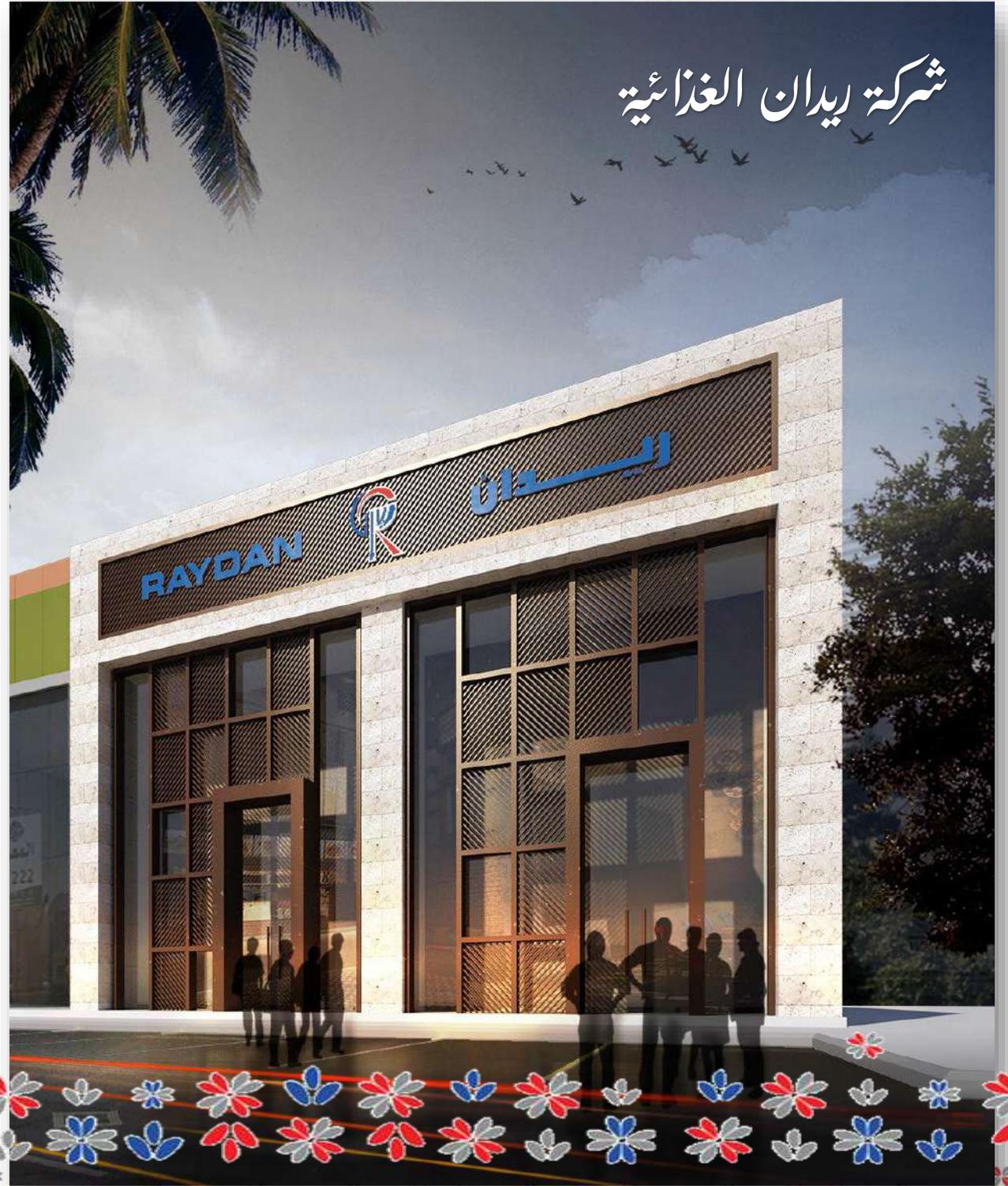


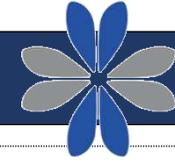


تقرير مجلس الإدارة لعام 2021م



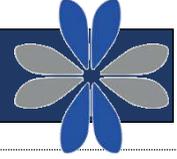


6	1 - كلمة رئيس مجلس الإدارة
8	2 - ملخص تنفيذي
10	3 - شركة ريدان
11	1-3 نشاط الشركة
13	2-3 الشركة التابعة
17	4 - الأداء المالي
18	1-4 ملخص نتائج العمليات والتشغيل
19	2-4 استعراض لعناصر القوائم المالية
23	3-4 التحليل الجغرافي لنشاط الشركة
23	4-4 ربحية السهم
24	5-4 القروض



25	دعم المؤسسات المجتمعية	6-4
25	الزكاة والمدفوعات للجهات الحكومية والعقوبات والجزاءات	7-4
27	5- رأس المال والمستثمرون وبلاغات الملكية	
28	رأس المال	1-5
28	المساهمين الرئيسيين والتغير في حصص الملكية	2-5
29	نوع المستثمرين	3-5
29	المستثمرون وفقاً لحجم الملكية	4-5
30	المستثمرون وفقاً لفئاتهم	5-5
31	6- المخاطر والنظرة المستقبلية	
32	المخاطر التي تتعرض لها الشركة	1-6
36	النظرة المستقبلية	2-6

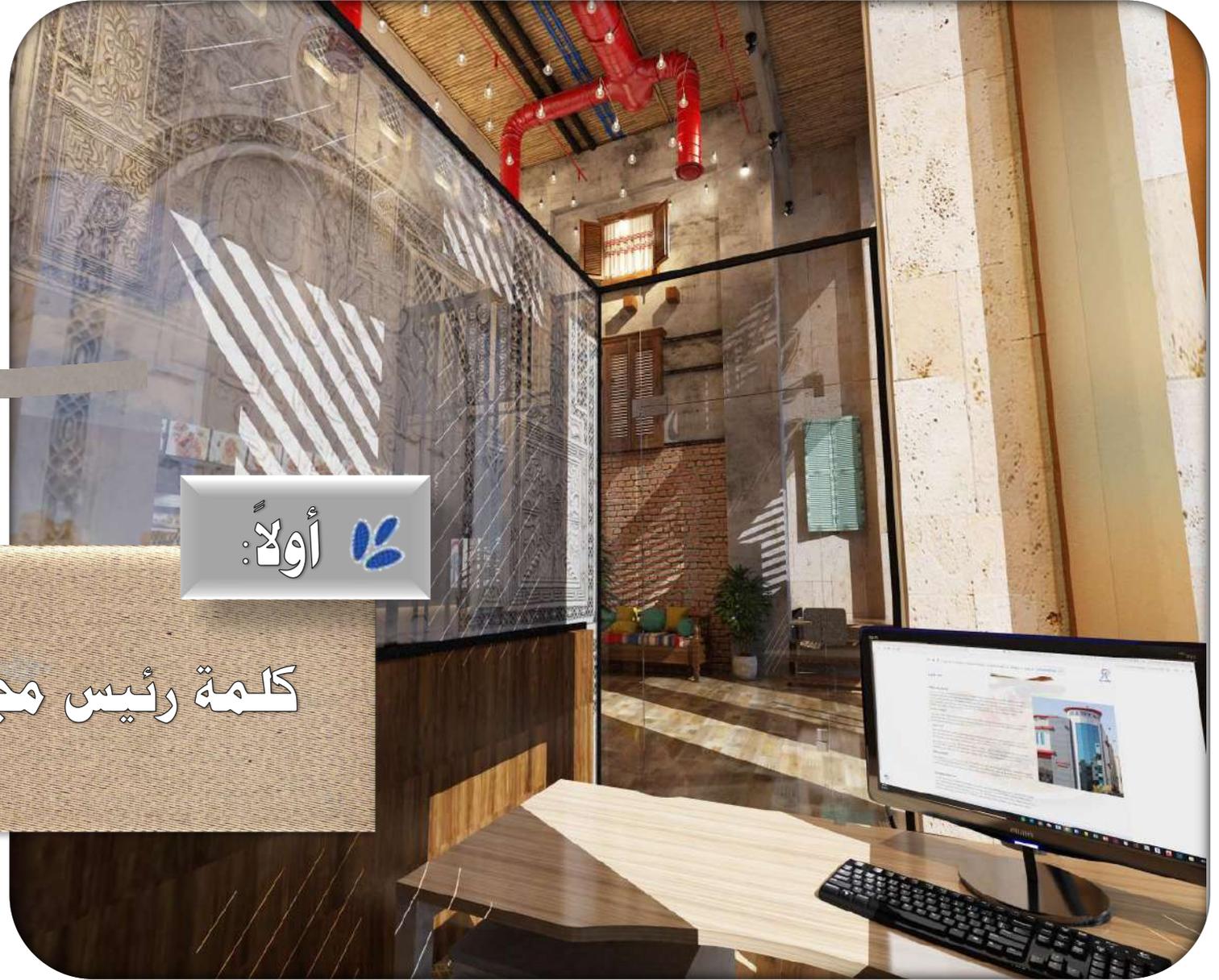
فهرس المحتويات



37	7 - الحوكمة
38	1-7 تكوين مجلس الإدارة
41	2-7 سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة
41	3-7 سجل حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين
42	4-7 طلبات الشركة لسجل المساهمين
42	5-7 اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
53	6-7 الإفصاح عن المكافآت
53	7-7 المعايير العامة للمكافآت
58	8-7 نسبة ملكية الأسهم وتغيرها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر
59	9-7 التعاملات مع الاطراف ذوى العلاقة



60	مراجعي حسابات الشركة	10-7
61	إقرارات مجلس الإدارة	11-7
61	حوكمة الشركة	12-7
65	8 - حقوق المساهمين وآلية التواصل	
66	مقترحات المساهمين وملاحظاتهم	1-1
66	آليات التواصل مع مساهمينا	2-1
67	أهم الأحداث والتطورات خلال العام	3-1



أولاً: 

كلمة رئيس مجلس الإدارة



المحترمين

السادة مساهمي " شركة ريدان الغذائية "

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،،،

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن السادة أعضاء مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية يسعدني أن أقدم لكم التقرير السنوي للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2021م، الذي يستعرض نتائج أعمال الشركة والقوائم المالية السنوية الموحدة.

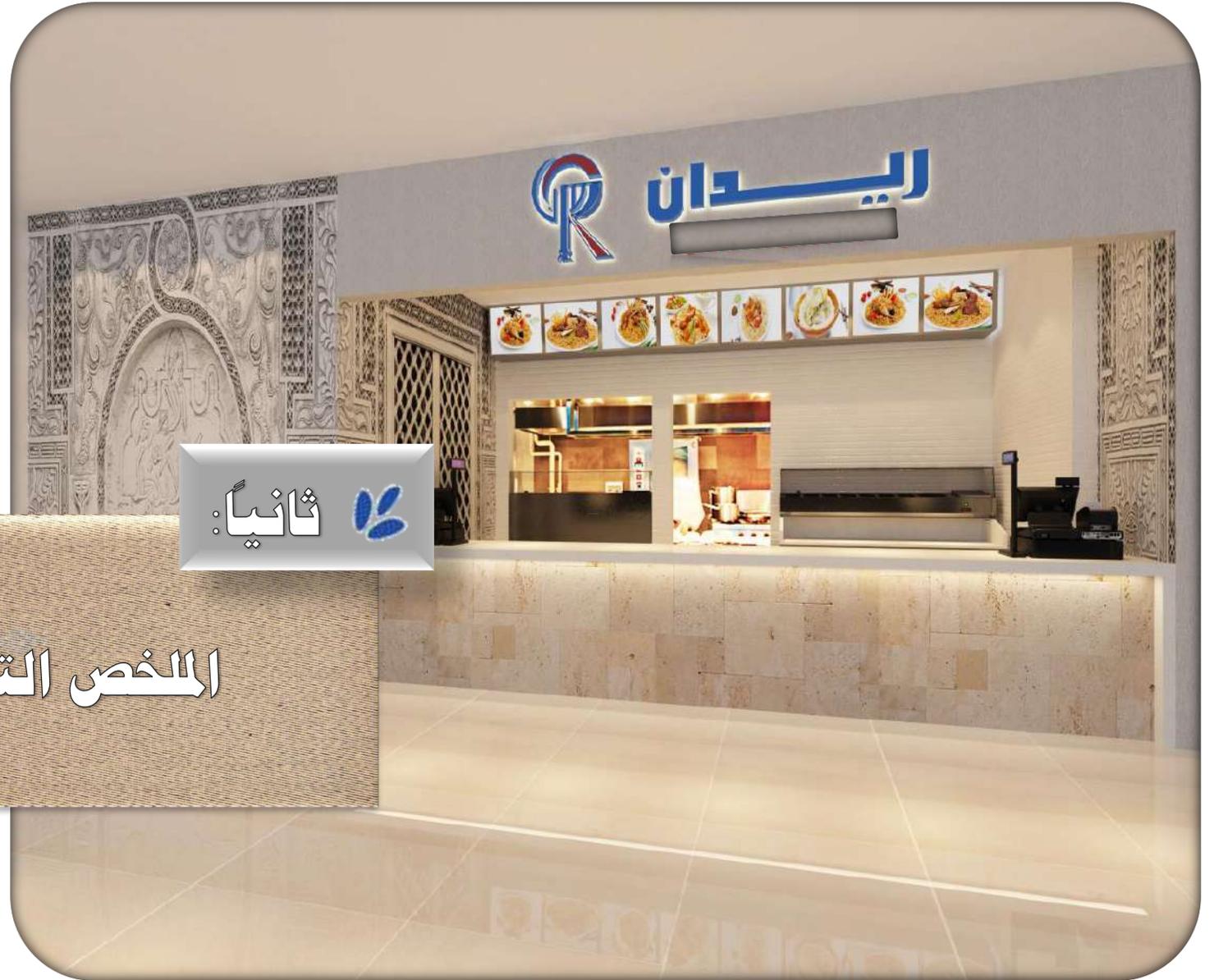
إن التحديات كانت كبيرة خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2021 والذي أثر على النتائج المالية وأداء الشركة التشغيلي والتسويقي والبيعي وخطة التوسع للشركة نتيجة للآثار الناجمة عن تداعيات جائحة كورونا التي أثرت سلباً على الاقتصاد العالمي وتسببت بدورها في تراكم الالتزامات على الشركة وضعف القوة الشرائية ونقص السيولة الأمر الذي تطلب منا العمل على إيجاد الحلول والبحث عن مصادر تدعم رأس المال العامل وخطط الشركة المستقبلية وضرورة مواجهة التحديات وإيجاد الحلول المناسبة التي لا تكلف الشركة أعباء إضافية ونسأل الله أن يوفقنا جميعاً في ذلك.

ويسرني أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم في إدارة الشركة، كما أشكر أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس على تعاونهم ومجهوداتهم والشكر إلى لكافة إدارات ومنسوبي الشركة على جهودهم الصادقة متمنين للجميع التقدم والنجاح.

عوض الله احمد الهميبي السلمي

والله ولي التوفيق، ، ،

رئيس مجلس الإدارة



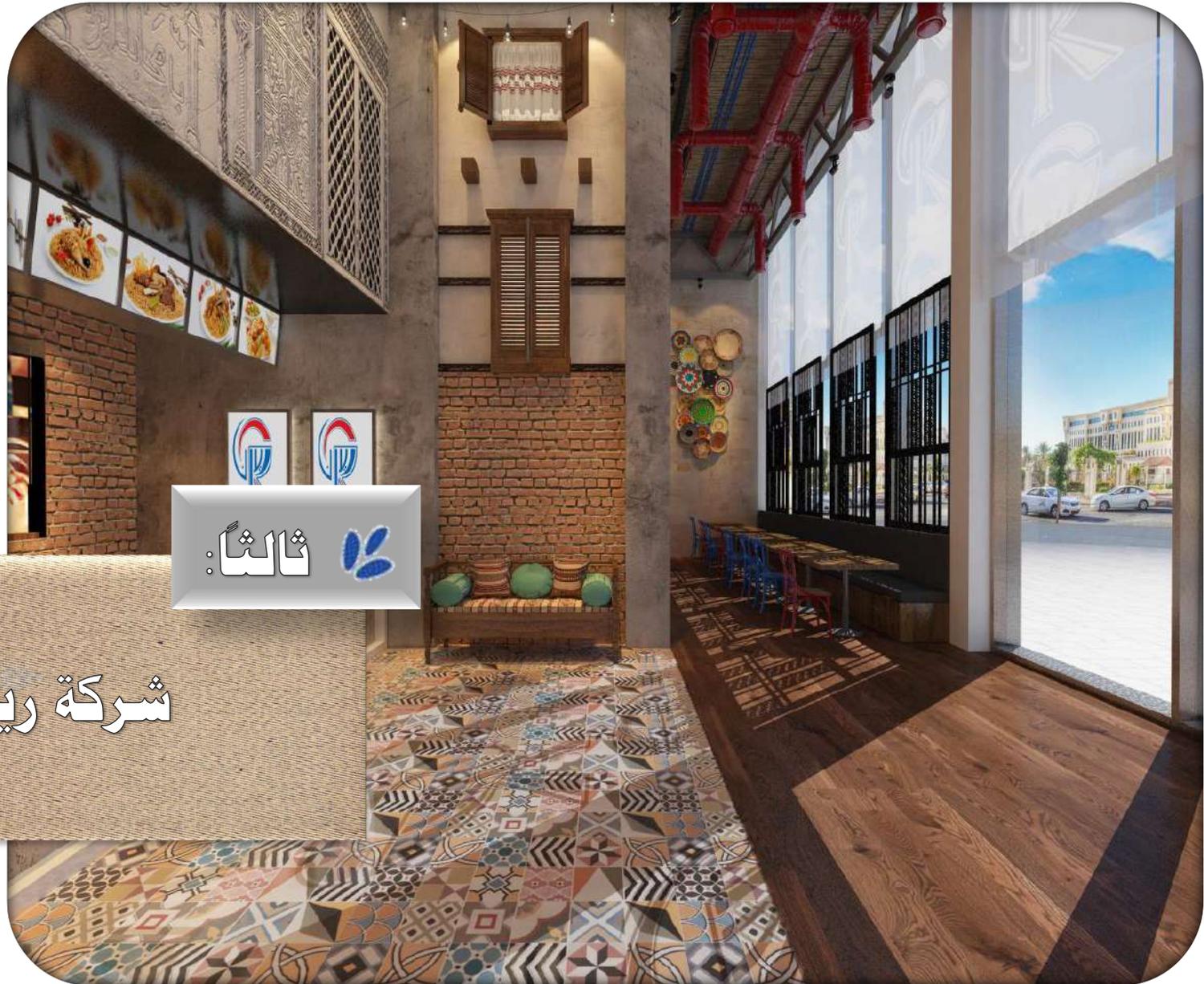
ثانياً 

المخصص التنفيذي



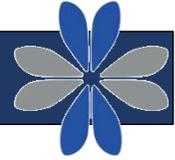
لقد قامت الإدارات التنفيذية للشركة بالتعاون مع المستشارين الخارجيين في العمل على تخفيف اثار التحديات التي واجهتها الشركة ومازالت تواجهها نتيجة جائحة كورونا (COVID-19).

ولا شك أنه بعد اطلاعكم على النتائج المالية ستدركون حجم التحديات وضرورة مضاعفة الجهود لتعويض الخسائر والعمل على استمرار منح الامتياز التجاري (الفرانشايز) وزيادة فروع الشركة وذلك خطة التوسعات الداخلية (وجود خطة مرتبطة بزيادة رأس المال) وحسب القوائم المالية المعتمدة حققت الشركة صافي خسارة بمبلغ 42,223,505 ريال كما في 31 ديسمبر 2021 وإجمالي خسائر متراكمة لنفس الفترة مبلغ 157,504,107 ريال. (مراجعة إعادة التبويب لأرقام الفترة المالية 2020 م ضمن القوائم المالية كما في 31 ديسمبر 2021 م. مما كان له أثر على تغير صافي الخسارة والخسائر المتراكمة وحقوق المساهمين – حسب الإيضاحات بالقوائم المالية إيضاح رقم 32)



ثالثاً: 

شركة ريدان



تأسست شركة ريدان الغذائية كشركة مساهمة مغلقة سعودية بموجب قرار وزير التجارة والصناعة رقم 149/ق وتاريخ 1429/4/29 هـ الموافق 2008/5/5م بإعلان تأسيس الشركة وفقاً للسجل التجاري رقم 4030180055 الصادر من مدينة جدة بتاريخ 1429/6/11 هـ الموافق 2008/6/15م ويبلغ رأس مال الشركة 225,000,000 ريال (مئتان وخمسة وعشرون مليون ريال) مقسم إلى 22,500,000 سهم (اثنان وعشرون مليون وخمسمائة ألف سهم) بقيمة إسمية قدرها 10 عشرة ريالات للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل.

المساهمون في الشركة عند الطرح العام:

م	المساهم	عدد الأسهم	النسبة	القيمة بالريال السعودي
1	عوض الله أحمد السلمي	2,769,750	%12.31	27,697,500
2	منصور عوض الله أحمد السلمي	6,615,000	%29.40	66,150,000
3	ناصر عوض الله أحمد السلمي	1,890,000	%8.40	18,900,000
4	مشعل عوض الله أحمد السلمي	1,631,250	%7.25	16,312,500
5	محمد عوض الله أحمد السلمي	1,125,000	%5	11,250,000
6	خالد عوض الله أحمد السلمي	859,500	%3.82	8,595,000
7	نصار عوض الله أحمد السلمي	859,500	%3.82	8,595,000
8	مساهمي الطرح العام	6,750,000	%30	67,500,000



حصلت الشركة على موافقة هيئة السوق المالية على تحول الشركة من السوق الموازي الى السوق الرئيسي وبالتالي تم ادراج أسهمها في السوق المالي الرئيسي بتاريخ 17 نوفمبر 2019م.

الأنشطة الرئيسية:

يتمثل نشاط الشركة في إقامة المطاعم مع الخدمة ومطابخ اعداد الولائم للحفلات.

الرؤية:

رواد صناعة الجودة والتميز لتقديم الأطعمة العربية وفق أحدث الأساليب العالمية.

الرسالة:

التميز في كافة المنتجات والخدمات المقدمة مع الحرص على تلبية رغبات العملاء.

أهداف الشركة:

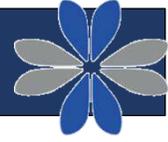
تهدف شركة ريدان إلى الوصول لموقع ريادي في السوق المحلية والإقليمية والعالمية بتخصصها في الأطعمة وإعداد الحفلات وتقديم خدمات التموين الغذائي وذلك لتحقيق التركيز على ثقة العملاء وتلبية رغباتهم والتميز في توفير أعلى مستويات الجودة والنوعية والخدمة والضيافة وذلك من خلال التوسع والانتشار بمنح الامتياز التجاري (الفرانشايز) بجميع مناطق المملكة وخارجها مع حسن انتقاء الكوادر البشرية السعودية والارتقاء بهم دعماً لبرامج التوطين وتمشياً مع رؤية المملكة 2030 بالإضافة إلى المشاركة والمساهمة في دعم الأعمال والمشاريع الخيرية ضمن مسؤولياتنا المجتمعية.



- تحديث وتطوير قائمة الطعام لتواكب متطلبات العملاء
- منح فروع امتياز تجاري (فرانشايز) في مناطق جغرافية بخلاف فروع الشركة.
- العمل على تطوير وتحسين التصميمات الداخلية للفروع عن طريق تطبيق الهوية الجديدة للشركة.
- المحافظة على العلامة التجارية للشركة عبر الترويج للاسم والعلامة التجارية محلياً وخارجياً.
- الاستثمار في تحسين العمليات التشغيلية والتسويقية وجودة المنتجات والمشاركة المجتمعية.
- إبرام اتفاقيات استراتيجية مع موردي الشركة الأساسيين مع تنويع مصادر احتياجات الشركة التشغيلية.
- استقطاب موارد بشرية سعودية مؤهلة تدعم الخطة الاستراتيجية للشركة في النمو والتوسع.

2-3 الشركات التابعة والزميلة:

تمتلك شركة ريدان شركة تابعة تحت مسمى شركة مطابخ ومطاعم ريدان مصر "شركة ذات مسئولية محدودة" بجمهورية مصر العربية بنسبة قدرها 99% من رأس المال كما قرر مجلس ادارة الشركة بتاريخ 22 ذو الحجة 1442هـ الموافق 01 أغسطس 2021م منح وكبل حصري يكون له حق الامتياز التجاري داخل جمهورية مصر العربية وتحويل فروع المجموعة في مصر الى هذا الوكيل. وبناء عليه قامت إدارة المجموعة بتوقيع اتفاقية مع شركة الراية المحدودة للمطاعم (شركة مسجلة في جمهورية مصر العربية) بتاريخ 22 صفر 1443هـ الموافق 29 سبتمبر 2021م لتحويل وبيع أصول فروع مجموعة ريدان الغذائية في جمهورية مصر العربية مقابل 5,7 مليون جنيه مصري ما يعادله 1,3 مليون ريال سعودي. وعليه، تم إعادة تصنيف نتائج العمليات المتعلقة بها إلى بند العمليات الغير المستمرة.



رقم السجل التجاري	تاريخه	عدد الفروع	النشاط الرئيسي	رأس المال
71123	21/01/2014	1	مطاعم عربية	50,000 جنيه مصري

حصة الشركة في الشركة الزميلة (الجونة).

- تمتلك الشركة حصة قدرها 30% في شركة الجونة المتميزة للحلويات والحفلات المحدودة

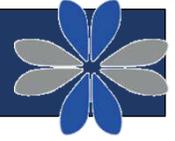
ريدان السعودية:

- وفيما يلي إيضاح أداء أهم أقسام وإدارات فروع الشركة ونوجز عمل تلك الإدارات وأهم انجازاتها وأهدافها على النحو التالي:

فروع الشركة :

البيان	جدة	مكة المكرمة	الدمام	المدينة المنورة	القنفذة
المجموع	11	4	1	1	1

مع إيضاح أنه تم إغلاق فرع الأهدل نهائياً بسبب إزالة المنطقة للتطوير حسب توجيهات الجهات المختصة وإغلاق فرعي حي الاندلس بمدينة الرياض وفرع الاندلس مول بمدينة جدة وفرع الشوقية بمدينة مكة المكرمة نتيجة الخسائر التشغيلية وذلك خلال العام 2021م بالإضافة إلى اعتماد قرار مجلس ادارة الشركة بالتوقف عن عملية انشاء مصنع الاطعمة في مدينة جدة وبيع المصنع بقيمة 3,2 مليون ريال سعودي. وعليه، تم تحويل أصول المصنع كما في 31 ديسمبر 2021م إلى اصول محتفظ بها للبيع. كما نتج عن عملية التحويل هبوط في القيمة بمبلغ 5,8 مليون ريال سعودي (إيضاح ٤).



المراجعة الداخلية:

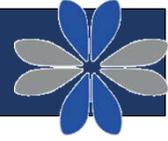
تتمثل المهمة الرئيسية لإدارة المراجعة الداخلية في تقديم آراء مستقلة وموضوعية للشركة بشأن القضايا المتعلقة بالمخاطر والرقابة والحوكمة إضافة إلى دورها الفعال ودعمها المتواصل لجميع قطاعات الشركة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لها كما تقوم بمراجعة وتقييم الضوابط الإدارية والخطط والإجراءات المعتمدة من قبل الشركة لتوجيه أنشطتها وتوفير المعلومات اللازمة لتمكينها من التحكم على نحو فعال بأصول وعمليات قطاعاتها إضافة إلى تقديم التوصيات المستقلة والموضوعية بهدف دعم المديرين التنفيذيين لتحسين فاعلية آليات المخاطر والرقابة والحوكمة.

الإدارة القانونية:

تتمثل المهمة الرئيسية للإدارة القانونية في تقديم المشورة القانونية لكافة وحدات الأعمال في الشركة الى جانب معالجة مختلف الأمور القانونية اليومية للشركة ومتابعة كافة المسائل القانونية مع الجهات المعنية بما يضمن امتثال كافة قطاعات الشركة للقوانين والتشريعات المعمول بها بالمملكة، وقد بذلت الإدارة القانونية نشاطا كبيرا فيما يتعلق بالمخاطر القانونية في جميع وحدات الأعمال بالشركة فضلا عن المراجعة الدقيقة للعقود والاتفاقيات المختلفة مع كافة الأطراف.

الموارد البشرية :

واصلت الشركة في العام 2021م خططها واستراتيجيتها الهادفة الى توفير فرص عمل للسعوديين في كافة إدارات الشركة وتحسين بيئة العمل وتطوير وتنمية الكفاءات البشرية لديها، وذلك بهدف جعل الشركة مكان العمل المفضل، إضافة إلى متابعة تطوير برنامج تنمية المهارات بهدف



توفير فرص متميزة للأفراد ذوي الإمكانيات العالية سواء أولئك العاملين في مناصب إدارية أو إشرافية أو الموجودين ضمن قائمة الكفاءات المؤهلة في الشركة مع الأخذ في الاعتبار بأنه قد تمت إعادة الهيكلة الخاصة بكافة قطاعات الشركة نتيجة جائحة كورونا (COVID-19) وتبعاتها.

التدريب والتطوير:

قامت الشركة بتوفير العديد من البرامج التدريبية والتطويرية لمنسوبي الشركة وذلك بهدف استمرار تقديم الخدمة المتميزة لعملاء الشركة.

تقنية المعلومات:

شهدت إدارة تقنية المعلومات في الشركة بالعديد من التحسينات والتطورات وعلى الأخص إدخال برامج ذات تقنية عالية عالمية المصدر مع التوافق مع البيئة المحلية مع الاستمرار في تطوير النظام الآلي والتقني للشركة ليواكب متطلبات التشغيل والتسويق والمبيعات وخدمة العملاء بأحدث الوسائل والبرامج التقنية الحديثة.

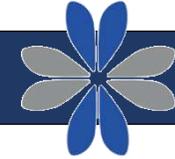
الإمداد والتموين:

استمرار الشركة في سياسة البحث والتفاوض على جلب أفضل المواد الخام بأفضل جودة وأقل تكلفة وذلك في ظل ارتفاع أسعار المواد الخام الأساسية وتطوير أعمال إدارة الإمداد والتموين لمواكبة التحديات الحالية المتعلقة بارتفاع أسعار المواد الخام الأساسية.



رابعاً: 

الأداء المالي



الأداء المالي

البيان	2021		2020	
	الفرق	%	JAN to DEC	JAN to DEC
المبيعات	3,352,467	2.62%	131,168,043	127,815,576
تكلفة المبيعات	(2,597,314)	-1.85%	(137,648,592)	(140,245,906)
اجمالي الخسارة / الربح	5,949,781	-47.87%	(6,480,549)	(12,430,330)
مصاريف بيع وتسويق	(593,899)	-18.86%	(2,554,548)	(3,148,447)
مصاريف عمومية وإدارية	2,520,407	13.75%	(20,854,480)	(18,334,073)
عكس / (هبوط) في قيمة عقارات وآلات ومعدات	(37,969,894)	-106.39%	2,280,215	(35,689,679)
عكس / (هبوط) في قيمة أصول حق استخدام	(20,901,810)	-119.22%	3,370,097	(17,531,713)
هبوط في قيمة أصول محتفظ بها للبيع	5,803,147	-	(5,803,147)	-
خسائر من استبعاد عقارات وآلات ومعدات	(13,042,291)	-65.68%	(6,815,555)	(19,857,846)
أرباح / (خسائر) استبعاد أصول حق استخدام	(4,814,101)	-725.07%	4,150,152	(663,949)
إيرادات أخرى	(626,184)	30.55%	2,675,878	2,049,694
صافي الخسارة من الاعمال	75,574,406	-71.56%	(30,031,937)	(105,606,343)
حصة من الشركة من ارباح شركة زميلة	1,710,914	49.14%	(5,192,537)	(3,481,623)
مصاريف تمويلية	(896,189)	-15.40%	(4,922,512)	(5,818,701)
الصافي الخسارة قبل الزكاة	74,759,681	-65.06%	(40,146,986)	(114,906,667)
الزكاة و ضريبة الدخل الاجنبية	(243,082)	-34.04%	(470,971)	(714,053)
الخسارة الصافي من العمليات المستمرة	75,002,763	-64.87%	(40,617,957)	(115,620,720)
الخسارة من العمليات غير المستمرة، بعد ضريبة الدخل	456,095	39.68%	(1,605,548)	(1,149,453)
الخسارة الصافي	74,546,668	-63.84%	(42,223,505)	(116,770,173)
المساهمين في الشركة	74,551,229	-63.85%	(42,207,449)	(116,758,678)
حقوق الملكية غير المسيطرة	4,561	39.68%	(16,056)	(11,495)
الخسارة الصافي	74,546,668	-63.84%	(42,223,505)	(116,770,173)
مجموع الخسارة الشاملة	76,092,202	-63.97%	(42,856,177)	(118,948,379)
مجموع حقوق المساهمين في الشركة	66,569,459	47.10%	207,918,005	141,348,546
ربحية السهم الاساسية والمخفضة	3.59	-69.17%	(1.60)	(5.19)

1-4 ملخص نتائج العمليات والتشغيل في الشركة كالتالي:

- مراعاة إعادة التبيويب لأرقام الفترة المالية 2020 م ضمن القوائم المالية كما في 31 ديسمبر 2021 م. مما كان له أثر على تغير صافي الخسارة والخسائر المتراكمة وحقوق المساهمين - حسب الإيضاحات بالقوائم المالية (إيضاح رقم 32)

إيضاح الخسائر المتراكمة

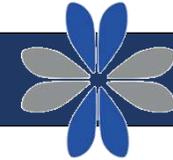
بلغت الخسائر المتراكمة مبلغ 157,504,107 ريال للفترة الحالية 2021 م وتمثل نسبة 46.67% من رأس المال كما في 31 ديسمبر 2021م. مقارنة بخسائر متراكمة 111,571,909 ريال للفترة المقارنة 2020 م (إعادة تبويب) وتمثل نسبة 49.59% من رأس المال كما في 31 ديسمبر 2020 م.



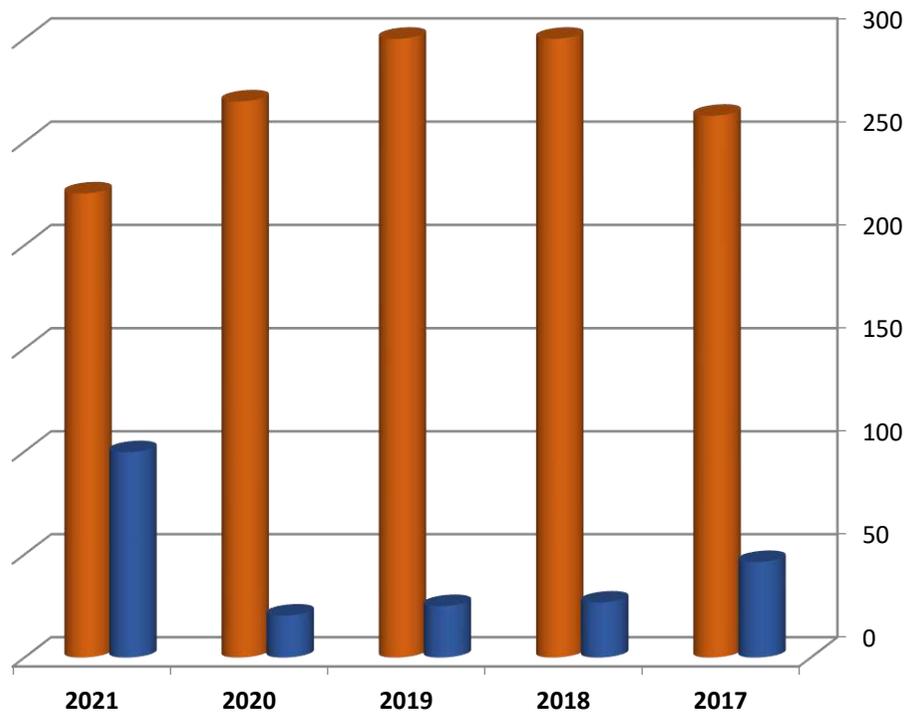
2-4 استعراض لعناصر القوائم المالية
المبيعات وصافي الأرباح / الخسائر (بالآلف ريال)

السنوات	المبيعات	صافي الأرباح	صافي الخسائر
2017	227,485	26,218	-
2018	233,687	15,212	-
2019	230,483	-	(5,294)
2020	127,816	-	(116,770)
2021	131,168	-	(42,224)

- تم إعادة التبويب لأرقام الفترة المالية 2020 م.



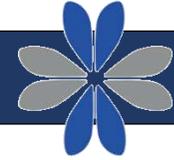
الموجودات المتداولة والغير متداولة (بالآلف ريال)



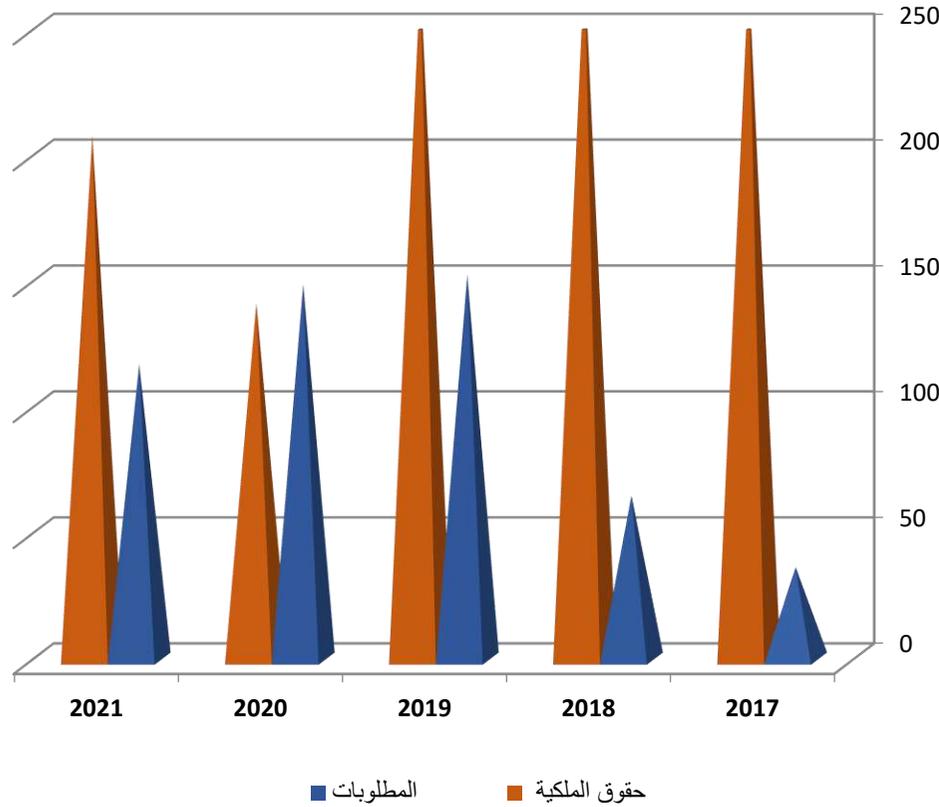
■ الموجودات المتداولة ■ الموجودات الغير متداولة

السنوات	الموجودات المتداولة	الموجودات الغير متداولة
2017	46,391	262,716
2018	26,682	314,786
2019	24,976	398,941
2020	20,404	269,689
2021	99,709	225,131

تم إعادة التبويب لأرقام الفترة المالية 2020م.

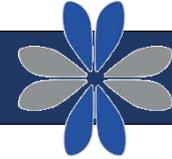


المطلوبات وحقوق الملكية (بالآلاف ريال)

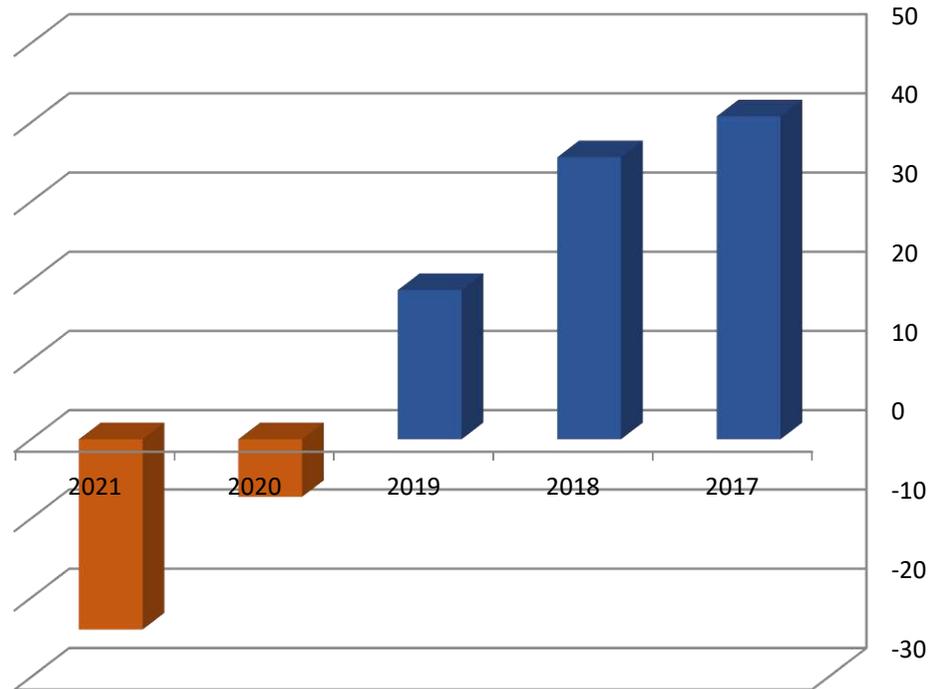


السنوات	المطلوبات	حقوق الملكية
2017	36,357	272,750
2018	64,756	276,712
2019	152,499	271,418
2020	148,723	141,370
2021	116,919	207,920

تم إعادة التبويب لأرقام الفترة المالية 2020 م.



النقدية المتولدة من الأنشطة التشغيلية (بالألف ريال)



السنوات	صافي التدفق النقدي المتوفر من الأنشطة التشغيلية
2017	40,769
2018	35,603
2019	18,836
2020	(7,257)
2021	(23,996)



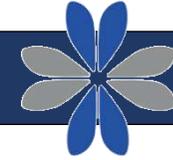
3-4 التحليل الجغرافي لنشاط الشركة (بالألف ريال):

2020م	2021م	المنطقة الجغرافية
المبيعات	المبيعات	
121,499	126,000	المنطقة الغربية
564	0	المنطقة الوسطى
3,707	2,407	المنطقة الشرقية
0	0	جمهورية مصر العربية
2,046	2,761	أخرى
127,816	131,168	الإجمالي

4-4 ربحية السهم:

2020	2021	البيان
(5.19)	(1.60)	صافي الدخل (الربح / خسارة)

خسارة السهم / بسبب هبوط في قيمة عقارات وآلات ومعدات و هبوط في قيمة أصول حق الاستخدام (إعادة توييب ارقام العام المالي 2020 م ضمن ارقام المقارنة بالقوائم المالية 2021 م). و هبوط في قيمة أصول محتفظ بها للبيع. وحصة الشركة من خسائر الشركة الزميلة. والخسائر من العمليات الغير مستمرة (الشركة التابعة). والخسائر التشغيلية. تم إعادة التوييب لأرقام المبيعات بالفترة المالية 2020 بسبب العمليات الغير مستمرة للشركة التابعة (الايضاح رقم 11 بالقوائم المالية 2021م).



5-4 القروض:

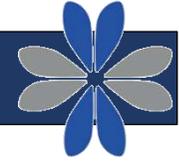
لدى المجموعة قرض طويل الأجل بمبلغ 35,1 مليون ريال سعودي على شكل تأجير تمويلي طويل الاجل لتمويل توسعات رأس مالية. إن هذا القرض ممنوح بضمان رهن قطع اراضي من المجموعة (ايضاح 4). يخضع هذا القرض لمعدل فائدة سنوي يبلغ 8%، إن اجمالي الاعباء التمويلية المتعلقة بهذا القرض قد خصمت بالكامل مقدما من المبلغ المستلم. يسدد المبلغ المسحوب على اقساط ربع سنوية. إن القرض طويل الأجل مقوم بالريال السعودي، بتاريخ 28 اكتوبر 2020، توصلت الشركة الى اتفاق لإعادة جدولة اقساط القرض تتضمن اعباء تمويلية اضافية بمبلغ 3,216,731 ريال سعودي تدفع خلال مدة القرض الجديدة، وبناءً عليه، تم تخفيض الاقساط الربع سنوية وزيادة فترة سداد القرض لتنتهي بتاريخ 15 اكتوبر 2024 م.

ان جدول استحقاق التمويل طويل الاجل هو كما يلي كما في 31 ديسمبر (بالآلف ريال) :

2020 ريال سعودي	2021 ريال سعودي	
-	-	2020
4,000	-	2021
6,000	6000	2022
7,000	7000	2023
10,415	10,415	2024
27,415	23,415	الإجمالي

كان لدى المجموعة الارصدة القائمة التالية المتعلقة بهذا التمويل كما في 31 ديسمبر (بالآلف ريال) :

2020 ريال سعودي	2021 ريال سعودي	
27,415	23,415	تمويل طويل الأجل
(4,948)	(3,096)	ينزل: تكاليف التمويل المؤجلة
22,467	20,319	الصافي
(4,000)	(6000)	ينزل: الجزء المتداول
18,467	14,319	الجزء الغير متداول



4-6 دعم المؤسسات المجتمعية:

قامت شركة ريدان الغذائية بالتعاون مع جمعية حفظ النعمة وذلك باستلام المتبقي من الأطعمة المعدة بنهاية اليوم وتعبئتها وتوزيعها.

4-7 الزكاة والمدفوعات للجهات الحكومية والعقوبات والجزاءات:

انتهت الشركة ربوطاتها الزكوية حتى 31 ديسمبر 2020 م. قدمت الشركة اقراراتها الزكوية عن الأعوام المنتهية في 31 ديسمبر منذ التأسيس وحتى 31 ديسمبر 2020 وتم استلام شهادات زكاة عن هذه السنوات .

وفيما يلي بيان بأهم المدفوعات للجهات النظامية (القيمة بالآلاف ريال):

2021	البيان
5,471	الهيئة العامة للزكاة والدخل (الزكاة وضريبة القيمة المضافة)
3,056	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
449	البلديات والأمانات
186	رسوم حكومية وتصديقات
313	إدارة الجوازات – وزارة الداخلية
5,678	مكتب العمل
15,151	الإجمالي



وفيما يلي إيضاح الغرامات المفروضة على الشركة حتى تاريخ 2021-12-31م.

- تعرضت الشركة للمساءلة من قبل الهيئة وتم فرض عقوبات من هيئة السوق المالية خلال السنوات الثلاث (2017-2018-2019) وفق الآتي:
- بتاريخ 2017/03/30م تم تعليق تداول سهم الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) ابتداءً من يوم الأحد 1438/7/5هـ (الموافق 2017/4/2م) حتى إعلان الشركة قوائمها المالية السنوية للفترة المالية المنتهية في 2016/12/31م.
 - بتاريخ 2017/04/24م تم رفع تعليق تداول سهم الشركة ابتداءً من يوم الثلاثاء 1438/7/28هـ الموافق 2017/4/25م وذلك بعد أن أعلنت الشركة بتاريخ 1438/7/26هـ (الموافق 2017/4/23م) عن القوائم المالية السنوية للفترة المالية المنتهية في 2016/12/31م
 - بتاريخ 2017/10/04م صدر قرار مجلس الهيئة القاضي بفرض غرامة مالية مقدارها (20,000) عشرون ألف ريال على الشركة وذلك لمخالفتها قرار المجلس رقم (1-29-2017) وتاريخ 1438/6/17هـ (الموافق 2017/3/16م)، والفقرة (هـ) من المادة الثانية والأربعين والمادة الثالثة والأربعين من قواعد التسجيل والإدراج. والفقرة (4) من تعليمات ملئ نموذج الإفصاح الإلكتروني رقم (8) المتعلق بالالتزام بحوكمة الشركات، وذلك لعدم التزام الشركة بتزويد الهيئة بالوثائق والإعلان للمساهمين عن القوائم المالية السنوية وتقرير مجلس الإدارة للفترة المالية المنتهية في 2016/12/31م خلال المهلة النظامية المنصوص عليها في قرار المجلس.
 - بتاريخ 2019/09/11م صدر قرار مجلس الهيئة القاضي بفرض غرامة مالية مقدارها (10.000) عشرة آلاف ريال، على شركة ريدان الغذائية لمخالفتها المادة الخامسة والستين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وذلك لعدم تزويدها الهيئة والإفصاح للمساهمين عن تقرير مجلس إدارتها للعام المالي المنتهي في 2018/12/31م خلال الفترة النظامية المحددة، إذ لم تفصح الشركة عن ذلك إلا بتاريخ 2019/04/07م.
 - لم تفرض على الشركة من قبل هيئة السوق المالية أي عقوبات أو جزاءات خلال العام المالي 2020م
 - لم تفرض على الشركة من قبل هيئة السوق المالية أي عقوبات أو جزاءات خلال العام المالي 2021م



خامساً: 

رأس المال والمستثمرون
وإبلاغات الملكية

رأس المال والمستثمرون وإبلاغات الملكية



1-5 رأس المال :

بتاريخ 02 مايو 2021 قامت هيئة سوق المال بالموافقة على طلب زيادة رأس مال الشركة بقيمة 112,5 مليون ريال سعودي عن طريق طرح أسهم حقوق الأولوية ليصبح رأس مال الشركة 337,5 مليون ريال سعودي. وتم الانتهاء من عملية طرح وزيادة رأس المال بتاريخ 25 اغسطس 2021م. وتكبدت الشركة تكاليف المعاملات المتعلقة بعملية رفع رأس المال من خلال اصدار حقوق الأولوية بلغت 3,1 مليون ريال سعودي وتم تخفيضها من الأرباح المبقة. خلال السنة الحالية، قامت الشركة بتعديل نظامها الاساسي ليعكس الزيادة في رأس المال وتم الانتهاء من الاجراءات النظامية واصدار النظام الاساسي المعدل خلال السنة.

الجدول التالي يلخص باختصار رأس مال الشركة والأسهم الحرة كما في 2021/12/31م كما يلي:

البيان	القيمة بالريال
رأس المال المصرح به	337,500,000
عدد الأسهم المصدرة (جميعها أسهم عادية)	33,750,000
عدد الأسهم الحرة وفقا لسجل الشركة في تداول	33,750,000
رأس المال المدفوع	337,500,000
القيمة الاسمية للسهم	10
القيمة المدفوعة للسهم	10

2-5 المساهمين الرئيسيين والتغير في حصص الملكية:

في الجدول التالي بيان بأسماء وعدد ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما فوق وتغيرها خلال العام 2021م:

اسم المستثمر	نسبة الملكية في بداية 2021 (%)	نسبة الملكية في نهاية 2021 (%)
السيد/ منصور بن عوض الله بن أحمد السلمي	13,33	13,35

رأس المال والمستثمرون وإبلاغات الملكية

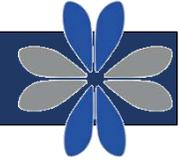


3-5 نوع المستثمرين:

النوع	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
شركات ومؤسسات	10	69,205	0.21%
أفراد	11,559	33,680,795	99.79%
الإجمالي	11,569	33,750,000	100%

4-5 المستثمرون وفقاً لحجم الملكية:

حجم الملكية (سهم)	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
أكثر من مليون	3	7,359,000	21.80%
من 500 ألف : أقل من مليون	2	1,200,000	3.56%
من 100 ألف : أقل من 500 ألف	22	4,869,595	14.43%
من 50 ألف : أقل من 100 ألف	22	1,475,627	4.37%
من 10 آلاف : أقل من 50 ألف	357	6,280,983	18.61%
من 5 آلاف : أقل من 10 آلاف	551	3,732,693	11.06%
من ألف : أقل من 5 آلاف	3377	6,932,258	20.54%
أقل من ألف	7235	1,899,844	5.63%
الإجمالي	11,569	33,750,000	100%



5-5 المستثمرون وفقاً لفئاتهم:

نسبة الملكية (%)	عدد الأسهم	عدد المستثمرين	حجم الملكية (سهم)
%98.00	33,076,602	10988	مستثمرين أفراد سعوديين
%0.03	8,730	7	مستثمرين أفراد الخليج
%1.76	595,463	564	مستثمرين أجانب مقيمين
%0.09	30,962	7	شركات ومؤسسات سعودية
%0.00	0	0	مؤسسات حكومية وشبه حكومية
%0.00	0	0	صناديق استثمارية سعودية
%0.00	0	0	اتفاقيات مبادلة
%0.11	38,243	3	مستثمرين أجانب غير مقيمين
%0.00	0	0	جمعيات خيرية ووقفية
%100.00	33,750,000	11,569	الإجمالي



سادساً: 

المخاطر والنظرة المستقبلية

المخاطر والنظرة المستقبلية



1-6 المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة :

تتم إدارة المخاطر في ريدان من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة حيث تقوم الإدارة بتحديد وتقييم المخاطر، والتحوط لها من خلال تعاون وثيق بين إدارات ريدان، وتقييم احتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة للحد من تلك المخاطر وتجنبها واحتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تتسبب فيها حال وقوعها.

وهناك العديد من المخاطر المرتبطة بأنشطة ريدان ومنها :

(أ) مخاطر اقتصادية :

المخاطر التي يتعرض لها الاقتصاد بصفة عامة سواء داخل المملكة أو خارجها، مما يكون لها أثر على الإنفاق للأفراد والمؤسسات، وما يكون لها أثر على الموردين والمصنعين.

(ب) مخاطر استراتيجية:

عدم الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية، واتخاذ قرارات إستراتيجية خاطئة، أو تطبيق الإستراتيجية بشكل خاطئ وشركة ريدان تحرص على الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية من خلال دراسة السوق والوضع الاقتصادي، والاستعانة بالخبرات المتميزة لتلافي أي مخاطر إستراتيجية.

(ج) مخاطر تشغيلية :

جميع ما يواجه العمليات التشغيلية من أخطاء وقصور، والقدرة على العمل بالبيئة التنافسية ومن هذه المخاطر:

المخاطر والنظرة المستقبلية

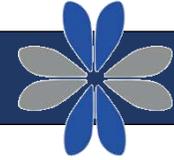


• مخاطر الائتمان:

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة أحد أطراف الأدوات المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية تتعرض الشركة لمخاطر الائتمان على مطلوب من جهات ذات علاقة والمدينون التجاريون وارصدة البنوك (القيمة بالألف ريال) كما يلي:

31 ديسمبر 2020م	31 ديسمبر 2021م	البيان
ريال سعودي	ريال سعودي	
6,217	8,482	مطلوب من أطراف ذات علاقة
1,423	3,331	مدينون تجاريون
2,320	1,733	ذمم موظفين وذمم مدينة اخرى
4,615	75,422	ارصدة البنوك
14,575	88,969	الإجمالي

تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان وتقوم الشركة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمطلوب من أطراف ذات علاقة والمدينون التجاريون من خلال وضع حدود ائتمانية لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة غير المحصلة بشكل مستمر. يتم مراقبة الأرصدة المدينة بحيث لا تتكبد المجموعة ديون معدومة جوهرية. يتم الاحتفاظ بأرصدة النقد لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالٍ.



• مخاطر السيولة:

مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المنشأة صعوبة في تحصيل الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة. فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية (القيمة بالآلاف ريال):

31 ديسمبر 2021م				التزامات مالية
أقل من سنة	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	القيمة الدفترية	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
6,000	14,319	-	20,319	قرض طويل الأجل
16,397	-	-	16,397	دائنون تجاريون
11,162	-	-	11,162	مطلوب إلى أطراف ذات علاقة
33,559	14,319	-	47,878	الإجمالي
31 ديسمبر 2020 م				التزامات مالية
أقل من سنة	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	القيمة الدفترية	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
4,000	18,467	-	22,467	قرض طويل الأجل
21,916	-	-	21,916	دائنون تجاريون
11,208	-	-	11,208	مطلوب إلى أطراف ذات علاقة
37,124	18,467	-	55,591	الإجمالي

تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق المراقبة على أساس منتظم والتأكد من توفر أموال وتسهيلات مصرفية كافية للوفاء بالالتزامات المستقبلية للشركة.



● مخاطر سعر السوق:

مخاطر سعر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة، مما يؤثر على ربح الشركة أو قيمة أصولها المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة وإبقاء التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

● مخاطر العملة:

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والأصول والالتزامات المعترف بها مقومة بعملة مختلفة عن عملة المجموعة الوظيفية. إن تعارض الشركة لمخاطر العملات الأجنبية يقتصر بالدرجة الأولى على المعاملات بالدولار الأمريكي والجنية المصري وتعتقد إدارة المجموعة أن تعرضها لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي محدودة لأن سعر صرف الريال مرتبط بالدولار الأمريكي يتم مراقبة التذبذب في أسعار الصرف مقابل العملات الأخرى بشكل مستمر.

● مخاطر أسعار الفائدة:

إن مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض المرتبط بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي الموحد للشركة وتدفقاتها النقدية. كما في 31 ديسمبر 2021 م، لم يكن لدى المجموعة أي أصول أو التزامات مالية ذات معدل متغير (2020: لا شيء). إن القرض طويل الأجل يحمل معدل فائدة ثابت.

● مخاطر الموارد البشرية:

القدرة على استقطاب الكوادر البشرية المؤهلة والمميزة والمحافظة عليهم، وتقوم الشركة بصورة مستمرة بتوظيف وتدريب الكوادر الوطنية، وتطوير مكافأة تحفيزية لدعم استمرارية وكفاءة الموظفين مع مواكبة التطورات المتعلقة بنظام الموارد البشرية.

المخاطر والنظرة المستقبلية



• مخاطر قانونية:

المخاطر المتعلقة بالتغيرات التشريعية والقانونية بالمملكة أو الدول التي تمارس ريدان نشاطها فيها، سواء من ضرائب أو قوانين العمل وغيرها.

• مخاطر التقنية:

مخاطر استمرارية العمليات التشغيلية المرتبطة بالبرامج التقنية في حالة وجود خلل فني، فشركة ريدان مستمرة في تطوير ودعم برامجها التقنية والحلول التقنية البديلة.

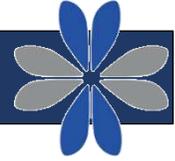
2-6 النظرة المستقبلية:

بناء على ما تقدم ولما شهدته المملكة من تغيرات في سلوك المستهلك تسعى الشركة بإتباع استراتيجية تقوم على تخفيض هامش الربح أحياناً لكسب حصة أكبر في السوق في ظل المتغيرات الاقتصادية ومتطلبات العملاء والسعي للحصول على أسعار منافسة من الموردين لدعم هذه الاستراتيجية، وستقتصر خدمة التوسع على فتح مناطق جديدة وذلك من خلال توقيع على العديد من عقود الامتياز التجاري (الفرانشايز). إن مستقبل الشركة في ظل سعينا المتواصل للوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من العملاء وخدمتهم بطرق وأساليب جديدة، تمكننا من الارتقاء بأداء الشركة وتحقيق النمو المنشود، بالإضافة إلى تقديم أعلى مستويات خدمة للعملاء. تدرك الشركة أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق عمل قوي ومؤهل، ولذلك تواصل استثمارها في رأس المال البشري واستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها. وبناء على هذه المعطيات والخطط وفي ظل ظروف السوق الحالية والمتوقعة وفي ضوء التحديات المحيطة بالقطاع خاصة في ظل جائحة كورونا (COVID-19) وتبعاتها تسعى الشركة على المحافظة على الحصة السوقية الخاصة بها وتطوير الأداء وإيجاد الحلول البديلة لتقليل التكلفة.

سابعاً 

الحوكمة

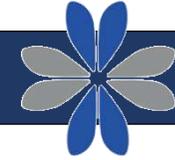
الحوكمة



7-1 تكوين مجلس الإدارة خلال عام 2021/12/31م :

يتكون مجلس الإدارة من ثمانية أعضاء وفقاً للمادة (16) من النظام الأساسي لشركة ريدان الغذائية، كما أن تكوين مجلس الإدارة متوافق مع التعليمات الواردة بالمادة (17) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وفيما يلي أعضاء مجلس الإدارة الحاليين.

عدد	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	عوض الله أحمد السلمي (غير تنفيذي)	رئيس مجلس الإدارة لشركة ريدان الغذائية	رئيس مجلس الإدارة لشركة ريدان الغذائية	الابتدائية	الاستثمار العقاري والمطاعم
2	ناصر عوض الله السلمي (غير تنفيذي)	نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة ريدان الغذائية ورجل اعمال في مجال المقاولات والمطاعم	نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة ريدان الغذائية ورجل اعمال في مجال المقاولات والمطاعم	الثانوية التجارية – إدارة أعمال	خبرة في مجال المقاولات والمطاعم
3	منصور عوض الله السلمي (تنفيذي)	العضو المنتدب لشركة ريدان الغذائية ورجل اعمال يدير مجموعة من شركاته الخاصة	العضو المنتدب لشركة ريدان الغذائية ورجل اعمال يدير مجموعة من شركاته الخاصة	دكتوراه في الجامعة الأمريكية، بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة النيلين بالسودان	إدارة الشركات والمؤسسات والاستثمارات والتطوير العقاري والخدمات البترولية ومحطات الوقود والخدمات الطبية والتجارية
4	مشعل عوض الله السلمي (غير تنفيذي)	رجل اعمال في مجال تجارة التجزئة والجملة	رجال اعمال في مجال تجارة التجزئة والجملة	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك عبد العزيز	تجارة التجزئة والجملة والصناعات الغذائية
5	خالد عوض الله السلمي (غير تنفيذي)	رجل أعمال ويدير مجموعة مؤسساته الخاصة	رجل أعمال ويدير مجموعة مؤسساته الخاصة	بكالوريوس علوم إدارية في جامعة الملك عبدالعزيز، دبلوم التقنية الإدارية في الكلية التقنية .	الاستثمار العقاري والخدمات البترولية
6	سعود سعيد عقل العجيفي (مستقل)	مدير مكتب المحاماة والاستشارات القانونية وشريك لدى الشركة الأولى للمحاماة.	رئيس دائرة (محقق) لدى التحقيق والادعاء العام	ماجستير العدالة الجنائية معهد الإدارة العامة، بكالوريوس أنظمة بجامعة الملك عبد العزيز	اكثر من 23 سنة التحقيق والادعاء العام، خبرة في مجال المحاماة الاستشارات القانونية
7	حسن شاكر صالح الصحفي (مستقل)	رجل اعمال ويدير مؤسسة لبيع الملابس الرياضية	عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية في جدة	دبلوم ثانوي تجاري – المعهد العالي التجاري تخصص محاسبة	إدارة استثمارات والتجارة والشركات
8	عبد الرؤوف الصادق القايدي (مستقل)	رجل اعمال ويدير مؤسسة متخصصة في اعمال الديكور	عمل في وزارة العمل وكيل وزارة مساعد (تفتيش وعلاقات العمل) – وكيل مساعد (توظيف السعوديين) – مدير عام التخطيط وتنمية القوى العاملة – مدير عام مكتب العمل بجدة – مدير وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة – مدير وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة	ماجستير إدارة مكاتبات ومعلومات من جامعة وسترن متشيجن من الولايات المتحدة الأمريكية. بكالوريوس إدارة مكاتبات من جامعة الملك عبد العزيز	أكثر من 23 سنة خبرة في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية.



الحكومة

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء كبار التنفيذيين والإدارة التنفيذية:

عدد	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	منصور عوض الله السلمي				سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة
2	فوزان عبد الله الحارثي	الرئيس التنفيذي لشركة ريدان الغذائية	مدير عام الموارد البشرية والشؤون الإدارية والعمليات والمناطق بشركة السواني	دكتوراه إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي لشركة ريدان. عمل مدير عام الموارد البشرية والشؤون الإدارية والعمليات والمناطق بشركة السواني مدة 24 عام. كذلك عمل في المباشرة في تصفية شركة سما للنقل والتوزيع. في عام 1996م أسس مصنع ثمار لمواد الغذائية وعمل الأنظمة واللوائح الإجرائية لتنفيذ الأعمال. خبرة في تأسيس الشركات والمؤسسات.
3	جمال ناصر أحمد	المدير العام المالي لدى شركة ريدان الغذائية	رئيس حسابات لدى شركة ريدان الغذائية	بكالوريوس تجارة شعبة محاسبة	حاصل على بكالوريوس تجارة قسم المحاسبة وحاليا يشغل منصب المدير المالي التنفيذي لشركة ريدان. كان قد شغل منصب رئيس الحسابات لشركة ريدان من عام 2004 حتى تاريخه ورئيس حسابات شركة الروشة للحلويات. وقد عمل بمكتب مراجعة بجمهورية مصر العربية لمدة سنتين.
4	عبد الله محمد الجحلي	مدير عام الموارد البشرية والشؤون الإدارية والعلاقات الحكومية لشركة ريدان الغذائية	مدير الموارد البشرية لشركة مياه الحجاز في القطاع الغربي للمجموعة، مدير الشؤون الإدارية والموارد البشرية في شركة روي المتقدمة إحدى شركات مجموعة بن لادن، مدير إدارة الحسابات والعقود في المنطقة الغربية لشركة STC، مشرف قسم الحسابات الإنسانية في القطاع الغربي لشركة STC، رئيس قسم بطاقات الائتمان في بنك الراجحي، رئيس قسم بطاقات الائتمان في بنك القاهرة السعودي.	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة حلوان (مصر)	أكثر من 33 عاماً من الخبرة المتتالية شغل عدة مناصب قيادية إدارية خلال فترة عمله ، حيث شغل منصب مدير في مجال الموارد البشرية والشؤون الإدارية في مصنع القحطاني وشركة روي المتقدمة إحدى شركات مجموعة بن لادن وكان المسؤول المباشر على برنامج العودة في إدارة الموارد البشرية الـ CBC لمجموعة بن لادن في مشاريع الشركة على مستوى المملكة بالإضافة الى المناصب الإشرافية والإدارية الأخرى حيث يتمتع بالخبرة الكافية لقيادة الفريق وإدارة الأقسام المختلفة من طب واسكان ونقل وأمن ولديه المهارة في التواصل الجيد وفن الاقناع
5	سلمان عبد الحق بن زيد	مدير التشغيل لشركة ريدان الغذائية	مساعد مدير العزائم والمناسبات لدى شركة ريدان، مسؤول للتدريب والأنشطة بمؤسسة مكة المكرمة الخيرية، ومسؤولاً أكاديمياً في الاتحاد العام لطلاب اليمن مسؤول تنموي ونائب مدير عام للأقمشة والخياطة لدى مؤسسة الحمزة	بكالوريوس شريعة وقانون	أكثر من 15 عاماً من الخبرة شغل فيها عدة مسؤوليات إدارية وهو عضو ومؤسس لدى مكتب حقوق المحاماة والاستشارات القانونية وعمل كنائب رئيس لجمعية متطوعي أهداف الألفية إنجاز. ولديه عدة مهارات منها إدارة الجماهير والاجتماعات والمؤتمرات والقدرة على الإلقاء وتحليل المشكلات وإيجاد الحلول البديلة ووضع الخطط.



عدد	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
6	منصور ناصر السلمي	مدير عام التشغيل والرقابة والمتابعة لدى شركة ريدان الغذائية	مدير عام التشغيل والعمليات لشركة ريدان الغذائية	ماجستير إدارة اعمال	أكثر من 8 أعوام من الخبرة في تنفيذ استراتيجيات الرقابة والمتابعة الناجحة من تحقيق خطة العمل وفقاً لمسارها الصحيح وتحفيز فرق العمل على تحقيق أكبر النتائج ، ذو خبرة في متابعة الوظائف المخطط لها والكشف عن الأخطاء عند حدوثها ومعالجتها ذو خبرة في تعزيز التعاون بين كافة الإدارات والاقسام لتنفيذ مهام العمل على الوجه المطلوب التواصل المثالي مع فريق العمل والمساهمة في الحفاظ على حقوق كافة العاملين والعلاء وأصحاب المصالح الذي يتعاملون مع المنشأة يعمل حالياً على مدير عام التشغيل والعمليات لشركة ريدان الغذائية كما عمل بوظيفة مدير عام الرقابة والمتابعة لشركة ريدان المكلف ومدير عام تشغيل الروشة ومشرف تسويق.
7	خالد زين العابدين بخيت	مدير الصيانة وخدمة التوصيل	مدير إدارة الخدمات المساندة ثم مدير إدارة المتابعة	ماجستير إدارة اعمال	أكثر من 20 سنة من الخبرة حيث شغل عدة مناصب في شركة ريدان الغذائية منها طبيب بيطري ثم مشرف برنامج التدريب والتأهيل وبعد ذلك مساعد مدير إدارة العمليات والمبيعات ثم مدير إدارة التسويق والمدير الإداري للشركة ثم نائب المدير العام وشغل منصب مستشار التطوير بالشركة ثم مدير إدارة الخدمات المساندة وبعدها مدير إدارة المتابعة ويعمل حالياً مدير الصيانة وخدمة التوصيل.



2-7 سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة :

كما تم خلال العام 2021م انعقاد اجتماعات لمجلس الإدارة وفق الجدول أدناه:

ملاحظات	الاجتماع الحادي عشر 2021-12-19	الاجتماع العاشر 2021-11-10	الاجتماع التاسع 2021-08-19	الاجتماع الثامن 2021-08-01	الاجتماع السابع 2021-06-08	الاجتماع السادس 2021-06-03	الاجتماع الخامس 2021-06-01	الاجتماع الرابع 2021-05-20	الاجتماع الثالث 2021-04-18	الاجتماع الثاني 2021-02-24	الاجتماع الاول 2021-02-16	صفة العضوية	العضو
11/11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي (رئيس مجلس الإدارة)	عوض الله أحمد السلمي
11/11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي نائب رئيس مجلس الإدارة	ناصر عوض الله السلمي
11/11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	تنفيذي (العضو المنتدب)	منصور عوض الله السلمي
11/11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	مشعل عوض الله السلمي
11/11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	خالد عوض الله السلمي
11/11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	سعود سعيد عقل العجيفي
11/11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	حسن شاكر صالح الصحفي
11/11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مستقل	عبدالرؤوف الصادق القايدي

3-7 سجل حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين :

انعقدت الجمعية العامة للمساهمين خلال العام 2021م ثلاثة اجتماعات ، وفيما يلي تواريخها ونسبة حضور أعضاء مجلس الإدارة لها:

م	صفة العضوية	تاريخها	نسبة الحضور
1	الجمعية العامة (العادية)	2021/04/27م	37.09%
2	الجمعية العامة (غير العادية)	2021/06/29م	34.16%
3	الجمعية العامة (غير العادية)	2021/07/13م	41.63%



4-7 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين :

عدد	تاريخ الطلب	تاريخ ملف الملكيات	أسباب الطلب
1	23/11/2021	22/11/2021	أخرى
2	10/10/2021	09/10/2021	أخرى
3	21/09/2021	24/08/2021	اجراءات الشركات
4	05/09/2021	05/09/2021	أخرى
5	14/07/2021	15/07/2021	اجراءات الشركات
6	12/07/2021	13/07/2021	الجمعية العامة
7	27/06/2021	29/06/2021	الجمعية العامة
8	29/04/2021	28/04/2021	أخرى
9	26/04/2021	27/04/2021	الجمعية العامة
10	10/02/2021	31/12/2020	اجراءات الشركات

5-7 اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة:

1- لجنة المراجعة:

شكلت لجنة المراجعة وفقاً للمادة (54) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وطبقاً للمادة (2) ولائحة عمل لجنة المراجعة - المعتمدة وتتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، واللجنة تبلغ مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها .

كما تختص اللجنة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:



■ التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الإلتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

■ المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.



مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.
- التحقق من تمكين مراجع الحسابات من أداء عمله وعدم حجب المعلومات عنه.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

■ ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.



وقد انعقدت خمسة اجتماعات للجنة خلال 2021م، وفيما يلي سجل الحضور:

ملاحظات	الاجتماع الخامس 10-11-2021	الاجتماع الرابع 18-08-2021	الاجتماع الثالث 03-06-2021	الاجتماع الثاني 19-05-2021	الاجتماع الأول 15-04-2021	صفة العضوية	العضو
5/5	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة عضو مجلس إدارة مستقل	سعود سعيد عقل العجيفي
5/5	✓	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة من خارج أعضاء مجلس الإدارة	عمر رايح ستر السلمي
5/1	x	✓				عضو اللجنة من خارج أعضاء مجلس الإدارة	ياسر حسين عمر بلخي

الخبرات

عدد	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	سعود سعيد عقل العجيفي	مدير مكتب المحاماة والاستشارات القانونية وشريك لدى الشركة الأولى للمحاماة.	رئيس دائرة (محقق) لدى التحقيق والادعاء العام	ماجستير العدالة الجنائية معهد الإدارة العامة، بكالوريوس أنظمة بجامعة الملك عبد العزيز	اكثر من 23 سنة التحقيق والادعاء العام، خبرة في مجال المحاماة والاستشارات القانونية
2	عمر رايح السلمي	مستشار مالي	مستشار مالي	ماجستير	عضو اللجنة الوطنية التجارية بمجلس الغرف السعودية - عضو اللجنة التجارية بغرفة جدة - عضو مجلس الإدارة جمعية البر الخيرية بالبريف - عضو جمعية الاقتصاد السعودية - عضو الجمعية السعودية للإدارة والتطوير - مالك مؤسس لكلاً من: - لمسات الدولية للتجارة والتعهدات، - بناء الاقتصاد للعقار، - مركز التميز للاستشارات.
3	ياسر حسين عمر بلخي	مدير مكتب ياسر بلخي - محاسبون قانونيون واستشاريون	شريك لدى شركة ديلويت اند توش	بكالوريوس محاسبة	اكثر من 30 سنة في مجال المحاسبة حيث عمل مدير مالي للشركة السعودية للمعادن النفيسة - شريك لدى شركة ديلويت اند توش - مراجع حسابات لدى شركة ارنست ويونغ محاسبون قانونيون وهو صاحب مكتب ياسر بلخي - محاسبون قانونيون واستشاريون و عضو مستقل للمراجعة لدى بداية التمويل للمنازل مساهمة عامة وعضو مراجعة مستقل لدى الصبان للمفروشات مساهمة مغلقة.



وفى ضوء ما قامت به اللجنة من أعمال خلال العام 2021م فإن لجنة المراجعة ترى أنه ليس هناك أي قصور أو أي تغير جوهرى في أنظمة المراجعة والرقابة الداخلية، وأنها فعالة لمنع واكتشاف الأخطاء الجوهرية، وأنه لم يحدث أي خرق جوهرى، أو إخلال بأنظمة الرقابة الداخلية خلال عام 2021م.

2- لجنة المكافآت والترشيحات:

شكأت لجنة المكافآت والترشيحات وفقا للمادة (60)، والمادة (64)، والفقرة (7) من المادة (50) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وطبقا للمادة (2) من لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات - المعتمدة بالشركة. تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، وتبلغ اللجنة مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها.

وتختص اللجنة فيما يتعلق بالمكافآت بما يلي :

1- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهرى.

2- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقا للسياسة المعتمدة .



وتختص اللجنة فيما يتعلق بالترشيحات بما يلي:

- 1- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- 2- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقا للسياسات والمعايير المعتمدة.
- 3- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- 4- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- 5- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- 6- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- 7- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- 8- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- 9- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- 10- تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية سنويا، ورفع نتائجه إلى مجلس الإدارة مع التوصية بخطة لمعالجة الجوانب التي تحتاج إلى تطوير.
- 11- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.



وفيما يلي بيان بأسماء وسجل حضور أعضاء اللجنة خلال العام المالي 2021م :

ملاحظات	الاجتماع الثالث 13-12-2021	الاجتماع الثاني 31-05-2021	الاجتماع الأول 14-02-2021	صفة العضوية	العضو
3/3	✓	✓	✓	رئيس اللجنة عضو مجلس إدارة مستقل	سعود سعيد عقل العجيفي
3/3	✓	✓	✓	رئيس اللجنة عضو مجلس إدارة تنفيذي	خالد عوض الله أحمد السلمي
3/3	✓	✓	✓	عضو اللجنة من خارج أعضاء مجلس الإدارة	جمال ناصر أحمد عبدالكريم

الخبرات

عدد	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	سعود سعيد عقل العجيفي	مدير مكتب المحاماة والاستشارات القانونية وشريك لدى الشركة الأولى للمحاماة.	رئيس دائرة (محقق) لدى التحقيق والادعاء العام	ماجستير العدالة الجنائية معهد الإدارة العامة بكالوريوس أنظمة بجامعة الملك عبدالعزيز	اكثر من 23 سنة التحقيق والادعاء العام ,خبرة في مجال المحاماة والاستشارات القانونية .
2	خالد عوض الله أحمد السلمي	رجل أعمال ويدير مجموعة مؤسساته الخاصة	رجل أعمال ويدير مجموعة مؤسساته الخاصة	بكالوريوس علوم إدارية في جامعة الملك عبد العزيز دبلوم التقنية الإدارية في الكلية التقنية .	الاستثمار العقاري والخدمات البترولية
3	جمال ناصر أحمد	المدير المالي لدى شركة ريدان الغذائية	رئيس حسابات لدى شركة ريدان الغذائية	بكالوريوس تجارة شعبة محاسبة	حاصل على بكالوريوس تجارة قسم المحاسبة وحاليا يشغل منصب المدير المالي التنفيذي لشركة ريدان. كان قد شغل منصب رئيس الحسابات لشركة ريدان من عام 2004 حتى تاريخه ورئيس حسابات شركة الروشة للحلويات. وقد عمل بمكتب مراجعة بجمهورية مصر العربية لمدة سنتين.



3- اللجنة التنفيذية:

شكّلت اللجنة التنفيذية وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية: وتتلخص مهامها ومسئولياتها فيما يلي:

1. رسم الاستراتيجيات والسياسات والأهداف العامة للشركة بالتنسيق مع مجلس الإدارة ودراسة واقتراح الأهداف الاقتصادية للمشاريع والاستثمارات والسياسات العامة للشركة.
2. متابعة الإداريين بالشركة حول الموازنات التقديرية لتحقيق أهدافها.
3. وضع رؤية مستقبلية لتطوير وزيادة أرباح الشركة من خلال توجهات الأسواق بهدف تحقيق مردود أفضل للمساهمين.
4. مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي والموافقة عليها.

وفيما يلي بيان بأسماء وسجل حضور أعضاء اللجنة خلال العام المالي 2021م:

ملاحظات	الاجتماع السادس 21-12-2021	الاجتماع الخامس 18-11-2021	الاجتماع الرابع 25-07-2021	الاجتماع الثالث 06-06-2021	الاجتماع الثاني 29-04-2021	الاجتماع الأول 28-02-2021	صفة العضوية	العضو
6/6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة من خارج أعضاء مجلس الادارة	فوزان عبدالله سعد الحارثي
6/6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة من خارج أعضاء مجلس الادارة	منصور ناصر عوض الله السلمي
6/6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو اللجنة من خارج أعضاء مجلس الادارة	جمال ناصر أحمد عبد الكريم



الخبرات

عدد	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	فوزان عبد الله سعد الحارثي	رئيس تنفيذي لشركة ريدان الغذائية	مدير عام الموارد البشرية والشؤون الإدارية والعمليات والمناطق بشركة السواني	دكتوراه إدارة أعمال	الرئيس التنفيذي لشركة ريدان. عمل مدير عام الموارد البشرية والشؤون الإدارية والعمليات والمناطق بشركة السواني مدة 24 عام. كذلك عمل في المباشرة في تصفية شركة سما للنقل والتوزيع. في عام 1996م أسس مصنع 2 ثمار لمواد الغذائية وعمل الأنظمة واللوائح الإجرائية لتنفيذ الأعمال. خبرة في تأسيس الشركات والمؤسسات.
2	جمال ناصر أحمد	المدير المالي لدى شركة ريدان الغذائية	رئيس حسابات لدى شركة ريدان الغذائية	بكالوريوس تجارة شعبة محاسبة	حاصل على بكالوريوس تجارة قسم المحاسبة وحاليا يشغل منصب المدير المالي التنفيذي لشركة ريدان. كان قد شغل منصب رئيس الحسابات لشركة ريدان من عام 2004 حتى تاريخه ورئيس حسابات شركة الروشة للحلويات. وقد عمل بمكتب مراجعة بجمهورية مصر العربية لمدة سنتين.
3	منصور ناصر السلمي	مدير الرقابة والمتابعة لدى شركة ريدان الغذائية	مدير عام التشغيل والعمليات لشركة ريدان الغذائية	ماجستير إدارة أعمال	أكثر من 8 أعوام من الخبرة في تنفيذ استراتيجيات الرقابة والمتابعة الناجحة من تحقيق خطة العمل وفقاً لمسارها الصحيح وتحفيز فرق العمل على تحقيق أكبر النتائج ، ذو خبرة في متابعة الوظائف المخطط لها والكشف عن الأخطاء عند حدوثها ومعالجتها ذو خبرة في تعزيز التعاون بين كافة الإدارات والاقسام لتنفيذ مهام العمل على الوجه المطلوب التواصل المثالي مع فريق العمل والمساهمة في الحفاظ على حقوق كافة العاملين والعملاء وأصحاب المصالح الذي يتعاملون مع المنشأة يعمل حالياً على مدير عام التشغيل والعمليات لشركة ريدان الغذائية كما عمل بوظيفة مدير عام الرقابة والمتابعة لشركة ريدان المكلف ومدير عام تشغيل الروشة ومشرف تسويق.



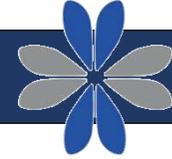
4- لجنة الحوكمة والمخاطر :

شكلت لجنة الحوكمة والمخاطر بهدف التوافق مع المادة (70) والمادة (71) والمادة (72) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وتتلخص مسؤولياتها فيما يلي:

1. العمل على حضور اجتماعات اللجنة.
2. ضمان النزاهة في تنفيذ شئون اللجنة واجتماعاتها.
3. الحصول على المهارات الكافية والتدريب اللازم للمشاركة في تنفيذ شئون اللجنة.
4. المشاركة في قرارات اللجنة والتصويت عليها.
5. تزويد رئيس اللجنة (ونائبه) بالدعم الكامل في تحضير جداول أعمال الاجتماعات وتأكيد محاضر الاجتماعات.
6. إعلام أعضاء اللجنة الآخرين بأية تغييرات في اللوائح والممارسات التي تؤثر على أدوار ومسؤوليات اللجنة.
7. يجوز حضور رئيس اللجنة أو من ينيبه من أعضاءها للجمعيات العامة للإجابة على أسئلة المساهمين.

وفيما يلي بيان بأسماء وسجل حضور أعضاء اللجنة خلال العام المالي 2021 م :

ملاحظات	الاجتماع الثاني 20-12-2021	الاجتماع الأول 02-05-2021	صفة العضوية	العضو
2/2	✓	✓	رئيس اللجنة من خارج أعضاء مجلس الادارة	فهد ناصر عوض الله السلمي
2/2	✓	✓	عضو اللجنة من خارج أعضاء مجلس الادارة	عبدالله علي عبدالله العلوي
2/2	✓	✓	عضو اللجنة من خارج أعضاء مجلس الادارة	منصور ناصر عوض الله السلمي



الخبرات

عدد	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	فهد ناصر عوض الله السلمي	مدير شؤون وعلاقات المساهمين	مدير شؤون وعلاقات المساهمين	بكالوريوس ادارة عامة	أكثر من 13 سنة في مجال العمل حيث شغل منصب مدير الشؤون الإدارية والمالية لدى مجموعة السلمي ومدير عام مؤسسة حلويات الروشة ويشغل حالياً مدير شؤون وعلاقات المساهمين بشركة ريدان الغذائية
2	عبدالله علي عبدالله العلوي	مدير الشؤون التطويرية	مدير الشؤون التطويرية	بكالوريوس إدارة أعمال	أكثر من 20 عاماً من الخبرة في مجال العمل في تنفيذ استراتيجيات الإدارة في الماركات العالمية والمطاعم وتحفيز فرق العمل على تحقيق أكبر النتائج ذو خبرة في توظيف وتطوير الموظفين ماهر في التفاوض وبناء الفريق والإدارة وإدارة الأداء والتواصل مع أعضاء الفريق لتعزيز العلاقات المهنية والمربحة مع الحفاظ على الثقة. لديه الخبرة في مجال الإفصاح على مواقع تداول وهيئة السوق المالية وتداولاتي، محترف موارد بشرية قوي حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بيرشام الدولية.
3	منصور ناصر السلمي	مدير الرقابة والمتابعة لدى شركة ريدان الغذائية	مدير عام التشغيل والعمليات لشركة ريدان الغذائية	ماجستير إدارة أعمال	أكثر من 8 أعوام من الخبرة في تنفيذ استراتيجيات الرقابة والمتابعة الناجحة من تحقيق خطة العمل وفقاً لمسارها الصحيح وتحفيز فرق العمل على تحقيق أكبر النتائج ، ذو خبرة في متابعة الوظائف المخطط لها والكشف عن الأخطاء عند حدوثها ومعالجتها ذو خبرة في تعزيز التعاون بين كافة الإدارات والاقسام لتنفيذ مهام العمل على الوجه المطلوب التواصل المثالي مع فريق العمل والمساهمة في الحفاظ على حقوق كافة العاملين والعملاء وأصحاب المصالح الذي يتعاملون مع المنشأة يعمل حالياً على مدير عام التشغيل والعمليات لشركة ريدان الغذائية كما عمل بوظيفة مدير عام الرقابة والمتابعة لشركة ريدان المكلف ومدير عام تشغيل الروشة ومشرف تسويق.



6-7 الإفصاح عن المكافآت :

أعدت الشركة "سياسة مكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة ريدان الغذائية ولجانته المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية" إعمالاً لأحكام الفقرة (1) من المادة (61) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وأقرتها الجمعية العامة للشركة، وروعي بالمكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين مطابقتها للسياسة المعتمدة، كما تؤكد الشركة على أنه لا يوجد أي إنحراف جوهري عن هذه السياسة.

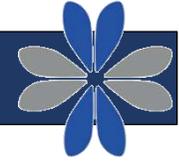
7-7 المعايير العامة للمكافآت

- 1- انسجامها مع خطط الشركة الاستراتيجية وأهدافها طويلة المدى وقصيرة المدى ونشاطاتها والقطاع الذي تعمل فيه والمهارة اللازمة لإدارتها، وحجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- 2- حث أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتنميتها على المدى الطويل، وربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- 3- أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، ومستوى الأداء، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية
- 4- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- 5- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها
- 6- أن تعد بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات في الشركة عند التعيينات الجديدة
- 7- إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقررت بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.



- ونصت السياسة على أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة عنه وفق ما يلي :
- أ) تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة عنه من مبلغ معين وبدل حضور عن الجلسات أو المصروفات وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه والنظام الأساسي للشركة، وذلك على التفصيل التالي:
- مكافأة سنوية تبلغ (50,000) ريال لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة .
 - مكافأة سنوية تبلغ (5000) ريال لكل عضو من أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
 - بدل حضور جلسات يبلغ (1000) ريال للجلسة لكل عضو سواء في مجلس الإدارة أو في لجانه المنبثقة عنه.
 - تضاف البدلات والمزايا الأخرى مثل مصاريف السفر وخلافه حسب سياسة الشركة.

- كما نصت السياسة أيضاً على أن تكون مكافأة الإدارة التنفيذية وفق ما يلي :
- ب) تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياساتها المعتمدة في هذا الشأن. وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:
- راتب أساسي.
 - بدل نقل.
 - بدل سكن.
 - مكافأة ترك الخدمة (ما يخص العام المالي 2021 م)
- بالإضافة إلى الامتيازات المنصوص عليها في نظام مكتب العمل والعمال والتي تسري على كافة منسوبي الشركة.



وسنعرض فيما يلي بيان يتضمن المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين، وخمسة من كبار التنفيذيين بالشركة خلال عام 2021م (القيمة بالآلاف ريال) وفقاً لما يلي:

المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2021م				
المكافآت الثابتة				البيان
المجموع	ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين او اداريين وما قبضوه نظير اعمال فنية او استشارية	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
أولاً : الأعضاء المستقلين				
61	0	11	50	سعود سعيد عقل العجيفي
61	0	11	50	حسن شاكر صالح الصحفي
61	0	11	50	عبدالرؤوف الصادق القايدي
183	0	33	150	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين				
61	0	11	50	عوض الله أحمد السلمي
61	0	11	50	ناصر عوض الله السلمي
61	0	11	50	مشعل عوض الله السلمي
61	0	11	50	خالد عوض الله السلمي
244	0	44	200	المجموع
ثالثاً : الأعضاء التنفيذيين				
61	0	11	50	منصور عوض الله السلمي
61	0	11	50	المجموع



المكافآت لأعضاء لجان مجلس الإدارة خلال عام 2021م			
بيان اللجان	المكافآت السنوية الثابتة	بدل حضور جلسات	الإجمالي
اللجنة التنفيذية			
فوزان عبدالله سعد الحارثي	5	6	11
منصور ناصر عوض الله السلمي	5	6	11
جمال ناصر أحمد عبدالكريم	5	6	11
المجموع	15	18	33
لجنة المراجعة			
سعود سعيد عقل العجيفي	5	5	10
عمر رابح ستر السلمي	5	5	10
ياسر حسين عمر بلخي	2.5	1	3.5
المجموع	15	11	23.5
لجنة الترشيحات والمكافآت			
سعود سعيد عقل العجيفي	5	3	8
خالد عوض الله أحمد السلمي	5	3	8
جمال ناصر أحمد عبدالكريم	5	3	8
المجموع	15	9	24
لجنة حوكمة الشركات والمخاطر			
فهد ناصر عوض الله السلمي	5	2	7
عبدالله علي عبدالله العلوي	5	2	7
منصور ناصر عوض الله السلمي	5	2	7
المجموع	15	6	21



مكافآت كبار التنفيذيين والإدارة التنفيذية خلال عام 2021م

المكافآت الثابتة

الإجمالي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهائية الخدمة	المجموع	مكافآت دورية	المجموع	مزايأ عينية	بدلات	رواتب	البيان
1,270	61	93	0	0	1,116	0	289	827	منصور عوض الله السلمي (العضو المنتدب، عضو مجلس الإدارة)
585	0	45	0	0	540	0	108	432	فوزان عبد الله الحارثي الرئيس التنفيذي
229	0	18	0	0	211	0	55	156	جمال ناصر أحمد المدير العام المالي
199	0	7	0	0	192	0	50	142	عبد الله محمد الجحلي مدير الموارد البشرية والعلاقات الحكومية
149	0	4	0	0	145	0	29	116	سلمان عبد الحق مدير التشغيل
200	0	8	0	0	192	0	50	142	منصور ناصر السلمي مدير عام التشغيل والرقابة والمتابعة
125	0	5	0	0	120	0	24	96	خالد زين العابدين بخيت مدير الصيانة وخدمة التوصيل
2757	61	180	0	0	2516	0	604	1912	المجموع



تم تحميل جميع الرواتب والمكافآت على مصاريف العام 2021م.
وفي هذا الصدد تؤكد إدارة الشركة على ما يلي:-

- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.

8-7 نسبة ملكية الأسهم وتغيرها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

• أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر

الجدول التالي يوضح نسبة أسهم ريدان المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2021م: (تم زيادة رأس المال في 2021)

م	اسم العضو	نسبة الأسهم في بداية 2021م (%)	نسبة الأسهم في نهاية 2021م (%)	التغير خلال السنة	نسبة التغير %
1	عوض الله أحمد السلمي	1.78%	1.78%	200,000	0.00%
2	ناصر عوض الله السلمي	4.84%	4.84%	545,000	0.00%
3	منصور عوض الله السلمي	13.33%	13.35%	1,506,000	0.02%
4	مشعل عوض الله السلمي	3.44%	1.33%	(325,000)	(2.11)%
5	خالد عوض الله السلمي	1.11%	1.11%	125,000	0.00%
6	محمد عوض الله السلمي	4.29%	3.61%	253,000	(0.68)%
7	احمد عوض الله السلمي	2.67%	1.78%	0	(0.89)%
8	نصار عوض الله السلمي	1.56%	1.11%	25,000	(0.44)%
9	مشعل ناصر السلمي	0.80%	0.20%	(112,500)	(0.60)%
10	منصور ناصر السلمي	0.00%	0.00%	25	0.00%
11	محمد منصور السلمي	0.00%	0.04%	15,000	0.04%

الحوكمة



- كبار التنفيذيين (بدون العضو المنتدب) وأزواجهم وأولادهم القصر : لا يوجد أسهم مملوكة لكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر خلال العام 2021م.

9-7 التعاملات مع الاطراف ذوي العلاقة:

خلال العام المالي 2021م استمرت بعض المعاملات والتي كانت الشركة طرفا فيها وبعض هذه المعاملات تم الاتفاق عليها منذ سنوات سابقة وتأتي امتدادا لعلاقات مستمرة بدأت قبل العام المالي 2018م. ونوجز تلك المعاملات في الجدول أدناه وذلك على النحو التالي:

(أ) مستحق من أطراف ذات علاقة (القيمة بالآلاف ريال):

م	اسم الطرف ذات العلاقة	طبيعة المعاملة	أسماء المعنيين بالأعمال	مبلغ المعاملة خلال السنة		رصيد الإقفال	
				2020م	2021م	2020م	2021م
1	شركة الجودة المتميزة للحلويات والحفلات المحدودة	ايرادات الايجارات مبيعات ومصروفات سددت بالنيابة عن طرف ذو علاقة	الشركاء بالشركة السيد / نصار عوض الله السلمي والسيد / مشعل عوض الله السلمي. مساهمين مؤسسين بشركة ريدان الغذائية	2,732	2,444	6,217	8,482
3	قاعة فرح للحفلات	مبيعات ومصروفات سددت بالنيابة عن طرف ذو علاقة	السيد / منصور عوض الله السلمي، يملك المؤسسة المالكة لقاعة فرح للحفلات.	2,313	1,073	-	-
				5,045	3,517	6,217	8,482
			الإجمالي				

الحوكمة



(ب) مستحق لأطراف ذات علاقة (القيمة بالألف ريال):

م	اسم الطرف ذات العلاقة	طبيعة المعاملة	أسماء المعنيين بالأعمال	مبلغ المعاملة خلال السنة		رصيد الإقفال	
				2020م	2021م	2020م	2021م
2	شركة الجودة المتميزة للحلويات والحفلات المحدودة	مشتريات	الشركاء بالشركة السيد / نصار عوض الله السلمي والسيد / مشعل عوض الله السلمي. مساهمين مؤسسين بشركة ريدان الغذائية وتملك شركة ريدان الغذائية 30% من شركة الجودة المتميزة للحلويات والحفلات المحدودة	507	912	9,892	10,803
4	منصور السلمي	معاملات	-	-	-	238	-
5	قاعة فرح للحفلات	معاملات	السيد / منصور عوض الله السلمي، يملك المؤسسة المالكة لقاعة فرح للحفلات.	-	-	1,078	359
الإجمالي				507	912	11,208	11,162

10-7 مراجعي حسابات الشركة:

تؤكد ريدان على أنه تم إعداد القوائم المالية خلال العام المالي 2021م وفقا لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي المعتمدة من مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.



11-7 إقرارات مجلس الإدارة:

يقر مجلس إدارة الشركة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

كما يؤكد مجلس إدارة الشركة على:

- أنه لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على ريدان من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافيه أو تنظيمية أو قضائية سوى ما ذكر بهذا التقرير.
- الأداء التشغيلي ونتائجه كما هو معلن عنه بالقوائم المالية وإيضاحاتها.
- الشركة التزمت بتطبيق معايير المحاسبة الدولية ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية في أي وقت بخصوص الرأي المتحفظ بالقوائم المالية.

12-7 حوكمة الشركة :

أصدرت ريدان قواعدها الخاصة بحوكمة الشركات وتقوم الشركة بصفة مستمرة بمراجعة هذه السياسات وتحديثها بما يتفق مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة؛ وهي:

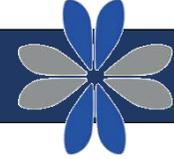
1 - لائحة عمل لجنة المراجعة.



- 2 - لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات .
 - 3 - سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة .
 - 4 - سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.
 - 5 - دليل حوكمة الشركة.
 - 6 - سياسة توزيع الأرباح.
 - 7 - سياسة إجراءات العمل بمجلس الإدارة.
 - 8 - سياسة وإجراءات الإفصاح.
 - 9 - سياسة معالجة حالات تعارض المصالح.
 - 10 - سياسة وإجراءات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
 - 11 - سياسة السلوك المهني والقيم الأخلاقية.
- كما جرى العمل على أن تُراجع سياسات ولوائح الشركة بشكل سنوي.

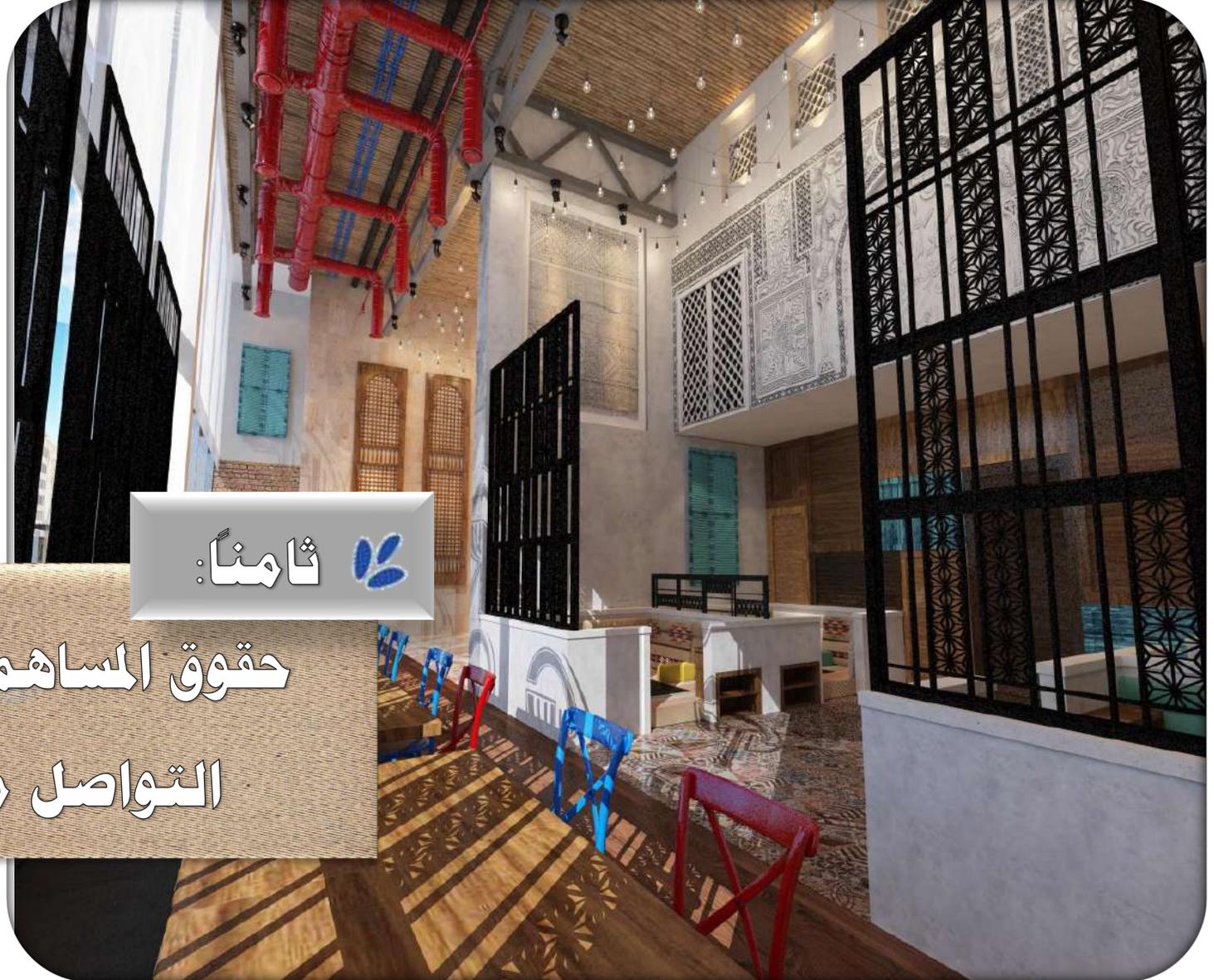


- والجدير بالذكر أن هناك بعض البنود لا تنطبق على ريدان وتشمل ما يلي:
- لم تقدم ريدان أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
- لا يوجد لدى ريدان أدوات للدين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها ريدان خلال العام 2021م
- لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها ريدان خلال العام 2021م.
- لا يوجد لدى ريدان أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- ليس لدى ريدان أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة، وأن كل أسهم ريدان عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- تخضع ريدان للزكاة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية، وتقوم ب قيد مخصص الزكاة المستحقة سنوياً وتحمله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة – إن وجدت – في الفترة التي يتم فيها الربط.
- لم يتم المراجع الخارجي للشركة خلال العام 2020م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.



تطبق الشركة جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية، باستثناء ما يلي:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
الحادية والأربعون	<p>التقييم</p> <p>أ. يضع مجلس الإدارة - بناء على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويا وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.</p>	<p>مادة استرشاديه المجلس بصدد دراسة الخيارات المتوفرة لاختيار جهة مستقلة لوضع الآليات لتقييم المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية</p>
الخامسة والثمانون	<p>تحفيز العاملين</p> <p>تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي:</p> <p>1- تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.</p> <p>2- برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج .</p> <p>3- إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة .</p>	<p>مادة استرشاديه ولدى الشركة برامج تحفيزية</p>
الثامنة والثمانون	<p>مبادرات العمل الاجتماعي</p> <p>يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:</p> <p>1- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.</p> <p>2- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتنقيفهم بها.</p> <p>3- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة.</p> <p>4- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.</p>	<p>مادة استرشاديه وتقوم الشركة ببعض المبادرات؛ ولكن لم تضع الشركة برامج معينة أو مؤشرات قياس ... إلخ</p>



ثامناً: 

حقوق المساهمين وألية
التواصل معهم

حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

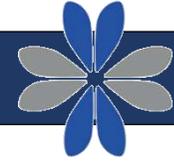


1-8 مقترحات المساهمين وملاحظاتهم

قام مجلس الإدارة خلال العام 2021م بإحاطة أعضائه خاصة الأعضاء غير التنفيذيين بكافة الاستفسارات والمقترحات التي وردت من المساهمين، وتم إحاطة المجلس بها لدراستها وأخذ الرأي بشأن كل منها على حدة، لإقرار ما يتناسب منها مع سياسة ريدان وبما لا يتعارض مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

2-8 آليات التواصل مع مساهمينا

انطلاقاً من حرص ريدان واهتمامها بحقوق مساهمينا فقد قامت ريدان بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في النظام الأساسي للشركة وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في مبادئ وسياسات حوكمة ريدان وإجراءاتها، ويمكن الاطلاع على كافة الوثائق على موقع ريدان الإلكتروني www.Raydan.com.sa، كما توجد إدارة خاصة بريديان لمتابعة شئون المساهمين والتي تقوم بواجبها نحو مساهمي ريدان من خلال التواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها، ويمكن التواصل مع إدارة شئون المساهمين مباشرة عبر موقع الشركة الإلكتروني أو من خلال البريد الإلكتروني info.raydan.com.sa أو من خلال هاتف +966126782277 الفاكس +966126780505



3-8 أهم الأحداث والتطورات خلال العام

شهدت ريدان خلال العام 2021م العديد من الأحداث والتطورات التي نوضحها في الجدول الآتي:

التاريخ	الحدث أو التطور
2021/11/28	إعلان شركة ريدان الغذائية عن انخفاض خسائرها المتراكمة إلى 32.37% من رأس المال
2021/11/11	إعلان شركة ريدان الغذائية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2021 (تسعة أشهر)
2021/10/27	إعلان شركة ريدان الغذائية عن آخر التطورات لـ إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد مع شركة سول المتقدمة المحدودة
2021/09/30	إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد امتياز تجاري مع شركة الراية المحدودة للمطاعم
2021/09/09	إعلان شركة ريدان الغذائية عن توزيع مبالغ التعويض لحملة حقوق الأولوية الذين لم يمارسوا حقهم في الاكتتاب في الأسهم الجديدة
2021/08/29	إعلان شركة ريدان الغذائية عن نتائج الطرح المتبقي وتخصيص أسهم حقوق الأولوية
2021/08/22	إعلان شركة ريدان الغذائية عن بلوغ خسائرها المتراكمة 36.08% من رأس المال
2021/08/22	إعلان شركة ريدان الغذائية عن نتائج تداول حقوق الأولوية والاكتتاب في الأسهم الجديدة وتفاصيل عملية بيع الأسهم التي لم يُكتتب فيها
2021/08/19	إعلان شركة ريدان الغذائية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2021 (ستة أشهر)
2021/08/16	إعلان شركة ريدان الغذائية عن آخر يوم لتداول حقوق الأولوية وآخر يوم للاكتتاب في الأسهم الجديدة (تذكيري)
2021/08/09	إعلان شركة ريدان الغذائية عن بدء فترة تداول حقوق الأولوية والاكتتاب في الأسهم الجديدة (تذكيري)
2021/08/08	إعلان شركة ريدان الغذائية عن آخر التطورات لـ إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد مع مؤسسة النجمة الذهبية للوجبات الجاهزة
2021/07/14	إعلان إلحاق من شركة ريدان الغذائية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الثاني)
2021/07/14	إعلان شركة ريدان الغذائية عن تحديد فترة تداول حقوق الأولوية والاكتتاب في الأسهم الجديدة
2021/07/14	إعلان شركة ريدان الغذائية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الثاني)
2021/07/08	إعلان شركة ريدان الغذائية لمساهميها عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
2021/07/06	إعلان شركة ريدان الغذائية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)
2021/06/30	إعلان شركة ريدان الغذائية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2021/06/22	تعلم شركة ريدان الغذائية عن نشر نشرة إصدار أسهم حقوق الأولوية
2021/06/21	تدعو شركة ريدان الغذائية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة (غير العادية) المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة

حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم



التاريخ	الحدث أو التطور
2021/06/20	إعلان شركة ريدان الغذائية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)
2021/06/16	إعلان شركة ريدان الغذائية عن آخر التطورات لـ إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقدين مع مؤسسة برج البندقية للحلويات التجارية
2021/06/16	إعلان تصحيحي من شركة ريدان الغذائية بخصوص إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد مع مؤسسة النجمة الذهبية للوجبات الجاهزة
2021/06/15	إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد مع مؤسسة النجمة الذهبية للوجبات الجاهزة
2021/06/08	إعلان شركة ريدان الغذائية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
2021/06/02	إعلان شركة ريدان الغذائية عن تعيين عضو لجنة المراجعة
2021/05/23	إعلان شركة ريدان الغذائية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2021 (ثلاثة أشهر)
2021/05/09	إعلان شركة ريدان الغذائية عن آخر التطورات لـ إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد مع شركة الراية المحدودة للمطاعم بجمهورية مصر العربية
2021/04/28	إعلان تصحيحي من شركة ريدان الغذائية بخصوص إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد مع مؤسسة أكل الغذائية لتقديم الوجبات
2021/04/28	إعلان شركة ريدان الغذائية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الثاني)
2021/04/26	إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد مع مؤسسة أكل الغذائية لتقديم الوجبات
2021/04/22	تعلن شركة ريدان الغذائية لمساهميها عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
2021/04/22	إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد مع شركة الراية المحدودة للمطاعم بجمهورية مصر العربية
2021/04/20	إعلان إلحاق من شركة ريدان الغذائية بخصوص النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2020م
2021/04/19	إعلان شركة ريدان الغذائية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2020
2021/04/18	تدعو شركة ريدان الغذائية مساهميها إلى اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) بواسطة وسائل التكنولوجيا الحديثة (إعلان تذكيري)
2021/04/13	إعلان إلحاق من شركة ريدان الغذائية بخصوص دعوة مساهميها لاجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) بواسطة وسائل التقنية الحديثة
2021/04/08	إعلان شركة ريدان الغذائية عن آخر التطورات لـ إعلان شركة ريدان الغذائية توقيع عقد امتياز تجاري مع مؤسسة نايف حسن عانض القحطاني
2021/04/06	تدعو شركة ريدان الغذائية مساهميها إلى اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) بواسطة وسائل التكنولوجيا الحديثة
2021/04/05	إعلان تصحيحي من شركة ريدان الغذائية بخصوص استقالة وتعيين عضو لجنة المراجعة
2021/03/31	تعلن شركة ريدان الغذائية عن عدم تمكنها من نشر نتائجها المالية السنوية الموحدة المنتهية في 31-12-2020م على (تداول) في الوقت المحدد
2021/02/16	إعلان شركة ريدان الغذائية عن استقالة وتعيين عضو لجنة المراجعة
2021/02/04	إعلان شركة ريدان الغذائية عن توقيع عقد مع مؤسسة علي محمد علي الصعيري

