



الخرّيف لتقنية المياه والطاقة  
Alkhorayef Water & Power Technologies

# طول متكاملة أثر مُستدام



التقرير السنوي  
2025



خادم الحرمين الشريفين

لِلْمَلِكِ مُحَمَّدِ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِي

حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير

مُحَمَّدُ بْنُ سُلَيْمَانَ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِي

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## الفصل الأول : نبذة عن شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة

- 1 الشركة في سطور
- 2 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 3 كلمة الرئيس التنفيذي
- 4 النشاط الرئيسي
- 5 الرؤية والرسالة والقيم
- 6 التوجه الاستراتيجي
- 7 مسيرة النمو
- 8 الهيكل التنظيمي للشركة
- 9 أبرز أحداث العام
- 10 مبادراتنا

## الفصل الثاني : قطاعات الأعمال

- 1 قطاعات الشركة الرئيسية
- 2 مزايا الاستثمار ونقاط القوة
- 3 العملاء وشركاء النجاح
- 4 تطلعاتنا في 2026م
- 5 الجوائز والشهادات
- 6 المسؤولية الاجتماعية
- 7 الاستدامة والالتزام
- 8 الموارد البشرية والقوى العاملة

## الفصل الثالث : الإفصاحات المالية ونتائج الأعمال

- 1 تطور نتائج الأعمال في 5 سنوات
- 2 المقارنة السنوية للنتائج
- 3 تطور القوائم المالية
- 4 أبرز المؤشرات والنسب المالية
- 5 القروض
- 6 الأنشطة الرئيسية المساهمة في الإيرادات
- 7 التحليل الجغرافي للإيرادات
- 8 الشركات التابعة والزميلة
- 9 المدفوعات النظامية المستحقة

## الفصل الرابع : الحوكمة والاستدامة

- 1 حوكمة الخريف لتقنية المياه والطاقة
- 2 أعضاء مجلس الإدارة
- 3 لجان مجلس الإدارة
- 4 الإدارة التنفيذية
- 5 المكافآت السنوية
- 6 العقوبات والجزاءات والقضايا
- 7 التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة
- 8 الإفصاح والشفافية
- 9 المساهمون
- 10 المخاطر
- 11 الاستدامة في الخريف لتقنية المياه والطاقة

## نبذة عن التقرير

يضم التقرير السنوي لشركة الخريف لتقنية المياه والطاقة لعام 2025م المعلومات المالية وغير المالية، حيث يجمع بين التقارير المالية والتشغيلية وتقرير مجلس الإدارة، بالإضافة إلى استراتيجيتنا ونموذج أعمالنا، وإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية، وجوانب الاستدامة، وذلك لمنح المساهمين وجميع أصحاب المصالح الآخرين تقريراً شاملاً حول أنشطتنا وإنجازاتها وأهدافنا خلال الفترة الممتدة بين 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025م. المعلومات المالية الواردة في هذا التقرير تقدم بالمليون ريال سعودي، ما لم يُذكر خلاف ذلك. قد تقع اختلافات في التقريب نتيجة للعمليات الحسابية.



## شعارنا في 2025

### حلول متكاملة، أثر مُستدام

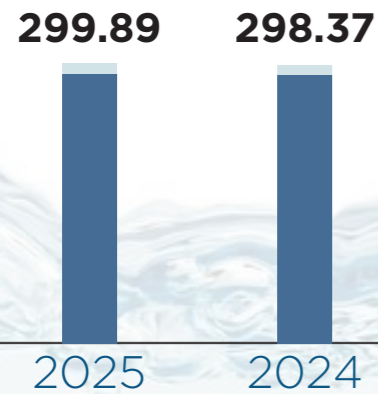
رفعت شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة شعار "حلول متكاملة، أثر مُستدام" ليعكس جوهر استراتيجيتها وفلسفة عملها، حيث تقوم على نموذج عمل متكامل يغطي دورة حياة المشروع كاملة، بدءاً من التطوير والتصميم مروراً بالتنفيذ وصولاً إلى التشغيل والصيانة. ويواكب هذا النهج التزام الشركة بأعلى معايير الجودة والكفاءة المالية والتشغيلية في تنفيذ المشاريع الكبرى، مع الاستفادة من فرص الخصخصة المتسارعة في المملكة وقيادة التحالفات الاستراتيجية العالمية، إضافة إلى التوسع في دراسة وتطبيق حلول الذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءة وتحسين هيكل التكاليف.

يُعبّر الشعار عن التزام الشركة بتقديم حلول شاملة ومتكاملة تُحدث أثراً ملموساً في البنية التحتية وجودة الحياة، وتدعم مُستهدفات التنمية الوطنية، بما يمنح "الخريف لتقنية المياه والطاقة" ميزة تنافسية فريدة ويحول المشاريع من مجرد أصول إنشائية إلى منظومات تشغيلية متكاملة تولد قيمة مُستدامة.

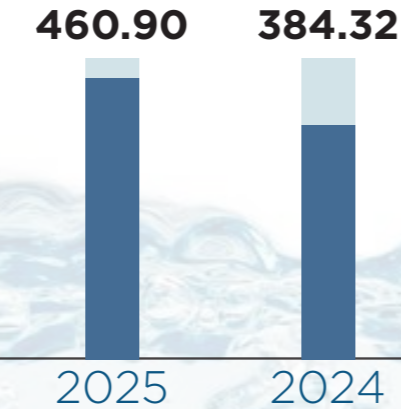
ويمتد أثر هذا النهج ليشمل تعزيز الأمن المائي، ورفع جودة الخدمات، ودعم المجتمعات المحلية، وتمكين الكفاءات الوطنية، حيث يحمل كل مشروع تنفذه الشركة بُعداً تنموياً واضحاً يترجم دورها كشريك وطني في تطوير البنية التحتية الحيوية للمملكة. أما الاستدامة، فهي مبدأ راسخ في أعمال "الخريف لتقنية المياه والطاقة"، يركز على إدارة الأصول بعقلية طويلة الأمد، وتبني أفضل ممارسات التشغيل، وتطبيق أعلى معايير الجودة والصحة والسلامة والحوكمة، بما يضمن استمرارية الموارد وتعظيم العوائد للأجيال القادمة انسجاماً مع رؤية المملكة 2030.

## أبرز النتائج المالية

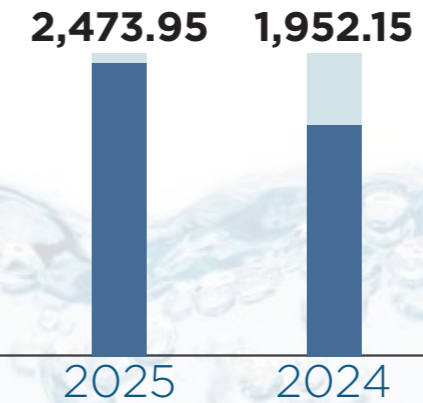
الربح التشغيلي (مليون يـ)



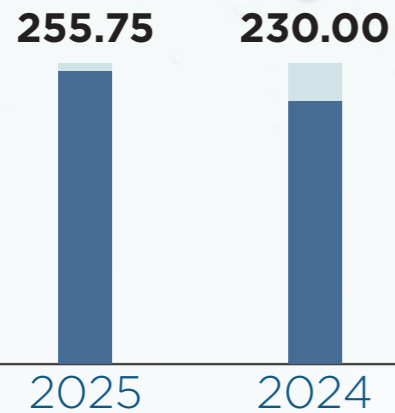
مجموع الربح (مليون يـ)



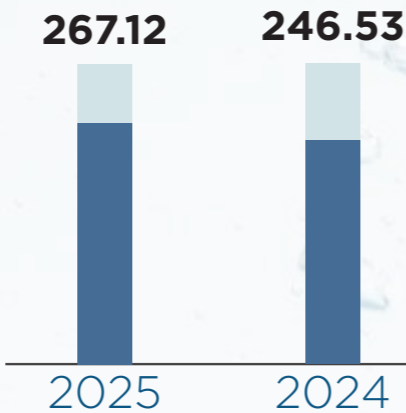
الإيرادات (مليون يـ)



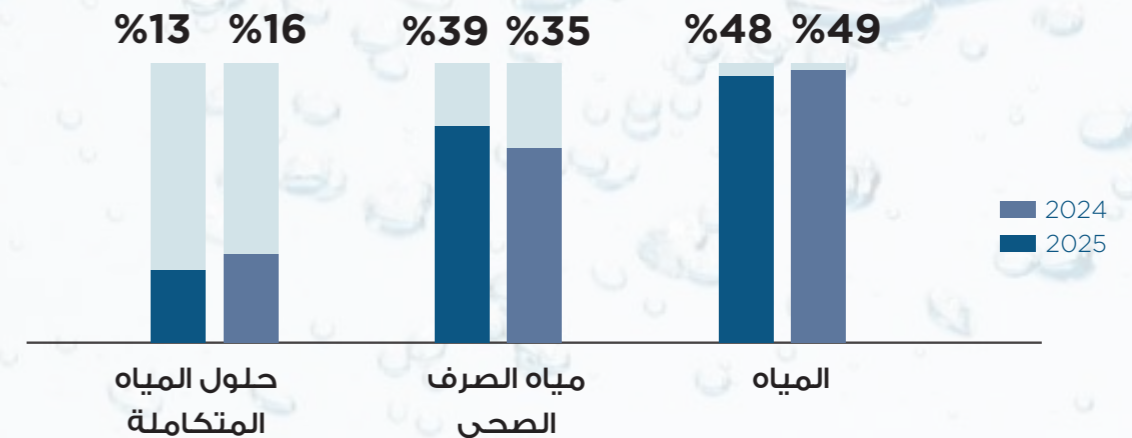
صافي الربح (مليون يـ)



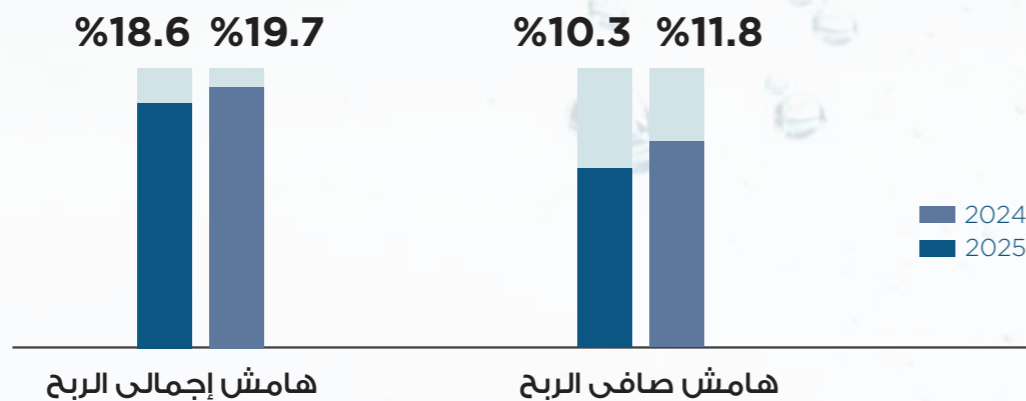
الربح قبل الزكاة (مليون يـ)



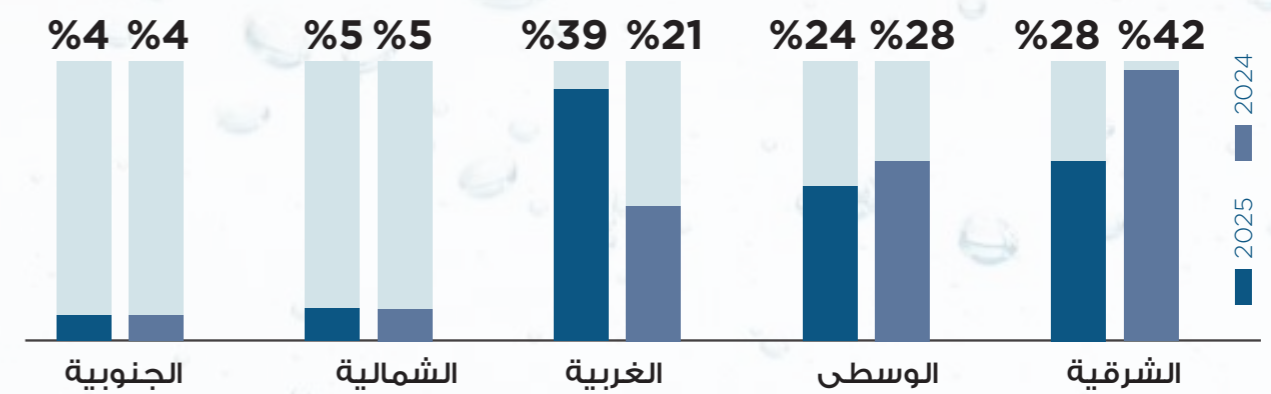
إسهام الأنشطة الرئيسية في الإيرادات السنوية



هامش صافي وإجمالي الربح

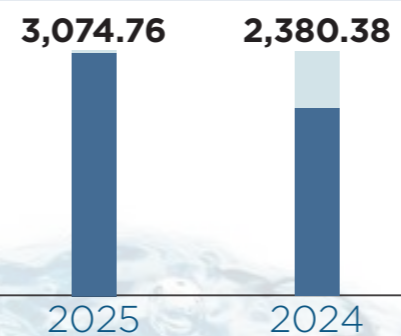


إسهام المناطق الجغرافية في الإيرادات السنوية

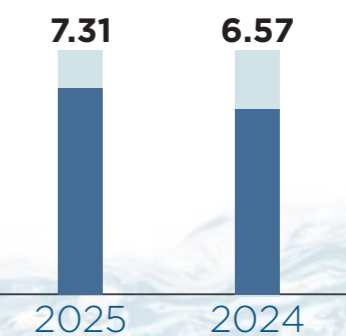




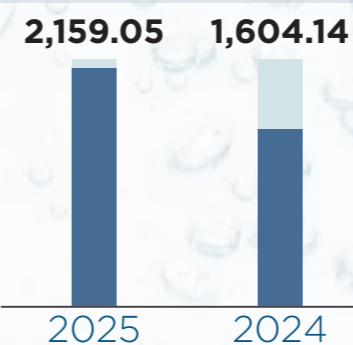
إجمالي الموجودات (مليون ريال)



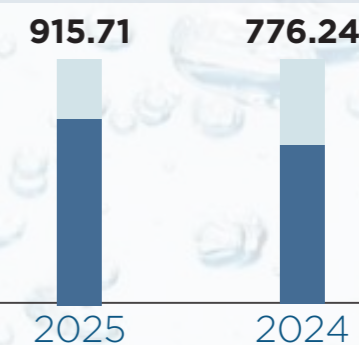
ربحية السهم (ريال)



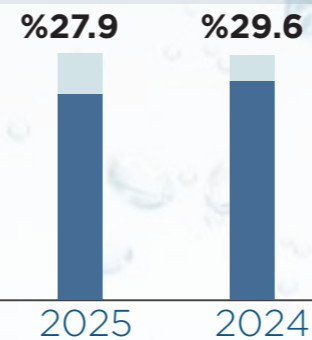
إجمالي المطلوبات (مليون ريال)



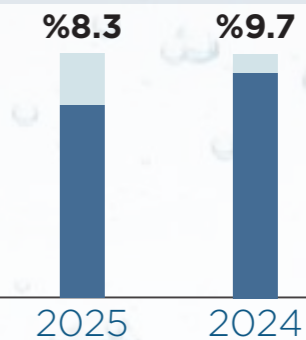
إجمالي حقوق المساهمين (مليون ريال)



العائد على حقوق المساهمين



العائد على الأصول



## الفصل الأول

# نبذة عن شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة

16	الشركة في سطور	- 1
18	كلمة رئيس مجلس الإدارة	- 2
20	كلمة الرئيس التنفيذي	- 3
22	النشاط الرئيسي	- 4
23	الرؤية والرسالة والقيم	- 5
24	التوجه الاستراتيجي	- 6
26	مسيرة النمو	- 7
28	الهيكل التنظيمي للشركة	- 8
30	أبرز أحداث العام	- 9
36	مبادراتنا	- 10

## 1- الشركة في سطور

تعتبر شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة (AWPT) مزوداً رئيسياً لخدمات المياه والصرف الصحي في المملكة العربية السعودية لأكثر من ثلاثين عاماً. منذ تأسيسها، شهدت الشركة تطوراً ملحوظاً حتى أصبحت اليوم شريكاً استراتيجياً وقوة بارزة في مجالات الهندسة والمشتریات والبناء والتشغيل والصيانة، حيث أنها تمتلك سجلاً غنياً بالإنجازات في مشاريع البنية التحتية لقطاعي المياه والصرف الصحي.

تتميز شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة بتفرد نموذج عملها المتكامل، الذي يمنحها ميزة تنافسية واضحة في السوق؛ فهي الشركة الوحيدة في مجالها التي تمتلك القدرات الذاتية والشاملة لإدارة جميع مراحل المشروع بالكامل. تبدأ هذه الدورة من تطوير المشاريع (Development)، ثم الهندسة والمشتریات والبناء (EPC)، وصولاً إلى التشغيل والصيانة (O&M). يتيح هذا النموذج المتكامل للشركة تقديم حلول هندسية وتشغيلية مبتكرة ومستدامة تغطي جميع احتياجات العميل بشكل شامل، مما يساهم في رفع كفاءة الأداء وضمان أعلى معايير الجودة.

تعتمد قيادة الشركة في السوق على فلسفة تشغيلية مستدامة تركز على أعلى معايير الحوكمة وأخلاقيات العمل، بدعم من إدارة تركز على تحقيق النتائج وخبرة فنية متقدمة. تم تنظيم الشركة في وحدات أعمال متخصصة تشمل: التشغيل والصيانة، الامتياز، خدمات المشاريع، والتطوير، مما منحها المرونة اللازمة للسيطرة على السوق المحلي والتوسع على المستوى الإقليمي، إلى جانب الحفاظ على التميز في التنفيذ والالتزام بالجدول الزمنية. ونتيجة لهذا النهج أصبحت الشركة المقاول والمرجع الأول في السوق السعودي.

وعلى الصعيد التشغيلي، تمتلك الشركة إمكانات هائلة تشمل أسطولاً ضخماً من معدات البناء التخصصية وقوة عاملة متعددة الثقافات والتخصصات تتجاوز 8,500 موظف. وباعتبارنا شركة سعودية عريقة، فإننا نلعب دوراً محورياً في تجسيد أهداف رؤية المملكة 2030. إن مزيج الخبرة الطويلة، والموارد البشرية والمادية الواسعة، والملاءة المالية المتينة، يجعل من شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة الشريك الأمثل لصياغة تحالفات دولية استراتيجية تساهم في تسريع الوصول إلى أهداف الاستدامة في قطاعي المياه والطاقة بالمملكة.



## 2- كلمة رئيس مجلس الإدارة

### المهندس/ عبدالعزيز بن عبدالرحمن الخريّف

#### بسم الله الرحمن الرحيم

بدايةً نحمد الله عز وجل على فضله وكرمه؛ فما تمّ جهدٌ ولا خُتم سعيٌ إلا بفضلِهِ، ويسرني، باسمي وباسم أعضاء مجلس الإدارة، أن أقدم للمساهمين الكرام التقرير السنوي لشركة الخريّف لتقنية المياه والطاقة. لقد تميّز عام 2025م بنموّ مُلغٍ في إيرادات الشركة بلغ 25 ٪ مقارنةً بالعام السابق 2024م، كما حققت الشركة نموّاً في صافي الدخل بعد الزكاة بنسبة 11 ٪ بإجمالي 255.75 مليون ريال، وبهامش 10 ٪. وعملت الشركة على تعزيز محفظة مشاريعها، حيث تمكنت - ولله الحمد - من الفوز بعددٍ من المناقصات المهمة والحيوية، مما أسهم في نمو قيمة الإيرادات المُتبقية من الأعمال (Backlog) بنسبة بلغت 40 ٪ مقارنةً بالسنة السابقة.

وإلى جانب النمو المستمر في عقود خدمات المشاريع في قطاعي المياه والصرف الصحي وأعمال التشغيل والصيانة، التي تحتل فيها الشركة حصة سوقية كبيرة في المملكة، نواصل جهودنا للاستمرار في تحقيق النمو من خلال توسيع قاعدة عملائنا، وكسب المزيد من عقود التشغيل والصيانة طويلة الأمد لمحطات المعالجة في مختلف أرجاء المملكة العربية السعودية.

كما تلعب الشركة دوراً مهماً في مشاريع التخصيص، مثل خطوط أنابيب نقل المياه المُستقلة ومشاريع محطات معالجة مياه الصرف الصحي المُستقلة، حيث تواصل شركة

الخريّف لتقنية المياه والطاقة ريادتها في تنفيذ هذه المشاريع، مُركزةً على سجلٍ من النجاح المتواصل والخبرة المتميزة والقيادة الرائدة في هذا القطاع. وتجدر الإشارة إلى أن استراتيجية الشركة تركز على تأمين وتحسين خدمات المياه والصرف الصحي بالتوازي مع تحقيق أعلى معايير الاستدامة، لضمان تقديم الخدمات بكفاءة وفعالية عاليتين. ويُعد الالتزام تجاه البيئة جوهر كل ما نقوم به، ويتجلى ذلك في ريادة الشركة من خلال توفير الخدمات اللازمة للمحافظة على النظم البيئية المائية وخدمة جميع مناطق المملكة التي تتواجد فيها الشركة.

وقد ارتكز الدور الذي قامت به إدارة الشركة في تحقيق هذا النمو وتعزيز تواجدها في السوق على الخبرة المُتكملة، والموارد الضخمة، والقدرات المالية القوية، والتنوع في نطاق الأعمال، إضافةً إلى الالتزام بالجودة والاحترافية وبناء شراكات دولية واستراتيجية، مما يجعلها منافساً رئيسياً في القطاع ويعزز مكانتها للمساهمة - بكل فخر - في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في قطاع المياه والطاقة.

وسيُعمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية - بإذن الله - على مواصلة هذا النهج بحرصٍ ومسؤوليةٍ لتحقيق الطموحات المنشودة في ظل رؤية 2030، واستشعاراً للمسؤولية الوطنية المُلقاة على عاتق القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية.

**والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.**

## 3- كلمة الرئيس التنفيذي

### المهندس. رامي محمد موصلي

#### بسم الله الرحمن الرحيم

#### السيدات والسادة مساهميننا الأعزاء، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

في البداية، يسعدني أن أجدد اللقاء بكم، وكما اعتدنا أن نستعرض من خلال هذا التقرير السنوي أداء العام المنصرم، وأن نسلط الضوء على أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة، داعياً المولى عز وجل أن يُديم على المملكة العربية السعودية نعمة الأمن والأمان، ومزيداً من التقدم والازدهار. تواصل شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة العمل على تطوير إدارتها التشغيلية وتعزيز أنظمة الرقابة والحوكمة لديها، بما يساهم في رفع كفاءة الأداء وتحقيق نمو مستدام في الإيرادات والأرباح عبر السنوات.

وقد تميزت الشركة بكونها مُطوّراً ومُشغلاً متكاملًا يقدم حلولاً متكاملة تشمل التطوير والتمويل والتصميم والتنفيذ والصيانة والتشغيل ضمن منظومة واحدة، الأمر الذي منحها قدرة متقدمة على إدارة مشاريع البنية التحتية عبر كامل سلسلة الإمداد في قطاعي المياه والصرف الصحي والبيئي. وقد انعكس ذلك في استمرار قيادة الشركة واستحوادها على الحصة السوقية الأكبر في مشاريع التشغيل والصيانة وخدمات المشاريع، مع المُضي قدماً في تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى ترسيخ موقعها القيادي وبناء أسس متينة لمواصلة النمو والتوسع.

وخلال عام 2025م والأعوام الأخيرة، وقّعت الشركة - ولله الحمد - عقود تخصيص استراتيجيّة وحيوية تجاوزت قيمتها الإجمالية 13 مليار ريال سعودي، بما يعكس النهج التوسعي المُنضبط الذي تنتهجه الشركة، والقائم على تنويع قاعدة العملاء وتعزيز الحضور في مختلف قطاعات المياه على مستوى مناطق المملكة.

كما واصلت الشركة خلال عام 2025م تحقيق تقدم ملموس في تنفيذ مشاريع التشغيل والصيانة طويلة الأمد (LTOM) مع شركة المياه الوطنية، حيث تقود أعمال التطوير والتمويل والتصميم والتنفيذ وإعادة التأهيل وتشغيل وصيانة محطات معالجة مياه الصرف الصحي القائمة للحزم الخامسة والسادسة والسابعة، بإجمالي طاقة معالجة تتجاوز مليوني متر مكعب يومياً.

وتشمل هذه المشاريع ثلاث محطات ضمن (LTOM5) في المنغوحة - الرياض بسعة 700,000 متر مكعب يومياً، وأربع محطات ضمن (LTOM6) في هيت وحائل - الرياض بسعة 870,000 متر مكعب يومياً، إضافة إلى أربع محطات ضمن (LTOM7) في محافظة الأحساء بسعة 472,000 متر مكعب يومياً.

وقد شهد مشروع الحزمة السابعة في محافظة الأحساء إنجازاً نوعياً خلال عام

2025م، حيث أصبحت الشركة أول شركة في المملكة تنجز المرحلة الأولى من أعمال إعادة التأهيل قبل الموعد التعاقدى المعتمد، بما يعكس كفاءة نموذجها التشغيلي ودقة التخطيط وفاعلية التنفيذ. كما تقترب الشركة من استكمال مراحل متقدمة من أعمال إعادة التأهيل والتطوير في الحزمتين الخامسة والسادسة وفق الجداول الزمنية المعتمدة، بما يعزز جاهزية الأصول ويرفع كفاءتها التشغيلية على المدى الطويل.

كما يواصل تحالف شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة ترسيخ حضوره في مشاريع التخصيص الاستراتيجية من خلال التنفيذ المتقدم لمشروع خطوط أنابيب نقل المياه المستقل بين الرياض وربط مع الشركة السعودية لشراكات المياه (شراكات)، والذي يُعد أول مشروع من نوعه في المملكة بنظام التشييد والتشغيل ونقل الملكية (BOT). ويُنفذ المشروع بسعة نقل تبلغ 500,000 متر مكعب يومياً عبر خط أنابيب يمتد لنحو 150 كيلومتراً لتغذية منطقتي مكة المكرمة والمدينة المنورة بمياه الشرب، ضمن فترة امتياز تمتد إلى 35 عاماً.

وقد تجاوزت نسبة الإنجاز الإجمالية للمشروع 90٪، مع انتقاله إلى مراحل الاختبارات والتشغيل التجريبي تمهيداً للدخول في مرحلة التشغيل التجاري وفق البرنامج الزمني المعتمد، بما يؤكد كفاءة إدارة المشروع وانضباط التنفيذ والالتزام التام بالإطار التعاقدى، ويُرسخ دور الشركة كشريك محوري في تطوير وتنفيذ وتشغيل أصول البنية التحتية الاستراتيجية في المملكة.

وقد نمت قيمة الإيرادات المتبقية من الأعمال التي فازت بها الشركة والتي لا تزال قيد التنفيذ بنسبة 40 ٪ بنهاية عام 2025م مقارنةً بعام 2024م، لتصل إلى عشرة مليارات ومائة وسبعة وثمانين مليون ريال (10,187 مليون ريال)، مدفوعةً بقدرة الشركة على الحفاظ على نمو مستمر في ترسيخ العقود الجديدة التي تجاوزت 5,3 مليار ريال خلال عام 2025م.

وبالإضافة إلى تصدرها الحصة السوقية في العقود الدورية لمشاريع التشغيل والصيانة وعقود خدمات المشاريع في قطاع المياه ومياه الصرف، تتطلع الشركة دائماً إلى مواصلة التوسع في أعمالها لاستقطاب عملاء جدد والمنافسة على مشاريع التخصيص ومشاريع الصيانة والتشغيل طويلة الأمد المطروحة حديثاً في مختلف أرجاء المملكة، مستندةً إلى خبرات كوادرها المتميزة والتزامهم بأعلى معايير الأداء والجودة، بما يُعزز ريادتها في السوق السعودي ويؤكد مكانتها كمطور عالمي رائد في هذا المجال.

وفي الختام، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لفريق عمل الشركة على ما بذلوه من جهد وإتقان، ولمجلس الإدارة على دعمه المتواصل، ولمساهميننا الكرام على ثقتهم، ونؤكد التزامنا بالمُضي قدماً في مسيرة التوسع والنجاح والمساهمة في الاستراتيجية التنموية لاقتصاد المملكة بما يتوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

## 5- الرؤية والرسالة والقيم



### رسالتنا

تسعى الشركة إلى تطوير وتقديم وإدارة حلول المياه والبيئة والطاقة، مكرزةً على الاستدامة والابتكار والتميز لتفوق توقعات عملائها وشركائها.



### رؤيتنا

الريادة في تطوير حلول للمياه والبيئة والطاقة تسهم في ازدهار المجتمع وتميئته.



### قيمتنا

#### الصحة والسلامة والبيئة

تضع الشركة الصحة والسلامة والبيئة على رأس أولوياتها، مع اتخاذ تدابير فعالة لضمان بيئة عمل آمنة لموظفيها والمتعاقدين والزوار والجمهور.

#### شركة فريدة لا مثيل لها

تدير الشركة أكثر من 100 مشروع استراتيجي في كافة أرجاء المملكة، مقدّمة خدماتها لأكثر من 36 مليون نسمة، مما يعكس تميزها وريادتها في قطاع المياه والصرف الصحي.

#### قوى عاملة مدربة

تمتلك الشركة فرق عمل متعددة التخصصات ذات كفاءة عالية، قادرة على التعبئة الفورية عند الحاجة، وقد ساعدها هذا في التوسع السريع في السابق، واستثمار هذه القدرات في المستقبل.

#### التميز والجودة

تلتزم الشركة بشكل صارم ببرامج ضمان الجودة في جميع عملياتها، مع التأكد من أن جميع المنتجات والخدمات مطابقة للمتطلبات المحددة، لضمان المصداقية والحفاظ على ثقة العملاء.

## 4- النشاط الرئيسي

التجاري لغروع الشركة نقل وتوزيع المياه، وإنشاء وإصلاح الطرق والشوارع والأرصفة ومستلزمات الطرق، وإنشاء محطات الطاقة الكهربائية والمحولات، وإنشاء أرصفة الموانئ والإنشاءات البحرية، وتنظيف الممرات المائية وسحب المياه الجوفية وتجفيف المواقع. تتميز الشركة بنموذج عمل متكامل في قطاعات المياه بالمملكة، حيث تمتلك خبرة تزيد عن 30 عاماً في مجالات التطوير، والتشغيل، والصيانة، وإدارة المشاريع الحيوية الكبرى. تشمل خدماتها الأعمال الهندسية، توفير المواد، الإنشاء والتنفيذ، والصيانة والتشغيل، بما يلبي احتياجات السوق المحلي. هذا التميز أكسب الشركة ثقة العديد من العملاء الرئيسيين من القطاعين الحكومي والخاص عبر السنوات.

**وترتكز أنشطة الشركة الأساسية على القطاعات الرئيسية التالية:**

شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة هي شركة مساهمة عامة سعودية متخصصة في مجال إنشاء وتحديث خطوط المياه بين المدن وداخلها وإنشاء شبكات جديدة وصيانتها، وإنشاء وإصلاح المحطات الرئيسية لتوزيع المياه، وإنشاء وإصلاح قنوات الري والسقي وأبراج تخزين الماء الرئيسية وحفر آبار المياه وصيانتها، وإنشاء وإصلاح محطات ومشاريع الصرف الصحي وشبكات المجاري والمضخات، وإنشاء السدود، كما تشمل أنشطة الشركة، وفقاً للسجلات التجارية لغروعها، إصلاح وصيانة الأنابيب وخطوط الأنابيب وأجهزة تنقية المياه، وجمع المياه وتنقيتها والتخلص من مياه المجاري وتشغيل شبكات ومرافق معالجة مياه الصرف الصحي، وحفر آبار المياه الأنبوبية، وتحديثات أنابيب الري وصيانتها وإصلاحها، وإدارة المشاريع الانشائية، وبيع معدات ضخ المياه وبيع أجهزة ومعدات ومستلزمات تنقية المياه بالتجزئة. كما تشمل الأنشطة في السجل



#### قطاع الحلول المتكاملة للمياه

تقديم حلول هندسية وتقنية متكاملة تشمل التصميم، البناء، التشغيل والصيانة، لدعم مشاريع المياه والبنية التحتية المتقدمة.



#### قطاع مياه الصرف الصحي

إنشاء وتشغيل وصيانة محطات الصرف الصحي وشبكات المجاري لضمان معالجة فعالة ومستدامة للمياه المستعملة.



#### قطاع المياه

تطوير وتنفيذ مشاريع المياه الشاملة، بما في ذلك خطوط النقل، خزانات المياه، وآبار المياه، لتلبية احتياجات المدن والمجتمعات.

## 6- التوجه الاستراتيجي

الريادة للاستجابة السريعة للمتغيرات الاقتصادية والفرص الناشئة. وعلاوة على ذلك، تسعى الشركة من خلال خبراتها التراكمية وسجلها الحافل إلى استكشاف آفاق نمو جديدة عبر الدخول في قطاعات البنية التحتية المجاورة واستشراق فرص التوسع في الأسواق الدولية، بهدف تنويع محفظة أعمالها وتعظيم القيمة المستدامة للمساهمين.

وفي سياق متصل، تتواءم استراتيجية الشركة مع وتيرة الخصخصة المتسارعة التي تشهدها المملكة، حيث يتوقع نمو هذا السوق بنسبة تتجاوز 40 % خلال السنوات القادمة، مما يجعل الشركة الشريك الوطني الأكثر تأهيلاً لقيادة التحالفات الاستراتيجية العالمية وتنفيذ عقود الامتياز طويلة الأجل. ومن خلال الجمع بين كفاءتها العالية في إدارة المشاريع وخبرتها العميقة في قطاعي المياه والطاقة، تلتزم الشركة بالاحتفاظ بمركزها الريادي وقدرتها التنافسية العالية، مساهمةً بفاعلية في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 وضمان استدامة الموارد الحيوية للأجيال القادمة.

تتبنى شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة توجهاً استراتيجياً طموحاً يركز على تعزيز مكانتها كمطور رئيسي (Main Developer) وقوة ضاربة في قطاع الهندسة والمشتريات والبناء (EPC)، مستفيدة من نموذج عملها المتكامل الذي يمنحها أفضلية تنافسية مطلقة، لا سيما في مشاريع البناء والتشغيل ونقل الملكية (BOT/BOOT). وتبرز هذه الأفضلية في قدرة الشركة الفريدة على المشاركة الفاعلة على كافة مستويات دورة حياة المشروع بآن واحد؛ بدءاً من دورها كمطور للمشروع، ومروراً بمسؤوليتها عن الهندسة والمشتريات والبناء، وصولاً إلى الإدارة التشغيلية المستدامة عبر قطاع التشغيل والصيانة، مما يضمن أعلى معايير الجودة والكفاءة المالية والتشغيلية في تنفيذ المشاريع الكبرى.

هذا الهيكل المتكامل لا يعزز فقط من القوة المؤسسية للشركة، بل يمنحها مرونة استثنائية وجاهزية تامة للتكيف مع أي تحولات في توجهات السوق أو تغيرات في الطلب، مما يضعها في موقع

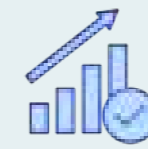
### الركائز الرئيسية لاستراتيجية «الخريف لتقنية المياه والطاقة»



المرونة التشغيلية  
والتوسع الجغرافي



الريادة كمطور  
رئيسي



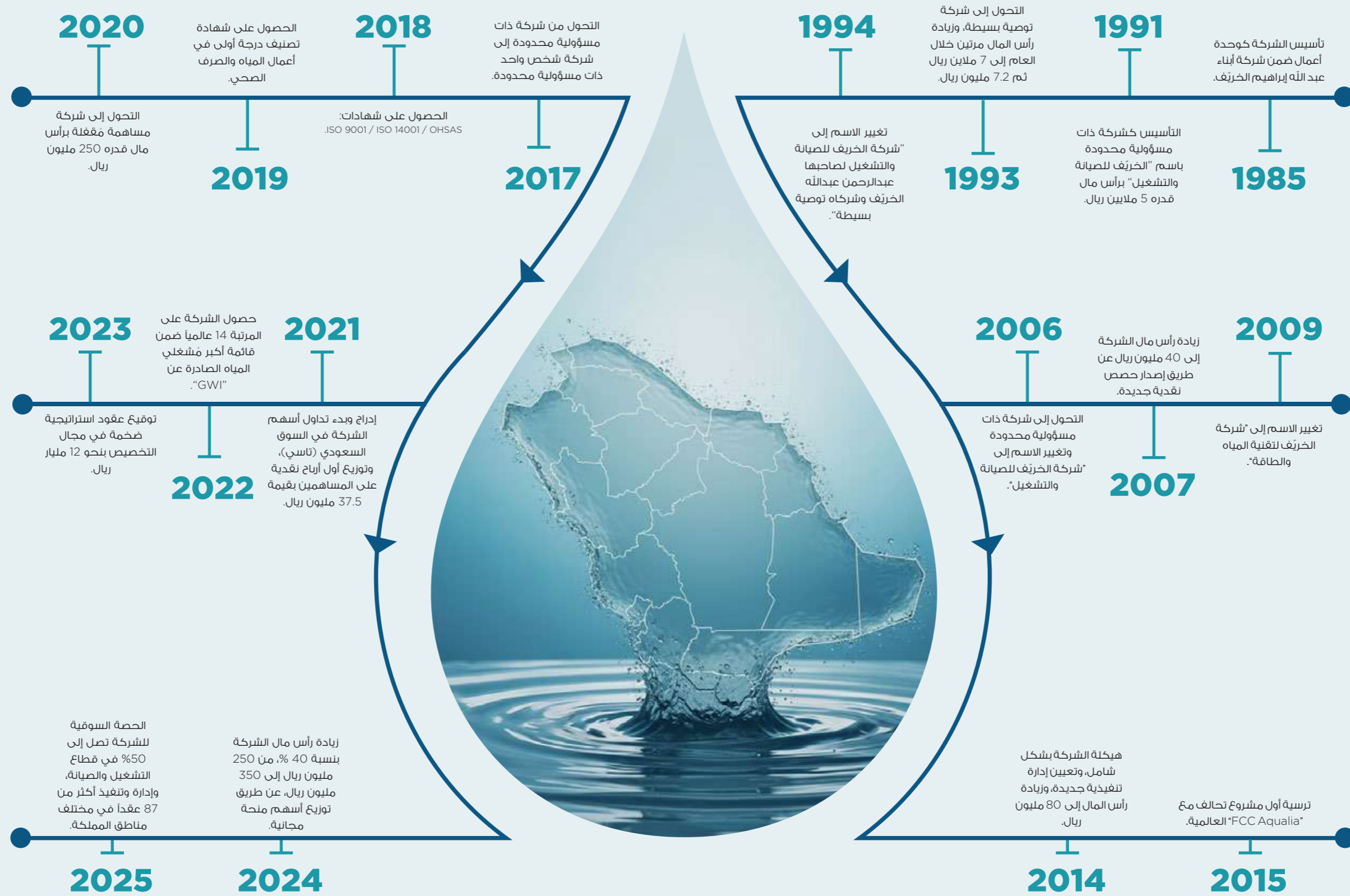
النمو المتكامل  
والمستدام



الشراكات الاستراتيجية  
واقتناس الفرص

## 7- مسيرة النمو

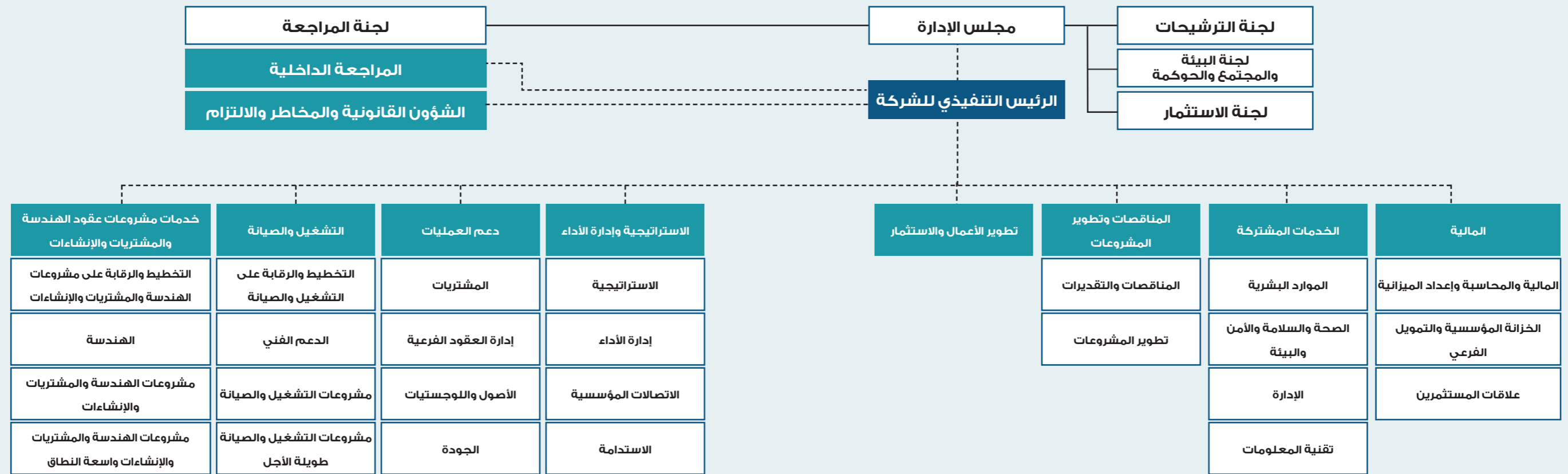
### الخريف لتقنية المياه والطاقة.. من التأسيس إلى الريادة





## 8- الهيكل التنظيمي للشركة

يعهد المساهمون في الشركة إلى مجلس الإدارة مسؤولية التوجيه العام والمراقبة على أعمال الشركة. كما يعهد مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا، وعلى رأسها الرئيس التنفيذي، مسؤولية إدارة الأنشطة اليومية والعمليات التشغيلية للشركة بما يضمن تحقيق أهدافها الاستراتيجية.



## 9- أبرز أحداث العام

يسعدنا أن نشارككم أداء وإنجازات شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة في عام 2025م، حيث إن التزامنا الراسخ بالتميز والابتكار والتحسين المستمر قد جعلنا نتبوا الصدارة في قطاع المياه والصرف الصحي في المملكة العربية السعودية.

### 9-1 القيادة التشغيلية

في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة، نضع الابتكار والتميز التشغيلي في صميم استراتيجيتنا، من خلال التطوير المستمر لأطرنا التشغيلية وتعزيز أنظمة الحوكمة والرقابة، بما يضمن أعلى مستويات الكفاءة والانضباط المؤسسي. وقد انعكس هذا النهج المتكامل في تحقيق نمو مستدام في الإيرادات وصافي الربح على مدى السنوات الماضية، وتعزيز أكبر حصة سوقية للشركة في قطاع خدمات المياه



### 9-2 معالم التعاقد

حققت الشركة خلال عام 2025م تقدماً ملحوظاً في تنفيذ عقود التخصيص الضخمة التي أبرمتها خلال الأعوام الأخيرة، وباللغة قيمتها الإجمالية أكثر من 13 مليار ريال سعودي. كما عززت مكانتها بحصولها على أكبر حصة سوقية خلال العام في مشاريع التشغيل والصيانة وخدمات المشاريع.



### 9-3 مشاريع قطاع التشغيل والصيانة

وصيانة منظومة «بئر زمزم» مع جميع مرافقه متضمنةً معامل التعبئة، بما يعكس حجم المسؤولية التشغيلية الرفيعة الموكلة إلى الشركة.

وقد أسند إلى الشركة مؤخرًا مشروع تشغيل وصيانة شبكات المياه والصرف الصحي والبنية التحتية المرتبطة بها في المشاعر المقدسة (منى ومزدلفة). ويُعد هذا المشروع من أبرز وأهم التكاليف الحديثة نظرًا لارتباطه المباشر بخدمة ضيوف الرحمن وضمان استمرارية وموثوقية الخدمات خلال موسم الحج، الذي يتطلب أعلى درجات الجاهزية والكفاءة التشغيلية.

كما تدير الشركة وتشغل شبكات تصريف مياه الأمطار في عدد من مناطق المملكة، بما في ذلك مدن رئيسية مثل جدة، ومكة المكرمة، والمدينة المنورة، وتبوك، وجازان، والطائف، وحائل، وغيرها، بما يعكس انتشارها الواسع على مستوى المملكة ودورها المحوري في دعم منظومة البنية التحتية المائية الوطنية.

تُشغل الشركة وتدير أكثر من 100 مشروع متنوع في مختلف مناطق المملكة، تشمل محطات معالجة مياه الشرب والصرف الصحي، وشبكات المياه والصرف الصحي، ومحطات المعالجة البيئية، ومحطات تنقية مياه الشرب، وتشغيل السدود، إلى جانب الخدمات الفنية المتخصصة مثل أنظمة التحكم والمراقبة (SCADA) وأعمال الفحص وأعمال التصوير التليفزيوني وإعادة تأهيل وإصلاح شبكات المياه والصرف الصحي بدون حفرة.

من خلال هذه العمليات، يتم ضخ أكثر من 7 ملايين متر مكعب يوميًا من المياه للعملاء في كافة مناطق المملكة، كما تستقبل وتعالج ما يقارب 2,5 مليون متر مكعب يوميًا من مياه الصرف الصحي باستخدام تقنيات معالجة متقدمة ووفق أعلى المعايير البيئية.

كما تُشغل الشركة وتدير محطة كبيرة وذات أهمية استراتيجية من آبار المياه في مختلف أنحاء المملكة، بإجمالي طاقة انتاجية تتجاوز 2,5 مليون متر مكعب يوميًا مع معالجتها. ومن أبرز هذه المشاريع تشغيل

## 5-9 مشاريع قطاع التنفيذ «خدمات المشاريع»



ونموذج التعاقد المتقدم. ويُعد مشروع خط نقل المياه المستقل من المشاريع الحيوية التي يتم تطويرها وفق نموذج البناء والتشغيل ونقل الملكية (BOT). بقدرة نقل تبلغ 500,000 متر مكعب يومياً عبر مسار يمتد لنحو 150 كيلومتراً، بهدف تأمين إمدادات مياه الشرب لمنطقتي مكة المكرمة والمدينة المنورة، ضمن اتفاقية امتياز تمتد إلى 35 عاماً.

### ■ مشروع خط نقل المياه المستقل (الرئيس - رابع)

تجاوزت نسبة الإنجاز الإجمالية للمشروع 90٪، مع انتقاله إلى مراحل الاختبارات والتشغيل التجريبي استعداداً للدخول في مرحلة التشغيل التجاري وفق البرنامج الزمني المعتمد.

كما حاز المشروع جائزة «أفضل مشروع تخصيص» في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا بالإضافة إلى جائزة «أفضل صفقة مياه للعام»، في تقدير يعكس أهميته الاستراتيجية

### ■ حزمة مشاريع تحسين جودة المياه في المنطقة الشرقية

بمساحة إجمالية تقارب 800,000 متر مكعب، بما يعزز أمن الإمدادات المائية على المدى الطويل ويرفع موثوقية الشبكات في المنطقة الشرقية. كما تنفذ الشركة مشاريع كبرى لشبكات المياه في المنطقتين الشمالية والغربية، تشمل مدينتي تبوك وحفر الباطن، بما يعزز كفاءة توزيع المياه ويرفع مستوى موثوقية واستدامة الأنظمة التشغيلية.

تم تدشين مشاريع تحسين جودة المياه والبنية التحتية ذات الصلة رسمياً من قبل وزارة البيئة والمياه والزراعة، وذلك بحضور معالي وزير البيئة والمياه والزراعة وصاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية.

كما تم تكريم الشركة نظير نجاحها في تنفيذ هذا المشروع الاستراتيجي، البالغة قيمته 1,8 مليار ريال سعودي، والذي شمل تنفيذ أكثر من 145 كيلومتراً من خطوط نقل وتوزيع المياه، وإنشاء 18 خزناً استراتيجياً



## 4-9 عقود التشغيل والصيانة طويلة الأمد لمحطات معالجة مياه الصرف الصحي

الحائز، بطاقة تصميمية إجمالية تبلغ 870,000 متر مكعب يومياً.

■ **الحزمة السابعة:** تمضي الشركة قدماً في تنفيذ عقد الحزمة السابعة، البالغة قيمته 1,72 مليار ريال سعودي، حيث تتولى إدارة وتشغيل محطات البرنامج في محافظة الأحساء، والتي تشمل محطة الهفوف (01)، ومحطة الهفوف (02)، ومحطة العيون، ومحطة العمران، بطاقة تصميمية إجمالية تبلغ 472,000 متر مكعب يومياً.

ويُعد هذا المشروع دليلاً واضحاً على كفاءة الأداء، حيث أصبحت الشركة أول مقاول في المملكة يُنجز المرحلة الأولى من أعمال إعادة التأهيل قبل المدة المحددة في البرنامج التعاقدية المُعتمد، وحصلت على اعتماد شركة المياه الوطنية لهذا الإنجاز، بما يعكس مستوى عالياً من الانضباط التنفيذي والالتزام بالجدول الزمني.

■ **الحزمة الخامسة:** سجلت شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة تقدماً ملحوظاً في تنفيذ عقد الحزمة الخامسة، البالغة قيمته 1,62 مليار ريال سعودي، حيث تقود الشركة أعمال التطوير والتمويل والتصميم والتنفيذ وإعادة التأهيل، إضافة إلى تشغيل وصيانة محطات معالجة مياه الصرف الصحي القائمة. وتبلغ السعة التصميمية الإجمالية لمحطات المشروع الواقعة في منغوحة بمدينة الرياض والتي تشمل محطة منغوحة الشمالية، ومحطة منغوحة الشرقية، ومحطة منغوحة (المرحلة الرابعة)، نحو 700,000 متر مكعب يومياً.

■ **الحزمة السادسة:** تواصل الشركة إبراز تقدم ملحوظ في تنفيذ عقد الحزمة السادسة، البالغة قيمته 2,18 مليار ريال سعودي، حيث تتولى مسؤوليات مماثلة لإدارة وتشغيل محطات البرنامج الواقعة في هيت والحائر بمدينة الرياض، والتي تشمل محطة هيت (01)، ومحطة هيت (02)، ومحطة هيت (03)، ومحطة



## محطات هامة في 2025

يناير • الخريف لتقنية المياه والطاقة تطلق مبادرة «تمكين الصناعات الوطنية» بالتعاون مع أكاديمية الطاقة والمياه من خلال برنامج التدريب المبتدئ بالتوظيف.

يناير

فبراير • الخريف لتقنية المياه والطاقة تعزز قدراتها التمويلية بزيادة قيمة التسهيلات الائتمانية من مصرف الإنماء إلى 630 مليون ريال لدعم تمويل المشاريع وتعزيز خطط النمو.

فبراير

مارس • الخريف لتقنية المياه والطاقة تعلن ترسية عقد مع «المياه الوطنية» بقيمة 61.8 مليون ريال.

مارس

• الخريف لتقنية المياه والطاقة توقع عقد تشغيل وصيانة محطات تنقية المياه بقيمة 58.8 مليون ريال.

أبريل • الخريف لتقنية المياه والطاقة تحصل على ترسية عقدين من مؤسسة الري بقيمة إجمالية 354 مليون ريال.

أبريل

مايو • الخريف لتقنية المياه والطاقة تعقد مشروع توريد وتركيب واختبار وتشغيل مضخات ومحولات تردد متغيرة (VFDs) في منطقة جازان بقيمة 85.9 مليون ريال.

مايو

• الخريف لتقنية المياه والطاقة تعلن الانتقال إلى المقر الرئيسي الجديد في شارع العليا، حي الصحافة، الرياض.

• الخريف لتقنية المياه والطاقة توزع 15% أرباحاً نقدية على مساهميها عن عام 2024م.

سبتمبر • الخريف لتقنية المياه والطاقة توقع عقد تنفيذ شبكات الصرف الصحي بمحافظة الخرج بقيمة 214.6 مليون ريال.

سبتمبر

أكتوبر • اختيار الخريف لتقنية المياه والطاقة كمطور لمشروع في منطقة جازان من قبل الشركة السعودية لشراكات المياه.

أكتوبر

• الخريف لتقنية المياه والطاقة تعلن ترسية عقد تنفيذ تشغيل وصيانة شبكات المياه ومحطات الضخ والابار والخزانات وملحقاتها في مدينة تبوك بقيمة 43.4 مليون ريال.

نوفمبر • الخريف لتقنية المياه والطاقة تعلن ترسية عقد تشغيل وصيانة شبكات المياه والصرف الصحي بمحافظة النطاق الجنوبي بجازان بقيمة 52.2 مليون ريال.

نوفمبر

• الخريف لتقنية المياه والطاقة تعلن ترسية مشروع مع «المياه الوطنية» بقيمة 221 مليون ريال.

ديسمبر • الخريف لتقنية المياه والطاقة توزع 17.5% أرباحاً نقدية على مساهميها عن عام 2025م.

ديسمبر

• الخريف لتقنية المياه والطاقة تعلن ترسية عقد تشغيل وصيانة شبكات المياه والصرف الصحي بقيمة 57.3 مليون ريال في حفر الباطن.

• الخريف لتقنية المياه والطاقة تحافظ على تصنيفها الائتماني من وكالة «تصنيف» عند (A-).

## 6-9 التقديرات والتكريمات

### • تكريم الوزارة - ملتقى شركاء النجاح

الرائدة في عدد من الفئات الاستراتيجية، شملت مشاريع التخصيص، ومشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء (EPC)، إضافة إلى مشاريع التشغيل والصيانة، بما يعكس مكانتها المتقدمة وأدائها المتميز عبر مختلف مجالات أعمالها.

كرّمت وزارة البيئة والمياه والزراعة، ممثلة في معالي المهندس عبد الرحمن بن عبد المحسن الفضلي، شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة خلال «ملتقى شركاء النجاح» الذي أقيم في مدينة الرياض.

وخلال الفعالية، جرى تكريم الشركة بصفتها من الجهات



### • تكريم أرقام - أفضل رئيس تنفيذي في قطاع الطاقة



منحت شركة أرقام المالية المهندس رامي موصلي، الرئيس التنفيذي لشركة الخريف لتقنية المياه والطاقة، جائزة «أفضل رئيس تنفيذي - قطاع الطاقة» خلال النسخة الأولى من «قمة أرقام» التي أقيمت بحضور نخبة من الخبراء الماليين والمتخصصين في القطاع.

وجاء هذا التكريم استناداً إلى منهجية تقييم منظمة شملت تحليل الأداء المالي والتشغيلي للشركة، وقياس الأثر الاستراتيجي المباشر للرئيس التنفيذي في توجيه مسار النمو، إضافة إلى معايير الإفصاح والشفافية المؤسسية المعتمدة، بما يعكس متانة الأداء واستخدام النتائج.

## 10- مبادراتنا

1

### رفع كفاءة التشغيل والجودة

تعزيز الاعتمادية وجودة الخدمة  
تحسين العمليات التشغيلية عبر تحديث آليات العمل، تطبيق أنظمة مراقبة متقدمة، ورفع معايير الفحص والاختبار في جميع مراحل التنفيذ والصيانة.



2

### التحول الرقمي في إدارة الأصول والمشاريع

قرارات تشغيلية دقيقة وتقليل الأعطال  
استخدام أنظمة التحكم الذكي، التحليل التنبؤي، ومنصات رقمية لإدارة المشاريع، بما يعزز الكفاءة التشغيلية ويخفض التكاليف.



3

### الابتكار في حلول المياه

تحسين الخدمات وكفاءة الموارد  
تطوير تقنيات لتحسين كفاءة محطات المعالجة، ترشيد استهلاك الطاقة، وتقليل الفاقد في الشبكات.



4

### تحسين تجربة الجهات المستفيدة

تعزيز الثقة وجودة الخدمة

تطوير قنوات تواصل منظمة، استجابة سريعة، وتحسين معايير الأداء لضمان خدمات مستمرة بجودة أعلى.



5

### الاستدامة البيئية وترشيد الموارد

دعم التحول المُستدام وحماية الموارد

تقليل استهلاك الطاقة والمياه، رفع كفاءة المحطات، وإدارة النفايات بطرق صديقة للبيئة.



6

### تنمية الكفاءات الوطنية (التوطين)

مواعاة مع مستهدفات التوطين

إطلاق برنامج التدريب المبتدأ بالتوظيف بالتعاون مع أكاديمية الطاقة والمياه والأكاديمية السعودية للمياه.



7

### دعم وتمكين ذوي الإعاقة

تعزيز بيئة العمل الدامجة وترسيخ قيم المسؤولية الاجتماعية

حصلت الشركة على تكريم من وزارة التعليم تقديراً لجهودها في دعم وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة بالشراكة مع «سعي»، ما يعكس التزامها بتهيئة بيئة عمل شاملة وتوفير فرص مُستدامة للكفاءات.





## 12 تطوير رأس المال البشري

رفع كفاءة الموظفين والقيادات

بناء رافد مستدام من الكفاءات المؤهلة  
تأهيلاً فنياً وعملياً متخصصاً، مما يرفع من  
كفاءة التشغيل ويدعم خطط التوطين والنمو  
الاستراتيجي للشركة في قطاع المياه.

12



## 13 المشاركة والتمثيل الدولي وبناء الشراكات

تعزيز قيادة الشركة وبناء الشراكات  
الاستراتيجية

مشاركة الشركة في جلسات وفعاليات دولية  
مثل مؤتمر التحلية من أجل البيئة، والرعاية  
والمشاركة في مؤتمر القمة العالمية للمياه  
٢٠٢٥م، لعرض الخدمات والمشاريع المستدامة،  
وإجراء حوارات مع قادة الصناعة، بما يعزز الابتكار  
والاستدامة ويعكس مساهمة «الخريف لتقنية  
المياه والطاقة» في تطوير قطاع المياه بالمملكة.

13



## 8 تطوير منظومة السلامة والصحة المهنية

بيئة عمل آمنة وتقليل المخاطر

برامج سلامة متقدمة، تدريب مستمر، ومتابعة  
الامتثال وتحسين معايير الوقاية في مواقع  
التشغيل.

8



## 9 تنويع نماذج الأعمال والشراكات

نمو مُستدام وفتح مسارات جديدة  
للإيرادات

دخول نماذج BOT/BOOT، توسيع الشراكات  
المحلية والدولية، وتطوير خدمات جديدة ذات  
قيمة مضافة.

9



## 10 تعزيز الهوية المؤسسية

رفع الحضور وإبراز الريادة

تطوير برامج علاقات عامة، محتوى توعوي،  
والمشاركة في فعاليات محلية ودولية لتعزيز  
صورة الشركة.

10



## 11 كفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات

وفورات تشغيلية ودعم الحياد الصفري

تحسين كفاءة الطاقة في المحطات، استخدام  
أنظمة موفرة للطاقة، وتقنيات تقلل الانبعاثات.

11

# قطاعات الأعمال

42	1 - قطاعات الشركة الرئيسة
44	2 - مزايا الاستثمار ونقاط القوة
46	3 - العملاء وشركاء النجاح
48	4 - تطلعاتنا في 2026م
49	5 - الجوائز والشهادات
52	6 - المسؤولية الاجتماعية
52	7 - الاستدامة والالتزام
53	8 - الموارد البشرية والقوى العاملة

- لكافة أصول قطاعات المياه والصرف والأمطار لضمان استدامة الأداء طوال دورة حياة المشروع.
- خفض نسبة المياه غير المحصلة (NRW) من خلال إدارة مناطق القياس المنعزلة (DMA/DMZ) وتقنيات كشف التسربات، وإدارة ضغوط المياه مع تقديم الحلول التجارية المتكاملة لأنظمة الفواتير.

- تطوير وبرمجة وإدارة أنظمة التحكم الرقابي اللحظي (SCADA) وأجهزة التحكم المنطقي (PLC) لكافة المحطات والشبكات لضمان دقة الأداء التشغيلي والمراقبة الذكية عن بُعد.
- توفير خدمات الإدارة التشغيلية الشاملة والصيانة الوقائية والتنبؤية طويلة الأمد (Long-term O&M)

## يوضح الرسم البياني التالي قطاعات الأعمال بالشركة:



# 1- قطاعات الشركة الرئيسية

تتكون أعمال شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة من ثلاثة قطاعات رئيسية، وهي:



تتميز الشركة بنموذج عمل متكامل حيث نقدم خبراتنا في التطوير، خدمات المشاريع، والتشغيل والصيانة عبر كافة التخصصات:

- تطوير مشاريع مشاريع المنشآت الجديدة (Greenfields) وتطوير وتوسعة المرافق القائمة (Brownfields) بنموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP) مثل (BOOT) و (BOO)، مع ريادة الاستثمار وإدارة التمويل والهيكل القانوني والتقني لضمان استدامة الأصول وعقود الامتياز طويلة الأجل.
- تقديم التصميم الهندسي التفصيلية والنمذجة الهيدروليكية لشبكات المياه والصرف الصحي، وتصميم محطات التحلية والمعالجة مع التركيز على كفاءة التوزيع وهندسة العمليات المتقدمة (Process Engineering).
- تصميم وإنشاء وتشغيل خطوط نقل المياه الاستراتيجية ذات الأقطار الكبيرة ومحطات الضخ العملاقة، بما تشمله من أنظمة ميكانيكية متكاملة، وصمامات، وأجهزة قياس، ونظم حماية من المطرقة المائية.
- بناء وإدارة شبكات توزيع المياه المتكاملة وتوصيلات المنازل، مع ضمان استمرارية الإمداد وتحسين الضغوط التشغيلية في كافة الظروف الجوية والمكانية.
- تنفيذ وإدارة شبكات تجميع مياه الصرف الصحي وتطوير مشاريع مشاريع المنشآت الجديدة (Greenfields) وتطوير وتوسعة المرافق القائمة (Brownfields) بنموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP) مثل (BOOT) و (BOO)، مع ريادة الاستثمار وإدارة التمويل والهيكل القانوني والتقني لضمان استدامة الأصول وعقود الامتياز طويلة الأجل.
- تقديم التصميم الهندسي التفصيلية والنمذجة الهيدروليكية لشبكات المياه والصرف الصحي، وتصميم محطات التحلية والمعالجة مع التركيز على كفاءة التوزيع وهندسة العمليات المتقدمة (Process Engineering).
- تصميم وإنشاء وتشغيل خطوط نقل المياه الاستراتيجية ذات الأقطار الكبيرة ومحطات الضخ العملاقة، بما تشمله من أنظمة ميكانيكية متكاملة، وصمامات، وأجهزة قياس، ونظم حماية من المطرقة المائية.
- بناء وإدارة شبكات توزيع المياه المتكاملة وتوصيلات المنازل، مع ضمان استمرارية الإمداد وتحسين الضغوط التشغيلية في كافة الظروف الجوية والمكانية.
- تنفيذ وإدارة شبكات تجميع مياه الصرف الصحي وتطوير مشاريع مشاريع المنشآت الجديدة (Greenfields) وتطوير وتوسعة المرافق القائمة (Brownfields) بنموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP) مثل (BOOT) و (BOO)، مع ريادة الاستثمار وإدارة التمويل والهيكل القانوني والتقني لضمان استدامة الأصول وعقود الامتياز طويلة الأجل.

## 2- مزايا الاستثمار ونقاط القوة



### ابتكار وحلول متكاملة

تطوير حلول مبتكرة لتحديات المياه والطاقة، ودعم مشاريع البناء والتشغيل ونقل الملكية BOT/BOOT لتعظيم القيمة التشغيلية.



### قوة مالية ومستقرة

تتمتع الشركة بقاعدة مالية داعمة للنمو والاستثمار في مشاريع جديدة على المدى المتوسط والطويل.



### رأس مال بشري مؤهل

تعتمد الشركة على كوادر مؤهلة تزيد عن 8,500 موظف، تدعم تنفيذ المشاريع الكبرى وفق أعلى المعايير التشغيلية.



### قدرات تشغيلية وهندسية متكاملة

تغطي خبرات الشركة مختلف مراحل المشاريع من التصميم والتنفيذ وحتى التشغيل والصيانة.



### محفظة مشاريع متنوعة

تمتلك الشركة سجلاً متنوعاً من المشاريع في المياه والبنية التحتية والأعمال الكهروميكانيكية، ما يدعم تقديم حلول متكاملة.



### ريادة القطاع

تعد الشركة من الجهات الرائدة في قطاع المياه والصرف الصحي بالمملكة، بخبرة ممتدة في التشغيل والصيانة وإدارة المشاريع الحيوية.



### انتشار استراتيجي واسع

تتمتع الشركة بحضور تشغيلي في مناطق متعددة داخل المملكة، ما يدعم سرعة التنفيذ وتنوع الخدمات.



### التحول الرقمي والتقني

تعتمد الشركة حلولاً رقمية وأنظمة ذكية لإدارة الأصول والمشاريع ورفع الكفاءة التشغيلية.



### استدامة وكفاءة الموارد

تطبق الشركة حلولاً تركز على ترشيد المياه والطاقة وتحسين كفاءة الأصول، بما يتماشى مع مستهدفات الاستدامة.



### اعتمادات وشراكات استراتيجية

حصدت الشركة شهادات وتصنيفات عالمية، إلى جانب شراكات مع جهات دولية، ما يعزز موثوقيتها التشغيلية.

## 3- العملاء وشركاء النجاح

كما تحرص «الخريف لتقنية المياه والطاقة» على التعاون مع شركاء استراتيجيين من مزودي الحلول التقنية والموردين المتخصصين، بما يدعم تنفيذ المشاريع وفق أعلى المعايير الفنية والجودة. وتضم شبكة شركاء النجاح لدى الشركة جهات حكومية وشبه حكومية وشركات من القطاع الخاص، إضافة إلى شركاء تقنيين وموردين متخصصين.

تعتمد شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة على قاعدة عملاء متنوعة تشمل جهات حكومية وشبه حكومية، إلى جانب شركات من القطاع الخاص، وذلك في مجالات المياه والطاقة والبنية التحتية. وتتميز علاقات الشركة مع عملائها بالاستمرارية، من خلال عقود طويلة الأجل ومشاريع تشغيل وصيانة، بما يعكس الثقة في قدراتها الفنية والتشغيلية.

## شركاؤنا

## عملاؤنا



## 4- تطلعاتنا في 2026م

تتطلع شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة إلى تعزيز نمو محفظة عقودها المتراكمة من خلال المشاريع الجديدة في مجالات التخصيص والتنفيذ والتشغيل والصيانة، مع التركيز على التوسع في مشاريع التشغيل والصيانة طويلة الأمد، وتطوير شراكات استراتيجية مع شركات المياه والجهات المتخصصة، بما يدعم استدامة النمو ويعزز موقع الشركة الريادي في قطاع المياه والصرف الصحي بالمملكة.

ويأتي هذا التوجه مدعوماً بخطة التوسع والميزانيات الرأسمالية المعلنة لعدد من الجهات الرئيسة العاملة في قطاع المياه، ما يعكس حجم الفرص المستقبلية المتاحة ويدعم نمو محفظة مشاريع الشركة على المدى المتوسط والطويل، في ظل تنامي الطلب على

مشاريع التشغيل والصيانة ومشاريع التخصيص، إضافة إلى توسع الشركة في تقديم حلول متكاملة في قطاعي المياه ومياه الصرف الصحي.

كما تعمل الشركة على نقل نموذجها المتكامل والمثبت نجاحه إلى الأسواق الدولية، حيث بدأت بالفعل في ملاحظة أن قدرتها على تمويل المشاريع وتنفيذها وتشغيلها تمثل أحد أبرز عناصر التميز التنافسية في العديد من الأسواق الخارجية.

وفي الوقت ذاته، تتجه الشركة إلى تنويع أعمالها من خلال التوسع في خدمات مترابطة ومكاملة لأنشطتها الأساسية، بما يعزز التكامل التشغيلي ويدعم استدامة النمو.



## 5- الجوائز والشهادات

حققت شركة الخريف للمياه وتقنيات الطاقة مكانة متميزة على مستوى القطاع من خلال حصولها على عدد من الجوائز والتقدير المرموقة، مما يعكس التزام الشركة بالتميز التشغيلي والشفافية والأداء المستدام. وتأتي هذه الجوائز لتؤكد ريادة الشركة في المشاريع الاستراتيجية وقدرتها على تحقيق نتائج نوعية ترتقي بتطلعات المستثمرين وأصحاب المصلحة.



وقد تم منح مشروع خط نقل المياه المستقل (الرايس - رايغ) جائزة «أفضل مشروع تخصيص لعام 2024» في منطقة الشرق الأوسط وأمريكا من قبل المؤسسة الإعلامية المتخصصة في التمويل الدولي للمشروعات.

كما حصلت الشركة على عدة جوائز متميزة، أبرزها منح الرئيس التنفيذي المهندس رامي موصلي جائزة أفضل رئيس تنفيذي عن قطاع الطاقة من شركة «أرقام المالية» خلال النسخة الأولى من «قمة أرقام»، وسط حضور لافت من الخبراء والمختصين في القطاع المالي.

وتتضمن اتفاقية تمتد لمدة 30 عاماً، وتملك شركة الخريف للمياه وتقنيات الطاقة 50% من الاتحاد الشريك في المشروع، بالتعاون مع الشركة الإسبانية «غروبو كوبرا».



تاريخ الانتهاء	تاريخ الإصدار	وصف الأنشطة / الأغراض المرخصة	النوع	الجهة المانحة
1448/01/17 هـ الموافق 2026/07/02 م	1447/01/08 هـ الموافق 2025/07/03 م	• إدارة الأصول • مشروع تشغيل وصيانة طويل الأجل للمحطات البيئية بالأحساء.	شهادة الأيزو -55001 من خدمة الاعتماد بالمملكة المتحدة	شركة ABC سيرتفكيشن - شركة معتمدة من المجلس الوطني للاعتماد (EGAC)
1448/01/17 هـ الموافق 2026/07/02 م	1447/01/08 هـ الموافق 2025/07/03 م	• الإدارة البيئية • مشروع تشغيل وصيانة طويل الأجل للمحطات البيئية بالأحساء.	شهادة الأيزو -14001 من خدمة الاعتماد بالمملكة المتحدة	شركة ABC سيرتفكيشن - شركة معتمدة من المجلس الوطني للاعتماد (EGAC)
1448/01/17 هـ الموافق 2026/07/02 م	1447/01/08 هـ الموافق 2025/07/03 م	• إدارة الجودة. • مشروع تشغيل وصيانة طويل الأجل للمحطات البيئية بالأحساء.	شهادة الأيزو -9001 من خدمة الاعتماد بالمملكة المتحدة	شركة ABC سيرتفكيشن - شركة معتمدة من المجلس الوطني للاعتماد (EGAC)
لا ينطبق	1446/11/07 هـ الموافق 2025/05/05 م	• إدارة الأصول والصيانة. • مشروع تشغيل وصيانة طويل الأجل للمحطات البيئية بالأحساء.	شهادة أتمته اداره الأصول والصيانة (Maximo)	شركة E-Solutions معتمدة من شركة IBM
لا ينطبق	1447/05/05 هـ الموافق 2025/10/27 م	• إتمام أعمال التأهيل لمحطات المعالجة بالأحساء المرحلة الأولى. • مشروع تشغيل وصيانة طويل الأجل للمحطات البيئية بالأحساء.	شهادة اختبار قبول موقع (SAT)	شركة المياه الوطنية (NWC)
1448/06/24 هـ الموافق 2026/12/15 م	1447/06/25 هـ الموافق 2025/12/16 م	• التأكد من أداء جميع معدات محطات المعالجة بالأحساء بعد أعمال إعادة التأهيل المرحلة الأولى لمدة 48 ساعة. • مشروع تشغيل وصيانة طويل الأجل للمحطات البيئية بالأحساء.	شهادة مطابقه الأداء Performance	شركة المياه الوطنية (NWC)
1448/06/24 هـ الموافق 2026/12/15 م	1447/06/25 هـ الموافق 2025/12/16 م	• التأكد من اعتماده وموثقيه جميع معدات محطات المعالجة بالأحساء بعد أعمال اعاده التأهيل المرحلة الأولى لمدة 28 يوم. • مشروع تشغيل وصيانة طويل الأجل للمحطات البيئية بالأحساء.	شهادة اعتماده الأداء Reliability	شركة المياه الوطنية (NWC)
1448/06/24 هـ الموافق 2026/12/15 م	1447/06/25 هـ الموافق 2025/12/16 م	• التأكد من إتاحة جميع معدات محطات المعالجة بالأحساء بعد أعمال إعادة التأهيل المرحلة الأولى لمدة 24 ساعة. • مشروع تشغيل وصيانة طويل الأجل للمحطات البيئية بالأحساء.	شهادة الإتاحة Availability	شركة المياه الوطنية (NWC)
لا ينطبق	2025 م	• مشاريع التشغيل والصيانة في المنطقة الشرقية.	المحافظة على السلامة والصحة المهنية والوصول لـ 10 مليون ساعة بدون إصابة عمل	شركة المياه الوطنية (NWC)

تاريخ الانتهاء	تاريخ الإصدار	وصف الأنشطة / الأغراض المرخصة	النوع	الجهة المانحة
لا ينطبق	2024 م	• أفضل مشروع تخصيص لعام 2024 م في الشرق الأوسط وأفريقيا.	جائزة تقدير	المؤسسة الإعلامية المتخصصة في التمويل الدولي للمشاريع Project Finance International
لا ينطبق	2023 م	• المقاول الأفضل أداء لعام 2023 م.	شهادة وشكر وتقدير لمشاريع برنامج تحسين جودة مياه الشرب	شركة المياه الوطنية
لا ينطبق	2023 م	• حصلت الشركة على المرتبة 14 شركة مياه عالمية من قبل GWI.	شهادة تصنيف	Global Water Intelligence (GWI)
1448/03/26 هـ الموافق 2026/09/08 م	1446/03/05 هـ الموافق 2024/09/08 م	• تمكين الشركة من المشاركة في المشاريع الحكومية، حسب المتطلبات النظامية.	شهادة تصنيف المقاولين - الحصول على المرتبة الأولى في تصنيف المياه ومياه الصرف الصحي	وزارة الشؤون البلدية والقروية - وكالة الوزارة لشؤون تصنيف المقاولين
1449/01/18 هـ الموافق 2027/06/23 م	1445/12/18 هـ الموافق 2024/06/24 م	• إدارة الصحة والسلامة المهنية.	شهادة سلسلة تقييم الصحة والسلامة المهنية 2018-45001	أسسمت برايفت لميتد - عضو معتمد لدى انترناشيونال اكريديتيشن فورم (IAF) (UAF)
1449/03/24 هـ الموافق 2027/08/26 م	1446/02/23 هـ الموافق 2024/08/27 م	• الإدارة البيئية.	شهادة الأيزو 14001-2015 من نظام الاعتماد المشترك من أستراليا ونيوزيلندا	أسسمت برايفت لميتد - عضو معتمد لدى انترناشيونال اكريديتيشن فورم (IAF) (UAF)
1449/03/24 هـ الموافق 2027/08/26 م	1446/02/23 هـ الموافق 2024/08/27 م	• إدارة الجودة.	شهادة الأيزو 9001-2015 من نظام الاعتماد المشترك من أستراليا ونيوزيلندا	أسسمت برايفت لميتد - عضو معتمد لدى انترناشيونال اكريديتيشن فورم (IAF) (MLA)
لا ينطبق (التأهيل ساري لتقديم العطاء وترسيمة كل مشروع)	1441/09/17 هـ الموافق 2020/05/10 م	• التأهيل المسبق للمشاركة في مشاريع البناء والتشغيل ونقل الملكية.	التأهيل المسبق مع الشركة السعودية لشراكات المياه	الشركة السعودية لشراكات المياه
لا ينطبق (التأهيل ساري لتقديم العطاء وترسيمة كل مشروع)	1440/12/06 هـ الموافق 2019/08/08 م	• التأهيل المسبق للمشاركة في مشاريع إدارة المياه في المدن.	التأهيل المسبق مع الشركة الوطنية للمياه	الشركة الوطنية للمياه
1448/01/17 هـ الموافق 2026/07/02 م	1447/01/08 هـ الموافق 2025/07/03 م	• إدارة الطاقة • مشروع تشغيل وصيانة طويل الأجل للمحطات البيئية بالأحساء.	شهادة الأيزو -50001 من خدمة الاعتماد بالمملكة المتحدة	شركة ABC سيرتفكيشن - شركة معتمدة من المجلس الوطني للاعتماد (EGAC)

## 8- الموارد البشرية والقوى العاملة

ينعكس إيجابياً على مستوى الخدمات المقدمة للعملاء وشركاء النجاح.

تولي شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة اهتماماً كبيراً بتدريب الموظفين، ورفع نسب التوظيف، وتطبيق أعلى معايير السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل، بما

### 1 - التدريب وتطوير الموظفين

لدعم المشاريع الكبرى، وتعزيز قدرتهم على تقديم خدمات عالية الجودة للعملاء، بما يساهم في استمرارية الشراكات الاستراتيجية.

خلال عام 2025م، قدمت الشركة 16 دورة تدريبية لموظفيها بمشاركة 695 موظفاً، مقارنة بعام 2024م الذي شهد تنفيذ 11 دورة تدريبية بمشاركة 499 موظفاً. تهدف هذه البرامج إلى رفع كفاءة الموظفين وتأهيلهم



### 2 - سياسات التوظيف ونسبته

- تعزيز التوظيف من خلال برامج التدريب والتأهيل المستمر.
- تلزم الشركة بقرارات وزارة الموارد البشرية المتعلقة بالتوظيف، عبر:
- الالتزام بالحد الأدنى للأجور المعتمد بالتأمينات الاجتماعية.
- الالتزام بالنسب المطلوبة لتوظيف عقود الصيانة والتشغيل.
- بلغت نسبة التوظيف نحو 22.69% بنهاية عام 2025م، بالمقارنة مع 19.63% في العام السابق، وهو ما يعكس نجاح الشركة في إعداد كوادر وطنية مؤهلة لدعم العملاء والمشاريع.

## 6- المسؤولية الاجتماعية

الموارد الطبيعية وتنمية الموارد البشرية، بما يساهم في تحقيق أثر إيجابي ومستدام على المجتمعات التي تعمل فيها. وفي هذا الإطار، تتطلع الشركة إلى تطوير برامج متخصصة في مجال المسؤولية الاجتماعية، والعمل على إطلاق مبادرات نوعية تساهم في دعم المجتمع وتعزز من دورها المؤسسي، بما يتوافق مع مستهدفات التنمية الوطنية.

تولي شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة أهمية خاصة للمسؤولية الاجتماعية باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من دورها في خدمة المجتمع ودعم المصالح العامة، وذلك من خلال ممارستها التشغيلية ومشاريعها في قطاعات المياه والطاقة. وتحرص الشركة على تعزيز وعي كوادرها العاملة بأهمية المسؤولية الاجتماعية، من خلال التدريب والتأهيل، والالتزام بتطبيق أفضل الممارسات في الحفاظ على



## 7- الاستدامة والالتزام



تلتزم شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة بتطبيق ممارسات فعالة في مجالات البيئة والاستدامة والحوكمة، بما يتوافق مع الأنظمة والتعليمات الصادرة عن الجهات التنظيمية في المملكة العربية السعودية، وبما يدعم استدامة أعمالها على المدى الطويل. وفي هذا الإطار، يشرف مجلس الإدارة على أطر الحوكمة المعتمدة، ويعمل من خلال لجان متخصصة على متابعة تطبيق السياسات ذات العلاقة، والتأكد من مواءمتها لطبيعة أعمال الشركة واحتياجاتها التشغيلية. كما تحرص الشركة على تعزيز الوعي البيئي وتبني ممارسات تساهم في تحسين كفاءة الموارد، إلى جانب تطوير بيئة عمل داعمة للاستدامة، بما يعكس التزامها بالحوكمة الرشيدة وتحقيق قيمة مستدامة لمختلف أصحاب المصلحة.



### 3 - السلامة والصحة المهنية

تلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع موظفيها وزوارها، من خلال نظام متكامل للسلامة والصحة المهنية يعتمد على الركائز التالية:

#### أ. التوعية والتثقيف المستمر

- حملات توعية دورية لتعزيز ثقافة السلامة بين الموظفين.

- نشرات وإرشادات تعليمية حول المخاطر المهنية وطرق الوقاية منها.

#### ب. التدريب المنهجي والمتخصص

- برامج تدريبية دورية لجميع الموظفين، مع التركيز على الأعمال عالية الخطورة.

- التأكد من حصول جميع العاملين على الشهادات المهنية المعتمدة لممارسة مهامهم بأمان.

#### ج. إدارة المخاطر والالتزام باللوائح

- تقييم شامل للمخاطر قبل بدء أي نشاط أو مشروع جديد.

- إجراءات صارمة لإصدار تصاريح العمل للأعمال عالية الخطورة.

#### د. معدات الوقاية الشخصية (PPE) ومعايير السلامة

- توفير جميع معدات الوقاية الشخصية المطلوبة لكل وظيفة.

- الالتزام الصارم باستخدام هذه المعدات أثناء العمل اليومي.

#### هـ. المراقبة والمتابعة المستمرة

- جولات تفتيشية دورية للتحقق من تطبيق إجراءات السلامة بشكل فعال.

- متابعة نتائج تقييم المخاطر وتنفيذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

- تطبيق نظام عقوبات تدريجية تجاه المخالفين لضمان الامتثال الكامل.

#### و. تعزيز ثقافة السلامة واستمرارية الأعمال

- تشجيع الموظفين على الإبلاغ عن أي مخاطر محتملة أو ملاحظات تتعلق بالسلامة.

- تعزيز مشاركة الجميع في تطوير وتحسين سياسات وإجراءات السلامة.

- ضمان استمرارية الأعمال من خلال الحد من الحوادث والإصابات، وحماية أصول الشركة

- و موظفيها .

#### ز. تعزيز الصحة والرفاه الوظيفي

تولي الشركة صحة وسلامة منسوبيها أولوية قصوى، إيماناً منها بأن بيئة العمل الصحية تمثل ركيزة أساسية لرفع الإنتاجية وتحقيق النجاح المستدام.

وفي هذا الإطار، نظمت الشركة معرض العيادات الصحية الشاملة في مقرها، بالتعاون مع شركة التعاونية للتأمين الطبي.

#### وشمل المعرض تقديم مجموعة من الخدمات والفحوصات الطبية، من أبرزها:

- فحوصات قياس ضغط الدم ونسبة السكر
- قياس مؤشرات اللياقة البدنية
- جلسات توعوية واستشارات طبية متخصصة

## الفصل الثالث

الإفصاحات المالية  
ونائج الأعمال

58	-1	تطور نتائج الأعمال في 5 سنوات
59	-2	المقارنة السنوية للنتائج
60	-3	تطور القوائم المالية
61	-4	أبرز المؤشرات والنسب المالية
62	-5	القروض
63	-6	الأنشطة الرئيسية المساهمة في الإيرادات
63	-7	التحليل الجغرافي للإيرادات
64	-8	الشركات التابعة والزميلة
64	-9	المدفوعات النظامية المستحقة

## 2 - المقارنة السنوية للنتائج

يوضح الجدول التالي مقارنة النتائج السنوية للشركة بين عامي 2024 و2025م والتغير الذي طرأ عليها:  
(جميع المبالغ بالألف ريال)

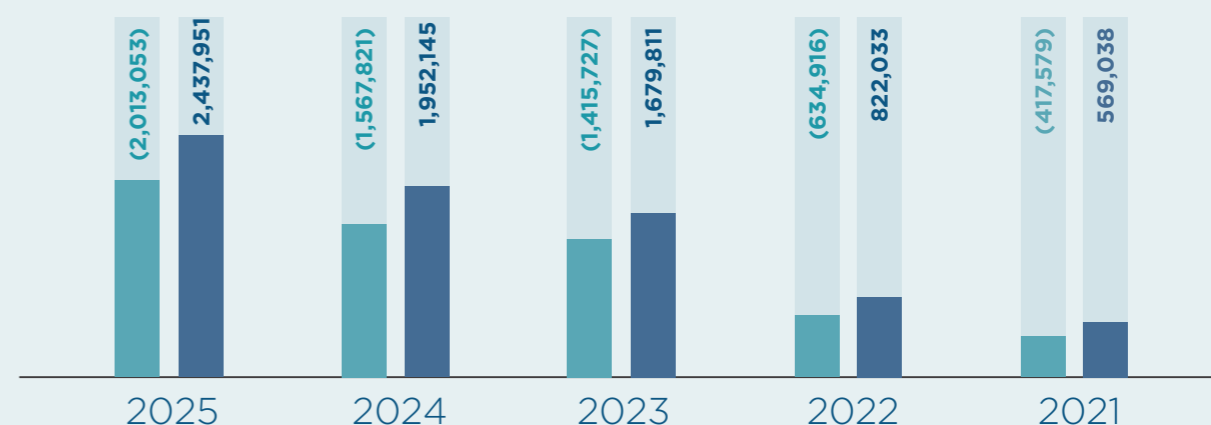
البيان / العام	2025	2024	التغير	نسبة التغير
إجمالي الإيرادات	2,437,951	1,952,145	485,806	%25
تكلفة الإيرادات	(2,013,053)	(128,765,1)	(445,232)	%28
<b>إجمالي الربح</b>	<b>460,898</b>	<b>384,324</b>	76,574	%20
إيرادات أخرى	15,360	19,049	(3,689)	%19-
مصروفات بيع وتوزيع	(4,277)	(6,011)	1,733	%29-
مصروفات عمومية وإدارية	(169,070)	(053,67)	(92,720)	%121
خسائر انخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية بما	(1,925)	(22,273)	20,348	%91-
مصروفات أخرى	(1,096)	(366)	(730)	%199
<b>الربح التشغيلي</b>	<b>299,890</b>	<b>298,374</b>	<b>1,516</b>	<b>1%</b>
إيرادات التمويل	45,430	9,709	35,721	%368
أعباء مالية	(64,644)	(211,84)	(16,532)	%34
الحصة في الخسارة من شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية	(13,558)	(734,31)	(121)	%1
<b>الربح قبل الزكاة</b>	<b>267,117</b>	<b>246,534</b>	<b>20,584</b>	<b>%8</b>
الزكاة	(11,373)	(235,61)	5,159	%31-
<b>صافي ربح السنة</b>	<b>255,744</b>	<b>230,002</b>	<b>25,743</b>	<b>%11</b>
مكاسب إعادة قياس التزامات المنافع المحددة	1,503	1,310	193	%15
<b>حصة الدخل الشامل الأخر من الشركات المستثمر فيها</b>	<b>(4,030)</b>	<b>7,340</b>	<b>(11,370)</b>	<b>%155-</b>
إجمالي الدخل الشامل للسنة	253,217	238,652	14,565	%6
<b>ربحية السهم (ريال)</b>	<b>7.31</b>	<b>6.57</b>	<b>0.74</b>	<b>%11</b>

## 1 - تطور نتائج الأعمال في 5 سنوات

### تطور الإيرادات وتكلفتها في آخر 5 سنوات

(جميع المبالغ بالألف ريال)

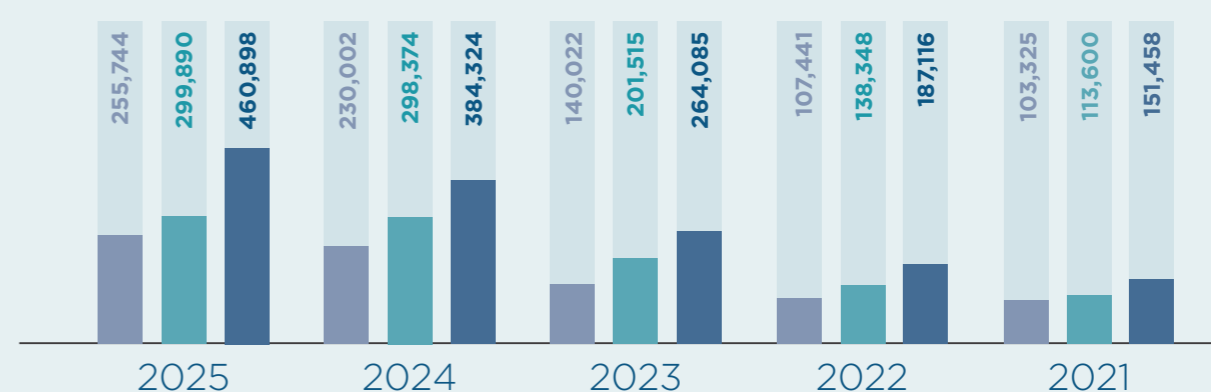
■ إجمالي الإيرادات ■ تكلفة الإيرادات



### تطور الأرباح في آخر 5 سنوات

(جميع المبالغ بالألف ريال)

■ إجمالي الربح ■ الربح التشغيلي ■ صافي الربح



## 4 - أبرز المؤشرات والنسب المالية

شهدت مؤشرات الأداء المالي لشركة الخريف لتقنية المياه والطاقة استقراراً نسبياً خلال السنوات الخمس الأخيرة، بما يعكس متانة المركز المالي وقدرتها على إدارة مواردها بكفاءة عالية. حيث حافظت الشركة على مستوى مريح من السيولة بمتوسط نسبة تداول بلغ 156.5%، ما يعكس توافر أصول متداولة كافية لتغطية الالتزامات قصيرة الأجل. في جانب المديونية، استقرت نسبة الديون الإجمالية في عام 2025م عند 70.2%، مما يشير إلى هيكل تمويلي متوازن يعتمد بدرجة كبيرة على حقوق الملكية. أما من حيث الربحية، فقد واصلت الشركة تحقيق هوامش ربح قوية بلغت بنهاية العام نحو 18.6% لمجمّل الربح، و10.3% لهامش صافي الربح، مدعومة بتحسين الكفاءة التشغيلية وارتفاع العائد على حقوق الملكية إلى 27.9%.

البيان / العام	2025	2024	2023	2022	2021
<b>نسب السيولة</b>					
رأس المال العامل (ألف ريال)	568,040	387,384	377,819	279,832	309,120
نسبة التداول (%)	142.2	128.1	142.7	147.7	207.4
نسبة النقدية (%)	19	23	8	14	15
نسبة الملكية (%)	29.8	32.6	33.8	33.5	47.4
<b>نسب المديونية</b>					
معدل الديون الإجمالي (%)	70.2	67.4	66.2	66.5	52.6
إجمالي الموجودات إلى حقوق الملكية (مرة)	3.4	3.1	3.0	3.0	2.1
معدل إجمالي المطلوبات إلى حقوق الملكية (%)	235.8	206.7	196.2	198.5	110.8
معدل القروض إلى إجمالي الموجودات (%)	32	29.4	34.1	42.5	29.1
<b>نسب الربحية</b>					
هامش مجمل الربح (%)	18.6	19.7	15.7	22.8	26.6
هامش صافي الربح (%)	10.3	11.8	8.3	13.1	18.2
معدل العائد على الأصول (%)	8.3	9.7	8.8	9.1	13.7
معدل العائد على حقوق الملكية (%)	27.9	29.6	26.0	27.0	29.0

## 3 - تطور القوائم المالية

يوضح الجدول التالي تطور الموجودات والمطلوبات وحقوق مساهمي شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة في آخر خمس سنوات:  
(جميع المبالغ بالألف ريال)

البيان / العام	2025	2024	2023	2022	2021
إجمالي الموجودات المتداولة	1,913,353	1,763,664	1,261,756	865,893	597,037
إجمالي الموجودات غير المتداولة	1,161,403	616,716	330,362	320,698	154,430
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>3,074,755</b>	<b>2,380,380</b>	<b>1,592,118</b>	<b>1,186,591</b>	<b>751,468</b>
إجمالي المطلوبات المتداولة	1,345,312	1,376,280	883,936	586,060	287,917
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	813,733	227,857	170,591	202,949	107,045
<b>إجمالي المطلوبات</b>	<b>2,159,046</b>	<b>1,604,137</b>	<b>1,054,527</b>	<b>789,009</b>	<b>394,962</b>
إجمالي حقوق المساهمين	915,709	776,243	537,591	397,581	356,506
<b>إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين</b>	<b>3,074,755</b>	<b>2,380,380</b>	<b>1,592,118</b>	<b>1,186,591</b>	<b>751,468</b>
<b>نسبة حقوق المساهمين إلى الموجودات</b>	<b>%30</b>	<b>%33</b>	<b>%34</b>	<b>%34</b>	<b>%47</b>



## 6 - الأنشطة الرئيسية المساهمة في الإيرادات

يوضح الجدول التالي إسهام الأنشطة الرئيسية في إيرادات شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة في عام 2025م:

النسبة (%)	إيرادات القطاع (ألف ريال)	القطاع
48 %	1,183,767	مياه
39 %	964,946	مياه الصرف الصحي
13 %	325,239	حلول المياه المتكاملة
100 %	2,473,952	الإجمالي

## 7 - التحليل الجغرافي للإيرادات

تتوزع إيرادات شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة في مناطق جغرافية رئيسية داخل المملكة، وجاء توزيع إيرادات عام 2025م على النحو التالي:



(الإيرادات بالألف ريال)

## 5 - القروض

أولاً: قروض شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة

(جميع المبالغ بالألف ريال)

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	رصيد القروض في بداية العام	مدة القرض	المُسدد خلال العام	إجمالي المُسدد	إجمالي المديونية بنهاية 2025م
البنك العربي الوطني	153,406	58,989	1 سنة	84,737	(108,013)	35,712
البنك السعودي الفرنسي	1,940	1,940	1 سنة	4,787	(6,727)	0
مصرف الإنماء	0	0	0	30,000	0	30,000
مصرف الراجحي	70,970	67,386	1 سنة	4,228	(71,614)	0
بنك الرياض	120,000	120,000	11 سنة	211,094	(103,094)	228,000
البنك السعودي الأول	8,325	8,325	1 سنة	11,347	(14,077)	5,595
البنك السعودي للاستثمار	100,563	85,469	7 سنوات	0	(20,063)	65,406
البنك الأهلي السعودي	365,721	305,593	2 سنوات	171,565	(318,644)	158,514
الإجمالي	820,924	647,702	-	517,757	(642,231)	523,227

ثانياً: قروض شركة الحزمة الخامسة للخدمات البيئية (شركة تابعة)

\* لا توجد قروض حصلت عليها شركة الحزمة الخامسة للخدمات البيئية خلال عام 2025م.

ثالثاً: قروض شركة الحزمة السادسة للخدمات البيئية (شركة تابعة)

(جميع المبالغ بالألف ريال)

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	رصيد القروض في بداية العام	مدة القرض	المضاف خلال العام	المُسدد خلال العام	المديونية الإجمالية للشركة بنهاية عام 2025م
مصرف الراجحي	0	0	12 سنة	342,152	0	342,152

رابعاً: قروض شركة الحزمة السابعة للخدمات البيئية (شركة تابعة)

(جميع المبالغ بالألف ريال)

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	رصيد القروض في بداية العام	مدة القرض	المضاف خلال العام	المُسدد خلال العام	المديونية الإجمالية للشركة بنهاية عام 2025م
البنك السعودي للاستثمار	51,430	51,430	7 سنوات	72,842	0	124,272



## 8 - الشركات التابعة والزميلة

تعتمد شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة على شركاتها التابعة كركائز استراتيجية لدعم توسعها وتعزيز حضورها في مختلف مناطق المملكة، حيث قامت بتنفيذ عدد من المشاريع الحيوية في قطاعي المياه والطاقة، وأسهمت في تأسيس كيانات متخصصة تدعم البنية التحتية الوطنية وتحقق قيمة مضافة للعمليات التشغيلية.

الشركة	رأس المال (مليون ريال)	نسبة الملكية	النشاط	الدولة	نسبة المساهمة في الإيرادات
تطوير الحزمة الخامسة للخدمات البيئية	100,000	%100	تشغيل شبكات ومرافق معالجة الصرف الصحي	السعودية	% 8.84
تطوير الحزمة السادسة للخدمات البيئية	100,000	%100	تشغيل شبكات ومرافق معالجة الصرف الصحي	السعودية	% 11.34
تطوير الحزمة السابعة للخدمات البيئية	100,000	%100	تشغيل شبكات ومرافق معالجة الصرف الصحي	السعودية	% 9.60
الأعمال الهندسية والمشتريات والإنشاءات الرايس رابع	100,000	%50	الأعمال الهندسية والمشتريات والإنشاءات	السعودية	% 22.75

## 9 - المدفوعات النظامية المستحقة

يوضح الجدول التالي المدفوعات النظامية المستحقة على شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة وشركاتها التابعة بنهاية عام 2025م:

البيان	المستحق بنهاية العام (ألف ريال)
اشتراكات التأمينات الاجتماعية	2,263
الزكاة	11,373
أخرى	0
<b>الإجمالي</b>	<b>13,636</b>

لا توجد أية استثمارات محددة أو احتياطات مجانية، أنشئت لمصلحة موظفي الشركة ما عدا مخصصات المكافآت التشجيعية ومكافأة نهاية الخدمة التي نص عليها نظام العمل في المملكة العربية السعودية. وقد بلغت قيمة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين في الشركة كما في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 70,959,023 ريال.

# الحوكمة والاستدامة

68	حوكمة الخريف لتقنية المياه والطاقة	-1
74	أعضاء مجلس الإدارة	-2
86	لجان مجلس الإدارة	-3
106	الإدارة التنفيذية	-4
115	المكافآت السنوية	-5
116	العقوبات والجزاءات والقضايا	-6
117	التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة	-7
118	الإفصاح والشفافية	-8
126	المساهمون	-9
133	المخاطر	-10
136	الاستدامة في الخريف لتقنية المياه والطاقة	-11



## 1- حوكمة الخريف لتقنية المياه والطاقة

تؤكد إدارة شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة التزامها الراسخ بتطبيق إطار حوكمة فعال يضبط الجوانب الإدارية والمالية لأنشطة الشركة، ويعزز من كفاءتها التشغيلية واستدامتها. ويظهر هذا الالتزام جلياً في التقرير السنوي الذي يعكس صورة دقيقة وموثوقة عن الأداء المالي ونتائج العمليات. ومن خلال الالتزام بمعايير الحوكمة المعتمدة، تعمل الشركة على تعزيز مستويات الشفافية والمصداقية في الإفصاحات، بما يتوافق مع اللوائح التنظيمية الصادرة عن هيئة السوق المالية، ويساهم في تقديم صورة عادلة عن الوضع المالي ونتائج الأعمال. ويأتي هذا النهج ليعزز استمرارية نجاح الشركة، ويدعم قدرتها على تحقيق النمو المستدام، بما يرسخ ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة، ويعكس مكانتها الرائدة في قطاع المياه والطاقة.



## 1-1 مقدمة عامة

- عملت شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة على تطوير لائحة الحوكمة الخاصة بها بما يتماشى مع أحكام حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- يتكون الهيكل الإداري للشركة من مجلس إدارة الشركة «المجلس» وثلاث لجان فرعية مُنبثقة عنه، بالإضافة إلى فريق من المسؤولين التنفيذيين بالشركة «الإدارة التنفيذية».
- يتحمل مجلس إدارة الشركة المسؤولية العامة عن صياغة مبادئ الحوكمة وسياساتها والإشراف على تطبيقها ومراجعتها بشكل دوري لضمان الامتثال الكامل للوائح التنظيمية، بما يدعم استدامة الشركة ونموها.

## 2-1 الأحكام ودرجة الالتزام

تطبق الشركة جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الإلزامية، فيما عدا «المواد الاسترشادية»، وذلك للأسباب التالية:

المادة	الفقرة	المضمون	أسباب عدم التطبيق
67	-	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	تقوم إدارة الشركة بمراجعة مستمرة لسياسات الشركة المتعلقة بإدارة المخاطر كما تمارس هذه المهام والاختصاصات عن طريق مجلس الإدارة ولجنة المراجعة.
68	-	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر.	
69	-	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر.	
82	3 و 2	(2) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإئفاق على تلك البرامج. (3) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	تدرس الشركة وضع برنامج منح العاملين في الشركة أسهماً أو أنصبة من الأرباح، كما تدرس الشركة جعلها جزءاً من محاور الخطة الاستراتيجية للشركة.
84	-	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	تقوم الشركة حالياً بمبادرات تدعم هدف هذه السياسة، وذلك من خلال أعمال لجنة المسؤولية الاجتماعية ويعمل المجلس على دراسة وضعها كمقترح لعرضه على الجمعية العامة.

## 3-1 الصحة والسلامة والبيئة

الأعمال وفق أعلى معايير السلامة المهنية والبيئية. وقد أسهم هذا النهج المؤسسي في تحقيق مستويات متقدمة من السلامة التشغيلية وترسيخ ثقافة السلامة في مختلف أنشطة الشركة، حيث استطاعت الشركة تسجيل أكثر من 10 ملايين ساعة عمل آمنة في مشاريعها المنتشرة في أنحاء المملكة. ويعكس هذا الإنجاز فاعلية الأنظمة والإجراءات المعتمدة لإدارة مخاطر العمل، إلى جانب برامج التوعية والمتابعة المستمرة في مواقع المشاريع. ومن أبرز المشاريع التي تحققت فيها هذه النتائج مشروع راييس - رابع، أحد المشاريع الاستراتيجية في قطاع المياه، حيث ساهم الالتزام الصارم بإجراءات السلامة في تنفيذ الأعمال بكفاءة عالية مع الحفاظ على أعلى مستويات السلامة المهنية.

تولي شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة اهتماماً بالغاً بتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة في جميع مشاريعها وعملياتها التشغيلية، حيث تلتزم قيادة الشركة بتنفيذ المشاريع بكفاءة عالية وبما يضمن سلامة العاملين واستمرارية الأعمال ضمن بيئة عمل آمنة ومنضبطة. ويُعد التميز في هذا المجال أحد الركائز الأساسية في منظومة العمل المؤسسي للشركة. ويشرف قطاع الصحة والسلامة والبيئة على تطبيق منظومة السلامة في مختلف مشاريع الشركة في أنحاء المملكة، مُستنداً إلى منهجيات تشغيلية متقدمة تضمن الالتزام بالمطلوبات التنظيمية وأفضل الممارسات المهنية. كما يضم القطاع طاقماً كبيراً من المختصين المنتشرين في مختلف أنحاء المملكة، حيث يساهمون في تعزيز تطبيق منظومة السلامة في مواقع المشاريع المختلفة، بما يضمن تنفيذ



## 6-1 مبادئ الحوكمة

تلتزم شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة بمتطلبات الإفصاح النظامي، وتحرص على ضمان تقديم معلومات واضحة وعادلة حول جميع البيانات الجوهرية والتطورات المهمة. وفي هذا الإطار، يركز نظام الحوكمة في الشركة على مجموعة من المبادئ التي تشكل الأساس في تعزيز الشفافية والمصداقية، ودعم ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة، بما يضمن استدامة أعمال الشركة ونجاحها المستمر.



### مبادئ الحوكمة الرشيدة في «الخريف لتقنية المياه والطاقة»

#### العدالة والمساواة

ضمان معاملة جميع المساهمين وأصحاب المصلحة بإنصاف كامل ودون أي تمييز.



#### المسؤولية

يتحمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية كامل المسؤولية عن قراراتهم وأفعالهم.



#### الشفافية

الإفصاح الدقيق وفي الوقت المناسب عن جميع المعلومات المادية ذات الأهمية.



#### الاستقلالية

ضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة، بما يكفل حياد قراراتهم وعدم تأثرها بأي مصالح خاصة أو اعتبارات شخصية.



## 7-1 إنجازات الشركة في الحوكمة خلال عام 2025م

لمبادئ وأسس الحوكمة والتزاماً بأدوار مجلس الإدارة في إدارة الشركة وتوجيهها، وفقاً لمبادئ الحوكمة الرشيدة. تعزز شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة مواصلة ترسيخ ثقافة الحوكمة والالتزام عبر مختلف قطاعاتها ومستوياتها التنظيمية، من خلال تكامل السياسات والإجراءات المعتمدة، وتفعيل البرامج التدريبية الموجهة، إلى جانب نشر الوعي بمبادئ الحوكمة بين الموظفين وأصحاب المصلحة. ويهدف هذا النهج إلى ضمان تطبيق أفضل الممارسات في جميع عمليات الشركة، بما يعزز الشفافية والمصداقية، ويدعم استدامة أعمالها ونجاحها المستمر.

**الشفافية والإفصاح:** حرصت الشركة على نشر تقاريرها المالية بشكل دوري، ما يعكس التزامها بالشفافية مع المساهمين والجمهور.

**الالتزام باللوائح:** تخضع الشركة لرقابة هيئة السوق المالية السعودية، وتلتزم بجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

**مجلس إدارة فعال:** يضم مجلس إدارة الشركة خبراء في مجالات مختلفة، ما يساهم في اتخاذ قرارات فعالة تصب في مصلحة الشركة.

**تشكيل اللجان:** تشكلت اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وفقاً لما نصت عليه لائحة الحوكمة، وذلك تطبيقاً

الخريف لتقنية المياه والطاقة

## 4-1 مبادرات الاستدامة والطاقة المتجددة



تولي شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة اهتماماً متزايداً بتعزيز الاستدامة البيئية ودعم استخدام مصادر الطاقة النظيفة ضمن مشاريعها المختلفة، من خلال تبني حلول مبتكرة تساهم في رفع كفاءة استهلاك الطاقة وتقليل الأثر البيئي لعملياتها التشغيلية.

وفي هذا السياق، طورت الشركة ونفذت عدداً من المبادرات الرائدة في مجال الطاقة المتجددة، من أبرزها مشروع رابيس - رابغ لنقل المياه، حيث جرى توظيف الطاقة الشمسية لتلبية جزء من الاحتياجات التشغيلية للمشروع. وتبلغ القدرة الإنتاجية للطاقة الخضراء في هذا المشروع نحو 15.8 ميغاواط، ما يساهم في تغطية نسبة مهمة من احتياجات الطاقة لمشروع نقل المياه بين منطقتي مكة المكرمة والمدنية المنورة.

ويمثل هذا المشروع نموذجاً متقدماً لتكامل البنية التحتية لقطاع المياه مع حلول الطاقة المتجددة، إذ يتم إنتاج ما يقارب 2,231 كيلوواط ساعة لكل كيلوواط سنوياً عبر منظومة الطاقة الشمسية، بما يغطي نحو 30% من إجمالي احتياجات الطاقة التشغيلية للمشروع. ويعكس ذلك التزام الشركة بتبني حلول مستدامة تعزز كفاءة التشغيل، وتخفض الانبعاثات الكربونية، وترسخ مكانتها كشريك فاعل في تطوير مشاريع البنية التحتية المستدامة في المملكة.

## 5-1 التشجير وتعزيز الغطاء النباتي

الخضراء، بما يساهم في تعزيز الاستخدام المستدام للموارد المائية وتحسين البيئة المحيطة بالمشاريع. وتعكس هذه الجهود التزام الشركة بتطبيق ممارسات تشغيلية مستدامة، ودعم التوجهات الوطنية الهادفة إلى زيادة الغطاء النباتي وتعزيز الاستدامة البيئية في المملكة.

تحرص شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة على تنفيذ مبادرات بيئية في مواقع مشاريعها المختلفة، ولا سيما في محطات معالجة مياه الصرف الصحي، من خلال برامج التشجير وزراعة الأشجار في محيط المحطات والمرافق التشغيلية. وتعتمد هذه المبادرات على الاستفادة من المياه المعالجة في ري المساحات



التقرير السنوي 2025

## 2- أعضاء مجلس الإدارة

### 1-2 بيان وتصنيف أعضاء المجلس

اسم العضو	منصب العضو	صفة العضوية
عبدالعزیز عبدالرحمن الخریف	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
فهد محمد عبدالعزیز الخریف	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
عمار أحمد أمين الزبيدي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
عثمان يحيى إبراهيم النجدي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
عبدالرحمن سعود حمد العويس	عضو مجلس الإدارة	مستقل
فيصل عبدالعزیز بدر الدويش	عضو مجلس الإدارة	مستقل

### 2-2 ملكية أعضاء مجلس الإدارة في الشركة

اسم العضو	المنصب	الجنسية	الملكية المباشرة		
			عدد الأسهم بداية السنة	عدد الأسهم نهاية السنة	نسبة الملكية / الزيادة / النقص
عبدالعزیز عبدالرحمن عبداللہ الخریف	رئيس مجلس الإدارة	سعودي	53,856	53,856	0,15 %
فهد محمد عبدالعزیز الخریف	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودي	0	0	0
عمار أحمد أمين الزبيدي	عضو مجلس الإدارة	أردني	0	0	0
عثمان يحيى إبراهيم النجدي	عضو مجلس الإدارة	سعودي	0	0	0
عبدالرحمن سعود حمد العويس	عضو مجلس الإدارة	سعودي	8,190	8,190	0,02 %
فيصل عبدالعزیز بدر الدويش	عضو مجلس الإدارة	سعودي	0	0	0

## 2-3 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم، وأسماء الشركات داخل المملكة وخارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:



### م. عبدالعزيز عبدالرحمن الخريف

#### رئيس مجلس الإدارة

#### المناصب والعضويات الحالية

- رئيس مجلس الإدارة لشركة الخريف لتقنية المياه والطاقة منذ عام 2023م.
- رئيس مجلس المديرين لشركة تكامل خدمات النقل منذ عام 2023م.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة صناعات الخريف منذ عام 2023م.
- عضو اللجنة الوطنية للصناعات العسكرية منذ عام 2024م.
- نائب رئيس مجلس الأعمال السعودي العراقي منذ أغسطس 2025م.
- عضو مجلس إدارة شركة المنطقة اللوجستية الخاصة المتكاملة منذ نوفمبر 2025م.
- عضو مجلس إدارة شركة الخريف للبتترول منذ أكتوبر 2025م.
- عضو مجلس إدارة شركة صناعات الخريف منذ عام 2015م.

#### الخبرات المهنية السابقة

- الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال بشركة تكامل القابضة، وهي شركة سعودية متخصصة في تقديم الحلول والخدمات التي تدعم سوق العمل وتطوير الطول الاقتصادية في المملكة العربية السعودية، وتعمل كشريك للجهات الحكومية والقطاع الخاص في تنفيذ المبادرات المرتبطة بالتنمية ورؤية المملكة 2030 منذ عام 2023م حتى فبراير 2025م.
- الرئيس التنفيذي للعمليات بشركة تكامل القابضة تعمل في مجال إدارة المشاريع والاستشارات والموارد البشرية والمشترقيات منذ عام 2017م.
- عضو مجلس إدارة لدى شركة منتجات التغليف وهي تعمل في مجال صناعة منتجات الاستخدام الواحد البلاستيكية التي تخدم قطاع كبير في صناعة الألبان والمواد الغذائية منذ عام 2017م حتى ديسمبر 2025م.
- عضو مجلس المديرين بقطاع نظم المعدات بشركة مجموعة الخريف هو أحد القطاعات أو الإدارات المتخصصة التي تعمل في مجال توريد وإدارة المعدات والأنظمة المرتبطة بها لدعم المشاريع الصناعية أو الخدمية منذ عام 2015م.
- عضو مجلس إدارة الخريف التجارية وهي تعمل في مجال توريد المعدات والأنظمة في قطاعات الزراعة والطاقة والمياه والمعدات الصناعية والبحرية مع خدمات الصيانة والتشغيل، منذ عام 2015م.
- عضو مجلس إدارة شركة رساء لخدمات الأعمال وهي تعمل في مجال الخدمات البلدية والحضرية في مدينة الرياض، وهي شراكة استراتيجية بين أمانة مدينة الرياض والقطاع الخاص منذ عام 2023م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال مشاريع إنشاءات المياه وخدمات التشغيل والصيانة وإدارة جميع أنواع مشاريع المياه والصرف الصحي مثل محطات الصرف الصحي الصناعية ومعالجة المياه ومحطات تحلية المياه وكذلك شبكات وخطوط وتوصيلات المياه والصرف الصحي للمباني السكنية، ومحطات الضخ والرفع والأعمال الكهروميكانيكية ومشاريع مياه الأمطار وآبار المياه) من عام 2020م حتى عام 2022م.
- مستشار الوزير للمبادرات الصناعية، وزارة الطاقة والصناعة والثروة

#### المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في العلوم الهندسية وإدارة نظم التصنيع جامعة كرانفيلد مقاطعة بيدفوردشير، المملكة المتحدة، عام 2008م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 2005م.



## فهد بن محمد الخريّف

نائب رئيس مجلس الإدارة

### المناصب والعضويات الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة منذ عام 2023م.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة منذ عام 2020م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أبناء عبدالله البراهيم الخريف منذ عام 2012م.
- شريك ومؤسس شركة فارما العقارية.
- شريك ومؤسس مطاعم شاورما البلد للوجبات السريعة.
- شريك ومؤسس شركة نظم لتقنية المعلومات.

### الخبرات المهنية السابقة

- العضو المنتدب لشركة الخريف لحلول الطباعة منذ عام 2019م.
- الرئيس التنفيذي لشركة المركز الآلي السعودي لقطع الغيار منذ عام 2012م.
- عضو مجلس المديرين بقطاع نظم المعدات بشركة مجموعة الخريف منذ عام 2015م.
- مدير منتجات مناولة المواد لشركة الخريف التجارية.

### المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة أستون، برمنجهام، إنجلترا، عام 2010م.
- حاصل على درجة بكالوريوس الهندسة الصناعية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 2004م.

## عبدالرحمن سعود حمد العويس

عضو مجلس الإدارة



### المناصب والعضويات الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة منذ عام 2020م.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة منذ عام 2020م.
- الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية لإمدادات الحبوب منذ عام 2023م.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات بشركة توبيان - نيوم منذ عام 2024م.

### الخبرات المهنية السابقة

- مستشار الرئيس التنفيذي في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)، منذ عام 2021م.
- عضو مجلس إدارة شركة المطاحن الثالثة منذ عام 2021م.
- عضو مجلس إدارة شركة منيرفا أستراليا منذ عام 2021م.
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للأسمك منذ عام 2022م.
- رئيس اللجنة التنفيذية للشركة السعودية للأسمك منذ عام 2022م.
- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للحبوب منذ عام 2021م.
- نائب الرئيس للخدمات المشتركة، شركة المياه الوطنية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تقديم خدمات المياه والصرف الصحي، منذ عام 2017م حتى عام 2020م.
- مدير عام المنطقة الشرقية، شركة المراعي، وهي شركة مساهمة عامة متعددة النشاطات تعمل في قطاع الغذاء، منذ عام 2015م حتى عام 2017م.

### المؤهلات

- حاصل على ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي، جامعة مانشستر، المملكة المتحدة، عام 2021م.
- حاصل على دبلوم موارد بشرية، كلية الإمامة، عام 2005م.
- حاصل على درجة بكالوريوس اللغة الإنجليزية وأدابها، جامعة الإمام محمد بن سعود، عام 2005م.

## د. عثمان يحيى إبراهيم النجدي

### عضو مجلس الإدارة



### المناصب والعضويات الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة.
- رئيس اللجنة المالية والمحاسبية في برنامج تخصيص المؤسسة المرحلة الثانية.
- رئيس اللجان والمشرف العام على مشروع جاهزية محطات رأس الخير للتشغيل والصيانة.
- رئيس لجنة مشاريع التنمية النظيفة (CDM) بالمؤسسة، وعضو لجنة خفض انبعاثات الغازات الدفيئة.
- المشرف على مشروع (CDM) لتخفيض الانبعاثات الكربونية من محطات المؤسسة.
- المشرف العام على إنشاء وتشغيل محطات تقنية مياه السدود بالمملكة (Dam's Water Plants).
- المشرف على مشروع إعداد نظام تكاليف الماء والكهرباء بالمؤسسة العامة للتحلية.
- المشرف على تنفيذ اتفاقيات البيع (On-Sale Agreement) مع شركات القطاع الخاص.
- المشرف على مرحلة المواصفات الفنية والتعاقد لأكثر وحدة تحلية بتقنية (MED) على مستوى العالم تم تنفيذها وتشغيلها بمحطات تحلية ينبع.
- المشرف على نظام الإنتاج بالمؤسسة.
- المشرف من المؤسسة على متابعة مشروع الضفجى لتحلية المياه بالطاقة الشمسية.
- مدير مشروع وحدات النانو من قبل المحطات الصغيرة بمحطة أملج.
- المشرف العام على مؤتمرات التصنيع المحلي التي عقدها المؤسسة.
- عضو المؤسسة لمراجعة اتفاقيات البيع (On-Sale Agreement) لمشاريع إنتاج القطاع الخاص ومشارك في لجنة مناقشة اتفاقيات البيع.
- عضو المؤسسة لمراجعة اتفاقيات الشراء (PWPA) مع شركات القطاع الخاص.
- عضو اللجنة الرئيسية للبت وفحص العروض بالمؤسسة.
- عضو في لجان التخصيص وإعادة الهيكلة بالمؤسسة.
- عضو لجنة استخدام الطاقة المتجددة في تحلية المياه بالمشاركة مع مدينة الملك عبدالله للطاقة النووية والمتجددة.
- عضو في اللجان الفنية والإدارية (مثل لجان مهندسي التحلية، لجان تطوير الأنظمة، لجان التصنيع المحلي).
- عضو في لجنة دراسة التنبؤ بالعرض والطلب على المياه بالمملكة (Saudi water demand forecast study committee).
- ممثل المؤسسة في مشروع الربط المائي الخليجي (GCC Water Interconnection Program).
- تصميم وتنفيذ تدريب برنامج قواعد البيانات الخاصة بأعمال التخطيط، الصيانة، والتشغيل، برنامج نظام إدارة موارد المحطات الصغيرة (SRMS).
- المشاركة برئاسة جلسات في المؤتمرات والمعارض الداخلية والخارجية الخاصة بتحلية المياه.
- عضو المؤسسة في اللجنة الوطنية لآلية التنمية النظيفة.
- عضو مستشار بالهيئة السعودية للمهندسين.
- عضو وممثل للمؤسسة بالمنظمة العالمية للمياه (IDA). وعضو لجنة الأبحاث العلمية وعضو لجنة المرافق.
- عضو وممثل المؤسسة في المنظمة الأوروبية لتحلية المياه (EDS).
- عضو مجلس المديرين ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة الماء والكهرباء (شركة شركات المياه) (WEC).
- عضو مجلس إدارة هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج (ECRA).
- عضو اللجنة الوطنية لآلية التنمية النظيفة (DNA).
- عضو مجلس البيئة.

### الخبرات المهنية السابقة

- مهندس متدرب في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، منذ عام 1413هـ حتى عام 1414هـ.
- مهندس تشغيل في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، منذ عام 1414هـ حتى عام 1415هـ.
- مدير محطة تحلية المياه المالحة بفرسان، منذ عام 1415هـ.
- مدير إدارة المحطات الصغيرة، منذ عام 1419هـ.
- مدير شعبة التصنيع بالمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة (الرياض)، منذ عام 1424هـ.
- مدير إدارة الموارد بالمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة بالرياض، منذ عام 1427هـ.
- المدير الفني ومدير المشاريع في شركة مصادر السعودية للماء والكهرباء لتطوير مشاريع (IWPP, IPP) والمسؤول عن إعداد العرض الفني والمالي والقانوني لمشروع رأس الزور في الشركة عام 2007م (إعارة للقطاع الخاص لمدة عام).
- مدير عام إدارة الشؤون الفنية والإنتاج بالمؤسسة العامة لتحلية المياه، منذ عام 1429هـ.
- نائب المحافظ للتشغيل والصيانة بالإدارة بالمؤسسة، منذ عام 1432هـ.
- نائب المحافظ للتشغيل والصيانة بالمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، منذ عام 1434هـ حتى عام 1438هـ.
- مكلف بأعمال معالي محافظ المؤسسة العامة لتحلية المياه لفترات متعددة.
- مستشار معالي المحافظ المؤسسة للتميز التشغيلي، منذ عام 1438هـ حتى عام 1440هـ.
- المشرف العام على الشركات الدولية والاستثمار في المؤسسة العامة لتحلية المياه، منذ عام 1440هـ حتى عام 1444هـ.

### المؤهلات

- بكالوريوس الهندسة الميكانيكية / قسم هندسة الطيران، جامعة الملك عبدالعزيز، عام 1993م.
- ماجستير الهندسة الحرارية والقوى الميكانيكية - تقنيات تحلية جامعة الملك عبدالعزيز، عام 2004م.
- الدكتوراه في هندسة الطاقات المستدامة من جامعة نوتنغهام - المملكة المتحدة.
- دورات مالية متخصصة في تمويل الشركات والمشاريع (Project and corporate finance).
- دورات في إدارة المشاريع (PMP) - ومدير مشاريع معتمد.
- دورات متخصصة في النمذجة المالية للمشاريع (Financial Modelling) - Project financing.
- دورات متقدمة في القيادة من معهد الإدارة العامة.
- دورات الإدارة المتقدمة وإدارة التغيير من مدرسة لندن للأعمال (LBS)، لندن، 2014 - 2015م.
- دورة متخصصة في القيادة من مدرسة هارفارد للأعمال (HBS) - بوسطن - الولايات المتحدة، عام 2016م.
- دورة متخصصة في القيادة بمدرسة القيادة شركة GE في نيويورك - الولايات المتحدة، عام 2017م.



## عمار أحمد أمين الزبيدي

### عضو مجلس الإدارة

#### المناصب والعضويات الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة، منذ عام 2020م.
- الرئيس التنفيذي للمالية في شركة مجموعة الخريف، وهي شركة مساهمة مقفلة متعددة النشاطات وتشمل وحداتها مجالات النفط وزيوت التشحيم وأنظمة الآلات والمعدات وخدمات التعاقد والطباعة والورق، منذ عام 2014م.
- عضو المجلس الاستشاري لقطاع المعدات والآلات في شركة مجموعة الخريف متعددة النشاطات وتشمل وحداتها مجالات النفط وزيوت التشحيم وأنظمة الآلات والمعدات وخدمات التعاقد والطباعة والورق، منذ عام 2015م.
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للتمويل، منذ عام 2015م.
- عضو لجنة المخاطر والائتمان في الشركة السعودية للغيار.
- عضو لجنة التدقيق في شركة المركز الآلي لقطع رئيس التشحيم (كاسترول).
- عضو مجلس إدارة الشركة العربية لتصنيع زيوت التشحيم (كاسترول).
- عضو لجنة المخاطر والائتمان في الشركة السعودية للتمويل، منذ عام 2015م.
- عضو مجلس إدارة شركة رضاء للتنمية الزراعية في جمهورية مصر العربية.
- عضو مجلس إدارة شركة إيسكو لأجهزة الري إسبانيا.

#### الخبرات المهنية السابقة

- المدير العام للشؤون المالية في شركة مجموعة الخريف، وهي شركة مساهمة مقفلة متعددة النشاطات وتشمل وحداتها مجالات النفط وزيوت التشحيم وأنظمة الآلات والمعدات وخدمات التعاقد والطباعة والورق، منذ عام 1999م حتى الآن.
- مسؤول ائتمان البنك العربي في الأردن، وهي شركة مساهمة تعمل في مجال تقديم الخدمات المصرفية والمالية، منذ عام 1993م حتى عام 1999م.

#### المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والأعمال، الجامعة الأردنية، عمان، الأردن، عام 1993م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والتدقيق، جامعة الكويت، الكويت، عام 1990م.

## فيصل عبدالعزيز بدر الدويش

### عضو مجلس الإدارة



#### المناصب والعضويات الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة، منذ عام 2023م.
- مستشار الرئيس التنفيذي لشركة أنوف لإدارة المرافق، منذ عام 2024م.
- مدير تطوير الأعمال - نائب الرئيس - الرئيس التنفيذي - مستشار الرئيس، شركة فيوليا التي تعمل في مجال المياه ومعالجة النفايات الصناعية وإمدادات المياه وإدارتها، منذ عام 2010م.
- عضو مجلس إدارة لدى شركة تمالا تعاونية مزارع البحر الأحمر، منذ عام 2023م.
- الرئيس التنفيذي للاستثمار والشراكات بالهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة منذ عام 2024م.
- عضو مجلس إداره شركة الراجحي أعمال.
- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للإنتاج الثلاثي (NTCC).
- عضو مجلس إداره شركة البلد الأمين.
- الرئيس التنفيذي لمؤسسة الملك عبد الله الإنسانية ورئيس مجلس إدارة موهبة، من يناير 2022 وحتى فبراير 2024.

#### الخبرات المهنية السابقة

- مدير مشاريع الكهرباء والمياه، شركة مكتب الشرق للتجارة والمقاولات والصيانة المحدودة، منذ عام 2008م حتى 2010م.
- مدير تطوير الأعمال - نائب الرئيس - ومن ثم الرئيس التنفيذي بالمملكة والكويت والبحرين، شركة فيوليا الفرنسية، والتي تعمل في مجال المياه ومعالجة النفايات الصناعية وإمدادات المياه وإدارتها، منذ عام 2010م وحتى يناير 2022م.
- مدير العام للخدمات المساندة ببرنامج تطوير وزارة الدفاع، منذ عام 2015م حتى عام 2017م.
- مستشار مكتب وزير الدفاع، برنامج التطوير - وزارة الدفاع الجوي، منذ عام 2015م حتى عام 2017م.
- ضابط بقوات الدفاع الجوي الملكي السعودي - خبرة في العمليات وإدارة المشاريع، منذ عام 1993م حتى عام 2008م.

#### المؤهلات

- ماجستير في الجيوسراتيجية والدفاع والحركات الصناعية من جامعة باريس (أساس)، 2006م.
- بكالوريوس كلية سان سير الفرنسية (تخصص علاقات دولية)، 1989 - 1993م.
- حاصل على عدة دورات مختلفة إجمالي مدتها (أربع سنوات) في مجال (الإلكترونيات والاتصالات، إدارة الصيانة، تأهيل وتدريب الموظفين، التفاوض والعقود، القيادة ...)، ودورة (PMP) خاصة بإدارة المشاريع.
- حاصل على برنامج التخطيط الاستراتيجي من جامعة وارثون في فيلادلفيا، الولايات المتحدة، يونيو 2014م.
- حاصل على البرنامج الدولي للقيادة التنفيذي في عام 2018م.

• ملاحظة: جميع الشركات المذكورة في الجداول أعلاه هي شركات سعودية، ما عدا ما ذكر خلاف ذلك أمامها.

## 4-2 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

فوض مجلس الإدارة الشركة باتخاذ ما يلزم من الإجراءات التي تمكن المساهمين من إيصال مقترحاتهم وملحوظاتهم، وذلك عن طريق قنوات التواصل المتواجدة لدى «إدارة علاقات المستثمرين» المتمثلة فيما يلي:

الهاتف:	0114049404
الفاكس:	0114555179
جوال:	0593999005
الإيميل:	awpt-ir@alkhorayef.com

## 5-2 اجتماعات مجلس الإدارة وسجل الحضور

يوضح الجدول التالي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس خلال عام 2025م:

سجل حضور الأعضاء							رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع
عبدالعزیز عبدالرحمن الخريف	فهد محمد عبدالعزیز الخريف	عمار أحمد أمين الربيدي	عبدالرحمن سعود حمد العويس	د. عثمان بن يحيى النحدي	فيصل عبدالعزیز الدويش			
√	√	√	√	√	√	الأول	2025/3/13	
√	√	√	√	√	√	الثاني	2025/5/25	
√	√	√	√	√	√	الثالث	2025/7/30	
√	√	√	√	√	√	الرابع	2025/8/7	
√	√	√	√	√	√	الخامس	2025/10/1	
√	√	√	√	√	√	السادس	2025/11/3	
√	√	√	√	√	√	السابع	2025/11/6	
√	√	√	√	√	√	الثامن	2025/12/12	
√	√	√	√	√	√	التاسع	2025/12/21	
9	9	8	9	9	9	الإجمالي		

## 6-2 أسماء أعضاء اللجان (من خارج المجلس والإدارة التنفيذية) ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

### عبدالعزیز الفاخري

عضو لجنة المراجعة



الجنسية: سعودي

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير تنفيذي - إدارة أعمال، إنسياد - المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2019م.
- ماجستير - الإدارة الهندسية والتكنولوجيا، جامعة كولورادو للمناجم، عام 2007م.
- بكالوريوس - اقتصاد جامعة كولورادو للمناجم، عام 2007م.
- بكالوريوس - هندسة ميكانيكية جامعة كولورادو للمناجم، عام 2006م.

#### المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للمالية - شركة الات وهي شركة مساهمة تعمل في مجال الإلكترونيات والصناعات المتقدمة منذ عام 2023م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة FinTech Galaxy، وهي شركة مساهمة تعمل في مجال التكنولوجيا المالية منذ عام 2021م وحتى تاريخ هذه النشرة.
- عضو مجلس إدارة شركة FinTech Galaxy Bahrain، وهي شركة مساهمة بحرينية تعمل في مجال التكنولوجيا المالية منذ عام 2022م وحتى تاريخ هذه النشرة.
- عضو لجنة الاستثمار والفرص، Riyadh Angels Group، وهي مجموعة تعمل في مجال الاستثمار الجريء منذ عام 2022م وحتى تاريخ هذه النشرة.
- عضو لجنة المراجعة - شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة، وهي شركة مساهمة تعمل في مجال المياه والطاقة منذ عام 2023م وحتى تاريخ هذه النشرة.

#### الخبرة المهنية السابقة

- عضو اللجنة المالية والاستثمار، مؤسسة مستشفى الملك فيصل التخصصي، وهي مؤسسة غير ربحية تعمل في مجال الصحة من عام 2021م عام 2023م.
- مستشار تنفيذي لمعالي الرئيس، الهيئة الملكية لمدينة الرياض، من عام 2021م حتى عام 2023م.
- مدير تنفيذي للاستثمارات العالمية ودراسة الجدوى بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) من عام 2020م حتى عام 2021م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة لشركة SSNC وهي شركة مساهمة سنغافورية تعمل في مجال البتروكيماويات من عام 2017م وحتى عام 2021م.
- الرئيس التنفيذي للمالية، شركة SSTPC من عام 2016م حتى عام 2020م.
- رئيس قطاع النقد، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) من عام 2013م حتى عام 2016م.
- أخصائي أعلى لتمويل الشركات والتصنيف الائتماني، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) من عام 2011م حتى عام 2013م.
- محلل استثمار أعلى للاستحواذات والإندماجات، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) من عام 2008م حتى عام 2010م.
- استشاري جدوى مشاريع واقتصاد هندسي، شركة Beck. W.R حتى عام 2007م.

## 7-2 الجمعيات العامة للمساهمين

عقدت الشركة اجتماع واحد للجمعية العامة العادية للمساهمين خلال عام 2025م، حيث تم مناقشة عدة مواضيع هامة تتعلق بأداء الشركة وخططها المستقبلية. وفيما يلي بيان تفاصيل الجمعية وسجل الحضور من أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المنصب	الجمعية العامة العادية الاجتماع الأول بتاريخ: 25 / 05 / 2025 م
عبد العزيز بن عبد الرحمن بن عبد الله الخريف	رئيس مجلس الإدارة	√
فهد بن محمد بن عبد العزيز الخريف	نائب رئيس مجلس الإدارة	√
عمار أحمد أمين الزبيدي	عضو مجلس الإدارة	√
عبد الرحمن بن سعود بن حمد العويس	عضو مجلس الإدارة	√
عثمان بن يحيى بن إبراهيم النجدي	عضو مجلس الإدارة	√
فيصل بن عبد العزيز بن بدر الدويش	عضو مجلس الإدارة	√

### نتائج الجمعية العامة العادية

- أسفرت نتائج الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 25 مايو 2025م عن التالي:
- تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 / 12 / 2024م ومناقشته.
  - تم الاطلاع على القوائم المالية للعام المالي المنتهي في 31 / 12 / 2024م ومناقشتها.
  - الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 / 12 / 2024م بعد مناقشته.
  - الموافقة على صرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024م بمبلغ وقدره 3,419,000 ريال وذلك وفقاً لتقرير مجلس الإدارة.
  - الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي 2024م، بمبلغ إجمالي قدره 52,500,000 اثنان وخمسون مليوناً وخمسمائة ألف ريال، بمقدار (1,5) ريال ونصف لكل سهم، وبنسبة قدرها (15%) خمسة عشر بالمائة من القيمة الاسمية للسهم، على أن تكون أحقية الأرباح لمساهمي الشركة المالكين والمسجلين للأسهم لدى مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) بنهاية تداول اليوم المحدد للاستحقاق يوم
- انعقاد الجمعية العامة للشركة (تاريخ الاستحقاق)، علماً بأنه سيكون تاريخ توزيع الأرباح يوم 06 / 19 / 2025م.
- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 / 12 / 2024م.
  - الموافقة على تعيين مراجع حسابات الشركة (كي بي أم جي)، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث) والسنوي من العام المالي 2025م والربع الأول من العام المالي 2026م، بمبلغ وقدره 1,069,500 ريال سعودي غير شاملة ضريبة القيمة المضافة.
  - الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيته الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
  - الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل سنوي أو نصف سنوي عن العام المالي 2025م.

## نبيل محمد بتاوي

### عضو لجنة المكافآت والترشيحات



سعودي

الجنسية

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في إدارة الموارد البشرية من جامعة ويلفريد هامبتون ببريطانيا.
- دبلوم عالي في الإدارة الدولية من جامعة ويست فورد ببريطانيا.
- بكالوريوس في علم الاجتماع والخدمة الاجتماعية من جامعة الملك فيصل.
- دبلوم عالي في إدارة الموارد البشرية المستوى السابع من المعهد البريطاني العالي للموارد البشرية CIPD.
- حاصل على شهادة الزمالة في إدارة الموارد البشرية من المعهد البريطاني العالي للموارد البشرية CIPD.

### المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي لإدارة الخدمات المشتركة بمؤسسة الأمير محمد بن سلمان (مسك).
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمجموعة الخريف للبترو.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة الخريف لتقنية المياه والطاقة.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة الآلات (صندوق الاستثمارات العامة).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة بدائل (صندوق الاستثمارات العامة).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لا يفيرا (صندوق الاستثمارات العامة).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة النادي الأهلي (صندوق الاستثمارات العامة).
- عضو المجلس الاستشاري في اللجنة الوطنية للمسؤولية الاجتماعية التابعة لوزارة الموارد البشرية والشؤون الاجتماعية.
- عضو المجلس الاستشاري في المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.
- عضو لجنة الموارد البشرية وسوق العمل في غرفة الرياض.
- نائب الرئيس لفريق الموارد البشرية باللجنة الوطنية للصناعة.

### الخبرة المهنية السابقة

- الرئيس التنفيذي لإدارة الموارد البشرية بشركة مجموعة الخريف 2021م - 2024م.
- الرئيس التنفيذي لإدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة الصافي دانون من عام 2019م حتى عام 2021م.
- رئيس الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة العوجان كوكاكولا من عام 2017م حتى عام 2019م.
- المدير التنفيذي للموارد البشرية بشركة جلاكسو سميث كلاين من عام 2009م حتى 2017م.
- مدير التدريب والتطوير في شركة تتراباك لتصنيع المحبودة من عام 1999م حتى 2009م.
- عضو اللجنة الوطنية للألبان التابعة لاتحاد الغرف من عام 2019م حتى عام 2021م.

## 3- لجان مجلس الإدارة

### 1-3 لجنة المكافآت والترشيحات

عقدت لجنة المكافآت والترشيحات خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2025م، ورفعت تقاريرها إلى مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للجدول أدناه:

#### اجتماعات اللجنة وسجل الحضور في 2025م

العضو	المنصب	عدد الاجتماعات					الإجمالي
		الأول 2025/1/20	الثاني 2025/3/10	الثالث 2025/7/17 2025/8/3 (الحاقى)	الرابع 2025/9/14	الخامس 2025/12/31	
عبدالرحمن سعود حمد العويس	الرئيس	√	√	√	√	√	5
فهد محمد الخريف	عضو	√	√	√	√	√	5
نبيل محمد بتاوي	عضو	√	√	√	√	√	5

### لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت

الصلاحيات المخولة له ووفقاً لنظام الشركة الأساس. وتعمل اللجنة وفقاً لأحكام لائحة العمل هذه ("لائحة")، ويشار إلى كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة باسم "عضو مجلس الإدارة".

تأسست لجنة الترشيحات والمكافآت (ويشار إليها فيما يلي بـ"اللجنة") في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة ("الشركة")، واعتمد تشكيلها من قبل مجلس إدارة الشركة ("مجلس الإدارة")، وذلك بموجب

### الغرض والدور

- ب. ضمان فعالية وسلامة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والسياسات والإجراءات الداخلية ذات العلاقة.
- ج. مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة وتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء لجان مجلس الإدارة، وكبار التنفيذيين في الشركة.

- 1- يتمثل الغرض من لجنة الترشيحات والمكافآت في مساعدة مجلس الإدارة على أداء مسؤولياته الرقابية، والقيام بالاختصاصات والمسؤوليات والصلاحيات المنصوص عليها في هذه اللائحة.
- 2- يتمثل الدور الرئيسي للجنة فيما يلي:
  - أ. قيادة عملية ترشيح وتقييم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة.

## التنظيم والعضوية

1. تُشكّل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة (3) أعضاء على الأقل، ولا تزيد على خمسة (5) أعضاء (يشار إلى كل منهم منفرداً بـ "العضو"، ومجموعين بـ "الأعضاء")، ويُعيّنهم مجلس الإدارة لمدة لا تتجاوز ثلاث (3) سنوات، ولا تزيد مدة عضوية العضو في اللجنة - إذا كان عضواً في مجلس الإدارة - على مدة عضويته في مجلس الإدارة، ويجوز إعادة تعيين الأعضاء لفترات لاحقة.
2. لا يجوز تعيين أي من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذييين أعضاء في اللجنة، على أن يتم تعيين عضو واحد على الأقل من بين أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
3. تُعيّن اللجنة من بين أعضائها رئيساً لها ("الرئيس")، على أن يكون من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. وفي حال كان رئيس مجلس الإدارة عضواً في اللجنة، فلا يجوز تعيينه رئيساً لها. ويتولى الرئيس رئاسة اجتماعات اللجنة، ويحضر - أو من ينيبه من الأعضاء - اجتماعات الجمعية العامة للإجابة عن أسئلة مساهمي الشركة. وتتوافق مدة تعيين
- الرئيس مع مدة عضويته في اللجنة، كما يجوز للجنة عزله في أي وقت.
4. تُعيّن اللجنة من بين أعضائها أو من غيرهم أميناً للسر ("أمين السر"). ويحضر أمين السر جميع اجتماعات اللجنة، ويُعد محاضر اجتماعاتها، ويوثق قراراتها. وتُحدّد اللجنة مدة تعيين أمين السر، وفي حال كان أمين السر عضواً في اللجنة، فلا تزيد مدة تعيينه على مدة عضويته في اللجنة، كما يجوز للجنة عزله في أي وقت.
5. يجوز لمجلس الإدارة عزل جميع أعضاء اللجنة أو بعضهم في أي وقت، وفي حال إنهاء عضوية أي عضو لأي سبب قبل نهاية فترة عضويته، يجوز لمجلس الإدارة تعيين عضو بديل ليحل محله، على أن يُكْمَل العضو الجديد مدة سلفه.
6. تُشجّر الشركة هيئة السوق المالية باسم كل عضو، ومنصبه، ووضع استقلاليته، خلال خمسة (5) أيام عمل من تاريخ تعيينه أو عزله، وكذلك أي تغييرات تطرأ على ذلك خلال خمسة (5) أيام عمل من تاريخ حدوثها.



## الاجتماعات والإجراءات

1. تجتمع لجنة الترشيحات والمكافآت مرة واحدة على الأقل كل ستة (6) أشهر، ويجوز عقد اجتماعات إضافية من وقت لآخر بناءً على طلب مجلس الإدارة أو أي من أعضائها.
2. تعقد اللجنة اجتماعاتها بدعوة من رئيسها، وذلك بموجب إخطار مكتوب يرسله أمين السر إلى كل عضو - ومن يُدعى لحضور الاجتماع حسب الأحوال - بناءً على طلب الرئيس، وذلك قبل خمسة (5) أيام عمل على الأقل من الموعد المحدد للاجتماع، باستثناء الحالات العاجلة التي يجوز فيها، بموافقة أغلبية الأعضاء، عقد الاجتماع بناءً على إخطار يُرسل خلال مدة أقل. ويجب أن يشمل الإخطار على تاريخ ووقت ومكان الاجتماع، بالإضافة إلى جدول أعماله والمستندات ذات الصلة. وتعقد اللجنة اجتماعاتها في الأوقات والأماكن التي تراها مناسبة لأداء مسؤولياتها.
3. يجوز عقد اجتماعات اللجنة حضورياً أو عبر الهاتف أو باستخدام وسائل الاتصال المرئية والمسموعة، أو بأي وسيلة أخرى توافق عليها اللجنة، شريطة أن تُمكن هذه الوسائل الأعضاء من الاستماع والمشاركة المتبادلة.
4. يقتصر حضور اجتماعات اللجنة على الأعضاء وأمين السر، ويجوز للجنة دعوة غيرهم لحضور أي من اجتماعاتها متى رأت ذلك مناسباً.
5. يكتمل النصاب القانوني لاجتماعات اللجنة بحضور أغلبية أعضائها (أكثر من 50%)، وتصدر قراراتها وتعتمد تصرفاتها بأغلبية أصوات الأعضاء الحاضرين (أكثر من 50%). وفي حال تساوي

- الأصوات، يُرَّجَح الجانب الذي صوّت معه الرئيس. ولا يجوز للعضو الاشتراك في التصويت على أي مسألة يكون له فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة.
6. في حال غياب الرئيس، وغياب أو عدم تعيين نائب له من بين الأعضاء، يختار الأعضاء الحاضرون من بينهم عضواً لرئاسة الاجتماع، على أن يكون مؤهلاً لشغل هذا المنصب وفقاً لأحكام هذه اللائحة.
7. يجوز للعضو أن يُنَّيب غيره من أعضاء اللجنة في أي اجتماع، شريطة أن تكون الإنابة ثابتة بالكتابة، وأن يُرسل إخطار بهذه الإنابة إلى أمين السر قبل موعد الاجتماع المعني.
8. يجوز للجنة اعتماد قراراتها عن طريق تمرير القرارات المقترحة كتابةً أو بصيغة إلكترونية على جميع الأعضاء لاعتمادها وتوقيعها. ويُعد إرسال نسخة ممسوحة صوتياً من القرار الموقَّع من العضو وسيلة مقبولة لهذا الغرض. وتصدر القرارات الكتابية بموافقة أغلبية الأعضاء، وفي حال تساوي الأصوات يُرَّجَح الجانب الذي صوّت معه الرئيس.
9. يقوم أمين السر، في أقرب وقت ممكن بعد انتهاء كل اجتماع أو اعتماد أي قرار كتابي، بإرسال نسخة من محضر الاجتماع أو القرار إلى كل عضو من أعضاء اللجنة. وتُوقَّع محاضر الاجتماعات من قبل أمين السر وجميع الأعضاء الحاضرين في الاجتماع.

## الواجبات والمسؤوليات

تؤدي لجنة الترشيحات والمكافآت دورها الرئيسي المبيّن في القسم (1) أعلاه من خلال مباشرة الاختصاصات والمهام والمسؤوليات التالية، على سبيل المثال لا الحصر:

### أولاً: الترشيحات

1. إعداد السياسات والمعايير المتعلقة بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة ("سياسة الترشيحات")، ورفعها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها، والإشراف على تنفيذها.
2. التحقق من إجراء الاستفسارات اللازمة والمناسبة بشأن مرشحي عضوية مجلس الإدارة ومؤهلاتهم وخبراتهم قبل تقديم التوصيات المتعلقة بترشيحهم إلى مجلس الإدارة.
3. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء مجلس الإدارة أو إعادة ترشيحهم، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها، والسياسات والمعايير المعتمدة، بما في ذلك أحكام هذه اللائحة.
4. مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة - وبتشأن القدرات والمؤهلات والخبرات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وللمناصب الإدارية التنفيذية في الشركة، بما يشمل تحديد الوقت الواجب تخصيصه لمهام العضوية، وإعداد الأوصاف الوظيفية لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، ولأعضاء الإدارة التنفيذية.
5. التحقق بشكل سنوي من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها، والتأكد من عدم وجود أي تعارض في المصالح، بما في ذلك الحالات التي يشغل فيها العضو عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
6. إجراء المراجعة الدورية لخطط تعاقب كبار التنفيذيين، وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، مع مراعاة التحديات والفرص التي تواجه الشركة، والاحتياجات المستقبلية من المهارات والخبرات.
7. تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة التنفيذية في الشركة، وتقديم التوصيات بشأنهم إلى مجلس الإدارة، بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي.
8. وضع الإجراءات الخاصة بحالات شغور أي من مناصب أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المناصب.

### ثانياً: المراجعة والتقييم

1. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة، وحجمهما وتشكيلهما، وجوانب القوة والضعف لدهما، وذلك بصفة دورية، بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات، وتقديم التوصيات المناسبة إلى مجلس الإدارة بما يحقق مصلحة الشركة.
2. إعداد برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، والإشراف على تنفيذه وتحديثه عند الحاجة.
3. وضع آلية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة، وبعض كبار التنفيذيين في الشركة، وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن نتائج التقييم، والإشراف على تنفيذ عملية التقييم.

## ثالثاً: المكافآت

1. إعداد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وأعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة ("سياسة المكافآت")، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإشراف على تنفيذها، والإفصاح عنها وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
2. إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وأعضاء الإدارة التنفيذية، مع بيان العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت، بما في ذلك توضيح أي انحراف جوهري عن هذه السياسة ("التقرير السنوي عن المكافآت")، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
3. إجراء المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها، والتوصية

## رابعاً: أحكام أخرى

1. القيام بأي أعمال أو مهام أخرى ذات صلة بنطاق اختصاصات اللجنة، وذلك بناءً على طلب مجلس الإدارة.
2. تلتزم اللجنة، عند ممارستها لمهامها، بمراعاة وضوح وتقسيم المسؤوليات والاختصاصات بينها

## الصلاحيات

1. تتمتع اللجنة بالصلاحيات اللازمة في سبيل أدائها لاختصاصاتها ومهامها، وعلى وجه الخصوص ما يلي:
  1. حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها اللازمة للجنة لأداء مهامها ومسؤولياتها دون قيد.
  2. حق الوصول غير المقيد لإدارة الشركة وموظفيها (بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين)، ويتعين عليهم التعاون بشكل كامل مع اللجنة والرد في أقرب وقت ممكن وبصورة وافية على أي أسئلة تطرحها اللجنة.
  3. الحق في تشكيل لجان فرعية أو فرق عمل تتألف من عضو أو أكثر من الأعضاء للقيام بالمهام التي تفوضها بها اللجنة وفقاً لهذه اللائحة.

## المكافآت

تكون أي مكافأة تمنح للأعضاء بالشكل والقدر الذي تحدده الجمعية العامة بناءً على توصية مجلس

## النفاد والمراجعة

1. تعتمد هذه اللائحة بموجب قرار من الجمعية العامة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة، وتكون نافذة من تاريخ اعتمادها من قبل الجمعية العامة.
2. تقوم اللجنة بمراجعة أحكام هذه اللائحة

## أهم الإنجازات خلال عام 2025

خلال عام 2025 كان للجنة المكافآت والترشيدات دوراً كبيراً في التحول ورفع مستوى الكفاءة في الموارد البشرية عن طريق المتابعة والتوجيه للإدارة التنفيذية وإدارة الموارد البشرية خصوصاً في المبادرات التالية:

**تحسين الهيكلة التنظيمية:** قامت اللجنة بالإشراف على مشروع تحديث الهيكل التنظيمي للشركة، وذلك لضمان مرونة العمليات التشغيلية ومواكبة التوسع المتسارع في أعمال الشركة. لم يقتصر التعديل على الجانب الإداري فحسب، بل ركزت اللجنة على مواءمة الهيكل مع المرحلة الاستراتيجية الجديدة للشركة، مما ساهم في رفع كفاءة اتخاذ القرار، وإزالة الازدواجية في المهام، وضمان جاهزية الشركة للتوسع الجغرافي والقطاعي المستقبلي.

**تمكين الكفاءات الوطنية:** انطلاقة من مسؤوليتها تجاه تعزيز رأس المال البشري، أشرفت اللجنة على إطلاق مبادرة «التدريب المبتدئ بالتوظيف»، والتي تعد نقلة نوعية في استراتيجية التوظيف. نجح البرنامج في استقطاب وتأهيل أكثر من 300 متدرب ومتدربة من الكفاءات الوطنية الشابة، وتزويدهم بالمهارات الفنية والسلوكية اللازمة للانخراط في بيئة العمل. تعكس هذه المبادرة التزام اللجنة ببناء قاعدة مواهب محلية

الإدارة، وفقاً للأنظمة واللوائح والقرارات والتعليمات ذات العلاقة.

1. بصفة دورية وتقديم توصياتها بأي تعديلات عليها لمجلس الإدارة.
2. تعتمد أي تعديلات على هذه اللائحة بالطريقة ذاتها التي اعتمدت بها هذه اللائحة.

مستدامة تدعم خطط النمو طويلة الأجل للشركة وتساهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

**ترسيخ ثقافة الأداء:** قادت اللجنة جهود تحديث منظومة إدارة تقييم الأداء للإدارة التنفيذية وكافة موظفي الشركة، بهدف التحول نحو بيئة عمل تركز على النتائج. تم تطوير مؤشرات أداء رئيسية دقيقة تربط الأهداف الفردية بالأهداف الاستراتيجية للشركة، مما عزز من مبادئ الشفافية والمساءلة، وضمن وجود ارتباط مباشر وواضح بين التميز في الأداء ونظام الحوافز والمكافآت.

**التنافسية السوقية واستبقاء المواهب:** حرصاً على مكانة الشركة كبيئة جاذبة للمواهب، قامت اللجنة بالإشراف على دراسة مقارنة مرجعية شاملة لنظام المزايا والتعويضات مقابل سوق العمل والشركات النظيرة في القطاع. وبناءً على نتائج هذه الدراسة، تمت مراجعة وتطوير سياسات المكافآت لضمان تنافسية الشركة، مما ساهم بشكل مباشر في رفع معدلات استبقاء الكفاءات المتميزة واستقطاب خبرات إضافية قادرة على قيادة التحول في المرحلة القادمة.

## 2-3 لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2025م، ورفعت تقاريرها إلى مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للجدول أدناه:

### اجتماعات اللجنة وسجل الحضور في 2025م

العضو	المنصب	عدد الاجتماعات					الإجمالي
		الأول 2025/3/6	الثاني 2025/5/7	الثالث 2025/8/3	الرابع 2025/11/3	الخامس 2025/11/6	
فيصل الدويش	الرئيس	√	√	√	√	√	5
عبدالعزیز الفاخري	عضو	√	√	√	√	√	5
عمار أحمد أمين الزبيدي	عضو	√	√	√	√	√	5

### لائحة عمل لجنة المراجعة

تأسست لجنة المراجعة (ويُشار إليها فيما يلي بـ"اللجنة") في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة ("الشركة")، واعتمد تشكيلها من قبل مجلس إدارة الشركة ("مجلس الإدارة")، وذلك بموجب الصلاحيات

### الغرض

1- يتمثل الغرض من لجنة المراجعة في مساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته الرقابية، وأداء المهام والمسؤوليات والصلاحيات المنصوص عليها في هذه اللائحة.  
2- يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مساعدة مجلس الإدارة على الإشراف على ما يلي:  
أ. سلامة ونزاهة القوائم والتقارير المالية للشركة، ونظام الرقابة الداخلية بها، ودقتهما.

المخولة له ووفقاً لنظام الشركة الأساس. وتعمل اللجنة وفقاً لأحكام لائحة العمل هذه ("لائحة")، ويُشار إلى كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة باسم "عضو مجلس الإدارة".

ب. التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية، وقواعد السلوك المهني.  
ج. مؤهلات مراجع الحسابات الخارجي للشركة واستقلاله.  
د. أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة، ومراجعة الحسابات المستقلة.

## التشكيل

- تشكل لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة، وتتكون من ثلاثة (3) أعضاء على الأقل، ولا تزيد على خمسة (5) أعضاء (يُشار إلى كل منهم منفرداً بـ"العضو"، ومجتمعين بـ"الأعضاء").
- إذا لم يتمكن مجلس الإدارة من تشكيل أعضاء اللجنة مع بداية دورة المجلس، يجوز له تشكيل لجنة مراجعة مؤقتة، على أن تتوافر في أعضائها قواعد الاختيار المشار إليها في هذه اللائحة، وتعمل اللجنة المؤقتة وفق أحكام هذه اللائحة، ويُمنح أعضاؤها مكافأة تُحتسب بناءً على قرار الجمعية العامة الخاص بالمكافآت السنوية لأعضاء لجنة المراجعة السابقة.
- لا تزيد مدة عضوية العضو في اللجنة - إذا كان عضواً في مجلس الإدارة - على مدة عضويته في مجلس الإدارة.
- لا يجوز تعيين أي من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين عضواً في اللجنة، كما لا يجوز تعيين رئيس مجلس الإدارة عضواً في اللجنة.
- لا يجوز تعيين أي شخص عمل خلال السنتين الماضيتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة، أو كموظف أو عضو مجلس إدارة لدى مراجع الحسابات الخارجي للشركة، عضواً في اللجنة. يجب أن يكون جميع الأعضاء على دراية بالأمور المالية، على أن يكون أحدهم على الأقل مختصاً بالشؤون المالية والمحاسبية. ويُعرف "المختص بالشؤون المالية والمحاسبية" على أنه الشخص الذي يمتلك الخبرة المالية والمحاسبية من خلال مؤهلاته العلمية أو خبرته كمحاسب أو موظف مالي لدى شركة عامة أو أي خبرات مماثلة، وتشتمل الصفات الواجب توافرها في المختص على ما يلي (دون حصر):
- الدراية بالمبادئ العامة للمحاسبة والمراجعة.
- المعرفة بمعايير المراجعة الداخلية، بما في ذلك المعايير الدولية للممارسة المهنية للمراجعة الداخلية.
- القدرة على تقييم إجراءات المراجعة الداخلية.
- القدرة على إعداد القوائم المالية ومراجعتها.

- وتحليلها وتقييمها، أو أي مما سبق.
- المعرفة بالأنظمة واللوائح ذات الصلة.
  - المعرفة بمهام اللجنة وواجباتها.
- يجب أن يكون على الأقل عضو واحد في اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
  - يختار أعضاء اللجنة من بينهم رئيساً ("الرئيس")، على أن يكون من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. ويتولى الرئيس رئاسة اجتماعات اللجنة، ويحضر - أو من ينوبه من الأعضاء - جميع اجتماعات الجمعية العامة للإجابة عن أسئلة مساهمي الشركة. وتتوافق مدة تعيين الرئيس مع مدة عضويته في اللجنة، كما يجوز للجنة عزل الرئيس في أي وقت.
  - تُعَيِّن اللجنة من بين أعضائها أو من غيرهم أميناً للسر ("أمين السر"). ويحضر أمين السر جميع اجتماعات اللجنة، ويعد محاضر الاجتماعات، ويوثق قراراتها. وتحدد اللجنة مدة تعيين أمين السر، وفي حال كان أمين السر عضواً في اللجنة، لا تزيد مدة تعيينه على مدة عضويته في اللجنة، كما يجوز للجنة عزله في أي وقت.
  - يجوز لمجلس الإدارة عزل جميع الأعضاء أو بعضهم في أي وقت، وفي حال إنهاء عضوية أي عضو لأي سبب قبل نهاية فترة عضويته، يجوز لمجلس الإدارة تعيين عضو بديل ليحل محله، ويكمل العضو الجديد مدة سلفه.
  - لا يجوز لعضو لجنة المراجعة أن يكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود المبرمة لحساب الشركة إلا بموافقة الجمعية العامة.
  - لا يجوز لعضو لجنة المراجعة أن يشغل عضوية لجان مراجعة في أكثر من خمس شركات مساهمة مدرجة في السوق في آن واحد.
  - تُشعر الشركة هيئة السوق المالية باسم كل عضو، ومنصبه، ووضع استقلاليته خلال خمسة (5) أيام عمل من تاريخ تعيينه أو عزله، وأي تغييرات تطرأ على ذلك خلال خمسة (5) أيام عمل من تاريخ حدوثها.

## الاجتماعات

1. تجتمع لجنة المراجعة أربع (4) مرات على الأقل خلال كل سنة مالية، ويجوز عقد اجتماعات إضافية حسب ما تقتضي الظروف، وذلك بناءً على طلب مجلس الإدارة، أو أي من الأعضاء، أو مراجع الحسابات الخارجي، أو أي من كبار التنفيذيين في الشركة.
  2. تعقد اللجنة اجتماعاتها بدعوة من رئيسها، بموجب إخطار مكتوب يرسله أمين السر لكل عضو - ومن يُدعى حسب الأحوال - بناءً على طلب الرئيس، وذلك قبل سبعة (7) أيام على الأقل من الموعد المحدد للاجتماع، باستثناء الحالات العاجلة التي يجوز فيها عقد الاجتماع بموافقة أغلبية الأعضاء على إخطار يُرسل خلال مدة أقل.
  - ويجب أن يشتمل الإخطار على تاريخ ووقت ومكان الاجتماع، بالإضافة إلى جدول أعمال الاجتماع والمستندات المصاحبة ذات الصلة.
  - ويحرص الأعضاء على حضور كافة الاجتماعات سواء حضورياً أو عن طريق الهاتف أو باستخدام الفيديو المؤتمرات أو أي وسيلة أخرى توافق عليها اللجنة وتتيح للأعضاء الاستماع إلى بعضهم البعض.
  - ويجوز لمدير المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي طلب الاجتماع مع اللجنة كلما دعت الحاجة إلى ذلك.
  3. يشترط لصحة اجتماعات اللجنة حضور أغلبية أعضائها، وتصدر قراراتها بأغلبية أصوات الحاضرين، وعند تساوي الأصوات يُرجح الجانب
- الذي صوّت معه رئيس الاجتماع.
4. في حال غياب الرئيس، وغياب أو عدم وجود نائب معين من قبله، يختار باقي الأعضاء الحاضرون من بينهم عضواً لرئاسة الاجتماع، شريطة أن يكون مؤهلاً لشغل هذا المنصب وفق أحكام هذه اللائحة.
  5. يقتصر حضور اجتماعات اللجنة على الأعضاء وأمين السر، مع إمكانية دعوة أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، ومراجعي الحسابات، أو غيرهم عند طلب اللجنة الاستماع إلى آرائهم أو الحصول على مشورتهم. كما يمكن عقد اجتماعات دورية أو جلسات تنفيذية خاصة مع مدير المراجعة الداخلية أو مراجعي الحسابات الخارجيين متى دعت الحاجة لذلك.
  6. يجوز للجنة اعتماد قراراتها من خلال تمرير القرارات المقترحة كتابةً أو بصيغة إلكترونية على جميع الأعضاء لاعتمادها وتوقيعها، علماً بأن النسخة الممسوحة ضوئياً من القرار الموقع من العضو تُعتبر نموذجاً مقبولاً لهذا الغرض. وتصدر القرارات الكتابية بموافقة أغلبية الأعضاء، وعند تساوي الأصوات يُرجح الجانب الذي صوّت معه الرئيس.
  7. يقوم أمين السر خلال أربعة عشر (14) يوماً من انتهاء كل اجتماع أو اعتماد أي قرار كتابي بإرسال نسخة من محضر الاجتماع أو القرار لمجلس الإدارة ولكل عضو في اللجنة. وتوَقَّف محاضر الاجتماعات من قبل جميع الأعضاء الحاضرين.



## المسؤوليات

تؤدي لجنة المراجعة دورها الرئيسي المبين في القسم (1) أعلاه من خلال مباشرة الاختصاصات والمهام والمسؤوليات التالية على سبيل المثال لا الحصر:

### (أ) القوائم والتقارير المالية

1. مراجعة المسائل المهمة المتعلقة بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير المالية، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات التقديرية الجوهرية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم أثرها على القوائم المالية.
  2. مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة، ومراجعة أي مسائل يثيرها المدير التنفيذي للإدارة المالية (أو من ينوب عنه)، أو مسؤول الالتزام، أو مراجع الحسابات.
  3. مراجعة نتائج المراجعة مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، بما في ذلك أي صعوبات تمت مواجهتها أثناء عملية المراجعة.
  4. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وإبداء الرأي بشأنها، وتقديم التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة قبل عرضها لضمان سلامتها ونزاهتها وشفافيتها، والتأكد من كونها كاملة ومتسقة مع المعلومات المتوفرة لدى الأعضاء، وتعكس المبادئ والسياسات المحاسبية الملائمة.
  5. مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي
- والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها، مع التركيز على دقة واكتمال المعلومات.
6. مراجعة جميع المسائل الواجب إحالتها إلى اللجنة وفق معايير المراجعة المعترف بها، بالتعاون مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي.
  7. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة، وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.
  8. فهم كيفية تطوير الإدارة للمعلومات المالية الأولية، وطبيعية ومدى مشاركة إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي في إعدادها.
  9. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - بشأن ما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلاً ومتوازناً ومفهوماً، ويشمل المعلومات الكافية التي تمكن المساهمين والمستثمرين من تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
  10. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.

### (ب) الرقابة الداخلية

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، وتقييم مدى فعاليتها، بما في ذلك ضوابط أمن تقنية المعلومات.
  2. فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية
- الذي تنفذه إدارة المراجعة الداخلية، والحصول على التقارير التي تتضمن النتائج والتوصيات المهمة، بالإضافة إلى ملاحظات وتعقيبات الإدارة.

## (ج) المراجعة الداخلية

1. اعتماد لائحة المراجعة الداخلية للشركة.
2. مراجعة أداء وأنشطة مدير المراجعة الداخلية، وضمان عدم وجود أي قيود غير مبررة على أنشطته، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيينه، وعزله، ومكافأته السنوية، وراتبه.
3. الإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء المهام الموكلة إليها وفق المعايير المهنية المناسبة.
4. الموافقة على خطة المراجعة السنوية، وأي تعديلات عليها، ومراجعة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة المعتمدة.
5. التنسيق مع مدير المراجعة الداخلية فيما

## (د) المراجعة الخارجية

1. مراجعة النطاق المقترح لأعمال مراجع الحسابات الخارجي، ومنهجه وخطته، وإبداء ملاحظات اللجنة حيالها، بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع أنشطة المراجعة الداخلية.
2. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات الخارجي، أو عزله، وتحديد أتعابه، ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه، مع مراعاة استقلاليتها.
3. مراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والإشراف على أنشطته، والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة المناطة به خلال أداء مهامه.
4. دراسة تقرير مراجع الحسابات الخارجي، وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة، ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
5. التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد

- يتعلق بميزانية المراجعة الداخلية، وخطة الموارد، والأنشطة، والهيكلة التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية.
6. مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة والتأكد من كفاءتها وملاءمتها.
7. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
8. عقد اجتماعات مستقلة دورية مع مدير المراجعة الداخلية لمناقشة أي مسائل تراها اللجنة أو مسؤولو المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.

- والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة بما يلزم في هذا الخصوص.
6. التأكد من عدم تقديم مراجع الحسابات الخارجي لأعمال فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة بما يلزم في هذا الخصوص.
7. عقد اجتماعات مستقلة دورية مع مراجع الحسابات الخارجي لمناقشة أي مسائل تراها اللجنة أو المراجع ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.
8. الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي بما يضمن وضوح المعلومات وفعاليتها التواصل.
9. تسوية أي خلافات تنشأ بين الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.

## (هـ) الالتزام

1. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة، ومراقبة تطبيقها.
2. مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح، ومتابعة نتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة، بما في ذلك متابعة أي حالات عدم التزام واتخاذ الإجراءات التأديبية اللازمة.
3. مراجعة تقارير ونتائج تحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية المختصة، وأي ملاحظات يديها مراجع الحسابات الخارجي أو المراجعون الداخليون، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
4. مراجعة عملية إبلاغ قواعد السلوك المهني

## (و) مسؤوليات رفع التقارير

1. رفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة والمسائل المكتشفة، وإبداء أي توصيات تراها اللجنة مناسبة في أي جانب من جوانب اختصاصها.
2. توفير قنوات اتصال مفتوحة وفعالة بين إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي ومجلس الإدارة.
3. تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يوضح تشكيل اللجنة، ومهامها، وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفق القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجية عن نطاق المراجعة.
4. مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة، والتأكد من دقتها وكفائتها.
5. إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاية وفعاليتها ونظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر - بما في ذلك أمن تقنية

- لموظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها.
5. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، وتقديم ملاحظات اللجنة وتوصياتها بشأنها إلى مجلس الإدارة.
6. التأكد من وضع وتنفيذ الآليات والترتيبات المناسبة التي تتيح لموظفي الشركة تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشكل سري ومجهول، بشأن أي مسائل مالية أو محاسبية أو تتعلق بأعمال المراجعة أو حالات عدم الالتزام.
7. الحصول على المستندات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.

- المعلومات وضوابطها - لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذو العلاقة، على أن يكون ذلك قبل واحد وعشرون يوم على الأقل من الموعد المحدد للاجتماع. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الاجتماع.
6. إعداد تقرير مكتوب إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية للشركة، وتقديم توصيات اللجنة فيما يتعلق بذلك.

## (ز) مسؤوليات أخرى

1. القيام بأي أعمال أخرى ذات علاقة بهذه اللائحة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
2. بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها عند الاقتضاء.
3. مراجعة وتقييم مدى كفاية وملاءمة هذه اللائحة سنوياً، وتقديم التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة، والتأكد من القيام بالإفصاحات المطلوبة وفق الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
4. التأكيد بشكل سنوي على تنفيذ جميع المسؤوليات الواردة في هذه اللائحة.
5. تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو فيها بشكل منتظم لضمان الفاعلية والالتزام بالمهام

## الصلاحيات

1. تتمتع اللجنة بالصلاحيات اللازمة لأداء اختصاصاتها ومهامها، بما في ذلك صلاحية إجراء تحقيقات في أي مسائل تدخل ضمن نطاق اختصاصها أو التفويض بذلك، وعلى وجه الخصوص ما يلي:
  - حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها دون أي قيود.
  - حق الوصول غير المقيّد إلى إدارة الشركة وموظفيها، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة، المسؤولين التنفيذيين، وأعضاء فريق المراجعة الداخلية، ويتعين عليهم التعاون الكامل مع اللجنة والرد بصورة وافية وفي أقرب وقت ممكن على أي استفسارات تطرحها اللجنة.
  - الحق في تشكيل لجان فرعية أو فرق عمل تتألف من عضو أو أكثر من أعضاء اللجنة للقيام بالمهام التي تفوضها بها اللجنة وفقاً لهذه اللائحة.

## المكافآت

تكون أي مكافأة تُمنح للأعضاء بالشكل والقدر الذي تحدده الجمعية العامة بناءً على توصية مجلس

المنوطة بها.

- تصرص اللجنة في أداء دورها على مراعاة تقسيم المسؤوليات والاختصاصات بينها وبين مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وفريق المراجعة الداخلية، ومراجع الحسابات الخارجي. وفي حالة حدوث أي تعارض بين توصيات اللجنة وقرارات مجلس الإدارة، أو إذا رفض المجلس الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعيين مراجع الحسابات الخارجي أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه أو تعيين مدير المراجعة الداخلية، فيجب تضمين تقرير مجلس الإدارة توصية اللجنة ومبرراتها وأسباب عدم أخذ مجلس الإدارة بها.

- الحق في تعيين أو الاستعانة بالمستشارين، المحاسبين الخارجيين، أو غيرهم من المختصين والخبراء لتقديم المشورة للجنة أو مساعدتها عند الاقتضاء، على أن يتم توثيق أي تعيين في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الشخص المعين وأي علاقة له بالشركة أو الإدارة التنفيذية.
- الحق في اتخاذ أي إجراءات أخرى تراها اللجنة ضرورية ومعقولة لأداء اختصاصاتها ومهامها بما يضمن الوفاء بمسؤولياتها بموجب هذه اللائحة.
- 2. يجوز للجنة أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة، وعلى مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال 15 يوماً من تاريخ طلب اللجنة.

الإدارة، وفقاً للأنظمة واللوائح والقرارات والتعليمات ذات العلاقة.

## النفاذ والمراجعة

1. تُعتمد هذه اللائحة بموجب قرار من الجمعية العامة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة، وتصبح نافذة من تاريخ اعتمادها من قبل الجمعية العامة.
2. تُعتمد أي تعديلات على هذه اللائحة بالطريقة نفسها التي اعتمدت بها هذه اللائحة.

## نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الشركة

- يتم تضمين السياسات والاجراءات الخاصة بذلك ضمن سياسات الإدارة المالية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من نطاق أعمال المراجعة، وإيداء مرئياتها حيال ذلك.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية وإيداء مرئياتها حياله إن وجدت.
- مراجعة واعتماد الموازنة التقديرية لإدارة المراجعة الداخلية.
- متابعة جميع التقارير الصادرة عن إدارة المراجعة الداخلية.
- مراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية التشغيلية للعام 2026م والتي تمثل جزءاً من خطة الثلاثة أعوام 2024م - 2026م.
- مراجعة فاعلية إدارة المراجعة الداخلية، حيث تمت متابعة سير العمل في الإدارة من خلال الاطلاع على التقارير الدورية التي يتم تقديمها إلى اللجنة في اجتماعاتها المستمرة مع الرئيس التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية.
- 1. اجتمعت اللجنة خلال عام 2025م خمس مرات مع كلاً من مراجع حسابات الشركة وإدارة المراجعة الداخلية والإدارة التنفيذية وذلك في سبيل القيام بواجبهم على الوجه الأكمل وفيما يلي ملخص للأعمال التي تدخل في نطاق اختصاصها وأبرزها:
  - اعتماد جدول المواعيد النهائية لإصدار القوائم المالية الربعية والسنوية للشركة.
  - مراجعة نتائج عمليات الشركة ومركزها المالي كما ظهرت في البيانات والتقارير المالية الأولية والسنوية للعام المالي 2025م وما تم بشأنها، وذلك وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية (IFRS)، وقد قدمت اللجنة رأيها وتوصياتها بشأنها لضمان نزاهتها وشفافيتها، وصادقت اللجنة على تلك البيانات والتقارير ورفعت توصياتها بخصوصها لمجلس الإدارة.
  - مناقشة خطاب الإدارة والذي يحتوي على ملاحظات المراجع الخارجي الناتجة عن مراجعته للقوائم المالية الأولية والسنوية للعام المالي 2025م.
  - مناقشة الآلية المتبعة في دمج نتائج الاستثمارات في الترتيبات المشتركة - والشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية، وإدراج نتائج أعمالها ضمن سجلات الشركة بما يتوافق مع معايير اعداد وعرض القوائم المالية؛ والتأكيد على أن

### 3-3 لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

وتعزيز الامتثال لأفضل الممارسات والمعايير محلياً ودولياً. عقدت لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ستة (6) اجتماعات خلال عام 2025م، ورفعت تقاريرها إلى مجلس الإدارة وفق الجدول أدناه:

تأسست لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة بعد اعتماد تشكيلها من قبل مجلس الإدارة، وعقدت أول اجتماع لها بتاريخ 13 ديسمبر 2023م. وتهدف اللجنة إلى دعم مجلس الإدارة في تحقيق أهداف الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات،

#### اجتماعات اللجنة وسجل الحضور في 2025م

العضو	المنصب	عدد الاجتماعات					
		الأول 2025/2/11	الثاني 2025/3/12	الثالث 2025/4/21	الرابع 2025/5/19	الخامس 2025/9/4	السادس 2025/9/29
فهد محمد عبدالعزیز الخريف	الرئيس	√	√	√	√	√	x
عثمان يحيى إبراهيم النجدي	عضو	√	√	√	√	√	√
عبدالعزیز الفاخوري	عضو	x	√	√	√	√	√
رامي محمد موصلي	عضو	√	√	√	√	√	√

#### العضوية

1. يتم تعيين أعضاء اللجنة من قبل مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. تتألف اللجنة من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، على أن يكون أغلبية الأعضاء من غير التنفيذيين.
3. يُفضل أن يكون الأعضاء من ذوي الخبرة في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
4. تلتزم اللجنة بإبلاغ هيئة السوق المالية بتشكيلها وفق اللوائح المعمول بها.

#### مهام رئيس اللجنة

1. الإشراف على التخطيط والإعداد لاجتماعات اللجنة بما يشمل المصادقة على جدول الأعمال.
2. ضمان تقديم المعلومات الضرورية من الإدارة لدعم عملية اتخاذ القرار.
3. توجيه اللجنة في تقديم التقارير والتوصيات لمجلس الإدارة.
4. يجوز لرئيس اللجنة تعيين نائب له لرئاسة الاجتماعات في حال غيابه.
5. حضور اجتماعات الجمعية العامة والإجابة عن أي استفسارات تتعلق بأعمال اللجنة.

### نظام الرقابة الداخلية

مجموعة المراجعة الداخلية بمهام خط الدفاع الثالث والمعني بإجراء الفحوص والمراجعات اللازمة التي تكفل التزام الشركة ومنسوبيها بالسياسات المعتمدة بناءً على أعمال مجموعة المراجعة الداخلية والمنفذة خلال السنة المالية. وبشكل عام، فقد تم التأكد بدرجة معقولة من فاعلية إجراءات ونظم الرقابة الداخلية من حيث تغطية تلك الإجراءات الجوانب الرقابية الهامة والتي تؤثر بشكل جوهري على تحقيق الشركة لأهدافها.

تتبع الشركة إطاراً رقابياً داخلياً مبنياً على ثلاث خطوط دفاعية، وتقوم الإدارات المختلفة وقطاعات الأعمال بمواثمة أنشطتها بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح الموضوعية والمعتمدة من الجهات المختصة - خط دفاع أول، في حين تقوم إدارات الرقابة الداخلية المتمثلة بالمجموعة المالية وأمن وسرية المعلومات بدور خط الدفاع الثاني وتعني بتقييم وقياس ومراقبة مستويات المخاطر المختلفة على صعيد العمليات اليومية بهدف إيفاء الشركة بالمطالبات النظامية، وترفع هذه الإدارات تقارير دورية للجان الإدارية الداخلية ولجان المجلس الفرعية، وتقوم



#### رأي لجنة المراجعة عن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية

من قبل المراجعة الداخلية وتقارير المراجعين الخارجيين واستناداً على التأكيدات والإفصاحات السنوية التي تم الحصول عليها من الإدارة التنفيذية، فإن لجنة المراجعة ترى أن نظام الرقابة الداخلية المعمول به حالياً يعمل بفعالية مقبولة، ولم يتضح للجنة أي أوجه قصور جوهريّة في نظام الرقابة الداخلية بالشركة والتي تستلزم معها القيام بلفت نظر الجمعية العامة بشأنها. علماً بأن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعاليتها تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

تضطلع الإدارة التنفيذية بمسؤولية إعداد وتصميم نظام رقابة داخلية فعال والحفاظ عليه في الشركة؛ يشمل كافة السياسات والإجراءات والعمليات التي تم تصميمها تحت إشراف مجلس الإدارة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. حيث تم تصميم نظام متكامل للرقابة الداخلية بالشركة على النحو الموصي به من قبل الجهات التنظيمية والرقابية وتقوم الشركة بتقييم ومراقبة نظام الرقابة الداخلية من خلال إدارتها الرقابية واللجان المعنية. وبناءً على التقارير الدورية التي عُرضت على اللجنة

## مهام أمين سر اللجنة

يتولى أمين سر اللجنة المسؤوليات التالية:

1. العمل كنقطة اتصال رئيسية للجنة، وضمان التنسيق الفعّال بين أعضائها.
2. إعداد جداول أعمال اجتماعات اللجنة بالتنسيق مع رئيس اللجنة، وتوزيعها على الأعضاء قبل الاجتماع بوقت كافٍ.
3. توثيق اجتماعات اللجنة وإعداد محاضر الاجتماعات، وتوزيعها على الأعضاء للمراجعة.

## صلاحيات اللجنة وأهدافها

### (أ) صلاحيات اللجنة

تتمتع لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالسلطة اللازمة لممارسة مهامها، بما يشمل:

1. مراجعة واعتماد السياسات والمبادرات المتعلقة بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.
2. تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن القضايا الاستراتيجية المرتبطة بالاستدامة والحوكمة.

### (ب) أهداف اللجنة

تركز اللجنة على تعزيز التزام الشركة بالاستدامة عبر منهج شامل يتناول عدة جوانب رئيسية:

**المحور البيئي:** يشمل التصدي لتحديات التغير المناخي من خلال تبني استراتيجيات فعالة للحد من انبعاثات الكربون، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد الطبيعية، وتقليل التأثير البيئي لأنشطة الشركة. كما تعمل اللجنة على دعم الابتكار في الحلول البيئية المُستدامة وتشجيع التقنيات الخضراء.

**المحور الاجتماعي:** يركز على تطوير بيئة عمل عادلة وشاملة، مع تعزيز حقوق الموظفين، وتوفير بيئة عمل

والموافقة.

4. الاحتفاظ بسجلات اللجنة، وضمان المحافظة على سرية المعلومات والتقارير الخاصة بها.
5. متابعة تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن اللجنة، والتأكد من تنفيذها وفق الإجراءات المعتمدة.
6. متابعة الامتثال لقرارات اللجنة، والتأكد من الالتزام بها بالشكل المطلوب.

3. طلب المعلومات والتوضيحات من الإدارة التنفيذية أو أي جهات أخرى ذات علاقة داخل الشركة.

4. اقتراح التحسينات على سياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يساهم في تعزيز الأداء المؤسسي.
5. الاستعانة بالخبراء والمستشارين عند الضرورة لأداء مهامها بكفاءة.

صحية وأمنة. كما تهتم اللجنة بضمان جودة المنتجات والخدمات المقدمة، وتحقيق مسؤولية اجتماعية متكاملة تعود بالنفع على المجتمع، من خلال مبادرات تنموية تعزز التواصل والتفاعل مع المجتمع المحلي.

**محور الحوكمة:** يهدف إلى تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية لضمان الشفافية والمساءلة، وتعزيز أخلاقيات العمل، وتقوية آليات الرقابة الداخلية. كما تسعى اللجنة إلى ضمان الالتزام بالمعايير التنظيمية وتعزيز ثقة المستثمرين في الشركة.

## مسؤوليات اللجنة

تشمل مسؤوليات اللجنة ما يلي:

1. مراجعة واعتماد مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
2. الموافقة على الخطط الاستراتيجية قصيرة وطويلة الأجل لتحقيق أهداف الاستدامة.
3. متابعة تنفيذ البرامج والمبادرات، وإعداد التقارير الدورية حول مستوى التقدم المحقق.
4. الإشراف على إعداد التقارير السنوية للاستدامة وفق أفضل المعايير والممارسات المعتمدة.
5. تقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن المستجدات والتطورات في مجال الاستدامة.
6. مراجعة الميزانيات المخصصة للمبادرات البيئية والاجتماعية، واقتراح التعديلات اللازمة عند الحاجة.
7. مراقبة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة وتقديم التوصيات المناسبة بشأنها.
8. ضمان تنفيذ برامج المسؤولية الاجتماعية بما يتوافق مع استراتيجية الشركة.
9. تقييم أثر السياسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على أداء الشركة، واقتراح التحسينات اللازمة.
10. تعزيز ثقافة الاستدامة داخل الشركة من خلال برامج التوعية والتدريب المستمر.

## اجتماعات اللجنة

- تعقد اللجنة اجتماعات دورية لمتابعة تنفيذ مهامها ومسؤولياتها.
- يمكن عقد اجتماعات إضافية عند الحاجة بناءً على طلب رئيس اللجنة أو أحد أعضائها.
- يتم توثيق الاجتماعات بشكل رسمي، مع الاحتفاظ بمحاضر الاجتماعات لمدة لا تقل عن عشر سنوات.
- يجب أن يتوفر النصاب القانوني لعقد الاجتماعات، ويحق لرئيس اللجنة دعوة أي من الخبراء أو المستشارين لحضور الاجتماعات عند الضرورة.

## أحكام عامة

- يلتزم أعضاء اللجنة بالحياد التام أثناء أداء مهامهم، وضمان العمل بما يخدم مصالح الشركة.
- يُمنع أعضاء اللجنة من الإفصاح عن أي معلومات سرية تتعلق بأعمال اللجنة، إلا وفقاً لما تجيزه سياسات الشركة.
- تتم مراجعة دور اللجنة بصفة دورية لضمان توافيقها مع أفضل الممارسات والمستجدات التنظيمية.
- تُعد لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عنصراً جوهرياً في الهيكل الإداري للشركة، حيث تساهم في تحقيق التكامل بين الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، مما يعزز الأهداف الاستراتيجية ويرسخ القيمة طويلة الأجل.

## أهم الإنجازات خلال عام 2025م

بما يسهم في تعزيز الشفافية، وتسريع اتخاذ القرار، وضمان الفصل المناسب للمهام والمسؤوليات.

- وقد تم طوال فترة المشروع، ولدعم استدامة النتائج المرجوة، عقد العديد من ورش العمل، وذلك لضمان التطبيق الفعّال واستدامة الأطر ومخرجات العمل المطورة.
- كما يجدر بالذكر أنه جاري العمل على تعزيز الجوانب البيئية والاجتماعية من خلال إطلاق مشاريع متخصصة في هذه المجالات، بما يضمن التكامل بين ممارسات الحوكمة والاعتبارات البيئية والاجتماعية للشركة.

والمطلبات التنظيمية ذات الصلة. كما جرى تطوير سجل مخاطر الحوكمة لتقديم رؤية متكاملة حول أبرز المخاطر، وتحديد الضوابط الرقابية القائمة، وتصميم خطط معالجة لسد الفجوات ورفع مستوى فعالية الضوابط بشكل مستمر.

- ونتيجة لما تحقق من قيمة مضافة، قامت الشركة بتعزيز علاقتها الاستراتيجية مع EY من خلال تنفيذ مرحلة إضافية تمثلت في تطوير السياسات والإجراءات الخاصة بكافة إدارات وقطاعات الشركة، بهدف توحيد الممارسات التشغيلية، وتعزيز الاتساق في التنفيذ، وتحسين جودة الأداء والكفاءة التشغيلية. وبالتوازي، تم إعداد مصفوفة تفويض الصلاحيات لتكون مرجعاً رئيسياً للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة،

تضمن المشروع تنفيذ تشخيص شامل لقياس مستوى نضج ممارسات الحوكمة في الشركة، استناداً إلى مقارنة معيارية مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية، وبما يتوافق مع لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وأسفرت نتائج التقييم عن تحديد نقاط القوة الرئيسية في منظومة الحوكمة، ورصد فرص التحسين، ووضع مجموعة من خطط العمل ذات الأولوية للارتقاء بمستوى نضج الحوكمة إلى الوضع المستهدف ضمن إطار زمني محدد. وبناءً على ذلك، تم التعاون مع EY لتطوير دليل إطار الحوكمة الخاص بالشركة، ليكون المرجع الأساسي لترسيخ ممارسات الحوكمة عبر تحديد الأدوار والمسؤوليات وصلاحيات الأطراف الداخلية، مع مواءمته مع أفضل الممارسات والمعايير

خلال عام 2025م، حققت لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عدداً من الإنجازات البارزة التي تعكس التزامها بتطوير نهج الاستدامة وتعزيز ممارسات الحوكمة داخل الشركة، ومن أهم هذه الإنجازات:

- قامت شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة بالتعاون مع شركة إرنست ويونغ (EY) للخدمات المهنية بصفتها مستشاراً متخصصاً لتنفيذ مشروع الحوكمة المؤسسية، بهدف تعزيز وتطوير أطر الحوكمة المعتمدة في الشركة. ويتركز نطاق العمل على توضيح وتحديد صلاحيات ومسؤوليات اتخاذ القرار، وتوحيد ممارسات الحوكمة، بما يسهم في تعزيز قدرة الشركة على تحديد مخاطر الحوكمة وإدارتها ومتابعتها بشكل منهجي وفعّال.



## الحسن مصطفى ابو الرز

### المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية

### المؤهلات

بكالوريوس محاسبة



## تميم سليمان الخليفة

### المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

### المؤهلات

بكالوريوس نظم المعلومات الإدارية  
ماجستير في الإدارة المالية



## شربل فارس الخوري

### المنصب الحالي

مدير أول لمحفظة خدمات المشاريع

### المؤهلات

بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية



## وليد حسيني محمد نجيب

### المنصب الحالي

مدير أول محفظة مشاريع الصيانة والتشغيل

### المؤهلات

بكالوريوس في الهندسة المدنية



## 4- الإدارة التنفيذية

المخاطر، إضافة إلى جميع المهام ذات الصلة بأعمال الشركة. كما يتم تشكيل لجان متخصصة من الإدارة التنفيذية عند الحاجة لمتابعة بعض الأعمال والمهام الاستثنائية وتنفيذها بكفاءة، بما يعزز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية وضمان استدامة أعمالها.

تتولى الإدارة التنفيذية المفوضة من مجلس الإدارة مسؤولية إدارة أعمال الشركة، ممثلة بالرئيس التنفيذي، ويعاونه نوابه ورؤساء القطاعات والشركات التابعة. وتضطلع هذه الإدارة بكافة المسؤوليات التنفيذية المرتبطة بأنشطة الشركة، بما يشمل الجوانب التشغيلية والمالية والإدارية والفنية والمعلوماتية وإدارة

## 1-4 بيان كبار خمسة تنفيذيين بالشركة خلال عام 2025م

## رامي محمد رضوان موصلي

### المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي

### المؤهلات

ماجستير في الهندسة المدنية



## راهول بي راو

### المنصب الحالي

الرئيس المالي التنفيذي

### المؤهلات

بكالوريوس الهندسة الكهربائية  
ماجستير في إدارة الأعمال



## رمزي سعيد الياس عازار

### المنصب الحالي

الرئيس التنفيذي للاستراتيجية وإدارة الأداء

### المؤهلات

بكالوريوس الهندسة الميكانيكية



## 2-4 بيان ملكية كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة خلال العام 2025م

الجدول التالي يوضح عدد الأسهم المملوكة لكبار التنفيذيين خلال العام 2025م:

الاسم	بداية 2025م	نهاية 2025م	التغيير خلال السنة	معدل التغيير
رمزي سعيد عازار	1,022	1,766	744	72.8 %

## 3-4 السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين

### رامي محمد رضوان موصلي الرئيس التنفيذي

الجنسية	• الأمريكية
---------	-------------

تاريخ التعيين	• 2014 / 02 / 06م
---------------	-------------------

المؤهلات الأكاديمية والمهنية	• ماجستير في الهندسة المدنية، جامعة جورجيا للتكنولوجيا، الولايات المتحدة الأمريكية (2000م)
------------------------------	--

المناصب الحالية	• الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام 2014م • عضو لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة منذ عام 2023م. • رئيس مجلس المديرين لشركة التطوير المبتكر لنقل المياه منذ عام 2023م. • عضو مجلس إدارة شركة ارواء للمياه منذ عام 2022م.
-----------------	---

الخبرة المهنية السابقة	• المدير التنفيذي لقطاع مشاريع توليد الطاقة الكبرى، شركة بمكو العربية للمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات، وذلك خلال الفترة من عام 2011م إلى عام 2014م. • الرئيس التنفيذي، تضامن شركة سي. دبليو. ماثيوز للمقاولات وشركة ثراشر للمقاولات، وهما شركتان ذات مسؤولية محدودة تعملان في مجال الأعمال المدنية الثقيلة والجسور والطرق والمطارات والطيران والبنية التحتية وخدمات الطوارئ الحرجة والحساسية، ولاية جورجيا، الولايات المتحدة الأمريكية، وذلك خلال الفترة من عام 2008م إلى عام 2011م. • الرئيس التنفيذي للعمليات، تضامن شركة سي. دبليو. ماثيوز للمقاولات وشركة ثراشر للمقاولات، وهما شركتان ذات مسؤولية محدودة تعملان في مجال الأعمال المدنية الثقيلة والجسور والطرق والمطارات والطيران والبنية التحتية وخدمات الطوارئ الحرجة والحساسية، ولاية جورجيا، الولايات المتحدة الأمريكية، وذلك خلال الفترة من عام 2006م إلى عام 2008م. • مدير قطاع العروض والمشاريع، شركة R5 المنشئين (ذ.م.م)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأعمال المدنية الثقيلة والجسور والطرق والمطارات والطيران والبنية التحتية وخدمات الطوارئ الحرجة والحساسية، أتلانتا، ولاية جورجيا، الولايات المتحدة الأمريكية، وذلك خلال الفترة من عام 2004م إلى عام 2006م. • مهندس، قطاع العروض والمشاريع، شركة R5 المنشئين (ذ.م.م)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأعمال المدنية الثقيلة والجسور والطرق والمطارات والطيران والبنية التحتية وخدمات الطوارئ الحرجة والحساسية، أتلانتا، ولاية جورجيا، الولايات المتحدة الأمريكية، وذلك خلال الفترة من عام 2000م إلى عام 2004م. • مساعِد البحوث والتدريس العالي، جامعة جورجيا للتكنولوجيا، وهيئة المسح الجيولوجي في الولايات المتحدة، أتلانتا، ولاية جورجيا، الولايات المتحدة الأمريكية، وذلك خلال الفترة من عام 1999م إلى عام 2000م.
------------------------	---

الخبرة المهنية السابقة	• مدير العمليات الإقليمي، شركة كابيتال غاز غامبيا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الطاقة والمياه والنفط والغاز، وذلك خلال الفترة من عام 2007م حتى عام 2014م.
------------------------	--

الخبرة المهنية السابقة	• بكالوريوس الهندسة الكهربائية، جامعة سيدرة الويزة، بيروت، لبنان، عام 2007م.
------------------------	--

الخبرة المهنية السابقة	• بكالوريوس الهندسة الكهربائية، مومباي، الهند، عام 1992م. • حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (تخصص مالية)، مومباي، الهند، عام 1996م. • محاسب إداري معتمد، المملكة المتحدة، عام 2024م.
------------------------	---

الخبرة المهنية السابقة	• مدير العمليات الإقليمي، شركة كابيتال غاز غامبيا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الطاقة والمياه والنفط والغاز، وذلك خلال الفترة من عام 2007م حتى عام 2014م.
------------------------	--

### راهول بي راو الرئيس المالي التنفيذي

الجنسية	• الهندية
---------	-----------

تاريخ التعيين	• 2024 / 05 / 01م
---------------	-------------------

المؤهلات الأكاديمية والمهنية	• بكالوريوس الهندسة الكهربائية، مومباي، الهند، عام 1992م. • حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (تخصص مالية)، مومباي، الهند، عام 1996م. • محاسب إداري معتمد، المملكة المتحدة، عام 2024م.
------------------------------	---

المناصب الحالية	• الرئيس المالي التنفيذي
-----------------	--------------------------

الخبرة المهنية السابقة	• المدير المالي التنفيذي لشركة هندوستان للإنشاءات المحدودة، الهند، من عام 2021م إلى عام 2024م. • مدير وشريك مؤسس في شركة سار سانجيفاني للاستشارات، الهند، من عام 2020م إلى عام 2021م. • المدير المالي التنفيذي لمجموعة أوروبا لدى شركة فاتيك وياج، النمسا، من عام 2008م إلى عام 2019م. • مدير عام الشؤون المالية واستراتيجية الأعمال لدى شركة جلوبال ستيل هولدنجز، بلغاريا، من عام 2004م إلى عام 2008م. • مدير الشؤون المالية لدى شركة ستيرلايت للصناعات، الهند، من عام 1998م إلى عام 2004م. • مسؤول مشاريع لدى شركة سيكوس، الهند، من عام 1996م إلى عام 1998م. • مسؤول فني لدى شركة بي إس إي إس، الهند، من عام 1992م إلى عام 1994م.
------------------------	---

### رمزي سعيد الياس عازار الرئيس التنفيذي للاستراتيجية وإدارة الأداء

الجنسية	• اللبنانية
---------	-------------

تاريخ التعيين	• 2014 / 08 / 25م
---------------	-------------------

المؤهلات الأكاديمية والمهنية	• بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة سيدرة الويزة، بيروت، لبنان، عام 2007م.
------------------------------	--

المناصب الحالية	• الرئيس التنفيذي للاستراتيجية وذكاء الأعمال في الشركة منذ عام 2023م. • عضو مجلس إدارة شركة ارواء للمياه منذ عام 2021م. • عضو مجلس إدارة شركة التطوير المبتكرة لنقل المياه منذ عام 2023م.
-----------------	---

الخبرة المهنية السابقة	• مدير العمليات الإقليمي، شركة كابيتال غاز غامبيا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الطاقة والمياه والنفط والغاز، وذلك خلال الفترة من عام 2007م حتى عام 2014م.
------------------------	--

الخبرة المهنية السابقة	• مدير العمليات الإقليمي، شركة كابيتال غاز غامبيا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الطاقة والمياه والنفط والغاز، وذلك خلال الفترة من عام 2007م حتى عام 2014م.
------------------------	--

الخبرة المهنية السابقة	• مدير العمليات الإقليمي، شركة كابيتال غاز غامبيا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الطاقة والمياه والنفط والغاز، وذلك خلال الفترة من عام 2007م حتى عام 2014م.
------------------------	--

## الحسن مصطفى أبو الرز الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية

الجنسية • الأردنية

تاريخ التعيين • 2022 / 08 / 14 م

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس محاسبة، جامعة اليرموك، الأردن، عام 2002م.
- زمالة جمعية المحاسبين القانونيين (CPA)، عام 2013م.
- شهادة مراجع داخلي معتمد (CIA)، عام 2010م.
- شهادة فاحص احتيال معتمد (CFE)، عام 2019م.

### المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في الشركة منذ عام 2022م.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة وجد الحياة للتجارة منذ عام 2024م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة مدد بلس للتمويل منذ عام 2024م.

### الخبرة المهنية السابقة

- مدير أول المراجعة الداخلية في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)، الرياض، منذ عام 2018م حتى عام 2022م.
- مدير المراجعة الداخلية للمجموعة في شركة عبر الخليج للاستثمار، الخبر، منذ عام 2014م حتى عام 2018م.
- مساعد مدير في شركة برايس وترهاوس كوبرز (PWC)، الرياض، منذ عام 2013م حتى عام 2014م.
- مدير المراجعة الداخلية في شركة أدراج القابضة، الخبر، منذ عام 2008م حتى عام 2013م.
- مشرف مراجعة داخلية في مجموعة شركات راشد عبدالرحمن الراشد، الخبر، من عام 2003م حتى عام 2008م.

## تميم سليمان الخليفة الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

الجنسية • السعودية

تاريخ التعيين • 2024 / 06 / 02 م

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، عام 2008م.
- ماجستير في الإدارة المالية، جامعة سياتل، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2014م.

### المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في الشركة منذ عام 2024م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في جمعية المركز الخليجي لتعليم القرآن الكريم وعلومه (تعلم)، الرياض، منذ عام 2023م.

### الخبرة المهنية السابقة

- المدير العام لرأس المال البشري وزارة الصحة، الرياض، منذ عام 2022م حتى عام 2024م.
- المدير العام لتطوير رأس المال البشري في شركة المياه الوطنية (NWC)، الرياض، منذ عام 2020م حتى عام 2022م.
- مدير تخطيط العمليات – الخدمات المشتركة – في شركة المياه الوطنية (NWC)، الرياض، منذ عام 2019م حتى عام 2020م.
- مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية في الشركة العربية للتجهيزات الطبية السريعة، الرياض، منذ عام 2014م حتى عام 2019م.
- مستشار في الشركة العربية للتجهيزات الطبية السريعة، الرياض، منذ عام 2011م حتى عام 2014م.
- محلل ائتمان في مجموعة سامبا المالية، الرياض، منذ عام 2008م وحتى عام 2011م.

## شربل فارس الخوري مدير أول لمحفظه خدمات المشاريع

الجنسية • لبنانية

تاريخ التعيين • 1437/02/20 هـ (الموافق 2015/12/02 م).

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية بتميز من جامعة نوتر دام اللبيرة (NDU) زوق مصبح- لبنان. (أكتوبر 2003 – يونيو 2008م).

### المناصب الحالية

- رئيس أول لمحفظه خدمات المشاريع شركة الخريف لتقنيه المياه والطاقة منذ عام 2015م.

### الخبرة المهنية السابقة

- رئيس محفظة خدمات المشاريع شركة الخريف لتقنيه المياه والطاقة - لمشاريع شركة المياه الوطنية، الهيئة العليا لتطوير مدينة الرياض، قطار الرياض (نوفمبر 2015 - سبتمبر 2023) قيادة وإدارة محفظة مشاريع بنية تحتية كبرى في مختلف قطاعات المياه، مع الإشراف على التخطيط والتنفيذ وضبط التكاليف والجودة، والتنسيق مع الجهات الحكومية والمقاولين لضمان تحقيق أهداف المشاريع وفق الجداول الزمنية المعتمدة.
- رئيس قسم الهندسة الميكانيكية - مشروع توسعة مطار الملك عبد الله الدولي - شبكات الرؤية Vision Networks (مجموعة بن لادن السعودية) جدة المملكة العربية السعودية (أكتوبر 2014 - نوفمبر 2015م).
- إدارة وتنسيق القوى العاملة والمعدات والمواد لضمان استمرارية التنفيذ وكفاءة العمليات، مع تقديم التوجيه الفني وعقد اجتماعات التقدم والسلامة والتنسيق والتعاون مع القسم الفني لتعزيز الهندسة القيمة. خبرة في تنفيذ المشاريع العملاقة، خصوصاً المطارات والمشاريع الحكومية والبنية التحتية، مع سجل حافل في المشاريع عالية التعقيد داخل المملكة العربية السعودية.
- مهندس ميكانيكي - القسم التقني - مشروع توسعة مطار الملك عبد الله الدولي - شبكة الرؤية (مجموعة بن لادن السعودية) - جدة - المملكة العربية السعودية (فبراير 2014 - سبتمبر 2014).
- إدارة الأعمال الميكانيكية ضمن مشروع توسعة المطار، ومتابعة تنفيذ الأعمال وفق المخططات والمواصفات الفنية المعتمدة.
- التنسيق مع الفرق الفنية والمقاولين لضمان جودة التنفيذ وتحقيق متطلبات البرنامج الزمني للمشروع.
- مدير مشروع - قسم الخزانات - مصنع الخليج للصلب - الجبيل / المملكة العربية السعودية (يونيو 2013 - سبتمبر 2013).
- إدارة وتنفيذ أعمال تصنيع وتركيب الخزانات مع الإشراف على فرق العمل وضمان الالتزام بالمواصفات الفنية ومتطلبات الجودة. التنسيق مع الأقسام المختلفة لمتابعة تقدم الأعمال وتحقيق أهداف المشروع ضمن الإطار الزمني المحدد.
- مهندس إنتاج/تركيب في شركة بيمكو لصناعة الأنابيب - (أغسطس 2011- مايو 2013).
- الإشراف على أعمال الإنتاج والتصنيع والتركيب للهياكل الفولاذية وأنظمة الأنابيب لمشاريع الطاقة والبنية التحتية التابعة للشركة السعودية للكهرباء، بما يشمل منصات المضخات وحوامل الكابلات وأنظمة التبريد ومكافحة الحرائق. متابعة عمليات التصنيع والجودة واختبارات التشغيل والتنسيق مع المقاولين من الباطن لضمان الالتزام بالمواصفات الفنية وتحقيق متطلبات المشاريع. وإبرزها محطة القرية في المنطقة الشرقية والمحطة العاشرة في منطقة الرياض Combined and Single Cycles.
- مهندس ميكانيكي موقع - (البنية التحتية) في شركة المقاولات والتجارة (CAT-AUH)، الإمارات العربية المتحدة (أغسطس 2008 - يوليو 2011).
- إدارة القوى العاملة والمواد والمعدات مع التخطيط المسبق للأشغال ومتابعة التقدم وإعداد تقديرات التكاليف والإشراف على التنفيذ لضمان الجودة والسلامة والالتزام بالجدول الزمني في مشاريع التبريد المناطقي وخطوط نقل وتوزيع الغاز والنفط. بالإضافة للتنسيق مع العملاء والمقاولين والمصممين، مراجعة المخططات والمستندات الفنية، دعم أعمال ما قبل التشغيل، وضمان الالتزام بمعايير وأنظمة تصاريح العمل (ADCO).



الخريف لتنقية المياه والطاقة

## وليد حسيني محمد نجيب

### مدير أول محافظة مشاريع الصيانة والتشغيل

الجنسية • المصرية

تاريخ التعيين • 2014 / 06 / 01 م

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

• بكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة الزقازيق، محافظة الشرقية، جمهورية مصر العربية، عام 1995 م.

#### المناصب الحالية

- مدير عام قطاع التشغيل والصيانة منذ تاريخ 2025 / 04 / 04 م حتى الآن.
- مدير التشغيل والصيانة بالمنطقة الشرقية منذ 2016 / 06 / 01 م حتى 2025 / 03 / 31 م.
- مدير مشروع تشغيل وصيانة المياه ومياه الصرف الصحي بمدينة الدمام في الشركة منذ 2013 / 09 / 01 م حتى 2016 / 05 / 31 م.
- مدير مشروع إنشاء توصيلات منزلية صرف صحي في الشركة منذ 2012 / 03 / 01 م حتى 2013 / 08 / 31 م.
- مدير مشروع تشغيل وصيانة مشاريع مياه الشرب في الشركة منذ عام 2009 م حتى عام 2012 م.
- مدير برنامج تشغيل وصيانة المياه بقرى وهجر محافظتي حفر الباطن والقطيف في الشركة منذ عام 2007 م حتى عام 2009 م.
- مهندس تنفيذي، الشركة العالمية للتطوير العمراني، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المقاولات، منذ عام 2004 م حتى عام 2006 م.

#### الخبرة المهنية السابقة

- مدير مشروع شركة يثرب للمقاولات تعمل في قطاع المقاولات منذ عام 2001 م حتى عام 2004 م.
- مدير مشروع شركة النصر للهندسة والمقاولات، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المقاولات، منذ عام 1999 م حتى عام 2001 م.
- مهندس مدني، شركة النصر للهندسة والمقاولات، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المقاولات، منذ عام 1996 م حتى عام 1999 م.

## 3-5 مكافآت أعضاء اللجان

مكافآت أعضاء لجان مجلس إدارة الشركة عن عام 2025 م

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

المجموع الكلي	المكافآت المتغيرة		المكافآت الثابتة		البيان
	مكافآت دورية	المجموع	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
أعضاء لجنة المراجعة					
	-	195,000	20,000	175,000	فيصل عبدالعزيز الدويش
	-	170,000	20,000	150,000	عمار أحمد أمين الزبيدي
	-	170,000	20,000	150,000	عبدالعزیز الفاضري
<b>535,000</b>	-	<b>535,000</b>	<b>60,000</b>	<b>475,000</b>	<b>المجموع</b>
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات					
	-	195,000	20,000	175,000	عبدالرحمن سعود حمد العويس
	-	170,000	20,000	150,000	فهد محمد عبدالعزيز الخريف
	-	170,000	20,000	150,000	نبيل بتاوي
<b>535,000</b>	-	<b>535,000</b>	<b>60,000</b>	<b>475,000</b>	<b>المجموع</b>
أعضاء لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة					
	-	199,000	24,000	175,000	فهد محمد عبدالعزيز الخريف
	-	174,000	24,000	150,000	د. عثمان بن يحيى النجدي
	-	174,000	24,000	150,000	عبدالعزیز الفاضري
<b>547,000</b>	-	<b>547,000</b>	<b>72,000</b>	<b>475,000</b>	<b>المجموع</b>
<b>1,617,000</b>	-	<b>1,617,000</b>	<b>192,000</b>	<b>1,425,000</b>	<b>الإجمالي الكلي</b>

- أن تكون مكافأة حضور اجتماع مجلس الإدارة 5 آلاف ريال لكل اجتماع.
- أن تكون مكافأة رئيس كل لجنة تابعة للمجلس مبلغ وقدره 175 ألف ريال لكل سنة مالية.
- أن تكون مكافأة كل عضو في كل لجنة تابعة للمجلس مبلغ وقدره 150 ألف ريال لكل سنة مالية.
- أن تكون مكافأة حضور اجتماعات اللجان 4 آلاف ريال لكل اجتماع.
- علماً بأن المكافآت الدورية المُشار إليها في الجدول أعلاه تمثل مكافأة أعضاء اللجان عن عام 2025م وستُصرف في ذات السنة، أما بدلات حضور الجلسات فهي عبارة عن بدل حضور جلسات أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2025م.
- بموجب توصية لجنة المكافآت والترشيحات والتي نصت على التالي:
  - أن تكون مكافأة رئيس المجلس 300 ألف ريال لكل سنة مالية.
  - أن يكون لكل عضو مجلس مبلغ وقدره 250 ألف ريال لكل سنة مالية.

## 5- المكافآت السنوية

### 1-5 سياسة المكافآت

#### سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة

- تعتمد الشركة في صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس على ما يلي:
1. يستحق عضو مجلس الإدارة، مقابل عضويته في مجلس الإدارة، مكافأة سنوية تُحددها الجمعية العامة العادية للمساهمين، بناءً على توصية من مجلس الإدارة.
  2. يستحق عضو مجلس الإدارة بدل حضور بمبلغ (5,000) ريال لكل عضو عن كل اجتماع يحضره، بالإضافة إلى تحمل الشركة مصاريف السفر والإقامة والتنقل، عند حضور أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة لأي من اجتماعات المجلس أو اللجان المنعقدة خارج مدينة سكنه.
  3. يستحق أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة بدل حضور بمبلغ (4,000) ريال لكل عضو عن كل اجتماع يحضره، بالإضافة إلى تحمل الشركة مصاريف السفر والإقامة والتنقل، عند حضور
- أي عضو من أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة لأي من اجتماعات اللجان المنعقدة خارج مدينة سكنه.
4. يجوز لمجلس الإدارة اعتماد مكافآت أخرى - بشكل دوري أو سنوي- لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه، وذلك وفقاً لأحكام سياسة المكافآت.
  5. يستحق رؤساء اللجان المنبثقة مكافأة سنوية لا تزيد على مبلغ (175,000) ريال، على ألا يكون رئيس اللجنة من موظفي الشركة.
  6. يستحق أعضاء اللجان المنبثقة مكافأة سنوية لا تزيد على مبلغ (150,000) ريال، على ألا يكون عضو اللجنة من موظفي الشركة.
- مع التأكيد على أن هذه المكافآت الممنوحة تأتي مواءمة لضوابط سياسة المكافآت المعتمدة.

### 2-5 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء مجلس إدارة الشركة عن عام 2025 م

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

المجموع الكلي	المكافآت المتغيرة		المكافآت الثابتة		البيان
	مكافآت دورية	المجموع	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
الأعضاء غير التنفيذيين					
	-	345,000	45,000	300,000	عبدالعزیز عبدالرحمن عبدالله الخريف
	-	295,000	45,000	250,000	فهد محمد عبدالعزيز الخريف
	-	295,000	45,000	250,000	عمار أحمد أمين الزبيدي
	-	295,000	45,000	250,000	د. عثمان بن يحيى النجدي
<b>1,230,000</b>	-	<b>1,230,000</b>	<b>180,000</b>	<b>1,050,000</b>	<b>المجموع</b>
الأعضاء المستقلين					
	-	290,000	40,000	250,000	عبدالرحمن سعود حمد العويس
	-	295,000	45,000	250,000	فيصل عبدالعزيز الدويش
<b>585,000</b>	-	<b>585,000</b>	<b>85,000</b>	<b>500,000</b>	<b>المجموع</b>
<b>1,815,000</b>	-	<b>1,815,000</b>	<b>265,000</b>	<b>1,550,000</b>	<b>الإجمالي الكلي</b>

## 4-5 مكافآت كبار التنفيذيين

مكافآت كبار التنفيذيين في الشركة عن عام 2025 م

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

البيان	نوع المكافأة	القيمة
المكافآت الثابتة	رواتب	5,744,620
	بدلات	1,901,999
	مزايا عينية	415,971
<b>المجموع</b>		<b>8,062,590</b>
المكافآت المتغيرة	مكافآت دورية	11,745,572
	أرباح	-
	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	-
	خطط تحفيزية طويلة الأجل	-
	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	-
	<b>المجموع</b>	<b>11,745,572</b>
مكافأة نهاية الخدمة	512,945	
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	-	
<b>الإجمالي الكلي</b>		<b>20,321,107</b>

## 6- العقوبات والجزاءات والقضايا

يوضح الجدول التالي العقوبات أو الجزاءات أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من الجهات الرقابية أو التنظيمية أو الإشرافية أو القضائية، إن وجدت، خلال العام المالي 2025م:

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

العقوبة / الجزاء / التدبير الاحترازي / القيود الاحتياطية	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة
1,222,397	مخالفات متنوعة	جهات متنوعة
10,204,002	غرامات تخصم من المستخلصات	شركة المياه الوطنية
3,050,794	غرامات تخصم من المستخلصات	إمانة محافظة جدة
741,250	غرامات تخصم من المستخلصات	الهيئة السعودية للمياه
666,317	غرامات تخصم من المستخلصات	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
444,049	غرامات تخصم من المستخلصات	المؤسسة العامة للري
14,065,979	مخصص غرامات	جهات حكومية ومتنوعة
36,824,012	مخصص غرامات (إجادة جدة) *	إجادة (أمانة محافظة جدة)

سُجّلت الشركة مخصصاً للغرامات المُستلمة من برنامج إجادة، المفوض الرسمي لأمانة جدة، مع العلم بأن الشركة قد اعترضت على جميع الغرامات المُقيدة، وسُجّلت مخصصاً للغرامات المدرجة تحت حالة «مُعتمدة».

التقرير السنوي 2025

## 7- التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

لا توجد أي عقود كانت الشركة طرفاً فيها وتوجد فيها مصلحة لبعض أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم باستثناء ما يلي، ويوضح البيان التالي تفاصيل تلك الأتعاب:

(جميع المبالغ بالألف ريال سعودي)

اسم الشركة	العلاقة	اسم عضو مجلس الإدارة أو عضو أحد اللجان أو الإدارة التنفيذية	علاقة العضو	طبيعة المعاملة	2024	2025
		عمار أحمد أمين الزبيدي	المدير التنفيذي المالي للمجموعة	تكلفة خدمة تقنية المعلومات المشتركة	1,578	1,578
شركة مجموعة الخريف	الشركة الأم	عثمان يحيى إبراهيم النحدي	مدير عام التقنيات المستخدمة بمجموعة الخريف	إيجار أراضي	0	0
		عمار أحمد أمين الزبيدي	المدير التنفيذي المالي للمجموعة	تكاليف الاشتراك	0	0
		عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	عضو مجلس المديرين بقطاع نظم المعدات	مصرفوات مدفوعة بالبنكية	0	0
		فهد محمد عبدالعزيز الخريف	عضو مجلس المديرين بقطاع نظم المعدات			
أبناء عبدالله إبراهيم الخريف	الشركة الأم النهائية	فهد محمد عبدالعزيز الخريف	عضو مجلس إدارة	إيجار أراضي	46	248
		عمار أحمد أمين الزبيدي	المدير التنفيذي المالي للمجموعة	مبيعات	0	12
		فهد محمد عبدالعزيز الخريف	عضو مجلس مديرين	مشتریات	11,365	17,617
		فهد محمد عبدالعزيز الخريف	عضو مجلس مديرين	قطع غيار وصيانة مضخات وآبار ومعدات	235	131
شركة الخريف التجارية	جهة منتسبة	عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	نائب رئيس مجلس المديرين	أصول (رافعة شوكة ومولدات)	654	189
		عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	نائب رئيس مجلس المديرين	إيجار معدات	0	723
		عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	نائب رئيس مجلس المديرين	توريدات اخرى لجهة مالكة	10,476	16,535
		فهد محمد الخريف	عضو مجلس مديرين	أخرى	0	39
شركة الخريف لحلول الطباعة	جهة منتسبة	فهد محمد الخريف	عضو مجلس مديرين	مشتریات	339	1,011
		عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	-	أصول (طابعات وأجهزة كمبيوتر)	17	122
		عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	-	أحبار	315	889
		عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	-	قطع غيار وصيانة	7	0.07
		عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	-	مبيعات	8	6
شركة الخريف للبترون	جهة منتسبة	عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	-	مخرطة الخريف (أعمال مخرطة وإصلاحات)	8	6
		فهد محمد عبدالعزيز الخريف	الرئيس التنفيذي - العضو المنتدب	مشتریات	381	442
		فهد محمد عبدالعزيز الخريف	الرئيس التنفيذي - العضو المنتدب	مضخات و قطع غيارها	381	442
شركة المركز السعودي لقطع الغيار (مدرجة)	جهة منتسبة	فهد محمد عبدالعزيز الخريف	الرئيس التنفيذي - العضو المنتدب	مشتریات	60	54
		فهد محمد عبدالعزيز الخريف	الرئيس التنفيذي - العضو المنتدب	قطع غيار وصيانة معدات	60	54
شركة صناعات الخريف	جهة منتسبة	عبدالعزیز بن عبدالرحمن عبدالله الخريف	نائب رئيس مجلس المديرين	مشتریات	0	4
		فهد محمد عبدالعزيز الخريف	عضو مجلس مديرين		0	4
		عمار أحمد أمين الزبيدي	عضو مجلس مديرين		0	4
شركة الخريف للريوت التشحيم (كاسترون)	جهة منتسبة	فيصل عبدالعزيز الدويش	عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة المراجعة	مشتریات	921	1,384
		رامعي محمد رضوان موصلي	الرئيس التنفيذي	زيوت تشغيل مكائن وسيارات	921	1,384
شركة إرواء للمياه	شركة زميلة	رامعي محمد رضوان موصلي	الرئيس التنفيذي	قرض	7,448	11,662
		رامعي محمد رضوان موصلي	الرئيس التنفيذي	الإيرادات التمويلية	917	1,736
		رامعي محمد رضوان موصلي	الرئيس التنفيذي	خدمات مقدمه	12,357	46,681

الخريف لتنقية المياه والطاقة

## مستحق إلى أطراف ذات علاقة

(جميع المبالغ بالألف ريال سعودي)

الاسم	2024م	2025م
شركة الخريف التجارية	267	3,680
شركة الخريف لزيوت التشحيم	69	397
شركة المركز الآلي السعودي	15	0
شركة الخريف لطول الطباعة	83	294
شركة الخريف للبترو	34	0
<b>الإجمالي</b>	<b>468</b>	<b>4,371</b>

## 8- الإفصاح والشفافية

### 1-8 مقدمة عامة

تلتزم شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة بأعلى معايير الشفافية والحوكمة الرشيدة في جميع عملياتها وأنشطتها، وذلك انسجاماً مع متطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية، ونظام الشركات، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن الهيئة، إلى جانب الالتزام بالنظام الأساسي للشركة. وتسعى هذه السياسة إلى تنظيم الإفصاح عن المعلومات والأنشطة المختلفة للشركة بما يضمن

الوضوح والدقة والالتزام بالمقتضيات النظامية، مع اعتماد التعاريف والمصطلحات الواردة في لوائح الهيئة وقواعدها كمرجع أساسي لأي مصطلحات غير معرفة، لضمان فهم موحد ومتسق لجميع الجهات ذات العلاقة. وتعكس هذه السياسة رؤية الشركة في الدمج بين الحوكمة الرشيدة والاستدامة العملية، بما يدعم تحقيق النمو المُستدام، ويعزز الثقة لدى المستثمرين وأصحاب المصلحة كافة.

### 2-8 سياسة الإفصاح والالتزامات الخاصة

#### أولاً: أهداف الإفصاح

إن الهدف من الإفصاح هو توفير المعلومات للمساهمين وأصحاب المصالح بالشركة والمستثمرين دون تمييز وذلك لتمكينهم من ممارسة حقوقهم واتخاذ القرارات السليمة عند الإفصاح عن المعلومات. تلتزم الشركة بتحري الدقة، وتعمل على توفير المعلومات في الوقت المناسب وبشكل واضح وصريح وتحقيق توازن مناسب بين الإفصاح وحماية مصالح الشركة. لن تغفل الشركة الإفصاح للهيئة والجمهور من دون تأخير عن أي تطورات جوهرية تدرج في إطار نشاطها ولا تكون معرفتها متاحة لعامة الناس، وتضمن الشركة أن الإفصاح عن جميع الأمور الجوهرية سيكون بدقة وفي

الوقت المناسب.

– الأمور والمعلومات الجوهرية هي ما يتعلق بأوضاع وأنشطة الشركة ومستوى أدائها والمعلومات التي يتوقع أن تؤثر بشكل مباشر على أحداث قد تؤدي إلى تغيير جوهري في أوضاع سوق الأسهم المالية أو على سعر سهم الشركة.

– أن يكون الإفصاح للمساهمين والمستثمرين من دون تمييز، وبشكل واضح وصريح وغير مُضلل، وفي الوقت المناسب وعمل نحو منتظم ودقيق؛ وذلك لتمكين المساهمين وأصحاب المصالح من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه.

## ثانياً: أطراف وقواعد الإفصاح عن المعلومات

– يقوم أمين سر المجلس أو مدير الالتزام بالتنسيق مع رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للتأكد من توقيت الإفصاح عن المعلومات والتقارير الربع السنوية وأي أحداث تؤثر على عمليات الشركة، وكذلك حماية مستندات الشركة التي يجب على الشركة الاحتفاظ بها.

– تنشر التقارير المالية أو الإعلانات الجوهرية على موقع السوق المالية (تداول) أولاً، ومن ثم الصحف اليومية والمواقع الإلكترونية (حسب ما يقتضيه الحال) ومن خلال وسائل النشر الأخرى لضمان انتشاراً واسعاً لها. يجب رفض الطلبات المقدمة للحصول على معلومات جوهرية غير قابلة للنشر.

– يكون لدى رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي صلاحية الإفصاح للأطراف المهتمة بشؤون الشركة مثل المساهمين والمستثمرين والإعلام والجهات الحكومية، وذلك ضمن الأنظمة والمتطلبات النظامية ودون الإخلال بكيفية وتوقيت الإفصاح.

– وبصفة عامة لا يجوز لأي شخص باستثناء الأشخاص المصرح لهم من قبل مجلس الإدارة الإداء بأي معلومات أو الإجابة على أسئلة تتعلق بأنشطة الشركة بدون حصولهم على إذن مسبق بذلك من رئيس مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي.

– على أعضاء مجلس الإدارة وجميع موظفي الشركة غير المصرح لهم بالحديث باسم الشركة تحويل كافة الطلبات الواردة من المؤسسات المالية، والمساهمين للشخص المُصرح له بالحديث نيابة عن الشركة.

### ثالثاً: الالتزام بالإفصاح عن المعلومات

#### ( أ ) الإفصاح عن التطورات الجوهرية:

ملحوظاً في قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المتعلقة بأدوات الدين، ولتحديد التطور الذي يمكن اعتباره تطوراً جوهرياً، يجب على الشركة أن تُقدر ما إذا كان من المحتمل لأي مستثمر حريص أن يأخذ في الاعتبار ذلك التطور عند اتخاذ قراره الاستثماري.

– تلتزم الشركة بالإفصاح للهيئة والجمهور من دون تأخير عن أي تطورات جوهرية تدرج في إطار نشاطها أو لا تكون معرفتها متاحة لعامة الناس، وقد تؤثر في أصولها وخصومها أو في وضعها المالي أو في المسار العام لأعمالها، ويمكن بدرجة معقولة أن تؤدي إلى تغير في سعر الأوراق المالية المدرجة أو أن تؤثر تأثيراً

#### ( ب ) الإفصاح عن المعلومات المالية:

تلتزم الشركة بالتوقيتات التالية للإفصاح عن المعلومات المالية:

– يجب على الشركة إعداد قوائمها المالية الأولية وفحصها وفقاً لمعايير المحاسبة والمراجعة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وأن تفصح عنها للجمهور خلال فترة لا تتجاوز (30) يوماً من نهاية الفترة المالية التي تشملها تلك القوائم.

– يجب على الشركة إعداد قوائمها المالية السنوية ومراجعتها وفقاً لمعايير المحاسبة والمراجعة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وأن تفصح عنها للجمهور خلال فترة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من نهاية الفترة المالية السنوية التي تشملها تلك القوائم. ويجب على الشركة أن تفصح عن هذه القوائم المالية خلال مدة لا تقل عن (21) يوماً تقويمياً قبل تاريخ انعقاد الجمعية العامة السنوية للشركة.

– يجب أن يعتمد مجلس الإدارة القوائم المالية السنوية المراجعة ("القوائم المالية السنوية") والقوائم المالية الأولية للربع الأول والثاني والثالث ("القوائم المالية الأولية") للشركة ضمن المهل النظامية المحددة، وأن يوقع عليها عضو مفوض من مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والمدير المالي، وذلك قبل نشرها وتوزيعها على المساهمين وغيرهم، ويجب أن تقدم القوائم المالية الأولية والسنوية مع تقرير مجلس الإدارة إلى الهيئة فور اعتمادها من مجلس الإدارة ضمن المهل النظامية.

– تُفصح الشركة عبر الأنظمة الإلكترونية والتطبيقات الالكترونية التي تحددها الهيئة عن قوائمها المالية الأولية والسنوية.

## ( ج ) الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة:

- يقوم مجلس إدارة الشركة بإصدار تقريره السنوي - خلال المهلة المحددة حسب النظام - وإرساله لهيئة السوق المالية وإعلانه للمساهمين، ويجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة عرضاً وافياً لعمليات الشركة خلال السنة المالية الأخيرة، وجميع العوامل المؤثرة في أعمال الشركة، ويجب أن يشمل

## ( د ) الإفصاح في تقرير لجنة المراجعة:

- على لجنة المراجعة النظر في القوائم المالية للشركة والتقارير والملحوظات التي يقدمها مراجع الحسابات، وإيداع مراثياتها حيالها إن وجدت، وعليها كذلك إعداد تقرير عن رأيها في شأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها.

## ( هـ ) الإفصاح عن أحداث معينة:

• تلتزم الشركة بأن تفصح للهيئة والجمهور فوراً ومن دون تأخير عن أي من التطورات الآتية سواء أكانت جوهرية أم لم تكن، وهي تلك الموضحة في المادة (80) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن الهيئة - منها على سبيل المثال وليس الحصر:

- أي صفقة لشراء أصل أو بيعه أو رهنه أو تأجيله بسعر يساوي أو يزيد على 10% من صافي أصول الشركة وفقاً لآخر قوائم مالية أولية مفحوصة أو قوائم مالية سنوية مراجعة، أيهما أحدث.

- أي مديونية خارج إطار النشاط العادي للشركة بمبلغ يساوي أو يزيد على 10% من صافي أصولها وفقاً لآخر قوائم مالية أولية مفحوصة أو قوائم مالية سنوية مراجعة، أيهما أحدث.

- أي خسائر تساوي أو تزيد على 10% من صافي أصول الشركة وفقاً لآخر قوائم مالية أولية مفحوصة أو قوائم مالية سنوية مراجعة، أيهما أحدث.

أي تغيير كبير في بيئة إنتاج الشركة أو نشاطها يشمل - على سبيل المثال لا الحصر - وفرة وإمكانية الحصول عليها.

- تغيير الرئيس التنفيذي للشركة أو أي تغيير في تشكيل أعضاء مجلس إدارتها أو في لجنة المراجعة. - أي نزاع، بما في ذلك أي دعوى قضائية أو تحكيم أو

على كافة المتطلبات الواردة في المادة (87) من لائحة حوكمة الشركات والمواد ذات العلاقة بذات الموضوع الواردة في المادة (82) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة من الهيئة والبند (2) من المادة (76) من نظام الشركات.

وعلى مجلس الإدارة أن يودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس قبل موعد انعقاد الجمعية العامة ب(واحد وعشرين) يوماً على الأقل، لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، ويتلى التقرير أثناء انعقاد الجمعية.

وساطة إذا كان مبلغ النزاع أو المطالبة يساوي أو يزيد على 5% من صافي أصول الشركة وفقاً لآخر قوائم مالية أولية مفحوصة أو قوائم مالية سنوية مراجعة، أيهما أحدث.

- أي حكم قضائي صادر ضد مجلس الإدارة أو أحد أعضائه، إذا كان موضوع الحكم متعلقاً بأعمال مجلس الإدارة أو أحد أعضائه.

- الزيادة أو النقصان في صافي أصول الشركة بما يساوي أو يزيد على 10% وفقاً لآخر قوائم مالية أولية مفحوصة أو قوائم مالية سنوية مراجعة، أيهما أحدث.

- الزيادة أو النقصان في إجمالي أرباح الشركة بما يساوي أو يزيد عن 10% وفقاً لآخر أو قوائم مالية سنوية مراجعة، أيهما أحدث.

- الدخول في عقد إيراداته مساوية أو تزيد على 5% من إجمالي إيرادات الشركة وفقاً لآخر قوائم مالية سنوية مراجعة، أو الإنهاء غير المتوقع لذلك العقد.

- أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة أو أي ترتيب يستثمر بموجبه كل من الشركة وطرف ذي علاقة في أي مشروع أو أصل أو يقدم تمويلًا له إذا كانت هذه الصفقة أو الترتيب مساوية أو تزيد على 1% من إجمالي إيرادات الشركة وفقاً لآخر قوائم مالية سنوية مراجعة.

- أي انقطاع في أي من النشاطات الرئيسة للشركة أو

شركاتها التابعة) إن وجدت (يساوي أو يزيد على 5% من إجمالي إيرادات الشركة وفقاً لآخر قوائم مالية سنوية مراجعة).

- أي تغيير في النظام الأساسي أو المقر الرئيس للشركة. - أي تغيير للمحاسب القانوني.

- تقديم عريضة تصفية أو صدور أمر تصفية أو تعيين مصف للشركة أو أي من تابعيه بموجب نظام الشركات، أو بموجب أي أنظمة تسري على الشركة الأجنبية التي أدرجت أسهمها في السوق الرئيسية وفقاً لقواعد الإدراج بما في ذلك البدء بأي إجراءات بموجب أنظمة الإفلاس.

- صدور قرار من الشركة أو أي من تابعيها بحل الشركة أو تصفيته، أو وقوع حدث أو انتهاء فترة زمنية توجب وضع الشركة تحت التصفية أو الحل. - صدور أي توصية أو قرار من صاحب الصلاحية لدى الشركة بالتقدم إلى المحكمة بطلب افتتاح أي إجراء من إجراءات الإفلاس للشركة بموجب نظام الإفلاس، مع بيان أثر ذلك في الوضع المالي للشركة أو المسار العام لأعمالها.

- تلقي الشركة تليغاً من المحكمة بتقدم الغير بطلب افتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي أو افتتاح إجراء التصفية الإدارية بموجب نظام الإفلاس، مع بيان أثر ذلك في الوضع المالي للشركة أو المسار العام لأعمالها.

- قيد طلب افتتاح أي إجراء من إجراءات الإفلاس للشركة لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس، مع إيضاح الخطوات المستقبلية ومددها الزمنية وبيان أثر ذلك في الوضع المالي للشركة أو المسار العام لأعمالها.

- صدور حكم المحكمة -الابتدائي والنهائي- بافتتاح أي إجراء من إجراءات الإفلاس للشركة بموجب نظام الإفلاس، مع إيضاح الخطوات المستقبلية ومددها الزمنية وبيان أثر ذلك في الوضع المالي للشركة أو المسار العام لأعمالها.

- صدور حكم المحكمة -الابتدائي والنهائي- بافتتاح أي إجراء من إجراءات الإفلاس للشركة بموجب نظام الإفلاس، أو رفض أي منها وافتتاح إجراء الإفلاس المناسب، مع إيضاح أسباب الرفض وبيان أثر ذلك في الوضع المالي للشركة أو المسار العام لأعمالها.

- صدور حكم المحكمة -الابتدائي والنهائي- بإنهاء إجراء إعادة التنظيم المالي أو إنهاء إجراء التسوية الوقائية للشركة بموجب نظام الإفلاس، أو إنهاء أي منهما وافتتاح إجراء الإفلاس المناسب بموجب نظام

الإفلاس، مع بيان أثر ذلك في الوضع المالي للشركة أو المسار العام لأعمالها.

- الاعتراض أمام المحكمة المختصة بشأن افتتاح أو رفض إنهاء أو عدم إنهاء إجراء التسوية الوقائية أو إجراء إعادة التنظيم المالي بموجب نظام الإفلاس، مع بيان أثر ذلك في الوضع المالي للشركة أو المسار العام لأعمالها. - صدور الحكم في الاعتراض المشار إليه في الفقرة السابقة بتأييد حكم المحكمة أو نقضه والفصل في الدعوى بموجب نظام الإفلاس، مع بيان أثر ذلك في الوضع المالي للشركة أو المسار العام لأعمالها.

- أي تطورات جوهرية تتضمنها التقارير التي تقدمها الشركة في إجراء الإفلاس المفتوح بموجب نظام الإفلاس مع بيان أثر ذلك في الوضع المالي للشركة أو المسار العام لأعمالها، ما لم يقرر الأمين أو لجنة الإفلاس أو الجهة المختصة أنها سرية بموجب نظام الإفلاس ولائحته التنفيذية.

- صدور حكم أو قرار أو إعلان أو أمر من محكمة جهة قضائية سواء أفي المرحلة الابتدائية أم الاستئنافية، يمكن أن يؤثر سلباً في استغلال الشركة لأي جزء من أصولها تزيد قيمتها الإجمالية على 5% من صافي أصول الشركة وفقاً لآخر قوائم مالية أولية مفحوصة أو قوائم مالية سنوية مراجعة، أيهما أحدث.

- الدعوة لانعقاد الجمعية العامة أو الخاصة وجدول أعمالها.

- نتائج اجتماع الجمعية العامة أو الخاصة. - أي تغيير مقترح في رأس مال الشركة، مع بيان أثر ذلك على حاملي أدوات الدين القابلة للتحويل (حسبما ينطبق).

- أي قرار إعلان أرباح أو التوصية بإعلانها أو دفع حصص منها أو إجراء توزيعات أخرى على حاملي الأوراق المالية المدرجة للشركة.

- أي قرار أو توصية تقضي بعدم توزيع أرباح في الحالات التي يكون من المتوقع أن توزع الشركة فيها أرباحاً.

- أي قرار لاستدعاء أو إعادة شراء أو سحب أو استرداد أو عرض شراء أوراقها المالية، والمبلغ الإجمالي وعدد الأوراق المالية وقيمتها.

- أي قرار بعد الدفع فيما يتعلق بأدوات الدين أو أدوات الدين القابلة للتحويل.

- أي تغيير في الحقوق المرتبطة بأي فئة من فئات الأسهم المدرجة أو أدوات دين قابلة للتحويل إليها.

## ( و ) إفصاح أعضاء مجلس الإدارة:

- يتعين على مجلس الإدارة تنظيم عمليات الإفصاح الخاصة بكل عضو من أعضائه ومن أعضاء الإدارة التنفيذية، مع مراعاة ما يلي:
- وضع سجل خاص بإفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتحديثه دورياً، وذلك وفقاً

## ( ز ) الإفصاح عن المكافآت:

- يتعين على الشركة الإفصاح عن سياسة المكافآت وعن كيفية تحديد مكافآت أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية في الشركة. والإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل في تقرير مجلس الإدارة عن المكافآت

## رابعاً: حدود الإفصاح

- لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة أن يفتشوا في غير اجتماعات الجمعية العامة ما وقفوا عليه من أسرار الشركة. ولا يجوز لهم استغلال ما يعلمون

## ( أ ) المعلومات السرية:

- تتخذ الشركة الخطوات الضرورية لحماية المعلومات السرية والأسرار التجارية والصناعية التي يكون لها قيمة عالية أو متوقعة.
- يحق لأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين الاطلاع على المعلومات السرية.
- يحق لرئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي إضافة أو حذف أشخاص يحق لهم الاطلاع على المعلومات السرية.
- المعلومات السرية هي على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

## ( ب ) المعلومات الداخلية:

- المعلومات الداخلية هي المعلومات غير العادية وغير العامة والمتعلقة بأنشطة الشركة وتشمل أيضاً أي معلومات إذا تم الإفصاح عنها سوف تؤثر على القيمة السوقية لأسهم الشركة.

- للإفصاحات المطلوبة بموجب نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.
- تمكين مساهمي الشركة من الاطلاع على هذا السجل دون مقابل مالي.

- الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة، دون إخفاء أو تضليل وفق التعليمات ذات العلاقة بذات الموضوع.

- به بحكم عضويتهم في تحقيق مصلحة لهم أو لأحد أقاربهم أو للغير؛ وإلا وجب عزلهم ومطابقتهم بالتعويض.

1. الفرص الاستثمارية التي أمام الشركة والتي ما زالت تحت الدراسة
2. العقود محل التفاوض
3. الأسرار الصناعية والانتاجية المتعلقة بمنتجات الشركة
4. الأسرار التفصيلية المتعلقة بتكلفة التصنيع ومنتجات الشركة
5. التصاميم والبرامج
6. التفاصيل المالية للوحدات التشغيلية
7. تقارير إدارة المراجعة الداخلية

- لا يحق للأشخاص المطلعين على المعلومات الداخلية الإفصاح عنها لأي جهة أو الدخول في تعاملات تعتمد على المعلومات الداخلية.

## ( ج ) التعامل بناءً على معلومات داخلية:

- يُعدّ التعامل أو التداول قد تم بناءً على معلومات داخلية عند قيام شخص مطلع مثل عضو مجلس الإدارة، أو المسؤول التنفيذي، أو أي موظف أو عضو في لجنة من لجان الشركة، أو الشخص الذي يحصل على المعلومات الداخلية من خلال علاقة عائلية بما في ذلك أي شخص له علاقة بالشخص الحاصل على المعلومة الداخلية أو علاقة عمل أو علاقة تعاقدية، بالتعامل مع الشركة أو التداول بأسهمها بشكل مباشر أو غير مباشر بناءً على تلك المعلومات الداخلية. (الرجوع إلى سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية).
- ويُعدّ التداول بناءً على معلومات داخلية إحدى الجرائم الجنائية وأحد السلوكيات المخالفة للمادة 50 من نظام السوق المالية.
- وفي جميع الأحوال يجب أن يمتنع أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء لجنة المراجعة وكبار التنفيذيين وأي شخص له علاقة بأي منهم التعامل في أي أوراق مالية للشركة خلال فترات الحظر المحددة نظاماً واللوائح الداخلية للشركة لاسيما في سياسة تعارض المصالح.

## خامساً: إعداد الإفصاحات والإعلانات

- تقوم الإدارة القانونية أو إدارة الالتزام بإعداد مسودة الإعلانات والإفصاحات النظامية وفقاً لمتطلبات الهيئة وبمراجعة كافة النشرات والمواد الإعلامية التي تصدرها الشركة وما ينشر على الصحف
- ومواقع التواصل الاجتماعي والإعلانات - قبل نشرها - للتأكد من توافقها مع الأنظمة والمتطلبات.

## سادساً: النفاذ والتعديل

- ( أ ) يتم اعتماد هذه السياسة بموجب قرار من مجلس الإدارة ويمكن تعديلها حسب الضرورة وفقاً لأحكامها، وتسري اعتباراً من تاريخ موافقة مجلس الإدارة عليها. وفيما يخص البنود المتعلقة بالإفصاح للجمهور وهيئة السوق المالية والتوقيعات فيتم العمل بها اعتباراً من تاريخ الإدراج والبدء بتداول أسهم الشركة في السوق المالية السعودية «تداول».
- ( ب ) يقوم المجلس بمراجعة هذه السياسة من فترة إلى أخرى كجزء من مراجعة فاعلية حوكمة الشركة أو عند صدور تعليمات أو لوائح جديدة تتعلق بالسياسة.
- ( ج ) تلغي هذه السياسة وتحل محل كل ما يتعارض معها من إجراءات أو قرارات أو لوائح داخلية للشركة. تعتبر هذه اللائحة مكملة لكل التعليمات والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية والتي تحكم حالات الإفصاح والشفافية، بالإضافة إلى النظام الأساس للشركة.
- ( د ) يتم نشر وتعميم هذه السياسة على أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين بالشركة، لبيان تأكيدهم الاطلاع وفهم جميع المواد المنصوص عليها في السياسة.

## 4-8 إفصاحات الشركة على تداول خلال عام 2025

رقم	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	2025 / 02 / 03	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن آخر التطورات بشأن الحصول على تمويل بنكي متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية من مصرف الإنماء.
2	2025 / 03 / 16	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024م.
3	2025 / 03 / 17	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن توقيع عقد تشغيل وصيانة محطات تنقية المياه بوادي الدواسر والسليل والصف بنجران والوجد مع الهيئة السعودية للمياه.
4	2025 / 03 / 17	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي 2024م.
5	2025 / 03 / 17	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن تجديد وزيادة اتفاقية التسهيلات الائتمانية المتوافقة مع أحكام الشريعة مع البنك الأهلي السعودي.
6	2025 / 03 / 20	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية عقد كشف التسربات وإصلاحها بمنطقة جازان.
7	2025 / 04 / 17	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية عقد لعملية إعادة الاستخدام من محطة وادي الدواسر مع المؤسسة العامة للري.
8	2025 / 04 / 17	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية عقد لعملية إعادة الاستخدام من محطة الرس مع المؤسسة العامة للري.
9	2025 / 04 / 30	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
10	2025 / 05 / 06	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية عقد توريد وتركيب واختبار وتشغيل المضخات ومحولات التردد المتغيرة VFDs في منطقة جازان.
11	2025 / 05 / 14	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2025 (ثلاثة أشهر).
12	2025 / 05 / 26	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
13	2025 / 05 / 26	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن انتقال مقرها الرئيسي.
14	2025 / 08 / 10	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2025 (ستة أشهر).
15	2025 / 08 / 13	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية عقد تنفيذ شبكات الصرف الصحي بمحافظة الخرج (المرحلة السابعة).
16	2025 / 09 / 21	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن توقيع عقد تنفيذ شبكات الصرف الصحي بمحافظة الخرج (المرحلة السابعة).
17	2025 / 10 / 05	إعلان اختيار شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة المطور المفضل لمشروع محطات معالجة مياه الصرف الصحي المصغرة وشبكات التجميع في منطقة جازان.
18	2025 / 10 / 05	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية عقد تنفيذ تشغيل وصيانة شبكات المياه ومحطات الضخ والإبار والخزانات وملحقاتها في مدينة تبوك.
19	2025 / 11 / 02	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية عقد تشغيل وصيانة شبكات المياه والصرف الصحي بمحافظة النطاق الجنوبي والمراكز والقرى التابعة لها بمنطقة جازان.
20	2025 / 11 / 09	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2025 (تسعة أشهر).
21	2025 / 11 / 20	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية مشروع شبكات الصرف الصحي الفرعية بمحافظة حفر الباطن والقيصومة - (المرحلة الرابعة) الجزء الثاني.
22	2025 / 12 / 03	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة حفاظها على تصنيفها الائتماني والمصنف من قبل وكالة سمة للتصنيف "تصنيف".
23	2025 / 12 / 14	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية عقد تشغيل وصيانة شبكات المياه والصرف الصحي بمحافظة حفر الباطن.
24	2025 / 12 / 21	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية 2025م.
25	2025 / 12 / 31	إعلان شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة عن ترسية مشروع تشغيل (نظام) شبكات مياه الأمطار والمياه السطحية بالبلديات الفرعية (البلد (BA) - الجامعة (JA) - ام السلم (US) - 19320.

## 3-8 إقرارات مجلس الإدارة

- التزاماً من الشركة بالإفصاح عن جميع المعلومات المهمة المتعلقة بأداء أنشطتها التجارية وبيان نتائجها المالية، وبكل شفافية، يقر مجلس الإدارة بما يلي:
- أن سجلات الحسابات أعدت بشكل صحيح.
  - أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أساس سليمة ونفذ بفاعلية.
  - أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
  - لا توجد أي فروقات عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
  - لم تستلم الشركة أي بلاغ عن أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (45) من قواعد التسجيل والإدراج لدى هيئة السوق المالية.
  - لا توجد لدى الشركة أي فئات أسهم أو أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أي أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
  - لا توجد لدى الشركة أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية
- تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقات يتنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقات يتنازل بموجبها أي من مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح. لم يسجل أي تحفظ من المحاسب القانوني على القوائم المالية السنوية للشركة.
- لم يوص مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها. لم يوص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة خلال السنة المالية 2025م.
- لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة، ولا يوجد رفض من قبل المجلس بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أنعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.



## 9-3 كبار الملاك وملكية الأجانب

توضح الجداول التالية هيكل الملكية في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة، بالإضافة إلى ملكية المستثمرين الأجانب في الشركة، وذلك كما في نهاية عام 2025م:

هيكل كبار الملاك في الشركة والتغير في نسب ملكياتهم

المساهم	الأسهام المملوكة بنهاية عام 2025	نسبة الملكية بنهاية عام 2024	نسبة الملكية بنهاية عام ٢٠٢٥	التغير %
شركة مجموعة الخريف مساهمة مقفلة	16,275,000	% 46.5	% 46.5	لا شيء

ملكية أعضاء مجلس الإدارة في الشركة

اسم العضو	المنصب	الجنسية	صفة العضوية	عدد الأسهم		المباشرة		
				عدد الأسهم بداية عام ٢٠٢٥	عدد الأسهم نهاية عام ٢٠٢٥	نسبة الملكية	الزيادة (النقص)	النسبة المئوية
عبدالعزیز عبدالرحمن عبدالله الخريف	رئيس مجلس الإدارة	سعودي	غير تنفيذي	53,856	53,856	0.15 %	0	0
فهد محمد عبدالعزيز الخريف	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودي	غير تنفيذي	0	0	0	0	0
د/ عثمان يحيى إبراهيم النجدي	عضو مجلس الإدارة	سعودي	غير تنفيذي	0	0	0	0	0
عمار أحمد أمين الزبيدي	عضو مجلس الإدارة	أردني	غير تنفيذي	0	0	0	0	0
عبد الرحمن سعود حمد العويس	عضو مجلس الإدارة	سعودي	مستقل	8,190	8,190	0.02 %	0	0
فيصل عبدالعزيز بدر الحويش	عضو مجلس الإدارة	سعودي	مستقل	0	0	0	0	0

ملكية المستثمرين الأجانب في الشركة كما في 31 ديسمبر 2025م

الشركة	الحد الأعلى للملكية	نسبة الملكية الفعلية
الخريف لتقنية المياه والطاقة	% 49	% 9.05

## 9- المساهمون

### 9-1 النظام الأساس للشركة

الحكومة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ويُعد النظام الأساس المرجع الأساسي الذي ينظم العلاقات الداخلية والخارجية للشركة.

(يمكن الاطلاع على النظام الأساس من خلال زيارة موقع الشركة أو صفحة الشركة على موقع تداول)

[https://www.saudiexchange.sa/Resources/pdf.ByLaw2\\_1981/pdfs](https://www.saudiexchange.sa/Resources/pdf.ByLaw2_1981/pdfs)

النظام الأساس لشركة الخريف لتقنية المياه والطاقة هو الوثيقة الرئيسية التي تُحدد الإطار التشريعي والمبادئ التوجيهية لعمليات الشركة وأهدافها الأساسية. ويتضمن النظام مجموعة من المواد التي تُعرّف بالشركة وأنشطتها، وهيكلها التنظيمي، والإجراءات والسياسات التي تحكم أعمالها، بما يتماشى مع نظام الشركات ولوائح

### 9-2 معلومات المساهمين

المملكة العربية السعودية	الدولة
الرياض	المدينة
مساهمة عامة	نوع الملكية
يناير 1991م	تاريخ التأسيس
مارس 2021م	تاريخ الإخراج
الخريف	اسم الشركة المختصر في تداول
2081	رمز الشركة في تداول
SA1591410GH0	الرمز الدولي
تداول السعودية – السوق الرئيسية – تاسي	السوق المالية التابع لها
تطوير وتصميم وإنشاء محطات معالجة المياه العادمة وأنظمة وحلول التنقية	مجال العمل
المرافق العامة	القطاع
35 مليون سهم	عدد الأسهم المُصدرة
350 مليون ريال سعودي	رأس المال المدفوع
10 ريالات	القيمة الاسمية / الوحدة
% 57.82	نسبة الأسهم الحرة
% 9.05	الملكية الأجنبية بنهاية عام 2025م
134.5 ريال	سعر إغلاق السهم بنهاية عام 2025م
4.7 + مليار ريال	القيمة السوقية لأسهام الشركة بنهاية عام 2025م

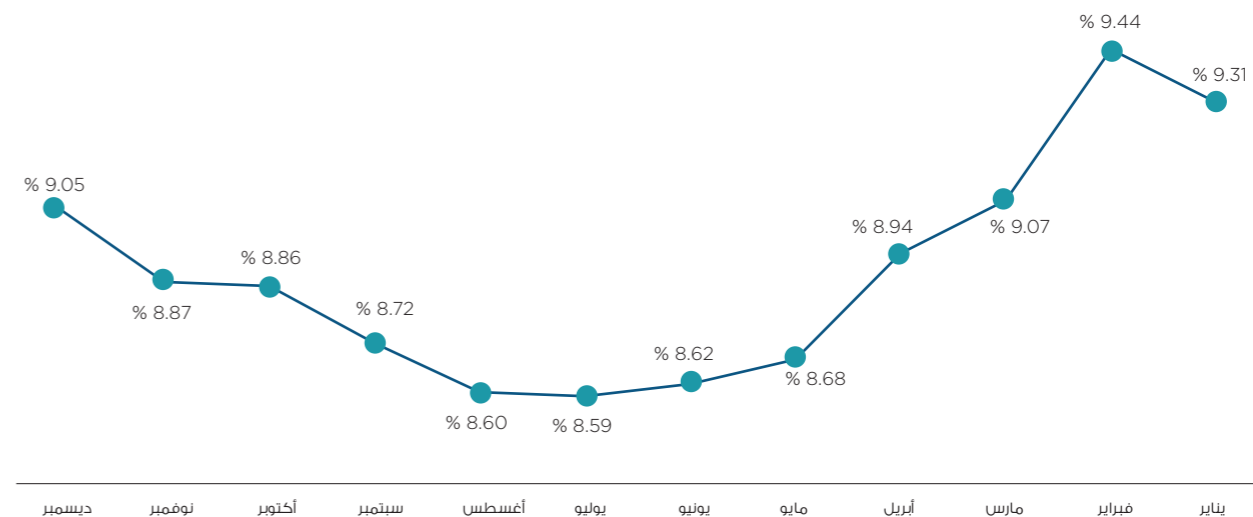
## التطور الشهري لأداء سهم الشركة في عام 2025م

الشهر	إقفال حالي (ريال سعودي)	إقفال سابق (ريال سعودي)	التغيير	معدل التغيير %
يناير	155	150	5	3.3 %
فبراير	163.20	155	8.20	5.3 %
مارس	165	163.20	1.80	1.1 %
أبريل	162	165	- 3	- 1.8 %
مايو	138	162	- 24	- 14.8 %
يونيو	144.10	138	6.10	4.4 %
يوليو	129.40	144.10	- 14.70	- 10.2 %
أغسطس	125.40	129.40	- 4	- 3.1 %
سبتمبر	140.10	125.40	14.70	11.7 %
أكتوبر	150.50	140.10	10.40	7.4 %
نوفمبر	133	150.50	- 17.50	- 11.6 %
ديسمبر	134.50	133	1.50	1.1 %

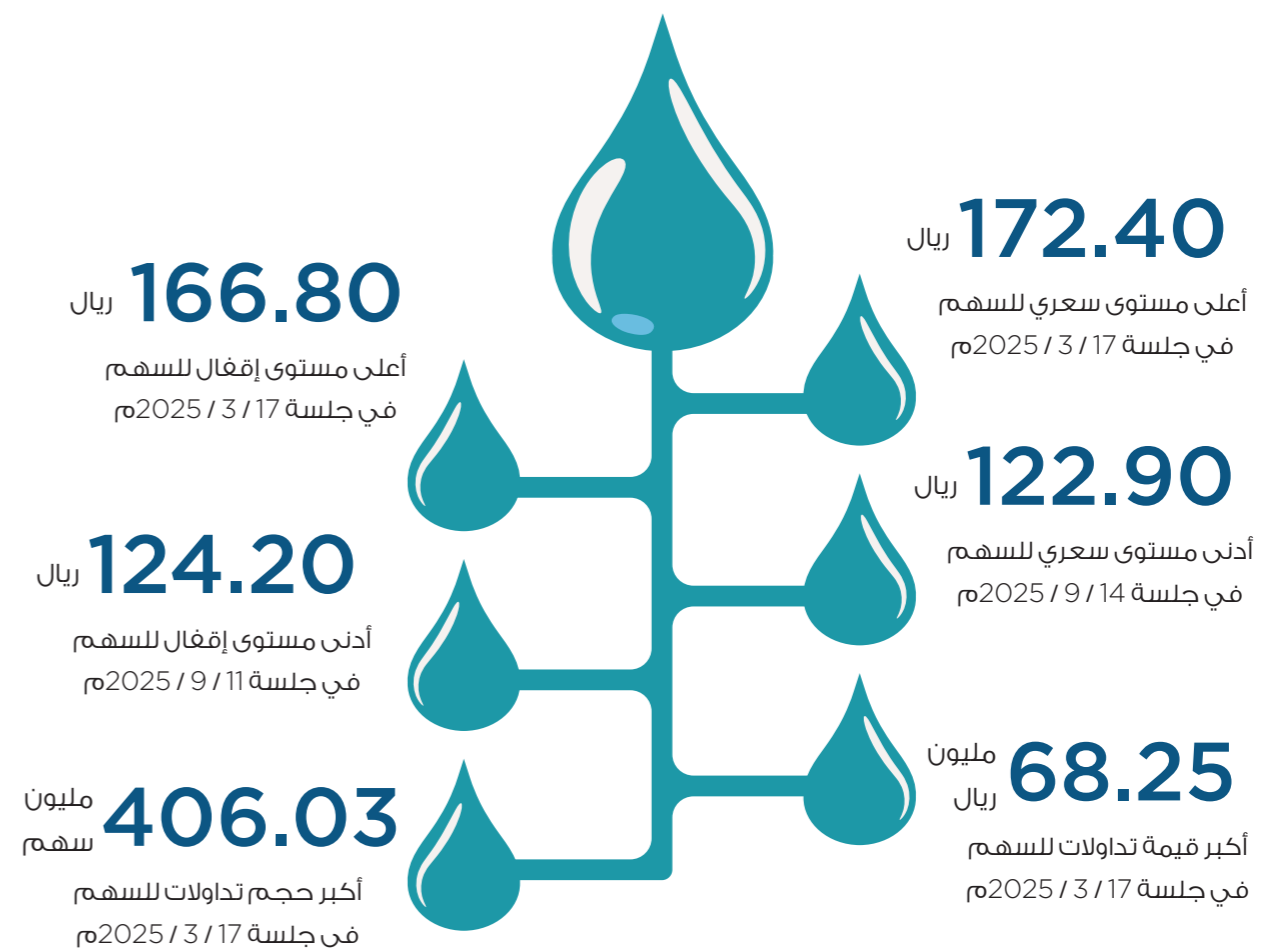
## التطور الشهري لتداولات سهم الشركة في عام 2025م

الشهر	الكميات (سهم)	القيمة (ريال)	عدد الصفقات
يناير	2,198,262	345,593,300.60	37,840
فبراير	1,283,781	201,969,816.00	20,886
مارس	1,516,417	246,219,714.40	35,628
أبريل	1,492,509	233,119,504.20	32,720
مايو	1,663,941	246,746,402.40	28,397
يونيو	1,002,297	139,097,053.30	16,980
يوليو	1,122,280	155,422,002.70	22,926
أغسطس	1,282,399	164,082,454.90	20,071
سبتمبر	1,400,124	186,399,911.10	23,382
أكتوبر	2,350,682	344,003,211.20	28,972
نوفمبر	906,850	128,668,002.30	16,964
ديسمبر	1,014,562	134,630,269.40	18,167
<b>الإجمالي</b>	<b>17,234,104</b>	<b>2,525,951,643</b>	<b>302,933</b>

## تطور نسبة ملكية الأجانب في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة خلال عام 2025م



## 9-4 أداء السهم وحركة التداولات السنوية



## 5-9 طلبات الشركة لسجل المساهمين في عام 2025م

خلال عام 2025م قامت شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة بطلب سجلات المساهمين من مركز إيداع الأوراق المالية «إيداع». وفيما يلي ملخص بالتواريخ والأسباب وراء هذه الطلبات:

م	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025 / 01 / 12	إجراءات الشركة
2	2025 / 04 / 20	إجراءات الشركة
3	2025 / 05 / 25	الجمعية العامة
4	2025 / 05 / 27	ملف أرباح

## 6-9 سياسة توزيع الأرباح:

### الغرض

- تحدد سياسة توزيع الأرباح ("السياسة") في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة ("الشركة") آلية توزيع الأرباح من قبل الشركة على مساهميها وإجراءات وأحكام الدفع.
- تم إعداد هذه السياسة وفقاً لنظام الشركات واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وفي ضوء اللوائح الداخلية في الشركة.
- الغرض من هذه السياسة تنفيذ واستكمال أحكام الأنظمة ذات الصلة. وفي حالة التعارض بين هذه السياسة والأنظمة، فإن الأنظمة تكون هي النافذة.

### التعريفات

- يكون للمصطلحات والتعابير المستخدمة في هذه السياسة المعاني المحددة لها في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ما لم يتطلب السياق خلاف ذلك.

## الآلية والمبادئ

### ( أ ) الأرباح السنوية:

- توزع الأرباح السنوية بناءً على موافقة الجمعية العامة بعد توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بصافي أرباح الشركة، ومبلغ الأرباح الذي تم حسابه والتخصيص المقترح.
- تحتفظ الجمعية العامة بحقها في رفض توزيع الأرباح في أي سنة من السنوات إذا كان في اعتقادها أن هذا التوزيع سيضر بالوضع المالي للشركة ومتطلبات رأس المال.
- يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة وتوزيع الأرباح خلال خمسة عشر (15) يوماً من تاريخ الاستحقاق الموضح في القرار.

## ( ب ) الأرباح القابلة للتوزيع:

- تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصوماً منه جميع المبالغ التي يتم تجنيبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في نظام الشركة الأساس - إن وجد - أو التي يجب تجنيبها إلى الاحتياطي التي تكونها
- لا يجوز استخدام بند فرق القيمة الاسمية ضمن حقوق المساهمين في توزيع أرباح نقدية على المساهمين.

## ( ج ) حساب مبلغ الأرباح:

- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطي إن وجدت، وتوزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:
- أ. للجمعية العامة العادية بعد توصية مجلس الإدارة، تجنيب (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصه لغرض أو أغراض معينة تقررها الجمعية العامة.
- ب. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي آخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات
- ج. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة معينة من الأرباح الصافية السنوية بحسب ما تقرره الجمعية العامة العادية.
- توزع الأرباح بشكل نقدي أو كأسهام مجانية أو كليهما معاً.
- على مجلس الإدارة أن يُضمن في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح الموزعة على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية بالإضافة إلى نسب الأرباح الموصي بتوزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

## ( د ) الأرباح المرحلية:

- يجوز للشركة توزيع الأرباح المرحلية على مساهميها بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي في حالة الوفاء بالمتطلبات التالية:
- أ. تفويض الجمعية العامة مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح المرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
- ب. تحقيق الشركة لأرباح جيدة ومنتظمة.
- ج. توافر سيولة معقولة لدى الشركة وامتلاكها القدر الملائم من أصولها بصورة معقولة.
- د. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لأخر قوائمها المالية المراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- إذا اتخذ مجلس الإدارة قراراً بتوزيع الأرباح، تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا القرار وإعلانه وفق المدد النظامية، وتزويد هيئة السوق المالية بنسخة منه فوراً.
- يخضع توزيع الأرباح المرحلية للضوابط الآتية:
- أ. يُقيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطي القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
- ب. إذا اتخذ مجلس الإدارة قراراً بتوزيع أرباح مرحلية، يجب على الشركة الإفصاح والإعلان عن هذا القرار لهيئة سوق المال والجمهور فوراً ومن دون تأخير.

## 10- المخاطر

تتمثل المخاطر المُحتملة التي قد تواجه الشركة فيما يلي:

### المخاطر المرتبطة بالسوق وطبيعة النشاط

1. تدير وزارة البيئة والمياه والزراعة وشركة المياه الوطنية أكثر من 90% من البنية التحتية للمياه ومياه الصرف الصحي التي تشارك فيها الشركة حالياً، وهما أكبر عميلين للشركة، وليس هناك ما يضمن ثبات أو استدامة حجم المبيعات المقدمة لهما في ظل العلاقات التعاقدية مع هذين العميلين التي قد تتغير في أي وقت. ومن شأن فقدان أي من عميلي الشركة الرئيسيين أو انخفاض حجم الأعمال مع أي منهما أن يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.
2. تغير السياسات والأنظمة للجهات الحكومية ذات العلاقة، وخاصة أنظمة مكتب العمل ونسبة
3. توطين الوظائف.
3. الارتفاع في رسوم وأسعار الخدمات الأساسية مثل الطاقة والمياه والمواد الاستهلاكية والرسوم الأخرى المستجدة.
4. العوامل الخارجية والاقتصادية التي قد تؤثر على تطوير وإنجاز المشاريع، مثل اختلاف سعر صرف العملة بالأسواق المستهدفة.
5. الظروف الاقتصادية وانخفاض أسعار النفط التي قد تؤدي إلى خفض الإنفاق العام.
6. تفشي الأوبئة داخلياً أو عالمياً، والتي تؤثر على الاقتصاديات العالمية، وبالتالي تأثيرها بشكل سلبي على أنشطة الشركة المختلفة.

### (هـ) المساهمون المستحقون والمؤهلون:

- يحدد قرار الجمعية العامة الذي اعتمد توزيع الأرباح السنوية تاريخ استحقاق الأرباح وتاريخ توزيعها.
- تُحدد أهلية المساهمين للأرباح وفقاً للقواعد

### أحكام ختامية

- تعتمد هذه اللائحة بموجب قرار من مجلس الإدارة وتكون نافذة من تاريخ اعتمادها من قبل المجلس.
- يشرف مجلس الإدارة على تنفيذ هذه السياسة، ومراجعة أحكامها دورياً. ويتم اعتماد أية
- تعديلات في هذه السياسة بنفس الطريقة التي تم فيها اعتماد هذه السياسة.
- يتقيد مجلس الإدارة بالتزامات ومتطلبات الإفصاح ذات الصلة، بموجب سياسة الإفصاح والأنظمة واللوائح السارية فيما يتعلق بهذه السياسة.

### توزيعات الأرباح لمساهمي «الخريف لتقنية المياه والطاقة» في 2025م

العالم	نوع التوزيع	معدل التوزيع	حصة السهم من الأرباح (ريال سعودي)	قيمة التوزيع (مليون ريال سعودي)	ملاحظات
2025	نقدي	17.5 %	1.75	61.25	قرر مجلس الإدارة التوزيعات بتاريخ 2025 / 12 / 21

### 7-9 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين

1. عقد اجتماعات بصفة دورية بين رئيس المجلس وأعضاء المجلس غير التنفيذي لتشجيعهم على ممارسة مهامهم بفعالية بما يحقق الصالح العام للشركة وضمان حيادية الآراء ومعرفة مبرراتهم حول سير العمليات بالشركة.
  2. تمكين أعضاء المجلس ولجانه من الاطلاع على محاضر اجتماعات المجلس واللجان (اللجنة التنفيذية - لجنة المراجعة - ولجنة المكافآت والترشيحات) ومناقشة مقترحات المساهمين الحاضرين في الجمعية العمومية، كما يتم تدوين استفساراتهم في محاضر الاجتماع ومناقشتها مع أعضاء المجلس والعمل على تنفيذ المقترحات المفيدة للشركة، وتلافي الملاحظات التي تؤثر على أداء الشركة.
  3. التواصل مع المساهمين والمستثمرين: تحرك الشركة أهمية التواصل مع مساهميها وتزويدهم بالمعلومات، وفي إطار التزام الشركة بمبادئ الإفصاح والشفافية قامت بما يلي:
- نشر القوائم المالية ربع السنوية والحسابات الختامية للعام المالي 2025م على موقع تداول، ونشرها خلال المدة التي حددها النظام.
  - الالتزام بصيغة الإعلانات التي حددتها هيئة السوق المالية، والمعلومات الجوهرية التي ينبغي أن تتضمنها، ومواعيد نشر هذه الإعلانات.
  - إعداد تقرير مجلس الإدارة، وفقاً لمتطلبات الإفصاح الواردة في لائحة الحوكمة.
  - يمكن لكل مساهمي الشركة - دون استثناء - الاطلاع على محاضر الجمعيات العمومية، وأية تقارير سنوية لمجلس الإدارة على موقع تداول وموقع الشركة على الإنترنت وأيضاً بالحضور الشخصي أو طلبها عبر البريد الإلكتروني أو الفاكس.
  - تم إنشاء إيميل خاص بالشركة لتلقي الشكاوى والاقتراحات من كافة أصحاب المصالح (المساهمين، والعملاء، والموردين، والموظفين).



الخريف لتقنية المياه والطاقة

## المخاطر المرتبطة بزيادة المنافسة في قطاعي المياه ومياه الصرف الصحي

يُصنف قطاعا المياه ومياه الصرف الصحي بتعدد المتنافسين، حيث تتنافس الشركة مع شركات أخرى مثل الشركات المحلية الصغيرة التي تخدم الأسواق المحلية، والشركات الأجنبية الكبيرة التي تخدم الأسواق الإقليمية والوطنية والدولية. وقد تصبح إحدى المؤسسات التي تزخر بموارد مالية كافية وتحظى بسجل حافل من الخبرات المطلوبة في نفس النطاق، فضلاً عن تصنيفها المرموق وإمكانية وصولها إلى أصحاب الخبرات الفنية، واحدة من المنافسين للشركة في تلك الأسواق.

وتعتمد المنافسة في قطاعي المياه ومياه الصرف الصحي على عدد من العوامل التنافسية، بما في ذلك السعر، وتقديم الخدمات، والجودة، والتواجد الجغرافي، والابتكار، وخدمة العملاء، وقد يكون لدى بعض منافسي الشركة، لا سيما الشركات الأجنبية الكبيرة، هياكل منخفضة لنفقات العمالة والمصروفات

### المخاطر المرتبطة بالائتمان

هي المخاطر الناجمة عن فشل أحد الأطراف في الوفاء بالتزاماته المالية عند استحقاقها، مما يتسبب في خسائر مالية للطرف الآخر، حيث تتركز المخاطر المتعلقة بالموجودات المالية التي من المحتمل تعرضها لتكيز مخاطر الائتمان، وتتكون بشكل رئيسي من النقد لدى البنوك والذمم المدينة التجارية. يتم إيداع النقدية التي تمتلكها الشركة في بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني جيد، لذا فإن مخاطر

### المخاطر المرتبطة بالعقود المُبرمة مع الغير

أبرمت الشركة العديد من العقود والاتفاقيات مع الموردين والعملاء ومقاولي الباطن والمؤجرين وغيرهم من الأطراف الأخرى، وستنتهي مدة بعض هذه العقود والاتفاقيات خلال سنة أو خلال السنوات القليلة القادمة، حيث تتراوح مدد الاتفاقيات بين سنة واحدة وأربع سنوات، وليس هناك أي ضمان بإمكانية تجديد تلك العقود، وفي حال تم تجديدها، لا يوجد

العام، ولذا قد يكون بمقدورهم تقديم خدماتهم بأسعار أقل من الشركة. بالإضافة إلى ذلك، قد يكون لدى بعض منافسي الشركة موارد مالية وتقنية وبشرية تتجاوز نظيرها لدى الشركة. ولا تضمن الشركة أن منافسيها لن يقوموا بتطوير خبراتهم ومواردهم بهدف تقديم خدمات تفوق الخدمات التي تقدمها الشركة في السعر والجودة. وبالمثل، لا يمكن التأكد من أن الشركة ستتمكن من الحفاظ على مركزها التنافسي أو تعزيزه داخل الأسواق التي تعرض فيها خدماتها أو الحفاظ على قاعدة عملائها بنفس المستويات الحالية. وإذا لم تتمكن الشركة من مواجهة هذه التحديات التنافسية، فسوف يؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

الائتمان المرتبطة بالإيداعات النقدية محدودة. كذلك فإن خطر الائتمان المتعلق بالذمم المدينة التجارية محدود، لأن معظم تعاملات الشركة تتركز مع عملاء ذوي مراكز مالية قوية. وتقوم إدارة الشركة بمراقبة ومتابعة أرصدة الذمم المدينة التجارية لتقليل أي مخاطر ائتمان مرتبطة بها، ومتابعة تحصيلها، واتخاذ أي إجراءات لازمة بشأنها لحفظ حقوق الشركة.

أي ضمان على أن تجدد بشروط مماثلة للشروط في العقود السابقة. إن عدم قدرة الشركة على تجديد أي من تلك العقود، أو تجديدها بشروط غير مناسبة للشركة، سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المرتبطة بسمعة الشركة وجودة الخدمات المقدمة

وجوهري على علامتها التجارية وسمعتها. كما أن عدم قدرة الشركة على تقديم خدمات عالية الجودة قد يعرضها للدعاية السلبية والتي قد تضر بسمعتها مما يؤدي إلى عدم حصولها على المشاريع في المستقبل، أو قد يعرضها في بعض الحالات للدعاوى القضائية. وقد تتأثر سمعة الشركة في حال عدم تمكنها من الحفاظ على جودة الخدمات المقدمة لعملائها، الأمر الذي من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

سعت الشركة منذ تأسيسها لبناء سمعة حسنة ارتبطت بعلامتها التجارية، وتسعى الشركة للحفاظ على سمعتها وعلامتها التجارية في المستقبل من خلال تعزيز جودة الخدمات التي تقدمها لعملائها، ويعتمد ذلك على عدة عوامل منها تنفيذ وإنهاء المشاريع حسب الاشتراطات الفنية والزمنية المتفق عليها واستغلال خبراتها السابقة والتراكمية لتنفيذ تلك المشاريع بأعلى جودة ممكنة. وعليه، فإن عدم تمكن الشركة من توفير أو الحفاظ على جودة الخدمات المقدمة لعملائها سيكون له تأثير سلبي



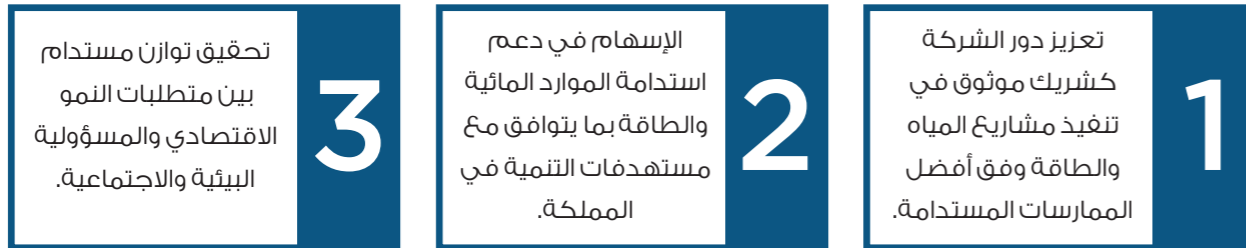
### المخاطر المرتبطة بارتفاع أسعار المواد والمعدات والطاقة

قد تتعرض الشركة لمخاطر ناجمة عن ارتفاع أسعار بعض المواد الأولية والمعدات المستخدمة في المشاريع، مثل الكيماويات والإسمنت والحديد والمعدات الثقيلة، وكذلك زيادة تكاليف الطاقة مثل البنزين والديزل اللازم لتشغيل المركبات والمعدات. ولا يوجد ما يضمن إمكانية تعويض هذه التكاليف الإضافية ضمن العقود القائمة، مما قد يؤثر سلباً على ربحية الشركة وأعمالها ونتائجها المالية.

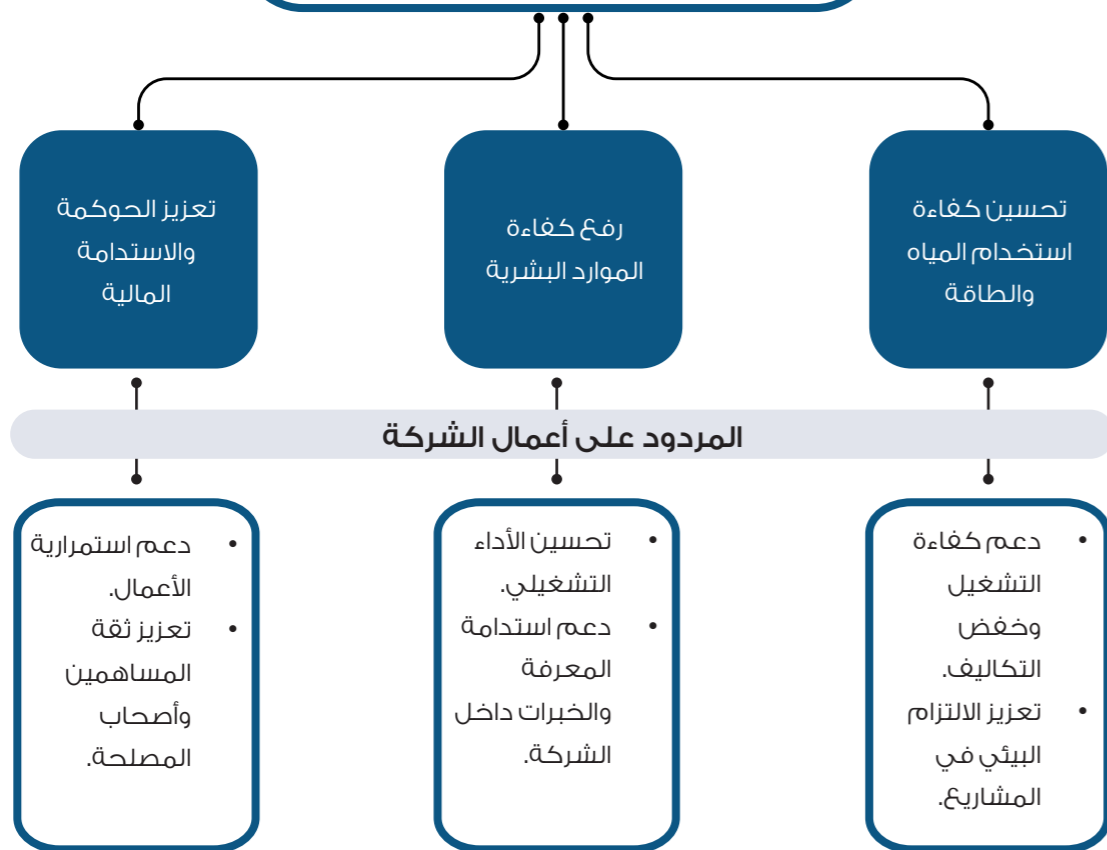
البنزين والديزل اللازم لتشغيل المركبات والمعدات. ولا يوجد ما يضمن إمكانية تعويض هذه التكاليف الإضافية ضمن العقود القائمة، مما قد يؤثر سلباً على ربحية الشركة وأعمالها ونتائجها المالية.

## 11-2 رؤيتنا في الاستدامة

تتمثل رؤية الشركة في مجال الاستدامة فيما يلي:



### أهداف الاستدامة التي حققتها الشركة في 2025م



# 11- الاستدامة في الخريف لتقنية المياه والطاقة

## 11-1 الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

تلتزم شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة بتطبيق مبادئ الاستدامة في مختلف أنشطتها التشغيلية والإدارية، بما يساهم في دعم استمرارية أعمالها وتعزيز موثوقيتها لدى عملائها وشركائها. وتؤمن الشركة بأن تبني ممارسات الاستدامة يُعد عنصراً أساسياً في تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي، وكفاءة استخدام الموارد، والمسؤولية البيئية والاجتماعية.

### ركائز الاستدامة في الشركة

المبادرات	الركيزة	الهدف
<ul style="list-style-type: none"> <li>رفع كفاءة استخدام المياه والطاقة في المشاريع التشغيلية.</li> <li>تطبيق الممارسات البيئية المعتمدة في مشاريع المياه والطاقة.</li> <li>الالتزام بالاشتراطات البيئية المعتمدة من الجهات التنظيمية.</li> </ul>	 <p><b>الاستدامة البيئية</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الحد من الأثر البيئي لعمليات الشركة وتعزيز كفاءة استخدام الموارد</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>توفير بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين.</li> <li>تطوير الكفاءات الوطنية من خلال التدريب والتأهيل.</li> <li>دعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية ذات الصلة بقطاع المياه والطاقة.</li> </ul>	 <p><b>الاستدامة الاجتماعية</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز بيئة عمل آمنة وداعمة والمساهمة في تنمية المجتمع</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين كفاءة التشغيل وخفض التكاليف.</li> <li>تعزيز الالتزام البيئي في المشاريع.</li> </ul>	 <p><b>الاستدامة الاقتصادية</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق نمو مستدام وتعزيز القيمة طويلة الأجل للمساهمين</li> </ul>

## 3-11 أثر مجتمعي مُستدام

تولي شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة اهتماماً بالغاً بمسؤوليتها المجتمعية، معتبرة إياها ركيزة أساسية في استراتيجيتها للنمو المستدام. حيث تؤمن الشركة بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ من تمكين الإنسان وتنمية المجتمع السعودي، وهو ما تترجمه عبر مبادرات نوعية تترك أثراً ملموساً يتجاوز حدود الأعمال التجارية التقليدية.

وفي إطار سعيها لتوطين المعرفة والابتكار في قطاع المياه والطاقة، تبرز الشراكة الاستراتيجية بين شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة والأكاديميات المحلية المختصة في هذا القطاع كنموذج رائد لتطوير القدرات المحلية. تهدف هذه المبادرة إلى صقل مهارات الشباب السعودي وتزويدهم بالخبرات التقنية اللازمة لمواكبة أحدث المعايير العالمية في هذا القطاع الحيوي، مما يساهم في بناء جيل من الخبراء والمختصين القادرين على قيادة مستقبل

استدامة المياه في المملكة تماشياً مع مستهدفات رؤية 2030.

وعلى صعيد تعزيز الشمولية والعدالة المهنية، تلتزم الشركة بتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال تعاون وثيق مع جمعية «سعي» لتأهيل وتوظيف ذوي الإعاقة. ولا تقتصر هذه المبادرة على توفير فرص عمل مستدامة فحسب، بل تمتد لتشمل تهيئة بيئة عمل داعمة ومحفزة تضمن دمجهم بفعالية واستثمار قدراتهم الفريدة، إيماناً من الشركة بأن التنوع هو مصدر قوة وأن القدرة على الإبداع لا تقيدها العوائق الجسدية.

إن هذه الجهود المتواصلة تعكس رؤية شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة الشاملة التي لا تتوقف عند توفير حلول المياه والطاقة، بل تسعى جاهدة لسقي بذور الأمل والتمكين في قلب المجتمع، سعياً نحو تحقيق مستقبل مشرق ومستدام للجميع.

## 4-11 تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة في 2025م

المبادرة	الشركاء	التفاصيل
اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة	سعي لتأهيل وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تلتزم الشركة بتهيئة بيئة عمل دامجة.</li> <li>• تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص.</li> <li>• ترسيخ قيم المسؤولية الاجتماعية.</li> <li>• تمكين الكفاءات ودمجهم في سوق العمل بصورة مستدامة.</li> </ul>
اتفاقية شراكة استراتيجية	أكاديمية الطاقة والمياه	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز التعاون بين القطاع الخاص والمؤسسات التعليمية.</li> <li>• تمكين المواهب الوطنية من خلال توفير فرص تعليمية وتدريبية متقدمة.</li> <li>• تطوير برامج تدريبية متخصصة لتعزيز المهارات التقنية والمهنية.</li> <li>• تعزيز الابتكار في قطاعي المياه والطاقة عبر تبادل المعرفة والخبرات.</li> <li>• المساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030 نحو استدامة الموارد وتطوير الكفاءات.</li> </ul>



التقرير السنوي 2025

## 5-11 أبرز تأثيرات أعمال «الخريف لتقنية المياه والطاقة» على البيئة

واللوائح البيئية المعمول بها. كما استمرت الشركة في تطوير سياساتها وممارساتها البيئية بما يدعم استدامة أعمالها على المدى الطويل.

نجحت شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة في إدارة الآثار البيئية المرتبطة بأنشطتها التشغيلية من خلال تطبيق ممارسات بيئية تتوافق مع طبيعة أعمالها في قطاعي المياه والطاقة، وتؤكد على الالتزام بالأنظمة



### استهلاك المياه

#### وصف التأثير

ترتبط أنشطة الشركة بتنفيذ وتشغيل مشاريع في قطاع المياه، بما يستلزم التعامل مع موارد مائية ضمن نطاق الأعمال التشغيلية.

#### الممارسات

تعمل الشركة على دعم كفاءة استخدام المياه في المشاريع التي تنفذها، والالتزام بالمعايير الفنية والاشتراطات التنظيمية المعتمدة من الجهات المختصة.



### استهلاك الطاقة

#### وصف التأثير

تتطلب مشاريع المياه والطاقة استخدام أنظمة تشغيل ومعدات تعتمد على الطاقة خلال مراحل التنفيذ والتشغيل.

#### الممارسات

تسعى الشركة إلى ترشيد استهلاك الطاقة من خلال تحسين كفاءة التشغيل، واستخدام التقنيات المناسبة، والالتزام بأفضل الممارسات المعتمدة في إدارة الطاقة.



### الأثر البيئي للمشاريع

#### وصف التأثير

قد يترتب على تنفيذ المشاريع آثار بيئية مؤقتة خلال مراحل الإنشاء أو التشغيل.

#### الممارسات

تلتزم الشركة بتطبيق متطلبات التقييم البيئي والاشتراطات النظامية ذات العلاقة، والعمل على الحد من أي آثار بيئية محتملة بما يتوافق مع الأنظمة المعمول بها.

## 7-11 تطوير نموذج مُستدام وفعال

تسعى شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة إلى تطوير نموذج يدمج الاستدامة في نموذج أعمالها عبر خمسة محاور رئيسية:



### التمكين

- **بناء القدرات:** توفير برامج تدريبية لتطوير مهارات العاملين في مجالات الهندسة والتشغيل والاستدامة.  
- **تطوير الكوادر الوطنية:** دعم توطين الوظائف وتطوير الكفاءات الوطنية بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.  
- **ثقافة الاستدامة:** ترسيخ ثقافة الاستدامة في مختلف قطاعات الشركة من خلال البرامج التدريبية والتواصل الداخلي.



### التعاون

- **الشركاء الاستراتيجيون:** تعزيز التعاون مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص والمؤسسات البحثية لدعم مبادرات الاستدامة في قطاع المياه والطاقة.  
- **العملاء والمقاولون:** دعم الشراكات مع العملاء والمقاولين لتطبيق معايير الاستدامة في تنفيذ المشاريع.  
- **أصحاب المصلحة:** إشراك الموظفين والمجتمع المحلي والمستثمرين في جهود الاستدامة.



### الابتكار

- **التقنيات الهندسية الحديثة:** الاستثمار في الحلول الهندسية والتقنيات التشغيلية المتقدمة لتحسين كفاءة المشاريع وجودة التنفيذ.  
- **الرقمنة والتحول التقني:** تبني حلول رقمية تدعم إدارة المشاريع وتحسين الأداء التشغيلي.  
- **إدارة الموارد:** تطبيق أفضل الممارسات في إدارة المياه والطاقة والمواد بما يحقق الكفاءة وتقليل الهدر.



### التأثير

- **تعزيز استدامة المياه والطاقة:** الإسهام في دعم استدامة الموارد من خلال مشاريع وحلول تدعم كفاءة الاستهلاك.  
- **دعم التنمية الاقتصادية:** المساهمة في دعم الاقتصاد الوطني عبر تنفيذ مشاريع بنية تحتية تدعم القطاعات الحيوية.  
- **الحفاظ على البيئة:** الحد من الأثر البيئي عبر تطبيق ممارسات تشغيلية مستدامة والالتزام بالمعايير البيئية المعتمدة.



### الشفافية

- **الإفصاح الدوري:** تقديم تقارير دورية عن أداء الاستدامة وفق الممارسات المعتمدة.  
- **المساءلة:** تحديد أهداف ومؤشرات قابلة للقياس لمتابعة التقدم في مجال الاستدامة.  
- **التواصل:** الحفاظ على قنوات تواصل مفتوحة مع أصحاب المصلحة لمناقشة قضايا الاستدامة.

## 6-11 تنمية الاقتصاد الوطني

تسعى شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة إلى تنمية الاقتصاد الوطني من خلال تنفيذ مشاريع في قطاعي المياه والطاقة تدعم البنية التحتية الوطنية وتساهم في تعزيز الاستدامة الاقتصادية.



### تنمية وطنية مُستدامة

