

لائحة الحوكمة-تعديل مقترح

تعديل لائحة حوكمة الشركة من شركة (مساهمة مقفلة) إلى شركة (مساهمة سعودية مدرجة):

النص المقترح New Text	النص الحالي Current Text	الصفحة Page	الرقم No.
مساهمة سعودية مدرجة:	مساهمة مقفلة:	صفحة الغلاف	1
1.4.6 تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة السعودية المدرجة.	1.4.6 تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المقفلة.	26	2
لائحة تنظيم عمل لجنة المراجعة لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة سعودية مدرجة)	لائحة تنظيم عمل لجنة المراجعة لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مقفلة)	38	3
لائحة تنظيم عمل اللجنة التنفيذية لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة سعودية مدرجة)	لائحة تنظيم عمل اللجنة التنفيذية لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مقفلة)	45	4

تعديل لائحة الحوكمة

تم تشكيل اللجنة التنفيذية لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة سعودية مدرجة) وفقاً لما جاء في مبادئ الحوكمة وتطبيقاتها الدولية.	تم تشكيل اللجنة التنفيذية لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مقفلة) وفقاً لما جاء في مبادئ الحوكمة وتطبيقاتها الدولية.	45	5
لائحة تنظيم عمل لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة سعودية مدرجة)	لائحة تنظيم عمل لجنة الترشيحات و المكافآت لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مقفلة)	51	6
تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة سعودية مدرجة) وفقاً لما جاء في مبادئ الحوكمة وتطبيقاتها الدولية.	تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مقفلة) وفقاً لما جاء في مبادئ الحوكمة وتطبيقاتها الدولية.	51	7