

تحوّل
استراتيجي
بنمو واعد

التقرير السنوي
٢٠٢١-٢٠٢٢م
١٤٤٢-١٤٤٣هـ



خادم الحرمين
الشريفين
الملك سلمان
بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



صاحب السمو الملكي،
الأمير محمد بن سلمان
بن عبد العزيز آل سعود،
ولي العهد، نائب رئيس
مجلس الوزراء، وزير الدفاع،
حفظه الله



جدول المحتويات

٦٥	الملخص التنفيذي	٠١	تقرير مجلس الإدارة السنوي
٦٦	هيكل ملكية الشركة.....	٠٣	رسالة رئيس مجلس الإدارة*.....
٦٨	تطور عدد الموظفين.....	٠٥	رسالة الرئيس التنفيذي.....
٦٩	ملخص مؤشرات الأداء الرئيسية.....	٠٧	رسالة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية.....
٧٥	محطات مضيئة في مسيرة التأسيس.....	٠٩	واقف وتوجهات السوق والقطاع.....
٧٧	الخطط المستقبلية.....		
٧٩	استراتيجية الشركة وركائز تحقيقها.....	١١	لمحة عن الشركة
٨٢	المزايا التنافسية للشركة.....	١٣	مجلس الإدارة
٨٣	الموارد البشرية.....	١٣	أعضاء مجلس الإدارة.....
٨٥	مبادرات المسؤولية الاجتماعية.....	١٥	تشكيل مجلس الإدارة.....
٨٦	هيكل ملكية الشركة.....	١٧	اجتماعات مجلس الإدارة.....
		١٩	مسؤوليات مجلس الإدارة.....
٨٧	أنشطة التسويق والمبيعات	٢١	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.....
٨٩	الاستدامة وإدارة المخاطر	٤١	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
٨٩	الاستدامة.....	٤٢	لجنة المراجعة.....
٨٩	إدارة الجودة والسلامة.....	٤٧	لجنة الترشيحات والمكافآت.....
٩٣	حوكمة العلاقات البيئية والاجتماعية (ESG).....	٥١	اللجنة التنفيذية.....
٩٣	حوكمة ضوابط وإجراءات الصحة والسلامة.....	٥٧	الإدارة التنفيذية
٩٤	إدارة المخاطر.....	٥٨	أعضاء الإدارة التنفيذية.....
٩٥	الأداء المالي	٦٣	الهيكل الإداري للشركة.....
١٠١	حوكمة الشركات		



تقرير مجلس الإدارة السنوي

٢+
مليون طن متري
مشاريع تم توريدها للعملاء

٧٥+
مشروعاً في قطاع
النفط والغاز والمياه

٤٨٠+
القوى العاملة

٥٠٠,٠٠٠+
طن الطاقة الإنتاجية
لصناعة الانابيب

٢٦+
مليون متر مربع
من تغليف

السادة مساهمي شركة أنابيب
الشرق المتكاملة للصناعة
المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله
وبركاته

يسر مجلس إدارة الشركة أن
يقدم لكم تقريره السنوي
٢٠٢١م - ٢٠٢٢م، المعد
وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة
الشركات وقواعد التسجيل
والإدراج ونظام الشركة
الأساسية، عن أعمال وأداء
الشركة للسنة المالية المنتهية
في ٣١ مارس ٢٠٢٢م،
مصحوباً بالقوائم المالية
المدققة والإيضاحات المرفقة
بها، ومتضمناً أنشطة الشركة
والأداء التشغيلي.

رسالة رئيس مجلس الإدارة*



السادة المساهمون والشركاء الأفاضل،،،

يشرفني نيابة عن زملائي أعضاء مجلس إدارة شركة «أنابيب الشرق» المتكاملة للصناعة، أن أقدم لكم التقرير السنوي والقوائم المالية عن السنة المالية ٢٠٢١م - ٢٠٢٢م، نستعرض أداءنا المتطور في مسيرة الشركة الناجحة منذ تأسيسها عام ٢٠١٠م، كشركة وطنية رائدة في صناعة الأنابيب الفولاذية في المملكة العربية السعودية إذ نؤكد قوة الأداء وتحسن الإنتاجية خلال العام المالي بقدرة إنتاجية تصل إلى (٥٠٠) ألف طن من الأنابيب و (٤,٥) مليون متر مربع من تغليف الأنابيب، التي نعمل على تطويرها كركيزة راسخة للانطلاق نحو مزيد من النجاحات الكبرى التي يحدونا الأمل بتحقيقها في الفترة القادمة، بكل ثقة وعزم وإصرار.

لنأتي خطوة التحول الإستراتيجي لشركة «أنابيب الشرق» المتكاملة للصناعة لتصبح شركة مساهمة عامة مدرجة في السوق السعودي، لترسي مسارا آخر واعدًا بمزيد من النمو والتوسع والازدهار، لتحقيق المواءمة الكاملة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ والإسهام في تحقيق مستهدفاتها، جنباً إلى جنب مع اقتناص الفرص الاستثمارية المتوقعة وفق مستويات المخاطر المقبولة، وتحقيق أهداف الشركة المتمثلة في زيادة حصتها السوقية، وتنمية الإيرادات وصافي الأرباح، وزيادة قاعدتها الرأسمالية

هذا التحول التاريخي في مسيرة الشركة، يواكب بوادر الانتعاش الإقتصادي على المستوى المحلي والعالمي الذي تشهده الحياة وأسواق العمل، ولله الحمد، بفضل الدعم الإستراتيجي من حكومتنا الرشيدة على كافة الأصعدة، والتي أعادت الحيوية إلى مسارات التنمية في المملكة العربية السعودية.

كما تستمر الشركة في تطوير استراتيجيات عملها بشكل يواكب نمو بيئات العمل في المملكة، وخاصة في أهم قطاعات الاقتصاد الوطني الرئيسية (النفط والغاز والمياه)، من خلال خطط عملها الطموحة الهادفة إلى توطيد صناعة اللحام بالقوس الحلزوني المغمور - HSAW وتطويرها لتضيف قيمة حقيقية كبيرة إلى صناعة الأنابيب، في ضوء إطلاق الحكومة لبرنامج المشتريات العامة، بما يمثله من فرصة كبيرة لتنمية الأعمال وتوسيع محفظة مشاريعها في هذا القطاع الحيوي الهام في المملكة.

ومن ناحية أخرى، فعلى الرغم من مؤشرات الأداء المنخفضة التي شهدتها الشركة في السنة المالية ٢٠٢١-٢٠٢٢م، بسبب تداعيات كوفيد-١٩ السلبية عام ٢٠٢١م على الاقتصاد بشكل عام، مما أدى إلى انخفاض طرح المشاريع من قبل المشتريين في قطاعات النفط والغاز والمياه؛ إلا أن هذه القطاعات شهدت انتعاشاً تدريجياً مع نهاية عام ٢٠٢١م وبداية عام ٢٠٢٢م، الأمر الذي أبدت شركة «أنابيب الشرق» المتكاملة للصناعة جاهزية كبيرة للانطلاق في تعزيز مكانتها الريادية في صناعة أنابيب الصلب، وتثبيت أركانها أحد الروافد الرئيسية في هذا القطاع.

فيما استمرت الشركة بتطوير منهجيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما ينسجم مع متطلبات التحول الاستراتيجي للشركة وفقاً لأنظمة وتعليمات اللوائح الداخلية والنظام الأساسي للشركة، وبالتوافق التام مع جميع مبادئ وأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المالية السعودية، بالشكل التي يمكنها من رفع الأداء وتعظيم الأثر والإنجاز، من خلال تطوير آليات وسياسات العمل سعياً لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

كما تقوم الشركة بالحفاظ على مسارات عمل مستدامة، بما يصب في مصلحة عملائنا وشركائنا ومنسوبينا والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها. عبر تطوير ثقافة إدارة الصحة العامة والسلامة والبيئة النظيفة في جميع أعمالنا ونشاطاتنا المتنوعة، وبتطبيق قواعد وتدابير صارمة لتطبيق حوكمة شاملة لعلقتها البيئية والمجتمعية (ESG) بشكل فاعل، بما يتوافق مع التشريعات والتدابير المطبقة لإدارة مخلفات العمليات التصنيعية والإنتاجية الضارة بالإنسان والبيئة، وإدارة وترشيد الطاقة، تضمن من خلالها التعاون الوثيق مع المجتمع وقادة الأعمال، لدعم وتطوير البيئات المجتمعية.

وفي الختام، يسعدني أن أقدم بخالص الشكر والعرفان لجميع المساهمين والشركاء لثقتهم الغالية بنا، وإلى السادة أعضاء مجلس الإدارة وجميع المنسوبيين في الشركة، لدعمهم الكبير وولائهم المطلق للعمل وتفانيهم في تنفيذ أهداف الشركة الاستراتيجية، سعياً لتكريس مكانتها وتعزيز حضورها الريادي في السوق السعودية، نحو مزيد من الازدهار والنماء، والله ولي التوفيق.

عمر محمد نبيل الميداني

رئيس مجلس الإدارة

* بتاريخ ٢٤/٥/٢٠٢٢ الموافق ١٠/٢٣/١٤٤٣هـ أعلنت الشركة استقالة رئيس مجلس الإدارة السيد عمر محمد نبيل الميداني (عضو غير تنفيذي) من رئاسة وعضوية المجلس، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد فيصل شيف ساهي مائر (عضو غير تنفيذي) رئيساً للمجلس

رسالة الرئيس التفذي

جانب قدرتها الكبيرة علمة تلبية طلبات أبرز الشركات المرموقة في المملكة، وتزويدها بالأنابيب اللازمة لتنفيذ مشاريعها الكبرى في مجال نقل الطاقة والمياه، مركزة علمة شركاتها وعلاقتها الاستراتيجية طويلة الأجل في هذا القطاع، إلمة جانب تميزها بقدره إنتاجية ضخمة تمكنها من تنفيذ وتسليم متطلبات هذه المشاريع بأعلمة معايير السرعة والجودة والأمان المعمول بها عالمياً في هذا المجال. كما يمنح دخول الشركة سوق الأسهم السعودية، مرونة وكفاءة أكبر في حوكمة علاقتها البيئية والمجتمعية، تحقيقاً لمفهوم الاستدامة الذي يدخل في جميع أنشطة وفعاليات الشركة، وسعياً لتعزيز حضور «أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة» كأحد الشركات الرائدة التي تسهم في دعم جهود حكومتنا الرشيدة في التنمية المجتمعية والبيئية والاقتصادية بشكل عام.

وأخيراً، يسعدني أن أتوجه بوافر الشكر والعرفان للجهود التي تبذلها قيادتنا الحكيمة المتمثلة بخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهد الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان، يحفظهما الله، والدعم الكبير الذي تقدمه لتعزيز وتطوير عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية بشكل عام والصناعية بشكل خاص كأحد مركيزات تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠. كما أقدم بالشكر والتقدير لجميع المساهمين والشركاء، علمة ثقتهم الكبيرة والغالية علمة قلوبنا، وإلمة جميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الشركة علمة دورهم الكبير في تطوير أداء الشركة ودورها في تحقيق أهدافها الاستراتيجية بالتوسع والنمو الازدهار، والله ولي التوفيق.

محمد عبدالعزيز محمد الشاهين
الرئيس التنفيذي

السادة المساهمون والشركاء الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

عام حافل بالتحولات الكبرى في مسيرة النمو المستدام، نستعرضها معكم في تقريرنا السنوي لهذا العام، آملين أن تكون خطوة واعدة بتحقيق المزيد من النجاح والازدهار الذي يسهم في تكريس ريادة الشركة وتعزيز حضورها المتميز كأحد أبرز الشركات المرموقة في قطاع صناعة الأنابيب المتطورة في السوق السعودية والمنطقة.

فعلمة الرغم من التحديات الكبرى التي واجهت الحياة وقطاع الأعمال بشكل عام في المملكة والعالم في السنوات الماضية، بسبب تداعيات جائحة كوفيد-١٩، بآثارها السلبية علمة العملية التشغيلية وعلمة سلاسل التوريد في جميع القطاعات الصناعية العالمية والمحلية، استطاعت شركة «أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة» أن تتجاوزها بمزيد من المرونة والمهارة، بفضل التخطيط الاستراتيجي المسبق الذي تعتمده الشركة منذ انطلاقتها، الذي يضمن لها الجاهزية للتغلب علمة المخاطر الطارئة علمة مسيرتها بكل كفاءة واقتدار.

و يأتي إدراج الشركة في سوق الأسهم السعودية مطلع عام ٢٠٢٢م، كأحد أهم محركات نمو الشركة وتوسيع محفظة مشاريعها واستثماراتها وزيادة قاعدة عملائها، مما يزيد من قدراتها المالية ومزاياها التنافسية، التي تمكنها من الاستفادة من التوجهات الحكومية لدعم حركة التنمية المجتمعية والاقتصادية في المملكة من خلال تدشين والبدء بإطلاق العديد من المشاريع العمرانية السكنية والصناعية في جميع أنحاء المملكة، والفوز بأكبر قدر ممكن من هذه المشاريع، إلمة

رسالة الرئيس التفذيي للشؤون المالية



السلام عليكم ورحمة الله وبركاته...

تتمتع شركة «أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة»، ولله الحمد، بمكانة ريادية حقيقية وقوة مالية عالية إلى جانب شراكاتها الاستراتيجية وحضورها الكبير كأبرز الشركات وأفضل الخيارات في قطاع صناعة الأنابيب، لتنفيذ مشاريع البنية التحتية لشبكات توصيل الطاقة والمياه في المملكة، بسبب السيولة النقدية القوية لدى الشركة والرافعة المالية المنخفضة، والتزامها التام بتسليم هذه المشاريع ضمن المدة المحددة والميزانيات المرصودة، بكل كفاءة واقتدار.

كما تستمر الشركة بالحفاظ على نموذج أعمال متكامل تماماً، بمتوسط حصة سوقية زادت عن (٥٠٪) في السنوات الثلاث المالية (٢٠١٩-٢٠٢٢) بإنتاج وتسليم أكثر من مليون طن مترية سنوياً. فيما تحافظ على مستويات منخفضة من الديون، وبلا نفقات رأسمالية كبيرة متوقعة في المستقبل القريب. فيما أدى تركيب خط الإنتاج رقم (٤) في عام ٢٠١٩، إلى رفع طاقة الشركة الإنتاجية إلى أكثر من (٥٠٠) ألف طن سنوياً. وتولي الشركة رأس المال العامل أهمية كبيرة، والذي غالباً ما يستخدم في المخزون وحسابات العملاء، لتنفيذ المشاريع التي يمكن أن تستمر لأكثر من (١٢) شهراً، ولذلك يتم تقييم الأداء الكلي للشركة على أساس معدل (متوسط) زمنه يتراوح بين (٢ إلى ٣) سنوات. ومن جهة أخرى تواصل إدارة الشركة بتطوير ممارستها الاحترافية في إدارة التكاليف بكفاءة عالية، وهو الذي يسهم في زيادة حصتها السوقية إلى أكثر من (٥٠٪).

ومن جهة أخرى، امتدت تداعيات جائحة كوفيد-١٩ على المملكة والعالم خلال عامي ٢٠٢١-٢٠٢٠م، لتصل آثارها السلبية قطاع صناعة وإنتاج أنابيب HSAW التي تتميز بتواريخ تسليم تمتد لأكثر من عام، الأمر الذي انعكس على الأداء المالي العام للشركة في العام المالي ٢٠٢١-٢٠٢٢، وبالتالي حدوث انخفاض كبير في العوائد والإيرادات الربحية خلال هذا العام، إلا أننا نتوقع مع استئناف نشاط مشروعات البنية التحتية، تحقيق انتعاش قوي في الأداء المالي للسنة المالية ٢٠٢٢-٢٠٢٣م وما بعدها.

وكلنا أمل بأن يكون التحول الاستراتيجي للشركة، بدخولها سوق الأسهم السعودية، خطوة واعدة في تعزيز قدرات وأداء الشركة بشكل كبير، بما يسهم في تحقيق هدفنا الاستراتيجي المستدام، من خلال تعظيم ثروة المساهمين التي توازن بين هدف النمو وهدف توزيع الأرباح، والله الموفق.

السيد محمد صالح درويش

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

واقع وتوجّهات السوق والقطاع

نظرة عامة على السوق العالمية

يتكون سوق الأنابيب الملحومة العالمية من ثلاثة (3) منتجات، هي أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور (HSAW)، وأنابيب اللحام القوسي الطولي المغمور (LSAW)، والأنابيب الملحومة بالمقاومة الكهربائية (ERW)، وقد انخفض حجم الطلب على الأنابيب الملحومة العالمية (باستثناء الأنابيب الملحومة بالمقاومة الكهربائية) خلال السنوات الأخيرة من 14.3 مليون طن مترية في عام 2015م إلى 11.6 مليون طن مترية في عام 2019م، ويُعزى ذلك إلى انخفاض سوق أنابيب اللحام القوسي الطولي المغمور (LSAW) والذي بدوره يعود إلى قلة إنشاء خطوط أنابيب النفط والغاز في العالم (انخفاض بنسبة 40٪ في استثمارات النفط والغاز بين عامي 2014م و2016م على مستوى العالم)، ومن ناحية أخرى، كان سوق أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور (HSAW) مستقرًا، إذ كان مدعومًا بشكل أساسي بمشاريع البنية التحتية للمياه. تمثل منطقة الشرق الأوسط منطقة رئيسية في سوق الأنابيب الملحومة نظراً للاستثمار السعودي الكبير في خطوط الأنابيب، مدفوعة بمبادرات رؤية المملكة 2030م في خطوط أنابيب النفط والغاز والمياه، إضافة إلى الاستهلاك السريع للنمو للمياه والغاز.

الطلب في دول مجلس التعاون في السنوات الخمس الماضية

يتكون سوق الأنابيب الملحومة في دول مجلس التعاون الخليجي كما في عام 2015م من أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور-HSAW (1.00 مليون طن مترية) وأنابيب اللحام القوسي الطولي المغمور-LSAW (0.87 مليون طن مترية). انخفض الطلب على أنابيب اللحام القوسي الطولي المغمور (LSAW) في السنوات الأخيرة إلى 0.74 مليون طن مترية في عام 2019م (معدل نمو سنوي مركب بنسبة -7٪) ويُعزى ذلك في الأساس إلى انخفاض الطلب من دولة الإمارات العربية المتحدة (-7٪ في عام 2019م من ارتفاع يبلغ حوالي 3.0 مليون طن مترية في عام 2015م) بعد عدة عمليات تشغيل لخطوط الأنابيب وغياب المشاريع الجديدة المعلنة. وفي الوقت نفسه، ظل سوق أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور (HSAW) مستقرًا عند حوالي 1 مليون طن مترية، مدعومًا بمشاريع المياه الكبيرة في المملكة والميزة التنافسية بالأسعار مقارنةً بأنابيب اللحام القوسي الطولي المغمور-LSAW) قطاع النفط والغاز).

الطلب في المملكة

بلغ سوق أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور (HSAW) في دول مجلس التعاون مدفوعاً في الأساس بسوق المياه في المملكة في السنوات الخمس الماضية، نسبة وقدرها حوالي 70٪ من إجمالي الطلب على هذه الأنابيب. ويرجع سبب بروز سوق المياه في المملكة في الأساس إلى عاملين هما: أولاً: مساحة أراضي المملكة الشاسعة وعدم وجود أنهار فيها، مما يتطلب وجود خطوط أنابيب لنقل المياه. ثانياً: النمو المرتفع في استهلاك المياه، أدى إلى زيادة كبيرة في إنشاء محطات تحلية المياه وخطوط الأنابيب لربطها بالمدن.

العرض في الفترات السابقة

تاريخياً، زادت الطاقة الإنتاجية لأنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور (HSAW) في دول مجلس التعاون الخليجي بحوالي (10٪)، مدفوعة بالطاقة الإنتاجية الإضافية التي تقدمها الشركة، التي تعد الشركة الوحيدة في دول مجلس التعاون الخليجي التي تقدم عروضاً متكاملة في هذا المجال بما في ذلك تغليف الأنابيب واللحام المزدوج. لتغدو الشركة رائدة في هذا القطاع بحصة سوقية قاربت (50٪) عام 2019م. وذلك بسبب عدة عوامل أبرزها التنوع الكبير في أقطار الأنابيب التي تنتجها بالإضافة إلى جودة الخدمات الإضافية ذات الصلة التي تقدمها الشركة كتغليف الأنابيب واللحام المزدوج، إلى جانب الصورة الذهنية الإيجابية للشركة الراسخة لدى العملاء.

تطور الأسعار

شهدت الأسعار في أسواق مجلس التعاون الخليجي استقراراً بشكل عام خلال الفترة 2015-2019م، بسبب استقرار العرض والطلب. فيما يمكن تفسير الزيادة الطفيفة في الأسعار في خلال الفترة 2015-2018م إلى الزيادة الطفيفة في سعر لفائف الصلب المدرفلة على الساخن فيما حدث انخفاض طفيف خلال عام 2019م بمقدار (7٪) وذلك بسبب زيادة الطاقة الإنتاجية للشركة بشكل رئيس. وفي السنتين الأخرتين شهد السوق زيادة مضطربة في أسعار المواد الأولية وإضطراب سلاسل التوريد عالمياً، مما سبب تأجيل كثير من المشاريع، إضافة للإغلاقات التي صاحبت جائحة كوفيد 19.

لمحة عن الشركة

إنشاء أكثر من

خط واحد للتغليف وأربعة خطوط للتبطين

مصنع اللحام المزدوج للأنايب بطول

٢٦ متر

القدرة الإنتاجية سنوياً

٥٠٠,٠٠٠ طن مترية

تصنيع أنابيب أقطارها

٢٠-١٠٠ بوصة

قصتنا في سطور

بدأت رحلة التأسيس مع إطلاق «شركة تطوير الأنابيب لإنتاج الأنابيب» بتاريخ ٣ مايو من عام ٢٠١٠م أعمالها كشركة مساهمة ذات مسؤولية محدودة، بمدينة الدمام في المملكة العربية السعودية، وفي مرحلة لاحقة من العام ذاته اتفق الشركاء على زيادة رأس مال الشركة وتغيير اسمها إلى «شركة ويلسون الشرق الأوسط للأنابيب» بتاريخ ٢٤ نوفمبر من عام ٢٠١٠م. حيث مرت الشركة بعدة مراحل تطويرية توجت باندماج «شركة ويلسون لتغليف الأنابيب» إلى الشركة بتاريخ ٢١ يوليو من عام ٢٠٢٠م ولتأخذ اسمها الحالي «شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة» التي تحولت، في خطوة استراتيجية طموحة، من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة بتاريخ ٢٢ سبتمبر ٢٠٢٠م.

حققت «شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة»، عبر مراحل نموها وتطورها، مكانة ريادية وحضوراً متميزاً كأحد أبرز الشركات المرموقة في المملكة والمنطقة الناشطة في صناعة الأنابيب، وصناعة الأنابيب والمواسير والأشكال المجوفة من الحديد والصلب وصنع أنابيب ومواسير وأشكال مجوفة ووصلات أنابيب أو مواسير. فيما تتميز الشركة بصناعة أنابيب الصلب الملحومة حلزونياً بأقطار تتراوح ما بين ٢٠ و ١٠٠ بوصة، بالإضافة إلى تغليف الأنابيب ووصلات الأنابيب بالإسمنت.

تقوم الشركة بتصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW) التي يتم استخدامها في قطاعات المياه والنفط والغاز. حيث تتمثل الميزة الرئيسية لأنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW) في قطرها الواسع، مما يجعلها مناسبة للاستخدام في خطوط النقل في قطاعات المياه والنفط والغاز. وتدير الشركة بعد الاندماج مع شركة ويلسون لتغليف الأنابيب، ثلاثة (٣) مصانع، لدعم عملاتها بحلول أنابيب متكاملة، وهي كالتالي:

مصنع الأنابيب

يعد مصنع الأنابيب أحد أكبر مصانع الأنابيب الحلزونية في الخليج. تم إنشاء مصنع الأنابيب في عام ٢٠٠٦م بثلاثة (٣) خطوط تصنيع، وتمت توسعته في عام ٢٠١٩م عندما تم تشغيل الخط الرابع، مما رفع من الطاقة الإنتاجية لمصنع الأنابيب من ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) طن مترية سنوياً إلى خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) طن مترية سنوياً. ويمتاز مصنع الأنابيب بأنه واحد من أصل مصنعين في الخليج الذي يمتلك القدرة على تصنيع أنابيب بقطر خارجي يتراوح ما بين ٢٠ إلى ١٠٠ بوصة بطاقة إنتاجية عالية (أعلى من ٣,٠ طن مترية).

مصنع اللحام المزدوج

تم إنشاء مصنع اللحام المزدوج في عام ٢٠١٤م لربط وصلات الأنابيب الفردية ولحامها لتصبح أنابيب بطول يصل إلى ٢٦ متر. ويمكن لمصنع اللحام المزدوج التعامل مع الأقطار الخارجية التي يبلغ طولها ما بين ٢ إلى ١٢٠ بوصة وهو ما يناسب سمك الجدار النموذجي الذي يتراوح من ٦ ملم إلى ٥٠,٨ ملم. تبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية لمصنع اللحام المزدوج حوالي ثلاثمائة وخمسين ألف (٣٥٠,٠٠٠) طن مترية.

مصنع تغليف الأنابيب

تم إنشاء مصنع تغليف الأنابيب في عام ٢٠١١م كمصنع مستقل ومن ثم تم ضمه إلى مصنع الأنابيب لتقديم تغليف خارجي للأنابيب ضد التآكل من خلال طبقة ثلاثية من البولي إيثيلين أو البولي بروبيلين أو البرابمر إيبوكسي عالي الأداء. الطاقة الإنتاجية الإسمية لمصنع تغليف الأنابيب هي ٤ ملايين متر مربع سنوياً. ويمتاز مصنع تغليف الأنابيب القدرة على معالجة الأنابيب البالغ طولها ٢٦ متراً وتتراوح أقطارها ما بين ٢ إلى ١٢٠ بوصة.

تتمتع الشركة بتواجد قوي في السوق السعودية بمصانع متكاملة للأنابيب الحلزونية حيث تجمع بين تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW) بالإضافة إلى تقديم خدمات اللحام المزدوج وتغليف الأنابيب. وتمتلك الشركة معدات تصنيع متطورة وحديثة حيث تتضمن مرافق الاختبار المعملية ذات المعايير العالمية والمعتمدة من قبل المنظمة الدولية للمعايير (ISO) والمجهزة بأحدث تقنيات الفحص والاختبار. ولذلك، تتمتع الشركة بالقدرة على توفير حلول منتجات أنابيب متكاملة للعملاء. كما أن الطاقة الإنتاجية الكبيرة للشركة تمكنها من تقديم حلول لخطوط الأنابيب الطويلة دون الحاجة إلى التعاقد من الباطن، مما يمنحها ميزة تنافسية إضافية مقارنة بالشركات الصناعية الأخرى.

قامت الشركة بزيادة حصتها السوقية بشكل كبير خلال العامين الماضيين من خلال ترسية مشاريع مياه كبيرة عليها من قبل مؤسسة تحلية المياه، مما عزز من مكانتها كشركة رائدة في السوق. بالإضافة إلى ذلك، تعد الشركة أحد كبار الموردين لقطاع النفط والغاز بعد أن نفذت مشاريع رئيسية في الماضي مثل خط أنابيب القطيف إلى رأس تنورة، وخط أنابيب ينبع إلى شمال جدة وخط نقل النفط الخام من شمال الكويت.

الريادة في القيم والتميز والالتزام

مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة



السيد / سهيل أمين ناثاني
عضو مجلس الإدارة



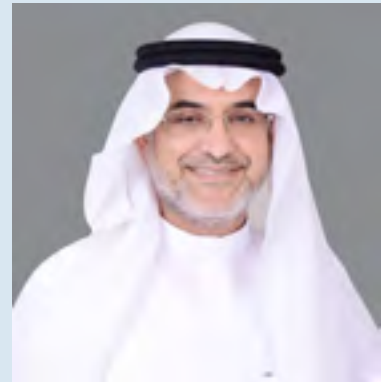
السيد / أحمد مبارك محمد الدباسي**
عضو مجلس الإدارة



السيد / بالكرشنان جوبرام جوينكا**
نائب رئيس مجلس الإدارة



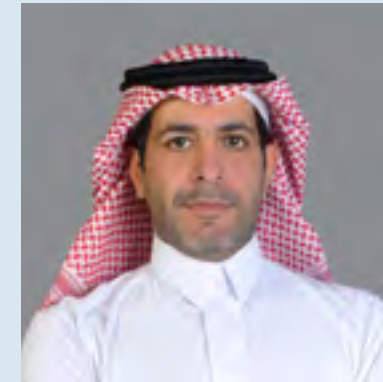
السيد / عمر محمد نبيل الميداني*
رئيس مجلس الإدارة



السيد / خالد إبراهيم سعد الربيع
عضو مجلس الإدارة



السيد / محمد عبد الرحمن عبد الله
العثمان
عضو مجلس الإدارة



السيد / محمد صالح محمد الحمادي
عضو مجلس الإدارة



السيد / فيصل شيف ساهي ماتور*
عضو مجلس الإدارة

* بتاريخ ٢٠٢٢/٥/٢٣ الموافق ١٠/٢٣/٤٤٣ هـ أعلنت الشركة استقالة رئيس مجلس الإدارة السيد عمر محمد نبيل الميداني (عضو غير تنفيذي) من رئاسة وعضوية المجلس، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد فيصل شيف ساهي ماتور (عضو غير تنفيذي) رئيساً للمجلس

** بتاريخ ٢٠٢٢-٥-٢٣ الموافق ٢٣-١٠-٤٤٣ هـ أعلنت الشركة عن استقالة بالكرشنان جوبرام جوينكا (عضو غير تنفيذي) من منصب نائب رئيس مجلس الإدارة وعضويته في مجلس الإدارة، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد أحمد مبارك محمد الدباسي (عضو مستقل) نائباً لرئيس المجلس.

اجتماعات مجلس الإدارة

يجتمع مجلس الإدارة مرتين علمه الأقل في السنة بدعوة من الرئيس، ويجوز أن تسلم باستخدام جميع وسائل التقنية الحديثة، وذلك قبل خمسة عشرة (15) يوم عمل علمه الأقل من التاريخ المحدد للاجتماع. ويجب علمه الرئيس أن يدعو المجلس علمه الاجتماع متمه طلب إليه ذلك اثنان من الأعضاء. كما لن تتم مناقشة أي مسألة و/أو حلها في أي اجتماع للمجلس ما لم تكن من الأمور المذكورة علمه وجه التحديد في الدعوة الموجهة لانعقاد لذلك الاجتماع، ما لم يتفق خمسة وسبعون في المائة (75%) من أعضاء مجلس الإدارة (أو من ينوب عنهم) علمه خلاف ذلك. هذا واجتمع مجلس الإدارة (9) اجتماعات خلال العام المالي 2021-2022م، كما هو مبين في الجدول التالي:

م	اسم العضو	سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2021-2022م									نسبة الحضور
		الاجتماع الأول إبريل 2021	الاجتماع الثاني مايو 2021	الاجتماع الثالث أغسطس 2021	الاجتماع الرابع سبتمبر 2021	الاجتماع الخامس نوفمبر 2021	الاجتماع السادس ديسمبر 2021	الاجتماع السابع يناير 2022	الاجتماع الثامن يناير 2022	الاجتماع التاسع فبراير 2022	
1	عمر محمد نبيل الميداني*	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	100%
2	بالكرشنان جويرام جوينكا**	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لم يحضر	89%
3	فيبول شيف ساهيه ماتور*	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	100%
4	محمد صالح محمد الحمادي**	حاضر	لم يحضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	89%
5	أحمد مبارك محمد الدباسي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لم يحضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	89%
6	سهيل أمين ناثاني	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	100%
7	محمد عبد الرحمن عبد الله العثمان	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لم يحضر	89%
8	خالد براهيم سعد*** الريبعة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	100%

* بتاريخ 2022/05/24 الموافق 23/10/2022م أعلنت الشركة استقالة رئيس مجلس الإدارة السيد عمر محمد نبيل الميداني (عضو غير تنفيذي) من رئاسة وعضوية المجلس، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد فيبول شيف ساهيه ماث (عضو غير تنفيذي) رئيساً للمجلس.

** بتاريخ 2022-05-24 الموافق 23-10-2022م أعلنت الشركة عن استقالة بالكرشنان جويرام جوينكا (عضو غير تنفيذي) من منصب نائب رئيس مجلس الإدارة وعضويته في مجلس الإدارة، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد أحمد مبارك محمد الدباسي (عضو مستقل) نائباً لرئيس المجلس.

*** نسبة حضور الأستاذ خالد براهيم سعد الربيعة (100%) لأنه لم يتغيب عن حضور الاجتماعات منذ تعيينه عضواً في مجلس الإدارة.

مسؤوليات مجلس الإدارة

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبه العناية والولاء فيه إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتمييزها وتعظيم قيمتها. وتقع على عاتق مجلس إدارة الشركة المسؤولية المطلقة عن أعمالها وإن شكل لجأناً أو فوض أطرافاً أخرى فيه ممارسة بعض اختصاصاته، وفيه جميع الأحوال، لا يجوز لمجلس الإدارة إصدار تفويض عام أو غير محدد المدة. وتشمل مسؤوليات واختصاصات مجلس الإدارة ما يلي:

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توفر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، ومن ذلك:
 - وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.
 - تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.
 - الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.
 - وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
 - المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
 - التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.
- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:
 - وضع سياسة مكتوبة لحالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرفقاتها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
 - التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما فيه ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر؛ وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وطرحها بشفاافية مع أصحاب المصالح والأطراف ذات الصلة بالشركة.
- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة
- إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة والإدارة التنفيذية بها بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- الإشراف على الإدارة المالية للشركة، وتدفعاتها النقدية، وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير
- التوصية للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال ما يلي:
 - زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.
 - حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
- التوصية للجمعية العامة العادية بما يراه حيال ما يلي:
 - استخدام الاحتياطات الإضافية للشركة، في حال تكوينها من قبل الجمعية العامة غير العادية، وعدم تخصيصها لغرض معين.
 - تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.
 - طريقة توزيع الربح الصافي للشركة.

- إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.
 - إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
 - التأكد من دقة البيانات والمعلومات المطلوب الإفصاح عنها. ويتم ذلك وفقاً للسياسات والإجراءات المطبقة فيما يخص الإفصاح والشفافية.
 - إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأبج تطورات جوهرية.
 - تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يحدد فيها مدة اللجنة وصلحاياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها. على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد حقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها، باستثناء لجنة المراجعة التي يتم تشكيلها بموجب قرار من الجمعية العامة.
 - تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركة الأساس الخاص بشركات المساهمة المدرجة.
 - وضع المبادئ والمعايير التي تحكم عمل الشركة.
- فيما تشمل مسؤوليات واختصاصات رئيس مجلس الإدارة ما يلي:
- ضمان اطلاع أعضاء مجلس الإدارة في الوقت المناسب على المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة. التحقق من قيام مجلس الإدارة بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.

- تمثيل الشركة أمام الغير وفقاً لما ينص عليه نظام الشركات ولوائح التنفيذية ونظام الشركة الأساسي.
- تشجيع أعضاء مجلس الإدارة على ممارسة مهامهم بفعالية وبما يحقق مصالح الشركة.
- إرساء قنوات للتواصل الفعلي مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة. تشجيع العلاقات البناءة والمشاركة الفعالة بين كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وبين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين وإيجاد ثقافة تشجع على النقد البناء.
- إعداد جدول أعمال للاجتماعات مجلس الإدارة مع الأخذ بعين الاعتبار أي مسألة يطرحها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو يثيرها مراجع الحسابات، والتشاور مع أعضاء المجلس والرئيس التنفيذي عند إعداد جدول أعمال المجلس.
- عقد لقاءات بصفة دورية مع أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين دون حضور أي من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين.
- إبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن هذا الإبلاغ المعلومات التي قدمها العضو إلى مجلس الإدارة وفقاً للفقرة (١٤) من المادة الثلاثين من لائحة حوكمة الشركات، وأن يرافق هذا التبليغ تقرير خاص من مراجع حسابات الشركة الخارجي.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

عمر محمد نبيل الميداني*

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في شركة مشروع الموجة الأولى، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال مشروعات مرافق التعليم، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس المديرين في شركة تغطية الشبكة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الاتصالات، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في شركة البرج المتكامل للاتصالات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الاتصالات، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوا باور)، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال الطاقة والمياه، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوا باور)، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الطاقة والمياه، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس المديرين في شركة بيثنتا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال معالجة المخلفات الصلبة، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس المديرين في شركة الاتحاد العالمية للطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الطاقة، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.

- الرئيس التنفيذي في شركة رؤية العالمية للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة رؤية العالمية للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس المديرين في شركة استدامة لتطوير المشاريع، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في شركة خدمات مياه جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المياه، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة تبريد المناطق السعودية (تبريد السعودية)، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال تبريد المناطق وتوفير الطاقة، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تبريد المناطق السعودية (تبريد السعودية)، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال تبريد المناطق وتوفير الطاقة، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس المديرين في شركة قدرة العربية للطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة مشاريع غاز جازان، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الغازات الصناعية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في شركة أجياد المعرفة للتعليم والتدريب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال مشاريع مرافق التعليم، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس المديرين في شركة صحارى للأمنوم، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس المديرين في شركة مياها، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المياه، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس المديرين في الشركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال معالجة المخلفات الصلبة، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة

- رئيس مجلس المديرين في شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المياه، منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس المديرين في شركة مالتية فورمز السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة إماراتية، تعمل في مجال مواد البناء، منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م.

- رئيس مجلس المديرين في شركة بيئة الجزيرة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المياه، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة إنتاج مياه الرياض، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المياه، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس المديرين في شركة حلول الصحة الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الصحة، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠١٩م.
- عضو مجلس المديرين في الشركة السعودية لشراء الطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الطاقة، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٩م.
- عضو مجلس المديرين في الشركة العربية اليابانية للأغشية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المياه، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٨م.
- الرئيس التنفيذي في شركة بيثنتا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال معالجة المخلفات الصلبة، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٧م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في التجارة تخصص مالية، كلية جون مولسون للأعمال، كندا، عام ٢٠٠٢م.

* بتاريخ ٢٠٢٢/٥/٢٤ الموافق ٢٣/١٠/٤٤٣١هـ أعلنت الشركة استقالة رئيس مجلس الإدارة السيد عمر محمد نبيل الميداني (عضو غير تنفيذي) من رئاسة وعضوية المجلس، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد فيصل شيف ساهي (عضو غير تنفيذي) رئيساً للمجلس

بالكرشنان جوبرام جوينكا*

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة ديه بيه جيه استيتس برايفت ليمتد، وهيئة شركة غير مدرجة خاصة هندية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون ون لوجيستكس باركس برايفت ليمتد، وهيئة شركة غير مدرجة خاصة هندية، تعمل في مجال الخدمات اللوجستية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون ادفانسد ماتيريالز (إنديا) ليمتد، وهيئة شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال النسيج، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون سبيشالتيه سوليوشنز ليمتد، وهيئة شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال صناعة الفولاذ، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.

- شريك مَعّين في شركة ويلسبون مالتيه فينشرزالبي، وهيئة شركة تضامنية ذات مسؤولة محدودة هندية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة اتحاد غرف التجارة والصناعة الهندية، وهيئة جمعية صناعية هندية، تعمل في مجال تمثيل مصالح التجارة والتبادل التجاري في الهند، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.

- شريك مَعّين في شركة رانك ماركنتج ال بيه، وهيئة شركة تضامنية ذات مسؤولة محدودة هندية، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه.

- رئيس مجلس إدارة شركة ويلسبون انتربريسز ليمتد، وهيئة شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال البنية التحتية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون جلوبال براندز ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال التجارة، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخه.

- عضو في مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٠م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة عادنيه ويلسبون اكسبلوريشن ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الغاز، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون لوجستكس ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الخدمات اللوجستية، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون ستيل ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال صناعة الفولاذ، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى تاريخه.

- رئيس مجلس إدارة شركة ويلسبون كورپوريشن ليمتد، وهيئة شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال أنابيب الصلب وتغليف الأنابيب، منذ عام ١٩٩٥م وحتى تاريخه.

- رئيس مجلس إدارة شركة ويلسبون انديان ليمتد، وهيئة شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال النسيج، منذ عام ١٩٨٥م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة ناشونال سكيل ديفيلوبمينت كورپوريشن، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال تطوير المهارات، منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون واسكو كوتينج برايفت ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال تبطين الخرسانة، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠٢٠م.

- عضو مجلس المديرين في شركة ويلسبون لتغليف الأنابيب، وهيئة شركة ذات مسؤولة محدودة سعودية، تعمل في مجال تغليف الأنابيب، منذ عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠٢٠م.

- شريك معرّين في شركة ويلسبون ريال استيت فينتشرز ال بيه، وهيئة شركة تضامنية ذات مسؤولة محدودة هندية، تعمل في مجال الإنشاءات، في عام ٢٠١٩م.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون إنوفيتف بروداكتس ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال النسيج، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠١٩م.

- عضو مجلس إدارة شركة إم جيه إن أكرو بروبارتز برايفت ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٨م.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون إنيرجي ثيرمال برايفت ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الطاقة، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٧م.

- عضو مجلس إدارة شركة والوهان رينيوابل إنيرجي ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الطاقة، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٦م.

- عضو مجلس إدارة شركة كاتني ثيرمال إنيرجي (إم بيه) برايفت ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الطاقة، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٥م.

- عضو مجلس إدارة شركة جاينت ربايلتيه برايفت ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٥م.

- عضو مجلس إدارة شركة أنوبور ثيرمال إنيرجي (إم بيه) برايفت ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الطاقة، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٥م.

- عضو مجلس إدارة شركة والوهان أوجا إنديا ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الطاقة، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١٥م.

- عضو مجلس إدارة شركة أيه واه إم سينتيكس ليمتد، وهيئة شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال النسيج، منذ عام ١٩٩١م وحتى عام ٢٠١٥م.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسون إنفراتيك ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال البنية التحتية، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٤م.

- عضو مجلس إدارة شركة جه اس دبليو ستيل (سلاف) ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال صناعة الفولاذ، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٤م.

- عضو مجلس إدارة شركة ليجتون إنديار كونتراكترز برايفت ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال البنية التحتية، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٣م.

- عضو مجلس إدارة شركة رفايند سالنس برايفت ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٣م.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون جلوبال براندز ليمتد، وهيئة شركة عامة مدرجة تعمل في مجال النسيج، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٢م.

- عضو مجلس إدارة شركة ويسبون إنغستمنتس أند كوميرشال ليمتد، وهيئة شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١١م.

- عضو مجلس إدارة شركة السبون إنفاستراكشر ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال البنية التحتية، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١١م.

- عضو مجلس إدارة شركة جولدنارتش استيتس برايفت ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠١١م.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون فنتريد برايفت ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١١م.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون ميركنتيل ليمتد، وهيئة شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١١م.

- عضو مجلس إدارة ويسون ستيل ريسورسز برايفت ليمتد، وهيئة شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال صناعة الفولاذ، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٠م.

^[1] بتاريخ ٢٢-٠٥-٢٠٢٢ الموافق ٢٣-٠١-٢٠٢٢ أعلنت الشركة عن استقالة بالكرشنان جوبرام جوينكا (عضو غير تنفيذي) من منصب نائب رئيس مجلس الإدارة وعضويته في مجلس الإدارة، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد أحمد مبارك محمد الدياسمي (عضو مستقل) نائباً لرئيس المجلس.



- عضو مجلس إدارة شركة ويلسون بايس ليمتد، وهي شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال صناعة الأنابيب، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٠م.
- عضو مجلس إدارة شركة وينتس ليمتد، وهي شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١٠م.
- عضو مجلس إدارة كريشيراك تريدينج ليمتد، وهي شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١٠م.
- عضو مجلس إدارة دامرا إنفاستراكشن برايفت ليمتد، وهي شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال صناعة الفولاذ، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٠٩م.
- عضو مجلس إدارة شركة ويلسون إنجار اس إيم زد ليمتد، وهي شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الأوراق ومنتجات الأوراق، والنشر، وطباعة واستنساخ الوسائط المسجلة، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٩م.
- عضو مجلس إدارة شركة ويلسون ناتشورال ريسورسز برايفت ليمتد، وهي تعتبر شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال النفط والغاز، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٨م.
- عضو مجلس إدارة شركة ويلسون رياليتي برايفت ليمتد، وهي شركة خاصة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال العقارات، في عام ٢٠٠٧م.
- عضو مجلس إدارة شركة ميرتر استيتس ليمتد، وهي شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٧م.
- عضو مجلس إدارة شركة جودفاليو بوليلاست ليمتد، وهي شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠٠٧م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في التجارة، جامعة هيسار، الهند، عام ١٩٨٦م.

فيبول شيف ساهاي ماثور*

الوظائف الحالية

- عضو اللجنة التنفيذية في شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، منذ مطلع عام ٢٠٢١م وحتى ٣١-٨-٢٠٢١م.
- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون بايس انكوروريشن، وهي شركة عامة غير مدرجة أمريكية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون توبلار ال سي، وهي شركة عامة غير مدرجة أمريكية، تعمل في مجال الأنابيب والمواسير الفولاذية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون جلوبال تريد ال سي، وهي شركة عامة غير مدرجة أمريكية، تعمل في مجال تسويق الأنابيب والمواسير الفولاذية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة ويلسبون واسكو كوتينجز برايفت ليمتد، وهي شركة عامة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال تبطين الخرسانة، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة ويلسبون كوربوريشن ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال الأنابيب الفولاذية وتغليف الأنابيب، من عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.

- عضو في مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة

- عضو مجلس المديرين في شركة ويلسبون لتغليف الأنابيب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تغليف الأنابيب، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- نائب رئيس المبيعات والتسويق في شركة مان إندستريز ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال الأنابيب والمواسير الفولاذية، منذ عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٠م.

- مدير المبيعات والتسويق في شركة ترفينيه أويلفيلد سيرفسز ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال الأنابيب والمواسير الفولاذية، من عام ١٩٩٥م إلى عام ١٩٩٩م.

- المدير التنفيذي للمبيعات والتسويق في شركة ماهاراشترا سيمليس ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال الأنابيب والمواسير الفولاذية، منذ عام ١٩٩٢م وحتى عام ١٩٩٥م.

- مسؤول التسويق في إدارة المبيعات والتسويق في شركة كيرلوسكار الكتريك كوماني ليمتد، وهي شركة عامة هندية، تعمل في مجال الهندسة، منذ عام ١٩٩٠م وحتى عام ١٩٩٢م.

المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة أعمال تخصص تسويق، جامعة كالكوتا، الهند، عام ١٩٩٠م.
- بكالوريوس في العلوم، جامعة كانبور، الهند، عام ١٩٨٨م.

محمد صالح محمد الحمادي

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال المقاولات العامة، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.

- مدير عام شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال إدارة وتشغيل المستشفيات والمختبرات، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.

- مدير عام شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تجارة الأجهزة والمنتجات الطبية والأدوية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.

- مدير عام شركة التعليم الطبي المستمر، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال معاهد ومراكز التدريب التأهيلية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.

- مدير عام شركة مجمع الصناعات الحيوية والدوائية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال صناعة الأدوية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس المديرين في شركة الصناعات الطبية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الأدوية والمستلزمات الطبية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.

- مدير عام شركة الرعاية الطبية المنزلية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الخدمات الطبية المنزلية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة شركة الباحة للاستثمار والتنمية، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخه.

- مدير عام شركة الإنشاءات والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الصيانة والمقاولات، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخه.

- رئيس مجلس المديرين في شركة الحمادي لإدارة وتشغيل المستشفيات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الخدمات الطبية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخه.

- عضو في مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٠م وحتى تاريخه.

- مدير عام شركة الحمادي لتقنية المعلومات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى تاريخه.

- مدير عام شركة الحمادي للمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى تاريخه.

- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في شركة الحمادي للتنمية والاستثمار، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال الرعاية الصحية، منذ عام ١٩٩٦م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة

- عضو مجلس إدارة الشركة الكيمائية السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٩م.

- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات «ساسكو»، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال خدمات السيارات، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٩م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة ويدر، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٩٦م.
- بكالوريوس في التسويق، جامعة ويدر، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٩٦م.

^[1] بتاريخ ٢٠٢٢/٥/٢٤ الموافق ٢٣/١٠/٤٤٣١هـ أعلنت الشركة استقالة رئيس مجلس الإدارة السيد عمر محمد نبيل المديني (عضو غير تنفيذي) من رئاسة وعضوية المجلس، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد فيبول شيف ساهاي ماثور (عضو غير تنفيذي) رئيسا للمجلس

أحمد مبارك محمد الدباسي*

الوظائف الحالية

- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.
- عضو في مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية لأنابيب الصلب، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال إنتاج أنابيب الصلب، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس المديرين في شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال صناعات التيتانيوم والفولاذ، منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال إنتاج الورق، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة

- العضو المنتدب في الشركة السعودية لأنابيب الصلب، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال إنتاج أنابيب الصلب، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٩م.
- الرئيس التنفيذي في الشركة السعودية لأنابيب الصلب، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال إنتاج أنابيب الصلب، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠١٦م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة تيمبل، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٨٢م.

سهيل أمين ناتاني

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، منذ تاريخ ٢٠٢٠م، وحتى تاريخه ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت منذ عام ٢٠٢٠م حتى اغسطس ٢٠٢١م.
- عضو مجلس إدارة في شركة بريمال انتربرايز ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال صناعة الأدوية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في شركة بروجريسيف إلكتروال ترست، وهي شركة غير ربحية محدودة بالضمان هندية، تعمل في مجال تمويل الأحزاب السياسية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في شركة بيرامال كابيتال آند هاوسينج فاينانس ليمتد، وهي شركة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال القروض العقارية والخدمات المالية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في شركة يو تي إي ترانستبي كومباني برايفت ليمتد، وهي شركة محدودة بالحصص هندية، تعمل في مجال الوساطة المالية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في شركة ماهيندرا سي إي إي أوتوموتيف ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال السيارات، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في مؤسسة آغا خان أجنيسي فور ذا هايتيات إنديا، وهي مؤسسة غير ربحية هندية، تعمل في مجال دعم المجتمعات المحلية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في شركة سيدهيش كابيتال ماركت سيرفيسز برايفت ليمتد، وهي شركة غير مدرجة هندية، تعمل في مجال الخدمات المالية، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في مؤسسة سلام بومباي فاوندیشن، وهي مؤسسة غير ربحية هندية، تعمل في مجال صحة وتعليم وحماية الأطفال، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى تاريخه.
- الشريك المؤسس والشريك المدير في شركة إيكونوميك لاو براكسس، وهي مكتب محاماة هندية، تعمل في مجال المحاماة والاستشارات القانونية، منذ عام ٢٠٠١م وحتى تاريخه.

المؤهلات العلمية

- ماجستير في القانون، جامعة دوك، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٩١م.
- ماجستير في القانون، جامعة كامبردج، إنكلترا، عام ١٩٩٠م.
- بكالوريوس في التجارة، جامعة بومباي، الهند، ١٩٨٧م.

* بتاريخ ٢٠٢٢-٥-٢٤ الموافق ٢٣-١-٢٤٣ أعلنت الشركة عن استقالة بالكرشان جورام جوبتا (عضو غير تنفيذي) من منصب نائب رئيس مجلس الإدارة وعضوبته في مجلس الإدارة، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد أحمد مبارك محمد الدباسي (عضو مستقل) نائباً لرئيس المجلس.

محمد عبد الرحمن عبد الله العثمان

الوظائف الحالية

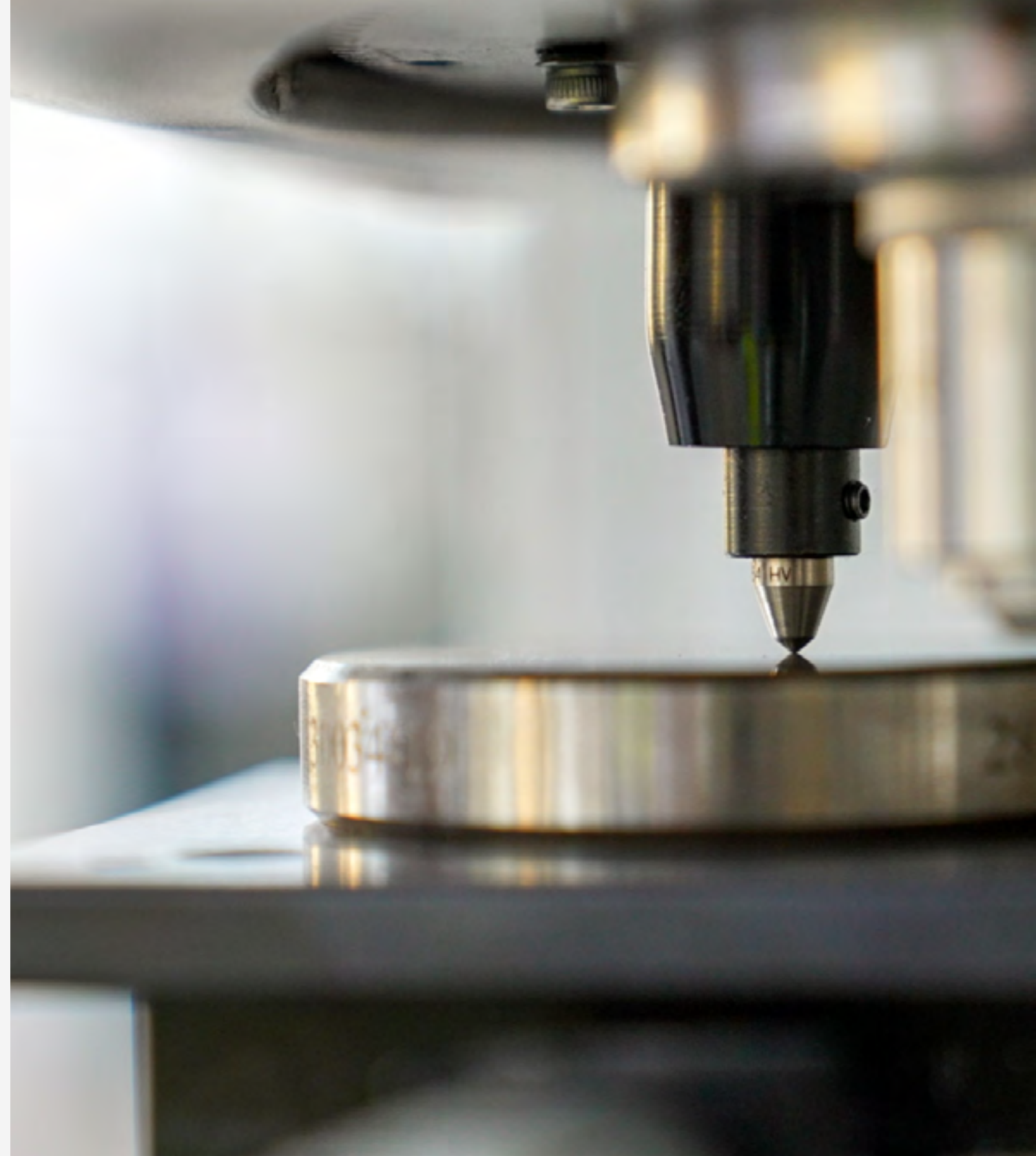
- عضو مجلس إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، منذ تاريخ ٢٠٢٠م، وحتّى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في شركة كارير فرست، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال التعليم والتدريب، منذ عام ٢٠١٣م وحتّى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في شركة حسن علام للمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام ٢٠١٢م وحتّى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في الشركة السعودية للطاقة الدولية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الطاقة، منذ عام ٢٠١٢م وحتّى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في الشركة السعودية للطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الطيران، منذ عام ٢٠١٢م وحتّى تاريخه.
- نائب رئيس مجلس المديرين في شركة ساب السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الطيران، منذ عام ٢٠١٢م وحتّى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في شركة النخلة العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠١٢م وحتّى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في شركة محمد العثمان القابضة، وهي شركة قابضة سعودية، تعمل في مجال الأعمال الدولية والخدمات الصناعية، منذ عام ٢٠١١م وحتّى تاريخه.
- نائب رئيس مجلس المديرين في أنيكستر السعودية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الاتصالات والشبكات والأجهزة الأمنية، منذ عام ٢٠١١م وحتّى تاريخه.
- رئيس مجلس المديرين في شركة يابيه مركزي السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام ٢٠١١م وحتّى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة

- عضو مجلس المديرين في شركة إمكور السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال إدارة المرافق، منذ عام ٢٠٠٨م وحتّى عام ٢٠١٨م.
- عضو مجلس المديرين في شركة كيه دبليو إيه السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الخدمات اللوجستية، منذ عام ٢٠١٠م وحتّى عام ٢٠١٣م.
- رئيس مجلس المديرين في شركة الشرق الأوسط لمحركات الطائرات المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال صيانة وإصلاح محركات الطائرات، منذ عام ٢٠١١م وحتّى عام ٢٠١٢م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في علوم الطيران، كلية الملك فيصل الجوية، المملكة، عام ١٩٩١م.



خالد براهيم سعد الربيعة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس لإدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة، منذ تاريخ ٢٠٢١م، وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوا باور)، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال إنتاج الطاقة والمياه المحلاة، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المراجعة لدى شركة تبريد المناطق السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال تبريد المناطق منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في شركة عبد الله العثيم للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة، تعمل في تطوير وتشغيل المجمعات التجارية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال صناعة المواد البتروكيماوية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- عضو لجنة الاستثمار في شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال صناعة المواد البتروكيماوية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- رئيس لجنة المخاطر في شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال صناعة المواد البتروكيماوية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية، وهي شركة عربية مشتركة ممثلاً عن حصة المملكة العربية السعودية، تعمل في مجال الصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.

- عضو مجلس إدارة في البنك التونسي السعودي، وهو بنك مملوك مناصفة بين حكومة الجمهورية التونسية وحكومة المملكة العربية السعودية، تعمل في مجال تقديم الخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- مستشار لدى الشركة السعودية لخدمات التعدين، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة، تعمل في مجال خدمات التعدين، من عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة في شركة الضويان القابضة، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة الضويان القابضة، وهي شركة مساهمة سعودية مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.
- مؤسس ورئيس مكتب خالد الربيعة للاستشارات المالية، تعمل في مجال تقديم الخدمات الاستشارية المالية والاستراتيجية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه.

الوظائف والخبرات السابقة

- رئيس لجنة المراجعة في شركة الجزيرة للخدمات المساندة (مهن)، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الاستقدام والخدمات العمالية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- رئيس مجلس إدارة السوق المالية السعودية (تداول)، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل كسوق رئيس في تداول الأسهم في المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٧م.

- رئيس اللجنة التنفيذية للسوق المالية السعودية (تداول)، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل كسوق رئيس في تداول الأسهم في المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٧م.
- رئيس لجنة الترشيحات للسوق المالية السعودية (تداول)، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل كسوق رئيس في تداول الأسهم في المملكة العربية السعودية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٧م.
- الرئيس التنفيذي في شركة كيميائيات الميثانول (كيماول)، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال إنتاج مادة الفورمالدهيد ومشتقات ومحسنات الخرسانة، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٦م.
- نائب الرئيس للشؤون المالية في شركة أميانتيت العربية السعودية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال إنشاء المصانع وامتلاك وإدارة وتشغيل المنشآت الصناعية وتسويق منتجاتها وبالأخص المشاريع الصناعية الخاصة بإنتاج الأنابيب، منذ عام ١٩٩٣م وحتى عام ٢٠٠٨م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة توليدو، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٩١م.



أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
	شركة مشروع الموجة الأولمب	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة تغطية الشبكة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة مالتي فورمز السعودية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة البرج المتكامل للاتصالات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة بيئة الجزيرة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوا باور)	داخل المملكة	شركة مساهمة عامة سعودية	شركة إنتاج مياه الرياض	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة بيتنا	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة حلول الصحة الطبية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة الاتحاد العالمية للطاقة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	الشركة السعودية لشراء الطاقة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة رؤية العالمية للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة مغلقة	الشركة العربية اليابانية للأغذية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
عمر محمد نبيل الميداني*	شركة استدامة لتطوير المشاريع	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة خدمات مياه جدة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة تبريد المناطق السعودية (تبريد السعودية)	داخل المملكة	شركة مساهمة مغلقة	-	-	-
	شركة قدرة العربية للطاقة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة مشاريع غار جازان	داخل المملكة	شركة مساهمة مغلقة	-	-	-
	شركة أجياد المعرفة للتعليم والتدريب	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة صحراء للأمنيوم	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة مياها	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	الشركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
	شركة دي بي جي استيتس برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة غير مدرجة خاصة هندية	شركة ناشونال سكيل ديفيلوبمينت كورپوريشن	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية
	شركة ويلسون ون لوجيستكس باركس برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة غير مدرجة خاصة هندية	شركة ويلسون واسكو كوتينج برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية
	شركة ويلسون ادفانسد ماتيريالز (إنديا) ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	شركة ويلسون لتغليف الأنابيب	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة ويلسون سبيشالتي سوليوشنز ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	شركة ويلسون إيفيفيف بروداكتس ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية
	اتحاد غرف التجارة والصناعة الهندية	خارج المملكة	جمعية صناعية هندية	شركة إم جي إن أكو روبراتز برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية
	شركة ويلسون انتربريسز ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	شركة ويلسون إنيرجي ثيرمال برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية
	شركة ويلسون جلو بال براندز ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية	شركة والوهان رينيوابل إنيرجي ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية
	شركة عادنبي ويلسون اكسيلوريشن ليمتد	خارج المملكة	شركة غير مدرجة خاصة هندية	شركة كاتمي ثيرمال إنيرجي (إم بي) برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية
	شركة ويلسون لوجيستكس ليمتد	خارج المملكة	شركة غير مدرجة خاصة هندية	شركة جابنت راليتم برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية
	شركة ويلسون ستيل ليمتد	خارج المملكة	شركة غير مدرجة خاصة هندية	شركة أنوبور ثيرمال إنيرجي (إم بي) برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية
	شركة ويلسون كورپوريشن ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	شركة والوهان أوجا إنديا ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية
بالكرشان جوبرام جوينكا**	شركة ويلسون انديان ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	شركة آيه واي إم سينتيكس ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية
	شركة ويلسون إنفراتيك ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة جه اس ديليو ستيل (سلاف) ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة ليجتون إنديا كونتراكترز برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة رفايند سالنس برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة ويلسون جلو بال براندز ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	-	-	-
	شركة ويسبون إنفستمنس أند كوميرشال ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	-	-	-
	شركة السبون إنفاستراكشر ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة جولد نارنش استيتس برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة ويلسون فنتريد برايفت ليمتد	خارج المملكة	شركة خاصة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة ويلسون ميركنتيل ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية	-	-	-

* بتاريخ ٢٠٢٢/٥/٢٤ الموافق ٢٣/١٠/٤٤٣١هـ أعلنت الشركة استقالة رئيس مجلس الإدارة السيد عمر محمد نبيل المديني (عضو غير تنفيذي) من رئاسة وعضوية المجلس، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد فيول شيف ساهي ماث (عضو غير تنفيذي) رئيساً للمجلس

** بتاريخ ٢٠٢٢-٥-٢٤ الموافق ٢٣-١٠-٤٤٣١هـ أعلنت الشركة عن استقالة بالكرشان جوبرام جوينكا (عضو غير تنفيذي) من منصب نائب رئيس مجلس الإدارة وعضوية فيه مجلس الإدارة، وتعيين عضو مجلس الإدارة الحالي السيد أحمد مبارك محمد الدياسمي (عضو مستقل) نائباً لرئيس المجلس.

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
	شركة بريمال انتربرايز ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	-	-	-
	شركة بروجريسيف إلكتروال ترست	خارج المملكة	شركة غير ربحية محدودة بالضمان هندية	-	-	-
	شركة بيرامال كابيتال آند هاوسينج فاينانس ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة يو تيم إيم ترانستيم كومنيم بريفت ليمتد	خارج المملكة	وهي شركة محدودة بالحصص هندية	-	-	-
سهيل أمين نائبي	شركة ماهيندرا سبي آي إيم أوتوموتيف ليمتد	خارج المملكة	شركة عامة مدرجة هندية	-	-	-
	مؤسسة آغا خان أجنيسبي فور ذا هايبات إنديا	خارج المملكة	مؤسسة غير ربحية هندية	-	-	-
	شركة سيدهيش كابيتال ماركت سيرفيسز بريفت ليمتد	خارج المملكة	شركة غير مدرجة هندية	-	-	-
	مؤسسة سلام بوميبي فاونديشن	خارج المملكة	شركة غير مدرجة هندية	-	-	-
	شركة إيكونوميك لاو براكسس	خارج المملكة	مكتب محاماة هندية	-	-	-
	شركة كارير فرست	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة إمكور السعودية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة حسن علام للمقاولات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة كيم دبليو إيم السعودية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	الشركة السعودية للطاقة الدولية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة الشرق الأوسط لمحركات الطائرات المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	الشركة السعودية للطيران	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة ساب السعودية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	في شركة النخلة العقارية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
محمد عبد الرحمن عبد الله العثمان	شركة محمد العثمان الفايزة	داخل المملكة	شركة قابضة سعودية	-	-	-
	شركة أريكستر السعودية المحدودة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة ستار الأهلية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	الشركة العربية القطارات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة الهدف للإنشاءات الهندسية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	مجموعة محورين الدولية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة تنمية للاستثمار الصناعي والتجاري	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل أو خارج المملكة	الكيان القانوني
	شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكوا باور)	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة	شركة الجزيرة للخدمات المساندة (مهن)	داخل المملكة	شركة مساهمة
	شركة تبريد المناطق السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	السوق المالية السعودية (تداول)	داخل المملكة	شركة مساهمة
	شركة عبد الله العثيم للاستثمار	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	شركة كيماثيات الميثانول (كيماول)	داخل المملكة	شركة مساهمة
	شركة بنعم الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)	داخل المملكة	شركة مساهمة	شركة أمياتيت العربية السعودية	داخل المملكة	شركة مساهمة
	شركة بنعم الوطنية للبتروكيماويات	داخل المملكة	شركة مساهمة	-	-	-
	شركة بنعم الوطنية للبتروكيماويات	داخل المملكة	شركة مساهمة	-	-	-
خالد براهيم سعد الربيعه	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	خارج المملكة	شركة عربية مشتركة	-	-	-
	البنك التونسي السعودي	خارج المملكة	بنك مملوك مناصفة بين حكومة الجمهورية التونسية وحكومة المملكة العربية السعودية	-	-	-
	الشركة السعودية لخدمات التعدين	داخل المملكة	شركة مساهمة	-	-	-
	شركة الضويان الفايزة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	-	-	-
	مكتب خالد الربيعه للاستشارات المالية	داخل المملكة	مكتب خدمات استشارية مالية واستراتيجية	-	-	-

لجنة المراجعة

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

قام مجلس الإدارة بتشكيل (٣) لجان بناءً على احتياجات الشركة لتمكينها من تنفيذ عملياتها بشكل فعال بالإضافة إلى تلبية المتطلبات التنظيمية ذات الصلة؛ وهي: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية.

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة (٣) أعضاء تم تعيينهم بموجب القرار الصادر عن الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٠٢١/٠٢/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/٢٤ م)، والقرار الصادر من الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٠٢١/٠٢/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/٢٤ م).

أعضاء لجنة المراجعة

م	اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
١	وليد محمد أحمد العثيمين	رئيس لجنة المراجعة (السابق)*	مستقل
١	خالد براهيم سعد الربيعه	رئيس لجنة المراجعة (الحالي)**	مستقل عضو مجلس إدارة
٢	روباك رانجان غوش	عضو لجنة المراجعة	عضو من خارج المجلس
٣	عمرو حسني عمر شاولي	عضو لجنة المراجعة	عضو من خارج المجلس

* رئيس لجنة المراجعة استقال بتاريخ أغسطس ٢٠٢١ م.
** رئيس لجنة المراجعة الحالي، منذ سبتمبر ٢٠٢١ م.



السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

وليد محمد أحمد العثيمين

الجنسية

سعودي

المناصب الحالية

- عضو لجنة المراجعة السابق في الشركة حتى أغسطس ٢٠٢٠م.
- المدير العام وأمين سر مجلس الإدارة في المصنع السعودي لاسطوانات الغاز، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال اسطوانات وخزانات غاز البترول المسال الفارغة، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخه.

المناصب السابقة

- نائب المدير العام وأمين سر مجلس الإدارة في المصنع السعودي لاسطوانات الغاز، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة، تعمل في مجال اسطوانات وخزانات غاز البترول المسال الفارغة، منذ عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠١٩م.
- مدير الشؤون المالية والإدارية في المصنع السعودي لاسطوانات الغاز، وهي شركة سعودية مقفلة مساهمة، تعمل في مجال اسطوانات وخزانات غاز البترول المسال الفارغة، منذ عام ١٩٩٥م وحتى عام ٢٠٠١م.
- مدير مالي في المصنع السعودي لاسطوانات الغاز، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال اسطوانات وخزانات غاز البترول المسال الفارغة، منذ عام ١٩٩٣م وحتى عام ١٩٩٤م.
- رئيس قسم الميزانية ومراقبة التكاليف في الشركة الشرقية للبتروكيماويات، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال التصنيع الكيميائي، منذ عام ١٩٩١م وحتى عام ١٩٩٣م.

- مشرف في قسم مراقبة التكاليف في الشركة الشرقية للبتروكيماويات، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال التصنيع الكيميائي، منذ عام ١٩٩٠م إلى عام ١٩٩١م.
- محاسب – دفتر الأستاذ العام في الشركة الشرقية للبتروكيماويات، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال التصنيع الكيميائي، منذ عام ١٩٨٩م وحتى عام ١٩٩٠م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في الإدارة الصناعية تخصص محاسبة، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة، عام ١٩٨٩م.

خالد براهيم سعد الربيعة

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.

روباك رانجان غوش

الجنسية

هندي

المناصب الحالية

- عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.

المناصب السابقة

- نائب الرئيس في شركة ويلسون ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال أنابيب الصلب وتغليف الأنابيب، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٤م.
- مساعد نائب الرئيس في شركة ويلسون ليمتد، وهي شركة عامة مدرجة هندية، تعمل في مجال أنابيب الصلب وتغليف الأنابيب، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١١م.

المؤهلات العلمية

- محاسب قانوني، معهد المحاسبين القانونيين، الهند، عام ١٩٩٥م.
- محاسب تكاليف، معهد حسابات التكلفة والأشغال، الهند، عام ١٩٩٤م.
- بكالوريوس في التجارة، جامعة كالكوتا، الهند، عام ١٩٩١م.

عمرو حسني عمر شاولي

الجنسية

سعودي

المناصب الحالية

- عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.

المناصب السابقة

- مدير مراجعة في قسم دعم المراجعة في شركة أرامكو السعودية، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال الطاقة، في عام ٢٠١٧م.
- مراجع أول في قسم مراجعة المشاريع في شركة أرامكو السعودية، وهي شركة مساهمة مدرجة سعودية، تعمل في مجال الطاقة، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٦م.

المؤهلات العلمية

- محاسب إداري معتمد، معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٦م.
- ماجستير في إدارة الأعمال تخصص محاسبة ومالية، جامعة ساوثرن ميثودست، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٢م.

اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة (٨) اجتماعات خلال العام المالي ٢٠٢١-٢٠٢٢م، لتنفيذ المهام الموكلة اليها كما هو مبين في الجدول التالي:

م	اسم العضو	سجل حضور اجتماعات لجنة المراجعة							نسبة الحضور
		الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع الثامن	
١	وليد أحمد محمد العثيمين*	حاضر	حاضر	حاضر	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	١٠٠%
١	خالد براهيم سعد الربيعه**	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠%
٢	روباك رانجان غوش	لم يحضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٨٧,٥%
٣	عمرو حسني عمر شاولي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠%

* رئيس لجنة المراجعة استقال بتاريخ أغسطس ٢٠٢١م.

** رئيس لجنة المراجعة الحالي، منذ سبتمبر ٢٠٢١م.

مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة

تشمل مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة كلا مما يلي:

١ – رفع التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإيداع رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إيداع الرأي الفني – بناء على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

٢- المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، إن وجدت، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها، وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فيجب على لجنة المراجعة أن توصي المجلس بضرورة تعيينه.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو مراجع الحسابات المستقل واقتراح مكافآته.

٣- مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجعي الحسابات وموضوعيتهم وعدالتهم، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله والتأكد من عدم قيامه بأنشطة فنية أو إدارية تقع خارج نطاق المراجعة وإيداع مرنياها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

٤- ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الاطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرنياها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع آراء لجنة المراجعة بشأن ضرورة اتخاذ الإجراءات من قبل المجلس وإيداع توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

٥- صلاحيات أخصري للجنة المراجعة في سبيل

أداء مهامها

- الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها.
- أن تجتمع وتطلب أي إيضاح أو بيان من مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو في حال تعرض الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة (٤) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢١/٠٢/٠٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٢٣ م) و ٢٠٢١/٠٢/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/٢١ م).

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

م	اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
١	أحمد مبارك محمد الدباسي*	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل عضو مجلس إدارة
٢	سهيل أمين نائبة**	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل عضو مجلس إدارة
٣	بيرسي بيردي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو من خارج المجلس
٤	أحمد عبد الله أبو الخير النعمان	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو من خارج المجلس

* إضافة: الأستاذ أحمد مبارك محمد الدباسي رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت الحالي، منذ سبتمبر ٢٠٢١ م.
** الأستاذ سهيل أمين نائبة كان رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت من بداية نوفمبر ٢٠٢٠ م وحتى سبتمبر ٢٠٢١ م.



السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

أحمد مبارك محمد الدباسي

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.

سهيل أمين ناثاني

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.

بيرسي بيردي

الجنسية

هندي

المناصب الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي المالي لشركة ويليسون.

المناصب السابقة

- عضو في مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس المديرين في شركة ويلسون لتغليف الأنابيب، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تغليف الأنابيب، منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م.

المؤهلات العلمية

- محاسب قانوني متخصص في المحاسبة والضرائب والشؤون المالية والقانون العام، معهد المحاسبين القانونيين في الهند، عام ١٩٩٢م.

أحمد عبد الله أبو الخير النعمان

الجنسية

سعودي

المناصب الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخه.
- مدير تنمية رأس المال البشري في رؤية للاستثمار، شركة مساهمة سعودية مقفلة، تعمل في صناعة الاستثمار، من عام ٢٠١٩م حتى تاريخه.

المناصب السابقة

- مدير الموارد البشرية في مسك الخيرية، وهي مؤسسة غير ربحية سعودية، تعمل في مجال الثقافة والتعليم والتكنولوجيا، في عام ٢٠١٨م.
- مدير الموارد البشرية في شركة بيه آيه إيه سيستمز السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال التكنولوجيا والخدمات الهندسية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٨م.

المؤهلات العلمية

- طالب ماجستير إدارة أعمال بدوام جزئي، كلية الأمير محمد بن سلمان، المملكة العربية السعودية.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة جنوب إفريقيا، جنوب إفريقيا، عام ٢٠٠٩م.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت (٣) اجتماعات خلال العام المالي ٢٠٢١-٢٠٢٢م، لتنفيذ المهام الموكلة اليها كما هو مبين في الجدول التالي:

م	اسم العضو	سجل حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت			نسبة الحضور
		الاجتماع الأول ١٣ سبتمبر ٢٠٢١م	الاجتماع الثاني ٢٤ نوفمبر ٢٠٢١م	الاجتماع الثالث ٢١ فبراير ٢٠٢٢م	
١	أحمد مبارك محمد الدباسي	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠٪
٢	سهيل أمين ناثاني	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠٪
٣	بيرسي بيردي	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠٪
٤	أحمد عبد الله أبو الخير النعمان	حاضر	حاضر	حاضر	١٠٠٪

مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت كلا مما يلي:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة، على أن تراعى تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي الحراف جوهرية في تطبيق هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- رفع التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأداء أعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول التي تخدم مصلحة الشركة.

اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من خمسة (٥) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٦/٧/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٢/١٨م) و ١٣/٢/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/٢١م)

أعضاء اللجنة التنفيذية

م	اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
١	فيبول شيف ساهيه ماثور*	رئيس اللجنة التنفيذية السابق	عضو مجلس إدارة
١	سلطان سمير سعيد جودية**	رئيس اللجنة التنفيذية الحالي	عضو من خارج المجلس
٢	إبراهيم عبد الله علي النصار	عضو اللجنة التنفيذية	عضو من خارج المجلس
٣	بسام عبد السلام محمد باماقوس	عضو اللجنة التنفيذية	عضو من خارج المجلس
٤	محمد عبد العزيز محمد الشاهين	عضو اللجنة التنفيذية	الرئيس التنفيذي
٥	جون قودفريه	عضو اللجنة التنفيذية	عضو من خارج المجلس

* تم تعيين السيد سلطان سمير سعيد جودية كرئيس للجنة بتاريخ ٢٠٢١/٩/٢١م، بدلا من السيد فيبول شيف ساهيه ماثور في ٣١-٨-٢٠٢١م

** انضم السيد سلطان سمير سعيد جودية إلى مجلس الإدارة في ٢٤ مايو ٢٠٢٢م

السير الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

سلطان سمير سعيد جودية

الجنسية

لبناني

المناصب الحالية

- عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وأصبح رئيساً بعد تاريخ التقرير.
- نائب الرئيس – إدارة الأصول لشركة الرؤية للاستثمار ، شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال الاستثمار ، من ٢٠٢٠ م حتى تاريخه.

المناصب السابقة

- مساعد نائب الرئيس لإدارة الأصول في شركة رؤية العالمية للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠١٩م.
- مدير المالية والاستثمارات في شركة بيئتنا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال معالجة المخلفات الصلبة، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٧م.

المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة ليفربول، المملكة المتحدة، ٢٠١٦م.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال مع التركيز على العلوم المالية، الجامعة الأمريكية ببيروت، الجمهورية اللبنانية، ٢٠٠٤م.

فيول شيف ساهي ماثور

الرجاء الاطلاع على السيرة الذاتية ضمن اعضاء مجلس الادارة، المذكورة أعلاه.

إبراهيم عبد الله علي النصار

الجنسية

سعودي

المناصب الحالية

- عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.
- مستشار الرئيس التنفيذي لشركة الرؤية للاستثمار ، شركة مساهمة سعودية مغلقة تعمل في مجال الاستثمار ، من ٢٠١٨ م حتى تاريخه.

المناصب السابقة

- عضو مجلس مديرين في شركة مياها، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المياه، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- عضو مجلس المديرين والعضو المنتدب في شركة انتاج مياه الرياض، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال المياه، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس علوم في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٤م.

بسام عبد السلام محمد باماقوس

الجنسية

سعودي

المناصب الحالية

- عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.

المناصب السابقة

- رئيس شركة الهيثم للتصنيع والتنمية الاقتصادية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال أعمال التوريد لسوق النفط والغاز والطاقة والكيمويات والمياه، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٦م.
- نائب الرئيس الأول للمبيعات والتسويق في شركة الهيثم للتصنيع والتنمية الاقتصادية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال أعمال التوريد لسوق النفط والغاز والطاقة والكيمويات والمياه، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٤م.

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠١٦م.
- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية التطبيقية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠٠٠م.

محمد عبد العزيز محمد الشاهين

الجنسية

سعودي

المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية للشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة أبونيان التجارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجالات الطاقة والمياه ومعالجة المياه، والعدادات الكهربائية والذكية والخدمات اللوجستية في المملكة ودول مجلس التعاون، منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- الرئيس التنفيذي المكلف في شركة الأنابيب السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال صناعة أنابيب فولاذية كربونية ملحومة وتقديم خدمات التغليف الخارجي في المملكة والشرق الأوسط حتى عام ٢٠١٩م.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في العلوم، تخصص الهندسة الميكانيكية التطبيقية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة، عام ٢٠٠٢م.

جون قودفريه

الجنسية

هندي

المناصب الحالية

- عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.
- الرئيس التنفيذي لشركة ويلسون شركة مساهمة عامة هندية ، تعمل في تصنيع الأنابيب ، من عام ٢٠٢١م حتى الآن.

المناصب السابقة

- رئيس قسم الأعمال في شركة ويلسون كورب ليمتد، وهي شركة مساهمة عامة هندية، تعمل في مجال تصنيع الأنابيب، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢١م.

اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية (٧) اجتماعات خلال العام المالي ٢٠٢١-٢٠٢٢م، لتنفيذ المهام الموكلة اليها كما هو مبين في الجدول التالي:

م	اسم العضو	سجل حضور اجتماعات اللجنة التنفيذية						نسبة الحضور
		الاجتماع الأول ١٦ مايو ٢٠٢١م	الاجتماع الثاني ٧ يونيو ٢٠٢١م	الاجتماع الثالث ٢٢ يونيو ٢٠٢١م	الاجتماع الرابع ٢٧ يوليو ٢٠٢١م	الاجتماع الخامس ٢ أغسطس ٢٠٢١م	الاجتماع السادس ٢٦ أكتوبر ٢٠٢١م	
١	فيبول شيف ساهيه ماثور*	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لم ينطبق	٪ ١٠٠
١	سلطان سمير سعيد جودية*	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٪ ١٠٠
٢	إبراهيم عبد الله علي النصر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٪ ١٠٠
٣	بسام عبد السلام محمد باماقوس	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٪ ١٠٠
٤	محمد عبد العزيز محمد الشاهين	لم ينطبق	لم ينطبق	لم ينطبق	لم ينطبق	لم ينطبق	حاضر	٪ ١٠٠
٥	جون قودفريه	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	٪ ١٠٠

*تم تعيين السيد سلطان سمير سعيد جودية كرئيس للجنة بتاريخ ٢٠٢١/٩/٢١م بدلا من السيد فيبول شيف ساهيه ماثور في ٣١-٨-٢٠٢١م.

مسؤوليات ومهام اللجنة التنفيذية

تشمل مسؤوليات ومهام اللجنة التنفيذية ما يلي:

١-الإشراف على تنفيذ سياسات وتوجيهات مجلس الإدارة وتسهيل اتخاذ القرار بين اجتماعات المجلس.

٢-تحمل المسؤولية في مساعدة مجلس الإدارة في الأمور التالية والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- إحالة أي مسائل إلى مجلس الإدارة تتطلب نظر المجلس فيها واتخاذ قرار بشأنها وتقديم التوصيات إلى المجلس فيما يتعلق بتلك الأمور.
- المراجعة السنوية وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق باستراتيجية الشركة وخطة عملها وميزانيته، بما في ذلك تقييم فعالية تلك الاستراتيجية.
- المراجعة السنوية وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمقاييس أداء الاستراتيجية والأهداف خطة العمل و/أو الميزانية وأهداف مؤشرات الأداء الرئيسية، في ضوء ظروف الشركة وظروف السوق.

- مراجعة فرص تطوير أعمال الشركة لمتابعة النمو والحفاظ على العمليات بطريقة تتفق مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- تقديم توصيات إلى لجنة الترشيحات والمكافآت فيما يتعلق بما يلي:
- التغييرات في الهيكل التنظيمي للشركة. التغييرات في الهيكل العام للرتب الوظيفية.
- يجب أن يحضر رئيس اللجنة التنفيذية أو مندوبها اجتماعات الجمعية العامة والاجابة على أي أسئلة يطرحها المساهمون.
- أي مسؤوليات أو واجبات أخرى يقوم المجلس بتفويضها للجنة.

أعضاء الإدارة التنفيذية



السيد / عبد الله محمد أبو شريفة
مدير أول إدارة رأس المال البشري
والإدارة العامة



الدكتور / محمد صالح علي
درويش
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



المهندس / محمد عبد العزيز
محمد الشاهين
الرئيس التنفيذي



الدكتور / خالد علي بابكري
نائب الرئيس للجودة والسلامة البيئية



السيد / سنجي كانت شرفستقة
نائب الرئيس للعمليات



المهندس / علي عبد العلي
المكرم
نائب الرئيس التجاري

تتكون الإدارة التنفيذية للشركة من فريق يتمتع بالخبرات والمهارات اللازمة لإدارة الشركة بإشراف مجلس الإدارة. ويقوم الرئيس التنفيذي بتسيير الأعمال اليومية للشركة وفقاً للتوجيهات والسياسات التي يحددها مجلس الإدارة لضمان تحقيق الشركة لأهدافها المحددة من قبل مجلس الإدارة. وتبين فيما يلي أعضاء الإدارة التنفيذية:

اسم العضو	المنصب	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين	نسبة الملكية المباشرة وغيره المباشرة	بعد الطرح	قبل الطرح
المهندس محمد عبد العزيز محمد الشاهين	الرئيس التنفيذي	سعودي	٤٥ عاماً	٢٠٢١/٦/١٠ م	-	-	-
الدكتور محمد صالح علي درويش	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	مصري	٥٣ عاماً	٢٠٢١/٨/١٨ م	-	-	-
عبد الله محمد أبو شريفة	مدير أول إدارة رأس المال البشري والإدارة العامة	سعودي	٥٢ عاماً	٢٠٢١/٨/١٨ م	-	-	-
المهندس علي عبد العلي المكرم	نائب الرئيس التجاري	سعودي	٣٥ عاماً	٢٠٢١/١١/١٠ م	-	-	-
سناجيه كانت شرفستقة	نائب الرئيس للعمليات	هندي	٥٦ عاماً	٢٠١٨/١٢/١٠ م	-	-	-
الدكتور خالد علي بابكر	نائب الرئيس للجودة والسلامة البيئية	سعودي	٤٨ عاماً	٢٠٢١/١١/١٠ م	-	-	-

السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

المهندس محمد عبد العزيز محمد الشاهين

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة التنفيذية للشركة منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة أبونيان التجارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجالات الطاقة والمياه ومعالجة المياه، والعدادات الكهربائية والذكية والخدمات اللوجستية في المملكة ودول مجلس التعاون، منذ عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢٠ م.
- الرئيس التنفيذي المكلف في شركة الأنابيب السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال صناعة أنابيب فولاذية كربونية ملحومة وتقديم خدمات التغليف الخارجي في المملكة والشرق الأوسط.

المؤهلات

- بكالوريوس في العلوم – تخصص الهندسة الميكانيكية التطبيقية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة، عام ٢٠٠٢ م.

الدكتور محمد صالح علي درويش

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة وأمين سر مجلس الإدارة منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس المالي للمجموعة بشركة الشرق الأوسط لصناعة الورق وهي شركة مساهمة عامة مدرجة بالسوق السعودي منذ عام ٢٠١٦ م وحتى عام ٢٠٢١ م.
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية للمعهد العالمي للصناعات الورقية والتكنولوجية.
- رئيس الشؤون المالية بشركة أسمنت القصيم وهي شركة مساهمة عامة مدرجة بالسوق السعودي منذ عام ٢٠٠٩ م وحتى عام ٢٠١٦ م.
- الرئيس المالي للمجموعة بشركة إشراقة للتطوير العقاري بديهي وعضو اللجنة التنفيذية منذ عام ٢٠٠٧ م وحتى عام ٢٠٠٩ م.

المؤهلات

- دكتوراه في التمويل من الولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠١٥ م، و CPA من ولاية كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٣ م.

عبد الله محمد أبو شريفة

الوظائف الحالية

- مدير أول إدارة رأس المال البشري والإدارة العامة في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير أول للموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة الأنابيب السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال صناعة أنابيب فولاذية كربونية ملحومة وتقديم خدمات التغليف الخارجي في المملكة والشرق الأوسط، وحتى عام ٢٠٢٠م.

المؤهلات

- بكالوريوس في العلاقات العامة، جامعة الملك سعود، السعودية، عام ١٩٩٣م.

المهندس علي عبد العلي المكرمي

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التجاري في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب الرئيس التجاري للشركة منذ ٢٠٢٠م حتى ٢٠٢١م.
- مدير المبيعات والتسويق بالشركة العربية للأنابيب منذ عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م.
- مدير المبيعات للمنطقة الشرقية بالشركة العربية للأنابيب منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م.
- مدير فرق المبيعات، شركة الأنابيب العربية، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٦م.
- مهندس مبيعات، شركة الأنابيب العربية، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٣م.

المؤهلات

- بكالوريوس في العلوم – تخصص الهندسة الميكانيكية التطبيقية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة، عام ٢٠١٠م.

سنجاي كانت شرفستفة

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للعمليات في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب أول للرئيس في شركة ويلسون كورپريشن ليمتد، وهي شركة مدرجة محدودة عامة هندية، تعمل في مجال أنابيب الصلب وتغليف الأنابيب، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٨م. – نائب أول للرئيس في شركة مان إنديستريز ليمتد، وهي شركة مدرجة محدودة عامة هندية، تعمل في مجال الصناعات التحويلية، منذ عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١١م.

المؤهلات

- ماجستير في التكنولوجيا تخصص علم المعادن الصناعية، جامعة آي. تي. تي. مدراس تشيناي، الهند، عام ١٩٨٩م.

الدكتور خالد علي بابكر

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للجودة والسلامة البيئية في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة والخبرات

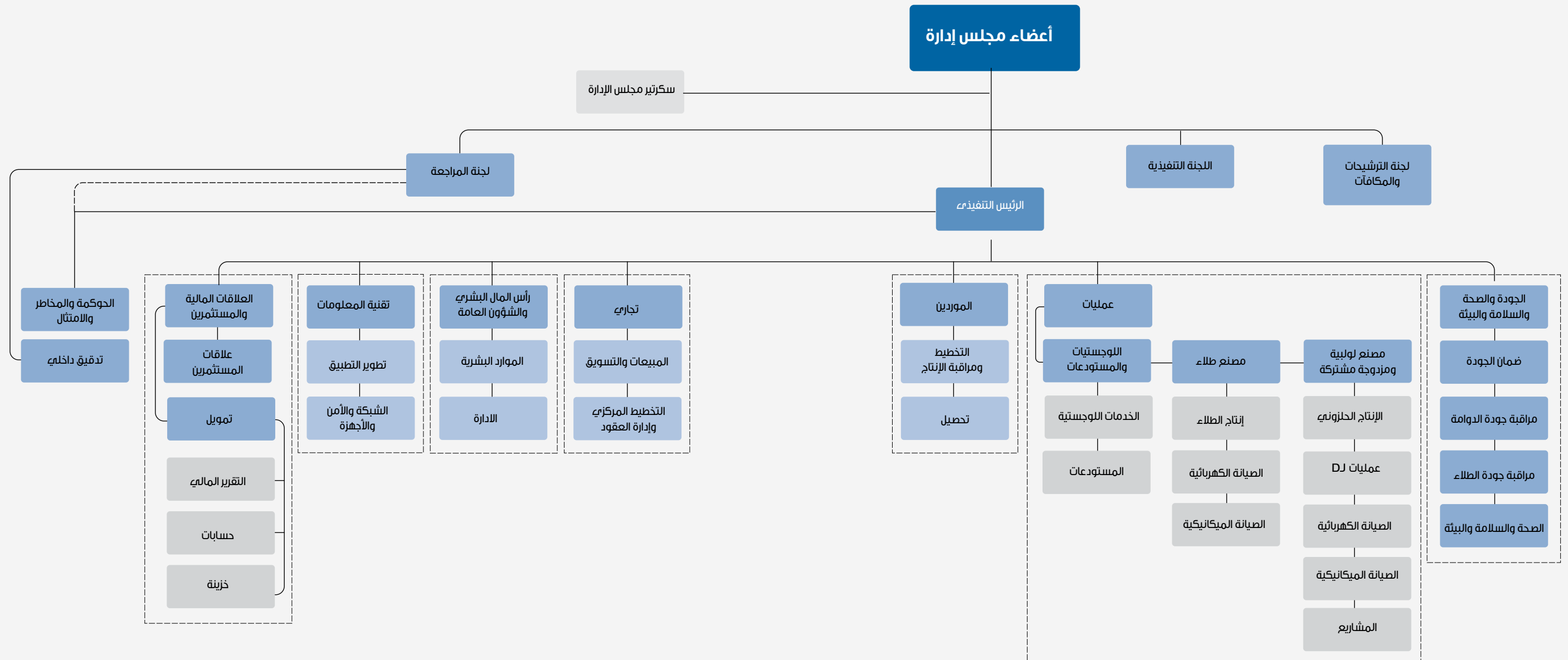
- أخصائي هندسة المعادن – إدارة الخدمات الاستشارية، أرامكو السعودية الظهران، المملكة العربية السعودية. منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢١م.
- مدير الجودة والبيئة والسلامة، الشركة السعودية للأنابيب الصلب، الدمام، المملكة العربية السعودية. منذ عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠١٤م.
- مهندس مشروع بيئي، معمل التصميم والتصنيع البيئي، توليد، أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية. منذ عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٢م.

الوظائف السابقة والخبرات

- حاصل علم شهادة مهندس معتمد (CEng) من معهد المواد والمعادن والتعدين (IOM3) في المملكة المتحدة.
- حاصل علم شهادة مدقق رئيسي (ISO 9001: 2008).
- شهادات المدقق الداخلي ISO 14001 و OHSAS 18001.
- دكتوراه في الهندسة الصناعية جامعة توليد، أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية ديسمبر ٢٠٠٢.
- ماجستير العلوم في الهندسة الصناعية والتصنيع جامعة توليد، أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية أغسطس ١٩٩٨.
- بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية والتصنيع جامعة توليد، أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية مارس ١٩٩٧.

الهيكل الإداري للشركة

نحن نلتزم بخدمة جميع أصحاب المصلحة والمجتمع، وتلبية احتياجاتهم من الطاقة والمياه باستمرار وأمان، والعمل على الحفاظ عليها. حيث قمنا بتصميم نموذج للحكومة الداخلية للاستدامة ومواءمة خطط أعمالها وأهدافها.



هيكل ملكية الشركة

يبيّن الجدول التالي ملكية أسهم الشركة قبل الطرح العام وبعده:

المساهمون	قبل الطرح		بعد الطرح	
	النسبة	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	عدد الأسهم	النسبة
شركة ويلبسون القابضة	١٠٠,٠٢١,٠١٠	١٠٠,٠٢١,٠١٠	٧,٣٥١,٤٧١	٧٣,٥١٤,٧١٠
شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	٥,٩٨٥,٠٠٠	٥,٩٨٥,٠٠٠	٤,١٨٩,٥٠٠	٤١,٨٩٥,٠٠٠
شركة رؤية للاستثمار	٣,٤٦٤,٩٩٩	٣,٤٦٤,٩٩٩	٢,٤٢٥,٤٩٩	٢٤,٢٥٤,٩٩٠
شركة محورين للخدمات الصناعية	١,٠٤٧,٩٠٠	١,٠٤٧,٩٠٠	٧٣٣,٥٣٠	٧,٣٣٥,٣٠٠
الجمهور	-	-	٦٣,٠٠٠,٠٠٠	٦٣,٠٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٢١,٠٠٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠,٠٠٠



تطور عدد الموظفين

يبلغ عدد الموظفين في الشركة (٤٧٥)، في حين ارتفعت نسبة التوطين إلى ٢٩٪ مقارنة بنسبة ١٦٪ خلال العام ٢٠١٩-٢٠٢٠، ويبين الجدول التالي تطور عدد الموظفين (بحسب الإدارات) خلال السنوات الثلاث الماضية:

م	الإدارة	السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٠ م			السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢١ م			السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٢ م		
		سعودي	غير سعودي	المجموع	سعودي	غير سعودي	المجموع	سعودي	غير سعودي	المجموع
١	إدارة الإنتاج	٣٠	١٥٧	١٨٧	٣٣	١٥٣	١٨٦	٦٤	٢٢٥	٢٨٩
٢	إدارة ضمان الجودة	١٠	٧٥	٨٥	١٦	٧٥	٩١	٢٠	٦٩	٨٩
٥	رأس المال البشري والإدارة العامة	٤١	١٩	٦٠	٤٨	٢٤	٧٢	٤٣	٢٢	٦٥
٧	الأقسام الأخرى	٣٤	١٤٥	١٧٩	١٧	١٢١	١٣٨	١٠	٢٢	٣٢
	المجموع	١١٥	٣٩٦	٥١١	١١٤	٣٧٣	٤٨٧	١٣٧	٣٣٨	٤٧٥



ملخص مؤشرات الأداء الرئيسية

٢+ مليون طن

مشاريع تم توريدها للعملاء

حتى ٥٠٠,٠٠٠ طن مترية

الطاقة الانتاجية لصناعة الانابيب

بأقطار تتراوح بين

(٢٠-١٠٠) بوصة

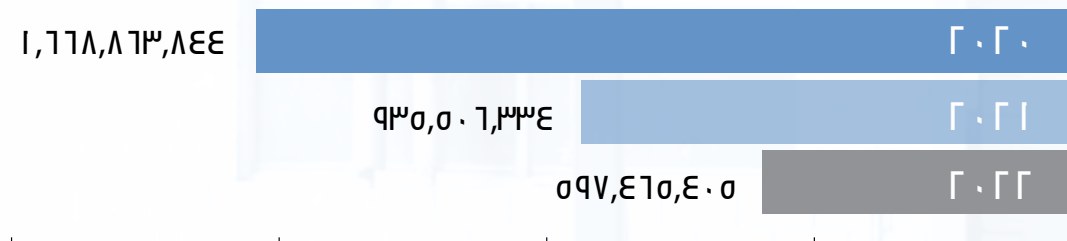
٤ مليون متر مربع

الطاقة الانتاجية لتغليف الانابيب

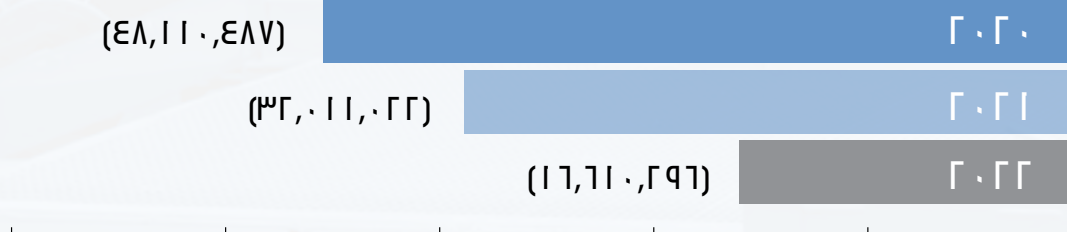
٧+ مشروعا

فئة قطاعه النفط والغاز و المياه

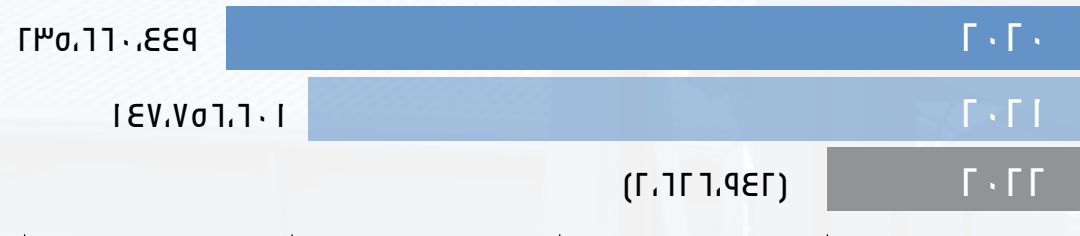
إجمالي الإيرادات للشركة



التكاليف المالية للشركة



إجمالي أرباح الشركة



أبرز إنجازات عام ٢٠٢١-٢٠٢٢م

تماشياً مع استراتيجية الشركة ورؤيتها بالعمل على تكريس مكانتها الريادية في السوق المحلية والإقليمية، حققت الشركة باقة من الإنجازات خلال السنة المالية المنصرمة، نوجز بعضاً منها فيما يلي:

- إطلاق الهوية واسم جديد للشركة لتصبح **شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة**.
- طرح الناجح للشركة في سوق الأسهم السعودية كشركة مساهمة.
- حازت الشركة على ثقة الشركات الأخرى في السوق لخلق فرص وأسواق جديدة.
- العمل المستمر في الاتفاقية القائمة مع شركة أرامكو السعودية للسنة الثالثة على التوالي وفيها تضمن الشركة حصتها التنافسية في جميع المشاريع القائمة لدى شركة أرامكو السعودية والتي يندرج تحتها جميع المقاسات التي تنتجها الشركة وكذلك توقيع تمديد الاتفاقية للسنة الرابعة.
- الفوز بمشروع لتصنيع وتوريد أنابيب نظام نقل مياه لصالح المؤسسة العامة لتحلية المياه بقيمة تتجاوز ٤٣٠ مليون ريال.
- الفوز بعدة مشاريع لتصنيع وتوريد الأنابيب لصالح المقاولين المعتمدين في قطاع المياه.
- الفوز بعدة مشاريع لتغليف الأنابيب والتي تعتبر هي الأكبر في تاريخ الشركة.

نظراً للحجم الكبير للإنتاج المتنوع، يمكن للشركة تلبية الطلبات الكبيرة مباشرة دون التعاقد مع المقاولين، مما يمنحها ميزة تلبية احتياجات العملاء الذين يفضلون الموردين الرئيسيين والمباشرين، كالمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وأرامكو السعودية.

أبرز التحديات في عام ٢٠٢١-٢٠٢٢م

جائحة كوفيد-١٩

- أدت جائحة كورونا إلى تباطؤ الانتعاش والنمو الاقتصادي حول العالم وإمتدت تداعيات جائحة كوفيد-١٩ على المملكة والعالم خلال عامي ٢٠٢٠-٢٠٢١م، لتضال آثارها السلبية قطاع صناعة وإنتاج أنابيب HSAW بما يلي:
- ارتفاع أسعار المواد الخام ومستلزمات الإنتاج الأخرى
 - العصف بسلاسل التوريد سلبي مما أدى إلى ارتفاع تكاليف الشحن بشكل كبير والتأخر في عمليات شحن المواد الخام بالإضافة إلى عوامل أخرى منها نقص الحاويات.

وكما هو معروف فإن قطاع صناعة وإنتاج أنابيب HSAW يمكن أن تستغرق عمليات التوصيل فترات طويلة نسبياً ربما تتجاوز السنة، وعليه فإن الآثار السلبية أعلاه انعكست على الأداء المالي العام للشركة في العام المالي ٢٠٢١-٢٠٢٢م، وبالتالي حدوث انخفاض كبير في العوائد والإيرادات والربحية خلال هذا العام. إلا أننا نتوقع مع استئناف نشاط مشروعات البنية التحتية تحقيق انتعاش قوي في الطلب على أنابيب HSAW وبالتالي تحسن الأداء المالي للسنة المالية ٢٠٢٢-٢٠٢٣م وما بعدها.

أبرز مستهدفات وتطلعات الشركة لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣م

- متابعة وإنجاز كافة الإجراءات المطلوبة للحصول على طلبات تنفيذ مشاريع المياه المستقبلية المعلنة.
- العمل على الاستفادة القصوى من الفرص التي ستنشأ عن توريد الأنابيب لخطوط النقل الجديدة عن طريق الشركة السعودية لشركة المياه.
- تنفيذ طلبات أنابيب اللحام القوسية المغمور التي تم الفوز بها في السنة المالية السابقة.
- تنفيذ طلبات تغليف الأنابيب التي تم الفوز بها في السنة المالية السابقة.
- العمل نحو استخدام الطاقة القصوى من خلال الفوز بالطلبات المستقبلية وبناء سجل الطلبات للسنة القادمة.

تغليف جميع المواسير
بمختلف الأحجام والأطوال
بطاقة إنتاجية سنوية
٤ مليون متر مربع



محطات مضيئة في مسيرة التأسيس

حققت شركة «أنابيب الشرق» المتكاملة للصناعة» قفزات نوعية في مسيرة التأسيس والتطوير، عززت من مكانتها وحضورها الريادي في السوق السعودية والمنطقة. ونوجز فيما يلي أهم هذه المحطات في مسيرة العطاء والنجاح:



الخط المستقبلية

ستواصل الشركة جهودها في تنفيذ خططها الطموحة لزيادة أنشطتها وعملياتها ، كما تنوي الشركة زيادة الحصة السوقية بما يضمن لها ولشركائها تطبيق معايير الإستدامة من خلال:

١- الجاهزية لاغتنام الفرص الجديدة المترتبة على برنامج تخصيص خطوط النقل.

٢- التوسع في تطبيقات منتجاتها في سبيل تنمية أعمالها

٣- بذل الجهود اللازمة لاستكشاف الأعمال في الأسواق التي يتم التصدير إليها

٤- الاستثمار في مواردها البشرية ومعرفتها وثقافتها



استراتيجية الشركة وركائز تحقيقها

استراتيجية الشركة وخطة العمل

تطبق الشركة استراتيجية طموحة، تعتمد من خلالها على الحفاظ على ميزتها التنافسية من خلال الاستفادة من قدرتها التصنيعية وجهود تطوير الأعمال وتنافسية الأسعار لتكون المورد المفضل في سوق سريع التطور في المملكة.

ركائز تطبيق الاستراتيجية

١ - الحفاظ على ميزة الشركة التصنيعية من خلال الاستثمار في المصانع والإجراءات والموظفين

تسعى الشركة إلى تعزيز ثقافة التميز الهندسي في جميع المجالات التالية:

المصانع

تستثمر الشركة بانتظام في قدرتها التصنيعية، ولديها حالياً قدرات كبيرة ومتكاملة (شاملة تصنيع الأنابيب واللحام المزدوج وتغليف الأنابيب)، وهو ما يمكنها من توفير حلول الأنابيب المتكاملة للعملاء. قامت الشركة بالتوسع في عام ٢٠١٩م عن طريق زيادة طاقتها الإنتاجية الاسمية من ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) طن مترية حثه وخمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) طن مترية سنوياً. تتعامل الشركة مع الشركات المصنعة للمعدات الأصلية الرائدة وقامت بتركيب أحدث المعدات في منشأتها مثل التصوير الشعاعي الرقمي ونظام اللحام مع التحكم البارز التلقائي. كما حصلت مصانع الشركة على عدد من شهادات الجودة مثل (ISO 9001:2015) و (API 5L) و (API Spec Q1) و (ISO 14001:2015) و (ISO 17025:2017) و (IEC) والتي تتطلب درجة عالية جداً من القدرة على التصنيع ومراقبة الإجراءات.

الإجراءات

الإضافة إلى المصانع والآلات، لدى الشركة إجراءات إنتاج شاملة تتم مراجعتها والتدقيق فيها بانتظام لتحسين السلامة والإنتاجية والكفاءة. تم تحديد كل إجراء وتوثيقه وربطه بصورة جيدة بنظام تخطيط موارد المنشأة (SAPERP) الذي تم تصميمه وتنفيذه استناداً إلى سنوات من الخبرة، حيث تم الاستفادة من المعرفة المكتسبة. وفي إطار تخطيط الإنتاج، يتم تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية بشكل جيد لكل مشروع ويتم مراقبتها بشكل مستمر، مما يؤدي إلى تطبيق أعلى المعايير في مؤشرات قطاع الأنابيب من حيث عائد إنتاج الحديد واستهلاك مواد تغليف الأنابيب وتشغيل المصانع والسلامة.

الموظفين

لدى الشركة قوة عاملة من ذوي التأهيل العالي في مجالاتهم. تولي الشركة موظفيها أهمية كبيرة، حيث تقوم بتدريبهم بانتظام لتعزيز مستويات مهاراتهم وتحديث معارفهم لمواكبة أحدث التطورات الهندسية. وتطلب الشركة من كل موظفيها إكمال دورات تدريبية سنوية كجزء من تطوير مواهبهم، ويتم استكمال البرامج التدريبية داخلياً في الشركة وفي بعض الأحيان من خلال مقدمي خدمات خارجيين مثل موردين الآلات. كما يتم متابعة تدريب العملاء من خلال قسم الموارد البشرية في الشركة ويتم تزويد مجلس إدارة الشركة دورياً بتقارير في هذا الشأن.

المزايا التنافسية للشركة

٢- إيجاد حلول الأنابيب الأفضل فيه فئتها للعملاء

تواصل الشركة العمل المستمر مع عملائها لفهم متطلباتهم، وتوفير أنسب حلول الأنابيب عالية الجودة لهم. يجدر بالذكر أن الطلب على أنابيب اللحام القوسية الطولية المغمور (LSAW) في المملكة يبلغ حوالي ٥٦٠ مليون طن (أي ما يقارب ٧٠% من سوق أنابيب اللحام القوسية الطولية المغمور (LSAW) في الخليج والبالغ حجمه ٠,٧ مليون طن.

٣- إدارة التكاليف لتحقيق أسعار تنافسية رائدة

تدير الشركة تكاليفها ومصاريفها التشغيلية بشكل دقيق لكي تستطيع الحفاظ على قدرتها التنافسية العالية في تقديم العروض للطلبات الجديدة، خاصة طلبات الجهات الحكومية والجهات المملوكة للدولة مثل مؤسسة تحلية المياه وشركة أرامكو السعودية. تشمل مجالات إدارة التكاليف الآتي:

كفاءة التصنيع

تهدف الشركة إلى الحفاظ على إنتاجية عالية من المواد الخام من خلال شراء مواد خام عالية الجودة وصيانة مصانعها وترقيتها ومراقبة إجراءات التصنيع، وبفضل امتلاك الشركة للمعدات الحديثة واتباعها للإجراءات التصنيع الفعالة وتطبيقها لأنظمة المراجعة والمراقبة بشكل مستمر، أصبح لدى الشركة عائد مواد خام يفوق معايير السوق، وهو ما يعطي الشركة ميزة تنافسية على غيرها من المنافسين.

المشتريات

تستفيد الشركة من حجم أعمالها في الحصول على أسعار أكثر تنافسية للمواد الخام من خلال حصولها على خصومات بالجملة.

النفقات الإدارية

تمكنت الشركة من إجراء تحسينات هناك وستواصل ذلك خلال ٢٠٢٢-٢٠٢٣

تراقب الشركة وتدير عن كثب نفقاتها التشغيلية والإدارية لضمان الكفاءة التي تؤدي إلى هوامش ربحية أعلى، مما يمنحها المرونة وقدرة على المنافسة في تسعير عروض الطلبات الجديدة. وقد تمكنت الشركة من إدارة تكاليف التصنيع بنجاح على النحو التالي:

١- استثمار كفاءتها وقدراتها الإنتاجية العالية كشركة وطنية سعودية، للاستفادة من مبادرات المشتريات الوطنية داخل المملكة لدعم السوق المحلية.

٢- توظيف حضور الشركة ومكانتها الريادية في تصنيع وإنتاج الأنابيب وتغليفيها بتقنياتها المتطورة، للاستفادة من الفرص المتاحة من تطبيق الحكومة لإصلاحات اقتصادية شاملة وتنمية القطاع غير النفطية، إلى جانب برامج التخصيص الحكومية وزيادة مشاركة القطاع الخاص مع الحكومة، والاعتماد على الصناعة الوطنية وتعزيزها ورفع قدرتها التمويلية، لدعمها وتمكينها في تنفيذ مشاريع البناء التحتية كالمدين الجديدة والإسكان وتوليد الطاقة وتحلية المياه وأنابيب الغاز، وتعزيز الصناعة المحلية وزيادة القدرة التمويلية لها.

٣- السعي الحثيث لاستكشاف أسواق جديدة وإعادة، لتوسيع قاعدة عملائها ومحفظتها مشاريعها بشكل مستدام.

تماشياً مع سعي الشركة المستدام للحفاظ على حضورها القومي ومكانتها الريادية في السوق السعودية وأسواق دول مجلس التعاون الخليجي، تستمر الشركة بتطوير قدراتها التصنيعية والتشغيلية لضمان تميزها بالعديد من المزايا التنافسية الحقيقية التي نوجزها بما يلي:

٤- دعمت العلاقات مع مقاولي الهندسة والمشتريات والإنشاءات أعمال الشركة مدفوعة بثقة هؤلاء المقاولين بجودة منتجاتنا ومواعيد تسليمها

٥- موقع منشآتها ومرافقها التصنيعية والإنتاجية الاستراتيجية الفريد، في المنطقة الصناعية الثانية بمدينة الدمام، الذي يضمن لها الوصول السريع إلى أبرز عملائها كشركة أرامكو السعودية، وقربها من الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)، أحد أهم مصادر توريد المواد الخام للشركة.

٦- القدرة التنافسية العالية بأسعار منتجاتها، تضيف لها ميزة تفضيلية إضافية أخرى عن باقي المنافسين في السوق.

١- امتلاكها لمنشآت تصنيع ومرافق إنتاجية متطورة جداً، تديرها نخبة من أفضل الخبرات الفنية والهندسية والمالية المتخصصة، وفق أحدث الممارسات التشغيلية المعمول بها عالمياً في هذا المجال.

٢- قدراتها الإنتاجية الأعلى بين منافسيها في الأسواق السعودية والمنطقة، إلى جانب تنوع مواصفات منتجاتها الفريدة وجودتها وكفاءتها العالية، التي تناسب جميع متطلبات العملاء المتنوعة. فضلاً عن مهارتها في إدارة تكاليف التصنيع والإنتاج مما يمنح ميزة سعرية تنافسية حقيقية كبيرة.

٣- علاقاتها الاستراتيجية طويلة الأجل والراسخة والمتطورة مع أبرز الشركات الكبرى في المملكة كشركة أرامكو السعودية ومؤسسة تحلية المياه، التي تعتمد على منتجات الشركة من الأنابيب وخدماتها، في تنفيذ مشاريعها العملاقة كشبكات توصيل ومد الطاقة والمياه في المملكة العربية السعودية.

الدفع باتجاه
تحقيق أداء
مستدام

الموارد البشرية

تؤمن إدارة شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة بأن رأس مالها البشري، هو أحد أهم أصولها والتي تعمل على تطويرها والاستمرار باستقطاب أفضل المواهب والخبرات والكفاءات المتميزة ودعمها بباقة واسعة من الخدمات والبرامج التدريبية والتطويرية، لتمكينهم من تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية، إلى جانب حرصها على توفير بيئة عمل جاذبة تضمن من خلالها على استقرار الدورة الوظيفية بشكل مستدام. في حين تعمل على تطبيق مبدأ توظيف الوظائف وفق الخطط الموضوعية من قبل مجلس الإدارة، بالإضافة إلى العديد من البرامج ذات الصلة، نوجز أهمها فيما يلي:

أولاً- استقطاب المواهب السعودية

تولي الشركة أهمية قصوى في استقطاب نخبة من الشباب والشابات السعوديين حديثي التخرج من الجامعات والمعاهد الفنية والتقنية المحلية، للعمل في مختلف المناصب الوظيفية، وتأهيلهم من خلال دورات تدريبية متخصصة في مجال عملهم، وتطويرها لتستمر وهم على رأس العمل. ويوضح الجدول أدناه السعي نحو خلق بيئة وتجربة عمل واعدة مليئة بالتحديات بهدف استقطاب المواهب السعودية الشابة. حيث بلغت في نهاية العام المالي ٢٠٢١-٢٠٢٢ ما نسبته ٢٩٪ من مجموع القوم العاملة بالشركة، وبذلك تستمر الشركة في النطاق الأخضر المتوسط حسب معايير برنامج «نطاقات»:

السنة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٢ م				
القسم	السعوديين	غير السعوديين	المجموع	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	٣	١٦	١٩	١٦٪
الشؤون الإدارية	٤٣	٢٢	٦٥	٦٦٪
المبيعات	٢	٢	٤	٥٠٪
المالية	٥	٤	٩	٥٦٪
ضمان الجودة	٢٠	٦٩	٨٩	٢٢٪
الإنتاج	٦٥	٢٢٦	٢٩١	٢٢٪
المجموع	١٣٨	٣٣٩	٤٧٧	٢٩٪

ثانياً- التدريب والتطوير

تلتزم الشركة بتطوير استراتيجية مستدامة، تحرص من خلالها على تدريب موظفيها، لتعزيز مهاراتهم وإثراء معارفهم، سعياً إلى رفع أدائهم وتمكينهم من تحسين سويات إنتاجهم، وذلك بحسب الخطوات التالية:

١- وضع برامج تدريبية (داخلية وخارجية) تغطي مختلف المجالات كاللتنظيم الفني علم وسائل الإنتاج، إلى جانب التدريب النظري علم مهارات الحاسوب والإدارة والتنسيق والمالية وغيرها.

٢- وضع خطط مسار وظيفية وخاصة للموظفين الرئيسيين، سعياً لتوفير فرص جذابة لهم داخل الشركة، مما يساهم بإيجاد الفرص المناسبة للموظفين الجدد الواعدين، لاستلام مهامهم في الإدارات الرئيسية والمشاريع التوسعية الجديدة.

٣- برنامج التدوير الوظيفي والتدريب على رأس العمل، من أجل تطوير المهارات والمعرفة لموظفي الشركة، وبالتالي استكشاف القدرات الكامنة لدى الموظفين الموهوبين.

٤- العمل على تطبيق «برنامج تطوير الأداء» السنوي، بهدف تقييم أداء الموظفين وتحديد نقاط القوة والضعف لديهم، ومن ثم إيجاد السبل الكفيلة لتطوير أدائهم. فيما يتم تحديث وتطوير هذا البرنامج بشكل مستمر، تبعاً لاحتياجات الموارد البشرية، ليكون أكثر شمولاً وأوسع تأثيراً.

٥- حرصاً من الشركة على رفع مستوى أداء موظفيها من خلال التدريب الداخلي والخارجي، فقد أولت الشركة هذا الجانب اهتماماً كبيراً خلال العام المالي المنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٢؛ ليصل عدد ساعات التدريب الداخلي إلى ٥٣٤٨ ساعة، وعدد ساعات التدريب الخارجي إلى ٨٦٤ ساعة بمجموع ٣٥٣ موظفاً. كما تم تكثيف دورات التدريب الفنية والتقنية للمشغلين والفنيين السعوديين، بالإضافة لتنفيذ دورات متخصصة لمراقبي الجودة. كما تحرص الشركة على تفعيل العلاقة مع مؤسسات المجتمع المحلي حيث تقوم بالتدريب التعاوني للمؤسسات التعليمية والشركات ذات العلاقة، ليلبغ عدد ساعات التدريب التعاوني ١٩٢٠ ساعة.

ثالثاً- برنامج المكافآت المرتبطة بالأداء

لتحفيز العاملين على زيادة الانتاجية وتقليل التكاليف والمحافظة على ممتلكات الشركة، دأبت الشركة على توزيع مكافآت، تعمل على توزيعها وفقاً للنتائج المالية وأداء الموظفين.

أنشطة التسويق والمبيعات

تماشياً مع استراتيجيتها الهادفة إلى تعزيز مكانتها الريادية في السوق المحلية والإقليمية، تستمر إدارة شركة «أنابيب الشرق» المتكاملة للصناعة» بإجراء دراسات معمقة للأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، والاطلاع على أحدث ما توصلت إليه صناعة الأنابيب، ومعرفة المتطلبات المتنامية لعملائها الحاليين والمستقبليين، لتزويدهم بأرقم ما توصلت إليه هذه الصناعة، ودعمهم ببرامج تسويقية متكاملة وحلول وخدمات ما قبل وما بعد البيع، مما يزيد من محفظة المشاريع ويوسع قاعدة العملاء، بما يضمن القيمة والفائدة لجميع المساهمين والشركاء، على حد سواء. ونوجز فيما يلي أهم الأنشطة التي تقوم بها الشركة في هذا المجال:

١- تقوم الشركة بمتابعة جميع المشاريع الكبرى الخاصة بنشاط الشركة الرئيسي في السوق السعودي في المجالات التالية:

- تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW)
- تغليف الأنابيب
- اللحام المزدوج

٢- تقديم العروض والطلبات المباشرة:

يتم استلام معظم الطلبات من العملاء من خلال عملية المناقصات، وتعد الشركة موزع معتمد للمؤسسات والشركات الكبرى في قطاعي المياه والغاز والبتروك، خاصة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة أرامكو السعودية، كما تتلقى طلبات عروض أسعار من أصحاب المشاريع المعنيين، وقد يكون من بينهم مؤسسة تحلية المياه أو شركة أرامكو السعودية مباشرة أو مقاولي الهندسة والمشتريات والإنشاءات المحددين من قبلهما. يتم النظر في العروض المقدمة من الشركة في المقام الأول على أساس المعايير الفنية والمالية. وتشمل المعايير الفنية الطاقة الاستيعابية ووقت التسليم والجودة والحلول الكاملة ومتطلبات التعاقد من الباطن وخدمة ما بعد البيع، ونظراً للطاقة الإنتاجية الكبيرة التي تتميز بها الشركة، فإن الشركة أيضاً تتلقى في حالات معينة طلبات مباشرة من العملاء ويتم شراء المواد الخام لهذه الطلبات عادةً من الموردين الذين لديهم القدرة على تلبية متطلبات العملاء من حيث المواصفات والكمية خلال فترة زمنية قصيرة نسبياً.

مسارات واعدة بمزيد من العطاء

٣- الاستثمار في الإدارة المؤهلة بصفتها ركيزة في تحقيق التميز في الأداء:

تحرص الشركة على تعيين موظفين أكفاء في كافة إدارات الشركة وخطوط الإنتاج وتوفير البيئة اللازمة لنجاح الموظفين، حيث حرصت إدارة المبيعات والتسويق على تعيين كفاءات عالية للتعامل مع متطلبات العملاء ووفرت لهم التدريب اللازم لتحقيق أهداف الشركة من حيث التعامل مع العملاء وإيضاً من أجل تحقيق الأهداف المستقبلية للشركة.

٤- الاهتمام بالعلاقات مع العملاء:

تعمل الشركة بشكل وثيق مع العملاء لفهم متطلباتهم المستقبلية والمشاريع المقبلة والمعايير الفنية والمالية لكل مشروع. ويعد التركيز على متطلبات العملاء أحد أسباب الزيادة الكبيرة في حصة الشركة السوقية من أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW). كما يقوم قسم المبيعات والتسويق بالشركة بالاهتمام بمسؤولية تطوير العلاقات مع كافة العملاء في قطاعي المياه والغاز والبتروك سعياً لتلبية متطلباتهم، سواء كان ذلك بشكل مباشر أو غير مباشر عبر تقديم خدمات الشركة للمقاولين الذين يعملون في مشاريع البنية التحتية لمؤسسة تحلية المياه وشركة أرامكو السعودية وغيرها.

٥- تسعى الشركة دائماً على إيجاد الحلول اللازمة لعملائها وتمكين رفع مستوياتهم المحلّيّة تواكباً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وإيضاً مع البرامج المختصة في هذا الجانب حيث يقوم قسم البحث والتطوير في الشركة على العمل مع كبار العملاء في قطاعي المياه والغاز والبتروك عند الحاجة لتذليل كل العقبات سعياً من الشركة بأن تصبح خيار استراتيجي في جميع مجالات الأنابيب الملحومة.

٦- حازت الشركة على ثقة الشركات الأخرى في السوق لخلق فرص وأسواق جديدة

ونج عن تلك الأنشطة أعلاه ما يلي:

- الفوز بمشروع تصنيع وتوريد أنابيب نظام نقل مياه لصالح المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة بقيمة تتجاوز ٤٣٠ مليون ريال.
- الفوز بعدة مشاريع لتصنيع وتوريد الأنابيب لصالح المقاولين المعتمدين في قطاع المياه.
- الفوز بعدة مشاريع لتغليف الأنابيب والتي تعتبر هي الأكبر في تاريخ الشركة.

الاستدامة وإدارة المخاطر

الاستدامة

يمثل مفهوم الاستدامة ركيزة هامة لاستراتيجية شركة «أنابيب الشرق» المتكاملة للصناعة» وأعمالها، حيث يتم اعتمادها في أدق تفاصيل نشاطاتها المتنوعة. وتتعهد على تصميم وبناء بيئات العمل فيها لتكون مكاناً مثالياً للعطاء والعمل المسؤول اجتماعياً وتجارياً مستداماً بيئياً وعادلاً وآمناً. في حين تتجاوز مسؤولياتها الأداء التعاقدية والامتثال التشريعية، حيث تقوم الشركة بالحفاظ على عمل مستدام يصب في مصلحة عملائها وشركائها ومنسوبيها والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها. عبر تكريس ثقافة إدارة الصحة والسلامة والبيئة النظيفة، في جميع أعمالها وسلاسل التوريد والشركاء.

يحدد نهج دمج قيمة الاستدامة في جميع أعمالنا ونشاطنا، جميع الضرورات والأهداف والمجالات ذات الأولوية والأهداف بوضوح تام. بشكل يساهم في تلبية المتطلبات التشريعية للعمل، وإدارة المخاطر الكارثية المرتبطة بأعمالنا. يأخذ بعين الاعتبار الآثار الاجتماعية والبيئية والاقتصادية، التي تتضمن القيم الأخلاقية والصحة والسلامة المهنية وممارسات العمل الجيدة، وحقوق الموظفين والمجتمع، وحماية البيئة.

إدارة الجودة والسلامة

تلتزم الشركة بالجودة وقد وضعت سياسات مكتوبة مفصلة تهدف إلى الحفاظ على مكانتها القيادية من خلال ضمان أعلى معايير نظام إدارة الجودة في كل مرحلة من مراحل تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW) مع وصلات أو بدونها، بما في ذلك استخدام تغليف مضاد للتآكل على الأنابيب باستخدام نهج قائم على الإجراءات والمخاطر.

وتجدر الإشارة إلى أنه بالإضافة إلى عمليات ضمان الجودة الخاصة بالشركة، يتم مراقبة عمليات التصنيع التي تقوم بها الشركة أيضاً من خلال مفتشين خارجيين يعينهم العملاء. ويتواجد هؤلاء المفتشون في الموقع طوال الوقت الذي تقوم فيه الشركة بتصنيع طلب العميل.

الجودة

١- التحكم في جودة المواد الخام

تتعامل الشركة مع الشركات المصنعة الرائدة في مجال الصلب والمنتجة للفائف الصلب المدرفلة على الساخن وتقوم الشركة بالتأكد من مطابقة المواد الخام للمواصفات المطلوبة للزبائن من خلال استراتيجية التحكم التالية:

- التأهيل والموافقة على اضافة موردين جدد من خلال نظام تأهيلي صارم يشمل مراجعة شاملة للإمكانات التصنيعية والقدرة على القيام بالاختبارات والفحوصات المطلوبة ويشمل نظام التأهيل نظام دقيق للمتابعة المستمرة لأداء المورد والتأكد من جودة المواد الخام والالتزام التام بتواريخ التسليم.
- التدقيق الشامل للجودة قبل الموافقة على المورد والقيام بتجربة المواد الخام بشكل محدود للتأكد من الامكانيات التقنية للمورد.
- تزويد الموردين للمواد الخام بمواصفة خاصة بالشركة تضمن جودة المنتج حسب المتطلبات العالمية وتضمن أيضاً تقليل الهدر بعد إنتاج الأنابيب الملحومة.
- القيام باختبارات الجودة للمواد الخام عند الاستلام والتأكد التام من صلاحية المواد الخام للاستخدام في عملية إنتاج الأنابيب الملحومة.

٢- التحكم في جودة إنتاج الأنابيب

لدى الشركة إجراءات إنتاج شاملة تتم مراجعتها والتدقيق فيها بانتظام لتحسين الانتاجية والكفاءة وتقليل الهدر او الرجيع. جميع خطوط إنتاج الشركة مزودة بنظام تتبع شامل يتم تحديد كل إجراء انتاجي او اختبار ائلافي او غير ائلافي وتوثيقه وربطه بصورة جيدة بنظام تخطيط موارد المنشأة.

وتم تزويد جميع خطوط إنتاج الشركة بأحدث معدات الفحص الغير ائلافي للتأكد من جودة المنتج قبل التسليم للعميل

وتشمل الاختبارات الغير ائلافي اختبار اللغائف قبل التشكيل واللحام بالموجات فوق الصوتية مع تغطية ١٠٠٪ من عرض اللفة ويتم ايضاً فحص اللحام كاملاً بعد الانتاج باستخدام آلات موجات فوق صوتية متطورة و يتم التأكد من مصداقية و دقة الات الفحص الغير ائلافي عن طريق فريق تقني مؤهل وحاصل على شهادات عالمية في فحص الانابيب و جودة اللحام.

وتمتلك الشركة معمل حديث للقيام بجميع متطلبات الاختبارات الائلافية لضمان جودة المنتج واختبار قوة وصلابة اللحام قبل الشحن لموقع العميل ويتم الان دراسة تزويد الشركة بمعمل خاص للقيام بفحوصات الكيمائية الدقيقة للتأكد من امكانية الانابيب المصنعة للاستخدام في مجال نقل الغاز الحمضي.

٣- تقليل الهدر وتحسين الإنتاجية

تعتمد سياسة الجودة في الشركة على تقليل الهدر والانتاج الصحيح من اول مره من خلال التركيز على المواصفات التقنية عند طلب المواد الخام ومراجعة الاداء التقني لكل مزود لتحسين الانتاجية و تقليل الهدر في جميع مراحل الانتاج و تركّز الشركة ايضاً على تقليل اصلاح مشاكل اللحام و توفير الوقت و المجهود من خلال التأكد من الانتاج السليم من المرة الاولى تضع الشركة اهداف جودة شهرية وسنوية واضحة لكل خط انتاج على حدة للتأكد من تقليل الهدر والقيام بتحسين الانتاج وضمان جودة الأنابيب المصنعة.

٤- شهادات الجودة (مقترح إدراج صور للشهادات)

حصلت الشركة على عدد من شهادات الجودة مثل: ISO 9001:2005 و API Spec Q1 و ISO 17025 والتي تتطلب درجة عالية جداً من القدرة على التصنيع ومراقبة الاجراءات.

ضمانة الأداء المتطور المستدام

الصحة والسلامة والبيئة

تركز الشركة بشكل كبير على حماية البيئة والصحة والسلامة. ولديها إجراءات داخلية لرصد وقياس وإعداد التقارير عن عدد من المؤشرات الرئيسية في هذا الشأن.

١- الصحة والسلامة

تراقب الشركة مؤشرات السلامة الخاصة بها بانتظام وترفع تقارير بشأنها، ويتم قياس تلك المؤشرات من خلال عدد الحوادث الفعلية، والحوادث الوشيكة، وحوادث الحريق، والوقت الضائع بسبب الإصابة، والعلاج الطبي الأساسي والأضرار الناجمة. ويتم التحقيق بدقة في جميع الحوادث والحوادث الوشيكة لتحديد السبب وتحسين الإجراءات لمنع حدوثها في المستقبل.

٢- التعامل مع جائحة كوفيد-١٩

استمر تطبيق مبدأ «سلامة وصحة الموظفين أولاً» أحد أبرز أولويات الشركة خلال عام ٢٠٢١م، للتعامل مع الجائحة وتقليل الآثار السلبية على الإنتاج من خلال تعيين أعداد الموظفين في أماكن العمل وتقييم مواقع الشركة بشكل يومي، وإلزام جميع الموظفين بارتداء الكمامات في جميع مرافق الشركة والكشف المبكر والعزل في حالة ظهور أعراض المرض، فيما قامت الشركة باعتماد الاجتماعات عن بعد وتوفير التقنية والأجهزة المناسبة لتحويل ٥٠٪ من الموظفين الإداريين إلى العمل عن بعد.

٣- تحسين الاداء البيئي

تلتزم شركة انابيب الشرق بمفهوم الاستدامة البيئية والتحسين المستمر للأداء البيئي والترشيد في استهلاك الطاقة وتتمثل اهم محاور تحسين الاداء البيئي للشركة فيما يلي:

- ضمان الامتثال لتشريعات الصحة والسلامة المهنية المعمول بها والمتطلبات الأخرى.
- منع / تقليل / القضاء على المخاطر التي تنطوي عليها السلامة والصحة المهنية من خلال التحسين المستمر في العمليات وممارسات الصحة والسلامة المهنية على جميع المستويات والوظائف.
- التأكد من ان الاستدامة البيئية مدمجة في جميع القرارات الإدارية بما في ذلك اختيار شراء المواد الخام.
- تدشين مبادرة ترشيد استهلاك الطاقة اله الحد الامثل وتقليل نسبة الانبعاث الكربوني.
- التقليل من استهلاك المياه والموارد الغير متجددة وتطبيق نظام فعال لإعادة الاستخدام والتدوير وفق المعايير العالمية.
- الالتزام التام بالتخلص من النفايات بطريقة سليمة وعبر شركات مرخصة للتقليل من التأثير البيئي.
- حصلت الشركة على شهادة الايزو ١٤٠٠١ (نظام ادارة البيئة) لتحسين الاستدامة البيئية.
- تقوم الشركة على المراجعة الدورية للتأثير البيئي لجميع انشطتها وتقييم الاساليب المتبعة لتحسين الاداء البيئي بصفة منتظمة.
- تعزيز الوعي بالصحة المهنية والسلامة والبيئة بين جميع الأشخاص العاملين تحت سيطرة الشركة من خلال التواصل والتدريب الفعال.

٤- ترشيد استهلاك الطاقة والموارد الطبيعية

أولت الشركة أهمية قصوى لترشيد استهلاك الطاقة والتقليل من هدر المياه في جميع خطوط الإنتاج، وقد قامت الشركة بتأسيس برنامج إدارة الطاقة بغرض تحقيق أهداف الشركة في تقليل استهلاك الطاقة والحد من الانبعاث الكربوني.

فيما تتوقع الشركة أن يسفر عمل برنامج الطاقة عن الوصول إلى الاهداف المرجوة من البرنامج بنهاية عام ٢٠٢٢، وتركز الشركة على تقليل الانبعاث الكربوني من منتجات الصلب من المواد الخام المستخدمة في تصنيع الأنابيب حيث سيتم وضع معيار الانبعاث الكربوني من ضمن متطلبات الموافقة على موردي الصلب للشركة، وسيصبح معيار الأداء البيئي عاملاً أساسياً مع معيار الجودة والسعر في اختيار الموردين.

٥- البحث والتطوير

تقوم الشركة بإجراء أبحاث في عدة مجالات مثل استخدام المنتجات المحلية في الإنتاج، واستخدام أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور (HSAW) للتطبيقات الجديدة وتطوير خصائص الأنابيب لتناسب المتطلبات المحددة للعملاء. قدمت الشركة عرضاً تقنياً لأحد عملائها لإجراء دراسة مشتركة لمدى جدوى استخدام أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور في تطبيقات الغاز الحمضي. بموجب هذه الدراسة، تقوم الشركة بشراء الحديد وتصنيع واختبار أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور في استخدامات الغاز الحمضي لتحديد عملية التصنيع. ويتضمن العرض:

- دراسة جدوى فنية تفصيلية لفهم سلوك أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور باستخدام لفائف مدرفلة على الساخن يتم إنتاجها من الفولاذ النظيف عالي الجودة الذي يوفره الموردون المعتمدون.
- تقييم عمليات تصنيع الأنابيب وتلبية متطلبات اختبار التآكل المطلوبة بما في ذلك تقييم شامل لتأثير عمليات التشكيل واللحام على جودة الأنابيب التي ستستخدم في نقل الغاز الحمضي.

- الاختبار الميكانيكي والكيميائي واختبار التآكل.

وعند موافقة العميل على العرض (بما فيه ذلك إجراءات التصنيع)، ستكون الشركة قادرة على دخول سوق الغاز الحمضي للشركة، والذي يتم حالياً توريده بواسطة موردي أنابيب اللحام القوسي الطولي المغمور (LSAW) يجر بالذكر أن الطلب على أنابيب اللحام القوسي الطولي المغمور (LSAW) في المملكة يبلغ حوالي (٥٦،٠ مليون طن أي ما يقارب (٧٠٪) من سوق أنابيب اللحام القوسي الطولي المغمور (LSAW) في الخليج والبالغ حجمه (٠،٧) مليون طن.

وتقوم الشركة حالياً بأجراء بحث شامل وتفصيلي لدراسة امكانية استخدام أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور في نقل الهيدروجين ويتضمن البحث اجراء اختبارات دقيقة ومعقدة على لحام انابيب تم تصنيعها في الشركة لضمان جودة اللحام عند تعرضه لغاز الهيدروجين وسيتم عرض نتائج البحث عند انتهاءها ل احد عملاء الشركة لإثبات إمكانية استخدام أنابيب اللحام القوسي الحلزوني المغمور في نقل الهيدروجين.



حوكمة العلاقات البيئية والاجتماعية (ESG)

يلتزم مجلس إدارة شركة «أنابيب الشرق» المتكاملة للصناعة» بأن تقوم الشركة بممارسة كافة أنشطتها وأعمالها وفقاً للمبادئ والأسس التي تتوافق مع قيم الشركة المعمول بها، مع الأخذ بعين الاعتبار مصالح المجتمع بشكل عام. وتطبق الشركة مجموعة من التدابير تجاه البيئة بما يتوافق مع التشريعات المتعلقة بها. إلى جانب اهتمامها الجاد بمبدأ الحد من استهلاك الطاقة والحد من الانبعاثات الكربونية الضارة بالبيئة.

حوكمة العلاقات البيئية

تعتمد الشركة على معايير مهنية صارمة لضبط ممارساتها البيئية بشكل مستدام، والتزامها بالامتثال للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها في جميع بيئات العمل التصنيعية والتشغيلية.

كما يعتمد نظام الإدارة البيئية لدى الشركة على المبادئ والممارسات المعمول بها دولياً كتقييم الأثر البيئي والحفاظ على التنوع البيولوجي، وإدارة مخلفات العمليات التصنيعية والإنتاجية الضارة بالإنسان والبيئة، وإدارة وترشيد الطاقة.

حوكمة العلاقات المجتمعية

تحرص الشركة على اعتماد ممارسات مهنية مسؤولة، تضمن من خلالها التعاون الوثيق مع المجتمع وقادة الأعمال، لدعم وتطوير البيئات المجتمعية.

حوكمة ضوابط وإجراءات الصحة والسلامة

تطبق الشركة أعلى معايير الصحة والسلامة، لتوفير بيئة عمل آمنة للموظفين والموردين والشركاء، والالتزام بدمج مفهوم الصحة والسلامة كقيم أساسية للشركة.

إدارة المخاطر

يلتزم مجلس الإدارة باعتماد إجراءات مدروسة لمواجهة المخاطر المختلفة التي يمكن أن تعترض أداء الشركة التشغيلية، وتعزيز ثقافة الوعي بمسؤوليات جميع الأطراف ذوي الصلة في الشركة، كما تكون على أتم الدراية والوعي بمسؤولياتها تجاه هذه المخاطر. فيما تعمل على تعزيز فعالية الرقابة الداخلية وتطبيق ضوابط حوكمة الشركات وفق أعلى معايير الشفافية، سعياً لتجنيب مختلف وحدات العمل بفعاليتها المختلفة في الشركة أي نوع من المخاطر.

عوامل المخاطر

المخاطر التشغيلية مخاطر العمليات وإدارة استمرارية العمل

تنشأ المخاطر التشغيلية أو مخاطر العمليات في حال حدوث خسارة مباشرة أو غير مباشرة، نتيجة لعدم تماشي آلية سير وتنفيذ الأعمال مع الأنظمة التشغيلية بالشركة، والتي قد تشير إلى ضعف في إطار حوكمة الشركة المتبعة متمثلة في عدم وجود أو ضعف في الرقابة الداخلية للموظفين أو الأنظمة التشغيلية أو كفاءة تنفيذ العمليات أو عدم متابعة سير الأعمال، بالإضافة إلى وقوع أي أحداث أضرار خارجية عن سيطرة الشركة من الممكن أن تؤدي إلى عدم استمرارية القيام بالأعمال فيما يتعلق بإدارة المخاطر التشغيلية تقوم الشركة بإدارة المخاطر التشغيلية من خلال مراجعة جميع السياسات والإجراءات الخاصة بجميع إدارات الشركة بشكل دوري وذلك للحد من الأخطاء المصاحبة للعمليات، بالإضافة إلى تطبيق خطط استمرارية الأعمال والحماية أثناء الكوارث ومراجعتها بشكل دوري، وفي حال حدوث أي حوادث ينتج عنها خسائر تشغيلية فيتم عمل دراسة تقييم ذاتية لمعرفة الأسباب الرئيسية والجزرية لحدوث تلك المخاطر ومقارنتها مع آلية سير الأعمال ووضع التوصيات والخطوات التصحيحية لعدم تكرارها.

كما نوجز فيما يلي أهم عوامل المخاطرة التي يمكن أن تتعرض لها الشركة :

- المخاطر المتعلقة بالتقلب في أسعار المواد الخام
- المخاطر المتعلقة بتوفر المواد الخام ومورديها
- المخاطر المتعلقة بالتمويل
- لمخاطر المتعلقة بالزكاة والضرائب
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على نظم المعلومات
- المخاطر المتعلقة بزيادة أسعار الطاقة في المملكة
- المخاطر المتعلقة باقتصاد المملكة والاقتصاد العالمي
- المخاطر المتعلقة بطاقة إنتاج الأنابيب العالمية
- المخاطر المتعلقة بالتغيرات في البيئة التنظيمية
- المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة
- المخاطر المتعلقة بأسعار الصرف الأجنبي
- المخاطر المتعلقة بالامتثال لمتطلبات السعودية
- المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق المالية
- المخاطر المتعلقة بقدرة الشركة على توزيع الأرباح

الأداء المالي

ملخص البيانات المالية للشركة

نورد فيما يلي ملخص لأهم بيانات الأداء المالي للشركة في عام ٢٠٢١-٢٠٢٢م مقارنة بالسنوات الماضية، على أن يتم الأخذ بها إلى جانب النتائج المالية العامة للشركة الشاملة المذكورة في نهاية التقرير (أو ملحقة به).

١- ربحية الشركة

٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٠م	
٥٩٧,٤٦٥	٩٣٥,٥٠٦	١,٦٦٨,٨٦٤	صافي المبيعات
(٥٦٢,٩٦٥)	(٧٠٥,٣٠٩)	(١,٣٣٢,٥١٢)	مجمول الربح
٣٤,٥٠٠	٢٣٠,١٩٧	٣٣٦,٣٥٢	خسارة/ربح التشغيل
(١٥,٤٧٣)	(١٢,٨٥٧)	(١٢,٧٠٦)	صافي الربح / الخسارة
(٨,٤٠٤)	(٥,٥٤٧)	(٧,٦٥٧)	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
٤,٣٧٦	(٢,٤٩٨)	(٣,٩٢٨)	
(٢٣٣)	(١,٦١٦)	٢,٥٩٩	
١٤,٧٦٧	٢٠٧,٦٧٩	٣١٤,٦٦٠	
(١٦,٦١٠)	(٣٢,٠١١)	(٤٨,١١٠)	
(١,٨٤٣)	١٧٥,٦٦٨	٢٦٦,٥٥٠	
(١,٠٦١)	(٥,٥٩٦)	(٤,٥٧٧)	
(٣٤١)	(٢١,٨٠٦)	(٢٥,٠٣٩)	
(٣,٢٤٥)	١٤٨,٢٦٦	٢٣٦,٩٣٤	
٦١٨	(٥٠٩)	(١,٢٧٣)	
(٢,٦٢٧)	١٤٧,٧٥٧	٢٣٥,٦٦٠	

٢- مؤشرات الأداء الرئيسية

٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٠م	
٥٧٥,٧٢٤	٤٠٠,١٢٧	٧١١,٦٢٢	هامش الربح الإجمالي (%)
٣٩,٧٤٩	١١٤,٤٩٥	١٧٥,٧٨٤	هامش الربح الصافي (%)
٢٦٢,٣٣٥	٢٧٧,٣٨١	٢٢٩,٧٣٣	العائد على الموجودات (%)
١٨,١١١	٢٦,٨٤٦	٣١,٤١١	العائد على حقوق الملكية (%)
٨٩٥,٩١٩	٨١٨,٨٤٩	١,١٤٨,٥٥٠	نسبة التداول
٣٤٦,٠٩٢	٢٥٤,٨٩٢	٧٢٨,٢٢٦	إجمالي الموجودات المتداولة
٣٤,٨٣٧	٤٦,٣٤٠	١٤٣,٧٦٢	المطلوبات غير المتداولة
٥١٤,٩٩٠	٥١٧,٦١٧	٢٧٦,٥٦٢	حقوق المساهمين
٨٩٥,٩١٩	٨١٨,٨٤٩	١,١٤٨,٥٥٠	إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

٣- قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر

٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٠م	بآلاف الريالات السعودية
٥٩٧,٤٦٥	٩٣٥,٥٠٦	١,٦٦٨,٨٦٤	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر
(٥٦٢,٩٦٥)	(٧٠٥,٣٠٩)	(١,٣٣٢,٥١٢)	الإيرادات
٣٤,٥٠٠	٢٣٠,١٩٧	٣٣٦,٣٥٢	تكاليف الإيرادات
(١٥,٤٧٣)	(١٢,٨٥٧)	(١٢,٧٠٦)	إجمالي الربح
(٨,٤٠٤)	(٥,٥٤٧)	(٧,٦٥٧)	مصاريف عمومية وإدارية
٤,٣٧٦	(٢,٤٩٨)	(٣,٩٢٨)	مصاريف البيع والتسويق
(٢٣٣)	(١,٦١٦)	٢,٥٩٩	مخصص الخسارة الائتمانية
١٤,٧٦٧	٢٠٧,٦٧٩	٣١٤,٦٦٠	إيرادات تشغيلية أخرى - بالضافة
(١٦,٦١٠)	(٣٢,٠١١)	(٤٨,١١٠)	ربح التشغيل
(١,٨٤٣)	١٧٥,٦٦٨	٢٦٦,٥٥٠	تكاليف مالية
(١,٠٦١)	(٥,٥٩٦)	(٤,٥٧٧)	الربح (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل
(٣٤١)	(٢١,٨٠٦)	(٢٥,٠٣٩)	مصروف الزكاة
(٣,٢٤٥)	١٤٨,٢٦٦	٢٣٦,٩٣٤	مصروف ضريبة الدخل
٦١٨	(٥٠٩)	(١,٢٧٣)	(خسارة) ربح السنة
(٢,٦٢٧)	١٤٧,٧٥٧	٢٣٥,٦٦٠	الخسارة الشاملة الأخرى
			إعادة قياس التزامات منافع الموظفين
			(خسارة) ربح السنة

٤- قائمة المركز المالي

٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٠م	بآلاف الريالات السعودية
٥٧٥,٧٢٤	٤٠٠,١٢٧	٧١١,٦٢٢	قائمة المركز المالي
٣٩,٧٤٩	١١٤,٤٩٥	١٧٥,٧٨٤	الموجودات المتداولة
٢٦٢,٣٣٥	٢٧٧,٣٨١	٢٢٩,٧٣٣	المخزون
١٨,١١١	٢٦,٨٤٦	٣١,٤١١	الموجودات الثابتة
٨٩٥,٩١٩	٨١٨,٨٤٩	١,١٤٨,٥٥٠	الموجودات الأخرى
٣٤٦,٠٩٢	٢٥٤,٨٩٢	٧٢٨,٢٢٦	إجمالي الموجودات
٣٤,٨٣٧	٤٦,٣٤٠	١٤٣,٧٦٢	المطلوبات المتداولة
٥١٤,٩٩٠	٥١٧,٦١٧	٢٧٦,٥٦٢	المطلوبات غير المتداولة
٨٩٥,٩١٩	٨١٨,٨٤٩	١,١٤٨,٥٥٠	حقوق المساهمين
			إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

* تم ذكر ٣ سنوات وذلك لأنه وقم مساهمو الشركة اتفاقية في ١٤ مايو ٢٠٢٠م («اتفاقية الدمج»)، حيث تم الاتفاق على دمج عمليات شركة ويلسبون ميدل إيست لتبطين وتغليب الأنابيب وجميع موجوداتها وحقوقها ومطالباتها والتزاماتها مع تلك الخاصة بالشركة دون مقابل شراء. تمت الموافقة على الدمج من قبل وزارة التجارة في ٢١ يوليو ٢٠٢٠م («تاريخ السريان»). بعد تاريخ السريان، تم تسجيل شركة ويلسبون ميدل إيست لتبطين وتغليب الأنابيب كفرع للشركة

٥- قائمة الدخل

بالآلاف الريالات السعودية	٣١ مارس ٢٠٢٠ م	٣١ مارس ٢٠٢١ م	٣١ مارس ٢٠٢٢ م
قائمة الدخل			
المبيعات	١,٦٦٨,٨٦٤	٩٣٥,٥٠٦	٥٩٧,٤٦٥
تكلفة المبيعات	(١,٣٣٢,٥١٢)	(٧٠٥,٣٠٩)	(٥٦٢,٩٦٥)
إجمالي الربح (الخسارة)	٣٣٦,٣٥٢	٢٣٠,١٩٧	٣٤,٥٠٠
الإيرادات الأخرى	٢,٥٩٩	(١,٦١٦)	(٢٣٣)
إجمالي الإيرادات	٣٣٨,٩٥١	٢٢٨,٥٨١	٣٤,٢٦٧
المصاريف الإدارية والتنسيقية	(٢٠,٣٦٣)	(١٨,٤٠٤)	(٢٣,٨٧٧)
الاستهلاكات	(٣٣,٥٩٣)	(٣٨,٥١٨)	(٢٤,١٣١)
المصاريف (الإيرادات) الأخرى	(١٨,٤٤٥)	٤,٠٠٩	١١,٨٩٨
إجمالي المصاريف	(٧٢,٤٠١)	(٥٢,٩١٣)	(٣٦,١١٠)
صافي الدخل قبل الزكاة	٢٦٦,٥٥٠	١٧٥,٦٦٨	(١,٨٤٣)
الزكاة وضريبة الدخل	٢٩,٦١٦	٢٧,٤٠٢	(١,٤٠٢)
صافي الدخل	٢٣٦,٩٣٤	١٤٨,٢٦٦	(٣,٢٤٥)
رصيد الأرباح المبقاة أول الفترة	(٣٥,١٤٥)	١٨٠,٣٣٧	٢٧٢,٦١٢
المحول إلى الاحتياطات	(٢٠,١٧٩)	(١٤,٨٢٧)	-
الأرباح النقدية المقترحة توزيعها	-	-	-
التوزيعات الأخرى	-	-	-

٦- قائمة التدفقات النقدية

بالآلاف الريالات السعودية	٣١ مارس ٢٠٢٠ م	٣١ مارس ٢٠٢١ م	٣١ مارس ٢٠٢٢ م
قائمة التدفقات النقدية			
صافي الدخل	٢٦٦,٥٥٠	١٧٥,٦٦٨	(١,٨٤٣)
الاستهلاكات	٣٣,٨١٠	٣٨,٦٣٤	٢٤,١٤٣
الذمم المدينة	(٢٨٤,٩٤٨)	٢٢٤,٨٣٣	٥٣,٥٣٤
المخزون	١٦,٦٦٦	٧٤,٥٧٠	٧٤,٣٨٧
المصاريف المدفوعة مقدماً	٥٥,٦٦١	(٣٣٧)	(٥٠٢)
الذمم الدائنة	(١٨٤,٨٢٧)	(٢٠٤,٤٥٠)	(٤٦,٨٠٦)
التغييرات الأخرى في نشاط العمليات	(٥١,٢٣٦)	٤٨,٤٦٩	(٢٠٢,٣٧٣)
مشتريات الموجودات الثابتة	(٢,٩١٩)	(١,٤٥٣)	(٣,١٧٠)
التغييرات الأخرى في نشاط الاستثمار	٢٦	(٦)	(١١٣)
الزيادة في الديون	٢٠٤,١٠٤	(٣٨٢,٧٦٢)	١٣٤,٣٠٨

٧- تحليل الإيرادات التشغيلية بحسب القطاع الرئيسي

نوع الإيراد	القيمة	الكمية	النسبة
تصنيع أنابيب اللحام القوسية الحلزونية المغمور (HSAW)	٥٤٩ مليون	١٩٠,٢٥٠ طن مترية	٩٢٪
تغليف الأنابيب	٤٨ مليون	١,٢٢٨,٥٥٨ متر مربع	٨٪
الإجمالي	٥٩٧ مليون	-	١٠٠٪

نشأت جميع إيرادات الشركة جغرافياً داخل المملكة العربية السعودية

٨- كمية الإنتاج المباعة

بالآلاف الريالات السعودية	٣١ مارس ٢٠٢٢ م	٣١ مارس ٢٠٢١ م
الكمية المباعة		
الكمية المباعة (ألف طن مترية)	١٩٠,٢٥	٢٥٧,٠٨
الإيرادات لكل طن مترية مباعة (ريال سعودي)	٢٩٠١,٤٤	٣٧٩٢
تكلفة المواد لكل طن مترية مباعة (ريال سعودي)	٢٩٥٩	٢٨٧٢

٩- حركة قروض الشركة

الجهة المانحة	المبلغ المتاح (مليون ريال سعودي)	الرصيد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٢ م	تاريخ الاتفاقية	هدف التمويل
البنك الأهلي السعودي	٥٣٠	٠	٦ أبريل ٢٠٢٠ م	لتمويل رأس المال العامل
مصرف الإنماء (قرض متوسط الأجل)	١,١٢٠	٢٢٥,٣١	٤ أبريل ٢٠٢٠ م	لتمويل رأس المال العامل
بنك البلاد	٥٠٠	٤٤,٩٨	٨ فبراير ٢٠٢٢ م	لتمويل رأس المال العامل
مجموع التسهيلات	٢,١٥٠	٢٧٠,٢٩		

١٠- أسهم خزينة الشركة

لا يوجد أسهم تحتفظ بها شركة «أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة» في عام ٢٠٢١ م.

١١ - سياسة توزيع الأرباح

تلتزم شركة «أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة» بموجب المادة العاشرة بعد المائة من نظام الشركات، بضمان وإيفاء كل مساهم جميع حقوقه المتصلة بالأسهم، والتي تشمل عليه وجه الخصوص الحق في الحصول على نصيب من الأرباح المقرر توزيعها. ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع الأرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة. ولا تلتزم الشركة بالإعلان عن أي أرباح، ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والزكاة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى. ويخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في اتفاقيات التمويل المبرمة مع الجهات الممولة كما يخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في النظام الأساسي، وتوزع الأرباح بالريال السعودي. بموجب النظام الأساسي للشركة، يتم توزيع صافي الربح السنوي بعد خصم جميع المصروفات والتكاليف الأخرى على النحو التالي:

١- يحتب عشرة في المائة (١٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنّب منه بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثون في المائة (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.

٢- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب عشرة في المائة (١٠٪) من الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقية يخصص لغرض أو أغراض معينة.

٣- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي آخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملية الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

٤- يجوز لمجلس الإدارة توزيع نسبة معينة من الرصيد المتبقي على المساهمين ويجوز للشركة توزيع أرباح نصف سنوية وربع سنوية بعد الامتثال للمتطلبات التي تحددها السلطات المختصة.

٥- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة التاسعة عشرة (١٩) من النظام الأساسي للشركة والمادة السادسة والسبعين (٧٤) من نظام الشركات بتخصيص مالا يزيد عن نسبة عشري في المائة (١٠) من الباقي كمكافأة لمجلس الإدارة على أن يكون استحقاق هذه المكافآت متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

١٢ - المدفوعات النظامية من الشركة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٢ م

البند	كما في ٣١ مارس ٢٠٢٢ م	
	المدفوع	المقدم
الزكاة والضريبة	٣,٥٢١,٨٣٥	(١٠,٩٣٠,٦٩٧)
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٢,٦٠٨,٧٨٣	-
		٤٣,١٨٠

١٣ - الارصدة مع الأطراف ذات العلاقة

يلخص الجدول التالي المبالغ المستحقة من (إلى) الأطراف ذات العلاقة خلال الأعوام ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م:

الأطراف ذات العلاقة	٣١ مارس ٢٠٢٢ م	٣١ مارس ٢٠٢١ م	٣١ مارس ٢٠٢٠ م
شركة ويلسبون القابضة	(٣٦٣,٣٣٩)	٢,٩٦٥,٦٠٩	-
شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	-	١,٧٩١,١٧٨	-
شركة رؤية للاستثمار	(٨٤٩,١٩٤)	٨٤٠,٦٥٢	-
شركة محورين للخدمات الصناعية	-	٦٤,٠٢٩	-
شركة ويلسبون كوربوريشن ليمتد	-	١١٠,٧٧٩	٣,٣٧٠
مصنع عزيز للأنابيب الأوروبية	(١٩٩,١١٧)	٥٣,٤٧٤	-
شركة مشروع الأنابيب العربية	-	(٣١,٨١٧)	-
شركة ويلسبون لتغليف الأنابيب	-	-	٨٩,٨٢٨,٦٢٠
إجمالي المبالغ المستحقة من (إلى) الأطراف ذات العلاقة	(١,٤١١,٦٥٠)	٥,٧٩٣,٩٠٤	٨٩,٨٣١,٩٩٠

فيما لا تستحق الأسهم المطروحة أي توزيعات أرباح تم الإعلان عنها قبل الآن، حيث يكون أول استحقاق الأسهم المطروحة في توزيعات الأرباح التي يتم الإعلان عنها من قبل الشركة في السنوات المالية اللاحقة. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه - حتى الآن - لا يوجد أي أرباح معلنه أو مستحقة للفترات المذكورة.

الامتثال للوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال

تلتزم شركة «أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة» بما أصدرته هيئة السوق المالية – لائحة حوكمة الشركات – والتي جاءت مبينة للقواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركات المساهمة وقد راعت الشركة عند إعدادها تطبيقها لنظام الحوكمة الخاص بالشركة الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين والإفصاح والشفافية، اعتمدت الشركة لائحة الحوكمة الداخلية والتي تشمل لائحة عمل لجنة المراجعة ولائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت بموجب قرار الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٠٦/٢/٢٠٢٤ هـ (الموافق ٢٣/٩/٢٠٢٠ م) بناءً على توصية مجلس الإدارة وفقاً للمادة الرابعة والتسعين والمادتين الستين والرابعة والستين من لائحة حوكمة الشركات.

وعلى الرغم من ان قواعد حوكمة الشركات الخاصة بالشركة إلزامية لجميع المديرين والموظفين فيها، ولا يجوز تعديلها إلا بموجب قرار صادر عن مجلس الإدارة إلا انها تعتبر أيضاً إطار منظم تشريعي وليست قواعد ثابتة جامدة، حيث لا يمكن الاعتماد عليها كبديل للحكم السليم والتعاملات الشفافة داخل الشركة حيث تعتبر لائحة حوكمة الشركات منظمة لإدارة الشركة للحفاظ على حقوق المساهمين. فيما تطبق الشركة كما ذكرنا أعلاه بجميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات باستثناء الأحكام الاسترشادية المذكورة فيما يلي:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة التاسعة والثلاثون: التدريب، رقم - ٢	<p>وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.</p>	<p>يخضع عدد من أعضاء الإدارة التنفيذية لدورات تدريبية من وقت لآخر، إلا ان المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.</p>
المادة الحادية والأربعون: التقييم	<ul style="list-style-type: none"> • يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضاء ولجان والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. • يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم. • يجب أن يشتمل تقييم الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع العمل على معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة كترشيح كفايات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشتمل تقييم الأداء على تقييم آليات العمل في المجلس بشكل عام. • يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والالتزام بأداء واجبات ومسؤوليات بما فيه ذلك حضور جلسات المجلس ولجان وتخصيص الوقت اللازم لها. • يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأداء كل ثلاث سنوات. 	<p>يتم التقييم بدون وضع مؤشرات قياس أداء، ومع ذلك فإن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • يجزم أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة 	



رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة السبعون: <p>تشكيل لجنة إدارة المخاطر</p>	تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويَشترط أن يتوافر فيه أعضائها مستوًى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	تدخل مراقبة المخاطر ضمن اختصاصات لجنة المراجعة. ومع ذلك فإن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.
	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: <p>١- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.</p> <p>٢- تحديد مستوًى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة.</p> <p>٣- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثنى عشر شهراً القادمة.</p> <p>٤- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوج القصور بها.</p> <p>٥- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرّضها لها بشكل دوري من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال.</p> <p>٦- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.</p> <p>٧- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.</p> <p>٨- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.</p> <p>٩- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأن قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.</p> <p>١٠- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.</p> <p>١١- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.</p> <p>١٢- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.</p>	إن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.
المادة الثانية والسبعون: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	يتم عرض سجل المخاطر على لجنة المراجعة ومجلس الادارة بشكل دوري، حيث تدخل مراقبة المخاطر ضمن اختصاصات لجنة المراجعة.
	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن بصفة خاصة ما يلي: <p>١- تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.</p> <p>٢- برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.</p> <p>٣- إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.</p>	إن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثمانون: <p>المسؤولية الاجتماعية</p>	تضع الجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	إن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.
المادة الثامنة والثمانون: <p>مبادرات العمل الاجتماعي</p>	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: <ul style="list-style-type: none">وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدم من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	إن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.
المادة الخامسة والتسعون: <p>تشكيل لجنة حوكمة الشركات</p>	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعلى أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	تدخل مراقبة الحوكمة وتحديث متطلباتها ضمن اختصاصات لجنة المراجعة وليس لدى الشركة لجنة حوكمة، ومع ذلك فإن المادة ما زالت استرشادية، وستطبقها الشركة فور إلزاميتها.

الرقابة الداخلية

يلعب نظام الرقابة الداخلية وإجراءاته الفعالة دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية وضمان ثقة جميع أصحاب المصلحة. حيث تعدّ الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إنشاء وصيانة نظام متكامل للرقابة الداخلية يتصف بالفعالية والشمول وبتكلفة معقولة، يساهم في تحقيق أهدافها ويضمن دقة ونزاهة التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

وقد قامت لجنة المراجعة، ومُفًا لصلاحياتها ومسؤولياتها، قامت بمراجعة التقارير المقدمة من المدققين الخارجيين والداخليين لعام ٢٠٢١ والتقدم الذي أحرزته الإدارة بتنفيذ الإجراءات التصحيحية المتعلقة بنتائج المراجعة. علماً بأنها لم ترم أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة.

وبناءً على ذلك فقد التزمت الشركة بالمتطلبات الأساسية ومنها:

١- إعدادتقريرمجلس الإدارة وفقاً لقواعدالطرح والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة الشركات ونظام الشركات وتعديلاته والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة والصادرة عن هيئة السوق المالية.

٢- قام أعضاء مجلس الإدارة بتعبئة وتوقيع التعهدات والإقرارات ونماذج الإفصاح المطلوبة من هيئة السوق المالية.

٣-الالتزام بتطبيق التعديلات التي تقرها هيئة السوق المالية على لائحة حوكمة الشركات.

٤-إعداد نظام حوكمة خاص بالشركة بما يتفق وقواعد لائحة حوكمة الشركات والنظم واللوائح الأخرى الصادرة عن الهيئة.

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

ينص النظام الأساسي لشركة «أبواب الشرق المتكاملة للصناعة» على أن المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة بمن فيهم الرئيس والتي قد تتكون من مكافآت ومزايا مالية أو عينية لا تتجاوز ٥٠٠ ألف ريال لكل عضو وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو. وتبين فيما يلي مكافآت مجلس الإدارة وخمسة أعضاء في الإدارة التنفيذية ممن حصلوا على أعلى مكافأة وتعويض من الشركة (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس المالي) للسنة المالية ٢٠٢٠-٢٠٢١ م:

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في الشركة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
- يجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار وفي ضوء سياسة تصدرها لجنة الترشيحات والمكافآت وتقرها الجمعية، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات (إن وجدت) وأن يشتمل كذلك على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.
- في حال كانت مكافأة أعضاء مجلس الإدارة نسبة من الأرباح فيجب مراعاة الأحكام الواردة ذات العلاقة في نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، بشرط ألا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة الواحد من مكافآت ومزايا مالية وعينية في جميع الأحوال مبلغ (٥٠٠,٠٠٠) خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً.
- مراعاة ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
							نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تخفيريّة قصيرة الأجل	خطط تخفيريّة طويلة الأجل	حصة تخفيريّة موزعة على الأجل	الرأسمال الممنوحة (يتم إدخال القيمة)			
٥٥,٨٩٠	٦,٠٠٠	-	-	-	-	٦١,٨٩٠	-	-	-	-	-	-	-	٦١,٨٩٠	-
٢٥٤,٧٩٥	٢١,٠٠٠	-	-	-	-	٢٧٥,٧٩٥	-	-	-	-	-	-	-	٢٧٥,٧٩٥	-
٢٥٤,٧٩٥	١٨,٠٠٠	-	-	-	-	٢٧٢,٧٩٥	-	-	-	-	-	-	-	٢٧٢,٧٩٥	-
٥٦٥,٤٨٠	٤٥,٠٠٠	-	-	-	-	٦١٠,٤٨٠	-	-	-	-	-	-	-	٦١٠,٤٨٠	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٥٦٥,٤٨٠	٤٥,٠٠٠	-	-	-	-	٦١٠,٤٨٠	-	-	-	-	-	-	-	٦١٠,٤٨٠	-

* تم صرف مكافأة للأعضاء المستقلين فقط

أولاً: الأعضاء المستقلين

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين

المجموع

مكافآت الإدارة التنفيذية

مع مراعاة ما ينطبق من القواعد والمعايير العامة ، ووفق ما جاء بالأنظمة واللوائح ذات الصلة ولائحة حوكمة الشركات، تحدد آليات مكافآت الموظفين بشكل عام وكبار التنفيذيين بشكل خاص وفق ما يصدر من مجلس الإدارة من سياسات وقرارات، يراعى فيها الضوابط والمعايير ذات الصلة الواردة بلائحة لجنة الترشيح والمكافآت المعتمدة من الجمعية العامة مثل:

١- راتب أساسي يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي.

٢- بدلات تشمل علمه سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل مواصلات.

٣- مزايا تأمين طبي له ولعائلته حسب سياسة الموارد البشرية.

٤- سياسة تأمين علمه الحياة تشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلية والوفاة أثناء العمل.

٥- مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء * وفقا للسياسة الداخلية للشركة.

٦- الخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج منح أسهم بالشركة حسب سياسة خاصة بهذا البرنامج.

٧- مزايا أخر تشمل علمه سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية ومكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.

٨- يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين حسب توصية لجنة الترشيح والمكافآت واعتماد المجلس.

مكافآت أعضاء اللجان

- يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه - باستثناء لجنة المراجعة - وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناء علمه توصية من لجنة الترشيح والمكافآت.
- تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات.
- أما مكافأة عضوية لجنة المراجعة يتم اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين بناء علمه توصية من مجلس الإدارة وذلك حسب النظام.
- عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

موظف كبار التنفيذيين	المكافآت الناتجة			المكافآت المتغيرة					المجموع الكلي
	الرواتب	بدلات	مزايا عينية	مكافآت دورية	الزجاج	خطط تحفيزية قصير الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم المجموطة (يتم ادخال القيمة)	
الرئيس التنفيذي	٨٥٠,٠٠٠	٣٤٢,٥٠٠	-	١,١٩٢,٥٠٠	-	-	٤٧٦,٠٠٠	-	١,٦٦٨,٥٠٠
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	٧٣٢,٨١٢	٢٤٩,٢٣٥	-	٩٨٢,٠٤٧	-	-	٤٠٤,٤٦٠	-	١,٣٨٦,٥٠٧
نائب الرئيس للعمليات	٢٨١,٥٠٨	٧٦٤,٨٦٨	-	١,٠٤٦,٣٧٦	-	-	٧٢,٦٦٢	-	١,١١٩,٠٣٨
نائب الرئيس التجاري	٢٣٩,٤٤٣	٥٥٥,٥٥٠	-	٧٩٤,٩٩٣	-	-	١٩٤,٤٤٣	-	٩٨٩,٤٣٦
نائب الرئيس للجودة والسلامة البيئية	١٦١,٥٩٤	٤٠٧,٤١٠	-	٥٦٩,٠٠٤	-	-	٤٠,٧٤١	-	٦٠٩,٧٤٥
المجموع	٢,٢٦٥,٣٥٧	٢,٣١٩,٥٦٣	-	٤,٥٨٤,٩٢٠	-	-	١,١٨٨,٣٠٦	-	٥,٧٧٣,٢٢٦

المكافآت الثابتة	بدل حضور الجلسات	المجموع
٧٥,٣٩٤	٤,٠٠٠	٧٩,٣٩٧
٢٦,٩٥٩	٤,٠٠٠	٣٠,٩٥٩
١٠٢,٣٥٦	٨,٠٠٠	١١٠,٣٥٦

لجنة الترشيح والمكافآت

السيد / سهيل أمين نائبه

السيد / أحمد مبارك محمد الدباسي

المجموع



الارصدة مع الأطراف ذات العلاقة

يلخص الجدول التالي المبالغ المستحقة من (إلى) الأطراف ذات العلاقة خلال الأعوام ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م:

الأطراف ذات العلاقة	٣١ مارس ٢٠٢٢م	٣١ مارس ٢٠٢١م	٣١ مارس ٢٠٢٠م
شركة ويلسون القابضة	(٣٦٣,٣٣٩)	٢,٩٦٥,٦٠٩	-
شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	-	١,٧٩١,١٧٨	-
شركة رؤية للاستثمار	(٨٤٩,١٩٤)	٨٤٠,٦٥٢	-
شركة محورين للخدمات الصناعية	-	٦٤,٠٢٩	-
شركة ويلسون كوربوريشن ليمتد	-	١١٠,٧٧٩	٣,٣٧٠
مصنع عزيز للأنايب الأوروية	(١٩٩,١١٧)	٥٣,٤٧٤	-
شركة مشروع الأنايب العربية	-	(٣١,٨١٧)	-
شركة ويلسون لتغليف الأنايب	-	-	٨٩,٨٢٨,٦٢٠
إجمالي المبالغ المستحقة من (إلى) الأطراف ذات العلاقة	(١,٤١١,٦٥٠)	٥,٧٩٣,٩٠٤	٨٩,٨٣١,٩٩٠

بيان بتواريخ اجتماعات الجمعية العامة

عقدت الشركة اجتماعان للجمعية العامة، حيث عقدت قبل إدراج الشركة في السوق السعودي بتاريخ فبراير ٢٠٢٢م وحضرها فقط رئيس مجلس الإدارة السيد / عمر محمد نبيل الميداني أدناه التفاصيل:

اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٠٢١/٠٦/١٤م				
م	اسم المساهم	إجمالي الأسهم	بيان الحضور	نسبة الحضور
١	شركة ويلسون موريشيوس القابضة	١٠,٥٠٢,١٠٠	حاضر	٪١٠٠
٢	شركة محورين للخدمات الصناعية	١,٠٤٧,٩٠٠	حاضر	
٣	شركة رؤية للاستثمار	٣,٤٦٤,٩٩٩	حاضر	
٤	شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	٥,٩٨٥,٠٠٠	حاضر	

اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٠٢١/٠٩/٢١م				
م	اسم المساهم	إجمالي الأسهم	بيان الحضور	نسبة الحضور
١	شركة ويلسون موريشيوس القابضة	١٠,٥٠٢,١٠٠	حاضر	٪٧١.٥
٢	شركة محورين للخدمات الصناعية	١,٠٤٧,٩٠٠	حاضر	
٣	شركة رؤية للاستثمار	٣,٤٦٥,٠٠٠	حاضر	
٤	شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	—	لم يحضر	

بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين

تقوم الشركة بتحليل ودراسة سجل المساهمين شهريا بهدف التوصل مع المساهمين لأغراض اجتماعات الجمعية العامة غير العادية. خلال السنة المالية ٢٠٢١-٢٠٢٢م، تم تقديم طلباً واحداً لهيئة سوق المال «تداول» للحصول على سجلات المساهمين في تواريخ مختلفة ولأسباب مختلفة منها:

م	تاريخ الطلب	نوع الطلب	الأسباب
١	١٤ فبراير ٢٠٢٢م*	تقرير الكميات - علم مستوى الهوية (B)	إجراءات الشركة
٢	٠٢ فبراير ٢٠٢٢م	تقرير الكميات - علم مستوى الهوية (B)	إجراءات الشركة

* تم طلب سجل المساهمين من منصة «إيداع» بتاريخ ٢٠٢٢/٢/١٤م ولكن لم يكن لدينا تصريح للدخول إلى منصة «إيداع»، وتم استلامه بالإيميل.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض

بينها وبين قرارات مجلس الإدارة

لا يوجد أي توصيات تقدم بها لجنة المراجعة حتى تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٢ م.

نتائج فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة

إن نظام الرقابة الداخلية داخل شركة أنابيب الشرق وإجراءاته الفعالة تلعب دوراً محورياً في تحقيق أهداف الشركة وطمأنة أصحاب المصالح والمساهمين.

إن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن إنشاء وصيانة نظام للرقابة الداخلية يتصف بالفعالية والشمول وبتكلفة معقولة يساهم في تحقيق أهدافها ويضمن دقة ونزاهة التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

تقوم إدارة المراجعة الداخلية للشركة بالتحقق من فعالية نظام الرقابة الداخلية وتقييم مخاطروإرسال الملخصات بشأنها إلى الجهات ذات العلاقة وذلك بناء على خطة المراجعة المعتمدة على المخاطر والتي يتم إتمامها ومتابعتها من قبل لجنة المراجعة بشكل مستمر، كما يقوم قسم المراجعة الداخلية بتنفيذ المراجعات الداخلية بهدف التحقق من اتخاذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات التي تم تحديدها.

وعليه لم يبلغ الي علم لجنة المراجعة أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة خلال العام ٢٠٢١-٢٠٢٢ م .

توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة

لا يوجد أي توصيات تقدم بها مجلس إدارة الشركة إلى الجمعية العامة حتى تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٢ م.

إقرار ات مجلس الإدارة حسب متطلبات نظام

الحوكمة

- لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع الحسابات بل أن هناك اتفاق بين توصيات اللجنة ومجلس الإدارة بشأن استمرار تعيين المراجع الخارجي للشركة.
- لم تصدر توصية من لجنة المراجعة بشأن الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي للشركة حيث أنه يوجد بالشركة إدارة للمراجعة الداخلية، والذي تم تعيينه في أغسطس ٢٠٢١ م.
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بشأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال عام ٢٠٢٢ م.
- لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين واقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق وأي تغيير في تلك الحقوق خلال عام ٢٠٢٢ م.
- ليست هناك أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهه أصدرتها أو منحها الشركة خلال عام ٢٠٢٢ م.

- ليست هناك أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهه أصدرتها الشركة أو منحها خلال عام ٢٠٢٢ م.
- لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد ولم يتم شراء أية أوراق مالية مدرجة سواء من الشركة أو من شركاتها التابعة.

- لم يتم عقد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض عام ٢٠٢٢ م.

- لا يوجد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

- لم يتضمن تقرير المحاسب القانوني أي تحفظات على القوائم المالية.

- لم يكن هناك أي توصية من قبل مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني للشركة قبل نهاية الفترة المعين من أجلها.

- لم تقدم الشركة أي قرض لأي من أعضاء مجلس الإدارة ولم تضمن أي قرض يبرمه أي من الأعضاء مع الغير.

- لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال عام ٢٠٢٢ م.

- لا يوجد أية عقوبات وقعت على الشركة خلال عام ٢٠٢٢ م.

- توجد أعمال وعقود مع الشركات التي يمثلها أعضاء مجلس الإدارة.

- لا توجد اقتراحات وملاحظات من المساهمين على الشركة وأدائها مرفوعة إلى مجلس الإدارة لإبلاغ أعضائها ، ولا سيما أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين.

إقرارات أخرى

١- يقدر مجلس الإدارة بأن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح.

٢- يقدر مجلس الإدارة أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.

٣- يقدر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.



شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة
شارع ٨٩ المدينة الصناعية الثانية
ص.ب ٣١٤٨٣ - الدمام ١٢٩٤٣
المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦ ١٣ ٨١٢١٩٩٩

الفاكس: +٩٦٦ ١٣ ٨١٢١٦٦٦

info@eastpipes.com

eastpipes.com