



التقرير السنوي

تقرير مجلس الإدارة

2022



سَمِيعًا
الْمَعْرِفَةِ
الْمَكْتَمَةِ

أكاديمية التعلم
Academy Of Learning





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع

حفظه الله

“طموحننا أن نبني وطننا.. أكثر ازدهارا يجد فيه كل مواطن ما يتمناه
فمستقبل وطننا الذي نبنيه معا.. لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول
العالم

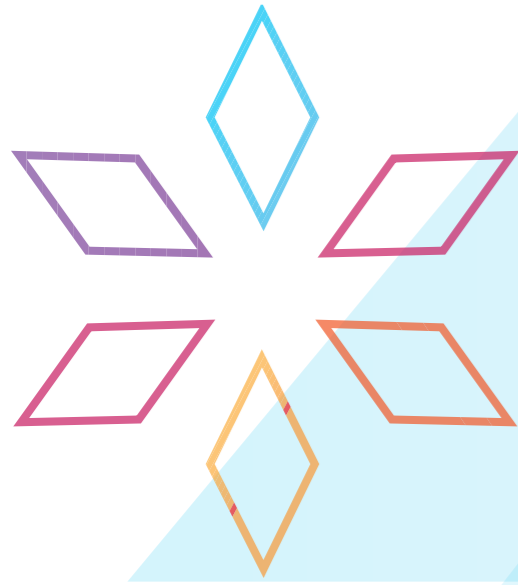


خادم الحرمين الشريفين الملك

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

“وجهنا بتطوير التعليم من خلال التكامل بين التعليم بشقيه العام
والعالي وتعزيز البنية الأساسية السليمة له بما يكفل أن تكون مخرجاته
متوافقة مع خطط التنمية و سوق العمل



01 نبذة عن شركة أكاديمية التعلم

- 11 التأسيس
- 12 نشاط شركة أكاديمية التعلم
- 13 حجم الإنتاج والأسواق

02 الرؤية و الرسالة و الأهداف

- 17 الرؤية
- 17 الرسالة
- 18 الأهداف

03 مجلس الإدارة

- 22 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 24 أعضاء مجلس الإدارة
- 26 أعضاء لجنة المراجعة
- 28 أعضاء اللجنة التنفيذية

04 جوائز نفتخر بها

- 36 شهادات الجودة
- 38 جائزة العمل

05 مركز التأهيل الوظيفي

- 40 مركز التأهيل الوظيفي

06 تقرير مجلس الإدارة

- 44 لائحة الحوكمة
- 52 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية
- 56 إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة
- 58 المساهمات الإجتماعية للشركة خلال عام 2022
- 62 المخاطر
- 76 حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم



فهرس المحتوى



نبذة عن شركة أكاديمية التعلم

01

قرر الشركاء

أولاً:

زيادة رأس مال الشركة من (100,000) مائة ألف ريال سعودي إلى (142,850) مائة واثنين وأربعين ألف وثمانمائة وخمسين ريال سعودي مقسم إلى (14,285) أربعة عشر ألف ومائتين وخمسة وثمانين حصة متساوية مدفوعة القيمة بالكامل بقيمة اسمية قدرها (10) عشرة ريالات سعودية للحصة الواحدة، وذلك عبر إدخال (12) اثني عشر شريك جديد وإصدار (4,285) أربعة آلاف ومائتين وخمسة وثمانين حصة جديدة بقيمة اسمية إجمالية بلغت (42,850) اثنين وأربعين ألف وثمانمائة وخمسين ريال سعودي وعلوّة إصدار بلغت (59,857,150) تسعة وخمسين مليون وثمانمائة وسبعة وخمسين ألف ومائة وخمسين ريال سعودي. وتم توزيع الحصص لكل شريك بحسب مساهمة في الزيادة في رأس المال.

ثانياً:

زيادة رأس مال الشركة من (142,850) مائة واثنين وأربعين ألف وثمانمائة وخمسين ريال سعودي إلى (60,000,000) ستين مليون ريال سعودي مقسم إلى (6,000,000) ستة ملايين حصة متساوية مدفوعة القيمة بالكامل وبقيمة اسمية قدرها (10) عشرة ريالات سعودية للحصة الواحدة، وذلك من خلال تحويل مبلغ علوّة الإصدار بقيمة (59,857,150) تسعة وخمسين مليون وثمانمائة وسبعة وخمسين ألف ومائة وخمسين ريال سعودي من حساب علوّة الإصدار إلى حساب رأس المال. تم إثبات التغييرات المذكورة وتحويل الشركة إلى شركة مساهمة مغلقة بموجب قرار معالي وزير التجارة رقم (383) بتاريخ 1442/11/11 هـ الموافق 2021/06/21 م وبموجب السجل التجاري رقم (2050047188) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1425/11/15 هـ الموافق 2004/12/27 م، وقد بلغ رأس مال الشركة بعد التحويل (60,000,000) ستين مليون ريال سعودي مقسم إلى (6,000,000) ستة ملايين سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل وبقيمة اسمية قدرها (10) عشرة ريالات سعودية للسهم الواحد. ويقع المركز الرئيسي للشركة في مدينة الدمام.

1. التأسيس

تأسست شركة أكاديمية التعلم كمؤسسة فردية بموجب السجل التجاري رقم (2050047188) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1425/11/15 هـ الموافق 2004/12/27 م، حيث بلغ رأس مالها عند التأسيس (100,000) مائة ألف ريال سعودي. وبتاريخ 1437/01/01 هـ الموافق 2015/10/14 م، تم تحويل المؤسسة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة باسم "شركة معهد أكاديمية التعلم العالي النسائي للتدريب" بموجب عقد التأسيس بالعدد رقم (37308151) المثبت لدى كاتب العدل المكلف بالغرفة التجارية الصناعية في المنطقة الشرقية، وبموجب السجل التجاري رقم (2050047188) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1425/11/15 هـ الموافق 2004/12/17 م، بلغ رأس مال الشركة (100,000) مائة ألف ريال سعودي مقسم إلى (100) مائة حصة نقدية متساوية القيمة، قيمة كل حصة (1000) ألف ريال سعودي.

وبتاريخ 1438/06/06 هـ الموافق 2017/03/05 م قامت شركة معهد أكاديمية التعلم العالي النسائي للتدريب بالاندماج مع شركة المركز الكندي للغات وفروعها شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة لنفس الشركاء بموجب السجل التجاري رقم (2050097826) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1435/04/03 هـ الموافق 2014/02/03 م، وتم تغيير اسم شركة معهد أكاديمية التعلم العالي النسائي للتدريب إلى "شركة أكاديمية التعلم"، وذلك بموجب عقد التأسيس المعدل وبموجب السجل التجاري رقم (2050047188) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1425/11/15 هـ الموافق 2014/12/27 م. وبتاريخ 1442/10/18 هـ الموافق 2021/05/30 م



نبذة عن شركة أكاديمية التعلم

1425 هـ | تأسيس شركة
أكاديمية التعلم
2004 م



3. حجم الإنتاج والأسواق

تعمل شركة أكاديمية التعلم في قطاع التعليم والتدريب بالمملكة العربية السعودية من خلال (13) ثلاثة عشر معهد للتعليم والتدريب منتشرة عبر (7) سبعة مراكز في كل من مدينة الدمام والخبر والأحساء والجبيل والقطيف، وتقدم هذه المعاهد عدد من الدورات التعليمية التدريبية وبرامج الدبلوم المعتمدة في المملكة في عدة تخصصات تشمل ما يلي



والجدير ذكره أن لدى الشركة منصة تعليمية إلكترونية خاصة بها باسم "أكاديميتي"، وهي حصلت على الترخيص اللازم من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، الذي يمكنها من تقديم كافة الخدمات التعليمية لديها للطلاب عن بعد عبر وسائل وبرامج التواصل الإلكتروني المتاحة.



2. نشاط شركة أكاديمية التعلم

تعمل شركة أكاديمية التعلم في قطاع التعليم والتدريب بالمملكة العربية السعودية من خلال (13) ثلاثة عشر معهد للتعليم والتدريب منتشرة عبر (7) سبعة مراكز في كل من مدينة الدمام والخبر والأحساء والجبيل والقطيف، ويتمثل نشاط الشركة بحسب سجلها اةلتجاري في معاهد التدريب العالي، ومعاهد التدريب الإداري، والبيع بالجملة للحواسيب ومستلزماتها، ويشمل بيع الطابعات وأحبارها. وتتضمن أنشطة الشركة بحسب نظامها الأساسي ما يلي:



شراء الأراضي لإقامة المباني عليها واستثمار هذه المباني بالبيع أو الإيجار لصالح الشركة وإدارة وصيانة وتطوير العقار وشراء وتملك العقار لصالح الشركة وبيع وشراء واستغلال العقارات والأراضي لصالح الشركة.



الرؤية
الرسالة
الأهداف

02



الرؤية

أن نكون منصة تعليمية مرموقة تبني مستقبل أفضل للطلبة والطالبات.

الرسالة

بناء قيادات ريادية تكون فاعلة في بناء اقتصاد مزدهر في مجتمع الأعمال عبر التعليم الأكاديمي الإبداعي والتدريب المهني الحديث تحقيقاً لرؤية المملكة 2030.



الرؤية والرسالة والأهداف..



تحقيق تجربة تعليم وتدريب مميزة وبجودة عالية عن طريق توفير بيئة تطوير إبداعية بأحدث الطرق والأدوات والكوادر التعليمية تساهم في تحفيز وتأهيل الطلبة والطالبات لمستقبل مهني وعملي مميز.



تقديم برامج أكاديمية وتخصصات علمية مبتكرة للطلبة والطالبات تحفز التفكير الإبداعي والبحث العلمي وتلاءم متطلبات مجتمع الأعمال السعودي وريادة الأعمال.



تخريج قيادات مزودة بمهارات مهنية احترافية قادرة على الاندماج المباشر والسريع في سوق العمل لتحقيق الازدهار والنجاح لأنفسهم خاصة ولمجتمعهم عامة



بناء شراكات تعاونية فعالة على الصعيد المحلي والعالمي تهدف لعمل تنسيق أكاديمي ومهني يقوم على ملئ الوظائف بأفضل وأرقى المخرجات والقادرة على قيادة وتشغيل عمليات التطوير الاقتصادي والتنمية الاجتماعية في مجتمع الأعمال



الأهداف





مجلس الإدارة

03

أعضاء مجلس الإدارة

السيرة الذاتية للعضء
مجلس إدارة أكاديمية التعلم



سعدون خالد الخالدي
عضو مجلس إدارة
غير تنفيذي / مستقل

الوظائف الحالية

رجل أعمال - عضو مجلس إدارة

الوظائف السابقة

موظف في شركة سابك السعودية.

المؤهلات

في مرحلة دراسة البكالوريوس إدارة أعمال جامعة الملك فيصل.

الخبرات

موظف في شركة سارك لمدة ٨ سنوات تدرج فيها إلى وظيفة رئيس قسم الخدمات المساندة عضو مجلس إدارة الغرفة الصناعية بالمنطقة الشرقية، ورئيس لجنة الاستثمار الأجنبي من عام ٢٠١٨م إلى عام ٢٠٢٢م العمل في القطاع الخاص لمدة ١٢ سنة في عدة مجالات (الخدمات الصناعية - التوريدات الصناعية - الخدمات الطبية - الاستثمار الصناعي - المشاركة في وفود حكومية ولجان)



محمد عبدالله العجلان
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي / مستقل

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي لشركة شبال للتجارة.

الوظائف السابقة

الرئيس التنفيذي في شركة رايك العقارية في مدينة الرياض من عام 2007م إلى عام 2017م. مدير المبيعات في شركة عبدالله فهد العجلان في مدينة الرياض من عام 1995م إلى عام 2000م.

المؤهلات

حاصل على درجة الدكتوراه في الإدارة والتسويق من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة عام 2006م. حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة عام 2003م. حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 1995م.

الخبرات

الرئيس التنفيذي في شركة شبال للتجارة في مدينة الرياض منذ عام 2017م. الرئيس التنفيذي في شركة رايك العقارية في مدينة الرياض من عام 2007م إلى عام 2017م. مدير المبيعات في شركة عبدالله فهد العجلان في مدينة الرياض من عام 1995م إلى عام 2000م.



ناصر عبدالرحمن الزامل
نائب رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي / مستقل

الوظائف الحالية

المدير العام في شركة مجموعة الزامل التجارية

الوظائف السابقة

نائب الرئيس في شركة مجموعة الزامل للاستثمار الصناعي

المؤهلات

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (إدارة الجودة الشاملة) من جامعة برادفور في المملكة المتحدة عام 2005م.

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2003م.

الخبرات

المدير العام في شركة مجموعة الزامل التجارية في مدينة الرياض منذ عام 2020م. نائب الرئيس في شركة مجموعة الزامل للاستثمار الصناعي في مدينة الرياض من عام 2016م إلى عام 2020م. مدير تطوير الأعمال في شركة مجموعة الزامل التجارية في مدينة الرياض من عام 2007م إلى عام 2016م. مطور أعمال تنفيذي في شركة مجموعة الزامل التجارية في مدينة الرياض من عام 2005م إلى عام 2007م. رئيس اللجنة التنفيذية في شركة تطوير للصناعات السعودية في مدينة بريدة منذ عام 2018م.



خالد بن محمد العمار
رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي / غير مستقل

الوظائف الحالية

رئيس مجلس الإدارة في شركة مجمع المركز الكندي الطبي العام. رئيس مجلس الإدارة في شركة فلوو نعد العقارية. رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات العمارة العقارية. رئيس مجلس إدارة شركة التكنولوجيا الرائدة. رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية

الوظائف السابقة

رئيس اللجنة الوطنية لشباب الأعمال في مجلس الغرف السعودية من 2010-2009 م عضو مجلس الأعمال السعودي الكندي في مجلس الغرف السعودي من 2009 - 2011 م عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية في المملكة العربية السعودية من 2010 - 2013 م رئيس مجلس الإدارة لشركة خيرات الخليج للطاقة من 2011 - 2014 م

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في الرياضيات من جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل في الدمام عام 1995م. حاصل على عدة دورات تطويرية في الإدارة واللغات في كل من اليابان والولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والإمارات العربية المتحدة والكويت بين عام 2000م وعام 2014م.

الخبرات

عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية في المملكة من عام 2010م إلى عام 2013م. رئيس اللجنة الوطنية لشباب الأعمال في مجلس الغرف السعودية من عام 2009م إلى عام 2010م. عضو مجلس الأعمال السعودي الكندي في مجلس الغرف السعودي من عام 2009م إلى عام 2011م. رئيس مجلس الإدارة لشركة خيرات الخليج للطاقة في مدينة الرياض من عام 2011م إلى عام 2014م.



حسن محمد الشبلي
عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي
تنفيذي / غير مستقل

الوظائف الحالية

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة أكاديمية التعلم

الوظائف السابقة

المشرف العام على قطاع التعليم والتدريب في شركة أكاديمية التعلم من -2017 2021
مدير تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية في الخبر من 2015 - 2017
تنفيذي تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية في الخبر من 2013 - 2015م
مساعد الرئيس التنفيذي في شركة خيرات الشرق التجارية في الخبر من 2009 - 2013م
مسؤول التدريب والتطوير في المركز الكندي للغات في الخبر من 2008 - 2009م

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية من جامعة دمشق في سوريا عام 2007م.
حاصل على شهادة تدريس اللغة الانجليزية لغير الناطقين بها من جامعة حلب في سوريا عام 2003م.

الخبرات

المشرف العام على قطاع التعليم والتدريب في شركة أكاديمية التعلم في مدينة الدمام من عام 2017م إلى عام 2021م.
مدير تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية في مدينة الخبر من عام 2015م إلى عام 2017م.
تنفيذي تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية في مدينة الخبر من عام 2013م إلى عام 2015م.
مساعد الرئيس التنفيذي في شركة خيرات الشرق التجارية في مدينة الخبر من عام 2009م إلى عام 2013م.
مسؤول التدريب والتطوير في المركز الكندي للغات في مدينة الخبر من عام 2008م إلى عام 2009م.

2. أسماء أعضاء لجنة المراجعة

السيرة الذاتية لرئيس لجنة المراجعة
الدكتور/ محمد عبدالله العجلان كما
وردت في الصفحة رقم (25) ضمن السير
الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة.



إبراهيم شوقي عبدالله
عضو لجنة المراجعة
غير تنفيذي / مستقل

عضوية لجان المجلس

عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

المدير المالي لشركة خليفة الملحم القابضة

الوظائف السابقة

محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم القابضة في مدينة الدمام منذ عام 2016م.
محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم المحدودة في مدينة الدمام من عام 2008م إلى عام 2016م.
أخصائي شئون مالية في شركة مصر للتجارة الخارجية في مدينة طابا في جمهورية مصر العربية من عام 2004م إلى عام 2008م.

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإقازيق في جمهورية مصر العربية عام 2002م.

الخبرات

محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم القابضة في مدينة الدمام منذ عام 2016م.
محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم المحدودة في مدينة الدمام من عام 2008م إلى عام 2016م.
أخصائي شئون مالية في شركة مصر للتجارة الخارجية في مدينة طابا في جمهورية مصر العربية من عام 2004م إلى عام 2008م.
عضو لجنة المراجعة في شركة مجمع المركز الكندي الطبي العام في مدينة الدمام منذ عام 2021م.
عضو لجنة المراجعة في شركة الجزيرة للخدمات المساندة في مدينة الخبر منذ عام 2021م.
عضو لجنة مراجعة في شركة شفاء المنتزه في مدينة جده منذ عام 2021م.
عضو لجنة المراجعة في شركة طول الانابيب المتقدمة في مدينة الرياض منذ عام 2022م.



محمد رفعت أحمد
عضو لجنة المراجعة
غير تنفيذي / مستقل

عضوية لجان المجلس

عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

نائب الرئيس لشركة خليفة الملحم القابضة

الوظائف السابقة

محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم القابضة في مدينة الدمام منذ عام 2016م.
محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم المحدودة في مدينة الدمام من عام 2008م إلى عام 2016م.
محاسب عام في شركة العمودي في مدينة الدمام من عام 1995م إلى عام 2008م.

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة القاهرة في جمهورية مصر العربية عام 1994م

الخبرات

محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم القابضة في مدينة الدمام منذ عام 2016م.
محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم المحدودة في مدينة الدمام من عام 2008م إلى عام 2016م.
محاسب عام في شركة العمودي في مدينة الدمام من عام 1995م إلى عام 2008م.
عضو لجنة المراجعة في شركة مجمع المركز الكندي الطبي العام في مدينة الدمام منذ عام 2021م.



محمد صالح الجهوري مدير إدارة التطوير

الوظائف الحالية

مدير إدارة التطوير في شركة أكاديمية التعلم

الوظائف السابقة

مدير معهد في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد في
الدمام من 1995 - 1997م
المدير الإقليمي بالمنطقة الشرقية في شركة مهارات
للتقنية وتنمية الموارد في الدمام من 1997 - 2005

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة
القاهرة في مصر عام 1995م.

الخبرات

المدير الإقليمي بالمنطقة الشرقية في شركة مهارات
للتقنية وتنمية الموارد في مدينة الدمام من عام 1997م إلى
عام 2005م.
مدير معهد في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد في
مدينة الدمام من عام 1995م إلى عام 1997م.



محمد عبدالسلام الخولي المدير المالي

الوظائف الحالية

المدير المالي في شركة أكاديمية التعلم

الوظائف السابقة

محاسب في شركة أليكس الدولية في مصر من عام 2008 إلى
عام 2011
محاسب في مجموعة شركات خالد فهد البعيز القابضة في
مدينة الرياض من عام 2011 إلى عام 2015 م
محاسب في شركة أيس للمقاولات في مدينة الرياض من عام
2015 إلى عام 2017

المؤهلات

حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة
الإسكندرية في مصر عام 2007م.
حاصل على شهادة في إعداد الموازنات التقديرية من الهيئة
السعودية للمراجعين والمحاسبين في مدينة الدمام عام
2019م.
حاصل على شهادة في إعداد الحسابات الختامية والقوائم
المالية في الشركات التجارية والصناعية من مركز جابد للتدريب
والاستشارات المحاسبية في مصر عام 2009م.
حاصل على شهادة في القيد والترحيل وإعداد القوائم المالية
من الجمعية المصرية للمحاسبين القانونيين في مصر عام
2008م.
حاصل على شهادة في إعداد الحسابات الختامية والقوائم
المالية في قطاع المقاولات من الجمعية المصرية للمحاسبين
القانونيين في مصر عام 2008م.

الخبرات

محاسب في شركة أليكس الدولية في مصر من عام 2008 إلى
عام 2011
محاسب في مجموعة شركات خالد فهد البعيز القابضة في
مدينة الرياض من عام 2011 إلى عام 2015 م
محاسب في شركة أيس للمقاولات في مدينة الرياض من عام
2015 إلى عام 2017



الإدارة التنفيذية

السيرة الذاتية للرئيس التنفيذي الأستاذ/ حسن
محمد فارس الشبلي كما وردت في الصفحة
رقم (26) ضمن السيرة الذاتية لأعضاء مجلس
الإدارة.



هند ناصر البنعلي مديرة الموارد البشرية

الوظائف الحالية

مديرة الموارد البشرية في شركة أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة

مدرسة حاسب آلي في هيئة الإغاثة الإسلامية في عام 2000 م
مدرسة حاسب آلي في مدارس رياض الإسلام من عام 2001 -
مدخلة بيانات في الابتدائية العاشرة بالدمام 2003
مدرسة حاسب آلي في أكاديمية التعلم الكندية من 2004م حتى
2007م
مديرة العمليات في معهد أكاديمية التعلم من 2008 الى 2013
مديرة العمليات ونائبة المدير 2015
مديرة المعهد والمراقبة والمتابعة 01/11/2016م

المؤهلات

حاصلة على درجة الدبلوم في البرمجة ونظم المعلومات من
معهد العالمية للتعليم والتدريب في مدينة الرياض عام 2000م.
- حاصلة على الشهادة الدولية لاستخدام الحاسب الآلي من مركز
أي سي دي إل العربية في مدينة الرياض عام 2008م

الخبرات

موظفة إدارية في مدرسة الابتدائية العاشرة في مدينة الدمام
من عام 2002م إلى عام 2004م.
مدرسة في مدارس رياض الإسلام في مدينة الدمام من عام
2001م إلى عام 2002م.
مدرسة في هيئة الإغاثة الإسلامية في مدينة الخبر من عام
2000م إلى عام 2001م



فوزية مصلح المالكي مديرة مركز الخبر

الوظائف الحالية

مديرة معهد أكاديمية التعلم للتدريب فرع الخبر

الوظائف السابقة

مدرسة حاسب آلي معهد أكاديمية التعلم بالخبر من 2004 حتى
2005م
سكرتيرة تنفيذية ومالية معهد أكاديمية التعلم بالخبر من
2009 حتى 2007م
مسؤولة مالية وشؤون طالبات بشركة كاسكو للتدريب وعضو
في فريق التدريب والتطوير من 2009 حتى 2013م
نائبة مديرة أكاديمية التعلم فرع الخبر من 2013 حتى 2017م

المؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في العلوم من جامعة الملك
سعود في مدينة الدمام عام 1999م.
حاصلة على درجة دبلوم في تقنية المكاتب من معهد الخليج
للتدريب في مدينة الخبر عام 2004م.
حاصلة على شهادة تدريبية في الحاسب الآلي من مراكز
التدريب التعاوني في مدينة الدمام عام 2004م.

الخبرات

مدرسة حاسب في شركة معهد أكاديمية التعلم في مدينة
الخبر من عام 2004م إلى عام 2007م.



انتصار سعد القرين مديرة مركز الأحساء

الوظائف الحالية

مديرة فرع شركة أكاديمية التعلم والمركز الكندي للغات فرع
الإحساء

الوظائف السابقة

موظفة في شركة الخليج العالمية (تسويق + خدمة عملاء)
مساعد إداري في شركة الكوادر المنجزة

المؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في التاريخ من جامعة الملك
فيصل في مدينة الأحساء عام 2005م.
حاصلة على درجة الدبلوم في إدارة الأعمال من جامعة الملك
فيصل في مدينة الأحساء عام 2021م.
حاصلة على شهادة تأثير القيادة من المركز الكندي للتدريب في
كندا عام 2017م.
حاصلة على شهادة مهارات أخصائي موارد بشرية من مركز
قفزات للتدريب في مدينة الخبر عام 2017م.
حاصلة على شهادة لغة إنجليزية من معهد بيرلنز في مدينة
الأحساء عام 2011م.

الخبرات

مشرفة قسم التسويق في شركة عناية وجمال في مدينة
الرياض من عام 2014م إلى عام 2015م.



نجلاء إبراهيم الجهوري مديرة مركز الدمام فرع الفيصلية

الوظائف الحالية

مديرة معهد أكاديمية التعلم للتدريب مركز الدمام فرع
الفيصلية

الوظائف السابقة

مديرة المعهد السعودي العالي النسائي للتدريب من 2007م
حتى 2016م

المؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة
الإمام عبدالرحمن بن فيصل في مدينة الدمام عام 2016م.
حاصلة على درجة الدبلوم في الحاسب التربوي من المعهد
السعودي للسيدات في مدينة الخبر عام 2006م.
حاصلة على درجة الدبلوم في تطبيقات الحاسب الآلي من مركز
جدة الدولي للكمبيوتر في مدينة الدمام عام 1999م.
حاصلة على شهادة في إدارة الموارد البشرية من الجامعة
السعودية الإلكترونية في مدينة الدمام عام 2016م.

الخبرات

مديرة معهد في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد
البشرية في مدينة الدمام من عام 2007م إلى عام 2016م



“ نجلء عبدالرحمن الدخيل مديرة مركز الدمام فرع الأشربة

الوظائف الحالية

مديرة مركز الدمام فرع الأشربة للتدريب
رئيسة التعليم عن بعد في شركة أكاديمية التعلم للتدريب.

الوظائف السابقة

متدربة (خدمة عملاء) في بنك الرياض عام 2014 م
نائبة مديرة فرع في شركة أكاديمية التعلم للتدريب عام 2019 م

المؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في العلوم المالية من جامعة الدمام في مدينة الدمام عام 2015 م.
حاصلة على شهادة مهارات أخصائي التوظيف والتدريب من معهد استنهاض الهمم للتدريب في مدينة الخبر عام 2020 م.
حاصلة على شهادة اللغة الإنجليزية من معهد إمبرلد الثقافي في إيرلندا عام 2017 م
حاصلة على شهادة في التأمين من مؤسسة النقد العربي السعودي في مدينة الدمام عام 2017 م.
حاصلة على شهادة بناء القيادات من مركز الأمير سلطان بن عبدالعزيز للعلوم والتقنية في مدينة الخبر عام 2016 م.

الخبرات

نائبة مدير مركز في شركة معهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام من عام 2018 م إلى عام 2020 م.
مديرة محاسبة مالية في جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل في مدينة الدمام من عام 2015 م إلى عام 2018 م



“ شوق جميل الغامدي مديرة مركز الجبيل

الوظائف الحالية

مديرة أكاديمية التعلم فرع الجبيل الصناعية

الوظائف السابقة

تنظيم الفعاليات والأنشطة المقامة في الجبيل الصناعية لدى شركة شرق عام 2014 م
عضو بالنخوة العالمية للشباب الإسلامي عام 2011 م
عضو في إدارة الخدمات الاجتماعية - قسم الأنشطة الاجتماعية تقديم برامج عام 2011 م
تنظيم فعاليات شركة بتروكيما عام 2010 م
مسؤولة الشؤون المالية والشؤون الطلابية لدى أكاديمية التعلم فرع الجبيل.

المؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في التعليم الخاص من جامعة الملك فيصل في مدينة الأحساء عام 2013 م.
حاصلة على درجة الدبلوم في تقنية البرمجة من معهد الخليج للتدريب والتعليم في مدينة الدمام عام 2007 م.

الخبرات

مشرفة إدارية في شركة معهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام من عام 2011 م إلى عام 2014 م.
مشرفة إدارية في شركة حضانة الرياحين الأهلية في مدينة الدمام من عام 2008 م إلى عام 2009 م.



“ ابتهاال عبدالغني حكروه مديرة مركز القطيف

الوظائف الحالية

مديرة معهد أكاديمية التعلم مركز القطيف

الوظائف السابقة

محاسبة في مستوصف طب الهادي عام 2006 م
مديرة محاسبة في معهد أكاديمية التعلم من 2008 حتى 2013 م
مشرفة دبلوم محاسبة - موارد بشرية (أكاديمية التعلم العالي) من 2013 حتى 2017 م

المؤهلات

حاصلة على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2005 م
حاصلة على شهادة فن التميز في خدمة العملاء من معهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام عام 2020 م.
حاصلة على شهادة التسويق الإلكتروني من معهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام عام 2020 م.
حاصلة على شهادة السعادة المؤسسية من معهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام عام 2020 م.
حاصلة على الشهادة الدولية المتقدمة لمهارات تقنية المعلومات من معهد كامبردج في مدينة الدمام عام 2013 م.
حاصلة على شهادة استخدام الحاسب الآلي في المحاسبة من معهد أكاديمية التعلم في مدينة الدمام عام 2008 م.
حاصلة على شهادة استخدام الحاسب الآلي في البيئة المكتبية من معهد العالمية للحاسب والتقنية في مدينة القطيف عام 2006 م

الخبرات

مشرفة دبلوم المحاسبة وإدارة الموارد البشرية في شركة أكاديمية التعلم في مدينة القطيف من عام 2013 م إلى عام 2017 م.
مديرة مقرر محاسبة وإدارة في شركة أكاديمية التعلم في مدينة القطيف من عام 2008 م إلى عام 2013 م.
محاسبة مالية في مستوصف طب الهادي في مدينة القطيف من عام 2006 م إلى عام 2007 م



“ ايمان أحمد الريعان مديرة مركز الدمام فرع الشاطئ

الوظائف الحالية

نائبة مديرة في معهد أكاديمية التعلم عام 2018 م.
مشرفة مدرجات في معهد أكاديمية التعلم من 2012 لمدة سنتين.
مديرة حاسب آلي في معهد أكاديمية التعلم من 2010 لمدة ثلاث سنوات.
مديرة حاسب آلي لدى المعهد التخصصي للتجميل والعلوم التقنية عام 2009 م.

الوظائف السابقة

مديرة معهد أكاديمية التعلم فرع الدمام-الخليج منذ 1 أغسطس سنة 2022 و حتى الآن .

المؤهلات

بكالوريوس علوم إدارية تخصص حاسب الي ونظم معلومات من جامعة الملك فيصل بالدمام.
دبلوم جامعي في تخصص حاسب آلي ونظم معلومات إدارية

الخبرات

خبرة إدارية لمدة سنتين بوظيفة نائبة مديره في معهد أكاديمية التعلم العالي في الدمام عام 2018.
خبرة إدارية (مشرفة مدرجات) لمدة سنتين عام 2012 في معهد أكاديمية التعلم العالي.
العمل لمدة 3 سنوات كمديرة حاسب الي في معهد أكاديمية التعلم العالي منذ سنة 2010.
العمل لمدة سنة لدى المعهد التخصصي للتجميل والعلوم التقنية كمديرة حاسب الي عام 2009

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



أكاديمية التعلم
Academy Of Learning



جائزة
العمل
Labor Award



جوائز
نفتخر بها

04



من خلال تبني ا카데미 التعلم مفهوم الجودة بكل أبعاده الحيوية والاستراتيجية نظرياً وتطبيقياً فقد حصلت أكاديمية التعلم على شهادة الايزو في إدارة الجودة الشاملة وحصلت على شهادة الايزو في نظام إدارة المؤسسات التعليمية.



شهادات الجودة التي حصلت عليها أكاديمية التعلم





حصول أكاديمية التعلم على جائزة العمل لمسار التوطين لعام 2021



حصول أكاديمية التعلم على جائزة العمل لمسار التوطين لعام 2022

جائزة العمل لمسار التوطين

وقد حصلت الأكاديمية على جائزة العمل لمسار التوطين خلال عامي 2021 - 2022 م (على التوالي) والمقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



اهتمت إدارة الموارد البشرية بطلاب وطالبات الأكاديمية لذلك تم انشاء مركز التأهيل الوظيفي والذي يهتم بإمداد السوق السعودي والشركات المحلية بكادر مجهز ومدرب يلبي احتياجاتهم لبدء واجباتهم بعد التخرج، من خلال تقديم دورات تطويرية وتأهيلية ثم التوقيع مع كبرى الشركات التي تهتم وتلتزم بتوظيف خريجي الأكاديمية مثل:

(لاندمارك – الشايح – الرقيب – اكسترا – رد تاغ وغيرهم)

اهتمت كذلك إدارة الموارد البشرية بعمل دراسات وبحوث استقصائية لمعرفة احتياج سوق العمل، وتقديم خدمات استشارية لطلاب وطالبات أكاديمية التعلم.



مركز التأهيل
الوظيفي ...



تقرير مجلس الإدارة

06



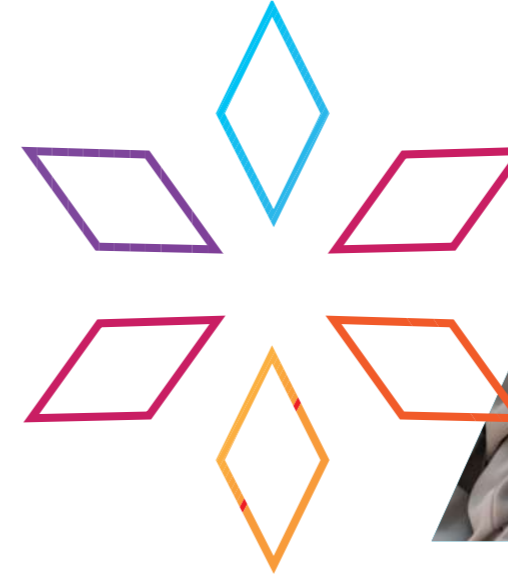
وحرصت شركة أكاديمية التعلم على وضع واعتماد السياسات التي تؤكد وتضمن تطبيق وتنفيذ الأنظمة واللوائح الرسمية والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية عن الشركة وأدائها، والتي من شأنها أن تساعد مساهمي الشركة ومستثمريها في تقييم الشركة.

وتطبق الشركة الأحكام الواردة في لأئحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات الصادر من وزارة التجارة، لا سيما فيما يتعلق بحقوق المساهمين والالتزام بالإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية على نحو يكفل تطبيق معايير الإفصاح والشفافية.

اعتمد مجلس الإدارة لأئحة الحوكمة
من أجل تعظيم قيمة حقوق
المساهمين على المدى البعيد

01 لأئحة الحوكمة

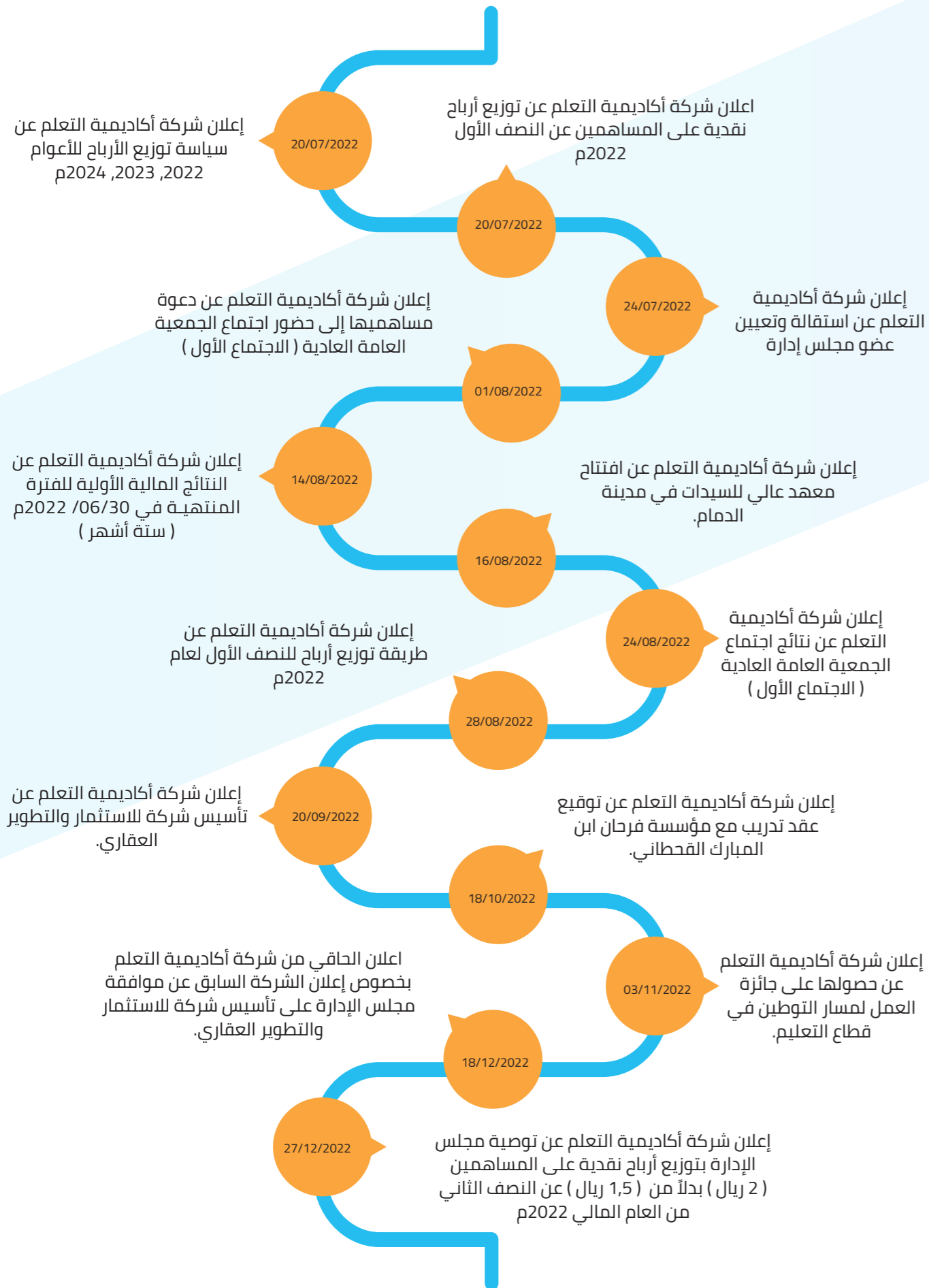
اهتمت شركة أكاديمية التعلم بالعمل على تطبيق حوكمة الشركات بشكل نموذجي، حيث وضعت الشركة نظاماً فعالاً للحوكمة إيماناً بأهميتها على المدى الطويل، وإنطلاقاً من حرص الشركة وتعزيزاً لعلاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح، وعملاً بمبدأ الإفصاح والشفافية فقد اعتمد مجلس الإدارة لأئحة الحوكمة الخاصة بشركة أكاديمية التعلم في يونيو 2020 م؛ من أجل تعظيم قيمة حقوق المساهمين على المدى البعيد، بالإضافة إلى توثيق سياسات وإجراءات الحوكمة في الشركة. كما حرصت الإدارات المختلفة في الشركة في المساهمة على دعم وتقوية نظام الحوكمة بالشركة وتبني كافة الإدارات لأفضل أساليب العمل لحماية مصالح الشركة ومساهميها.



1. تطبق شركة أكاديمية التعلم لأئحة حوكمة الشركات فيما عدا بعض المواد الاسترشادية على النحو التالي:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة 37 فقرة 2	وضع الآليات لحصول أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	تولي الشركة اهتمام كبير بتدريب أعضاء الإدارة التنفيذية، لكن مجلس الإدارة يضم كوادر متميزة ومؤهلة.
المادة 39 فقرة أ - ب - ج - د - هـ - و	التقييم	ما زالت المادة استرشادية، وبحكم أن الشركة حديثة الإدارة سيتم بإذن الله تقييم أعضاء مجلس الإدارة بعد إنشاء لجنة الترشيحات
المادة 54 فقرة أ	تجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على أن لا تقل اجتماعاتها عن أربعة اجتماعات خلال السنة المالية للشركة	مادة استرشادية، عقدت لجنة المراجعة ثلاثة اجتماعات عن السنة المالية 2022م

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة 57	تشكيل لجنة المكافآت	مادة استرشادية، تم اعتماد المهام الأساسية للجنة وسيتم اعتماد لأئحة عمل اللجنة بعد تشكيلها.
المادة 58	اختصاصات لجنة المكافآت	مادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد
المادة 60	اجتماعات لجنة المكافآت	مادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد
المادة 61	تشكيل لجنة الترشيحات	مادة استرشادية، تم اعتماد المهام الأساسية للجنة وسيتم اعتماد لأئحة عمل اللجنة بعد تشكيلها.
المادة 62	اختصاصات لجنة الترشيحات	مادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد
المادة 64	اختصاصات لجنة الترشيحات	مادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد
المادة 67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
المادة 68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد
المادة 69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية، لا ينطبق لعدم تشكيل اللجنة بعد
المادة 82 فقرة 3	انشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة	مادة استرشادية، لدى الشركة العديد من البرامج والسياسات لتحفيز ومكافأة العاملين
المادة 85 فقرة 1	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	مادة استرشادية، تقوم الشركة بالعديد من المبادرات و البرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج و المبادرات في التقارير ذات الصلة، لم تضع الشركة مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.
المادة 92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية، لدى الشركة مسؤول حوكمة، يهتم بمتابعة تطبيق الحوكمة والالتزام بها.



2. أهم الأحداث خلال عام

2022



03 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة
الأستاذ / خالد بن محمد العمار	رئيس مجلس الإدارة في شركة مجمع المركز الكندي الطبي العام في مدينة الدمام منذ عام 2020م. رئيس مجلس الإدارة في شركة فلوو نحد العقارية في مدينة الدمام منذ عام 2020م. رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات العمارية العقارية في مدينة الدمام منذ عام 2018م. رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية في مدينة الدمام منذ عام 2007م. رئيس مجلس الإدارة في شركة التكنولوجيا الرائدة في مدينة الدمام منذ عام 2006م. رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية في مدينة الدمام منذ عام 2006م.	داخل المملكة		
الأستاذ / ناصر عبدالرحمن الزامل	رئيس مجلس الإدارة في شركة تطوير للصناعات السعودية في مدينة بريدة منذ عام 2019م. عضو مجلس الإدارة في شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري في مدينة الرياض منذ عام 2018م. عضو مجلس الإدارة في شركة الحلول والخدمات الطبية عضو مجلس الإدارة في شركة التطوير و التفوق لتقنية المعلومات	داخل المملكة		
الدكتور / محمد عبدالله العجلان	نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة شبال القابضة في مدينة الرياض منذ عام 2020م. نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بيثة البناء العقارية في مدينة الرياض منذ عام 2015م.	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب في شركة شبال للتجارة في مدينة الرياض من عام 2017م إلى عام 2020م.	داخل المملكة
الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في شركة خوالد للاستثمار نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة أفق السماء للاستثمار نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة العروبة للاستثمار	داخل المملكة		
الأستاذ / حسن محمد الشبلي				

لا ينطبق

04 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يقوم مجلس الإدارة بالرد على الاستفسارات، ولم يتلق أي استفسارات خارج الجمعية العامة، علماً بأن إدارة علاقات المستثمرين تقوم بالرد على الاستفسارات التي تصلها خارج إطار الجمعية وفي حدود سياسات الإفصاح.

05 وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسية ومهامها

لجنة المراجعة: وفقاً لما ورد في لائحة الحوكمة تتلخص مهام اللجنة في الرقابة والاشراف ومراجعة ودراسة التالي:

- 01 التقارير المالية.
- 02 أداء وأنشطة المراجعة الداخلية في الشركة
- 03 نظام وضوابط الرقابة الداخلية، والمالية
- 04 إدارة المخاطر
- 05 التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد آتباعهم وتقييم أدائهم والتحقق من استقلالهم.
- 06 العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة إن وجدت.

07 إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج أعمالها واستراتيجياتها.

نسبة الحضور	عدد الاجتماعات (3) اجتماعات خلال عام 2022م			طبيعة العضوية	الإسم
	10 أغسطس	22 مارس	17 يناير		
100 %	✓	✓	✓	مستقل	الدكتور / محمد عبدالله العجلان
100 %	✓	✓	✓	مستقل	الأستاذ / إبراهيم شوقي عبدالله
100 %	✓	✓	✓	مستقل	الأستاذ / محمد رفعت أحمد

06 الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة

ناقش مجلس الإدارة في الشركة انشاء لجنة المكافآت والترشيدات نهاية هذا العام، على أن يتم تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانته بعد انشائها.

07 الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية

حسب سياسة الشركة في مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين اعتمد مجلس الإدارة المكافآت يوم الخميس بتاريخ 27 / 01 / 1444 هـ الموافق 25 / 08 / 2022 م ، دون الإخلال بأحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وانسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة، وأن تقدّم المكافآت بغرض حثّ أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تطور الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كما تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء مع الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات، وتستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.

01

02

الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل في تقرير مجلس الإدارة عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية بصورة مباشرة أو غير مباشرة دون إخفاء أو تضليل، سواء كانت مبالغ أو منافع أو مزايا، أيًا كانت طبيعتها واسمها.

يتم الإلتزام في تحديد المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية بما ورد بسياسة المكافآت المعمول بها والمعتمدة في الشركة بحيث لا يكون هناك أي انحراف جوهري في تحديد تلك المكافآت عما ورد في تلك السياسة من ضوابط وشروط لاستحقاق المكافأة السنوية.

03

04

تفاصيل مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان وخمسة من كبار التنفيذيين سيتم توضيحها في الجداول التالية:



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية

تقدّم المكافآت بغرض حثّ أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية على تطور الشركة وتنميتها على المدى الطويل

شركة أكاديمية التعلم

ج. مكافآت أعضاء اللجان المدفوعة خلال عام 2022م

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (بدل حضور الجلسات)	الإسم
			أعضاء لجنة المراجعة (تم تحديد مكافآت أعضاء لجنة المراجعة من قبل مجلس الإدارة يوم الخميس 1444/01/27 هـ الموافق 2022/08/25م.
15,000	-	15,000	الدكتور / محمد عبدالله العجلان
15,000	-	15,000	الأستاذ / إبراهيم شوقي عبدالله
15,000	-	15,000	الاستاذ / محمد رفعت أحمد
45,000	-	45,000	المجموع

08 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

خالد بن محمد العمار
رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي / غير مستقل

ناصر عبدالرحمن الزامل
نائب رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي / مستقل

سعدون خالد الخالدي
عضو مجلس إدارة
غير تنفيذي / مستقل

محمد عبدالله العجلان
عضو مجلس إدارة
غير تنفيذي / مستقل

حسن محمد فارس الشبلي
عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي
تنفيذي / غير مستقل

09 أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية .

أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة خلال عام 2022م

المصروفات (تفصل - إقامة)	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						الإسم
			المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس	بدل الحضور في الشركات التابعة واللجان	مكافأة العضوية في الشركات التابعة واللجان	مجموع بدل حضور جلسات اللجان المنتهية	بدل حضور جلسات المجلس	
أولاً: الأعضاء المستقلين															
-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	20,000	الأستاذ / ناصر عبدالرحمن الزامل
-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	20,000	الدكتور / محمد عبدالله العجلان
-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	20,000	الأستاذ/ سعدون خالد الخالدي
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين															
-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	20,000	الأستاذ / خالد بن محمد العمار
ثانياً: الأعضاء التنفيذيين															
-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	20,000	الأستاذ / حسن محمد الشبلي
	100,000								100,000					100,000	المجموع

ب. مكافآت كبار التنفيذيين المدفوعة خلال عام 2022م

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة			خمس من كبار التنفيذيين	
			المجموع	أسهم ممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		رواتب
1,575,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,575,000	-	-	1,575,000	



يهدف نظام الرقابة الداخلية إلى ضمان تحقيق أهداف الشركة بفعالية وكفاءة، ومن أهم المقومات التي تتوفر بالشركة لدعم نظام الرقابة الداخلية وجود سياسات معتمدة من مجلس الإدارة وجدول صلاحيات مالية وإدارية وهيكل إداري يوضح التسلسل الإداري ويسهل الاتصالات، ونظام للمحاسبة والمكافآت على النتائج حسب مؤشرات الأداء وموازنات معتمدة، دليل أخلاقيات وسلوكيات العمل، نظام تفويض الصلاحيات، موارد بشرية مؤهلة، ونظام للمحافظة على السجلات وأصول الشركة، وفصل للمهام، وبرنامج للالتزام بالأنظمة والقوانين.

الرأي الذي توصلت إليه لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تقوم اللجنة في حدود مهامها بدراسة التقارير الدورية التي تعدها إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، بالإضافة إلى مراجعة نتائج أعمال المراجع الخارجي لتقييم البيئة الرقابية بالشركة، وتقوم اللجنة بمتابعة ما تتوصل إليه أيضاً الجهات الرقابية الأخرى من توصيات لمعالجة الملاحظات ومتابعة تصحيحها، كما أن الإدارة التنفيذية للشركة تقوم بالتوقيع على خطاب التمثيل بصفة دورية والذي يؤكد على مسؤوليتها عن الإلتزام بالأنظمة والقوانين والسياسات المعتمدة وإجراءات الرقابة، مع الأخذ في الإعتبار أن أي نظام رقابة داخلية مهما كانت درجة كفاءته وفعاليتها لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المطبقة، وبناءً عليه لم يصل للجنة ما يُظهر أي ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.

11 توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة

لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة بذلك لوجود مراجع داخلي بالشركة

12 توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي

لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة ..

10 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

النتائج التي توصل إليها مجلس الإدارة من خلال مراجعته السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة:

إن وجود نظام رقابة داخلية فعال، هو أحد المسؤوليات الرئيسية المناطة بمجلس الإدارة، وتمثل المهمة الأساسية للجنة المراجعة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفعالية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تطوير النظام بما يحقق أغراض الشركة ويحمي مصالح المساهمين والمستثمرين بكفاءة عالية وتكلفة معقولة، ويحق للجنة المراجعة وبدون أي قيود الإطلاع على كافة المعلومات والبيانات والتقارير والسجلات والمراسلات، أو غير ذلك من الأمور التي ترى اللجنة أهمية الإطلاع عليها، ويقوم مجلس الإدارة باتخاذ كافة الإجراءات التي تكفل للجنة القيام بمهامها.

هذا وقد دأبت شركة أكاديمية التعلم على تطوير استراتيجيتها في مجال المسؤولية الاجتماعية لتكون برامجها أكثر تأثيراً وعمقاً، وخلال عام 2022م ساهمت شركة أكاديمية التعلم في تنفيذ العديد من الأنشطة الاجتماعية والإنسانية المختلفة للمجتمع مع الجمعيات الخيرية الرسمية والجهات الوقفية العاملة على مستوى المملكة مثل:



ومن هذه المشاركات .. برنامج الوقف التعليمي المُعقّر

كذلك تعمل أكاديمية التعلم لتأهيل الطالبات المقبلات على التخرج لسوق العمل وذلك من خلال مركز التأهيل الوظيفي.



المساهمات الاجتماعية للشركة خلال عام 2022م

13 تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة خلال عام 2022م

تحرص شركة أكاديمية التعلم على تحقيق استراتيجيتها المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، حيث وضعت على عاتقها ومن منطلق المسؤولية الاجتماعية القيام بالدور الريادي في تحقيق الشراكة الاستراتيجية وتقديم الدعم النوعي إلى مؤسسات المجتمع من خلال دعم البرامج الاجتماعية حيث ترعى العديد من البرامج الهادفة لخدمة المجتمع وموظفي الشركة من خلال التعاون مع الجهات الحكومية، الجمعيات التوعوية والخيرية، وهي مسؤولية والتزام تسعد الشركة بتقديمها تأكيداً لرسالتها نحو المجتمع.

وإيماناً من شركة أكاديمية التعلم بأهمية مسؤولياتها الاجتماعية والإنسانية وأنها تتعدى نشاطاتها في التعليم والتدريب وتحقيق الأرباح إلى القيام بواجباتها الاجتماعية وفق المفاهيم الحديثة، حيث ضاعفت شركة أكاديمية التعلم جهودها لدعم المجتمع والموظفين بشكل استباقي وفعال، كما عملت الشركة على دراسة البرامج التي يمكنها المساهمة من خلالها في دعم المجتمع وزيادة الرضا الوظيفي للموظفين.

14 بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

الاسم	سجل الحضور اجتماع الجمعية العامة العادية الأول 2022 / 8 / 23
الأستاذ/ خالد بن محمد العمارة	✓
الأستاذ/ ناصر عبدالرحمن الزامل	✓
الدكتور / محمد عبدالله العجلان	✗
الأستاذ/ سعدون خالد الخالدي	✓
الأستاذ / حسن محمد الشبلي	✓

15 وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة

إن نشاط شركة أكاديمية التعلم هو تقديم برامج ودبلومات أكاديمية معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ووزارة التعليم، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني، حيث تؤهل الطلاب لسوق العمل، واكسابهم المزيد من الخبرات الأكاديمية والعلمية بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030م.

أنشئت شركة أكاديمية التعلم في نهاية عام 2022م شركة تابعة للأكاديمية ذات مسؤولية محدودة، ومملوكة للشركة بنسبة 100% برأس مال مائة ألف ريال، وتهدف إلى:

01

تأسيس مقرات نموذجية للتدريب والتعليم خاصة بالأكاديمية.

02

استثمار الميزة التنافسية للأكاديمية بإضافة دخل إضافي لها.

03

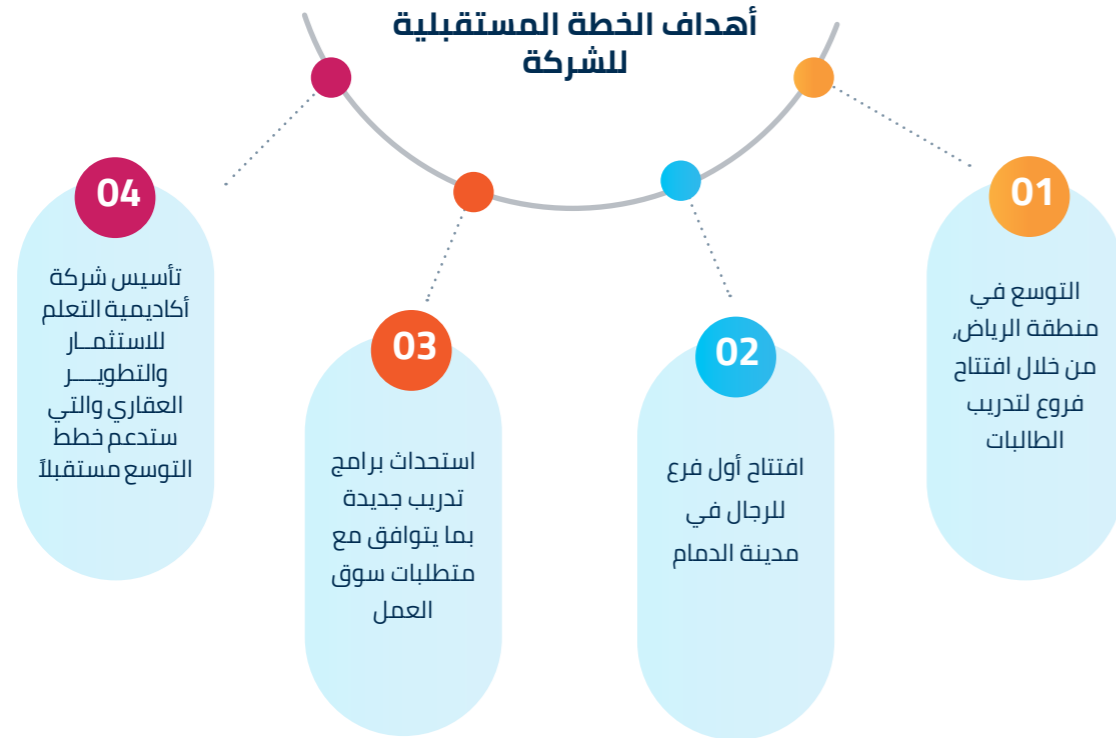
استثمار رأس مال الأكاديمية بفاعلية أكبر.

04

تطوير البيئة المحيطة بالأكاديمية من خلال تواجد محلات تجارية (مكتبة، صيدلية، مطاعم، مقاهي، سوبر ماركت... وغيرها) تكون محفزة لمنسوبي ومنسوبات الأكاديمية والمستأجرين.

16 وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

تدرس الشركة حالياً المتغيرات في بيئة العمل التي تحيط بقطاع التدريب لكي تتفاعل بشكل سريع مع أي فرص قد تسهم في تنمية الشركة على المدى الطويل أو أي مخاطر قد تؤثر سلباً على عمل الشركة لكي تحدد أو تمنع من تأثيرها عليها. وتعكف إدارة شركة أكاديمية التعلم على تطبيق ما من شأنه تعزيز المكانة الرائدة للشركة في سوقها المحلي والنمو من خلال خلق ميزة تنافسية في السوق السعودي. تتضمن الخطة المستقبلية بشكلها العام للشركة الأهداف التالية:



تدرس الشركة حالياً المتغيرات لكي تتفاعل بشكل سريع مع أي فرص قد تسهم في تنمية الشركة على المدى الطويل



17 المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها
تتركز المخاطر التي تواجه الشركة في التالي:

مخاطر استراتيجية

يعتمد أداء الشركة على قدرتها في اتخاذ القرارات المناسبة فيما يتعلق بأعمال الشركة وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بنجاح، وتخضع قدرة الشركة على تنفيذ ذلك لعوامل مختلفة منها ما هو خارج سيطرتها أو عدم الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية؛ وفي حال تبين عدم سلامة قرارات الشركة أو عدم مقدرة الشركة على تحقيق أهدافها فسيؤثر ذلك بشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية، كما تقوم "أكاديمية التعلم" بمتابعة هذه المخاطر ومراجعتها دورياً والاستعانة بالخبرات واتخاذ ما يلزم حيالها.

مخاطر تشغيلية

جميع ما يواجه العمليات التشغيلية من أخطاء أو قصور أو تغيير جوهري في الأنظمة و القوانين ومن هذه المخاطر:

مخاطر الموارد البشرية: تهدف الشركة إلى الحفاظ على كوادرها الإدارية و التعليمية من التسرب، إضافة إلى استقطاب الكوادر التعليمية المؤهلة و الحفاظ عليها لضمان كفاءة وجودة الخدمات المقدمة.

مخاطر قانونية: المخاطر المتعلقة بالتغيرات التنظيمية و القانونية سواء من ضرائب أو أنظمة العمل أو غيرها، أو المطالبات و الدعاوى القضائية. تعمل الشركة على بذل العناية المهنية اللازمة للامتثال بالأنظمة و القوانين للحد من المخاطر المتعلقة بمخالفاتها.



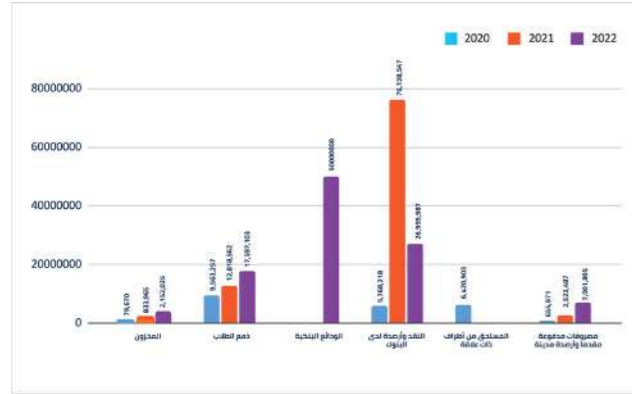
المخاطر

تقوم "أكاديمية التعلم" بمتابعة هذه المخاطر ومراجعتها دورياً والاستعانة بالخبرات واتخاذ ما يلزم حيالها.

18 أصول الشركة وخصومات ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

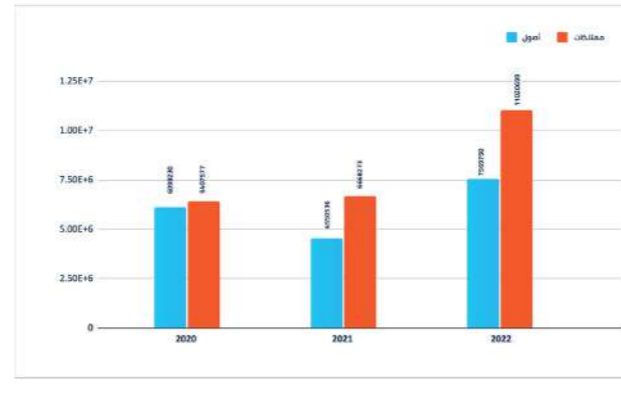
الموجودات

الموجودات المتداولة



2020	2021	2022	مجموع الموجودات (المتداولة)
103,711,010	92,314,561	22,487,019	
122,301,459	103,533,370	34,992,826	مجموع الموجودات

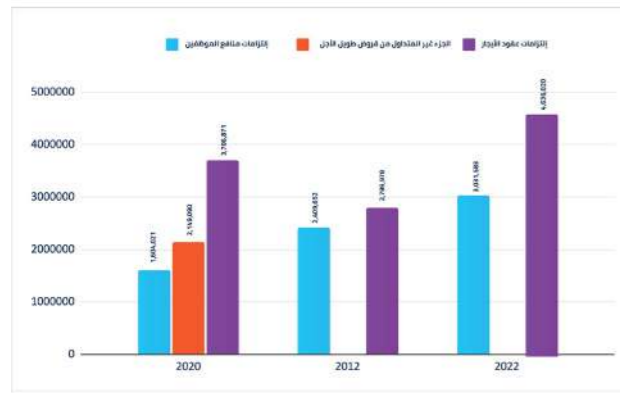
الموجودات الغير متداولة



2020	2021	2022	مجموع الموجودات (غير المتداولة)
18,590,449	11,218,809	12,505,807	

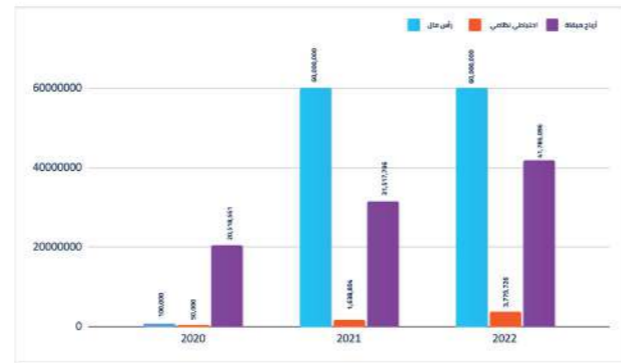
المطلوبات وحقوق الملكية

المطلوبات غير المتداولة



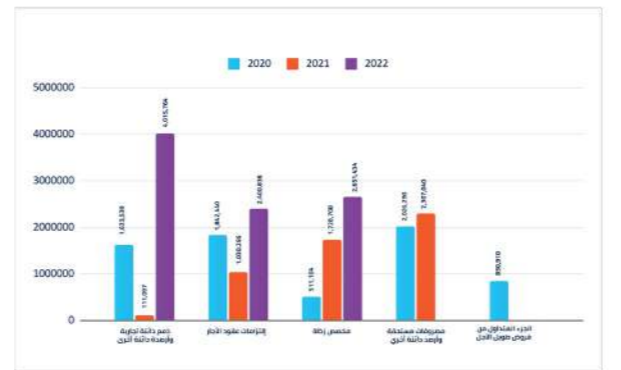
2020	2021	2022	مجموع المطلوبات غير المتداولة
7,667,603	5,199,630	7,459,982	

حقوق الملكية



2020	2021	2022	مجموع حقوق الملكية
105,565,822	93,156,600	20,668,561	

المطلوبات المتداولة



2020	2021	2022	مجموع المطلوبات المتداولة
9,068,034	5,177,140	6,864,283	
16,735,637	10,376,770	14,324,265	مجموع المطلوبات
122,301,459	103,533,370	34,992,826	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

مخاطر فرص النمو: تعتمد قدرة الشركة في تطوير أعمالها على استغلالها لفرص النمو سواء كانت تلك الفرص في المناطق التي تعمل بها أو في تلك التي قد تعمل بها في المستقبل؛ فقد تتأثر هذه الفرص بشكل كبير بمستوى المنافسة في السوق وتوفر الموارد البشرية وقدرة فريق إدارة الشركة والبنية التحتية وغيرها.

مخاطر تمويلية

مخاطر السيولة: تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الشركة على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها، وتتكون المطلوبات المالية للشركة من قروض وذمم دائنة ومصاريف مستحقة، وقد تقع أية أحداث طارئة أو مفاجئة تتطلب سيولة فورية أو تتطلب بيع موجودات مالية بسرعة كافية وبقيمتها العادلة لتغطية السيولة المطلوبة.

المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً: قد تلجأ الشركة إلى الحصول على قروض وتسهيلات بنكية لتمويل خطط التوسع في المستقبل، ومن الجدير ذكره أن الحصول على التمويل قد يعتمد على رأس مال الشركة ومركزها المالي وتحققاتها النقدية وسجلها الائتماني والضمانات المقدمة، ولا تعطي الشركة أي تأكيد أو ضمان بشأن حصولها على التمويل المناسب إذا استدعت الحاجة لذلك، إن عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل الذي تحتاجه من جهات ممولة، أو عدم قدرتها على الحصول على التمويل بشروط تفضيلية مقبولة تتناسب مع الشركة، سيكون له أثر سلبي على أداء الشركة وعملياتها التشغيلية وتحققاتها النقدية وخطتها المستقبلية.

المخاطر المتعلقة بالائتمان: مخاطر الائتمان هي مخاطر تنشأ عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزام مالي معين للطرف الآخر، وقد تواجه الشركة مخاطر الائتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة، منها على سبيل المثال وجود أرصدة مدينة من العملاء غير مسددة، أو فشل أطراف مدينة أخرى في الوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة، أو غيرها. وتقوم الشركة بدراسة دورية عبر المهام المناطة بمجلس الإدارة والإدارة العليا لقياس أثر ذلك ودراستها واتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك.



21 إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تتطلب الافصاح، حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

22 اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

(ألف ريال سعودي)

شركة أكاديمية التعلم للاستثمار

الدولة محل التأسيس	الدول المحل الرئيس لعملياتها	نشاطها الرئيسي	نسبة ملكية الشركة فيها	رأس مالها
السعودية	السعودية	الاستثمار العقاري والتطوير	% 100	100,000

23 تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة لا ينطبق



19 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

ينحصر نشاط شركة أكاديمية التعلم حالياً داخل المنطقة الشرقية في المملكة العربية السعودية ولا يوجد مناطق جغرافية أخرى قابلة للتحليل .

20 إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة الحالية مقارنة بالعام المالي 2021 م

(ألف ريال سعودي)

قائمة الدخل الشامل للسنوات (2020-2021-2022)			
البنود	2022	2021	2020
الإيرادات بالباقي	62,914,246	42,280,009	33,793,715
تكلفة الإيرادات	(23,267,824)	(15,299,956)	(14,329,917)
مجموع الربح	39,646,422	26,980,053	19,463,798
المصروفات العمومية والإدارية	(9,408,891)	(4,263,402)	(2,051,845)
مصروفات البيع والتسويق	(5,728,665)	(3,603,326)	(1,955,571)
الربح التشغيلي	24,508,866	19,113,325	15,456,382
مصروفات تمويلية	(453,500)	(577,700)	(493,153)
خسائر أثمانية متوقع	(1,549,408)	(608,793)	(331,730)
إيرادات أخرى	1,560,387	0	409,050
صافي الربح (قبل الزكاة)	24,066,345	17,926,832	15,040,549
مخصص الزكاة	(2,704,359)	(1,728,708)	(511,104)
صافي ربح السنة	21,361,986	16,198,124	14,529,445
(خسائر) أرباح إكتوارية من إعادة القياس	47,236	(310,085)	27,397
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين			
إجمالي الدخل الشامل	21,409,222	15,888,039	14,556,842
ربحية السهم الأساسية والمخفضة	3.56	3.08	3.46

29 وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

30 وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

31 عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الأخيرة (2022م)

عقد مجلس الإدارة خلال عام 2022م عدد (4) اجتماعات وفقاً لما يلي:

اسم العضو	الأول 22 مارس	الثاني 19 يوليو	الثالث 19 سبتمبر	الرابع 26 ديسمبر	الإجمالي	نسبة الحضور
الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓	✓	✓	✓	4 من 4	100 %
الأستاذ/ ناصر بن عبدالرحمن الزامل	✓	✓	✓	✓	4 من 4	100 %
الدكتور / محمد بن عبدالله العجلان	✓	✓	✓	✓	4 من 4	100 %
الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي		✓	✓	✓	3 من 4	75 %
الأستاذة / سهى بنت سعد السيف	✓				1 من 4	25 %
الأستاذ / حسن بن فارس الشبلي	✓	✓	✓	✓	4 من 4	100 %

ملاحظة / تم استقالة عضو مجلس الإدارة الأستاذة سهى السيف وتعيين عضو مجلس الإدارة الأستاذ / سعدون الخالدي من الاجتماع الثاني للعام 2022م



27 المعلومات المتعلقة بقروض الشركة

لا توجد أي قروض على الشركة.

28 وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2022م، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

36 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

37 بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

01 الزكاة: تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية. ويتم تسجيل الزكاة على أساس الاستحقاق

02 الضريبة: تلتزم الشركة بالانظمة والقوانين الضريبية المعمول بها.

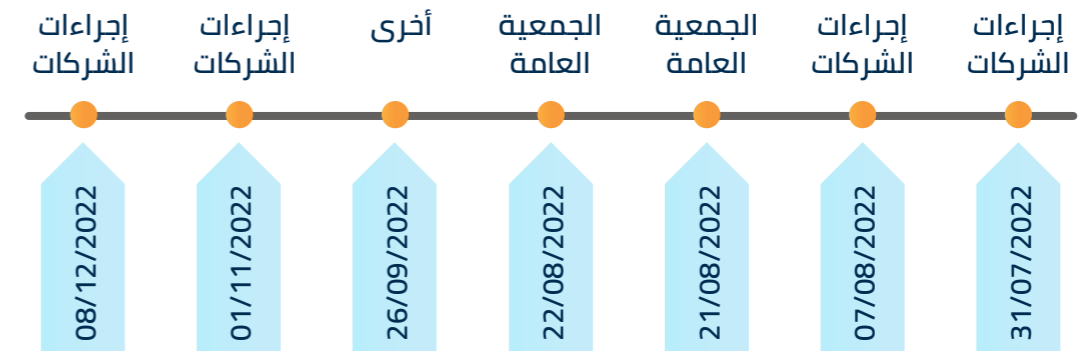
03 التأمينات الإجتماعية: تخضع الشركة لنظام التأمينات الاجتماعية ويتم تسجيل مستحقات التأمينات الاجتماعية وفقاً لأساس الاستحقاق ويتم سداد التأمينات الاجتماعية شهرياً على أساس المستحق عن الشهر السابق.

(ألف ريال سعودي)

2022		2021		البيان
المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	المسدد	
2,651,434	52,925	لا يوجد	1,728,708	الزكاة السنوية
رصيد دائن للشركة لدى هيئة الزكاة	(3,422,128)	رصيد دائن للشركة لدى هيئة الزكاة	(1,317,697)	الضريبة (ضريبة القيمة المضافة)
لا يوجد	1,420,309	لا يوجد	1,017,595	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية



32 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها خلال عام 2022م



33 وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

لم تبرم الشركة أي صفقة مع الأطراف ذي العلاقة.

34 الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم

لا يوجد أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم

35 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.



تحرص شركة أكاديمية التعلم دائماً
للتميز وتحقيق أعلى المعايير

شركة أكاديمية التعلم

43 يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:

03

لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% على الأقل من رأس مال الشركة طلباً بالانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي 2022م.

02

لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي 2022م.

01

لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال العام المالي المنتهي 2022م.

06

لم تضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.

05

لم يتم مجلس الإدارة بإبراء ذمة أي من مدبني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي 2022م.

04

لم يطلب مساهمون يملكون 5% على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية عند إعداده خلال العام المالي المنتهي 2022م.

09

لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.

08

ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت - سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها - وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.

07

لم يتم مراجع الحسابات بتقديم أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق أي أعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي 2022م.

10

لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على إعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.

38 بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

39 يقر مجلس الإدارة بما يلي:

03

أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

02

أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.

01

أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح

40 بيان بالتحفظات الواردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية، وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2022 م.

41 توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

42 تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.



فى إطار حرص شركة أكاديمية التعلم على ضمان حقوق مساهميها، فقد أولت الشركة مساهميها أهمية بالغة، من خلال إطلاعهم على أداء الشركة وتطلعاتها من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها، وكذلك إطلاعهم بشكل مستمر على أية تطورات مهمة يكون لها تأثير على وضعها المالي وأعمالها عن طريق موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول السعودية)، مع نشر المعلومات المتعلقة بالشركة بما فى ذلك النتائج الأولية والنتائج المالية السنوية على موقع الشركة الإلكتروني ووسائل الإفصاح الأخرى وفقاً لسياسات الإفصاح التي تحرص الشركة على اتباعها من خلال تطبيق تعليمات هيئة السوق المالية والأنظمة المعمول بها فى المملكة، كما خصصت الشركة قنوات للتواصل مع المساهمين للإجابة عن استفساراتهم وما يحتاجون من معلومات عبر الهاتف على الرقم التالي : 0138350522 أو عبر البريد الإلكتروني investor.relations@aol.edu.sa

تحرص شركة أكاديمية التعلم على ضمان حقوق المساهمين وخصصت قنوات للتواصل معهم.



حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم

أولت شركة أكاديمية التعلم مساهميها الأهمية البالغة من خلال إطلاعهم على أداء الشركة وتطلعاتها من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها.

شركة أكاديمية التعلم



أكاديمية التعلم
Academy Of Learning



www.aol.edu.sa