

TAM

التقرير السنوي

لمجلس إدارة شركة تام التنموية

شركة مساهمة مدرجة

2023 م

TAM

Leading Public Impact



TAM

شركة تام التنموية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

TAM

قيادة الأثر التنموي

نسعى لأن نصبح شريك القطاع الحكومي والخاص لقيادة التحول التنموي على المستوى الإقليمي من خلال حلول رقمية وخدمات استشارية متكاملة.





خادم الحرمين الشريفين الملك

سَلْمَانَ بْنِ عَبْدِ الْعِزِزِ بْنِ سَعُودٍ

حفظه الله

”

إن منهجنا ثابت ومتواصل في السعي نحو التنمية الشاملة المتكاملة والمتوازنة في مناطق المملكة كافة، وإتاحة الفرص للجميع لتحقيق تطلعاتهم وأمانهم المشروعة في إطار نظم الدولة وإجراءاتها



صاحب السمو الملكي الأمير

كُذِّبَ سُلَيْمَانَ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ بْنِ سَعْدِ بْنِ

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله

”

لسنا قلقين على مستقبل المملكة، بل
نتطلع إلى مستقبل أكثر إشراقاً، قادرون
على أن نصنعه -بعون الله- بثرواتها
البشرية والطبيعية والمكتسبة التي أنعم
الله بها عليها

قائمة المحتويات

08	01 نظرة عامة
15	02 رؤية قادة شركة تام التنموية
18	03 استراتيجية الشركة
30	04 رأس المال البشري
34	05 الاستدامة
42	06 تقرير الحوكمة
79	07 تقرير الأداء المالي

نظرة عامة

◆ نظرة عامة

حول هذا التقرير



يستعرض التقرير السنوي لشركة تام التنموية صورة واضحة عن أداء الشركة وإنجازاتها في نطاق ما يمكن الإفصاح عنه خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31، حيث إننا نسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة موجزة وشاملة تتضمن معلومات عن أدائنا وأنشطتنا وحوكمتنا خلال العام المالي 2023م، كما يحتوي على البيانات المالية السنوية الموحدة.

الفترة المشمولة بالتقرير



يغطي هذا التقرير السنوي فترة الـ 12 شهراً من 2023/1/1م، إلى 2023/12/31م، وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في شركة تام التنموية.

نطاق التقرير



يشمل هذا التقرير البيانات المالية وأداء وإنجازات وحوكمة شركة تام التنموية، ويشار إليها لأغراض هذا التقرير بـ (تام التنموية) أو (تام) أو (الشركة).

الالتزام



تم إعداد التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة تام التنموية وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما تتوافق البيانات المالية للعام المنتهي في 2023/12/31 مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، وكذلك المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)، واللوائح المنظمة لعمل الشركات في المملكة العربية السعودية بالإضافة إلى النظام الأساسي للشركة.

للاستفسار



نرحب بتعليقاتكم واستفساراتكم حول التقرير السنوي للشركة لعام 2023م من خلال البريد الإلكتروني: ir@tamhub.com



الإنجازات العامة لعام 2023

إنجازات مالية

إجمالي حقوق الملكية



109,759,126

مقارنة بعام 2022
بلغت نسبة النمو %53

إيرادات الشركة



188,403,128

مقارنة بعام 2022
بلغت نسبة النمو %28

صافي ربح الشركة



40,601,961

مقارنة بعام 2022
بلغت نسبة النمو %45الأرباح قبل الفوائد والضرائب
والإهلاك والإطفاء

48,948,580

مقارنة بعام 2022
بلغت نسبة النمو %49

ربحية السهم



12.33

مقارنة بعام 2022
بلغت نسبة النمو %58

الإنجازات العامة لعام 2023

العملاء والمشاريع

المبيعات (العقود الجديدة)



316,298,658

مقارنة بعام 2022 بلغت نسبة النمو 161%

عدد المشاريع المنفذة خلال العام



47

وصل عدد منتجات
تام الرقمية إلى

8

إطلاق عروض خدمات
استشارية جديدة

4

مؤشر رضا العملاء
NPS

68

الحصول على جوائز
مرموقة على مستوى
الشرق الأوسط

3

الإنجازات العامة لعام 2023

إنجازات تتعلق بتطوير المنظمة

تأسيس لجان رئيسية

2



إجمالي عدد المتقدمين بطلبات التوظيف

141,327



ساعات التدريب المسجلة

1105



تقارير التطور والنمو الوظيفي التي تم إعدادها

118



معدل استجابة فحص صحة المشاريع الشهرية

%80



الجوائز ◆

حصلت شركة تام على أهمّ الجوائز العالمية في قطاع الأعمال، تكريماً للتميّز في تطبيق نهج إعداد الاستراتيجيات وتنفيذها بإتقان، وإشراك القدرات البشرية، وبناء بيئة عمل تتّسم بالإيجابية والتنوّع.

جائزة القمم العالمية
للأمم المتحدة

2013



جائزة النجمة
الدولية للجودة

2014



جائزة "بizz" العالمية
للتميّز في ريادة الأعمال

2015



أدرجت ضمن قائمة فوربس
للشركات الناشئة الواعدة

2016



شهادة الأيزو 9001:2015
- في سنة 2018 -

2018



صُنفت ضمن الشركات
المتوسطة الأكثر ابتكاراً

2020



جائزة بيئة
مميزة للعمل

2022



جائزة ستيفي للإنجاز في
التوظيف وإدارة الموظفين
عن بعد

2022



أفضل الشركات
الاستشارية الرائدة
في الشرق الأوسط

2023



رؤية قادة شركة تام التنموية

◆ كلمة رئيس مجلس الإدارة

عمر الجريسي

رئيس مجلس الإدارة



في غضون 11 عامًا تمكّننا من تحقيق العديد من الإنجازات التاريخية التي تضاف لمسيرتنا في ظل التطور الكبير الذي يعيشه قطاع التقنية بدعم قيادتنا الرشيدة، وهذا بفضل الله ثم بفضل الجهود المبذولة من منسوبي تام التنموية، وحرصنا بأن تكون رحلتنا مستدامة ومرنة ومحقة لتطلعاتنا ومتوافقة مع برامج رؤية المملكة 2030م من خلال سعيها بأن نكون الذراع التقني والاستشاري لدعم كافة القطاعات.

ويسرّني أن أعتنم الفرصة لأعرب عن جليل الشكر لزملائي أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع العاملين في إدارات الشركة وجميع المساهمين والشركاء على ثقتهم ودعمهم وحرصهم على أن تكون تام التنموية ماضيةً لتحقيق طموحاتها.

يسرني بالأصالة عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم إليكم التقرير السنوي لشركة تام التنموية للعام المالي 2023 م والذي كان عامًا استثنائيًا نكمل فيه أحد عشر عامًا من النجاحات والإنجازات وصناعة الأثر التنموي، ونستعرض من خلاله أداء تام التنموية وأبرز إنجازاتها على كافة الأصعدة المالية والفنية والمجتمعية.

بدأنا رحلتنا في عام 2012م بكوننا شركة سعودية متخصصة في الاستشارات والحلول الرقمية هدفها أن تساهم في صناعة التأثير التنموي بما يحقق التغيير الأفضل لحياة الناس من خلال تقديم حلول استثنائية في مجال الاستشارات والأعمال والتقنية، وفي منتصف عام 2023م حققنا إنجازًا محوريًا هامًا بأن أصبحت تام التنموية شركة مدرجة في السوق الموازية (نمو).

◆ كلمة الرئيس التنفيذي



عبدالله يوسف المؤسس والعضو المنتدب

ونسعى في تام لمواصلة هدفنا بمواكبة رؤية المملكة 2030 وأن نكون جزءًا من صناعة الأثر لمجتمعنا عبر شراكاتنا الممتدة مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة، والتي نعتمد فيها على تقديم الاستشارات والحلول التقنية وخلق الابتكارات النوعية؛ لرفع جودة الحياة ولنكون عونًا لوطننا الحبيب في التطور المنشود لسباق الدول نحو المستقبل. من أبرز الأهداف التي نسعى لتحقيقها بناء بيئة عمل مميزة ومحفزة لأبطال تام، بحيث تكون هذه البيئة جاذبة لأفضل القدرات.

لنحقق مساعينا الدؤوبة في قطاع الأعمال والتقنية، نركز في استراتيجيتنا على زيادة الاستثمار في الحلول الرقمية والتقنيات الناشئة مثل الذكاء الاصطناعي، وكذلك زيادة العملاء والقطاعات المستهدفة بالتحول. نعمل أيضًا على استقطاب أفضل المواهب والاستثمار فيها، مما يسهم في تحقيق الأثر التنموي المرجو.

ولأننا نؤمن بالاستدامة وصناعة القادة، ومن منظور استراتيجي في تام عملنا خلال عام 2023م على تأهيل وتدريب الصف الثاني من أبطالنا ليكونوا قاداتنا في المستقبل، وذلك عبر تمكينهم لصناعة التأثير.

وفي الختام، أشكر الله على دوام توفيقه، وأسأله السداد والبركة في جميع أعمالنا. كما لا يفوتني شكر مساهمينا وشركائنا الأعزاء على ثقتهم في جميع مراحل رحلتنا، ولمجلس إدارة الشركة على دعمهم الدائم ومساندتهم، وجميع أبطال تام في جميع الإدارات لإولائهم وحرصهم على تحقيق إنجازات استثنائية تفوق التوقعات.

بعد عام مليء بالتحديات والإنجازات والنجاحات يسرني أن أقدم إلى المساهمين والشركاء الأعزاء تقريرنا السنوي للعام 2023م والذي تمكنا من خلاله بدعم متواصل من أعضاء مجلس الإدارة وفريق تام المتميز من مواصلة رحلتنا نحو صناعة التأثير وخلق التميز والإنجاز في مختلف المجالات عبر ذراعي تام: الاستشاري والتقني.

لقد شهد عام 2023م قصص نجاح تحكيها إنجازات تام عبر حقائق وأرقام واعدة تنبئ بالنمو والازدهار في خدمات الأعمال والحلول الرقمية، فقد استطاعت تام التنموية أن تبني لنفسها صورة ذهنية تنافسية في سوق دائم الحركة والنمو، تركز على ثقة العميل وتنفيذ مشاريع نوعية وابتكار أفضل الحلول التقنية، والقدرة على صنع التأثير المستدام بسواعد فريقنا المقدم.

ولأن طموحنا لا حد له، وسعينا للتقدم والازدهار لا ينقطع سعينا خلال هذا العام نحو خطوة تحويلية في تاريخ تام، وذلك بإتمام عملية إدراج الشركة في السوق الموازي (نمو) في منتصف عام 2023م، ومن ثم حصلنا - بفضل الله - على ثقة كبيرة من المساهمين نتيجة لشفافية ممارساتنا وعملياتنا، مما ساهم بشكل إيجابي في ارتفاع قيمة سهم الشركة بصورة مطردة خلال الشهور الأولى من الإدراج.

استراتيجية الشركة

◆ نبذة تاريخية عن تحول الشركة

تأسست شركة تام التنموية عام 2012م، شركة ذات مسؤولية محدودة، وتم تسجيلها بموجب السجل التجاري رقم (4030225576) وتاريخ 1433/05/02 هـ (الموافق 2012/03/25م)

وقد تم إنشاء شركة تام التنموية بهدف تقديم الاستشارات المتخصصة والحلول الرقمية الإبداعية لمشاريع ذات أثر تنموي، وتتطلع الشركة لأن تكون الشريك الأفضل لعملائها، وأن تساهم في تحقيق اقتصاد مزدهر للمملكة وأن تلعب دوراً جوهرياً لبناء مجتمع حيوي ووطن طموح، وذلك من خلال التركيز على مشاريع نوعية ذات أثر عال، يتم تنفيذها بكفاءة ومرونة.



أهم محطات تطور تام

التأسيس

قبل عشر سنوات، تأسست شركة تام التنموية بهدف تطوير منتجات رقمية وخدمات استشارية مبتكرة تخدم القطاعات الحكومية والخاصة، من خلال تطوير منصة إلكترونية لإشراك وتفعيل أفراد المجتمع.

2012



الوصول للعملاء

نجحت الشركة في جذب العملاء لخدماتها من القطاع العام والخاص بالمملكة، إضافةً إلى توسعها في الخليج، وذلك من خلال الدمج بين تقديم خدمات متكاملة بين الحلول الرقمية وإدارة المشاريع الاستشارية.

2013
2015

الاستثمار والابتكار

بالتزامن مع إطلاق رؤية 2030، جذبت الشركة مستثمرين، وذلك للاستثمار في تطوير منتجاتها التقنية وتوسيع خدماتها الاستشارية.

2016
2018

التوسع ومقاومة جائحة كورونا

نتيجة الاستثمارات السابقة في المنتجات الرقمية والخدمات الاستشارية وأتمتة العمليات الداخلية، نمت إيرادات الشركة خلال العام 2019 ما يقارب أربعة أضعاف عن السنوات السابقة، وارتفعت نسبة هامش الربح. وعلى الرغم من تحديات جائحة كورونا إلا أن الشركة زادت من نسبة نمو أرباحها نتيجة الاعتماد الأكبر على الحلول الرقمية.

2019
2020

النمو والتخطيط للطرح

زادت إيرادات وأرباح الشركة لأكثر من ثلاثة أضعاف، كما توسعت منتجاتها الرقمية لتصل إلى 8 منتجات، وخدماتها الاستشارية لتشمل 4 مجالات مختلفة، واستقطبت الشركة أكثر من 6 قيادات تنفيذية بخبرات عالمية ومحلية، وحصلت على الموافقة للطرح والإدراج في سوق نمو من هيئة سوق المال.

2020
2022

نجاح الطرح والإدراج

بعد عشر سنوات من الخبرة في العمل مع أكثر من 50 عميلًا من الجهات الحكومية والخاصة الكبرى وتنفيذ أكثر من 150 مشروعًا وطنيًا ومحليًا بنجاح، والوصول لملايين المستفيدين، نجحت تام في طرح وإدراج الشركة في السوق الموازية (نمو) ونسبة تغطية بلغت 140.7% عند الحد الأعلى ضمن النطاق السعري والبالغ 130 ريالًا سعوديًّا للسهم الواحد ويتمثل نجاحها من خلال خدماتها الاستشارية وحلولها الرقمية المبتكرة.

2023



الاستراتيجية وركائز تطبيقها

قامت شركة تام التنموية بتطوير الاستراتيجية الداخلية لتشمل تحديداً أدق للرؤية والأولويات الاستراتيجية وما يرتبط بها من أهداف، كما أستعين بما تملكه من إمكانيات وخبرات بهدف تطوير حزمة من المبادرات النوعية من شأنها أن تساهم في تحقيق تطلعاتها ومستهدفاتها.



رؤيتنا

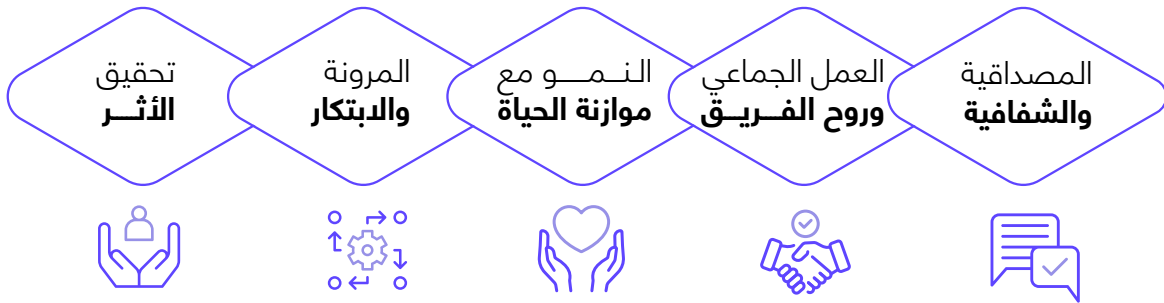
نسعى إلى أن نصبح شريك القطاع الحكومي والخاص لقيادة وتحقيق التحول التنموي على المستوى الإقليمي



رسالتنا

صناعة الأثر من خلال السعي لحل التحديات الأكثر تأثيراً بمجتمعاتنا

قيمنا



إمكاناتنا ومحاور قوتنا

- لدينا أداء مالي متنامي منذ تأسيس الشركة.
- بنينا قاعدة واسعة ومستقرة ومتنوعة من العملاء وخصوصاً بالقطاع العام.
- استقطبنا أفضل المواهب والقيادات الاستثنائية في مختلف القطاعات.
- صممنا قدرات ومنتجات تقنية ومنهجيات معرفية تساعد على سرعة صياغة المشاريع وتنفيذها بكفاءة عالية.

الخدمات ومجالات الأعمال

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في العلاقات العامة والاتصال، وتقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا، ومؤسسات ووكالات الدعاية والإعلان، وأبحاث السوق واستطلاعات الرأي، وأنشطة حاضنات ومسرعات الأعمال. وقد ركزت الشركة في عملها على مجالين، هما: الخدمات الاستشارية وتمثل نسبة 87% من حجم الأعمال، والحلول الرقمية وتمثل نسبة 13% من حجم الأعمال.

الحلول الرقمية

ندمج حلول الأعمال الرقمية المتكاملة في أنشطة الاستراتيجية والتنفيذ التي نقوم بها.

1- تطوير المنتجات الرقمية

2- تشغيل الحلول الرقمية

الخدمات الاستشارية

تشمل تقديم خدمات الاستشارات الإدارية، بدءاً من تطوير الاستراتيجيات حتى تنفيذها، وتتضمن:

1- تصميم الاستراتيجيات والسياسات للمبادرات التحولية

2- إدارة تنفيذ المشاريع والمبادرات



تنوع قطاعات المشاريع

العمل عبر مجموعة متنوعة من القطاعات، وهي:

الإعلام

المالية

التعليم

اللوجستيات

الاتصالات

الفضاء

الحج

تنمية الشباب

الثقافة

السياحة

السياحة البيئية

الأولويات الاستراتيجية ومستهدفات عام 2024م

عملت استراتيجية تام التنموية على إظهار ما يتلاءم مع الرؤى المستقبلية والإمكانات والفرص المتاحة بالسوق، وذلك من خلال ثلاث أولويات استراتيجية ستعمل على تحقيقها خلال العام المالي 2024:

الاستثمار في توسيع مجالات أعمال الطول والمنتجات الرقمية بما يشمل التقنيات الناشئة، وزيادة فرص تكاملها مع الخدمات الاستشارية لخلق تأثير مضاعف يساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وقد حددت هذا التوجه ضمن أولوياتها لعام 2024، بهدف تقديم حلول متكاملة تلبي احتياجات العملاء بكفاءة وفعالية عالية.



توسيع قاعدة عملائها لتغطية قطاعات تحويلية جديدة، من خلال إبرام المزيد من العقود الجديدة ذات الهامش الربحي الصحي. ^{نم آءدب}



في ظل التحولات الرقمية السريعة والتوجه نحو تحقيق التنمية المستدامة، تضع شركة تام خططها الاستراتيجية لتعزيز نماذج التشغيل وجودة تقديم الخدمات. بدأت رحلة التحول في شركة تام بخطى ثابتة، محققة إنجازات ملموسة في العام 2023 ومستهدفة مواصلة هذا المسار في الأعوام المقبلة، مع التركيز على تطوير المعرفة والكفاءات البشرية كأولويات رئيسية.



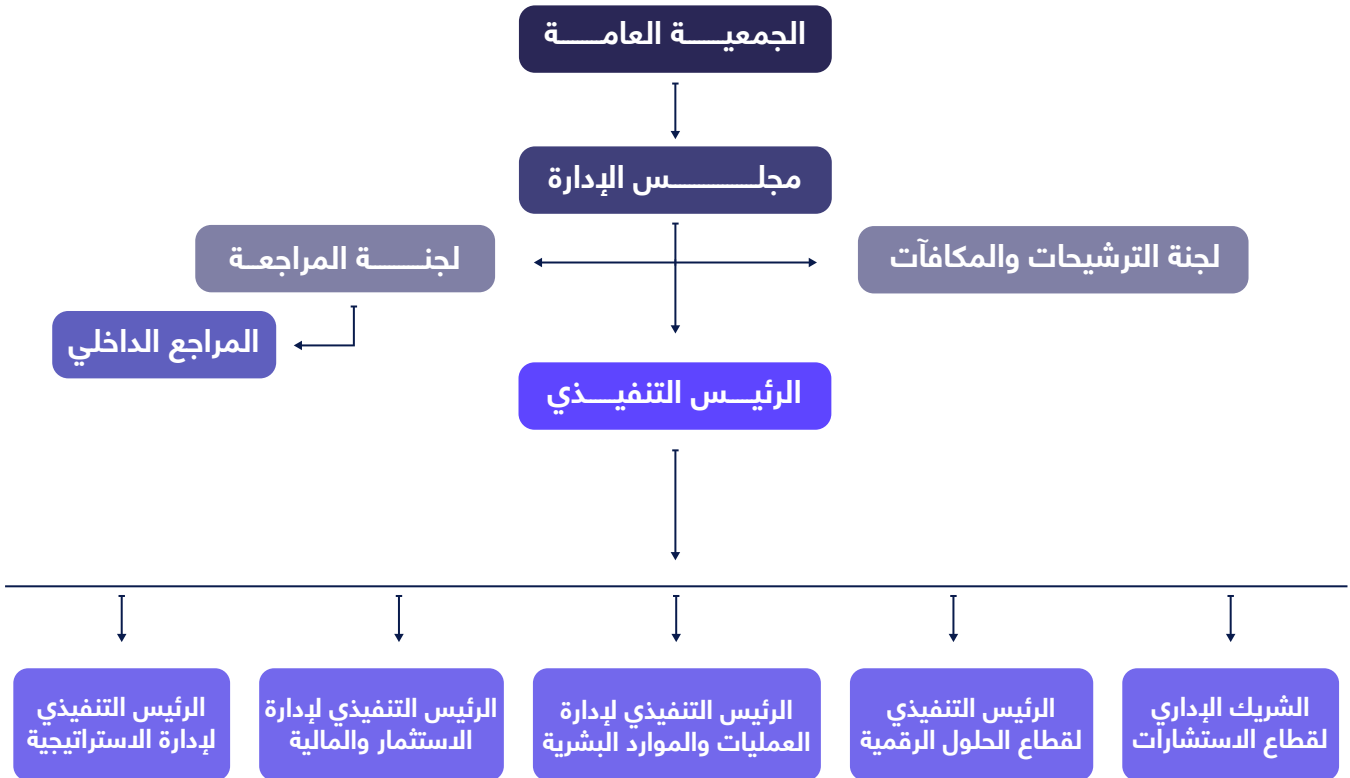
حيث تم ربط مستهدفات رئيسية لهذه الأولويات الاستراتيجية وتطوير خطة تنفيذية واضحة بمسارات تنفيذية ومبادرات مفصلة، ووضع الحوكمة اللازمة لضمان جودة التنفيذ ومراقبة الخط الزمني بما يضمن تحقيق مستهدفات الشركة وفق المخطط.



◆ الهيكل التنظيمي للشركة

تمتلك تام التنموية هيكلًا تنظيميًا يحدّد تقسيم الإدارات وتوزيع الصلاحيات والأعمال بين أقسامها، ويتألف من مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وفريق من المسؤولين التنفيذيين (الإدارة التنفيذية)، يترأس الهيكل التنظيمي الإداري مجلس الإدارة واللجان التابعة له وتعاونهما الإدارة التنفيذية التي تتولى مسؤولية الإشراف على نشاطات الشركة اليومية، كما يتولى المجلس المسؤولية النهائية عن التوجيه والإشراف العام والرقابة على الشركة، كما خوّل المجلس مسؤولية تنفيذ الخطط الاستراتيجية وإدارة الأعمال اليومية للشركة إلى الإدارة التنفيذية، والتي يترأسها العضو المنتدب والرئيس التنفيذي الذي يشرف مباشرة على وضع السياسات والإجراءات اللازمة لضمان كفاءة وفعالية إدارة الشركة ونظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المستقبلية ومنع حدوثها لأقصى حد ممكن.

كما ينبثق عن مجلس إدارة الشركة لجنتان تُعاون مجلس الإدارة في مهامه وأعماله وهما لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، وتقع مسؤولية إدارة العمليات اليومية في الشركة على عاتق الرئيس التنفيذي وغيره من كبار أعضاء الإدارة التنفيذية الذين منحهم مجلس الإدارة صلاحيات تنفيذية محدّدة، وتم تحديد صلاحيات رئيس المجلس ونائبه وأمين السر والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة في المادة (20) من النظام الأساسي. وفيما يلي رسم توضيحي يبين الهيكل التنظيمي لتام التنموية:



◆ الشركات التابعة للشركة

شركة خبراء المجتمع مملوكة بنسبة 100% لشركة تام التنموية.

أبرز إنجازات القطاعات والإدارات

قطاع الاستشارات

عبدالله طه - الشريك الإداري



نفخر بأن نكون في طليعة الشركات السعودية الرائدة لتقديم حلول استشارية شاملة تتضمن الاستراتيجية والتصميم، الابتكار، المشاركة المجتمعية، تنفيذ وإدارة المشاريع والبرامج الكبرى، وتحقيق استدامة الأثر المطلوبة في أعمالنا، ويتميز فريقنا بالفهم الدقيق للمتطلبات المحلية والخبرة الواسعة في تطوير وتنفيذ استراتيجيات برامج ومبادرات ومشاريع رؤية 2030 بأعلى معايير الجودة والاحترافية العالمية، وذلك من أجل تحقيق الأثر التنموي الذي نرجوه ويرجوه عملاؤنا، ولخلق بيئة جاذبة ومحفزة للعمل.

أبرز الإنجازات:

- ◆ تطوير نموذج عام مبتكر يدمج أفضل التجارب العالمية في مجال تأسيس وتشغيل مختبرات السياسات العامة.
- ◆ تحفيز التسارع في تنمية القطاع السياحي مع إشراك أكثر من 18 جهة وتطوير العديد من المبادرات السياحية لرفع عدد الزوار في المملكة من خلال تنمية القدرات البشرية والتأهيل للاستثمار من خلال مشروع تحدي الوجهات السياحية.
- ◆ تيسير التعاملات والعلاقات الحكومية لحل التحديات في الوجهات السياحية من خلال مشروع تفعيل الشراكات الاستراتيجية في منظومة السياحة.
- ◆ إشراك أكثر من 50 ألف مواطن في مبادرات القطاع البيئي الذي يعتمد على الممارسات المبتكرة والمستدامة التي تسهم في تحقيق أهداف الرؤية.
- ◆ تصميم وتنفيذ برامج نوعية على مستوى المملكة عبر قطاعي الثقافة والتعليم؛ حيث تم اكتشاف أكثر من 100 ألف موهبة وتم تطوير مهاراتهم في مسارات متعددة.
- ◆ تصميم وتنفيذ برامج تدريبية تشمل تدريب 100 ألف متدرب مع إجمالي 500 ألف ساعة من المحتوى التعليمي.
- ◆ تنفيذ استراتيجيات ومشاريع تعزيز ثقافة الابتكار في قطاعات حكومية مختلفة مثل المالية وتقنية المعلومات والاتصالات والفضاء، وقمنا بدعم إطلاق أفكار ومنتجات إبداعية في هذه القطاعات.

فيما يخص تعزيز الصورة الإيجابية لشركة تام:



عقدت تام ورشة عمل بعنوان "تطلعات الجيل الحالي لمستقبل العقار"، بحضور نائب وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان، وشارك فيها نحو 30 شابًا بقيادة كبار المسؤولين في "تام".



تم نشر تقارير استراتيجية من تام في شراكة مع أبرز الشركات مثل **هارفارد بزنس ريفيو**، مما ساهم في إثبات ريادتها في مجال الخدمات الاستشارية.



تمكنت تام من الحصول على **الوسام البلاتيني** كونها أفضل شركة استشارات في قطاع الحكومة بعد تقييم أكثر من 800 شركة استشارية عبر 40 قطاعًا في الشرق الأوسط.

قطاع الحلول الرقمية

د. مازن مليباري - الرئيس التنفيذي للتقنية



تقدم شركة تام لعملائها حلولاً رقمية متكاملة باستخدام أحدث التقنيات العالمية، مع أولوية قصوى لقدرات الأمن السيبراني وإدارة البيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي في كافة حلولنا الرقمية، وتولي شركة تام اهتمامًا خاصًا لتجربة العميل والمستخدم في حلولها الرقمية من خلال فرق احترافية متخصصة في هذه المجالات. يتم تقديم جميع الحلول الرقمية من منتجات وخدمات بشكل مُدار ابتداءً من التصميم والتطوير والاستضافة إلى الإطلاق والتشغيل والدعم الفني.

أبرز الإنجازات:



إنجازات قطاع الحلول الرقمية في سطور:

◆ تفعيل 6 منتجات رقمية جديدة تغطي طيفًا واسعًا من المجالات التقنية، ليصبح إجمالي منتجات تام التقنية 8 منتجات مدموجة في حزمة برمجية تحت مسمى "TAM Verse" وهي:

◆ نظام إدارة المنح
Fund Management System

◆ نظام إدارة المحتويات
Content Management System

◆ نظام إدارة قنوات التواصل
Omnichannel System

◆ نظام الفرز والتأهيل
Filtration System

◆ نظام إدارة النقاط والمكافآت
Rewarding System

◆ نظام إدارة المحتويات التعليمية
Learning Management System

◆ نظام تطوير تطبيقات
Low-Code Platform

◆ نظام إدارة الفعاليات
Event Management System

◆ تجاوز عدد زوار ومستخدمي المنصات التي قامت شركة تام بإطلاقها وتشغيلها 46 مليون زائر خلال 2023، وتجاوز عدد المستخدمين المسجلين في أنظمة تام المختلفة 750 ألف مستخدم، وتعاملت أنظمتنا مع أكثر من مليون ونصف نموذج.

◆ تواجدت حلول تام الرقمية ومنتجاتها في كافة المشاريع التي قامت تام بتنفيذها خلال العام 2023، من خلال تقديم حلول متكاملة بين قطاع الاستشارات وقطاع الحلول الرقمية في شركة تام.

◆ استمراراً لثقة عملائنا في خدماتنا الرقمية، تم تجديد عقود إدارة وتشغيل المنصات الرقمية لأكثر من جهة لتمتد لعدة سنوات.

◆ تواجدت منتجات تام في مشاريع حيوية واستثنائية محلية وعالمية، من أبرزها تواجد منتج تام لإدارة الفعاليات ضمن منصة اليونسكو العالمية؛ حيث تم استخدام النظام لتنظيم حضور الدورة الموسعة للجنة التراث العالمي لليونسكو.

◆ نجح قطاع الحلول الرقمية في إبرام ثلاثة عقود استراتيجية عالمية لتحسين تقنيات الحلول الرقمية المقدمة في خدماتنا ومنتجاتنا.

العمليات والموارد البشرية

البراء طيبة - الرئيس التنفيذي للعمليات



تعد إدارة الموارد البشرية إحدى الأدوات الرئيسة للتمكين والدعم للإدارات الأخرى والتي تسعى إلى تلبية احتياجاتها بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية لتام، وكذلك تعمل الإدارة على استقطاب وتطوير المواهب والكفاءات الاستثنائية، وخلق خبرات وظيفية مميزة للعمل على مهام ومشاريع مؤثرة، وتوفير فرص التعلم والتطوير لكافة موظفي أقسام الشركة، كما تعمل الإدارة على بناء ثقافة تنظيمية فريدة من نوعها.

أبرز الإنجازات: 

فيما يخص الموارد البشرية:

- ◆ تأسيس لجنة الترشيحات والمكافآت، والتي تركز على استراتيجية تام للموارد البشرية.
- ◆ إطلاق نموذج لتقييم النمو نصف السنوي، مما سمح بتقييم الأداء وتعريف نقاط النمو لكل موظف.
- ◆ تنفيذ أداة فحص صحة المشاريع (Project Health Check)، وهي أداة لرصد مشاركة الموظفين تساعد في تحديد المشاريع المعرضة للخطر والتعرف على المشاريع التي تتمتع بأفضل مشاركة للموظفين.
- ◆ إطلاق برامج تدريبية رائدة وتمكين الموظفين من التعلم أثناء التنقل من خلال منهج تدريبي يضم أكثر من 7000 دورة تدريبية.
- ◆ تعزيز ثقافة المنظومة من خلال تقديم أكثر من 1500 ساعة من البرامج وأكثر من 13 مبادرة لتعزيز قيم المنظومة.

الاستراتيجية وإدارة المعرفة

أحمد يوسف - الرئيس التنفيذي للاستراتيجية



وضوح التوجه الاستراتيجي والرؤية مع القدرة على تحديث المستهدفات والآليات بما يتواءم مع المتغيرات المتسارعة يعد من الأولويات لتحقيق الأثر والنجاح المستدام في المستقبل، ولذلك نحرص بشكل دائم على بناء فهم عميق لتوجهات الأسواق والتقنية والمجتمع وتعزيز قدرات الشركة المعرفية والتقنية لصناعة ميزة تنافسية تسهم في تعزيز نمو الشركة والمجتمع.

أبرز الإنجازات: 

تم تحديث الخطة الاستراتيجية للشركة لعام 2024 لترتكز على 6 مبادرات استراتيجية لتعزيز من تحقيق المستهدفات وإرضاء العملاء:

تحديث نظام إدارة المعرفة
تطبيق نظام متطور لتوثيق المعرفة التنظيمية ومشاركتها وإدارتها.

الاستثمار في الحلول الرقمية
تطوير حلول رقمية مُمكنة بتقنيات الذكاء الاصطناعي ومتكاملة مع الخدمات الاستشارية لتلبية احتياجات العملاء المتطورة.

برنامج تنويع العملاء
توسيع محفظة العملاء لضمان توازن وتنويع مصادر الإيرادات.

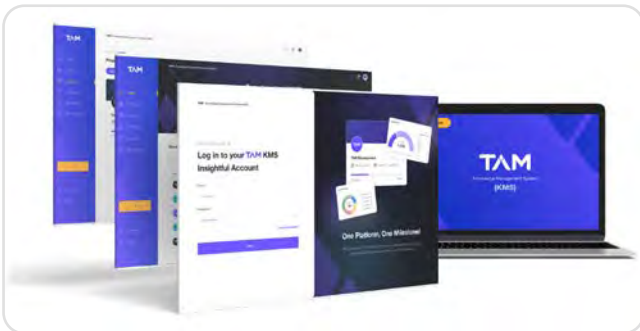
تصميم برنامج الاحتفاظ بالموهب
صياغة برنامج يهدف إلى الاحتفاظ بالموهب الرئيسية.

ترقية نموذج التشغيل والحوكمة
تحسين نموذج التشغيل لدعم اتخاذ القرارات والحوكمة الفعالة.

إنشاء استشارات رقمية
إنشاء وحدة متخصصة لتقديم التوجيه الاستراتيجي حول مبادرات التحول الرقمي.

تم تطوير وإطلاق منصة داخلية وهي منصة إدارة المعرفة. تعتبر هذه المنصة بوابة معرفة تتكون من قواعد بيانات "مرتبطة" تمكن من استرجاع المعلومات المفيدة للموظفين.

إطلاق فعاليات دورية نحو تطوير ثقافة مشاركة المعرفة من خلال إجراء ورش عمل حول مواضيع متنوعة تُقام بشكل دائم من قبل خبراء تام الداخليين.



الاستثمار والمالية

إياد الرملاوي - الرئيس التنفيذي للاستثمارات و المالية



نعتمد في إدارة الاستثمار والمالية في شركة تام على رؤية استراتيجية تحفز على تحقيق النجاح المستدام والقيمة المضافة للمساهمين بشكل خاص وأصحاب المصلحة بشكل عام، عن طريق التركيز على النمو المستدام للشركة وتحقيق أعلى عائد على الاستثمار من خلال خطط مالية واستثمارية مدروسة، لتمكين تحقيق الأهداف المالية والاستراتيجية للشركة.

أبرز الإنجازات: 

تفاصيل مالية عامة:

♦ ارتفاع الإيرادات من 41.4 مليون ريال سعودي إلى 188.4 مليون ريال سعودي بين السنة المالية 2020 إلى 2023، بمعدل نمو سنوي مركب CAGR يبلغ حوالي 66%.

♦ زيادة صافي ربح الشركة من 9.4 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2020 إلى 40.6 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2023، بمعدل نمو سنوي مركب CAGR يبلغ حوالي 63%.

♦ نجاح طرح وإدراج الشركة في السوق الموازي (نمو)، حيث بلغت نسبة تغطية الاكتتاب 140% عند الحد الأقصى ضمن النطاق السعري والبالغ 130 ريال سعودياً للسهم الواحد.

تفاصيل مالية | الاتفاقيات مع الشركات:

♦ وقّعنا أكثر من 15 اتفاقية مع الفنادق وشركات تأجير السيارات والصالات الرياضية والمطاعم الصحية.

تفاصيل مالية | تعزيز العلاقات المصرفية:

♦ تم توقيع اتفاقيات مع بنوك محلية مختلفة بمبلغ 45,858,000 ريال سعودي.

♦ زادت الودائع البنكية لدى الشركة في العام 2023 لتصبح 21 مليون ريال سعودي مقابل 5 مليون ريال سعودي في العام 2022.

رأس المال البشري

رأس المال البشري



نسعى في تام التنموية لاستقطاب أصحاب المواهب والقدرات والعقول الاستثنائية وجذب الكفاءات العالية وتوفير بيئة عمل تدعم التطوير والتعلم وتشجيع الابتكار والتفكير الإبداعي.

استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية

استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية والمحافظة على تطوير قدراتهم ومهاراتهم في سوق تنافسي يعد من التحديات المهمة التي تواجه الشركات، وفي تام يتم تحقيق ذلك من خلال القيمة المقدمة للموظف (Employee Value Proposition)، حيث يتضمن:

01 مسار مهني طموح (Ambitious Career)
توفير فرصة للنمو نحو أدوار قيادية من خلال مسار وظيفي منظم والترقيات المستمرة.



02 مسار مهني مصمم (Tailored Career)
توفير فرصة للنمو عمودياً وأفقيًا.



03 العمل الهادف (Meaningful Work)
توفير فرصة للمساهمة في إحداث تأثير عام.



04 العيش بالقيم (Living the Values)
توفير فرصة للعمل مع زملاء يتشاركون نفس القيم.



05 المكافأة والتقدير (Reward and Recognition)
توفير فرصة للحصول على المكافأة والتقدير على أساس الجهد والتأثير.



التمكين والتدريب

تعد مفاهيم التدريب والتطوير جزءًا لا يتجزأ من استراتيجية تطوير الموظفين في تام. وتشمل هذه الجهود مجموعة من الأنشطة والبرامج التي تهدف إلى تعزيز كفاءات ومهارات الموظفين، وزيادة قدرتهم على المساهمة الفعالة في تحقيق أهداف الشركة:

برامج التدريب والتطوير

تقدم تام عددًا لا يحصى من برامج التدريب، بما في ذلك برامج التدريب نصف السنوية التي تركز على تطوير المهارات الفنية والقيادية للموظفين، بالإضافة إلى ميزانية تدريب سنوية يستخدمها الموظف وفقًا لسياسة تام.

الاستفادة من منصات التدريب عبر الإنترنت

تتيح الشراكة بين كورسيرا وتام أن تكون مكتبة كورسيرا بأكملها متاحة لجميع موظفي تام.

تقييم النمو

يتلقى الموظفون في الفريق تقرير النمو مرتين سنويًا، والذي يقيس تقدم الموظفين وتطورهم، ويحدد مجالات النجاح، ويوصي بخطة تطوير لتحسين الأداء بشكل مستمر.

قيم تام

يجب على جميع موظفي تام إكمال برنامج حول (قيم تام)، مما يساعد على بناء فهم مشترك لجميع الموظفين حول قيم تام، وهو أمر بالغ الأهمية لنجاح تام وإنتاجيتها ونموها المستقبلي كوحدة واحدة.



المكافآت والمزايا

تقدم تام العديد من المزايا وفرص المكافآت لموظفيها، ومنها:



تعويض ثابت مضمون قائم على السوق التنافسي ويتم مراجعته سنويًا بما يتماشى مع اتجاهات السوق والتقدم الوظيفي.



مكافأة سنوية مرتبطة بنتائج تقييم الأداء.



تأمين صحي مع شركة تأمين رائدة.



خيارات ملكية الأسهم لكبار الموظفين.



خيارات مرنة للعمل عن بعد وساعات مرنة.



الاستدامة



الاستدامة وإدارة المخاطر

عوامل المخاطر في الشركة

تواجه شركة تام عددًا من المخاطر المختلفة، وتقوم الإدارة التنفيذية ولجنة المراجعة بتحديد وتقييم المخاطر والتحوط لها، واحتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار، ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة من الإدارة التنفيذية للحد من تلك المخاطر أو تجنبها أو احتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تنجم عنها في حال وقوعها.

وفيما يلي قائمة المخاطر التي قد تواجه الشركة خلال تنفيذ أعمالها وكيفية استجابة الشركة لهذا الخطر:

نوعية المخاطر	التفاصيل	كيفية الاستجابة
خطر استراتيجي: سرعة تطور قطاع الحلول الرقمية	يتميز قطاع الحلول الرقمية بتغيرات تقنية سريعة، ويشتمل ذلك التغير والتطور السريع على تقديم منتجات وخدمات جديدة للعملاء التي من الممكن أن تتسبب بتقليص مدة فعالية المنتج وتقليل عمره الافتراضي.	تحرص تام على مواكبة أحدث التقنيات والاطلاع على التقنيات الناشئة في مختلف مجالات تقنية المعلومات، وعقد الشراكات مع أكبر مقدمي الخدمات التقنية لتبقى على اطلاع دائم بتوجهات القطاع.
خطر إستراتيجي: التكيف مع متطلبات العملاء	يعد قطاع الاستشارات والحلول الرقمية حساسًا للتغيرات في رغبات العملاء واتجاه السوق. وقد يؤثر أي تغيير يطرأ على رغبات العملاء ومتطلباتهم على منتجات الشركة وخدماتها.	تتميز تام بإدارة المشاريع ويظهر ذلك جليًا في اعتبار رضا العملاء من أهم قيم تام، ولذلك يتم اتباع منهجيات مرنة وانسيابية في تطوير مشاريعها، تمكّنها من التكيف مع متطلبات العملاء والتسليم والتغيرات الطارئة.
خطر إستراتيجي: تركز العملاء	لدى تام عدد من كبار العملاء الذين تقوم العلاقة معهم على أسس تعاقدية؛ بحيث شكلت الإيرادات الناتجة عن تعاملات الشركة مع كبار العملاء أغلبية دخلها.	تقوم تام بشكل ملموس بالتوسع مع عملاء جدد، ويتضح ذلك من عدد العملاء الجدد الذين تم التوقيع معهم مؤخرًا، وتتطلع تام إلى تعميق العلاقة معهم والعمل على فرص مشاريع أكبر.

كيفية الاستجابة	التفاصيل	نوعية المخاطر
<p>تقوم تام بإطلاق برامج التطوير والتدريب المستمر، وخصوصًا لقيادات الصف الثاني والموظفين الجدد لضمان الحصول على المهارات اللازمة عند الترشح لمناصب قيادية. كما قامت تام بإصدار السياسات المتعلقة بالتعاقب الوظيفي والتي من شأنها ضمان التدريب المكثف وإعداد الموظفين للمناصب القيادية في حال شغورها.</p> <p>كما تقوم تام بتطبيق عدة برامج للمحافظة على الموظفين واستقطاب الكفاءات من السوق، مثل برنامج أسهم الموظفين، وميزات وخدمات الموظفين المقدمة. كما تسعى لحوكمة إجراءات إدارتها لتسهيل نقل المعرفة لكافة المستويات الإدارية لديها.</p>	<p>تعتمد تام على قدرات وخبرات الموظفين الرئيسيين العاملين لديها، لذلك فإن نجاح الشركة في تحقيق أهدافها يعتمد على المحافظة على موظفيها واستقطاب وتوظيف الكفاءات وأصحاب المؤهلات للعمل لديها.</p>	<p>خطر تشغيلي: الاعتماد على موظفين رئيسيين</p>
<p>تسعى تام إلى الحفاظ على مستوى تكاليف منخفض، كما أنها تستخدم عددًا من المنهجيات العالمية لإدارة مشاريعها بشكل يحقق أعلى كفاءة في التكاليف مما يقلل إمكانية وقوع هذا الخطر. وتحدد الإدارة التنفيذية حدًا أدنى لهامش الربح لكافة مشاريعها للحفاظ على وضع مالي مستقر لها.</p>	<p>قد يطلب العملاء أسعارًا أقل مقابل الخدمات المقدمة من قبل تام، وقد يؤدي دخول شركات وموردين جدد لقطاعي الاستشارات والحلول الرقمية أو توسيع أعمال المنافسين الحاليين وتطويرها أو دمجها إلى زيادة نسبة وعدد مقدمي الخدمات وبالتالي انخفاض أسعار المنتجات والخدمات التي تقدمها تام لعملائها. وسينتج عن تقليل الأسعار لأحد تلك الأسباب انخفاض نسبة هامش الربح الذي تحققه من خدماتها المقدمة للعملاء.</p>	<p>خطر مالي: المنافسة بين مقدمي خدمات الاستشارات والحلول الرقمية</p>
<p>تقوم تام بعمليات الفوترة والتحصيل بشكل نشط، كما أن منهجياتها في إدارة المشاريع تأخذ في الحسبان خطر تأجيل العمل، وتقوم بالتحوط بحسب طبيعة المشروع.</p>	<p>تنص العقود وأوامر الشراء المبرمة بين تام وعملائها على شروط وأحكام تتعلق بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليله وفقًا لرغبة العملاء، وفي حال قام أحد العملاء بإنهاء نطاق عمل المشروع أو تأجيله أو تقليله فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي على إيرادات المشروع وسيولته النقدية.</p>	<p>خطر مالي: تغير نسبة الإيرادات بسبب إنهاء نطاق العمل أو تأجيله أو تقليله</p>

كيفية الاستجابة	التفاصيل	نوعية المخاطر
<p>تدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لتوفير السيولة الكافية للوفاء بأي التزامات مستقبلية، ويقوم مجلس الإدارة عن كثب وبشكل مستمر بمراقبة مخاطر السيولة عن طريق إجراء مراجعة منتظمة عن توفر السيولة الكافية، والالتزامات الحالية، والمستقبلية، والنفقات التشغيلية، والرأسمالية، إضافة إلى ذلك، تراقب الشركة التدفقات النقدية الفعلية وتسعى إلى مطابقة تواريخ استحقاقها مع أصولها والتزاماتها المالية، وتسعى تام إلى الوفاء بالتزاماتها القانونية، بما في ذلك أي التزامات تتعلق باتفاقيات التمويل.</p>	<p>تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة تام للصعوبات في جمع السيولة لمقابلة الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. وقد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على تحصيل الفواتير في الوقت المطلوب وبالقائمة العادلة.</p>	<p>خطر مالي: مخاطر السيولة</p>
<p>ولضمان الالتزام بكافة الأنظمة والتشريعات تحرص تام على تفادي مختلف المخاطر الناتجة عن عدم اتباع اللوائح التشريعية والتنظيمية والتأكد من تطبيق جميع الأنظمة والتشريعات التي تخضع لها. وتقوم كذلك بتحديث الإجراءات الداخلية بشكل مستمر لتفادي الغرامات أو العقوبات التي تؤثر على سمعتها ومكانتها.</p>	<p>تخضع تام لعدد من الأنظمة واللوائح كنظام الشركات ونظام السوق المالية وللأنظمة واللوائح والتعاميم الصادرة من هيئة السوق المالية كما تخضع لنظام حماية الأجور وأنظمة العمل.</p>	<p>خطر التزام</p>

استدامة الأعمال

يهدف الاستمرار والمحافظة على أعلى مستويات العمل والصمود في سوق العمل؛ تسعى تام التنموية إلى البقاء على أتم الاستعداد للحفاظ على استمرارية أعمالها عن طريق وضع إطار شامل يعمل على بناء وتحسين المرونة التنظيمية لها ويعزز استجابة مختلف إداراتها للحوادث أو المخاطر التي من شأنها التأثير على سير أعمالها، وذلك لضمان قدرتها على تحقيق إستراتيجيتها ومستهدفاتها. وتحرص الإدارة التنفيذية على القيام بتقييم دوري تتبعه عمليات تحديث الإجراءات وتطبيق أي احترازات ضرورية مع الأخذ بعين الاعتبار احتمال حصول أعطال، أو اضطرابات مهنية، أو تقنيّة، أو تنظيميّة، أو غيرها، كما تقوم بدعم أعضاء مجلس الإدارة وتحليل تأثير المخاطر المحتملة على الأعمال كجزء من خطتها لبناء إطار متكامل لاستمرارية أعمالها، وتقوم تام بتطبيق خطة استمرارية الأعمال/ التعافي من الكوارث (DR) في مشاريعها التقنية لضمان توفر خدماتها لعملائها وعدم وجود أي انقطاع في الخدمات أو فقدان البيانات.



♦ مساهماتنا في المجتمع

تحرص تام التنموية على أداء مسؤولياتها الاجتماعية على نحو صحيح، ولذا تسعى الشركة إلى تأسيس علاقات متينة ودائمة مع المجتمعات التي تعمل فيها، وتحرص على ضمان أن برامج المسؤولية الاجتماعية الرائدة التي تقدمها تنتج منافع اقتصادية واجتماعية ملموسة وإيجابية.

ترتكز مساهماتنا المجتمعية على عدة ركائز هي

1 أثر يرتكز على العميل

تسعى تام لتلبية احتياجات ورغبات العميل وتوفير حلول وخدمات تلبي تطلعات المجتمع وتحقق فَرْصًا للتنمية والتحسين، من خلال فهم احتياجات العملاء وتوجيه الجهود نحو تلبيتها، لذلك تحقق تام أثرًا إيجابيًا وفعالًا في المساهمات المجتمعية.

2 التطور والابتكارات

تشجع تام على التطور والابتكار في المساهمات المجتمعية. وتسعى إلى تقديم حلول مبتكرة ومستدامة للتحديات الاجتماعية المعقدة. تعتمد على الأفكار الجديدة والتقنيات المبتكرة لتحقيق أثر إيجابي في المجتمع يشجع على التعاون مع الشركاء والمجتمعات المحلية والجهات الحكومية لتبادل الخبرات وتوليد حلول جديدة.

3 الأثر المستدام

تركز تام على خلق أثر مستدام ودائم في المساهمات المجتمعية. تعتمد على مبادئ التنمية المستدامة وتهتم بتحقيق التوازن بين الاحتياجات الحالية والاحتياجات المستقبلية.

المبادئ الأساسية للمسؤولية الاجتماعية لدى شركة تام

تتبنى تام مجموعة من المبادئ في الإسهامات المجتمعية، ومن بينها:

♦ التعاون والشراكة

تؤمن تام بأهمية التعاون والشراكة مع الأفراد والمؤسسات والجهات المعنية في المجتمع. وتعمل على بناء شراكات قوية ومستدامة لتحقيق أهدافها التنموية وتعزيز الأثر الإيجابي.

♦ الابتكار والتطوير

تسعى تام لتقديم حلول جديدة ومبتكرة للتحديات الاجتماعية المعقدة، ويعتمد على التقنيات والأفكار الجديدة لتحقيق الأثر التنموي المستدام.

♦ الشفافية والمساءلة

تؤمن تام بأهمية الشفافية والمساءلة في جميع جوانب مساهماتنا المجتمعية.

♦ المسؤولية المؤسسية

تلتزم تام بمسؤوليتها المؤسسية تجاه المجتمع والبيئة، وتعمل على تطبيق معايير السلوك الأخلاقي والمسؤولية في جميع جوانب أعمالها.

أبرز المساهمات الاجتماعية

1- المشاركة في العديد من ورش العمل انطلاقاً من أهمية بناء القدرات البشرية والمهارات، منها:

مبادرة ساعة المعرفة

قادت تام ورشة عمل حول الشهادة الاحترافية لإدارة المشاريع لعملاء وزارة الحج والعمرة، في إطار مبادرة "ساعة المعرفة"، بالتعاون مع "مكتب إدارة المشاريع" و "وكالة الخدمات المشتركة". وتم التركيز على أهمية تعزيز مهارات إدارة المشاريع وتحسين أداء فرق القيادة.



مشاركة في قمة قادة العقار

تشارك تام في قمة قادة العقار للمساهمة في تمكين الشباب وتعزيز القطاع العقاري، حيث تقدم خبرات منسوبيها في مجال العقارات وتبادل الأفكار والمعرفة من خلال أحدث التقنيات.



إطار منتدى مسك العالمي

في إطار منتدى مسك العالمي لعام 2022، نظمت شركة تام ورشة عمل تحت عنوان "الابتكار المدفوع بالأثر"، حيث ركزت على أساسيات الابتكار القائم على التصميم. تهدف الورشة إلى تمكين المشاركين من تطبيق مفاهيم التصميم والابتكار في إنشاء مبادرات تحمل أثراً إيجابياً على المجتمع.



2- المشاركة في احتفالات المناسبات الوطنية وغيرها مع الفريق لتعزيز الروح الوطنية ودعم الترابط، منها:

احتفالات سنوية باليوم الوطني السعودي ويوم التأسيس

تقيم تام احتفالاً سنوياً بمناسبة اليوم الوطني السعودي ويوم التأسيس، حيث تنظم فعاليات احتفالية وممارسات ثقافية وفنية تعبر عن فخرها وولائها للمملكة العربية السعودية وتاريخها العظيم.



احتفال بيوم الطفل مع أبناء الموظفين

تقيم تام احتفالاً خاصاً بيوم الطفل لأبناء موظفيها، بهدف تعزيز روح الانتماء والترابط داخل الشركة.



3- المشاركة في ممارسات متنوعة لدعم الصحة واللياقة التي تعد قيمة أساسية لدينا، منها:

ماراثون الرياض

حرص فريق تام على مشاركته في ماراثون الرياض لتعزيز الوعي بأهمية النشاط البدني والحفاظ على اللياقة البدنية.



4- التعاون كشريك معرفي في دعم مبادرات الشباب للتنمية المجتمعية، منها:

شريك معرفي في مبادرة شيباثون

إيمانًا منا بقدرات الشباب والشابات في تطوير حلول مبتكرة لتحقيق الأثر الإيجابي في المجتمع، فإننا نفخر بمشاركتنا في نقل المعرفة كشريك معرفي في دعم مبادرة شيباثون. تمثل هذه المبادرة هاكاثون الريادة المجتمعية، وتنظمها مركز جلوبال شيبيرز التابع للمنندى الاقتصادي العالمي.



5- في إطار تعزيز التواصل بين الشركات والجامعات

شاركت شركة تام في عدة فعاليات ومبادرات مع مؤسسات تعليمية مرموقة. قامت تام بمشاركة متميزة في حدث TEDxKFUPM، كما نظمت مسابقة ريادة الأعمال بالتعاون مع جامعة دار الحكمة، بهدف تعزيز ثقافة الابتكار وريادة الأعمال بين الطلاب.



وفي إطار توجيه الطلاب وتوظيفهم، شاركت تام في يوم التوظيف ويوم المهنة في عدة جامعات، بما في ذلك جامعة اليمامة وجامعة عفت وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن. قدمت تام نصائح قيمة للطلاب حول بناء مسار مهني ناجح وتحقيق النجاح في الحياة المهنية، وأقامت ورش عمل تفاعلية وجلسات استشارية لمساعدتهم في تطوير مهاراتهم واختيار مسارات مهنية مناسبة.

تقرير الحوكمة

تقرير الحوكمة

أولاً: المساهمون

تحرص شركة تام التنموية ممثلة بمجلس إدارتها والإدارة التنفيذية على حماية حقوق مساهميها وحفظها بما يضمن العدالة والمساواة بينهم وعدم التمييز بين المساهمين، والتواصل الفعال والمستمر معهم وإطلاعهم على آخر المستجدات والتطورات. تطبق الشركة مبدأ الشفافية المطلقة معهم وعدم حجب أي حق من حقوقهم، وتؤكد حقهم بحضور اجتماعات الجمعيات العامة والخاصة، والاشتراك في مداولاتها، والتصويت على قراراتها، وحق التصرف في أسهمهم وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، والاستفسار وطلب الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها على أن تشمل جميع البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.

ثانياً: الجمعيات العامة للمساهمين

تعد الجمعية العامة للمساهمين السلطة الأعلى في الشركة، وتمثل الجمعية العامة المنعقدة وفقاً للإجراءات النظامية جميع المساهمين في ممارسة اختصاصاتهم المتعلقة بالشركة، حيث تختص الجمعيات العامة للمساهمين بجميع الأمور المتعلقة بالشركة وتؤكد على تعزيز المشاركة الفعالة بين المساهمين ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، كما تؤدي دورها وفقاً لأحكام نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس وتحرص تام على اختيار المكان والزمان اللذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وفتح المجال لطرح الأسئلة والمقترحات.

وقد عقدت الجمعية العامة للمساهمين اجتماعين خلال عام 2023 م، ونورد فيما يلي بياناً بتاريخ هذه الاجتماعات وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لها:

العضو	اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 21/5/2023م	اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 27/8/2023م
الأستاذ/عمر عبدالرحمن الجريسي	حضر ✓	حضر ✓
الأستاذ / علي محمد سعدي شنيمر	حضر ✓	حضر ✓
الأستاذ / سامر سعيد جندي	حضر ✓	حضر ✓
الدكتور/ عبدالله نديم محمد إلياس	حضر ✓	حضر ✓
الأستاذ/ عبدالله أنور محمد يوسف	حضر ✓	حضر ✓

ثالثاً: عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

قامت شركة تام التنموية بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) (5) مرات خلال العام المالي 2023م وذلك للأغراض التالية:

مبررات الطلب	تاريخ طلب سجل المساهمين
إجراءات الشركات	14/6/2023
الجمعية العامة	27/8/2023
توزيع أرباح	29/8/2023
إجراءات الشركات	4/12/2023
إجراءات الشركات	31/12/2023

خامساً: وسائل الاتصال
مع المساهمين

يحرص مجلس إدارة شركة تام التنموية على التواصل الدائم والمستمر مع جميع المساهمين والوضوح في عمليات الإفصاح المنشورة في صفحة الشركة على موقع تداول السعودية بكل شفافية وانتظام، ونحث جميع المساهمين على المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة والخاصة، ويرحب مجلس إدارة تام التنموية بتلقي اقتراحاتكم وملاحظاتكم وآرائكم من خلال علاقات المستثمرين عبر البريد الإلكتروني: IR@tamhub.com

رابعاً: أنشطة علاقات المستثمرين

تتيح تام التنموية من خلال علاقات المستثمرين التواصل الدائم مع المساهمين والمستثمرين طوال العام، والتي تعمل بمثابة حلقة الوصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية، ويتلقى مجلس الإدارة آراء المساهمين واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها بشكل منتظم، وذلك بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن في مشاركتهم.

سادساً: توزيع أرباح الأسهم

وضع مجلس الإدارة سياسة واضحة تتعلق بتوزيعات الأرباح وبطريقة تحقق مصالح المساهمين والشركة، بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس والتزاماً بالفقرة (ب) من المادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (2017 - 16 - 8) وتاريخ 1438/05/16 هـ الموافق 2017 / 02 / 13 م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) وتاريخ 1437/01/28 هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (2023 - 5 - 8) وتاريخ 1444 / 06 / 25 هـ الموافق 2023/01/18 م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 1443 / 12 / 01 هـ، وذلك على الوجه الآتي:

اختصاص تحديد الأرباح الموزعة

يقدم مجلس الإدارة مقترحاته بشأن توزيع الأرباح للجمعية العامة العادية، ويكون البت في هذه الاقتراحات من اختصاص الجمعية، وتحدد الجمعية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات، إن وجدت.

كما يؤكد مجلس إدارة تام على ضرورة مشاركة المساهمين في اجتماع الجمعيات العامة والخاصة من خلال الحضور والتصويت سواءً بالأصالة عن أنفسهم أو بالوكالة عنهم وذلك من خلال:



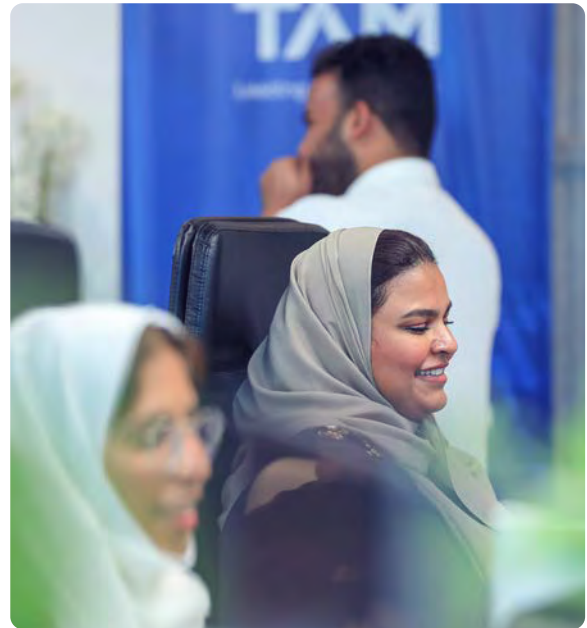
اختيار المكان والزمان المناسبين للذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين.



تخصيص الوقت الكافي للمساهمين أثناء حضور الجمعية العامة لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمالها وطرح الأسئلة والمقترحات.



إتاحة التصويت الإلكتروني على بنود جدول الأعمال من خلال بوابة خدمات تداولتي.



تكوين الاحتياطات

يحق للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.

كما يحق للجمعية العامة العادية -عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. ويحق لها أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائمًا من هذه المؤسسات.

رصيد الأرباح القابلة للتوزيع

لا يجوز للشركة شراء أسهمها بمبلغ يزيد على رصيد الأرباح القابلة للتوزيع، سواءً كان الشراء باستخدام أرصدها النقدية أم عن طريق مصادر تمويل خارجية.

الأرباح القابلة للتوزيع وبند فرق القيمة الاسمية

أ. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصومًا منه جميع المبالغ التي يتم تجنبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في النظام الأساسي للشركة - إن وجد - أو التي يجب تجنبها إلى الاحتياطات التي تكونها الجمعية العامة ومضامًا إليه الأرباح المبقة والاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.

ب. لا يجوز استخدام بند فرق القيمة الاسمية ضمن حقوق المساهمين في توزيع أرباح نقدية على المساهمين.

التقارير والإفصاح

(1) يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريرًا عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويضمّن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح، ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات الخارجي، قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية بخمسة وأربعين يومًا على الأقل.

(2) يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي، والمدير المالي، الوثائق المشار إليها في الفقرة (1) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيسي تحت تصرف المساهمين.

استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقًا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلة أسماؤهم في سجل المساهمين المحفوظ لدى مركز الإيداع في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

توقيت دفع الأرباح

يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال 15 يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

متطلبات توزيع أرباح مرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، (إذا نص النظام الأساسي على ذلك) ويكون بعد استيفاء المتطلبات التالية:

- (1) أن تفوض الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنويًا.
- (2) أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
- (3) أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها.
- (4) أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقًا لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترحة توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

ضوابط توزيع أرباح مرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، (إذا نص النظام الأساسي على ذلك) وفق الضوابط التالية:

أ. يقيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المتبقية المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية توزيع الأرباح ونسبها بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.

ب. يجب على الشركة أن تفصح للهيئة والجمهور فورًا ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار بتوزيع الأرباح المرحلية.

سابعاً: بيان بالأرباح الموزعة على المساهمين خلال العام 2023

في اجتماعها المنعقد يوم الأحد 1445/02/11 هـ الموافق 2023/08/27م وبناءً على مقترح مجلس إدارة شركة تام وافقت الجمعية العامة غير العادية على توزيع أرباح نقدية بمبلغ (2,799,900) مليوناً وسبعمائة وتسعة وتسعون ألفاً وتسعمائة ريال على المساهمين عن الفترة المالية 31 / 12 / 2022م بواقع (85. ريال) خمسة وثمانون هلالاً للسهم الواحد بمعدل (8.5%) من قيمة السهم، على المساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية إيداع في نهاية ثاني يوم تداول الذي يلي تاريخ الاستحقاق، وقامت الشركة بتوزيع الأرباح على مستحقيها بتاريخ 2023/9/7م.



مجلس إدارة الشركة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة يتكون من خمسة أعضاء من ذوي الصفة الطبيعية انتخبتهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ 2021/12/2. على النحو التالي:

أ/عمر عبد الرحمن الجريسي	الاسم
رئيس مجلس الإدارة	المنصب في المجلس
غير تنفيذي	تصنيف العضوية
2/12/2021	تاريخ التعيين



أ/ علي محمد سعدي شنيمر	الاسم
نائب رئيس مجلس الإدارة	المنصب في المجلس
مستقل	تصنيف العضوية
2/12/2021	تاريخ التعيين



أ/ عبد الله نديم محمد إلياس	الاسم
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب في المجلس
مستقل	تصنيف العضوية
20/11/2022	تاريخ التعيين



أ/ سامر سعيد جندي	الاسم
عضو مجلس الإدارة	المنصب في المجلس
غير تنفيذي	تصنيف العضوية
20/11/2022	تاريخ التعيين



أ/ عبد الله أنور محمد يوسف	الاسم
عضو مجلس الإدارة / العضو المنتدب	المنصب في المجلس
تنفيذي	تصنيف العضوية
2/12/2021	تاريخ التعيين



السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

(1) عمر عبد الرحمن الجريسي

رئيس مجلس الإدارة



الوظائف الحالية

- ◆ عضو مجلس إدارة شركة ثمانية، منذ العام 2021 م وحتى تاريخه.
- ◆ الرئيس التنفيذي لشركة عين التنموية للاستثمار، منذ العام 2016 م وحتى تاريخه.
- ◆ رئيس مجلس إدارة شركة تام التنموية منذ العام 2017 م وحتى تاريخه.
- ◆ عضو مجلس إدارة رحاب نجد العقارية، منذ العام 2019 م وحتى تاريخه.
- ◆ عضو مجلس إدارة Myrkott Animation Studio (شركة الخلد الذهبي)، منذ العام 2019 م وحتى تاريخه.
- ◆ رئيس مجلس المديرين لشركة إنتاج الورق، منذ العام 2018 م وحتى تاريخه.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة مجموعة الجريسي مساهمة مقفلة منذ العام 2012 م وحتى تاريخه.
- ◆ عضو مجلس إدارة في مجموعة الخليج للتأمين (GIG) منذ العام 2018 م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- ◆ نائب المدير العام لشركة مجموعة الجريسي، منذ العام 2017 م وحتى 2019 م.
- ◆ مساعد المدير العام لشركة مجموعة الجريسي، منذ العام 2014 م وحتى 2017 م.
- ◆ رئيس مجلس إدارة شركة نبعة التعليمية من العام 2012 وحتى 2017 م.

المؤهلات

- ◆ بكالوريوس في إدارة الأعمال جامعة الأمير سلطان في العام 2012 م.



(2) علي محمد سعدي شنيمر

نائب رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال في شركة بوبا العربية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين) منذ العام 2013م وحتى الآن.
- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة تام التنموية (شركة مساهمة عامة) منذ العام 2021م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة بشركة لمة العربية للوساطة الرقمية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنية المعلومات) منذ العام 2023م حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة بالاتحاد السعودي للطب الرياضي منذ العام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس المديرين بشركة مانجو جازان للتجارة (شركة ذات مسؤولية محدودة في مجال التجارة الإلكترونية) منذ العام 2020م وحتى الآن.
- رئيس مجلس المديرين في شركة النوادي التفاعلية لتقنية المعلومات (شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في مجال تقنيات الصحة واللياقة البدنية) منذ العام 2019م وحتى الآن.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة في شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المواد الغذائية والمشروبات) من العام 2019م وحتى العام 2022.
- عضو مجلس الإدارة في شركة فيزيتا (شركة ذات مسؤولية محدودة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تعمل في مجال تقنيات الرعاية الصحية) من العام 2018م وحتى العام 2022.
- عضو مجلس الإدارة في شركة باعظيم للتجارة (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال استيراد المنتجات الاستهلاكية المختلفة وتوزيعها) من العام 2017م وحتى العام 2022.
- عضو مجلس الإدارة في شركة بوبا إيجبت للتأمين (شركة مساهمة مصرية تعمل في مجال التأمين الطبي) من العام 2013م وحتى العام 2016م.
- وكيل المحافظ والرئيس التنفيذي للعمليات في الهيئة العامة للاستثمار (وزارة الاستثمار حالياً) (وزارة حكومية تعمل في مجال رفع تنافسية الأعمال) من العام 2008م وحتى العام 2012م.
- الرئيس التنفيذي التجاري في شركة ملاك العربية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري) من العام 2006م وحتى العام 2007م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية عام 1997م.

(3) عبدالله نديم محمد إلياس**عضو مجلس الإدارة****الوظائف الحالية**

- ◆ شريك مؤسس لشركة كريم منذ العام 2014 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة تام التنموية منذ العام 2022 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس استشاري بشركة Raed VC منذ العام 2020 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة Noon Edu منذ العام 2020 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة بوبا منذ العام 2019 وحتى الآن.

الوظائف السابقة

- ◆ عضو مجلس إدارة شركة Endeavor (2022-2024).
- ◆ عضو مجلس إدارة منشآت (2016 – 2023).
- ◆ شريك مؤسس شركة عنواني (2011 – 2014).
- ◆ مستشار إداري بشركة IDS Scheer Consulting, Germany (2008 – 2011).
- ◆ شريك بحثي في شركة النفايات وإعادة التدوير SAP, Germany (2004 – 2008).

المؤهلات

- ◆ دكتوراه في إدارة الأعمال RWTH Aachen University 2008.
- ◆ ماجستير في علوم الحاسب RWTH Aachen University 2002.



(4) سامر سعيد جندي

عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- ♦ الرئيس التنفيذي لشركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة - شركة مساهمة مقفلة (2019 - حتى الآن).
- ♦ عضو مجلس إدارة شركة تام التنموية - شركة مساهمة مدرجة (2022 - حتى الآن).
- ♦ عضو مجلس إدارة شركة هامات القابضة - شركة مساهمة مقفلة (2017 - حتى الآن).
- ♦ عضو لجنة المراجعة بشركة الحياة العقارية - شركة مساهمة مقفلة (2017 - حتى الآن).
- ♦ عضو لجنة المراجعة بالشركة العالمية للرعاية الصحية - شركة ذات مسؤولية محدودة (2015 - حتى الآن).
- ♦ عضو مجلس إدارة شركة محمد الحبيب العقارية (2023 - حتى الآن).

الوظائف السابقة

- ♦ الرئيس التنفيذي للإدارة المالية بشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (2009 - 2019).
- ♦ عضو مجلس إدارة شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (2017-2020).
- ♦ عضو لجنة المراجعة بشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (2017 - 2020).
- ♦ عضو لجنة المراجعة بشركة هامات القابضة (2014 - 2023).

المؤهلات

- ♦ بكالوريوس المحاسبة - جامعة الأردن - 1999م.

(5) عبد الله أنور محمد يوسف

عضو مجلس الإدارة / العضو المنتدب

الرئيس التنفيذي



الوظائف الحالية

♦ العضو المنتدب والرئيس التنفيذي والمؤسس لشركة تام التنموية.

الوظائف السابقة

- ♦ مستشار مستقل - لجنة الابتكار والرقمنة - عبداللطيف جميل للأعمال.
- ♦ المؤسس التنفيذي لشركة تام التنموية.
- ♦ قام بالإشراف على إدارة وتصميم أكثر من 75 مشروعاً ومبادرة تنموية تجاوز عدد المستفيدين منها الـ 10 مليون مستفيد.
- ♦ تخطيط وإدارة حملات التواصل الوطنية لأكثر من 30 جهة حكومية وخاصة والتي أشركت بنجاح ملايين السعوديين.
- ♦ إدارة أكثر من 40 مشروعاً وبرنامجاً لتفعيل المجتمع، شركة تام التنموية.

المؤهلات

- ♦ حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة والتسويق مع مرتبة الشرف من جامعة ماكماستر بكندا.
- ♦ حاصل على تخصص فرعي في الاقتصاد من جامعة ماكماستر بكندا.
- ♦ حاصل على شهادات برامج تطوير القيادات من جامعة هارفرد في قيادة نمو الشركات، والاستراتيجيات المزعزعة، والمفاوضات .
- ♦ حاصل على شهادات برامج تطوير القيادات من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا في استراتيجيات التحول الرقمي، واستراتيجية تطبيقات الذكاء الاصطناعي، واستراتيجيات التفكير المنظومي.

◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة فيها عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

رئيس مجلس الإدارة		(1) عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي	
الكيان القانوني	مقرها	اسم الشركة	م
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة ثمانية	01
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة عين التنموية للاستثمار	02
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	رحاب نجد للتطوير العقاري	03
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	Myrkott Animation Studio	04
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	مصنع الجريسي لتقنية البطاقات	05
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة إنتاج ورق الكمبيوتر	06
مساهمة عامة	داخل المملكة	شركة مجموعة الخليج للتأمين التعاوني	07
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	مجموعة الجريسي	08
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة نبعة التعليمية	09

◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة فيها عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

نائب رئيس مجلس الإدارة		علي محمد سعدي شنيمر (2)	
الكيان القانوني	مقرها	اسم الشركة	م
مساهمة عامة	داخل المملكة	شركة بوبا العربية للتأمين	01
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة لمة العربية للوساطة الرقمية	02
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مانجو للتجارة	03
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة النوادي التفاعلية لتقنية المعلومات	04
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه	05
ذات مسؤولية محدودة	خارج المملكة	شركة فيزيتا	06
مساهمة عامة	داخل المملكة	شركة باعظيم للتجارة	07
مساهمة عامة	خارج المملكة	شركة بوبا إيجبت للتأمين	08
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة ملاك العربية	09
مساهمة عامة	داخل المملكة	البنك الأهلي السعودي	10
مساهمة عالمية	خارج المملكة	شركة بروكتر أند جامبل	11

◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

عضو مجلس الإدارة		(3) عبد الله نديم محمد إلياس	
الكيان القانوني	مقرها	اسم الشركة	م
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة مواصلات كريم لتقنية المعلومات	01
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة رائد فنتشر	02
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة عنواني	03
مساهمة عامة	داخل المملكة	شركة بوبا العربية	04
مساهمة عامة	داخل المملكة	شركة Endeavor	05
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة Raed VC	06
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة Noon Edu	07
مساهمة عامة	خارج المملكة	شركة IDS Scheer Consulting, Germany	08
مساهمة عامة	خارج المملكة	شركة النفايات وإعادة التدوير SAP, Germany	09

◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

عضو مجلس الإدارة			(4) سامر سعيد جندي
م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	شركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
02	شركة الحياة العقارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
03	شركة العالمية للرعاية الصحية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
04	شركة هامات القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
05	مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	داخل المملكة	مساهمة عامة
06	محمد الحبيب العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب			(5) عبد الله أنور محمد يوسف
م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	شركة ثلاثة أبعاد والقيمة المضافة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم من أسهم وأدوات الدين للشركة

نسبة التغيير (%)	نهاية العام المالي 2023م		بداية العام المالي 2023م		الاسم
	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	
%0	غير مباشرة	604,151	غير مباشرة*	604,151	الأستاذ/ عمر عبدالرحمن الجريسي
-	-	-	-	-	الأستاذ/ علي محمد سعدي شنيمر
-	-	-	-	-	الأستاذ/ سامر سعيد جندي
-	-	-	-	-	الدكتور/ عبد الله نديم محمد إلياس
%0	مباشرة	732,381	مباشرة	732,381	الأستاذ/ عبد الله أنور محمد يوسف

* إن الملكية غير المباشرة للسيد/ عمر عبدالرحمن علي الجريسي ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100%) في شركة عين التنمية للاستثمار

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة الأعضاء

يحرص مجلس إدارة شركة تام التنموية على التواصل الدائم مع المساهمين حيث قام بإنشاء وحدة علاقات المستثمرين والتي تعمل بمثابة حلقة الوصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة وإدارتها التنفيذية، ويتلقى مجلس الإدارة آراء مساهميها واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها بشكل منتظم، من خلال تقرير شامل عن تحديثات الشركة والمساهمين وذلك بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن في مشاركتهم.

اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2023م

المجموع	5 4/12/2023	4 28/8/2023	3 4/5/2023	2 28/3/2023	1 30/1/2023	المنصب	اسم العضو
5	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	أ/ عمر عبدالرحمن الجريسي
5	✓	✓	✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	أ/ علي محمد سعدي شنيمر
5	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	أ/ سامر سعيد جندي
5	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	د/ عبدالله نديم محمد إلياس
5	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	أ/ عبدالله أنور محمد يوسف



إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة تام التنموية بما يلي:

- ◆ أعدت سجلات الحسابات بالشكل الصحيح.
- ◆ أعدت نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة ونفذت بفاعلية.
- ◆ لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- ◆ تعد جميع المعلومات التي نشرتها الشركة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بيانات دقيقة وصحيحة حول حقائق جوهرية أو بيان رأي، ولا تهدف إلى التأثير في سعر السهم.
- ◆ لم يكن هناك أي أحداث مهمة تؤثر في سلامة المركز المالي للشركة تتطلب الإفصاح عنها، بخلاف المعلومات المتاحة والمعلن عنها.
- ◆ تم إعداد القوائم الموحدة للشركة للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31م وفقاً للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- ◆ لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة والمطبقة في المملكة العربية السعودية، خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.
- ◆ لا توجد تحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.
- ◆ لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.
- ◆ لم تستلم الشركة من مراجع الحسابات طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.
- ◆ لم تتلق الشركة طلباً من المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.
- ◆ لا توجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حقوق المساهمين في التصويت.
- ◆ لا يوجد أي تعارض جوهرية في المصالح خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م، بخلاف ما تم الإفصاح عنه.
- ◆ لا توجد أي تعاملات غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- ◆ لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
- ◆ لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.
- ◆ لم يتم إصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية نقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.
- ◆ لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.
- ◆ لم تتلق الشركة أي مبلغ في حقوق فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2023م.
- ◆ لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية سوى ما ذكر في هذا التقرير.
- ◆ لم يكن هناك أي توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها.
- ◆ لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية.
- ◆ لم تتلق الشركة أي ملاحظات من المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م.

الإدارة التنفيذية

تضم شركة تام فريقًا تنفيذيًا بخبرات عالمية ومحلية بأفضل بيوت الخبرة في مجال الأعمال والاستشارات الإدارية والتقنية ويتمتعون بخبرات مكتسبة من خلال قيادة وتصميم وتنفيذ عدة مبادرات وبرامج تحويلية لصناعة الأثر التنموي.

م. عبدالله طه

الشريك الإداري في تام

- ◆ شغل منصب رئيس المكتب التنفيذي لمعالي الوزير وأمين اللجنة العليا للتحويل الرقمي لوزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان.
- ◆ عمل رئيسًا للمكتب التنفيذي لمعالي الوزير بوزارة المالية.
- ◆ شغل منصبًا قياديًا تنفيذيًا لشركة ماكينزي.



إياد الرملاوي

الرئيس التنفيذي للاستثمار والشؤون المالية

- ◆ شغل منصب نائب الرئيس والرئيس التنفيذي للاستراتيجية والاستثمار في مجموعة التركي القابضة.
- ◆ شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي ورئيس قطاع تطوير الأعمال في شمال أفريقيا لشركة الوطنية القابضة.
- ◆ كما عمل في شركة ديلويت Deloitte الشرق الأوسط وشمال أمريكا لعدة سنوات.



البراء طيبة

الرئيس التنفيذي للعمليات

- ◆ عمل مديرًا عامًا بهيئة تقويم التعليم والتدريب.
- ◆ شغل منصب مدير عمليات وعد القابضة.
- ◆ قاد تصميم وتنفيذ أكثر من 100 مشروع تنموي واجتماعي.
- ◆ عمل مهندس مشاريع بشركة تيرنر ضمن تأسيس جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية.



د. مازن مليباري

شريك ورئيس تنفيذي للتقنية في تام

- ◆ حاصل على دكتوراه في علوم الحاسب.
- ◆ صنّف من قبل "إم أي تي ريفيو" من بين أفضل 15 قائدًا خبيرًا في التقنيات الناشئة.
- ◆ شغل منصب كبير مهندسي البحث والابتكار في SITE.
- ◆ اختير ضمن أحد برامج "جوجل" كأول سعودي في مجال تعلم الآلة.
- ◆ شغل منصب مُستشار للذكاء الاصطناعي بمؤسسة مسك.



أحمد يوسف

شريك أول ورئيس تنفيذي للاستراتيجية في تام

- ◆ شغل منصب رئيس الاستراتيجية ونائب الرئيس التنفيذي لشركة أسواق عبدالله العثيم.
- ◆ شغل منصبًا قياديًا تنفيذيًا لشركة ماكينزي.
- ◆ مستشار سابق لوزير الشباب بجمهورية مصر العربية.
- ◆ قاد أكثر من 80 مبادرة تحويلية بالقطاع العام والخاص.



الجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة لجنتان، وهما: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، والتي سُكّلت وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، لدعم مجلس الإدارة، وتم تحديد مهام ومسؤوليات اللجان في اللوائح الداخلية لعمل كل لجنة، على ألا يقل عدد أعضاء اللجان عن ثلاثة أعضاء، وتتقدم اللجان بتوصياتها ومرئياتها إلى مجلس الإدارة.



أولاً: لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، سواءً من المساهمين أو غيرهم، تم تعيينهم بموجب قرار الجمعية العامة العادية بتاريخ 2021/12/16م.

تشكيل لجنة المراجعة ودورها

ويتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة بالإشراف على مهام المراجعة الداخلية ودراسة تقاريرها ومتابعة تطبيق الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة بالرقابة والتدقيق على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

اختصاصات لجنة المراجعة ومهامها

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

تشكل اللجنة بقرار من مجلس إدارة الشركة من المساهمين أو من غيرهم، على ألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، ويجب ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ولا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضوًا في اللجنة، ولا يجوز لمن يعمل أو كان يعمل خلال السنتين الماضيتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة، أو لدى مراجع حسابات الشركة، أن يكون عضوًا في اللجنة.

يجب أن يكون من بين الأعضاء عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية، وأن تتوافر في عضو اللجنة الخبرات والمؤهلات الملائمة لأعمال اللجنة ومهامها، وأن يلتزم بمبادئ الصدق الأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديمها على مصالحه الشخصية، وأن يلتزم كذلك بالمتطلبات التنظيمية وسياسات ولوائح الشركة الخاصة بتعارض المصالح والإفصاح.

ثانياً: مراجع الحسابات الخارجي

1. التوصية للمجلس بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التأكد من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، وتحديد نطاقها، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء مربياتها حيال ذلك.
4. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

رابعاً: إدارة المخاطر وضمن الالتزام

1. التأكد من التزام الشركة وموظفيها بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، والتوصية بالإجراءات المناسبة في حال عدم الالتزام.
2. تحديد مستوى التقبل للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والتأكد من فعالية الإجراءات المتبعة لدى الشركة للحماية من المطالبات والقضايا القانونية، ومن مخاطر عدم الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
3. دراسة أية حالة تعارض مصالح قد تنشأ لأي من أعضاء مجلس الإدارة واللجان، ويتضمن ذلك مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مربياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

أولاً: المراجعة الداخلية

1. الإشراف على عمل إدارة المراجعة وإقرار خطتها، وضمن استقلاليتها.
2. التوصية للمجلس باعتماد السياسات اللازمة للمراجعة الداخلية في الشركة.
3. التوصية للمجلس بتعيين مدير المراجعة الداخلية، أو إعفائه أو استبداله بشخص آخر، وتحديد أجره.
4. دراسة نظام الرقابة الداخلية والمالية والإفصاح ونظم تقنية المعلومات لدى الشركة، والتأكد من كفايتها.

ثالثاً: القوائم والتقارير المالية

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على المجلس وإبداء الرأي فيها لضمن نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
3. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية، والبحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مدير الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
4. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
5. رفع تقرير سنوي لمجلس الإدارة يتضمن مربيات لجنة المراجعة حول كفاية نظام الضوابط المالية الداخلية ونظام المخاطر في الشركة.
6. دراسة تقارير إدارة المراجعة الداخلية، ومراجع الحسابات الخارجي، وأي تقارير أخرى صادرة عن الشركة وتندرج تحت مسؤولية لجنة المراجعة ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

(1) أحمد عبد الرحمن محمد جابر

رئيس لجنة المراجعة، منذ 2022/10/10، وحتى تاريخه

الوظائف الحالية

- مدير عام أول للمخاطر، بشركة بوبا العربية للتأمين التعاوني.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر، بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه.

الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس إدارة التحقيقات ومكافحة الاحتيال في البنك الأهلي التجاري.
- رئيس المخاطر التشغيلية في البنك الأهلي التجاري.
- مدير المنطقة الغربية لإدارة مخاطر الائتمان، في بنك سامبا.
- مدير حقل في شركة شلمبرجير الشرق الأوسط.

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذي من كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال (طالب حالي).
- بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- شهادة تنفيذية من IMD Business School.
- الدبلوم الدولي في إدارة المخاطر من الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية.
- شهادة تنفيذية من جامعة لندن للأعمال التجارية London Business School.
- شهادات أخرى: شهادة GRC محترف وشهادة GRC مراجع وشهادة محلل احتيال معتمد وشهادة خبير المخاطر وشهادة مدير مخاطر التشغيل وشهادة مدير مخاطر في المشاريع والعقود وشهادة مسؤول الالتزام.

أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

(2) معاذ بن خالد بن إبراهيم الهاجري

عضو لجنة المراجعة، منذ 2022/10/10، وحتى تاريخه

الوظائف الحالية

مدير عام المالية - شركة تكامل لخدمات الأعمال. 2021-حتى الآن.

الوظائف السابقة والخبرات

خبرات متنوعة في المراجعة والإدارة المالية والمحاسبة في القطاع العام والخاص وغير الربحي. ساهم في استدامة وتنمية الموارد المالية والمشاريع العقارية والمنتجات التقنية ورفع الكفاءة المالية في تنفيذ المشاريع.

مدقق حسابات رئيسي - شركة ديلويت آند توش. 2011-2014.

مدير الشؤون المالية والإدارية - مؤسسة العنود الخيرية ومؤسسة العنود للاستثمار. 2014-2019.

مدير مالي - شركة سواعد لخدمات الأعمال. 2019-2020.

مدير مالي - برنامج استدامة الطلب على البترول. 2021.

المؤهلات

بكالوريوس في المحاسبة - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

زميل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. (SOCPA).

حاصل على الزمالة الأوروبية العربية في إدارة المنظمات غير الربحية من جامعة غرناطة.

أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

(3) بندر عبد الحليم طاشكندي

عضو لجنة المراجعة، منذ 2021/12/16، وحتى تاريخه

الوظائف الحالية

- ♦ مدير إدارة التطوير العقاري في شركة السودة للتطوير.
- ♦ عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية المصرية للتعمر.

الوظائف السابقة والخبرات

- ♦ محلل محاسبي في الإدارة المالية في أرامكو السعودية.
- ♦ مدير محافظة المشاريع الاستراتيجية في الهيئة العامة للزكاة والدخل والضريبة.

المؤهلات

- ♦ بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود.
- ♦ ماجستير مالية من جامعة سوفلك في بوسطن - الولايات المتحدة الأمريكية.
- ♦ شهادة المحلل المالي (CFA).
- ♦ برنامج تطوير القادة من جامعة هارفرد في بوسطن - الولايات المتحدة الأمريكية.
- ♦ شهادة المحاسب الإداري المعتمدة (CMA).

اجتماعات لجنة المراجعة

تعقد لجنة المراجعة اجتماعاتها بصفة دورية أو عند الضرورة لمتابعة أعمالها ومراجعة البيانات المالية وغير ذلك من المواضيع ذات الصلة، وفيما يلي سجل الحضور:

اسم عضو اللجنة	المنصب	الاجتماع (1) 19/3/2023	الاجتماع (2) 15/8/2023	الاجتماع (3) 21/8/2023	الاجتماع (4) 19/12/2023	المجموع
أحمد عبدالرحمن جابر	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
بندر عبدالحليم طاشكندي	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
معاذ خالد إبراهيم الهاجري	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	4

ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، سواءً من المساهمين أو غيرهم، تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2023/7/11م.

اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بموضوعين مهمين هما: موضوع المكافآت وموضوع الترشيحات، بالإضافة إلى ذلك فإنها مسؤولة عن تقديم تقارير عن أنشطتها للمجلس بصفة دورية، وفيما يلي مهام واختصاصات اللجنة:

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت ودورها

تُشكّل اللجنة بقرار من مجلس إدارة الشركة، وتتكون من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ويعين مجلس الإدارة أحد أعضائه رئيساً للجنة على أن يكون من الأعضاء المستقلين.

تهدف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى مساعدة مجلس الإدارة من خلال الإشراف على خطة المكافآت ومتابعة تنفيذها، وعملية الترشيح لعضوية المجلس واللجان والإدارة التنفيذية بالشركة والتأكد من ربطها بالأداء، وذلك وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية المعمول بها.

أولاً: في ما يتعلق بالمكافآت

- وضع سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي، ومراجعتها والتوصية بها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة، على أن يراعى أتباعها لمعايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان والرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية والموظفين، بما يتفق مع الأنظمة ذات العلاقة، ورفع التوصيات للمجلس بشأنها.
- مراجعة خطة التعويضات والتقاعد وسياسات وخطط الحوافز المتعلقة بالموظفين.

ثانياً: في ما يتعلق بالترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء، وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

(1) عبدالله نديم محمد إلياس

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة (صفحة)

(2) علي محمد سعدي شنيمر

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة (صفحة)

(3) يارا محمد طاهر عنبتاوي

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

العضويات في المجالس

- ◆ شركة الكهرباء المركزية (CEGCO)، الأردن. عضو في مجلس الإدارة وعضو في لجنة تنفيذية لجنة المسؤولية الاجتماعية لشركة CEGCO وتترأس لجنة المسؤولية الاجتماعية للمجلس.
- ◆ المعهد العالي لتقنيات المياه والطاقة، المملكة العربية السعودية. عضو في مجلس الإدارة ورئيسة اللجنة التنفيذية (EXCOM).
- ◆ هاسيان إنرجي (محطة طاقة بقدرة 2400 ميغاواط قيد الإنشاء)، دبي. عضو في لجنة المسؤولية الاجتماعية.
- ◆ بنبان PV IPP (محطة طاقة شمسية بقدرة 120 ميغاواط). رئيس مجلس الإدارة.
- ◆ مجموعة SAVVY للألعاب، الرياض. عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت.
- ◆ منشآت، الرياض. عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت.
- ◆ تام التنموية عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت.
- ◆ KAFD، الرياض. عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت.

الوظائف السابقة والخبرات

- ◆ رئيسة الشؤون البشرية والثقافة والاتصالات في شركة أكوا باور العالمية، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- ◆ رئيسة التحول في شركة أكوا باور العالمية، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- ◆ المديرية التنفيذية للتخطيط والاستراتيجية التشغيلية في شركة أكوا باور العالمية، الرياض، المملكة العربية السعودية.
- ◆ الشريكة الإدارية والمديرة التنفيذية لشركة BMG Financial Group، جدة، المملكة العربية السعودية.
- ◆ المديرية التنفيذية في مؤسسة WorldCare for Special Education، المملكة العربية السعودية.
- ◆ رئيسة في شركة MENAxis LLC بسالت ليك سيتي، ولاية يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ◆ النائبة التنفيذية في شركة PARISii Holding LLC بنيويورك، ولاية رود آيلاند، الولايات المتحدة الأمريكية.

المؤهلات

- ◆ الشهادة التنفيذية في إدارة الأعمال الدولية من جامعة Thunderbird بولاية أريزونا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ◆ درجة الماجستير في إدارة الأعمال والأنظمة من معهد فلوريدا للتكنولوجيا، ولاية فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ◆ شهادة الدراسات العليا في التعليم (PGCE) من جامعة ساندرلاند بمدينة ساندرلاند، المملكة المتحدة.
- ◆ بكالوريوس في نظم معلومات الإدارة من جامعة بريغهام يونغ، ولاية يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

تعقد لجنة المراجعة اجتماعاتها بصفة دورية أو عند الضرورة لمتابعة أعمالها، وفيما يلي سجل الحضور:

اسم عضو اللجنة	المنصب	الاجتماع (1) 17/8/2023	الاجتماع (2) 30/10/2023	مجموع الاجتماعات
عبدالله إلياس	رئيس اللجنة	✓	✓	2
علي شنيمر	عضو اللجنة	✓	✓	2
يارا عنبتاوي	عضو اللجنة	✓	✓	2



الحوكمة والالتزام

تهدف الحوكمة إلى وضع قواعد وأسس واعتماد مفاهيم وسياسات وضوابط تعمل على تحقيق الأهداف المحددة للعمل بشكل مهني يضمن كفاءة وفعالية الأداء ويمكن من الرقابة المستمرة وينظم العلاقات بين أصحاب المصلحة. ونحرص في تام التنموية على تطبيق الحوكمة وفقاً لأعلى المعايير والممارسات المتبعة والامتثال لجميع اللوائح والأنظمة والقرارات الصادرة من جهات الاختصاص في المملكة العربية السعودية واعتماد مبادئ أساسية كالعدل والشفافية والمساواة، الأمر الذي من شأنه أن يحد من الممارسات الخاطئة ويحمي حقوق المساهمين ويضمن استدامة الأعمال.



المكافآت

سياسة المكافآت

تم إعداد سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والتي تهدف إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة تام التنموية وكذلك أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية، وذلك وفقاً للآتي:

المعايير العامة للمكافآت

تشكل دون الإخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة، وتخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للمعايير التالية:

- 1 انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- 2 تقديم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- 3 تحديد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- 4 انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- 5 الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- 6 أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.
- 7 أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية عند التعيينات الجديدة.



سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

- 1 تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها - إن وجدت - كما تقرها الجمعية العامة العادية وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
- 2 يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- 3 إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (10%) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطيات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
- 4 يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

- 8 تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
- 9 أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- 10 أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
- 11 الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي يعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- 12 أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي خبرة وكفاءة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- 13 يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية، أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي.
- 14 يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وغيرها من الاعتبارات.
- 15 إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي فيجب إعادتها للشركة ويحق للشركة مطالبتها بردها.



سياسة مكافآت الإدارة التنفيذية

تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها - وفقاً للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة - مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياستها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية ما يلي:

- ♦ راتب أساسي شهرياً يصرف كل نهاية شهر ميلادي.
- ♦ تأمين طبي.
- ♦ بدلات تشمل على سبيل المثال لـ الحصر (بدل سكن - بدل مواصلات - بدل هاتف).
- ♦ مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
- ♦ أي مكافأة أو بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس إدارة الشركة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2023م

تم صرف مبلغ 540.000 ريال سعودي (خمسمائة وأربعون ألف ريال سعودي لـ غير) مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م، بموجب سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية - نسخة 2) والمعتمدة من الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2023/8/27م. وفقاً للجدول أدناه:

الاسم	الصفة	مكافأة ثابتة	بيان
أ/عمر عبدالرحمن الجريسي	رئيس مجلس الإدارة	180000	مكافأة عن 2023 كاملة
أ/ علي محمد سعدي شنيمر	نائب الرئيس	120000	مكافأة عن 2023 كاملة
أ/ سامر سعيد جندي	عضو المجلس	120000	مكافأة عن 2023 كاملة
د/ عبدالله نديم محمد إلياس	عضو المجلس	120000	مكافأة عن 2023 كاملة
الإجمالي		540000	خمسمائة وأربعون ألف ريال لغير

مكافآت أعضاء اللجان خلال العام 2023م

تم صرف مبلغ 110.000 ريال سعودي (مائة وعشرة آلاف ريال سعودي لا غير) مكافأة لأعضاء لجنة المراجعة، ومبلغ 20.000 ريال سعودي (عشرون ألف ريال سعودي لا غير) مكافأة لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م، بموجب سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية - نسخة (2) والمعتمدة من الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2023/8/27م. وفقاً للبيان التالي:

أعضاء لجنة المراجعة			
الاسم	الصفة	مكافأة ثابتة	بيان
أحمد عبد الرحمن محمد جابر	رئيس لجنة المراجعة	40000	مكافأة عن 2023 كاملة
معاذ خالد إبراهيم الهاجري	عضو لجنة المراجعة	35000	مكافأة عن 2023 كاملة
بندر عبد الحليم طاشكندي	عضو لجنة المراجعة	35000	مكافأة عن 2023 كاملة
الإجمالي		110000	مائة وعشرة آلاف ريال لا غير

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الاسم	الصفة	مكافأة ثابتة	بيان
عبدالله نديم محمد إلياس	رئيس اللجنة	10000	مكافأة النصف الثاني من العام 2023*
علي محمد سعدي شنيمر	عضو اللجنة	5000	مكافأة النصف الثاني من العام 2023
يارا محمد طاهر عنبتاوي	عضو اللجنة	5000	مكافأة النصف الثاني من العام 2023
الإجمالي		20000	عشرون ألف ريال لا غير

(* حيث تشكلت لجنة الترشيحات والمكافآت بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ 2023/7/11م

بيان بمعاملات الأطراف ذات العلاقة

تحرص تام التنموية في عقودها ومعاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة بأن تكون على أساس تنافسي تجاري بحت يضمن حقوق المساهمين، ويبين الجدول أدناه أبرز ما تضمنته عقود الشركة المبرمة مع أطراف ذات علاقة خال العام المالي 2023م:

الحالة	اسم العضو/كبار التنفيذيين/أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم	شروط التعامل	مدة التعامل	قيمة رصيد التعاملات خلال العام 2023	طبيعة العلاقة	الطرف ذو العلاقة
سيتم رفعه في أقرب اجتماع للجمعية العامة للموافقة عليه	علي محمد سعدي شنيمر عبد الله نديم محمد إلياس أحمد عبد الرحمن محمد جابر	لا يوجد أي شروط تفضيلية	سنة	1,857,505	عقد تأمين صحي	شركة بوبا العربية
سيتم رفعه في أقرب اجتماع للجمعية العامة للموافقة عليه	عبدالله نديم محمد إلياس	لا يوجد أي شروط تفضيلية	سنة	305,171	خدمة مواصلات	شركة مواصلات كريم لتقنية المعلومات

الأعمال المنافسة

لا يوجد لأعضاء مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة أو الإدارة التنفيذية أي أعمال منافسة للشركة.



ما طُبِّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبَّق وأسباب ذلك

تم إعداد دليل سياسات حوكمة الشركة متضمن اللوائح والنظم المتعلقة بحقوق المساهمين ومجلس الإدارة ولجانه ونظام الإفصاح والشفافية وتعارض المصالح والأنظمة واللوائح الداخلية للشركة بما يتواءم مع أنظمة هيئة السوق المالية ونظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء بعض الأحكام الاسترشادية المتعلقة بتشكيل لجان أخرى لمجلس الإدارة -من غير اللجان الإلزامية- مثل لجنة إدارة المخاطر ولجنة الحوكمة وتحديث اختصاصات كل منهما نظرًا لعدم حاجة الشركة إليها خلال الوقت الراهن.

وتؤكد شركة تام التنامية أنها تتطلع إلى الالتزام بكافة المواد الاسترشادية الواردة في اللائحة مستقبلاً متى ما ظهرت الحاجة لذلك إدراكاً لأهمية الحوكمة ودورها الفعال في تحقيق التنمية المستدامة.

العقوبات والجزاءات

لا يوجد لأعضاء مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة أو الإدارة التنفيذية أي أعمال منافسة للشركة.

المراجعة الداخلية

تولي لجنة المراجعة أهمية كبيرة لدور المراجعة الداخلية كخط دفاع ثالث لتعزيز الرقابة الداخلية والحد من المخاطر، ومن أبرز ما قامت به اللجنة في هذا الشأن:

♦ استعراض لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال فيما يخص المراجعة الداخلية.

♦ إصدار عدة توصيات لتفعيل دور المراجعة الداخلية بالشركة.

وبعد دراسة الوضع الحالي، أصدرت اللجنة التوصيات التالية:

♦ تعيين مراجع داخلي بدوام كامل أو بتعاقد جزئي (مع وجود منسق داخلي داخل الشركة).

♦ طلبت من الإدارة رفع خطة لتلبية متطلبات المراجعة الداخلية.

♦ أكدت على ضرورة الرجوع إليها لأخذ رأيها في المرشح لمنصب المراجعة الداخلية.

وتؤكد اللجنة التزامها بمتابعة هذه التوصيات لضمان فعالية دور المراجعة الداخلية.

نتائج المراجعة الداخلية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تقع مسؤولية إعداد وتصميم وتنفيذ النظم الرقابية وآليات إدارة المخاطر الشاملة والفعالة على الإدارة التنفيذية للشركة، بحيث تضمن تلك النظم والآليات - والتي يجب أن تراعي التكلفة والمنفعة - تحقيق أهداف الشركة والحد من الأخطار المتعلقة بأنشطتها، ومن ذلك التأكيد على إكمال مشروع أتمتة العمليات التشغيلية وتطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP)، والذي لم يكتمل بعد.

واستناداً إلى ما تم من اجتماعات ومناقشات، واطلاع على أعمال الشركة ونتائجها المالية، والاطلاع على ملاحظات المراجع الخارجي للشركة، ترى اللجنة بأن بيئة الرقابة الداخلية للشركة تحتاج تطوير وتحسين مستمر، وبالأخص فيما يتعلق بثقافة العمل ضمن السياسات المعتمدة مع الإشارة إلى أن تفعيل نظام رقابة داخلية في الشركة يمكن أن يوفر بشكل عام تأكيداً معقولاً على قدرة الشركة في تحقيق أهدافها بشكل عام، مع الأخذ بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلي مهما بلغ مستوى سلامته تصميمه وتطبيق إجراءاته لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المعمول بها.

كما ترى اللجنة ضرورة الأخذ بالتوصيات أدناه:

♦ أهمية قيام الإدارة التنفيذية بواجباتها في تصميم وتنفيذ أنظمة رقابية فعالة تراعي التكلفة والمنفعة، بما يحقق أهداف الشركة ويحد من مخاطر أنشطتها.

♦ أهمية تنفيذ توصيات اللجنة بشأن المراجعة الداخلية والالتزام وإدارة المخاطر، لتعزيز بيئة الحوكمة والرقابة والشفافية بالشركة.

♦ ضرورة العمل على معالجة الثغرات الرقابية التي تم تسليط الضوء عليها سابقاً.

♦ تلتزم اللجنة بمتابعة تنفيذ هذه التوصيات بشكل دوري، ورفع تقارير دورية لمجلس الإدارة حول مدى التقدم المحرز في تنفيذ هذه التوصيات.

♦ الانتهاء من مشروع السياسات المالية والتنظيمية للعمل واعتمادها.

♦ تعيين مستشار مستقل لتقييم ووضع أسس للاعتراف بالإيرادات وفق IFRS15.

وتؤكد لجنة المراجعة حرصها على القيام بمسؤولياتها على أكمل وجه لتعزيز الحوكمة والشفافية والمساءلة، وحماية مصالح المساهمين بالشركة.

رأي لجنة المراجعة فيما يخص القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 2023/12/31م:

اجتمعت لجنة المراجعة مع المراجع الخارجي، واطلعت على التقارير الصادرة من قبله، وقامت بمناقشتها، واستناداً على ذلك: لم يتبين وجود ملاحظات جوهرية تؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية.

تقرير الأداء المالي

تقرير الأداء المالي

لمحة عن أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات الأخيرة.
[الأصول / المطلوبات / صافي الربح].

أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها			
السنة	الأصول	المطلوبات	صافي الربح
2020	43,755,222.00	14,120,033.00	9,438,507.00
2021	84,104,602.00	39,266,445.00	16,127,627.00
2022	132,177,633.00	60,556,609.00	27,927,936.00
2023	188,777,516.00	79,018,390.00	40,601,961.00

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

الرياض = 188,403,128 إجمالي الشركة

بيان المدفوعات النظامية المسجلة على الشركة

[رسوم حكومية / تأمينات اجتماعية / ضريبة القيمة المضافة / ضريبة الاستقطاع / الزكاة / إجمالي].

789,042	رسوم حكومية
549,912	تأمينات اجتماعية
19,623,136	ضريبة القيمة المضافة
1,448,365	ضريبة الاستقطاع
3,490,158	الزكاة
25,900,613	الإجمالي

◆ بيان الاستثمارات أو الاحتياطيات لمصلحة موظفي شركة تام

سجلت الشركة بند بقيمة 5,423,128 ريالاً سعودياً كاحتياطي نهاية الخدمة للموظفين.

◆ أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة

365,997

وهي تمثل ما يُقارب (10%) من إجمالي عدد أسهم الشركة وقد تم الاحتفاظ بهذه الأسهم من أجل تخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين والذي تم اعتماده من الجمعية العمومية في اجتماعها المنعقد في 2022/10/10.

◆ القروض القائمة على الشركة خلال العام المالي المنتهي في 2023/12/31م

لا يوجد



تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة تام التنموية (شركة مساهمة سعودية مندرجة) (يتبع)

المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرقة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المُصدرة من مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس إدارة المجموعة، هو المسؤول عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.



تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة تام للتنمية (شركة مساهمة سعودية مدرجة) (يتبع)

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (يتبع)

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
- الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة تام للتنمية ("الشركة") والشركة التابعة لها ("المجموعة") شركة مساهمة سعودية مدرجة.

كما زدنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وإجراءات الوقاية ذات العلاقة، إذا تطلب ذلك.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

مي بي إم جي للاستشارات المهنية

هاني بن حمزة بن أحمد بدري
رقم الترخيص ٤٦٠



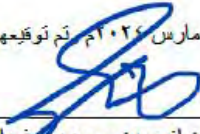
الرياض في ٢٧ مارس ٢٠٢٤ م
الموافق: ١٧ رمضان ١٤٤٥ هـ

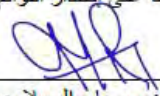
قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2023م

شركة تام التتموية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في 31 ديسمبر 2023م
(ريال سعودي)

31 ديسمبر 2023م (معدلة - إيضاح 29)	31 ديسمبر 2022م	إيضاح	
			الموجودات
			موجودات غير متداولة
1,700,914	1,602,417	(4)	ممتلكات ومعدات
4,273,241	9,925,260	(5)	موجودات غير ملموسة
1,373,014	496,964	(1)	حق استخدام موجودات
5,000,000	5,000,000	(7)	وديعة بنكية
12,347,269	17,024,641		إجمالي الموجودات غير المتداولة
			موجودات متداولة
16,901,207	66,914,511	(8)	ذمم تجارية مدينة
14,289,829	11,314,189	(9)	موجودات متداولة أخرى
27,201,483	41,156,844	(10)	موجودات العقود
-	6,000,000	(7)	وديعة بنكية
61,387,845	46,327,321	(11)	نقد وما في حكمه
119,830,364	171,752,875		إجمالي الموجودات المتداولة
132,177,633	188,777,516		إجمالي الموجودات
			حقوق المساهمين والمطلوبات
			حقوق المساهمين
36,099,970	36,099,970	(12)	رأس المال
6,320,238	6,320,238		إحتياطي نظامي
(3,659,970)	(3,659,970)	(13)	أسهم خزينة
3,078,000	3,078,000		إحتياطي آخر
3,659,970	3,905,218		مساهمات إضافية من المساهمين
25,622,816	63,515,670		أرباح مبقاة
71,621,024	109,759,126		إجمالي حقوق المساهمين
			المطلوبات
			مطلوبات غير متداولة
4,188,585	5,423,128	(15)	التزامات منافع الموظفين
4,188,585	5,423,128		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
			مطلوبات متداولة
25,947,877	29,925,882	(16)	ذمم تجارية دائنة ومطلوبات متداولة أخرى
24,573,185	40,213,322	(17)	مطلوبات العقود
2,848,643	-	(18)	تسهيلات ائتمانية
906,611	-	(1)	مطلوبات عقود الإيجار
2,091,658	3,456,058	(20)	مخصص الزكاة
56,368,024	73,595,262		إجمالي المطلوبات المتداولة
60,556,609	79,018,390		إجمالي المطلوبات
132,177,633	188,777,516		إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

تمت الموافقة على إصدار القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة في 21 مارس 2024م. تم توقيعها من قبل:


عبدالله بن انور بن محمد يوسف اندجاني
العضو المنتدب - الرئيس التنفيذي


إياد تمران مصباح الرملاوي
الرئيس التنفيذي للاستثمار والمالية

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (32) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

شركة تام التتموية
(تتركة مساهمة سعودية مدرجة)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(ريال سعودي)

31 ديسمبر م 2022	31 ديسمبر م 2023	إيضاح
١٤٧,٠٧٣,٤٨٣	١٨٨,٤٠٣,١٢٨	(٢١) الإيرادات
(٩٢,٢٤٩,٠٧٤)	(٩٨,٦٤١,١٠٠)	(٢٢) تكلفة الإيرادات
٥٤,٨٢٤,٤٠٩	٨٩,٧٦٢,٠٢٨	مجمّل الربح
(٢٤,٨٧٨,٠٢٣)	(٤٣,٤٩٥,٤٧٤)	(٢٣) مصاريف عمومية وإدارية
١٤١,٥١٦	(٣٧١,١٨٣)	(٨) (مخصص) / رد الإنخفاض في نم تجارية مدينة
-	(٣٧٥,٧٥٠)	(٩) مخصص الإنخفاض في موجودات متداولة أخرى
(٣٦,٨٤٤)	(٢,٢١٤,٦٧٧)	(١٠) مخصص الإنخفاض في موجودات عقود
-	٨٣٣,٥٧٧	إيرادات أخرى
٣٠,٠٥١,٠٤٨	٤٤,١٣٨,٥٢١	الربح التشغيلي
١٠٣,٨١٩	٥٠٣,٤٦٦	عوائد بنكية
(١٣٥,٢٧٣)	(٥٤٩,٨٦٨)	مصاريف تمويلية
٣٠,٠١٩,٥٩٤	٤٤,٠٩٢,١١٩	صافي ربح السنة قبل الزكاة
(٢,٠٩١,٦٥٨)	(٣,٤٩٠,١٥٨)	(٢٠) الزكاة
٢٧,٩٢٧,٩٣٦	٤٠,٦٠١,٩٦١	صافي ربح السنة
٤٦٧,٦٩٤	٩٠,٧٩٣	(١٥) <u>بندون لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة</u> أرباح اكنوارية ناتجة من إعادة قياس التزامات منافع للموظفين
٤٦٧,٦٩٤	٩٠,٧٩٣	إجمالي الدخل الشامل الآخر
٢٨,٣٩٥,٦٣٠	٤٠,٦٩٢,٧٥٤	إجمالي الدخل الشامل
٧,٨٠	١٢,٣٣	(٢٥) ربحية السهم (معدلة - إيضاح ٢٩): ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تمت الموافقة على إصدار القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة في ٢١ مارس ٢٠٢٤م وتم توقيعها من قبل:

عبدالله بن انور بن محمد يوسف اندجاني
العضو المنتدب - الرئيس التنفيذي

اياد نمران مصباح الرملاوي
الرئيس التنفيذي للاستثمار والمالية

قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

شركة تام التتموية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)
قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(ريال سعودي)

إجمالي حقوق المساهمين	أرباح مبقاة	مساهمات إضافية من المساهمين	إحتياطي آخر	أسهم خزينة	إحتياطي نظامي	رأس المال
٧١,٦٢١,٠٢٤	٢٥,٦٢٢,٨١٦	٣,٦٥٩,٩٧٠	٣,٠٧٨,٠٠٠	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	٦,٣٢٠,٢٣٨	٣٦,٥٩٩,٩٧٠
٤٠,٦٠١,٩٦١	٤٠,٦٠١,٩٦١	-	-	-	-	-
٩٠,٧٩٣	٩٠,٧٩٣	-	-	-	-	-
٤٠,٦٩٢,٧٥٤	٤٠,٦٩٢,٧٥٤	-	-	-	-	-
(٢,٧٩٩,٩٠٠)	(٢,٧٩٩,٩٠٠)	-	-	-	-	-
٢٤٥,٢٤٨	-	٢٤٥,٢٤٨	-	-	-	-
١٠٩,٧٥٩,١٢٦	٦٣,٥١٥,٦٧٠	٣,٩٠٥,٢١٨	٣,٠٧٨,٠٠٠	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	٦,٣٢٠,٢٣٨	٣٦,٥٩٩,٩٧٠
٤٤,٨٣٨,١٥٧	٤,٧٥٧,٥١٢	-	-	-	٣,٤٨٠,٦٧٥	٣٦,٥٩٩,٩٧٠
٢٧,٩٢٧,٩٣٦	٢٧,٩٢٧,٩٣٦	-	-	-	-	-
٤٦٧,٦٩٤	٤٦٧,٦٩٤	-	-	-	-	-
٢٨,٣٩٥,٦٣٠	٢٨,٣٩٥,٦٣٠	-	-	-	-	-
(١,٦١٢,٧٦٣)	(١,٦١٢,٧٦٣)	-	-	-	-	-
(٣,٦٥٩,٩٧٠)	-	-	-	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	-	-
٣,٦٥٩,٩٧٠	-	٣,٦٥٩,٩٧٠	-	-	-	-
-	(٣,٠٧٨,٠٠٠)	-	٣,٠٧٨,٠٠٠	-	-	-
-	(٢,٨٣٩,٥٦٣)	-	-	-	٢,٨٣٩,٥٦٣	-
٧١,٦٢١,٠٢٤	٢٥,٦٢٢,٨١٦	٣,٦٥٩,٩٧٠	٣,٠٧٨,٠٠٠	(٣,٦٥٩,٩٧٠)	٦,٣٢٠,٢٣٨	٣٦,٥٩٩,٩٧٠

الرصيد كما في ١ يناير 2023م
صافي الربح للسنة
الدخل الشامل الآخر للسنة
إجمالي الدخل الشامل للسنة
توزيعات أرباح (إيضاح 14)
مساهمات إضافية من المساهمين
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م

الرصيد كما في ١ يناير 2022م
صافي الربح للسنة
الدخل الشامل الآخر للسنة
إجمالي الدخل الشامل للسنة
توزيعات أرباح (إيضاح 14)
أسهم خزينة (معدلة - إيضاح 29)
مساهمات إضافية من المساهمين
(معدلة - إيضاح 29)
المحول إلى إحتياطي آخر
المحول إلى إحتياطي نظامي
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م
(معدلة - إيضاح 29)

تمت الموافقة على إصدار القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة في ٢١ مارس 2024م وتم توقيعها من قبل:

عبدالله بن انور بن محمد يوسف اندجاني
العضو المنتدب - الرئيس التنفيذي

اياد نمران مصباح الرملاوي
الرئيس التنفيذي للاستثمار والمالية

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

شركة تام التتموية
(شركة مساهمة سعودية مدرجة)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(ريال سعودي)

31 ديسمبر م 2022	31 ديسمبر م 2023	
30,019,094	44,092,119	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية: صافي ربح السنة قبل الزكاة تسويات لمطابقة صافي ربح السنة مع التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية: استهلاك ممتلكات ومعدات إطفاء موجودات غير ملموسة مخصص / (رد) الإنخفاض في ذمم تجارية مدينة مخصص الإنخفاض في موجودات متداولة أخرى مخصص الإنخفاض في موجودات عقود مخصص التزامات منافع الموظفين استهلاك حتى استخدام الموجودات تكاليف تمويلية عوائد بنكية
287,193	1,122,060	
1,816,178	2,308,482	
(141,016)	371,183	
-	370,750	
36,844	2,214,677	
1,371,431	1,640,056	
064,706	876,000	
130,273	287,098	
(103,819)	(003,466)	
33,980,884	02,784,029	
(1,330,606)	(00,334,487)	التغيير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية: ذمم تجارية مدينة موجودات متداولة أخرى موجودات العقود ذمم تجارية دائنة ومطلوبات متداولة أخرى مطلوبات العقود منافع الموظفين المدفوعة الزكاة المدفوعة صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية
0,300,977	2,718,740	
(20,998,372)	(16,170,038)	
3,674,061	3,977,030	
16,827,130	10,640,137	
(401,248)	(007,317)	
(1,311,748)	(2,120,708)	
30,701,028	0,933,341	
(1,300,387)	(1,023,063)	التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية مدفوعات لشراء ممتلكات ومعدات مدفوعات لشراء وتطوير موجودات غير ملموسة ودائع بنكية عوائد بنكية مقبوضة صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(2,260,460)	(7,960,401)	
(0,000,000)	(6,000,000)	
74,111	384,616	
(8,037,736)	(14,099,348)	
(1,393,822)	(2,848,643)	التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية مدفوعات تسهيلات التتموية مساهمات إضافية من المساهمين توزيعات أرباح مدفوعة المدفوع من مطلوبات عقود الإيجار صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
-	240,248	
(1,614,763)	(2,799,430)	
(1,010,482)	(901,682)	
(4,017,067)	(6,304,007)	
23,197,720	(10,020,014)	صافي التغير في النقد وما في حكمه النقد وما في حكمه في بداية السنة النقد وما في حكمه في نهاية السنة معاملات غير نقدية المحول إلى احتياطي آخر المحول إلى احتياطي نظامي (أرباح) اكنوارية من إعادة قياس التزام منافع الموظفين المحول من موجودات غير ملموسة تحت الإنشاء إلى موجودات غير ملموسة حق استخدام موجودات ومطلوبات عقود الإيجار
38,190,120	61,387,840	
61,387,840	46,367,331	
3,078,000	-	
2,829,023	-	
(467,694)	(90,793)	
-	7,032,008	
(1,820,100)	-	

تمت الموافقة على إصدار القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة في 21 من شهر 2024م وتم توقيعها من قبل:

عبدالله بن اتور بن محمد يوسف اندجاني
العضو المنتدب - الرئيس التنفيذي

اياد نمران مصباح الرملوي
الرئيس التنفيذي للاستثمار والمالية

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (32) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.



TAM

شركة تام التنموية | شركة سعودية مساهمة مدرجة
المركز الرئيسي 8428 طريق الملك فهد، الرياض، المملكة العربية السعودية
الرمز البريدي 12363 | وحدة رقم 11119 | الرقم الإضافي 4250