



# TAM

شركة تام التنموية

اجتماع الجمعية العمومية

العادية

2025/06/15

مرفقات البنود (الاول - الثاني - والثالث)

## البند الأول

الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في  
31 ديسمبر 2024م ومناقشته

# TAM

شركة تام التنموية

## التقرير السنوي

لمجلس إدارة شركة تام التنموية

شركة مساهمة مدرجة

2024



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# TAM

## قيادة الأثر التنموي

نسعى لأن نصبح شريك القطاع الحكومي والخاص لقيادة التحول التنموي على المستوى الإقليمي من خلال حلول رقمية وخدمات استشارية متكاملة.





خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

” هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

“



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء  
حفظه الله

” إن مستقبل المملكة مبشر وواعد، وتستحق بلادنا الغالية أكثر مما تحقق. لدينا قدرات سنقوم بمضاعفة دورها وزيادة إسهامها في صناعة هذا المستقبل.

“

## قائمة المحتويات

07	01 نظرة عامة
14	02 رؤية قادة شركة تام التنموية
17	03 استراتيجية الشركة
29	04 رأس المال البشري
34	05 الاستدامة
44	07 تقرير الحوكمة
81	08 تقرير الأداء المالي

# نظرة عامة

## ◆ نظرة عامة

### حول هذا التقرير



يستعرض التقرير السنوي لشركة تام التنموية صورة واضحة عن أداء الشركة وإنجازاتها في نطاق ما يمكن الإفصاح عنه خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م، حيث إننا نسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة موجزة وشاملة تتضمن معلومات عن أدائنا وأنشطتنا وحوكمتنا خلال العام المالي 2024م، كما يحتوي على البيانات المالية السنوية الموحدة.

### الفترة المشمولة بالتقرير



يغطي هذا التقرير السنوي فترة الـ 12 شهراً من 2024/1/1م، إلى 2024/12/31م، وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في شركة تام التنموية.

### نطاق التقرير



يشمل هذا التقرير البيانات المالية وأداء وإنجازات وحوكمة شركة تام التنموية، ويشار إليها لأغراض هذا التقرير بـ (تام التنموية) أو (تام) أو (الشركة).

### الالتزام



تم إعداد التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة تام التنموية وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما تتوافق البيانات المالية للعام المنتهي في 2024/12/31 مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، وكذلك المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)، واللوائح المنظمة لعمل الشركات في المملكة العربية السعودية بالإضافة إلى النظام الأساسي للشركة.

### للاستفسار



نرحب بتعليقاتكم واستفساراتكم حول التقرير السنوي للشركة لعام 2024م من خلال البريد الإلكتروني: [ir@tam.sa](mailto:ir@tam.sa)



## الإنجازات العامة لعام 2024

## إنجازات مالية

إجمالي حقوق الملكية

136,725,609



إيرادات الشركة

273,353,008



صافي ربح الشركة

30,137,082

الأرباح قبل الفوائد والضرائب  
والإهلاك والإطفاء

34,506,658



ربحية السهم

9.15 للسهم الواحد



## الإنجازات العامة لعام 2024

## العملاء والمشاريع

العقود المتبقية والجديدة (Backlog)\*



249,000,000

\* تشمل المتبقي من الاتفاقات الإطارية

زيادة عدد العملاء  
الجدد بنسبة

42%

عدد المشاريع  
المنفذة خلال العام

25

وصل عدد منتجات  
تام الرقمية إلى

10

إطلاق عروض خدمات  
استشارية جديدة

5

عدد الشراكات  
الاستراتيجية

4

الحصول على جوائز  
مرموقة على مستوى  
الشرق الأوسط

3

## الإنجازات العامة لعام 2024

## إنجازات تتعلق بتطوير المنظمة

تأسيس فريق

المراجعة الداخلية



إجمالي عدد المتقدمين بطلبات التوظيف

766,81



ساعات التدريب المسجلة

2336



تقارير التطور والنمو الوظيفي التي تم إعدادها

138



معدل استجابة فحص صحة المشاريع الشهرية

%80



## الجوائز

حصلت شركة تام على أهمّ الجوائز العالمية في قطاع الأعمال، تكريماً للتميّز في تطبيق نهج إعداد الاستراتيجيات وتنفيذها بإتقان، وإشراك القدرات البشرية، وبناء بيئة عمل تتّسم بالإيجابية والتنوّع.

جائزة القمم العالمية  
للأمم المتحدة

2013



جائزة النجمة  
الدولية للجودة

2014



جائزة "بيز" العالمية  
للتميّز في ريادة الأعمال

2015



أدرجت ضمن قائمة فوربس  
للشركات الناشئة الواعدة

2016



شهادة الأيزو 9001:2015  
- في سنة 2018 -

2018



صُنفت ضمن الشركات  
المتوسطة الأكثر ابتكاراً

2020



جائزة أفضل بيئة عمل

2022



جائزة ستيفي للإنجاز في التوظيف  
وإدارة الموظفين عن بعد

2022



أفضل الشركات الاستشارية  
الرائدة في الشرق الأوسط

2023



الأفضل في الحلول الرقمية  
والخدمات الاستشارية في منطقة  
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

2024



الرائدة في التحولات المجتمعية في  
منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

2024



جائزة التميز الإداري لمنطقة الشرق  
الأوسط في فئة تفاعل الموظفين

2024



رؤية قادة شركة  
تام التنموية

## ◆ كلمة رئيس مجلس الإدارة

## عمر الجريسي

### رئيس مجلس الإدارة



السادة المساهمين والشركاء الأعزاء،

يسرني بالأصالة عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم إليكم التقرير السنوي لشركة تام التنموية لعام 2024، والذي نستعرض فيه أداء الشركة خلال عام حمل في طياته العديد من التحديات، لكنه كان أيضًا عامًا من التطور والنمو، مما يعكس مرونة تام وقدرتها على التأقلم مع متغيرات السوق والاستفادة من الفرص الواعدة.

منذ تأسيسها، التزمت تام التنموية بأن تكون رائدة في مجال الحلول الرقمية والاستشارية، مستلهمة رؤيتها من طموحات المملكة وتوجهاتها في التحول الرقمي. واليوم، نواصل البناء على إرث قوي من الإنجازات، معززين مكانتنا كشركة محلية ذات تأثير ملموس في القطاعات التي نخدمها. وقد كان عام 2024 امتدادًا لهذه المسيرة، حيث حققنا نموًا ملموسًا في الإيرادات، ووسعنا قاعدة عملائنا، وعززنا حضورنا في السوق من خلال استثمارات استراتيجية أثمرت تطورًا كبيرًا في الحلول الرقمية والخدمات المقدمة.

بالطبع، لم يكن العام خاليًا من التحديات، فقد واجهنا بعض الضغوط الناتجة عن تقلبات السوق ودورات الميزانيات الحكومية، مما أثر على بعض مؤشرات الأداء. إلا أن استراتيجيتنا المرنة، وحرصنا على تحسين الكفاءة التشغيلية، والاستثمار في قطاعات واعدة، ساعدتنا في تجاوز هذه التحديات وتهيئة الشركة لمستقبل أكثر استدامة ونموًا.

إننا ننظر إلى المرحلة القادمة بثقة وتفاؤل، مدفوعين بتزايد الطلب على الحلول الرقمية، وتوجه السوق نحو الاعتماد على المزودين المحليين، مما يضع تام في موقع مثالي للاستفادة من هذه التحولات. سنواصل الاستثمار في التقنيات الناشئة، وتعزيز الحوكمة، وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية، بما يضمن تحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا وشركائنا.

ختامًا، أتوجه بالشكر الجزيل لزملائي أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وكافة منسوبي تام التنموية على تفانيهم وجهودهم المستمرة، والتي كانت حجر الأساس في تحقيق إنجازاتنا والتغلب على الصعوبات والتحديات. كما أعرب عن تقديري العميق لمساهميننا وشركائنا على ثقتهم ودعمهم المستمر. نحن على يقين بأن القادم سيكون أفضل، وأن تام ستواصل مسيرتها في تحقيق التميز وصناعة التأثير في مجتمعنا، بما يواكب طموحات رؤية المملكة 2030.

## ◆ كلمة الرئيس التنفيذي

### عبدالله يوسف المؤسس والعضو المنتدب



السادة المستثمرون الكرام،

في مستهل استعراض أداء شركة تام النموية للسنة المالية 2024م، يسعدني أن أطلعكم على مواصلة الشركة تحقيق نمو ملحوظ في إيراداتها، وتحقيق عدد من مستهدفاتها الاستراتيجية على الرغم من التحديات الداخلية والخارجية، ويُعد هذا شهادة على التزامنا باستراتيجيتنا والمرونة في تنفيذها.

قمنا بتنفيذ استثمارات استراتيجية وضعتنا في موقع قوي للنمو المستقبلي، حيث حققت حلولنا الرقمية تسارعاً ملحوظاً، مما يعكس رؤية تام في الاستثمار والابتكار والتكنولوجيا. إضافةً إلى ذلك، فإن جهودنا الاستراتيجية لتوسيع وتنويع قاعدة عملائنا قد عززت بشكل كبير تواجدنا في السوق، والاستثمار في تطوير المنهجيات والبيئة والمعارف الداخلية، مما يمهّد الطريق للاستدامة والمرونة على المدى الطويل.

خلال هذا العام، واجهنا تحديات متعددة من أبرزها تأخر في تعميم المشاريع الجديدة خلال النصف الأول من العام نتيجة لعمليات المراجعة لميزانيات الجهات المختلفة، وزيادة في الضغوط السوقية التي تركز على الكفاءة في التكاليف، مما انعكس على صافي الدخل على الرغم من الأداء الإيجابي في الإيرادات.

وفي ظل إدراكنا لأهمية الكفاءة التشغيلية، قمنا بتطبيق إجراءات لتحسين هيكل التكاليف، مستهدفين تعزيز التنافسية والربحية من خلال هيكل إداري أكثر رشاقة. كما قمنا بتنسيق القوى العاملة بشكل دقيق مع متطلبات المشاريع الحالية، مما يعزز من كفاءتنا ويهيئنا للاستفادة من الفرص المستقبلية بشكل فعال.

نرى أن السوق يستمر في التحول بشكل إيجابي متوافق مع نقاط قوة الشركة وتوجهاتها الاستراتيجية، مدفوعاً بتزايد الطلب على الحلول المحلية والمتخصصة ذات القيمة العالية، مما يتوافق مع التركيز الاستراتيجي لتام وقدراتها المتنامية، ويوفر فرصاً كبيرة لتوسيع حصتنا السوقية.

في المرحلة القادمة، سنواصل التزامنا بالاستثمار المستمر في التقنيات الناشئة والابتكار الرقمي، مع الاستمرار في استراتيجيتنا الناجحة لتوسيع قاعدة عملائنا. وفي الوقت ذاته، نعمل بشكل مستمر على تحسين الكفاءة التشغيلية لضمان بقاء شركة تام مرنة وسريعة الاستجابة وتنافسية بدرجة عالية

نشكركم على ثقتكم وشراكتكم المستمرة. معاً سنقود شركة تام نحو تحقيق المزيد من الإنجازات والنجاحات المستدامة.

مع أطيب التحيات،

عبدالله يوسف، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

# استراتيجية الشركة

## ◆ نبذة تاريخية عن تحول الشركة

تأسست شركة تام التنموية عام 2012م، شركة ذات مسؤولية محدودة، وتم تسجيلها بموجب السجل التجاري رقم (4030225576) وتاريخ 1433/05/02 هـ (الموافق 2012/03/25م)

وقد تم إنشاء شركة تام التنموية بهدف تقديم الاستشارات المتخصصة والطلول الرقمية الإبداعية لمشاريع ذات أثر تنموي، وتتطلع الشركة لأن تكون الشريك الأفضل لعملائها، وأن تساهم في تحقيق اقتصاد مزدهر للمملكة وأن تلعب دوراً جوهرياً لبناء مجتمع حيوي ووطن طموح، وذلك من خلال التركيز على مشاريع نوعية ذات أثر عال، يتم تنفيذها بكفاءة ومرونة.

## أهم محطات تطور تام



## ◆ الاستراتيجية وركائز تطبيقها

قامت شركة تام التنموية بتطوير الاستراتيجية الداخلية لتشمل تحديداً أدق للرؤية والأولويات الاستراتيجية وما يرتبط بها من أهداف، كما استعين بما تملكه من إمكانات وخبرات بهدف تطوير حزمة من المبادرات النوعية من شأنها أن تساهم في تحقيق تطلعاتها ومستهدفاتها.



### رؤيتنا

نسعى إلى أن نصبح شريك القطاع الحكومي والخاص لقيادة وتحقيق التحول التنموي على المستوى الإقليمي



### رسالتنا

صناعة الأثر من خلال السعي لحل التحديات الأكثر تأثيراً بمجتمعنا

## ◆ قيمنا



## ◆ إمكاناتنا ومحاور قوتنا

تمتلك شركة تام التنموية مجموعة من الركائز الاستراتيجية التي تجعلها في طليعة الشركات المتخصصة في تقديم الخدمات الاستشارية والحلول الرقمية بالمملكة، ومن أبرز محاور قوتها:

◆ **موقع ريادي في السوق المحلي:** تتمتع تام بحضور قوي في السوق السعودي بخبرة تزيد عن 13 عامًا، في 30 قطاعًا مختلفًا، بالشراكة مع أكثر من 70 عميلًا، مما يمكنها من الاستفادة من توجهات التحول الرقمي المتسارع والنمو المتزايد في الطلب على الحلول المبتكرة.

◆ **خبرة واسعة في تنفيذ المشاريع الوطنية:** بفضل سجلها الحافل في إدارة وتنفيذ المشاريع الاستراتيجية، استطاعت الشركة تقديم حلول متكاملة تتسم بالجودة العالية والكفاءة التشغيلية لأكثر من 250 مشروعًا بقيمة إجمالية تفوق 1.3 مليار ٫.

◆ **استثمارات ذكية في التحول الرقمي:** ركزت الشركة على تطوير حلول رقمية متقدمة، ما أدى إلى نمو قطاعها الرقمي، مما يعزز قدرتها على تقديم خدمات متخصصة تلبي الاحتياجات المتغيرة للسوق.

◆ **قاعدة عملاء متنوعة ومتنوعة:** بسبب استراتيجيتها التوسعية، نجحت تام في تحقيق زيادة بنسبة 42% في عدد العملاء الجدد، مما يعكس جاذبية حلولها وقدرتها على تلبية احتياجات مختلف القطاعات.

## الخدمات ومجالات الأعمال

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في العلاقات العامة والاتصال، وتقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا، ومؤسسات ووكالات الدعاية والإعلان، وأبحاث السوق واستطلاعات الرأي، وأنشطة حاضنات ومسرعات الأعمال. وقد ركزت الشركة في عملها على مجالين، هما: الخدمات الاستشارية وتمثل نسبة 85% من حجم الأعمال، والحلول الرقمية وتمثل نسبة 15% من حجم الأعمال.

### الحلول الرقمية

ندمج حلول الأعمال الرقمية المتكاملة في أنشطة الاستراتيجية والتنفيذ التي نقوم بها.

1- تطوير المنتجات الرقمية

2- تشغيل الحلول الرقمية

### الخدمات الاستشارية

تشمل تقديم خدمات الاستشارات الإدارية، بدءاً من تطوير الاستراتيجيات حتى تنفيذها، وتتضمن:

1- تصميم الاستراتيجيات والسياسات للمبادرات التحولية

2- إدارة تنفيذ المشاريع والمبادرات

## أهم القطاعات التي عملت فيها تام

العمل عبر مجموعة متنوعة من القطاعات، منها:

الإعلام

التعليم

الفضاء

الثقافة

المالية

اللوجستيات

الحج

السياحة

الاتصالات

تنمية الشباب



## ◆ أهم إنجازات عام 2024

- استمر عام 2024 في تأكيد مسيرة تام التنموية نحو النمو والتوسع، حيث حققت الشركة إنجازات بارزة، من أبرزها:
  - ◆ نمو الإيرادات بنسبة تفوق 45% مقارنة بالعام السابق، مما يعكس نجاح الشركة في تنفيذ استراتيجياتها التوسعية وزيادة حصتها السوقية.
  - ◆ تحقيق معدل نمو سنوي مركب (CAGR) بنسبة 60.1% على مدار السنوات الأربعة الماضية، مما يؤكد استدامة النمو القوي للشركة.
  - ◆ زيادة كبيرة في الإيرادات الرقمية بنسبة 79%، ما يعكس نجاح استثمارات الشركة في الحلول الرقمية والتحول التكنولوجي.
  - ◆ توسع قاعدة العملاء بنسبة 42%، مع استقطاب علامات تجارية جديدة وزيادة الثقة بخدمات الشركة.
  - ◆ حجم أعمال متنامٍ مع زيادة في عدد المنتجات والحلول الرقمية، مما يوفر رؤية مستقبلية إيجابية للنمو المستدام.
  - ◆ إجراءات تصحيحية فعالة لضبط المصاريف الإدارية وتحسين كفاءة الموارد، بما يضمن استمرارية الأداء المالي القوي.

## ◆ أهم الأولويات الاستراتيجية ومستهدفات عام 2025

- في إطار رؤية الشركة الطموحة لمواصلة تحقيق النمو وتعزيز القيمة للمساهمين، تركز أولوياتها الاستراتيجية لعام 2025 على عدة محاور رئيسية:
  - ◆ تعزيز النمو الرقمي عبر الاستثمار في الحلول الذكية والتقنيات الناشئة والذكاء الاصطناعي، بهدف زيادة مساهمة القطاع الرقمي في إجمالي الإيرادات.
  - ◆ رفع كفاءة التشغيل من خلال مواصلة تنفيذ خطط تحسين التكاليف التشغيلية.
  - ◆ التوسع في قاعدة العملاء والقطاعات المستهدفة مع التركيز على قطاعات تشهد تحولات نوعية، مما يفتح آفاقًا جديدة للنمو.
  - ◆ تعظيم الاستفادة من الفرص السوقية في ظل التوجه المتزايد نحو الحلول المحلية والمزودين المحليين، مما يعزز من تنافسية الشركة.
  - ◆ تحقيق نمو مستدام ومتوازن يضمن تحقيق عوائد قوية للمساهمين، مع المحافظة على ريادة الشركة في السوق السعودي.

من خلال هذه الاستراتيجيات، تواصل تام مسيرتها نحو تحقيق الريادة في تقديم الحلول الرقمية والخدمات الاستشارية، معززةً مكانتها كشريك موثوق في رحلة التحول بالمملكة، ومستعدة لمرحلة جديدة من التوسع والنمو المستدام في عام 2025 وما بعده.

## ◆ أبرز الشراكات الاستراتيجية لعام 2024



### شراكتنا مع Axelos

عقدت تام شراكة استراتيجية مع شركة أكسيلوس العالمية كمستشار معتمد، مما يتيح لنا الانضمام إلى شبكة متميزة تهدف إلى دعم المؤسسات في تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

من خلال هذه الشراكة، نقدم خدمات تقييم مستوى النضج المؤسسي باستخدام إطار عمل P3M3، الذي يساعد المؤسسات على تحسين إدارة المحافظ والبرامج والمشاريع. كما نقوم بإجراء تقييمات تشخيصية ومعتمدة لدعم المؤسسات في تحقيق التميز المؤسسي وتعزيز النمو المستدام.



### شراكتنا مع Qantara Sports

وقعت تام مذكرة تفاهم مع شركة قنطرة الرياضية، الشركة العالمية الرائدة بخبرة تتجاوز 25 عامًا في تطوير الرياضة وتقديم الحلول الابتكارية. تهدف هذه الشراكة إلى تنفيذ مشاريع وطنية تترك أثراً ملموساً في قطاع الرياضة بالمملكة، مع التركيز على التطوير المستدام وتعزيز الابتكار الرياضي.



### شراكتنا مع نادي الابتكار السعودي

أبرمت تام شراكة استراتيجية مع نادي الابتكار السعودي، حيث أصبحت الشريك المعرفي. تسعى هذه الشراكة إلى دعم وتمكين المبتكرين من خلال تنظيم الفعاليات والاجتماعات مع قادة الصناعة، مما يعزز الإبداع ويساهم في تطوير منظومة الابتكار داخل المملكة.



### شراكتنا مع برنامج الزمالة الاستشارية أهل مستشار

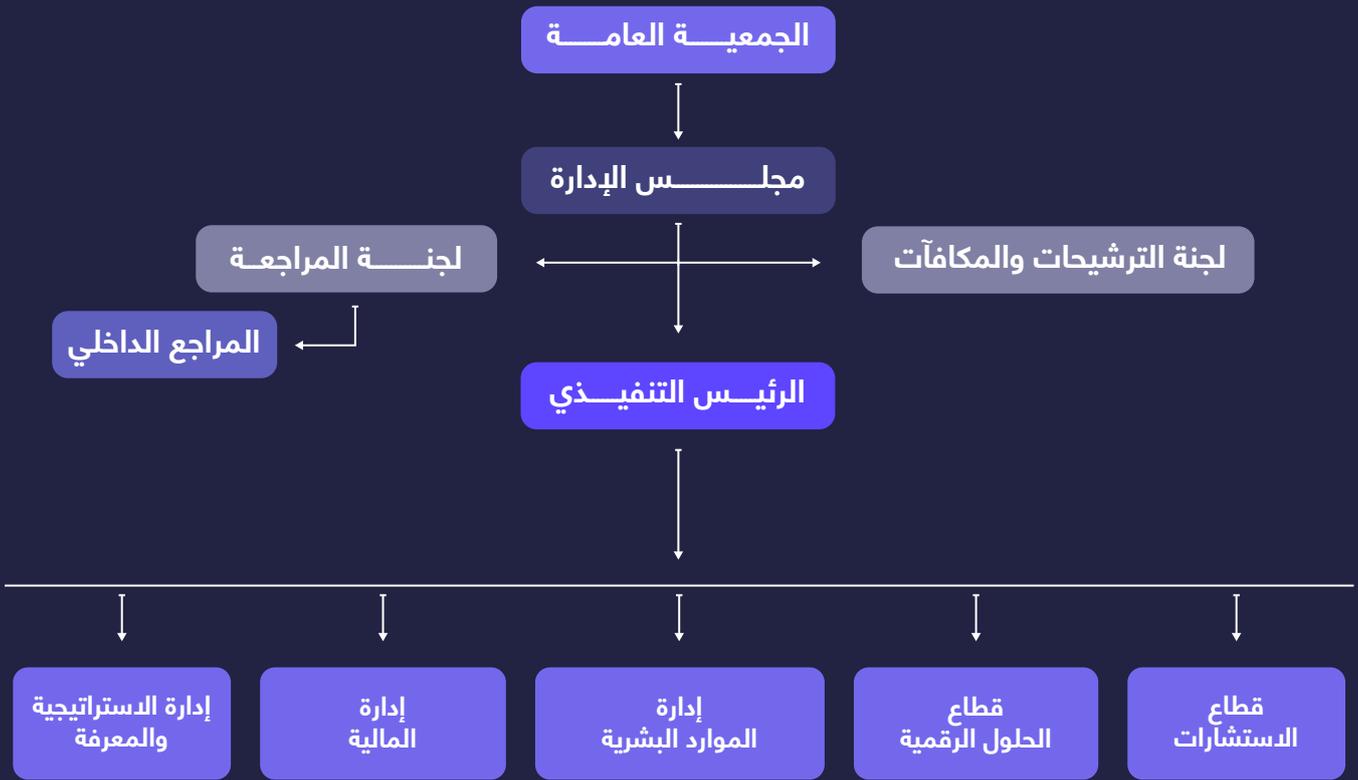
عقدت تام شراكة استراتيجية مع برنامج الزمالة الاستشارية "أهل مستشار"، الذي يهدف إلى ربط الطلاب بمجال الاستشارات وتأهيلهم ليصبحوا مستشارين محترفين. تأتي هذه الشراكة بالتعاون مع جامعة الملك سعود، حيث نقدم من خلالها التدريب وورش العمل المتخصصة لتنمية المهارات الاستشارية وتعزيز الجاهزية المهنية.



## ◆ الهيكل التنظيمي للشركة

تمتلك شركة تام للتنمية هيكلًا تنظيميًا يحدد تقسيم الإدارات وتوزيع الصلاحيات والأعمال بين أقسامها، ويتكون من مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وفريق من المسؤولين التنفيذيين (الإدارة التنفيذية). ويتألف الهيكل التنظيمي للإدارة التنفيذية ولجانها، ويساعدهم مجلس الإدارة ولجانه التي تتولى الإشراف العام والرقابة النهائية للشركة. كما أوكل المجلس مسؤولية تنفيذ الأنشطة اليومية للشركة إلى الإدارة التنفيذية، برئاسة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي الذي يشرف بشكل مباشر على وضع الخطط الاستراتيجية وإدارة الأعمال والسياسات والإجراءات اللازمة لضمان كفاءة وفعالية إدارة الشركة وإدارة المخاطر المستقبلية والوقاية منها إلى أقصى حد ممكن.

ويضم مجلس إدارة الشركة لجتين هما لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت. تقع مسؤولية إدارة العمليات اليومية للشركة على عاتق الرئيس التنفيذي وأمين السر وأعضاء الإدارة التنفيذية الآخرين، في إطار تنفيذية محددة. وقد تم تحديد صلاحيات رئيس مجلس الإدارة ونائبه والرئيس التنفيذي في المادة (20) من النظام الأساسي. وفيما يلي رسم توضيحي يوضح الهيكل التنظيمي لشركة تام للتنمية.



## ◆ الشركات التابعة للشركة

شركة خبراء المجتمع مملوكة بنسبة 100% لشركة تام للتنمية.

## أبرز إنجازات القطاعات والإدارات



### قطاع الاستشارات

#### عبدالله طه - الشريك الإداري

نفخر بأن نكون في طليعة الشركات السعودية الرائدة لتقديم حلول استشارية شاملة تتضمن الاستراتيجية والتصميم، الابتكار المشاركة المجتمعية، تنفيذ وإدارة المشاريع والبرامج الكبرى، وتحقيق استدامة الأثر المطلوبة في أعمالنا، ويتميز فريقنا بالفهم الدقيق للمتطلبات المحلية والخبرة الواسعة في تطوير وتنفيذ استراتيجيات برامج ومبادرات ومشاريع رؤية 2030 بأعلى معايير الجودة والاحترافية العالمية، وذلك من أجل تحقيق الأثر التنموي الذي نرجوه ويرجوه عملائنا، ولخلق بيئة جاذبة ومحفزة للعمل.

## أبرز الإنجازات:



- تطوير منظومات متكاملة لتحسين تجربة الحجاج، من خلال تنفيذ استراتيجيات متقدمة لإدارة المشاريع، ورصد التحديات الميدانية، وإطلاق برامج تحسينية أسهمت في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية في موسم الحج بالتعاون مع أكثر من 67 جهة حكومية.
- تمكين بيئة الابتكار وريادة الأعمال عبر إنشاء مجتمعات متخصصة تضم أكثر من 250 مبتكرًا، وتنظيم فعاليات داعمة للشركات الناشئة، مما أدى إلى احتضان 20 شركة ناشئة من 9 دول، ودمج 9 شركات دولية في السوق السعودي، بالشراكة مع 6 جهات استراتيجية، ما ساهم في تأسيس 15 شركة ناشئة تعمل حاليًا في المملكة.
- تحسين بيئة العمل المؤسسي بأحد القطاعات عبر تطوير استراتيجيات شاملة لتعزيز القيم المؤسسية، شملت تحديث 5 قيم رئيسية، وإطلاق 16 مشروعًا تحسينيًا يساهم في رفع الكفاءة المؤسسية، وتعزيز ثقافة العمل التشاركية، مما انعكس إيجابيًا على الأداء التنظيمي للجهات المستفيدة.
- المساهمة في تمكين القطاع التعليمي من خلال تصميم وتنفيذ مبادرات نوعية، شملت تدريب 13,000 معلم ومعلمة، وتأهيل 180 رائد ورائدة، ومشاركة 7,000 طالب وطالبة، في خطوة تعزز دور المدارس وتحقيق مستهدفات رؤية 2030. كما تم إشراك أكثر من 400 ألف طالب وطالبة في منافسات تهدف إلى اكتشاف المواهب وصقلها في مجالات متنوعة.
- المشاركة في تطوير قطاع الرياضة من خلال تقييم المنظومة الرقمية لأحد القطاعات وتحليل رحلات العملاء، ثم بناء استراتيجيات مبتكرة تستند إلى تحديد الفجوات والفرص لتعزيز التفاعل مع الجمهور المستهدف. كما تم تقديم ورش عمل متخصصة وإعادة تصميم خرائط رحلات العملاء وفقًا لاحتياجات كل شريحة مستهدفة وأفضل الممارسات العالمية، لضمان تجربة متكاملة ومتميزة.



## قطاع الحلول الرقمية

### د. مازن مليباري - الرئيس التنفيذي للتقنية

ثلاثة مجالات تقنية كانت محور تركيز قطاع الحلول التقنية في تام خلال 2024: البيانات، والذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني. عملنا خلال هذه السنة على رفع كفاءة حزمة منتجاتنا (TAM Verse) حتى أصبحت تلبي طيفاً واسعاً من احتياجات عملائنا من القطاع الحكومي، ابتداءً من إطلاق المنصات الرقمية خلال وقت قياسي، إلى أنظمة متخصصة في متابعة طلبات المستفيدين وإدارة المنح وغيرها من الخدمات من خلال حل تقني متكامل. أضفنا لحزمة منتجاتنا نظاماً متخصصاً (بيان) لإدارة البيانات وعرض مؤشرات الأداء، ومن خلال تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي Generative AI والنماذج اللغوية الضخمة LLM وفرنا ميزات ذكية لأتمتة مهام معقدة مثل بناء لوحات البيانات (Dashboard). بجانب هذا التقدم التقني، واصل فريق التشغيل في رفع كفاءة تقديم الخدمات لعملائنا مع التركيز على تجربة العملاء في عدد كبير من المشاريع التي تم تسليمها خلال وقت قياسي وبنسبة رضا عالية من العملاء.

## أبرز الإنجازات:



- ◆ تطوير نظام متكامل لإدارة البيانات وعرض مؤشرات البيانات تحت مسمى (بيان).
- ◆ خلق بيئة موحدة لمنتجات منظومة TAM Verse تساهم في تكاملية تجربة المستخدم.
- ◆ تفخر تام بمنتجها "رزين"، الذي يسمح للعملاء باستقبال أعداداً ضخمة من الطلبات وتقييمها، وأثبتت فاعلية كبيرة لأعداد طلبات بالملايين، وهذه السنة أطلقنا تطبيق الجوال "رزين كاست" لإكمال تجربة المنتج والسماح لعملائنا بمتابعة الطلبات بشكل أسهل.
- ◆ تحليل البيانات باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي عبر بناء النماذج البرمجية المخصصة ودمجها ضمن المنتجات الرقمية، مما أثمر تفعيل برامج اكتشاف المواهب في القطاع الثقافي، وتصنيف أكثر من نصف مليون موهبة وفق آليات فنية تم العمل عليها بالتعاون مع أكثر من 100 خبير.
- ◆ ساهمت تام في خلق منظومة متكاملة للابتكار في القطاع غير الربحي من خلال بناء تجربة افتراضية متكاملة Virtual World بالتعاون مع أحد الشركات العالمية الرائدة، سمحت بتدريب وتهيئة رواد الأعمال والمبتكرين وتوفير بيئة تشاركية رقمية خلقة ترفع من جودة المخرجات مع المحافظة على سرعة الإنجاز.
- ◆ تفعيل الحلول التقنية المخصصة في منظومة السياحة بالتشارك مع أبرز الشركات العالمية في مجال الخرائط الجغرافية التفاعلية GIS & Location Intelligence وتقديم تجربة مثالية للمستخدمين والتي تعد الأولى من نوعها على مستوى المملكة وتضمن مبادرات لإشراك المجتمع في زيادة تنوع التجارب السياحية المحلية.
- ◆ تصميم نظام موحد لبرامج المنح والدعم وذلك من خلال دراسات ومقارنات معيارية تضمن تقديم تجربة سلسلة للمستخدمين، إضافة لأتمتة جميع عمليات المستخدمين التشغيلية والقانونية والمالية من خلال نظام موحد يشمل الربط مع البنوك، والخدمات الرقمية المختلفة الخاصة بالتوثيق وإجراء التعاقدات ومتابعة التدفقات النقدية.
- ◆ استمرار تفعيل نموذج البيئة الرقمية الموحدة للعام الخامس على التوالي ضمن منظومة الثقافة، حيث تمت المساهمة في إطلاق العديد من المبادرات من خلال تقديم رخص خاصة للمنتجات الرقمية المدعومة بفرق الإدارة والتشغيل وخدمات المستخدمين.

## الموارد البشرية

## إيمان صيرفي - الرئيس التنفيذي للموارد البشرية



تعد إدارة الموارد البشرية ركيزة أساسية في تمكين الإدارات المختلفة، حيث تساهم في دعم متطلباتها بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية لتام. كما تركز على استقطاب وتطوير المواهب والكفاءات المتميزة، وتهيئة بيئة عمل محفزة تتيح الفرص للعمل على مشاريع مؤثرة. بالإضافة إلى ذلك، تلتزم بتوفير برامج التعلم والتطوير لكافة الموظفين، وتعزيز ثقافة تنظيمية فريدة تدعم الإبداع والتميز.

## أبرز الإنجازات:



- ◆ تطوير و اعتماد العديد من السياسات الجديدة الخاصة بمكافآت الموظفين المرتبطة بتقييم الأداء مع لجنة الترشيحات.
- ◆ إطلاق اختبارات تقييم مهارات و كفاءات الموظفين لتحديد نقاط قوة الفريق والعمل على تحديد برامج تدريبية تعني بتطوير الفريق بشكل شخصي.
- ◆ تطوير أداة فحص صحة المشاريع (Project Health Check)، وهي أداة لرصد مشاركة الموظفين، تساعد في تحديد المشاريع المعرضة للخطر والتعرف على المشاريع التي تتمتع بأفضل مشاركة للموظفين.
- ◆ تعزيز البرامج التدريبية الرائدة وتمكين الموظفين من التعلم أثناء التنقل من خلال منهج تدريبي يضم أكثر من 7000 دورة تدريبية. حيث ارتفعت نسبة الساعات التدريبية للموظفين بما يقارب 108% مقارنة بالسنة الماضية.
- ◆ تعزيز ثقافة المنظومة من خلال تقديم أكثر من 1500 ساعة من البرامج وأكثر من 13 مبادرة لتعزيز قيم المنظومة.



## الاستراتيجية وإدارة المعرفة

### أحمد يوسف - الرئيس التنفيذي للاستراتيجية

بسبب التزامنا المستمر بتطوير رؤيتنا الاستراتيجية وتعزيز القدرة على مواكبة المستجدات العالمية والمحلية، يظل تركيزنا منصبًا على تحقيق تأثير ملموس ومستدام يعزز نمو الشركة ويسهم في تحقيق التقدم المجتمعي تحت مظلة رؤية 2030. نحن ملتزمون بمواكبة التوجهات العالمية والمحلية مثل الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي لتطوير خدمات مبتكرة ومتكاملة تخدم جميع الأطراف المعنية وتدعم خدماتنا الاستشارية.

## أبرز الإنجازات:



### ♦ التوسع في خدمة عملاء جدد في قطاعات جديدة

- ♦ توسعت الشركة في خدمة عملاء جدد في قطاعات لم تكن تعمل بها الشركة من قبل بفضل الخطط التوسعية في إضافة خدمات استشارية جديدة تتكامل مع الخدمات الرقمية.
- ♦ العمل على تقديم خدمات استشارية جديدة تخدم رؤية الشركة كأحد الشركات الاستشارية المحلية الرائدة في تقديم استشارات من الاستراتيجية إلى التنفيذ.

### ♦ تعزيز نموذج الحوكمة والقيادة الاستراتيجية

- ♦ إطلاق نماذج مبتكرة لدعم اتخاذ القرارات من خلال تقارير دورية توضح أداء الشركة الحالي والمستقبلي.
- ♦ تطبيق معايير مرنة لقياس الأداء وتحسين الكفاءة التشغيلية.

### ♦ الاستثمار في التحول الرقمي وحلول الذكاء الاصطناعي

- ♦ إدخال حلول مخصصة تستند إلى الذكاء الاصطناعي في منتجات وخدمات الشركة لتتواءم مع توجهات الشركة المستقبلية.
- ♦ التوسع في بناء شراكات استراتيجية حول حلول الذكاء الصناعي لتعزيز قدرة الشركة على تقديم حلول مبتكرة.

### ♦ تعزيز إدارة المعرفة

- ♦ توسيع منصة إدارة المعرفة لتشمل أدوات أكثر تفاعلاً ودعمًا لفرق العمل.
- ♦ توثيق أكبر عدد من الخدمات داخل منصة المعرفة الداخلية لتعزيز استمرارية الأعمال وقدرة الشركة على تقديم خدمات استشارية مستدامة.

### ♦ تعزيز الفريق وتطوير الخبرات

- ♦ العمل على تقوية فريق الاستشارات والتقنية من خلال استقطاب كوادر جديدة تتمتع بخبرات واسعة في مجالات استراتيجية وتنفيذية متنوعة.
- ♦ تنظيم برامج تدريبية متخصصة لرفع كفاءة الفريق بما يتماشى مع أحدث التوجهات في الاستشارات والحوكمة والتحول الرقمي.

## المالية



## عابد رحمة شيخ - الرئيس التنفيذي للمالية

نعتد في إدارة المالية في شركة تام على رؤية استراتيجية تحفز على تحقيق النجاح المستدام والقيمة المضافة للمساهمين بشكل خاص وأصحاب المصلحة بشكل عام، عن طريق التركيز على النمو المستدام للشركة وتحقيق أعلى عائد على الاستثمار من خلال خطط مالية واستثمارية مدروسة، لتمكين تحقيق الأهداف المالية والاستراتيجية للشركة.

## أبرز الإنجازات:



## تفاصيل مالية عامة:

- ♦ ارتفاع الإيرادات بنسبة 45.1% على أساس سنوي، من 188 مليون ٪ خلال عام 2023، لتصل إلى 273.4 مليون ٪ خلال عام 2024، وهو ما يمثل السنة الرابعة على التوالي من النمو المضاعف (Double-digit growth)، بمعدل نمو سنوي مركب بلغ 60.3% خلال هذه الفترة.
- ♦ سجل قطاع الاستشارات ارتفاعًا بنسبة 40.4% ليصل إلى 232.1 مليون ٪، بينما حقق قطاع الحلول الرقمية نموًا كبيرًا بنسبة 78.5% ليصل إلى 41.2 مليون ٪.
- ♦ بلغ هامش الربح الإجمالي 34.3% في عام 2024. بقيمة 30 مليون ٪.
- ♦ زيادة عدد العملاء الجدد خلال السنة المالية 2024 بنسبة 42%.
- ♦ ومع دخول عام 2025، تمتلك الشركة رصيدًا قويًا من المشاريع قيد التنفيذ بقيمة 249 مليون ٪، شاملة الاتفاقيات الإطارية، إضافة إلى محفظة مشاريع مطروحة للمنافسة قيد التعميد (Bid Pipeline) بقيمة 401 مليون ٪، مع معدل تنفيذ متوقع لهذه المشاريع يقارب 40% خلال عام 2025، دون احتساب المبيعات الجديدة خلال العام.

## تفاصيل مالية | تعزيز العلاقات المصرفية:

- ♦ تم توقيع اتفاقيات مع بنوك محلية مختلفة بمبلغ 45 مليون ٪.
- ♦ بلغت الودائع البنكية لدى الشركة في العام 2024 21 مليون ٪.

# رأس المال البشري

## ◆ رأس المال البشري

نسعى في تام التنموية لاستقطاب أصحاب المواهب والقدرات والعقول الاستثنائية وجذب الكفاءات العالية وتوفير بيئة عمل تدعم التطوير والتعلم وتشجيع الابتكار والتفكير الإبداعي.

### استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية

استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية والمحافظة على تطوير قدراتهم ومهاراتهم في سوق تنافسي يعد من التحديات المهمة التي تواجه الشركات، وفي تام يتم تحقيق ذلك من خلال القيمة المقدمة للموظف (Employee Value Proposition)، حيث يتضمن:

- 01** مسار مهني طموح (Ambitious Career)

توفير فرصة للنمو نحو أدوار قيادية من خلال مسار وظيفي منظم والترقيات المستمرة.


- 02** مسار مهني مصمم (Tailored Career)

توفير فرصة للنمو عمودياً وأفقيًا.


- 03** العمل الهادف (Meaningful Work)

توفير فرصة للمساهمة في إحداث تأثير عام.


- 04** العيش بالقيم (Living the Values)

توفير فرصة للعمل مع زملاء يتشاركون نفس القيم.


- 05** المكافأة والتقدير (Reward and Recognition)

توفير فرصة للحصول على المكافأة والتقدير على أساس الجهد والتأثير.





## التمكين والتدريب

تعد مفاهيم التدريب والتطوير جزءًا لا يتجزأ من استراتيجية تطوير الموظفين في تام. وتشمل هذه الجهود مجموعة من الأنشطة والبرامج التي تهدف إلى تعزيز كفاءات ومهارات الموظفين، وزيادة قدرتهم على المساهمة الفعالة في تحقيق أهداف الشركة:

### برامج التدريب والتطوير

تقدم تام عددًا لا يحصى من برامج التدريب، بما في ذلك برامج التدريب نصف السنوية التي تركز على تطوير المهارات الفنية والقيادية للموظفين، بالإضافة إلى ميزانية تدريب سنوية يستخدمها الموظف وفقًا لسياسة تام.

### الاستفادة من منصات التدريب عبر الإنترنت

تتيح الشراكة بين كورسيرا وتام أن تكون مكتبة كورسيرا بأكملها متاحة لجميع موظفي تام.

### تقييم النمو

يتلقى الموظفون في الفريق تقرير النمو مرتين سنويًا، والذي يقيس تقدم الموظفين وتطورهم، ويحدد مجالات النجاح، ويوصي بخطة تطوير لتحسين الأداء بشكل مستمر.

### قيم تام

يجب على جميع موظفي تام إكمال برنامج حول (قيم تام)، مما يساعد على بناء فهم مشترك لجميع الموظفين حول قيم تام، وهو أمر بالغ الأهمية لنجاح تام وإنتاجيتها ونموها المستقبلي كوحدة واحدة.

## المكافآت والمزايا

تقدم تام العديد من المزايا وفرص المكافآت لموظفيها، ومنها:



**تعويض** ثابت مضمون قائم على السوق التنافسي ويتم مراجعته سنويًا بما يتماشى مع اتجاهات السوق والتقدم الوظيفي.



**مكافأة** سنوية مرتبطة بنتائج تقييم الأداء.



**تأمين** صحي مع شركة تأمين رائدة.



**خيارات** ملكية الأسهم لكبار الموظفين.



**خيارات** مرنة للعمل عن بعد وساعات مرنة.



## الاستثمار في العقول والكفاءات

تحرص تام على تمكين كوادرها البشرية من خلال تطوير المهارات وتعزيز ثقافة التعلم المستمر. وتوفر الشركة برامج تدريبية متنوعة تهدف إلى رفع الكفاءة، ودعم النمو المهني، وتمكين الموظفين من تحقيق التميز في مجالاتهم.



### ◆ برامج التدريب نصف السنوية

تُقدم هذه البرامج لطلاب الجامعات وغيرهم من الكفاءات الواعدة، وتهدف إلى صقل مهاراتهم الفنية والقيادية وتأهيلهم لسوق العمل عبر تجربة تدريبية متكاملة.

### ◆ برامج التدريب الداخلي

تم تصميم هذه البرامج خصيصاً للموظفين لتطوير قدراتهم المهنية والقيادية، مع تخصيص ميزانية تدريب سنوية تتيح لهم اختيار البرامج التي تتماشى مع مساراتهم الوظيفية وفقاً لسياسة الشركة.

ومن بين هذه البرامج:

- أدوات الاستشارات الأساسية Consulting Toolkit Training المقدمة من "الفريق الاستشاري لمكين".
- مهارات تقديم العروض عالية التأثير High Impact Presentation Skills بإشراف "ارتيد للاستشارات".
- برنامج إدارة المشاريع التفاعلية Engagement Management Bootcamp.

### ◆ الجلسات المعرفية

نظمت تام أكثر من 18 جلسة معرفية متنوعة، بهدف إثراء معرفة الموظفين وتعزيز تطورهم المستمر، بما يتناسب مع احتياجاتهم وطبيعة أعمالهم. فُدمت هذه الجلسات من قبل خبراء داخليين وخارجيين، وتناولت مواضيع متعددة، أبرزها:



- بناء مختبرات السياسات.
  - قوة السرد القصصي في التأثير.
  - تصميم مكاتب إدارة المشاريع لتحقيق أثر مستدام
  - استخدام الذكاء الاصطناعي.
  - اتخاذ القرارات المبنية على البيانات وأدوات حل المشكلات.
  - تصميم العروض الاستشارية المتميزة وأدوات الأتمتة.
- وغيرها من الجلسات التي تؤكد التزام تام بتعزيز الكفاءات الوطنية.

### ◆ دعم الصحة النفسية

في تام التنموية، ندرك أن الصحة النفسية جزء أساسي من استقرار ورفاهية الموظفين. ولهذا أطلقنا خدمة لبيه، التي توفر مساحة آمنة للموظفين للتحدث مع مختصين في المجال النفسي. وتهدف هذه الخدمة إلى مساعدتهم على تحقيق التوازن بين حياتهم الشخصية والمهنية، مما يعكس التزام "تام" بدعم الصحة النفسية للموظفين كعنصر رئيسي في بناء بيئة عمل إيجابية ومنتجة.

# الاستدامة



## ◆ الاستدامة وإدارة المخاطر

### عوامل المخاطر في الشركة

تواجه شركة تام عددًا من المخاطر المختلفة، وتقوم الإدارة التنفيذية ولجنة المراجعة والمراجع الداخلي بتحديد وتقييم المخاطر والتحوط لها، واحتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار، ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة من الإدارة التنفيذية للحد من تلك المخاطر أو تجنبها أو احتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تنجم عنها في حال وقوعها.

وفيما يلي قائمة المخاطر التي قد تواجه الشركة خلال تنفيذ أعمالها وكيفية استجابة الشركة لهذا الخطر:

نوعية المخاطر	تفاصيل المخاطر	كيفية الاستجابة
<b>خطر استراتيجي:</b> التطورات السريعة في قطاع الحلول الرقمية	يتميز قطاع الحلول الرقمية بتطورات تكنولوجية متسارعة، تدفع عجلة الابتكار المستمر وطرح منتجات وخدمات جديدة. ويمكن أن تُضعف هذه الوتيرة المتسارعة فعالية الحلول الحالية، مما يُقلل من أهميتها بشكل كبير ويُقصر دورة حياتها.	تلتزم شركة تام بالبقاء في طليعة التطورات التكنولوجية من خلال رصدها النشاط للاتجاهات الناشئة في مختلف مجالات تكنولوجيا المعلومات، وخاصةً ظهور أدوات الذكاء الاصطناعي. وتستكشف تام باستمرار الحلول المبتكرة وتعزز شراكاتها الاستراتيجية مع أبرز مزودي خدمات التكنولوجيا لضمان بقائها مرنة وتنافسية ومطلعة على أحدث التطورات في ظل بيئة رقمية متطورة باستمرار.
<b>خطر إستراتيجي:</b> التكيف مع المتطلبات المتطورة للعملاء	يتأثر قطاع الاستشارات والحلول الرقمية بشكل كبير بتطور تفضيلات العملاء وديناميكيات السوق. ويمكن للتحويلات في احتياجات العملاء والتقدم التكنولوجي واتجاهات القطاع أن تؤثر بشكل كبير على أهمية منتجات الشركة وخدماتها والطلب عليها.	تلتزم شركة تام بالتميز في إدارة المشاريع، واضعةً رضا العملاء في صميم قيمها الأساسية. ومن خلال الاستفادة من منهجيات مرنة وفعّالة، تضمن تام القدرة على التكيف بسلاسة مع متطلبات العملاء المتغيرة والتحديات غير المتوقعة. يُمكن هذا النهج الديناميكي الشركة من تقديم حلول عالية الجودة مع الحفاظ على الكفاءة والاستجابة والتركيز القوي على العملاء.
<b>خطر إستراتيجي:</b> تركز العملاء	تخدم شركة تام مجموعة متميزة من العملاء البارزين، وتبني علاقات مبنية على أسس تعاقدية متينة. ويُدرّ جزء كبير من إيراداتها من خلال هذه الشراكات الاستراتيجية، مما يُعزز أهمية الحفاظ على شراكات طويلة الأمد وتقديم قيمة استثنائية لعملائها.	تعمل شركة تام بنشاط على توسيع قاعدة عملائها، ويتجلى ذلك في استحوادها على مشاريع سابقة وقائمة مع عملاء جدد. وتركز الشركة على تعزيز هذه العلاقات واستكشاف فرص مشاريع أكبر، مما يعزز التزامها بالنمو طويل الأجل وتوسيع السوق.

كيفية الاستجابة	التفاصيل	نوعية المخاطر
<p>تلتزم شركة تام بتعزيز برامج التطوير والتدريب المستمر، مع التركيز بشكل خاص على قادة الصف الثاني والموظفين الجدد، لضمان اكتسابهم المهارات الأساسية اللازمة لتولي مناصب قيادية. وقد وضعت الشركة سياسات تخطيطية فعّالة لتعاقب الموظفين لتوفير تدريب مكثف وإعدادهم للمناصب القيادية في حال وجود شواغر، مما يضمن انتقالاً سلساً للقيادة. إضافةً إلى ذلك، نفذت تام مجموعة من المبادرات للاحتفاظ بأفضل المواهب واستقطاب الكفاءات المتميزة من السوق، بما في ذلك خطة ملكية أسهم للموظفين، بالإضافة إلى مزايا وخدمات شاملة. علاوةً على ذلك، تلتزم تام بتحسين عملياتها الإدارية لدعم نقل المعرفة بفعالية على جميع المستويات التنظيمية، وضمان مشاركة الخبرات المهمة والاستفادة منها في جميع أنحاء الشركة لتحقيق نجاح طويل الأمد.</p>	<p>يعتمد نجاح شركة تام بشكل كبير على مهارات وخبرات وتجارب موظفيها الرئيسيين. ونتيجةً لذلك، تواجه الشركة مخاطر تتعلق بقدرتها على الاحتفاظ بأفضل المواهب واستقطاب الكفاءات والمهارات العالية. أي تحديات في الاحتفاظ بالقوى العاملة، أو استقطاب المواهب، أو وجود فجوات في المهارات قد تؤثر سلباً على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والحفاظ على ميزتها التنافسية في هذا القطاع.</p>	<p><b>خطر تشغيلي:</b> الاعتماد على موظفين رئيسيين</p>
<p>تلتزم شركة تام بالحفاظ على انخفاض تكاليف التشغيل، وتطبق مجموعة من أفضل الممارسات العالمية لإدارة مشاريعها بكفاءة، مما يقلل من احتمالية تأثير ضغوط التسعير على ربحيتها. ولضمان الاستقرار المالي، تضع الإدارة التنفيذية حدًا أدنى لهامش الربح لجميع المشاريع، مما يضمن للشركة، حتى في ظل الظروف التنافسية، الحفاظ على أداء مالي سليم وتقليل المخاطر المحتملة على صافي أرباحها.</p>	<p>قد يطلب العملاء أسعارًا أقل لخدمات تام، مما يُشكل ضغطاً على استراتيجية التسعير الخاصة بالشركة. علاوةً على ذلك، فإن ظهور منافسين جدد، إلى جانب توسع أو نمو أو دمج جهات فاعلة قائمة في قطاعي الاستشارات والحلول الرقمية، قد يزيد بشكل كبير من عدد مقدمي الخدمات في السوق. قد تؤدي هذه المنافسة المتزايدة إلى ضغط في عمليات التسعير على عروض الشركة. إذا اضطرت الشركة إلى خفض أسعارها استجابةً لذلك، فمن المرجح أن يؤدي ذلك إلى انخفاض هامش الربح، مما قد يؤثر على الربحية الإجمالية لخدمات عملائها.</p>	<p><b>خطر مالي:</b> المنافسة الشديدة بين مقدمي خدمات الاستشارات والحلول الرقمية</p>

كيفية الاستجابة	التفاصيل	نوعية المخاطر
<p>تُدير شركة تام عمليات الفوترة والتحصيل بشكل استباقي لضمان تسجيل الإيرادات في الوقت المناسب. وُصّمت منهجيات إدارة المشاريع لديها لمراعاة المخاطر المرتبطة بتأخير العمل، مع تضمين إجراءات حماية مُصممة خصيصًا لطبيعة كل مشروع. تُساعد هذه الإجراءات على التخفيف من الاضطرابات المحتملة، وضمان تدفق نقدي أكثر سلاسة، وتقليل المخاطر المالية.</p>	<p>تتضمن العقود وأوامر الشراء المبرمة بين شركة تام وعملائها أحكامًا تتعلق بإنهاء أو تأخير أو تقليص نطاق المشروع، وذلك بناءً على تفضيلات العملاء. في حال قرر العميل إنهاء أو تأخير أو تقليص نطاق المشروع، فسيؤثر ذلك سلبًا على إيرادات المشروع وعلى السيولة النقدية لشركة تام، مما قد يؤثر سلبًا على التدفق النقدي والاستقرار المالي.</p>	<p><b>خطر مالي:</b> تقلب الإيرادات بسبب إلغاءات نطاق العمل أو التأخيرات أو التخفيضات</p>
<p>تُدار مخاطر السيولة بشكل استباقي من خلال المراقبة المستمرة لضمان احتفاظ شركة تام بسيولة كافية للوفاء بالتزاماتها المالية. ويلعب مجلس الإدارة دورًا محوريًا في الإشراف على مخاطر السيولة، وإجراء مراجعات دورية للسيولة المتاحة، والالتزامات الحالية والمستقبلية، والنفقات التشغيلية والرأسمالية. إضافةً إلى ذلك، تتابع الشركة عن كثب التدفقات النقدية الفعلية، وتعمل على مواءمة توقيت استلام الأصول مع مواعيد استحقاق الالتزامات المالية. كما تلتزم تام بالوفاء بالتزاماتها القانونية، بما في ذلك تلك المتعلقة باتفاقيات التمويل، لضمان الاستقرار المالي والامتثال.</p>	<p>قد تواجه شركة تام تحديات في تأمين السيولة الكافية للوفاء بالتزاماتها المالية. قد تنشأ هذه المخاطر نتيجة لتأخر تحصيل الفواتير، أو عدم القدرة على تحصيلها بقيمتها الكاملة والعادلة، مما قد يؤثر على قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية في الوقت المحدد والحفاظ على سير العمليات بسلاسة.</p>	<p><b>خطر مالي:</b> مخاطر السيولة</p>
<p>تعمل شركة تام بنشاط على الحد من المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال من خلال ضمان الالتزام الصارم بجميع القوانين واللوائح المعمول بها. وتلتزم الشركة بتجنب المخاطر القانونية والتنظيمية المحتملة التي قد تنجم عن عدم الامتثال. ولتحقيق ذلك، تدرس تام مراجعة إجراءاتها وممارساتها الداخلية لضمان التنفيذ الكامل للمتطلبات التشريعية، مما يقلل من احتمالية التعرض للغرامات والعقوبات أو أي ضرر يلحق بسمعتها ومكانتها التجارية.</p>	<p>تتعرض شركة تام لمخاطر محتملة ناجمة عن امتثالها لمختلف القوانين واللوائح، بما في ذلك قانون الشركات، وقانون سوق رأس المال، واللوائح والتعاميم الصادرة عن هيئة سوق رأس المال. كما تخضع الشركة لنظام حماية الأجور وقانون العمل. أي تغيير في هذه القوانين، أو عدم الامتثال لها، قد يؤدي إلى مخاطر قانونية أو مالية أو تتعلق بسمعة الشركة، مما قد يؤثر سلبًا على عمليات الشركة واستمرارية أعمالها.</p>	<p><b>خطر قانوني:</b> مخاطر الالتزام</p>

## ◆ استدامة الأعمال

بهدف الاستمرار والمحافظة على أعلى مستويات العمل والسمود في سوق العمل؛ تسعى تام التنموية إلى البقاء على أتم الاستعداد للحفاظ على استمرارية أعمالها عن طريق وضع إطار شامل يعمل على بناء وتحسين المرونة التنظيمية لها ويعزز استجابة مختلف إداراتها للحوادث أو المخاطر التي من شأنها التأثير على سير أعمالها، وذلك لضمان قدرتها على تحقيق إستراتيجيتها ومستهدفاتها. وتحرص الإدارة التنفيذية على القيام بتقييم دوري تتبعه عمليات تحديث الإجراءات وتطبيق أي احترازات ضرورية مع الأخذ بعين الاعتبار احتمال حصول أعطال، أو اضطرابات مهنية، أو تقنيّة، أو تنظيميّة، أو غيرها، كما تقوم بدعم أعضاء مجلس الإدارة وتحليل تأثير المخاطر المحتملة على الأعمال كجزء من خطتها لبناء إطار متكامل لاستمرارية أعمالها، وتقوم تام بتطبيق خطة استمرارية الأعمال / التعافي من الكوارث (DR) في مشاريعها التقنية لضمان توفر خدماتها لعملائها وعدم وجود أي انقطاع في الخدمات أو فقدان البيانات.

## ◆ التزام تام بالاستدامة البيئية

تحرص تام دائماً على دمج الاستدامة في ممارساتها وبيئتها التشغيلية، انطلاقاً من التزامها بتعزيز الوعي البيئي ودعم الحلول المستدامة. ومن هذا المنطلق، تعتمد الشركة على استخدام مواد صديقة للبيئة، وتقنيات مبتكرة تقلل من الأثر البيئي، إلى جانب تشجيع فرق العمل على تبني ممارسات تساهم في الاستدامة.

كما تسعى تام إلى دمج الاستدامة في تفاصيل عملياتها اليومية، مثل استخدام منتجات معاد تدويرها. وتؤكد هذه الجهود على التزام تام المستمر بإحداث أثر إيجابي ودائم على البيئة، بما يتماشى مع رؤيتها في تبني ممارسات مسؤولة ومستدامة.



## ◆ مساهماتنا في المجتمع

تحرص تام التنموية على أداء مسؤولياتها الاجتماعية على نحو صحيح، ولذا تسعى الشركة إلى تأسيس علاقات متينة ودائمة مع المجتمعات التي تعمل فيها، وتحرص على ضمان أن برامج المسؤولية الاجتماعية الرائدة التي تقدمها تنتج منافع اقتصادية واجتماعية ملموسة وإيجابية.

### ترتكز مساهماتنا المجتمعية على عدة ركائز هي

#### 1 أثر يرتكز على العميل

تسعى تام لتلبية احتياجات ورغبات العميل وتوفير حلول وخدمات تلبي تطلعات المجتمع وتحقق فَرْصًا للتنمية والتحسين، من خلال فهم احتياجات العملاء وتوجيه الجهود نحو تلبيتها، لذلك تحقق تام أثرًا إيجابيًا وفعالًا في المساهمات المجتمعية.

#### 2 التطور والابتكارات

تشجع تام على التطور والابتكار في المساهمات المجتمعية. وتسعى إلى تقديم حلول مبتكرة ومستدامة للتحديات الاجتماعية المعقدة. تعتمد على الأفكار الجديدة والتقنيات المبتكرة لتحقيق أثر إيجابي في المجتمع يشجع على التعاون مع الشركاء والمجتمعات المحلية والجهات الحكومية لتبادل الخبرات وتوليد حلول جديدة.

#### 3 الأثر المستدام

تركز تام على خلق أثر مستدام ودائم في المساهمات المجتمعية. تعتمد على مبادئ التنمية المستدامة وتهتم بتحقيق التوازن بين الاحتياجات الحالية والاحتياجات المستقبلية.

## المبادئ الأساسية للمسؤولية الاجتماعية لدى شركة تام

تتبنى تام مجموعة من المبادئ في الإسهامات المجتمعية، ومن بينها:

#### ◆ التعاون والشراكة

تؤمن تام بأهمية التعاون والشراكة مع الأفراد والمؤسسات والجهات المعنية في المجتمع. وتعمل على بناء شراكات قوية ومستدامة لتحقيق أهدافها التنموية وتعزيز الأثر الإيجابي.

#### ◆ الابتكار والتطوير

تسعى تام لتقديم حلول جديدة ومبتكرة للتحديات الاجتماعية المعقدة، ويعتمد على التقنيات والأفكار الجديدة لتحقيق الأثر التنموي المستدام.

#### ◆ الشفافية والمساءلة

تؤمن تام بأهمية الشفافية والمساءلة في جميع جوانب مساهماتنا المجتمعية.

#### ◆ المسؤولية المؤسسية

تلتزم تام بمسؤوليتها المؤسسية تجاه المجتمع والبيئة، وتعمل على تطبيق معايير السلوك الأخلاقي والمسؤولية في جميع جوانب أعمالها.

## أبرز المساهمات الاجتماعية

### ◆ تعزيز المعرفة والمشاركة في المبادرات وورش العمل

تحرص تام على تمكين الأفراد والقطاعات من خلال مشاركة خبراتها وتنظيم ورش عمل متخصصة تهدف إلى تطوير المهارات وتعزيز المعرفة. وتقدم الشركة برامج تدريبية تركز على بناء القدرات في مختلف المجالات، بما في ذلك إدارة المشاريع، الابتكار، والتطوير العقاري. ومن بين هذه المشاركات التي تقدمها تام:

**مبادرة الابتكار لصنع الأثر في منتدى مسك العالمي:** ضمن شراكتها المعرفية مع مؤسسة مسك، قدمت تام جلسة تفاعلية بعنوان "الابتكار للقيادة" في منتدى مسك العالمي 2024، بهدف إلهام المشاركين على التفكير الإبداعي وتعزيز ثقافة الابتكار والقيادة المستقبلية مما يساهم في تطوير حلول عملية تساهم في تحقيق أثر مستدام.

**رعاية ورشة قيادة الأعمال لنادي الابتكار السعودي:** في إطار دعم الابتكار وريادة الأعمال، قدمت تام رعاية لورشة "كيف يحول المبتكر فكرته إلى شركة مليارية" لأعضاء نادي الابتكار، التي أقيمت في مركز ريادة الأعمال الرقمية. شارك فريق تام مع خبراء عالميين في مجال الابتكار، حيث تم تنظيم جلسات نقاشية وحوارية حول تحويل الأفكار إلى شركات مبتكرة، مما عكس التزام تام بتمكين المواهب الوطنية وتعزيز بيئة الابتكار.

**جلسة حوارية حول مستقبل السياحة والذكاء الاصطناعي:** شارك أحد ممثلي تام في جلسة حوارية حول مستقبل السياحة في المملكة، حيث تم مناقشة فرص استخدام التقنية والذكاء الاصطناعي في تطوير القطاع السياحي، وسبل خلق تجارب مبتكرة تفتح آفاقًا جديدة للاستثمار والنمو.



◆ المشاركة في ممارسات متنوعة لدعم الصحة واللياقة التي تعد قيمة أساسية لدينا، منها:



### ماراثون الرياض

يحرص فريق تام على مشاركته في ماراثون الرياض والممارسات الصحية المتنوعة لتعزيز الوعي بأهمية النشاط البدني والحفاظ على اللياقة البدنية.

◆ المشاركة في دعم مبادرات الشباب للتنمية المجتمعية، مثل:



### شريك معرفي في مبادرة شيباثون

إيماناً منا بقدرات الشباب والشابات في تطوير حلول مبتكرة لتحقيق الأثر الإيجابي في المجتمع، فإننا نفخر بمشاركتنا في نقل المعرفة كشريك معرفي في دعم مبادرة شيباثون. تمثل هذه المبادرة هاكاثون الريادة المجتمعية، وتنظمها مركز جلوبال شيبز التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي.

◆ بناء شراكات استراتيجية بين الشركات والجامعات، مثل:



شاركت شركة تام في عدة فعاليات ومبادرات مع مؤسسات تعليمية مرموقة. قامت تام بمشاركة متميزة في حدث TEDxKFUPM، كما نظمت مسابقة ريادة الأعمال بالتعاون مع جامعة دار الحكمة، بهدف تعزيز ثقافة الابتكار وريادة الأعمال بين الطلاب.



وفي إطار توجيه الطلاب وتوظيفهم، شاركت تام في يوم التوظيف ويوم المهنة في عدة جامعات، بما في ذلك جامعة الإمامة وجامعة عفت وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن. قدمت تام نصائح قيمة للطلاب حول بناء مسار مهني ناجح وتحقيق النجاح في الحياة المهنية، وأقامت ورش عمل تفاعلية وجلسات استشارية لمساعدتهم في تطوير مهاراتهم واختيار مسارات مهنية مناسبة.

## ◆ التفاعل في المناسبات الوطنية والمجتمعية مع الفريق



تسعى الشركة إلى تعزيز الروح الوطنية وتقوية روابط الفريق من خلال المشاركة في الفعاليات الوطنية والمجتمعية. ومن بين هذه الفعاليات:

### احتفالات سنوية باليوم الوطني السعودي ويوم التأسيس

تقيم تام احتفالاً سنوياً بمناسبة اليوم الوطني السعودي ويوم التأسيس، حيث تنظم فعاليات احتفالية وممارسات ثقافية وفنية تعبر عن فخرها وولائها للمملكة العربية السعودية وتاريخها العظيم.



### احتفال بيوم الطفل مع أبناء الموظفين

تقيم تام احتفالاً خاصاً بيوم الطفل لأبناء موظفيها، بهدف تعزيز روح الانتماء والترابط داخل الشركة.



# تقرير الحوكمة



## تقرير الحوكمة

### أولاً: المساهمون

تحرص شركة تام التنموية ممثلة بمجلس إدارتها والإدارة التنفيذية على حماية حقوق مساهميها وحفظها بما يضمن العدالة والمساواة بينهم وعدم التمييز بين المساهمين، والتواصل الفعال والمستمر معهم وإطلاعهم على آخر المستجدات والتطورات. تطبق الشركة مبدأ الشفافية المطلقة معهم وعدم حجب أي حق من حقوقهم، وتؤكد حقهم بحضور اجتماعات الجمعيات العامة والخاصة، والاشتراك في مداولاتها، والتصويت على قراراتها، وحق التصرف في أسهمهم وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، والاستفسار وطلب الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها على أن تشمل جميع البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.

### ثانياً: الجمعيات العامة للمساهمين

تُعد الجمعية العامة للمساهمين السلطة الأعلى في الشركة، وتمثل الجمعية العامة المنعقدة وفقاً للإجراءات النظامية جميع المساهمين في ممارسة اختصاصاتهم المتعلقة بالشركة، حيث تختص الجمعيات العامة للمساهمين بجميع الأمور المتعلقة بالشركة وتؤكد على تعزيز المشاركة الفعالة بين المساهمين ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، كما تؤدي دورها وفقاً لأحكام نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس وتحرص تام على اختيار المكان والزمان اللذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وفتح المجال لطرح الأسئلة والمقترحات.

وقد عقدت الجمعية العامة للمساهمين اجتماعين خلال عام 2024 م، ونورد فيما يلي بياناً بتاريخ هذه الاجتماعات وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لها:

العضو	اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2024/06/11م	اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 2024/10/20م
أ. عمر عبدالرحمن الجريسي	حضر ✓	حضر ✓
م. علي محمد سعدي شنيمر	حضر ✓	حضر ✓
أ. سامر سعيد جندي	حضر ✓	حضر ✓
د. عبدالله نديم محمد إلياس	لم يحضر	حضر ✓
أ. عبدالله أنور محمد يوسف	حضر ✓	حضر ✓

## ثالثاً: عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

قامت شركة تام التنموية بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) (11) مرة خلال العام المالي 2024 وذلك للأغراض التالية:

وقت الطلب	تاريخ ملف الملكيات	مبررات الطلب
28/01/2024	28/01/2024	إجراءات الشركات
05/03/2024	31/12/2023	إجراءات الشركات
18/03/2024	18/03/2024	إجراءات الشركات
23/05/2024	23/05/2024	إجراءات الشركات
11/06/2024	11/06/2024	الجمعية العامة
25/07/2024	30/06/2024	إجراءات الشركات
05/09/2024	05/09/2024	أخرى
17/10/2024	17/10/2024	إجراءات الشركات
20/10/2024	20/10/2024	الجمعية العامة
14/11/2024	31/10/2024	أخرى
19/12/2024	18/12/2024	أخرى

## خامساً: وسائل الاتصال مع المساهمين

يحرص مجلس إدارة شركة تام التنموية على التواصل الدائم والمستمر مع جميع المساهمين والوضوح في عمليات الإفصاح المنشورة في صفحة الشركة على موقع تداول السعودية بكل شفافية وانتظام، ونحث جميع المساهمين على المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة والخاصة، ويرحب مجلس إدارة تام التنموية بتلقي اقتراحاتكم وملاحظاتكم وآرائكم من خلال علاقات المستثمرين عبر البريد الإلكتروني:

IR@tam.sa

## رابعاً: أنشطة علاقات المستثمرين

تتيح تام التنموية من خلال علاقات المستثمرين التواصل الدائم مع المساهمين والمستثمرين طوال العام، والتي تعمل بمثابة حلقة الوصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية، ويتلقى مجلس الإدارة آراء المساهمين واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها بشكل منتظم، وذلك بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن في مشاركتهم.

### سادساً: توزيع أرباح الأسهم

وضع مجلس الإدارة سياسة واضحة تتعلق بتوزيعات الأرباح وبطريقة تحقق مصالح المساهمين والشركة، بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس والتزاماً بالفقرة (ب) من المادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (2017 - 16 - 8) وتاريخ 1438/05/16 هـ الموافق 2017 / 02 / 13 م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) وتاريخ 1437/01/28 هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (2023 - 5 - 8) وتاريخ 1444 / 06 / 25 هـ الموافق 2023/01/18 م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 1443 / 12 / 01 هـ، وذلك على الوجه الآتي:

### اختصاص تحديد الأرباح الموزعة

يقدم مجلس الإدارة مقترحاته بشأن توزيع الأرباح للجمعية العامة العادية، ويكون البت في هذه الاقتراحات من اختصاص الجمعية، وتحدد الجمعية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات، إن وجدت.

كما يؤكد مجلس إدارة تام على ضرورة مشاركة المساهمين في اجتماع الجمعيات العامة والخاصة من خلال الحضور والتصويت سواءً بالأصالة عن أنفسهم أو بالوكالة عنهم وذلك من خلال:



اختيار المكان والزمان المناسبين للذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين.



تخصيص الوقت الكافي للمساهمين أثناء حضور الجمعية العامة لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمالها وطرح الأسئلة والمقترحات.



إتاحة التصويت الإلكتروني على بنود جدول الأعمال من خلال بوابة خدمات تداولتي.

## التقارير والإفصاح

(1) يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريراً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويصمّن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح، ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات الخارجي، قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية بخمسة وأربعين يومًا على الأقل.

(2) يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي، والمدير المالي، الوثائق المشار إليها في الفقرة (1) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيسي تحت تصرف المساهمين.

## تكوين الاحتياطات

يحق للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.

كما يحق للجمعية العامة العادية -عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. ويحق لها أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائمًا من هذه المؤسسات.

## رصيد الأرباح القابلة للتوزيع

لا يجوز للشركة شراء أسهمها بمبلغ يزيد على رصيد الأرباح القابلة للتوزيع، سواءً كان الشراء باستخدام أرصدها النقدية أم عن طريق مصادر تمويل خارجية.

## استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقًا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلة أسماؤهم في سجل المساهمين المحفوظ لدى مركز الإيداع في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

## الأرباح القابلة للتوزيع وبند فرق القيمة الاسمية

أ. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصومًا منه جميع المبالغ التي يتم تجنيبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في النظام الأساسي للشركة - إن وجد - أو التي يجب تجنيبها إلى الاحتياطات التي تكونها الجمعية العامة ومضامًا إليه الأرباح المبقة والاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.

ب. لا يجوز استخدام بند فرق القيمة الاسمية ضمن حقوق المساهمين في توزيع أرباح نقدية على المساهمين.

## توقيت دفع الأرباح

يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال 15 يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

## متطلبات توزيع أرباح مرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، (إذا نص النظام الأساسي على ذلك) ويكون بعد استيفاء المتطلبات التالية:

- (1) أن تفوض الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنويًا.
- (2) أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
- (3) أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها.
- (4) أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقًا لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترحة توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

## ضوابط توزيع أرباح مرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، (إذا نص النظام الأساسي على ذلك) وفق الضوابط التالية:

**أ.** يقيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المتبقية المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية توزيع الأرباح ونسبها بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.

**ب.** يجب على الشركة أن تفصح للهيئة والجمهور فورًا ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار بتوزيع الأرباح المرحلية.

## سابعاً: بيان بالأرباح الموزعة على المساهمين خلال العام 2024

في اجتماعها المنعقد يوم الثلاثاء 1445/12/5 هـ الموافق 2024/6/11م وبناءً على متروح مجلس إدارة شركة تام وافقت الجمعية العامة غير العادية على توزيع أرباح نقدية بمبلغ (4.051.620 ٴ) أربعة ملايين واحد وخمسون ألفاً وستمئة وعشرون ريالاً سعودياً على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31، بواقع (1.23 ٴ) (واحد ريال سعودي وثلاثة وعشرون هللة) لكل سهم ونسبة (12.3%) من قيمة السهم الاسمية، على المساهمين المالكين للأشهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في نهاية ثاني يوم تداول الذي يلي تاريخ الاستحقاق، وقامت الشركة بتوزيع الأرباح على مستحقيها بتاريخ 2024/6/27م.

## ◆ مجلس إدارة الشركة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة يتكون من خمسة أعضاء من ذوي الصفة الطبيعية انتخبتهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة أربع سنوات اعتباراً من تاريخ 2024/10/30م. على النحو التالي:

أ. عمر عبد الرحمن الجريسي	الاسم
رئيس مجلس الإدارة	المنصب في المجلس
غير تنفيذي	تصنيف العضوية
30/10/2024	تاريخ التعيين



م. علي محمد سعدي شنيمر	الاسم
نائب رئيس مجلس الإدارة	المنصب في المجلس
مستقل	تصنيف العضوية
30/10/2024	تاريخ التعيين



د. عبد الله نديم محمد إلياس	الاسم
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب في المجلس
مستقل	تصنيف العضوية
30/10/2024	تاريخ التعيين



أ. سامر سعيد جندي	الاسم
عضو مجلس الإدارة	المنصب في المجلس
مستقل	تصنيف العضوية
30/10/2024	تاريخ التعيين



أ. عبد الله أنور محمد يوسف	الاسم
عضو مجلس الإدارة / العضو المنتدب	المنصب في المجلس
تنفيذي	تصنيف العضوية
30/10/2024	تاريخ التعيين



## ◆ السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



(1) عمر عبد الرحمن الجريسي

رئيس مجلس الإدارة

### الوظائف الحالية

- ◆ عضو مجلس إدارة شركة ثمانية، منذ العام 2021 م وحتى تاريخه.
- ◆ الرئيس التنفيذي لشركة عين التنمية للاستثمار، منذ العام 2016 م وحتى تاريخه.
- ◆ رئيس مجلس إدارة شركة تام التنموية منذ العام 2017 م وحتى تاريخه.
- ◆ عضو مجلس إدارة رحاب نجد العقارية، منذ العام 2019 م وحتى تاريخه.
- ◆ عضو مجلس إدارة Myrkott Animation Studio (شركة الخلد الذهبي)، منذ العام 2019 م وحتى تاريخه.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة مجموعة الجريسي مساهمة مقفلة منذ العام 2012 م وحتى تاريخه.

### الوظائف السابقة

- ◆ نائب المدير العام لشركة مجموعة الجريسي، منذ العام 2017 م وحتى 2019 م.
- ◆ مساعد المدير العام لشركة مجموعة الجريسي، منذ العام 2014 م وحتى 2017 م.
- ◆ رئيس مجلس إدارة شركة نبعة التعليمية من العام 2012 وحتى 2017 م.

### المؤهلات

- ◆ بكالوريوس في إدارة الأعمال جامعة الأمير سلطان في العام 2012 م.



(2) علي محمد سعدي شنيمر

نائب رئيس مجلس الإدارة

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال في شركة بوبا العربية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين) منذ العام 2013م وحتى الآن.
- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة تام التنموية (شركة مساهمة عامة) منذ العام 2021م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة بالاتحاد السعودي للطب الرياضي منذ العام 2022م وحتى الآن.

### الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة في شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المواد الغذائية والمشروبات) من العام 2019م وحتى العام 2022.
- عضو مجلس الإدارة في شركة فيزيتا (شركة ذات مسؤولية محدودة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تعمل في مجال تقنيات الرعاية الصحية) من العام 2018م وحتى العام 2022.
- عضو مجلس الإدارة في شركة باعظيم للتجارة (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال استيراد المنتجات الاستهلاكية المختلفة وتوزيعها) من العام 2017م وحتى العام 2022.

### المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية عام 1997م.



(3) عبدالله نديم محمد إلياس

عضو مجلس الإدارة

### الوظائف الحالية

- ◆ شريك مؤسس لشركة كريم منذ العام 2014 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة تام التنموية منذ العام 2022 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس استشاري بشركة Raed VC منذ العام 2020 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة Noon Edu منذ العام 2020 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة بوبا منذ العام 2019 وحتى الآن.

### الوظائف السابقة

- ◆ عضو مجلس إدارة شركة Endeavor (2022-2024).
- ◆ عضو مجلس إدارة منشآت (2016 – 2023).
- ◆ شريك مؤسس شركة عنواني (2011 – 2014).
- ◆ مستشار إداري بشركة IDS Scheer Consulting, Germany (2008 – 2011).
- ◆ شريك بحثي في شركة النفايات وإعادة التدوير SAP, Germany (2004 – 2008).

### المؤهلات

- ◆ دكتوراه في إدارة الأعمال RWTH Aachen University 2008.
- ◆ ماجستير في علوم الحاسب RWTH Aachen University 2002.



(4) سامر سعيد جندي

عضو مجلس الإدارة

### الوظائف السابقة

- ♦ الرئيس التنفيذي لشركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة - شركة مساهمة مقفلة (2019 - 2025).
- ♦ عضو مجلس إدارة شركة هامات القابضة - شركة مساهمة مقفلة (2017 - 2025).
- ♦ عضو مجلس إدارة شركة محمد الحبيب للاستثمار العقاري (2023 - 2025).
- ♦ عضو لجنة تنفيذية بالشركة السعودية لحلوى القوى البشرية (سماسكو) (2023-2025).
- ♦ عضو مجلس إدارة الشركة العالمية للرعاية الصحية (2023-2025).
- ♦ عضو مجلس إدارة شركة غراس المتحدة (2023 - 2025).
- ♦ الرئيس التنفيذي للإدارة المالية بشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (2009-2019).
- ♦ عضو مجلس إدارة شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (2017-2020).
- ♦ عضو لجنة المراجعة بشركة هامات القابضة (2014-2023).
- ♦ عضو لجنة المراجعة بشركة الحياة العقارية (2017-2023).
- ♦ عضو لجنة المراجعة بالشركة العالمية للرعاية الصحية (2015-2023).

### المؤهلات

- ♦ بكالوريوس المحاسبة - الجامعة الأردنية - 1999م.



(5) عبد الله أنور محمد يوسف

عضو مجلس الإدارة / العضو المنتدب

الرئيس التنفيذي

### الوظائف الحالية

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي والمؤسس لشركة تام التنموية.

### الوظائف السابقة

- مستشار مستقل - لجنة الابتكار والرقمنة - عبداللطيف جميل للأعمال.
- المؤسس التنفيذي لشركة تام التنموية.
- قام بالإشراف على إدارة وتصميم أكثر من 75 مشروعاً ومبادرة تنموية تجاوز عدد المستفيدين منها الـ 10 مليون مستفيد.
- تخطيط وإدارة حملات التواصل الوطنية لأكثر من 30 جهة حكومية وخاصة والتي أشركت بنجاح ملايين السعوديين.
- إدارة أكثر من 40 مشروعاً وبرنامجاً لتفعيل المجتمع، شركة تام التنموية.

### المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة والتسويق مع مرتبة الشرف من جامعة ماكماستر بكندا.
- حاصل على تخصص فرعي في الاقتصاد من جامعة ماكماستر بكندا.
- حاصل على شهادات برامج تطوير القيادات من جامعة هارفرد في قيادة نمو الشركات، والاستراتيجيات المزعجة، والمفاوضات .
- حاصل على شهادات برامج تطوير القيادات من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا في استراتيجيات التحول الرقمي، واستراتيجية تطبيقات الذكاء الاصطناعي، واستراتيجيات التفكير المنظومي.

## ◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة فيها عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

رئيس مجلس الإدارة		(1) عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي	
الكيان القانوني	مقرها	اسم الشركة	م
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة ثمانية	01
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة عين التنموية للاستثمار	02
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	رحاب نجد للتطوير العقاري	03
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	Myrkott Animation Studio	04
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	مصنع الجريسي لتقنية البطاقات	05
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة إنتاج ورق الكمبيوتر	06
مساهمة عامة	داخل المملكة	شركة مجموعة الخليج للتأمين التعاوني	07
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	مجموعة الجريسي	08
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة نبعة التعليمية	09

## ◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة فيها عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

نائب رئيس مجلس الإدارة		(2) علي محمد سعدي شنيمر	
الكيان القانوني	مقرها	اسم الشركة	م
مساهمة عامة	داخل المملكة	شركة بوبا العربية للتأمين	01
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة لمة العربية للوساطة الرقمية	02
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مانجو للتجارة	03
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة النوادي التفاعلية لتقنية المعلومات	04
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه	05
ذات مسؤولية محدودة	خارج المملكة	شركة فيزيتا	06
مساهمة عامة	داخل المملكة	شركة باعظيم للتجارة	07
مساهمة عامة	خارج المملكة	شركة بوبا إيجبت للتأمين	08

## ◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

عضو مجلس الإدارة		(3) عبد الله نديم محمد إلياس	
م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	شركة مواصلات كريم لتقنية المعلومات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
02	شركة رائد فنتشر	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
03	شركة عنواني	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
04	شركة بوبا العربية	داخل المملكة	مساهمة عامة
05	شركة Endeavor	داخل المملكة	مساهمة عامة
06	شركة Raed VC	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
07	شركة Noon Edu	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
08	شركة IDS Scheer Consulting, Germany	خارج المملكة	مساهمة عامة
09	شركة النفايات وإعادة التدوير SAP, Germany	خارج المملكة	مساهمة عامة

## ◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

عضو مجلس الإدارة		سامر سعيد جندي (4)	
الكيان القانوني	مقرها	اسم الشركة	م
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة	01
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة الحياة العقارية	02
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة العالمية للرعاية الصحية	03
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة هامات القابضة	04
مساهمة عامة	داخل المملكة	مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	05
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	محمد الحبيب العقارية	06
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة غراس المتحدة	07

عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب		عبد الله أنور محمد يوسف (5)	
الكيان القانوني	مقرها	اسم الشركة	م
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة ثلاثة أبعاد والقيمة المضافة	01

## ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من أسهم وأدوات الدين للشركة

نسبة التغيير (%)	نهاية العام المالي 2024م		بداية العام المالي 2024م		الاسم
	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	
- 4.8 %	غير مباشرة	575,175	غير مباشرة*	604,151	أ. عمر عبدالرحمن الجريسي
-	-	-	-	-	م. علي محمد سعدي شنيمر
-	-	-	-	-	أ. سامر سعيد جندي
-	-	-	-	-	د. عبد الله نديم محمد إلياس
- 4.73 %	مباشرة	697,739	مباشرة	732,381	أ. عبد الله أنور محمد يوسف

\* إن الملكية غير المباشرة للسيد/ عمر عبدالرحمن علي الجريسي ناتجة عن ملكية المباشرة بنسبة (100 %) في شركة عين التنمية للاستثمار

## الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة الأعضاء

يحرص مجلس إدارة شركة تام التنموية على التواصل الدائم مع المساهمين حيث قام بإنشاء وحدة علاقات المستثمرين والتي تعمل بمثابة حلقة الوصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة وإدارتها التنفيذية، ويتلقى مجلس الإدارة آراء مساهميها واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها بشكل منتظم، من خلال تقرير شامل عن تحديثات الشركة والمساهمين وذلك بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن في مشاركتهم.

## اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2024

المجموع	7	6	5	4	3	2	1	المنصب	اسم العضو
	25/12/2024	6/11/2024	27/8/2024	21/5/2024	22/3/2024	21/3/2024	22/1/2024		
7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	أ. عمر عبدالرحمن الجريسي
7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	م. علي محمد سعدي شنيمر
7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	أ. سامر سعيد جندي
7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	د. عبدالله نديم محمد إلياس
7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	أ. عبدالله أنور محمد يوسف

## إقرارات مجلس الإدارة

### يقر مجلس إدارة شركة تام التنموية بما يلي:

- ◆ أعدت سجلات الحسابات بالشكل الصحيح.
- ◆ أعد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- ◆ لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- ◆ تعد جميع المعلومات التي نشرتها الشركة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بيانات دقيقة وصحيحة حول حقائق جوهرية أو بيان رأي، ولا تهدف إلى التأثير في سعر السهم.
- ◆ لم يكن هناك أي أحداث مهمة تؤثر في سلامة المركز المالي للشركة تتطلب الإفصاح عنها، بخلاف المعلومات المتاحة والمعلن عنها.
- ◆ تم إعداد القوائم الموحدة للشركة للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31م وفقاً للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- ◆ لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة والمطبقة في المملكة العربية السعودية، خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
- ◆ لا توجد تحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
- ◆ لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
- ◆ لم تستلم الشركة من مراجع الحسابات طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
- ◆ لم تتلق الشركة طلباً من المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
- ◆ لا توجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حقوق المساهمين في التصويت.
- ◆ لا يوجد أي تعارض جوهرية في المصالح خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م، بخلاف ما تم الإفصاح عنه.
- ◆ لا توجد أي تعاملات غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- ◆ لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
- ◆ لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
- ◆ لم يتم إصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية نقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
- ◆ لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.
- ◆ لم تتلق الشركة أي مبلغ في حقوق فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2024م.
- ◆ لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية سوى ما ذكر في هذا التقرير.
- ◆ لم يكن هناك أي توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها.
- ◆ لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية.
- ◆ لم تتلق الشركة أي ملاحظات من المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.

## الإدارة التنفيذية

تضم شركة تام فريقًا تنفيذيًا ذوي خبرات عالمية ومحلية في الاستشارات الإدارية والتقنية، مع خلفية قوية في قيادة وتنفيذ مبادرات وبرامج تحويلية تحقق الأثر التنموي.

### م. عبدالله طه

#### الشريك الإداري في تام

- ◆ شغل منصب رئيس المكتب التنفيذي لمعالي الوزير وأمين اللجنة العليا للتحويل الرقمي لوزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان.
- ◆ عمل رئيسًا للمكتب التنفيذي لمعالي الوزير بوزارة المالية.
- ◆ شغل منصبًا قياديًا تنفيذيًا لشركة ماكينزي.



### عابد رحمة شيخ

#### الرئيس التنفيذي للمالية

- ◆ شغل مناصب قيادية في مجال المالية، ويتمتع بخبرة تزيد عن 15 عامًا في التمويل والتدقيق في منطقة الشرق الأوسط والمملكة المتحدة وباكستان.
- ◆ حاصل على درجة الماجستير من جامعة لندن.
- ◆ عضو منتسب في معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز (ICAEW).
- ◆ عضو زميل في جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) (المملكة المتحدة).



### إيمان صيرفي

#### الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

- ◆ خبرة تزيد عن 18 عامًا في مختلف أقسام الموارد البشرية.
- ◆ تشغل منصب عضو في مجلس إدارة (CGS) وترأس لجنة الترشيحات والمكافآت الخاصة بها أيضاً.
- ◆ تولت منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة كول إنك منذ 2020.
- ◆ حاصلة على جائزة أفضل أداء من شركة ناظر القابضة لثلاث سنوات متتالية، وأيضاً على جائزة International Finance Magazine عام 2019.



### د. مازن مليباري

#### شريك ورئيس تنفيذي للتقنية في تام

- ◆ حاصل على دكتوراه في علوم الحاسب.
- ◆ صنّف من قبل "إم أي تي ريفيو" من بين أفضل 15 قائدًا خبيرًا في التقنيات الناشئة.
- ◆ شغل منصب كبير مهندسي البحث والابتكار في SITE.
- ◆ اختير ضمن أحد برامج "جوجل" كأول سعودي في مجال تعلم الآلة.
- ◆ شغل منصب مُستشار للذكاء الاصطناعي بمؤسسة مسك.



### أحمد يوسف

#### شريك أول ورئيس تنفيذي للاستراتيجية في تام

- ◆ يشغل منصب رئيس الاستراتيجية ونائب الرئيس التنفيذي لشركة أسواق عبدالله العثيم.
- ◆ شريك بشركة الإكسبير (المملوكة لشركة ماكينزي).
- ◆ مستشار سابق لوزير الشباب بجمهورية مصر العربية.
- ◆ قاد أكثر من 80 مبادرة تحويلية بالقطاع العام والخاص.



## ◆ اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة لجنتان، وهما: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، والتي سُكّلت وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، لدعم مجلس الإدارة، وتم تحديد مهام ومسؤوليات اللجان في اللوائح الداخلية لعمل كل لجنة، على ألا يقل عدد أعضاء اللجان عن ثلاثة أعضاء، وتتقدم اللجان بتوصياتها ومرئياتها إلى مجلس الإدارة.

### ◆ أولاً: لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، سواء من المساهمين أو غيرهم، تم تعيينهم بموجب قرار الجمعية العامة العادية بتاريخ 2021/12/16م، وانتهت عضويتهم بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2024/10/29م. وبعد انتخاب مجلس الإدارة لدورته الجديدة، صدر قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30 بتعيين لجنة المراجعة للشركة، والذين سيتم التعريف بهم في الصفحات التالية من هذا التقرير.

### تشكيل لجنة المراجعة ودورها

تُشكل اللجنة بقرار من مجلس إدارة الشركة من المساهمين أو من غيرهم، على ألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، ويجب ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ولا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضوًا في اللجنة، ولا يجوز لمن يعمل أو كان يعمل خلال السنتين الماضيتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة، أو لدى مراجع حسابات الشركة، أن يكون عضوًا في اللجنة.

يجب أن يكون من بين الأعضاء عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية، وأن تتوافر في عضو اللجنة الخبرات والمؤهلات الملائمة لأعمال اللجنة ومهامها، وأن يلتزم بمبادئ الصدق الأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديمها على مصالحه الشخصية، وأن يلتزم كذلك بالمتطلبات التنظيمية وسياسات ولوائح الشركة الخاصة بتعارض المصالح والإفصاح.



ويتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة بالإشراف على مهام المراجعة الداخلية ودراسة تقاريرها ومتابعة تطبيق الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة بالرقابة والتدقيق على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

### اختصاصات لجنة المراجعة ومهامها

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

## أولاً: المراجعة الداخلية

1. الإشراف على عمل إدارة المراجعة وإقرار خطتها، وضمان استقلاليتها.
2. التوصية للمجلس باعتماد السياسات اللازمة للمراجعة الداخلية في الشركة.
3. التوصية للمجلس بتعيين مدير المراجعة الداخلية، أو إعفائه أو استبداله بشخص آخر، وتحديد أجره.
4. دراسة نظام الرقابة الداخلية والمالية والإفصاح ونظم تقنية المعلومات لدى الشركة، والتأكد من كفايتها.

## ثانياً: مراجع الحسابات الخارجي

1. التوصية للمجلس بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التأكد من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، وتحديد نطاقها، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملاحظات حيال ذلك.
4. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

## ثالثاً: القوائم والتقارير المالية

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على المجلس وإبداء الرأي فيها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
3. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية، والبحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مدير الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
4. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
5. رفع تقرير سنوي لمجلس الإدارة يتضمن ملاحظات لجنة المراجعة حول كفاية نظام الضوابط المالية الداخلية ونظام المخاطر في الشركة.
6. دراسة تقارير إدارة المراجعة الداخلية، ومراجع الحسابات الخارجي، وأي تقارير أخرى صادرة عن الشركة وتندرج تحت مسؤولية لجنة المراجعة ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

## رابعاً: إدارة المخاطر وضمان الالتزام

1. التأكد من التزام الشركة وموظفيها بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، والتوصية بالإجراءات المناسبة في حال عدم الالتزام.
2. تحديد مستوى التقبل للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والتأكد من فعالية الإجراءات المتبعة لدى الشركة للحماية من المطالبات والقضايا القانونية، ومن مخاطر عدم الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
3. دراسة أية حالة تعارض مصالح قد تنشأ لأي من أعضاء مجلس الإدارة واللجان، ويتضمن ذلك مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

## أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

### (1) أحمد عبد الرحمن محمد جابر

رئيس لجنة المراجعة منذ 2022/10/10، إلى نهاية الدورة السابقة للمجلس، وتم إعادة تعيينه للدورة الحالية بالمجلس، حيث صدر قرار تعيينه بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30م.

#### الوظائف الحالية

- المدير العام للمراجعة الداخلية، الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة.
- أمين سر لجنة المراجعة والمخاطر، الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة.

#### الوظائف السابقة والخبرات

- عضو لجنة المراجعة والمخاطر شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه.
- مدير عام أول المخاطر بوبا العربية للتأمين التعاوني.
- عضو لجنة المراجعة الأهلي المالية.
- رئيس إدارة التحقيقات ومكافحة الاحتيال، البنك الأهلي التجاري.
- رئيس المخاطر التشغيلية. البنك الأهلي التجاري.
- مدير المنطقة الغربية لإدارة مخاطر الائتمان، بنك سامبا.
- مدير حقل. شركة شلمبرجير الشرق الأوسط.

#### المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي - كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال (قيد الإنجاز).
- شهادة تنفيذية IMD Business School.
- بكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- دبلوم الدولي في إدارة المخاطر الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية.
- شهادة تنفيذية، جامعة لندن للأعمال التجارية London Business School.
- شهادات أخرى: شهادة GRC محترف، وشهادة GRC مراجع، وشهادة محلل احتيال معتمد CFE، وشهادة خبير المخاطر CRA، وشهادة مدير مخاطر التشغيل CORM، وشهادة مدير مخاطر في المشاريع والعقود، وشهادة مسئول الالتزام CC.

## ◆ أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

### ◆ (2) معاذ بن خالد بن إبراهيم الهاجري

عضو لجنة المراجعة، منذ 2022/10/10، وحتى تاريخه.

#### ◆ الوظائف الحالية

◆ مدير الإدارة المالية – شركة الأندلس العقارية – 2024 حتى الآن.

#### ◆ الوظائف السابقة والخبرات

◆ خبرات متنوعة في المراجعة و الإدارة المالية والمحاسبة في القطاع العام والخاص وغير الربحي. لديه خبرة في التحليل والتخطيط المالي وإدارة العمليات التشغيلية وكذلك استدامة وتنمية الموارد المالية للمشاريع العقارية والمنتجات التقنية ورفع الكفاءة المالية في تنفيذ المشاريع.

◆ مدقق حسابات رئيسي – شركة ديلويت آند توش 2011-2014.

◆ مدير إدارة الشؤون المالية والإدارية - مؤسسة العنود الخيرية  
ومؤسسة العنود للإستثمار 2014-2019.

◆ المدير المالي – شركة سواعد لخدمات الأعمال 2019-2020.

◆ المدير المالي – برنامج استدامة الطلب على البترول 2021.

◆ مدير عام المالية – شركة تكامل لخدمات الأعمال 2021-2024.

#### ◆ المؤهلات

◆ بكالوريوس في المحاسبة – جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

◆ زميل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. (SOCPA).

◆ حاصل على الزمالة الأوروبية العربية في إدارة المنظمات غير الربحية من جامعة غرناطة.

## أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

### (3) بندر عبدالحليم طاشكندي

انتهت عضويته في لجنة المراجعة بانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/29، وانضم لعضوية اللجنة الأستاذ/ سامر سعيد جندي، والذي يشغل أيضًا بشركة تام منصب عضو مجلس الإدارة، وقد سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.

#### الوظائف الحالية

- ◆ مدير إدارة التطوير العقاري في شركة السودة للتطوير.
- ◆ عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية المصرية للتعمير.

#### الوظائف السابقة والخبرات

- ◆ محلل محاسبي في الإدارة المالية في أرامكو السعودية.
- ◆ مدير محفظة المشاريع الاستراتيجية في الهيئة العامة للزكاة والدخل والضريبة.

#### المؤهلات

- ◆ بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود.
- ◆ ماجستير مالية من جامعة سوفلك في بوسطن - الولايات المتحدة الأمريكية.
- ◆ شهادة المحلل المالي (CFA).
- ◆ برنامج تطوير القادة من جامعة هارفرد في بوسطن - الولايات المتحدة الأمريكية.
- ◆ شهادة المحاسب الإداري المعتمدة (CMA).

## اجتماعات لجنة المراجعة

تعقد لجنة المراجعة اجتماعاتها بصفة دورية أو عند الضرورة لمتابعة أعمالها ومراجعة البيانات المالية وغير ذلك من المواضيع ذات الصلة، وفيما يلي سجل الحضور:

اسم عضو اللجنة	المنصب	الاجتماع (1) 19/3/2024	الاجتماع (2) 31/3/2024	الاجتماع (3) 17/4/2024	الاجتماع (4) 26/8/2024	المجموع
أحمد عبدالرحمن جابر	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
معاذ خالد إبراهيم الهاجري	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
بندر عبدالحميد طاشكندي	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	4

## ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، سواء من المساهمين أو غيرهم، تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2023/7/11م، وانتهت عضويتهم بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 2024/10/29م. وبعد انتخاب مجلس الإدارة لدورته الجديدة، صدر قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30 بتعيين لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة، والذين سيتم التعريف بهم في الصفحات التالية من هذا التقرير.

## اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بموضوعين مهمين هما: موضوع المكافآت وموضوع الترشيحات، بالإضافة إلى ذلك فإنها مسؤولة عن تقديم تقارير عن أنشطتها للمجلس بصفة دورية، وفيما يلي مهام واختصاصات اللجنة:

## تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت ودورها

تُشكّل اللجنة بقرار من مجلس إدارة الشركة، وتتكون من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ويعين مجلس الإدارة أحد أعضائه رئيساً للجنة على أن يكون من الأعضاء المستقلين.

تهدف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى مساعدة مجلس الإدارة من خلال الإشراف على خطة المكافآت ومتابعة تنفيذها، وعملية الترشيح لعضوية المجلس واللجان والإدارة التنفيذية بالشركة والتأكد من ربطها بالأداء، وذلك وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية المعمول بها.

## أولاً: فيما يتعلق بالمكافآت

- وضع سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي، ومراجعتها والتوصية بها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة، على أن يراعى اتباعها لمعايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان والرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية والموظفين، بما يتفق مع الأنظمة ذات العلاقة، ورفع التوصيات للمجلس بشأنها.
- مراجعة خطة التعويضات والتقاعد وسياسات وخطط الحوافز المتعلقة بالموظفين.

## ثانياً: فيما يتعلق بالترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء، وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

## أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

(1) عبدالله نديم محمد إلياس

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة (صفحة 53)

(2) علي محمد سعدي شنيمر

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة (صفحة 52)



### (3) يارا محمد طاهر عنبتاوي

#### عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

#### العضويات في المجالس

- ◆ عضو في مجلس الإدارة وعضو في لجنة تنفيذية لجنة المسؤولية الاجتماعية لشركة CEGCO وتترأس لجنة المسؤولية الاجتماعية للمجلس، شركة الكهرباء المركزية (CEGCO)، الأردن.
- ◆ عضو في مجلس الإدارة ورئيسة اللجنة التنفيذية (EXCOM)، المعهد العالي لتقنيات المياه والطاقة، المملكة العربية السعودية.
- ◆ عضو في لجنة المسؤولية الاجتماعية، هاسيان إنرجي (محطة طاقة بقدرة 2400 ميغاواط قيد الإنشاء)، دبي.
- ◆ رئيس مجلس الإدارة، بنبان PV IPP (محطة طاقة شمسية بقدرة 120 ميغاواط).
- ◆ عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت، مجموعة SAVVY للألعاب، الرياض.
- ◆ عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت، منشآت، الرياض.
- ◆ عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة تام التنموية.
- ◆ عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت، KAFD، الرياض.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة كروز السعودية.

#### الوظائف السابقة والخبرات

- ◆ رئيسة الشؤون البشرية والثقافة والاتصالات في شركة أكوا باور العالمية، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- ◆ رئيسة التحول في شركة أكوا باور العالمية، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- ◆ المديرية التنفيذية للتخطيط والاستراتيجية التشغيلية في شركة أكوا باور العالمية، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- ◆ الشريكة الإدارية والمديرة التنفيذية لشركة BMG Financial Group، جدة، المملكة العربية السعودية.
- ◆ المديرية التنفيذية في مؤسسة WorldCare for Special Education، المملكة العربية السعودية.
- ◆ رئيسة في شركة MENAxis LLC بسالت ليك سيتي، ولاية يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ◆ النائبة التنفيذية في شركة PARISii Holding LLC بنيوبورت، ولاية رود آيلاند، الولايات المتحدة الأمريكية.

#### المؤهلات

- ◆ الشهادة التنفيذية في إدارة الأعمال الدولية من جامعة Thunderbird بولاية أريزونا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ◆ درجة الماجستير في إدارة الأعمال والأنظمة من معهد فلوريدا للتكنولوجيا، ولاية فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ◆ شهادة الدراسات العليا في التعليم (PGCE) من جامعة ساندرلاند بمدينة ساندرلاند، المملكة المتحدة.
- ◆ بكالوريوس في نظم معلومات الإدارة من جامعة بريغهام يونغ، ولاية يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية.

## اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

تعقد لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعاتها بصفة دورية أو عند الضرورة لمتابعة أعمالها، وفيما يلي سجل الحضور:

اسم عضو اللجنة	المنصب	الاجتماع (1) 15/2/2024	الاجتماع (2) 2/7/2024	الاجتماع (3) 26/8/2024	الاجتماع (4) 24/11/2024	الاجتماع (5) 1/12/2024	مجموع الاجتماعات
د. عبدالله إلياس	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5
م. علي شنيمر	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5
أ. يارا عنبتاوي	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5



## ◆ الحوكمة والالتزام

تهدف الحوكمة إلى وضع قواعد وأسس واعتماد مفاهيم وسياسات وضوابط تعمل على تحقيق الأهداف المحددة للعمل بشكل مهني يضمن كفاءة وفعالية الأداء ويمكن من الرقابة المستمرة وينظم العلاقات بين أصحاب المصلحة. ونحرص في تام التنموية على تطبيق الحوكمة وفقاً لأعلى المعايير والممارسات المتبعة والامتثال لجميع اللوائح والأنظمة والقرارات الصادرة من جهات الاختصاص في المملكة العربية السعودية واعتماد مبادئ أساسية كالعدل والشفافية والمساواة، الأمر الذي من شأنه أن يحد من الممارسات الخاطئة ويحمي حقوق المساهمين ويضمن استدامة الأعمال.

## ◆ المكافآت

### ◆ سياسة المكافآت

تم إعداد سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والتي تهدف إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة تام التنموية وكذلك أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية، وذلك وفقاً للآتي:

### المعايير العامة للمكافآت

تشكل دون الإخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة، وتخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للمعايير التالية:

- 1 انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- 2 تقديم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- 3 تحديد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- 4 انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- 5 الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- 6 أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.
- 7 أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية عند التعيينات الجديدة.



## سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

- 1 تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها - إن وجدت - كما تقرها الجمعية العامة العادية وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
- 2 يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغًا معينًا أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- 3 إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (10%) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطيات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسبًا مع عدد الجلسات التي حضرها العضو وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
- 4 يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

- 8 تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصدارًا جديدًا أم أسهمًا اشترتها الشركة.
- 9 أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- 10 أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
- 11 الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي يعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- 12 أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي خبرة وكفاءة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- 13 يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية، أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي.
- 14 يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وغيرها من الاعتبارات.
- 15 إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي فيجب إعادتها للشركة ويحق للشركة مطالبة بردها.



### سياسة مكافآت الإدارة التنفيذية

تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها - وفقاً للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة - مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياستها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية ما يلي:

- ◆ راتب أساسي شهرياً يصرف كل نهاية شهر ميلادي.
- ◆ تأمين طبي.
- ◆ بدلات تشمل على سبيل المثال لـ الحصر (بدل سكن - بدل مواصلات - بدل هاتف).
- ◆ مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
- ◆ أي مكافأة أو بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس إدارة الشركة.

### مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2024

تم صرف مبلغ 540 ألف ٺ (خمسمائة وأربعون ألف ريال سعودي لـ غير) مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م، بموجب سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية - نسخة (2) والمعتمدة من الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2023/8/27م، وفقاً للجدول أدناه:

الاسم	الصفة	مكافأة ثابتة	بيان
أ. عمر عبدالرحمن الجريسي	رئيس مجلس الإدارة	180000 ٺ	مكافأة عن 2024 كاملة
م. علي محمد سعدي شنيمر	نائب الرئيس	120000 ٺ	مكافأة عن 2024 كاملة
أ. سامر سعيد جندي	عضو المجلس	120000 ٺ	مكافأة عن 2024 كاملة
د. عبدالله نديم محمد إلياس	عضو المجلس	120000 ٺ	مكافأة عن 2024 كاملة
الإجمالي		540000 ٺ	خمسمائة وأربعون ألف ريال لغير

## مكافآت أعضاء اللجان خلال العام 2024م

تم صرف مبلغ 110,000 ٴ (مائة وعشرة آلاف ريال سعودي لا غير) مكافأة لأعضاء لجنة المراجعة، ومبلغ 40,000 ٴ (أربعون ألف ريال سعودي لا غير) مكافأة لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م، بموجب سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية - نسخة (2) والمعتمدة من الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2023/8/27م. وفقاً للبيان التالي:

أعضاء لجنة المراجعة			
الاسم	الصفة	مكافأة ثابتة	بيان
أحمد عبد الرحمن محمد جابر	رئيس لجنة المراجعة	40000 ٴ	مكافأة عن 2024م كاملة
معاذ خالد إبراهيم الهاجري	عضو لجنة المراجعة	35000 ٴ	مكافأة عن 2024م كاملة
بندر عبد الحليم طاشكندي	عضو لجنة المراجعة (انتهت عضويته في 2024/10/29م)	26250 ٴ	مكافأة عن ثلاثة أرباع 2024م
سامر سعيد جندي	عضو لجنة المراجعة (بدأت عضويته في 2024/10/30م)	8750 ٴ	مكافأة عن الربع الأخير 2024م
الإجمالي		110000 ٴ	مائة وعشرة آلاف ريال لا غير

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الاسم	الصفة	مكافأة ثابتة	بيان
عبدالله نديم محمد إلياس	رئيس اللجنة	20000 ٴ	مكافأة عن 2024م كاملة
علي محمد سعدي شنيمر	عضو اللجنة	10000 ٴ	مكافأة عن 2024م كاملة
يارا محمد طاهر عنبتاوي	عضو اللجنة	10000 ٴ	مكافأة عن 2024م كاملة
الإجمالي		40000 ٴ	أربعون ألف ريال لا غير

## بيان بمعاملات الأطراف ذات العلاقة

تحرص تام التنموية في عقودها ومعاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة بأن تكون على أساس تنافسي تجاري بحت يضمن حقوق المساهمين، ويبين الجدول أدناه أبرز ما تضمنته عقود الشركة المبرمة مع أطراف ذات علاقة خال العام المالي 2024م:

الحالة	اسم العضو/كبار التنفيذيين/أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم	شروط التعامل	مدة التعامل	قيمة رصيد التعاملات خلال العام 2023	طبيعة العلاقة	الطرف ذو العلاقة
سيتم رفعه في أقرب اجتماع للجمعية العامة للموافقة عليه	علي محمد سعدني شنيمر عبد الله نديم محمد إلياس	لا يوجد أي شروط تفضيلية	سنة	2,439,380 ج.د.	عقد تأمين صحي	شركة بوبا العربية
سيتم رفعه في أقرب اجتماع للجمعية العامة للموافقة عليه	عبدالله نديم محمد إلياس	لا يوجد أي شروط تفضيلية	سنة	437,081 ج.د.	خدمة مواصلات	شركة مواصلات كريم لتقنية المعلومات

## الأعمال المنافسة

لا يوجد لأعضاء مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة أو الإدارة التنفيذية أي أعمال منافسة للشركة.

### ما طُبِّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطَبَّق وأسباب ذلك

تم إعداد دليل سياسات حوكمة الشركة متضمن اللوائح والنظم المتعلقة بحقوق المساهمين ومجلس الإدارة ولجانه ونظام الإفصاح والشفافية وتعارض المصالح والأنظمة واللوائح الداخلية للشركة بما يتواءم مع أنظمة هيئة السوق المالية ونظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء بعض الأحكام الاسترشادية المتعلقة بتشكيل لجان أخرى لمجلس الإدارة -من غير اللجان الإلزامية- مثل لجنة إدارة المخاطر ولجنة الحوكمة وتحديث اختصاصات كل منهما نظرًا لعدم حاجة الشركة إليها خلال الوقت الراهن.

وتؤكد شركة تام التنامية أنها تتطلع إلى الالتزام بكافة المواد الاسترشادية الواردة في اللائحة مستقبلاً متى ما ظهرت الحاجة لذلك إدراكاً لأهمية الحوكمة ودورها الفعال في تحقيق التنمية المستدامة.

## العقوبات والجزاءات

لا يوجد لأعضاء مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة أو الإدارة التنفيذية أي أعمال منافسة للشركة.



## ◆ المراجعة الداخلية

تولي لجنة المراجعة أهمية كبيرة لوظيفة المراجعة الداخلية باعتبارها خط الدفاع الثالث في تعزيز الضوابط الداخلية والتخفيف من المخاطر. وفي إطار هذا الالتزام، قامت اللجنة بعدة إجراءات رئيسية، منها:

◆ **الامتثال التنظيمي:** مراجعة وضمن الامتثال للأحكام ذات الصلة من لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية فيما يخص لجنة المراجعة ووظيفة المراجعة الداخلية.

◆ **تعيين المراجع الداخلي:** إجراء عدة مقابلات لشغل منصب مدير المراجعة الداخلية، والتوصية بتعيين المرشح الأنسب وإكمال إجراءات التعيين.

◆ **تعزيز إطار عمل المراجعة الداخلية:** كخطوة أساسية لإنشاء وظيفة مراجعة داخلية فعالة، أشرفت اللجنة على تطوير واعتماد لائحة المراجعة الداخلية وسياساتها. بالإضافة إلى ذلك، قامت اللجنة بمراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية للفترة 2025-2027.

تؤكد اللجنة مجددًا التزامها بضمان فعالية واستقلالية وظيفة المراجع الداخلي، وتعزيز دورها في تحسين حوكمة الشركة وإدارة المخاطر وإطار الضوابط الداخلية.

## ◆ إدارة المخاطر وضمان الامتثال

تواصل لجنة المراجعة التزامها بتطبيق أفضل الممارسات في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال. وفي سبيل تحقيق هذا الهدف، قامت اللجنة بعدة إجراءات رئيسية، منها:

◆ **الإشراف على السياسات والحوكمة:** مراجعة السياسات والإجراءات ومصفوفة الصلاحيات، والتأكيد على ضرورة تحسينها بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية والتشغيلية المتطورة.

◆ **أتمتة العمليات والرقابة:** الإشراف على أتمتة العمليات التشغيلية من خلال المتابعة المستمرة لحالة تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP) بهدف تعزيز الكفاءة والرقابة.

◆ **الامتثال التنظيمي والأخلاقي:** مراقبة مدى الالتزام بالأنظمة ذات الصلة، ومدونات السلوك، وأخلاقيات العمل.

◆ **الامتثال للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:** ضمان الامتثال لمعايير حوكمة الشركات فيما يتعلق بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والإفصاحات ذات الصلة.

وتواصل اللجنة دورها الفعّال في تعزيز إدارة المخاطر وضمان أن يدعم إطار الامتثال بالشركة النمو المستدام وسلامة العمليات التشغيلية.

وقد أصدرت اللجنة عدة توصيات رئيسية لتعزيز إطار الامتثال والحوكمة وإدارة المخاطر بالشركة، شملت:

◆ **تطوير السياسات:** استكمال سياسات ولوائح الشركة، مع التركيز بشكل خاص على السياسات المالية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات، والخسائر الائتمانية المتوقعة (ECL)، والعمليات، والمشتريات.

♦ **تعزيز قيادة الامتثال والمخاطر:** تعيين وتدريب مسؤولي الامتثال وإدارة المخاطر للإشراف على الالتزام التنظيمي وتخفيف المخاطر.

♦ **الخبرة المتخصصة:** التعاقد مع شركة متخصصة لإنشاء وتعزيز وظيفة الامتثال وإدارة المخاطر.

♦ **الامتثال التنظيمي:** التأكيد على أهمية الالتزام الصارم بالأنظمة ومعايير الحوكمة ذات الصلة.

♦ **أتمتة العمليات:** استكمال أتمتة العمليات التشغيلية من خلال التنفيذ الناجح لنظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP).

تؤكد اللجنة التزامها بمتابعة تنفيذ هذه التوصيات عن كثب، لضمان التحسين المستمر في الامتثال والحوكمة وإدارة المخاطر.

## ♦ تقييم أنظمة الرقابة الداخلية للشركة

إن الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولة عن تصميم وتطبيق والمحافظة على نظام رقابة داخلية فعال وشامل، يتضمن الالتزام التام بالسياسات والإجراءات الموضوعة لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وحماية موجوداتها.

واستناداً إلى المناقشات والمراجعات الدورية للتقارير المقدمة للجنة المراجعة خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م، فإنه لم يظهر للجنة وجود أي ملاحظات جوهرية في نظام الرقابة الداخلية بالشركة بما قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على سلامة وعدالة القوائم المالية أو فعالية وكفاءة الضوابط والإجراءات المالية والتشغيلية.

مع الأخذ بعين الاعتبار أنه وبالرغم من اعتقاد اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية يوفر حالياً درجة مقبولة من الضمان حول تحقيق أهداف الشركة، إلا أن أي نظام مهما كان متيناً، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً على فعاليته.

## ♦ وتؤكد اللجنة على أهمية تبني التوصيات التالية

♦ **تعزيز الضوابط الداخلية:** ضمان اضطلاع الإدارة التنفيذية بمسؤولياتها في تصميم وتنفيذ أنظمة رقابة داخلية فعالة، توازن بشكل مناسب بين التكلفة والمنفعة، وتدعم الأهداف الاستراتيجية للشركة مع الحد من المخاطر.

♦ **تعزيز الحوكمة والامتثال:** تنفيذ توصيات اللجنة بشأن المراجعة الداخلية والامتثال وإدارة المخاطر، لتعزيز الحوكمة والرقابة والشفافية.

♦ **تحسين الإجراءات الرقابية:** اتخاذ إجراءات تطويرية لتحسين الإجراءات الرقابية، لتعزيز إطار الرقابة الداخلية.

♦ **المتابعة والتقارير الدورية:** إجراء متابعات دورية على تنفيذ هذه التوصيات، وتقديم تقارير منتظمة لمجلس الإدارة حول مدى التقدم المحرز.

♦ **استكمال إطار السياسات:** إتمام واعتماد إطار السياسات المالية والتنظيمية لضمان تحسين الامتثال لأفضل الممارسات.

ختاماً: تجدد اللجنة التزامها بأداء مسؤولياتها بأفضل شكل ممكن، لتعزيز الحوكمة والشفافية والمساءلة، وحماية مصالح مساهمي الشركة.

# تقرير الأداء المالي

## ◆ تقرير الأداء المالي

لمحة عن أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات الأخيرة.  
[ الأصول / المطلوبات / صافي الربح ]

أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها			
السنة	الأصول	المطلوبات	صافي الربح
2024	229,385,715	92,660,106	30,137,082
2023	188,777,516	79,018,390	40,601,961
2022	39,266,445	39,266,445	27,927,936
2021	43,755,222	39,266,445	39,266,445

## ◆ تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

الرياض = 273,353,008 إجمالي الشركة

## ◆ بيان المدفوعات النظامية المسجلة على الشركة

[ رسوم حكومية / تأمينات اجتماعية / ضريبة القيمة المضافة / ضريبة الاستقطاع / الزكاة / إجمالي ]

893,482	رسوم حكومية
1,089,881	تأمينات اجتماعية
10,988,378	ضريبة القيمة المضافة
2,661,468	ضريبة الاستقطاع
3,417,234	الزكاة
<b>19,050,443</b>	<b>الإجمالي</b>

## ◆ بيان الاستثمارات أو الاحتياطيات لمصلحة موظفي شركة تام

سجلت الشركة بند بقيمة **5,635,015** ₪ كاحتياطي نهاية الخدمة للموظفين.

## ◆ أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة

**365,997** سهماً

وهي تمثل ما يُقارب (10%) من إجمالي عدد أسهم الشركة وقد تم الاحتفاظ بهذه الأسهم من أجل تخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين والذي تم اعتماده من الجمعية العمومية في اجتماعها المنعقد في 2022/10/10.

## ◆ القروض القائمة على الشركة خلال العام المالي المنتهي

في 2024/12/31

**4,983,597** ₪



## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة تام للتموية (شركة مساهمة سعودية) (يتبع)

### المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكافين بالحوكمة.

### مسؤوليات الإدارة والمكافين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكافين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

### مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.



## ◆ قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024

شركة تام التتموية (شركة مساهمة سعودية مدرجة) قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024 م (ريال سعودي)		
31 ديسمبر 2023 م	31 ديسمبر 2024 م	الإيضاحات
<b>الموجودات</b>		
<b>الموجودات غير المتداولة</b>		
1,602,417	3,332,790	٤
9,925,260	12,106,092	٥
496,964	14,394,101	١-٦
5,000,000	-	٧
<u>17,024,641</u>	<u>29,823,483</u>	
<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>		
<b>الموجودات المتداولة</b>		
66,914,011	118,086,031	٨
11,314,189	6,773,674	٩
41,156,844	27,993,739	١٠
6,000,000	5,000,000	٧
46,367,331	41,148,788	١١
<u>171,752,875</u>	<u>199,002,232</u>	
<u>188,777,016</u>	<u>229,385,715</u>	
<b>حقوق المساهمين والمطلوبات</b>		
<b>حقوق المساهمين</b>		
36,099,970	36,099,970	١٢
6,320,238	-	١٥
(3,609,970)	(3,609,970)	١٣
3,078,000	-	١٥
3,905,218	3,905,218	
63,015,670	99,880,391	
<u>109,759,126</u>	<u>136,725,609</u>	
<b>المطلوبات</b>		
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>		
5,423,128	5,635,015	١٦
-	5,028,735	٢٠
-	11,048,467	٢-٦
<u>5,423,128</u>	<u>22,212,217</u>	
<b>إجمالي المطلوبات غير المتداولة</b>		
<b>المطلوبات المتداولة</b>		
29,925,882	53,067,250	١٧
40,213,322	11,285,059	١٨
-	2,677,847	٢-٦
3,456,058	3,417,233	٢١
73,095,262	70,447,889	
79,018,390	92,660,106	
<u>188,777,016</u>	<u>229,385,715</u>	
<b>إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات</b>		
تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.		
		
عابد رحمت رحمت الله شيخ المدير المالي	عبدالله أنور بن محمد يوسف أندجاني المدير الإداري - الرئيس التنفيذي	

## قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

شركة تام التتموية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
قائمة الربح أو الخسارة الموحدة  
والدخل الشامل الآخر  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م  
(ريال سعودي)

31 ديسمبر 2023 م	31 ديسمبر 2024 م	الإيضاحات	
188,403,128	273,303,008	22	الإيرادات
(98,641,100)	(179,610,000)	23	تكلفة الإيرادات
89,762,028	93,737,403		مجمل الربح
(43,490,474)	(60,298,836)	24	المصروفات العمومية والإدارية
(371,183)	(624,491)	8	مخصص الإنخفاض في نسم مدينة تجارية
(370,750)	(187,925)	9	مخصص الإنخفاض في موجودات متداولة أخرى
(2,214,677)	818,465	10	رد / (مخصص) الإنخفاض في موجودات العقود
833,077	256,341		الإيرادات الأخرى
44,138,021	33,701,007		الربح التشغيلي
503,466	907,833	11 و 7	الإيرادات التمويلية
(549,868)	(1,717,279)	25	التكاليف التمويلية
44,092,119	32,891,061		صافي ربح السنة قبل الزكاة
(3,490,158)	(2,754,479)	21	الزكاة
40,601,961	30,137,082		صافي ربح السنة
			الدخل الشامل الآخر
			<u>البند الذي لن يعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة</u>
90,793	881,021	16	أرباح اكتوارية من إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
90,793	881,021		إجمالي الدخل الشامل الآخر
40,692,754	31,018,103		إجمالي الدخل الشامل
			ربحية السهم:
12,33	9,15	27	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (32) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

عابد رحمت رحمت الله شيخ  
المدير المالي

عبدالله أنور بن محمد يوسف اندجاني  
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي

## ◆ قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

شركة تام التتموية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م  
(ريال سعودي)

إجمالي حقوق المساهمين	الأرباح المتبقية	المساهمة الإضافية من المساهمين	الاحتياطي الآخر	أسهم الخزينة	الاحتياطي التقاضي	رأس المال
١٠٩,٧٥٩,١٢٦	٦٣,٥١٥,٦٧٠	٣,٩٠٥,٢١٨	٣,٠٧٨,٠٠٠	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	٦,٣٢٠,٢٣٨	٣٦,٥٩٩,٩٧٠
٣٠,١٣٧,٠٨٢	٣٠,١٣٧,٠٨٢	-	-	-	-	-
٨٨١,٠٢١	٨٨١,٠٢١	-	-	-	-	-
٣٩,٠١٨,١٠٣	٣١,٠١٨,١٠٣	-	-	-	-	-
(٤,٠٨١,٦٢٠)	(٤,٠٨١,٦٢٠)	-	-	-	-	-
-	٦,٣٢٠,٢٣٨	-	-	-	(٦,٣٢٠,٢٣٨)	-
-	٣,٠٧٨,٠٠٠	-	(٣,٠٧٨,٠٠٠)	-	-	-
١٣٦,٧٢٥,٦٠٩	٩٩,٨٦٠,٣٩١	٣,٩٠٥,٢١٨	-	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	-	٣٦,٥٩٩,٩٧٠
٧١,٦٢١,٠٢٤	٢٥,٦٢٢,٨١٦	٣,٦٥٩,٩٧٠	٣,٠٧٨,٠٠٠	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	٦,٣٢٠,٢٣٨	٣٦,٥٩٩,٩٧٠
٤٠,٦٠١,٩٦١	٤٠,٦٠١,٩٦١	-	-	-	-	-
٩,٠٧٩٣	٩,٠٧٩٣	-	-	-	-	-
٤٠,٦٩٢,٧٥٤	٤٠,٦٩٢,٧٥٤	-	-	-	-	-
(٣,٧٩٩,٩٠٠)	(٣,٧٩٩,٩٠٠)	-	-	-	-	-
٢٤٥,٢٤٨	-	٢٤٥,٢٤٨	-	-	-	-
١٠٩,٧٥٩,١٢٦	٦٣,٥١٥,٦٧٠	٣,٩٠٥,٢١٨	٣,٠٧٨,٠٠٠	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	٦,٣٢٠,٢٣٨	٣٦,٥٩٩,٩٧٠

الرصيد كما في ١ يناير 2024 م  
صافي ربح السنة  
الدخل للشأن الآخر للسنة  
إجمالي الدخل الشامل للسنة  
توزيعات الأرباح (إيضاح 14)  
المحول من الاحتياطي التقاضي إلى الأرباح المتبقية (إيضاح 15)  
المحول من احتياطي آخر إلى الأرباح المتبقية (إيضاح 15)  
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024 م

الرصيد كما في ١ يناير 2023 م  
صافي ربح السنة  
الدخل للشأن الآخر للسنة  
إجمالي الدخل الشامل للسنة  
توزيعات الأرباح (إيضاح 14)  
المساهمة الإضافية من المساهمين  
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023 م

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

عبد رحمت رحمت الله سبيع  
المدير المالي

عبدالله أنور بن محمد يوسف السجاف  
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي

## قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

شركة تام التنموية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م  
(ريال سعودي)

31 ديسمبر م 2023	31 ديسمبر م 2024	الإيضاحات
٤٤,٠٩٢,١١٩	٣٢,٨٩١,٥٦١	<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>
		صافي ربح السنة قبل الزكاة
		التعديلات لتسوية صافي ربح السنة مع التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية:
١,١٢٢,٠٦٠	٨٠٥,١٩٨	٤ استهلاك الممتلكات والمعدات
٢,٣٠٨,٤٨٢	٢,٧٩٣,٠٣٥	٥ إطفاء الموجودات غير الملموسة
٣٧١,١٨٣	٦٢٤,٤٩١	٨ مخصص الإنخفاض في ذمم تجارية مدينة
٣٧٥,٧٥٠	١٨٧,٩٢٥	٩ مخصص الإنخفاض في موجودات متداولة أخرى
٢,٢١٤,٦٧٧	(٨١٨,٤٦٥)	١٠ (رد) / مخصص الإنخفاض في موجودات العقود
١,٦٤٠,٥٧٦	١,٧٩٣,٣٤٤	١٦ التزامات منافع الموظفين
٨٧٦,٠٥٠	٢,٨٦٦,٨٩٢	١-٦ استهلاك موجودات حق الاستخدام
٢٨٧,٠٩٨	١,١٩٧,٠٤٢	التكلفة التمويلية
(٥٠٣,٤٦٦)	(٩٠٧,٨٣٣)	١١ و ٧ الإيرادات التمويلية
٥٢,٧٨٤,٥٢٩	٤١,٤٣٣,١٩٠	
		<b>التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:</b>
(٥٠,٣٣٤,٤٨٧)	(٥٢,٢٩٦,٠١١)	الذمم المدينة التجارية
٢,٧١٨,٧٤٠	٤,٣٨١,٧٤٨	الموجودات المتداولة الأخرى
(١٦,١٧٠,٠٣٨)	١٣,٩٨١,٥٧٠	موجودات العقود
٣,٩٧٧,٥٣٥	٢٣,١٤١,٣٦٨	الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى
١٥,٦٤٠,١٣٧	(٢٨,٩٢٧,٧٦٣)	مطلوبات العقود
(٥٥٧,٣١٧)	(٩١٥,٥٩٣)	١٦ منافع الموظفين المدفوعة
(٢,١٢٥,٧٥٨)	(٢,٧٩٣,٣٠٤)	٢١ الزكاة المدفوعة
٥,٩٣٣,٣٤١	(١,٩٩٤,٧٩٥)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التشغيلية
		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>
(١,٠٢٣,٥٦٣)	(٢,٥٣٥,٥٧١)	٤ الإضافات إلى الممتلكات والآلات والمعدات
(٧,٩٦٠,٤٠١)	(٥,٠٢٤,٣٦٧)	٥ الإضافات إلى تكلفة تطوير الموجودات غير الملموسة
(٦,٠٠٠,٠٠٠)	٦,٠٠٠,٠٠٠	الودائع البنكية
٣٨٤,٦١٦	٨٧٨,٦٧٥	الإيرادات التمويلية المحصلة
(١٤,٥٩٩,٣٤٨)	(٦٨١,٢٦٣)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>
(٢,٨٤٨,٦٤٣)	-	المسدد من تسهيلات الائتمان
٢٤٥,٢٤٨	-	المساهمة الإضافية من المساهمين
(٢,٧٩٩,٤٣٠)	(٤,٠٥١,٦٢٠)	١٤ توزيعات الأرباح المدفوعة
-	٥,٠٢٨,٧٣٥	٢٠ محصل من قروض طويلة الأجل
(٩٥١,٦٨٢)	(٣,٥١٩,٦٠٠)	٢-٦ المسدد من التزامات عقود الإيجار
(٦,٣٥٤,٥٠٧)	(٢,٥٤٢,٤٨٥)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
(١٥,٠٢٠,٥١٤)	(٥,٢١٨,٥٤٣)	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٦١,٣٨٧,٨٤٥	٤٦,٣٦٧,٣٣١	النقد وما في حكمه في بداية السنة
٤٦,٣٦٧,٣٣١	٤١,١٤٨,٧٨٨	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
		<b>المعاملات غير النقدية</b>
-	٦,٣٢٠,٢٣٨	المحول من الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقاة
-	٣,٠٧٨,٠٠٠	المحول من احتياطي آخر إلى الأرباح المبقاة
٩٠,٧٩٣	٨٨١,٠٢١	أرباح اكتوارية من إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
-	١٦,٧٦٤,٠٢٩	موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار
-	٢٩,١٥٨	إيرادات الفوائد المستحقة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

عابد رحمت رحمت الله شيخ  
المدير المالي

عبدالله أنور بن محمد يوسف الندياني  
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي

# TAM

شركة تام التنموية

شركة تام التنموية | شركة سعودية مساهمة مدرجة  
المركز الرئيسي: طريق الأمير محمد بن سعد بن عبد العزيز، شارع الليسن،  
حي حطين، الرياض، المملكة العربية السعودية  
الرمز البريدي: 12363 | وحدة رقم: 11119 | الرقم الإضافي: 4250



# TAM

شركة تام التنموية

تقرير

لجنة المراجعة

عن العام

2024 م

## تقرير لجنة المراجعة

معلومات الاعتماد		
التاريخ	العنوان	تقرير لجنة المراجعة
2025/03/20	الإعداد	أمين سر لجنة المراجعة
2025/3/25	المراجعة والاعتماد	رئيس لجنة المراجعة

## مقدمة:

يهدف هذا التقرير إلى تزويد السادة المساهمين بتصوير عن أبرز ما قامت به لجنة المراجعة والمخاطر من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها انطلاقاً من التزامها بالمسؤوليات والمهام الواردة في لائحة عمل اللجنة، بالإضافة إلى تزويد السادة المساهمين برأي اللجنة حول فاعلية آليات إدارة المخاطر ونظم الرقابة الداخلية في الشركة.

## لائحة عمل لجنة المراجعة:

تم تحرير لائحة عمل لجنة المراجعة لشركة تام التنموية بما يتوافق مع نظام الشركات الجديد الصادر بموجب المرسوم الملكي (م/132) وتاريخ 1443/12/1 هـ الموافق 2022/6/30م. وقد تم اعتمادها من الجمعية العامة للمساهمين لشركة تام التنموية بتاريخ 27 أغسطس 2023م.

## تشكيل لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة:

قام مجلس إدارة شركة تام التنموية بالمصادقة على تعيين لجنة المراجعة، والتي بدأت دورتها من تاريخ 30 أكتوبر 2024م، ولمدة 4 سنوات. وقد تم اختيار الأسماء التالية لتولي مناصبهم وهم:

- السيد/ أحمد عبد الرحمن محمد جابر. رئيساً للجنة المراجعة.
- السيد / سامر سعيد جندي. عضواً للجنة المراجعة.
- السيد / معاذ خالد إبراهيم الهاجري. عضواً للجنة المراجعة.

ثم قامت اللجنة في أول اجتماع لها عام 2025، بإصدار قرار تعيين السيد / هاني محمد محمد عثمان. أمين سر اللجنة.

## اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام 2024:

اجتمعت اللجنة 4 اجتماعات خلال عام 2024، على النحو التالي:

عدد الاجتماعات	2024/8/26	2024/4/17	2024/3/31	2024/3/19	المنصب	اسم عضو اللجنة
4	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	أحمد عبد الرحمن جابر
4	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	بندر عبد الحليم طاشكندي (*)
4	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة	معاذ خالد إبراهيم الهاجري
4	✓	✓	✓	✓	أمين سر اللجنة	هاني محمد محمد عثمان

(\*) انتهت عضوية الأستاذ/ بندر طاشكندي في لجنة المراجعة بانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/29، وانضم لعضوية اللجنة الأستاذ/ سامر سعيد جندي، والذي يشغل أيضاً بشركة تام منصب عضو مجلس الإدارة - مستقلاً).

## أبرز أنشطة لجنة المراجعة خلال عام 2024:

### أولاً: اعتماد خطة أعمال لجنة المراجعة عن العام 2024:

قامت اللجنة في اجتماعها الأول باعتماد خطة عملها خلال العام 2024، والتي اشتملت على تغطية كافة المهام والمسئوليات الموكلة إلى اللجنة، بما يضمن استقرار عملها، وجدولة مهامها لتناسب مع مواعيد إصدار القوائم المالية ومواعيد اجتماعات مجلس الإدارة.

### ثانياً: مناقشة القوائم المالية:

تولي لجنة المراجعة أهمية كبيرة لمراجعة البيانات المالية والتأكد من عدالتها وشفافيتها. ومن أبرز ما قامت به اللجنة في هذا الشأن:

- مراجعة السياسات والممارسات المحاسبية المتبعة في الشركة.
- مراجعة القوائم المالية السنوية والأولية وإبداء الملاحظات عليها.
- مناقشة القوائم المالية مع الإدارة المالية ومراجع الحسابات.
- التوصية بتطوير السياسات المالية والمحاسبية حسب المعايير المحاسبية الدولية.
- أبدت اللجنة ملاحظاتها والتوصية بالموافقة على القوائم المالية بعد التأكد من معالجة الملاحظات للتأكد من عدالتها وشفافيتها.

وتؤكد اللجنة التزامها بمتابعة هذه التوصيات لضمان عدالة وشفافية التقارير المالية للشركة.

### ثالثاً: مراجع الحسابات:

تولي لجنة المراجعة اهتماماً كبيراً بالإشراف على أعمال المراجع الخارجي، ومن أبرز ما قامت به في هذا الشأن:

- دراسة العروض الفنية والمالية لمراجع الحسابات نظير التدقيق على حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م. والتوصية لمجلس الإدارة والجمعية العمومية بالعرض الأنسب.
- مراجعة خطة وأنشطة المراجعة الخارجية وتقييم مدى فاعليتها.
- مراجعة تقارير المراجع الخارجي وملاحظاته على البيانات المالية.
- متابعة أداء واستقلالية وموضوعية ونزاهة المراجع الخارجي.
- بحثت استقلالية وموضوعية المراجع الخارجي وخلصت إلى عدم وجود ما يشكك فيها.

وتؤكد اللجنة التزامها بالإشراف الفعال على أعمال المراجعة الخارجية وفق أفضل الممارسات المهنية.

## رابعاً: المراجعة الداخلية:

- تولي لجنة المراجعة أهمية كبيرة لوظيفة المراجعة الداخلية باعتبارها خط الدفاع الثالث في تعزيز الضوابط الداخلية وتخفيف من المخاطر. وفي إطار هذا الالتزام، قامت اللجنة بعدة إجراءات رئيسية، منها:
- الامتثال التنظيمي: مراجعة وضمان الامتثال للأحكام ذات الصلة من لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية فيما يخص لجنة المراجعة ووظيفة المراجعة الداخلية.
  - تعيين المراجع الداخلي: إجراء عدة مقابلات لشغل منصب مدير المراجعة الداخلية، والتوصية بتعيين المرشح الأنسب وإكمال إجراءات التعيين.
  - تعزيز إطار عمل المراجعة الداخلية: كخطوة أساسية لإنشاء وظيفة مراجعة داخلية فعالة، أشرفت اللجنة على تطوير واعتماد لائحة المراجعة الداخلية وسياساتها. بالإضافة إلى ذلك، قامت اللجنة بمراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية للفترة 2025-2027.
- تؤكد اللجنة مجدداً التزامها بضمان فعالية واستقلالية وظيفة المراجع الداخلي، وتعزيز دورها في تحسين حوكمة الشركة وإدارة المخاطر وإطار الضوابط الداخلية.

## خامساً: إدارة المخاطر وضمان الامتثال:

- تواصل لجنة المراجعة التزامها بتطبيق أفضل الممارسات في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال. وفي سبيل تحقيق هذا الهدف، قامت اللجنة بعدة إجراءات رئيسية، منها:
- الإشراف على السياسات والحوكمة: مراجعة السياسات والإجراءات ومصفوفة الصلاحيات، والتأكيد على ضرورة تحسينها بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية والتشغيلية المتطورة.
  - أتمتة العمليات والرقابة: الإشراف على أتمتة العمليات التشغيلية من خلال المتابعة المستمرة لحالة تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP) بهدف تعزيز الكفاءة والرقابة.
  - الامتثال التنظيمي والأخلاقي: مراقبة مدى الالتزام بالأنظمة ذات الصلة، ومدونات السلوك، وأخلاقيات العمل.
  - الامتثال للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة: ضمان الامتثال لمعايير حوكمة الشركات فيما يتعلق بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والإفصاحات ذات الصلة.
- وتواصل اللجنة دورها في تعزيز إدارة المخاطر وضمان دعم إطار الامتثال بالشركة للنمو المستدام وسلامة العمليات التشغيلية. وقد أصدرت اللجنة عدة توصيات رئيسية لتعزيز إطار الامتثال والحوكمة وإدارة المخاطر بالشركة، شملت:
- تطوير السياسات: استكمال سياسات ولوائح الشركة، مع التركيز بشكل خاص على السياسات المالية المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات، والخسائر الائتمانية المتوقعة (ECL)، والعمليات، والمشتريات.
  - تعزيز قيادة الامتثال والمخاطر: تعيين وتدريب مسؤولي الامتثال وإدارة المخاطر للإشراف على الالتزام التنظيمي وتخفيف المخاطر.

- الخبرة المتخصصة: التعاقد مع شركة متخصصة لإنشاء وتعزيز وظيفة الامتثال وإدارة المخاطر.
  - الامتثال التنظيمي: التأكيد على أهمية الالتزام الصارم بالأنظمة ومعايير الحوكمة ذات الصلة.
  - أتمتة العمليات: استكمال أتمتة العمليات التشغيلية من خلال التنفيذ الناجح لنظام تخطيط الموارد (ERP).
- تؤكد اللجنة التزامها بمتابعة تنفيذ هذه التوصيات عن كثب، لضمان التحسين المستمر في الامتثال والحوكمة وإدارة المخاطر.

## سادسًا: تقييم أنظمة الرقابة الداخلية للشركة:

إن الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولة عن تصميم وتطبيق والمحافظة على نظام رقابة داخلية فعال وشامل، يتضمن الالتزام التام بالسياسات والإجراءات الموضوعة لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وحماية موجوداتها. واستناداً إلى المناقشات والمراجعات الدورية للتقارير المقدمة للجنة المراجعة خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م، فإنه لم يظهر للجنة وجود أي ملاحظات جوهرية في نظام الرقابة الداخلية بالشركة بما قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على سلامة وعدالة القوائم المالية أو فعالية وكفاءة الضوابط والإجراءات المالية والتشغيلية.

مع الأخذ بعين الاعتبار أنه وبالرغم من اعتقاد اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية يوفر حالياً درجة مقبولة من الضمان حول تحقيق أهداف الشركة، إلا أن أي نظام مهما كان متيناً، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً على فعاليته.

وتؤكد اللجنة على أهمية تبني التوصيات التالية:

- تعزيز الضوابط الداخلية: ضمان اضطلاع الإدارة التنفيذية بمسؤوليتها في تصميم وتنفيذ أنظمة رقابة داخلية فعالة، توازن بشكل مناسب بين التكلفة والمنفعة، وتدعم الأهداف الاستراتيجية للشركة مع الحد من المخاطر.
  - تعزيز الحوكمة والامتثال: تنفيذ توصيات اللجنة بشأن المراجعة الداخلية والامتثال وإدارة المخاطر، لتعزيز الحوكمة والرقابة والشفافية.
  - تحسين الإجراءات الرقابية: اتخاذ إجراءات تطويرية لتحسين الإجراءات الرقابية، لتعزيز إطار الرقابة الداخلية.
  - المتابعة والتقارير الدورية: إجراء متابعات دورية على تنفيذ هذه التوصيات، وتقديم تقارير منتظمة لمجلس الإدارة حول مدى التقدم المحرز.
  - استكمال إطار السياسات: إتمام واعتماد إطار السياسات المالية والتنظيمية لضمان تحسين الامتثال لأفضل الممارسات.
- ختامًا: تجدد اللجنة التزامها بأداء مسؤولياتها بأفضل شكل ممكن، لتعزيز الحوكمة والشفافية والمساءلة، وحماية مصالح مساهمي الشركة.

نيابة عن لجنة المراجعة

أحمد عبد الرحمن جابر

رئيس لجنة المراجعة

Signed by:

Ahmed Jaber

5 803B84201E71492...

## البند الثاني

التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في  
31 ديسمبر 2024م بعد مناقشته

## البند الثالث

الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في  
31 ديسمبر 2024م ومناقشتها

شركة تام التتموية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
القوائم المالية الموحدة  
وتقرير مراجع الحسابات المستقل  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

<u>صفحة</u>	<u>الفهرس</u>
١ - ٤	تقرير مراجع الحسابات المستقل
٥	قائمة المركز المالي الموحدة
٦	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
٧	قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة
٨	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٩ - ٤١	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



## KPMG Professional Services Company

Roshn Front, Airport Road  
P.O. Box 92876  
Riyadh 11663  
Kingdom of Saudi Arabia  
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

## شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية

واجهة روشن، طريق المطار  
صندوق بريد ٩٢٨٧٦  
الرياض ١١٦٦٣  
المملكة العربية السعودية  
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

المركز الرئيسي في الرياض

# تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة تام التنمية (شركة مساهمة سعودية)

## الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة تام التنمية ("الشركة") والشركة التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، والقوائم الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخرى، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

## أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

## أمر المراجعة الرئيسي

أمر المراجعة الرئيسي هو هذا الأمر الذي اعتبرناه، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذا الأمر في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نبدي رأياً منفصلاً في ذلك الأمر.

# تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة تام التنمية (شركة مساهمة سعودية) (بتبع)

أمر المراجعة الرئيسي (بتبع)

إثبات الإيرادات

راجع الإيضاح رقم (٣-م) الخاص بالمعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية المتعلقة بالإيرادات من العملاء والإيضاح رقم (٢٢) المتعلق بالإفصاح عن الإيرادات.

كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا	أمر المراجعة الرئيسي
<p>تشتمل إجراءات مراجعتنا التي قمنا بها، من بين أمور أخرى، استناداً إلى حكمنا، ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم التصميم والتنفيذ الضوابط الرقابية ذات الصلة المتعلقة بإثبات الإيرادات، بما في ذلك إجراءات الضوابط الرقابية لمنع الغش.</li> <li>اختبار معاملات الإيرادات المثبتة على مدى زمني من خلال الحصول على تفاصيل التكاليف المتكبدة وفحص المستندات الداعمة لها لمرحلة الإنجاز.</li> <li>إجراء إعادة حساب للإيرادات المثبتة وفقاً لطريقة المدخلات باستخدام التكلفة المتكبدة كنسبة مئوية من إجمالي التكلفة المقدرة، واستخدام هذه النسبة كترجيحات، وكذلك، على أساس العينة، تم تقييم ما إذا كانت الإيرادات مسجلة في الفترات الصحيحة من خلال اختبار الفواتير اللاحقة.</li> <li>تقييم تقدير الإدارة المتعلق بتحديد التزامات الأداء بما يتماشى مع شروط وأحكام العقود مع العملاء.</li> <li>اختبار سعر المعاملة مقابل العقود الأساسية المبرمة مع العملاء.</li> <li>تقييم تقدير الإدارة لتوزيع سعر المعاملة الذي تم توزيعه على التزامات الأداء المحددة.</li> <li>إجراء فحص بأثر رجعي للمشروعات المنتهية خلال السنة لتقييم دقة التكاليف المقدرة مقارنة بالتكاليف الفعلية وقيم العقد، لتحديد ما إذا كانت التكاليف المقدرة مبدئياً معقولة في ضوء التكاليف الفعلية المتكبدة أثناء المشروع. ومن ثم، قمنا بتحديد مبلغ الحد الأدنى لتعديل أي فروقات تتجاوز هذا المبلغ والتحقق من فعالية تقديرات الإدارة.</li> <li>تقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية الموحدة من خلال فحص الجداول الأساسية، وضمان اكتمال البيانات ودقتها.</li> </ul>	<p>بلغت إيرادات المجموعة ٢٧٣,٣٥٣,٠٠٨ ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.</p> <p>تتضمن الإيرادات المثبتة على مدى زمني من خدمات الاستشارات وإدارة المشروعات والحلول الرقمية وفقاً لطريقة المدخلات تتضمن مخاطر تتمثل في عدم تقييم الإيرادات بشكل صحيح، أو عدم تسجيلها بدقة، أو عدم حدوثها.</p> <p>كما حددنا أن إثبات الإيرادات أمر مراجعة رئيسي نظراً إلى الأهمية النسبية للمبالغ ذات الصلة وحجم المعاملات والأحكام اللازمة لقياس مرحلة الإنجاز، مما قد يؤثر بشكل جوهري على القوائم المالية الموحدة.</p>

# تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة تام التنمية (شركة مساهمة سعودية) (بتبع)

## المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

## مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

## مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة، سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.

# تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة تام التنمية (شركة مساهمة سعودية) (يتبع)

## مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (يتبع)

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
- تخطيط وتنفيذ عملية المراجعة للمجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال داخل المجموعة كأساس لإبداء رأي حول القوائم المالية للمجموعة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظّل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة تام التنمية ("الشركة") والشركة التابعة لها ("المجموعة").

كما زدنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمطلوبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، والإجراءات المتخذة للقضاء على التهديدات والإجراءات الوقائية، إذا تطلب ذلك.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية  
مساهمة مهنية



هاني بن حمزة بن أحمد بديري  
رقم الترخيص ٤٦٠



الرياض في ٢٦ مارس ٢٠٢٥ م  
الموافق: ٢٦ رمضان ١٤٤٦ هـ

شركة تام التتموية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
قائمة المركز المالي الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م  
(ريال سعودي)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	الإيضاحات	
<b>الموجودات</b>			
<b>الموجودات غير المتداولة</b>			
١,٦٠٢,٤١٧	٣,٣٣٢,٧٩٠	٤	الممتلكات والآلات والمعدات
٩,٩٢٥,٢٦٠	١٢,١٥٦,٥٩٢	٥	الموجودات غير الملموسة
٤٩٦,٩٦٤	١٤,٣٩٤,١٠١	١-٦	موجودات حق الاستخدام
٥,٠٠٠,٠٠٠	-	٧	وديعة بنكية
١٧,٠٢٤,٦٤١	٢٩,٨٨٣,٤٨٣		<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>
<b>الموجودات المتداولة</b>			
٦٦,٩١٤,٥١١	١١٨,٥٨٦,٠٣١	٨	الذمم المدينة التجارية
١١,٣١٤,١٨٩	٦,٧٧٣,٦٧٤	٩	المدفوعات مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى
٤١,١٥٦,٨٤٤	٢٧,٩٩٣,٧٣٩	١٠	موجودات العقود
٦,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٧	وديعة بنكية
٤٦,٣٦٧,٣٣١	٤١,١٤٨,٧٨٨	١١	النقد وما في حكمه
١٧١,٧٥٢,٨٧٥	١٩٩,٥٠٢,٢٣٢		<b>إجمالي الموجودات المتداولة</b>
١٨٨,٧٧٧,٥١٦	٢٢٩,٣٨٥,٧١٥		<b>إجمالي الموجودات</b>
<b>حقوق المساهمين والمطلوبات</b>			
<b>حقوق المساهمين</b>			
٣٦,٥٩٩,٩٧٠	٣٦,٥٩٩,٩٧٠	١٢	رأس المال
٦,٣٢٠,٢٣٨	-	١٥	الاحتياطي النظامي
(٣,٦٥٩,٩٧٠)	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	١٣	أسهم الخزينة
٣,٠٧٨,٠٠٠	-	١٥	الاحتياطي الأخر
٣,٩٠٥,٢١٨	٣,٩٠٥,٢١٨		المساهمة الإضافية من المساهمين
٦٣,٥١٥,٦٧٠	٩٩,٨٨٠,٣٩١		الأرباح المبقاة
١٠٩,٧٥٩,١٢٦	١٣٦,٧٢٥,٦٠٩		<b>إجمالي حقوق المساهمين</b>
<b>المطلوبات</b>			
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>			
٥,٤٢٣,١٢٨	٥,٦٣٥,٠١٥	١٦	التزامات منافع الموظفين
-	٥,٠٢٨,٧٣٥	٢٠	القرض طويل الأجل
-	١١,٥٤٨,٤٦٧	٢-٦	التزامات عقود الإيجار
٥,٤٢٣,١٢٨	٢٢,٢١٢,٢١٧		<b>إجمالي المطلوبات غير المتداولة</b>
<b>المطلوبات المتداولة</b>			
٢٩,٩٢٥,٨٨٢	٥٣,٠٦٧,٢٥٠	١٧	الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى
٤٠,٢١٣,٣٢٢	١١,٢٨٥,٥٥٩	١٨	مطلوبات العقود
-	٢,٦٧٧,٨٤٧	٢-٦	التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول
٣,٤٥٦,٠٥٨	٣,٤١٧,٢٣٣	٢١	مخصص الزكاة
٧٣,٥٩٥,٢٦٢	٧٠,٤٤٧,٨٨٩		<b>إجمالي المطلوبات المتداولة</b>
٧٩,٠١٨,٣٩٠	٩٢,٦٦٠,١٠٦		<b>إجمالي المطلوبات</b>
١٨٨,٧٧٧,٥١٦	٢٢٩,٣٨٥,٧١٥		<b>إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات</b>

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.



عابد رحمت رحمت الله شيخ  
المدير المالي



عبدالله أنور بن محمد يوسف اندجاني  
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي

شركة تام التنمية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
قائمة الربح أو الخسارة الموحدة  
والدخل الشامل الآخر  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م  
(ريال سعودي)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	الإيضاحات	
١٨٨,٤٠٣,١٢٨	٢٧٣,٣٥٣,٠٠٨	٢٢	الإيرادات
(٩٨,٦٤١,١٠٠)	(١٧٩,٦١٥,٥٥٥)	٢٣	تكلفة الإيرادات
٨٩,٧٦٢,٠٢٨	٩٣,٧٣٧,٤٥٣		مجمل الربح
(٤٣,٤٩٥,٤٧٤)	(٦٠,٢٩٨,٨٣٦)	٢٤	المصروفات العمومية والإدارية
(٣٧١,١٨٣)	(٦٢٤,٤٩١)	٨	مخصص الإنخفاض في ذمم مدينة تجارية
(٣٧٥,٧٥٠)	(١٨٧,٩٢٥)	٩	مخصص الإنخفاض في موجودات متداولة أخرى
(٢,٢١٤,٦٧٧)	٨١٨,٤٦٥	١٠	رد / (مخصص) الإنخفاض في موجودات العقود
٨٣٣,٥٧٧	٢٥٦,٣٤١		الإيرادات الأخرى
٤٤,١٣٨,٥٢١	٣٣,٧٠١,٠٠٧		الربح التشغيلي
٥٠٣,٤٦٦	٩٠٧,٨٣٣	١١ و ٧	الإيرادات التمويلية
(٥٤٩,٨٦٨)	(١,٧١٧,٢٧٩)	٢٥	التكاليف التمويلية
٤٤,٠٩٢,١١٩	٣٢,٨٩١,٥٦١		صافي ربح السنة قبل الزكاة
(٣,٤٩٠,١٥٨)	(٢,٧٥٤,٤٧٩)	٢١	الزكاة
٤٠,٦٠١,٩٦١	٣٠,١٣٧,٠٨٢		صافي ربح السنة
			الدخل الشامل الآخر
			<b>البند الذي لن يعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة</b>
٩٠,٧٩٣	٨٨١,٠٢١	١٦	أرباح اكتوارية من إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٩٠,٧٩٣	٨٨١,٠٢١		إجمالي الدخل الشامل الآخر
٤٠,٦٩٢,٧٥٤	٣١,٠١٨,١٠٣		إجمالي الدخل الشامل
			ربحية السهم:
١٢,٣٣	٩,١٥	٢٧	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.



عابد رحمت رحمت الله شيخ  
المدير المالي



عبدالله أنور بن محمد يوسف اندجاني  
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي

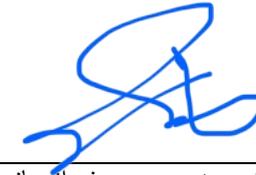
شركة تام التتموية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م  
(ريال سعودي)

إجمالي حقوق المساهمين	الأرباح المبقة	المساهمة الإضافية من المساهمين	الاحتياطي الآخر	أسهم الخزينة	الاحتياطي النظامي	رأس المال	
١٠٩,٧٥٩,١٢٦	٦٣,٥١٥,٦٧٠	٣,٩٠٥,٢١٨	٣,٠٧٨,٠٠٠	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	٦,٣٢٠,٢٣٨	٣٦,٥٩٩,٩٧٠	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤ م
٣٠,١٣٧,٠٨٢	٣٠,١٣٧,٠٨٢	-	-	-	-	-	صافي ربح السنة
٨٨١,٠٢١	٨٨١,٠٢١	-	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٣١,٠١٨,١٠٣	٣١,٠١٨,١٠٣	-	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
(٤,٠٥١,٦٢٠)	(٤,٠٥١,٦٢٠)	-	-	-	-	-	توزيعات الأرباح (إيضاح ١٤)
-	٦,٣٢٠,٢٣٨	-	-	-	(٦,٣٢٠,٢٣٨)	-	المحول من الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقة (إيضاح ١٥)
-	٣,٠٧٨,٠٠٠	-	(٣,٠٧٨,٠٠٠)	-	-	-	المحول من احتياطي آخر إلى الأرباح المبقة (إيضاح ١٥)
١٣٦,٧٢٥,٦٠٩	٩٩,٨٨٠,٣٩١	٣,٩٠٥,٢١٨	-	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	-	٣٦,٥٩٩,٩٧٠	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
٧١,٦٢١,٠٢٤	٢٥,٦٢٢,٨١٦	٣,٦٥٩,٩٧٠	٣,٠٧٨,٠٠٠	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	٦,٣٢٠,٢٣٨	٣٦,٥٩٩,٩٧٠	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٣ م
٤٠,٦٠١,٩٦١	٤٠,٦٠١,٩٦١	-	-	-	-	-	صافي ربح السنة
٩٠,٧٩٣	٩٠,٧٩٣	-	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٤٠,٦٩٢,٧٥٤	٤٠,٦٩٢,٧٥٤	-	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
(٢,٧٩٩,٩٠٠)	(٢,٧٩٩,٩٠٠)	-	-	-	-	-	توزيعات الأرباح (إيضاح ١٤)
٢٤٥,٢٤٨	-	٢٤٥,٢٤٨	-	-	-	-	المساهمة الإضافية من المساهمين
١٠٩,٧٥٩,١٢٦	٦٣,٥١٥,٦٧٠	٣,٩٠٥,٢١٨	٣,٠٧٨,٠٠٠	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	٦,٣٢٠,٢٣٨	٣٦,٥٩٩,٩٧٠	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.



عابد رحمت رحمت الله شيخ  
المدير المالي



عبدالله أنور بن محمد يوسف الدجاني  
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي

شركة تام التنموية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م  
(ريال سعودي)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	الإيضاحات	
٤٤,٠٩٢,١١٩	٣٢,٨٩١,٥٦١		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>
			صافي ربح السنة قبل الزكاة
			التعديلات لتسوية صافي ربح السنة مع التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية:
١,١٢٢,٠٦٠	٨٠٥,١٩٨	٤	استهلاك الممتلكات والمعدات
٢,٣٠٨,٤٨٢	٢,٧٩٣,٠٣٥	٥	إطفاء الموجودات غير الملموسة
٣٧١,١٨٣	٦٢٤,٤٩١	٨	مخصص الإنخفاض في ذمم تجارية مدينة
٣٧٥,٧٥٠	١٨٧,٩٢٥	٩	مخصص الإنخفاض في موجودات متداولة أخرى
٢,٢١٤,٦٧٧	(٨١٨,٤٦٥)	١٠	(رد) / مخصص الإنخفاض في موجودات العقود
١,٦٤٠,٥٧٦	١,٧٩٣,٣٤٤	١٦	التزامات منافع الموظفين
٨٧٦,٠٥٠	٢,٨٦٦,٨٩٢	١-٦	استهلاك موجودات حق الاستخدام
٢٨٧,٠٩٨	١,١٩٧,٠٤٢		التكلفة التمويلية
(٥٠٣,٤٦٦)	(٩٠٧,٨٣٣)	١١ و ٧	الإيرادات التمويلية
٥٢,٧٨٤,٥٢٩	٤١,٤٣٣,١٩٠		
			<b>التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:</b>
(٥٠,٣٣٤,٤٨٧)	(٥٢,٢٩٦,٠١١)		الذمم المدينة التجارية
٢,٧١٨,٧٤٠	٤,٣٨١,٧٤٨		الموجودات المتداولة الأخرى
(١٦,١٧٠,٠٣٨)	١٣,٩٨١,٥٧٠		موجودات العقود
٣,٩٧٧,٥٣٥	٢٣,١٤١,٣٦٨		الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى
١٥,٦٤٠,١٣٧	(٢٨,٩٢٧,٧٦٣)		مطلوبات العقود
(٥٥٧,٣١٧)	(٩١٥,٥٩٣)	١٦	منافع الموظفين المدفوعة
(٢,١٢٥,٧٥٨)	(٢,٧٩٣,٣٠٤)	٢١	الزكاة المدفوعة
٥,٩٣٣,٣٤١	(١,٩٩٤,٧٩٥)		<b>صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التشغيلية</b>
			<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>
(١,٠٢٣,٥٦٣)	(٢,٥٣٥,٥٧١)	٤	الإضافات إلى الممتلكات والآلات والمعدات
(٧,٩٦٠,٤٠١)	(٥,٠٢٤,٣٦٧)	٥	الإضافات إلى تكلفة تطوير الموجودات غير الملموسة
(٦,٠٠٠,٠٠٠)	٦,٠٠٠,٠٠٠		الودائع البنكية
٣٨٤,٦١٦	٨٧٨,٦٧٥		الإيرادات التمويلية المحصلة
(١٤,٥٩٩,٣٤٨)	(٦٨١,٢٦٣)		<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية</b>
			<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>
(٢,٨٤٨,٦٤٣)	-		المسدد من تسهيلات الائتمان
٢٤٥,٢٤٨	-		المساهمة الإضافية من المساهمين
(٢,٧٩٩,٤٣٠)	(٤,٠٥١,٦٢٠)	١٤	توزيعات الأرباح المدفوعة
-	٥,٠٢٨,٧٣٥	٢٠	محصل من قروض طويلة الأجل
(٩٥١,٦٨٢)	(٣,٥١٩,٦٠٠)	٢-٦	المسدد من التزامات عقود الإيجار
(٦,٣٥٤,٥٠٧)	(٢,٥٤٢,٤٨٥)		<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية</b>
(١٥,٠٢٠,٥١٤)	(٥,٢١٨,٥٤٣)		<b>صافي التغير في النقد وما في حكمه</b>
٦١,٣٨٧,٨٤٥	٤٦,٣٦٧,٣٣١		النقد وما في حكمه في بداية السنة
٤٦,٣٦٧,٣٣١	٤١,١٤٨,٧٨٨		<b>النقد وما في حكمه في نهاية السنة</b>

**المعاملات غير النقدية**

-	٦,٣٢٠,٢٣٨		المحول من الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقاة
-	٣,٠٧٨,٠٠٠		المحول من احتياطي آخر إلى الأرباح المبقاة
٩٠,٧٩٣	٨٨١,٠٢١		أرباح اكتوارية من إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
-	١٦,٧٦٤,٠٢٩		موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار
-	٢٩,١٥٨		إيرادات الفوائد المستحقة

تعتبر الأيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

عبدالله أنور بن محمد يوسف اندجاني  
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي

عابد رحمت رحمت الله شيخ  
المدير المالي

١. معلومات حول الشركة

شركة تام التنموية (شركة مساهمة سعودية) ("الشركة" أو "الشركة الأم") تأسست في مدينة جدة بموجب السجل التجاري رقم ٤٠٣٠٢٢٥٥٧٦ الصادر في ٢٥ مارس ٢٠١٢م (الموافق ٢ جمادى الأولى ١٤٣٣هـ). تم نقل المركز الرئيسي للشركة من جدة إلى الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٥٢٤٠٠٠ الصادر في ١٣ فبراير ٢٠١٩م (الموافق ٧ جمادى الآخرة ١٤٤٠هـ) في الرياض.

بناءً على اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في ٢٨ أبريل ٢٠٢١م (الموافق ١٦ رمضان ١٤٤٢هـ)، قررت الشركة تغيير شكلها القانوني من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة، وتم تعديل السجل التجاري للشركة ليصبح شركة مساهمة مغلقة في تاريخ ٩ ديسمبر ٢٠٢١م (الموافق ٥ جمادى الأولى ١٤٤٣هـ).

بناءً على اجتماع الجمعية العامة غير العادية في ٢٧ أغسطس ٢٠٢٣م (الموافق ١١ صفر ١٤٤٥هـ)، قررت الشركة تغيير شكلها القانوني من شركة مساهمة مغلقة إلى شركة مساهمة سعودية، وتم تعديل السجل التجاري للشركة ليصبح شركة مساهمة سعودية في تاريخ ٢٣ أكتوبر ٢٠٢٣م (الموافق ٨ ربيع الآخر ١٤٤٥هـ).

حصلت الشركة الأم على الموافقة على تسجيل وطرح أسهمها في السوق الموازية "نمو" بناءً على قرار مجلس هيئة السوق المالية في تاريخ ٢٨ ديسمبر ٢٠٢٢م الموافق ٤ جمادى الآخرة ١٤٤٤هـ، وتم إدراج الشركة في السوق الموازية "نمو" في تاريخ ١٤ يونيو ٢٠٢٣م الموافق ٢٥ ذو القعدة ١٤٤٤هـ.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة الأم في أنشطة الدعاية والإعلان والعلاقات العامة والاتصالات وأنشطة حاضنات ومسرات الأعمال وخدمات التسويق للأطراف الأخرى وأبحاث السوق واستطلاعات الرأي وخدمات الاستشارات الإدارية بموجب التراخيص على النحو التالي:

رقم الترخيص	رقم الترخيص	تاريخ بدء الترخيص	تاريخ انتهاء الترخيص
٧٥٨٤١	١٢ أبريل ٢٠٢١م	٦ فبراير ٢٠٢٧م	وسائل الإعلام
٨٠٥٣١	٢٠ ديسمبر ٢٠٢١م	١٥ أكتوبر ٢٠٢٧م	العلاقات العامة والاتصال
١٠٢١	٩ مارس ٢٠٢٥م	١٠ مارس ٢٠٢٦م	ترخيص حاضنات الأعمال
	الموافق: ٩ رمضان ١٤٤٦هـ	الموافق: ١٥ جمادى الأولى ١٤٤٣هـ	
	الموافق: ١٠ رمضان ١٤٤٧هـ	الموافق: ٢٩ شعبان ١٤٤٨هـ	

لدى الشركة الأم الفروع التالية:

رقم السجل التجاري	رقم السجل التجاري	تاريخ الإصدار	المدينة
٤٠٣٠٢٢٥٥٧٦	١٤ أبريل ٢٠١٤م (الموافق ٢٢ جمادى الأولى ١٤٣٣هـ)	١٤ أبريل ٢٠١٤م (الموافق ٢٢ جمادى الأولى ١٤٣٣هـ)	جدة
٢٠٥٠١٠٦٢٢٣	١٣ فبراير ٢٠١٩م (الموافق: ٧ جمادى الآخرة ١٤٤٠هـ)	١٣ فبراير ٢٠١٩م (الموافق: ٧ جمادى الآخرة ١٤٤٠هـ)	الدمام

يقع المركز الرئيسي للشركة الأم في العنوان التالي:

الرياض، حي حطين  
الأمير محمد بن سعد بن عبدالعزيز  
مبنى رقم ٧٦٢٤  
الرمز البريدي ١٣٥١٦  
المملكة العربية السعودية

تشمل القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة الأم والشركة التابعة لها، وتمتلك الشركة ١٠٠٪ من رأس مال الشركة التابعة (يشار إليها معاً بـ "المجموعة"):

١. المعلومات حول الشركة (بتبع)

نسبة الملكية %	نسبة الملكية %		بلد التأسيس	الشركة التابعة
	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م		
١٠٠	١٠٠		المملكة العربية السعودية	شركة خبراء المجتمع المحدودة

شركة خبراء المجتمع المحدودة، هي شركة ذات مسؤولية محدودة (شركة شخص واحد) ("الشركة التابعة") تم تسجيلها بموجب السجل التجاري الصادر في جدة وتم نقل المركز الرئيسي للشركة من جدة إلى الرياض في ٢٠ أكتوبر ٢٠٢١ م (الموافق ١٤ ربيع الأول ١٤٤٣ م).

المدينة	رقم السجل التجاري	تاريخ الإصدار
جدة	٤٠٣٠٥٩٣٠٧٥	٢١ أغسطس ٢٠١٧ م (الموافق ٢٩ ذو القعدة ١٤٣٨ هـ)
الرياض	١٠١٠٧٤٩٣٩٩	٤ أكتوبر ٢٠٢١ م (الموافق ٢٧ صفر ١٤٤٣ هـ)
الرياض	١٠١٠٧٦٩٤٣٨	الموافق: ٢ يناير ٢٠٢٢ م (الموافق ٢٩ جمادى الأولى ١٤٤٣ هـ)

تتضمن الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة في خدمات الاستشارات والإدارة العليا وخدمات التسويق للأطراف الأخرى وأبحاث السوق واستطلاعات الرأي وتصميم وبرمجة البرامج الخاصة وتطوير التطبيقات.

٢. أسس الإعداد

١-٢ بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٢-٢ أسس القياس

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، ما لم يذكر خلاف ذلك، باستخدام مبدأ الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية.

٣-٢ عملة النشاط والعرض

يتم عرض القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالريال السعودي وهو عملة النشاط والعرض للمجموعة.

٤-٢ المعايير الجديدة والتعديلات والتفسيرات

المعايير الجديدة السارية أو التعديلات

فيما يلي المعايير أو التفسيرات أو التعديلات السارية اعتباراً من السنة الحالية والمطبقة من قبل المجموعة، إلا أنه ليس لها أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة.

المعايير والتفسيرات والتعديلات	البيان	تاريخ السريان الإلزامي
التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ - التزامات عقود الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار	تشمل هذه التعديلات متطلبات معاملات البيع وإعادة الاستئجار الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ لتوضيح طريقة محاسبة المنشأة عن معاملات البيع وإعادة الاستئجار بعد تاريخ المعاملة. من المرجح بشكل كبير أن تتأثر معاملات البيع وإعادة الاستئجار التي تكون فيها بعض أو جميع دفعات الإيجار دفعات إيجار متغيرة لا تعتمد على المؤشر أو السعر.	١ يناير ٢٠٢٤ م

٢. أسس الإعداد (يتبع)

٤-٢ المعايير الجديدة والتفسيرات والتعديلات (يتبع)

المعايير والتفسيرات والتعديلات	البيان	تاريخ السريان الإلزامي
التعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٧ والمعيار الدولي للتقرير المالي ٧- "ترتيبات تمويل الموردين"	تتطلب هذه التعديلات الإفصاحات لتعزيز شفافية ترتيبات تمويل الموردين وتأثيراتها على مطلوبات الشركة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة. تمثل متطلبات الإفصاح استجابة مجلس معايير المحاسبة الدولية لمخاوف المستثمرين من أن ترتيبات تمويل الموردين الخاصة ببعض الشركات ليست واضحة بما فيه الكفاية، مما يعيق تحليل المستثمرين.	١ يناير ٢٠٢٤ م
التعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ - المطلوبات غير المتداولة مع التعهدات وتصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة	توضح هذه التعديلات كيفية تأثير الشروط التي يجب على المنشأة الامتثال لها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير على تصنيف المطلوبات. تهدف هذه التعديلات أيضاً إلى تحسين المعلومات التي توفرها المنشأة فيما يتعلق بالمطلوبات الخاضعة لهذه الشروط.	١ يناير ٢٠٢٤ م

المعايير الصادرة ولكنها غير سارية المفعول بعد

ستصبح المعايير والتعديلات والتفسيرات التالية سارية المفعول اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤ م أو بعد ذلك التاريخ. اختارت الإدارة عدم التطبيق المبكر لهذه الإصدارات وليس لها تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة.

المعايير والتفسيرات والتعديلات	البيان	تاريخ السريان الإلزامي
التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٢١ - عدم قابلية التبادل	قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل معيار المحاسبة الدولي ٢١ لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للتبادل بعملة أخرى، وسعر الصرف الفوري الذي يجب استخدامه عندما لا تكون قابلة للتبادل. حدد التعديل إطار عمل يمكن من خلاله تحديد سعر الصرف الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف قابل للملاحظة دون تعديل أو استخدام طريقة تقدير أخرى.	١ يناير ٢٠٢٥ م

٢. أسس الإعداد (بتبع)

٤-٢ المعايير الجديدة والتعديلات والتفسيرات (بتبع)

المعايير الصادرة ولكنها غير سارية المفعول بعد

المعايير والتفسيرات والتعديلات	البيان	تاريخ السريان الإلزامي
التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعايير المحاسبة الدولي ٢٨ - "بيع أو مساهمة الموجودات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك"	ينطبق الإثبات الجزئي للربح أو الخسارة للمعاملات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك فقط على الربح أو الخسارة الناتجة عن بيع أو المساهمة بالموجودات التي لا تشكل نشاطاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ "تجميع الأعمال" ويتم إثبات الربح أو الخسارة الناجمة عن بيع أو المساهمة في شركة زميلة أو مشروع مشترك للموجودات التي تشكل نشاطاً تجارياً كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ بالكامل.	تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى
التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ "الأدوات المالية" والمعيار الدولي للتقرير المالي ٧ "الأدوات المالية: الإفصاحات"	بموجب التعديلات، يمكن الآن لبعض الموجودات المالية، بما في ذلك تلك التي تحتوي على ميزات مرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، أن تستوفي ضوابط "فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة"، بشرط ألا تختلف تدفقاتها النقدية بصورة جوهرية عن الأصل المالي المماثل بدون هذه الميزة. قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ لتوضيح توقيت إثبات الأصل المالي أو الالتزام المالي والتوقف عن إثباته، ولتوفير استثناء لبعض المطلوبات المالية التي يتم تسويتها باستخدام نظام الدفع الإلكتروني.	١ يناير ٢٠٢٦ م
المعيار الدولي للتقرير المالي ١٨ "العرض والإفصاح في القوائم المالية"	يقدم المعيار الدولي للتقرير المالي ١٨ إرشادات بشأن البنود الواردة في قائمة الربح أو الخسارة المصنفة إلى خمس فئات: التشغيل والاستثمار والتمويل وضرائب الدخل والعمليات غير المستمرة. وهو يحدد مجموعة فرعية من المقاييس المتعلقة بالأداء المالي للمنشأة على أنها "مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة". ينبغي وصف المجاميع والمجاميع الفرعية والبنود المعروضة في القوائم المالية الرئيسية والبنود المفصّل عنها في الإفصاحات بطريقة تمثل خصائص البند. ويتطلب المعيار تصنيف فروقات صرف العملات الأجنبية في نفس الفئة كإيرادات ومصروفات من البنود التي أدت إلى وجود فروقات صرف عملات أجنبية.	يناير ٢٠٢٧ م
المعيار الدولي للتقرير المالي ١٩، المنشآت التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات	يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي ١٩ للشركات التابعة المؤهلة بتطبيق المعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي مع متطلبات الإفصاح المخفضة للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٩. يجوز للشركة التابعة أن تختار تطبيق المعيار الجديد في قوائمها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية بشرط ألا تخضع للمساءلة العامة في تاريخ التقرير، وأن تقوم الشركة الأم بإصدار قوائم مالية موحدة بموجب المعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي.	١ يناير ٢٠٢٧ م

## ٢. أسس الإعداد (بتبع)

### ٥-٢ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة من الإدارة استخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المبينة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. تستند التقديرات والافتراضات المتعلقة بها إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف التي ينتج عنها أساس إصدار الأحكام حول القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي لا تظهر بسهولة عن غيرها من المصادر. قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التي استندت إليها هذه التقديرات.

تم مراجعة التقديرات والافتراضات الرئيسية على أساس مستمر وإثبات التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها مراجعة التقديرات إذا كان التعديل يؤثر فقط على تلك الفترة أو في الفترة التي يتم فيها مراجعة التقديرات والفتترات المستقبلية إذا كان التعديل يؤثر على كل من الفترات الحالية والمستقبلية.

تستند المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها إلى المعلومات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. قد تتغير الافتراضات والظروف الحالية للتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات أو ظروف السوق الناشئة خارج عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

#### مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود

تستخدم المجموعة نموذجاً لتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر غير منخفضة القيمة الائتمانية أو منخفضة القيمة الائتمانية بناءً على التغير في مخاطر الائتمان المرتبطة بالأدوات المالية.

يتم تجميع الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود استناداً إلى خصائص المخاطر الائتمانية المشتركة والأيام التي يحين فيها استحقاقها لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. وتُعدّل معدلات الخسارة التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية المتعلقة بمؤشرات أنشطة الاقتصاد الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء على تسوية الذمم المدينة.

#### تكلفة إنجاز المشروعات

كجزء من تطبيق طريقة نسبة الإنجاز على محاسبة العقود، يتم تقدير تكلفة إنجاز المشروعات. وتشمل هذه التقديرات (من بين بنود أخرى) تكلفة المشروع، والتي يتم تقديرها من قبل إدارة المجموعة بناءً على متطلبات المشروع. تتم مراجعة هذه التقديرات على فترات منتظمة. أية تغييرات لاحقة في التكلفة المقدرة للإنجاز قد تؤثر على نتائج الفترات اللاحقة.

#### الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات الخاصة بها بغرض احتساب الاستهلاك. يُحدّد هذا التقدير بعد الأخذ بالاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات أو البلى بالاستعمال. ترى الإدارة أن القيمة المتبقية قد لا ينتج عنها تغيير جوهري في تكلفة الاستهلاك والقيمة الدفترية للموجودات. وعليه، يفترض أن تكون القيمة المتبقية صفر. كما ترى الإدارة أن الاستهلاك بطريقة القسط الثابت يعكس نمط استهلاك المنافع الاقتصادية. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً، ويتم تعديل مصروف الاستهلاك في المستقبل، حيث ترى الإدارة أن الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية تختلف عن التقديرات السابقة.

#### العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة

تحدد الإدارة العمر الإنتاجي المقدر للموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد لاحتساب الإطفاء. ويتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بالاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات أو أي تقادم تقني. تعتقد الإدارة أن إطفاء القسط الثابت يعكس نموذج استهلاك المنافع الاقتصادية. تقوم الإدارة بمراجعة العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة سنوياً ويتم تعديل تكلفة الإطفاء المستقبلية حيث ترى الإدارة أن العمر الإنتاجي يختلف عن التقديرات السابقة.

## ٢. أسس الإعداد (يتبع)

### ٢-٥ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (يتبع)

إن الأعمار الإنتاجية المقدرة للسنة الحالية هي ٥ سنوات مقارنةً بأن الأعمار الإنتاجية للسنة السابقة كانت ٣ سنوات. يرجع الفرق في العمر الإنتاجي إلى تغيير في التقديرات بناءً على تقييم الإدارة خلال السنة الحالية. سيتم إطفاء أثر هذا التغيير حتى سنة ٢٠٢٩ م.

### ٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

تم تطبيق السياسات المحاسبية أدناه بشكل ثابت على جميع الفترات المعروضة في القوائم المالية الموحدة، بخلاف ما هو مبين في إيضاح ٤-٢.

## أ. الممتلكات والآلات والمعدات

تظهر الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجدت. لم يتم استهلاك ترميم المكاتب تحت الإنشاء وتشمل هذه التكلفة تكلفة استبدال جزء من الممتلكات والآلات والمعدات وأي تكاليف اقتراض المتعلقة بالمشاريع الإنشائية طويلة الأجل إذا استوفت ضوابط الإثبات. إذا كان استبدال أجزاء مهمة من المعدات مطلوباً على مراحل، فتقوم المجموعة باستهلاك هذه الأجزاء بشكل منفصل على مدى أعمارها الإنتاجية. وبالمثل، عندما يتم إجراء اختبار رئيسي، يتم إثبات تكلفته في القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات كبديل في حالة استيفاء ضوابط الإثبات الخاصة به. يتم إثبات جميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر عند تكبدها.

يتم تحميل الاستهلاك على أساس طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات كما يلي:

الممتلكات والمعدات	نسبة الاستهلاك
الأثاث والتجهيزات	١٠٪
الأدوات والمعدات	٢٥٪
أجهزة الحاسب الآلي	٢٥٪
ترميم المكاتب	٢٠٪ أو فترة عقد الإيجار، أيهما أقصر

يتم التوقف عن إثبات بند محدد من بنود الممتلكات والمعدات وأي جزء مهم مثبت أولياً عند الاستبعاد أو عندما لا يُتوقع تدفق منافع مستقبلية من الاستخدام أو الاستبعاد. يتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (والتي يتم احتسابها بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في الفترة التي يتم فيها التوقف عن إثبات الأصل.

تتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك للممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم إجراء التعديلات بأثر مستقبلي، عند الاقتضاء.

## ب. الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تم اقتناؤها بصورة مستقلة بالتكلفة عند الإثبات الأولى لها. وبعد الإثبات الأولى لها، تُقَدَّر الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي خسائر متراكمة لانخفاض في القيمة. الموجودات غير الملموسة المنتجة داخلياً باستثناء تكاليف التطوير المرسلة لا يتم رسملتها ويتم عكس النفقات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي تم فيها تكبد النفقات.

يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية الكامنة في الأصل المحدد الذي ترتبط به. يتم إثبات جميع النفقات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

- يتم قياس أي أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للموجودات، ويتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر عند التوقف عن إثبات الأصل. تتكون الموجودات غير الملموسة من المواقع والتطبيقات الإلكترونية وبرامج الكمبيوتر التي يتم إطفاءها على مدى العمر الإنتاجي المقدر.

٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (يتبع)

ب. الموجودات غير الملموسة (يتبع)

- تظهر الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بالتكلفة ناقصاً أي خسارة ناتجة عن الانخفاض في القيمة، إن وجد ولا يتم إطفاءها. يبدأ إطفاء الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود لها.
- يتم تحميل الإطفاء على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر باستخدام طريقة القسط الثابت من أجل تخصيص التكاليف للموجودات المعنية

يتم تحميل الإطفاء على أساس طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات غير الملموسة كما يلي:

نسبة الإطفاء

٪٢٠  
٪٢٥  
٪٢٠

الموجودات غير الملموسة

التطبيقات الإلكترونية  
برامج الحاسب الآلي  
الموقع الإلكتروني

ج. عقود الإيجار

تحديد ما إذا كان الترتيب يتضمن عقد إيجار أم لا بناءً على أساس الترتيب في تاريخ البدء. يتم تقييم الترتيب لتحديد ما إذا كان الوفاء بالترتيب يعتمد على استخدام أصل محدد وأن الترتيب ينقل حق استخدام الأصل أو الموجودات حتى لو لم يكن هذا الحق محدد صراحة في الترتيب.

المجموعة كمستأجر

في تاريخ بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يمثل عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. يكون العقد عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة ما، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان لدى العميل طوال فترة الاستخدام كلا الأمرين التاليين: الحق في التحكم في استخدام أصل محدد لفترة ما، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان لدى العميل طوال فترة الاستخدام كلا الأمرين التاليين:

- أ. حق الحصول على ما يقارب كافة المنافع الاقتصادية من استخدام الأصل المحدد؛
- ب. الحق في توجيه السيطرة على استخدام الأصل المحدد.

يجب على المجموعة إثبات موجودات حق الاستخدام في تاريخ البدء (أي التاريخ الذي تكون فيه الموجودات المعنية متاحة للاستخدام) والتزامات عقود الإيجار في تاريخ البدء. يتم قياس موجودات حق الاستخدام مبدئياً بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم.

تتضمن تكلفة موجودات حق الاستخدام المبلغ الأولي للالتزامات عقود الإيجار المعدل بمدفوعات عقد الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء، وأي تكاليف مباشرة أولية متكبدة وتقدير للتكاليف التي سيتم تكبدها من قبل المستأجر في تفكيك وإزالة الأصل محل العقد، واستعادة الموقع الذي يقع عليه أو استعادة الأصل محل العقد إلى الحالة المطلوبة بموجب شروط وأحكام عقد الإيجار، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. يعتمد العمر الإنتاجي المقدر لموجودات حق الاستخدام على فترة عقد الإيجار.

يجب على المستأجر في تاريخ بداية عقد الإيجار قياس التزامات عقود الإيجار بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار غير المدفوعة في ذلك التاريخ. تقوم المجموعة بخصم دفعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، إذا كان بالإمكان تحديد هذا المعدل بسهولة. وإذا لم يكن في الإمكان تحديد ذلك المعدل بسهولة فيجب أن تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي.

### ٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (بتبع)

#### ج. عقود الإيجار (بتبع)

##### المجموعة كمستأجر (بتبع)

بعد تاريخ بداية عقد الإيجار، يجب على المستأجر قياس التزامات عقود الإيجار بما يلي:

- زيادة القيمة الدفترية لتعكس معدل الفائدة على التزامات عقود الإيجار؛
- تخفيض القيمة الدفترية لتعكس دفعات الإيجار؛ و
- إعادة قياس القيمة الدفترية لتعكس أي إعادة تقييم أو تعديلات على عقد الإيجار، أو لتعكس دفعات الإيجار الثابتة في جوهرها المعدلة التي يتم إعادة قياسها عندما يكون هناك تغير في دفعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغير في المؤشر أو المعدل، أو إذا كان هناك تغيراً في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع أن يدفعه المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية، أو إذا غيرت المجموعة تقييمها سواء اختارت الشراء أم التمديد أم الإنهاء.

تتم تسوية أي عملية إعادة قياس في التزامات عقود الإيجار مقابل القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام أو تحمل على قائمة الدخل إذا كانت القيمة الدفترية للأصل ذي الصلة هي صفر.

##### عقود الإيجار قصيرة الأجل

اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار بالنسبة لعقود الإيجار قصيرة الأجل التي تبلغ مدتها ١٢ شهراً أو أقل. تثبت المجموعة دفعات الإيجار المرتبطة بعقود الإيجار هذه كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار.

##### خيارات التمديد

في حالة عقود الإيجار التي توفر خيار تمديد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة خيارات التمديد في تاريخ بدء عقد الإيجار. وتقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة الخيارات فيما إذا كان هناك حدث جوهرى أو تغير كبير في الظروف الواقعة ضمن سيطرتها.

#### د. الأدوات المالية

##### تصنيف وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية

عند الإثبات الأولي، يتم تصنيف الأصل المالي على أنه مقياس بـ: التكلفة المطفأة؛ القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في سندات الدين؛ أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في حقوق المساهمين؛ أو القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

- يتم الاحتفاظ بالموجودات ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل تدفقات نقدية تعاقدية؛ و
- تنشأ فتراتها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

يتم قياس الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالموجودات ضمن نموذج الأعمال الذي يتحقق الهدف منه عن طريق تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية وبيع موجودات مالية؛ و
- تنشأ فتراتها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

عند الإثبات الأولي للاستثمارات في أدوات حقوق المساهمين التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض التداول، يحق للشركة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. ويتم هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة.

### ٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (يتبع)

#### د. الأدوات المالية (يتبع)

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة على أنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حسب ما هو موضح أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وهذا يتضمن جميع الموجودات المالية المشتقة. عند الإثبات الأولي، يحق للمجموعة أن تخصص بشكل نهائي الموجودات المالية التي بطريقة أخرى تستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وإذا قامت بذلك، تقوم بحذف عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى أو تخفيضه بشكل كبير.

يتم القياس المبدئي للموجودات المالية (ما لم تكن ذمم مدينة دون مكون تمويل جوهري مقياس مبدئياً بسعر المعاملة) بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملة التي تتعلق مباشرة باقتنائها، بالنسبة للبند غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تطبيق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية:

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، وتشمل أي إيرادات فائدة أو دخل توزيعات أرباح، ضمن الربح أو الخسارة.	الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. تثبت إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة عند التوقف عن الإثبات ضمن الربح أو الخسارة.	الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات إيرادات الفوائد المحتسبة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر. وعند التوقف عن الإثبات، يتم إعادة تصنيف الأرباح والخسائر المترجمة في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.	الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في الربح أو الخسارة إلا إذا كانت توزيعات الأرباح تمثل بشكل واضح استرداد لجزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر ولا يتم أبداً إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.	الاستثمارات في حقوق المساهمين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

#### الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تتكون الموجودات المالية المثبتة بالتكلفة المطفأة من الذمم التجارية المدينة والنقد وما في حكمه والودائع لدى المؤسسات المالية والذمم المدينة الأخرى.

يتم قياس مخصصات الخسائر على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية: وهي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التعثر في السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

"تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية لأصل مالي قد زادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن المجموعة تضع في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر.

وهذا يشمل تحليل ومعلومات نوعية وكمية استناداً إلى الخبرة التاريخية للشركة والتقييم الائتماني المدروس كما يشمل المعلومات التي تتسم بالنظرة التطلعية للمستقبل.

#### قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل للخسائر الائتمانية. يتم قياس الخسائر الائتمانية بأنها القيمة الحالية لكافة حالات النقص في القيمة (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للشركة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للأصل المالي.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة الأسلوب المبسط لتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة.

### ٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (بتبع)

#### د. الأدوات المالية (بتبع)

##### المطلوبات المالية

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تُصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها محتفظ بها بغرض المتاجرة أو إذا كانت مشتقة أو مصنفة على هذا النحو عند الإثبات الأولي. يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات فائدة، ضمن الربح أو الخسارة. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات مصروفات الفائدة وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية ضمن الربح أو الخسارة. يتم أيضاً إثبات أي أرباح أو خسائر عند التوقف عن الإثبات ضمن الربح أو الخسارة.

##### التوقف عن الإثبات

##### الموجودات المالية

يتم استبعاد الأصل المالي (أو جزء من مجموعة موجودات مالية متشابهة) بصورة رئيسية (أي يتم الاستبعاد من قائمة المركز المالي) في الحالات التالية:

- عند انقضاء الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل المالي؛
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها بتدفقات نقدية من الأصل، أو تحملها التزاماً بسداد التدفقات النقدية التي يتم تحصيلها بالكامل دون تأخير إلى طرف آخر بموجب ترتيب "تمرير"، و(أ) قيام المجموعة بتحويل ما يقارب كافة مخاطر ومنافع الأصل بشكل جوهري، أو (ب) قيام المجموعة بتحويل السيطرة على الأصل ولم تقم المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بمخاطر ومنافع الأصل المالي بشكل جوهري.

##### المطلوبات المالية

تتوقف المجموعة عن إثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد المطلوبات التعاقدية أو إلغائها أو انقضاءها. كما تتوقف المجموعة عن إثبات المطلوبات المالية عندما يتم تعديل شروط التدفقات النقدية للالتزام المعدل بشكل كبير، وفي هذه الحالة يتم تسجيل التزام مالي جديد استناداً إلى الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

عند استبعاد الالتزام المالي، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المطفأة والمبلغ المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات محملة) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

ليس لدى المجموعة استثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو استثمارات في حقوق المساهمين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها للتحقق مما إذا كان هناك أي مؤشر بأن هذه الموجودات قد تنخفض قيمتها. في حالة وجود مثل ذلك المؤشر، تقوم المجموعة بإجراء تقدير لقيمة الأصل القابلة للاسترداد. القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكاليف البيع والقيمة المستخدمة، أيهما أعلى. لا يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لأصل فردي إلا إذا كان الأصل لا ينتج تدفقات نقدية داخلية مستقلة إلى حد كبير عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة الموجودات الأخرى. عندما تزيد القيمة الدفترية لأصل ما أو الوحدة المولدة للنقد عن القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل قد انخفضت قيمته ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

وعند تقييم القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة لقيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يظهر تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المحددة للموجودات. الأخذ في الاعتبار عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الإلغاء لمعاملات السوق الأخيرة. في حالة عدم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج التقييم المناسب، ويتم اختبار الشهرة سنوياً للتحقق من الانخفاض في القيمة ولا يتم رد أي خسائر انخفاض في القيمة.

### ٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (بتبع)

#### د. الأدوات المالية (بتبع)

تستند المجموعة في احتسابها للانخفاض في القيمة على موازنات تفصيلية وخطط تشغيلية والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد للمجموعة التي تتوزع عليها الموجودات الفردية. وعادةً ما تغطي هذه الموازنات والخطط التشغيلية فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو طويل الأجل وتطبيقه لتوقع التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في قيمة العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة في فئة المصروفات التي تتماشى مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.

#### هـ. الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة التجارية، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو أنها انخفضت. عند وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المولدة للنقد. يتم استرداد خسائر الانخفاض في القيمة بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل القيمة القابلة للاسترداد ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كانت ستحدد في صافي الاستهلاك في حالة عدم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة. سيتم إثبات رد المبلغ في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### و. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من النقد في الصناديق والنقد في الحسابات الجارية لدى البنوك والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل ذات السيولة ذات الاستحقاق الأصلي ثلاثة أشهر أو أقل (إن وجدت) والمتاحة للشركة دون أي قيود.

#### ز. المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملة الأجنبية إلى الريال السعودي على أساس أسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملة. أما الموجودات والمطلوبات النقدية التي تتم بالعملة الأجنبية فيجري تحويلها إلى الريال السعودي بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي. يتم إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن صرف العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### ح. منافع الموظفين

##### المنافع قصيرة الأجل

يتم احتساب منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروف عند تقديم الخدمة ذات الصلة. يتم إثبات الالتزام المتعلق بالمبلغ المتوقع دفعه عندما يكون على المجموعة التزام قانوني أو ضمني حالي لدفع مقابل الخدمات السابقة التي قدمها الموظف ويمكن تقدير الالتزام بصورة موثوقة.

##### منافع ما بعد انتهاء التوظيف

تقدم المجموعة خطة منافع محددة لموظفيها وفقاً لنظام العمل بالمملكة العربية السعودية كما هو محدد في الشروط المنصوص عليها في أنظمة المملكة العربية السعودية. ويتم تحديد تكلفة تقديم المنافع بموجب خطة المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. إن خطط التزامات منافع الموظفين غير ممولة. وبناء على ذلك، يقوم خبراء اكتواريون مستقلون بتقييم الالتزامات بموجب هذه الخطط استناداً إلى طريقة وحدة الائتمان المتوقعة ويتم تسجيل الالتزام على أساس تقييم اكتواري.

إن الالتزام الذي تم إثباته في قائمة المركز المالي الموحدة المتعلق بخطة منافع التقاعد المحددة يمثل القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة في نهاية فترة التقرير. يتم احتساب التزامات المنافع المحددة بشكل سنوي من قبل اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

### ٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (بتبع)

#### ح. منافع الموظفين (بتبع)

##### منافع ما بعد انتهاء التوظيف (بتبع)

يتم تحديد القيمة الحالية للالتزامات بالمنافع المحددة بخصم التدفقات النقدية الخارجة المستقبلية المقدر باستخدام أسعار الفائدة للسندات الحكومية عالية الجودة المسجلة بالعملة التي ستدفع بها المنافع، وتكون لها شروط للاستحقاق تقارب شروط الالتزامات ذات العلاقة بالمعاش. يتم إثبات تكاليف الخدمة السابقة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

ويتم احتساب تكلفة الفائدة بتطبيق معدل الخصم على رصيد التزامات المنافع المحددة. ويتم إدراج هذه التكلفة في مصروف منفعة الموظف في قائمة الدخل الموحدة. إن الأرباح والخسائر الاكتوارية الناتجة من تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية يتم تحميلها أو إضافتها في الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تنشأ فيها.

#### ط. أسهم الخزينة

يتم إثبات الأسهم المعاد شراؤها (أسهم الخزينة) بالتكلفة ويتم إدراجها كخصم من حقوق المساهمين، ولا يتم إثباتها بأي أرباح أو خسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء هذه الأسهم مع إثبات أي فروق بين القيمة الدفترية لهذه الأسهم والتعويض في حالة إعادة الإصدار ضمن بند احتياطي آخر في حقوق المساهمين.

#### ي. الاحتياطي النظامي

وفقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة، يتعين تحويل ١٠٪ من ربح السنة إلى الاحتياطي النظامي. يجوز للشركة أن تقرر التوقف عن هذا التحويل عندما يبلغ إجمالي الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع كتوزيعات أرباح. لاحقاً، تم تعديل النظام الأساسي وفقاً لنظام الشركات الجديد الصادر بالمرسوم الملكي م / ١٣٢ في تاريخ ١٤٤٣/١٢/١ هـ (الموافق ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م) والذي دخل حيز التنفيذ في ١٤٤٤/٦/٢٦ هـ (الموافق ١٩ يناير ٢٠٢٣ م). وبناءً على ذلك، لم يتم تحويل أي مبالغ خلال السنة الحالية.

#### ك. الاحتياطي الآخر

وفقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة، يجوز للشركة إنشاء احتياطيات أخرى بعد موافقة الجمعية العامة العادية.

#### ل. المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام نتيجة لحدث سابق، ويكون من المحتمل أن يُطلب سداد هذا الالتزام من خلال تدفقات خارجية للموارد تمثل منافع اقتصادية لتسوية هذا الالتزام ويكون بالإمكان إجراء تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام.

يتم تسجيل المخصص بالقيمة الحالية وفقاً لأفضل تقديرات الإدارة للقيمة الحالية للتدفقات المطلوبة لتسوية الالتزامات الحالية في نهاية تاريخ التقرير، بالأخذ بالاعتبار المخاطر والشكوك المحددة للالتزام.

عندما تتوقع المجموعة تسديد بعض أو جميع المخصصات (على سبيل المثال، عقود التأمين أو شروط التعويض أو ضمانات الموردين)، يتم إثبات السداد كأصل مستقل. وعندما يكون السداد تقريباً مؤكداً، يتم إثبات المصروفات المتعلقة بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد خصم أي تعويض.

في حالة أهمية تأثير القيمة الزمنية للنقود، يتم تحديد المخصصات بخصم التدفقات النقدية المقدر بمعدل لما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المتعلقة بالالتزام. ويتم إثبات الخصم المتنازل عنه كتكاليف تمويلية.

### ٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (بتبع)

#### م. إثبات الإيرادات

تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المستلم أو المستحق. يتم تخفيض الإيرادات بالمردودات المتوقعة من العملاء والحسومات الأخرى. تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ باستخدام نموذج الخمس الخطوات أدناه:

الخطوة ١: تحديد العقد مع العميل	يُعرّف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً والتزامات قابلة للتنفيذ ويحدد الضوابط التي يجب الوفاء بها لكل عقد.
الخطوة ٢: تحديد التزامات الأداء	التزام الأداء هو وعد في عقد مع عميل لنقل بضائع أو خدمة إلى العميل.
الخطوة ٣: تحديد سعر المعاملة	سعر المعاملة هو مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة أن يكون لها حق فيه مقابل تحويل البضائع أو الخدمات المُتعهد بها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف أخرى.
الخطوة ٤: توزيع سعر المعاملة	بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يحدد مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة أن يكون لها حق فيه مقابل الوفاء بكل التزام من التزامات الأداء.
الخطوة ٥: إثبات الإيرادات	تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عندما (أو كلما) أوفت بالالتزام الأداء عن طريق نقل السلع أو الخدمات التي وُعد بها العميل بموجب العقد.

يتم إثبات الإيرادات فقط عند قيام المجموعة باستيفاء التزام أداء عن طريق نقل السيطرة لخدمة متفق عليها إلى العميل. يمكن نقل السيطرة على مدى زمني. عند استيفاء التزام الأداء خلال فترة زمنية، تحدد المجموعة مدى التقدم بموجب العقد على أساس طريقة المدخلات لقياس الأداء المكتمل لتاريخه. يتم تطبيق الطريقة المحددة بشكل ثابت على التزامات الأداء المماثلة وفي الظروف المماثلة.

تعمل المجموعة كطرف أصيل في المعاملة، وترى أنها تقي بالتزامات الأداء في عقودها مع العملاء على مدى زمني، ومن ثم فإنها تحقق الإيرادات عندما تقي بالتزاماتها بموجب العقود مع العملاء.

تقوم المجموعة بتوليد مصادر الإيرادات التالية والتي تكون بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ "الإيرادات من العقود مع العملاء".

نوع الخدمة	طبيعة وتوقيت استيفاء التزامات الأداء، بما في ذلك شروط السداد الهامة	سياسات إثبات الإيرادات
خدمات الاستشارات وإدارة المشروعات	قررت المجموعة أنه بالنسبة للمشروعات المصممة حسب الطلب، يسيطر العميل على جميع الأعمال تحت التنفيذ أثناء إنجاز المشروعات. ذلك لأن المشروعات بموجب هذه العقود يتم تصميمها وفقاً لمواصفات العميل، وإذا تم إنهاء العقد من قبل العميل، يحق للمجموعة استرداد التكاليف التي تم تكبدها لتاريخه، بما في ذلك هامش معقول.	يتم إثبات الإيرادات على مدى زمني عندما يتم تقديم الخدمات. يتم تقدير مرحلة الإنجاز بغرض تحديد مبلغ الإيرادات التي يتم إثباتها استناداً لطريقة المدخلات. إذا تم تقديم الخدمات بموجب ترتيب واحد في فترات تقرير مختلفة، عندئذ يتم توزيع المقابل استناداً لأسعار بيعها المستقلة ذات الصلة. يتم تحديد سعر البيع المستقل استناداً إلى أسعار القائمة التي بموجبها تقوم المجموعة ببيع الخدمات في معاملات منفصلة.

٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (يتبع)

م. إثبات الإيرادات (يتبع)

نوع الخدمة	طبيعة وتوقيت استيفاء التزامات الأداء، بما في ذلك شروط السداد الهامة	سياسات إثبات الإيرادات
الحلول الرقمية	تمنح الشركة تراخيص بميزات تعتمد على شروط وأحكام اتفاقية الترخيص.	يعتمد إثبات الإيرادات على شروط وأحكام اتفاقية المبيعات. يتم التعامل مع كل ميزة أو مكون مميز كالتزام أداء منفصل. يتم تخصيص إجمالي سعر المعاملة لكل التزام أداء على أساس أسعار البيع المستقلة النسبية. يتم إثبات الإيرادات تدريجياً عند تقديم الخدمات.

في حال قيام المجموعة بتنفيذ التزام الأداء من خلال تقديم الخدمات المتعهد بها، فإن هذا يؤدي إلى إنشاء أصل على أساس عقد مقابل التعويض المكتسب من الأداء، وفي حال تجاوز التعويض المستلم من العميل مبلغ الإيرادات التي تم إثباتها، فقد ينشأ التزام تعاقدي.

ن. موجودات ومطلوبات العقود

يظهر إجمالي المبلغ المستحق من العملاء عن جميع العقود تحت التنفيذ والتي تزيد فيها التكاليف مع الأرباح أو الخسائر المثبتة عن الفواتير المقدمة في الموجودات المتداولة كـ "موجودات عقود". كما يظهر إجمالي المبالغ المستحقة من العملاء عن جميع العقود تحت التنفيذ والتي تزيد فيها الفواتير المقدمة التكاليف المتكبدة مع الأرباح أو الخسائر المثبتة ضمن المطلوبات المتداولة كـ "مطلوبات عقود".

س. المصروفات

يتم تصنيف جميع المصروفات الأخرى باستثناء تكلفة الإيرادات والمصروفات التمويلية، كمصروفات عمومية وإدارية، بما في ذلك تكلف الموظفين غير المفوترة. يتم إجراء توزيع للمصروفات المشتركة بين تكلفة الإيرادات والمصروفات العمومية والإدارية عند اللزوم، على أساس ثابت. يتم قيد كافة التكاليف الأخرى كمصروف في الفترة التي تم تكبدها فيها.

يتم رسملة نفقات التطوير فقط إذا كان بالإمكان قياس النفقات بصورة موثوقة، وعندما يكون المنتج أو العملية ذات جدوى فنية وتجارية، وعندما تكون المنافع الاقتصادية المستقبلية أمراً مرجحاً، وعندما تعتزم المجموعة ويكون لديها الموارد الكافية لإكمال التطوير واستخدام أو بيع الأصل. بخلاف ذلك، يتم إثباتها في الربح أو الخسارة عند تكبدها. وبعد الإثبات الأولي، يتم قياس نفقات التطوير بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة.

ع. الزكاة

يتم احتساب مخصص الزكاة في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة وفقاً للوائح المعمول بها في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. يتم تسجيل المخصص الناتج في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويتم إثبات التزام الزكاة الإضافي، إن وجد، والذي يتعلق بالربط على سنوات سابقة من قبل الهيئة في الفترة التي يتم فيها الانتهاء من الربط النهائية.

### ٣. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (بتبع)

#### ف. قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل ما أو دفعه لتسوية التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام ستتم إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في السوق الأكثر تفضيلاً للأصل أو الالتزام في غياب سوق رئيسية.

يجب أن تكون السوق الرئيسية أو السوق الأكثر تفضيلاً متاحة للمجموعة. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن المشاركين يتصرفون لمصلحتهم الاقتصادية.

يراعي قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي قدرة المشارك في السوق على إنتاج منافع اقتصادية من خلال استخدام الأصل بأعلى وأفضل مستوى له، أو من خلال بيعه إلى مشارك آخر في السوق من المحتمل أن يستخدم الأصل بأعلى وأفضل مستوى له.

تستخدم المجموعة طرق التقييم الملائمة للظروف والتي تم توفير معطيات كافية لها لقياس القيمة العادلة وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه: يتم الإفصاح عن ذلك، كما يلي، استناداً إلى أقل مستوى من المدخلات والذي يمثل أهمية لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى ١: يمكن الحصول على الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة في تاريخ القياس.
- المستوى ٢: طرق التقييم التكون فيها مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة قابلة للملاحظة بصورة مباشرة (مثل: الأسعار) أو بصورة غير مباشرة.
- المستوى ٣: طرق التقييم التي تكون فيها مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة (المدخلات غير القابلة للملاحظة).

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان التحويل قد حدث بين المستويات في التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الهامة إلى قياس القيمة العادلة ككل) في نهاية فترة التقرير. تقوم المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكررة وقياس القيمة العادلة غير المتكررة.

تقوم إدارة المجموعة في تاريخ كل قائمة مركز مالي بتحليل التغيرات في قيم الموجودات والمطلوبات اللازمة لإعادة قياسها أو تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. ولهذا التحليل تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المطبقة في آخر تقييم من خلال مطابقة المعلومات في احتساب التقييم مع العقود والمستندات الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم المجموعة بمقارنة التغير في القيمة العادلة لكل أصل أو التزام مع المصادر الخارجية الأخرى لتحديد ما إذا كان التغير معقولاً. لأغراض إفصاحات القيمة العادلة قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

#### ص. المطلوبات المحتملة

هي مطلوبات محتملة ناشئة عن أحداث سابقة والتي سوف يتأكد وجودها فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع حدث واحد أو أكثر من الأحداث المستقبلية غير المؤكدة والتي لا تخضع لسيطرة كاملة من قبل الشركة، أو التزامات حالية غير مسجلة نظراً لأن الحاجة لتدفق الموارد لتسوية الالتزام غير محتملة. وإذا تعذر قياس مبلغ الالتزام بموثوقية كافية، لا يتم إثبات هذا المبلغ كمطلوبات محتملة ولكنها تقوم بالإفصاح عنه في القوائم المالية الموحدة.

### ٣- المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية (بتبع)

#### ق. توزيعات الأرباح

يتم تسجيل توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة في الفترة التي يتم اعتماده فيها من قبل مساهمي المجموعة.

#### ر. ربحية السهم

تقوم المجموعة بعرض معلومات ربحية السهم الأساسية والمخفضة لأسهمها العادية. يتم احتساب الربح الأساسي للسهم بتقسيم الربح أو الخسارة العائدة على مساهمي المجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة. يتم تحديد ربحية السهم المخفضة بخصم الربح أو الخسارة العائدة للمساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة المعدلة للأسهم المملوكة المحتفظ بها لتأثير كافة الأسهم العادية المخففة المحتملة والتي تتكون من أوراق الدفع القابلة للتحويل وخيارات الأسهم الممنوحة للموظفين، إن وجدت.

#### ش. التقارير القطاعية

القطاع التشغيلي هو جزء من أنشطة أعمال المجموعة والتي يمكن من خلاله إثبات الإيرادات وتكبد المصروفات ويتضمن الإيرادات والمصروفات التي تتعلق بالمعاملات مع أي مكونات أخرى للشركة. تتم مراجعة جميع النتائج التشغيلية للقطاعات التشغيلية من قبل صانع القرار التشغيلي في المجموعة وذلك لاتخاذ القرارات بشأن الموارد التي سيتم تخصيصها للقطاع وتقييم أدائه، والتي لديها معلومات مالية منفصلة.

#### ت. تصنيف الموجودات والمطلوبات إلى متداولة وغير متداولة

تعرض الشركة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي استناداً إلى تصنيفها إلى متداولة/غير متداولة.

يتم تصنيف الموجودات كمتداولة عند:

- يكون من المتوقع تحققها أو توجد نية لبيعها أو استهلاكها في دورة التشغيل العادية؛
- اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.
- يكون من المتوقع تحققها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي.
- تكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم تكن مقيدة من التبادل أو الاستخدام لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يتم تصنيف المطلوبات كمتداولة عند:

- يكون من المتوقع سدادها في دورة التشغيل العادية.
- اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.
- تكون مستحقة السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى على أنها مطلوبات غير متداولة.

٤. الممتلكات والآلات والمعدات

الإجمالي	تجديدات مكتبية تحت الإنشاء	تجديدات مكتبية	أجهزة الحاسب الآلي	الأدوات والمعدات	الأثاث والتجهيزات	التكلفة
٥,١٠٩,١٥٦	-	٢,١٢٥,٤٤٠	٢,٢٥٨,٣٦٩	١٢٩,٦٢١	٥٩٥,٧٢٦	كما في ١ يناير ٢٠٢٤ م
٢,٥٣٥,٥٧١	٢,١٥١,٩٩٨	-	٣٨١,٧٩٨	١,٧٧٥	-	الإضافات
٧,٦٤٤,٧٢٧	٢,١٥١,٩٩٨	٢,١٢٥,٤٤٠	٢,٦٤٠,١٦٧	١٣١,٣٩٦	٥٩٥,٧٢٦	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
٣,٥٠٦,٧٣٩	-	١,٨٢٨,١٠٨	١,٢١٠,٢٣٥	١٠٥,٦٠٢	٣٦٢,٧٩٤	الاستهلاك المتراكم
٨٠٥,١٩٨	-	٢٩٧,٣٣٢	٤٠٣,١٥٨	٦,٣٥٦	٩٨,٣٥٢	كما في ١ يناير ٢٠٢٤ م
٤,٣١١,٩٣٧	-	٢,١٢٥,٤٤٠	١,٦١٣,٣٩٣	١١١,٩٥٨	٤٦١,١٤٦	المحمل للسنة
٣,٣٣٢,٧٩٠	٢,١٥١,٩٩٨	-	١,٠٢٦,٧٧٤	١٩,٤٣٨	١٣٤,٥٨٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
						صافي القيمة الدفترية
						كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

الإجمالي	تجديدات مكتبية	أجهزة الحاسب الآلي	الأدوات والمعدات	الأثاث والتجهيزات	التكلفة
٤,٠٨٥,٥٩٣	١,٩٣٣,٥٧٦	١,٤٦٩,٦٦١	١٠٨,٩٠٤	٥٧٣,٤٥٢	كما في ١ يناير ٢٠٢٣ م
١,٠٢٣,٥٦٣	١٩١,٨٦٤	٧٨٨,٧٠٨	٢٠,٧١٧	٢٢,٢٧٤	الإضافات
٥,١٠٩,١٥٦	٢,١٢٥,٤٤٠	٢,٢٥٨,٣٦٩	١٢٩,٦٢١	٥٩٥,٧٢٦	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
٢,٣٨٤,٦٧٩	١,٠٦٢,٢٥٤	٩٥٢,٨٧٥	١٠٣,١٣٩	٢٦٦,٤١١	الاستهلاك المتراكم
١,١٢٢,٠٦٠	٧٦٥,٨٥٤	٢٥٧,٣٦٠	٢,٤٦٣	٩٦,٣٨٣	كما في ١ يناير ٢٠٢٣ م
٣,٥٠٦,٧٣٩	١,٨٢٨,١٠٨	١,٢١٠,٢٣٥	١٠٥,٦٠٢	٣٦٢,٧٩٤	المحمل للسنة
١,٦٠٢,٤١٧	٢٩٧,٣٣٢	١,٠٤٨,١٣٤	٢٤,٠١٩	٢٣٢,٩٣٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
					صافي القيمة الدفترية
					كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

- تم توزيع الاستهلاك للسنة على المصروفات العمومية والإدارية (إيضاح ٢٤).

- تقوم المجموعة حاليًا بتنفيذ أعمال تجديد المكاتب، والتي كانت تحت التنفيذ كما في تاريخ التقرير. سيتم استهلاك التكاليف المتكبدة للتجديدات بمجرد الانتهاء من الإنشاء، وتصبح الموجودات جاهزة للاستخدام، وبدأ ذلك في ١٢ فبراير ٢٠٢٥ م.

٥. الموجودات غير الملموسة

تمثل الموجودات الملموسة الموقع الإلكتروني للشركة والمواقع الإلكترونية والتطبيقات الإلكترونية المطورة داخلياً.

الموجودات غير الملموسة تحت التطوير	التطبيقات الإلكترونية	الموقع الإلكتروني	برامج الحاسب الآلي	الإجمالي	
					التكلفة:
١٣١,٣٢٤	١٨,٣٧٧,٩٣٩	٤,٢٩٧,٧٠٥	٢٢,٩٧٥	٢٢,٨٢٩,٩٤٣	كما في ١ يناير ٢٠٢٤ م
٢,٩٥٨,١٩٥	٢,٠٠٤,٤٣٢	٦١,٧٤٠	-	٥,٠٢٤,٣٦٧	الإضافات
٣,٠٨٩,٥١٩	٢٠,٣٨٢,٣٧١	٤,٣٥٩,٤٤٥	٢٢,٩٧٥	٢٧,٨٥٤,٣١٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
					الإطفاء المتراكم:
-	٨,٦٧٦,٤١٥	٤,٢٠٥,٢٩٣	٢٢,٩٧٥	١٢,٩٠٤,٦٨٣	كما في ١ يناير ٢٠٢٤ م
-	٢,٧٥٨,٨٧٧	٣٤,١٥٨	-	٢,٧٩٣,٠٣٥	المحمل خلال السنة
-	١١,٤٣٥,٢٩٢	٤,٢٣٩,٤٥١	٢٢,٩٧٥	١٥,٦٩٧,٧١٨	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
					صافي القيمة الدفترية:
٣,٠٨٩,٥١٩	٨,٩٤٧,٠٧٩	١١٩,٩٩٤	-	١٢,١٥٦,٥٩٢	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
					برامج الحاسب الآلي
					التطبيقات الإلكترونية
					الموقع الإلكتروني
					الموجودات غير الملموسة تحت التطوير
					الإجمالي
					التكلفة:
١,٥٨٤,٥٥٠	٨,٩٦٤,٣١٢	٤,٢٩٧,٧٠٥	٢٢,٩٧٥	١٤,٨٦٩,٥٤٢	كما في ١ يناير ٢٠٢٣ م
٥,٥٧٨,٨٣٢	٢,٣٨١,٥٦٩	-	-	٧,٩٦٠,٤٠١	الإضافات
(٧,٠٣٢,٠٥٨)	٧,٠٣٢,٠٥٨	-	-	-	المحول من التطبيقات الإلكترونية تحت التطوير
١٣١,٣٢٤	١٨,٣٧٧,٩٣٩	٤,٢٩٧,٧٠٥	٢٢,٩٧٥	٢٢,٨٢٩,٩٤٣	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
					الإطفاء المتراكم:
-	٦,٣٨٣,٧٢٧	٤,١٨٩,٤٩٩	٢٢,٩٧٥	١٠,٥٩٦,٢٠١	كما في ١ يناير ٢٠٢٣ م
-	٢,٢٩٢,٦٨٨	١٥,٧٩٤	-	٢,٣٠٨,٤٨٢	المحمل خلال السنة
-	٨,٦٧٦,٤١٥	٤,٢٠٥,٢٩٣	٢٢,٩٧٥	١٢,٩٠٤,٦٨٣	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
					صافي القيمة الدفترية:
١٣١,٣٢٤	٩,٧٠١,٥٢٤	٩٢,٤١٢	-	٩,٩٢٥,٢٦٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

تمثل التطبيقات الإلكترونية المنتجات الرقمية التي تم تطويرها داخلياً والمتخصصة بإنشاء وتصميم المنصات الرقمية وجمع وفرز البيانات وإدارة العمليات المالية للمساعدة في أتمتة وإدارة المشروعات، وقد تم تحميل إطفاء هذه المنتجات على تكلفة الإيرادات.

خلال السنة، قامت الإدارة بإعادة تقييم العمر الإنتاجي للتطبيق الإلكتروني من ٣ إلى ٥ سنوات. فيما يلي تأثير التغيير في العمر الإنتاجي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	٢٠٢٦ م	٢٠٢٧ م	٢٠٢٨ م	٢٠٢٩ م	الإجمالي
١,٧٩٤,٥٣٥	١,٨٣٩,٤٦٢	(٤٥٠,٩٩٢)	(٢,٧١٤,٧٢٩)	(٤٠٠,٨٨٦)	(٦٧,٣٩٠)	-
						صافي تأثير التكلفة المطفأة

٥. الموجودات غير الملموسة (بتبع)

تم توزيع الإطفاء للسنة كما يلي:

٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
٢,٢٩٢,٦٨٨	٢,٧٥٨,٨٧٧	تكلفة الإيرادات
١٥,٧٩٤	٣٤,١٥٨	المصروفات العمومية والإدارية
٢,٣٠٨,٤٨٢	٢,٧٩٣,٠٣٥	

٦. عقود الإيجار

١-٦ موجودات حق الاستخدام

تمثل موجودات حق الاستخدام قيمة اتفاقيات عقد الإيجار للمكاتب في مدينة الرياض.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
١,٣٧٣,٠١٤	٤٩٦,٩٦٤	الرصيد في بداية السنة
-	١٦,٧٦٤,٠٢٩	الإضافات إلى موجودات حق الاستخدام
(٨٧٦,٠٥٠)	(٢,٨٦٦,٨٩٢)	الاستهلاك للسنة
٤٩٦,٩٦٤	١٤,٣٩٤,١٠١	الرصيد في نهاية السنة

٢-٦ التزامات عقود الإيجار

كانت التزامات الأداء المدرجة في قائمة المركز المالية كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٩٠٦,٦٦١	-	الرصيد في بداية السنة
-	١٦,٧٦٤,٠٢٩	اتفاقيات عقود الإيجار الجديدة خلال السنة
(٩٥١,٦٨٢)	(٣,٥١٩,٦٠٠)	الدفعات خلال السنة
٤٥,٠٢١	٩٨١,٨٨٥	مصرف الفائدة المتكبد خلال السنة
-	١٤,٢٢٦,٣١٤	الرصيد في نهاية السنة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
-	٢,٦٧٧,٨٤٧	التزامات عقود الإيجار
-	١١,٥٤٨,٤٦٧	الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار
-	١٤,٢٢٦,٣١٤	الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار
-	-	إجمالي التزامات عقود الإيجار

- في أبريل ٢٠٢٤ م، وقعت المجموعة اتفاقية عقد إيجار تمويلي جديدة مع شركة عقارية (طرف آخر) لمقرها الرئيسي في الرياض لمدة ٥ سنوات، بقيمة تبلغ ٢٣,٨٥١,٥٧٥ ريال سعودي.

٧. الودائع البنكية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٥,٠٠٠,٠٠٠	-	الودائع البنكية غير المتداولة*
٦,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	الودائع البنكية المتداولة
١١,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	

\*يمثل هذا البند الودائع المحتفظ بها لدى بنك محلي ذو تصنيف A١ مقابل الحصول على تسهيلات بنكية. إن فترة الاستحقاق الأصلية هي ٣ سنوات بمعدل مراهجة يتراوح من ٢,٩٪ إلى ٣,٣٪، تنتهي في ٢١ أبريل ٢٠٢٥ م. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، تم تصنيفها كودائع متداولة، نظراً لأن فترة الاستحقاق أقل من سنة. وقد بلغت الإيرادات التمويلية المتكبدة في ٢٠٢٤ م ١٦٧,٧٧٨ - ريال سعودي (٢٠٢٣ م: ٢٤١,٢٢٨ - ريال سعودي).

شركة تام التنموية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (بتبع)  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م  
(ريال سعودي)

٨. الذمم المدينة التجارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٦٧,٠٢٨,٧٦٧	١١٩,٠٠٩,٨٩٩	الذمم المدينة التجارية*
٤٥٤,٧٢٣	٧٦٩,٦٠٢	تأمينات محتجزة
٦٧,٤٨٣,٤٩٠	١١٩,٧٧٩,٥٠١	إجمالي الذمم المدينة التجارية
(٥٦٨,٩٧٩)	(١,١٩٣,٤٧٠)	يخصم: مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية
٦٦,٩١٤,٥١١	١١٨,٥٨٦,٠٣١	صافي الذمم المدينة التجارية

\* خلال الفترة اللاحقة، استلمت المجموعة إجمالي مبلغ قدره ٤٢٥,٨٤٠,٣٩٠/- ريال سعودي من إجمالي الذمم المدينة التجارية.

فيما يلي الحركة في مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية خلال السنة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
١٩٧,٧٩٦	٥٦٨,٩٧٩	الرصيد في بداية السنة
٣٧١,١٨٣	٦٢٤,٤٩١	مخصص الانخفاض في ذمم تجارية مدينة خلال السنة
٥٦٨,٩٧٩	١,١٩٣,٤٧٠	الرصيد في نهاية السنة

٩. المدفوعات مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٦,٣٤٧,٠٥٤	٢,٨٥٩,٣٩٨	تأمينات خطابات الضمان
٩١١,٢٤٨	١,٨٥٨,٤٥٣	التأمينات القابلة للاسترداد
٩٤٥,٢١٣	٧٣٢,٤٤٩	الدفعات المقدمة للموردين
٥٦٣,٦٧٥	٥٦٣,٦٧٥	دفعات مقدمة للاستثمار في شركات
٦٨٣,٧٣٨	٤٨٤,٧٩٣	المصرفيات المدفوعة مقدماً
١٤٨,٥٥٨	١٧٧,٧١٦	إيرادات المرابحة على الودائع البنكية
٧٧,٩٥٩	٣٥,٤٧٦	الذمم المدينة للموظفين
١,٠٣٠,٤٩٤	-	ضريبة القيمة المضافة المستحقة
٩٨٢,٠٠٠	٦٢٥,٣٨٩	أخرى
١١,٦٨٩,٩٣٩	٧,٣٣٧,٣٤٩	إجمالي الموجودات المتداولة الأخرى
(٣٧٥,٧٥٠)	(٥٦٣,٦٧٥)	يخصم: مخصص الانخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى
١١,٣١٤,١٨٩	٦,٧٧٣,٦٧٤	صافي الموجودات المتداولة الأخرى

فيما يلي الحركة في مخصص الانخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
-	٣٧٥,٧٥٠	الرصيد في بداية السنة
٣٧٥,٧٥٠	١٨٧,٩٢٥	مخصص الانخفاض في موجودات متداولة اخرى خلال السنة
٣٧٥,٧٥٠	٥٦٣,٦٧٥	الرصيد في نهاية السنة

#### ١٠. موجودات العقود

فيما يلي الإيرادات من العقود المستمرة كما في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٦٢,٠٦٣,٦٩٩	١١٦,١٩٢,٥٤٥	إجمالي التكاليف المحملة
		يضاف:
٥١,٧٦١,٦٢٢	٦٥,٧٥٧,٠٤٥	مجمل الأرباح المحققة
١١٣,٨٢٥,٣٢١	١٨١,٩٤٩,٥٩٠	الإيرادات وفقاً لنسبة الإنجاز
		يخصم:
(٧١,٧١٥,٠٤٤)	(١٥٣,٨٢٠,٨٨٣)	مستخلصات الأعمال المنجزة
(٩٥٣,٤٣٣)	(١٣٤,٩٦٨)	يخصم: مخصص الانخفاض في القيمة المشطوب
٤١,١٥٦,٨٤٤	٢٧,٩٩٣,٧٣٩	

فيما يلي الحركة في مخصص الانخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٣٦,٨٤٤	٩٥٣,٤٣٣	الرصيد كما في ١ يناير
٢,٢١٤,٦٧٧	(٨١٨,٤٦٥)	(رد)/ مخصص الانخفاض في قيمة موجودات العقود خلال السنة
(١,٢٩٨,٠٨٨)	-	الشطب خلال السنة
٩٥٣,٤٣٣	١٣٤,٩٦٨	الرصيد في ٣١ ديسمبر

تتعلق موجودات العقود بشكل أساسي بحق المجموعة في المقابل للأعمال المنجزة ولكن لم تتم فوترتها في تاريخ التقرير. يتم تحويل موجودات العقود إلى الذمم المدينة عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. ويحدث هذا عادةً عندما تصدر المجموعة فاتورة إلى العميل.

#### ١١. النقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٣٦,٣٦٧,٣٣١	٢٥,١٤٨,٧٨٨	النقد لدى البنوك
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٦,٠٠٠,٠٠٠	ودائع المراجعة قصيرة الأجل*
٤٦,٣٦٧,٣٣١	٤١,١٤٨,٧٨٨	

\* تحمل الودائع قصيرة الأجل معدل مراهجة يتراوح من ٠,٣٪ إلى ٥,٤٥٪ وتاريخ استحقاق أقل من ثلاثة أشهر. تتراوح معدلات البنوك التجارية من A١ إلى Baa١. بلغت الإيرادات التمويلية من ودائع المراهجة قصيرة الأجل في ٢٠٢٤ م ٧٤٠,٠٥٥/- ريال سعودي (٢٠٢٣ م: ٢٦٢,٢٣٨/-).

## ١٢. رأس المال

بلغ رأس ما المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بلغ رأس مال الشركة ٣٦,٥٩٩,٩٧٠ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ٣٦,٥٩٩,٩٧٠ ريال سعودي) مقسم إلى ٣,٦٥٩,٩٩٧ سهم بقيمة ١٠ ريال سعودي للسهم.

فيما يلي المساهمين الرئيسيين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م:

عدد الأسهم المخفضة	عدد الأسهم العادية	نسبة الملكية	المساهمون الرئيسيون
-	٦٩٧,٧٣٧	٪١٩,٠٦	عبد الله أنور محمد يوسف اندجاني
٣٦٥,٩٩٧	-	٪١٠,٠٠	شركة تام التنموية - شركة مساهمة سعودية مدرجة (أسهم الخزينة)
-	٥٧٥,١٦٤	٪١٥,٧٢	شركة عين التنموية للاستثمار - شركة شخص واحد
-	٤٠٠,٦٢٠	٪١٠,٩٥	شركة معالم الماسة العقارية - شركة شخص واحد

فيما يلي تفاصيل عدد الأسهم القائمة:

عدد الأسهم المصدرة	أسهم الخزينة	عدد الأسهم العادية القائمة
٣,٦٥٩,٩٩٧	٣٦٥,٩٩٧	٣,٢٩٤,٠٠٠

## ١٣. أسهم الخزينة

قرر المساهمون في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد في ١٠ أكتوبر ٢٠٢٢م (الموافق ١٤ ربيع الأول ١٤٤٤هـ)، توزيع ٣٦٥,٩٩٧ سهماً من أصل ٣,٦٥٩,٩٧٠ سهماً عادياً، من خلال تنازل المساهمين عن ١٠٪ من رأس المال لصالح الشركة، بمعدل ١٠ ريال سعودي للسهم بقيمة إجمالية قدرها ٣,٦٥٩,٩٧٠ ريال سعودي وتحفظ بها كأسهم خزينة، من أجل توزيعها على موظفي الشركة كجزء من خطة ملكية أسهم الموظفين، علماً بأن هذه الخطة لم يتم تفعيلها بعد. تنازل المساهمون بشكل متناسب من حصة كل مساهم في ١٦ أكتوبر ٢٠٢٢م (الموافق ٢٠ ربيع الأول ١٤٤٤هـ).

## ١٤. توزيعات الأرباح

- قرر مجلس إدارة المجموعة في اجتماعه المنعقد في ٢١ مايو ٢٠٢٤م (الموافق ١٣ ذو القعدة ١٤٤٥هـ) توزيع أرباح للمساهمين بمبلغ ١,٢٣ ريال سعودي للسهم، بمبلغ إجمالي قدره ٤,٥٥١,٦٢٠ ريال سعودي، وبلغ عدد الأسهم المستحقة لتوزيعات الأرباح ٣,٢٩٤,٠٠٠ سهم. وافقت الجمعية العامة غير العادية على قرار مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح في ١١ يونيو ٢٠٢٤م (الموافق ٥ ذو الحجة ١٤٤٥هـ).

- قرر مجلس إدارة المجموعة في اجتماعه المنعقد في ١١ يوليو ٢٠٢٣م (الموافق ٢٣ ذو الحجة ١٤٤٤هـ) توزيع أرباح للمساهمين بمبلغ ٠,٨٥ ريال سعودي للسهم، بمبلغ إجمالي قدره ٢,٧٩٩,٩٠٠ ريال سعودي، وبلغ عدد الأسهم المستحقة لتوزيعات الأرباح ٣,٢٩٤,٠٠٠ سهم. وافقت الجمعية العامة غير العادية على قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح في ٢٧ أغسطس ٢٠٢٣م (الموافق ١١ صفر ١٤٤٥هـ).

## ١٥. الاحتياطي النظامي والاحتياطيات الأخرى

قرر مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢١ مايو ٢٠٢٤م (الموافق ١٣ ذو القعدة ١٤٤٥هـ) تحويل كامل رصيد الاحتياطي النظامي بمبلغ ٦,٣٢٠,٢٣٨ ريال سعودي والاحتياطي الأخر بمبلغ ٣,٠٧٨,٠٠٠ ريال سعودي إلى رصيد الأرباح المبقاة. وافقت الجمعية العامة غير العادية على قرار مجلس الإدارة بتحويل الاحتياطيات في ١١ يونيو ٢٠٢٤م (الموافق ٥ ذو الحجة ١٤٤٥هـ).

## ١٦. التزامات منافع الموظفين

لدى المجموعة خطة منافع محددة لما بعد انتهاء التوظيف. إن المنافع تطبق بموجب نظام العمل السعودي. تعتمد هذه المنافع على أساس رواتب وبدلات الموظفين الأخيرة وعدد سنوات خدماتهم المتركمة، كما هو موضح في أنظمة المملكة العربية السعودية. يلخص الجدول التالي مكونات صافي مصاريف المكافآت المعترف بها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة والمبالغ المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة.

### (أ) التغيرات في القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة

فيما يلي الحركة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدرج في قائمة المركز المالي الموحدة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
١,٦٤٠,٥٧٦	١,٧٩٣,٣٤٤	تكلفة الخدمة الحالية
٢٤٢,٠٧٧	٢١٥,١٥٧	تكلفة الفائدة
١,٨٨٢,٦٥٣	٢,٠٠٨,٥٠١	إجمالي مصروفات المنافع
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٤,١٨٨,٥٨٥	٥,٤٢٣,١٢٨	الرصيد في بداية السنة
٢٤٢,٠٧٧	٢١٥,١٥٧	تكلفة الفائدة
١,٦٤٠,٥٧٦	١,٧٩٣,٣٤٤	تكلفة الخدمة الحالية
(٩٠,٧٩٣)	(٨٨١,٠٢١)	الأرباح الاكتوارية من إعادة قياس التزامات منافع الموظفين
(٥٥٧,٣١٧)	(٩١٥,٥٩٣)	المنافع المدفوعة
٥,٤٢٣,١٢٨	٥,٦٣٥,٠١٥	الرصيد في نهاية السنة

### (ب) تحليل الحساسية

تتضمن الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تحديد التزام المنافع المحددة ما بعد انتهاء التوظيف ما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
%٤,٦٥	%٥,٧٥	معدل الخصم
%٥,٤٠	%٤,٠٠	معدل الزيادة المستقبلية للرواتب
٦٠ سنة	٦٠ سنة	العمر التقاعدي

يعرض الجدول أدناه تحليل الحساسية الكمي للافتراضات الجوهرية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م:

معدل الخصم		
النقص بنسبة ١%	الزيادة بنسبة ١%	
٣٠٤,٨٩٦	(٢٧٥,٧٣٨)	التزامات المنافع المحددة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
٣٩٦,١١٨	(٣٤٧,٧٩٧)	التزامات المنافع المحددة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
معدل الزيادة في الرواتب		
النقص بنسبة ١%	الزيادة بنسبة ١%	
(٢٥٧,٥٥٦)	٢٧٩,٨٤٥	التزامات المنافع المحددة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(٣٤٨,٥٧٨)	٣٨٩,١٦٣	التزامات المنافع المحددة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

#### ١٦. التزامات منافع الموظفين (بتبع)

استند تحليل الحساسية أعلاه إلى أساس طريقة تستنبط الأثر على التزامات المنافع المحددة نتيجة التغيرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي حدثت في نهاية فترة التقرير. يستند تحليل الحساسية إلى التغيير في افتراض جوهري، مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. إن تحليل الحساسية قد لا يمثل التغيير الفعلي في التزامات منافع الموظفين حيث أنه من غير المحتمل حدوث تغييرات في الفرضيات بمعزل عن بعضها البعض.

#### ١٧. الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
١٨,٦٣٤,٧٧٦	٢٠,٦٢١,٦٦٥	المصروفات المستحقة والمستحقات المتعلقة بالموظفين
٩,٦٢٧,٥٦٣	١٩,٣٠١,٧٧٢	الذمم الدائنة التجارية
١٧٣,٦٧٦	-	ذمم الموظفين
-	١٢,٠٩٨,٤٣٨	ضريبة القيمة المضافة
٦١٥,٠٠٠	٦١٧,٥٠٠	مكافآت مجلس الإدارة واللجان التابعة له
٣٠٤,٢٢٢	٤٢٧,٨٧٥	ضريبة الاستقطاع
٥٧٠,٦٤٥	-	المبالغ المستحقة المتعلقة بالعقود مع العملاء
٢٩,٩٢٥,٨٨٢	٥٣,٠٦٧,٢٥٠	

#### ١٨. مطلوبات العقود

فيما يلي الإيرادات من العقود المستمرة كما في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٤٧,٠١٦,٦٢٨	٩,٨٣٦,٥٤٧	إجمالي التكاليف المحملة
		يضاف:
٣٣,٣٠١,٩٤٦	٣,٣١٢,٠٦٣	مجمل الأرباح المحققة
٨٠,٣١٨,٥٧٤	١٣,١٤٨,٦١٠	الإيرادات وفقاً لنسبة الإنجاز
		يخصم:
(١٢٠,٥٣١,٨٩٦)	(٢٤,٤٣٤,١٦٩)	مستخلصات الأعمال المنجزة
(٤٠,٢١٣,٣٢٢)	(١١,٢٨٥,٥٥٩)	

تتعلق مطلوبات العقود بشكل أساسي بالمقابل المقدم المستلم نظير الخدمات المقدمة إلى العملاء، والتي يتم إثبات الإيرادات منها على مدى زمني. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، تم إثبات مبلغ بقيمة ١٣,١٤٨ مليون ريال سعودي المدرج في مطلوبات العقود كإيرادات في ٢٠٢٤ م (٢٠٢٣ م: ٨٠,٣ مليون ريال سعودي).

#### ١٩. الالتزامات والارتباطات المحتملة

أصدرت المجموعة خطابات ضمان بمبلغ ١٦,٥ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م: ٢١,٤ مليون ريال سعودي) من خلال البنوك التي تتعامل معها خلال السياق الاعتيادي للأعمال.

## ٢٠. القرض طويل الأجل

لدى المجموعة تسهيل مالي بمبلغ ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، منها قامت الشركة بالحصول على قرض بمبلغ ٥,٠٢٨,٧٣٥ ريال سعودي، بما في ذلك فائدة مستحقة بمبلغ ٤٥,١٣٨ ريال سعودي، قرضاً متوافقاً مع الشريعة الإسلامية تم الحصول عليه من مؤسسة مالية في نوفمبر ٢٠٢٤ م ويحمل مصروفات تمويلية بمعدل ثابت بواقع ٧,٧٢٪ سنوياً. إن هذا القرض مضمون بسندات لأمر باسم الشركة ومقومة بالريال السعودي. إن القرض مستحق السداد خلال ١٢ شهراً مع خيار التمديد لفترة إضافية مماثلة بالمعدل السائد في وقت التجديد.

## ٢١. مخصص الزكاة

### أ. موقف الربط الزكوي

قدمت المجموعة إقرارات الزكاة وضريبة الاستقطاع لكافة السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وحصلت على شهادة زكاة مؤقتة.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م، قدمت الهيئة ربطاً زكويّاً للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م، وطالبت الشركة بمبلغ ٣٤,١٠٠ ريال سعودي.

وقد تم الاتفاق مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على ربط المجموعة حتى سنة ٢٠٢٣ م.

قدمت المجموعة الإقرارات الزكوية لكل شركة من شركات المجموعة بشكل منفصل ولم تقدم الإقرار الزكوي الموحد.

### ب) الحركة في مخصص الزكاة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٢,٠٩١,٦٥٨	٣,٤٥٦,٠٥٨	الرصيد كما في ١ يناير
٣,٤٩٠,١٥٨	٢,٧٥٤,٤٧٩	مصروف الزكاة خلال السنة (*)
(٢,١٢٥,٧٥٨)	(٢,٧٩٣,٣٠٤)	الزكاة المدفوعة
<u>٣,٤٥٦,٠٥٨</u>	<u>٣,٤١٧,٢٣٣</u>	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر
		(*) فيما يلي مصروف الزكاة خلال السنة:
٣,٤٥٦,٠٥٨	٢,٧٥٤,٤٧٩	الزكاة للسنة الحالية
٣٤,١٠٠	-	مصروف السنة السابقة
<u>٣,٤٩٠,١٥٨</u>	<u>٢,٧٥٤,٤٧٩</u>	

## ٢٢. الإيرادات

### ١-٢٢ الإيرادات حسب الخدمة المقدمة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
١٦٥,٣٠١,٤٨٨	٢٣٢,١٢٦,٩٦٠	الخدمات الاستشارية
٢٣,١٠١,٦٤٠	٤١,٢٢٦,٠٤٨	الحلول الرقمية
<u>١٨٨,٤٠٣,١٢٨</u>	<u>٢٧٣,٣٥٣,٠٠٨</u>	

شركة تام التنمية  
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (بتبع)  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م  
(ريال سعودي)

٢٢ - الإيرادات (بتبع)

٢٢-٢ الإيرادات حسب قطاع العملاء

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
١٧٣,٧٥٢,٣٣٨	٢٦٠,٥٣٢,٠٣٥	عملاء القطاع الحكومي وشبه الحكومي شركات القطاع الخاص
١٤,٦٥٠,٧٩٠	١٢,٨٢٠,٩٧٣	
١٨٨,٤٠٣,١٢٨	٢٧٣,٣٥٣,٠٠٨	

٢٣ . تكلفة الإيرادات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٨٧,٠٩٧,٧٦٨	١٥٧,٤٨٦,١٧٥	الخدمات الاستشارية الحلول الرقمية
١١,٥٤٣,٣٣٢	٢٢,١٢٩,٣٨٠	
٩٨,٦٤١,١٠٠	١٧٩,٦١٥,٥٥٥	

\* لا تشمل تكلفة الإيرادات على تكلفة الموظفين غير المخصصين للمشروعات. يتم إدراج هذه التكاليف في المصروفات العمومية والإدارية (إيضاح ٢٤).

٢٤ . المصروفات العمومية والإدارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
١٥,٩٥٤,٢٧٦	٢٩,٧٤٥,٠٨٧	الرواتب والبدلات الأخرى*
٧,٥٢١,٥١٣	٩,٧٠٢,٣٦١	رواتب الموظفين المؤقتين والبدلات الأخرى
٦,٨١١,٧٥١	٤,٢٥٨,٦٥٤	المكافآت والعمولات
١,٧٣٢,٢٦٠	٣,٥٣٥,٥٨٧	المصروفات الاستشارية والقانونية
٨٧٦,٠٥٠	٢,٨٦٦,٨٩٢	مصروف استهلاك موجودات حق الاستخدام
٤,٤٨٤,٧٣١	٢,٨٣٥,٤٧٢	المصروفات المكتبية والمصروفات الإدارية
١,٣٣٨,٩٥٥	١,٩٨٣,٣٦٣	الرسوم الحكومية
١,٢٥٥,٣٨٩	١,٨٥٣,٩٠٠	مصروفات الاشتراك
٣٤١,٤٠٧	٩٣٩,٦٦٨	مصروفات الإيجار
١,١٣٧,٨٥٤	٨٣٩,٣٥٦	مصروفات الاستهلاك والإطفاء
٥٠٠,٠٠٠	٥٧٠,٠٠٠	أتعاب المراجعة
٦٧٤,٠٠٠	٦٨١,٢٥٠	مكافآت مجلس الإدارة واللجان التابعة له
٨٦٧,٢٨٨	٤٨٧,٢٤٦	المصروفات العمومية والإدارية الأخرى
٤٣,٤٩٥,٤٧٤	٦٠,٢٩٨,٨٣٦	

\* تشمل الرواتب والبدلات الأخرى على تكاليف الموظفين غير المفوترة بمبلغ ١٢,١٨ مليون ريال سعودي (٢٠٢٣ م: ٤,٤٥ مليون ريال سعودي)، مما يعكس النقصات المتكبدة للحفاظ على الجاهزية التشغيلية للقوى العاملة.

٢٥ . التكاليف التمويلية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٢٤٢,٠٧٧	٢١٥,١٥٧	الفائدة على مكافأة نهاية الخدمة
٤٥,٠٢١	٩٨١,٨٨٥	الفائدة على عقود الإيجار التمويلي
-	٤٥,١٣٧	الفائدة على القروض طويلة الأجل
٢٦٢,٧٧٠	٤٧٥,١٠٠	المصروفات البنكية
٥٤٩,٨٦٨	١,٧١٧,٢٧٩	

## ٢٦. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتكون الأطراف ذات العلاقة للمجموعة من المساهمين الذين لديهم سيطرة أو تأثير هام وموظفي الإدارة الرئيسيين والشركات التي تخضع للسيطرة أو التأثير بصورة مباشرة أو غير مباشرة من قبل المساهمين وموظفي الإدارة الرئيسيين. تتعامل المجموعة والأطراف ذات العلاقة مع بعضها وفقاً لشرط متفق عليها بين الطرفين.

تشتمل الأطراف الأخرى على تلك المنشآت التي يكون فيها موظفي الإدارة الرئيسيين مشتركين أو المنشآت التي لديها ملكية غير مباشرة دون أن يكون لها سيطرة أو تأثير جوهري. وقد أفصحت الإدارة عن ذلك كطرف آخر. تم إعداد هذا الإفصاح التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

يوضح الجدول التالي الأرصدة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة:

أسماء الأطراف ذات العلاقة وآخرين	العلاقة	بيان المعاملات	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
شركة بوبا العربية *	أخرى	عقود تأمين صحي	٢,٤٣٩,٣٨٠	١,٨٥٧,٥٠٥
شركة مواصلات كريم لتقنية المعلومات **	أخرى	خدمات نقل	٤٣٧,٠٨١	٣٠٥,١٧١

\* المستحق من رصيد الأطراف ذات العلاقة البالغ ٣٠,١٢٤ ريال سعودي المدرج ضمن الموجودات المتداولة الأخرى (٢٠٢٣ م: ٥٧,٦٢٨ ريال سعودي).

\*\* المستحق من رصيد الأطراف ذات العلاقة البالغ ٣٤,٧٦١ ريال سعودي المدرج ضمن المطلوبات المتداولة الأخرى (٢٠٢٣ م: ١٦٨,٦٠٥ ريال سعودي).

## منافع ومكافآت موظفي الإدارة الرئيسيين

الرواتب والبدلات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الإجمالي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
	١٢,٦٢٥,٩٥٩	١٤,٢٢٢,١٢٤
	١,٥٤٠,٣٣٩	١,٨١٠,١٧٣
	١٤,١٦٦,٢٩٨	١٦,٠٣٢,٢٩٧

## مكافآت مجلس الإدارة والمصروفات المتعلقة بها

مكافآت مجلس الإدارة واللجان التابعة له	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
	٦٨١,٢٥٠	٦٧٤,٠٠٠
	٦٨١,٢٥٠	٦٧٤,٠٠٠

## المعاملات مع مساهمين

تم توضيح معاملات أسهم الخزينة مع المساهمين في إيضاح ١٣.

## ٢٧. ربحية السهم

وفقاً لمعيار المحاسبة الدولية ٣٣، يتم احتساب ربحية السهم بقسمة الربح العائد لمساهمي المجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

يتم احتساب ربحية السهم المخفضة بقسم ربح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية خلال السنة، على افتراض تحويل جميع الأسهم المخفضة إلى أسهم عادية.

إن ربحية السهم المخفضة تساوي ربحية السهم الأساسية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٤٠,٦٠١,٩٦١	٣٠,١٣٧,٠٨٢	صافي ربح السنة
٣,٢٩٤,٠٠٠	٣,٢٩٤,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم
١٢,٣٣	٩,١٥	ربحية السهم (الأساسية والمخفضة)

## المتوسط المرجح لعدد الأسهم خلال السنة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٣,٦٥٩,٩٩٧	٣,٦٥٩,٩٩٧	عدد الأسهم العادية
(٣٦٥,٩٩٧)	(٣٦٥,٩٩٧)	تأثير أسهم الخزينة
٣,٢٩٤,٠٠٠	٣,٢٩٤,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية

## ٢٨. التقارير القطاعية

تماشياً مع عملية التقارير الداخلية، اعتمدت الإدارة قطاعين رئيسيين لمراقبة وإعداد التقارير المالية، على النحو التالي:

وصف أنشطة القطاع	اسم القطاع
<ul style="list-style-type: none"> <li>صياغة الاستراتيجيات وتصميم المبادرات الرامية إلى تعزيز جودة التجربة للمواطنين والمستخدمين للخدمات الحكومية وشبه الحكومية، باستخدام إحدى منهجيات الابتكار والتصميم.</li> <li>إدارة تنفيذ البرامج والمبادرات الحكومية وشبه الحكومية وفقاً للاستراتيجيات المعتمدة التي تساهم في تحقيق مؤشرات نجاح خطط التحول في المنشآت المختلفة.</li> <li>تصميم وتنفيذ وإدارة تشغيل البرامج والمنتجات الرقمية التي تمكن القطاع الحكومي وشبه الحكومي من أتمتة التواصل وتعزيز المشاركة المجتمعية، واستكشاف وتطوير المواهب، وإدارة الدعم الحكومي لكافة فئات المجتمع.</li> </ul>	الخدمات الاستشارية   الحلول الرقمية

تقدم هذه القطاعات منتجات وخدمات مختلفة وتدار بصورة منفصلة لأنها تتطلب استراتيجيات تقنية وتسويقية مختلفة.

## ٢٨. التقارير القطاعية (بتبع)

### للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

الإجمالي	الحلول الرقمية	الخدمات الاستشارية	
٢٧٣,٣٥٣,٠٠٨	٤١,٢٢٦,٠٤٨	٢٣٢,١٢٦,٩٦٠	الإيرادات
(١٧٩,٦١٥,٥٥٥)	(٢٢,١٢٩,٣٨٠)	(١٥٧,٤٨٦,١٧٥)	تكلفة الإيرادات
٩٣,٧٣٧,٤٥٣	١٩,٠٩٦,٦٦٨	٧٤,٦٤٠,٧٨٥	إجمالي الربح

### للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

الإجمالي	الحلول الرقمية	الخدمات الاستشارية	
١٨٨,٤٠٣,١٢٨	٢٣,١٠١,٦٤٠	١٦٥,٣٠١,٤٨٨	الإيرادات
(٩٨,٦٤١,١٠٠)	(١١,٥٤٣,٣٣٢)	(٨٧,٠٩٧,٧٦٨)	تكلفة الإيرادات
٨٩,٧٦٢,٠٢٨	١١,٥٥٨,٣٠٨	٧٨,٢٠٣,٧٢٠	إجمالي الربح

يستخدم صانع القرار التشغيلي الرئيسي النتائج المذكورة أعلاه، التي يتم مراجعتها في اجتماعات اللجنة التنفيذية واجتماعات الأداء الشهرية. يتم استخدام الإيرادات والأرباح القطاعية كمقياس ثابت داخل المجموعة، حيث تعكس أداء القطاعات للفترة قيد التقييم.

## ٢٩. الأدوات المالية

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما بموجب معاملة منتظمة تتم بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام ستتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام، أو
- في أفضل سوق مناسبة للأصل أو الالتزام في غياب سوق رئيسية.

يجب أن يكون السوق الرئيسي أو السوق الأكثر تفضيلاً متاحاً للشركة.

تقاس القيمة العادلة لأصل أو التزام باستخدام افتراضات يستعملها المشاركون في السوق لتسعير أصل أو التزام وذلك على فرضية أن المشاركين يسعون لأفضل منفعة اقتصادية.

يراعي قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي قدرة المشارك في السوق على إنتاج منافع اقتصادية من خلال استخدام الأصل بأعلى وأفضل مستوى له، أو من خلال بيعه إلى مشارك آخر في السوق من المحتمل أن يستخدم الأصل بأعلى وأفضل مستوى له.

تستخدم المجموعة طرق التقييم الملائمة للظروف والتي تم توفير معطيات كافية لها لقياس القيمة العادلة وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

### التصنيف المحاسبي والقيم العادلة

تصنف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها أو الإفصاح عنها بالقيمة العادلة في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. والمبين كما يلي، استناداً إلى أقل مستوى من المدخلات والذي يمثل أهمية لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى ١: أسعار السوق المتداولة (بدون تعديل) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.
- المستوى ٢ - طرق تقييم تكون فيها مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة
- المستوى ٣: تقنيات تقييم تستخدم الحد الأدنى من المدخلات اللازم لقياس القيمة العادلة (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

## ٢٩. الأدوات المالية (يتبع)

### التصنيف المحاسبي والقيم العادلة (يتبع)

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، باستخدام المؤشرات الخاصة بالمستويين ١ و ٢، تحدد المجموعة ما إذا كان قد حدث تحويل بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقدير التصنيف (بناءً على لحد الأدنى من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة بشكل عام) في نهاية كل فترة تقرير.

لأغراض إفصاحات القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

الموجودات والمطلوبات المالية المحتفظ بها بالتكلفة المطفأة من قبل المجموعة.

## ٣٠. إدارة مخاطر الأدوات المالية

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية الناتجة عن الأدوات المالية:

- مخاطر السوق
- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة

تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا حسب ما هو ملائم بتحديد وتقييم المخاطر المالية بالتعاون بشكل وثيق مع الوحدات التشغيلية بالشركة.

### مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في مخاطر تعرض المجموعة لخسارة مالية في حال عجز العميل أو الطرف المقابل عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ بصورة أساسية من مستحقات المجموعة من العملاء. القيمة العادلة للموجودات المالية تمثل الحد الأقصى من التعرض لمخاطر الائتمان.

يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بصورة رئيسية بالخصائص الفردية لكل عميل. إلا أن الإدارة تضع باعتبارها أيضاً العوامل التي قد يكون لها تأثير على مخاطر الائتمان لقاعدة العملاء، بما في ذلك مخاطر التعثر في قطاع العميل والدول التي يزاول فيها العملاء أنشطتهم.

قام مجلس الإدارة بإنشاء سياسة ائتمان يتم بموجبها تحليل كل عميل جديد على حدة للتحقق من قدرته الائتمانية قبل عرض شروط وأحكام السداد والتسليم المعيارية الخاصة بالمجموعة. تشمل مراجعة المجموعة على التصنيفات الخارجية في حال توفرها وفي بعض الحالات المرجعيات البنكية.

تقوم المجموعة بتكوين مخصص للانخفاض في القيمة والذي يمثل تقديرها للخسائر المتوقعة تكبدها. يعرض الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للعملاء:

### للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

المتوسط المرجح لمعدل الخسارة الائتمانية	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	إجمالي القيمة الدفترية	
٠,٥%	٥٥٨,٩٠٣	١١٠,٢٣٤,٧٥٦	أقل من ٩٠ يوماً
٣,٣%	١٧٩,٦٣٠	٥,٣٩١,٠٦٧	٩١ - ١٨٠ يوماً
٨,٧%	٢٨٨,٤٣٧	٣,٣١٤,٣٤٩	١٨١ - ٢٧٠ يوماً
١٣,٦%	٢٢,٣٩١	١٦٤,٢٩٠	٢٧١ - ٣٦٥ يوماً
٢١,٣%	١٤٤,١٠٩	٦٧٥,٠٣٩	أكثر من ٣٦٥ يوماً
	١,١٩٣,٤٧٠	١١٩,٧٧٩,٥٠١	الإجمالي

٣٠. إدارة مخاطر الأدوات المالية (بتبع)

مخاطر الائتمان (بتبع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

المتوسط المرجح لمعدل الخسارة الائتمانية	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	إجمالي القيمة الدفترية	
٠,١٪	٧٠,٣٤٨	٥١,٦٦٢,٠٩٥	أقل من ٩٠ يوماً
٠,٥٪	٧١,٣٨٧	١٣,٠١٤,٧٦٩	٩١ - ١٨٠ يوماً
٠,٣٪	٧,٢٤٤	٢,١٧٢,١٤٥	١٨١ - ٢٧٠ يوماً
٣,٩٪	١,٧١٣	٤٣,٩٩٨	٢٧١ - ٣٦٥ يوماً
٧٠,٨٪	٤١٨,٢٨٧	٥٩٠,٤٨٣	أكثر من ٣٦٥ يوماً
	٥٦٨,٩٧٩	٦٧,٤٨٣,٤٩٠	الإجمالي

تتحقق إيرادات المجموعة بالكامل من المملكة العربية السعودية، وخلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، تم الحصول على ما يقرب من ٨٩٪ من إجمالي الإيرادات من ٥ عملاء (٢٠٢٣ م: ما يقرب من ٨٧٪ من ٥ عملاء).

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، بلغت القيمة الدفترية للمستحق من أهم عملاء المجموعة (منشأة حكومية) ١٠٣,٤٨٢,٨٥٤ ريال سعودي (٢٠٢٣ م: ٦١,٥١٤,٦٤٠ ريال سعودي).

- خلال الفترة اللاحقة، استلمت المجموعة إجمالي مبلغ قدره ٤٢٥,٨٤٠,٠٠٠ ريال سعودي من إجمالي الذمم المدينة التجارية.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في الوفاء بالالتزامات المالية المتعلقة بالمطلوبات المالية التي تسدد نقداً أو في شكل موجودات مالية أخرى. تتمحور طريقة المجموعة في إدارة مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد، قدر المستطاع، بأن لديها سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها حال استحقاقها خلال الظروف العادية وغير العادية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو التعرض لمخاطر تضر بسمعة المجموعة.

فيما يلي تحليل للاستحقاقات التعاقدية غير المخصومة للمطلوبات المالية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر.

أقل من سنة	٢ - ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	إجمالي التدفقات النقدية التعاقدية	القيمة الدفترية
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م</b>				
١٩,٣٠١,٧٧٢	-	-	١٩,٣٠١,٧٧٢	الذمم الدائنة التجارية
٢٠,١٢١,٦٦٥	-	-	٢٠,١٢١,٦٦٥	المصروفات المستحقة
٣,٨٩٦,٧٠٠	١٣,٣٢٤,٢٠٠	-	١٧,٢٢٠,٩٠٠	التزامات عقود الإيجار
٥,٢٢٩,٧٣٦	-	-	٥,٢٢٩,٧٣٦	القرض طويل الأجل
<b>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م</b>				
٩,٦٢٧,٥٦٣	-	-	٩,٦٢٧,٥٦٣	الذمم الدائنة التجارية
١٨,٨٠٨,٤٥٢	-	-	١٨,٨٠٨,٤٥٢	المصروفات المستحقة

### ٣٠. إدارة مخاطر الأدوات المالية (بتبع)

#### مخاطر السوق

تتمثل مخاطر أسعار السوق في تذبذب قيمة أداة مالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدلات الفائدة والتي ستؤثر على إيرادات المجموعة أو قيمة موجوداتها المالية. وتهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة وضبط التعرض للمخاطر ضمن الحدود المقبولة مع تحقيق العائد الأمثل.

تتكون مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر هي: مخاطر العملات، مخاطر معدلات الفائدة ومخاطر الأسعار الأخرى.

#### مخاطر العملات الأجنبية

مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تعرض قيمة أداة مالية ما للتقلب بسبب التقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية. إن المجموعة غير معرضة للتقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية خلال السياق الاعتيادي للأعمال، نظراً لأن تعاملات المجموعة الجوهرية خلال الفترة مدرجة بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وحيث أن سعر صرف الريال السعودي مربوط بالدولار الأمريكي، فإنه ليس هناك أي مخاطر جوهرية مرتبطة بالمعاملات والأرصدة المدرجة بالدولار الأمريكي.

#### مخاطر معدلات الفائدة

هي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب معدلات الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للشركة. وتنشأ مخاطر معدلات الفائدة للشركة من الودائع البنكية والديون البنكية قصيرة الأجل والديون طويلة الأجل والتي تكون بمعدلات فائدة متغيرة. وتخضع جميع الديون لإعادة التسعير بصورة منتظمة. تحليل حساسية التدفق النقدي للأدوات بمعدلات متغيرة

إن التغير المحتمل بصورة معقولة لـ ١٠٠ نقطة أساس في معدلات الفائدة في تاريخ التقرير سيزيد (سينقص) الأرباح أو الخسائر بالمبالغ الظاهرة أدناه. إن هذا التحليل يفترض بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة وتحديداً مخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية.

الربح أو الخسارة	
النقص بواقع ١٠٠ نقطة أساس	الزيادة بواقع ١٠٠ نقطة أساس
٢٥٣,٨٧٠	٣٢٨,٦٢٥

القرض لأجل بمعدل السوق

#### إدارة رأس المال:

تتمثل سياسة المجموعة في الاحتفاظ بقاعدة قوية لرأس المال بغرض الحفاظ على ثقة المستثمر والدائن والسوق وكذلك لضمان التطوير المستقبلي للأعمال. تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال من خلال استخدام نسبة "صافي الدين" إلى "حقوق المساهمين". يتم احتساب صافي الدين كقروض ناقصاً النقد وما في حكمه.

فيما يلي نسبة صافي الدين إلى حقوق المساهمين للمجموعة في نهاية السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	
٢٩,٩٢٥,٨٨٢	٥٣,٠٦٧,٢٥٠	الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى
-	٥,٠٢٨,٧٣٥	القرض طويل الأجل
-	١٤,٢٢٦,٣١٤	التزامات عقود الإيجار
(٤٦,٣٦٧,٣٣١)	(٤١,١٤٨,٧٨٨)	يخصم: النقد وما في حكمه
(١٦,٤٤١,٤٤٩)	٣١,١٧٣,٥١١	صافي الدين
١٠٩,٧٥٩,١٢٦	١٣٦,٧٢٥,٦٠٩	إجمالي حقوق المساهمين
لا ينطبق	%٢٣	نسبة صافي الدين إلى حقوق المساهمين

### ٣١. الأحداث اللاحقة

في ٢٢ مارس ٢٠٢٥م أعلنت شركة تام التنموية عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٤م بمعدل ٠,٩٢ ريال سعودي للسهم الواحد وبمجموع توزيعات بقيمة ٣,٠٣٠,٤٨٠ ريال سعودي. تكون أحقية التوزيعات لمساهمي الشركة المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة والمقيدين بسجلات الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة والتي سيعلم عن موعد انعقادها لاحقاً بعد الحصول على الموافقات الرسمية اللازمة.

وبخلاف ما سبق، تعتقد الإدارة أنه لم تحدث أي أحداث جوهرية بعد نهاية السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م قد تؤثر بشكل مادي على المركز المالي للمجموعة وأدائها كما هو مبين في هذه القوائم المالية الموحدة والإيضاحات المرفقة بها.

### ٣٢. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٢ رمضان ١٤٤٦هـ (الموافق ٢٢ مارس ٢٠٢٥م).

**TAM**  
شركة تام التنموية



شركة تام التنموية | شركة سعودية مساهمة مدرجة | المركز الرئيسي 7624 شارع الأمير محمد بن سعد، الرياض، المملكة العربية السعودية، الرمز البريدي 13516 | الرقم الإضافي 4134 | السجل التجاري: 1010524000 | رأس المال: 36,599,970 ريال سعودي  
TAM Development | A Saudi listed Joint-stock Co. | Head Office 7624 Prince Muhammad Ibn Saad Rd, Riyadh, KSA  
Zip Code 13516 | Additional No. 4134 | CR: 1010524000 | Capital SR 36,599,970