

# التقريـــر السنوي

تقرير مجلس الإدارة

2022





صاحب السمو الملكي الأمير



ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع حفظه الله

طموحنـــــا أن نبني وطنـــــا.. أكثر ازدهارا يجد فيه كل مواطن ما يتمناه فمستقبل وطننا الذي نبنيه معا.. لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم



خادم الحرمين الشريفين الملك



حفظهالله

وجهنـــا بتطويـــر التعليم من خلال التكــامل بين التعليم بشقيه العـــام والعالي وتعزيز البنية الأساسية السليمة له بما يكفل أن تكون مخرجاته متوافقة مع خطط التنمية و سوق العمل



نعلم	🚺 🚺 نبــذة عن شركة أكاديمية الأ
11	التأسيــس
	نشاط شركة أكاديمية التعلم
13	حجم الإنتاج والأسواق
	02 الرؤية و الرسالة و الأهداف
17	ك الرؤيــــــة
17	الرسالـــــة
18	الأهــداف
	🦰 مجلس الإدارة
22	مجلس الإدارة كلمة رئيس مجلس الإدارة
	أعضاء مجلس الإدارة
	أعضاء اللجنة التنفيذية
	<b>موائز نفتخر بھا</b>
36	شهادات الجـــودة
38	جـــائزة العمل
40	<mark>05 مركز التأهيل الوظيفي</mark> مركز التأهيل الوظيفي
	مرير مجلس الإدارة
44	لائحة الحوكمة
ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذي
56	اجراءات الرقابة الداخلية بالشركة
58	المساهمات الإجتماعية للشركة خلال عام 2022
	المذــــاطر
76	حقمة. المسلممين مآليات التماطل معهم



التقرير السنوى 2022م





# 

شركــــة التعلم

# <mark>قرر الش</mark>ركاء

#### اولاً:

زيادة رأس مـال الشـركة مـن (100,000) مائـة ألـف ريـال سـعودي إلـى (142,850) مائـة واثنيـن وأربعيـن ألـف وثمانمائـة وخمسـين ريـال سـعودي مقسـم إلـى (14,285) مربعـة عشـر ألـف ومائتيـن وخمســة وثمانيـن حصـة متســاوية محفوعــة القيمــة بالكامــل وبقيمــة السـمية قدرهــا (10) عشــرة ريــالات سـعودية للحصــة الواحــدة, وذلـك عبـر إدخـال (12) اثنــى عشــر شــريك جديــد وإصـدار (4,285 عبـر إدخـال (12) اثنــى عشــر شــريك جديــد وإصـدار وذلـك عبـر إدخـال (12) اثنــين وخمســة وثمانيــن حصــة وأربعيـن ألـف ومائتيـن وخمسـين ريـال سـعودي وعـلاوة وأربعيـن ألـف وثمانمائـة وضمسـين ريـال سـعودي وعـلاوة وثمانمائـة وضمسـين ريـال سـعودي وعـلاوة وثمانمائـة وسـبعة وخمسـين ألـف ومائـة وخمسـين ريـال مسـعودي. وتــم توزيــع الحصــص لــكل شــريك بحســب مساهمة في الزيادة في رأس المال.

#### ثانياً:

زيــادة رأس مـــال الشــركة مـــن (142,850) مائـــة واثنيـــن وأربعيــن ألــف وثمانمائــة وخمســين ريــال سـعودى إلــي (60,000,000) ســتين مليــون ريــال ســعودي مقســم إلــي القيمــة بالكامــل وبقيمــة اســمية قدرهــا (10) عشــرة ريالات سعودية للحصـة الواحـدة, وذلـك مـن خـلال تحويـل مبلغ علاوة الإصدار بقيمــة (59,857,150) تســعة وخمسين مليــون وثمانمائــة وســبعة وخمســين ألــف ومائـة وخمسـين ريـال سـعودى مـن حسـاب عـلاوة الإصـدار إلى حساب رأس المــال. تــم إثبــات التغيــرات المذكــورة وتحويـل الشـركة إلـى شـركة مسـاهمة مقفلـة بموجـب قــرار معالــي وزيــر التجــارة رقــم (383) بتاريــخ 1442/11/11هـ الموافــق 2021/06/21م وبموجــب السجل التجاري رقم (2050047188 ) الصادر من مدينـة الدمــام بتاريــخ 1425/11/15هــ الموافــق 2004/12/27م, وقــد بلــغ رأس مــال الشــركة بعــد التحويــل (60,000,000) ســتين مليــون ريــال ســعودي مقســم إلــي (6,000,000) ســـتة ملاييــن ســهم عــادى مدفوعــة القيمــة بالكامــل وبقيمـــة اســمية قدرهــا (10) عشــرة ريــالات ســعودية للسـهم الواحــد. ويقــع المركــز الرئيســى للشــركة فــى مدينة الدمام.

### 1. التـأسيس

تأسست شركة أكاديميـة التعلـم كمؤسسـة فرديـة بموجب السجل التجارى رقـم (2050047188) الصادر مـن مدينــة الدمــام بتاريــخ 1425/11/15هـــ الموافــق 2004/12/27 م, حيث بلغ رأس مالهـا عنـد التأسـيس (100,000) مائــة ألــف ريــال ســعودي. وبتاريــخ المؤسســـة إلـــى شــركة ذات مســـؤولية محـــدودة باسـم "شـركة معهـد أكاديميــة التعلــم العالــي النسائي للتدريب بموجب عقد التأسيس بالعدد رقم (37308151) المثبت لدى كاتب العدل المكلف بالغرفة التجاريـة الصناعيـة فـى المنطقـة الشـرقية, وبموجــب الســجل التجــاري رقــم (2050047188) الصادر مــن مدينــة الدمــام بتاريــخ 1425/11/15هـــ الموافــق 2004/12/17م, بلــغ رأس مـــال الشــركة (100,000) مائــة ألــف ريــال ســعودي مقســم إلــي (100) مائــة حصــة نقديــة متســاوية القيمــة, قيمــة كل حصة (1000) ألف ريال سعودي.

وبتاريــخ 1438/06/06هــ الموافــق 2017/03/05 قامــت شــركة معهــد أكاديميــة التعلــم العالــي النســائي للتدريــب بالاندمــاج مــع شــركة المركــز الكنــدي للغــات وفروعهــا شــركة ذات مســـؤولية الكنــدي للغــات وفروعهــا شــركة ذات مســـؤولية محــدودة مملوكــة لنفــس الشــركاء بموجــب الســجل التجــاري رقــم ( 2050097826 ) الصــادر مـــن مدينـــة الدمــام بتاريــخ (2050097826هــ الموافــق أكاديميــة التعلــم العالــي النســائي للتدريـــب إلـــي أكاديميــة التعلــم العالــي النســائي للتدريـــب إلـــي أشــركة أكاديميــة التعلــم العالــي النســائي للتدريـــب إلـــي التأســيس المعــدل وبموجــب الســـجل التجــاري رقــم التأســيس المعــدل وبموجــب الســـجل التجــاري رقــم التأســيس المعــدل وبموجــب الســـجل التجــاري رقــم الموافــق 205004/18/1م. وبتاريــخ 1442/10/18



### 2. نشاط شركة أكاديمية التعلم

تعمـل شـركة أكاديميـة التعلـم فـى قطـاع التعليـم والتدريـب بالمملكـة العربيـة السـعودية مـن خـلال ( 13 ) ثلاثـة عشـر معهــد للتعليــم والتدريــب منتشــرة عبــر ( 7 ) ســبعة مراكــز فــى كل مــن مدينــة الدمــام والخبــر والأحســاء والجبيــل والقطيـف، ويتمثـل نشـاط الشـركة بحسـب سـجلها اةلتجـاري فـي معاهـد التدريـب العالـي، ومعاهـد التدريـب الإداري، والبيـع بالجملـة للحواسـيب ومسـتلزماتها, ويشـمل بيـع الطابعـات وأحبارهـا. وتتضمـن أنشـطة الشـركة بحسـب نظامهـا الأساسي ما يلي:

خدمات المال

والأعمال

والخدمات الأخرى

الأمن والسلامة



التحارة

المناجم والبترول الزراعة والصيد وفروعها

النقل والتخزين

والتبريد



الصناعات التحويلية وفروعها حسب التراخيص الصناعية





التشييد والبناء



الكهرباء والغاز



والماء وفروعه



















خدمات احتماعية وجماعية وشخصية







المعلومات



عدة تخصصات تشمل ما يلى

إدارة الموارد

البشرية

المجال الاجتماعى



3. حجم الإنتـــاج والأســـواق

العلاقات العامة

والإعلام

مساعد إداري

مبادئ التأمين





والمالى





تعمــل شــركة أكاديميــة التعلــم فــى قطـاع التعليــم والتدريــب بالمملكــة العربيــة السـعودية مــن خــلال (13) ثلاثــة عشــر معهــد للتعليــم والتدريــب منتشــرة عبــر ( 7 ) ســبعة مراكــز فــى كل مــن مدينــة الدمــام والخبــر والأحســاء والجبيــل والقطيف، وتقدم هذه المعاهد عدد من الدورات التعليميـة التدريبيـة وبرامـج الدبلـوم المعتمـدة فـي المملكـة فـي

إدارة الأعمال

مجال السفر

والسياحة

تعليم اللغات مجال التصوير ومهارة المحادثة

مجال الحاسب

الآلي

التقنية

الإدارية تخصص

التسويق

إدخال البيانات

ومعالجة النصوص

استخدام الحاسب

، الآلي في الأعمال المكتبية

والجديـر ذكـره أن لـدى الشـركة منصـة تعليميـة إلكترونيـة خاصـة بهـا باسـم "أكاديميتـى", وهـى حصلـت علـى الترخيـص الـلازم مــن المركـز الوطنــى للتعليــم الإلكترونــى, الــذى يمكنهــا مــن تقديــم كافــة الخدمــات التعليميــة لديهــا للطالــب عن بعد عبر وسائل وبرامج التواصل الإلكتروني المتاحة.

شـراء الأراضـي لإقامـة المبانـي عليهـا واسـتثمار هـذه المبانـي بالبيـع أو الإيجـار لصالـح الشـركة وإدارة وصيانـة وتطويـر العقار وشراء وتملك العقار لصالَّح الشركة وبيع وشراء واستغلال العقارات والأراضي لصالَّح الشركة.

التقرير السنوى 2022م التقرير السنوى 2022م





# 

أن نكـــون منصـــة تعليميـــة مرموقــة تبني مستقبــل أفضــل للطلبــة والطالبــــات.

# الرسالــــة

بنــــاء قيــــادات رياديــــة تكـون فاعلـةً فـي بنـــاء اقتصـاد مزدهـر فـي مجتمـع الأعمــال عبــــر التعليـم الأكاديمــي الإبداعــي والتدريـب المهنــي الحديـث تحقيقـاً لرؤيـة المملكـة 2030.





الرؤية والرسالة والأهــداف..









تحقيــق تجربــة تعليــم وتدريــب مميــزة وبجــودة عاليــة عــن طريــق توفيــر بيئــة تطويـر إبداعيــة بأحــدث الطـرق والأدوات والكـوادر التعليميــة تسـاهم فــي تحفيــز وتأهيل الطلبة والطالبات لمستقبل مهني وعملي مميز.



تقديــم برامــج أكاديميــة وتخصصــات علميــة مبتكــرة للطلبــة والطالبــات تحفــز التفكيــر الإبداعــي والبحــث العلمــي وتـلاءم متطلبــات مجتمــع الأعمــال السـعودي وريادة الأعمال.



تخريـج قيـادات مـزودة بمهـارات مهنيـة احترافيـة قـادرة علـى الاندمـاج المباشـر والســريع فــي ســوق العمــل لتحقيــق الازدهــار والنجــاح لأنفســهم خاصــة ولمجتمعهم عامة



بنــاء شــراكات تعاونيــة فعالــة علــى الصعيــد المحلــي والعالمــي تهــدف لعمــل تنسـيق أكاديمــي ومهنــي يقــوم علــى ملــئ الوظائـف بأفضـل وأرقــى المخرجــات والقــادرة علــى قيـادة وتشــغيل عمليــات التطوير الاقتصــادي والتنميــة الاجتماعية في مجتمع الأعمال



مجلس الإدارة ع



التقرير السنوي لمجلس الإدارة 2022 لشركة أكاديمية التعلم

#### الســـادة المساهمات والمساهمين الكرام بشركة أكاديمية التعلم ... المحترمين الســـلام عليكـــم ورحمـــة الله وبركاتـــه,

يسـر مجلـس إدارة الشـركة أن يُقـدم لكـم التقريـر السـنوي للمجلـس عــن أداء الشركة ونتائج أعمالها للســنة المالية المنتهية فــي 7 جمــادي الثانــي 1444هــ الموافــق 31 ديســمبر 2022م مرفقاً به القوائم المالية المحققــة وإيضاحاتها وتقرير مراجع الحسابات عن تلك الفترة.

شـركة أكاديميــة التعلــم شـركة أكاديميــة رائــدة ببرامــج ودبلومــات أكاديميــة مرخصــة ومعتمــدة مــن الموسســة العامــة للتدريــب التقنــي والمهنــي، ووزارة التعليــم، والمركز الوطنـي للتعليـم الالكترونـي حيـث تؤهــل طلابهـا لســوق العمــل واكتســاب المزيــد مــن الخبــرات الاكاديميــة والعملية بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.

تهــدف أكاديميـــة التعلــم إلــى الاســتثمار فــي التعليــم وتحقيـق تجربـة تعلـم بجــودة عاليـة مــن خــلال توفيــر بيئــة إبداعيــة, وتقديــم برامــج أكاديميــة وتخصصــات علميــة مبتكـره للطـلاب والطالبـات تحفز التفكيــر الإبداعــي والبحث العلمــي وتلائــم متطلبــات مجتمــع الأعمـــال الســعودي, كذلــك تهــدف إلــى تخريــج قيــادات بمهــارات مهنيــة احترافيــة قــادرة علــى الاندمــاج المباشــر والســريع فــي ســوق العمــل لتحقيــق الازدهــار والنجــاح لأنفســهم ثــم لمجتمعهــم, نهــدف كذلــك لبنــاء شــراكات تعاونيــة علــى الصعيــد المحلــي والعالمــي لعمــل تنســيق أكاديمــي ومهنــي يقــوم علــى ملــئ الوظائــف بأفضــل وأرقـــى المخرحات.

و تسـعى شـركة أكاديميــة التعلــم علــى ضمــان أعلــى معاييـر التميّـز التــي وضعتهـا هيئـات ومنظمـات الاعتمــاد المؤسســي، فقــد حصلــت الأكاديميــة علــى اعتمــاد المؤسســة العامــة للتدريــب التقنــي والمهنــي وكذلــك اعتماد المركز الوطني للتعلم الإلكتروني.

و تحـرص شـركة أكاديميـة التعلـم دائمـاً للتميـز وتحقيـق أعلـى المعاييــر فقــد حصلــت شــركة أكاديميــة التعلــم علـى جائــزة العمــل لمســار التوطيــن فــي قطـاع التعليــم للعــام 2022, 2021 علــى التوالــي والمقدمــة مــن وزارة المـــوارد البشــرية والتنميــة الاجتماعيــة, وقــد حصلــت شــركة أكاديميــة التعلـم علــى شــهادة الايــزو فــي إدارة الجــودة الشــاملة 2015: SO9001 وشــهادة الايــزو فــي نظام إدارة المؤسسات التعليمية.

وفي الختـام يتقـدم مجلـس الإدارة بجزيـل الشـكر علـى الثقـة التـي أوليتمـوه إياهـا, ويدعـو الله عـز وجـل أن يزيـد هــذه البـلاد مــن نعمــه وخيراتــه, وأن يحفـظ لنــا قائــد مســيرتنا ونهضتنــا خــادم الحرميــن الشــريفين الملــك ســلمان بـن عبــد العزيــز آل سـعود, وولــي عهــده الأميــن صاحــب السـمو الملكـي الأميــر محمــد بـن سـلمان بـن عبــد العزيــز آل سعود.

كما يتقدم المجلس بالشكر والعرفان لكافة العامليان بالشركة على جهودهم المخلصة للشركة وحرصهم على استمرار تقدمها وازدهارها.

شركة أكاديمية التعلم



# 

خـــالد بــــن محمد العمـــار

والله الموفق ,,,

#### خالد بن محمد العمار رئيـــس مجــلس الإدرة

#### الوظائف الحالية

#### الوظائف السابقة

عضو مجلس الأعمال الشُعودي الكنيدي في مجلس الغيرف السعودي من عام 2009م إلى عام 2011م.



### ناصر عبدالرحمن الزامل نــائب رئيس مجلس الإدارة

#### الوظائف الحالية

#### الوظائف السابقة

نائــب الرئيــس فــى شــركة مجموعــة الزامــل للاســتثمار

#### المـــؤهلات

الشـاملة) مـن جامعـة برادفـور فّــي المملكـة المتحــدة عــام

حاصل على درجـة البكالوريـوس فـي إدارة الأعمـال مـن جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2003م.

مدينة الرياض منذ عام 2020م. نائــب الرئيــس فــي شــركة مجموعــة الزامــل للاســتثمار الصناعــي فــي مدينــة الريــاض مــن عــام 2016م إلــى عــام

مديـر تُطويـر الأعمـال فـي شـركة مجموعـة الزامـل التجاريـة في مُدينةُ الرياض من عام 2007م إلى عام 2016م. مطَّـور أعمــالُ تنفيــذي فــٰي شــركة مُجموعــة الزامــل التجاريــة في مُدينة الرياض من عام 2005م إلى عام 2007مُ. رئيُّس اللجنـــٰة التنفيذيــٰة فـــىٰ شــركةٰ تطويــٰر للصناعــات السعودية في مدينة بريدة منذ عام 2018م.



محمد عبدالله العجــــلان عضومجيلس الإدرة

#### الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي لشركة شبال للتجارة.

#### الوظائف السابقة

الرياض من عام 2007م إلَّى عام 2017م.

#### 

حاصل على درجة الدكتوراه في الإدارة والتسويق من جامعة حاصـل علــيّ درجــة الماجســتير فــي إدارة الأعمــال مــن جامعــة حاصل على درجـة البكالوريـوس فـى الإدارةُ الماليـة مـن جامعـة

#### الخبيرات

الرئيــس التنفيــذي فــي شــركة شــبال للتجــارة فــي مدينـــة الرياض منذ عام 2017م. الرئيــس التنفيــذي فــي شــركة رأيــك العقاريــة فــي مدينــة الرياض من عام 2007م إلَّى عام 2017م. مدير المبيعات في شركة عبدالله فهد العجلان في مدينية الرياض من عام 1995م إلى عام 2000م.



#### سعدون خــالد الخــالدى عضــــــو مجــلس إدارة

#### الوظائف الحالية

أعضاء مجلس الإدارة

رجل أعمال – عضو مجلس إدارة

#### الوظائف السابقة

#### المــــؤهلات

فـى مرحلـة دراسـة البكالوريـوس إدارة أعمـال جامعـة <u>الملـك</u>

موظـف فـى شـركة سـابك لمـحة ٨ سـنوات تـحرج فيهــا إلــى وظيفة رئيس قسم الخدمات المساندة

عَضُــو مُجلَــس إدارة الغرفــة التجاريــة الصناعيــة بالمنطقــة الشــرقية، و رئيــس لجنــة الاســتثمار الأجنبــي مــن عــام ٢٠١٨م

العميل في القطاع الخياص لميدة ١٢ سينة في عيدة مجيالات (الخدمـات الصناعيـة - التوريـدات الصناعيـة - الخدمـات الطبيـة - الاستثمار الصناعي - المشاركة في وفود حكومية ولجان)

التقرير السنوى 2022م التقرير السنوى 2022م



حســـــــــن محمـــد الشبــــــلي عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي تنفير حدد / غير مرستقا

#### الوظائف الحالية

عضــو مجلــس الإدارة والرئيــس التنفيــذي فــي شــركة أكاديميـ لتعلم

#### الوظائف السابقة

لمشــرف العــام علــى قطــاع التعليــم والتدريــب فــي شــركة كاديمية التعلم من -2021 2017 حير تطويـر الأعمــال فــي شــركة خيــرات الشــرق التجاريــة فــي نفيــذي تطويــر الأعمــال فــي شــركة خيــرات الشــرق التجاريــة ــي الخبر من 2013 – 2015م ــســاعد الرئيـس التنفيــذي فــي شــركة خيــرات الشــرق التجاريــة ــي الخبر من 2009 – 2013م ــســــؤول التدريــب والتطويــر فــي المركــز الكنــدي للغــات فــي

#### المــــؤهلات

اصــل علــى درجــة البكالوريــوس فــي العلــوم السياســية مــن امعة دمشق في سوريا عام 2007م. اصــل علــى شــهادة تدريــس اللغــة الانجليزيــة لغيــر الناطقيــن ها من دامعة حلــن في سويا عام 2003م.

#### لخسيرات

مشــرف العــام علــى قطــاع التعليــم والتدريــب فــي شــركة كاديميــة التعلـم فـي مدينــة الدمــام مــن عـام 2017م إلـى عـام 202م.

مديـر تطويـر الأعمـال فـي شـركة خيـرات الشـرق التجاريـة فـر مدينة الخبر من عام 2015م إلى عام 2017م. ننفيــذي تطويــر الأعمــال فــي شــركة خيــرات الشــرق التجاريــ في مدينة الخبر من عام 2013م إلى عام 2015م. مســاعد الرئيــس التنفيــذي فــي شــركة خيــرات الشــرق التجاريــ في مدينة الخبر من عام 2009م إلى عام 2013م. مســة ما التدير بــوالتعامر فــف العرب فــناكة حمــ الخيات فـــــ

السيرة الذاتية لأعضاء لجنــــة المراجعــــة

2. أسماء أعضاء

لجنة المراجعية

الســيرة الذاتيــة لرئيــس لجنــة المراجعــة الدكتـــور/ محمــد عبــدالله العجــلان كمــا وردت فــى الصفحـة رقــم (25) ضمــن الســير

الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.



### محمد رفعت أحمد عضو لجنة المراجعة

عضوية لجان المجلس

عضو لجنة المراجعة

#### الوظائف الحالية

ائب الرئيس لشركة خليفة الملحم القابضة

#### الوظائف السابقة

محاسب عـام فـي شـركة خليفـة عبداللطيـف الملحـم القابضـة في مدينة الدمام منذ عام 2016م. محاسب عـام فـي شـركة خليفـة عبداللطيـف الملحـم المحـدودة في مدينة الدمام من عام 2008م إلى عام 2016م. محاسـب عـام فـي شـركة العمــودي فـي مدينــة الدمـام مــن عام 1995م إلى عام 2008م

#### المـــؤهلات

حاصـل علـى درجــة البكالوريــوس فــي المحاســبة مــن جامعــ القاهرة فى جمهورية مصر العربية عام 1994م

#### الخبــــرات

ناسب عـام فـي شـركة خليفـة عبداللطيـف الملحـم القابضـة ي مدينة الدمام منذ عام 2016م. ناسب عـام فـي شـركة خليفـة عبداللطيـف الملحـم المحـدودة ي مدينة الدمام من عام 2008م إلى عام 2016م. ناسـب عـام فـي شــركة العمــودي فــي مدينــة الدمــام مــن م 1995م إلى عام 2008م. مــو لجنــة المراجعــة فــي شــركة مجمــع المركــز الكنــدي لبي العام فـي مدينة الدمام منذ عام 2021م.

#### عضو لجنة المراجعة **الوظائف الحالية**

قضياقال معلمال قفياغ قضيار الملابية المحاسبة

#### الوظائف السابقة

عضوية لجان المجلس

عداشب عام مي سرحا حيسة عبدالتحيثة التنتظ التابيعة لتي عداسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم المحدودة في مدينة الدمام من عام 2008م إلى عام 2016م. خصائي شئون مالية في شركة مصر للتجارة الخارجية في عدينة طابا في جمهورية مصر العربية من عام 2004م إلى عاد

إبراهيم شوقي عبــدالله عضـــــــو لجنة المراجعــــة

#### المـــؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامع الزقازيق فى جمهورية مصر العربية عام 2002م.

#### الخبـــــرات

عدينة الدمام منذ عام 2016م. عدينة الدمام منذ عام 2016م. عماسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم المحدودة في مدينة الدمام من عام 2008م إلى عام 2016م. خصائي شئون مالية في شركة مصر للتجارة الخارجية في عدينة طابا في جمهورية مصر العربية من عام 2004م إلى عام

سبو بحث المراجعة في شرحة فيصد المحدي السبي عضو لجنة المراجعة في شركة الجزيرة للخدمات المساندة في مدينة الخبر منذ عام 2021م عضو لجنة مراجعة في شركة شفاء المنتزه في مدينة جده منذ عام 2021م عضو لجنة المراجعة في شركة حلول الانابيب المتقدمة في

262 التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_





السيرة الذاتيـة للرئيـس التنفيـذي الأسـتاذ/ حسـن محمــد فـارس الشــبلي كمــا وردت فــي الصفحــة رقــم (26) ضُمــن الســيرة الذاتيــة لأعضــاء مجلــس اللإدارة.



#### محمد عبدالسلام الخولي العديـــــر العـــالي

#### الوظائف الحالية

المدير المالى في شركة أكاديمية التعلم

#### الوظائف السابقة

محاسب في شركة أليكس الدولية في مصر من عام 2008 الى

حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة الإسكندرية في مصر عام 2007م. حاصل على شهادة في إعداد الموازنات التقديرية من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في مدينة الدمام عام

شهادة في إعداد الحسابات الختامية والقوائم المالية في الشركات التجارية والصناعية من مركز حايد للتحريب حَاصل على شهادة في القيَّد والترحيلُ وإعدادُ القوائم المالية

حاصل على شهادة في إعداد الحسابات الختامية والقوائم

محاسب في شركة أليكس الدولية في مصر من عام 2008 الى

محاْسب في مجموعة شركات خالد فهد البعيز القابضة في محاسب في شركة أيس للمقاولات في مدينة الرياض من عام 2015 الى عام 2017



السيرة الذاتيـة لأعضاء 

> محمد صالـــح الجهــــوري مديــــــر إدرة التطويـــــر

#### الوظائف الحاليـة

#### الوظائف السابقة

تحير معقد في شرحة فهرات فتسية وتصيف افتوارد في الحمام من 1995 – 1997م المدير الإقليمي بالمنطقة الشرقية في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد في الدمام من 1997 – 2005

#### المـــؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة القاهرة في مصر عام 1995م.

المدير الإقليمي بالمنطقة الشرقية في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد في مدينة الدمام من عام 1997م إلى

التقرير السنوي 2022م التقرير السنوى 2022م



هنــد نــاصر البنعلي مديرة الموارد البشرية

#### الوظائف الحالية

دير الموارد البشرية في شركة أكاديمية التعلم.

#### الوظائف السابقة

مدربة حاسب آلي في هيئة الإغاثة الإسلامية في عام 2000 م مدربة حاسب آلي في مدارس رياض الإسلام من عام 2001 -مدخلة بيانات في الابتدائية العاشرة بالدمام 2003 مدربة حاسب آلي في اكاديمية التعلم الكندية من 2004م حتى 2007م

مديرة العمليات في معهد أكاديمية التعلم من 2008 الى 2013 مديرة العمليات ونائبة المديرة 2015

حيرة المعهد والمراقبة والمتابعة 01/11/2016 ديرة المعهد والمراقبة والمتابعة 01/11/2016

#### المـــؤهلات

حاصلة على درجة الدبلوم في البرمجة ونظم المعلومات من معهد العالمية للتعليم والتدريب في مدينة الرياض عام 2000م. - حاصلة على الشهادة الدولية لاستخدام الحاسب الآلي من مركز أي سي دي إل العربية في مدينة الرياض عام 2008م

#### الخبــــرات

موظفة إدارية في مدرسة الابتدائية العاشرة في مدينة الدما من عام 2002م إلى عام 2004م. مدرسة في مدارس رياض الإسلام في مدينة الدمام من عام 2001م إلى عام 2002م. محرية في هدية الإغاثة السلامية في مدينة الخير من عام

دربة في هيئة الإغاثة الإسلامية في مدينة الخبر من عام 2000 إلى عام 2001م



#### الوظائف الحاليـة

عديرة معهد أكاديمية التعلم للتدريب فرع الخبر

#### الوظائف السابقة

مدربة حاسب آلي معهد أكاديمية التعلم بالخبر من 2004 حتى . 2005م

ــكرتيرة تنفيذية ومالية معهد أكاديمية التعلم بالخبر من . 200: حتى 2007م

مسؤولة مالية وشؤون طالبات بشركة كاسكو للتدريب وعضو في فريق التدريب والتطوير من 2009 حتى 2013م نائبة مديرة أكاديمية التعلم فرع الخبر من 2013 حتى 2017م

#### المـــؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في العلوم من جامعة الملك سعود في مدينة الدمام عام 1999م. حاصلة على درجة دبلوم في تقنية المكاتب من معهد الخليج للتدريب في مدينة الخبر عام 2004م. حاصلة على شهادة تدريبية في الحاسب الآلي من مراكز التدريب التعاوني في مدينة الدمام عام 2004م.

#### الخبــــرات

مدربة حاسب في شركة معهد أكاديمية التعلم في مدينا الخير من عام 2004م إلى عام 2007م.



#### الوظائف الحالية

مديرة فرع شركة أكاديمية التعلم والمركز الكندي للغات فرع الإحساء

#### الوظائف السابقة

ـوظفة في شركة الخليج العالمية ( تسويق + خدمة عملاء ) ـساعد إداري في شركة الكوادر المنجزة

#### المـــؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في التاريخ من جامعة الملك فيصل في مدينة الأدساء عام 2005م. حاصلة على درجة الدبلوم في إدارة الأعمال من جامعة الملك فيصل في مدينة الأدساء عام 2021م. حاصلة على شهادة تأثير القيادة من المركز الكندي للتدريب في كندا عام 2017م. حاصلة على شهادة مهارات أخصائي موارد بشرية من مركز قفزات للتدريب في مدينة الخبر عام 2017م. حاصلة على شهادة لغة إنجليزية من معهد بير لتز في مدينة الأحساء عام 2011م.

#### الخبــــرات

ىشرفة قسم التسويق في شركة عناية وجمال في مدينة لرياض من عام 2014م إلى عام 2015م.

# 8

نج<u>لاء إبراهيم الجهوري</u> مديرة مركز الدمام فرع الفيصلية

#### الوظائف الحاليــة

مديرة معهد أكاديمية التعلم للتدريب مركز الدمام فرع لفيصلية

#### الوظائف السابقة

مديرة المعهد السعودي العالي النسائي للتدريب من 2007م حتى 2016م

#### المـــؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل في مدينة الدمام عام 2016م. حاصلة على درجة الدبلوم في الحاسب التربوي من المعهد السعودي للسيدات في مدينة الخبر عام 2006م. حاصلة على درجة الدبلوم في تطبيقات الحاسب الآلي من مركز جدة الدولي للكمبيوتر في مدينة الدمام عام 1999م. حاصلة على شهادة في إدارة الموارد البشرية من الجامعة السعودية الإلكترونية في مدينة الدمام عام 2016م.

#### الخبــــرات

محيرة معهد في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد البشرية في مدينة الدمام من عام 2007م إلى عام 2016م

<sup>31</sup> التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_



#### نجلاء عبدالرحمن الدخيـــــل مديرة مركز الدمام فرع الأشرعة

#### الوظائف الحالية

مديرة مركز الدمام فرع الأشرعة للتدريب رئيسة التعليم عن بعد في شركة أكاديمية التعلم للتدريب.

#### الوظائف السابقة

متدربة ( خدمة عملاء ) في بنك الرياض عام 2014 م نائبة مديرة فرع فى شركة اكاديمة التعلم للتدريب عام 2019 م

#### المـــؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في العلوم المالية من جامعة الدمام في مدينة الدمام عام 2015 م. حاصلة على شهادة مهارات أخصائي التوظيف والتدريب من معهد استنهاض الهمم للتدريب في مدينة الخبر عام 2020م. حاصلة على شهادة اللغة الإنجليزية من معهد ايمريلد الثقافي فى ايرلندا عام 2017م

حاصّلة على شهادة في التأمين من مؤسسة النقد العربي السعودي في مدينة الدمام عام 2017م. حاصلة على شهادة بناء القيادات من مركز الأمير سلطان بن عبدالعزيز للعلوم والتقنية في مدينة الخبر عام 2016م.

#### لخىساات

نائبة مدير مركز في شركة معهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام من عام 2018م إلى عام 2020م. مدربة محاسبة مالية في جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل في مدينة الدمام من عام 2015م إلى عام 2018 م



**شوق جميل الغامدي** مديـــــرة مركـــز الجبيل

#### الوظائف الحاليـة

مديرة أكاديمية التعلم فرع الجبيل الصناعية

#### الوظائف السابقة

تنظيم الفعاليات والانسطة المقامـة فــي الجبيـل الصناعية لدى شركة شرق عام 2014م عضو بالندوة العالمية للشباب الإسلامي عام 2011م عضــو فــي إدارة الخدمــات الاجتماعيــة – قســم الأنشــطة الاجتماعية تقديم برامج عام 2011م تنظيم فعاليات شركة بتروكيما عام 2010م مســـؤولة الشـــؤون الماليــة والشـــؤون الطلابيــة لــدى أكاديمية التعلم فرع الجبيل.

#### المـــؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في التعليم الخاص من جامعة الملك فيصل في مدينة الأحساء عام 2013م. حاصلة على درجة الدبلوم في تقنية البرمجة من معهد الخليج للتدريب والتعليم في مدينة الدمام عام 2007م.

#### الخبــــرات

بشرفة إدارية في شركة معهد أكاديمية التعلم في مدينة لدمام من عام 2011م إلى عام 2014م. بشرفة إدارية في شركة حضانة الرياحين الأهلية في مدينة لدمام من عام 2008م إلى عام 2009م.



اب<mark>تهال عبدالغني حكروه</mark> مديــــرة مركز القطيـــــف

#### الوظائف الحالية

مديرة معهد أكاديمية التعلم مركز القطيف

#### الوظائف السابقة

محاسبة في مستوصف طب الهادي عام 2006م مدربة محاسبة في معهد أكاديمية التعلم من 2008 حتى 2013م شخصة المسلمة المسلمة المسلمة التعلم من 2008 على السلم

مشرفة دبلوم محاسبة – موارد بشرية ( أكاديمية التعلم العالي ) من 2013 حتى 2017م

#### المـــؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2005م حاصلة على شهادة فن التميز في خدمة العملاء من معهد أكاديمية التعلم في مدينة المصام عام 2020م. أكاديمية التعلم في مدينة المساويق الإلكتروني من معهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام عام 2020م. التعلم في مدينة الدمام عام 2020م. حاصلة على شهادة السعادة المؤسسية من معهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام عام 2020م. حاصلة على الشهادة الدولية المتقدمة لمهارات تقنية المعلومات من معهد كامبردج في مدينة الدمام عام 2013م. حاصلة على شهادة استخدام الحاسب الآلي في المحاسبة من حمهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام عام 2008م. من معهد العالمية للحاسب والتقنية في مدينة الفطيف عام م2006م.

#### الفبسرات

مشرفة دبلوم المحاسبة وإدارة الموارد البشرية في شركة أكاديمية التعلم في مدينة القطيف من عام 2013م إلى عام 2017م.

مدربة <sup>'</sup>مقررات محاسبة وإدارة في شركة أكاديمية التعلم في مدينة القطيف من عام 2008م إلى عام 2013م. محاسبة مالية في مستوصف طب الهادي في مدينة القطيف من عام 2006م إلى عام 2007م

# ايمـــان أحمد الريعـــان

#### الوظائف الحالية

ـائبة مديرة في معهد أكاديمية التعلم عام 2018م. عشرفة مدربات في معهد أكاديمية التعلم من 2012 لمد سنتين. عديية داسي آلى في معهد أكاديمية التعلم من 2010 لم

ُللثُ سنواتُ. عدربة حاسب آلي لدى المعهد التخصصي للتجميل والعلوم .

مدربة حاسب آلي لدى المعهد التخصصي للتجميل والعلود التقنية عام 2009م.

#### الوظائف السابقة

محيرة معهد آكاديمية التعلم فرع الدمام-الخليج منذ 1 أغسطس سنة 2022 و حتى الآن .

#### المـــؤهلات

بكالوريوس علوم إدارية تخصص حاسب الي ونظم معلومات من جامعة الملك فيصل بالدمام. دبلوم جامعي في تخصص حاسب ألي ونظم معلومات إدارية

#### الخبـــــرات

ره ادارية نمدة سنتين بوطيقة نائبة قديرة في معهد اديمية التعلم العالي في الدمام عام 2018. عهد أكاديمية التعلم العالي. عمل لمدة 3 سنوات كمدربة حاسب الي في معهد اكاديمي علم العالي منذ سنة 2010. عمل لمدة سنه لدى المعهد التخصصي للتجميل والعلوم

2022م \_\_\_\_\_ التقرير السنوى 2022م \_\_\_\_\_ التقرير السنوى 2022م \_\_\_\_



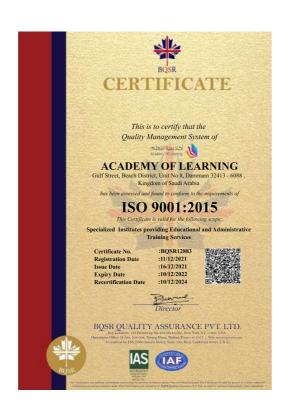
# جوائـــــز نفتخـــر بهــــا





من خلال تبني اكادمية التعلم مفهوم الجودة بكل أبعاده الحيوية والاستراتيجية نظرياً وتطبيقياً فقد حصلت أكاديمية التعلم على شهادة الايزو في إدارة الجودة الشاملة وحصلت على شهادة الايزو في نظام إدارة المؤسسات التعليمية.







شهادات الجودة التي حصلت عليها أكاديمية التعلم





وقـد حصلـت الأكاديميـة علـى جائـزة العمـل لمسـار التوطيـن خـلال عامــيّ 2021 – 2022 م (علـى التوالـي) والمقدمـة مـن وزارة الموارد البشرية والتنمية الأجتماعية.



حصـــول أكاديميـــة التعلــم علــى جائــزة العمـــل لمســار التوطيــن لعام 2021





اهتمـت إدارة المـوارد البشـرية بطـلاب وطالبـات الأكاديميـة لذلـك تـم انشـاء مركـز التأهيـل الوظيفـي والـذي يهتـم بإمـداد الســوق السـعودي والشـركات المحلية بـكادر مجهـز ومدرب يلبـي احتياجاتهـم لبـدء واجباتهـم بعـد التخـرج, مــن خـلال تقديـم دورات تطويريــة وتأهيليــة ثم التوقيع مع كبرى الشركات التي تهتم وتلتزم بتوظيف خريجي الأكاديمية مثل:

( لاندمارك – الشايع – الرقيب – اكسترا – رد تاغ وغيرهم )

اهتمــت كذلــك إدارة المــوارد البشــرية بعمــل دراســات وبحــوث اســتقصائية لمعرفــة احتياج سوق العمل, وتقديم خدمات استشارية لطلاب وطالبات أكاديمية التعلم.



⁴ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_





# 01 لائحة الحوكمة

اهتمـت شـركة أكاديميـة التعلـم بالعمـل علـى تطبيـق حوكمـة الشـركات بشـكل نموذجـي، حيـث وضعـت الشـركة نظامـاً فعـالاً للحوكمـة إيمانـاً بأهميتهـا علـى المـدى الطويـل، وإنطلاقـاً مـن حـرص الشـركة وتعزيـزاً للشـركة نظامـاً مع مسـاهميها وكافـة مسـتثمريها وأصحـاب المصالـح، وعمـلاً بمبـدأ الإفصـاح والشـفافية فقـد اعتمــد مجلـس الإدارة لائحــة الحوكمـة الخاصـة بشـركة أكاديميــة التعلـم فــي يونيــو 2020م ؛ مــن أجــل تعظيـم قيمــة حقـوق المسـاهمين علـى المــدى البعيـد، بالإضافـة إلـى توثيـق سياسـات وإجـراءات الحوكمـة فــى الشــركة فــى المسـاهمة علــى دعــم وتقويــة نظـام الحوكمة بالشركة وتبنـي كافة الإدارات المختلفـة فــى العمل لحماية مصالح الشركة ومساهميها.

وحرصـت شـركة أكاديميــة التعلــم علــى وضـع واعتمــاد السياســات التــي تؤكــد وتضمــن تطبيــق وتنفيــذ الأنظمــة واللوائـح الرسـمية والالتــزام بالإفصـاح عــن المعلومــات الجوهريــة عــن الشــركة وأدائهــا, والتــي مــن شأنها أن تساعد مساهمـي الشركة ومستثمريها فى تقييم الشركة.

وتطبـق الشـركة الأحـكام الـواردة فـى لائحـة حوكمـة الشـركات, بمـا يتوافـق مـع النظـام الأساسـي للشـركة ونظـام الشـركات الصـادر مـن وزارة التجـارة, لا سـيما فيمـا يتعلـق بحقـوق المسـاهمين والإلتـزام بالإجـراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية على نحو يكفل تطبيق معايير الإفصاح والشفافية.

اعتمـد مجلـس الإدارة لائحـة الحوكمـة مــن أجــل تعظيــم قيمــة حقــوق المساهمين على المدى البعيد

4º التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_

أسباب عدم التطبيق	نص المادة/ الفقرة	رقم المادة/ الفقرة
مادة استرشادية, تم اعتماد المهام الأساسية للجنة وسيتم اعتماد لائحة عمل اللجنة بعد تشكيلها.	تشكيل لجنة المكافآت	المادة 57
مادة استرشادية, لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد	اختصاصات لجنة المكافآت	المادة 58
مادة استرشادية, لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد	اجتماعات لجنة المكافآت	المادة 60
مادة استرشادية, تم اعتماد المهام الأساسية للجنة وسيتم اعتماد لائحة عمل اللجنة بعد تشكيلها.	تشكيل لجنة الترشيحات	المادة 61
مادة استرشادية, لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد	اختصاصات لجنة الترشيحات	المادة 62
مادة استرشادية, لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد	اختصاصات لجنة الترشيحات	المادة 64
مادة استرشادية	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	المادة 67
مادة استرشادية, لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	المادة 88
مادة استرشادية, لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	المادة 69
مادة استرشادية, لدى الشركة العديد من البرامج والسياسات لتحفيز ومكافأة العاملين	انشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة	المادة 82 فقرة 3
مادة استرشادية, تقوم الشركة بالعديد من المبادرات و البرامج في مجال العمل بالإفصاح عن تلك البرامج و المبادرات في التقارير ذات الصلة , لم تضع الشركة مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	المادة 85 فقرة 1
مادة استرشادية, لدى الشركة مسؤول حوكمة, يهتم بمتابعة تطبيق الحوكمة والالتزام بها.	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة 92



### 1. تطبـق شـركة أكاديميـة التعلـم لائحـة حوكمـة الشـركات فيما عدا بعض المواد الاسترشادية على النحو التالي:

### أسباب عدم التطبيق

تولي الشركة أهتمام كبير بتدريب أعضاء الإدارة التنفيذية, لكن مجلس الإدارة يضم كوادر متميزة ومؤهلة.

ما زالت المادة استرشادية, وبحكم أن الشركة حديثة الإدارج سيتم بإذن الله تقييم أعضاء مجلس الإدارة بعد انشاء لجنة الترشيحات

مادة استرشادية, عقدت لجنة المراجعة ثلاثة اجتماعات عن السنة المالية 2022م

#### نص المادة/ الفقرة

وضع الآليات لحصول أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.

التقييم

تجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على أن لا تقل اجتماعاتها عن أربعة اجتماعات خلال السنة المالية للشركة

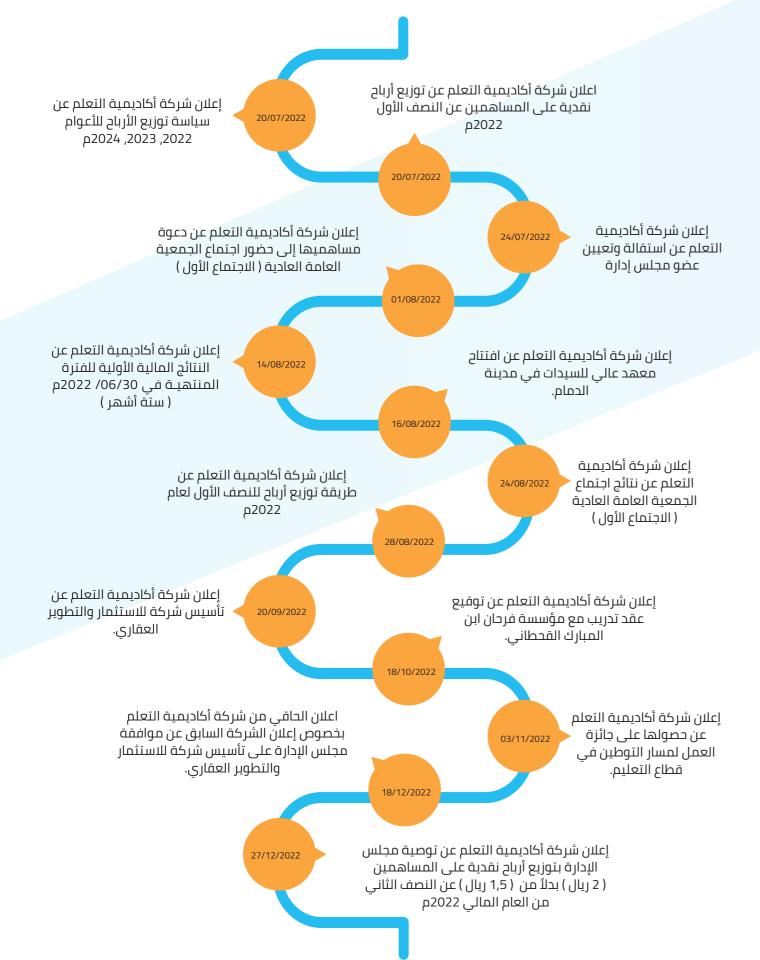
#### رقم المادة/ الفقرة

المادة 37 فقرة 2

المادة 39 فقرة أ – ب – ج – د – هـ - و

المادة 54 فقرة أ

علام ما التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_





2. أهم الأحداث خلال عام

2022

\* التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_

# أسـماء الشـركات داخـل المملكـة أو خارجهـا التـي يكـون عضـو مجلـس إدارة الشــركة عضــواً فــي مجالــس إدارتهــا الحاليــة والســابقة أو مــن مديريها

داخل المملكة/ خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	اسم العضو
		داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة في شركة مجمع المركز الكندي الطبي العام في مدينة الدمام منذ عام 2020م. رئيس مجلس الإدارة في شركة فلوة نجد العقارية في مدينة الدمام منذ عام 2020م. رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات العمارية العقارية في مدينة الدمام منذ عام 2018م. رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية في مدينة الدمام منذ عام 2007م. رئيس مجلس الإدارة في شركة التكنولوجيا الرائدة في مدينة الدمام منذ عام 2000م.	الأستاذ / خالد بن محمد العمار
		داخل المملكة	رئيس مجلس الإدارة في شركة تطوير الصناعات السعودية في مدينة بريدة منذ عام 2019ء عضو مجلس الإدارة في شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري في مدينة الرياض منذ عضو مجلس الإدارة في شركة الحلول والخدمات الطبية عضو مجلس الإدارة في شركة التطوير و التفوق لتقنية المعلومات	الأستاذ / ناصر عبدالرحمن الزامل
داخل المملكة	عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب في شركة شبال للتجارة في مدينة الرياض من عام 2017م إلى عام 2020م.	داخل المملكة	نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة شبال القابضة في مدينة الرياض منذ عام 2020م. نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بيئة البناء العقارية في مدينة الرياض منذ عام 2015م.	الدكتور/ محمد عبدالله العجلان
		داخل المملكة	الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في شركة خوالد للاسثمار نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة أفق السماء للاستثمار نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة العروبة للاستثمار	الأسـتاذ/ سـعدون بن خالد الخالدي
				لأستاذ / حسن محمد الشبلي
			لاينطبق	

50 التقرير السنوى 2022م

# 06 الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة

ناقـش مجلـس الإدارة فـي الشـركة انشـاء لجنـة المكافـآت والترشـيحات نهايـة هـذا العـام, علـي أن يتم تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانه بعد انشائها.

الإِجـراءات التـي اتخذهـا مجلـس الإِدارة لإِحاطـة أعضائـه – وبخاصـة غيـر التِنفِيذييـن – علماً بمقترحات المسـاهمين وملحوظاتهم حيال الشـركة وأدائها

يقـوم مجلـس الإدارة بالـرد علـى الاستفسـارات، ولـم يتلـق أي استفسـارات خـارج الجمعيـة العامـة، علمـــاً بــاًن إدارة علاقــات المســـتثـمرين تقــوم بالــرد علــى الاستفســارات التــي تصلهــا خــارج إطــار الجمعية وفى حدود سياسات الإفصاح.

وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسية ومهامها

لجنـة المراجعـة؛ وفقـاً لمـا ورد فـي لائحـة الحوكمـة تتلخـص مهـام اللجنـة فـي الرقابة والاشـراف ومراجعة ودراسة التالى:

> أداء وأنشطة المراجعة الداخلية 01 التقارير المالية.

> > 104 إدارة المخاطر

- فى الشركة
- نظام وضوابط الرقابة الداخلية, والمالية
  - التوصيــة لمجلـس الإدارة بترشــيح مراجعــي الحســابات وعزلهــم وتحديـد أتعابهـم وتقييـم أدائهــم والتحقق من استْقُلالهم.`
- العقود والتعاملات المقترح أن تجريهـــا الشــركة مــع الأطــراف خوى العلاقة إن وجدت.
  - إبداء الرأى الفني بناء على طلب مجلس الإدارة فيمنا إذا كان تقريبر مجلس الإدارة والقوائح الماليـة للشركة عادلة ومفهومـة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالى للشركة وأدائها ونموذج أعمالها واستر اتيجياتها.

نسبة الحضور	ماعات خلال	اعـات ( 3 ) اجــّا عام 2022م	عـدد الاجتم	طبيعة العضوية	الإسم
) <del>5</del>	10 أغسطس	22 مارس			
% 100	$\checkmark$	✓	$\checkmark$	مستـــقل	الدكتور/ محمد عبدالله العجـــلان
% 100	$\checkmark$	✓	$\checkmark$	مستـــقل	
% 100	✓	✓	✓	مستـــقل	الأستاذ / محمد رفعـــت أحمـــد

التقرير السنوى 2022م



حسب سياسـة الشـركة فـى مكافـآت أعضـاء مجلـس الإدارة واللجـان المنبثقـة عـن المجلس وكبار التنفيذييـن اعتمـد مجلـس الإدارة المكافـآت يـوُم الخميـس بتاريـخ 27/ 01/ 1444هــ الموافِّق 25/ 08/ 2022م , دون الإِخْلِال بأحـكام نظَّام الشِّركات ونظَّام هيئــة الســوق 



انسـجامها مـع اسـتر اتيجية الشـركة وأهدافهـا, وانسـجامها مـع حجـم وطبيعـة ودرجـة المخاطــر لــدىّ الشــركة, وأن تقــدَّم المكافــآت بغــرض حــث أعضــاء مجلــس الإدارة والإدارة التنفيذيـة علـى تطـور الشـركة وتنميتهـا علـى المـدى الطويـل, كمـا تحـدَّد المكافـآت بنـاءً على مستوى الوظيفة, والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها, والمؤهلات العلمية, والخبيرات العمليـة, والمهارات, ومستوى الأداء مـع الأخـذ فـي الاعتبار ممارسـات الشيركات الأخـرى فـى تحديــد المكافـآت, مـع تفـادى مـا قـد ينشـأ عــنّ ذلـك مــن ارتفـاع غيــر مبــرر للمكافآت والتعويضات, وتستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها, مع عدم المبالغة فيها.

> الإفصاح بدقـة وشـفافية وتفصيـل فـى تقريـر مجلـس الإدارة عـن المكافآت الممنوحــة لأعضــاء مجلــس الإدارة واللجــان والإدارة التنفيذيــة بصــورة مباشرة أو غيـر مباشـرة دون إخفـاء أو تضليـل, سـواء كانـت مبالـغ أو منافـع أو مزايا, أيا كانت طبيعتها واسمها.



يتـم الإلتـزام فـي تحديـد المكافـآت الممنوحـة لأعضـاء مجلـس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذيـة بمـا ورد بسياسـة المكافـآت المعمـول بهـا والمعتمــدة فــى الشـركة بحيــث لا يكــون هنــاك أى انحــراف جوهــرى فَـى تحديـد تلـكُ المكافـآت عمـا ورد فـى تلـك السيّاسـة مـن صوابـطُ وشروط لاستحقاق المكافأة السنوية.

> تفاصيـل مكافـآت وتعويضـات أعضـاء مجلـس الإدارة واللجـان وخمسـة مـن كبـار التنفيذيين سيتم توضيحها في الجداول التالية:







# مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجــانه والإدارة التنفيذيــــة

تقدَّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة, والإدارة التنفيذيـــة على تطــــور الشركة وتنميتها على المدى الطويــــل

شركة أكاديمية التعلم

التقرير السنوى 2022م 52 التقرير السنوى 2022م

### أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة خلال عام 2022م

			المد	كافــاّت الث	ابتة				ı	لمكافـــآت	المتغيرة	,				
الأسط	مبلغ معين (مخافأة سنوية)	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة	مخافأة العضوية في الشرخات التابعة واللجان	بدل الحضور في الشركات التابعة واللجان	مخافأة رئيس المجلس	llaça 63	نسبة من الأرباح	مخافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	قيمة الأسهم الممنوحة	llaçag3	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الخلي	المصروفات ( تنقل – إقامة )
أولاً: الأعضاء المستقلين																
الأستاذ/ناصر عبدالرحمن الزامل	20.000	-	-	-	-	-	20.000	-	-	-	-	-	-	-	20.000	-
الدكتور / محمد عبدالله العجلان	20.000	-	-	-	-	-	20.000	-	-	-	-	-	-	-	20.000	-
الأستاذ/ سعدون خالد الخالدي	20.000	-	-	-	-	-	20.000	-	-	-	-	-	-	-	20.000	-
ثانيا: الأعضاء غير التنفيذيين																
الأستاذ / خالد بن محمد العمار	20.000	-	-	-	-	-	20.000	-	-	-	-	-	-	-	20.000	-
ثانيا: الأعضاء التنفيذيين																
الأستاذ / حسن محمد الشبلي	20.000	-	-	-	-	-	20.000	-	-	-	-	-	-	-	20.000	-
المجموع	100,000						100,000								100,000	

### ب. مكافآت كبار التنفيذيين المدفوعة خلال عام 2022م

54 التقرير السنوي 2022م

		q-tq			تغيرة	ــآت الم	المكاف			المكافـات الثابتة			الد			
	المجم-93 الحلي	ــوع مكافـآت التنفيذين عن المجلس	مكافئة نهاية الخدمة	المجموع	أسهم ممنوحة	خطط تحفيزيـة طويلة الآجل	خطط تحفيزية قصيرة الآجل	أرباح	مخافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	יבוני	رواتب	خمسة من كبار التنفيذيين		
1,575	,000		-	-	-	-	-	-	-	1,575,000	0 -	-	1,575,000			

#### ج. مكافآت أعضاء اللجان المدفوعة خلال عام 2022م

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة ( عدا بدل حضور الجلسات )	الإسم
2022/08/2 م.	عيس 1444/01/27هـ الموافق 5	ة من قبل مجلس الإدارة يوم الخد	أعضاء لجنة المراجعة (تم تحديد مكافآت أعضاء لجنة المراجع
15,000	-	15,000	الدكتور / محمد عبدالله العجلان
15,000	-	15,000	الأستاذ / إبراهيم شوقي عبدالله
15,000	-	15,000	الاستاذ / محمد رفعت أحمد
45,000	-	45,000	المجمـــــوع

## 8 الإدارة وتصنيف أعضائه

رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي /غير مستقل

> محمـــد عبدالله العجــلان عضـــــــو مجلـــــس إدارة غيـر تنفيــذي / مستقــل

تنفیـــذی / غیــــــر مستقــــــل

غيــر تنفيــذي / مستقــل حســـــن محمـــد فـــارس الشبـــلي عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي

ن عاصر عبدالرحمن الزامل نـــائب رئيس مجلس الإدارة غيـــر تنفيــــــذي / مستقـــــل

سعــــدون خــالد الخالدي عضـــــو مجــــــلس إدارة غيــر تنفيــــــذي / مستقــــل

# 99 أي عقوبــة أو جــزاء أو تدبيــر احتــرازي أو قيــد احتياطــي مفــروض علــى الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية

لا يوجــد أي عقوبـــة أو جــزاء أو تدبيــر احتــرازي أو قيــد احتياطــي مفــروض علــى الشــركة مــن هيئــة الســوق الماليــة أو أي جهـــة إشــرافية أو تنظيميــة أو قضائيــة .

\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_



# 10 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

النتائــج التــي توصــل إليهــا مجلــس الإدارة مــن خــلال مراجعتــه الســنوية لفعاليــة إجــراءات الرقابة الداخلية في الشركة:

إن وجــود نظــام رقابــة داخليــة فعــال, هــو أحــد المســؤوليات الرئيســية المناطــة بمجلــس الإدارة, وتتمثــل المهمــة الأساســية للجنــة المراجعــة فــي التحقــق مــن كفايــة نظـام الرقابــة الداخليــة وتنفيــذه بفعاليــة, وتقديـم أي توصيـات لمجلـس الإدارة مــن شأنها تطويـر النظـام بمــا يحقــق أغــراض الشــركة ويحمــي مصالـح المســاهمين والمســتثمرين بكفــاءة عاليــة وتكلفــة معقولــة, ويحــق للجنــة المراجعــة وبــدون أي قيــود الإطـلاع علــي كافــة المعلومــات والبيانــات والتقاريــر والســجلات والمراســلات, أو غيــر ذلــك مــن الأمــور التــي تــكفــل للجنــة القيــام تــرى اللجنــة أهميــة الإطـلاع عليهــا, ويقــوم مجلـس الإدارة باتخـاذ كافــة الإجــراءات التــي تـكفــل للجنــة القيــام بمهامها.



يهـدف نظـام الرقابـة الداخليـة إلـى ضمـان تحقيـق أهـداف الشـركة بفعاليـة وكفـاءة, ومـن أهـم المقومـات التـي تتوفـر بالشـركة لدعـم نظـام الرقابـة الداخليـة وجــود سياسـات معتمــدة مــن مجلـس الإدارة وجــداول صلاحيــات ماليــة وإداريــة وهيــكل إداري يوضــح التسلســل الإداري ويســهل الاتصــالات, ونظــام للمحاســبة والمكافــآت علــى النتائــج حســب مؤشــرات الأداء وموازنــات معتمــدة, دليــل أخلاقيــات وســلوكيات العمــل, نظـام تفويـض الصلاحيـات, مــوارد بشــرية مؤهلــة, ونظـام للمحافظـة علــى السـجلات وأصــول الشــركة, وفصل للمهام, وبرنامج للالتزام بالأنظمة والقوانين.

#### الـرأي الـذي توصلـت إليـه ل<mark>جنـة المراجعـة فـي مدى كفايـة نظـام الرقابـة الداخلية</mark> فى الشركة:

تقـوم اللجنـة فـي حـدود مهامهـا بدراسـة التقاريـر الدوريـة التـي تعدهـا إدارة المراجعـة الداخليـة بالشـركة, بالإضافـة إلـى مراجعـة نتائـج أعمـال المراجـع الخارجـي لتقييـم البيئـة الرقابيـة بالشـركة , وتقـوم اللجنـة بمتابعـة مـا تتوصـل إليـه أيضـا الجهـات الرقابيـة الأخـرى مـن توصيـات لمعالجـة الملاحظـات ومتابعـة تصحيحهـا, كمـا أن الإدارة التنفيذيـة للشـركة تقـوم بالتوقيـع علـى خطـاب التمثيـل بصفـة دوريـة والـذي يؤكـد علـى مسـؤوليتها عـن الإلتـزام بالأنظمـة والقوانيـن والسياسـات المعتمـدة و إجـراءات الرقابـة, مـع الأخـذ فـي الإعتبـار أن أي نظـام رقابـة داخليـة مهمـا كانـت درجـة كفاءتـه وفعاليتـه لايمكـن أن يوفـر تأكيـداً مطلقـاً حـول فعاليــة نظـم الرقابـة الداخليـة المطبقـة, وبنـاءً عليـه لـم يصـل للجنـة مـا يُظهـر أي ضعـف جوهرى فـى أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.

### 1 1 توصيـة لجنـة المراجعـة بشـأن مـدى الحاجـة إلـى تعييـن مراجـع داخلـي في الشركة

لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة بذلك لوجود مراجع داخلي بالشركة

12 توصيـات لجنـة المراجعـة التـي يوجـد تعـارض بينهـا وبين قـرارات مجلس الأخـذ بهـا بشـأن تعييـن مراجـع حسـابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي

لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الادارة.

و 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2020م \_\_\_\_\_ |



# المساهمات الاجتماعي<mark>ة</mark> للشركة خلال عام 2022م

### تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة خلال عام 2022م 🗍 ً

تحـرص شـركة أكاديميــة التعلــم علــى تحقيــق اســتراتيجيتها المتعلقــة بالمســؤولية الاجتماعيــة , حيــث وضعـت علــى عاتقهــا ومــن منطلــق المســؤولية الاجتماعيـة القيـام بالــدور الريـادي فــي تحقيــق الشـراكة الاســتراتيجية وتقديــم البرامــج الاجتماعيــة حيــث الاســتراتيجية وتقديــم البرامــج الاجتماعيــة حيــث ترعــى العديــد مــن البرامــج الهادفــة لخدمــة المجتمـع وموظفــي الشــركة مــن خـلال التعــاون مــع الجهــات الحكوميــة, الجمعيــات التوعويــة والخيريــة, وهـــي مســؤولية والتــزام تســعد الشــركة بتقديمهــا تأكيــدًا لرسالتها نحو المجتمع.

وإيمانـاً مــن شــركة أكاديميــة التعلـم بأهميــة مســؤولياتها الاجتماعيــة والانسـانية وأنهـا تتعدى نشـاطاتها فــي التعليـم والتدريــب وتحقيــق الأربـاح إلــى القيـام بواجباتهـا الاجتماعيــة وفــق المفاهيـم الحديثــة, حيـث ضاعفــت شــركة أكاديميــة التعلـم جهودهـا لدعــم المجتمــع والموظفيــن بشــكل اســتباقي وفعــال, كمــا عملــت الشــركة علــى دراســة البرامــج التــي يمكنهـا المســاهمة مــن خلالهــا فــي دعــم المجتمــع وزيــادة الرضا الوظيفي للموظفين.

هـذا وقـد دأبـت شـركة أكاديميـة التعلـم علـى تطويـر اسـتراتيجيتها فـي مجـال المسـؤولية الاجتماعيـة لتكـون برامجهـا أكثـر تأثيـراً وعمقـاً، وخـلال عـام 2022م سـاهمت شـركة أكاديميـة التعلـم في تنفيـذ العديد مــن الأنشـطة الاجتماعيــة والإنســانية المختلفــة للمجتمــع مــع الجمعيــات الخيريــة الرســمية والجهــات الوقفية العاملة على مستوى المملكة مثل:



كذلـك تعمــل أكاديميــة التعلــم لتأهيــل الطالبــات المقبــلات علــى التخــرج لســوق العمــل وذلــك مــن خلال مركز التأهيل الوظيفى.



و 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_ |

# بيــان بتواريــخ الجمعيــات العامــة للمســاهمين المنعقــدة خــلال الســنة الماليـــة الأخيـــرة وأســماء أعضــاء مجلــس الإدارة الحاضريـــن لهــــذه الجمعيات

سجل الحضور اجتماع الجمعية العامة العادية الأول 23/ 8/ 2022	الاسم
<b>✓</b>	الأستاذ/ خــالد بن محمد العمــــار
	الأستاذ/ ناصر عبدالرحمن الزامل
×	الدكتور / محمد عبدالله العجلان
<b>✓</b>	الأستاذ/ سعدون خالد الخـــالدي
$\checkmark$	الأستاذ / حســن محمد الشبلي

### 5 1 وصف لأنواع الأنشطة الرئيسة للشركة وشركاتها التابعة

إن نشاط شركة أكاديميـة التعلـم هـو تقديـم برامـج ودبلومـات أكاديميـة معتمـدة مـن المؤسسـة العامـة للتدريـب التقنـي والمهنـي، ووزارة التعليـم، والمركـز الوطنـي للتعليـم الالكترونـي، حيـث تؤهــل الطــلاب لســوق العمــل، واكســابهم المزيــد مــن الخبــرات الأكاديميــة والعلميــة بمــا يتوافــق مــع رؤيــة المملكــة 2030م.

أنشـئت شـركة أكاديميـة التعلـم فـي نهايـة عـام 2022م شـركة تابعـة للأكاديميـة ذات مسـؤولية محـدودة, و مملوكة للشركة بنسبة 100% برأس مال مائة ألف ريال, وتهدف إلى:

تأسيس مقرات نموذجية للتدريب والتعليم خاصة بالأكاديمية.

03

استثمار رأس مال الأكاديمية بفاعلية أكبر.

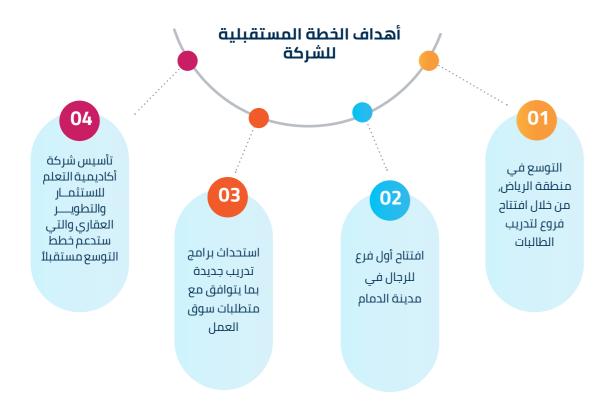
<u></u> (25)

استثمار الميزة التنافسية للأكاديمية بإضافة دخل إضافى لها.

تطوير البيئة المحيطة بالأكاديمية من خلال تواجد محلات تجارية (مكتبة, صيدلية, مطاعم, مقاهي, سوبر ماركت... وغيرها) تكون محفزة لمنسوبيّ ومنسوبات الأكاديمية والمستأجرين.

# وصـف لخطـط وقـرارات الشـركة المهمـة (بمـا فـي ذلـك التغييــرات الهيكليـة للشـركة, أو توسـعة أعمالهـا, أو وقف عملياتهـا) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

تــدرس الشــركة حاليــاً المتغيــرات فــي بيئــة العمــل التــي تحيــط بقطـاع التدريــب لكــي تتفاعـل بشـكل سـريع مـع أي فـرص قـد تسـهم فـي تنميـة الشـركة علـى المــدى الطويـل أو أي مخاطـر قـد تؤثـر ســلباً علـى عمــل الشــركة لكــي تحــد أو تمنــع مــن تأثيرهـا عليهــا. وتعكـف إدارة شــركة أكاديميــة التعلـم علـى تطبيــق مــا مــن شــأنه تعزيـز المكانـة الرائــدة للشــركة فــي ســوقها المحلــي والنمــو مــن خــلال خلــق ميــزة تنافســية فــي الســوق السعودي. تتضمن الخطة المستقبلية بشكلها العام للشركة الأهداف التالية:



تحرس الشـركة حاليـاً المتغيـرات لكـي تتفاعـل بشـكل سـريع مـع أي فـرص قـد تسـهم فـي تنميــة الشـركة على المدى الطويـــل

™ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_



المعلومــات المتعلقــة بــأي مخاطــر تواجههــا الشــركة (ســواء أكانــت مخاطــر تشــغيلية أم مخاطــر تمويليلــة, أم مخاطــر الســوق) وسياســة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها

تتركز المخاطر التي تواجه الشركة في التالي:

### مخاطر استراتيجية

يعتمــد أداء الشــركة علـــى قدرتهــا فـــي اتخــاذ القــر ارات المناســبة فيمــا يتعلــق بأعمــال الشــركة وتحقيــق أهدافهــا واسـتر اتيجيتها بنجـاح وتخضع قـدرة الشـركة علـى تنفيـذ ذلـك لعوامــل مختلفـة منهــا مــا هــو خـار ج سـيطرتها أو عـدم الإحاطـة بالمتغيــرات الاقتصاديــة ؛ وفــي حـال تبيــن عـدم سلامة قــر ارات الشــركة أو عــدم مقـدرة الشــركة علــى تحقيــق أهدافهــا فســيؤثر ذلـــك بشــكل جوهـــري علـــى أعمــال الشــركة ووضعهــا المالــي وتوقعاتهــا المســتقبلية , كمــا تقــوم "أكاديمية التعلم" بمتابعــة هـــذه المخاطــر ومر اجعتهــا دوريــا والاستعانة بالخبــرات واتخــاذ مــا يلــزم حيالهــا.

# مخاطر تش<mark>غيلية</mark>

جميــع مــا يواجــه العمليــات التشــغيلية مــن أخطــاء أو قصـــور أو تغييــر جوهــري فـــي الأنظمــة و القوانين ومن هذه المخاطر:

مخاطــر المــوارد البشــرية : تهـدف الشــركة إلـى الحفـاظ علــى كوادرهــا الإداريــة و التعليميــة مــن التســرب، إضافــة إلـــى اســـتقطاب الكـــوادر التعليميــة المؤهلــة و الحفــاظ عليهـــا لضمــان كفــاءة وجـــودة الخدمــات المقدمــة.

مخاطــر قانونيــة : المخاطــر المتعلقــة بالتغيــرات التنظيميــة و القانونيــة ســواء مــن ضرائـــب أو أنظمـــة العمــل أو غيرهــا, أو المطالبــات و الدعــاوى القضائيــة. تعمــل الشــركة علـــى بـــذل العنايـــة المهنيـــة اللازمــة للامتثــال بالأنظمـــة و القوانيــن للحــد مــن المخاطــر المتعلقــة بمخالفتهــا.



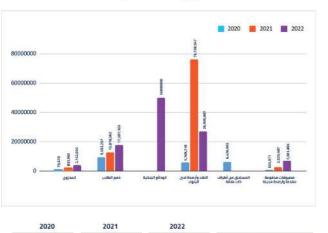
تقـــوم "أكاديميــة التعلــم" بمتابعـــة هـــذه المخاطــر ومراجعتهـــا دوريـــا والاستعانة بالخبـــرات واتخـــاذ مـــا يلـــزم حيالهــا.

و التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_

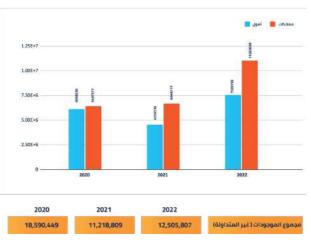
### 1<mark>8 أصـول الشـركة وخصومـات ونتائــج أعمالهــا فــي الســنوات الماليــة</mark> الخمس الأخيرة)

#### الموجودات

الموجودات المتداولة



#### الموجودات الغير متداولة



#### المطلوبات وحقوق الملكية

#### المطلوبات غير المتداولة

103,711,010

122,301,459

92,314,561

103,533,370

22,487,019

34,992,826

مجموع الموجودات ( المتداولة)

مجموع الموجودات



لكية	ш	, 00	107
**		0	,



#### المطلوبات المتداولة



### مخاطر تمويلية

مخاطــر فرص النمو : تعتمــد قــدرة الشــركة فــى تطويــر أعمالهــا علــى اســتغلالها

لفـرص النمــو ســواء كانــت تلــك الفــرص فـى المتّاطــق التـى تعمــل بهــا أو فـى تلـك

التــى قــد تعمـل بهـا فـى المسـتقبل؛ فقـد تتّأثـر هـذه الفـرصّ بشــكل كبيــر بمسـّـتوى

المناَّفســة فـــى الســـوقَّ وتوفــر المــوارد البشــرية وقـــدرة فريـــق إدارة الشــركة و

مخاطــر الســيولة: تتمثــل مخاطــر الســيولة فــي عــدم قــدرة الشــركة علــى مقابلــة التزاماتهــا المتعلقــة بالمطلوبــات الماليــة حــال اســتحقاقها, وتتكــون المطلوبــات الماليــة للشــركة مــن قــروض وذمــم دائنــة ومصاريــف مســتحقة. وقــد تقــع أيــة أحــداث طارئــة أو مفاجئــة تتطلـب ســيولة فوريــة أو تتطلـب بيـع موجــودات ماليــة بســرعة كافيــة وبقيمتهــا العادلة لتغطية السيولة المطلوبة.

المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً؛ قد تلجأ الشركة إلى الحصول على قروض وتسهيلات بنكية لتمويل خطط التوسع في المستقبل, ومن الجدير ذكره أن الحصول على التمويل قد يعتمد على رأس مال الشركة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية وسجلها الائتماني والضمانات المقدمة, ولا تعطي الشركة أي تأكيد أو ضمان بشأن حصولها على التمويل المناسب إذا استدعت الحاجة لذلك. إن عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل الذي تحتاجه من جهات ممولة, أو عدم قدرتها على الحصول على الشركة, سيكون له أثر الحصول على الشركة وعملياتها التشغيلية وتدفقاتها النقدية وخططها المستقبلية

المخاطــر المتعلقــة بالائتمــان: مخاطــر الائتمــان هــي مخاطــر تنشــاً عندمــا يعجــز أحــد الأطــراف عــن الوفــاء بالتــزام مالــي معيــن للطــرف الآخــر، وقــد تواجــه الشــركة مخاطــر الائتمــان فــي عــدة حـالات مؤقتــة أو دائمــة, منهــا علــى ســبيل المثال وجــود أرصــدة مدينة مــن العمــلاء غيــر مســددة, أو فشــل أطــراف مدينــة أخــرى فــي الوفــاء بالتزاماتهــا تجــاه الشركة, أو غيرهـا

و تقــوم الشــركة بدر اســـة دوريـــة عبـــر المهـــام المناطـــة بمجلــس الإدارة و الإدارة العليـــا لقيــاس أثــر ذلــك ودر اســـتها واتخــاذ الإجـــراءات اللازمـــة لذلــك.

الانظمــة وغيرهــا,



# إيضـاح لأي اختــلاف عــن معاييــر المحاســبة المعتمــدة مــن الهيئــة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجـد أي فروقــات أو اختلافــات عــن معاييــر المحاســبة المطبقــة الصــادرة مــن الهيئــة الســعودية للمحاســبين القانونييــن تتطلــب الافصــاح, حيــث تــم إعــداد ســجلات الشــركة بالشـكل الصحيــح حســب المعاييــر المحاسـبية الصــادرة عــن الهيئــة السـعودية للمحاســبين القانونيين.

# اســم كل شــركة تابعــة ورأس مالهــا ونســبة ملكيــة الشــركة فيهــا ونشــاطها الرئيـس، والدولـة المحـل الرئيـس لعملياتهــا، والدولــة محــل تأسيسها

### شركة أكاديمة التعلم للاستثمار

الدولة محل	الدول المحل	نشاطها	نسبة ملكية	رأس مالهـا
التأسيس	الرئيس لعملياتها	الرئيسي	الشركة فيها	
السعودية	السعودية	الاستثمار والتطوير العقاري	% 100	100,000

# العق المادرة لكل شركة تابعة وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة لا ينطبق

# 9 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

ينحصــر نشــاط شــركة أكاديميــة التعلــم حاليــاً داخــل المنطقــة <mark>الشــرقي</mark>ة فــي الم<mark>ملكــة</mark> العربية السعودية ولا يوجد مناطق جغرافية أخرى قابلة للتحليل .

# إيضاح لأي فروقـات جوهريـة فـى النتائـج التشـغيلية عـن نتائـج السـنة 2021 الحالية مقارنة بالعام المالي 2021 م

(ألف ريال سعودي)

قائمة الدخل الشـامل للسـنوات (2020-2021)							
2022	2021	2020	البنود				
62,914,246	42,280,009	33,793,715	الإيرادات بالصافي				
(23,267,824)	(15,299,956)	(14,329,917)	تكلفة الإيرادات				
39,646,422	26,980,053	19,463,798	مجمل الربح				
(9,408,891)	(4,263,402)	(2,051,845)	المصروفــات العمومية والإدارية				
(5,728,665)	(3,603,326)	(1,955,571)	مصروفات البيع والتســويق				
24,508,866	19,113,325	15,456,382	الربح التشغيلي				
(453,500)	(577,700)	(493,153)	مصروفـات تمويلية				
(1,549,408)	(608,793)	(331,730)	خسائر ائتمانيـة متوقع				
1,560,387	0	409,050	إيرادات أخرى				
24,066,345	17,926,832	15,040,549	صافي الربـح ( قبل الزكاة )				
(2,704,359)	(1,728,708)	(511,104)	مخصص الزكاة				
21,361,986	16,198,124	14,529,445	صافى ربح السـنة				
			(خسائر) أربـاح إكتوارية من إعادة				
47,236	(310,085)	27,397	القياس				
			مكافأة نهاية الخدمـة للموظفين				
21,409,222	15,888,039	14,556,842	إجمالي الدخل الشـامل				
3.56	3.08	3.46	ربحية السهم الآساسية والمخفضة				

### وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم 🔼 🚣

حققت الشركة خلال عام 2022م ربحاً تشغيلياً يُقدر بـ 21 مليــون, بواقـع 3,5 ريال سعودي للسهم الواحد, والتي تمثل 35 % من القيمة الاسمية للسهم.

تــوزع أربــاح الشــركة الصافيــة الســنوية بعــد خصــم جميــع المصروفــات العموميــة والتكاليــف الأخــرى بمــا فيها الزكاة المفروضة شرعاً وفقاً للمادة (45) من النظام الأساسي للشركة على الوجه التالي:

- <sub>01</sub> يجنـب 10 % مـن الأربـاح الصافيــة لتكويــن الاحتياطــى النظامــى للشــركة، ويجــوز أن تقــرر الجمعيــة العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطى المذكور (30 %) من رأس المال المدفوع.
- 02 للجمعيــة العامــة العاديــة بنــاء علــى اقتــراح مجلــس الإدارة أن تجنــب (10 %) مــن صافــى الأربــاح ل<mark>ت</mark>كوين احتياطى اتفاقى تخصص لغرض أو أغراض معينة تحددها الجمعية العامة العادية.
- 03 للجمعيــة العامــة العاديــة أن تقــرر تكويــن احتياطيــات أخــرى, وذلــك بالقــدر الــذي يحقــق مصلحــة الشـركة أو يكفـل توزيـع أربـاح ثابتـة قـدر الإمـكان علـى المسـاهمين. وللجمعيـة المذكـورة كذلـك أن تقتطـع مـن صافـي الأربـاح مبالـغ لإنشـاء مؤسسـات اجتماعيــة لعاملــى الشـركة أو لمعاونــة مــا يكون قائما من هذه المؤسسات.
- 04 يـوزع مـن الباقـي بعـد ذلـك أرباحـاً علـي المسـاهمين نسـبة لا تقـل عـن (5%) مـن رأسـمال الشـركة المدفوع.
- o5 مع مراعـاة الأحـكام المقـررة فـي المـادة ( التاسـعة عشـر ) مـن النظـام الأسـاس, والمـادة السادسـة والسبعين مـن نظـام الشـركات يجـوز أن يخصـص بعـد مـا تقـدم نسـبة (10 %) مـن الباقـي لمكافـأة مجلـس الإدارة, علـى أن يكـون اسـتحقاق هـذه المكافـأة متناسـباً مـع عـدد الجلسـات التـى يحضرهـا العضو، ويوزع ما تبقى بعد ذلك كحصة إضافية من الأرباح.

#### نسبة الأرباح التى تم توزيعها خلال السنة

التقرير السنوى 2022م

	2022/9/8	نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة	إجمالي الأرباح
نسـبـة التوزيع إلى قيمـة السـهـم الأسميـة	%15	%20	%35
إجمالي المبلغ الموزع	9,000,000	12,000,000	21,000,000
حصة السهم من التوزيع	1,5 ريال	2 ريال	3,5 ريال

وصـف لأى مصلحـة فـى فئـة الأسـهم ذات الأحقيـة فـى التصويـت تُعـود لأشـّخاص (عـدا أعلَّضـاء مجلـس إدارة الشـركة وأقربالِّهـم وكبـار التنفيذييــن وأُقربائهــم) أبلغــُوا الشَّــركة بتلــُك الْحقــُوق بمُوجــبُ المـادة الخامسـة والأربعيـن مـن قواعـد التسـجيل والإدراج وأي تغييــر في تلك الحقوق خُلال السنة المالية الأخيرة

لا توجــد أي مصلحــة فــى فئــة الأســهم ذات الأحقيــة فــى التصويــت تعــود لأشــخاص عــدا أعضاء مجللس إدارة الشركة وأقربائهنم وكبنار التنفيذييين وأقربائهنم أبلغنوا الشركة بتلك الحقوق أو أَي تغيير في تلَّك الْحقوقُ خُلال السنة المالية الأخيرة.

وصــف لأى مصلحــة وأوراق ماليــة تعاقديــة وحقــوق اكتتــاب تعــود لِلْعضاءِ مَبِّجلِـس إدارةَ الشَّـركة وكبــار التَّنفيذييــنُ وأقربائهــُم فــي أسـهم أو أدوات ديبن الشـركة أو أي مـن شـركاتها التابعـة وأي تغييــّر في تلكُ المصلحة أو تلك الحقوق خُلال السنة المالية الأخيرة.

فـــى الجـــدول <mark>التالـــى يوضـــح عـــدد أســـهم " **أكاديميــة التعلـم** " الملوكـــة لأعضـــاء</mark> مجلــُس الإدارة وأعضاءً الإدارة التنفيذية خــلال العــام المنتهـــى فـــى 2022/12/31 م:-

نهاية العام 2022م

يداية العام 2022م

اسم من تعود له المصلحة					صافي التغيير خلال العام	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات دين	عدد الأسهم	أدوات دين	, , , , , ,	· · · · · ·
أعضاء مجلس الإدارة						
خالد بن محمد العمار	1,800,100	-	1,800,100	-	% O	% O
ناصربن عبدالرحمن الزامل	-	-	-	-	% O	% O
محمد بن عبدالله العجلان	-	-	-	-	% O	% O
سعدون بن خالد الخالدي	-	-	-	-	% O	% O
حسن بن محمد الشبلي	-	-	-	-	% O	% O
الإدارة التنفيذية						
محمد صالح الجهوري	1000	-	1000	-	-	% O
هند ناصر البنعلي	1000	-	1000	-	-	% O
فوزية مصلح المالكي	1000	-	1000	-	-	% O
انتصار سعد القرين	1000	-	1000	-	-	% O
نجلاء إبراهيم الجهوري	1000	-	1000	-	-	% O
نجلاء عبدالرحمن الدخيل	1000	-	1000	-	-	% O
شوق جميل الغامدي	1000	-	1000	-	-	% O
ابتهال عبدالغني حكروه	1000	-	1000	-	-	% O

التقرير السنوى 2022م 👂



المعلومات المتعلقة بقروض الشركة لا توجد أي قروض على الشركة.

وصف لفئـات وأعـداد أي أدوات ديـن قابلـة للتحويـل وأي أوراق ماليـة تعاقديــة أو مذكــرات حــق اكتتــاب أو حقــوق مشــابهة أصدرتهـــا أو منحتهــا الشــركة خـلال الســنة الماليــة مــع إيضــاح أي عِــوض حصلــت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجــد أي أدوات ديــن قابلــة للتحويــل وأي أوراق ماليــة تعاقديــة أو مذكــرات حــق اكتتــاب أو حقــوق مشــابهـة أصدرتهــا أو منحتهــا الشــركة خــلال الســنة الماليــة 2022م, ولا يوجـــد أي عِـوض حصلت عليه الشركة.

وصـف لأي حقــوق تحويــل أو اكتتــاب بموجــب أدوات ديــن قابلــة للتحويــل أو أوراق ماليــة تعاقديــة أو مذكــرات حــ<mark>ق اك</mark>تتــاب <mark>أو حقــ</mark>وق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجــد أي حقــوق تحويــل أو اكتتــاب بموجــب أدوات ديــن قا<mark>بلــة للت</mark>حويــ<mark>ل</mark> أو أ<mark>وراق ما</mark>ليــة تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب, أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

وصـف لأي اسـترداد أو شـراء أو إلغـاء مـن جانـب الشـركة لأي أدوات ديـن قابلـة للاسـترداد, وقيمـة الأوراق الماليـة المتبقيـة مـع التمييـز بيــن الأوراق الماليــة المدرجــة التــي اشــترتها الشــركة, وتلــك التــي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجــد أي اســـترداد أو شــراء أو إلغــاء مــن جانــب الشــركة لأي أدوات ديــن قابلــــة للاســـترداد, وقيمــــــة الأوراق الماليـــــة المـتبقيـــة مـــع التمـييـــز بيـــن الأوراق الماليــــة المـــرجــــة التـــي اشترتها الشركة, وتلك التــى اشترتها شركاتها التابعة.

31 عـدد اجتماعــات مجلــس الإدارة التــي عُقــدت خــلال الســنة الماليــة الأخيرة (2022م)

عقد مجلس الإدارة خلال عام 2022م عدد (4) اجتماعات وفقاً لما يلي:

نسبة الحضور	الإجمالي	الرابع 26 ديسمبر	الثالث 19سبتمبر	الثاني 19 يوليو	الأول 22 مارس	اسم العضو
% 100	4 من 4	<b>✓</b>	$\checkmark$	<b>✓</b>	<b>✓</b>	الأستاذ / خالد بن محمد العمــار
% 100	4 من 4	<b>✓</b>	<b>✓</b>	✓	✓	الأستاذ/ ناصر بن عبدالرحمن الزامل
% 100	4 من 4	<b>✓</b>	$\checkmark$	<b>✓</b>	✓	الدكتور / محمد بن عبدالله العجلان
% 75	3 من 4	<b>✓</b>	✓	✓		الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي
% 25	1 من 4				✓	الأستاذة / سهى بنت سعد السيف
% 100	4 من 4	✓	✓	✓	✓	الأستاذ / حسن بن فـارس الشبلي

ملاحظة / تم استقالة عضو مجلس الإدارة الأستاذة سهى السيف وتعيين عضو مجلس الإدارة الأستاذ / سعدون الخالدي من الاجتماع الثاني للعام 2022م

<sup>71</sup> التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_\_ التقرير السنوي 2022م \_\_\_\_\_



32 عـدد طلبــات الشــركة لســجل المســاهمين وتواريــخ تلــك الطلبــات وأسبابها خلال عام 2022م

إجراءات الشركات	إجراءات الشركات	أخرى	الجمعية العامة	الجمعية العامة	إجراءات الشركات	إجراءات الشركات
-		_				
08/12/2022	01/11/2022	26/09/2022	22/08/2022	21/08/2022	07/08/2022	31/07/2022

- وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة لم تبرم الشركة أي صفقة مع الأطراف ذي العلاقة .
- الأعمـال أو العقـود التـي تكـون الشـركة طرفـاً فيهـا, أو كانـت فيهـا مصلحـة لأحـد أعضـاء مجلـس إدارة الشـركة أو لكبـار التنفيذييــن فيهـا أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم
- لا يوجــد أعمــال أو عقــود تكــون الشــركة طرفــاً فيهــا, أو كانــت فيهــا مصلحــة لأحــد أعضــاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأى شخص ذو علاقة بأى منهم
- بيــان لأي ترتيبــات أو اتفــاق تنــازل بموجبــه أحــد أعضــاء مجلــس إدارة الشركة أو أحـد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت المود داء ترتيب إن أو إن أو إن أو إن المودي وأد داء ضراء مدارس الردارة أو أد دكيــار

لا يوجـــد أي ترتيبــات أو اتفــاق تنـــازل بمـوجبـــه أحـــد أعضــاء مجلــس الإدارة أو أحـــد كبـــار التنفيذيين عن أي مكافآت.

عن أي ترتيبــات أو اتفــاق تنــازل بموجبــه أحــد مســاهمي الشــركة عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجـد أي ترتيبــات أو اتفــاق تنــازل بموجبــه أحــد مســاهمـي الشــركة عــن أي حقــوق فــي الأرباح.

- عيان بقيمــة المدفوعــات النظاميــة المســددة والمســتحقة لســداد أي زكاة أو ضرائــب أو رســوم أو أي مســتحقات أخــرى ولــم تســدد حتــى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها
  - الـزكاة: تخضع الشـركة لأنظمـة الهيئـة العامـة للـزكاة والدخـل فـي المملكـة العربية السعودية. ويتم تسجيل الزكاة على أساس الاستحقاق
    - 02 **الضريبة:** تلتزم الشركة بالانظمة والقوانين الضريبية المعمول بها.
  - التأمينــات الإجتماعيــة: تخضـع الشــركة لنظـام التأمينــات الاجتماعيــة ويتــم ســداد تســجيل مســتحقاق ويتــم ســداد التأمينـات الاجتماعيــة وفقــاً لأســاس الاســتحقاق ويتــم ســداد التأمينات الاجتماعيـة شهرياً على أساس المستحق عن الشهر السابق.

(ألف ريال سعودي)

2022		2021		
المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	المسدد	البيـــان
2,651,434	52,925	لايوجد	1,728,708	الزكـــــاة السنوية
رصید دائن للشرکة لدی هیئة الزکاة	(3,422,128)	رصید دائن للشرکة لدی هیئة الزکاة	(1,317,697)	الضريبة ( ضريبة القيمة المضافة)
لايوجد	1,420,309	لاتفخح	1,017,595	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية



تحرص شركة أكاديمية التعلم دائماً للتميــز وتحقيــق أعلى المعـــايير

لـم تتسـلم الشـركة مـن مسـاهمين

يملُكون %5 علــي الأقــل مـــن رأس

مـــال الشـــركة طلبـــاً بانعقـــاد

الجمعيــة العامــة خــلال العــام

لــم تضــع الشــركة أي إجــراءات أو

قيــُود قــد تـــؤُدي الِّــٰي اعاقــة

استخدام المستهم لحقوقت

المكفولــــة بموحـــــت الأنظمـــة

لـم تقـدم الشـركة أي قـرض نقـدي

مـنٰ أي نـوع لأعضاء مجلـس إدارتها,

كمـا لـم تضمـن أي قـروض يعقدهـا

أى منهم مع الغير.

واللوائح.

المالي المنتهي 2022م.

شركة أكاديمية التعلم

بيـان بقيمــة أي اســتثمارات أو احتياطيــات أنشــئت لمصلحــة موظفــي

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطيات أنشئت <mark>لمصلحة موظفي الشركة.</mark>

يقر مجلس الإدارة بما يلى:

01 أن سجلات الحسابات

أعدت بالشكل الصحيح

02

03 أنه لا يوجد أى شك يذكر في قدرة

أن نظام الرقابة الداخلية أُعد علِي سس سليمة ونُفَذ

لشركة على مواصلة نشاطها. ىفعالىة.

بيــان بالتحفظــات الـــواردة بتقريــر مراجــع الحســابات علـــى القوائــم المالية السنوية, وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

لــم يتضمــن تقريــر مراجــع الحســابات أى تحفظــات أو ملاحظــات جوهريـــة علــى القوائـــم المالية السنوية للعام المالي 2022 م.

توصيــة مجلـس الإدارة بتغييــر مراجــع الحســابات قبــل انتهــاء الفتــرة المعين من أجلها مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا توجد توصيـة مـن مجلـس الإدارة بتغييـر مراجـع الحسـابات قبـل انتهـاء الفتـرة المُعيـن من أجلها.

تفاصيـل أسـهم الخزينـة المحتفـظ بهـا مـن قبـل الشـركة وتفاصيـل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

### 🛂 يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:

لـم يتقـدم مراجـع الحسـابات للمجلـس بـــأى طلّــب لدعـــوة الجمعيـة العامـة للشـركة للانعقـاد خــلال العــام المالــيّ المنتهــي

لـم يطلـب مسـاهمون يملكـون %5

علنى الأقــل مــن أســهم الشــركة

إضافــة مـوضــوع أو أكثــر إلـٰـى جــدول

أعمال الجمعيـة عنـد إعـداده خـلال العام المالي المنتهى 2022م.

لـم يقـم مراجـع الحسـابات بتقديـم

أى خُدمـات اُستشّارية للشـركة ولـم

يتلق أي أتعاب فـي هـذا الخصـوص

لـم يتلـق رئيـس مجلـس الإدارة أي طلب مكتبوب بعقيد اجتماعيات طارئــة مــن اثنيــن مــن الأعضــاء أو أكثير خيلال العيام الماليي المنتهبي

لم يقم مجلس الإدارة بإبراء ذمـة العام المالي المنتهى 2022م.

أي مــن مدينــي الشــركة مــن التزاماتهم تجلة الشركة خلال

ليـس لـدى الشـركة أسـهم ممتـازة أو أســهم تتّمتــع بأولويـــة خاصــة فـــى التصويــٰت – ســـواء للمســاهمين أو أعضـاء مجلـس الإدارة أو منســوبيها -وأن كل أسـهم الشـركة عبـارة عـن أسلهم عاديلة متساوية القيملة الاســمية ومتســاوية فـــى حقـــوق التصويت وغيرها مـن الحقــوق حسـب

لا پوجــد معوقــات جوهريــة قــد تؤثــر فـى مقـدرة الشـركة علـى إعـداد قوائمها الماليـة وفــق المعاييــر

التقرير السنوى 2022م 🕏





### حقــوق المساهميــن وآليات التواصل معهم

أولـــت شركــة أكــاديمية التعلم مساهميهــا الأهمية البالغة من خلال إطلاعهم على أداء الشركة وتطلعاتها مـــن خــلال التقريــــــر السنـــوي لمجــلس إدارتهــــــــا.

شركة أكاديمية التعلم

في إطار حرص شركة أكاديميــة التعلـم علـي ضمــان حقــوق مســاهميها، فقــد أولــت الشــركة مســاهميها أهميــة بالغـة، مـن خـلال إطلاعهـم علـى أداء الشـركة وتطلعاتهـا مـن خـلال التقريـر السـنوي لمجلـس إدارتهـا، وكذلـك إطلاعهــم بشكل مستمر على أيـة تطـورات مهمـة يكـون لهـا تأثيـر علـى وضعهـا المالـى وأعمالهـا عـن طريـق موقـع شـركة السـوق الماليـة السـعودية ( تـداول السـعودية ), مـع نشـر المعلومـات المتعلقـة بالشـركة بمـا فـي ذلـك النتائـج الأوليـة والنتائــج الماليــة الســنوية علــى موقــع الشــركة الإلكترونــي ووســائل الإفصــاح الأخــرى وفقــاً لسياســات الإفصــاح التـــي تحرص الشركة على اتباعها مـن خـلال تطبيـق تعليمـات هيئـة السـوق الماليـة والأنظمـة المعمـول بهـا فـى المملكـة, كمـا خصصـت الشـركة قنـوات للتواصـل مـع المسـاهمين للإجابـة عـن استفسـارتهم ومـا يحتاجـون مـن معلومـات عبـر

الهاتف على الرقم التالي : 0138350522 أو عبر البريد الإلكتروني investor.relations@aol.edu.sa

المساهمين وخصصت قنــــوات للتواصل معهم.

تحرص شركة أكاديمية التعلم على ضمان حقوق

<sup>76</sup> التقرير السنوي 2022م التقرير السنوى 2022م





www.aol.edu.sa