

شور
SURE
SURE GLOBAL TECH
شور العالمية للتقنية

تقرير مجلس الإدارة

السنة _____ وى

لعام

2025م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

نسخة الذكاء الاصطناعي
لنواصل الريادة ونرتقي بالابتكار

تمهيد

يشهد العالم اليوم مرحلة «ما بعد التبرني» لتقنيات الذكاء الاصطناعي، حيث انتقلت من كونها خياراً تقنياً إلى محرك سيادي للاقتصادات الوطنية ونماذج الأعمال المبتكرة. وفي المملكة العربية السعودية، نعيش ذروة هذا التحول الرقمي المتسارع، مسترشدين بمسئهدفات رؤية 2030 التي جعلت من المملكة مركزاً عالمياً للبيانات والذكاء الاصطناعي، وممكناً أساسياً لاقتصاد المعرفة المستخدم.

وفي هذا الإطار، تواصل شركة شور العالمية للتقنية تعزيز مكانتها كشريك استراتيجي رائد للقطاعين العام والخاص، مستندة إلى تاريخ تقني طويل يمتد لعقدين من الخبرة في بناء البنى الرقمية المتطورة. ولم يكتف عام 2025 بكونه عامًا البيئات التشغيلي فحسب، بل كان عامًا للتحول النوعي في هوية منتجاتنا؛ حيث نجحنا في دمج الذكاء الاصطناعي التوليدي والحلول الأمنية المتقدمة في صلب منظومتنا التقنية.

لقد تجسد التزامنا بالابتكار من خلال إطلاق وتطوير حلول رائدة في مجال الذكاء الاصطناعي، التي تمثل جيلًا جديدًا من الخدمات الرقمية المعززة بالذكاء الاصطناعي، مما ساهم في تمكين عملائنا من اتخاذ قرارات استباقية مبنية على تحليلات دقيقة وحماية أصولهم الرقمية بكفاءة عالية.

كما يعكس الأداء المالي والتشغيلي للشركة خلال العام مرونة نموذج أعمالنا وقدرته على التكيف مع المتغيرات التقنية العالمية، مع الحفاظ على كفاءة إدارة رأس المال وتحقيق عوائد مستدامة لمساهمينا.

إن نجاحنا هذا هو ثمرة لثقة عملائنا، والتزام فريق عملنا، وتمسكنا الراسخ بأعلى معايير الحوكمة والشفافية التي تليق بشركة مدرجة في السوق السعودي.

ويسر مجلس الإدارة أن يقدم للسادة المساهمين هذا التقرير السنوي، الذي يستعرض حصاد عام من الإنجازات الطموحة، ومؤشرات الأداء المالي، ورؤيتنا المستقبلية التي تهدف إلى قيادة المشهد التقني في المملكة، وفق منهجية تضمن دقة البيانات والامتثال الكامل للوائح والأنظمة المعمول بها.

نسعد دائماً بتواصلكم وتلقي ملاحظتكم عبر البريد الإلكتروني

investors@sure.com.sa



المحتويات

المُلخَص التنفيذي

- 1.1 أعضاء مجلس الإدارة
- 1.2 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 1.3 كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
- 1.4 إفصاح

12

التقرير الاستراتيجي

- 5.1 الخطط الاستراتيجية (2026) 14
- 5.2 المسؤولية الاجتماعية والاستدامة 16
- 5.3 حوكمة المسؤولية الاجتماعية 18

52

- 54
- 55
- 56

استراتيجية الشركة

- 2.1 نبذة عن شور العالمية
- 2.2 النشاط الرئيسي للشركة
- 2.3 الخدمات وال حلول
- 2.4 المنتجات
- 2.5 الاستثمار
- 2.6 محطات في رحلة النجاح
- 2.7 أهداف الشركة الاستراتيجية
- 2.8 الأداء والنتائج التشغيلية
- 2.9 مزايا الاستثمار في شور العالمية للتقنية
- 2.10 شهادات الاعتماد والامتثال العالمي

24

إدارة المخاطر

- 6.1 مخاطر متعلقة بنشاط الشركة وعملياتها 26
- 6.2 مخاطر متعلقة بالسوق 28
- 6.3 مخاطر قانونية وتنظيمية 29
- 6.4 التعرض لمخاطر التعاقدات الحكومية 30
- 6.5 مخاطر عدم الالتزام بمتطلبات نظام الشركات ولوائحه التنفيذية 31
- 6.6 مخاطر بيئية واجتماعية وحوكمة (ESG) 32
- 6.7 مخاطر تمويلية 34

58

- 62
- 64
- 66
- 66
- 66
- 68
- 69

إنجازات الشركة

- 3.1 أبرز إنجازات العام
- 3.2 أبرز إنجازات القطاعات لعام 2025م

38

الحوكمة

- 40
- 42

70

رأس المال البشري

- 4.1 الموارد البشرية والتدريب
- 4.2 مستهدفات العام 2026م ضمن قطاع الموارد
- 4.3 التطلعات المستقبلية للموارد البشرية

44

الأداء المالي

- 8.1 المؤشرات المالية لشركة شور العالمية للتقنية 46
- 8.2 ملخص قائمة الدخل 50
- 8.3 ملخص المركز المالي 51
- 8.4 نتائج الأعمال للسنوات المالية الخمس الأخيرة
- 8.5 القروض الإجمالية على الشركة وشركاتها
- 8.6 بيان بقيمة المدفوعات النظامية
- 8.7 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة
- 8.8 إيضاح الفروق الجوهرية في النتائج التشغيلية
- 8.9 إيضاح الاختلاف عن معايير المحاسبة

110

- 112
- 113
- 113
- 114
- 115
- 115
- 115
- 115
- 116

01

الملخص التنفيذي

14
16
18
20

1.1 أعضاء مجلس الإدارة
1.2 كلمة رئيس مجلس الإدارة
1.3 كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
1.4 إفصاح

1.1 أعضاء مجلس الإدارة



نواف بن عبدالله الفوزان
رئيس مجلس الإدارة



إبراهيم بن عبدالله الزهيميل
نائب رئيس مجلس الإدارة



أسامة بن عبدالرحمن الشعلان
عضو مجلس الإدارة



رامز بن إبراهيم الفايز
عضو مجلس الإدارة



محمد بن سعود العيسى
العضو المنتدب - الرئيس التنفيذي
عضو مجلس الإدارة

1.2 كلمة رئيس مجلس الإدارة

”

نعمل وفق رؤية استراتيجية بعيدة المدى تهدف إلى جعل شور العالمية للتقنية المحرك التقني الأبرز والذراع الأقوى للتحول الرقمي في المنطقة.

نيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لشركة شور العالمية للتقنية للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م.

لقد كان عاماً استثنائياً في مسيرتنا، عنوانه «تسخير الذكاء الاصطناعي لنواصل الريادة ونرتقي بالابتكار». ففي الوقت الذي واصلت فيه المملكة العربية السعودية جني ثمار استثماراتها الضخمة في البنية التحتية الرقمية والذكاء الاصطناعي، مؤكدة مكانتها كقوة تقنية عالمية ومركزاً للابتكار، كانت «شور» في قلب هذا التحول الرقمي الكبير. لقد استلهمنا من هذه النهضة الوطنية دافعاً استراتيجياً لتعميق قدراتنا النوعية، لا سيما في مجالات الذكاء الاصطناعي السيادي، والأمن السيبراني المتقدم، والحوكمة الرقمية، وهو ما انعكس بشكل مباشر وملحوس على متانة مركزنا المالي، وتوسع حصتنا السوقية، وقدرتنا على ابتكار حلول تقنية وطنية بمعايير عالمية.

إن التزامنا تجاهكم، مساهمينا الكرام، يتجاوز مجرد تحقيق الأرقام والنمو المالي؛ فنحن نعمل وفق رؤية استراتيجية بعيدة المدى تهدف إلى جعل «شور العالمية للتقنية» المحرك التقني الأبرز والذراع الأقوى للتحول الرقمي في المنطقة. إننا نؤمن بأن الريادة تتطلب دمج التقنيات الناشئة في صلب نماذج الأعمال، مع الالتزام الصارم بأعلى معايير الشفافية والحوكمة المؤسسية. ومع انطلاقة عام جديد، نجدد عهدنا بمواصلة هذا الزخم، واقتناص الفرص الاستثمارية الواعدة التي تتيحها رؤية المملكة 2030، لتحقيق عوائد مستدامة وتعظيم القيمة المضافة لاستثماراتكم.

وفي الختام، نرفع أسمى آيات الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولسمو ولي عهده الأمين رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز - حفظهما الله - على دعمهم اللامحدود لقطاع التقنية والابتكار، والذي يمثل حجر الزاوية في ريادةنا. كما أتقدم بخالص الشكر لكم مساهمينا الكرام على ثقتكم الغالية التي تدفعنا دوماً نحو القمة، وأثمن جهود وتفاني كافة منسوبي «شور»؛ فهم الثروة الحقيقية والركيزة الأساسية وراء كل إنجاز نعتز به. سائلين الله عز وجل أن يديم على وطننا أمنه وازدهاره، وأن يوفقنا جميعاً لمواصلة مسيرة النجاح والنمو.

نواف بن عبدالله الفوزان

رئيس مجلس الإدارة



”

تستمر شركة شور العالمية للتقنية في صياغة مستقبل الحلول الرقمية، مستندةً إلى رؤية تضع الابتكار في صلب كل ما تقدمه. لقد كان 2025م عامًا «للتمكن النوعي» وتوسيع آفاق الابتكار.

1.3 كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

يسعدني ويشرفني في بداية هذا التقرير، أن أرحب بكم جميعاً، وأن أتوجه إليكم بخالص الامتنان لثقتكم العالية، والتي تشكل الدافع الأكبر لمسيرة «شور العالمية للتقنية». إننا ندرك تماماً أن نجاح أي منشأة لا يُقاس بالأرقام فحسب، بل بمدى القيمة المضافة التي تقدمها لمجتمعها وشركائها، وقدرتها على استشراق المستقبل.

خلال هذا العام، نجحنا في إحداث تحول جوهري في هوية منتجاتنا الرقمية؛ حيث انتقلت «شور» من كونها مزوداً للخدمات التقنية التقليدية إلى مطور ومبتكر لحلول ذكية متكاملة تعتمد على الذكاء الاصطناعي التوليدي، وتحليل البيانات الضخمة، والحوسبة السحابية. لقد أثبت نموذج أعمالنا مرونة فائقة وقدرة عالية على استباق متطلبات السوق المتغيرة، حيث استثمرنا بكثافة في تطوير منصاتنا الرقمية الخاصة، مما مكن عملائنا في القطاعين العام والخاص من تحقيق مستويات غير مسبوقة من الكفاءة التشغيلية والموثوقية التقنية، وهو ما انعكس إيجاباً على نتائجنا المالية المحققة خلال العام.

إن تركيزنا في «شور» اليوم يتمحور حول ثلاث مستهدفات استراتيجية: الابتكار التقني المستدام، الاستثمار العميق في المواهب الوطنية، وتعظيم القيمة التشغيلية لشركائنا. نحن لا نكتفي بمواكبة ركب التحول الرقمي فحسب، بل نسعى لصناعته وقيادته عبر تقديم حلول وطنية سيادية بمعايير عالمية، تساهم بفاعلية في بناء اقتصاد رقمي تنافسي ومستدام يتوافق مع طموحات رؤية السعودية 2030. وقد توجت هذه الجهود بنمو ملموس في قاعدة عملائنا، وتعزيز شبكة تحالفاتنا الاستراتيجية مع كبار قادة التقنية في العالم، مما يعزز من مكانة الشركة في السوق الموازية كواحدة من أكثر الشركات التقنية نمواً وابتكاراً.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر لمجلس الإدارة على دعمهم المستمر وتوجيهاتهم السديدة، ولزملائي منسوبي الشركة على تفانيهم الذي حول التحديات إلى فرص والفرص إلى إنجازات واقعية. كما أشكركم مساهمينا الكرام على ثقتكم العالية وإيمانكم برؤيتنا الطموحة. نحن اليوم على أعتاب مرحلة جديدة مليئة بالفرص الواعدة، وكلنا ثقة بأن «شور» ستمضي قدماً، متسلحة بالطموح والعزيمة، نحو آفاق أوسع من النجاح والتميز والريادة التقنية.

محمد بن سعود محمد العيسى

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



1.4 افصاح

حول هذا التقرير

يقدم التقرير السنوي لشركة شور العالمية للتقنية صورة واضحة وشاملة عن مسيرة الشركة وأدائها الاستراتيجي والمالي خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. نسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة دقيقة وموجزة تتضمن معلومات جوهرية عن منجزاتنا في الابتكار الرقمي، وتوسعنا في حلول الذكاء الاصطناعي، ومنظومة الحوكمة التي نتبناها، بالإضافة إلى البيانات المالية السنوية الموحدة.

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير السنوي فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من **1 يناير 2025م** إلى **31 ديسمبر 2025م**، وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في شركة شور العالمية للتقنية.

الالتزام والامتثال

أعدَّ التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وبما يتوافق مع متطلبات هيئة السوق المالية، كما تم إعداد البيانات المالية للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2025م وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، بالإضافة إلى النظام الأساس للشركة ولوائحه التنفيذية.

نطاق التقرير

يشمل هذا التقرير أداء شركة شور العالمية للتقنية، وإنجازاتها، وحوكمتها، وبياناتها المالية، ويُشار إليها لأغراض هذا التقرير بـ «شور العالمية»، أو «شور»، أو «الشركة» - ما لم يذكر خلاف ذلك.

اللغة والمرجعية

تم إصدار هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية لضمان وصول رسالتنا لكافة المستثمرين والشركاء. وفي حال وجود أي تعارض في التفسير بين النسختين، تكون النسخة العربية هي المرجعية الرسمية والمعتمدة.

إخلاء المسؤولية عن التوقعات المستقبلية

يحتوي هذا التقرير على بيانات وتوقعات مستقبلية تتعلق بخطط الشركة وطموحاتها لعام 2026 وما بعده. تستند هذه التوقعات إلى افتراضات الإدارة والظروف الراهنة للسوق، وقد تختلف النتائج الفعلية بناءً على المتغيرات الاقتصادية والتقنية واللوائح التنظيمية الناشئة.

الاستفسارات والتواصل

نرحب بكافة ملاحظاتكم واستفساراتكم بشأن هذا التقرير السنوي، ويمكنكم التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين عبر القنوات التالية:

www.sure.com.sa

investors@sure.com.sa

02

استراتيجية الشركة

26	2.1 نبذة عن شور العالمية
28	2.2 النشاط الرئيسي للشركة
29	2.3 الخدمات والطلول
30	2.4 المنتجات
31	2.5 الاستثمار
32	2.6 محطات في رحلة النجاح
34	2.7 أهداف الشركة الاستراتيجية
35	2.8 الأداء والنتائج التشغيلية
36	2.9 مزايا الاستثمار في شور العالمية للتقنية
37	2.10 شهادات الاعتماد والامتثال العالمي

2.1 نبذة عن شور العالمية

تأسست شركة شور العالمية للتقنية في مدينة الرياض عام 2006م، وعلى مدار ما يقارب عقدين من الزمن، نجحت الشركة في ترسيخ مكانتها كأحد أبرز المزودين الموثوقين لحلول وخدمات تقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية. ومنذ انطلاقتها، واكبت «شور» التحولات الرقمية الكبرى، لتتحول من شركة تقنية طموحة إلى كيان رائد مدرج في سوق (نمو) الموازية، يقود الابتكار في مجالات الذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية.

كما تفخر «شور العالمية للتقنية» بكونها شريكًا استراتيجيًا لأكثر من

200 جهة حيوية في القطاعين العام والخاص

الرؤية

أن تكون شور العالمية للتقنية رائدة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة من خلال تحسين وتطوير الأنشطة المختلفة ورفع فاعلية وأداء التحول الرقمي.

الرسالة

تطوير القدرات في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، واستثمارها بطريقة مثلى في نمو مشاريع الشركة المستقبلية بما يحقق رؤية المملكة 2030 وخدمة المجتمع ومواكبة المتطلبات الوطنية والتطورات العالمية.

مدعومة بشبكة شراكات عالمية تضم

150 شريكًا تقنيًا من كبرى الشركات العالمية

مما يضمن نقل المعرفة وتقديم أحدث ما توصلت إليه التقنية لعملائها.

القيم

الثقة | الجودة | الشغف | الابتكار | العمل الجماعي

تُقدم «شور العالمية للتقنية» منظومة متكاملة من الخدمات والحلول الاحترافية التي تشمل:



الحوسبة السحابية

تقديم حلول سحابية هجينة ومتطورة تضمن مرونة البنية التحتية، مع إدارة شاملة للأنظمة التقنية لضمان استمرارية الأعمال.



الذكاء الاصطناعي

تطوير نماذج ذكية وحلول قائمة على تعلم الآلة والذكاء الاصطناعي التوليدي.



تطوير الخدمات الإلكترونية

أتمتة العمليات الحكومية والمؤسسية وفق أعلى المعايير.



المنتجات الرقمية المتقدمة

تطوير منصات ذكية تعتمد على تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي.



البنية التحتية والأمن السيبراني

تعزيز صمود الأنظمة التقنية وحماية البيانات الوطنية.



استشارات التحول الرقمي

صياغة استراتيجيات رقمية تدعم استدامة الأعمال ونموها.

2.2 النشاط الرئيسي للشركة

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في تركيب معدات الاتصالات وتركيب الحواسيب المركزية للبيع بالجملة للحواسيب ومستلزماتها يشمل بيع الطابعات وأخبارها والبيع بالتجزئة للحواسيب وملحقاتها يشمل الطابعات وأخبارها وتحليل النظم تصميم واجهة وتجربة المستخدم تقنيات الروبوت وتقنيات الواقع الافتراضي والمعزز تطوير التطبيقات تقنيات الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني وتقنيات سلاسل الكتل (البلوك تشين) وتقنيات البيانات الضخمة وعلم وتطيل البيانات وإقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك وتقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا وتصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة والبيع بالتجزئة للأجهزة الأمنية والبيع بالجملة للأجهزة الأمنية وتركيب وصيانة الأجهزة الأمنية وتقديم خدمات مشغل الشبكة الافتراضية لإنترنت الأشياء (IoT- VNO) وتقديم خدمات الرسائل القصيرة والتسجيل لتقديم خدمات الحوسبة السحابية وتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات.

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية	النشاط
* شركة شور الابتكارية لتقنية المعلومات	السعودية	100%	أنشطة الخبرة الاستشارية وإدارة المرافق الحاسوبية.
اس جي تي للحلول الرقمية	مصر	100%	أعمال التوصيف والتحليل والتصميم للبرمجيات وقواعد البيانات والتطبيقات بمختلف أنواعها.

* لم تمارس شركة شور الابتكارية لتقنية المعلومات أي نشاط منذ تأسيسها والتي تم تأسيسها بتاريخ 9 رمضان 1440هـ الموافق 14 مايو 2019.

2.3 الخدمات والحلول

- 1 الحلول والخدمات الرقمية
- 2 الذكاء الاصطناعي
- 3 الحوسبة السحابية
- 4 البنية التحتية وأمن المعلومات
- 5 الخدمات المدارة
- 6 المنتجات الاحترافية

2.5 الاستثمار

تواصل شور العالمية للتقنية البحث عن فرص استثمارية واعدة تدعم استراتيجيتها في التوسع والنمو، مع التركيز على الشركات التقنية الناشئة التي تقدم حلولاً ابتكارية تعتمد على الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية، لضمان تحقيق عوائد مجزية ومستدامة لمستثمرينا.

sure pay
شركة مدفوعات شور

تعد شركة «مدفوعات شور» ذراعنا المالي المتخصص في تقديم حلول المدفوعات الإلكترونية المبتكرة. وقد شهدت الشركة نمواً كبيراً من خلال توفير تقنيات دفع آمنة وسريعة تلبى تطلعات قطاع الأعمال والأفراد في المملكة. تهدف «مدفوعات شور» إلى بناء منظومة دفع رقمية متكاملة تسهم في تقليل الاعتماد على النقد وتحقيق مستهدفات برنامج تطوير القطاع المالي.

فندقة
fandaqah

تقدم شركة «فندقة» نظاماً إلكترونياً متكاملًا لإدارة الوحدات السكنية، الفنادق، والشقق المفروشة. يتيح النظام للملاك والمستثمرين تحكماً شاملاً في عمليات الحجز والتسكين والتحصيل المالي، مع ربط مباشر مع الجهات التنظيمية (مثل منصة شمس ووزارة السياحة)، مما يضمن إدارة ذكية وأداءً متميزاً لقطاع الضيافة والعقارات.

GCTI
معهد المدينة الخضراء للتدريب
Green City Training Institute

يعد معهد المدينة الخضراء للتدريب الذراع التعليمية والاستشارية التي تستثمر من خلالها شركة شور في بناء العقول وتطوير المهارات البشرية. يركز المعهد على تقديم برامج تدريبية تخصصية في مجالات التقنية والإدارة والذكاء الاصطناعي، بهدف كسر الفجوة بين المخرجات الأكاديمية ومتطلبات سوق العمل المتغيرة. وقد حقق المعهد أثراً ملموساً في تأهيل الكفاءات الوطنية وتزويدها بالمهارات اللازمة لقيادة التحول الرقمي في المنشآت الحكومية والخاصة، مما يجعله استثماراً بشرياً وتقنياً رائداً.

تواصل شور العالمية للتقنية البحث عن فرص استثمارية واعدة تدعم استراتيجيتها في التوسع والنمو، مع التركيز على الشركات التقنية الناشئة التي تقدم حلولاً ابتكارية تعتمد على الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية، لضمان تحقيق عوائد مجزية ومستدامة لمستثمرينا.

2.4 المنتجات

تقدم شور العالمية حزمة من الحلول التي تدمج الكفاءة بتقليل التكاليف والأخطاء البشرية:

مكتبي
لايف

نظام متخصص لأتمتة إجراءات مكاتب القيادات، يشمل إدارة الزيارات والاجتماعات والمهام بمعايير أمنية فائقة تخدم الجهات الحكومية السيادية.

MajlesTech
مجلس تك

نظام رائد للحكومة الرقمية، يدعم اجتماعات مجالس الإدارة والجمعيات العمومية بتقنيات التصويت والتوقيع الإلكتروني الآمن، حاصل على شهادات جودة عالمية.

sure Trust

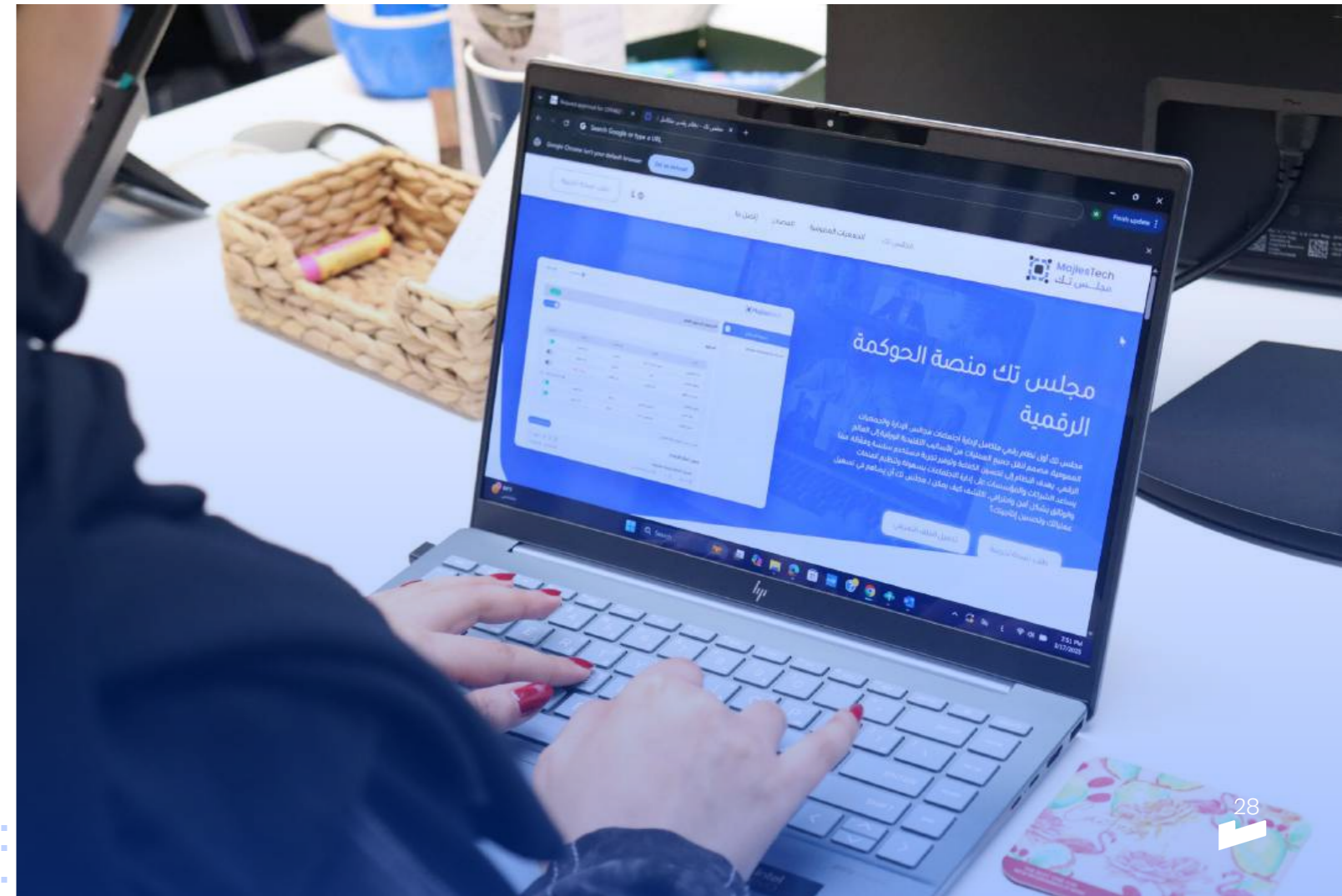
نظام التوثيق والتصديق الرقمي.

S360

أداة ذكية لتخطيط وتنفيذ الاستراتيجيات وقياس مؤشرات الأداء (KPIs) وفق أفضل الممارسات المعتمدة.

شور كونكت

حلول تسويقية ذكية عبر الرسائل النصية القصيرة، تتيح للشركات الوصول الدقيق للجمهور المستهدف مع ضمان خصوصية البيانات.



2.6 محطات في رحلة النجاح



2.8 الأداء والنتائج التشغيلية

حافظت شور العالمية للتقنية خلال عام 2025م على وتيرة متميزة في كفاءة عملياتها عبر كافة وحدات الأعمال، مستندة إلى استراتيجية تركز على الأتمتة الذكية ورفع الإنتاجية. وفي ظل سوق تقني يتسم بالتغير المتسارع والمنافسة العالية، أثبتت الشركة مرونة فائقة في التكيف مع المتطلبات الجديدة، لا سيما في مشاريع التحول الرقمي الكبرى والمبادرات النوعية المرتبطة بالذكاء الاصطناعي. وقد ركزت جهودنا التشغيلية هذا العام على:

تطبيق معايير صارمة

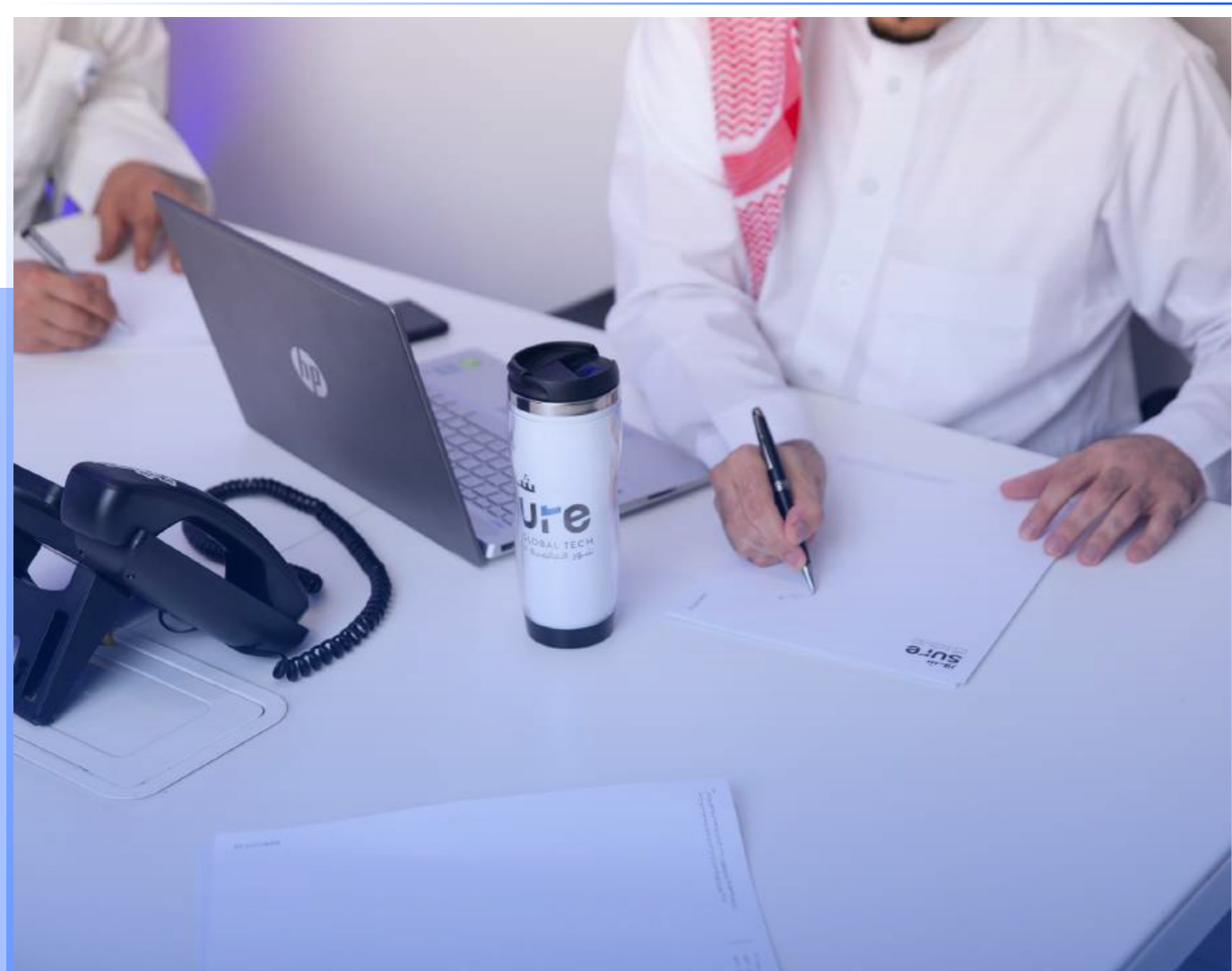
في دورة حياة تطوير البرمجيات والحلول الرقمية.

ضمان استجابة فورية

لكافة الخدمات المدارة المقدمة لعملائنا في القطاعات الحساسة.

تحسين الربحية

من خلال تبني تقنيات لتقليل التكاليف التشغيلية.



2.7 أهداف الشركة الاستراتيجية

تستند «شور العالمية للتقنية» إلى رؤية طموحة تستشرف مستقبلاً رقمياً لا محدود، وتهدف من خلال خطتها الاستراتيجية إلى تحقيق المحاور التالية:

1 الريادة والابتكار التقني

- طرح منتجات وخدمات نوعية تعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي والتوليدي والتعلم الآلي.
- التطوير المستمر للمنتجات القائمة لضمان ميزتها التنافسية.
- تعزيز الاقتصاد الرقمي الوطني من خلال طول تقنية ترفع الكفاءة الإنتاجية.

2 التوسع الجغرافي والسوقي

- توسيع نطاق الأعمال في مجالات الخدمات المدارة والذكاء الاصطناعي في أسواق إقليمية جديدة.
- الحفاظ على قاعدة العملاء الحالية مع استقطاب قطاعات حيوية جديدة (مثل القطاع المالي واللوجستي).
- الاستثمار في الفرص الواعدة التي تتيحها مشاريع رؤية المملكة 2030 الكبرى.

3 تعزيز السيادة الرقمية والأمن

- تطوير طول سيبرانية متقدمة لحماية الأنظمة التقنية من التهديدات المتطورة.
- ضمان أعلى مستويات الامتثال للمعايير التنظيمية الوطنية والدولية في حماية وخصوصية البيانات.

4 الشراكات الاستراتيجية

- تعميق التعاون مع رواد التقنية عالمياً لتبادل الخبرات وخلق ميزات تنافسية فريدة.
- الاستمرار في تطبيق أرقى ممارسات الشفافية والإفصاح لضمان حقوق المساهمين.

5 الاستثمار في رأس المال البشري

- تمكين الكفاءات الوطنية لمواكبة المتغيرات التقنية المتسارعة.
- خلق بيئة عمل محفزة للإبداع، تضع الابتكار والتميز في مقدمة قيمها المؤسسية.

2.10 شهادات الاعتماد والامتثال العالمي

تتويجاً لالتزامنا بالتميز المؤسسي والمعايير الدولية، واصلت «شور العالمية للتقنية» خلال عام 2025م تحديث والحصول على أرقى شهادات الاعتماد العالمية، ومن أبرزها:

ISO 22301

في نظام إدارة استمرارية الأعمال
لضمان جاهزية الشركة للتعامل مع أي تحديات طارئة.

ISO 27001

في نظام إدارة أمن المعلومات
وهو ما يؤكد التزامنا بحماية بيانات عملائنا وأصولنا الرقمية.

ISO 9001

في إدارة الجودة
ضمان تقديم حلول تقنية تتوافق مع المعايير العالمية.

Certified Golden Solution

مزود حلول ذهبي
بواسطة هيئة الحكومة الرقمية

Certified AI Solution

مزود حلول الذكاء الاصطناعي
بواسطة سدأيا

Accredited Golden Solution

مزود حلول معتمد
بواسطة هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية

إن هذه الاعتمادات ليست مجرد شهادات، بل هي انعكاس لثقافة الامتثال الراسخة في الشركة، والتي تهدف إلى الحد من المخاطر التشغيلية وتوفير بيئة تقنية آمنة ومستدامة تدعم تطلعات مساهميننا وعملائنا.

2.9 مزايا الاستثمار في شور العالمية للتقنية

تُمثل «شور العالمية للتقنية» فرصة استثمارية نوعية في قطاع التقنية السعودي، مدعومةً بعدة ركائز استراتيجية تجعلها خياراً مفضلاً للمستثمرين الباحثين عن النمو والاستدامة من خلال:

رأس المال البشري

نؤمن في «شور» بأن كفاءاتنا الوطنية المتخصصة هي المحرك الفعلي للابتكار، وهي الضمانة الحقيقية لتقديم مخرجات تقنية تفوق توقعات العملاء.

الثقة والسمعة السوقية

بصفتها شريكاً موثوقاً لأكثر من 200 جهة حكومية وخاصة.

المركز المالي القوي

تتمتع الشركة بسجل حافل من الاستقرار المالي والنمو المتوازن، مما يمنحها القدرة على التوسع والابتكار المستمر.

التحول نحو السوق الرئيسية

TASI

رفع مستويات الشفافية والحوكمة، وفتح آفاقاً أوسع لجذب الاستثمارات المؤسسية المحلية والدولية.

البيئة الاقتصادية المحفزة

تعمل الشركة في قلب الاقتصاد الأسرع نمواً في المنطقة، مستفيدة من الإنفاق الحكومي الكبير على التحول الرقمي ضمن برامج رؤية المملكة 2030.



03

إنجازات الشركة

3.1 أبرز إنجازات العام

3.2 أبرز إنجازات القطاعات لعام 2025م

40

42



3.1 أبرز إنجازات العام

كان العام 2025 حافلاً بالمحطات والإنجازات المهمة، واصلت فيه شور مسيرتها المستمرة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية بأن تكون شريكاً موثقاً في تقديم الحلول التقنية وخدمات التحول الرقمي وتلبية احتياجات السوق المتغيرة عبر حزمة من المزايا التنافسية لعملائها، وقد نجحت خلاله في الحفاظ على مكانتها وتعزيز موقعها الريادي في مجال تقنية المعلومات وذلك بإطلاقها منتجات رقمية مبتكرة، نالت بموجبها تكميمات وشهادات ستكون حافزاً للمزيد من التطوير وترقية الأداء، كما تجدد الشركة عزمها تنفيذ خططها المرتبطة بجميع وحدات الأعمال، بما يضمن استمرار الريادة وتقديم الخدمات بالجودة والمزايا التنافسية وفق الاستراتيجية التي تم إقرارها.



سمو أمير منطقة القصيم يكرم شور بمناسبة إطلاق نظام «مجلس تك»

كرم صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم، شركة شور العالمية بمناسبة تدشينها نظام «مجلس تك» الذي أطلقته الشركة لإدارة أعمال مجلس الإدارة واللجان العمومية باتحاد الغرف التجارية السعودية.

أطلقت شور العالمية خلال العام 2025م منتجاتها الجديد شور كونكت وهو منصة رقمية للتسويق عبر رسائل SMS حيث يقدم خدمات تسويق متكاملة عن طريق الرسائل الترويجية القصيرة المصممة لتناسب جميع أنواع الشركات والمؤسسات.



«مكتبي لايف» و «شور كونكت» يحصلان على شهادتي الملكية الفكرية

حصل مُنتجتي شركة شور العالمية «مكتبي لايف» و «شور كونكت» على شهادتي ملكية فكرية صادرة من الهيئة السعودية للملكية الفكرية بما يعزز من القيمة السوقية للشركة وحماية منتجاتها.



الحصول على خدمات التصديق الرقمي

حصلت شركة شور العالمية على ترخيص صادر هيئة الحكومة الرقمية تقدم بموجبه خدمات التصديق الرقمي، لعملائها وشركائها وذلك وفق أعلى المعايير العالمية في أمان التوقيعات الرقمية والإلكترونية.

3.2 أبرز إنجازات القطاعات لعام 2025م

1. قطاع الحلول الرقمية والبرمجيات

تطوير الجيل الجديد من المنصات:

نجح القطاع في إطلاق وتطوير منصات رقمية متكاملة تعتمد على بنية تحتية مرنة، مما ساهم في تسريع التحول الرقمي لأكثر من 50 جهة حكومية وخاصة خلال العام.

دمج الذكاء الاصطناعي:

تم دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي في أنظمة إدارة الموارد والعمليات، مما أدى إلى رفع كفاءة الأداء التشغيلي لعملائنا بنسبة ملموسة.

التوسع في الخدمات الذاتية:

إطلاق مجموعة من الحلول التي تدعم تجربة المستخدم (UX) وتسهل الوصول للخدمات الإلكترونية بفاعلية عالية.

2. قطاع الأمن السيبراني والحوكمة الرقمية

تعزيز السيادة الرقمية:

تطوير أدوات وطنية متقدمة لمراقبة وتحليل التهديدات السيبرانية الاستباقية، مما عزز من حصانة الأنظمة التقنية للعملاء في القطاعات الحساسة.

الامتثال والتشريعات:

دعم الجهات الشريكة في تحقيق الامتثال الكامل لضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA) ومعايير حماية البيانات الشخصية.

إدارة المخاطر التقنية:

تنفيذ أكثر من 100 عملية فحص واختبار اختراق للبنى التحتية الرقمية الكبرى، لضمان استمرارية الأعمال وحماية الأصول المعلوماتية.

5. قطاع المنتجات

مجلس تك



عملت الشركة على الاستثمار في توسيع قاعدة العملاء النشطين لمنتج مجلس تك خلال عام ٢٠٢٥ وحققنا نجاحات كبيرة في الاستحواذ على جهات سيادية في القطاع العام، كما حققت الشركة نجاح كبير في الاستحواذ على عشرات الشركات من القطاع الخاص كعملاء لمجلس تك، كما استثمرت الشركة التوسع المستمر لقاعدة العملاء النشطين في بناء مفهوم أعمق عن احتياجات العملاء ضمن نطاق مجلس تك مما أنتج تطوير نسخة جديدة للمنتج تقدم مزايا أكثر وتجربة عميل أسلس ساهمت في زيادة معدل استمرارية العملاء النشطين.

مكتبي لايف



تطور المنتج خلال عام ٢٠٢٥ بشكل كبير ونجحت الشركة في إطلاق منتج مكتبي داخل جهات سيادية حيث انقضى عام ٢٠٢٥ وعشرات المحافظين والوزراء وأصحاب المعالي يديرون مكاتبهم من خلال منتج مكتبي. التوسع في قاعدة العملاء ساهم في تطوير المنتج بشكل ملحوظ وزيادة معدل استمرارية العملاء الحاليين.

شور كونكت



استثمرت الشركة في تطوير خصائص ومزايا منتج شور كونكت لتمكين عملاء شور العالمية من التواصل التسويقي وتواصل الأعمال بطرق أكثر ابتكار وفعالية، كذلك عملت الشركة على إطلاق قنوات تواصل جديدة وبأسعار أكثر تنافسية، كما توسعت الشركة في جهودات النمو مما ساهم في معدل نمو سنوي يتجاوز 1٠٠٪.

S360



تطور المنتج خلال عام ٢٠٢٥ بالتوازي مع منتجات شور العالمية الأخرى حيث عملت الشركة على إطلاق نماذج جديدة في منتج S360 تساهم في تطوير تجربة العملاء لإدارة استراتيجية المنشأة ومتابعة الأداء بشكل أكثر دقة، ساهمت جهود الشركة التطويرية في توسيع قاعدة العملاء النشطين ونمو معدل استمرارية العملاء الحاليين.

3. قطاع البنية التحتية والخدمات المدارة

التحول السحابي:

قيادة مشاريع ضخمة لنقل البيانات والبنى التحتية إلى بيئات سحابية هجينة (Hybrid Cloud)، مما وفر مرونة عالية وتقليلاً في التكاليف الرأسمالية للعملاء.

استمرارية الأعمال:

تحقيق نسبة توفر للخدمات (SLA) بلغت 99.9% في كافة المشاريع المدارة، وهو ما يعكس كفاءة مراكز العمليات والفرق الفنية في «شور».

توسيع مراكز الدعم:

تحديث وتوسيع مراكز الدعم الفني والعمليات (NOC & SOC) لاستيعاب الطلب المتزايد على الخدمات الرقمية على مدار الساعة.

4. قطاع الاستشارات والتحول الرقمي

صياغة الاستراتيجيات الرقمية:

تقديم استشارات استراتيجية لأكثر من 30 جهة، شملت وضع خارطة طريق للتحول الرقمي وتبني التقنيات الناشئة.

تحسين تجربة العميل:

تنفيذ مبادرات نوعية لإعادة هندسة الإجراءات (BPR) وتبسيط رحلة المستفيد في المنظومات الرقمية.

04

رأس المال البشري

4.1 الموارد البشرية والتدريب

4.2 مستهدفات العام 2026 م ضمن قطاع الموارد

4.3 التطلعات المستقبلية للموارد البشرية

46

50

51



4.1 الموارد البشرية والتدريب

إحصائيات الموظفين

العدد الإجمالي للموظفين	296
عدد الذكور من جميع الجنسيات	253
عدد الذكور السعوديين	68
نسبة السعودة بين الذكور	26.88%
عدد الإناث من جميع الجنسيات	43
عدد الإناث السعوديات	38
نسبة السعودة بين الإناث	88%
نسبة أتمتة العمليات في الموارد البشرية	84%

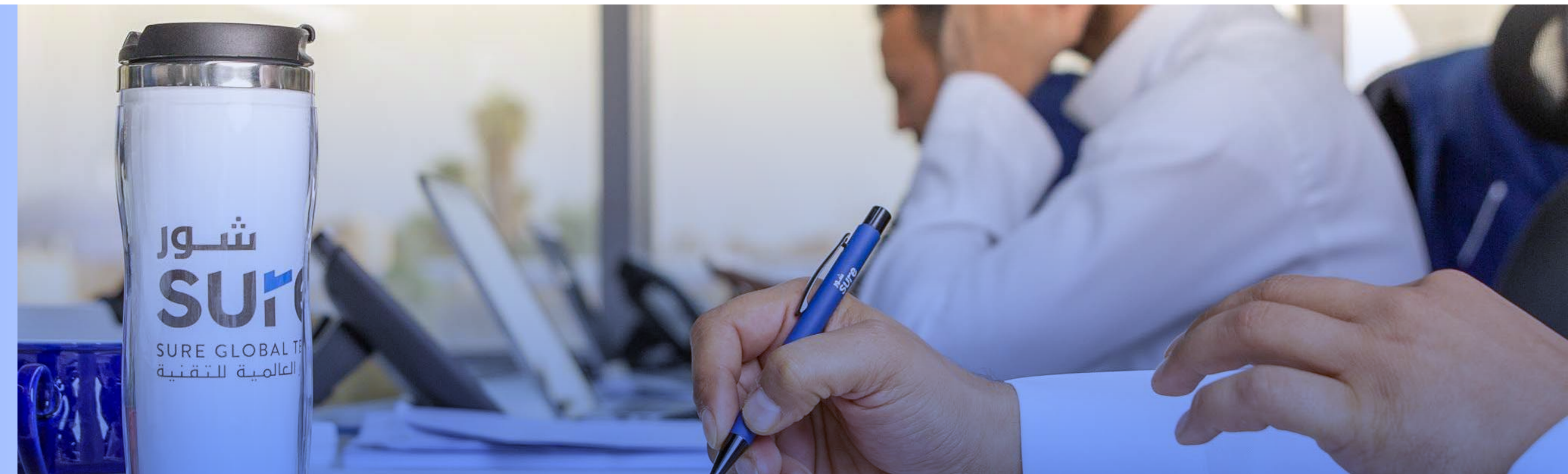
4.1 الموارد البشرية والتدريب

رأس المال البشري

مركز النمو والابتكار

يُعد الكادر البشري الثروة الحقيقية لشركة شور العالمية للتقنية. يغطي هذا القسم استراتيجيتنا الشاملة لإدارة المواهب، بدءاً من الاستثمار في التوطين وتمكين المرأة، مروراً ببرامج التدريب المكثفة في الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني، وصولاً إلى تحسين بيئة العمل والامتثال التنظيمي.

نستعرض في الصفحات التالية إنجازات عام 2025 في تطوير الكفاءات، و خارطة الطريق لعام 2026 التي تركز على الأتمتة الشاملة وتحليل الأداء الذكي، لضمان استدامة التميز المؤسسي وريادتنا في سوق التقنية.



4.1 الموارد البشرية والتدريب

4 استقطاب المواهب

استمرت الشركة في استقطاب أفضل الكفاءات في مجالات تطوير البرمجيات، وعلماء البيانات، وخبراء الأمن السيبراني، مع التركيز على المبدعين الذين يمتلكون الشغف لتطوير حلول تقنية تخدم التحول الرقمي الشامل في المملكة.

3 بيئة العمل والثقافة المؤسسية

عملت الشركة خلال العام على تحسين تجربة الموظف من خلال:

تعزيز ثقافة الابتكار: خلق قنوات تتيح للموظفين تقديم أفكار لمشاريع ومنتجات رقمية جديدة، وتبني الأفكار المتميزة وتحويلها إلى واقع.

الرفاهية والرضا الوظيفي: تطبيق مبادرات توازن بين العمل والحياة الخاصة، وتطوير أنظمة الحوافز المرتبطة بالأداء والتميز، مما ساهم في خفض معدل دوران العمالة والحفاظ على المواهب النادرة.

التحول الرقمي لقطاع الموارد البشرية: أتمتة كافة الإجراءات الإدارية الخاصة بالموظفين لضمان السرعة والدقة في تقديم الخدمات الداخلية.

2 برامج التدريب والتطوير المهني

شهد عام 2025م إطلاق سلسلة من البرامج التدريبية المكثفة لمواكبة المتغيرات العالمية، ومن أبرزها:

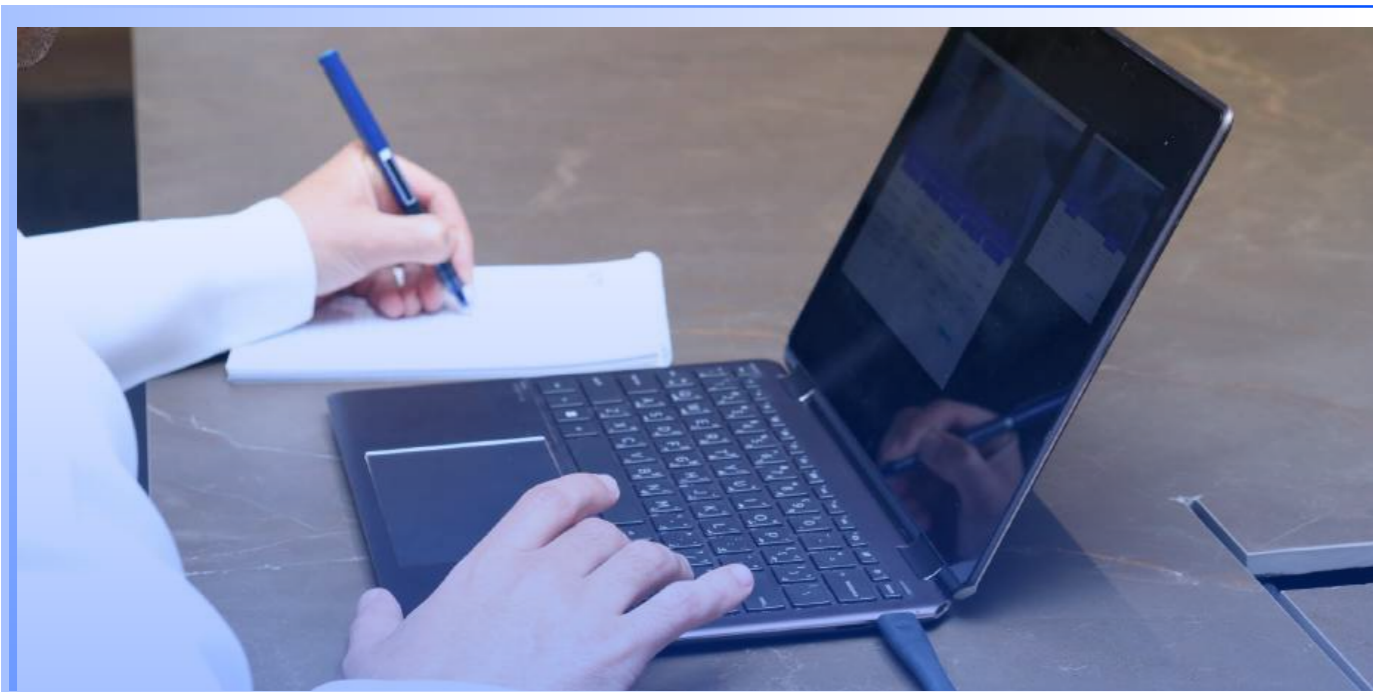
أكاديمية شور للتقنيات الناشئة: تنفيذ مسارات تدريبية متخصصة في الذكاء الاصطناعي (AI)، والتعلم الآلي (Machine Learning)، والأمن السيبراني المتقدم، لضمان جاهزية الفريق للتعامل مع أحدث التقنيات.

الشهادات الاحترافية: دعم الموظفين للحصول على شهادات عالمية معتمدة من كبار مزودي التقنية في العالم، مما يرفع من جودة المخرجات التقنية للشركة.

برامج القيادة: تطوير مهارات الإدارة والقيادة للمديرين التنفيذيين ومديري المشاريع، لتعزيز كفاءة اتخاذ القرار وإدارة الموارد.

1 الاستثمار في الكوادر الوطنية (السعودية)

تواصل شور العالمية للتقنية التزامها الراسخ بدعم مستهدفات التوطين، حيث بلغت نسب التوطين مستويات نوعية تعكس إيمان الشركة بقدره الشباب السعودي على قيادة القطاع التقني. لم تقتصر جهودنا على التوظيف فحسب، بل شملت تمكين الكوادر الوطنية في مناصب قيادية وتقنية متقدمة، مما يعزز الاستقرار المؤسسي وينقل المعرفة التقنية العميقة للأجيال القادمة.



رأس المال البشري

الركيزة الأساسية للنمو

تؤمن «شور» بأن كفاءاتها البشرية هي المحرك الحقيقي للابتكار، ولذلك تضع استراتيجية الموارد البشرية لعام 2026 مصلحة الموظف وتطويره في قلب عملياتها.

4.3 التطلعات المستقبلية للموارد البشرية

تتضمن خطتنا لعام 2026 قفزة نوعية في إدارة المواهب تشمل:

برامج التحفيز

إطلاق مبادرات اجتماعية وجوائز تشجيعية جديدة لدعم المسيرة المهنية للموظفين ورفع روحهم المعنوية.

تحليل الأداء الذكي

استخدام أدوات متقدمة لقياس الأداء وتحليل البيانات الوظيفية لرفع الكفاءة الإنتاجية.

الأتمتة الشاملة

رقمنة كافة العمليات الإدارية وأنظمة الموارد البشرية بالكامل.

4.2 مستهدفات العام 2026م ضمن قطاع الموارد البشرية

تؤمن «شور» بأن كفاءتها البشرية هي المحرك الحقيقي للابتكار، ولذلك تضع استراتيجية الموارد البشرية لعام 2026 مصلحة الموظف وتطويره في قلب عملياتها.

تحسين وتطوير بيئة العمل

نعمل باستمرار على خلق بيئة عمل محفزة وجاذبة من خلال:

التحول الرقمي الإداري: أتمتة إجراءات السفر والخدمات اللوجستية للموظفين لضمان السرعة والمرونة.

المميزات المالية: توقيع شراكات مع بنوك محلية لتقديم حلول تمويلية وتسهيلات مصرفية حصريّة لمنسوبي الشركة.

الترابط الاجتماعي: تعزيز الثقافة المؤسسية عبر الفعاليات الدورية مثل الإفطار الرمضاني السنوي والاحتفاء بالمناسبات الوطنية والأعياد، لترسيخ روح الفريق الواحد.

استقطاب الكفاءات والتميز الوظيفي

تواصل الشركة التزامها ببرامج التوظيف وتمكين المرأة، حيث تم تفعيل الشراكة مع منصة «جدارات» الوطنية وبرنامج «توطين» لاستقطاب أفضل المواهب السعودية. وبالتوازي، تعزز الشركة تنافسيتها العالمية عبر استقطاب الخبرات الأجنبية النوعية، مستفيدةً من إدراجها ضمن الجهات المعتمدة لبرنامج الإقامة المميزة، مما يسهل استقدام العقول المبدعة لتبادل الخبرات وتوطين المعرفة.



الامتثال والشفافية

تلتزم شركة «شور» بالامتثال الكامل لكافة الأنظمة واللوائح الحكومية والرقابية، إن تمسكنا بأعلى معايير الشفافية والمساءلة هو ما عزز سمعة الشركة كجهة موثوقة أمام الجهات الرسمية والشركاء والمساهمين.

05

التقرير الاستراتيجي

54

55

56

5.1 الخطط الاستراتيجية (2026)

5.2 المسؤولية الاجتماعية والاستدامة

5.3 حوكمة المسؤولية الاجتماعية

التحول الرقمي
المدعوم بالذكاء الاصطناعي

5.2 المسؤولية الاجتماعية والاستدامة

تلتزم شركة شور العالمية للتقنية بالمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة تماشياً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، من خلال إطلاق ومشاركة مبادرات نوعية تهدف إلى إحداث أثر إيجابي ملموس في المجتمع والبيئة.

1 التمكين التقني والمعرفي
دعم ريادة الأعمال التقنية: تقديم استشارات تقنية مجانية لعدد من الشركات الناشئة (Startups) في المملكة، لمساعدتها على بناء بنى تحتية رقمية متينة تضمن نموها واستمراريتها.

المساهمة في المحتوى العربي الرقمي: رعاية وإطلاق مبادرات تهدف إلى إثراء المحتوى التقني باللغة العربية، لتعزيز الوعي بالذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني بين أفراد المجتمع.

2 تنمية رأس المال البشري الوطني
برامج التدريب التعاوني: استقبلت الشركة خلال عام 2025م مجموعة من طلاب الجامعات السعودية المتميزين في تخصصات الحاسب الآلي وتقنية المعلومات، لتوفير بيئة تدريبية احترافية تُعدهم لسوق العمل الفعلي.

مبادرة «تقنيو الغد»: بالتعاون مع جهات أكاديمية، قدمت «شور» ورش عمل مجانية حول أساسيات البرمجة والذكاء الاصطناعي للشباب، بهدف اكتشاف وتنمية المواهب التقنية الواعدة.

3 المسؤولية المجتمعية والبيئية
دعم المنظمات غير الربحية: واصلت الشركة تقديم حلول تقنية وبرمجية مجانية أو مخفضة لعدد من الجمعيات الخيرية والمؤسسات الاجتماعية، مما ساهم في أتمتة أعمالها ورفع كفاءة وصول خدماتها للمستفيدين.

الممارسات البيئية الرقمية (Green IT): التزاماً منا بحماية البيئة، عملنا على تقليل البصمة الكربونية للشركة من خلال التحول الكامل نحو العمليات «غير الورقية» (Paperless) داخل المقر الرئيسي، وتعزيز الاعتماد على الحلول السحابية التي تساهم في ترشيد استهلاك الطاقة والموارد.

5.1 الخطط الاستراتيجية (2026)



التوسع الجغرافي والأسواق الجديدة

تتطلع الشركة لتوسيع نطاق عملياتها إقليمياً ودولياً عبر بناء تحالفات استراتيجية، مما يساهم في نمو الحصة السوقية وتنويع مصادر الدخل.

الاستثمار في البحث والتطوير (R&D)

مواصلة الاستثمار في ابتكار منتجات تقنية نوعية تسبق تطلعات السوق وتضمن للشركة ميزة تنافسية مستدامة.

الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات

تبني حلول رقمية مبتكرة تعتمد على البيانات الضخمة (Big Data) لرفع الكفاءة التشغيلية وخلق تجربة عملاء استثنائية وتفاعلية.

الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

الالتزام بممارسات تقنية صديقة للبيئة ودعم المجتمع المحلي عبر مبادرات نوعية تخدم التحول المعرفي.



5.3 حوكمة التحول الرقمي

تخضع كافة مبادراتنا المجتمعية لمعايير الحوكمة والشفافية، حيث نحرص على قياس أثر هذه المبادرات وضمن وصولها للفئات المستهدفة بأعلى درجات الكفاءة، مؤكداً على دور «شور» كعضو فاعل ومسؤول في المنظومة الوطنية.

تستشرف شركة «شور العالمية للتقنية» عام 2026 برؤية طموحة تركز على تعميق أثر التقنيات الناشئة في بنية الاقتصاد الرقمي للمملكة، وفق المحاور التالية:

1. زيادة التحول بالذكاء الاصطناعي

تسعى «شور» إلى تعزيز ريادتها في تطوير حلول تقنية مبتكرة تعتمد على الذكاء الاصطناعي، بهدف تمكين شركائنا في القطاعين العام والخاص من تحقيق استدامة الأعمال. نركز في 2026 على تقديم أنظمة قادرة على تحليل البيانات الضخمة لدعم اتخاذ القرارات الاستباقية، مما يضمن لعملائنا سرعة التكيف مع متغيرات السوق العالمية.

2. الأمن السيبراني الاستباقي

نعمل على الارتقاء بمنظومة الدفاع الرقمي عبر توفير حلول سيبرانية متقدمة تدمج الذكاء الاصطناعي في آليات اكتشاف التهديدات قبل وقوعها. تهدف استراتيجيتنا لعام 2026 إلى ضمان أقصى درجات السرية والخصوصية للبيانات الوطنية، وحماية البنى التحتية الحساسة من الهجمات الإلكترونية المتطورة.

3. تعزيز الحوكمة الرقمية

استمراراً لدورنا كشريك في النجاح الوطني، تضع الشركة دعم الحوكمة الرقمية في صدارة أولوياتها. نهدف إلى أتمتة العمليات الحكومية والمؤسسية وفق معايير احترافية تضمن النزاهة والشفافية، وتساعد المنشآت على الامتثال للأنظمة والقوانين وتفادي المخاطر القانونية.

06

إدارة المخاطر

62	6.1 مخاطر متعلقة بنشاط الشركة وعملياتها
64	6.2 مخاطر متعلقة بالسوق
66	6.3 مخاطر قانونية وتنظيمية
66	6.4 التعرض لمخاطر التعاقدات الحكومية
66	6.5 مخاطر عدم الالتزام بمتطلبات نظام الشركات ولوائحه التنفيذية
68	6.6 مخاطر بيئية واجتماعية وحوكمة (ESG)
69	6.7 مخاطر تمويلية



إدارة المخاطر

تتعرض كافة الأعمال ذات الطبيعة التجارية للعديد من المخاطر التي تختلف من حيث النوع ومدى التأثير، وتتبنى «شور» العالمية للتقنية في إدارتها للمخاطر التي تكتنفها، نهجاً استباقياً يقوم على تحليل وتقييم المخاطر القائمة والمحتملة، على نحو يتيح للإدارة اتخاذ القرارات والتدابير الملائمة حيالها بما يحفظ مصالح عملائها وموظفيها وجميع الأطراف ذات العلاقة، وفيما يلي نستعرض أبرز المخاطر التي قد تواجهها الشركة وخطط الشركة للتصدي لهذه المخاطر والتقليل من آثارها.

01

مخاطر متعلقة
بنشاط الشركة وعملياتها

02

مخاطر متعلقة
بالسوق

03

مخاطر قانونية
وتنظيمية

04

مخاطر عدم الالتزام
بمتطلبات نظام الشركات

05

مخاطر بيئية واجتماعية
وحوكمة (ESG)

06

مخاطر تمويلية



6.1 مخاطر متعلقة بنشاط الشركة وعملياتها

نقص الكفاءات والخبرات

تواجه الشركة تحدياً استراتيجياً يتمثل في جذب والاحتفاظ بالموهب التقنية المتخصصة في ظل تنامي الطلب العالمي على المهارات التقنية المتقدمة، يعمل في المجال التقني منافسون من القطاع الخاص والعام، مما يزيد من صعوبة الاحتفاظ بالموهب التي تتطلبها مشاريع الشركة. قد يؤدي نقص المهارات إلى تأخير في تنفيذ المشاريع أو تدهور جودة العمل، مما يؤثر على العلاقات مع العملاء ويضعف القدرة على الوفاء بمتطلبات العقود الكبيرة.

تبذل شور جهداً في تحسين بيئة العمل من خلال خلق ثقافة تنظيمية تحفز الابتكار والنمو المهني، وتقديم برامج تدريبية مستمرة بالتعاون مع المؤسسات التقنية العالمية لتطوير مهارات الموظفين وتحسين الكفاءات مع تقديم مرونة تدعم التوازن بين الحياة الشخصية والمهنية، يمكن جذب المواهب الشابة والمتخصصة.

كما تحرص الشركة على الاحتفاظ بالموهب والكفاءات عبر برامج التحفيز الوظيفي، وتنفيذ استراتيجيات، استقطاب الكفاءات المتخصصة واحتفاظ بها، وبالتالي تحسين قدرتها على الوفاء بمتطلبات العملاء وتحقيق النجاح في المشاريع المستقبلية.

الأعطال التقنية وتعطل الأنظمة

نظراً لطبيعة الحلول التقنية المتطورة، التي تقدمها «شور» العالمية للتقنية فإن أي عطل فني أو خلل في البنية التحتية قد يؤدي إلى انقطاع الخدمات المقدمة للعملاء، مما يؤثر سلباً على رضاهم، وقد يدفعهم إلى البحث عن بدائل أخرى، وقد يتسبب في خسائر مالية كبيرة ويضر بسمعة الشركة في السوق والتعرض لعقوبات قانونية أو تعويضات مالية.

ويعد الحفاظ على استقرار الأنظمة التقنية أمراً حيوياً وهذا يبرز اهتمام «شور» العالمية بالاستثمار في بنية تحتية تقنية قوية مع أنظمة مراقبة وصيانة دورية تضمن استمرارية العمل بشكل آمن وفعال مع التدريب المستمر للموظفين على التعامل مع الأعطال بسرعة وكفاءة، وتقديم خطط طوارئ لضمان استجابة سريعة في حال حدوث مشكلة، كما توفر الشركة نسخ احتياطية من البيانات وأنظمة التشغيل لضمان استمرارية الخدمة في حالة حدوث أي انقطاع للحفاظ على سمعة الشركة وضمان رضا العملاء.

الاعتماد على العقود الحكومية

يمثل الاعتماد الكبير على العقود الحكومية وشبه الحكومية حاجساً للشركة قد يعرضها لمجموعة من المخاطر خاصة تلك المرتبطة بتغيير الأولويات والسياسات الحكومية والتغيرات الاقتصادية، كما أن العقود الحكومية تتسم أحياناً بالتأخير أو التعليق، فعلى الرغم من أن هذا النوع من العقود يوفر مصدراً ثابتاً للإيرادات، إلا أن التغيرات في أولويات الحكومة أو السياسة الاقتصادية قد تؤدي إلى تهديدات مباشرة للأرباح الشركة.

تعمل «شور» العالمية على المحافظة على علاقتها القوية والمستدامة التي تضمن لها أولوية في المشاريع المستقبلية مع تنوع قاعدة عملائها من خلال التوسع في أسواق خاصة أو صناعات أخرى قد يقلل من المخاطر المرتبطة بتقلبات السياسات الحكومية وتحسين استدامتها المالية والعملياتية في مواجهة تقلبات السوق.

أمن المعلومات

نظراً لأن الشركة تتعامل مع بيانات حساسة ومعلومات حكومية، فهي عرضة للتهديدات السيبرانية التي قد تؤدي إلى سرقة البيانات أو الوصول غير المصرح به للمعلومات، أي خرق أمني قد يتسبب في خسائر مالية وقانونية كبيرة، بالإضافة إلى تضرر سمعة الشركة وفقدان ثقة العملاء، التعامل مع بيانات حساسة يضع الشركة تحت رقابة مشددة من العملاء والهيئات الرقابية، مما يتطلب إجراءات صارمة لحماية البيانات وتحديث التدابير الأمنية باستمرار لمواجهة التهديدات المتجددة.

وتتبع «شور» العالمية سياسة تعزيز البنية التحتية الأمنية والاستثمار في أنظمة أمان قوية معتمدة على الذكاء الاصطناعي والتشفير لرصد التهديدات، وبرامج مكافحة الفيروسات لحماية البيانات من الهجمات السيبرانية مع تحديث مستمرة للأنظمة والبرمجيات لضمان مواجهة الثغرات الأمنية والتهديدات الجديدة بفعالية حيث يتم تدريب كافة الموظفين على الأمن السيبراني وكيفية التعامل مع البيانات الحساسة مع تحديث نسخ احتياطية للبيانات بشكل منتظم، يمكنها من استعادة البيانات بأسرع وقت ممكن في حال حدوث أي خرق أمني أو هجوم سيبراني.

الاعتماد على مكونات مستوردة

تعتمد «شور» العالمية على مكونات تقنية وبرمجيات مستوردة، لتلبية متطلبات المشاريع المتنوعة مما يجعلها عرضة للعديد من المخاطر المرتبطة بالقيود التجارية بين البلدان وسلاسل التوريد العالمية، ومن الممكن أن تؤثر هذه الاضطرابات بشكل كبير على القدرة على تنفيذ المشاريع في الوقت المحدد، مما يؤدي إلى تأخيرات قد تؤثر سلباً على سمعة الشركة وعلاقتها مع العملاء، خاصة في العقود الحكومية التي تعتمد على دقة تنفيذ الجدول الزمني.

وتحرص «شور» العالمية على التعامل مع أكثر من مورد لتوفير مكونات بديلة أو أكثر تنوعاً، مما يقلل من الاعتماد على مورد واحد أو تقنية واحدة، ويخفف من تأثير أي اضطرابات في سلاسل التوريد، مع بناء مخزون احتياطي من المكونات الأساسية والبرمجيات التي تعتمد عليها الشركة قد يساعد في تجنب التأخير الناتج عن الانقطاعات المفاجئة في سلاسل التوريد، كما تساهم الشركة في تطوير بعض المكونات البرمجية والتقنية داخلياً، ما قد يساهم في تقليل الاعتماد على الموردين الخارجيين من خلال تطبيق هذه الاستراتيجيات، يمكن لشركة «شور» العالمية تقليل المخاطر المرتبطة بالاعتماد على سلاسل التوريد العالمية وضمان استمرار تنفيذ المشاريع بسلاسة وفعالية.



6.2 مخاطر متعلقة بالسوق

المنافسة الشديدة

يشهد سوق التقنية السعودي منافسة قوية بين الشركات المحلية والدولية هذه المنافسة قد تؤدي إلى انخفاض الأسعار وتقليص هوامش الربح إذا فشلت الشركة في تقديم عروض تنافسية من حيث الجودة والتكلفة، فقد تفقد حصتها السوقية لصالح منافسين يقدمون خدمات مماثلة بأسعار أكثر جاذبية أو مزايا إضافية.

تتميز «شور» العالمية للتقنية بتقديم تقنيات مبتكرة عالية الجودة، تمكنها من التميز عن المنافسين وتساعد في تحسين أداء العملاء، من خلال الاستثمار في البحث العلمي والتطوير وتبني أحدث التقنيات مثل الذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات يمكن أن يساعد في الحفاظ على التفوق التكنولوجي وتقديم حلول مبتكرة يصعب تقليدها وتتابع «شور» العالمية باستمرار تطورات السوق وتحليل المنافسين من حيث استراتيجيات التسعير والخدمات المقدمة، وذلك لتحديد الفرص والتهديدات وتحقيق التميز كما تقوم الشركة على سياسة التوسع الجغرافي وتقديم خدمات تقنية متطورة خارج المملكة لتحقيق نجاح مستدام في ظل المنافسة الشديدة.

التقلبات الاقتصادية

تتأثر الشركة بشكل مباشر بالأوضاع الاقتصادية، يمكن أن يؤدي الركود أو التباطؤ الاقتصادي إلى تخفيض الإنفاق الحكومي على المشاريع غير الأساسية، وهذا قد يؤثر سلباً على حجم العقود المتاحة للشركة، خاصة إذا كانت هذه المشاريع غير ملزمة قانونياً أو تم تأجيلها بسبب ضغوط الميزانية.

لذلك حرصت «شور» العالمية للتقنية على تنويع مصادر الإيرادات بالدخول في قطاعات متنوعة مثل البنية التحتية، التقنية، والخدمات الرقمية والتوسع في الأسواق العالمية مع تطوير حلول جديدة وتقنيات حديثة تساعد في تحسين كفاءة تنفيذ المشاريع بتكلفة أقل، مما يمنح الشركة ميزة تنافسية.

تقلبات السياسات الحكومية

نظراً لاعتماد الشركة بشكل كبير على العقود الحكومية، فإن أي تحول في السياسات الحكومية، مثل إعادة ترتيب الأولويات أو خفض الميزانيات المخصصة للمشاريع التقنية، قد يؤثر سلباً على حجم الفرص المتاحة وقد تتجه الحكومة إلى تبني استراتيجيات جديدة تستثني مجالات عمل معينة، مما قد يحد من طلب العملاء الحكوميين على خدمات الشركة. لذا، يجب على الشركة أن تكون مرنة وقادرة على التكيف مع هذه التغيرات من خلال تنويع عروضها أو توسيع نطاق عملاتها.

وتبني «شور» العالمية استراتيجية للاستثمار في الابتكار والتكنولوجيا المتقدمة وتطوير تقنيات مبتكرة ومتطورة، تمكنها الحفاظ على مكانتها كمزود متميز للخدمات التقنية، مما يزيد من قدرتها على المنافسة في الأسواق المتغيرة، كما تعمل الشركة على إجراء تحليل مستمر للسياسات الحكومية وهذا يساعد في التكيف المبكر مع التغييرات المحتملة واتخاذ قرارات استراتيجية بشكل أفضل يزيد من قدرتها على التوسع في ظل التحديات الاقتصادية والسياسية.

تغير احتياجات العملاء

تغير احتياجات العملاء في السوق التقني يشكل تحدياً كبيراً للشركة حيث يتوقع العملاء في قطاع التقنية تحديثات مستمرة وابتكارات متلاحقة قد تحدث تغييرات سريعة في تفضيلات العملاء أو في التكنولوجيا المطلوبة، مما يتطلب استثمارات كبيرة لمواكبة هذه التطورات. إذا لم تتمكن الشركة من تلبية هذه المتطلبات المتغيرة، فقد تخسر عملاتها لصالح منافسين يقدمون حلولاً أكثر تقدماً وحداثة.

تساهم «شور» العالمية في تقديم حلول تقنية مبتكرة ومتطورة لعملائها كما تقدم متابعة وتحليل اتجاهات السوق بانتظام، يمكن لشركة من فهم التغيرات في احتياجات العملاء بشكل أفضل والتكيف معها في وقت مبكر وتعمل «شور» العالمية على تحسين استراتيجيات التسويق لتسليط الضوء على أحدث الابتكارات أو التحديثات التي تقدمها وتعزيز الوعي بقدرة الشركة على تلبية التغيرات المستمرة.



6.3 مخاطر قانونية وتنظيمية

التحديات في التشريعات واللوائح

قد تفرض السلطات التنظيمية تحديثات مستمرة في القوانين المتعلقة بحماية البيانات والأمن السيبراني، هذه التحديثات تتطلب من الشركات التقنية التزامات إضافية، مثل تحديثات أمنية دورية وطرق محددة لتخزين البيانات الامتثال لهذه اللوائح قد يفرض أعباء تشغيلية ومالية إضافية على الشركة، مثل تكاليف التحديثات التكنولوجية وتدريب الموظفين على متطلبات جديدة.

اتخذت الشركة عدد من الاستراتيجيات لتحسين الأمان السيبراني من خلال تقنيات تشفير البيانات وتحديد الوصول وتعريف الموظفين باللوائح الجديدة وأفضل الممارسات في حماية البيانات.

العقود الحكومية غالباً ما تكون مصحوبة بشروط صارمة تتطلب تنفيذاً عالي الجودة ضمن جداول زمنية محددة. قد تواجه الشركة صعوبات في إنهاء العقود حتى في حال وقوع ظروف خارجة عن إرادتها وقد تكون العقود مشروطة بتقييم الأداء، وفي حال الإخفاق في تلبية التوقعات، قد تواجه الشركة خطر تقليل قيمة العقد أو حتى إنهائه.

عملت «شور» العالمية على وضع خطط احتياطية لمواجهة الظروف الطارئة وتحسين الأداء من خلال تحديد مؤشرات أداء واضحة، باستخدام أدوات إدارة المشاريع، والتواصل المستمر مع الجهات الحكومية.

تخضع الشركة لنظام السوق المالية واللوائح الصادرة من هيئة السوق المالية. عدم الالتزام بهذه اللوائح قد يعرض الشركة لغرامات مالية وعقوبات، بما في ذلك تعليق تداول الأسهم أو إلغاء إدراجها أو فرض عقوبات أو غرامات مالية قد يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها المستقبلية.

لذا عملت «شور» العالمية على تطبيق الحوكمة الرشيدة لضمان الشفافية والنزاهة في جميع العمليات المالية والإدارية والالتزام بالأنظمة المالية لتعزيز نموها واستدامتها.

نظام الشركات الجديد يفرض متطلبات أكثر تشدداً تتطلب من الشركة اتخاذ إجراءات لضمان الالتزام بها، هذه المتطلبات قد تؤثر على خطة أعمال الشركة وتستغرق وقتاً طويلاً لتطبيقها، النظام الجديد يفرض عقوبات قد تصل إلى ثلاث سنوات سجن وغرامات تتراوح بين 500 ألف إلى خمسة ملايين ريال سعودي على مخالفة أحكامه. عدم الالتزام بهذه القواعد قد يعرض الشركة لعقوبات تؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي وقامت الشركة ببناء علاقات قوية مع الجهات التنظيمية لفهم المتطلبات بشكل أفضل وتجنب أي مخاطر محتملة.

تتميز الشركة بتبني نهج استباقي يشمل التقييم الدقيق، والامتثال القانوني، وتعزيز الحوكمة، والتواصل المستمر مع الجهات التنظيمية لضمان فهم دقيق للمتطلبات القانونية، بالإضافة إلى الاستعانة بفريق قانوني للشركة لتفسير جميع المواد القانونية بدقة والالتزام بنظام الشركات واللوائح التنفيذية.

6.4 التعرض لمخاطر التعاقدات الحكومية

6.5 مخاطر عدم الالتزام بمتطلبات نظام الشركات ولوائحه التنفيذية



6.7 مخاطر تمويلية

1 المخاطر المتعلقة بالدين

تعتمد شركات التقنية عادة على تمويل أعمالها على التسهيلات المصرفية، ويعد الارتفاع المستمر في أسعار الفائدة من العوامل التي قد يصعب عليها إدارة أعباء التمويل، كما أن أي تعثر في سداد الديون قد يضعف السمعة الائتمانية للشركة ويقلل من فرصها في الحصول على تمويل إضافي عند الحاجة.

نفذت «شور» العالمية خطة استراتيجية متكاملة لتعزيز الكفاءة التشغيلية ورفع مستويات الإنتاجية، مع التركيز على تحسين إدارة التكاليف وتقليلها، مما أدى إلى تقليص الحاجة الي الاقتراض، وفي إطار تعزيز الموارد المالية، تعمل الشركة على استقطاب استثمارات كبيرة لضمان تحقيق نمو مستدام وتمويل كافٍ لمسيرة التطوير والازدهار.

2 تأخير التحصيل من العقود الحكومية

عادةً ما تؤدي العقود الحكومية التي تأخير في السداد مقارنةً بالعقود التجارية، نظراً للإجراءات الطويلة المرتبطة بالمراجعة المالية والموافقات، يمكن أن يسبب ذلك ضغطاً شديداً على السيولة النقدية للشركة، خاصة إذا كانت تعتمد بشكل أساسي على العقود الحكومية كمصدر رئيسي للإيرادات، في بعض الأحيان، قد تضطر الشركة إلى الاقتراض لسد التزاماتها التشغيلية والمالية، مما يزيد من الأعباء المالية ويقلل من مرونتها.

حرصت الشركة على تعزيز علاقاتها مع الجهات الحكومية لضمان سلاسة عمليات المراجعة والموافقة، مع التركيز على مبدأ الشفافية في جميع المعاملات، كما عملت «شور» العالمية على تنويع مصادر دخلها عبر الدخول في شراكات تجارية خارج نطاق العقود الحكومية، مما يقلل من الاعتماد على الإيرادات الحكومية ويحد من مخاطر تأخير السداد. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد الشركة على تخطيط مالي دقيق لبناء احتياطات نقدية تكفل استمرارية العمليات وتحميها من أي تحديات مالية غير متوقعة.

3 تقلبات التدفقات النقدية

تواجه الشركات التي تعمل بعقود كبيرة تبايناً في التدفقات النقدية بسبب عدم انتظام دفعات المشاريع واختلاف مواعيدها عن النفقات التشغيلية الدورية هذا التذبذب يعيق قدرة الشركة على تغطية تكاليف التشغيل بكفاءة، مما قد يجبرها على الاعتماد على القروض قصيرة الأجل أو التسهيلات الائتمانية أو حتى زيادة رأس المال، وهو ما قد يؤثر سلباً على صحتها المالية، في بعض الحالات، قد تلجأ الشركة إلى خفض التكاليف التشغيلية أو اتخاذ إجراءات تقشفية لتحقيق توازن نقدي.

تعمل شركة «شور» العالمية على تعزيز استقرارها المالي من خلال إعداد توقعات دورية للإيرادات والمصروفات، باستخدام تحليل السيناريوهات لتحديد الفترات الحرجة واتخاذ إجراءات استباقية، كما تسعى إلى تنويع مصادر دخلها عبر استهداف مشاريع أصغر وعقود تجارية بجانب العقود الحكومية، مما يقلل من مخاطر الاعتماد على مصادر محدودة.

وفي إطار خفض التكاليف، تعتمد الشركة على التكنولوجيا وأتمتة العمليات المالية والإدارية لرفع الكفاءة، كما تقدم خدمات ومنتجات ذات تدفقات نقدية سريعة لتعزيز الإيرادات، مما يساهم في ضمان سيولة مستدامة ومرونة في مواجهة التحديات الاقتصادية.

6.6 مخاطر بيئية واجتماعية وحوكمة (ESG)

العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) تشكل مجموعة من العوامل التي يجب على الشركات أخذها بعين الاعتبار لضمان استدامتها ومسؤوليتها تجاه المجتمع والبيئة وقد تفرض الحكومات قوانين بيئية جديدة تتطلب من الشركات تبني ممارسات أكثر استدامة، مثل استخدام الطاقة النظيفة، هذه المتطلبات قد تترتب عليها تكاليف إضافية، خاصة أن التقنية التي لا تعتبر صناعية بالضرورة

إلا أن «شور» العالمية للتقنية عملت على الالتزام بالمعايير البيئية من خلال تحديد عدة مخاطر بيئية ومبادرات لإدارة هذه المخاطر، بالإضافة إلى تعزيز استمرارية الأعمال.



07

الحكومة

الخطط الاستراتيجية (2026)
المسؤولية الاجتماعية والاستدامة
حكومة المسؤولية الاجتماعية

x
x
x



تقرير الحوكمة

تعد الحوكمة جزءاً هاماً من مبادئ وممارسات شور العالمية وتلتزم الشركة باتباع الأنظمة وقواعد الحوكمة الصادرة من الجهات التنظيمية وجهات الاختصاص، حيث تطبق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بما يحفظ حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصلحة.

7.1 ما يُطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات ومالم يطبق وأسباب ذلك:

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة في اللائحة	الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
التاسعة والستون (اجتماعات لجنة إدارة المخاطر)		تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الثانية والثمانون (تحفيز العاملين)	(2)	برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الثانية والثمانون (تحفيز العاملين)	(3)	إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الرابعة والثمانون (المسؤولية الاجتماعية)		تضع الجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة سياسة تكفل إقامة التوازن -بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الخامسة والثمانون (مبادرات العمل الاجتماعي)		يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل للالتزام لبرامج مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي،	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الثانية والتسعون (تشكيل لجنة حوكمة الشركات)		في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها لوجود مختصين بحوكمة الشركات في إدارة الشركة وبهذا ترى الشركة عدم الضرورة لتشكيل هذه اللجنة حالياً

رقم المادة في اللائحة	الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
السابعة والثلاثون	(التدريب)		المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
التاسعة والثلاثون	(التقييم)		المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
السابعة والستون (تشكيل لجنة إدارة المخاطر)		تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الثامنة والستون (اختصاصات لجنة إدارة المخاطر)		تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: 1. وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. 2. تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له. 3. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة. 4. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها. 5. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال). 6. إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. 7. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. 8. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. 9. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. 10. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. 11. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. 12. مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها



7.2 أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

الدورة الثانية من تاريخ 2025-09-10م حتى 2025-12-31م

(أ) أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان	رئيس مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية	رئيس مجموعة الخدمات الاستثمارية في شركة فالكم للخدمات المالية	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبرة تمتد لأكثر من 27 عام في مجال التمويل والاستثمار والتقنية المالية والتجزئة. بالإضافة إلى شغل مقاعد في مجالس إدارات بالإضافة إلى مجال التطوير العقاري والتصنيع الغذائي
2	الأستاذ/ إبراهيم عبدالله الزهيميل	الرئيس التنفيذي لشركة ذرى للتمويل الجماعي بالدين	الرئيس التنفيذي لشركة أوشن إكس المحيط العاشر لحلول الأعمال	درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية درجة الماجستير في الإدارة المالية	خبرة تمتد لأكثر من 16 عام في مجال التمويل والاستثمار والتقنية المالية والتجزئة.
3	الأستاذ/ رامز إبراهيم الفايز	الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات في مركز الملك عبدالله المالي	مدير عام تقنية المعلومات - التحالف الإسلامي العسكري لمحاربة الإرهاب	درجة البكالوريوس في نظم المعلومات درجة الماجستير في نظم المعلومات	خبرة أكثر من 22 سنة في مجال الإدارة وتقنية المعلومات.
4	الأستاذ/ أسامة عبدالرحمن الشعلان	الرئيس التنفيذي لشركة مدفوعات شور	مدير مبيعات أول - تطوير الأعمال في شركة Gartner	درجة البكالوريوس في علوم الهندسة الميكانيكية درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبره أكثر من 16 سنة في مجال الهندسة وتقنية المعلومات
5	الأستاذ/ محمد سعود العيسى	الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في شركة شور العالمية للتقنية	نائب الرئيس التنفيذي في شركة شور العالمية للتقنية	درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة درجة الماجستير في إدارة السلامة المهنية	خبرة أكثر من 15 سنة في مجال الإدارة وإدارة المشاريع وتطوير الأعمال

7.2 أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

الدورة الأولى من تاريخ 2025-01-01م حتى 2025-09-09م

(أ) أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان	رئيس مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية	رئيس مجموعة الخدمات الاستثمارية في شركة فالكم للخدمات المالية	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبرة تمتد لأكثر من 27 عام في مجال التمويل والاستثمار والتقنية المالية والتجزئة. بالإضافة إلى شغل مقاعد في مجالس إدارات بالإضافة إلى مجال التطوير العقاري والتصنيع الغذائي
2	الأستاذ/ عبدالله إياد الفارس	عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية. المدير المالي الرياض المالية	مدير السياسات والرقابة المالية - بنك الرياض	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال والمالية	خبرة أكثر من 17 سنة في القطاع العام والخاص في مجال المالية والمراجعة الخارجية والداخلية
3	الأستاذ/ باسم عبدالله السلوم	عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية الرئيس التنفيذي لشركة وادي الحلول	الرئيس التنفيذي في شركة مدفوعات شور لتقنية المعلومات	درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة درجة الماجستير في استشارات تقنية المعلومات	خبرة أكثر من 17 سنة في مجال الإدارة وتطوير الأعمال
4	الأستاذ/ ياسر زومان الزومان	عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية المدير العام في شركة الصالح والزومان والفهد محاسبون ومراجعون قانونيون	الرئيس المالي في شركة وطني للحديد والصلب المحدودة	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبره أكثر من 18 سنة في مجال المالية والمراجعة والادارة
5	الأستاذ/ محمد سعود العيسى	الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في شركة شور العالمية للتقنية	نائب الرئيس التنفيذي في شركة شور العالمية للتقنية	درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة درجة الماجستير في إدارة السلامة المهنية	خبرة أكثر من 15 سنة في مجال الإدارة وإدارة المشاريع وتطوير الأعمال



7.2 أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

الدورة الثانية من تاريخ 2025-09-10م حتى 2025-12-31م

ب) أعضاء اللجان

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ إبراهيم عبدالله الزهميل	الرئيس التنفيذي لشركة ذرى للتمويل الجماعي بالدين	الرئيس التنفيذي لشركة أوشن إكس المحيط العاشر لحلول الأعمال	درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية درجة الماجستير في الإدارة المالية	خبرة تمتد لأكثر من 16 عام في مجال التمويل والاستثمار والتقنية المالية والتجزئة.
2	الأستاذ/ رامز إبراهيم الفايز	الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات في مركز الملك عبدالله المالي	مدير عام تقنية المعلومات - التحالف الإسلامي العسكري لمحاربة الإرهاب	درجة البكالوريوس في نظم المعلومات درجة الماجستير في نظم المعلومات	خبرة أكثر من 22 سنة في مجال الإدارة وتقنية المعلومات.
3	الأستاذ/ أسامة عبدالرحمن الشعلان	الرئيس التنفيذي لشركة مدفوعات شور	مدير مبيعات أول - تطوير الأعمال في شركة Gartner	درجة البكالوريوس في علوم الهندسة الميكانيكية درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبره أكثر من 16 سنة في مجال الهندسة وتقنية المعلومات
4	الأستاذ/ عبدالإله محمد الطيب	الرئيس التنفيذي للحكومة والمخاطر - مركز الملك عبدالله المالي (كافد)، إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة.	مدير عام الأمن السيبراني - وزارة التعليم.	ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال (EMBA) - جامعة الملك سعود. مدير تنفيذي للمراجعة الداخلية والتقنية - مصرف الراجحي. عضوية لجان مجالس إدارة في المراجعة والمخاطر في عدة شركات.	أكثر من 20 عامًا في القيادة والحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال. برامج تنفيذية متخصصة في القيادة، الحوكمة، وإدارة المخاطر من مؤسسات تعليمية عالمية مرموقة.
5	الأستاذ/ فيصل محمد العبيد	نائب الرئيس التنفيذي للاستثمار والاستراتيجية والتميز في الشركة السعودية للنقل العام (سابتكو)	عضو لجنة المراجعة في شركة شور العالمية للتقنية	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة الأعمال شهادة محاسب قانوني معتمد SACPA	محلل مالي في الشركة السعودية للاتصالات. مدير ادارة الاستثمار في الراجحي فنشر كابيتال. الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة ميراس القاضة.
6	الأستاذ/ نايف سعد القرني	رئيس المراجعة لقطاع الخدمات المشتركة في شركة الأندلس العقارية	رئيس المراجعة في شركة شور العالمية للتقنية	مدير عام المراجعة الداخلية للمعلومات التشغيلية وتقنية الاتصالات السعودية. رئيس المراجعة الداخلية للشركة السعودية لتقنية المعلومات	ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة نوتردي دام دي نامور، الولايات المتحدة الأمريكية. المدير المكلف لوحدة المراجعة الداخلية للعمليات التشغيلية لشركة شور العالمية للتقنية السعودية.
6	الأستاذ/ بندر ناصر التميمي	الرئيس التنفيذي لقطاع الخدمات المشتركة في شركة الأندلس العقارية	الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	ماجستير موارد بشرية	20 سنة خبرة في الموارد البشرية والخدمات المشتركة

7.2 أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

الدورة الأولى من تاريخ 2025-01-01م حتى 2025-09-09م

ب) أعضاء اللجان

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان	رئيس مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية	رئيس مجموعة الخدمات الاستثمارية في شركة فالكم للخدمات المالية	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبرة تمتد لأكثر من 27 عام في مجال التمويل والاستثمار والتقنية المالية والتجزئة. بالإضافة إلى شغل مقاعد في مجالس إدارات بالإضافة إلى مجال التطوير العقاري والتصنيع الغذائي
2	الأستاذ/ عبدالله إياد الفارس	عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية. المدير المالي الرياض المالية	مدير السياسات والرقابة المالية - بنك الرياض	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال والمالية	خبرة أكثر من 17 سنة في القطاع العام والخاص في مجال المالية والمراجعة الخارجية والداخلية
3	الأستاذ/ باسم عبدالله السلوم	عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية الرئيس التنفيذي لشركة وادي الحلول	الرئيس التنفيذي في شركة مدفوعات شور لتقنية المعلومات	درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة درجة الماجستير في استشارات تقنية المعلومات	خبرة أكثر من 17 سنة في مجال الإدارة وتطوير الأعمال
4	الأستاذ/ ياسر زومان الزومان	عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية المدير العام في شركة الصالح والزومان والفهد محاسبون ومراجعون قانونيون	الرئيس المالي في شركة وطني للحديد والصلب المحدودة	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبره أكثر من 18 سنة في مجال المالية والمراجعة والادارة
5	الأستاذ/ فيصل محمد العبيد	عضو لجنة المراجعة في شركة شور العالمية للتقنية نائب الرئيس التنفيذي للاستثمار والاستراتيجية والتميز في الشركة السعودية للنقل العام (سابتكو)	الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة ميراس القاضة	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة الأعمال شهادة محاسب قانوني معتمد SACPA	محلل مالي في الشركة السعودية للاتصالات. مدير ادارة الاستثمار في الراجحي فنشر كابيتال. الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة ميراس القاضة.
6	الأستاذ/ نايف سعد القرني	عضو لجنة المراجعة في شركة شور العالمية للتقنية رئيس المراجعة الداخلية للشركة السعودية لتقنية المعلومات	مدير عام المراجعة الداخلية للمعلومات التشغيلية وتقنية الاتصالات السعودية.	ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة نوتردي دام دي نامور، الولايات المتحدة الأمريكية. المدير المكلف لوحدة المراجعة الداخلية للعمليات التشغيلية لشركة شور العالمية للتقنية السعودية.	ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة نوتردي دام دي نامور، الولايات المتحدة الأمريكية. المدير المكلف لوحدة المراجعة الداخلية للعمليات التشغيلية لشركة شور العالمية للتقنية السعودية.

7.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة: أو من مديريها:

الدورة الأولى من تاريخ 2025-01-01م حتى 2025-09-09م

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
	بنك دال 360 الرقمي	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة بيت الرياضة الفالغ	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة بأس للاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	هيئة تنمية الصادرات السعودية	داخل المملكة	قطاع حكومي
الأستاذ/ باسم عبدالله السلوم	شركة ابواء العرب للسفر والسياحة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	الهيئة العامة للاستثمار	داخل المملكة	قطاع حكومي
	شركة شور العالمية للتقنية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة نباتاتي للتجزئة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة بصمات للدعاية والاعلان	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة محمد بن يعلا للصرافة	داخل المملكة	شركة تضامنية
	شركة الصالح والزومان والفهد محاسبون ومراجعون قانونيون.	داخل المملكة	ذات المسؤولية المحدودة	شركة وطني للحديد والصلب المحدودة	داخل المملكة	ذات المسؤولية المحدودة
الأستاذ/ ياسر زومان الزومان	شركة وطني للحديد والصلب	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
	شركة الماجد للعود	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
	شركة شور العالمية للتقنية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
الأستاذ/ محمد سعود العيسى	شركة بيت النمو	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
	شركة المعرفة العربية للتجارة	داخل المملكة	ذات المسؤولية المحدودة			

لا يوجد من أعضاء مجلس الإدارة عضواً لمجلس إدارة أو مديراً لشركة خارج المملكة سواء حالياً أو سابقاً.

7.2 أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

ج) الإدارة التنفيذية

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ محمد سعود العيسى	الرئيس التنفيذي	نائب الرئيس التنفيذي في شركة شور العالمية للتقنية	درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة درجة الماجستير في إدارة السلامة المهنية	خبرة أكثر من 16 سنة في مجال الإدارة وإدارة المشاريع وتطوير الأعمال
2	الأستاذ/ عصام عثمان المقيد	المدير المالي	مدير مراجعة لدى مكتب الراشد محاسبون ومراجعون قانونيون	درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص محاسبة	خبرة أكثر من 32 سنة في المحاسبة والمراجعة

7.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة: أو من مديريها.

الدورة الأولى من تاريخ 2025-01-01م حتى 2025-09-09م

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
	شركة الأندلس العقارية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة النايفات للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة الرقطان لمعدات المطابخ المركزية	داخل المملكة	ذات المسؤولية المحدودة	شركة المخازن للخدمات اللوجستية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان				شركة مدفوعات شور لتقنية المعلومات	داخل المملكة	ذات المسؤولية المحدودة
				شركة الأمتل للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
الأستاذ/ عبدالله إياد الفارس	الرياض ريت	داخل المملكة	صندوق مدرج			

7.4 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

عضو مجلس إدارة تنفيذي – عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – عضو مجلس إدارة مستقل.

الدورة الأولى من تاريخ 2025-01-01م حتى 2025-09-09م

تصنيف العضوية	اسم العضو
مستقل	الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان
غير تنفيذي	الأستاذ/ عبدالله إياد عبدالمحسن الفارس
غير تنفيذي	الأستاذ/ باسم عبدالله عبدالكريم السلوم
تنفيذي	الأستاذ/ محمد سعود محمد العيسى
مستقل	الأستاذ/ ياسر زومان سعد الزومان

الدورة الثانية من تاريخ 2025-09-10م حتى 2025-12-31م

تصنيف العضوية	اسم العضو
مستقل	الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان
مستقل	الأستاذ/ إبراهيم عبدالله الزهيميل
مستقل	الأستاذ/ رامز إبراهيم الفايز
غير تنفيذي	الأستاذ/ أسامة عبدالرحمن الشعلان
تنفيذي	الأستاذ/ محمد سعود محمد العيسى

7.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة: أو من مديريها:

الدورة الثانية من تاريخ 2025-09-10م حتى 2025-12-31م

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني
الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان	شركة الأندلس العقارية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة النايفات للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة الرقطان لمعدات المطابخ المركزية	داخل المملكة	ذات المسؤولية المحدودة	شركة المخازن للخدمات اللوجستية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
				شركة مدفوعات شور لتقنية المعلومات	داخل المملكة	ذات المسؤولية المحدودة
				شركة الأمتل للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
الأستاذ/ إبراهيم عبدالله الزهيميل	شركة المحيط العاشر لطول الأعمال	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
	شركة ذا شيفز	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
	شركة أرودر	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة			
الأستاذ/ رامز إبراهيم الفايز	شركة هامة المالية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
	شركة البواني القابضة	داخل المملكة	شركة قابضة خاصة			
الأستاذ/ أسامة عبدالرحمن الشعلان	شركة بسمة اديم	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
	شركة شور العالمية للتقنية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
الأستاذ/ محمد سعود العيسى	شركة بيت النمو	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
	شركة المعرفة العربية للتجارة	داخل المملكة	ذات المسؤولية المحدودة			

7.5 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

يؤكد المجلس أنه خلال العام 2025م لم يتلق أية ملاحظات أو مقترحات من المساهمين حيال الشركة وأدائها. في حال تلقت الشركة أي مقترحات أو ملحوظات مستقبلاً من المساهمين سيتخذ المجلس الاجراءات اللازمة لإحاطة الأعضاء غير التنفيذيين مباشرة ومناقشتها مع جميع أعضاء المجلس. كما يمكن للمساهمين تقديم مقترحاتهم أو ملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال آلية التواصل الموضحة أدناه: انطلاقاً من حرص الشركة واهتمامها بحقوق مساهميها، فإنه يوجد لدى الشركة مسؤول مختص لمتابعة شؤون المساهمين والتي يقوم بواجبها نحو مساهمي الشركة بالتواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح وغيرها، ويمكن التواصل مع مسؤول شؤون المساهمين مباشرة عبر البريد الإلكتروني التالي: investors@sure.com.sa

7.6 وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها مثل: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات ولجنة المكافآت، مع ذكر أسماء اللجان ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور لأعضاء لكل اجتماع:

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة (الدورة الأولى)

ويرأسها الأستاذ/ ياسر زومان الزومان - عضو مجلس الإدارة، وعضوية الأستاذ/ فيصل محمد العبيد - عضو اللجنة من خارج المجلس، وعضوية الأستاذ/ نايف سعد القرني - عضو اللجنة من خارج المجلس. وتختص بمساعدة المجلس في الوفاء بمسئوليته المناطة به وعلى الأخص المساعدة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الشركة ويحمي مصالح المساهمين والمستثمرين بكفاءة عالية وتكلفة معقولة، ومن هذا المفهوم فإن مهام اللجنة لا تتضمن القيام بأي مهام تنفيذية أو اتخاذ أي قرارات، وإنما تنحصر مهامها في تقديم توصيات لمجلس الإدارة لاتخاذ ما يراه مناسباً بشأنها وقد عقدت اللجنة (5) اجتماعات خلال العام المالي 2025م حسب البيان التالي:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/03/13م	الاجتماع الثاني 2025/05/12م	الاجتماع الثالث 2025/05/12م	الاجتماع الرابع 2025/07/21م	الاجتماع الخامس 2025/08/24م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
1	ياسر زومان الزومان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5
2	فيصل محمد العبيد	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
3	نايف سعد القرني	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5

الحضور أصالة ✓ عدم الحضور X

7.6 وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها مثل: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات ولجنة المكافآت، مع ذكر أسماء اللجان ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور لأعضاء لكل اجتماع:

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة (الدورة الثانية)

ويرأسها الأستاذ/ إبراهيم عبدالله الزهيميل - عضو مجلس الإدارة، وعضوية الأستاذ/ فيصل محمد العبيد - عضو اللجنة من خارج المجلس، وعضوية الأستاذ/ عبدالإله محمد الطيب - عضو اللجنة من خارج المجلس. وتختص بمساعدة المجلس في الوفاء بمسئوليته المناطة به وعلى الأخص المساعدة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الشركة ويحمي مصالح المساهمين والمستثمرين بكفاءة عالية وتكلفة معقولة، ومن هذا المفهوم فإن مهام اللجنة لا تتضمن القيام بأي مهام تنفيذية أو اتخاذ أي قرارات، وإنما تنحصر مهامها في تقديم توصيات لمجلس الإدارة لاتخاذ ما يراه مناسباً بشأنها وقد عقدت اللجنة (2) اجتماعين خلال العام المالي 2025م حسب البيان التالي:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/10/21م	الاجتماع الثاني 2025/11/20م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
1	إبراهيم عبدالله الزهيميل	رئيس اللجنة	✓	✓	2
2	فيصل محمد العبيد	عضو	✓	✓	2
3	عبدالإله محمد الطيب	عضو	✓	✓	2

الحضور أصالة ✓ عدم الحضور X

*** مهام ونطاق عمل لجنة المراجعة:**

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

1. طلب المستندات والتقارير والإيضاحات والمعلومات الأخرى من إدارة الشركة.
2. دعوة إدارة الشركة لاجتماعات اللجنة لسؤالهم ولطلب الإيضاحات والتفسيرات منهم.
3. الاستعانة بالخبراء والمستشارين والمتخصصين من خارج الشركة متى استدعت الحاجة ذلك.
4. أداء أي واجبات توكل إليهم من مجلس الإدارة في حدود نطاق عمل اللجنة.
5. عمل المراجعة والتقييم السنوي للائحتها وإعداد توصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتعديل جزء منها (إن تطلب الأمر ذلك).
6. إعداد التقارير على أساس دوري (ربع سنوي) لمجلس الإدارة.
7. إبلاغ مجلس الإدارة بالمستجدات التي تؤثر على استقلاليتها أو بتعارض المصالح المتعلقة بالقرارات التي تقوم اللجنة باتخاذها في إعداد تقييم ومراجعة سنوية لأنشطة اللجنة ولأعضائها متضمنة درجة التزام اللجنة بلائحتها.

(أ) التقارير المالية:

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وإعلاناتها المتعلقة بأدائها المالي قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية بشأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني -بناء على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

(ب) المراجعة الداخلية:

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

(ج) مراجع الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدلته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مآرائها حيال ذلك.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات.
5. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

(د) ضمان الالتزام:

1. دراسة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات ذات العلاقة.
3. مراجعة العقود والتعاملات التي تجريها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، وتقديم مآرائها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

(هـ) تكامل وكفاية نظام الرقابة الداخلية:

تعد اللجنة تقريراً سنوياً عن فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ومدى كفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة في نطاق اختصاصها، وأن توصي مجلس الإدارة بأن يحتفظ بنسخ كافية من هذا التقرير قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بـ (21) يوماً على الأقل؛ ويُقرأ التقرير أثناء انعقاد الجمعية.

ويحق للجنة في هذا الخصوص الاستعانة بمستشار خارجي مستقل لتقييم نظام الرقابة الداخلية وإبداء الرأي في مدى كفايته؛ على أن تقدم ما يعزز طلبها.

أبرز مهام وصلحيات ومسؤوليات لجنة المراجعة:

للجنة المراجعة في سبيل تحقيق أداء مهامها ما يلي:

- يحق للجنة الاطلاع دون قيود على سجلات الشركة ووثائقها.
- طلب أي وثيقة، أو محضر أو تقرير أو كشف حساب بنكي.
- يحق للجنة التحري عن أي أمر يدخل ضمن مهامها، أو أي موضوع يطلبه مجلس الإدارة على وجه التحديد.
- يحق للجنة طلب إيضاحات أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة لغرض التحري والاستفسار عن أي معلومات.
- التحقق من أي خلل يتعلق بإدارة المراجعة الداخلية أو إدارة المخاطر.
- يحق للجنة الاستعانة بالاستشارة القانونية والفنية من أي جهة خارجية أو أي جهة استشارية مستقلة أخرى متى كان ضرورياً لمساعدة اللجنة في أداء مهامها.
- التوصية للمجلس بترشيح مراجع الحسابات الخارجي، وعزله وتقييم أدائه وتحديد أتعابه، وذلك بعد التأكد من استقلالته ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه.
- التوصية على تعيين أو عزل مدير إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي.
- مطالبة مجلس الإدارة بدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

*** اختصاصات ومهام لجنة الترشيحات والمكافآت:****فيما يخص المكافآت ما يلي:**

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يُراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة، ومراجعة عقود الرئيس التنفيذي أو المدير العام وخطط المكافآت المالية السنوية للموظفين في الشركات التابعة ووفقاً للسياسة المعتمدة لتلك الشركات والرفع بالتوصية لمجلس الإدارة.

فيما يخص الترشيحات ما يلي:

1. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
2. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء له وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخرقة بالشرف والأمانة.
3. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
4. تحديد الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
5. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
6. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
7. التأكد بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
8. وضع توصيف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
9. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
10. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

أبرز صلاحيات لجنة الترشيحات والمكافآت:

11. حق التحري عن أي أمر يدخل ضمن اختصاصاتها ومهامها، أو أي موضوع يطلبه المجلس على وجه التحديد.
12. حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها ذات الصلة.
13. طلب إيضاح أو بيان من أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة بغرض التحري والاستفسار عن أي معلومات تتعلق بعمل اللجنة.
14. حق الاستعانة بالمشورة القانونية والفنية من أية جهة خارجية أو أية جهة استشارية مستقلة أخرى إن كان ذلك ضرورياً لمساعدة اللجنة في أداء مهامها.

لجنة الترشيحات والمكافآت (الدورة الأولى)

ويرأسها الأستاذ/ عبدالله إياذ الفارس - نائب رئيس مجلس الإدارة، وعضوية الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان - رئيس مجلس الإدارة، وعضوية الأستاذ/ باسم عبدالله السلوم - عضو مجلس الإدارة، وقد عقت اللجنة اجتماعاً واحداً خلال العام المالي 2025م حسب البيان التالي:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/07/24م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
1	عبدالله إياذ الفارس	رئيس اللجنة	✓	1
2	نواف عبدالله الفوزان	عضو	✓	1
3	باسم عبدالله السلوم	عضو	✓	1

الحضور أصالة ✓ - عدم الحضور X

لجنة الترشيحات والمكافآت (الدورة الثانية)

ويرأسها الأستاذ/ رامز إبراهيم الفايز - عضو مجلس الإدارة، وعضوية الأستاذ/ أسامة عبدالرحمن الشعلان - عضو مجلس الإدارة، وعضوية الأستاذ/ بندر ناصر التميمي - عضو اللجنة من خارج مجلس الإدارة، وقد عقت اللجنة (2) اجتماعين خلال العام المالي 2025م حسب البيان التالي:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/09/17م	الاجتماع الثاني 2025/10/07م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
1	رامز إبراهيم الفايز	رئيس اللجنة	✓	✓	2
2	أسامة عبدالرحمن الشعلان	عضو	✓	✓	2
3	بندر ناصر التميمي	عضو	✓	✓	2

الحضور أصالة ✓ - عدم الحضور X

مكافآت الإدارة التنفيذية لعام 2025م:

- تم تحديد مكافآت الإدارة التنفيذية للعام 2025م وذلك من خلال تقييم وموافقة لجنة الترشيحات والمكافآت
- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة المكافآت السنوية لكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها من المجلس وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية
- تصرف مكافأة الإدارة التنفيذية بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات وتعتمد من المجلس.
- توصي لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة بمكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة، مع الأخذ بعين الاعتبار الموازنة السنوية وأداء الشركة.

يحصل كبار التنفيذيين على المنافع التالية: الراتب الأساس، بدل السكن، بدل المواصلات، تأمين طبي للموظف وعائلته وأي بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس الإدارة، وأي بدلات أو مزايا أخرى تدفع للموظف بموجب عقد عمله. بالإضافة الى مكافأة نهاية الخدمة في حال استحقاقها الموظف.

بهذا تؤكد الشركة على أنه تم منح المكافآت حسب سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية المعتمدة ولا يوجد أي انحراف جوهري عنها، وفيما يلي نورد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية:

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية:

أهداف السياسة:

تهدف هذه السياسة إلى:

- تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية.
- تهدف السياسة إلى جذب أفراد يتمتعون بقدر من الكفاءة والقدرة والموهبة من أجل العمل في مجلس الإدارة واللجان التنفيذية، من خلال تبني خطط وبرامج محفزة بالمكافأة ومرتبطة بالأداء، مما يساهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح مساهميها.

ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للمعايير المعتمدة على النحو التالي:

- أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط واستراتيجية الشركة وأهدافها والمهارات اللازمة لإدارتها.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- مراعاة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
- تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل عند تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت.
- تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- أن تستهدف المكافآت استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظ على عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- تحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

7.7 - الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، أن وجدت:

خلال العام 2025م لم يتم تطبيق أي وسيلة اعتماد اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، كما لم تقيم أي جهة خارجية أداء المجلس ولجانته وأعضائه.

7.8 الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات:

أعدت سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية لشركة شور العالمية للتقنية التزاماً بالمادة الثامنة والخمسين من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب قرار رقم 2017-16-8 وتاريخ 16/5/1438هـ بناء على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 28/01/1437هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 2023-5-8 وتاريخ 01/12/1443هـ الموافق 18/01/2023م بناء على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/132 وتاريخ 1/12/1443هـ.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

بناءً على سياسة المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية والتي سبق الإشارة إليها في هذا التقرير، وفي ضوء ما تم دفعه من مكافآت للمجلس واللجان والإدارة التنفيذية، يتبين انسجام ذلك مع السياسة المعتمدة للشركة من غير وجود أي انحراف جوهري عن السياسة المذكورة

كيفية تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية لعام 2025م:

مكافآت مجلس الإدارة لعام 2025م:

تم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه للعام 2025م وذلك بناءً على ما نصت عليه سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية المعتمدة الجمعية العامة العادية (الثامنة) بتاريخ 01-08-2025م.

مكافآت أعضاء اللجان لعام 2025م:

تم تحديد مكافآت أعضاء اللجان للعام 2025م وذلك بناءً على ما نصت عليه سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية المعتمدة الجمعية العامة العادية (الثامنة) بتاريخ 01-08-2025م.

7.8 الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات:

ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

11. الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
12. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل مجلس الإدارة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية، أو فنية أو إدارية أو استشارية -بموجب ترخيص مهني- إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي.
13. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
14. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في شركة شور العالمية للتقنية من التالي:

- مبلغ معين
- أو بدل حضور الجلسات
- أو بدل مصروفات
- أو نسبة من الأرباح

15. ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي وفقاً للتفاصيل المتضمنة بهذه السياسة.
16. يجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار، وفي ضوء هذه السياسة، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين على بيان ذلك ضمن المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات (إن وجدت)، وأن يشتمل كذلك على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.
17. يجب أن لا تكون مكافأة أعضاء المجلس المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة»

18. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (10%) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.

19. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء المجلس بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

إيقاف أو استرداد المكافآت

1. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء المجلس بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

2. يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها العضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

3. في حال تطوير برنامج لمنح أسهم في الشركة للإدارة التنفيذية وموظفيها، سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة، فإن ذلك يتم تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت، وبما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة وأنظمة ولوائح هيئة سوق المالية ذات العلاقة، ووفق خطة منح الأسهم الموافق عليها من الجمعية العامة غير العادية.

مكافأة أعضاء اللجان

1. يحدد مجلس الإدارة ويعتمد مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. يصرف بدل حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات، كما هو موضح في هذه السياسة، وفقاً لتفاصيل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وأمين سر المجلس.

ضوابط تحديد وصرف مكافآت الإدارة التنفيذية.

1. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها من المجلس، وذلك بناءً على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

أ- راتب أساسي (يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفه شهرية) وبدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات، وبدل تعليم للأبناء، وبدل هاتف.

ب- مكافأة سنوية لموظفي الشركة مرتبطة بإنجاز الأهداف السنوية المعتمدة من لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.

ت- الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل، مثل: برامج خيارات الأسهم (إن وجدت)، والمزايا، بما يشمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، تذاكر سفر سنوية، ومكافأة نهاية الخدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.

2. يتم اعتماد خطط وبرامج صرف المكافآت لكبار التنفيذيين من المجلس بناءً على توصية من الإدارة التنفيذية.
3. يقوم الرئيس التنفيذي للشركة بتنفيذ سياسة المكافآت للعاملين في الشركة وكبار التنفيذيين، في ضوء الخطط والبرامج العامة التي يقرها المجلس.

محددات إضافية للمكافآت وطريقة الصرف

1. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على أي بند يخص مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ويعرض على الجمعية العامة للمساهمين مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.

2. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة الذي يُعرض على الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين، أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بالعدد الإجمالي لجلسات المجلس، وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

3. يستحق العضو المكافأة اعتباراً من تاريخ انضمامه للمجلس أو اللجنة ووفقاً لمدة عضويته.

4. يتم إعداد إجراءات صرف المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان من قبل أمين سر المجلس، على أن يتم اعتماد أمر صرفها من قبل الرئيس التنفيذي للشركة.

5. يصرف بدل حضور اجتماعات المجلس ومكافآت اللجان وبدل حضور اجتماعات اللجان شهرياً أو كل ربع أو نصف سنة أو سنوياً، أما المكافأة السنوية لأعضاء المجلس فقط فتدفع كاملة بعد اعتمادها من مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

أحكام ختامية

1. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة العادية.
2. تعد هذه السياسة نافذة من تاريخ موافقة الجمعية العامة وتنشر هذه السياسة بعد اعتمادها على موقع الشركة الإلكتروني لتمكين المساهمين والجمهور وأصحاب المصالح من الاطلاع عليها ولا يتم تعديلها إلا بموافقة الجمعية على تلك التعديلات.
3. تعد هذه السياسة مكملة للنظام الأساسي للشركة ولائحة حوكمة الشركة.
4. كل ما لم يرد بشأنه نص في هذه السياسة يُطبق بشأنه الأنظمة واللوائح ذات الصلة الصادرة من الجهات المختصة.
5. تلغي هذه السياسة وتحل محل كل ما يتعارض معها من إجراءات وقرارات ولوائح داخلية للشركة.

أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (الدورة الأولى)

المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						أعضاء مجلس الإدارة
		المجموع	التسهم الممنوحة (بموجب إجمال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	
أولاً: الأعضاء المستقلين، غير التنفيذيين														
65,233	-	-	-	-	-	-	65,233	-	-	-	2,500	7,500	55,233	نواف عبدالله الفوزان
54,521	-	-	-	-	-	-	54,521	-	-	-	12,500	7,500	34,521	ياسر زومان الزومان
119,753	-	-	-	-	-	-	119,753	-	-	-	15,000	15,000	89,753	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير المستقلين وغير التنفيذيين														
10,000	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	2,500	7,500	-	عبدالله إباد الفارس
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين														
10,000	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	2,500	7,500	-	باسم عبدالله السلوم
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	محمد سعود العيسى
10,000	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	2,500	7,500	-	المجموع

7.8 الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات:

بيان تفاصيل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وآمين سر المجلس

1. تُحدد المكافآت سنويًا وفقًا لنظام الشركات، وتستحق بشرط حضور العضو 70% من اجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عنه.
2. بدل إضافي (سفر وانتقال) لمن هم من خارج مدينة مقر الاجتماع (الرياض) حسب المصروف الفعلي.
3. تُصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وأمين سر المجلس في بداية كل سنة ميلادية، وفقًا للمادة رقم (8) من هذه السياسة المعتمد من الجمعية دون الحاجة لاعتماد الجمعية على صرف المكافآت.
4. يتم صرف المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة فقط بعد اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين في حالة وجود انحراف نسبته أكثر من 10% من المبالغ المعتمدة في هذه السياسة.
5. في حالة انتهاء العضوية أو الاستقالة لعضو المجلس أو اللجنة تصرف للمدة المتبقية من السنة فقط.
6. يتم تفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كما يلي:

جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه	
نوع المكافأة	الموصى بها
مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس المجلس مقدارها ثمانون ألف (80,000) ريال سعودي فقط لا غير.
المكافأة السنوية لأعضاء المجلس المستقلين	تصرف مكافأة سنوية قدرها خمسون ألف (50,000) ريال فقط لكل عضو في المجلس (مستقل)، وتستحق للعضو بشرط حضور العضو 70% من اجتماعات المجلس.
مكافأة سنوية لأعضاء اللجان المستقلين	تصرف مكافأة سنوية لأعضاء اللجان مقدارها عشرون ألف (20,000) ريال لكل عضو لجنة (مستقل).
مكافأة سنوية لرئيس لجنة المراجعة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس لجنة المراجعة مقدارها ثلاثون ألف (30,000) ريال سعودي لا غير.
بدل حضور جلسات أعضاء مجلس الإدارة واللجان	يصرف بدل حضور جلسات المجلس ولجانه بدل حضور مقداره ألفان وخمسمائة (2,500) ريال عن كل جلسة من الجلسات.

تعديل المكافأة:

1. يجوز مراجعة مبلغ المكافأة السنوية لعضو مجلس الإدارة من فترة إلى أخرى؛ بناء على توصيه من لجنة الترشيحات والمكافآت، وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.
2. يجوز مراجعة مبلغ المكافأة السنوية لعضو مجلس الإدارة من فترة إلى أخرى بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات، وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.

7.8 الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات:

أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (الدورة الثانية)

أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				بدل مصروفات
	المجموع	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب		
الرئيس التنفيذي	1,366,500	-	-	-	-	1,366,500	-	-	-	1,366,500	-
المدير المالي	536,964	-	-	-	-	536,964	-	-	-	536,964	-
مدير الموارد البشرية	324,000	-	-	-	-	324,000	-	-	-	324,000	-
المجموع	2,227,464	-	-	-	-	2,227,464	-	-	-	2,227,464	-

ج. مكافآت أعضاء اللجان (الدورة الأولى)

أعضاء لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
ياسر زومان سعد الزومان	20,712	12,500	33,212
فيصل محمد العبيد	13,808	12,500	26,308
نايف سعد القرني	13,808	12,500	26,308
المجموع	48,329	37,500	85,829
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
عبدالله إياد الفارس	.	2,500	2,500
نواف عبدالله الفوزان	13,808	2,500	16,308
باسم عبدالله السلوم	.	2,500	2,500
المجموع	13,808	7,500	21,308

أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين
	المجموع	التسهيلات الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارية.	مزايا عينية		
الرئيس التنفيذي	32,267	-	-	-	-	-	32,267	-	-	-	7,500	24,767
إبراهيم عبدالله الزهيميل	22,979	-	-	-	-	-	22,979	-	-	5,000	7,500	15,479
رامز إبراهيم الفايز	22,979	-	-	-	-	-	22,979	-	-	5,000	7,500	15,479
المجموع	78,226	-	-	-	-	-	78,226	-	-	10,000	22,500	55,726

أولاً: الأعضاء المستقلين، غير التنفيذيين

نواف عبدالله الفوزان	32,267	-	-	-	-	-	32,267	-	-	-	7,500	24,767
إبراهيم عبدالله الزهيميل	22,979	-	-	-	-	-	22,979	-	-	5,000	7,500	15,479
رامز إبراهيم الفايز	22,979	-	-	-	-	-	22,979	-	-	5,000	7,500	15,479
المجموع	78,226	-	-	-	-	-	78,226	-	-	10,000	22,500	55,726

ثانياً: الأعضاء غير المستقلين وغير التنفيذيين

أسامة عبدالرحمن الشعلان	12,500	-	-	-	-	-	12,500	-	-	5,000	7,500	-
-------------------------	--------	---	---	---	---	---	--------	---	---	-------	-------	---

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين

محمد سعود العيسى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

7.10 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية:

إن لجنة المراجعة بالشركة والمكونة من ثلاثة أعضاء تهتم في المقام الأول بدراسة التقارير الدورية المتعلقة بإجراءات الرقابة الداخلية من قبل المراجع الداخلي.

هذا وقد تم تعيين شركة سعد صالح السبتي وشركاؤه محاسبون ومراجعون قانونيون مراجع داخلي للشركة للعام 2025م للقيام بأعمال المراجعة الداخلية وتقييم مدى كفاءة الرقابة الداخلية في الشركة سعياً من الشركة للتأكد التام والتحقق من دقة وفعالية الأداء والجودة. إضافة إلى ذلك أسهمت اللجنة بمراجعة القوائم المالية الأولية والنهائية ورفع التوصية بشأنها لمجلس الإدارة.

كما تقوم اللجنة بتنسيق أعمال الجهات الرقابية الخارجية. هذا وقد اطلعت لجنة المراجعة على التقارير التي تم تقديمها عن أعمال الشركة.

رأي لجنة المراجعة في نتائج تقييم أنظمة الرقابة الداخلية:

واستناداً على ما ذكر، لم يتبين لدى اللجنة وجود ملاحظات جوهرية على نظام الرقابة الداخلية بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية. وترى اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة يتطلب بعض التحسين ومتابعة مستمرة من قبل الإدارة التنفيذية لضمان تنفيذ التحسينات المطلوبة.

7.11 توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده:

قامت إدارة الشركة باعتماد نظام رقابة داخلية للشركة تضمن ما يلي:

1. تقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر وتطبيق أحكام قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة التي تعتمدها الشركة.
2. التقيد بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، واتباع معايير واضحة للمسؤولية في جميع المستويات التنفيذية في الشركة وأن تعاملات الأطراف ذات العلاقة تتم وفقاً للأحكام والضوابط الخاصة بها
3. إنشاء إدارة للمراجعة الداخلية بالشركة وتعيين مديراً لها.
4. تعيين شركة سعد صالح السبتي وشركاؤه محاسبون ومراجعون قانونيون مراجع داخلي للشركة للعام 2025م وذلك بناءً على توصية لجنة المراجعة. بالإضافة إلى إنشاء إدارة مستقلة للمراجعة .

7.12 توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم إدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة تعارض قرارات مجلس الإدارة أو تم رفضها من المجلس.

7.8 الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات:

ج. مكافآت أعضاء اللجان (الدورة الثانية)

أعضاء لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
إبراهيم عبدالله الزهيميل	9,288	5,000	14,288
فيصل محمد العبيد	6,192	5,000	11,192
عبدالإله محمد الطيب	6,192	5,000	11,192
المجموع	21,671	15,000	36,671
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
رامز إبراهيم الفايز	6,192	5,000	11,192
أسامة عبدالرحمن الشعلان	.	5,000	5,000
بندر ناصر التميمي	6,192	5,000	11,192
المجموع	.	15,000	27,384

7.9 أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل:

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة المالية والأرباح المقترحة توزيعها بنهاية السنة المالية 2025م:

البيان	نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م
تاريخ الإعلان	2025/04/15
تاريخ الاستحقاق	2025/06/17
تاريخ التوزيع	2025/07/08
نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الأسمية	15%
مبلغ الأرباح	11,541,937.50 ريال للسهم الواحد

7.17 وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد اطرح الاوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

لا يوجد خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م أية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد اطرح الاوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة



7.13 مساهمة الشركة الاجتماعية:

لا يوجد أي مساهمات إجتماعية للشركة خلال العام 2025م

7.14 بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

م	الاسم	اجتماع الجمعية العامة العادية (الثامنة) 2025-01-08م	اجتماع الجمعية العامة العادية (التاسعة) 2025-06-17م	اجتماع الجمعية العامة العادية (الثامنة) 2025-09-03م
1	نواف عبدالله الفوزان	✓	✓	✓
2	عبدالله إياد الفارس	✓	✓	✓
3	باسم عبدالله السلوم	✓	✓	✓
4	محمد سعود العيسى	✓	✓	✓
5	ياسر زومان الزومان	✓	✓	✓

حاضر ✓ لم يحضر X

7.15 الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا يوجد أسهم أو أدوات دين مصدرة لشركات تابعة.

7.16 سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

كما جاء في نص المادة (39) من النظام الأساسي للشركة: «توزع الأرباح» على الوجه التالي:

1. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات، إن وجدت.
2. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أفضية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، وتحدد اللوائح الحد الأقصى للمدة التي يجب على مجلس الإدارة أن ينفذ خلالها قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.
3. يجوز - بعد موافقة الجمعية العامة - تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي للشركة لغرض تعزيز المركز المالي للشركة.
4. للجمعية العامة العادية - عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح - أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض إجتماعية لعاملي الشركة.
5. لا يجوز أن يستخدم الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في نظام الشركة الأساس إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية. وإذا لم يكن هذا الاحتياطي مخصصاً لغرض معين، جاز للجمعية العامة العادية -بناء على اقتراح مجلس الإدارة- أن تقرر صرفه فيما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
6. يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقة والاحتياطات القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالعدالة بين المساهمين وفقاً لأحكام النظام.

7.19 وصف لفئات وأعداد أي أدوات الدين القابلة للتحويل لأسهم واي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات الأكتتاب:

لا توجد أية أدوات دين قابلة للتحويل لأسهم، أو أي حقوق خيار، أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

7.20 وصف حقوق التحويل والاكتتاب وأي أوراق مالية تعاقدية:

لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب أو دين قابل للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيار أو شهادات حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

7.21 وصف لأدوات الدين القابلة للاسترداد:

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

7.22 اجتماعات مجلس الإدارة الدورة (الأولى):

عقد مجلس الإدارة أربعة إجتماع (3) خلال العام المالي 2025م وكان حضور السادة الأعضاء كما يلي:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025-01-02م	الاجتماع الثاني 2025-09-04م	الاجتماع الثالث 2025-08-28م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
1	نواف عبدالله علي الفوزان	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	3
2	عبدالله إياد الفارس	نائب رئيس المجلس	✓	✓	✓	3
3	باسم عبدالله عبدالكريم السلوم	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	3
4	محمد سعود محمد العيسى	عضو مجلس الإدارة المنتدب	✓	✓	✓	3
5	ياسر زومان سعد الزومان	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	3

الحضور أصالة ✓ عدم الحضور X

7.18 وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

أسهم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر من تاريخ 1 يناير 2025م إلى تاريخ 9 سبتمبر 2025م (الدورة الأولى):

م	اسم من تعود له المصلحة	في 01/01/2025م		في 09/09/2025		صافي التغير	نسبة التغير	أسهم الأقارب كما في 2025-12-31م
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين			
1	نواف عبدالله الفوزان	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	0%	0
2	عبدالله إياد الفارس	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	0%	0
3	باسم عبدالله السلوم	84,094	لا يوجد	84,094	يوجد	لا يوجد	0%	15
4	ياسر زومان الزومان	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	0%	0
5	محمد سعود العيسى	2619	لا يوجد	2619	لا يوجد	لا يوجد	0%	15
6	عصام عثمان المقيد	0	لا يوجد	25	لا يوجد	لا يوجد	0%	0

علماً بأن باقي أفراد أسر أعضاء مجلس الإدارة (أزواجهم وأولادهم القصر) لا يملكون أية أسهم في شركة شور العالمية للتقنية.

أسهم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر من تاريخ 10 سبتمبر 2025م إلى تاريخ 31 ديسمبر 2025م (الدورة الثانية):

م	اسم من تعود له المصلحة	في 09/09/2025		في 31/12/2025		صافي التغير	نسبة التغير	أسهم الأقارب كما في 2025-12-31م
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين			
1	نواف عبدالله الفوزان	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	0%	0
2	إبراهيم عبدالله الزهيميل	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	0%	0
3	رامز إبراهيم الفايز	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	0%	0
4	أسامة عبدالرحمن الشعلان	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	0%	0
5	محمد سعود العيسى	2619	لا يوجد	2619	لا يوجد	لا يوجد	0%	15
6	عصام عثمان المقيد	0	لا يوجد	25	لا يوجد	لا يوجد	0%	0

علماً بأن باقي أفراد أسر أعضاء مجلس الإدارة (أزواجهم وأولادهم القصر) لا يملكون أية أسهم في شركة شور العالمية للتقنية.

7.22 اجتماعات مجلس الإدارة الدورة (الثانية):

عقد مجلس الإدارة أربعة إجتماع (3) خلال العام المالي 2025م وكان حضور السادة الأعضاء كما يلي:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025-01-02م	الاجتماع الثاني 2025-09-04م	الاجتماع الثالث 2025-08-28م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
1	نواف عبدالله علي الفوزان	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	3
2	إبراهيم عبدالله الزهيميل	نائب رئيس المجلس	✓	✓	✓	3
3	رامز إبراهيم الفايز	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	3
4	أسامة عبدالرحمن الشعلان	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	3
5	محمد سعود محمد العيسى	عضو مجلس الإدارة المنتدب	✓	✓	✓	3

حاضر ✓ لم يحضر X

7.24 وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة:

يقر مجلس الإدارة والشركة بأنه لا توجد أية عقود للشركة فيها مصلحة جوهرية أو غير جوهرية لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين بالشركة، أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم.

7.25 معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرف فيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو إلى شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك:

يقر مجلس الإدارة والشركة بأنه لا توجد خلال عام 2025م أية عقود كانت الشركة طرفاً فيها أو كانت فيها مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة، أو الرئيس التنفيذي، أو للمسؤول المالي، أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.

7.26 التنازلات عن الرواتب والتعويضات والأرباح:

قام الأستاذ/ محمد العيسى - عضو مجلس الإدارة (تنفيذي) بالتنازل عن مكافأته المستحق عن عضويته في مجلس الإدارة خلال العام 2025م ، لا توجد أي ترتيبات أو إتفاقيات تنازل تم بموجبها تنازل أي من أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة المتبقين أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو راتب أو تعويضات.

7.27 تنازلات المساهمين عن الحقوق في الأرباح:

لا توجد خلال عام 2025م أية ترتيبات أو إتفاقيات تنازل تم بموجبها تنازل أي من المساهمين عن حقوقه في الأرباح.

7.28 إقرارات مجلس الإدارة:

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

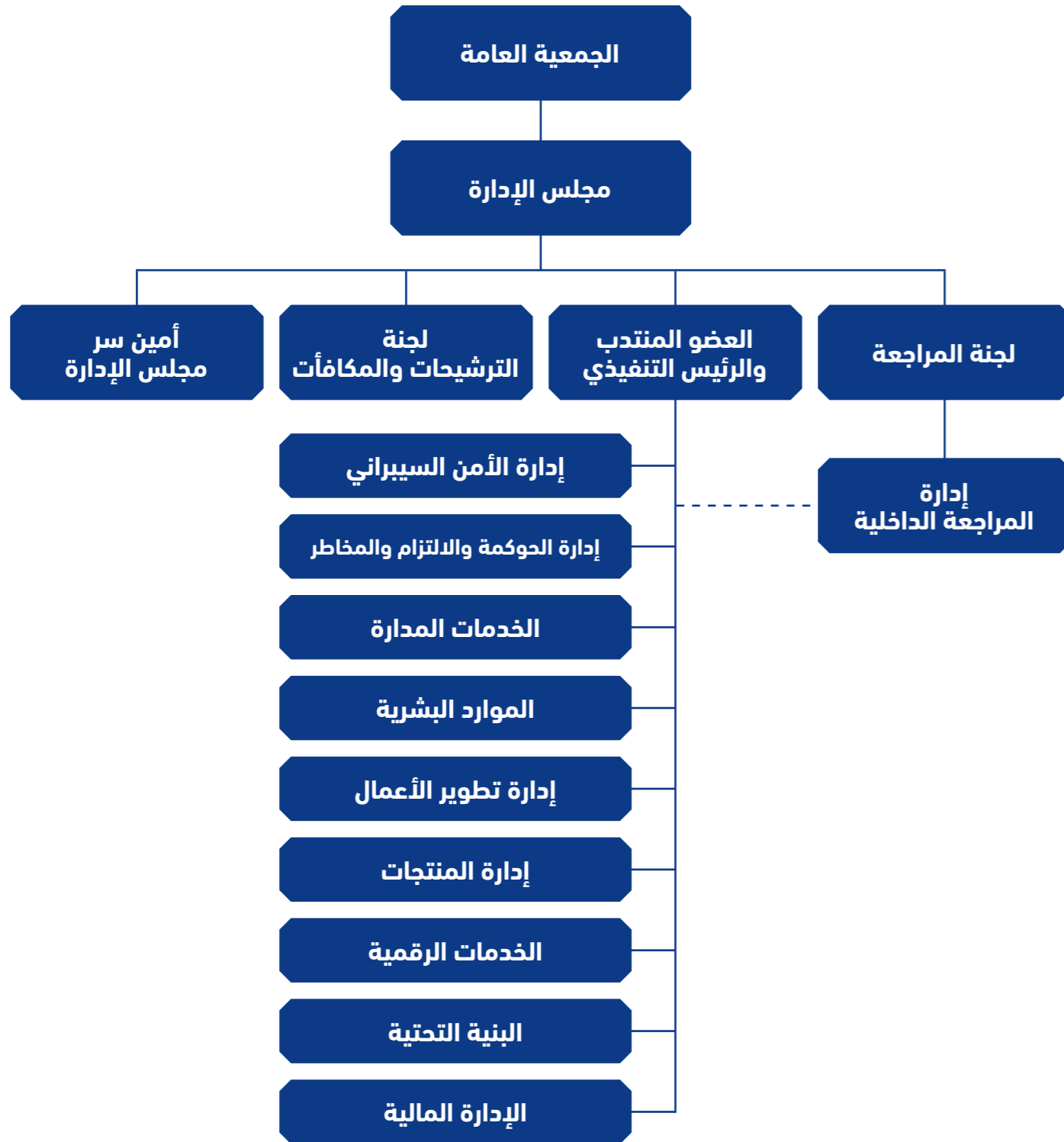
7.29 معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

يقر مجلس الإدارة والشركة بأنه لا توجد أية أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

7.23 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025-01-01م	أخرى
2	2025-01-01م	أخرى
3	2025-01-08م	الجمعية العامة
4	2025-01-14م	أخرى
5	2025-01-28م	أخرى
6	2025-03-27م	أخرى
7	2025-04-30م	أخرى
8	2025-05-15م	أخرى
9	2025-06-17م	الجمعية العامة
10	2025-06-22م	ملف أرباح
11	2025-07-28م	أخرى
12	2025-08-26م	الجمعية العامة
13	2025-09-01م	الجمعية العامة
14	2025-10-09م	أخرى
15	2025-10-28م	أخرى
16	2025-11-18م	أخرى
17	2025-12-17م	أخرى
18	2025-12-31م	أخرى

الهيكل التنظيمي:



7.30 بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشأت لمصلحة موظفي الشركة:

لا توجد خلال عام 2025م أية استثمارات أو احتياطات أو برامج تحفيزية لموظفي الشركة.

7.31 تقرير مراجع الحسابات للشركة وما إذا كان يتضمن أي تحفظات ووجب بيانها وأسبابها إن وجدت:

وافقت الجمعية العامة العادية التاسعة للشركة المنعقدة بتاريخ 17-06-2025م، على تعيين مراجع الحسابات (شركة إبراهيم البسام وشركاه محاسبون قانونيون (PKF)) للعام المالي 2025م ولم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية 31-12-2025م.

7.32 توصية مجلس الإدارة بشأن تغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء فترته مع بيان سبب التوصية إن وجدت:

لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات.

7.33 أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م قامت الشركة بتعيين شركة الراجحي المالية كصانع سوق لسهم الشركة لدعم سيولة الشركة في تداول الاسهم، 31 ديسمبر 2025م كانت المجموعة تمتلك 181,167 سهم من أسهمها.

7.34 يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:

- لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة لانعقاد خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م.
- لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م.
- لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% على الأقل من رأس مال الشركة طلبا بانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م.
- لم يطلب مساهمون يملكون 5% على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية عند إعداده خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م.
- لم يقم مجلس الإدارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي 31 ديسمبر 2025م.
- لم تضرع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.
- لم يقم مراجع الحسابات بتقديم أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق أي أعقاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م.
- ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت -سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها- وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.
- لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على إعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.
- يقر المجلس انه لا يوجد اي اعمال منافسة للشركة او لأي من فروع النشاط الذي تزاوله يزاولها او كان يزاولها اي عضو في مجلس الإدارة.

08

الأداء

المالي



الأداء المالي

8.1 ملخص قائمة الدخل:

إيضاح الفروق الجوهرية في النتائج التشغيلية:

البيان	2025	2024	التغيرات + أو (-)	نسبة التغير
المبيعات / الإيرادات	292,780,146	246,619,049	46,161,097	18.72%
تكلفة المبيعات / الإيرادات	(243,001,140)	(184,264,948)	-58,736,192	31.88%
مجموع الربح	49,779,006	62,354,101	-12,575,095	-20.17%
إيرادات تشغيلية	0	0	0	0
مصروفات تشغيلية	(25,588,339)	(24,674,783)	-913,556	3.70%
الربح (الخسارة) التشغيلي	24,190,667	37,679,318	-13,488,651	-35.80%

بلغ صافي الربح لعام 2025 نحو **18.03 مليون**، بانخفاض **42.35%** مقارنة بـ **31.28 مليون** في 2024 ومع ذلك، انخفض هامش صافي الربح بمقدار 6.52 نقطة مئوية ليصل إلى **6.52%** في 2025 مقابل **12.68%** في 2024. ويعزى هذا التراجع في الهامش بشكل رئيسي إلى ارتفاع تكلفة الإيرادات (**31.9%**) بمعدل يفوق نمو الإيرادات (**18.7%**)، مما أثر على أجمالي الأرباح الذي بدوره أثر في صافي الربحية.

8.2 ملخص المركز المالي:

البيان	% التغير	2025	2024	2023	2022	2021
الأصول المتداولة	-0.48%	168,950,005	169,770,691	135,437,658	114,398,829	92,603,209
الأصول غير المتداولة	29.59%	26,282,049	20,281,377	14,399,320	17,416,210	19,401,245
إجمالي الأصول	2.73%	195,232,054	190,052,068	149,836,978	131,815,039	112,004,454
المطلوبات المتداولة	-2.64%	63,206,640	64,923,831	34,133,605	29,975,651	24,259,240
المطلوبات غير المتداولة	26.37%	11,885,462	9,405,041	6,956,951	5,778,356	6,075,125
إجمالي المطلوبات	1.03%	75,092,102	74,328,872	41,090,556	35,754,007	30,334,365
إجمالي حقوق الملكية	3.82%	120,139,952	115,723,196	108,746,422	96,061,032	81,670,089
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	2.73%	195,232,054	190,052,068	149,836,978	131,815,039	112,004,454

الأصول: ارتفعت بمقدار 2.73% من عام 2024 ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الأصول المتداولة بمقدار 0.48% وارتفاع الأصول غير المتداولة بمقدار 29.59% وكذلك مساهمة النقد بمبلغ 29.35 مليون ريال والذي يعزى إلى انخفاض الانحراف في الموازنة العامة خلال السنة، حيث تمكنت الشركة بفضل الله من نجاح دقة الموازنة والتقدير التي ساهمت بدورها في خفض الحاجة للنقد الطارئ على اختلاف الأوقات والتقلبات المالية، مما ساهم بشكل رئيسي في ارتفاع حقوق الملكية لدى الشركة. إن قرار الشركة بالاعتماد على التمويل الذاتي وعدم اللجوء للديون رغم امتلاكها سيولة نقدية جيدة، يُعد مؤشراً إيجابياً يعكس قوة ومتانة موقفها المالي واستراتيجيتها الحذرة والمدروسة. فالنمو الجيد الذي حققته الشركة بنسبة 18.72% في الإيرادات يظهر بوضوح قدرتها على تحقيق توسع مستدام من مواردها الداخلية دون تعريض نفسها لمخاطر التمويل الخارجي، خاصة في ظل الظروف الاقتصادية المتغيرة ومعدلات الفائدة المرتفعة. كما أن خلو الشركة من الديون يرفع من مرونتها المالية، ويعزز قدرتها على الاستفادة السريعة من أي فرص استثمارية مستقبلية دون قيود أو تكاليف إضافية مرتبطة بالاقتراض، فضلاً عن ذلك تعزز الشركة تقديم صورة قوية عن مدى كفاءة إدارتها والتزامها بحماية مصالح المساهمين على المدى الطويل.

يسرنا أن نشارككم النتائج المالية المتميزة التي حققتها الشركة خلال عام 2025، حيث نجحت الشركة في تحقيق نمو في الإيرادات بنسبة 18.72% مقارنة بعام 2024، لتبلغ الإيرادات 292,78 مليون ريال.

يعكس هذا النمو المتواصل زيادة رضا الشركاء عن جودة المنتجات والخدمات الرقمية المقدمة. ونتطلع خلال عام 2026 إلى مواصلة النمو وتعزيز مكانتنا السوقية عبر توسيع قاعدة العملاء.

وجاء هذا الأداء الإيجابي مدعوماً بنمو بارز في قطاع البنية التحتية الذي شهد زيادة قدرها 36.01%، وقطاع الخدمات المدارة الذي سجل نمواً بنسبة 18.01%، مما انعكس إيجابياً على هامش الربحية الإجمالية وصافي الربحية، حيث بلغ 149.55% من قطاع البنية التحتية. بالإضافة إلى إدراج قطاع التدريب خلال العام 2025 كقطاع جديد في الشركة.

كما حافظت الشركة على قوة مركزها المالي من خلال نمو أصولها إلى 195,23 مليون ريال، مقارنة بـ 190,05 مليون ريال في العام السابق بنسبة نمو 2.73%

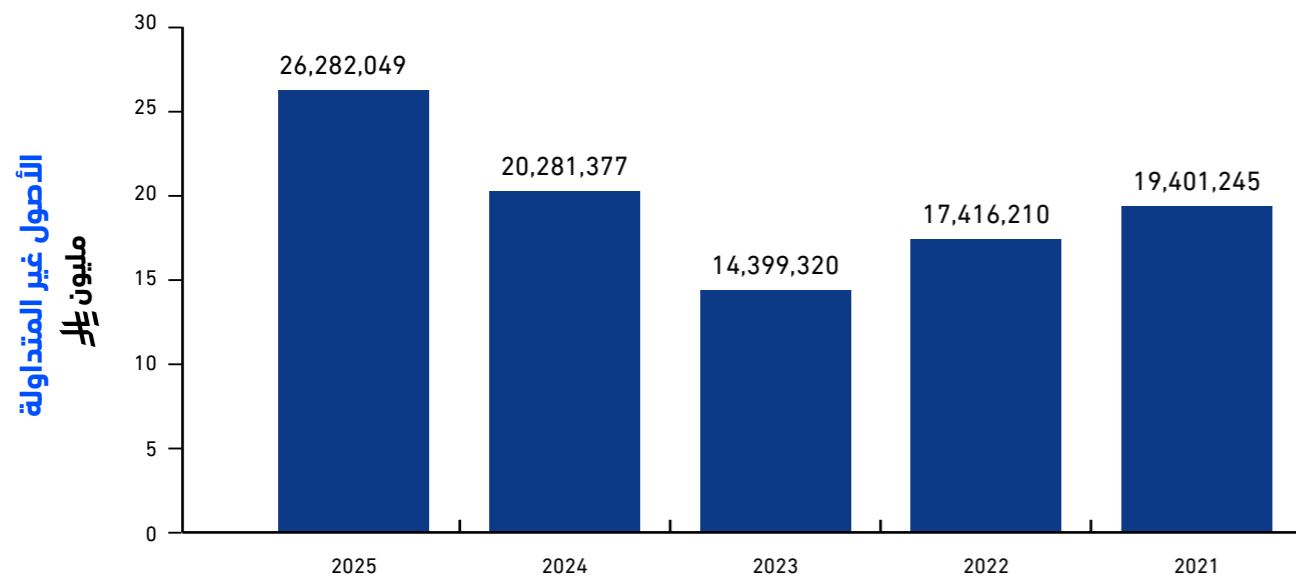
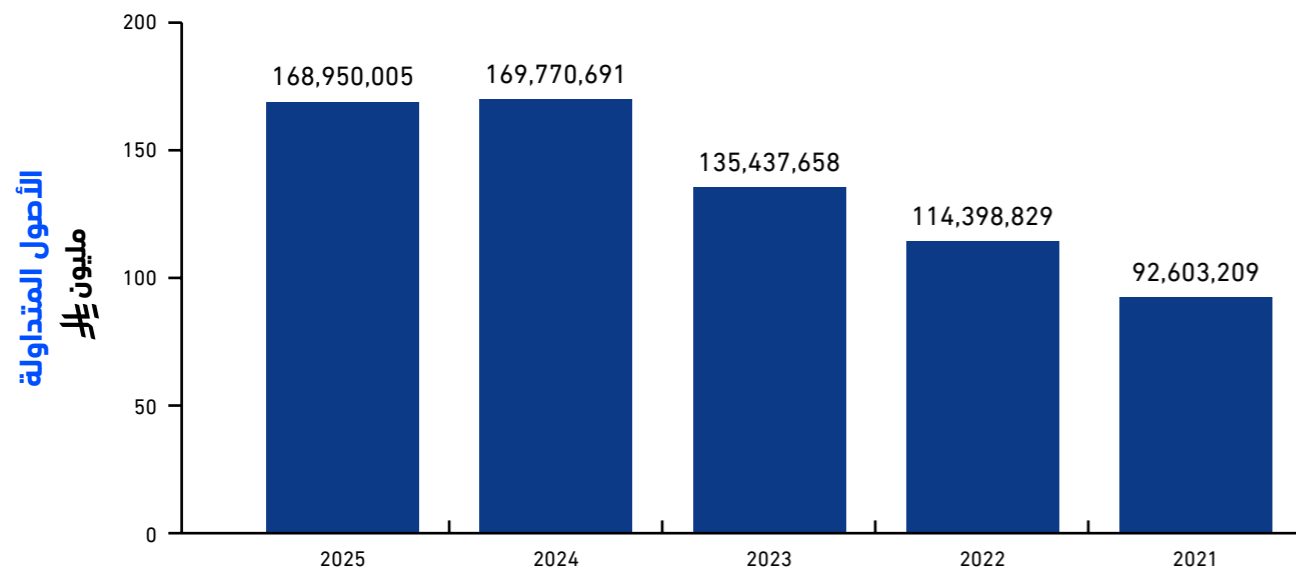
واليوم تتمتع الشركة بمركز نقدي بقيمة 29,35 مليون ريال دون أي التزامات تمويلية، مما يمنحها المرونة الاستراتيجية العالية للاستفادة من الفرص السوقية وتعزيز قدرتها التفاوضية مع الشركاء الاستراتيجيين في ظل ارتفاع أسعار الفائدة الحالي.

واستمراراً لالتزامنا بتعزيز عوائد المساهمين، تم توزيع أرباح نقدية عن عام 2024 بمقدار 11.54 مليون ريال والتي تمثل 15% من رأس المال. وتؤكد اليوم حرصنا على استمرار النمو والتوسع في الحلول الرقمية لتعزيز العوائد والمنفعة لمساهميننا الكرام.



بيان لأصول الشركة وخصومها في السنوات المالية الخمس الأخيرة:

البيان	2021	2022	2023	2024	2025
الأصول المتداولة	92,603,209	114,398,829	135,437,658	169,770,691	168,950,005
الأصول غير المتداولة	19,401,245	17,416,210	14,399,320	20,281,377	26,282,049
إجمالي الأصول	112,004,454	131,815,039	149,836,978	190,052,068	195,232,054
الخصوم المتداولة	24,259,240	29,975,651	34,133,605	64,923,831	63,206,640
الخصوم غير المتداولة	6,075,125	5,778,356	6,956,951	9,405,041	11,885,462
إجمالي الخصوم	30,334,365	35,754,007	41,090,556	74,328,872	75,092,102



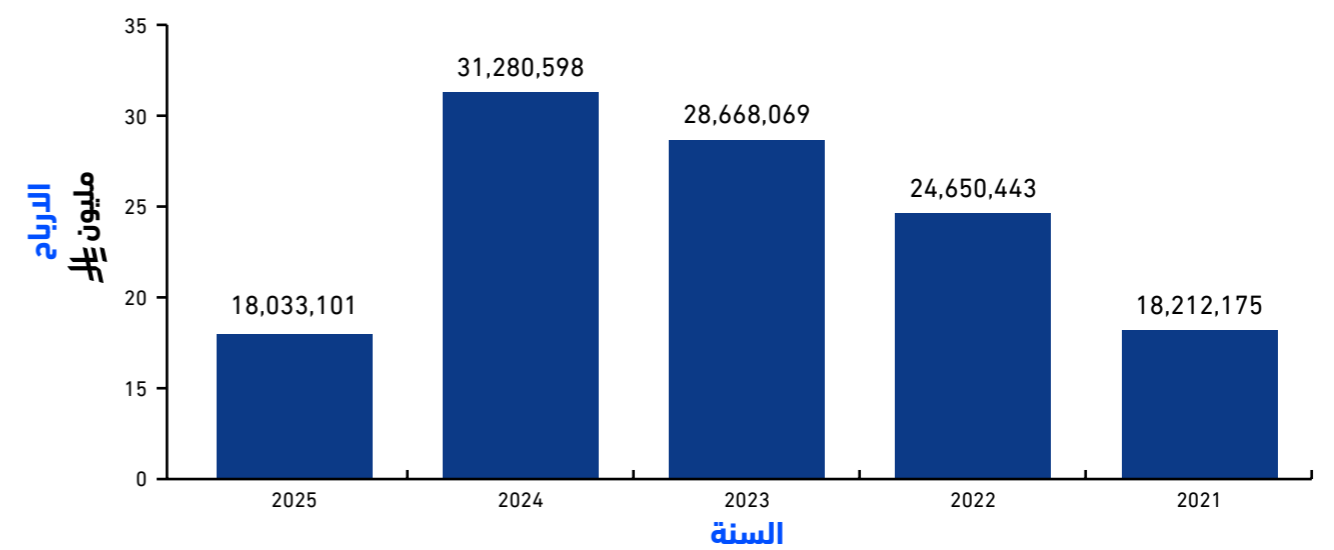
المطلوبات: ارتفع إجمالي المطلوبات خلال الفترة بنسبة 1.03% لتصل إلى 75.09 مليون ريال، مقارنةً بالفترة السابقة، وجاء هذا الارتفاع بشكل رئيسي انخفاض في قيمة المطلوبات المتداولة التي بلغت 63.21 مليون ريال، والتي نجمت بشكل أساسي عن زيادة الالتزامات الناشئة عن المصاريف التشغيلية والإدارية للشركة، والتي ترتبط بالتوسع في العمليات وزيادة الأنشطة التشغيلية خلال الفترة الحالية. كما ساهم الارتفاع في المطلوبات غير المتداولة، التي وصلت إلى نحو 11.89 مليون ريال، في تعزيز إجمالي هذه المطلوبات.

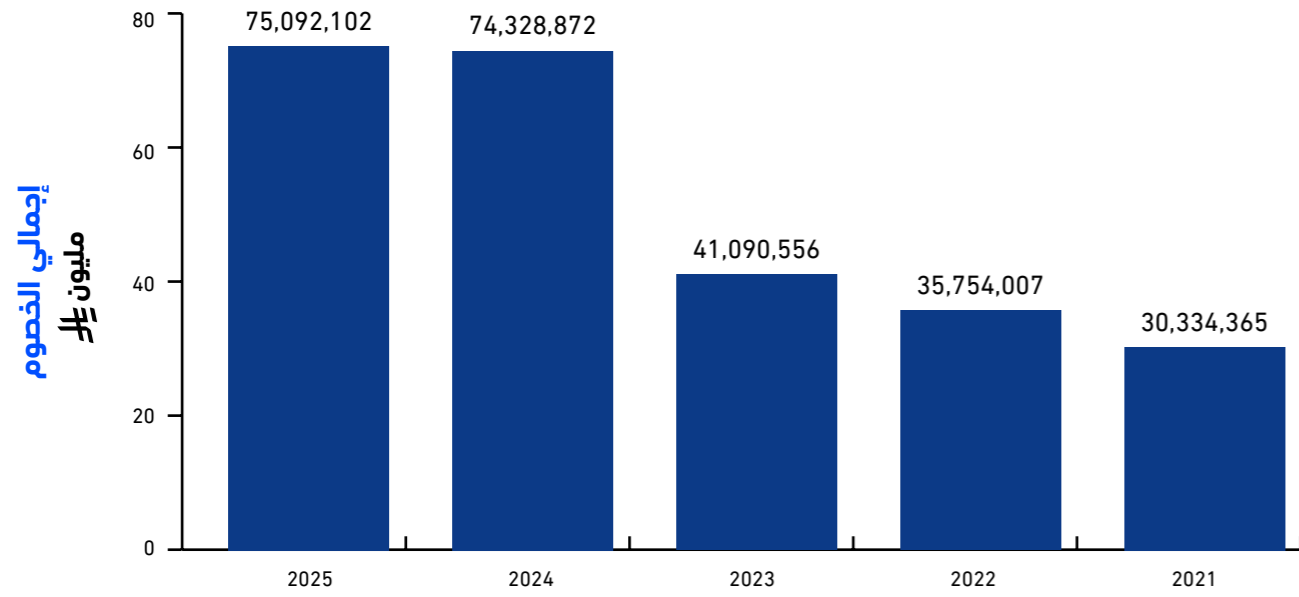
حقوق الملكية: سجّلت حقوق الملكية ارتفاعًا بنسبة 3.82% خلال عام 2025، لتصل إلى 120.140 مليون ريال، مقارنةً بالعام السابق، مدفوعةً بصورة أساسية بتحسّن الأداء التشغيلي للشركة خلال العام. وقد انعكس هذا الأداء الإيجابي على صافي الأرباح، مما أدى إلى زيادة الأرباح المبقاة لتبلغ 59.28 مليون ريال، وهو ما عزز من متانة المركز المالي ويدل على قدرة الشركة على تحقيق نمو عضوي مستدام من خلال أنشطتها التشغيلية.

ومع ذلك، تأثرت هذه الزيادة جزئيًا بقيام الشركة بشراء أسهم خزينة (أسهم صانع السوق) بقيمة 14.83 مليون ريال خلال نفس الفترة، الأمر الذي انعكس بشكل سلبي على إجمالي حقوق الملكية، نتيجة خفض مباشر لرصيد حقوق المساهمين. إلا أن الأثر الإيجابي الناتج عن الأرباح التشغيلية القوية فاق بشكل واضح التأثير السلبي لشراء أسهم الخزينة، ما أدى في المجمل إلى ارتفاع صافي حقوق الملكية إلى المستوى الحالي.

8.3 نتائج الأعمال للسنوات المالية الخمس الأخيرة:

البيان	2021	2022	2023	2024	2025
الإيرادات	185,433,299	207,673,435	194,294,143	246,619,049	292,780,146
تكاليف الإيرادات	(144,275,377)	(156,260,281)	(137,833,371)	(184,264,948)	(243,001,140)
مجمّل الربح	41,157,922	51,413,154	56,460,772	62,354,101	49,779,006
صافي الربح	18,212,175	24,650,443	28,668,069	31,280,598	18,033,101





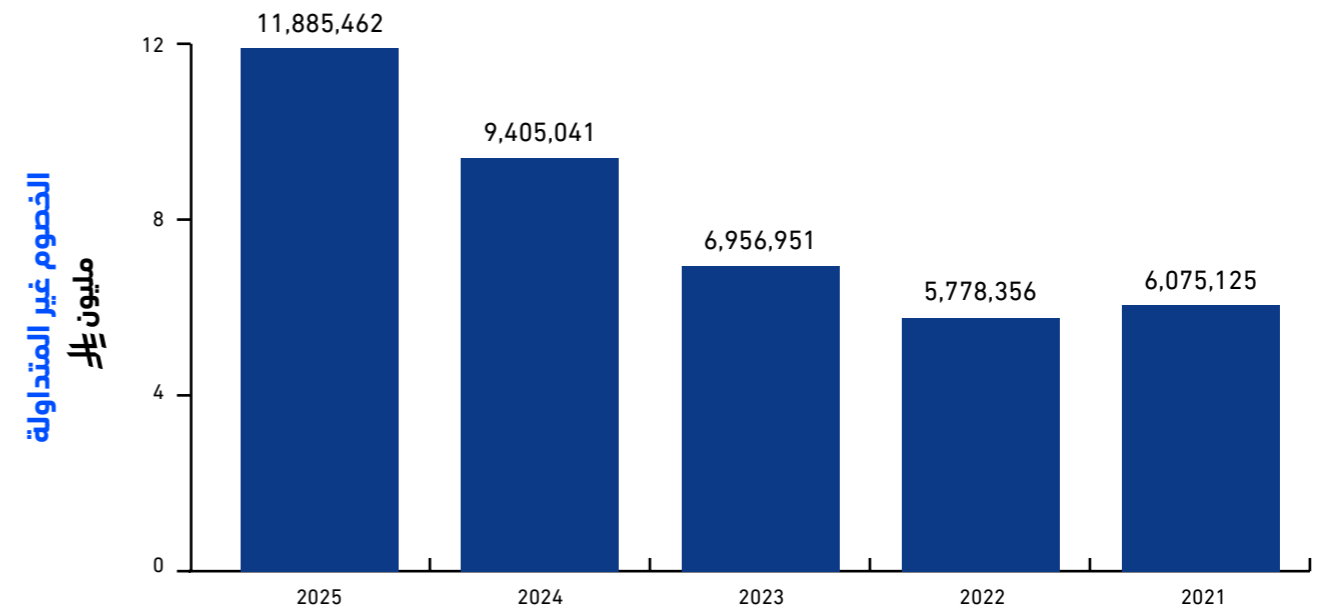
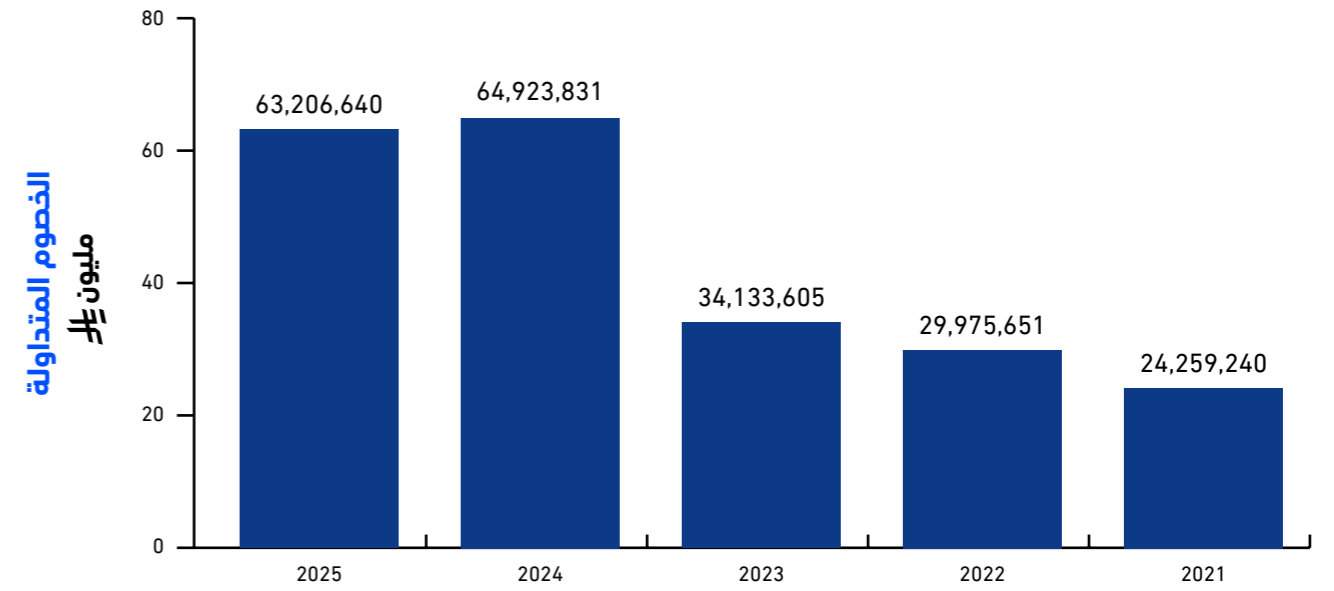
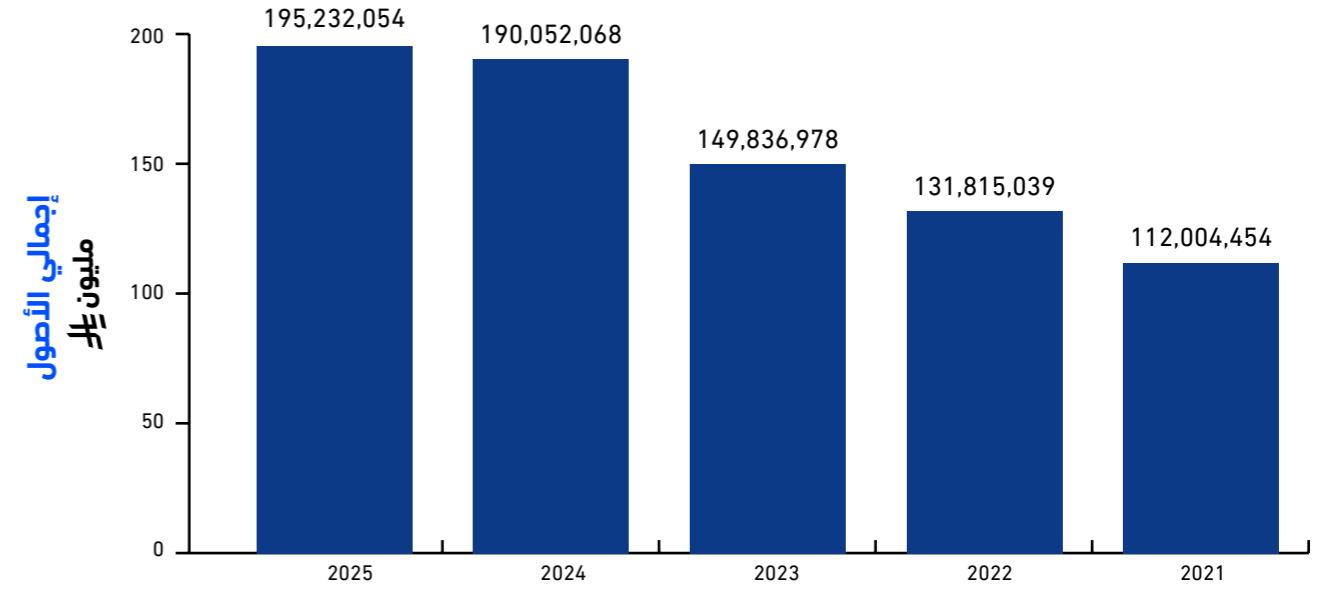
8.4 القروض الإجمالية على الشركة وشركاتها:

لا يوجد أي قروض على الشركة خلال العام 2025م، وهذا إقرار من الشركة بذلك.

8.5 بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها:

البيان	2025م		وصف موجز لها	بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم تسدد		
الزكاة	2,455,943	2,759,063	الزكاة المستحقة على الشركة	السداد الفترة اللاحقة بعد اعتماد القوائم المالية وتقديم الإقرار الزكوي
الضريبة	21,375,883.15	4,046,730	الضريبة المستحقة على الشركة	السداد في الفترة اللاحقة خلال يناير 2026 حسب الأنظمة المتبعة في ذلك
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	4,485,766	430,535	استحقاق التأمينات الاجتماعية لشهر 12-2025	السداد في الفترة اللاحقة خلال يناير 2026 حسب الأنظمة المتبعة في ذلك
تكاليف تأشيريات وجوازات	432,057.00	لا يوجد	رسوم وتكاليف التأشيريات وإقامات الموظفين	حسب متطلبات الأنظمة واللوائح
رسوم مكتب العمل	1,770,175.00	لا يوجد	رسوم مكتب العمل	حسب متطلبات الأنظمة واللوائح

تقرير مجلس الإدارة السنوي لعام 2025



الخاتمة

في ختام هذا التقرير، نؤكد أن ما حققته شركة شور العالمية للتقنية خلال عام 2025م لم يكن مجرد أرقام ونمو مالي، بل كان تجسيداً حياً لرؤيتنا الطموحة في أن نكون المحرك الرقمي الأبرز في المنطقة. لقد أثبتنا أن الاستثمار في الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية هو الرهان الرابع لمواكبة التغيرات العالمية، وضمان استدامة الأعمال في سوق يتسم بالتنافسية العالية.

إننا نمضي نحو عام 2026م بخطى وثقة، متسلحين بالطموح والعزيمة، ومستندين إلى قاعدة صلبة من الابتكار التقني والكفاءات الوطنية المبدعة. ستواصل «شور» القيام بدورها كشريك استراتيجي موثوق للقطاعين العام والخاص، مساهمةً بفاعلية في رسم ملامح المستقبل الرقمي للمملكة العربية السعودية، ومحققاً تطلعات مساهمينا الكرام في نمو مستدام وعوائد مجزية.

نجدد شكرنا وامتناننا لكل من شاركنا هذا النجاح؛ من عملاء منحونا ثقتهم، ومساهمين آمنوا برؤيتنا، ومنسويين بذلوا جهداً استثنائياً لتبقى «شور» دائماً في الصدارة.

سائلين الله العلي القدير أن يكمل جهودنا بالتوفيق والنجاح، وأن يديم على وطننا رفعتَه وازدهارَه.

8.6 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة شركاتها التابعة:

السنة	الأسواق المحلية	الأسواق الخارجية	إجمالي الإيرادات
2025	287,300,233	5,479,913	292,780,146

8.7 إيضاح الفروق الجوهرية في النتائج التشغيلية:

البيان	2025	2024	التغيرات + أو (-)	نسبة التغير
المبيعات / الإيرادات	292,780,146	246,619,049	46,161,097	18.72%
تكلفة المبيعات / الإيرادات	(243,001,140)	(184,264,948)	-58,736,192	31.88%
مجمول الربح	49,779,006	62,354,101	-12,575,095	-20.17%
إيرادات تشغيلية	0	0	0	0
مصروفات تشغيلية	(25,588,339)	(24,674,783)	-913,556	3.70%
الربح (الخسارة) التشغيلي	24,190,667	37,679,318	-13,488,651	-35.80%

القطاع	قطاع البنية التحتية	قطاع الخدمات المدارة	قطاع الخدمات الرقمية	قطاع المنتجات	التدريب	الإجمالي
الإيرادات	52,180,469	172,869,411	55,564,846	9,265,365	2,900,055	292,780,146
تكاليف الإيرادات	(48,439,778)	(153,412,687)	(31,472,021)	(7,674,670)	(2,001,984)	(243,001,140)
إجمالي الربح	3,740,691	19,456,724	24,092,825	1,590,695	898,071	49,779,006

8.8 إيضاح الاختلاف عن معايير المحاسبة:

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م طبقاً لمعايير المحاسبة الدولية IFRS المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولا يوجد اختلاف عن تلك المعايير.

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

- لا توجد خلال عام 2025م أية استثمارات أو احتياطات أو برامج تحفيزية لموظفي الشركة.

شكر وعرfan

تتقدم «شور» العالمية بالشكر والعرfan لكل من ساهم في إخراج هذا العمل من منسوبها وقادتها ومجلس إدارتها، والذين كانت لهم بصماتهم الواضحة في إثراء محتوى التقرير السنوي لعام 2025م، إذ ساهمت جهودهم المخلصة في تذليل السبل وتقديم المساعدات الإدارية والفنية للخروج به على النحو المنشود.

والله ولي التوفيق..

شور
SURE

SURE GLOBAL TECH
شور العالمية للتقنية

www.sure.com.sa