

مهارات
برج مهارة
Maharah Tower

النصف الأول-25 أبرز الإنجازات والأداء المالي



شركة مهارة
للموارد البشرية
Maharah Human
Resources Company



رسالة الرئيس

أعزائنا المستثمرين...

شهد النصف الأول من عام 2025م فترة تحول استثنائية لشركة مهارة، تميزت بطلب غير مسبوق، لا سيما في قطاع خدمات الأعمال، مما عزز مكانتنا كأكبر مزود لحلول الموارد البشرية وأكثرها ابتكارًا في المملكة العربية السعودية. ومن خلال التوسع الاستراتيجي وتقديم حلول رائدة على مستوى القطاع، واصلنا تحقيق إنجازات نوعية غير مسبوقة، وتصدرنا السوق، وأكدنا دورنا الشركة الرائدة لرأس المال البشري في المملكة.

وانطلاقًا من هذا المنهج، نجحت مهارة في ترجمة ريادتها السوقية إلى نجاح تجاري ملموس، حيث وقعنا عقودًا جديدة تجاوزت قيمتها 500 مليون ريال سعودي، وبأكثر من 6000 عامل في قطاعات متنوعة. وقد انعكست هذه التطورات على أدائنا المالي القوي، وحقت الشركة معدل احتفاظ بالعملاء بنسبة 97٪، مما يعكس قدرتنا على تقديم قيمة مستدامة والحفاظ على رضا العملاء والعلاقة المستدامة مع العملاء ورضاهم عن مستوى الخدمة.

ويستند هذا النهج إلى استراتيجية "نمو"، التي تركز على توسيع نطاق السوق، وتعزيز تكامل الخدمات مع الشركات التابعة، والاستثمار في الحلول الرقمية، وتعميق الشراكات الدولية. وتُمكننا هذه الركائز الاستراتيجية من تقديم حلول مخصصة لكل قطاع، مع تلبية احتياجات قاعدة عملاء متنوعة ومتنامية.

كما أنهت مهارة إعداد استراتيجيتها للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (استراتيجية الاستدامة – ESG) للفترة (2025 – 2030)، والتي تدمج الاستدامة والأثر الاجتماعي والحوكمة الرشيدة ضمن نموذج أعمالنا طويل الأجل. وقد تم بالفعل إطلاق عدد من المبادرات والمؤشرات الرئيسية للأداء، والتي أظهرت نتائج إيجابية مبكرة وتوافقًا قويًا مع أهدافنا الاستراتيجية. ويؤكد هذا الإنجاز التزامنا بالنمو المسؤول وخلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

عبد العزيز الكثيري

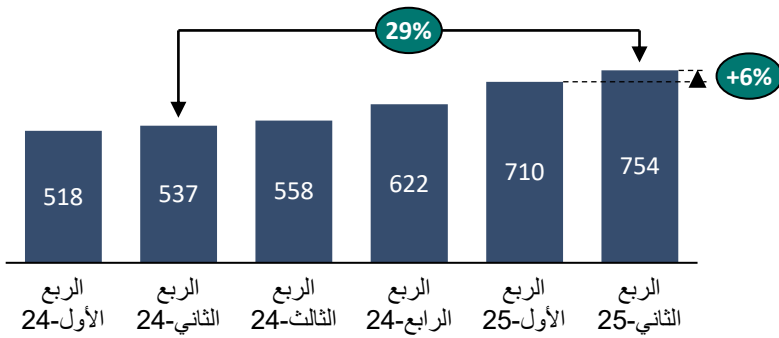
الرئيس التنفيذي

01.

لمحة على الأداء المالي

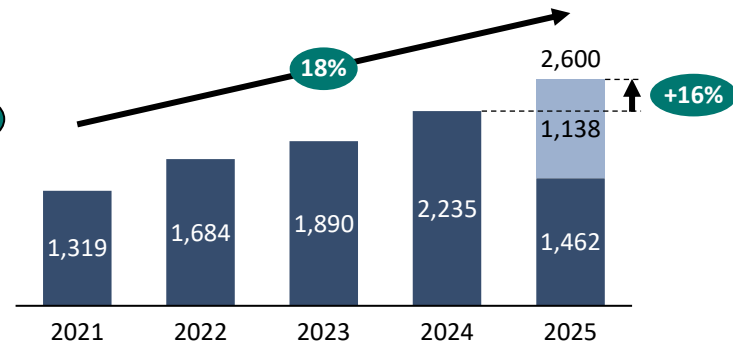
استمرار اتجاه النمو القوي في الإيرادات، مصحوبًا بزيادة في الإنتاجية، مدفوعًا بشكل أساسي باستراتيجيتنا للاستحواذ على حصة أكبر في سوق المقاولات والتوسع في الأسواق الناشئة مثل البتروكيماويات. تُقدَّر الحصة السوقية الأكبر حسب الإيرادات ما بين 13٪ إلى 15٪.

نمو الإيرادات الربعي (مليون ريال سعودي)



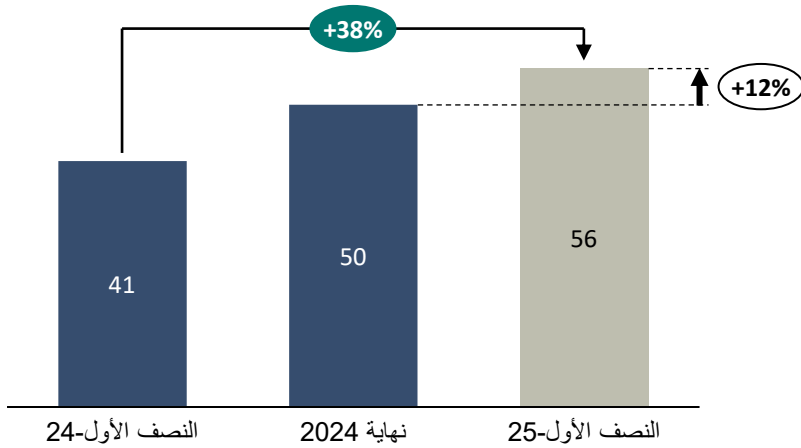
تستمر "مهارة" في تحقيق نمو مستدام من ربع إلى آخر، مدفوعة بزيادة الطلب في السوق، وارتفاع أعداد العمالة (FTE)، والتنفيذ الفعال للمبادرات الاستراتيجية والتي تعزز قدرتنا بهذا النمو.

نمو الإيرادات السنوية (مليون ريال سعودي)



*تستهدف مهارة تحقيق إيرادات قدرها 2,600 مليون ريال سعودي بنهاية عام 2025. وقد تمكنت الشركة من تحقيق 1,462 مليون ريال سعودي خلال النصف الأول من العام 2025م، محققة نموًا بالإيرادات يتجاوز المتوقع حيث إذا استمر هذا النمو فمن المتوقع الوصول إلى إيرادات قدرها 2,924 مليون ريال (أي بارتفاع ب 12% عن المتوقع في بداية السنة)

إجمالي أعداد العمالة



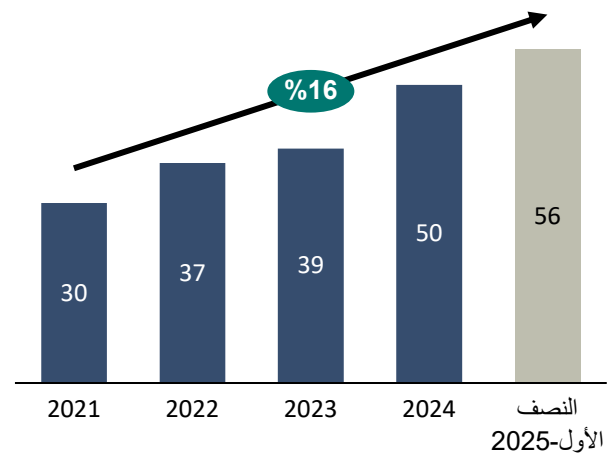
قيادة النمو المستمر (مليون ريال سعودي)

العقود الجديدة: تم توقيع عقود جديدة مع عدد من العملاء في قطاعات متنوعة، بلغت قيمتها الإجمالية 500 ريال سعودي بنهاية النصف الأول من عام 2025

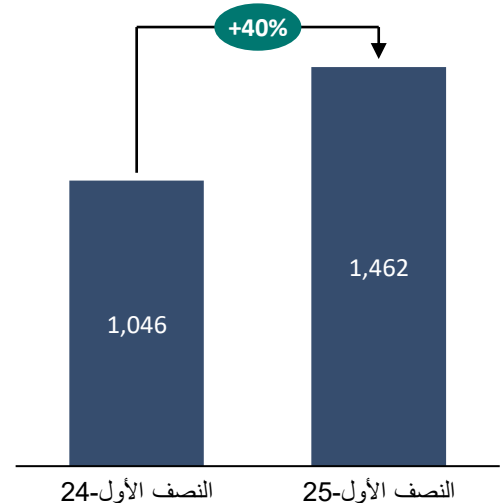
أحرزت مهارة نسبة 60% من إجمالي مشاريع الموارد البشرية المدرجة على منصة المشتريات الحكومية التابعة لهيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية.



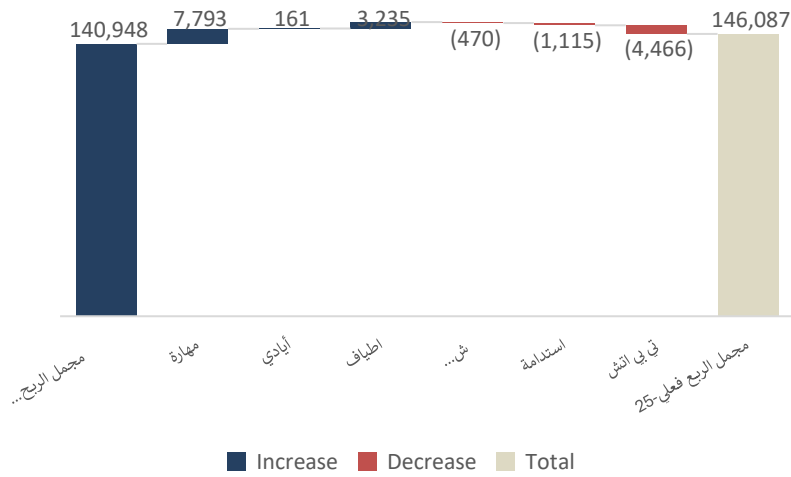
إجمالي أعداد العمالة (نمو سنوي)



نمو الإيرادات (مليون ريال سعودي)

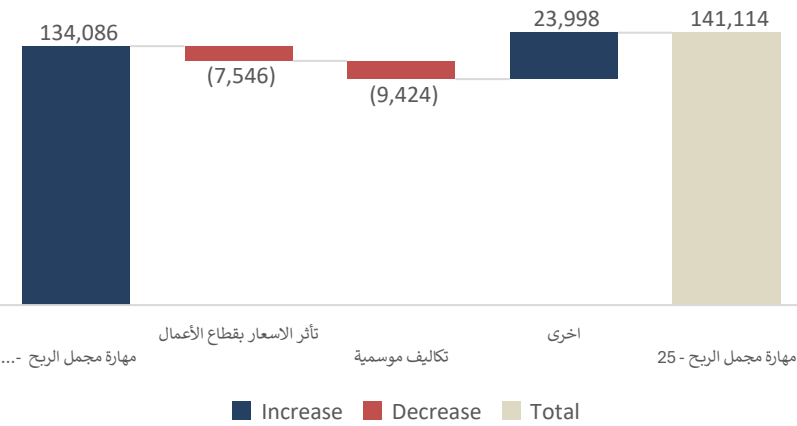


التغيرات في مجمل الربح (مليون ريال سعودي)



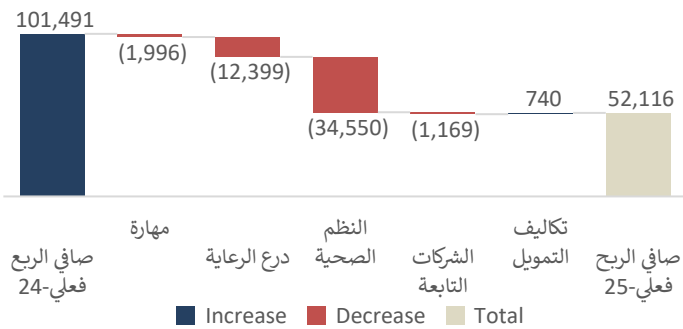
تواصل الشركات التابعة تحقيق تحسن في الأداء وفقاً للخطة، ويقود هذا التحسن بشكل رئيسي الأداء القوي لشركة إدارة المرافق (أطراف)

تغير مهارة في مجمل الربح (مليون ريال سعودي)



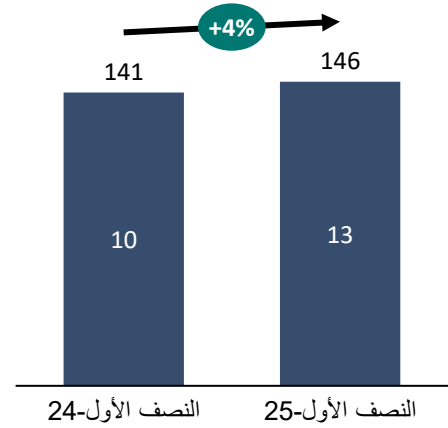
قد تأثرت القطاعات الرئيسية بانخفاض هوامش الربح الإجمالية في قطاع خدمات الأعمال، إلى جانب تكاليف الهروب للعمالة في قطاع الأفراد، مما أدى إلى تأثير مالي إجمالي قدره 17 مليون ريال سعودي. 2025

مجمول الربح الموحد (مليون ريال سعودي)



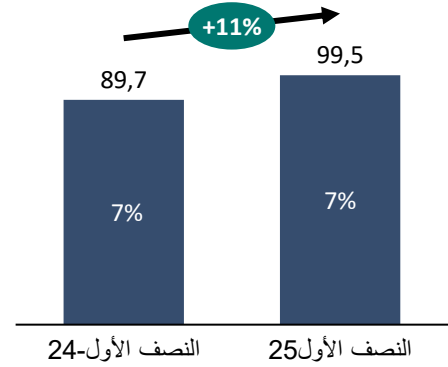
انخفض نصيب الشركة من أرباح الشركات الزميلة في النصف الأول من عام 2025 بمقدار 47 مليون ريال مقارنة بالنصف الأول من عام 2024، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تراجع إيرادات شركة "درع الرعاية" مما أثر على نتائجها، بالإضافة إلى عدم الاعتراف بنصيب الشركة في نتائج شركة "النظم الصحية" خلال النصف الأول من عام 2025.

مجمول الربح (مليون ريال سعودي)



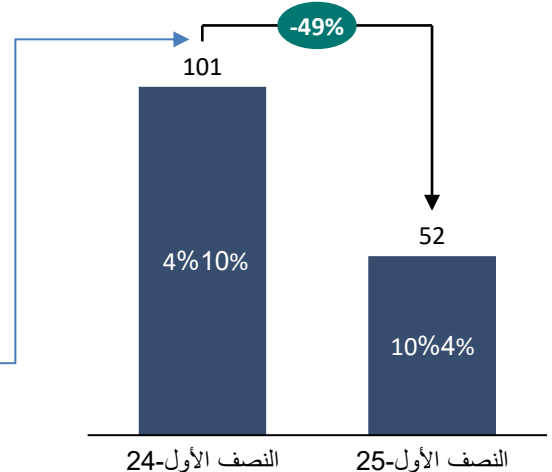
تأثرت الهوامش الإجمالية بسبب انخفاض الهوامش المحققة في قطاع الأعمال، وذلك نتيجة التوجه الاستراتيجي الذي يهدف إلى الحفاظ على معدل احتفاظ أعلى بالعملاء الاستراتيجيين واستمرار تحقيق النمو

الأرباح من الأنشطة التشغيلية (مليون ريال سعودي)



تحسن في نتائج الأنشطة الرئيسية بشكل عام، بالإضافة إلى تسجيل دخل تشغيلي آخر بقيمة 6.6 مليون ريال نتيجة للدعم الحكومي المرتبط بالتوطين، بالإضافة إلى دخل غير متكرر ناتج عن بيع سكن غير مستخدم خلال الربع الثاني من عام 2025.

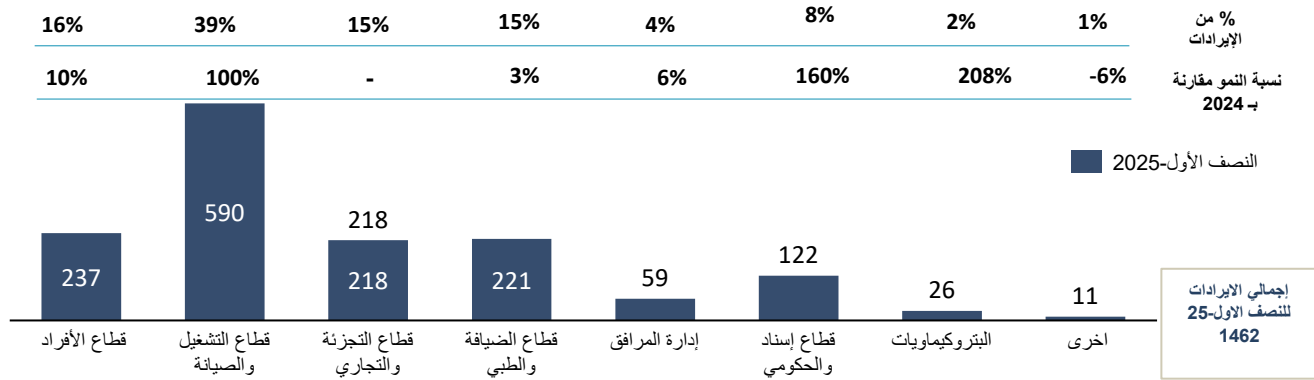
صافي الربح (مليون ريال سعودي)



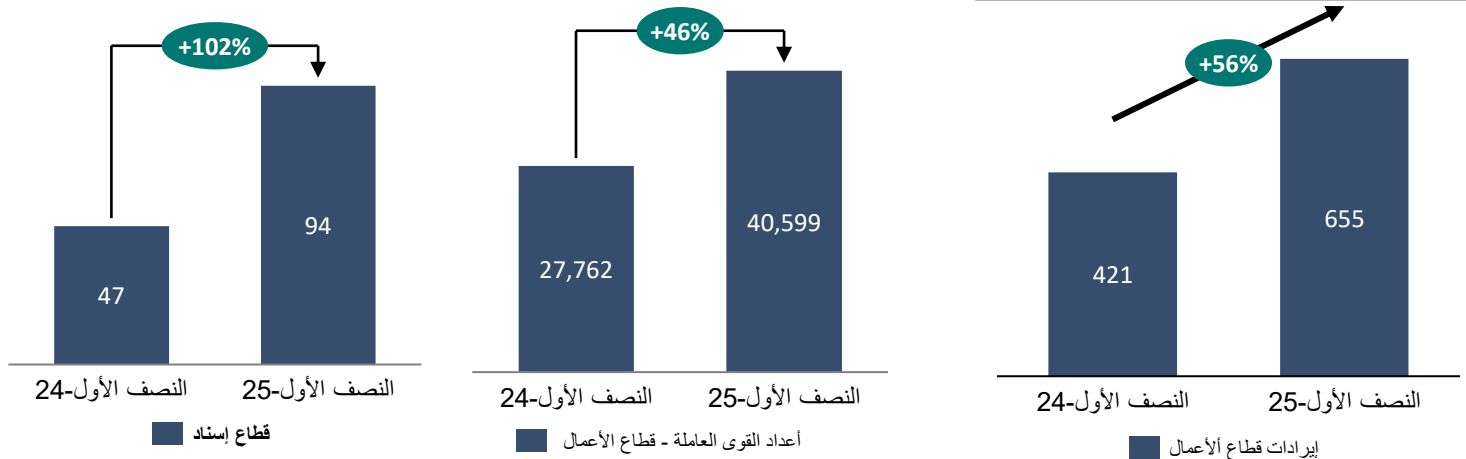
02.

الأداء التشغيلي والادائي

(لنصف الأول من عام 2025م)



قطاع الأعمال



ارتفاع عدد الوظائف المهنية والمختصة بنسبة 166% مقارنة بنفس الفترة من عام 2024.

- احتفظت مهارة بنسبة 97% من عملائها الذين انتهت عقودهم خلال الربع الثاني من عام 2025، مما يعكس قوة العلاقة مع العملاء ورضاهم العالي عن جودة الخدمات المقدمة.
- سجلت إسناد نمواً في الإيرادات بنسبة 104%، مدفوعاً بزيادة بلغت 86% في عدد الموظفين. وتُعد كل من إسناد وقطاع خدمات الحكومة، بالإضافة إلى قطاع البتروكيماويات، من بين أحدث القطاعات التي أظهرت نمواً كبيراً في الإيرادات، مما يعزز مرونة مهارة وقدرتها على تحقيق نمو مستقبلي مستدام.

مواصلة الاستراتيجية



قطاع الخدمات الحكومية

حقق القطاع نمواً من مليون ريال سعودي حتى 26 مليون ريال سعودي



البتروكيماويات

حقق القطاع نسبة نمو 208% في النصف الأول من 2025 مقارنة ب الفترة المماثلة في 2024



الوظائف المتخصصة والمختصة

نمو بنسبة 166% في النصف الأول من 2025 مقارنة ب الفترة المماثلة في 2024



أسناد السعوديين

تحقيق 94 مليون ريال سعودي بالإيراد بنسبة نمو 108%



التغطية الجغرافية

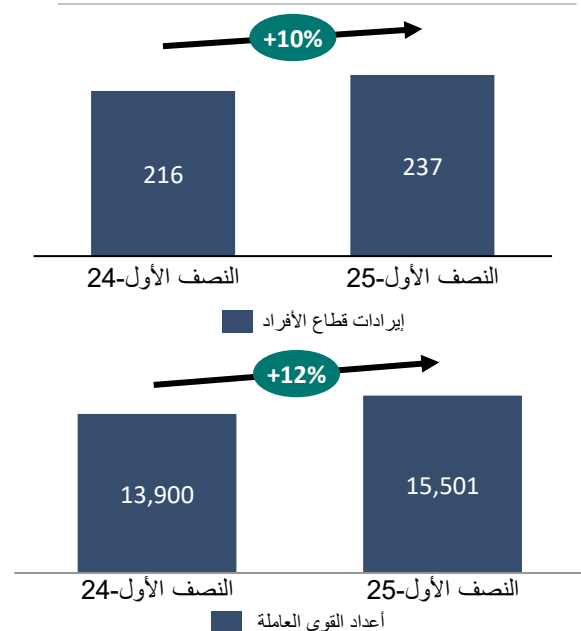
22 فرع



الخدمات الجديدة

إطلاق خدمتين جديدتين في النصف الأول من عام 2025

قطاع الأفراد



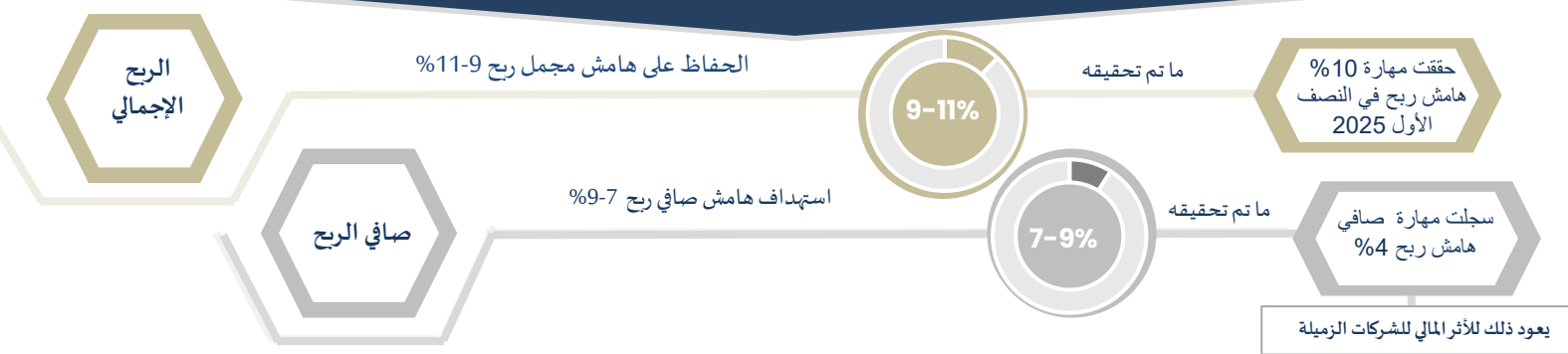
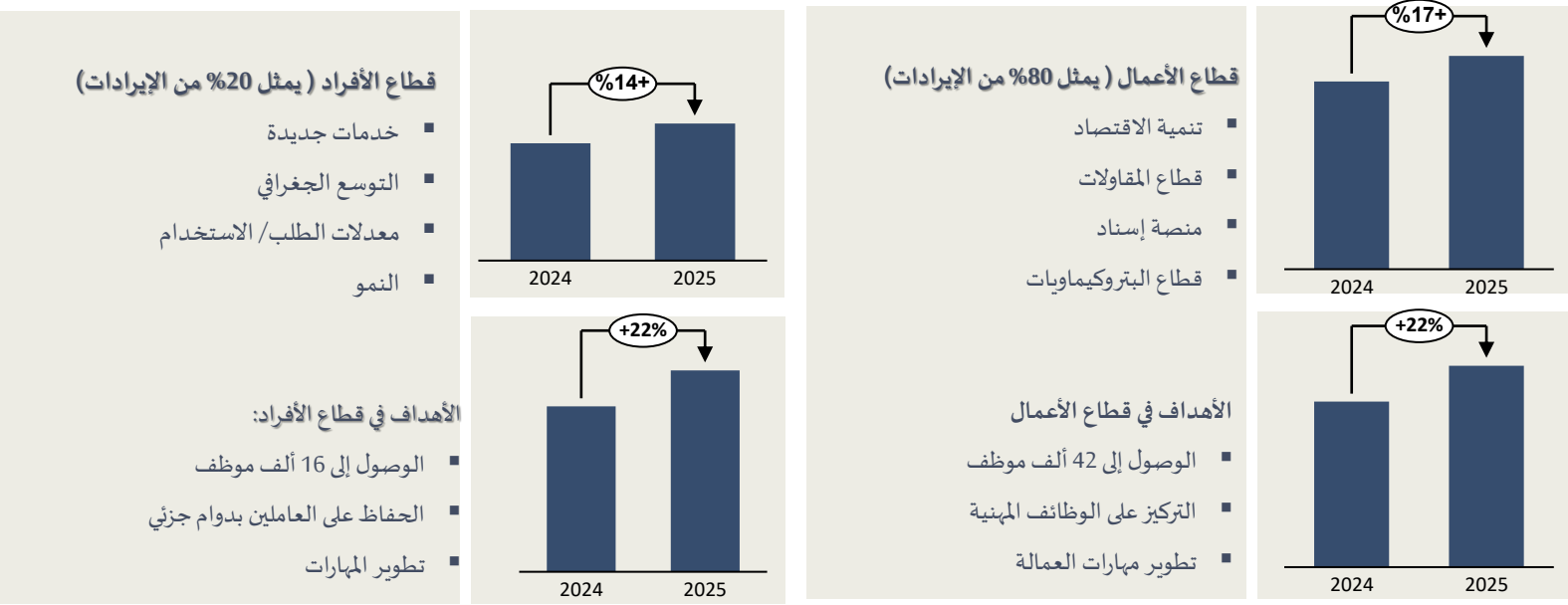
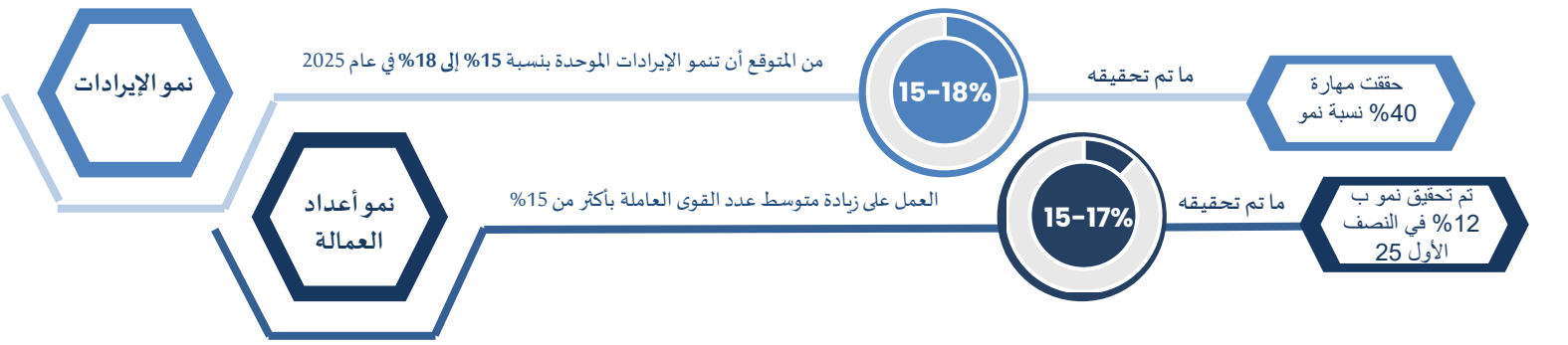
نمت مبيعات خدمة جليسة الأطفال بنسبة 60% بنهاية النصف الأول من عام 2025.

تم إطلاق خدمات جديدة "سنعة - خبير"، مما ساهم في توسع الحلول المقدمة في قطاع

الأفراد

03.

التوقعات المستقبلية



قطاع الأعمال	قطاع الأفراد	ما تم تحقيقه	ما تم تحقيقه
الحفاظ على مجمل هامش ربح 10%	الحفاظ على مجمل هامش ربح 7-5%	تم تحقيق 10% مجمل هامش ربح في النصف الأول 2025	تم تحقيق 9% ربح في النصف الأول-2025
الحفاظ على العملاء الاستراتيجيين	تحسين التكاليف	المحافظة على العملاء الاستراتيجيين بنسبة 97%	تم تحقيق 9% في الربع الثاني 2025 بالمقارنة مع 4% بالربع الأول منالعام
نمو أعداد القوى العاملة	القنوات الرقمية	نمو بنسبة 12% في النصف الأول من 2025	يتم العمل على إصدار جديد للتطبيق
الشركات التابعة	الشركات الزميلة	ما تم تحقيقه	ما تم تحقيقه
تصفية من نبض	التخارج من شركة سرور	تم التصفية في النصف الثاني 2025	تم التخارج في النصف الثاني 2025
تطوير نماذج تشغيلية	استلام النتائج المالية لشركة النظم الصحية	يتم العمل عليها	لم يتم استلام القوائم المالية حتى الآن
تعزيز كفاءة الشركات التابعة	تقييم ودراسة خيارات الشركات الزميلة	تم تحسين إيرادات شركة أطيايف بنسبة نمو 6%	يتم العمل عليها

إخلاء مسؤولية

يستعرض هذا التقرير الأداء المالي والتشغيلي لشركة مهارة للموارد البشرية، وهو لأغراض الإفصاح فقط، ولا ينبغي تفسيره على أنه توصية لشراء أو الاحتفاظ أو بيع أسهم الشركة.

الهدف الأساسي من هذا التقرير هو تعزيز الشفافية من خلال استعراض الأداء التشغيلي والمالي للشركة، مما يمكن أصحاب المصلحة والمستثمرين والجمهور من الحصول على فهم أوضح لوضع الشركة الحالي وإمكاناتها المستقبلية في قطاع الموارد البشرية.

أي توقعات أو تنبؤات أو آفاق مستقبلية مذكورة في هذا التقرير تستند إلى أبحاث سوقية شاملة، ودراسات مفصلة، وتقديرات الإدارة. ومن المهم الإشارة إلى أن هذه التوقعات بطبيعتها تخضع لمخاطر وعدم يقين وظروف سوق متغيرة، قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية عن تلك المتوقعة.

لذا، ورغم سعينا لتقديم معلومات دقيقة ومحدّثة، لا يمكن ضمان موثوقية أو اكتمال البيانات المستقبلية المقدمة.

تحت الشركة جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم المستثمرون المحتملون، على إجراء تحليلاتهم الشاملة قبل اتخاذ أي قرارات استثمارية بناءً على المعلومات الواردة في هذا التقرير.

وتؤكد شركة مهارة للموارد البشرية التزامها بالحفاظ على التواصل المفتوح والشفافية مع جميع أصحاب المصلحة



Investors@maharah.com

ابقى على اطلاع بأخر بيانات السهم، والمعلومات المالية، والإعلانات، والمزيد من خلال تحميل تطبيق علاقات المستثمرين:



Download on the
App Store



GET IT ON
Google Play