

التقرير السنوي
2024م

الحفريّة
العربيّة

إبداع متواصل بعزيمة لا تليّن



المحتويات

نظرة عامة

04	نبذة عن الشركة
06	تاريخ الشركة
08	نطاق أعمالنا
10	رؤيتنا للعام
12	لمحة موجزة
14	أبرز أحداث 2024م
16	مشاركة أصحاب المصلحة
20	مزايا الاستثمار
22	علاقات المستثمرين وبيانات المساهمين

المراجعة الاستراتيجية

28	كلمة رئيس مجلس الإدارة
30	كلمة الرئيس التنفيذي
32	نموذج الأعمال
34	رؤية السعودية 2030
38	الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية
42	لمحة عامة عن السوق
46	مراجعة المدير المالي
50	دراسة حالة - التزام راسخ بالكفاءة المالية
52	التقنية والابتكار
54	إدارة المخاطر

المراجعة التشغيلية

62	كلمة رئيس العمليات
64	قطاع الحفر البري
68	دراسة حالة - أعمال حفر آبار الغاز غير التقليدي: فصل جديد من النمو
70	قطاع الحفر البحري

الاستدامة

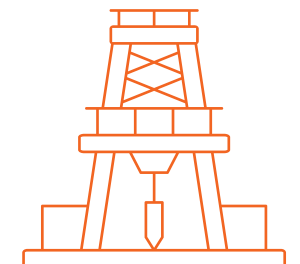
74	مسيرتنا نحو الاستدامة
75	سياسة الاستدامة
78	إطار الاستدامة
82	نهج الإدارة البيئية
84	الموظفون والمجتمع
84	موظفونا
88	المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع

تقرير مجلس الإدارة

92	نبذة عن الشركة
94	أهم تطورات السوق
95	خطط الشركة، الأحداث الرئيسية والإفصاحات التنظيمية
98	مجلس الإدارة
100	لجان مجلس الإدارة
107	الملف التعريفي لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
120	إدارة المخاطر المؤسسية
123	سجل المساهمين وسياسة توزيع الأرباح
125	مكافآت مجلس الإدارة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
128	الأداء المالي ونشاط الأسهم
131	رأس المال، الاستثمارات، والاحتياطات لمصلحة موظفي الشركة
132	إقرارات مجلس الإدارة

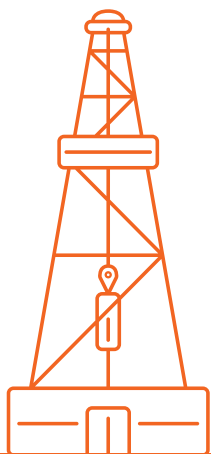
القوائم المالية

136	تقرير المراجع المستقل
140	قائمة المركز المالي الموحدة
141	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
142	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
143	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
144	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



نظرة عامة

تتمتع شركة الحفر العربية بخبرة واسعة تمتد لعقود، حيث تستند إلى تقنيات متطورة والتزام قوي بالسلامة والاستدامة. وهي تعد شريكاً استراتيجياً رئيسياً في تشكيل مستقبل قطاع الطاقة في المنطقة. ومن خلال تعزيز الابتكار والتميز التشغيلي، تضمن تقديم حلول حفر موثوقة ومستدامة تساهم في تمكين عملائها وتعزيز النمو الطويل الأمد.



04	نبذة عن الشركة
06	تاريخ الشركة
08	نطاق أعمالنا
10	رؤيتنا للعام
12	لمحة موجزة
14	أبرز أحداث 2024م
16	مشاركة أصحاب المصلحة
20	مزايا الاستثمار
22	علاقات المستثمرين وبيانات المساهمين



نبذة عن الشركة

تأسست شركة الحفر العربية عام 1964م كشركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية "تداول السعودية". وتمتلك شركتين نسبة 70% من الحفر العربية، فهي مملوكة من قبل شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) بنسبة 35.7%، وشركة (SLB) (المعروفة سابقاً باسم شلمبرجيه) بنسبة 34.3%، بينما تشكل النسبة المتبقية البالغة 30% الأسهم الحرة.

شركة أوفست العربية المحدودة

شركة أوفست العربية المحدودة



النشاط الرئيسي

تقدم الشركة خدمات تشغيل وصيانة وترحيل آلات حفر الآبار البترولية، بالإضافة إلى الأعمال اللوجستية. وتتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في تقديم الدعم اللوجستي لنقل الحفارات البرية من موقع بئر إلى آخر، فضلاً عن توفير أسطول من المركبات الخدمية مثل الرافعات، واللودرات، والشاحنات اللازمة لدعم عمليات الحفر.



الأنشطة الأساسية للشركة

تتمثل الأنشطة الأساسية للشركة في قطاعين رئيسيين هما القطاع البري والبحري. يشمل القطاع البري تقديم خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة عبر منصات الحفر البرية. يعد الحفر البري عملية ميكانيكية يتم من خلالها حفر بئر في الأرض من خلال طبقة صلبة أساسية باستخدام منصة حفر برية ثابتة، بهدف التنقيب عن النفط والغاز الطبيعي واستخراجهما في المملكة. يتنوع أسطول الشركة البري بين منصات الحفر المتوسطة والثقيلة للغاية، القادرة على تنفيذ عمليات حفر أفقية معقدة والعمل في بيئات قاسية عبر منطقة الشرق الأوسط. كما تقدم الشركة مجموعة من الخدمات في هذا القطاع تشمل نقل منصات

هَيْت الحفر العربية نفسها لتلبية الاحتياجات المتغيرة للقطاع وللعالم، ودمج الممارسات المستدامة في جميع نواحي عملها، والمساهمة في الاستجابة للطلب العالمي على الطاقة بشكل مستدام. كما تتواءم خارطة طريق الاستدامة في الحفر العربية مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، وتتبنى مبادرات وممارسات عديدة تمكّن الموظفين والموردين المحليين والمجتمعات والاقتصاديات التي تعمل من خلالها الشركة وتخدمها، مع تعزيز القدرة على تحمل مسائل إدارة آثار الأعمال التجارية المتنامية على البيئة بشكل مسؤول.

تمتاز الحفر العربية بحضور راسخ ومكانة ريادية فريدة داخل قطاع النفط والغاز، ما مكنها من خلق قيمة في مجال السلامة والكفاءة التشغيلية في عمليات حفر آبار النفط الخام والغاز الطبيعي في المياه وعلى اليابسة.

تعمل الحفر العربية في حفر آبار النفط والغاز الطبيعي بالإضافة إلى الخدمات المتصلة باستخراج النفط والغاز الطبيعي (باستثناء خدمات المسح). تُعد الحفر العربية لاعباً إقليمياً بارزاً في هذا القطاع، حيث تمتلك أسطولاً من منصات حفر الآبار البرية والبحرية في المملكة العربية السعودية، والمنطقة المحيطة بين المملكة والكويت.

تضم قاعدة عملاء الحفر العربية شركات بارزة، بما فيها أرامكو السعودية وإس إل بي وعمليات الخفجي المشتركة وبيكر هيوز، حيث يتكون أسطول الشركة من منصات حفر برية وبحرية عالية المواصفات والقدرة التشغيلية، والتي تمكنها من إجراء عمليات الحفر المعقدة في بيئات قاسية كما هو الحال في الشرق الأوسط.



تاريخ الشركة

منذ تأسيسها عام 1964م، اضطلعت شركة الحفر العربية بدور محوري في قطاع الطاقة بالمملكة، مرسخة إرثاً قوامه الابتكار والنمو الاستراتيجي. وعلى امتداد مسيرتها، تحولت الشركة من مشروع مشترك رائد إلى كيان استراتيجي رئيسي في المنطقة، معززة شراكاتها الاستراتيجية، وموسعة نطاق قدراتها التشغيلية، ومحققة مستويات رفيعة من التميز المؤسسي. وتعكس هذه المسيرة التزاماً ثابتاً بالريادة والنمو المستدام، وتحقيق قيمة مضافة مستمرة لجميع أصحاب المصلحة.

تأسست الشركة كشركة مساهمة تحت اسم "شركة الحفر العربية".

نقل نسبة ملكية تبلغ 49% من أسهم شركات شلمبرجيه الأصلية إلى شركة سيرفيسيز بترولييز شلمبرجيه إس آيه، وهي كيان فرنسي تابع لمجموعة شركات شلمبرجيه والمساهم الحالي.

أصبحت شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، وهي شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة، أكبر المساهمين في الشركة بامتلاكها 51.0% من الأسهم.

استحوذت الشركة على منصة حفر بحرية جديدة بالتقنية السيرانية الجديدة للحفارات "AD70".

حصلت الشركة على عقد خدمات متكاملة حصري مقابل مبلغ محدد مع شلمبرجيه في المملكة.

استحوذت الشركة على 14 منصة حفر إضافية، وبالتالي ارتفع إجمالي عدد منصات الحفر إلى أكثر من 40، وبدأت بتشغيل 16 منصة جديدة، بما في ذلك منصتين تم الاستحواذ عليهما قبل عام 2018م، وبدأت العمليات خلال عام واحد من تاريخ الاستحواذ.

اختتمت الشركة العام بتسجيل فترة غير منتجة بلغت 0.74%، وهي أقل فترة غير منتجة في السبع سنوات الماضية.

تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة.

قامت الشركة بتقديم عروض في مناقصات لمشاريع في البحرين من ضمن مشاريع أخرى بعد استيفاء متطلبات التأهيل المسبق، وذلك في سبيل توسيع النطاق الجغرافي لانتشارها.

حصلت الشركة على جائزة اختفاء للسنة الخامسة على التوالي.

حصلت الشركة جائزة "أفضل عملية طرح وإدراج مباشر- السوق الرئيسية" من السوق المالية السعودية "تداول السعودية"، حيث حصلت أفضل مركز من بين 51 عملية طرح وإدراج مباشر جديد للعام.

نجحت الشركة في تأمين عقود للدفعة الأولى من 10 حفارات برية جديدة لتطوير الغاز غير التقليدي، مما أضاف تراكم عقود مؤكدة بقيمة 3 بلا مليارات.

دشنت الشركة مركز التمكين السلوكي بهدف تعزيز السلامة على مستوى عملياتها ومواقعها من خلال منع وقوع المشكلات واسعة النطاق والحوادث الخطرة في منصات الحفر.

قامت الشركة بتوزيع أول دفعة أرباح لها بعد الاكتتاب العام (IPO) بقيمة 225 بلا مليون.

استحوذت الشركة على مبنى متميز في الظهران مناسب لإقامة أكاديمية الحفر العربية للتعليم (ALDA) واحتضان مركز التدريب والتطوير الحالي التابع للشركة.

1964م

بمنصة حفر بحرية واحدة، تأسست الشركة كمشروع مشترك بين المؤسسة العامة للبترول والمعادن 51% وشركة سوسيتيه دو فوراج بترولييه لانجودوسينه فورينكو وشركة سوسيتيه فوركس، واحتفظت مجموعة شلمبرجيه بالنسبة المتبقية البالغة 49% بعد الاستحواذ على الشركات الأصلية.

1990م

أصبحت أرامكو السعودية من عملاء الشركة.

1999م

تم تحويل الشركة من شركة مساهمة مقفلة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة.

2003م

أصبحت شلمبرجيه من عملاء الشركة.

2013م

استحوذت الشركة على منصتين جديدتين للحفر البحري "AD50" و"AD60".

2015م

استحوذت الشركة على شركة أوفست العربية المحدودة.

2018م

حصلت الشركة على جائزة أرامكو السعودية للتميز عن "أعلى أداء إجمالي لتعزيز القيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد في المملكة" (اختفاء) في القطاع.

2021م

2022م

2023م

أتمت الشركة أول صفقة لها في السوق المالية السعودية من خلال طرح صكوك متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية وجمع 2.0 بلا مليار من أسواق الدين. وقد حظيت الصفقة بإقبال قوي، حيث تجاوز حجم تغطية الاكتتاب 3.4 ضعف حجم الإصدار الأولي البالغ 1.6 بلا مليار.

نجحت الشركة في طرحها الأولي في سوق الأسهم السعودية، حيث تم طرح 26,700,000 سهم يمثل 30% من رأس مالها بسعر 100 بلا للسهم. وقد شهد الطرح إقبالاً استثنائياً، حيث بلغ حجم الاكتتاب 62 ضعف المطروح.

كشفت الشركة عن تحول علامتها التجارية وهويتها الجديدة بما في ذلك شعار جديد ورسالة وقيم وعلامة تجارية جديدة.

نطاق أعمالنا

تعد شركة الحفر العربية المشغل لأكبر أسطول حفر في السعودية، حيث تقدم خدمات حفر عالمية المستوى تدعم إنتاج الطاقة في المنطقة. وبفضل معدلات التشغيل المرتفعة والجاهزية الاستثنائية، تتميز الشركة بريادتها في عمليات الحفر البري والبحري، مما يساهم في تحقيق أقصى قدر من الإنتاجية والاستدامة.

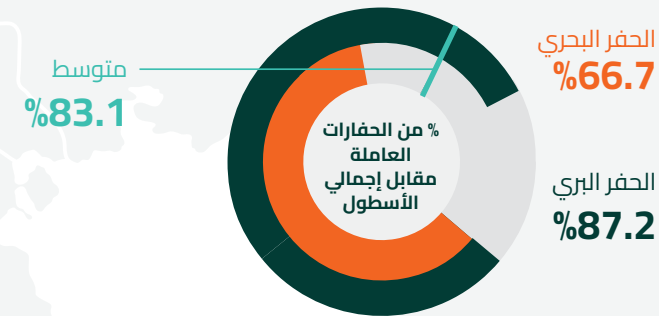
إجمالي عدد
الحفارات 59

الحفر البري 47*

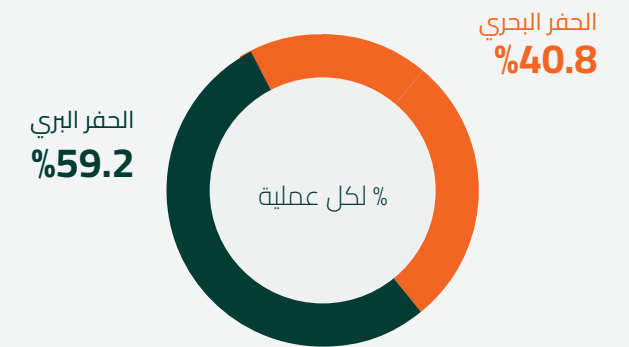
الحفر البحري 12

(*) تمت إضافة 2 حفارة للغاز غير التقليدي (برية) إلى الأسطول في الربع الأول من عام 2025م.

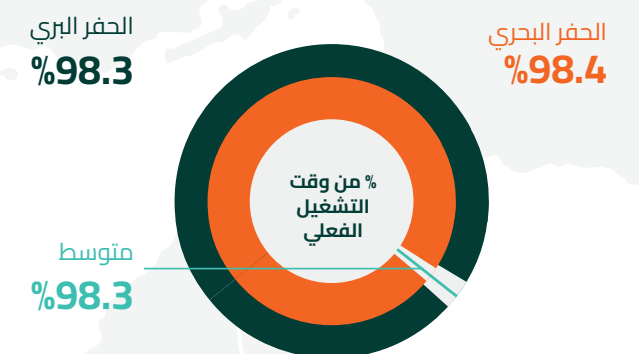
معدل استغلال الحفارات



نسبة مساهمة العمليات في الإيرادات



معدل الجاهزية التشغيلية



الرياض

البحر الأحمر

الخليج العربي

رؤيتنا للعام

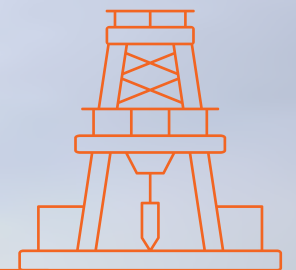
إبداع متواصل
بعزيمة لا تلين

ولم يكن لهذا النجاح أن يتحقق لولا جهودنا الدؤوبة وإصرارنا على التقدم، والذي أثمر عن استكمال ونشر 13 منصة حفر برية غير تقليدية بوتيرة غير مسبوقة، مدعومين بمنظومة لوجستية متكاملة وتقنيات متطورة وفريق عمل متفان. تجسد هذه الإنجازات معايير التميز التشغيلي التي اشتهرت بها الشركة على مدى ستة عقود. وقد اقترن ذلك بتحقيق إيرادات قياسية وتعزيز حصتنا السوقية، مع الحفاظ على أعلى معايير السلامة على مستوى القطاع، مما يعكس الدقة والعزم اللذين يشكلان أساس نجاحنا المستدام.

وخلال العام، واصلنا تركيزنا على الابتكار والاستدامة كركائز أساسية في استراتيجيتنا، إذ قمنا بدمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في عملياتنا وتطوير منصات رقمية متقدمة، مما عزز كفاءتنا التشغيلية ورفع مستويات السلامة والفعالية. وقد تكاملت هذه الجهود مع مبادراتنا البيئية الهادفة إلى خفض بصمتنا الكربونية، منسجمين مع تطلعات رؤية السعودية 2030. ونتقدم بثبات في جهودنا للمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة في قطاع الطاقة مع كل إنجاز نحققه، وكل منصة نشغلها وكل موهبة نضمها إلى فريقنا.

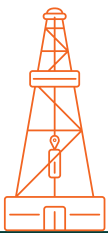
ومع انطلاقنا في عام 2025م، سيبقى تركيزنا منصّباً على توسيع حضورنا في سوق الغاز غير التقليدي، مع استكشاف آفاق جديدة في الأسواق العالمية. وستظل شركة الحفر العربية ملتزمة بتقديم قيمة مضافة وتحقيق النمو المستدام والمساهمة الفعالة في تعزيز الازدهار محلياً وإقليمياً، مستنديين إلى ثقافة التميز وفريق عملنا المتمكن والتزامنا المستمر بالابتكار.

شهد عام 2024م رحلة نجاح خاضتها شركة الحفر العربية بكل مرونة وعزم، حيث تجلّى خلالها التزام الشركة العميق بالابتكار، مدفوعاً بالأداء المتميّز لفرق عملنا. ورغم التحديات الكبيرة التي واجهناها، لاسيما التراجع الملحوظ في النشاط البحري، أظهرنا قدرة فريدة على التكيف من خلال توجيهنا الاستراتيجي نحو سوق الغاز غير التقليدي. لم يقتصر هذا التحول على ضمان استمرارية عملياتنا فحسب، بل عزّز مكانتنا الريادية في قطاع يشهد نمواً سريعاً، مؤكدين بذلك قدرتنا على تحويل التحديات إلى فرص حقيقية للإنجاز والازدهار في بيئة ديناميكية ومتطورة.



لمحة موجزة

واصلت شركة الحفر العربية مسيرتها القوية، مستندة إلى نهج يركز على الابتكار والتميز التشغيلي والنمو المستدام. وبفضل تمكين كوادرها وتبني أحدث التقنيات، حافظت على مكانتها في السوق لتصبح أكبر شركة حفر في السعودية من حيث حجم الأسطول، بعدد إجمالي قدره 59 منصة حفر بنهاية عام 2024م. ومع تطور القطاع، تبقى الشركة ملتزمة بالاستباقية وخلق القيمة.



أبرز الإنجازات التشغيلية

نمو أسطول الحفارات البرية بنسبة **32%** مع إضافة حفارات الغاز غير التقليدي

بلوغ معدل استغلال الحفارات **83.1%** مع 49 حفارة نشطة*

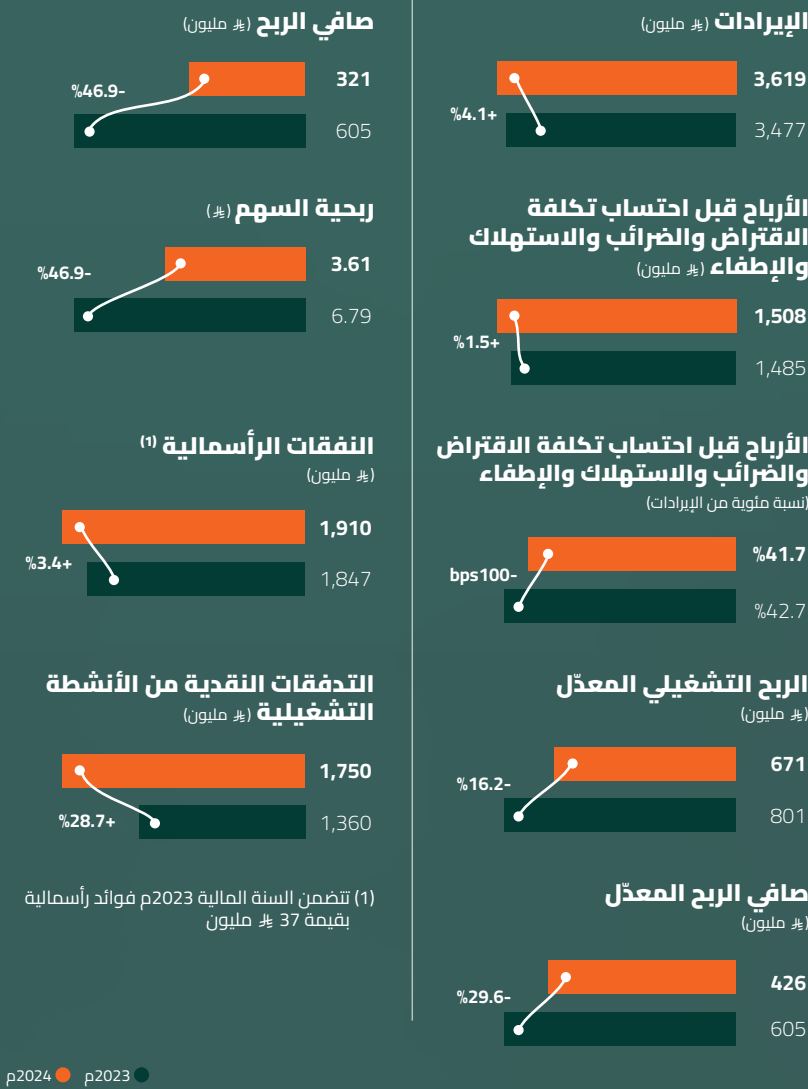
بلوغ متوسط مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI) **94.3%**

تحقيق **1.7%** من وقت التوقف غير المنتج (NPT)

*يشمل عدد الحفارات النشطة في نهاية الفترة تلك التي تعمل وتحقق إيرادات



أبرز الإنجازات المالية



الجوائز



أبرز إنجازات الاستدامة

إطلاق استراتيجية شاملة للاستدامة

تشكيل اللجنة التوجيهية للاستدامة

تقديم 117,052 ساعة تدريبية عبر أكاديمية الحفر العربية

تعيين أول امرأة تتولى إدارة منصة حفر

تأسيس مركز خدمات الموارد البشرية

المركز الثالث كأفضل شركة رائدة في علاقات المستثمرين في السعودية

مقدمة من جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA)



أفضل رئيس تنفيذي مالي في قطاع الحفر بالسعودية

مقدمة من مجلة International Finance

جائزة علاقات المستثمرين للشركات متوسطة القيمة السوقية (المركز الثالث) مقدمة من مجموعة تداول السعودية

أبرز أحداث 2024م

حققت شركة الحفر العربية إنجازات استثنائية عززت مكانتها الريادية في قطاع الحفر والطاقة، حيث برزت في مجالات الابتكار والاستدامة وإشراك أصحاب المصلحة، بما يؤكد التزامها المستمر بالتميز والكفاءة التشغيلية، وحرصها على خلق قيمة مستدامة في ظل التحولات المتسارعة في قطاع الطاقة.

يناير

ملتقى الحفر العربية للصحة والسلامة والبيئة والاستدامة لعام 2024م وما بعده

استضافت شركة الحفر العربية ملتقى يركز على تعزيز التعاون وتبادل أفضل الممارسات لتحسين معايير السلامة، بما يعكس التزام الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة ومستدامة.

مارس

الاحتفاء بالمرأة

نظمت شركة الحفر العربية حلقة نقاشية بمناسبة اليوم العالمي للمرأة ركزت على تعزيز الشمولية وتأكيد التزام الشركة بدعم التنوع والمساواة في بيئة العمل.

ورشة عمل السلامة مع أرامكو السعودية

استضافت شركة الحفر العربية وأرامكو السعودية ورشة عمل حول الأداء البشري وبرامج السلوك، مع تسليط الضوء على دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز معايير السلامة وتحسين الكفاءة التشغيلية.

يونيو

مبادرات خفض الانبعاثات الكربونية

أطلقت الشركة ثلاثة مشاريع رئيسية تستهدف تقليل البصمة الكربونية، شملت نشر الألواح الشمسية لتحسين كفاءة الطاقة واستخدام أبراج الإضاءة المتطورة للعمليات الليلية.

أكتوبر

توسيع نطاق دعم الخدمات البحرية

أعلنت شركة الحفر العربية عن خطط طموحة لتعزيز قدراتها في قطاع الخدمات البحرية من خلال إضافة سفن جديدة.

قيادة علاقات المستثمرين في المملكة العربية السعودية

استضافت شركة الحفر العربية الاجتماع الأول لجمعية علاقات المستثمرين بالشرق الأوسط، فرع المملكة العربية السعودية، في مدينة الخبر في خطوة تهدف إلى تطوير علاقات المستثمرين وتعزيز الشفافية على مستوى المنطقة.

رعاية الملتقى البيئي

رعت شركة الحفر العربية الملتقى البيئي لعمليات الحفر وصيانة الآبار، مؤكدة التزامها بممارسات الأعمال المستدامة.

الفوز بعقود بحرية جديدة

حققت الشركة إنجازاً بارزاً بفوزها بعقد لمدة عامين لسفينة حفر مزودة بقوائم رافعة، إلى جانب عقد إضافي، ما رفع إجمالي قيمة العقود المتراكمة إلى أكثر من 100 مليون.

ديسمبر

التميز في علاقات المستثمرين

حصلت شركة الحفر العربية على المركز الثالث للشركات الرائدة في علاقات المستثمرين على مستوى المملكة العربية السعودية خلال مراسم الحفل السنوي لتوزيع جوائز جمعية علاقات المستثمرين.

أكبر مقاول حفر في السعودية

مع إضافة الحفارات البرية الجديدة لتطوير الغاز غير التقليدي، أصبحت شركة الحفر العربية أكبر مقاول حفر في المملكة من حيث عدد الحفارات.

فبراير

تكريم من جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط

حصلت شركة الحفر العربية جائزة "برنامج علاقات المستثمرين الأكثر تطوراً" من جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط خلال ملتقى السوق المالية السعودية 2024م.

المشاركة في منتدى "التحولات الاستراتيجية والتأثير المستقبلي لدول الخليج"

مثل رئيسنا التنفيذي غسان مرداد، شركة الحفر العربية في منتدى "التحولات الاستراتيجية والتأثير المستقبلي لدول الخليج" الذي نظمته كلية هارفارد للأعمال بهدف تسليط الضوء على استراتيجيات تطوير الكفاءات الوطنية بما يتماشى مع التوجهات الاستراتيجية لدول الخليج.

أبريل

الاحتفال بالذكرى السنوية الستين

احتفلت شركة الحفر العربية بمرور 60 عاماً على تأسيسها في عام 1964م الذي شهد انطلاق رحلتها مع أول منصة حفر بحرية.

سبتمبر

قطع مسافة 10 ملايين كيلومتر دون حوادث

حققت شركة الحفر العربية إنجازاً استثنائياً بقطع مسافة 10 ملايين كيلومتر بواسطة مركباتها دون تسجيل أي حوادث.

نوفمبر

الفوز بعقود طويلة الأمد لمنصات الحفر البرية

أعلنت شركة الحفر العربية عن فوزها بعقدين طويلي الأمد لتشغيل منصات الحفر البرية، بقيمة إضافية تبلغ 730 مليون.

بدء تشغيل منصات الحفر لحقول الغاز غير التقليدي

حققت الشركة إنجازاً نوعياً بتشغيل 10 منصات حفر مخصصة لحقول الغاز غير التقليدي، بما يعزز دور الشركة في التحول نحو مصادر الطاقة المستدامة والمساهمة في تقليل الانبعاثات الكربونية.

مشاركة أصحاب المصلحة

نعزّز بالتزامنا الراسخ بتعزيز التفاعل الاستباقي مع جميع فئات أصحاب المصلحة، والتواصل المستمر الذي يضمن تحقيق أفضل قيمة للجميع.

مجموعة أصحاب المصلحة	الموظفون	العملاء	الموردون	المجتمع	المساهمون
آلية المشاركة	- الاستبيان السنوي لمشاركة الموظفين - رسائل البريد الإلكتروني الخاصة بأنشطة الاتصال الداخلية - الاجتماعات غير الرسمية - تقييم الأداء - التكريم بحسب سنوات الخدمة (5، 10، 20 سنة) - دورات التدريب والتطوير - فعاليات متنوعة للموظفين	- المشاركة المستمرة والتواصل بصفة يومية على جميع مستويات الشركة، بما في ذلك العمليات التشغيلية (مديرو منصات الحفر) وعلى مستوى الوظائف الأخرى (الشؤون المالية والتسويق وغير ذلك) - حضور على مدار الساعة وطيلة أيام الأسبوع في مواقع العملاء التي تتواجد فيها منصات الحفر، ممثلاً في مراقبة العمال، والعمل جنباً إلى جنب مع مشرف منصة الحفر لإنجاز برنامج الحفر - الاستجابة لأي منافسات يُعلنها عملاؤنا على عقود منصات الحفر الجديدة - حضور الفعاليات التي يستضيفها العملاء، مثل المؤتمرات والمنتديات	- الإدارة المتواصلة للعلاقات مع الموردين - المراجعة ربع السنوية لمستوى أداء خدمات التموين - إجراءات التأهيل والتقييمات المسبقة للبايعين - تقرير حوادث عدم الامتثال - توفير دعم الأنظمة مع ربطها ببرامج توجيهية لسهولة التعلم	- رعاية ملتقى السوق المالية الذي تنظمه تداول السعودية - حملة تنظيف الشاطئ - رعاية فعاليات مختلفة، مثل سباقات التريثلون ونصف الماراثون - إلقاء كلمة رئيسية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن والمشاركة في معرض التوظيف - المشاركة في ندوة الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC) / جمعية مهندسي البترول (SPE)، وإلقاء كلمة رئيسية في مؤتمر ومعرض الشرق الأوسط لتكنولوجيا الحفر - زيارة من فصل الطلاب المعني بالاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC) في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن إلى قسم التدريب والتطوير التابع للشركة - جلسة نقاش جمعية مهندسي البترول (SPE): إطلاق العنان للطاقات البشرية - رعاية 60 طالباً في أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدى) - أنشطة متنوعة في مجال المسؤولية المجتمعية	- الإفصاحات العامة على موقع تداول وموقع الشركة - بيانات الأرباح ربع السنوية - مكالمات الأرباح ربع السنوية - مكالمات منتظمة مع المحللين و/أو المستثمرين المحتملين - زيارات منظمة لمنصات الحفر للمستثمرين الرئيسيين والمحللين الماليين الذين يغطون سهم الشركة - شاركت شركة الحفر العربية في مؤتمرات المستثمرين ونظمت اجتماعات ثنائية وجماعية صغيرة مع المستثمرين، حيث حضرت الشركة في عام 2024م ستة مؤتمرات مختلفة للمستثمرين في الرياض ودبي وأبوظبي ولندن، والتقت بأكثر من 130 مستثمراً ومحللاً
وتيرة المشاركة	مستمرة	مستمرة	حسبما يلزم	بصفة منتظمة، مرتان على الأقل كل ثلاثة أشهر	على الأقل ربع سنوياً من أجل إصدارات الأرباح، وبشكل استثنائي من خلال مؤتمرات المستثمرين، والاجتماعات الفردية، وزيارات مواقع الحفر، وغيرها من المناسبات
الموضوعات الرئيسية	- تعزيز تبني سلوكيات السلامة وبروتوكولاتها على مستوى كامل منظومة العمل بالشركة - تطوير النموذج التشغيلي لزيادة معدلات الرقمنة والكفاءة (تحديث نظام تخطيط الموارد المؤسسية) - التدريب والتطوير المستمرين على رأس العمل - حزم التعويضات والمزايا المتوافقة مع السوق - تحسين مرافق التدريب	- سلامة الحفر والأداء المهني - فرص رقمنة منصات الحفر وأتمتة العمل عليها - تمديد العقود وتجديدها - تحصيل الفواتير - المساهمات في تحسين التكلفة ورفع نسبة المحتوى المحلي وما إلى ذلك	- ضمان توافر الأصول الرأسمالية وقطع الغيار المهمة - تأمين أفضل الأسعار للأجل الطويل - جودة الخدمات	السعي لاتباع أسلوب أكثر منهجية وتركيزاً لمشاركاتنا المجتمعية	- تحديد مسار النمو، بما في ذلك خطط التوسع الذاتي، وخطط النمو غير الذاتي، مثل عمليات الاندماج والاستحواذ، والتوسع الإقليمي - مستوى الأداء المالي، بما في ذلك الإيرادات المتوقعة، ومستويات الهوامش، وسياسة توزيع الأرباح، وغير ذلك - خطط ملموسة لمعالجة ظروف السوق الحالية، لاسيما، إعادة تموضع الحفارات البحرية غير العاملة لفترة مؤقتة - المقارنات مع الشركات المناظرة على المستوى الإقليمي

مشاركة أصحاب المصلحة (تتمه)

مجموعة أصحاب المصلحة	الموظفون	العملاء	الموردون	المجتمع	المساهمون
الإجراءات الرئيسية	- مراجعة سلم الدرجات الوظيفية والرواتب على مستوى صغار الموظفين للمواءمة مع المستويات السائدة في السوق - الاستفادة الكاملة من "أكاديمية الحفر العربية للتعليم" الجديدة كمركز للتميز في مجال التدريب والتطوير المهني - تبسيط قنوات الاتصال بين المكاتب الإدارية ومنصات الحفر - الرقمنة والكفاءة (التحكم الرقمي مع إمكانية الوصول إلى بيانات الحفر في الوقت الفعلي، ومراقبة عمليات تشغيل قاعدة الحفار، وتعزيز مركز تمكين السلوك، وتنفيذ نظام تخطيط الموارد المؤسسية الجديد مع تقليص عدد المهام اليدوية)	- اتخاذ تدابير مستمرة لتحسين جودة الخدمات المقدمة باستخدام مؤشر كفاءة منصات الحفر "REI" (نظام أرامكو السعودية لقياس مؤشرات الأداء الرئيسية لمقاولي الحفر) - دعم مبادرات تحسين التكاليف لصالح العملاء من خلال إدخال التعديلات المؤقتة على الإيرادات اليومية أو تعليق عمل منصة الحفر بصورة مؤقتة - الترويج لزيادة نسبة المحتوى المحلي واستكشاف الخيارات المتاحة لبناء المنصات وتشبيدها محلياً - التحسينات المستمرة على السلامة لكل من الموظفين والأصول والبيئة - تنويع محفظة العملاء وترسيخ الحضور الدولي للشركة - بدء نشر 13 منصة جديدة في قطاع أعمال حفر آبار الغاز غير التقليدي	- إبرام اتفاقية مع وكيل خدمات خارجي - الاتفاق على سعر ثابت - وضع نموذج عقد موحد لما يقرب من 20 خدمة متطابقة - وضع شروط وأحكام سداد قياسية - إجراء مسح للسوق المحلي والخارجي بحثاً عن مزودي خدمة/ قطع غيار جدد بأسعار معقولة - بناء وتشبيد مستودع مركزي لخفض مستويات المخزون الحالية - استعراض مصادر بديلة للشراء من مصنع المعدات الأصلية وقطع الغيار	- تشكيل لجنة تتولى مسؤولية الإشراف على كل ما يرتبط بالمسؤولية المجتمعية للشركة من مبادرات وأنشطة وتبرعات وغير ذلك - توخي العناية في تحديد البرامج/ الجمعيات الخيرية التي سيكون لها الأثر الأكبر على المجتمع - التوسع في أنشطة المسؤولية المجتمعية لتشمل المناطق المجاورة لعملياتنا داخل المملكة	- إصدار بيانات استشرافية وتقديرات مستقبلية للأداء المالي - تنظيم زيارات ميدانية لمواقع الحفر وعرض أحدث أجهزة محاكاة الحفر في أكاديمية التعلم لشركة الحفر العربية - السعي إلى الفوز بعقود دولية لاستخدام الحفارات البحرية الموقوفة مؤقتاً عن العمل فيها
خلق القيمة	- تحسين بيئة العمل ورفع كفاءة الموظفين - السماح لطاقم العمل على منصة الحفر بزيادة التركيز على عمليات تشغيل قاعدة الحفار بدلاً من إهدار الوقت على المهام الإدارية - غرس ثقافة مؤسسية تحفز تميز الأداء - تعزيز حس المساءلة دون مخافة اللوم	- المساهمة في جهود التحول في مزيج الطاقة بالمملكة وتقليل الانبعاثات الكربونية من أنشطة توليد الكهرباء عن طريق حفر حقول الغاز غير التقليدية - بناء الخبرات في حفر الآبار الحرارية الأرضية العميقة - توقع استئناف عمليات تشغيل بعض الحفارات البحرية التي علقنا عملها في 2025م	- إبرام اتفاقات مع الموردين لضمان توافر المنتجات والخدمات - تسليم قطع الغيار وتنفيذ الخدمات في الوقت المحدد لمنع تعطل الأعمال - التفاوض للحصول على أفضل الأسعار وإبرام اتفاقات بأسعار ثابتة في حدود الميزانية المرسودة - مصادر بديلة للمشتريات لتحقيق الوفورات في التكلفة - مبادرة تحسين التكاليف في جميع الإدارات بأكثر من 240 مبادرة نُفذت وحققت وفورات متوقعة قدرها 400 مليون (النفقات التشغيلية والنفقات الرأسمالية)	- ضمان القيادة الرصينة من خلال المشاركة في جلسات النقاش - تعزيز التنوع والشمول في مكان العمل - تقديم الدعم للمجتمعات المستحقة (مثل بناء- الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية) - تقديم منصة حفر دون مقابل ربحي لأكاديمية الحفر العربية السعودية (صدي)، مما مكن الطلاب من اكتساب خبرات عملية	- ينظر إلى شركة الحفر العربية كسهم نمو أكثر منه سهم مخصص لتوزيعات الأرباح - التوسع في حجم الأسطول بنسبة 35% منذ الاكتتاب العام، ليصل إجمالي عدد الحفارات إلى 59 حفارة حتى 31 ديسمبر 2024م. (كان هدف الحملة الترويجية للاكتتاب العام هو الوصول إلى 65-70 وحدة بنهاية 2026م، ولذلك فإننا في طريقنا إلى تحقيق مستهدفاتنا على الرغم من تعليق عمل المنصات) - تحقيق القيمة للمساهمين من خلال توزيع أرباح نصف سنوية على أساس 74% من صافي الأرباح - ما زال مضاعف تداول شركة الحفر العربية مرتفعاً مقارنة بمستوى قطاع الحفر في جميع أنحاء العالم

مزايا الاستثمار



شركة وطنية رائدة في قطاع الحفر البري والبحري

مساهمة فعالة في تطوير مصادر الغاز غير التقليدي ومبادرات الاستدامة تماشياً مع أهداف رؤية المملكة 2030

- النشر الناجح لـ 13 منصة حفر برية جديدة بموجب عقود مدتها 5 سنوات لتطوير حقول الغاز غير التقليدي، ومنها حقل الجافورة.
- يحتوي حقل الجافورة على أكبر طبقة غاز صخري غنية بالسوائل في منطقة الشرق الأوسط، إذ يقع على مساحة تبلغ 17 ألف كيلو متر مربع، ويحتوي على ما يقدر بنحو 200 تريليون قدم مكعبة قياسية من الغاز الطبيعي.
- من المتوقع أن يكون لمرفق الجافورة دور محوري في النهوض بالتحوّل في قطاع الطاقة بالمملكة نحو استخدام 60% من الغاز الطبيعي لتلبية احتياجات توليد الطاقة، والذي سيسهم

مكانة رائدة في سوق زاخرة بالفرص

- أكبر مقاول حفر في المملكة بحجم أسطول الحفارات كما في ديسمبر 2024م (إجمالي حجم أسطول الحفارات: 59 منصة حفر برية وبحرية).
- حضور قوي في قطاع الحفر البري والبحري، ومحفظة أعمال متنوعة ومتوازنة ونموذج مالي مرن.
- رواد الحفر البري في المملكة.
- خبرة طويلة تمتد إلى 60 عاماً من العمليات التشغيلية الناجحة في المملكة، مما يمنحها السبق والريادة كأعرق مقاولي الحفر وأغناهم خبرة في البلاد.



تميز تشغيلي

فريق قيادي متمرس ذو خبرات واسعة

- يقود الشركة فريق إداري من أهل الخبرة والكفاءة، مدعوماً بمجلس إدارة يتسم بالحكمة والريادة.
- يملك كل عضو من أعضاء فريق الإدارة التنفيذية الثلاثة (الرئيس التنفيذي ورئيس العمليات والمدير المالي) خبرة تزيد على 25 عاماً في صناعة النفط والغاز، فضلاً عن اعتمادات أكاديمية متعددة اكتسبوها من خلال مسيرتهم المهنية والدولية الناجحة في أكثر من 12 دولة مختلفة.

أداء فني قوي وكفاءة عالية في نقل منصات الحفر

- حافظت الشركة على مستوى أداء مرتفع لجميع قطع أسطولها وفق مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI)، حيث حققت متوسط 94.3% في عام 2024م. ويعد هذا المؤشر نظاماً فريداً لمؤشرات الأداء الرئيسية طوّره أرامكو السعودية بهدف تقييم أداء المقاولين المتعاقدين معها لتنفيذ مهام الحفر وكفاءة منصات الحفر التابعة لهم.
- حققت شركة الحفر العربية إجمالي 160 عملية نقل ناجحة للحفارات خلال عام 2024م، بمتوسط توفير 0.81 يوماً لكل عملية نقل مقارنة مع مؤشرات قياس الأداء الرئيسية لأرامكو. مما يمثل 130 يوماً إضافياً من أيام الحفر، وهو ما يعادل إيرادات إضافية تقارب 18 مليون.

- أطلقت عدة مبادرات لتحديث نموذجها التشغيلي، ما سيشكل الأساس لتحسين كل من الأداء التشغيلي / أداء نقل منصات الحفر. وبدأت الشركة بتاريخ 1 يناير 2025م استخدام منصتها المتطورة لتخطيط الموارد المؤسسية، التي توفر مجموعة من الميزات والابتكارات الرائدة،

نظرة عامة

المراجعة الاستراتيجية

المراجعة التشغيلية

الاستدامة

تقرير مجلس الإدارة

القوائم المالية



نمو متوازن

تركيز على التوسع عبر مناطق المملكة

- إضافة 13 منصة حفر برية جديدة في قطاع الغاز غير التقليدي.
- فرص نمو فريدة في قطاع الغاز، حيث تستفيد الشركة من المبادرات الجديدة التي تقودها أرامكو السعودية بما في ذلك إنشاء مرافق (رياس) الجديدة لتجزئة سوائل الغاز الطبيعي في الجبيل بالسعودية، بقدرة تجزئة تصل إلى 510 ألف برميل يومياً من سوائل الغاز الطبيعي، لإنتاج الإيثان والبروبان والبوليثان والبنتان.

التوسع في الأسواق الرئيسية خارج المملكة

- تهدف الشركة إلى إعادة نشر منصات الحفر البحرية من خلال المشاريع في مشاريع استراتيجية خارج المملكة.
- استكشاف فرص الإندماج والاستحواذ والشراكات التي تتيح للشركة الوصول إلى أسواق عالمية جديدة.
- الحفر العربية في أتم الاستعداد للاستفادة من الزيادة المتوقعة في الطلب على منصات الحفر في الكويت، مستفيدة من قاعدة عملياتها الراسخة في الخفجي.

برامج مستمرة للتحسين والتطوير

- بين نظراتها: الشركة الأفضل أداءً في الأعمال الإدارية والوظائف المساندة.
- التحول الرقمي: جهود مستمرة لتعزيز التميز على مستوى مختلف الإدارات والعمليات التشغيلية من خلال الرقمنة والأتمتة.
- سلسلة التوريد: خلق ميزة تنافسية من خلال الحضور القوي للشركة في المملكة.
- الثقافة المؤسسية: تطوير ثقافة عمل تحفّز التميز التشغيلي والتحسين المستمر والاعتراف والفخر بالانتماء لشركة الحفر العربية.

رؤية واضحة للربحية وكفاءة الأداء على المدى المتوسط

- محفظة قوية من العقود المتراكمة قيد التنفيذ بقيمة 10.3 مليار (بإستثناء عقود الخيارات) حتى تاريخ 31 ديسمبر 2024م، بمعدل قوي لقيمة العقود الجديدة المحققة من العقود المنجزة التي تبلغ 2.8 ضعفاً، مما يمنح رؤية واضحة لمستوى الإيرادات للسنوات القليلة القادمة.

ركائز أساسية لتعزيز إجمالي العائد للمساهمين

تدفقات نقدية قوية وانضباط مالي متوازن

- اتسعى للحفاظ على هامش أرباح عالي قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) يعكس متانة أدائها المالي، مما يدعم بشكل مباشر القيمة المستدامة للمساهمين.
- ميزانية عمومية قوية ورصيد نقدي بنهاية السنة المالية بقيمة تقارب 600 مليون مع صافي تدفقات نقدية من العمليات التشغيلية قدره 1.75 مليار.

توزيعات أرباح نصف سنوية

- قامت شركة الحفر العربية بتوزيع 70-80% من صافي دخلها كأرباح نقدية خلال آخر ثلاث توزيعات أرباح منذ إدراجها في نوفمبر 2022م.

مستويات مستهدفة للرافعة المالية طويلة الأجل (صافي الدين / الأرباح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب) دون 1.75 ضعفاً

- يقل معدل صافي الدين / الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء البالغ 1.6 ضعفاً، كثيراً عن متوسط القطاع مما يعكس الاعتدال الكبير للرافعة المالية للشركة رغم طبيعة أعمالها التي تتطلب نفقات رأسمالية كثيفة، كما يوفر هذا المركز المالي مساحة أكبر لتحقيق خطط النمو غير العضوي.



علاقات المستثمرين وبيانات المساهمين

تعزيز الثقة من خلال التواصل الفعّال واستعراض الأداء

تلتزم شركة الحفر العربية بتسيخ علاقات قوية ومتينة مع المستثمرين عبر استراتيجية استباقية لعلاقات المستثمرين، وذلك انطلاقاً من إيمانها الراسخ بأن قاعدة المستثمرين المطلعين تُعد ركيزة أساسية لتعزيز الثقة والولاء على المدى الطويل. ومن هذا المنطلق، يركز إطار علاقات المستثمرين في الشركة على مبادئ الشفافية، والاستمرارية، والتفاعل، والتواصل الاستراتيجي، والاستجابة الفعّالة، بما يضمن التوافق مع تطلعات أصحاب المصلحة ومواكبة احتياجاتهم.

تستند استراتيجية علاقات المستثمرين إلى خمسة مبادئ أساسية

الشفافية	الالتساق والاستمرارية	التفاعل	التواصل الاستراتيجي	الاستجابة الفعّالة
تقديم معلومات دقيقة، وواضحة، وفي الوقت المناسب لتمكين المستثمرين من اتخاذ قرارات مستنيرة ومدروسة.	ضمان تواصل منتظم لاطلاع المستثمرين على آخر مستجدات الأداء والتوجهات الاستراتيجية.	بناء علاقات قوية من خلال التفاعل المباشر والاستجابة السريعة لاستفسارات المستثمرين.	تقديم رسائل تعكس رؤية الشركة واستراتيجيتها بوضوح لمخاطبة مختلف فئات المستثمرين.	تعزيز التزام الشركة بقيمة المستثمرين عبر تقديم ردود سريعة وشاملة.

تعزيز تفاعل المستثمرين من خلال المؤتمرات والفعاليات الرئيسية

تحرص شركة الحفر العربية على تعزيز حضورها الفعّال في المشهد الاستثماري عبر المشاركة المنتظمة في أبرز مؤتمرات علاقات المستثمرين لعام 2024م. وتأكيداً على التزامها بالتواصل مع المجتمع الاستثماري، تحرص الحفر العربية على حضور مؤتمر مستثمرين كل شهرين تقريباً، مع عقد أكثر من 20 اجتماعاً جماعياً خلال هذه الفعاليات.

مؤتمرات المستثمرين التي حضرتها الشركة خلال عام 2024م	التاريخ	المكان	عدد الاجتماعات الجماعية
ملتقى السوق المالية السعودية	19 فبراير 2024م	الرياض	65
المجموعة المالية هيرميس القابضة	4 مارس 2024م	دبي	34
أرقام	27 مايو 2024م	دبي	9
غولدمان ساكس	18 نوفمبر 2024م	لندن	10
سي تي بنك	5 ديسمبر 2024م	دبي	3
جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط "ميرا"	11 ديسمبر 2024م	أبوظبي	10

أبرز المحطات في مسيرة علاقات المستثمرين

ملتقى السوق المالية السعودية (فبراير 2024م، الرياض): تعميق العلاقات مع المستثمرين والمحللين من خلال مناقشات استراتيجية رفيعة المستوى وفرص للتواصل المباشر.	اجتماع فرع جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (فبراير 2024م، الرياض): المساهمة في الحوارات الخاصة بالقطاع وتعزيز تفاعل المستثمرين عبر الكلمة الرئيسية للمدير المالي.	نادي كابيتال كلوب دبي (أبريل 2024م): تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة في المجتمع المالي بدبي من خلال الكلمة الرئيسية للمدير المالي.	اجتماع فرع جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط "ميرا" في المملكة - (أكتوبر 2024م، المنطقة الشرقية): إبراز الريادة في مجال علاقات المستثمرين من خلال استضافة الاجتماع الافتتاحي.	المؤتمر السنوي لجمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط "ميرا" (ديسمبر 2024م): مشاركة فعالة مع المستثمرين والمهنيين من ذوي الكفاءات العالية في مجال علاقات المستثمرين عبر الكلمة الرئيسية للمدير المالي.
--	---	--	---	--

توسيع نطاق تغطية المحللين الماليين

في خطوة استراتيجية تهدف إلى زيادة الشفافية وجذب المستثمرين، وشعت شركة الحفر العربية تغطية المحللين الماليين في عام 2024م. وأسهم انضمام خمس مؤسسات تحليل مالي جديدة في تحقيق نمو كبير، بزيادة 55% على أساس سنوي، ليصل إجمالي عدد المحللين الماليين المتابعين لأداء الشركة إلى 14 محلاً. ويعزز هذا التوسع قدرة المستثمرين على فهم أداء الشركة واستشراف آفاقها المستقبلية بدقة أكبر.

الجدول المالي لعلاقات المستثمرين 2024م-2025م

النتائج المالية السنوية الموحدة للربع الرابع من عام 2023م	18 مارس 2024م
النتائج المالية المرحلية للربع الأول من عام 2024م	13 مايو 2024م
النتائج المالية المرحلية للربع الثاني من عام 2024م	05 أغسطس 2024م
النتائج المالية المرحلية للربع الثالث من عام 2024م	06 نوفمبر 2024م
النتائج المالية السنوية الموحدة للربع الرابع من عام 2024م	12 مارس 2025م

في عام 2024م، أطلقت الحفر العربية تطبيق "علاقات المستثمرين (Arabian Drilling IR)، الذي يمنح المستثمرين وصولاً سريعاً وسهلاً لمعلومات شاملة عن الشركة.



إدارة علاقات المستثمرين
هاتف: +966-13-829-7000
فاكس: +966-13-882-6588
عنوان البريد الإلكتروني: IR@arabdrill.com

للمزيد من المعلومات يرجى زيارة صفحتنا الخاصة بعلاقات المستثمرين



تفاعل مستمر،
بمتوسط يزيد على
20 اجتماعاً جماعياً
في كل مؤتمر.



مشاركة فعّالة في
ست مؤتمرات رئيسية
في القطاع عقدت في
الرياض ودبي ولندن
وأبوظبي.

علاقات المستثمرين وبيانات المساهمين (تتمة)

بيانات المساهمين

بيانات السهم

تاريخ الإدراج:

7 نوفمبر 2022م

السوق المالية:

تداول السعودية (تداول)

الرمز:

2381

الرمز الدولي:

SA15L1I156H7

عدد الأسهم المصدرة:

89,000,000

سعر الإغلاق كما في 31 ديسمبر 2024م:

111.60 ر.س

القيمة السوقية كما في 31 ديسمبر 2024م:

9,932 (ر.س مليون)

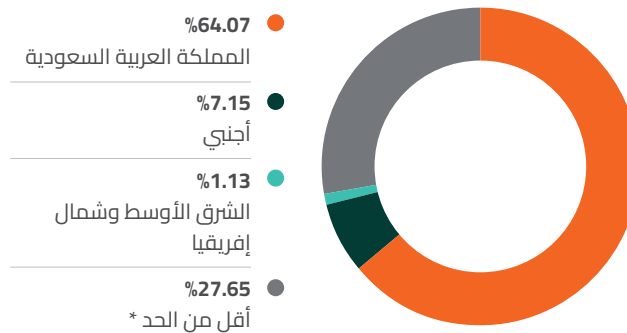
الحد الأعلى للملكية الأجنبية:

49%

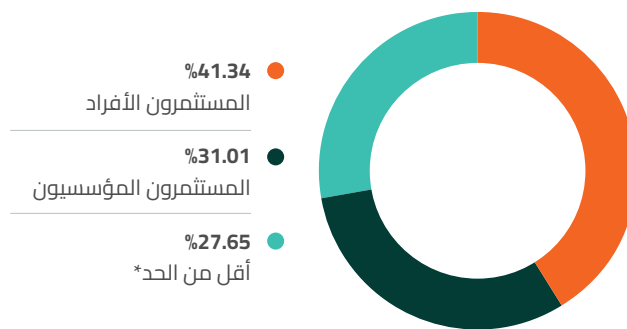
الأسهم الحرة:

26.7 مليون سهم
(30% من الأسهم المصدرة)

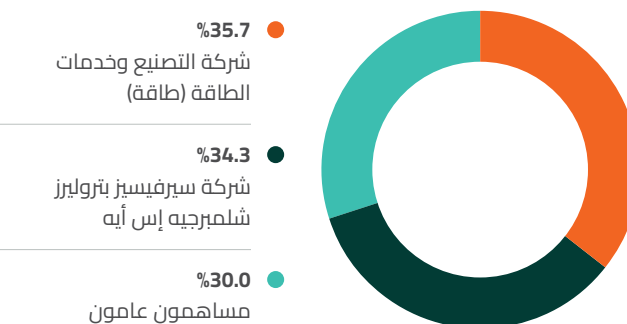
نسبة المساهمة بحسب الموقع الجغرافي كما في 31 ديسمبر 2024م (باستثناء المساهمين الاستراتيجيين)



نسبة المساهمة بحسب نوع المساهمين كما في 31 ديسمبر 2024م (باستثناء المساهمين الاستراتيجيين)



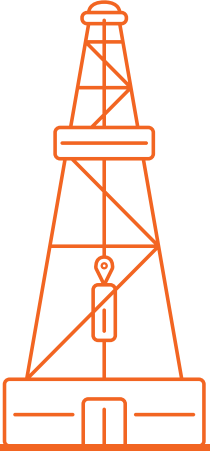
المساهمون الاستراتيجيون



* الحد الأدنى للأهمية النسبية هو 3,000 سهم.

المراجعة الاستراتيجية

تواصل شركة الحفر العربية التمسك برؤيتها المستقبلية عبر تبني الابتكار وتحقيق التميز في الأداء وتشجيع مبادرات الاستدامة، وذلك لتعزيز النمو المستدام وبناء القدرة على مواجهة التحديات. وبفضل تركيزها على تقديم أداء فائق، ترسخ الشركة مكانتها القيادية في السوق وتوفر قيمة مضافة للمساهمين، مع التأقلم المستمر مع تحولات قطاع الطاقة.



28	كلمة رئيس مجلس الإدارة
30	كلمة الرئيس التنفيذي
32	نموذج الأعمال
34	رؤية السعودية 2030
38	الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية
42	لمحة عامة عن السوق
46	مراجعة المدير المالي
50	دراسة حالة - التزام راسخ بالكفاءة المالية
52	التقنية والابتكار
54	إدارة المخاطر



كلمة رئيس مجلس الإدارة

إبداع متواصل بعزيمة لا تلين

سجّلت شركة الحفر العربية في عام 2024م أداءً استثنائياً يعكس مكانتها الراسخة وقدرتها الفائقة على التكيف مع التحديات والمتغيرات. ولم يكن هذا النجاح مجرد استجابة للظروف، بل تجسيداً حقيقياً لالتزامنا العميق بتنفيذ وعودنا وتحقيق أهدافنا، وتأكيداً على مرونتنا العالية مهما كانت التحديات الخارجية. وفي هذا العام، تجلّى وعدنا في تحقيق النمو المستدام ومواصلة النجاح، وها نحن نثبت أننا على قدر هذا الوعد، بكل عزيمة وإصرار.

استراتيجية طموحة وتنفيذ دقيق

واصلت شركة الحفر العربية توسيع أسطولها وتسجيل إيرادات قياسية بلغت 3.6 مليار، متغلباً على التحديات المختلفة وتقلبات السوق خلال العام، مما يعكس بوضوح قوة رؤيتنا الاستراتيجية، وفهمنا العميق للسوق، إلى جانب كفاءتنا التشغيلية التي ساعدتنا على تحقيق هذا النجاح.

وعلى مدار مسيرتنا الممتدة لستة عقود، حرصنا على تقديم الدعم المستمر لشركة أرامكو السعودية وتعزيز شراكتنا معها، مما ساهم في بناء ثقة قوية بيننا تجلّت في منحنا 13 عقداً من أصل 23 عقداً لتنفيذ مشاريع للغاز غير التقليدي، وهو معدل فوز استثنائي في المناقصات.

وخلال العام، تمكّننا بنجاح من نقل ونشر جميع منصات الحفر الثلاث عشرة ضمن الميزانية المحددة وفي وقت قياسي، مما أظهر مرونتنا الاستثنائية والالتزام القوي بتنفيذ استراتيجياتنا. كما أكد نجاحنا في هذه العملية على قدراتنا اللوجستية المتكاملة. وقد كان لهذا الإنجاز تأثير كبير على أعمالنا، حيث أسهم في زيادة حجم أسطولنا البري بنسبة 32% وحجم أسطولنا الإجمالي بنسبة 24%، مما عزز مكانتنا الريادية في المملكة. ومع هذا التوسع الكبير، أصبحت شركة الحفر العربية بكلّ فخر أكبر مقاول حفارات في المملكة من حيث حجم الأسطول.

ومع إطلاق حكومة المملكة العربية السعودية لعدد من مشاريع تطوير الغاز الكبري، عملنا على ترسيخ مركزنا كشركة رائدة في مجال مقاولات الحفر في المملكة من حيث حجم الأسطول، كما حرصنا على توافق استراتيجيتنا مع خطط المملكة الطموحة لاستبدال الوقود السائل المستخدم في توليد الكهرباء بمصادر ذات انبعاثات كربونية منخفضة.

عملنا خلال العام على تعزيز موقعنا واكتساب خبرات متخصصة ضمن هذا القطاع الواعد، مما ييسر بانطلاق مرحلة جديدة من النمو والتوسع. وبشبه صحة توجهنا الاستراتيجي، ويعزز دورنا كشركة راسخة تتمتع برؤية واعية وخبرة تشغيلية ومالية واسعة، تمكّننا من الاستثمار في نقاط قوتنا، والاستفادة من إمكاناتنا، والإسهام في نهاية المطاف في تحقيق الازدهار للمملكة.

موظفونا أهم أصولنا والاستثمار فيهم من أبرز أولوياتنا

كان احتفالنا بالذكرى الستين لتأسيسنا في عام 2024م، بمثابة احتفاء بتاريخ الشركة الحافل بأسمى معاني الثقة والإيجابية والطموح، وهي عناصر تتكامل معاً لتكوّن الروح الجماعية المتأصلة في هويتنا. ونولي موظفينا أهمية كبرى إيماناً منا بأن الاستثمار في طاقاتهم في الحاضر هو ضمان لتحقيق مستقبل مزدهر.

تتبنى الحفر العربية ثقافة عمل تشجّع على التنوع وتعزّز قيم الاحترام والتكامل بين الجميع بصرف النظر عن جنسيتهم أو عرقهم أو جنسهم أو قدراتهم الجسدية، كما نحرص على دعم وتطوير مهارات إيماناً منا بأصحاب الكفاءات لتمكينهم من تحقيق كامل إمكاناتهم، وتشجيعهم على أن يكونوا قدوة ملهمة للآخرين.

بالإضافة إلى ذلك، تواصل أكاديمية الحفر العربية للتعليم (ADLA) تقديم مئات آلاف الساعات التدريبية لـ 23,465 من المتدربين، مع التركيز على الجوانب التقنية الأساسية والجوانب المتعلقة بالسلامة في عملياتنا.

ابتكار متواصل لتعزيز القيمة

تلتزم الشركة بتحقيق مستهدفات رؤية 2030 من خلال تبني سياسات فعالة لدمج التكنولوجيا والابتكار بشكل أساسي في كل جانب من جوانب عملياتنا، مما يسهم في تحقيق تطور متسارع وتقدم ملحوظ في مجالات الكفاءة والسلامة والإنتاج. كما نواصل التزامنا بالاستثمار في منهجيات التحول الرقمي والاستفادة القصوى من قدرات الذكاء الاصطناعي لدفع نمو شركتنا وتحقيق أقصى قدر من التفوق في هذه التقنيات المتقدمة.

تمتلك شركة الحفر العربية أسطولاً حديثاً تم إنشاؤه وفق أعلى المواصفات وتقنيات متقدمة، كما يجري تحديثه باستمرار لضمان الحفاظ على مكانتنا كشركة رائدة في قطاع مقاولات الحفر.

ونعمل في الوقت الحالي على تركيب كاميرات مراقبة مزودة بتقنيات الذكاء الاصطناعي تبيّن لقطات حية لمنصات الحفر، وقادرة على تحليل تفاعلات أعضاء الفريق ونشاطاتهم للحفاظ على سلامتهم بالدرجة الأولى، بالإضافة إلى تحديد آليات الاستجابة الممكنة لضمان إجراء التدخل الاستباقي اللازم لمنع وقوع أي تجاوزات، والتأكد من تنفيذ عملياتنا باستخدام أحدث التقنيات الرقمية.

وتعكس استثماراتنا في المنصات الرقمية وتقنيات الذكاء الاصطناعي خلال عام 2024م التزامنا الراسخ بدعم التكنولوجيا، فنحن ندرك أن التقدم مسيرة متواصلة يتطلب مواكبتها التركيز على توظيف أدوات الابتكار لتحسين كفاءة أعمالنا.



نفخر بأننا شركة رائدة ومبتكرة وذات رؤية مستقبلية، تتمتع بقدرة عالية على تحقيق التميز التشغيلي ولدينا الخبرة المالية التي تمكّننا من الاستفادة من نقاط قوتنا وحسن استغلال إمكاناتنا، مما يعزز دورنا الفاعل في دعم مسيرة النمو والازدهار في المملكة.

خالد محمد نوح

رئيس مجلس الإدارة

تحقيق أثر بيئي إيجابي

في إطار سعيها الدؤوب نحو تبني ممارسات أكثر أماناً على البيئة ضمن قطاع الطاقة، يبرز الابتكار كعامل أساسي في نجاح هذه الممارسات، حيث نعمل من خلال استخدام الألواح الشمسية، وأنظمة تخزين الطاقة، وتقنيات مراقبة استهلاك الوقود، على تخفيض البصمة الكربونية لعملياتنا وتعزيز الاستدامة التي نعتبرها على رأس أولوياتنا.

وفي إطار التزامنا بالمسؤولية المجتمعية، قمنا بتشكيل لجنة متخصصة على مستوى مجلس الإدارة، تُعنى بالصحة والسلامة والاستدامة، وتتولى مراقبة الأعداد المتزايدة من المبادرات التي تهدف إلى الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة، وتحسين الأداء في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، لتمثّل بذلك مرجعاً للاستراتيجيات والجهة التي تضمن تنفيذها.

وكجزء من التزامنا بالمسؤولية تجاه البيئة، وتماشياً مع تطلعات المملكة نحو تبني ممارسات صديقة للبيئة، تستعد شركة الحفر العربية مرة أخرى هذا العام لنشر تقريرها السنوي حول الاستدامة، لتؤكد بذلك عزمها وجهودها المتواصلة خلال عام 2025م من أجل خدمة مجتمعاتنا ووطننا وكوكبنا.

الاستراتيجيات والمسؤوليات في عام 2025م

لم يقتصر أثر إنجازاتنا الاستثنائية التي حققناها في عام 2024م على تعزيز نجاحنا في تنفيذ استراتيجيتنا الشركة فحسب، بل كانت تلك الإنجازات بمثابة رسالة إلى العملاء المحتملين برهنت على أننا نمتلك من الخبرة والموارد ما يضمن تلبية احتياجاتهم بكفاءة عالية.

نجحنا في دخول سوق الغاز غير التقليدي بكل ثقة، وتمكّننا من ترسيخ أنفسنا كأحد أبرز اللاعبين في هذا المجال، مستعدين للمنافسة والريادة واغتنام فرص العقود العديدة التي سيشهدها القطاع، مدفوعةً بجهود المملكة المتواصلة في استكشاف هذا المورد الواعد والاستثمار في تطويره. وفي إطار تركيزنا الاستراتيجي الأساسي على قطاع الحفر البري، فقد بدأنا مرحلة جديدة أظهرنا فيها قدرة واضحة على القيام بدور محوري في تعزيز نمو قطاع الحفر للغاز غير التقليدي، مع تمتعنا بالإمكانات اللازمة لاستكشاف الخيارات الأكثر جدوى للعمل خارج المملكة.

ومع دخولنا عام 2025م، وضعنا أهدافاً شاملة لضمان سلامة موظفينا ومقاولينا وجميع العاملين في مواقع العمل، باعتبار السلامة محور تركيزنا الأساسي. وإلى جانب تحقيق النمو، فقد وضعنا خطاً فعالاً لتعزيز مبدأ الشفافية وتكافؤ الفرص والتفكير بأخلاقيات العمل، لضمان الحفاظ على أعلى معايير النزاهة على جميع المستويات.

شكر وتقدير

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا الكرام على دعمهم المتواصل وثقتهم الراسخة في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، فنثقتهم كانت الحافز الأكبر وراء نجاحنا في تحقيق إنجازات استثنائية خلال هذا العام. كما أتوجه بوافر الامتنان إلى عملائنا المميزين على تفهمهم المستمر لجهودنا في مواءمة عملياتنا مع متطلباتهم وخططهم الاستراتيجية.

وأخص بعميق الامتنان والتقدير كافة منسوبي شركة الحفر العربية الذين برهنوا مجدداً على تميزهم الاستثنائي في التعامل بكفاءة عالية مع تحديات السوق وظروفه المتغيرة خلال عام 2024م، مؤكدين بذلك مكانتنا الريادية في قطاع خدمات الحفر.

كلمة الرئيس التنفيذي

نمو استراتيجي مدفوع بأداء قوي

أظهرت شركة الحفر العربية مرونة كبيرة وقدرة استثنائية على التكيف وتحقيق أفضل النتائج في ظل العديد من التحديات التي واجهتها خلال عام 2024م، مؤكدة بذلك قدرتها الملحوظة على التكيف في مواجهة الظروف الصعبة التي يشهدها السوق، وقد تمكنت الشركة، ولله الحمد، من تحقيق نتائج قياسية على مستوى الإيرادات من خلال اتخاذ قرارات استثمارية استراتيجية رشيدة، وجاء نجاحنا اللافت في أعمال حفر آبار الغاز غير التقليدي ثمرةً لالتزامنا العميق، وتكاتف وتفاني طواقم العمل وفريق القيادة في خدمة عملائنا ودفع مسيرة الحفر العربية نحو التميز والريادة.

نتائج إيجابية في سوق مليء بالتحديات

مضينا بخطوات ثابتة نحو ترسيخ مكانتنا في قطاع منصات الحفر البرية، إذ فازت الحفر العربية بـ 13 عقدًا من أصل 23 عقدًا طرحتها أرامكو السعودية في عام 2023م لمنصات الحفر البرية في قطاع الغاز غير التقليدي. وبحلول نهاية عام 2024م، كانت 11 منصة قد دخلت حيز العمليات، في حين من المقرر أن تبدأ المنصتان المتبقيتان أعمالهما في الربع الأول من عام 2025م. تمكنت الحفر العربية من استثمار الفرص الاستراتيجية في قطاع الغاز غير التقليدي بكفاءة عالية، مما ساعدها على تجاوز تداعيات قرار تعليق عقود عدد كبير من منصات الحفر على مستوى المملكة، وأثمر هذا الأداء الاستراتيجي عن تحقيق إيرادات بلغت 3.6 مليار، بنمو سنوي قدره 4.1%.

وتكّلت هذه الجهود على مدار العام بمساهمة منصات الحفر غير التقليدية في تحقيق إيرادات بقيمة 230 مليار من إجمالي إيرادات قطاع الحفر البري التي وصلت إلى 2,141 مليار، والتي سجلت نموًا بنسبة 7% مقارنة بعام 2023م.

وعزز هذا الإنجاز مسيرة الحفر العربية نحو مزيد من التوسع في السوق وتحقيق أداء مالي قوي، مما انعكس على تحقيق أرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء بقيمة 1.5 مليار، مع الحفاظ على هامش صحي بلغ 42% في حين واصلت

الشركة الارتقاء بكفاءتها التشغيلية، حيث بلغ متوسط مؤشر كفاءة منصات الحفر 94.3% في عام 2024م، مسجلًا نموًا سنويًا قدره 0.5 نقطة مئوية، فيما صُنّفت ما يقارب 90% من منصات الحفر ضمن فئة "الأداء العالي".

وعلى صعيد الحفر البحري، حصلت شركة الحفر العربية على عقد مدته عامين لإحدى منصات الحفر البحرية المرفوعة التابعة لها، بحجم أعمال تراكمي يتجاوز 100 مليار مليون.

استكشاف فرص النمو

عززنا تركيزنا على تطوير الأعمال لاستكشاف آفاق جديدة للنمو، وأصبح لدينا الآن فرصة غير مسبقة لدخول الأسواق الدولية للمرة الأولى في تاريخنا. فبينما نتمتع بحضور واسع في المملكة العربية السعودية، انطلقنا حالياً نحو تسويق أسطول منصاتنا البحرية الحديثة والمجهزة بالتقنيات المتطورة للمشغلين الدوليين على نطاق واسع. وفي الربع الأول من عام 2025م، أبرمنا تحالفاً استراتيجياً مع شركة "شيلف دريلينج"، وهي شركة رائدة في مجال الحفر البحري ولها حضور قوي في مختلف الأسواق العالمية. وسيتيح لنا هذا التعاون الاستفادة من الحضور السوقي الراسخ لشركة "شيلف دريلينج" وعلاقاتها وخبراتها لفتح فرص جديدة لمنصاتنا المتميزة في الأسواق الدولية.

تركيز متواصل على الابتكار والكفاءة والسلامة

أسهمت مرونتنا واستجابتنا السريعة لمتغيرات السوق في تحقيق أداء استثنائي للشركة، حيث واصلنا تعزيز نجاحات قطاع الحفر البري، بالتزامن مع تطبيق تقنيات رقمية متقدمة للارتقاء بالأداء المؤسسي وكفاءة التكاليف.

وواصلنا ترسيخ مكانتنا في السوق كشركة رائدة وسياقة في اعتماد أحدث التقنيات المبتكرة، إذ نشهد تحولاً رقمياً شاملاً يهدف إلى بناء قدرات الجيل القادم من الأنظمة الداخلية الحيوية ودمجها في منظومة الشركة، لضمان عمليات أكثر أماناً وكفاءة في جميع الجوانب التشغيلية.

ونجحنا في ترقية أنظمة إدارة الموارد المؤسسية من خلال الانتقال إلى SAP، المزود الرائد عالمياً لأحدث طول البرمجيات السحابية. ويهدف هذا التحول إلى تعزيز كفاءة إدارة مختلف جوانب العمليات المؤسسية من الشؤون المالية والصحة والسلامة والبيئة والموارد البشرية، إلى المشتريات والخدمات اللوجستية والصيانة.

وتتجسد العلاقة الوثيقة بين التقنيات المتقدمة والسلامة في الحفر العربية ضمن منظومة متكاملة، تتطور باستمرار لتعزيز التزامنا بتحقيق أولويتنا القصوى المتمثلة في ضمان سلامة كوادرننا وتهيئة بيئة عمل آمنة لهم.

كما يجري حالياً تطوير قدرات مركز التمكن السلوكي عن طريق دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي، وبات يعمل كمحطة مراقبة رئيسية لرصد العمل على منصات الحفر عن طريق كاميرات تبت لقطات حية، وقد ساهمت هذه الخطوة في الارتقاء بمستويات السلامة وتعزيز السلوكيات الآمنة.

علاوةً على ذلك، يسهم مختبر إنفييني للابتكار في نقل البيانات بسلاسة من منصات الحفر إلى المقر الرئيسي للشركة، مما يعزز قدرتنا على إدارة المعدات وكوادرننا البشرية بكفاءة عالية، فبدلاً من الاعتماد على التقييم البشري التقليدي للأداء، نعتمد الآن على تحليلات البيانات لقياس مختلف أوجه الكفاءة، بدءاً من كفاءة العمليات التشغيلية للمنصات وصولاً إلى أداء فرق العمل.

كما مكنتنا مواردنا التقنية المتقدمة من تنفيذ الصيانة الذكية حسب حالة المعدات، حيث يمكننا تقييم المعدات قبل أن تحتاج إلى أي إصلاح، مما يشكل خطوة محورية في تقليل زمن التوقف التشغيلي وخفض التكاليف.

برهنت المرونة والعزيمة التي أرسدت دعائم إنجازاتنا في عام 2024م أن كوادرننا هم القوة المحركة لمسيرتنا نحو النجاح والريادة. فمند تأسيس الشركة في عام 1964م، شكّلت فرق عملنا الدعامية الأساسية لتقدمنا الاستراتيجي وأدائنا الاستثنائي، وسنواصل جهودنا معاً لنمضي نحو مستقبل واعد وحافل بالنمو.

غسان مرداد
الرئيس التنفيذي

تطورات تنظيمية تدعم النمو

أنشأنا إدارة متخصصة لأعمال حفر آبار الغاز غير التقليدي، ترتبط مباشرة برئيس العمليات، وذلك انطلاقاً من استراتيجيتنا الطموحة نحو التوسع في هذا القطاع الواعد، وستسهم الإدارة الجديدة في توحيد الجهود وتنسيقها وتنظيمها لتحقيق النمو ومواكبة التطورات في هذا القطاع.

ودعمنا مسيرة التطوير التنظيمي في الشركة بتعيين رئيس تنفيذي للموارد البشرية يتمتع بخبرة واسعة ومؤهلات استثنائية لقيادة جهود تنمية كوادرننا المتميزة وصقل مهاراتها استعداداً للمستقبل. وبينما نشهد نمواً متسارعاً في قطاع حفر آبار الغاز غير التقليدي، أصبح استقطاب المواهب والكفاءات الجديدة وتوظيفها وتدريبها ركيزة أساسية لتعزيز مسيرة نجاحنا.

وواصلنا التزامنا الراسخ بتعزيز معايير السلامة وحماية البيئة من خلال تشكيل لجنة تابعة لمجلس الإدارة ومخصصة بالصحة والسلامة والبيئة والاستدامة. وفي إطار جهودنا الدؤوبة لحماية بيئتنا والحفاظ عليها، اعتمدنا ممارسات

صديقة للبيئة، مثل تركيب أضواء التاج على المنصات لتحل محل أضواء الأبراج العاملة بالديزل، وتنفيذ نظام ذكي لإدارة الطاقة لتحسين أداء محركات الديزل، واستخدام المعدات التي تعمل بالطاقة الشمسية. كما قمنا بإجراء تقييم جديد للمادية لجمع آراء أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين حول المواضيع الجوهرية، مما أتاح لنا إجراء تقييم أعمق يتماشى مع استراتيجيتنا للاستدامة.

نرتقي بطموحاتنا الاستراتيجية إلى آفاق أوسع

برهنت المرونة والعزيمة التي قادت نجاحنا في عام 2024م على هويتنا كشركة تولي كوادرها البشرية أهمية قصوى. فمند تأسيس الشركة في عام 1964م، شكّلت فرق عملنا المتفانية القوة الدافعة لنجاحاتنا وإنجازاتنا. وسنواصل معاً التزامنا بضمان مستقبل واعد وحافل بالنمو.

سنواصل تركيزنا على قطاع حفر آبار الغاز غير التقليدي، ونعزز حضورنا وتوسعنا في السوق بالاستناد إلى سجلنا الحافل بالإنجازات والخبرات الذي يعكس كفاءة الشركة وخبراتها الواسعة. وباتت مواردنا وإمكاناتنا اليوم أقوى

من أي وقت مضى، مما سيمكننا من تنمية عملياتنا داخل المملكة، وتعزيز حضورنا على الساحة العالمية بشكل غير مسبوق.

شكر وعرفان

ختاماً، أتوجه ببالح الشكر والتقدير إلى أعضاء مجلس إدارتنا على توجيهاتهم الحكيمة التي أثمرت عن تحقيق أداء استثنائي في هذا العام، وأود أن أعرب عن امتناني العميق لزملائي أعضاء الإدارة العليا الذين كانوا من خلال خبراتهم وكفاءاتهم البوصلة لإنجازاتنا. كما أثنى تفاني فريقنا في شركة الحفر العربية وثقة عملائنا المستمرة في أدائنا.

نموذج الأعمال

تسعى شركة الحفر العربية إلى تحقيق قيمة مستدامة من خلال تبني التميز والابتكار كركائز أساسية، مع ترسيخ التزامها العميق بمبادئ الاستدامة، حيث يجمع نهجها المتكامل بين الخبرة التشغيلية والنمو المتوازن والممارسات المسؤولة، مما يتيح لها تلبية تطلعات جميع أصحاب المصلحة ودعم الأهداف الوطنية والقطاعية الكبرى.

نقاط قوتنا

الجانب المالي



- أداء مالي قوي وتدفقات نقدية مستدامة تعكسها قوة هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء.
- انضباط مالي وهيكل تمويل متوازنة تتيح فرصاً أوسع للنمو.
- ارتفاع صافي الدين ونسبة المديونية في عام 2024م نتيجةً لزيادة الاستثمارات الرأسمالية التي تستهدف تعزيز حجم الأسطول وتسليم منصات حفر برية جديدة في قطاع الغاز غير التقليدي.

رأس المال البشري



- فريق إدارة عليا من أهل الخبرة والكفاءة.
- قوة عاملة متنوعة ومتمرسة، ونسبة توظيف مرتفعة - نسبة توظيف قياسية تبلغ 63%.

منتجات وخدمات متنوعة



- نموذج يتسم بالاستقرار والمرونة مع معدل انكشاف متوازن للمشاريع البحرية والبرية.
- المقاول المفضل لأنواع محددة من أنشطة الحفر، بما في ذلك حفر آبار الغاز غير التقليدي والآبار الحرارية الأرضية العميقة.

الجانب التشغيلي



- قدرات تشغيلية هي الأفضل في فئتها مع تصنيفات فائقة في مؤشر كفاءة منصات الحفر "REI" (نظام أرامكو السعودية لقياس مؤشرات الأداء الرئيسية لمقاولي الحفر).
- بلغ متوسط مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI) لدينا لعام 2024م نسبة 94.3%، حيث سجلت ما يقارب 90% من منصاتنا أداءً عالياً، محققةً مؤشر كفاءة بنسبة 85% أو أكثر.
- خبرات فنية داخلية وورش فنية تابعة للشركة للحفاظ على سلامة وكفاءة الأصول.

العملاء



- علاقات راسخة مع العملاء الكبار (أرامكو، شلمبرجيه، بيكر هيوز، عمليات الخفجي المشتركة).
- شراكة موثوقة مع أرامكو لمدة 60 عاماً.



كيف نحقق القيمة

“السعي للتميز في كل ما نقوم به من خلال نموذج قيمنا S.T.R.I.V.E”

رؤيتنا

الريادة في تقديم خدمات حفر مستدامة

هدفنا

تطوير أعمالنا بما يضيف المزيد من القيمة لمنسوبينا وعملائنا ومساهميننا، مع تبني أعلى معايير السلامة والتقنية والتشغيل

قيمنا

S.T.R.I.V.E

السلامة، والعمل الجماعي، والاعتمادية، والنزاهة، والقيمة، والبيئة

أولوياتنا الاستراتيجية

- تنمية أعمالنا الأساسية في المملكة العربية السعودية والتوسع في الأسواق الرئيسية خارج حدود المملكة
- تقديم أفضل أداء تشغيلي في مجال الحفر على مستوى القطاع
- تطوير نموذجنا التشغيلي للارتقاء بكفاءة عملياتنا

القيمة المحققة

- وسّعنا إجمالي الأسطول في عام 2024م بإضافة 13 منصة حفر برية جديدة لقطاع الغاز غير التقليدي (نمو بنسبة 32% على أساس سنوي في أسطول الحفارات البرية لدينا).
- حققنا في عام 2024م رقماً قياسياً في تاريخنا للإيرادات المسجلة بقيمة 3.6 مليار (زيادة 4.1% على أساس سنوي)
- سجلنا في عام 2024م أعلى متوسط ربع سنوي للعقود الملزمة بقيمة 10.8 مليار (زيادة 8% على أساس سنوي)، وداثماً ما تمثل العقود المتراكمة نحو 3 أضعاف إيراداتنا السنوية.
- تجاوز متوسط أدائنا في مؤشر كفاءة منصات الحفر 94%، مع تسجيل ما يقارب الـ 90% من منصات الحفر ضمن فئة الأداء العالي.
- بلغ إجمالي معدل تكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها 0.59 لكل مليون ساعة عمل (مقارنةً بمتوسط الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر البالغ 2.3).

ممارساتنا في الحوكمة والاستدامة

يركز إطار عملنا للاستدامة على ثلاثة مجالات رئيسية:



حوكمة الشركة

- قواعد السلوك المهني
- إدارة المخاطر المؤسسية.
- حققت الشركة في عام 2024م إنجازاً بارزاً بتطوير وحدة حوكمة المخاطر والامتثال المؤتمتة (SAP GRC) بهدف تعزيز قدرات قسم إدارة المخاطر في النهوض بدور حيوي في إرساء ثقافة مؤسسية تستند إلى أفضل الممارسات في إدارة المخاطر المؤسسية داخل الشركة.
- الامتثال والضوابط



الموظفين والمجتمع

- أفضل ممارسات العمل
- المسؤولية المجتمعية والمجتمعات المحلية
- الصحة والسلامة المهنية
- التنوع وتكافؤ الفرص
- بمكان العمل



العمل المناخي

- إدارة المياه
- إدارة النفايات
- التنوع البيولوجي
- الحد من الانبعاثات الكربونية

- جائزة برنامج علاقات المستثمرين الأكثر تطوراً من جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط خلال ملتقى السوق المالية السعودية 2024م.
- المركز الثالث للشركات الرائدة في علاقات المستثمرين على مستوى المملكة العربية السعودية خلال مراسم الحفل السنوي لتوزيع جوائز جمعية علاقات المستثمرين لعام 2024م.
- تكريم مديرنا المالي، هوبرت لافوي، كأفضل مدير مالي في قطاع الحفر بالمملكة العربية السعودية خلال حفل جوائز التمويل الدولي.
- جائزة اكتفاء للتميز لأفضل شركة في مجال التوظيف (الخدمات) – من أرامكو السعودية.
- جائزة علاقات المستثمرين للشركات متوسطة القيمة السوقية (المركز الثالث) – مقدمة من مجموعة تداول السعودية.

- وزعنا أرباحاً نقدية بقيمة 345 مليون على المساهمين في عام 2024م.
- دعمنا جهود التحول في مزيج الطاقة بالمملكة وتقليل الانبعاثات الكربونية من أنشطة توليد الكهرباء.
- أسسنا أكاديمية الحفر العربية للتعليم في عام 1993م كأول مركز تدريب متخصص في المملكة في مجالات التدريب الفني والصحة والسلامة والبيئة. وقد حازت الأكاديمية على شهادات اعتماد دولية مرموقة مثل شهادتي الأيزو (9001 و29993) واعتماد الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر ببرنامج تدريبية متميزة لتطوير المهارات في قطاع الحفر عبر برنامج "WellSharp"، وقدمت الأكاديمية في عام 2024م ما يقارب 120,000 ساعة تدريبية عبر أكثر من 1,100 دورة تدريبية تغطي 42 تخصصاً، استفاد منها حوالي 23,000 متدرب.
- حصنا العديد من الجوائز والتكريمات منها:

رؤية السعودية 2030

أهداف رؤية المملكة 2030	المواءمة الاستراتيجية	إنجازاتها في عام 2024م	طموحاتنا في عام 2025م	أهداف رؤية المملكة 2030	المواءمة الاستراتيجية	إنجازاتها في عام 2024م	طموحاتنا في عام 2025م
مجتمع حيوي تأتي الرفاهية الصحية والنفسية والاجتماعية في أولويات رؤية السعودية 2030، ولهذا نحرص أن يتمتع الجميع بجودة حياة عالية وصحية، وبيئة عامرة، من أجل تكوين مجتمع بنيانه متين، مع الالتزام بتعزيز التنمية الاجتماعية من خلال تقوية الروابط الأسرية، وبناء شخصيات قوية من خلال التعليم، وإنشاء أنظمة رعاية صحية واجتماعية متطورة.	- تلتزم شركة الحفر العربية بتقديم دعم مستدام لمندوبيها وللمجتمعات المحلية التي تخدمها، عبر تبني سياسات توظيف وتطوير مبتكرة، كما تسهم بفعالية في تمكين المجتمعات من خلال دعم المؤسسات التعليمية والجمعيات الخيرية والأهلية، مما يعزز التقدم المجتمعي، ويعمق روح المسؤولية الوطنية والشعور بالانتماء، إذ يشكل هذا الالتزام لبنة أساسية في بناء وطن طموح يساهم المواطنون في تحقيق تميزه المستدامة. - تفخر الشركة بدعم مبادرة "ضنح في السعودية"، حيث تركز على تصميم مشاريعها وبرامجها التدريبية ومبادراتها بما يواكب احتياجات المجتمع المحلي ويتماشى مع رؤية السعودية 2030.	- إطلاق حملة توعوية بسرطان الثدي لرفع مستوى الوعي وتعزيز الصحة العامة. - تقديم فحوصات صحية مجانية للموظفين لضمان صحتهم وسلامتهم في بيئة العمل. - إجراء استبيان داخلي لدعم الموظفين الذين يواجهون تحديات مع أطفالهم من ذوي الاحتياجات الذهنية مثل التوحد ومتلازمة داون وتقديم المساعدة اللازمة لهم. - رعاية الفعاليات الرياضية مثل سباق الشارقة الدولي بالخبر، وبطولة الكرة الطائرة الداخلية لتعزيز النشاط البدني وروح الفريق. - تنظيم حلقة نقاش للموظفات بمناسبة اليوم العالمي للمرأة، أتاحت منصة للحوار المفتوح لتعزيز بيئة شاملة وداعمة تحثي بالتنوع وتقدر أهمية تبادل وجهات النظر والخبرات.	- توسيع نطاق المبادرات المجتمعية بالتركيز على دعم المجتمعات المحلية والمؤسسات التعليمية والجمعيات الخيرية بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030. - تعزيز صحة ورفاه الموظفين عبر إطلاق برامج مبتكرة تشجع أنماط الحياة الصحية، وترفع الوعي بأهمية الصحة الذهنية، وتساعد على تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية. - ترسيخ قيم التنوع والاندماج من خلال بناء بيئة عمل داعمة تحترم الاختلافات وتحثي بالتنوع كقوة للنجاح. - توفير موارد إضافية لدعم الموظفين الذين يواجهون تحديات شخصية، بهدف تخفيف الأعباء ومساعدتهم على تحقيق التوازن في حياتهم. - دعم التنمية الاقتصادية وتعزيز روح الانتماء الوطني من خلال مواءمة المشاريع والمبادرات مع برنامج "ضنح في السعودية". - تعزيز التواصل والتفاعل بين الموظفين عبر أنشطة وفعاليات تشجع على الصحة البدنية والاجتماعية، وترسخ روح الفريق والعمل الجماعي.	اقتصاد مزدهر مكنت الرؤية شباب الوطن من المشاركة الفاعلة في جميع القطاعات، ورسمت مستقبلًا واعدًا يصنعونه بأيديهم، بعدما أعطت الأولوية للمبدعين والموهوبين، ودعمت ثقافة الابتكار والمثابرة، ووفرت فرصاً مميزة للنمو، وعملت على توليد وظائف نوعية، مع استقطاب أفضل الخبرات العالمية.	- حصدت شركة الحفر العربية تكريمات مرموقة تقديراً لجهودها البارزة في تعزيز التوطين ورفع نسبة مشاركة السعوديين في سوق العمل، ومن أبرزها حصولها على جائزة اكتفاء للتميز في فئة "الأفضل في السعودية (الخدمات)" تأكيداً لالتزامها الراسخ بتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 التي تسعى إلى توفير فرص عمل مجزية للمواطنين السعوديين والحد من معدلات البطالة. - وتعتز الشركة بدورها الفعّال في تدريب وتأهيل المواهب السعودية الواعدة عبر مجموعة من المبادرات الرائدة، منها: - أكاديمية الحفر العربية السعودية (أكاديمية صدى) التي تقدم للشباب السعودي تجربة تدريبية متكاملة تجمع بين التعليم النظري في الفصول الدراسية والتدريب العملي على رأس العمل، لإعداد كوادر مؤهلة لتولي أدوار حيوية في قطاع الحفر. - أكاديمية الحفر العربية للتعليم التي توفر منشآت تدريبية متطورة مزودة بأحدث أجهزة محاكاة الحفر والرافعات الحديثة، ما يتيح للمتدربين فرصة مثالية لتطوير مهاراتهم التقنية والمهنية. - دعم ورعاية الجامعة السعودية الإلكترونية.	- تفخر الشركة برعاية 75 متدرباً من الشباب الطموح ضمن برامج أكاديمية صدى لتأهيلهم وتمكينهم من شغل مناصب بارزة في قطاع الحفر. - أصبحت أكاديمية الحفر العربية للتعليم، منذ افتتاح منشأتها الجديدة في أواخر عام 2023م، مركزاً حيوياً للمعرفة والتدريب، حيث استضافت ما يقرب من 23,000 متدرب شاركوا في أكثر من 1,100 دورة تدريبية مقدمة خلال 120,000 ساعة تدريبية تغطي المجالات الفنية والسلامة والتطوير الذاتي. - عززت الشركة فرص توظيف الكفاءات السعودية الشابة من خلال مشاركتها في معرض التوظيف بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن ومعرض غرفة تجارة الشرقية في أكتوبر 2024م.	- تقود الشركة جهود تغيير الثقافة المؤسسية بطريقة شاملة ومتكاملة عبر جميع أقسامها وإداراتها، لضمان أن يكون التحول نابغاً من الداخل وليس مجرد قرارات تُفرض من القيادة العليا. - تشجع الشركة موظفيها على أن يكون لهم دور محوري في تشكيل الثقافة المؤسسية الجديدة، وذلك من خلال ورش العمل التفاعلية، وجلسات المراجعة البناءة، والمشاريع التعاونية التي تعزز روح الفريق وتُلهم الابتكار.



تتبنى شركة الحفر العربية نهجاً استراتيجياً يستهدف مواءمة أعمالها اليومية مع أهداف رؤية المملكة 2030، حيث تضع الشركة في مقدمة أولوياتها تعزيز المشاركة المجتمعية، ودفع عجلة النمو الاقتصادي، وترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة، كما تسهم بفعالية في رحلة المملكة للتحول إلى دولة مستدامة مزدهرة قادرة على المنافسة من خلال مبادراتها الداعمة للرفاه المجتمعية، وتنمية الكفاءات الوطنية، وتكريس الشفافية.

رؤية السعودية 2030 (تتمة)

أهداف رؤية المملكة 2030	المواءمة الاستراتيجية	إنجازاتنا في عام 2024م	طموحاتنا في عام 2025م
وطن طموح تعزيز رؤية السعودية 2030 الطموحة من وجود حكومة فاعلة، تعمل بشفافية ومسؤولية، وتحفز على المواطنة، وتشجع المجتمع بجميع فئاته من مواطنين وقطاع خاص وقطاع غير ربحي على القيام بدورهم، وأخذ زمام المبادرة لاستكشاف الفرص واستثمارها للنهوض بالوطن، والمساهمة في تشكيل المستقبل.	تتبنى شركة الحفر العربية مبادئ الحوكمة الفعالة، والمساءلة، والشفافية كركائز أساسية تضمن استدامة أعمالها وتعزز ثقة المساهمين، وتُترجم هذه القيم من خلال مجموعة من الممارسات الجوهرية: إطار حوكمة الشركة: ترك شركة الحفر العربية أن تحقيق النمو والاستدامة يعتمد على تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية والتي تضعها الشركة في صميم التزامها لتقديم قيمة طويلة الأمد لمساهميها. وتقيم وتطور باستمرار سياساتها وإجراءاتها ولوائحها الداخلية المتعلقة بممارسة الأعمال بشكل أخلاقي وبما يتماشى مع أفضل الممارسات. مجلس الإدارة: يتكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء من أهل الكفاءة العالية، يتولون الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة ويعملون على ضمان أن تواصل الإدارة تنفيذ استراتيجياتها بما يخدم مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة بأعلى درجة من الكفاءة والفعالية. الجان واللوائح: أنشأت الشركة لجان متخصصة، مثل لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية، تعمل جميعها وفق لوائح محددة تنظم مسؤولياتها، بهدف تعزيز ممارسات الحوكمة الفعالة داخل الشركة. الشفافية مع المستثمرين: تلتزم الشركة بتوفير أعلى درجات الشفافية مع المستثمرين الأفراد والمؤسسات، من خلال الحفاظ على تواصل مستمر معهم وتقديم إفصاحات منتظمة حول أدائها المالي والتشغيلي بما يعزز الثقة والوضوح الكامل حول أعمالها. سياسة تضارب المصالح وأخلاقيات العمل: تطبق الشركة سياسة صارمة تهدف إلى معالجة أي حالات تضارب مصالح محتملة وتعزيز أخلاقيات العمل، بما يضمن التزام جميع الموظفين والمديرين بأعلى درجات النزاهة ويمنع أي مواقف قد تؤدي إلى تضارب المصالح. مدونة القواعد السلوكية: توفر مدونة القواعد السلوكية إطاراً واضحاً يحدد المعايير الأخلاقية والسلوكية المطلوبة من جميع الموظفين وتشجع ثقافة المساءلة والالتزام بالسلوك الأخلاقي في كافة أقسام وإدارات الشركة.	تتبنى شركة الحفر العربية أعلى معايير الحوكمة المؤسسية والشفافية، وخاصة من خلال قسم علاقات المستثمرين، وقد عملت الشركة في عام 2024م على توسيع نطاق تغطية محلي اتجاهات البيع، حيث ارتفع عددهم من 9 محللين في نهاية عام 2023م إلى 14 محلاً في نهاية عام 2024م، بما يعكس حرص الشركة على ضمان إدارة فعالة، وشفافة، ومبنية على أسس قوية من المساءلة. وحصلت الشركة في شهر ديسمبر على تكريم مرموق من جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط بتصنيفها ضمن نخبة الشركات الرائدة في مجال علاقات المستثمرين في المملكة العربية السعودية، وذلك تأكيداً على دورها الريادي في تعزيز التواصل والثقة مع مجتمع الاستثمار. الشفافية والاتصال: تضمن الشركة التزامها بالشفافية الدائمة في جميع تعاملاتها مع المستثمرين الأفراد والمؤسسات، من خلال تقديم تحديثات دورية عن أدائها المالي والتشغيلي ومبادراتها الاستراتيجية. التقارير المالية: تُصدر الشركة بيانات وتقارير مالية تفصيلية، تشمل التقارير الفصلية والسنوية، وإعلانات الأرباح، والمعلومات المالية، لتزويد المستثمرين برؤية واضحة ودقيقة عن أدائها المالي. مشاركة المستثمرين: تحرص الشركة على بناء جسور من الثقة والتواصل مع المستثمرين عبر قنوات متعددة مثل جلسات مناقشة الأرباح، واجتماعات المستثمرين، والعروض الترويجية، لضمان تواصل مفتوح وبناء يعزز العلاقات مع مجتمع المستثمرين. حوكمة الشركة: تعتمد الشركة إطاراً راسخاً للحوكمة المؤسسية، يشمل مجلس إدارة يضم نخبة من الكفاءات، مدعوماً بلجان متخصصة تُشرف على مختلف عمليات الشركة لضمان تحقيق أهدافها بكفاءة ووفقاً لأعلى معايير المسؤولية. خدمات المساهمين: توفر الشركة خدمات مبتكرة مثل التنبيهات بأسعار الأسهم، والتقويم المالي، وإشعارات البريد الإلكتروني، مما يتيح للمساهمين متابعة التطورات والتغيرات المهمة في أسعار الأسهم بسهولة وشفافية.	



الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية

نسعى في شركة الحفر العربية جاهدين لتحقيق رؤيتنا وخلق قيمة مستدامة للمساهمين والجهات الأخرى ذات الصلة بأعمالنا، من خلال التنفيذ الدقيق والملائم لاستراتيجية الشركة التي تهدف إلى دفع النمو والتوسع وتعزيز التميز التشغيلي والكفاءة.

رؤيتنا

الريادة في تقديم خدمات حفر مستدامة.

هدفنا

تطوير أعمالنا بما يضيف المزيد من القيمة لمنسوبينا وعملائنا ومساهميننا، مع تبني أعلى معايير السلامة والتقنية والتشغيل.

قيمنا

تشكل قيمنا الأساسية ركائز مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، ونسعى جاهدين إلى تجسيدها في عملياتنا لتحقيق التميز في كل ما نقوم به، وتتماشى ثقافتنا المؤسسية عالية الأداء مع فلسفتنا التي ننتهجها عبر نموذج القيم الفريد "S.T.R.I.V.E".

- **السلامة:** سلامة موظفينا في طليعة أولوياتنا، لهذا نحن ملتزمون بتطبيق أعلى معايير السلامة في العمل.
- **العمل الجماعي:** نقوم بمد جسور التعاون فيما بيننا من أجل تحقيق نتائج استثنائية.
- **الاعتمادية:** اتساق أعمالنا والوفاء بوعودنا هي إحدى قيمنا الجوهرية. ونحن نقدر المصداقية لبناء علاقات طويلة الأمد مبنية على الثقة.
- **النزاهة:** تتسم سلوكياتنا بالشفافية والأمانة والنزاهة على نحو يلتزم بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة.
- **القيمة:** نعمل على تعزيز القيمة لمن حولنا من خلال الوصول المسؤول والأمن إلى مصادر الطاقة، حيث نلتزم بشكل صارم بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع عملياتنا.
- **البيئة:** بيئتنا المحيطة هي مسؤوليتنا جميعاً، ونحن نكرس جهودنا لإحداث فرق إيجابي في الحفاظ على البيئة والموارد الطبيعية والحرص على الحد من تأثير عملياتنا.



محاورنا الاستراتيجية

تستند المحاور الاستراتيجية الثلاث لشركة الحفر العربية إلى تحقيق أفضل أداء تشغيلي في القطاع، وتعزيز أعمالها الأساسية في المملكة والتوسع إقليمياً، إلى جانب الارتقاء بمستوى نموذجها التشغيلي.

المحور الأول

لتقديم أفضل أداء تشغيلي في مجال الحفر على مستوى القطاع، تسعى الشركة إلى تحقيق التميز التشغيلي من خلال تعزيز ثقافة جودة وتميز الخدمات، والتحسين المستمر في جوانب السلامة، وتحسين عمليات نقل منصات الحفر. وتتضمن مؤشرات الأداء الرئيسة لهذه المحاور: مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI)، والفترات غير المنتجة (NPT)، وإجمالي تكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها (TRIF)، ومتوسط التوفير بالأيام لكل عملية نقل للمنصة.



إنجازات عام 2024م

سجلت شركة الحفر العربية أداءً استثنائياً، حيث بلغ متوسط مؤشر كفاءة منصات الحفر 94.3%، فيما سجلت الفترات غير المنتجة نسبة قدرها 1.67%، بينما بلغ إجمالي تكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها 0.59، (وهو أقل بأربع مرات من متوسط الصناعة)، إلى جانب توفير 130 يوماً في عمليات نقل المنصات مقارنة بمؤشرات قياس الأداء الرئيسة لأرامكو.



أهداف عام 2025م

تعزز الشركة الحفاظ على تميزها التشغيلي وجودة خدماتها، مع التركيز على ترسيخ ثقافة بيئية خالية من الحوادث، إلى جانب تنفيذ خارطة طريق الاستدامة لقياس مدى خفض انبعاثات غازات الدفيئة.

المحور الثالث

تطوير النموذج التشغيلي من خلال تنفيذ مبادرات تحسين التكاليف، وتعزيز التحول الرقمي، وتحسين العمليات.



إنجازات عام 2024م

- نجحت الشركة في ترقية نظام تخطيط الموارد المؤسسية إلى حل أكثر كفاءة وقوة واستدامة لمواكبة تطورات المستقبل.
- دشنت الحفر العربية "مختبر إنفييني للابتكار"، والذي يهدف إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية ودفع عجلة الابتكار داخل الشركة.

مختبر إنفييني للابتكار

أبرز الملامح

- البيث الفوري للبيانات: يتيح المختبر بث البيانات التشغيلية الأساسية لحظياً إلى مركز العمليات المركزي، مما يوفر رؤية شاملة لأداء منصات الحفر وطواقم العمل والفرق والدناميكيات التشغيلية، الأمر الذي يساعد في التنبؤ بالتحديات والأعطال وتحسين الأداء ومتطلبات الصيانة.
- الصيانة التنبؤية والشفافية في البيانات: يركز المختبر على تعزيز الصيانة التنبؤية ورفع مستوى الشفافية في البيانات والتعاون، مما يؤدي إلى تحسين الأداء التشغيلي لعمليات الحفر.
- التكامل مع تقنيات الذكاء الاصطناعي: شهود المختبر تطوراً كبيراً من خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي، مما ساهم في تحسين الأداء التشغيلي وضمان مستويات فائقة من الكفاءة والسلامة.
- مركز التمكين السلوكي: يرتبط المختبر بشكل وثيق بمركز التمكين السلوكي، وهو غرفة تحكم متطورة مزودة بكاميرات مراقبة تعمل على مدار الساعة لرصد السلوكيات غير الآمنة أو المخاطر التشغيلية في بيئة العمل اليومية، ما يساهم في تحسين ثقافة السلامة وتعزيز السلوكيات الإيجابية. وتستخدم الملاحظات التي يقدمها المركز في تعزيز التعلم المستمر، وتحسين الأداء، والتعامل مع المخاطر المحتملة من خلال تقديم حلول تصحيحية فعالة.



أهداف عام 2025م

تتطلع شركة الحفر العربية إلى مواصلة تحسين العمليات التشغيلية من خلال تعزيز استخدام الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، إضافة إلى ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على القيم والسلوكيات.

المحور الثاني

يركز على تعزيز الأعمال الأساسية في المملكة والتوسع في الأسواق الإقليمية. ويتحقق ذلك من خلال توسيع حجم الأسطول، ونمو الإيرادات وزيادة قيمة العقود المتراكمة، وتنويع قاعدة العملاء.



إنجازات عام 2024م

نجحت الحفر العربية في نشر 13 منصة حفر غير تقليدية، كما حصلت على اعتمادات وتأهيلات في أسواق رئيسة خارج المملكة.



أهداف عام 2025م

وتسعى الشركة إلى التعاقد على جميع منصات الحفر البحرية المعلقة وتشغيلها، إضافة إلى تعزيز فاعلية تحالفها وإثبات كفاءته مع "شلف دريلنج"، والذي يمثل بوابة استراتيجية لدخول أسواق ومناطق جغرافية جديدة واستقطاب عملاء جدد متميزين.

لمحة عامة عن السوق

مواكبة تغيرات السوق واغتنام الفرص الجديدة

شهد سوقا الحفر البحري والبري مسارات متباينة، حيث واجه سوق الحفر البحري تحديات ناتجة عن تعليق تشغيل عدد كبير من منصات الحفر، في حين اكتسب سوق الحفر البري زخماً ملحوظاً بفضل التوسع المستمر في مشاريع تطوير الغاز. وفي ظل تقلبات السوق وتغير أولويات الطاقة، تظهر تحديات جديدة إلى جانب فرص واعدة تؤثر على اتجاهات الطلب.

ورغم استمرار الضغوط على الحفر البحري، فإن المناقصات طويلة الأجل التي يطرحها المشغلون الرئيسيون تعكس بوادر تعاف مرتقب. أما الحفر البري، فيواصل أداءه القوي مدعوماً برؤية المملكة الطموحة نحو تعزيز دور الغاز في إنتاج وتوليد الطاقة. وبفضل وضعها الاستراتيجي، وأسطولها البري الكبير، وتوسعها المدرّوس على المستوى الدولي، تمضي الحفر العربية قدماً لتعزيز ريادتها في القطاع نظراً لجاهزيتها التامة للتعامل مع هذه التحولات واغتنام الفرص الناشئة.

سوق منصات الحفر البحرية المرفوعة

كان عام 2024م محطة فارقة في سوق منصات الحفر البحرية، حيث أدى قرار أرامكو السعودية بتعليق تشغيل أكثر من 30 منصة حفر على ثلاث مراحل إلى إحداث موجات من الاضطراب وحالة من عدم التأكد في سوق منصات الحفر البحرية المرفوعة على مستوى العالم. وجاء هذا القرار عقب إعلان وزارة الطاقة في أواخر يناير 2024م عن التخلي عن مشاريع التوسع البحري، وقد تمتد فترة التعليق إلى 12 شهراً، فيما لا يزال المشغلون في انتظار مستجدات التوجيهات المستقبلية بشأن هذه المسألة.

وعلى الرغم من هذه التحديات، فقد تمكن السوق من استيعاب جزء من الطاقة الفائضة بفضل الطلب المتزايد في أسواق أخرى، لاسيما من خلال عقود جديدة في جنوب شرق آسيا وغرب إفريقيا. وفي الوقت نفسه، شهدت المكسيك توجهاً مماثلاً، حيث بدأت شركة بيميكس، المملوكة للدولة، في تعليق تشغيل منصات الحفر في أواخر عام 2024م كجزء من تدابيرها الرامية إلى خفض التكاليف.

ويواصل سوق منصات الحفر البحرية المرفوعة مواجهة ضغوط ناجمة عن التعليق المستمر من قبل أرامكو وبيميكس، في ظل توفر عدد كبير من منصات الحفر المكدسة الجاهزة للتشغيل. ومن المتوقع أن يشهد الطلب تراجعاً خلال النصف الأول من عام 2025م، مع انخفاض معدلات التشغيل إلى ما دون 80%، إلى جانب تراجع أسعار الإيجار اليومية. ومع ذلك، تشير التوقعات إلى تحسن تدريجي في النصف الثاني من عام 2025م، حيث يُتوقع إعادة تشغيل عدد من منصات الحفر.

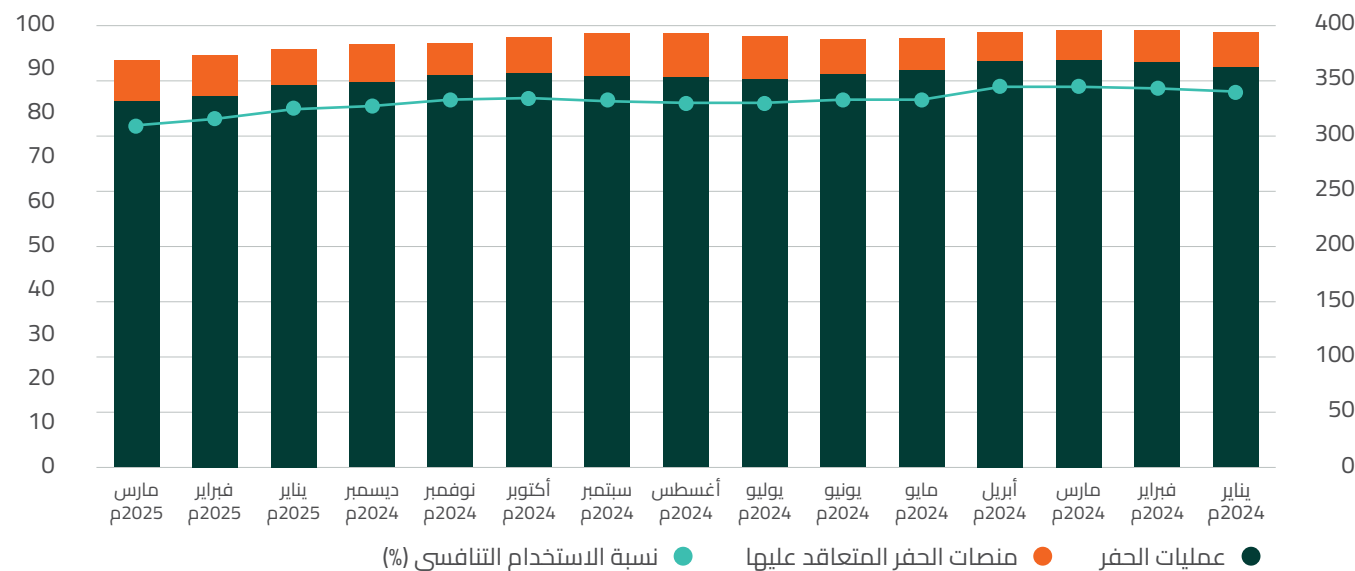
إبان طباعة هذا التقرير، بلغت معدلات الاستخدام العالمية لمنصات الحفر البحرية المرفوعة 78%، في حين تراوح متوسط أسعار الإيجار اليومي العالمي بين 100 و125 ألف دولار أمريكي. أما أسعار الإيجار اليومية لمنصات الحفر البحرية المرفوعة القياسية، فقد تراوحت بين 85 و90 ألف دولار أمريكي، في حين تراوحت أسعار الإيجار اليومية لمنصات الحفر البحرية المرفوعة المتميزة بين 130 و150 ألف دولار أمريكي.

من المتوقع أن يظل الطلب العالمي على منصات الحفر البحرية المرفوعة مستقرًا نسبيًا خلال عامي 2025م و2026م.

وفي تطور استراتيجي يعزز آفاق السوق، طرحت كل من مؤسسة النفط والغاز الطبيعي وقطر للطاقة وعمليات الخفجي المشتركة مؤخراً مناقصات جديدة طويلة الأجل لمنصات الحفر البحرية المرفوعة. وخلال الأشهر الماضية، حددت الشركة عدة مناقصات دولية وشاركت في تقديم العروض، مما قد يوفر فرصاً واعدة لإعادة تشغيل منصات الحفر المعقّدة وتعزيز جدوى التحالف المبرم حديثاً مع "شلف دريلنج".

وعلى مدى السنوات المقبلة، يُتوقع أن يشهد أسطول منصات الحفر البحرية المرفوعة تحولاً جوهرياً نحو منصات حديثة ذات مواصفات متقدمة، حتى في المناطق التي كانت تعتمد تقليدياً على المنصات القياسية. ومن شأن هذا التحول أن يسهم في رفع معدلات الاستخدام والتشغيل على المدى الطويل.

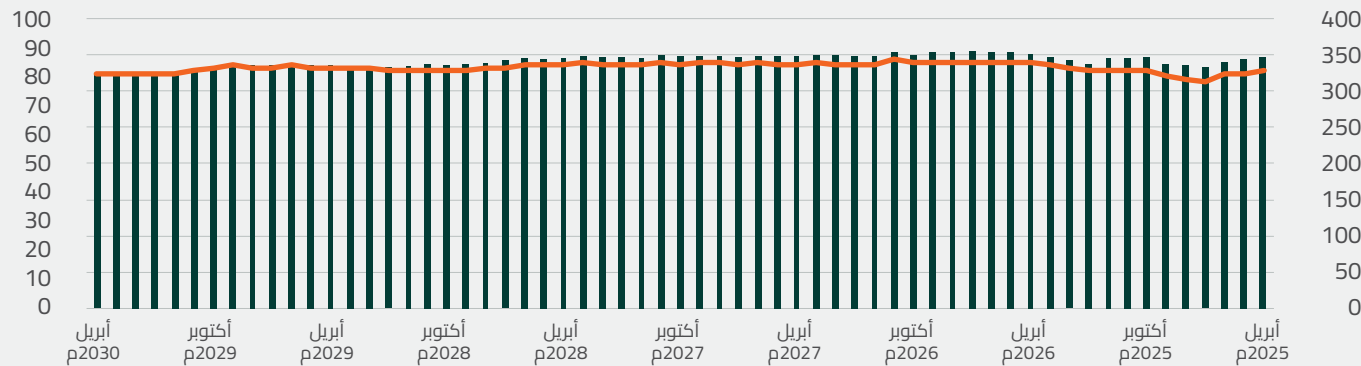
الطلب والاستخدام التاريخي لمنصات الحفر البحرية المرفوعة



المصدر: تحليلات إسجيان

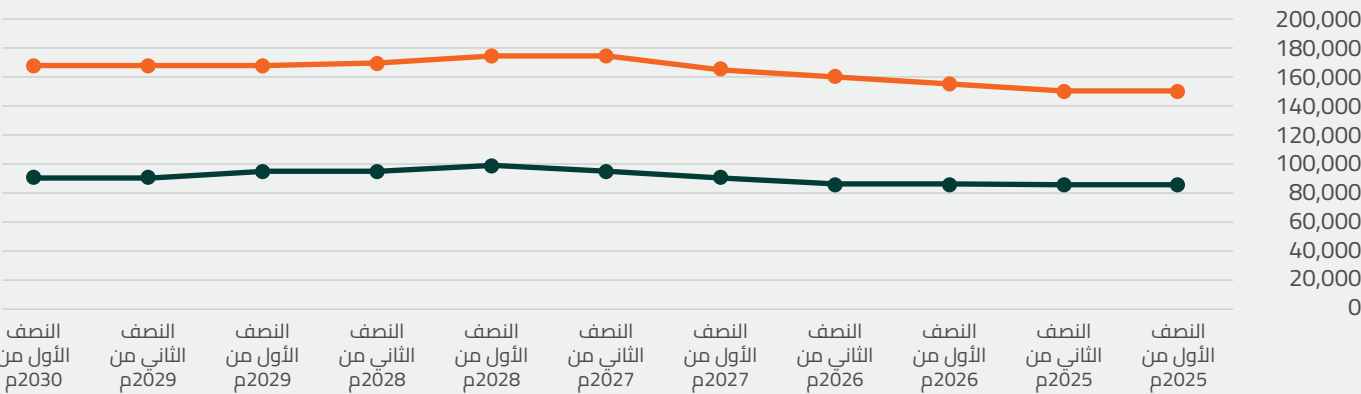
لمحة عامة عن السوق (تمة)

توقعات الطلب العالمي على منصات الحفر البحرية المرفوعة



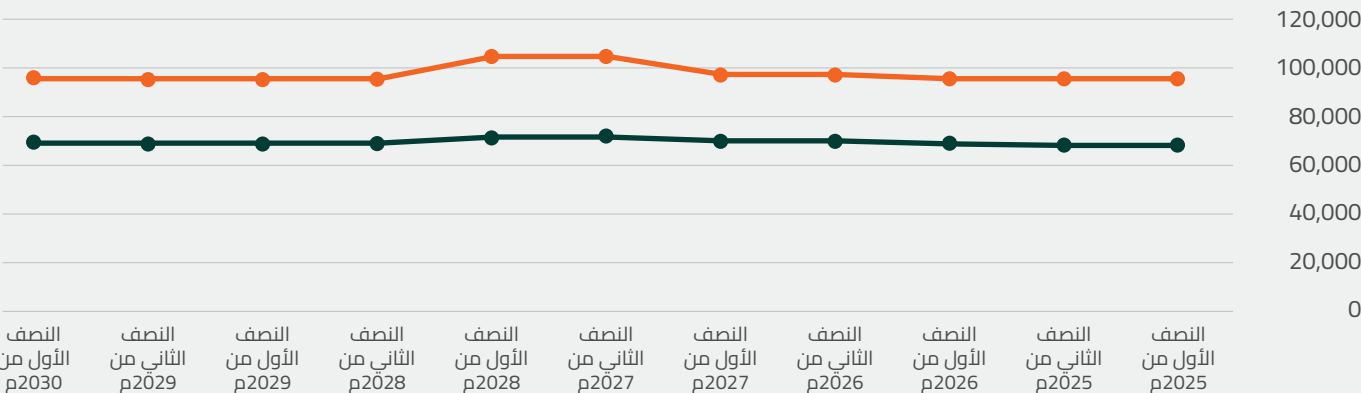
المصدر: تحليلات منصات الحفر الصادرة عن إسجيان

التوقعات العالمية للتعرفة اليومية لمنصات الحفر البحرية المرفوعة المتميزة (بالدولار الأمريكي)



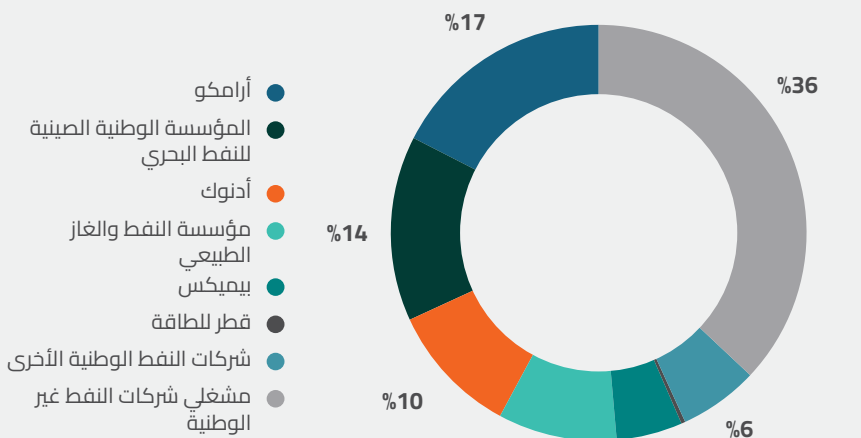
المصدر: تحليلات منصات الحفر الصادرة عن إسجيان

التوقعات العالمية للتعرفة اليومية لمنصات الحفر البحرية المرفوعة القياسية (بالدولار الأمريكي)



المصدر: تحليلات منصات الحفر الصادرة عن إسجيان

توزيع منصات الحفر البحرية المرفوعة حسب المشغلين الحاليين



المصدر: تحليلات منصات الحفر الصادرة عن إسجيان



سوق الحفر البري

تمتلك الشركة 22 منصة حفر برية تنتهي عقودها في عام 2025م، من بينها 11 منصة متعاقدة مع شركة سيرفيسيز بتروليرز شلمبرجيه إس آيه ضمن مشروع عقد الخدمات المتكاملة الحضري مقابل مبلغ محدد مع خيار تمديد العقد لمدة عام إضافي. ونظراً للدور الحيوي لحقول الغاز في دعم تحول المملكة نحو زيادة الاعتماد على الغاز في توليد الكهرباء، فمن المتوقع تفعيل خيار التمديد لجميع هذه المنصات الإحدى عشرة، أما المنصات المتبقية التي تتركز في قطاع الغاز فهي متعاقدة مباشرة مع أرامكو السعودية ويجري حالياً التفاوض بشأن تجديد عقودها.

على الصعيد الدولي، تتوقع الشركة المنافسة في المناقصات المتعلقة بقطاع الحفر البحري في كل من الشرق الأوسط والشرق الأقصى وغرب أفريقيا. أما في قطاع الحفر البري، إضافة إلى المنافسة على العقود داخل المملكة، تعتزم الشركة تقديم عروض لمشاريع في الكويت وعمان وتركيا، باستخدام منصات حفر متطورة بقدرات تصل إلى 3,000 و2,000 حصان.

خلافاً لسوق الحفر البحري، شهد عام 2024م طفرة في سوق الحفر البري مع دخول 13 منصة حفر برية جديدة الخدمة لدعم وتطوير مشاريع الغاز غير التقليدي، ما عزز من حضور الشركة في حقول الغاز سريعة النمو. وبامتلاكها 49 منصة حفر برية ضمن أسطولها كما في 31 ديسمبر 2024م، تواصل الحفر العربية ترسيخ مكانتها كأحد أكبر مقاولي الحفر البري في المملكة، حيث تستحوذ على حصة سوقية تبلغ حوالي 21% من إجمالي أسطول منصات الحفر البرية في المملكة الذي يضم 236 منصة.

وفي نهاية عام 2024م، بلغ معدل التشغيل في قطاع الحفر البري 88%، مع تشغيل 43 منصة حفر من أصل 49. ومن المتوقع أن يظل عدد منصات الحفر البرية في عام 2025م عند مستواه المسجل في عام 2024م، مع احتمال التحول من منصات حقول النفط إلى منصات حقول الغاز. وقد أعلنت أرامكو سابقاً عن طموحها لتعزيز الطلب المحلي على الغاز عبر زيادة طاقتها الإنتاجية من غاز البيع بأكثر من 60% خلال عام 2023م مقارنة بعام 2021م.

تُهيمن شركات النفط الوطنية على قطاع تشغيل منصات الحفر البحرية المرفوعة عالمياً، حيث تستحوذ على 64% تقريباً من إجمالي مشغلي منصات الحفر البحرية المرفوعة. كما تنصدر أرامكو السعودية قائمة المشغلين الرئيسيين، تليها المؤسسة الوطنية الصينية للنفط البحري (الصين)، وأدنوك (الإمارات)، ومؤسسة النفط والغاز الطبيعي (الهند)، وبيميكس (المكسيك).

يوفر العمل مع شركات النفط الوطنية مزايا مثل استقرار الطلب من خلال العقود طويلة الأجل، إضافةً إلى إمكانية بناء علاقات مستدامة، غير أن هذا الطلب قد يتأثر بالقرارات السياسية والتحديات الاقتصادية التي تتجاوز أسعار السلع الأساسية، كما هو الحال في المملكة.

تظل الهيمنة التي تتمتع بها شركات النفط الوطنية على تشغيل منصات الحفر البحرية المرفوعة قائمة، إذ تمتلك هذه الشركات الحكومية السيطرة على غالبية مناطق المياه الضحلة في الشرق الأوسط والصين والهند والمكسيك. كما يتوقع أن تواصل شركات النفط الوطنية أنشطة الحفر في قطاعي النفط والغاز على المدى البعيد.

مراجعة المدير المالي

حققت شركة الحفر العربية نمواً في الإيرادات بنسبة 4% خلال عام 2024م مقرونًا بالحفاظ على هوامش ربح قوية، مما يعكس المرونة العالية في الأداء المالي للشركة رغم تحديات السوق الناجمة عن تعليق العمل بعدة منصات حفر. ويرجع أداء الشركة القوي بشكل أساسي إلى بدء نشر 11 منصة من أصل 13 منصة حفر مخصصة لمشاريع الغاز غير التقليدي بسرعة وفعالية خلال عام 2024م، الأمر الذي كان له دور محوري في تحقيق إيرادات بلغت 230 مليار.

رغم عمليات التعليق، أنهينا السنة المالية 2024م بهامش قوي للأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بلغ 41.7%، وهو أقل بنسبة مئوية واحدة عن عام 2023م. ونظراً لأن إيراداتنا من قطاع الحفر البحري تزيد بشكل كبير من ربحية الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، فقد شهدنا انخفاضاً طفيفاً في هامش أرباحنا. وقد تم تعويض تأثير عمليات التعليق جزئياً من خلال النشر والتشغيل

الناجح للحفارات البرية غير التقليدية، بالإضافة إلى تنفيذ مبادرات فعالة لتحسين التكاليف. وسجلت مساهمة الإيرادات الناتجة عن الحفارات غير التقليدية الجديدة 230 مليار مليون في عام 2024م، ومن المتوقع أن تصل إلى ما يقرب من 800 مليار مليون سنوياً، مع المساهمة الكاملة لجميع الحفارات البالغ عددها 13 حفارة.

(بillion ريال)	السنة المالية 2023م	السنة المالية 2024م	نسبة التغير
الإيرادات	3,619	3,477	+4.1%
الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء	1,508	1,485	+1.5%
الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء (نسبة مئوية من الإيرادات)	41.7%	42.7%	-100 نقطة أساس
الربح التشغيلي المعدل	671	801	-16.2%
صافي الربح المعدل	426	605	-29.6%
صافي الربح	321	605	-46.9%
ربحية السهم (بillion ريال)	3.61	6.79	-46.9%
النفقات الرأسمالية ⁽¹⁾	1,910	1,847	+3.4%
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	1,750	1,360	+28.7%

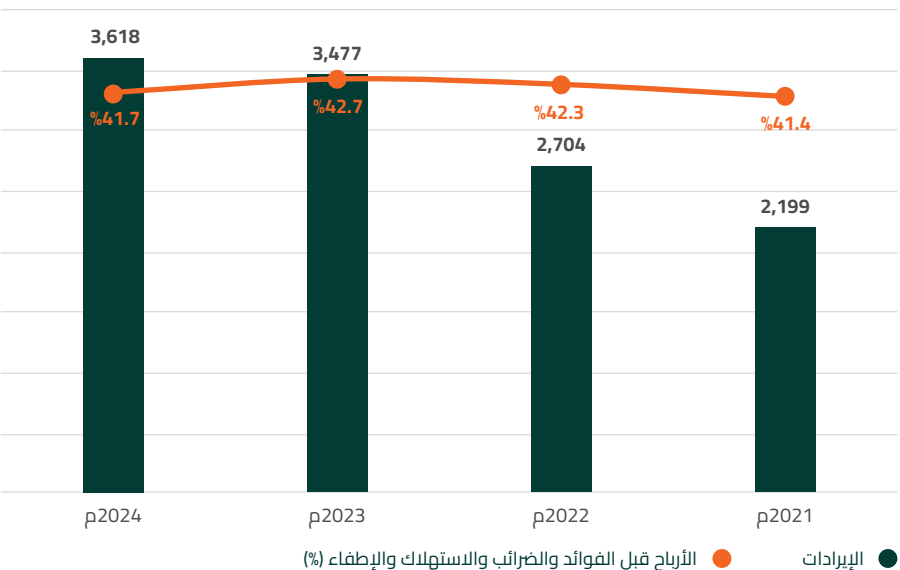
(1) تتضمن السنة المالية 2023م فوائد رأسمالية بقيمة 37 مليار.

نتائج قوية بفضل المرونة الاستراتيجية

عقب إعلان وزارة الطاقة عن عزمها زيادة إنتاج النفط بمقدار مليون برميل يومياً في عام 2022م، تعاقدت أرامكو السعودية على نحو 40 حفارة جديدة لتلبية الطلب المتوقع. إلا أنه مع التراجع هذه السياسة لاحقاً، جرى تعليق العمل فيما بين 30 و35 منصة حفر من أسطول أرامكو البحري أو التخلي عنها.

ورغم تعليق العمل بأربع منصات حفر بحرية تابعة للحفر العربية أو التخلي عنها بحلول منتصف عام 2024م، وما نتج عنه من تراجع الإيرادات بقيمة 286 مليار مليون مقارنة بعام 2023م، جرى تعويض هذا الانخفاض ببدء تنفيذ العقود الخاصة بثلاث منصات حفر بحرية جديدة، والتي أصبحت قيد التشغيل الكامل في عام 2024م. وبشكل عام، استقرت إيرادات

الإيرادات (بillion ريال) وملف الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (%)



قطاع الحفر البحري عند 1.48 مليار دون تغيير يُذكر مقارنة بالعام السابق.

وتمثل إيرادات عام 2024م أعلى إيرادات مسجلة حتى الآن، حيث حققنا معدل نمو سنوي مركب (CAGR) بلغ 9.3% منذ عام 2021م، مع الحفاظ على هامش ربح قوي للأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء يزيد على 40%، مما يعكس نتائج مالية إيجابية.

أداء قوي في قطاع الحفر البري

كانت وما تزال الحفارات البرية التقليدية تمثل ركيزة أساسية لنمو الشركة، حيث اختتم عام 2024م بإيرادات بلغت 2.14 مليار، بنمو بنسبة 7% مقارنة بالعام السابق. وقد أعلنت

الشركة أيضاً في الربع الرابع من عام 2024م عن تمديد عقدين طويلي الأجل مع أرامكو السعودية، أحدهما لمدة خمس سنوات والآخر لمدة عشر سنوات، بحجم أعمال متراكمة يقدر بقيمة 730 مليار.

وبحلول نهاية عام 2024م، كانت هناك 41 حفارة برية قيد التشغيل من أسطول الشركة البالغ 49 حفارة، في حين كانت هناك ست حفارات قيد التعليق مؤقتاً من قبل أرامكو أو غير متعاقد عليها، بينما كانت هناك حفارتين غير تقليديتين في مرحلة اختبارات القبول النهائية قبل انطلاق العمل في عقدهما الجديد. وها هو قطاع الحفر البري بالشركة يُعزز من جديدها وقوتها، حيث بلغ مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI) نسبة 95.1% بينما بلغ معدل الفترات غير المنتجة (NPT) 1.7% فقط.



تمثل إيرادات عام 2024م أعلى إيرادات مسجلة حتى الآن، حيث حققنا معدل نمو سنوي مركب (CAGR) بلغ 9.3% منذ عام 2021م، مع الحفاظ على هامش ربح قوي للأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء يزيد على 40%، مما يعكس نتائج مالية إيجابية.

هوبرت لافوي
المدير المالي

العقود الممنوحة والاستثمارات والتحالفات في قطاع الحفر البحري

حصلت الشركة على عقد لمدة عامين لإحدى سفنها الخاصة بالخدمات المرتبطة بمنصات الحفر البحرية المرفوعة، بالإضافة إلى وجود نية لمنح عقد إضافي لسفينة أخرى لمدة عامين في منطقة الخليج العربي. ومن المتوقع أن يتجاوز حجم الأعمال التراكمي المرتبط بالسفينة الحالية 100 مليار.

أعلنت الشركة مؤخراً عن نيتها إبراز عقد إضافي لسفينة خدمات منصات الحفر البحرية المرفوعة، مما يمثل استثماراً جديداً في أسطولنا البحري. ونحن حالياً في المراحل النهائية للاستحواذ على السفينة، ومن المتوقع تأكيد العقد بحلول نهاية الربع

مراجعة المدير المالي (تتمة)

الأول من عام 2025م. تتوافق هذه الإضافة الجديدة إلى أسطولنا البحري مع استراتيجيتنا الرامية إلى تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز حضورنا في مجال أنشطة سفن الخدمات الخاصة بمنصات الحفر البحرية المرفوعة.

كما أعلنت الشركة في الربع الأول من عام 2025م عن إقامة تحالف استراتيجي مع "شلف دريلنج" للتعاون في نشر منصات الحفر على المستوى الدولي، مما يعزز التزام الشركة بتوسيع عملياتها العالمية. بموجب هذا التحالف، ستوفر الحفر العربية إمكانية الوصول إلى منصاتنا البحرية المتميزة، في حين ستستفيد "شلف دريلنج" من انتشارها الدولي الواسع لاستقطاب عقود جديدة. ومن خلال الجمع بين منصات الحفر الرافعة الحديثة والمتطورة التابعة للحفر العربية مع الحضور العالمي وشبكة العملاء الواسعة لـ "شلف دريلنج"، سنتمكن من تعزيز الحضور في الأسواق، وتحقيق استغلال أمثل للأصول، وفتح آفاق جديدة للنمو.

النفقات الرأسمالية والكفاءة التشغيلية

تعززت الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء لعام 2024م بالشركة بفضل تنفيذ خطة موسعة على مستوى الشركة تضمنت مبادرات خفض التكاليف، مما أسهم في تحقيق وفورات تشغيلية بنحو 175 مليون (النفقات التشغيلية) و207 مليون في الإنفاق الرأسمالي، مع مزيج من الفوائد لمرة واحدة وأخرى مستمرة. وعلى مستوى الشركة، تمكنا من توليد أكثر من 800 فكرة ومبادرة لخفض التكاليف، اجتازت 241 منها عملية تقييم انتقائية وخضعت للتنفيذ بالفعل.

وقد كان للتحول الرقمي في الشركة دور محوري في تحقيق هذه الوفورات؛ إذ جرى وضع تصميم جديد لجميع العمليات بالإضافة إلى تطويرها ودمجها عبر نظام SAP لدينا، بداية من أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية (ERP) ومروراً بإجراءات الصحة والسلامة ووصولاً إلى سلاسل التوريد والصيانة.

علاوة على ذلك، ستتكرر المنافع المحققة من العديد من هذه المبادرات خلال عام 2025م وبعبده.

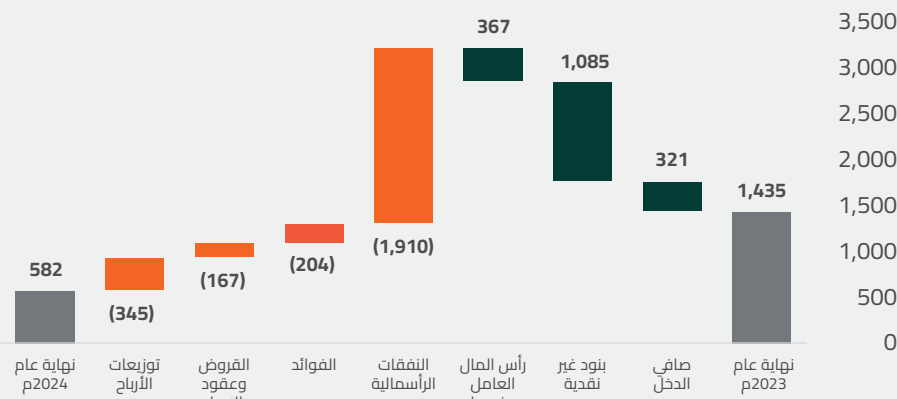
الدين ونسبة الرافعة المالية

في حين تركزت الجهود في عامي 2022م و2023م بشكل كبير على التوسع في قطاع الحفر البحري، فقد أسفر تحولنا الاستراتيجي نحو توفير حفارات غير تقليدية عن بلوغ النفقات الرأسمالية أعلى مستوياتها في السنوات الأخيرة لتبلغ 1.9 مليار في عام

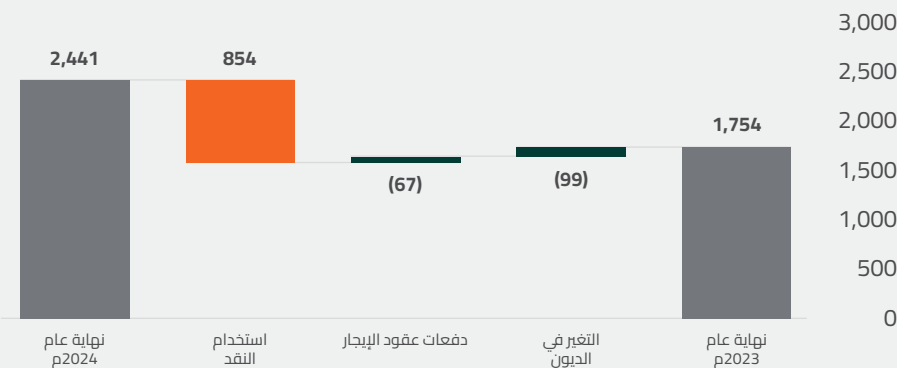
2024م، وهو ما يعادل تقريباً ثلاثة أضعاف المستويات المعتادة خلال سنوات الاستقرار، ووصلت مستويات الدين ونسبة الرافعة المالية نتيجة لذلك إلى ذروتها كما كان متوقعاً.

ومع ذلك، ما نزال عند مستوى معتدل من الرافعة المالية، حيث بلغت نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء 1.6 ضعفاً، وهي نسبة صحية مقارنة بالعديد من منافسينا. كما نتوقع انخفاضاً أكبر في مستوى النفقات الرأسمالية، مع العودة إلى مستويات أكثر استقراراً تزامناً مع بدء تدفقات الإيرادات النقدية من الحفارات غير التقليدية بشكل كامل. ونتحلّى في الشركة بالانضباط المالي، وتظل السيولة والتدفقات النقدية أولويتنا القصوى، لاسيما في ظل بيئات الأعمال الصعبة.

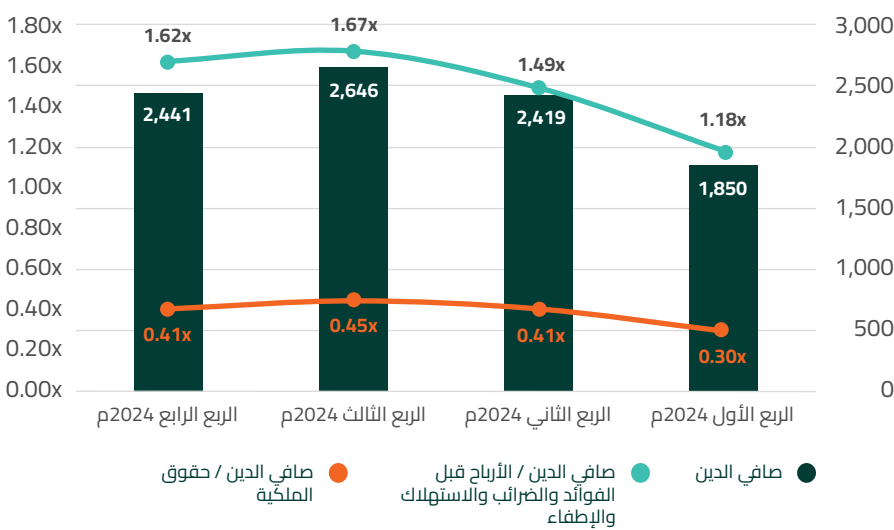
تمويل التدفقات النقدية بين نهاية عام 2023م ونهاية عام 2024م (بـ مليون)



تمويل الدين الصافي بين نهاية عام 2023م ونهاية عام 2024م (بـ مليون)



صافي الدين (بـ مليون)



أهداف التوسع البارزة

على الرغم من التحديات التي فرضها تعليق العمل في بعض منصات الحفر البحرية للشركة وتأثيرها على نتائجنا في المدى القريب، واصلنا جهودنا في تسريع استراتيجيات التوسع لدينا، حيث بدأنا في استكشاف أسواق دولية جديدة وإطلاق عملياتنا فيها للمرة الأولى. كان وما يزال تنوع قاعدة العملاء والعمل خارج حدود المملكة من أهم أولوياتنا، وقد أثمر تأهلنا الناجح في قطاع الحفر البري في الكويت، إلى جانب تحالفنا الاستراتيجي مع "شلف دريلنج"، عن تمهيد طريق واضح لنا نحو التوسع الإقليمي.

أما على صعيد التكامل الرأسي، فإننا نواصل البحث عن فرص لتوسيع نطاق أعمالنا؛ إذ قمنا في عام 2024م بتعديل السجل التجاري ليشمل تقديم خدمات التدريب، بما في ذلك إقامة أكاديمية الحفر العربية التي توفر الدورات التدريبية للجهات من خارج الشركة. علاوة على ذلك، فإننا ندرس عدداً من الفرص التجارية الأخرى المرتبطة بخدمات الحفر من خلال إقامة شراكات مع جهات فاعلة أخرى.

تأثر صافي الربح في المقام الأول بارتفاع مصاريف الاستهلاك غير النقدية نتيجة للتوسع في قاعدة الأصول وإضافة حفارات جديدة. وقد تراقف ذلك مع زيادة صافي المصاريف المالية نتيجة لارتفاع مستوى الدين بسبب تمويل الحفارات غير التقليدية. علاوة على ذلك، شهد عام 2023م رسمة جزء من مصاريف الفوائد، بنحو 37 مليون، في إطار برنامج النفقات الرأسمالية لتوسعة أسطول الحفر البحري، والذي لم يتم العمل به في عام 2024م.

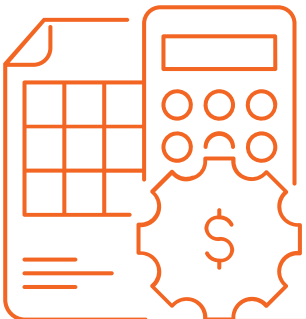
ونتيجة لذلك، أفضى مزيج ارتفاع الديون وعدم وجود مصاريف فوائد مرسملة إلى زيادة كبيرة في صافي المصاريف المالية لعام 2024م.

فيما يتعلق بالتمويل، تمتلك الشركة علاقات ممتازة طويلة الأمد مع البنوك، التي توفر لنا إمكانية الحصول على التمويل بفوائد تنافسية للغاية، مانحة إيانا مزيداً من الفرص لزيادة تعزيز ميزانيتنا العمومية ودعم المبادرات الاستراتيجية.

الاستقرار والنمو في عام 2025م

لطالما شكلت المرونة والقدرة على التكيف والتطور الأساس الذي اتبنت عليه مسيرة نجاح شركة الحفر العربية على مدى 60 عاماً، وقد أكدت الشركة من جديد في عام 2024م على مكانتها القوية في السوق ورؤيتها العميقة للقطاع. أسهمت العائدات المحققة من أنشطة الغاز غير التقليدي في تعويض الاضطرابات الناجمة عن تعليق العمل بمنصات الحفر البحرية، وذلك إلى جانب أهميتها الأكبر المتمثلة في دعمنا لمواصلة النمو رغم الضغوط الناتجة عن التوجهات السائدة غير المواتية.

من المتوقع أن يشهد عام 2025م انتعاشاً قوياً في نشاط ترسية عقود الحفر. ونهدف إلى تحقيق نمو متوقع في قطاع الغاز التقليدي وغير التقليدي، بالإضافة إلى توسيع نطاق عملياتنا في مشاريع الحفر البري والبحري. وعلى الرغم من أن العام الماضي كان مليئاً بالتحديات لجميع مفاولي الحفر في المملكة، فإن آفاقنا باتت أكثر تنوعاً مع توسعنا في مناطق أخرى.



مراجعة المدير المالي (تتمة)

دراسة حالة

التزام راسخ بالكفاءة المالية

تمثل الكفاءة المالية في شركة الحفر العربية ركيزة راسخة تتخطى حدود الأهداف المادية، إذ تعد بوصلة تقود مسيرتنا نحو التطور المستدام، والإبداع المتجدد، والنجاح المستمر. فقد استشرفنا آفاقاً واعدة للارتقاء بمنظومة أعمالنا، وذلك عبر غرس ثقافة ترشيد التكاليف في مختلف جوانب عملنا. ولم يقتصر التحدي على مجرد خفض النفقات، بل امتد ليشمل تمكين كوادرننا البشرية على شتى المستويات، لتكون كل فكرة مبتكرة رافداً يثري مسيرة تحولنا. ولتحقيق هذه الرؤية الطموحة، تعيّن علينا تحفيز روح

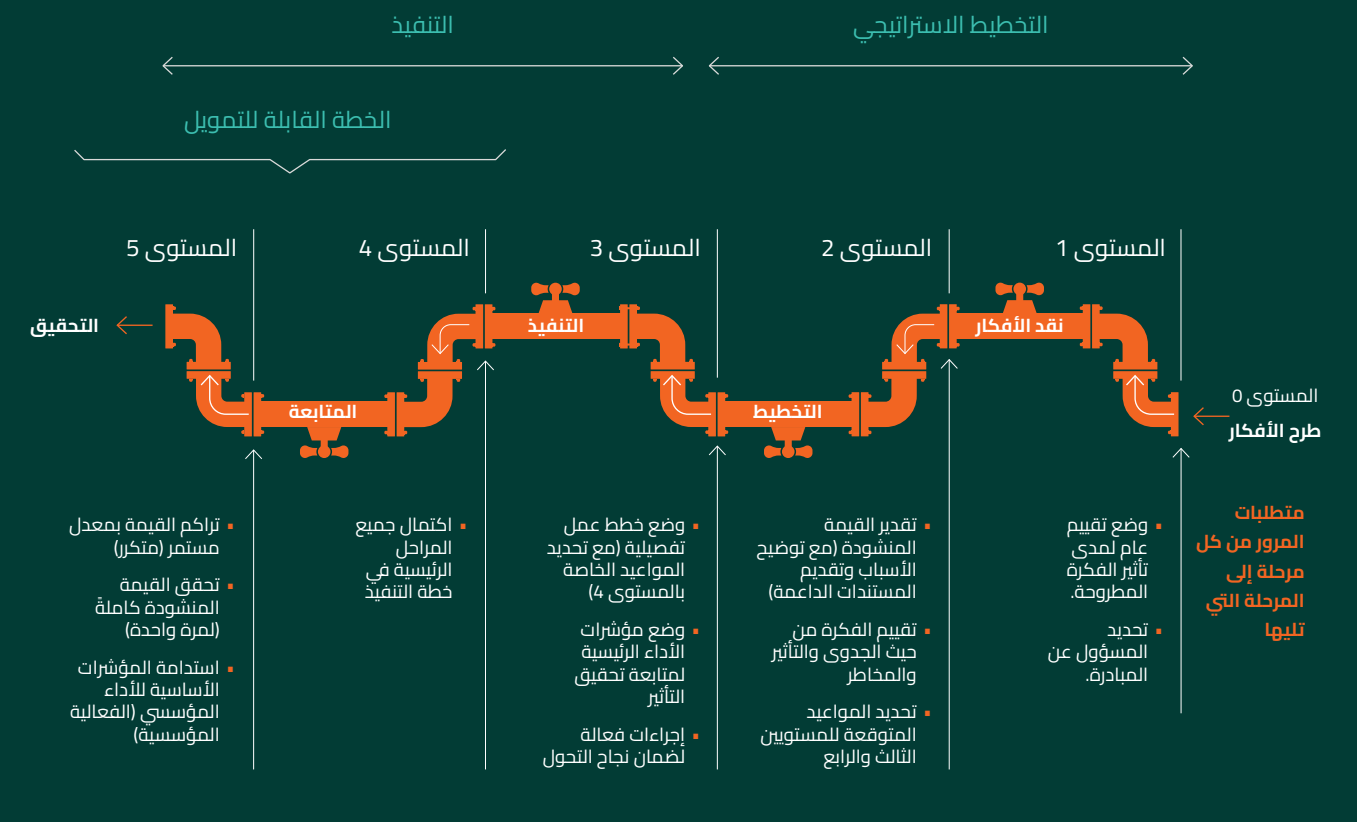
المشاركة الجماعية، وتقييم الأفكار بمنظور عملي، وضمان تحقيق وفورات ملموسة دون التأثير على مستوى جودة الخدمات المقدمة.

منهج منظم لتحقيق أفضل قيمة ممكنة

ولتحويل هذه الرؤية إلى واقع ملموس، أطلقنا مبادرة شاملة لتعزيز الكفاءة المالية على مستوى الشركة، مُصمّمة للاستفادة من مجمل الخبرات والرؤى التي تتمتع بها كوادرننا المؤهلة، وتحقيق تأثير جوهري. وفي هذا الإطار، أُنشئت إدارة متخصصة

للاستراتيجية لتتولى قيادة هذه المبادرة والإشراف على تنفيذها، بما يضمن التناغم مع الأهداف التشغيلية. وقد شكّل التعاون حجر الأساس في منهجيتنا، إذ تكاثفت جهود مختلف الإدارات، بما فيها إدارة العمليات، والأصول، وسلسلة التوريد، وتقنية المعلومات، والمالية، لتحديد فرص خفض التكاليف وتقييمها. وقد تمكنا من خلال تطبيق إطار عمل منظم لتقييم المبادرات استناداً إلى معايير الجدوى، وصعوبة التنفيذ، وحجم الوفورات المتوقعة، من تحديد الحلول ذات الأولوية التي تحقق أعلى مستوى من التأثير وتؤدي إلى نتائج قابلة للقياس والاستدامة.

للتنتقال من مرحلة إلى أخرى، يلزم استيفاء مجموعة من المتطلبات الأساسية والحصول على عدد من الموافقات



مبادرات متميزة وتأثير ملموس

أثمرت هذه الجهود المنظمة عن مجموعة من المبادرات المؤثرة، نتج عنها تحقيق وفورات مالية كبيرة وتحسين الكفاءة التشغيلية.

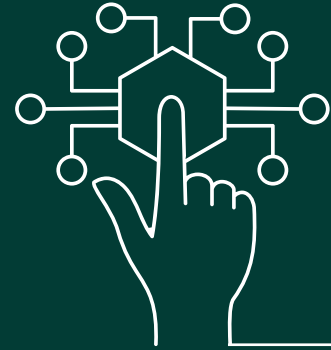
استرداد ضريبة القيمة المضافة	تعديل أيام الصيانة التشغيلية	سكن الموظفين بالفنادق: عقد طويل الأجل مع المورد/مورد بديل
لم تكن الشركة منتظمة في استرداد ضريبة القيمة المضافة على أنواع معينة من الخدمات: - التأمين الطبي. - تذاكر الطيران والإقامة. - تكاليف تأهيل الموظفين للعمل.	شملت الميزانية المخصصة لأيام الصيانة لعام 2024م بعض أوجه القصور منها: - عدم إدراج بعض أعمال الصيانة في الميزانية، مما أدى إلى تكاليف غير متوقعة. - تخصيص أيام للصيانة بما يتجاوز المتطلبات الفعلية. - تخصيص أيام غير ضرورية في ورش الصيانة بصورة تؤثر على الكفاءة.	- أدى غياب العقود طويلة الأجل والاعتماد على الفنادق الفاخرة إلى ارتفاع التكاليف. - لم تُؤخذ خيارات السكن البديلة بعين الاعتبار، مما حدّ من فرص خفض التكاليف.
المنهجية والحل: - إجراء مراجعة شاملة لأنواع الخدمات المؤهلة لاسترداد ضريبة القيمة المضافة. - التأكد من الموقف الضريبي عبر الاستعانة بالمستشارين الضريبيين. - تعديل إقرار ضريبة القيمة المضافة لاسترداد الضريبة المدفوعة سابقاً.	المنهجية والحل: - إجراء مراجعة تفصيلية لخطط الصيانة. - رصد الأيام المخصصة لأعمال الصيانة غير الضرورية وتعديل جدول الصيانة. - مواءمة أعمال الصيانة المخطط لها والأعمال غير المخطط لها. - تعزيز التنسيق لتحسين استخدام الأصول.	المنهجية والحل: - إجراء مقارنة معيارية على مستوى السوق لخيارات السكن الموفرة في التكاليف. - التفاوض على عقود طويلة الأجل مع الموردين لضمان الحصول على أسعار أفضل. - تحديد موردين يوفرّون بدائل سكنية مثل فنادق من فئة ثلاثة نجوم وبيوت الضيافة. - نقل سكن طواقم العمل إلى بيوت الضيافة حيثما أمكن.
النتائج والأثر: تحقيق وفورات نقدية بقيمة 38.8 ٪ مليون من استردادات ضريبة القيمة المضافة.	النتائج والأثر: - تحقيق وفورات بقيمة 30.072 ٪ مليون. - تحسين الكفاءة التشغيلية وزيادة ضبط التكاليف. - تحسين استخدام الأصول.	النتائج والأثر: - تحقيق وفورات بقيمة 9.7 ٪ مليون. - تقديم حلول سكنية مستدامة وموفرة. - تحسين الكفاءة المالية في إدارة لوجستيات فرق العمل.

نجحنا بفضل تضافر طاقات كوادرننا البشرية في تحقيق وفورات استثنائية بلغت 382 ٪ مليون بجانب الارتقاء بمستويات الكفاءة التشغيلية وجودة خدماتنا. وساهم 768 موظفاً من فريق عملنا في توليد 833 فكرة إبداعية، لنثبت أن مسيرة التحول المؤسسي تنطلق من الداخل وتستمد قوتها من رأس المال البشري الذي هو وقود الابتكار ومنبع الأفكار الإبداعية.

ترسيخ ثقافة الانتماء والتميّز التشغيلي

حققت هذه المبادرة نتائج فاقت التوقعات، حيث أثمرت عن 833 فكرة إبداعية لترشيد التكاليف، بفضل المشاركة الفاعلة من 768 موظفاً. وقد وضعت 241 فكرة منها حيز التنفيذ، الأمر الذي انعكس في تحقيق وفورات في النفقات الرأسمالية بلغت 207 ٪ مليون، وانخفاض في النفقات التشغيلية وصل إلى 175 ٪ مليون. ولم تقتصر إنجازات البرنامج على المكاسب المالية فحسب، بل امتدت لتشمل الارتقاء بجودة الخدمات، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتعميق شعور الموظفين بالانتماء لبيئة عملهم. وقد انعكست ثمار هذا النجاح على المساهمين والموظفين والعلماء جميعاً، لتسهم بذلك في إرساء دعائم المرونة المالية في الشركة، مما يدعم قدرتنا على مواصلة النمو المستدام ويعزز تنافسيتنا طويلة الأجل.

التقنية والابتكار



استثمارنا في التقنيات المتطورة هي التي رسخت مكانتنا كرواد للابتكار والاستدامة على مستوى القطاع.

يشكل التزامنا الثابت بالتقدم التقني المستمر الدافع إلى تحسين مستوى الكفاءة ورفع معدلات الاستدامة والابتكار في جميع عملياتنا. إذ تمكنا من خلال الاستثمار الاستراتيجي في أحدث الحلول وأكثرها تطوراً، من تحسين مستوى الأداء وتقليل الأثر البيئي وضمان التميز التشغيلي. وهذه الجهود هي جزء لا يتجزأ من رسالتنا لريادة هذا القطاع على صعيد ممارسات الطاقة المستدامة، كما أنها تتماشى مع متطلبات السوق الآخذة في التنامي وكذلك الأولويات الوطنية.

يُعد التعاون وتبادل المعرفة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتنا. ونسهم من خلال المشاركة الفعالة في المعرض والمؤتمر الفني لابتكارات الحفر (Drilling Innovation Technical Symposium & Exhibition)، في تطوير حلول مبتكرة وتعزيز الشراكات على مستوى القطاع. كما تعكس المبادرات الأخيرة، مثل تدشين برنامج ساب "SAP" لرفع مستويات الكفاءة التشغيلية، التزامنا بالمواعمة مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وترسيخ مكانتنا كشركة رائدة في الابتكار والاستدامة.

يعدّ التحول الرقمي القوة الدافعة لرفع الكفاءة التشغيلية وزيادة الإنتاجية، إذ يعمل مختبر إنفينيتي للابتكار "Infinity Innovation Lab" كمركز لتحسين أداء عمليات الحفر، وتوقع احتياجات الصيانة، وشفافية البيانات، والتحسين المستمر، بما يتيح إمكانية توفير كفاءة تشغيلية أكبر لمنصات الحفر. هذا وقد حرصنا على استكمال مسيرة التطوير بالاعتماد على "مركز تمكين السلوك" - وهو منشأة متطورة لمراقبة الحفارات - ضمنت لتحسين نتائج السلامة باتخاذ تدخلات استباقية، وتحسين مستوى المساءلة، إلى جانب تحسينات السلامة القائمة على البيانات. وهذه التدابير جميعها من شأنها ضمان الحفاظ على مبادراتنا في طليعة التقدم التقني.

كما نستثمر بصورة مكثفة في تقنيات الحفر المتقدمة التي من شأنها رفع الأداء والارتقاء بمعايير السلامة. وفي هذا السياق، تضم المنصة (AD-14) أحدث ما وصل إليه العلم من تقنيات، كنظام الحفر الذكي "أوبرا" "OPERA"، الذي يعمل على أتمتة معدات الحفار وأنشطته عبر مجموعة من التطبيقات الذكية ومنصة للأتمتة. وتشمل التحسينات الأخرى النظام المؤتمت لنقل الأنابيب، الذي يحل محل عامل رص أنابيب الحفر على منصة برج الحفر العلوية (التي يقف عليها العامل عند إخراجها من البئر)، وعلى الممر العلوي الضيق الهيدروليكي المستخدم لرفع أنابيب ورقبات الحفر، دون تدخل بشري، هذا بالإضافة إلى الكرسي السيرياني الذي يمكن مشغلي المنصة من التحكم فقط بأطراف أصابعهم عبر مجموعة من النظم والتقنيات المتقدمة.

ويشمل التزامنا بتعزيز الاستدامة في إنتاج الطاقة، تقليل بصمتنا الكربونية، وتحسين مستويات الكفاءة من خلال استخدام الألواح الشمسية وأنظمة البطاريات وتقنيات مراقبة استهلاك الوقود. ومثال ذلك منصة الحفر (AD-36)، التي حقق نظام الألواح الشمسية المثبت عليها بقدرة 50 كيلوواط، كفاءة بالغة وصلت إلى 80%، مما يدل على إمكانية الاستغناء عن الاعتماد على محركات المخيّمات. وعلى نحو مماثل، تهدف المبادرات المخصصة للمنصة (AD-66) والمنصة (AD-14) إلى نشر أنظمة بطاريات تخزين الطاقة القادرة على حل محل مولدات، بهدف تقليص 14% من استهلاك الوقود، و16% من الانبعاثات، و35% من ساعات تشغيل المحرك.



إدارة المخاطر

تتميز شركة الحفر العربية بوجود قسم قوي لإدارة المخاطر يهدف إلى حماية مصالح جميع الأطراف المعنية من مساهمي الشركة وعملائها ومنسوبيها ومورديها، وإلى إدارة المخاطر بفعالية لدعم استراتيجية الشركة وضمان حماية عملياتها وأعمالها. وقد طوّر القسم نظاماً متكاملًا لتحديد التهديدات الحالية والمحتملة التي قد تؤثر على أصول الشركة وعملياتها، سواء على المستوى المحلي أو العالمي، مع التعامل معها بأسلوب استباقي ومستمر.

يركز قسم إدارة المخاطر على تحديد كافة المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتقييمها والتعامل معها على الوجه الأمثل، ودمج ممارسات إدارة المخاطر في عملية اتخاذ القرار على جميع المستويات داخل الشركة.

إطار إدارة المخاطر

طوّرت شركة الحفر العربية إطاراً شاملاً لإدارة المخاطر المؤسسية يستند إلى أفضل الممارسات والإرشادات والمبادئ الواردة في إطار عمل لجنة المنظمات الراعية (COSO) لعام 2017م، وذلك بهدف وضع خطة منهجية لتحديد المخاطر التي قد تؤثر على

قدرة الشركة على تحقيق أهدافها وتقييم تلك المخاطر ومراقبتها واتخاذ الإجراءات اللازمة للتخفيف من آثارها، مع ضمان الإبلاغ عنها بشكل دقيق ومستمر.

الموارد البشرية



تولي شركة الحفر العربية اهتماماً بالغاً بتعزيز الوعي وتطوير الكفاءات في مجال إدارة المخاطر المؤسسية، من خلال تقديم برامج تدريبية وتوعوية متواصلة تستهدف جميع الأقسام والإدارات، وبمختلف المستويات الوظيفية، وذلك بهدف ترسيخ فهم متكامل لمبادئ إدارة المخاطر المؤسسية عبر كافة جوانب الشركة، مع تعزيز ثقافة التعامل الفعّال مع المخاطر.

العمليات



تركز الشركة على تطوير ممارسات فعّالة لإدارة المخاطر عبر عدة استراتيجيات، تشمل توفير تدريبات متخصصة للمسؤولين عن اتخاذ القرار بشأن المخاطر وطرق الاستجابة لها داخل الإدارات والأقسام المختلفة، ومقارنة أداء الشركة في إدارة المخاطر مع أفضل الممارسات المتبعة لدى رواد القطاع. كما تدمج الشركة تقييمات المخاطر ضمن خطتها الاستراتيجية السنوية وأهدافها التشغيلية، مما يبرز التزامها بإدارة المخاطر بصورة متطورة ومتسقة مع توجهاتها الاستراتيجية.

التقنية



تعتمد الشركة نظام أتمتة شامل لإدارة المخاطر بكفاءة عالية في جميع الأقسام والإدارات، بهدف تحسين قدرات الشركة في جدولة المخاطر وتحديثها وتقييمها والحد من تأثيراتها المحتملة، مع ضمان تبني نهج استباقي في التعامل مع المخاطر وتوفير قدرات تقييم آنية تدعم اتخاذ قرارات مدروسة في الوقت المناسب.

أبرز إنجازات إدارة المخاطر لعام 2024م

واصلت شركة الحفر العربية مسيرتها الرائدة في مجال تطوير وأتمتة عمليات إدارة المخاطر والامتثال خلال عام 2024م، معززةً بذلك التزامها بالتميز التشغيلي واستشراف المستقبل وتحقيق النمو المستدام.

أتمتة وحدة SAP-GRC

ركزت الشركة في إطار جهودها للتحوّل الرقمي على تطوير وحدة حوكمة المخاطر والامتثال من خلال تنفيذ نهج منظم واستباقي ومستمر لإدارة المخاطر عبر وحدة SAP-GRC، مما يمكن الشركة من تحويل عمليات تقييم المخاطر من الأساليب اليدوية إلى نظام آلي بالكامل، وأتاح لها تحليل مشهود المخاطر بدقة أكبر واتخاذ القرارات

بشكل ذكي ومدروس بناءً على بيانات دقيقة تضمن اغتنام الفرص بكفاءة أكبر. ويشمل نظام إدارة المخاطر المؤسسية بالشركة ميزات رئيسية، منها تقييم المخاطر بصورة مركزية وجدولته بشكل متكامل، وتوحيد إجراءات العمل، وتحقيق التكامل الفعال مع التحكم في العمليات وإدارة المراجعة، واستنباط المرتبآت المستمرة عبر مؤشرات المخاطر الرئيسية (KRI)، وإمكانية التحليل النوعي والكمي باستخدام نماذج "ماذا لو".

التدريب والتوعية بالمخاطر

يؤدي قسم إدارة المخاطر دوراً ريادياً في قيادة مبادرات إدارة التغيير التنظيمي، ومنها إعداد خطط اتصال استراتيجية وأنشطة لتحسين جاهزية الأقسام والأعمال، وإطلاق برامج تدريبية تشمل تصميم مواد تدريبية مبتكرة تُعنى بنقل المعرفة بسلاسة، علماً

بأنه تم تسجيل معدل مشاركة في هذه الدورات بلغ 71% حتى نهاية عام 2024م، مع توقعات بزيادة معدل المشاركة في المستقبل القريب.

تطوير إجراءات وعمليات إدارة المخاطر

وبينما يدرك قسم إدارة المخاطر الحاجة الملحة لتطوير هيكلية متكاملة لإدارة المخاطر، فقد تم إعداد وثيقة شاملة تتضمن إطار إدارة المخاطر، وهيكل الحوكمة، والأدوار والمسؤوليات، ومصفوفة تقييم المخاطر، وقابلية تحمل المخاطر، وخارطة حرارية، واستراتيجيات التخفيف، ومنهجية تصعيد المخاطر، والآليات العامة لإدارة المخاطر. وتساهم هذه الإنجازات في وضع أساس متين لإطار متسق ومنهجي لإدارة المخاطر في جميع أقسام وإدارات الشركة.

التحسين المستمر (تعزيز عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي)

- الرؤية والرسالة والأهداف
- نطاق وسياق إدارة المخاطر المؤسسية

أهداف إدارة المخاطر المؤسسية

هيكل إدارة المخاطر

- هيكل حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية
- الأدوار والمسؤوليات

الحوكمة

- فضاء المخاطر
- مصفوفة تقييم المخاطر
- قابلية تحمل المخاطر

تصعيد المخاطر

سجل المخاطر

الآليات والتقنيات

عوامل تمكين إدارة المخاطر

- 1 تحديد المخاطر
- 2 تقييم المخاطر
- 3 الاستجابة للمخاطر
- 4 أنشطة السيطرة
- 5 نقل المعلومات والاتصال
- 6 المتابعة

آلية إدارة المخاطر

- الجلسات التوعوية والتدريبية
- الاتصالات الخاصة بإدارة المخاطر

ثقافة إدارة المخاطر

ثقافة إدارة المخاطر

إدارة المخاطر (تتمة)

المخاطر الرئيسية

المخاطر	البيان
مخاطر استمرارية الأعمال 	المخاطر المرتبطة بتعليق العقود أو إنهاؤها المبكر أو تعديل نطاقها: قد تواجه الشركة تحديات ترتبط بتعليق العقود أو إنهاؤها مبكراً خلال مدتها الأصلية أو تعديل نطاقها، مما قد يؤثر سلباً على معدلات التشغيل وحجم العقود النشطة، ومن ثم الإيرادات المتوقعة. وتمتد العقود المبرمة مع العملاء عادةً من ثلاث إلى خمس سنوات مع حق العملاء في تمديدتها لمدة عام إضافي مرة أو مرتين وفق تقديرهم. وبينما تمنح العقود عادةً الشركة الحق في الحصول على تعويض عن الإنهاء المبكر إذا قرر العملاء إنهاء العقد خلال مدته الأصلية، يحتفظ العملاء بحق الإنهاء في حال وقوع تقصير أو إخلال من جانب الشركة، وعندئذ قد لا تكون الشركة مؤهلة للحصول على التعويض اللازم، مما قد يعيق قدرتها على تغطية التكاليف المرتبطة بتلك العقود بفعالية.
مخاطر الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة 	المخاطر المرتبطة بالاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة وتغير المناخ: يشهد قطاع الطاقة ضغوطاً متزايداً للالتزام بمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، مع التركيز على الإفصاحات الخاصة بالانبعاثات غازات الدفيئة وتأثير أعمالها على تغير المناخ. وقد تواجه الشركة تحديات في تلبية هذه المتطلبات المتزايدة، بغض النظر عن متطلبات الإفصاح الأساسية. كما يخضع أداء الشركة في هذا المجال لرقابة مستمرة ومراجعة دقيقة. وقد وضعت الشركة أهدافاً طموحة لخفض الانبعاثات الناتجة عن عملياتها واعتماد ممارسات تساهم في تعزيز استدامتها على المدى الطويل.
المخاطر المرتبطة بالالتزام بأنظمة الصحة والسلامة 	المخاطر المتعلقة بالالتزام بأنظمة ولوائح الصحة والسلامة والبيئة: تلتزم الشركة بتطبيق معايير صارمة للصحة والسلامة تتوافق مع الأنظمة واللوائح المحلية والمتطلبات التعاقدية المتفق عليها مع العملاء. غير أن الأنظمة واللوائح المتعلقة بقطاع النفط والغاز في المملكة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تشهد تغييرات مستمرة تستهدف تعزيز حماية البيئة والامثال لمعايير الصحة والسلامة، وقد تفرض التشريعات أو التعديلات الجديدة متطلبات أكثر صرامة بخصوص السيطرة على التسريبات البيئية، ومناولة النفايات الصلبة والخطرة والتخلص منها، واستخدام الأراضي واستصلاحها ومعالجة التلوث، مما قد يلزم الشركة بضخ استثمارات رأسمالية إضافية أو تحمل مسؤوليات تنظيمية كبيرة، إذ إن أي إخفاق في الامثال لتلك اللوائح قد يضر بسمعة الشركة ويثقل كاهلها بغرامات إدارية ومادية أو يهدد استمرارية عملياتها.

المخاطر	البيان
مخاطر الأمن السيبراني 	المخاطر المتعلقة بتأثير الهجمات الإلكترونية على أمن وموثوقية الأنظمة التقنية: تعتمد الشركة بشكل أساسي على تقنيات وأنظمة وشبكات تُديرها شركات خارجية من مزودي الخدمات والمعدات لضمان استمرارية أعمالها وتشغيل عملياتها بكفاءة، غير أن هذه الأنظمة تواجه تهديدات ومخاطر سيبرانية متزايدة التعقيد، تجعل من الصعب التنبؤ بها أو اكتشافها أو التصدي لها أو الحد من آثارها. فإذا تبين أن أنظمة الأمن التي تستخدمها الشركة غير كافية في كشف هذه التهديدات أو مواجهتها بفعالية، فقد يؤدي ذلك إلى تقويض كفاءة أنظمة الأعمال والأنظمة المالية للشركة، وإلى تعديل أو فقدان المعلومات السرية التي تمتلكها الشركة، أو إلى تعطيل عمليات العملاء أو إجراءاتهم الخاصة بالسلامة، مما قد ينعكس سلباً على مصداقية الشركة وأدائها وسمعتها.
مخاطر السيولة/التدفقات النقدية 	المخاطر المرتبطة باعتماد قدرة الشركة على توليد النقد لتلبية التزاماتها: تعتمد قدرة الشركة على توفير السيولة الكافية لخدمة ديونها وتمويل عملياتها على مجموعة من العوامل التي تقع خارج نطاق سيطرتها، إذ يتأثر الوفاء بالتزامات خدمة الدين أو إعادة تمويله، وكذلك تمويل رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية، بالأداء التشغيلي والمالي المستقبلي للشركة، والذي يتوقف بدوره على نجاحها في تنفيذ استراتيجيتها بشكل فعال، إلى جانب تأثير المتغيرات الاقتصادية والمالية والتنافسية والتنظيمية وغيرها من الظروف الخارجية. وفي حال لم تتمكن الشركة من توليد النقد الكافي أو كانت مواردها المالية المستقبلية غير كافية لتلبية التزاماتها من القروض الحالية أو لتمويل احتياجاتها التشغيلية، فقد تضطر إلى اتخاذ تدابير مثل إعادة هيكلة أو إعادة تمويل ديونها، أو السعي للحصول على تمويل إضافي، أو تأجيل مشاريعها الرأسمالية أو بيع بعض أصولها المادية، مما قد يقود إلى تأثيرات سلبية جوهرية على أعمال الشركة ومركزها المالي، ونتائج عملياتها، وتوقعاتها المستقبلية.
المخاطر الجيوسياسية 	المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط: تتمركز أصول الشركة وعملياتها وقاعدة عملائها داخل المملكة، مما يجعلها عرضة للتحديات الجيوسياسية والأمنية السائدة في منطقة الشرق الأوسط التي ما تزال تتسم بالتقلبات المستمرة في الجوانب السياسية والاقتصادية والاجتماعية، مما يزيد من مستوى الضبابية وعدم اليقين المرتبط بالاستثمارات فيها. كما قد تؤثر أي تغييرات مفاجئة أو غير متوقعة في الظروف السياسية أو الاقتصادية أو الاجتماعية في المنطقة سلباً وبشكل جوهري على الأسواق التي تعمل فيها الشركة، مما قد يؤدي إلى تبعات سلبية على أدائها التشغيلي واستقرار عملياتها.
مخاطر التنفيذ الآمن للعمليات 	المخاطر المتعلقة بالحوادث على منصات الحفر وتأثيراتها الجسيمة على الأشخاص والممتلكات: تُعد عمليات استخراج النفط والغاز الطبيعي باستخدام منصات الحفر للشركة من الأنشطة عالية الخطورة، إذ تنطوي على مجموعة من المخاطر الملازمة لاستكشاف الموارد الطبيعية واستخراجها، وأي حادث يقع على هذه المنصات قد يتسبب في إصابات خطيرة للأفراد أو أضرار جسيمة بالممتلكات، مما يُفضي إلى نقص في الإنتاج أو اضطرابات تشغيلية. ومن أبرز المخاطر التي قد تواجه الشركة أثناء عمليات الاستخراج: - الظروف الجيولوجية غير العادية أو غير المتوقعة. - الحوادث الصناعية المختلفة مثل: انفجارات الآبار وانهيارها، والسقوط من الأماكن المرتفعة، وحوادث المركبات الخفيفة، والصعق الكهربائي، والحوادث المرتبطة بالمعدات، والحرائق، والانفجارات، وانبعاثات الغازات الضارة أو المواد الكيميائية التي غالباً ما تكون عديمة الرائحة وسامة (مثل الهيدروجين والكبريت). - الكوارث الطبيعية مثل: الفيضانات والأعاصير والحرائق. - الانسكابات أو التسريبات البيئية الأخرى للنفط والمواد الخطرة الأخرى.

إدارة المخاطر (تتمة)

المخاطر	البيان
المخاطر المرتبطة بمشاريع نقل منصات الحفر وصيانتها 	المخاطر المتعلقة بمشاريع نقل منصات الحفر وتحديثها وإصلاحها وتشبيدها: تتحمل الشركة تكاليف ضخمة لتحديث وتجديد أسطولها من منصات الحفر لضمان الالتزام بالشروط التعاقدية والمعايير الدولية، بالإضافة إلى متطلبات الجودة والصيانة الوقائية والشهادات الدورية. كما تزداد الحاجة إلى ضخ استثمارات رأسمالية كبيرة لصيانة الأسطول والحفاظ على كفاءته، خاصة مع تقادمه في العمر أو لتشييد أو الاستحواذ على منصات جديدة. وتتسم مشاريع نقل منصات الحفر وتطويرها وإصلاحها وتشبيدها بتعقيد كبير، حيث تتطلب تصميمات وأعمال هندسية متطورة، مما يجعلها عرضة لمخاطر التأخير وتجاوز التكاليف. وتشمل أسباب ذلك: ▪ نقص المواد أو العمالة الماهرة اللازمة لتنفيذ المشروع. ▪ التأخيرات أو الإخفاقات من جانب مزودي الخدمات والموردين الخارجيين. ▪ ارتفاع تكاليف شحن المواد و/أو التأخير في شحنها. ▪ توقف العمل بسبب الظروف غير المتوقعة. ▪ ارتفاع أسعار السلع الأساسية، مثل الصلب. ▪ سوء الأحوال الجوية. ▪ فترات التصنيع الطويلة لمكونات منصات الحفر.
مخاطر الموارد البشرية 	المخاطر المتعلقة بقدرة الشركة على توظيف الكفاءات والاحتفاظ بهم: بينما تعتمد الشركة بشكل كبير على خبرات فريق الإدارة التنفيذية والموظفين الرئيسيين الآخرين ومهاراتهم وشبكة علاقاتهم الواسعة لتنفيذ استراتيجيتها وإدارة عملياتها اليومية بكفاءة، تدرك أن المنافسة على استقطاب الكفاءات المؤهلة والمهارات المتميزة والعمالة الماهرة من أهل الخبرة أصبحت أكثر شراسة من أي وقت مضى بسبب تزايد الطلب العالمي على منصات الحفر في قطاع النفط. لذلك، قد تؤدي استقالة أحد أعضاء فريق الإدارة أو الموظفين الرئيسيين إلى اختلال الهيكل التنظيمي، وتراجع جودة العمليات، والإخفاق أو التأخير في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، فضلاً عن الحاجة إلى صرف انتباه الإدارة وتخصيص موارد إضافية للبحث عن بدائل مؤهلة. كما أن قدرة الشركة على توسيع عملياتها المستقبلية ستعتمد جزئياً على نجاحها في استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بهم وتحفيزهم، غير أن تكلفة القيام بذلك سترتفع للغاية خلال فترات تزايد الطلب، مما يشكل تحدياً إضافياً أمام الشركة لتحقيق استقرارها التشغيلي واستمرارية أعمالها.
مخاطر سلسلة التوريد 	المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموردين والمصنعين والشركاء الاستراتيجيين الخارجيين: تعتمد الشركة بشكل كبير على شبكة من الموردين ومصنعي المعدات والمقاولين من الباطن ومقدمي الخدمات الخارجيين لتوريد قطع الغيار والمكونات والأنظمة الفرعية اللازمة لعملياتها، وبعض هذه المكونات الأساسية غير متوفرة إلا لدى عدد محدود من الموردين، مما يجعل الشركة عرضة لتقلبات محتملة في جودة هذه المنتجات وأسعارها ومدى توفرها. كما لا توجد ضمانات لعدم حدوث تأخيرات في تسليم هذه المكونات، أو مواجهة قيود في الإنتاج، أو ارتفاع الأسعار، أو المشكلات التي تتعلق بالجودة، أو استرجاع الأجزاء المعيبة من قبل الجهات المختصة أو الانخفاض في توفر قطع الغيار والمعدات المطلوبة. ونتيجة لذلك، قد تتأثر أعمال الشركة سلباً بأي إخفاق من جانب تلك الجهات الخارجية في تقديم الخدمات أو المعدات أو المواد المطلوبة في الوقت المحدد أو بجودة مناسبة.

استراتيجية التخفيف من المخاطر

تطبق شركة الحفر العربية استراتيجية متكاملة وفعّالة للتخفيف من المخاطر، تستند إلى إطار المحاور الأربعة (4Ts) لإدارة المخاطر وهي: معالجة المخاطر، وقبول الخطر، ونقل المخاطر، وتجنب المخاطر.

معالجة المخاطر

تركز الشركة على تطوير وتنفيذ تدابير مستهدفة للتخفيف من المخاطر المحددة، والتي قد تتضمن تحسين بروتوكولات السلامة، أو الاستثمار في تقنيات متطورة، أو توفير برامج تدريبية إضافية لتعزيز كفاءة الموظفين.

قبول الخطر

تقيّم الشركة المخاطر بعناية وتقبل تلك المخاطر التي تقع ضمن الحدود المقبولة بناءً على تحليل شامل وبعد إجراء مقارنة دقيقة بين التأثيرات المحتملة والفوائد المتوقعة، مع التأكد من توافق المخاطر المقبولة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة واستدامة أعمالها.

نقل أو مشاركة المخاطر

تعتمد الشركة على نقل أو مشاركة بعض المخاطر مع جهات خارجية من خلال وثائق التأمين أو الاتفاقيات التعاقدية، مما يمكن الشركة من حماية مصالحها والتحوط من أي خسائر مالية محتملة مع الحفاظ على تركيزها على الأنشطة التشغيلية الأساسية وضمان الامتثال للمعايير التنظيمية ومتطلبات السلامة.

تجنب المخاطر

عندما تكون المخاطر مرتفعة للغاية وبمستويات غير مقبولة، تبادر الشركة إلى إنهاء الأنشطة التي تسبب هذه المخاطر أو تجنبها تماماً، وذلك من خلال الامتناع عن بدء أو مواصلة مشاريع معينة، أو سحب خدمات قد تؤدي إلى مخاطر غير مقبولة.

وتعتمد الشركة بالنسبة للمخاطر المتوسطة والمنخفضة نهجاً لامركزياً يمنح الفرق المعنية صلاحيات كاملة لإدارتها من خلال إجراءات تشغيلية واضحة ومحددة، مما يضمن الالتزام بالمعايير التنظيمية ويعزز روح المسؤولية لدى فرق العمل في التعامل مع المخاطر الواقعة ضمن نطاق عملها.

وتضع الشركة خطة استجابة مصممة بعناية لكل خطر يتم تحديده، بحيث تتضمن استراتيجيات تخفيف مدروسة تُنفذ بدقة بمعرفة المسؤولين عن المخاطر، مما يضمن مراقبة جميع المخاطر وتقييمها وإدارتها بفعالية على كافة المستويات داخل الشركة.

نظرة الى المستقبل

تتسم ثقافة شركة الحفر العربية في إدارة المخاطر بطابع استباقي لا يقتصر على حماية عملياتها التشغيلية فحسب، بل يسهم أيضاً في تعزيز مرونتها وقدرتها على مواكبة التغيرات المستمرة في القطاع. وتواصل الشركة التزامها الراسخ بتطبيق هذه المبادئ، سعياً لتحقيق معايير رائدة في مجالات السلامة والامتثال والتميز التشغيلي.

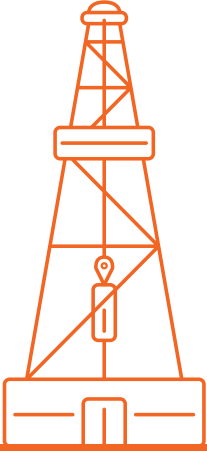
كما تستند شركة الحفر العربية، بجانب هذه المحاور الأربعة، إلى المصفوفة الداخلية لتصعيد المخاطر، التي تُعد أداة رئيسية لتعزيز كفاءة إدارة المخاطر عبر مختلف أقسام وإدارات الشركة. وتولي الشركة اهتماماً بالغاً بالمخاطر الحرجة، حيث تُرفع مباشرة إلى اللجنة التنفيذية لضمان اتخاذ قرارات حاسمة وسريعة في الوقت المناسب، مما يتيح معالجة القضايا ذات الأولوية القصوى تحت إشراف أعلى مستويات الحوكمة. أما المخاطر المهمة، فتُحال إلى الرئيس التنفيذي والإدارة العليا التي تعتمد نهجاً استراتيجياً للتعامل معها، حيث يشارك كبار المدراء في وضع خطط استجابة شاملة وتخصيص الموارد اللازمة للتخفيف من حدة هذه المخاطر.

وتعتمد الشركة بالنسبة للمخاطر المتوسطة والمنخفضة نهجاً لامركزياً يمنح الفرق المعنية صلاحيات كاملة لإدارتها من خلال إجراءات تشغيلية واضحة ومحددة، مما يضمن الالتزام بالمعايير التنظيمية ويعزز روح المسؤولية لدى فرق العمل في التعامل مع المخاطر الواقعة ضمن نطاق عملها.

المراجعة التشغيلية

تثبت شركة الحفر العربية مرونتها وقيادتها في سوق دائم التغير من خلال التوسع في مجال الغاز غير التقليدي، وتطوير أسطولها البري، وتحسين أداء عملياتها البحرية، والاستثمار في التقنيات الحديثة ومبادرات الاستدامة. وبفضل تركيزها القوي على الكفاءة والابتكار، تعزز الشركة موقعها الريادي مع الحفاظ على معايير صارمة للسلامة والتميز التشغيلي.

62	كلمة رئيس العمليات
64	قطاع الحفر البري
68	دراسة حالة - أعمال حفر آبار الغاز غير التقليدي: فصل جديد من النمو
70	قطاع الحفر البحري



كلمة رئيس العمليات

نجحت شركة الحفر العربية في تسجيل أداء استثنائي خلال العام 2024م، حيث أظهرت مرونة تشغيلية فائقة تجلّت في تنفيذ تحويل استراتيجي نوعي من عمليات الحفر البحرية إلى قطاع الغاز غير التقليدي، الذي يشهد معدلات نمو متسارعة في المملكة، وفي إطار هذا التحول الاستراتيجي، نجحت الشركة في إنجاز مشروع طموح تضمّن تصميم ونشر 13 حفارة متخصصة في عمليات الغاز غير التقليدي، مع تجهيزها بكافة الموارد اللازمة وتشغيلها بكفاءة عالية. وثوّج هذا النجاح بتشغيل حفارتين إضافيتين في أوائل الربع الأول من عام 2025م، محققة بذلك إنجازاً نوعياً ضمن الميزانية المعتمدة وقبل الموعد المستهدف في خطتها الزمنية. وعززت الشركة نجاحها من خلال تطبيق منظومة لوجستية متكاملة، شملت تصنيع الحفارات في الصين، وتنفيذ عمليات النقل المحلي بكفاءة عالية، إلى جانب نجاحها في استقطاب وتأهيل أكثر من 1,000 كفاءة بشرية. وتؤكد هذه الإنجازات قدرة الشركة على التكيف مع متطلبات السوق المتغيرة وترسيخ مكانتها الريادية في قطاع خدمات الطاقة بالمملكة.

وشهد قطاع الحفر البري في الشركة إنجازاً استراتيجياً بارزاً، حيث قامت أرامكو السعودية بتمديد عقدين رئيسيين لمدة 15 عاماً، مما يضيف نحو 730 مليون إلى محفظة أعمال الشركة المستقبلية.

وعلى صعيد قطاع الحفر البحري، سجّلت الشركة أداءً قوياً تميّز بتحسين ملموس في كافة العمليات التشغيلية، مما يؤكد نجاح استراتيجية التميز التشغيلي المستدام التي تبنتها الشركة عقب مرحلة التوسع التي شهدتها في عام 2023م.

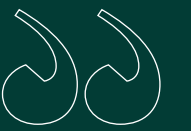
وتعززاً لمكانتها في القطاع البحري، حصلت الشركة على عقد جديد من عمليات الخفجي المشتركة لمدة عامين، يشمل تشغيل إحدى سفن الخدمات المتخصصة المرتبطة بمنصات الحفر البحرية المرفوعة، مع وجود نية لمنح عقد مماثل إضافي للفترة القادمة.

ظلت الاستثمارات في التكنولوجيا والابتكار جزءاً أساسياً من مسيرتنا نحو الأداء المتميز؛ وقد تكلل ذلك بإطلاق مختبر إنفييني الذي يمثّل مركزاً عصرياً للمعلومات الرقمية، إلى جانب تحديث مركز التمكن السلوكي، الأمر الذي أثمر عن تعزيز

الكفاءة التشغيلية، واتخاذ قرارات بناءً على بيانات واضحة، وتعزيز سلامة القوى العاملة. ومن شأن هذه التطورات أن تضع شركة الحفر العربية في طليعة الابتكار التكنولوجي في هذا القطاع.

وفي إطار التزامها بالاستدامة، أطلقت الشركة مبادرات مثل تركيب الألواح الشمسية ومشروع Crown Light للإضاءة على الحفارتين AD34 و AD36 بما أفضى إلى تقليل نحو 180 طناً مترياً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وقد اقترن ذلك بالجهود المبذولة لتقليل الانبعاثات على مستوى عملياتنا البرية والبحرية، ليكون بمثابة دليل على مواصلة التزامنا بتعزيز الممارسات المستدامة مع الحرص على تلبية احتياجات الطاقة لليوم والغد.

تُبرز قدرة شركة الحفر العربية على التعامل مع تحديات السوق وتقديم أداء تشغيلي متميز رغم هذه التحديات مكانتها الراسخة باعتبارها جهة موثوقة ورائدة في القطاع. وبفضل مواصلة الشركة سعيها الدؤوب نحو تحقيق الاستقرار في عملياتها المرتبطة بالحفارات غير التقليدية والاستفادة من الحلول الرقمية المتقدمة، فقد استطاعت احتلال مكانة تمنحها القدرة على تحقيق نمو مستدام، وتعزيز السلامة، وتقديم قيمة مضافة لأصحاب المصلحة على المدى الطويل.



تُبرز قدرة شركة الحفر العربية على التعامل مع تحديات السوق وتقديم أداء تشغيلي متميز رغم هذه التحديات مكانتها الراسخة باعتبارها جهة موثوقة ورائدة في القطاع.

ستيفان موبنت
رئيس العمليات

قطاع الحفر البري

عززت شركة الحفر العربية تقدمها الاستثنائي في قطاع الغاز غير التقليدي خلال عام 2024م مجسدة مرونتها وتعدد خدماتها، حيث تولت نشر 13 منصة حفر برية جديدة وتشغيلها في وقت قياسي. وانطلاقاً من التزام الشركة الراسخ بدعم أهداف الاستدامة للمملكة العربية السعودية وإحلال الغاز محل النفط وتماشياً مع توجهها الاستراتيجي نحو التوسع، حقق قطاع الحفر نمواً استثنائياً وتوسعاً كبيراً في أعمال منصات الحفر في سوق الغاز غير التقليدي. ويبلغ في الوقت الحالي حجم أسطول الحفارات البرية لدى الشركة 49 حفارة، بزيادة قدرها 32% مقارنة بعام 2023م، مما يعمد الطريق لمزيد من النمو الإقليمي. علاوة على ذلك، فقد كان لقطاع الحفر البري دور حاسم في دفع نمو الشركة، خاصةً بعد تعليق العمل في ثلاثة عقود للحفر البحري.

الغاز غير التقليدي يقود التحول في قطاع الطاقة

أفضت الأهمية المتزايدة للغاز غير التقليدي في مسيرة تطور المملكة نحو تقليل الانبعاثات الكربونية إلى إحداث تأثير عميق على قطاع الحفر البري، مما عزز بشكل كبير حضور الشركة وحصتها في السوق. وفي هذا السياق، منحت أرامكو شركة الحفر العربية 13 عقداً من أصل 23 عقداً، مما يعكس ثقتها الكبيرة بقدرتها الشركة على تقديم أداء يفوق التوقعات.

وبفضل كفاءة الخدمات اللوجستية وعمليات الشراء المتميزة بشركة الحفر العربية،

تمكنت الشركة من تجميع جميع الحفارات البالغ عددها 13 حفارة في مواقعها، واجتياز اختبارات القبول لدى العميل، وبدء عمليات الحفر في وقت قياسي.

وقد استلزم هذا المشروع الناشئ الضخم تعيين أكثر من 1,000 موظف جديد وتأهيلهم، مع إقامة فنوات دائمة من التواصل والتعاون بالإضافة إلى توحيد الجهود، وقد مثل ذلك إنجازاً هائلاً يعزز برنامج الحفارات البرية غير التقليدية التي تمثل ركيزة أساسية لنمو الشركة.

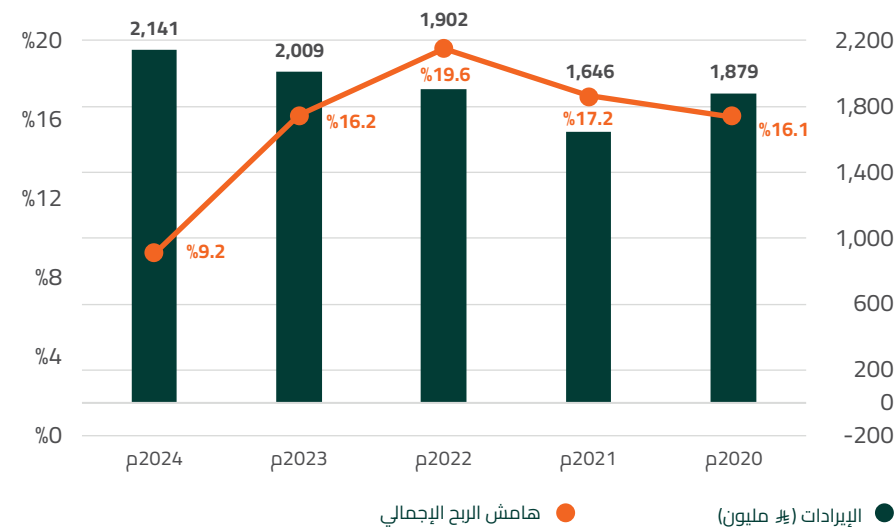
أثبتت النتائج أن التوسع السريع وحضور الكفاءة في التشغيل، بما في ذلك إنجاز أعمال التنفيذ في وقت قياسي، تُعد من العوامل الرئيسية في تحقيق نمو سنوي في الإيرادات بنسبة 6.6%، لتصل إلى 2,141 مليون ريال بعد أن كانت 2,009 مليون ريال. ومن المتوقع كذلك أن تساهم الحفارات الجديدة غير التقليدية بإيرادات تقارب 800 مليون سنوياً، مما يعزز الهامش الإجمالي لقطاع الحفر البري.

وبالإضافة إلى الحفارات الجديدة، وانعكاساً لمؤشر كفاءة منصات الحفر (REI) الذي بلغ 95.1% للحفارات البرية، مددت أرامكو عقدين طويلي الأجل، بإجمالي 15 عاماً من وقت تشغيل الحفارات مصحوباً بحجم أعمال مقدر بقيمة 730 مليون.

التوسع في الأسطول وتحسين استغلاله وتعزيز كفاءته

أضافت شركة الحفر العربية 13 حفارة جديدة لأسطول الحفر البري لديها في عام 2024م، بزيادة بنسبة 32% مقارنة بالعام الماضي، جاءت بشكل رئيسي نتيجة للحفارات المخصصة لاستخراج الغاز غير التقليدي. وفي وقت طباعة هذا التقرير، من بين إجمالي عدد الحفارات البرية المتاحة البالغ 49 حفارة، كانت هناك 43 حفارة قيد التشغيل، و3 حفارات موقوفة مؤقتاً من قبل أرامكو. ومن المتوقع استئناف العمل بها في عام 2025م، بالإضافة إلى 3 حفارات متاحة لتعاقدات جديدة. وفي عام 2024م، تم تنفيذ ما مجموعه 160 عملية نقل للحفارات، بمتوسط صافي توفير زمني بلغ 0.81 يوم لكل عملية نقل مقارنة بمؤشر الأداء الرئيسي لدى أرامكو البالغ 8.05، مما أثمر عن 129.6 يوماً تشغيلياً إضافياً للحفارات وعن تعزيز الكفاءة والإنتاجية بشكل هائل.

إيرادات قطاع الحفر البري وهامش الربح الإجمالي



قطاع الحفر البري (تمة)

حققت شركة أوفست إيرادات إجمالية بلغت 236.8 مليون، بزيادة بنسبة 12% مقارنة بعام 2023م تعكس قوة خدماتها وزيادة الطلب عليها. ونظراً للنمو المتزايد في أعمالها، انخفض صافي الدخل بنسبة 19% على أساس سنوي بما يتماشى مع التوقعات الأولية للميزانية.

النطاق الواسع للنمو والابتكار

في إطار تركيز شركة أوفست على التوسع الاستراتيجي، واصلت زيادة نفقاتها الرأسمالية وأضافت ما يقرب من 50 شاحنة إلى أسطولها الذي يضم الآن أكثر من 500 شاحنة رافعة ثقيلة متخصصة لحقول النفط ورافعات عالية ورافعات ذات شعبتين وغير ذلك من المعدات الأخرى التي تدعم جميعها قدرة الشركة على تنفيذ عمليات نقل الحفارات المعقدة بكفاءة وأمان.

سيثمر النمو الذي تشهده شركة أوفست، مقروناً بزيادة اعتمادها للابتكارات التقنية المتكاملة التي تتضمن أدوات الصيانة والتتبع في الوقت الفعلي، عن تقليل فترات التوقف عن العمل وعن تحسين الكفاءة التشغيلية بشكل عام. وبالتماشي مع استثمارات الشركة المتواصلة في الأصول الجديدة ومع أهدافها التوسعية الطموحة، فقد شرعت كذلك في المنافسة على عقود نقل الحفارات لأطراف ثالثة لأول مرة في 2024م.

واستمراراً في نهج شركة أوفست القائم على تسخير التكنولوجيا لضمان سلامة عناصرها البشرية وتحقيق أعلى مستويات الأمان للسائقين، تبنت الشركة أكثر من 300 كاميرا تعمل بالذكاء الاصطناعي في الوقت الفعلي يتم رصدها عبر مركز إدارة الرحلات. علاوة على ذلك، ستشرع الشركة في تنفيذ

تجربة رائدة لمنصة تلعب تستهدف تحسين سلوكيات السائقين وتفاعلهم، كما ستشئ أجهزة محاكاة للرافعات العالية وللقيادة بهدف تعزيز كفاءة المشغلين.

أهداف أوفست لعام 2025م

تمتلك شركة أوفست تطلعات توسعية تتضمن مواصلة قيادة برنامجها للتحويل الرقمي على مدار العام المقبل من خلال دمج الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي على منصة ذات نطاق أوسع من أجل تنفيذ عمليات الصيانة التنبؤية وتحليل البيانات في الوقت الفعلي.

أما على صعيد الاستدامة، وفي إطار رؤية السعودية 2030، يظل تقليل البصمة الكربونية أحد المحاور الأساسية في التزامات أوفست البيئية.

تسريع تبني التكنولوجيا في قطاع الحفر البري

تتزايد أهمية الدور الذي تضطلع به الابتكارات الحديثة يوماً بعد يوم في جميع جوانب عمليات الحفر العربية، إذ يجري طرح تقنيات متطورة تحقق أهدافاً بالغة الأهمية تتضمن تحسين الكفاءة وتعزيز السلامة والارتقاء بمستوى الأداء.

وقد أطلقت الشركة في العام الماضي مختبر إنفييني الجديد للابتكار الذي يبت البيانات ذات الأهمية الحيوية في الوقت الفعلي إلى مركز العمليات الرئيسي، مما يتيح رؤية شاملة عن أداء الحفارات، وكفاءة الطواقم العاملة عليها، وديناميكيات الفرق التشغيلية. يساعد النظام كذلك على التنبؤ بالتحديات والإخفاقات التشغيلية، وتحسين مستوى الأداء والالتزام بمتطلبات الصيانة، مع تقديم الدعم المتواصل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لضمان تحسين الأداء وتحقيق التناظر التشغيلي والتميز في التنفيذ والتحسين المستمر.

كما شهدت تطبيقات الذكاء الاصطناعي لدى الشركة توسعاً هائلاً ضمن تعزيز مركز التمكين السلوكي، وهو مركز للمراقبة الاستباقية يتمثل هدفه الرئيسي في تحسين السلوك التنظيمي وتعزيز السلامة التشغيلية.

بالإضافة إلى ذلك، أتمت الشركة ترقية وأتمتة واحدة من أقدم الحفارات لديها (AD14)، وذلك عبر إدخال أحدث تقنيات الميكانيكيات والحلول الرقمية في قطاع الحفر بالمملكة العربية السعودية.

2025م وما بعده

مثلت الإنجازات التي تحققت في عام 2024م دليلاً بارزاً على مرونة الحفر العربية وقدراتها اللوجستية الاستثنائية. وستواصل الشركة التوسع في عملياتها في قطاع الغاز غير التقليدي وتغلغلها فيه، بما يؤكد مكانتها باعتبارها حجر الأساس في هذا النمو، مع ضمان تنفيذ الآبار وتشغيلها بأقصى سرعة وبأعلى معايير السلامة.



55.8 كيلو متر

متوسط مسافة نقل الحفارة

160

عمليات النقل

129.6

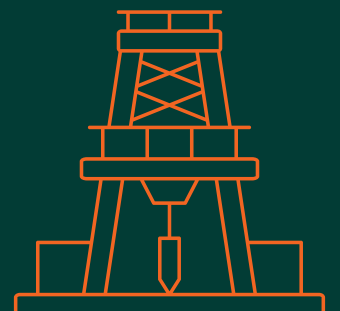
أيام التشغيل الإضافية للحفارات

0.81

متوسط الأيام التي تم توفيرها

1.2 مليون

الكيلومترات المقطوعة شهرياً



قطاع الحفر البري (تتمة)

دراسة حالة

أعمال حفر آبار الغاز غير التقليدي:
فصل جديد من النمو

واجهت شركة الحفر العربية تحدياً كبيراً في عام 2024م عندما علقت شركة أرامكو السعودية عمل العديد من منصات الحفر البحرية، مما أدى إلى انخفاض بنسبة 44% في نشاط الحفر البحري مع أرامكو. وهو الأمر الذي ألقى بظلاله على تدفق الإيرادات من الأنشطة البحرية ذات هامش الربح المرتفع وخلق ضغوطاً مالية على الشركة. وعلاوة على ذلك، فقد فاقم التعليق المؤقت في سوق الحفارات الأرضية من التحديات التشغيلية التي تواجهها الشركة، بيد أنه قد ظهرت فرصة سانحة في قطاع حفر آبار الغاز غير التقليدي، من شأنها تعويض الخسائر في الإيرادات والحفاظ على النمو على الرغم من الانكماش الأخير.

استجابة سريعة ومرونة في التعامل مع
الأوضاع الطارئة

تصرفنا بشكل حاسم بالتحول إلى القطاع غير التقليدي، ونشرنا منصات الحفر البرية الجديدة بسرعة غير مسبوقة. من تسليم المنصة إلى الميناء، إلى نقلها إلى موقع البئر الأول، ثم تجميعها وتشغيلها. استغرقت كل منصة في المتوسط 45 يوماً فقط، مما يعد إنجازاً رائداً في هذا القطاع. ومع نهاية عام 2024م، كانت 11 منصة قيد التشغيل، بينما بدأت المنصتان المتبقيتان العمل في الربع الأول من عام 2025م.

عملت فرق الشركة بلا كلل أو ملل لضمان التنفيذ السلس، وتعاونت مع شركة أرامكو ومع سلطات الموانئ في سبيل حل الاختناقات اللوجستية وتسريع عملية تسليم الحفارات. وتمكنت -بالاستفادة من الخبرات المتراكمة متعددة الاختصاصات- من ضمان التميز الفني والجاهزية التشغيلية، وتأكيد قدرتها العالية على التكيف مع التغيرات ومواءمة مسار الأعمال وفق الأولويات الاستراتيجية.

تحقيق تأثير نوعي

أثمر التحول إلى حفر آبار الغاز غير التقليدي عن نتائج إيجابية ملموسة، محققاً إيرادات وصلت إلى 3.6 مليار، على الرغم من التغيرات في العمليات البحرية التي لم تكن في الحسبان. كما رسخ ذلك مكانة الشركة كمقاول حفر رائد في قطاع حفر آبار الغاز غير التقليدي، إذ حققت منصات الحفر التابعة لها مؤشرات أداء استثنائية في زمن قياسي غير معهود في هذا القطاع.

بالإضافة إلى ذلك، بلغت الوفورات التشغيلية التي حققتها الشركة 100 مليون، دون التأثير على هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) الذي بلغ 40%، مما سلط الضوء على مرونتها المالية وقدرتها على الابتكار حتى عند العمل تحت الضغط. ومن الجدير بالذكر أن هذه النتائج لم تتوقف عند تعويض الخسائر جراء فقدان الأعمال البحرية، بل إنها دعمت استمرارية أعمالها وعززت من مسار نموها على المدى الطويل.

يمثل نشر 13 منصة لحفر آبار الغاز غير التقليدي في أقل من عام واحد، إنجازاً غير مسبوق في القطاع، ويبرهن في حد ذاته على مرونة الشركة والتزامها بتحقيق أفضل قيمة ممكنة من عملياتها، فقد تمكنت، على الرغم من جميع التحديات التي واجهتها، من تسجيل إيرادات بقيمة 3.6 مليار، بما يعكس فعالية استراتيجيتها ومرونة عملياتها التشغيلية.



قطاع الحفر البحري

على الرغم من تأثر قطاع الحفر البحري بشركة الحفر العربية بشدة نتيجة تعليق أرامكو السعودية للعمل بثلاث منصات حفر لمدة 12 شهراً وعدم تجديد عقد منصة أخرى، رأت الشركة في هذا التحدي فرصة إيجابية للتوسع في أسواق جديدة لأول مرة في تاريخها. وإذ تعكس هذه الخطوة مرونة الشركة وقدرتها على التكيف وفهمها العميق للسوق، فإن المنصات التي تعرض العمل بها للتعليق يتم تشغيلها بأقل التكاليف التشغيلية مع تسويقها بشكل نشط لجذب العقود الدولية.

التحلي بالاستباقية والاستعداد للتوسع

أثر قرار وزارة الطاقة بإلغاء الهدف إلى إنتاج النفط بمقدار مليون برميل يومياً على جميع المقاولين العاملين بمجال الحفر في المملكة. ومع ذلك، نجحت شركة الحفر العربية في تعديل مسارها بشكل استراتيجي بسرعة بالنسبة لقطاع الحفر البحري مع استحضار الفعالية في تنفيذ الخطوات المنشودة. ولتحقيق أقصى استفادة من تخصيص الموارد وإدارة التكاليف بكفاءة، يجري في الوقت الحالي الحفاظ على تشغيل المنصات الثلاث المعلقة بحالة "التكديس

الدافئ" مع تكريس طاقم عمل محدود لها، وذلك في الوقت الذي تخضع فيه للصيانة المخطط لها تحضيراً لإعادة تشغيلها فور التعاقد عليها.

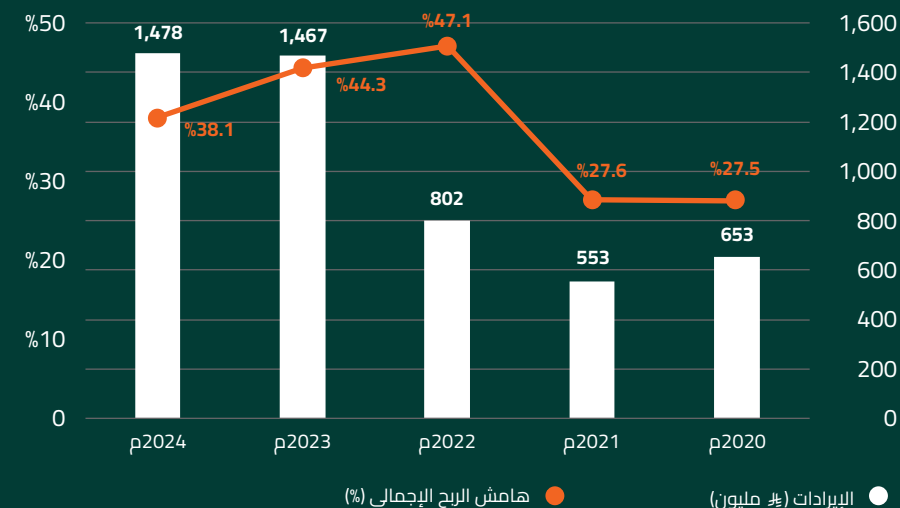
منصات الحفر تحتفظ بمستويات عالية من الأداء والكفاءة

رغم بقاء مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI) في قطاع الحفر البحري على ارتفاعه بنسبة أعلى من 90%، فقد أسفر عدم تجديد العقود وتعليق العمليات عن انخفاض معدل استغلال المنصات ليصل إلى ثماني منصات من أصل

اثني عشرة منصة، وهو ما انعكس على نتائج نهاية العام. وقد نتج عن التأثير المباشر الواقع على إيرادات القطاع البحري أن بلغت الإيرادات 1.48 مليار لعام 2024م، وذلك مقارنة بالعام السابق حيث كانت 1.47 مليار، كما انخفض إجمالي الربح بنسبة 13% ليصل إلى 563.4 مليون.

رغم تعليق العمل في بعض منصات الحفر التابعة لشركة الحفر العربية، حافظ قطاع الحفر البحري بها على موقعه كالأكثر مقالول للحفر البحري في المملكة.

إيرادات قطاع الحفر البحري وهامش الربح الإجمالي



اعتماد التكنولوجيا لتعزيز الاستدامة

تماشياً مع رؤية السعودية 2030 والتزام شركة الحفر العربية الراسخ بحماية البيئة، واصلت الشركة التركيز على الاستدامة والابتكار في عملياتها البحرية، بما في ذلك تنفيذ ممارسات صديقة للبيئة ودمج أحدث التقنيات المتقدمة لتعزيز الكفاءة وتقليل بصمتها الكربونية.

وقد شهدت عمليات الحفر واختبار الآبار تحسناً كبيراً، لاسيما على صعيد إدارة عمليات حرق الغازات المنبعثة من الآبار، محققة سجل خالٍ من الحوادث البيئية طوال عام 2024م. تحسنت كذلك كفاءة أنظمة الطاقة وشهدت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO2) انخفاضاً بفضل دمج نظام الصيانة الوقائية المتقدم، وستكون البيانات الأساسية اللاحقة نقطة مرجعية حاسمة للتحسينات المستقبلية والجهود المبذولة للتبعية المتواصل للأداء البيئي.

خاضت الشركة غمار مجال جديد للعمليات بعد أن وقع عليها اختيار شركة أرامكو لقيادة عمليات حفر آبار الغاز الضحلة، تلاها حفر أول آبار بتقنية الحفر تحت الضغط المدار (MPD)، وهي تقنية متطورة تعمل على احتواء الانفجارات والتسريبات، مما يدعم الأهداف البيئية ويقلل البصمة الكربونية.

وفي خطوة أخرى تعكس التزام الحفر العربية بالسياسات البيئية، حصلت الشركة على عقد حفر بئرين بحريين مخصصين للتخلص من مياه الإنتاج في حقل الخفجي، مما يؤكد خبرة الشركة في إدارة عمليات التخلص من المياه المنتجة في قطاع النفط مع ضمان الامتثال للمعايير البيئية الصارمة.

الحفاظ على مكانة ريادية في مجال الابتكار بالمقاولات

استمر قطاع الحفر البحري بشركة الحفر العربية في كونه مصدراً للإلهام بالسوق ودفع عجلة الابتكار به من خلال طرح العديد من المنتجات والتقنيات الجديدة التي تستهدف تعزيز الكفاءة والسلامة والأداء. وقد أصبح مختبر إنفيينتي للابتكار التابع لشركة الحفر العربية أحد الأدوات الأساسية في توفير البيانات في الوقت الفعلي بالتركيز على تحقيق أعلى مستويات الأداء وضمان التميز في عمليات التسليم والارتفاع بمستوى سلامة الفرق.

يخضع كذلك مركز التمكين السلوكي المتطور في الشركة لمراجعة منتظمة وتحديثات مستمرة لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية بمنصات الحفر والالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة في قطاع الحفر البحري، وقد أثمر دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في عام 2024م عن تعزيز هائل لإمكانات المركز.

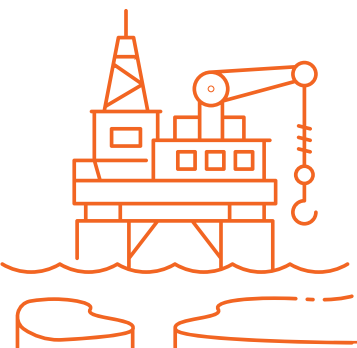
مستقبل قطاع الحفر البحري في الحفر العربية

سيشهد قطاع الحفر البحري في عام 2025م وما بعده تركيزاً على التكنولوجيا والابتكار. وتزامناً مع التطور المتزايد بشكل هائل للتقنيات المستخدمة في قطاع الحفر، فقد أصبح لنطاق تقنيات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي والقدرات المرتبطة بهما دور محوري في تحقيق أقصى مستوى من الكفاءة التشغيلية وضمان أعلى مستويات السلامة. وفي إطار الاستعداد للتوسع على المستوى الدولي وإبرام العقود مع شركاء جدد، سيجري تجهيز الأسطول الحالي بأحدث الأنظمة والقدرات الآلية ليصبح في مصاف الأساطيل الأكثر تطوراً وكفاءة في المملكة.

رغم ما حظي به التوسع الدولي من تركيز شديد لدى شركة الحفر العربية منذ طرح العام الأولي لها، فقد شهد تسارعاً هائلاً نتيجة لتعليق الأعمال في منصات الحفر. وستتطلق العمليات الدولية بقطاع الحفر البحري لأول مرة منذ تأسيس الشركة قبل 60 عاماً سعياً لتوسيع نطاق بحث الشركة عن عقود وشراكات استراتيجية عالمية جديدة في عام 2025م، وخصوصاً في الأسواق الناشئة.

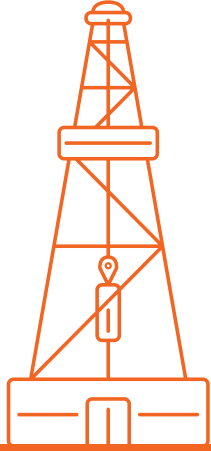
وفي إطار مواصلة دمج هذا القطاع لقدراته الابتكارية مع أهداف الاستدامة الخاصة به، فسيشهد عام 2025م إدخال تقنيات احتجاز الكربون وتخزينه بهدف تقليل البصمة الكربونية لعمليات الحفر البحري. كما ستعتمد الشركة ممارسات صديقة للبيئة، مثل تحسين استهلاك الوقود وتقليل الانبعاثات الصادرة عن منصات الحفر البحرية، مما يعكس التزامها بالمحافظة على البيئة وتحقيق رؤيتها لمستقبل أكثر استدامة.

كانت وما تزال السلامة أولوية غير قابلة للمساومة في شركة الحفر العربية، وستواصل الشركة في عام 2025م تعزيز أدائها الاستثنائي في هذا المجال من خلال الاستثمار في برامج تدريبية شاملة للعاملين في القطاع البحري. بالإضافة إلى ذلك، سيتم إدخال تقنيات وبروتوكولات جديدة للسلامة تهدف إلى الحد من المخاطر وإقامة بيئة عمل أكثر أماناً.



الاستدامة

تُرسّخ شركة الحفر العربية الاستدامة في جوهر استراتيجيتها التشغيلية، مُلتزمة بتحقيق نمو مسؤول وإرساء قيمة مستدامة طويلة الأجل عبر ممارسات مبتكرة وأخلاقية، بما يُعزز رؤيتها لمستقبل مستدام.



74	مسيرتنا نحو الاستدامة
75	سياسة الاستدامة
78	إطار الاستدامة
82	نهج الإدارة البيئية
84	الموظفون والمجتمع
84	موظفونا
88	المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع



سياسة الاستدامة

تشكل الاستدامة جوهر استراتيجية أعمال الحفر العربية، إذ توجّه التزام الشركة بتقديم عمليات وخدمات تراعي المسؤولية البيئية. وفي ظل التغيرات المستمرة في المشهد المناخي إلى جانب التحولات والتغيرات التي تطرأ على البيئة التنظيمية، فإننا ندرك الأهمية المحورية لأنشطة الحفر في تقليل البصمة الكربونية لقطاع النفط والغاز. ومن ثم، فإننا نعمل على تقييم المخاطر المناخية بصفة مستمرة بهدف معالجة هذه التحديات، فضلاً عن اتخاذ تدابير استباقية للتخفيف من آثارها، بما يضمن تحقيق الاستدامة البيئية على المدى الطويل.

إدارة النفايات

نلتزم بتقليل حجم النفايات الناتجة عن عملياتنا، مع تعظيم جهود إعادة التدوير وإعادة الاستخدام، وضمان التخلص من النفايات الصلبة والسائلة بطريقة مسؤولة تحافظ على البيئة. ومن خلال الامتثال للوائح البيئية الصارمة، نسعى جاهدين لمنع التلوث والتخفيف من الأثر الناجم عن عملياتنا وأنشطتنا على النظم البيئية المحيطة. كما أعدنا إطاراً قوياً لإدارة النفايات يُمكّننا من تحديد كميات النفايات الناتجة عن عملياتنا وتقليلها، وذلك من خلال المراقبة الدقيقة لكل منصة حفر على حدة ووضع أهداف واضحة تُساهم في الحد من النفايات وحماية البيئة.

المسؤولية الاجتماعية

يتجاوز التزامنا بالاستدامة حدود عملياتنا ليشمل المجتمعات المحلية التي نخدمها. وفي هذا السياق، نحرص على إشراك موظفينا في برامج التوعية البيئية، وندعم تنمية المجتمع من خلال توفير فرص العمل وإتاحة فرص التعاقد المحلية. ومن خلال وضع الرفاهية الاجتماعية على رأس أولوياتنا، نُساهم في ازدهار المجتمع على المدى البعيد، مع ترسيخ ثقافة الحفاظ على البيئة.

الحفاظ على الطاقة والحد من الانبعاثات

نلتزم في الحفر العربية بدمج أحدث التقنيات الموفرة للطاقة والعمل بشكل مستمر للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن عملياتنا. وفي هذا السياق، نسعى جاهدين لخفض أثرنا البيئي من خلال اعتماد تقنيات الجيل القادم واستخدام أنواع الوقود البديلة لتوليد الطاقة وتحريك منصات الحفر. كما نسعى إلى تحسين كفاءة استهلاك الطاقة ودعم تحول القطاع نحو الاستدامة من خلال تنفيذ ضوابط تشغيلية وتطبيق تدابير فعالة لتحسين الكفاءة، إلى جانب التوجه التدريجي نحو استخدام مصادر الطاقة المتجددة والنظيفة.

إدارة المياه

يأتي الحفاظ على المياه على رأس أولوياتنا في استراتيجيتنا البيئية، حيث تطبق الحفر العربية ممارسات فعالة لإدارة المواقع، كما تتبنى تقنيات رائدة على مستوى القطاع في الحفاظ على المياه، وذلك بهدف تقليل استهلاكها دون الإخلال بتميزها التشغيلي. وفي سبيل ذلك، وضعنا إطاراً متكاملًا لإدارة المياه يتيح لنا مراقبة وتحسين استهلاك المياه في جميع عملياتنا، ويشمل ذلك جميع منشآتنا المنتشرة في أنحاء المملكة.

وحرصاً من قيادة الشركة على تحقيق تقدم فعلي، فإننا نلتزم بتخصيص الموارد المالية، والبنية التحتية، والموارد البشرية اللازمة لتعزيز الأداء البيئي. علاوة على ذلك، فإننا نعمل على مواصلة مبادرات الاستدامة التي ننفذها مع أهداف اتفاق باريس، واضعين نصب أعيننا التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون، ومساراً واضحاً لمستقبل مستدام.

مبادئ الاستدامة

تستند سياسة الاستدامة في شركة الحفر العربية إلى مبادئ أساسية في المجالات البيئية والاجتماعية والاقتصادية. كما أننا نولي أهمية قصوى للحفاظ على الطاقة، والحد من التلوث، إلى جانب الاستهلاك المسؤول للموارد، وحماية النظم البيئية الطبيعية. كما يمتد النهج الذي نتبعه في هذا الصدد ليشمل الموظفين، والمقاولين، والموردين، وجميع أصحاب المصلحة الذين يعملون نيابة عنا، لنضمن بذلك أن تظل الاستدامة مسؤولية مشتركة بين جميع الأطراف المعنية على مستوى سلسلة القيمة لدينا.

مسيرتنا نحو الاستدامة

تسريع مسيرتنا نحو الاستدامة وتعزيز أثرها

تمثل الاستدامة جزءاً رئيسياً من عملياتنا اليومية لشركة الحفر العربية، فهي الأساس الذي نبني عليه نهجنا في ممارسة أعمالنا وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل منها. ومن هذا المنطلق، نلتزم بتطبيق أعلى معايير السلامة والمسائلة والكفاءة التقنية، بما يضمن توافق ممارساتنا مع الاحتياجات دائمة التغير لعملائنا ومستثمريننا وموظفينا وموّرديننا.

المتبادلة، وتحقيق الأثر الإيجابي المنشود عبر سلسلة القيمة لدينا.

وقد عززنا خلال عام 2024م جهودنا في مجال الاستدامة من خلال إطلاق مبادرات نوعية تستهدف تحقيق أثر ملموس على المدى البعيد، كان من أبرزها توسيع نطاق

في إطار التزامنا بالشفافية، نفخر بمشاركة تفاصيل مسيرتنا نحو الاستدامة، ونعمل على توثيق كل تقدم نحرزه بمنتهى الوضوح والدقة. ونؤمن بأن التعاون المستمر والحوار المفتوح مع مختلف أصحاب المصلحة هما الأساس لبناء علاقات قائمة على الثقة

تقييمات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

تقييم إي إس جي إنفيست (ESG Invest):

60

(مقابل 49 في عام 2023م)

درجة الاستدامة من Achilles:

58

تقييم مشروع الكشف عن الكربون

D

(مقابل D- في عام 2023م)



سياسة الاستدامة (تمة)

تعزيز الحوكمة في مجال الاستدامة: إنشاء اللجنة التوجيهية المعنية بالاستدامة

تواصل الحفر العربية التزامها بالريادة في تقديم خدمات الحفر المستدامة من خلال دمج أعلى معايير السلامة والتقنية والتشغيل، مع الحرص على الحد من الأثر البيئي.

وفي إطار تعزيز هذا الالتزام، أنشأنا لجنة توجيهية معنية بالاستدامة تختص بدعم الإدارة التنفيذية في متابعة السياسات العالمية واتباع أفضل الممارسات ذات الصلة بالاستدامة. كما تتولى اللجنة مسؤولية متابعة الأنظمة واللوائح الوطنية ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك تلك الصادرة عن المملكة العربية السعودية وأرامكو والسوق المالية السعودية (تداول) وغيرها من الجهات المختصة، لضمان الامتثال والتوافق مع المعايير المتغيرة في القطاع.

وتعمل هذه اللجنة التوجيهية وفق ميثاق منظم يحدد أدوار ومسؤوليات أعضائها، مع وضع جدول أعمال محدد يركز على المبادرات المتعلقة بالاستدامة. ومن خلال الاجتماعات الدورية وورش العمل والحلقات النقاشية (مجموعات التركيز)، تتمكن اللجنة من جمع رؤى وأفكار رئيسية تساهم في رسم خارطة الطريق ووضع السياسات الخاصة بالاستدامة لشركة الحفر العربية. إضافة إلى ذلك، يساهم هذا النهج المنظم في ضمان ربادتنا في تبني عمليات مسؤولة ومستدامة، مع تعزيز الأداء الاقتصادي على المدى الطويل.

إطار الاستدامة

يتألف إطار الاستدامة لدى الحفر العربية من ثلاثة مجالات تركيز أساسية هي: الموظفون والمجتمع، والعمل المناخي، وحوكمة الشركة والتميز التشغيلي، بما يضمن اتباع نهج متوازن في تطبيق ممارسات الأعمال المسؤولة.

وتدعم مجالات التركيز هذه مجموعة منظمة مكونة من 15 عنصراً أساسياً توجه التزامنا بأفضل ممارسات العمل، والحفاظ على البيئة، والحوكمة الأخلاقية.

ومن خلال دمج مبادئ الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا التشغيلية، نحرص على الالتزام بأعلى المعايير فيما يتعلق برعاية الموظفين، والحد من الانبعاثات، وإدارة المياه والنفايات، والتخفيف من حدة المخاطر، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركة. وتتطلع باستمرار إلى تحقيق تقدم ملموس نحو مستقبل أكثر استدامة ومرونة، وذلك عبر الابتكار المستمر، وتعزيز المساءلة، والتعاون الفعال مع أصحاب المصلحة.



تنمية رأس المال البشري

الالتزام بأفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية وبيئة العمل، بما يشمل التوظيف، والترقية، والتعليم، والتدريب، والتطوير المهني، مع تعزيز ثقافة تدعم نمو المواهب واستبقائها.

اقتصاد مزدهر: تعزيز المهارات والتعليم عامل مهم لدفع التنمية الاقتصادية.

الأولوية:
مهم جداً



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الصحة والسلامة المهنية

توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين، والحد من المخاطر والأخطار، ومنع الإصابات، وتعزيز الصحة والسلامة المهنية والرفاهية.

مجتمع حيوي: إن إعطاء الأولوية للصحة والسلامة يدعم ويعزز رفاهية المجتمع.

الأولوية:
مهم للغاية



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

1 الموظفون والمجتمع

تدرك الحفر العربية أن التواصل مع موظفينا وأصحاب المصلحة والمجتمعات التي نعمل فيها ودعمهم يعد ركيزة أساسية لبناء أعمال ناجحة ومستدامة.

تتجسد هذه الرؤية في محور "الموظفون والمجتمع"، الذي يشمل الجوانب الأساسية مثل الصحة والسلامة المهنية، وتنمية رأس المال البشري، والتنوع والشمول، وتكافؤ الفرص، فضلاً عن الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع وحقوق الإنسان.

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

ترسيخ ثقافة عمل تحضن جميع الأفراد باختلاف خلفياتهم وهوياتهم وخبراتهم. ونحرص على توفير بيئة عمل خالية من التمييز على أساس العرق أو اللون أو العمر أو الدين أو الأصل الوطني أو الجنس أو أي إعاقة جسدية أو عقلية.

مجتمع حيوي: يساهم في تعزيز الاندماج الاجتماعي والتنوع في إراء المجتمع.

اقتصاد مزدهر: يمكن للتراث ووجهات النظر المتنوعة في مكان العمل أن تدعم الابتكار الاقتصادي.

الأولوية:
مهم للغاية



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

حقوق الإنسان

ضمان ممارسات عمل أخلاقية، ومعاملة عادلة، والاحترام التام للحقوق الأساسية للإنسان في جميع جوانب عملياتنا التشغيلية.

مجتمع حيوي: تحقيق العدالة الاجتماعية والشمولية بما يسهم في بناء مجتمع عادل ومزدهر.

الأولوية:
مهم جداً



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع

دمج المسؤولية الاجتماعية في عملياتنا التشغيلية والتفاعلات مع أصحاب المصلحة، مع تعزيز المساهمة الإيجابية في المجتمعات التي نعمل فيها.

مجتمع حيوي: تسهم جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات والمبادرات المجتمعية في تعزيز رفاهية المجتمع.

الأولوية:
مهم



مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

إزالة الكربون والتحول إلى مصادر الطاقة المتجددة:

يتطلب تقليل البصمة الكربونية مثلاً إعادة النظر في طريقة تفاعلنا ومشاركتنا في الأنشطة التي تنتج عنها الغازات الدفيئة. ونمضي قدماً في تقليل انبعاثات الكربون من خلال تطبيق تقنيات إزالة الكربون ووضع خطط لاعتماد الطاقة المتجددة والوقود البديل.

اقتصاد مزدهر: تتماشى جهود خفض انبعاثات الغازات الدفيئة مع الأهداف الاقتصادية المستدامة والمتنوعة للمملكة العربية السعودية.

الأولوية:
مهم للغاية



مدى التوافق مع
أهداف التنمية
المستدامة للأمم
المتحدة

2 العمل المناخي

تلتزم الحفر العربية بتنفيذ مجموعة متنوعة من المبادرات الرامية إلى التصدي لتغير المناخ، من خلال اتخاذ تدابير تشغيلية وتعزيز الحوكمة لإدارة أثرنا البيئي.

يشمل هذا المحور مجالات رئيسية، منها إزالة الكربون والتحول نحو الطاقة المتجددة، وكفاءة إدارة الطاقة، وممارسات الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات، بالإضافة إلى إدارة المياه والصرف الصحي، والحفاظ على المواقع الطبيعية والثقافية.

الحفاظ على المواقع الطبيعية والثقافية وحمايتها

اتخاذ تدابير استباقية لحماية النظم البيئية والحفاظ عليها ودعم صحتها وتنوعها، باعتبارها الركيزة الأساسية لاستدامة الحياة بجميع أشكالها.

مجتمع حيوي: حماية الموائل الطبيعية يعزز البيئة المجتمعية.

الأولوية:
مهم



مدى التوافق مع
أهداف التنمية
المستدامة للأمم
المتحدة

إدارة كفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ عليها

تعزيز ممارسات إدارة استهلاك الطاقة لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة، من خلال تحسين استهلاك الطاقة وتقليل الفاقد وتعزيز الأداء العام للأنظمة وكفاءتها.

اقتصاد مزدهر: تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة يعزز القدرة التنافسية في السوق.

الأولوية:
مهم للغاية



مدى التوافق مع
أهداف التنمية
المستدامة للأمم
المتحدة

إدارة النفايات وتطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري

متابعة ومراقبة عمليات إدارة النفايات لتقليل حجم النفايات الناتجة، وتطبيق استراتيجيات مستدامة للتخلص منها وإعادة تدويرها، بما يحد من الأثر البيئي ويعزز كفاءة الموارد.

اقتصاد مزدهر: إدارة النفايات بنهج استراتيجي يدعم الكفاءة الاقتصادية.

الأولوية:
مهم جداً



مدى التوافق مع
أهداف التنمية
المستدامة للأمم
المتحدة

منع حوادث الانسكابات والاستجابة لها

اتخاذ تدابير استباقية لمنع الانسكابات الخطرة وإدارتها، بهدف حماية النظم البيئية والصحة العامة وضمان سلامة العمليات التشغيلية.

اقتصاد مزدهر: الوقاية تحمي الموارد الاقتصادية.

الأولوية:
مهم للغاية



مدى التوافق مع
أهداف التنمية
المستدامة للأمم
المتحدة

إدارة المياه والصرف الصحي

تباي نهج يركز على مبدأ "كل قطرة مهمة" في إدارة استهلاك المياه وتعظيم كفاءتها، مع ضمان الاستخدام المسؤول، والمعالجة، والتخلص الآمن، لتقليل التأثير البيئي والامتثال للمتطلبات والمعايير التنظيمية.

وطن طموح: الاستخدام المسؤول للمياه يتماشى مع أهداف الحفاظ على البيئة.
اقتصاد مزدهر: كفاءة استخدام المياه تساهم في الاستدامة الاقتصادية.

الأولوية:
مهم جداً



مدى التوافق مع
أهداف التنمية
المستدامة للأمم
المتحدة

أخلاقيات العمل والامتثال

تمثل قواعد السلوك المهني حجر الأساس لمبادئنا التشغيلية وقيمنا الجوهرية وسلوكنا الأخلاقي وثقافتنا المؤسسية، مع الالتزام بالشفافية والنزاهة والامتثال التام لجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها.

وطن طموح: التمسك بالمعايير الأخلاقية يعزز الشفافية والامتثال للقوانين يؤكد مدى قوة الإجراءات التنظيمية.

الأولوية:
مهم للغاية



مدى التوافق مع
أهداف التنمية
المستدامة للأمم
المتحدة

3 حوكمة الشركات والتميز التشغيلي

تلتزم الحفر العربية بتطبيق أعلى معايير الأخلاقيات والممارسات التجارية، مع تعزيز التميز التشغيلي من خلال الابتكار والتقنية. وتساهم الحوكمة القوية في تحسين إدارة المخاطر، وترسيخ مبدأ الشفافية، وتعزيز المساواة، مما يرفع من مستوى الأداء، ويعزز الثقة لدى أصحاب المصلحة، ويدعم النمو الاقتصادي المستدام.

ونعني محور حوكمة الشركات والتميز التشغيلي بضمان تطبيق معايير وأنظمة صارمة في مجالات رئيسية، تشمل أخلاقيات العمل والامتثال، وإدارة المخاطر، والابتكار والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، وإدارة سلاسل التوريد.

إدارة سلسلة التوريد

تحسين عمليات الشراء وتعزيز علاقات الموردين، بما يدعم الممارسات التجارية المستدامة، ويزيد من الكفاءة التشغيلية، ويضمن استمرارية الأعمال.

اقتصاد مزدهر: تعزيز الشراكات التجارية بما يساهم في تعزيز الاستدامة والمرونة ضمن منظومة الأعمال.

الأولوية:
مهم



مدى التوافق مع
أهداف التنمية
المستدامة للأمم
المتحدة

إدارة المخاطر

تحديد المخاطر التجارية المحتملة وتقييمها والتخفيف من حدتها لضمان الاستقرار على المدى الطويل. ويشمل ذلك مراقبة المخاطر التشغيلية والمالية والقانونية والاستراتيجية والأمنية وإدارتها، مثل عدم اليقين المالي والمسؤوليات القانونية والأخطاء الاستراتيجية والحوادث والكوارث الطبيعية.

وطن طموح: الأداء الاقتصادي يدفع عجلة النمو والاستقرار.

اقتصاد مزدهر: تخفيف المخاطر يعزز أمن الأصول الاقتصادية.

مدى التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الأولوية:
مهم للغاية



الذكاء الاصطناعي والابتكار والتحول الرقمي

تسخير التقنية والابتكار لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وزيادة القدرة التنافسية، ودعم الأداء الاقتصادي المتميز. ومن خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية، نعمل على تحسين استغلال الموارد وتعزيز عملية اتخاذ القرار، مما يساهم في خلق قيمة مستدامة تعزز أداؤنا الاقتصادي في سوق ديناميكية ومتطورة.

اقتصاد مزدهر: تعزيز التطور التقني والتنافسية وقيادة النمو المستدام والريادة العالمية.

الأولوية:
مهم جداً



مدى التوافق مع
أهداف التنمية
المستدامة للأمم
المتحدة

نهج الإدارة البيئية

تُقدّم خطة الإدارة البيئية التي تعتمدها الحفر العربية إطاراً شاملاً ومنظماً لتحقيق أهداف الأداء البيئي وتعزيز التزامنا بالعمليات المسؤولة والمستدامة. وتركّز هذه الخطة على المجالات الرئيسية ذات الأثر البيئي، مثل إدارة المياه والنفايات، ومنع تسرب النفط، والتعامل الآمن مع المواد الخطرة، والحد من الانبعاثات، والتحكم في مستويات الضوضاء. ومن خلال هذا النهج الاستراتيجي والمنضبط، نؤكد على أهمية الحفاظ على البيئة في جميع أنشطتنا وعملياتنا.

ترتكز خطة الإدارة البيئية لدينا على خمسة محاور رئيسة هي: التقييم المنهجي للأنشطة التي قد تترك تأثيراً بيئياً محتملاً، ووضع أهداف ذكية لضمان إحراز تقدم ملموس، وتنفيذ ضوابط تشغيلية لتعزيز الكفاءة والتقليل من النفايات، والمراقبة المستمرة وقياس الأداء استناداً إلى البيانات، وأخيراً، تنفيذ عمليات تدقيق منتظمة لضمان التحسين المستمر. ومن خلال دمج هذه المبادئ في أعمالنا، فإننا نعمل على تعزيز الابتكار المستدام والارتقاء بأدائنا البيئي.

التزامنا البيئي

استهلاك الطاقة

يُعدّ تقليل استهلاك الطاقة ركيزة أساسية في استراتيجيتنا للاستدامة مع توسّع عملياتنا. من خلال تحسين كفاءة الوقود، ودمج حلول الطاقة المتجددة، وتعزيز أنظمة التحكم التشغيلي، نعمل بفاعلية على تقليل تأثيرنا البيئي مع الحفاظ على أعلى معايير الأداء.

الانبعاثات الكربونية

مع توسّع عملياتنا وزيادة أسطول الحفر، تبقى مسألة الحدّ من الانبعاثات الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة في صدارة أولوياتنا. ويتطلب تحقيق التوازن بين النمو التشغيلي والمسؤولية البيئية نهجاً استراتيجياً قائماً على دمج الحلول المبتكرة والتقنيات المستدامة، لضمان تقليل بصمتنا الكربونية مع المحافظة على الريادة في الأداء.

إدارة المياه

تلتزم شركة الحفر العربية بالمسؤولية في إدارة الموارد المائية من خلال تطبيق منهجية استباقية تعتمد على التدابير الهندسية وسياسات الصحة والسلامة والبيئة، وذلك لضمان تحسين الاستهلاك وتقليل تصريف المخلفات السائلة. وفي إطار تعزيز جهود الاستدامة، أطلقنا مؤخراً إطار عمل إدارة المياه الذي يوفّر نهجاً منظماً يركّز على الحفاظ على الموارد، وتعزيز الكفاءة، والامتثال لرؤية السعودية 2030 ونظام المياه لعام 2020م.

إدارة النفايات

تحرص شركة الحفر العربية على تبني نهج استراتيجي في إدارة النفايات، يركّز على تقليل المخلفات، وتعزيز عمليات إعادة التدوير، وضمان الامتثال للمعايير البيئية. وكجزء من التحسين المستمر، اعتمدنا إطار عمل إدارة النفايات الذي يتماشى مع نظام إدارة النفايات السعودي لعام 2021م ولوائح اتفاقية ماربول، مما يضمن آلية منظمة لقياس وفرز والتحكم في عمليات التخلص من النفايات.



الموظفون والمجتمع

موظفونا

تنمية مهارات الكوادر البشرية وتعزيز مشاركتهم

في الحفر العربية، يمثل موظفونا جوهر نجاحنا وتميزنا. ومن هذا المنطلق، نلتزم ببناء كوادر بشرية عالية الأداء، ومتمكنة، وجاهزة لتلبية متطلبات المستقبل، من خلال إطلاق مبادرات استراتيجية تركز على تعزيز المهارات، وتشجيع الابتكار، ودعم النمو المهني. تعتبر تنمية رأس المال البشري جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا العامة، حيث نحرص على تمكين جميع الموظفين من المساهمة في تحقيق النجاح المستدام للشركة، مع دفع عجلة الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للمملكة.

في هذا السياق، نولي اهتماماً خاصاً لاستقطاب المواهب والكفاءات، وتقديم برامج تدريب فعالة، وتسريع التحول الرقمي، بالإضافة إلى تعزيز جهود التوظيف والسعودة، مما يعكس التزامنا ببناء قوى عاملة متنوعة وديناميكية قادرة على التكيف والازدهار في قطاع سريع التغير. ومن خلال استثمارنا المتواصلة في موظفينا، نرسخ مكانتنا كأفضل جهة عمل، ونعزز دورنا الريادي في الارتقاء بمهارات الكوادر البشرية.

عدد الموظفين

	2021م	2022م	2023م	2024م
إجمالي عدد الموظفين	3,913	4,547	5,279	5,184
عدد الموظفين	3,873	4,478	5,201	5,098
عدد الوظائف	50	69	78	86

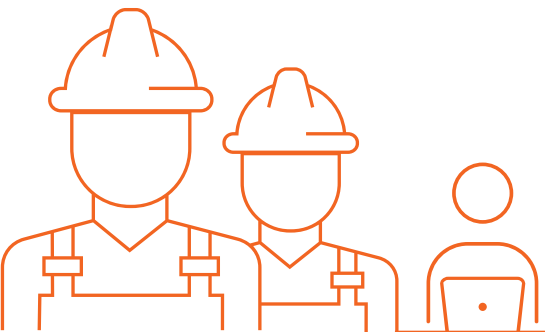
التوظيف والإنهاء

	2021م	2022م	2023م	2024م
عدد الموظفين الجدد	539	1,167	1,565	775
عدد الموظفين الذين تركوا المنظمة*	476	556	834	870
معدل دوران الموظفين (%)	12.2%	12.2%	15.8%	16.78%

* يشمل إنهاء الخدمة والاستقالة والتقاعد والوفاة وفائض القوى العاملة.

التوظيف

	2021م	2022م	2023م	2024م
إجمالي عدد الموظفين	77.4%	74.4%	66.3%	68%



الإطار الاستراتيجي لرأس المال البشري

وضعنا نموذجاً تشغيلياً لرأس المال البشري وإطاراً للكفاءات الأساسية يتماشى مع قيمنا ورؤيتنا ورسالتنا. ويعزز هذا النهج قدرات كوادرنا البشرية، ويدعم أهدافنا طويلة الأجل، كما يسهم في تحسين تجربة الموظفين

بشكل شامل من خلال نظام متطور لإدارة رأس المال البشري.

يرتكز الإطار الاستراتيجي للموارد البشرية بشركة الحفر العربية على عدة محاور رئيسية تتضمن: استقطاب المواهب والكفاءات، وتنمية مهارات الموظفين، وتعزيز برامج المكافآت، وفاعلية الهيكل التنظيمي،

معتمدين في ذلك على مبادئ الحوكمة، والقيادة، والمشاركة، والتعلم، والتقنية، واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات. ومن خلال برامج التحول، نعمل على تحسين السياسات، وتعزيز تجربة الموظفين، وتقديم خدمات رقمية متقدمة للموارد البشرية، بما يعزز ثقافة التميز والابتكار والتعاون داخل الشركة.



رسالة الموارد البشرية

تمكين كوادر الحفر العربية من خلال تعزيز ثقافة التميز والابتكار والتعاون.



رؤية الموارد البشرية

توفير بيئة عمل متكاملة وفعالة تساهم فيها مبادرات الموارد البشرية في تحقيق النجاح وتعزيز نمو الموظفين.



أهداف الموارد البشرية

تعزيز كفاءة إدارة الموارد البشرية | استقطاب الكفاءات | تطوير القدرات الوظيفية | تحفيز الموظفين وتقدير إنجازات | تحسين تجربة الموظف في بيئة العمل | تعزيز فعالية المنظمة



الركائز الاستراتيجية للموارد البشرية

حوكمة قوية والالتزام بالأنظمة | دعم ومشاركة القيادات | إشراك وتحفيز الموظفين | ترسيخ ثقافة التعلم والتطوير المستمر | قنوات اتصال فعالة | تسخير التكنولوجيا وأتمتة عمليات الموارد البشرية | اتخاذ القرارات بناءً على البيانات



برامج التحول

تطوير السياسات والإجراءات | تعزيز تجربة الموظف ودمجها في العمليات | تقديم خدمات موارد بشرية رقمية متقدمة

الموظفون والمجتمع (تمة)

موظفونا (تمة)

تحول الموارد البشرية لتحقيق أثر استراتيجي

قمنا بإعادة مواءمة استراتيجية الموارد البشرية لدينا لتتكامل بسلسلة مع أهداف الأعمال في الحفر العربية، مما يرسخ دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي للأعمال يعزز الكفاءة التشغيلية ويطور قدرات القوى العاملة. كما نولي اهتماماً خاصاً بتنمية مهارات المواهب والكفاءات المحلية والحفاظ عليها، ملتزمين ببناء كوادر بشرية قادرة على الصمود وعالية الأداء تدعم مسيرة النمو المستدام والتميز التشغيلي على المدى الطويل.

وفي إطار هذا التوجه، أطلقنا مبادرة تحول الموارد البشرية في الحفر العربية، وهي خارطة طريق تمتد لثلاث سنوات، حدّدنا من

خلالها 141 قدرة أعمال للموارد البشرية، و145 تحدياً رئيسياً، و170 هدفاً استراتيجياً، لتكون مرجعاً في تنمية مهارات الكوادر البشرية. وكان من أبرز الإنجازات ضمن هذه المبادرة تأسيس مركز خدمات الموارد البشرية المركزي، مما ساهم في رفع كفاءة العمليات، وتحسين دقة البيانات، وتيسير وصول الموظفين إلى خدمات الموارد البشرية.

اعتمدنا حلولاً رقمية متقدمة وأعدنا تصميم بوابة الموارد البشرية، بما يسهم في تبسيط الإجراءات والعمليات، وتعزيز التواصل، وتحسين سهولة الوصول للخدمات. وعلى صعيد جهودنا في تعزيز التنوع، حققنا إنجازاً بارزاً بتعيين أول مديرة لمنصة حفر في تاريخ الشركة، في خطوة تؤكد التزامنا بالدمج والتنوع والتميز التشغيلي والاستدامة.

أكاديمية الحفر العربية للتعليم

شهدت أكاديمية الحفر العربية للتعليم عاماً مميزاً حافلاً بالإنجازات، حيث قدّمت برنامجاً تدريبياً شاملاً أسهم في ترسيخ الخبرات الفنية ومعايير السلامة والتطوير المهني. ونظمت الأكاديمية أكثر من 1,100 دورة تدريبية حضرها ما يقارب 24,000 متدرب، ما أسفر عنه تقديم أكثر من 117,000 ساعة تدريبية ضمن 42 برنامجاً متخصصاً في المجالات الفنية، والصحة والسلامة والبيئة، وتنمية المهارات الشخصية. ويعكس هذا المنهج الدراسي المتكامل التزامنا المتواصل بالتعلّم وبناء قوى عاملة عالية المهارة تواكب متطلبات القطاع المتغيرة.

تُعزّز الأكاديمية سمعتها المتميزة من خلال سجلها الحافل بالإنجازات وحصولها على اعتمادات مرموقة من هيئات دولية رائدة، تشمل الأيزو (9001 و29993)، والشهادة الدولية للتحكم في آبار النفط، وشهادة برنامج WellSharp المتقدم من الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر، وبرامج التدريب في مجال الحفر المقدّمة من الرابطة الدولية لمقاولي الحفر، إضافةً إلى معهد الصحة والسلامة. وتُعد هذه الشهادات والاعتمادات دليلاً قاطعاً على التزام الأكاديمية بتقديم تدريب عالمي المستوى يلي أعلى معايير القطاع.

ويظل الابتكار ركيزة أساسية في نهجنا التدريبي، حيث تُولي اهتماماً خاصاً بتوظيف أحدث التقنيات في تنمية المهارات. فقد طوّقت الأكاديمية تدريباً على السلامة من الحرائق باستخدام تقنية الواقع الافتراضي، بالاشتراك مع جهاز محاكاة لمكافحة الحرائق، مما يوفر تجارب تعليمية عملية وتفاعلية. كما تُعزّز أجهزة محاكاة عمليات تشغيل الرافعات البحرية، وأجهزة محاكاة الحفر والتحكم في الآبار، الكفاءة الفنية للمتدربين من خلال تقديم تدريب واقعي يحاكي العمليات الميدانية. وتتجاوز جهودنا حدود التدريب الداخلي لتشمل رفع مستوى الوعي بالسلامة في المجتمع الأوسع، إذ عقدنا شراكات مع المدارس المحلية أتاحت للأطفال المشاركة في تدريبات محاكاة مكافحة الحرائق.

تعزيز تنمية المواهب والكفاءات الوطنية

نواصل العمل على ترسيخ التزامنا ببرنامج التوطين من خلال توسيع الفرص المتاحة للمواهب والكفاءات الوطنية وزيادة نسبة التوطين في المناصب الرئيسية. ومن خلال الشراكات الاستراتيجية والمبادرات الموجهة، نساهم بشكل فعال في إعداد الجيل القادم من الكوادر السعودية لدعم قطاع الطاقة في المملكة. تُعدّ شراكتنا مع أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدى) ركيزة أساسية في تقديم تدريب عالمي للشباب السعودي، بينما تساهم مشاركتنا في حملات التوظيف المحلية والجامعية في تعزيز قدرتنا على استقطاب أفضل المواهب والكفاءات. إلى جانب ذلك، تُسهم مشاركتنا في برامج التوظيف الحكومية مثل "توطين"، و"مواهمة"، و"تمهير" في دعم دورنا في بناء قوى عاملة سعودية ماهرة وقادرة على المنافسة.

وقد تُوجت جهودنا في تطوير المواهب والكفاءات الوطنية بحصولنا على جائزة "الأفضل في السعودية (قطاع الخدمات)" نظير مساهمتنا في برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية (اكتفاء) التابع لأرامكو. ومن خلال تعظيم الاستفادة من الموارد المحلية، نواصل دفع عجلة النمو الاقتصادي وتعزيز تنافسية المملكة عالمياً، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

سنة التأسيس:

1993م

المتدربون من شركة الحفر العربية:

23,465

الشهادات:

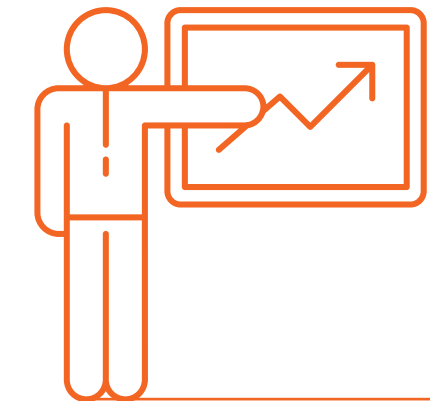
شهادات الأيزو 9001 و29993، واعتماد الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر، وبرنامج التدريب في قطاع الحفر



محاكي الحفر والتحكم في الآبار



محاكي الرافعة البحرية



الموظفون والمجتمع (تتمة)

المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع

الارتقاء بمجتمعاتنا ووطننا

بصفتنا الشركة الرائدة في مجال الحفر بالمملكة، ندرك تماماً مسؤوليتنا في إحداث أثر إيجابي مستدام في المجتمعات التي نعمل بها. يقوم نهجنا في المسؤولية الاجتماعية على ركيزتين أساسيتين: تمكين الشباب السعودي، ودعم المبادرات ذات الأثر المجتمعي طويل الأجل. ومن خلال الاستثمار في التعليم، والحفاظ على البيئة، والمشاركة المجتمعية، نسعى جاهدين لخلق فرص تعزز النمو وترفع مستويات الوعي وتدعم التنمية المستدامة.

وفي عام 2024م، عززنا هذا الالتزام من خلال المشاركة بفاعلية في مبادرات تتماشى مع قيمنا ومع رؤية المملكة الأوسع. وقد شملت جهودنا البيئية تنظيم عدة حملات لتنظيف الشواطئ ضمن مبادرة السعودية الخضراء، ومن ضمنها مشاريع في الخفجي ومشاريع بالتعاون مع عمليات الخفجي المشتركة، تأكيداً على حرصنا على حماية النظم البيئية الطبيعية. كما ساهمنا بدور محوري في تعزيز الوعي بالسلامة والبيئة، حيث كنا الراعي الماسي لممنتدى البيئة الذي أطلقته لإدارة حقول النفط والغاز في المنطقة الجنوبية بأرامكو، إلى جانب دعمنا لحملة السلامة والمرور التي أطلقتها عمليات الخفجي المشتركة، وبرنامج التوعية بالسلامة والصحة والبيئة في مدرسة بقيق التابعة لأرامكو.

الاستثمار في مستقبل المواهب والكفاءات السعودية

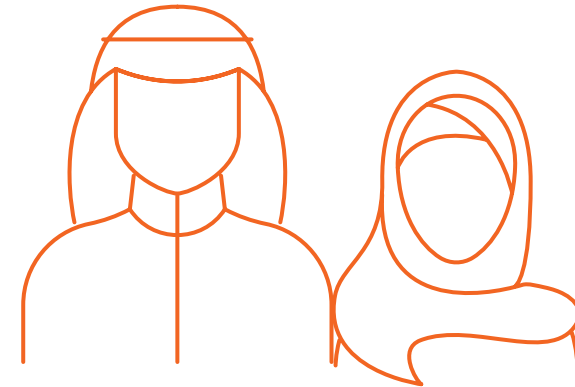
نلتزم في الحفر العربية بتمكين الجيل القادم من خلال إتاحة فرص تدريب وتطوير تُعدّ الأفضل في القطاع، إذ تُجسّد مبادراتنا حلقة وصل بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، لضمان تأهيل الكوادر الشابة وتزويدها بالمهارات اللازمة للقيام بالأدوار الفنية والتشغيلية بكفاءة عالية.

ومن خلال شراكتنا مع أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدي)، نقدم برامج تدريبية شاملة تجمع بين المعرفة الأكاديمية والتدريب العملي في مواقع الحفر. كما نواصل تعاوننا مع المعهد التقني السعودي لخدمات البترول لتقديم برامج تدريبية متخصصة تزود المتدربين بالمهارات اللازمة للتميز في قطاع الحفر.

نواصل توسيع برامجنا التدريبية، حيث توفر آلاف الساعات التدريبية ضمن مجموعة واسعة من الدورات. ومن خلال الاستثمار في المواهب المحلية، نعزز من مكانتنا كشركة رائدة، ونساهم في تحقيق رؤية المملكة الطموحة لبناء قوى عاملة ذات مهارات عالية، مما يدعم الازدهار الاقتصادي المستدام ويُرسّخ التميز في القطاع.

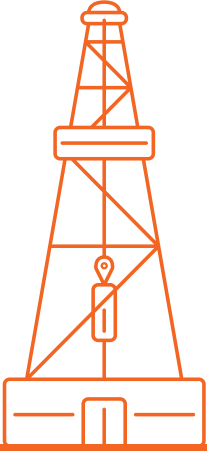
علاوة على ذلك، نحرص على المشاركة الفاعلة في مبادرات تطوير المسارات المهنية، بما في ذلك مشاركتنا في معرض التوظيف بجامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل، حيث أتيحت للطلاب فرصة التعرف على قطاع الطاقة وفرص العمل المتاحة في شركة الحفر العربية. كما قاد فريق الصحة والسلامة والبيئة لدينا حملات توعوية في مدرسة حرض، لنشر الوعي وتبسيط الضوء على أهمية الصحة والسلامة والمسؤولية البيئية. ولم يقتصر دعمنا على ذلك، بل شمل أيضاً رعاية المبادرات المحلية الرياضية والمجتمعية، حيث قدمنا مساهمة بقيمة 100,000 ريال لدعم سباق الشرقية الدولي، تعزيزاً لأنماط الحياة الصحية والمشاركة الإقليمية.

وبفضل هذه المبادرات، نواصل إحداث تأثير إيجابي مستدام، مُرسّخين مكانتنا كشركة مسؤولة تساهم في خلق قيمة طويلة الأجل لمجتمعاتنا.



تقرير مجلس الإدارة

في الحفر العربية، نركز على أعلى قيم النزاهة والشفافية والمساءلة لحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة وتحقيق النجاح المستدام. ومن خلال سياساتنا المتينة وأطر إدارة المخاطر المتطورة وثقافة التحسين المستمر، نعمل على بناء الثقة وتعزيز الاستقرار في جميع مستويات مؤسستنا.



92	نبذة عن الشركة
94	أهم تطورات السوق
95	خطط الشركة، الأحداث الرئيسية والإفصاحات التنظيمية
98	مجلس الإدارة
100	لجان مجلس الإدارة
107	الملف التعريفي لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
120	إدارة المخاطر المؤسسية
123	سجل المساهمين وسياسة توزيع الأرباح
125	مكافآت مجلس الإدارة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
128	الأداء المالي ونشاط الأسهم
131	رأس المال، الاستثمارات، والاحتياطات لمصلحة موظفي الشركة
132	إقرارات مجلس الإدارة



نبذة عن الشركة

تأسست شركة الحفر العربية في عام 1964م، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة في سوق الأسهم السعودية (تداول) تحت الرمز "2381"، يكون هيكل المساهمين في الشركة على النحو التالي:

- 35.7% مملوكة من قبل شركة طاقة (المعروفة أيضاً باسم شركة التصنيع وخدمات الطاقة). طاقة هي مزود رائد للمنتجات والخدمات لصناعة الطاقة في المملكة العربية السعودية والعالم.
- 34.3% مملوكة من قبل SLB (سليمريجيه سابقاً). SLB هي أكبر شركة لخدمات حقول النفط تقدم مجموعة واسعة من الخدمات والمنتجات الفنية لصناعة الطاقة على مستوى العالم.
- 30% من أسهم شركة الحفر العربية هي أسهم تداول خر.

تتمتع شركة الحفر العربية بحضور راسخ ومكانة قيادية فريدة في قطاع النفط والغاز، مما يمكنها من خلق قيمة في السلامة والكفاءة التشغيلية في حفر آبار النفط الخام والغاز الطبيعي في المياه وعلى اليابسة. وهي من أفضل شركات الحفر البري والبحري في المملكة، حيث حصلت على العديد من الجوائز على مر السنين، وكان آخرها:

- جوائز اكتفاء للتميز من أرامكو السعودية لأفضل شركة في مجال التوطين (الخدمات) في يناير 2025م.
- جائزة الشركة الرائدة في مجال علاقات المستثمرين في المملكة العربية السعودية (المركز الثالث) من جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط ("MEIRA") في ديسمبر 2024م.

تعمل شركة الحفر العربية في حفر آبار النفط والغاز الطبيعي بالإضافة إلى الخدمات المتعلقة باستخراج النفط والغاز الطبيعي (باستثناء خدمات المسح)، والحفر الاختباري المتعلق باستكشاف المعادن والمعادن الثمينة، وحفر آبار المياه الأنبوية واليدوية. تعد شركة الحفر العربية لاعباً إقليمياً بارزاً في هذا القطاع، وتمتلك أسطولاً من 61 منصة حفر في السعودية والمنطقة المحايدة بين المملكة والكويت في وقت إعداد هذا التقرير.

تتضمن قاعدة عملاء شركة الحفر العربية شركات بارزة، بما في ذلك أرامكو السعودية، وSLB، وعمليات الخفجي المشتركة، وبيكر هيوز. يتكون أسطول الشركة من منصات حفر برية وبحرية عالية المواصفات والقدرة التشغيلية، مما يمكنها من إجراء عمليات حفر معقدة في بيئات قاسية مثل الشرق الأوسط.

لقد أثبتت شركة الحفر العربية نفسها لتلبية الاحتياجات المتغيرة للصناعة والعالم، ودمج الممارسات المستدامة في جميع جوانب عملها والمساهمة في الاستجابة للطلب العالمي على الطاقة بطريقة مستدامة. تتماشى خارطة طريق الاستدامة لشركة الحفر العربية مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية المملكة 2030، وتعتمد العديد من المبادرات والممارسات التي تمكن فرق العمل والموردين المحليين والمجتمعات والاقتصادات التي تعمل الشركة وتخدمها من خلالها، مع

إدارة التأثيرات التجارية المتزايدة على البيئة بشكل مسؤول.

نشاط الشركة

تتمثل الأنشطة الأساسية للشركة في قطاعين رئيسيين هما القطاع البري والبحري.

يشمل القطاع البري تقديم خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة عبر منصات الحفر البرية. يعد الحفر البري عملية ميكانيكية يتم من خلالها حفر بئر في الأرض من خلال طبقة صلبة أساسية باستخدام منصة حفر برية ثابتة، بهدف التنقيب عن النفط والغاز الطبيعي واستخراجهما في المملكة. يتنوع أسطول الشركة البري بين منصات الحفر المتوسطة والثقيلة للغاية، القادرة على تنفيذ عمليات حفر أفقية معقدة والعمل في بيئات قاسية عبر منطقة الشرق الأوسط. كما تقدم الشركة مجموعة من الخدمات في هذا القطاع تشمل نقل منصات الحفر، وإحضارها، وترجيلها، وتوفير الإمدادات، وإدارة القوى العاملة والخدمات الأخرى ذات الصلة.

أما في القطاع البحري، فتشمل أنشطة الشركة توفير خدمات الحفر والخدمات المرتبطة بها عبر منصات الحفر البحرية. تقدم الشركة منصات حفر مرفوعة ذات قدرة تحمل عالية ومجهزة بمعدات متطورة، مما يسمح لها بحفر الآبار على عمق يصل إلى 375 قدماً (115 متراً) تحت الماء. تتركز عمليات الشركة في هذا القطاع قبالة الشواطئ على الساحل الشرقي للمملكة وفي المنطقة المحايدة بين المملكة والكويت. كما تشغل الشركة سفينة خدمات متعددة الأغراض ذاتية الدفع (MPSV)، مما يمكنها من تقديم خدمات التدخل في الآبار واختبارها لصالح عملائها.

وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	رأس المال	نسبة ملكية الحفر العربية فيها
شركة أوفست العربية المحدودة	تقدّم الشركة خدمات تشغيل وصيانة وترحيل آلات حفر الآبار البترولية، بالإضافة إلى الأعمال اللوجستية. تعد شركة أوفست العربية المحدودة شركة ذات مسؤولية محدودة، حيث يقع المقر الرئيسي لعملياتها في مدينة الخبر بالمملكة العربية السعودية. وتتمثل أنشطة الشركة وفقاً لسجلها التجاري بالخدمات المتصلة باستخراج النفط (باستثناء خدمات المسح) والخدمات المتصلة باستخراج الغاز الطبيعي (باستثناء خدمات المسح) وتأجير سيارات ركاب (بدون سائق) وتأجير شاحنات ومقطورات الخدمات ومركبات الرحلات (بدون سائق) وتأجير حاويات (بدون سائق) وإصلاح وصيانة المكاتن الخاصة بالتعدين والتشييد وحقول النفط والغاز وتأجير المعدات ذات المحركات.	125.9 ٺ مليون	100%

أهم تطورات السوق

التحول والتكيف

بشكل عام، كان عام 2024م عام التحول والتكيف لصناعة النفط والغاز، وتحقيق التوازن بين متطلبات الطاقة التقليدية والدفع القوي مع ضرورة الاستدامة والابتكار. كما تميز بالعديد من الاتجاهات والديناميكيات الرئيسية:

- في عام 2024م، بلغ الطلب العالمي على النفط 104.6 مليون برميل يومياً مع عرض عالمي قدره 103.9 مليون برميل يومياً.
- التحول في مجال الطاقة: كان هناك دفع كبير نحو مصادر الطاقة النظيفة، مع زيادة الاستثمارات في الهيدروجين، واحتجاز الكربون وتخزينه، والوقود الحيوي.
- الابتكارات التكنولوجية: استمرت التطورات في التكنولوجيا (مثل الرقمنة والأتمتة واستخدام الذكاء الاصطناعي) في تحويل العمليات وتحسين الكفاءة وخفض التكاليف.
- التوترات الجيوسياسية وتقلبات السوق: استمرت العوامل الجيوسياسية في التأثير على استقرار السوق، حيث أثرت التوترات على سلاسل التوريد والأسعار.
- التركيز المتجدد على الغاز: كان يُنظر إلى الغاز الطبيعي بشكل متزايد على أنه وقود انتقالي، يسد الفجوة بين الوقود الأحفوري والطاقة المتجددة.
- جهود إزالة الكربون والالتزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: كان هناك تركيز قوي على إزالة الكربون من الأنشطة السابقة، مع التزام الشركات بخفض الانبعاثات وتعزيز الاستدامة. كما دفعت الالتزامات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الاستثمارات، مع تركيز الشركات على الممارسات المستدامة والتقارير الشفافة.
- دور شركات النفط الوطنية (NOCs): لعبت شركات النفط الوطنية، التي تمثل حوالي 50% من إنتاج النفط والغاز في العالم، دوراً بارزاً بشكل متزايد في السوق، واستغلت سيطرتها على الاحتياطيات التنافسية للتأثير على العرض العالمي والأسعار. كما كان لقراراتها الاستراتيجية بشأن مستويات الإنتاج والاستثمارات تأثير كبير على استقرار السوق والأسعار.

إدارة الإنتاج

اعتباراً من يناير 2025م، قررت أوبك+ تمديد استراتيجيتها الحالية لإدارة الإنتاج حتى نهاية عام 2026م، مع الحفاظ على مستوى الإنتاج الإجمالي المطلوب والذي يبلغ 39.7 مليون برميل يومياً. سيتم تمديد التخفيضات الطوعية التي تم الاتفاق عليها في أبريل 2023م والبالغة 1.65 مليون برميل يومياً، حتى ديسمبر 2026م. كما سيتم تمديد التخفيضات الطوعية الإضافية التي اتفقت عليها بعض دول أوبك+ في نوفمبر 2023م، والبالغة 2.2 مليون برميل يومياً، حتى نهاية مارس 2025م، مع خطة للتقليص التدريجي لهذه التخفيضات حتى نهاية سبتمبر 2026م، والحفاظ على المرونة لإيقاف أو تعديل الزيادات الشهرية في الإنتاج بناءً على مستجدات السوق.

ورغم التقلبات الجيوسياسية والظروف الاقتصادية غير المستقرة، فقد ظلت تقلبات أسعار النفط عند مستويات منخفضة تاريخياً. حيث أظهرت بيانات أسعار برنت اليومية أن الأسعار بقيت ضمن نطاق يتراوح بين 75 دولاراً و 85 دولاراً للبرميل طوال معظم العام، وهو أضيق نطاق سعري منذ سنوات. يظل تحقيق استقرار سوق النفط أحد الأهداف الرئيسية التي تسعى أوبك+ لتحقيقها.

الاستثمار في المراحل الأولية

- لأول مرة منذ عقد من الزمان، تجاوز الاستثمار العالمي في المنبع 600 مليار دولار أمريكي. ومن المتوقع أن يشهد هذا الاستثمار في عام 2024م زيادة ملحوظة، حيث سيزيد عن ضعف أدنى مستوى له الذي بلغ 300 مليار دولار أمريكي في عام 2020م. ويتوقع أن يكون معظم النمو في هذا القطاع مصدره من أمريكا الشمالية وأمريكا اللاتينية.
- تشير التوقعات المستقبلية إلى أن احتياجات الاستثمار السنوي في المنبع ستزداد بمقدار 135 مليار دولار أمريكي لتصل إلى 738 مليار دولار أمريكي بحلول عام 2030م لضمان الإمدادات الكافية.
- من عام 2019م إلى عام 2023م، بلغ متوسط الإنفاق الرأسمالي السنوي لشركة أرامكو حوالي 36 مليون دولار أمريكي، بمعدل نمو سنوي مركب بلغ 8.6%.
- تشير عمليات تعليق الحفارات الأخيرة إلى تحول استراتيجي في استراتيجية إنتاج المملكة العربية السعودية، والانتقال من التوسع العدواني في القدرة إلى إدارة أكثر تحفظاً للحقول القائمة، نحو تحسين وصيانة حقول النفط الحالية استجابة لظروف السوق وقرارات أوبك+. ومن المتوقع أن يؤدي هذا التغيير إلى تقليل الطلب على الحفارات وعدد الآبار المحفورة والنفقات الرأسمالية على الاستكشاف والتطوير.

خطط الشركة، الأحداث الرئيسية والإفصاحات التنظيمية

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة وأهم الأحداث والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

التفاصيل

الموضوع

1. تعليق الحفارات

خلال عام 2024م، قررت أرامكو تعليق بعض عقود الحفارات البحرية في أعقاب قرار وزارة الطاقة بالتخلي عن خطة زيادة القدرة القصوى المستخدمة ("MSC") بمقدار 1 مليون برميل يومياً بحلول عام 2027م. ونتيجة لذلك، تم تعليق أربع من الحفارات البحرية للشركة أو تعليقها من عقودها الحالية. وفي وقت كتابة هذا التقرير، كانت هذه الحفارات الأربع معطلة في منشأة لبناء السفن في المملكة العربية السعودية:

- كانت الحفارات الثلاث المعلقة قيد المناقصة بنشاط للحصول على فرص تعاقدية أخرى من خلال فرص مناقصة مختلفة.
- كانت الحفارة المفرج عنها في طور البيع.

وتستمر مدة الإيقاف لعام واحد، ومع ذلك، يسمح لشركة أرامكو بإنهاء العقد في أي وقت. وترى الإدارة أنه من غير المرجح أن تستدعي أرامكو منصات الحفر البحرية المتوقفة لاستئناف عقودها.

بالإضافة إلى ذلك، تلقت الشركة في الربع الرابع من عام 2024م إشعاراً بالإيقاف لثلاث منصات برية. وعلى عكس إشفاف منصات الحفر البحرية، ترى الإدارة أن إشفاف منصات الحفر البرية مؤقت إلى حد كبير وتتوقع أن يتم استدعاء بعض منصات الحفر البرية للعمل خلال عام 2025م.

2. بدء تشغيل منصات الحفر غير التقليدية

خلال عام 2024م، نجحت الشركة في بناء ونشر وتشغيل 13 منصة حفر برية غير تقليدية تم منحها في عامي 2023م و2024م. وحتى 31 ديسمبر 2024م، كانت 11 منصة من أصل 13 منصة جاهزة للعمل، وبدأت المنصتان المتبقيتان العمل في أوائل الربع الأول من عام 2025م، قبل الموعد المحدد. وستساهم جميع المنصات الـ 13 بشكل كامل في الإيرادات في عام 2025م.

3. سفينة إمداد بحرية جديدة

في الربع الرابع من عام 2024م، أعلنت الشركة عن تلقيها نية لمنح سفينة إمداد بحرية إضافية، بما يتماشى مع استراتيجية تنويع محفظة الإيرادات.

الخطط

الإفصاح حسب اللوائح النظامية

لائحة حوكمة الشركات

ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبق وأسباب ذلك:

تقر الشركة بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات باستثناء التالي:

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	مدى التطبيق	ملاحظات
المادة الحادية والأربعون: التقييم	هـ) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	غير مطبقة	المادة استرشادية – غير ملزمة
المادة السابعة والستون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى لجنة إدارة المخاطر يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	غير مطبقة	المادة استرشادية – غير ملزمة
المادة الثامنة والستون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	غير مطبقة	المادة استرشادية – غير ملزمة
المادة التاسعة والستون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر.	غير مطبقة	المادة استرشادية – غير ملزمة
المادة الثانية والثمانين	تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، ومنها برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	غير مطبقة	المادة استرشادية – غير ملزمة
المادة الثانية والتسعون:	تشكيل لجنة حوكمة الشركات.	غير مطبقة	المادة استرشادية – غير ملزمة
المادة السابعة والثمانون: المسؤولية الاجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	غير مطبقة	المادة استرشادية – غير ملزمة

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة

المساهمات الاجتماعية	الجهة	تفصيل المساهمات
1. زيارة إلى مدرسة أرامكو	أرامكو السعودية	تقديم هدايا بمبلغ 2,640 دولاراً أمريكياً.
2. سباق الشرفية الدولي	الاتحاد السعودي للسباق	رعاية سباق الشرفية الدولي، حيث ساهمت الشركة بمبلغ 100,000 ٩٠٠.
3. منتدى أرامكو البيئي	أرامكو السعودية	1. رعاية منتدى أرامكو البيئي بمبلغ 10,000 دولار أمريكي كراعٍ ماسي، 2. تقديم مبلغ 3,720 دولاراً أمريكياً للهدايا.

الموضوع

التفاصيل

- بتاريخ 2024/02/08م، تم الإعلان عن توقيع عقود لعدد ثلاث منصات حفر بربة للغاز غير التقليدي.
- بتاريخ 2024/03/11م، تم الإعلان عن عزم الشركة الإعلان عن النتائج المالية السنوية والربع الرابع لعام 2023م.
- بتاريخ 2024/03/18م، تم الإعلان عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2023/12/31م.
- بتاريخ 2024/03/18م، تم الإعلان عن قرار مجلس الإدارة بالموافقة على توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام 2023م.
- بتاريخ 2024/04/04م، تم الإعلان عن أن الشركة تبحث مع أرامكو خياراتها بخصوص عقود ثلاث منصات حفر بحرية.
- بتاريخ 2024/05/06م، تم الإعلان عن عزم الشركة الإعلان عن النتائج المالية للربع الأول لعام 2024م.
- بتاريخ 2024/05/13م، تم الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024/03/31م (ثلاثة أشهر).
- بتاريخ 2024/05/27م، تم الإعلان عن دعوة مجلس إدارة شركة الحفر العربية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
- بتاريخ 2024/06/04م، تم الإعلان عن تحديث بخصوص عقود منصات الحفر البحرية وبدء تشغيل منصات حفر الغاز غير التقليدي، وتأكيد حول التوقعات الإرشادية للإيرادات لعام 2024م.
- بتاريخ 2024/06/25م، تم الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
- بتاريخ 2024/07/29م، تم الإعلان عن عزم الشركة الإعلان عن النتائج المالية للربع الثاني لعام 2024م.
- بتاريخ 2024/08/05م، تم الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024/06/30م (ستة أشهر).
- بتاريخ 2024/08/05م، تم الإعلان عن قرار مجلس الإدارة بالموافقة على توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام 2024م.
- بتاريخ 2024/09/12م، تم الإعلان عن دعوة مجلس إدارة شركة الحفر العربية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
- بتاريخ 2024/10/17م، تم الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
- بتاريخ 2024/10/31م، تم الإعلان عن عزم الشركة الإعلان عن النتائج المالية للربع الثالث لعام 2024م.
- بتاريخ 2024/11/05م، تم الإعلان عن بدء تشغيل أول عشر منصات حفر بربة غير تقليدية بنجاح.
- بتاريخ 2024/11/06م، تم الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024/09/30م (تسعة أشهر).
- بتاريخ 2024/11/11م، تم الإعلان عن إضافة جوهريّة لأعمال الشركة المتراكمة بتمديد عقد طويل الأجل لمنصة حفر.
- بتاريخ 2024/11/13م، تم الإعلان عن إضافة جوهريّة أخرى لأعمال الشركة المتراكمة بتمديد عقد طويل الأجل لمنصة حفر.

القرارات

1. التحالف الاستراتيجي مع شركة شيلف دريلينج

في الربع الأول من عام 2025م، وقعت الشركة مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة شيلف دريلينج لتأسيس تحالف استراتيجي يهدف إلى نشر بعض منصات الحفر المتميزة من شركة الحفر العربية على المستوى الدولي وتوسيع نطاق وقدرات الشركتين.

سيوفر التحالف فوائد كبيرة لكلا الطرفين من خلال الجمع بين القدرات التكاملية، حيث ستحصل شركة الحفر العربية على إمكانية الوصول إلى منصة التشغيل الدولية الشاملة لشركة شيلف دريلينج وعلاقات العملاء المتنوعة، كما ستحصل شركة شيلف دريلينج على إمكانية الوصول إلى منصات الحفر المتطورة عالية المواصفات من شركة الحفر العربية.

الأحداث والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

2. آفاق الأعمال غير المؤكدة

في وقت كتابة هذا التقرير، ما يزال من غير الواضح ما إذا كان هناك تعليق على المزيد من عمليات الحفارات أو المطالبات بخصوصيات على الأسعار اليومية، أو كليهما في عام 2025م. تتوقع أن يكون عام 2025م عاماً آخر مليئاً بالتحديات قبل انتعاش النشاط في عام 2026م. كذكير، خلال عرضنا الترويجي قبل طرح العام الأولي، قدمت الشركة خطة هدف مدتها 5 سنوات توقعت حجم أسطول يتراوح بين 65 و70 بحلول نهاية عام 2026م، وهو ما لا يزال على المسار الصحيح لتحقيقه. وبذلك، يظل مسار نمو الشركة دون تغيير.

مجلس الادارة

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

لدى الشركة إدارة مختصة بإدارة علاقات المساهمين معنية بالإجابة على كافة استفسارات وشكاوى أو آراء واقتراحات المساهمين بالتواصل هاتفياً عن طريق المراسلات عبر البريد الإلكتروني، حيث يتم إحاطة أعضاء

مجلس الإدارة باتصالات المساهمين وملاحظاتهم وذلك من خلال رفع تقارير بشكل دوري موجز يتضمن معلومات تخص شؤون المساهمين والاستفسارات التي تم طرحها والإجراءات التي تم اتخاذها للرد على تساؤلاتهم بشكل مرضي ومناسب. ويتم إحاطة جميع أعضاء المجلس بمن فيهم غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

تشكيل مجلس إدارة الشركة

تصنيف العضوية			
اسم العضو	صفة العضوية	مستقل	غير تنفيذي
1. المهندس خالد محمد نوح	رئيس مجلس الإدارة		✓
2. الأستاذ طارق رزق	نائب رئيس مجلس الإدارة		✓
3. الأستاذ وليد عبدالله الملحم	عضو مجلس الإدارة		✓
4. الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	عضو مجلس الإدارة		✓
5. الأستاذ سمير ست	عضو مجلس الإدارة		✓
6. الأستاذ خيسوس لاماس رابوس	عضو مجلس الإدارة		✓
7. الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	عضو مجلس الإدارة	✓	
8. الأستاذ عدنان غريس	عضو مجلس الإدارة	✓	
9. الأستاذ مايكل مانرينغ	عضو مجلس الإدارة	✓	

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال عام 2024م خمسة (5) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الاسم	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس
	2024/03/14م	2024/05/07م	2024/08/01م	2024/10/21م	2024/12/16م
1. المهندس خالد محمد نوح	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
2. الأستاذ طارق رزق	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
3. الأستاذ وليد عبدالله الملحم	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
4. الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
5. الأستاذ سمير سيث	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
6. الأستاذ خيسوس لاماس رابوس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
7. الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
8. الأستاذ عدنان غريس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
9. الأستاذ مايكل مانرينغ	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

الإفصاحات المتعلقة بالملكية والأوراق المالية

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم المصوتة المملوكة للأشخاص (بخلاف أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم) الذين قاموا بإخطار الشركة بهذه الحقوق وفقاً للمادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في هذه الحقوق خلال السنة المالية الماضية.

لا يوجد مصلحة في فئة الأسهم المصوتة المملوكة للأشخاص (بخلاف أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم) الذين قاموا بإخطار الشركة بهذه الحقوق وفقاً للمادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في هذه الحقوق خلال السنة المالية الماضية.

وصف أي مصالح أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب لأعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم الشركة أو أدوات الدين أو أي من الشركات التابعة لها وأي تغيير في هذه الفوائد أو الحقوق خلال السنة المالية الماضية.

لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأي شخص أبلغ الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

لجان مجلس الادارة

لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال عام 2024م ستة (6) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس
2024/01/30م	2024/03/07م	2024/05/06م	2024/07/29م	2024/10/28م	2024/12/10م
المنصب	الإسم				
رئيس مجلس الإدارة	الأستاذة خلود عبدالعزيز الدخيل	حضر	حضر	حضر	حضر
عضو	الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	حضر	حضر	حضر	لم يحضر
عضو	الأستاذ مصطفى أحمد عبداللطيف	حضر	حضر	حضر	حضر

تقرير لجنة المراجعة عن السنة المالية المنتوية في 2024/12/31م

يتأول هذا التقرير الأعمال التي قامت بها لجنة المراجعة خلال عام 2024م وفقا للواجبات والمسؤوليات الواردة في ميثاق لجنة المراجعة بالشركة والذي تم إعداده وفقا لمتطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس إدارة هيئة السوق المالية.

وخلال العام المالي 2024م، قامت لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة، والتحقق من سلامة التقارير السنوية والمبدئية والبيانات المالية، والتأكد من كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

لجنة المراجعة:

- دراسة القوائم المالية الموحدة الأولية والسنوية للعام 2024م للتحقق من عدالتها وشفافيتها وذلك في ضوء العرض والإفصاح للمعلومات التي تحتوي عليها القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المتعارف عليها والمعتمدة بالمملكة العربية السعودية قبل نشرها في موقع الشركة لدى "تداول" في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية إضافة إلى رفع التوصية لمجلس الإدارة للموافقة على القوائم المالية الموحدة السنوية تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.

- دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الخارجي والاجتماع معه للنظر في القوائم المالية قبل الموافقة عليها من أجل التحقق من استقلاليته وموضوعية ومدى فعالية أعمال المراجعة وكذلك الإجابة عن استفساراته والتأكد من عدم وجود أي معوقات قد تؤثر على سير أعماله.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات الخارجي ومراجعة خطته وأعماله.
- دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الداخلي والاجتماع مع الإدارة التنفيذية لمناقشة خطط عمل الإدارات لمعالجة المخاطر الناتجة عن هذه التقارير للوصول إلى بيئة رقابية محكمة وفعالة.

وفي حدود نتائج مهام لجنة المراجعة، وخطة إدارة المراجعة الداخلية ومتابعتها، وبعد المناقشة مع مراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية لعام 2024م، لم يبين للجنة المراجعة وجود خلل جوهري في بيئة الرقابة الداخلية.

مقدم باحترام،

رئيسة لجنة المراجعة

اختصاصات لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على:

- نزاهة وفعالية القوائم والتقارير المالية للشركة ونظام الرقابة الداخلية بها ودقتهم؛
- التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني؛
- مؤهلات مراجعي حسابات الشركة الخارجيين واستقلالهم؛
- أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة ومراجعي الحسابات الخارجيين.

تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

(أ) القوائم والتقارير المالية:

- مراجعة المسائل المهمة التي ترتبط بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات التقديرية بالغة الأهمية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم مدى أثرها على القوائم المالية.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة، ومراجعة أي مسائل يثيرها مدير الإدارة المالية (أو من ينوبه) أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة نتائج المراجعة الخارجية مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، ويشمل ذلك أية صعوبات تتم مواجهتها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وإبداء الرأي بشأنها وتقديم أية توصيات في هذا الصدد إلى مجلس الإدارة وذلك قبل عرضها على المجلس لضمان سلامتها ونزاهتها وشفافيتها؛ والنظر فيما إذا كانت كاملة ومتسقة مع المعلومات المعروفة لدى الأعضاء وما إذا كانت تعكس المبادئ والسياسات المحاسبية الملائمة.
- مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها والنظر في دقة المعلومات واكتمالها.
- مراجعة جميع المسائل المطلوب إحالتها إلى اللجنة في ضوء معايير المراجعة المعترف بها وذلك بالتعاون مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي.

- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- فهم كيفية قيام الإدارة بتطوير المعلومات المالية الأولية، وطبيعة ومدى مشاركة إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
- إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.

(ب) الرقابة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها، بما في ذلك أمن وتقنية المعلومات وضوابطها.
- فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية من قبل إدارة المراجعة الداخلية والحصول على التقارير التي تشمل على النتائج والتوصيات المهمة وملاحظات وتعقيبات الإدارة.

(ج) المراجعة الداخلية:

- مراجعة أداء وأنشطة رئيس إدارة المراجعة الداخلية وضمان عدم وجود أية قيود غير مريرة على أنشطته، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيينه وعزله ومكافأته السنوية وراتبه.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها وفق المعايير المهنية المناسبة.
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات على الخطة، ومراجعة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة الموضوعة لها.
- العمل مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية لمراجعة ميزانية المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية.

- مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- عقد اجتماعات مستقلة مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو مسؤولي المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.

(د) المراجعة الخارجية:

- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة لمراجع الحسابات الخارجي ومنهجه وخطته وإبداء مرنيتها حيالها، بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع أنشطة المراجعة الداخلية.
 - التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات الخارجي وعزله وتحديد أتعابه، ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه، على أن تأخذ التوصية في الاعتبار استقلال مراجع الحسابات الخارجي.
 - مراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والإشراف على أنشطته والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة المناطة به خلال أداء مهامه.
 - دراسة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
 - التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
 - التحقق من عدم تقديم مراجع الحسابات الخارجي أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
 - عقد اجتماعات مستقلة مع مراجع الحسابات الخارجي بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو المراجع ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.
 - الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي.
 - تسوية أية خلافات تقع بين الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.
- (هـ) الالتزام:
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
 - مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام بالأنظمة المعمول بها واللوائح ونتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة ومتابعة أي حالات عدم التزام (بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية).
 - مراجعة تقارير ونتائج تحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية المختصة، وأي ملاحظات يبدئها مراجع الحسابات الخارجي أو المراجعون الداخليون، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
 - مراجعة عملية إبلاغ قواعد السلوك المهني لموظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها.
 - مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع أي طرف ذي علاقة، وتقديم مرنيتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
 - التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي مسائل مالية أو محاسبية أو مسائل تتعلق بأعمال المراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
 - الحصول على المستندات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.
- (و) التقارير:
- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة والمسائل المكتشفة وإبداء أي توصيات إلى مجلس الإدارة تراها مناسبة في أي جانب من جوانب اختصاصها حيثما يلزم.
 - توفير سبل مفتوحة للتواصل بين إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي ومجلس الإدارة.
 - تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يصف تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفقاً لما تقتضيه القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجة عن نطاق المراجعة.
 - مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.

- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر – بما في ذلك أمن تقنية المعلومات وضوابطها – لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد الاجتماع السنوي للجمعية العمومية ذي العلاقة. وينتلي التقرير أثناء انعقاد الجمعية.
- إعداد تقرير مكتوب إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية للشركة وتوصيات اللجنة فيما يتعلق بذلك.

لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2024م أربع (4) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الاسم	تصنيف العضوية	الأول	الثاني	الثالث	الرابع
1. الأستاذ عدنان غريس	رئيس اللجنة، عضو مجلس إدارة مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر
2. الأستاذ خيسوس لاماس رايوس	عضو اللجنة، عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	لم يحضر
3. الأستاذ معتر محمد مشهور	عضو اللجنة، عضو من خارج مجلس إدارة، غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر

اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع المكافآت لأعضاء المجلس وكبار التنفيذيين بالشركة. تشمل المهام والمسؤوليات الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

- قيادة عملية ترشيح وتقييم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة؛ و
- ضمان فعالية وسلامة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا والسياسات والإجراءات الداخلية ذات العلاقة؛ و

- (ز) مسؤوليات أخرى:
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بلائحة لجنة المراجعة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
 - بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
 - مراجعة وتقييم مدى كفاءة وملائمة لائحة لجنة المراجعة سنوياً وتقديم التوصيات إلى المجلس بهذا الشأن، والتأكد من القيام بالإفصاحات اللازمة وفق ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
 - التأكد بشكل سنوي بأنه قد تم تنفيذ جميع المسؤوليات الواردة في لائحة لجنة المراجعة.
 - تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو فيها بشكل منتظم.

- مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة وتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة.

كما تشمل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال عام 2024م خمسة (5) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الاسم	تصنيف العضوية	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس
1. المهندس خالد محمد نوح	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
2. الأستاذ طارق رزق	عضو اللجنة	حضر	لم يحضر	حضر	حضر	حضر
3. الأستاذ وليد عبدالله الملحم	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
4. الأستاذ خيسوس لاماس رايبوس	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	لم يحضر	حضر
5. الأستاذ سمير سيث	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

اختصاصات اللجنة التنفيذية

يكون للجنة التنفيذية حق ممارسة جميع الصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، على أن يكون دور اللجنة تكميلي لدور مجلس الإدارة خلال الفترات ما بين اجتماعات مجلس الإدارة، وذلك داخل نطاق صلاحيات اللجنة. ولا تخل ممارسة اللجنة لهذه الصلاحيات بالسلطات والصلاحيات الخاصة بمجلس الإدارة. تشمل مسؤوليات اللجنة التنفيذية ما يلي:

المراجعة والتقييم:

استعراض وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن المسائل التالية حيثما ينطبق ذلك:

- خطط التشغيل السنوية وميزانيات النفقات الرأسمالية وأي تغييرات جوهرية تطرأ عليها.
- إعلان توزيع الأرباح المرحلية والسنوية.
- أي تغييرات تتعلق برأس مال الشركة أو حقوق الملكية.
- الموافقة على إطار ومحتوى الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين بالشركة (والذي يعنى بتواصل الشركة مع مساهميها).

- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملائمتها وفعاليتها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
- مراجعة خطط الشركة الخاصة بالتعويضات والمزايا والحوافز المقررة لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهائها.
- الإعداد والإشراف على إطار عمل للتقدم الوظيفي لموظفي الشركة مع توضيح النطاق العام للرتب والمستويات المهنية، وسلم الرواتب، والمزايا والبدلات (نقداً أو عينياً) للرتبة والمستوى المهني ذي الصلة.
- إعداد الإفصاحات الخاصة بالمكافآت المطلوبة بموجب سياسات الشركة أو أي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت.

الترشيحات:

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- التأكد من القيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأن مرشحي مجلس الإدارة ومؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة (وإعادة ترشيحهم) وفقاً للنظام المعمول به ولانحة لجنة الترشيحات والمكافآت.
- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة العليا للشركة بصورة سنوية على الأقل، ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين تخصيصه لتلك العضوية وإعداد وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة العليا للشركة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للنظام المعمول به، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب كبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات المستقبلية اللازمة من المهارات والخبرات.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة العليا بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

المراجعة والتقييم:

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتيهما وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريف لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والإشراف عليه.
- وضع عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات بشأنها والإشراف على تلك العملية.

المكافآت:

- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة ("سياسة المكافآت")، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإشراف على تنفيذها والإفصاح عنها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) ("التقرير السنوي عن المكافآت")، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.

الملف التعريفي لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

أسماء ومناصب الإدارة الحالية والسابقة ومؤهلات وخبرات مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة وأسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس إدارة الشركة كعضو مجلس إدارة داخل المملكة العربية السعودية وخارجها



المهندس خالد محمد نوح

رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية

صفة العضوية

غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 1986م.

المناصب الحالية

- رئيس مجلس إدارة الحفر العربية.
- الرئيس التنفيذي، شركة التوزيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2019م وحتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة، الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة (أركاس)، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع النفط والطاقة، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة أو بي تي بيتروليوم تكنولوجيز كو ليميتد، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع المواد الكيميائية في الحقول النفطية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة لخدمات الآبار (المعروفة سابقاً باسم طاقة سنجل)، شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2018م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- رئيس مجلس إدارة، طاقة دريلينغ سولوشنز إنك، شركة خاصة مسجلة في كندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، من عام 2019م وحتى عام 2021م.
- رئيس مجلس إدارة، شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جسكو)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع النفط والطاقة، من عام 2019م وحتى عام 2021م.
- نائب الرئيس التنفيذي - مجموعة الإنتاج والإتمام، شركة التوزيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، في عام 2019م.
- الرئيس التنفيذي للتقنية، شركة بترول الإمارات الوطنية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع النفط والغاز المتكامل، في عام 2018م.

لجنة السلامة والصحة والبيئة والاستدامة

عقدت اللجنة خمسة (5) اجتماعات خلال العام 2024م وهي كالتالي:

الاسم	تصنيف العضوية	الأول 2024/02/19م	الثاني 2024/04/29م	الثالث 2024/07/17م	الرابع 2024/08/29م	الخامس 2024/11/26م
1. الأستاذ مايكل مانرينغ	عضو مجلس إدارة مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
2. الأستاذ فهد صالح الهدباني	عضو في اللجنة من خارج المجلس	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
3. السيد ماريو بيب *	عضو في اللجنة من خارج المجلس	حضر	حضر	حضر	لم يحضر	
4. السيد فرانك الآري **	عضو في اللجنة من خارج المجلس					حضر

* استقال السيد/ماريو بيب وتم قبول استقالته بتاريخ 2024/11/10م.

** تم تعيين السيد/ فرانك الآري بتاريخ 2024/11/17م.

اختصاصات لجنة السلامة والصحة والبيئة والاستدامة

- وضع أهداف طويلة المدى للصحة والسلامة والبيئة والاستدامة مع الفريق التنفيذي في الحفر العربية وتقييم التقدم الذي تحرزه مقابل تلك الأهداف وتقديم تقرير إلى مجلس الإدارة.
- تقديم المشورة للفريق التنفيذي لقضايا الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة التي قد تؤثر على أعمال أو أداء أو سمعة الحفر العربية، وضع خطط استراتيجية للحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة وتحسينها، مما يخلق قيمة تتفق مع الحفاظ على قيمة للشركة وتعزيزها على المدى الطويل.
- تقديم توصيات إلى الفريق التنفيذي في الحفر العربية بشأن ممارسات الأعمال المسؤولة اقتصادياً وبيئياً واجتماعياً والتي تتوافق مع أهداف الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة في الحفر العربية.
- مراقبة عمليات المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والاستدامة في الحفر العربية.

- الإشراف على الإنشاء ومراجعة الفعالية المستمرة والتأكد من تحديث العمليات والأنظمة اللازمة لضمان الامتثال لسياسات وقواعد ولوائح الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة.

حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء اللجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت.

- يقوم مجلس الإدارة ولجانه بشكل دوري بإجراء تقييمات سنوية للتقييم الذاتي من خلال تقديم التقارير الدورية من اللجان إلى مجلس الإدارة ومناقشتها في هذه الاجتماعات.
- قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بإجراء تقييم لمجلس الإدارة واللجان وتم تقديم هذا التقييم لمجلس الإدارة.



الأستاذ خيسوس لاماس رايوس

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية



الأستاذ فيجاي كاسييهاتلا

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة



الأستاذ وليد عبدالله الملحم

عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية



الأستاذ طارق رزق

نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية

صفة العضوية

غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الإسكندرية، جمهورية مصر العربية، في عام 2000م.

المناصب الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة.
- رئيس منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بمجموعة شلمرجيه، شلمرجيه جلوبال سوپورت ستر ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في دبي، الإمارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، منذ عام 2020م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- رئيس الحفر والقياس، شلمرجيه أوليفيلد، المملكة المتحدة بي إل سي، شركة عامة محدودة مسجلة في إنجلترا وويلز، المملكة المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2018م وحتى عام 2020م.
- مدير الموارد البشرية – مجموعة الحفر بشلمرجيه، شلمرجيه أوليفيلد بي إل سي، المملكة المتحدة، شركة عامة محدودة مسجلة في إنجلترا وويلز، المملكة المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2017م وحتى عام 2018م.
- نائب رئيس عمليات كابلات الحفر – شلمرجيه الشرق الأوسط وآسيا، شلمرجيه جلوبال سوپورت ستر ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في دبي، الإمارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2016م وحتى عام 2017م.
- نائب رئيس عمليات كابلات الحفر- شلمرجيه روسيا ومنطقة بحر القزوين، شركة شلمرجيه لوجيلكو إلتك، شركة خاصة مسجلة في بنما، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2015م وحتى عام 2016م.
- مدير العمليات - شلمرجيه النرويج والدنمارك، شركة شلمرجيه نورج أيه أس، شركة خاصة محدودة مسجلة في مملكة النرويج، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2012م وحتى عام 2015م.

صفة العضوية

غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في هندسة النفط، جامعة ساوثرن كاليفورنيا، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1989م.
- ماجستير في هندسة النفط، جامعة ستانفورد، ستانفورد، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1995م.

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة.
- مدير تنفيذي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، منذ عام 2021م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- كبير مهندسي النفط - قسم هندسة النفط، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2018م وحتى عام 2021م.
- مدير - قطاع تطوير استراتيجية التنقيب والإنتاج والاحتياطيات، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2016م وحتى عام 2018م.
- مدير مركز الاستكشاف وهندسة البترول والأبحاث المتقدمة، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2015م وحتى عام 2018م.

صفة العضوية

غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة أندرا، أندرا براديش، جمهورية الهند، في عام 1984م.
- ماجستير في الهندسة الكيميائية، جامعة كتناكي، ولاية كتناكي، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1986م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، لندن، المملكة المتحدة، في عام 1995م.

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2022م.
- مدير عمليات الاندماج والاستحواذ، شركة شلمرجيه إن في (شلمرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، منذ عام 2013م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- عضو مجلس إدارة، شركة شيرووتر جيو سيرفيسز هولدينغ، شركة خاصة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مملكة النرويج، تعمل في قطاع تقديم الخدمات الجيوفيزيائية، منذ عام 2017م وحتى 2024م.
- المدير المالي والتجاري في قسم إدارة الإنتاج، شركة شلمرجيه إن في (شلمرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2011م وحتى عام 2012م.
- مراقب مالي في قسم المشاريع المتكاملة، شركة شلمرجيه إن في (شلمرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2008م وحتى عام 2011م.

صفة العضوية

غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية، جامعة سيمون بوليفار، ولاية ميراندا، فنزويلا، في عام 1995م.
- ماجستير العلوم في إدارة صناعة النفط والغاز، جامعة هيربوت- وات، إدنبرة، المملكة المتحدة، في عام 2010م.

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2022م وحتى الآن.
- رئيس قسم تشييد الآبار، شلمرجيه تكنولوجي كورپوريشن، شركة خاصة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، منذ عام 2019م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- مدير السوق الجغرافي في منطقة أمريكا الوسطى والمكسيك، شلمرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برمودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2016م وحتى عام 2019م.
- نائب رئيس قطاع الحفر والقياسات لأمريكا اللاتينية والجنوبية، شلمرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برمودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2013م وحتى عام 2016م.
- مدير شؤون الموظفين في أمريكا اللاتينية والجنوبية، شلمرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برمودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2012م وحتى عام 2013م.
- مدير العمليات في قطاع الحفر والقياسات في الأسواق الجغرافية في الصين واليابان وكوريا وتايوان، شلمرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برمودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2009م وحتى عام 2011م.



الأستاذة خلود عبدالعزيز الدخيل

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة

صفة العضوية

مستقل

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في العلوم المالية الدولية والتجارة، جامعة جورج تاون، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1994م.
- ماجستير في إدارة الأعمال المالية، الجامعة الأمريكية، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1997م.
- محلل مالي معتمد، معهد المحللين الماليين، شارلوتسفيل، فيرجينيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2003م.
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية (CME-1)، هيئة السوق المالية، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2011م.
- شهادة المطابقة والالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب (CME-2) هيئة السوق المالية، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2012م.
- شهادة مقيم معتمد، الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين، المملكة العربية السعودية، في عام 2020م.

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة.
- عضو مجلس إدارة، تعميم للتقنية المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات المالية، منذ عام 2021م وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي، شركة الارتقاء المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات المالية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار ورئيس لجنة المراجعة، الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، منشأة غير ربحية، المملكة العربية السعودية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- رئيس اللجنة الوطنية للقطاع المالي والتأمين، اتحاد الغرف التجارية السعودية، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- رئيس المجلس التنسيقي لعمل المرأة، اتحاد الغرف التجارية السعودية، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو في مجلس الجمعية، الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع إدارة الأعمال، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة، حديقة الملك سلمان، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، منذ عام 2020م.
- عضو لجنة المراجعة، مؤسسة المسار الرياضي، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، منذ عام 2020م.



الأستاذ سمير سيث

عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية

صفة العضوية

غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في التجارة، كلية سانت اكسافير، كلكتا، جمهورية الهند، في عام 1990م.
- عضو، معهد المحاسبين المعتمدين في الهند، كلكتا، جمهورية الهند، في عام 1990م.

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2020م وحتى الآن.
- نائب الرئيس التنفيذي للمويل الشركات والتخطيط، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2019م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، طاقة دريلينق، سولوشنز إنك، شركة خاصة مسجلة في كندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، طاقة تكنولوجياز هولدنفر بي في، شركة خاصة محدودة مسجلة في هولندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، تينديكا بي في، شركة خاصة محدودة مسجلة في هولندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة عمليات التكسير والطاقة للخدمات النفطية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة الرشيد للأعمال البحرية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع تصنيع وتشغيل وصيانة مرافق النفط والغاز والأعمال البحرية، من عام 2020م وحتى عام 2022م.
- نائب رئيس قسم تطوير الشركات، شركة بيكر هيوز المحدودة، شركة محدودة مسجلة في ولاية ديالوير، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات الصناعية، من عام 2016م وحتى عام 2017م.
- نائب رئيس الشؤون المالية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إنترناشيونال بروميشونال ريسورسز ليمتد (شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة بيكر هيوز إنك)، شركة محدودة مسجلة في مركز دبي المالي العالمي، الإمارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2012م وحتى عام 2016م.
- أمين الخزينة - ويسنر هيمسفر، شلمرجيه تكنولوجي كورپوريشن، شركة محدودة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2008م وحتى عام 2012م.
- مراقب مالي لخط منتجات الضغط، شلمرجيه تكنولوجي كورپوريشن، شركة محدودة



الأستاذ فهد صالح الهدايي

عضو لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة

صفة العضوية

غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية من جامعة توليدو بالولايات المتحدة الأمريكية.
- ماجستير العلوم في إدارة صناعة النفط والغاز من جامعة هيريوت وات في المملكة المتحدة.

المناصب الحالية

- العضو المنتدب لشركة طاقة فراك.
- عضو مجلس إدارة شركة OPT Petroleum Technologies Co. LTD. شركة الكيماويات المتخصصة لحقول النفط.

الخبرات المهنية السابقة

- لدى السيد فهد الهدايي أكثر من 22 عاماً من الخبرة في صناعة النفط والغاز، حيث شغل مناصب متعددة في إدارة العمليات والمبيعات والتسويق وأنشطة سلسلة التوريد في مناطق جغرافية متعددة مع شلميرجيه.
- انضم السيد الهدايي إلى شركة "طاقة" في عام 2017م كمدير عام لشركة "طاقة" لخدمات الآبار، وكان مسؤولاً عن الإدارة العامة لعمليات الأنابيب الملقوفة والأسمنت والتكسير.
- في عام 2020م، تولى السيد الهدايي منصب نائب رئيس مجموعة طاقة QHSE (الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة) حيث كان مسؤولاً عن التطوير والتنفيذ الشامل لبرنامج الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة لمجموعة الشركات بأكملها، بالإضافة إلى تنفيذ نظام الإدارة المتكامل ورقمنة منصة تقارير الجودة والصحة والسلامة والبيئة.
- شغل منصب عضو مجلس إدارة شركة إيرليكيد العربية د.م. (ALAR). كما يشغل حالياً منصب عضو مجلس إدارة شركة OPT Petroleum Technologies Co. LTD. شركة الكيماويات المتخصصة لحقول النفط.



الأستاذ مصطفى أحمد عبداللطيف

عضو لجنة المراجعة

صفة العضوية

مستقل/ من خارج مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة المعمارية والتخطيط، جامعة الملك فيصل، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام 1989م.

المناصب الحالية

- عضو لجنة المراجعة بالشركة منذ عام 2021م وحتى الآن.
- مستشار إداري – مهام الحوكمة والمخاطر والالتزام، شركة بخش للتجارة واستشارات التمويل، مؤسسة فردية، تعمل في قطاع الاستشارات المالية والمحاسبية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة، شركة أليانز السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع التأمين، منذ عام 2019م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- رئيس قسم الحوكمة والمخاطر والالتزام، صندوق التنمية العقارية (بنك الإسكان)، جهة حكومية سعودية، من عام 2015م وحتى عام 2019م.
- رئيس قسم الالتزام وحوكمة الشركات ومكافحة الجرائم المالية، بنك البلاد، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2012م وحتى عام 2015م.
- مدير برنامج المراجعة، مجموعة سامبا المالية، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2011م وحتى عام 2012م.
- رئيس مسؤولي الالتزام، بيت الاستثمار العالمي، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع البنوك الاستثمارية، من عام 2008م وحتى عام 2011م.
- رئيس مسؤولي الالتزام، البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2007م وحتى عام 2008م.
- رئيس الالتزام - مجموعة الاستثمار الإداري، البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام 1998م وحتى عام 2007م.
- كبير المراجعين، البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام 1996م وحتى عام 1998م.
- مراجع أول، البنك السعودي الأمريكي، إحدى الشركات التابعة لسيتي بانك، شركة مساهمة عامة، تعمل في القطاع المصرفي، من عام 1994م وحتى عام 1995م.



الأستاذ مايكل اريك مانرينغ

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة

صفة العضوية

مستقل

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس هندسة ميكانيكية، جامعة سوثيرلاند، في عام 1974م.

المناصب الحالية

- رئيس مجلس الإدارة في شركة اكوستك داتا وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت منذ عام 2018م وحتى الآن.
- مدير ومؤسس شركة الصور الرمزية في بريطانيا، منذ عام 2016م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- رئيس شركة نفيتاس انرجي، ومدير في سونجا البحرية، ومدير في بولاركوس، من عام 2008م وحتى عام 2021م.
- مدير فني ومدير التسويق في سدكو فوركس (سنغافورة) ومدير عام في سدكو فوركس (نيجيريا، و نائب رئيس في (أي بي أم باريس)، ونائب رئيس تنفيذي في سدكو فوركس (سنغافورة)، ومدير عام ورئيس في شلميرجيه بريطانيا، ونائب رئيس في QHSE العالمية، من عام 1985م وحتى عام 2015م.
- مهندس حفر ومشرف في شركة شل الدولية في الأنشطة البرية والبحرية (هولندا)، من عام 1985م وحتى عام 1994م.
- مهندس حفر ومشرف أول في شركة ديمكس في الأنشطة البرية والبحرية (مصر)، من عام 1974م وحتى عام 1985م.



الأستاذ عدنان هاني غريس

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

صفة العضوية

مستقل

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة رنجرز، في عام 1983م.
- ماجستير في الهندسة الكيميائية، جامعة الكويت، في عام 1988م.

المناصب الحالية

- عضو مجلس الإدارة لشركة NIMR Well Services (قطر)، من عام 2024م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية لشركة الخريف للبترول (المملكة العربية السعودية)، من عام 2022م وحتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة والشريك المؤسس لشركة أفكار للطاقة (الإمارات العربية المتحدة)، من عام 2020م وحتى الآن.
- المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة Excella MENA DMCC (الإمارات العربية المتحدة)، من عام 2019م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- عضو مجلس الإدارة في شركة Coretrax Aberdeen، ممثلاً عن الشركة العربية للاستثمارات البترولية (أبيكوروب)، من عام 2021م حتى 2024م.
- عضو مجلس الإدارة لشركة Petronash FZE (الإمارات العربية المتحدة)، من عام 2020م حتى 2024م.
- رئيس مجلس الإدارة للشرق الأوسط وشمال أفريقيا لشركة National Energy Services Reunited (NESR)، من عام 2018م حتى 2019م.
- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في الشركة الوطنية للخدمات النفطية (NPS)، من عام 2008م حتى 2018م.
- تقلد العديد من المناصب المهنية في الهندسة مع شركة SLB، أحدثها نائب الرئيس لمنطقة شبه الجزيرة العربية وإدارة المشاريع المتكاملة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وآسيا، من عام 1988م حتى 2008م.



السيد فرانك الآري

عضو لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة



السيد هاريو بيب

عضو لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة



الأستاذ معتر محمد عثمان مشهور

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

صفة العضوية

مستقل، من خارج مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- التعليم التنفيذي، جامعة جورج تاون، كلية الشؤون الخارجية، واشنطن، مقاطعة كولومبيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2011م.
- ندوة تطوير القادة، التعليم التنفيذي بجامعة راس، هيوستن، تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2010م.
- برنامج القيادة التنفيذية العليا في كولومبيا، جامعة كولومبيا، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2009م.
- شهادة مستشار تحسين الأداء، الجمعية الدولية لتحسين الأداء، واشنطن، مقاطعة كولومبيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2002م.
- شهادة تنمية الموارد البشرية، جامعة مينيسوتا، سانت بول، مينيسوتا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2001م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام 1993م.
- بكالوريوس في الإدارة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام 1989م.

المناصب الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة منذ عام 2022م وحتى الآن.
- نائب الرئيس التنفيذي – الخدمات المشتركة، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع النفط والطاقة، منذ عام 2021م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، طاقة دريلينغ سولوشنز إنك، شركة خاصة مسجلة في كندا، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة لخدمات الآبار (المعروفة سابقاً باسم طاقة سجل)، شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- عضو مجلس إدارة، شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جسكو)، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في قطاع النفط والطاقة، من عام 2020م وحتى عام 2021م.
- رئيس قسم الموارد البشرية، جونز هوكنز أرامكو للرعاية الصحية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الرعاية الصحية، من عام 2016م وحتى عام 2020م.
- نائب الرئيس – العلاقات الصناعية، شركة بينغ أرامكو سينوك للتكرير المحدودة (ياسرف)، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع إنتاج النفط والغاز، من عام 2013م وحتى عام 2016م.
- أمين سر لجنة المكافآت، شركة بينغ أرامكو سينوك للتكرير المحدودة (ياسرف)، شركة

ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع إنتاج النفط والغاز، من عام 2013م وحتى عام 2016م.

- مدير قسم العلاقات الصناعية، أرامكو سيرفسز كومباني (آيه إس سي)، شركة مسجلة في ولاية ديلوير، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2010م وحتى عام 2013م.
- مستشار الشركة - إدارة سياسات الموارد البشرية والتخطيط، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2009م وحتى عام 2010م.
- رئيس لجنة الأمور الخارجة عن السياسات - إدارة سياسات وتخطيط الموارد البشرية، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2009م وحتى عام 2010م.
- مدير إدارة التطوير الوظيفي - إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2008م وحتى عام 2009م.
- نائب الرئيس المؤقت للموارد البشرية (معار من أرامكو السعودية)، جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية (كاوست) جامعة خاصة ومركز أبحاث، من عام 2007م وحتى عام 2008م.
- رئيس قسم التطوير القيادي (مركز القيادة) – إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2005م وحتى عام 2007م.
- إداري قسم تنمية الكفاءات – إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2002م وحتى عام 2005م.
- مستشار تحسين الأداء - علاقات الموظفين والتدريب، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2000م وحتى عام 2001م.
- مشرف وحدة تطوير الكفاءات والاستشارات - إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 1999م وحتى عام 2000م.
- مشرف الوحدة الأكاديمية السعودية، أرامكو سيرفسز كومباني، شركة مسجلة في ولاية ديلوير، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 1998م وحتى عام 1999م.
- مستشار العلاقات الصناعية، أرامكو سيرفسز كومباني، شركة مسجلة في ولاية ديلوير، الولايات المتحدة الأمريكي، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 1996م وحتى عام 1998م.
- مستشار وظيفي - إدارة التطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 1994م وحتى عام 1996م.
- أستاذ مركز التدريب الصناعي المتقدم - قسم التدريب الأكاديمي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 1990م وحتى عام 1994م.
- منسق مراقبة التسليم، إدارة تخطيط الشركات، الشركة الشرقية للبتروكيماويات - شرق، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 1989م وحتى عام 1989م.

صفة العضوية

غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في الهندسة المدنية من معهد البوليتكنيك في ميلانو (إيطاليا) 1996م.
- الرسالة/ التخصص: مشروع محطة معالجة مياه الصرف الصحي.

المناصب الحالية

- مدير الصحة والسلامة والبيئة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، MSP (دبي، الإمارات العربية المتحدة)، الجودة والصحة والسلامة والبيئة.

الخبرات المهنية السابقة

- مدير الصحة والسلامة والبيئة في أوروبا والشرق الأوسط (أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة) الجودة والصحة والسلامة والبيئة، من عام 2019م وحتى عام 2020م.
- مدير مشروع الخدمات المتكاملة ISM (سانت جونز، كندا) إدارة الخطوط والعمليات، من عام 2016م وحتى عام 2019م.
- مدير الحساب العالمي لسلامة العمليات - إكسون موبيل، OFS، الجودة والصحة والسلامة والبيئة (هيوستن، الولايات المتحدة الأمريكية)، من عام 2013م وحتى عام 2016م.
- مدير عمليات ألاسكا، D&M (أنكوراج، الولايات المتحدة الأمريكية)، إدارة الخطوط والعمليات، من عام 2008م وحتى عام 2013م.
- مدير عمليات ليبيا، D&M (طرابلس، ليبيا) إدارة الخطوط والعمليات، من عام 2007م وحتى عام 2008م.
- مدير التدريب والتطوير والتوظيف في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، D&M (باريس، فرنسا)، الموارد البشرية، من عام 2004م حتى عام 2007م.
- مدير الخدمة الميدانية لجنوب قارة أوروبا، D&M (رافينا، إيطاليا)، إدارة الخطوط والعمليات، من عام 2001م وحتى عام 2004م.
- شركة EIC، شركة الحفر الاتجاهي، D&M (لاس موروشاس، فيزويلا)، موظفي العمليات والمهندسين والمتخصصين، عمل في شركة EIC وشركة الحفر الاتجاهي (الآبار الأفقية لشركة PDVSA)، من عام 2000م وحتى عام 2001م.
- شركة EIC للعملاء الدوليين (شيفرون وفيليس)، D&M (ماراكايبو، فيزويلا)، عمليات PTEs، المهندسين والمتخصصين، من يوليو 2000م وحتى أكتوبر 2000م.
- مهندس ميداني (DSE)، D&M، MLWD (لاس موروشاس وماراكايبو، فيزويلا) عمليات PTEs، مهندسون ومتخصصون، مهندس ميداني - MWD LWD، من عام 1998م وحتى عام 2000م.
- ضابط احتياط (ملازم)، في سلاح المهندسين الإيطالي (روما)، من عام 1996م وحتى عام 1997م.

* استقال السيد هاريو بيب وتم قبول استقالته بتاريخ 2024/11/10م.

* تم تعيين السيد فرانك الآري بتاريخ 2024/11/17م.

الإدارة التنفيذية



غسان عبدالعزيز مرداد

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام 1996م.
- ماجستير في القيادة والاستراتيجية، كلية لندن للأعمال، لندن، المملكة المتحدة، في عام 2016م.

تاريخ التعيين

- 24 فبراير 2022م

المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي بالشركة منذ عام 2022م وحتى تاريخ هذه النشرة.
- مؤسس ومدير تنفيذي، شركة أفكار فينتشرز إل إل سي، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الطاقة والتفنية، منذ عام 2020م وحتى تاريخ هذه النشرة.

الخبرات المهنية السابقة

- الرئيس التنفيذي، شركة كاتيرا – المملكة العربية السعودية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع البناء، من عام 2020م وحتى عام 2022م.
- رئيس المنطقة الشرقية بالشرق الأوسط، شركة شلميرجه إن في (شلميرجه ليميتد) أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2017م وحتى عام 2020م.
- مدير الاستثمار والشراكات، شركة شلميرجه تكيكال سيرفسز إنك، شركة مسجلة في الإمارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، في عام 2017م.
- نائب رئيس الاختبارات، شركة شلميرجه إن في (شلميرجه ليميتد) – دبي، الإمارات العربية المتحدة، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، في عام 2017م.
- مدير محفظة (الاندماج والاستحواذ)، شركة شلميرجه ميدل إيست أس آيه – الخبر، المملكة العربية السعودية، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2015م وحتى عام 2016م.
- نائب الرئيس والمدير العام، شركة شلميرجه ميدل إيست أس آيه – الخبر، المملكة العربية السعودية، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2011م وحتى عام 2015م.
- مدير التدريب العالمي، شركة شلميرجه أس آيه أس – باريس، فرنسا، شركة مسجلة في فرنسا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2010م وحتى عام 2011م.
- مدير العمليات الإقليمي، شركة شلميرجه ميدل إيست أس آيه – الخبر، المملكة العربية السعودية، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2007م وحتى عام 2009م.



هوبرت لافوي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في الإدارة والمالية، كلية نيوما لإدارة الأعمال، مونت سانت ألبو، فرنسا، في عام 1991م.

تاريخ التعيين

- 2 فبراير 2020م

المناصب الحالية

- المدير المالي في الشركة منذ عام 2020م وحتى تاريخ هذه النشرة.

الخبرات المهنية السابقة

- المدير العام في الدولة ثم المدير المالي الإقليمي لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط في شركة سينقابور كروينق سيرفسز بي تي إي ليميتد (إحدى شركات مجموعة سابسي 7)، شركة خاصة محدودة، تعمل في قطاع التشييد والخدمات، من عام 2015م وحتى عام 2019م.
- نائب رئيس المالية والمحاسبة، أوشن ريق يو دي ديليو إنك، شركة مسجلة في جرانز كايمان، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2014م وحتى عام 2015م.
- مدير تمويل المشاريع، سينقابور كروينق سيرفسز بي تي إي ليميتد (إحدى شركات مجموعة سابسي 7)، شركة خاصة محدودة، تعمل في قطاع التشييد والخدمات، من عام 2013م وحتى عام 2014م.
- مدير أول للمكافآت والمزايا، ترانز أوشن نورث سي ليميتد (إحدى شركات مجموعة ترانز أوشن)، شركة خاصة محدودة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2011م وحتى عام 2013م.
- المدير المالي الإقليمي، ترانز أوشن إنترناشونال ريسورسز ليميتد – باربيدوس (إحدى شركات مجموعة ترانز أوشن)، شركة خاصة محدودة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2003م وحتى عام 2011م.
- محلل أول في تخطيط الشركات وتطوير الأعمال، ترانز أوشن أوفشور ديبووتر دريلينق إنك (إحدى شركات مجموعة ترانز أوشن)، شركة مسجلة في الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2001م وحتى عام 2003م.
- المدير المالي الإقليمي، ترانز أوشن دو برازيل ليميتد (إحدى شركات مجموعة ترانز أوشن)، شركة خاصة محدودة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2000م وحتى عام 2001م.
- محلل الأعمال، شلميرجه سيرفيسوز برينوليفيروس ليميتد – برازيل (إحدى شركات مجموعة شلميرجه)، شركة خاصة محدودة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 1997م وحتى عام 2000م.



ستيفان جيرومي موينيت

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير العلوم في الهندسة، إيكول ناسيونال سويسريور دي آرت إي ميتر (ENSAM)، باريس، فرنسا، في عام 1997م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية روتردام للإدارة، روتردام، هولندا، في عام 2006م.

تاريخ التعيين

- 14 فبراير 2022م

المناصب الحالية

- مدير العمليات للشركة منذ عام 2022م وحتى تاريخ هذه النشرة.

الخبرات المهنية السابقة

- العضو المنتدب الفني في الشركة، في عام 2021م.
- مدير أعمال خدمات إدارة منصة الحفر، شركة شلميرجيه تكنولوجي كورپوريشن، شركة مساهمة خاصة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2019م وحتى عام 2021م.
- نائب رئيس إدارة شلميرجيه لاند ريفر تكنولوجي لايفساكيل، شركة شلميرجيه تكنولوجي كورپوريشن، شركة مساهمة خاصة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2017م وحتى عام 2019م.
- نائب رئيس شلميرجيه لاند ريفر - أمريكا اللاتينية وأوروبا وأمريقيا، شركة شلميرجيه تكنولوجي كورپوريشن، شركة مساهمة خاصة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2016م وحتى عام 2017م.
- نائب رئيس ساكسون ويسترن هيمسفير، شركة شلميرجيه تكنولوجي كورپوريشن، شركة مساهمة خاصة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2015م وحتى عام 2016م.
- المدير الإقليمي لساكسون أستراليا وآسيا، ساكسون إنرجي سيرفيسز بي تي واي ليميتد، شركة أسترالية خاصة، مسجلة لدى هيئة الأوراق المالية والاستثمارات الأسترالية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2013م وحتى عام 2015م.
- مدير السوق الجغرافي لإدارة المشاريع المتكاملة في إكوادور، شركة شلميرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في بريمبودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، في عام 2013م.
- مدير العمليات لإدارة المشاريع المتكاملة في فنزويلا، شركة شلميرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في بريمبودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2011م وحتى عام 2012م.
- مدير تطوير الأعمال في مقر مجموعة إدارة منصات الحفر، سيرفيسز تكنيكس شلوميرجيه أس أس - باريس، فرنسا، شركة مسجلة في فرنسا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2008م وحتى عام 2010م.
- مدير مشاريع لإدارة المشاريع المتكاملة في المكسيك، شركة شلوميرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، وهي شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في بريمبودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية من عام 2007م وحتى عام 2008م.
- مدير مشروعات لإدارة المشاريع المتكاملة في الجزائر، شركة شلوميرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، وهي شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في بريمبودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2006م وحتى عام 2007م.



سلوى هلال

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ثلاثة دبلومات عليا في:
 - الإدارة
 - سلسلة التوريد
 - برنامج MPP
- كلية الآداب وإدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية بالقاهرة.
- محلل مرخص PL.

تاريخ التعيين

- 20 يناير 2023م

المناصب الحالية

- مدير سلسلة التوريد الرئيسي.

الخبرات المهنية السابقة

- شركة الحفر المصرية EDC حتى عام 2022م.
- مدير المشتريات والخدمات اللوجستية.
- مراقب المشتريات والخدمات اللوجستية.
- رئيس قسم المشتريات.
- مسؤول مشتريات.
- مسؤول مشتريات في شركة AP Moller Maersk – MSS Houston USA.
- مسؤول مشتريات ومتخصص لوجستي في فرع EDC سوريا.
- قسم المبيعات والعقود - التسويق 1990م.
- قسم المالية – الحسابات الدائنة.

سارة علي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية.

تاريخ التعيين

- 21 أبريل 2024م

المناصب الحالية

- مدير الموارد البشرية، شركة الحفر العربية.

الخبرات المهنية السابقة

- رئيس الموارد البشرية للوظائف العالمية - إس إل بي، لندن، من يونيو 2020م إلى مارس 2024م.
- مدير خدمات الموارد البشرية - إس إل بي، البحرين، من 2017م إلى 2020م.
- التوظيف والتدريب والتطوير - إس إل بي، البحرين والمملكة العربية السعودية من 2016م إلى 2017م.
- مدير المحتوى المحلي السعودي والموارد البشرية - إس إل بي، البحرين من 2014م إلى 2016م.
- محلل التعويضات والمزايا - إس إل بي، دبي من 2013م إلى 2014م.
- مدير الاتصالات (الشرق الأوسط) - إس إل بي، دبي من 2011م إلى 2013م.
- أخصائي العلاقات العامة والاتصالات الداخلية - إس إل بي، المملكة العربية السعودية من 2006م إلى 2009م.
- مسؤول اتصالات التسويق - مجموعة العليان، المملكة العربية السعودية من 2004م إلى 2006م.

إدارة المخاطر المؤسسية

يركز قسم إدارة المخاطر على تحديد كافة المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتقييمها والتعامل معها على الوجه الأمثل، ودمج ممارسات إدارة المخاطر في عملية اتخاذ القرار على جميع المستويات داخل الشركة.

خطوط الدفاع الثلاثة

يعتمد نموذج خطوط الدفاع الثلاثة على تقسيم الأدوار والمسؤوليات بين ثلاث مجموعات (أو خطوط) رئيسية تساهم بفعالية في إدارة المخاطر، حيث

يؤدي كل خط دفاع دوراً محدداً ضمن إطار الحوكمة المؤسسية الشاملة للشركة. ويتضمن الخط الأول الأقسام الداخلية التي تتحمل مسؤولية اتخاذ القرارات بشأن المخاطر وإدارتها بصورة مباشرة، ويضم الخط الثاني الأقسام المتخصصة التي أنشأتها الإدارة للإشراف على المخاطر وتطوير الضوابط الرقابية المختلفة، أما الخط الثالث فيشمل قسم التأكيد المستقل.



التقارير المباشرة

التقارير الإدارية

التقارير الإدارية

التقارير المباشرة

التقارير الإدارية

التقارير الإدارية

سجل المساهمين وسياسة توزيع الأرباح

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

تم طلب سجل المساهمين بعدد (10 مرات) في عام 2024م.

التاريخ	أسباب طلب سجل المساهمين
1. 2024/02/11م	إجراءات الشركة
2. 2024/03/18م	ملف الأرباح
3. 2024/05/02م	إجراءات الشركة
4. 2024/05/08م	إجراءات الشركة
5. 2024/05/28م	الجمعية العامة
6. 2024/07/01م	إجراءات الشركة
7. 2024/07/01م	إجراءات الشركة
8. 2024/08/06م	ملف الأرباح
9. 2024/09/16م	الجمعية العامة
10. 2024/09/29م	إجراءات الشركة

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

تمت دعوة المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م لجمعيتين بحضور أعضاء مجلس الإدارة على النحو التالي:

الجمعية العامة غير العادية	الجمعية العامة غير العادية
2024/10/16م	2024/06/24م
1. المهندس خالد محمد نوح (رئيس مجلس الإدارة)	حضر
2. الأستاذ طارق رزق (نائب رئيس مجلس الإدارة)	حضر
3. الأستاذ وليد عبدالله الملحم	حضر
4. الأستاذ سمير سيث	حضر
5. الأستاذ خيسوس لاماس رابوس	حضر
6. الأستاذة خلود عبدالعزيز الدخيل	حضر
7. الأستاذ عدنان غريس	حضر
8. الأستاذ مايكل مانريغ	حضر
9. الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	حضر

إطار إدارة المخاطر

طوّرت شركة الحفر العربية إطاراً شاملاً لإدارة المخاطر المؤسسية يستند إلى أفضل الممارسات والإرشادات والمبادئ الواردة في إطار عمل لجنة المنظمات الراعية (COSO) لعام 2017م، وذلك بهدف وضع خطة منهجية لتحديد المخاطر التي قد تؤثر على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها وتقييم تلك المخاطر ومراقبتها واتخاذ الإجراءات اللازمة للتخفيف من آثارها، مع ضمان الإبلاغ عنها بشكل دقيق ومستمر.

المخاطر الرئيسية

المخاطر	البيان
1. مخاطر استمرارية الأعمال	المخاطر المرتبطة بتعليق العقود أو إنهاؤها المبكر أو تعديل نطاقها.
2. مخاطر الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة	المخاطر المرتبطة بالاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة وتغير المناخ.
3. المخاطر المرتبطة بالالتزام بأنظمة الصحة والسلامة والبيئة	المخاطر المتعلقة بالالتزام بأنظمة ولوائح الصحة والسلامة والبيئة.
4. مخاطر الأمن السيبراني	المخاطر المتعلقة بتأثير الهجمات الإلكترونية على أمن وموثوقية الأنظمة التقنية.
5. مخاطر السيولة/التدفقات النقدية	المخاطر المرتبطة باعتماد قدرة الشركة على توليد النقد لتلبية التزاماتها.
6. المخاطر الجيوسياسية	المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط.
7. مخاطر التنفيذ الآمن للعمليات	المخاطر المتعلقة بالحوادث على منصات الحفر وتأثيراتها الجسيمة على الأشخاص والممتلكات.
8. المخاطر المرتبطة بمشاريع نقل منصات الحفر وصيانتها	المخاطر المتعلقة بمشاريع نقل منصات الحفر وتحديثها وإصلاحها وتشبيدها.
9. مخاطر الموارد البشرية	المخاطر المتعلقة بقدرة الشركة على توظيف الكفاءات والاحتفاظ بهم.
10. مخاطر سلسلة التوريد	المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموردين والمصنعين والشركاء الاستراتيجيين الخارجيين.

استراتيجية التخفيف من المخاطر

تطبق شركة الحفر العربية استراتيجية متكاملة وفعّالة للتخفيف من المخاطر، تستند إلى إطار المحاور الأربعة (4Ts) لإدارة المخاطر وهي: معالجة المخاطر، وقبول الخطر، ونقل المخاطر، وتجنب المخاطر.

- **معالجة المخاطر:** اتخاذ إجراءات وقائية مثل تعزيز معايير السلامة، والاستثمار في التكنولوجيا، وتدريب الموظفين للحد من المخاطر المحتملة.
- **قبول الخطر:** قبول المخاطر التي تقع ضمن الحدود المقبولة بعد دراسة دقيقة للتكاليف والمنافع.
- **نقل أو مشاركة المخاطر:** تحويل المخاطر إلى جهات خارجية من خلال التأمين أو العقود القانونية.
- **تجنب المخاطر:** إنهاء الأنشطة التي تشكل خطورة غير مقبولة على العمل.

نظرة إلى المستقبل

تتسم ثقافة شركة الحفر العربية في إدارة المخاطر بطابع استباقي لا يقتصر على حماية عملياتها التشغيلية فحسب، بل يسهم أيضاً في تعزيز مرونتها وقدرتها على مواكبة التغيرات المستمرة في القطاع. وتواصل الشركة التزامها الراسخ بتطبيق هذه المبادئ، سعياً لتحقيق معايير رائدة في مجالات السلامة والامتثال والتميز التشغيلي.

مكافآت مجلس الإدارة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

بيان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة	بدل حضور جلسات المجلس	المكافآت	المجموع
الأعضاء المستقلون			
خلود عبد العزيز الدخيل	15,000	200,000	215,000
عدنان هاني غريس	15,000	200,000	215,000
مايكل إريك مانرينج	15,000	200,000	215,000
مجموع	45,000	600,000	645,000
الأعضاء غير التنفيذيين			
خالد محمد نوح	15,000	400,000	415,000
طارق رزق	15,000	200,000	215,000
وليد عبدالله الملحم	15,000	200,000	215,000
سمير سيث	15,000	200,000	215,000
فيجاي كاسياتلا	15,000	200,000	215,000
خيسوس لاماس ريوس	15,000	200,000	215,000
مجموع	90,000	1,400,000	1,490,000

بيان مكافآت اللجان

لجنة المراجعة	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
خلود عبد العزيز الدخيل	18,000	150,000	168,000
فيجاي كيسيئاتلا	15,000	150,000	165,000
مصطفى أحمد عبد اللطيف	18,000	150,000	168,000
مجموع	51,000	450,000	501,000

لجنة الترشيحات والمكافآت	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
عدنان هاني غريس	12,000	150,000	162,000
خيسوس لاماس ريوس	9,000	150,000	159,000
معتز محمد مشهور	12,000	150,000	162,000
مجموع	33,000	450,000	483,000

اللجنة التنفيذية	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
خالد محمد نوح	15,000	150,000	165,000
طارق رزق	12,000	150,000	162,000
وليد عبدالله الملحم	15,000	150,000	165,000
خيسوس لاماس رايوس	12,000	150,000	162,000
سمير سيث	15,000	150,000	165,000
مجموع	69,000	750,000	819,000

لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
مايكل إريك مانرينج	15,000	150,000	165,000
فهد صالح الهديان	15,000	150,000	165,000
ماريو بيب	9,000	129,041	138,041
فرانك لاري	3,000	18,082	21,082
مجموع	42,000	447,123	489,123

وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تحدد سياسة توزيع الأرباح آلية التوزيع من قبل الشركة على مساهميها وإجراءات الدفع.

توزع الأرباح وفقاً لنظام الشركة الأساس وبناءً على موافقة الجمعية العامة بعد توصية مجلس الإدارة بتفاصيل الأرباح وتوزيعها. ويجوز توزيع أرباح مرحلية على مساهمي الشركة التزاماً بالمتطلبات النظامية واللوائح الداخلية للشركة.

بيانات توزيع الأرباح في السنة المالية 31 ديسمبر 2024م.

البيان	الربح الموزع	تاريخ التوزيع	تاريخ الإعلان	طريقة التوزيع	تاريخ الاستحقاق
النصف الثاني لعام 2023م	2.53 جـ	2024/04/02م	2024/03/18م	تحويل للحساب	2024/03/18م
النصف الأول لعام 2024م	1.35 جـ	2024/08/22م	2024/08/05م	تحويل للحساب	2024/08/05م
مجموع ما تم توزيعه في السنة المالية 2024م: 3.88 جـ للسهم الواحد.					

نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح

تعتمد مدفوعات الأرباح على عدة عوامل والتي تتضمن الأرباح والتدفقات النقدية المتوقعة للشركة، ومتطلبات رأس المال والتمويل المتاح والظروف السوقية والاقتصادية السائدة بما يتماشى مع سياسة توزيع الأرباح الخاصة بالشركة.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها

لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

المدفوعات لخمسة من كبار التنفيذيين بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

البيان	مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين
الرواتب والتعويضات	
البدلات	11,811,703 ₪
المكافآت والحوافز الدورية والسنوية والخطط التحفيزية	
المجموع	11,811,703 ₪

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت

لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعول بها.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أي من أعضاء المجلس أو أعضاء لجان المجلس أو أعضاء الإدارة التنفيذية عن أي مكافأة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في توزيع الأرباح خلال السنة المالية 2024م.

بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات

لا يوجد أي مبالغ مالية لأعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.

الأطراف	عضو المجلس الذي له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة	قيمة العقد للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (₪)	وصف لطبيعة العقد أو التعامل
الشركة (بصفتها العميل) مع شركة شلمرجيه الشرق الأوسط إس إيه (بصفتها مقدم الخدمة)	الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا هو مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن في (شلمرجيه المحدودة)، والتي تعد شركة شلمرجيه الشرق الأوسط إس إيه تابعة لها.	5,938,596	اتفاقية الإعارة الإطارية: اتفاقية الإعارة الرئيسية المبرمة بين الشركة وشركة شلمرجيه الشرق الأوسط إس إيه "شلمرجيه"، حيث أن عضو مجلس الإدارة، الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا لديه مصلحة غير مباشرة كموظف في شركة شلمرجيه الشرق الأوسط إس إيه، حيث تبلغ قيمة هذه الاتفاقية 5,938,596 ₪ في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
الشركة (بصفتها العميل) مع شركة شلمرجيه الشرق الأوسط ش.م.م. (بصفتها مقدم الخدمة)	الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا، مديراً لعمليات الدمج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن. في. (شلمرجيه المحدودة)، وهي شركة تابعة لشركة شلمرجيه الشرق الأوسط إس إيه.	300,000	معاملات توريد المعدات وقطع الغيار، بناءً على أوامر شراء: المعاملات على أساس أمر الشراء لتوريد المعدات وقطع الغيار وفقاً للاتفاقية المبرمة بين الشركة وشركة شلمرجيه الشرق الأوسط إس إيه "شلمرجيه"، حيث أن عضو مجلس الإدارة، الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا لديه مصلحة غير مباشرة كموظف في شركة شلمرجيه الشرق الأوسط إس إيه، حيث تبلغ قيمة هذه الاتفاقية 300 ألف في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
الشركة (بصفتها العميل) وشركة كامرون الرشيد المحدودة (بصفتها المورد)	الأستاذ خيسوس لاماس ربوس رئيس قسم بناء الآبار في شركة شلمرجيه للتكنولوجيا، وهي شركة تابعة لشركة كامرون الرشيد المحدودة.	26,361,541	معاملات توريد المعدات وقطع الغيار، بناءً على أوامر شراء: المعاملات، على أساس أمر الشراء، لتوريد المعدات وقطع الغيار المبرمة بين الشركة وشركة كامرون الرشيد المحدودة، حيث أن عضو مجلس الإدارة، الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا، لديه مصلحة غير مباشرة كمدير لعمليات الدمج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن في (شلمرجيه المحدودة)، وهي شركة تابعة لشركة كامرون الرشيد المحدودة، والأستاذ خيسوس لاماس ربوس، بصفته رئيس قسم بناء الآبار في شركة شلمرجيه للتكنولوجيا كوربوراتشن، وهي شركة تابعة لشركة كامرون الرشيد المحدودة، حيث تبلغ قيمة هذه الاتفاقية 26,361,541 ₪ في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
الشركة (بصفتها العميل) و SLB Kristiansand AS (بصفتها المورد)	الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا، بصفته مديراً لعمليات الدمج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن. في. (شلمرجيه المحدودة)، وهي شركة تابعة لشركة إس إل بي كريستيانساند إيه. إس.	422,155	المعاملات، على أساس أمر الشراء، لتوريد المعدات واتفاقية قطع الغيار المبرمة بين الشركة وشركة إس إل بي كريستيانساند إيه إس، حيث يمتلك عضو مجلس الإدارة، الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا، مصلحة غير مباشرة بصفته مدير عمليات الدمج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن في (شلمرجيه المحدودة)، وهي شركة تابعة لشركة إس إل بي كريستيانساند إيه إس، حيث تبلغ قيمة هذه الاتفاقية 422,155 ₪ في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
الشركة (كمقدم خدمة) مع شركة شلمرجيه الشرق الأوسط ش.م.ع (كعميل)	الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا، مديراً لعمليات الدمج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن. في. (شلمرجيه المحدودة)، وهي شركة تابعة لشركة شلمرجيه الشرق الأوسط إس. إيه.	593,189,967	تم إبرام عقد منصة الحفر البرية (رقم العقد SLB-AD-201802 منصة الحفر AD41، 42، 43، 44، 45، 46، 55، 56، 59، 64، 65، 66 و67) بين الشركة وشركة شلمرجيه الشرق الأوسط، حيث يمتلك عضو مجلس الإدارة، الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا، مصلحة غير مباشرة كمدير لعمليات الدمج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن في (شلمرجيه المحدودة)، وهي شركة تابعة لشركة شلمرجيه الشرق الأوسط، حيث تبلغ قيمة هذه الاتفاقية 593,189,967 ₪ في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
الشركة (كمقدم للخدمة) وشركة دويل شلمرجيه العربية السعودية المحدودة (بصفتها العميل)	الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا، مديراً لعمليات الدمج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن. في. (شلمرجيه المحدودة)، وهي شركة تابعة لشركة دويل شلمرجيه العربية السعودية المحدودة.	26,739,681	تم إبرام عقد منصة الحفر البرية (رقم العقد SLB-AD-201804 منصة AD57 و58 و62 و63 و68) بين الشركة وشركة دويل شلمرجيه العربية السعودية المحدودة، حيث يمتلك عضو مجلس الإدارة، الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا، مصلحة غير مباشرة بصفته مدير عمليات الدمج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن في (شلمرجيه المحدودة)، وهي شركة تابعة لشركة دويل شلمرجيه العربية السعودية المحدودة، حيث تبلغ قيمة هذه الاتفاقية 26,739,681 ₪ في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
الشركة (كمقدم للخدمة) وشركة خدمات البترول شلمرجيه (بصفتها العميل)	الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا، مديراً لعمليات الدمج والاستحواذ في شركة شلمرجيه إن. في. (شلمرجيه المحدودة)، وهي شركة تابعة لشركة خدمات البترول شلمرجيه.	5,359,834	تم استلام الأموال في السنة المالية 2024م لتغطية فترات ما قبل الطرح العام الأولي في الكويت والرسوم ذات الصلة.
الشركة (بصفتها العميل) وشركة المنصوري للخدمات البترولية (بصفتها مقدم الخدمة)	المهندس خالد محمد نوح رئيساً تنفيذياً لشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة). الأستاذ سمير سيث نائباً تنفيذياً للرئيس للشؤون المالية والتخطيط في شركة خدمات التصنيع والطاقة (طاقة).	9,555,240	المعاملات على أساس طلب الشراء لخدمات فحص المعدات وتوريد اتفاقية تأجير المعدات المبرمة بين الشركة وشركة المنصوري للخدمات البترولية، حيث أن عضو مجلس الإدارة المهندس خالد محمد نوح لديه مصلحة غير مباشرة بصفته الرئيس التنفيذي لشركة طاقة والأستاذ سمير سيث نائب الرئيس التنفيذي للمالية والتخطيط لشركة طاقة، حيث تبلغ قيمة هذه الاتفاقية 9,555,240 ₪ في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

الأداء المالي ونشاط الأسهم

مقارنة نتائج الأعمال

خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر.

ٳ ألف	تمت المراجعة 2020م	تمت المراجعة 2021م	تمت المراجعة 2022م	تمت المراجعة 2023م	تمت المراجعة 2024م
ممتلكات ومصنع ومعدات	5,562,212	5,258,884	6,490,621	7,737,835	8,760,594
موجودات غير ملموسة	11,132	5,518	-	-	50,611
موجودات حق الاستخدام	4,756	1,791	199,263	131,836	65,127
ودائع طويلة الأجل	-	-	-	16,200	16,200
تكلفة التجهيز	4,972	2,385	15,027	-	-
أدوات مالية مشقة	-	-	-	-	6,420
مجموع الموجودات غير المتداولة	5,583,072	5,268,578	6,704,911	7,885,871	8,848,341
مخزون	157,930	143,329	172,541	279,741	308,671
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	522,540	695,842	825,059	1,072,329	779,581
ضريبة دخل قابلة للاسترداد	7,372	14,191	-	-	10,652
تكلفة تجهيز	20,538	2,587	6,733	-	-
أداة مالية مشقة	-	-	378	-	-
ودائع قصيرة الأجل	-	-	1,000,000	-	-
نقد وما يمثله	639,521	411,621	832,025	1,435,421	581,807
موجودات محتفظ بها للبيع	11,037	7,793	12,402	13,111	5,789
مجموع الموجودات المتداولة	1,358,938	1,275,363	2,849,138	2,800,603	1,686,500
مجموع الموجودات	6,942,010	6,543,941	9,554,049	10,686,474	10,534,841
رأس المال	22,580	22,580	890,000	890,000	890,000
علوّة إصدار	-	-	790,676	790,676	790,676
رأس المال الإضافي المدفوع	97,421	97,421	-	-	-
احتياطي نظامي	18,884	18,884	267,000	267,000	267,000
احتياطي تحوط التدفقات النقدية	(15,133)	(4,441)	-	-	6,420
أرباح مبقاة	3,788,415	4,057,325	3,642,149	4,013,746	3,984,089
مجموع حقوق الملكية	3,912,167	4,191,769	5,589,825	5,961,421	5,938,185
اقتراضات طويلة الأجل	1,377,434	835,618	2,481,139	2,885,626	2,672,513
مطلوبات إيجارية	1,810	-	136,014	67,892	4,114
التزامات منافع الموظفين	252,653	250,966	273,216	304,407	326,804
إيرادات تجهيز	14,424	5,965	115,614	211,516	112,889
مطلوبات ضريبة مؤجلة	178,227	207,377	148,799	164,135	184,297
ذمم دائنة تجارية	38,381	15,190	-	-	-
مجموع المطلوبات غير المتداولة	1,878,062	1,319,557	3,154,782	3,633,576	3,300,618
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	462,537	456,551	584,811	729,393	878,013
الجزء المتداول من اقتراضات طويلة الأجل	639,623	545,473	46,460	168,470	282,428
الجزء المتداول من المطلوبات الإيجارية	3,029	1,847	63,806	67,168	63,778
إيرادات تجهيز	36,539	8,459	60,217	94,314	66,140
مخصص الزكاة وضريبة الدخل	10,053	20,287	54,148	32,132	5,678
مجموع المطلوبات المتداولة	1,151,781	1,032,617	809,442	1,091,477	1,296,038
مجموع المطلوبات	3,029,843	2,352,452	3,964,224	4,725,052	4,596,656
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	6,942,010	6,543,941	9,554,049	10,686,474	10,534,841

التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة (ٳ مليون)		
التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة		
المنطقة	إجمالي الإيرادات	النسبة
الوسطى	-	-
الشرقية	3,619	100%
الغربية	-	-
الحسابات الرئيسية	-	-
المجموع	3,619	100%

الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات الشركة المعلنة		
ٳ ألف	2024م	2023م
إيرادات	3,618,818	3,476,524
تكلفة الإيرادات	(2,858,918)	(2,500,620)
إجمالي الربح	759,900	975,904
مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة	(1,156)	(620)
مصاريف عمومية وإدارية	(204,595)	(181,120)
إيرادات تشغيلية أخرى - بالصافي	11,484	7,069
الربح التشغيلي	565,533	801,233
تكلفة تمويل	(229,127)	(160,882)
إيرادات تمويل	21,614	47,596
تكاليف تمويل - بالصافي	(207,513)	(113,286)
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	358,020	687,947
مصروف زكاة	(4,974)	(28,273)
مصروف ضريبة الدخل	(31,681)	(55,060)
الربح للسنة	321,365	604,614
الدخل الشامل الآخر		
بنود قد يُعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة المُؤخّدة في فترات لاحقة:		
تغير في القيمة العادلة لتحوط التدفقات النقدية	6,420	-
بنود لن يُعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة المُؤخّدة في فترات لاحقة:		
إعادة قياس التزامات منافع الموظفين	(6,652)	(8,425)
أثر الضريبة المؤجلة	456	578
الحصة في الدخل الشامل الآخر للسنة التابعة	(6,196)	(7,847)
	-	-
الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة	224	(7,847)
مجموع الدخل الشامل للسنة	321,589	596,767

رأس المال، الاستثمارات، والاحتياطات لمصلحة موظفي الشركة

رأس المال وعلاوة إصدار الأسهم والمساهمة الإضافية في رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2024م، يتكون رأس مال الشركة من 89,000,000 سهم بقيمة اسمية قدرها 10 ﷲ لكل سهم (31 ديسمبر 2023م: 89,000,000 سهم بقيمة اسمية قدرها 10 ﷲ لكل سهم).

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة و المستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

2024م			
البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	بيان الأسباب
الزكاة	26,418,579	5,693,809	متطلب نظامي، سيتم الدفع في شهر أبريل 2025م
الضريبة	25,378,302	9,653,664	متطلب نظامي، سيتم الدفع في شهر أبريل 2025م
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	86,436,602	324,210	متطلب نظامي، تم الدفع في شهر يناير 2025م
تكاليف تأشيرات وجوازات، رسوم مكتب العمل	22,095,404	-	متطلب نظامي

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة لا يوجد لدى الشركة برنامج ادخار للموظفين.



إيضاح الاختلاف في معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

كما ورد في تقرير المراجع الخارجي بأن الحفر العربية قامت بإعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية، ولم يتم إعدادها وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية. و تؤكد الحفر العربية عدم وجود أي فروقات جوهرية أو أثر مالي نتيجة لإعدادها وفقاً للمعايير الدولية عن معايير المحاسبة السعودية.

أنشطة الأسهم وأدوات الدين

خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، توجد أدوات دين صادرة عن الشركة.

ﷲ ألف	2024م	2023م
قروض طويلة الأجل		
قروض مرابحة	899,984,900	999,984,900
صكوك	2,000,000,000	2,000,000,000
يضاف: تكاليف تمويل مستحقة	64,780,863	68,469,771
	2,964,765,763	3,068,454,671
	(9,824,594)	(14,359,022)
	2,954,941,169	3,054,095,649
يتم عرض القروض طويلة الأجل على النحو التالي:		
الاستحقاق الحالي بموجب الالتزامات الحالية	282,427,922	168,469,771
الجزء غير المتداول	2,672,513,247	2,885,625,878
	2,954,941,169	3,054,095,649

اعتباراً من 31 ديسمبر 2024م، بلغ إجمالي ديون الشركة 3,023 ﷲ مليون، بما في ذلك التزامات الإيجار، والتي تضمنت 2,968 ﷲ مليون من مستحقات رأس المال و55 ﷲ مليون من تكلفة الفائدة المستحقة، صافية من تكلفة المعاملة غير المطفأة. يتم تفصيل مبلغ 2,668 ﷲ مليون من أصل الدين المستحق على النحو التالي:

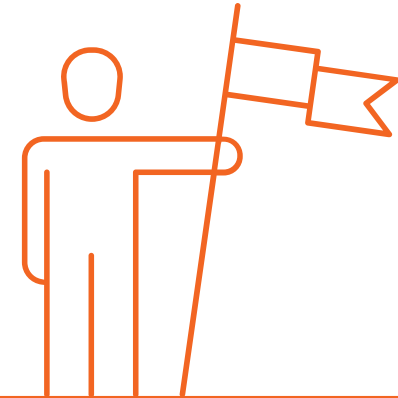
العناصر	مبلغ القرض (ﷲ)	اسم المقرض	السنة (ﷲ)	المدفع خلال	المبلغ المستحق	معلومات أخرى
صكوك	2,000	الاكتتاب الخاص	-	خمس سنوات	2,000	موعد السداد هو 2027م
قروض مرابحة	500	الأهلي السعودي	100	خمس سنوات	400	السداد ربع سنوي
قروض مرابحة	500	البنك السعودي الفرنسي	-	خمس سنوات	500	لا يوجد سداد في عام 2024م مع فترة سماح مدتها عام واحد
تكاليف تمويل مستحقة	لا يوجد	متنوع الجهات	67	ثلاث سنوات	68	يتعلق بشكل أساسي بعقد الإيجار لحفارتين بحريتين

في الوقت الحالي، لا تمتلك الشركة أي أسهم خزينة.

إقرارات مجلس الإدارة

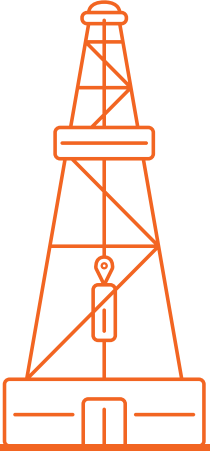
يقر مجلس الإدارة بالتالي:

1. تم إعداد السجلات المحاسبية بشكل سليم.
2. تم إعداد نظام الرقابة على أسس سليمة وتم تنفيذه بشكل فعال.
3. لا يوجد شك كبير في قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها.
4. لا يوجد تعارض بين أي توصيات للجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، ولا توجد توصيات للجنة المراجعة رفض مجلس الإدارة النظر فيها فيما يتعلق بتعيين وعزل مراجع حسابات الشركة وتحديد أنعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
5. لا يوجد في تقرير مراجع الحسابات أي ملاحظات تتضمن تحفظات على البيانات المالية السنوية.
6. لا توجد أي عقوبة أو غرامة أو قيود قانونية احترازية مفروضة على أي من أعضاء مجلس الإدارة من أي جهة قضائية أو إشرافية أو تنظيمية فيما يتعلق بالشركة.
7. يوجد مساهمون رئيسيون في الشركة وهم شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) والتي تمتلك 35.7% من أسهم الشركة، وشركة شلميرجيه والتي تمتلك 34.3% من أسهم الشركة.
8. لا يتضمن تقرير مراقب الحسابات أي تحفظات على البيانات المالية السنوية.



القوائم المالية

يعكس الأداء المالي لعام 2024م قدرتنا على التكيف والابتكار
والازدهار في بيئة متغيرة، حيث تدعمنا الإدارة المالية
الرشيدة والاستثمارات الاستراتيجية لتحقيق قيمة مستدامة
لمساهميننا.



136	تقرير المراجع المستقل
140	قائمة المركز المالي الموحدة
141	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
142	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
143	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
144	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



تقرير المراجع المستقل إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية المحترمين

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

رأينا

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد لشركة الحفر العربية ("الشركة") وشركتها التابعة (مجتمعين "المجموعة") كما في 31 ديسمبر 2024، وأداءها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

ما قمنا بمراجعته

تتألف القوائم المالية الموحدة للمجموعة مما يلي:

- قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024.
- قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، التي تتضمن المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

أساس الرأي

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في تقريرنا بالتفصيل ضمن قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة.

نعتقد أن أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا.

الاستقلال

إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق")، المتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذا الميثاق.

منهجنا في المراجعة

نظرة عامة

الأمر الرئيسي للمراجعة

الانخفاض في قيمة الممتلكات والمصنع والمعدات وموجودات حق الاستخدام

في إطار عملية تصميم مراجعتنا، قمنا بتحديد الأهمية النسبية وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. بالتحديد، أخذنا بعين الاعتبار الاتجاهات التي اتخذتها الإدارة، على سبيل المثال، فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي شملت وضع افتراضات ومراعاة الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. كما هو الحال في جميع عمليات مراجعتنا، تناولنا أيضاً مخاطر تجاوز الإدارة للأنظمة الرقابة الداخلية، ويشمل ذلك من بين أمور أخرى النظر فيما إذا كان هناك دليل على التحيز الذي يمثل مخاطر التحريفات الجوهرية الناتجة عن غش.

لقد قمنا بتصميم نطاق عملية مراجعتنا بهدف تنفيذ أعمال كافية تمكنا من إبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة ككل، مع الأخذ بعين الاعتبار هيكل المجموعة، والعمليات والضوابط المحاسبية، وقطاع الأعمال الذي تزاوَل المجموعة نشاطها فيه.

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي الأمور التي، وفقاً لتقديرنا المهني، كانت ذات أهمية كبيرة أثناء مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم التطرق إلى هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند إبداء رأينا حولها، لا نبيد رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

الأمر الرئيسي للمراجعة

كيف عاجلت مراجعتنا الأمر الرئيسي للمراجعة

تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها ما يلي:

- تقييم تصميم وتنفيذ دليل الضوابط الرئيسية على عملية تقييم الانخفاض في القيمة التي تشمل تحديد وحدات توليد النقد وتحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة وتقدير القيمة القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد.
- تقييم الإدارة لتحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة بما في ذلك الاستنتاجات التي تم التوصل إليها.
- تقييم مدى معقولية افتراضات وتقديرات الإدارة المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد حيث تم تحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة. هذا يشمل:

- تقييم مدى ملاءمة المنهجية المستخدمة من قبل الإدارة لتقدير قيمة الاستخدام أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكلفة بيع وحدات توليد النقد.
- بالنسبة للقيمة الاستخدام، قمنا بالتحقق من دقة وملاءمة بيانات المدخلات المستخدمة من قبل الإدارة في نموذج التدفقات النقدية المخصومة من خلال تتبع الوثائق الداعمة، مثل خطط العمل المعتمدة. قمنا باختبار مدى معقولية خطط العمل، على سبيل المثال، بمقارنتها بالنتائج التاريخية.
- بالنسبة للقيمة العادلة ناقضاً تكلفة البيع، تم التحقق وقياس القيم العادلة مقابل متحصلات المبيعات السابقة وعروض الأسعار الواردة للحفارات المماثلة.
- إشراك خبراء التقييم الداخلي لدينا لتقييم معقولية سعر الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة.
- اختبار الدقة الحسابية للحسابات المعنية المستخدمة في نموذج التدفقات النقدية المخصومة.

- تقييم الأثر المحتمل لمجموعة من النتائج المحتملة عن طريق إجراء تحليل حساسية على الافتراضات الرئيسية في نموذج التدفقات النقدية المخصومة.
- تقييم مدى كفاية وملاءمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الانخفاض في قيمة الممتلكات والمصنع والمعدات وموجودات حق الاستخدام

كما في 31 ديسمبر 2024، تمتلك المجموعة ممتلكات ومصنع ومعدات وموجودات حق الاستخدام بقيمة دفترية بمبلغ 8,7 مليار و 65,1 مليار جنيه مصري، على التوالي (يشار إليها مجتمعة باسم "الموجودات غير المتداولة").

في تاريخ كل تقرير، تقوم الإدارة بتقييم ما إذا كان هناك أي أحداث أو تغيرات في الظروف ("مؤشرات الانخفاض في القيمة") والتي قد تشير إلى أن القيمة الدفترية للموجودات غير المتداولة قد لا تكون قابلة للاسترداد. إذا تم تحديد أي مؤشرات انخفاض في القيمة، تقوم الإدارة بإجراء تقييم مفصل للانخفاض في القيمة. يستلزم ذلك (1) تحديد وحدات توليد النقد حيث تكون وحدة توليد النقد هي أصغر مجموعة من الموجودات التي تتولد عنها تدفقات نقدية واردة ومستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة من موجودات أخرى أو مجموعة موجودات، (2) حساب القيم القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد ومقارنتها بالقيمة الدفترية. استنتجت الإدارة أن كل حفارة تشكل وحدة توليد النقد واحدة.

وخلال 2024، حددت الإدارة مؤشرات الانخفاض في القيمة فيما يتعلق ببعض الحفارات، وبناء على ذلك، أجرت الإدارة تقييماً تفصيلياً للانخفاض في قيمة هذه الحفارات. عند تحديد المبلغ القابل للاسترداد من وحدات توليد النقد هذه، قدرت الإدارة، بناء على الظروف المطبقة، القيمة قيد الاستخدام أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكلفة بيع وحدات توليد النقد، بناءً على خطط الأعمال المعتمدة من قبل مجلس إدارة الشركة والتي تعكس وجهة نظر الإدارة حول ظروف السوق الخارجية وبعض المتغيرات الداخلية الرئيسية بما في ذلك تقدير معدلات النمو والخصم المناسبة.

وقد خلصت الإدارة إلى أن المبالغ القابلة للاسترداد من وحدتين من وحدات توليد النقد تم اختبارها للتأكد من انخفاض قيمتها، كانت أقل من القيم الدفترية، وبالتالي تم تسجيل خسارة بمبلغ 105,0 مليار جنيه خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

واستنتجت الإدارة إلى أن القيم القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد الأخرى التي تم اختبارها من حيث الانخفاض في القيمة كانت أعلى من قيمتها الدفترية، وبالتالي، لم يكن هناك خسارة في الانخفاض في قيمة وحدات توليد النقد هذه كما في 31 ديسمبر 2024.

لقد اعتبرنا هذا الأمر من الأمور الرئيسية للمراجعة، حيث أن تقييم المبالغ القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد يتطلب التقدير بشكل رئيسي ظروف الاقتصاد والسوق المستقبلية، وخاصة فيما يتعلق بتوقيت استئناف عقود الحفر المعلقة والمنتهية، ومعدلات النمو والخصم.

انظر الإيضاح رقم 3-12 حول القوائم المالية الموحدة في شأن السياسة المحاسبية المتعلقة بالانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية، والإيضاح رقم 2,2 في شأن الإفصاح عن الأحكام والتقديرات المحاسبية المؤثرة، والإيضاحين رقم 1-4 و 2-4 في شأن الإفصاح عن الأمور المتعلقة باعتبارات الانخفاض في قيمة وحدات توليد النقد.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية المحترمين

المعلومات الأخرى

يُعد أعضاء مجلس الإدارة مسؤولون عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى التقرير السنوي لسنة 2024 للمجموعة ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا حولها، والتي من المتوقع تقديمها لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى ولن نبدي أي نوع من أنواع التأكيد حولها.

وفيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، تقتصر مسؤوليتنا على قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند قراءتها تأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى لا تتوافق بصورة جوهرية مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها خلال عملية المراجعة، أو خلافاً لذلك تتضمن تحريفات جوهرية.

فيما لو استنتجنا، عند قراءة تقرير المجموعة السنوي لسنة 2024، أنه يحتوي على تحريفات جوهرية، فيجب علينا إبلاغ المكلفين بالحوكمة بهذا الأمر.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للقوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي تراه الإدارة ضرورياً لتنتمكن من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها، والإفصاح - عند الضرورة - عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبي ما لم تنو الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها أو عدم وجود بديل حقيقي بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. يُعد التأكيد المعقول مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه لا يضمن أن عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ستكشف دائماً عن تحريف جوهرية عند وجوده. يمكن أن تنتج التحريفات من غش أو خطأ، وتُعد جوهرية، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان من المتوقع إلى حد معقول أن تؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وفي إطار عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، نمارس الاجتهاد المهني ونحافظ على الشك المهني خلال عملية المراجعة. كما نقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة هذه المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف أي تحريفات جوهرية ناتجة عن غش يعد أكبر من المخاطر الناتجة عن الخطأ حيث قد ينطوي الغش على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلي.
- الحصول على فهم للأنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بعملية المراجعة لغرض تصميم إجراءات مراجعة ملائمة للظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

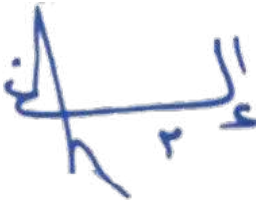
- استنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، تحديد ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهرية يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تشير إلى وجود شك كبير حول قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها. وإذا توصلنا إلى وجود عدم تأكد جوهرية، يجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية الموحدة، أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها.
- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وتحديد ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة للمجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الوحدات التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي يتم تنفيذها لأغراض المراجعة للمجموعة. ونظل المسؤولون الوحيدين عن رأينا حول المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط لعملية المراجعة ونتائج المراجعة الجوهرية، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في نظام الرقابة الداخلي التي نكتشفها خلال مراجعتنا.

كما نقدم للمكلفين بالحوكمة بياناً نوضح فيه أننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية المناسبة المتعلقة بالاستقلال، ونقوم بإبلاغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي يُعتقد إلى حد معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، وإن لزم الأمر، التصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة عنها، نقوم بتحديد تلك الأمور التي كانت لها أهمية كبيرة خلال عملية مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية ولذلك هي الأمور الرئيسية للمراجعة. تم توضيح هذه الأمور في تقريرنا باستثناء ما تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العام عنه أو إذا قررنا - في حالات نادرة جداً - أن أمراً ما لا ينبغي الإفصاح عنه في تقريرنا لأنه من المتوقع إلى حد معقول بأن الإفصاح عن هذا الأمر سوف يؤدي إلى نتائج سلبية تفوق منافع المصلحة العامة من هذا الإفصاح.

برايس وترهاوس كوبرز



عمر محمد السقا
ترخيص رقم 369
11 مارس 2025

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي الموحدة

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر				
إيضاح	2024	2023		
إيرادات	16	3,618,817,503	3,476,523,864	
تكلفة الإيرادات	17	(2,858,917,817)	(2,500,619,916)	
إجمالي الربح		759,899,686	975,903,948	
مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة		(1,155,730)	(619,603)	
مصاريف عمومية وإدارية	18	(204,694,843)	(181,119,645)	
إيرادات تشغيلية أخرى - بالصافي		11,483,783	7,068,550	
		565,532,896	801,233,250	
تكلفة تمويل	19	(229,126,894)	(160,882,330)	
إيرادات تمويل		21,613,634	47,596,014	
تكاليف تمويل - بالصافي		(207,513,260)	(113,286,316)	
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل		358,019,636	687,946,934	
مصروف زكاة	20	(4,973,767)	(28,273,103)	
مصروف ضريبة الدخل	20	(31,681,132)	(55,059,898)	
الربح للسنة		321,364,737	604,613,933	
الدخل الشامل الآخر				
بنود قد يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة				
تغير في القيمة العادلة لتحوط التدفقات النقدية	24.1	6,419,826	-	
بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة				
إعادة قياس التزامات منافع الموظفين	14	(6,652,271)	(8,425,079)	
أثر الضريبة المؤجلة	20	456,346	577,960	
		(6,195,925)	(7,847,119)	
الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة		223,901	(7,847,119)	
مجموع الدخل الشامل للسنة		321,588,638	596,766,814	
ربحية السهم (ٺ)				
الأساسية والمخفضة	22	3.61	6.79	

كما في 31 ديسمبر				
إيضاح	2024	2023		
الموجودات				
موجودات غير متداولة				
ممتلكات ومصنع ومعدات	4	8,709,983,089	7,737,834,883	
موجودات غير ملموسة	5	50,611,327	-	
ودائع طويلة الأجل		16,200,000	16,200,000	
موجودات حق الاستخدام	6.2	65,126,615	131,835,643	
أدوات مالية مشتقة	24.1	6,419,826	-	
مجموع الموجودات غير المتداولة		8,848,340,857	7,885,870,526	
موجودات متداولة				
مخزون	7	308,671,459	279,741,430	
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	8	779,580,932	1,072,329,381	
ضريبة دخل قابلة للاسترداد	20	10,651,614	-	
نقد وما يماثله	9	581,806,531	1,435,421,469	
		1,680,710,536	2,787,492,280	
موجودات محتفظ بها للبيع	10	5,789,201	13,111,001	
مجموع الموجودات المتداولة		1,686,499,737	2,800,603,281	
مجموع الموجودات		10,534,840,594	10,686,473,807	
حقوق الملكية والمطلوبات				
حقوق الملكية				
رأس المال	11	890,000,000	890,000,000	
علوّة إصدار		790,675,825	790,675,825	
احتياطي نظامي	12	267,000,000	267,000,000	
احتياطي تحوط التدفقات النقدية		6,419,826	-	
أرباح مبقاة		3,984,089,284	4,013,745,577	
مجموع حقوق الملكية		5,938,184,935	5,961,421,402	
المطلوبات				
مطلوبات غير متداولة				
اقتراضات طويلة الأجل	13	2,672,513,247	2,885,625,878	
مطلوبات إيجارية	6.2	4,114,021	67,892,228	
التزامات منافع الموظفين	14	326,804,258	304,407,017	
إيرادات تجهيز	16.2	112,889,224	211,515,566	
مطلوبات ضريبة مؤجلة	20	184,297,340	164,134,909	
مجموع المطلوبات غير المتداولة		3,300,618,090	3,633,575,598	
مطلوبات متداولة				
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	15	878,012,947	729,393,485	
الجزء المتداول من اقتراضات طويلة الأجل	13	282,427,922	168,469,771	
الجزء المتداول من المطلوبات الإيجارية	6.2	63,778,335	67,167,866	
إيرادات تجهيز	16.2	66,140,447	94,313,916	
مخصص الزكاة وضريبة الدخل	20	5,677,918	32,131,769	
مجموع المطلوبات المتداولة		1,296,037,569	1,091,476,807	
مجموع المطلوبات		4,596,655,659	4,725,052,405	
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		10,534,840,594	10,686,473,807	

خالد نوح
(رئيس مجلس الإدارة)

غسان مرداد
(الرئيس التنفيذي)

هوبرت لفويل
(المدير المالي)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 28 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

خالد نوح
(رئيس مجلس الإدارة)

غسان مرداد
(الرئيس التنفيذي)

هوبرت لفويل
(المدير المالي)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 28 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

رأس المال	علاوة إصدار	احتياطي نظامي	احتياطي تحوط التدفقات النقدية	أرباح مبقاة	المجموع	السنة المنتهية في 31 ديسمبر	
						2024	2023
كما في 1 يناير 2023	890,000,000	790,675,825	267,000,000	-	3,642,148,763	5,589,824,588	687,946,934
الربح للسنة	-	-	-	-	604,613,933	604,613,933	617,542,414
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	-	-	-	-	(7,847,119)	(7,847,119)	66,527,995
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	596,766,814	596,766,814	-
توزيعات أرباح (الإيضاح 26)	-	-	-	-	(225,170,000)	(225,170,000)	6,141,960
كما في 31 ديسمبر 2023	890,000,000	790,675,825	267,000,000	-	4,013,745,577	5,961,421,402	619,603
كما في 1 يناير 2024	890,000,000	790,675,825	267,000,000	-	4,013,745,577	5,961,421,402	8,272,443
الربح للسنة	-	-	-	-	321,364,737	321,364,737	44,062,210
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	-	-	(6,195,925)	(6,195,925)	6,135,271
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	6,419,826	6,419,826	16,311,937
توزيعات أرباح (الإيضاح 26)	-	-	-	-	315,168,812	315,168,812	(85,661,234)
كما في 31 ديسمبر 2024	890,000,000	790,675,825	267,000,000	6,419,826	3,984,089,284	5,938,184,935	160,882,330

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر		إيضاح	2024	2023
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية				
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل				
تعديلات لـ:				
استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات				
استهلاك موجودات حق الاستخدام				
الانخفاض في قيمة ممتلكات ومصنع ومعدات				
مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف				
مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة				
(عكس قيد) / الانخفاض في قيمة الموجودات المحتفظ بها للبيع				
مخصص التزامات منافع الموظفين				
خسارة من استبعاد موجودات غير متداولة محتفظ بها للبيع				
إطفاء تكلفة التجهيز				
إطفاء إيرادات التجهيز				
تكلفة تمويل				
إيرادات تمويل				
التغيرات في رأس المال العامل				
مخزون				
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى				
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى				
تكلفة تجهيز مدفوعة				
إيرادات تجهيز مقبوضة، بالاصافي				
النقد الناتج من العمليات				
زكاة وضريبة دخل مدفوعة				
التزامات منافع موظفين مدفوعة				
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية				
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية				
إضافات إلى ممتلكات ومصنع ومعدات				
إضافات إلى أصل غير ملموس				
متحصلات من استبعاد موجودات محتفظ بها للبيع				
استرداد ودائع قصيرة الأجل				
إيرادات تمويل مقبوضة				
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية				
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية				
متحصلات من اقتراضات طويلة الأجل				
سداد اقتراضات طويلة الأجل				
العنصر الرئيسي لمدفوعات الإيجار				
تكلفة تمويل مدفوعة				
توزيعات أرباح مدفوعة				
صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة التمويلية				
صافي التغير في النقد وما يماثله				
النقد وما يماثله في بداية السنة				
النقد وما يماثله في نهاية السنة				
معاملات غير نقدية هامة				
تحويل من ممتلكات ومصنع ومعدات إلى موجودات محتفظ بها للبيع				
تكلفة اقتراض مرسمة خلال السنة				
مستحقات مقابل تعويضات مقطوعة				

غسان مرداد
(الرئيس التنفيذي)

خالد نوح
(رئيس مجلس الإدارة)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 28 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

هوبرت لفويل
(المدير المالي)

خالد نوح
(رئيس مجلس الإدارة)

غسان مرداد
(الرئيس التنفيذي)

هوبرت لفويل
(المدير المالي)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 28 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

1. معلومات عامة

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة الحفر العربية ("الشركة") وشركتها التابعة المملوكة بالكامل أوفست العربية المحدودة ("أوفست"), يشار إليهما مجتمعين بـ"المجموعة" في حفر آبار النفط والغاز الطبيعي, وعمليات تشغيل وصيانة وسحب الحفارات والأنشطة ذات الصلة.

خلال السنة أنشأت المجموعة فرعًا في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 2051026089.

إن الشركة هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مرخصة بموجب ترخيص استثمار أجنبي رقم 2031047241 الصادر عن وزارة الاستثمار بتاريخ 18 ذي الحجة 1424 هـ (الموافق 13 ديسمبر 2003) وتعمل بموجب سجل تجاري رقم 2051026089 صادر في الدمام بتاريخ 3 صفر 1423 هـ (الموافق 16 أبريل 2002). إن عنوان الشركة المسجل هو ص.ب 4110, الخبر 31952, المملكة العربية السعودية.

تتضمن المعلومات المالية المرفقة المعلومات المالية الخاصة بالشركة وشركتها التابعة المملوكة بالكامل, أوفست, إن أوفست هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست في المملكة العربية السعودية.

المساهمين وملكيّتهم في الشركة هي كما يلي:

عدد الأسهم	نسبة الملكية%	القيمة الاسمية
31,773,000	35,7%	317,730,000
30,527,000	34,3%	305,270,000
26,700,000	30,0%	267,000,000
89,000,000	100.0%	890,000,000

2. أسس الإعداد واستخدام الأحكام والتقديرات

2.1 أسس الإعداد

أُعِدَّت هذه القوائم المالية الموحدة وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية, والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. تُدرج تفاصيل السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية للشركة في الإيضاح رقم 3.

أعدت القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية, باستثناء ما تتطلبه المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين من أسس قياس آخر كما هو موضح في السياسات المحاسبية المعمول بها في إيضاح 3 - المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

2.2 استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة, قامت الإدارة باتخاذ الأحكام والتقديرات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمبالغ المعلن عنها للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

يتم فحص التقديرات والافتراضات الأساسية بشكلي مستمر. تُنَبِّت التعديلات على التقديرات بشكلي مستقبلي. يتم الإفصاح أدناه عن المعلومات حول الأحكام المتبعة عند تطبيق السياسات المحاسبية ذات التأثير الأهم على المبلغ المُثَبَّت في القوائم المالية الموحدة:

الأحكام المؤثرة في تطبيق المعايير المحاسبية

(أ) عقود إيجار

تستخدم إدارة المجموعة التقديرات التالية لتحديد عقد الإيجار الذي تعمل فيه المجموعة:

كمستأجر

- مدة عقد الإيجار ما إذا كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيارات التمديد.

تستأجر المجموعة مستودعات ومركبات وحفارات ومعدات ذات صلة. تحتوي عقود الإيجار على خيار التجديد عند انتهائها. تُدرج الشركة, حيثما كان ذلك عمليًا, خيارات التمديد في عقود الإيجار الجديدة لتوفير المرونة التشغيلية. لا يمكن ممارسة خيارات التمديد المحتفظ بها إلا من قبل المجموعة وليس من قبل المؤجرين. تقيّم المجموعة في تاريخ بدء عقد الإيجار ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة خيارات التمديد. تعيد المجموعة تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة الخيارات إذا كان هناك تغيير جوهري في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها. تُخصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. طُبِّقت الإدارة أحكامًا وتقديرات لتحديد معدل الاقتراض الإضافي عند بدء عقد الإيجار.

خلال سنة 2022, أبرمت المجموعة عقد إيجار لمنصتين بحريتين تم تفعيلها لاحقًا بموجب عقود حفر مع العملاء. إن عقد الإيجار محدد لمدة ثلاث سنوات, وهو ما يتوافق مع عقود الحفر ذات الصلة مع العملاء, ويتضمن خيار التمديد لمدة سنة, ويمكن ممارسته وفقاً لتقدير المجموعة. نظرًا للطبيعة المتقلبة للسوق الخارجية, ترى الإدارة أن تمديد عقود الحفر الأساسية مع العملاء ليس مؤكدًا بشكل معقول, وبالتالي لم تأخذ في الاعتبار خيارات التمديد عند تسجيل المطلوبات الإيجارية ذات الصلة وموجودات حق الاستخدام.

التقديرات والافتراضات

(أ) التزامات منافع الموظفين

تمثل التزامات منافع الموظفين الالتزامات التي يتم تسويتها في المستقبل, وتتطلب وضع افتراضات لعرض هذه الالتزامات. ويتطلب معيار المحاسبة الدولي رقم 19 من الإدارة تقديم مزيد من الافتراضات فيما يتعلق بالمتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادة في التعويضات ومعدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين وتكاليف الرعاية الصحية في المستقبل. تستعين إدارة الشركة بخبير اكتواري خارجي لإتمام هذه المحاسبة. ويمكن للتغيرات في الافتراضات الأساسية أن يكون لها أثر جوهري على التزام المنافع المتوقعة و/ أو تكاليف منافع الموظفين الدورية المتكبدة, راجع الإيضاح رقم 14,5.

(ب) استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمصنع والمعدات والموجودات غير الملموسة بغرض احتساب الاستهلاك والإطفاء على التوالي. ويُحدَّد هذا التقدير بعد مراعاة الاستخدام المتوقع للموجودات والبلى والتلف المادي. تفحص الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة وطريقة الاستهلاك والإطفاء سنويًا على الأقل للتأكد من توافق طريقة وفترات الاستهلاك والإطفاء مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية من الموجودات.

تمثل القيمة المتبقية للأصل المبلغ المقدر الذي ستحصل عليه المنشأة من استبعاد الأصل ناقصاً تكاليف الاستبعاد المقدرة. إذا كان الأصل بالفعل في العمر والحالة اللازمة, فمن المتوقع أن يكون في نهاية عمره الإنتاجي.

تعيد الإدارة النظر في القيمة المتبقية للأصل على الأقل في نهاية كل سنة مالية, وإذا كانت التوقعات تختلف عن التقديرات السابقة, يتم معاملتها كتغيير في التقدير المحاسبي وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 8, "السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء".

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

في نهاية السنة، إذا زاد / انخفض العمر الإنتاجي بنسبة 10% مقابل العمر الإنتاجي الحالي مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن ربح السنة سيكون 77,1 ٪ مليون أعلى أو أقل، على التوالي. في نهاية السنة، إذا زادت / انخفضت القيم المتبقية بنسبة 10% مقابل القيم المتبقية الحالية مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن ربح السنة سيكون أعلى / أقل بمقدار 0,4 ٪ مليون، على التوالي.

(ج) الانخفاض في قيمة الممتلكات والمصنع والمعدات وموجودات حق الاستخدام

تقوم الإدارة وفقاً للسياسة المحاسبية الواردة في الإيضاح رقم 3-11-2، باختبار الموجودات أو وحدات توليد النقد لتحديد الانخفاض في القيمة عند وجود مؤشرات انخفاض في القيمة. من بين مؤشرات أخرى، فإن الأحداث أو التغييرات في الظروف التي قد تشير إلى أن قيمة أصل أو وحدة توليد النقد قد انخفضت قيمتها بشكل أساسي تتضمن ما يلي:

- انخفاض جوهري في أسعار السوق للخدمات المقدمة من قبل المجموعة.
- تغيير جوهري في مدى أو طريقة استخدام الأصل، أو في حالته المادية بما في ذلك نقص جوهري في التدفقات النقدية الواردة والمقدرة.

تحدد الإدارة القيمة القابلة للاسترداد للموجودات استناداً إلى حسابات القيمة في الاستخدام أو، استناداً إلى الظروف المعمول بها، القيمة العادلة مطروحاً منها تكلفة البيع. تتطلب حسابات القيمة قيد الاستخدام استخدام التقديرات فيما يتعلق بالتدفقات النقدية المستقبلية واستخدام سعر خصم مناسب ينطبق على ظروف المجموعة. يتم تحديد القيمة العادلة مخصصاً منها تكلفة البيع بناء على عروض الأسعار الواردة من المشاركين في السوق لبيع الموجودات أو وحدات توليد النقد التي يتم اختبارها للتأكد من الانخفاض في القيمة أو غيرها من الموجودات المماثلة.

قد تتسبب الأحداث المستقبلية في تغيير التقديرات المستخدمة في عمليات احتساب قيمة الاستخدام أو القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع بشكل عكسي مع تأثير لاحق على النتائج المستقبلية للمجموعة. قامت الإدارة بعمل تحليل حساسية حول التقديرات. لمزيد من التفاصيل حول حساسية الافتراضات الرئيسية، راجع الإيضاح رقم 4-1.

(د) مخصص أو الانخفاض في قيمة المخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف

يُظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. يتم إثبات المبلغ المشطوب وأي تخفيض للمخزون إلى صافي القيمة القابلة للتحقق وخسائر المخزون كمصروف في نفس الفترة التي حدث فيها الشطب أو المصروف. يُرصد مخصص (عند الضرورة) للمخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف وفقاً لسياسة المجموعة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم الاعتماد الخاص بالمخزون بطيء الحركة في كل فترة لاحقة وفقاً لسياسة المجموعة. يتم رصد مخصص مخزون بطيء الحركة بعد الأخذ بعين الاعتبار عوامل متعددة بما في ذلك أعمار بنود المخزون والاستعمال التاريخي والاستخدام المتوقع في المستقبل.

في نهاية السنة، إذا ارتفعت/ انخفضت معدلات المخصصات بنسبة 5% مقابل معدلات المخصصات الحالية، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن ربح السنة سيكون أقل أو أعلى بمبلغ 1,5 ٪ مليون، على التوالي.

3. المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

إن السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية المطبقة في إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة مبينة أدناه. تم تطبيق هذه السياسات بشكل منتظم على كافة السنوات المعروضة.

3.1 أسس التوحيد

(أ) الشركة التابعة

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة. تتماشى فترة إعداد القوائم المالية والإطار المحاسبي للشركة التابعة مع فترة إعداد التقارير والإطار المحاسبي للشركة. إن الشركة التابعة هي المنشأة التي تخضع لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما تكون المجموعة معزّضة لعوائد متغيرة أو لديها حقوق في عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر فيها كما يكون لديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال السلطة التي تمارسها على الشركة المستثمر فيها. وتسيطر المجموعة على وجه التحديد على الشركة المستثمر فيها فقط في حال كان لدى المجموعة:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة المتعلقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض أو الحق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها في الشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها سيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وفي حال كان للمجموعة نسبة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مُشابهة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في عين الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناشئة عن ترتيبات تعاقدية أخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تُقاس الحصص غير المسيطرة من خلال حصتها التناسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد للمنشأة المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ.

تعيد المجموعة تقييم مدى سيطرتها على الشركة المستثمر فيها عندما تشير الوقائع والظروف إلى وجود تغييرات على عنصر واحد أو أكثر من العناصر الثلاثة لتقييم السيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على حق السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. إن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة تُدرج في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من التاريخ الذي تكتسب فيه المجموعة حق السيطرة على الشركة التابعة حتى تاريخ انتهاء سيطرة المجموعة عليها.

يعود الربح أو الخسارة وكل من مكونات الدخل الشامل الآخر إلى حملة حقوق الملكية في الشركة الأم للمجموعة وإلى أصحاب الحصص غير المسيطرة، إن وجدت. وعند الضرورة، تُجرى تعديلات على القوائم المالية للشركة التابعة وذلك حتى تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة.

تتم المحاسبة عن التغير في حصة الملكية في شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، تقوم بما يلي:

- إلغاء إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة.
- إثبات القيمة العادلة للمقابل المقبوض.
- إثبات القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.
- إثبات أي فائض أو عجز في الربح أو الخسارة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

إعادة تصنيف حصة الشركة الأم من البنود المثبتة سابقًا في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة أو الأرباح المبقاة، حسب ما هو ملائم، ويجب ذلك عندما تقوم المجموعة مباشرة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

(ب) المعاملات المستبعدة عند التوحيد

تُستبعد الأرصدة والمعاملات وكذلك الإيرادات والمصاريف غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة. وتُستبعد الخسائر غير المحققة، إن وجدت، بنفس الطريقة التي استُبعدت بها الأرباح غير المحققة ولكن إلى حد عدم وجود دليل على الانخفاض في القيمة.

(ج) فقدان السيطرة

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تلغي إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة ذات صلة ومكونات حقوق الملكية الأخرى. يتم إثبات الربح أو الخسارة الناتجة عن ذلك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويتم قياس أي حصص محتفظ بها عند فقد السيطرة على الشركة التابعة بالقيمة العادلة.

3.2 إيرادات

تُقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المادي المقبوض أو مستحق القبض، في سياق الأعمال الاعتيادية للمجموعة. تُثبت الإيرادات من أداء الخدمات في الفترة المحاسبية التي تُقدّم فيها الخدمات. خُصت المجموعة إلى أنها تتصرف كأصيل في ترتيب إيراداتها لأنها الملزم الأساسي كما أنها معرضة لمخاطر الائتمان.

تثبت المجموعة الإيرادات بناءً على نموذج من خمس خطوات على النحو المبين في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15.

يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 إثبات الإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما يلي:

- تحديد العقود مع العملاء.
- تحديد التزامات الأداء في العقد.
- تحديد سعر المعاملة.
- تخصيص سعر المعاملة إلى التزامات الأداء في العقد.
- إثبات الإيرادات عند وفاء الشركة بالتزام الأداء.

لدى المجموعة مصادر الإيرادات التالية:

(أ) إيرادات الحفر

يتم تسجيل الإيرادات مقابل خدمات الحفر بمرور الوقت حيث يتلقى العملاء المنفعة ذات العلاقة ويستهلكونها في نفس الوقت، وذلك باستخدام طريقة المخرجات حيث يقوم العملاء بتوقيع استمارة سجل الخدمات للشهر كإقرار بتلقي الخدمات. يتم إصدار فواتير بالخدمات للعملاء بناءً على سعر اليوم المحدد في العقد عند إقرارهم بتلقي الخدمات.

لا تتوقع المجموعة وجود أي عقود تكون فيها الفترة بين نقل الخدمات المتعهد بها إلى العميل والمسددة من قبل العميل تزيد عن سنة واحدة باستثناء الاستبقاءات التعاقدية في بعض الحالات، ونتيجة لذلك، لا يتم تعديل أسعار المعاملات مقابل القيمة الزمنية للنقود. وبموجب العقود المبرمة مع العملاء، لا يوجد هناك مقابل تمويل أو مقابل غير نقدي أو مقابل مستحق الدفع إلى العملاء المعنيين من سعر المعاملات.

تم إثبات الإيرادات من أنشطة الحفر وفقًا للأسعار المتفق عليها بموجب عقود الحفر، والتي تشمل مكونات خدمة وإيجار متساوية تقريبًا.

تحدد الشركة سعر المعاملة، بناءً على أسعار البيع المستقلة، المتعلقة بإيرادات الحفر التي تحتوي على مكونات الإيجار والخدمة. تُسجل الإيرادات من ترتيبات التأجير هذه في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

(ب) إيرادات نقل الحفارات

تقدم المجموعة خدمات إلى العملاء تتعلق بنقل الحفارات وفقًا لإرشادات العملاء. تُسجل الإيرادات مقابل هذه الخدمات بمرور الوقت حيث يتلقى العميل المنفعة ذات العلاقة ويستهلكها في نفس الوقت، وذلك باستخدام طريقة المخرجات حيث يوقع العميل استمارة سجل الخدمات للشهر كإقرار بتلقي الخدمات. تُثبت الإيرادات عند استكمال التزام الأداء الأساسي وإقرار العملاء باستلام الخدمات.

(ج) إيرادات وتكاليف التجهيز

تمثل إيرادات التجهيز رسوم التجهيز المبدئي للحفارات. هذه الأنشطة لا تنطوي على تقديم خدمة منفصلة للعملاء ولكنها ضرورية لاستيفاء خدمات الحفر المذكورة أعلاه.

وفقًا لذلك، تُثبت إيرادات التجهيز باعتبارها مطلوبات عقود وتُطفاً على مدى مدة العقود ذات الصلة مع العملاء لخدمات الحفر.

تمثل تكاليف التجهيز التكاليف المتكبدة للتجهيز الأولية للحفارات. يتم إثبات هذه التكاليف كموجودات عقود ويتم إطفائها على مدى مدة العقود المعنية مع العملاء مقابل خدمات الحفر.

(د) إيرادات تموين وأخرى

تقدم المجموعة خدمات التموين وتقدم من الباطن قواها العاملة لعملائها بناءً على أسعار وحدة متفق عليها مسبقًا. تُسجل الإيرادات مقابل هذه الخدمات بمرور الوقت حيث يتلقى العميل المنفعة ذات العلاقة ويستهلكها في نفس الوقت، وذلك باستخدام طريقة المخرجات حيث يوقع العميل استمارة سجل الخدمات للشهر كإقرار بتلقي الخدمات. تُثبت الإيرادات عند إقرار العملاء باستلام الخدمات.

3.3 عملات أجنبية

(أ) العملة الوظيفية وعملة العرض

إن البنود المدرجة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة تُقاس باستخدام عملة البيئة الاقتصادية الرئيسية التي تعمل فيها المجموعة ("العملة الوظيفية"). تحدث التدفقات النقدية والتمويل والمعاملات الخاصة للمجموعة بأكثر من عملة واحدة. نظرًا لأن نسبة كبيرة من الإيرادات والمصاريف الرأسمالية تتم بالدولار الأمريكي، تعتقد الإدارة أن الدولار الأمريكي هو العملة الأكثر نفوذًا على عمليات المجموعة. وفقًا لذلك، يعتبر الدولار الأمريكي العملة الوظيفية للمجموعة.

اختارت الإدارة إعداد هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي وهو عملة العرض للمجموعة وتعتقد أنه لا يوجد أي أثر لتحويل العملات على هذه القوائم المالية الموحدة حيث أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي.

(ب) معاملات وأرصدة

الدولار الأمريكي هو العملة الوظيفية للشركة وشركتها التابعة، وتتم المعاملات الرئيسية الأخرى للشركة وشركتها التابعة بالريال السعودي المرتبط بالدولار الأمريكي. يتم تحويل جميع المعاملات الأخرى بالعملة الأجنبية إلى العملة الوظيفية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية وفقًا لأسعار الصرف الفورية للعملة الوظيفية في تاريخ التقرير.

تُثبت الفروقات الناتجة عن تحويل البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. وتحوّل البنود غير النقدية التي تُقاس بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف الفورية في تواريخ المعاملات الأولية.

تُثبت فروقات صرف العملات الأجنبية الناتجة عن تحويل تحوطات التدفقات النقدية إلى الحد الذي يكون فيه التحوط فعالاً في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3.4 تصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيفها إلى متداولة وغير متداولة. تعتبر الموجودات متداولة في إحدى الحالات التالية:

- عندما يُتوقع تحقيقها أو يُقصد بيعها أو استهلاكها في دورة التشغيل الاعتيادية.
- عندما يحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة.
- عندما يتوقع تحقيقها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- عندما يكون مصنفًا ضمن النقد وما يماثله ما لم يكن ممنوعاً استبداله أو استخدامه لتسوية التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع الموجودات الأخرى باعتبارها غير متداولة.

تعتبر المطلوبات متداولة في إحدى الحالات التالية:

- عندما يُتوقع تسويتها في دورة التشغيل الاعتيادية.
- عندما يحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة.
- عندما تصبح تسويتها مستحقة خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- في حال عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية المطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها مطلوبات غير متداولة. تُصنّف موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة على أنها موجودات ومطلوبات غير متداولة.

3.5 إيرادات تمويل وتكاليف تمويل

تتضمن إيرادات التمويل وتكاليف التمويل للمجموعة ما يلي:

- إيرادات الفائدة.
- مصاريف الفائدة.
- ربح أو خسارة العملة الأجنبية على الموجودات المالية والمطلوبات المالية.
- عدم فعالية التحوط المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

تُثبت إيرادات أو مصاريف الفائدة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يَخصم بالضبط المدفوعات أو المقبوضات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر المتوقع للأدوات المالية إلى:

- إجمالي القيمة الدفترية للموجودات المالية.
- التكلفة المطفأة للالتزام المالي.

عند احتساب إيرادات ومصاريف الفائدة، يتم تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة الدفترية للأصل (عندما لا يكون الأصل منخفض القيمة الائتمانية) أو على التكلفة المطفأة للالتزام. ومع ذلك، بالنسبة للموجودات المالية التي انخفضت قيمتها الائتمانية بعد الإثبات المبدئي، يتم احتساب إيرادات الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا لم يعد الأصل منخفض القيمة الائتمانية، فعندئذٍ يعود احتساب إيرادات الفائدة إلى الأساس الإجمالي.

3.6 الزكاة وضرائب الدخل

وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، تخضع المجموعة للزكاة وضريبة الدخل إلى الحد الذي تعود فيه إلى الملكية الفعلية السعودية والأجنبية على التوالي داخل المجموعة. يتم تحميل مخصص الزكاة وضريبة الدخل على الربح أو الخسارة للسنة. وتتم المحاسبة عن المبالغ الإضافية، إن وجدت، عندما يتقرر وجوب سدادها.

الزكاة

يتم فرض الزكاة على أساس الدخل المعدل الخاضع للزكاة أو الوعاء الزكوي وفقاً لمتطلبات الهيئة في المملكة العربية السعودية. تقوم المجموعة باحتساب الزكاة الخاصة بها باستخدام الوعاء الزكوي. يتم تحميل مخصص الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. ويتم تعديل الفروق، إن وجدت، الناتجة من الربوط النهائية في فترة إنهاؤها.

ضريبة الدخل

تتكون مصاريف ضريبة الدخل من الضريبة الحالية والمؤجلة. تُحَقَّل المصاريف على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة باستثناء ما يتعلق بتجميع المنشآت أو البنود المُثبتة مباشرة في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر.

ضريبة حالية

تشتمل الضريبة الحالية على الضريبة المتوقعة مستحقة الدفع أو القبض على الدخل أو الخسارة الخاضعة للضريبة للسنة وأي تعديل على الضريبة مستحقة الدفع أو القبض فيما يتعلق بالسنوات السابقة. إن مبلغ الضريبة الحالية مستحقة الدفع أو القبض هو أفضل تقدير لمبلغ الضريبة المتوقعة دفعه أو قبضه، والذي يعكس حالة عدم التأكد المتعلقة بضرائب الدخل، إن وجدت، ويُقاس باستخدام معدلات الضريبة المُطبقة أو المطبقة جوهرياً في تاريخ التقرير. يُسمح بمقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية فقط إذا تم استيفاء بعض المعايير المعينة.

تخضع جميع الأسهم في الشركات المقيمة في المملكة العربية السعودية المملوكة بشكل مباشر أو غير مباشر لشركة الزيت العربية السعودية ("أرامكو السعودية") لنظام ضريبة الدخل السعودي لسنة 2004. ومع ذلك، تنص المادة 2 (أ) من نظام ضريبة الدخل على الإعفاء من الشرط المذكور أعلاه للشركات المدرجة في المملكة العربية السعودية. ومن ثم فإن المساهمة غير المباشرة في أرامكو السعودية لا تخضع لضريبة الدخل.

ضريبة مؤجلة

تُنْتَبِ الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالفروق المؤقتة بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات لأغراض إعداد التقارير المالية والمبالغ المستخدمة لأغراض الضرائب. لا تُنْتَبِ الضريبة المؤجلة لما يلي:

- الفروق المؤقتة في الإثبات المبدئي للموجودات أو المطلوبات في معاملة لا تمثل تجميع منشآت، ولا تؤثر على المحاسبة أو الربح أو الخسارة الخاضعين للضريبة.
- الفروق المؤقتة المتعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والترتيبات المشتركة إلى الحد الذي تكون فيه المجموعة قادرة على التحكم في توقيت عكس قيد الفروق المؤقتة ومن المحتمل ألا ينعكس قيدها في المستقبل المنظور.
- الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة الناشئة عن الإثبات المبدئي للشهرة.

تعتبر الفروق المؤقتة المتعلقة بموجودات حق الاستخدام والتزام الإيجار لعقد إيجار محدد بمثابة حزمة صافية (عقد الإيجار) لغرض إثبات الضريبة المؤجلة.

تُثبت موجودات الضريبة المؤجلة للخسائر الضريبية غير المستخدمة والاعتمادات الضريبية غير المستخدمة والفروقات المؤقتة القابلة للخصم إلى الحد الذي يُحتمل معه توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة يمكن استخدامها في مقابلها. تُحدد الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة على أساس عكس قيد الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة. إذا كان مبلغ الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة غير كافٍ لإثبات أصل الضريبة المؤجلة بالكامل، تُراعى الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة، المعدلة وفقاً لعكس قيود الفروقات المؤقتة الحالية، بناءً على خطط الأعمال لكل الشركات التابعة لدى المجموعة. تُفحص موجودات الضريبة المؤجلة بتاريخ كل تقرير وتُخفض إلى الحد الذي لم يعد من المحتمل فيه تحقيق المنفعة الضريبية ذات الصلة؛ ويُعكس قيد هذه التخفيضات عندما تتحسن احتمالية تحقيق الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

يَعكس قياس الضريبة المؤجلة التداعيات الضريبية اللاحقة من الطريقة التي تتوقع المجموعة، في تاريخ التقرير، استخدامها لاسترداد أو تسوية القيمة الدفترية لموجوداتها ومطلوباتها. تتم مقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة فقط في حالة استيفاء معايير معينة.

3.7 ممتلكات ومصنع ومعدات

الإثبات والقياس

تُدرج الممتلكات والمصنع والمعدات باستثناء أراضي التملك الحر والموجودات قيد الإنشاء بالتكلفة ناقصًا الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تُدرج الموجودات قيد الإنشاء بالتكلفة التاريخية ناقصًا الانخفاض في القيمة (إن وجد) وتحوّل إلى الممتلكات والمصنع والمعدات عندما تكون جاهزة للاستخدام على النحو المقصود من قبل الإدارة. تشمل التكلفة التاريخية النفقات العائدة مباشرةً إلى اقتناء البنود، بما في ذلك تكاليف الاقتراض المرسمة المؤهلة.

إذا كانت الأجزاء الجوهرية لبنود الممتلكات والمصنع والمعدات ذات أعمار إنتاجية مختلفة، تتم المحاسبة عنها على أنها بنود منفصلة (مكونات رئيسية) ضمن الممتلكات والمصنع والمعدات. يُلغى إثبات القيمة الدفترية لأي عنصر تتم المحاسبة عنه على أنه أصل منفصل عند استبداله. وتُحَقّل جميع تكاليف الإصلاحات والصيانة الأخرى على الربح أو الخسارة خلال فترة التقرير التي يتم تكبدها فيها.

النفقات اللاحقة

لا تتم رسملة النفقات اللاحقة إلا عندما يكون من المرجّح أن تتدفق إلى المجموعة منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بتلك النفقات.

استهلاك

يُحتسب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والمصنع والمعدات ناقصًا قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة، وتُحَقّل مصاريف الاستهلاك على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. يتم فحص طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها حيثما كان ملائمًا.

لا يتم استهلاك أراضي التملك الحر. لا يتم تحميل أي استهلاك على موجودات قيد الإنشاء حتى يتم تحويله إلى ممتلكات ومصنع ومعدات.

يُلغى إثبات أحد بنود الممتلكات والمصنع والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع تدفق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. يُدرج أي ربح أو خسارة عن إلغاء إثبات الأصل (المحتسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الدخل الشامل الآخر الموحدة عند إلغاء إثبات الأصل.

يتم تخفيض القيمة الدفترية للممتلكات والمصنع والمعدات إلى قيمها القابلة للاسترداد في الحال عندما تتجاوز القيمة الدفترية قيمتها القابلة للاسترداد المقدرة.

3.8 موجودات غير ملموسة

تمثل الموجودات غير الملموسة تكلفة البرمجيات ويتم إطفائها باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة البالغة خمس سنوات.

تقاس الموجودات غير الملموسة المقتناة بشكل منفصل عند الإثبات المبدئي بالتكلفة. بعد الإثبات المبدئي، تظهر الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. يتم تصنيف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة وتصنف باعتبارها محددة أو غير محددة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على مدى العمر الإنتاجي الاقتصادي ويتم تقييمها لتجري الانخفاض في قيمتها عندما يتوفر أي دليل يشير إلى احتمال تعرّض الأصل غير الملموس لانخفاض في قيمته. يتم فحص فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير سنوية. يتم إثبات مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة في الربح أو الخسارة ضمن فئة المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

تقاس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد الموجودات غير الملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للموجودات، وتثبت في الربح أو الخسارة عند إلغاء إثبات تلك الموجودات.

3.9 عقود الإيجار

عند بدء العقد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يُعد، أو يتضمن، إيجارًا. إن العقد يُعد، أو يتضمن، إيجارًا إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل معين لفترة من الزمن مقابل تعويض ما.

خمستأجر

عند بدء أو تعديل العقد الذي يحتوي على عنصر إيجار، تخصص المجموعة المقابل في العقد لكل عنصر من عناصر الإيجار على أساس أسعارها النسبية المستقلة. ومع ذلك، بالنسبة لعقود الإيجار الخاصة بالممتلكات، اختارت المجموعة عدم فصل عناصر الإيجار، والمحاسبة عن العناصر الإيجارية وغير الإيجارية على أنها عنصر إيجار واحد.

تُثبت المجموعة موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية في تاريخ بدء عقد الإيجار. يقاس أصل حق الاستخدام مبدئيًا بالتكلفة، والتي تشمل على المبلغ المبدئي للالتزام الإيجار المعدل لأية مدفوعات إيجار أُجريت في أو قبل تاريخ البدء، بالإضافة إلى أي تكاليف مباشرة أولية متكبدة وتقدير لتكاليف فك وإزالة الأصل الأساسي أو لاستعادة الأصل الأساسي أو الموقع الذي يوجد فيه، ناقصًا أي حوافز إيجار مقبوضة.

تُسْتَهْلَك لاحقًا موجودات حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ البدء حتى نهاية فترة الإيجار، ما لم ينقل عقد الإيجار ملكية الأصل الأساسي إلى المجموعة بحلول نهاية فترة الإيجار أو تعكس التكلفة من موجودات حق الاستخدام أن المجموعة ستمارس خيار الشراء. في هذه الحالة، سيتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدار العمر الإنتاجي للأصل الأساسي، والذي يُحدّد على نفس الأساس مثل الممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، تُخَفّض موجودات حق الاستخدام بشكل دوري بمقدار خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، وتُعَدّل مقابل بعض عمليات إعادة قياس التزام الإيجار.

يُقاس التزام الإيجار مبدئيًا بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم تُسَدّد في تاريخ بدء الإيجار، وتُخَفّض باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار أو، إذا لم يكن من الممكن تحديد معدل الفائدة بسهولة، يُستخدم معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. عمومًا، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي على أنه معدل خصم.

تحدد المجموعة معدل الاقتراض الإضافي من خلال الحصول على معدلات الفائدة من مصادر تمويل خارجية مختلفة وإجراء بعض التعديلات لتعكس شروط عقد الإيجار ونوع الأصل المؤجر.

تتكون مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار مما يلي:

- المدفوعات الثابتة، بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهريًا.
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، وتقاس مبدئيًا باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ البدء.
- المبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية.
- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء الذي تكون المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسته، ومدفوعات الإيجار في فترة تجديد اختيارية إذا كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيار التمديد، وعقوبات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار ما لم تكن المجموعة متأكدة بشكل معقول من عدم الإنهاء مبكرًا.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

يُقاس التزام الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يعاد قياسه عند حدوث تغير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغير في مؤشر أو سعر، إذا كان هناك تغير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا غيّرت المجموعة تقييمها حول ما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء، أو إذا كان هناك مدفوعات إيجار ثابتة معدلة جوهريًا.

عندما يُعاد قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يُجرى تعديل مقابل للقيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام، أو يُسجّل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة إذا تُقّضت القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام إلى الصفر.

تعرض المجموعة موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية في قائمة المركز المالي الموحدة.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

لقد اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية لعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة وعقود الإيجار قصيرة الأجل. تُثبت المجموعة مدفوعات الإيجار المرتبطة بعقود الإيجار هذه على أنها مصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

بصفتها مؤجر

عند بدء أو تعديل العقد الذي يحتوي على عنصر إيجار، تخصص المجموعة المقابل في العقد لكل عنصر من عناصر الإيجار على أساس أسعار البيع المستقلة النسبية. عندما تعمل المجموعة كمؤجر، فإنها تحدد عند بدء عقد الإيجار ما إذا كان عقد الإيجار هو عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي.

لتصنيف كل عقد إيجار، تُجرى المجموعة تقييمًا شاملاً لما إذا كان عقد الإيجار يدوّل بشكل جوهري كافة المخاطر والمنافع المتعلقة بملكية الأصل الأساسي. في هذه الحالة، فإن عقد الإيجار هو عقد إيجار تمويلي. إذا لم يكن كذلك، فهو عقد إيجار تشغيلي. كجزء من هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار بعض المؤشرات مثل ما إذا كان عقد الإيجار يشمل الجزء الأكبر من العمر الاقتصادي للأصل.

عندما تكون المجموعة مؤجرًا وسيطًا، فإنها تقوم بالمحاسبة عن حصتها في عقود الإيجار الرئيسية وعقود الإيجار من الباطن بشكل منفصل. تقوم بتقييم تصنيف عقود الإيجار لعقود إيجار من الباطن بالإشارة إلى موجودات حق الاستخدام الناشئة عن عقود الإيجار الرئيسية، وليس بالإشارة إلى الأصل الأساسي. إذا كان عقد الإيجار الرئيسي هو عقد إيجار قصير الأجل تطبق عليه المجموعة الإعفاء الموضح أعلاه، فإنها تصنف عقد الإيجار من الباطن على أنه عقد إيجار تشغيلي.

تقدم المجموعة خدمات الحفر لعملائها متضمنة مكونات التأجير والخدمة.

إيرادات عقود الإيجار

تُثبت المجموعة مدفوعات الإيجار المقبوضة بموجب عقود إيجار تشغيلي على أنها إيرادات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار كجزء من إيرادات الحفر. لا تتضمن عقود الحفر أي مدفوعات إيجار متغيرة أو بنود تصعيد.

3.10 موجودات محتفظ بها للبيع

يتم تصنيف الموجودات غير المتداولة أو مجموعات الاستبعاد التي تتضمن الموجودات والمطلوبات باعتبارها موجودات محتفظ بها للبيع إذا كان من المرجح بشكل كبير أن يتم استرداد قيمتها الدفترية بشكل رئيسي من خلال معاملة بيع بدلا من خلال الاستخدام المستمر.

تُقاس هذه الموجودات أو مجموعات الاستبعاد عادة بقيمها الدفترية أو قيمها العادلة ناقصاً تكاليف بيعها، أيهما أقل. توزع أي خسارة انخفاض في القيمة على مجموعة الاستبعاد أولاً على الشهرة وبعدها على ما يتبقى من موجودات ومطلوبات على أساس تناسبي، ويستثنى من عملية التوزيع المخزون والموجودات المالية وموجودات الضريبة المؤجلة وموجودات منافع الموظفين، التي يستمر قياسها وفقاً للسياسات المحاسبية الأخرى لدى المجموعة. تُثبت خسائر الانخفاض في القيمة عند التصنيف المبدئي للبنود باعتبارها محتفظ بها للبيع أو محتفظ بها للتوزيع، بالإضافة إلى الأرباح والخسائر اللاحقة من إعادة القياس، وذلك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

وبمجرد تصنيفها كمحتفظ بها للبيع، فإن الموجودات غير الملموسة والممتلكات والمصنع والمعدات لا يتم إطفائها أو استهلاكها، وتتوقف المحاسبة بطريقة حقوق الملكية عن الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.

تُعزّض الموجودات غير المتداولة المصنفة كمحتفظ بها للبيع وموجودات مجموعة الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل عن الموجودات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

3.11 الأدوات المالية

3.11.1 الموجودات المالية

(1) التصنيف

يتم تصنيف الموجودات المالية للمجموعة وقياسها بالتكلفة المطفأة حيث يتم الاحتفاظ بتلك الموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية حيث تمثل تلك التدفقات النقدية مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط.

(2) الإثبات وإلغاء الإثبات

عند الإثبات المبدئي، تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بقيمتها العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملات العائدة مباشرة إلى اقتناء الأصل المالي، إذا كان الأصل المالي لا يتم تقييمه بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تقوم المجموعة بإلغاء إثبات الموجودات المالية عند انتهاء الحقوق التعاقدية بالحصول على التدفقات النقدية من تلك الموجودات أو عندما تقوم بتحويل الحقوق في الحصول على التدفقات النقدية التعاقدية من الموجودات المالية في معاملة ما يتم خلالها تحويل كافة مخاطر ومنافع الملكية للموجودات المالية بشكل أساسي. ويتم إثبات أي حصة تُنشأها المجموعة أو تحتفظ بها من الموجودات المالية المحوّلّة، على أنها أصل أو التزام منفصل.

(3) القياس

يعتمد القياس اللاحق للموجودات المالية على نموذج عمل المجموعة لإدارة الموجودات وخصائص الموجودات التي لها تدفقات نقدية. وتُقاس الموجودات التي يتم الاحتفاظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، حيث تمثل هذه التدفقات النقدية مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط. بالتكلفة المطفأة. يتم إثبات الربح أو الخسارة من الأداة المالية التي يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، والتي لا تشكل جزءاً من علاقة التحوط، ضمن الربح أو الخسارة عندما يتم إلغاء إثبات الأصل أو عندما تنخفض قيمته. يتم احتساب إيرادات الفائدة من هذه الموجودات المالية باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

3.11.2 المطلوبات المالية

يتم إثبات جميع المطلوبات المالية في الوقت الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. ويتم إثبات المطلوبات المالية مبدئيًا بالقيمة العادلة بعد خصم أية تكاليف معاملات عائدة مباشرة إلى المطلوبات. وبعد الإثبات المبدئي، تُقاس هذه المطلوبات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

يتم إلغاء إثبات المطلوبات المالية عند الوفاء بالالتزام المتعلق بالمطلوبات أو إلغائه أو انقضاء أجله. عندما يتم استبدال التزام مالي حالي بآخر من نفس القرض بناءً على شروط جديدة مختلفة عن السابقة بشكل جوهري أو عندما يتم تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل كامل، تتم معاملة هذا الاستبدال أو التعديل كإلغاء إثبات للالتزام الأصلي وإثبات لالتزام جديد، ويتم إثبات الفرق في القيم الدفترية ذات العلاقة في الربح أو الخسارة.

3.11.3 الأدوات المالية المشتقة ومحاسبة التحوط

يتم إثبات المشتقات مبدئيًا بالقيمة العادلة في تاريخ إبرام عقد مشتق ومن ثم يعاد قياسها بقيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير مالي. يعتمد احتساب التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة على ما إذا تم تحديد المشتقات كأداة تحوط، وإذا كان الأمر كذلك، فإنه يتم التحوط عن طبيعة العنصر. تقوم المجموعة بتحديد مشتقاتها كتحوطات لمخاطر معينة مرتبطة بالتدفقات النقدية للموجودات والمطلوبات المثبتة (تحوطات التدفقات النقدية).

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

عند بدء علاقة التحوط، تقوم المجموعة بتوثيق العلاقة الاقتصادية بين أدوات التحوط والبنود التي تم التحوط لها، بما في ذلك إذا كان يتوقع إجراء مقاصة للتغيرات في التدفقات النقدية لأدوات التحوط مع التغيرات في التدفقات النقدية للبنود التي تم التحوط لها. تقوم المجموعة بتوثيق أهدافها واستراتيجيتها لإدارة المخاطر لتنفيذ معاملات التحوط الخاصة بها.

تم الإفصاح عن القيم العادلة للأدوات المالية المشتقة والمستخدم في علاقات التحوط في الإيضاح رقم 24-1. وتظهر الحركات في احتياطي التحوط ضمن حقوق ملكية المساهمين في قائمة التغيرات في حقوق الملكية.

(1) تحوطات التدفقات النقدية المؤهلة لحساب التحوط

إن الجزء الفعال من التغيرات في القيمة العادلة للمشتقات المصنفة والمؤهلة كتحوطات للتدفقات النقدية يتم إثباته في احتياطي تحوطات التدفقات النقدية ضمن حقوق الملكية. ويتم إثبات الربح أو الخسارة المتعلقة بالجزء غير الفعال مباشرة في الأرباح أو الخسائر ضمن "إيرادات تشغيلية أخرى - بالصافي".

يتم احتساب المبالغ المترakمة في حقوق الملكية كما يلي:

يتم إثبات الربح أو الخسارة فيما يخص الجزء الفعال من مقايضات أسعار الفائدة للقروض المتحولة ذات الأسعار المتغيرة في الربح أو الخسارة تحت بند "تكاليف تمويل" في نفس الوقت مثل باعتبارها مصروف الفائدة للاقتراضات المتحوط لها.

عندما تنتهي صلاحية أداة التحوط أو يتم بيعها أو إنهاؤها، أو عندما لا تكون أداة التحوط مستوفية لشروط محاسبة التحوط، فإن أي أرباح أو خسائر مؤجلة مترakمة أو تكاليف تحوط مؤجلة ضمن حقوق الملكية في ذلك الوقت تظل كما هي في حقوق الملكية حتى إتمام المعاملة المتوقعة وفي حال لم يعد من المحتمل إجراء المعاملة المتوقعة، فإن الربح أو الخسارة المترakمة وتكاليف التحوط المؤجلة التي أدرجت ضمن حقوق الملكية يعاد تصنيفها مباشرة إلى الربح أو الخسارة.

(2) تصنيف المشتقات

تستخدم المشتقات فقط لأغراض التحوط الاقتصادي وليس كاستثمارات مضاربة. ومع ذلك، في حالة عدم وفاء المشتقات لمعايير محاسبة التحوط، يتم تصنيفها على أنها "محتفظ بها للمتاجرة" لأغراض محاسبية ويتم المحاسبة عنها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم تصنيف القيمة العادلة لمشتقات التحوط ضمن الموجودات أو المطلوبات غير المتداولة عندما تكون فترة الاستحقاق المتبقية للبند المتحوط له أكثر من 12 شهراً، وضمن الموجودات أو المطلوبات المتداولة إذا قلت تلك الفترة عن 12 شهراً. تُصنف المشتقات المتداولة باعتبارها أصل أو التزام متداول.

فعالية التحوط

يتم تحديد فعالية التحوط في بداية علاقة التحوط، ومن خلال تقييمات الفعالية المرتقبة الدورية، لضمان وجود علاقة اقتصادية بين البند المتحوط وأداة التحوط.

تبرم المجموعة مقايضات أسعار الفائدة التي لها شروط مؤثرة مماثلة كالبند المتحوط، مثل السعر المرجعي وتواريخ إعادة التعيين وتواريخ السداد وآجال الاستحقاق والمبلغ الاسمي. لا تحوط المجموعة 100% من فروضها، وبالتالي يتم تحديد البند المحوط كنسبة من القروض المستحقة تصل إلى المبلغ الافتراضي للمقايضات. وبما أن جميع الشروط الهامة متطابقة خلال السنة، فإن هناك علاقة اقتصادية.

قد تحدث عدم فعالية التحوط لمقايضات أسعار الفائدة بسبب:

- تعديل قيمة الدائنة/ قيمة المدينة على مقايضات سعر الفائدة التي لا يقابلها القرض.
- الفروق في الشروط الهامة بين مقايضة سعر الفائدة والقروض.

كانت عدم فعالية التحوط فيما يتعلق بمقايضات سعر الفائدة غير جوهرية للسنتين 2024 و2023.

3.11.4 مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية

يتم إجراء المقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية وعرض صافي القيمة في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عندما يكون لدى المجموعة حالياً حق نافذ نظاماً بمقاصة المبالغ المحتسبة وعند وجود نية للتسوية على أساس الصافي أو إثبات الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

3.12 الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وغير المالية

3.12.1 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على احتمال تعرّض الموجودات غير المالية لانخفاض في قيمتها. وفي حالة وجود مثل هذا المؤشر، أو عندما يستدعي الأمر فحص الانخفاض في القيمة للأصل سنوياً، تُقدر المجموعة القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتتمثل قيمة الأصل القابلة للاسترداد في القيمة العادلة للأصل أو لوحدة توليد النقد ("وحدة توليد النقد") ناقصاً تكاليف البيع أو قيمة الاستخدام، أيهما أعلى ويتم تحديدها لكل أصل على حدة، إلا إذا كان الأصل لا يحقق تدفقات نقدية واردة ومستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية للموجودات الأخرى أو مجموعات من الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد. ولتقدير قيمة الاستخدام، فإنه يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المصاحبة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، تستخدم طرق تقييم مناسبة.

تُثبت خسائر الانخفاض في القيمة من العمليات المستمرة في الربح أو الخسارة ضمن فئات المصاريف المتوافقة مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.

3.12.2 الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة بموجوداتها المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة على أساس استطلاع المستقبل. تعتمد منهجية الانخفاض في القيمة المطبقة على ما إذا كانت هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان. يفترض وجود زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان في حال تعثر المدين لفترة تزيد عن 30 يوماً عن سداد المدفوعات التعاقدية.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة المنهج المبسط الذي يسمح به المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 والذي يشترط إثبات الخسائر المتوقعة على مدى أعمار هذه الذمم اعتباراً من الإثبات المبدئي للموجودات المالية ذات الصلة. ويتم تحميل مبلغ الخسارة إلى الربح أو الخسارة. تعتمد معدلات الخسارة على احتمال التخلف عن السداد المحددة من قبل وكالات التصنيف الائتماني ذات السمعة الطيبة للتصنيف الائتماني المعني لعميل المجموعة. يتم تعديل معدلات الخسارة لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية على العوامل الاقتصادية الكلية التي تؤثر على قدرة العملاء لتسوية الذمم المدينة. وقد حددت المجموعة معدل الزيادة المتوقع في التضخم للسنة القادمة في المملكة العربية السعودية باعتباره العامل الأكثر ملاءمة، وبالتالي تقوم بتعديل معدلات الخسارة على أساس هذه التغيرات المتوقعة.

يتم شطب الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود عندما لا يوجد أي توقع معقول لاستردادها. وتتضمن المؤشرات التي تشير إلى عدم وجود توقعات معقولة للاسترداد، من بين أمور أخرى، انخفاض كبير في الجدارة الائتمانية للعميل وفشل العميل في الاتفاق على خطة سداد مع المجموعة والفشل في أداء مدفوعات تعاقدية متأخرة السداد لفترة تزيد عن 730 يوماً.

تعتبر الموجودات المالية الأخرى ذات مخاطر ائتمان منخفضة، وبالتالي تم استخدام نموذج الخسارة المتوقعة على مدى 12 شهراً لتقييم الانخفاض في القيمة.

عرض مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي

يتم خصم مخصصات الخسائر للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3.13 مخزون

يمثل المخزون بشكل رئيسي قطع الغيار والمواد الاستهلاكية المستخدمة لتقديم خدمة الحفر، والتي يتم إدراجها بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. يتم تحديد تكلفة المخزون باستخدام طريقة المتوسط المرجح.

ويتم تقييم المخزون وقطع غيار ومواد استهلاكية لتجري الانخفاض في القيمة في كل فترة تقرير. في حالة حدوث انخفاض في قيمة قطع الغيار أو المستهلكات، يتم تخفيضها إلى قيمتها الدفترية؛ ويتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

يُرمد مخصص للمخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف مع الأخذ في الاعتبار عوامل متعددة منها أعمار بنود المخزون والاستخدام التاريخي والاستخدام المتوقع في المستقبل.

3.14 نقد وما يماثله

يتكون النقد وما يماثله من النقد في الصندوق والنقد في الحسابات الجارية لدى البنوك والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة بفترات استحقاق أصلية تمتد إلى ثلاثة أشهر أو أقل (إن وجدت) المتاحة للمجموعة دون أي قيود. تُسجّل الودائع التي تبلغ فترات استحقاقها الأصلية أكثر من 3 أشهر وأقل من 12 شهراً على أنها ودائع قصيرة الأجل في قائمة المركز المالي الموحدة ضمن الموجودات المتداولة، وتُدرج أي ودائع تزيد عن 12 شهراً ضمن الموجودات غير المتداولة.

3.15 حقوق الملكية

تصنف الأسهم العادية على أنها حقوق ملكية. تظهر التكاليف الإضافية، إن وجدت، والعائدة مباشرة إلى إصدار أسهم جديدة في حقوق الملكية كخصومات، صافية من الضريبة والركاة، من المتحصلات.

تمثل علاوة الإصدار المتحصلات (صافية من تكلفة الإصدار) من إصدار أسهم جديدة فوق القيمة الاسمية.

3.16 توزيعات أرباح

يتم رصد مخصص لمبلغ توزيعات الأرباح المعلنة، والتي يتم التصريح بها بشكل مناسب ولم تعد تخضع لتقدير المنشأة، في أو قبل نهاية فترة التقرير ولكن لم تُوزّع في نهاية فترة التقرير.

3.17 ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المستحقة هي عبارة عن التزامات بسداد قيمة البضائع والخدمات التي يتم الحصول عليها في سياق الأعمال الاعتيادية من الموردين. يتم تصنيفها كمطلوبات متداولة إذا كانت هذه الذمم مستحقة السداد خلال سنة واحدة أو أقل، وإلا يتم عرضها كمطلوبات غير متداولة. ويتم إثباتها مبدئياً بالقيمة العادلة وتُقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

3.18 اقتراضات طويلة الأجل

يتم إثبات الاقتراضات طويلة الأجل مبدئياً بقيمتها العادلة (باعتبارها متحصلات مقبوضة) صافية من تكاليف المعاملة المتكبدة المؤهلة، إن وجدت. وعقب الإثبات المبدئي، تقاس الاقتراضات طويلة الأجل بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (صافية من تكاليف المعاملة) والقيمة المستردة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى فترة الاقتراضات طويلة الأجل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

تُصنف الاقتراضات كمطلوبات متداولة ما لم يكن لدى المجموعة حق غير مشروط بتأجيل تسوية الالتزام لفترة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير. إن تكاليف الاقتراض العامة والمحددة العائدة مباشرة إلى اقتناء أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة تتم رسملتها خلال الفترة الزمنية المطلوبة لاستكمال وإعداد الأصل للاستخدام المقصود منه أو بيعه. الموجودات المؤهلة هي الموجودات التي تستغرق بالضرورة فترة زمنية كبيرة لكي تصبح جاهزة للاستخدام المقصود منها أو بيعها. يتم خصم إيراد الاستثمار المتحقق من الاستثمار المؤقت لاقتراضات محددة ربثها يتم إنفاقها على الموجودات المؤهلة وذلك من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة. تدرج تكاليف الاقتراضات الأخرى ضمن المصاريف في السنة التي يتم تكبدها فيها.

3.19 التزامات منافع الموظفين

التزامات قصيرة الأجل

إن المنافع قصيرة الأجل هي تلك المبالغ المتوقعة تسويتها بشكل كامل خلال 12 شهراً من نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة التي تؤدي إلى المنافع. يتم إثبات مطلوبات الأجور والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات المتراكمة والمنافع العينية والمتوقع تسويتها بشكل كامل خلال اثني عشر شهراً بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات العلاقة، وذلك فيما يتعلق بخدمات الموظفين حتى نهاية فترة التقرير ويتم قياسها بالمبالغ المتوقعة دفعها عند تسوية المطلوبات. وتعرض هذه المطلوبات كجزء من "الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى" في قائمة المركز المالي الموحدة.

التزام ما بعد الخدمة

تقوم المجموعة بتقديم منافع نهاية الخدمة لموظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي. ويستند استحقاق هذه المنافع إلى آخر راتب مسحوب للموظف وطول فترة الخدمة، استناداً إلى إتمام حد أدنى لفترة الخدمة. ويتم إثبات التكاليف المتوقعة لهذه المنافع على مدار فترة الخدمة.

إن خطط التزامات منافع الموظفين غير ممولة. وبالتالي، فإن تقييمات الالتزامات بموجب تلك الخطط تُنفَّذ من قبل خبير اكتواري مستقل بناء على طريقة وحدة الائتمان المتوقعة وتُسجّل المطلوبات بناءً على تقييم اكتواري.

إن الالتزام المثبت في قائمة المركز المالي الموحدة فيما يتعلق بخطط منافع التقاعد المحددة يمثل القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة في نهاية فترة التقرير. يُحتسب التزام المنافع المحددة سنوياً بواسطة خبراء اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

تُحدّد القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة عن طريق خصم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة باستخدام معدلات الفائدة على سندات عالية الجودة ومقومة بالعملة التي تُسدد بها المنافع وذات فترات استحقاق مقاربة لفترات التزام التقاعد ذي الصلة.

تُثبت تكاليف الخدمة السابقة على الفور في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تُحتسب تكلفة الفائدة عن طريق تطبيق معدل الخصم على رصيد التزام المنافع المحددة. تُدرج هذه التكلفة في مصاريف منافع الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وتُحسّل الأرباح والخسائر الاكتوارية الناتجة عن تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية أو تقيّد بغير دائن في الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تنشأ فيها.

3.20 التقارير القطاعية

إن القطاعات التشغيلية هي أحد مكونات المجموعة التي تشارك في أنشطة الأعمال التي قد تحقق من خلالها إيرادات وتتكبد مصاريف، بما في ذلك الإيرادات والمصاريف التي تتعلق بالمعاملات مع أي مكونات أخرى لدى المجموعة. يتم فحص النتائج التشغيلية للقطاعات التشغيلية بشكل منتظم من قبل المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة لاتخاذ القرارات حول الموارد التي ستُخصص للقطاع وتقييم أدائه، والتي تتوفر معلومات مالية منفصلة عنها.

يُعنى مجلس إدارة المجموعة بتقييم الأداء المالي والمركز المالي للمجموعة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية. وتُحدّد مجلس الإدارة باعتباره المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية.

تمثل نتائج القطاعات التي يتم إعداد تقرير عنها إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة الإيرادات وتكلفة الإيرادات وتشتمل على البنود العائدة مباشرة إلى القطاع بالإضافة إلى تلك التي يمكن تخصيصها على أساس معقول.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3.21 ربحية السهم

تُحسب ربحية السهم الأساسية والمخفّضة بقسمة الربح للسنة العائد إلى مساهمي المجموعة، باستثناء أي تكاليف متكبدة لحقوق الملكية بخلاف الأسهم العادية، على المتوسط المرجح للأسهم العادية القائمة خلال السنة.

3.22 ضريبة القيمة المضافة

تخضع المجموعة لضريبة القيمة المضافة عن تقديم الخدمات. يُحدّد مبلغ التزام ضريبة القيمة المضافة من خلال تطبيق معدل الضريبة الساري على المبلغ الذي حُزرت فاتورة به للخدمات المقدمة (ضريبة القيمة المضافة على المخرجات) ناقصًا ضريبة القيمة المضافة المدفوعة على المشتريات التي تم إجراؤها / الخدمات المستلمة مع الفواتير الداعمة ذات الصلة (ضريبة القيمة المضافة على المدخلات). تقوم المجموعة بتسجيل الإيرادات بالصافي من ضريبة القيمة المضافة لجميع الفترات المعروضة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

تُثبت الموجودات والمصاريف بالصافي من ضريبة القيمة المضافة، باستثناء الحالات التي لا يمكن فيها استرداد ضريبة القيمة المضافة المتكبدة من شراء الموجودات أو الخدمات من الهيئة الضريبية. وفي هذه الحالة، تُثبت ضريبة القيمة المضافة على أنها جزء من تكلفة الاستحواذ على الموجودات أو جزء من بند المصاريف، إن لزم الأمر. يُدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من أو مستحق الدفع إلى الهيئة الضريبية على أنه جزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

3.23 مخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون على المجموعة التزام قائم (نظامي أو ضمني) نتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن تكون المجموعة مطالبة بتسوية الالتزام، ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبلغ الالتزام. ويمثّل المبلغ المثبت كمخصص أفضل تقدير للمقابل اللازم لتسوية الالتزام الحالي في نهاية فترة التقرير، مع مراعاة المخاطر وحالات عدم التأكد المرتبطة بالالتزام. عندما يُقاس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لتسوية الالتزام الحالي، تكون قيمته الدفترية هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية (عندما يكون تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهريًا). وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكلفة تمويل.

3.24 مطلوبات محتملة

لا تُثبت المطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها ما لم تكن إمكانية تدفق الموارد التي تمثل منافع اقتصادية بعيدة. تُسجّل المطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة ضمن الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى. لا يُثبت الأصل المحتمل في القوائم المالية الموحدة ولكن يتم الإفصاح عنه عندما يكون تدفق المنافع الاقتصادية مرجحًا.

3.25 ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضرائب عن معاملات محددة مع أطراف غير مقيمة، بما في ذلك مدفوعات توزيعات الأرباح للمساهمين، وذلك وفقاً لنظام ضريبة الدخل السعودي.

3.26 تكلفة الإيرادات

تشمل تكلفة الإيرادات تكلفة العمالة والمواد الاستهلاكية والاستهلاك وتكاليف التجهيز ونقل الحفارات والنفقات العامة المباشرة وغير المباشرة المتعلقة بتقديم الخدمات.

3.27 مصاريف عمومية وإدارية

تُصنف جميع المصاريف الأخرى، باستثناء تكلفة الإيرادات والنفقات المالية، باعتبارها مصاريف عمومية وإدارية. يتم توزيع المصاريف المشتركة بين تكلفة الإيرادات والمصاريف العمومية والإدارية، إذا لزم الأمر، بطريقة منتظمة.

3.28 المعايير الجديدة والتعديلات والتفسيرات

(أ) المعايير الجديدة والمعدلة التي لا تؤثر بشكل جوهري على القوائم المالية الموحدة

طبقت المجموعة المعايير والتعديلات التالية لأول مرة على فترة تقريرها السنوية اعتبارًا من 1 يناير 2024:

- تعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 - المطلوبات غير المتداولة مع التعهدات.
- تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16 - عقود الإيجار على أساس البيع مع إعادة التأجير.
- تعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7 - ترتيبات تمويل الموردين.

لم يكن للتعديلات المذكورة أعلاه أي أثر على المبالغ المثبتة في الفترات السابقة وليس من المتوقع أن تؤثر بشكل جوهري على الفترات الحالية أو المستقبلية.

(ب) المعايير الجديدة والمعدلة الصادرة والتي لم تصبح سارية بعد

تم نشر بعض التعديلات الجديدة على المعايير من قبل مجلس معايير المحاسبة الدولي، والتي تم اعتمادها في المملكة العربية السعودية من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي لا تعد إلزامية لفترة التقرير المنتهية في 31 ديسمبر 2024 ولم تقم الشركة بتطبيقها بشكل مبكر.

إن الإدارة حالياً بصدد تقييم أثر المعايير المذكورة أعلاه على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

4. ممتلكات ومصنع ومعدات

التكلفة	أراضي بنظام التملك الحر	مبان وكهائن متنفّلة كهائن	حفارات وآلات ومعدات	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	سيارات	موجودات قيد الإنشاء	المجموع
كما في 1 يناير 2024	88,236,250	180,087,917	13,323,425,718	121,189,474	147,638,044	985,192,811	14,845,770,214
إضافات	-	-	-	-	-	1,859,694,479	1,859,694,479
تحويلات	-	4,725,899	2,058,182,818	8,526,298	5,252,290	(2,076,687,305)	-
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	(25,650)	(277,393,343)	(1,188,847)	(5,418,197)	-	(284,026,037)
كما في 31 ديسمبر 2024	88,236,250	184,788,166	15,104,215,193	128,526,925	147,472,137	768,199,985	16,421,438,656
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة							
كما في 1 يناير 2024	-	(23,138,957)	(6,893,258,117)	(74,709,639)	(116,828,618)	-	(7,107,935,331)
المحمل للسنة	-	(3,964,219)	(752,614,016)	(8,548,081)	(5,749,580)	-	(770,875,896)
خسارة الانخفاض في القيمة (إيضاح 4.2)	-	-	(105,000,000)	-	-	-	(105,000,000)
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	20,657	265,808,487	1,182,072	5,344,444	-	272,355,660
كما في 31 ديسمبر 2024	-	(27,082,519)	(7,485,063,646)	(82,075,648)	(117,233,754)	-	(7,711,455,567)
صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2024	88,236,250	157,705,647	7,619,151,547	46,451,277	30,238,383	768,199,985	8,709,983,089

أ) تمثل الحفارات والآلات والمعدات الموجودات المستخدمة في عقود الحفر لتقديم خدمات الحفر لعملائها.

ب) تمثل موجودات قيد الإنشاء في 31 ديسمبر 2024 بعض الحفارات قيد الإنشاء والتي من المتوقع أن يتم رسملتها في 2025.

ج) كما في 31 ديسمبر 2024، تشتمل الموجودات قيد الإنشاء على دفعات مقدّمة للنفقات الرأسمالية بمبلغ 93,2 ٺ مليون (2023: 545,7 ٺ مليون).

د) خلال 2023، تمت رسملة تكلفة التمويل بمبلغ 37,6 ٺ مليون.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

التكلفة	أراضي بنظام التملك الحر	مبان وكبائن متنقلة كبائن	حفارات وآلات ومعدات	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	سيارات	موجودات قيد الإنشاء	المجموع
كما في 1 يناير 2023	88,236,250	99,693,269	11,292,935,114	111,475,264	142,955,769	1,363,762,350	13,099,058,016
إضافات	-	-	-	-	-	1,884,327,532	1,884,327,532
تحويلات	-	90,555,572	2,146,241,585	15,118,514	10,981,400	(2,262,897,071)	-
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	(10,160,924)	(115,750,981)	(5,404,304)	(6,299,125)	-	(137,615,334)
كما في 31 ديسمبر 2023	88,236,250	180,087,917	13,323,425,718	121,189,474	147,638,044	985,192,811	14,845,770,214
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة							
كما في 1 يناير 2023	-	(25,474,006)	(6,394,225,790)	(70,784,409)	(117,952,832)	-	(6,608,437,037)
المحمل للسنة	-	(3,293,708)	(600,824,943)	(8,424,459)	(4,999,304)	-	(617,542,414)
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	5,628,757	101,792,616	4,499,229	6,123,518	-	118,044,120
كما في 31 ديسمبر 2023	-	(23,138,957)	(6,893,258,117)	(74,709,639)	(116,828,618)	-	(7,107,935,331)
صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2023	88,236,250	156,948,960	6,430,167,601	46,479,835	30,809,426	985,192,811	7,737,834,883

تم توزيع تكلفة الاستهلاك على النحو التالي:

	2024	2023
تكاليف إيرادات (الإيضاح 17)	865,992,313	607,255,923
مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 18)	9,883,583	10,286,491
	875,875,896	617,542,414

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمصنع والمعدّات للفترات الحالية والفترات المقارنة:

فئة الموجودات	الأعمار الإنتاجية (بالسنوات)
مبان وكبائن متنقلة	10 – 33
حفارات وآلات ومعدات	7 – 30
أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	7
سيارات	4 – 7

4.1 خسارة الانخفاض في القيمة

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، أعلنت وزارة الطاقة في المملكة العربية السعودية عن تقليص خطط التوسع في طاقتها الإنتاجية، مما أدى في المقابل إلى قيام شركة الزيت العربية السعودية ("أرامكو السعودية") بتعديل عدد منصات الحفر البحرية والبرية المطلوبة المتعاقد عليها إلى الانخفاض. ونتيجة لهذا الإعلان وبعد عدة مناقشات مع أرامكو السعودية، أعلنت الشركة أن أرامكو السعودية قررت تعليق عقد الحفر لاثنتين من الحفارات البحرية واثنين من الحفارات البرية، في حين لن يتم تجديد عقد الحفر المتعلق بثلاثة حفارات برية. وعلاوة على ذلك، أنهى خلال السنة عقد حفر يتعلق بمنصة بحرية.

تم تحديد هذه الأحداث كمؤشرات ضعف من قبل إدارة المجموعة للحفارات المذكورة أعلاه حيث تم استنتاج أن كل حفارة هو وحدة توليد نقد واحدة. وبناء على ذلك، أجرى تقييم الانخفاض في القيمة بالنسبة لوحداث توليد النقد المذكورة في 31 ديسمبر 2024. تم تقييم الانخفاض في القيمة على أساس حسابات قيمة الاستخدام التي تتطلب من الإدارة تقدير التدفقات النقدية المستقبلية ومعدلات الخصم والنمو المناسبة.

تتضمن الافتراضات الأساسية المستخدمة في هذا التحليل ما يلي:

- معدل خصم قبل الضريبة (متوسط تكلفة المرجح لرأس المال) بنسبة 10,43%.
- زيادة بنسبة 10% في معدلات اليوم في الفترة المتوقعة بعد كل ثلاث سنوات.
- استئناف الحفارات المعلقة في 2026.
- خطط بديلة للحفارات التي هي خارج العقد.

خلصت الإدارة إلى أن المبلغ القابل للاسترداد لوحداث توليد النقد هذه كان أعلى من المبالغ الدفترية. واستند المبلغ المقدر القابل للاسترداد إلى خطة عمل معتمدة. وتضمن الحساب فحصًا دقيقًا لكل عنصر رئيسي من عناصر إيرادات وتكاليف وحدات توليد النقد (بما في ذلك معدلات اليوم وتكاليف التشغيل والنفقات الرأسمالية)، وتضمن استعراضا للنتائج السابقة والسوق الخارجية والظروف الاقتصادية.

إن المبالغ القابلة للاسترداد من بعض وحدات توليد النقد تساوي المبالغ الدفترية بسبب التغييرات التالية في بعض التقديرات الرئيسية:

31 ديسمبر 2024		
من	إلى	
10.43%	11.28%	معدل الخصم للزيادة
10.00%	9.00%	نمو في معدل اليوم للنقص

تستند تحليلات الحساسية المذكورة أعلاه إلى التغير في أي افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. وفي الواقع، ليس من المرجح حدوث ذلك، وقد تكون التغييرات في بعض الافتراضات مترابطة.

قامت الإدارة بدراسة وتقييم التغييرات المحتملة المعقولة للافتراضات الرئيسية الأخرى ولم يحددوا أي حالات قد تؤدي إلى تجاوز القيمة الدفترية لوحداث توليد النقد قيمتها القابلة للاسترداد.

4.2 خسارة الانخفاض في القيمة المثبتة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

ونتيجة لتعليق عقود الحفر وعدم تجديدها وتأثيرها على التدفقات النقدية للمجموعة، قررت إدارة المجموعة إعادة تقييم وإلغاء بعض النفقات الرأسمالية المخطط لها المتعلقة بحفارين خلال 2024. وبما أن هذه النفقات الرأسمالية المخطط لها تعتبر حاسمة لاستمرار قابلية هذه الحفارات للتسويق، قررت إدارة المجموعة تعطيل هذين الحفارين حتى مبلغها القابل للاسترداد بمبلغ 2,9 ٳ مليون و14,1 ٳ مليون على التوالي، وسجلت خسارة انخفاض في القيمة بمبلغ 105,0 ٳ مليون في تكلفة الإيرادات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. واستندت المبالغ القابلة للاسترداد إلى قيم عادلة مخصصًا منها تكاليف استبعاد أجهزة الحفر المصنفة ضمن المستوى 2 من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة والتي تم تحديدها من خلال الحصول على عروض أسعار مستقلة من المشتريين المحتملين لنفس الحفارات أو حفارات مماثلة.

5. موجودات غير ملموسة

	2024	2023
كما في 1 يناير	-	-
إضافات	50,611,327	-
كما في 31 ديسمبر	50,611,327	-

وتتصل الإضافات خلال السنة بتكلفة SAP /4S Hana المرسمة خلال السنة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

6. عقود إيجار

المجموعة كمستأجر

تستأجر المجموعة سيارات ومستودعات وحفارات ومعدات ذات صلة لفترة تتراوح من 3 إلى 5 سنوات. عادةً ما تُبرَم عقود الإيجار لفترات ثابتة ولكن قد تكون ذات خيارات تمديد. يتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة. لا تفرض اتفاقيات الإيجار أي تعهدات. لا يجوز استخدام الموجودات المؤجرة كضمان لأغراض الاقتراض. تتم إعادة التفاوض على مدفوعات الإيجار أثناء تجديد العقد لتعكس إيجارات السوق. اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار البنود منخفضة القيمة.

تتوفر خيارات التمديد والإنهاء لزيادة المرونة التشغيلية من حيث إدارة الموجودات التي تستخدم في عمليات المجموعة. لا تتم ممارسة غالبية خيارات التمديد الموجودة إلا بالاتفاق المتبادل بين المجموعة والمؤجر المعني. فيما يلي معلومات حول عقود الإيجار التي تكون فيها المجموعة مستأجرًا.

6.1 موجودات حق الاستخدام

التكلفة	سيارات	مستودع	حفارات ومعدات ذات صلة	المجموع
كما في 1 يناير 2024 و31 ديسمبر 2024	9,018,948	4,508,656	191,734,241	205,261,845
الاستهلاك المتراكم				
كما في 1 يناير 2024	(1,744,687)	(826,587)	(70,854,928)	(73,426,202)
المحمل للسنة	(2,259,367)	(450,865)	(63,998,796)	(66,709,028)
كما في 31 ديسمبر 2024	(4,004,054)	(1,277,452)	(134,853,724)	(140,135,230)
صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2024	5,014,894	3,231,204	56,880,517	65,126,615

التكلفة	سيارات	مستودع	حفارات ومعدات ذات صلة	المجموع
كما في 1 يناير 2023	9,018,948	5,489,532	191,734,241	206,242,721
تعديل	-	(980,876)	-	(980,876)
كما في 31 ديسمبر 2023	9,018,948	4,508,656	191,734,241	205,261,845
الاستهلاك المتراكم				
كما في 1 يناير 2023	(1,189,105)	(457,460)	(5,333,381)	(6,979,946)
المحمل للسنة	(555,582)	(450,866)	(65,521,547)	(66,527,995)
تعديل	-	81,739	-	81,739
كما في 31 ديسمبر 2023	(1,744,687)	(826,587)	(70,854,928)	(73,426,202)
صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2023	7,274,261	3,682,069	120,879,313	131,835,643

6.2 مطلوبات إيجارية

2024	2023	
135,060,094	199,820,429	كما في 1 يناير
5,227,796	8,491,996	تكلفة تمويل مطلوبات إيجارية (إيضاح 19)
(72,395,534)	(73,252,331)	مدفوعات خلال السنة
67,892,356	135,060,094	كما في 31 ديسمبر
4,114,021	67,892,228	الجزء غير المتداول
63,778,335	67,167,866	الجزء المتداول
67,892,356	135,060,094	كما في 31 ديسمبر

فيما يلي تحليل استحقاق المطلوبات الإيجارية:

2024	2023	
66,521,888	72,395,535	أقل من سنة
3,410,850	68,432,426	سنتين إلى خمس سنوات
1,205,100	1,761,300	أكثر من خمس سنوات
71,137,838	142,589,261	مجموع التدفقات النقدية غير المخصومة
(3,245,482)	(7,529,167)	ناقضًا: تكاليف التمويل المستقبلية لمطلوبات إيجارية
67,892,356	135,060,094	القيمة الدفترية للمطلوبات الإيجارية

المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة:

2024	2023	
		تكلفة الاستهلاك لموجودات حق الاستخدام
66,709,028	66,527,995	تكلفة الإيرادات (إيضاح 17)
		تكلفة تمويل على مطلوبات إيجارية
5,227,796	8,491,996	تكاليف تمويل على مطلوبات إيجارية (إيضاح 19)

المبالغ الأخرى المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة:

تُحَقَل المصاريف المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بمبلغ 140,9 ٺ مليون (2023: 113,9 ٺ مليون) على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

المبالغ المعروضة في قائمة التدفقات النقدية الموحدة:

بلغ مجموع التدفقات النقدية الصادرة لعقود الإيجار خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 مبلغ 72,4 ٺ مليون (2023: 73,2 ٺ مليون).

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

7. مخزون

2024	2023
قطع غيار ولوازم ومواد استهلاكية	337,919,873
314,555,236	
ناقضاً: مخصص للمخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف	(29,248,414)
(34,813,806)	
308,671,459	279,741,430

وخلال السنة، استهلكت المجموعة قطع غيار ولوازم ومواد استهلاكية بمبلغ 260,8 ٲ مليون (2023: 270,2 ٲ مليون). وفيما يلي الحركة في مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف:

2024	2023
1 يناير	28,671,846
المحقل للسنة	6,141,960
شطب خلال السنة	(7,636,806)
31 ديسمبر	34,813,806
29,248,414	

8. ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى

2024	2023
ذمم مدينة تجارية:	
أطراف خارجية	455,939,422
ذمم مدينة غير مفوترة	392,053,398
أطراف ذات علاقة	159,684,752
680,426,766	1,007,677,572
ناقضاً: مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة	(5,257,070)
(4,101,340)	
675,169,696	1,003,576,232
ذمم مدينة أخرى:	
مبالغ مدفوعة مقدماً	47,280,079
دفعات مقدمة إلى موردين	12,729,208
أخرى	8,743,862
779,580,932	1,072,329,381
7,361,305	
36,710,829	
60,339,102	

2024	2023
فيما يلي الحركة في مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة:	
كما في 1 يناير	3,481,737
المحقل للسنة	619,603
كما في 31 ديسمبر	4,101,340
5,257,070	
1,155,730	

9. نقد وما يماثله

2024	2023
نقد لدى البنك	466,404,665
نقد في الصندوق	266,804
ودائع لأجل	968,750,000
581,806,531	1,435,421,469
165,357	
581,641,174	

10. موجودات محتفظ بها للبيع

تصنف الموجودات كمحتفظ بها للبيع إذا كان من المرجح بشكل كبير أن يتم استردادها بشكل رئيسي من خلال البيع بدلاً من الاستخدام المستمر. يتم قياس هذه الموجودات بقيمتها الدفترية وقيمتها العادلة، أيهما أقل، ناقضاً تكاليف البيع. تمثل الموجودات المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل رئيسي السيارات المهملة ومنصات الحفر والمعدات ذات الصلة، وتقوم المجموعة باستبعاد هذه الموجودات وفقاً للسياسة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

2024	2023
كما في 1 يناير	12,402,180
تحويلات من ممتلكات ومصنع ومعدات	19,571,214
استيعادات خلال السنة	(10,589,950)
عكس قيد/ (الانخفاض في قيمة) موجودات محتفظ بها للبيع	(8,272,443)
كما في 31 ديسمبر	13,111,001
5,789,201	
22,783,584	

11. رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2024، يتكون رأس مال الشركة من 89,000,000 سهم بقيمة اسمية بمبلغ 10 ٲ للسهم الواحد (31 ديسمبر 2023: 89,000,000 سهم بقيمة اسمية بمبلغ 10 ٲ للسهم الواحد).

12. احتياطي نظامي

وفقاً لنظام الشركات الصادر حديثاً ولوائحه التنفيذية السارية في المملكة العربية السعودية اعتباراً من الموافق 19 يناير، تم إلغاء شرط الاحتياطي النظامي الإلزامي. وفقاً لهذا التغيير، قرر مجلس الإدارة تعديل اللوائح الداخلية للشركة لاستبعاد شرط الحفاظ على احتياطي نظامي. إن المجموعة في طور الحصول على موافقة المساهمين على استخدام هذا الاحتياطي.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

13. اقتراضات طويلة الأجل

	2024	2023
صكوك (إيضاح رقم 13.3)	2,000,000,000	2,000,000,000
اقتراضات مرابحة (إيضاح رقم 13.2)	899,984,900	999,984,900
يضاف: تكاليف التمويل المستحقة	64,780,863	68,469,771
	2,964,765,763	3,068,454,671
ناقصاً: تكلفة معاملة غير مطفاة	(9,824,594)	(14,359,022)
	2,954,941,169	3,054,095,649
تُعرّض الاقتراضات طويلة الأجل كما يلي:		
استحقاق متداول ضمن المطلوبات المتداولة	282,427,922	168,469,771
الجزء غير المتداول	2,672,513,247	2,885,625,878
	2,954,941,169	3,054,095,649
فيما يلي حركة تكاليف معاملات غير مطفاة:		
كما في 1 يناير	14,359,022	18,861,463
ناقصاً: الإطفاء للسنة	(4,534,428)	(4,502,441)
كما في 31 ديسمبر	9,824,594	14,359,022

13.1 تتكون الاقتراضات من ترتيبات تمويل طويلة الأجل مع بعض البنوك غير التقليدية وتحمل تكاليف تمويل على أساس أسعار السوق السائدة بالإضافة إلى هامش قابل للتطبيق.

13.2 اقتراضات مرابحة

خلال 2023، حصلت المجموعة على قرض مرابحة بمبلغ 500,0 ٲ مليون من بنك تجاري سعودي لتمويل النفقات الرأسمالية. يتم سداد قرض المرابحة على مدى فترة 5 سنوات تبدأ من ديسمبر 2024 حتى ديسمبر 2028 على أساس قسط ربع سنوي. تحمل هذه القروض تكاليف تمويل على أساس أسعار السوق السائدة والتي تستند إلى معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية مضافاً إليه الهامش المعمول به. تتطلب تعهدات تسهيلات الاقتراض هذه من المجموعة الحفاظ على مستوى معينة من الظروف المالية وبعض المتطلبات الأخرى. كما في 31 ديسمبر 2024، كانت المجموعة ملتزمة بتعهدات تسهيلات الاقتراض.

خلال 2022، حصلت المجموعة على تسهيل مرابحة بمبلغ 500,0 ٲ مليون من بنك تجاري سعودي لتمويل النفقات الرأسمالية. يتم سداد قرض المرابحة على مدى فترة 5 سنوات تبدأ من فبراير 2024 حتى نوفمبر 2028 على أساس قسط ربع سنوي. تحمل هذه القروض تكاليف تمويل على أساس أسعار السوق السائدة والتي تستند إلى معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية مضافاً إليه الهامش المعمول به. تتطلب تعهدات تسهيلات الاقتراض هذه من المجموعة الحفاظ على مستوى معينة من الظروف المالية وبعض المتطلبات الأخرى. كما في 31 ديسمبر 2024، كانت المجموعة ملتزمة بتعهدات تسهيلات الاقتراض.

13.3 صكوك

خلال سنة 2022، أصدرت المجموعة صكوكاً بمبلغ 2,0 ٲ مليار بعد الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة وتكبدت تكلفة معاملة بمبلغ 22,3 ٲ مليون. وتماشياً مع نشرة إصدار الصكوك، استخدمت إدارة المجموعة هذه المتحصلات في سداد اقتراضات المرابحة الحالية ولأغراض الشركة الأخرى بما في ذلك شراء حفارات إضافية.

يستحق سداد الصكوك في دفعة واحدة في سنة 2027 ويتحمل تكاليف التمويل بناءً على أسعار السوق السائدة والتي تعتمد على معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية مضافاً إليه الهامش المعمول به. تتطلب تعهدات الصكوك من المجموعة للحفاظ على مستوى معينة من الشروط المالية وبعض المتطلبات الأخرى. كما في 31 ديسمبر 2024، امتثلت المجموعة لهذه التعهدات.

13.3 آجال الاستحقاق للجزء الرئيسي من الاقتراضات بما في ذلك تكلفة التمويل المستحقة:

	2024	2023
السنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024	-	168,469,771
2025	311,824,587	247,043,724
2026	217,647,058	217,647,058
2027	2,217,647,059	2,217,647,059
2028	217,647,059	217,647,059
	2,964,765,763	3,068,454,671

14. التزامات منافع الموظفين

14.1 وصف عام للخطة

تقدم المجموعة منافع نهاية الخدمة لموظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي. ويستند استحقاق هذه المنافع إلى آخر راتب مسحوب للموظف وطول فترة الخدمة، استناداً إلى إتمام الحد الأدنى لفترة الخدمة. وتُثبّت التكاليف المتوقعة لهذه المنافع على مدار فترة الخدمة. أجرى خبير اكتواري مستقل تقييماً للالتزامات منافع الموظفين وفقاً لطريقة وحدة الائتمان المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2024 و2023.

14.2 الحركة في الالتزام المثبت في قائمة المركز المالي الموحدة

	2024	2023
1 يناير	304,407,017	273,216,040
المحفل للسنة	47,800,608	44,062,210
منافع مدفوعة خلال السنة	(32,055,638)	(21,296,312)
خسارة إعادة القياس	6,652,271	8,425,079
31 ديسمبر	326,804,258	304,407,017

14.3 المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة

	2024	2023
تكلفة الخدمة الحالية	34,016,082	33,296,926
مصروف الفائدة	13,784,526	10,765,284
المثبت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	47,800,608	44,062,210
ربح إعادة القياس:		
▪ افتراضات مالية	2,239,684	(3,524,297)
▪ تعديلات الخبرة	4,412,587	11,949,376
المثبت في الدخل الشامل الآخر الموحد	6,652,271	8,425,079

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

14.4 الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المستخدمة لحساب التزامات منافع ’الموظفين‘:

	2024	2023
معدل الخصم	4,96%	4,78%
معدل الزيادة في الرواتب	3,75%	3,50%
معدل الوفيات	أ 1949-52	أ 1949-52

14.5 تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية

	2024	2023
معدل الخصم		
▪ زيادة بنسبة 1%	(24,871,815)	(20,908,953)
▪ نقص بنسبة 1%	28,899,078	23,918,678
معدل الزيادة في الرواتب		
▪ زيادة بنسبة 1%	30,223,762	25,046,046
▪ نقص بنسبة 1%	(26,481,731)	(22,294,097)

تستند تحليلات الحساسية إلى التغير في أي افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. من الناحية العملية، ليس من المرجح حدوث ذلك، وقد تكون التغيرات في بعض الافتراضات مترابطة. وعند احتساب حساسية التزام المنافع المحددة إلى الافتراضات الاكتوارية الجوهرية، فإن نفس الطريقة (القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة التي تحسب بطريقة واحدة الائتمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير) قد تم تطبيقها عند حساب التزامات منافع الموظفين.

14.6 تحليل الاستحقاق المتوقع

تبلغ مدة المتوسط المرجح لالتزام المنافع المحددة كما في فترة التقرير 8 سنوات (31 ديسمبر 2023: 8 سنوات). يوضح الجدول أدناه تحليل الاستحقاق المتوقع لمنافع ما بعد الخدمة غير المخصصة:

	أقل من سنة واحدة	بين سنة وستين	بين سنتين إلى خمس سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
31 ديسمبر 2024	36,934,501	36,150,225	113,674,895	1,048,838,610	1,235,598,231
31 ديسمبر 2023	34,743,791	35,346,478	108,754,048	870,841,393	1,049,685,710

15. ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

	2024	2023
ذمم دائنة تجارية	194,364,705	242,648,398
مصاريف مستحقة	669,318,680	455,422,737
ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع	11,071,442	27,024,493
توزيعات أرباح مستحقة الدفع	7,471	7,471
أخرى	3,250,649	4,290,386
	878,012,947	729,393,485

القيمة الدفترية للذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى تقارب قيمها العادلة.

16. إيرادات

	2024	2023	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر
إيرادات الحفر (إيضاح 16.1)	2,911,354,427	2,859,838,078	
إيرادات نقل الحفارات	374,872,730	417,715,600	
إيرادات التجهيز (إيضاح 16.2)	146,714,147	85,661,234	
إيرادات تموين وأخرى	185,876,199	113,308,952	
	3,618,817,503	3,476,523,864	

16.1 إيرادات الحفر

تم إثبات الإيرادات من أنشطة الحفر وفقاً للأسعار المتفق عليها بموجب شروط عقود الحفر، والتي تشمل مكونات خدمة وإيجار متساوية تقريبًا. فيما يلي مكون الإيجار للإيرادات المستقبلية من أنشطة الحفر بموجب هذه العقود:

	2024	2023
خلال سنة واحدة	1,774,372,635	1,793,079,049
خلال سنتين	972,352,299	1,441,366,620
خلال ثلاث سنوات	814,629,225	796,051,808
خلال أربع سنوات	672,187,866	691,469,869
خلال خمس سنوات	421,315,772	539,665,421
أكثر من خمس سنوات	478,664,131	692,347,563
	5,133,521,928	5,953,980,330

تستند الإيرادات المتوقعة إلى الاتفاقيات الموقعة مع العملاء ومعدلات الاستخدام المتوقعة للحفارات الرئيسية.

16.2 إيرادات التجهيز

	2024	2023
كما في 1 يناير	367,684,514	175,830,648
إضافات	60,999,375	277,515,100
إيرادات مثبتة خلال السنة	(146,714,147)	(85,661,234)
كما في 31 ديسمبر	281,969,742	367,684,514

وتشمل الإضافات إلى إيرادات تجهيز للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 تسوية بمبلغ 61,8 ٺ مليون تتعلق بالتعويضات المقطوعة. وتكبدت المجموعة هذه الأضرار بسبب التأخير في تعبئة بعض الحفارات الجديدة حيث يقوم العميل، ممارسة حقوقه في العقود ذات الصلة، بتعديل هذه المبالغ مقابل الفواتير المستقبلية. وقام الفريق بالحاسبة عن هذه المبالغ كقيمة متغيرة عن طريق المعاوضة من إيرادات تجهيز وسيتم اطفائها على مدى فترة عقد الحفارات ذات الصلة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

يتم عرض إيرادات التجهيز في قائمة المركز المالي الموحدة المرفقة بالصافي من تكلفة التجهيز على النحو التالي:

الجزء المتداول	66,140,447	94,313,916
الجزء غير المتداول	112,889,224	211,515,566
	179,029,671	305,829,482

17. تكلفة الإيرادات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2023	2024	
1,405,116,709	1,417,622,420	رواتب وأجور ومنافع
607,255,923	865,992,313	استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات (إيضاح 4)
371,190,097	448,157,862	مصاريف المواد المستهلكة ونقل الحفارات
6,141,960	2,071,414	مخصص للمخزون المتقادم والبطيء الحركة والتالف (إيضاح 7)
66,527,995	66,709,028	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 6)
16,311,937	31,847,652	تكلفة التجهيز (إيضاح 17.1)
28,075,295	26,517,128	أخرى
2,500,619,916	2,858,917,817	

17.1 تكلفة التجهيز

2023	2024	
21,759,221	61,855,032	كما في 1 يناير
56,407,748	72,932,691	إضافات
(16,311,937)	(31,847,652)	المحقل للسنة
61,855,032	102,940,071	كما في 31 ديسمبر

وتخصم تكاليف التجهيز من إيرادات التجهيز في قائمة المركز المالي الموحدة المرفقة.

18. مصاريف عمومية وإدارية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2023	2024	
124,705,816	108,680,273	رواتب ومنافع
36,216,119	43,378,376	خدمات مهنية
10,286,491	9,883,583	استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات (إيضاح 4)
7,362,364	17,581,144	لوازم مكتبية
2,548,855	25,171,467	أخرى
181,119,645	204,694,843	

بلغت رسوم المراجعة النظامية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 المتعلقة بمراجعة وفحص القوائم المالية الموحدة الخاصة بالمجموعة والقوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة الربع سنوية، على التوالي، 0,68 ٺ مليون (2023: 0,66 ٺ مليون). وتشمل الرسوم الأخرى التي يتقاضاها المراجع النظامي عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 مبلغ 0,38 ٺ مليون (2023: 0,12 ٺ مليون) عن الزكاة المسموح بها وخدمات الامتثال الضريبي وبعض الارتباطات الأخرى المسموح بها.

19. تكلفة تمويل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2023	2024	
19,240,187	64,453,539	تكلفة تمويل على قروض المراجعة
129,031,372	158,726,717	تكلفة تمويل الصكوك
8,491,996	5,227,796	تكاليف تمويل على مطلوبات إيجارية (إيضاح 6.2)
4,118,775	718,842	تكاليف تمويل أخرى
160,882,330	229,126,894	

20. الزكاة وضريبة الدخل

20.1 مكونات الوعاء الزكوي

تقدم الشركة وشركتها التابعة إقرارات زكوية وضريبية على أساس مستقل. تتكون المكونات الرئيسية للوعاء الزكوي لكل شركة وفق نظام الزكاة وضريبة الدخل من حقوق المساهمين والمخصصات في بداية السنة والاقتراضات طويلة الأجل والربح المعدل مخصوماً منها الاقتطاعات لصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمصنع والمعدات والاستثمارات وبنود أخرى محددة.

20.2 الزكاة وضريبة الدخل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2023	2024	
28,273,103	4,973,767	زكاة محملة
30,816,329	9,062,354	مصاريف ضريبة حالية - ضريبة محلية
8,329,519	2,000,000	مصاريف ضريبة حالية - ضريبة أجنبية
15,914,050	20,618,778	مصروف الضريبة المؤجلة (إيضاح 20.5)
83,333,001	36,654,899	صافي المحمل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
(577,960)	(456,346)	ضريبة مؤجلة مقيدة بقيد دائن على الدخل الشامل الآخر (إيضاح 20.5)
82,755,041	36,198,553	

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

20.3 مخصص الزكاة وضريبة الدخل

الزكاة	ضريبة الدخل	المجموع
كما في 1 يناير 2024	27,122,730	32,131,769
محمل للسنة الحالية - ضريبة محلية	5,677,918	15,182,360
محمل للسنة الحالية - ضريبة أجنبية	-	2,000,000
مدفوعات خلال السنة	(26,418,579)	(53,141,586)
تعديلات السنة السابقة	(704,151)	(1,146,239)
كما في 31 ديسمبر 2024	5,677,918	(4,973,696)
كما في 1 يناير 2023	18,890,403	54,147,534
محمل للسنة الحالية - ضريبة محلية	28,273,103	59,089,432
محمل للسنة الحالية - ضريبة أجنبية	-	8,329,519
مدفوعات خلال السنة	(16,173,151)	(85,567,091)
تعديلات السنة السابقة	(3,867,625)	(3,867,625)
كما في 31 ديسمبر 2023	27,122,730	32,131,769

20.4 تسوية عددية لمصروف ضريبة الدخل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
	2024	2023
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	358,019,636	687,946,934
معدل ضريبة الدخل المعمول به لدى المجموعة	20%	20%
ضريبة الدخل على الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	71,603,927	137,589,387
التسوية:		
الأثر الضريبي على الربح الخاضع للزكاة	(47,043,780)	(90,396,227)
ضريبة أجنبية	2,000,000	8,329,519
التأثير الضريبي للمصاريف غير المسموح بها والفروقات الأخرى	5,120,985	(462,781)
	31,681,132	55,059,898

20.5 ضرائب مؤجلة

يتضمن الرصيد الفروقات المؤقتة القابلة للخصم/ (الخاضعة للضريبة) العائدة إلى:

	2024	2023
التزامات منافع الموظفين	326,804,258	304,407,017
ممتلكات ومصنع ومعدات	(3,055,090,920)	(2,747,613,398)
مخصصات	41,736,488	50,569,237
فروقات ضريبية مؤقتة - بالصافي	(2,686,550,174)	(2,392,637,144)
مطلوبات ضريبة مؤجلة	(184,297,340)	(164,134,909)

الحركة في مطلوبات الضريبة المؤجلة العائدة إلى:

التزامات منافع الموظفين	ممتلكات ومصنع ومعدات	مخصصات	المجموع
كما في 1 يناير 2024	20,882,322	(188,486,279)	3,469,048
محمل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	1,080,107	(21,092,959)	(20,618,777)
مقيد بقيد دائن على قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة	456,346	-	456,346
كما في 31 ديسمبر 2024	22,418,775	(209,579,238)	2,863,123
كما في 1 يناير 2023	18,742,621	(170,930,526)	3,389,087
(محمل) / رصيد دائن على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	1,561,741	(17,555,753)	79,961
محمل على قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة	577,960	-	577,960
كما في 31 ديسمبر 2023	20,882,322	(188,486,279)	3,469,048

20.6 وضع الربوط

شركة الحفر العربية

أنهت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (”الهيئة“) ربط الزكاة وضريبة الدخل للشركة للسنوات حتى 2021. لا تزال ربوط الزكاة وضريبة الدخل للسنوات 2022 حتى 2024 معلقة، ولم تُستلم هذه الربوط بعد كما في 31 ديسمبر 2024.

أوفست العربية المحدودة

انهت الهيئة ربوط الزكاة وضريبة الدخل لشركة أوفست للسنوات حتى سنة 2021. لا تزال ربوط الزكاة وضريبة الدخل للسنوات 2022 حتى 2024 معلقة، ولم تُستلم هذه الربوط بعد كما في 31 ديسمبر 2023.

21. مطلوبات محتملة وارتباطات

- i. كما في 31 ديسمبر 2024، أصدرت البنوك التابعة للمجموعة ضمانات نيابة عن المجموعة بمبلغ 451,78 ٺ مليون (31 ديسمبر 2023: 482,58 ٺ مليون) وخطابات اعتماد صادرة في سياق الأعمال الاعتيادية بمبلغ 2,64 ٺ مليون (31 ديسمبر 2023: 27,86 ٺ مليون).
- ii. بلغت النفقات الرأسمالية المتعاقد عليها من قبل المجموعة ولم يتم تكبدها حتى 31 ديسمبر 2024 مبلغ 187,02 ٺ مليون تقريباً (31 ديسمبر 2023: 1,559,16 ٺ مليون).

22. ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على كالتالي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2024	2023	
321,364,737	604,613,933	الربح العائد إلى مساهمي المجموعة
89,000,000	89,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
3,61	6,79	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

	حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	المجموع
إيرادات من العملاء الخارجيين	2,007,644,278	1,467,487,066	1,392,520	3,476,523,864
إيرادات بين القطاعات	-	-	210,247,898	210,247,898
تكلفة بين القطاعات	(210,247,898)	-	-	(210,247,898)
تكلفة الإيرادات	(1,519,338,765)	(817,755,460)	(163,525,691)	(2,500,619,916)
نتائج القطاعات	278,057,615	649,731,606	48,114,727	975,903,948

تسوية نتائج القطاعات مع الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل

	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024
مجموع نتائج تقرير القطاعات	975,903,948	759,899,686
مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة	(619,603)	(1,155,730)
مصاريف عمومية وإدارية	(181,119,645)	(204,694,843)
إيرادات تشغيلية أخرى - بالصافي	7,068,550	11,483,783
تكاليف تمويل - بالصافي	(113,286,316)	(207,513,260)
	687,946,934	358,019,636

ب) موجودات القطاعات كما في 31 ديسمبر 2024

	حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	استبعادات	المجموع
ممتلكات ومصنع ومعدات	4,426,679,190	3,501,738,323	267,024,301	-	8,195,441,814
موجودات حق الاستخدام	-	61,895,411	3,231,204	-	65,126,615
ودائع طويلة الأجل	-	16,200,000	-	-	16,200,000
مخزون	188,447,387	114,956,827	5,267,245	-	308,671,459
ذمم مدينة تجارية	521,326,197	159,100,569	62,174,344	(62,174,344)	680,426,766
موجودات محتفظ بها للبيع	-	5,789,201	-	-	5,789,201
	5,136,452,774	3,859,680,331	337,697,094	(62,174,344)	9,271,655,855

كما في 31 ديسمبر 2023

	حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	استبعادات	المجموع
ممتلكات ومصنع ومعدات	3,222,899,024	3,782,750,218	24,6673,486	-	7,252,322,728
موجودات حق الاستخدام	-	122,576,925	-	-	122,576,925
ودائع طويلة الأجل	-	16,200,000	-	-	16,200,000
مخزون	170,368,307	103,931,361	5,441,762	-	279,741,430
ذمم مدينة تجارية	560,079,267	451,256,652	36,690,314	(40,348,661)	1,007,677,572
موجودات محتفظ بها للبيع	6,136,750	5,551,767	1,272,440	-	12,960,957
	3,959,483,348	4,482,266,923	290,078,002	(40,348,661)	8,691,479,612

22.1 المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية

	2023	2024
كما في 1 يناير (إيضاح 22.2)	81,430,137	89,000,000
تأثير الأسهم الجديدة الصادرة في نوفمبر 2022	-	7,569,863
المتوسط المرجح لعدد الأسهم في 31 ديسمبر	89,000,000	89,000,000

22.2 تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 إلى 89,000,000 سهم، إلى حد الزيادة في الأسهم الناتجة عن رسملة الأرباح المبقة ورأس المال الإضافي المدفوع دون أي مقابل إضافي.

23. معلومات القطاعات

يعتبر القطاع جزءًا أساسيًا من المجموعة ويقوم بتقديم منتجات أو خدمات معينة (قطاع أعمال) أو يقدم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية معينة (قطاع جغرافي)، حيث أنه يخضع لمخاطر ومزايا تختلف عن نظيرتها في القطاعات الأخرى.

تعمل المجموعة بشكل أساسي في القطاعين التشغيليين التاليين:

- i) تقديم خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال الحفارات البرية.
- ii) تقديم خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال الحفارات البحرية.

تمثل القطاعات الأخرى بشكل رئيسي خدمة النقل المقدمة من قبل الشركة التابعة لنقل الحفارات البرية. تُدرج المعاملات بين الشركة والشركة التابعة على أنها جزء من الإيرادات والتكاليف بين القطاعات ولن يؤثر هذا الأمر على نتائج القطاعات.

يقوم المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة بفحص تقارير الإدارة الداخلية لكل قطاع على أساس ربع سنوي على الأقل. تتوافق الإفصاحات القطاعية مع المعلومات التي فحصها المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية لاتخاذ أي قرار استراتيجي.

تمثل الإيرادات بين القطاعات والتكلفة بين القطاعات المعاملات بين المنشآت داخل المجموعة والتي تم استبعادها خلال عملية التوحيد.

فيما يلي ملخص المعلومات المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024 و2023 وللسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و2023، بناءً على القطاعين التشغيليين المذكورين أعلاه:

أ) نتائج القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

	حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	المجموع
إيرادات من العملاء الخارجيين	2,140,822,296	1,477,995,207	-	3,618,817,503
إيرادات بين القطاعات	-	-	236,823,954	236,823,954
تكلفة بين القطاعات	(236,823,954)	-	-	(236,823,954)
تكلفة الإيرادات	(1,742,549,080)	(914,546,181)	(201,822,556)	(2,858,917,817)
نتائج القطاعات	161,449,262	563,449,026	35,001,398	759,899,686

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

تسوية بين موجودات القطاعات مع مجموع الموجودات

	2024	2023
مجموع موجودات القطاع	9,271,655,855	8,691,479,612
نقد وما يماثله	581,806,531	1,435,421,469
ممتلكات ومصنع ومعدات غير مخصصة (موجودات الشركات)	565,152,602	485,512,155
موجودات حق الاستخدام غير مخصصة	-	9,258,718
موجودات محتفظ بها لغرض البيع غير مخصصة	-	150,044
أدوات مالية مشتقة	6,419,826	-
أخرى	109,805,780	64,651,809
	10,534,840,594	10,686,473,807

ج) معلومات أخرى

تتحقق الإيرادات من جميع العقود مع العملاء داخل المملكة العربية السعودية، فيما يلي عرض للإيرادات المستمدة من العملاء:

	2024	2023
أرامكو السعودية	2,515,980,502	2,374,040,625
شلمبرجير الشرق الأوسط إس إيه	593,189,967	613,980,275
عمليات الحفجي المشتركة	278,526,191	215,269,526
شركة بيكر هيويز	231,120,843	271,840,919
أخرى	-	1,392,519
	3,618,817,503	3,476,523,864

24. إدارة المخاطر المالية

24.1 عوامل المخاطر المالية

تعرض أنشطة المجموعة لمخاطر مالية مختلفة تتضمن آثار التغيرات في مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملة ومخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة والتدفقات النقدية ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج المجموعة لإدارة المخاطر بشكل عام على عدم إمكانية التنبؤ بأوضاع الأسواق المالية ويسعى إلى الحد من الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

يستعرض هذا الإيضاح معلومات حول تعرّض المجموعة لكل من المخاطر المبيّنة أعلاه وأهداف المجموعة وسياساتها وإجراءاتها لقياس وإدارة المخاطر بالإضافة إلى إدارة المجموعة لرأس المال، علاوة على ذلك، تُدرّج الإفصاحات الكمية ضمن هذه القوائم المالية الموحدة.

يظطلع مجلس الإدارة بالمسؤولية الكاملة عن تصميم ومراقبة هيكل إدارة المخاطر لدى المجموعة. كما أن مجلس الإدارة مسؤول عن وضع سياسات إدارة المخاطر لدى المجموعة والرقابة عليها.

إن سياسات إدارة المخاطر لدى المجموعة مصممة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة ووضع حدود وضوابط ملائمة لها ومراقبتها مع الالتزام بتلك الحدود. يتم فحص سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بشكل منتظم بما يعكس آثار التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة لديها، إلى تطوير بيئة رقابية منضبطة وبنّاءة، يستطيع من خلالها كل موظف أن يدرك المهام والمسؤوليات الملقاة على عاتقه.

يتولى مجلس إدارة الشركة الإشراف على مدى التزام الإدارة بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر لدى المجموعة وفحص مدى كفاية إطار إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

(أ) مخاطر السوق

(i) مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي مخاطر التقلب في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وبما أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي، ترى المجموعة أن التعرّض لمخاطر العملة على الأدوات المالية غير جوهري.

(ii) مخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة والتدفقات النقدية

إن مخاطر سعر الفائدة هي مخاطر التقلب في قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. تقتصر المجموعة بأسعار فائدة على أساس شروط تجارية. خلال 2024 و2023، كانت اقتراضات المجموعة مقومة بالريال السعودي.

في 31 ديسمبر 2024، كان لدى المجموعة مطلوبات مالية تحمل فائدة متغيرة بمبلغ 2,95 ٠٠٠ مليار (2023: 3,05 ٠٠٠ مليار)، وفيما لو تراوحت أسعار الفائدة بنسبة 1% مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، انخفض / ارتفع صافي التغير في الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل بحوالي 29,6 ٠٠٠ مليون (2023: 25,3 ٠٠٠ مليون) وذلك كنتيجة رئيسية لانخفاض / ارتفاع النفقات المالية على الاقتراضات المحققة بأسعار فائدة متغيرة.

تُدرّج الذمم المدينة والدائنة للمجموعة بالتكلفة المطفأة وهي غير معرضة لمخاطر سعر الفائدة كما هو موضح في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7 بما أن القيمة الدفترية والتدفقات النقدية المستقبلية لن يتعرضا للتقلب بسبب التغير في أسعار الفائدة في السوق. لذا، إن المجموعة غير معرضة لمخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة.

خلال السنة، أبرمت المجموعة اتفاقيات مقايضة أسعار الفائدة والتي تم تصنيفها كتحوط للتدفقات النقدية. وحيث أن الشروط الحرجة في إطار ترتيبات التحوط متشابهة، فمن المتوقع أن تظل فعالية التحوط 100% طوال عمر ترتيبات التحوط. يبلغ المبلغ الافتراضي المغطى بموجب ترتيب التحوط 250,0 ٠٠٠ مليون (2023: لا شيء).

(iii) مخاطر الأسعار

إن مخاطر الأسعار هي مخاطر تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق سواء كانت تلك التغيرات ناتجة عن عوامل محددة للأداة أو مُصدرها أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المتداولة في السوق. إن الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة ليست معرضة لمخاطر الأسعار.

(ب) مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما يماثله (بما في ذلك الودائع قصيرة الأجل) المُدرّج بالتكلفة المطفأة، بالإضافة إلى التعرضات الائتمانية للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة. يمثل النقد وما يماثله والودائع قصيرة لأجل مخاطر ائتمان منخفضة حيث يتم إيداعها في بنوك حسنة السمعة. بالنسبة للبنوك والودائع لأجل، يتم قبول الأطراف المصنفة بشكل مستقل والتي تتمتع بالحد الأدنى من التصنيف الائتماني البالغ "3baa" يتم إيداع الودائع لأجل لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف استثماري، والتي تعتبر ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، ومن ثم يتم إثبات المخصص بمبلغ يعادل الخسارة الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهراً ما لم يكن هناك دليل على زيادة جوهريّة في مخاطر الائتمان للطرف المقابل.

إن الذمم المدينة الأخرى والودائع طويلة الأجل غير معرضة لمخاطر ائتمان جوهريّة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

تمثل مخاطر الائتمان الخسارة المالية التي تُثبت في تاريخ التقرير إذا ما تخلفت الأطراف المقابلة تماماً عن الأداء كما هو متعاقد عليه. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان يعادل القيمة الدفترية للموجودات المالية. في 31 ديسمبر 2024، كان ما نسبته 99,3% (2023: 99,7%) من الذمم المدينة مستحقة من أربعة عملاء. تعتقد الإدارة أن هذا التركيز في مخاطر الائتمان مخفف، حيث أن هؤلاء العملاء لديهم سجل من التسديدات المنتظمة.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تحدد عملية تقييم المخاطر الداخلية جودة الائتمان للعملاء، آخذة بعين الاعتبار المركز المالي لهم والخبرة السابقة وعوامل أخرى. ويتم تحديد سقوف المخاطر الفردية بناء على التصنيف الداخلي أو الخارجي للملاءة الائتمانية طبقاً للحدود الموضوعة من قبل الإدارة. تتعلق القيمة الدفترية للذمم المدينة التجارية بقليل من العملاء الذين ليس لديهم سجل في التخلف عن السداد.

يقدم الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية:

31 ديسمبر 2024		
المتوسط المبرج لمعدل الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسارة
0,3%	475,703,039	1,199,367
0,8%	151,215,492	1,242,690
1,6%	19,745,543	325,740
2,0%	22,343,727	441,160
2,7%	4,930,117	131,259
29,5%	6,488,848	1,916,854
0,8%	680,426,766	5,257,070

31 ديسمبر 2023		
المتوسط المبرج لمعدل الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسارة
0,1%	608,293,621	584,600
0,6%	295,104,267	1,758,612
1,5%	90,360,704	1,323,766
2,8%	12,991,087	363,200
3,8%	198,350	7,576
8,7%	729,543	63,586
0,4%	1,007,677,572	4,101,340

(ج) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. يتمثل منهج المجموعة فيما يتعلق بإدارة السيولة في التأكد، بقدر الإمكان، من أن المجموعة سوف تتوفر لها السيولة النقدية الكافية للوفاء بمطلوباتها عند استحقاقها، في كل من الظروف العادية والاستثنائية، دون التعرض لخسائر غير مقبولة أو المخاطرة بالإضرار بسمعة المجموعة.

وعادة ما تعمل المجموعة على ضمان امتلاكها نقد كاف عند الطلب للوفاء بالمصاريف التشغيلية المتوقعة بما في ذلك الوفاء بالالتزامات المالية. ويستثنى من ذلك الأثر المحتمل للظروف القصوى التي لا يمكن توقعها بشكل معقول مثل الكوارث الطبيعية. بالإضافة إلى ذلك، لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية.

تتوقع الإدارة التدفقات النقدية وتراقب التوقعات المتعاقبة والمتعلقة بمتطلبات السيولة للمجموعة للتأكد من توفر السيولة الكافية لتلبية الاحتياجات التشغيلية مع الاحتفاظ بالقدر الكافي من تسهيلات الاقتراض الملزم بها وغير المسحوبة في جميع الأوقات بحيث لا تخالف المجموعة سقوف الاقتراض أو التعهدات (كلما اقتضى الأمر) على أي من تسهيلات الاقتراض. لا تُعرّض تسوية حركات المطلوبات مع التدفقات النقدية الناتجة عن الأنشطة التمويلية بشكل منفصل حيث أن هذه الحركات مدرجة في الإيضاحات ذات الصلة حول القوائم المالية.

يُحلل الجدول التالي المطلوبات المالية للمجموعة إلى مجموعات استحقاقية ذات علاقة على أساس الفترة المتبقية بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدى. إن المبالغ الموضح عنها في الجدول تمثل التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة.

التدفقات النقدية التعاقدية					
31 ديسمبر 2024	القيمة الدفترية	المجموع	أقل من سنة واحدة	من 2 إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات
غير مشتقة					
مطلوبات مالية					
اقتراضات طويلة الأجل	2,964,765,763	3,491,358,003	454,484,294	3,036,873,709	-
مطلوبات إيجارية	67,892,356	73,439,333	68,321,457	4,449,141	668,735
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	863,683,385	863,683,385	863,683,385	-	-
المجموع	3,896,341,504	4,428,480,721	1,386,489,136	3,041,322,850	668,735

التدفقات النقدية التعاقدية					
31 ديسمبر 2023	القيمة الدفترية	المجموع	أقل من سنة واحدة	من 2 إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات
غير مشتقة					
مطلوبات مالية					
اقتراضات طويلة الأجل	3,068,454,671	3,826,505,591	350,135,215	3,476,370,376	-
مطلوبات إيجارية	135,060,094	142,589,261	72,395,535	68,432,426	1,761,300
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	700,719,079	700,719,079	700,719,079	-	-
المجموع	3,904,233,844	4,669,813,931	1,123,249,829	3,544,802,802	1,761,300

24.2 تقدير القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي يمكن قبضه من بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة اعتيادية بين الأطراف المشاركة في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسية أو، في حالة عدم وجودها، في أفضل سوق متاحة للمجموعة في ذلك التاريخ. تعكس القيمة العادلة للالتزام مخاطر عدم الوفاء به.

لدى المجموعة إطار رقابة ثابت فيما يتعلق بقياس القيم العادلة. وتضطلع الإدارة بالمسؤولية الكاملة عن الإشراف على العمليات الجوهرية لقياس القيمة العادلة، بما في ذلك القيم العادلة من المستوى الثالث.

تفحص الإدارة المدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها وتعديلات التقييم بشكل منتظم. في حال تم استخدام معلومات من طرف خارجي، مثل أسعار الوسطاء أو خدمات التسعير في قياس القيم العادلة، تقيّم الإدارة الدليل الذي تم الحصول عليه من الطرف الخارجي لدعم الاستنتاج الذي ينص على أن هذا التقييم يستوفي متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي، بما في ذلك مستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي ينبغي أن تُصنّف هذه التقييمات ضمنه. يتم إبلاغ إدارة المجموعة بأمور التقييم الهامة (إن وجدت).

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

التسلسل الهرمي للقيم العادلة

يتم تصنيف جميع الأدوات المالية المثبتة بالقيمة العادلة أو المفصح عنها ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، استنادًا إلى أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل كما يلي:

المستوى 1: أسعار السوق المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.

المستوى 2: أساليب التقييم التي يمكن فيها رصد أقل قدر من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى 3: أساليب التقييم التي لا يمكن فيها رصد أقل قدر من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تَقَرَّر المجموعة ما إذا كان قد حدث تحويلات بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناءً على أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير. لم تكن هناك مثل هذه التحويلات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و2023.

كما في 31 ديسمبر 2024 و2023، تُقَدَّر القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة، باستثناء احتياطي تحوط التدفقات النقدية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، على أنها تُقارب قيمها الدفترية حيث أن الأدوات المالية قصيرة الأجل بطبيعتها وتحمل أسعار فائدة تستند إلى أسعار الفائدة السائدة في السوق ويتوقع تحقيقها بقيمها الدفترية الحالية في غضون اثني عشر شهرًا من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة. تُقَدَّر القيم العادلة للمطلوبات المالية غير المتداولة على أنها تُقارب قيمها الدفترية حيث أن هذه المعدلات تحمل أسعار فائدة تستند إلى أسعار الفائدة السائدة في السوق.

تُدرج تحوطات التدفقات النقدية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي تقيّمها الإدارة لتقع ضمن المستوى 2 من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2024. لا توجد تحويلات بين المستويات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2024 و2023.

24.3 إدارة مخاطر رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها لتحقيق العوائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصلحة الآخرين، وكذلك الاحتفاظ بهيكل رأس المال الأمثل الذي يعمل على خفض تكلفة رأس المال.

تقوم المجموعة، غيرها من الشركات العاملة في نفس المجال، بمراقبة رأس المال على أساس نسبة المديونية. يتم حساب هذه النسبة بقسمة صافي الدين على مجموع رأس المال. يُحتسب صافي الدين على أساس مجموع الاقتراضات والتي تشمل اقتراضات طويلة الأجل ومطلوبات إيجارية، كما هو وارد في قائمة المركز المالي الموحدة، ناقصاً النقد وما يماثله، بينما يكون مجموع حقوق الملكية كما هو وارد في قائمة المركز المالي الموحدة.

كانت نسب المديونية في 31 ديسمبر كما يلي:

	2024	2023
مجموع الاقتراضات (بما في ذلك المطلوبات الإيجارية)	3,022,833,525	3,189,155,743
ناقصًا: نقد وما يماثله (بما في ذلك الودائع قصيرة الأجل)	(581,806,531)	(1,435,421,469)
صافي الدين	2,441,026,994	1,753,734,274
مجموع حقوق الملكية	5,944,188,215	5,961,421,402
نسبة المديونية	41%	29%

تسوية صافي الدين:

فيما يلي الحركة في صافي الدين:

	2024	2023
كما في 1 يناير	1,753,734,274	895,394,701
تكاليف تمويل	229,126,894	160,882,330
متحصلات من اقتراضات طويلة الأجل	-	499,984,900
تكاليف تمويل مدفوعة	(227,611,498)	(177,500,645)
سداد اقتراضات طويلة الأجل	(100,000,000)	-
العنصر الرئيسي لمدفوعات الإيجار	(67,167,738)	(64,760,335)
التغيرات الأخرى في النقد وما يماثله	852,945,062	439,733,323
كما في 31 ديسمبر	2,441,026,994	1,753,734,274

24.4 فئات الأدوات المالية

إن الأدوات المالية مفصلة حسب الفئة في الجدول أدناه:

	2024	2023
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة		
ودائع طويلة الأجل	16,200,000	16,200,000
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	682,531,001	1,060,489,156
نقد وما يماثله	581,806,531	1,435,421,469
	1,280,537,532	2,512,110,625
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر		
أدوات مالية مشتقة	6,419,826	-
مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة		
اقتراضات طويلة الأجل	2,964,765,763	3,068,454,671
مطلوبات إيجارية	67,892,356	135,060,094
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	863,683,385	700,719,079
	3,896,341,504	3,904,233,844

25. معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علاقة

تتكون الأطراف ذات العلاقة من الشركاء وأعضاء مجلس الإدارة والشركات الزميلة (التي تمثل المنشآت التي تخضع بشكل مباشر أو غير مباشر لسيطرة شركاء الشركة أو الطرف المسيطر النهائي أو يكون لديهم نفوذٌ جوهرى فيها) وكبار موظفي الإدارة في الشركة.

أ) فيما يلي أهم المعاملات التي أبرمتها المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2024	2023
إيرادات من شركة زميلة	593,189,967
تكاليف محملة من قبل شركة زميلة	7,554,774

تستند هذه المعاملات على الشروط المتفق عليها بين المجموعة والأطراف ذات العلاقة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

ب) تعويضات كبار موظفي الإدارة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2023	2024	
17,630,555	16,560,359	رواتب ومنافع أخرى قصيرة الأجل للموظفين
780,646	1,272,103	منافع ما بعد الخدمة
18,411,201	17,832,462	

بالإضافة إلى ذلك، تكبدت المجموعة أتعاب مجلس الإدارة، بما في ذلك تكاليف السفر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بمبلغ 6,02 ٬ مليون (للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023: 8,10 ٬ مليون).

ج) مطلوب من أطراف ذات علاقة:

		2023	2024
شلميرجير الشرق الأوسط إس إيه، شركة زميلة		152,028,171	150,571,877
شركة شلميرجير لخدمات البترول إس إيه (إس بي سي)، مساهم		5,359,834	-
شركة طاقة لخدمات الآبار، شركة زميلة		2,178,773	-
		159,566,778	150,571,877

26. توزيعات أرباح

في 18 مارس 2024، وافق مساهمو الشركة على توزيعات أرباح بمبلغ 2,53 ٬ للسهم الواحد بإجمالي 224,8 ٬ مليون. في 1 أغسطس 2024، وافق مساهمو الشركة على توزيعات أرباح بمبلغ 1,35 ٬ للسهم الواحد بإجمالي 120,2 ٬ مليون (2023: أرباح نقدية معتمدة بواقع 2,53 ٬ للسهم الواحد بإجمالي 225,2 ٬ مليون).

اقترح مجلس إدارة الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 6 مارس 2024 توزيعات أرباح نقدية بمبلغ 1.35 ٬ للسهم الواحد بمجموع 120.2 ٬ مليون، والتي تخضع للموافقة في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة. (31 ديسمبر 2023: توزيعات نقدية معتمدة بمبلغ 2,53 ٬ للسهم الواحد بمجموع 225,2 ٬ مليون).

27. أحداث لاحقة

باستثناء ما تم الإفصاح عنه في الإيضاح رقم 26، لم تقع أي أحداث لاحقة أخرى بين 31 ديسمبر 2024 وتاريخ الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة، والتي قد يكون لها أثر جوهري على هذه القوائم المالية الموحدة.

28. الموافقة على القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة وتمت الموافقة على إصدارها بتاريخ 6 مارس 2025 (الموافق 6 رمضان 1446هـ).



arabdrill.com