



شركة مساهمة
سعودية
مدرجة بسوق نمو

شركة تقنيات القمم
للحاسبات والنظم التجارية

تقرير مجلس الإدارة

لعام 2025 م



WWW.ALQEMAM.COM

المحتويات

العقود ذات أطراف علاقه 07 •

الاصول 08 •

ابرز الانجازات لعام 2025 09 •

المخاطر 10 •

سياسة توزيع الرباح 11 •

النتائج المالية 12 •

المساهمات الاجتماعية 13 •

عن الشركة 01 •

كلمة رئيس مجلس الادارة 02 •

كلمة العضو المنتدب 03 •

كلمة الرئيس التنفيذي 04 •

مجلس الادارة و اللجان و الادارة التنفيذية 05 •

الحوكمة 06 •



مقدمة عن التقرير السنوي

يستعرض هذا التقرير ملخصاً عن نشاط الشركة وأهم الأعمال والمشروعات التي تم تنفيذها خلال السنة المالية الحالية. إلى جانب عرض التوجهات والخطط المستقبلية للفترة القادمة. كما يتضمن التقرير بياناً واضحاً عن هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وأداء الشركة المالي، وأبرز الإنجازات المحققة خلال العام، وذلك في إطار الالتزام بسياسات وأحكام لائحة حوكمة الشركات، وبما يعكس حرص الشركة على تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة وتعزيز الاستدامة والشفافية.

بيان مسؤولية مجلس الإدارة عن التقرير السنوي

يقرّ مجلس إدارة شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية بمسؤوليته الكاملة عن إعداد واعتماد هذا التقرير السنوي، وما يتضمنه من معلومات وبيانات مالية وغير مالية، ويؤكد أن هذه المعلومات قد أعدت وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة وبما يتوافق مع متطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. ويؤكد مجلس الإدارة، حسب علمه واعتقاده، أن المعلومات الواردة في هذا التقرير صحيحة وكاملة وتعكس بصورة عادلة المركز المالي للشركة وأدائها ونتائج أعمالها وتدققاتها النقدية خلال السنة المالية محل التقرير، وأنه لا توجد أي معلومات جوهرية تم إغفالها قد تؤثر على قرارات المساهمين أو أصحاب المصلحة. كما يؤكد مجلس الإدارة أنه قد قام بممارسة مهامه الإشرافية ومسؤولياته النظامية في متابعة أعمال الشركة، وضمان كفاية نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، واتخاذ ما يلزم من إجراءات لضمان الامتثال للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، وبما يحقق حماية مصالح المساهمين واستدامة أعمال الشركة.



عن الشركة

تعد شركة القمم شركة مساهمة سعودية تمتلك خبرة تمتد لأكثر من خمسة عشر عامًا في تقديم حلول وخدمات التحول الرقمي لمختلف القطاعات في المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال شراكات استراتيجية مستمرة مع أكثر من (250) جهة داخل المملكة وخارجها.

وقد نجحت الشركة في بناء محفظة تضم أكثر من (30) علامة تجارية مسجلة، مع الالتزام بتطبيق أعلى معايير التصميم والتحليل والجودة، وهو ما انعكس في حصولها على عدد من الشهادات والاعتمادات والترخيص المحلية والدولية ذات الصلة. تلتزم القمم بتوفير حلول تقنية مبتكرة تلبي احتياجات القطاعات المختلفة، بما في ذلك القطاع البلدي وقطاع الداخلية وقطاع الأعمال، إلى جانب تركيزها بشكل خاص على دعم القطاع الحكومي. ويأتي ذلك في إطار سعي الشركة إلى تمكين الجهات الحكومية من تحقيق مستهدفات التحول الرقمي وتعزيز مفاهيم الحوكمة الرقمية الشاملة، بما يساهم في تحسين جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين.

وتعتمد الشركة على فريق عمل متخصص يضم نخبة من الكفاءات والخبرات المؤهلة، يعمل على تطوير استراتيجيات وحلول مخصصة تلبي متطلبات الشركاء وتدعم تحقيق أهدافهم التشغيلية والاستراتيجية. وتشمل خدمات الشركة استشارات التحول الرقمي والأمن السيبراني وتطوير البرمجيات، وتنفيذ الحلول الرقمية، وتقديم خدمات الدعم الفني، بما يساهم في رفع كفاءة العمليات وتعزيز الإنتاجية وتحقيق الاستفادة التشغيلية.



تاريخ الشركة

تأسست شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية كمؤسسة فردية باسم "مؤسسة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية" يملكها السيد / احمد محمد عبدالله المزيد بموجب السجل التجاري رقم (1128013090) الصادر من مدينة عنيزة بتاريخ 1433/02/13هـ (الموافق 2012/01/08م) حيث بلغ رأس مالها عند التأسيس (10,000) عشرة آلاف ريال سعودي. وبتاريخ 1438/11/25هـ (الموافق 2017/08/18م)، تم تحويل المؤسسة الى شركة ذات مسؤولية محدودة بما لها من حقوق وما عليها من التزامات، حيث تم تقييم أصول الشركة وفروعها بقيمة (27,000) سبعة وعشرين ألف ريال سعودي. وتم دخول السيد / واصل عبدالله عبدالعزيز الواصل كشريك جديد، وتم تحديد رأس المال ليلبغ (300,000) ثلاثمائة الف ريال سعودي مقسم الى (300) ثلاثمائة حصة نقدية متساوية القيمة، قيمة كل حصة (1,000) الف ريال سعودي، وقد تم الوفاء في رأس المال من خلال مساهمات نقدية من الشركاء. وتم اثبات ذلك بموجب عقد التأسيس بتاريخ 1438/11/25هـ (الموافق 2017/08/18م). وبتاريخ 1439/04/28هـ (الموافق 2018/01/16م)، تنازل السيد / احمد محمد عبدالله المزيد عن جميع حصصه البالغ عددها (30) ثلاثون حصة الى السيد / واصل عبدالله عبدالعزيز الواصل. وتم اثبات ذلك بموجب عقد التأسيس المعدل بتاريخ 1439/04/28هـ (الموافق 2018/01/16م). وبتاريخ 1443/03/22هـ (الموافق 2021/10/29م) تمت زيادة رأس مال الشركة من (300,000) ثلاثمائة ألف ريال سعودي الى (30,000,000) ثلاثين مليون ريال سعودي مقسمة الى (3,000,000) ثلاثة ملايين حصة متساوية مدفوعة القيمة بالكامل وبقيمة اسمية قدرها (10) عشرة ريالات سعودية للحصة الواحدة. وقد تمت الزيادة البالغة (29,700,000) تسعة وعشرون مليون وسبعمائة ألف ريال سعودي من خلال تحويل كامل المبلغ من حساب الأرباح المبقاة الى حساب رأس المال. وقد تم اثبات ذلك بموجب عقد التأسيس المعدل بتاريخ 1443/03/22هـ (الموافق 2021/10/29م). وبتاريخ 1433/09/06هـ (الموافق 2012/01/07م) وبلغ رأس مال الشركة الحالي (30,000,000) ثلاثين مليون ريال مقسم الى (3,000,000) ثلاثة ملايين سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل وبقيمة اسمية قدرها (10) عشرة ريالات سعودية للسهم الواحد وجميعها اسهم عادية من فئة واحدة.



نشاط الشركة الرئيسية

تُعد شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية شركة مساهمة مدرجة، وتمثل أنشطتها الرئيسية في تطوير وإدارة التطبيقات والبرامج والأنظمة الإلكترونية، وتقديم خدمات البنية التحتية التقنية، وتقنيات الذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني، وبناء وإدارة قواعد البيانات الجيومكانية، والبحث والتطوير في مجالات الهندسة والتكنولوجيا، إلى جانب تركيب الحواسيب المركزية وأنظمة التشغيل وغيرها من الأنشطة التقنية ذات الصلة.

وتعتمد إيرادات الشركة خلال السنة المالية 2025م بشكل رئيس على التعاقدات المبرمة مع الجهات الحكومية، بما يعكس عمق خبرتها وثقة عملائها في حلولها التقنية وخدماتها المتخصصة.

وتقدم شركة تقنيات القمم مجموعة متكاملة من الخدمات والمنتجات التقنية، وتفخر بدورها في تطوير وإدارة التطبيقات والبرامج والأنظمة الإلكترونية، وتنفيذ مشاريع البنية التحتية التقنية ومبادرات التحول الرقمي لعدد من شركاتها في المملكة العربية السعودية، بما يسهم في رفع كفاءة الأعمال وتحقيق مستهدفات التحول الرقمي والاستدامة التشغيلية.

الرؤية

تسعى الشركة إلى أن تكون الشريك التقني الموثوق لعملائها في تقديم الحلول الرقمية المتقدمة، من خلال تبني نموذج أعمال مستدام قائم على النمو المنضبط، والكفاءة التشغيلية، والحوكمة الفاعلة

الرسالة

تواصل الشركة التزامها بتعزيز مكائنها في قطاع التقنية من خلال تقديم حلول مبتكرة ذات قيمة مضافة، وبناء شراكات استراتيجية مستدامة، بما يسهم في تحقيق نمو متوازن ومستدام، وتعظيم العائد للمساهمين، مع الالتزام بأعلى معايير الحوكمة والشفافية



الأغراض الرئيسية للشركة

يتركز النشاط الرئيسي الحالي للشركة في تقديم حلول التحول الرقمي للجهات الحكومية وقطاع الأعمال بالمملكة، وتمثل أغراض الشركة الرئيسية بما يلي:

خدمات إدارة القَدن

- أعمال نظم المعلومات الجغرافية
- تقديم خدمات مشغلي بوابة جيومكانية
- بناء قواعد البيانات الجيومكانية

تحليل وإدارة البيانات

- تقنيات البيانات الضخمة
- وعلم تحليل البيانات

تطوير المنصات الرقمية

- المنصات الرقمية وحلول التحول الرقمي
- تقنيات الذكاء الاصطناعي
- تقنيات الروبوت
- تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة
- تصميم واجهة وتجربة المستخدم

استشارات التحول الرقمي

- تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا

خدمات الأمن السيبراني

- حلول الأمن السيبراني

خدمات الدعم والتطوير

- خدمات دعم العملاء وتقديم الحلول
- التقنية خدمات تطوير الأنظمة والمنصات





من منطلق استشرعنا للمسؤولية الشمولية لكافة الأطراف ذات العلاقة، فإن شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية خلال عام 2025 م وبإختصار طورت وتملك منتجات وخدمات فريدة ومميزة وطواقم عمل تعتبر ركيزة في الميز التنافسية للشركة فيما حققت الشركة وستقود بحول الله للاستمرارية تطور وتوسع الأعمال وديمومة التميز وبما سينعكس بحول الله على كل المخرجات التقنية والمالية والتي نتطلع بحول الله لأن تكون مبهرة للفترات القادمة. بمجلس الإدارة لنعلم التحسن الواضح بالأعمال كاجتماعات وكمتابعات وكتقارير وكمنجزات. وثق بالإدارة التنفيذية وبالزملاء الكرام. ونسعى جاهدين لترسيخ الثقة بالشركة وبمجلس الإدارة عند كافة المتعاملين.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

واصل عبدالله عبدالعزيز الواصل



كلمة العضو المنتدب

أنس بن عبدالرحمن القرعاوي



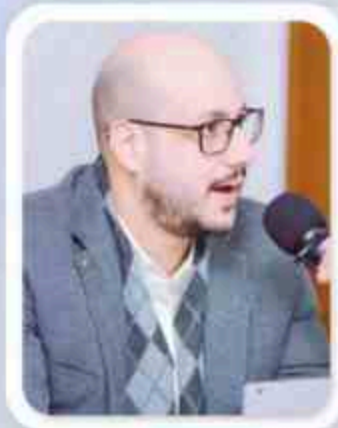
بحمدالله، كانت سنة 2025 م حافلة بتحديات تلتها بفضل الله نجاحات، تحديات بشقين، كطبيعة تسارع أعمال تقنية، وكتوازن بالأعمال المالية.

حيث عملت الإدارة التنفيذية على تحقيق نجاحات مميزة، لعل من أبرزها إتمام إنجاز أكثر من 1000 مشروع، من خلال أكثر من 380 مختص، بمحفظة منتجات وخدمات تقرب من 70 منصة ومنتجا رقميا مسجلة بملكية فكرية تغطي 10 مجالات رئيسية تقنية وحلول رقمية وذكاء اصطناعي، مع اعتمادات وشهادات من الجهات الحكومية المسؤولة عن الأعمال الرقمية وخدماتها مثل هيئة الحكومة الرقمية، الجيومكانية، الأمن السيبراني، حوكمة البيانات.

هذا الجهد الجبار، تزامن مع توازن بالأعمال المالية ومعالجات وفق أعلى درجات الضبط المالي ومتابعة حثيثة من لجنة المراجعة واللجان المنتهقة من مجلس الإدارة، ليكون النصف الثاني من عام 2025 م يجمع بين تحسن القوائم المالية، ومعيارية الممارسات المالية، وبتوقعات واعدة بحول الله للفترات القادمة.

شعار القمم دوما هو الشراكة الاستراتيجية مع العملاء، تطور ليكون بتطبيق أعلى معايير الجهات الحكومية التطويرية، والجهات الإشرافية والرقابية، مع الامتثال لهيئة السوق المالية بأنظمتها ولوائحها الضابطة ولكل الجهات التي زادت احترافيتنا وعززت الثقة بشركة القمم وبأعمالها مع كافة الأطراف ذات العلاقة.





يسعدني أن أستهل كلمتي بتقديم خالص الشكر وعظيم الامتنان لمجلس الإدارة وجميع مساهمي شركة تقنيات القمم على ثقتهم العالية ودعمهم المتواصل، والذي يشكل حجر الأساس في مسيرتنا نحو تحقيق النمو المستدام وترسيخ مكانة الشركة في سوق التقنية بالملكة العربية السعودية.

لقد كان عام 2025 امتداداً لمرحلة متسارعة من التحول الرقمي على المستويين المحلي والإقليمي الأمر الذي عزز من مسؤوليتنا ودورنا في تمكين الجهات من تطوير أعمالها ورفع كفاءتها التشغيلية. وخلال هذا العام، واصلنا تقديم حلول تقنية نوعية أسهمت في تحسين الأداء المؤسسي لعملائنا، والارتقاء بجودة الخدمات، وخلق فرص جديدة للتطوير والابتكار.

وحرصنا على أن نكون في طليعة الشركات المواكبة للتطورات التقنية المتقدمة، لا سيما في مجالات الذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات، والحوسبة السحابية، وأتمتة العمليات، وانطلاقاً من رؤيتنا بأن التقنية عنصر استراتيجي في صناعة القيمة، فمنا بتطوير وتحديث حلولنا البرمجية بما يتواءم مع احتياجات السوق المتغيرة، وبدعم مستهدفات عملائنا وخططهم المستقبلية.

كما نؤمن بأن التحول الرقمي لا يقتصر على تبني الأنظمة والتقنيات، بل يمتد ليشمل تطوير الثقافة المؤسسية ورفع جاهزية الكوادر البشرية، لذلك عملنا بشراكة وثيقة مع عملائنا لضمان تكامل الحلول المقدمة مع بيئاتهم التشغيلية وأهدافهم الاستراتيجية، بما يحقق أثراً مستداماً ونتائج ملموسة.

وعلى المستوى الداخلي، واصلنا الاستثمار في تنمية رأس المال البشري، وتعزيز كفاءة العمليات، وتطوير منظومة الحوكمة، بما يضمن رفع مستوى الأداء وترسيخ مبادئ الشفافية والاستدامة، كما سعينا إلى توسيع نطاق شراكاتنا الاستراتيجية لدعم قدرتنا التنافسية وتعزيز حضورنا في الأسواق المستهدفة.

إن الإنجازات التي تحققت خلال عام 2025 تمثل محطة مهمة في مسيرة الشركة، وتشكل قاعدة صلبة نطلق منها نحو عام 2026 بخطة استراتيجية واضحة، تركز على النمو المتوازن، وتعزيز الابتكار، وتعظيم العائد على استثمارات مساهميننا.

وفي الختام، أجدد شكري وتقديري لمجلس الإدارة على توجيههم ودعمهم، وللمساهمين الكرام على ثقتهم ولجميع منسوبي شركة تقنيات القمم على إخلاصهم وجهودهم التي كانت وراء ما تحقق من نتائج، ونتطلع، بعون الله، إلى مواصلة مسيرتنا بثبات نحو تحقيق المزيد من النجاحات وتعزيز مكانة شركتنا كشريك تقني رائد وموثوق.

كلمة الرئيس التنفيذي

أحمد عبدالسلام عبدالجبار



الهيكل التنظيمي



ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

السيرة الذاتية لرئيس مجلس الإدارة

واصل عبد الله الواصل

العمر: 54 سنة • الجنسية: سعودي • المنصب: رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة الماجستير في الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2004م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 1994م.

الخبرات العملية:

- نائب الرئيس التنفيذي في شركة العطية الفاخرة في مدينة عيبره من عام 2014م إلى عام 2020م.
- عضو منتدب في شركة منافذ الاستيراد والتصدير في مدينة عيبره من عام 2017م إلى عام 2020م.

العضويات في مجالس إدارة أخرى:

- لا يوجد

أعضاء مجلس الإدارة

يتولى إدارة شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية مجلس إدارة مؤلف من ستة أعضاء ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المناصب	الصفة
واصل عبد الله عبد العزيز الواصل	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي / غير مستقل
عبد الله يحيى خالد السليم	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي / مستقل
أنس عبد الرحمن علي القرعاوي	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب	تنفيذي / غير مستقل
عصام حمد سعد الحديبي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي / مستقل
فواز عبد الرحمن مطلق العقل	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي / مستقل
تركي إبراهيم عبد الله التركي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي / مستقل



ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

السيرة الذاتية لنائب رئيس مجلس الإدارة

عبد الله يحيى خالد السليم

العمر: 67 سنة • الجنسية: سعودي
المنصب: نائب رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 1982م

الخبرات العملية:

المدير العام في مصرف الزليخة في مدينة الرياض من عام 2007م إلى عام 2021م
مدير إدارة الموارد البشرية في مؤسسة النقد العربي السعودي في مدينة الرياض من عام 1982م إلى عام 2007م

العضويات في مجالس إدارة أخرى

رئيس مجلس الإدارة في شركة عنيزة الوكفية في مدينة عنيزة منذ عام 2019م

السيرة الذاتية لعضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب

أنس عبد الرحمن القرعاوي

العمر: 39 سنة • الجنسية: سعودي
المنصب: عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب

المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة القصيم في مدينة بريدة عام 2010م

الخبرات العملية:

الرئيس التنفيذي في مجموعة الفليبو القائمة في مدينة عنيزة منذ عام 2018م
مسؤول تسويق في براذرز بادر مدينة الملك عبد العزيز لتكنولوجيا المعلومات في مدينة عنيزة من عام 2013م
المدير التنفيذي للمصنع في شركة المطية القائمة في مدينة عنيزة من عام 2015م إلى عام 2018م
مسؤول التصريف في مجموعة العيكان في مدينة الرياض من عام 2011م إلى عام 2013م
مدير تسويق في مجموعة أزي سبكتي في مدينة عنيزة من عام 2014م إلى عام 2015م

العضويات في مجالس إدارة أخرى

لا يوجد

ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

السيرة الذاتية لنائب رئيس مجلس الإدارة

عصام حمد الحديدي

العمر: 55 سنة • الجنسية: سعودي • المنصب: عضو مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود في مدينة بريدة عام 1993م

الخبرات العملية:

المدير العام في مؤسسة طرق الحجاز للتأمين والتأمينات في مدينة الرياض من عام 2015م إلى عام 2021م
مدير أول لوحدة الخط في شركة التأمينات المتكاملة السعودية في مدينة الرياض من عام 2014م إلى عام 2015م
مدير عام مبيعات الفراد - قسم الجولات في شركة التأمينات السعودية في مدينة الرياض من عام 2013م إلى عام 2014م
نائب الرئيس الأول للخدمات التجارية في وحدة الخط في شركة التبادلات في مدينة الرياض من عام 2011م إلى عام 2012م
مدير عام مبيعات الخط في شركة التأمينات السعودية في مدينة الرياض من عام 1994م إلى عام 2011م

العضويات في مجالس إدارة أخرى

عضو مجلس إدارة في شركة البحر الأحمر المحدودة في بريدة منذ عام 2019م
رئيس مجلس الإدارة في شركة لوبيت رود المتكاملة في السودان منذ عام 2017م

السيرة الذاتية لعضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب

فواز عبد الرحمن العقل

العمر: 55 سنة • الجنسية: سعودي • المنصب: عضو مجلس الإدارة أمين سر المجلس

المؤهلات العلمية:

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة لستر في المملكة المتحدة البريطانية عام 2012م
حاصل على درجة الماجستير في نظم المعلومات من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2000م
حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 1994م
حاصل على شهادة إدارة المخاطر من معهد كيو إي في مدينة الرياض عام 2013م
حاصل على شهادة أنظمة الكوارث واستمرارية الأعمال من المعهد الدولي للتكنولوجيا في ماليزيا عام 2010م
حاصل على شهادة إدارة المشاريع الاحترافية من معهد إدارة المشاريع الأمريكي في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2005م

الخبرات العملية:

مدير مشاريع في الشركة الوطنية لخدمات الإسكان في مدينة الرياض منذ عام 2018م
مدير إدارة التخطيط الاستراتيجي بمركز خدمات المطورين "العاصم" في شركة باراسور العربية السعودية المحدودة في مدينة الرياض من عام 2017م إلى عام 2018م
مدير إدارة التخطيط المالي في شركة التأمينات السعودية في مدينة الرياض من عام 2001م إلى عام 2016م
محلل أنظمة حاسب آلي في شركة بي آر سي سيستمز في مدينة الرياض من عام 1998م إلى عام 2001م
مهندس حاسب آلي في صنوق للتجارة الصناعية السعودية في مدينة الرياض من عام 1994م إلى عام 1998م

العضويات في مجالس إدارة أخرى

لا يوجد



ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

السيرة الذاتية لعضو مجلس الإدارة

تركي إبراهيم التركي

العمر: 51 سنة • الجنسية: سعودي • المنصب: عضو مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة الماجستير في الرقابة المالية من معهد الإدارة العامة في مدينة الرياض عام 2011 م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود في مدينة ريدة عام 1999 م.
- حاصل على شهادة تعزيز النزاهة في القطاعين العام والخاص من صندوق النقد الدولي في الكويت عام 2015 م.
- حاصل على شهادة الإدارة الفعالة للأقسام المالية والمحاسبية من المؤسسة العربية للاستشارات والتنمية في تركيا عام 2013 م.
- حاصل على شهادة تدقيق المستندات الحكومية من معهد الإدارة العامة في مدينة الرياض عام 2003 م.
- حاصل على شهادة نظام المقيوضات والصدوق الثاني من وزارة الدفاع في مدينة الرياض عام 2003 م.
- حاصل على شهادة القيود المحاسبية الحكومية من معهد الإدارة العامة في مدينة الرياض عام 2001 م.

الخبرات العملية:

- مراقب مالي في وزارة المالية في مدينة الرياض من عام 2015 م إلى عام 2020 م.
- مفتش مالي في وزارة الدفاع في مدينة الرياض من عام 2000 م إلى عام 2015 م.

العضويات في مجالس إدارة أخرى:

- لا توجد



الإدارة التنفيذية

تتكون الإدارة التنفيذية للشركة من:

المنصب

الاسم

الرئيس التنفيذي

أحمد عبد السلام عبد الله

مدير الإدارة المالية

وليد السيد محمد زكي

مدير إدارة الشؤون الإدارية

أحمد محمد عبدالله المزيد



ملخص السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

السيرة الذاتية للرئيس التنفيذي

أحمد عبد السلام عبد الجبير عبد الله

• العمر: 38 سنة • الجنسية: مصري • المنصب: الرئيس التنفيذي

المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة القوى والالات الكهربائية من جامعة المنصورة في جمهورية مصر العربية عام 2010م.
- حاصل على دبلوم تطوير البرمجيات من معهد تكنولوجيا المعلومات (ITI).
- حاصل على عدد من الشهادات المهنية الدولية المعتمدة في مجالات إدارة المشاريع وإدارة خدمات تقنية المعلومات وإدارة الجودة الشاملة وإدارة جودة البرمجيات وإدارة المخاطر وإدارة العقود والتفاوض والتحول الرقمي.

الخبرات العملية:

- مدير مشاريع في شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية في مدينة أربها من عام 2015 م إلى عام 2017 م.
- مدير دعم العملاء في شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية في مدينة أربها من عام 2012 م إلى عام 2015 م.
- مهندس اختيار البرمجيات في شركة إنترناشيونال ترونكي سيستم في مصر من عام 2011 م إلى عام 2012 م.
- مهندس مراقبة جودة في شركة شبكة مصر في مصر من عام 2011 م إلى عام 2011 م.

ملخص السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

السيرة الذاتية لمدير إدارة الشؤون المالية

وليد السيد محمد زكي

• العمر: 43 سنة • الجنسية: مصري • المنصب: مدير الإدارة المالية

المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة عين شمس في مصر عام 2006 م.

الخبرات العملية:

- مدير مالي في مستشفى المعالي في مدينة حفر الباطن من عام 2019 م إلى عام 2020 م.
- مدير الحسابات والمالية في شركة منافذ للاستيراد والتصدير في مدينة القطيف من عام 2013 م إلى عام 2018 م.
- رئيس حسابات في شركة العمران للصناعة والتجارة في مدينة الرياض من عام 2011 م إلى عام 2013 م.
- محاسب أول في شركة فالكون للمنتجات البلاستيكية في مدينة الرياض من عام 2010 م إلى عام 2011 م.
- محاسب إقليمي مبيعات في شركة حلواني إخوان في مصر من عام 2007 م إلى عام 2009 م.

السيرة الذاتية لمدير إدارة الشؤون الإدارية

أحمد محمد عبد الله المزيد

• العمر: 61 سنة • الجنسية: سعودي • المنصب: مدير إدارة الشؤون الإدارية

المؤهلات العلمية:

- حاصل على دبلوم في تخصص الاتصالات من معهد الاتصالات في مدينة الرياض عام 1987 م.

الخبرات العملية:

- موظف إداري في شركة الاتصالات السعودية في مدينة عنيزة من عام 1987 م إلى عام 2007 م.



الحوكمة والالتزام

تلتزم شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية بتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية فيما هو ملزم للشركات المدرجة في السوق الموازي حسب لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وتحديثاتها، وبما يتوافق مع النظام الأساس للشركة والأنظمة واللوائح ذات العلاقة. كما تحرص الشركة على مراعاة حقوق المساهمين والعملاء والموظفين وكافة أصحاب المصلحة وتعزيز العلاقات معهم وحماية مصالحهم على نحو عادل ومتوازن

ووفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات، تلتزم الشركة بتطبيق مبادئ الشفافية والإفصاح وتفعيل أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع تحديد الصلاحيات والاختصاصات بما يضمن الفصل السليم بين المهام ويعزز فاعلية الحوكمة. كما تعمل الشركة على تعزيز كفاءة نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، ومتابعة الالتزام بالمتطلبات النظامية والتنظيمية ذات الصلة.

وقد أصدرت الشركة سياساتها ولوائحها الداخلية الخاصة بحوكمة الشركة استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والنظام الأساس للشركة والأنظمة ذات العلاقة، وتم اعتماد هذه السياسات من الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 25/06/2025م، كما تقوم الشركة بمراجعة هذه السياسات بشكل دوري ومحدث، بما يضمن مواكبتها المستمرة مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة وأفضل ممارسات الحوكمة المعتمدة.

إقرارات مجلس الإدارة بموجب لائحة حوكمة الشركات

- يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بما يلي:
- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح
 - أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُقدّ بفاعلية.
 - لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
 - أنه لا يمارس أي عضو من أعضاء المجلس أي نشاط من أنشطة الشركة الرئيسية.

تعارض مصالح

يؤكد مجلس إدارة شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية التزامه التام بأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ويقرّ بعدم وجود أي حالات تعارض مصالح بين أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان المنتهقة عنه أو الإدارة التنفيذية خلال السنة المالية محل التقرير، تستوجب الإفصاح وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

وفي حال وجود أي حالة تعارض مصالح مستقبلية - لا قدر الله - فإن الشركة تلتزم بالإفصاح عنها فوراً واتخاذ الإجراءات النظامية اللازمة حيالها، وفقاً لما تقتضيه لائحة حوكمة الشركات وسياسات الشركة المعتمدة.



تعاملات مع أطراف ذات علاقة

التزاماً بلائحة الحوكمة ومبادئ الشفافية المعهودة عنه يفصح مجلس الإدارة عن الأعمال والعقود مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م حيث قامت الشركة خلال هذه السنة بإجراء معاملات مع الجهات ذات العلاقة التالية، علماً بأن شروط هذه المعاملات لا تختلف عن المعاملات مع الجهات غير ذات العلاقة، ولا توجد لها مزايا أو شروط خاصة.

وتوجد تلك العقود في الجدول أدناه وذلك على النحو التالي :

ملاحظات	اسم العضو/ كبار التنفيذيين لواي شخص ذي علاقة ياي منهم	شروط العقد	مدة العقد (سنوي)	مبلغ التعامل خلال العام (ريال)	طبيعة العقد	طرف العقد
لسم سداد مبلغ 1,450,000 والربيد المتبقي 2,400,000	رئيس مجلس إدارة الشركة	لا يوجد شروط تفصيلية	سنة واحدة	ريال 3,850,000	قرض حسن	السيد/وائل بن عبدالله بن عبدالعزير الوائل



لجنة المراجعة

واستناداً على نظام الشركة الأساس ولائحة عمل لجنة المراجعة، تم إعادة تشكيل لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ 1446/11/11هـ الموافق 2025 / 05 / 09م وذلك بسبب انتهاء المدة القانونية لعضوية أعضاء اللجنة السابقة وفقاً للوائح الشركة، على أن تكون مدة عضوية أعضائها حتى نهاية دورة مجلس الإدارة الحالية، وتتكون لجنة المراجعة من التالي:

الاسم	المنصب	الصفة
إبراهيم سعيد آل مبارك	رئيس لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل
عصام حمد سعد الحديبي	عضو لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل
تركيب إبراهيم عبدالله التركي	عضو لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل

وتتلخص اختصاصات ومهام لجنة المراجعة ومسؤولياتها فيما يلي:

- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين بعد التأكد من استقلاليتهم وتحديد أتعابهم
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وخطة المراجعة وإبداء ملاحظات اللجنة عليها.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة أي مسائل مهمة تتضمنها التقارير المالية.
- تجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية.

ملخص السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

الأستاذ إبراهيم بن سعيد محمد آل مبارك

المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك خالد - المملكة العربية السعودية عام 2012م

العضويات في مجالس إدارة أخرى:

- عضو مجلس إدارة في شركة الوسائل المتكاملة خلال الفترة من 2024 حتى الآن

العضويات في لجان مراجعة شركات أخرى:

- رئيس لجنة المراجعة في شركة الوسائل المتكاملة (شركة مساهمة عامة) من عام 2020 حتى الآن
- رئيس لجنة المراجعة في شركة جويان باب المالية (شركة مالية سعودية) من عام 2025 حتى الآن
- عضو لجنة المراجعة في شركة الشاوي العالمية للتجارة والمضاربات (الشركة مساهمة عامة) من عام 2022 حتى الآن

الوظائف الحالية:

- رئيس لجنة المراجعة - تعييف العموية (مستقل) تاريخ التعيين (2025/5/12)
- يشغل منصب رئيس التدقيق والتدقيق والتأكد التأكيدية - Audit & Assurance - Principal في شركة المحاسبين القانونيين النش إلى بي العالمية - محاسبون ومراجعون قانونيون لفترة من 2024 حتى الآن

الوظائف السابقة:

- شغل منصب مدير تنفيذي - Director - Audit & Assurance في شركة سافان العالمية محاسبون ومراجعون قانونيون خلال الفترة من 2020 حتى 2024
- شغل منصب مدير المراجعة في شركة كرسنسون العالمية محاسبون قانونيون خلال الفترة من 2018 حتى 2020
- شغل منصب منسق المراجعة في شركة بي بي كبي آف الهيسام وشركاه محاسبون قانونيون خلال الفترة من 2017 حتى 2018
- شغل منصب مدقق رئيسي في شركة طلال أبو عزاله وشركاه خلال الفترة من 2015 حتى 2016
- شغل منصب مدقق في شركة جانت أوروباون العالمية البذر لتدقيق الحسابات خلال الفترة من 2012 حتى 2015

الخبرات

- خبرة عميقة تتجاوز 13 عام في المحاسبة والتدقيق الخارجي وخدمات التأكيد والاستشارات المالية، خبر في معايير المحاسبة والمراجعة الدولية ونواب احوار قيادية في شركات تدقيق عالمية ومحلية، نواب الفوائد والشركاء على مراجعة العديد من الشركات الكبيرة والمدرجة المتاجرة والتجارة والمالية والخدمات وقدم العديد من الاستشارات المالية والمحاسبية في معايير المحاسبة الدولية IFRS، خبر ومؤهل لمراجعة سيرة المحتوي المحاسب.



اجتماعات لجنة المراجعة

الاجتماع الأول:

اجتمعت لجنة المراجعة
يوم الثلاثاء 20/08/2024م:

الاسم	المكتب	الصفة	الحضور
تركيب إبراهيم عبد الله التركي	رئيس لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل	✓
عصام حمد سعد الحديدي	عضو لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل	✓
فواز عبد الرحمن مطلق العفل	عضو لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل	✓

الاجتماع الثاني:

اجتمعت لجنة المراجعة
يوم الخميس 14/08/2025م:

الاسم	المكتب	الصفة	الحضور
إبراهيم سعيد آل مبارك	رئيس لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل	✓
عصام حمد سعد الحديدي	عضو لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل	✓
تركيب إبراهيم عبد الله التركي	عضو لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل	✓

الاجتماع الثالث:

اجتمعت لجنة المراجعة
يوم الاثنين 29/12/2025م:

الاسم	المكتب	الصفة	الحضور
إبراهيم سعيد آل مبارك	رئيس لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل	✓
عصام حمد سعد الحديدي	عضو لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل	✓
تركيب إبراهيم عبد الله التركي	عضو لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل	✓

تقرير لجنة المراجعة

قامت لجنة المراجعة خلال السنة المالية المنتهية في 31-12-2025 بممارسة مهامها ومسؤولياتها وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة عمل لجنة المراجعة المعتمدة، وبما يحقق الدور الإشرافي والرقابي المناط بها.

وقد اطلعت اللجنة على القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وناقشتها مع الإدارة التنفيذية والمراجع الخارجي، وتأكدت - في حدود ما توفر لها من معلومات - من سلامة وصحة السياسات المحاسبية المتبعة، وعدالة عرض القوائم المالية، وخلوها من أي تحريفات جوهرية.

كما قامت اللجنة بمراجعة وتقييم كفاية وفاعلية نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة، وخلصت إلى أن هذه النظم - بوجه عام - مناسبة لطبيعة وحجم نشاط الشركة، ولم ترصد اللجنة أية ملاحظات جوهرية تستوجب الإفصاح (أو: مع الإشارة إلى الملاحظات الجوهرية إن وجدت).

وأكدت اللجنة استقلالية المراجع الخارجي، واطلعت على خطة وأعمال المراجعة وتقرير المراجع، ولم يكن لديها ما يدعو للاعتراض على النتائج الواردة فيه، ورفعت اللجنة توصياتها ذات العلاقة إلى مجلس الإدارة لاتخاذ ما يلزم حيالها.



توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة:

تعزيز منظومة المراجعة الداخلية

إشارة إلى متطلبات الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، ويهدف تعزيز فاعلية واستمرارية منظومة الرقابة الداخلية في الشركة، أوصت لجنة المراجعة في اجتماعها المنعقد يوم الاثنين بتاريخ 29 / 12 / 2025م الموافق 09 / 07 / 1447هـ بضرورة تعيين موظف مراجع داخلي لديه خبره في الشركات المدرجة، وذلك باعتباره مطلباً نظامياً، ولضمان استمرارية أعمال المراجعة الداخلية والرقابة على العمليات والإجراءات، وقد تم ذلك وتم تعيين مراجع داخلي ضمن الهيكل التنظيمي للشركة

لجنة الترشيحات والمكافآت

شكّلت لجنة الترشيحات والمكافآت بقرار من مجلس الإدارة حسب ما نصت عليه لوائح الشركة ونظام الشركة الأساس وكان تاريخ القرار 19/ 03 / 1447هـ الموافق 11 / 09 / 2025 م وحددت مدة عضويتهم ثلاث سنوات من تاريخ تشكيل اللجنة واعتمدت لائحة عمل اللجنة و مهامها وضوابط عملها وكذلك سياسة المكافآت في الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 25/06/2025م وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من التالي:

الاسم	المكتب	الصفة
عصام حمد سعد الحديبي	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي / مستقل
عصام حمد العطية	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي / مستقل
ياسر محمد أبا الخيل	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي / مستقل

تم تضمين السيرة الذاتية لرئيس لجنة الترشيحات والمكافآت ضمن السيرة الذاتية الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة بالأعلى.

وتتلخص اختصاصات ومهام لجنة الترشيحات والمكافآت ومسؤولياتها فيما يلي:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ووضع آليات تطبيقها ومراجعتها بشكل دوري تقييم التوازن المناسب بين المهارات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة للعضوية.
- ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، ومراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة بشكل دوري ورفع التوصيات اللازمة بشأن أي تغييرات مقترحة.
- التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بشكل سنوي وعدم وجود أي تعارض مصالح يؤثر على استقلاليتهم.
- إعداد سياسات واضحة للمكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، ورفعها لمجلس الإدارة لاعتمادها.
- مراجعة وتقييم سياسات المكافآت بشكل دوري، والتأكد من ارتباطها بمستوى الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.
- تحديد أنواع المكافآت (تابنة أو متغيرة) ومراعاة ألا تشكل حافزاً على تحمل مخاطر غير مبررة.
- مراجعة مكافآت كبار التنفيذيين والتأكد من عدالتها وتناسبها مع حجم المسؤوليات والنتائج المحققة.
- الإشراف على برامج استقطاب الكفاءات وتطوير القيادات التنفيذية، ووضع خطط التعاقب الوظيفي للمناصب القيادية.
- ضمان الإفصاح والشفافية فيما يتعلق بالمكافآت والترشيحات وفق متطلبات الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- أي مهام أو مسؤوليات أخرى يكلفها بها مجلس الإدارة في نطاق اختصاصها ووفق الأنظمة المعمول بها.



اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

اجتمعت لجنة الترشيحات والمكافآت في
العام المالي المنتهي في 2025/12/31
في مناسبتين في 2025/10/13 وكذلك
في 2025/12/22م

الاسم	المنصب	المدة	الحضور
عماد حمد الحديدي	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي / مستقل	✓
عماد حمد العطيه	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي / مستقل	✓
ياسر محمد ابا الخيل	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي / مستقل	✓

الإفصاح عن سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وآلية تحديدها

عملاً بما ورد في لائحة حوكمة الشركة المعتمدة في 2025/06/25م، تفصح الشركة عن أن لديها سياسة معتمدة للمكافآت تهدف إلى تحقيق التوازن بين استقطاب الكفاءات وتحفيزهم من جهة، وتحقيق مصالح الشركة ومساهمتها واستدامة أدائها من جهة أخرى.

وتقوم سياسة المكافآت على ربط المكافآت بالأداء مع مراعاة تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وجودة الأداء المالي والتشغيلي، ومستوى المسؤوليات، ومدى الإسهام في تعزيز النمو والاستقرار واستمرارية الأعمال.

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تُحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لما تقرره الجمعية العامة بناءً على توصية مجلس الإدارة ووفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وتشمل مكافآت سنوية وبدلات حضور اجتماعات المجلس واللجان المنبثقة عنه، على ألا تتجاوز الحدود النظامية المعتمدة، وبما يتوافق مع سياسة المكافآت المعتمدة في الشركة.

ثانياً: مكافآت الإدارة التنفيذية وكبار التنفيذيين

تُحدد مكافآت الإدارة التنفيذية وكبار التنفيذيين بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت، وبعد تقييم الأداء الفردي والمؤسسي، ومدى تحقيق المستهدفات التشغيلية والاستراتيجية، ومستوى الكفاءة والانضباط المالي، وبما يضمن تحفيز القيادات التنفيذية والحفاظ على استقرارها وتعزيز تنافسية الشركة. وقد راعى مجلس الإدارة عند إقرار المكافآت والمزايا الوظيفية للإدارة التنفيذية تحقيق العدالة والتناسب مع حجم المسؤوليات والجهود المبذولة، وبما يتوافق مع السياسات المعتمدة والأنظمة ذات العلاقة.



الإفصاح التفصيلي عن المكافآت والمزايا الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والتنفيذية

عملاً بلائحة حوكمة الشركة المعتمدة بتاريخ 2025/06/25 من الجمعية العامة العادية، تفصح شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم إفصاحاً كاملاً ودقيقاً عن جميع المكافآت والمزايا التي تم التوصية للجمعية العامة التي سوف تنعقد لاحقاً بمنحها لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة، نقدية أو عينية، ثابتة أو متغيرة، أياً كانت طبيعتها أو مسماها، وذلك خلال السنة المالية 2025م.

أولاً: مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة

- قرر مجلس الإدارة – بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت ووفقاً للسياسات المعتمدة والأنظمة ذات العلاقة – ما يلي:
- صرف مكافأة سنوية لأعضاء مجلس الإدارة بمبلغ (50,000) ريال لكل عضو، على ألا يتجاوز إجمالي مكافآت أعضاء المجلس نسبة (5٪) من صافي الربح السنوي، وذلك وفقاً للسياسات المعتمدة.
- صرف بدل حضور جلسات مجلس الإدارة بمبلغ (1,500) ريال عن كل جلسة لكل عضو.
- صرف مكافأة مقطوعة لأمين سر مجلس الإدارة بمبلغ (20,000) ريال، والاكنتفاء بها عن أي مكافآت أخرى.
- لم تُمنح أي مكافآت إضافية أو مزايا أخرى غير ما ذكر أعلاه لأعضاء مجلس الإدارة.

ثانياً: مكافآت ومزايا أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

- قرر مجلس الإدارة ما يلي:
- صرف مكافأة مقطوعة لرئيس لجنة المراجعة بمبلغ (50,000) ريال سنوياً.
- صرف مكافأة سنوية مقطوعة لأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة بمبلغ (20,000) ريال لكل عضو، متناسباً مع مدة العضوية وفترة عمل اللجنة.
- صرف بدل حضور جلسات اللجان بمبلغ (1,500) ريال عن كل جلسة لكل عضو.
- لم تُمنح أي مزايا أخرى مالية أو عينية لأعضاء اللجان غير ما ورد أعلاه.

ثالثاً: مكافآت ومزايا الإدارة التنفيذية وكبار التنفيذيين

- اعتمد مجلس الإدارة، بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وتقييم الأداء، ما يلي:
- **العضو المنتخب:** زيادة في الراتب الأساسي بنسبة (25٪)، تقديراً لدوره القيادي خلال مرحلة التحول، والإشراف على إدراج الشركة في سوق نمو، وضمان الاستقرار التنظيمي والتشغيلي.
- **الرئيس التنفيذي:** زيادة في الراتب الأساسي بنسبة (75٪)، نظير أدائه القيادي وتوسيع نطاق أعمال الشركة وتنويع محفظة المنتجات وتعزيز القدرة التنافسية.
- **المدير المالي:** زيادة في الراتب الأساسي بنسبة (50٪)، تقديراً لجهوده في تعزيز الاستقرار المالي ورفع كفاءة الإدارة المالية وتحقيق الانضباط المالي.
- **المدير الإداري:** زيادة في الراتب الأساسي بنسبة (10٪)، تقديراً لدوره في تحسين الإجراءات ورفع كفاءة العمل المؤسسي.
- وقد اقتصر ما مُنح للإدارة التنفيذية على ما ورد أعلاه، ولم تُقدم لهم أي مكافآت أو مزايا إضافية أو غير مباشرة أخرى.

رابعاً: المزايا غير النقدية والأسهم

- لم يتم منح أي أسهم أو خيارات أسهم أو أدوات مالية لأعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية خلال السنة المالية.
- وعليه، لا يوجد أي تقييم لقيم سوقية لأسهم عند تاريخ الاستحقاق.

خامساً: الإفصاح عن الشمول وعدم الإخفاء

يؤكد مجلس الإدارة أن هذا الإفصاح يشمل كافة المكافآت والمزايا والمنافع التي مُنحت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية، دون إخفاء أو تضليل، وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وسياسة المكافآت المعتمدة في الشركة.





ملخص أنشطة الشركة

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1128013090) وتاريخ 13 صفر 1433 هـ (الموافق 08/01/2012م) تتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في تطوير الأنظمة والمنصات وتقديم حلول التحول الرقمي ومنصات إدارة المدن والخدمات الجغرافية والمكانية وتقديم خدمات المعلومات والاتصالات وإدارة البنية التحتية وحلول الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني وتقنيات الروبوت



التقرير السنوي
لمجلس الإدارة 2025

WWW.ALGEMAM.COM



منتجات وخدمات الشركة

لدى الشركة خطى أعمال رئيسيين كما يلي:

أولاً خدمات البرامج والتطبيقات: يتم تطوير البرامج والتطبيقات داخلياً من قبل الشركة، ويعتبر قمم للتعاملات الإلكترونية النظام الرئيسي للشركة ويوفر العديد من الخدمات التي تساعد في التنظيم الإداري للعميل مثل:

- **قمة الموارد البشرية:** برنامج إدارة العمليات الخاصة بالموارد البشرية كمتبع الحضور والانصراف ومعالجة واعتماد الحسومات الناتجة عنها، وترتيب وتنظيم الدورات التدريبية الخاصة بالموظفين.
- **تطبيقات قمة للطبقة التنفيذية:** برنامج يُتيح لأصحاب الصلاحية تتبع سير العمل داخل المنشأة مثل مراقبة الوارد والصادر من المعاملات ونسبة إنجازها. توزيع العمل الجاري ومتابعة تدفق الأعمال بين الموظفين من خلال شاشات إحصائية.
- **قمة البوابة الإلكترونية:** برنامج يوفر للعملاء خدمة إنشاء المواقع الإلكترونية وتصميمها والتحكم بها وبالمحتوى المعروض، كما ويتيح عرض إحصائيات المستخدمين للموقع.
- كما وتمتلك الشركة برامج وتطبيقات أخرى مثل:
- **كيوديسك:** برنامج يُتيح التواصل بين مستخدمي البرنامج وموظفي الدعم الفني داخل منشآت العمل لتلقي البلاغات والمشاكل بكافة أنواعها وحلها بشكل إلكتروني فوري، ويوفر خدمة قياس مستوى كفاءة الدعم الفني المُقدم.
- **كيوإيفنت:** حل متكامل لإدارة الفعاليات بشكل إلكتروني، كما أنه يربط بين منظمي الفعاليات والحضور عبر منصة إلكترونية.

منتجات وخدمات الشركة

ثانياً، خدمات التوريد والتركيب: توفر الشركة لعملائها خدمة بناء البنية التحتية التقنية من خلال:

- تجهيز الغرف الخاصة بالخوادم وملحقاتها وتوريد كل ما يخص الشبكات الداخلية والبنية التحتية التقنية الخاصة بالعميل.
- إنشاء وتجهيز قواعد البيانات الجغرافية بما يتوافق مع حاجة العميل وتوريد وتركيب المحطات المرجعية وتنفيذ الرفع العمراني وتغذية القاعدة الجغرافية.



الأهداف الاستراتيجية

تسعى الشركة إلى أن تكون الشريك التقني الموثوق لعملائها في تقديم الحلول الرقمية المتقدمة، من خلال تبني نموذج أعمال مستدام قائم على النمو المنضبط، والكفاءة التشغيلية، والحوكمة الفاعلة، بما يعزز جاهزيتها للإدراج في السوق الرئيسي، مع الحفاظ على السعر الاسترشادي وتعظيم القيمة السوقية.

وانطلاقاً من ذلك، تركز استراتيجية الشركة خلال المرحلة الحالية والمستقبلية على المحاور التالية:

النمو التجاري وتنوع مصادر الدخل

- تعزيز النمو البيعي ورفع جودة التعاقدات وبناء محفظة أعمال قوية تضمن استدامة الإيرادات وتقليل المخاطر التعاقدية.
- تنويع المنتجات والخدمات المقدمة، والتوسع في القطاعات المختلفة، بما يساهم في تنويع مصادر الدخل وعدم الاعتماد على مصدر واحد.
- تنويع قاعدة العملاء جغرافياً وقطاعياً، وتقليل التركيز على عملاء محددين، مع تعميق العلاقات مع العملاء الحاليين واستقطاب عملاء جدد.
- توسيع شبكة الشراكات الاستراتيجية (B2B2G) داخل المملكة وخارجها لدعم التوسع الإقليمي مع الحفاظ على كفاءة العمليات واستمرارية الإنتاج.

النمو المالي المنضبط والاستدامة

- تحقيق نمو مالي مستدام عبر تنمية الإيرادات والأرباح مع ضبط التكاليف وتحسين هوامش الربح.
- تعزيز التدفقات النقدية التشغيلية والحفاظ على استقرار السيولة.
- اقتناص الفرص الاستثمارية والاستراتيجية ذات الجدوى العالية على المدى القصير والطويل، بما يساهم في تعظيم إيرادات الشركة وقيمتها السوقية.

تطوير المنتجات والابتكار التقني

- تحديث وتطوير كافة المنتجات والخدمات بصورة مستمرة، وإطلاق إصدارات عالية الجودة بهوية موحدة.
- تطوير حلول ذكاء اصطناعي مؤسسية موثوقة ومتوافقة مع التشريعات والضوابط التنظيمية في المملكة، بما يعزز تنافسية الشركة في السوق.
- الاعتماد على الأتمتة وتقنيات الذكاء الاصطناعي لرفع الكفاءة، وخفض تكلفة الإنتاج، وتسريع التنفيذ.
- تعزيز موثوقية المنتجات ووطنيتها من خلال تسجيل حقوق الملكية الفكرية واعتمادها كحلول وطنية لدى الجهات التنظيمية، بما يدعم فرص المنافسة في المشاريع الحكومية.

التميز التشغيلي ورفع الكفاءة

- تطوير الأداء التشغيلي ورفع كفاءته عبر تحسين العمليات الداخلية واستخدام أحدث الأنظمة التقنية.
- الالتزام بتنفيذ وتسليم المشاريع ضمن الجداول الزمنية المحددة وبجودة عالية.
- تقديم دعم فني متقدم وضمن استمرارية وكفاءة بيئات التطوير والتشغيل.
- تطوير الهيكل التنظيمي بما يخدم النمو المستقبلي ويعزز المرونة المؤسسية.



تتوقع الشركة استمرار النمو في احتياج الجهات الحكومية لتفعيل حلول التحول الرقمي وتقنيات الذكاء الاصطناعي داخل المملكة، مدفوعًا بمستهدفات رؤية المملكة 2030 وبرامج التحول الحكومي والقطاعي.

كما تستهدف توسيع حضورها الجغرافي تدريجيًا في أسواق إقليمية مختارة عبر نموذج الشراكات والتحالفات الاستراتيجية، بما يحد من المخاطر ويعزز فرص النمو.

وتسعى الإدارة إلى تحقيق توازن مدروس بين التوسع الجغرافي وزيادة الحصة السوقية محليًا، مع المحافظة على انضباط مالي وتشغيلي يضمن استدامة الأداء وتعظيم العائد للمساهمين.

الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر

- تعزيز أطر الحوكمة والامتثال التنظيمي ورفع مستوى الشفافية والثقة المؤسسية.
- تطوير منظومة إدارة المخاطر وأمن المعلومات، وضمان الجاهزية للمنافسات والمشاريع الحكومية.
- الالتزام بالأنظمة والتعليمات ذات العلاقة بما يدعم مكانة الشركة ويعزز مصداقيتها في السوق.

العلامة التجارية ورأس المال البشري

- تطوير استراتيجية اتصال وتسويق مؤسسي فعالة تعزز الحضور في السوق وترفع جودة المحتوى المؤسسي.
- تعزيز العلامة التجارية قوية تعكس احترافية الشركة ومكانتها التقنية.
- تنمية رأس المال البشري من خلال تحسين بيئة العمل، ورفع مستوى الرضا والاحتفاظ بالكفاءات، وتعزيز برامج التوطين والجاهزية التنظيمية.





الأصول (المنتجات)

منتجات القمم معتمدة لدى تقنية سعودية، ومعتمدة لدى الجهات التنظيمية المختصة تشمل هيئة الاتصالات والقضاء والتقنية والهيئة السعودية للملكية الفكرية

الهيئة السعودية للملكية الفكرية
Saudi Authority for Intellectual Property



هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية
Communications, Space &
Technology Commission

تقنية
سعودية



التقرير السنوي
لمجلس الإدارة 2025

WWW.ALQIMAM.COM



رخصة منصة قمم للتواصل المؤسسي qCCP "لهتم"

منصة رقمية متكاملة تهدف إلى تعزيز التواصل المؤسسي ودعم الموظفين من خلال تقديم خدمات متخصصة تشمل التواصل المباشر مع الإدارة الاستشاريات مع الخبراء إعداد خطط توجيهية، معالجة الاقتراحات والشكاوى، وضمان بيئة عمل صحية تتميز بسهولة الوصول والتفاعل، مما يساهم في تحسين كفاءة العمل وتعزيز روح الفريق.



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة نظام منصة قمم لإدارة خدمات تقنية المعلومات qDesk

منصة رقمية متكاملة لإدارة خدمات تقنية المعلومات داخل الجهة، تُمكن إدارات تقنية المعلومات من إستقبال وإدارة البلاغات التقنية وإدارة الأصول الخاصة بالإدارة مع تقديم أدوات متقدمة لمراقبة الأداء وتحليل المشكلات والتفاعل المباشر مع الموظفين، مما يرفع من كفاءة الإستجابة التشغيلية والتعزيز من جودة الخدمات التقنية واتخاذ القرار بالإضافة إلى تمكين المختصين بالإدارة من متابعة المشروعات التقنية والحالة التفصيلية الخاصة بها. لتتزم المنصة بمعايير ITIL لضمان أعلى مستويات الجودة والكفاءة في إدارة الخدمات التقنية.



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



منصة قمم للذكاء الاصطناعي QEMAM AI

منصة ذكية تعمل داخل البنية التحتية للجهات الحكومية أو المؤسسات، بأمان تكامل ودون الحاجة للاتصال بالإنترنت، بدعم قدرات متقدمة مثل OCR، التلخيص الذكي، والبحث الصوتي باللغة العربية، يعتمد على نماذج مفتوحة المصدر (LLAMA, GEMMA) عبر إطار OLLAMA لتكامل سلس مع الأنظمة. يوفر توصيات لحظية تدعم اتخاذ القرار وتحسن الإنتاجية مع الحفاظ على خصوصية البيانات.



خالد ورايسا
يتفاعل مع الثقافة العربية الطبيعية، فهو إنسان استثنائي، وفهمنا حقاً، فربما نكتفد وسلامته من خلال التوهم المستمر، وهنالك الإستقلالات تحققت، نحن نملك إستراتيجيات أسرع وأكثر فاعلية في كل استخدام.



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة نظام قمم للتعاملات الإلكترونية qElite

هو الجيل المطور من منظومة قمم للتعاملات الإلكترونية، المبني على خبرة تجاوز 16 عاماً في تطوير وتنفيذ أنظمة المعاملات، يوفر qElite منظومة رقمية متكاملة لإدارة معاملات الجهة وتنظيم إجراءاتها ضمن مسارات واضحة وأمنة. المنظومة مدعومة بتقنيات QEMAM AI لتطبيق قدرات ذكية تشمل تصنيف المعاملات، استخراج وقراءة النصوص، الصياغة القوية، التلخيص الذكي للمعاملات، والتحقق من الامتثال للأنظمة واللوائح داخل الجهة. كما تُمكن الجهات من تحليل البيانات، ودعم متخذي القرار برؤية أوضح وسرعة أعلى.



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



عين قمم (تقنيات الدرون)

عين من السماء ...

تقوم بحول إدارة المدن بذكاء

مركز جوي سيزو بدقة سبلمتريه مع Mobrice 400 RTK في يوم واحد

البناء المسير مع محطات 3 D-R Deck دون الحاجة لترك سيارته

توفر دقة سبلمتريه مع أنظمة GPS + RTK/PPK لضمان موثوقية المعلومات الهندسية

تحول البيانات فوراً مع 2 FlightHub إلى خريطة وواجهت GIS/CAD لتسريع القرار وتحليل التكاليف

تدعم التخطيط السريري مع صلاحيات 3D وخرائط DEM/DSM المتكاملة بدقة الارتفاع الختلى



المنهج مُسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



منظومة قمم "إدارة المدن الذكية"

منظومة رقمية لإدارة المدن بذكاء، تجمع بين تقنيات الخرائط المتقدمة والدرون والبيانات المكانية لتمنح الجهات منصة موحدة لإدارة ومراقبة أعمالها. توفر بيئة مترابطة تضم عدة منصات داخلية تمكن من جمع وتحليل وتحديث البيانات بدقة عالية. عبر واجهات تفاعلية تدعم اتخاذ القرار، وتسهّل تبادل المعلومات بين الجهات، وتسرع تقديم الخدمات للمستخدمين.

رخصة نظام قمم
لخدمات الملكية

رخصة منصة قمم لإدارة
المعلومات المكانية

رخصة منصة قمم للبيانات
المعلومات المكانية

رخصة منظومة قمم
"إدارة المدن الذكية"

واجهة جغرافية التمدد عبر
البيانات الجغرافية (رخصة قمم)
المنظمة والمتميزة بواجهات
التقنيات المكانية بشكل
تفاعلي، توفر الرؤية الفورية
لحالة التخطيط وتسهيل
التواصل بين الإدارات
المتكاملة لتتبع سير العمل
وتدعم اتخاذ القرارات
الاستراتيجية على المستويات
المكانية المختلفة.

منصة متكاملة للبيانات
المعلومات المكانية، توفر
البيانات الجغرافية مع
محاكاة ومحاكاة

منصة متكاملة للبيانات
المعلومات المكانية، توفر
البيانات الجغرافية مع
محاكاة ومحاكاة

منصة متكاملة للبيانات
المعلومات المكانية، توفر
البيانات الجغرافية مع
محاكاة ومحاكاة

المنهج مُسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة نظام قمم للعمليات الإلكترونية qemam CMS "واصل"

منظومة رقمية متكاملة تهدف إلى تحويل جميع المعاملات إلى عمليات إلكترونية تُنفذ بسهولة ومرونة مع ضمان أعلى معايير الأمان وحفظ البيانات وتسريتها. تمكن المنظومة الإدارات المختلفة من إدارة مهامها ومراقبة أدائها بدقة مع إمكانية إصدار التقارير والإحصائيات الإدارية والفنية اللازمة لدعم اتخاذ القرار، إلى جانب إدارة شؤون الموظفين واستحقاقاتهم كما تتيح المنظومة تصنيف الصلاحيات والمستويات الإدارية وفق طبيعة المهام مما يساهم في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي ورفع جودة الخدمات المقدمة داخل الجهة وخارجها.



المنهج مُسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة منصة قمم للخدمات الرقمية qDSP "مرن"

منصة رقمية تعمل من خلال الويب لبناء الخدمات بشكل مرن بدون أي تدخل برمجي والتحكم بإطلاقها وربطها بالمستخدمين مع العديد من الإعدادات للربط بأنظمة الجهة لإدارة.



المنهج مُسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة منصة قعم للبيانات والمؤشرات qDiP "رشد"

"رشد" هي منصة ذكية لعرض وتحليل المؤشرات والإحصاءات والدراسات مصممة لدعم الجهات الحكومية وقطاع الأعمال في بناء قرارات استراتيجية دقيقة. المنصة تحول البيانات إلى معرفة قابلة للتنفيذ بما يعزز الكفاءة والحوكمة ويرفع مستوى الشفافية.



المنح مُسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة منصة قعم لربط البيانات qDLP

منصة رقمية لمشاركة البيانات بطريقة مشفرة وآمنة بين أنظمة الجهات المختلفة تعتمد على التكامل مع توفير بيئة رقمية وبسيطة لتبادل البيانات مع واجهات لعرض التقارير والإحصاءات والتحليلات لكافة البيانات التي تساند مراكز دعم واتخاذ القرار داخل الجهة.



المنح مُسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة منصة قعم لمتابعة المشروعات qPMOP "منجز"

منصة رقمية لمتابعة لحظية لكافة مشروعات الجهة باستعراض جغرافي لكافة تفاصيل ووثائق المشروع ومتابعة نسب الإنجاز وصور حية من الموقع وبارتباط مراسلات وتوجيهات مباشرة بين الجهة والمقاول وفريق العمل.



المنح مُسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة منصة قعم لخدمات الجمهور q360 "حيان"

منصة رقمية تعمل بتقنيات الذكاء الاصطناعي لتقديم خدمات المستخدمين وتوفير عناية مراجعة الإدارات والأقسام داخل الجهة وذلك من خلال تقديم العديد من الخدمات الرقمية لتقديم أحسن تجربة للمستخدم كما أنها مصممة للعمل سواء من خلال الروبوتات الترحيبية داخل الجهات أو من خلال الشاشات بمختلف أنواعها.



المنح مُسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة نظام قعم لإدارة صيانة المباني qBMS

نظام لإدارة صيانة المباني والخدمات المرتبطة بها، يشمل إدارة المخزون والمواد المستهلكة متابعة عمليات الصيانة لحظة بلحظة وإصدار تقارير وتنبهات فورية مثل إشعارات انخفاض المخزون، بما يعزز كفاءة الإدارة ويسرع اتخاذ القرار



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة منصة قعم للأرشفة الرقمية qDAP "موتق"

حل رقمي متكامل يُمكن الجهات من حفظ وأرشفة معاملاتها وسجلاتها الورقية والرقمية ضمن بيئة موحدة تضمن السرية، سهولة الوصول ودقة التنظيم. تُصنف موتق الوثائق حسب مستوي السرية والصلاحيات وتوفر نظام بحث ذكي ولوحات متابعة تحللية تدعم اتخاذ القرار وتعزز كفاءة العمل المؤسسي كل ذلك وفق أعلى معايير الأمن السيبراني الوطني لضمان موثوقية البيانات وسلامتها.



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة تطبيق قعم للحضور والإنصراف qAuth "موجود"

تطبيق جوال يرتبط بالموقع الجغرافي لتسجيل البصمة (بصمة الوجهة أو الإصبع) وإدارة عمليات الحضور والإنصراف لموظفي الجهة والجهات التابعة لها بالإضافة لتكامله مع أنظمة الموارد البشرية، بما يتيح مزونة في تسجيل الحضور والإنصراف مع دعم مراقبة دقيقة وفعالة من قبل الجهات الإدارية لموظفيها



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة منصة قعم لإدارة الفعاليات qEvent

منصة رقمية متخصصة لإدارة وإطلاق الفعاليات، وإستقبال وتنظيم المشاركين بها. تتميز المنصة بتصميم فريد يعرض كافة تفاصيل الفعالية والإعلان عنها من خلال تصميمات أو فيديوهات وتتيح المنصة إصدار تقارير شاملة بعد انتهاء الفعالية لتحليل النتائج لإستخدامها في اتخاذ القرارات اللازمة



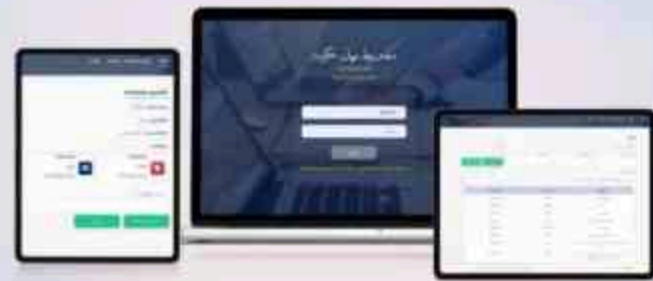
الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية





رخصة قمم ربط المراسلات

منصة رقمية لربط ومشاركة المراسلات بطريقة مشفرة وأمنة بين أنظمة الجهات المختلفة تعتمد على التكامل مع توفير بيئة رقمية بسيطة لتبادل المراسلات مع واجهات لعرض التقارير والإحصائيات والتحليلات لكافة المعاملات التي تساند مراكز دعم واتخاذ القرار داخل الجهة.



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة منصة قمم لارشفة سجلات الموارد البشرية qHR-AP "وثق"

برنامج متكامل لإدارة وارشفة سجلات الموارد البشرية داخل الجهة يتيح تخزين وتنظيم ومتابعة البيانات المؤرشفة بفعالية. يوفر النظام آليات متقدمة لعرض وتحليل واستخراج الإحصائيات مما يساهم في تعزيز كفاءة العمليات وتحقيق رؤية شاملة تساعد في اتخاذ القرارات المتعلقة بالموارد البشرية.



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة منصة قمم لإدارة الشراكات الرقمية qDPMP "معا"

منصة رقمية لتعزيز التعاون بين القطاعات المختلفة، تدعم تطوير الشراكات وتنفيذ المشروعات المشتركة. تعتمد على تقنيات متقدمة وواجهات بسيطة تتيح للجهات الحكومية وقطاع الأعمال تبادل الأفكار والخبرات مع إمكانية متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية لتحقيق الأهداف المشتركة بكفاءة.



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



رخصة بوابة قمم لبناء الهوية الرقمية qPORTAL "هويتي"

تمكّنك المنصة من إنشاء موقع إلكتروني احترافي يعكس هوية الجهة متوافق مع عرض الويب والجوال. توفر لوحة تحكم مرنة وسهلة الاستخدام لتعديل المحتوى، تخصيص الصفحات وتحديث المظهر بكل سلاسة. يمكنك الاختيار من بين تصميمات عصرية قابلة للتطوير لتبني حضورًا رقميًا متكاملًا يعكس طموحاتك.



الفتح مسجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية





20
25
فتح جديد تم
إطلاقه بعام

رخصة بطاقة قعم الرقمية الموحدة qUDC "بطاقتي"

منصة بطاقتي هي منصة رقمية تتيح للموظفين في الجهات الحكومية استخدام بطاقة رقمية ذكية للتحقق من الهوية وصلاحيات الخدمات عبر رمز باركود "QR" مع سجل استخدام كامل وتجربة آمنة وسلسة



الفتح سيجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



التقرير السنوي
لمجلس الإدارة 2025



تقنية
سعودية

20
25
منهج جديد تم
إطلاقه بعام

رخصة منصة قعم لدعم اتخاذ القرار qSDP "أفقي"

منصة رقمية متخصصة في عرض الإحصائيات اللحظية تعمل على الربط والتكامل مع الأنظمة لاستخراج الإحصائيات اللازمة عبر واجهات سهلة الاستخدام تساعد المنصة في دعم اتخاذ قرارات دقيقة بالإضافة لإنشاء التقارير وتحليل البيانات



الفتح سيجل لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية



WWW.ALQSMAN.COM



الإبداع والتطوير

تختص إدارتي الإبداع والابتكار والتدريب التطوير في الشركة بالإشراف على جميع أنشطة تطوير وإدارة التطبيقات والبرامج والأنظمة التقنية، ومتابعة تحديثها وتحسينها بشكل مستمر، بما يتوافق مع استراتيجية الشركة وأهدافها التشغيلية، وتحرص الشركة على مواكبة التطورات التقنية المتسارعة من خلال متابعة أفضل نماذج وممارسات التطوير المعتمدة محليًا ودوليًا، والعمل على تبنيها وتطبيقها ضمن خدماتها ومنتجاتها التقنية، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء وتعزيز جودة الحلول المقدمة، ودعم الابتكار وتحقيق القيمة المضافة لعملائها



أبرز الإنجازات 2025



أبرز الإنجازات لعام 2025م:

نخري القمم
بالحصول على التصنيف الذهبي
في عدد من المجالات الفنية
والرياحات والصناعات الرقمية والتأمين والخدمات التجارية



NEW CONTRACT

BREAKING NEWS

أبرز الإنجازات لعام 2025م:

NEW CONTRACT

NEW CONTRACT

NEW CONTRACT

NEW CONTRACT

NEW CONTRACT

NEW CONTRACT



أبرز الإنجازات لعام 2025م:

Sponsors Meeting

BREAKING NEWS

NEW CONTRACT

BREAKING NEWS

NEW CONTRACT & CLIENT

BREAKING NEWS

التقرير السنوي
لجلس الإدارة 2025



أبرز الإنجازات لعام 2025م:

Sponsors Meeting

BREAKING NEWS

NEW CONTRACT

BREAKING NEWS

NEW CONTRACT & CLIENT

BREAKING NEWS

التقرير السنوي
لجلس الإدارة 2025



أبرز الإنجازات لعام 2025م:

THANKS
OUR TRUSTED PARTNER

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

NEW CONTRACT

1 تم توقيع عقد جديد مع شركة (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

NEW CONTRACT

120 تم توقيع 120 عقد جديد مع شركات (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

NEW CONTRACT

120 تم توقيع 120 عقد جديد مع شركات (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

BREAKING NEWS

تم توقيع عقد جديد مع شركة (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

NEW CONTRACT

1 تم توقيع عقد جديد مع شركة (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

أبرز الإنجازات لعام 2025م:

NEW Partnership

Q: odoo

تم توقيع عقد شراكة مع شركة (الاسم) لتطوير وإدارة أنظمة إدارة الموارد البشرية (HR) وإدارة الأعمال (ERP) المتكاملة.

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

NEW CONTRACT

2 تم توقيع 2 عقود جديدة مع شركات (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

NEW CONTRACT

1 تم توقيع عقد جديد مع شركة (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

BREAKING NEWS

تم توقيع عقد جديد مع شركة (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

NEW CONTRACT

1 تم توقيع عقد جديد مع شركة (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia

NEW CONTRACT

تم توقيع 3 عقود جديدة مع شركات (الاسم) بقيمة (المبلغ) مليون ريال سعودي، وذلك في إطار مشروع (الاسم).

ALQEMAM 2025
P.O. Box, Dammam, Saudi Arabia



أبرز الإنجازات لعام 2025م:

Exciting Partnership Announcement

With a vision to revolutionize the industry, partnership with the world's leading technology provider, we are pleased to announce the following:

- 1. Strategic Partnership
- 2. Joint Venture
- 3. Innovation Hub

GET READY FOR YOUR SUCCESS

BREAKING NEWS

أخبار عاجلة: شراكة استراتيجية مع أكبر مزود عالمي للتكنولوجيا الرائدة، بهدف إحداث ثورة في الصناعة. نعلن عن الشراكة الاستراتيجية التالية:

- 1. شراكة استراتيجية
- 2. مشروع مشترك
- 3. مركز للابتكار

NEW CONTRACT

3

تم توقيع ثلاث عقود جديدة مع عملاء كبار، مما يعزز مكانة الشركة في السوق العالمية.

NEW CONTRACT

4

تم توقيع أربع عقود جديدة مع عملاء كبار، مما يعزز مكانة الشركة في السوق العالمية.

BREAKING NEWS

أخبار عاجلة: شراكة استراتيجية مع أكبر مزود عالمي للتكنولوجيا الرائدة، بهدف إحداث ثورة في الصناعة. نعلن عن الشراكة الاستراتيجية التالية:

- 1. شراكة استراتيجية
- 2. مشروع مشترك
- 3. مركز للابتكار

NEW CERTIFICATE

تم منحنا شهادة ISO 9001:2015 من قبل هيئة المواصفات والمقاييس العالمية، مما يعزز من مصداقية الشركة وجودة خدماتنا.

أبرز الإنجازات لعام 2025م:

NEW CONTRACT

تم توقيع عقد جديد مع عميل رئيسي، مما يعزز مكانة الشركة في السوق العالمية.

NEW CONTRACT

تم توقيع عقد جديد مع عميل رئيسي، مما يعزز مكانة الشركة في السوق العالمية.

THANKS OUR TRUSTED PARTNER

نشكركم على الثقة التي نضعها فيكم، ونتطلع إلى مواصلة التعاون المثمر.

THANKS OUR TRUSTED PARTNER

نشكركم على الثقة التي نضعها فيكم، ونتطلع إلى مواصلة التعاون المثمر.

NEW CONTRACT

تم توقيع عقد جديد مع عميل رئيسي، مما يعزز مكانة الشركة في السوق العالمية.

NEW CONTRACT

تم توقيع عقد جديد مع عميل رئيسي، مما يعزز مكانة الشركة في السوق العالمية.



أبرز الإنجازات لعام 2025م:

THANKS
OUR TRUSTED PARTNER

THANKS
OUR TRUSTED PARTNER

THANKS
OUR TRUSTED PARTNER

NEW CONTRACT

BREAKING NEWS

BREAKING NEWS

أبرز الإنجازات لعام 2025م:

NEW Partnership

THANKS
OUR TRUSTED PARTNER

NEW CONTRACT

THANKS
OUR TRUSTED PARTNER

Ministry of Communications and Information

NEW CONTRACT





أبرز قصص النجاح 2025





نفتخر بأن نكون جزءاً من رحلة التحول الرقمي في إمارة منطقة مكة المكرمة

من خلال تدشين نظام رقمي للتعاملات الإلكترونية بمسمى

أمين

أحد أهم منتجات qTech

الذي أسهم في تطوير منظومة العمل داخل الإمارة وتسهيل التواصل بين الإدارات والمؤسسات التابعة لها

ضمن رؤية طموحة تهدف إلى تعزيز الكفاءة والحوكمة الرقمية وترسيخ مكانة الإمارة كمنال يحتذى في التحول الرقمي على مستوى المملكة



16

عاماً من الابتكار

تمنع قصة نجاح رقمية مع أمانة عسير

تفخر القمم بشراكتها مع أمانة منطقة عسير في مسيرة من التحول الرقمي والابتكار امتدت لـ

تشمل الإتصالات الإدارية، أتمتة العمليات بإدارة الامن التواصل المؤسسي، الموارد البشرية، والإدارة التقنية والحديد

15 عاماً مع أمانة عسير 15+ | حل مبتكر في مجالات متعددة

شراكة تقوم على الثقة والإنجاز المستمر لصناعة مستقبل رقمي أكثر كفاءة.





تفتخر **القمم** بكونها الشريك الرقمي لإمارة المنطقة الشرقية



حيث دشنت الإمارة

بتوجيه من سمو أمير المنطقة الشرقية

عمليات الربط الإلكتروني لعدد من المراكز الحدودية بالمحافظات، في خطوة تعكس رؤية المنطقة نحو التكامل الرقمي وتعزيز كفاءة الخدمات الحكومية.



تفتخر **القمم** بكونها الشريك الرقمي لإمارة منطقة القصيم

في رحلة قائمة على الثقة والتكامل التقني



بمشاركة سمو أمير القصيم
فهد بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز
إمارة منطقة القصيم..
ريادة رقمية لخدمة المواطن

معاون الرئيس التنفيذي الرقمي



من خلال
منظومة قمم للتعاملات الإلكترونية التي

تشمل نظام "ركيز"

ويربط الإلكترونيات شاملاً بين المحافظات والمراكز وديوان الإمارة، لدعم كفاءة الأداء وتحقيق التحول الرقمي المتكامل على مستوي المنطقة.





قمم تكرم بإمارة حائل لنجاح منظومتها

في التحول الرقمي



في إنجاز جديد يُضاف إلى مسيرة قمم في تمكين الجهات الحكومية

تشرفت **qTech** بتكريم صاحب السمو الملكي

الأمير عبدالعزيز بن سعد بن عبدالعزيز

أمير منطقة حائل خلال حفل

تدشين مشاريع التقنية الحديثة.

وذلك تقديرًا لنجاح منظومة قسم للعمليات الإلكترونية ومنصة منجز في ربط الجهات الحكومية وتعزيز كفاءة الأداء الرقمي بالمنطقة. ليجسد الثقة المتبادلة بين قسم والجهات الحكومية في بناء مستقبل رقمي أكثر تطوراً واستخداماً



نفخر بدعم إمارة منطقة الجوف

أسومنا بفضل الله في أن تحقق الإمارة المركز

المركز 3

بين إمارات المناطق في قياس التحول الرقمي 2024

في مسيرتها

نحو التحول الرقمي

والتي تكللت بتحقيق المركز الثالث على مستوى إمارات المناطق في قياس التحول الرقمي لعام 2024. وذلك ضمن رؤية طموحة تجسد التقدم في الخدمات الحكومية والتكامل التقني بين الجهات

إمارات المناطق (13) جهة



بما يعكس جدية الجهود وفاعلية الحلول المقدمة



أمانة منطقة عسير منظومة قمر لإدارة المدن



نقطة تحول جيومكانية تبدأ من عسير

تتخرق التعمير qTech برعايتنا لليوم العالمي لنظم المعلومات الجغرافية
في أمانة منطقة عسير



اليوم الذي شهد تدشين "منصة قمر لتبادل المعلومات المكانية" كخطوة تعزز تكامل
البيانات المكانية وترتقي بخدمات المدينة نحو مستوى أكثر ذكاء ودقة في اتخاذ القرار.

رعاية تترجم ثقة الشركاء... والإنجاز تضعه إلى مسيرة التحول الجغرافي والرقمي في المنطقة



تدشين حلول الدرون ضمن منظومة قمر لإدارة المدن



قمر لإدارة مدن



في إنجاز يعكس الثقة الممتدة بين القمم
وأمانة منطقة عسير دشّن

سماحي وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان

حول الدرون ضمن

منظومة قمر لإدارة المدن.

لتبدأ مرحلة جديدة من الإدارة الذكية المستمدة
على البيانات المكانية والتلفيات الحديثة



تدشين منصة "المستكشف" ضمن منظومة "قمر لإدارة المدن"

في خطوة تعكس قوة الشراكة التقنية بين القمم وأمانة منطقة عسير
تم تدشين منصة "المستكشف" الجيومكانية إحدى الرافد المتقدمة ضمن منظومة
"قمر لإدارة المدن"



المنصة تقدّم نموذجًا متطورًا للإدارة الذكية عبر بيانات مكانية دقيقة وخرائط
تفاعلية تعزز الشفافية وتدعم قرارات التنمية والخدمات

إنجاز يجسد أثر الثقة، ويؤكد مسارًا مستمرًا نحو مستقبل أكثر تطورًا في التحول الرقمي



تفتخر القمم بشراكتها التقنية التي أسهمت في تقدّم شركائها

ضمن نتائج قياس التحول الرقمي 2025



الترتيب

2025

8

2024

12

نِسبة

2025

%75.98

2024

%55.89



الترتيب

2025

7

2024

9

نِسبة

2025

%76.32

2024

%59.47

نبارك لهما تحقيق تقدّم بارز في قياس التحول الرقمي لعام 2025

تقدّم يجسّد ثمرة العمل المشترك وثقة تمتد لسنوات من التميز.

تفتخر القمم بكونها الذراع التقني لإمارة منطقة حائل

في رحلتها نحو التحول الرقمي

نبارك لإمارة حائل هذا الإنجاز المستحق،
ونعتز بتكريم أمير المنطقة بحضور رئيس
مجلس الإدارة الدكتور واصل عبداللهتقديرًا لشراكتها رقميّة قائمة على الثقة،
نواصل من خلالها صناعة قمم جديدة من
النجاح

رحلة أتت عن تحقيق الإمارة

المركز الرابع

بين إمارات المناطق بنسبة

85.6%

وتصنيفها كـ

ثاني أفضل 5 جهات حكوميّة

تقدّمًا في قياس التحول
الرقمي لعام 2025

اتحاد الغرف التجارية السعودية
Union of Chambers of Commerce & Industry

تواصل مسيرة نجاح منظومة قمم للتعاملات الإلكترونية

باسم "سهل" داخل اتحاد الغرف التجارية السعودية.

حيث أسهمت في تطوير بيئة العمل وتحسين كفاءة الإجراءات، من خلال حلول رقمية مبتكرة تعكس قوة الشراكة وثقة الاتحاد في قدرات القمم. وجاء هذا النجاح تنويجاً بتكريم

سهل

صاحب السمو أمير منطقة القصيم

لشركة القمم تقديرًا لما حققته المنظومة من أثر ملموس في دعم التحول الرقمي للقطاع التجاري بالمملكة.



تفخر القمم بدورها في تنفيذ الربط والتكامل الرقمي بين وزارة الداخلية وإمارة المنطقة الشرقية.

بتوجيه من صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية

دشنت الإمارة عمليات الربط الإلكتروني بين وزارة الداخلية وإمارة المنطقة الشرقية، في خطوة تعكس التوجه نحو تكامل رقمي فعال بين الجهات الحكومية.

وتفخر القمم qTech بكونها الشريك التقني

في تنفيذ عمليات الربط الإلكتروني ضمن منظومة التعاملات الإلكترونية بالإمارة، تجسيدًا لشراكة قائمة على الثقة ودور مستمر في دعم التحول الرقمي الحكومي.



المخاطر

قامت شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية باتخاذ مجموعة من التدابير الاحترازية والإجراءات الوقائية لحد من المخاطر المحتملة المرتبطة بنشاط الشركة وطبيعة أعمالها في قطاع التقنية والتعامل مع الجهات الحكومية، والمخاطر المتعلقة بالسوق المالية وأسهم الشركة، وذلك في إطار حرصها على تعزيز الاستقرار المالي والتشغيلي وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر. وتشمل هذه التدابير ما يلي:

الحد من مخاطر السوق والمنافسة

- تنويع مصادر الدخل من خلال توسيع نطاق تطوير المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة والتوسع في قطاعات وأسواق مختلفة، بما يحد من مخاطر تركيز التعاقدات الحكومية داخل مناطق جغرافية محددة.
- المتابعة المستمرة لتحديثات التنظيمية واللوائح ذات العلاقة بقطاع التقنية والتعاملات الحكومية، بما يضمن الجاهزية المسبقة ويحد من أثر تغير الأنظمة والإجراءات.
- بناء خطط مبيعات مرنة تتواءم مع دورات الميزانيات الحكومية وأولويات الجهات، بما يدعم من التقديم على المنافسات المختلفة والحفاظ على نمو الإيرادات ورفع هوامش الربحية.
- تعزيز الميزة التنافسية للشركة عبر تطوير الحلول التقنية ورفع جودة العروض الفنية والمالية، بما يدعم استدامة الحصة السوقية.

الحد من المخاطر التمويلية

- إعداد تقارير وتوقعات تدفق نقدي دورية لضمان إدارة فعالة للسيولة من خلال لجان متخصصة في ذلك وتعزيز القدرة على الوفاء بالالتزامات ضمن الموازنات المالية المعتمدة.
- ضبط التكاليف التشغيلية ومراقبة الهوامش بشكل مستمر، بما يحد من تأثير ارتفاع المصروفات على الربحية.
- تنويع قاعدة العملاء جغرافياً وقطاعياً، بما يقلل من مخاطر الاعتماد على شريحة أو نطاق محدد.

الحد من المخاطر التشغيلية والتقنية

- تنويع مزودي الخدمات والشركاء التقنيين ووضع اتفاقيات مستويات خدمة واضحة (SLAs)، بما يقلل من مخاطر الاعتماد على شريك أعمال واحد في تنفيذ الأعمال.
- تطبيق خطط استمرارية الأعمال وخطط التعافي من الكوارث، بما يحد من أثر انقطاع الخدمات التقنية.
- تسجيل وحماية حقوق الملكية الفكرية للبرامج والحلول باسم الشركة لدى الجهات المختصة، وإبرام اتفاقيات تعاقدية تحفظ الحقوق النظامية.
- تفعيل آليات قياس رضا العملاء ومؤشرات جودة الأداء، بما يحد من مخاطر تراجع مستوى الخدمة.

الحد من مخاطر الموارد البشرية

- تنفيذ استراتيجيات فعالة لاستقطاب الكفاءات الوطنية والحفاظ عليها من خلال بيئة عمل محفزة ومسارات تطوير مهني واضحة.
- إعداد خطط إحلال وظيفي ونقل معرفة للوظائف الحيوية، بما يقلل من مخاطر الاعتماد على أفراد محددين في بعض الوظائف الحيوية.
- الاستثمار في برامج التدريب والتطوير المستمر، بما يعزز الاستقرار الوظيفي ويرفع الكفاءة التشغيلية.



إجراءات مجلس الإدارة

- **تحليل النتائج المالية**
يقوم مجلس الإدارة بمراجعة وتحليل النتائج المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية، بما يشمل الإيرادات والمصروفات والأرباح والخسائر، إضافة إلى تحليل التدفقات النقدية والاستثمارات والأصول والالتزامات، وذلك بهدف تقييم الأداء المالي واتخاذ القرارات المناسبة.
- **تقييم الأداء العام للشركة**
يشمل ذلك تقييم مدى تحقيق الشركة لأهدافها التشغيلية والاستراتيجية ومراجعة خطط النمو والتوسع، ومدى توافق النتائج المحققة مع الاستراتيجية المعتمدة والتوجهات المستقبلية.
- **البيانات والإفصاحات المالية**
يحرص مجلس الإدارة على ضمان صحة ودقة واكتمال البيانات والمعلومات المالية التي يتم الإفصاح عنها، من خلال مراجعة القوائم المالية والمؤشرات المالية الرئيسية، ومقارنتها بالفترات السابقة، وبما يتوافق مع متطلبات الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- **مراجعة وتدقيق الحسابات**
يتأكد مجلس الإدارة من وجود نظام محاسبي فعال وقوي، وذلك عبر الإشراف على أعمال المراجعة والتدقيق، ومراجعة القوائم المالية والإيضاحات والمذكرات الإضافية، والتأكد من الالتزام بالمعايير المحاسبية المعتمدة.
- **نظم الرقابة الداخلية**
يقوم مجلس الإدارة بالتحقق من كفاية وفاعلية نظم الرقابة الداخلية المعتمدة في الشركة ومتابعة تطبيقها بشكل مناسب، بما يساهم في حماية أصول الشركة، وضمان سلامة العمليات المالية والتشغيلية، والحد من المخاطر المحتملة.

وسائل تقييم الأداء

تحرص شركة تقنيات القمم للحاسبات والنظم التجارية على اتباع منهجية متكاملة في تقييم أدائها المالي والاستراتيجي، بما يتيح لها تكوين فهم شامل ودقيق لمستوى أدائها وقدرتها على تحقيق أهدافها المعتمدة، وتستند هذه المنهجية إلى مجموعة من المؤشرات والأدوات التحليلية التي تساهم في دعم اتخاذ القرار وتعزيز كفاءة الأداء، وتشمل ما يلي:

- **مؤشرات الربحية**
تشمل تقييم العائد على الاستثمار، وهوامش الربح، وصافي الربحية، وذلك لقياس قدرة الشركة على تحقيق عوائد مستدامة من أنشطتها التشغيلية.
- **مؤشرات السيولة**
تشمل قياس نسبة السيولة العامة ونسبة السيولة السريعة، إضافة إلى تحليل متوسط فترة تحصيل الذمم المدينة، بهدف تقييم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها قصيرة الأجل.
- **مؤشرات المديونية**
تنضمن تحليل نسبة الدين إلى حقوق الملكية، ونسبة الفاضل التشغيلي إلى الدين، وذلك لتقييم مستوى المخاطر المالية وقدرة الشركة على إدارة التزاماتها التمويلية.
- **مؤشرات النمو**
تشمل قياس معدلات النمو السنوية للإيرادات والأرباح، بما يعكس قدرة الشركة على التوسع وتحقيق نمو مستدام على المدى المتوسط والطويل.



وسائل تقييم الأداء

- **مؤشرات الكفاءة التشغيلية**
تتضمن تحليل نسبة التكاليف إلى الإيرادات، ومستويات الإنتاجية، ومعدل دوران المخزون، وذلك لقياس كفاءة استخدام الموارد وتحسين الأداء التشغيلي.
- **تحليل الميزانية**
يتمثل في مقارنة النتائج الفعلية بالميزانية التقديرية المعتمدة، وتحليل الانحرافات وتحديد أسبابها. بما يسهم في تعزيز الانضباط المالي وتحسين التخطيط المستقبلي.



اجتماعات مجلس الإدارة

اجتماع مجلس الإدارة
في 27 / 03 / 2025م

اجتماع مجلس الإدارة
في 22 / 07 / 2025م

الحضور	الصفة	المكتب	الاسم
✓	غير تنفيذي / غير مستقل	رئيس مجلس الإدارة	وائل عبد الله عبد العزيز الواصل
✓	غير تنفيذي / مستقل	نائب رئيس مجلس الإدارة	عبد الله يحيى خالد السليم
✓	تنفيذي / غير مستقل	عضو مجلس الإدارة المقر المتدب	انس عبد الرحمن علي القرعاوي
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة	عماد حمد سعيد الحدوري
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة أمين السر	فواز عبد الرحمن مطلق العجل
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة	تركيب إبراهيم عبد الله التركي

الحضور	الصفة	المكتب	الاسم
✓	غير تنفيذي / غير مستقل	رئيس مجلس الإدارة	وائل عبد الله عبد العزيز الواصل
✓	غير تنفيذي / مستقل	نائب رئيس مجلس الإدارة	عبد الله يحيى خالد السليم
✓	تنفيذي / غير مستقل	عضو مجلس الإدارة المقر المتدب	انس عبد الرحمن علي القرعاوي
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة	عماد حمد سعيد الحدوري
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة أمين السر	فواز عبد الرحمن مطلق العجل
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة	تركيب إبراهيم عبد الله التركي

اجتماعات مجلس الإدارة

اجتماع مجلس الإدارة
في 28 / 08 / 2025م

اجتماع مجلس الإدارة
في 28 / 12 / 2025م



الحضور	الصفة	المكتب	الاسم
✓	غير تنفيذي / غير مستقل	رئيس مجلس الإدارة	وائل عبد الله عبد العزيز الواصل
✓	غير تنفيذي / مستقل	نائب رئيس مجلس الإدارة	عبد الله يحيى خالد السليم
✓	تنفيذي / غير مستقل	عضو مجلس الإدارة المقر المتدب	انس عبد الرحمن علي القرعاوي
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة	عماد حمد سعيد الحدوري
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة أمين السر	فواز عبد الرحمن مطلق العجل
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة	تركيب إبراهيم عبد الله التركي

الحضور	الصفة	المكتب	الاسم
✓	غير تنفيذي / غير مستقل	رئيس مجلس الإدارة	وائل عبد الله عبد العزيز الواصل
✓	غير تنفيذي / مستقل	نائب رئيس مجلس الإدارة	عبد الله يحيى خالد السليم
✓	تنفيذي / غير مستقل	عضو مجلس الإدارة المقر المتدب	انس عبد الرحمن علي القرعاوي
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة	عماد حمد سعيد الحدوري
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة أمين السر	فواز عبد الرحمن مطلق العجل
✓	غير تنفيذي / مستقل	عضو مجلس الإدارة	تركيب إبراهيم عبد الله التركي



الجمعيات العامة للمساهمين

اجتمعت الجمعية العامة للمساهمين في عام 2025، وهي اجتماع يتم تنظيمه بشكل سنوي للمساهمين في الشركة وهي مناسبة للمساهمين للتعبير عن آرائهم والمشاركة في اتخاذ القرارات الهامة التي تؤثر على الشركة.

بيان الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية

عملاً بمتطلبات الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، تفصح الشركة عن الجمعيات العامة للمساهمين التي عُقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وذلك على النحو التالي:

أولاً: الجمعية العامة العادية

تاريخ الانعقاد: 2025/06/25م

نوع الاجتماع: جمعية عامة عادية

أعضاء مجلس الإدارة الحاضرون:

- رئيس مجلس الإدارة: واصل عبدالله عبدالعزيز الواصل
- نائب رئيس مجلس الإدارة: عبد الله يحيى خالد السليم
- عضو مجلس الإدارة: أنس عبد الرحمن علي القرعاوي
- عضو مجلس الإدارة: عصام حمد سعد الحديدي
- عضو مجلس الإدارة: فواز عبد الرحمن مطلق العقيل
- عضو مجلس الإدارة: تركي إبراهيم عبد الله التركي

أبرز التوصيات والقرارات:

- اعتماد لائحة الحوكمة والسياسات الداخلية للشركة
- الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي 2024/12/31 واعتماد التقارير المصاحبة عن نفس العام

ثانياً: الجمعية العامة غير العادية

تاريخ الانعقاد: 2025/10/25م

نوع الاجتماع: جمعية عامة عادية

أعضاء مجلس الإدارة الحاضرون:

- رئيس مجلس الإدارة: واصل عبدالله عبدالعزيز الواصل
- نائب رئيس مجلس الإدارة: عبد الله يحيى خالد السليم
- عضو مجلس الإدارة: أنس عبد الرحمن علي القرعاوي
- عضو مجلس الإدارة: عصام حمد سعد الحديدي
- عضو مجلس الإدارة: فواز عبد الرحمن مطلق العقيل
- عضو مجلس الإدارة: تركي إبراهيم عبد الله التركي

أبرز التوصيات والقرارات:

- إضافة بعض الأنشطة على سجل الشركة الأساسي
- تعديل نظام الشركة الأساسي

ويؤكد مجلس الإدارة أن انعقاد الجمعيات العامة خلال السنة المالية تم وفقاً للأنظمة واللوائح المعتمدة، وبما يحقق مبدأ الشفافية ويكفل حقوق المساهمين في المشاركة والتصويت على القرارات الجوهرية.



سياسة توزيع الأرباح

تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة. ووفقاً لنظام الشركة الأساسي، فإن أي قرار بتوزيع أرباح نقدية يجب أن يصدر من قبل الجمعية العامة العادية بناء على توصية من مجلس الإدارة الذي يأخذ في الاعتبار عند إصداره لهذه التوصية مختلف العوامل السائدة وقتها، بما فيها أرباح الشركة، والوضع المالي والقيود التي تخضع لها عملية توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التمويل والدين، ونتائج نشاطات الشركة، واحتياجات الشركة من النقد حالياً ومستقبلاً وخطط التوسع ومتطلبات استثمارات الشركة.

لا تقدم الشركة أي ضمانات بأنها ستوزع أرباحاً عن أي سنة في المستقبل، ولا تضمن قيمة تلك الأرباح التي يمكن توزيعها في أي سنة محددة، وتخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفقاً لنظام الشركة الأساسي، حيث نص نظام الأساس للشركة على أن يتم توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى.



البيانات المالية



التقرير السنوي
لجلس الإدارة 2025

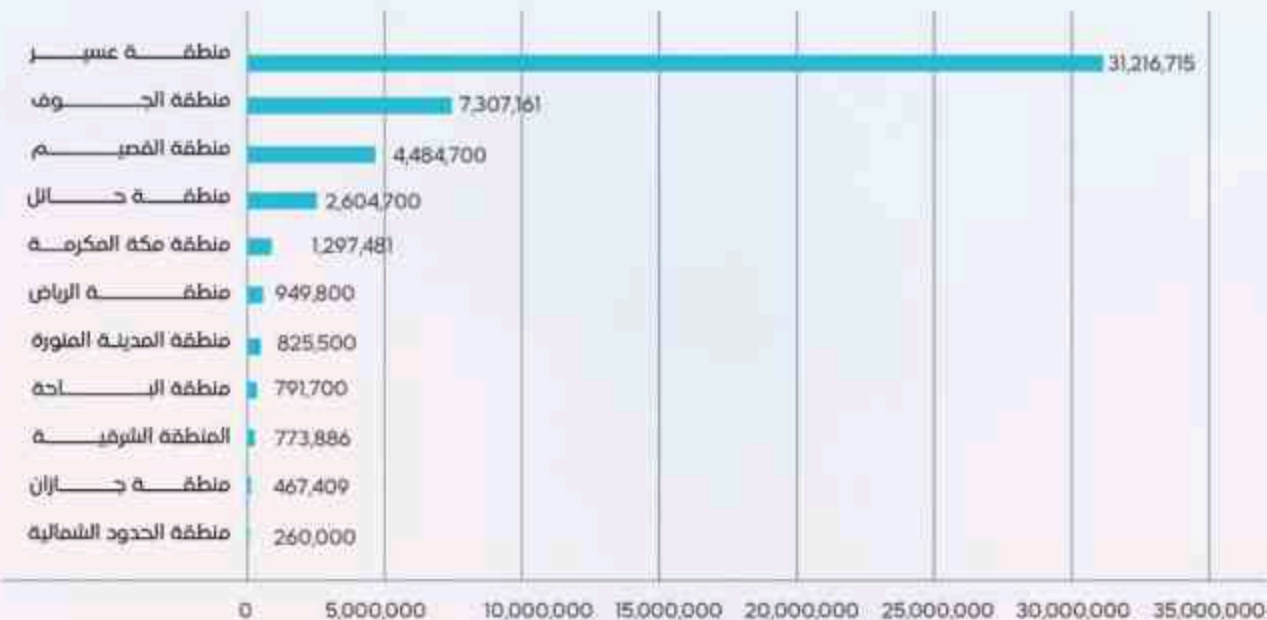
WWW.ALGEMAM.COM



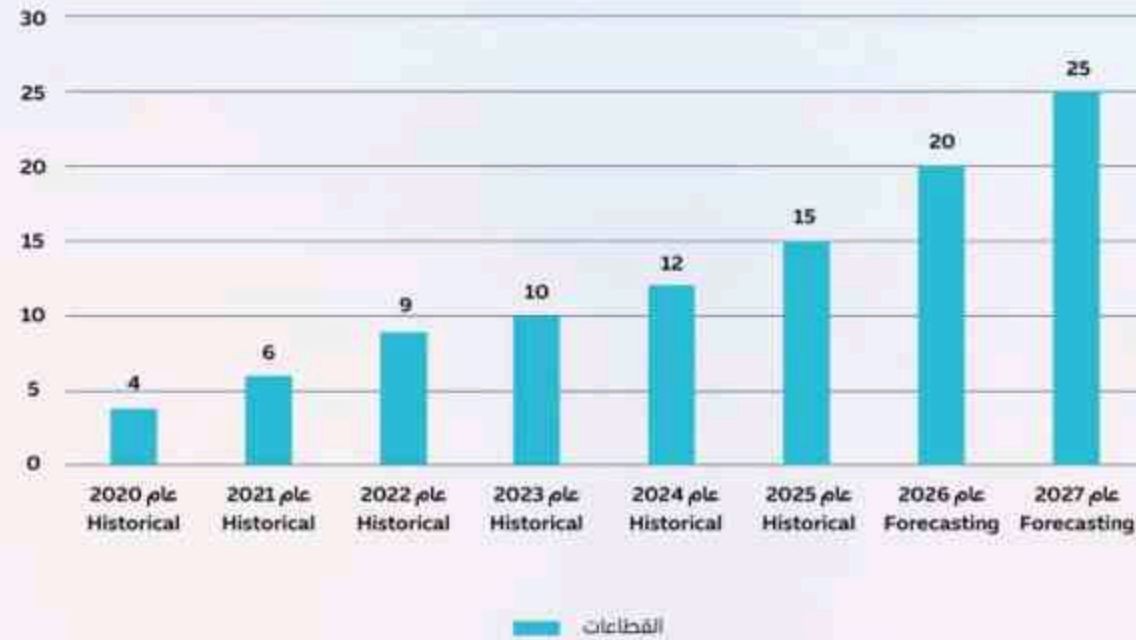
1. أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها خلال السنوات المالية الأخيرة:

البيان / العام	2022	2023	2024	2025
الإيرادات	28,173,245	51,884,775	49,689,623	50,979,052
تكاليف الإيرادات	(10,971,124)	(18,187,023)	(19,225,021)	(24,010,532)
إجمالي الربح / الخسارة	17,202,121	33,697,752	30,464,602	26,968,520
صافي الربح / الخسارة	13,922,551	18,884,370	9,251,670	4,768,839
الأصول الغير متداولة	5,786,800	6,243,299	9,313,466	11,270,064
الأصول المتداولة	50,996,117	80,015,280	82,100,664	101,438,440
إجمالي الأصول	56,782,917	86,258,579	91,414,130	112,708,504
الالتزامات الغير متداولة	1,855,169	2,285,816	3,757,838	6,434,809
الالتزامات المتداولة	3,031,244	13,210,216	7,994,119	22,005,335
إجمالي الالتزامات	4,886,413	15,496,032	11,751,957	28,440,144
حقوق الملكية	51,896,504	70,762,547	79,662,173	84,267,407

2. رسم بياني يوضح تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة بحسب المناطق:



خطة التوسع في قطاعات الأعمال والخدمات الرقمية



التوقعات المالية المستقبلية



التوسع المتوقع في رأس المال البشري للفترة 2022م-2029م



المساهمات الاجتماعية

تسعى الشركة جاهدة لأداء أعمالها في قطاع الخدمات الإلكترونية والرقمية للوصول للأفضل ونظراً لقناعتها بأن النجاح لا يتحقق إلا بمشاركة العديد من الجهات ذات العلاقة، فإننا ندرك أنه لا يمكن أن يستند عملنا على أساس واحد بل ينبغي أن يبنى على أكثر من عنصر ويمكننا تقديم خدماتنا للجهات ذات العلاقة بصورة أفضل ومنها

■ **التعليم والتدريب:** تقدم الشركة دورات تدريبية وبرامج تعليمية للمجتمع المحلي، وخاصة الشباب والمرأة، لتعليمهم المهارات التقنية اللازمة للاستفادة من التقنيات الحديثة والرقمية.

■ **توفير فرص العمل للشباب والمواطنين:** تساهم الشركة في دعم الاقتصاد المحلي وخلق فرص العمل للشباب والمواطنين عن طريق توفير فرص التدريب والتأهيل اللازمة لهم لتعلم المهارات التقنية والرقمية

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة في أدائها ومعالجة الشكاوي.

اعتمدت إدارة الشركة سياسة واضحة لاستقبال مقترحات وشكاوي المساهمين وذلك عن طريق عدة قنوات تواصل وذلك من خلال:

■ موقع الشركة الإلكتروني www.alqemam.com

■ أو عن طريق الهاتف الثابت 920008489

■ أو عن طريق الايميل المعد لاستقبال مقترحات وشكاوي المساهمين هو info@alqemam.com.sa

ولمعالجة الشكاوي تقوم شركة القمم بتقنيات القمم بالإجراءات الآتية:

- تقوم الشركة بتكليف شخص مختص بتلقي الشكاوي او البلاغات أصحاب المصالح والتعامل معها.
- خصصت الشركة بريد إلكتروني مستقل لتلقي الشكاوي والإبلاغات والمقترحات التي ترد وهو: info@alqemam.com.sa
- التأكد من كافة التفاصيل والمستندات ذات العلاقة بالبلاغ.
- يتم تصنيف البلاغ حسب المعالجة.
- يتم رفع تقرير دوري الى لجنة المراجعة يتضمن الحالات التي تم استقبالها والإجراءات التي تمت حيالها.
- يتم الاحتفاظ بكل مستندات الشكاوي لفترة لا تقل عن (10) سنوات.

كما يحرص مجلس الإدارة على استقبال استفسارات وشكاوي المساهمين في اجتماعات الجمعيات العامة والرد على استفساراتهم أثناء الاجتماعات او لاحقاً من خلال إدارة علاقات المساهمين، مع التأكيد على ضرورة دراسة وتحليل أسباب الشكاوي لعدم تكرارها.

كما قام مجلس الإدارة بإحاطة أعضائه غير التنفيذيين خلال عام 2024 بأية استفسارات او مقترحات من المساهمين وردت في اجتماعات الجمعيات العامة.

تسعى شركة القمم للحاسبات والنظم بصفتها شركة مساهمة عامة لتطبيق اعلى معايير الإفصاح والشفافية والذي يكفل حماية حقوق المساهمين وغيرهم من أصحاب المصالح وتؤكد ان الشفافية والتوقيت المناسب للإفصاح عن المعلومات من أسس الحوكمة في الشركة، لذا فقد قامت الشركة بوضع سياسة خاص للإفصاح والشفافية عن المعلومات وفقاً لمتطلبات هيئة السوق المالية ونظام الشركات، وتكفل هذه السياسة للمساهمين حق طلب المعلومات وحق الاستفسار والاجابة على استفساراتهم. ويعمل مجلس إدارة الشركة على خلق ممارسات فعالة وذات مصداقية للالتزام بالقواعد والمتطلبات التنظيمية المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويرى المجلس ان هذه الممارسات تعزز صلة الشركة بدون الاخلال بقواعد التسجيل والادراج كما يقوم رئيس مجلس الإدارة والأعضاء بحضور الجمعيات العامة للمساهمين للإجابة على مقترحاتهم





شركة مساهمة
سعودية
مدرجة بسوق نمو

شركة
سرايا