

شركة صناعة البلاستيك العربية

التقرير السنوي

2022





المحتويات

5	1	نظرة عامة على عمليات أيبكو التجارية
5	1.1	مقدمة مختصرة
5	1.2	استراتيجية الشركة
5	1.3	نقاط القوة والفرص التنافسية
6	1.4	وصف مفصل لكل فئة
10	2	سعة المكين المركزي لدى أيبكو
11	3	المعامل والمعطيات المالية لأيبكو
14	4	معاملات الأطراف ذات الصلة
15	5	تنمية الموارد البشرية
16	6	الأفاق المستقبلية للشركة
17	7	إدارة المخاطر
17	7.1	مخاطر متعلقة بنشاط الشركة وعملياتها
17	7.2	المخاطر المرتبطة بزيادة تكاليف الإنتاج
17	7.3	التقدم التكنولوجي في صناعة البلاستيك
17	7.4	إدارة المخاطر من خلال تحسين التصنيع
18	7.5	مخاطر متعلقة بالمقنونات (الادعم الحديثة).
18	7.6	مخاطر تركيز العملاء
18	7.7	المخاطر المرتبطة باتفاقيات التمويل.
18	7.8	الامتثال القانوني والتنظيمي
18	7.9	سعودة العمالة
19	8	موجز أعضاء مجلس الإدارة و لجنة المراجعة
19	8.1	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة
20	8.2	أعضاء لجنة المراجعة
21	9	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة و لجنة المراجعة
21	9.1	سجل اجتماعات مجلس الإدارة والمكافآت
21	9.2	سجل اجتماعات لجنة المراجعة والمكافآت

كلمة الرئيس التنفيذي

أود أولاً أن أتقدم بخالص الشكر والامتنان لخادم الحرمين الشريفين لحرصه الكريم على تيسير وتطوير جميع الصناعات في المملكة العربية السعودية، تتماشى مع رؤية المملكة الطموحة لعام 2030، التي يلتزم في ظلها بتوسيع خدماتنا لتغطية التوجهات الجديدة في الأسواق.

يسرني ويشرفني أن أقدم لكم التقرير السنوي للشركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

في السنة المالية 2022، كانت هناك تحديات اقتصادية معينة وقد أخذت معدلات التضخم في الازدياد، ونظراً للظروف، كانت السنة المالية 2022م لشركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) سنة تتميز بمرونة الأعمال، حيث شهدت خلالها أعمالنا نمواً بارزاً وناجحاً وناجحاً عظيمًا بسبب التنوع والتوسع في محفظة المنتجات الريحية وزيادة عدد المساهمين، وقد نجحنا بالفعل في الحفاظ على قيمة المساهمين بسبب تكيف الشركة السريع مع التغيرات الحادثة في ظروف السوق، وقد سجلت شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) إيرادات قدرها 155 مليون ريال سعودي وولاهي ربح قدره 9.3 مليون ريال سعودي بزيادة 732.47٪/19 على التوالي مقارنة بالعام السابق، وعلى الرغم من زيادة أسعار المواد الخام، فقد نجحت شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) في ضمان توافر المواد الخام لتلبية الطلب المتزايد للعملاء.

تعد شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) مؤسسة تولي أهمية قصوى للجودة والالتزام، وقد صممت بنيتها التحتية لتلبية متطلبات الطبيعة التشغيلية لصناعة البلاستيك، وتجمع الإدارة بين المهارة والخبرة في مزيج فريد يتسم بالالتزامية وتعدد المواهب، ونحن في شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) نعمل بدافع من المسؤولية المجتمعية لخدمة مجتمعنا الذي نعيش فيه؛ من خلال تغطية الطاقات المتزايدة للسوق، ونحن ملتزمون بإنتاج منتجات بلاستيكية متعددة الأغراض سهلة الاستخدام وصديقة للبيئة.

إننا في شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) نركز دائماً على تنمية الأرباح؛ حيث أطلقت الشركة أحدثاً ومعالجات مختلفة بهدف مساعدة متسببيها على إدارة مساهمهم الوظيفي، كما ركزنا أيضاً على تطوير بيئة عمل إيجابية تلهم قيم العمل الجماعي وتتسم بالشمول والتنوع، وقد أدرج شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) برنامجاً لتدريب الموظفين بهدف تحسين المهارات التخصصية خلال السنة المالية 2022. نحن في شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) نثق تمام الثقة في قدراتنا ونعمل على التطوير المستمر لتحسين المسارات الوظيفية لمتسببينا من خلال دمجهم في مشاريع وبرامج مختلفة.

وقد حظيت جهودنا البحثية بالإشادة من خلال إدراج شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) في السوق الموالي نمو لعملة تداول في أكتوبر 2022 والذي يصف الشركة أيضاً بين الشركات النامية.

وأود أن أعبر عن امتناني وتقديري لرئيس مجلس الإدارة، وثاني رئيس مجلس الإدارة، ومجلس الإدارة برمتهم على ما قدموه لنا من توجيه خلال عام مليء بالصعوبات والتحديات، كما أود أن أتوجه بالشكر والثناء إلى عائلة شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو)، شكراً لكل شخص منكم على المستويات العظيمة والمميزة التي أبدتتموها في المرونة والالتزام والسعي المستمر إلى التميز والتفوق.

شكراً لكم جميعاً.

فيبو تي. ك.
الرئيس التنفيذي



كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة/ مساهمي شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته...

أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمي شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) على ثقتمهم في إدارة الشركة، كما أشكر العاملين بها على جهودهم التي مكنتنا بفضل الله من تحقيق أهدافنا.

يسرني أن أضع بين يديكم تقرير مجلس الإدارة لعام 2022م والمتنتهي في 31 ديسمبر والذي يتم فيه استعراض أنشطة الشركة وأبرز أعمالها ونتائجها المالية.

لقد كان عام 2022م - وبحمد الله تعالى - عاماً مميزاً في تاريخ مسيرة الشركة حيث تم خلاله إدراج وتداول أسهم شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) في السوق الموازية "نمو" وذلك في أكتوبر الماضي.

تتطلع بحلول الله تعالى و في قادم الأيام إلى مساهمات أبيكو في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من خلال توسيع نطاق أعمالها ومساهمتها في دفع عجلة الإقتصاد بشكل عام.

أسأل الله العلي القدير أن يحفظ بلادنا وأن يحيم علينا الأمن والأمان في ظل قيادتنا الرشيدة، كما وأتقدم بأسمى آيات الشكر والعرفان إلى مقام مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو سيدي ولي العهد الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود على دعمهم الدائم لكافة المجالات وكل ما من شأنه رفع مكانة مكتبنا الحبيبة ووجهها على قائمة دول العالم الكبرى.

والله ولي التوفيق

خالد عمر البنيدي

رئيس مجلس الإدارة

1.4 وصف مفصل لكل فئة فيما يلي وصف موجز لمنتجات ابيكو بفئاتها المختلفة:

١. القولية بالحقن (حقن اللدائن):

لقولية بالحقن أو حقن اللدائن هي طريقة للحصول على منتجات مصبوبة عن طريق حقن المواد البلاستيكية المنصهرة بالحرارة في قالب ، ثم تبريدها وتصليبهها. هذه الطريقة مناسبة لإنتاج المنتجات ذات الأشكال المعقدة والتي تشغل حجماً كبيراً في مساحة تصنيع ومعالجة البلاستيك بكميات كبيرة، إنها الطريقة السريعة لإنتاج عدد كبير من المنتجات البلاستيكية بدقة عالية.

المكائن المستخدمة: تمتلك ابيكو مكائن من النمسا وإيطاليا والهند، تتراوح قدرتها ما بين 120 طن إلى 1200 طن. كما تمتلك ابيكو ماكينة عالية السرعة لحقن اللدائن بقدرة تصل إلى 500 طن لإنتاج منتجات ذات جدران رقيقة السمك بنقنية الحقن.

المنتجات: في قسم القولية بالحقن، تنتج ابيكو صنابير منتجات الألبان، وسلال المخابز، وأطباق الدواجن، وحاوليات الأطعمة الجاهزة بالسور ماركت، وأغطية الزجاجات، وحاوليات الطعام، ذات الجدران الرقيقة، وحاوليات المواد الغذائية ذات الملقق التعريفي المدمج، ولاء الطلاب ذات الملقق التعريفي المدمج، وكذلك الدلال الطبية، ومنتجات أخرى متنوعة حسب طلب العميل.



1. نظرة عامة على عمليات ابيكو التجارية

1.1 - مقدمة مختصرة

شركة صناعة البلاستيك العربية (أبيكو) هي شركة مساهمة سعودية مدرجة بسوق الأوراق المالية، وتمتلك الشركة أربعة خطوط إنتاج مختلفة وهي خط الحقن، وخط القولية بالفخ، وخط الأغشية الرقيقة (الأفلام)، وخط التشكيل الحراري بقدرة إنتاج تراكمي تبلغ 22,195 طن مترلي. ومن تحت عباءة مجموعة شركات باليد خرجت ابيكو بوحدها الصناعية بغرض التوسع عام 1998، وبالفعل شهدت ابيكو توسعا كبيرا بفعل طلبات العملاء المتزايدة.

وفي الوقت الحالي يبلغ رأس مال الشركة خمسين مليون (50,000,000) ريال سعودي، مقسمة إلى خمسة ملايين (5,000,000) سهم عادي مدفوعة بالكامل، بقيمة عشرة (10) ريالات سعودية لكل منها؛ أما عنون الشركة الرئيسية فكما هو مكتوب في السجل التجاري في جدة - المدينة الصناعية الأولى المرحلة الثالثة بجدة المملكة العربية السعودية.

• رؤية الشركة

تسعى الشركة العربية للصناعات البلاستيكية إلى زيادة سوق المنتجات البلاستيكية بأن تكون المورد الأكثر موثوقية لدى عملائها في قطاع التجزئة والمواد الغذائية وعبوات زيوت التشحيم من خلال الحفاظ على علاقة طويلة الأمد مع العملاء واستخدام التقنيات الحديثة للبيئة.

• مهمة الشركة

تهدف الشركة العربية للصناعات البلاستيكية إلى تحقيق مهمتها من خلال تلبية احتياجات العملاء عن طريق الحفاظ على جودة منتجاتها، وزيادة حصتها في السوق، واعتمادها أحدث التقنيات، بالإضافة إلى تحفيز الموظفين، والتركيز على أهداف الاستدامة وحماية البيئة.

1.2 - إستراتيجية الشركة

- الحفاظ على الحصة السوقية للشركة مع التوسع في مناطق لم تطأها الشركة من قبل، وهذا يعني المزيد من التركيز على التوسع في المنطقة العربية لتلبية احتياجات العملاء المتزايدة.
- توفير المنتجات التي يطلبها عملاء الشركة بأسعار تنافسية.
- تقديم منتجات عالية الجودة لعملائها في المملكة والحفاظ على أعلى مستويات الجودة.
- تقديم منتجات ذات قيمة مضافة للسوق.
- زيادة الحصة السوقية للشركة في مدن المملكة الرئيسية مثل الرياض والدمام.
- الاستخدام التقنيات المتقدمة والمصدقة للبيئة في الإنتاج.
- الاستثمار في عمل قوالب جديدة لتلبية طلبات العملاء الحاليين والحد من أنواع مختلفة من المنتجات.
- تعزيز العلاقة مع كبار الموردين مثل سربك والحفاظ عليها للحصول على مواد خام عالية الجودة.

1.3 - نقاط القوة والمزاي التنافسية

- لدينا أربعة خطوط مختلفة لمنتجات البلاستيكية مثل خط التشكيل الحراري وخط الأغشية الرقيقة (الأفلام) وخط الحقن وخط القولية بالفخ.
- لدينا خبرة وحضور في السوق لأكثر من 26 عامًا.
- لدينا أحدث المكائن التقنية في جميع مراحل عملية الإنتاج، من تصنيع إزم مراقبة الجودة.
- تمتلك الشركة أكثر من 350 قالبًا مختلفًا ، حيث تستثمر الشركة باستمرار في قوالب جديدة لتلبية طلبات العملاء الحاليين والحد من أنواع مختلفة من المنتجات.
- لدينا القدرة على الحفاظ على العميل من خلال حرصنا على رضا العميل والسعي لتلبية احتياجاته.
- تتمتع الشركة بإدارة عالية الخبرة تمتلك أكثر من مهندسين من الخبرة التشغيلية في الصناعات البلاستيكية، والتي تقوم بتوعها بتلبية احتياجات العملاء مع الالتزام في نفس الوقت بالمعايير واللوائح ومراقبة الجودة الصناعية.
- تتمتع الشركة بعلاقة جيدة مع كبار الموردين وتأمين الخامات وتوفير المواد الخام عالية الجودة.
- تجري الشركة بحثًا مستمرًا للسوق لتلبية متطلباتها.
- تستثمر الشركة في المكائن ذات التكنولوجيا الجديدة لتحقيق ربحية أعلى ورفع الكفاءة التشغيلية.

iii. القوبلة بالنفخ:

القوبلة بالنفخ هي تقنية تشكيل المنتجات المحفوفة عن طريق نفخ أنبوب بلاستيكي لدن مصهور بالحجارة يطلق عليه "باريسون" حتى يتشكل المنتج بشكل القالب. وتتم العملية بدمج أو "إسقاط" الباريسون داخل القالب المكون من نصفين والذي يُخلق عليها. ويُغلق نصفي القالب، فإن القالب يتخذ شكل المنتج المراد إنتاجه. وفي عملية القوبلة بالنفخ والنفخ (EBM)، يتم صهر البلاستيك ويثقف ليتأخذ شكل أنبوب محفوف يطلق عليه (باريسون). بعد ذلك يتم نفخ الهواء في الباريسون، مما يؤدي إلى تضخمه حتى يصل إلى شكل الزجاج أو الحاوية أو الجزء المحفوف المراد الحصول عليه. ويعد أن يبرد البلاستيك بشكل كافي، يتم فتح القالب وإخراج ذلك الجزء.

المكان المستخدمة: تمتلك ابيكو مكان من إيطاليا وأسيا، تستطيع إنتاج الزجاجات بسعة 250 مل حتى 30 لترًا. كما تمتلك ابيكو ماكينة طباعة حريرية أوتوماتيكية بالأشعة فوق البنفسجية، وآلة وضع الملصقات لتزيين الزجاجات حسب متطلبات العميل.

المنتجات: من خلال خط القوبلة بالنفخ الذي تمتلكه ابيكو، تستطيع ابيكو إنتاج حاويات وزجاجات مواد التشحيم والطعام والمنظفات مع أغطية لها حسب طلب العميل.



ii. التشكيل الحراري

حتوي قسم التشكيل الحراري على 3 عمليات فرعية.

عملية التشكيل البثق: تشكيل الألواح أو الصفائح بالبثق هي العملية التي تنتج الصفائح التي يمكن تشكيلها حرارياً في مرحلة لاحقة. وتعتبر عملية بثق الصفائح هي الأسلوب المتبع لصناعة الصفائح والألواح البلاستيكية مختلفة السماكات من مواد راتنجية صمغية متنوعة. وفي ابيكو نقوم بتشكيل الصفائح بتقنية البثق من خلال استخدام مواد بلاستيكية مثل مادة تريفثاليت البولي إيثيلين (PET) والبولي ستايرين (PS) والبوليوپروبيلين (PP).

التشكيل الحراري: تُعرف عملية تسخين المواد اللدنة بالحجارة وتشكيلها باستعمال القالب باسم التشكيل الحراري. وتُنفذ عملية التشكيل الحراري عن طريق قوالب المنتج بالضغط العالي واستخدام تقنية تفرغ الهواء، ليتطابق المنتج مع القالب للوصول إلى الشكل المطلوب مثل الأكواب والصفائح والأطباق البلاستيكية. وعلى نفس الماكينة، يتنقل المنتج إلى مرحلة قص وتشذيب الزيادات للحصول على منتج قابل للاستخدام.

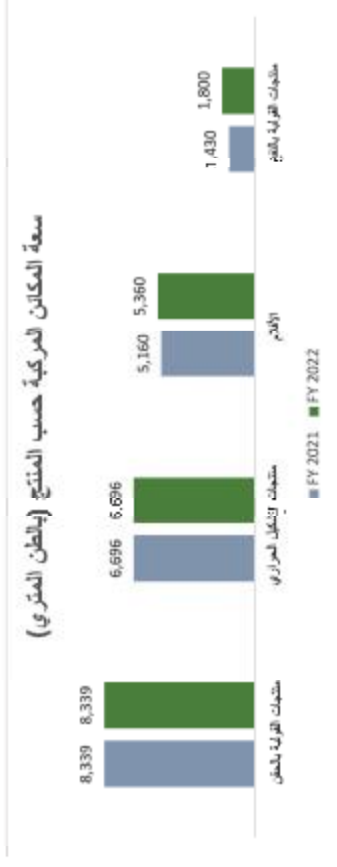
الطباعة: تزين ابيكو الأكواب البلاستيكية بتقنية طباعة الأوفست الجافة بالأشعة فوق البنفسجية، وتتملك ابيكو أحد أشهر طابعات الأكواب الحديثة عالية السرعة بسرعة تصل إلى كوب في الدقيقة لتخدم متطلبات الإنتاج الضخم.

المكان المستخدمة: تمتلك ابيكو مكان من ألمانيا وإيطاليا وكندا وهولندا وأسيا. كما تمتلك ابيكو منشأة داخلية لإنتاج الصفائح من مادة تريفثاليت البولي إيثيلين (PET) والبولي ستايرين (PS) والبوليوپروبيلين (PP). تمهيداً لمعالجتها بالتشكيل الحراري وتجهيزها لتزيين الأكواب المطبوعة بألوان تصل إلى 8 ألوان.

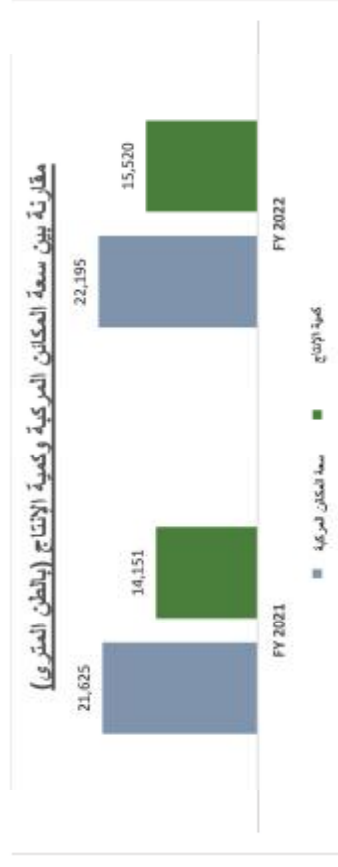
المنتجات: تنتج ابيكو أكواب الزبادي المطبوعة، وأكواب العصير المطبوعة وأكواب الأيس كريم المطبوعة وصفائح البسكويت وحاملات الألبان/ صواني العرض وأطباق السع. ذات الاستخدام الواحد وغيرها من المنتجات الأخرى المتنوعة.

2. سعة المكين المركبة لدى ابيكو.

تغطي ابيكو - منذ تأسيسها - أهمية أكبر للمكين الحديثة متطورة التقنية، كما أنها تسعى دائماً إلى التوسع في سعة مكائنها المركبة لتلبية الاحتياجات المتنامية للعملاء في المملكة العربية السعودية. وفي هذا الصدد، قامت الشركة بالاستثمار بشكل كبير في المكين في السنوات القليلة الماضية. ففي السنة المالية 2022، زادت الشركة من سعة مكائنها المركبة وخصوصاً في قسم القويلة بالنمخ بنسبة 726 بسبب زيادة الطلب بالإضافة إلى زيادة فرق المبيعات وانتشارها في مناطق مختلفة من المملكة.



بالإضافة إلى ذلك، نجحت ابيكو أيضاً في تحسين استخدام مكائنها بشكل علم وفي جميع الفئات تقريبا.



iv. قسم الأغشية الرقيقة (الأفلام):
يحتوي قسم الأفلام على 3 عمليات فرعية:

عملية البثق: تُعد عملية بثق الأفلام أحد طرق تصنيع البوليمر العديدة، وتستخدم هذه الطريقة لإنتاج أفلام بولييمرية (بلاستيكية) خاصة بالسبع تستخدم عادة في التعبئة والتغليف مثل أغشية التكماش، والتمدد، والأغشية العازلة (المستخدمة لحماية الحوم الجاهزة)، وكذلك عبوات الأظعمة المجمدة، وأكياس التسوق.

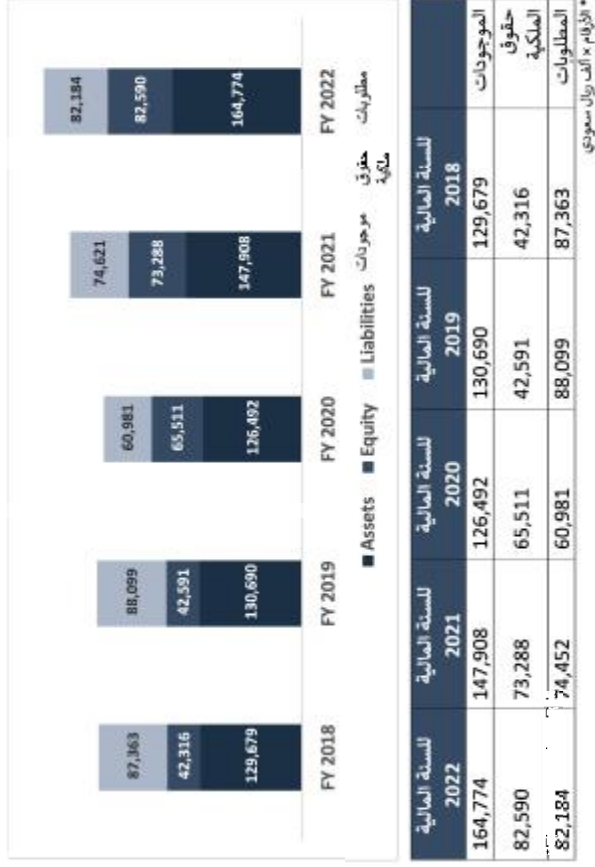
الطباعة: تستخدم ابيكو في الطباعة تقنية الطباعة الفلكسوغرافية. وتعد الطباعة الفلكسوغرافية واحدة من أكثر الطرق المصنوعة المستخدمة للطباعة على الطبقة التحتية للميلع البلاستيكي. وتعتبر أكياس التسوق والرولات المباشرة والأكياس الكبيرة ورولات الأكياس المتصلة القابلة للفصل والرولات المنكمشة وجميع منتجات الأفلام البلاستيكية المطبوعة في هذا القسم من أفضل الجودات الممكنة الموجودة في صناعة الأفلام البلاستيكية.

صناعة الأكياس: يعد تقطيع أو صناعة الأكياس هو الخطوة الثالثة من خلال كيسين لوجين مطبوعين أو غير مطبوعين معاً لإيشاء جوانب الكيس. بعد ذلك يتم لف الفيلم البلاستيكي وتقطيعه إلى أسبب مقاس وشكل بناءً على الاستخدام الفعلي للكيس. ويمكن صناعة أنواع مختلفة من الأكياس مثل الكيس ذو فتحة الإمساك المدمجة أو الكيس ذو اليد الحاذرية أو كيس المحزر أو لفه الأكياس المتصلة القابلة للفصل حسب طلب العميل بواسطة مكائن صناعة الأكياس المتنوعة حسب متطلبات المستخدم النهائي.

المنتجات: تنتج ابيكو أكياس التسوق وأغشية التكماش واللفات المطبوعة وأكياس التجارة الإلكترونية وأكياس القمامة وما إلى ذلك.



3. الموجودات ومطلوبات وحقوق ملكية ابيكو (في السنوات المالية 2020 إلى 2022)



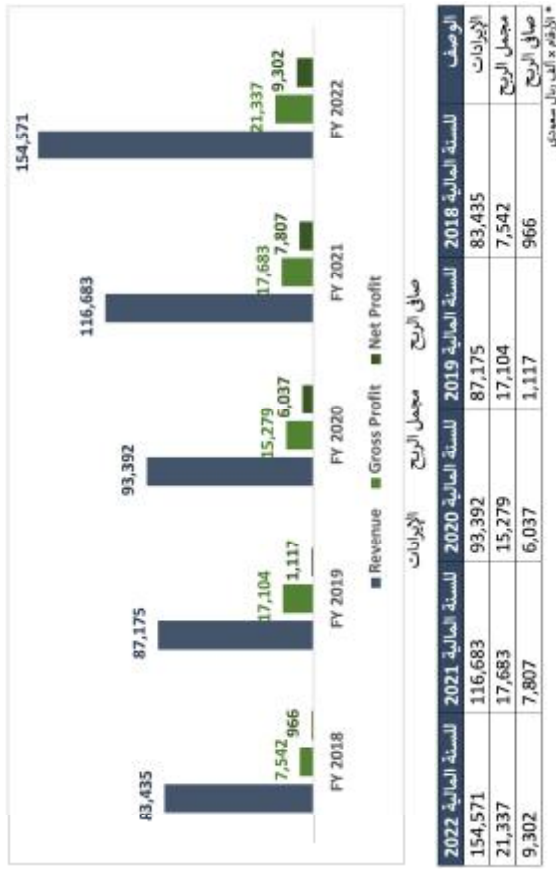
- ارتفعت موجودات ابيكو بنسبة 11.4٪ في السنة المالية 2022، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة مقبوضات الشركة ومخزونها مما أدى إلى تحسن مبيعات الشركة وعملياتها التشغيلية، وفي السنة المالية 2022، استثمرت الشركة أيضاً 10.7 مليون ريال سعودي في المكائن والقوالب والمعدات والمدفوعات الخاصة بالمنع الجديد في الرياض - الخرج.
- وقد ارتفعت حقوق الملكية بنسبة 12.69٪ وهو ما يرجع بشكل رئيسي إلى زيادة صافي دخل الشركة خلال السنة المالية 2022، وهو ما شكل جزءاً من الأرباح المحببة.

- نجت الشركة في سداد القرض البالغ 18 مليون ريال سعودي خلال العام المالي 2022 مما أدى إلى انخفاض الارتفاع المالية والمطلوبات، ومع ذلك ، فقد زادت المبالغ المستحقة على الشركة بأكثر من 3 أضعاف في السنة المالية 2022، وزادت كذلك أرصدة الأطراف ذات العلاقة بقيمة 8.86 مليون ريال سعودي خلال السنة المالية 2022.

- ارتفعت المطلوبات الإجمالية على الشركة بنسبة 10.14٪ لتصل إلى 82 مليون ريال سعودي حيث بلغت المبالغ مستحقة الدفع وأرصدة الأطراف ذات العلاقة والجزء الحالي من القرض 23.28٪ و 23.33٪ و 40.82٪ على التوالي.

3. المعالم والمعطيات المالية لابيكو

- ارتفعت الإيرادات بنسبة 32.47٪ مقارنة مع العام المالي 2021 ليصل إجمالي الإيرادات إلى 155 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2022. وترجع الزيادة في الإيرادات بشكل أساسي إلى تحسن المبيعات عبر جميع أقسام الإنتاج ، مثل الحفن والقوالب والتمج والتشكيل الحراري والأفلام، كما وسعت ابيكو خطوطها لتشمل مناطق وأسواق جديدة في المملكة مما ساعد أيضاً على تعزيز الإيرادات بشكل كبير، وزادت أيضاً من قاعدة العملاء، وقد اتخذت الإدارة مبادرات إستراتيجية لتحسين من تنوع وتشكيلة المنتجات للتركيز على منتجات أكثر ربحية والتي من شأنها أن تساعد بشكل أكبر في تعزيز إجمالي ربح الشركة.
- ارتفعت تكلفة البضائع المباعة بنسبة 34.58٪ في السنة المالية 2022 ليصل الإجمالي إلى 133 مليون ريال سعودي. وترجع الزيادة في تكلفة البضائع المباعة إلى زيادة المبيعات الإجمالية بالإضافة إلى زيادة تكاليف المواد الخام ومستلزمات الإنتاج، كما زادت تكلفة العمالة المباشرة، حيث زادت من عدد العمال والموظفين لتلبية طلب العملاء.



- ارتفع إجمالي أرباح ابيكو بنسبة 21٪ في السنة المالية 2022 مقارنة بالعام السابق ، ليصل إجمالي أرباحها إلى 21.3 مليون ريال سعودي. وتعود الزيادة في إجمالي الربح بشكل رئيسي إلى زيادة الإيرادات، والتركيز على المنتجات المرشحة التي ساعدت على تخفيف أثر الارتفاع في أسعار المواد.

- وقد ارتفع صافي أرباح ابيكو بنسبة 19٪ في السنة المالية 2022 مقارنة بالسنة المالية 2021، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة الإيرادات، حيث نجت الشركة في تعزيز صافي الربح مع تحملها أيضاً لتحديات زيادة تكلفة المبيعات والتي نجحت عن استهدافها الانتشار في مناطق مختلفة من المملكة والتي من المتوقع أن يضيف تأثيراً إيجابياً على أداء الشركة في المستقبل، بالإضافة إلى ذلك ، نظراً لارتفاع معدلات فاتدة السيور، واجتت الشركة أيضاً تكلفة تمويل أعلى مقارنة بالعام السابق.

4. معاملات الأطراف ذات الصلة

تاريخ العقد	اسم الطرف	نوع المعاملات	مبلغ	مبلغات 2022	تصنيف في السنة المالية
شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	مطلوبات وديون	425 (179)	929 (180)	244 من ذمة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية
شركة تصنيع قراي، لصناعة	شركة تصنيع قراي، لصناعة	ديون وديون	10,891 (871)	2,499 (856)	مطلوبات وديون تصنيع قراي، شركة تصنيع
شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	مطلوبات وديون	1811 (81)	175 (81)	مطلوبات وديون حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية
شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	ديون	75 (148)	75 (25)	مطلوبات وديون حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية
شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	ديون	180 (85)	180 (85)	مطلوبات وديون حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية
شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	شركة حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية	مطلوبات وديون	302 (192)	28,673 (8,848)	مطلوبات وديون حور أبو بكر باقر، شركة فلاحية

• **بالبيد القابضة**
 طبيعة المعاملات مع شركة بالبيد القابضة هي معاملات مجموعات بالأمانة مثل بعض المصاريف التشغيلية.

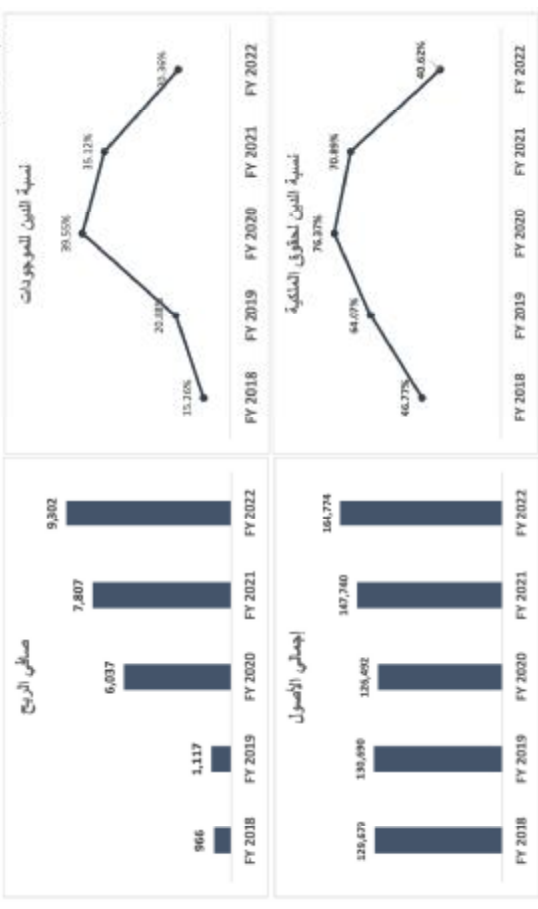
• **شركة المصنع العربي لصناعة الزيوت والشحوم (APL)**
 شركة المصنع العربي لصناعة الزيوت والشحوم هي مورد وعميل في نفس الوقت (1 المورد): توجد شركة المصنع العربي لصناعة الزيوت والشحوم لأبيكو الزيوت والشحوم (2 العميل): تشتري شركة المصنع العربي لصناعة الزيوت والشحوم من ابيكو حاويات تعبئة الزيت كمنتج نهائي.

• **أسواق الحجاز**
 مدفوعات بالإمانة هي طبيعة المعاملات مع أسواق الحجاز حيث تدفع أسواق الحجاز بعض المصاريف التشغيلية نيابة عن أبيكو.

• **شركة بيت التمويل السعودي (SFH)**
 تدفع شركة بيت التمويل السعودي بعض المصاريف التشغيلية نيابة عن أبيكو.

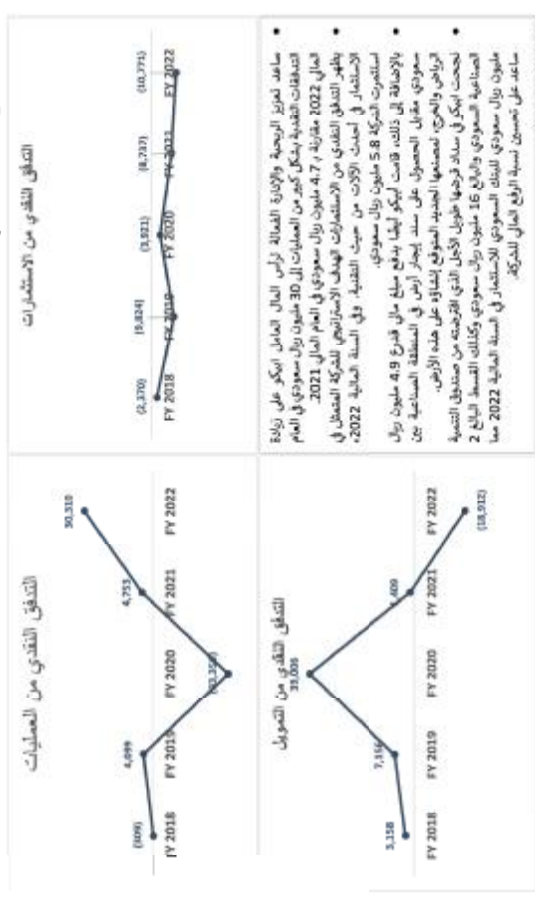
• **شركة عمر أبو بكر بالبيد (OABC)**
 طبيعة المعاملات مع شركة عمر أبو بكر بالبيد - لنقل تتمثل في خدمة الشحن المقدمة لشركة ابيكو. كما تتمثل طبيعة المعاملات مع شركة عمر أبو بكر بالبيد أيضاً في الدفع "نيابة عن" وتوفير الأموال بين الحين والآخر.

• الأرقام في ألف ريال سعودي



نجدت ابيكو في سداد قرضها طويل الأجل البالغ 18 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2022 مما ساعد على خفض نسبة الزرع المالي للشركة. تحسنت نسبة دين الشركة إلى موجوداتها إلى 20.36٪ في السنة المالية 2022 مقارنة بـ 35.16٪ في السنة المالية 2021. ويعتبر قرض بمثابة الحل النهائي للشركة قرض رأس مال عام.

اتجاه التدفق النقدي لا يبيكو



• الأرقام في ألف ريال سعودي

- **دعم فرض الإسكان:** تدعم إنيكو موظفيها في الحصول على سكن مناسب لهم ولأسرهم.
- **الرعاية الصحية:** تهتم الشركة بصحة موظفيها ، وتحتفل جزءاً من تكاليف مبادراتهم الشخصية فيما يتعلق بالصحة مثل التكاليف المتعلقة بالاضممام إلى نوادي اللياقة البدنية والاشتراك في وجبات صحية.
- **الاهتمام بالسلامة:** تحت شعار السلامة أولاً ، تهتم إنيكو بالسلامة وتوفر للموظفين التدريبات اللازمة لتوعيتهم بإجراءات السلامة

6. الأفاق المستقبلية للشركة

مشقة إنتاج جديدة بمدينة الخرج - الرياض.

تخطط إنيكو لإنشاء مصنع جديد لتلبية متطلبات النمو واحتياجات المنطقة الوسطى والشرقية في المملكة، وقد وقعت الشركة عقد إيجار أرض لمدة عشرين عاماً مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية "مدن" في 30 أكتوبر 2022. تقع الأرض بالمنطقة الصناعية بمدينة الخرج - الرياض بالمملكة العربية السعودية.

من المتوقع أن تضيف التوسعة الجديدة أكثر من 6,500 طن مترى إلى السعة الإنتاجية الحالية، ومن المتوقع أن يبدأ التأثير المالي للمشروع عند اكتمال أعمال التطوير وبدء التشغيل. علاوة على ذلك، من المتوقع أن يؤدي هذا المشروع إلى زيادة الإيرادات بنسبة 40٪ خلال السنوات الثلاث الأولى من التشغيل.

كما حصلت إنيكو على تسهيلات قرض رأس المال العامل بمبلغ 55.5 مليون ريال سعودي من البنك السعودي للاستثمار بحد فرعي قدره 49.95 مليون ريال سعودي على مرتبتين (المرحلة الأولى والثانية).

إدارة إنيكو في بحث ودراسة مستمرين للتعاون الاستراتيجي مع اللاعبين المهمين في سوق الصناعات البلاستيكية،



- 5. **تنمية الموارد البشرية**
- حفظت إدارة الموارد البشرية خلال عام 2022 العديد من الإنجازات، وبدأت العديد من البرامج على مختلف المستويات ، واستطاعت مواكبة الأهداف والخطة الاستراتيجية. على الرغم من كونه عامًا مليًا بالتحديات، فقد تم تطوير أنماط عمل جديدة ومرة، امتلكت في أتمته عدد من أنظمة الموارد البشرية واطلاق وتضميم العديد من برامج التدريب عن بعد. تعمل إنيكو على بناء بيئة إبداعية تساهم في إيجاد منتجات وخدمات مبتكرة وحلول إبداعية للتحديات، من خلال برامج تهدف إلى تشجيع الابتكار. تستهدف هذه البرامج متين رئيسيتين (2): الموظفين والإدارة.
- قدمت إنيكو التدريب للموظفين بجمبع مستوياتهم، وتضمن هذا التدريب:

- **المهارات الشخصية:** دعم التطور المهني لموظفي إنيكو ومساعدتهم على اكتشاف نقاط قوتهم، سواء في مسارههم الوظيفي الحالي أو في أي مسار وظيفي آخر.
 - **مهارات القيادة:** أقيم هذا التدريب لجميع المديرين في الشركة، وبلغت عدد الجلسات الإرشادية فيه 3 جلسات إضافية إلى الجلسة التعريفية. وهذا يساهم في تنمية قدراتهم القيادية ومعرفة مواطن القوة والطور.
 - **مهارات التفاوض:** يهدف هذا التدريب في مساعدة الفريق على اتخاذ قرارات معينة، والاتفاق على مسألة معينة، أو الخروج بأفكار إبداعية خلال فترة زمنية قصيرة.
- تسعى إنيكو إلى تشجيع الابتكار داخل الشركة وخارجها ويشمل المجتمع والكلية، وفيما يلي نذكر البرامج المختارة:
- **توظيف الموظفين من متحدثي الإغاثة:** انطلاقاً من مسؤوليتها المجتمعية، تحضر إنيكو على مساعدة الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة للتغلب على تحديات الحياة اليومية، حتى يمكننا الاحتفال بإنجازاتهم ومساعدتهم في الأوقات الصعبة.

- **التدريب التعاوني:** يهدف هذا البرنامج إلى تدريب الطلاب والمطالبي في تخصصات تتعلق بمجالان الأعمال والصناعة.

ثقافة إنيكو وبيئة العمل داخلها.

تهدف الشركة إلى توفير بيئة محفزة للإبداع والمبادرة والأفكار وتبادل الآراء والخبرات والمعرفة بين كل من الموظفين الحاليين والمستقبليين مما يحقق مستوى عالٍ من الدعم والتطوير والتدريب المستمر للموظفين من خلال تقديم البرامج التدريبية المختلفة، وتقدم هذه البرامج من خلال معاهد معتمدة وتقام بشكل مستمر داخل المملكة وخارجها لتحسين المهارات والقدرات. إن هدف الشركة هو تعزيز مهارات موظفيها في الحفاظ على بيئة العمل التي تميز إنيكو عن البرامج. كما تولي الشركة اهتماماً كبيراً لجمع الأمور التي تساهم في الحفاظ على بيئة العمل التي تميز إنيكو عن البرامج. منافستها. هذا الاهتمام ينبني على اعتقاد قوي بأن الموظفين هم رأس المال الحقيقي للشركة، وبصفتها كياناً مميزاً بهويته وثقافته الخاصة ، تعمل الشركة على تطوير وتحسين تجربة الموظفين لتوفير بيئة عمل تحفز الإبداع والابتكار وتعمل ك نظام متكامل لتحقيق تجربة متميزة للموظفين. فالشركة تؤمن أن ثقافة العمل هي ثقافة يومية محسوسة، تطبق إنيكو مجموعة من السياسات والبرامج والمبادرات التي تساهم في تحقيق تجربة مميزة للموظفين، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر المبادرات التالية:

7-5 - مخاطر متعلقة بالمقروضات (الذمم المدينة)
نظراً للطبيعة التشغيلية للشركة والتوسع في المبيعات، تصل الذمم المدينة للشركة إلى 48 مليون ريال سعودي كما هي في 31 ديسمبر 2022 وهي تمثل 29% من إجمالي الموجودات. وقد تكون هناك مخاطر ائتمانية في عدة حالات مؤقتة أو دائمة، بما في ذلك وجود أرصدة مدينة من العملاء، وفشل الأطراف الأخرى في الوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة. تركز الإدارة على تطبيق سياساتها الفعالة الخاصة بالائتمان والتحصّل والتي ساعدت على تقليل مخاطر الائتمان للعملاء. وإدارة على ثقة تامة من إجراءاتها الفعالة الخاصة بتحصيل الذمم المدينة وبالتالي تقليل مخاطر التخلف عن السداد.

7-6 - مخاطر تركيز العملاء
تركز الإدارة باستمرار على التوسع في نطاق مبيعاتها إلى مناطق جديدة في المملكة وتوسع قاعدة العملاء. وتؤمن الإدارة إيماناً راسخاً بأن توسيع شبكة العملاء سيساعد على تقليل مخاطر التركيز ويساعد أيضاً على زيادة الأرباح من خلال تقديم مجموعة متنوعة من المنتجات لقاعدة العملاء.

7-7 - المخاطر المرتبطة بالتمويل
تتمتع أيبكو بعلاقات قوية مع مؤسسات التمويل، فخلال السنة المالية 2022، نجحت أيبكو في سداد القرض طويل الأجل لصندوق التنمية الصناعية السعودي والبنك السعودي للاستثمار، مما أدى أيضاً إلى تحسين الرافعة المالية للشركة وبالتالي زيادة قدرتها على الحصول على تمويل جديد عند الحاجة. ولهذا فإن ثقة الإدارة تامة بأن مخاطر التمويل منخفضة. وتعتبر تسهيلات القرض الحالي للشركة مخصصة بشكل رئيسي لتمويل رأس المال العامل.

7-8 - الامتثال القانوني والتنظيمي
تعمل أيبكو - على شاكلة أي كيان تجاري آخر يعمل في المملكة - وفقاً للإطار القانوني المحدد مسبقاً، وهو الامتثال القانوني. وتلتزم أيبكو بجميع اللوائح والقوانين والسياسات التي تضعها السلطات فيما يتعلق بالمعاملات التجارية (الأعمال) ومتطلبات المنتجات والهيئات الصناعية والقوانين التي تحكم الموظفين، والثابت في المشهد التنظيمي الذي تخضع له الشركة أنه متغير بصورة مستمرة ومتكررة، ولتجنب أي عقوبات وغرامات ودعاوى قضائية وما إلى ذلك، تظل أيبكو على اطلاع باللوائح المتغيرة من خلال مراجعات المستندات والإدارة المنتظمة والتدقيق الداخلي والخارجي.

7-9 - سعودة العمالة
الهدف من السعودية هو تحقيق التوازن بين القوى العاملة وزيادة معدلات التوظيف في المملكة العربية السعودية. وكجزء من إصلاحات رؤية 2030، تنص السعودية التزاماً على الشركات والمؤسسات الخاصة لملء الوظائف لديها بالمواطنين السعوديين بنسبة معينة. ويمثل هذا المطلب تحدياً صعباً أمام أيبكو، حيث تخدم الشركة جميع الموارد في دعم البرامج المختلفة من الحكومة مثل دعم الطلاب (المذكور أعلاه) وبرنامج تمهيز. بالإضافة إلى البرنامج التكميلية، فإن لكل قسم دور يلعبه ومسؤولية يتحملها في المشاركة في حملة السعودية هذه.

7 - إدارة المخاطر
تركز أيبكو على إدارة مخاطر كيانها من خلال قيام الإدارة بدراسة وتحليل المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية بحيث لا تؤثر على تنفيذ خطط الشركة المستقبلية في تحقيق هدفها بين اللاعبين الرئيسيين بالسوق في الصناعات البلاستيكية. وتقوم الشركة بتنفيذ استراتيجية تحديد المخاطر المحتملة (الداخلية والخارجية)، ودراستها، وتطبيق تدابير التخفيف المناسبة لتقليل المخاطر المتبقية إلى أقصى حد ممكن. ثم يُعرض تقرير اللجنة على لجنة المراجعة.

7-1 - مخاطر متعلقة بنشاط الشركة وعملياتها.
تعتمد قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على قدرتها على تنفيذ خطة الشركة الاستراتيجية تنفيذاً ناجحاً وتحسين خطوط الإنتاج الحالية أو التوسع عن طريق إضافة خطوط إنتاج جديدة. وتعتمد قدرة الشركة على توسيع أعمالها في المستقبل على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين أنظمة المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وفي الوقت المناسب، وكذلك على زيادة وتدريب وتحفيز وإدارة القوى العاملة لديها.
تولي الإدارة أهمية أكبر للخطط الاستراتيجية المستقبلية للنمو المستقبلي للشركة، لذلك يتم إجراء مراجعة دورية من قبل الإدارة ولجنة التدقيق والمراجعة لأي مخاطر محتملة ويتم تنفيذ تدابير التخفيف.

7-2 - المخاطر المرتبطة بزيادة تكاليف الإنتاج.
يخضع إنتاج البلاستيك بطرق الحقن والقولبية بالنفخ والتشكيل الحراري والأفلام وتكاليف ذلك الإنتاج المرتبطة بالمواد الخام التي تعتمد الشركة في الحصول عليها على أطراف خارجية وتكاليف الأخرى المرتبطة بالإنتاج مثل قيمة الإيجارات والوقود وتكاليف استهلاك المياه والكهرباء، ورسوم الخدمة وتكاليف العمالة وتكاليف الإصلاح والصيانة. إلى التقلبات، وتراقب الإدارة مخاطر الزيادة في تكلفة الإنتاج، وتداول تمرير تلك الزيادة في تكاليف الإنتاج إلى العملاء من خلال زيادة أسعار المنتجات بناءً على ظروف السوق السائدة. بالإضافة إلى ذلك، ومن خلال وضع إستراتيجية لإدارة وفرض مبيعات المنتجات، تمكنت الشركة من تقليل هذه المخاطرة إلى مستوى كبير.

7-3 - التقدم التكنولوجي في صناعة البلاستيك
تتخذ الشركة منهجاً متحفياً في تطورها للتغيير وتبنيها له، فالتقدم السريع واستخدام التقنيات المتبتكرة في المواد والعمليات والمكانس لصناعة المنتجات القائمة والجديدة أصبح طابعاً، وفي هذا الأمر تقوم الشركة بإدخال المكانس الجديدة وأتمتة العمليات بشكل جزئي على المكانس القائمة، وبشكل إلزامي على المكانس الجديدة، كما تتبنى الشركة في خطة التصنيع الاستراتيجية الخاصة بها إدخال مواد فعالة من حيث التكلفة وبنائية من أجل الاستدامة.

7-4 - إدارة المخاطر من خلال تحسين التصنيع
يتم تحسين الإنتاجية من خلال تنفيذ الجدولة وتحسين حجم التشغيل من أوامر المبيعات ودورات التشغيل والإنتاجية ووقت التغيير المخطط للحصول على نتائج أفضل.

اسم العضو	السيد/ السيدة/ عميد عمر بالبيد
العضوية	عضو مجلس إدارة
المؤهل	تعليم ثانوي من مدرسة ثانوية مجتمعية في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1989
الخبرة	- أكثر من 34 عامًا من الخبرة المتنوعة في مجموعة شركات بالبيد.
العضوية في شركات أخرى	- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة بالبيد القابضة المحدودة. - عضو مجلس إدارة شركة عمر أبو بكر بالبيد المحدودة. - عضو مجلس إدارة شركة أسواق الحجاز التجارية. - عضو مجلس إدارة شركة المصنع العربي لصناعة الزيوت والدهون المحدودة. - عضو مجلس إدارة شركة ماركسنا لتأجير السيارات. - رئيس مجلس إدارة شركة إوان العير للتجارة.

اسم العضو	السيد/ وليد لند بالبيد
العضوية	عضو مجلس إدارة
المؤهل	- ماجستير في تمويل الأعمال من جامعة بنيني بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2012. - بكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة فورت ديكنسون بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2005.
الخبرة	- أكثر من 16 عامًا من الخبرة المتنوعة في التمويل والاستثمارات والحكومة وتقنية المعلومات في مجموعة شركات بالبيد. - المدير المالي للمجموعة منذ 2012 حتى الآن في مجموعة شركات بالبيد - 2010-2011 مستشار مالي في جامعة بنيني - 2006-2009 المدير المالي للشركة السعودية للتمويل المحدودة
العضوية في شركات أخرى	- عضو مجلس إدارة شركة أسواق الحجاز التجارية. - عضو مجلس إدارة شركة البيت الأهلي للتمويل

اسم العضو	السيد/ محمد الحاج
العضوية	عضو مجلس إدارة
المؤهل	- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من الجامعة الهاشمية في الأردن عام 2004.
الخبرة	- يعمل منذ 2018 حتى الآن في مجموعة شركات بالبيد. المنصب الحالي الرئيس التنفيذي للمجموعة - شغل في عام 2017 منصب نائب التحول التنظيمي في مجموعة أسرار الصناعية - 2013-2017 - رئيس التطوير التنظيمي وإدارة التغيير في شركة بن لادن القابضة - 2009-2013 رئيس قسم التطوير التنظيمي في مجموعة المطاق
العضوية في شركات أخرى	- عضو مجلس إدارة شركة البيت الأهلي للتمويل

8. موزج أعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة فيما يلي السير الذاتية الموجزة لأعضاء مجلس إدارة أيبكو ولجنة المراجعة.

8.1 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	السيد/ خالد عمر بالبيد
العضوية	رئيس مجلس الإدارة
المؤهل	دبلوم في تكنولوجيا الأعمال من كلية المجتمع ، زيت واتشست، الولايات المتحدة الأمريكية عام 1974.
الخبرة	- أكثر من 34 عامًا من الخبرة المتنوعة في مجال السيارات والتعديلات وتصنيع البلاستيك والتمويل. - رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة بالبيد. لتقنيته المحدودة. - رئيس مجلس إدارة شركة عمر أبو بكر بالبيد المحدودة. - رئيس مجلس إدارة شركة أسواق الحجاز التجارية. - رئيس مجلس إدارة شركة المصنع العربي لصناعة الزيوت والدهون المحدودة. - رئيس مجلس إدارة شركة بالبيد للسيارات المحدودة. - رئيس مجلس إدارة شركة البيت الأهلي للتمويل. - رئيس مجلس إدارة شركة وبن التميز للتجارة
العضوية في شركات أخرى	

اسم العضو	السيد/ احمد عمر بالبيد
العضوية	نائب رئيس مجلس الإدارة
المؤهل	بكالوريوس إدارة أعمال من معهد نيويورك للتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1982.
الخبرة	- أكثر من 34 عامًا من الخبرة المتنوعة في مجموعة شركات بالبيد. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة بالبيد القابضة المحدودة. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة عمر أبو بكر بالبيد المحدودة. - نائب رئيس مجلس إدارة أسواق الحجاز التجارية. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة المصنع العربي لصناعة الزيوت والدهون المحدودة. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة ماركسنا لتأجير السيارات. - نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للتمويل المحدودة. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة أوتومارك. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة بالبيد للسيارات المحدودة. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة سرفيس كويبنمنت ليميتد. - نائب رئيس مجلس إدارة شركة البيت الأهلي للتمويل. - رئيس مجلس إدارة شركة ماب العربية للتجارة
العضوية في شركات أخرى	

اسم العضو	المهمل	الخبرة
عضو مجلس إدارة المهندس / أزهى ميدو محي الدين كنجي (*)	عضو مجلس إدارة - حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك عبد العزيز "1985". - أكثر من 35 عامًا من الخبرة الفنية والإدارية في الصناعات التحويلية، وخاصة في البلاستيك. - 2018-2015: خدم شركة تكوين المتطورة للصناعات في مناصب مختلفة. - 2020-2018: مستشار العضو المنتدب - 2018-2015: مستشار الرئيس التنفيذي - 2019-1985: خدم مجموعة صافولا في مناصب مختلفة مثل: - 2019-2018: مستشار الرئيس التنفيذي - 2015-2010: الرئيس التنفيذي - 2010-2005: الرئيس العام - 2005-2000: المدير العام - 2000-1995: مساعد المدير العام - 1995-1985: مدير العمليات والمدير العام والرئيس والمدير التنفيذي	عضو مستقل في شركة الكابلات السعودية - رئيس اللجنة التنفيذية بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه. - عضو مستقل بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه. - عضو مستقل في شركة مجموعة بن يمان القابضة. - عضو مجلس إدارة المركز الوطني للطباعة غير الربحي

8.2 أعضاء لجنة المراجعة

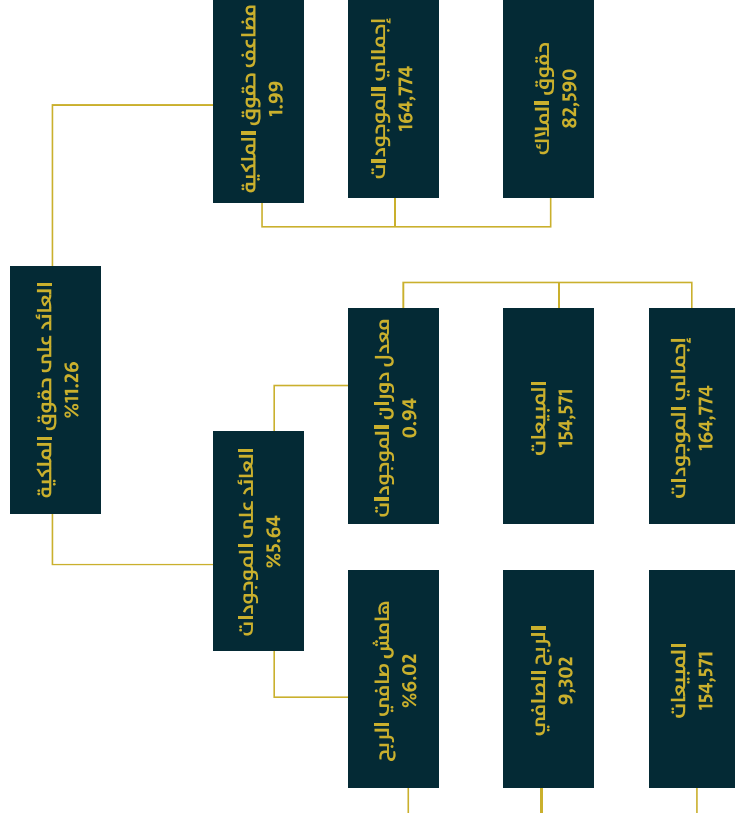
اسم العضو	المهمل	الخبرة	المعضوية في شركات أخرى
السيد / حسن إبراهيم	عضو لجنة المراجعة	عضو الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالملكة العربية السعودية عام 2009 م. درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة الملك عبد العزيز بالملكة العربية السعودية عام 2008.	
بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك عبد العزيز بالملكة العربية السعودية 1999 م	أكثر من 20 عامًا من الخبرة.	مدير تنفيذي في مكتب عبود أبو بكر باعشن وشركاه منذ 2010.	

اسم العضو	المهمل	الخبرة	المعضوية في شركات أخرى
السيد/ عبد الرحمن محمدي	عضو لجنة المراجعة	حاصل على بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالملكة العربية السعودية عام 2009	
أكثر من 15 سنة خبرة.			

اسم العضو	المهمل	الخبرة	المعضوية في شركات أخرى
السيد/ فيثونيوال ت. لئ	عضو مجلس إدارة	- شهادة دراسات عليا في تكنولوجيا اختبار وتحسين البلاستيك من المعهد المركزي لهندسة وتكنولوجيا البروكيماويات في الهند عام 1992. - بكالوريوس كيمياء من جامعة مادراس بالهند عام 1990. - يعمل منذ 2002 حتى الآن في شركة صناعة البلاستيك العربية المحدودة - المنصب الحالي الرئيس التنفيذي - 2002-1999: مدير الإنتاج في الشركة السعودية للأكراب والبصوت الرقيقة - 1999-1995: تربي دي باكينج (فورا باكينج)	

اسم العضو	المهمل	الخبرة	المعضوية في شركات أخرى
السيد/ ناجي السوراني	عضو مجلس إدارة	- ماجستير في إدارة الأعمال والتمويل والاستراتيجيات، جامعة شيكاغو. - بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية والتشغيل من جامعة ميشيغان. - شريك منذ 2015 وحتى الآن في شركة هاي امياكت للاستشارات. - 2014 حتى الآن مؤسس مشارك في شركة روزال بيزنل روستري ذ.م.م. - 2015-2015: عضو مجلس إدارة شركة صافولا للبلاستيك - 2014-2007: رئيس قسم الاتصالات في شركة باين وشركاه - 2005-1994: العضو المنتدب في بوز ألين أند هاميلتون. - عضو مجلس إدارة شركة بوز ألين أند هاميلتون. - عضو مجلس إدارة في شركة روزال بيزنل روستري ذ.م.م. - عضو مجلس إدارة في شركة هاي امياكت للاستشارات.	

تحليل دوبونت



9. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة
- 9.1 - سجل اجتماعات مجلس الإدارة والمكافآت
- أ. سجل اجتماعات مجلس الإدارة والمشاركة

يوضح الجدول التالي عدد اجتماعات مجلس الإدارة للسنة المالية 2022

الاسم	المتصّب	2022/12/19	2022/08/30	2022/07/06	2022/04/23
السيد/ خالد عمر بالبيد	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
السيد/ أحمد عمر بالبيد	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
السيد/ سعيد عمر بالبيد	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓
السيد/ حسن عمر بالبيد (*)	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓
السيد/ وليد ك. بالبيد	عضو غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓
السيد/ محمد الحاج	عضو غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓
السيد/ فيثو غوثال ت. ك.	عضو تنفيذي	✓	✓	✓	✓
السيد/ نجي السوراني	عضو مجلس الإدارة مستقل	✓	✓	✓	✓
المهندس/ أزهر مندو محي الدين كنجي (*)	عضو مجلس الإدارة مستقل	✗	✗	✗	✗
الأستاذ/ أبو بكر م. بالبيد	سكرتير مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓

* تم قبول استقالة السيد/ حسن عمر بالبيد من عضوية مجلس الإدارة وتم تعيين السيد/ أزهر مندو محي الدين كنجي كعضو مستقل في مجلس الإدارة بموجب قرار مجلس الإدارة المؤرخ في 22 يناير 2023 الموافق 06-29-1444 هـ.

- ii. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يصل عضو مجلس الإدارة المستقل على راتب 20,000 ريال سعودي.

السيد/ ناجي السوراني	إجمالي الأتعاب (ريال سعودي)
	20,000

9.2 - سجل اجتماعات لجنة المراجعة والمكافآت.

- أ. سجل اجتماعات لجنة المراجعة والمشاركة

يوضح الجدول التالي عدد اجتماعات لجنة المراجعة للسنة المالية 2022

الاسم	المتصّب	2022/11/16	2022/08/25	2022/06/28	2022/04/13
السيد/ وليد ك. بالبيد	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
السيد/ حسن إبراهيم	عضو لجنة المراجعة	✓	✓	✓	✓
السيد/ عبد الرحمن محمدي	عضو لجنة المراجعة	✓	✓	✓	✓

- ii. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

تقاضى أعضاء لجنة المراجعة مكافآت قدرها 35,000 ريال سعودي في العام المالي 2022.

السيد/ حسن إبراهيم	السيد/ عبد الرحمن محمدي	الإجمالي
19,000	16,000	35,000

- iii. كبار المسؤولين التنفيذيين

تقاضى كبار التنفيذيين رواتب قدرها 542,510 ريال سعودي في السنة المالية 2022