

ننبض برعايتك

التقرير السنوي 2025

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

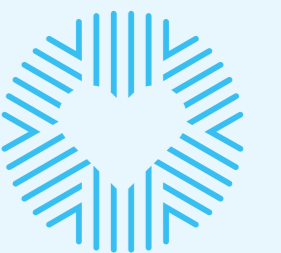
لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

رعاية الطبية
CARE MEDICAL





أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن
عبدالعزیز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

المحتويات

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

5	أبرز محطات عام 2025	12	لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية	37	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
6	الأداء المالي	13	لمحة عامة	38	البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في شركة رعاية الطبية
7	الأداء الاستراتيجي	14	شبكة	39	البعد البيئي
8	كلمة رئيس مجلس الإدارة	15	الاعتمادات والشهادات	40	البعد الاجتماعي
9	مجلس الإدارة	16	تاريخ الشركة	44	البعد الاقتصادي والحوكمة
10	كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	17	علاقات المستثمرين ومعلومات المساهمين	46	حوكمة رعاية
11	الإدارة التنفيذية	18	استراتيجية رعاية	47	مجلس الإدارة
		19	نظرة عامة على قطاع الرعاية الصحية	55	لجان المجلس
		21	أبرز مستجدات النشاط	59	الإدارة التنفيذية
		32	الأداء المالي	64	المكافآت
		35	إدارة المخاطر	68	الملكية من أسهم الشركة
				69	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
				70	الإفصاحات الأخرى
				74	التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة
				76	إقرارات المجلس

عن هذا التقرير

يسر مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الطبية أن يضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م. يستعرض هذا التقرير أداء الشركة خلال السنة المالية المنصرمة، بالإضافة إلى القوائم المالية وإيضاحاتها وتقرير مراجع الحسابات القانوني للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، بجانب ذلك فإن التقرير يحتوي على اليات حوكمة الشركة والإفصاحات ذات العلاقة بمجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين والعقود والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.

انطلاقاً من حرص مجلس الإدارة على الشفافية وفق الأنظمة الصادرة عن الجهات المعنية، يأتي هذا التقرير متوافقاً مع متطلبات الإفصاح الواردة في نظام الشركات الجديد الصادر بموجب المرسوم الملكي (م/132) وتاريخ 1443/12/01هـ الموافق 2022/06/30م. والواردة في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة بالإضافة لاستيفاء متطلبات المادتين السابعة والثمانون والتسعون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 8-16-2017 وتاريخ 1438/05/16هـ الموافق 2017/2/13م.

بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 1437/01/28هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 8-5-2023 وتاريخ 1444/06/25م الموافق 2023/01/18م. بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/132 وتاريخ 1443/12/01هـ. والمادة الثانية والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 3-123-2017 وتاريخ 1439/04/09م الموافق 2017/12/27م. والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 8-5-2023 وتاريخ 1444/06/25هـ الموافق 2023/01/18م.

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

أبرز محطات عام 2025

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الأداء المالي

الأداء المالي
الأداء الاستراتيجي

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

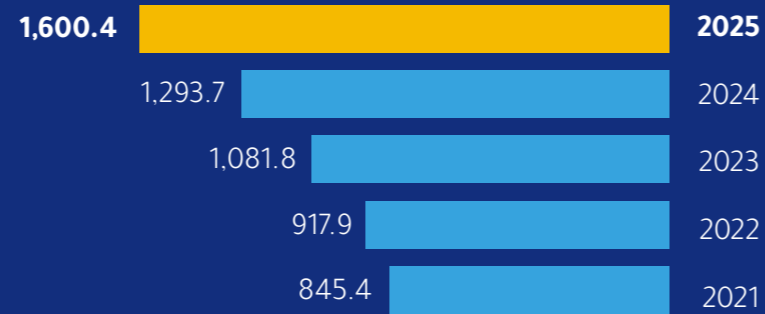
حوكمة رعاية

استمر الأداء الإيجابي للشركة الوطنية
لرعاية الطبية، في عام 2025م، مدفوعاً
بالتقدم على المستويين الاستراتيجي
والتشغيلي.

وعزز مكانتها كأحد الكيانات الرائدة في
قطاع خدمات الرعاية الصحية في المملكة
العربية السعودية.

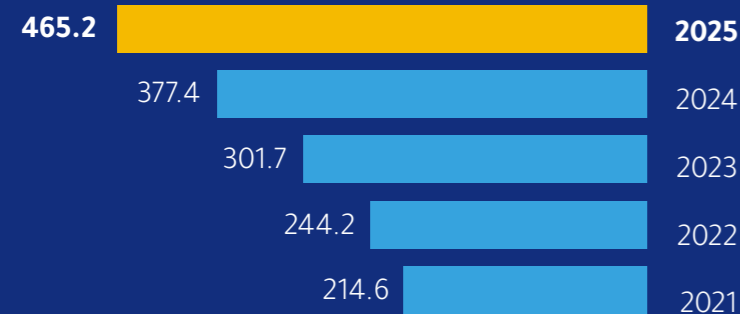
الإيرادات
مليون ٩

%23.7+



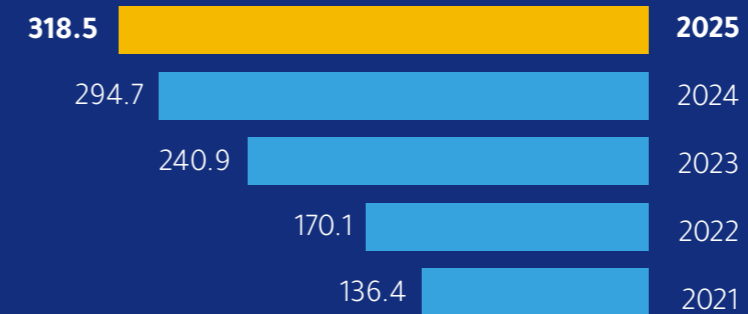
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك
مليون ٩

%23.3+



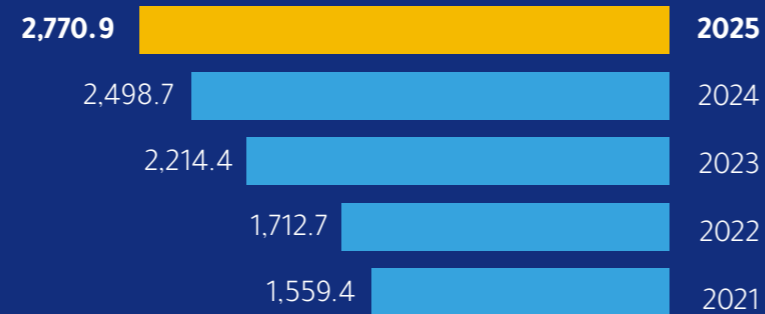
صافي الربح
مليون ٩

%8.1+



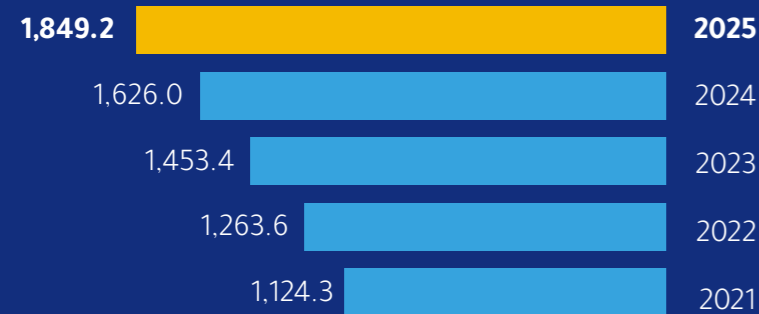
إجمالي الأصول
مليون ٩

%10.9+



حقوق الملكية
مليون ٩

%13.7+



الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الأداء الاستراتيجي

83%

ارتفاع معدل إشغال الأسيّة لـ 83% في عام 2025م (2024م: 68%) في دلالة واضحة على تعظيم الاستفادة من الطاقة السريرية المتاحة.

أسفرت عملية دمج وتحويل مستشفى السلام بنجاح خلال الفترة 2024م-2025م عن تحقيق نسبة إشغال للأسرة بلغت 80% بنهاية العام، إلى جانب تسجيل مستويات قياسية في عدد زيارات العيادات الخارجية، وزيارات قسم الطوارئ.

كعمود رئيسي في تحديث استراتيجيتنا لعام 2026م، تتعاون الشركة الوطنية للرعاية الطبية مع سيمنز هيلثينيرز لتعزيز الرعاية الصحية المدفوعة بالتقنية في المملكة.

من خلال اعتماد نموذج الحلول المؤسسية الخاص بـ هيلثينيرز، سنسعى إلى توحيد أنظمتنا وتقنياتنا الطبية، وضمان مستويات أداء مستقرة وموثوقة، وتعزيز تجربة المرضى، وتحسين النتائج السريرية، وخفض التكاليف.

العمليات الجراحية

23%+

إجمالي عدد الزيارات

33%+

الزيادة في التنويم

39%+

نحن ما زلنا على المسار الصحيح لإطلاق المرحلة الأولى من مستشفى النرجس الجديد في شمال الرياض في أوائل عام 2028م، لتلبية الطلب المستمر في العاصمة على الخدمات المتميزة.

في عام 2025م، نجحنا في تحويل مركز جوار الطبي، إلى مستشفى مرخص يضم 26 سريرًا، مما عزز قدرة الشركة على تقديم خدمات رعاية صحية متكاملة وسهلة الوصول.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

كلمة رئيس
مجلس الإدارة

مجلس الإدارة



الختام، أتوجه بالشكر الجزيل والتقدير الكبير لقيادتنا الرشيدة على ما قدموه في سبيل رفعة الوطن والمواطن وبناء مستقبل مشرق لكل مواطن ومقيم في المملكة العربية السعودية. ونسأل الله أن يحفظ خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين وأن يديم على بلادنا أمنها وأمانها واستقرارها.

وأنضم إلى زملائي أعضاء مجلس الإدارة في توجيه الشكر إلى وزارة الصحة، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وهيئة السوق المالية، وتداول، وشركائنا المحليين والدوليين. وكافة أصحاب المصلحة، على دعمهم المتواصل.

وأود أن أعرب عن تقديري وامتناني لأعضاء مجلس الإدارة في الدورة السابقة على ما قدموه من جهود وإسهامات خلال فترة عملهم، والتي كان لهم دور محوري في دعم استقرار الشركة وتعزيز توجهها الاستراتيجي طويل الأمد.

ولا يقل استحقاقاً للتقدير أعضاء فريق عملنا الذي يضم أكثر من 3,000 موظفاً وموظفة، حيث كان لتفانيهم الجماعي دور أساسي في تحقيق النجاحات المتواصلة، وترسيخ مكانة رعاية الطبية كجهة وطنية رائدة وموثوقة في قطاع الرعاية الصحية.

أحمد بن وازع القحطاني
رئيس مجلس الإدارة

واصلت الشركة الوطنية للرعاية الطبية تحقيق النتائج الإيجابية محققة إيرادات بلغت 1.6 مليار ٪ بزيادة بنسبة 23.7% عن العام 2024م.

حيث تعمل الشركة خلال السنوات الماضية باستراتيجية ثابتة تحقق توازناً في مصادر النمو بين التميز التشغيلي لأصولها القائمة، وتنمية علاقاتها مع عملاءها الحاليين، وتوسيع قاعدة عملائها بالإضافة إلى التوسع المدروس في استثمارات ذات ربحية عالية.

وقد ساهمت هذه الاستراتيجية في تحقيق نمو متواصل في الإيرادات من 809 مليون ٪ في عام 2020 م إلى 1.6 مليار ٪ في عام 2025م بزيادة تصل إلى ما يقارب 100% خلال الخمس السنوات الماضية، وجاء ذلك من خلال نمو أعداد المرضى ورفع مستويات الربحية، ما ساهم في تحول الشركة من مزود محلي للخدمات الصحية إلى كيان وطني رائد في قطاع الرعاية الصحية.

وأود أن أغتنم هذه الفرصة لتسليط الضوء على التزام شركة رعاية الطبية الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية وأثرها الإيجابي في المجتمع وهو ما تجلّى في حصول الشركة على جائزة المسؤولية الاجتماعية (الفئة الذهبية) وجائزة إدارة صحة المستفيدين.

وقد أكد فوز الشركة بجائزة إدارة صحة المستفيدين للمستشفيات الخاصة المقدمة من مجلس الضمان الصحي، أن جهودنا الرامية إلى تحسين صحة المجتمع، وتوسيع نطاق الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية تحقق نتائج ملموسة وأثراً مستداماً.

واستمراراً في تنفيذ مبادراتنا المنبثقة من استراتيجيتنا بدأنا في أعمال الإنشاءات لإنجاز المرحلة الأولى من مستشفى النرجس الجديد في شمال الرياض والذي من المتوقع الانتهاء منه في عام 2028م لتتجاوز الطاقة الاستيعابية لأسرة الشركة 1,500 سرير للمرة الأولى.

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس
مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية



الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

الإدارة التنفيذية

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

ورغم النجاحات التي حققناها خلال السنوات الأخيرة، وما نتج عنها من ثقة في قدرة «رعاية الطبية» على الوفاء بالتزاماتها، فإنه يتعين علينا ألا نغفل مسؤولياتنا المستقبلية في الحفاظ على تقديم خدمات متميزة على جميع المستويات للمرضى والموظفين والمستثمرين وكافة أصحاب المصلحة.

وقد تم الانتهاء من تحديث استراتيجيتنا قبل نهاية العام، على أن يبدأ تنفيذها خلال الربع الأول من عام 2026م، حيث ستؤدي دوراً محورياً في دعم هذا التوجه. وتمثل هذه الاستراتيجية خارطة الطريق لمسيرتنا المستقبلية، وتوفر الأساس لتحقيق المزيد من الإنجازات. وستواصل الاستراتيجية الجديدة التركيز على النمو - بوصفه ركناً أساسياً في استراتيجيتنا الحالية - مع التصدي في الوقت ذاته للتحديات والمتغيرات التي تميز ديناميكية قطاع الرعاية الصحية في المملكة.

وفي إطار هذه الجهود، ستخضع البنية التحتية لتقنية المعلومات لعملية تطوير شاملة، تعكس انتقالنا السريع من منشأتين إلى ست منشآت. وسيطلب ذلك تكاملاً كاملاً بين جميع المرافق لضمان تقديم رعاية صحية سلسلة عبر شبكة رعاية طبية، والحفاظ على كفاءتنا التشغيلية.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى زملائي في مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية على إسهاماتهم المتميزة في إنجازات الشركة خلال عام 2025م. وأتطلع إلى استمرار دعمهم مع انطلاق عام جديد ودخول الشركة دورة استراتيجية جديدة.

د. عبدالعزيز بن صالح العبيد
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

كما شهدنا نمواً إيجابياً في حالات الدفع النقدي والتأمين، وهي شريحة تتمتع بحرية اختيار مزود الخدمة بدلاً من الإحالة، ما يجعل اختيارهم لرعاية الطبية لتلبية احتياجاتهم الصحية مؤشراً إيجابياً ومحل ترحيب.

وخلال عام 2025م، تشرفت الشركة برعاية مؤتمر التمريض العالمي بالتعاون مع وزارة الصحة، والذي جمع نخبة من أبرز القيادات التمريضية العالمية في أول فعالية دولية من نوعها تُعقد في المملكة.

ومع بروز المملكة العربية السعودية كمركز فكري ومحور للابتكار ناقش المؤتمر الدور المحوري للتمريض في تشكيل مستقبل الرعاية الصحية، وأكد أن الارتقاء بجودة بيئة عمل الكوادر التمريضية وجعلها أولوية استراتيجية، وربطها مباشرة بمؤشرات سلامة المرضى، من شأنه أن يسهم في تقديم رعاية صحية أكثر أماناً وجودة.

كما حقق مستشفى «رعاية الروابي» إنجازاً عالمياً بحصوله على اعتماد التميز في التعليم المهني المستمر للتمريض من مركز الاعتماد الأمريكي للتمريض (ANCC)، تأكيداً لالتزامه بتقديم تعليم تمريضي وفق أعلى المعايير الدولية، وانضمامه إلى مجتمع عالمي مؤثر من المؤسسات الرائدة في هذا المجال.

وخلال العام الماضي، دخلنا بشكل تجريبي مجال الصحة النفسية عبر مركز ريلب للتأهيل السلوكي في الرياض. وقد حقق المركز أداءً مرضياً من حيث زيادة الإحالات وارتفاع معدلات الإشغال، إلا أن مدى توافق هذا النشاط مع الاستراتيجية الشاملة للشركة، وإمكانية التوسع المستقبلي في هذا المجال، لا يزال قيد المراجعة.

وتظل مدينة الرياض السوق المحورية لنمو أعمال الشركة، مدفوعةً بالنمو السكاني المتسارع والمشروعات الكبرى، مثل إكسبو 2030، وكأس العالم لكرة القدم 2034، ومشروع المربع الجديد، والتي من المتوقع أن تسهم مجتمعةً في زيادة الطلب على خدمات الرعاية الصحية خلال العقد المقبل.

وفي المنطقة الغربية، واصلت مستشفيات البلد والحرم، اللتان تم الاستحواذ عليهما وإعادة إطلاقهما في عام 2023م، تحقيق أداء قوي، مما عزز حضور الشركة في أسواق جدة ومكة المكرمة، إلى جانب بناء علاقات استراتيجية مع شركاء رئيسيين، وفي مقدمتهم وزارة الصحة.



حققت رعاية الطبية خلال عام 2025م صافي ربح بلغ 318.5 مليون ٺ (2024م: 294.7 مليون ٺ)، مسجلة نمواً سنوياً بنسبة 8.1%. وكما في الأعوام السابقة، أسهمت المستويات المرتفعة من رضا المرضى والكوادر الطبية والإدارية إسهاماً مباشراً في تعزيز الأداء المالي للشركة.

ومن بين أبرز إنجازات العام، محافظة الشركة على كفاءتها التشغيلية وهوامش ربحها، كما أصبحت رائدة على مستوى القطاع من حيث حجم الاحتياطيات النقدية، وهو إنجاز استثنائي في ظل برنامج التوسع الواسع الذي تنفذه الشركة في مدينة الرياض والمنطقة الغربية. وقد مكنت قدراتنا التشغيلية من التحول السريع لمستشفى السلام بسعة 100 سرير، الذي تم الاستحواذ عليه في عام 2024م، حيث وصلت نسبة الإشغال فيه إلى ما بين 80% و90%، وحقق أرقاماً قياسية في أعداد الزيارات السريرية وزيارات الطوارئ بنهاية العام.

وشملت الإنجازات الأخرى نمواً سنوياً في أعداد المرضى والطاقة الاستيعابية للأسرّة، إذ بلغ إجمالي عدد المرضى 985,088 مريضاً (2024م: 742,475). كما ارتفعت الطاقة الاستيعابية إلى 1,178 سريراً (2024م: 1,128 سريراً)، فيما زادت نسبة الإشغال الإجمالية إلى 83% (2024م: 68%). وامتدت المؤشرات التشغيلية الإيجابية لتشمل زيادة ملحوظة في عدد العمليات الجراحية، من 20,115 عملية في عام 2024م إلى 24,740 عملية، محققة نمواً سنوياً (بنسبة 23%).

الإدارة التنفيذية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

كلمة العضو
المنتدب والرئيس
التنفيذي

الإدارة التنفيذية



الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية



أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

لمحة عامة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

لمحة عامة

شبكة

الاعتمادات
والشهادات

تاريخ الشركة

علاقات
المستثمرين
ومعلومات
المساهمين

تعد شركة رعاية الطبية شركة رعاية صحية سعودية مقرها الرئيسي في مدينة الرياض، وتدير شبكة متكاملة تضم ست منشآت طبية في ثلاث مدن، مدعومة بمنصات متخصصة في التعليم الصحي، والبحث العلمي، والصحة السلوكية.

وقد صُممت عمليات الشركة لتقديم خدمات الرعاية الصحية، والتنويم، والعيادات الخارجية على نطاق واسع، مع بناء قدرات مؤسسية طويلة الأجل تتماشى مع أولويات الرعاية الصحية الوطنية.

خلال العام، سجّلت شركة رعاية الطبية ما مجموعه 985,088 زيارة للمرضى، شملت 954,318 زيارة للعيادات الخارجية و216,971 زيارة لقسم الطوارئ، بما يعكس استمرار الطلب القوي عبر شبكة مستشفيات الشركة.

وارتفع نشاط التنويم ليصل إلى 30,770 حالة تنويم، بإجمالي 353,484 يوم تنويم، مدعومًا بزيادة الطاقة الاستيعابية إلى 1,178 سريرًا.

كما تحسّن معدل إشغال الأسرة ليليل 83%، بما يدل على كفاءة استغلال الطاقة التشغيلية بالتوازي مع ارتفاع كثافة الخدمات. وشهد النشاط الجراحي نموًا ملحوظًا، حيث تم إجراء 24,740 عملية جراحية خلال العام.

وتستند العمليات السريرية في شركة رعاية الطبية إلى قوة عاملة تتجاوز 3,625 موظف، من بينهم 403 طبيب و1,488 من الكوادر التمريضية، يغطّون أكثر من 40 تخصصًا دقيقًا.

وبالتوازي مع ذلك، تواصل الشركة الاستثمار في استدامة القوى العاملة من خلال برامج تدريبية منظمة، وبرامج الإقامة، ومسارات التطوير المهني، بما يدعم آلاف المتدربين والمتدربات سنويًا عبر أكاديمية رعاية والبرامج التابعة لها.

وإلى جانب العمليات التشغيلية الأساسية للمستشفيات، عزّزت شركة رعاية الطبية منظومتها الصحية من خلال توسيع نطاق الشراكات الاستراتيجية في مجالات الخدمات السريرية، والتقنيات الطبية، والبحث العلمي، والتحول الرقمي، وتطوير القوى العاملة، والتعاون الأكاديمي. وتسهم هذه الشراكات في تعزيز تكامل الخدمات، ودعم تبني التقنيات الحديثة، وتعزيز الجاهزية المؤسسية عبر مرافق الشركة.

وترتكز المنصة التشغيلية ل شركة رعاية الطبية على إطار قوي للحوكمة والجودة، مدعوم بالحصول على أكثر من 31 اعتمادًا وجائزة عبر المرافق والبرامج المختلفة.

وتواصل الشركة تطوير حوكمة البيانات، والتعليم السريري، ومبادرات تكامل الأنظمة، بما يدعم تقديم رعاية صحية متسقة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، واتخاذ قرارات مبنية على بيانات دقيقة.

ومن خلال التوسع في الطاقة الاستيعابية، وتحسين معدلات الاستفادة التشغيلية، والاستثمار المستمر في الكفاءات البشرية، والشراكات، وبناء القدرات المؤسسية، تتمتع شركة رعاية الطبية بمكانة قوية تمكّنها من تلبية الاحتياجات المتنامية لقطاع الرعاية الصحية في المملكة، وتحقيق نمو مستدام قائم على القيمة.

2025

83% معدل إشغال الأسرة

30,770 حالة تنويم

954,318 زيارة للعيادات الخارجية

985,088 مجموع زيارات المرضى

24,740 عملية جراحية

1,178 سرير

403 طبيب

1,488 الكادر التمريضي

13,000+ متدرّب سنويًا

31+ اعتماد وجائزة

عدد المستشفيات
في ثلاث مدن

6 3,625 59

مجموع الموظفين

عاقًا من التميز

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

شبكةنا

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

لمحة عامة

شبكةنا

الاعتمادات
والشهادات

تاريخ الشركة

علاقات
المستثمرين
ومعلومات
المساهمين



تم الاستحواذ عام 2023م



تأسست عام 1990م



تأسست عام 1966م



تأسست عام 2024م



تم الاستحواذ عام 2024م



تم الاستحواذ عام 2023م



تحت الإنشاء



الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الاعتمادات والشهادات

حصلت شركة رعاية الطبية ومنشآتها الست على مجموعة واسعة من الاعتمادات والشهادات والجوائز المحلية والدولية، بما يعكس التركيز الاستراتيجي للشركة على التميّز في قطاع الرعاية الصحية، والتزامها بتقديم خدمات وتجارب صحية عالية الجودة للمرضى.

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

لمحة عامة
شبكة
الاعتمادات
والشهادات
تاريخ الشركة
علاقات
المستثمرين
ومعلومات
المساهمين

					
---	--	---	---	---	---

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

تاريخ الشركة

منذ تأسيسها في عام 1966، تطورت الشركة الوطنية للرعاية الطبية من مستشفى خاص واحد إلى مقدم خدمات صحية متنوع يخدم عدة مناطق في مختلف أنحاء المملكة. وعلى مدى العقود الماضية، وسّعت الشركة نطاق خدماتها السريرية، وعززت بنيتها المؤسسية، وطورت عروضها الصحية من خلال محطات استراتيجية بارزة.



2025م

مدفوعاً بتحول جوهري كبير، حقق مستشفى السلام معدل إشغال تجاوز 80% بنهاية العام.



2024م

افتتاح مركز "ريلب" لإعادة التأهيل النفسي وعلاج الإدمان في الرياض.

2024م

الاستحواذ على مستشفى صحة السلام الطبي بالرياض، ويُعرف اليوم باسم مستشفى رعاية الطبية السلام.



2023م

الإعلان عن الاستحواذ الناجح على مستشفى الرعاية التخصصية المزمّنة في جدة، وتُعرف حالياً باسم مستشفى رعاية الطبية البلد.



2023م

الاستحواذ على مركز رعاية الطبية - الحرم، الذي يقدم خدمات طبية طارئة للزوار والمقيمين في منطقة مكة المكرمة.



2013م

تحول الشركة إلى شركة مساهمة في السوق المالية السعودية (تداول).

2016م

تأسيس أكاديمية رعاية الطبية لتقديم خدمات تدريب وتعليم عالي الجودة للكوادر الطبية داخل وخارج شبكة رعاية الطبية.



1990م

تأسيس مستشفى التأمينات الاجتماعية، ويُعرف حالياً بمستشفى رعاية الطبية (فرع الروابي).

2003م

تأسيس الشركة الوطنية للرعاية الطبية، من خلال شراكة بين القطاع العام ومجموعة من المساهمين من القطاع الخاص.



1966م

افتتاح أول مستشفى خاص باسم المستشفى الوطني، ويُعرف حالياً بمستشفى رعاية الطبية (فرع الملز).

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

لمحة عامة

شبكة

الاعتمادات والشهادات

تاريخ الشركة

علاقات

المستثمرين ومعلومات المساهمين

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

علاقات المستثمرين ومعلومات المساهمين

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

لمحة عامة

شبكة

الاعتمادات
والشهادات

تاريخ الشركة

علاقات
المستثمرين
ومعلومات
المساهمين



واصلت الشركة الوطنية للرعاية الطبية خلال عام 2025 تعزيز مستويات الشفافية وبناء الثقة مع مجتمع الاستثمار، من خلال توفير معلومات دقيقة في الوقت المناسب وبصورة متنسقة للمساهمين والمحللين والمستثمرين. كما حافظت الشركة على التزامها بتطبيق أفضل ممارسات الإفصاح والتواصل المؤسسي، وذلك عبر قنوات تواصل منتظمة ونهج منظم يدعم فعالية التواصل مع المستثمرين.

أبرز إنجازات عام 2025م

- أكثر من 13 اجتماعًا ومؤتمرًا استثماريًا خلال عام 2025
- أربع لقاءات هاتفية مع المستثمرين
- أكثر من 250 اجتماعات فردية وجماعية مع المستثمرين من المؤسسات الاستثمارية

المشاركة في مؤتمرات المستثمرين

- منتدى إتش إس بي سي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (دي - فبراير 2025)
- المؤتمر السنوي التاسع عشر لـ إي إف جي هيرميس للاجتماعات الفردية (دي - أبريل 2025)
- مؤتمر مورغان ستانلي السادس عشر للمملكة العربية السعودية والخامس لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (لندن - مايو 2025)
- مؤتمر الشركات للأسواق الناشئة من بنك أمريكا للأوراق المالية (ميامي - مايو 2025)
- المؤتمر السنوي الحادي عشر لـ إي إف جي هيرميس (لندن - سبتمبر 2025)
- منتدى الاستثمار الثامن في المملكة العربية السعودية لـ جي بي مورغان (نيويورك - أكتوبر 2025)
- مؤتمر بنك أمريكا لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (الرياض - نوفمبر 2025)
- مؤتمر Jefferies GEMS (دي - نوفمبر 2025)

مبادرات التواصل مع المستثمرين

- الاستمرار في تطبيق آلية منظمة لإدارة اللقاءات الهاتفية مع المستثمرين، بما يدعم الشفافية في الإفصاحات المالية والتشغيلية
- تعزيز قنوات التواصل مع المستثمرين من خلال الاجتماعات الحضورية والافتراضية والمكالمات الجماعية
- توسيع نطاق التفاعل مع دور الأبحاث الإقليمية والدولية، بما يساهم في تعزيز التغطية السوقية ودعم تفاعل المحللين

توزيع الأرباح 2021م - 2025م

تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	الربح الموزع (لكل سهم)
2025/04/14	2025/05/19	2025/06/02	2.00
2024/04/22	2024/05/22	2024/06/12	2.00
2023/03/21	2023/06/19	2023/07/10	1.00
2022/04/19	2022/05/17	2022/05/31	1.00
2021/03/28	2021/05/27	2021/06/16	1.00

نبذة عن الشركة وأسهمها

تاريخ التأسيس	27 أكتوبر 2003م
تاريخ الإدراج	13 مارس 2013م
الاسم التجاري	CARE
التداول	السوق الرئيسية في تداول السعودية
القطاع	الرعاية الصحية
عدد الأسهم المصدرة	44,850,000
رأس المال المدفوع	448,500,000
القيمة الاسمية / الوحدة	10
نسبة التعويم الحر	50.8%
نسبة ملكية الأجانب في 31 ديسمبر 2025م	7.63%
سعر الإغلاق في 31 ديسمبر 2025م	142.70
القيمة السوقية في 31 ديسمبر 2025م	6,398,145,000

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025



الاستراتيجية رعاية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

نظرة عامة على قطاع الرعاية الصحية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر



التطوير للرعاية الصحية والتكنولوجيا الحيوية في المستقبل

أطلقت المملكة العربية السعودية برنامج صكوك بقيمة مليار ٢ لتسريع تطوير قطاعي الرعاية الصحية والتكنولوجيا الحيوية.

تؤسس هذا المبادرة أول صندوق نمو التقنيات الحيوية في المملكة بقيمة 940 مليون ٢، إلى جانب استثمار بقيمة 175 مليون ٢ في مبادرة وطنية للاستثمار في التقنية الحيوية تركز على العلاجات والتشخيص والأحياء الرقمية.

حققت خدمة "وصفتي" في المملكة العربية السعودية إنجازاً هاماً، حيث تجاوزت 200 مليون وصفة طبية إلكترونية، وخدمت أكثر من 17 مليون مستفيد، مما عزز سهولة الوصول إلى الأدوية.

شركة هيومين ولين تحصلان على موافقة الهيئة العامة للغذاء والدواء للبدء في تجربة سريرية لطبيب الذكاء الاصطناعي.

أطلقت وزارة الصحة بالتعاون مع شركة جوجل "المدرّب الصحي الذكي" لتحويل الرعاية الصحية من العلاج التفاعلي إلى العناية الاستباقية الشخصية.

الابتكار في الرعاية الصحية الرقمية

- استثمار 2.5 مليار ٢ في البنية التحتية السريرية المستقبلية
- تخصيص 1.5 مليار ٢ لتوسيع شبكة المستشفيات التأهيلية في المملكة
- إطلاق استثمار بملايين الدولارات لدعم 20 شركة ناشئة في مجال التقنية في الرعاية الصحية.



أولوية وطنية: الاستثمار في الصحة

تم تخصيص 259 مليار ٢، لقطاعي الصحة والتنمية الاجتماعية نحو 20% من إجمالي الميزانية العامة للمملكة لعام 2026م.

تم الإعلان عن استثمارات جديدة بقيمة 124 مليار ٢ قيمة في ملتقى الصحة العالمي 2025م.

بالإضافة إلى ذلك، تم تخصيص 5.5 مليارات ٢ لتوطين الصناعات الدوائية ودعم الابتكار.

قطاع صحي ناجح

- نمو في التجارب السريرية بنسبة 51% خلال النصف الأول من عام 2025م.
- انخفاض الوفيات بنسبة 40% من لأمراض المزمنة، وانخفاض الوفيات بنسبة 60% من الحوادث المرورية.
- ست ملايين زوج وزوجة استفادوا من الفحص الطبي قبل الزواج.
- ارتفاع الاستجابة للمشورة الوراثية من 15% إلى 85%.
- ارتفاع الكشف المبكر عن السرطان، حيث تم اكتشاف 70% من الحالات في مراحل مبكرة الآن.
- ثلاث ملايين مولود استفادوا من برنامج الفحص المبكر لحديثي الولادة.

تجربة الإنسان والمريض

بفضل الاستثمار في اصلاح القطاع الصحي، تجاوز متوسط العمر المتوقع في المملكة العربية السعودية إلى 79.7 عامًا في عام 2025م، مقارنة ب 74 سنة في عام 2016م.

تم استثمار مليار ٢ لدعم قطاعي الصحة والتقنية الحيوية.

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

نظرة عامة على قطاع الرعاية الصحية تنمة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

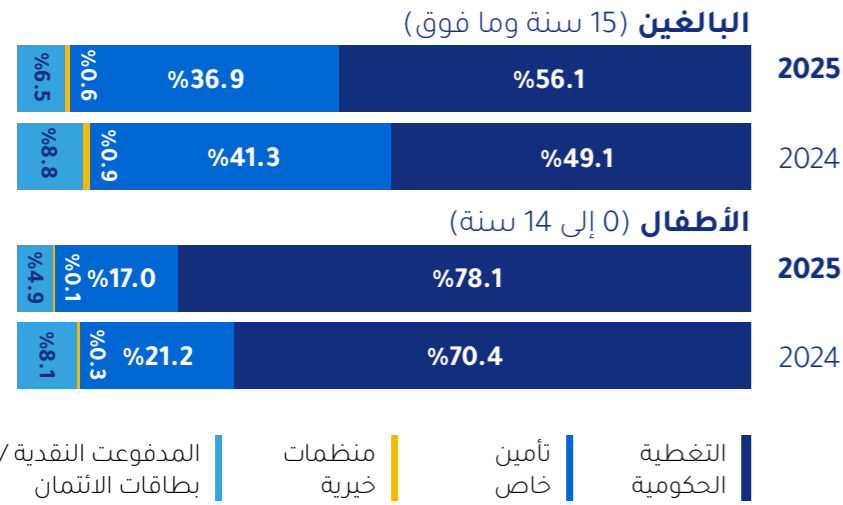
استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

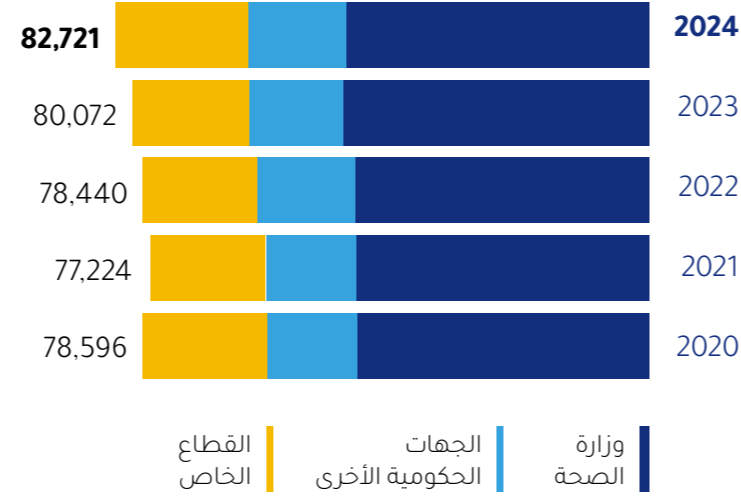
حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية
أبرز مستجدات
النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطر

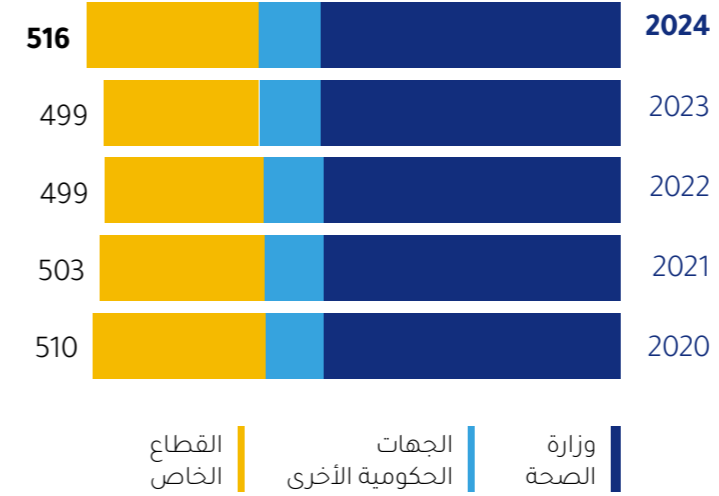
المملكة العربية السعودية النفقات الصحية



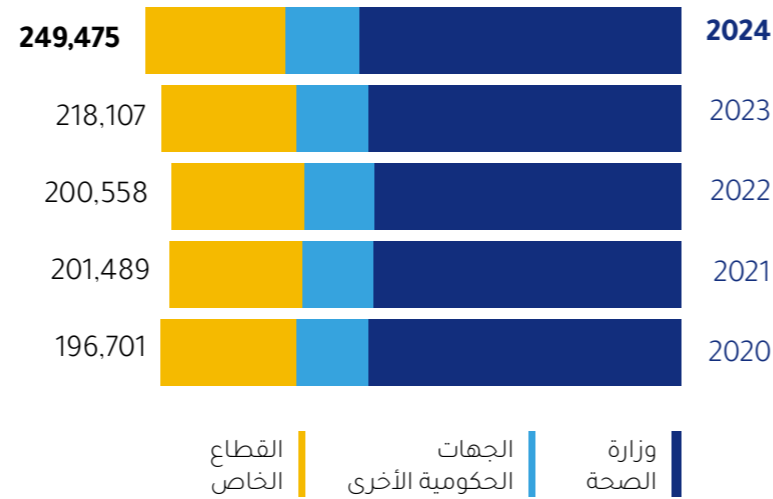
المملكة العربية السعودية عدد الأسرة



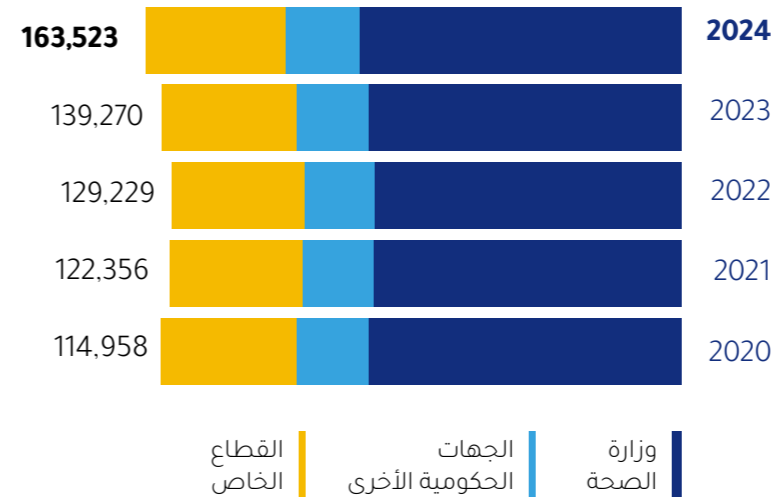
المملكة العربية السعودية عدد المستشفيات



المملكة العربية السعودية عدد الممرضين



المملكة العربية السعودية عدد الأطباء



الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أبرز مستجدات النشاط < استراتيجيتنا

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

تستند استراتيجية شركة رعاية الطبية إلى رؤية واضحة تهدف إلى الريادة في قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية، مدعومة برسالة تتمحور حول تقديم رعاية متميزة تسهم في تحسين جودة حياة المجتمع من خلال السعي المستمر نحو التميز. وتركز الاستراتيجية على تحقيق نمو مستدام، وتعزيز الأداء التشغيلي، وخلق قيمة طويلة الأجل للمرضى والشركاء والمساهمين.

وقد تم تصميم استراتيجية النمو للشركة بالاعتماد على أربعة محاور استراتيجية مترابطة، يدعم كلٌ منها مجموعة من المبادرات الموجهة لتعزيز الأداء وتحسين نماذج تقديم الرعاية الصحية.

ويُعد توسيع نطاق الخدمات الصحية في مدينة الرياض أولوية استراتيجية رئيسية، حيث تواصل رعاية الطبية تعزيز باقة خدماتها في سوقها الرئيسي من خلال زيادة الطاقة الاستيعابية، وإطلاق خدمات جديدة، وتعزيز مراكز التميز.

ويسهم هذا النهج في الاستجابة بفاعلية للنمو المتزايد في الطلب، مع الحفاظ على أعلى المعايير السريرية والكفاءة التشغيلية.

كما يُمثل التوسع في خدمة شرائح سكانية ومناطق جغرافية جديدة محركاً أساسياً للنمو. ومن خلال التوسع الانتقائي وتنويع الخدمات، تسعى رعاية الطبية إلى الوصول إلى شرائح أوسع من المستفيدين ومعالجة الفجوات القائمة في احتياجات الرعاية الصحية في مختلف المناطق. ويشمل ذلك توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية التخصصية، والرعاية طويلة الأمد، وخدمات الطوارئ، وخدمات الصحة النفسية، بما يضمن منظومة خدمات متوازنة وقادرة على الاستدامة.

ويُشكّل تقديم قيمة مضافة استثنائية للمرضى والشركاء محورياً أساسياً في جميع المبادرات الاستراتيجية. وتركز الشركة على تحسين النتائج الصحية، ورفع مستويات رضا المستفيدين، وتعزيز مكانتها كشريك للجهات الحكومية وشركات التأمين وسائر أصحاب المصلحة، وذلك من خلال التحسين المستمر لتجربة المرضى، وجودة الخدمات السريرية، وتكامل منظومة تقديم الرعاية.

كما يسهم تعزيز التكامل بين وحدات الأعمال المختلفة في تمكين رعاية طبية من تحقيق الاستفادة المثلى من مواردها ورفع مستوى الأداء على مستوى الشركة. ومن خلال اعتماد نموذج تشغيلي متكامل، وتعزيز التعاون بين وحدات الأعمال، والاستثمار في الكفاءات البشرية والقدرات التنظيمية، تعمل الشركة على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وترسيخ موقعها في السوق، ودعم قدرتها التنافسية على المدى الطويل.

ومن خلال هذه الاستراتيجية المنهجية والمنضبطة، تهدف رعاية الطبية إلى تحقيق نمو مستدام، والتفوق في السوق، والمساهمة بفاعلية في تطوير وتحويل منظومة تقديم الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية.

المرضى والشركاء

ينعكس الأثر الاستراتيجي في مجال المرضى والشركاء من خلال تحسين النتائج الصحية، ورفع مستوى رضا المستفيدين، وتعزيز مكانة رعاية الطبية كشريك موثوق للقطاع الحكومي.

الشركة والعاملين

يسهم الأثر الاستراتيجي في مجال الشركة والعاملين في بناء منظمة عالية الأداء، وذلك عبر تعزيز رضا الموظفين، وتقوية الموقع التنافسي، وتمكين هيكل تنظيمي متكامل يدعم الكفاءة والتنسيق بين وحدات الأعمال.

الأداء

يركز الأثر الاستراتيجي في مجال الأداء على تحقيق نمو مستدام من خلال التفوق على السوق، وتحسين هوامش الربحية، وتنويع مصادر الإيرادات، بما يدعم الاستقرار المالي للشركة على المدى الطويل.

أبرز مستجدات النشاط < مستشفيات رعاية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر



مؤشرات تشغيل مستشفيات رعاية طبية

نسبة التغيير السنوي	2024م	2025م	
	22,139	30,770	عدد حالات التنويم
	720,336	954,318	عدد زيارات العيادات الخارجية
33%	742,475	985,088	إجمالي عدد المرضى
	267,718	353,484	عدد أيام التنويم
	1,128	1,178	سعة الأسرة
	68%	83%	نسبة إشغال الأسرة
	9.3	9.5	متوسط مدة الإقامة (عدد الأيام)*
	20,115	24,740	عدد العمليات الجراحية

* يمثل بند "متوسط مدة الإقامة/ الإجمالي" متوسط فترة إقامة المرضى داخل المرافق الطبية التابعة للشركة باستثناء مستشفى البلد المخصصة للرعاية المزمنة طويلة الأجل.

+39%

ارتفعت حالات التنويم إلى 30,770 حالة.

الرياض كمحرك رئيسي للنمو

واصلت مستشفيات الشركة في مدينة الرياض دورها كمساهم رئيسي في الأداء العام. ففي مستشفى رعاية الروابي، ارتفعت الطاقة السريرية بنسبة 11% لتصل إلى 360 سريرًا، مع الحفاظ على معدل إشغال مرتفع بلغ 93%. وارتفعت زيارات العيادات الخارجية بنسبة 13% لتصل إلى 385,325 زيارة، كما ارتفع عدد العمليات الجراحية بنسبة 11% ليصل إلى 10,819 عملية. وبلغ عدد حالات التنويم 13,687 حالة، ما يعكس قوة الطلب وكفاءة استيعاب التوسعات.

كما حقق مستشفى رعاية الملز نموًا جيدًا، رغم استقرار الطاقة السريرية عند 459 سريرًا. وارتفع معدل إشغال الأسرة إلى 89%. وزادت زيارات العيادات الخارجية بنسبة 13% لتصل إلى 224,099 زيارة. كما ارتفعت حالات التنويم بنسبة 26% لتصل إلى 10,028 حالة.

تسارع أداء المستشفيات المنضمة حديثًا للشركة

حقق مستشفى رعاية السلام، الذي تم الاستحواذ عليه في أكتوبر 2024، أول عام تشغيلي كامل قوي خلال عام 2025. ارتفع معدل إشغال الأسرة إلى 81% مقارنة بـ 66%. وبلغ عدد زيارات العيادات الخارجية 120,457 زيارة. كما زادت العمليات الجراحية بشكل كبير لتصل إلى 4,780 عملية. وارتفعت حالات التنويم إلى 6,288 حالة، ما يعكس سرعة الاندماج في منصة الشركة وقوة الطلب.

كما واصل مركز ريلب للتأهيل السلوكي، الذي أُطلق في سبتمبر 2024، مرحلة النمو التدريجي خلال عام 2025. وبتشغيل 41 سريرًا، حقق المركز معدل إشغال بلغ 45%. وسجل 1,701 زيارة عيادات خارجية، و184 حالة تنويم، ما يعكس بداية قوية في خدمات التأهيل والسلوكيات المتخصصة.

حققت الشركة الوطنية للرعاية الطبية نموًا قويًا في حجم النشاط عبر شبكة مستشفياتها خلال عام 2025، مدفوعًا بارتفاع الطلب وزيادة الاستفادة من الطاقة التشغيلية المتاحة. ارتفع إجمالي زيارات المرضى بنسبة 33% على أساس سنوي ليصل إلى 985,088 زيارة. وبلغ عدد زيارات العيادات الخارجية 954,318 زيارة، ما يعكس زيادة في حدة الحالات واتساع نطاق الاستفادة من خدمات مستشفيات الشركة.

تعزيز الاستفادة من خدمات التنويم

تحسن أداء خدمات التنويم بشكل ملحوظ خلال العام، مدفوعًا بارتفاع عدد حالات التنويم وتحسن تدفق المرضى. ارتفعت عدد حالات التنويم بنسبة 39% لتصل إلى 30,770 حالة، كما ارتفع عدد أيام التنويم بنسبة 32% ليصل إلى 353,484 يومًا. وعلى الرغم من أن الطاقة السريرية ارتفعت بنسبة 4% فقط لتصل إلى 1,178 سريرًا، إلا أن متوسط معدل إشغال الأسرة ارتفع بشكل كبير إلى 83% مقارنة بـ 68.1% في العام السابق، ما يعكس كفاءة أعلى في استخدام الطاقة التشغيلية واستقرارًا تشغيليًا أفضل بعد التوسعات الأخيرة.

نمو مستدام في العمليات الجراحية

واصلت العمليات الجراحية نموها خلال عام 2025، حيث ارتفعت عدد العمليات بنسبة 23% ليصل إلى 24,740 عملية. ويُعزى هذا النمو بشكل رئيسي إلى زيادة حالات التنويم وارتفاع الطلب على العمليات الاختيارية في مستشفيات الشركة بمدينة الرياض، مع بعض التعديلات في مزيج الحالات في عدد من المنشآت. وبشكل عام، بقي نمو العمليات متوافقًا مع زيادة حجم المرضى وتعقيد الخدمات المقدمة.

توسّع تدفق المرضى عبر مسارات الرعاية

سجلت الشركة نموًا قويًا في خدمات العيادات الخارجية والطوارئ والتنويم خلال عام 2025، حيث ارتفع إجمالي زيارات المرضى بنسبة 33% ليصل إلى 985,088 زيارة. وأسهم نمو العيادات الخارجية، إلى جانب الارتفاع الكبير في إجمالي عدد الزيارات، في زيادة حالات التنويم وأيام الإقامة، ما يعكس كفاءة تحويل المرضى بين مختلف الخدمات واستقرار العمليات التشغيلية عبر شبكة المستشفيات.

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أبرز مستجدات النشاط < مستشفيات رعاية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

مؤشرات تحسن الأداء

مؤشرات تحسن الأداء	2023م	2024م	2025م
رضا المرضى في رعاية الطبية			
رعاية الطبية - الروابي (CMR)	81%	82%	84%
رعاية الطبية - الملز (CMM)	82%	82%	84%
مقاييس الأداء الأخرى			
متوسط مدة إقامة المرضى في الطوارئ	1.24	1.39	1.52
متوسط إجمالي وقت الانتظار في صيدلية العيادات الخارجية	14.37	6.35	3.5
نسبة توافر الأدوية في صيدليات العيادات الخارجية	93%	95%	91%
رضا مرضى العيادات الخارجية عن مدى توافر الأدوية	89%	92%	86%
نسبة رضا مرضى العيادات الخارجية بوقت الانتظار	91%	94%	77%
الالتزام بالمبادئ التوجيهية المناسبة لوصف المضادات الحيوية للتهاب المعدة والأمعاء	100%	100%	88%
معدل الأخطاء الدوائية	0.40%	1.90%	0.98%
تحقيق معدل امتثال مع السجلات الطبية الإلكترونية	100%	91%	96%
معدل الاستجابة لمؤشرات التمريض الحساسة	91%	98%	99%

أداء مستقر في جدة ومكة المكرمة

في جدة، عمل مستشفى رعاية البلد بكامل طاقته التشغيلية، حيث بلغ معدل إشغال الأسرة 100%. وارتفعت زيارات العيادات الخارجية (غسيل الكلوي) بنسبة 76% مدعومة بالطلب القوي على الخدمات التخصصية.

وفي مكة المكرمة، واصل مستشفى رعاية الحرم تلبية الطلب المرتبط بخدمات الطوارئ، حيث ارتفعت زيارات الطوارئ بنسبة 33% لتصل إلى 12,210 زيارة، مع استقرار الطاقة السريرية عند 54 سريرًا ومعدل إشغال بلغ 45%. بما يتماشى مع طبيعة الخدمات ومزيج المرضى.

تجربة المرضى ورضاهم

تحسن مستوى رضا المرضى في مستشفيات الشركة بمدينة الرياض خلال عام 2025، حيث بلغت نسبة الرضا 84% في كل من مستشفى رعاية الروابي ومستشفى رعاية الملز، مقارنة بـ 82% في عام 2024، وذلك بالتوازي مع ارتفاع أعداد المرضى في خدمات العيادات الخارجية والطوارئ والتنويم.

الكفاءة التشغيلية وتدفق المرضى

تعززت الكفاءة التشغيلية خلال العام، حيث انخفض متوسط وقت الانتظار في صيدليات العيادات الخارجية إلى 3.5 دقائق، مقارنة بـ 6.35 دقائق في عام 2024 و14.37 دقيقة في عام 2023. في المقابل، ارتفع متوسط مدة بقاء المرضى في أقسام الطوارئ إلى 1.52 ساعة، نتيجة زيادة أعداد المراجعين وارتفاع تعقيد الحالات.

الجودة السريرية وسلامة المرضى

حافظت مؤشرات الجودة السريرية على مستويات قوية خلال عام 2025، حيث انخفض معدل الأخطاء الدوائية إلى 0.98% مقارنة بـ 1.90% في عام 2024، وارتفعت نسبة الالتزام بنظام السجلات الطبية الإلكترونية إلى 96% مقارنة بـ 91% في العام السابق.

الحوكمة السريرية ومشاركة الكوادر

واصلت ممارسات الحوكمة السريرية التطور، حيث بلغت نسبة الاستجابة لمؤشرات التمريض الحساسة 99% مقارنة بـ 98% في عام 2024 و91% في عام 2023، ما يعزز المساءلة والمتابعة المستمرة لمعايير رعاية المرضى عبر جميع المنشآت.

23+

ارتفع عدد العمليات الجراحية إلى 24,740 عملية،
نتيجة زيادة أعداد المرضى المنومين وزيادة الطلب
على الخدمات الجراحية

15+ نقطة

ارتفع متوسط إشغال الأسرة ليصل إلى 83%،
مما يعكس تحسناً في الاستفادة من الطاقة
الاستيعابية للمستشفيات.

أبرز مستجدات النشاط < مؤشرات تشغيل المستشفى

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

التغير	م2024	م2025	
%0+	100	100	عدد الأسرة
%23+	%66	%81	معدل الإشغال
%403+	23,938	120,457	زيارات العيادات الخارجية
%425+	910	4,780	زيارات الطوارئ
%353+	1,388	6,288	حالات الجراحة



التغير	م2024	م2025	
%0+	459	459	عدد الأسرة
%5+	%85	%89	معدل الإشغال
%13+	199,105	224,099	زيارات العيادات الخارجية
%4-	9,498	9,141	زيارات الطوارئ
%26+	7,963	10,028	حالات الجراحة



التغير	م2024	م2025	
%11+	325	360	عدد الأسرة
%1+	%92	%93	معدل الإشغال
%13+	340,146	385,325	زيارات العيادات الخارجية
%11+	9,746	10,819	زيارات الطوارئ
%9+	12,582	13,687	حالات الجراحة



التغير	م2024	م2025	
%0+	54	54	عدد الأسرة
N/A	0	%45	معدل الإشغال
%33+	9,187	12,210	زيارات الطوارئ



التغير	م2024	م2025	
%0+	175	175	عدد الأسرة
%3+	%97	%100	معدل الإشغال
%76+	4,010	7,079	زيارات العيادات الخارجية (غسيل الكلى)
%15-	174	148	حالات التنويم



التغير	م2024	م2025	
%0+	41	41	عدد الأسرة
N/A	N/A	%45	معدل الإشغال
N/A	0	1,701	زيارات العيادات الخارجية
%820+	20	184	حالات التنويم



الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أبرز مستجدات النشاط < خدمات الرعاية الصحية المنزلية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

ونجحت رعاية الطبية في التوسع في عمليات الرعاية الصحية المنزلية مع الحفاظ على مستويات عالية من الجودة السريرية وثقة المرضى. ويعكس الأداء السنوي توسعًا كبيرًا في نطاق تقديم الخدمات وتحسنًا ملحوظًا في معدلات رضا المرضى، وهو اتجاه يُتوقع استمراره في ظل تنامي الطلب على خدمات الرعاية الصحية المنزلية في المملكة.

أداء الرعاية الصحية المنزلية

YoY	2024	2025
عدد زيارات الرعاية الصحية المنزلية	5,927	8,216
معدل رضا المرضى	%94	%98

%38.6+

أثبتت خدمات الرعاية الصحية المنزلية إقبالاً واسعاً من المرضى، ما أسفر عن زيادة ملحوظة في عدد الزيارات في عام 2025م بنسبة %38.6.

تُعد خدمات الرعاية الصحية المنزلية، التي تُمكن من تقديم خدمات طبية شاملة ومتمحورة حول المريض إلى باب منزله، أحد المكونات الأساسية في نموذج الرعاية المتكامل لدى شركة رعاية الطبية.

ومن خلال تقديم الرعاية السريرية مباشرة في منازل المرضى، تضمن رعاية الطبية استمرارية العلاج بعيدًا عن بيئة المستشفى، مع الحفاظ على مستويات عالية من راحة المرضى وجودة حياتهم، والحد من الزيارات غير الضرورية للمستشفيات.

وتُقدّم خدمات الرعاية الصحية المنزلية عبر فرق طبية متخصصة، ومصممة لتلبية احتياجات سريرية متنوعة من خلال مسارات رعاية منظمة وممارسات قائمة على الأدلة العلمية. ويظل التركيز منصبًا على سهولة الوصول، وسلامة المرضى، وتحقيق نتائج سريرية متسقة عبر جميع مجالات الخدمة.

وقد أثبتت خدمات الرعاية الصحية المنزلية في رعاية الطبية إقبالاً واسعاً من المرضى غير القادرين أو غير الراغبين في التنقل إلى المستشفيات، لا سيما كبار السن الذين يحتاجون إلى خدمات إعادة التأهيل، ما أسفر عن زيادة ملحوظة بنسبة %38.6 في عدد الزيارات المنزلية مقارنة بعام 2024.



الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أبرز مستجدات النشاط < أكاديمية رعاية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر



تصميم موقع جديد

طورت أكاديمية رعاية تصميماً جديداً لمرافقها يشمل قاعات محاضرات حديثة ومرافق محاكاة سريرية عالية الدقة. بما يدعم التدريب العملي المتقدم ويتماشى مع المعايير الدولية للتعليم الطبي.

اعتماد الهيئة السعودية للتخصصات الصحية

حصلت أكاديمية رعاية على اعتماد الهيئة السعودية للتخصصات الصحية لعدد من برامج التدريب السريري. شمل ذلك اعتماد برنامج النساء والولادة المتكامل، وبرنامج جراحة العظام المتكامل. بما يتيح تدريباً مهنيًا معتمداً ومتوافقاً مع المتطلبات الوطنية.

شراكات جامعية جديدة

أقامت أكاديمية رعاية شراكات أكاديمية جديدة مع جامعة النهضة لدعم التعليم والتدريب وتنمية الطلبة. بما يعزز التكامل الأكاديمي ويوسع فرص التدريب السريري والمهني.

مذكرات تفاهم جديدة

وقّعت أكاديمية رعاية مذكرات تفاهم جديدة مع المجلس الوطني للصحة والسلامة المهنية، ومجلس الضمان الصحي (CHI)، ومستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (KFSHRC). بهدف تعزيز التعاون في مجالات التدريب والبحث وتطوير الرعاية الصحية، وترسيخ الشراكات المؤسسية مع الجهات الوطنية والتنظيمية.



في عام 2025، عززت أكاديمية رعاية مكانتها كمنصة متخصصة في التعليم والتدريب الصحي، من خلال التوسع في البرامج الأكاديمية والتدريب السريري والبحث العلمي والشراكات الاستراتيجية. وشملت أبرز التطورات توسيع البرامج المعتمدة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وزيادة الطاقة الاستيعابية للمتدربين وبرامج الامتياز، وإطلاق مجلة علمية محكمة، إلى جانب الاستمرار في الاستثمار في التعلم الرقمي وخدمات البحث والتجهيزات التدريبية المتقدمة.

شملت إنجازات أكاديمية كير في عام 2025م مجموعة واسعة من المجالات ومن أبرزها:

إطلاق مجلة JPPHealth

في 1 أغسطس 2025، أطلقت أكاديمية رعاية العدد الأول من المجلد الأول (لمجلة Journal of Preventive & Population Health (JPPHealth)). كأول مجلة علمية محكمة تصدر عنها. وتركز المجلة على أبحاث الصحة الوقائية وصحة السكان، بما يعزز إسهام الشركة الوطنية للرعاية الطبية في دعم الرعاية الصحية المبنية على الأدلة والبحث العلمي.

خدمات البحث العلمي

وسّعت أكاديمية رعاية نطاق خدماتها البحثية ليشمل دراسات التكافؤ الحيوي، دعماً لمتطلبات البحث الدوائي والسريري. ويعزز هذا التوسع دور الأكاديمية في الأنشطة البحثية المنظمة، ويسهم في دعم قطاعي الرعاية الصحية وعلوم الحياة.

تحديث الموقع الإلكتروني وإضافة نظام إدارة التعلم (LMS)

تم تطوير الموقع الإلكتروني للأكاديمية رعاية لتحسين سهولة الوصول وإدارة المحتوى وتجربة المستخدم. وبالتوازي، جرى تطبيق نظام إدارة التعلم (LMS) لدعم التعلم الرقمي المنظم، وتتبع الدورات، وإدارة الشهادات.

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أبرز مستجدات النشاط < أكاديمية رعاية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

إحصائيات الطلاب والامتياز

السنة	طالب/ متدرب	امتياز
2023	1,461	1,603
2024	1,183	2,156
2025	1,236	1,413

الاعتمادات الجديدة

• جراحة العظام (2029/09/30 - 2025/10/01)

إعادة الاعتماد

• النساء والولادة (2029/09/30 - 2025/10/01)

• دبلوم الصيدلة السريرية (2027/09/30 - 2023/10/01)

• الجراحة العامة (2026/09/30 - 2022/10/01)

• الطب الباطني (2028/09/30 - 2024/10/01)

• التخدير (2027/09/30 - 2023/10/01)

• طب الأطفال (2027/09/30 - 2023/10/01)

• الاعتماد المؤسسي

• لأكاديمية رعاية (2026/03/10 - 2025/03/11)

• اعتماد مستمر (Mustamir) (2027/07/12 - 2024/07/12)

• مركز الإنعاش القلبي الرئوي -

• جمعية القلب السعودية

(2025/12/31 - 2024/12/31)
تجديد سنوي



برامج التدريب الطبي بالتعاون مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (SCFHS)

برنامج تدريب المقيمين

السنة	الطب الباطني	التخدير	أمراض النساء والولادة	طب الأطفال
2023	8	7	2	0
2024	12	9	4	3
2025	16	10	4	12

برامج الدبلوم

السنة	مساعد طبيب الأسنان	فني رعاية المرضى	إدارة خدمات التعقيم المركزي	الأمن الصحي	برنامج مسؤول إدارة الكوارث	برنامج التجبير
2024 - 2023	17	15	25	0	0	0
2025 - 2024	0	24	0	0	23	9
2026 - 2025	0	24	0	0	0	9

أبرز مستجدات النشاط < الموارد البشرية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

كما حصل مستشفى الروابي اعتماد دولي من المركز الأمريكي لاعتماد التمريض (ANCC) لتقديم برامج التعليم والتطوير التمريضي المهني المستمر (NCPD). ليكون ضمن نخبة محدودة من المؤسسات عالميًا المعترف بها في التميز في التعليم التمريضي والتطوير المهني.

وتبعث هذه الإنجازات برسالة واضحة: في مستشفيات رعاية، لا يشكّل التمريض قلب الرعاية فحسب، بل يُعد محركًا رئيسيًا للجودة والمرونة والنمو المستدام في قطاع الرعاية الصح.

التمريض كمحرك استراتيجي للجودة والاستدامة

في عام 2025، أعادت رعاية الطبية صياغة دور التمريض، منتقلة به من كونه ضرورة سريرية إلى قوة استراتيجية تسهم في تشكيل مستقبل تقديم الرعاية الصحية.

وتجسّد هذا التحول من خلال مؤتمر التمريض العالمي الأول والذي نظّمته رعاية الطبية، وهو أول فعالية عالمية من نوعها تُعقد في المملكة، حيث جمع أكثر من 350 مختصًا في التمريض لإعادة تعريف إسهام التمريض في جودة الرعاية واستدامة الأنظمة الصحية، ووضع رؤية جديدة لمستقبل المهنة.

وتحت شعار «الأثر الاقتصادي والسريري للتمريض في صميم الرعاية»، تحدّى المؤتمر النظرة التقليدية التي تعتبر التمريض مركز تكلفة، وطرح التمريض بوصفه مولّدًا للقيمة. وأبرزت النقاشات كيف تؤثر فرق التمريض المؤهلة والمُمكنة بشكل مباشر في نتائج المرضى، ومؤشرات السلامة، وكفاءة العمليات، واستقرار القوى العاملة، مما يجعل الاستثمار في التمريض أداة استراتيجية لا مجرد تكلفة تشغيلية.

وقد أسهم البيان العلمي الصادر عن المؤتمر في طرح أجندة مستقبلية تتماشى مع رؤية السعودية 2030، داعيًا إلى تعزيز تمثيل التمريض في السياسات الصحية، وتوسيع نماذج الرعاية القائمة على القيمة، وتسريع تبني الحلول الرقمية وتقنيات الذكاء الاصطناعي التي تتيح للممرضين التركيز على جوهر عملهم: رعاية المرضى.

وعزز الاعتراف الدولي بالتميز السريري لمستشفيات رعاية هذه الرؤية الاستراتيجية، حيث حصل فريق الوصول الوعائي التمريضي في مستشفى رعاية الروابي على جائزة هيلين هنري للتميز في الرعاية لعام 2025 خلال مؤتمر سيجما الدولي والمنظم من قبل جمعية "سيجما ثيتا تاو"، تأكيدًا على قدرتنا على تحويل الممارسات التمريضية المتقدمة إلى أثر سريري ملموس.

تعد كوادر شركة رعاية الطبية الركيزة الأساسية للتميز التشغيلي والاستدامة. وخلال عام 2025، واصلت الشركة تعزيز قدراتها الفنية والإدارية والقيادية على مستوى المؤسسة، انطلاقًا من إيمانها بأن التعلم المستمر عنصر أساسي لتقديم خدمات صحية عالية الجودة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

التدريب والتطوير

في عام 2025، واصلت شركة رعاية الطبية تنفيذ برنامجها لتطوير رأس المال البشري من خلال برامج تدريبية منظمة قائمة على الاحتياجات، بإشراف إدارة الموارد البشرية. وهدفت هذه البرامج إلى رفع الكفاءات المهنية، ودعم المسار الوظيفي للموظفين، وترسيخ ثقافة التحسين المستمر في القطاعات الصحية وغير الصحية.

تم تنفيذ البرامج التدريبية عبر عدة مجالات تخصصية، بما يضمن مشاركة واسعة على مستوى الشركة وتحقيق أثر ملموس. وبالتوازي، أسهمت مشاركة الشركة المستمرة في مبادرات تطوير الكفاءات الوطنية في دعم استدامة القوى العاملة وتعزيز توظيف المهارات.

أبرز مؤشرات عام 2025

- مشاركة 637 موظفًا في برامج تدريبية متنوعة.
- تنفيذ 13,578 ساعة تدريبية شملت المجالات الفنية والإدارية والقيادية.
- غطت البرامج التدريبية 38 إدارة على مستوى الشركة.
- دعم 45 مستفيدًا من خلال برنامج تمكين، بما يسهم في تنمية القوى العاملة الوطنية واستدامة التوظيف.



الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أبرز مستجدات النشاط < الاستثمارات بالتقنية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

في قلب رؤيتنا يكمن التزام قوي بتوظيف الابتكار التكنولوجي لتحسين تقديم الرعاية الصحية وإعادة تعريف تجربة المرضى. تقود استثماراتنا في التكنولوجيا رغبة في إنشاء أنظمة رعاية صحية أذكى وأكثر كفاءة وسهولة في الوصول، تلبى الاحتياجات المتطورة لمجتمعنا.

شركة سيمنز هيلثينيرز (Siemens Healthineers)

تتبع رعاية الطبية موقع الريادة في سوق الرعاية الصحية من خلال شراكة مؤسسية لمدة عشر سنوات مع شركة سيمنز هيلثينيرز، في خطوة استراتيجية نحو نموذج رعاية صحية أكثر ذكاءً وترباطاً. وتسهم هذه الشراكة في إدخال أحدث التقنيات لتعزيز جودة الخدمات والكفاءة التشغيلية وتجربة المرضى، بما يتماشى مع الأهداف المستقبلية للشركة.

وستتناول مذكرة التفاهم الموقعة مع سيمنز هيلثينيرز نماذج مبتكرة للشراكات التجارية في قطاع الرعاية الصحية، مع التركيز على إدارة الأجهزة الطبية والخدمات ذات القيمة المضافة في أقسام الأشعة، بهدف تحسين تجربة المرضى وجودة الخدمات المقدمة.

وتُعد هذه الشراكة دليلاً على التزام رعاية الطبية ببناء نموذج تشغيلي متكامل يدعم استدامة الخدمات الصحية ويعزز الكفاءة التشغيلية. وقد جاءت عقب تقييم شامل ودراسات مشتركة خلال عامي 2024 و2025، شملت مراجعة الوضع التشغيلي الحالي، والبنية التحتية التقنية، ومتطلبات التشغيل المستقبلية.

كما استدعى النمو السريع الذي حققته رعاية الطبية مؤخراً إجراء تقييم شامل لاحتياجات التوسع والنمو في المستقبل.

ويستند الاتفاق مع سيمنز هيلثينيرز إلى نموذج الحلول المؤسسية (Enterprise Solution)، وهو نموذج يستهدف دعم عمليات المؤسسات الكبيرة وتحسين أدائها. ويهدف هذا النموذج في رعاية الطبية إلى توحيد الأنظمة والتقنيات الطبية، وضمان مستويات أداء مستقرة وموثوقة، وتحسين إدارة دورة حياة الأصول الطبية.

كما يتيح النموذج الوصول إلى حلول تقنية متقدمة، بما في ذلك التقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي، ضمن إطار حوكمة واضح يحدد الأدوار والمسؤوليات لضمان أعلى مستويات الفاعلية في الشراكة.

وتؤكد شراكة رعاية الطبية مع سيمنز هيلثينيرز استعداد الشركة لتبني أحدث النماذج المبتكرة في إدارة تقنيات الرعاية الصحية، بما يُسرّع من انتقالها نحو خدمات صحية أكثر كفاءة واستدامة، ويسهم في تحسين جودة تقديم الرعاية، ويؤهل منشأتها الصحية لمواكبة التطورات المستقبلية في القطاع

ريادة الحلول الرقمية

الرعاية الصحية عن بعد (التطبيب عن بعد)

تبنيًا للتطبيب عن بعد لتقريب المسافات وتقديم الرعاية مباشرة إلى منازل المرضى. من الاستشارات بالفيديو إلى المراقبة عن بعد للحالات المزمنة مثل السكري وارتفاع ضغط الدم، يتيح التطبيب عن بعد تدخلات صحية في الوقت المناسب ويعزز قدرة المرضى على إدارة صحتهم.

تطبيقات الصحة على الجوال

أحدثت تطبيقاتنا الصحية المتنقلة تحولاً في رحلة المرضى، حيث تتيح حجز المواعيد، والوصول إلى نتائج المختبرات والأشعة، واستعراض الوصفات الطبية، وحتى مراقبة المؤشرات الصحية مثل مستوى السكر في الدم ومعدل ضربات القلب. كما تعمل هذه التطبيقات كمنصات تعليمية، مما يعزز وعي المرضى ومشاركتهم.

بوابات الأطباء

تعزز بوابات الأطباء الأمانة التفاعل بين الأطباء والمرضى من خلال توفير الإشراف عن بعد على مدار الساعة طوال الأسبوع. يقدم نظام إدارة الأدوية بجانب السرير عدداً من المزايا والفوائد كتعزيز سلامة المريض وزيادة الالتزام والحوكمة الفعالة والتتبع الآلي.

الأثر بالأرقام

موقدا تم حجه عبر تطبيق الجوال في عام 2025م، بنسبة زيادة 161.3% مقارنة بعام 2024م.

موقدا تم حجه عبر الموقع الإلكتروني، بنسبة زيادة 23.6% مقارنة بعام 2024م.

معدل رضا مستخدمي التطبيق، بلغ **83.7%**، مما يعكس فعالية وسهولة استخدام منصاتنا الرقمية.

الأمن السيبراني

تعد إدارة الأمن السيبراني من الركائز الأساسية في حماية المعلومات والأنظمة التقنية في الشركة الوطنية للرعاية الطبية. وتهدف هذه الإدارة إلى تطوير وتنفيذ استراتيجيات وإجراءات لحماية البيانات، الأنظمة، والبنية التحتية الرقمية من التهديدات السيبرانية.

ويشمل ذلك التهديدات المتمثلة في الهجمات الإلكترونية، الاختراقات، والبرمجيات الخبيثة التي قد تؤدي إلى تسرب البيانات الحساسة أو تعطيل العمليات اليومية، حيث تعمل إدارة الأمن السيبراني على تأمين الوصول إلى المعلومات، وضمان استمرارية الأعمال، والالتزام باللوائح والمعايير الوطنية والدولية.

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أبرز مستجدات النشاط < الشراكات والانتماءات

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

خلال عام 2025، واصلت شركة رعاية الطبية تعزيز نهجها في بناء الشراكات الاستراتيجية من خلال إقامة تعاونات نوعية مع جهات أكاديمية وصحية وتقنية ومجتمعية. وتسهم هذه الشراكات في دعم تطوير منظومة الرعاية الصحية، ورفع كفاءة الخدمات، وتمكين الكفاءات الوطنية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

أبرز مبادرات الشراكات خلال عام 2025

الجمعية الخيرية للرعاية الصحية الأولية
توقيع مذكرة تفاهم لتعزيز التعاون في تقديم الخدمات الصحية والتدريب خلال موسمي الحج والعمرة، ودعم المبادرات المجتمعية، وتحسين تجربة المرضى.

شركة خبراء التشخيص

إبرام اتفاقية تعاون لتطوير خدمات التشخيص والرعاية الصحية، وتعزيز تجربة المرضى، ورفع كفاءة الخدمات الطبية.

هيئة الهلال الأحمر السعودي

توقيع مذكرة تعاون لتعزيز خدمات الإسعاف والطوارئ في المسجد الحرام والمنطقة المركزية، وتحسين التنسيق وتسريع زمن الاستجابة لخدمة ضيوف الرحمن.

شركة إثراء الضيافة القابضة

توقيع مذكرة تفاهم لتبادل الخبرات وتطوير المبادرات التشغيلية والمجتمعية، بما يدعم تحسين جودة الخدمات واستدامة الشراكة.

ST&T International Pte Ltd

إبرام اتفاقية تعاون لتقديم خدمات طبية متكاملة لضيوف الرحمن في المنطقة المركزية، تشمل الفحوصات العامة والاستشارات التخصصية وخدمات العناية المركزة.

ديجتال سنتر جبل عمر

توقيع اتفاقية تعاون لدعم التحول الرقمي وتطوير الأنظمة التقنية في منشآت شركة رعاية الطبية، بما يعزز الكفاءة التشغيلية وجودة الأداء.

شركة رحلة العافية الطبية

إقامة شراكة لتعزيز خدمات السياحة العلاجية وتقديم تجارب علاجية متكاملة للمرضى داخل المملكة وخارجها.

شركة داتا فلو للخدمات (DataFlow Services)

توقيع اتفاقية تعاون لتحسين جودة البيانات الخاصة بالكوادر الطبية والإدارية، ودعم إعداد كوادر صحية مؤهلة بما يتوافق مع متطلبات القطاع.

SHRM MENA

توقيع مذكرة تفاهم لتعزيز التدريب وتطوير القيادات في مجال الموارد البشرية من خلال برامج وشهادات مهنية معتمدة.

المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية

توقيع مذكرة تفاهم لتحسين بيئة العمل من خلال التدريب، والبحوث، والخدمات الاستشارية، وبرامج التوعية.

شركة ريسبونس بلس القابضة (Response Plus Holding PJSC)

إبرام اتفاقية تعاون لتعزيز الخدمات الصحية وخدمات نقل المرضى في مدينتي الرياض ومكة المكرمة، وتحسين التنسيق بين الجهات الصحية.

شركة مستشفى الملك فيصل التخصصي الدولية القابضة

توقيع مذكرة تفاهم لتعزيز البحث الطبي والدراسات الحيوية والبحوث السريرية، بما في ذلك إنشاء مركز للتكافؤ الحيوي.

مجلس الضمان الصحي

توقيع مذكرة تفاهم لتعزيز التعاون في مجالات البحث والتدريب والتحول الرقمي وتحليل البيانات، ودعم مبادرات الرعاية الصحية القائمة على القيمة وتطبيقات الذكاء الاصطناعي.

سامسونج ميديسون (Samsung Medison)

توقيع مذكرة تفاهم لتعزيز حلول التصوير الطبي، وتنفيذ برامج تدريبية وورش عمل، وإدخال تقنيات متقدمة إلى السوق السعودي.

شركة أونكوكلينكس (Oncoclinics)

إبرام اتفاقية تعاون لتنظيم عمليات إحالة المرضى في مجالات الأورام والعناية الحرجة والطوارئ، بما يضمن استمرارية الرعاية وتحقيق أفضل النتائج السريرية.

جامعة الملك سعود

توقيع اتفاقية شراكة لتدريب وتأهيل الخريجين من خلال برامج تطبيقية متخصصة تتوافق مع احتياجات سوق العمل.

جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن

توقيع اتفاقية تعاون ضمن برنامج تمكين لتعزيز فرص التدريب العملي وتمكين الطالبات والخريجات، وتطوير برامج صحية متخصصة، ورفع مستوى الوعي الصحي.

كلية النهضة

توقيع اتفاقية تعاون لتدريب وتأهيل الطلبة والممارسين الصحيين من خلال برامج سريرية وورش عمل ودورات علمية.

جامعة أم القرى

توقيع اتفاقية تعاون لتطوير برامج التدريب والتأهيل وتعزيز مهارات الطلبة، بما يسهم في إعداد كفاءات وطنية مؤهلة.

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أبرز مستجدات النشاط < الجوائز

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر



الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الأداء المالي

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

البيان	2025م	2024م	التغيرات (+ أو -)	نسبة التغير
الإيرادات	1,600,361,606	1,293,685,328	306,676,278	24%
تكلفة الإيرادات	(1,011,459,947)	(842,477,235)	(168,982,712)	20%
الربح الإجمالي	588,901,659	451,208,093	137,693,566	31%
مصاريف بيع وتسويق	(20,446,593)	(11,318,031)	(9,128,562)	81%
مصروفات إدارية وعمومية	(197,543,212)	(162,414,656)	(35,128,556)	22%
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(17,771,944)	(32,717,890)	14,945,946	-46%
عكس مطالبات قانونية	0	42,335,866	(42,335,866)	100%
إيرادات (مصروفات) أخرى	1,397,571	6,326,191	(4,928,620)	-78%
صافي ربح (خسارة) السنة قبل الزكاة	354,537,481	293,419,573	61,117,908	21%
إيرادات التمويل	18,795,456	19,479,691	(684,235)	-4%
تكلفة التمويل	(26,969,015)	(22,736,430)	(4,232,585)	19%
مصروفات الزكاة	(27,894,347)	4,536,264	(32,430,611)	-517%
صافي ربح (خسارة) السنة	318,469,575	294,699,098	23,770,477	8%

زادت الإيرادات خلال العام الحالي لتصل إلى 1.6 مليار ٴ مقارنة بالعام السابق (1.293.7 مليار ٴ خلال عام 2024) بزيادة قدرها 24%. ويرجع ذلك النمو إلى العوامل التالية:

- نمو إجمالي عدد المرضى بمعدل سنوي 33% ليصل إلى 985,088 مريض.
- ارتفاع عدد العملاء المحولين من العملاء الرئيسيين، ومن بينهم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI)، وزارة الصحة، أبرز الجهات الحكومية، بالإضافة إلى شركات التأمين، وهو ما انعكس في نمو إيرادات المرضى المنومين والعيادات الخارجية.
- نمو الإيرادات بمختلف المستشفيات التابعة، مدعومة بدمج مستشفى صحة السلام الطبي والتوسع المستمر لمركز "ريلب".

نشاط الشركة

يوضح الجدول أدناه تأثير كل نشاط على حجم أعمال الشركة ومساهمتها في النتائج:

النشاط	إيراد النشاط	النسبة
إنشاء وامتلاك وتجهيز المستشفيات	1,600,361,606	100%
توزيع الأدوية	0	0%
الصيانة والتشغيل	0	0%
الإجمالي	1,600,361,606	100%

النمو التاريخي لأهم المؤشرات المالية خلال خمسة أعوام

توضح الجداول أدناه خلاصة لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة:

مقارنة نتائج الأعمال

البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الإيرادات	1,600,361,606	1,293,685,328	1,081,783,416	917,934,901	845,380,520
تكاليف الإيرادات	(1,011,459,947)	(842,477,235)	(712,150,346)	(628,254,384)	(598,911,021)
مجمل الربح	588,901,659	451,208,093	369,633,070	289,680,517	246,469,499
صافي الربح	318,469,575	294,699,098	240,927,386	170,074,845	136,356,673

مقارنة الأصول والخصوم

البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الأصول المتداولة	1,480,097,665	1,229,295,795	1,278,383,540	1,055,937,509	1,068,776,584
الأصول غير المتداولة	1,290,780,252	1,269,418,310	935,981,074	656,782,982	490,644,186
إجمالي الأصول	2,770,877,917	2,498,714,105	2,214,364,614	1,712,720,491	1,559,420,770
الخصوم المتداولة	344,405,399	348,228,870	347,695,328	285,888,394	254,427,309
الخصوم غير المتداولة	577,259,759	524,444,703	413,233,228	163,243,478	180,718,883
إجمالي الخصوم	921,665,158	872,673,573	760,928,556	449,131,872	435,146,192

للمزيد من المعلومات حول النتائج المالية، يرجى لاطلاع على القوائم المالية المعتمدة والمنشورة على صفحة الشركة في موقع (تداول).

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الأداء المالي

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

ارتفاع صافي الربح بنسبة سنوية 8% لـ 318.5 مليون ٳ خلال عام 2025 (294.7 مليون ٳ خلال عام 2024). ويرجع ذلك التحسن إلى العوامل التالية:

- ارتفاع الإيرادات خلال عام 2025 بنسبة 24% مقارنة بالعام السابق.
- انخفاض تكلفة المبيعات كنسبة مئوية من الإيرادات، حيث بلغت 63% مقابل 65% خلال عام 2024، وهو ما يعكس جهود الارتقاء بكفاءة العمليات وترشيد التكاليف.
- نمو إجمالي الربح بنسبة 31% خلال عام 2025، مصحوبًا بارتفاع هامش إجمالي الربح إلى 37% (عام 2024: 35%).
- انخفاض مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة لتبلغ 17.8 مليون ٳ (عام 2024: 32.7 مليون ٳ)، مما يعكس تحسن عمليات التحصيل.
- ارتفاع الربح التشغيلي مدعومًا بنمو إجمالي الربح وانخفاض مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة.
- نمو الأرباح التشغيلية قبل الضرائب والفوائد والإهلاك والاستهلاك لتصل إلى 465.2 مليون ٳ (عام 2024: 377.4 مليون ٳ)، مع استقرار هامش الأرباح التشغيلية عند 29%، دون تغيير يذكر عن العام الماضي.
- ويعكس نمو صافي الربح بنسبة سنوية 8% تأثير بنود غير متكررة تم تسجيلها خلال عام 2024، تضمنت تسويات استثنائية لمخصصات قانونية وكذلك مخصصات الزكاة تقدر بنحو 72 مليون ٳ والتي ساهمت في ارتفاع صافي الربح للعام 2024 بشكل ملحوظ. وعند استثناء البنود غير المتكررة، ارتفع صافي الربح بنسبة 43% على أساس سنوي خلال عام 2025.

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) لهذا العام 465.2 مليون ٳ، مقارنة بـ 377.4 مليون ٳ في عام 2024، مع استقرار هامش الأرباح التشغيلية عند 29%، دون تغيير يذكر عن العام الماضي.

أسهم الخزينة

عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة	قيمتها	تفاصيل استخدامها
160,000 سهم	(ٳ 34,113,647)	برنامج أسهم الموظفين

أسهم الخزينة هي أسهم تعيد الشركة شراؤها مسبقًا لغرض إصدار الأسهم في إطار برنامج خيارات أسهم الموظفين المقترح، والذي أعلنت عنه الشركة في 4 أبريل 2024م، وتمت الموافقة عليه لاحقًا في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 14 ذي القعدة 1445 هـ (الموافق 22 مايو 2024م). اشترت الشركة 160,000 سهم بأسعار السوق السائدة خلال 2024.

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

إيرادات الشركة على النطاق الجغرافي من مدينة الرياض ما يقارب 91% و من مدينة جدة ومكة المكرمة ما يقارب 9%.

القروض على الشركة والمديونية الاجمالية

يوضح الجدول التالي تفاصيل كافة القروض القائمة:

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي من رصيد القرض
وزارة المالية				
- الجزء الحالي من القروض طويلة الأجل	118,843,485	25 سنة	5,942,174	5,942,174
- قروض طويلة الأجل				59,421,743
بنك الرياض				
- الجزء الحالي من القروض طويلة الأجل	190,690,763	5 سنوات	48,949,668	48,949,668
- قروض طويلة الأجل				95,345,381
بنك الخليج الدولي				
- الجزء الحالي من القروض طويلة الأجل	37,932,290	10 سنوات	0	0
- قروض طويلة الأجل				0
بنك ساب				
- الجزء الحالي من القروض طويلة الأجل	36,262,000	5 سنوات	258,224	258,224
- قروض طويلة الأجل				36,262,000
البنك العربي الوطني الخليج				
- الجزء الحالي من القروض طويلة الأجل	100,000,000	10 سنوات	262,400	262,400
- قروض طويلة الأجل				100,000,000
إجمالي القروض	483,728,538	مجموع المديونية		346,441,590

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الأداء المالي

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحية

أبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

فيما يلي المدفوعات النظامية التي تمت خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م:

البيان	2025		بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	
الزكاة	20,209,816	27,894,347	سوف يتم الدفع لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك
الضريبة	180,946,435	15,903,283	ديسمبر 2025م وسوف تدفع في يناير 2026م وما بعد
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	28,981,934	1,374,789	ديسمبر 2025م وسوف تدفع في يناير 2026م وما بعد
تكاليف تأشيرات وجوازات	2,715,639	0	مدفوعات مكتب العمل - تأشيرات 2025
رسوم مكتب العمل	19,879,113	0	ديسمبر 2025م وسوف تدفع في يناير 2026م وما بعد

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحيةأبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

إدارة المخاطر

تعد إدارة المخاطر في "رعاية الطبية" جزءًا أساسياً من قسم الحوكمة والمخاطر والالتزام وتعمل تحت إشراف لجنة المراجعة. تتحمل مسؤولية مراقبة جميع أنواع المخاطر، بما في ذلك التشغيلية، الاستراتيجية، المالية، وأي مخاطر قد تؤثر على الشركة.

وتلتزم الشركة بتطبيق معيار ISO 31000 لإدارة المخاطر، لتعزيز كفاءة تحديدها وإدارتها وفق أفضل الممارسات الدولية، من خلال تطوير السياسات والإجراءات، تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر، وتحليل الفرص والمخاطر المؤثرة على الأهداف الاستراتيجية.

يرتكز إطار إدارة المخاطر في رعاية على دمجها ضمن التخطيط الاستراتيجي لضمان تأثير المخاطر على الأداء، ويتكون من خمسة مكونات رئيسية:

الحوكمة والثقافة: تحدد أسلوب العمل ومسؤوليات الرقابة، وتعزز القيم والسلوكيات وفهم المخاطر.

تحديد الاستراتيجية والأهداف: موازنة قدرة الشركة على تحمل المخاطر مع أهدافها، واستخدام الأهداف لتقييم المخاطر وتحديد استجاباتها.

الأداء: تقييم المخاطر حسب شدتها وألويتها، وتحديد الاستجابات المناسبة ومشاركتها مع الأطراف المعنية.

المراجعة: متابعة جودة إدارة المخاطر وإجراء مراجعات دورية لمواكبة التغيرات.

المعلومات والاتصالات: ضمان تدفق المعلومات الداخلية والخارجية بشكل مستمر لدعم اتخاذ القرار ونشر الوعي داخل الشركة.

يتم تقييم المخاطر التشغيلية ومخاطر المشاريع الاستراتيجية بشكل دوري، لتكون إدارة المخاطر جزءًا من الأنشطة اليومية. وترفع الشركة تقارير سنوية للجنة المراجعة ومجلس الإدارة تتضمن المخاطر المحتملة وسبل الحد منها، مع اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لمواجهة الأحداث غير المتوقعة بكفاءة، لضمان استمرارية الأعمال واستقرار الشركة.

خطوط الدفاع

يعتمد نموذج إدارة المخاطر لدينا على منهجية خطوط الدفاع الثلاثة كإطار متكامل يعزز فعالية إدارة المخاطر والامتثال ويضمن تحقيق أهداف الشركة بكفاءة.

خط الدفاع الأول:

مسؤول/ مدير المخاطر

يمثل خط الدفاع الأول المديرين التشغيليين، حيث يتحملون المسؤولية المباشرة عن تحديد المخاطر وإدارتها، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية، والحد من آثار المخاطر، وضمان الالتزام بالسياسات واللوائح المعتمدة.

خط الدفاع الثاني:

الحوكمة والمخاطر والالتزام

تُعد إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام خط الدفاع الثاني، إذ تتولى وضع الأطر الرقابية والإشراف على خط الدفاع الأول لضمان تنفيذ المهام بكفاءة وفعالية، مع التزام رعاية بتطبيق معيار ISO 37301 لتعزيز جودة الالتزام المؤسسي.

خط الدفاع الثالث:

ضمان إدارة المخاطر

يمثل خط الدفاع الثالث المراجعة الداخلية، التي توفر ضمانًا مستقلاً بأن خطي الدفاع الأول والثاني يحققان أهداف إدارة المخاطر والرقابة بفعالية وكفاءة.

عملية إدارة المخاطر

طورت رعاية عملية إدارة المخاطر لتحديد وإدارة ومراقبة مخاطرها.

وتتكون العملية من ستة مكونات مترابطة، وهي:

- تحديد الحدث
- تقييم المخاطر
- الاستجابة للمخاطر
- أنشطة الرقابة
- المعلومات والاتصالات
- المراقبة

أنواع المخاطر

تُعد المخاطر جزءًا أساسيًا من ممارسة الأعمال، ويمكن تصنيف أبرز المخاطر التي قد تواجه المؤسسة إلى أربع فئات رئيسية، وهي:

المخاطر الاستراتيجية

المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق الأهداف والخطط الاستراتيجية للمؤسسة.

المخاطر التشغيلية

المخاطر الناتجة عن التحديات المرتبطة بكفاءة استخدام الموارد والعوائق التي تواجه العمليات التشغيلية اليومية.

المخاطر المالية

تشمل مخاطر السيولة والائتمان وتقلبات السوق، إضافة إلى مخاطر موثوقية المحاسبة وإعداد التقارير المالية.

مخاطر الالتزام

المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال للقوانين والتشريعات واللوائح التنظيمية المعمول بها.

نظرة عامة على
قطاع الرعاية
الصحيةأبرز مستجدات
النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

إدارة المخاطر

أنواع المخاطر التي قد تواجه الشركة

تواجه الشركة مجموعة من المخاطر التي قد تؤثر على كفاءة سير العمل واستمرارية تقديم الخدمات، ومن أبرزها مخاطر الرعاية الصحية، والتي تشمل ما يلي:

مخاطر الرعاية الصحية	مخاطر الأعمال
مخاطر الأخطاء الطبية قد تنشأ الأخطاء الطبية نتيجة تعقيد بعض الحالات أو الإجراءات العلاجية، ووفقاً للمادة (41) من نظام مزاوله المهن الصحية، يلزم جميع الأطباء وأطباء الأسنان العاملين في "رعاية" بلاشتراك في التأمين التعاوني ضد الأخطاء المهنية الطبية، مما يعزز الحماية القانونية للممارسين ويحد من المخاطر المالية التي قد تواجه الشركة.	المخاطر التشغيلية تنشأ من فشل الإجراءات أو الموارد أو الأنظمة، وتُدار عبر آليات متابعة وإجراءات داخلية لضمان استمرارية العمليات وكفاءتها.
مخاطر استقطاب الكفاءات الطبية يواجه القطاع الصحي تحديات في استقطاب كوادر طبية مؤهلة وذات كفاءة عالية، الأمر الذي قد ينعكس على جودة الرعاية الصحية، وتسعى رعاية إلى جذب أفضل الكفاءات والمحافظة عليها من خلال توفير بيئة عمل محفزة تدعم استمرارية التميز في تقديم الخدمات.	مخاطر إعداد التقارير تتعلق بفقدان الدقة أو النزاهة في التقارير المالية وغير المالية، ويطبق مجلس الإدارة سياسة إفصاح لتعزيز الشفافية وحماية حقوق المستثمرين.
مخاطر التطور التكنولوجي يُعد عدم مواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة من أبرز التحديات التي قد تؤثر سلباً على كفاءة الوقاية والتشخيص والعلاج، وتلتزم رعاية بالتحديث المستمر للأجهزة والتقنيات الطبية لضمان تقديم خدمات صحية عالية الجودة ورفع كفاءة الأداء.	مخاطر الالتزام تنشأ من عدم الامتثال للأنظمة واللوائح والسياسات، ويعمل قسم الالتزام على ضمان توافق العمليات وتقليل هذه المخاطر.
مخاطر مالية	مخاطر الائتمان تنشأ عند عجز الأطراف عن الوفاء بالتزاماتهم، وتُقلل عبر التعامل مع جهات موثوقة وإجراء دراسات قبل التعاقد.
	مخاطر السيولة والتدفقات النقدية تتعلق بصعوبة توفير السيولة أو إدارة التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بالالتزامات، وتُدار من خلال تخطيط ومراقبة دقيقة للموارد المالية والتدفقات النقدية.
	مخاطر السوق
	مخاطر العملة تتعلق بتقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة تغير أسعار صرف العملات الأجنبية، مع تعرض محدود لأن معاملات المجموعة تتم بالريال السعودي.
	مخاطر أسعار الفائدة تنشأ من تقلب قيمة أو تدفقات الأدوات المالية بسبب تغيرات أسعار الفائدة في السوق، مع تعرض محدود لأصول والتزامات المجموعة المالية.

نؤمن في رعاية بأن النجاح المستدام يعتمد على إدارة فعالة للمخاطر، ومن هذا المنطلق اعتمدت الشركة برنامجاً شاملاً لإدارة المخاطر يعكس التزامنا بالمعايير التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية. وعملت الشركة على توسيع المبادرات وزيادة وعي الموظفين عبر رسائل توعوية أسبوعية وورش عمل متخصصة، مع تطوير السياسات والإجراءات لتعزيز الكفاءة وضمان جاهزيتنا لمواجهة التحديات المستقبلية واستمرارية الأعمال.

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

البيئة والمجتمع
والحوكمة (ESG) في
شركة رعاية الطبية

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي
والحوكمة

البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في شركة رعاية الطبية

وتستند جهود الاستدامة إلى تقييم الشركة للموضوعات الجوهرية في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، بما يضمن مواءمتها مع طبيعة أعمالها واستجابتها لتوقعات أصحاب المصلحة.

ركائز الاستدامة في شركة رعاية الطبية

يرتكز إطار الاستدامة في شركة رعاية الطبية على ست ركائز متكاملة تُحدد أولوياتها في مجال الاستدامة:

وركزت الشركة على تعزيز التنسيق الداخلي، وترسيخ المساءلة، ودمج اعتبارات الاستدامة ضمن العمليات اليومية، مع الحفاظ على التركيز المستمر على جودة الرعاية السريرية وسلامة المرضى. وقد انعكس هذا التقدم في تحسن نتائج التقييمات الخارجية للاستدامة، بما في ذلك تقييم MSCI، مقارنة بفترة التقرير السابقة.

وتتوافق منهجية الاستدامة في شركة رعاية الطبية مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 وبرنامج تحول القطاع الصحي، بما يدعم الأولويات الوطنية المتعلقة بإتاحة الخدمات الصحية، وتطوير الكفاءات الوطنية، وتعزيز السلوك الأخلاقي، والإدارة المسؤولة للموارد.

في شركة رعاية الطبية، تُدمج ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ضمن آليات عمل الشركة، وإدارة أنشطتها، وتقديم خدمات الرعاية الصحية. وتعامل الاستدامة باعتبارها مبدأً أساسياً من مبادئ الأعمال، بما يدعم الاستدامة طويلة الأجل، والمرونة التشغيلية، وتعزيز الثقة مع أصحاب المصلحة.

وخلال عام 2025، واصلت شركة رعاية الطبية تعزيز دمج مبادئ الاستدامة عبر هياكل الحوكمة والعمليات التشغيلية وأطر اتخاذ القرار.

رعاية المجتمع

تقديم خدمات صحية تركز على المريض، ودعم مبادرات التوعية الصحية، وحماية معلومات المرضى، وبناء علاقات طويلة الأمد قائمة على الثقة مع المرضى والمجتمع.

الأداء الاقتصادي والحوكمة

تعزيز الأداء المالي السليم، والحوكمة الفعالة، والشفافية، وممارسات الأعمال الأخلاقية، من خلال أطر رقابية قوية وضوابط داخلية فعالة.

المساهمة الوطنية

الإسهام في التنمية الوطنية من خلال التوسع في الطاقة الاستيعابية للخدمات الصحية، وتعزيز الوصول إلى الرعاية الطبية، ودعم الكفاءات الوطنية، والمساهمة في تعزيز منظومة الرعاية الصحية في المملكة.

إشراك أصحاب المصلحة

الحفاظ على علاقات بناءة مع أصحاب المصلحة من خلال آليات تواصل منظمة، وحوار مفتوح، وإفصاح شفاف.

حماية البيئة

إدارة الأثر البيئي بشكل مسؤول من خلال الاستخدام الكفء للموارد، وممارسات إدارة النفايات، والالتزام بالأنظمة واللوائح البيئية المعمول بها.

إدارة رأس المال البشري

تهيئة بيئة عمل آمنة وشاملة، وتطوير قدرات القوى العاملة، ودعم رفاهية الموظفين، وتعزيز مبادرات التوظيف.

البعد البيئي

كما يتم رصد استهلاك المياه على المستوى التشغيلي لدعم استمرارية الخدمة والتخطيط للبنية التحتية، مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية.

الطاقة والانبعاثات

يتم رصد استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري دعماً للإدارة المسؤولة للموارد في منشآت الشركة. وتُدار الطاقة بما يضمن موثوقية العمليات وسلامة المرضى، مع الإشراف على الأداء البيئي في البيئات السريرية وغير السريرية.

نهج الإدارة البيئية

تُدمج الاعتبارات البيئية ضمن عمليات التخطيط التشغيلي وإدارة المرافق. ويركز نهج الشركة على الالتزام النظامي، والتحكم التشغيلي، واستمرارية الخدمة، بما يضمن دعم الإدارة البيئية لتقديم الرعاية الصحية وتعزيز المرونة التشغيلية على المدى الطويل.



تُعد المسؤولية البيئية جزءاً أساسياً من الإطار التشغيلي لشركة رعاية الطبية. وبصفتها مقدم خدمات صحية، تدرك الشركة أهمية إدارة الآثار البيئية المرتبطة بأنشطتها، مع ضمان استمرارية وسلامة وموثوقية الخدمات الصحية.

وخلال عام 2025، واصلت الشركة الالتزام بالأنظمة واللوائح البيئية المعمول بها في جميع منشآتها. وتُدار الجوانب البيئية من خلال إجراءات تشغيلية معتمدة وضوابط داخلية والتنسيق مع مزودي خدمات مرخصين، بما يضمن الاستخدام المسؤول للموارد دون التأثير على العمليات السريرية.

إدارة المياه

تطبق شركة رعاية الطبية ممارسات لإدارة المياه بما يضمن استمرارية تقديم الخدمات الصحية دون انقطاع. ويتم تنظيم مصادر المياه وتخزينها وتوزيعها وفقاً للمتطلبات النظامية، دعماً للعمليات السريرية والمرافق ذات الصلة.



أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

البيئة والمجتمع
والحوكمة (ESG) في
شركة رعاية الطبية

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي
والحوكمة

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

البعد الاجتماعي

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

البيئة والمجتمع
والحوكمة (ESG) في
شركة رعاية الطبية

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي
والحوكمة

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

في عام 2025، واصلت شركة رعاية الطبية تعزيز الركيزة الاجتماعية من خلال التركيز على استدامة القوى العاملة، وتنمية الكفاءات الوطنية، وتعزيز الشمولية، ورفع مستوى مشاركة الموظفين. ويعكس الأداء الاجتماعي للشركة نهجاً منظماً لبناء قوى عاملة متنوعة ومؤهلة وجاهزة للمستقبل، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

الهيكل الوظيفي والتنوع

بلغ عدد الموظفين بدوام كامل في نهاية عام 2025 نحو 2,807 موظفاً، بما يعكس استقرار القوى العاملة. وشكلت الموظفات نسبة 57.29% من إجمالي القوى العاملة، مقابل 42.71% للموظفين الذكور. مما يعكس التقدم المستمر في تنوع الجنسين.

ويُظهر التوزيع العمري توازناً في الهيكل الوظيفي، حيث مثلت الفئة العمرية من 31 إلى 50 عاماً الشريحة الأكبر بعدد 1,711 موظفاً، تلتها الفئة من 18 إلى 30 عاماً بعدد 819 موظفاً، دعماً لاستمرارية العمليات وتطوير قاعدة المواهب. وبلغ عدد الموظفين بعمر 51 عاماً فأكثر 277 موظفاً، بما يسهم في نقل الخبرات والمعرفة المؤسسية.

كما واصلت الشركة التزامها بممارسات التوظيف الشاملة، حيث بلغ عدد الموظفين من ذوي الإعاقة 19 موظفاً، ما يمثل 0.68% من إجمالي القوى العاملة.

السعودة وتوطين القيادات

يُعد دعم مستهدفات التوطين أولوية رئيسية. وخلال عام 2025، بلغت نسبة السعوديين 33.58% من إجمالي القوى العاملة، بعدد 940 موظفاً سعودياً.

كما بلغت نسبة التوطين في الإدارة العليا 57.50%، بما يعكس الجهود المستمرة في تطوير القيادات الوطنية مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية.

توزيع القوى العاملة

2023	2024	2025
نظرة عامة على التوظيف		
إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل		
2,470	2,647	2,807
النوع		
عدد الموظفات		
1,430	1,551	1,608
نسبة الموظفات		
58.0%	59.0%	57.3%
عدد الموظفين الذكور		
1,040	1,096	1,199
نسبة الموظفين الذكور		
42.0%	41.0%	42.7%
تحليل بأعمار الموظفين		
18 - 30 سنة		
530	694	819
31 - 50 سنة		
1,628	1,680	1,711
51+ سنة		
312	273	277
المستوى الوظيفي		
الإدارة العليا		
9	9	8
الإدارة المتوسطة		
152	178	184
الطاقم		
2,309	2,460	2,615
الموظفين من ذوي الإعاقة		
العدد		
N/A	30	19
النسبة %		
1.0%	1.2%	1.0%

السعودة

2023	2024	2025
نسبة السعودة		
34.8%	48.1%	33.6%
إجمالي عدد الموظفين السعوديين		
860	863	940
نسبة السعودة في الإدارة العليا		
66.7%	66.7%	57.5%

برنامج تمهير

2024	2025
المعينين والمستفيدين من برنامج تمهير	
عدد الموظفين المعينين عبر برنامج تمهير	
122	186
عدد المستفيدين من برنامج تمهير	
132	189
نتائج برنامج تمهير	
عدد التعيينات بدوام كامل	
122	186
عدد الموظفات المعينات	
71	117
نسبة تعيين الإناث	
58.0%	62.9%
عدد السعوديات المعينات	
71	117
عدد الموظفين الذكور المعينين	
51	69
نسبة تعيين الذكور	
42.0%	37.1%

برنامج تمهير

واصل برنامج تمهير دوره المحوري في استقطاب وتطوير الكفاءات السعودية في المراحل المهنية المبكرة. ففي عام 2025، تم تعيين 186 موظفاً من خلال برنامج تمهير، فيما شارك 189 مستفيداً في البرنامج خلال العام، بما يعكس زيادة ملحوظة مقارنة بالسنوات السابقة.

وظلت مخرجات البرنامج قوية، حيث أسفر البرنامج في عام 2025 عن تعيين 186 موظفاً بدوام كامل، شكّلت الإناث منهم نسبة 62.9%. مقابل 37.1% للذكور، مما يعكس مستوى متقدماً من التنوع بين الجنسين في مرحلة التوظيف للمستويات الوظيفية المبتدئة. كما بلغ عدد المواطنين السعوديين 117 من إجمالي التعيينات الناتجة عن برنامج تمهير، وهو ما يؤكد مجدداً إسهام البرنامج في دعم جهود توطين القوى العاملة.

البعد الاجتماعي

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

البيئة والمجتمع
والحوكمة (ESG) في
شركة رعاية الطبية

البعد البيني

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي
والحوكمة

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

التدريب والتطوير

2024	2025	
1,089	1,820	إجمالي عدد الموظفين المتدربين
9,882	13,418	إجمالي ساعات التدريب المكتملة
2,376,024	965,988	إجمالي الاستثمار في تطوير الموظفين (ر.س.)
-	25	عدد الدورات التقنية/الإكلينيكية
-	7	عدد برامج المهارات الناعمة والقيادة
-	7	البرامج المنفذة



التدريب والتطوير

استثمرت الشركة في الاستثمار في تطوير قدرات موظفيها خلال عام 2025، حيث شارك 1,820 موظفاً في برامج تدريبية، بإجمالي 13,418 ساعة تدريبية شملت المجالات السريرية والفنية والمهنية.

وتم تنفيذ 25 برنامجاً تدريبياً سريرياً وفنياً و7 برامج قيادية وتطوير مهارات، بإجمالي استثمار بلغ 965,988 ر.س.

رضا الموظفين

2024	2025	
%83.7	%82.0	الموظفين السعوديين
%88.7	%89.0	الموظفين غير السعوديين



مشاركة الموظفين

بلغ مستوى رضا الموظفين 82% بين الموظفين السعوديين و89% بين غير السعوديين، مما يعكس بيئة عمل إيجابية وفعالية مبادرات المشاركة والتطوير.



البعد الاجتماعي

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

البيئة والمجتمع
والحوكمة (ESG) في
شركة رعاية الطبية

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي
والحوكمة



المبادرات والإنجازات خلال عام 2025م

شهد عام 2025م تنفيذ الشركة أكثر من 50 مبادرة وفعالية مجتمعية عبر مختلف المستشفيات والمنشآت التابعة لها، واستهدفت الفئات الأكثر حاجة للتوعية والخدمات الصحية النوعية. وبلغ عدد المستفيدين من هذه المبادرات أكثر من 700,000 مستفيد من مختلف الشرائح المجتمعية.

وتمثلت أبرز المبادرات الكبرى في:

• المشاركة في الأيام الوطنية والعالمية مثل:

- يوم سرطان الثدي
- يوم الطفل
- يوم المسؤولية الاجتماعية
- يوم مرض السكري

• التعاون مع الجهات الحكومية في برامج ومبادرات تنموية تهدف إلى توسيع نطاق خدمات الرعاية الصحية والتمكين المجتمعي.

• مبادرات تمكين المرضى عبر دعم الحالات الإنسانية، تقديم خدمات صحية وقائية، وترجمة الاحتياجات الفردية إلى أثر ملموس قابل للقياس.

تمكين المرضى

تقديم الدعم الإنساني والخدمات الطبية للفئات الأكثر ضعفاً، مع إعطاء الأولوية للحالات التي لها تأثير اجتماعي وصحي مباشر.

دعم الموظفين

تعزيز ثقافة عمل إيجابية، وتشجيع الرفاه الجسدي والنفسي، وتمكين الكوادر الطبية والإدارية من المشاركة الفعالة في المبادرات المجتمعية.

المبادرات الوطنية

المشاركة في الفعاليات الوطنية الكبرى، ودعم البرامج الحكومية، وتفعيل الشراكات المؤسسية لتحقيق أثر مجتمعي واسع.

لجنة المسؤولية الاجتماعية

وضمن إطار الحوكمة المؤسسية أنشأت الشركة لجنة المسؤولية الاجتماعية لضمان توجيه الجهود والموارد بشكل استراتيجي وتتكون من 4 أعضاء وتعد اللجنة اجتماعات ربع سنوية لمراجعة المبادرات وقياس أثرها واعتماد الملفات المقدمة وتقييم مدى توافق الأنشطة مع سياسة المسؤولية الاجتماعية وبرامج الاستدامة الخاصة بالشركة. كما تقوم اللجنة بمتابعة الشراكات مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص وتقديم توصياتها للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

بصفتها أحد مقدمي خدمات الرعاية الصحية الرائدة، تسعى شركة رعاية الطبية إلى تطوير دورها الاجتماعي بهدف تعزيز جودة الحياة ونشر الوعي الصحي، بما يحقق تأثيراً إيجابياً ومستداماً على المجتمع.

يرتكز نهج الشركة في المسؤولية الاجتماعية على تمكين الأفراد، وتحسين الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، والمساهمة في تطوير مجتمع أكثر صحة واستدامة. ويعكس هذا النهج أهداف رؤية المملكة 2030 والدور الذي يضطلع به قطاع الرعاية الصحية في تمكين الإنسان.

وتستند استراتيجية الشركة في المسؤولية الاجتماعية إلى أربعة ركائز رئيسية:

الصحة المجتمعية

رفع مستوى الوعي الصحي، وتقديم التثقيف والتوعية لعامة الناس، وتعزيز الرعاية الصحية الوقائية والمعرفة

البعد الاجتماعي

وفي إطار مسؤولياتها الوطنية ودورها الداعم للمنظومة الصحية في المملكة أسهمت رعاية الطبية خلال موسم حج عام 1446هـ في تقديم خدمات صحية نوعية من خلال تشغيل ستة مراكز صحية في المشاعر المقدسة وقد تولت الشركة تشغيل هذه المراكز بكوادر طبية وإدارية مؤهلة مع توفير التجهيزات الطبية اللازمة لضمان تقديم الرعاية الصحية الأولية والتدخلات الإسعافية للحجاج على مدار الساعة وتم تنفيذ أعمال التشغيل وفق أعلى المعايير الطبية والتنظيمية المعتمدة وبالتنسيق المستمر مع وزارة الصحة والجهات ذات العلاقة بما يضمن جودة الخدمات وسلامة المستفيدين وأسهمت هذه المبادرة في دعم الجهود الحكومية إلى تعزيز كفاءة الخدمات الصحية المقدمة لضيوف الرحمن خلال موسم الحج ويؤكد هذا الدور التزام مجلس إدارة الشركة بتعزيز الأثر المجتمعي والمشاركة الفاعلة في المبادرات الوطنية بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في قطاع الرعاية الصحية .

كما حققت الشركة قفزة نوعية في مسار المسؤولية الاجتماعية، حيث انتقلت من الحصول على جائزة المسؤولية الاجتماعية - الفئة الفضية في عام 2024م إلى التتويج بالفئة الذهبية في عام 2025م من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويجسد هذا التقدم المتسارع نضج النموذج المؤسسي للشركة في إدارة الاستدامة المجتمعية، وفاعلية حوكمة المبادرات، ودقة قياس الأثر، بما يؤكد نجاح دمج المسؤولية الاجتماعية ضمن صميم نموذج الأعمال، وترسيخ مكانة الشركة كمزود رعاية صحية وطني رائد ملتزم برفاه الإنسان وجودة الحياة.

كما أن التزام الشركة بالمبادرات الصحية والاجتماعية ليس مبادرة ظرفية، بل هو جزء أصيل من نموذج أعمالها ورؤيتها، بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية الوطنية وأهداف التنمية المستدامة، ويعزز قيمة الشركة للمجتمع والمساهمين على حدٍ سواء.



أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

البيئة والمجتمع
والحوكمة (ESG) في
شركة رعاية الطبية

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي
والحوكمة

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

البيئة والمجتمع
والحوكمة (ESG) في
شركة رعاية الطبية

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

**البعد الاقتصادي
والحوكمة**

البعد الاقتصادي والحوكمة

الحوكمة

خلال عام 2025، واصلت شركة رعاية الطبية تعزيز إطار الحوكمة المؤسسية، مع التركيز على الشفافية والمساءلة والرقابة الفعّالة. وتدعم ممارسات الحوكمة تحقيق قيمة مستدامة، مع الالتزام بنظام الشركات، ولوائح هيئة السوق المالية، ومتطلبات تداول، واللوائح الداخلية المعتمدة.

تُمارس الرقابة من قبل مجلس الإدارة ولجانه، بدعم من وظيفة الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام (GRC). وتسهم الصلاحيات الواضحة والمسؤوليات المحددة وخطوط التقارير المنظمة في الإشراف الفعّال على الجوانب الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والالتزامية. وخلال العام، بدأت الشركة دورة جديدة لمجلس الإدارة، بما يعزز استمرارية الحوكمة ويدعم الاستقلالية والمواءمة مع الأولويات الاستراتيجية.

ومن أبرز إنجازات الحوكمة خلال العام الحصول على شهادة نظام إدارة الالتزام وفق معيار ISO 37301، بما يعكس نضج إطار الالتزام وتوافق مع المعايير الدولية.

وتمت متابعة الالتزام من خلال مؤشرات أداء محددة، حيث تمت مراجعة أكثر من 100 سياسة داخلية عبر سجل الالتزام، وبلغت نسبة الالتزام الإجمالية 97%. ولم تُسجل أي بلاغات عبر قنوات الإبلاغ أو أحداث مخاطر سمعة متعلقة بالالتزام، كما تم رفع جميع تقارير الالتزام المجدولة إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة في مواعيدها.

وتظل إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من إطار الحوكمة، وتعمل تحت إشراف لجنة المراجعة، مع تطبيق مبادئ ISO 31000 لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والالتزامية، وفق نموذج خطوط الدفاع الثلاثة، بما يدعم استمرارية الأعمال واتخاذ القرار الرشيد.

كما عززت الشركة خلال العام ممارسات حوكمة البيانات وحماية المعلومات، حيث حققت لجنة حوكمة البيانات تقدماً في مواءمة المتطلبات التنظيمية، وكان من أبرز الإنجازات الحصول على اعتماد مجلس الضمان الصحي لمنشآت الملز والروابي. وأسهمت التحسينات المستمرة في ضوابط حماية البيانات والأمن السيبراني في دعم إدارة المعلومات بشكل آمن ومتوافق.

وقد حظيت إدارة الحوكمة في الشركة بخلال عام 2025، من خلال الحصول على جائزة التميز في الحوكمة المؤسسية من جامعة الفيصل، إضافة إلى تكريم فريق الحوكمة بجائزة أفضل فريق الحوكمة على مستوى المملكة لعام 2025، تأكيداً لفاعلية إطار الحوكمة ودوره في دعم الاستدامة.

حوكمة البيانات في رعاية: أساس الجودة والكفاءة

على مدار العام، أظهرت لجنة حوكمة البيانات تقدماً ملموساً في تعزيز نضج حوكمة البيانات والامتثال المؤسسي. وقد عقدت اللجنة ما بين ستة إلى ثمانية اجتماعات منظمة مع اللجنة الأساسية وأصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية (HR) وإدارة المعلومات الصحية (HIM)، بما يضمن المواءمة مع أولويات حوكمة البيانات الاستراتيجية ومتطلبات الامتثال التنظيمي.

كما تم تنفيذ مبادرات شاملة للتوعية والتواصل على مستوى المنظمة من خلال حملات تواصل مستهدفة و توزيع مواد توعوية لجميع الموظفين، مما أسهم في ترسيخ ثقافة قوية لحوكمة البيانات والامتثال في مختلف قطاعات المنظمة.

ومن أبرز إنجازات العام الحصول بنجاح على اعتماد مجلس الضمان الصحي (CHI) لكل من منشآت رعاية الملز و رعاية الروابي، بما يعكس التزام المنظمة بمعايير صارمة في حوكمة البيانات وجودة البيانات والامتثال.

وتطلعا إلى المرحلة المقبلة، تعتزم رعاية إطلاق برنامج شامل لإدارة أمناء البيانات (Data Stewardship) على مستوى جميع وحدات الأعمال، بهدف إرساء المساءلة الواضحة وتحديد ملكية البيانات وتعزيز ممارسات إدارة البيانات الفعّالة. وبالتوازي، سيتم تنفيذ برنامج حماية البيانات والخصوصية بشكل مشترك بين لجنة حوكمة البيانات وفريق تقنية المعلومات، مدعوماً بمنصة رائدة في مجال الأمن السيبراني وحماية البيانات، ومزودة بأدوات منع تسرب البيانات (DLP) معترف بها من قبل Gartner كحل رائد على مستوى القطاع.

وبشكل عام، تعزز هذه المبادرات مجتمعة التزام رعاية بتقوية إطار الحوكمة لديها، وحماية أصول البيانات، وتمكين اتخاذ قرارات آمنة ومتوافقة وقائمة على البيانات، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية المؤسسية للمنظمة.

البعد الاقتصادي والحوكمة



أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

البيئة والمجتمع
والحوكمة (ESG) في
شركة رعاية الطبية

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي
والحوكمة

الالتزام

خلال عام 2025، واصلت الشركة تعزيز إطار الالتزام لديها من خلال نهج منظم ووقائي وقائم على المخاطر، يركز على الالتزام بالأنظمة واللوائح، وتعزيز الحوكمة، وترسيخ السلوك المهني والأخلاقي. وشكل حصول الشركة خلال العام على شهادة ISO 37301 لنظام إدارة الالتزام محطة رئيسية، حيث يؤكد هذا الاعتماد توافق نظام الالتزام مع أفضل الممارسات الدولية ويعكس مستوى متقدماً من نضج الحوكمة المؤسسية.

ويعكس هذا الاعتماد قوة سياسات الامتثال المعتمدة، ووضوح إطار المساءلة، وفعالية آليات المتابعة والرقابة.

مراجعة الالتزام بالسياسات

تمت مراجعة أكثر من 100 سياسة داخلية من خلال سجل الالتزام، مع تحقيق نسبة التزام إجمالية بلغت 97%.

الإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing)

لم يتم تسجيل أي بلاغات خلال العام، مع الاستمرار في تطبيق إجراءات الإبلاغ والتحقيق المعتمدة.

مخاطر السمعة

لم تُسجل أي حوادث تتعلق بمخاطر السمعة الناتجة عن مخالفات الالتزام تم تداولها في وسائل الإعلام خلال عام 2025.

التقارير المرفوعة إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة

تم إنجاز التقارير الدورية الخاصة بالالتزام وفق الخطة المعتمدة، مع تقديم 100% من التقارير المجدولة خلال العام.

يعكس الحصول على شهادة ISO 37301، إلى جانب تحقيق نسبة التزام بلغت 97% عبر السياسات التي تمت مراجعتها، النهج المنضبط الذي تتبعه الشركة في تطبيق الضوابط الوقائية، وتعزيز الشفافية، ورفع مستوى نضج الحوكمة، وستواصل الشركة تطوير آليات متابعة الامتثال وإعداد التقارير بما يساهم في تعزيز فعالية واستدامة إطار الالتزام خلال الفترات القادمة.

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

حوكمة رعاية

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

مجلس الإدارة

يعد مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الطبية الجهة الإدارية العليا المسؤولة عن وضع التوجهات الاستراتيجية والإشراف على تحقيق أهداف الشركة بما يتماشى مع رؤيتها ورسالتها.

ويتحمل المجلس مسؤولية اتخاذ القرارات الحيوية التي تؤثر على مستقبل الشركة وتوجيهها نحو النمو المستدام، مع التركيز على تعزيز القيمة للمساهمين وضمان استمرارية الأعمال بما يحقق أعلى مستويات الجودة والامتثال التنظيمي ومعايير الحوكمة الرشيدة المعتمدة محليًا ودوليًا.

وتتمثل أبرز مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة فيما يلي:

رسم السياسات العامة: تحديد الاتجاهات الاستراتيجية طويلة ومتوسطة المدى، ووضع الأطر والسياسات التي تدعم تحقيق أهداف الشركة وتضمن مواءمتها مع متطلبات السوق واحتياجات أصحاب العلاقة.

اعتماد الاستراتيجيات التشغيلية: متابعة الأداء الداخلي وتعزيز الكفاءة التشغيلية بما يضمن تقديم خدمات رعاية صحية عالية الجودة، وتحسين تجربة المرضى واستدامة الأعمال التشغيلية.

إدارة المخاطر: تطوير إطار شامل لإدارة المخاطر المؤسسية، ومراجعة خطط التعامل مع المخاطر المحتملة، وقياس فعاليتها للتقليل من آثارها السلبية على أداء الشركة وسمعتها.

الالتزام والامتثال: التأكد من الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها، والحرص على مواءمة عمليات الشركة مع القوانين المحلية والدولية ومتطلبات الجهات التنظيمية، بما في ذلك أحكام هيئة السوق المالية وقواعد حوكمة الشركات.

تقييم الأداء: الإشراف على الأداء المالي والتشغيلي بشكل دوري، ومراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية، وضمان التوافق مع الخطط المعتمدة، واتخاذ الإجراءات المناسبة لمعالجة أي انحرافات أو مخاطر.

تعزيز الشفافية: الحرص على إعداد ونشر التقارير المالية والإدارية بدقة وفي مواعيدها، بما يعزز ثقة المساهمين وأصحاب العلاقة ويدعم مبدأ الإفصاح المسؤول والمساءلة.

ويعمل المجلس على تحقيق التكامل المؤسسي من خلال لجانه المتخصصة، والتي تقوم بمهام تفصيلية تشمل المراجعة الدقيقة للأداء المالي والإداري، ورفع التوصيات اللازمة لتحسينه، وتعزيز الامتثال والرقابة الداخلية. وتدعم هذه اللجان المجلس في اتخاذ القرارات المستنيرة التي تصب في مصلحة الشركة على المدى القريب والبعيد. كما يحرص مجلس الإدارة على ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار والتطوير المستمر، والاستثمار في رأس المال البشري باعتباره الركيزة الأساسية لتعزيز جودة الخدمات الطبية وتحقيق تميز مستدام في قطاع الرعاية الصحية.

كما يسعى المجلس خلال فترة عضويته إلى تحقيق أهداف طموحة تسهم في تحسين الأداء العام للشركة وتعزيز مكانتها في قطاع الرعاية الصحية مع التركيز على تحقيق التوازن بين مصلحة المساهمين ومصصلحة الشركة والمجتمع.

كما يتكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء بدأت دورتهم بتاريخ 2022/9/15م ولمدة ثلاث سنوات ميلادية من قبل الجمعية العامة العادية وانتهت تاريخ 2025/9/14م، حيث تم اختيار أعضاء مجلس إدارة للدورة الجديدة من قبل الجمعية العامة العادية بتاريخ 2 سبتمبر 2025م من تسعة أعضاء التي بدأت عضويتهم بتاريخ 2025/9/15م ولمدة أربع سنوات ميلادية من قبل الجمعية العامة العادية وتنتهي بتاريخ 2029/9/14م.

مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

أحمد بن وازع القحطاني رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ الانضمام لعضوية
مجلس الإدارة

15 سبتمبر 2025م

الوظيفة الحالية

• الرئيس التنفيذي لشركة أسس

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي للاستثمارات الإقليمية في شركة حسانة الاستثمارية
- مدير محفظة أول في شركة اتش اس بي سي العربية السعودية
- محلل استثمار في شركة الأهلي كابيتال
- عضو مجلس إدارة لدى شركة جبل عمر للتطوير
- عضو مجلس إدارة لدى البنك العربي الوطني

المؤهلات العلمية

• بكالوريوس مالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

عضوية مجالس إدارة
الشركات الأخرى

- عضو مجلس إدارة لدى شركة معارف للتعليم
- عضو مجلس إدارة لدى المجموعة السعودية للرعاية الطبية
- عضو مجلس إدارة في صافولا
- عضو مجلس إدارة في شركة بنده للتجزئة

فراج بن سعد القباني نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ الانضمام لعضوية
مجلس الإدارة

15 سبتمبر 2025م

الوظيفة الحالية

• الرئيس التنفيذي المكلف في المجموعة السعودية للرعاية الطبية

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية في المجموعة السعودية للرعاية الطبية
- القائم بأعمال رئيس العمليات في المجموعة السعودية للرعاية الطبية
- رئيس المكتب التنفيذي في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- رئيس العمليات في الرياض المالية
- مدير الشؤون المالية والإدارية في الرياض القابضة.
- مدير الشؤون المالية والإدارية في شركة حرف لتقنية المعلومات.
- محاضر محاسبة بالكلية التقنية بالرياض.

المؤهلات العلمية

- ماجستير في المحاسبة مع تخصص دقيق في نظم معلومات إدارية من جامعة دنفر كولورادو
- بكالوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

عضوية مجالس إدارة
الشركات الأخرى

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة أسمنت اليمامة.

مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

سامي بن سليمان الخشان عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ الانضمام لعضوية
مجلس الإدارة

15 سبتمبر 2025م

الوظيفة الحالية

الخبرات السابقة

- مدير تنفيذي في شركة المخاطر الرئيسية لوساطة التأمين (برايم)
- المدير الإقليمي للمنطقة الشرقية في الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني
- مراجع حسابات /مستشار أول لدى شركة برايس ووترهاوس
- مدير في إدارة الالتزام لدى مجموعة سامبا المالية
- مدير إدارة المخاطر والالتزام لدى شركة ملاذ للتأمين التعاوني
- رئيس المراجعة الداخلية لدى شركة أمانة للتأمين التعاوني
- رئيس المراجعة الداخلية لدى الشركة السعودية للتأمين التعاوني

المؤهلات العلمية

عضوية مجالس إدارة
الشركات الأخرى

- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- رئيس لجنة المراجعة في شركة سراكو للتشغيل والصيانة
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة دار التمليك

مي بنت محمد الهوشان عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ الانضمام لعضوية
مجلس الإدارة

15 سبتمبر 2025م

الوظيفة الحالية

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي الموارد البشرية في البنك السعودي الفرنسي
- مدير الموارد البشرية لدى البنك الأول
- مدير إدارة الموارد البشرية لدى الأهلي كابيتال
- مدير مشارك في القيادة والتطوير لدى البنك الأهلي التجاري

المؤهلات العلمية

عضوية مجالس إدارة
الشركات الأخرى

- ماجستير الإدارة الهندسية من جامعة جورج واشنطن
- بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة بوسطن.
- عضو مجلس إدارة في شركة الآمار الغذائية
- عضو مجلس الإدارة في شركة السعودي الفرنسي كابيتال
- عضو مجلس إدارة في الأكاديمية المالية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

بدر بن فهد العذل عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ الانضمام لعضوية
مجلس الإدارة

15 سبتمبر 2025م

الوظيفة الحالية

الخبرات السابقة

- نائب رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي في شركة فال العربية القابضة
- نائب أول لرئيس مجلس الإدارة ونائب المدير التنفيذي لدى شركة فال العربية القابضة المحدودة
- المدير التنفيذي لدى الشركة العربية للإمدادات الطبية ولوازم المستشفيات.
- مساعد الرئيس وعضو مجلس الإدارة في شركة فال العربية القابضة المحدودة
- خدمات الاستثمار البنكي لدى شركة فالكم للخدمات المالية
- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة بورت لاند
- رئيس مجلس الإدارة - مجموعة شركات فال العربية القابضة - المملكة العربية السعودية وخارجها.
- رئيس مجلس إدارة شركة البلاد كتاليست.
- رئيس مجلس إدارة شركة المركز العربي للقلب والجراحة الخاصة (المركز العربي الطبي) - عمان - الأردن.
- رئيس مجلس إدارة بشركة ديتكون السعودية المحدودة - المملكة العربية السعودية.
- نائب الرئيس والعضو المنتدب - شركة فال العقارية - المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة بشركة الميم المتحدة المحدودة - المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة بشركة البلاد للأنايب الخرسانية المحدودة - المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية الخليجية الهيدروليكية المحدودة - المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة بشركة الكادر العربي لتطوير التعليم - عمان - الأردن.
- رئيس مجلس إدارة شركة فالكم للخدمات المالية - المملكة العربية السعودية.
- رئيس مجلس إدارة شركة الأمثل للتمويل (شركة مساهمة مقفلة) - المملكة العربية السعودية.
- نائب رئيس شركة فالكم القابضة - المملكة العربية السعودية.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة المخازن والخدمات المساندة - (شركة مساهمة مقفلة) - المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس إدارة شركة التصنيع وخدمات الطاقة المملكة العربية السعودية (شركة مساهمة مقفلة).

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

سلمان بن عباس رواف عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ الانضمام لعضوية
مجلس الإدارة

15 سبتمبر 2025م

الوظائف الحالية

- أستاذ الطب والصحة العامة في جامعة امبريال كولج لندن
- مدير المركز المتعاون مع منظمة الصحة العالمية للتعليم والتدريب في الصحة العامة في امبريال كوليدج لندن
- طبيب استشاري فخري في مؤسسة كوليدج للخدمات الصحية الوطنية
- طبيب استشاري فخري للصحة العامة في وكالة الأمن الصحي البريطاني

الخبرات السابقة

- المدير التنفيذي لجنوب غرب لندن للخدمات الصحية الوطنية
- المدير الطبي لمقاطعه غرب سري
- مستشار لحكومة مقاطعه سري (لطب الأطفال)

المؤهلات العلمية

- دكتوراه في طب الأطفال من جامعة لندن
- بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة بغداد
- دبلوم الصحة العامة من جامعة بغداد
- ماجستير الصحة العامة وصحة الطفل من جامعة الإسكندرية
- دبلوم صحة الطفل من كلية جامعة دبلن
- زمالة الكلية الملكية للأطباء المملكة المتحدة
- زمالة الكلية الملكية للأطباء في لندن
- زمالة الكلية الملكية في إيرلندا دبلن
- زمالة الأكاديمية الأوروبية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

بندر بن سند الدهمشي عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ الانضمام لعضوية
مجلس الإدارة

15 سبتمبر 2025م

الوظيفة الحالية

- الرئيس التنفيذي للتقنية لدى مجموعة بن لادن العالمية القابضة

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي لدى شركة رقيم للحلول الذكية (الهيئة الملكية للجيبيل وينبع)
- مدير عام تقنية المعلومات في الهيئة الملكية للجيبيل وينبع
- مدير إدارة تقنية المعلومات الصحية في الهيئة الملكية للجيبيل وينبع
- مدير إدارة تقنية المعلومات في برنامج الخدمات الصحية للهيئة الملكية بالجيبيل الصناعية
- مدير إدارة تقنية المعلومات والاتصالات في مركز الأمير سلطان لمعالجة وجراحة القلب للقوات المسلحة

المؤهلات العلمية

- ماجستير معلوماتية صحية من جامعة الملك سعود بن عبد العزيز للعلوم الصحية
- بكالوريوس هندسة حاسب آلي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

بدر بن علي الربيعة

عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ الانضمام لعضوية
مجلس الإدارة

15 سبتمبر 2025م

الوظيفة الحالية

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة "يو أي دي سي" للتطوير العقاري
- نائب رئيس المشاريع في صندوق الاستثمارات العامة
- الرئيس التنفيذي في شركة باء الغير ربحية
- المدير التنفيذي في الهيئة الملكية لمحافظة العلا
- مدير أصول الاستثمارية في شركة أرامكو السعودية
- شريك مؤسس في مجموعة نور المستقبل

المؤهلات العلمية

- ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال من كلية الأمير محمد بن سلمان
- ماجستير علوم في إدارة المشاريع من جامعة بوسطن
- بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية من جامعة ولاية كاليفورنيا
- برنامج مسك القادة 2030. من مؤسسة مسك وجامعة إسناد
- برنامج إدارة التطوير العقاري، من جامعة هارفارد
- شهادة مهنية في إدارة مجالس الشركات من معهد المديرين المجالس في بريطانيا
- دبلوم إدارة المجالس، من معهد التنمية الإدارية IMD في سويسرا
- شهادة مهنية في إدارة المشاريع المحترف من معهد إدارة المشاريع في أمريكا

عضوية مجالس إدارة
الشركات الأخرى

- عضو مجلس إدارة في مجموعة الخليج للتأمين
- عضو مجلس إدارة في مواد التعبئة والتغليف
- عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية للاستثمارات المتطورة

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

عبدالعزیز بن صالح العبيد عضو مجلس الإدارة (تنفيذي)

تاريخ الانضمام لعضوية
مجلس الإدارة

الوظيفة الحالية

الخبرات السابقة

15 سبتمبر 2025م

- الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للرعاية الطبية
- الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية لدى الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- استشاري طب أورام نسائية في مستشفى الملك خالد الجامعي
- أستاذ مساعد وعضو عدة لجان في جامعة الملك سعود
- مدير طبي في مستشفى النساء التخصصي في مدينة الملك فهد الطبية
- المدير التنفيذي للشؤون الطبية في مدينة الملك فهد الطبية
- بكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود
- ماجستير إدارة الرعاية الصحية
- متخصص في علم الأورام النسائية
- الزمالة من الكلية الملكية للجراحين في كندا
- الزمالة الطبية من البورد الأمريكي لأطباء النساء والتوليد

المؤهلات العلمية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

مجلس الإدارة < حضور اجتماعات المجلس

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

حضور اجتماعات المجلس

خلال عام 2025م، عقد مجلس إدارة 4 اجتماعات، يوضح الجدول أدناه تواريخ انعقاد تلك الاجتماعات وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لها:

	16 يونيو 2025م	15 سبتمبر 2025م	10 ديسمبر 2025م	28 ديسمبر 2025م
أحمد وازع القحطاني	✓	✓	✓	✓
فراج سعد القباني	✓	✓	✓	✓
سلمان عباس رواف *	-	✓	✓	✓
بدر فهد العذل	✓	✓	✓	✓
مي محمد الهوشان	✓	✓	✓	✓
سامي سليمان الخشان	✓	✓	✓	✓
بدر علي الربيعة*	-	✓	✓	✓
عبدالعزیز صالح العبيد	✓	✓	✓	✓
بندر سند الدهمشي*	-	✓	✓	✓
سعد عبدالمحسن الفضلي**	✓	-	-	-
بشار عبدالعزيز أبا الخيل**	✓	-	-	-
مايكل دايفس**	✓	-	-	-

* بدأت عضويته بتاريخ 15 سبتمبر 2025م
** انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025م

اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين وحضورها

عقدت الجمعية العامة للشركة اجتماعين خلال عام 2025م، وقد كان حضور أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للجدول التالي:

	اجتماع الجمعية العامة 19 مايو 2025م	اجتماع الجمعية العامة 2 سبتمبر 2025م
سعد عبدالمحسن الفضلي	✓	-
مايكل دايفس	✓	✓
أحمد وازع القحطاني	✓	✓
فراج سعد القباني	✓	✓
مي محمد الهوشان	✓	✓
سامي سليمان الخشان	✓	✓
بشار عبدالعزيز أبا الخيل	✓	✓
عبدالعزیز صالح العبيد	✓	✓
بدر فهد العذل	✓	-

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

لجان المجلس

يلعب مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الطبية دورًا محوريًا في الإشراف على شؤون الشركة وتوجيهها الاستراتيجي. وذلك من خلال وضع السياسات العامة وتعزيز الحوكمة المؤسسية وضمان استدامة الأداء. ويقوم المجلس بتفويض عدد من المهام المتخصصة إلى لجان فرعية لتسهيل عمليات صنع القرار وتحسين مستوى الفعالية التشغيلية، حيث تم تشكيل هذه اللجان وفق صلاحيات معتمدة رسميًا من المجلس وبموجب أهداف واضحة تدعم تحقيق مصالح الشركة وأصحاب المصلحة.

وانطلاقًا من التزام مجلس الإدارة بأفضل الممارسات في مجال الحوكمة، فقد تم اعتماد اللجان التالية:

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى اللجنة مسؤولية دراسة وإصدار التوصيات المتعلقة بتعيين أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، بالإضافة إلى الإشراف على سياسات التعويضات والمكافآت والحوافز بما يضمن استقطاب الكفاءات المؤهلة وتحفيز الأداء المؤسسي. كما تعنى اللجنة بمراجعة إجراءات الترشيح وتقييم المرشحين وفق ضوابط الحوكمة الرشيدة والمعايير المهنية والالتزام بالأنظمة ذات الصلة.

اللجنة التنفيذية

تركز اللجنة على متابعة تنفيذ الاستراتيجيات والقرارات المعتمدة من مجلس الإدارة والتعامل مع المسائل العاجلة التي تتطلب سرعة في اتخاذ القرار. كما تعمل على تنسيق الجهود بين الإدارات المختلفة لضمان تحقيق الأهداف التشغيلية وتعزيز الأداء التنظيمي، مع الالتزام بإبلاغ المجلس بالنتائج والتوصيات الداعمة لسير العمل.

لجنة المراجعة

تم تشكيل لجنة المراجعة بموجب قرار من مجلس الإدارة ووفقًا للأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية ووزارة التجارة. وتختص هذه اللجنة بالإشراف على أنشطة المراجعة الداخلية والخارجية لضمان نزاهة التقارير المالية والامتثال للأنظمة المعمول بها. وتشمل مهام اللجنة تقييم أداء المدقق الخارجي، ومراجعة نظم الرقابة الداخلية، ورفع التوصيات اللازمة لتحسين مستوى الشفافية وجودة التقارير المالية وأداء الشركة في المجالات المتعلقة بالمراجعة.

وفي إطار التزام الشركة بالمتطلبات النظامية، قامت الشركة مؤخرًا بتحديث نظامها الأساسي بما يتوافق مع نظام الشركات الجديد الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) بتاريخ 1443/01/28 هـ الموافق 2022/10/05م، وذلك حرصًا على مواكبة ممارساتها التشغيلية وفي الحوكمة مع المتغيرات التنظيمية وضمان استمرارية الامتثال للأنظمة ذات الصلة.

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

لجان المجلس

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

لجنة المراجعة

تتألف لجنة المراجعة حيث من ثلاثة أعضاء يمتلكون خبرات عميقة ومتنوعة في المجالات المالية والمحاسبية وأعمال المراجعة وإدارة المخاطر. مما يمكّنها من أداء دورها الرقابي بكفاءة عالية وضمان سلامة العمليات والسياسات ذات الصلة. خلال عام 2025م، عقدت اللجنة 5 اجتماعات دورية بهدف متابعة الأنشطة الرقابية ومناقشة التقارير ذات العلاقة بما في ذلك تقارير المراجعة الداخلية والخارجية ومراجعة القوائم المالية والتحقق من دقتها وشفافيتها والاطلاع على مدى التزام الشركة بالمعايير المهنية واللوائح التنظيمية. كما تتولى اللجنة مهامًا محورية تشمل الإشراف على كفاءة وفعالية الضوابط الداخلية ونظم إدارة المخاطر، والتأكد من مواءمتها لأفضل الممارسات التشغيلية، بما يساهم في حماية أصول الشركة وتعزيز استدامة أداؤها المالي ومؤشرات أعمالها التشغيلية كما تقوم بتقييم أداء المدققين الخارجيين لضمان جودة التقارير المالية وموضوعيتها واستقلاليتها، كما تستند عمل اللجنة إلى لائحة عمل لجنة المراجعة حيث تحدد نطاق اختصاصاتها وصلاحياتها وآليات عملها بشكل واضح ومعلن بما يعزز الشفافية ويدعم التطبيق الفعلي لحوكمة الشركة.

وبموجب قرار مجلس الإدارة، تم تشكيل اللجنة الجديدة اعتبارًا من 15 سبتمبر 2025م ولمدة أربع سنوات ميلادية، على أن تنتهي عضويتها في 14 سبتمبر 2029م، كما انتهت عضوية اللجنة السابقة بتاريخ 14 سبتمبر 2025م.

كما يوضح الجدول أدناه تواريخ انعقاد تلك الاجتماعات وسجل حضور أعضائها:

طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات			
	24 فبراير 2025م	7 أبريل 2025م	8 مايو 2025م	31 يوليو 2025م
رئيس	✓	✓	✓	✓
عضو	✓	✓	✓	✓
عضو	-	-	-	✘
عضو	✓	✓	✓	✓

* بدأت عضويته بتاريخ 15 سبتمبر 2025م

** انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025م

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

لجان المجلس

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

اللجنة التنفيذية

تتألف اللجنة التنفيذية أربعة أعضاء يتمتعون بخبرات متقدمة في مجالات عمل اللجنة، مما يعزز قدرتها على دعم مجلس الإدارة واتخاذ القرارات الاستراتيجية بصورة فعّالة. وخلال عام 2025م عقدت اللجنة 11 اجتماع دوري لضمان متابعة مستمرة لأداء الشركة وتنفيذ خططها المعتمدة. وتتمثل أبرز مهام اللجنة فيما يلي:

- مراجعة الخطط والاستراتيجيات العامة: دراسة الخطط الاستراتيجية للشركة ورفع التوصيات المناسبة لمجلس الإدارة بما يضمن انسجامها مع الأهداف المؤسسية والتوجهات المستقبلية.
- متابعة الأداء المالي والتشغيلي: الإشراف على تقدم المبادرات الاستراتيجية ومراقبة تنفيذ الميزانيات والخطط التشغيلية لضمان تحقيق معدلات أداء مستقرة ومستدامة.
- تقييم مقترحات الاستثمار: دراسة مشاريع الاستثمار المقدمة من الإدارات المعنية وتحليل جدواها الاقتصادية بهدف دعم النمو المستدام وتطوير الأعمال.
- مراجعة هيكل الشركة: إجراء مراجعات دورية للهيكل التنظيمي والوحدات التشغيلية لتحديد فرص التحسين ورفع التوصيات بشأن أي تعديلات لازمة لرفع الكفاءة.
- الإشراف على أداء الإدارة التنفيذية: متابعة تنفيذ الإدارة التنفيذية للخطط المعتمدة والتأكد من تحقيق الأهداف التشغيلية وفق جداول زمنية واضحة.

كما تستند عمل اللجنة إلى لائحة عمل اللجنة التنفيذية حيث تلتزم اللجنة التنفيذية بنهج تحسين مستمر حيث تجري تقييماً سنوياً لمهامها وصلاحياتها بهدف تعزيز فاعليتها وتطوير أدائها كما تحرص على التنسيق المستمر مع مجلس الإدارة لضمان تكامل القرارات واتساقها مع السياسات العامة للشركة وتحقيق رؤيتها الاستراتيجية

عدد الاجتماعات

11 ديسمبر م2025	6 نوفمبر م2025	20 أكتوبر م2025	30 سبتمبر م2025	20 أغسطس م2025	21 مايو م2025	1 مايو م2025	8 أبريل م2025	29 يناير م2025	21 يناير م2025	20 يناير م2025	طبيعة العضوية
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس سامي سليمان الخشان
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو عبدالعزیز صالح العبيد
✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	عضو فراج سعد القباني*
✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	عضو سلمان عباس رواف*
-	-	-	-	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	عضو مايكل دايفس**
-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو أحمد وازع القحطاني***

* بدأت عضويته بتاريخ 15 ديسمبر 2025م

** انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025م حيث كان رئيساً للجنة.

*** انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

لجان المجلس

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاث أعضاء يمتلكون خبرات متقدمة في المجالات ذات الصلة بعمل اللجنة، الأمر الذي يعزز من فاعلية أدائها وقدرتها على دعم مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالعضوية والمكافآت. وخلال عام 2025م عقدت اللجنة 3 اجتماعات لمناقشة الموضوعات المدرجة على جدول أعمالها ومتابعة تنفيذ المهام المناطة بها وفق أفضل الممارسات كما تركز مهام اللجنة على الجوانب التالية:

1. **اقتراح السياسات ومعايير العضوية:** إعداد وتطوير سياسات ومعايير واضحة لترشيح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين ما يضمن استقطاب الكفاءات المؤهلة والمتوافقة مع احتياجات الشركة وأهدافها الاستراتيجية.
2. **توصيات التعيين وإعادة الترشيح:** رفع التوصيات لمجلس الإدارة بشأن ترشيح أعضاء جدد وإعادة ترشيح الأعضاء الحاليين وفق السياسات المعتمدة بما يضمن استمرارية العمل وتحقيق التوازن في الهيكل الإداري.
3. **إعداد سياسة المكافآت الشاملة:** وضع سياسة متكاملة للمكافآت تشمل أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية مع تقديمها لمجلس الإدارة للنظر فيها ورفعها للجمعية العامة لاعتمادها.
4. **المراجعة الدورية للسياسات:** إجراء مراجعات منتظمة للسياسات والمعايير المعتمدة بهدف التأكد من فعاليتها وتوافقها مع المتغيرات التنظيمية والتشغيلية بما يتيح التقييم المستمر وتحقيق النتائج المرجوة.
5. **تعزيز الشفافية في منهجية المكافآت:** توضيح العلاقة بين المكافآت وسياسة المكافآت المعتمدة مع بيان أي انحرافات جوهرية عن السياسة المعتمدة، ضماناً للحوكمة والالتزام بالمعايير المحددة.
6. **التوصية بالمكافآت المستحقة:** توصية مجلس الإدارة بالمكافآت الخاصة بأعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين وفق السياسات المعتمدة بما يحقق العدالة والتحفيز ويرسخ الأداء العالي في إدارة الشركة.

كما تستند عمل اللجنة إلى لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت حيث تلتزم من خلال هذه اللائحة بتعزيز مبادئ الشفافية والحوكمة المؤسسية وضمان مواءمة ممارسات الشركة مع أفضل المعايير بما يدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية واستدامة نموها.

طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات		
	3 مارس 2025م	22 أكتوبر 2025م	22 ديسمبر 2025م
رئيس	-	✓	✓
عضو	-	✓	✓
عضو	✓	✓	✓
عضو	✓	-	-
عضو	✓	-	-
عضو	x	-	-

* بدأت عضويته بتاريخ 15 سبتمبر 2025م

** انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025م حيث كان رئيساً للجنة

*** انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025م

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الإدارة التنفيذية

كذلك تقوم الإدارة التنفيذية برفع التوصيات الدورية إلى مجلس الإدارة بشأن التحديات والفرص المحتملة، بما يدعم عملية اتخاذ القرار ويعزز الكفاءة والفعالية التشغيلية. ويُعد ترسيخ ثقافة الابتكار والتحسين المستمر من المهام الجوهرية للإدارة التنفيذية، بهدف ضمان استدامة النمو والارتقاء بجودة الأداء وفق أعلى المعايير المهنية والتنظيمية.

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الخطط والاستراتيجيات المعتمدة من مجلس الإدارة على المستويين الإداري والتشغيلي، بما يضمن تحقيق الأهداف المؤسسية ومتابعة الأداء بشكل مستمر عبر مؤشرات واضحة تقيس التقدم والنتائج. كما تعمل الإدارة التنفيذية على تنسيق الجهود بين مختلف الإدارات لضمان التكامل وسلاسة العمليات وتعزيز الانسجام في بيئة العمل.

الدكتور / عبد العزيز بن صالح العبيد

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود
- ماجستير إدارة الرعاية الصحية
- متخصص في علم الأورام النسائية
- الزمالة من الكلية الملكية للجراحين في كندا
- الزمالة الطبية من البورد الأمريكي لأطباء النساء والتوليد

الوظيفة الحالية والعضويات

- الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للرعاية الطبية

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية لدى الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- استشاري طب أورام نسائية في مستشفى الملك خالد الجامعي
- أستاذ مساعد وعضو عدة لجان في جامعة الملك سعود
- مدير طبي في مستشفى النساء التخصصي في مدينة الملك فهد الطبية
- المدير التنفيذي للشؤون الطبية في مدينة الملك فهد الطبية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الإدارة التنفيذية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

الدكتور / بدر بن صقر العتيبي

المؤهلات العلمية

- ماجستير تنفيذي في الإدارة الصحية - جامعة مينيسوتا، الولايات المتحدة الأمريكية
- البرنامج التنفيذي للإدارة العالمية - معهد INSEAD لإدارة الأعمال - فرنسا
- زمالة المحاكاة الطبية - هارفرد، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية
- زمالة طب الكوارث - هارفرد، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية
- البورد السعودي في طب الطوارئ - مدينة الملك عبد العزيز الطبية
- بكالوريوس طب وجراحة - جامعة الملك سعود

الوظائف الحالية والعضويات

- الرئيس التنفيذي الطبي - الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- عضو مجلس إدارة - هيئة الهلال الأحمر السعودي

الخبرات السابقة

- مدير عام - مستشفى رعاية الطبية الروابي
- مدير إدارة طب الطوارئ - مستشفى الهيئة الملكية
- مدير البرنامج الوطني لطوارئ الكبار - وزارة الصحة السعودية
- العديد من الدورات العلمية في القيادة والإدارة منها خبرات ممتدة في مجال الإدارة والقيادة الطبية منها:
 1. برنامج تنفيذ الاستراتيجيات / معهد INSEAD لإدارة الأعمال - فرنسا
 2. البرنامج المالي للتنفيذيين / معهد INSEAD لإدارة الأعمال - فرنسا
 3. برنامج الأداء المتميز الخاص بأعضاء مجلس الإدارة / معهد IMD لإدارة الأعمال - سويسرا

الأستاذ / جاهنزيب أحمد خان

المؤهلات العلمية

- محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين في باكستان
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة الوطنية للرعاية الطبية.
- مراقب مالي إقليمي لدى شركة الشرق الأوسط (Pladis Global)
- مراقب مالي لدى الشركة الوطنية لصناعة البسكويت والحلويات
- مدير تدقيق أول لدى شركة KPMG
- مدير أول للتخطيط والميزانية لدى شركة الإيداع المركزي (باكستان)
- خبرات متعددة في التدقيق والمراجعة المالية

الوظيفة الحالية والعضويات

الخبرات السابقة

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الإدارة التنفيذية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

المهندس / إبراهيم عبد الله العمار

- المؤهلات العلمية
- بكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود
- الوظيفة الحالية والعضويات
- الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات للشركة الوطنية للرعاية الطبية
- الخبرات السابقة
- تقلد العديد من المناصب وإنشاء المشاريع لدى شركة الاتصالات السعودية - البحرين
- خبرة 22 عاما في مختلف مجالات تقنية المعلومات

الأستاذ / نصير علي

- المؤهلات العلمية
- درجة البكالوريوس بالفيزياء والرياضيات (University of Punjab)
- (UK) FCMA
- (Pakistan) FCMA
- (US) CIA
- FPA
- الوظيفة الحالية والعضويات
- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية للشركة الوطنية للرعاية الطبية
- الخبرات السابقة
- المدير المالي في المجموعة السعودية للرعاية الطبية
- المدير المالي في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (NADEC)
- المدير المالي - العليان كيمبرلي كلارك
- المدير المالي لشركة مارس-إنكوربورييتد
- مختلف الأدوار المالية العليا - الشركة البريطانية الأمريكية للتبغ. خبرة أكثر من 20 عام

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الإدارة التنفيذية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

الأستاذ / محمد عبدالرحمن القصير

المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة الموارد البشرية من جامعة كوينزلاند للتقنية في أستراليا
- مستشار إدارة معتمد من وزارة التجارة
- خبير معتمد في مؤشرات الأداء الرئيسية من The KPIS institute
- حاصل على العديد من الشهادات الاحترافية في الإدارة والقيادة الاستراتيجية

الوظائف الحالية والعضويات

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية للشركة الوطنية للرعاية الطبية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة اليسر للإجارة والتمويل

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة HRL
- مدير عام إدارة الموارد البشرية لأحد شركات صندوق الاستثمارات العامة
- مدير عام إدارة الموارد البشرية بشركة اليسر للتمويل
- مدير إدارة الموارد البشرية في شركة الفهاد القابضة
- عضو لجنة التحكيم مشاريع برنامج القادة في صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)
- عضو اللجنة التنفيذية بالكلية التطبيقية بجامعة شقراء
- عضو لجنة المكاتب الاستشارية بغرفة الرياض
- نائب رئيس مجلس الإدارة في جمعية الشركات الاستشارية
- خبرة عملية لأكثر من 17 عام في القطاع الخاص والشبه حكومي في مجال إدارة رأس المال البشري

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الإدارة التنفيذية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

المهندس/ إبراهيم صالح الخليفي

- المؤهلات العلمية
- بكالوريوس في التكنولوجيا الطبية الحيوية من جامعة الملك سعود
- ماجستير في الفيزياء الطبية والهندسة السريرية من شيفيلد، المملكة المتحدة
- الوظيفة الحالية والعضويات
- الرئيس التنفيذي للعمليات الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- الخبرات السابقة
- عمل في مجال الطب الحيوي في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (KFSHRC)
- رئيس تنفيذي للعمليات في مدينة الملك فهد الطبية (KFMC)
- رئيس تنفيذي لشركة أطيفاف للخدمات المساندة
- أكثر من 28 عاما من الخبرة العملية في مختلف مجالات خدمات العمليات وخاصة في مجال الرعاية الصحية

المهندس / عادل عطاالله الجبرتي

- المؤهلات العلمية
- ماجستير السياسة العامة من جامعة الملك عبد العزيز
- بكالوريوس هندسة نظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- الوظيفة الحالية والعضويات
- المدير التنفيذي للحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر + أمين سر مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت اللجنة التنفيذية
- الخبرات السابقة
- مدير أول للالتزام ومسؤول حوكمة الشركات وشؤون مجلس الإدارة وسكرتير لجنة المراجعة في مدينة إعمار الاقتصادية
- مهندس صناعي في شركة الزامل لتكييف الهواء
- مهندس شبكات في شركة الاتصالات السعودية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

المكافآت < مجلس الإدارة

اعتمدت الجمعية العامة للشركة والمنعقدة بتاريخ 1446/03/15 هـ الموافق 2024/09/18م بتحديث سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، حيث تهدف هذه السياسة إلى تنظيم المكافآت لاستقطاب أعضاء مجلس أو لجان ذوي كفاءة علمية وفنية وإدارية وخبرة متناسبة، وبما يمكنهم من تأدية مهامهم وواجباتهم بمهنية وكفاءة عالية، مع مراعاة القطاع الذي تعمل فيه الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.

ووفقاً للسياسة المعتمدة تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية وفقاً للمبادئ والقواعد التالية:

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة

1. يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وذلك مقابل عضويته في المجلس بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. يتم الأخذ بعين الاعتبار عند إقرار مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مساهمة العضو وحضوره ومشاركته فيما يطرح من مواضيع، وأي إسهامات تخدم مصلحة الشركة.
3. يجوز أن تفر مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بشكل متفاوت تبعاً للمهام والمسؤوليات والإنجازات المتحققة.
4. يجوز صرف مكافأة إضافية لعضو مجلس الإدارة في حال تم تكليفه بمهام إضافية أخرى وذلك بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت وبعد أخذ موافقة مجلس الإدارة.
5. لا يحق لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.
6. لا يجوز أن يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت وبدلات ومزايا عن عضويته في المجلس واللجان ما تقضي به الأنظمة والضوابط التي تضعها الجهة المختصة، وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

المكافآت < مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في عام 2025

المبالغ المذكورة (المكافآت تحديداً) تمثل ما سيتم منحه لأعضاء مجلس الإدارة من عام 2025م وذلك عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م، والتي سيتم اعتماد صرفها من خلال الجمعية العامة خلال عام 2026م، علماً بأن مجلس الإدارة قد أوصى الجمعية العامة باعتماد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام 2025م بمبلغ إجمالي وقدره (3,700,000 ₪). ويرجى ملاحظة أنه تم إلغاء الخانات المتعلقة بالمكافآت المتغيرة ومكافآت نهاية الخدمة وبدل المصروفات من الجدول أعلاه، والمنصوص عليها في جدول المكافآت المعتمد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية: لعدم انطباق تلك الخانات.

المكافآت الثابتة

المجموع الكلي	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور بدايات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين*
						أولاً: الأعضاء المستقلين
360,000	-	-	لا يوجد	48,000	12,000	300,000
321,000	-	-	لا يوجد	9,000	12,000	300,000
243,000	-	-	لا يوجد	15,000	3,000	225,000
90,000	-	-	لا يوجد	6,000	9,000	75,000
84,000	-	-	لا يوجد		9,000	75,000
96,000	-	-	لا يوجد	12,000	9,000	75,000
						ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين
606,000	375,000	-	لا يوجد	3,000	3,000	225,000
464,000	125,000	-	لا يوجد	27,000	12,000	300,000
243,000	-	-	لا يوجد	15,000	3,000	225,000
339,000	-	-	لا يوجد	27,000	12,000	300,000
312,000	-	-	لا يوجد		12,000	300,000
						ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين
345,000	-	-	لا يوجد	33,000	12,000	300,000

* انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025م
** بدأت عضويته بتاريخ 15 سبتمبر 2025م

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

المكافآت < لجان المجلس

1. يستحق عضو اللجنة مكافأة سنوية بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وذلك مقابل عضويته في اللجنة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. يتم الأخذ بعين الاعتبار عند إقرار مكافآت أعضاء اللجان مساهمة العضو وحضوره ومشاركته فيما يطرح من مواضيع، وأي إسهامات تخدم مصلحة الشركة.
3. يجوز أن تفر مكافآت أعضاء اللجان بشكل متفاوت تبعاً للمهام والمسؤوليات والإنجازات المتحققة.
4. يجوز صرف مكافأة إضافية لعضو اللجنة في حال تم تكليفه بمهام إضافية أخرى وذلك بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت وبعد أخذ موافقة مجلس الإدارة.

مكافآت لجان المجلس في عام 2025

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	مكافآت رؤساء اللجان	بدل حضور جلسات	المجموع
أولاً: أعضاء لجنة المراجعة				
سامي سليمان الخشان	200,000	75,000	15,000	290,000
فراج سعد القباني	200,000	25,000	15,000	240,000
بدر فهد العذل**	50,000			50,000
بشار عبدالعزيز أبا الخيل*	150,000		12,000	162,000
ثانياً: أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت				
بندر سند الدهمشي**	25,000	25,000	6,000	56,000
أحمد وازع القحطاني**	25,000		6,000	31,000
مي محمد الهوشان	100,000		9,000	109,000
بشار عبدالعزيز أبا الخيل*	75,000	75,000	3,000	153,000
سعد عبدالمحسن الفضلي*	75,000		3,000	78,000
بدر فهد العذل*	75,000			75,000
ثالثاً: أعضاء اللجنة التنفيذية				
سامي سليمان الخشان	100,000	25,000	33,000	158,000
عبدالعزیز صالح العبيد	100,000		33,000	133,000
فراج سعد القباني**	25,000		12,000	37,000
سلمان عباس رواف**	25,000		12,000	37,000
مايكل دايفس*	75,000	75,000	15,000	165,000
احمد وازع القحطاني*	75,000		21,000	96,000

* انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025م
** بدأت عضويته بتاريخ 15 سبتمبر 2025م

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

المكافآت < الإدارة التنفيذية

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

يحدد مجلس الإدارة مكافآت كبار التنفيذيين، بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت، على أن تكون المكافآت والبدلات وفقاً للمبادئ التالية:

1. متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها.
2. أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
3. أن تمكن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
4. ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

تحرص الشركة على تطبيق سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية؛ حيث لا يوجد أي انحراف جوهري في المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة عن السياسة المعتمدة، الجداول أدناه توضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

مكافآت كبار التنفيذيين في عام 2025م

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة					
			المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
18,117,487	478,000	-	17,639,487	-	-	8,816,090	-	-	8,823,397	-	-	8,823,397	كبار التنفيذيين

الملكية من أسهم الشركة

تصف الجداول التالية المصلحة التي تعود على أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم وأدوات دين الشركة، بالإضافة لأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام الحالي، علماً بأنه لا توجد أية مصالح أو حقوق لأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة.

أولاً: ملكية أعضاء مجلس الإدارة

	نهاية العام		بداية العام		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
أحمد وازع القحطاني	-	-	-	-	-
فراج سعد القباني	-	-	-	-	-
سلمان عباس رواف**	-	-	-	-	-
بدر فهد العذل	-	-	-	-	-
مي محمد الهوشان	-	-	-	-	-
سامي سليمان الخشان	-	-	-	-	-
بدر علي الربيعة**	20	-	-	-	لا يوجد
عبدالعزیز صالح العبيد	-	-	-	-	-
بندر سند الدهمشي**	-	-	-	-	-
سعد عبدالمحسن الفضلي*	-	-	-	-	-
مايكل دايفس*	-	-	-	-	-
بشار بن عبدالعزيز أبا الخيل*	5,000	-	-	-	لا يوجد

* انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025م
** بدأت عضويته بتاريخ 15 سبتمبر 2025م

ثانياً: ملكية كبار التنفيذيين

	نهاية العام		بداية العام		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية	-	-	-	-	-
الدكتور عبدالعزيز صالح العبيد	-	-	-	-	-
الأستاذ جهنزيب محمد خان	-	-	-	-	-
الدكتور بدر صقر العتيبي	-	-	-	-	-
المهندس إبراهيم عبدالله العمار	-	-	-	-	-
الأستاذ سيد محمد علي نصير	-	-	-	-	-
الأستاذ محمد عبدالرحمن القصير	-	-	-	-	-
المهندس إبراهيم صالح الخليفي	-	-	-	-	-
المهندس عادل عطا الله الجبرتي	201	-	201	-	لا يوجد

مجلس الإدارة
لجان المجلس
الإدارة التنفيذية
المكافآت
الملكية من أسهم الشركة
التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
الإفصاحات الأخرى
التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة
إقرارات المجلس

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تحرص الشركة على تجنب أي تعارض في المصالح قد يؤثر على إدارة أعمالها أو ينعكس سلبيًا على قراراتها. كما تولي اهتمامًا بالغًا بحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وتتعامل بحيادية وشفافية تامة بما لا يتعارض مع النظام الأساسي للشركة والأنظمة ذات العلاقة وفي حال وجود تعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، يتم اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان أن تكون تلك التعاملات عادلة وشفافة وبما يحقق مصلحة الشركة وأصحاب المصالح كما يتم التعامل مع هذه الحالات وفقًا لسياسات واضحة وصارمة تهدف إلى منع تضارب المصالح المحتمل وتلتزم الشركة بالأنظمة المعمول بها بما في ذلك القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة واللجان كما تتم مراجعة جميع التعاملات المعتمدة بشكل دوري لضمان توافيقها مع اللوائح والأنظمة المحلية، وضمان حماية مصالح الشركة وأصحاب المصلحة على حد سواء وحرصًا على تعزيز الشفافية يتم الإفصاح عن جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ضمن التقارير الدورية والبيانات المالية، بما يتماشى مع متطلبات نظام الشركات ونظام السوق المالية والحوكمة المعتمدة.

وخلال عام 2025 م وضمن إطار النشاط الاعتيادي للشركة تم التعامل مع أطراف ذوي علاقة والتي يوضحها الجدول التالي:

اسم الطرف ذات العلاقة	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو شخص ذي علاقة بأي منهم	ملاحظات
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (والتي تمتلك بشكل مباشر في المجموعة السعودية للرعاية الطبية و التي بدورها تمتلك بنسبة 49.2% من شركة (رعاية) شركة دراجر العربية المحدودة	تقديم خدمات طبية لمعالجة إصابات العمل	590,697,158 ₪	-	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	سعد الفضلي* أحمد القحطاني فراج القباني	تم انتهاء العقد ولكن إلى الآن العمل ساري
شركة دراجر العربية المحدودة	مشتریات	853,156 ₪	-	-	بدر العذل	-

* انتهت عضويته بتاريخ 14 سبتمبر 2025م

وفيما يلي تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل استخدامات هذه الأسهم:

عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة	قيمتها	تفاصيل استخدامها
160,000 سهم	34,113,647 ₪	برنامج أسهم الموظفين

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

**التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة**

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الإفصاحات الأخرى

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

سياسة توزيع الأرباح

توزع الشركة أرباحاً سنوية وفقاً للأرباح الصافية المُحققة، والتدفقات النقدية، والتوقعات المستقبلية للاستثمارات، وذلك بعد خصم المصروفات العامة والتكاليف الأخرى وتكوين الاحتياطات اللازمة لمواجهة الديون المشكوك فيها وخسائر الاستثمارات والالتزامات الطارئة التي يرى مجلس الإدارة ضرورتها، وبما يتفق مع المادة (41) من النظام الأساسي للشركة، يكون توزيع الأرباح كالتالي:

1. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

2. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات تخصص للأغراض التي تحددها الجمعية العامة وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.

3. للجمعية العامة العادية أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

4. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك بناء على تفويض صادر من الجمعية العامة العادية لمجلس الادارة بتوزيع الأرباح بجدد سنوياً وفقاً للإجراءات التنظيمية الصادرة من هيئة سوق المال.

كما تمت الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ (89,380,00) ٺ على المساهمين عن الفترة المالية 2024-12-31م (بواقع 2 ٺ للسهم وبنسبة 20% من رأس المال) وكانت الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة بتاريخ 2025-05-19م، والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز إيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق، علماً بأنه تم صرف الأرباح بتاريخ 2025-06-02م.

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الإفصاحات الأخرى

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

حقوق المساهمين والجمعية العامة

يضمن النظام الأساسي للشركة ولوائحها الداخلية حماية كافة الحقوق المتعلقة بالمساهمين بما في ذلك حقهم في المشاركة في مداوات الشركة والتصويت على قراراتها بالإضافة إلى الحق في مراقبة توزيع الأرباح. كما يتمتع المساهمون بحق الوصول إلى المعلومات اللازمة التي قد تؤثر على مصالح الشركة بما في ذلك حقهم في الاستفسار وطلب المعلومات وتحرض الشركة على تمكين المساهمين من حضور الجمعيات العامة من خلال توفير خيارات للتصويت سواء بالحضور المباشر أو إلكترونياً كذلك تلتزم الشركة بضمان مبدأ الشفافية في اتخاذ قرارات مجلس الإدارة وتفادي أي تضارب مصالح مع إبلاغ المساهمين بأي قرارات قد تتعارض مع مصالحهم كما تقوم الشركة بإدارة علاقتها مع المساهمين من خلال اعتماد سياسات واضحة لضمان تعزيز التواصل الفعال بين الشركة ومساهميها وحماية حقوقهم بطريقة شفافة وعادلة حيث تتضمن ما يلي:

وسائل التواصل لتلقي الشكاوى والاقتراحات:

- الهاتف وفقاً للتفاصيل الموضحة في صفحة الشركة على موقع تداول.
- البريد الإلكتروني الموضح على موقع الشركة في تداول.
- الخطابات عبر البريد الإلكتروني أو الفاكس.
- صندوق لتلقي الشكاوى والمقترحات بالشركة والشركات التابعة لها.
- الاستبيانات التي تقدمها الشركة.

آلية تسوية الشكاوى والملاحظات والاقتراحات ومعالجتها:

- يقوم القسم أو الموظف المختص باستقبال الشكاوى.
- تُرفع الشكاوى إلى مدير الإدارة المختصة وفقاً لنوعية الشكاوى.
- من الممكن الاستعانة بأطراف مثل الإدارة القانونية أو مدير المراجعة الداخلية عند الحاجة.
- تصدر الشركة تعاميم وقرارات تلافياً لعدم تكرار الشكاوى أو الملاحظة.

آلية التواصل مع المساهمين

انطلاقاً من حرص الشركة واهتمامها بحقوق مساهميها حيث يوجد بالشركة قسم لإدارة شؤون المساهمين يقوم بالتواصل مع مساهمي الشركة ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين. كما نشرت الشركة على موقع تداول البريد الإلكتروني وأرقام التواصل مع قسم شؤون المساهمين كالتالي:

الفاكس	الهاتف	البريد الإلكتروني	الموقع الإلكتروني
+966114936277	+966114931881	grc@care.med.sa	www.care.med.sa

المساهمون الرئيسيون

الاسم	نسبة التملك في آخر يوم تداول (%)	التغير
المجموعة السعودية للرعاية الطبية *	49.2%	0%

* الرجاء الرجوع لصفحة (00) لمعرفة التفاصيل التي تخص الملكية.

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الإفصاحات الأخرى

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

طلبات الشركة لسجل المساهمين

طلبت الشركة سجل المساهمين **11 مرة** خلال عام 2025م، يوضح الجدول التالي طلبات الشركة لسجل المساهمين وأسبابها:

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
5 يناير 2025م	إجراءات الشركات
15 أبريل 2025م	إجراءات الشركات
18 أبريل 2025م	الجمعية العامة
18 أبريل 2025م	ملف أرباح
21 يوليو 2025م	إجراءات الشركات
26 أغسطس 2025م	إجراءات الشركات
27 أغسطس 2025م	إجراءات الشركات
1 سبتمبر 2025م	الجمعية العامة
5 نوفمبر 2025م	إجراءات الشركات
6 نوفمبر 2025م	إجراءات الشركات
31 ديسمبر 2025م	إجراءات الشركات

الشركات التابعة

اسم الشركة التابعة	المقر	راس مال الشركة	نسبة الملكية	الكيان القانوني والنشاط
شركة مستشفى الرعاية التخصصية المزمدة الطبية	جدة	67,000,000 ₪	100%	ذات مسؤولية محدودة - المستشفيات
شركة جوار للخدمات الطبية	مكة المكرمة	50,000 ₪	100%	ذات مسؤولية محدودة - المستشفيات
شركة صحة السلام الطبية	الرياض	2,225,960 ₪	100%	ذات مسؤولية محدودة من شخص واحد - المستشفيات

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

الإفصاحات الأخرى

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

تُعد لائحة حوكمة الشركات إحدى الركائز الأساسية لتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة في الشركات، مما يساهم في تحقيق التوازن بين مصالح المساهمين وأصحاب العلاقة وضمان استدامة النمو والتميز في الأداء كما أننا نسلط الضوء على البنود التي لم تُنفذ بعد مع ذكر أسباب عدم التطبيق وذلك لتعزيز الالتزام بها بما يضمن تحقيق الأهداف المنشودة للحوكمة الفعالة.

تُطبق الشركة جميع الأحكام الواردة بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء التالي:

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
67	تُشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) (حسب النص الوارد في المادة).	تم تفويض لجنة المراجعة للإشراف على نطاق عمل لجنة إدارة المخاطر.
68	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: (حسب النص الوارد في المادة).	تم تفويض لجنة المراجعة للإشراف على نطاق عمل لجنة إدارة المخاطر. علماً بأنه يوجد في الشركة إدارة خاصة للحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام.
69	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	تم تفويض لجنة المراجعة للإشراف على نطاق عمل لجنة إدارة المخاطر. علماً بأنه يوجد في الشركة إدارة خاصة للحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام.
84	تضع الجمعية العامة العادية- بناء على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع	المادة استرشادية: لكن توجد لدى الشركة لجنة للمسؤولية الاجتماعية وسياسة للمسؤولية الاجتماعية وهي معتمدة من مجلس إدارة الشركة
92	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها ... (حسب النص الوارد في المادة).	المادة استرشادية: لا يرى مجلس الإدارة ضرورة لتشكيل لجنة لحوكمة الشركات، علماً بأنه يوجد في الشركة إدارة خاصة للحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام.

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف

ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال

لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

العقوبة /الجزاء التدبير الاحترازي / القيود الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
125,000	عدم الالتزام بالأنظمة ولوائح وتعليمات وزارة الصحة	المديرية العامة للشؤون الصحية	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل الالتزام بتعليمات وزارة الصحة ومتابعة اللوائح والأنظمة وتأكيد من تطبيقها عملياً، كذلك العلم الكامل بالوضع الحالي للمستشفى من عدد كوادر والرخص والتراخيص والشهادات وذلك لضمان عدم تطبيق مخالفة او عقوبة بناء على جواب غير صحيح من ممثل المنشأة في الرد المقدم في محضر الإفادة حيال الملاحظات المقدمة من مفتش وزارة الصحة

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

السادة مساهمي شركة رعاية الطبية المحترمين

يوضح هذا التقرير الاعمال التي قامت بها لجنة المراجعة خلال عام 5202. متنسقة مع الواجبات والمسؤوليات المحددة في لائحة لجنة المراجعة المعتمدة في شركة رعاية الطبية، والتي قد تم اعدادها وفقاً للمتطلبات النظامية الصادرة عن التجارة ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية.

تدعم اللجنة نشاط مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته العامة، مع التركيز بشكل خاص على ضمان فعالية وكفاءة نظام الرقابة الداخلي للشركة وتقديم التوصيات إلى المجلس بما يضمن تعزيز هذه الأنظمة وتطويرها لتحقيق أهداف الشركة، وحماية مصالح المساهمين والمستثمرين.

علاوة على ذلك، تركز لجنة المراجعة جهودها لتعزيز استقلالية وموضوعية نشاط المراجعة الداخلية ومراجعات الحسابات الخارجي، وفيما يلي ملخص موجز لأبرز المهام التي يتضمنها هذا التقرير:

أولاً/ تشكيل اللجنة

إعتمدت الجمعية العمومية في اجتماعها بتاريخ 6 سبتمبر 2022 اسما المرشحين كأعضاء للجنة المراجعة للدورة السابقة وتحديد مهامها ومسؤولياتها ونطاق اعمالها وسياسة مكافآتها السنوية لفترة ثلاث سنوات تبدأ من 15 سبتمبر 2022 وتنتهي في 14 سبتمبر 2025. ومع تعيين مجلس الإدارة الحالي في تاريخ 2 سبتمبر 2025 فقد تم تشكيل لجنة المراجعة الجديدة في تاريخ 15 سبتمبر 2025 لمدة 4 سنوات تبدأ في 15 سبتمبر 2025 وتنتهي في 14 سبتمبر 2029 للقيام بنفس المهام.

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء احدهم عضو مستقل وعضوان غير تنفيذيين من أعضاء مجلس الادارة، يتميز اعضاء اللجنة الحالية بخبرات متنوعة في الشؤون المالية والمحاسبة وإدارة الأعمال والإلتزام.

ثانياً/ اجتماعات اللجنة

عقدت لجنة المراجعة لشركة رعاية الطبية خلال العام 2025 م (5) اجتماعات من أجل التأكد من تطبيق المهام الموكلة اليها حسب أفضل الممارسات الدولية في هذا المجال ووفقاً للمسؤوليات والمهام المذكورة في لائحة الحوكمة في الشركة والتي تم إعدادها بناءً على نظام الشركات الصادر من وزارة التجارة وكذلك لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية.

وفيما يلي ملخص لأبرز الأعمال التي قامت بها اللجنة خلال العام:

1. دراسة القوائم المالية السنوية المدققة للعام 2024م وكذلك القوائم المالية الربع سنوية للعام 5202 م والإعلانات المتعلقة بها للتحقق من عدالتها وشفافيتها ومطابقتها للمبادئ المحاسبية المتعارف عليها بالمملكة قبل نشرها في موقع الشركة لدى "تداول" في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية إضافة إلى رفع التوصية لمجلس الإدارة للموافقة على القوائم المالية المراجعة تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.
2. مناقشة واعتماد منهجية تحديث واعداد خطة المراجعة الداخلية لعام 2025م
3. اعتماد خطة المراجعة الداخلية المبنية على أساس المخاطر للعام 2025م واعتماد الميزانية اللازمة لدعم نشاط المراجعة للعمل بالكفاءة والفاعلية المطلوبة.
4. متابعة تنفيذ خطة المراجعة الداخلية للعام 2025م ومناقشة التقارير الدورية المقدمة من ادارة المراجعة الداخلية عن نتائج أعمالها.
5. متابعة تنفيذ توصيات المراجعة الداخلية من قبل إدارات الشركة المختلفة والتحقق من تنفيذ الاجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجتها وفقا لخطط العمل المتفق عليها.

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف

ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

**التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة**

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

6. دراسة التقارير المقدمة من المراجع الخارجي وعقد اجتماعات لمناقشة القوائم المالية قبل الموافقة عليها من أجل التحقق من استقلاليته وموضوعيته ومدى فعالية أعمال المراجعة وكذلك الإجابة عن استفساراته والتأكد من عدم وجود أي معوقات قد تؤثر على سير أعماله.
7. متابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية لمعالجة ملاحظات المراجع الخارجي بشأن النظام الرقابي مع الادارة التنفيذية للشركة.
8. التحقق من استقلالية وموضوعية نشاط المراجعة الداخلية داخل الشركة بشكل دوري، والتوصية بالاجراءات التي تكفل تحقيق ذلك اذا تطلب الامر.
9. التحقق من إتزام الشركة باللوائح والانظمة والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراجعة تقارير الالتزام من الجهات الاشرافية والتحقق من اتخاذ الاجراءات اللازمة بشأنها
10. مراجعة الهيكل التنظيمي لادارة المراجعة الداخلية ومدى اتساقه مع توجهات واهداف الشركة، واعتماد الترتيبات التنظيمية اللازمة لهيكله الادارة. وكذلك تم مراجعة اللوائح ذات الصلة بالمراجعة الداخلية واللجنة.
11. التحقق من سلامة المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة.

ثالثاً/ رأي اللجنة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

بناء على مراجعة نتائج الأعمال التي تم تنفيذها من قبل المراجعة الداخلية والخارجية خلال عام 2025م، لم يتبين للجنة المراجعة وجود خلل او قصور جوهري في نظم وإجراءات الرقابة الداخلية من الممكن ان تؤثر على استمرارية الشركة او تحقيق اهدافها، علماً بأن النظام المحاسبي والرقابي الحالي ملائم الى حد ما بالنظر الى حجم وأنشطة الشركة.

وتجدر الاشارة الى انه لم يتم الكشف للجنة المراجعة عن وقوع أي حالات احتيال او تجاوزات من شأنها التأثير على صحة وسلامة التقارير المالية للشركة خلال العام المالي 2025م.

كما توصي اللجنة مجلس الادارة بضرورة المتابعة المستمرة مع الادارة التنفيذية لتحسين كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية وتنفيذ الاجراءات التصحيحية الواردة من المراجع الداخلي والخارجي والتحديث المستمر لسياسات الشركة وإجراءاتها بما يتوافق مع متغيرات الاعمال الداخلية والخارجية.

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

**التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة**

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025

إقرارات المجلس

أبرز محطات عام 2025

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية والحوكمة

حوكمة رعاية

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- أن مجلس الإدارة يعمل على وضع آلية لتقييم أداءه وأداء لجانته وأعضائه.
- لم تستلم الشركة من مراقب الحسابات طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
- أنه يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية.
- أنه لا يوجد توصيات للجنة المراجعة يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- أنه تم تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية IFRS حسب توجيهات الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ولا يوجد أي اختلاف عن المعايير المعتمدة من الهيئة.
- لم يتم إبلاغ الشركة بأية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ولا أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.
- يوجد صفقة تمت في عام 2025 متمثلة بين الشركة الوطنية للرعاية الطبية والمجموعة السعودية للرعاية الطبية وذلك لوجود ثلاثة أعضاء من مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الطبية التي ورد تفاصيلها في صفحة رقم (-) الصفحة المتضمنة جدول الأطراف ذات العلاقة.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- يوجد استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن تحفظات على القوائم المالية.
- لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- يوجد لدى الشركة أسهم خزينة محتفظ بها.

مجلس الإدارة

لجان المجلس

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الملكية من أسهم الشركة

التعاملات مع الأطراف
ذات العلاقة

الإفصاحات الأخرى

التقرير السنوي لأعمال
لجنة المراجعة

إقرارات المجلس

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
التقرير السنوي 2025