



أسمنت الجوف
AL JOUF CEMENT

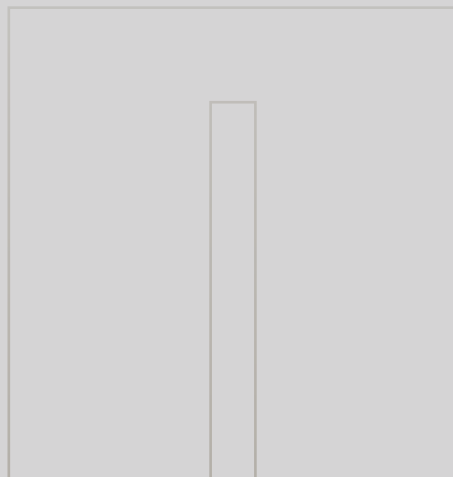
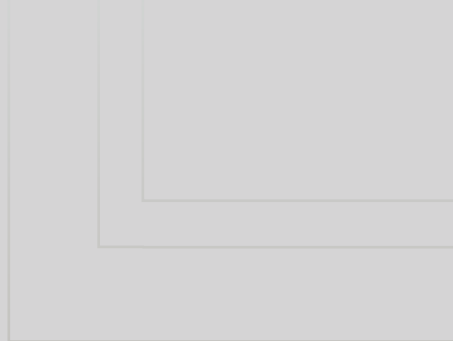
التقرير السنوي

Annual Report



2 0 2 4

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

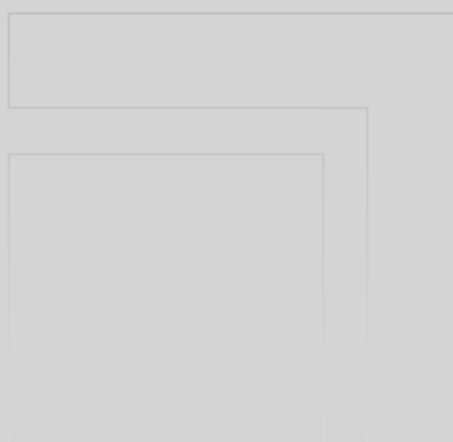
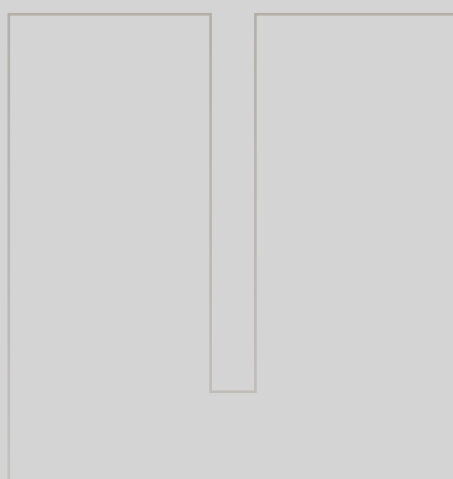


خادم الحرمين الشريفين

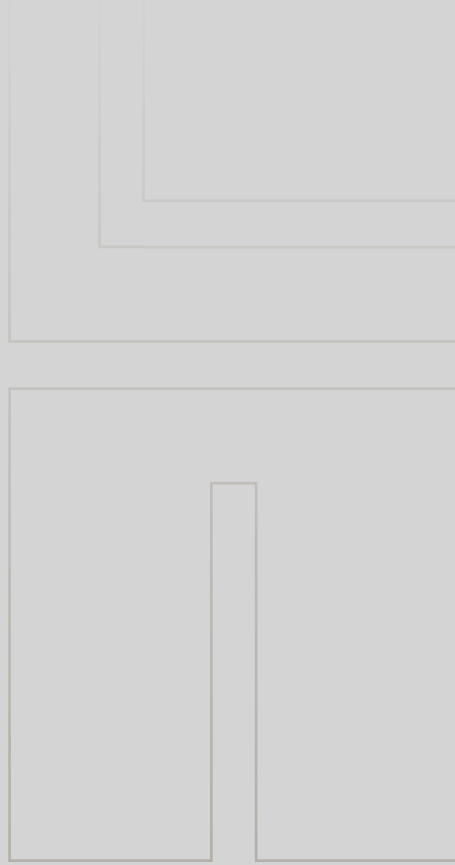
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله

هدفني الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم
على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.







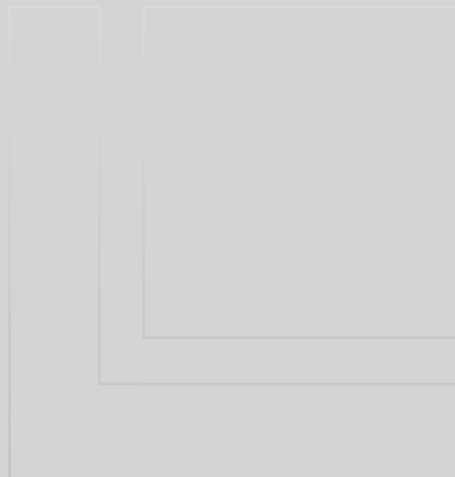
صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

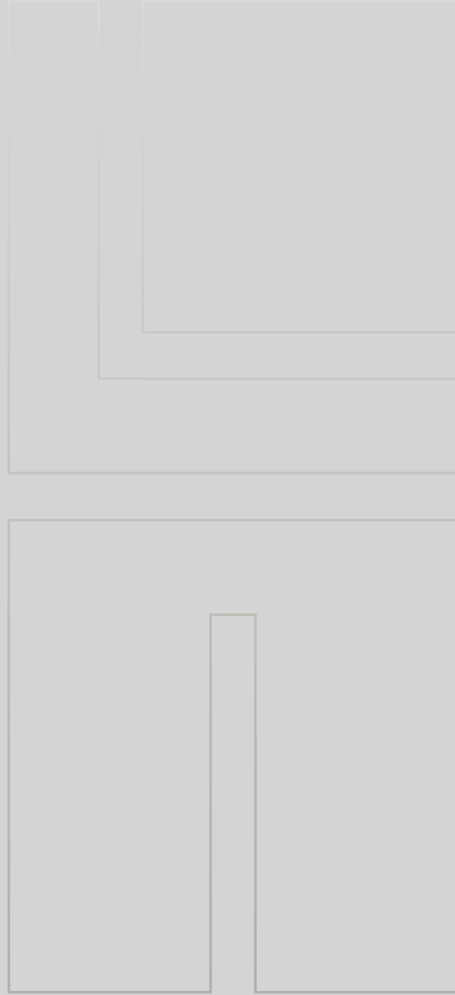
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله

طموحننا أن يكون اقتصادنا أكبر مما نحن فيه اليوم، كيف
نخلق بيئة جذابة وجيدة ورائعة في وطننا، كيف نكون
فخوريين في وطننا، كيف يكون وطننا جزءاً مساهماً في
تنمية وحراك العالم سواء على المستوى الاقتصادي أو
البيئي أو الحضاري أو الفكري.







صاحب السمو الملكي

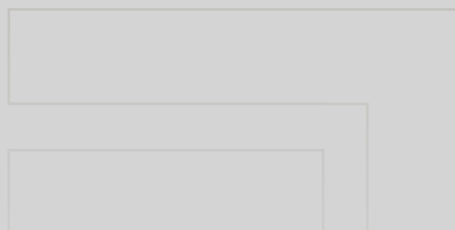
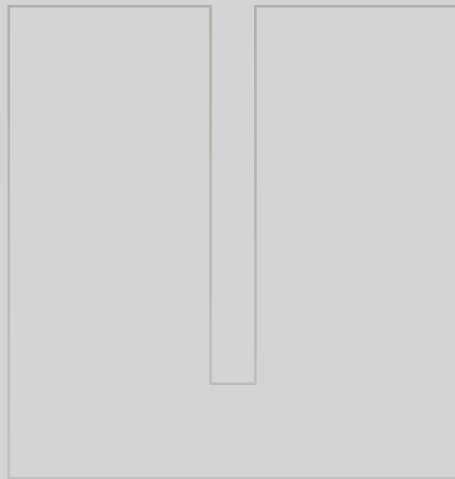
الأمير فيصل بن خالد بن سلطان آل سعود

أمير منطقة الحدود الشمالية

تُسهّم الشركات في منطقة الحدود الشمالية في دعم

وتمكين القيادات الوطنية، وتعزيز الفكر الإستراتيجي في بيئات العمل، بما

يُواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030.





أ/ بندر بن إبراهيم الخريف
وزير الصناعة والثروة المعدنية



م/ خالد بن صالح المديفر

نائب وزير الصناعة والثروة المعدنية
لشؤون التعدين



م/ خليل إبراهيم بن سلمه

نائب وزير الصناعة والثروة المعدنية
لشؤون الصناعة



المحتويات

القسم التمهيدي 14

- لمحة عامة
- أعضاء مجلس الإدارة
- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- مصطلحات وتعريفات
- الملخص التنفيذي
- أسمت الجوف في أرقام
- مؤشرات رئيسية

التقرير التفصيلي 32

- كلمة الرئيس التنفيذي
- نشاط الشركة
- رسالة الشركة
- رؤية الشركة
- قيم الشركة
- استراتيجية الشركة
- التوقعات المستقبلية
- المخاطر المحتملة
- الشركات التابعة
- الموارد البشرية
- تقنية المعلومات

الإنتاج والمبيعات 62

- ملخص النتائج المالية
- الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية
- الاستثمارات

74 تقرير الاستدامة

المحافظة على البيئة والحد من التلوث
مشروع كفاءة
جهود الطاقة المتجددة
الربط مع شركة الكهرباء
استبدال الوقود الثقيل بالغاز الجاف
جهود تخفيف أثر زيادة أسعار الوقود الثقيل
جهود تخفيف الانبعاثات الكربونية
مبادرة تنمية الغطاء النباتي
المسؤولية الاجتماعية للشركة

88 حوكمة الشركات

أعضاء مجلس الإدارة
لجان مجلس الإدارة

1

القسم التمهيدي

لمحة عامة

أسمنت الجوف هي شركة مساهمة عامة سعودية تأسست في عام 1427هـ، وتقوم بإنتاج الأسمنت البورتلاندي العادي والمقاوم للكبريتات والبورتلاندي البوزولاني، وتمتلك مصنعاً في منطقة الحدود الشمالية بالقرب من الحدود السعودية الأردنية والعراقية، وتبلغ طاقته الإنتاجية 10000 طن كلينكر يومياً.

تسعى الشركة إلى تلبية احتياجات السوق المحلي والإقليمي، وهي من الشركات الموثوقة التي يعتمد عليها كبار المقاولين والمهندسين والمكاتب الهندسية الخاصة والمنشآت الحكومية.

تحرص أسمنت الجوف دوماً على تميز منتجاتها وتلبية احتياجات السوق المتغيرة، وتحقيق قيمة تنافسية لعملائها، وقد نالت أعلى معايير الجودة في هذه العمليات وفقاً للمواصفات القياسية المحلية والإقليمية واجتازت منتجاتها جميع الفحوصات اللازمة لضمان الجودة بنجاح. تستعرض الصفحات التالية إنجازات الشركة ومؤشرات أدائها الرئيسية خلال العام المالي 2024 ، إضافة للقوائم المالية وتقرير المراجع المستقل، وتقرير الحوكمة والاستدامة، بجانب أبرز ما قدمته الشركة على صعيد ممارسات المسؤولية الاجتماعية.



أعضاء مجلس الإدارة



المهندس عبد الله بن عودة الغيين
رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ عبد العزيز بن عبد الإله كعكي
عضو مجلس الإدارة



المهندس أحمد بن محمد الفالح
نائب رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ عبد الكريم بن محمد النهير
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



الأستاذ عبد الرحمن بن سليمان العودان
عضو مجلس الإدارة



المهندس عبد الله بن عبدالعزيز الزبيدي
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ سعود بن عبد الله البواردي
عضو مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية



المهندس عادل بن عوض العنزي
الرئيس التنفيذي للعمليات



الأستاذ العباس بن علي آل مساعد
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



المهندس وليد بن عبدالعزيز الشويعر
الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية



الأستاذ عصام بن سمير بربري
مدير إدارة الإمدادات



الأستاذ نايف بن زعل الشعلان
مدير إدارة الشؤون الإدارية



الأستاذ حمود بن حمد البراك
مدير إدارة رأس المال البشري



الدكتور المهندس كمال الدين البدري
مدير تقنية المعلومات



الأستاذ السيد سعد السيد
مدير الحوكمة والالتزام



الأستاذ حامد بن سعيد الغامدي
مدير عام المالية

كلمة رئيس مجلس الإدارة



، مما كان له أثر سلبي على نتائج الشركة للعام المالي 2024.

ورغم صعوبة ما واجهته الشركة من تحديات إلا أنها حققت بفضل الله إنجازات استثنائية تعكس مكانتنا الريادية في قطاع صناعة الأسمنت، وتؤكد ثقتكم الكريمة كشركاء في مسيرة نجاحنا ومن هذه الإنجازات توقيع اتفاقيات مع الشركة الوطنية لنقل الكهرباء وذلك لربط مصنع ومرافق الشركة مع شبكة الكهرباء، وأيضا توقيع اتفاقية مع شركة أنجي الفرنسية لبناء محطة طاقة شمسية لإنتاج 22 ميغاواط لتشغيل مرافق الشركة بسعر تنافسي وبدون أي تكاليف رأسمالية وهذا يساعد في توجيه الكميات المخصصة من الوقود الثقيل لعمليات الإنتاج.

إن الدعم الكبير الذي تقدمه قيادتنا الحكيمة - خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء (حفظهما الله) - لقطاع الصناعة يعد مصدر إلهام لنا جميعاً. فهو ليس دعماً اقتصادياً فحسب، بل تأكيد على شراكتنا في تحقيق التنمية المستدامة والتحول الوطني.

وانطلاقاً من هذه الرؤية، تعمل شركة

السادة والسيدات مساهمي شركة أسمنت الجوف الأفاضل، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا، نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكافة منسوبي شركة أسمنت الجوف، أن نقدم لكم التقرير السنوي لأداء الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024.

إن استمرار ما تتحمله الشركة من تكاليف إضافية بسبب إنشاء الخط الثاني بدون حصول الشركة على موافقة وزارة الطاقة على التخصيص اللازم من الوقود الثقيل لتشغيله، بالإضافة إلى ما شهده هذا العام من تحديات ومن أبرزها ارتفاع تكلفة الوقود الثقيل وارتفاع تكاليف نقل المواد الخام إلى المصنع ونقل المنتجات إلى العملاء منذ بداية العام -1 يناير 2024- والضغط الكبير على النقد بسبب ما تحمته الشركة من تسهيلات ائتمانية بمئات الملايين قائمة على الشركة منذ عام 2010



أسمنت الجوف على تعزيز دورها كرافد أساسي للنمو الاقتصادي، من خلال التزامنا بأعلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وقد حققنا خطوات كبيرة في خفض الانبعاثات الكربونية، والاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية، وتنفيذ مبادرات بيئية مبتكرة مثل زيادة الغطاء النباتي وتحسين جودة الهواء.

إن الحفاظ على البيئة وضمان الصحة والسلامة ليس مجرد التزام قانوني بالنسبة لنا، بل هو جزء أساسي من هويتنا المؤسسية. فنحن نؤمن بأن التنمية الحقيقية تتجاوز تحقيق الأرباح إلى الإسهام في تحسين جودة الحياة وحماية البيئة للأجيال القادمة.

ولهذا نحرص على تطبيق أفضل الممارسات العالمية المواءمة للأنظمة المحلية والمعايير الدولية، سعياً لتحقيق مستقبل مستدام خالٍ من الانبعاثات الكربونية. إننا نسير بثبات نحو أن نكون شركة رائدة في مجال الإستدامة، مساهمين بفاعلية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وداعمين للاقتصاد الوطني.

في الختام، نؤكد لكم التزامنا الراسخ بأعلى معايير الحوكمة والشفافية. كما نواصل تحديث سياساتنا وإجراءاتنا لضمان الامتثال التام للأنظمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة الشركات. ننظر إلى المستقبل بثقة وطموح، عازمين على أن نكون شريكاً فاعلاً في تحقيق رؤية المملكة 2030، التي تهدف إلى جعل المملكة قوة صناعية رائدة عالمياً. وبفضل دعمكم وثقتكم، سنواصل مسيرة التميز والنمو المستدام.

نشكركم على شراكتكم ودعمكم، سائلين المولى عز وجل أن يوفقنا جميعاً لتحقيق المزيد من الإنجازات.

والله الموفق

المهندس عبد الله بن عودة الغبين

رئيس مجلس الإدارة

مصطلحات وتعريفات

الطاقة الإنتاجية التصميمية: هي الكمية القصوى من الكليكر التي يمكن إنتاجها في وحدة زمنية معينة، وتقاس عادة بالطن في اليوم.

المبيعات: هي الكمية الفعلية من الأسمت التي تم بيعها في فترة محددة، وتقاس بالطن.

الهامش التشغيلي: هو نسبة الربح التشغيلي إلى الإيرادات الإجمالية، ويعبر عن كفاءة الشركة في إدارة تكاليفها وزيادة أرباحها.

الربحية الصافية: هي نسبة الربح الصافي إلى الإيرادات الإجمالية، وتعبر عن مدى قدرة الشركة على تحقيق أرباح بعد خصم جميع التكاليف التشغيلية والتمويلية والزكاة وأي مصاريف أخرى.

المخزون: هو الكمية من المواد تحت الإنتاج والمواد الجاهزة للبيع وقطع الغيار ولوازم الصيانة والإنتاج.

تكلفة المبيعات : هي تكلفة المخزون المباع
وتكاليف النقل.

الإيرادات الإجمالية: هي كمية الكلنكر و
الأسمنت التي تم بيعها، مضروبة في سعر
البيع.

الأسمنت: هو مادة رابطة ناعمة تتصلب
وتقسي فتملك بذلك خواصاً تماسكية
وتلاصقية بوجود الماء مما يجعله قادراً
على ربط مكونات الخرسانة بعضها ببعض.

صناعة الأسمنت: من الصناعات الاستراتيجية
وتعتمد على توفر المواد الخام اللازمة
لذلك.

الكلنكر: مادة صلبة محببة تستخدم في
صناعة الأسمنت وهو منتج وسيط ينتج
عن طريق عملية الحرق في الفرن الدوار
للمواد الخام الأولية (خليط من الحجر
الجيري والطينة) ومن ثم يستخدم في إنتاج
الأسمنت بعد طحنه مع مخور الجبس وبعض
المواد الإضافية حسب نوع الأسمنت.

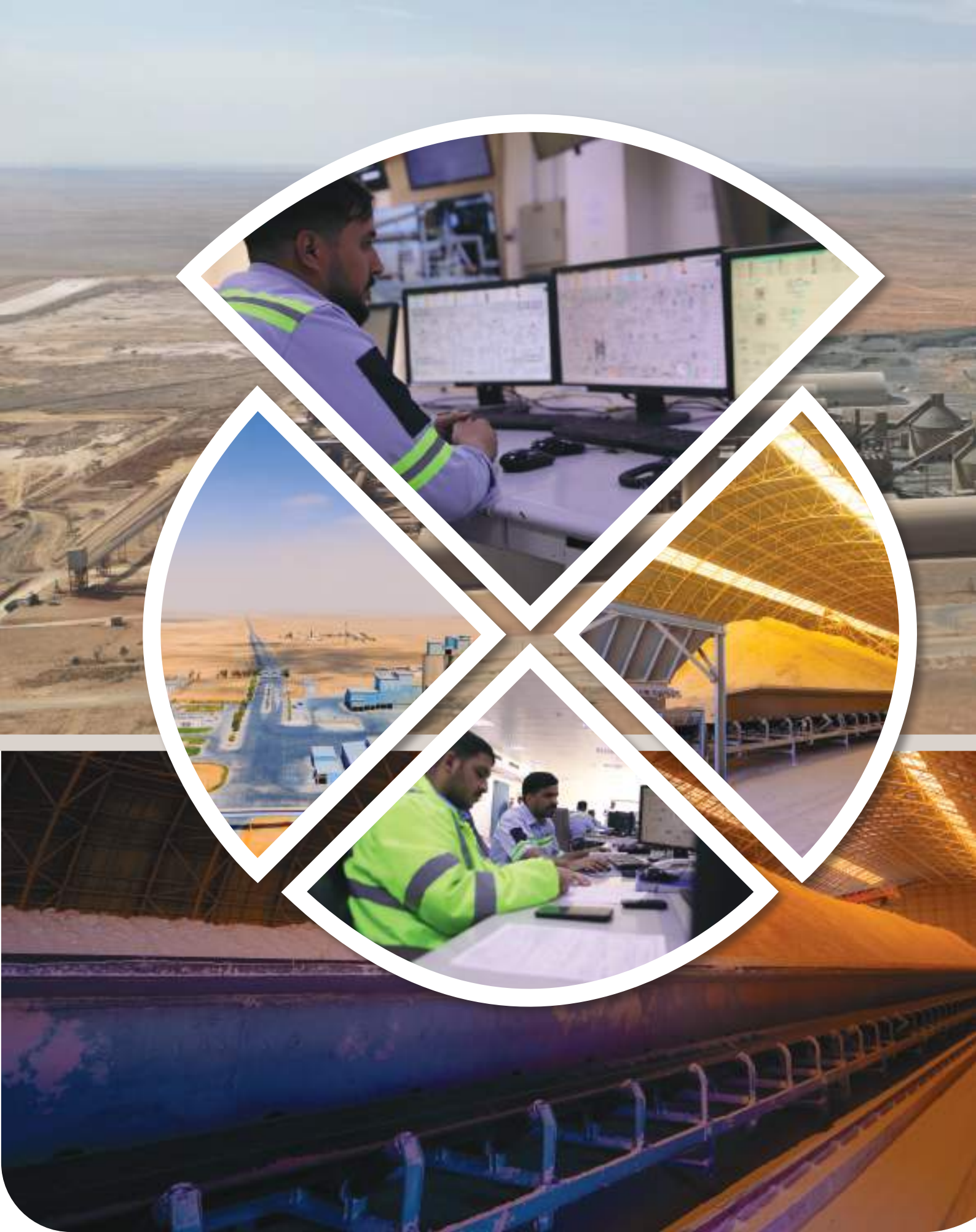




الملخص التنفيذي

يتوقع أن يشهد كل من القطاع السكني وصناعة التشييد نموًا كبيرًا على المدى الطويل، مدعومًا بالمشاريع التنموية الضخمة في المملكة، إلى جانب تحسن الأسعار وهوامش الربحية في حال ارتفاع الطلب مدعومًا بانخفاض أسعار الفائدة. تسعى شركة أسمنت الجوف إلى تعزيز طاقتها الإنتاجية ورفع كفاءتها التشغيلية لتلبية الطلب المتزايد على الأسمنت، في ظل النهضة العمرانية وتسارع مشروعات التنمية على المستويين المحلي والإقليمي. ولتحقيق ذلك، اعتمدت الشركة مجموعة من السياسات والإجراءات، تشمل:

- تعزيز الصادرات إلى الأسواق الإقليمية، لاسيما الأردن وسوريا والعراق، مستفيدة من الموقع الجغرافي الاستراتيجي للشركة في حال ارتفاع الطلب واستقرار الأوضاع الجيوسياسية وتحسن بيئة الاستثمار في تلك الدول.
- تنفيذ خطة إعادة هيكلة مالية وتشغيلية تهدف إلى خفض الديون والتكاليف، مع زيادة الكفاءة والمرونة التشغيلية.



• تحسين جودة المنتجات والخدمات، وتعزيز العلاقات مع العملاء، الموردين، المساهمين، واصحاب المصلحة.

• التميز التشغيلي هو تحقيق أفضل النتائج بأقل الموارد والتكاليف، من خلال تطبيق أفضل الممارسات، المعايير، والتقنيات في جميع العمليات. تسعى شركة أسمنت الجوف إلى تحقيق التميز التشغيلي عبر مبادرات ومشاريع متعددة، حيث تمتلك الشركة شهادات الأيزو 9001، 14001، 50001، وشهادة معهد البترول الأمريكي (API Q1) لانتاج أسمنت الآبار، وتعمل على الحصول على المزيد من الشهادات من خلال ممارسات تشغيلية تشمل:

تطبيق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية، والسعي للحصول على شهادة الأيزو 45001:2018 لضمان سلامة وصحة الموظفين، المتعاقدين، الزوار، والمجتمع.

تطبيق نظام إدارة الطاقة، والحصول على شهادة الأيزو 50001:2018 لتحسين كفاءة استخدام الطاقة، تقليل الانبعاثات الغازية، وخفض التكاليف التشغيلية.

تطبيق نظام إدارة الاستدامة، والسعي للحصول على شهادة الأيزو 26000:2010 لتعزيز المسؤولية الاجتماعية والالتزام تجاه المجتمع، البيئة، المساهمين، الموردين، والمنافسين.

تطبيق نظام إدارة الابتكار، والسعي للحصول على شهادة الأيزو 56002:2019 لتعزيز ثقافة الابتكار، الإبداع، والتحسين المستمر، وتطوير منتجات وخدمات جديدة تلبي احتياجات السوق والعملاء.

تطبيق نظام إدارة المخاطر، والحصول على شهادة الأيزو 31000:2018 لتحديد، تقييم، ومعالجة المخاطر التي قد تؤثر على أهداف الشركة وإستراتيجيتها، مما يعزز الأداء والقدرة التنافسية.

استمرار التحسين والتطوير المستمر في كل ما يتعلق بتطبيق الحوكمة الرشيدة ومراقبة ومتابعة كل التطورات والتغييرات والتي تصدر من الجهات التشريعية المحلية والعالمية وتطبيقها.



الأهداف الاستراتيجية للشركة

تواصل شركة أسمنت الجوف وضع خطط طويلة الأجل لتعزيز قدرتها التنافسية وتوسيع نطاق أعمالها في سوق الأسمنت السعودي والإقليمي. تشمل هذه الخطط مبادرات إستراتيجية تهدف إلى تحسين الكفاءة التشغيلية، تقليل التكاليف، وتعزيز الاستدامة، وهي كالتالي:

- إنشاء محطة طاقة شمسية: تماشياً مع رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء ومن أجل تحويل 25% من الوقود الثقيل لاستخدامه في الإنتاج تم توقيع اتفاقية مع شركة أنجي الفرنسية (وهي إحدى الشركات العالمية الرائدة في إنشاء محطات توليد الطاقة الكهربائية النظيفة) وذلك لإنشاء محطة توليد طاقة كهربائية نظيفة من الطاقة الشمسية بقدرة 22 ميغاواط لتوفير الكهرباء اللازمة لتشغيل مرافق المصنع وبدون أي تكاليف رأسمالية من شركة أسمنت الجوف وبسعر تنافسي. تهدف هذه المبادرة إلى تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري، خفض الانبعاثات الكربونية، وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة، مما يساهم في تحقيق أهداف الاستدامة البيئية.
- توسيع شبكة التوزيع والخدمات اللوجستية: تسعى الشركة إلى تطوير شبكة التوزيع، النقل، لزيادة الحصة السوقية للشركة والأسواق الإقليمية المجاورة. يشمل ذلك تحسين جودة الخدمة، تسريع عمليات التسليم، وتعزيز الكفاءة اللوجستية لضمان رضا العملاء.
- تطوير الأبحاث والابتكار: تعمل الشركة على استمرار تعزيز قدراتها البحثية والابتكارية، لتحسين كفاءة العمليات وتطوير منتجات مبتكرة تتماشى مع متطلبات السوق وتوقعات العملاء، مع الالتزام بالمعايير البيئية والتشغيلية العالمية.

تتبنى شركة أسمنت الجوف رؤية طموحة تهدف إلى تعزيز مكانتها كلاعب رئيسي في سوق الأسمنت المحلي والإقليمي، مع التركيز على تحقيق التميز التشغيلي والاستدامة. تشمل الأهداف الاستراتيجية للشركة ما يلي:

- توسيع الحصة السوقية: تسعى الشركة إلى زيادة حصتها في الأسواق المحلية والإقليمية من خلال استهداف فرص استثمارية واعدة، مستفيدة من النمو المتوقع في قطاعي التشييد والبناء، والاستفادة من الطلب المتزايد على الأسمنت في مشروعات التنمية الضخمة.

- تحسين جودة المنتجات والخدمات: تلتزم الشركة بتطوير منتجاتها وخدماتها لتلبية توقعات العملاء، مع تعزيز العلاقات مع العملاء، الموردين، المساهمين، والمجتمع المحلي، من خلال تقديم حلول مبتكرة وخدمات متميزة تضمن رضا جميع الأطراف.

- تطوير القدرات البشرية والتقنية: تركز الشركة على بناء فرق عمل مؤهلة ومدرّبة، وتعزيز قدراتها البحثية والابتكارية، لدعم التحسين المستمر في العمليات التشغيلية وتطوير منتجات جديدة تتماشى مع متطلبات السوق.
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية والبيئية:

تلتزم الشركة بحماية البيئة الطبيعية ودعم المجتمعات المحلية من خلال مبادرات مستدامة، تهدف إلى تقليل الأثر البيئي وتعزيز الرفاهية الاجتماعية، مما يعكس التزامها بالتنمية المستدامة.

- إدارة المخاطر والتحديات: تسعى الشركة إلى بناء هيكلية تشغيلية مرنة تمكنها من مواجهة التحديات الناتجة عن التغيرات السياسية، الاقتصادية، الاجتماعية، والبيئية، مع ضمان استمرارية الأعمال وتحقيق الأهداف الإستراتيجية.

الخطط المستقبلية لتطوير الأعمال

أسمنت الجوف في أرقام

تُعد شركة أسمنت الجوف شركة مساهمة سعودية متخصصة في إنتاج الكلنكر ومختلف أنواع الأسمنت وتتبع نهجاً استراتيجياً يضمن استدامة المادة والطاقة والاقتصاد عامة.

10.000 طن / يومي من الكلنكر

الطاقة الإنتاجية التصميمية

5.000 طن / يومي من الكلنكر

الطاقة الإنتاجية الفعلية بناءً على وثيقة التخصيص من وزارة الطاقة للوقود الثقيل

12.000 طن / يومي من الأسمنت

الطاقة الإنتاجية التصميمية

1.474.415 طن

إجمالي كمية الأسمنت

1.816.559 طن

إجمالي كمية الكلنكر

1.750.630 طن

إجمالي المبيعات



مؤشرات رئيسية



402
موظف

3
مبادرات
رئيسية لتخفيف
أثر ارتفاع أسعار
الوقود

%4
زيادة
معدل التوطين
سنوياً

18
عاماً
من الخبرة والعراقة
في أسواق المملكة

193
موظف استفادوا
من البرامج
والدورات
التدريبية

105
دورة تدريبية
لموظفي
أسمنت الجوف

مؤشرات الأداء الرئيسية

تتميز شركة أسمنت الجوف بمجموعة من المؤشرات الرئيسية التي تعكس التزامها بالتميز التشغيلي، الاستدامة، وتطوير الأداء في سوق الأسمنت السعودي. توضح هذه المؤشرات الإنجازات البارزة التي حققتها الشركة في مختلف المجالات، مما يعزز مكانتها كأحدى الشركات الرائدة في القطاع. فيما يلي تفصيل لأبرز مؤشرات الأداء:

• ثلاث مبادرات إستراتيجية لمواجهة ارتفاع أسعار الوقود: أطلقت الشركة ثلاث مبادرات رئيسية بداية العام وتستمر هذه المبادرات خلال السنوات القادمة وتهدف إلى تخفيف الأثر الاقتصادي والبيئي لارتفاع أسعار الوقود. تشمل هذه المبادرات تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، التحول نحو مصادر طاقة بديلة مثل الطاقة الشمسية، وتطبيق تقنيات حديثة لتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري، مما يساهم في خفض التكاليف التشغيلية والحفاظ على الاستدامة البيئية.

• 402 موظف: تضم الشركة فريق عمل 402 موظف ، يشكلون العمود الفقري لعملياتها. يتميز هذا الفريق بالكفاءة والتفاني، حيث يتم دعمهم من خلال برامج تدريبية مستمرة تهدف إلى تعزيز مهاراتهم وتطوير قدراتهم لمواكبة متطلبات السوق واحتياجات العملاء.

• 18 عامًا من الخبرة والريادة: تتمتع شركة أسمنت الجوف بخبرة تمتد لـ 18 عامًا في سوق الأسمنت السعودي، مما يجعلها واحدة من الشركات العريقة في القطاع. هذه الخبرة الطويلة مكنتها من بناء سمعة قوية



وتطوير قدرات تنافسية تمكنها من مواجهة التحديات واستغلال الفرص في السوق.

- زيادة معدل التوطين بنسبة 4%: قامت الشركة بتعزيز التوطين حيث تم زيادة نسبة الموظفين السعوديين بنسبة 4% خلال عام 2024. تعكس هذه المبادرة التزام الشركة بدعم رؤية المملكة 2030، من خلال توفير فرص عمل للكوادر الوطنية وتطوير مهاراتهم لتحقيق التميز في الأداء.
- طاقة إنتاجية تصميمية تبلغ 10,000 طن يوميًا من الكلنكر: تمتلك الشركة طاقة إنتاجية تصميمية تصل إلى 10,000 طن يوميًا من الكلنكر، مما يعزز قدرتها على تلبية الطلب المتزايد على الأسمنت في السوق المحلي والإقليمي. هذه الطاقة الإنتاجية تمثل ركيزة أساسية لدعم مشروعات التنمية العمرانية في المملكة.

- تقديم 105 دورة تدريبية للموظفين: استثمرت الشركة في تطوير مواردها البشرية من خلال تقديم 105 دورة تدريبية متخصصة لموظفيها. تغطي هذه الدورات مجالات متنوعة مثل السلامة، الكفاءة التشغيلية، والابتكار، مما يعزز قدرات الموظفين ويحسن الأداء العام للشركة.

- استفاد 193 موظف من البرامج التدريبية: التي نظمتها الشركة. يعكس هذا الرقم التزام الشركة بتطوير مهارات موظفيها، مما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية، تحسين جودة الخدمات، ودعم ثقافة التحسين المستمر داخل المنظمة.



2

التقرير التفصيلي

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

التَّشْغِيلِيَّة، وَأُسْهِمَ فِي تَوْسِيعِ نِطاقِ
أَعْمَالِنَا وَفَتْحِ آفَاقِ جَدِيدَةٍ لِلتَّطَوُّرِ وَالْإِبْتِكَارِ
ومنها :

• ابتكار وإنتاج الأسمنت الأخضر والذي يتميز
بانخفاض تكلفة إنتاجه نظراً لاحتوائه على
ما نسبته 65% من الكلنكر والمتبقي من
مكونات مواد صديقة للبيئة مما يساهم
في تقليل الانبعاثات الكربونية والمساعدة
في الوصول إلى الحياد الكربوني تماشياً
مع رؤية السعودية 2030 ومبادرة
السعودية الخضراء. لا تتساوى المواصفات
الفنية والخصائص الفيزيائية والكيميائية
والتطبيقات لهذا النوع من الأسمنت مع
الأسمنت البورتلاندي العادي وحسب بل
تتجاوزه في بعض المواصفات الأخرى
ونظراً لذلك تم اعتماده في مشاريع نيوم
• نتوقع ارتفاع الطلب على الأسمنت
الأخضر بشكل متزايد خلال السنوات القادمة
لمواصفاته وخصائصه الفنية وتحقيقه
أعلى معدلات الحفاظ على البيئة أكثر من
غيره من الأنواع الأخرى من الأسمنت.

• التوصل إلى اتفاقيات مع الشركاء صندوق
التنمية الصناعية ومن البنوك السعودية
مصرف الإنماء والبنك الأول بإعادة جدولة
قيمة التسهيلات البنكية لمدة تصل
إلى 7 سنوات مما يساعد الشركة في
دعم العمليات التشغيلية وتلبية طلبات
العملاء المتزايدة.



تحافظ « أَسْمَنْتُ الجَوْفِ » على ريادتها
السُّوقِيَّةِ مِنْ خِلَالِ تَقْدِيمِ مُنْتَجَاتٍ غَالِيَةِ
الْجُودَةِ تَتَوَافَقُ مَعَ الْمَوَاصِفَاتِ السُّعُودِيَّةِ
وَالْأَفْرِيكِيَّةِ وَالْأُورُوبِيَّةِ الْمُعْتَمَدَةِ، وَمِمَّا
أَكْسَبَهَا ثِقَةَ الْعَمَلَاءِ وَشُمُوعَةَ مُؤَسَّسِيَّةٍ
رَاسِخَةٍ. تَعَزِيزُ هَذِهِ الْمَكَانَةِ وَتَرْسِخُهَا يَأْتِي
فِي مُقَدِّمَةِ أَوْلَوِيَّاتِ الْإِدَارَةِ التَّنْفِيزِيَّةِ،
بِمَا يَدْعُمُ النُّمُوَّ الْمُسْتَدَامَ فِي الْأَسْوَاقِ
الرَّئِيسَةِ الْحَالِيَةِ وَيُفْتَحُ الْمَجَالُ نَحْوَ مَزِيدٍ
مِنْ الْفُرَصِ الْمَحَلِّيَّةِ وَالْإِقْلِيمِيَّةِ وَحَتَّى
الدَّوْلِيَّةِ.

شهد العام 2024 مزيداً من التَّحْدِيَّاتِ
المُعْقَدَةِ وَالْإِنْجَازَاتِ الْهَامَةِ، حَيْثُ وَاصَلَتْ
شَرِكَةُ أَسْمَنْتِ الْجَوْفِ تَأَلُّفَهَا وَتَعَزِيزَ
مَكَانَتَهَا كإحدى الشركات الرائدة في
إنتاج الأسمنت على مُسْتَوَى الْمَمْلَكَةِ
وَالْإِقْلِيمِ. هَذَا التَّمَيُّزُ الَّذِي حَقَّقَتْهُ الشَّرِكَةُ
يَعَكِّسُ جُودَةَ مُنْتَجَاتِهَا وَتَفُوقَ عَمَلِيَّاتِهَا

إِزْتَفَعَتْ نِسْبَةُ السَّعُودَةِ دَاخِلَ الشَّرِكَةِ إِلَى 50 % مِنْ إِجْمَالِيِّ الْعَامِلِينَ . هَذَا التَّنْظُورُ يَعْكِسُ الْإِتْزَامَ الشَّرِكَةِ بِتَوْفِيرِ بِيئَةِ عَمَلٍ مُدْفَرَةٍ وَمُمَيَّزَةٍ تَتَطَابَقُ مَعَ أَعْلَى الْمَعَايِيرِ الْعَالَمِيَّةِ، كَمَا يَعْكِسُ إِفْتِتَالُنَا لِمَتَطَلَّباتِ التَّنْمِيَةِ الْاجْتِمَاعِيَّةِ وَالْاِقْتِصَادِيَّةِ ضَمَّنَ رُؤْيَا الْمَمْلَكَةِ 2030.

نَسَعَى خِلَالَ السَّنَوَاتِ الْمُقْبِلَةِ إِلَى رَفْعِ هَذِهِ النِّسْبَةِ بِشَكْلِ أَكْبَرَ عَبْرَ مُبَادِرَاتِ تَحْفِيزِيَّةٍ وَاسْتِثْمَارَاتِ مُسْتَدَامَةٍ فِي تَطْوِيرِ مَهَارَاتِ مُوَظَّفِينَا.

وَفِي إِطَارِ الْمَسْئُولِيَّةِ الْاجْتِمَاعِيَّةِ، كَانَ تَرْكِيزُنَا وَاضِحًا عَلَى خَلْقِ تَأْثِيرٍ إِيجَابِيٍّ فِي الْمُجْتَمَعَاتِ الَّتِي نَعْمَلُ فِيهَا. نُؤْمِنُ بِأَنَّ التَّنْمِيَةَ الْمُسْتَدَامَةَ لَيْسَتْ مُجَرَّدَ هَدَفٍ، بَلْ هِيَ جُزْءٌ لَا يَتَجَرَّأُ مِنْ إِسْتِرَاطِيَجِيَّتِنَا التَّشْغِيلِيَّةِ، لِذَلِكَ، دَأَبْنَا عَلَى إِطْلَاقِ بَرَامِجٍ وَمُبَادِرَاتٍ مُجْتَمَعِيَّةٍ تُسَهِّمُ فِي تَعْزِيزِ رَفَاهِيَّةِ الْمُجْتَمَعِ وَتَحْقِيقِ أَهْدَافِ التَّنْمِيَةِ الْمُسْتَدَامَةِ الْمُرْتَبِطَةِ بِرُؤْيَا الْمَمْلَكَةِ 2030. هَذِهِ الْبَرَامِجُ تَعْكِسُ الْإِتْزَامَنَا تَجَاهَ جَمِيعِ أَصْحَابِ الْمَضْلَحَةِ وَحَرِصْنَا عَلَى بِنَاءِ شَرَكَاتٍ طَوِيلَةِ الْأَمَدِ مَعَ الْمُجْتَمَعِ.

خَتَامًا، أَتَوَجَّهُ بِخَالِصِ الشُّكْرِ وَالتَّقْدِيرِ إِلَى فَرِيقِ الْإِدَارَةِ التَّنْفِيزِيَّةِ وَكَأَمَّةِ قَنَسُوبِي أَسَمَنْتِ الْجَوْفِ عَلَى جُھُودِهِم الدَّوَّوبَةِ وَتَعَاوُنِهِمِ الْمُثْمَرِ. إِنَّ قَا حَقَّقْنَاهُ الْيَوْمَ هُوَ نَتِيجَةُ تَضَامُرِ الْجُھُودِ وَرُوحِ الْفَرِيقِ الْوَاحِدِ. نَتَطَّلَعُ بِكُلِّ ثِقَةٍ إِلَى تَحْقِيقِ الْمَزِيدِ مِنَ النِّجَاحَاتِ وَالْإِنْجَازَاتِ خِلَالَ الْعَامِ الْمُقْبِلِ بِإِذْنِ اللَّهِ، وَمَوَاصِلَةِ الْمَسِيرَةِ نَحْوَ الرِّيَادَةِ وَالتَّمْيِيزِ.

• الْحَصُولُ عَلَى اعْتِمَادِ شَهَادَةِ مَعْهَدِ الْبِتْرُولِ الْأَمْرِيكِيِّ لِإِنْتِاجِ أُسْمَنْتِ الْأَبَارِ.
• إِقْفَالِ مَدْيُونِيَّةِ بَنْكِ الْجَزِيرَةِ وَالْبَالِغَةِ 41 مِلْيُونِ رِيَالٍ وَالْحَصُولُ عَلَى مَخَالِصَةِ نَهَائِيَّةٍ مِنَ الْبَنْكِ.

• شَرَاءُ عِدَدِ 60 شَاحِنَةٍ لِبِنَاءِ أَسْطُولِ نَقْلِ لِلشَّرِكَةِ مِمَّا يَسَاهِمُ فِي خَفْضِ تَكَالِيفِ النَّقْلِ وَزِيَادَةِ حِصَّةِ الشَّرِكَةِ السُّوْقِيَّةِ.
حَقَّقْنَا هَذَا الْعَامَ نُمُوءًا قَلْخُوظًا عَلَى صَعِيدِ الْكَمِيَّاتِ الْمُنْتَجَةِ وَالْكَمِيَّاتِ الْمُبَاعَاةِ. فَقَدْ بَلَغَ إِنتَاجُنَا مِنَ الْأُسْمَنْتِ- خِلَالَ عَامِ- 2024 كَمِيَّةً 1,474,415 طُنًّا مَقَارَنَةً بِ1,245,956 طُنًّا فِي عَامِ 2023، بِنِسْبَةِ نُمُوٍ بَلَغَتْ 18.3%. كَمَا إِزْتَفَعَتْ كَمِيَّةُ الْمُبِيعَاتِ (شَاطِلَةُ التَّنْصِيرِ) لِتَصِلَ إِلَى 1,750,630 طُنًّا مُقَابِلَ 1,607,350 طُنًّا فِي الْعَامِ السَّابِقِ، بِنِسْبَةِ نُمُوٍ قَدَّرَهَا 9 % وَعَلَى صَعِيدِ الْإِيرَادَاتِ، سَجَلَتْ قِيَمَةُ الْمُبِيعَاتِ- خِلَالَ عَامِ- 2024 أَنْخِفَاضًا مَقَارَنَةً بِالْعَامِ الْمَاضِي خَيْثُ بَلَغَتْ نِسْبَةُ الْإِنْخِفَاضِ 4.7% بِسَبَبِ إِنْخِفَاضِ مَتَوَسُّطِ سَعْرِ الْبَيْعِ ، وَيَعْزِي ذَلِكَ إِلَى إِنْخِفَاضِ الطَّلَبِ بِدَايَةِ الْعَامِ وَشِدَّةِ الْمُنَافَسَةِ وَارْتِفَاعِ مَخْزُونِ الْكَلْنَكْرِ لَدَى شَرَكَاتِ الْقَطَاعِ أَمَّا إِنتَاجُنَا مِنَ الْكَلْنَكْرِ فَقَدْ بَلَغَ 1,816,559 طُنً فِي عَامِ 2024 مُقَابِلَ 2,110,406 طُنً فِي 2023 بِإِنْخِفَاضٍ قَدَرَهُ 13.9% وَيَعْزِي ذَلِكَ إِلَى ارْتِفَاعِ مَخْزُونِ الْكَلْنَكْرِ بِالشَّرِكَةِ وَبِشَرَكَاتِ الْقَطَاعِ وَإِدَارَةِ رَأْسِ الْمَالِ الْعَامِلِ.

عَلَى صَعِيدِ إِدَارَةِ رَأْسِ أَلْمَالِ الْبَشَرِيِّ، كَانَتْ سِيَاسَاتُ الشَّرِكَةِ حَجَرِ الزَّأْوِيَّةِ فِي تَحْسِينِ بِيئَةِ الْعَمَلِ وَزِيَادَةِ نِسْبَةِ السَّعُودَةِ، فَقَدْ

الْغُضُو الْمُنْتَدَبُ وَالرَّئِيسُ التَّنْفِيزِيُّ

نشاط الشركة

شركة أسمنت الجوف هي شركة مساهمة عامة، تأسست بموجب السجل التجاري رقم (1010225259) بتاريخ 1/11/1427هـ. تم تدشين المشروع برعاية كريمة من خادم الحرمين الشريفين في 1/05/2007م، خلال جولاته التفقدية للمنطقة الشمالية، مما يعكس الأهمية الإستراتيجية للشركة في دعم التنمية الاقتصادية بالمملكة. تركز شركة أسمنت الجوف على إنتاج مجموعة متنوعة من أنواع الأسمنت عالية الجودة، تشمل الأسمنت البورتلاندي العادي، الأسمنت المقاوم للكبريتات، الأسمنت البوزلاني والأسمنت الأخضر. تمتلك الشركة مصنعًا متطورًا يُعد من أحدث المصانع في المملكة، ويقع في المنطقة الشمالية الغربية بالقرب من الحدود السعودية الأردنية والعراقية. تم تصميم المصنع وفقًا لأعلى المواصفات القياسية السعودية، مع الامتثال الكامل للمعايير الأمريكية والأوروبية. وقد اجتازت منتجات الشركة بنجاح جميع الفحوصات المطلوبة في الأردن والعراق، بما يشمل اختبارات الجمعية الملكية الأردنية والجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية في العراق.

تتمتع الشركة بطاقة إنتاجية تصل إلى 10,000 طن يوميًا من الكلنكر، مما يمكنها من تلبية الطلب المتزايد على الأسمنت داخل المملكة وفي الأسواق الإقليمية. ولضمان كفاءة التوزيع، ترتبط الشركة بشبكة واسعة من شركات النقل لتأمين توصيل المنتجات إلى عملائها بسرعة وموثوقية.

تسعى شركة أسمنت الجوف إلى تحقيق توقعات المساهمين من خلال الحفاظ على جودة المنتجات وتبني نهج تخطيط إستراتيجي فعال. تعمل الشركة على تحقيق أهدافها الإستراتيجية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030، مع التركيز على تحقيق الأداء المتميز في جميع مراحل العمليات الإنتاجية والإدارية. يعكس هذا الالتزام رؤية الشركة في تحقيق التميز التشغيلي والابتكار، مما يعزز مكانتها كإحدى الشركات الرائدة في صناعة الأسمنت بالمنطقة.

1. الالتزام بالمبادئ

يؤسس لنا الالتزام بالمبادئ قاعدة قوية في قطاع مواد البناء وفهماً شاملاً عن

الرؤية

تأسيس مكانة قوية في قطاع مواد البناء في منطقة الشرق الأوسط.



الرسالة

تغطية متطلبات السوق بأجود الخدمات والمنتجات ودعم الموارد المحلية والتنمية المعرفية، والمهنية، والصناعية، والاجتماعية.



القيم

تنتهج أسمنت الجوف قيماً ثابتة في خمس مسارات، تُمثل نهجاً ثابتاً يدعم ريادتها وتميز منتجاتها كما تشكل هذه القيم ثقافة شركتنا وتساهم في مرونة العمل وتوافقه مع رؤية 2030.



3. العدل

2. الاستمرارية

1. الالتزام بالمبادئ

5. الجودة الشاملة

4. الاستفادة من الموارد



احتياجاته، ويتحقق ذلك باتباع الأنظمة الأساسية للشركة ومعايير قطاعنا ومقاييسه وأنظمة السوق المحلي والعالمي ومعاييرهما، كما تتجلى هذه القيمة في جوانب أنشطتنا مثل:

- المنتجات والخدمات
- عمليات التخطيط والتنفيذ
- المعاملات الداخلية والخارجية
- بيئة العمل وأداء الموظفين

2. الاستمرارية

تعني الاستمرارية أو الديمومة الثبات على نهج العمل والمبادئ التي اتخذناها لتحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية التي تشمل:

- التنمية الصناعية.
- رعاية البيئة وإنشاء أساليب وموارد بديلة للمحافظة على استدامتها.
- المساهمة الاجتماعية والوطنية ببناء القيادات المحلية وتطويرها.
- تقوية العلاقات مع العملاء والشركاء.
- تعزيز هذه المستهدفات وتجديدها بما يتناسب مع التطورات والتقدم السريع لضمان استمراريته.
- وضع قواعد صلبة تساهم في التنمية الشاملة.

3. العدل

- يضمن العدل في اتباعنا لأخلاقيات العمل كافة وإنشاء بيئة تحترم أنظمة السوق ومعاييرها لتكون قادرة على تغطية متطلباته وترسيخ مساهمات الشركة ومكانتها فيه، وتتنوع أشكال العدل منها:
- العدل في حقوق الموظفين والقوى العاملة.
 - العدل في تقديم منتجات وخدمات متساوية الجودة والقيمة.
 - العدل في المعاملات والشراكات مع العملاء.

4. الاستفادة من الموارد

- الاستفادة من رأس المال البشري الفعال والموارد البديلة المحلية للمحافظة على التنمية المستدامة للشركة وأنشطتها وكذلك البيئة التي تؤدي دوراً أساسياً في تحريك عجلة تنمية قطاع مواد البناء وغيرها من القطاعات الاستثمارية. ونركز جهودنا الحثيثة على توظيف الخبرات المتخصصة لنمهد الطريق بأساليب متطورة وموارد متعددة تخدم البيئة الحية وتحافظ عليها.

5. الجودة الشاملة

- الجودة ليست قيمة أساسية فقط بل معياراً يطبق في جميع الأنشطة الداخلية والخارجية للشركة وتشمل:
- جودة المنتجات والخدمات: ضمان جودتها وكفاءتها بما يتوافق مع معايير السوق المحلية والعالمية للجودة والسلامة.
 - جودة العمل: من حيث أداء الموظفين والمعاملات الداخلية واتباع الأخلاقيات والأنظمة الإلزامية.
 - جودة العلاقات: تعزيز علاقاتنا مع عملائنا وشركائنا الذين نعددهم من المساهمين في تقدم الشركة وتطوير منتجاتها بما يتوافق مع احتياجات السوق.
 - جودة التنفيذ: اتباع الأعمال التنفيذية الداخلية والخارجية لمعايير العمل والجودة والتزامها بالوقت والأمانة.



خدمة العملاء

- تلتزم شركة أسمنت الجوف بأن تكون الخيار الأول لعملائها من خلال تقديم خدمات عالية الجودة، معتمدة على استراتيجيات واضحة لتعزيز رضا العملاء وبناء علاقات طويلة الأمد. تشمل هذه الاستراتيجيات:
- تبني أفضل الممارسات الإدارية وتدريب الموظفين: تطبق الشركة أحدث الأساليب الإدارية وتوفر تدريبًا مستمرًا لموظفيها لضمان تقديم خدمة احترافية ترتقي إلى توقعات العملاء.
 - قياس رضا العملاء والاستفادة من الملاحظات: تجمع الشركة آراء العملاء بانتظام وتحللها لتحسين الخدمات والمنتجات، مما يضمن تلبية احتياجاتهم بفعالية.
 - تطوير منتجات مخصصة: تعمل الشركة على تصميم منتجات تتوافق مع متطلبات العملاء المتنوعة، لتقديم حلول مناسبة لمختلف التطبيقات في السوق.
 - التواصل المستمر وخدمات ما بعد البيع: تحافظ الشركة على تواصل دائم مع العملاء، تقدم خدمات ما بعد البيع، وتنظم زيارات ميدانية لضمان دعمهم في كل مرحلة.
 - مراقبة الأداء وإدارة الأزمات: تتابع الشركة أداء أقسامها لضمان توافق الخدمات مع احتياجات العملاء، مع تطوير حلول سريعة لمعالجة أي تحديات.
 - السعي للتميز والجوائز: تسعى الشركة للحصول على شهادات جودة عالمية وتحديث برامج الأداء الداخلي والخارجي لتعزيز مكانتها كشركة رائدة في تقديم خدمات متميزة.

الاستراتيجية

- تتبنى الشركة رؤية طويلة الأمد لتعزيز مكانتها في سوق الأسمنت، من خلال:
- تحسين العمليات واستخدام تقنيات حديثة لدعم الاستدامة والسلامة البيئية.
- تعزيز معايير الجودة وتطوير منتجات مبتكرة تلبي توقعات العملاء وتتماشى مع المعايير العالمية.
- التكيف مع ديناميكيات السوق والاستفادة من فرص النمو في الطلب على الأسمنت، مدفوعًا بتوسع مشاريع البنية التحتية في المملكة وخارجها.
- بناء شراكات إستراتيجية مع الموردين، مع التركيز على الموردين المحليين لدعم الصناعة الوطنية، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030، مع استعادة ثقة الأطراف الخارجية في الشركة.





التصدير

تسعى شركة أسمنت الجوف إلى تعزيز حضورها في الأسواق الدولية من خلال دراسة متأنية للأسواق الخارجية ووضع استراتيجيات تنافسية. تهدف الشركة إلى زيادة مصادراتها من الأسمنت والكلنكر، مما يدعم النفاذ إلى الأسواق العالمية ويعزز الاقتصاد الوطني. ولتحقيق ذلك، تجدد الشركة رخصة التصدير بانتظام وتواصل تطوير قدراتها التصديرية.

شهادات الجودة (الأيزو)

حصلت شركة أسمنت الجوف على شهادة الأيزو 9001:2015 للجودة الشاملة من شركة TUV Middle East المعتمدة من المركز السعودي للاعتماد (SAC)، وذلك منذ 24/09/2012، مع تجديد سنوي وتدقيق مستمر، وتنتهي الشهادة الحالية في 2025. كما حصلت على شهادة الأيزو 14001:2015 للمعايير البيئية، وشهادة معهد البترول الأمريكي (API-Q1) لإنتاج أسمنت الآبار (OWC)، مما يعزز تنوع منتجاتها. تعكس هذه الشهادات التزام الشركة بتطبيق أعلى المعايير العالمية في الإنتاج والاستدامة.



الأتمتة التشغيلية

حققت الشركة تقدماً في أتمتة عملياتها التشغيلية من خلال تركيب موازين أوروبية تتوافق مع متطلبات وزارة النقل. شملت الأتمتة جميع العمليات المتعلقة بالمواد الخام، الحجر الجيري، الكلنكر، والمبيعات، مما يعزز الكفاءة التشغيلية ودقة الأداء.



استراتيجية الشركة وتوقعاتها المستقبلية

مرونة في التحديات

تتبنى شركة أسمنت الجوف استراتيجية مرنة ومتكاملة، مستندة إلى أفضل الممارسات العالمية ومنهجيات العمل المتقدمة في قطاع الصناعة. تهدف الشركة إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية، تحسين الأداء عبر الإدارة الفعالة للموارد، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية لضمان النمو المستدام وتعزيز القدرة التنافسية في السوق.

الخطط الإستراتيجية للقطاعات الرئيسية:

1. الأمن والسلامة والصحة والبيئة



تلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية، مع الامتثال الكامل للمعايير البيئية الدولية. تشمل الإجراءات تطبيق سياسات أمان صارمة، تدريب الموظفين على ممارسات السلامة والصحة المهنية، وتنفيذ مبادرات لتقليل الأثر البيئي للعمليات. لمعالجة تحدي ارتفاع تكاليف الوقود الثقيل، نفذت الشركة المبادرات التالية:

- الربط بالتيار الكهربائي: من المتوقع اكتماله في الربع الرابع من 2026.

- إنشاء محطة طاقة شمسية: متوقع اكتمالها في الربع الثاني من 2026، لتقليل استهلاك الوقود الثقيل بنسبة 25%.
- تحسين خلطة المواد الخام واستدامة التشغيل: لتقليل التوقفات وخفض استهلاك الوقود بنسبة 15%.
- الربط بالغاز الطبيعي: متوقع اكتماله بين 2027-2028، للقضاء نهائيًا على استخدام الوقود الثقيل.

2. الجودة



تحرص الشركة على الالتزام بمعايير جودة عالية في منتجاتها وعملياتها من خلال تطبيق أنظمة رقابة صارمة وتحسين مستمر لعمليات الإنتاج، مما يضمن تلبية توقعات العملاء والامتثال للمعايير العالمية.

3. التسويق



تسعى الشركة إلى تعزيز تواجدها في السوق وتوسيع قاعدة عملائها من خلال تطوير حملات تسويقية مبتكرة، تعزيز صورة العلامة التجارية، واستخدام استراتيجيات تسويقية متقدمة للوصول إلى شرائح جديدة من العملاء.

4. الكفاءة الداخلية



تركز الشركة على تحسين عمليات الإنتاج من خلال تحديث المعدات وتبني تقنيات حديثة لزيادة الإنتاجية وتقليل التكاليف. كما تعمل على تحسين إدارة العمليات عبر تطوير نظم تشغيلية متكاملة، وتعزيز برامج التدريب لرفع كفاءة الموظفين، مما يضمن تنفيذ العمليات بأعلى مستويات الاحترافية.

5. التوطين



تواصل الشركة جهودها لزيادة نسبة التوطين من خلال تمكين الكوادر الوطنية، توفير برامج تدريب وتأهيل شاملة، وتوظيفها في مختلف القطاعات، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030 ويدعم الاقتصاد الوطني.



التوقعات المستقبلية

الإدارة العليا وخطة العمل

تحسين جودة المبيعات وإمكانية وضع
حواجز مرتبطة بحجم المبيعات

المبيعات والتسويق

إعادة تقييم أسعار المبيعات بشكل دوري
للقوف على التطورات الاقتصادية

التمويل

مراقبة الحركة النقدية ومراجعة النظام المعتمد في
محاسبة التكاليف وتحليل كافة مصادر الأموال والالتزامات

التشغيل والإنتاج

المحافظة على خطوط الإنتاج بطاقتها
التشغيلية الكاملة

التوقعات المستقبلية والأولويات الاستراتيجية

1. الإدارة العليا وخطة العمل

تركز الشركة في السنوات المقبلة على تعزيز جودة المبيعات من خلال إدخال حوافز مرتبطة بحجم المبيعات، بهدف تحفيز الأداء التجاري. تسعى الإدارة العليا إلى تقليل المخاطر قصيرة الأجل، لاسيما تلك المتعلقة بالتدفقات النقدية والالتزامات المالية، مع التركيز على مراقبة وتحسين أصول الشركة من خلال استثمارات مدروسة وتحسين سياسات إدارة رأس المال. الهدف هو تحقيق استقرار سوقي مستدام وزيادة القدرة التنافسية للشركة.

2. المبيعات والتسويق

تعتمد استراتيجية الشركة على إعادة تقييم دوري لأسعار المبيعات بناءً على التطورات الاقتصادية، مع التركيز على تحسين جودة المنتجات الجديدة. تهدف الشركة إلى توسيع قنوات التسويق، زيادة قاعدة العملاء، وتحقيق التوسع الجغرافي داخل المملكة وفي الأسواق الإقليمية، مما يعزز الحضور التجاري ويدعم النمو المستدام.

3. التمويل

تولي الشركة أولوية لمراقبة التدفقات النقدية الداخلية والخارجية، مع إجراء مراجعة شاملة لنظام محاسبة التكاليف وتحليل مصادر التمويل والالتزامات المالية. تسعى الشركة إلى تطوير سياسة تمويلية جديدة تهدف إلى زيادة الأرباح الإجمالية، إلى جانب إعادة هيكلة رأس المال. من الأهداف الرئيسية رفع قيمة أسهم الشركة في الأسواق المالية وتوزيع أرباح للمساهمين بمعدلات تتجاوز السنوات السابقة.

4. التشغيل والإنتاج

تلتزم الشركة بالحفاظ على كفاءة خطوط الإنتاج بطاقتها القصوى من خلال برامج صيانة دورية ومستمرة للمعدات، مما يضمن استمرارية العمليات وتلبية متطلبات الأسواق المحلية والدولية. تسعى الشركة إلى تحسين شروط الاتفاقيات التجارية وتعزيز استراتيجيات الإنتاج لدعم التنافسية وتلبية الطلب المتزايد.

المخاطر المحتملة واستراتيجيات التخفيف

نظرة عامة

في ظل الأزمات المالية العالمية، وآخرها جائحة كورونا وازمة سلاسل الأمداد بالبحر الأحمر، التي أثرت سلبيًا على القطاعات الاقتصادية، لاسيما في دول الخليج والمملكة العربية السعودية، تواجه الشركات مخاطر مالية وتشغيلية متزايدة. تسعى شركة أسمنت الجوف إلى معالجة هذه المخاطر من خلال تحديث إجراءات تقييم المخاطر بما يتماشى مع المعايير العالمية، مستخدمة أساليب تحوطية متقدمة واستراتيجيات متطورة لقياس وإدارة المخاطر المالية والتشغيلية. تشرف إدارة الشركة مباشرة على هذه العمليات لضمان تقليل المخاطر إلى أدنى مستوياتها.

المخاطر الرئيسية واستراتيجيات التخفيف

1. المخاطر التشغيلية

تنشأ هذه المخاطر من عوامل مثل توافر الوقود من شركة أرامكو السعودية، وتحديات عمليات التصنيع، النقل، والتوزيع. تقوم الشركة بمراقبة هذه المخاطر يوميًا من خلال تطبيق إجراءات وقائية صارمة، ووضع خطط طوارئ لمواجهة العوائق المحتملة، مما يحد من التأثيرات السلبية ويضمن استمرارية العمليات.

2. مخاطر انخفاض المبيعات

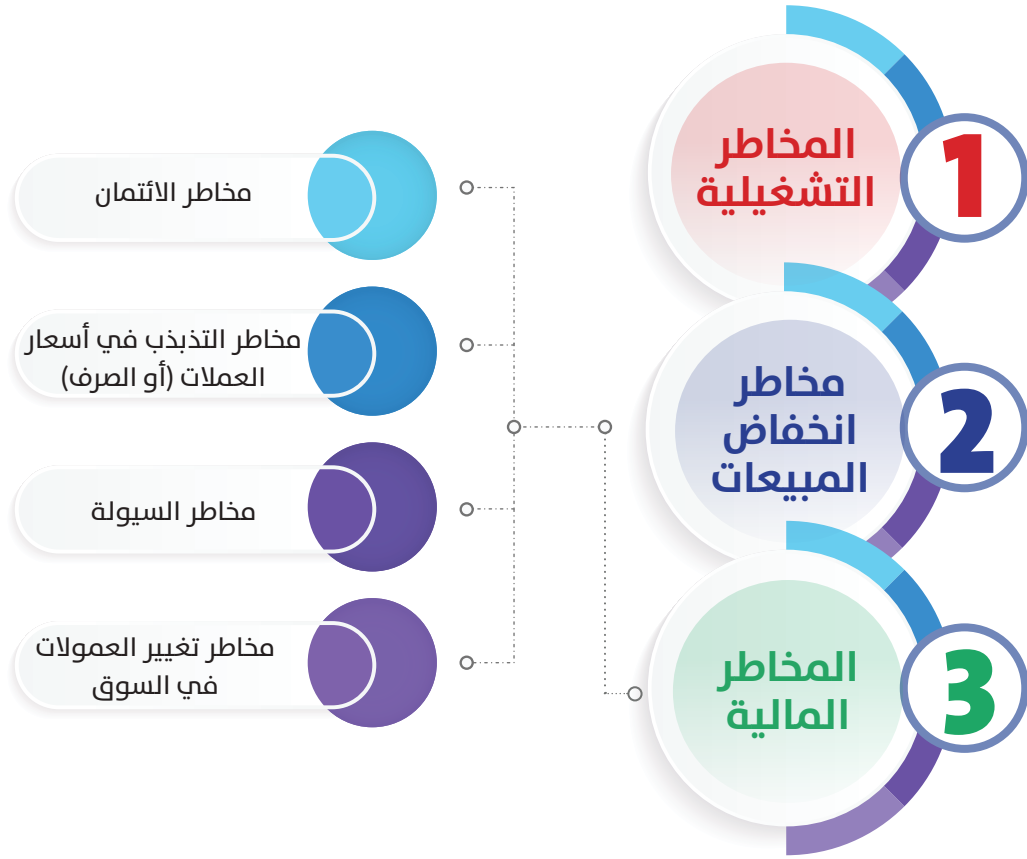
ترتبط هذه المخاطر بارتفاع تكاليف الإنتاج وتشدد المنافسة في السوق. تتبنى الشركة نهجًا استباقيًا يتضمن مراقبة يومية لمستويات المبيعات، تحليل الأداء مقارنة بالمنافسين، وتطوير استراتيجيات لزيادة الإنتاج، استهداف أسواق جديدة، وجذب عملاء جدد لتعزيز الحصة السوقية.

3. المخاطر المالية

تشمل المخاطر المالية عدة جوانب يتم إدارتها بعناية لضمان الاستقرار المالي:
ه مخاطر الائتمان: تنجم عن احتمالية عدم قدرة العملاء على تسديد التزاماتهم بسبب ظروف داخلية أو خارجية.
تعالج الشركة هذه المخاطر من خلال اختيار عملاء ذوي ملاءة مالية وسمعة قوية، والتعامل مع مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني مرتفع لإيداع الأرصدة، مما يقلل من مخاطر التخلف عن السداد.

ه مخاطر السيولة: تشمل مخاطر التمويل (عدم القدرة على توفير الأموال للوفاء بالالتزامات) والمخاطر السوقية (عدم القدرة





على تسهيل الأصول بأسعار مناسبة). تستفيد الشركة من تدفقات نقدية مستقرة في تعاملاتها اليومية، مما يعزز قدرتها على إدارة السيولة ويوفر أماناً مالياً وثقة لدى العملاء المستقبليين.

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية، نظرة عامة

تتولى لجنة المراجعة مسؤولية تعزيز وتطوير أنظمة الرقابة وال ضبط الداخلي من خلال خطة مراجعة سنوية تعتمد على تقييم المخاطر. تقدم اللجنة تقارير دورية إلى مجلس الإدارة توضح نتائج المراجعات التشغيلية، الإدارية، والمالية التي تُجرى بانتظام. تهدف هذه المراجعات إلى توفير تأكيد معقول بأن الشركة تحقق أهدافها، التي تشمل حماية أصولها، ضمان دقة واكتمال السجلات المحاسبية، والالتزام بالسياسات والأنظمة المعتمدة لدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

لجنة المراجعة هي الجهة المسؤولة عن التأكد من أن الأنظمة التي تتحكم في عمليات الشركة تعمل بكفاءة وفعالية. تقوم اللجنة بمراجعة كيفية تنفيذ السياسات والإجراءات داخل الشركة،



وتتحقق من أن كل شيء يتم وفقاً للمعايير المطلوبة. تقدم اللجنة تقارير منتظمة لمجلس الإدارة تحتوي على ملاحظات وتوصيات لتحسين الأداء، مع التعاون مع خبراء خارجيين لضمان الشفافية. كما تعمل على تدريب فريق المراجعة الداخلية ليكونوا أكثر كفاءة في عملهم.

المهام الرئيسية للجنة المراجعة

1. تقييم نظام الرقابة الداخلية

تقوم اللجنة بدراسة وتقييم مدى فعالية النظام الذي يتحكم في عمليات الشركة، مثل السياسات والإجراءات، للتأكد من أن الجميع يلتزمون بها وأنها تحمي مصالح الشركة. مثال: التأكد من أن جميع العاملين يتبعون القواعد المحددة لحماية الممتلكات والحفاظ على دقة الحسابات.

2. الإشراف والمتابعة

تراقب اللجنة بشكل مستمر تطبيق السياسات والإجراءات داخل الشركة، لضمان أن كل شيء يسير وفق الخطة الموضوعة. مثال: متابعة ما إذا كانت جميع الأقسام تلتزم بالقوانين الداخلية أو تحتاج إلى تحسينات.

3. تقديم التقارير والتوصيات

تصدر اللجنة تقارير دورية تحلل أداء أنظمة الرقابة وتقدم اقتراحات لتحسين العمليات، مما يساعد الشركة على العمل بكفاءة أكبر. مثال: إذا لاحظت اللجنة تأخيراً في عملية معينة، قد توصي بتغيير طريقة العمل لتكون أسرع.

4. التعاون مع المراجعين الخارجيين

تعمل اللجنة مع خبراء خارجيين مستقلين لمراجعة أنظمة الرقابة، مما يضمن تقييماً موضوعياً وشفافاً يعزز الثقة في أداء الشركة. مثال: الاستعانة بشركة مراجعة خارجية للتحقق من دقة الحسابات مكتب السبتي.

5. التدريب وتطوير القدرات

تسعى اللجنة إلى تحسين مهارات فريق المراجعة الداخلية من خلال برامج تدريبية، لضمان أداء مهامهم بكفاءة عالية. مثال: تنظيم دورات تدريبية لتعليم الموظفين كيفية استخدام أنظمة مراجعة حديثة.



نتائج المراجعة

أظهرت المراجعات الداخلية والخارجية عدم وجود أي ضعف جوهري في نظام الرقابة وال ضبط الداخلي للشركة. ركزت الملاحظات بشكل أساسي على فرص تحسين الأداء، مثل تفعيل العمليات التشغيلية، والربط بين الإدارات ورفع كفاءتها والتحسين المستمر للأنظمة والسياسات المالية والإدارية واستكمال أتمتة العمليات المالية، وتوثيق الإجراءات بشكل أفضل لتعزيز نظام الرقابة الداخلية. بناءً على هذه النتائج، تؤكد لجنة المراجعة، بدرجة معقولة من التأكيد، فعالية وكفاءة إجراءات الرقابة الداخلية، مما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

الزكاة الشرعية

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وحصلت على شهادة زكاة صالحة حتى تاريخ 30 أبريل 2025. علماً أن لدى الشركة أقرارات زكوية مفتوحة لسنوات سابقة من عام 2015 وتم أخذ مخصصات مناسبة لها وجاري العمل على إنهاء واقفال الربوط الزكوية المذكورة.

المعلومات المتعلقة بتمويلات الشركة

م	اسم الجهة المانحة للتسهيلات	مبلغ أصل التسهيلات	مدة التسهيلات (سنة)	إضافة خلال العام	المبالغ المدفوعة سداداً للتسهيلات خلال السنة	المبلغ المتبقي من التسهيلات	المديونية الاجمالية للشركة وشركاتها التابعة
1	صندوق التنمية الصناعية السعودي	483,500	7	0	20,000	34,700	34,700
2	بنك ساب	365,000	7	0	0	154,460	154,460
3	مصرف الإنماء	374,000	7	100,000	100,000	373,967	373,967
4	مصرف الراجحي	150,000	8	0	0	149,929	149,929
5	بنك الجزيرة	37,462	4	0	2,100	0	0
6	شركة مكوك المالية	10,000	2	0	4,000	6,000	6,000
7	شركة منافع للتمويل	7,500	0.5	3750	4,500	6,750	6,750
8	شركة ليندو للتمويل	7,500	0.5	5560	7,500	5,560	5,560
	الإجمالي	1,434,962		109,310	138,100	731,365	731,365

و لا توجد أية تمويل للشركة على أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أية جهة أخرى.



رأس المال البشري

استراتيجية تطوير رأس المال البشري الرؤية الاستراتيجية

تولي شركة أسمنت الجوف أولوية قصوى لتطوير رأس المال البشري، باعتباره العنصر الأساسي في تعزيز كفاءة النظام الإنتاجي عبر جميع وحدات الشركة. تسعى الشركة إلى بناء بيئة عمل تنافسية ومحفزة تجذب الكفاءات الوطنية والخبرات المتميزة في مختلف التخصصات، وتعزز قدراتها من خلال برامج تدريبية وتطويرية متقدمة.

الأولويات والمبادرات

تضع الشركة التطوير المهني لموظفيها في صدارة أولوياتها الإدارية، من خلال تصميم وتنفيذ حزمة من المبادرات والبرامج التدريبية التي تركز على تحسين المهارات ورفع الكفاءة. تعتقد الشركة أن الاستثمار في العنصر البشري يلعب دورًا حاسمًا في تعزيز الأداء الفردي والجماعي، وزيادة الإنتاجية، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. في عام 2024، وقّعت الشركة اتفاقية تعاون تدريبي مع المعهد السعودي التقني للتعيين، بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية، لتدريب وتوظيف 15 متدربًا في التخصصات الفنية. كما نفذت الشركة مجموعة من الدورات التدريبية داخل وخارج المملكة، ضمن برنامج متكامل صُمم لتلبية الاحتياجات التدريبية المتنوعة للقوى العاملة على المستويين الفني والإداري.

النتائج والإنجازات

أثمرت سياسات إدارة رأس المال البشري المدروسة عن تحقيق تقدم ملموس في معدلات التوظيف، حيث بلغت نسبة السعودة 50% من إجمالي القوى العاملة، مسجلة نموًا يزيد عن 8% خلال الفترة الماضية. تعكس هذه النتائج التزام الشركة بدعم رؤية المملكة 2030 من خلال تمكين الكوادر الوطنية.

الخطط المستقبلية

تواصل الشركة جهودها لرفع نسبة التوظيف خلال السنوات القادمة من خلال تنفيذ خطط وبرامج طموحة تهدف إلى استقطاب المزيد من الكفاءات الوطنية، وتعزيز مهاراتها، وتوفير بيئة عمل داعمة تساهم في تحقيق التميز التشغيلي والنمو المستدام.



رأسمالنا
البشري أحد
ممكنا
الرئيسية في
رحلتنا نحو
التوسع والتميز
التشغيلي



قفزت نسبة
السعودة إلى
50% بنسبة نمو
بلغت أكثر من
4% ونسعى
لمضاعفتها عبر
خطط وبرامج
مدروسة

تقرير مجلس الإدارة حول برنامج التدريب لعام 2024

شركة أسمنت الجوف في إطار التزامها بتعزيز الكفاءة المهنية وتطوير الكوادر البشرية، نفذت شركة أسمنت الجوف برنامجًا تدريبيًا شاملاً لعام 2024. يهدف البرنامج إلى رفع مستوى الأداء المؤسسي من خلال تطوير مهارات الموظفين في مختلف المجالات التقنية والإدارية. شمل البرنامج تنفيذ 105 دورة تدريبية استفاد منها 193 متدربًا، موزعة على ثلاث فئات رئيسية: الدورات الداخلية، التدريب التعاوني، والتدريب الدولي.

الدورات التدريبية الداخلية والدولية

تم تنفيذ 105 دورات تدريبية داخلية وخارجية استفاد منها 193 متدربًا، حيث ركزت هذه الدورات على تعزيز المهارات الفنية والإدارية للموظفين. تضمن البرنامج برنامج التطوير المهني للمهندسين (EPDP)، المعتمد من FLSmidth، والذي ركز على مجالات الصيانة، الإنتاج، ومراقبة الجودة، بهدف تحسين الكفاءة التشغيلية للشركة.

كما تم تقديم دورة متخصصة في الصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع جامعة الملك عبد العزيز، استهدفت 60 متدربًا، وذلك لتعزيز ثقافة السلامة وتطبيق أعلى معايير الصحة المهنية في بيئة العمل.

كما تم تنظيم دورة متخصصة في الصيانة الميكانيكية والوقائية، معتمدة من المعهد الأمريكي، شارك فيها متدربان، بهدف اكتساب خبرات عالمية في مجال الصيانة وتطبيق أفضل الممارسات الدولية.

التدريب التعاوني

قدمت الشركة 4 دورات تدريبية تعاونية استفاد منها 20 متدربًا، مما ساهم في إعداد الكفاءات الشابة وتأهيلهم لسوق العمل من خلال برامج تدريبية عملية وميدانية. كما تم تنظيم دورة متخصصة في الصيانة الميكانيكية والوقائية، معتمدة من المعهد الأمريكي، شارك فيها متدربان، بهدف اكتساب خبرات عالمية في مجال الصيانة وتطبيق أفضل الممارسات الدولية.

الأثر المتوقع من البرنامج التدريبي

يأتي هذا البرنامج التدريبي ضمن استراتيجية الشركة لتحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الكفاءات البشرية، مما يساهم في تحسين الأداء التشغيلي ورفع مستوى الإنتاجية. كما يعكس التزام الشركة بتبني معايير التدريب العالمية ودعم الكوادر الوطنية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

تقنية المعلومات

أولوياتنا تحقيق التحول الرقمي وتعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال تبني أحدث التقنيات الرقمية

تضع إدارة تقنية المعلومات على رأس أولوياتها تحقيق التحول الرقمي وتعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال تبني أحدث الحلول التكنولوجية والتقنيات الرقمية المتطورة. وتعد الإدارة إحدى الركائز الرئيسية في دعم استراتيجية الشركة نحو التحول إلى بيئة رقمية شاملة، بما يعزز أداء مختلف القطاعات والوحدات التشغيلية ويواكب التوجهات العالمية في هذا المجال.

وفي إطار خطتها الاستراتيجية، وضعت الإدارة أهدافاً واضحة تلبي تطلعات الشركة نحو الأتمتة والتحول الرقمي الكامل، بما في ذلك تحويل المنشأة إلى نموذج للمصانع الذكية (Smart Factories). وقد شهد العام 2024 تنفيذ مجموعة من المبادرات النوعية التي شملت تحديث البنية التحتية التقنية، وتفعيل أنظمة وتطبيقات متقدمة، بالإضافة إلى تقديم خدمات دعم فني متكاملة، فضلاً عن مواصلة جهود التحسين المستمر واستثمار الإمكانيات والقدرات التقنية والبشرية لتأسيس بيئة رقمية متكاملة تعزز الريادة والابتكار.

أبرز إنجازات الإدارة خلال عام 2024

أنجزت إدارة تقنية المعلومات خلال عام 2024 مجموعة من المشاريع التقنية النوعية التي شملت مجالات البنية التحتية، ومركز البيانات، والأنظمة، والاتصالات، والدعم الفني، والتطبيقات، إلى جانب تنظيم ورش عمل داخلية هدفت إلى تنمية المهارات، وتبادل الخبرات، وتعزيز ثقافة العمل الجماعي. وفيما يلي أبرز المشاريع المنجزة:

أ. مشاريع تأسيس الشبكة الداخلية

1. مشروع تجهيز البنية التحتية لميزان المبيعات الجديد:

- تمديد عدد (9) كوابل شبكة من نوع Cat.6.
- تمديد كابل ألياف ضوئية بعدد (6) شعيرات.
- تركيب كابينة داخلية مخصصة.

2. مشروع تجهيز البنية التحتية لمبنى الاستراحة:

- تمديد عدد (11) كابل شبكة من نوع Cat.6.
- تركيب عدد (7) نقاط شبكة داخلية.

3. مشروع تركيب أجهزة البصمة للموظفين:

- تركيب عدد (2) جهاز بصمة بمبنى الإدارة الفنية.
- تركيب عدد (8) أجهزة بصمة بمواقع مختلفة داخل المصنع.

4. مشروع تركيب كاميرات مراقبة إضافية:

- عدد (4) كاميرات مراقبة في مواقع استراتيجية تشمل محطة الطاقة، المبيعات الداخلية، ومنطقة المتفجرات.

5. مشروع ترقية برج الاتصالات لزيادة الطاقة الاستيعابية:

- تم تنفيذ تحديث تقني لبرج الجوال من خلال تغيير الترددات ومعالجة اختناقات الشبكة، وذلك بالتنسيق مع شركة الاتصالات السعودية.

ب. مشاريع الصيانة الوقائية

1. مشروع الصيانة الدورية للمناطق الحرجة

- تم استحداث المشروع خلال العام 2024 بهدف منع حدوث الأعطال واكتشافها قبل حدوثها وللتأكد من عمل أجهزة الشبكة ونظام الساب.

ج. مشاريع قسم الشبكات و الدعم

1. مشروع نظام النسخ الاحتياطي

- يهدف هذا المشروع إلى توفير تخزين آمن للبيانات الهامة و السرية و تأخذ بشكل دوري

لمنع فقدانها في حالة الحذف العرضي أو تلف البيانات أو فشل النظام أو في حال حدوث الكوارث بحيث يتم أخذ نسخ احتياطية منها.

2. مشروع تركيب وحدة تخزين لحفظ البيانات

ه يهدف المشروع إلى توفير مساحة تخزينية لبيانات الشركة ، بالإضافة لحفظ النسخ الاحتياطية للبيانات ، حيث تم تركيب وحدة تخزين بسعة 30 TB.

3. مشروع شهادة الالتزام بضوابط الأمن السيبراني - أرامكو

ه جاء هذا المشروع بهدف حصول الشركة على شهادة الإعتماد من شركة أرامكو الخاص بتطبيق معايير الأمن السيبراني وقد نالت الشركة الشهادة المذكورة.

د. نظام ساب

جرت العديد من التحديثات على النظام خلال العام 2024 حسب الفئة والقسم، وتهدف إلى:

- ه الانتهاء من تطبيق نظام التكاليف بنجاح تام
- ه تفعيل جميع ال-Processes في موديلات نظام ساب.
- ه أتمتة العمليات اليدوية التي تتم خارج النظام .
- ه التطوير المستمر للنظام.

1. مشروع ربط ميزان الحجر الجيري

ه يهدف المشروع أتمتة و مراقبة نقل الحجر الجيري من المحاجر إلى الشركة التي تتم في نظام ساب.

2. مشروع التحسينات في نظام SAP 2024

- 63 عدد التحسينات

ه. مشاريع المشاركة والتطوير

1. مشروع ورش العمل الداخلية

ه إقامة 24 ورشة عمل لموظفي إدارة تقنية المعلومات وبعض موظفي الإدارات الأخرى بالشركة بهدف تبادل الخبرات، ودمج الموظفين، وتسهيل العمل الجماعي .



3

الإنتاج
والمبيعات



ضمن إطار سعي الشركة الدائم لتعزيز استدامتها المالية وضمان التزامها بالأنظمة المصرفية والمالية ذات الصلة، نجحت الشركة خلال عام ٢٠٢٤م في تنفيذ خطة متكاملة لإعادة هيكلة التسهيلات الائتمانية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، والممنوحة لها من قبل مصرف الإنماء والبنك الأول خلال عاقي ٢٠١٢م و٢٠١٥م، بإجمالي قدره (٥٢٩) مليون ريال سعودي. كما حصلت الشركة على موافقة رسمية من صندوق التنمية الصناعية السعودي على إعادة جدولة مديونية قائمة بمبلغ (٥٤,٧٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مستحق منذ عام ٢٠١٧م، وتعكس هذه الخطوة منهجية استباقية في إدارة التدفقات النقدية، وتخفيف الضغوط المالية، وتعزيز الجدارة الائتمانية للشركة، بما يتوافق مع أفضل الممارسات المالية ومعايير إدارة المخاطر المنصوص عليها في السياسات المعتمدة للشركة.

واجهت الشركة خلال عام ٢٠٢٤م تحديات تشغيلية ناتجة عن الارتفاع الكبير في أسعار الطاقة، حيث ارتفعت تكلفة الوقود الثقيل بنسبة (١١٩٪) وتكلفة الديزل بنسبة (٥٣٪). وقد انعكست هذه الزيادات على ارتفاع تكاليف الإنتاج والنقل، لاسيما مع البعد الجغرافي لمصنع الشركة عن الأسواق الاستهلاكية الرئيسية. كما تأثرت الشركة بعدم تمكنها من الانضمام إلى برنامج التنافسية التابع لوزارة الصناعة والثروة المعدنية، مما حرّمها من الدعم الحكومي المخصص لتعويض جزء من تكاليف الطاقة. وأمام هذه التحديات، قامت الإدارة التنفيذية بإعادة دراسة استراتيجيات الإمداد واللوجستيات، مع العمل على تطوير مبادرات لخفض التكاليف، وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة، والبحث عن مصادر بديلة للوقود، بما يتماشى مع سياسة استمرارية الأعمال المعتمدة لدى الشركة.

بلغ إجمالي إيرادات الشركة خلال عام ٢٠٢٤م مبلغ (٢٥٦,٥٠٤,٠٤٧) ريالاً سعودياً، بانخفاض نسبته (٤,٧٪) مقارنةً بالعام السابق. وقد سجلت الشركة صافي خسارة بمبلغ (٢٧,٧٣١,٣٨٠) ريالاً سعودياً مقارنةً بصافي ربح قدره (٣٧,٦٧٨,٣٣٠) ريالاً سعودياً في عام ٢٠٢٣م، نتيجة لارتفاع التكاليف التشغيلية وأسعار الوقود، بالإضافة إلى زيادة أعباء التمويل بمبلغ (١٢,٦٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، بنسبة نمو قدرها (٢٨,١٪). وتبعاً لذلك، تبنت الإدارة التنفيذية خطة شاملة تهدف



إلى تعزيز كفاءة العمليات، وإعادة هيكلة المديونيات المالية، وتنويع الأسواق المستهدفة، بما يسهم في تحسين النتائج المالية والحد من المخاطر المستقبلية خلال عملية إعداد القوائم المالية للعام ٢٠٢٤م، جرى رصد فروقات في أرصدة عدد من العملاء والناقلين، تعود لسنوات سابقة بين عامي ٢٠٢٠م و٢٠٢٣م. وتم التعامل مع هذه الفروقات وفق الأطر النظامية والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، حيث أبلغ المراجع الخارجي فور اكتشافها، وأُخذت جميع الإجراءات اللازمة لتصحيح الأرصدة المالية ذات العلاقة، بما في ذلك إعادة إصدار القوائم المالية لعام ٢٠٢٣م بالتنسيق مع الجهات المختصة، بما يتماشى مع المتطلبات النظامية الصادرة عن هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين القانونيين. وفي هذا الإطار، وُضعت الإدارة التنفيذية خطط تطويرية لتعزيز كفاءة أنظمة الرقابة المالية الداخلية وتحديث الإجراءات المحاسبية المعتمدة، بما يدعم رفع جودة التقارير المالية الدورية، ويُعزز من كفاءة نظم الضبط الداخلي. ويأتي ذلك امتداداً للنهج المؤسسي الذي تتبناه الشركة في التحديث المستمر لحوكمة أجهزتها الرقابية والمالية، بما يواكب أفضل الممارسات الدولية ويُرسخ مبادئ الإفصاح والشفافية في الأداء المالي والإداري.

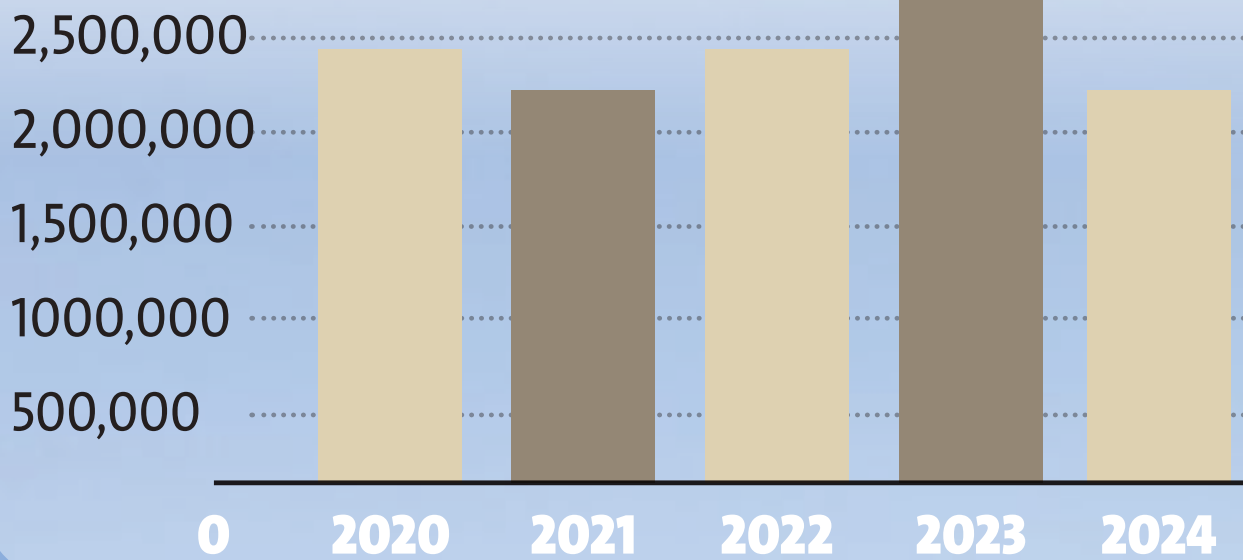
وقد تابع مجلس الإدارة هذه الإجراءات بشكل دقيق، في إطار مسؤولياته النظامية في الإشراف على نزاهة البيانات المالية وضمان سلامة أنظمة الرقابة الداخلية. كما عمل المجلس على التأكد من اتخاذ الخطوات التصحيحية المناسبة، ومراجعة الإجراءات والسياسات المحاسبية المطبقة، بما يضمن رفع كفاءة نظم الرقابة المالية وتعزيز مستوى الإفصاح وجودة التقارير المالية ويؤكد مجلس الإدارة التزامه بمواصلة أداء مسؤولياته الرقابية والإشرافية وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها، مع الحرص على تعزيز مبادئ الشفافية، ودعم الاستدامة المؤسسية والمالية، بما يسهم في حماية مصالح جميع الأطراف ذات العلاقة وترسيخ الثقة في ممارسات الشركة التشغيلية والمالية.

الإنتاج

تم إنتاج وبيع الكلنكر والأسمنت لعام 2024 وفق التفصيل التالي:

1. إنتاج الكلنكر:

بلغت كمية الكلنكر المنتجة خلال العام 2024 كمية 1,816,559 طن، مقابل 2.110.406 طن في العام 2023، بنسبة إنخفاض تقدر بـ 13.9%



2. إنتاج الأسمنت

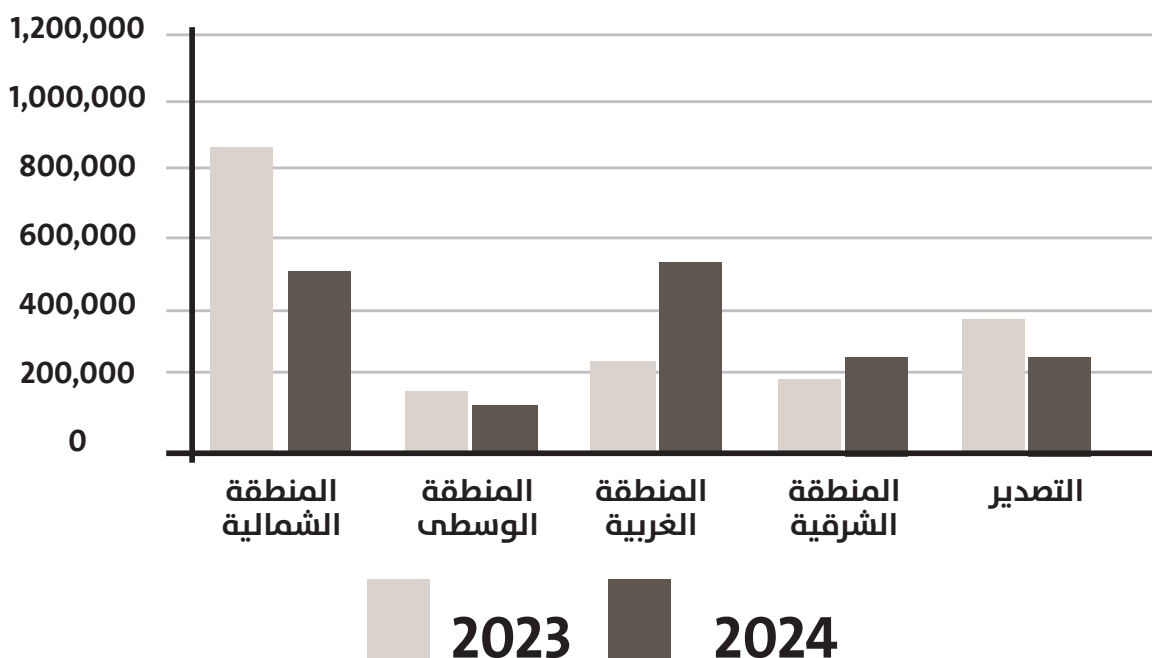
بلغت كمية الأسمنت المنتج خلال العام 2024 كمية 1.474.415 طن مقابل كمية 1,245,956 طن للعام 2023 بنسبة نمو تُقدر بـ 18% وبلغ المخزون السنوي للكلنكر والأسمنت عند الإغلاق في 31 ديسمبر 2024- كمية 1,683,967 طن الأمر الذي يعكس النتائج الإيجابية لعمل الشركة خلال العام.

3. المبيعات

بلغت كمية المبيعات شاملة التصدير خلال عام 2024 كمية 1'750'630 /طن، مقابل كمية 1.607.350 طن للعام 2023 بنسبة نمو قدرها 9%

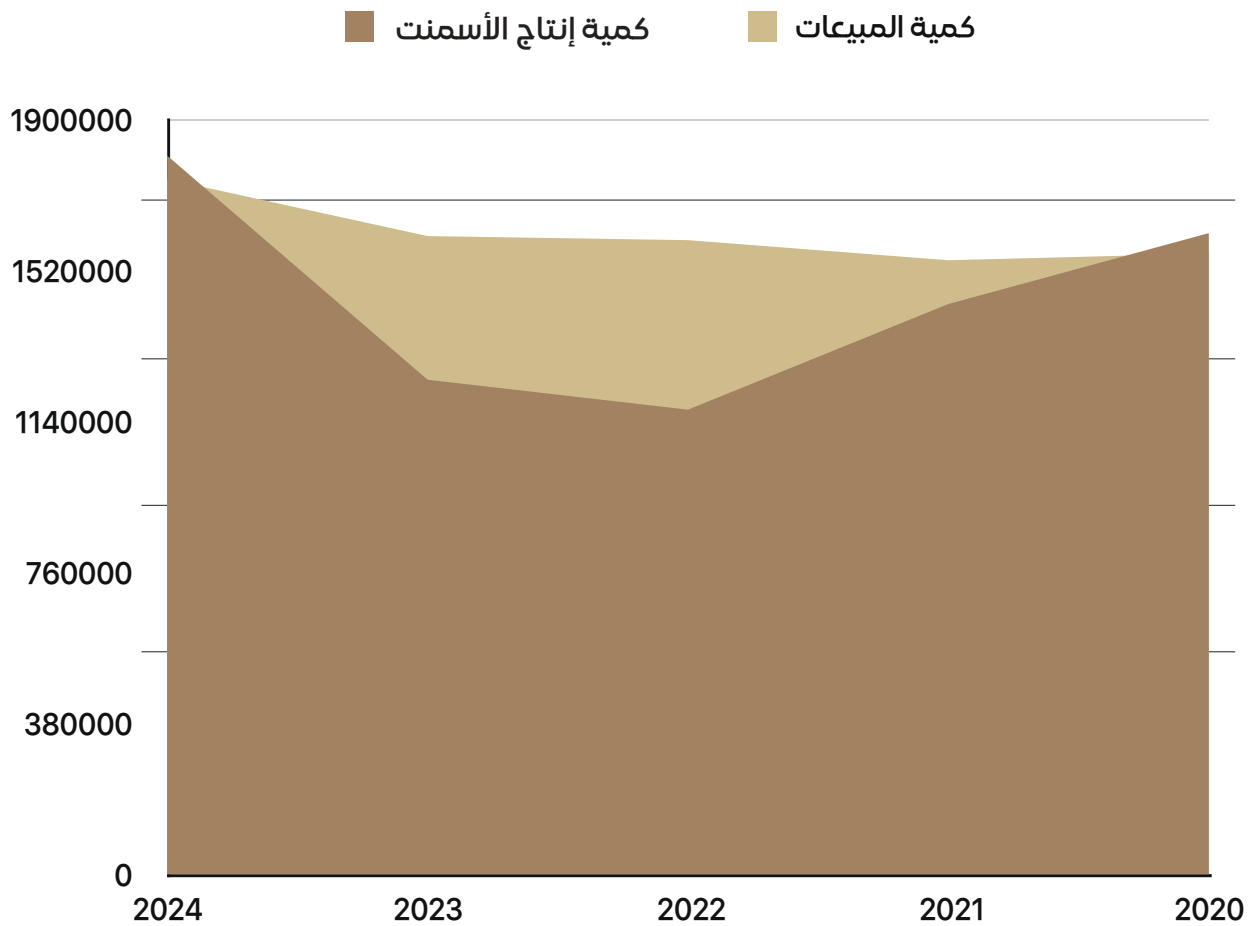
تفاصيل المبيعات

2023	2024	البيان
طن	طن	
877.069	554'459	المنطقة الشمالية
100,606	78'077	المنطقة الوسطى
217,270	557.369	المنطقة الغربية
78,089	295'141	المنطقة الشرقية
334.315	267'136	التصدير
1'607'350	1.750.630	الإجمالي



حجم الإنتاج والمبيعات خلال 5 سنوات

العام	2024	2023	2022	2021	2020
كمية إنتاج الأسمنت	1.474.415	1.245.956	1,170,657	1,436,497	1,614,850
كمية المبيعات	1.750.630	1.607.350	1.597.133	1,546,576	1,563,426



ملخص النتائج المالية

ألف ريال					قائمة الدخل الموحدة
2020	2021	2022	2023	2024	البيان
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
252,004	226,516	251,862	269,284	256,504	إيرادات النشاط
(178,725)	(205,530)	(178,429)	(199,484)	(240,669)	تكاليف النشاط
73,279	20,986	73,433	69,800	15,835	مجمّل ربح النشاط
(25,252)	(22,981)	(14,985)	(23,681)	(31,031)	مصاريف إدارية وعمومية وتسويقية
(141,751)	(86,839)	(27,502)	(40,829)	(58,674)	مصاريف تمويل ومخصصات
(1,818)	(849)	5,345	22,188	51,439	الإيرادات الأخرى- صافي
(3,000)	(2,957)	(5,397)	10,201	(5,300)	الزكاة
(98,542)	(92,640)	30,894	37,678	(27,731)	صافي الربح (الخسارة)

قائمة المركز المالي الموحدة

ألف ريال					قائمة المركز المالي الموحدة
2020	2021	2022	2023	2024	البيان
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
261,634	198,901	246,673	348,065	394,965	موجودات متداولة
8,614	2,443	1,506	3,154	4,251	الأصول الأخرى طويلة الأجل
1,808,693	1,737,168	1,712,263	1,704,526	1,695,155	الأصول الثابتة
2,078,941	1,938,512	1,960,442	2,055,745	2,094,371	إجمالي الموجودات
296,453	330,942	331,622	450,242	536,819	مطلوبات متداولة
9,208	11,118	8,386	45,068	37,236	مطلوبات غير متداولة
530,591	494,103	484,160	415,960	403,832	قروض طويلة الأجل
836,252	836,163	824,168	911,270	977,887	إجمالي المطلوبات
1,430,000	1,430,000	1,087,000	1,087,000	1,087,000	رأس المال المدفوع
(187,311)	(327,651)	49,274	57,475	29,484	الاحتياطيّات والأرباح المدورة
1,242,689	1,102,349	1,136,274	1,144,475	1,116,484	حقوق المساهمين
2,078,941	1,938,512	1,960,442	2,055,745	2,094,371	إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

تفصيل إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

ريال سعودي					
السنة	الشركة	نوع الإيراد	السعودية	الأردن	المجموع
2024	أسمنت الجوف	الأسمنت	256,504	0	256,504
	استثمارات الجوف	استثمار	0	0	0
	أسمنت الجوف -الأردن	استيراد وتصدير	0	0	0
2023	أسمنت الجوف	الأسمنت	269,284	0	269,284
	استثمارات الجوف	استثمار	0	0	0
	أسمنت الجوف -الأردن	استيراد وتصدير	0	0	0

الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية:

البيان	2024	2023	التغير	نسبة التغير	الأسباب
المبيعات/ الإيرادات	256,504,047	269,284,152	(12,780,105)	-4.75%	بلغت الخسارة التشغيلية (15.2) مليون ريال للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م، مقارنة مع الربح التشغيلي البالغ 46.1 مليون ريال للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م وذلك بانخفاض قدره 133% وتعود اسباب الانخفاض الى انخفاض في قيمة المبيعات بسبب انخفاض متوسط سعر البيع وكمية مبيعات التصدير، وارتفاع تكاليف التشغيل بسبب ارتفاع تكلفة الوقود، على الرغم من ارتفاع كمية المبيعات المحلية.
تكلفة المبيعات/ الإيرادات	(240,668,980)	(199,484,420)	(41,184,560)	20.65%	
مجمّل الربح	15,835,067	69,799,732	(53,964,665)	-77.31%	
المصاريف العمومية والإدارية والتسويقية	(31,031,237)	(23,681,305)	(7,349,932)	31.04%	
إيرادات تشغيلية أخرى	0	0	0	0,00%	
مصرفات تشغيلية أخرى	0	0	0	0,00%	
الربح التشغيلي	(15,196,170)	46,118,427	(61,314,597)	-132.95%	

الشركات التابعة

1. شركة استثمارات الجوف

تم تأسيس شركة استثمارات الجوف ذات مسؤولية محدودة ومسجلة بموجب السجل التجاري رقم 1010298795 بمدينة الرياض بتاريخ 15/12/2010 ووفقاً لعقد تأسيس الشركة فإن 99% من حصص رأس مال الشركة مسجلة بإسم الشركة وحصص الـ 1% المتبقية مسجلة باسم رئيس مجلس الإدارة السابق، وقد حصلت الشركة على تأكيد خطي من رئيس المجلس بأنه يمتلك هذه الحصص نيابة عن الشركة، أصبحت شركة استثمارات الجوف نظامياً شركة شخص واحد مملوكة بالكامل لشركة أسمنت الجوف بموجب عقد التأسيس الصادر بتاريخ 13/2/1440 هـ الموافق 22/10/2018 والسجل التجاري رقم 1010298795 الصادر بتاريخ 26/2/1440 هـ الموافق 04/11/2018.

ويتمثل نشاط الشركة في تجارة الجملة والتجزئة في الأسمنت ومشتقاته وإقامة مصانع الخرسانة الجاهزة ومصانع الأسمنت ومشتقاته ومصانع البلوك والبلاط وشراء الأراضي لإقامة المباني عليها واستغلال العقارات واستثمارها لصالح الشركة والسمسرة في غير أعمال الصرافة والعقار، والتعهدات التجارية، وخدمات الاستيراد والتصدير والتسويق للغير والوكالات التجارية، والمحل الرئيسي لعمليات الشركة في المملكة العربية السعودية.

2. شركة أسمنت الجوف الأردن

تم تأسيس شركة أسمنت الجوف الأردن ذات مسؤولية محدودة بالمنطقة الحرة بالمملكة الأردنية الهاشمية مسجلة بموجب السجل التجاري رقم 1688 الصادر من مدينة عمان بتاريخ 01/11/2010 ويتمثل النشاط المصرح به للشركة باستيراد وتصدير وتجارة الجملة والتجزئة لمنتجات شركة أسمنت الجوف ومواد البناء، والمكان الرئيسي لعمليات الشركة المملكة الأردنية الهاشمية.

3. شركة جاهز الجوف

تم تأسيس شركة جاهز الجوف ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في المملكة العربية السعودية، وأنشأت لتكون شركة مساندة لشركة أسمنت الجوف، ويتمثل نشاطها في البيع بالجملة لمنتجات الأسمنت وخلافه من المنتجات، إلى جانب نقل وتوريد البضائع برياً إلى العملاء.

وفيما يلي تفصيل إيرادات الشركة وشركاتها التابعة:

اسم الشركة	نسبة الملكية	الكيان القانوني	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
شركة أسمنت الجوف - الأردن	100 %	ذات مسؤولية محدودة	المملكة الأردنية الهاشمية	استيراد وتصدير وتجارة الجملة والتجزئة في منتجات شركة أسمنت الجوف.
شركة استثمارات الجوف	100 %	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	تجارة الجملة والتجزئة للأسمنت ومشتقاته والتعهدات التجارية وخدمات التصدير والتسويق للغير.
شركة جاهز الجوف	100 %	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	البيع بالجملة للأسمنت وما شابه والنقل البري للبضائع.

الاستثمارات
(الاستثمارات المتاحة للبيع)

اكتتبت الشركة في مليون وحدة بقيمة اسمية 10 ريال سعودي لكل وحدة، علماً بأن الصندوق تم إنشاؤه بواسطة مجموعة كسب المالية وهو صندوق عام مغلق متوسط الأجل.

البيان	المقر	الشكل القانوني	نسبة الملكية	2024	2023 م
شركة الشرقية الصناعية	السعودية	مساهمة سعودية مقفلة	10%	46,000,000	46,000,000
مخصص هبوط استثمارات				(46,000,000)	(46,000,000)
الصافي					0

4

تقرير الاستدامة

الاستدامة



الاستدامة: نهجنا لتحقيق مستقبلٍ أخضر ومستدام



السعودية 2030 ، تتمثل رؤية شركة أسمنت الجوف في أن تكون رائدة في مجال الاستدامة الصناعية، حيث تعمل على تحقيق التوازن بين الأبعاد الثلاثة الرئيسية للتنمية المستدامة: الاقتصادية، الاجتماعية، والبيئية . ولتحقيق ذلك، أطلقت الشركة العديد من المبادرات التي تتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030، مثل العمل المناخي المياه النظيفة والصرف الصحي ، والحياد الكربوني.

في عالم يشهد تحديات بيئية واجتماعية متزايدة، تأتي استراتيجية الاستدامة التي تتبعها شركة أسمنت الجوف كدليل واضح على التزامها بالمساهمة في تحقيق مستقبل مستدام للأجيال القادمة. وتسعى الشركة إلى تحقيق هذا الهدف من خلال دمج مفهوم الاستدامة في جميع جوانب عملياتها التشغيلية والاستراتيجية، بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية



على سبيل المثال، تلتزم الشركة بتقليل انبعاثات الكربون بنسبة كبيرة بحلول عام 2060، وذلك من خلال تبني تقنيات حديثة تعتمد على استخدام الوقود البديل والطاقة المتجددة، بالإضافة إلى تحسين كفاءة العمليات الإنتاجية. كما تعمل الشركة على تعزيز الشمول الاجتماعي من خلال برامج المسؤولية المجتمعية التي تستهدف دعم المجتمعات المحلية وتحسين جودة الحياة.

نظام إدارة الاستدامة

لضمان تحقيق هذه الأهداف، اعتمدت شركة أسمنت الجوف نظام إدارة الاستدامة المعتمد دولياً والحصول على شهادة ISO 26000:2010، التي تعكس التزام الشركة بتعزيز المسؤولية الاجتماعية والأخلاقية تجاه البيئة والمجتمع. تم تصميم هذا النظام ليكون إطار عمل متكاملًا يشمل جميع جوانب الاستدامة، بدءاً من تقييم الأثر البيئي للعمليات الصناعية وانتهاءً بتعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية.

علاوة على ذلك، تعمل الشركة على تطبيق أفضل المعايير العالمية في إدارة الموارد الطبيعية واستخدام التقنيات الذكية لتحسين كفاءة العمليات الإنتاجية. ومن خلال هذه الجهود، تسعى الشركة إلى تحقيق هدفها الطموح بأن تكون واحدة من الشركات الرائدة في مجال الاستدامة الصناعية، ليس فقط على المستوى المحلي بل أيضاً على المستوى الدولي.

جهود الشركة في المحافظة على البيئة والحد من التلوث

1. تطوير محمية الملك سلمان بن عبدالعزيز الملكية

في خطوة نوعية تعكس التزام الشركة بالحفاظ على التنوع البيولوجي والبيئة الطبيعية، وقّعت شركة أسمنت الجوف مذكرة تفاهم مع هيئة تطوير محمية الملك سلمان بن عبدالعزيز الملكية. تمثل هذه الاتفاقية نموذجاً فريداً للتعاون بين القطاع الخاص والجهات الحكومية لتحقيق أهداف مشتركة في مجال الحفاظ على البيئة.

تشمل بنود الاتفاقية عدة محاور رئيسية:

- حصر الآثار السلبية للصناعة ووضع حلول للتخفيف منها : تقوم الشركة بإجراء دراسات شاملة لتقييم الأثر البيئي لأنشطتها الصناعية وتحديد المصادر الرئيسية للتلوث. بناءً على هذه الدراسات،



يتم وضع خطط عمل مفصلة لتحسين الأداء البيئي، مثل تركيب أنظمة تنقية الهواء والمياه وتطبيق تقنيات مبتكرة لإعادة تدوير النفايات الصناعية.

• دعم المبادرات البيئية والمشاركة في المناسبات البيئية : تشارك الشركة بفعالية في الفعاليات البيئية الوطنية والدولية، مثل أسبوع البيئة الخليجي ويوم الأرض العالمي، بهدف نشر الوعي البيئي وتعزيز ثقافة الاستدامة بين الموظفين والمجتمع المحلي.

• تعزيز التعاون البحثي والاستشاري : تتعاون الشركة مع الجهات البحثية والأكاديمية لتطوير حلول مبتكرة للتحديات البيئية، مثل تقليل الانبعاثات الكربونية وتحسين كفاءة استخدام الموارد الطبيعية.

بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بزراعة مئات الأشجار والنباتات في محيط المصنع، مما ساهم في تحسين جودة الهواء وإعادة تأهيل البيئة الطبيعية. كما استثمرت الشركة في أنظمة تنقية الهواء والمياه، مما مكنها من الحصول على شهادة الإفصاح عن المنتج البيئي (EPD)، التي تؤكد التزامها بإنتاج مواد صديقة للبيئة.

2. مشروع «كفاءة» لتقليل استهلاك الطاقة

أطلقت شركة أسمنت الجوف مشروع «كفاءة»، الذي يمثل نموذجاً متكافلاً لتحسين كفاءة استخدام الطاقة في مرافق الشركة. يعتمد المشروع على ثلاث ركائز رئيسية:

• تحسين كفاءة تشغيل الأجهزة : يتم ذلك من خلال تطبيق تقنيات التشغيل الأمثل التي تقلل من استهلاك الطاقة دون التأثير على جودة الإنتاج.

• تنفيذ أعمال الصيانة الدورية : يتم إجراء صيانة دورية لجميع الأجهزة والمعدات لضمان عملها بكفاءة عالية وتقليل الفاقد من الطاقة.

• تبني تقنيات مبتكرة : تم تطبيق تقنيات ذكية مثل أنظمة إدارة الطاقة (EMS) التي تتيح مراقبة استهلاك الطاقة في الوقت الفعلي وتحديد النقاط التي يمكن تحسينها.

نتيجة لهذه الجهود، تمكنت الشركة من تقليل استهلاك الطاقة الكهربائية والحرارية إلى ما دون الحدود التي حددها المركز السعودي لكفاءة الطاقة، مما يعكس التزامها بتحقيق أعلى معايير الكفاءة والاستدامة.





3. استخدام الموارد الطبيعية والمواد البديلة

تلعب المواد الطبيعية دوراً محورياً في استراتيجية الشركة لتحقيق الاستدامة. ومن بين هذه المواد، البوزولانا، وهي مادة طبيعية ناتجة عن بقايا البراكين وتستخدم في صناعة الأسمنت كمادة مضافة عند طحن الكلنكر. توفر هذه المادة العديد من الفوائد البيئية، مثل تقليل استهلاك الطاقة أثناء عملية الإنتاج وتقليل الانبعاثات الكربونية. تمتلك الشركة محجر بوزولانا يقع على بعد 3 كم من المصنع، مما يتيح لها الوصول إلى هذه المادة بشكل مستدام. ومن بين المنتجات التي تعكس هذا الالتزام:

- الأسمنت الأخضر : يحتوي على نسبة إضافات طبيعية تصل إلى 35%، وهو منتج صديق للبيئة تم إطلاقه في فبراير 2024. يعمل هذا النوع من الأسمنت على تقليل الانبعاثات الكربونية وتحسين كفاءة استخدام الموارد الطبيعية.
- أسمنت السوبر : يحتوي على 25% من البوزولانا، وهو أحد أنواع الأسمنت الأخضر. تعمل الشركة على زيادة حصته الإنتاجية إلى 30% خلال السنوات القادمة، مما يعكس التزامها بتوسيع نطاق استخدام المواد الطبيعية والمستدامة.

4. جهود الشركة في تعزيز الطاقة المتجددة: الريادة في استخدام الحلول الخضراء

في إطار التزامها بالمساهمة في تحقيق الحياد الكربوني والحد من انبعاثات الغازات



الدفينة، وقعت شركة أسمنت الجوف اتفاقية استراتيجية مع شركة أنجي الفرنسية لحلول الطاقة النظيفة، إحدى الشركات الرائدة عالمياً في مجال الطاقة المتجددة. تهدف هذه الاتفاقية إلى تنفيذ مشروع طموح لإنتاج 22 ميغاواط من الكهرباء باستخدام الطاقة الشمسية، وهو ما يمثل نحو 25% من إجمالي الطاقة المطلوبة لتشغيل المصنع. هذا المشروع يُعد نقلة نوعية في قطاع صناعة الأسمنت، حيث يسهم بشكل كبير في تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري مثل الديزل والوقود الثقيل، مما يؤدي إلى خفض الانبعاثات الكربونية بشكل ملحوظ. كما يعكس هذا المشروع التزام الشركة بتبني أحدث التقنيات العالمية في مجال الطاقة المتجددة، واستخدامها كأداة رئيسية لتحقيق التنمية المستدامة وحماية البيئة.

علاوة على ذلك، فإن استخدام الطاقة الشمسية لا يقتصر فقط على تقليل البصمة الكربونية، بل يعزز أيضاً كفاءة استهلاك الطاقة ويقلل من التكاليف التشغيلية على المدى الطويل. هذا النهج يؤكد أن شركة أسمنت الجوف ليست مجرد شركة صناعية تقليدية، بل مؤسسة رائدة تسعى إلى تحقيق التميز البيئي والاقتصادي.

5. الربط مع شبكة الكهرباء الوطنية: خطوة نحو التخلص الكامل من الوقود السائل انطلاقةً من البرنامج الوطني لإزاحة الوقود السائل، تعمل شركة أسمنت الجوف على تنفيذ مشروع استراتيجي يتمثل في الربط الكهربائي مع الشركة السعودية للكهرباء. من المتوقع أن يتم الانتهاء من هذا المشروع خلال الربع الثاني من عام 2026.

سيؤدي هذا المشروع إلى وقف كامل للانبعاثات الكربونية الناتجة عن محطة الكهرباء الخاصة بالمصنع ، حيث سيتم استبدال الطاقة المنتجة من الوقود الثقيل بالطاقة النظيفة الموردة عبر الشبكة الوطنية. هذا الإنجاز سيمثل نقطة تحول رئيسية في جهود الشركة لتقليل الانبعاثات الكربونية وتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة. بالإضافة إلى الفوائد البيئية، فإن هذا المشروع سيسهم أيضاً في تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل التكاليف المرتبطة بإنتاج الطاقة داخل المصنع. كما يعكس التزام الشركة بدعم الجهود الوطنية لتحقيق استدامة الطاقة وتعزيز الاعتماد على المصادر النظيفة والمتجددة.

6. استبدال الوقود الثقيل بالغاز الطبيعي: تحقيق كفاءة أعلى وانبعاثات أقل

كجزء من البرنامج الوطني لإزاحة الوقود السائل، تعمل شركة أسمنت الجوف على تنفيذ مشروع طموح يتمثل في استبدال الوقود الثقيل المستخدم في عمليات صناعة الأسمنت بالغاز الطبيعي الجاف. من المتوقع أن يتم الانتهاء من هذا المشروع بحلول نهاية عام 2028.

استبدال الوقود الثقيل بالغاز الطبيعي يمثل خطوة مهمة نحو تحقيق الحياد الكربوني، حيث يعتبر الغاز الطبيعي من بين أنظف مصادر الوقود التقليدية وأقلها تأثيراً على البيئة. هذا المشروع سيؤدي إلى خفض كبير في انبعاثات الكربون ، بالإضافة إلى تحسين كفاءة العمليات التشغيلية وتقليل التكاليف التشغيلية المرتبطة باستخدام الوقود الثقيل.

من خلال هذا المشروع، تؤكد شركة أسمنت الجوف أنها ليست مجرد شريك في تحقيق التنمية الصناعية، بل هي رائدة في تحقيق التنمية المستدامة من خلال تبني الحلول الحديثة والصديقة للبيئة.

7. جهود تخفيف أثر زيادة أسعار الوقود الثقيل: مبادرات مبتكرة لتحقيق الكفاءة

إدراكاً منها لأهمية تقليل الاعتماد على الوقود الثقيل في ظل زيادة أسعاره عالمياً، أطلقت شركة أسمنت الجوف مجموعة من المشاريع والمبادرات التي تسهم في تحسين كفاءة الطاقة وتقليل التكاليف التشغيلية. ومن أبرز هذه المبادرات:

1. الربط بالتيار الكهربائي : سيتم الانتهاء منه في الربع الثاني من عام 2026، وسيسهم في تقليل استهلاك الوقود الثقيل بنسبة 30% .
 2. إنشاء محطة لإنتاج الكهرباء من الطاقة الشمسية : سيتم تشغيلها في الربع الأول من عام 2026، وهي خطوة مهمة نحو تحقيق استدامة الطاقة.
 3. تحسين خلط المواد الخام ورفع كفاءة العمليات التشغيلية : ستؤدي هذه المبادرة إلى تقليل استهلاك الوقود الثقيل بنسبة 15% .
 4. الربط بالغاز الطبيعي : سيتم الانتهاء منه بحلول عام 2028، وسيؤدي إلى التحول الكامل نحو استخدام الغاز الطبيعي بدلاً من الوقود الثقيل.
- تقدم الشركة جزيل شكرها لفريق العمل في البرنامج الوطني لإزاحة الوقود السائل،

الذي يضم وزارة الطاقة، وزارة الصناعة والثروة المعدنية، ووزارة البيئة والمياه والزراعة ، على دعمهم المستمر وتيسيرهم لهذه المشاريع الوطنية الكبرى.

8. جهود تقليل الانبعاثات الكربونية: خطة استراتيجية طويلة الأمد

وضعت شركة أسمنت الجوف خطة استراتيجية طويلة الأمد تمتد حتى عام 2040 ، بهدف تقليل الانبعاثات الكربونية إلى أقل من 5% من مستوياتها الحالية. تتضمن هذه الخطة عدة مبادرات ومشاريع مبتكرة، منها:

- تحسين كفاءة الطاقة : من خلال تحسين الصيانة الدورية ورفع كفاءة العمليات التشغيلية.
 - زيادة استخدام المواد الطبيعية : مثل البوزولانا، التي تقلل من استهلاك الطاقة أثناء عملية الإنتاج.
 - استخدام الطاقة المتجددة : كالطاقة الشمسية والغاز الطبيعي.
 - زراعة 200 ألف شتلة داخل حرم المصنع : بالتعاون مع محمية الملك سلمان بن عبدالعزيز الملكية والمركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر ، لتحسين جودة الهواء وزيادة الغطاء النباتي في المنطقة.
 - التعاون مع مراكز الأبحاث العالمية : لتطوير تقنيات جديدة تُحسن من تركيب مواد الكلنكر وتعزز كفاءة الإنتاج.
 - مشاريع الربط الكهربائي وربط الغاز وحجز الكربون : كخطوات متقدمة نحو تحقيق الحياد الكربوني.
- هذه الجهود تعكس التزام الشركة بتقديم حلول شاملة ومتكاملة للحد من التأثير البيئي لأنشطتها، وتعزيز دورها كشريك استراتيجي في تحقيق التنمية المستدامة.

9. مبادرة تنمية الغطاء النباتي: تعزيز التنوع البيولوجي واستعادة التوازن البيئي

في إطار التزامها بدعم البيئة وحمايتها، وقعت شركة أسمنت الجوف اتفاقية مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر . تهدف هذه الاتفاقية إلى تعزيز التعاون المشترك في مجال إعادة تأهيل الغطاء النباتي ومكافحة التصحر في منطقة الحدود الشمالية.

تشمل الجهود المشتركة زراعة الأشجار ورفع نسبة الغطاء النباتي في المناطق المحيطة بالمصنع، بالإضافة إلى تنظيم حملات توعية بيئية تستهدف جميع فئات المجتمع. هذه المبادرة تأتي ضمن جهود الشركة لتحقيق الاستدامة البيئية والزراعية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

10. شهادات الجودة (ISO): التميز في إدارة العمليات والاستدامة

حققت شركة أسمنت الجوف العديد من الشهادات العالمية التي تعكس التزامها بأعلى معايير الجودة والاستدامة:

1. ISO 9001:2015 : شهادة نظام إدارة الجودة الشاملة، التي حصلت عليها الشركة منذ عام 2012 وتتم مراجعتها سنوياً.

2. ISO 50001:2018 : شهادة نظام إدارة الطاقة، التي تؤكد التزام الشركة بتحسين كفاءة استهلاك الطاقة.

3. ISO 14001:2015 : شهادة نظام الإدارة البيئية، التي تعكس التزام الشركة بتطبيق أفضل الممارسات البيئية.

4. API-Q1 : شهادة معهد البترول الأمريكي لإنتاج أسمنت الآبار (OWC)، التي تتيح للشركة التوسع في تقديم منتجات متنوعة ذات جودة عالية.

هذه الشهادات ليست مجرد إنجازات، بل هي دليل على التزام الشركة بتطبيق أعلى المعايير العالمية في جميع جوانب عملها.

خاتمة: التزام دائم نحو مستقبل مستدام

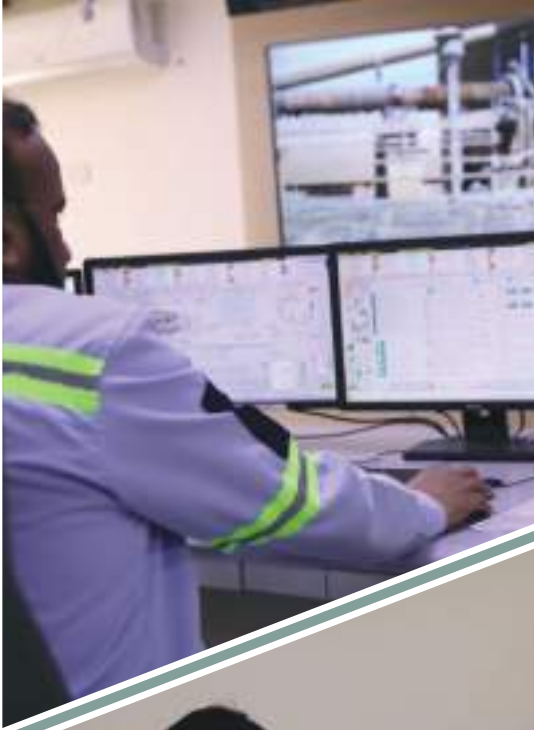
تؤكد شركة أسمنت الجوف أن الاستدامة ليست مجرد هدف، بل هي نهج شامل يغطي جميع جوانب أعمالها. من خلال هذه الجهود، تسعى الشركة إلى تحقيق مستقبل مستدام يعزز جودة الحياة ويحمي البيئة للأجيال القادمة. إننا نؤمن بأن الاستدامة هي مفتاح النجاح، وسنواصل العمل بجد لتحقيق هذه الغاية وفق أعلى المعايير العالمية.





شهادات الجودة (الأيزو)

حصلت شركة أسمنت الجوف على اعتماد شركة فحص و المعتمدة من قبل المركز السعودي للاعتماد SAC على شهادة الأيزو العالمية للجودة الشاملة (ISO 9001:2015) وبدأ اعتماد شركة أسمنت الجوف للشهادة بدءاً من 24/09/2012 عن طريق شركة TUV العالمية من خلال فرعها المانح للشهادة بالشرق الأوسط TUV MIDDLE EAST وتجدد سنوياً بالتدقيق وتنتهي الشهادة الحالية في 2025 وتخضع للتدقيق والمراجعة السنوية، كما حصلت الشركة على شهادة الأيزو: ISO 50001: 2018 وذلك لما يتمتع به مصنع أسمنت الجوف من ثقة في تطبيق المقاييس العالمية في صناعة الأسمنت بأنواعه، كما حصلت الشركة على شهادة الأيزو ISO 14001:2015 في تطبيق المعايير البيئية، وشهادة معهد البترول الأمريكي API-Q1 لإنتاج أسمنت الأبار OWC لإتاحة الفرصة للمزيد من المنتجات.



شراكة مجتمعية تعزز التنمية المستدامة

تُعد المسؤولية الاجتماعية أحد الركائز الأساسية التي تتبناها شركة أسمنت الجوف في استراتيجيتها التشغيلية والتنظيمية. ومن منطلق إيمانها العميق بأن نجاح أي شركة لا يقاس فقط بإنجازاتها الاقتصادية، بل أيضاً بتأثيرها الإيجابي على المجتمعات التي تعمل فيها، تسعى الشركة إلى تعزيز دورها كشريك فاعل في تحقيق التنمية المستدامة وتحسين جودة الحياة للمجتمعات المحلية.

تعمل شركة أسمنت الجوف على تنفيذ مجموعة شاملة ومتنوعة من المبادرات والبرامج التي تهدف إلى تحقيق التوازن بين أهدافها التجارية وأهداف المجتمع، بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). خلال العام 2024، تم تنفيذ العديد من البرامج التي تعكس التزام الشركة بالمشاركة المجتمعية وإضافة قيمة حقيقية ومستدامة لجميع أصحاب المصلحة في المناطق التي تتواجد بها.

المبادرات المجتمعية لعام 2024

1. المشاركة في مهرجان الصقور بنسخته التاسعة

لطالما كان دعم المناسبات الوطنية والاجتماعية جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية الشركة في تعزيز الروابط مع المجتمع المحلي. وفي هذا السياق، شاركت شركة أسمنت الجوف في مهرجان الصقور بنسخته التاسعة لعام 2024، حيث ساهمت بمبلغ 300,000 ريال سعودي لدعم هذا الحدث الوطني الذي يعكس الاهتمام الكبير بالتراث الثقافي السعودي. مهرجان الصقور ليس مجرد حدث ترفيهي، بل هو منصة تعزز الهوية الوطنية وتُبرز التقاليد الأصيلة التي تعتز بها المملكة. من خلال هذه المشاركة، أكدت الشركة على دورها في دعم المبادرات التي تسهم في تعزيز الثقافة الوطنية والحفاظ على الموروثات الشعبية، مما يعزز الشعور بالفخر والانتماء لدى المواطنين.

2. البدء في المرحلة الثانية لزراعة 100 ألف شتلة بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر

تلعب البيئة دوراً محورياً في استراتيجية الشركة للمسؤولية الاجتماعية. وفي إطار التزامها بدعم الجهود الوطنية لمكافحة التصحر وزيادة الغطاء النباتي، بدأت شركة أسمنت الجوف المرحلة الثانية من مشروع زراعة 100 ألف شتلة بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر.

حتى نهاية عام 2024، تم زراعة 35,000 شتلة ضمن هذا المشروع الطموح، الذي يهدف إلى استعادة التوازن البيئي وتحسين جودة الهواء في المنطقة. يعكس هذا المشروع التزام الشركة بتعزيز التنوع البيولوجي واستعادة الغطاء النباتي، وهو جزء لا يتجزأ من جهودها لتحقيق الاستدامة البيئية.

3. البدء في المرحلة الأولى لزراعة 100 ألف شتلة بالتعاون مع هيئة تطوير محمية الملك سلمان الملكية

بالإضافة إلى التعاون مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي، بدأت الشركة المرحلة الأولى من مشروع زراعة 100 ألف شتلة بالتعاون مع هيئة تطوير محمية الملك سلمان الملكية. حتى نهاية عام 2024، تم زراعة 50,000 شتلة، مما يعكس التزام الشركة بدعم المبادرات

البيئية الوطنية الكبرى مثل «مبادرة السعودية الخضراء». هذا المشروع يأتي كجزء من جهود الشركة لتعزيز التنمية المستدامة وتحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمحافظة على البيئة. كما أنه يساهم في زيادة نسبة الغطاء النباتي في منطقة الحدود الشمالية، مما يساعد على تحسين جودة الحياة للمجتمعات المحلية ويقلل من آثار التغير المناخي.

4. برنامج الشراكة والرعاية لنادي العروبة

تفخر شركة أسمنت الجوف بشراكتها المستمرة مع نادي العروبة، أحد الأندية الرياضية الرائدة في المملكة. وفي إطار دعم الرياضة كجزء من المسؤولية الاجتماعية، استمرت الشركة في تقديم الدعم المالي واللوجستي للنادي خلال منافسات دوري روشن السعودي. ساهمت الشركة بمبلغ 350,000 ريال سعودي لتكون الراعي الرسمي لقمصان الفريق الأول حتى نهاية الموسم الرياضي. يعكس هذا الدعم التزام الشركة بتعزيز الرياضة كوسيلة لبناء مجتمع صحي ونشط، بالإضافة إلى تعزيز الروابط مع الشباب والمجتمع المحلي.

5. دعم صندوق اللجنة الوطنية لشركات الأسمنت

في إطار تعزيز التعاون بين الشركات الوطنية ودعم القطاع الصناعي، قدمت شركة أسمنت الجوف مبالغ مالية متعددة لدعم صندوق اللجنة الوطنية لشركات الأسمنت خلال عام 2024. • مبلغ 20,000 ريال سعودي : تم تقديمه لدعم الصندوق خلال العام، مما يعكس التزام الشركة بتعزيز التعاون بين الشركات والمساهمة في تطوير القطاع الصناعي بشكل مستدام. • مبلغ 100,000 ريال سعودي : تم تقديمه لدعم الصندوق كراعٍ رسمي في مؤتمر التعدين 2024 ، الذي يُعد منصة مهمة لمناقشة الفرص الاستثمارية والتحديات في قطاع التعدين. هذه المساهمات تعكس التزام الشركة بدعم المبادرات الوطنية التي تساهم في تعزيز الاقتصاد المحلي وتحقيق التنمية المستدامة.

6. المشاركة باليوم العالمي للدفاع المدني

في خطوة تعكس التزامها بتعزيز السلامة العامة، قدمت شركة أسمنت الجوف مبلغ 10,000 ريال سعودي لدعم فعاليات اليوم العالمي للدفاع المدني 2024. يُعد هذا اليوم مناسبة مهمة للتوعية بأهمية السلامة والأمان في المجتمع، وتأتي مشاركة الشركة كجزء من جهودها لتعزيز ثقافة السلامة ودعم الجهات المعنية بهذا المجال.

خاتمة: التزام دائم نحو مجتمع مستدام

تؤكد شركة أسمنت الجوف أن المسؤولية الاجتماعية ليست مجرد أنشطة أو برامج مؤقتة، بل هي جزء لا يتجزأ من استراتيجيتها طويلة الأمد. من خلال هذه المبادرات، تسعى الشركة إلى تحقيق تأثير إيجابي ومستدام على المجتمعات المحلية، وتعزيز دورها كشريك استراتيجي في تحقيق التنمية المستدامة. إننا نؤمن بأن المسؤولية الاجتماعية هي مفتاح بناء مجتمعات أكثر ازدهاراً واستدامة، وسنواصل العمل بجد لتحقيق هذه الغاية وفق أعلى المعايير العالمية.

5

تقرير الحوكمة



حوكمة الشركة

الحوكمة المؤسسية: التزام قانوني واستراتيجي نحو الشفافية والمساءلة واستدامة الأعمال



تُعد الحوكمة المؤسسية إحدى الركائز الجوهرية لاستراتيجية شركة أسمنت الجوف، إذ تعتمد الشركة نهجًا مؤسسيًا راسخًا لتحقيق التميز المؤسسي وتعزيز الثقة مع المساهمين وجميع أصحاب المصلحة. وانطلاقًا من إيمانها العميق بدور الحوكمة كأداة فاعلة للارتقاء بالممارسات الإدارية والرقابية، تلتزم الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة الدولية بما يتوافق مع الإطار التنظيمي الصادر عن هيئة السوق المالية السعودية، والمعايير المعتمدة في الأسواق المالية الناشئة. وتقوم إدارة الشركة المختصة بحوكمة الشركات بتطبيق منهجية استراتيجية تعزز مبادئ الشفافية، والمساءلة، والعدالة، والاستقلالية وفي تأكيد ملموس على هذا

النهج، تم تصنيف شركة أسمنت الجوف ضمن أفضل الشركات المطبقة لمعايير الحوكمة الرشيدة على مستوى السوق السعودي، وذلك خلال المؤتمر الدولي الأول لحوكمة الشركات الذي نظّمته جامعة الفيصل بالتعاون مع هيئة السوق المالية السعودية في عام 2024م، مما يعكس قيادة الشركة والتزامها المستمر بتطوير ممارساتها التنظيمية.

الشفافية والنزاهة في المعاملات

تُعطي الشركة من شأن الشفافية والنزاهة في جميع تعاملاتها، وتعتبر ذلك من المبادئ الحاكمة لسلوكها المؤسسي. وقد حرصت الشركة على تعزيز الثقة مع مساهميها ومورديها وعملائها وكافة الجهات ذات العلاقة من خلال إجراءات رقابية صارمة، وآليات اتخاذ قرارات تتسم بالوضوح والمسؤولية. كما تواصل الشركة تطوير ضوابطها الداخلية لضمان كفاءة العمليات، وتقليل المخاطر، وتعزيز سمعة الشركة كمؤسسة مسؤولة وشفافة تتماشى مع المعايير المعتمدة لدى هيئات الرقابة المالية وأسواق المال الدولية.



ممارسات
الحوكمة

الرشيدة جوهراً
أساسياً لضمان

أستدامة
الأعمال



مراجعة العقود ومتابعة القضايا وتلبية متطلبات المراجعة الخارجية

وفي إطار حرص مجلس الإدارة على سلامة الممارسات التعاقدية والمالية، فقد تم إصدار توجيه بمراجعة شاملة لجميع عقود أصحاب المصلحة، سواء كانوا موردين أو عملاء أو جهات حكومية أو رسمية، بهدف التحقق من توافقها مع الأنظمة واللوائح المعمول بها، وضمان عدم وجود أي تجاوزات أو شروط قد تُخل بالعدالة التعاقدية أو تعرّض الشركة لمخاطر قانونية أو مالية.

كما وجّه المجلس بمتابعة جميع القضايا القانونية المتعلقة على الشركة، ومراجعة موقفها بشكل دوري بالتنسيق مع المستشارين القانونيين المعيّنين، بما يضمن حماية حقوق الشركة وتعزيز موقفها القانوني أمام الجهات القضائية والتنظيمية.

الالتزام بمتطلبات المراجع الخارجي ودور المجلس الرقابي

تحرص إدارة الحوكمة على تلبية كافة متطلبات المراجع الخارجي سواء الربعية أو السنوية، وبما يشمل المتطلبات المتعلقة بمجلس الإدارة ولجانه، وذلك في إطار التزامها بمبادئ الشفافية والحوكمة الرشيدة. ويُعد هذا الالتزام جزءاً أساسياً من الدور الرقابي لمجلس الإدارة في الإشراف على موثوقية الإفصاحات المالية وسلامة المعلومات المحاسبية، بما يعزز من مصداقية الشركة أمام المساهمين والجهات الرقابية ذات العلاقة.

المتابعة مع المدقق المحاسبي ضمن إطار مهام إدارة الحوكمة

في إطار الدور الرقابي المناط بإدارة الحوكمة المؤسسية، تتولى الإدارة مسؤولية التنسيق والمتابعة المباشرة مع المدقق المحاسبي المعين من قبل الشركة لفحص المستندات والملفات التي يُشتبه في وجود تلاعبات أو مخالفات بها. وتأتي هذه المتابعة ضمن المهام الأساسية للإدارة، حرصًا على تعزيز الشفافية، وضمان سلامة الإجراءات المحاسبية، والتأكد من استيفاء متطلبات المراجعة وفقًا لأفضل الممارسات المهنية والمعايير الدولية. وتلتزم الإدارة بالتفاعل الفعّال مع نتائج الفحص والتوصيات ذات الصلة، ورفع التقارير اللازمة للجان المختصة ومجلس الإدارة لاتخاذ ما يلزم من إجراءات نظامية في ضوء النتائج.

التطوير المستمر للسياسات وممارسات الحوكمة

تلتزم الشركة بمراجعة سياساتها وإجراءاتها التشغيلية والمالية بشكل دوري ومستمر، بما يضمن مواكبة أحدث المعايير والانظمة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وتركز هذه المراجعات على تحديث الأطر التنظيمية، وتعزيز فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية، وتدقيق سياسات إدارة المخاطر والامتثال، والتأكد من خلو العمليات من أية مخالفات قد تؤثر على نزاهة الشركة أو مصداقيتها أمام المساهمين والجهات التنظيمية.

تعزيز قنوات التواصل مع المساهمين

وفي سبيل تعزيز التفاعل مع المساهمين، تخصص الشركة خط اتصال مباشر - وجوال لتلاقي استفسارات مساهمي الشركة وسيشهد عام 2025م إطلاق الشركة تطبيقًا إلكترونيًا حديثًا يتيح متابعة التقارير المالية، والاطلاع على نتائج الأداء، واستعراض قرارات مجلس الإدارة.

وتُعد هذه الخطوة امتدادًا لمفهوم الحوكمة الرقمية الحديثة التي تهدف إلى تحقيق الشفافية وسرعة الوصول للمعلومات، بما يعزز من ثقة المستثمرين ويُرسخ مفهوم الشفافية كممارسة مؤسسية فعّالية.

الحوكمة كأداة للتميز لتحقيق الأعمال

من خلال التزامها الصارم بتطبيق ممارسات الحوكمة المتقدمة، تواصل شركة أسمنت الجوف تأكيد مكانتها ككيان مؤسسي رائد يتبنى معايير الحوكمة العالمية كأداة لتحقيق الاستدامة، وتعزيز الأثر الإيجابي على الاقتصاد والمجتمع. وتعتبر الشركة أن التزامها بالحوكمة ليس التزامًا تنظيميًا فحسب، بل هو خيار استراتيجي يعكس رؤيتها للنجاح المؤسسي المستدام. تؤكد الشركة التزامها الدائم بتطبيق ممارسات الحوكمة وفق أعلى المعايير، ومواصلة تطويرها كجزء لا يتجزأ من استراتيجيتها طويلة الأمد، بما يعزز من ثقة المساهمين والمستثمرين محليًا ودوليًا. وتُجدد التأكيد على أن الحوكمة ليست مجرد إطار تنظيمي، بل هي دعامة أساسية لتحقيق الريادة والتميز واستدامة النجاح المؤسسي.

وحرصاً من الشركة على حقوق مساهميها وكذلك أصحاب المصلحة المتعاملين معها، وضع مجلس الإدارة من أولوياته تطبيق ما ورد في لائحة حوكمة الشركات، حيث تقوم الشركة بتطبيق جميع المواد الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات المشار إليها أعلاه باستثناء ما يلي:

المادة/ الفقرة	نص المادة/ الفقرة	السبب
المادة (39) التدريب	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	المادة استرشادية وسيتم تطبيقها عند الالتزام بها
المادة (41) التقييم	يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة أداء إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن يحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. (ب) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	المادة استرشادية وسيتم تطبيقها عند الالتزام بها
المادة (85)	تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. (3) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين للشركة.	المادة استرشادية وسيتم تطبيقها عند الالتزام بها
المادة (87) المسؤولية الاجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة سياسات تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	يتم العمل عليها والمادة استرشادية وسيتم تطبيقها عند الالتزام بها
المادة (88) مبادرات العمل الاجتماعي	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك مع الشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	المادة استرشادية وسيتم تطبيقها عند الالتزام بها
المادة (95) تشكيل لجنة حوكمة الشركات	وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة	المادة استرشادية وسيتم تطبيقها عند الالتزام بها
	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات فعليه أن يفوض إليها التخصصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	المادة استرشادية وسيتم تطبيقها عند الالتزام بها

مجلس الإدارة

تكوين وتصنيف مجلس الإدارة وحضور الجلسات لعام 2024

تم بموجب موافقة الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 02/08/2023 انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة السادسة التي تبدأ من 06/08/2023 إلى 05/08/2027 من (7) أعضاء إضافة إلى أمين سر المجلس، وقد بلغ عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال العام 2024 خمسة اجتماعات اتخذت خلالها حزمة من القرارات والتوصيات المدرجة في جدول أعمال تلك الاجتماعات، والجدول التالي يبين أهم المعلومات عن أعضاء مجلس الإدارة.

م	الاسم	الوظيفة	اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2024					الشركات المساهمة التي يشارك في عضويتها
			1	2	3	4	5	
			5/2/2024	30/4/2024	30/7/2024	29/10/2024	29/12/2024	
1	م / عبد الله بن عودة الغيبن	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	- شركة أسمنت الجوف - الكابلات السعودية
2	م / أحمد بن محمد الفالح	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	- شركة أسمنت الجوف - شركة هرفي - بنك الرياض - مهارة
3	أ / سعود بن عبد الله البواردي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	- شركة أسمنت الجوف
4	أ / عبد العزيز بن عبد الإله كعكي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	- شركة أسمنت الجوف
5	م / عبد الله بن عبد العزيز الزنيدي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	- شركة أسمنت الجوف - مهارة - كيماول
6	أ / عبد الكريم بن محمد النهير	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	- شركة أسمنت الجوف - الكابلات السعودية - ثمار
7	أ / عبد الرحمن بن سليمان العودان	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	- شركة أسمنت الجوف
8	أ. السيد سعد السيد	أمين سر المجلس	✓	x	✓	✓	✓	

مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين - مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة:

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	النسبة	عدد الأسهم	النسبة		
الأستاذ/ عبد العزيز عبد الإله كعكي	580.325	% 0.4058	456.843	% 0.4203	-123.482	% 21.28

حقوق زوجات الأبناء القصر لأعضاء مجلس الإدارة:

اسم من تعود له المصلحة	صلة القرابة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
		عدد الأسهم	النسبة	عدد الأسهم	النسبة		
-	زوجة ابن . ابنة	-	-	-	-	-	-

مصلحة وحقوق كبار التنفيذيين

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	النسبة	عدد الأسهم	النسبة		
الأستاذ/ عبد الكريم بن محمد النهير (العضو المنتدب والرئيس التنفيذي)	101.000	% 0.0426	192.000	% 0.0929	91.000	% 0.0503
الأستاذ/ العباس آل مساعد (الرئيس التنفيذي للشؤون المالية)	3000	%0.0028	3000	% 0.0028	0	0

لا يملك خلاف ذلك كبار التنفيذيين في الشركة أو زوجاتهم أو أولادهم القصر أية أسهم بالشركة.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وخاصة غير التنفيذيين
يقوم رئيس مجلس الإدارة في أول اجتماع مجلس إدارة بإبلاغ أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها ونتائج أعمالها.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه:
يتم ذلك من لجنة الترشيحات والمكافآت حيث تقوم بتحديد جوانب القوة والضعف في مجلس الإدارة واقتراح معالجتها. وتقيم اللجنة أعضاء مجلس الإدارة، أما لجنة الترشيحات والمكافآت فيتم تقييمها عن طريق رئيس المجلس.



الإفصاح عن سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية:

فيما يلي سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما ورد في لائحة حوكمة الشركات. وتهدف هذه السياسات إلى وضع معايير وضوابط وإجراءات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، وذلك تطبيقاً لأحكام الفقرة (1) من المادة الحادية والستين من لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية الصادرة من مجلس هيئة السوق المالية.



أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة هي المبالغ والبدلات والأرباح وما في حكمها، والمكافآت الدورية أو السنوية المرتبطة بالأداء والخطط التحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل، وأي مزايا عينية أخرى باستثناء النفقات والمصاريف الفعلية المعقولة التي تتحملها الشركة عن عضو مجلس الإدارة. ويجوز أن تكون هذه المكافآت مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا، وذلك في حدود ما نص عليه نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات والنظام الأساسي للشركة.



ثانياً: معايير وضوابط وإجراءات مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

1. تحدد مكافأة مجلس الإدارة بناءً على اللائحة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة، وهي سياسة المكافآت للمجلس ولجانه والإدارة التنفيذية.
2. يتم تحديد مكافآت أعضاء لجان الشركة وهي لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بناءً على السياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة وهي سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية.
3. لمجلس الإدارة إنشاء لجان أخرى حسب حاجة الشركة وظروفها وله أن يحدد أعمالها ومكافآتها بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
4. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع تخصصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
5. أن تكون المكافأة مبنية على سياسة مكافآت أعضاء المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية.
6. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة في الأعمال المتعلقة بالشركة.



7. أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس من ذوي الخبرة والكفاءة المناسبة.
8. أن تكون المكافآت عادلة ومناسبة مع تخصصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
9. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافآت مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية إضافية يكلف بها في الشركة وذلك بالإضافة إلى المكافآت التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
10. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو وتخصصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
11. يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة. وذلك لكيلا يؤثر ارتباط مكافآتهم بأداء الشركة أو أي عوامل أخرى في استقلالية قراراتهم.
12. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع

الجمعية العامة وذلك لضمان استقلالية القرار الصادر من الجمعية العامة للشركة بشأن بند مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.

13. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أية مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

14. إذا تبين للجنة المراجعة أو لهيئة السوق المالية أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير مجلس الإدارة السنوي فيجب عليه إعادتها للشركة، ويحق للشركة مطالبتة بردها. ولا يعفي ذلك عضو مجلس الإدارة من أي مسؤوليات عن أي أضرار وقعت على الشركة أو مساهميها أو أي أشخاص آخرين ذوي علاقة نتيجة لذلك.

15. يجب أن يفصح مجلس الإدارة في تقريره السنوي عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.





ثالثاً: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة:

وفقاً لما ورد أعلاه يتم احتساب مكافآت وأتعاب مجلس الإدارة كما يلي:

مكافآت سنوية لعضوية مجلس الإدارة حتى 300,000 ريال ولرئيس المجلس 400,000 ريال.

مكافآت سنوية لعضوية اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة لجميع الأعضاء:

1. أعضاء لجنة المراجعة حتى 200,000 ريال ولرئيس اللجنة 300,000 ريال.

2. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت حتى 150,000 ريال ولرئيس اللجنة 200,000 ريال.

3. أعضاء اللجنة التنفيذية حتى 150,000 ريال ولرئيس اللجنة 200,000 ريال.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2024

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة						
			المجموع	الأسهم الممنوحة (بم ادخال	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	بيان ما قسمته أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو دائرين أو ما قسموه مدير عمل فني أو إدارية أو استشاريات	مزايا عينية	بدل دفن		حسابات المجلس
مجلس الادارة														
الأعضاء المستقلين														
	3315000								3315000	2900000		15000	400000	المهندس / عبد الله بن عودة الغبين (رئيس)
	415000								415000	100000		15000	300000	المهندس احمد بن محمد الفالح
	315000								315000			15000	300000	الأستاذ سعود بن عبد الله البواردي
	315000								315000			15000	300000	المهندس / عبد الله عبد العزيز الزنيدي
	315000								315000			15000	300000	الاستاذ / عبد الرحمن بن سليمان العودان
	4675000								4675000	3000000		75000	1600000	المجموع
الأعضاء غير التنفيذيين														
	315000								315000			15000	300000	الأستاذ عبد العزيز عبد الاله كعكي
	315000								315000	0		15000	300000	المجموع
الأعضاء التنفيذيين														
	315000								315000			15000	300000	الاستاذ / عبد الكريم بن محمد النهير
	315000								315000			15000	300000	المجموع
	5305000								5305000	3000000		105000	2200000	المجموع الكلي للمجلس
اللجان														
لجنة المراجعة														
	253833								253833			18000	235833	الاستاذ / سليمان عبدالعزيز الزبن (رئيس)
	96333								96333			18000	78333	الاستاذ / عبد العزيز بن عبد الاله كعكي
	251889								251889			33000	218889	الاستاذ /عزيز محمد القحطاني
	136667								136667			15000	121667	الاستاذ / عبد الرحمن بن سليمان العودان
	230000								230000			30000	200000	المهندس / عبد الله عبد العزيز الزنيدي
	968722								968722			114000	854722	المجموع
لجنة الترشيحات والمكافآت														
	209000								209000			9000	200000	المهندس / احمد محمد الفالح (رئيس)
	159000								159000			9000	150000	المهندس / عبد الله بن عودة الغبين
	159000								159000			9000	150000	الأستاذ عبد العزيز عبد الاله كعكي
	58750								58750				58750	الاستاذ / عبد الرحمن بن سليمان العودان
	585750								585750			27000	558750	المجموع
اللجنة التنفيذية														
	215000								215000			15000	200000	المهندس / عبد الله بن عودة الغبين (رئيس)
	165000								165000			15000	150000	المهندس / احمد محمد الفالح
	165000								165000			15000	150000	المهندس / عبد الله عبد العزيز الزنيدي
	165000								165000			15000	150000	الاستاذ / عبد الكريم بن محمد النهير
	710000								710000			60000	650000	المجموع
	2264472								2264472	0		201000	2063472	المجموع الكلي للجان
	7569472								7569472	3000000		306000	4263472	المجموع الكلي للمجلس واللجان

بدل حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة لجميع الأعضاء 3,000 ريال عن كل جلسة.

- يحدد مجلس الإدارة ووفقا لتقديره وبقرار منه المكافآت الإضافية التي يحصل عليها رئيس المجلس ونائبه والعضو المنتدب، مقابل المجهود و الأعمال الإضافية التي يقومون بها بالإضافة الى المكافآت المقررة لأعضاء مجلس الإدارة.

- تقوم الشركة بدفع كافة النفقات الفعلية المعقولة التي يتحملها أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة في سبيل حضور الاجتماعات والتي تشمل مصروفات الإقامة والإعاشة ومصاريف السفر والتنقلات.

رابعا: مكافآت كبار التنفيذيين في الشركة (الإدارة التنفيذية):

- 1. بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت يحدد مجلس الإدارة أنواع المكافآت التي تمنح لكبار التنفيذيين في الشركة مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء والمكافآت التشجيعية بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة للشركات المساهمة.
- 2. تهدف المكافآت الى جذب الكفاءات التنفيذية والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات التي تحتاج إليها الشركة.

خامسا: مكافآت أمين سر المجلس وأمناء اللجان المنبثقة عن المجلس:

تصرف مكافآت أمين سر المجلس وأمناء سر اللجان التابعة للمجلس بناء على لائحة المكافآت المعتمدة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

سادسا: تاريخ التنفيذ:

يعمل بهذه السياسات من تاريخ إجازتها من الجمعية العامة.

مكافآت كبار التنفيذيين في الشركة (الإدارة التنفيذية)

الايضاح	المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	المكافآت المتغيرة				المكافآت الثابتة					
					الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الاجل	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	ارباح	مكافآت دورية	المجموع	مزاياء عينية	بدلات		رواتب
	15,831,056		500,583	9,323,484					9,323,484	6,006,990		1,904,790	4,102,200	كبار التنفيذيين

أعضاء

مجلس الإدارة

المهندس / عبدالله بن عودة الغبين (رئيس مجلس الإدارة)

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة أسمنت الجوف.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أسمنت الجوف .
- رئيس اللجنة التنفيذية في شركة أسمنت الجوف .
- رئيس مجلس إدارة شركة الكابلات السعودية .
- نائب رئيس مجلس الأعمال السعودي المالي .
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الكابلات السعودية.
- رئيس اللجنة التنفيذية في شركة الكابلات السعودية

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة اللجين و الرئيس التنفيذي
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لصناعة الورق – العضو المنتدب و الرئيس التنفيذي
- رئيس مجلس إدارة شركة ثمار التنمية القابضة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة ثمار التنمية القابضة .
- رئيس اللجنة التنفيذية في شركة ثمار التنمية القابضة
- عضو مجلس إدارة شركة جو نابت – العضو المنتدب

• المؤهلات

- بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن .
- الدبلوم العالي في الإدارة العليا من جامعة هيل في بريطانيا.
- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الخبرات

- تقلد عدة مناصب قيادية في عدة شركات، ويشغل عضوية مجلس الإدارة في عدد من الشركات.

المهندس / أحمد بن محمد الفالح (نائب رئيس مجلس الإدارة)

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة أسمنت الجوف.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أسمنت الجوف .
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة أسمنت الجوف .
- العضو المنتدب لشركة مجموعة بن لادن السعودية .
- عضو مجلس إدارة في شركة مجموعة بن لادن السعودية .
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة مجموعة بن لادن السعودية .
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة مجموعة بن لادن السعودية .

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في بنك الرياض .
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة الأعمال المتحدة .
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة التمثيل الرائدة.
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة محمد السلطان للاستشارات المهنية .
- عضو مجلس إدارة في شركة هرفي للخدمات الغذائية .
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة هرفي للخدمات الغذائية .
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة هرفي للخدمات الغذائية .

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس للشؤون المالية والإدارية في الشركة السعودية للتشغيل والصيانة .
- نائب الرئيس في شركة الرياض العالمية (ماكدونالدز)
- رئيس شركة تينية الدولية
- مدير عام شركة العليا للخدمات الغذائية
- مدير عام شركة المشرق للمقاولات
- رئيس مجموعة شركات المشرق في مجالات متعددة
- مدير عام شركة التسهيلات للتسويق
- مستشار شركة التسهيلات للتسويق

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة مدنية تطبيقية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن .

الخبرات

- تقلد عدة مناصب قيادية في عدة شركات، ويشغل عضوية مجلس الإدارة في عدد من الشركات

الأستاذ/ عبد الكريم بن محمد النهير (العضو المنتدب والرئيس التنفيذي)

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة أسمنت الجوف.
- عضو مجلس إدارة شركة ثمار.
- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة أسمنت الجوف.
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة ثمار.
- عضو اللجنة التنفيذية بشركة أسمنت الجوف.
- عضو مجلس إدارة شركة الكابلات السعودية .
- رئيس لجنة المراجعة بشركة الكابلات السعودية

الوظائف السابقة

- تقلد عدة مناصب قيادية في عدة شركات، ويشغل عضوية مجلس الإدارة في عدد من الشركات.

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة صناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الخبرات

- خبرة طويلة في الإدارة التنفيذية وعضوية مجالس الإدارة في عدد من الشركات الخاصة والمدرجة.

الأستاذ/ عبد العزيز عبد الإله كعكي

(عضو مجلس الإدارة)

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة أسمنت الجوف.
- عضو لجنة الترشحات والمكافآت بشركة أسمنت الجوف.
- رئيس مجلس إدارة شركة التجارة والتسويق السعودية الدولية المحدودة.
- المدير العام لمؤسسة عبد العزيز عبد الإله كعكي التجارية.
- عضو مجلس إدارة شركة المتوسط للمنتجات الزراعية – مابكو.
- عضو مجلس إدارة شركة لكتو مصر.
- عضو مجلس إدارة شركة النوبارية لانتاج البذور نوباسيد.

الوظائف السابقة

- رئيس لجنة إدارة المخاطر شركة أسمنت الجوف.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أسمنت الجوف

المؤهلات

بكالوريوس إقتصاد دولي.

الخبرات

تقلد عدد من المناصب الإدارية والقيادية وعضوية مجلس الإدارة.

الأستاذ/ سعود بن عبد الله البواردي

(عضو مجلس الإدارة)

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة زين.
- عضو مجلس إدارة شركة أسمنت الجوف.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة وعضوية اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة في شركة يقين كابيتال (فالكم المالية).

المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال (إدارة دولية) من زيورخ سويسرا.
- بكالوريوس الإعلام من جامعة الملك سعود.
- ماجستير مختصر في الاتصالات - سويسرا.

الخبرات

- الرئيس التنفيذي للشركة المتحدة للتجارة والاستثمار من 2016 الى الان.

- نائب الرئيس التنفيذي - الرئيس التنفيذي للعمليات بشركة زين من -2013 2015.
- الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية بشركة زين من 2011 - 2013.
- مدير عام مبيعات التجزئة بشركة موبيلي من 2010 - 2011.

عبد الله بن عبد العزيز بن ناصر الزنيدي

(عضو مجلس الإدارة)

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة اسمنت الجوف .
- عضو لجنة المراجعة في شركة أسمنت الجوف .
- الرئيس التنفيذي في الشركة الكيميائية السعودية القابضة.

المؤهلات

- بكالوريوس الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 1993.
- ماجستير إدارة الأعمال في Thun-derbird Management School 2016.

الخبرات

- الرئيس التنفيذي لقطاع المتفجرات بالشركة الكيميائية السعودية.
- الرئيس التنفيذي لشركة سابك أفريقيا وعضو مجلس الإدارة فيها.
- عمل بالشركة السعودية للصناعات الأساسية - سابك.
- عمل بالشركة السعودية للصناعات الدوائية.
- عضو مجلس إدارة شركة كيماول الميثانول .

عبد الرحمن بن سليمان بن عبد الرحمن العودان

(عضو مجلس الإدارة)

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة أسمنت الجوف
- عضو لجنة المراجعة في شركة أسمنت الجوف
- الوظائف السابقة
- تقلد عدة مناصب قيادية في عدد من الشركات.
- يشغل عضوية مجلس الإدارة في عدد من الشركات.

المؤهلات

- بكالوريوس الإدارة المالية من جامعة الأمير سلطان 2014.
- عدة دورات تنفيذية في مجال الاستثمار من جامعة لندن للأعمال 2016.
- حاصل على شهادة تمويل الشركات والاستراتيجيات من جامعة لندن للاقتصاد 2021.

الخبرات

- يعمل بالشركة السعودية للكهرباء بصفة خبير استثمار من 2023 وحتى الآن.
- مساعد مدير صناديق الملكية الخاصة من 2022 وحتى 2023.
- عمل في أمن المعلومات بصفة مساعد مستشار من 2019 وحتى 2022.
- محلل استثمارات بالشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني من عام 2015 وحتى 2019.

الإدارة التنفيذية

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

الأستاذ عبد الكريم بن محمد النهير

الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية

المهندس وليد بن عبد العزيز الشويعر

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

الأستاذ العباس بن علي قائد آل مساعد

الرئيس التنفيذي للعمليات

المهندس عادل بن عوض العنزي

مدير رأس المال البشري

الأستاذ حمود بن حمد البراك

مدير إدارة الشؤون الإدارية

الأستاذ نايف بن زعل الشعلان

مدير إدارة الإمدادات

الأستاذ عصام بن سمير بربري

مدير عام المالية

الأستاذ حامد بن سعيد الغامدي

مدير الحوكمة والالتزام

الأستاذ السيد سعد السيد

مدير تقنية المعلومات

الدكتور المهندس كمال الدين البدري



أسمنت الجوف
AL JOUF CEMENT

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

م	الاسم	سجل الحضور اجتماع الجمعية العامة 2024م	
		18-01-2024	06-06-2024
1	المهندس/ عبدالله بن عوده الغبين	✓	✓
2	المهندس/ أحمد بن محمد الفالح	✓	✓
3	الأستاذ/ سعود بن عبدالله البواردي	✓	✓
4	المهندس/ عبدالعزيز بن عبدالإله كعكي	✓	✓
5	المهندس/ عبدالله بن عبدالعزيز الزنيدي	✓	✓
6	الأستاذ/ عبدالكريم بن محمد النهير	✓	✓
7	الأستاذ/ عبدالرحمن بن سليمان العودان	✓	✓



عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	15/02/2024	إجراءات الشركات
2	16/10/2024	إجراءات الشركات
3	06/06/2024	الجمعية العامة
4	02/06/2024	الجمعية العامة
5	02/06/2024	إجراءات الشركات

لجان مجلس الإدارة

1- لجنة المراجعة

تم إعادة تشكيل لجنة المراجعة للدورة السادسة التي تنتهي في 05/08/2027 م، وتمت الموافقة على أعضائها وعلى قواعد اختيار أعضاء اللجنة ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة

م	الاسم	التصنيف	اجتماعات لجنة المراجعة لعام 2024										
			11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
1	الأستاذ/ عبد الرحمن العودان	غير تنفيذي						✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	الأستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الزين	من خارج المجلس				✓	x	✓	x	✓	✓	✓	✓
3	الأستاذ / عزيز بن محمد القحطاني	من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	المهندس/ عبد الله بن عبد العزيز الزيندي	مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x

إيضاح: تم إعادة تشكيل لجنة المراجعة بتاريخ 2024/5/21 وذلك بخروج الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالإله كعكي وانضمام الأستاذ/ عبدالرحمن العودان بدلاً عنه.





تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي حولها والتوصية بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني بناءً على طلب مجلس الإدارة فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات والمبادئ المحاسبية المتبعة في الشركة وفي الشركات التابعة لها حسب طبيعة عملها وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.



7. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام الممنوحة بها.
8. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
9. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
10. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.
11. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التأكد من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
12. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
13. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مآرائها حيال ذلك.
14. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
15. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.
16. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.



17. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
18. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مبرراتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
19. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.
20. على اللجنة وضع آلية تتيح للعاملين في الشركة تقديم ملاحظاتهم بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية، وعلى اللجنة التحقق من تطبيق هذه الآلية بإجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم الخطأ أو التجاوز وتبني إجراءات متابعة مناسبة.

تقرير لجنة المراجعة إلى الجمعية العامة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م أبرز أعمال اللجنة خلال العام 2024م:

عقدت اللجنة عدة اجتماعات خلال عام 2024م وذلك للقيام بأعمال تدخل في نطاق اختصاصها ومن أبرزها:

- دراسة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية ورفع التوصيات اللازمة بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المراجع الخارجي عن السنة المالية المنتهية 2024م والربع الأول من عام 2025م
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المراجع الداخلي لعام 2025م
- الإشراف على أعمال المراجع الخارجي ومراجعة خطة المراجعة، والتحقق من استقلاليته



وعدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والاجتماع معه بشكل دوري.

- الإشراف على أعمال المراجع الداخلي ومراجعة خطة المراجعة، والتحقق من استقلاليتها وعدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والاجتماع معه بشكل دوري.

- التواصل المستمر مع مجلس الإدارة لإحاطته بمستجدات توصيات لجنة المراجعة، وكذلك ما يتعلق بالسياسات والإجراءات الرقابية في الشركة.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية نظام الرقابة بالشركة :

يهدف نظام الرقابة الداخلية الى ضمان تحقيق أهداف الشركة بفعالية وكفاءة والامتثال للأنظمة واللوائح والسياسات، الى جانب التحقق من المخاطر المحتملة. إن إدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، تقوم لجنة المراجعة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يعدها المراجع الداخلي والخارجي وإدارات الشركة المختلفة والمتعلقة بالرقابة الداخلية والتوجيه بما يلزم بشأن هذه التقارير.

بناء على ما أظهرته نتائج المراجعات السنوية لعام 2024م ، تود لجنة المراجعة الإشارة الى انه لم يتبين لها وجود مسائل جوهرية يمكن ذكرها في هذا التقرير، كما نشير الى أن هناك تواصل مستمر بين لجنة المراجعة والإدارة التنفيذية في الشركة بخصوص المتابعة الدورية لتقييم ومراجعة النظام الرقابي لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية لتحسين كفاءة العمليات والرفع من فعاليتها مع الالتزام بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة.



2 - لجنة الترشيحات والمكافآت

تم إعادة تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة السادسة التي تنتهي في 2027/05/08م من الآتية أسماؤهم، انعقدت 3 اجتماعات للجنة خلال العام 2024.

م	الاسم	الوظيفة	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت لعام 2024		
			1	2	3
			18/7/2024	29/9/2024	26/11/2024
1	المهندس/ أحمد بن محمد الفالح	رئيس اللجنة	✓	✓	✓
2	المهندس عبد الله بن عودة الغبين	عضواً	✓	✓	✓
3	الأستاذ / عبد العزيز عبد الإله كعكي	عضواً	✓	✓	✓

إيضاح: تم إعادة تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 2024/5/21 وذلك بخروج الأستاذ/ عبدالرحمن العودان وانضمام الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبد الإله كعكي بدلاً عنه.

مهام واختصاصات اللجنة

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يُراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.





4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقا للسياسة المعتمدة.
5. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
6. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقا مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
7. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية
8. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
9. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
10. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
11. التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
13. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين
14. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.



3- اللجنة التنفيذية

الاسم	التصنيف
المهندس عبد الله بن عودة الغبين	مستقل
المهندس أحمد محمد الفالح	مستقل
المهندس عبد الله عبد العزيز الزنيدي	مستقل
الأستاذ عبد الكريم بن محمد النهير	تنفيذي

مهام واختصاصات اللجنة

1. تمارس اللجنة جميع السلطات وتتحمل واجبات مجلس الإدارة المسندة إليها في الفترة ما بين اجتماعات المجلس.
2. مناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالموضوعات التي تحتاج إلى قرارات عاجلة وفي الحالات الطارئة.
3. اتخاذ القرارات الروتينية التي تتطلبها أعمال الشركة العادية حسب مصفوفة الصلاحيات المعتمدة.
4. مراجعة إجراءات وعمليات التخطيط الاستراتيجي للشركة بالتعاون مع العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي.
5. التأكد من أن الخطط الاستراتيجية للشركة قد تم ترجمتها إلى تصرفات وأعمال فعلية تهدف إلى تحقيق أهداف الشركة.
6. مراجعة توصيات العضو المنتدب/ الرئيس التنفيذي فيما يتعلق بتوزيع موارد الشركة التي تهدف إلى تحقيق التوافق بين الخطط الاستراتيجية للشركة وأهدافها التشغيلية طويلة الأجل.
7. المراجعة الدورية للخطط الاستراتيجية للشركة وشركاتها التابعة والأهداف التشغيلية للتأكد من توافقها مع رسالة الشركة وأهدافها.
8. فيما يتعلق بأولويات الشركة التشغيلية سوف تقوم اللجنة بمراجعة وإعداد التوصيات

- لمجلس الإدارة بالنسبة للقرارات الاستراتيجية والتشغيلية.
9. رفع التوصيات المتعلقة بالأهداف والاستراتيجيات المالية السنوية وطويلة الأجل، ومؤشرات الأداء المرتبطة بها لمجلس الإدارة.
10. رفع التوصيات المقدمة لمجلس الإدارة والمتعلقة بسياسات توزيع الأرباح للشركة وبكيفية تنفيذها.
11. المراجعة الدورية للنفقات الرأسمالية الفعلية ومراجعتها مع الموازنات المعتمدة لها مسبقاً.
12. مراجعة الفرص الاستثمارية وأنشطة الاستحواذ والاندماج والتملك والدخول في شركات والتوصية لمجلس الإدارة حيالها.
13. مراجعة التقدم المحقق لإجراءات وبرامج التكامل التي تلي عملية الاندماج والاستحواذ وذلك خلال الفترة التي تلي العملية.
14. مراجعة أثر المعاملات والصفقات المقترحة على قائمة المركز المالي للشركة بما في ذلك التمويل المطلوب وتقييم الأثر على نسبة السيولة والمديونية والتوصية بخصوصها للمجلس.

جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية (5 إجتماعات)

تاريخ الاجتماع					الاسم
5	4	3	2	1	
22/12/2024	20/10/2024	21/7/2024	22/4/2024	21/1/2024	
✓	✓	✓	✓	✓	المهندس عبد الله بن عودة الغبين
✓	✓	✓	✓	✓	المهندس أحمد محمد الفالح
✓	✓	✓	✓	✓	المهندس عبد الله عبد العزيز الزنيدي
✓	✓	✓	✓	✓	الأستاذ عبد الكريم بن محمد النهير



أطراف ذات علاقة

إجراء معاملات مع أطراف ذات علاقة، شركة سليمان بن صالح المهيلب وأبنائه (مساهمة مقفلة) في عام 2024

الأطراف ذوي العلاقة (المبالغ بملايين الريالات)		
الأطراف ذوي العلاقة	طبيعة المعاملة	قيمة العملية 2024
شركة سليمان بن صالح المهيلب وأبنائه (مساهمة مقفلة)	قيمة مبيعات اسمنت	80.1
	قيمة نقل اسمنت	6.0
	قيمة شاحنات نقل اسمنت	37.7
شركة جاهز الجوف	قيمة شاحنات نقل اسمنت	37.7

مشتريات أو عقود بها مصلحة لعضو مجلس الإدارة والتنفيذيين

مشتريات أو عقود بها مصلحة لعضو مجلس الإدارة والتنفيذيين (المبالغ بآلاف الريالات)			
العقد	طرف ذو علاقة	طبيعة المعاملة	قيمة المعاملة
شركة مارشال	عضو مجلس الإدارة عبد العزيز الكعكي	تأمين	0

المدفوعات النظامية للجهات الحكومية

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة السداد حتى نهاية الفترة المالية السنوية 2024

البيان	بالألف ريال		الوصف / السبب
	المسدد	مستحق السداد	
الزكاة الشرعية	773	6,576	تخضع الشركة لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ويتم تسجيل الزكاة على أساس استحقاق ويتم السداد وفق الوعاء الزكوي.
ضريبة القيمة المضافة	15,099	10,774	تخضع الشركة لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	4,274	835	تخضع الشركة لأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (نظام التأمينات الاجتماعية)
رسوم استغلال المحاجر	8,877	29,602	تخضع الشركة لنظام الاستثمار التعديني وهي رسوم تدفع لوزارة الصناعة والثروة المعدنية (تم جدولة المبالغ المستحقة للسنوات من 2017 - 2022)
الاجمالي	29,022	47,804	

سياسة توزيع الأرباح

وفقاً للمادتين 48 و49 من النظام الأساسي للشركة توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

المادة (48): توزيع الأرباح

1. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربيع سنوية وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:

أ- أن تفوض الجمعية العامة مجلس الإدارة في توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً.

ب- أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.

ث- أن تتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.

ج- أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية تكفي لتغطية الأرباح المقترحة توزيعها بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم.

ح. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الظاهر في قائمة المركز المالي المعدة في آخر الفترة التي تسبق مباشرة الفترة التي يتخذ خلالها قرار التوزيع بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع وتجنب النسبة المحددة من الأرباح الصافية للاحتياطات المكونة لأغراض معينة أن وجد.

المادة (49): استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح للمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق

توزيع الأرباح خلال عام 2024

لم تقم الشركة بتوزيع أرباح خلال عام 2024 م، وذلك لتوفير السيولة اللازمة لسداد التزاماتها القائمة.



العقوبات والجزاءات من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية خلال عام 2024

المخالفة	الجهة	الأسباب	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
-	-	-	-

هذا ولم يتم تنفيذ أي عقوبة أو جزاء أو قيد مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى، خلاف ما سبق.

إقرارات الشركة

أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
إن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية.
لا يوجد شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.





تأكيدات مجلس الإدارة

1. لا توجد أية استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة بخلاف مخصص مكافأة نهاية الخدمة.
2. لم يتم منح قرض لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
3. لم تدخل الشركة في أية معاملات خاصة بأسهم الشركة مع أي من أعضاء مجلس الإدارة أو ممن لهم صلة قرابة مباشرة.
4. أعدت القوائم المالية للشركة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.
5. لم يتم التوصية بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
6. لم يقدم مراجع الحسابات أية خدمات استشارية للشركة، ولم يتلق أية أتعاب بهذا الخصوص.
7. لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال العام المالي.



8. لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي.
9. تؤكد الشركة أنها لم تتسلم أي طلب من مساهمين يملكون 5 % من رأس المال أو أكثر بانهقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمالها أو أكثر عند إعداده خلال العام المالي 2024م.
10. لم تفرض أية عقوبات أو جزاءات أو قيد احتياطي على الشركة من الهيئة أو أية جهات أخرى فيما عدا ما ورد في الفقرة (26) أعلاه .
11. لا توجد أسهم ذات أحقية في التصويت تعود لأشخاص قاموا بإبلاغ الشركة بتلك الحقوق خلال عام 2024م.
12. لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق بين الشركة وأحد المساهمين للتنازل عن حصته في الأرباح.
13. لا توجد أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم ، ولا توجد أدوات دين قابلة للاسترداد.
14. لا توجد أية مشتريات أو عقود بها مصلحة لعضو مجلس الإدارة أو التنفيذيين.
15. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين في الشركة عن أي راتب أو تعويض.

تحفظات المراجع الخارجي

لفت انتباه

نلفت الانتباه إلى الإيضاح رقم (32) في القوائم المالية الموحدة، والذي يوضح تفاصيل تعديل السنوات السابقة المتعلقة بالإيرادات، والخصومات على الإيرادات، وتكاليف النقل. وقد نتجت تلك التعديلات نتيجة أخطاء سنوات سابقة تم إكتشافها بواسطة الإدارة، وقد قامت الإدارة باتخاذ قرار بتصحيح هذه الأخطاء من خلال تعديل أرقام المقارنة. بالإضافة إلى ذلك، خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، قامت الإدارة بإعادة تقييم والتأكيد على صحة أرصدة الذمم المدينة الرئيسية المستحقة من العملاء، مما أدى إلى الاعتراف بخصومات إضافية للعملاء. وقد تم إدراج هذه الخصومات الإضافية المستحقة ضمن بند «ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى»، كما هو موضح في الإيضاح رقم (20). ولم يتم تعديل رأينا بشأن هذا الأمر

شكراً

وفي ختام هذا التقرير، يشرفنا أن نرفع أسمى آيات الشكر والتقدير إلى قيادتنا الرشيدة، ممثلةً في خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظهما الله - على ما يولونه من رعاية كريمة واهتمام متواصل بقطاع الأعمال، الأمر الذي كان له بالغ الأثر في تمكيننا من المضي قدماً نحو تحقيق أهدافنا.

كما نعرب عن خالص امتناننا لصاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن سلطان آل سعود، أمير منطقة الحدود الشمالية، على دعمه الدائم وتوجيهاته السديدة، ولجميع الوزارات والجهات الحكومية المعنية على تعاونهم المثمر ومساندتهم المستمرة.

ولا يفوتنا أن نعبر عن بالغ شكرنا وامتناننا لمساهميننا الكرام على ثقتهم الغالية ودعمهم المتواصل، ولجميع منسوبي الشركة على إخلاصهم وتفانيهم، وجهودهم المتميزة التي كان لها الدور الأبرز في ما تحقق من نجاحات.

سائلين المولى عز وجل أن يكون عام 2025 عامًا حافلاً بالنجاح والازدهار، ومليئاً بالإنجازات المتحققة، في ظل قيادتنا الحكيمة، وعزيمة أبناء هذا الوطن المعطاء.



joufcem.sa



joufcem.com.sa

info@joufcem.com.sa

00966920020208 | 00966112000388