التقرير السنوي

2024-1 ◆ 2025-6

بسم الله الرحمن الرحيم

خـادم الحرميـن الشريفيـن

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظـه اللـه

وجّهنا بتطوير التعليم، من خلال: التكامل بين التعليم بشقيه العام والعالي، وتعزيز البنية الأساسية السليمة له بما يكفل أن تكون مخرجاته متوافقة مع خطط التنمية و سوق العمل.

صاحـب السمـو الملكـي الأميـر

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظـه اللـه

ولي العهد

طموحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه كل مواطن ما يتمناه، فمستقبل وطننا الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم.

أكاديمية التعلم
Academy Of Learning

البـــــداية

الذي هدفه الإنجاز العادي،
أو التقليدي، أو الراحة،
نتمنى أن لا يتقدم إلى فريقنا!

بفضل الله وتوفيقه،
نحن نبحث عن المتميزين،
و الطموحين،
والمبتكرين،
و المبادرين،
لنتشرف بالعمل معهم،
و نحقق أمجاداً لنا ولهم.

نيابةً عن فريق أكاديمية التعلّم المبدع /
خالد بن محمد العمار

نبذة مختصرة	10
أكاديمية التعلّم في سطور	12
المسار الزمني للشركة	14
كلمة رئيس مجلس الإدارة	16
الجوائز والشهادات	32
الأحداث الجوهرية	38
الخطط الاستراتيجية	48
التوسع الجغرافي والنمو	62
مركز التأهيل الوظيفي	74
الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية	80
عوامل المخاطرة	86
الأداء المالي	94
الحوكمة	102
ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك	148
سياسة الشركة في توزيع الأرباح	152
إقرارات مجلس الإدارة عن عام 2024-2025	156

نبذة
مختصرة

أكاديمية التعلّم في سطور

تعتبر أكاديمية التعلّم شركة تعليم, وتدريب. مساهمة عامّة مدرجة في سوق الأسهم السعودي, ورائدة ببرامج ودبلومات أكاديمية مرخصة ومعتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وزارة التعليم، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني.

تُعد أكاديمية التعلّم واحدة من المؤسسات التعليمية الرائدة في المملكة، فقد وضعت نصب أعينها تقديم تعليم وتدريب يواكب احتياجات سوق العمل ويعزز من جاهزية شباب وشابات الوطن للمستقبل. بخبرة تمتد لأكثر من عشرين عاماً، بفضل اللّه استطاعت أكاديمية التعلّم ترسيخ مكانتها من خلال برامجها الحديثة والمعتمدة، وفروعها المنتشرة في أبرز مناطق المملكة، بالإضافة إلى المنصة التعليمية الرقمية الحديثة التي توفرها لطلابها، ومما يميز أكاديمية التعلّم عن غيرها هو التوازن بين الجانب النظري والعملي، وحرصها المستمر على تطوير بيئة تعليمية وتطويرية محفزة تدعم النمو المهني والشخصي للمتدربات والمتدربين، لتكون نقطة تحول نحو مستقبل أفضل للكفاءات الوطنية وللوطن.

وزارة التعليم
Ministry of Education

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

المركز الوطني للتعليم الإلكتروني
National eLearning Center

المسار الزمني للشركة

2004

تأسست شركة أكاديمية التعلّم كمؤسسة فردية بموجب السجل التجاري رقم (2050047188) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1425/11/15هـ الموافق 2004/12/27م، حيث بلغ رأس مالها عند التأسيس (100,000) ريال سعودي، على يد مؤسسها السيد/خالد بن محمد العمار.

2015

في 2015/10/14م تم تحويل المؤسسة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة باسم «شركة معهد أكاديمية التعلّم العالي النسائي للتدريب» بموجب عقد التأسيس والسجل التجاري (2050047188) الصادر من الدمام، برأس مال قدره 100,000 ريال مقسم إلى 100 حصة متساوية، قيمةُ كلٍ منها 1,000 ريال سعودي.

2017

في العام 2017م اندمجت شركة معهد أكاديمية التعلّم العالي النسائي للتدريب مع شركة المركز الكندي للغات وفروعها (ذات مسؤولية محدودة مملوكة لنفس الشركاء)، وتم تغيير اسمها إلى «شركة أكاديمية التعلّم» بموجب عقد التأسيس المعدل والسجل التجاري رقم (2050047188) الصادر من مدينة الدمام.

2021

بتاريخ 2021/05/30م قرر الشركاء: زيادة رأس مال الشركة من 100,000 ريال إلى 60,000,000 ريال بتحويل مبلغ العلاوة إلى حساب رأس المال، وتحويل الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة بموجب قرار معالي وزير التجارة رقم (383) بتاريخ 2021/06/21م والسجل التجاري (2050047188) الصادر من الدمام. وبلغ رأس المال بعد التحويل 60,000,000 ريال مقسمًا إلى 6,000,000 سهم بقيمة اسمية (10 ريالات) للسهم، ويقع مقرها الرئيسي في الدمام.

2022

في يوم الاثنين 18 يوليو 2022م، تم إدراج شركة أكاديمية التعلّم في السوق الموازية (نمو) بعد موافقة هيئة السوق المالية بتاريخ 25 مايو 2022م على طلب الشركة تسجيل أسهمها لغرض الإدراج المباشر.

2023

في 14 يونيو 2023م وافقت الجمعية العامة غير العادية على تقسيم أسهم الشركة لتصبح القيمة الاسمية للسهم 1 ريال بدلًا من 10 ريالات، دون أي تغيير في رأس المال قبل أو بعد عملية التقسيم.

2024

في 29 مايو 2024م وافقت هيئة السوق المالية على زيادة رأس مال الشركة من 60,000,000 ريال إلى 90,000,000 ريال بنسبة (50 %)، وذلك بمنح سهم لكل سهمين للمساهمين المسجلين. وفي 25 يونيو 2024م صادقت الجمعية العامة غير العادية على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس المال عبر رسملة 30,000,000 ريال من الأرباح المبقاة. وبذلك أصبح رأس المال 90,000,000 ريال موزعًا على 90,000,000 سهم بدلًا من 60,000,000 سهم.

كما قرر مجلس إدارة الشركة في 2024/06/27م بالموافقة على الانتقال من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (تاسي).

كلمة رئيس مجلس الإدارة

خالد بن محمد العمار

رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة أكاديمية التعلّم وفقهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

يسرني نيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة أكاديمية التعلّم، والذي يغطي الفترة المالية الممتدة من **يناير 2024م وحتى يونيو 2025م**، وهي سنة مالية طويلة تعكس نقلة نوعية في مسيرة الشركة وتطور أعمالها، وتُبرز بوضوح التقدم الذي تحقق على مختلف الأصعدة.

لقد شهدت هذه الفترة جملة من التحولات الإيجابية والتوسع الاستراتيجي، فعلى صعيد الفروع فقد تم افتتاح وتشغيل عدد ثلاثة فروع جديدة ليصبح إجمالي عدد الفروع في شركة أكاديمية التعلّم 11فرعاً منتشرة في المنطقة الشرقية ومنطقة الرياض، الأمر الذي أدى إلى زيادة أعداد المقاعد التدريبية المتاحة عبر فتح أسواق جغرافية جديدة وبالتالي إلى زيادةٍ واضحةٍ في نمو الإيرادات لهذا العام وبنسبةٍ استثنائيةٍ بلغت 68 %، وهذه الزيادة رافقها تطور في البنية التحتية والبيئة التعليمية وفي نوعية الخدمات المتوفرة حيث ارتفع عدد الدبلومات الأكاديمية المعتمدة لدى الشركة ليصل إلى 18 دبلوماً أكاديمياً معتمداً من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بتنوع يشمل عدة تخصصات تقنية وإدارية وسياحية تراعي التطور الحاصل في سوق العمل ومتطلباته وتتماشى مع توجه الحكومة الرشيدة في برامج تطوير القدرات البشرية المنبثقة عن رؤية المملكة 2030. وفي إطار برنامج التحول الرقمي في شركة أكاديمية التعلّم فقد تم خلال هذا العام المالي تطوير 60 % من محتوى المقررات الدراسية، وتحويل 30 % منها إلى مقررات تفاعلية تعزز من تجربة المتدربين وتواكب توجهات التحول الرقمي في التدريب والتعليم. كما تم توقيع شراكة استراتيجية مع هيئة تقويم التعليم والتدريب لتعزيز جودة التدريب والتميز التعليمي وتحقيق الاعتماد المؤسسي لفروع شركة أكاديمية التعلّم حيث تم البدء بثلاثة فروع للحصول على شهادة الاعتماد المؤسسي كأول شركة خاصة تبادر بهذه الخطوة ودون إلزام، إيماناً منها بأهمية دعم المبادرات الحكومية والريادة في تعزيز صورة أكاديمية التعلّم عند الجهات الرسمية. وهنا لا بد من الإشارة والإشادة بكل فخر بقيام صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن عبد الرحمن بن عبد العزيز نائب أمير منطقة الرياض بتدشين أكبر أكاديمية تدريب نسائية على مستوى المملكة في مدينة الرياض خلال العام المالي المنصرم، والذي أشاد سموه الكريم وفقاً لما رآه ولمسه على أرض الواقع باهتمام -شركة أكاديمية التعلّم- الكبير، والتميز في

مستوى تقديم الخدمات وتمكين القدرات والمواهب السعودية الشابة والذي أدى إلى هذا الإنجاز الحاصل.

وفي ظل اهتمام شركة أكاديمية التعلّم بتنويع مصادر الدخل وتوسيع قاعدة عملائها وابتكار خدمات مميزة تساهم في نمو الشركة وتحافظ على مكانتها في سوق التدريب في المملكة العربية السعودية كأكبر شركة تدريب؛ فقد قامت بتأسيس قسم خاص للدورات القصيرة والاحترافية حيث تم اعتماد عدة دورات احترافية نوعية وحصرية لشركة أكاديمية التعلّم على مستوى الشرق الأوسط وفي عدة مجالات، منها على سبيل المثال: التميز في إدارة الموارد البشرية وتمكين المرأة في بيئة العمل، والحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي لعدد من مدربي ومدربات أكاديمية التعلّم من قبل منظمات عالمية مثل: منظمة – EC Council المتخصصة في تقنية وأمن المعلومات، و منظمة SHRM الأمريكية المرموقة لتنمية مهاراتهم في القيام بتدريب شباب وشابات الوطن على هذه الدورات. إذ يعكس اهتمام شركة أكاديمية التعلّم بتمكين المرأة وتوفير التدريب النوعي حيث استفاد من هذه الخدمات الجديدة ما يزيد عن 3000 متدرب ومتدربة تم تطوير مهاراتهم مما سيؤدي إلى تعزيز استمراريتهم في سوق العمل بفعالية وتميز.

وفي إطار مسؤوليتها المجتمعية، حرصت أكاديمية التعلّم على إطلاق مبادرات عالية الأثر، شملت تقديم دورات تدريبية مدعومة للقطاعات الأمنية وتنظيم عدة فعاليات نوعية كـ «اليوم السعودي للمسؤولية الاجتماعية»، وتكريم ودعم المستفيدين من ذوي الهمم، إلى جانب توقيع اتفاقيات تعاون مع جهات ربحية وغير ربحية لتعزيز الدور المجتمعي المستدام، حيث تم تكريم شركة أكاديمية التعلّم من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز أمير المنطقة الشرقية تقديرًا لمساهمتها الفاعلة في دعم جهود اللجنة الوطنية «تراحم» وتعزيز الشراكة المؤسسية معها.

واستكمالاً لجهودها في مجال المسؤولية المجتمعية، وانطلاقاً من التزامها بدورها الوطني والتنموي، أطلقت شركة أكاديمية التعلّم خلال هذا العام استراتيجية أكاديمية التعلّم للاستدامة، والتي تمثل أحد أهم المحاور الاستراتيجية في مسيرة أكاديمية التعلّم نحو مستقبل أكثر ازدهاراً واستدامة. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى قيادة التحول نحو بيئة تعليمية وتدريبية مستدامة، تعزز التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتسهم في بناء مجتمع معرفي يتماشى مع رؤية المملكة 2030. وقد تم تصميم هذه الاستراتيجية لتغطي مختلف جوانب الاستدامة، بما في ذلك تطوير البنية التحتية الذكية، وتبني ممارسات تدريبية صديقة للبيئة، وتعزيز التكامل بين الأداء المؤسسي والمسؤولية المجتمعية، إلى جانب تمكين الكفاءات الوطنية وتعظيم الأثر الاجتماعي. وتعد هذه الخطوة امتدادًا لرؤية أكاديمية التعلّم في الريادة، وتجسيداً لقيمها في المسؤولية والابتكار، بما يرسخ مكانتها كشريك وطني فاعل في تحقيق مستهدفات التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

وكانعكاس لتميز شركة أكاديمية التعلّم ودورها الرائد واهتمامها بتطوير كافة جوانب العمل فقد حصلت على عدة جوائز وشهادات من أبرزها:

- جائزة المسؤولية الاجتماعية: تحت رعاية كريمة من خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- لأول مؤتمر يُعنى بالمسؤولية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، فقد حصلت شركة أكاديمية التعلّم ولله الحمد على الجائزة البرونزية في المسؤولية الاجتماعية للعام 2024م.
- وحصلت شركة أكاديمية التعلّم الاعتماد الذهبي في المسؤولية الاجتماعية من CSR Accreditation البريطانية نظير الجهود والمساهمات الفاعلة للشركة خلال العام الماضي .
- وبالإضافة لشهادات الآيزو الحاصلة عليها شركة أكاديمية التعلّم فقد تم الحصول على أربعة شهادات آيزو عالمية إضافية في إدارة الجودة والمسؤولية الاجتماعية وأنظمة الإدارة البيئية والخدمات التعليمية.

وختامًا، فإننا في شركة أكاديمية التعلّم نؤمنُ بأن الريادة لا تُبنى بالصدفة، بل بالتخطيط والعمل والالتزام. وبفضل الله، ثم بجهود مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والأخوة والأخوات منسوبي أكاديمية التعلّم، نواصل السير بخطى ثابتة نحو أهدافنا الاستراتيجية، بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030 في تمكين الإنسان ورفع جودة الحياة وبناء اقتصاد معرفي مستدام.

والله ولي التوفيق،،،

الرؤيــة

أن نكون منصة تعليمية مرموقة تبني
مستقبل أفضل للطلبة والطالبات.

الرسالــة

بناء قيادات ريادية، تكون فاعلةً فـي
بناء اقتصاد مزدهر في مجتمع الأعمال
عبـر التعليم الأكاديمي الإبداعي،
والتدريب المهنـي الحديث، تحقيقاً
لرؤية المملكـة 2030م.

الأهداف الاستراتيجية

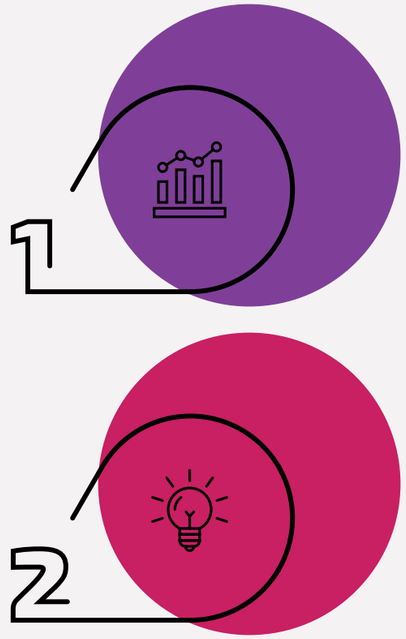
تحقيق تجربة تعليم وتدريب مميزة وبجودة عالية عن طريق توفير بيئة تطوير إبداعية بأحدث الطرق والأدوات والكوادر التعليمية تساهم في تحفيز وتأهيلالطلبة والطالبات لمستقبل مهني وعملي مميز.

تقديم برامج أكاديمية وتخصصات علمية مبتكرة للطلبة والطالبات تحفز التفكير الإبداعي والبحث العلمي وتلائم متطلبات مجتمع الأعمال السعودي وريادة الأعمال.

تخريج قيادات مزودة بمهارات مهنية احترافية قادرة على الاندماج المباشر والسريع في سوق العمل لتحقيق الازدهار والنجاح لأنفسهم خاصة ولمجتمعهم عامة.

بناء شراكات تعاونية فعالة على الصعيد المحلي والعالمي تهدف لعمل تنسيق أكاديمي ومهني يقوم على ملء الوظائف بأفضل وأرقى المخرجات والقادرة على قيادة وتشغيل عمليات التطوير الاقتصادي والتنمية الاجتماعية في مجتمع الأعمال.

القيم الأساسية



التميز الأكاديمي

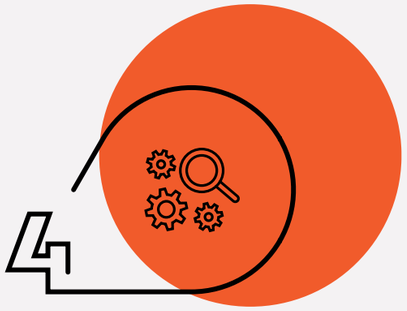
الالتزام بتقديم تعليم عالي الجودة يُلبي احتياجات الطلاب وسوق العمل.

الابتكار

تعزيز التفكير الإبداعي واستخدام أحدث التقنيات لتطوير العملية التعليمية.

المسؤولية الاجتماعية

الإسهام في تنمية المجتمع من خلال مبادرات تعليمية وتدريبية مستدامة تُعزز من الشمول والتكافل وتحقق أثرًا مجتمعيًا ملموسًا.



الاستدامة البيئية

الالتزام بحماية البيئة وترشيد استهلاك الموارد الطبيعية من خلال ممارسات تشغيلية وتعليمية مسؤولة.

نشاط الشركة

تعمـل شـركة أكاديميـة التعلّـم فـي قطـاع التعليـم والتدريب بالمملكـة العربية السـعودية مـن خلال: (11) مركز للتعليم والتدريب منتشـرة في كلٍ من مدينة الدمام، والخبر، والأحسـاء، والجبيل، والقطيف، والرياض. ويتمثل نشـاط الشـركة بحسـب سـجلها التجاري في معاهد التدريب العالي، ومعاهد التدريب الإداري، والبيـع بالجملة للحواسـيب ومسـتلزماتها، ويشـمل بيع الطابعات، وأحبارها. **وتتضمن أنشـطة الشـركة بحسـب نظامها الأساسي ما يلي:**

11
مركز للتعليم والتدريب

منتشرة في

06
مـــدن

التعدين واستغلال المحاجر.

أنشطة خدمات الإقامة والطعام.

الأنشطة المالية، وأنشطة التأمين.

الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية.

التعليم.

الضمان الاجتماعي الإلزامي.

الفنون، والترفيه، والتسلية.

أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي.

إمدادات الكهرباء، والغاز، والبخار، وتكييف الهواء.

إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي، وإدارة النفايات ومعالجتها.

الصناعات التحويلية.

المعلومات والاتصالات.

الأنشطة العقارية.

الخدمات الإدارية وخدمات الدعم.

الإدارة العامة والدفاع.

الزراعة، والحراجة، وصيد الأسماك.

أنشطة الخدمات الأخرى.

تجارة الجملة والتجزئة، وإصلاح المركبات ذات المحركات، والدراجات النارية.

وتزاول الشركة أنشطتها بعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت.

حجم الإنتاج والأسواق

تقـدم معاهـد أكاديميـة التعلّـم المتعـددة المنتشـرة فـي أنحـاء المملكـة مجموعة مـن الدورات التعليميـة التدريبيـة، وبرامـج الدبلـوم المعتمدة فـي المملكة في عـدة تخصصات تشـمل ما يلي:

01 دبلوم الذكاء الاصطناعي.

02 دبلوم الأمن السيبراني.

03 دبلوم التصميم الجرافيكي.

04 دبلوم السلامة والصحة المهنية.

05 دبلوم نظم المعلومات وتحليل البيانات.

06 دبلوم التسويق والمبيعات.

07 دبلوم التصميم الداخلي.

08 دبلوم التسويق والتجارة الإلكترونية.

09 دبلوم إدارة سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية.

10 دبلوم إدارة الموارد البشرية.

11 دبلوم إدارة الأعمال.

12 دبلوم المحاسبة والضرائب.

13 دبلوم إدارة الفنادق والمنتجعات السياحية.

14 دبلوم التأمين وإدارة المخاطر.

15 دبلوم تنظيم وإدارة الفعاليات.

16 دبلوم العلاقات العامة والإعلام.

17 دبلوم الإدارة الرياضية.

18 دبلوم اللغة الإنجليزية.

المزايا التنافسية

برامج تعليمية وتدريبية معتمدة محلياً وعالمياً، تُخرّج كفاءات وطنية منافسة، ومؤهلة لمتطلبات سوق العمل.

توقيع العديد من العقود ومذكرات التفاهم مع مؤسسات وطنية كبرى.

انتشار واسع ومدروس في المناطق الحيوية والاستراتيجية بالمملكة، مع فروع مجهزة بأحدث التقنيات التعليمية، للوصول لأكبر شريحة ممكنة من الطلاب والطالبات.

منصة تعليمية رقمية متطورة، توفّر تجربة تفاعلية مبتكرة تواكب متطلبات التحول الرقمي في التعليم وفقاً لرؤية المملكة 2030.

مركز متخصص للتأهيل الوظيفي، تستثمره أكاديمية التعلّم في تطوير مهارات طلابها وتعزيز قدراتهم، مع اتفاقيات استراتيجية مع كبرى الشركات، للمساهمة في رفع نسب توظيف خريجيها في سوق العمل المحلي.

فريق احترافي من الكفاءات الوطنية، والإدارية، والتعليمية المؤهلة.

الإسهام في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة، من خلال مبادرات مجتمعية متميزة موجهة للفئات الأكثر احتياجاً.

تطبيق صارم لأفضل ممارسات الحوكمة ومعايير الإفصاح المالي، لتعزيز ثقة الشركاء والمستثمرين.

بيئة تعليمية تدمج بين التعليم، والترفيه، والإبداع، وهي من الخدمات التي تُقدم للطالب/ة.

خطط وقرارات الشركة

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

تسعى شركة أكاديمية التعلّم إلى تعزيز موقعها الريادي في قطاع التعليم والتدريب عبر التوسع في برامجها الأكاديمية والدبلومات المعتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ووزارة التعليم، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني، مع العمل على توفير تخصصات تتماشى مع احتياجات سوق العمل ورؤية المملكة 2030، بما يسهم في إعداد وتأهيل كوادر وطنية قادرة على المنافسة.

وتهدف الشركة إلى توسعة نطاق خدماتها التعليمية مستقبلًا عبر زيادة انتشار مراكزها في مختلف مناطق المملكة وتطوير بيئة تعليمية وإدارية متكاملة تقوم على أحدث التقنيات والأنظمة، مع التركيز على تحسين تجربة الطالب وتعزيز قيم الانضباط والإتقان والمهارات الأساسية، بما يدعم جودة المخرجات التعليمية.

كما تواصل أكاديمية التعلّم الاستثمار في تطوير رأس المال البشري وتحسين بيئة العمل المؤسسية، إلى جانب دمج مبادئ الحوكمة والاستدامة في عملياتها التشغيلية. ويشمل ذلك إطلاق مبادرات مجتمعية وشراكات استراتيجية تسهم في دعم التعليم والتنمية المستدامة وتمكين الأفراد.

وتواصل الشركة كذلك استثماراتها في تطوير البنية التحتية لمراكزها التعليمية، والتوسع في التعليم الإلكتروني والتعليم عن بُعد، بما يعزز من فرص النمو والانتشار ويدعم استدامة أعمالها وتنافسيتها المستقبلية.

الجوائز والشهادات

الجوائـــز

حصلت أكاديمية التعلّم على جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2024م – الفئة البرونزية، ضمن مسار ممارسات المسؤولية الاجتماعية.

جائزة المحتوى المحلي لعام 2022م

حصلت أكاديمية التعلّم على شهادة التميز في تمكين الطاقات الوطنية، المقدمة من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.

حصلت أكاديمية التعلّم على جائزة العمل لمسار التوطين خلال عاميّ 2022م، 2021م (على التوالي)، والمقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

جائزة العمل لمسار التوطين 2022م المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

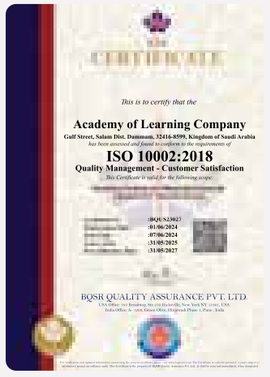
جائزة العمل لمسار التوطين 2021م المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

الشهادات

- حصلت أكاديمية التعلّم على الاعتماد الذهبي في المسؤولية المجتمعية من المنظمة الدولية CSR-ACCREDITATION (أبريل 2025م)

أثمرت مبادرات وبرامج شركة أكاديمية التعلّم بحصولها على الاعتماد الذهبي في المسؤولية الاجتماعية من المنظمة الدولية CSR-Accreditation، في إنجاز يعكس التزامها الراسخ بالممارسات المؤسسية المسؤولة والمبادرات المجتمعية ذات الأثر المستدام.
وقد تم توقيع اتفاقية الشراكة وتسليم شهادة الاعتماد رسمياً خلال المؤتمر السنوي للمسؤولية الاجتماعية، الذي نظمته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمدينة الرياض، بحضور رفيع من ممثلي المنظمة الدولية.
وتعد هذه الخطوة تأكيدًا على ريادة أكاديمية التعلّم في القطاع التعليمي ومساهمتها الفاعلة في خدمة المجتمع وفق أرقى المعايير الدولية.

كما حصلت أكاديمية التعلّم على عدد من شهادات الآيزو الدولية من منظمة المعايير العالمية، شملت المجالات التالية:



شهادة الآيزو ISO 10002:2018
في نظام إدارة رضا العملاء

شهادة الآيزو ISO 29993:2017
في نظام إدارة خدمات التعلم خارج التعليم الرسمي

شهادة الآيزو ISO 21001:2018
في نظام إدارة المؤسسات التعليمية

شهادة الآيزو ISO 9001: 2015
في نظام إدارة الجودة الشاملة

شهادة الآيزو ISO 21001:2018
في نظام إدارة المؤسسات التعليمية

شهادة الآيزو ISO 9001: 2015
في نظام إدارة الجودة الشاملة

شهادة الآيزو ISO 45001:2018
في نظام إدارة السلامة والصحة المهنية

الأحداث الجوهرية

الأحداث الجوهرية

شـهدت أكاديمية التعلّم خلال السـنة المالية الممتدة من 1يناير 2024 حتى 30 يونيو 2025م سلسـة مـن الأحـداث والإنجـازات الجوهريـة التي تجسـد رؤيـة الأكاديمية وتعزز مـن حضورها المؤسسـي وتنعكـس على نموها واسـتدامتها وتعزيز مكانتها في السـوق.

تدشـين فـرع أكاديميـة التعلـم النسـائي بمدينة الـر ياض في حي غـر ناطة وبرعايـة كريمة من صاحـب السـمو الملكـي الأميـر محمـد بـن عبـد الرحمـن بـن عبـد العزيز آل سـعود نائـب أمير منطقـة الرياض.
وتعتبـر أكبـر أكاديميـة تدريـب نسـائية علـى مسـتوى منطقـة الرياض. وتـم التدشـين بحضور رئيـس مجلـس إدارة الشـركة سـعادة الاسـتاذ/ خالـد بـن محمـد العمـار و أعضـاء المجلس.

رعاية حفل التخرج الموحّد لمتدربي ومتدربات المؤسسة العامة للتدريب بمنطقة الرياض.

رعايـة حفل التخـرج الموحّد لمتدربي ومتدربات المؤسسـة العامة للتدريب بالمنطقة الشـرقية بتاريـخ 28 أبريل 2025م.

مشـاركة أكاديميـة التعلّـم فـي منتدى الصناعـة السـعودي 2025م تحت رعاية صاحب السـمو الملكـي الأمير سـعود بـن نايف بـن عبد العزيـز أمير منطقة الشـرقية.

رعاية تعليمية لنادي الهلال السعودي.

وقعـت شـركة أكاديميـة التعلّـم بتاريـخ 23 يناير 2024م عقـد رعايـة مع نـادي الهلال السـعودي، وذلـك لمـدة ثلاثة مواسـم، وتأتي هـذه الرعاية تحقيقـاً لاسـتراتيجية أكاديمية التعلّم التوسـعية، و تحقيـق النمـو الذي تنشـده فـي عملياتهـا التشـغيلية، وتقديم المزيد مـن خدماتها المميـزة لنطاق واسـع بالمملكة العربية السـعودية.

تكريـم أكاديميـة التعلّـم مـن هيئـة تطويـر منطقة حائل، تقديرًا لمشـاركتها المتميـزة فـي ملتقـى التعلـم فـي 18 ديسـمبر 2024م.

اسـتقبلت أكاديميـة التعلّـم أبطـال

ISEF 2024

بهدايا تبلغ قيمتها 400,000 ريال سعودي، وجهاز آيباد لكل طالب

فـي إطـار مبادراتهـا الداعمـة للتميّـز العلمـي، واحتفـاءً بأبنـاء الوطـن الطموح، اسـتقبلت أكاديميـة التعلّـم أبطـال ISEF 2024 مـن الطلبـة الفائزين في المسـابقة العالميـة، وقدّمـت لهـم هدايـا تقديريـة بقيمـة إجماليـة بلغـت 400,000 ريـال سـعودي، بالإضافـة إلـى أجهزة آيبـاد لكل طالـب، تعزيـزًا لدورهم الملهـم في تمثيل المملكة عالمياً، وتحفيزًا لاسـتمرارهم في مسـارات الابتـكار والبحـث العلمـي.

نظّمت أكاديمية التعلّم ملتقى ختام «نادي التدريب التعاوني للأمن السيبراني» في فندق الشيراتون بالمنطقة الشرقية الدمام، احتفاءً بالمشاركين في برنامج التدريب التعاوني لدبلوم الأمن السيبراني، والذي امتد على مدى ثلاثة أشهر في بيئة تطبيقية متكاملة.

رعاية استراتيجية لمؤتمر SHRM MENA 2024 السنوي. والذي يقام في معرض جمعية إدارة الموارد البشرية وتستضيفه الرياض لأول مرة وذلك في 13 - 14 نوفمبر 2024م في فندق كراون بلازا. وتأتي هذه المشاركة في إطار حرص أكاديمية التعلّم على دعم المبادرات والفعاليات المتخصصة في مجال إدارة الموارد البشرية، وتعزيز دورها كشريك فاعل في تطوير الكفاءات البشرية.

احتفت أكاديمية التعلّم بتكريم نخبة من الطالبات المتفوقات من الدفعتين الأولى والثانية في شهادة التميّز في إدارة الموارد البشرية المعتمدة من المنظمة الأمريكية SHRM، وذلك خلال حفل أُقيم يومي 18 و19 يونيو 2025 في فرع الفرسان.

رعاية الحفل السنوي لجمعية أصدقاء لاعبي كرة القدم.

تحقيق الاعتماد المؤسسي: شراكة استراتيجية مع هيئة تقويم التعليم لتعزيز جودة التدريب والتميز التعليمي.

حفل تكريم المتفوقات في الشهادات الاحترافية.

- ارتفع عدد فروع أكاديمية التعلّم إلى **11** فرعاً

ضمن استراتيجية التوسع الجغرافي وتعزيز حضورها في مختلف المناطق

- الإطلاق التجريبي لمنصة «طموحي» لتأهيل الكوادر بالدورات الاحترافية المعتمدة.
- تصنيف برامج الدبلومات التدريبية وفقًا لمعايير وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- فعّلت أكاديمية التعلّم مسؤوليتها الاجتماعية عبر مبادرات نوعية تركت أثرًا مستدامًا في التعليم والأمن ودعم الفئات المستفيدة.
- تكريم أكاديمية التعلم من إمارة المنطقة الشرقية، تقديرًا لمساهمتها الفاعلة في دعم جهود اللجنة الوطنية «تراحم» وتعزيزًا للشراكة.
- إبرام اتفاقيات تعاون مع جهات ربحية وغير ربحية لتعزيز الأثر المجتمعي.
- نفّذت أكاديمية التعلّم ورشًا تدريبية مجانية لدعم طالباتها والمستفيدات من الجمعيات الخيرية.
- قدّمت أكاديمية التعلّم دورات تدريبية مجانية لمجموعة من المستفيدين في القطاعات الأمنية.
- فعّلت أكاديمية التعلّم اليوم السعودي للمسؤولية الاجتماعية.
- شاركت أكاديمية التعلّم في أسبوع الأصم العربي.

- توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة المعرفة، بهدف تعزيز مجالات الخدمات التعليمية والتدريبية، بالإضافة إلى الأبحاث والخدمة المجتمعية.

الخطط
الاستراتيجية

إدارة البرامج التدريبية والمناهج

ترتكـز هـذه الإدارة على تطوير البرامـج التدريبية وتحسـين المخرجـات التعليميـة بمـا يتوافـق مـع متطلبات سـوق العمـل ومعاييـر الاعتماد المؤسسـي، وتحقق انسجاماً مع رؤية أكاديمية التعلّـم وخطـط التنمية الوطنية ومسـتهدفات رؤيـة المملكة 2030.

وقـد ارتفـع عدد برامـج الدبلوم مـن 14 برنامجًا فـي نهايـة 2023م إلـى 18 برنامجًـا حتـى منتصـف عـام 2025م، مـا يعكـس التوسـع النوعـي فـي المحتـوى والمجـالات التدريبيـة ، ومـن أبرز مهام هـذه الإدارة: التطوير المسـتمر والـدوري للمحتـوى العلمـي، والتدريبـي لكافة المقـررات التدريبيـة فـي كافـة برامـج الدبلـوم المقدمـة، وإثـراءه بـكل مـا هو جديـد ومواكب للمتغيـرات المتسـارعة والتوجهـات القادمـة، وتلبية لاحتياجات المسـتقبل وسوق العمل من مهـارات وتقنيات، من خلال: ابتكار اسـتراتيجيات تعليميـة تسـاهم فـي بنـاء بيئـة تعليميـة مسـتدامة وشـاملة؛ تُلهـم التفـوق والإبـداع، وتعزيـز الابتـكار، وفتح آفاقـاً جديـدة للمتدربين والمتدربـات.

عدد البرامج

عملـت أكاديميـة التعلّـم علـى تقديـم وتطويـر مجموعـة مـن الشـهادات والـدورات التأهيليـة المتنوعـة، المعتمـدة مـن جهـات محليـة ودوليـة، وذلـك علـى النحـو التالـي:

شهادات احترافية معتمدة دولياً من منظمات عالمية، مثل SHRM وCSR Accreditation UK، بلغ عددها 6 شهادات.

برنامج وطني احترافي خاص من إعداد أكاديمية التعلّم ومعتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، يضم 6 شهادات احترافية.

تعزيز الشراكة الاستراتيجية

تعـزز شـركة أكاديميـة التعلّـم شـراكاتها الاسـتراتيجية العالميـة والمحليـة مـع جهـات تعليميـة وتدريبيـة رائدة.

الشراكات العالمية

FULLBRIDGE
Get Ahead. Stay Ahead.®

SHRM
SOCIETY FOR HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

CG SPECTRUM
College of Digital Art & Animation

NATIONAL GEOGRAPHIC LEARNING

CENGAGE Learning

EC-Council
Building A Culture Of Security

Georgia State University

MAKE GREAT HAPPEN tafe

SPROTT SHAW LANGUAGE COLLEGE

CSR ACCREDITATION
Show that you care

الشراكات المحلية

الجامعة السعودية الإلكترونية
SAUDI ELECTRONIC UNIVERSITY
2011-1432

بنيان للخدمات الاجتماعية

مجلس الجمعيات الأهلية بالشرقية
Council Of CBA in Eastern Province

وزارة البلديات والإسكان
Ministry of Municipalities and Housing

تعلُّم
Ta'alum
جمعية دعم التعليم

CB&I

جامعة المعرفة
Almaarefa University

المنصة الإلكترونية

تم تأسيس المنصة الإلكترونية لأكاديمية التعلّم، وإطلاقها في عام 2020م، وتهدف إلى تحسين عملية التعلم بشكل مبتكر وحديث بما يتماشى مع هدف التعليم نحو المستقبل.وتوفر بيئة تعليمية مرنة تُتيح فرصة التعلم في أي وقت وأي مكان. ومع التوسع الحاصل في أكاديمية التعلّم وزيادة عدد الطلاب والطالبات، وللتوافق مع أهداف المملكة 2030؛ فقد تم خلال عام 2023م الانتقال إلى منصة تعليمية مطورة تحتوي على ميزات عديدة جذبت انتباه الطلاب والطالبات، حيث وصل عدد المستخدمين فيها حتى منتصف العام 2025 حوالي من 21,000 طالب وطالبة.

تتضمن المنصة التعليمية الحديثة على:

أداة «أكاديموس»:

باستخدام الذكاء الاصطناعي لتسهيل عملية اختيار التخصص المناسب للمتدربين وفقًا لمهاراتهم واهتماماتهم.
(عدد التسجيل بمساعدة الأداة منذ إطلاقها وحتى الآن تجاوز 3250+ متدرب ومتدربة.)

Guide tour للموقع الرسمي:

تم تصميم وتنفيذ جولة توجيهية عبر الموقع الرسمي؛ لتوضيح الخدمات المقدمة وكيفية الاستفادة منها بشكل أفضل.

منصة طموحي (منصة التدريب المهني)

أطلقت أكاديمية التعلّم بشكل تجريبي منصة طموحي كحل رقمي متكامل لإدارة البرامج التدريبية، ورفع كفاءة المستفيدين في بيئة تفاعلية متقدمة. تُعد المنصة امتدادًا لدور أكاديمية التعلّم في دعم خريجيها والمستفيدين من برامج التمكين المجتمعي، وتسهم في تمكين الأفراد من بناء قدراتهم المهنية والحصول على شهادات معتمدة من جهات رسمية.
الفئات المستفيدة من المنصة تشمل: (الباحثين عن عمل، موظفي الجهات الشريكة، طلاب خريجي أكاديمية التعلّم، مستفيدي الجمعيات الأهلية والمؤسسات المجتمعية).

تفعيل بطاقة التميز

بفضل الله تسعى الشركة دائمًا لتوفير بيئة إيجابية تفاعلية وإبداعية وتحفيزية، وكمثال عملي على هذا المبدأ؛ تم عمل بطاقة التميز الخاصة لجميع طالبات وطلاب أكاديمية التعلّم، والتي تحتوي على خصومات خاصة لهم لعدد من الشركات والمؤسسات والمحلات في مختلف المدن والمناطق وفي عدة مجالات، نذكر منها:

- المطاعم والكافيهات
- المستوصفات وعيادات الأسنان
- المراكز النسائية التجميلية
- محلات الورود والهدايا
- الأزياء والملابس والأحذية
- الأكسسوارات ومستلزمات المرأة

التحول الرقمي

الاتفاق مع شركة SAP لتطوير الأنظمة التقنية بالشركة

وقعت شركة أكاديمية التعلّم مع شركة SAP اتفاقًا لتطوير أنظمة الشركة التقنية، ويمثل هذا المشروع خطوة رئيسية في تعزيز التحول الرقمي الشامل بالشركة، مع التركيز على استثمار تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحسين الكفاءة التشغيلية ودعم منظومة اتخاذ القرار.

مراقبة الجودة

تسعى شركة أكاديمية التعلّم لتحقيق الجودة بجميع عملياتها، ومن هذا المنطلق وقعت أكاديمية التعلّم اتفاقية مع هيئة تقويم التعليم والتدريب، لتعزيز جودة التدريب والتميز التعليمي، ولتحقيق الأهداف التالية:

1. ضمان الجودة للمنشآت والبرامج وفق معايير وطنية معتمدة.
2. تحسين نتائج التعلم وربطها بسوق العمل.
3. توحيد الإجراءات والسياسات التشغيلية بين الفروع.
4. تلبية متطلبات الجهات الرقابية والتقويمية بكفاءة عالية.

تحقيق الاعتماد المؤسسي

شراكة استراتيجية مع هيئة تقويم التعليم والتدريب لتعزيز جودة التدريب والتميز التعليمي.

رأس المال البشري

انطلاقًا من رؤية المملكة 2030 وبرامجها؛ حظيت تنمية الموارد البشرية باهتمام كبير من حكومة المملكة العربية السعودية، ومن الجهات ذات العلاقة، كوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، من هذا المنطلق تسارعت خطوات إدارة الموارد البشرية لتصبح شريكًا فاعلاً في التنمية الوطنية على جميع المستويات.

لذا تولي إدارة الموارد البشرية اهتماماً كبيراً لرأس المال البشري، حيث إنه الركيزة الأساسية التي تقود عجلة النمو والتطور، مما يضع الشركة ضمن أوائل الشركات، فقد حرصت على استقطاب أعلى الكفاءات والمواهب، ووضعت خطط استراتيجية وفق منهجية علمية واضحة للاستثمار في القوى العاملة وتوظيف الشباب السعودي والسعي لزيادة التوطين، حيث بلغت نسبة التوطين 86 %.

%86

نسبة التوطين

التوسع الجغرافي والنمو

تسعى أكاديمية التعلّم من خلال خطط نموها بالتواجد في عدد من مدن المملكة لتقديم خدمات تعليمية متميزة للمجتمع، تحقيقاً لرؤيتها الطموحة بتوفير برامج تعليمية متميزة وفريدة من نوعها، وذلك باستخدام أحدث التقنيات والأساليب التعليمية الحديثة التي تضمن تحقيق أفضل النتائج للطلاب والطالبات.

الفروع الحديثة

فـي إطـار خططهـا التوسـعية، افتتحـت أكاديميـة التعلّـم فروعهـا الحديثة (الميجـا) بتصاميم عصرية متميـزة تجمع بين الجوانب التعليميـة والترفيهية، بمـا يضمن توفيـر بيئة متكاملـة تلبي احتياجـات الـطلاب والطالبات.

فرع أكاديمية التعلّم للنساء في حي الشروق - مدينة الدمام.

يُعد أكبر مركز تدريب في المنطقة الشرقية بمساحة تبلغ: 9,177 م^2.

القاعات التعليمية

القاعة الرياضية

فرع أكاديمية التعلّم للرجال في حي السويدي - مدينة الرياض.

بمساحة تبلغ: 3,080 م^2.

أول فرع للرجال في مدينة الرياض

يُعد افتتاح فرع أكاديمية التعلّم في حي السويدي للرجال خطوة مهمة نحو توسيع نطاق الخدمات التعليمية، وتقديم فرص تعليمية جديدة لفئة جديدة من الطلاب. وتحقيق التكافؤ والفرص المتساوية للجميع.

القاعة الرياضية

القاعات التعليمية

فرع أكاديمية التعلّم للنساء في حي غرناطة - مدينة الرياض.

بمساحة تبلغ: 9,638 م^2.

تـم تدشـين فـرع أكاديمية التعلّم في حـي غرناطة بمدينة الرياض برعايـة كريمة من صاحب السـمو الملكـي الأميـر محمـد بن عبـد الرحمن بـن عبد العزيـز آل سـعود نائب أميـر منطقة الرياض فـي العام 2024م.

القاعات التعليمية

السينما

المقهى

الترفيه

القاعة الرياضية

النمو في عدد الطلاب

2022

+7,369 طالب وطالبة

2023

+10,100 طالب وطالبة

2024-1 إلى 2025-6

+16,520

طالب وطالبة

مركز التأهيل الوظيفي

مركز التأهيل الوظيفي: منجزات ملموسة في مسيرة التأهيل وتحقيق الأهداف

يقـدم المركـز دوراً حيويـاً فـي دعم الـطلاب والطالبات والكـوادر الوطنيـة، من خلال برامـج مهنية ومبادرات تمكينية تسـهم في سـد الفجوة المهارية بين مخرجات التعليم واحتياجات سـوق العمل. لقـد تميـز المركـز خلال هذا العام بإحـداث نقلات نوعيـة على مسـتوى أعداد المسـتفيدين، وتنوع الشـراكات، ونطاق الأثر المجتمعي، مما جعله رافـداً حقيقياً للتحول في مفاهيم التأهيل والتوظيف المستدام.

البيانات الرقمية لأعمال المركز

المؤشر	الرقم
إجمالي عدد المستفيدين من البرامج التدريبية	2065
عدد الدورات التدريبية والورش التأهيلية المنفذة	24
عدد الشركات المتعاقدة في التدريب التعاوني والتوظيف	24
نسبة نمو الشراكات الجديدة مقارنة بالعام السابق	%40+
المشاركة الطلابية في المبادرات المجتمعية	837

1- المسار التدريبي والتأهيلي

يركـز هـذا المسـار علـى تهيئة الـطلاب والطالبات للالتحاق بسـوق العمـل، مـن خلال ورش تدريبية عمليـة شـملت: كتابـة السـيرة الذاتية، مهـارات مقـابلات العمل، والاسـتعداد لماراثـون التوظيف، وقـد نُفِـذت الـورش خلال شـهري نوفمبـر وديسـمبر 2024، وبلـغ متوسـط الأثـر في رفـع جاهزية المسـتفيدين أكثـر من 2065 مسـتفيد.

2- مسار الشراكات والتمكين المهني

سـعى المركـز إلى بنـاء علاقات اسـتراتيجية مع جهـات من مختلـف القطاعات لتوفير فـرص تدريب تعاونـي وتوظيـف الـطلاب والطالبـات. تـم التعاقـد مـع 25 جهـة تمثـل أكثـر مـن 10 قطاعات اقتصاديـة متنوعـة، ممـا يعكـس نجـاح هذا المسـار فـي تحقيـق التكامل مع سـوق العمل.

القطاع	عدد الشراكات	عدد الطلاب والطالبات المستفيدين – في التدريب التعاوني	عدد الطلاب والطالبات المستفيدين – في التوظيف
القطاع الصناعي	5	320	130
المقاولات والبنية التحتية	2	170	20
قطاع التعليم	3	270	100
قطاع السياحة و الفندقة	1	80	30
قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات	1	60	25
الخدمات اللوجستية	3	150	40
قطاع الدعاية والإعلان	3	150	30
القطاع المالي	1	50	15
القطاع الطبي	1	50	22
الخدمات الاستشارية والهندسية	3	200	60
قطاع الأغذية والمشروبات	3	60	8
الإجمالي	25	1560 طالب/ ة	480 طالب/ ة

تنويـه: بلـغ مجمـوع الشـراكات في مركز التأهيل الوظيفي منذ تأسيسـه 62 شـراكة مـع جهات من مختلف القطاعات، وشـهدت الشـراكات هذا العالم نموًا ملحوظًا بنسـبة 40 % ، مما يعكس اتسـاع قاعـدة التعاون الاسـتراتيجي وتعزيز فرص التمكين المهني للمسـتفيدين.

3- مسار المشاركة الطلابية – المجلس الطلابي

تـم تفعيـل المجلـس الطلابي في 8 فروع من فـروع أكاديمية التعلّم، عبـر انتخابات طلابية وتنظيم حـملات توعوية، تميزت بمشـاركة فاعلـة من الفروع في تنفيذ المبـادرات على النحو التالي:

- أبرز المبادرات المجتمعية والطلابية

المبادرة	آلية التنفيذ	المستفيدين
نور الأمل	توزيع بطاقات شرائية للأسر المتعففة	100 أسرة
أيادي الخير	توزيع وجبات إفطار رمضان	100 صائم
آفاق الحروف	ملتقى أدبي لتعزيز الكتابة والإبداع	100 طالب/ة
زهور المستقبل	زيارة دعم لأطفال متلازمة داون	37 طفل
طموحي واختيار التخصص	توعية في 3 مدارس ثانوية	400 طالب/ة
بسمة مغترب	دعم المغتربين في رمضان والعيد	100 مغترب

المسؤولية الاجتماعية والاستدامة

المسؤولية الاجتماعية والاستدامة

حرصت أكاديمية التعلّم على أداء دورها في المسؤولية الاجتماعية من خلال مبادرات مؤثرة في مجالات: التعليم، الأمن، ودعم الفئات المستهدفة بما يعكس التزامها بتحقيق أثر مستدام.وتمثلت بعضٌ منها في:

اتفاقيات التعاون المجتمعي

وقّعت أكاديمية التعلّم عددًا من الاتفاقيات مع جهات ربحية وغير ربحية.

ورش تأهيل ما قبل التوظيف

نفّذت أكاديمية التعلّم ورش تدريبية مجانية لدعم طالباتها والمستفيدات من الجمعيات الخيرية.

اليوم السعودي للمسؤولية الاجتماعية

شاركت أكاديمية التعلّم في تفعيل هذا اليوم من خلال تنظيم جلسة حوارية.

تكريم من إمارة المنطقة الشرقية

نالت أكاديمية التعلّم تكريماً رسمياً من إمارة المنطقة الشرقية تقديراً لمساهمتها الفاعلة في دعم اللجنة الوطنية «تراحم»، ضمن جهودها في الشراكة المجتمعية وتعزيز العمل المؤسسي الخيري.

تدريب مجاني للقطاعات الأمنية

نُدرّب من يحرس الوطن.. بمسؤولية نؤمن بها

تـم تنفيـذ برنامـج تدريبـي مجانـي متكامل لمنسـوبي الأمن العـام، لتعزيـز المهـارات المهنية ودعـم كفـاءة الأداء الوظيفي.

مشاركة في أسبوع الأصم العربي

ضمـن فعاليـات أسـبوع الأصـم العربـي، شـاركت أكاديميـة التعلّـم فـي حفـل الجمعيـة السـعودية للإعاقة السـمعية – فـرع المنطقـة الشـرقية، فـي إطـار تعزيـز الشـراكة المجتمعيـة وتمكيـن فئـة الصم. وخلال الفعاليـة، وقّعـت أكاديميـة التعلّم اتفاقيـة تعاون مـع الجمعية.

وفـي ختـام الحفـل، تـم تكريـم أكاديميـة التعلّـم تقديـراً لدورهـا الفاعـل فـي دعـم التعليـم الشـامل والمبـادرات المجتمعية، وحرصهـا علـى توفيـر فـرص تطويـر نوعية للفئـات ذات الاحتيـاج.

برنامج الوقف التعليمي المعمِّر (نبني الإنسان)

تـم توقيـع اتفاقيـة بيـن أكاديميـة التعلّم والعديـد مـن الجمعيات الخيريـة، منها على سـبيل المثـال: اللجنـة الوطنية «تراحـم»، الجمعية الخيريـة لرعاية الأيتام (بناء)، جمعيـة البر بالمنطقة الشـرقية، فـرع وزارة الموارد البشـرية والتنميـة الاجتماعية بالمنطقة الشـرقية.

عوامل
المخاطرة

عوامل المخاطرة

تتبنى الشـركة نهجًا مؤسسيًا في إدارة المخاطر، باعتبارهـا أحـد الأركان الأساسـية لحوكمـة الشـركة وتحقيـق أهدافها الاسـتراتيجية. تعمل إدارة المخاطـر ضمـن منظومة متكاملة تشـمل الرقابـة الداخليـة، الامتثـال، والتدقيـق، وذلـك لمراقبـة التهديـدات وتقييـم احتمالاتها، ووضع الإجـراءات الاسـتباقية والمبـادرات التصحيحيـة للحـد مـن آثارهـا علـى العمليـات التعليميـة والتشـغيلية والاسـتثمارية. كما تمـارس الإدارة دورًا محوريًـا في حماية مـوارد أكاديمية التعلّم (بمـا في ذلـك الطلاب والموظفيـن والمرافق) وفـي الحفـاظ علـى جـودة العمليـة التعليميـة والخدمـات التدريبية.

وتقـوم إدارة المراجعـة الداخليـة بإعـداد تقاريـر دوريـة تُعـرض علـى لجنـة المراجعـة ومجلـس الإدارة، وتتضمـن تحليلًا لأبـرز التحديات التي قد تعيق مسـيرة الشـركة.

المبادئ الأساسية التي ترتكز عليها سياسة إدارة المخاطر

وتتبع في سبيل ذلك أربع خطوات رئيسية هي

01 تحديد وتعريف المخاطر.

02 تحليل المخاطر المحتملة.

03 اتخاذ التدابير الوقائية والعلاجية.

04 تقييم المخاطر وإعداد تقارير عن التهديدات والفرص المحتملة.

وقد تواجه شركة أكاديمية التعلّم أثناء ممارسة أنشطتها احتمالات وقوع أي حدث غير مؤكد من شأنه تهديد القدرة على تحقيق الأهداف، تتمثل أبرز المخاطر الحالية التي تواجهها الشركة فيما يلي:

المخاطر المتعلقة بنقص الكادر البشري المؤهل

قـد تواجـه أكاديمية التعلّم مـن تحديات تتعلق بنـدرة الكـوادر المؤهلـة فـي مجـالات التدريب والتعليـم المهنـي، لا سـيما فـي التخصصـات التقنيـة والنوعيـة المطلوبة في سـوق العمل. وتـزداد وتيـرة هذا التحـدي في ظل المنافسـة الكبيـرة بيـن الجهـات التعليميـة والتدريبيـة علـى اسـتقطاب الكفـاءات، وارتفـاع التكاليـف المرتبطـة بالتوظيـف والتدريـب.

ولمواجهـة هـذه المخاطـر، تلتـزم أكاديميـة التعلّـم بتنفيـذ سياسـات مرنـة لاسـتقطاب المدربيـن، والمختصيـن ذوي الكفـاءة، والتركيـز علـى بنـاء بيئـة عمـل جاذبـة وداعمـة تضمـن الاحتفـاظ بالكفـاءات واسـتدامتها. كمـا تعتمد أكاديميـة التعلّـم علـى برامـج تأهيـل وتطويـر مسـتمر للمـوارد البشـرية، بما يسـهم في تعزيز جاهزيـة الكـوادر لتقديـم برامـج تدريبيـة عاليـة الجودة تتوافق مع تطلعات السـوق واحتياجات المتدربيـن.

المخاطر المتعلقة بوتيرة الابتكار والتطورات التقنية في قطاع التعليم والتدريب

يعتمد نشـاط أكاديمية التعلّم بشـكل أساسـي علـى اسـتخدام أنظمـة وتقنيـات تعليميـة متقدمـة، ومنصـات إلكترونيـة لإدارة العمليـة التدريبيـة، إلا أن قطـاع التعليـم يشـهد تطـور تقنـي متسـارع وابتكارات مسـتمرة فـي أدوات وأسـاليب التعليـم الرقمـي. يـؤدي ذلـك إلـى تقـادم بعض الأنظمة سـريعاً أو ارتفـاع تكاليف تحديثهـا، ممـا قـد يؤثـر سـلبًا علـى كفـاءة العمليـات التدريبيـة إذا لـم تتـم مواكبـة هـذه التطـورات.

وتتبنى الشركة سياسة واضحة للتحديث المستمر للبنية التحتية التقنية، بما يشمل المنصات التعليمية والوسائل الرقمية، مع تخصيص ميزانيات سنوية للتطوير التقني، ومتابعة مستجدات القطاع لاعتماد أفضل الحلول التعليمية التفاعلية. كما يتم تقديم تقارير دورية لتقييم كفاءة الأنظمة والتقنيات المستخدمة لضمان جاهزيتها ومواكبتها لمتطلبات المتدربين وسوق العمل.

المخاطر التشغيلية

تشمل المخاطر التشغيلية التهديدات الناتجة عن ضعف أو خلل في الإجراءات الداخلية، أو نقص الكفاءات البشرية، أو أعطال في الأنظمة التقنية، أو تأثيرات خارجية قد تعرقل سير العمل. وقد تؤدي هذه المخاطر إلى تعطل العملية التعليمية أو تراجع في جودة الخدمات المقدمة.

تُدار هذه المخاطر من خلال أنظمة الرقابة الداخلية وآليات المتابعة لسير العمليات بكفاءة. ويتم تدريب الفرق التشغيلية بانتظام على التعامل مع الحالات الطارئة. كما تتضمن خطط الطوارئ وجود بدائل تشغيلية وتقنية لضمان استمرارية تقديم البرامج في مختلف الظروف.

مخاطر الامتثال

مخاطر الامتثال تتمثل في احتمال مخالفة الشركة للأنظمة واللوائح المعتمدة من الجهات التنظيمية المشرفة على قطاع التعليم والتدريب، أو الإخلال بالسياسات والإجراءات الداخلية، مما قد يعرض الشركة لغرامات أو تعليق الاعتمادات أو المساءلة القانونية.

يتولى قسم الالتزام، بالتنسيق مع المراجع الداخلي، مسؤولية مراقبة مدى الالتزام بجميع اللوائح والأنظمة ذات العلاقة. وتشمل الإجراءات الوقائية: مراجعة وتحديث السياسات بشكل دوري، وتدريب الموظفين والمدربين على الأنظمة واللوائح، إلى جانب إجراء تدقيق داخلي منتظم للكشف المبكر عن أي انحرافات جوهرية ومعالجتها فورا.

المخاطر المتعلقة بالأمن السيبراني

في ظل الاعتماد المتزايد على المنصات الإلكترونية والأنظمة الرقمية في إدارة البرامج التعليمية والتدريبية، تواجه الشركة مخاطر مختلفة في مجال الأمن السيبراني، تشمل احتمالات حدوث هجمات إلكترونية، أو اختراق للأنظمة، أو تسريب بيانات الطلاب والمتدربين أو المحتوى التعليمي، مما قد يؤثر على استمرارية العمليات التعليمية وسمعة أكاديمية التعلّم.

وللحد من هذه المخاطر، تطبق أكاديمية التعلّم منظومة حماية رقمية متكاملة تشمل بروتوكولات أمنية صارمة، وأنظمة تشفير متقدمة لحماية البيانات الحساسة، إلى جانب تحديث دوري للبنية التقنية والبرمجيات المستخدمة. كما تحرص أكاديمية التعلّم على رفع مستوى الوعي السيبراني لدى الموظفين والمدربين، ليتمكنوا من التعرف على التهديدات الرقمية والتعامل معها بكفاءة.

المخاطر المالية

تتضمن الموجودات المالية للشركة النقد وما في حكمه وذمم الطلاب والمستحق من الأطراف ذات العلاقة وبعض الذمم المدينة الأخرى التي تأتي مباشرة من عملياتها والودائع. اما المطلوبات المالية للشركة فتتكون من المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة والذمم التجارية الدائنة والمصروفات المستحقة والذمم الدائنة الأخرى بالإضافة الى القروض طويلة وقصيرة الاجل. الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات الشركة.

تتعرض الشركة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تشرف الإدارة العليا للشركة على إدارة هذه المخاطر. تخضع أنشطة المخاطر المالية للشركة لسياسات وإجراءات مناسبة. يتم تحديد المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقًا لسياسات الشركة ومدى تقبل المخاطر، تقوم الإدارة بمراجعة السياسات والموافقة عليها لإدارة كل من هذه المخاطر، والتي تم تلخيصها أدناه:

1. مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. تشتمل أسعار السوق على ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع.

2.مخاطر سعر صرف العملات الأجنبية

تنتج مخاطر سعر الصرف الأجنبي من التغيرات والتذبذبات في قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغير في أسعار صرف العملات الأجنبية، وتعتقد الشركة أن مخاطر سعر صرف العملات الأجنبية غير جوهرية حيث لم تقم الشركة بأية عمليات ذات أهمية نسبية بالعملات عدا الريال السعودي.

3. مخاطر أسعار العمولات

تظهـر مخاطـر العمولات مـن التغيرات والتذبذبـات المحتملة فـي معدلات العمـولات التي تؤثر على الربح المسـتقبلي أو القيم العادلة للأدوات المالية وتراقب الشـركة تقلبات أسعار العمولات وتعتقـد أن تأثير مخاطر أسـعار العمـولات ليس جوهرياً.

4.مخاطر الائتمان

تتمثـل مخاطـر الائتمان فـي إخفاق أحد الأطراف في أداة مالية في الوفاء بالتزامه والتسـبب في تكبـد الشـركة خسـارة ماليـة. إن الأدوات الماليـة الخاصة بالشـركة التي يمكن أن تتعـرض لمخاطر الائتمـان تتضمن بشـكل أسـاس النقديـة بالبنـوك والذمم المدينة. تقوم الشـركة بإيـداع أموالها فـي مصـارف ماليـة ذات موثوقيـة وقدرة إئتمانيـة عالية كما أن لدى الشـركة سياسـة بخصوص حجـم الأمـوال المودعـة فـي كل مصـرف ولاتتوقـع الإدارة وجود مخاطـر ائتمان هامـة تنتج من ذلـك. كما أنها تقـوم بمراقبة الذمـم المدينة القائمـة دورياً.

كمـا تقـوم الشـركة بتكويـن الخسـائر الائتمانيـة المتوقعـة لذمـم الـطلاب بتطبيـق الأسـلوب المبسـط.

5.مخاطر السيولة

تتمثـل مخاطـر السـيولة فـي عدم قدرة الشـركة علـى مقابلـة إلتزاماتهـا المتعلقـة بالمطلوبات الماليـة حـال اسـتحقاقها. وتعمـل الإدارة على التأكد من توفـر أموال كافية لمقابلـة أي إلتزامات عنـد اسـتحقاقها. تتكـون المطلوبـات الماليـة للشـركة من الذمـم الدائنـة التجارية ومسـتحقات وأرصـدة دائنـة أخـرى والمسـتحق الـى طـرف ذو علاقـة بالاضافة الى القـروض قصيـرة وطويلة الأجـل، تعمـل الشـركة على الحد من مخاطر السـيولة عـن طريق التأكد من توفر تسـهيلات بنكية ، بالإضافـة إلـى إجـراء مواءمة بين فتـرات تحصيل أرصدة العملاء وفترات سـداد أرصـدة الموردين والأرصـدة الدائنـة الأخـرى. جميع الذمم الدائنة والمبالغ المسـتحقة الدفـع لا تحمل أي مصاريف تمويـل ويتوقع سـدادها خلال 12 شـهر مـن تاريخ القوائـم المالية.

مخاطر أخرى تواجه شركة أكاديمية التعلّم

- المنافسـة مـن المؤسسـات الحكوميـة: حيـث تنافـس الشـركة جهـات حكوميـة كالجامعات والكليـات التقنيـة التـي تقـدم برامـج تدريبيـة وتعليميـة مشـابهة، يشـكل ذلـك تحديـاً فـي اسـتقطاب الطـلاب والمتدربيـن.
- تغير الأنظمة والإجراءات التنظيمية: تواجه أكاديمية التعلّم تحديات مسـتمرة نتيجة التغييرات المتكـررة فـي أنظمـة ولوائح العمـل والعمال، إضافة إلـى الإجراءات المطولـة للحصول على التأشـيرات والتصاريـح اللازمـة لاسـتقطاب الكـوادر التدريبيـة المؤهلـة، مـا قـد يعيـق قدرة أكاديميـة التعلّم على التوسـع والمنافسـة في المناقصـات الحكومية.
- التشـغيل الذاتـي في الجامعـات: توَجُه العديـد من الجامعات نحو التشـغيل الذاتـي لبرامجها التدريبيـة، خصوصًـا السـنوات التحضيرية، ما يؤدي إلـى انخفاض الطلب علـى البرامج التدريبية التـي تقدمهـا أكاديمية التعلّـم، ويؤثر سـلبًا على إيراداتها من هـذا القطاع.
- المنافسـة السـعرية: اشـتداد المنافسـة فـي قطـاع التدريـب والتعليـم مـن خـلال تخفيـض الأسـعار فـي العـروض والمناقصـات، مـا قد يـؤدي إلـى تقليص هامـش الربـح وضغط على اسـتدامة الأرباح.
- مخاطـر فـرص النمـو: تعتمـد قـدرة الشـركة علـى التوسـع المسـتقبلي بمـدى اسـتغلالها للفـرص المتاحـة داخل المناطـق الحالية أو الجديدة، وقـد تتأثر هذه الفـرص بعوامل متعددة، مثـل: شـدة المنافسـة، وتوفر الكفاءات البشـرية، وكفـاءة الأنظمة الداخلية. وتقوم الشـركة بمراجعـات دوريـة عبـر مجلـس الإدارة والإدارة التنفيذيـة لدراسـة تلك العوامـل وتقييم أثرها واتخـاذ الإجـراءات المناسـبة لضمان اسـتدامة النمو.

تتبنـى أكاديميـة التعلّـم سياسـات واسـتراتيجيات فعّالة للحد مـن المخاطر المذكـورة أو التقليل مـن تأثيراتهـا المحتملـة، وذلـك عبـر البحـث الدائم عـن حلول بديلـة، وتطويـر خطط اسـتراتيجية متنوعـة تهـدف إلى التوسـع في قطاعات ومجـالات تدريبية جديـدة لتعويـض أي تراجع محتمل فـي الإيـرادات. وتحـرص أكاديميـة التعلّـم علـى مراقبـة وتقييـم هذه المخاطر بشـكل مسـتمر، كمـا تـدرس احتمالات ظهـور مخاطر إضافية مرتبطة بأنشـطتها المختلفة، وتتخـذ إجراءات وقائية وعلاجيـة لضمان اسـتمرارية واسـتقرار أعمالها.

وتجـدر الإشـارة هنـا إلـى أنـه لا توجـد منظومـة قادرة علـى تحييـد المخاطر بشـكل كامـل، لكن التميـز يكُمن فـي القدرة على تقليل أثرها، واحتوائها في الوقت المناسـب. ولهـذا تبقى المرونة، والتقييـم الـدوري، والاسـتجابة السـريعة أدوات أساسـية فـي منظومة شـركة أكاديميـة التعلّم لإدارة المخاطـر التي قـد تواجهها.

الأداء
المالي

ملخص قائمة المركز المالي عن الخمس سنوات المالية الماضية بالريال السعودي

بالريال السعودي

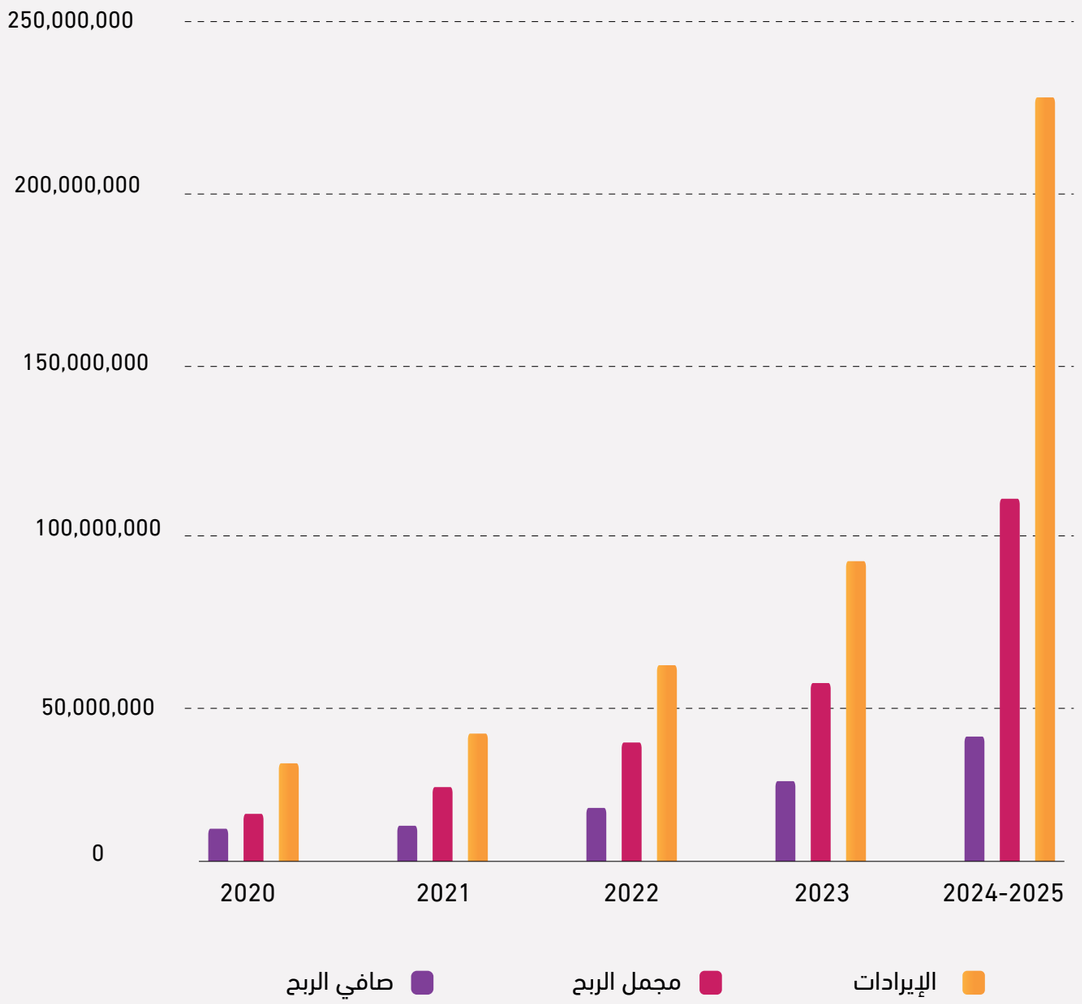
البيان	2020	2021	2022	2023	2025-2024
الموجودات					
مجموع الموجودات غير المتداولة	12,505,807	11,218,809	18,590,449	94,756,108	155,495,539
مجموع موجودات متداولة	22,487,019	92,314,561	103,711,010	73,956,078	154,035,603
مجموع الموجودات	34,992,826	103,533,370	122,301,459	168,712,186	309,531,142
رأس المال	100,000	60,000,000	60,000,000	60,000,000	90,000,000
مجموع حقوق الملكية	20,668,561	93,156,600	105,565,822	113,078,274	144,303,947
المطلوبات					
مجموع المطلوبات غير المتداولة	7,459,982	5,199,630	7,667,603	38,477,693	125,447,553
مجموع المطلوبات المتداولة	6,864,283	5,177,140	9,068,034	17,156,219	39,779,642
مجموع المطلوبات	14,324,265	10,376,770	16,735,637	55,633,912	165,227,195
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	34,992,826	103,533,370	122,301,459	168,712,186	309,531,142

قائمة الدخل الشامل عن الخمس سنوات المالية الماضية بالريال السعودي

بالريال السعودي

البيان	2020	2021	2022	2023	2025-2024
الإيرادات	33,793,715	42,280,009	62,914,246	92,905,710	227،913،440
تكلفة الإيرادات	(14,329,917)	(15,299,956)	(23,267,824)	(35,342,200)	(116،671،635)
مجمل الربح	19,463,798	26,980,053	39,646,422	57,563,510	111،241،805
مصروفات عمومية وإدارية	(2,051,845)	(4,263,402)	(8,107,685)	(18,565,992)	(25،986،694)
مصروفات تسويقية	(1,955,571)	(3,603,326)	(7,029,871)	(9,616,292)	(27،991،370)
الربح التشغيلي	15,456,382	19,113,325	24,508,866	29,381,226	57،263،741
مصروفات تمويلية	(493,153)	(577,700)	(453,500)	(2,060,708)	(10،909،289)
خسائر ائتمانية متوقعة	(331,730)	(608,793)	(1,549,408)	(798,447)	(8،132،841)
إيرادات أخرى	409,050	-	1,560,387	3,854,321	6،878،959
أرباح إعادة تقييم الاستثمارات	-	-	-	-	796،825
صافي الربح قبل الزكاة	15,040,549	17,926,832	24,066,345	30,376,392	45،897،395
مصروف الزكاة	(511,104)	(1,728,708)	(2,704,359)	(1,704,882)	(4،441،095)
صافي الربح	14,529,445	16,198,124	21,361,986	28,671,510	41،456،300
الدخل الشامل الآخر	27,397	(310,085)	47,236	(159,058)	(1،230،627)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	14,556,842	15,888,039	21,409,222	28,512,452	40،225،673
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية	1,000	6,000,000	6,000,000	60,000,000	90،000،000
ربحية السهم	3.46	3.08	3.56	0.48	0.46

قائمة الدخل الشامل



الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة

بالريال السعودي

البيان	2023	2025-2024	التغيير	نسبة التغيير
الإيرادات	92,905,710	227،913،440	135،007،730	%145.32
تكلفة الإيرادات	(35,342,200)	(116،671،635)	(81،329،435)	%230.12
مجمل الربح	57,563,510	111،241،805	53،678،295	%93.25
مصروفات عمومية وإدارية	(18,565,992)	(25،986،694)	(7،420،702)	%39.97
مصروفات تسويقية	(9,616,292)	(27،991،370)	(18،375،078)	%191.08
الربح التشغيلي	29,381,226	57،263،741	27،882،515	%94.90
مصروفات تمويلية	(2,060,708)	(10،909،289)	(8،848،581)	%429.40
خسائر ائتمانية متوقعة	(798,447)	(8،132،841)	(7،334،394)	%918.58
إيرادات أخرى	3,854,321	6،878،959	3،024،638	%78.47
أرباح إعادة تقييم الاستثمارات	-	796,825	796,825	%100
صافي الربح قبل الزكاة	30,376,392	45،897،395	15،521،003	%51.10
مصروف الزكاة	(1,704,882)	(4،441،095)	(2،736،213)	%160.49
صافي الربح	28,671,510	41،456،300	12،784،790	%44.59

إجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة حسب الأنشطة

بالريال السعودي

	وصف الأنشطة الرئيسية	إيرادات النشاط 2025-2024
نشاط 1	التعليم والتدريب	227،913،440
نشاط 2	الاستثمار والتطوير العقاري	0
الإجمالي		**227،913،440**

إجمالي إيرادات الشركة حسب المنطقة

بالريال السعودي

المنطقة	إيرادات 2025-2024	النسبة
الدمام	97,918,885	%42.96
الخبر	31,307,729	%13.74
القطيف	13,646,510	%5.99
الرياض	42,964,127	%18.85
الجبيل	23,475,342	%10.30
الأحساء	18,600,847	%8.16
الإجمالي	**227,913,440**	**%100**

الحوكمة

الحوكمة

تلتـزم شـركة أكاديميـة التعلّـم بالمحافظة على أعلـى معاييـر الحوكمة، وقد وافقـت الجمعية العموميـة / مجلـس الإدارة علـى لوائـح حوكمة الشـركة اسـتنادًا إلـى لائحة حوكمة الشـركات الصـادرة عـن هيئـة السـوق المالية، كمـا تحافظ الشـركة بالالتـزام بمراعاة حقوق المسـاهمين والعـملاء والموظفيـن وجميع أصحـاب المصلحة، بالإضافة إلـى تعزيز العلاقـات معهم وحماية مصالحهـم، وبموجـب لائحة حوكمة الشـركات، تلتزم شـركة أكاديمية التعلّم بمبادئ الشـفافية والإفصـاح وتفعيل أدوار مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع تحديد مسـؤولياتهم، كما تسـعى الشـركة إلـى تعزيـز فاعلية الرقابـة الداخليـة وإدارة المخاطر والالتـزام بلائحة حوكمة الشـركات الصادرة عـن هيئة السـوق المالية.

وفقـاً لمتطلبات قواعد الانتقال للسـوق الرئيسـية فإن مجلس إدارة شـركة أكاديمية التعلّم يؤكد بأن الشـركة قد اسـتوفت جميع متطلبات الحوكمة المطلوبة بحسـب متطلبات قواعد الانتقال للسـوق الرئيسية.

أصـدرت الشـركة قواعدهـا وسياسـاتها الخاصـة بحوكمة الشـركة اسـتناداً إلى لائحـة الحوكمة الصـادرة عن هيئة السـوق المالية وإلى النظام الأسـاس للشـركة والأنظمـة ذات العلاقة، وقد تـم اعتمـاد هذه السياسـات من مجلـس الإدارة، وتقوم الشـركة بصفة مسـتمرة بمراجعة هذه السياسـات وتحديثهـا بما يتفق مـن الأنظمة واللوائـح ذات الصلة.

آليات الحوكمة

تهتـم شـركة أكاديميـة التعلّم بالعمل على تطبيق حوكمة الشـركة بشـكل نموذجـي، حيث وضعت الشـركة نظامًـا فعـالًا للحوكمـة، إيمانًا بأهميتهـا على المدى الطويـل، وانطلاقاً من حرص الشـركة وتعزيـزاً لعلاقتهـا مـع مسـاهميها وكافـة مسـتثمريها وأصحـاب المصالـح وعـملاً بمبـدأ الإفصاح والشـفافية فقـد وافقـت الجمعية العمومية علـى لائحة الحوكمـة الخاصة من أجـل تعظيم قيمة حقـوق المسـاهمون علـى المـدى البعيـد، كمـا حرصـت الإدارات المختلفـة في الشـركة على دعم وتقويـة نظـام الحوكمـة وتبنـي كافـة الإدارات لأفضـل أسـاليب العمـل لحمايـة مصالـح الشـركة و مساهميها.

وفـي عـام 2025، اعتمـدت الشـركة (19) لائحـة وسياسـة للحوكمـة، وذلـك لتعزيز إطـار الحوكمة المؤسسـية وضمـان الالتـزام بأعلى معايير الشـفافية والمسـاءلة، وتطويـر آليات الرقابـة الداخلية، وترسـيخ مبـادئ العدالـة والمسـاواة فـي التعامـل مـع جميـع أصحـاب المصلحة، مما يسـهم في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسـي واسـتدامة النمو وتحقيق أهداف الشـركة الاسـتراتيجية على المدى الطويـل. وتوضـح النقـاط التاليـة اللوائح والسياسـات الموجودة في الشـركة.

آليات الحوكمة

01 لائحة الحوكمة.

02 لائحة لجنة المراجعة.

03 لائحة لجنة المكافآت والترشيحات.

04 لائحة اللجنة التنفيذية.

05 لائحة لجنة الاستثمار .

06 لائحة إدارة الأداء والمكافآت لمنسوبي شركة أكاديمية التعلّم .

07 لائحة ضوابط ومعايير المنافسة.

08 سياسة الإفصاح.

09 سياسة الالتزام.

10 سياسة ومعايير عضوية مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.

11 سياسة الصلاحيات وتفويض الصلاحيات.

12 سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.

13 سياسة التداول بناء على معلومات داخلية.

14 سياسة السلوك المهني والقيم الأخلاقية.

15 سياسة إدارة المخاطر.

16 سياسة تعارض المصالح.

17 سياسة الإبلاغ عن المخالفات.

18 سياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.

19 سياسة المسؤولية الاجتماعية.

مجلس الإدارة

يتكـون الهيكل الإداري للشـركة من مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة عنـه، والإدارة التنفيذية. يتولى مجلس الإدارة مسـؤولية تشـكيل الإدارة التنفيذية، ووضع أسس الحوكمة وسياسات الشركة، والإشـراف على تنفيذها ومراجعتها بشـكل دوري لضمـان امتثال الإدارة التنفيذيـة للخطط والنظم المعتمدة، بما يسـهم في تعزيز نمو الشـركة واسـتدامتها.

أمـا الإدارة التنفيذيـة، فهـي مسـؤولة عـن إدارة العمليـات اليوميـة بكفـاءة وفعاليـة، بمـا يضمن الاسـتخدام الأمثـل للمـوارد في إطـار الخطط والأهداف الاسـتراتيجية للشـركة، كمـا تتولى إعداد التقاريـر الدوريـة، سـواء الماليـة أو غيـر الماليـة، وتقديمها إلى مجلـس الإدارة لدعم اتخـاذ القرارات المناسبة.

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

الاسم	المنصب	صفة العضوية	
		مستقل/ غير مستقل	تنفيذي/ غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	عضو مجلس إدارة	مستقل	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/سعدون بن خالد الخالدي	عضو مجلس إدارة	مستقل	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/حسن محمد الشبلي	عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي	غير مستقل	تنفيذي
أمانة سر المجلس			
سعادة الدكتورة /منار عثمان الدوخي	أمين السر		

مسؤوليات أمين سر المجلس

- توثيـق اجتماعـات مجلس الإدارة وإعـداد محاضر تتضمن ما دار من مناقشـات ومداولات، وبيان مـكان الاجتمـاع وتاريخه ووقت بدايته وانتهائه، وتوثيق قـرارات المجلس ونتائج التصويت عليها، وتدويـن أسـماء الأعضـاء الحاضريـن والغائبيـن، وتدوين أسـماء الأعضـاء الحاضريـن والتحفظات التـي أبدوهـا - إن وجـدت -، وتوقيع هذه المحاضر من رئيس الاجتمـاع وجميع الأعضاء الحاضرين وأمين السر.
- حفظ التقارير التي تُرفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
- تزويـد أعضـاء مجلـس الإدارة بجـدول أعمـال المجلـس وأوراق العمـل والوثائـق والمعلومـات المتعلقـة بـه، وأي وثائـق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضـاء مجلس الإدارة ذات علاقة بالموضوعـات المشـمولة في جـدول الاجتماع.
- التحقق من تقيد أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات التي أقرها المجلس.
- تبليغ أعضاء مجلس الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
- عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء مرئياتهم حيالها قبل توقيعها.
- التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشـكل كامل وسـريع على نسـخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.
- التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.
- تنظيـم سـجل إفصاحـات أعضـاء مجلـس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقـاً لما نصت عليـه المادة التاسـعة والثمانـون من هـذه اللائحة.
- تقديم العون والمشورة إلى أعضاء مجلس الإدارة.

ولا يجوز إعفاء أمين سر مجلس الإدارة إلا بقرار من مجلس الإدارة.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة، وأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها

سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار
رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحاليـة

- رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلّم.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة المركز الكندي الطبي.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة مهن للموارد البشرية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة فلوة نجد العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات العمارية العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة التكنولوجيا الرائدة.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية.
- رئيس مجلس المديرين في شركة حصافة لتطوير المشاريع.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة شيفال العقارية.

الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس اللجنة الوطنية لشباب الأعمال في مجلس الغرف السعودية من عام 2009 إلى عام 2010م.
- عضو مجلس الأعمال السعودي الكندي في مجلس الغرف السعودية من عام 2009 إلى عام 2011م.
- عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية في المملكة العربية السعودية من عام 2010 إلى عام 2013م.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة خيرات الخليج للطاقة من عام 2011 إلى عام 2014م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الرياضيات من جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل في الدمام عام 1995م.
- حاصل على عدة دورات تطويرية في الإدارة واللغات في كل من اليابان والولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والإمارات العربية المتحدة والكويت بين عام2000 وعام 2014م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الحالية: (داخل المملكة)

- رئيس مجلس الإدارة شركة شيفال العقارية.
- رئيس مجلس المديرين في شركة حصافة لتطوير المشاريع.
- رئيس مجلس الإدارة شركة مهن للموارد البشرية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلّم.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة المركز الكندي الطبي.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة فلوة نجد العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات العمارية العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة التكنولوجيا الرائدة.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية.

السابقة: (داخل المملكة)

- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الخليج للطاقة من عام 2011 إلى عام2014م.

سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل
نائب رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحاليـة

- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلّم.
- المدير العام في شركة مجموعة الزامل التجارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تطوير للصناعات السعودية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الحلول والخدمات الطبية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة التطوير والتفوق لتقنية المعلومات.
- رئيس اللجنة التنفيذية في شركة تطوير للصناعات السعودية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مطور أعمال تنفيذي في شركة مجموعة الزامل للاستثمار الصناعي من عام 2005 إلى عام 2007م.
- مدير تطوير الأعمال في شركة مجموعة الزامل التجارية من عام 2005 إلى عام 2016م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (إدارة الجودة الشاملة) من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة عام 2005م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2003م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الحالية: (داخل المملكة)

- المدير العام في شركة مجموعة الزامل.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تطوير للصناعات السعودية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الحلول والخدمات الطبية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة التطوير والتفوق لتقنية المعلومات.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلّم.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها

سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان
عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحاليـة

- عضو مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلّم.
- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة شبال للتجارة (ريتشي).
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة شبال القابضة.
- عضو مجلس الإدارة في شركة جوهرة حطين العقارية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة اتحاد حطين العقارية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بيئة البناء العقارية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير المبيعات في شركة عبد الله فهد العجلان من عام 1995 إلى عام 2000م.
- الرئيس التنفيذي في شركة رأيك العقارية من عام 2007 إلى عام 2017م.
- عضو مجلس إدارة الراجحي المالية من عام 2012 إلى عام 2016م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الدكتوراه في الإدارة والتسويق من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة في عام 2006م.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة في عام 2003م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 1995م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الحالية: (داخل المملكة)

- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة شبال للتجارة (ريتشي).
- عضو مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلّم.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة شبال القابضة.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بيئة البناء العقارية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة جوهرة حطين العقارية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة اتحاد حطين العقارية.

سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي
عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحاليـة

- عضو مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلّم.
- عضو مجلس الإدارة في شركة مهن للموارد البشرية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة خوالد للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة العروبة للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أفق السماء للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية الكيماويات للصناعات.
- عضو اللجنة التنفيذية الصناعية اتحاد الغرف السعودية.

الوظائف السابقة والخبرات

- موظف في شركة سابك السعودية لمدة 8 سنوات تدرج فيها إلى وظيفة رئيس قسم الخدمات المساندة
- العمل في القطاع الخاص لمدة 12 سنة في عدة مجالات (الخدمات الصناعية- التوريدات الصناعية الخدمات الطبية - الاستثمار الصناعي - المشاركة في وفود حكومية ولجان).
- عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية في المنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2022م.
- رئيس لجنة الاستثمار الأجنبي في الغرفة التجارية الصناعية في المنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2022م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال - جامعة الملك فيصل.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الحالية: (داخل المملكة)

- عضو مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلّم.
- عضو مجلس الإدارة في شركة مهن للموارد البشرية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة خوالد للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة العروبة للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أفق السماء للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية الكيماويات للصناعات.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها

سعادة الأستاذ / حسن محمد الشبلي
الرئيس التنفيذي / عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحاليـة

- عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة أكاديمية التعلّم.

الوظائف السابقة والخبرات

- المشرف العام على قطاع التعليم والتدريب في شركة أكاديمية التعلّم من عام 2017 إلى عام 2021م.
- مدير تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية من عام 2015 إلى عام 2017م.
- تنفيذي تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية من عام 2013 إلى عام 2015م.
- مساعد الرئيس التنفيذي في شركة خيرات الشرق التجارية من عام 2009 إلى عام 2013م.
- مسؤول التدريب والتطوير في المركز الكندي للغات من عام 2008 إلى عام 2009م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية من جامعة دمشق في سوريا عام 2007م.
- حاصل على شهادة تدريس اللغة الانجليزية لغير الناطقين بها من جامعة حلب في سوريا عام 2003م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

- لا ينطبق

سعادة الدكتورة / منار عثمان الدوخي
أمين سر المجلس

الوظائف الحاليـة

- أمين سر مجلس الإدارة واللجان ومديرة الحوكمة وعلاقات المستثمرين ومسؤولة الإفصاح في شركة أكاديمية التعلم.
- مستشار في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة.
- أمين سر مجلس الإدارة واللجان ومديرة الحوكمة وعلاقات المستثمرين ومسؤولة الإفصاح في شركة المركز الكندي الطبي.
- أمين سر مجلس الإدارة واللجان ومديرة الحوكمة وعلاقات المستثمرين ومسؤولة الإفصاح في شركة مهن للموارد البشرية.
- مراقب جودة / هيئة تقويم التعليم.

الوظائف السابقة والخبرات

- محاضر في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية منذ عام 2012م حتى 2020م.
- رئيس قسم جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، عام واحد بين عام 2012م حتى 2020م.
- مستشار في الحوكمة وأمانة سر مجالس الإدارة واللجان شركة ميم للمحاماة من عام 2022 إلى عام 2023م.
- مستشار في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة / استوديو ولائد الإبداعي منذ 2019م وحتى الآن.
- تصميم وتقديم الدورات التدريبية / عدد من الجهات المستفيدة منذ 2019م وحتى الآن.

المؤهلات

- حاصلة على درجة الدكتوراه في الإدارة والتخطيط من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2020م.
- حاصلة على درجة الماجستير في الإدارة والتخطيط من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2012م.
- حاصلة على درجة البكالوريوس في أصول الدين من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2009م.

اجتماعات مجلس الإدارة

الأعضاء	عدد الاجتماعات (5) خلال السنة المالية 2025-2024م					
	الاجتماع الأول 25 مارس 2024	الاجتماع الثاني 18 مايو 2024	الاجتماع الثالث 30 سبتمبر 2024	الاجتماع الرابع 03 ديسمبر 2024	الاجتماع الخامس 25 مارس 2025	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	✓	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	✓	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	✓	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	✓	✓	✓	✓	✓	%100

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات أو ملاحظات مساهميها حيال الشركة وأدائها

1. اجتماعات مجلس الإدارة.
2. اجتماعات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.
3. اجتماعات الجمعية العامة.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

قـام مجلـس الإدارة بتشـكيل لجـان متخصصـة تماشـياً مـع لائحـة حوكمة الشـركات الصـادرة عن مجلـس هيئـة السـوق الماليـة وذلـك بهـدف مسـاعدة المجلس فـي تأديـة مهامه بشـكل فعال ووفقـاً لحاجة الشـركة وطبيعة أعمالها. وقد تم تشـكيل هـذه اللجان وفقاً لإجـراءات عامة وضعها المجلـس تتضمـن تحديـد مهـام كل لجنـة ومـدة عملهـا والصلاحيـات المخولة لهـا وكيفيـة رقابة المجلـس عليهـا، ويتـم متابعـة أعمالهـا ومـا تقدمـه من توصيـات من قبـل مجلس الإدارة بشـكل دوري للتحقـق مـن ممارسـتها الأعمـال الموكلة لها.

لجنة المراجعة

يتمثـل الـدور الرئيـس للجنـة فـي مراقبة أعمال الشـركة وشـؤونها ومسـاعدة مجلـس الإدارة في الإشـراف علـى عمليـات المراجعـة ونظـم الرقابـة الداخليـة للشـركة، والقوائـم الماليـة للشـركة والمعلومـات الماليـة الأخـرى، والتزام الشـركة بالمتطلبات القانونيـة والنظامية. وقـد قرر مجلس الإدارة فـي 27 ربيـع الأول 1446 الموافـق 30 سـبتمبر 2024 زيـادة عـدد أعضـاء لجنـة المراجعـة وإضافـة سـعادة الأسـتاذ حمود سـعود الحربـي لها.

أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ /سعدون بن خالد الخالدي	رئيس اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ /إبراهيم شوقي عبد الله	عضو اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ/سعد بن عبد الرحمن الجماز	عضو اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ/ حمود بن سعود الحربي	عضو اللجنة	مستقل

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

سـعادة الأسـتاذ / سـعدون بـن خالـد الخالـدي -رئيـس لجنـة المراجعـة - وردت سـيرته ضمن سـير أعضـاء مجلـس الإدارة.

سعادة الأستاذ/ إبراهيم شوقي عبد الله
عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة أكاديمية التعلّم.
- المدير المالي لشركة خليفة الملحم القابضة.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة مهن للموارد البشرية.
- عضو لجنة المراجعة في شركة حلول الأنابيب المتقدمة.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي.
- عضو مجلس إدارة شركة القمة للخدمات التعليمية.
- عضو مجلس إدارة شركة درر الجزيرة.

الوظائف السابقة والخبرات

- أخصائي شئون مالية في شركة مصر للتجارة الخارجية في مدينة طابا في جمهورية مصر العربية من عام 2004 إلى عام 2008م.
- محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم المحدودة من عام 2008 إلى عام 2016م.
- رئيس حسابات في شركة خليفة عبداللطيف الملحم القابضة من عام 2016م إلى عام 2019م.
- عضو لجنة مراجعة في شركة شفاء المنتزه من عام 2021 إلى عام 2024م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الزقازيق في جمهورية مصر العربية عام 2002م.
- حاصل على شهادة المدقق الداخلي المعتمد (CIA) من المعهد الدولى للمدققين الداخليين فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية (IIA).

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

سعادة الأستاذ /سعد بن عبد الرحمن الجماز
عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة أكاديمية التعلّم.
- محلل مالي في شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي.

الوظائف السابقة والخبرات

- تدريب في شركة سابك.
- محاسب عام شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة من عام 2021 إلى عام 2023م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية.

سعادة الأستاذ / حمود بن سعود الحربي
عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة أكاديمية التعلّم.
- محامي مرخص.
- مؤسس ومدير شركة مزون للاستشارات القانونية.
- عضو مجلس إدارة شركة تطوير الملقا.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة فاس الطبية المتحدة.
- عضو إدارة مجلس إدارة شركة عاج للاستثمار العقاري.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي.

الوظائف السابقة والخبرات

- خبرة لأكثر من ثمانية عشرة سنة في المحاماة وهيكلة المشاريع التجارية والاستشارات القانونية.
- شارك خلال مسيرته المهنية بالعديد من اللجان وإعداد عدد من الأنظمة واللوائح والمشاركة في مراجعة حوكمة العديد من الهيئات والكيانات الربحية وغير الربحية.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في القانون التجاري من جامعة UTS بسيدني.

وتشمل مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة على ما يلي:

القوائم والتقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

الرقابة والمراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة فيها .
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فعلى اللجنة تقديم توصياتها إلى المجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعمالها، والتحقق من عدم تقديمه أعمالًا فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

صلاحيات لجنة المراجعة

للجنة المراجعة في سبيل أداء مهامها :

- حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها.
- أن تطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.
- التحري عن أي نشاط يدخل ضمن صلاحياتها أو أي موضوع يطلبه مجلس الإدارة تحديداً.
- الاستعانة بالمشورة القانونية والفنية من أية جهة خارجية أو أي جهة استشارية متى كان ذلك ضروريا لمساعدة اللجنة في أداء اختصاصاتها.
- إذا حصل تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، أو إذا رفض المجلس الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزل وتحديد أتعاب وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، فيجب تضمين تقرير مجلس الإدارة توصية اللجنة ومبرراتها، وأسباب عدم أخذه بها.

اجتماعات لجنة المراجعة

الأعضاء	عدد الاجتماعات (5) خلال السنة المالية 2024-2025م					
	الاجتماع الأول 15 فبراير 2024	الاجتماع الثاني 19 مارس 2024	الاجتماع الثالث 13 أغسطس 2024	الاجتماع الرابع 02 ديسمبر 2024	الاجتماع الخامس 20 فبراير 2025	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	✓	✓	✓	✓	✓	% 100
سعادة الأستاذ / محمد رفعت أحمد*	✓	✓	-	-	-	% 40
سعادة الأستاذ / إبراهيم شوقي عبد الله	✓	✓	✓	✓	✓	% 100
سعادة الأستاذ / سعد بن عبد الرحمن الجماز	✓	✓	✓	✓	✓	% 100
سعادة الأستاذ / حمود بن سعود الحربي**	-	-	-	✓	✓	% 40

* تمت استقالة الأستاذ/ محمد رفعت أحمد في 28/ 07/ 2024م.

** تمت إضافة عضو للجنة المراجعة الأستاذ/ حمود سعود الحربي في 2024/09/30م.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى هذه اللجنة مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع سياسة المكافآت لأعضاء المجلس وأعضاء الإدارة العليا في الشركة.

وتشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت كلاً مما يلي:

المكافآت

إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين تعزز من تحفيز الجهاز الإداري والمحافظة على الكوادر المتميزة، ومراجعتها والتوصية بها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتأكد من تنفيذها، على أن تتضمن ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقررت بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء كانت إصدارًا جديدًا أم أسهمًا اشترتها الشركة بما لا يتعارض مع أحكام النظام الأساس وقرارات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة.

- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين للشركة وفقا للسياسة المعتمدة.
- مراجعة المكافآت المالية للرئيس التنفيذي، بما في ذلك الحوافز طويلة وقصيرة الأجل إلى جانب تحديد سقف النتائج المتوقع تحقيقها من الرئيس التنفيذي، وتقديم توصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، مراجعة خطة التعويضات وسياسات وخطط الحوافز المتعلقة بالموظفين.

الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في مجالس إدارة الشركات التابعة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقا للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة واللجان ووظائف الإدارة التنفيذية، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات المتعلقة بالحجم والتكوين والتغييرات الأخرى الموصى بها.
- وضع الأدوار والمسؤوليات للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

- تحديـد جوانـب الضعـف والقـوة في مجلـس الإدارة، واقتـراح الحلـول لمعالجتها بمـا يتفق مع مصلحة الشـركة مـن خلال:
  1. اقتـراح الآليـات اللازمـة لتقييـم أداء المجلـس وأعضائـه ولجانـه والإدارة التنفيذية سـنوياً، وذلـك من خلال مؤشـرات قياس أداء مناسـبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاسـتراتيجية للشـركة وجـودة إدارة المخاطـر وكفاية أنظمـة الرقابة الداخليـة وغيرها.
  2. مسـاعدة المجلـس في مسـؤوليته في اتخـاذ الترتيبـات اللازمة للحصول علـى تقييم جهة خارجيـة مختصـة عن أدائه كل ثلاث سـنوات والإشـراف على عمليـة التقييم.
- يجـوز أن تقـوم اللجنة بتقديم توصياتها للمجلس في حال شـغر أحد مقاعـد عضوية أي من لجان المجلس بتعيين أعضـاء جدد عند الحاجة.
- التحقق بشـكل سـنوي من اسـتقلالية الأعضاء المسـتقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالـح بيـن رئيس مجلـس الإدارة وأعضاء المجلـس والرئيس التنفيذي وغير ذلـك من المناصب الإداريـة الهامة، وما إذا كان العضو يشـغل عضوية مجلس إدارة شـركة أخرى.
- دراسـة ومراجعـة خطـط التعاقـب الإداري أو الإحـلال الوظيفـي للمجلـس والرئيـس التنفيـذي وكبـار التنفيذييـن بصفـة خاصة.
- توفير مسـتوى مناسـب مـن التدريب والتعريف للأعضـاء الجدد في المجلـس واللجان عن مهام الشـركة ومنجزاتها بمـا يمكنهم من أداء أعمالهـم بالكفاءة المطلوبة.
- تطويـر الآليـات اللازمـة لحصـول كل مـن أعضـاء مجلـس الإدارة والإدارة التنفيذيـة علـى برامج ودورات تدريبيـة بشـكل مسـتمر بغرض تنميـة مهاراتهم ومعارفهم في المجـالات ذات العلاقة بأنشـطة الشركة.
- وضـع وصـف وظيفي للأعضـاء التنفيذيين والأعضاء غيـر التنفيذيين والأعضاء المسـتقلين وكبار التنفيذيين.
- تزويـد مجلـس الإدارة والإدارة التنفيذية بالمعلومـات الكافية والمشـورة الخارجية لضمان اتخاذ قرارات مسـتنيرة بشأن الأجور.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	رئيس اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	عضو اللجنة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	عضو اللجنة	مستقل

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيـس لجنـة المكافـآت والترشـيحات سـعادة الأسـتاذ/ ناصـر بن عبـد الرحمـن الزامل وردت سـيرته ضمن سـير أعضـاء مجلـس الإدارة.
عضو لجنة المكافآت والترشـيحات سـعادة الأسـتاذ/ خالد بن محمد العمار وردت سـيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.
عضو لجنة المكافآت والترشـيحات سـعادة الأسـتاذ/ سـعدون بن خالد الخالدي وردت سـيرته ضمن سـير أعضاء مجلس الإدارة.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الأعضاء	الاجتماع الأول 07 يوليو 2024	الاجتماع الثاني 03 سبتمبر 2024	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓	✓	% 100
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓	✓	% 100
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	✓	✓	% 100

اللجنة التنفيذية

يتمثل الدور الرئيسي للجنة التنفيذية في:

- مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته ومهامه من خلال الإشراف على تطبيق الخطة الاستراتيجية وخطط العمل التنفيذية ومتابعة الإنجاز واتخاذ القرارات التنفيذية.
- الإشراف على إعداد الميزانية السنوية للشركة ومراجعة المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية ورفع التوصيات للمجلس بإقرار الميزانية السنوية.
- مراجعة ومتابعة تنفيذ جميع مشاريع الشركة واتخاذ القرارات بموجب الصلاحيات المفوضة لها، ومناقشة المعوقات التي تصادف تنفيذ المشاريع المختلفة والتوصية بالحلول المناسبة لها.
- مراجعة أداء الشركة بناء على تقارير الإدارة في ضوء الأهداف المحددة وقياس الأداء بالنتائج وتحليل ودراسة المؤثرات والمؤشرات والتطورات الرئيسية المتعلقة بأعمالها وتوجيه الإدارة وفقًا لذلك.
- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية الجديدة للشركة وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة لمثل هذه الخطط، مثل الاندماج والاستحواذ ورفع التوصيات لمجلس الإدارة.
- مراجعة اللوائح والسياسات اللازمة في الشركة ودراستها وتقديم توصياتها لمجلس الإدارة.
- مراجعة الإجراءات الداخلية والتأكد من توافقها مع سير الأعمال وتعديلها عند الحاجة.
- مراجعة الهيكل التنظيمي للشركة وتقدم توصياتها بأي تعديلات لمجلس الإدارة.
- التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.
- دراسة المشاريع والمواضيع الاستراتيجية والمهمة وتقديم توصياتها للمجلس بذلك الخصوص.
- رفع التوصية لمجلس الإدارة في حال الحاجة لشطب او إنشاء فروع خارج المملكة.
- دراسة واعتماد عقود التأجير طويل المدى بموجب مصفوفة الصلاحيات المعتمدة.
- رفع الدراسات والتوصيات لمجلس الإدارة في حال الحاجة لإضافة أنشطة أو خدمات أو منتجات جديدة.
- دراسة التسهيلات والقروض البنكية الجوهرية وتقديم توصياتها للمفوضين بهذا الشأن.
- مراجعة وتقييم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الجديدة والمصادقة على المشاريع الداخلة ضمن صلاحيات اللجنة، وتقديم توصياتها للمجلس بذلك الخصوص.
- التوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح.
- دراسة واعتماد برامج مبادرات المسؤولية المجتمعية.

أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	رئيس اللجنة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	عضو اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	عضو اللجنة	مستقل

السيرة الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

رئيس اللجنة التنفيذية سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

عضو اللجنة التنفيذية سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

عضو اللجنة التنفيذية سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

اجتماعات اللجنة التنفيذية

الأعضاء	الاجتماع الأول 17 مارس 2024	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓	% 100
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	✓	% 100
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓	% 100

لجنة الاستثمار

تم إنشاء لجنة الاستثمار في 03 ديسمبر 2024 وتمارس اللجنة جميع الاختصاصات الموكلة إليها من المجلس وتحافظ على قنوات اتصال مباشرة معه، ولا يحق لها تعديل أي قرار صادر من المجلس، وتشمل اختصاصات اللجنة التالي:

- العمل مع الإدارة التنفيذية واللجنة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة الاستثمار للشركة بما يتناسب مع مستهدفات الشركة وطبيعة عملها وأنشطتها والمخاطر التي تتعرض لها، والتوصية بشأنها.
- مراجعة استراتيجية وسياسة الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملائمتها مع متغيرات السوق والتنظيمات واللوائح ذات الصلة والتوصية بشأنها.
- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية وتحليل مخاطرها والتأكد من ملائمتها مع الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة والتوصية بشأنها.
- مراجعة تقييم الأداء الاستثماري للشركة وسير العمل بشكل دوري وفق الخطط المعتمدة ورفع التوصيات للمجلس.
- إعداد التقارير وعمل التوصيات اللازمة للمجلس حسب ما تراه مناسبًا لإنجاز مهامها ومسؤولياتها.
- أي مهام أو مسؤوليات أخرى تُكلف بها من قبل مجلس الإدارة.

وللجنة في سبيل أداء مهامها:

الحصول على أي معلومات مطلوبة تحتاجها من أي موظف في الإدارة التنفيذية للشركة بما يمكنها من القيام باختصاصاتها وواجباتها. وحق الاستعانة بالمشورة القانونية والفنية من داخل الشركة أو من أي جهة خارجية أو أي جهة استشارية مستقلة أخرى متى كان ذلك ضرورياً لمساعدة اللجنة في أداء مهامها. على أن يُضمّن ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية، وتتحمل الشركة أي تكاليف تلزم لقيام اللجنة بعملها. ويحق للجنة الاطلاع على كافة البيانات والمعلومات والسجلات والتقارير المتعلقة بعمل اللجنة. ودعوة الأفراد المناسبين الذين تتوفر لديهم خبرات كافية لحضور اجتماعات اللجنة إذا رأت أن حضورهم لتلك الاجتماعات ضرورياً. كما تقوم اللجنة بإجراء مراجعة سنوية للائحة وفاعليتها والتوصية للمجلس بأي تغيرات ضرورية.

أعضاء لجنة الاستثمار

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	رئيس اللجنة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	عضو اللجنة	مستقل
سعادة الدكتور / عبد الله سليمان الجريش	عضو اللجنة	مستقل

اجتماعات لجنة الاستثمار

الأعضاء	الاجتماع الأول 09 ديسمبر 2024	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓	% 100
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	-	% 0
سعادة الدكتور / عبد الله سليمان الجريش	✓	% 100

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الاستثمار

رئيـس لجنـة الاسـتثمار سـعادة الأسـتاذ / خالد بـن محمد العمار وردت سـيرته ضمن سـير أعضاء مجلـس الإدارة.
عضـو لجنة الاسـتثمار سـعادة الأسـتاذ / ناصـر بن عبد الرحمـن الزامل وردت سـيرته ضمن سـير أعضاء مجلس الإدارة.

سعادة الدكتور / عبد الله سليمان الجريش
عضو لجنة الاستثمار

الوظائف الحاليـة

- عضو لجنة الاستثمار شركة أكاديمية التعلّم.
- عضو مجلس إدارة شركة البابطين للمقاولات.
- عضو مجلس إدارة الصائغ للمقاولات.
- رئيس لجنة الترشيحات ولجنة المراجعة الصائغ للمقاولات.
- عضو لجنة الاستثمار الصائغ للمقاولات.
- عضو لجنة الاستثمار شركة مركز الكندي الطبي.
- عضو لجنة المخاطر شركة مسار النمو للتمويل.
- رئيس مجلس إدارة شركة الجريش للإنتاج الحباري.
- رئيس مجلس إدارة شركة العقيلات التجارية.
- عضو لجنة المحامين الهيئة السعودية للمحامين.
- محامي معتمد.
- محكم معتمد.

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو هيئة تدريس متعاون في جامعة المجمعة من عام 2015 إلى عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة شركة السلام لصناعة الطائرات من عام 2022 إلى عام 2024م.
- رئيس تنفيذي وعضو مجلس إدارة منتدب في الشركة السعودية للصناعات المتطورة من عام 2022 إلى عام 2025م.
- رئيس لجنة الاستثمار الشركة السعودية للصناعات المتطورة من عام 2022 إلى عام 2025م.
- محامي معتمد من الهيئة السعودية للمحامين.
- محكم معتمد لدى المركز السعودي للتحكيم التجاري.
- محكم معتمد لدى مركز التحكيم الرياضي السعودي.

المؤهلات

- حاصل على درجة الدكتوراه في الأنظمة من الجامعة الإسلامية في المدينة المنورة.
- حاصل على درجة الماجستير في القانون التجاري من جامعة دار العلوم.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الأنظمة من جامعة الملك سعود.
- حاصل على درجة الدبلوم في اللغة الإنجليزية من جامعة تومسون ريفرز- كندا.

الإدارة التنفيذية

تتألف الإدارة التنفيذية من أعضاء مؤهلين يتميزون بخبرة دولية ومحلية في قطاع التعليم.
وتتمثل المسـؤولية الأساسـية للرئيس التنفيذي في إدارة شـؤون الشركة والإشـراف على أدائها بما يتماشـى مع أهداف وتوجيهات مجلس الإدارة والمسـاهمين.

أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة

الاسم	المنصب
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	الرئيس التنفيذي
سعادة الأستاذ/ محمد جمال عبد العزيز	المدير المالي
سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري	مدير إدارة التطوير
سعادة الأستاذ / عبد العزيز محمد الناشري	مدير مركز التأهيل الوظيفي
سعادة الأستاذ / بلال محمد محمود	مدير التسويق

السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين

سـعادة الأسـتاذ/ حسـن محمد الشـبلي (الرئيس التنفيذي) وردت سـيرته ضمن سـير أعضاء مجلس الإدارة.

سعادة الأستاذ/ محمد جمال عبد العزيز
المدير المالي

الوظائف الحاليـة

- المدير المالي في شركة أكاديمية التعلّم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مساعد مراجع بمكتب د. عبد العزيز حجازي (عضو مجموعة Crow Horwath) للفترة من عام 2007 إلى عام 2008م.
- مراجع رئيسي بمكتب مصطفى شوقي وشركاه MAZARZ للفترة من عام 2008 إلى عام 2011م.
- مشرف قسم خدمات التدقيق والمحاسبة وقسم الاستشارات المالية بمكتب محمد عادل ناصف وشركاه (عضو مجموعة AGN International) للفترة من عام 2011 إلى عام 2014م.
- مدير قسم خدمات التدقيق وقسم الاستشارات الزكوية والضريبية بمكتب أحمد عبد الله باجنيد وأسعد صالح باسودان (عضو مجموعة International INPACT) من عام 2015 إلى عام 2022م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة قسم المحاسبة بتقدير عام جيد من جامعة القاهرة.

سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري
مدير إدارة التطوير

الوظائف الحاليـة

- مدير إدارة التطوير في شركة أكاديمية التعلّم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير معهد في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد في الدمام من عام 1995 إلى عام 1997م.
- المدير الإقليمي بالمنطقة الشرقية في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد من عام 1997 إلى عام 2005م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة القاهرة في مصر عام 1995م.

سعادة الأستاذ/ عبد العزيز محمد الناشري
مدير مركز التأهيل الوظيفي

الوظائف الحاليـة

- مدير مركز التأهيل الوظيفي بشركة أكاديمية التعلّم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مشرف الوحدة التعليمية والإرشاد العلمي بمركز الأمير سلطان بن عبد العزيز للعلوم والتقنية (سايتك)من عام 2014 إلى عام 2018م.
- مدير مكتب التعليم بمحافظة الخبر بالمنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2021م.
- مدير صندوق أجدى التنموي في المنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2022م.
- مساعد الأمين العام للتنمية المستدامة بجمعية البر بالمنطقة الشرقية من عام 2019 إلى عام 2021م.
- مرشد مهني معتمد من الجمعية الوطنية للتنمية المهنية الأمريكية NCDA بشهادة ميسر تطوير مهني دولي FCDA ومعتمد مقدم خدمات مهنية.
- رئيس قطاع تنمية المستفيدين ومدير مشاريع التمكين الاقتصادي بجمعية بناء لرعاية الأيتام.
- مستشار تقييم المشاريع لمجلس الجمعيات بالمملكة وصندوق دعم الجمعيات.
- مستشار تأسيس مكاتب إدارة المشاريع ومعتمد من جمعية تناهي الخيرية.
- مقيم دولي معتمد من مركز الأثر للمشاريع والبرامج التنموية.
- خبرة في إدارة المحافظ المالية.
- خبرة في التحليل وتطوير الأعمال.
- خبرة في التدقيق الداخلي والتدقيق الخارجي.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (التمويل المؤسسي) من جامعة آسيا في ماليزيا.
- حاصل على الزمالة الأوربية العربية في قيادة المنظمات غير الربحية.

سعادة الأستاذ / بلال محمد محمود
مدير التسويق

الوظائف الحاليـة

- رئيس قسم التسويق في أكاديمية التعلّم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تسويق المشاريع في المجلس الثقافي البريطاني، كارديف، المملكة المتحدة للفترة من عام 2010 إلى عام 2015م.
- رئيس قسم التسويق والاتصال المؤسسي في شركة TIG Investment، دبي، الإمارات العربية المتحدة للفترة من عام 2015 إلى عام 2021م.
- رئيس قسم التسويق والاتصال المؤسسي في مجموعة الراجحي، المملكة العربية السعودية للفترة من عام 2022 إلى عام 2024م.
- رئيس قسم التسويق في مجموعة الدوري، دبي، الإمارات العربية المتحدة للفترة من عام 2024 إلى عام 2025م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA)من جامعة كارديف متروبوليتان في المملكة المتحدة 2008 - 2009م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة كارديف متروبوليتان في المملكة المتحدة 2005 - 2008م.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة وكبار التنفيذيين

يتـم تحديـد مكافـآت أعضاء مجلـس الإدارة وفقاً لسياسـة المكافـآت، ويتم تحديد بـدلات حضور الجلسـات والنقـل مـن جانب مجلـس الإدارة وفقـاً للأنظمة والقـرارات والتعليمـات المعمول بها فـي المملكـة والمحددة مـن قبل الجهـات المختصّة.

قواعد تحديد المكافآت

- يقـدم مجلـس الإدارة إلى الجمعية العامة توصياته بشـأن المكافـآت المقدمة لأعضاء مجلس الإدارة للموافقـة عليها بصفة سـنوية، وتعتمد توصيـة مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة في هـذا الشـأن على توصية لجنة الترشـيحات والمكافآت في الشـركة، ويجـب أن تتوافق توصيات لجنـة الترشـيحات والمكافـآت ومجلـس الإدارة مـع الأنظمة واللوائـح والقواعد والسياسـات المعمـول بهـا (بما في ذلك هذه السياسـة).
- يجـوز أن تكـون مكافـآت أعضـاء مجلـس الإدارة مبلغاً معينـاً أو مزايـا عينية أو بـدل حضور عن الجلسـات أو نسـبة معينـة من صافي أرباح الشـركة السـنوية، ويجـوز الجمع بين اثنتيـن أو أكثر من هـذه المزايا.
- إذا كانت المكافأة نسـبة معينة من أرباح الشـركة، فلا يجوز أن تزيد المكافأة السنوية الإجمالية عـن نسـبة (10%) من صافي الأرباح، وذلـك بعد خصم الاحتياطيـات ذات العلاقة، وبعد توزيع أرباح على مسـاهمي الشـركة بما لا يقل عن (50%) من رأس مال الشـركة المدفوع.
- وفـي جميـع الأحـوال، لا يتجـاوز مجمـوع ما يحصـل عليه عضـو مجلـس الإدارة مـن مكافآت ومزايـا ماليـة أو عينيـة خمسـمائة ألف ريال سـعودي سـنوياً.
- اسـتثناءً مـن الفقرتيـن (2) و (3) من هذه المادة، يجب ألا تكـون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المسـتقلين نسـبة مـن أرباح الشـركة الصافيـة أو أن تكون مبنية بشـكل مباشـر أو غير مباشـر على ربحية الشـركة.
- يجـوز أن تكـون مكافـآت أعضـاء مجلـس الإدارة متفاوتـة المقـدار بحيـث تعكـس مـدى خبرة العضـو واختصاصاتـه والمهـام المنوطة به واسـتقلاله وعدد الجلسـات التـي يحضرها وغيرها مـن الاعتبارات.

المكافآت الإضافية

- يجـوز لرئيـس مجلـس الإدارة الحصـول علـى مكافـأة إضافيـة غيـر المكافـآت التي يسـتحقها باعتبـاره عضـواً في مجلـس الإدارة، ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافـأة الإضافية (إن وجدت) بصفـة سـنوية بناءً علـى توصية لجنـة الترشـيحات والمكافآت.
- يجـوز لأعضـاء مجلـس الإدارة الحصـول علـى مكافـأة إضافيـة مقابـل عضويتهـم فـي اللجان غيـر المكافـآت التـي يسـتحقوها باعتبارهم أعضاء فـي مجلـس الإدارة، وتحدد تلـك المكافأة الإضافيـة (إن وجـدت) وفقـاً للائحـة عمـل اللجنة المعنيـة وما يقـرره مجلس الإدارة بهذا الشـأن.

- يجـوز لأعضـاء مجلـس الإدارة الحصول على مكافـأة إضافية مقابـل مناصبهم ككبـار التنفيذيين غيـر المكافـآت التـي يسـتحقونها باعتبارهـم أعضاء فـي مجلـس الإدارة، وتحدد تلـك المكافأة الإضافيـة (إن وجدت) وفقاً لعقود العمل والسياسـات وخطط المكافـآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
- إذا كان أميـن مجلـس الإدارة عضـواً فـي المجلـس، يجوز لـه الحصول علـى مكافـأة إضافية غير المكافـآت التـي يسـتحقها باعتبـاره عضـواً فـي مجلـس الإدارة، ويحـدد مجلـس الإدارة تلـك المكافـأة الإضافيـة (إن وجـدت) بصفـة سـنوية بنـاءً علـى توصيـة لجنـة الترشـيحات والمكافآت.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وظائف أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة								المكافآت المتغيرة								مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو نائب الرئيس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع		نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع				
أولاً: الأعضاء المستقلون																			
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	25,000	15,000	2,000	-	-	-	42,000		-	-	-	-	-	-	-		-	42,000	-
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	25,000	15,000	6,000	-	-	-	46,000		-	-	-	-	-	-	-		-	46,000	-
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	25,000	15,000	14,000	-	-	-	54,000		-	-	-	-	-	-	-		-	54,000	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																			
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	25,000	15,000	8,000	-	-	-	48,000		-	-	-	-	-	-	-		-	48,000	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																			
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	25,000	15,000	0	-	-	-	40,000		-	-	-	-	-	-	-		-	40,000	-
المجموع	**125,000**	**75,000**	**30,000**	**-**	**-**	**-**	**230,000**		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**230,000**	**-**

* الجدول يتضمن بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة بقيمة 30,000 ريال سعودي وهي الموضحة تفصيلاً بجداول مكافآت اللجان

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	20,000	10,000	30,000
سعادة الأستاذ / إبراهيم شوقي عبد الله	20,000	10,000	30,000
سعادة الأستاذ / محمد رفعت أحمد	20,000	4,000	24,000
سعادة الأستاذ / سعد بن عبد الرحمن الجماز	20,000	10,000	30,000
سعادة الأستاذ / حمود بن سعود الحربي	20,000	4,000	24,000
المجموع	**100,000**	**38,000**	**138,000**

مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	20,000	4,000	24,000
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	20,000	4,000	24,000
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	20,000	4,000	24,000
المجموع	**60,000**	**12,000**	**72,000**

مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	20,000	2,000	22,000
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	20,000	2,000	22,000
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	20,000	2,000	22,000
المجموع	**60,000**	**6,000**	**66,000**

مكافآت أعضاء لجنة الاستثمار

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	20,000	2,000	22,000
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	20,000	0	20,000
سعادة الدكتور / عبد الله سليمان الجريش	20,000	2,000	22,000
المجموع	**60,000**	**4,000**	**64,000**

مكافآت كبار التنفيذيين

وظائف كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع		مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع			
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	1,420,000	171,525	-	1,591,525		-	-	-	-	-	-	132,012	40,000	1,763,537
سعادة الأستاذ/ محمد جمال عبد العزيز	474,750	180,437	-	655,187		-	-	-	-	-	-	36,623	-	691,810
سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري	1,155,000	315,000	-	1,470,000		-	-	-	-	-	-	112,495	-	1,582,495
سعادة الأستاذ/ عبد العزيز محمد الناشري	120,000	30,000	-	150,000		-	-	-	-	-	-	5,887	-	155,887
سعادة الأستاذ/ بلال محمد محمود	49,167	30,829	-	79,996		-	-	-	-	-	-	2,537	-	82,533
المجموع	**3,218,917**	**727,791**	-	**3,946,708**		-	-	-	-	-	-	**289,554**	**40,000**	**4,276,262**

- تؤكد الشركة أن الجدول يحتوي على مكافآت الرئيس التنفيذي والمدير المالي.
- تضمن البيان مكافأة الأستاذ / حسن الشبلي بصفته عضو مجلس الإدارة والبالغة 40,000 ريال سعودي والموضحة مسبقاً بجدول مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.
- أي بدلات يتحصل عليها الموظف (بدل سكن - انتقال - سفر ...-الخ) تم تصنيفها ضمن بند البدلات وليس بند الرواتب.

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

تـم تطبيـق جميـع ما ورد من أحـكام وجميع مـواد لائحة حوكمة الشـركات عدا المـواد الموضحة أدناه:

رقم المادة /الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة 37 فقرة 2	وضع الآليات لحصول أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	لا تزال المادة استرشادية وفقاً للائحة حوكمة الشركات وستعمل الشركة بوضع آليات تدريب لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية.
المادة 67,68,69	تشكيل لجنة إدارة المخاطر، اختصاصات لجنة إدارة المخاطر، اجتماعات لجنة إدارة المخاطر.	مادة استرشادية.
المادة 82 فقرة 3	إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	مادة استرشادية، لدى الشركة العديد من البرامج والسياسات لتحفيز ومكافأة العاملين
المادة 85 فقرة 1	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	مادة استرشادية، تقوم الشركة بالعديد من المبادرات والبرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج و المبادرات في التقارير ذات الصلة.
المادة 92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية، لدى الشركة إدارة للحوكمة، تهتم بمراقبة تطبيق الحوكمة والالتزام بها.

الجمعيات العامة للمساهمين

الأعضاء	الاجتماع الأول 25 يونيو 2024
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓
سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان	✓
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	✓
سعادة الأستاذ / حسن محمد الشبلي	✓

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها خلال 1 يناير 2024 إلى 30 يونيو 2025

رقم الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	04/ 01/ 2024م	إجراءات الشركات
2	08/ 01/ 2024م	إجراءات الشركات
3	12/ 02/ 2024م	إجراءات الشركات
4	20/ 02/ 2024م	إجراءات الشركات
5	03/ 03/ 2024م	إجراءات الشركات
6	22/ 04/ 2024م	إجراءات الشركات
7	19/ 05/ 2024م	إجراءات الشركات
8	06/23/ 2024م	أخرى
9	25/ 06/ 2024م	الجمعية العامة
10	09/ 07/ 2024م	إجراءات الشركات
11	27/ 08/ 2024م	إجراءات الشركات
12	06/ 10/ 2024م	إجراءات الشركات
13	14/ 01/ 2025م	إجراءات الشركات
14	03/ 03/ 2025م	إجراءات الشركات
15	12/ 04/ 2025م	إجراءات الشركات
16	18/ 05/ 2025م	إجراءات الشركات

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

استناداً على التقارير الدورية التي عرضت على اللجنة خلال السنة المالية الطويلة التي بدأت من 1 يناير 2024م وحتى 30 يونيو 2025م ، فإن لجنة المراجعة ترى بشكل معقول سلامة وفعالية الضوابط المالية والتشغيلية والرقابية، وأنه لا يوجد ثغرات رقابية وضعف جوهري في النظام الرقابي خلال السنة المالية الطويلة التي بدأت من 1 يناير 2024م وحتى 30 يونيو 2025م بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية للشركة، كما تقوم اللجنة بمتابعة التوصيات المقدمة من الجهات المعنية بالرقابة على النظام الداخلي في الشركة والتوجيهات المقدمة من اللجنة للإدارة التنفيذية ومتابعة تصحيحها، وذلك لهدف تعزيز كفاءة النظام وتحسين فعاليته،

وبناءً عليه تؤيد لجنة المراجعة التأكيدات والإقرارات السنوية من قبل الإدارة التنفيذية والمراجعين، بعدم وجود أي قصور قد يؤثر على التقارير المالية للسنة المالية الطويلة المنتهية بتاريخ 30 يونيو 2025م واستناداً عليه لم يتبين من هذه التقارير المؤرخة أي نقاط جوهرية تؤثر على نظام الرقابة الداخلية أو عدالة القوائم المالية.

علماً بأن أي نظام رقابة داخلية - بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه - لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى بما فيها الزكاة المفروضة شرعاً وفقاً للمادة (47) من النظام الأساس للشركة على الوجه الآتي:

- للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب 10% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي تخصص لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية ان تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعامليها، فللجمعية ان تحدد النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات، إن وجدت.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (20) من النظام الأساس وأحكام الأنظمة واللوائح ذات العلاقة تحدد الجمعية العامة النسبة من الأرباح التي تخصص لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- للجمعية أن تقرر توزيع أرباح بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي وللجمعية تفويض مجلس الإدارة بذلك.

استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد استيفاء المتطلبات التالية:

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يجدد سنوياً.
2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
3. أن يتوفر لديها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
4. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها.

بيان	الأرباح المقترح توزيعها عن عام 2025-2024
نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية	%10
إجمالي المبلغ المدفوع	9,000,000 ريال سعودي
حصة السهم من التوزيع	0.10 ريال سعودي (10 هللات)
عدد الأسهم المستحقة للأرباح	90,000,000 سهم

التغيير في قائمة كبار الملاك في الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام			
	عدد الأسهم	أدوات دين	عدد الأسهم	أدوات دين	صافي التغيير	نسبة التغيير
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	15,000,100	-	22,126,500	-	7,126,400	% 47.5
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	-	-	-	-	-	
سعادة الدكتور/محمد بن عبد الله العجلان	-	-	-	-	-	
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	-	-	-	-	-	
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	-	-	-	-	-	
سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري	10,000	-	15,000	-	5,000	% 50
سعادة الأستاذة/ نجلاء عبد الرحمن الدخيل	10,000	-	15,000	-	5,000	% 50

تم تعديل الأسهم بآخر المدة وفقا لقرار الجمعية العامة غير العادية بزيادة رأس مال الشركة من خلال توزيع أسهم منح للمساهمين عبر رسملة (30,000,000) ثلاثون مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة، وبالتالي فإن الزيادة في الأسهم ليست عمليات شراء، بل ناتجة عن توزيع أسهم منح للمساهمين وليست إضافات فعلية.

بيان بالأعمال والعقود مع الأطراف ذات علاقة

اسم الشركة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعاملات	المدة	مبلغ التعامل (بالريال السعودي)	الشروط
شركة المركز الكندي الطبي	مصلحة غير مباشرة مع رئيس مجلس الإدارة خالد بن محمد العمار	خدمات	6 أشهر	153,883	كافة التعاملات تمت على أسس تجارية وبدون مزايا تفضيلية

تـم إبـرام اتفاقيـة تزويد خدمات مع المورد / شـركة المركـز الكندي الطبي خلال العـام المالي المنتهي فـي 30 يونيـو 2025م بإجمالـي حجم تعاملات بلغ 153,883 ريال سـعودي، وبلغ رصيدها بنهاية العام المالي صفر ريال سـعودي.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفًا فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

الطرف ذو العلاقة	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	مدة العمل أو مدة العقد	اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
شركة المركز الكندي الطبي	خدمات	153,883	6 أشهر	خالد بن محمد العمار

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.

اسم الشركة	رأس مال الشركة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	النشاط الرئيس للشركة	الدولة محل التأسيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها
شركة أكاديمية التعلم للاستثمار	100,000 ريال سعودي	% 100	الاستثمار العقاري	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة مدارس التعلم الأهلية	10,000,000 ريال سعودي	% 100	التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة والابتدائي والمتوسط والثانوي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية إن وجدت التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة

يعتمـد مجلـس الإدارة فـي تقييـم أدائـه وأداء لجانـه وأعضائـه علـى لجنـة الترشـيحات والمكافآت ولا يوجـد أي جهـة خارجية تقوم بالتقييم، وقد قام مجلس الإدارة بإجـراء عمليات تقييم ذاتية لأداء أعضاءه ولأداء مجلـس الإدارة خلال السـنة الماليـة الممتـدة مـن 1 يناير 2024م وحتى 30 يونيـو 2025م من خلال نمـاذج تقييـم داخليـة توزع على الأعضاء، وترى الشـركة أنه لا حاجة فى الوقت الراهن للاسـتعانة بجهـة خارجيـة خاصـة حيث أن رئيـس لجنة الترشـيحات والمكافآت هو عضو مسـتقل.

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة مع نهاية السنة المالية 2024 - 2025

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية 2024- 2025 السنوية ولم يسدد	الأسباب
الزكاة السنوية	1,709,882	4,441,095	سـيتم السـداد خلال الفتـرة النظامية والمحـددة بموعـد السـداد وفـق للنظـام ولوائـح الـزكاة خلال 120 يـوم مـن انتهـاء السـنة الماليـة
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	10,829,042	754,226	تم السداد خلال الفترة النظامية اللاحقة بتاريخ 09 يوليو 2025م
ضريبة القيمة المضافة	13,882,573	1,570,313	تم السداد خلال الفترة النظامية اللاحقة بتاريخ 31 يوليو 2025م

حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم

فـي إطـار حـرص شـركة أكاديميـة التعلّـم علـى ضمـان حقـوق مسـاهميها، فقـد أولـت الشـركة مسـاهميها أهمية بالغة، من خلال: اطلاعهم على أداء الشـركة وتطلعاتها من خلال التقرير السنوي لمجلـس إدارتهـا، وكذلـك اطلاعهم بشـكل مسـتمر على آليـة تطورات مهمـة يكون لهـا تأثير على وضعهـا المالـي وأعمالهـا، عن طريق موقع شـركة السـوق المالية السـعودية (تداول السـعودية)، مـع نشـر المعلومـات المتعلقـة بالشـركة بما فـي ذلك النتائـج الأوليـة والنتائـج المالية السـنوية علـى موقـع الشـركة الإلكترونـي ووسـائل الإفصاح الأخـرى وفقاً لسياسـات الإفصـاح التي تحرص الشـركة علـى اتباعهـا من خلال تطبيـق تعليمات هيئة السـوق المالية والأنظمـة المعمول بها في المملكـة العربيـة السـعودية. كمـا خصصت الشـركة قنـوات للتواصل مـع المسـاهمين للإجابة عن استفسـاراتهم ومـا يحتاجون مـن معلومات.

إقرارات مجلس الإدارة عن عام 2024-2025

1.يؤكـد مجلـس الإدارة بأنـه لـم يتلـق أي طلـب لدعـوة الجمعيـة العامة للشـركة للانعقـاد خلال السـنة الماليـة المنتهيـة فـي 30 يونيـو 2025م.
2.يقـر مجلـس الإدارة بأنـه لا يوجد أي تعـارض أو رفض بين توصيات لجنـة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.
3.يؤكـد رئيـس مجلـس الإدارة بأنه لم يتلـق أي طلب مكتوب بعقـد اجتماعات طارئة مـن اثنين من الأعضـاء أو أكثر خلال السـنة المالية المنتهية فـي 30 يونيو 2025م.
4.تؤكـد الشـركة بأنهـا لـم تتسـلم من مسـاهمين يملكـون 5% على الأقـل من رأس مال الشـركة طلبـاً بانعقـاد الجمعيـة العامـة خلال السـنة الماليـة المنتهية في 30 يونيـو 2025م.
5.تؤكـد الشـركة بأنـه لـم يطلب مسـاهمون يملكـون 5% علـى الأقل من أسـهم الشـركة إضافة موضـوع أو أكثـر إلـى جدول أعمال الجمعية عند إعداده خلال السـنة الماليـة المنتهية في 30 يونيو 2025م.
6.يؤكـد مجلـس الإدارة بأنـه لم يقـم بإبراء ذمة أي من مديري الشـركة من التزاماتهم تجاه الشـركة خلال السـنة المالية المنتهية فـي 30 يونيو 2025م.
7.تؤكـد الشـركة بأنهـا لـم تضـع أي إجـراءات أو قيـود قـد تـؤدي إلـى إعاقة اسـتخدام المسـاهم لحقوقـه المكفولـة بموجـب الأنظمـة واللوائـح، ولا يوجـد أي تنـازل من قبـل المسـاهمين عن أي حقـوق فـي الأرباح.
8.تؤكـد الشـركة بأن مراجع الحسـابات لـم يقم بتقديم أي خدمات استشـارية للشـركة ولم يتلق أي أتعـاب فـي هذا الخصوص خلال السـنة المالية المنتهية فـي 30 يونيو 2025م.
9.تؤكـد الشـركة بأنهـا ليـس لديها أسـهم ممتازة أو أسـهم تتمـتع بأولوية خاصـة فـي التصويت - سـواء للمسـاهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسـوبيها، كما لم تصدر الشـركة أي أدوات دين - وأن جميع أسـهم الشـركة عبارة عن أسـهم عادية متساوية القيمة الاسـمية ومتساوية في حقوق التصويـت، وغيرهـا من الحقوق حسـب النظام.
10.تؤكـد الشـركة بأنهـا لـم تقـدم أي قـرض نقـدي مـن أي نـوع لأعضـاء مجلـس إدارتهـا، كما لم تضمـن أي قـروض يعقدهـا أي منهـم مـع الغير.
11.تؤكـد الشـركة بأنـه لا يوجد أي عقوبة، أو جـزاء، أو تدبير احترازي، أو قيـد احتياطي مفروض على الشـركة من هيئة السـوق المالية، أو أي جهة إشـرافية، أو تنظيمية أو قضائية.
12.تؤكـد الشـركة أن نظـام الرقابـة الداخلية أعد على أسـس سـليمة ونفـذ بفاعليـة، ولا يوجد أي شـك يُذكـر في قدرة الشـركة علـى مواصلة نشـاطها.
13.تؤكد الشركة بأن لديها مراجعة داخلية تقوم بمهام المراجعة والتدقيق.
14.تقر الشركة بأنه لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة.
15.تؤكد الشـركة أن سـجلات الحسـابات أعدت بالشـكل الصحيح، ولا يوجد لدى مجلس الإدارة أية تحفظـات علـى القوائم المالية السـنوية، كما لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسـبة الصادرة عن الهيئة السـعودية للمحاسـبين القانونيين بشـأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهيـة في 30 يونيو 2025م.

16.تقـر الشـركة بأنـه لا يوجـد أي أعمـال منافسـة للشـركة أو لأي مـن فروع النشـاط الـذي تزاوله والتـي يزاولهـا أو كان يزاولهـا أي عضو مـن أعضاء مجلس الإدارة خلال السـنة الماليـة المنتهية في 30 يونيـو 2025م.
17.تقـر الشـركة بأنه ليـس لديها اسـتثمارات أو احتياطيـات أنشـئت لمصلحتها، ولا يوجـد لديها أية أسـهم خزينـة محتفظ بها.
18.تؤكـد الشـركة بأنـه لا يوجد أي انحـراف جوهري بيـن المكافـآت الممنوحة وسياسـة المكافآت المعمـول بها.
19.تقـر الشـركة بأنـه لا يوجـد عليها أي قـروض مالية خلال السـنة الماليـة المنتهية فـي 30 يونيو 2025م.
20.تؤكـد الشـركة بعـدم وجود أي ترتيبـات أو اتفاق تنـازَل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشـركة أو أحـد كبار التنفيذيين عـن أي مكافآت.
21.تؤكد الشركة أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرتها على مواصلة نشاطها.
22.تؤكـد الشـركة أن تقريـر مراجـع الحسـابات لا يتضمـن أي تحفظـات علـى القوائـم المالية خلال السـنة الماليـة المنتهية فـي 30 يونيـو 2025م.
23.تؤكـد الشـركة بأنه لا يوجد توصية من مجلـس الإدارة بتغيير مراجع الحسـابات قبل انتهاء الفترة المعيـن من أجلها.
24.تؤكد الشركة بأنه ليس لديها تفاصيل أسهم وأداوات دين صادرة لشركات تابعة.
25.تؤكـد الشـركة بأنه لم يقبض أعضاء مجلـس الإدارة أي مبلغ بصفتهم عامليـن أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشـارات.
26.تؤكـد الشـركة بأنـه لـم تتم أي صفقة بين الشـركة و طرف ذي علاقة مع أي مـن أعضاء مجلس الإدارة أو كبـار التنفيذييـن بالشـركة بالإضافـة إلى كافة الأعمـال والعقود التي تكون الشـركة طرفاً فيهـا، أو كانـت فيهـا مصلحـة لأحد أعضاء مجلـس الإدارة وكبـار التنفيذين فيها أو لأي شـخص ذي علاقـة بأي منهـم، إلا ما تم الإفصـاح عنه في الجـدول صفحة 154.
27.تقر الشركة بأن البنود التالية لا تنطبق عليها:

- وصـف لفئـات وأعـداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشـابهة أصدرتها أو منحتها الشـركة خلال السـنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشـركة مقابل ذلك.
- وصـف لأي حقـوق تحويـل أو اكتتاب بموجـب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق ماليـة تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشـابهة أصدرتها أو منحتها الشـركة.
- وصف لأي اسـترداد أو شـراء أو إلغاء من جانب الشـركة لأي أدوات دين قابلة للاسـترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشـترتها الشـركة وتلك التي نشـرتها شـركاتها التابعة.
- بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- وصـف لأي مصلحـة فـي فئـة الأسـهم ذات الأحقيـة فـي التصويت تعود لأشـخاص (عـدا أعضاء مجلـس إدارة الشـركة وكبـار التنفيذييـن وأقربائهـم) أبلغـوا الشـركة بتلـك الحقوق بموجـب المـادة الخامسـة والثمانون من قواعـد طـرح الأوراق الماليـة والالتزامـات المسـتمرة، وأي تغيـر فـي تلـك الحقوق خلال السـنة الماليـة الأخيرة.
- وصـف لأي مصلحـة وأوراق مالية تعاقدية وحقـوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشـركة وكبار التنفيذيين وأقربائهـم فـي أسـهم أو أدوات دين الشـركة أو أي من شـركاتها التابعـة، وأي تغيير في تلـك المصلحة أو تلك الحقـوق خلال السـنة المالية الأخيرة.

إعلانات الشركة خلال عام 2024-2025

التاريخ	الإعلان
23-01-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد رعاية مع نادي الهلال السعودي.
18-02-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن النتائج المالية السنوية للسنة المنتهية في 31-12-2023م (اثنا عشر شهراً).
18-02-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين (9,000,000) ريال سعودي عن النصف الثاني من العام المالي 2023م.
02-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع مذكرة تفاهم مع وزارة الموارد البشرية وجمعية تعلم.
06-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم.
19-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توصية مجلس الإدارة بشأن تحويل رصيد الاحتياطي النظامي إلى رصيد الأرباح المبقاة.
19-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن موافقة مجلس الإدارة على تأسيس شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة.
26-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيعها مذكرة تفاهم مع سعادة الدكتور/ عبد الرحمن بن سالم المنتاخ لشراء المجمع التعليمي الخاص به في مدينة الخبر.
30-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن موافقة هيئة السوق المالية على طلب زيادة رأس مال الشركة.
03-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد لاستئجار مقر لفرع جديد لها في مدينة الدمام من شركة مراس الشرقية للاستثمار لإقامة معهد تدريب نسائي.
04-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول).
10-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد تعاون مشترك مع شركة بنيان للتدريب.
26-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول).

التاريخ	الإعلان
26-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تعديل سنتها المالية وخطة التحول.
30-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن قرار مجلس الإدارة بالانتقال من السوق الموازية إلى السوق الرئيسية.
07-07-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد مع السيد/ محمد سعود سعد العريفي لاستئجار مقر لها في مدينة الرياض.
15-07-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الحصول على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.
25-07-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن إيداع المبالغ العائدة من بيع كسور الأسهم الناتجة عن زيادة رأس مال الشركة في حسابات المساهمين المستحقين.
28-07-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن استقالة عضو لجنة المراجعة.
08-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن آخر التطورات لـ إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيعها مذكرة تفاهم مع سعادة الدكتور/ عبد الرحمن بن سالم المنتاخ لشراء المجمع التعليمي الخاص به في مدينة الخبر.
12-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن آخر التطورات لـ إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن موافقة مجلس الإدارة على تأسيس شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة.
14-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2024م (ستة أشهر).
14-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع اتفاقية مع هيئة تقويم التعليم والتدريب.
28-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن آخر التطورات لـ إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد مع السيد/ محمد سعود سعد العريفي لاستئجار مقر لها في مدينة الرياض.
19-09-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن آخر التطورات لإعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد لاستئجار مقر لفرع جديد لها في مدينة الدمام من شركة مراس الشرقية للاستثمار لإقامة معهد تدريب نسائي.
01-10-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توصية مجلس إدارة الشركة بشراء أسهمها.

التاريخ	الإعلان
01-10-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تعيين عضو لجنة المراجعة.
29-10-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن حصولها على جائزة المسؤولية الاجتماعية المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
03-11-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الحصول على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.
19-11-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تدشين أكبر أكاديمية تدريب على مستوى المملكة بحضور وتشريف نائب أمير منطقة الرياض.
04-12-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تشكيل لجنة الاستثمار.
31-12-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيعها عقد تدريبي مع جمعية دعم التعليم لتدريب عدد من مستفيديها.
01-01-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الاتفاق مع شركة SAP لتطوير الأنظمة التقنية بالشركة.
25-02-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-12-2024 (ستة أشهر).
18-03-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن حصولها على شهادتي الآيزو في نظام إدارة المسؤولية المجتمعية ونظام إدارة البيئة.
04-05-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع اتفاقية إطارية شاملة مع معهد البحوث والدراسات بالجامعة السعودية الإلكترونية.
26-05-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الحصول على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

أكاديمية التعلم
Academy Of Learning