

حاضرین



مجموعة الحكير
al hokair group

التقرير السنوي

2023

فهرس المحتويات

– كلمة رئيس مجلس الإدارة

– رسالة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي المَكلف

المحور الأول: 1

8 – عن الشركة (الضيافة والترفيه .. منظومة متكاملة من الخدمات)

المحور الثاني: 2

24 – التقرير الاستراتيجي (نمو يتواصل بخطى ثابتة)

المحور الثالث: 3

38 – الأداء التشغيلي (اتساع نطاق الأعمال)

المحور الرابع: 4

72 – حوكمة الشركة (إدارة متزنة .. حوكمة رشيدة)

المحور الخامس: 5

106 – مساهمونا (مسؤولية والتزام)

المحور السادس: 6

122 – الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية (نحو مجتمع مُستدام)

المحور السابع: 6

136 – الأداء المالي (نمو يُلبى الطموح)

147 – خاتمة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي مجموعة الحكير
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسرني بالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس إدارة مجموعة الحكير أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي للشركة لعام 2023م، والذي تم إعداده بما يتوافق مع نظام الشركة الأساس، ونظام الشركات السعودي، ومتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية، والذي يُلقي الضوء على أداء وإنجازات المجموعة والجهود التي تبذلها لتعزيز الأداء في تنمية حقوق مساهميها، وفقاً لما ورد في حساباتها الختامية ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.



تقف المجموعة اليوم على أرض صلبة، وموقع مثالي يؤهلها لتصبح إحدى أبرز الشركات في قطاع الضيافة والترفيه محلياً وإقليمياً. ولأننا نتطلع إلى مستقبل أفضل للمجموعة، يتوجب علينا أن نستمر بالعمل الدؤوب والتفاني في خدمة المجموعة وعملائها الكرام، والالتزام بتحقيق أفضل وأعلى مؤشرات الأداء على صعيد ما نقدمه من خدمات، بالإضافة إلى أن احترام المنافسين ودراسة السوق بشكل مستمر يسهل معه دعم أنشطة المجموعة بأفضل طرق تضمن لها الريادة المستمرة واكتساب ثقة الجميع.

نأمل في العام القادم أن نعزيز التزامنا بتخصيص الوقت والمجهود والاستثمار في رحلة النمو على أصعدة متعددة، ومن هنا، نتطلع بثقة كبيرة إلى تحقيق نتائج أفضل وأقوى خلال العام المقبل، مدعومة بنمو أحجام الإيرادات وتوسعنا محلياً مع استقرار الأسواق الخارجية وتوسع قنوات أعمالنا، ولا سيما في قطاعات النشاط الرئيسية.

في ختام كلمتي المتواضعة، أعرب عن خالص تقديري واحترامي وامتناني لقيادتنا الرشيدة ممثلة في مقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله وبارك فيهما- وحكومة المملكة المحترمة، على ما يبذلونه من جهود ملموسة في دعم القطاعات الاقتصادية كافة في المملكة، سواء بالمبادرات أو التشريعات التي تسهم في تسهيل الإجراءات وتطوير أنشطة الأعمال.

كما أقدم بخالص شكرى وتقديري إلى فريق العمل بالمجموعة على تفانيهم والتزامهم، ولكل مساهم وشريك على ثقتهم العالية، التي أولوها لمجلس الإدارة، وجزيل شكرى وامتناني للإخوة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المُنبتقة عنه كافة، وجميع التنفيذيين في الإدارات المختلفة بالشركة، على ما يبذلونه ويقدمونه من جهود وإرشادات حكيمة في إطار مهني يلتزم بأعلى معايير القيم والأخلاقيات المهنية، في سبيل تقديم أعلى مستويات الخدمة لعملاء المجموعة والمجتمع ورفع القيمة المُتحققة للسادة المساهمين.

ماجد بن عبد المحسن الحكير

رئيس مجلس الإدارة

من خلال هذا التقرير، الذي نسعد بتقديمه لعملائنا وشركائنا ومساهميننا الكرام، نستعرض ملامح من الدور الرائد لمجموعة الحكير في خدمة خطط التنمية الاقتصادية الطموحة للمملكة، بتقديم خدمات الضيافة والترفيه والأنشطة المرتبطة بها، واستكمال استراتيجية المجموعة من أجل تحقيق التنمية المُستدامة ومواصلة الريادة وتعظيم القيمة السوقية للمجموعة.

لقد مضينا بخطوات راسخة طوال 45 عاماً نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية من خلال توسيع نطاق قدراتنا وإمكانياتنا التشغيلية والبشرية لتعزيز تجربة عملاء المجموعة عبر تطوير بيئة العمل الداخلية والخارجية، وجعلها أكثر سلاسة ومرونة مع باقة متنوعة من الخدمات، التي تتميز بالجودة العالية والتكلفة التي تناسب جميع فئات المجتمع. وقادنا التزامنا بهذه الاستراتيجية ووضع العملاء على رأس أولوياتنا إلى تحقيق نمو مستقر وتسجيل أرباح أفضل.

شهد عام 2023م إنجازات استثنائية بفضل الأداء القوي لمختلف إدارات المجموعة وقطاعات النشاط الأساسية، حيث أولينا اهتماماً خاصاً بتطبيق نموذج العمل التجاري للمجموعة بأفضل شكل ممكن في مختلف قطاعات الأعمال، مع التركيز على تحفيز معدلات النمو والربحية. كما أرسيت إنجازاتنا خلال العام الحالي دعائم متينة لمبادراتنا المستقبلية التي نهدف من خلالها إلى تحقيق طموحنا نحو تقديم خدمات الضيافة والترفيه بمنظور مختلف.

لم يكن 2023م عاماً عادياً، بل كان عاماً مليئاً بالتحديات والتطورات غير المتوقعة والفرص الجديدة. وفي ظل المشهد العالمي المتقلب، والأحداث الجيوسياسية المتسارعة، ظل التزامنا الراسخ بالتميز والابتكار والاستدامة هو القوة الدافعة وراء نجاحنا المستمر. كما دأبت المجموعة وجميع طواقم العمل بها طوال 45 عاماً على العمل بجد واجتهاد لتحقيق طموحات المملكة في التنمية الاقتصادية المُستدامة وترسيخ رؤية قيادتنا الرشيدة واهتمامها ودعمها لقطاع الضيافة والترفيه والسياحة بالمملكة لما فيه مصلحة وتعزيز للقطاع.

وتوافقاً مع رؤية المملكة 2030، واستراتيجية الشركة المُعتمدة «وجهات»، تهدف المجموعة إلى إعادة هيكلة ما تملكه من أصول ممثلة في الفنادق ومراكز الترفيه وتقييمها بشكل دوري وفَعَال، لتعزيز مكانتها الرائدة في السوق على مستوى القطاعات كافة، وذلك من خلال التحول والنمو في الأعمال الرئيسية، والتوسع في مجالات مقاربة ومُحفزة للأعمال الحالية.

رسالة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي المُكلف

مساهمينا الكرام،،،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

واصلت مجموعة الحكير في عام 2023م المُضيّ قدماً بتعزيز أدائها من خلال استدامة التميز التشغيلي والتنمية بالإضافة إلى استمرارية تنفيذ مبادرات النمو والتحول ومواصلة المسيرة نحو تحقيق القيمة والنمو المُستدام.



ومراجعة ديناميكية الأسواق. يأتي هذا بالتزامن مع حرصنا على الاستثمار في مواردنا البشرية وتأهيلهم إدارياً وفنياً، وتطوير مهاراتهم وتوفير فرص التدريب المستمر لهم، إسهاماً من المجموعة في تحقيق الاستدامة المتمثلة في رؤيتها وأهدافها.

كما تلتزم المجموعة بدورها في المجتمع من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية، والتي تركز على التعاون مع المجتمع المحلي من خلال المشاركة في عدد من برامج خدمة المجتمع، والتركيز على المبادرات المجتمعية الجديدة القائمة على تعزيز ريادة الأعمال، ودعم صحة المجتمع وتلبية احتياجاته.

ولقد شكل التحول الرقمي عنصراً مهماً في استراتيجية المجموعة، حيث مكّنها من تعزيز الكفاءة التشغيلية، وخفض التكاليف، وجذب مزيد من العملاء وارتفاع مستوى رضاهم عن الخدمات التي تقدمها المجموعة في نطاق أعمالها داخل وخارج المملكة. كما ساهمت زيادة الاعتماد على التكنولوجيا الرقمية المتقدمة في تحسين عمليات صنع القرار، لتبقى المجموعة في طليعة هذا التطور مع الالتزام بمتطلبات الأمن السيبراني في جميع أعمالها والحفاظ التام على سرية بيانات عملاء المجموعة.

وفي ظل ما تحقق من نتائج خلال العام، نتوقع أن نحصد ثمار ما زرعناه في عام 2024م والأعوام المُقبلة، وأن تتأثر نتائج المجموعة بشكل إيجابي في القريب العاجل مع تحقيق أقصى استفادة ممكنة من المناخ الاقتصادي الإيجابي داخل المملكة والإجراءات المتسارعة التي تتخذها الحكومة الرشيدة من أجل إحداث نهضة تنموية تضع المملكة في مصاف الدول المتقدمة.

ولا يفوتني في الختام أن أتقدم بخالص تقديري واحترامي لمجلس إدارة المجموعة على دعمه المستمر للإدارة التنفيذية، والإدارات المعنية كافة وجميع العاملين في المجموعة، في سبيل تطوير الشركة وتحقيق أهدافها. كما أتوجه بالشكر لعملائنا على ثقهم الغالية، التي هي إحدى دعائم نجاحنا، وبإذن الله -تعالى- تستمر مجموعة الحكير في تركيز جهودها، وتنفيذ توجهاتها الاستراتيجية في الفترة المُقبلة من أجل مستقبل أفضل لنا ولمساهمينا وعملائنا الكرام.

سامي بن عبدالمحسن الحكير

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي المُكلف

عملت المجموعة خلال العام الحالي بالتركيز في قطاعات أعمالها الرئيسية المتمثلة في الضيافة والترفيه، لتكتب فصلاً جديداً ومميزاً على مستوى الحقائق والأرقام، التي تُعزز مسارات العمل والعطاء المتميز نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية بالاستثمار الأمثل في قطاعي الضيافة والترفيه، تكريساً لحضورنا البارز ومكانتنا الريادية في وطننا الغالي.

جاء هذا التميز في ظل ما أظهره اقتصاد المملكة من قوة ومتانة شهد له الجميع، وموثقاً بالأرقام والإحصائيات وشهادات من مؤسسات دولية وإقليمية، والتي تؤكد أن الاقتصاد الوطني يتجه نحو تحقيق مُستهدفات رؤية 2030 ويسير بخطى متسارعة نحو احتلال مكانة مرموقة بين الاقتصادات العالمية الكبرى.

واصل قطاعا الضيافة والترفيه التحسن الملموس خلال عام 2023م، وهو ما دفع نتائج أعمال المجموعة إلى النمو والازدهار، مقارنة بالعام الماضي، حيث ارتفعت الإيرادات بنسبة 2.9٪ على أساس سنوي، لتصل إلى 741.9 مليون ريال بالمقارنة مع 720.9 مليون ريال في العام الماضي.

التحسن الملموس في النتائج جاء مدفوعاً بتكاتف فريق العمل في مجموعة الحكير طوال العام، بالتزامن مع تطوير قدرات الشركة التشغيلية وتحسين المنتجات والخدمات المُقدمة إلى عملائنا، وهو ما انعكس إيجاباً على الإيرادات وصافي دخل المجموعة.

واستطعنا بفضل المرونة الإدارية والجهود المبذولة من فرق العمل داخل المجموعة أن ندفع عجلة النشاط لتدور بوتيرة أسرع خلال العام، وذلك بعد التركيز على قيم الشركة كجزء لا يتجزأ من منظومة القيم التي نؤمن بها في مجموعة الحكير.

ساهمت استراتيجية المجموعة في زيادة رضا العملاء، وتحسين الكفاءة التشغيلية، ورفع هوامش الربحية، إلى جانب خلق مصادر إيرادات جديدة تدعم التوجهات المستقبلية في القطاع. وعلى المدى البعيد، رسخت هذه الاستراتيجية الأسس لتسريع النمو على نحو مُستدام والمُضي قدماً نحو تحقيق رؤيتنا واكتساب ثقة شركائنا، ولنا أن نفخر بنجاحنا في ترسيخ مكانة مجموعة الحكير كشركة رائدة في مجالها.

لقد حققنا هذا العام أرقاماً مميزة على صعيد الإيرادات، والعوائد، وصافي الدخل، والتدفقات النقدية الحرة. هذا وإلى جانب التزامنا الراسخ لتحقيق الكفاءة التشغيلية وضبط الجوانب المالية نحو مواصلة النمو المُستدام في العوائد وتعزيز القيمة للمساهمين، تحرص مجموعة الحكير على التعاون الدائم مع أصحاب المصلحة كافة لبناء مستقبل أفضل للجميع، ومواصلة الوفاء بالتزامها تجاه مساهميها، والمُضي بخطى وثقة في رحلة النمو والابتكار. ويشكل هذا النهج الركيزة الأساسية لاستراتيجيتنا المؤسسية وتميزنا التشغيلي وأدائنا الاستثنائي.

نولي في مجموعة الحكير اهتماماً كبيراً بمواقع عملنا في جميع مناطق وجودنا الجغرافي، ونعمل دوماً على تحقيق تميزنا التشغيلي

المحور الأول.. عن الشركة الضيافة والترفيه .. منظومة متكاملة من الخدمات

المحتوى:

- 1 - 1 قصتنا (النشأة والتأسيس)
- 1 - 2 الرؤية والرسالة والقيم
- 1 - 3 الأنشطة الرئيسية
- 1 - 4 مسيرتنا
- 1 - 5 شركاء النجاح
- 1 - 6 العلامات التجارية
- 1 - 7 الشركات التابعة والزميلة
- 1 - 8 نقاط القوة والمزايا التنافسية



عبر رحلة كفاح وعطاء استمرت 45 عاماً حققت مجموعة الحكير عديداً من النجاحات التي كان السبب الرئيسي فيها بعد التوفيق من الله - سبحانه - ما بذله الفريق التنفيذي للشركة، الذين كان لهم الفضل فيما وصلت إليه اليوم من مكانة.

تأسست المجموعة قبل 45 عاماً في 1978م كمؤسسة فردية سعودية تعمل تحت اسم "مجموعة عبد المحسن الحكير للتجارة والصناعة" بسجل تجاري رقم (1010014211) وتاريخ 1398/8/16 هـ الموافق 1978/7/22م، برأس مال يبلغ 274,000 ريال سعودي عندما أنشأ عبدالمحسن عبد العزيز الحكير منتزه الربوة في مدينة الرياض.

ومنذ ذلك الوقت، تبذل المجموعة جهودها في السعي نحو التكامل بين أنشطتها، وذلك بعد التنويع في تلك الأنشطة، كنتيجة للعمل الجاد والإصرار والرغبة في التفوق مع العمل الجماعي، ما ضمن لها التقدم والازدهار في جميع أنشطتها، ومنها المجال الترفيهي، حيث تمت توسعة عمليات الشركة في الأنشطة الترفيهية لتشمل افتتاح عديد من المواقع الترفيهية وفي أنحاء المملكة كافة.

كما توسعت المجموعة في مجال الضيافة لتشمل افتتاح عديد من الفنادق في أنحاء

المملكة كافة، سواء كانت فنادق تشرف على إدارتها المجموعة لصالح أطراف، أو فنادق تديرها المجموعة، وفقاً لاتفاقيات ترخيص (فرانشايز)، أو فنادق يديرها مشغل فنادق عالمي، وفقاً لاتفاقيات الإدارة أو سلسلة فنادق محلية تديرها المجموعة.

ونجحت المجموعة في الأعوام القليلة الماضية في اجتياز عديد من التحديات والظروف الصعبة المتعلقة ببيئة العمل والتغيرات المحيطة بالمجموعة، وذلك في سبيل الوفاء بوعودها تجاه عملائها وزبائنهم في كل مكان توجد به المجموعة، وهو ما ساهم في خلق قيمة مضافة قوية ومستمدة لمساهمي المجموعة والمستثمرين وجميع أصحاب المصلحة في المملكة وخارجها.

خلال هذا العام، وفي ظل المساعي الحثيثة لمجموعة الحكير نحو تحقيق أولوياتها وأهدافها الاستراتيجية، حرصت المجموعة على تطوير عملياتها وتحسين البيئة التشغيلية والبنية التحتية؛ لضمان تميزها التشغيلي وتعزيز مكانتها الريادية في السوق السعودية، مواصلة مرحلة التعافي التي بدأتها منذ نهاية العام الماضي، لتسير بخطى وثقة نحو مستقبل مشرق ونمو مستدام.

تطور رأس مال المجموعة منذ التأسيس حتى نهاية عام 2023

قامت مجموعة الحكير في عام 1991م بزيادة رأس مالها من 274,000 ريال سعودي إلى 71,674,000 ريال سعودي عن طريق رسملة الأرباح المبقاة، ثم شهدت رأس المال زيادات متتالية في أعوام 2005 و 2006 و 2009 و 2013 إلى أن تم إدراج المجموعة في سوق الأسهم السعودية في عام 2014م برأسمال بلغ آنذاك 550 مليون ريال.



في عام 2021م، شهد رأس مال المجموعة أول إجراء تخفيض لرأس المال تبعه زيادة، حيث وافقت الجمعية العامة غير العادية لمساهمي المجموعة بتاريخ 2021/7/8م على تخفيض رأس المال من (550,000,000) ريال سعودي إلى (343,000,000) ريال سعودي عن طريق إلغاء أسهم، وذلك بغرض إعادة هيكلة رأس مال المجموعة لإطفاء الخسائر المتراكمة والبالغة قيمتها آنذاك (207,000,000) ريال سعودي. وتمت الموافقة بنفس التاريخ على زيادة رأس المال إلى 650,000,000 ريال سعودي من خلال إصدار أسهم حقوق أولوية. وباتاريخ 2022/10/6م، أقرت الجمعية العامة غير العادية للمجموعة بالموافقة على توصية مجلس الإدارة بتخفيض رأس المال من 650,000,000 ريال سعودي إلى 315,000,000 ريال سعودي، وبالتالي تخفيض عدد الأسهم من (65,000,000) سهم عادي إلى (31,500,000) سهم عادي، وذلك عن طريق إلغاء (33,500,000) سهم عادي، بنسبة تخفيض 51.54% من رأس مال المجموعة.

وبتاريخ 2023/6/21م، وافقت الجمعية العامة غير العادية لمساهمي المجموعة على تقسيم أسهم رأس المال لتصبح 315,000,000 سهم بقيمة اسمية (1) ريال سعودي لكل سهم، بدلاً من 31,500,000 سهم بقيمة اسمية (10) ريالات سعودي لكل سهم، بما يعني عدم وجود تغير في رأس مال المجموعة قبل وبعد عملية تقسيم الأسهم.

1978

النشأة والتأسيس

274
ألف ريال
التأسيس

1991

زيادة رأس المال

71.67
مليون ريال
رسملة الأرباح المبقاة

2005

زيادة رأس المال

249
مليون ريال
رسملة الأرباح المبقاة

2006

زيادة رأس المال

271.67
مليون ريال
رسملة الأرباح المبقاة

2009

زيادة رأس المال

407.51
مليون ريال
رسملة الأرباح المبقاة

2023

تقسيم أسهم رأس المال

315
مليون ريال
تجزئة أسهم رأس المال لتصبح 315 مليون سهم بقيمة اسمية (1) ريال لكل سهم

2022

تخفيض رأس المال

315
مليون ريال
التخفيض بإلغاء أسهم لإطفاء كامل الخسائر المتراكمة

2021

تخفيض رأس المال ثم رفعه

650
مليون ريال
التخفيض بإلغاء أسهم ثم الزيادة بإصدار أسهم حقوق أولوية

2014

إدراج الشركة في السوق المالية

550
مليون ريال
الإدراج بالسوق المالية

2013

زيادة رأس المال

550
مليون ريال
رسملة الأرباح المبقاة وتحويل من الاحتياطي النظامي

القيم



الرؤية

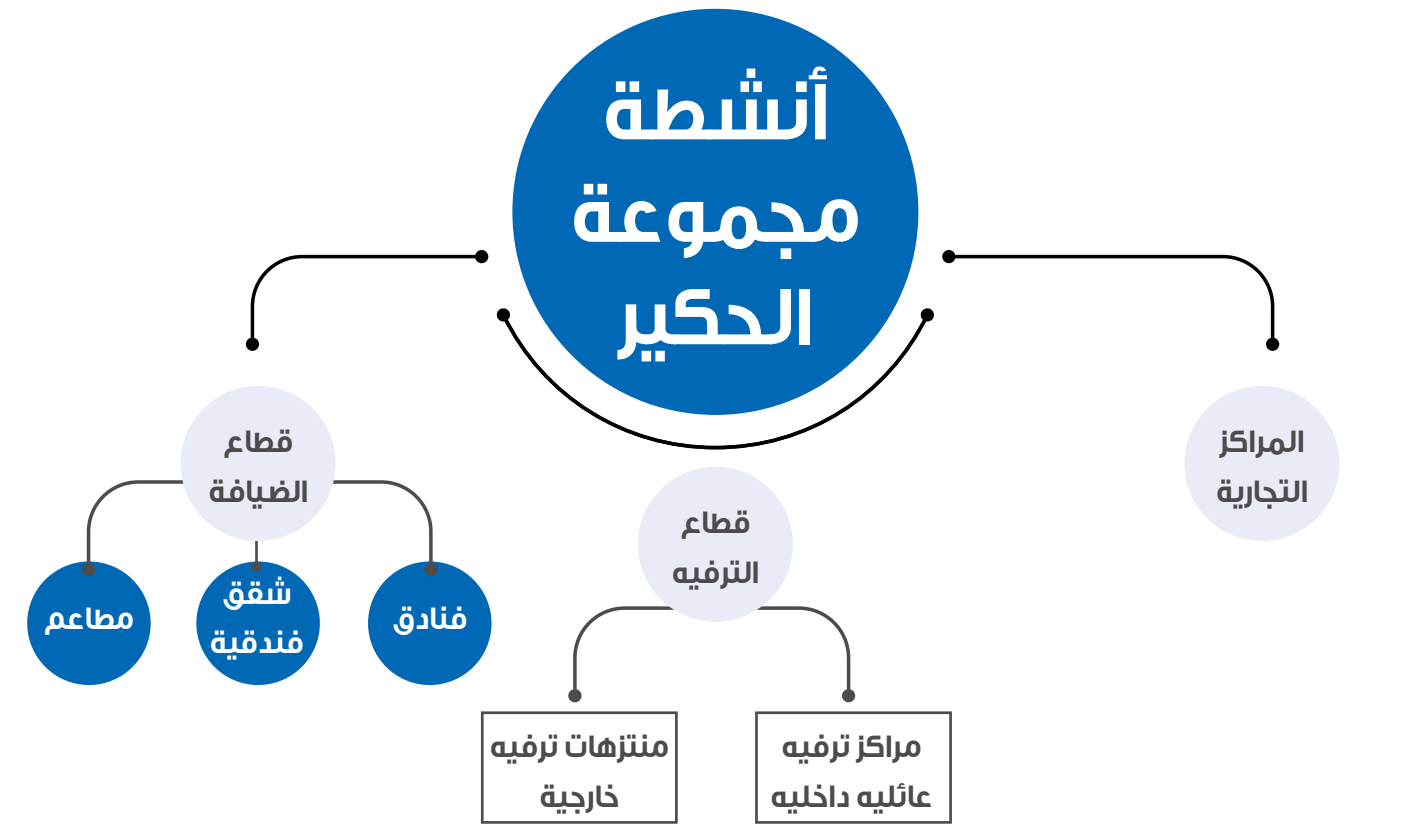
تسعى مجموعة الحكير إلى أن تصبح
الشركة الرائدة في قطاعي الضيافة
والترفيه في كل الدول التي تعمل
فيها، وأن تكون الخيار المفضل للعملاء
والمستثمرين والموظفين، وذلك وفقاً
لمقاييس عالمية وبروح محلية.

الرسالة

أن تكون مجموعة الحكير الخيار الأفضل والموثوق به
لعملائها؛ لتقديم الجودة والقيمة والرفاهية من خلال
الاستفادة من خبرتها العميقة في قطاعي الضيافة
والترفيه وشراكاتها مع نخبة من الشركات العالمية.

القيم

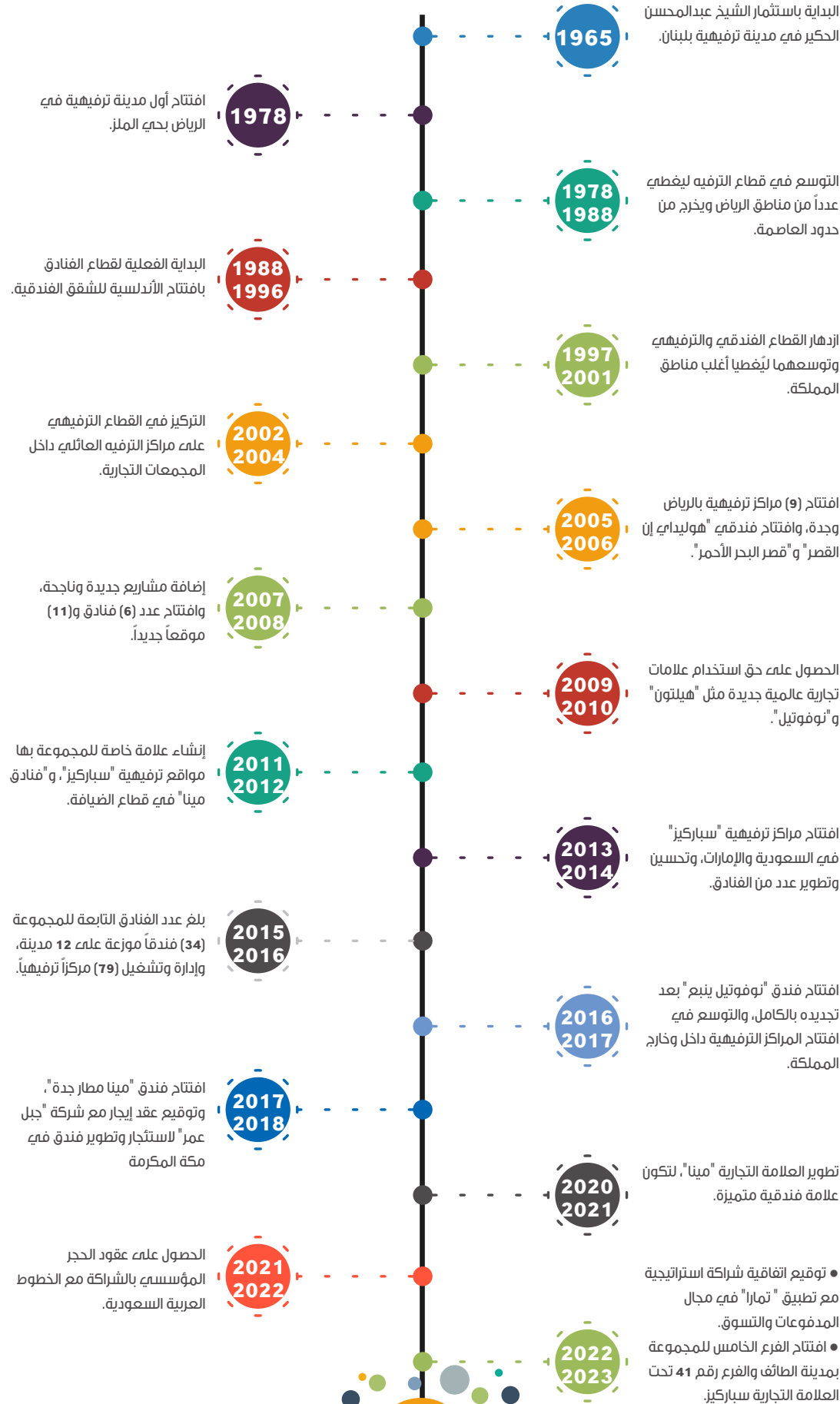
القاعدة الراسخة في قيم المجموعة
"شركة واحدة، قطاعين رئيسيين،
أنشطة متنوعة"، حيث تركز المجموعة
على الاستثمار في قطاعي الضيافة
والترفيه، وما يشملان من أنشطة
متنوعة يخدم بعضها بعضاً ويدعم كل
منها الآخر.



تتركز الأنشطة الرئيسية لمجموعة الحكير في قطاعي الضيافة والترفيه، حيث تقوم المجموعة في قطاع الضيافة بإدارة وتشغيل الفنادق والمطاعم التي توجد في مختلف أرجاء المملكة ودولة الإمارات ومصر، في حين تتركز أنشطة المجموعة في قطاع الترفيه على إدارة وتشغيل المراكز الترفيهية بما فيها مراكز الترفيه الداخلية والمنتزهات الخارجية في عدد من المواقع في المملكة والإمارات ومصر. وتعد مجموعة الحكير أحد أبرز العاملين في مجال الضيافة والفندقة، حيث تقوم بإدارة وتشغيل عدد من الفنادق العالمية من الفئة المتوسطة، إضافة إلى القيام بتشغيل بعض الشقق الفندقية والمنتجعات السياحية. وتوسع المجموعة إلى زيادة مواقعها في مختلف أنحاء المملكة والإمارات في مجال الضيافة والخدمات الفندقية والمرافق الترفيهية.

وتتسم مطاعم المجموعة بانتشارها الجغرافي في أكثر من مدينة داخل المملكة، سواء تلك التي تعمل في مواقع مستقلة أو التي توجد داخل المراكز الترفيهية للمجموعة، ويساهم ذلك في توفير خدمات متكاملة لعملاء المجموعة وزيادة إيراداتها في آن واحد. ويأتي قطاع الترفيه كركيزة ثانية من ركائز عمليات وأنشطة مجموعة الحكير، التي تساهم بشكل فعال في إيرادات المجموعة، وذلك نظراً لتغطية مراكز الترفيه الخاصة بالمجموعة بقعة جغرافية واسعة في المملكة، علماً بأن المجموعة تقوم باستئجار مساحة في مراكز التسوق الرائدة بهدف افتتاح مراكز ترفيهية. وتعد مراكز الترفيه العائلية الداخلية أحد المميزات التي تضيفها مجموعة الحكير في أنشطتها الخدمية. وتقع مراكز الترفيه العائلية في الغالب في مراكز التسوق في المدن الرئيسية مثل الرياض، وجدة والدمام، فضلاً عن

غيرها من المدن الأخرى مثل الطائف، وجازان، وأبها، وتبوك. أما منتزهات الترفيه الخارجية، فتوفر عديداً من المرافق، بما في ذلك الألعاب المسلية للزوار من جميع الفئات العمرية وبالتحديد للعائلات، إضافة إلى المساحات المفتوحة والحدائق المناسبة لتنزه العائلات والأطفال وكذلك بعض الألعاب المائية والبحيرات الصناعية وعديد من المحال والمطاعم وملاعب كرة القدم. وبالإضافة إلى أنشطتها الرئيسية، تدير مجموعة الحكير وتشغل مركزين تجاريين، الأول هو مركز تبوك التجاري، والذي تستأجره المجموعة من شركة تبوك، وتقوم المجموعة بإدارته وتشغيله بنفسها. أما المركز الثاني، فهو مركز النخيل بلازا والمملوك لشركة القصيم للمشاريع الترفيهية والتجارية، الشقيقة للمجموعة والمملوكة لها بنسبة 50٪.



أضافت مجموعة الحكير شركة «ملاهي» ضمن شركاء المجموعة في قطاع الترفيه خلال عام 2023م. وتعد «ملاهي» شركة رائدة في تشغيل وإدارة صالات الألعاب الكهربائية، وقاعة ألعاب الأطفال الترفيهية، والألعاب الإلكترونية، وسباق السيارات، والألعاب الهوائية.

شركاء النجاح

في قطاع الترفيه

- شير أميوزمنت
- سكاي زون
- الحكير تايم
- كورا أرينا
- سبلاش
- شركة ملاهي
- بلايو سيتي من هاسبرو
- كوكوميلون بلاي ديت
- مونوبولي لايف سايزد
- إكستريم ترامبولين
- سباركيز ليزر تاغ
- سباركيز بولينج



في قطاع الضيافة

- مجموعة فنادق راديسون ريزيدور
- فنادق جولدن توليب
- سلسلة فنادق هيلتون
- هوليداي إن
- أكور



تدير المجموعة عديداً من العلامات التجارية، والتي تُعد من بين أرقم وأشهر العلامات التجارية حول العالم، وذلك في إطار استراتيجية التوسع والنمو التي تنتهجها الشركة، حيث تساهم هذه العلامات بشكل مباشر في إكساب ما تقدمه المجموعة من أنشطة وخدمات في جميع قطاعاتها

نوعاً من الثقة والطمأنينة لدى العملاء. وقد قامت المجموعة بإضافة علامة تجارية عالمية جديدة، وهي Cocomelon Playdate, PlayOcity Monopoly lifesized &، وتمت المشاركة بها في موسم الرياض في موقع البوليغارد وورلد، وسيتم التوسع

بها في المدن الرئيسية. كما قامت "الحكيم" بإضافة علامة تجارية جديدة أخرى، وهي "Sparkys Bowling, Sparkys Laser Tag & Sparkys Trampoline".



مركز ترفيهي عائلي بتصميم مستوحى من فكرة الضوء، ويضم مجموعة واسعة من الألعاب، بالإضافة إلى تمتعه بأماكن للجذب السياحي.



منطقة ألعاب آمنة للأطفال بعمر أصغر من 8 سنوات، مُصممة من مجموعة من الأقسام بشكل المكعبات، ويعمل كل مكعب كمنطقة ذات طابع رقمي لأنشطة مختلفة.



مساحة ترفيهية فريدة تشمل البولينج وألعاب الفيديو والبلياردو والفعاليات الحية.



مكان نظيف وآمن وأيضاً صديق للبيئة، مُصمم لتقديم متعة غامرة لجميع الأعمار. ويتضمن لعبة "ليزر تاغ" المجهزة بأحدث معدات الليزر تاغ، وهي لعبة جماعية شائعة في جميع أنحاء العالم.



يقع المركز الترفيهي العائلي الجديد في البوليغارد وورلد، وقد تم افتتاح المركز الأول في العالم في العاصمة الرياض.



مركز ترفيهي يقدم تجربة تفاعلية لمدة 80 دقيقة، حيث يوفر لعبة "مونوبولي" بنسختها التفاعلية العملاقة، مع توفير رموز اللعبة الأصلية بأحجام كبيرة.



مركز للترفيه العائلي يُتيح للضيوف تجارب حماسية وألعاباً مسلية فريدة، وقد تم افتتاح المركز لأول مرة في العالم في مدينة الرياض.



تم إطلاقه في دارين مول بالدمام بتصميم مستوحى من قاع البحر وأضواء الليزر، حيث يمكن للزوار الغوص في المحيط مع ركوب القوارب المائية وأكثر من 80 لعبة فيديو.



أول منشأة رياضية داخلية خاصة متعددة الرياضات تم إنشاؤها في مدينة جدة. وتضم مجموعة متنوعة من الرياضات والأنشطة للجنسين، تمتد على مساحة 5000 متر مربع، وتُفتح على مدار العام.



وجهة ترفيهية عائلية تشمل عديداً من الأنشطة البدنية مع مساحات كبيرة مغطاة بالترامبولين، مع جدران جانبية ومنحدرات توفر المرح الآمن لكل العائلة.



أول لعبة ترامبولين داخلية في العالم تم التصويت عليها كأفضل مكان للتمرين بمفهوم مبتكر، وأفضل مكان للحفلات.



مفهوم جديد لمراكز الترفيه، ويضم ثلاث علامات تجارية رائدة: سباركيز، سنوي فورست، وسكاي زون ترامبولين، بالإضافة إلى متاجر الألعاب ومحال الأطعمة والمشروبات والمطاعم ذات المستوى العالمي.



أفضل مكان، حيث يمكن لجميع أفراد الأسرة الاستمتاع بمجموعة كبيرة ومتنوعة من ألعاب الأركيد وألعاب الركوب، وأيضاً الاستمتاع بأحد ألبطاعم البيتزا في المملكة.

أنشأت المجموعة «كورة أرينا» في مدينة جدة، كأول منشأة رياضية داخلية خاصة متعددة الرياضات

افتتحت المجموعة مركز بلاي سيتي للترفيه العائلي لأول مرة في العالم بمدينة الرياض

افتتحت المجموعة أول كوكوميلون بلاي ديت في العالم بمدينة الرياض

حصلت المجموعة على امتياز «سكاي زون» وقدمتها لأول مرة في المملكة

تتمتع مجموعة الحكير بعدد من العوامل التنافسية التي تميزها عن منافسيها في سوق الضيافة والترفيه، وهو ما يُعد ركيزة أساسية للنمو المتواصل والمُريح للمجموعة. ففي هذا الصدد، قامت المجموعة

بإدخال عديد من المنتجات والخدمات الجديدة والمتنوعة في قطاعي الفنادق والترفيه خلال عام 2023، كما تستهدف قطاعات جديدة في عام 2024، وذلك من باب التنوع. وتركز المجموعة على خلق مزيج

متكامل بين القطاعين الترفيهي والفندقي لجذب مزيد من العملاء، وذلك من خلال تقديم خدمات متنوعة ومتكاملة في إطار القطاعات الرئيسية التي تمثل أنشطة المجموعة.



م	اسم الشركة التابعة	رأس المال	نسبة ملكية الشركة فيها	النشاط الرئيسي	الدولة محل العمليات	الدولة محل التأسيس	الأشهر التي أصدرتها الشركة	أدوات الدين التي أصدرتها الشركة
1	شركة سباركيز لاند للألعاب الترفيهية	150,000 درهم إماراتي	100%	ألعاب وترفيه	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	لا يوجد	لا يوجد
2	شركة أساطير للترفيه والسياحة	100,000 جنيه مصري	100%	السياحة والترفيه	جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية	لا يوجد	لا يوجد
3	شركة أصول المزايا الفندقية	100,000 ريال سعودي	85%	السياحة والترفيه	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	لا يوجد	لا يوجد

المحور الثاني.. التقرير الاستراتيجي نمو يتواصل بخطه ثابتة

المحتوى:

- 2 - 1 استراتيجيتنا
- 2 - 2 النظرة المستقبلية
- 2 - 3 التطلعات في 2024
- 2 - 4 التحديات والفرص
- 2 - 5 المخاطر الحالية والمستقبلية



حظيت مجموعة الحكير بعام حافل من النجاحات والإنجازات مواصلة سعيها بخطوات ثابتة نحو تحقيق النمو في حجم أعمالها وتسارع وتيرة أنشطتها وتنفيذ

المجموعة بعين الاعتبار التوسع في دول مجلس التعاون الخليجي في حال ظهور أي فرصة مناسبة ذات عوائد استثمارية جذابة. **وتعمل المجموعة** على المحافظة على تركيزها في فئة الفنادق المتوسطة والعليا تماشياً مع حجم الطلب على تلك الفنادق، والتركيز كذلك على الفنادق ذات

الأسماء العالمية المعروفة، والاستفادة من شراكاتها مع المشغلين العالميين وخبراتها العميقة في مجال الإشراف والإدارة على الفنادق، وذلك لتمكينها من جذب عملاء جدد من الباحثين عن ضمان مستويات الخدمات المقدمة ووسائل الراحة الملائمة وبرامج الولاء العالمية.

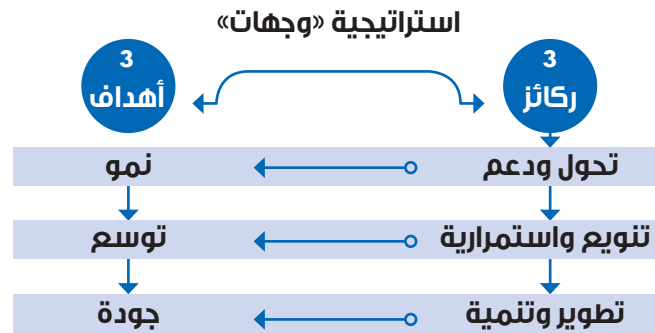
انطلاقاً من استراتيجيتها الساعية إلى مواصلة النمو بخطى ثابتة، تخطط مجموعة الحكير إلى الحفاظ على تركيزها على السوق السعودية من خلال تعزيز مكانتها الرائدة كأحد مشغلي الفنادق الأساسيين في المدن الرئيسية والتوسع في المدن الأخرى التي يقل فيها وجود خدمات الضيافة الفندقية. وسوف تأخذ

القيم الاستراتيجية



استراتيجية «وجهات»

تعتمد مجموعة الحكير استراتيجية تركز فيها على إعادة هيكلة ما تملكه من أصول ممثلة في الفنادق ومراكز الترفيه وتقييمها بشكل دوري وفَعَال. كما تعمل المجموعة على تنفيذ استراتيجيتها المعتمدة «وجهات» الهادفة إلى تعزيز مكانتها الرائدة في السوق على مستوى القطاعات كافة، وذلك من خلال التحول والنمو في الأعمال الرئيسية، والتوسع في مجالات مقاربة ومحفزة للأعمال الحالية، وتعزيز القدرات والممكنات الداخلية للمجموعة.



التوجهات الاستراتيجية



تركز قطاعي

من خلال افتتاح مراكز ترفيهية عائلية داخلية بالإضافة إلى إنشاء مراكز مستقلة في مواقع مختارة بحسب وضع السوق الذي تقع فيه تلك المراكز. وقد اتخذت إدارة قطاع الترفيه في مجموعة الحكير عدة خطوات خلال عام 2023م للوصول بشكل أكبر إلى عملاء المجموعة، ومنها: تعيين قيادات جديدة ووضع استراتيجية للمبيعات والتسويق، وبناء فريق متجانس للمبيعات والتسويق.

تسعى مجموعة الحكير في قطاع الضيافة إلى الحفاظ على تركيزها على السوق المحلية من خلال تعزيز مكانتها الرائدة في السوق بمختلف المناطق، وذلك من خلال تطوير المجموعة المستمر لمحفظتها الفندقية الحالية وافتتاح فنادق عالمية ذات الفئة المتوسطة والعليا. أما فيما يتعلق بقطاع الترفيه، تعمل المجموعة على تعزيز مكانتها الرائدة في المملكة، بالإضافة إلى توسيع استثماراتها الانتقائية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك



دراسات سوقية

والعملاء والمستهدفين من المشروع، وتقدير الرسوم الإدارية المحتملة في تلك المواقع بحسب إجراءات ولوائح كل دولة تتوسع فيها المجموعة.

تحرص مجموعة الحكير على إجراء دراسات وفية منفصلة قبل أن تقرر افتتاح فندق أو مركز ترفيهي في أي موقع جديد، أخذة في الاعتبار الموقع الجغرافي ومدى معرفة العلامة التجارية



جودة الخدمات وكفاءة التشغيل

وخفض المصاريف التشغيلية قدر المستطاع انطلاقاً من إيمان المجموعة بأن التنفيذ الناجح لهذه الاستراتيجيات سيزيد حتماً من أداء قطاع الضيافة والترفيه في المجموعة.

تسعى مجموعة الحكير ضمن استراتيجيتها بمواصلة تطوير طرق أكثر كفاءة لتشغيل الفنادق والمراكز الترفيهية التابعة للمجموعة بما يتماشى مع المناخ الاقتصادي وظروف العمل، وذلك من خلال تنفيذ استراتيجيات السيطرة على التكاليف

التوجهات الاستراتيجية

رؤية تسويقية



استراتيجيات تحسين جودة الخدمة في فنادق المجموعة



تسعى مجموعة الحكير بشكل متواصل إلى استحداث مبادرات جديدة تركز حول عدة محاور رئيسية تتعلق عمومًا بخطط تطوير الأعمال وتنويع إيراداتها وتحسين هوامش الربح من خلال تعزيز مستويات كفاءة وفعالية التشغيل، إضافة إلى التقييم المستمر لأداء المشاريع الحالية.

نظرتنا المستقبلية

التقييم المستمر للمشاريع

تقوم المجموعة، بشكل دوري، بتقييم مشاريعها مع دراسة خيارات تجديد وتحديث تلك المشاريع بما يتواءم مع متطلبات السوق للحفاظ على مستويات الجودة والتنافسية لديها ودراسة خيارات التخرج في حال عدم وجود جدوى مالية من الاستمرار في ذلك الموقع.

الكفاءة التشغيلية والإدارية

تستهدف المجموعة زيادة مستويات الربحية، وذلك عن طريق تعزيز علاقاتها مع الموردين، التي أدت إلى توحيد عقودها مع موردي الجملة المحليين الرئيسيين، وبالتالي إلغاء عمولة الوسيط وتحقيق خصومات إضافية والاستثمار في رأس المال البشري، بالإضافة إلى تحديث نظام ERP والذي يتوقع أن يؤدي إلى توفير مُستدام في تكاليف القوى العاملة في المستقبل.

تطوير نموذج الأعمال

تستهدف المجموعة التركيز على تحديد محفظة الفنادق لديها مع التركيز على المدن الرئيسية وإعادة هيكلة خدماتها المقدمة لشرائح العملاء المستهدفة بما يتناسب مع آخر التطورات في هذا المجال. أما في مجال الترفيه، فتستهدف المجموعة استقطاب الأنشطة والأفكار الترفيهية التي تواكب التغيرات والاتجاهات الحديثة بالسوق المحلية، ما يمكن من تقديم خيارات ترفيهية تناسب الفئات العمرية كافة.

جهود المجموعة في تطوير نموذج الأعمال



وتتمثل أهم الأهداف المالية الرئيسية لقطاع الضيافة والفندقة في التالي:



وتعتزم مجموعة الحكير إدخال مزيد من التطويرات في قطاع الضيافة والفندقة، وذلك من خلال:

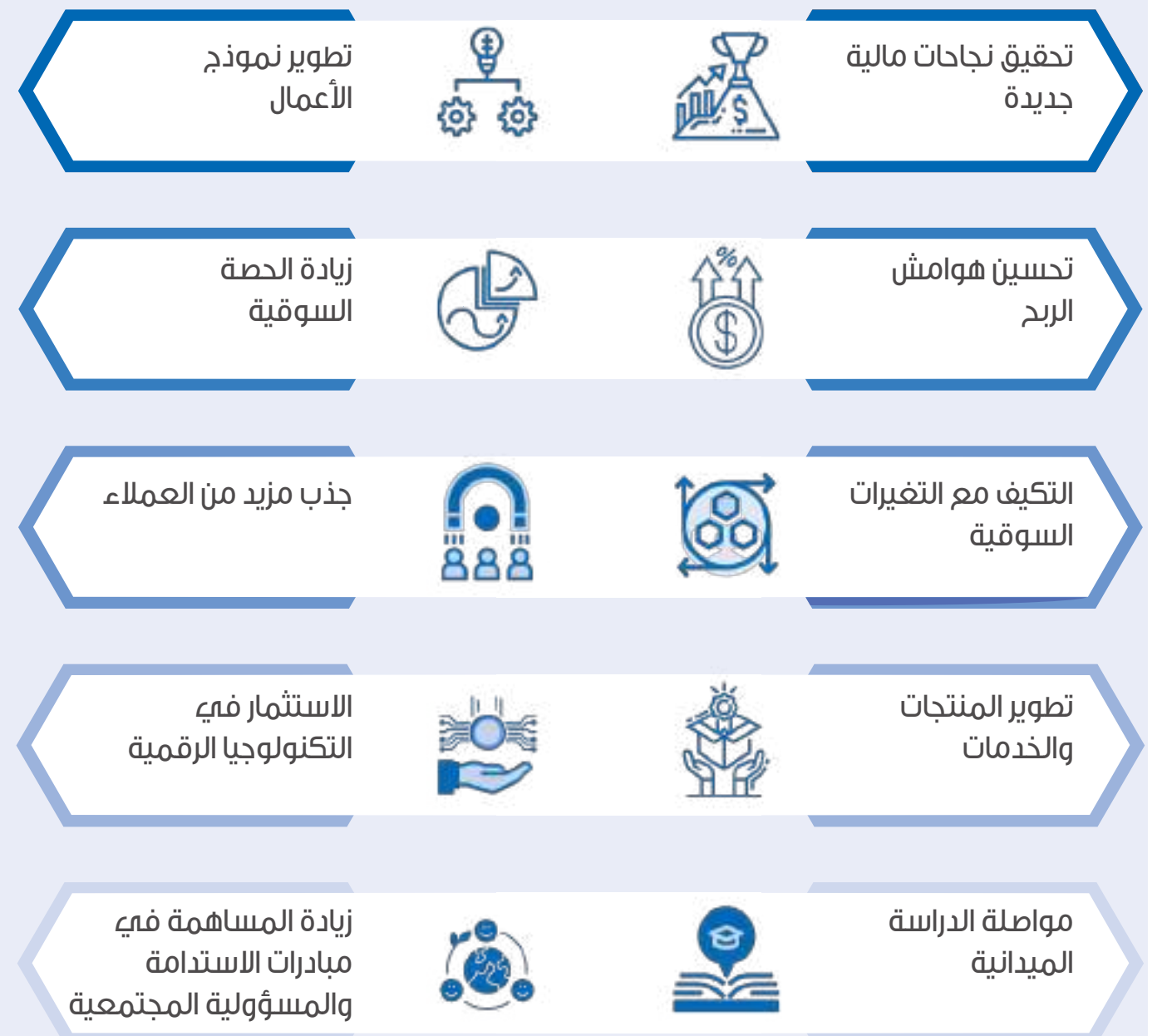


وتتطلع مجموعة الحكير إلى أن تصبح العلامة التجارية الرائدة في مجال الضيافة والترفيه، كما كانت دائماً، وذلك من خلال تقديم تجارب استثنائية تلبي تطلعات عملاء المجموعة وتوقعاتهم، مع التزام الشركة بمسؤوليتها تجاه المجتمع والبيئة.

وترجع هذه الزيادة في الطلب إلى وضع روزنامة قوية للمعارض والفعاليات في كل أنحاء مدينة الرياض، وإعادة نقل مكاتب الشركات في مواقع أخرى، وموسم الرياض، والأحداث الرياضية، والمشاريع الضخمة الجارية، وما إلى ذلك. وقد ساهم كل ما سبق بشكل كبير في ارتفاع الطلب على أنشطة الضيافة والترفيه.

كان عام 2023 عاماً استثنائياً فيما يخص محور النمو، وقد ساهم في ذلك تنفيذ قيادة المملكة لعدد من المبادرات. وباستثناء شهر رمضان وعطلات العيد، كان الأداء قوياً ورائعاً في أشهر الصيف، واستمر ذلك الأداء حتى الربع الرابع، حيث شهدت هذه الفترة ارتفاعاً في الطلب على خدمات الضيافة والترفيه.

تطلعات المجموعة في عام 2024م



كان عام 2023 حاسماً بالنسبة لمجموعة الحكير، حيث واجهت الكثير من التحديات في مختلف مجالات عملها. وجاءت أغلب هذه التحديات نتيجة للأوضاع الاقتصادية والتطورات الجيوسياسية التي يشهدها العالم منذ عام 2020م، والذي شهد بداية تفشي جائحة كورونا في عام 2020م وتداعيات فيروس «كوفيد-19» في العام التالي، مروراً بالحرب الروسية-الأوكرانية في مطلع عام 2022م، والتي لا تزال رجاها دائرة حتى الآن.

التحديات التي واجهتها مجموعة الحكير خلال عام 2023م



بالرغم من كل هذه التحديات، نجحت مجموعة الحكير في تخطي الصعاب وتحقيق نتائج بارزة في عام 2023م، حيث كان التحول للربحية هو الهدف الرئيسي، خاصة بعد تحقيق المجموعة تحسناً تدريجياً في النتائج الفصلية باستثناء الخسائر التي حدثت في الربع الأول من العام، والتي تعود بشكل رئيسي إلى التراجع من مشروع السينما.



كما تعزز مجموعة الحكير أيضاً إدخال مزيد من التطويرات في قطاع الترفيه، وذلك من خلال:

- 1 رفع مستوى الجودة للخدمات المقدمة للزوار.
- 2 تطوير المواقع الحالية وتحديثها لتواكب تغيرات السوق والتوجه العالمي في قطاع الترفيه.
- 3 استخدام التقنية الحديثة لرفع مستوى فاعلية التشغيل، وتحسين إدارة علاقات العملاء.
- 4 وضع خطة تسويق تشمل استخدام قنوات التسويق الأكثر فعالية.
- 5 التكامل مع الشركات الكبرى في الحملات التسويقية المشتركة والمبيعات غير المباشرة.

وتتوقع مجموعة الحكير أن يستمر تعافي قطاعي الترفيه والضيافة خلال الفترة المقبلة، خاصة بعد الإعلان في نهاية العام الحالي عن فوز المملكة العربية السعودية باستضافة معرض ومؤتمر «إكسبو 2030»، والانعكاس الإيجابي لذلك على الاقتصاد السعودي في تنويع مصادر الإيرادات وتخفيض الاعتماد على النفط. وبالتالي، من المتوقع أن تستفيد قطاعات السوق السعودية من هذا التطور الاقتصادي الكبير والفعاليات العديدة



الرؤية الاستراتيجية لعام 2024م

التحول والنمو في الأعمال والأنشطة الرئيسية مع تطوير الخدمة المقدمة للعملاء

التوسع في مجالات متقاربة ومتكاملة مع النشاط الرئيسي

تطوير نموذج الأعمال والعمليات الرئيسية من خلال رفع كفاءة العنصر البشري وتطوير الأنظمة والتطبيقات التقنية والشراكات الاستراتيجية

تبذل حكومة المملكة جهوداً كبيرة لتمكين القطاع السياحي، ومن المتوقع أن يكون لهذه الجهود آثار إيجابية ملموسة في عام 2024م والأعوام التي تليه. ويشمل ذلك تسهيل عملية استخراج تأشيرات الزيارة، وتشجيع السياحة الداخلية والخارجية، وإكسابو 2030، وكأس العالم لكرة القدم، بالإضافة إلى النجاح

المُبهر للمواسم في المملكة، وخاصة موسم الرياض وما يشمله من فعاليات، وما سيتبع كل تلك الفعاليات من مردود إيجابي على القطاع السياحي والترفيهي في المملكة.

وتشمل الرؤية الاستراتيجية لمجموعة الحكير في عام 2024م، تحديث محفظة

الفنادق والمراكز الترفيهية الحالية لتواكب الاتجاهات الحديثة في السوق، وتلبية احتياجات العملاء، مع الاستثمار في التوسع من خلال الفروع الجديدة في الأماكن والفرص الاستراتيجية.

التحول المتوقع لمجموعة الحكير في عام 2024م بالتزامن مع التغيرات الحادثة في السوق في ظل رؤية المملكة 2030 يلزم المجموعة أن تواكب تلك التغيرات لتظل رائدة دائماً في مجال الضيافة والترفيه. ولمواكبة هذه التغيرات تعزم مجموعة الحكير اقتناص الفرص المتاحة، وخلق استثمارات في شكل توسعات وتطويرات تشمل تطوير الفروع القائمة، سواء فنادق أو ترفيهياً، وهو ما يسهم بالتطور الأساسي، بما يساهم في تحسين الخدمات المقدمة للعملاء.

كما تعزم المجموعة في عام 2024م، التركيز على تحسين وتطوير الفروع الرئيسية ورفع معدلات إشغال الفنادق وأعداد زوار مراكز الترفيه، وكذلك تجديد عدد من المشاريع مثل: سباركيز جيزان، وسباركيز بانوراما مول الرياض، وسباركيز الرد سي مول جدة، وافتتاح فرع جديد بالطائف، وجر افتتاح فرع جديد بجدة بالشراكة مع مطورين عقاريين استراتيجيين، وكذلك تجديد فندق هوليدي إن القصر الرياض، بالإضافة إلى التوسع في أنشطة الكاترينج.

وفي إطار تطوير مجالي الضيافة والترفيه، تضم مجموعة الحكير نصب أعيانها عدداً من الأمور المهمة، على رأسها الاستدامة والابتكار وتنمية رأس المال البشري، مع التركيز كذلك على أهمية التغيير الإيجابي والذي يتحقق من خلال الاستثمار في التلاشي الذهبي (الوقت والتجارب والخبرات)، وذلك بهدف مواكبة التطورات والتغيرات المتسارعة، ومن أجل المشاركة بفاعلية في رسم مستقبل أكثر إشراقاً للقطاعات التي نعمل بها، وذلك على مستوى المملكة.

1 مخاطر تشغيلية

تعمل مجموعة الحكير في بيئة اقتصادية ذات تحولات متسارعة، قد تتعرض فيها لمجموعة من المخاطر يكون لها تأثيرات غير

مرغوبة على الأنشطة واستمرارية الأعمال والربحية والمركز المالي للشركة.

إنهاء أو عدم تجديد اتفاقيات الترخيص والإدارة الخاصة بالمجموعة

قد يكون للمرخصين أو المشغلين البارزين أو مجموعات منهم مصالح متضاربة أو لا تتماشى مع مصالح المجموعة، وقد يؤدي ذلك إلى خروجهم من الاتفاقيات القائمة مع المجموعة. وتعمل مجموعة الحكير على التقيد بالتزاماتها تجاه تلك العقود بشكل كبير، مع التأكد من حصولها على التراخيص والموافقات النظامية اللازمة.

نجاح المشاريع أو المواقع الجديدة التي تنشئها المجموعة

قد تواجه إقامة مشاريع أو مواقع جديدة للمجموعة داخل أو خارج المملكة بعض التحديات والعوائق كإيجاد مواقع جديدة متميزة بأسعار تنافسية، والوصول إلى أفضل الشروط التعاقدية، وقدرة المجموعة على تجهيز تلك المواقع في المدد الزمنية المحددة للمشروع أو المواقع.

اعتماد المجموعة على الصيانة المناسبة لأصولها وأنظمتها وبنيتها الأساسية

يعتمد نجاح المجموعة على قدرتها في المحافظة على سلامة وصيانة جميع أصولها، بما في ذلك المواقع الفندقية والترفيهية. وتعتمد «الحكير» أيضاً على نظم المعلومات والدعم الإلكتروني وموفرية الخدمات، فيما يتعلق بأجهزة وخدمات الاتصال، بما في ذلك خدمات النطاق العريض.

مخاطر انتهاء أو عدم تجديد تراخيص وتصاريح الشركة

تحرص وتسعى المجموعة إلى الحصول على التصاريح والتراخيص اللازمة وتجديدها، فيما يتعلق بأنشطتها في القطاع الفندقي والترفيهي والمطاعم.

إنهاء أو عدم تجديد عقود الإيجار الخاصة بالمجموعة

أبرمت المجموعة عقود إيجار مع أطراف آخرين بصفتهم مُلاكاً للعقارات المؤجرة. وتتعلق تلك العقود بالفنادق ومواقع الترفيه الخاصة بأعمال المجموعة. وبناءً على ذلك، فإن مجموعة الحكير لا تمتلك أيًا من العقارات المتعلقة بأعمالها الفندقية أو الترفيهية.

اعتماد المجموعة على التعاملات مع أطراف ذوي علاقة

أبرمت المجموعة عدداً من التعاملات مع أطراف ذوي علاقة، مثل عقود إيجار الفنادق والمواقع التي تُديرها وتشغلها المجموعة. وتتبع «الحكير» أكثر الطرق صرامة في اختيار الأطراف التي تتعاقد معها، سواء كان هؤلاء أطرافاً ذوي علاقة أو غير ذلك، بما يحقق أقصى استفادة ممكنة للمجموعة.

القدرة على استئجار وامتلاك وتطوير المواقع ذات الصلة

يعتمد نجاح المجموعة في مجال الضيافة والترفيه على توافر المواقع المناسبة وقدرة المجموعة على استئجار هذه المواقع بشروط تجارية مناسبة.

مخاطر الصحة والسلامة

هذه المخاطر قد يكون لها أثر سلبي على نتائج وعمليات المجموعة، نظراً لارتباطها بالنشاط القطاعي. وتعمل المجموعة على اتخاذ أقصى معايير السلامة اللازمة في التعامل مع جميع قطاعاتها التشغيلية.

2

مخاطر تمويلية

مخاطر أسعار العملات البنكية

تخضع المجموعة لهذا النوع من المخاطر بحكم طبيعة عملها، وتتعامل معه من خلال المحافظة على مستويات القروض المرتبطة بعمولة عائمة ضمن المستوى المناسب مع مراقبة مستويات العمولة بانتظام.

مخاطر العملات (الصرف الأجنبي)

تتعامل المجموعة بالعملات الأجنبية وخاصة الدرهم الإماراتي والدولار الأمريكي واليورو، بالإضافة إلى الريال السعودي. ولا تخضع المجموعة لأيّة مخاطر عملات مهمة في هذا الصدد.

3

مخاطر سوقية

مخاطر المنافسة

تواجه المجموعة منافسة من مُقدمي خدمات الضيافة والترفيه، سواء على المستوى المحلي أو الإقليمي، وقد يؤثر ذلك على أعمال المجموعة أو حصتها السوقية. وتواجه «الحكير» هذه المخاطر بتقديم خدماتها بجودة مرتفعة تناسب الشرائح المستهدفة، بالإضافة للتعامل مع التكاليف بكفاءة عالية.

4

مخاطر إلكترونية

قد تكون المجموعة عُرضة للهجمات الإلكترونية، ويمكن أن تراوح هذه الهجمات بين بسيطة ومتوسطة وكثيرة التعقيد، إلا أن المجموعة تتخذ أقصى معايير السلامة في تعاملاتها الرقمية، وفق استراتيجيات شاملة للتعامل مع مخاطر الهجمات الإلكترونية.

5

مخاطر جيوسياسية

إن عدم الاستقرار السياسي في الدول المجاورة أو المنطقة له تأثير سلبي على اقتصاد المملكة، وبالتالي عملاء المجموعة وعملياتها، وتوسع المجموعة في عدة دول يُقلل كثيراً من تلك المخاطر.

مخاطر الائتمان

تقوم المجموعة بالحد من مخاطر الائتمان الخاصة بها والمتعلقة بالعملاء، وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل، ومراقبة الذمم المدينة القائمة.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. وتقوم المجموعة بالحد من مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية اللازمة.

مخاطر الأداء الاقتصادي للمملكة

تؤثر أي تقلبات في أسعار النفط بشكل مباشر على اقتصاد المملكة، وبالتالي على بقية القطاعات الاقتصادية بما فيها قطاعا الضيافة والترفيه. وبالتالي، فإن الهبوط الحاد في أسعار النفط أو حدوث عثرات اقتصادية مفاجئة قد يؤثر سلباً على توقعات المجموعة ونتائج عملياتها.

المحور الثالث.. الأداء التشغيلي اتساع نطاق الأعمال

المحتوى:

- 3 - 1 أعمالنا ورؤية 2030
- 3 - 2 الأنشطة والقطاعات
- 3 - 3 الموارد البشرية
- 3 - 4 التدريب والتوظيف
- 3 - 5 البنية التحتية
- 3 - 6 رقمنة الأعمال
- 3 - 7 الوصول إلى العملاء
- 3 - 8 الإنجازات



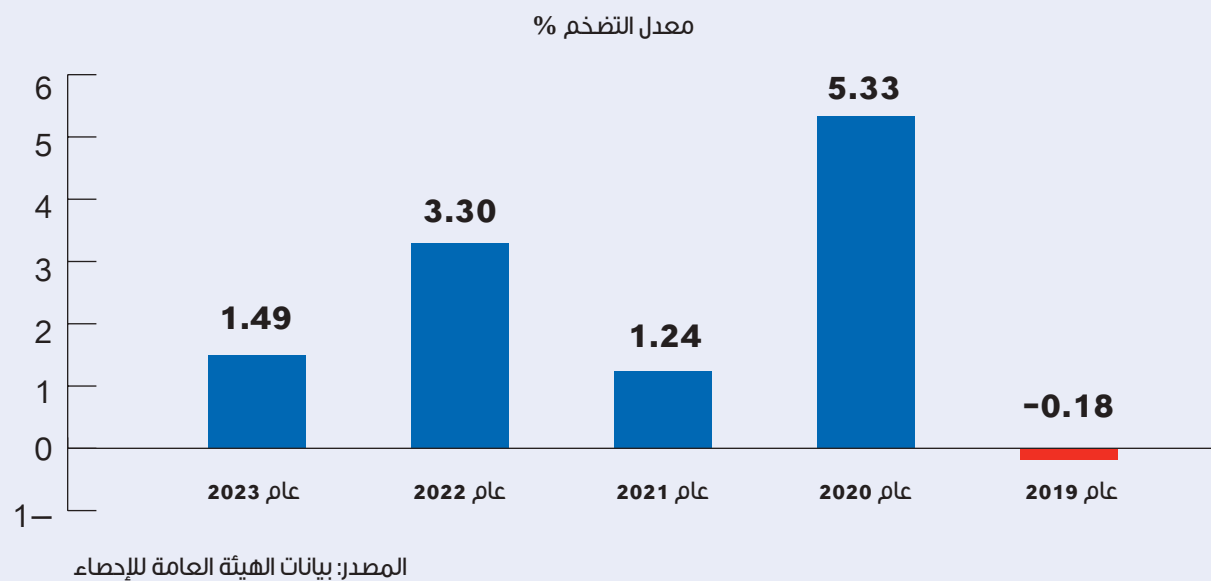


تستفيد المجموعة من معدلات التضخم المتباطئة، فبالرغم من موجات التضخم التي تضرب مختلف دول العالم، فإن المملكة استطاعت السيطرة عليها وحماية مواطنيها، حيث بلغ معدل التضخم في نهاية العام 1.49% بالمقارنة مع 3.3% في نهاية عام 2022م.

المجموعة، حيث استفادت من معدلات النمو المرتفعة، وخاصة في القطاع غير النفطي، الذي تركز عليه المملكة في خطتها التنموية 2030، وقد أظهر أداء جيداً خلال عامي 2022م و2023م، حيث سجل نمواً بنحو 5.4% و5.9% على التوالي.

وتكمن **استفادة** مجموعة الحكير من هذا التقدم الملحوظ في الأداء الاقتصادي للمملكة، فيما تقدمه الحكومة من دعم كامل لقطاعي السياحة والترفيه باعتبار أن تلك القطاعات الأكثر نشاطاً وازدهاراً بين القطاعات غير النفطية في البلاد. وقد انعكس ذلك التطور على أداء

تطور معدل التضخم في المملكة خلال خمس سنوات

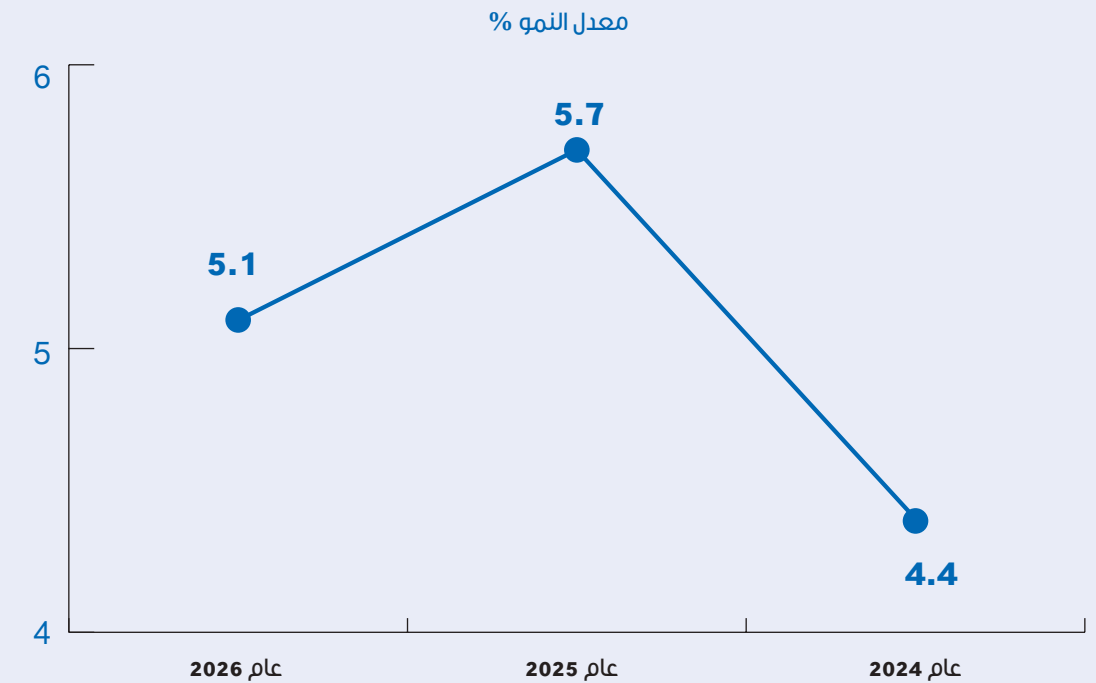


إلى نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بمعدل 4.4% مدعوماً بالنمو المتوقع في الناتج المحلي الإجمالي للأنشطة غير النفطية، كنتيجة للجهود المبذولة نحو تعزيز وتطوير القطاع الخاص ورفع مساهمته ليقود النمو الاقتصادي، مما يساهم في خلق فرص وظيفية جديدة ومستمدة في سوق العمل، والاستمرار في تنفيذ برامج ومشاريع رؤية السعودية 2030 بصفتها أداة رئيسية لتحقيق أهداف التحول الاقتصادي.

تمت مراجعة معدلات النمو الاقتصادي في المملكة لعام 2024م على المدى المتوسط، ومن المتوقع، بحسب بيان الميزانية العامة للدولة للعام المالي 2024م، استمرار المحافظة على معدلات إيجابية للنمو الاقتصادي خلال عام 2024م وعلى المدى المتوسط بقيادة القطاع غير النفطي، عبر الجهود المبذولة نحو تسريع عملية التمويل الاقتصادي؛ لضمان النمو الاقتصادي المستدام في ظل الإصلاحات. **وتُشير التقديرات الأولية لعام 2024م**

اتخذت حكومة المملكة خطوات متسارعة تواكب أهمية اقتصادها على المستويين الإقليمي والعالمي، حيث يواصل الاقتصاد السعودي الأداء الإيجابي في دفع عجلة النمو، عبر تنفيذ المبادرات والإصلاحات الهيكلية الداعمة للتمويل الاقتصادي، وزيادة مساهمة القطاع الخاص؛ لتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 وضمان الاستقرار الاقتصادي وتحقيق التنمية المستدامة. **في ضوء التطورات المحلية الإيجابية**

النمو المتوقع للناتج المحلي الإجمالي الحقيقي في المملكة خلال ثلاث سنوات



المصدر: بيانات الهيئة العامة للإحصاء وتوقعات وزارة المالية



يُعد استقرار معدلات التضخم دافعاً رئيسياً لقطاعي السياحة والترفيه، وهما القطاعان الرئيسيان لشركة مجموعة الحكير، خاصة مع ما توليه الدولة من اهتمام لهذين القطاعين، وذلك مع إطلاق عديد من الوجهات السياحية والإعلان عن المدن الترفيهية، وإذا أُضيف إلى ذلك حجم الاستثمارات الضخمة بالقطاعين والذي أعلنت عنه الدولة أكثر من مرة، فإن ذلك يُنبئ بمستقبل زاهر للقطاعين ومن ثم مجموعة الحكير باعتبارها إحدى الشركات الرائدة في المجال.

وشهد القطاع السياحي نهوضاً متسارعاً في ظل رؤية السعودية 2030، وهو أحد أهم الممكّنات الاقتصادية للمملكة، ويساهم بدوره في تحقيق مزيد من الانفتاح على العالم. كما شهد القطاع خلال عام 2023م عديداً من الإنجازات، ومنها إطلاق حملة رفع الوعي بالمملكة كوجهة سياحية عالمية، ما ساهم في تعزيز مكانة المملكة عالمياً.

وبلغ عدد السياح القادمين من الخارج نحو 27 مليون سائح خلال عام 2023م، أنفقوا أكثر من 100 مليار ريال، لتصبح المملكة العربية السعودية في المركز الأول من بين 12 دولة في منطقة الشرق الأوسط. **وقد نجحت المملكة** بالفعل في تحقيق هدف رؤية 2030 بالوصول إلى 100 مليون سائح، حيث بلغ عدد السياح من الداخل 77 مليون سائح، ومن الخارج بلغ 27 مليون سائح، الأمر الذي ساهم في توجيه الأمير محمد بن سلمان ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بتعديل العدد المُستهدف ليصبح 150 مليون سائح، بواقع 80 مليون سائح من الداخل، و70 مليون سائح من الخارج.

ولا تزال عملية التحسين مستمرة في قطاع السياحة بالمملكة، سواء من جانب التشريعات أو من جانب تحفيز الاستثمار، حيث تم إنشاء صندوق التنمية السياحي والذي قام بتمويل أكثر من 50 مشروعاً بقيمة تصل إلى 35 مليار ريال حتى الآن.

انعكس نشاط القطاع السياحي على جميع القطاعات الاقتصادية الأخرى، ومن بينها قطاع الضيافة، حيث بلغ عدد الغرف الفندقية 280 ألف غرف بنهاية عام 2023م، فيما يبلغ عدد الغرف المُخطط إضافتها من المشاريع والقطاع الخاص 250 ألف غرفة حتى عام 2030، علماً بأن القطاع الخاص فقط وقم عقوداً لبناء 75 ألف غرفة.

جاء هذا الانتعاش السريع للنشاط الاقتصادي في المملكة خلال عام 2023م مدعوماً باستكمال المشاريع الجارية وإقامة الفعاليات على مستوى المملكة، والإعلان في أواخر العام عن فوز العاصمة الرياض بتنظيم حدثين عالميين، وهما كأس العالم لكرة القدم 2030، ومعرض إكسبو 2030، حيث من المتوقع أن يكون قطاع السياحة أكبر المستفيدين من الحدثين.

ويمثل الإنفاق السياحي الضخم في المملكة دفعة قوية لشركة مجموعة الحكير، فمن المعروف أن الإنفاق الحكومي له آثار إيجابية تمتد للقطاع الخاص. وتستفيد المجموعة من الإنفاق الحكومي الضخم من خلال التوسع في مشروعاتها في الأماكن الجديدة التي تؤهلها حكومة

المملكة، إضافة إلى تعزيز وجودها في المناطق السياحية التي يتم تحديثها. **ويعود التحسن** في ميزان بند السفر إلى التحسن والتطور الكبير الذي يشهده القطاع السياحي، مدعوماً بالجهود المبذولة لتسهيل إجراءات الدخول إلى المملكة، عبر تعديل لائحة التأشيرات

بغرض الزيارة، حيث شملت زيادة الفئات المؤهلة، وتوفير مزيد من الخيارات للراغبين في زيارة المملكة لغرض السياحة والعمره، ومنها إتاحة التأشيرة السياحية للمقيمين وأقاربهم من الدرجة الأولى في دول الخليج.

تفاصيل بند السفر في ميزان المدفوعات منذ عام 2016م (مليار ريال)

العام	إنفاق الزوار القادمين إلى المملكة	مصرفات المسافرين من المملكة في الخارج	الفائض / العجز
2016	41.6	62.5	(20.9)
2017	45.2	65.8	(20.6)
2018	51.7	62.4	(10.7)
2019	61.6	56.8	4.8
2020	15.1	33.2	(18.1)
2021	14.3	45.7	(31.4)
2022	94.5	59.7	34.8
9 أشهر 2023	102.6	64.8	37.8

المصدر: بيانات وزارة السياحة



نفسها، وتقديم مزيد من الخدمات للأسرة بكامل أفرادها والاستحواذ على نصيب أكبر من السوق المحلية، كما أن النافذة الديموغرافية التي تتمتع بها المملكة والنمو السريع للسكان من الشباب، من شأنه تعزيز الطلب على مراكز الترفيه العائلي، حيث إن أكثر من 50٪ من سكان المملكة أقل من 30 سنة. ومن المتوقع أن تؤدي تطورات البنية التحتية الجديدة وتعزيز قطاع الترفيه والتسليّة والمبادرات الحكومية مثل تخفيف التأشيرات إلى زيادة الطلب على مراكز الترفيه العائلية، ويجب على شركة مجموعة الحكير مواكبة ذلك الطلب ومحاولة تلبية الجزء الأكبر منه لتحقيق أرباح مالية مرتفعة، وليسرّخ من وضع الشركة في قطاع الترفيه.

وبقوة، وذلك من خلال عرض خدماتها المختلفة التي تخدم جميع أفراد الأسرة. وتمثل الاستثمارات التي تستهدفها حكومة المملكة دافعاً رئيسياً لنمو الشركة في الأجلين المتوسط والطويل، وقد بلغ حجم الاستثمارات اللازمة لبناء بنية تحتية ملائمة لقطاع الترفيه بحلول عام 2030 نحو 57 مليار دولار، وتستفيد مجموعة الحكير منها عبر توفير تكاليف إقامة بنية تحتية لمشروعاتها المستقبلية أو التوسع في مشروعاتها الحالية، ما يعظم من أرباحها المالية. ومن المتوقع أن تنمو سوق المراكز الترفيهية للعائلات من 290 مليون دولار إلى 850 مليون دولار بحلول عام 2030. ويوفر هذا النمو فرص استثمار كبيرة لشركة مجموعة الحكير في عدد من البنية التحتية الجاذبة للمستهلكين بنفقات رأسمالية منخفضة. من شأن ذلك كله تهئية بيئة تنافسية للمجموعة تستطيع من خلالها تطوير

كما أن تأثير تداعيات الصراع الدائر بين روسيا وأوكرانيا كان محدوداً على أنشطة مجموعة الحكير، لكن على الجانب الآخر، كان للزلزال الذي ضرب تركيا خلال عام 2023م تأثير كبير على أعمال المجموعة، حيث إنه في العادة يتم استقبال أعداد كبيرة من النزلاء الأتراك، ولكننا شهدنا إلغاء الكثير من الحجوزات من النزلاء من أصل تركي. بدوره، يعد القطاع الترفيهي أحد أهم القطاعات، التي تتركز فيه أنشطة مجموعة الحكير، وقد استقادت المجموعة من فورة القطاع في المملكة، حيث تسعّم الحكومة إلى تنمية قطاع الترفيه لتبلغ قيمته 9.6 مليار دولار بحلول عام 2030، بمعدل نمو سنوي بنسبة 18%. ويتم إطلاق عديد من المواسم الترفيهية في جميع أنحاء المملكة، ومن الممكن أن تعزز مجموعة الحكير من مكانتها في السوق عبر وجودها في تلك المواسم

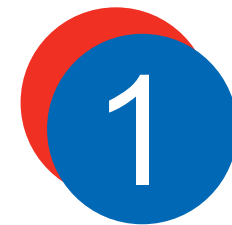
بدورها، نجحت مجموعة الحكير في تسريع وتيرة أعمالها في عام 2023م مقارنة بالأعوام السابقة، حيث نجح قطاع الضيافة والفنادق في المجموعة في تحقيق مُستهدفاته خلال العام، وذلك على النحو التالي:



التوزيع الجغرافي للفنادق



تقوم مجموعة الحكير بالتركيز بشكل أساسي على قطاعات النشاط الرئيسية، بالإضافة إلى السعي المستمر إلى دعم هذه الأنشطة من خلال بناء أذرع استثمارية جديدة تكون رافداً مستمراً للإيرادات التي تُعظم من قوة ومثانة المركز المالي للمجموعة من جهة، وحمايتها من أية مخاطر أو أزمات مُحتملة من جهة أخرى.



قطاع الضيافة

على المدن الرئيسية، كما في العاصمة الرياض ومدينتي جدة والدمام، بالإضافة إلى وجودها في مدن أخرى، كما في حائل، ينبع، الخبر، الظهران، الجبيل، جيزان، وتبوك.

وتقدم فنادق الشركة خدمات إقامة عالية الجودة، وبيئة نظيفة، وتشكيلة واسعة من الأطعمة والمشروبات، وأنواعاً مختلفة من المطاعم والمقاهي وقاعات الاجتماعات والمؤتمرات والحفلات، والنوادي الصحية، وذلك لجميع عملاء الشركة وزبائنهم ممن يقصدونها خلال سفرهم، سواء كانوا زواراً بغرض السياحة أو العمل.

باستجارتها وإدارتها بشركات وفنادق عالمية تمتلك علامات مرموقة مثل: هوليداي إن، هيلتون جاردن إن، هيلتون دبل تري، نوفوتيل، سويت نوفوتيل، راديسون بلو، بارك إن، جولدن توليب، وتوليب إن.

(24) فندقاً تديرها المجموعة،
(22) منها داخل المملكة،
وعدد (2) فندق في إمارة دبي

كما قامت الشركة بتأسيس وتسجيل علامة مينا للفنادق والمنتجعات من ضمن علامتها التجارية، وتُغطي فنادق الشركة بقعة جغرافية واسعة من المملكة وفي الإمارات، حيث تتوزع فنادق الشركة

احتلت المجموعة مكاناً متميزاً في قطاع الضيافة بالمملكة لما تقوم به من تنوع في أساليب إدارة وتشغيل الفنادق، حيث تقوم بإدارة وتشغيل عديد من الفنادق العالمية من فئة الثلاث والأربع والخمس نجوم، بالإضافة إلى القيام بتشغيل بعض الشقق الفندقية والمنتجعات السياحية. ويعد قطاع الضيافة أحد أكبر مصادر الدخل للمجموعة.

بلغ عدد الفنادق التي تديرها مجموعة الحكير في عام 2023م نحو (24) فندقاً، منها (22) فندقاً داخل المملكة، وعدد (2) فندق في إمارة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة. **وترتبط الفنادق** التي تقوم المجموعة



عدد (32) مركزاً ترفيهياً

المنطقة المركزية

عدد (11)

- سباركيز السلام مول
- سباركيز بانوراما مول
- سباركيز نخيل مول
- سباركيز حكير تايم الربوة
- سباركيز الحمراء مول
- سباركيز فرسان بلازا
- سباركيز القويعية مول
- سباركيز النخيل بلازا القصيم
- سباركيز الرياض جاليري
- سباركيز داودمي
- سباركيز افينيو مول



قطاع الترفيه

تُغطي مواقع الترفيه العائلية الخاصة بالشركة (59) موقعاً ترفيهياً، وتُغطي مساحة جغرافية واسعة، نظراً لانتشار المواقع في 17 مدينة حول المملكة و4 مدن في دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية مصر العربية.

وتقع أغلب مراكز الترفيه العائلية في المجمعات التجارية في المدن الرئيسية مثل الرياض وجدة ومكة، فضلاً عن غيرها من المدن الأخرى مثل المدينة والطائف وجيزان وغيرهم. وتقدم تلك المراكز مختلف الألعاب الترفيهية وألعاب الأطفال والشباب، بالإضافة إلى ألعاب تناسب الفئات العمرية الأكبر.

المجموعة في جمهورية مصر العربية مركزين، علماً بأن أعداد المراكز الترفيهية تشمل المراكز الخاصة بمجموعة الحكير وشركاتها الشقيقة والتابعة.

وقد كونت المجموعة علاقات استراتيجية مع كبار مطوري مراكز التسوق مثل المراكز العربية، وشركة الراشد للتجارة والمقاولات، وشركة كنان الدولية للتطوير العقاري، وشركة محمد الحبيب للعقارات، وذلك من أجل مساعدة الشركة على افتتاح مراكز ترفيهية في معظم مراكز التسوق الرائدة في المدن الرئيسية مثل الرياض وجدة والدمام، فضلاً عن غيرها من المدن الأخرى مثل أبها والإحساء وحائل وتبوك والطائف.

إضافة إلى قطاع الضيافة، يُعد قطاع الترفيه الركيزة الأساسية الأخرى لعمليات مجموعة الحكير. وفي 2023/12/31 غطت مواقع الترفيه الخاصة بالشركة والشركات التابعة والشقيقة في المملكة بقعة جغرافية واسعة، نظراً لانتشار المواقع في أكثر من 17 مدينة في المملكة، حيث بلغ عدد المراكز (49) مركزاً ترفيهياً في المملكة العربية السعودية عقب افتتاح مركز ترفيهي جديد في عام 2023م في المجموع التجاري «ذا بارك» في مدينة الطائف.

وبلغ عدد المراكز الترفيهية التابعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة (8) مراكز، فيما بلغ عدد مراكز



عدد (10) مراكز ترفيهية



- عدد (2)
- سباركيز العربية مول
 - سباركيز طنطا مول



- عدد (8)
- سباركيز الخالدية مول
 - سباركيز مشرف مول
 - سباركيز مكانية مول
 - سباركيز فوه مول
 - سباركيز راك مول
 - سباركيز لولو مول
 - سباركيز الخالدية بولينغ
 - سباركيز فوه بولينغ

المركبات الدوارة، عربات التصادم، المركبات الهيدروليكية، حائط التسلق، والألعاب المائية.

المراكز الألعاب الإلكترونية، بالإضافة إلى أنشطة تشمل لعبة الكرات البلاستيكية، القطارات، مركبات الأطفال المتحركة،

وتختلف الألعاب والمركبات الترفيهية التي تقدمها مراكز الترفيه العائلية من مركز لآخر، ولكن، بصفة عامة تقدم هذه

عدد (13) مركزاً ترفيهياً



المنطقة المركزية

عدد (4)

- سنوي فورست المكان مول - الرياض
- سنوي فورست الثمامة - الرياض
- سنوي فورست بانوراما مول - الرياض
- سنوي فورست النخيل بلازا - القصيم



المنطقة الشرقية

عدد (1)

- سنوي لولو - الأحساء

المنطقة الغربية

عدد (5)

- سنوي فورست الجامعة
- بلازا - جدة
- سنوي فورست ريد سبي
- مول - جدة
- سنوي فورست الحكير تايم
- - الطائف
- سنوي فورست الحكير تايم
- - جدة
- سنوي فورست الحكير تايم
- - المدينة

المنطقة الجنوبية

عدد (3)

- سنوي فورست الرشيد مول
- - جيزان
- سنوي فورست عزان بلازا - صبا
- سنوي فورست الحكير تايم - جيزان

وتسعى الشركة دائماً إلى خلق بيئة جاذبة للعملاء وإضفاء المتعة لأفراد العائلة عند زيارتهم للمراكز الترفيهية العائلية، حيث قدمت على مدار سنوات عديدة من الألعاب الجديدة ضمن مراكز الترفيه العائلية عن طريق تزويد المراكز بكل ما هو جديد من الألعاب في الأسواق العالمية.



3

قطاع المطاعم

رئيسية في المملكة، حيث إن الشركة لديها حالياً (18) مطعمًا، سواء كان داخل مواقع الشركة أو خارجها، وتقدم هذه المطاعم تشكيلة من الأطعمة بالمفهوم العصري الجديد؛ لتلبية احتياجات زبائننا، وهي على النحو التالي:

الترفيه بشكل خاص ومواكبة التطور ورؤية المملكة 2030. لذلك، سعت الشركة للحصول على مجموعة من العلامات التجارية الدولية، بالإضافة إلى بعض العلامات التجارية التي تم استحداثها وتطويرها محلياً. وتتسم مطاعم الشركة بانتشار جغرافي واسع في أكثر من 5 مدن

قامت الشركة مؤخراً بتطوير قطاع المطاعم سعياً منها للاستحواذ على حصة مميزة من السوق لمثل هذه الأنشطة والتنافس بشكل أفضل، ما يجعل الشركة من أحد الرواد في مثل هذه الصناعة، ولا سيما أن الرؤية المستقبلية تفتح آفاقاً كبيرة للتطور والتميز في ظل الانفتاح والتركيز على

علامة (لامود) قهوة، وأكثر ما تم استحداثه منذ ما يقارب خمس سنوات، تم إعادة الهيكلة الخاصة لعلامة (لامود) ليواكب التطور بأسلوب فريد وبشكل جديد، وهي تعد العلامة التجارية المميزة للشركة، وتقوم على أساس تلبية احتياجات جميع الضيوف، سواء كانت في المواقع الترفيهية أو الفنادق. وفي عام 2021، تم افتتاح أول (لامود) منفصل كلياً لينافس في الأسواق بشكل مستقل، ويوجد حالياً عدد (5) فروع لامود في الفنادق والمواقع الترفيهية في مدن المملكة كافة.

2

حصلت الشركة على ترخيص امتياز لعلامة تجارية تخص مطاعم (بيتزو) وتم افتتاح عدد (2) فرع للشركة داخل المواقع الترفيهية والحكيم تايم وهي علامة مميزة في منطقة الشرق الأقصى، حيث تقدم قطع البيتزا بأسلوب وشكل مميز ليناسب أذواق الزوار في المواقع الترفيهية.

1

تم افتتاح (شوغر مو) العلامة التجارية المميزة في قطاع الحلويات وصناعة الكيك وذلك بأسلوب حديث وطرق تسويقية عبر الشبكات العنكبوتية، ويوجد حالياً عدد (1) فرع في العاصمة الرياض.

4

مطعم سوق السمك الذي يقدم المأكولات البحرية على الطريقة الآسيوية وبالأخص التايلاندية، حيث اكتسب المطعم شهرة في هذا التخصص وتم تحديث المطعم ليقدم الأفضل دائماً.

3

ناتشو هوت، ويوجد حالياً عدد (9) فروع في جميع المناطق.

5

ويسعى قطاع المطاعم حالياً لاستقطاب واستحداث علامات تجارية متنوعة؛ لتلبية طلبات السوق، ولا سيما أن السوق تتسع لمثل تلك الأنشطة.

سكاي زون وإكستريم وسباركيز ترامبولين في السعودية عدد (10) مراكز ترفيهية



كما تمتلك مجموعة الحكيم أماكن ترفيهية بعدة مواقع أخرى تقدم أنشطة ترفيهية متنوعة وعلامات تجارية شهيرة، ومن أبرزها "سبلاش" و"براس مونكي" و"إكستريم".



المراكز التجارية

الحكيم تايم	الحكيم تايم	الحكيم تايم، الملقا	الحكيم تايم، الربوة	مركز تبوك
المدينة	مكة	الرياض	الرياض	تبوك
الحكيم تايم	الحكيم تايم	الحكيم تايم	الحكيم تايم	الحكيم تايم
المدينة	جازان	الدمام	الطائف	المدينة

تقوم شركة مجموعة الحكيم بإدارة وتشغيل (10) مراكز تجارية، وهي كالتالي:

عدد (9) مراكز خاصة بالحكيم تايم:

وتقع تلك المراكز في مناطق مختلفة داخل المملكة وبمساحات متنوعة. وقد قامت المجموعة بافتتاح عدد (3) مراكز ترفيهية داخل المركز بعلامات تجارية هي (سباركي، سنوي، وسكاي زون)، بالإضافة إلى تأجير بعض المحال التجارية ومطاعم ذات علامات تجارية عالمية.

مركز تبوك التجاري:

يقع في مدينة تبوك شمال المملكة، وتم افتتاحه في عام 2004م، ويضم المركز أكثر من 150 متجرًا ومنفذًا للبيع، حيث يقدم مزيجًا من العلامات التجارية المحلية والعالمية للتجار والزوار، وعلى سبيل المثال علامة مانجو، ماذر كير، سبتي ماكس، ومكياج، كما يحتوي هذا المركز على موقع ترفيهي تابع للشركة وهو فن تاون تبوك.



المطاعم والمحال التجارية التابعة لمجموعة الحكيم

م	الاسم	تصنيف النشاط	مقر النشاط	حالة النشاط للعام 2023
1	سوق السمك	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
2	شوجر مو	مطعم / محل	السعودية	مغلق
3	بيتزو مول العرب	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
4	بيتزو المدينة	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
5	لامود مول العرب	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
6	لامود مكة	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
7	لامود المدينة	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
8	لامود رد سي	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
9	لامود هيد أوفيس	مطعم / محل	السعودية	مغلق
10	لامود الأندلس مول	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
11	ناتشو هوت بانوراما	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
12	ناتشو هوت مول العرب	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
13	ناتشو هوت دارين مول	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
14	ناتشو هوت الطائف	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
15	ناتشو هوت قرطبة	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
16	ناتشو هوت مول الظهران	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
17	ناتشو هوت جيزان	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
18	ناتشو هوت التخصصي	مطعم / محل	السعودية	مفتوح
19	بيتزا الحكيم تايم جيزان	مطعم / محل	السعودية	مفتوح

محاور إدارة الموارد البشرية وخطة عملها في عام 2023



تعمل مجموعة الحكير على الإسهام في تحسين قطاع الموارد البشرية داخلياً وخارجياً، والعمل من خلال منظومة من الخدمات المتكاملة لتزويد سوق العمل بالكوادر الوطنية والأجنبية والقوة العاملة المؤهلة في المهن المختلفة، وضمان حقوق الموظفين ودعم التطور الوطني في الوظائف وخدمة العملاء في الوقت نفسه. **في إطار هذه** الرؤيا وإيماناً من إدارة الموارد البشرية بالقدرات والإمكانات البشرية تم اعتماد خطة استراتيجية في

استراتيجية الموارد البشرية في المجموعة

تصميم برامج التدريب

يتم تصميم برامج تدريبية مخصصة لتلبية احتياجات الموظفين في الوظائف الأمامية، حيث تضمنت هذه البرامج ورش العمل التفاعلية والتدريبات العملية والدورات التدريبية المخصصة. وتم تصميم تلك البرامج لتعزيز المهارات الفنية والقيادية والاتصالية اللازمة للأداء المتميز في الوظائف الأمامية.

تحليل احتياجات التدريب

يتم تحليل احتياجات التدريب للموظفين العاملين في الوظائف الأمامية، حيث تقوم إدارة الموارد البشرية بإجراء تقييم شامل للمهارات والمعرفة الحالية للموظفين وتحديد المجالات التي يحتاجون إلى تطويرها.

توفير الموارد التدريبية

يتم توفير الموارد التدريبية اللازمة للموظفين، حيث قامت إدارة الموارد البشرية بتوفير المواد التعليمية والمراجع والأدوات البرمجية المساعدة. كما قامت الإدارة بتوفير الدعم اللازم للموظفين من خلال توفير فرص الاستشارة والتوجيه من قبل المتخصصين.

تنفيذ البرامج التدريبية

يتم تنفيذ البرامج التدريبية بنجاح، حيث قدمت إدارة الموارد البشرية ورش عمل ودورات تدريبية في بيئة تعليمية ملائمة، حيث تم استخدام مدربين محترفين وخبراء في تخصصاتهم؛ لتوفير تجربة تعليمية ذات جودة عالية، كما قدمت الإدارة فرصاً للتعلم الذاتي والتطوير المهني للموظفين.

قياس التأثير والتقييم

يتم قياس تأثير الاستراتيجية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات سالفة الذكر، وفقاً للاستراتيجية المحددة، مع التقييم المستمر لجميع الإجراءات بشكل حيادي وعادل، وفقاً لمعايير معتمدة في تقييم الأداء وانعكاس ذلك على أداء وسير العمل.

تعزيز الأجواء الإيجابية في بيئة العمل

يتم ذلك لتحفيز الموظفين، حيث قدمت إدارة الموارد البشرية برامج تقدير للموظفين وتكريم الإنجازات وتعزيز ثقافة الاعتراف بالأداء المتميز. كما شجعت الإدارة التواصل المفتوح والبناء بين الموظفين والإدارة وتوفير فرص للتطوير والترقية الداخلية.

لدى المجموعة، بالإضافة إلى توظيف هذه الخبرات والقدرات المهنية في تطوير الأنشطة والخدمات التي تقدمها المجموعة في مختلف قطاعات النشاط.

ويقوم عمل إدارة الموارد البشرية في مجموعة الحكير على مجموعة من المحاور تهدف في المقام الأول إلى تطوير خبرات وتجارب الموظفين



محاور إدارة الموارد البشرية وخطة عملها في عام 2023

1

استقطاب وتوظيف الكفاءات

لدى "الحكيم" سياسة في التوظيف الداخلي، فالمجموعة تقوم بتعيين الكفاءات المتاحة داخل الشركة إذا كان هناك شواغل في الإدارات المختلفة، واستقطاب الكفاءات والخبرات من خارج الشركة لتحقيق الاستفادة الكاملة. وتحاول المجموعة وضع الكفاءات في الأولوية والتي استثمرت فيهم الدولة وهم الخريجون من خارج البلاد، ثم الأيتام وأبناء الشهداء من ذوي الكفاءات، لتزامن حركة التوظيف مع مسؤولية المجموعة تجاه المجتمع.



2

تدريب الموظفين

توجد إدارة مخصصة بالتدريب، ولأن المجموعة رائدة في مجال الترفيه كان المدربون من داخل الشركة، إلى أن تم استحداث المعهد الخاص بالترفيه، حيث تقوم الإدارة بالنزول إلى أرض الواقع وتدريب الموظفين في جميع مناطق المملكة، حيث يتم التدريب على خدمة العملاء وخدمات ما بعد البيع وتوفير الأمن والسلامة في الأماكن الترفيهية المختلفة، والتدريب على الإسعافات الأولية، والتدريب على متطلبات الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة، ويتم إصدار شهادة أو رخصة "جواز تدريب" مع انتهاء المتدرب من فترة التدريب واجتياز الاختبارات اللازمة.

وبالنسبة للقطاع الفندقي، إدارات التدريب داخل القطاع تقوم بتدريب الموظفين على النواحي التشغيلية عن طريق الأون لاين، بحيث يغطي التدريب كل الخدمات الفندقية المقدمة للعملاء وطرق التعامل المثلى مع الزبائن في جميع الأعمار السنية، ومن مختلف الجنسيات.

3

دمج الموظفين داخل الوظائف

تحرص مجموعة الحكيم على دمج الموظفين في كل المستويات مع وظائفهم ومع الموظفين ومع الإدارات الأخرى، وهناك مناسبات اجتماعية يجتمع فيها الموظفون، حيث قامت المجموعة خلال عام 2023، بالاحتفال مع الموظفين في عدة مناسبات، وهي: يوم العلم، يوم التأسيس، اليوم الوطني، الإفطار الرمضاني، عيد الفطر، عيد الأضحى، أول يوم دراسي، اليوم التثقيفي الصحي، والمناسبة المعروفة باسم "انعش صيفك".



4

حوافز ومكافآت الموظفين

تجتهد المجموعة باستمرار في تطبيق سياسة عادلة في الدفع المباشر أو المزايا الأخرى، وهناك 1.65% من الشباب السعودي اليوم يحصلون من مجموعة الحكيم على مزايا التعليم العائلي (تعليم الأطفال)، كما توفر الشركة التأمين الطبي المناسب والبدلات التنافسية مع الشركات المشابهة.

وترعى الشركة أطفال الموظفين المميزين، بطريقة غير مباشرة، وبالتالي تستفيد المجموعة من دمجهم داخل وظيفتهم والإبقاء عليهم وتحفيزهم باستمرار.

وقد قامت مجموعة الحكيم خلال عام 2023 أيضاً، بمنح علاوات في الراتب لعدد (80) موظفاً، هذا بالإضافة إلى الجوائز والهدايا التي تُمنح خلال فعاليات العمل ومن بينهما جائزة الموظف المثالي.

«مجموعة الحكيم»
تمنح 80 موظفاً
علاوة في الراتب
خلال العام



5

زيادة الكفاءة والفعالية

سعت مجموعة الحكيم خلال عام 2023م إلى رفع كفاءة وفعالية الإدارة، وذلك من خلال اختيار الموظفين المتميزين ورفع كفاءتهم لتحمل أعباء وظيفية أكثر وأكبر. وقد شاركت المجموعة في الحملة الوطنية لتحفيز القطاع الخاص على التدريب "وعد"، وإشراكها في دعم القوم العاملة السعودية ولبناء مستقبل أفضل لأبناء وبنات الوطن. وبناءً على ذلك، بادرت مجموعة الحكيم بالتعهد والالتزام بتدريب عدد (50 ألفاً) من القوم العاملة السعودية من عام 2023م حتى عام 2025م.

تشبيد
وطن طموح

أهدافنا

بناء
مجتمع
حيوي

تأسيس
اقتصاد
مزدهر



6

رفع كفاءة الإنفاق

تسعى إدارة الموارد البشرية في مجموعة الحكيم إلى تحقيق أعلى معدلات الأداء بأفضل تكلفة ممكنة. وفي عام 2023م، سعت الإدارة إلى رفع كفاءة الإنفاق بشكل مستمر، ودمج بعض الوظائف الميدانية، بالإضافة إلى إعادة هيكلة الرواتب بشكل عادل.

7

التحديث المستمر للنظام

تعمل مجموعة الحكيم بنظام إلكتروني جديد مُصمم بالتوافق مع أحدث المعايير العالمية في إدارة الموارد البشرية وتعمل به أغلب الشركات الكبرى في العالم وفي المملكة تحديداً. ويختص البرنامج بإدارة جميع موارد المجموعة ويعمل على تحقيق مزيد من أسس الحوكمة، ومن أهدافه تقليل دائرة العمل ورفع مستوى المعاملات، وتقليل العنصرية بين الموظفين، وضبط الهيكل التنظيمي وأتمتة مهام العمل.

ويتميز نظام أوراكل فيوجن (Oracle Fusion) بأن المتدرب يستطيع من خلاله معرفة هيكلية وتنظيم الموارد البشرية، وفقاً للمعايير العالمية المتعارف عليها. وقد حصلت إدارة الموارد البشرية في مجموعة الحكيم على عدة جوائز خلال عام 2023م، من بينها جائزة «صناع السعادة» من الهيئة العامة للترفيه، والحصول كذلك على شهادة شكر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

تعتمد مجموعة الحكير على العمل البشري بشكل كبير، كما تمارس دوراً مهماً في مسألة تدريب العمالة، هذا بالإضافة إلى أن المجموعة كانت سباقة في توظيف الموظفين. فندخل ملتزمون بألا تقل نسبة التوظيف عن المعدل المقرر البالغ 30 % في توظيف أبناء الوطن في جميع القطاعات التي تعمل بها المجموعة.

تعتمد سياسة المجموعة في إدارة الموارد البشرية على خمسة محاور في جانب التوظيف



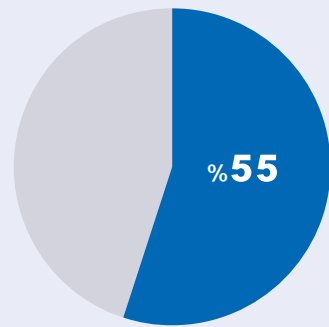
لدى المجموعة (2,462) موظفًا، كما في نهاية عام 2023م، وبلغ عدد السعوديين العاملين في الشركة (904) موظفين، يمثلون نحو 36.7 % من إجمالي القوى العاملة في المجموعة في المملكة، وترجع قوة مجموعة الحكير ونجاحها إلى خبرات وتجارب الموظفين لديها. ولهذا الغرض، يخضع

موظفو المجموعة الذين يعملون في مختلف القطاعات لأنظمة التدريب المتنوعة، التي تهدف إلى إطلاع الموظفين على أفضل الممارسات في قطاعي الترفيه والضيافة. **وتضع النسبة** الحالية لمواطني المملكة مجموعة الحكير ضمن الفئة الخضراء، حيث إن نسبة التوطين الحالية

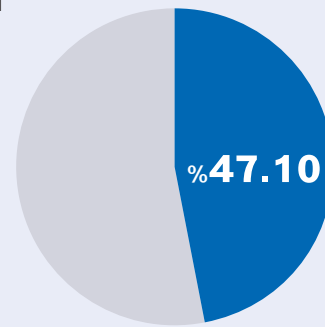
في كيان الإيواء والفنادق قدرها نحو 47.10 %، مقارنة بالنسبة المطلوبة وقدرها 46.76 %، حسب برنامج نطاقات. أما في كيان السياحة والترفيه، فإن نسبة التوطين داخل المجموعة بلغت نحو 55 %، مقارنة بالنسبة المطلوبة وقدرها 46.76 % حسب برنامج نطاقات.

نسبة التوطين الحالية في مجموعة الحكير مقارنة بالنسبة المطلوبة داخل المملكة

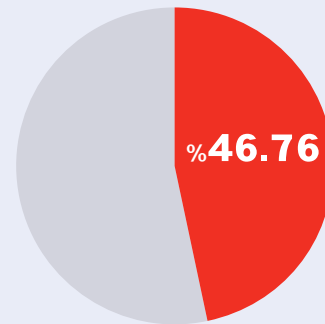
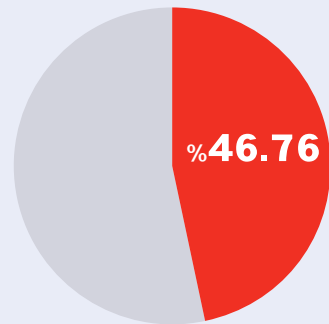
كيان السياحة والترفيه



كيان الإيواء والفنادق



النسبة المطلوبة داخل المملكة



التدريب، ويتم تنفيذ المبادرة عن طريق معهد الإدارة، علماً بأن المبادرة مستمرة منذ العام الحالي حتى عام 2025م.

أولوية خاصة لدى المجموعة. وعملت "الحكير" بشكل وثيق مع وزارة العمل في هذا الصدد، حيث أطلقت الوزارة مبادرة مُسرعة المهارات وقسائم

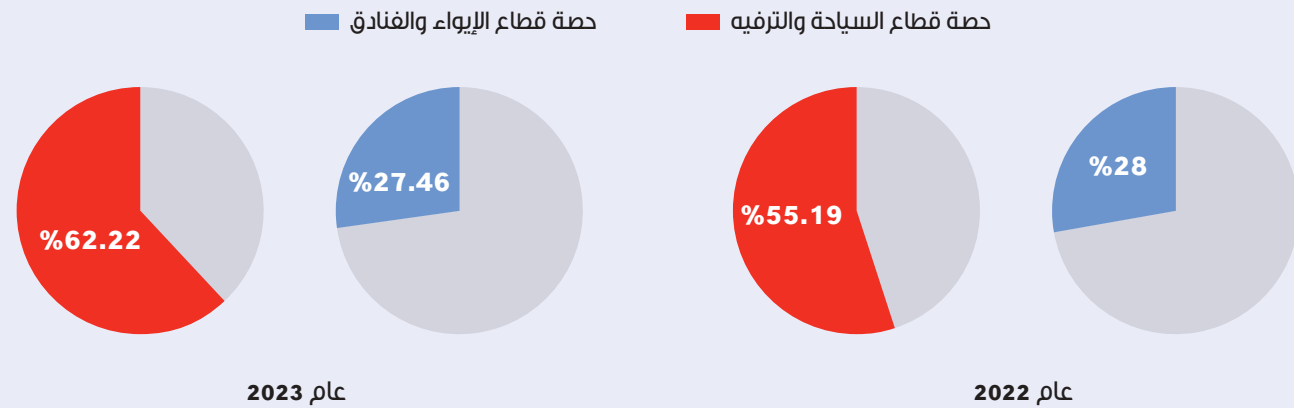
ولا تزال المجموعة ملتزمة بالكامل بتحقيق سياسة المملكة بشأن التوطين، ولهذا السبب شكل تدريب وتطوير المهارات والقدرات السعودية

وتقوم المجموعة باستقطاب رؤساء ومديرين كفاءات من ذوي الخبرة لإدارة الأنشطة في المناطق الجغرافية التي تغطيها مجموعة الحكير، خاصة صفار السن المتميزين والمؤهلين في أكاديميتي الترفيه والسياحة.

كما تلتزم المجموعة بتعيين الحاصلين على المؤهلات العليا ودرجة البكالوريوس في الإدارات العامة الرئيسية أو فروعها، بينما يكون التوظيف في القطاعات التشغيلية للحاصلين على الأقل على مؤهل الثانوية. وبالنسبة

لوظائف "الكاشير" تحرص الشركة على تعيين موظفين في هذا المجال يحملون على الأقل مؤهل الدبلوم، وفي المواقع الترفيهية تستهدف الشركة تعيين الحاصلين على الشهادات الثانوية وما بعدها.

نسبة الموظفين في قطاعات المجموعة الرئيسية



نجحت مجموعة الحكير في تغيير مفهوم التوظيف في القطاع الترفيهي وما يشمله من ملاهٍ ومطاعم، ومراكز ترفيهية، وذلك بما تمتلكه من إمكانات ممثلة في إدارة موارد بشرية مميزة، ومعهد متخصص في تدريب العمالة الموجهة في هذا القطاع الحيوي.

وتدير أنظمة التدريب شركة مينا للتعليم وتنمية الموارد البشرية، وهي ذات علاقة بمجموعة الحكير، حيث تملك "مينا" معهد عبد المحسن الحكير العالي للتدريب الفندقي وهو الجهة المسؤولة عن تدريب موظفي المجموعة في قطاع الضيافة والسياحة، ويتم عادةً

تدريب موظفي المجموعة لدى المعهد في بداية فترة تعيينهم كموظفين بالمجموعة مدة تراوح بين ستة أشهر لسنة، ثم يتم إعادتهم إلى المجموعة لمواصلة العمل معها.

عدد الدورات التدريبية

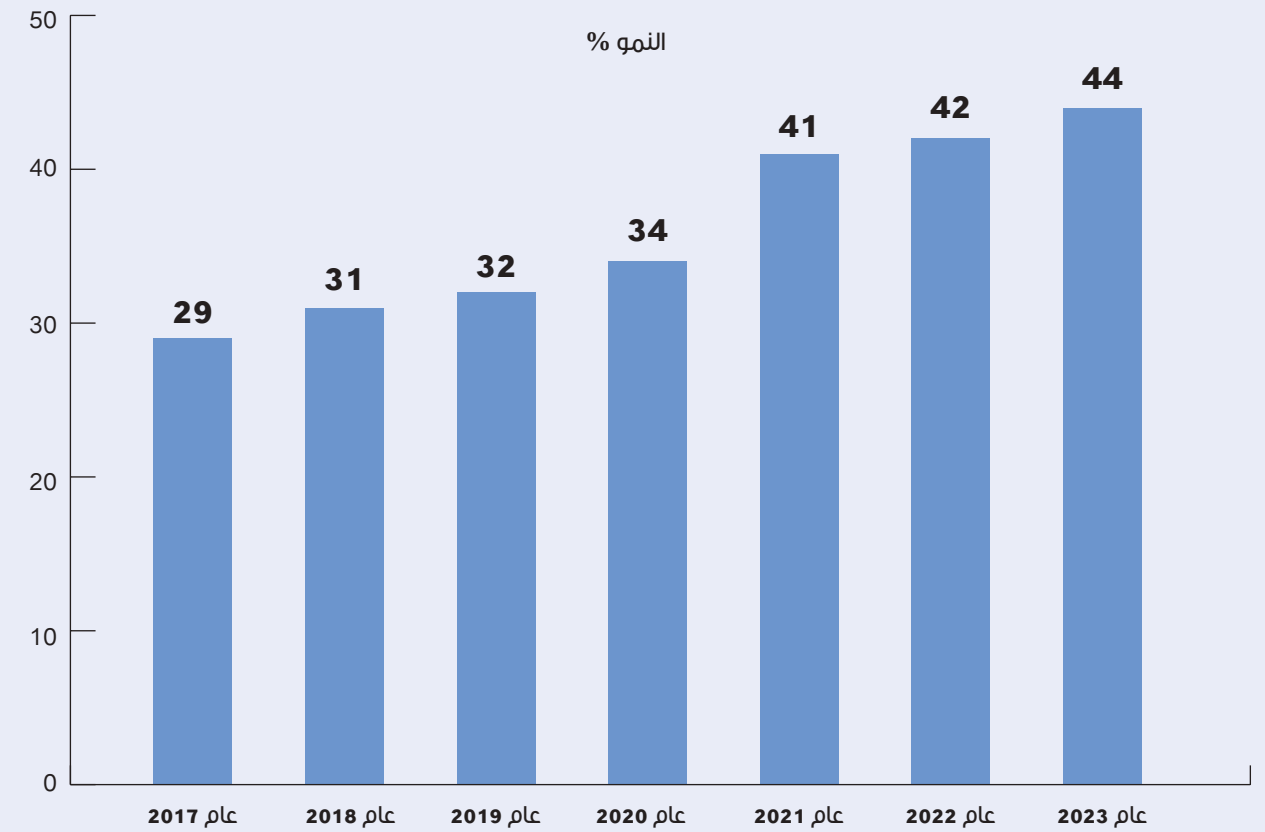
الأعوام	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
الدورات	232	193	371	103	174	117	380

ويقوم معهد عبدالمحسن الحكير العالي للتدريب الفندقي بتوفير عديد من دورات التدريب طويلة وقصيرة الأجل

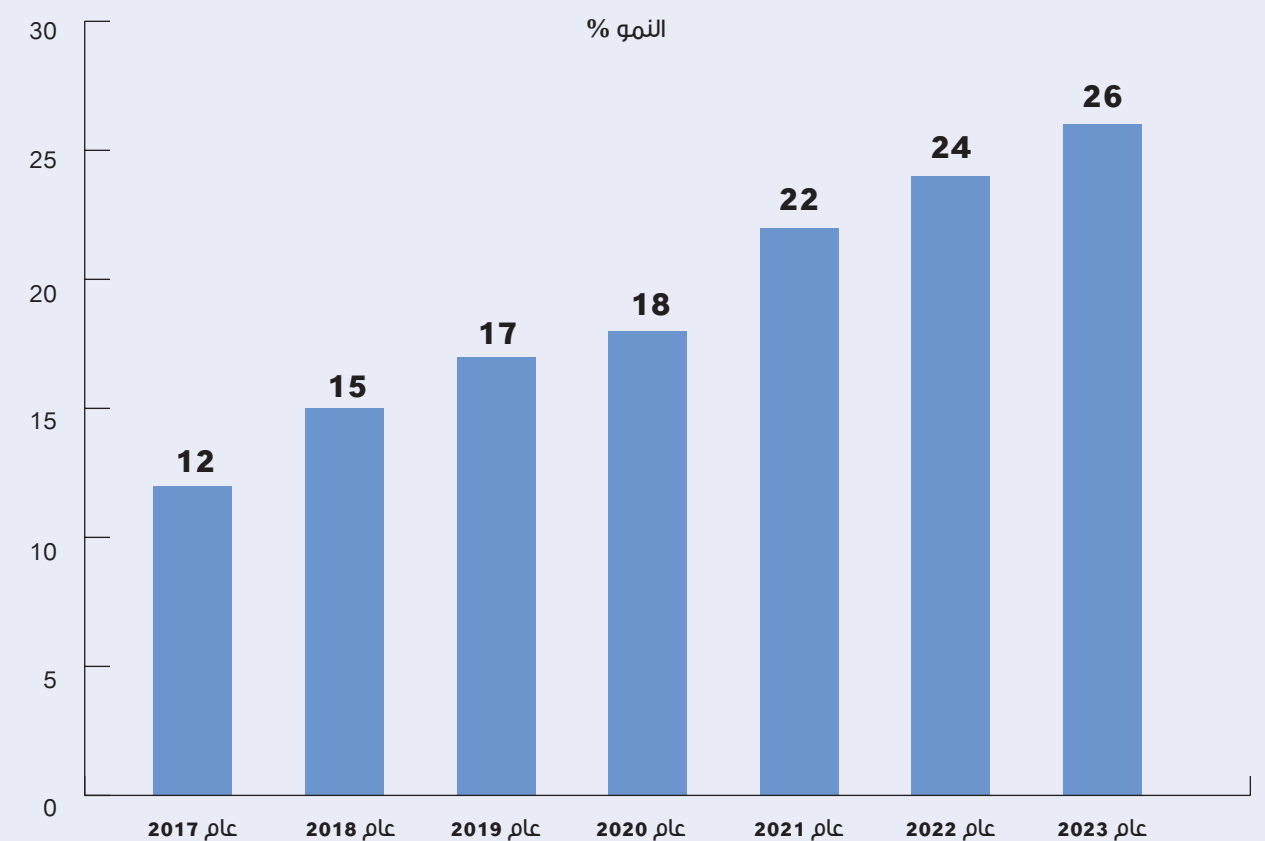
لمنتسبيه من موظفي الشركات الأخرى العاملة في مجالات تشمل المطاعم، الفنادق، التموين، وعدداً من الجهات

الحكومية في المملكة.

نمو نسبة السعوديين من إجمالي موظفي المجموعة



نمو نسبة الموظفين الإناث من إجمالي موظفي المجموعة





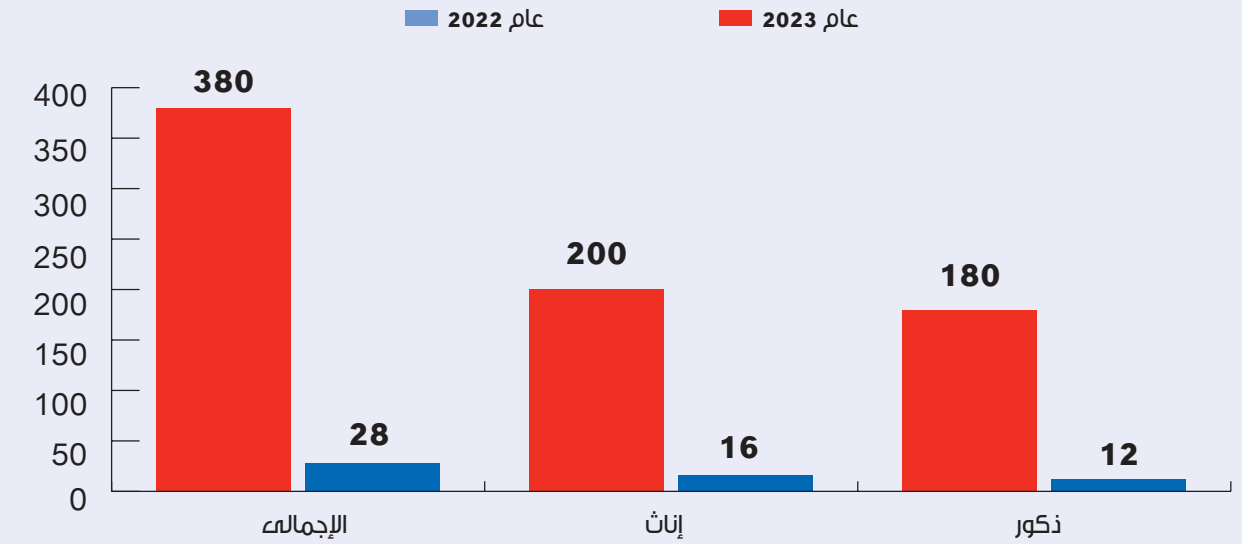
البنية التحتية لها، وما يرتبط بها من أنشطة مترامية الأطراف داخل أو خارج المملكة، وذلك بداية من التخطيط والإشراف على تنفيذ المشاريع، وتقديم خدمات الدعم المُساندة في شتى مجالات النشاط وانتهاءً بإنجاز المشاريع على الوجه الأمثل وبأعلى المواصفات، وذلك لتحقيق الأهداف المرجوة التي تستهدفها المنظومة ككل.

تمتلك «مجموعة الحكير» بنية تحتية ضخمة في القطاعات كافة، التي يتركز فيها نشاط المجموعة، ما يوفر لها قاعدة قوية لجذب مزيد من العملاء إيماناً بما تقدمه المجموعة من خدمات مميزة على أرض الواقع بما تمتلكه من مرافق حديثة وأبنية متنوعة وأدوات متطورة، بالإضافة إلى القوة العاملة التي تُعد أفضل استثمار بالمجموعة.

وتسعى الإدارات المختلفة داخل المجموعة إلى تعزيز

ويخضع موظفو مجموعة الحكير القائمون بأعمال الصيانة للألعاب الشركة في مجال الترفيه إلى التدريب على صيانة تلك الألعاب من قبل موردي الألعاب المختلفين. ويتم هذا التدريب عند قيام المجموعة بالحصول على ألعاب ترفيهية جديدة من مورديها، حيث يقوم المورد بتدريب عمال المجموعة عند التوريد على كيفية التعامل مع تلك الألعاب ويتم عادة تدريب موظفي المجموعة لدى المعهد في بداية فترة تعيينهم كموظفين بالمجموعة.

تطور أعداد المشاركين في الدورات التدريبية للمجموعة بين عامي 2022 و2023



وتتبع مجموعة الحكير أنواعاً مختلفة من التدريب، من بينها: التدريب الداخلي، تدريب المعهد، التدريب الميداني، وتدريب صندوق الموارد البشرية، حيث يتم التدريب إما بالمعاهد أو قاعات الشركة أو في مواقع العمل أو التدريب عن بُعد. وتهتم المجموعة ببرامج إعداد القادة وتأهيل قيادات جديدة لقيادة المجموعة في الفترة القادمة، ومن أمثلة تلك البرامج «صناع السعادة» مع الهيئة العامة للترفيه، وبرنامج «رواد السياحة» التابع لوزارة السياحة في المملكة، وبرنامج معهد الملك عبدالله للأبحاث بالتعاون مع جامعة الملك سعود وصندوق الموارد البشرية.

الدورات الداخلية

اسم الدورة	الجهة المقدمة	العدد
متنوعة - إدارية - فنية - خدمية	معهد الإدارة	280 موظفاً
متنوعة - إدارية - فنية - خدمية	صندوق الموارد البشرية	100 موظف
متنوعة - إدارية - فنية - خدمية	داخل الشركة - ورش عمل	1000 موظف



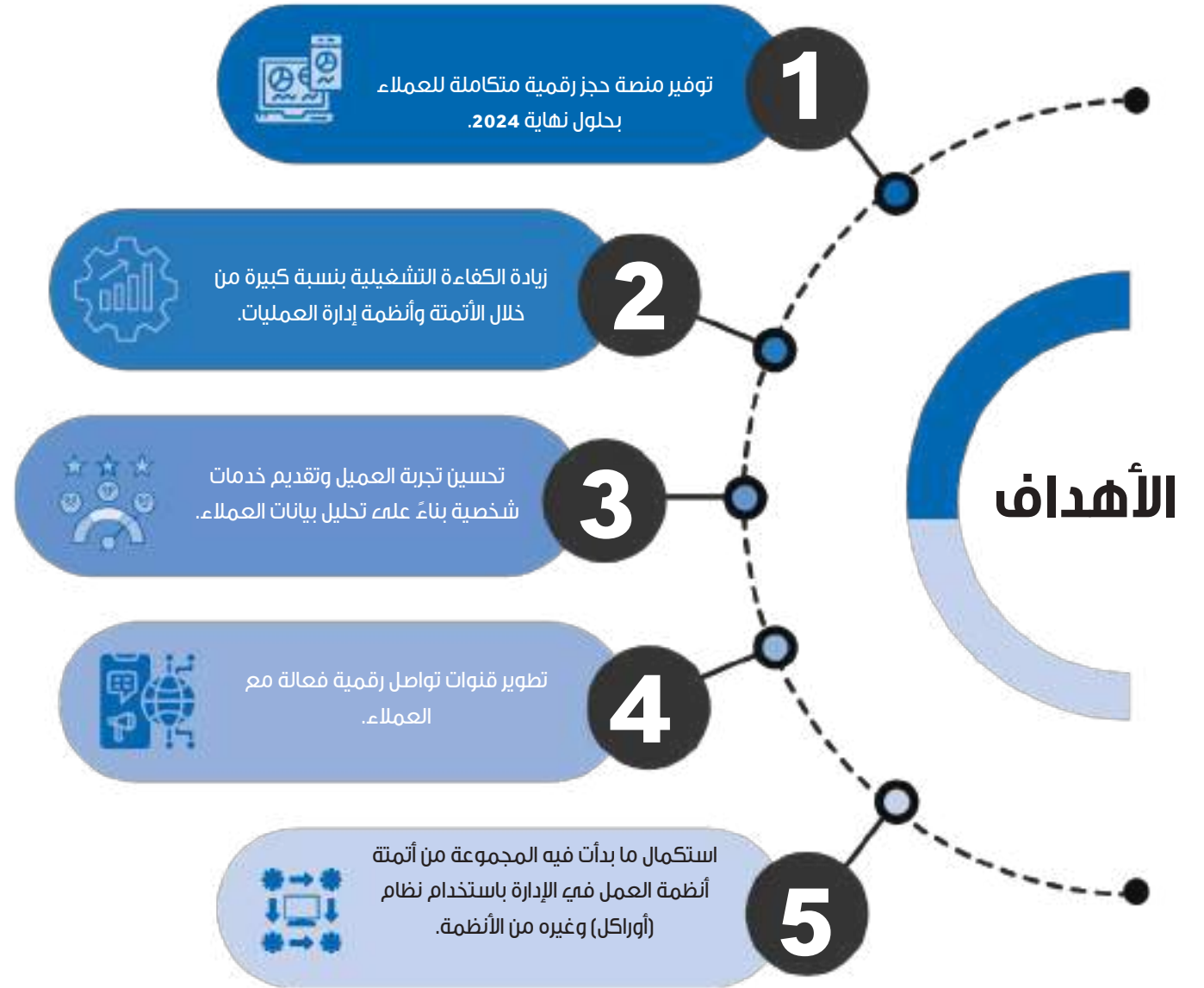


التي تخدم قاعدة عريضة من العملاء، وهو ما يلزم المجموعة دوماً بتحسين جودة الخدمات المقدمة لزبائن المجموعة في مختلف الأماكن، ومن ثم الوصول إلى عدد أكبر من العملاء واكتساب ثقتهم، وهو ما يعزز من مكانة المجموعة في قطاع الأعمال وتحسين ربحيتها بشكل مستمر.

جميع مناطق المملكة والدول الأخرى التي توجد فيها المجموعة، سواء في جمهورية مصر العربية أو دولة الإمارات العربية المتحدة. وتوفر مجموعة الحكير الخدمات الفندقية والترفيهية المختلفة داخل حدود المملكة وخارجها، بالإضافة إلى المراكز التجارية والمطاعم المميزة

من خلال انتشارها الجغرافي الواسع وحرص المجموعة على الوجود بقوة في السوق، داخلياً وخارجياً، تحرص «الحكير» على الاقتراب أكثر من عملائها للتمكين من تلبية احتياجاتهم المتنوعة وبأعلى جودة ممكنة. وهذا الحضور الجغرافي يعكس قدرة مجموعة الحكير على الوصول بخدماتها إلى

تتماشى مجموعة الحكير مع استراتيجية تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالمجموعة، وذلك من خلال تحويل معظم الأنظمة، لتكون على السحابة الرقمية، وهذا يوفر للمجموعة المرونة في الوصول السهل والإدارة والانتشار والأمان. لذلك، تسعى المجموعة إلى تحقيق تجربة عميل متميزة ومتكاملة من خلال استخدام



تجربة مميزة

«تفعيل البيع عن طريق الإنترنت»

الحلول التقنية لزيادة المبيعات وتحسين تجربة العميل في عام 2023م.

حققت حملة سباركيز على الإنترنت، التي استغرقت 14 يوماً فقط، ما يعادل 24% من إيرادات قطاع الترفيه بالمجموعة خلال العام الماضي، الأمر الذي حفزنا على الاستثمار في



إنجازات قطاع الترفيه

شريك جديد، وهي شركة ملاهي، التي تعمل في تشغيل وإدارة صالات الألعاب الكهربائية وقاعة ألعاب الأطفال الترفيهية والألعاب الإلكترونية وسباق السيارات والألعاب الهوائية. كما تم إضافة مركز ترفيهي جديد في المجمع التجاري ذا بارك في مدينة الطائف.

Playocity & Monopoly life size، وتمت المشاركة بها في موسم الرياض في موقع البوليغارد وورلد وسيتم التوسع بها في المدن الرئيسية. كما تم إضافة علامة تجارية أخرى جديدة وهي "Sparkys Bowling, Sparkys Laser Tag & Sparkys Trampoline". وقامت المجموعة خلال العام بإضافة

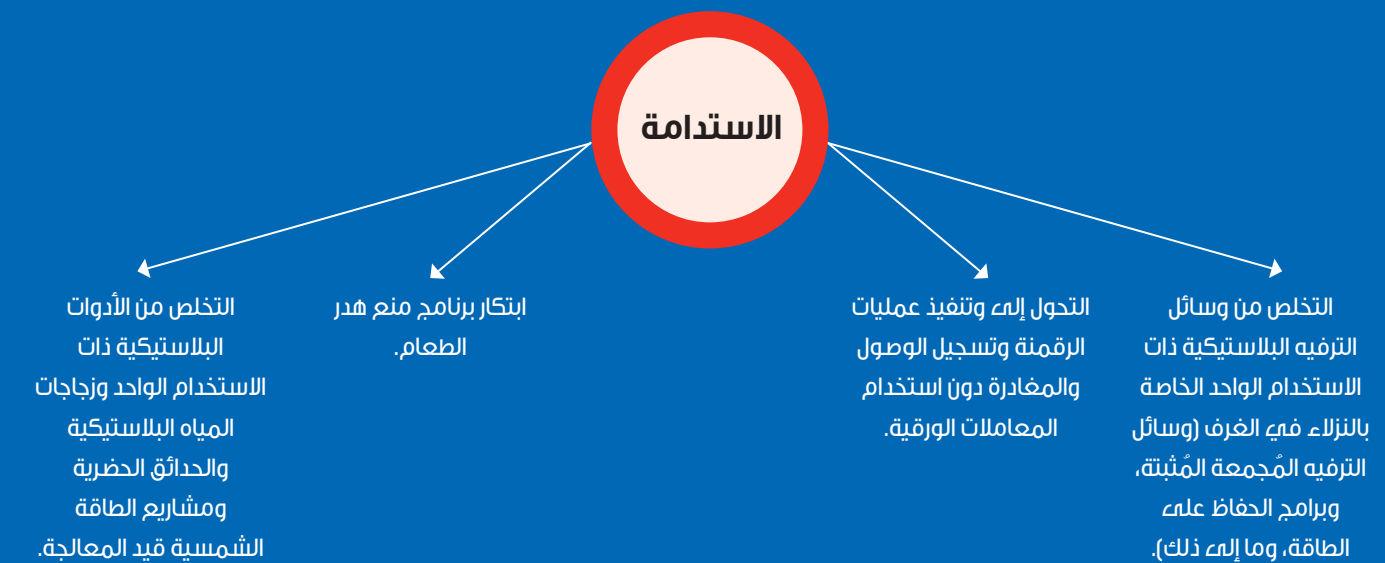
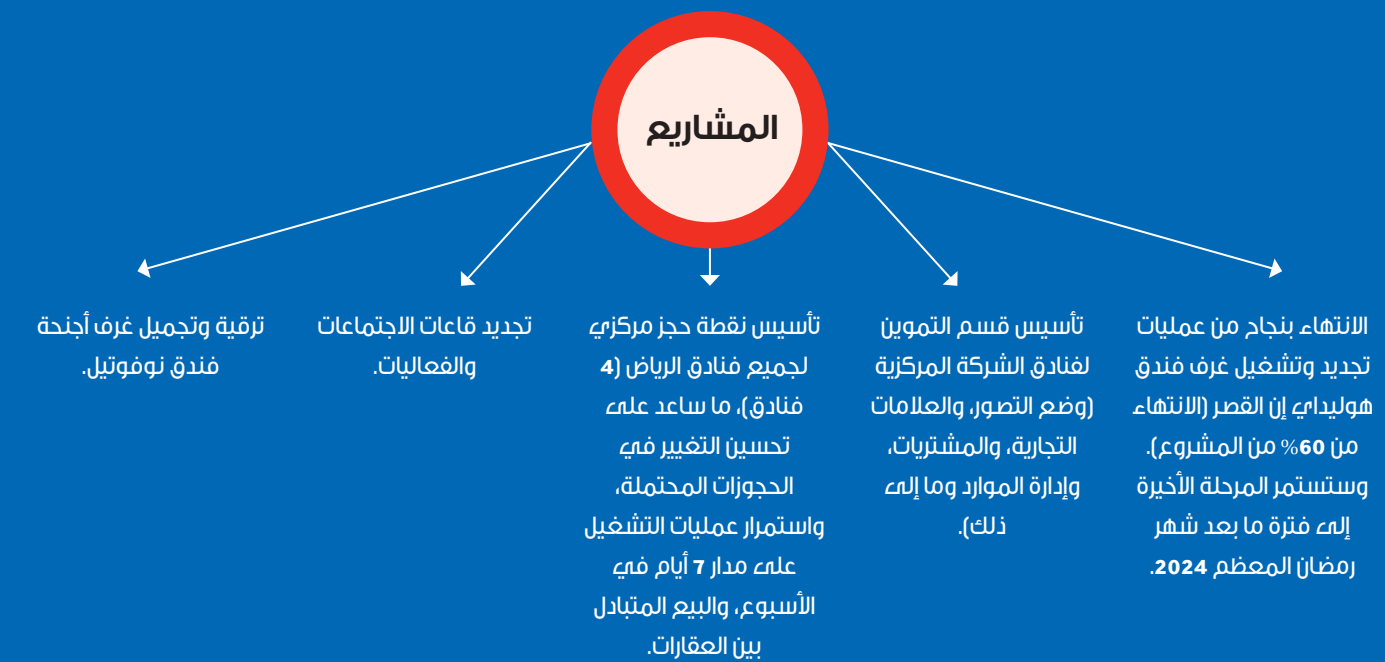
بالنسبة لقطاع الترفيه، قامت المجموعة بتجديد عقود الإيجار لمواقعها الترفيهية الرئيسية في جميع أنحاء المملكة مع شركائها الاستراتيجيين، وتم اعتماد خطط لتطوير تلك المواقع لتنفيذها خلال الأعوام المقبلة. كما تم إضافة علامة تجارية عالمية جديدة وهي «Cocomelon»

خلال التسعة أشهر الأولى من العام، بالإضافة إلى الحصول على شهادة التميز لعام 2023م من نفس الموقع.

فندق هوليدي إن من المرتبة الـ (46) من بين الـ (746) فندقاً في العاصمة الرياض إلى المرتبة الأولى على موقع Trip Advisor، واحتفظ بهذا المركز

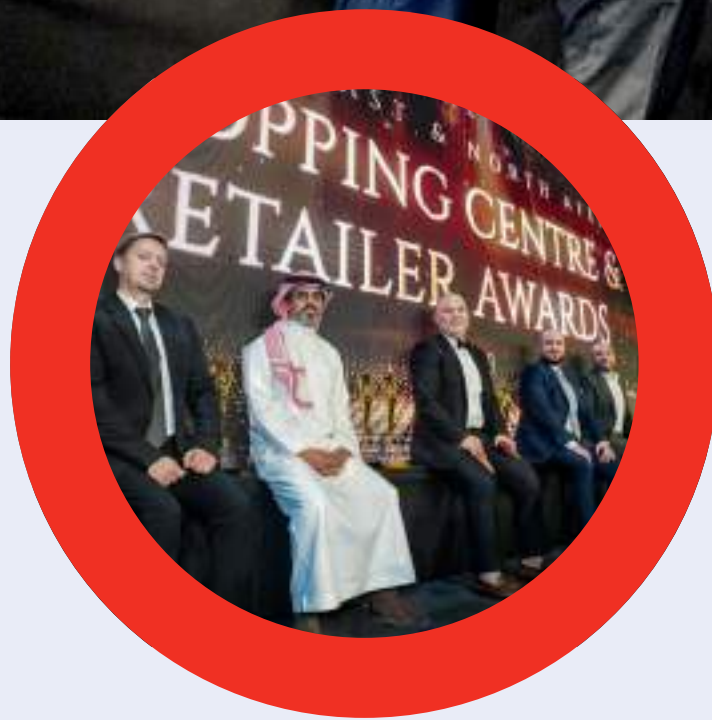
خلال عام 2023م، تمكنت المجموعة من تحقيق عديد من الإنجازات في قطاعي الضيافة والترفيه. ومنها على سبيل المثال لا الحصر، ارتفاع تصنيف

إنجازات قطاع الضيافة





الجوائز



فيما يتعلق بالجوائز، حصلت مجموعة الحكير على عدد من الجوائز عام 2023م على مجموعة من الجوائز في مؤتمر RetailMe المُمقام في المملكة العربية السعودية ومؤتمر Retail MENA المُمقام في إمارة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة.



تسعى مجموعة الحكير إلى تحقيق عدد من الإنجازات خلال عام 2024م والمنافسة على عدة جوائز، وذلك بالتزامن مع رفع مستوى كفاءة التشغيل لدى المجموعة من خلال تطبيق أعلى المعايير العالمية في إدارة العمليات، وترشيد المصروفات، ومرونة الإجراءات في جميع قطاعات الأعمال التابعة.

المحور الرابع.. حوكمة الشركة إدارة متزنة .. حوكمة رشيدة

المحتوى:

- 4 - 1 الإطار العام للحوكمة
- 4 - 2 ركائز الحوكمة
- 4 - 3 الأحكام ودرجة الالتزام
- 4 - 4 توفير الحماية القانونية
- 4 - 5 الهيكل التنظيمي للمجموعة
- 4 - 6 اجتماعات مجلس الإدارة
- 4 - 7 أعضاء الإدارة التنفيذية
- 4 - 8 لجان مجلس الإدارة واختصاصاتها
- 4 - 9 تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة
- 4 - 10 المكافآت والتعويضات
- 4 - 11 العقوبات والجزاءات
- 4 - 12 النظام الأساسي للمجموعة
- 4 - 13 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في المجموعة
- 4 - 14 أصحاب المصلحة والأطراف ذوو العلاقة
- 4 - 15 الجمعيات العامة للمساهمين وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة



وضعت مجموعة الحكير إطار الحوكمة لترسيخ المبادئ والممارسات التي تهدف إلى تحسين جودة وفعالية الحوكمة وأداء المجموعة والتنافسية والموثوقية. ومن هذا المنطلق، يدعم إطار العمل هذا تكوين قيمة طويلة الأمد وتطبيق استراتيجيات النمو المُستدام في المجموعة.



اعتمدت مجموعة الحكير على مجموعة من الركائز والمبادئ الأساسية، التي شكلت الإطار القانوني الفعّال لحوكمة المجموعة، مع مراعاة أفضل الممارسات المُتبعة من قبل الشركات المُدرجة في السوق المالية.

المبادئ والركائز الأساسية للحوكمة في مجموعة الحكير

حماية	فعالية	كفاءة	مراجعة	تعزيز	تحقيق
حقوق حملة الأسهم	دور مجلس الإدارة	السياسات	داخلية مُستقلة	الشفافية	أفضل أداء للشركة
حقوق أصحاب المصالح	دور اللجان	الإجراءات	سنوية دقيقة	النزاهة	مصالح المساهمين
من مخاطر الاحتيال	دور الرئيس التنفيذي	القرارات	الصلاحيات والمسؤوليات	المصادقية	التواصل المُثمر

وضعت إدارة «الحكير» القواعد التي تستطيع من خلالها قيادة المجموعة وتوجيهها وتشتمل على آليات لتنظيم العلاقات المختلفة بين مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين والمساهمين وأصحاب المصالح، وذلك بوضع إجراءات خاصة لتسهيل عملية اتخاذ القرارات وإضفاء طابع الشفافية والمصادقية عليها بغرض حماية حقوق المساهمين

وأصحاب المصالح وتحقيق العدالة والتنافسية والشفافية في السوق وبيئة الأعمال. **وتحرص** المجموعة على الالتزام بما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، التي توجب على المجموعة ذكر ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يتم تطبيقه، مع بيان أسباب عدم التطبيق

رقم المادة / الفقرة	العنوان	نص المادة / الفقرة	مدى التطبيق	أسباب عدم التطبيق
37 / 2	التدريب	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة المجموعة.	لم تُطبق	مادة استرشادية لدى المجموعة برنامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المُعينين حديثاً فقط للتعريف بسير عمل الشركة وأنشطتها.
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تُشكل بقرار من مجلس إدارة المجموعة لجنة تُسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وأغلبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى مُلائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	لم تُطبق	مادة استرشادية لم يتم تشكيل لجنة خاصة بإدارة المخاطر ولكن تقوم اللجنة التنفيذية ببعض اختصاصات لجنة المخاطر كما تقوم لجنة المراجعة بتقييم أداء إدارة المخاطر.
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: 1- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للمجموعة. 2- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها المجموعة والحفاظ عليها والتحقق من عدم تجاوز الشركة لها. 3- التحقق من جدوى استمرار المجموعة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تُهدد استمرارها خلال الاثنى عشر شهراً القادمة. 4- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالمجموعة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقيمة ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها المجموعة وذلك لتحديد أجل القصور بها. 5- إعادة تقييم قدرة المجموعة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال. 6- إعداد تقارير مُفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المُقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. 7- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المُتعلقة بإدارة المخاطر. 8- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. 9- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنها قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. 10- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض المجموعة للمخاطر. 11- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المُحيطة بالمجموعة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. 12- مراجعة ما تُثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	لم تُطبق	مادة استرشادية لم يتم تشكيل لجنة خاصة بإدارة المخاطر، ولكن تقوم اللجنة التنفيذية ببعض اختصاصات لجنة المخاطر، كما تقوم لجنة المراجعة بتقييم أداء إدارة المخاطر.

رقم المادة / الفقرة	العنوان	نص المادة / الفقرة	مدى التطبيق	أسباب عدم التطبيق
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل ستة أشهر على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	لم تُطبق	مادة استرشادية لم يتم تشكيل لجنة خاصة بإدارة المخاطر ولكن تقوم اللجنة التنفيذية ببعض اختصاصات لجنة المخاطر، كما تقوم لجنة المراجعة بتقييم أداء إدارة المخاطر.
2 / 82	تحفيز العاملين	تضع المجموعة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين بها، على أن تتضمن – بصفة خاصة – ما يلي: برامج منح العاملين أسهماً بالمجموعة أو نصيباً من الأرباح التي تُحقّقها وبرامج التقاعد وتأسيس صندوق مُستقل للإنفاق على تلك البرامج.	لم تُطبق	مادة استرشادية تمت الموافقة على ذلك من قبل الجمعية العمومية للمجموعة وجارِ العمل على التنفيذ.
3 / 82	تحفيز العاملين	تضع المجموعة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين بالمجموعة، على أن تتضمن – بصفة خاصة – ما يلي: إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين بالمجموعة.	لم تُطبق	مادة استرشادية
84	المسؤولية الاجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة – سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف، التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	لم تُطبق	مادة استرشادية يوجد لدى المجموعة مسؤولية اجتماعية حسب ما هو مذكور في هذا التقرير أعلاه.

لا ينصب اهتمام المجموعة فقط على التوسع والانتشار وتحقيق الربحية، لكن تعمل «الحكيم» كذلك على توفير الحماية القانونية وضمان جودة بيئة عمل مناسبة تكفل للقوى العاملة لديها كامل الحقوق، وذلك من خلال إدارة فعّالة للشؤون القانونية.

وتقوم إدارة الشؤون القانونية بدورها في دعم مختلف إدارات المجموعة بداية من تقديم الاستشارات القانونية اللازمة والإسهام في تطوير وتنظيم سير العمل بشكل إيجابي، وذلك في إطار تشريعي يلتزم بالإجراءات واللوائح المعمول بها داخل حدود المملكة وخارجها.

تكوين مجلس الإدارة

في المملكة، ومع ذلك، يجوز للجمعية العامة العادية في كل وقت عزل جميع أعضاء مجلس الإدارة أو بعضهم، وذلك دون إخلال بحق العضو المعزول تجاه المجموعة بالمطالبة بالتعويض إذا وقع العزل لسبب غير مقبول أو في وقت غير مناسب، ويحق لعضو مجلس الإدارة أن يعتزل بشرط أن يكون ذلك في وقت مناسب وإلا كان مسؤولاً من قبل المجموعة، عما يترتب على الاعتزال من أضرار.

تصنيف أعضاء مجلس الإدارة

م	اسم عضو مجلس الإدارة	المنصب	صفة العضوية		
			مستقل	تنفيذي	غير تنفيذي
1	الأستاذ / ماجد بن عبد المحسن الحكير	رئيس مجلس الإدارة	-	-	√
2	الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	-	√
3	الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير	عضو مجلس الإدارة المنتدب	-	√	-
4	الأستاذ / خالد أنيب	عضو مجلس الإدارة	√	-	-
5	الأستاذ / رمزي بن كنعان يوسف أبوخضرا	عضو مجلس الإدارة	√	-	-
6	المهندس/ رائد بن عبد العزيز أبو زناده	عضو مجلس الإدارة	√	-	-
7	الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو مجلس الإدارة	√	-	-
8	المهندس/ إياد بن عبد الرحمن محمد البنيان	عضو مجلس الإدارة	-	-	√
9	الأستاذ / بندر بن خالد بن عبد المحسن الحكير	عضو مجلس الإدارة	-	-	√

بيان أعضاء مجلس الإدارة

الاستاذ / ماجد بن عبدالمحسن الحكير

المنصب: رئيس مجلس الإدارة
صفة العضوية: غير تنفيذية



الوظائف السابقة

- رئيس اللجنة التنفيذية لشركة مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياسة والتنمية من عام 2014م حتى عام 2017م.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياسة والتنمية من عام 2018م حتى عام 2021م.
- رئيس اللجنة الفنية للاتحاد السعودي لكرة القدم من عام 2002م حتى عام 2004م.
- عضو مجلس إدارة غرفة الرياض من عام 2017م حتى عام 2020م.
- رئيس لجنة السياحة والترفيه بغرفة الرياض من عام 2016م حتى عام 2020م.
- رئيس اللجنة التنفيذية للسياسة والفعاليات بمجلس الغرف من عام 2016م حتى عام 2020م.
- رئيس لجنة مهرجان الرياض للتسويق والترفيه.
- رئيس مجلس إدارة مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض من عام 2017م حتى عام 2020م.
- مدير عام شركة الرياض للمشاريع السياحية والترفيهية من عام 2003م حتى عام 2020م.

المؤهلات والخبرات

- بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الملك سعود 1986م.
- دورات تدريبية في التسويق، التأمين، وإدارة المدن والمنشآت السياحية.

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياسة والتنمية.
- عضو مجلس مديريين وشريك في مجموعة عبدالمحسن الحكير القابضة منذ عام 2015م.
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديريين وشريك لشركة عبدالمحسن الحكير وأولاده منذ عام 2008م.
- عضو مجلس المديريين وشريك في شركة عبدالمحسن الحكير المحدودة منذ عام 2015م.
- عضو مجلس المديريين وشريك في شركة مينا للتعليم والموارد البشرية منذ عام 2012م.
- عضو مجلس المديريين شركة النقاها الصحية منذ عام 2012م.
- عضو مجلس المديريين شركة أصول المبادرة الفندقية منذ عام 2015م.
- عضو مجلس المديريين شركة القصيم للمشاريع الترفيهية والتجارية منذ عام 2022م.
- عضو مجلس المديريين شركة تبوك للمشاريع الترفيهية والتجارية منذ عام 2002م.
- عضو مجلس المديريين شركة البيت السعودي الإماراتي للتجارة العامة منذ عام 1432هـ.
- مدير عام شركة ماجد عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 1435هـ.

المناصب الأخرى:

داخل المملكة

- عضو مجلس مديريين وشريك في مجموعة عبدالمحسن الحكير القابضة (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2015م.
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس المديريين وشريك لشركة عبدالمحسن الحكير (ذات مسؤولية محدودة) وأولاده منذ عام 2008م.
- عضو مجلس المديريين وشريك في شركة عبدالمحسن الحكير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2015م.
- عضو مجلس المديريين وشريك في شركة مينا للتعليم والموارد البشرية (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2012م.
- عضو مجلس المديريين لشركة النقاها الصحية (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2012م.
- عضو مجلس المديريين لشركة أصول المبادرة الفندقية (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2015م.
- عضو مجلس المديريين شركة القصيم للمشاريع الترفيهية والتجارية (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2022م.
- عضو مجلس المديريين لشركة تبوك للمشاريع الترفيهية والتجارية (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2002م.
- مدير عام شركة ماجد عبدالمحسن الحكير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 1435هـ.
- شركة موزي محمد الحكير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة الخليجية للترفيه (ذات مسؤولية محدودة).

خارج المملكة

- شركة مملكة الترفيه - مصر (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة الحكير للاستثمار والتنمية - مصر (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة الحكير للاستثمار والسياحة - الإمارات (ذات مسؤولية محدودة).



ماجد بن عبدالمحسن الحكير
رئيس مجلس الإدارة



عمرو بن عبد العزيز الجلال
نائب رئيس مجلس الإدارة



سامي بن عبد المحسن الحكير
عضو مجلس الإدارة الملتدب



رائد بن عبد العزيز أبو زناد
عضو مجلس الإدارة



رمزي بن كتمان يوسف أبو خضرا
عضو مجلس الإدارة



خالد أنيب
عضو مجلس الإدارة



بندر بن خالد بن عبد المحسن الحكير
عضو مجلس الإدارة



إياد بن عبد الرحمن محمد البنيان
عضو مجلس الإدارة



فيصل بن محمد شاكر
عضو مجلس الإدارة

بيان أعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ / عمرو بن عبدالعزيز الجلال

المنصب: نائب رئيس مجلس الإدارة

صفة العضوية: غير تنفيذي



الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021م – حتى تاريخه).
- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة نمارا للاستثمار – شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار (منذ عام 2020م – حتى تاريخه).
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار للشركة السعودية المصرية للاستثمار الصناعي (منذ عام 2018م).
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة الوطنية للتنمية الزراعية “نادك” (منذ عام 2021م).
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أكتوبر فارما (منذ عام 2021م).
- عضو مجلس الإدارة لشركة ميراك المالية (منذ عام 2022م).
- عضو مجلس الإدارة لشركة هامات القابضة (منذ عام 2020م).
- عضو مجلس إدارة جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة (منذ عام 2020م).

المؤهلات والخبرات

- شهادة بكالوريوس إدارة نظم معلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 2002م.
- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة رابيس في هيوستن، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2010م.
- خبرة أكثر من 20 عاماً في مجال استثمارات الملكية الخاصة والمصرفية الاستثمارية

داخل المملكة

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (مساهمة مدرجة) منذ عام 2021م – حتى تاريخه.
- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة نمارا للاستثمار – شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2020م – حتى تاريخه.
- عضو مجلس الإدارة لشركة ميراك المالية (مساهمة مقفلة) منذ عام 2022م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة الوطنية للتنمية الزراعية «نادك» (مساهمة مدرجة) منذ عام 2021م.
- عضو مجلس الإدارة لشركة هامات القابضة (مساهمة مقفلة) منذ عام 2020م.
- عضو مجلس إدارة جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة (جمعية) منذ عام 2020م.
- رئيس الملكية الخاصة والمصرفية الاستثمارية لشركة جدوم للاستثمار (مساهمة مقفلة) خلال الفترة من 2014م حتى 2020م.
- نائب رئيس المصرفية الاستثمارية لشركة السعودي الفرنسي كابيتال (مساهمة مقفلة) خلال الفترة من 2012م حتى 2014م.
- عدة مناصب آخرها مدير وحدة التسجيل والإدراج لقطاع الصناعة والخدمات في هيئة السوق المالية (جهة حكومية) خلال الفترة من 2004م حتى 2012م.
- مسؤول ائتمان مصرفي، إدارة الخدمات المصرفية التجارية في مجموعة سامبا المالية

خارج المملكة

- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار للشركة السعودية المصرية للاستثمار الصناعي (مساهمة مقفلة) منذ عام 2018.
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أكتوبر فارما (مساهمة مدرجة) منذ عام 2021م.

الوظائف السابقة

- رئيس لجنة المراجعة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ تاريخ 2018/04/19م – حتى 2021/04/18م).
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ تاريخ 2019/06/26م – حتى 2021/04/18م).
- رئيس الملكية الخاصة والمصرفية الاستثمارية لشركة جدوم للاستثمار (خلال الفترة من 2014م حتى 2020م).
- نائب رئيس المصرفية الاستثمارية لشركة السعودي الفرنسي كابيتال (خلال الفترة من 2012م حتى 2014م).
- عدة مناصب آخرها مدير وحدة التسجيل والإدراج لقطاع الصناعة والخدمات في هيئة السوق المالية (خلال الفترة من 2004م حتى 2012م).
- مسؤول ائتمان مصرفي، إدارة الخدمات المصرفية التجارية في مجموعة سامبا المالية (خلال الفترة من 2002م حتى 2004م).



الأستاذ / سامي بن عبدالمحسن الحكير

المنصب: عضو مجلس الإدارة المنتدب

صفة العضوية: تنفيذي

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة المنتدب بشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021م – حتى تاريخه).
- المالك ومدير عام شركة سامي عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 2014م.
- عضو مجلس مديرين وشريك في مجموعة عبد المحسن الحكير القابضة منذ عام 2015م.
- رئيس مجلس إدارة شركة تنامي العربية المحدودة منذ عام 2017م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة الخطوط السعودية للتموين منذ عام 2008م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة التموين الاستراتيجي منذ أكتوبر 2007م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة تنمية العقار والسياحة منذ ديسمبر 1996م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة الشركة الأوروبية للاستثمار السياحي والفندقي (مساهمة بمصر) منذ مايو 2011م حتى تاريخه.
- مدير عام شركة سباركيز لاند للألعاب الترفيهية (ذات مسؤولية محدودة) منذ يناير 2013م حتى تاريخه.
- مدير عام شركة سباركيز ديجيتال لاند للألعاب الترفيهية (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ أبريل 2013م حتى تاريخه.
- مدير عام شركة ديجيتال لاند للألعاب الترفيهية – رأس الخيمة (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ أكتوبر 2013م حتى تاريخه.
- مدير في مجلس مديري شركة أساطير للترفيه والسياحة (ذات مسؤولية محدودة بمصر) منذ مايو 2011م حتى تاريخه.

المؤهلات والخبرات

- حاصل علم درجة بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.
- لديه خبرة أكثر من 30 سنة، وذلك في إقامة وإدارة وتشغيل المراكز الترفيهية والفندقية والمراكز التجارية والنوادي الصحية والمشاريع التعليمية والتدريبية والسياحية والوحدات السكنية وخدمات التموين وأعمال المبيعات الجوية وأعمال المبيعات في صالات المطارات والخدمات والرحلات الجوية.

المناصب الأخرى:

داخل المملكة

- عضو مجلس الإدارة المنتدب بشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (مساهمة مدرجة) منذ عام 2021م – حتى تاريخه.
- المالك ومدير عام شركة سامي عبد المحسن الحكير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2014م.
- عضو مجلس مديرين وشريك في مجموعة عبد المحسن الحكير القابضة (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2015م.
- رئيس مجلس إدارة شركة تنامي العربية المحدودة (مساهمة غير مدرجة) منذ عام 2017م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة الخطوط السعودية للتموين (مساهمة مدرجة) منذ عام 2008م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة التموين الاستراتيجي (ذات مسؤولية محدودة) منذ أكتوبر 2007م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة تنمية العقار والسياحة (مساهمة مقفلة) منذ ديسمبر 1996م حتى تاريخه.
- مدير عام شركة سباركيز لاند للألعاب الترفيهية (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ يناير 2013م حتى تاريخه.
- مدير في مجلس مديري شركة أساطير للترفيه والسياحة (ذات مسؤولية محدودة بمصر) منذ مايو 2011م حتى تاريخه.

خارج المملكة

- عضو مجلس إدارة الشركة الأوروبية للاستثمار السياحي والفندقي (مساهمة خاصة بالأردن) منذ مارس 2008م حتى تاريخه.
- مدير عام شركة سباركيز لاند للألعاب الترفيهية (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ يناير 2013م حتى تاريخه.
- مدير عام شركة سباركيز ديجيتال لاند للألعاب الترفيهية (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ أبريل 2013م حتى تاريخه.
- مدير عام شركة ديجيتال لاند للألعاب الترفيهية – رأس الخيمة (ذات مسؤولية محدودة بالإمارات) منذ أكتوبر 2013م حتى تاريخه.
- مدير في مجلس مديري شركة أساطير للترفيه والسياحة (ذات مسؤولية محدودة بمصر) منذ مايو 2011م حتى تاريخه.

بيان أعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ / خالد أنيب

المنصب: عضو مجلس الإدارة
صفة العضوية: مستقل



الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ عام 2021م - حتى تاريخه).
- الرئيس التنفيذي، شركة أبوظبي الوطنية للفنادق (منذ عام 2016م - حتى تاريخه).

الوظائف السابقة

- المدير التنفيذي لقطاع الضيافة في مجموعة الحكير من عام 2012م حتى عام 2016م.

المؤهلات والخبرات

- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة Strathclyde University & Accor Academy عام 2003م.
- دبلوم أعمال التسويق والتصدير من جامعة Ammitti Koulou عام 1996م.
- شهادة علوم الفندقية من جامعة Cornell University - UK عام 2006م.

المناصب الأخرى:

داخل المملكة

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (مساهمة مدرجة) منذ عام 2021م - حتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (مساهمة مدرجة) منذ عام 2021م - حتى تاريخه.

الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا

المنصب: عضو مجلس الإدارة
صفة العضوية: مستقل



الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية منذ عام 2021م.
- مستشار شركة جلف ميرجر (منذ عام 2013م حتى تاريخه).
- شريك في شركة مياسم الخليج للتطوير العقاري (منذ عام 2014م حتى تاريخه).

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة ميت لايف أي جيه إن بي (من عام 2013م حتى عام 2020م).
- عضو لجنة الاستثمار، شركة أبناء عبد الله تركي الضحيان (من عام 2018م حتى عام 2020م).
- عضو مجلس إدارة شركة الكويت لصناعة المعامل (من عام 2014م حتى عام 2016م).

المؤهلات والخبرات

- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارفارد بوسطن (1999م - 1997م).
- ماجستير العلوم - الهندسة الكيميائية من جامعة تكساس في أوستن (1992م - 1990م).
- بكالوريوس العلوم - الهندسة الكيميائية من جامعة تونس (1987م - 1984م).

المناصب الأخرى:

داخل المملكة

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (مساهمة مدرجة) منذ عام 2021م.
- رئيس لجنة المراجعة، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (مساهمة مدرجة) منذ عام 2021م.
- مستشار شركة جلف ميرجر (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2013م حتى تاريخه.

الأستاذ / رائد بن عبدالعزيز أبو زناده

المنصب: عضو مجلس الإدارة
صفة العضوية: مستقل



الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية.

الوظائف السابقة

- المشرف العام ومستشار سمو رئيس الموسم مواسم السعودية (من عام 2019م حتى عام 2020م).
- نائب أول للرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال، شركة مشاريع الترفيه السعودية (من عام 2018م حتى عام 2019م).
- الرئيس التنفيذي لتطوير القطاع، هيئة الترفيه (من عام 2016م حتى عام 2018م).
- الرئيس التنفيذي والشريك الإداري، شركة السباقات السعودية (من عام 2009م حتى عام 2015م).
- المدير التنفيذي للدراسات والتطوير والتصاميم، شركة خطوط التصميم مكتب استشاري للدراسات المعمارية (من عام 2006م حتى عام 2009م).
- ضابط مهندس معماري / مهندس مشاريع - رئاسة الاستشارات العامة - الإدارة الهندسية (من عام 1999م حتى عام 2006م).

المناصب الأخرى:

داخل المملكة

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (مساهمة مدرجة).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (مساهمة مدرجة).

المؤهلات والخبرات

- بكالوريوس هندسة معمارية من جامعة الملك سعود في عام 1999م.
- دبلوم عال في الهندسة القيمة - إدارة المشاريع من جامعة كاليفورنيا 2003م.



بيان أعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر

المنصب: عضو مجلس الإدارة
صفة العضوية: مستقل



الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية من عام 2021م.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية من عام 2021م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية من عام 2021م.
- شريك ورئيس تنفيذي لشركة المأكولات العصرية منذ عام 2018م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية منذ عام 2019م حتى تاريخه.
- رئيس مجلس إدارة شركة القصيم للخدمات الطبية منذ عام 2019م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات منذ عام 2019م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة سناد القابضة منذ عام 2019م حتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة أراك للرعاية الصحية منذ عام 2019م حتى 2021م.
- نائب رئيس مجلس المديرين بشركة سبيماكو مصر منذ عام 2019م حتى 2021م.
- الرئيس التنفيذي لشركة عودة كابيتال من عام 2013م حتى عام 2017م.
- رئيس إدارة الثروات والاستثمار بنك باركليز المملكة العربية السعودية من عام 2012م حتى عام 2013م.
- رئيس إدارة الثروات لشركة عودة كابيتال من عام 2011م حتى عام 2012م.
- مدير إدارة الثروات الخليجية للاستثمارات من عام 2010م حتى عام 2011م.
- رئيس في الخدمات المصرفية للشركات الكبيرة -البنك السعودي البريطاني من عام 2003م حتى 2010م.

المؤهلات والخبرات

- بكالوريوس تسويق من جامعة الملك سعود.
- ماجستير اقتصاد في جامعة أودماني
- نورفك بولاية فرجينيا -الولايات المتحدة الأمريكية.

المناصب الأخرى:

داخل المملكة

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية (مساهمة مدرجة) من عام 2021م.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية (مساهمة مدرجة) من عام 2021م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية (مساهمة مدرجة) من عام 2021م.
- شريك ورئيس تنفيذي لشركة المأكولات العصرية (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2018م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية

خارج المملكة

- رئيس مجلس المديرين بشركة سبيماكو المغرب (ذات مسؤولية محدودة).
- نائب رئيس مجلس المديرين بشركة سبيماكو مصر (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس إدارة بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات (مساهمة مدرجة) منذ عام 2019م حتى تاريخه.

المهندس / إياد بن عبدالرحمن البنيان

المنصب: عضو مجلس الإدارة
صفة العضوية: غير تنفيذي



الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية منذ عام 2021م.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية منذ عام 2021م.
- عضو مجلس إدارة (منذ عام 2020م حتى تاريخه).
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة وفرة للصناعات والتنمية.

المناصب الأخرى:

داخل المملكة

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية (مساهمة مغلقة) منذ عام 2013م حتى تاريخه.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المخاطر بشركة الاتحاد للتأمين التعاوني (مساهمة مدرجة) منذ عام 2020م حتى تاريخه.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة وفرة للصناعات والتنمية (مساهمة مدرجة).

المؤهلات والخبرات

- بكالوريوس هندسة معمارية من جامعة الملك سعود في عام 1999م.

الأستاذ / بندر بن خالد الحكير

المنصب: عضو مجلس الإدارة
صفة العضوية: غير تنفيذي



الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية منذ عام 2021م.
- عضو مجلس مديرين بشركة عبد المحسن الحكير وأولاده المحدودة منذ عام 2008م.
- عضو مجلس مديرين وشريك بشركة أبناء عبد المحسن الحكير المحدودة منذ عام 2014م.

المناصب الأخرى:

داخل المملكة

- مسؤولية محدودة) منذ عام 2012م.
- عضو مجلس مديرين بشركة عبد المحسن الحكير وأولاده المحدودة (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2008م.
- عضو مجلس مديرين وشريك بشركة أبناء عبد المحسن الحكير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة) منذ عام 2014م.

المؤهلات والخبرات

- بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.



فيما يلي عدد الاجتماعات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه عدد اجتماعات مجلس الإدارة

التي عقدت خلال عام 2023م، وموضحاً فيه أسماء الحاضرين وذلك من بعد انتخابهم من قبل الجمعية العامة العادية للشركة والذي تم تعيينهم

م	اسم العضو	طبيعة العضوية / المنصب	تصنيف العضوية	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	نسبة الحضور
				14 مارس	25 مايو	24 أغسطس	30 نوفمبر	16 ديسمبر	
1	الأستاذ / ماجد بن عبد المحسن الحكير	رئيس	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
2	الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	نائب الرئيس	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
3	الأستاذ / خالد أبيب	عضو	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	لا ينطبق	80%
4	الأستاذ / رمزي بن كنعان يوسف أبوخضرا	عضو	مستقل	لا ينطبق	حضر	حضر	حضر	حضر	80%
5	المهندس/ رائد بن عبد العزيز أبو زاده	عضو	مستقل	حضر	حضر	لا ينطبق	حضر	لا ينطبق	60%
6	الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
7	المهندس/ إياد بن عبد الرحمن محمد البنيان	عضو	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
8	الأستاذ / سامي بن عبد المحسن الحكير	عضو	تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
9	الأستاذ / بندر بن خالد بن عبد المحسن الحكير	عضو	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	لا ينطبق	80%
متوسط نسبة حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس:									90%

بتاريخ 3 يناير 2023م قرر مجلس إدارة المجموعة – بالتمرير – الموافقة على الاستقالة المقدمة من الرئيس التنفيذي السيد/ فهد بن محمد الفواز لظروفه الخاصة، وتم تكليف العضو المنتدب الأستاذ/ سامي بن عبدالمحسن الحكير بمهام الرئيس التنفيذي حتى يتم تعيين رئيس تنفيذي جديد للشركة.

وفيما يلي بيان بأعضاء الإدارة التنفيذية في المجموعة:



الأستاذ / **سامي بن عبدالمحسن الحكير** (مكلف)

المنصب: عضو مجلس الإدارة المنتدب

صفة العضوية: تنفيذي

الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
• الرئيس التنفيذي لشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسيادة والتنمية من عام 2008م حتى عام 2021م.	• عضو مجلس الإدارة المنتدب بشركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسيادة والتنمية (منذ عام 2021م – حتى تاريخه).

المؤهلات والخبرات	
التعليمية والتدريبية والسياحية، والوحدات السكنية، وخدمات التموين، وأعمال المبيعات الجوية، وأعمال المبيعات في صالات المطارات، والخدمات والرحلات الجوية.	• حاصل على درجة بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود. • لديه خبرة أكثر من 30 سنة، وذلك في إقامة وإدارة وتشغيل المراكز الترفيهية والفندقية، والمراكز التجارية، والنوادي الصحية، والمشاريع



الأستاذ / **علاء منصور**

الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
• شغل وظيفة الرئيس المالي لعدة مجموعات تجارية وشركات تعمل في مجالات متنوعة بما يشمل الاستثمارات وتقنية المعلومات والتجارة وتقديم الخدمات والمقاولات، وكذلك عمل لدى كبرى المكاتب المهنية في مجال المراجعة الخارجية وتقديم الاستشارات، وأيضاً عمل في القطاع المصرفي –إدارة تمويل الشركات الكبرى وإدارة مراقبة المخاطر الائتمانية.	• نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية من تاريخ 2021/6/1م.

المؤهلات والخبرات	
• تتجاوز 20 سنة في مجالات إدارة مالية الشركات والمراجعة الخارجية والتمويل المصرفي.	• حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم المالية وحاصل على عدة شهادات مهنية تشمل (CFA و CPA) من الجهات المعتمدة في الولايات المتحدة الأمريكية.

قام مجلس إدارة المجموعة بتشكيل ثلاث لجان لمساعدته في تأدية مهامه بشكل كامل وفعال، وهذه اللجان هي: اللجنة التنفيذية، لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت.

ويقوم مجلس الإدارة بمتابعة اللجان بشكل دوري للتأكد من قيامها بالأعمال المنوطة بها، كما تقوم اللجان بإبلاغ المجلس بما يقوم به أو تتوصل إليه من نتائج بكل شفافية ومصداقية، وكذلك

إبلاغ مجلس الإدارة بكل ما تتخذه اللجان المختلفة من قرارات علم أن يعود القرار النهائي إلى مجلس الإدارة.

لجان مجلس إدارة مجموعة الحكير



سامي بن عبد المحسن الحكير

رمزي بن كنعان أبو خضرا

أياد بن عبد الرحمن البنيان



1

اللجنة التنفيذية

اختصاصات ومهام اللجنة:

شكل مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية وقد تمت الموافقة على قواعد اختيار اللجنة ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة ومسؤوليتها في اجتماع الجمعية العامة

- المصادقة على استراتيجية المجموعة للحصول على موافقة المجلس النهائية.
- مراجعة السياسات وإجراءات الحوكمة التي تتبعها المجموعة ووثائق الحوكمة الأساسية كالنظام الداخلي للمجموعة ورفع توصيات لمجلس الإدارة بهذا الشأن.
- الموافقة على معاملات الأطراف ذات العلاقة، وتقديم التوصية لمجلس الإدارة في المعاملات التي تتخطى حدود صلاحياتها.
- مراجعة تقارير الإدارة الدورية وتقييم الأداء ومراجعة الاستثمارات الجديدة، وإعادة الاستثمارات والمصادقة عليها، وفقاً لحدود

هذه اللائحة، وذلك بتاريخ 2017/4/18م، ومن صلاحيات ومهام ومسؤوليات هذه اللجنة ما يلي:

- بإستثناء الأمور التي يحتفظ بها للمجلس، كما هو محدد في لائحة عمل مجلس الإدارة.
- التوصية أو الموافقة على معاملات أو أمور أخرى بما يتفق مع الصلاحيات المحددة في هيكل تفويض الصلاحيات والتوصية بتعديل النظام الأساسي للمجموعة.
- مراجعة خطط الاستثمار في سيولة المجموعة الفائضة.
- تسلم تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في المجموعة بما فيها عملية المخاطر.
- مراجعة خطط الاستثمار في سيولة المجموعة الفائضة.
- تسلم تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في المجموعة بما فيها عملية المخاطر.

أعضاء اللجنة:

تتكون اللجنة التنفيذية من (5) أعضاء برئاسة الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير، بالإضافة إلى سكرتير اللجنة

الأستاذ/ خالد العلمي. وقد عقدت اللجنة خلال عام 2023م عدد (4) اجتماعات، والجدول التالي يوضح أعضاء اللجنة

م	اللجنة التنفيذية	طبيعة العضوية / المنصب	تصنيف العضوية	سجل حضور الاجتماعات				نسبة الحضور
				الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	
				15 مايو	13 نوفمبر	15 نوفمبر	28 نوفمبر	
1	الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير	رئيس اللجنة	تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
2	الأستاذ/ خالد أنيب	عضواً	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
3	المهندس/ رائد بن عبد العزيز أبو زناده	عضواً	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
4	الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	عضواً	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
5	الأستاذ/ مشعل بن عبد المحسن الحكير	عضواً	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	لا ينطبق	75%
متوسط نسبة حضور أعضاء اللجنة التنفيذية لاجتماعات اللجنة:								
96%								

السير الذاتية لأعضاء اللجنة:

كامل السيرة الذاتية في صفحة 81

كامل السيرة الذاتية في صفحة 82

كامل السيرة الذاتية في صفحة 83

كامل السيرة الذاتية في صفحة 84

الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير

الأستاذ/ خالد أنيب

المهندس/ رائد بن عبد العزيز أبو زناده

الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر

الأستاذ/ مشعل بن عبد المحسن الحكير



السيرة الذاتية للأستاذ / مشعل بن عبد المحسن الحكير

الوظائف الحالية

- عضو اللجنة التنفيذية في مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية (منذ 2021/04/19م حتى تاريخه).
- العضو المنتدب لشركة هجان العقارية منذ سبتمبر 2021م حتى تاريخه.
- رئيس الاتحاد السعودي للسهام منذ سبتمبر 2021 حتى تاريخه.
- رئيس مينالاك، مجلس الترفيه والجذب في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- المدير التنفيذي لواجهة الفعاليات – مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة (منذ 2019م حتى تاريخه).
- رئيس مجلس إدارة شركة لوكس للترفيه، سينيوبوليس الخليج (منذ 2018م حتى تاريخه).
- المدير التنفيذي لشركة أصول المزاب الفندقية (منذ 2018م حتى تاريخه).

المؤهلات والخبرات

- درجة ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة HULT International Business School.
- درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- حصل على دورة في إدارة الفنادق من سويسرا.
- حصل على عديد من الدورات في مجال الاستثمار السياحي.
- خبرة أكثر من 15 سنة في تطوير الأعمال والقطاع الترفيهي، وترأس الإدارة التنفيذية والإشراف على المالية والتشغيل والتسويق والاستراتيجية والموظفين.

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي ومدير عام للقطاع الترفيهي (منذ 2015م حتى يناير 2022م) بشركة مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية.
- المدير العام لسباركيز –الإمارات العربية المتحدة– منذ 2015م حتى يناير 2022م.
- مدير العلاقات –الشركات والمصارف التجارية– بنك ساب منذ 2007م حتى 2010م.

2

لجنة المراجعة

اختصاصات ومهام اللجنة:

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء، عضوين من مجلس الإدارة، وعضو من خارج المجلس، وتم الحصول على موافقة الجمعية العمومية للشركة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها

وظوابط عملها ومكافآت أعضائها بتاريخ 2021/04/18م، وذلك لمدة ثلاث سنوات تنتهي دورتها بانتهاء دورة مجلس الإدارة الحالي وذلك بتاريخ 2024/4/18م. وقد تم تحديث لائحة عمل لجنة المراجعة خلال

عام 2020م وتم اعتماد اللائحة المحدثّة من الجمعية العامة في اجتماعها المُنعقد بتاريخ 2020/6/1م.

حتى تقوم لجنة المراجعة بأداء مهامها على أكمل وجه، فإن لديها ما يلي:

- الاستعانة بمن تراه من الخبراء والمختصين من داخل الشركة أو من خارجها في حدود صلاحياتها، على أن يضمن ذلك في محضر اجتماع اللجنة مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية.
- صلاحية إجراء أو التفويض بإجراء التحقيقات في المسائل التي تقع ضمن نطاق مسؤوليتها.
- اتخاذ القرارات التي فوضها المجلس بها.
- حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها.
- أن تطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

ومن صلاحيات ومهام ومسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها.
- الإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة ودراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم رؤيتها حيال ذلك لمجلس الإدارة.
- توضيح لائحة لجنة المراجعة تفاصيل عمل اللجنة، وصلاحياتها وأسلوب عملها.

أعضاء اللجنة:

تتكون لجنة المراجعة من (3) أعضاء برئاسة الأستاذ/ رمزي بن كنعان أبو خضرا.

وقد عقدت اللجنة خلال عام 2023م عدد (5) اجتماعات، والجدول التالي يوضح أعضاء اللجنة ومناصبهم وتصنيف العضوية وبيان سجل حضور الاجتماعات خلال العام:

م	لجنة المراجعة	طبيعة العضوية / المنصب	تصنيف العضوية	سجل حضور الاجتماعات					نسبة الحضور
				الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	
1	الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا	رئيس اللجنة	مستقل	15 مارس	27 مارس	18 مايو	6 أغسطس	5 نوفمبر	100%
2	الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	عضواً	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
3	الأستاذ / سليمان بن محمد القهيدان	عضواً	مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	100%
متوسط نسبة حضور أعضاء اللجنة التنفيذية لاجتماعات اللجنة: 100%									

السير الذاتية لأعضاء اللجنة:

الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا (كامل السيرة الذاتية في صفحة 82)

الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال (كامل السيرة الذاتية في صفحة 80)

الأستاذ / سليمان بن محمد القهيدان

السيرة الذاتية للأستاذ / سليمان بن محمد القهيدان

الوظائف الحالية	الوظائف السابقة
• شريك، تقديم الاستشارات المالية والضريبة وحوكمة الشركات، في شركة «سليمان بن محمد القهيدان محاسبون ومراجعون قانونيون»، الرياض، السعودية (منذ عام 2022م حتى الآن). • رئيس لجنة المراجعة مؤسسة غروس الخيرية (منذ عام 2022م حتى الآن). • مستشار مجلس إدارة شركة بناء فنتشرز للاستثمارات في الشركات الناشئة (منذ عام 2022م حتى الآن). • عضو مجلس إدارة شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة (منذ عام 2022م حتى الآن). • رئيس لجنة المراجعة لشركة الخريف لتقنية المياه والطاقة (منذ عام 2022م حتى الآن). • مستشار مجلس إدارة شركة إيزي للخدمات المالية – شركة بحرينية (منذ عام 2022م حتى الآن).	• عضو لجنة المراجعة شركة الأرجان للتطوير العقاري من عام 2021م إلى عام 2022م. • عضو مجلس إدارة شركة ماسك اللوجيستية من عام 2019م إلى عام 2022م. • عضو لجنة مراجعة شركة ذاخر للتطوير العقاري من عام 2018م إلى عام 2022م. • رئيس لجنة المراجعة لشركة إسكان حقل الفاضلي من عام 2018م إلى عام 2022م. • عضو لجنة المراجعة لشركة السعيدان العقارية من عام 2015م إلى عام 2018م. • عضو مجلس إدارة شركة البحري للنقل السائب من عام 2013م إلى عام 2017م. • الرئيس التنفيذي المالي وعضو اللجنة الاستثمارية في شركة محمد إبراهيم السبيعي للاستثمار (ماسك) من عام 2018م إلى عام 2022م. • الرئيس التنفيذي المالي وأمين سر مجلس الإدارة في شركة أراسكو من عام 2006م إلى عام 2017م. • المدير العام لشركة الإعمار العالمية من عام 2015م إلى عام 2017م.

المؤهلات والخبرات

- خبرة لأكثر من 28 عاماً في إدارة الشركات والمنشآت التمويلية والتشغيلية والصناعية والعقارية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

اختصاصات ومهام اللجنة:

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت، وقد تمت الموافقة على قواعدها واختيار اللجنة ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة ومسؤولياتها

في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 2021/4/18م، كما قامت الشركة أخيراً بتعديل اللائحة الخاصة بها، وتم الحصول على موافقة الجمعية

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
 - التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وإعادة ترشيحهم، وفقاً للسياسات والمعايير المعمّدة.
 - إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
 - تقديم النص والمشورة لمجلس الإدارة، فيما يتعلق باختيار كبار التنفيذيين والذين يتمتعون بصفات ومؤهلات مناسبة للعمليات التشغيلية في المجموعة.
 - التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء
- المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
 - تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
 - إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان المُنبتقة عن المجلس والإدارة التنفيذية ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها، تمهيداً لاعتمادها من الجمعية

أعضاء اللجنة:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (3) أعضاء برئاسة المهندس/ إياد بن عبد الرحمن البنيان. وقد عقدت اللجنة خلال

عام 2023م عدد (3) اجتماعات، والجدول التالي يوضح أعضاء اللجنة ومناصبهم وتصنيف العضوية وبيان سجل حضور

م	لجنة الترشيحات والمكافآت	طبيعة العضوية / المنصب	تصنيف العضوية	سجل حضور الاجتماعات			نسبة الحضور
				21 مارس	21 أغسطس	18 ديسمبر	
1	المهندس / إياد بن عبد الرحمن البنيان	رئيس اللجنة	مستقل	حضر	حضر	حضر	100%
2	المهندس / فيصل بن محمد المال	عضواً	غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	100%
3	الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضواً	مستقل	حضر	حضر	حضر	100%
متوسط نسبة حضور أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت للاجتماعات اللجنة: 100%							

السير الذاتية لأعضاء اللجنة:

المهندس / إياد بن عبد الرحمن البنيان (كامل السيرة الذاتية في صفحة 85)

الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر (كامل السيرة الذاتية في صفحة 84)

المهندس / فيصل بن محمد المال

السيرة الذاتية للمهندس / فيصل بن محمد المال

الوظائف الحالية	الوظائف السابقة
● عضو مجلس إدارة في مجلس إدارة شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية منذ 2012م حتى عام 2021م. ● عضو لجنة الترشيحات والمكافآت شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية منذ 2021م حتى تاريخه. ● نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة منذ 2005م، وتم تعيينه بمنصب الرئيس التنفيذي للمجموعة منذ تاريخ 2018م حتى تاريخه. ● مدير علاقات أول بمصرفية الشركات بالبنك الأهلي التجاري بتاريخ 2023/03/30م الموافق 1440/09/08هـ. ● مستشار مالي لصندوق التنمية الصناعية السعودي بالرياض لمدة خمس سنوات منذ أكتوبر 1998م حتى نوفمبر 2003م. ● عضو مجلس إدارة صندوق أي.إن. بي.أي البوابة الاقتصادية – العربي للاستثمار. ● عضو مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العقارية – شركة جدوى للاستثمار. ● عضو مجلس إدارة شركة تنمية العقار والسياحة (تورييسكو) (شركة مساهمة مقفلة).	● بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود (1998م). ● حصل على شهادة تحليل إثماني من بنك تشيس مناهتن في نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية) خلال عمله لدى صندوق التنمية الصناعية السعودي في الرياض.

المؤهلات والخبرات
● يمتلك خبرة تزيد على 20 سنة، حيث تولي منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة الحكير، وعضواً بعدة مجالس إدارات.

قام مجلس إدارة مجموعة الحكير بإعداد التقييم الذاتي لأعضاء المجلس عن عام 2023؛ لتتم تعيئته بصورة مستقلة سنوياً من قبل كل عضو من أعضائه، وذلك بغرض التأكد من استمرار استيفاء أعضاء مجلس الإدارة ولجانه للمعايير والشروط

الواردة في الإجراءات المحددة للعضوية في مجلس إدارة المجموعة، واستمرار استيفائهم لمتطلبات جميع الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن وزارة التجارة وعن هيئة السوق المالية. وقد يقوم رئيس مجلس الإدارة بعد ذلك

بإجراء نقاش لنتائج الاستبيان مع التركيز على المجالات التي يتضح بأنها تحتاج إلى تحسين. وبدلاً من ذلك، قد يُجرى التقييم الذاتي كنشاط جماعي يترأسه رئيس المجلس أو طرف خارجي.

المعايير والقواعد المنظمة للمكافآت:

من الجمعية العامة للمجموعة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2021/12/15م ويتم مراجعتها سنوياً، دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق

المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام المجموعة الأساس، ويراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

أعدت لجنة المكافآت والترشيحات بالمجموعة سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المُنبتقة عن المجلس وكبار التنفيذيين وتم اعتمادها

1 – أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
2 – مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
3 – تراعى الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
4 – تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع المكافآت والتعويضات.
5 – يتم إعدادها بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت فيما يتعلق بالتعيينات الجديدة.
6 – تُحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة

بشاغها والمؤهلات العلمية والخبرات العلمية، والمهارات، ومستوى الأداء.
7 – أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المُراد تحقيقها خلال السنة المالية.
8 – الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
9 – أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
10 – يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة القيمة بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة

به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
11 – يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو لجان المجلس أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
12 – في حال تطوير برنامج لمنح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفيها، سواء كانت إصداراً جديداً أو أسهماً اشترتها الشركة يتم ذلك تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت وبما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية ذات العلاقة.

1 المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة

تم تحديدها بمبلغ سنوي مقطوع للعضو بقيمة 250 ألف ريال، بالإضافة إلى مبلغ 3000 ريال بدل حضور عن كل اجتماع، مع تأمين وسيلة السفر والمواصلات والسكن لمن خارج المدينة مقر الاجتماع. فيما يتعلق بتعديل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وآلية الصرف، يجوز مراجعة مبلغ المكافأة السنوية المقطوعة للعضو المُشار إليها في بند (1) أعلاه من فترة إلى آخرى بناءً على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات، وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء، ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك. وأيضاً يتم صرف بدل حضور الاجتماعات وبدل الحضور الإضافي بصفة ربع سنوية، بينما يتم صرف المكافآت السنوية المقطوعة بعد اعتمادها من قبل الجمعية للمساهمين .

2 المكافأة السنوية لأعضاء اللجان المُنبتقة عن مجلس الإدارة

تم تحديدها بمبلغ سنوي مقطوع للعضو بقيمة 50 ألف ريال، بالإضافة إلى مبلغ 3000 ريال بدل حضور كل اجتماع، ويتم صرف المكافأة وبدل حضور الجلسات بشكل ربع سنوي. وبالنسبة لعضو مجلس الإدارة / عضو لجنة، المشاركة في أكثر من لجنة من اللجان المُنبتقة عن مجلس الإدارة، يتم احتساب مبلغ وقدره 50 ألف ريال عن اللجان المُشارك فيها كافة.

3 المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة المكافأة السنوية، حسب المعايير المعتمدة واعتمادها وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية راتباً أساسياً يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي، وبدلات كالسكن والمواصلات، ومزايا التأمين الطبي للمسؤول وعائلته والتأمين على الحياة وتشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاة أثناء العمل. ويتم صرف مكافأة سنوية للإدارة التنفيذية ترتبط بمؤشرات الأداء، وفقاً للسياسة الداخلية للشركة. هذا بالإضافة إلى المزايا الأخرى وتشمل على سبيل المثال لا الحصر، الإجازة السنوية، وتذاكر السفر السنوية، ومكافأة نهاية الخدمة، حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المُعتمدة من قبل الشركة. ويقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين، حسب توصية لجنة الترشيحات والمكافآت واعتماد المجلس.

4 المصروفات والمزايا الأخرى

تتحمل الشركة تكاليف إقامة وتذاكر السفر لكل أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية في حالة عقد الاجتماع خارج المدينة مقر الاجتماع. وتكون جميع تذاكر السفر (ذهاب وإياب) لأعضاء المجلس واللجان على الدرجة الأولى أو درجة الأعمال بحسب الحجز المتوفر آنذاك. وفيما يلي بيان بما تم دفعه من مكافآت – ثابتة ومتغيرة – لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2023م، وكذلك ما تم دفعه لكبار التنفيذيين في الشركة (بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي)، بالإضافة إلى مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة الثلاثة.

(أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2023

م	الاسم	المكافآت الثابتة										المكافآت المتغيرة									
		مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة العمال الفنية والإدارية	أولاً: الأعضاء المستقلون	رئيس المجلس أو العضو المنتخب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم المملوكة (يتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات	ترتيبات أو اتفاق تآل عن أي مكافآت		
أولاً : الأعضاء المستقلون																					
1	الأستاذ/ خالد أنيب	200,000	12,000	12,000	0	0	0	0	224,000	0	0	0	0	0	0	0	224,000	0	0		
2	الأستاذ/ رمزي كنعان أبو خضرا	200,000	12,000	15,000	0	0	0	0	227,000	0	0	0	0	0	0	0	227,000	0	0		
3	المهندس/ رائد عبد العزيز أبو زناده	200,000	9,000	12,000	0	0	0	0	221,000	0	0	0	0	0	0	0	221,000	0	0		
4	الأستاذ/ فيصل محمد شاكر	200,000	15,000	21,000	0	0	0	0	236,000	0	0	0	0	0	0	0	236,000	0	0		
5	المهندس/ إياد عبد الرحمن البنيان	200,000	15,000	9,000	0	0	0	0	224,000	0	0	0	0	0	0	0	224,000	0	0		
المجموع		1,000,000	63,000	69,000	0	0	0	0	1,132,000	0	0	0	0	0	0	0	1,132,000	0	0		
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																					
6	الأستاذ/ ماجد عبد المحسن الحكير	200,000	15,000	0	0	0	0	0	215,000	0	0	0	0	0	0	0	215,000	0	0		
7	الأستاذ/ عمرو عبد العزيز الجلال	200,000	15,000	15,000	0	0	0	0	230,000	0	0	0	0	0	0	0	230,000	0	0		
8	الأستاذ/ بندر بن خالد عبد المحسن الحكير	200,000	12,000	0	0	0	0	0	212,000	0	0	0	0	0	0	0	212,000	0	0		
المجموع		600,000	42,000	15,000	0	0	0	0	657,000	0	0	0	0	0	0	0	657,000	0	0		
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون																					
9	الأستاذ/ سامي عبد المحسن الحكير	200,000	15,000	12,000	0	0	0	0	227,000	0	0	0	0	0	0	0	227,000	0	0		
المجموع		200,000	15,000	12,000	0	0	0	0	227,000	0	0	0	0	0	0	0	227,000	0	0		
الإجمالي الكلي		1,800,000	120,000	96,000	0	0	0	0	2,016,000	0	0	0	0	0	0	0	2,016,000	0	0		

(ب) مكافآت أعضاء اللجان

م	الأعضاء	المنصب	المكافآت الثابتة	مجموع بدل حضور الجلسات	المجموع
* أعضاء لجنة المراجعة:					
١	الأستاذ / رمزي بن كنعان أبو خضرا	رئيس اللجنة	0	15,000	15,000
٢	الأستاذ / عمرو بن عبد العزيز الجلال	عضواً	0	15,000	15,000
٣	الأستاذ / سليمان بن محمد القهيدان	عضواً	100,000	15,000	115,000
المجموع					145,000
* أعضاء اللجنة التنفيذية:					
١	الأستاذ / سامي عبد المحسن الحكير	رئيس اللجنة	0	12,000	12,000
٢	الأستاذ / خالد أنيب	عضواً	0	12,000	12,000
٣	الأستاذ / رائد عبد العزيز أبو زناده	عضواً	0	12,000	12,000
٤	الأستاذ / فيصل محمد شاكر	عضواً	0	12,000	12,000
٥	الأستاذ / مشعل عبد المحسن الحكير	عضواً	50,000	9,000	59,000
المجموع					107,000
* أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:					
١	المهندس / إياد بن عبد الرحمن البنيان	رئيس اللجنة	0	9,000	9,000
٢	الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضواً	0	9,000	9,000
٣	المهندس / فيصل بن محمد المالك	عضواً	50,000	9,000	59,000
المجموع					77,000
مجموع مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة لعام ٢٠٢٣ م كاملاً					329,000
				129,000	200,000

(ج) مكافآت أكبر خمسة من كبار التنفيذيين عن عام 2023

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المكافآت المتغيرة										المكافآت الثابتة					
		مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسمم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	مكافآت دورية	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات
4,992,152	215,000	296,482	0	0	0	0	0	0	0	4,480,670	0	1,256,470	3,224,200	0	1,256,470	0	1,256,470

فيما يلي بيان بالعقوبات والجزاءات والغرامات الصادرة من مختلف الجهات الحكومية في المملكة على المجموعة ولا تتضمن هذه الغرامات أية

عقوبات وجزاءات على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية

م	العقوبة / الجزاء / التدبير الاحترازي/ القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتغادير وقوعها في المستقبل	الأثر المالي في 2023
1	مالية	مخالفة اشتراطات ومتطلبات البلدية	وزارة الشؤون البلدية والقروية	تم تصحيح المخالفات واستكمال النواقص والمتطلبات	منخفض
2	مالية	مخالفة اشتراطات ومتطلبات	الهيئة الملكية بالجبيل وينبع	تم تصحيح المخالفات واستكمال النواقص والمتطلبات	منخفض
3	مالية	مخالفة بعض الشروط والمتطلبات الخاصة	المنصة الوطنية للمخالفات (إيفاء)	تم تصحيح الوضع	منخفض

لدى مجموعة الحكير إدارة مراجعة داخلية مستقلة تتبع مباشرة للجنة المراجعة. وتقوم هذه الإدارة بتنفيذ مهام عملها، وفقاً للائحة المراجعة الداخلية المعتمدة من مجلس إدارة المجموعة.

تقرير المراجع الداخلي

وفي نطاق عملها، تقوم إدارة المراجعة الداخلية بالتحقق من التزام المجموعة وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة، بالإضافة إلى سياسات المجموعة الداخلية. هذا

رأي لجنة المراجعة

بالإضافة إلى قيامها بمساعدة مجلس الإدارة بالوفاء بالمسؤوليات المنوطة به، فيما يتعلق بالتحقق من وجود نظام رقابة داخلية فعال داخل الشركة.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده

يوجد إدارة مراجعة داخلية للمجموعة، وتقوم اللجنة بالإشراف على نشاط المراجعة الداخلية للمجموعة واعتماد خطة المراجعة السنوية القائمة على أساس المخاطر، والاطلاع على التقارير الدورية للمراجعة الداخلية متضمناً أهم الملاحظات ومتابعة الإجراءات التصحيحية، وذلك لتعزيز بيئة الرقابة الداخلية في المجموعة، علماً بأن الإدارة هي المسؤولة عن تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية ونظام الرقابة الداخلية في المجموعة وتقوم بإجراء تحسينات مستمرة لرفع كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية.

هذا ولم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للمجموعة، ولا توجد أية توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو أن مجلس الإدارة رفض أيّاً من التوصيات التي تقدمت بها لجنة المراجعة إلى المجلس خلال عام 2023.

قامت إدارة المراجعة الداخلية في مجموعة الحكير بتنفيذ عدد من أعمال المراجعة الداخلية خلال العام، وفقاً لخطة مراجعة داخلية معدة على أساس المخاطر ومُعتمدة من لجنة المراجعة مع التركيز على الأنشطة والعمليات ذات المخاطر الجوهرية بما يساعد على تحقيق أهداف الشركة وحماية أصولها. وفي هذا الصدد، تم تنفيذ عدد من عمليات المراجعة الداخلية بهدف تحديد مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية، وتم إبلاغ نتائجها إلى الإدارات المعنية من أجل معالجة الملاحظات ووضع الإجراءات التصحيحية اللازمة، ومتابعة تنفيذها، وإبلاغ ذلك إلى لجنة المراجعة بشكل دوري.

4 – 12 النظام الأساسي للمجموعة

النظام الأساسي لشركة مجموعة الحكير هو وثيقة تحددت فيها اللوائح القانونية والمبادئ التوجيهية لنشاط المجموعة وغرضها الأساسي، ويضم مجموعة رئيسية من المواد التي تعرف بالمجموعة وأعمالها وهيكلها التنظيمي والإجراءات والسياسات التي تحكمها في إطار لا يتعارض مع مواد قانون الشركات

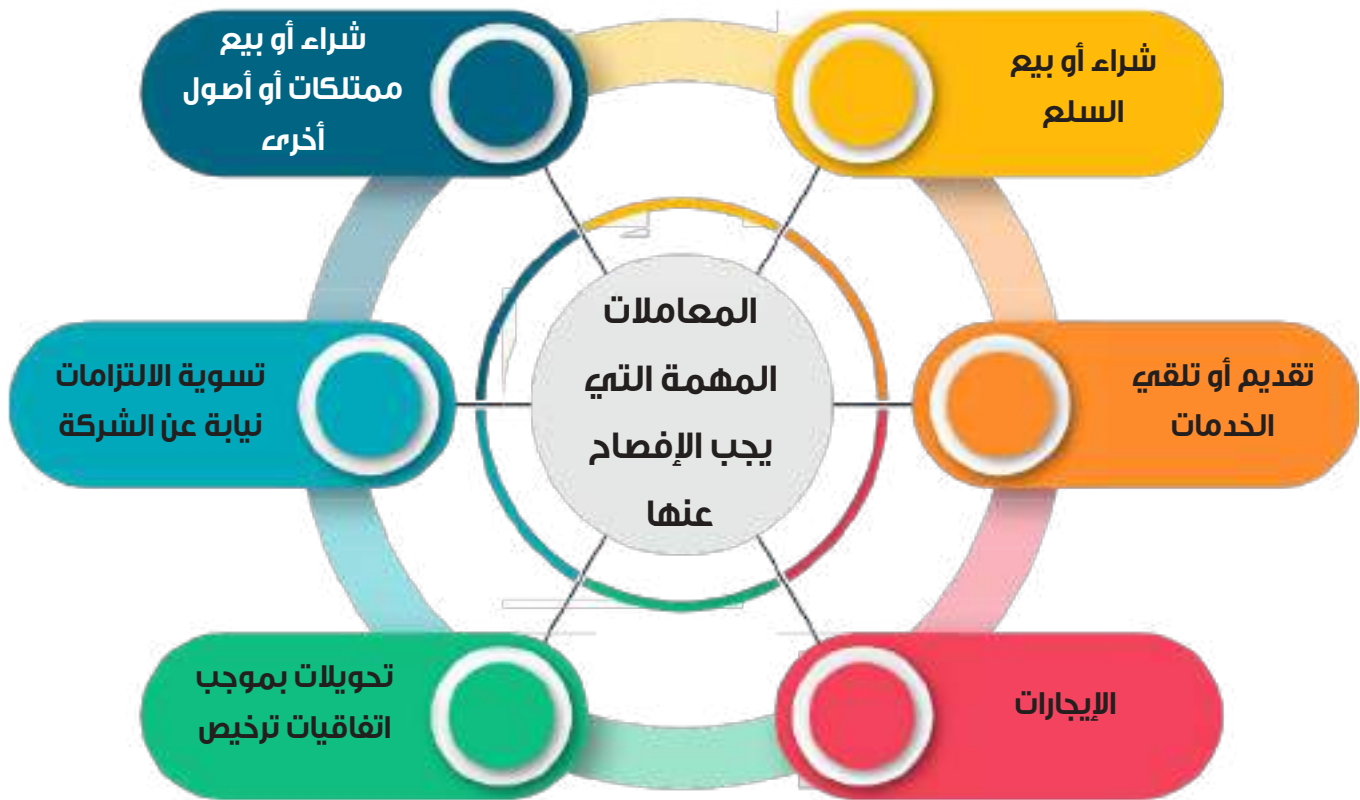
ولوائح الحوكمة في المملكة العربية السعودية. وقد قامت المجموعة بتعديل النظام الأساسي والحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2019/5/13م، وذلك بما يتوافق مع نظام الشركات الجديد الصادر بحسب آخر تحديث، بناءً على قرارات

الجمعية العامة غير العادية التي انعقدت بتاريخ 2023/6/21م، يتكون النظام الأساسي لشركة مجموعة الحكير من (8) أبواب تحتوي على إجمالي (56) مادة تُرسخ القواعد النظامية في العلاقات والتعاملات داخل الشركة وخارجها.

تضم مجموعة الحكير السياسات والإجراءات الواضحة التي تنظم علاقاتها بكل الأطراف ذوي العلاقة بها من موظفين ومساهمين وموردين وزبائن، نزلاء، وخلافه؛ بما يكفل حقوق المجموعة وهذه الأطراف كافة، وتشكل الأنظمة والعقود المصدر الأساسي في تحديد حقوق وواجبات أصحاب المصالح كافة. وتعمل المجموعة على تحديد وإيضاح هذه العقود، وحقوق وواجبات المتعاقدين وطريقة أدائها، وتبعات التقصير في الأداء، وحدود المسؤولية وطريقة تسوية الخلافات التي قد تنشأ من جراء تنفيذ هذه العقود بشكل يكفل حماية أصحاب المصالح مع المجموعة.

وفيما يلي العقود المبرمة مع أطراف ذوي علاقة، وكذلك مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في هذه العقود:

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
1	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق الأندلسية – الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	26 سنة	1,000,000
2	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق هوليدي إن – الخبر	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	26 سنة	3,000,000
3	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق هيلتون دبل ترمي المروج – الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	8,000,000
4	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق دبل ترمي الظهران	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات عن ثلاث شهور من عام 2023	20 سنة	977,544
5	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	ادارة وتشغيل فندق دبل ترمي هيلتون الظهران	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	ايجار شهرية ثابت بقيمة 55826 ريال	125 شهر	502,434
6	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق هوليدي إن بوابة جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	5,425,992
7	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق رديسون بلو جيزان	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات عن ثلاث شهور من عام 2023	16.5 سنة	727,280
8	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد ادارة تشغيل فندق ريدسون بلو جيزان	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	إيجار شهرية ثابت بقيمة 92000 ريال	98 شهر	828,000
9	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق رديسون بلو بلازا جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	3,130,782
10	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق راديسون بلو كورنيش جدة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	7,510,908



م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
11	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق بارك إن الدمام	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكيه وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	750,000
12	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق هوليداي إن كورنيش الخبر	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	8 سنوات	3,000,000
13	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق نوفوتيل ينبع	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	21 سنة	700,000
14	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق سويت نوفوتيل – الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	إيجار ثابت من 1-15 سنة بقيمة 1.15 مليون ريال سنوياً ومن 16-20 سنة بقيمة 1.5 مليون ريال سنوياً	20 سنة	1,150,000
15	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق مينا الناصرية الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 2,165,000 ريال سنوياً	20 سنة	2,165,000
16	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار فندق مينا توليب إن – الطائف	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 400,000 ريال سنوياً	20 سنة	400,000
17	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار مجمع صحراء الخبر	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	564,075
18	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عمارة مرحبا سكن موظفي – الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 800,000 ريال سنوياً	5 سنوات	800,000
19	أ/ عبد المحسن عبدالعزيز فهد الحكير	عقد إدارة فندق مينا بلازا – دبي	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	أتعاب الإدارة 2% من إجمالي المبيعات وحوافز إدارة 6% من مجمل الربح التشغيلي وأتعاب تسويق ودعاية 2% من إيرادات الغرف	10 سنوات	976,197
20	شركة شاطئ منتجع نصف القمر	اتفاقية تشغيل فندق شاطئ منتصف القمر	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	اتفاقية استثمار لمدة 15 سنة بمبلغ 4,556,469 ريال سنوياً	15 سنة	4,389,802

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
21	أ/ سامي عبدالمحسن الحكير	عقد إيجار فندق جولدن توليب – الخبر	عضو من أعضاء مجلس الإدارة / سامي الحكير		25 سنة	2,000,000
22	شركة تنامي العربية المحدودة	عقد إيجار فندق نوفيتل بزنس بارك – الدمام	تتملك مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 50% فيها	تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من الإيرادات	20 سنة	2,891,535
23	أ/ عبد المحسن عبدالعزيز فهد الحكير	عقد إدارة مينا الشقق الفندقية – دبي	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	أتعاب الإدارة 2% من إجمالي المبيعات وحوافز إدارة 6% من مجمل الربح التشغيلي وأتعاب تسويق ودعاية 2% من إيرادات الغرف	10 سنوات	1,268,025
24	أ/ مساعد عبد المحسن الحكير	عقد إيجار مبنى سكن موظفي فندق هيلتون – الظهران	صلة قرابة مع أعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير و أ/ بدر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 585,000 ريال سنوياً	5 سنوات	585,000
25	أ/ مساعد عبد المحسن الحكير	عقد إيجار سكن موظفي فندق دبل تري المروج – الرياض	صلة قرابة مع أعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير و أ/ بدر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 900,000 ريال سنوياً	5 سنوات	900,000
26	شركة مينا للتعليم وتنمية الموارد البشرية	اتفاقية التدريب للموظفين	مملوكة لكل من مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة شركة عبد المحسن عبد العزيز الحكير المحدودة	فواتير شهرية (2000 ريال شهرياً لكل متدرب + 1500 ريال سنوياً يونيفورم)	سنوياً	306,273
27	أ/ ماجد عبد المحسن الحكير	مطبعة ماجد الحكير	عضو من أعضاء مجلس الإدارة / ماجد الحكير	حسب عروض الأسعار المقدمة بشكل تنافسي مع حق الشركة بالتعاقد مع مورد آخر	5 سنوات	16,951
28	شركة تنامي العربية المحدودة	عقد إيجار مكتب إداري – الدمام	تتملك مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 50% فيها	إيجار ثابت بقيمة 414,000 ريال سنوياً بالإضافة إلى 10% خدمات	3 سنوات	455,400
29	شركة تبوك للمشاريع التجارية والترفيهية	عقد إيجار مركز تبوك التجاري	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة /أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بدر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 2,500,000 ريال سنوياً	12 سنة	2,500,000
30	شركة مصنع بلاستيك الرياض	عقد توريد مواد بلاستيكية	مملوكة لكل من أ/عبدالمحسن الحكير وشركة كوزموبلاست الرياض وتتملك شركة مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 35% في شركة كوزموبلاست الرياض	حسب عروض الأسعار المقدمة بشكل تنافسي مع حق الشركة بالتعاقد مع مورد آخر	5 سنوات	349,157
31	شركة مصنع بلاستيك الرياض	عقد إيجار عدد 5 هناجر بمستودع البركة – الرياض	مملوكة لكل من أ/ عبدالمحسن الحكير وشركة كوزموبلاست الرياض وتتملك شركة مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 35% في شركة كوزموبلاست الرياض	إيجار ثابت بقيمة 200,000 ريال سنوياً	10 سنوات	200,000

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	نوع العلاقة بالشركة	أهم شروط التعاقد	مدتها	القيمة
32	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار مبني هجر عظم مطور – جيزان	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بندر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 1,200,000 ريال سنوياً	13 سنة	1,200,000
33	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد سكن العاملات – الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بندر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 200,000 ريال سنوياً	5 سنوات	200,000
34	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار مبني معرض مبيعات الجامعة – الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بندر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 50,000 ريال سنوياً	26 سنة	50,000
35	مؤسسة سامي عبد المحسن الحكير	عقد إيجار سكن موظفي المطاعم – الخبر	عضو من أعضاء مجلس الإدارة / سامي الحكير	إيجار ثابت بقيمة 65,790 ريال سنوياً	5 سنوات	65,790
36	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	اتفاقية خدمات الصيانة والتشغيل والنظافة	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بندر الحكير	مقابل فواتير شهرية ويتم احتساب القيمة حسب الأسعار المتداولة	سنوياً	2,160,816
37	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	اتفاقية إدارة وتشغيل لمركز الحكير	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بندر الحكير	تقوم الشركة بتشغيل وإدارة الموقع مقابل إيجار ثابت بقيمة 4.5 مليون ريال سنوياً	5 سنوات	4,500,000
38	مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة	عقد إيجار مكاتب – الرياض	يوجد مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وعضو الإدارة التنفيذية أ/ مشعل الحكير وأ/ بندر الحكير	إيجار ثابت بقيمة 1,500,000 ريال سنوياً	10 سنوات	1,500,000
المجموع						67,146,961
أ/ عمرو الجلال						
1	شركة هامات العقارية/ الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	إيجار موقع فيه بانوراما مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد على دفععتين	5 سنوات	4,395,000
2	شركة هامات العقارية/ الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	إيجار موقع فيه دارين مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد على دفععتين	10 سنوات	1,823,500
3	شركة هامات العقارية/ الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	إيجار موقع فيه منار مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد على دفععتين	10 سنوات	1,215,600
4	شركة هامات العقارية/ الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	إيجار موقع فيه بارك ان الصائف	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد على دفععتين	15 سنة	1,853,500
5	شركة هامات العقارية/ الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	إيجار موقع فيه عزان مول	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال	إيجار ثابت سنوياً يُسدد على دفععتين	10 سنوات	1,128,400
المجموع						10,416,000
أ/ اياد عبد الرحمن البنيان						
1	شركة مشاريع الأرجان للاستثمار العقاري	إيجار موقع فيه مول الواحة الخضراء فيه الثمامة الرياض	يوجد مصلحة لعضو مجلس الإدارة أ/ اياد عبد الرحمن البنيان	إيجار ثابت سنوياً يُسدد دفعة واحدة	10 سنوات	786,250
المجموع						786,250
الإجمالي الكلي						78,349,211

عقدت **مجموعة الحكير** خلال عام 2023م اجتماعاً واحداً للجمعية العامة للمساهمين، وذلك بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي

المجموعة لحضور الاجتماع، حيث تم عقد الاجتماع بتاريخ 21 يونيو 2023م بحضور (7) أعضاء من مجلس إدارة المجموعة، وفي حين تغيب عضوان فقط.

وفيما يلي بيان بتاريخ انعقاد اجتماعات الجمعية العمومية لمساهمي المجموعة، موضحاً به أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحضور.

م	الاسم	المنصب	سجل الحضور
1	الأستاذ/ ماجد بن عبد المحسن الحكير	رئيس مجلس الإدارة	تغيب
2	الأستاذ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال	نائب رئيس مجلس الإدارة	حضر
3	الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير	عضو مجلس الإدارة المنتدب	حضر
4	الأستاذ/ خالد أنيب	عضو مجلس الإدارة	حضر
5	الأستاذ/ رمزي بن كنعان أبو خضرا	عضو مجلس الإدارة	حضر
6	المهندس/ رائد بن عبد العزيز أبو زناده	عضو مجلس الإدارة	تغيب
7	الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	عضو مجلس الإدارة	حضر
8	المهندس/ إياد بن عبد الرحمن البنيان	عضو مجلس الإدارة	حضر
9	الأستاذ/ بندر بن خالد عبد المحسن الحكير	عضو مجلس الإدارة	حضر
إجمالي الحضور			(7)

المحور الخامس.. مساهمونا مسؤولية والتزام

المحتوى:

- 5 - 1 حقوق المساهمين
- 5 - 2 رأس المال وهيكل الملاك
- 5 - 3 ملكية الأجانب
- 5 - 4 التواصل مع المساهمين
- 5 - 5 مقترحات المساهمين
- 5 - 6 اجتماعات الجمعية العامة وأبرز القرارات
- 5 - 7 طلبات الشركة لسجل المساهمين
- 5 - 8 توزيعات الأرباح
- 5 - 9 أداء السهم
- 5 - 10 إفصاحات الشركة على "تداول" في 2023م
- 5 - 11 إقرارات مجلس الإدارة



تضم مجموعة الحكير نصب أعينها دوماً مصلحة مساهمي الشركة وكيفية حماية حقوقهم، وذلك من خلال الالتزام بضمان النزاهة والشفافية والمصادقية مع المساهمين بما يضمن العدالة والمساواة بينهم وتغليب المصلحة العامة على الخاصة، لذا، تلتزم المجموعة بتطبيق كل السياسات الناجعة والحيوية، واتخاذ مجلس الإدارة الإجراءات اللازمة والقرارات التي تحمي حقوق مساهمي الشركة وعدم التمييز بينهم لسبب أو لآخر.

حقوق المساهمين في مجموعة الحكير



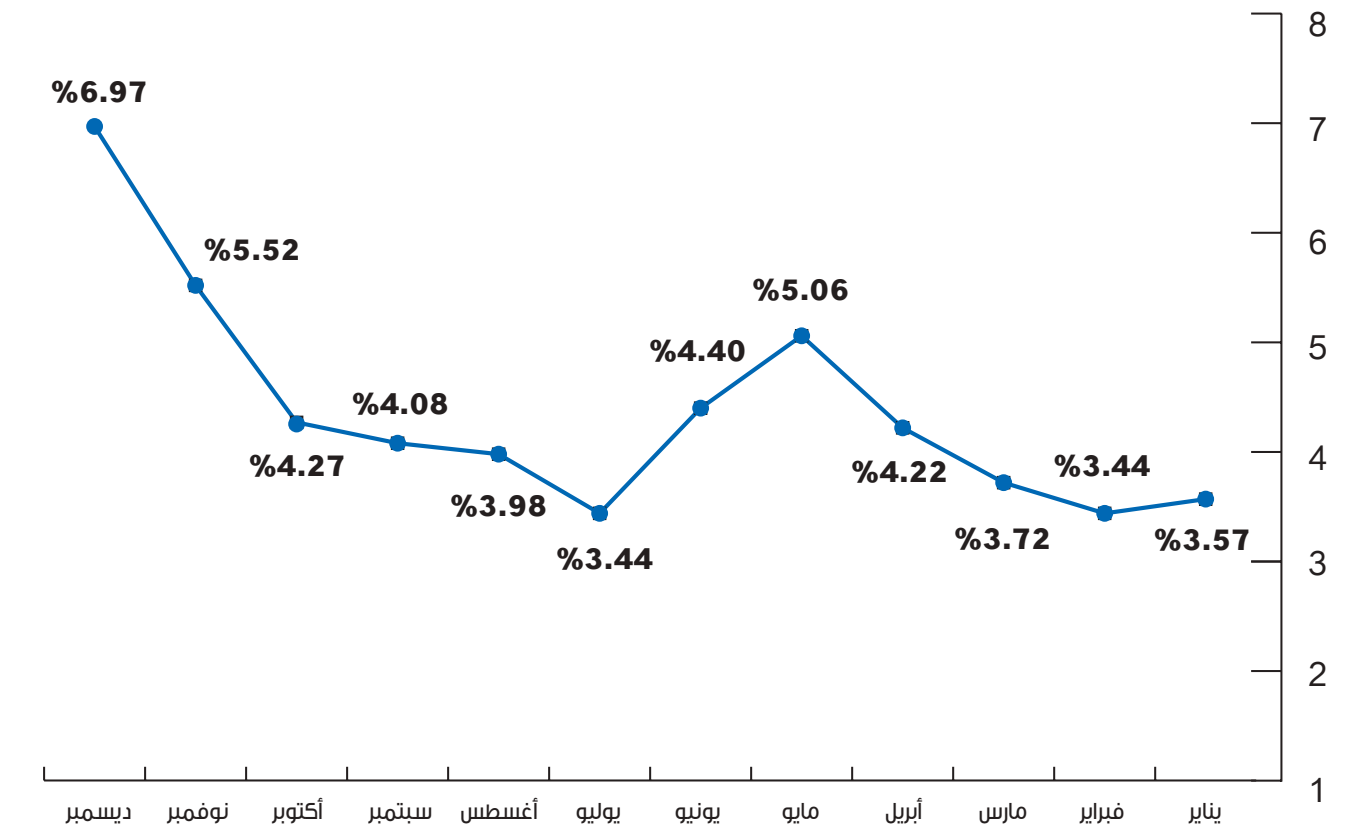
يبلغ رأس المال المَصرَح به والمُصدر والمدفوع لشركة مجموعة الحكير 315,000,000 ريال مُقسماً على 315,000,000 سهم عادي، بقيمة اسمية تبلغ ريالاً واحداً لكل سهم. ويعرض الجدول التالي بياناً بأسماء وعدد ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5%، فما فوق وتغيرها في عام 2023م:

المالك	نسبة الملكية السابقة	نسبة الملكية الحالية	التغير %
عبدالمحسن عبدالعزيز فهد الحكير	12.467 %	12.467 %	0
شركه عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	31.50 %	31.50 %	0

ملكية جميع المستثمرين الأجانب		الشركة
الملكية الفعلية	الحد الأعلى	
7.01 %*	49 %	مجموعة الحكير

* كما في 31 ديسمبر 2023م

تطور ملكيات الأجانب في الشركة بنهاية كل شهر من أشهر عام 2023م



تهتم مجموعة الحكير بالتواصل المستمر مع المساهمين في إطار حرص الشركة على رعاية حقوقهم ومصالحهم وفي إطار الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية للشركة ومصالحها. ويضمن مجلس إدارة الشركة تحقيق التواصل بين الشركة والمساهمين، وفي سبيل ذلك تتعدد قنوات التواصل على النحو التالي:

العنوان

حيه المروج الدائري الشمالي بين مخرج (4) و(5) بعد فندق هيلتون دبل ثري – صندوق بريد/ 57750 – الرياض/ 11584



الموقع الإلكتروني
<https://www.alhokair.com/>



البريد الإلكتروني
IR@alhokair.com



الهاتف
966114134444+



فيسبوك
<https://www.facebook.com/HokairGroup>



تويتر
<https://twitter.com/hokairgroup>



إنستغرام
<https://www.instagram.com/hokairgroup>

خصصت مجموعة الحكير إدارة مختصة باستقبال مقترحات المساهمين وهي إدارة علاقات المستثمرين، وبعد ذلك يتم تزويد تلك المقترحات إلى مجلس الإدارة من خلال اجتماعات مجلس الإدارة ليتم اتخاذ القرار المناسب. ويحرص رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي على إطلاع بقية

أعضاء المجلس على آراء المساهمين ومناقشتها معهم. كما أن الشركة أتاحت لمساهميها مناقشة أعضاء مجلس الإدارة عن أداء الشركة خلال انعقاد الجمعية العمومية للشركة. في عام 2023م، لم يتم عقد لقاءات مع المساهمين خارج نطاق الجمعيات

العمومية، ومع ذلك لا تُمانع الشركة في مقابلة أي مساهم أو مستثمر، وهناك وسائل تواصل بالفعل لسماع أي مقترحات أو شكاوى، كما أن الشركة تستهدف أن يكون التواصل أكبر في الفترة المقبلة.

تم عقد اجتماع واحد للجمعية العامة وذلك يوم الأربعاء بتاريخ 03/12/1444هـ غير العادية لمساهمي مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية، الموافق 21/06/2023م، عن طريق وسائل التقنية الحديثة (الاجتماع الأول).

حيث جاءت نتائج التصويت على النحو التالي:

جدول أعمال الجمعية

11 – الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023 بين الشركة وأ/ سامي الحكير والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة وهو الأستاذ سامي الحكير ومصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق جولدن تولايب الخبر دون شروط ومزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت (2,000,000 ريال سعودي).

12 – الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023 بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة، التي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق هوليدي إن دون شروط ومزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت (3,000,000 ريال سعودي).

13 – الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023 بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق هوليدي إن كورنيش الخبر دون شروط ومزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت (2,997,912 ريالاً سعودياً).

14 – الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن عام 2022 بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق قصر البحر الأحمر جدة دون شروط ومزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، بقيمة (559,432 ريالاً سعودياً).

15 – الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023 بين الشركة وشركة تبوك للمشاريع التجارية والترفيهية (المملوكة من قبل شركة عبدالمحسن الحكير القابضة وشركة عبدالمحسن الحكير وأولاده) والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد مركز تبوك التجاري دون شروط ومزايا تفضيلية بمبلغ (2,500,000 ريال سعودي).

16 – الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023 بين الشركة وشركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن فندق مينا الطائف دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (400,000 ريال سعودي).

1 – الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م.

2 – تم الاطلاع على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م ومناقشتها.

3 – تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م ومناقشته.

4 – الموافقة على تعيين السادة/ شركة الدكتور محمد العمري وشركاه مراجع حسابات للشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2023م والربع الأول من عام 2024م وتحديد أتعابه.

5 – الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م.

6 – الموافقة على صرف مبلغ (1,947,000 ريال سعودي) مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م.

7 – الموافقة على صرف مبلغ (154,000 ريال سعودي) مكافأة لأعضاء لجنة المراجعة عن السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م.

8 – الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحية الجمعية العامة العادية بالتخفيض الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتمه نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

9 – الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023 بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق الأندلسية دون شروط ومزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت (1,001,809 ريالاً سعودية).

10 – الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023 بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق جولدن تولايب الناصرية دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (2,165,000 ريال سعودي).

17- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م
بين الشركة وشركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير، وهي عبارة عن عقد إيجار فندق سويت نوفوتيل الرياض دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (1,150,000 ريال سعودي).

18- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار مبنى معرض مبيعات الجامعة الرياض دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (50,000 ريال سعودي).

19 - الموافقة على الأعمال والعقود التي ستمت عن عام 2023م بين الشركة ومؤسسة سامية عبدالمحسن الحكير والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ سامية الحكير مصلحة مباشرة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار بمنه سكن موظفين في المنطقة الشرقية دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (65,790 ريالاً سعودياً).

20- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستمت عن عام 2023م
بين الشركة وشركة تنامي العربية المحدودة (والتي تمتلك فيها شركة مجموعة عبدالمحسن القابضة نسبة (50%) والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير، وهي عبارة عن عقد إيجار فندق نوفوتيل بزنس بارك الدمام دون شروط ومزايا تفضيلية تمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت **(2,516,933 ريالاً سعودياً).**

21- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن عام 2022م بين الشركة وشركة تنامي العربية المحدودة (والتي تمتلك فيها شركة مجموعة عبد المحسن القابضة نسبة (50%) والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير، وهي عبارة عن عقد إيجار مكتب إداري - الامام دون شروط أو مزايا تفضيلية بالإضافة إلى 10% خدمات، بقيمة (455,400 ريال سعودي).

22- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023م
بين الشركة وشركة مصنع بلاستيك الرياض، المملوكة لكل من أ/
عبدالمحسن الحكير وشركة كوزمو بلاست الرياض - والتي تمتلك
شركة مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة 35%
والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد
الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد توريد
مواد بلاستيكية دون شروط أو مزايا تفضيلية، حسب عروض الأسعار
المقدمة بشكل تنافسي، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت
(312,593 ريالاً سعودياً).

23- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عام 2023م

عبدالمحسن الحكير وشركة كوزموبلاست الرياض - والتي تملك شركة مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة نسبة (35%) والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد تأجير عدد (5) هناجر بمستودع البركة في الرياض دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (200,000 ريال سعودي).

24- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن عقد إيجار فندق بارك إن الامام دون شروط أو مزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً بأن التعاملات للعام السابق هي (750,000 ريال سعودي).

25- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستمت عن عام 2023م
بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار مجمع صحاري الخبر، دون شروط ومزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت (573,991 ريالاً سعودياً).

26- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م
بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي
للأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/
سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن تجديد اتفاقية إدارة
وتشغيل لمركز الحكير تايم الربوة بالرياض دون شروط أو مزايا تفضيلية
بمبلغ (4,500,000 ريال سعودي).

27- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار سكن موظفين فندق راديسون بلو جازان دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (600,000 ريال سعودي).

28- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق هيلتون دبل تري الظهران دون شروط أو مزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت (2,887,282 ريالاً سعودياً).

29- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م
بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي
للأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/
سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق هيلتون
دبل تري المروج الرياض دون شروط أو مزاي قضائية بنسبة 20% من

إجمالي الإيرادات، علماً أن التعاملات للعام السابق بلغت (7,994,668 ريالاً سعودياً).

30- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023م بين الشركة ومطبعة ماجد الحكير والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ ماجد الحكير مصلحة مباشرة ولأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد توريد أعمال التصاميم والطباعة دون شروط أو مزايا تفضيلية حسب عروض الأسعار المقدمة بشكل تنافسي، علماً أن التعاملات للعام السابق هي (12,017 ريالاً سعودياً).

31- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن عام 2022م
بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي
للأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير
وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق
الريجنسي جدة دون شروط أو مزايا تفضيلية، علماً بأن التعاملات
المالية كانت دون مقابل.

32- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م
بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي
للأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/
سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق الحمراء
جدة دون شروط أو مزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات،
علماً أن التعاملات للعام السابق بلغت (990,602 ريال سعودي).

33- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستمت عن عام 2023م
بين الشركة والأستاذ / مساعد الحكير والتي لأعضاء مجلس الإدارة
أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير مصلحة غير مباشرة
وهي عبارة عن عقد إيجار سكن موظفين فندق هيلتون دبل تري
الظهران دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (585,000 ريال سعودي).

34- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستمت عن عام 2023م
بين الشركة والأستاذ / مساعد الحكير والتي لأعضاء مجلس الإدارة
أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير مصلحة غير مباشرة
وهي عبارة عن عقد إيجار سكن موظفين فندق هيلتون دبل تري
الرياض دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (900,000 ريال سعودي).

35- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق راديسون بلو جازان دون شروط أو مزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً أن التعاملات للعام السابق بلغت (2,787,254 ريالاً سعودياً).

36- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستمت عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي للأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق راديسون بلو بلازا جدة دون شروط أو مزايا تفضيلية بنسبة 20% من

إجمالي الإيرادات، علماً بأنّ التعاملات للعام السابق بلغت **2.867,745** ريالاً سعودياً).

37- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن عام 2022م بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق هوليدي إن السلام جدة دون شروط أو مزايا تفضيلية، وتمثل القيمة الإيجارية نسبة 20% من إجمالي الإيرادات بقيمة (839,355 ريالاً سعودياً).

38- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن عام 2022م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن تعويض إنهاء عقود الإيجار وهي عقد فندق هوليداي إن السلام وعقد فندق مينا قصر البحر الأحمر جدة، وذلك بسبب نزع الملكية من قبل الجهات الحكومية وذلك للمصلحة العامة، علماً بأن قيمة التعويض بلغت (32,677,575 ريالاً سعودياً) يتم تسويتها عند إنهاء الإجراءات ذات العلاقة لعملية نزع الملكية.

39- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستمت عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق هوليدي إن بوابة جدة دون شروط أو مزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً أن التعاملات للعام السابق بلغت (3,863,859 ريالاً سعودياً).

40- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستمت عن عام 2023 بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق راديسون بلو الكورنيش جدة دون شروط ومزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً أن التعاملات للعام السابق بلغت **6,487,997** ريالاً سعودياً).

41- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستمت عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار عمارة مرجبا سكن موظفين دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (800,000 ريال سعودي).

42- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م
بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي
لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/
سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار مبنى هنجر
مغضم مطور بجازان لإقامة وتشغيل مركز الحكير تايم دون شروط أو
مزايا تفضيلية بمبلغ (1,200,000 ريال سعودي).

جدول أعمال الجمعية:

43- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار فندق نوفوتيل ينبع دون شروط أو مزايا تفضيلية بنسبة 20% من إجمالي الإيرادات، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت (700,000 ريال سعودي).

44- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار سكن العمالات الرياض دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (200,000 ريال سعودي).

45- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار المكتب الرئيسي للشركة بالرياض دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (1,500,000 ريال سعودي).

46- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير، وهي عبارة عن اتفاقية خدمات الصيانة والتشغيل والنظافة دون شروط أو مزايا تفضيلية مقابل فواتير شهرية، علماً بأن التعاملات المالية خلال العام السابق بلغت (1,932.118 ريالاً سعودياً).

47- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن عام 2022م بين الشركة وأ/ ماجد عبدالمحسن الحكير وورثة خالد الحكير (وهم: بندر خالد بن عبدالمحسن الحكير، وبدر خالد بن عبدالمحسن الحكير، وأحمد خالد بن عبدالمحسن الحكير) والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ بندر الحكير ومصلحة غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة أ/ سامي الحكير، وهي عبارة عن عقد إيجار أرض مقام عليها مستودع بطريق الخرج – الرياض ودون شروط ومزايا تفضيلية، علماً بأن التعاملات المالية كانت دون مقابل.

48- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة الحكير لتصنيع الألعاب الترفيهية (الملوكة لكل من أ/ عبدالمحسن الحكير وماجد الحكير وسامي الحكير) والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير ولعضو مجلس الإدارة أ/ بندر الحكير مصلحة غير مباشرة، وهي عبارة عن عقد صيانة ألعاب دون شروط ومزايا تفضيلية، حسب عروض الأسعار المُقدمة بشكل تنافسي، علماً بأنه لا يوجد تعاملات مالية خلال العام السابق.

49- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة مينا للتعليم وتنمية الوارد البشرية «معهد عبد

المحسن الحكير للتدريب الفندقي» (الملوكة لكل من مجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة وشركة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير المحدودة)، والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير، وهي عبارة عن اتفاقية التدريب للموظفين، وكذلك تقدم المجموعة غرضاً فندقية لموظفي المعهد بالأسعار المتداولة في الفنادق وإيجار دون شروط أو مزايا تفضيلية، علماً بأن التعاملات للعام السابق بلغت (656,625 ريالاً سعودياً).

50- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة شاطئ نصف القمر (والذي يمتلك فيها أ/ عبدالمحسن الحكير) والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير، وهي عبارة عن اتفاقية استثمار وتشغيل فندق شاطئ نصف القمر دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (4,556,469 ريالاً سعودياً).

51- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وأ/ عبدالمحسن الحكير والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير، وهي عبارة عن اتفاقية عقد إدارة مينا الشقق الفندقية – دبي دون شروط ومزايا تفضيلية وفق الآتي: (أتعاب الإدارة 2% من إجمالي المبيعات، وحوافز إدارة 6% من مجمل الربح التشغيلي، وأتعاب تسويق ودعاية 2% من إيرادات الغرف)، علماً بأنه لا يوجد تعاملات مالية خلال العام السابق.

52- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وأ/ عبدالمحسن الحكير والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير، وهي عبارة عن اتفاقية عقد إدارة فندق مينا بلازا – دبي دون شروط ومزايا تفضيلية، وفق الآتي: (أتعاب الإدارة 2% من إجمالي المبيعات، وحوافز إدارة 6% من مجمل الربح التشغيلي، وأتعاب تسويق ودعاية 2% من إيرادات الغرف)، علماً بأنه لا يوجد تعاملات مالية خلال العام السابق.

53 - الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن عام 2022م بين الشركة ومجموعة عبدالمحسن عبدالعزيز الحكير القابضة والتي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة وهم أ/ ماجد الحكير وأ/ سامي الحكير وأ/ بندر الحكير وهي عبارة عن عقد إيجار مبنى ملحق لفندق هوليدي إن بوابة جدة دون شروط أو مزايا تفضيلية، علماً بأن التعاملات المالية كانت دون مقابل.

54- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة أسواق المستقل للتجارة وهي إحدى شركات مجموعة هامات القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو الجلال مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن إيجار موقع في بانوراما مول دون شروط أو مزايا تفضيلية، بمبلغ (4,395,000 ريال سعودي).

55- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة فيض المدينة العقارية إحدى شركات مجموعة

هامات القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو الجلال مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن إيجار موقع في منار مول دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (1,215,600 ريال سعودي).

56- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة استحواذ بروج المحدودة إحدى شركات مجموعة هامات القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو الجلال مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن إيجار موقع في بارك إن الطائف دون شروط أو مزايا تفضيلية، بمبلغ (926,750 ريالاً سعودياً).

57- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة أسواق المستقبل للتجارة إحدى شركات مجموعة هامات القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو الجلال مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن إيجار كشك في بانوراما مول دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (280,000 ريال سعودي).

58- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة عزان صيبا إحدى شركات مجموعة هامات القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو الجلال مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن إيجار موقع في عزان مول دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (1.047,800 ريال سعودي).

59- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة أجواء عسير للاستثمار العقاري إحدى شركات مجموعة هامات القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو الجلال مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن إيجار موقع في عسير مول دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (831,781 ريالاً سعودياً).

60- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة الأسواق المتطورة إحدى شركات مجموعة هامات القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ عمرو الجلال مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن إيجار موقع في دارين مول دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (1,823,500 ريال سعودي).

61- الموافقة على الأعمال والعقود التي ستنتم عن عام 2023م بين الشركة وشركة مشاريع الأركان للاستثمار العقاري والتي لعضو مجلس الإدارة أ/ إياد البنيان مصلحة غير مباشرة وهي عبارة عن إيجار موقع في مول الواحة الخضراء في الثمامة الرياض دون شروط أو مزايا تفضيلية بمبلغ (786,250 ريالاً سعودياً).

62- الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ ماجد الحكير في عمل منافس لأعمال الشركة.

63- الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ سامي الحكير في عمل منافس لأعمال الشركة.

64- الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ / بندر الحكير في عمل منافس لأعمال الشركة.

65- الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عمرو الجلال في عمل منافس لأعمال الشركة.

66- الموافقة على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ إياد البنيان

في عمل منافس لأعمال الشركة.

67- الموافقة على تقسيم أسهم الشركة، وفقاً لما يلي:

القيمة الاسمية للسهم قبل التعديل:	(10) ريالات سعودية.
القيمة الاسمية بعد التعديل:	(1) ريال سعودي.
عدد الأسهم قبل التعديل:	31,500,000 سهم
عدد الأسهم بعد التعديل:	315,000,000 سهم

– لا يوجد تغير في رأس مال الشركة قبل وبعد عملية تقسيم الأسهم.

– تاريخ النفاذ: في حال الموافقة على البند لم سيكون قرار التقسيم نافذاً على جميع مساهمي الشركة المالكين للأسهم يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية المقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)، في نهاية ثلثي يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة غير العادية التي قرر فيها تقسيم الأسهم، وسوف يتم تطبيق أثر القرار على سعر السهم ابتداءً من يوم العمل التالي لانعقاد الجمعية، على أن يتم تطبيق عدد الأسهم في محافظ المساهمين في نهاية ثلثي يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة غير العادية التي قرّر فيها تقسيم الأسهم.

– تعديل المادة رقم (7) من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بـ (رأسمال الشركة).

– تعديل المادة رقم (8) من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بـ (الاكتتاب في الأسهم).

68- الموافقة على تعديل المادة (3) من النظام الأساسي للشركة والمتعلقة بـ (أغراض الشركة).

69- الموافقة على تعديل نظام الشركة الأساس لمواءمته مع نظام الشركات الجديد.

خلال عام 2023م، قامت مجموعة الحكير بطلب سجلات المساهمين (3) مرات من مركز إيداع الأوراق المالية “إيداع”. مُدرج أدناه قائمة بتواريخ ومُسببات هذه الطلبات:

م	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2023/06/18م	الجمعية العامة
2	2023/06/20م	إجراءات الشركة
3	2023/07/26م	أخرى
4	2023/10/24م	إجراءات الشركة
5	2023/11/28م	إجراءات الشركة

يضع مجلس إدارة مجموعة الحكير المساهمين ومصالح المجموعة في سياسة واضحة بشأن توزيع أرباح نفس الوقت. وتحصر المجموعة على إطلاع المساهمين على هذه السياسة الأسهم بطريقة تحقق مصالح

سياسة توزيع الأرباح في الشركة

نصت المادة الخمسون (50) من النظام الأساس للمجموعة على أن تُوزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

- 1

يُجنب نسبة (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تُقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور نسبة (30%) من رأس المال المدفوع.
- 2

للجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة (10%) من صافي الأرباح؛ لتكوين احتياطي اتقائي عام.
- 3

للجمعية العامة العادية أن تُقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملية الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- 4

يُوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (1%) على الأقل من رأسمال الشركة المدفوع. كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وفقاً للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، وذلك بناءً على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية يُحدد سنوياً.

معدل التغير السنوي في سعر سهم مجموعة الحكير بين عامي 2022م و2023م

إقفال السهم في نهاية عام 2022م	1.79 ريال سعودي
إقفال السهم في نهاية عام 2023م	2.28 ريال سعودي
التغير السنوي	0.49 ريال سعودي
معدل التغير السنوي	27.4% ريال سعودي

معدل التغير الشهري في سعر سهم المجموعة في عام 2023م

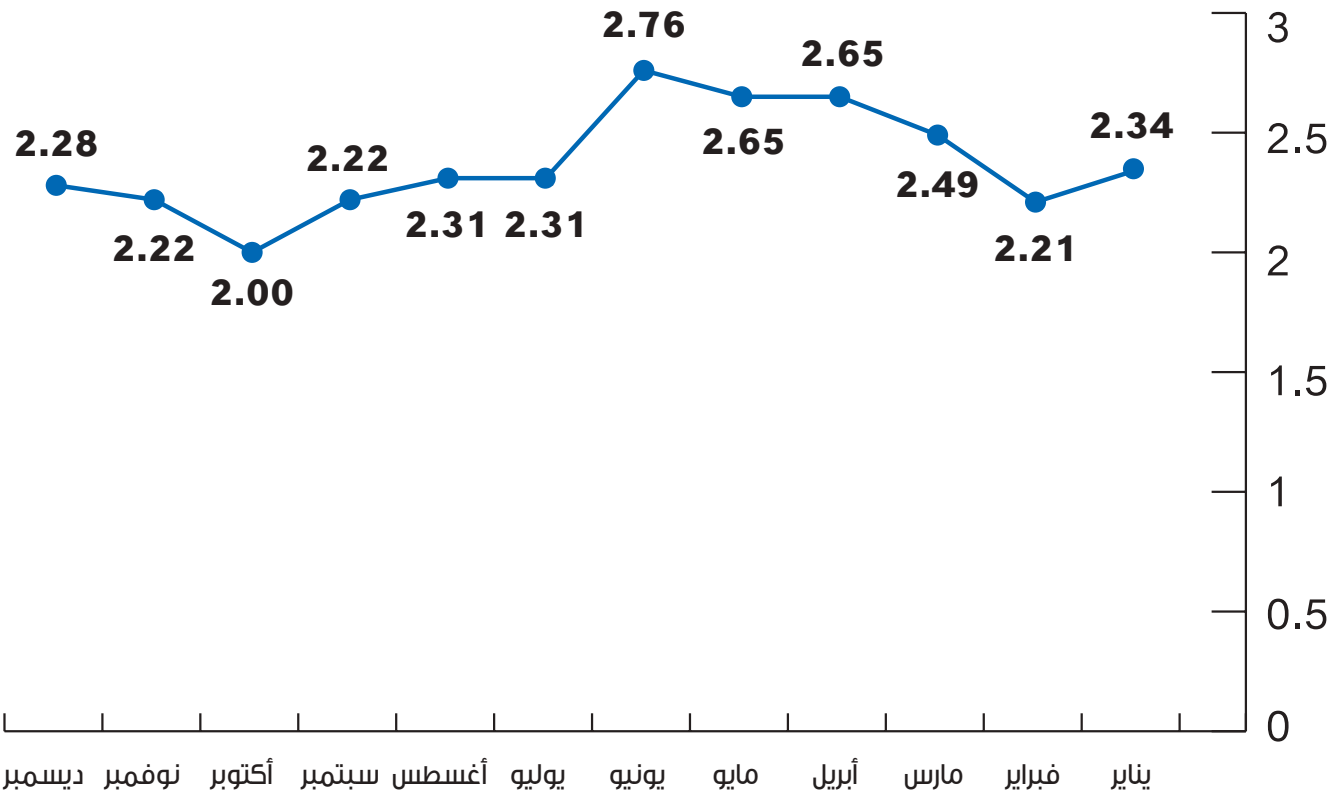
(الأسعار بالريال السعودي)

الشهر	إقفال شهر حالي	إقفال شهر سابق	التغير	التغير (%)
يناير	2.34	1.79	0.55	30.73
فبراير	2.21	2.34	-0.13	-5.56
مارس	2.49	2.21	0.28	12.67
أبريل	2.65	2.49	0.16	6.43
مايو	2.65	2.65	0.00	0.00
يونيو	2.76	2.65	0.11	4.15
يوليو	2.31	2.76	-0.45	-16.30
أغسطس	2.31	2.31	0.00	0.00
سبتمبر	2.22	2.31	-0.09	-3.90
أكتوبر	2.00	2.22	-0.22	-9.91
نوفمبر	2.22	2.00	0.22	11.00
ديسمبر	2.28	2.22	0.06	2.70

م	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	2023/1/3	● إعلان شركة مجموعة الحكير للسياحة والتنمية عن استقالة الرئيس التنفيذي وتكليف العضو المنتدب
2	2023/1/4	● إعلان إلحاقه من مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية بخصوص استقالة الرئيس التنفيذي وتكليف العضو المنتدب.
3	2023/3/30	● إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2022 / 12 / 31.
4	2023/4/10	● إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن توصية مجلس الإدارة بتجزئة القيمة الاسمية للسهم.
5	2023/5/23	● إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023 / 3 / 31 (ثلاثة أشهر).
6	2023/5/30	● إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
7	2023/6/1	● إعلان إلحاقه من مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية بخصوص إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
8	2023/6/18	● إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني علم بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
9	2023/6/22	● إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
10	2023/7/17	● إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن افتتاح مركز ترفيه عائلي جديد تحت مسمى العلامة التجارية سباركيز بالمجمع التجاري ذا بارك بمدينة الطائف.
11	2023/8/7	● إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023 / 6 / 30 (ستة أشهر).
12	2023/11/7	● إعلان مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023 / 9 / 30 (تسعة أشهر).

تطور سهم المجموعة علم المستوى الشهري خلال عام 2023م

(سعر السهم بالريال السعودي)



تطور تداولات سهم المجموعة في عام 2023م

الشهر	الكميات (سهم)	القيم (ريال سعودي)	الصفقات
يناير	87,161,890	195,324,749.66	29,159
فبراير	72,687,690	173,113,824.54	29,019
مارس	142,745,020	353,019,445.00	46,492
أبريل	131,881,940	337,215,464.91	35,500
مايو	111,668,570	300,942,794.50	31,484
يونيو	45,736,412	119,676,487.39	16,257
يوليو	72,999,390	173,471,230.15	37,745
أغسطس	59,434,011	138,262,422.14	34,890
سبتمبر	36,270,092	81,120,696.10	21,510
أكتوبر	44,868,786	92,444,024.56	25,104
نوفمبر	49,274,705	103,267,682.98	23,694
ديسمبر	45,997,164	101,282,981.76	22,591
الإجماليات	900,725,670	2,169,141,803.69	353,445



يقر مجلس إدارة مجموعة الحكير بما يلي:

– أن المجموعة لم تقدم قرضاً نقدياً من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها أو ضمنت أي قرض عقده أحد منهم مع غيره.
– أنه لا يوجد أي حقوق خيار أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر.
– أن المراجع الخارجي لمجموعة الحكير قد أبدى رأيه دون تحفظ على القوائم المالية الموحدة لعام 2023م.
– أنه لا يوجد توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات المجموعة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
– أنه لا توجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

– أنه لا يوجد حصص أسهم أو أدوات دين مملوكة للشركات التابعة.
– أنه لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به المجموعة خلال عام 2023م لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
– أنه لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
– أنه لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي مجموعة الحكير عن أي حقوق في الأرباح.
– أنه لا يوجد أي عقد تكون مجموعة الحكير طرفاً فيه، وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهريّة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو للرئيس التنفيذي للمجموعة أو للرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، غير ما تم الإفصاح عنه في اجتماع الجمعية العامة.

– أن مجلس إدارة المجموعة لم يتلق طلباً من مراجعي الحسابات لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال عام 2023م.
– أن مجلس إدارة المجموعة لم يتلق طلباً من المساهمين المالكين لنسبة (5%) أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال عام 2023م.
– أنه لا يوجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حق المساهمين في التصويت.
– أن المجموعة لم تبلغ عن أي شخص طبيعي أو اعتباري تملك (5%) أو أكثر من الأسهم المصدرة لـ «مجموعة الحكير» خلال عام 2023م.
– أنه لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أي حقوق خيار أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها المجموعة خلال عام 2023م.

– أن سجلات المحاسبة تم تحديثها وإعدادها بالشكل الصحيح.
– أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تطبيقه بفعالية.
– أن مجلس الإدارة ليس لديه أدنى شك يذكر في قدرة مجموعة الحكير على مواصلة نشاطها.
– أن القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، قد تم إعدادها، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
– أنه لا توجد أي أحداث جوهريّة تؤثر على سلامة المركز المالي للمجموعة بعد نهاية السنة المالية 2023م تقتضي الإفصاح عنها، وذلك بخلاف المعلومات المتاحة والمعلنّة بالفعل.

المحتوى:

- 6 - 1 رؤية المجموعة في الاستدامة
- 6 - 2 الإطار العام للاستدامة
- 6 - 3 ركائز الاستدامة
- 6 - 4 منهج الاستدامة
- 6 - 5 أهداف الاستدامة
- 6 - 6 جهود الاستدامة
- 6 - 7 المسؤولية الاجتماعية والاستدامة
- 6 - 8 مستقبل الاستدامة في المجموعة

المحور السادس.. الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية نحو مجتمع مُستدام



تُعد مجموعة الحكير من الشركات الرائدة في مجال استدامة الأعمال في المملكة العربية السعودية، حيث تهدف الاستدامة في المجموعة إلى إدارة الأعمال بطريقة مُستدامة تحقق التوازن بين الأبعاد الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، وفي إطار يتسم بالحوكمة الرشيدة والالتزام باللوائح والتشريعات.

تتبنى **مجموعة الحكير** سياسات الاستدامة المؤسسية الخاصة بها، وذلك ضمن الاستراتيجية، التي تقوم عليها المجموعة، حيث تدمج مفهوم الاستدامة في عمليات صنع القرار لديها، وهو ما يجعل المجموعة أكثر قدرة على المنافسة من خلال إدراك أهمية الاستدامة كأمر أساسي لتحقيق الربحية على المدى الطويل. تركز رؤية المجموعة على تحقيق التوازن بين التنمية السياحية والحفاظ على الثقافة والبيئة وتعزيز رفاهية المجتمعات المحلية، وقد تتضمن بعض عناصر رؤية المجموعة ما يلي:

إطار عمل الاستدامة في المجموعة خلال عام 2023م



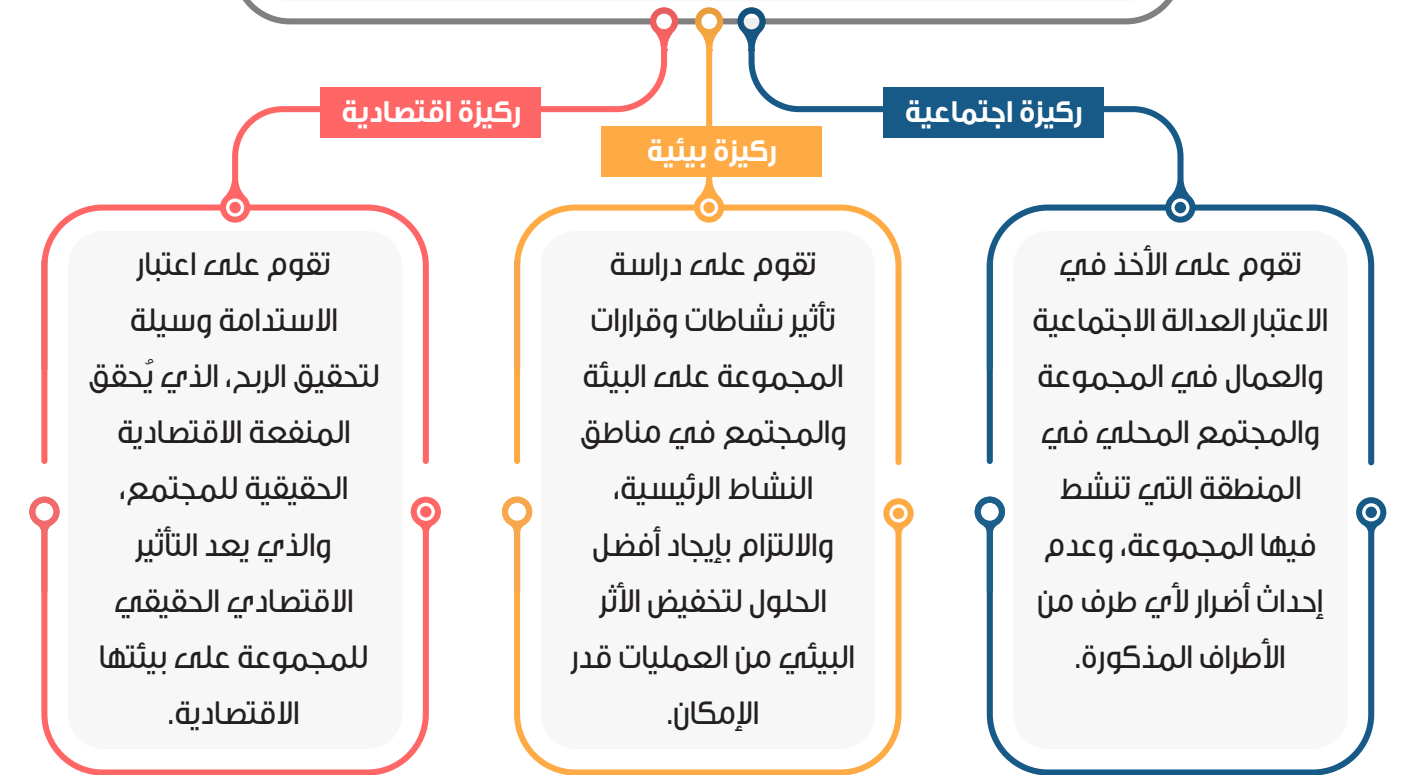
المستهدف تطويره في العام المُقبل



تعتمد مجموعة الحكير في تحقيق الاستدامة على ثلاث ركائز أساسية: الركيزة الاجتماعية، الركيزة البيئية، والركيزة الاقتصادية، وهو ما يجعلها تضم دوماً في اعتبارها صياغة القرارات بما يتوافق مع مبدأ الاستدامة، وتقوم بالتخطيط على أثر هذه القرارات لسنتين وعقود قادمة، بما يسمح للمجموعة

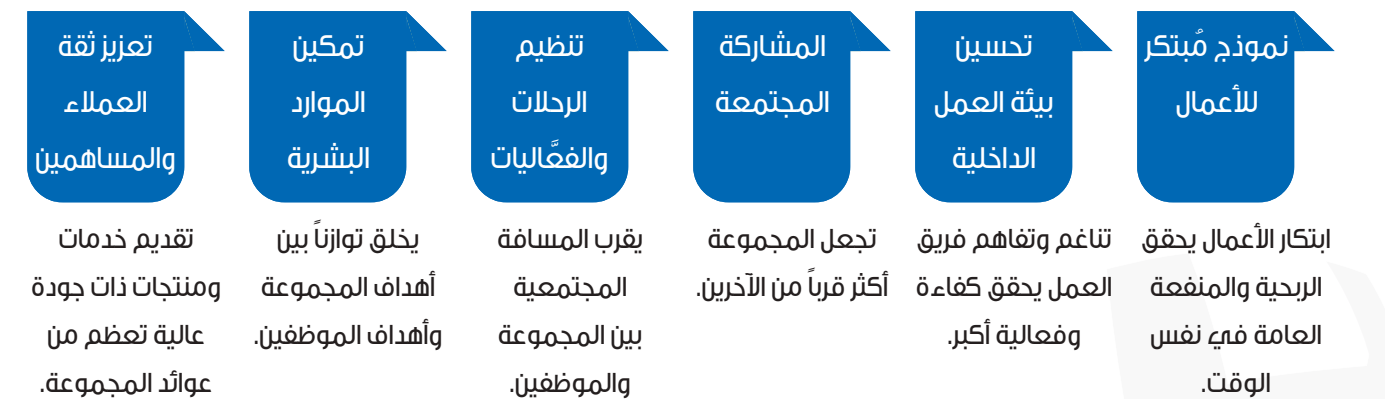
النظر في عوامل أكثر من مجرد الربح أو الخسارة عند بناء استراتيجيتها.

ركائز الاستدامة في مجموعة الحكير



تسعى مجموعة الحكير إلى وضع أهداف الاستدامة، وتعمل من أجل تحقيقها وتعظيم القيمة المضافة لأعمالها لجميع أصحاب المصلحة لديها، كما تستهدف الشركة تعزيز بصمتها الإيجابية في المجتمع وتفعيل مسؤوليتها تجاه القضايا الاجتماعية والبيئية والاقتصادية آخذين متطلبات الأجيال القادمة في

الحسبان. وتتمثل أهم ملامح سياسة التزام المجموعة بقضايا الاستدامة فيما يلي:



تعد مجموعة الحكير الاستدامة جزءاً أساسياً من استراتيجيتها العامة، وإحدى القيم الأساسية للمجموعة. لذلك، تهدف «الحكير» إلى تحقيق توازن بين أبعاد

الاستدامة المختلفة، بهدف خلق قيمة مشتركة لجميع الأطراف المعنية. وتتسم أهداف الاستدامة التي حققتها المجموعة في عام 2023 بالمرونة والشمولية،



المردود الإيجابي لتحقيق أهداف الاستدامة



المبادرات المجتمعية

2

شاركت مجموعة الحكير في مبادرات اجتماعية تهدف إلى تعزيز الاستدامة والتنمية المجتمعية، وتعزز رؤيتها بشأن بناء مجتمعات أكثر رقياً وازدهاراً.

مبادرة وعد

1

وتتعهد المجموعة بوصول هذا العدد إلى 50 ألف متدرب حتى العام 2025م، وذلك لتحفيز نشاط التدريب في سوق العمل ورفع مهارات العاملين.



شاركت مجموعة الحكير في الحملة الوطنية للتعهد بالتدريب «وعد»، التي أطلقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، حيث وصلت بالتدريب حتى الآن إلى 21 ألف كادر وطني سعودي،



مبادرة توظيف وتدريب طلاب كلية التقنية

2

والمجموعة في المجال التقني، وتأهيل الكادر الوطني لمواكبة احتياجات سوق العمل المتغيرة.

شاركت مجموعة الحكير بتوقيع اتفاقية تدريب وتوظيف طلاب كلية التقنية، وذلك لتعزيز فرص التدريب العملي، وتوفير الخبرات العملية للطلاب، وتعزيز التواصل والتعاون بين الكلية

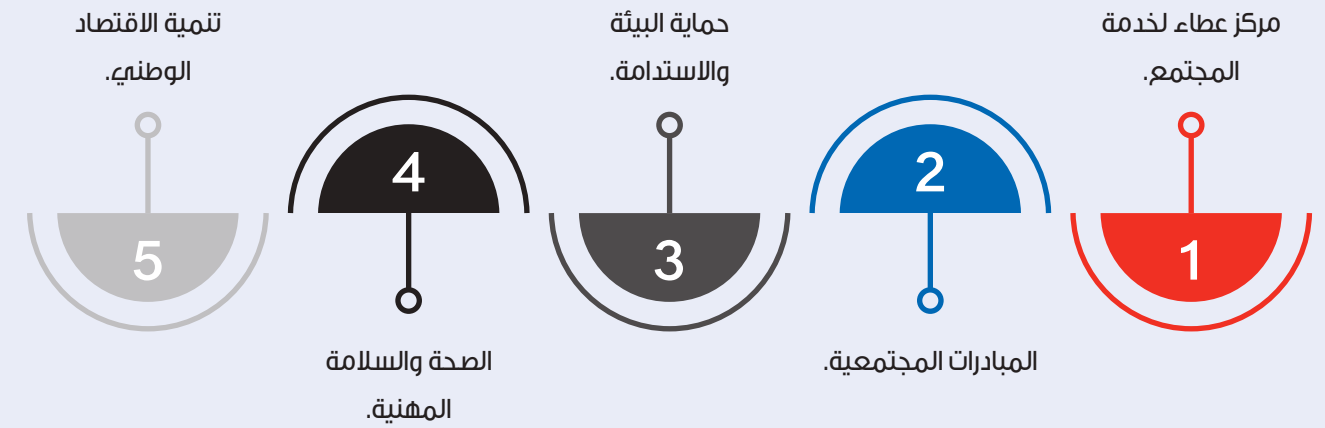


تحقيق توازن مثالي بين النجاح الاقتصادي وحفظ البيئة، ومساهمة فعالة في تطوير المجتمعات التي تعمل فيها مجموعة الحكير.

السلبية لأعمال المجموعة علم البيئة والمجتمع. وتركز هذه المبادرات على عدة مجالات مثل الطاقة المستدامة، والتعليم البيئي، والحفاظ على الموارد المائية والتنمية الاجتماعية. وتهدف المجموعة من خلال هذه المبادرات إلى

في عام 2023م، قامت مجموعة الحكير بإطلاق مبادرات استدامة مهمة ومبتكرة تأكيداً على التزام المجموعة بتحقيق التنمية المستدامة والحفاظ على البيئة والموروث الثقافي. بفضل هذه المبادرات، يعمل فريق الحكير بجدية على تقليل الأثر

جهود الاستدامة في مجموعة الحكير



مركز عطاء لخدمة المجتمع

1

تمتيزة وشاملة تغطي بعض أبرز قضايا المجتمع.

تطويره من خلال البرامج التي يقدمها سنوياً بالشراكة مع جهات حكومية وأخرى من القطاع الخاص. ويقوم المركز بتقديم «برامج عطاء»، وهي برامج

بواصل مركز عطاء، الذي أطلقته المجموعة في عام 2006م، دوره الفعال في تنمية المجتمع من خلال برامج تخدم المجتمع بشرائحه كافة، والعمل على

برامج عطاء لخدمة المجتمع



حماية البيئة والاستدامة

3

البيئة وتقليل تأثيرها البيئي. من بين تلك الجهود ما يلي:

تلعب المجموعة دوراً مهماً في مجال حماية البيئة والاستدامة، وتتبنى عديداً من الجهود والمبادرات للمساهمة في حماية

1

زراعة الأشجار

تقوم المجموعة بزراعة الأشجار التي تساهم بشكل مباشر في امتصاص غاز ثاني أكسيد الكربون الضار وإنتاج غاز الأكسجين، ما يساهم في تحسين جودة الهواء والتربة والحفاظ على صحة الكائنات الحية.

3

تشجيع الموظفين والعملاء على المشاركة

تعزز المجموعة وعي الموظفين والعملاء بالقضايا البيئية وتشجعهم على اتخاذ إجراءات مستدامة.

4

الابتكار والتكنولوجيا النظيفة

تعمل المجموعة على تطوير واعتماد التكنولوجيا النظيفة والمبتكرة التي تحد من تأثيراتها البيئية السلبية. وتستثمر المجموعة في الأبحاث والتطوير لتطوير منتجات وعمليات أكثر استدامة.

مثال على ذلك، نظام الإطفاء الغازي عن طريق الغازات النظيفة لحماية غرف الكهرباء وهي تعتبر غازات صديقة للبيئة.



الصحة والسلامة المهنية

4

تبذل المجموعة عديداً من الجهود في مجال السلامة المهنية لضمان سلامة الأفراد والحفاظ على البيئة. من بين تلك الجهود ما يلي:

وضع الإرشادات

تقوم الشركة بإعداد وتوزيع إرشادات وسياسات واضحة للعاملين بها، تغطي السلامة المهنية والإجراءات الأمنية اللازمة للعمل في بيئة آمنة. ويتم توعية الموظفين حول هذه الإرشادات وضرورة الالتزام بها.

تقييم المخاطر وإدارتها

تقوم الشركة بتحليل وتقييم المخاطر المحتملة في بيئة العمل وتطبيق إجراءات للتحكم في هذه المخاطر. ويتم توفير التجهيزات اللازمة والتدابير الوقائية للتصدي للمخاطر المحتملة وللمنع من حوادث العمل.

التدريب والتوعية

توفر الشركة برامج تدريبية منتظمة للموظفين حول السلامة المهنية والإجراءات الأمنية الصناعية. ويتم تعليم الموظفين كيفية التعامل مع المعدات والمواد الخطرة بشكل آمن وكيفية التصرف في حالات الطوارئ.



الصيانة الدورية

تقوم الشركة بمراجعة وصيانة الأجهزة والمعدات المستخدمة بشكل دوري لضمان سلامتها وفعاليتها. يتم اتباع الإجراءات الوقائية الموصى بها وتوفير التدابير اللازمة لتجنب الحوادث.

تشجيع الثقافة الأمنية

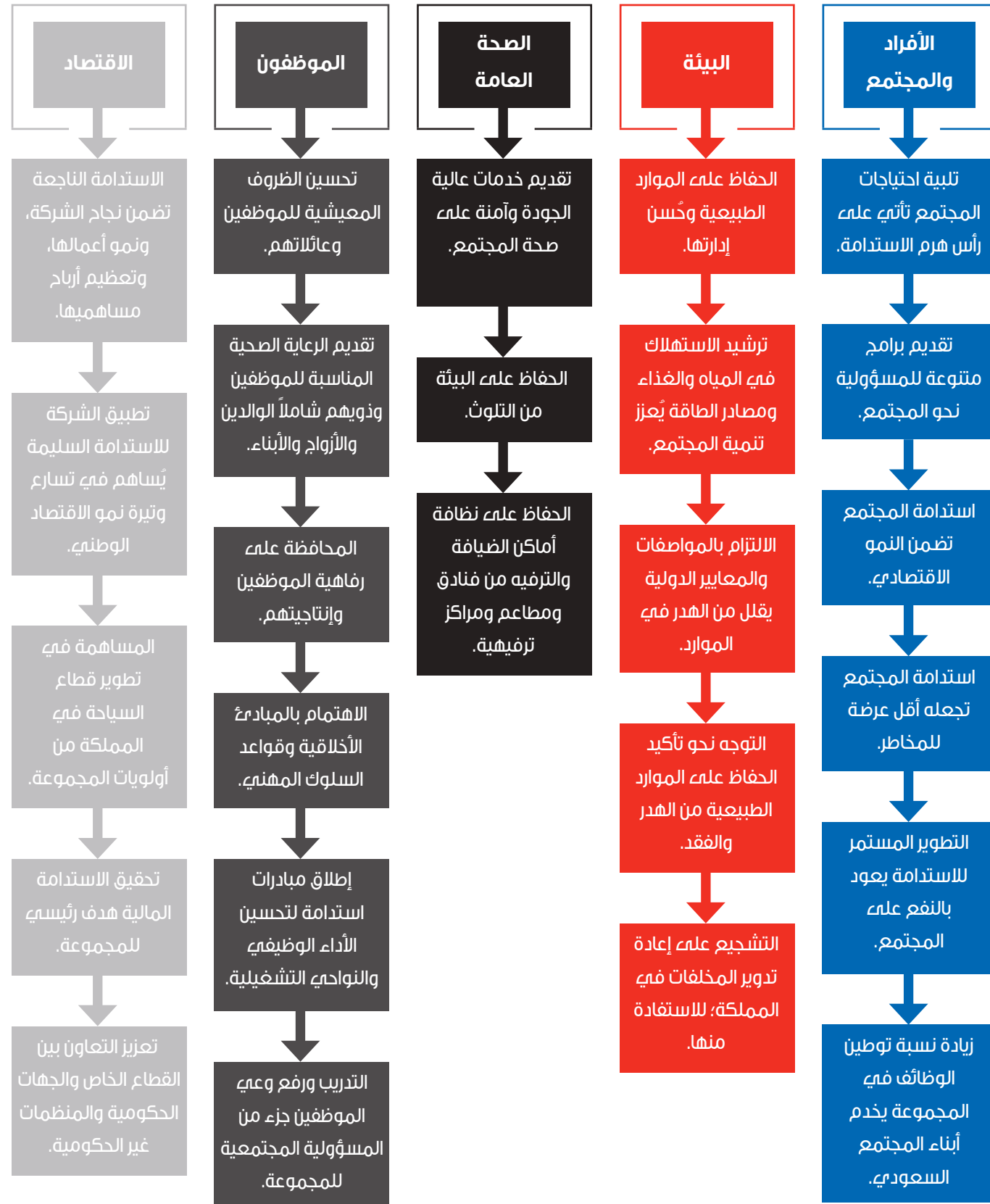
تعزز الشركة ثقافة السلامة والوعي بالمخاطر بين جميع الموظفين. ويتم تشجيع التبليغ عن المخاطر والحوادث المحتملة وتحفيز الموظفين على المشاركة الفعالة في تحسين سلامة العمل.

المراجعة والتحسين المستمر

تقوم الشركة بمراجعة نظم السلامة وتقييم فعاليتها بشكل منتظم. ويتم اتخاذ التحسينات اللازمة وتعديل السياسات والإجراءات لضمان التزامها بأعلى معايير السلامة المهنية.

نحو مجتمع مُستدام

تعد الاستدامة عاملاً رئيسياً للشركة في بناء سمعتها الجيدة وتحسين علاقتها بالمستهلكين والمجتمع بشكل عام. لذا، تقوم مجموعة الحكيـر بالعمل على الاستدامة في جميع نواحي أعمالها وأنشطتها.



تنمية الاقتصاد الوطني

5

تلعب مجموعة الحكيـر دوراً رائداً في تنمية الاقتصاد الوطني، إذ تساهم في خلق فرص العمل وتعميق التعاون مع المجتمعات المحلية وتعزيز الاستدامة الاقتصادية للمملكة.

مساهمات المجموعة في تنمية الاقتصاد الوطني



تؤمن مجموعة الحكير بأهمية التخطيط الاستراتيجي في مواجهة كل السيناريوهات المحتملة في المستقبل، والتي من بينها أهمية مرونة تلك الخطط في تفعيل دور الاستدامة في تعزيز نمو المجموعة خلال السنوات القليلة القادمة وانطلاقها نحو

آفاق جديدة على المستويين المحلي والإقليمي. لذلك، تعمل المجموعة على عدة عناصر لتطوير وخلق نموذج مستدام وناجح خلال الفترة المقبلة، وهي كالتالي:

التمية المُستدامة

تعمل المجموعة على تطوير نموذج يضمن التوازن بين النمو الاقتصادي والحفاظ على الموارد البيئية والثقافية. ويتم اعتبار العوامل البيئية والاجتماعية والاقتصادية في جميع جوانب العمل، بما في ذلك التخطيط السليم للتنمية، وإدارة الموارد بشكل فعال، وتعزيز الثقافة المحلية.

الترقية والتطوير

تعمل المجموعة على تحسين وتطوير البنية التحتية والخدمات المقدمة. قد يشمل ذلك تحسين الفنادق والمنتجات، وتحسين وسائل النقل والاتصالات، وتوسيع الأنشطة السياحية المتاحة. الهدف هو تقديم تجارب سياحية متميزة وجودة عالية للزوار.

التنوع الثقافي

تعمل المجموعة على تعزيز وتسويق التنوع الثقافي والتراث الثقافي للوجهات السياحية. يتم التركيز على الحفاظ على التراث المادي وغير المادي وتعزيز التفاعل الثقافي بين الزوار والمجتمعات المحلية.



التسويق المُستدام

تعمل المجموعة على تطوير استراتيجيات التسويق المستدامة التي تهدف إلى جذب السياح بطرق مستدامة ومسؤولة. يجب أن يتم تسويق الوجهات السياحية بشكل يحافظ على التوازن البيئي والاجتماعي والاقتصادي.

التعاون المحلي والشركات

تعمل المجموعة على بناء شراكات مع المجتمعات المحلية والجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية والشركاء الآخرين ذات الصلة. ويتم التعاون في تطوير وتنفيذ المشاريع والبرامج المستدامة والاستفادة من الخبرات والموارد المشتركة.

المسؤولية الاجتماعية

تلتزم المجموعة بالمسؤولية الاجتماعية وتعمل على تعزيز التنمية المجتمعية في المناطق التي تعمل فيها. يشمل ذلك دعم المشاريع الاجتماعية والبيئية المحلية، وتوفير فرص العمل المحلية وتنمية القدرات وتعزيز التعليم والتدريب المهني للمجتمعات المحلية.



المحور السابع.. الأداء المالي نمو يُلبّي الطموح

المحتوى:

- 7 - 1 تطور القوائم المالية خلال خمس سنوات
- 7 - 2 أبرز النسب المالية
- 7 - 3 تحليل النتائج السنوية في سطور
- 7 - 4 نظرة على النتائج الفصلية
- 7 - 5 إيرادات الأنشطة الرئيسية
- 7 - 6 الممتلكات والمعدات
- 7 - 7 الاستثمار في المشاريع المشتركة
- 7 - 8 مساهمة الشركات التابعة والزميلة في النتائج
- 7 - 9 تعاملات أصحاب المصالح والأطراف ذوي العلاقة
- 7 - 10 تحليل القروض
- 7 - 11 المدفوعات النظامية



استطاعت مجموعة الحكير أن تحقق نمواً تصاعدياً في إيراداتها خلال الخمس سنوات الأخيرة، وذلك بالتزامن مع تقلص تكلفة الإيرادات كنسبة من الإيرادات من 81.1% في العام المنصرم إلى 74.7% في العام الحالي، وذلك كنتيجة لتسارع وتيرة العمليات التشغيلية في الشركة.

ملخص تطور القوائم المالية للشركة في الخمس سنوات الأخيرة

(جميع المبالغ بالمليون ريال)					
البيان / العام المالي	2019	2020	2021	2022	2023
نتائج الأعمال					
الإيرادات	1,110.02	613.11	708.42	720.89	741.91
تكلفة الإيرادات	-49.738	-51.765	-56.406	-584.87	-554.24
مجمل الربح	272.08	45.96	103.77	136.02	187.67
الأرباح/الخسائر التشغيلية	8.39	-43.951	-40.101	-41.17	35.91
صافي الربح / الخسائر	-99.241	-61.002	-25.271	-81.49	-89.55
ربحية / خسارة السهم (ريال)	-06.2	-46.3	-79.2	-0.26	-0.28
قائمة المركز المالي					
موجودات متداولة	273.81	244.99	325.06	304.27	259.47
مطلوبات متداولة	782.94	778.32	535.03	533.44	569.00
موجودات غير متداولة	2,830.95	1,960.32	1,833.09	1,762.66	1,787.63
مطلوبات غير متداولة	1,882.00	1,179.57	1,251.08	1,243.33	1,274.66
إجمالي الموجودات	3,104.75	2,205.31	2,158.15	2,066.94	2,047.09
إجمالي المطلوبات	2,664.94	1,957.88	1,786.11	1,776.77	1,843.66
حقوق الملكية	439.81	247.42	372.04	290.17	203.43
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	3,104.75	2,205.31	2,158.15	2,066.94	2,047.09
النقد وما يماثله	33.83	67.77	171.46	45.21	37.69
إجمالي القروض	622.22	702.82	554.25	508.97	483.35
قائمة التدفقات النقدية					
الأنشطة التشغيلية	365.22	81.35	149.28	109.22	262.24
الأنشطة الاستثمارية	-117.47	-52.56	-28.29	-58.03	-92.42
الأنشطة التمويلية	-267.73	5.05	-03.71	-177.36	-177.54
النقدية وشبه النقدية في بداية العام	53.66	33.83	67.77	171.46	45.21
النقدية وشبه النقدية في نهاية العام	33.83	67.77	171.46	45.21	37.69

يوضح الجدول التالي التطور الذي طرأ على النسب المالية المرتبطة بنتائج أعمال مجموعة الحكير ومركزها المالي خلال الخمس سنوات الأخيرة:

أبرز النسب المالية للشركة خلال خمس سنوات

البيان / العام المالي	2019	2020	2021	2022	2023
نسب السيولة					
رأس المال العامل (مليون ريال)	-509.1	-533.3	-210.0	-229.2	-309.5
نسبة التداول	35.0	31.5	60.8	57.0	45.6
نسبة النقدية	4.3	8.7	32.0	8.5	6.6
نسبة الملكية	14.2	11.2	17.2	14.0	9.9
نسب المديونية					
معدل الديون الإجمالي	85.8	88.8	82.8	86.0	90.1
إجمالي الموجودات إلى حقوق الملكية (مرة)	7.1	8.9	5.8	7.1	10.1
معدل إجمالي المطلوبات إلى حقوق الملكية	605.9	791.3	480.1	612.3	906.3
معدل القروض إلى إجمالي الموجودات	20.0	31.9	25.7	24.6	23.6
نسب الربحية					
هامش مجمل الربح	24.5	7.5	14.6	18.9	25.3
هامش صافي الربح	-12.9	-32.6	-24.4	-11.3	-12.1
معدل العائد على الأصول (ROA)	-4.6	-9.1	-8.0	-3.9	-4.4
معدل العائد على حقوق الملكية (ROE)	-32.5	-80.9	-46.4	-28.1	-0.44

تحليل بعض النسب المالية للشركة:

- تعتبر نسبة التداول عن قدرة الشركة على سداد التزاماتها قصيرة الأجل من موجوداتها المتداولة، وقد تباينت النسبة في الأعوام الخمسة الأخيرة، حيث أخذ المعدل في الانخفاض منذ عام 2019 وتأثرت في عام 2020 نتيجة تداعيات جائحة كورونا، لكن النسبة شهدت تحسناً قوياً في عام 2021 لتتجاوز 60%، واستقرت في عام 2022 عند 57%، وفي عام 2023، تراجعت النسبة لتصل إلى 45.6%.
- يعبر معدل الديون الإجمالي عن مدى اعتماد الشركة على تمويل موجوداتها عن طريق المطلوبات باختلاف أنواعها، وقد شهد المعدل زيادة ملحوظة في عامي 2019 و2020، لكنه تقلص في عام 2021 إلى 82.8% ثم عاد للارتفاع في عام 2022 ليصل إلى 90.1%، ثم صعد إلى 90.1% في عام 2023. وتأمل شركة مجموعة الحكير في العودة بهذا المعدل إلى مستويات دون الـ 50% مع تزايد وتيرة النشاط ونجاح إتمام المشاريع المختلفة وتنسوية كافة المديونيات.
- شهد معدل القروض إلى إجمالي الموجودات تراجعاً ملحوظاً في الأربع سنوات الأخيرة، ليصل بنهاية عام 2023 إلى 23.6%، بما يشير إلى تراجع مستويات المخاطر التي يمكن أن تتعرض لها المجموعة في بيئة عملها، وإمكانية حصولها على قروض متنوعة في آجال مختلفة مع قدرتها على الوفاء بالتزاماتها.
- منذ عام 2021 أخذت نسبة هامش الربح الإجمالي للشركة في التحسن بشكل ملموس، وتكملت جهود المجموعة في النجاح بالوصول إلى تحقيق معدل أكبر في عام 2023 ليصل إلى 25.3%؛ الأمر الذي ينبع عن قدرة الشركة على توليد الأرباح في المستقبل القريب، وذلك بالتزامن مع تحسن نسبة هامش صافي الربح حتى إن جاءت بالسالب وأعلى قليلاً من العام الماضي بما يشير إلى كفاءة إدارة الشركة في الرقابة على الجوانب التشغيلية والإيرادات المتولدة عنها.

قائمة الدخل

حققت مجموعة الحكير ارتفاعاً في خسائرها الصافية في عام 2023م، لتصل خسائرها بنهاية العام إلى 89.55 مليون ريال بالمقارنة بخسائر عام 2022م البالغة 81.49 مليون ريال، بارتفاع

- تحول حصة المجموعة في نتائج المشاريع المشتركة إلى خسائر بقيمة 5.9 مليون ريال في عام 2023م بالمقارنة مع 389 ألف ريال أرباح في العام الماضي.
- زيادة رسوم التمويل على القروض والتزامات الإيجار بين عامي 2022 و2023م بنسبة 64.3% و 22.3% على الترتيب. هذا بالإضافة إلى الارتفاع الكبير في مخصص

وبالرغم من الخسائر الصافية في الأرباح بنهاية العام، إلا أن المجموعة شهدت تحسناً ملموساً في البنود التالية:

- تحسن مجمل الربح لعام 2023م ليصل إلى 187.7 مليون ريال مقابل 136.02 مليون ريال في عام 2022م، بزيادة قدرها 51.6 مليون ريال شكلت نمواً سنوياً بنسبة 38%.
- ارتفعت إيرادات المجموعة بنسبة 2.9% على أساس سنوي، لتصل إلى 741.9 مليون

(جميع المبالغ بالمليون ريال)

أبرز بنود قائمة الدخل	2022	2023	التغيير	التغير (%)
الإيرادات	720.89	741.91	21.01	2.91
تكلفة الإيرادات	-584.87	-554.24	30.63	-5.24
مجمل الربح	136.02	187.67	51.64	37.97
الأرباح/الخسائر التشغيلية	-41.17	35.91	77.08	NA
صافي الربح / الخسائر	-81.49	-89.55	8.06	9.89
ربحية / خسارة السهم (ريال)	-0.26	-0.28	0.02	7.69

قائمة المركز المالي

- 1 شهدت قائمة المركز المالي للمجموعة انخفاضاً طفيفاً في إجمالي الموجودات بنهاية عام 2023م بنسبة 0.96% على أساس سنوي، لتصل إلى 2,047.09 مليون ريال مقابل 2,066.94 مليون ريال في عام 2022م. ويعود هذا الانخفاض بشكل أساسي إلى تراجع الموجودات المتداولة بنسبة 14.7% نتيجة انخفاض المبالغ المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى.
- 2 شهد الطرف الآخر من قائمة المركز المالي للمجموعة، والمتمثل في بند المطلوبات، ارتفاعاً سنوياً بلغت نسبته 3.8% لتصل قيمة البند بنهاية العام إلى 1,843.66 مليون ريال مقابل 1,776.77 مليون ريال في عام 2022م. ويعود هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى زيادة المطلوبات المتداولة وغير المتداولة بنسب بلغت 6.7% و 2.5% على التوالي.
- 3 بالنسبة لحقوق الملكية لمساهمي المجموعة في عام 2023م، فقد شهدت قيمة البند انخفاضاً بنسبة 29.9% على أساس سنوي، لتصل بنهاية العام إلى 203.43 مليون ريال، مقارنة بـ 290.17 مليون ريال في نهاية عام 2022م. ويعود هذا التراجع بشكل أساسي إلى ارتفاع قيمة الخسائر المتراكمة من 24.62 مليون ريال في عام 2022م إلى نحو 114.17 مليون ريال في نهاية عام 2023م.

(جميع المبالغ بالمليون ريال)

أبرز بنود قائمة المركز المالي	2022	2023	التغيير	(%) التغير
الموجودات المتداولة	304.27	259.47	-44.81	-14.73
الموجودات غير المتداولة	1,762.66	1,787.63	24.96	1.42
إجمالي الموجودات	2,066.94	2,047.09	-19.85	-0.96
المطلوبات المتداولة	533.44	569.00	35.55	6.66
المطلوبات غير المتداولة	1,243.33	1,274.66	31.33	2.52
إجمالي المطلوبات	1,776.77	1,843.66	66.89	3.76
إجمالي حقوق الملكية	290.17	203.43	-86.73	-29.89
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	2,066.94	2,047.09	-19.85	-0.96

| 7 – 4 نظرة على النتائج الفصلية

شهدت شركة مجموعة الحكير تبايناً في نتائجها المالية الفصلية خلال عام 2023م، حيث حققت المجموعة أرباحاً في الربعين الثاني والثالث من العام، في حين مُنيت بخسائر في الربعين الأول والأخير من العام.

تحسنت إيرادات المجموعة أيضاً في الربعين الثاني والثالث من عام 2023م، ما انعكس إجمالاً على إيرادات العام كاملاً، وانعكس ذلك على مجمل ربح العام والأرباح التشغيلية للمجموعة التي شهدت تحولاً إيجابياً بنهاية العام.

(جميع المبالغ بالمليون ريال)

البيان / الفترة	الربع الأول		الربع الثاني		الربع الثالث		الربع الرابع		الإجماليات	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
إجمالي الإيرادات	172.38	163.84	172.07	201.08	176.50	213.39	199.95	163.60	720.89	741.91
مجمل الربح	27.48	25.22	23.47	56.02	46.36	59.94	38.72	46.48	136.02	187.67
الربح/الخسارة التشغيلية	-17.50	-17.20	-22.84	19.37	6.11	21.81	-6.94	11.93	-41.17	35.91
صافي الربح/الخسارة	-31.99	-34.34	-35.66	4.49	11.22	7.15	-25.06	-58.66	-81.49	-55.98

تتركز الأنشطة الرئيسية لشركة مجموعة الحكير في الضيافة (الفنادق) والترفيه بالإضافة إلى بعض الأنشطة الأخرى. وهذه الأنشطة تتباين درجة مساهمتها في إيرادات المجموعة وعلى

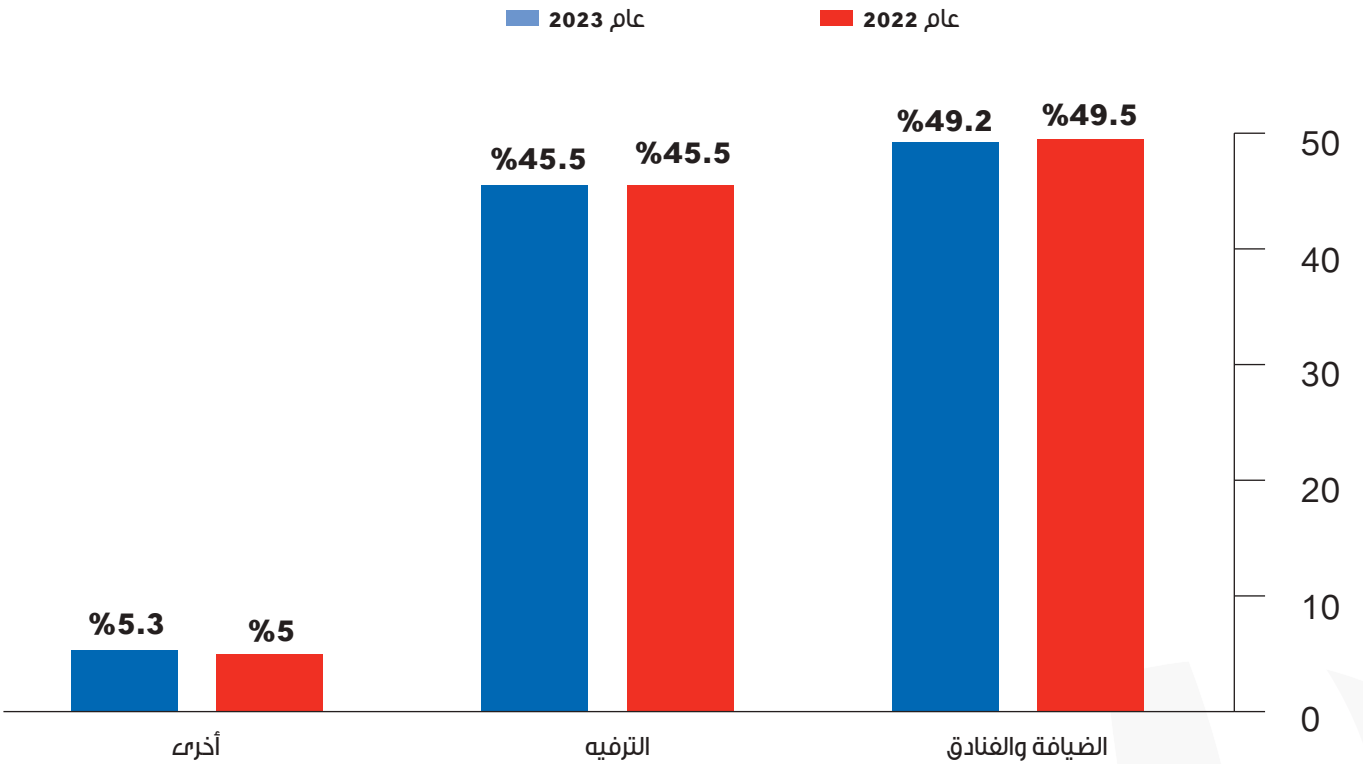
قدر هذه المساهمة تختلف التكلفة من نشاط لآخر، وينعكس ذلك بالتبعية على مجمل الربح لكل نشاط، وهو ما يوضحه الجدول التالي:

البيان / العام	الإيرادات (بالمليون ريال)		التغير %
	2022	2023	
الضيافة والفنادق	356.81	364.94	2.3 %
الترفيه	327.72	337.57	3 %
أخرى	36.37	39.39	8.3 %
الإجمالي	720.89	741.91	2.9 %

ساهم قطاع الضيافة والفنادق في إيرادات المجموعة في عام 2023 بحصة تبلغ نسبتها 49.2% بإيرادات إجمالية بلغت 364.94 مليون ريال، وهي قيمة أكبر من مساهمة القطاع في إيرادات المجموعة في عام 2022م والبالغة آنذاك 356.81 مليون ريال. وبلغت مساهمة قطاع الترفيه في إيرادات المجموعة في

عام 2023م نحو 45.5% وبقيمة 337.57 مليون ريال، في حين بلغت مساهمة القطاع في عام 2022م نحو 327.72 مليون ريال ونسبة مساهمة بلغت 45.5% أيضاً.

تطور نسبة مساهمة الأنشطة الرئيسية في إيرادات المجموعة بين عامي 2022 و2023م



يوضح الجدول التالي بياناً بما لدى الشركة من ممتلكات ومعدات مقامة على أراضٍ ومبانيٍ مُستأجرة، وتطور قيمتها في آخر خمس سنوات بعد الأخذ في الاعتبار قيمة الاستهلاك السنوي

للأصول، والذي تتفاوت مدته ونسبته بحسب نوعية الأصل ودرجة استهلاكه:

(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)

البيان / العام	2019	2020	2021	2022	2023
مباني وتحسينات	786.24	716.28	615.43	553.90	538.14
معدات ترفيه	213.01	180.36	141.60	111.85	123.06
أثاث وتركيبات	77.84	66.74	49.32	33.30	26.66
سيارات	1.11	0.19	0.26	0.48	0.62
أجهزة تكييف	34.72	29.39	26.78	19.86	19.52
أجهزة حاسب آلي	17.27	13.90	5.86	3.18	3.53
أدوات	61.20	52.92	40.67	30.05	26.99
مشاريع قيد الإنشاء	-	-	7.69	27.19	56.38
صافي القيمة الدفترية في نهاية العام	1,191.39	1,059.78	887.61	779.81	794.89

تستثمر «الحكير» في مشاريع مشتركة وهي عبارة عن شركات تمتلك فيها المجموعة نسب ملكية متفاوتة شهدت عدة تغيرات في آخر خمس سنوات، وهو ما يوضحه الجدول التالي:

المشاريع المشتركة	تطور نسبة الملكية خلال خمس سنوات (%)				
	2019	2020	2021	2022	2023
شركة السياحة والتنمية العقارية	48.5	48.5	48.5	48.5	48.5
شركة ملاهي للترفيه	50	50	50	50	41.15
شركة القصيم التجارية المحدودة	50	50	50	50	50
شركة الترفيه الفاخر	31	31	31	31	31
شركة ترفيه للسياحة والمشاريع المحدودة	50	50	50	50	50
شركة أساطير الخليج الرياضية المحدودة	-	-	-	33.3	33.3

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات المجموعة

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

السنة	المملكة العربية السعودية	الإمارات العربية المتحدة	جمهورية مصر العربية	إجمالي الإيرادات
2022	692,365,000	26,671,000	1,857,000	720,893,000
2023	708,661,000	31,241,000	2,003,000	741,905,000

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة

(جميع المبالغ بالريال)

السنة	المملكة العربية السعودية		الإمارات العربية المتحدة		جمهورية مصر العربية		إجمالي الإيرادات	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
سباركيز لاند للألعاب الترفيهية	26,671,000	31,241,000			26,671,000	31,241,000		
أساطير للترفيه والسياحة			1,857,000	2,003,000	1,857,000	2,003,000		
أصول المزايا الفندقية	1,339,000	1,323,000			1,339,000	1,323,000		

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام	
		عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية
1	ماجد بن عبدالمحسن الحكير	655,300	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	7,441,875	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة
2	سامي بن عبدالمحسن الحكير	655,300	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	7,441,875	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة
3	بندر بن خالد بن عبدالمحسن الحكير	155,812	مباشرة	1,558,120	مباشرة

وصف لأي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة

م	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام	
		عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية
1	سامي بن عبدالمحسن الحكير	655,300	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة	7,441,875	غير مباشرة من خلال ملكيتهم في شركة عبدالمحسن الحكير وأولاده القابضة

فيما يلي بيان بالمعلومات المتعلقة بأي قروض على شركة مجموعة الحكير بنهاية عام 2023م:

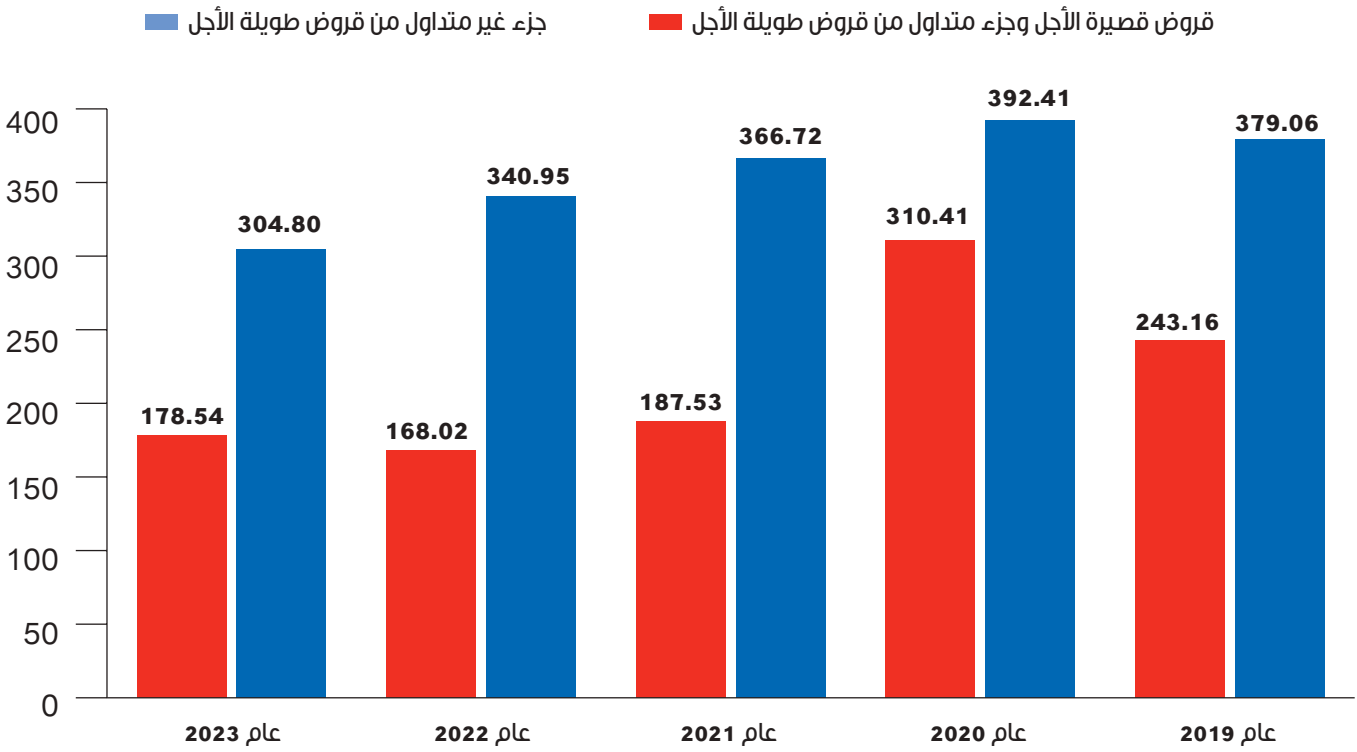
(جميع المبالغ بالريال سعودي)

م	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	مبالغ مسحوبة خلال العام	رصيد القروض كما في نهاية السنة
1	بنك الجزيرة	62,366,817.89	4	30,889,359.47	34,267,812.14	65,745,270.56
2	البنك السعودي للاستثمار	117,132,244.46	5	57,153,577.92	40,872,408.00	100,851,074.54
3	بنك الخليج الدولي	156,911,679.20	5	89,050,465.34	111,219,389.32	179,080,603.18
4	مصرف الراجحي	128,939,393.93	7	25,787,878.78	-	103,151,515.15
5	بنك ساب	16,997,109.60	3	11,497,109.51	-	5,500,000.09
6	بنك البلاد	20,000,000.00	1	40,000,000.00	40,000,000.00	20,000,000.00

بشكل عام، سعت مجموعة الحكير إلى تقليل الاعتماد على القروض بشكل كبير في الأعوام الماضية، وبدا ذلك واضحاً منذ نهاية عام جائحة كورونا (2020م) الذي شهد أعلى مستويات للقروض في آخر خمس سنوات، لكن بدأت قيمة القروض تقل بشكل كبير في منذ العام 2021م وحتى نهاية العام 2023م.

تطور قروض المجموعة خلال خمس سنوات

(جميع المبالغ بالريال سعودي)



فيما يلي بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى على الشركة ولم تسدد حتى نهاية عام 2023م:

(جميع المبالغ بالريال سعودي)

البيان	عام 2023		البيان الأسباب
	المُسدد	المُسْتَحَق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	
هيئة الزكاة والدخل	44,869,938	4,216,223	ضريبة القيمة المضافة
هيئة الزكاة والدخل	1,910,157	311,876	ضريبة استقطاع تدفع للحالات الخارجية
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	12,209,265	1,112,327	اشتراكات شهرية من رواتب الموظفين
تكاليف تأشيرات وجوازات	1,205,668	-	رسوم سنوية تدفع للجوازات
رسوم مكتب العمل	8,145,375	-	رسوم سنوية تدفع لمكتب العمل

خاتمة

في ختام تقريرنا هذا، يتقدم مجلس إدارة مجموعة الحكير -بعد شكر الله عز وجل وتوفيقه- بالشكر لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود وحكومته الرشيدة على دعمهم وتعاونهم في سبيل رفعة شأن الاقتصاد الوطني للمملكة. كما يتقدم مجلس الإدارة بالشكر والتقدير لعملاء المجموعة ومساهميها الكرام على ثقتهم الغالية، ولجميع موظفي مجموعة الحكير على إخلاصهم وتفانيهم في أداء أعمالهم، ولكل المتعاملين معها.

ويؤكد مجلس الإدارة سعي المجموعة لتطوير أعمالها بما يلبي احتياجات عملائها الكرام، وتحقيق تطلعات مساهميها، ويخدم أهداف المجتمعات التي تتواجد فيها، ويؤكد المكانة الريادية لمجموعة الحكير في قطاع الخدمات الاستهلاكية في المملكة العربية السعودية.



