

2024

التقرير
السنوي

التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024



04

الملخص
التنفيذي

03

نظرة عامة
على السوق

02

رسالة الرئيس
التنفيذي

01

رسالة رئيس
مجلس الإدارة

08

المشاريع
والإنجازات

07

أبرز
ملامح الأداء

06

التوجه
الاستراتيجي

05

قصتنا

12

الصحة المهنية
والجودة وإدارة
المخاطر

11

تقرير
الاستدامة

10

مبادرات
المسؤولية
الاجتماعية

09

الشراكات
الاستراتيجية

15

التطلعات
المستقبلية

14

الحوكمة
والالتزام

13

أبرز ملامح
الأداء المالية

فهرس المحتوى

السادة المساهمين والشركاء الكرام السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

تقديم منتجات زجاجية مبتكرة ومتنوعة وفق أعلى معايير الجودة. والتي ستنعكس في نمو الإيرادات المالية والتشغيلية للشركة بما يضمن أفضل العوائد الربحية للمساهمين والشركاء بإذن الله.

ومن بين إنجازاتنا الرئيسية لعام 2024م، موافقة مجلس الإدارة على إطلاق مشروع إنشاء خط إنتاج ثانٍ للزجاج المسطح في مدينة ينبع الصناعية بطاقة إنتاجية تصل إلى 650 طن يوميًا، وباستثمار يبلغ حوالي 520 مليون ريال. يُعد هذا المشروع خطوة استراتيجية نحو تعزيز قدراتنا الإنتاجية لتلبية الطلب المتزايد، كما سيساهم في إنتاج زجاج ملون ومسطح يلبي احتياجات قطاعات متعددة كصناعة السيارات والبناء والمرابا وتعزيزًا لرؤية المملكة العربية السعودية.

وفي الختام

أتقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع مساهمينا على دعمهم المستمر وثقتهم الراسخة. كما أؤمن جهود أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفريق العمل بأكمله على ما بذلوه من تفانٍ لتحقيق النجاح والارتقاء بالشركة نحو آفاق جديدة.

عبدالله عبد الرحمن ثنيان العبيكان
رئيس مجلس الإدارة

مع إغلاق عام آخر حافل بالعمل والإنجاز، يسعدني أن أشارككم أبرز محطات النجاح والتطوير التي حققتها شركة العبيكان للزجاج خلال عام 2024م. وبالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، أقدم لكم هذا التقرير السنوي الذي يستعرض أداء الشركة ونتائج أنشطتها التشغيلية والمالية المتنوعة.

حمدًا لله وتوفيقه، واصلت شركتنا مسيرتها نحو النمو والتميز، محققة إنجازات نوعية وموسعة نطاق خدماتها ومنتجاتها لتلبية احتياجات العملاء بأعلى مستويات الجودة. كما ضاعفت جهودها لخفض التكاليف وتحقيق الكفاءة التشغيلية، مما عزز مكانتها في القطاع الصناعي الوطني، وكرس دورها كشركة رائدة تسعى لتحقيق أهدافها الاستراتيجية بكل اقتدار.

وفي إطار التزامنا بمبادئ الاستدامة، حرصنا على تطبيق أفضل معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية، مع تعزيز إجراءات الصحة والسلامة المهنية لضمان بيئة عمل إيجابية ومثمرة. وتمضي الشركة قُدماً في تقليل الآثار البيئية وتحقيق التنمية المستدامة كجزء من مسؤوليتها الوطنية والإنسانية.

مساهمينا الكرام

تؤكد شركة العبيكان للزجاج التزامها الدائم بالحفاظ على ريادتها في السوق المحلي والدولي، من خلال



رسالة رئيس مجلس الإدارة

حوكمة مؤسسية متكاملة، مما ساهم في تعزيز كفاءتنا التشغيلية وإتاحة المجال لمواصلة الابتكار والنمو.

كما حرصنا على تطبيق مجموعة من المبادرات الاجتماعية والبيئية المستدامة التي تعكس التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية، وتضمن تحقيق المنافع للأجيال القادمة، بما يتماشى مع رؤيتنا في بناء مجتمع طموح واقتصاد مزدهر.

وفي الختام، أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى رئيس وأعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم الحكيمة ودعمهم المستمر، كما أشكر مساهمينا وشركاءنا وعملاءنا على ثقتهم الدائمة. وأخص بالشكر جميع منسوبي الشركة على جهودهم المخلصة التي أسهمت في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية بكفاءة واقتدار.

والله ولي التوفيق،

إبراهيم محمد الحماد
الرئيس التنفيذي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

عام جديد حافل بالإنجازات والتميز يُضاف إلى سجل شركة العبيكان للزجاج، حيث واصلت الشركة خلال عام 2024م رحلتها في تعزيز مسيرتها الريادية وتطوير عملياتها الإدارية والتشغيلية وفق نهج مستدام.

إن النجاحات التي حققتها الشركة هذا العام تُعد انعكاساً لرؤيتنا الطموحة وجهودنا المستمرة لتعزيز مكانتنا في قطاع صناعة الزجاج الوطني والدولي، بما يواكب تطلعات رؤية المملكة 2030. ويمكننا من تحقيق نتائج ملموسة تسهم في رفع الكفاءة الإنتاجية وتعزيز القيمة المضافة للاقتصاد الوطني غير النفطي، من خلال توظيف وتطوير الكفاءات الوطنية ودعم ملاءتنا المالية والاستثمارية.

في إطار التزامنا باستراتيجيتنا التطويرية، ركزت الشركة على اختيار المشاريع الاستثمارية ذات القيمة العالية والعوائد المستدامة، مما عزز من حصتنا السوقية وقوتنا المالية. كما أطلقنا سلسلة من المبادرات المتكاملة التي تهدف إلى ترسيخ ثقافة التطوير الشامل داخل الشركة، حيث شملت تحسين نظم الموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات، والجودة، والسلامة المهنية والبيئية.

من جانب آخر، عملنا على إدماج مفهوم الاستدامة في جميع أنشطتنا الداخلية والخارجية ضمن إطار



**كلمة الرئيس
التنفيذي**

التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024

نظرة عامة على السوق*

استراتيجية شركة العبيكان للزجاج التطويرية الطموحة، إلى جانب مزاياها التنافسية الحقيقية الفاعلة، الاستفادة من مجموعة كبيرة من الفرص الاستثمارية الكبيرة ذات العوائد الربحية المجزية لها ولجميع المساهمين والشركاء. إلى جانب استغلال مكانتها الريادية وحضورها الفاعل محليًا وعالميًا، الذي يمنحها كفاءة عالية في بناء وتعزيز شراكاتها الاستراتيجية مع مجموعة من الشركات الوطنية والعالمية المرموقة، تعزيزًا لمساهمات القطاع الخاص في دعم مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها المملكة، إضافة إلى دفع وتعزيز الرؤية والخطة التوسعية للشركة، والتي تهدف إلى تقديم مشاريع تنمية عملاقة متميزة، وتبني نموذجًا تحويليًا تنمويًا مثاليًا، تماشيًا مع الجهود الحكومية الحثيثة لتوفير وتطوير بيئة استثمارية وطنية جذابة، أحد أبرز مستهدفات رؤية المملكة 2030.

(*) اقتباس من تقرير منشور في جريدة الرياض، بعددها الصادر يوم السبت 28 شعبان 1445هـ 9 مارس 2024م. تحت عنوان "حجم مبيعات «الزجاج» بالمملكة يتجاوز ستة مليارات ريال سنويًا"

كذلك السيارات والنظارات والأدوية، والتفرد في أنواعه وتطوير أنظمة تركيب جديدة للزجاج المقاوم للحريق والرياح، إضافة للاستخدامات العديدة في المنشآت العمرانية السكنية والتجارية والسياحية والترفيهية، كما تستعد المملكة لأحداث وفعاليات ومشاريع عظيمة تتمثل في إكسبو وتنظيم كأس العالم لكرة القدم، وما يتواكب مع تلك الأحداث من الحاجة الماسة لبناء مرافق رياضية عملاقة وفنادق ومشاريع لوجستية كبرى متنوعة

فيما ارتفع حجم النمو في قطاع صناعة الزجاج إلى 20%، وبعد طفرة العمرانية ستزيد النسبة إلى 40%، حيث تشهد صناعة الزجاج في المملكة إقبالًا من المستثمرين المحليين والأجانب، مما أحدث نقلة في تصنيع أكثر من 60% من منتجات الزجاج محليًا، إضافة لوجود مصانع تنتج الزجاج المسطح الذي كانت فاتورة استيراده كبيرة جدًا. وفي ظل هذه المؤشرات الاقتصادية الوطنية القوية، تتيح والذي شهد تحولًا منذ ثمانينات القرن الماضي من صناعة حرفية، إلى إنتاج احترافي استثماري صناعي متقدم تمكنت معه المصانع السعودية من تغطية الأسواق المحلية، والعمل للتصدير الخارجي.

وإطلاق مدن مثل نيوم وذا لاين والقدية، ومشروع "البحر الأحمر"، الذي يقام على أحد أكثر المواقع الطبيعية جمالًا وتنوعًا في العالم، بالتعاون مع أهم وأكبر الشركات العالمية في قطاع الضيافة والفندقة، لتطوير منتجعات سياحية استثنائية على أكثر من 50 جزيرة طبيعية بين مدينتي أملج والوجه، حيث تستغل المملكة مواردها الطبيعية في الاستعداد لعصر ما بعد النفط، وتحويل آلاف الكيلو مترات من الرمال إلى مدن جديدة، حيث تسعى إلى تنويع اقتصادها بعيدا عن النفط وخلق فرص عمل وتعزيز تنوع الاستثمار

فيما ارتفع حجم المبيعات الزجاج بمختلف أنواعه واستخداماته في المملكة ليقرب من 6 مليارات ريال، بعدما حدث من تطور في الصناعة لتلبي طموحات المطورين العقاريين والمهندسين والاستشاريين، إضافة للقطاعات التي تدخل فيها صناعة الزجاج، وأهمها ألواح الطاقة الشمسية التي تستخدم لإنتاج الطاقة الكهربائية النظيفة (الكهروضوئية).

في ظل الجهود الحكومية الحثيثة، يواصل الاقتصاد السعودي نموه بقوة، حيث تشير التقديرات الأولية إلى نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي غير النفطي بنسبة 4,4% حتى نهاية الربع الرابع من العام 2023م. فيما أظهرت مؤشرات القوى العاملة الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء في المملكة العربية السعودية لنفس الفترة من العام، إلى انخفاض معدل البطالة لإجمالي السعوديين إلى (7.8%)، وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السعوديين لنفس الفترة من العام بمعدل (50.4%). الأمر الذي يسهم في دعم ونمو كافة القطاعات الاقتصادية في المملكة، وخاصة في مجال المشاريع الاستثمارية السكنية والتجارية والرياضية وخدمات الضيافة والإقامة، على نطاق واسع في المملكة العربية السعودية

في هذا السياق، حققت صناعة الزجاج في المملكة طفرة غير مسبوقة، تتواكب مع حجم المشروعات العملاقة التي انطلقت تزامنًا مع رؤية المملكة 2030.

01

الملخص التنفيذي





مشاركة شركة العبيكان للزجاج بفعالية "قمة ناظحات السحاب الذكية في السعودية 2024" بفندق ماريوت بمدينة الرياض



مشاركة شركة العبيكان للزجاج في "الندوة الألمانية السعودية حول الابتكار في صناعة الزجاج"، بحضور قادة الصناعة والخبراء والمبتكرين لمناقشة أحدث التطورات والاتجاهات المستقبلية في تكنولوجيا الزجاج



مشاركة شركة العبيكان للزجاج في "معرض الصين للزجاج 2024"، مما أتاح فرصة رائعة للتواصل مع الشركاء الدوليين، ومناقشة اتجاهات الصناعة، واستكشاف فرص الأعمال الجديدة



مشاركة شركة العبيكان للزجاج في معرض "BIG5 EXHIBITION-KSA 2024". سعياً لتعزيز حضورها الريادي ورفع الوعي بالعلامة التجارية للشركة، إلى جانب الاستفادة من التجارب العالمية وأحدث ما توصلت إليه صناعة الزجاج في العالم

العبيكان للزجاج خلال عام 2024م



موافقة مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج على إطلاق مشروع إنشاء خط ثانٍ لإنتاج الزجاج المسطح في مصنع الشركة الحالي الواقع في الهيئة الملكية لبيع الصناعية وبطاقة إنتاجية 650 طن يوميا، وتكلفة تبلغ حوالي 520 مليون ريال، كخطوة طموحة متوائمة مع أهداف الشركة الاستراتيجية نحو تعزيز قدرتها الإنتاجية لتلبية متطلبات السوق المتزايدة. حيث سيساهم هذا الخط في إنتاج أنواع جديدة من الزجاج المسطح والملون الذي يستخدم في صناعة السيارات، والأعمال الانشائية والمرابا



مشاركة شركة العبيكان للزجاج في "معرض المباني الخضراء" المقام في فندق هيلتون الرياض خلال الفترة من 7 إلى 8 أكتوبر 2024.



تنظيم فعالية ناجحة للشراكة بين الشركات في مقر شركة العبيكان للزجاج بمدينة ينبع. بدعم من وزارة الصناعة والثروة المعدنية والمركز الوطني للتنمية الصناعية، بهدف تعزيز الاستثمارات المحلية جنباً إلى جنب مع القطاع الخاص



مشاركة شركة العبيكان للزجاج بمعرض "جلاسستيك 2024" بمدينة دوسلدورف بألمانيا. عرضت من خلالها أحدث تقنيات الشركة المتطورة في مجال صناعة الزجاج

صافي الأرباح



- 106 %

نسبة انخفاض الأرباح عن
عام 2023



(3.6)

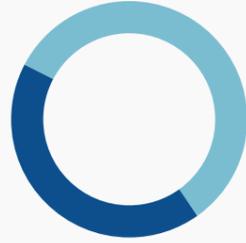
مليون ريال سعودي لعام
2024

إجمالي الإنتاج السنوي



- 5 %

نسبة انخفاض الإنتاج عن
عام 2023



234

ألف طن لعام
2024

إجمالي المبيعات

توزيع الكميات المباعة بالطن (%)



34 %

نسبة المبيعات الخارجية



66 %

نسبة المبيعات المحلية

أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية خلال عام 2024م

إجمالي المبيعات (بالريال)



- 17 %

نسبة انخفاض المبيعات
عن عام 2023



327

مليون ريال سعودي لعام
2024

إجمالي المبيعات (بالطن)



3 %

نسبة زيادة المبيعات بالطن عن
عام 2023



236

طن لعام
2024

02

قستتا





رحلة التأسيس والتطور

كما يشمل نشاط الشركة على تجارة الجملة والتجزئة لجميع أنواع الزجاج والمواد الخام التي تدخل في صناعة الزجاج، إضافة إلى صناعة وتقطيع وتلوين وتركيب الزجاج، إلى جانب إنشاء وإدارة محاجر التعدين ذات العلاقة بمنتجاتها

وحرصًا منها على تعزيز ريادتها وتوسيع محفظة مشاريعها وزيادة قاعدة عملائها المستقبلية، قامت الشركة بإعلان أسهمها للطرح الأولي العام، ومن ثم إدراجها في السوق المالية السعودية الموازية - نمو خلال شهر فبراير من العام 2024 م

وفي سياق التزامها بمنهجية التطوير المستدام، قامت شركة العبيكان للزجاج بإطلاق مشروع إنشاء خط ثانٍ لإنتاج الزجاج المسطح في مصنع الشركة الحالي الواقع في الهيئة الملكية لينبع الصناعية وبطاقة إنتاجية 650 طن يوميًا، وبتكلفة تبلغ حوالي 520 مليون ريال؛ كخطوة طموحة متوائمة مع أهداف الشركة الاستراتيجية نحو تعزيز قدرتها الإنتاجية لتلبية متطلبات السوق المتزايدة. حيث سيساهم هذا الخط في إنتاج أنواع جديدة من الزجاج المسطح والملون الذي يستخدم في صناعة السيارات، والأعمال الانشائية والمرابا. بما يعدّ إضافة حقيقية لمسيرة النمو والتطوير المستدام في الشركة، ويحقق المزيد من الربحية والفوائد لجميع مساهميها وشركائها

تأسست شركة العبيكان للزجاج عام 2006م، تحت مظلة "مجموعة العبيكان للاستثمار" بمدينة ينبع الصناعية كشركة سعودية مساهمة مغلقة. وبتوجيه استراتيجي شاملة استطاعت الشركة تحقيق مجموعة من الإنجازات الكبيرة التي كرست لها مكانة ريادية فريدة في القطاع الصناعي في المملكة العربية السعودية. فيما التزمت الشركة بتطبيق منهجية تطويرية مستدامة، عملت من خلالها على تطوير خطوط الإنتاج في مصانعها وزيادة قدرتها الإنتاجية بشكل مطرد، مستثمرة أحدث ما توصلت إليه الصناعة العالمية المتطورة في هذا المجال، من خلال بناء باقة واسعة من الشراكات الاستراتيجية مع أبرز الشركات ومراكز الأبحاث العالمية، الأمر الذي رسخ لها حضورًا ومكانة عالمية بارزة، كأحد أبرز منتجي ومصدري الزجاج المسطح في الشرق الأوسط

تنشط الشركة في تصنيع الزجاج وإنتاجه بجميع أنواعه (المسطح، والمطلي، وزجاج السلامة). وتعد الشركة حاليًا من أكبر الشركات في صناعة الزجاج المسطح في منطقة الشرق الأوسط، حيث يتمتع مصنع الشركة المتطور الواقع في مدينة ينبع الصناعية، بقدرته إنتاجية قصوى تصل إلى 800 طن يوميًا، بسماكات تتراوح من 3 مم إلى 12 مم وبأحجام مختلفة تصل إلى 3660 × 6000. فيما تلبى منتجاتنا الزجاجية عالية الجودة المعايير اليابانية والأوروبية والأسترالية والنيوزيلندية، وقد حصل على شهادة علامة سي إي. تصدر إلى أكثر من 30 بلدًا في جميع أنحاء العالم في آسيا وأفريقيا والأميركتين وأستراليا وأوروبا



قيمنا

قيمنا ركيزة ريادتنا

الإنصاف

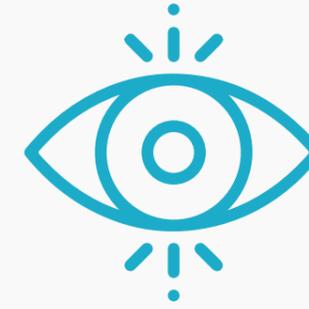
نعامل جميع موظفينا على قدم المساواة ونطورهم ونعززهم بنزاهة.

النزاهة

نؤمن بتأصيل قيمة النزاهة في العمل ونثق في التزام موظفينا بالأخلاق والأمانة.

الاحترام

نحترم ونقدر عملاءنا وموظفينا وشركاءنا. نراعي البيئة ونلتزم بواجبنا نحو المجتمع ونحترم النظام.



مهمتنا

أن نكون ممكنًا لتنفيذ رؤية 2030 في الاقتصاد الدائري.



رؤيتنا

أن نكون لاعبًا رئيسيًا في تعزيز الاقتصاد الدائري في المنطقة، من خلال قيادة الحلول المستدامة وإدارة الموارد المبتكرة.

2006

محطات مضيئة في مسيرة النجاح



بصمتنا العالمية

نجحت شركة العبيكان للزجاج منذ تأسيسها بتطوير منهجية وآليات أنشطتها الإدارية والإنتاجية والاستثمارية وفق إطار حوكمة مؤسسية شاملة، على نطاق واسع، مستثمرة قدراتها ومعارفها التقنية المتطورة واطلاعها المباشر والحديث على أحدث ما توصلت إليه صناعة الزجاج في العالم وتطبيقاتها المتنوعة

إلى جانب اعتمادها على مبدأ البحث والدراسة المعمقة لاحتياجات الأسواق المحلية والعالمية التي طرأت عليه مجموعة كبيرة من التطورات المحورية الهامة، والتي أدت إلى زيادة الاحتياجات والمتطلبات للزجاج بمختلف أنواعه لتلبية التوسع الهائل في المشاريع العمرانية السكنية أو التجارية أو الصناعية والتعليمية والرياضية المتنوعة. الأمر الذي استطاعت من خلاله مراكمة الخبرات العلمية والإنتاجية والاستثمارية الكبيرة، لتصبح بحق أحد أبرز منتجي ومزودي منتجات الزجاج المتنوعة محليًا وإقليميًا وعالميًا.

الأمر الذي يدعم دورها في رفع كفاءة وتنافسية المنتج السعودي وتعزيز انتشار الصادرات السعودية غير النفطية في الأسواق العالمية. إلى جانب إسهامها في زيادة حصة المنتجات الغير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي، أحد مرتكزات رؤية المملكة 2030.

فيما تواصل شركة العبيكان للزجاج تعزيز حضورها عالميًا عبر خطط طموحة للتوسع المدروس بدقة، مع الحرص على استدامة تنمية البنية التحتية للمصانع ومراكز التوزيع، ومرافق التخزين والمكاتب التابعة لها في سائر أنحاء العالم، بما يحقق الاستجابة الفعّالة لاحتياجات الزبائن في الأسواق العالمية الرئيسة

التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024



تواجد وحضور شركة العبيكان للزجاج على مستوى العالم



شركة العبيكان أي جي سي

تم افتتاح مصنع الزجاج المطلي (العاكس) في عام 2016م وهو عبارة عن شراكة مع إحدى الشركات العالمية المتخصصة في هذا المجال (شركة إي جي سي أوروبا التابعة لمجموعة اساهي العالمية) وشركاء محليين آخرين وتبلغ ملكية شركة العبيكان للزجاج ما نسبته 19% من رأس المال

تبلغ الطاقة الإنتاجية للمصنع 5 ملايين متر مربع وينتج المصنع الزجاج المطلي وهو منتج زجاجي يتم رش مركبات كيميائية عليه على شكل طبقات رقيقة (100 نانومتر إلى 1000 نانو متر). وبالتالي يتكون الطلاء من طبقات مختلفة من الطلاءات الفرعية من أنواع وسماكات مختلفة

ومن مزايا الزجاج المطلي تقليل الأشعة فوق البنفسجية، والعديد من المزايا الأخرى، بما في ذلك مستويات أعلى من الراحة، تقلل الحرارة الإشعاعية، والتوفير المحتمل في فواتير الطاقة وتقليل الاعتماد على أنظمة التدفئة والتبريد

اسم الشركة	مقر الشركة	نشاط الشركة	رأس المال (بملايين الريالات)	نوعها	نسبة الملكية
شركة العبيكان أي جي سي	ينبع الصناعية	إنتاج الزجاج المطلي	70	ذات مسؤولية محدودة	19 %

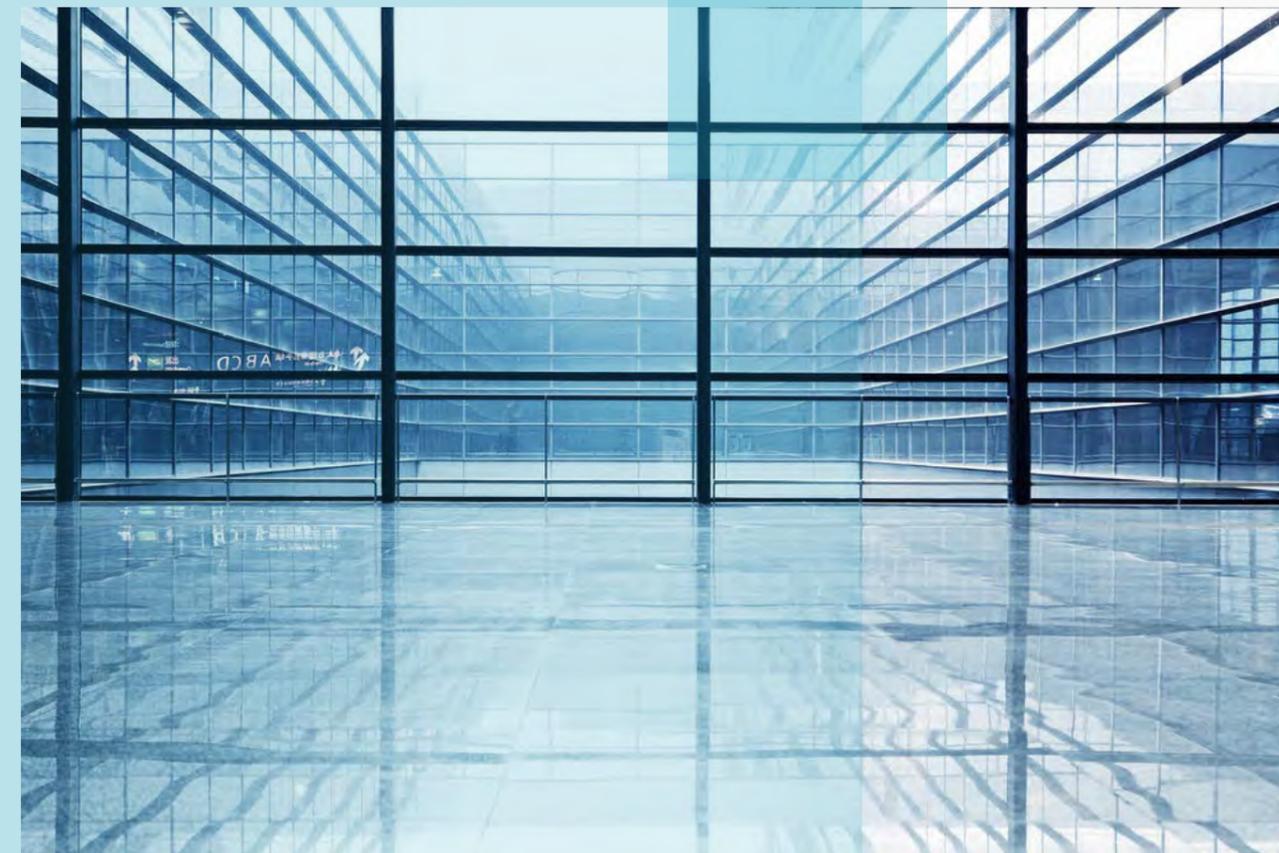
شركة المسبك السعودي لصب الألمنيوم

تم إنشاء شركة المسبك السعودي لصب الألمنيوم في المدينة المنورة، وهو عبارة عن مشروع مشترك مع شركة الاسراء للألمنيوم ويهدف إلى سبك وتصنيع مواد من الألمنيوم عالية الجودة وأجزاء مصنعة لقطاعات الدفاع والفضاء والسيارات والصناعة. تم إنشائه تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 لتلبية الطلب المتزايد على الأجزاء المسبوكة في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.

يقع مقر المصنع بالمدينة المنورة على مساحة 30 ألف متر مربع، وسوف يتم تجهيز المصنع بالمكائن والموارد اللازمة لتصنيع وسباكة الألمنيوم وإنتاج منتجات عالية الجودة بقدرة إنتاجية تصل إلى ما يقرب من 15,000 طن سنوياً يخدم القطاعات الصناعية والدفاعية والصناعات الخاصة بالطائرات والسيارات وفي مجالات الطاقة وقد بدأ التشغيل التجريبي للمشروع خلال شهر ديسمبر من عام 2024 م

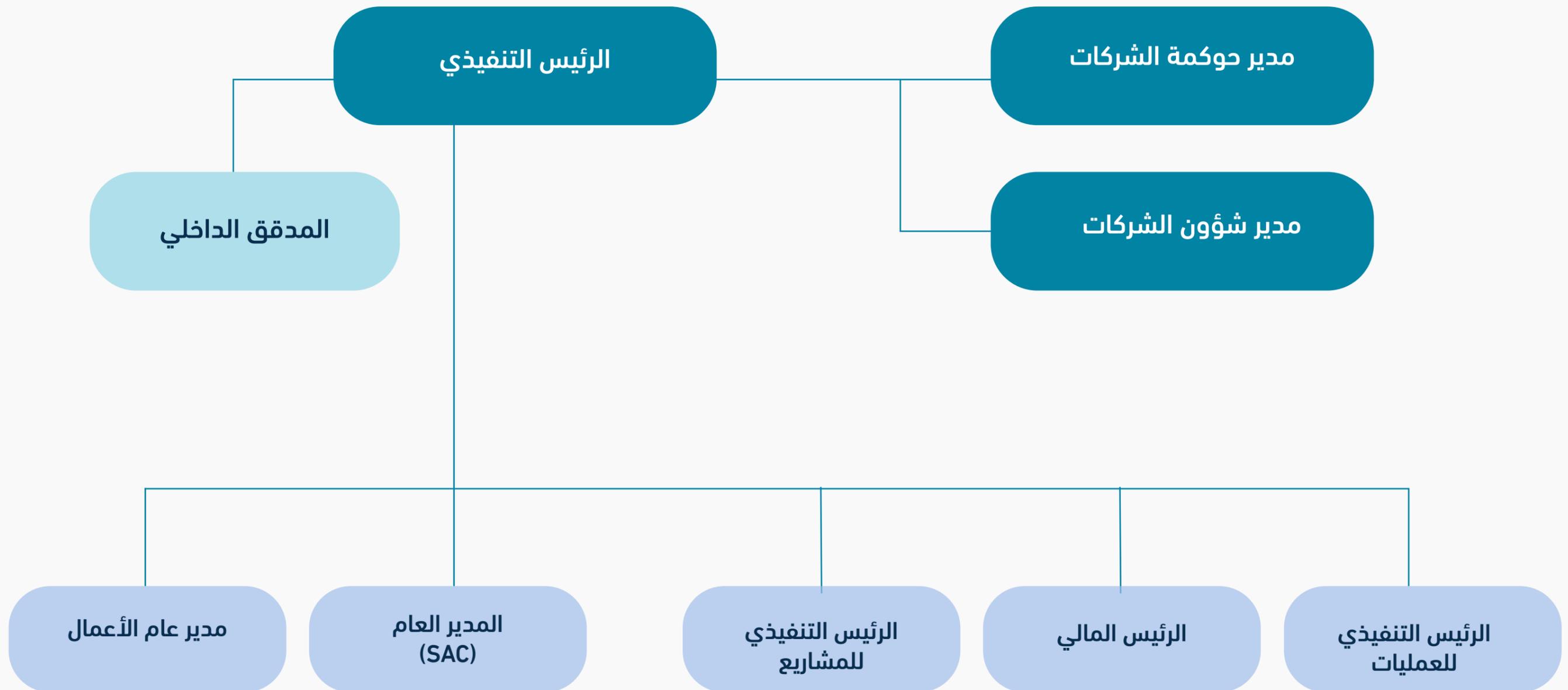
جاءت هذه الخطوة تماشياً مع أهداف شركة العبيكان للزجاج للتوسع وإضافة تنوع لمحفظتهم الاستثمارية، والأهم من ذلك، الاستعانة بخبراتهم والتميز الصناعي لديهم بمجال الصناعة. هناك عدة عوامل ساهمت في تعزيز هذه الشراكة من أهمها توافق نموذج الأعمال كون كلاهما يتبعان نموذج أعمال مماثل يخدم قطاعات البناء والتشييد والتطبيقات الصناعية المختلفة

اسم الشركة	مقر الشركة	نشاط الشركة	رأس المال (بملايين الريالات)	نوعها	نسبة الملكية
شركة المسبك السعودي لصب الألمنيوم	المدينة المنورة	سبك وتصنيع مواد من الألمنيوم	73	ذات مسؤولية محدودة	60 %



الشركات التابعة والمشاريع المشتركة

الهيكل التنظيمي





03

التوجه الاستراتيجي

قيادة ملهمة برؤية استراتيجية متطورة

نحن في "شركة العبيكان للزجاج"، نستلهم قيمنا المؤسسية من قيادتنا الرشيدة التي تركز على العدالة والنزاهة والاحترام. والتي تلتزم الشركة بها في جميع ممارساتها المهنية مع جميع شركاء النجاح في الشركة من عمال وموظفين في جميع مستوياتها وأدوارهم الوظيفية

فإلى جانب قيمة النزاهة التي تحكم جميع أفعالنا وقراراتنا. نحن ملتزمون بتطبيق الشفافية في جميع جوانب عملنا، وبتعزيز الثقة في جميع قنوات العمل بين الأفراد وفرق العمل، والعمل على تطوير بيئة عمل صحية ومنتجة. كما نلتزم بتطبيق مبدأ العدالة في كل ممارساتنا التشغيلية والتنظيمية، مما يضمن للجميع كل الاحترام والتقدير، مما يشجع الإبداع ويمكن الأفراد من رفع كفاءة الأداء وتعظيم أثر الإنجاز

كما نؤمن بأن الاحترام المتبادل، هو أمرٌ بالغ الأهمية لبناء وتطوير علاقات عمل قوية ومستدامة. ونحن نعزز التواصل الفاعل بين جميع الموظفين، مما يزيد من التعاون بينهم لتحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية. ومن الرائع أن تمثل إدارة الشركة في شركتنا القدوة في سلوكهم، ويعبرون عن أفكارهم ومخاوفهم بشكل إيجابي وبناء

تتوافق أولويات إدارة الشركة مع سلسلة قيم الشركة المؤسسية، وتحدد نهج إدارتنا لعملياتنا اليومية. فنحن نركز على تطوير مهارات إدارة الشركة وتعزيز قدراتهم على اتخاذ قرارات حكيمة، تعود بالنفع على الشركة وموظفيها وجميع مساهميها والشركاء. ومن خلال التزامنا بهذه القيم، فإننا نستطيع بناء ثقافة مؤسسية قوية تدعم الابتكار والكفاءة والنجاح المستدام

التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024



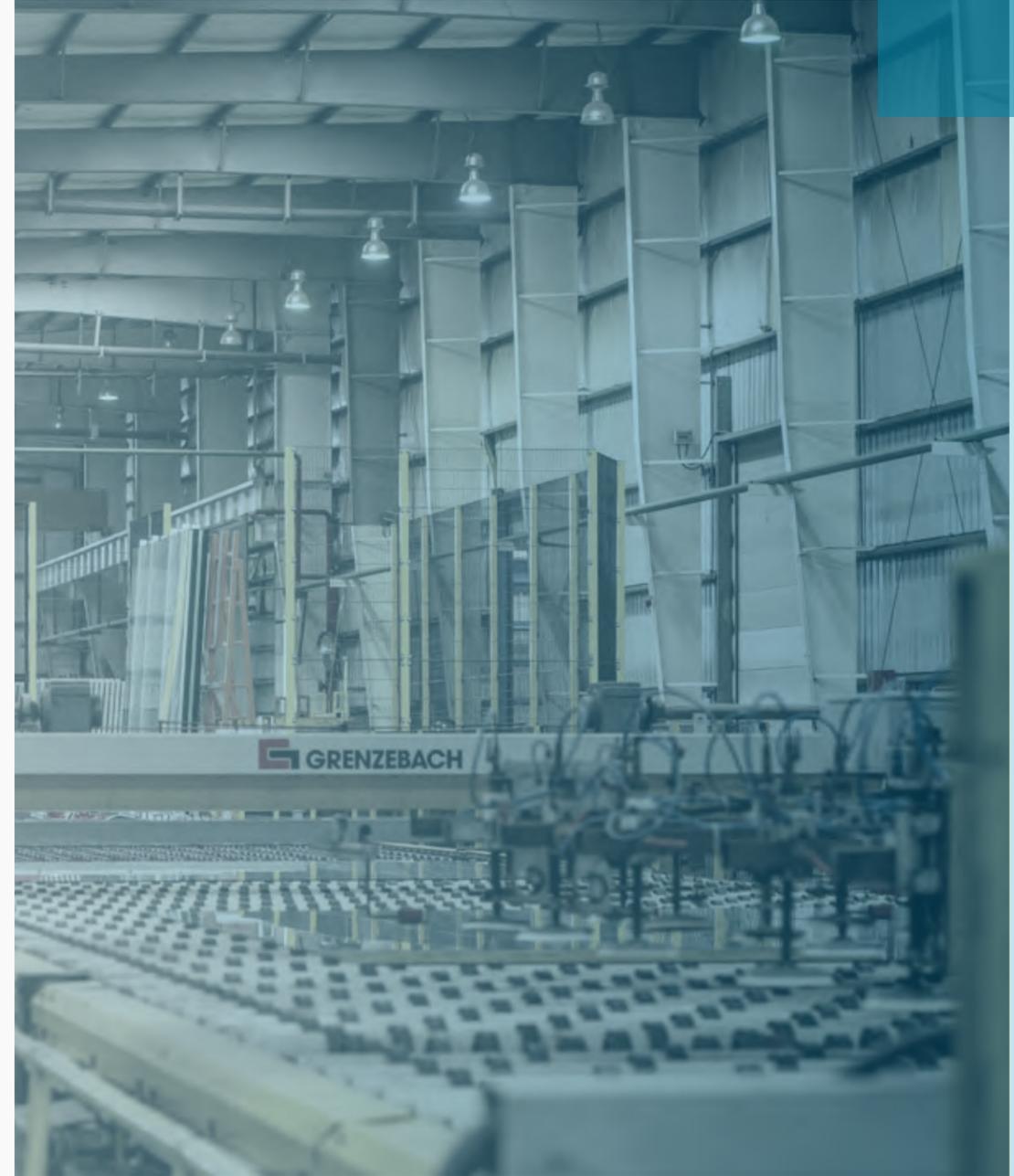
استراتيجية الشركة وركائز تطبيقها

تلتزم شركة العبيكان للزجاج بتطبيق استراتيجية تطويرية مستدامة، تعمل من خلالها لأن تصبح الشركة الرائدة في مجال صناعة المنتجات الزجاجية، والخيار المفضل للعملاء إقليمياً وعالمياً. وهو ما استطاعت تحقيق ذلك وتعمل على استدامته. لتصبح بحق أحد أكبر الشركات في إنتاج الزجاج المسطح الشفاف في منطقة الشرق الأوسط، حيث تبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية لمصنع الشركة 250,000 طن من الزجاج، مع قدرته على توفير نطاق واسع من السماكات التي تتراوح بين 3 ملم و12 ملم

ركائز تطبيق استراتيجية الشركة

تعتمد الشركة في تطبيق استراتيجيتها واستدامتها على الركائز التالية:

- التوسع عالمياً لتصدير منتجات الشركة إلى كل من آسيا وأوروبا وإفريقيا وأميركا الشمالية.
- الالتزام الدائم بتطبيق أعلى معايير الجودة العالمية في الإنتاج والتوزيع.
- الالتزام برفع الكفاءة التشغيلية في جميع مسارات العمل في الشركة.
- توسيع قدراتها الإنتاجية لتقديم منتجات متنوعة من الزجاج المسطح، التي تستخدم في مجالات متعددة كصناعة السيارات والبناء وتصنيع المرايا المتنوعة. إلى جانب قدرتها الدائمة على احتياجات الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.
- توسيع قاعدة منتجاتها التي تدخل في مجالات صناعية مختلفة، كالتعدين وصناعاته التحويلية، وصناعة السيارات، وصناعة الطاقة المتجددة.
- اعتماد وتفعيل مبدأ الابتكار ودمج مفهوم الجودة في جميع مسارات العمل في الشركة المختلفة.



- متابعة تطبيق استراتيجية جديدة للمواد الخام لخلق ميزة التكلفة وتأمين العرض، من خلال ما يلي:

الحصول على مقلع رمل السيليك. تطوير اتفاقية مع شركة رماد الصودا المحلية الجديدة.

- إنشاء مشاريع نمو لوحد الأعمال الاستراتيجية الثالثة في الاقتصاد الدائري.

على صعيد رأس المال البشري



- الحفاظ على الموثوقية التشغيلية.
- جذب والمحافظة على أفضل المواهب المحلية.
- تطوير قدرات القيادة المستقبلية.

القطاعات المستهدفة

قطاع صناعة الطاقة المتجددة

قطاع صناعة الزجاج.

قطاع صناعة السيارات

قطاع التعدين

الأهداف الاستراتيجية

على الصعيد المالي



- ضمان الاستدامة المالية.
- تنويع المنتجات وزيادة مبيعات الشركة.
- تحقيق هوامش ربح أفضل للشركة على المدى البعيد

على الصعيد التشغيلي



- الحفاظ على الموثوقية كمورد رئيس لمنتجات الزجاج بجودتها العالية.
- تحسين تجربة العملاء.
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- ضمان الامتثال الاستباقي.
- الحفاظ على الموثوقية التشغيلية.
- السعي إلى التوسع في سلسلة القيمة المتعلقة بالبناء من أجل النمو، من خلال ما يلي:

الاستثمار في شركة المسبك السعودي لصب الألمنيوم - ألوكاست. الاستثمار في فرص صناعية واعدة. توسيع قدرة إنتاج الزجاج المسطح. الاستثمار في مشتقات رمل السيليك.

العلامة التجارية وحصتها السوقية



مع مرور أكثر من 14 عامًا على إطلاق الشركة لإنتاجها التجاري، أصبح اسمها علامة تجارية ناجحة بكل المقاييس ولله الحمد، وأصبحت نموذجًا متميزًا يفي برسائله "شريك يعتمد عليه" بكل جدارة واقتدار. وهو ما منحها القدرة للحفاظ على حصة سوقية ثابتة في السوق السعودي للزجاج المسطح الشفاف تتراوح بين 40 - 45%.

40 - 45%

الحصة السوقية للشركة لبيع
الزجاج في السوق السعودي

مقياس رضا العملاء



سعيًا لتقديم أعلى درجات الجودة والكفاءة لجميع العملاء، تقوم الشركة سنويًا بإجراء استبيان لقياس ودراسة مدى رضا العملاء عن تجربة التعامل مع الشركة، سواءً من ناحية جودة المنتجات، أو التوريد، أو خدمات العملاء، أو الأسعار، أو المصداقية والتعامل مع موظفي الشركة. فيما تستخدم نتائج الدراسة للاستفادة من الدروس، وسد الثغرات، وتحديد النقاط التي يجب أن تركز عليها الشركة لتحسين تجربة العميل.

جهود التسويق



حرصت الشركة، كما في السنوات العشرة الماضية، على المشاركة في أكبر معرضين لصناعة الزجاج على المستوى العالمي، سواءً في معرض "تشانينا غلاس" الذي أقيم نهاية شهر أبريل 2024م، أو معرض "جلاستك" الذي أقيم مدينة "دوسلدورف الألمانية"، خلال شهر أكتوبر 2024م. إذ تتيح المشاركة في هذه المعارض فرصًا غنية للاطلاع والتعرف على أحدث التقنيات والمنتجات في صناعة الزجاج. كما تشكل فرصة مميزة للتواصل ولقاء عملاء الشركة في مختلف دول العالم، والاطلاع على وضع الأسواق والمنافسة والطلب والعرض والأسعار كما شاركت الشركة للمرة الأولى في معرض الـ 5 الكبار، وهو أكبر معرض متعلق بقطاع البناء على مستوى المملكة. وكانت مشاركة مميزة من حيث عدد الزوار لجناح الشركة. وقد ساهمت هذه المشاركة في تحسين التفاعل بين الشركة وعملائها وقياس درجة رضاهم



استراتيجية التسويق



تقوم استراتيجية شركة "العبيكان للزجاج" على توفير الاحتياجات الأساسية للأسواق، من حيث السماكات والمقاسات المطلوبة، ومن خلال التركيز على استمرارية توافق منتجاتها مع أعلى معايير الجودة العالمية.

كما تحرص الشركة في استراتيجيتها على اعطاء الاولوية لتلبية احتياجات السوق السعودي التي ارتفعت خلال السنوات الماضية نتيجة للمشاريع الجارية التي تشهدها المملكة تحقيقًا لرؤية المملكة 2030. ومع الارتفاع المتزايد في الطلب فقد وافق مجلس ادارة الشركة على التوسع بإضافة خط انتاج جديد للزجاج المسطح بطاقة انتاجية تناهز 200 ألف طن سنويًا. هذا الخط الجديد بالإضافة إلى توفيره طاقة إنتاجية من الزجاج المسطح الشفاف، سيقوم أيضا بتوفير الزجاج الملون الذي يتم استيراده حالياً، كما سيقوم بتوفير النوعيات الخاصة بزجاج السيارات، مساهمة في زيادة المحتوى المحلي لصناعة السيارات في المملكة

الشراكات والتحالفات الكبرى



من أساسيات استراتيجية التسويق لدى شركة العبيكان للزجاج، الحرص على إقامة شراكات قوية ومستدامة مع عملائها، بغض النظر عن أوضاع السوق والأسعار. وهذه الشراكات تقوم على التواصل المستمر لفهم احتياجات العملاء، وتلبيتها بكل مصداقية وشفافية. وقد أكسبت هذه الاستراتيجية الشركة ولاءً غير محدود من عملائها، وبالتالي منحتها قدرة كبيرة وميزة تنافسية حقيقية، على تسويق منتجاتها بأفضل الأسعار وفي ظروف السوق الصعبة

المزايا التنافسية

تماشيًا مع التزامها بتحقيق مستهدفاتها الاستراتيجية لأن تكون الخيار المفضل لجميع العملاء محليًا وإقليميًا وعالميًا، تلتزم شركة العبيكان للزجاج بتطبيق أعلى درجات الجودة والكفاءة والأمان العالمية المطبقة في هذا المجال، والعمل على تفعيلها وتطويرها ومراقبة تطبيقها في جميع بيئات العمل لديها على مدار الساعة. الأمر الذي يرفع من قوتها التنافسية بمزاياها المتعددة التالية

- قيادة الشركة في صناعة الزجاج في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط.
- يتميز مصنع الشركة بطاقة إنتاجية قصوى سنوية تبلغ 250,000 طن من الزجاج.
- تتمتع إدارة الشركة بموظفين من أصحاب المؤهلات والكفاءة العالية.
- تمتلك الشركة قاعدة عملاء متنوعة داخل وخارج المملكة.
- تتميز الشركة بسهولة استيراد المواد الأولية لوجود مصنع الشركة قرب ميناء الملك فهد الصناعي المطل على البحر الأحمر وكذلك ميناء ينبع التجاري.
- قدرة الشركة على تصدير منتجاتها إلى خارج المملكة عن طريق ميناء جدة الإسلامي بمدينة جدة وميناء الملك عبد الله في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية.
- حصول الشركة على شهادة الجودة "الأيزو" 9001:2015 الخاصة بالالتزام الشركة بالمعايير الدولية لإنتاج الزجاج المسطح الشفاف.
- حصول الشركة على جائزة الملك عبد العزيز للجودة لعام 2020م.
- حصول الشركة على الجائزة العربية للجودة لعام 2021م.
- حصول الشركة على تقييم متقدم في تقييم S.I.R.I.
- حصول الشركة على شهادة الجودة لزجاج المباني من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO).





04
أبرز
ملامح الأداء

مسار إنتاج الزجاج عالي الجودة

01 الزجاج المسطح

هو عبارة عن ألواح من الزجاج بمقاسات وسماكات ومواصفات مختلفة حسب الاستخدام النهائي تصنع بتقنية التعويم. والذي يتم استخدامه في مجالات قطاع البناء والسيارات والألواح الشمسية وصناعة المفروشات وغيرها من الصناعات الأخرى

02 زجاج السلامة (الزجاج المصفح)

هو عبارة عن زجاج يتكون من دمج طبقتين أو أكثر من الزجاج، باستخدام فلم من لدائن البولي فينيل بيوتل. تختلف سماكة الزجاج المستخدم وعدد الطبقات المستخدمة وسماكة فلم اللدائن، حسب الأداء المطلوب للمنتج النهائي. والذي يتم استخدامه في زيادة مستوى الأمن والسلامة وعزل الضجيج في المباني

03 المرايا

وهي عبارة عن ألواح من الزجاج المسطح الذي يتم طلاؤه بطبقة من الفضة وطبقة أو أكثر من دهان الحماية

مجالات الاستخدام: تستخدم بشكل رئيسي في قطاع البناء وصناعة المفروشات.



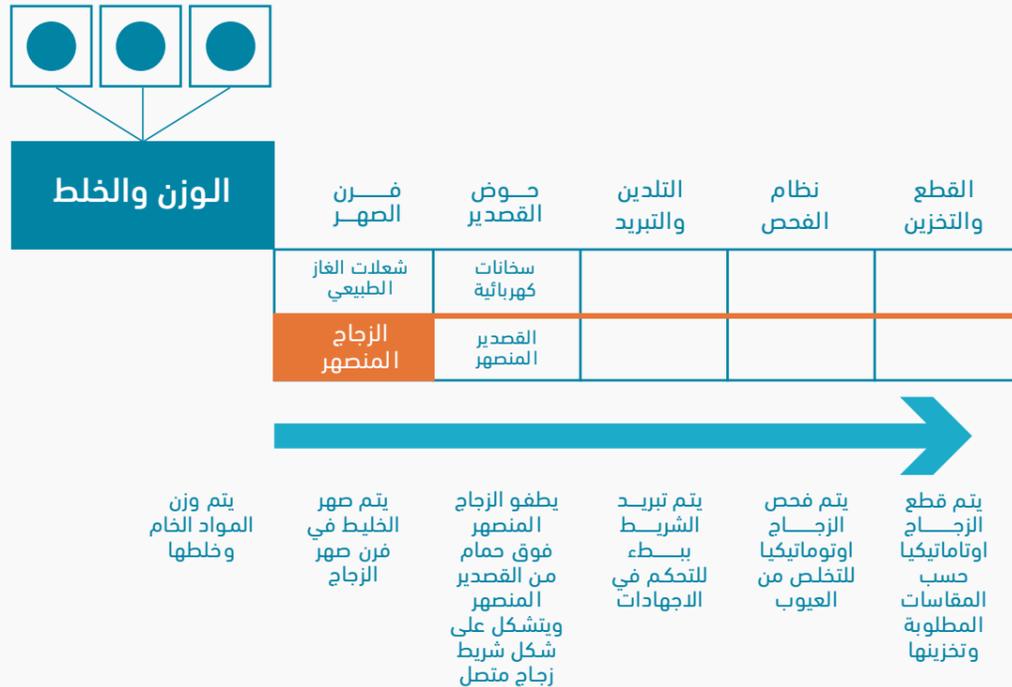
تعدّ شركة العبيكان للزجاج من أكبر المنشآت الصناعية لإنتاج الزجاج عالي الجودة في منطقة الشرق الأوسط، بطاقة إنتاجية تصل إلى 800 طن يوميًا من ألواح الزجاج، وبمعدل إنتاج سنوي يصل إلى 250 ألف طن بسماكات من 3 مم إلى 12 مم، وبمقاسات ألواح زجاجية تصل إلى 6.50 متر طولًا و2.66 متر عرضًا. وقد تم تصميم مصنع الشركة الواقع في مدينة ينبع الصناعية (الهيئة الملكية للجبيل وينبع) على مساحة 375 ألف متر مربع، باستخدام أحدث التقنيات والتجهيزات المتطورة في صناعة الزجاج المسطح.

وتماشياً مع المكانة الريادية وحضورها الإقليمي والعالمي كأحد أبرز مصنعي وموردي الزجاج بأنواعه المختلفة، تم ترشيح شركة العبيكان للزجاج للمشاركة في برنامج مصانع المستقبل الذي أطلقته وزارة الصناعة والثروة المعدنية والذي يهدف إلى تطوير القطاع الصناعي في المملكة، ويركز على التصنيع الذكي وتبني تقنيات الثورة الصناعية الرابعة، والذي يتم تقييمه من خلال منهجية سيري (Smart Industries Readiness Index). والذي تفتخر الشركة بتحقيقنا المستوى المتقدم في هذا التقييم، والذي يوضح مدى التزامها بالتحول الرقمي والبقاء في طليعة اتجاهات الصناعة العالمية

عمليات الإنتاج والتصنيع

- يتم تصنيع الزجاج المسطح العائم عن طريق خلط رمال السيليكا وكربونات الصوديوم والدولوميت والحجر الجيري وصهرها في فرن صهر الزجاج عند درجة حرارة 1600 درجة مئوية، ثم نضيف بعض المواد الأخرى كمكونات ثانوية للحصول على الخواص الفيزيائية والكيميائية المطلوبة.
- بمجرد تشكيل الزجاج داخل الفرن في صورة منصهرة وسائلة، يتم تبريده إلى 1100 درجة مئوية ثم يسكب في حوض الطفو الذي يحتوي علي القصدير المنصهر. يتم إحكام غلق حوض القصدير بالكامل ويتم حقن غازات النيتروجين والهيدروجين في حمام القصدير لتجنب تفاعل الأكسجين مع القصدير المنصهر.
- بسبب خصائص التوتر السطحي وفرق الكثافة بين الزجاج والقصدير، ينتشر الزجاج فوق القصدير السائل ليشكل شريطاً موحداً. للوصول إلى عرض الشريط وسمكه المطلوبين، يتم استخدام آلات الأسطوانة العلوية.
- يخرج الشريط من حمام القصدير عند درجة حرارة 630 درجة مئوية ثم يوضع على نواقل أسطوانية فولاذية. هنا يتم تبريد الشريط بطريقة مضبوطة بدقة للحصول على مستوى إجهاد الزجاج المناسب للقطع. هذا الجزء يسمى بفرن التلدين.
- بعد عملية التلدين، تكتشف كاميرات فحص العيوب أي عيب في شريط الزجاج وترسل البيانات إلى نظام التحكم في خط القطع. بناءً على خطة الإنتاج ومواصفات الجودة، يتم قطع الزجاج الجيد. ترفع الرافعات تلقائياً قطع الزجاج من الناقل ثم تصبح ألواح الزجاج المكعدة جاهزة للتعبئة والتخزين في المستودع.
- بناءً على خطة الشحن والنقل، يتم تحميل الزجاج المعبأ في شاحنات أو حاويات وإرساله إلى العملاء؛ تتم إعادة تدوير قطع الزجاج المستهلكة مرة أخرى إلى الفرن لصهرها مع المواد الخام.

صوامع المواد الخام



التطبيقات الرقمية المستخدمة في الشركة

منصة نورس



وهي منصة برمجية حديثة لإدارة رأس المال البشري صُممت لإحداث طفرة في الطريقة التي تُدير بها المؤسسات أحد أبرز أصولها الحيوية المتمثلة برأس مالها البشري، والتي تعمل على تلبية احتياجات ومتطلبات جميع جوانب الموارد البشرية، وإدارة المواهب، وتحسين القوة العاملة، بما يساعد الشركة على دفع النمو وتحقيق النجاح في ظل البيئة التنافسية الحالية في الأسواق السعودية. توفر المنصة الخدمات التالية:

- الإدارة الذكية للعمليات التشغيلية.
- التحليل المالي والتقارير والقوائم المحاسبية والمالية.
- إدارة علاقات الموارد البشرية.
- نظام مراقبة الحضور والانصراف.

تطبيق شامل



هو نظام تداول سوقي لقطع الغيار الصناعية يساعد على العمل عند النقطة "المناسبة تمامًا". يمكنه تداول المخزون الزائد مع شركات أخرى ومواءمة جميع وحدات عمل الشركة مع استراتيجية مخزون متسقة على مستوى الشركة

تطبيق ساند للمرافق



هو تطبيق سحابي يقدم طول مراقبة في الوقت الفعلي، ويقوم بتحويل البيانات التي يتم إنشاؤها بواسطة نظام بيئي كامل من الأصول المتصلة بالشبكة إلى معلومات قابلة للتنفيذ

منصة ههد



وهي منصة سحابية متخصصة في الصحة والسلامة والبيئة، عبر الويب والجوال، والتي تتنبأ بالمخاطر والحوادث والإصابات وتقلل منها في مكان العمل

منصة مدار



مدار هو تطبيق يقدم الحل الذي يسمح لنا بإنشاء وتعديل وإدارة وتتبع جميع الشحنات الصادرة عن الشركة بأدق التفاصيل



مسار التحول الرقمي

تماشيًا مع التطور الكبير الذي طرأ على البيئات الصناعية العالمية المتقدمة، ومخرجات الثورة الرقمية بتطبيقاتها وتجهيزاتها فائقة التطور، تواصل شركة العبيكان للزجاج التزامها بتطبيق استراتيجية تحول رقمي شامل ومستدام، من خلال الاستثمار بتطوير بنية تحتية رقمية متكاملة في جميع مسارات الأعمال التشغيلية والإنتاجية فيها، لتكريس مبدأ التصنيع الذكي والرقمنة المتقدمة كأولوية مطلقة في الشركة، حيث يتم استبدال الوظائف التي تستغرق وقتًا طويلًا، والتي تتطلب الكثير من القوى العاملة، بحلول أعمال متكاملة شاملة، تتيح مزيدًا من التركيز على الأعمال الأساسية في الشركة، وعلى العناية بمتطلبات واحتياجات العملاء. بالشكل الذي يعزز مكانتها وحضورها الريادي كأحد أبرز منتجي وموردي الزجاج فائق الجودة باستخداماته المتعددة

التوفير السنوي من حالات الاستخدام



التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024

مؤشر تقييم سمات لجاهزية الصناعة



03 مشروع تطبيق نظام المراقبة الذكية لحالة المواد المصهورة المقاومة للحرارة.

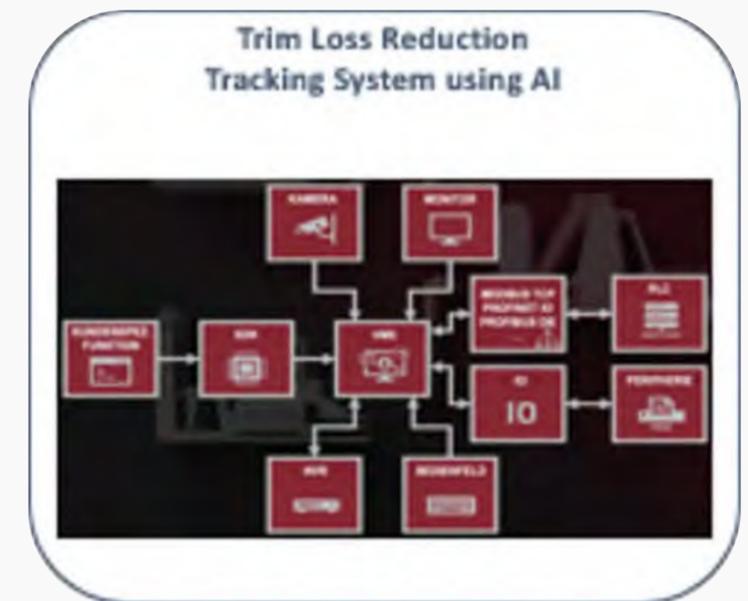


مشاريع التحول الرقمي القائمة

01 مشروع تطبيق نظام العين الرقمية لمراقبة انتهاكات بروتوكولات السلامة والحماية الشخصية.



02 مشروع تطبيق نظام تتبع تقليل الخسائر باستخدام الذكاء الاصطناعي.



03 مشروع تطبيق خوذة الحماية الذكية.



Smart Helmet

04 مشروع تطبيق نظام النظارة التي تتيح الدردشة بتقنية GPT مع بيانات الشركة.



مشاريع التحول الرقمي المستقبلية

01 مشروع تطبيق نظام الصيانة التنبؤية للمحولات والناقلات والمضخات والمعدات.



02 مشروع تطبيق نظام تحذيرات وعمليات إنذار وتشخيصات اكتساب البيانات الديناميكية.



مسار رأس المال البشري

إيمانًا منها بأن رأسمالها البشري هو أحد أهم أصولها الحيوية، تطبق شركة العبيكان للزجاج منهجية متطورة، تعمل من خلالها على استقطاب أفضل المواهب والخبرات الوطنية والعالمية التقنية والتشغيلية والإدارية، التي تتمتع بأفضل المؤهلات الأكاديمية والمهنية وفق أفضل المعايير، التي تتميز بخبراتها التراكمية والعميقة والممارسات الفضلى التي تؤهلها لتحقيق رؤية وأهداف الشركة في ضوء مؤشرات الإنجاز المحددة في الخطط الاستراتيجية المتعاقبة. فيما تعمل على تطوير بيئة عمل تنافسية محفزة جاذبة، تضمن من خلالها الحفاظ عليهم، وتطوير مهاراتهم وصقل خبراتهم، ورفع كفاءتهم من خلال دورات وبرامج تطويرية وتدريبية متطورة بمختلف التخصصات التشغيلية والإدارة والاستثمارية المتقدمة

كما تطور شركة العبيكان للزجاج استراتيجيتها لتوطين الوظائف، من خلال استقطاب خيرة الكفاءات الوطنية من الشباب والشابات السعوديين ودعمهم وتمكينهم لتبوء المناصب القيادية بمختلف قطاعات العمل في الشركة. حيث بلغت نسبة السعودة في الشركة 37% (النطاق المرتفع في برنامج نطاقات)



273

إجمالي عدد الموظفين



107

عدد الموظفين من غير السعوديين



102

عدد الموظفين السعوديين



%97

معدل الاحتفاظ الوظيفي



19

التعيينات الجديدة



%37

نسبة التوطين





البرامج التدريبية والتطويرية لمنسوبي الشركة

تلتزم شركة العبيكان للزجاج بدعم جميع الموظفين والموظفات بمجموعة من البرامج التأهيلية والتطويرية المتنوعة، التي تحرص من خلالها على دمجهم بشكل ممنهج في علاقات العمل المتكاملة، ورفع قدراتهم المهنية التواصلية، والحث على حل المشكلات، وتبني مفهوم العمل الجماعي، وإدارة الوقت، والقيادة، والذكاء العاطفي، والتفكير النقدي وإدارة التغيير، واتخاذ القرار، والتمرس في البيئات الرقمية، وتعزيز مفهوم والابتكار. بالإضافة إلى ذلك، يتم توفير برامج تدريبية لتعزيز المهارات الفنية والوظيفية التالية:

برامج التدريب الإلكتروني أو عن بعد

برامج التدريب التعاوني والموظفين المنضمين حديثًا والموظفين الحاليين

برامج التدريب والتطوير لحملة الشهادات المهنية.

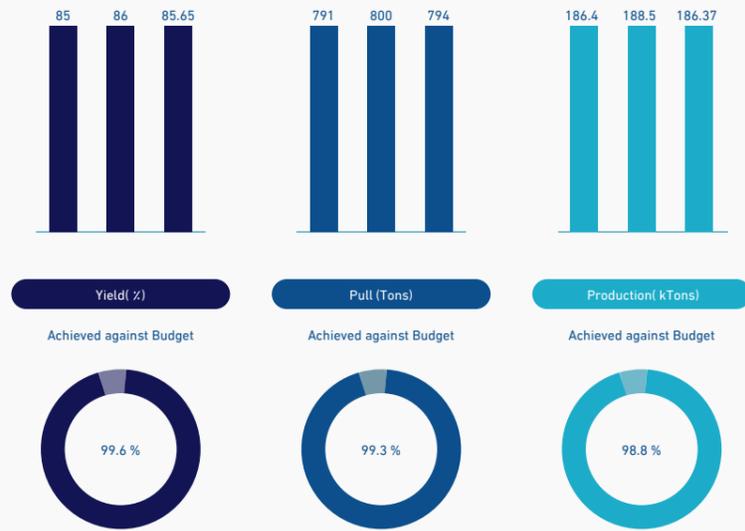
إلى جانب حرصها على وضع ومتابعة فخط تطوير المواهب المستقبلية: من خلال التركيز على التطوير الوظيفي، والإحلال لإعداد وتطوير المواهب لقيادة المناصب الإدارية في جميع أنحاء الشركة



05

المشاريع والإنجازات

06 تطبيق منهجية قياس مخرجات الإنتاج مقارنة بالأهداف المرسومة لذلك.



07 إطلاق مبادرات مراقبة جودة الإنتاج

- طبقاً لمحددات شهادة EPD، تم الإعلان عن المنتج البيئي للزجاج العائم والزجاج الرقائقي الخاص بشركة العبيكان للزجاج بمساره من نقطة البداية بخط الإنتاج وحتى خروجه للتوريد
- طبقاً لمحددات شهادة SASO، تم إجراء تدقيق ومراقبة خطوط التعويم والتصفية في المصنع
- تحسين جودة طلاء الزجاج الخام، حيث قام فريق من العاملين في مجال التعويم والطلاء معاً لتحسين جودة الزجاج الخام وتعزيز العمر الافتراضي للزجاج الخام. ومن المتوقع ظهور نتائج إيجابية في هذا السياق في عام 2025.



مشاريع الكفاءة التشغيلية

تواصل شركة العبيكان للزجاج، بتطبيق أعلى معايير الجودة والكفاءة التشغيلية، بما يتواءم مع سعيها الدائم لتكريس ريادتها كأحد أبرز منتجي وموردي الزجاج الموثوقين محلياً وعالمياً، وذلك من خلال تنفيذ العديد من المشاريع والأنشطة التطويرية في مختلف قنوات العمل ومساراته المتنوعة. نذكر فيما يلي أبرزها:

01 مشروع تحفيض استهلاك الطاقة الكهربائية لعمليات التشغيل

تواصل الشركة في زيادة استخدام كمية الزجاج المكسور بالإضافة إلى الناتج من نفايات العمليات ومن مصادر خارجية سنوياً. إلى أكثر من 60 ألف طن سنوياً وإعادة تدويره، الأمر الذي يسهم في تحفيض استهلاك الطاقة اللازمة للإنتاج بما يعادل 0.8 مليون ريال سعودي سنوياً

02 تركيب مكدس الصفيح الضخم على جانب نهاية خط الإنتاج

تم الانتهاء من مشروع تركيب الرافعات الجديدة في أغسطس 2024. الأمر الذي يؤدي إلى تعزيز حجم المنتجات الضخمة، أثناء إنتاج الزجاج الخام المطلي أو المصفح

03 تحسين عمر الفرن عن طريق الإصلاح الساخن

نظراً لتآكل المواد الحرارية الملامسة للزجاج، ولتعزيز عمر الفرن لمدة 5 سنوات إضافية، تم وضع كتل جديدة بعد خفض مستوى الزجاج وإزالة الطوب التصحيحي القديم

04 المرحلة النهائية لترقية خط القطع

تم الانتهاء من المرحلة الثالثة من ترقية خط التقطيع خلال فرصة الصيانة الساخنة.

05 ترقية قسم UPS الخاص بالمرافق الإنتاجية

نظراً لأن قسم UPS الخاص بالمرافق الإنتاجية أصبح قديماً بعد 14 عامًا، فتم تركيب نظام UPS جديد

08 إجراء تحسينات على سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية

شحن وإرسال الزجاج السائب

أطلقت شركة العبيكان للزجاج مبادرة جديدة لشحن الزجاج السائب على رفوف خاصة في الشاحنات. والتي أدت إلى تقليل تكلفة التعبئة والتغليف. وقد بدأت الشركة بإرسال شاحنات الزجاج السائب إلى السوق المحلية، بمعدل 5000 طن إلى سوق المملكة العربية السعودية شهريًا، في حين بدأت تدريجيًا في إرسال شاحنات الزجاج السائب إلى دول مجلس التعاون الخليجي. كما يوجد لدى الشركة حاليًا شاحنات متوفرة بهيكل للزجاج السائب لخدمة 7000 طن من الزجاج السائب شهريًا، وهو ما يسهم في وفورات جيدة حقيقية في تكلفة التعبئة والتغليف

معالجة أزمة البحر الأحمر

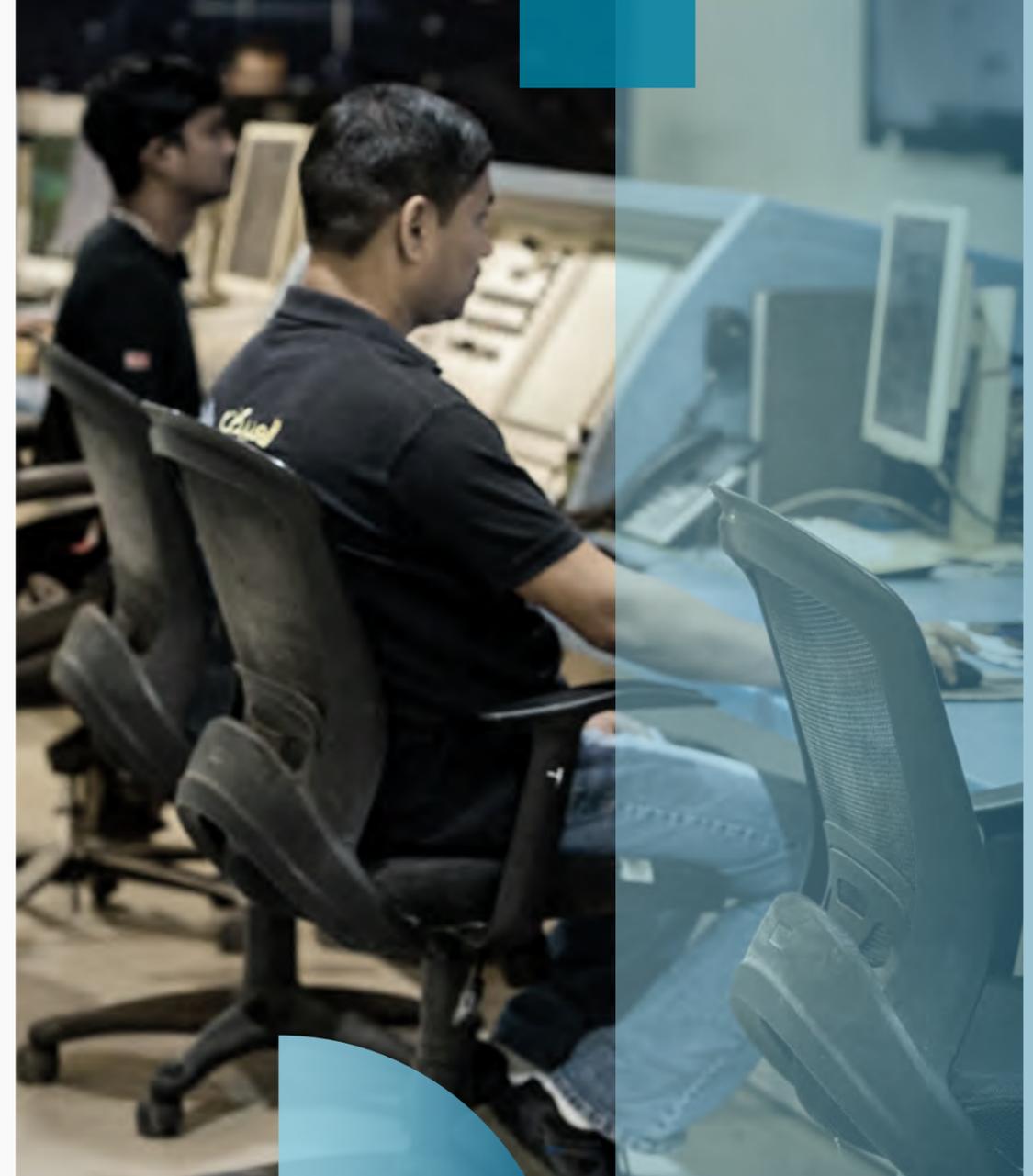
بسبب المشاكل الجيوسياسية المستمرة في منطقة البحر الأحمر، تم تحويل العديد من السفن وتجنب هذه المنطقة مما أدى إلى اضطرابات في سلسلة التوريد العالمية، وكان ميناء جدة الأكثر تضررًا، نظرًا لأن العديد من السفن الكبيرة تتجنب ميناء جدة بسبب التغيير في مسار البحر الأحمر. مما أدى إلى انخفاض توافر السفن من ميناء جدة. حيث تدير الشركة حاليًا صادراتها من خلال الاتصال بشركات الشحن التي تعمل على تشغيل السفن المغذية حتى لا تؤثر على طلبات التصدير الخاصة بالشركة

09 معالجة التحديات في العمليات التشغيلية بحلول ناجحة

يمثل الفرن القلب النابض لمصنع الزجاج التابع للشركة، والذي بدأ تشغيله في مارس 2011، ويعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، 365 يومًا في السنة، دون أي توقف أثناء عمره الافتراضي. الأمر الذي يشير إلى أن طول عمر الفرن وكفاءته وإنتاجيته، أمر بالغ الأهمية للحفاظ على الميزة التنافسية في صناعة الزجاج، ويضمن الفرن الذي تتم صيانته جيدًا استقرار العمليات، ويقلل من وقت التوقف، كما يحد من خطر الانقطاعات غير المتوقعة التي قد يكون لها آثار ضارة على عمليات التصنيع لدينا والتزاماتنا تجاه العملاء

ونظرًا للطبيعة الحرجة لهذا الفرن، فمن الضروري تقييم حالته بشكل دوري والتخطيط للصيانة والإصلاحات اللازمة. لضمان استدامة أدائه الرائع في المستقبل، فمن الحكمة معالجة أي مشكلات محتملة بشكل استباقي وضمان أدائه المستدام

ولذلك تقوم الشركة سنويًا بتطبيق إجراء استباقي من خلال إجراء فحص شامل بالمنظار، للتحقق من الحالة الداخلية للفرن، ووضع خطة عمل وبرنامج صيانة مناسبة. الأمر الذي سيساعد في تحديد أي مشكلات هيكلية أو تشغيلية في الفرن وتصحيحها، لإطالة عمره التشغيلي، والحفاظ على كفاءته وإنتاجيته لسنوات قادمة.





06

الشراكات
الاستراتيجية

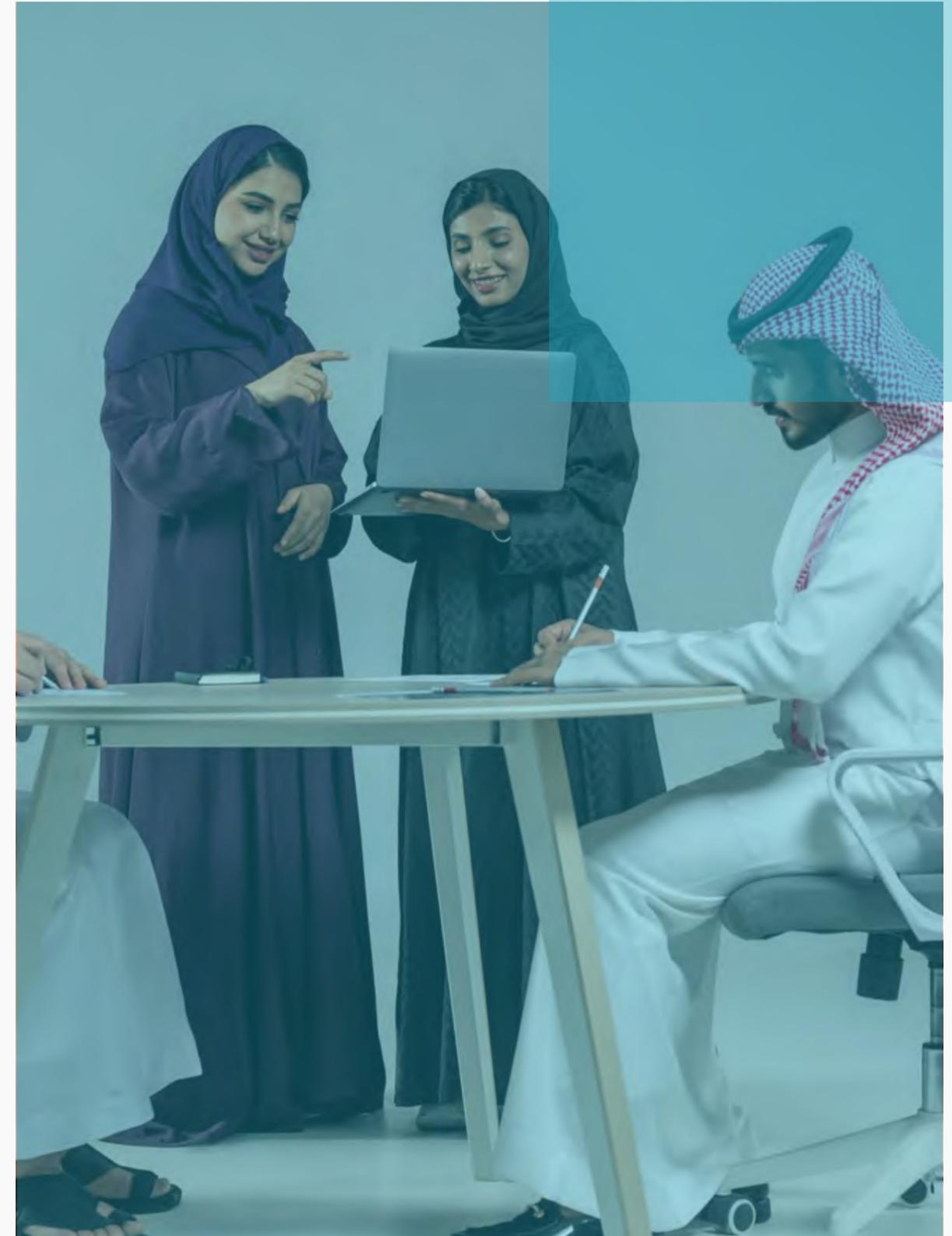
تماشياً مع رؤيتها الاستراتيجية برفع كفاءة عملياتها التشغيلية والإنتاجية، بما يعزز مكانتها الريادية ومكانتها الإقليمية والعالمية التنافسية، تسعى شركة العبيكان للزجاج إلى عقد مزيد من الشراكات المحلية والعالمية التي تتكامل مع أنشطتها وعملياتها الإنتاجية، بما يرفع من جودة وتكامل منتجاتها ذات القيمة التنافسية العالية، بما يضمن تلبية متطلبات واحتياجات كافة شرائح عملائها المستهدفين محلياً وعالمياً

الشراكة الاستراتيجية مع شركة مصنع الإسراء للألمنيوم

تحدد مذكرة التفاهم إطار الاستثمار المشترك بين شركة العبيكان للزجاج وشركة الإسراء للألمنيوم لإنشاء وتشغيل مصنع المسبك السعودي (ألوكاست) بالمدينة المنورة على مساحة 40,000 متر مربع، المجهز بالمكائن والموارد اللازمة لتصنيع وسباكة الألمنيوم وإنتاج منتجات عالية الجودة بقدرة إنتاجية تصل إلى ما يقرب من 15,000 طن سنوياً يخدم القطاعات الصناعية والدفاعية والصناعات الخاصة بالطائرات والسيارات وفي مجالات الطاقة

تسعى هذه الشراكة إلى توليد قيمة حقيقية وخلق فرص نمو واعدة تنعكس بشكل إيجابي على صناعة الألمنيوم بالمملكة، وأعمال ومشاريع قطاعات البناء والتشييد والتطبيقات الصناعية المختلفة. إلى جانب زيادة القدرات التصنيعية للألمنيوم، وتحسين الجودة وزيادة الإنتاج، ودعم صناعة وتصدير الألمنيوم على نطاق واسع في المملكة العربية السعودية

التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024



07

مبادرات
المسؤولية
الاجتماعية



تلتزم شركة العبيكان للزجاج بأعلى معايير المسؤولية المؤسسية تجاه المجتمع الذي تعمل به، بشكل تتجاوز به جني الأرباح إلى المساهمة في دعم المجالات الاجتماعية والبيئية والتعليمية والصحية، من خلال العمل على تمكين مختلف فئاته والمشاركة في المبادرات الهادفة إلى تحقيق التكافل والتعاون، المساهمة في حماية مصالح أفرادها وزيادة تقدمه ورفاهيته والحفاظ على البيئة وصيانتها، ودعم مسيرة التنمية الشاملة والمستدامة في المملكة. والحرص على تعزيز الوعي لدى جميع منسوبيه بالمسؤولية المجتمعية، واعتماد أفضل الممارسات وتطبيقها بشكل متكامل. الأمر الذي يرفع من سمعة الشركة وولاء العملاء بكافة شرائحهم، وجذب الموظفين والاحتفاظ بهم من خلال مواءمة ممارسات العمل مع القيم الأخلاقية. غالبا ما يتضمن مبادرات مثل الحد من التأثير البيئي، ودعم القضايا الاجتماعية، وضمان ممارسات العمل العادلة. وذلك من خلال ما يلي:

التنمية المستدامة



من خلال الإسهام بتطبيق ممارسات مسؤولة تعمل من خلالها على حل القضايا الاجتماعية والبيئية وإفادة المجتمع وتعزيز الصورة الذهنية المسؤولة لعلامة الشركة لدى المجتمع

تعزيز المكانة التنافسية للشركة



من خلال إطلاقها لمبادرات اجتماعية فاعلة، تضيف شركة العبيكان للزجاج إلى قوتها ميزة تنافسية إضافية، تمكنها من جذب مزيد من العملاء المهتمين بالتنمية المجتمعية

رفع الثقة بالشركة



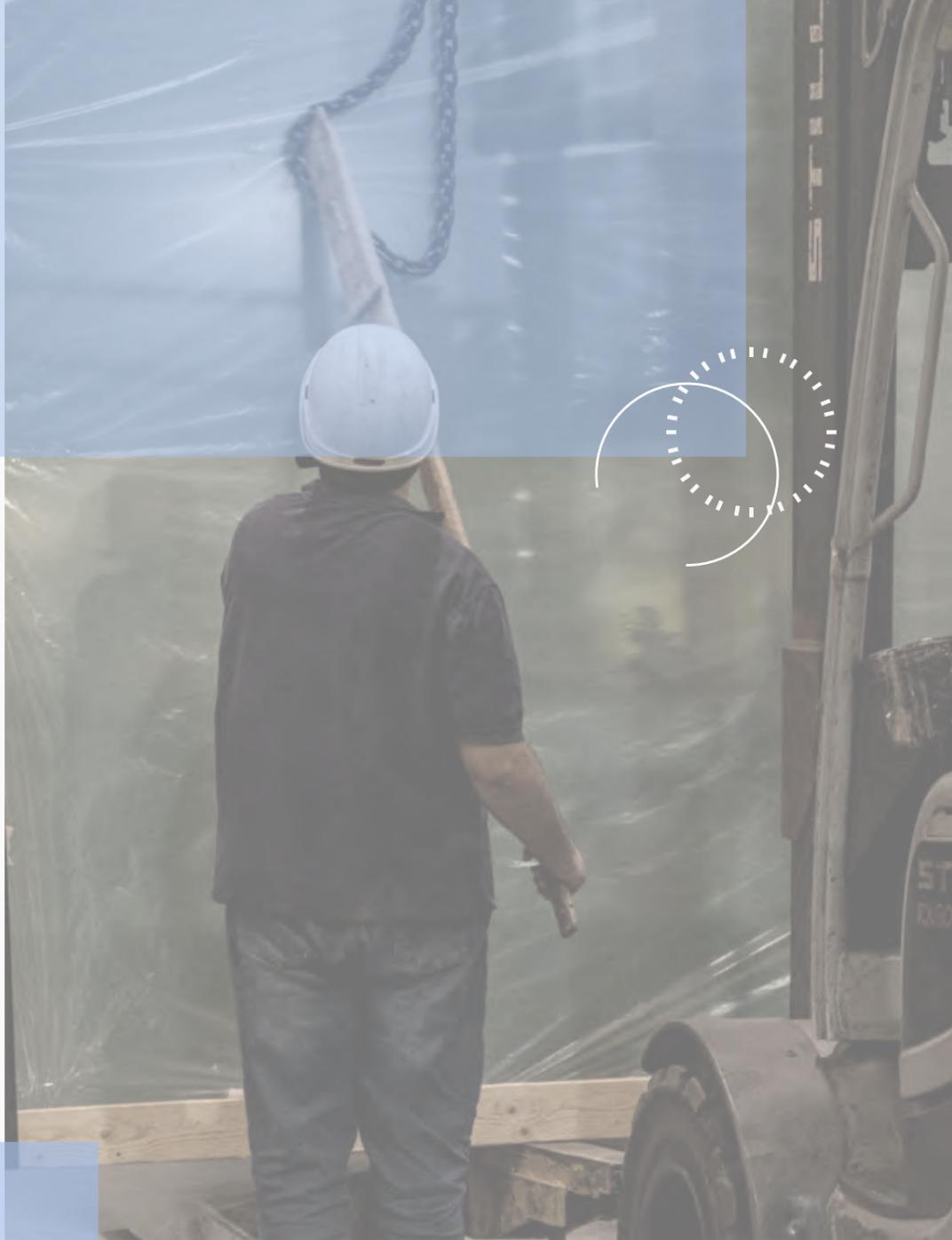
يمنح نشاط الشركة المستدام في مجال تطبيقها لممارسات اجتماعية تنموية فاعلة، سمعة إيجابية وتعزز الثقة فيها بين العملاء والمجتمع بشكل عام

استقطاب المواهب



من خلال التزامها القوي والمستدام بإطلاق مبادرات اجتماعية مسؤولة، تنجح الشركة باستقطاب موظفين يقدرون المسؤولية الاجتماعية، وتعمل على الاحتفاظ بهم





أبرز مبادرات الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية لعام 2024م

برنامج سرطان الثدي



2,190

ريال سعودي
تكاليف البرنامج



14

موظفة مستفيدة
من البرنامج

محاضرات تعليمية: جلسات يقودها خبراء صحيون لشرح طرق الوقاية وخيارات العلاج.
فحوصات مجانية: تنظيم فحوصات طبية مجانية للكشف المبكر عن سرطان الثدي للموظفات والمشاركات.
توزيع مواد تعليمية إرشادية: توزيع النشرات والكتيبات الإعلامية التي تحتوي على معلومات مفصلة عن سبل الوقاية من سرطان الثدي.

برنامج فحص الصحة والعافية



2,190

ريال سعودي
تكاليف البرنامج



(100+)

موظفًا وموظفة
مستفيدون من البرنامج

فحوصات الصحة العامة: إجراء الفحوصات الأساسية، بما في ذلك قياس ضغط الدم، ومستويات الجلوكوز، ومؤشر كتلة الجسم (BMI).
استشارات مع المهنيين الصحيين: إجراء جلسات فردية مع الأطباء وخبراء الصحة لمناقشة أي مخاوف صحية.
ورش عمل التثقيف الصحي: إجراء جلسات إعلامية حول التغذية، واللياقة البدنية، والتحكم بمستويات الإجهاد، لدعم نمط حياة أكثر صحة.
التوعية بالحفاظ على الصحة: توزيع المواد والنصائح حول المحافظة على الصحة والعافية.



08

تقرير
الاستدامة

تؤمن إدارة "شركة العبيكان للزجاج" إيمانًا راسخًا بأن رفع الوعي بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات يستلزم إرساء أعمال مستدامة، لذلك تلتزم باعتماد وتطبيق ممارسات شاملة التي تعمل من خلالها على دمج مجتمعها المحلي الذي تنشط من خلاله والأطراف ذات العلاقة في رؤيتها الاستراتيجية الشاملة لتطوير أعمالها. إلى جانب التزامها البيئي المتكامل، الذي تضعه في صلب اهتماماتها كركيزة لخططها الطموحة ونماء أعمالها، لتشكل رؤية شاملة للاستدامة التي تتبناها وتدفع مسيرة أعمالها قدمًا، بما يعزز حضورها البارز كشركة رائدة محليًا وعالميًا في مجال إنتاج الزجاج بجودته الفائقة

أولًا- الممارسات البيئية

تلتزم شركة العبيكان للزجاج بتعزيز ثقافة متجذرة في السلامة والرعاية البيئية. وقد أطلقت الشركة على مدار العام مجموعة متنوعة من المبادرات التي تستهدف من خلاله إشراك جميع الموظفين بشكل فاعل في أنشطة الصحة والسلامة. وتتضمن هذه المبادرات حملات تحديد المخاطر والإبلاغ عنها، وبرامج التعامل الآمن مع الزجاج، ومسابقات الملصقات المتعلقة بالسلامة البيئية المحلية، والحفاظ على البيئة الطبيعية الخارجية المحيطة بها، وحملات التوعية الصحية، ونشر خلال برامج التقدير والمكافأة التي تسعى من خلالها إلى تعزيز التزامها بثقافة السلامة القوية وتعزيز بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين



Kick off Meeting

Incident Recall

What Should do!

HAZID

Rewarding



الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG

ويكون التزام الشركة بالاستعداد في الموقع مدعومًا أيضًا بفريق مكون من 17 مسعفًا معتمدًا، مدربين على دعم الحياة الأساسي (BLS) من قبل مستشفى الهيئة الملكية، وهم مجهزون بالكامل لتقديم الرعاية الطارئة الفورية عند الحاجة. بالإضافة إلى ذلك، تشارك شركة العبيكان للزجاج بنشاط في مؤسسة المساعدة المتبادلة لمنطقة ينبع (YAMA)، وهي شبكة إقليمية من المنظمات التي تقدم الدعم المتبادل والموارد في حالة الطوارئ، مما يعزز قدراتنا التعاونية في الاستجابة للطوارئ.

استراتيجية الاستهلاك الرشيد للطاقة



تتبنى شركة العبيكان للزجاج استراتيجية طموحة لإدارة استهلاك الطاقة في جميع مرافقها التشغيلية والإنتاجية سعياً لتكريس مفهوم إدارة الطاقة المستدامة. والغرض منها هو المساعدة في دمج الكفاءة والوعي البيئي في الأعمال اليومية. بالشكل الذي يؤدي إلى تقليل بصمة الشركة الكربونية وتأثيرها البيئي، وتحسين كفاءة الطاقة لتقليل هدر الطاقة، وخفض التكاليف، والترويج لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة أينما كان ذلك عملياً ومجدياً.

تحسين كفاءة الطاقة



تلتزم شركة العبيكان للزجاج بالسعي الدائم لتحقيق أحد أبرز أهدافها الاستراتيجية المتمثل في تقليل الاستهلاك الإجمالي للطاقة كل عام من خلال تحديد أهداف وغايات، يتم مراجعتها بشكل دوري. كما تعمل بشكل حثيث على تحسين كفاءة الطاقة وأنظمة إدارة الطاقة (EnMS) بشكل مستمر في جميع العمليات والاستثمار في المنتجات والخدمات الموفرة للطاقة التي تؤثر على أداء الطاقة.

نحو بناء مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة



واصلت شركة العبيكان للزجاج التزامها بتطبيق مفهوم الاستدامة الشاملة، من خلال تحقيق إقرار المنتج البيئي (EPD) لمنتجات الزجاج العائم الشفاف والزجاج العائم الرقائقي الخاص به. ويؤكد هذا الإنجاز المهم على التزام شركة العبيكان للزجاج بالشفافية والمسؤولية البيئية. ويوفر إقرار المنتج البيئي، الذي تم التحقق منه من قبل (شركة إنترتك)، تقيماً شاملاً للتأثير البيئي للمنتج طوال دورة حياته بالكامل. ويتماشى هذا الإنجاز مع أهداف الاستدامة الأوسع التي تسعى شركة العبيكان للزجاج لتحقيقها، مما يمكن العملاء من اتخاذ قرارات مستنيرة والمساهمة في ممارسات البناء والتطوير المستدامة.



الاستعداد للطوارئ والقدرات على الاستجابة لها



عززت شركة العبيكان للزجاج قدراتها في الاستجابة للطوارئ والحماية من الحرائق من خلال إعطاء الأولوية للمراقبة المستمرة لمؤشرات الأداء الرئيسية لتحسين كل من الاستعداد للطوارئ وكفاءة الاستجابة. لدعم هذا الهدف، قمنا بتطوير وتنفيذ برامج كفاءة قوية وجلسات تدريبية لفرق الاستجابة للطوارئ لدينا. تحاكي التدريبات الداخلية المنتظمة حالات الطوارئ المتعلقة بالعملية والسلامة، مما يزود فرقنا المعينة بالقدرة على الاستجابة بشكل فعال واستخلاص رؤى قابلة للتنفيذ لمعالجة أي فجوات يتم تحديدها أثناء هذه التدريبات.

التصميم والمشتريات



سننظر إلى كفاءة الطاقة كأحد المعايير الحاسمة في شراء المنتجات ونشجع بنشاط التصميم الموفر للطاقة المتواصل.

فيما تعمل إدارة الشركة على نشر الوعي في جميع مرافق الشركة، حول أهمية كفاءة الطاقة وضمان توفر المعلومات والموارد حيثما كان ذلك ضرورياً، والتي تعمل على توظيفها في تحقيق كل مما يلي:

- مراقبة أداء الطاقة في جميع مرافق الشركة وبيئات أعمالها وأنشطتها المتنوعة.
- تحقيق الأهداف والغايات المحددة، في مجال ترشيد استهلاك الطاقة.
- تدريب جميع موظفينا الحاليين والجدد على اعتماد وتطبيق محددات كفاءة الطاقة.

فيما تلتزم الشركة بمراقبة استهلاك الطاقة بشكل مباشر ومستدام، وتحرص على تطبيق معايير كفاءة الطاقة في جميع مواقع ومعدات وتجهيزات الأعمال، حيثما كان ذلك فعالاً من حيث التكلفة

الشكاوى والدعوى البيئية



بفضل التزامها التام بتطبيق إجراءات صارمة وممنهجة في الحفاظ على البيئات التي تعمل فيها في جميع مواقعها، لم يسجل أي مشاكل بيئية أو مشاكل مع المجتمعات المجاورة لبيئات العمل التي تنشط فيها شركة العبيكان للزجاج، ولله الحمد

التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024



تعزير التنمية الاجتماعية والاقتصادية



تحرص الشركة على تعزيز أدوارها في دعم مسيرة التنمية المجتمعية والاقتصادية سنويًا، من خلال خلق مزيد من الفرص الوظيفية. واستقطاب المزيد من الشباب والشابات السعوديين ذوي الكفاءات والخبرات بمختلف التخصصات، وتدريبهم وتأهيلهم وصقل مواهبهم ليكونوا قادة المستقبل، إلى جانب القيام بتدريب تعاوني لخريجي الجامعات السعودية

الخصوصية وأمن البيانات



تحرص شركة العبيكان للزجاج على تطبيق أحدث البرامج والتطبيقات والإجراءات المتخصصة بحماية وأمن المعلومات الشخصية لجميع المنسويين في الشركة بمختلف أدوارهم الوظيفية، وكافة أصحاب العلاقة والمصلحة الخارجيين من موردين ومقاولين وغيرهم، بما يضمن المحافظة على خصوصيتهم وحماية كافة بياناتهم الشخصية، بشكل فاعل ومسؤول

تأثير المنتجات والخدمات على المجتمع



تماشيًا مع رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية، بأن تكون أحد أبرز الشركات الرائدة في القطاع الصناعي في المملكة، تحرص شركة العبيكان للزجاج على تطوير كافة مسارات العمل لديها، ودعمها بأرقى ما توصلت إليه الصناعة العالمية في مجال الزجاج بأنواعه المختلفة، إلى جانب الالتزام بتطبيق أعلى معايير الكفاءة والجودة والأمان في جميع عملياتها التصنيعية والإنتاجية، والتي تضمن من خلالها تزويد المجتمعات المحلية والخارجية بأجود منتجات الزجاج المتنوعة، التي تلبي كافة متطلباتهم واحتياجاتهم، بما يساهم في تعزيز وتكريس مفهوم جودة الحياة أحد أبرز مستهدفات تحقيق رؤية المملكة 2030.

ثانيًا- الممارسات المجتمعية

رأس المال البشري



تماشيًا مع استراتيجيتها الطموحة، لتكريس ريادتها في إنتاج وتوريد الزجاج بمختلف أنواعه والتميز، بجودته وكفاءته العالية؛ تستمر شركة العبيكان للزجاج في تطوير بيئات عمل تنافسية محفزة تستقطب من خلالها نخبة الكفاءات والخبرات والمؤهلات المتميزة، وتحافظ عليها وتوفر لها جميع إمكانات العمل المتكاملة المهنية والشخصية، فيما تطبق نظامًا صحيًا بيئيًا للمحافظة على صحة وسلامة جميع منسوييها، والامتثال لمعايير السلامة المهنية في جميع مرافقها التشغيلية والإنتاجية كافة. فيما تحرص الشركة على تطبيق نظام شامل للتأمين على الموظفين والتعاقد مع شركات مرموقة لتوفير خدمات التأمين الطبي لكافة العاملين بمجمعاتها ومرافقها التعليمية

تدريب وتطوير الموظفين



تقدم شركة العبيكان للزجاج منهجية متقدمة لتطوير جميع منسوييها بكافة مستوياتها وأدوارهم في جميع أقسامها وإداراتها المختلفة، حيث واصلت بتطبيق العديد من برامج تطوير وتأهيل وتدريب الموظفين، إلى جانب إقامة دورات تدريبية وتطويرية متنوعة في مجالات أعمالها وأنشطتها المتخصصة، حيث وصل عدد الساعات التي حصل عليها الموظفين على أكثر من (+49,500) ساعة تدريبية لعام 2024م

تكافؤ الفرص



تلتزم شركة العبيكان للزجاج في تطبيق مبدأ تكافؤ الفرص، من خلال إعطاء الفرصة لكلا الجنسين بحسب المؤهلات والتخصصات المطلوبة، حيث بلغ عدد الموظفين الرجال (252) وعدد الموظفين من النساء (20)

العلاقات المسؤولة مع الموردين



تلتزم شركة العبيكان للزجاج بتطبيق سياسة متكاملة لآلية التعاقد مع الموردين بكافة تخصصاتهم ومجالاتهم تضمن من خلالها أولوية اختيار المورد والمنتج الوطني بضمان أعلى درجات الجودة والكفاءة، ضمن آلية خاصة للتعاقد معه في جميع قطاعاتها وأعمالها، ضمن متطلبات العمل واحتياجاته من منتجات ومواد أولية وخدمات متنوعة، كالأثاث والمعدات والتجهيزات والمواد الأولية والمواد الاستهلاكية العملية التشغيلية والإنتاجية والإدارية والخدمات الملحقة بها، كأعمال النظافة والصيانة وغيرها

ثالثًا - حوكمة الشركات

تعتمد شركة العبيكان للزجاج مبدأ الحوكمة الرشيدة باعتبارها حجر الزاوية لتنمية وتطوير أعمالها واستدامتها، بما يسهم في توضيح الأسس والإجراءات المنطقية لصناعة القرارات الموضوعية، والرشيدة المتعلقة بالعمل فيها، سعياً لتحقيق الأهداف الاستراتيجية المرجوة لها، وذلك وفق ما تحدده من مسؤوليات وحقوق للعاملين وجميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، وطبيعة وشكل علاقات الاتصال فيما بينهم، بما يعزز الإنصاف والشفافية والنزاهة والمساءلة وصولاً للمصداقية في بيئة العمل، مما ينمي الثقة تجاه المؤسسة وداخلها

إن تطبيق الحوكمة الفعالة والرشيدة يوفر حماية مصالح أعضاء وأصول الشركة، ويحقق المواءمة بين المسؤوليات الاستراتيجية والتشغيلية بطريقة منظمة ومدروسة بشكل فاعل وسليم. وبما يساعد في تحقيق الأهداف واتخاذ القرارات بأفضل الطرق المتاحة المبنية على الالتزام بالخطة الاستراتيجية للشركة والمعايير والقوانين والأنظمة واللوائح الداخلية، بالإضافة إلى توزيع الصلاحيات والمسؤوليات والمهام بما يتوافق مع الأدوار والأهداف المرجوة، وتعزيز معايير الشفافية والثقة والمصداقية في بيئة العمل، وبناء جسور من العلاقات الصحيحة والفاعلة بين كل المستويات في العمل على قاعدة التكامل والشراكة





09

إدارة الصحة
والسلامة المهنية
وإدارة المخاطر

إدارة الصحة والسلامة والبيئة المهنية (OHSE)

تُعد الصحة والسلامة والبيئة عنصراً أساسياً في أنشطة الأعمال التجارية لشركة العبيكان للزجاج، حيث تشكل التزامها بالممارسات المستدامة والامتثال للقواعد التنظيمية. إذ تلي سياسة نظام الإدارة المتكامل (IMS) الخاصة بالشركة المتطلبات التنظيمية وتعزز أيضاً ثقافة استباقية تعطي الأولوية لمعايير البيئة والسلامة في جميع الوظائف. وباعتبارها ركيزة أساسية لاستراتيجية التصنيع في شركة العبيكان للزجاج، فإنها تلتزم بالمتابعة والمراقبة المباشرة المستدامة للوائح البيئية الدولية وتحرص على التكيف معها. ومن خلال التعاون المستمر مع الجهات التنظيمية المحلية، تعمل على تطبيق النهج الذي يضمن استمرارية أعمالها مع الحرص على الرعاية البيئية

ولطالما أظهرت شركة العبيكان للزجاج التزامها بالصحة والسلامة والاستدامة البيئية من خلال الحفاظ على تجديد شهادات نظام إدارة البيئة ISO 14001:2015 ونظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO 45001:2018. والتي تعزز التزامها باعتماد وتطبيق أفضل الممارسات الدولية، وتدعم تحقيق أهداف الصحة والسلامة والبيئة، وتفي بالالتزامات التنظيمية والعقدية فيها





خبرة القوى العاملة وشهادة الصحة والسلامة والبيئة



نجحت شركة العبيكان للزجاج، من خلال مبادراتها الرئيسية لتعزيز خبرة القوى العاملة، في منح موظفيها شهادات معتمدة في مجالات البيئة والصحة والسلامة الأساسية. وتشمل هذه الشهادات شهادة إدارة البيئة من المجلس الوطني لامتحانات الصحة والسلامة المهنية (NEBOSH)، وشهادة المجلس الوطني لامتحانات الصحة والسلامة المهنية الدولية، وشهادة العضوية المعتمدة من معهد السلامة والصحة المهنية (CMI-OSH)، ودعم الحياة الأساسي (BLS)

الأمر الذي يعكس التزام الشركة بدعم فرق عمل تتمتع بمهارات عالية وقدرات معرفية متميزة، تؤهلها على قيادة الممارسات المستدامة والحفاظ على أعلى معايير السلامة بكفاءة واقتدار

التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024

المخاطر التي تواجه الشركة في السوق



01 استمرار أزمة البحر الاحمر: مع استمرار الازمة القائمة حالياً في البحر الاحمر وقيام شركات الشحن البحري بإلغاء معظم رحلاتها المعتادة لموانئ المنطقة، فقد نتج عن ذلك ارتفاع تكاليف الشحن بشكل كبير مما يزيد صعوبة المنافسة في الاسواق العالمية ومن ثم قد تدعو الحاجة لتخفيض الاسعار للمحافظة على القدرة التنافسية

02 على الرغم من الوضع الصحي للطلب المحلي والخليجي عموماً، فإن الشركة قد تضطر لزيادة الامدادات للأسواق الاقليمية التي يتم الشحن لها برّاً، ومع وجود فوائض انتاجية نتيجة لوجود 5 مصانع زجاج في منطقة الخليج، فقد يكون لزيادة الكميات في هذه الاسواق تأثير سلبي لفترة معينة على مستويات الاسعار.

03 استمرار انخفاض الطلب في العديد من الأسواق العالمية على الزجاج كالأسواق الأوروبية نتيجة للحرب الأوكرانية، التضخم، والمنافسة من الشركات الصينية نتيجة لتغير توجهات الحكومة الصينية بعد أزمة المطورين العقاريين. وقد أدى هذا الأمر إلى توجه شركات الزجاج الصينية إلى زيادة كميات التصدير بشكل كبير وبالتالي انخفاض الأسعار العالمية للزجاج.

04 نتيجة للظروف الاقتصادية المحلية لبعض الدول (إيران، مصر وباكستان) والتي أدت لانخفاض الطلب في هذه الأسواق فقد توجهت مصانع الزجاج في هذه الدول إلى الأسواق الدولية لتصريف الفوائض المتزايدة من إنتاجها عن إمكانية استيعاب أسواقها المحلية. وقد أدى هذا الوضع إلى تأثير مبيعات الشركة في الأسواق الإفريقية بشكل ملحوظ.

05 رغم انخفاض أسعار الصودا أش وعودته تقريبا إلى مستوياته التاريخية، فإن ارتفاع أسعار الغاز والديزل بداية السنة سيكون له انعكاس بزيادة تكلفة الانتاج بما يقرب 12 - 15 دولاراً للطن.

إدارة المخاطر

إدارة المخاطر الاستباقية والابتكار التكنولوجي



تلتزم شركة العبيكان للزجاج ببناء ثقافة استباقية لتحديد المخاطر وإدارتها، والارتقاء المستمر بأداء الصحة والسلامة والبيئة المهنية من خلال الابتكار التكنولوجي. وقد أدى إطلاق تطبيق iSaned، على الهاتف المحمول والويب، إلى تعزيز الإبلاغ الاستباقي عن المخاطر والتخفيف منها عبر العمليات بشكل كبير. وتماشياً مع معايير الصناعة 4.0، طبقت الشركة أنظمة مراقبة متقدمة، بما في ذلك استخدام أجهزة استشعار ذكية على المعدات الحيوية مثل: مضخات الحرائق والكاميرات التي تعمل بالذكاء الاصطناعي، والتي تضمن الامتثال لبروتوكولات السلامة وتوفر ملاحظات في الوقت الفعلي

الإجراءات الاستباقية والاستعداد للطوارئ



تلتزم شركة العبيكان بتطبيق سياسات متكاملة لتعزيز إجراءات التعامل مع الأحداث المحتمل حدوثها في مختلف مرافق الشركة التشغيلية والإنتاجية، والتي تركز على رفع الوعي بأهمية التنبيه ورفع الجاهزية للحد من مخاطر الحالات الطارئة، ضمن ضوابط مهنية وسلوكية فردية وجماعية، ومراقبتها وفق مؤشرات أداء شاملة ومتابعتها ورفع تقارير دورية فيها. إلى جانب إجراء ورش عمل وجلسات تدريبية احترافية يستفيد منها جميع القوى العاملة والكوادر الفنية في قطاعات العمل المختلفة في الشركة. سعياً لرفع الجاهزية للاستعداد لجميع أنواع الحالات الطارئة بمختلف أنواعها بكفاءة عالية، وسد كافة الثغرات الفنية والإجرائية بهدف تكريس بيئة عمل صحية وفق أعلى المعايير والضوابط المعمول بها عالمياً في هذا المجال



أبرز المخاطر الرئيسية التي قد تتعرض لها الشركة علما بأنه قد توجد مخاطر إضافية ليست معلومة حالياً أو قد تعدها الشركة غير جوهرية:

17	المخاطر المتعلقة بالسيولة.
18	المخاطر المتعلقة بالفروقات الزكوية والتزامات الزكاة المحتملة.
19	المخاطر المتعلقة بالتغيرات في المعايير المحاسبية أو تطبيق معايير جديدة.
20	المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو المنقولة أو الخبيثة والأوبئة أو الجوائح.
21	المخاطر المتعلقة بعقود الإيجار.
22	المخاطر المتعلقة بعدم كفاية التغطية التأمينية.
23	المخاطر المتعلقة بالدعاوى والتقاضى.
24	المخاطر المتعلقة بالعلامة التجارية وحقوق الملكية الفكرية.
25	المخاطر المتعلقة بتوطين الوظائف والعمالة الأجنبية.
26	المخاطر المتعلقة بسلوك العاملين وأخطائهم.
27	المخاطر المتعلقة بالاعتماد على عاملين رئيسيين.
28	المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على توفير القوى العاملة لتلبية احتياج الشركة للتوسع مستقبلاً.
29	المخاطر المتعلقة بقصور الخبرة في إدارة الشركات المدرجة في السوق الرئيسية.
30	المخاطر المتعلقة بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية.
31	المخاطر المتعلقة بنظام الشركات.

01	المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة.
02	المخاطر المتعلقة بإدارة المخزون.
03	المخاطر المتعلقة بشحن منتجات الشركة.
04	المخاطر المتعلقة بالآلات والمكائن والمعدات التابعة للشركة.
05	المخاطر المتعلقة بالعيوب التصنيعية.
06	المخاطر المتعلقة بتوفر الإمدادات من المواد الخام وارتفاع أسعارها.
07	المخاطر المتعلقة بوقوع الكوارث الطبيعية.
08	المخاطر المتعلقة بالتشغيل والتوقف غير المتوقع للأعمال.
09	المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمعايير الجودة والمواصفات المطلوبة من قبل العملاء.
10	المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات.
11	المخاطر المتعلقة بمزاولة أي من أعضاء مجلس الإدارة لأعمال منافسة لأعمال الشركة.
12	المخاطر المتعلقة بالتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.
13	المخاطر المتعلقة بالتمويل والتسهيلات الائتمانية.
14	المخاطر المتعلقة بالرهن على أصول الشركة.
15	المخاطر المتعلقة بتوفير التمويل مستقبلاً.
16	المخاطر المتعلقة بالائتمان.



المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي يعمل فيه المصدر

المخاطر المتعلقة
بانفاق المستهلك
بسبب سوء الأوضاع
الاقتصادية.

المخاطر المتعلقة
بالتقلبات في العرض
والطلب.

المخاطر المتعلقة
بمنتجات الطاقة
والكهرباء والمياه.

المخاطر المتعلقة
بعدم التقيد بالأنظمة
والقوانين الحالية و/أو
تغيير البيئة التنظيمية.

المخاطر المتعلقة بعدم
الاستقرار السياسي
والاقتصادي في
المنطقة وتأثيرها على
عمليات الشركة.

المخاطر المتعلقة
بالأداء الاقتصادي
للمملكة.

المخاطر المتعلقة
بضريبة القيمة
المضافة.

المخاطر المتعلقة
بتذبذب أسعار صرف
العملات.

المخاطر المتعلقة
بالتغيرات السلبية في
أسعار الفائدة.

المخاطر المتعلقة
بالبيئة التنافسية.

المخاطر المتعلقة
بوقف الحوافز الحكومية
الداعمة للتنمية
الصناعية.

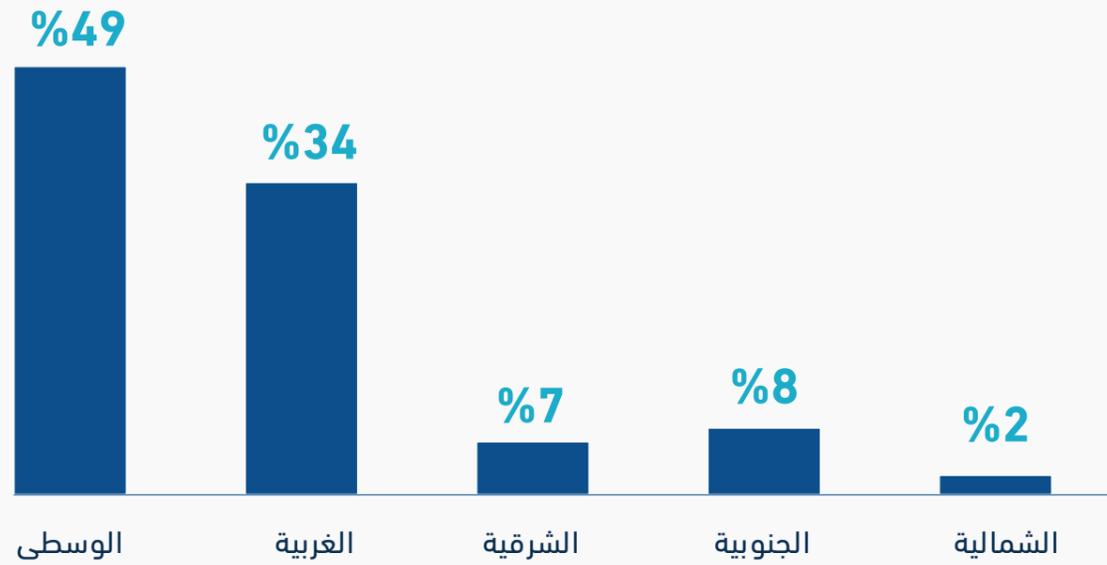
المخاطر المتعلقة
بخضوع عمليات الشركة
لأنظمة ولوائح البيئة
والصحة والسلامة.



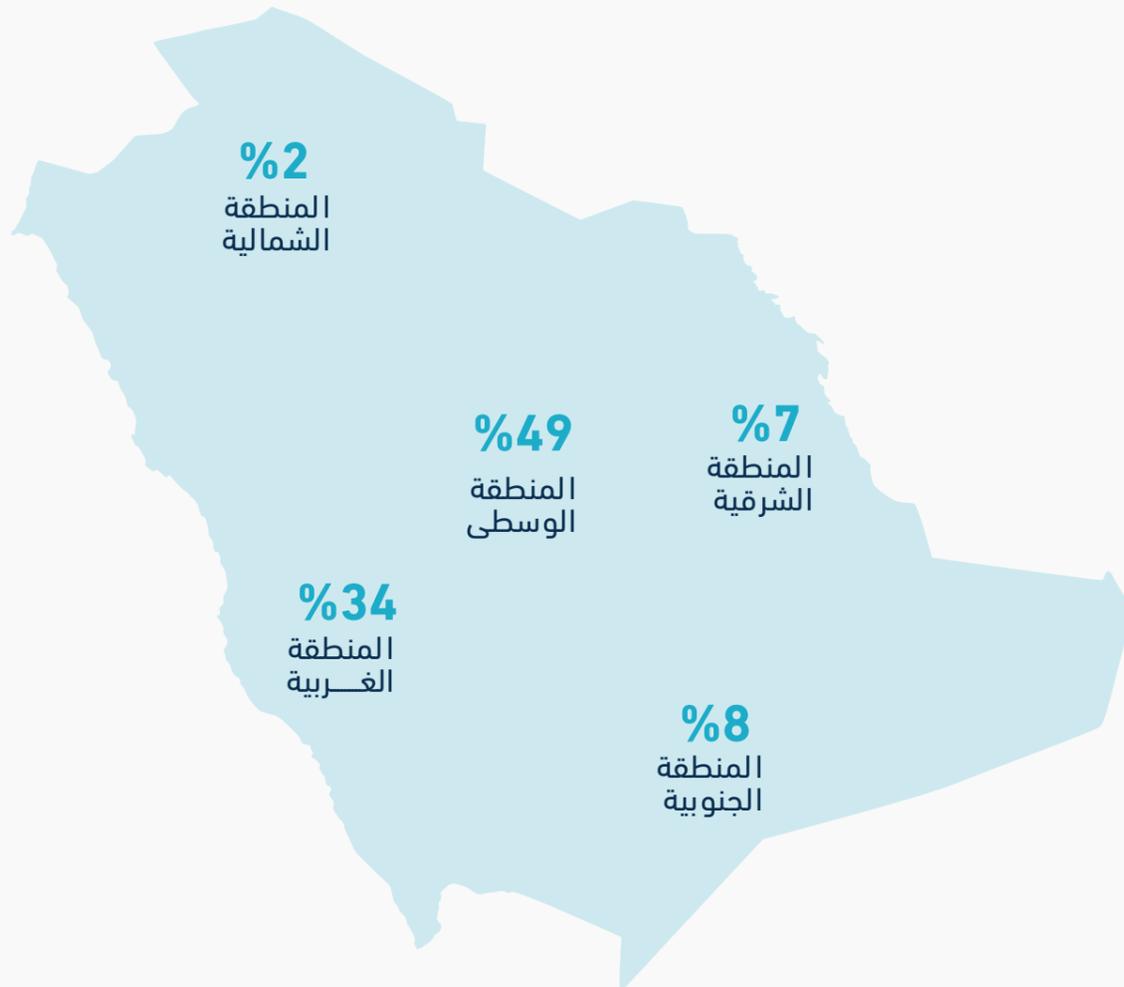
10

**أبرز ملامح
الأداء المالية**

إجمالي الإيرادات في السوق المحلي حسب المنطقة الجغرافية*:



(* لا يوجد إيرادات للشركة التابعة "شركة المسبك السعودي للألمنيوم" وذلك لعدم بدأ تشغيل المصنع بعد.



بيان بكل نشاط للشركة وشركاتها التابعة* وتأثيره في حجم أعمال الشركة واسهامها في النتائج:

المنتجات	31 ديسمبر 2024م		31 ديسمبر 2023م		31 ديسمبر 2022م		31 ديسمبر 2021م	
	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة
الزجاج المسطح	96%	312,938,986	97%	382,586,554	97%	488,978,802	93%	432,370,851
زجاج السلامة	3%	10,277,794	2%	6,812,042	2%	9,824,053	5%	22,143,337
المرايا	1%	3,897,854	1%	4,583,541	1%	3,376,687	2%	8,721,837
الإجمالي	100%	327,114,634	100%	393,982,137	100%	502,179,542	100%	463,236,025

(* لا يوجد إيرادات للشركة التابعة "شركة المسبك السعودي للألمنيوم" وذلك لأنه لم يبدأ تشغيل المصنع بعد.

بيان بالقروض والتسهيلات البنكية وسيورها لشركة شركة "المسبك السعودي للألمنيوم -SAC" التابعة لشركة العبيكان للزجاج خلال عام 2024م*

الجهة المانحة	إجمالي مبلغ القرض (مليون ريال سعودي)	إجمالي مبلغ القرض المسحوب (مليون ريال سعودي)	الرصيد المتبقي (غير المسدد) حتى 31 ديسمبر 2024م (مليون ريال سعودي)	نسبة الرصيد المتبقي حتى 31 ديسمبر 2024م
(أ) القروض طويلة الأجل - صندوق التنمية الصناعية السعودية.	22	11	8.6	78 %
(ب) القروض والتسهيلات قصيرة الأجل - بنك الرياض.	50	16.6	16.6	33 %
إجمالي القروض (أ+ب)	72	27.6	25.2	91 %

(* لم تقم الشركة في عام 2024م بإصدار أو منح أي أداة دين باستثناء قرض قصير الأجل من بنك الرياض كما هو مبين في الجدول أعلاه.

الإيرادات التشغيلية

إجمالي الإيرادات التشغيلية

327

مليون ريال سعودي لعام 2024م

إجمالي الإيرادات التشغيلية

393

مليون ريال سعودي لعام 2023م



انخفاض قدره

17-%

النتائج المالية لعام 2024م وأهم الفروقات الجوهرية في النتائج المالية مقارنة بالعام السابق

بيان بالقروض والتسهيلات البنكية وسيورها لشركة العبيكان للزجاج خلال عام 2024م

الجهة المانحة	إجمالي مبلغ القرض (مليون ريال سعودي)	مدة القرض	إجمالي مبلغ القرض المسحوب (مليون ريال سعودي)	إجمالي المبالغ المسددة (مليون ريال سعودي)	الرصيد المتبقي (غير المسدد) حتى 31 ديسمبر 2024م (مليون ريال سعودي)	نسبة الرصيد المتبقي حتى 31 ديسمبر 2024م
(أ) القروض طويلة الأجل - الصناعي.	0	0	0	0	0	0 %
(ب) القروض والتسهيلات قصيرة الأجل - البنك السعودي للاستيراد.	34	6 أشهر	53.99	30.72	23.27	43 %
- البنك السعودي البريطاني.	50	3 أشهر	41.76	29.34	12.42	30 %
- بنك الراجحي.	50	3 أشهر	4.57	4.57	0	0 %
إجمالي القروض (أ+ب)	134	**	100.32	64.63	35.69	36 %

التوزيع الجغرافي للإيرادات

تقوم الشركة ببيع منتجاتها داخل السوق المحلي وتصدير ما يزيد عن 38 % من المنتجات للأسواق العالمية وكانت تفاصيل المبيعات المحلية / الخارجية لعام 2024 م كما يلي:

النسبة	إجمالي المبيعات (مليون ريال سعودي)	المنطقة
62 %	202.8	محلي
38 %	124.3	خارجي
100 %	327.11	الإجمالي

38%

من المنتجات يتم بيعها
في الوق المحلي

التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024

أصول وخصوم الشركة ونتائج أعمالها للسنوات المالية الخمس الأخيرة

يوضح الجدول التالي أصول وخصوم الشركة ونتائج أعمالها للسنوات المالية الخمس الأخيرة (بملايين الريالات):

البيان	2024	2023	2022	2021	2020
إجمالي الأصول	700	730	684	731	600
الأصول غير المتداولة	441	413	393	431	451
الأصول المتداولة	259	317	291	300	149
إجمالي الخصوم	143	103	148	313	332
الخصوم غير المتداولة	46	50	41	155	205
الخصوم المتداولة	97	53	107	158	127
الإيرادات	327	394	502	463	261
تكاليف الإيرادات	222	244	246	212	184
مجموع الربح	105	150	256	251	78
صافي الربح / الخسارة	(3.6)	64	178	174	17

الذمم الدائنة والمستحقات

حركة مخصص الزكاة الشرعية خلال السنة المالية 2024م

البيان	ريال سعودي
رصيد أول السنة	4,883,279
المسدد خلال السنة	5,935,524
المكون خلال السنة	4,575,409
الرصيد آخر السنة	3,523,164

النتائج التشغيلية (المبيعات) للخمس سنوات الأخيرة

يوضح الجدول التالي مبيعات الشركة للسنوات المالية الخمس الأخيرة (بملايين الريالات):

البيان	2024	2023	2022	2021	2020
المبيعات	327	394	502	463	261
إجمالي الربح	105	150	256	251	78
صافي الربح	(3.6)	64	177	174	17
هامش الربح	(1%)	% 16	% 35	% 38	% 7

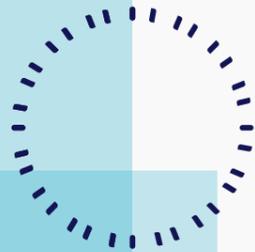
المصاريف العمومية والإدارية

بلغت المصاريف العمومية والإدارية للشركة 33.49 مليون ريال سعودي لعام 2024م مقابل مصاريف بلغت 35.82 مليون ريال سعودي لعام 2023م



وصف أنشطة أدوات الدين

لم تقم الشركة خلال عام 2024م بإصدار أو منح أية أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو إلى أية حقوق خيارات مذكرات ائتمان أو أية حقوق مشابهة



الزكاة، الضريبة والمدفوعات النظامية

2024 م		السبب	البيان
المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد (ريال سعودي)	المسدد (ريال سعودي)		
5,086,105	17,265,218	متطلب حكومي	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
246,254	2,719,409	متطلب حكومي	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
5,333,359	19,984,626		المجموع (ريال سعودي)

الجزاءات والعقوبات

لم تتعرض شركة العبيكان للزجاج إلى أي جزاءات أو عقوبات خلال العام 2024م من قبل أي وحدة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية



11

الحوكمة والالتزام

2. تكوين مجلس الإدارة

مهام مجلس الإدارة وآلية اختيار أعضاء مجلس الإدارة، وعددهم.

حسب المادة الخامسة عشر من النظام الأساسي يتشكل مجلس الإدارة من سبعة أعضاء، وهو ما يتوافق مع الفقرة (أ) من المادة السابعة عشر من لائحة حوكمة الشركات، وقد انتخبت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 31 مارس 2024م أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية بناءً على قائمة المرشحين الواردة إليها، ومدتها ثلاث سنوات بدأت في تاريخ 1 أبريل 2024م وقد تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة بنظام التصويت التراكمي

أعضاء مجلس
الإدارة

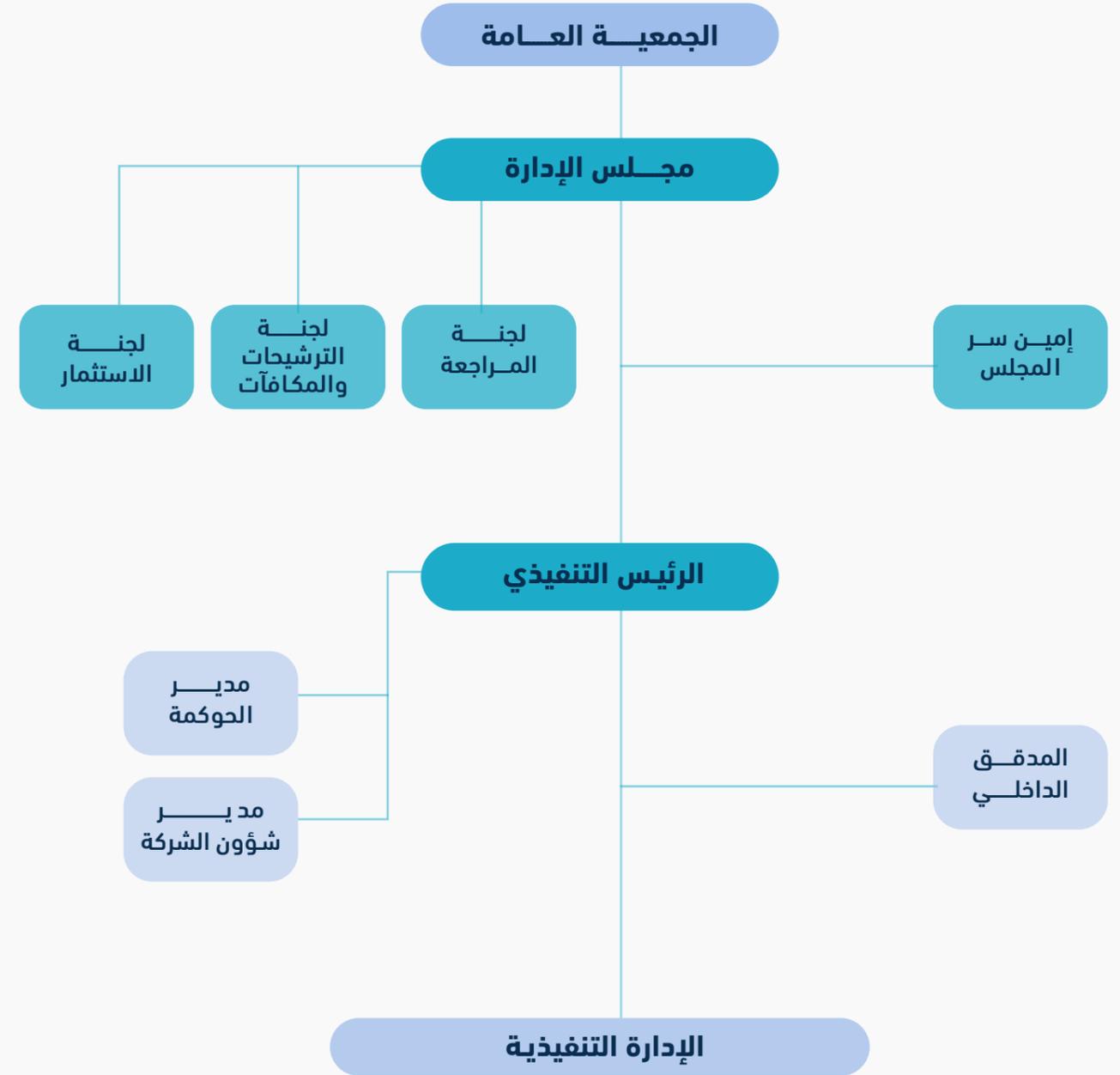
7

مهام واختصاصات مجلس الإدارة:

• اعتماد التوجهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها، ومن ذلك:

- وضع الاستراتيجية الكاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وسياسة إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها
- تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الميزانيات السنوية
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة وتملك الأصول والتصرف بها.
- وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.

1. إطار الحوكمة العام المطبق في الشركة



• وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:

- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح، وتعالج حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأشخاص ذوي العلاقة
- التأكد من سلامة الأنظمة المالية المحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية
- التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر، وذلك من خلال تحديد التصور العام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وطرحها بشفافية
- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.
- تحضير والموافقة على مصفوفة الصلاحيات التابعة للشركة.

• وضع نظام حوكمة خاص بالشركة، بما لا يتعارض مع نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

• وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

• وضع سياسة مكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم، وحفظ حقوقهم ويجب أن تغطي هذه السياسة على وجه خاص الآتي:

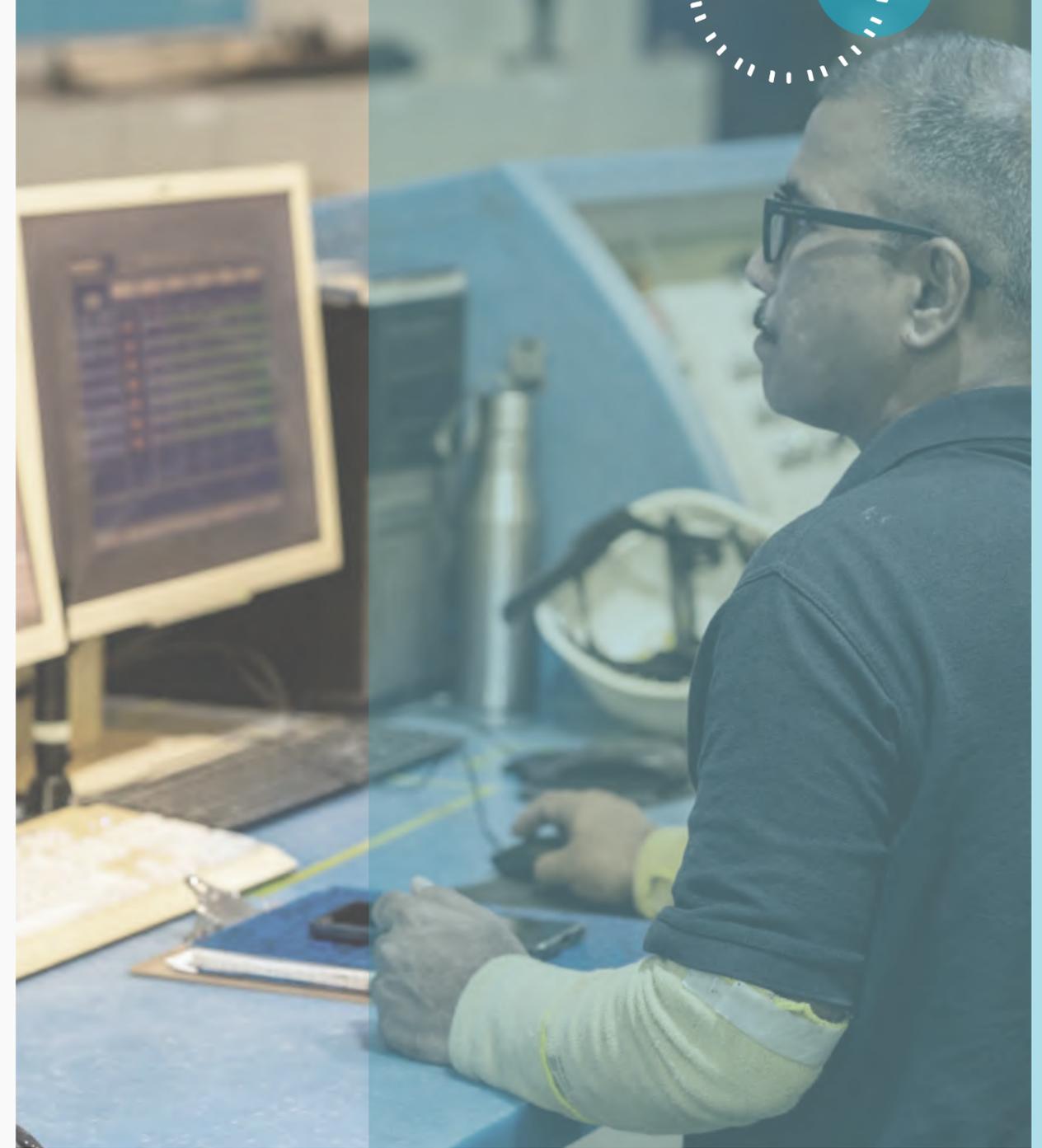
- آليات تعويض أصحاب المصالح في حالة انتهاك حقوقهم التي تقرها الأنظمة وتحميها العقود

- آليات تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح.

- آليات مناسبة لإقامة علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم

- قواعد السلوك المهني للمديرين والعاملين في الشركة، بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح على أن يضع مجلس الإدارة آليات مراقبة تطبيق هذه القواعد والالتزام بها

- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح للآخرين





أسماء أعضاء مجلس الإدارة ومناصبهم وتصنيفهم (تنفيذي/غير تنفيذي/مستقل/غير مستقل).

التصنيف	منصب	أسماء أعضاء مجلس الإدارة
غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	المهندس / عبد الله عبد الرحمن العبيكان
غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ / عبد الله محمد الحميضي
مستقل	عضو مجلس إدارة	الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان
مستقل	عضو مجلس إدارة	الدكتور / عبد الكريم حمد النجدي
مستقل	عضو مجلس إدارة	الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد

اجتماعات مجلس الإدارة التي تم انعقادها خلال عام 2024 م ، وبيان الحضور ونسبته المئوية.

اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 04/04/2024	الاجتماع الثاني 30/09/2024	الاجتماع الثالث 10/11/2024	الاجتماع الرابع 18/12/2024	النسبة المئوية
المهندس / عبد الله عبد الرحمن العبيكان	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	100 %
الأستاذ / عبد الله محمد الحميضي	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	100 %
الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	100 %
الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	100 %
الدكتور / عبد الكريم حمد النجدي	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	100 %
الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	100 %
الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد	عضو مجلس إدارة	✓	✓	✓	✓	100 %



الأستاذ / عبدالله محمد الحميدي

الوظائف الحالية

- مدير تنفيذي -مؤسسة إمداد التغذية للتجارة
- مدير إدارة تنفيذي لقطاع الشراكات وتطوير الأعمال -مجموعة الحميدي
- مدير وشريك- شركة إمداد التغذية لتقديم الوجبات
- مدير وشريك-شركة اوشن العربية للتجارة

الوظائف السابقة

- مدير وشريك -شركة مزايا العرب لتقديم المشروبات

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير قانون خاص كلية الشرق العربي بالمملكة العربية السعودية عام 2017 م
- حاصل على درجة البكالوريوس في الحقوق جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية عام 2015 م



الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج
- الرئيس التنفيذي لشركة العبيكان الصناعية

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي في شركة مجموعة العبيكان للاستثمار.
- المدير العام في شركة العبيكان الو باك.
- نائب المدير العام في شركة العبيكان للطباعة والتغليف.
- مدير التسويق والمبيعات في شركة العبيكان للطباعة والتغليف.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في العلوم-تكنولوجيا التعبئة والتغليف من كلية روتشستر للتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1996م. كما حصل على درجة البكالوريوس في التربية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية عام 1992م.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



المهندس / عبد الله عبد الرحمن العبيكان

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي شركة مجموعة العبيكان للاستثمار

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية في عام 1986م



الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي

الوظائف الحالية

- رئيس ومؤسس مكتب الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي للاستشارات المالية

الوظائف السابقة

- العضو المنتدب - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك).
- المدير العام مجموعة لازوردي للاستثمار الصناعي.
- رئيس وحدة الائتمان صندوق التنمية الصناعية السعودي.
- محلل مشاريع -صندوق التنمية الصناعية السعودي.
- مدير مشروع صندوق التنمية الصناعية السعودي.

المؤهلات

- بكالوريوس الإدارة الصناعية جامعة الملك فهد للبترول والمعادن المملكة العربية السعودية عام 1985 م



الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد

الوظائف الحالية

- شريك- مدير تنفيذي شركة صلاح راشد الراشد وأولاده من 2014م

الوظائف السابقة

- ماكنزي آند كومباني - محلل أعمال.
- جي بي مورجان مدير علاقة.
- البنك العربي الوطني - مدير ائتمان.
- شركة راشد العبد الرحمن الراشد وأولاده.
- شركة صلاح راشد الراشد وأولاده.

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة مالية جامعة الأمير سلطان المملكة العربية السعودية عام 2010م



الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد

الوظائف الحالية

- مدير الخدمات المساندة - شركة الإلكترونيات المتقدمة للخدمات المساندة.
- شريك ومدير - شركة الريادة المبتكرة للترفيه.
- شريك ومدير-جذع النخلة التجارية.

الوظائف السابقة

- شركة الإبداع الوطني للاستثمار: مساعد مدير العقارات-مسؤول إدارة المشتريات.
- شركة التدريع للصناعة: مدير المشتريات المحلية.

المؤهلات

- حاصل على درجة بكالوريوس علاقات عامة من جامعة الإمام محمد بن سعود بالمملكة العربية السعودية عام 2017 م
- حاصل على دبلوم من الأكاديمية الإدارية والعقارية إدارة عقارات بالامارات العربية المتحدة عام 2019 م



الدكتور / عبد الكريم حمد النجدي

الوظائف الحالية

-

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي، شركة مهارة للموارد البشرية.
- الرئيس التنفيذي، شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو).
- المدير العام، صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف).
- النائب التنفيذي للمدير العام، صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف).
- مدير أكاديمية التدريب، شركة بي آيه إي سيستمز السعودية للتطوير والتدريب.
- رئيس قسم اللغة الإنجليزية ومدير برنامج تطوير اللغة الإنجليزية، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

المؤهلات

- شهادة انسياد في حوكمة الشركات 2019 - كلية إنسياد للأعمال، فرنسا التخصص: حوكمة الشركات.
- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي 2011 - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية التخصص: إدارة الأعمال.
- دكتوراه في اللغويات التطبيقية 2003 - جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية التخصص: اللغويات التطبيقية.
- ماجستير في اللغويات التطبيقية 2000 - جامعة ولاية كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية التخصص: اللغويات التطبيقية.
- بكالوريوس في اللغة الإنجليزية 1997 - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية.

الشركات الحالية والسابقة (داخل المملكة / خارج المملكة) التي يكون فيها كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها (أو أحد مديريها).

اسم العضو	الشركات الحالية التي يكون فيها العضو عضواً في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الكيان القانوني داخل المملكة / خارج المملكة	الشركات السابقة التي يكون فيها العضو عضواً في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الكيان القانوني داخل المملكة / خارج المملكة
المهندس / عبد الله عبد الرحمن العبيكان	شركة مجموعة العبيكان للاستثمار - عضو مجلس الإدارة	سعودية مساهمة مقفلة	الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) - رئيس مجلس الإدارة	سعودية مساهمة مقفلة
	شركة العبيكان أي جي سي للزجاج - رئيس مجلس الإدارة	سعودية ذات مسؤولية محدودة مختلطة	بنك التنمية الاجتماعية - عضو مجلس الإدارة (2022 - 2024)	منشأة سعودية حكومية
	شركة الدرع العربي للتأمين - عضو مجلس الإدارة	سعودية مساهمة عامة	شركة اس أي جي كومبيلوك - عضو مجلس الإدارة (2023 - 2025 يناير)	سعودية مساهمة مقفلة
	شركة المياه الوطنية - عضو مجلس الإدارة	سعودية مساهمة مقفلة	الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية - مدن - عضو مجلس الإدارة (2020 - 2023)	هيئة حكومية سعودية
	شركة العبيكان الصناعية - رئيس مجلس الإدارة	سعودية مساهمة مقفلة	المركز الوطني للتنمية الصناعية - عضو مجلس الإدارة (2020 - 2024)	مركز وطني سعودي
	شركة اسمنت اليمامة - نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودية شركة مساهمة	-	-
	مؤسسة سليمان الراجحي - عضو مجلس الإدارة	مؤسسة سعودية أهلية	-	-
	مؤسسة العمران الخيرية - رئيس مجلس الإدارة	مؤسسة سعودية أهلية	-	-
	مؤسسة عبدا لرحمن ثنيان العبيكان - رئيس مجلس الإدارة	مؤسسة سعودية أهلية	-	-
	المركز السعودي للأعمال - عضو مجلس الإدارة	مركز حكومي سعودي	-	-
غرفة الرياض - رئيس مجلس الإدارة	مركز حكومي سعودي	-	-	
مؤسسة حديقة الملك سلمان - عضو مجلس الإدارة	مؤسسة سعودية أهلية	-	-	
الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي	شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات - رئيس مجلس الإدارة (2021-2024).	سعودية مساهمة مدرجة	شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المراجعة.	سعودية مساهمة مقفلة
	شركة أسواق عبد الله العثيم - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة (2021-2012).	سعودية ذات مسؤولية محدودة	شركة منيرفا فوودز - نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودية مساهمة مدرجة (البرازيل)
	شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية - عضو مجلس إدارة، وعضو لجنة المراجعة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (2021-2013).	-	شركة ترتيب الحدث لإقامة وتنظيم المعارض شركة شخص واحد - رئيس مجلس الإدارة.	-
	شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية - عضو مجلس إدارة، وعضو لجنة المراجعة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (2021-2013).	-	-	-
	شركة أسواق عبد الله العثيم - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة (2021-2012).	-	-	-
	شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية - عضو مجلس إدارة، وعضو لجنة المراجعة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (2021-2013).	-	-	-
	شركة أسواق عبد الله العثيم - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة (2021-2012).	-	-	-
	شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية - عضو مجلس إدارة، وعضو لجنة المراجعة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (2021-2013).	-	-	-
	شركة أسواق عبد الله العثيم - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة (2021-2012).	-	-	-
	شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية - عضو مجلس إدارة، وعضو لجنة المراجعة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (2021-2013).	-	-	-

اسم العضو	الشركات الحالية التي يكون فيها العضو عضواً في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الكيان القانوني داخل المملكة / خارج المملكة	الشركات السابقة التي يكون فيها العضو عضواً في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الكيان القانوني داخل المملكة / خارج المملكة
الأستاذ / عبد الله محمد الحميضي	شركة مسار النمو للتمويل، عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية	سعودية مساهمة مقفلة	شركة المصنع الأهلي عضو لجنة الاستثمار	سعودية مساهمة مقفلة
	الشركة السعودية للصناعات المتطورة، رئيس مجلس الإدارة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو لجنة الاستثمار.	سعودية مساهمة	-	-

اسم العضو	الشركات الحالية التي يكون فيها العضو عضوًا في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الشركات السابقة التي يكون فيها العضو عضوًا في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الكيان القانوني / داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني / داخل المملكة / خارج المملكة
الأستاذ / عبد الله عبد الرحمن العبيكان	شركة بداية للتمويل، عضو مجلس الإدارة (2024م).	شركة أميروس كابيتال، عضو مجلس الإدارة (2020م).	سعودية مساهمة مقفلة	سعودية ذات مسؤولية محدودة
	شركة الملز المالية، عضو مجلس الإدارة (2023م).	شركة الفروج الذهبي، عضو مجلس الإدارة (2017م).	سعودية مساهمة مقفلة	سعودية مساهمة مقفلة
	-	شركة راشد الراشد وأولاده (2017م).	-	سعودية تضامن
	-	شركة صلاح راشد الراشد وأولاده، عضو مجلس الإدارة (2014م).	-	سعودية توصية بسيطة

اسم العضو	الشركات الحالية التي يكون فيها العضو عضوًا في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الشركات السابقة التي يكون فيها العضو عضوًا في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الكيان القانوني / داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني / داخل المملكة / خارج المملكة
الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد	الشركة السعودية للصناعات المتطورة – نائب رئيس مجلس الإدارة – عضو لجنة الترشيحات والمكافآت – عضو لجنة المراجعة	-	سعودية مساهمة مدرجة	-
	شركة مسار النمو للتمويل – عضو لجنة المراجعة	-	سعودية ذات مسؤولية محدودة	-
	الريادة المبتكرة للترفيه – عضو مجلس إدارة	-	سعودية ذات مسؤولية محدودة	-
	جذع النخلة التجارية – عضو مجلس إدارة	-	سعودية ذات مسؤولية محدودة	-



التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024

اسم العضو	الشركات الحالية التي يكون فيها العضو عضوًا في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الشركات السابقة التي يكون فيها العضو عضوًا في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الكيان القانوني / داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني / داخل المملكة / خارج المملكة
الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان	شركة العبيكان إس آي جي كومبولوك، عضو مجلس الإدارة (2000م)	شركة مجموعة العبيكان للاستثمار، عضو مجلس الإدارة (1998/11/17 – 2024/11/16)	سعودية مساهمة مقفلة	سعودية مساهمة مقفلة
	شركة العبيكان إلو باك، عضو مجلس الإدارة (1999م).	شركة العبيكان أي جي سي للزجاج، عضو مجلس الإدارة (2021/01/04 – 2024/03/31م)	سعودية مساهمة مقفلة	سعودية ذات مسؤولية محدودة مختلطة
	-	شركة العبيكان للطباعة والتغليف، عضو مجلس الإدارة (2015/10/16 – 2024/10/15م)	-	سعودية مساهمة مقفلة

اسم العضو	الشركات الحالية التي يكون فيها العضو عضوًا في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الشركات السابقة التي يكون فيها العضو عضوًا في مجلس إدارتها أو أحد مديريها	الكيان القانوني / داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني / داخل المملكة / خارج المملكة
الدكتور / عبد الكريم حميد النجدي	شركة النايفات للتمويل - عضو مجلس إدارة-مستقل	شركة أسواق عبد الله العثيم - عضو مجلس إدارة (2021 – أكتوبر 2024)	سعودية مساهمة مدرجة	سعودية مساهمة مدرجة
	شركة الخليج للتدريب والتعليم - عضو مجلس إدارة-مستقل	صناديق شركة يقين المالية - عضو مجلس إدارة الصناديق الاستثمارية (2020 – أكتوبر 2024)	سعودية مساهمة مدرجة	سعودية مساهمة مقفلة
	شركة الجزيرة تكافل - عضو مجلس إدارة مستقل، ورئيس لجنة الترشيحات، وعضو لجنة المخاطر.	الشركة العربية للتعليم والتدريب - عضو مجلس إدارة (2021 – 2023)	سعودية مساهمة مدرجة	سعودية مساهمة مدرجة

رابعاً: ضمان الالتزام:

- 01 مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- 02 التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة بنطاق عملها.
- 03 مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم توصياتها بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- 04 رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء اللجنة:

لجنة المراجعة :

1. الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد (مستقل)
2. المهندس / سعيد عبد الله المعيدر (عضو من خارج المجلس)
3. الأستاذ / عبد الرحمن ثنيان الثنيان (عضو من خارج المجلس)
4. المهندس / أحمد عبد الرحمن الربيعة (عضو من خارج المجلس)

بيانات أعضاء اللجنة:

■ **الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد**
(يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه)

■ **المهندس / سعيد عبد الله المعيدر**
المهندس سعيد المعيدر حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة دلهاوسي بكندا عام 2009م. كما حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية عام 2000م

الكيان القانوني	المكان	الفترة	أسماء الشركات والهيئات والجهات
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	حالياً	عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة نسيج للتقنية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	حالياً	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للأسماك
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	حالياً	عضو لجنة المراجعة في شركة نادك
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقاً	الرئيس التنفيذي في الشركة السعودية للصناعات المتطورة
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقاً	عضو اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار في الشركة السعودية للصناعات المتطورة

3. اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشكل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أولاً: التقارير المالية:

- 01 دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها
- 02 إبداء الرأي الفني بناءً على طلب مجلس الإدارة فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، وإستراتيجيتها
- 03 دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- 04 البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهام أو مسؤول الالتزام ومسؤول الرقابة الداخلية في الشركة أو مراجع الحسابات
- 05 التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- 06 دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها

ثانياً: المراجعة الداخلية:

- 01 دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- 02 دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- 03 الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة.

ثالثاً: مراجع الحسابات:

- 01 التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- 02 التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعية وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- 03 مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنيتها حيال ذلك.
- 04 الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- 05 دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

المهندس / أحمد عبد الرحمن الربيعة

حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية عام 2011م

الكيان القانوني	المكان	الفترة	أسماء الشركات والهيئات والجهات
شركة قابضة	داخل المملكة	حاليًا	مدير عام مصنع الأنظمة الأرضية بالشركة السعودية للصناعات العسكرية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	حاليًا	المالك والرئيس التنفيذي ل شركة أصول النماء للاستثمار
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	حاليًا	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنتي الاستثمار والمراجعة في الشركة السعودية للصناعات المتطورة
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	حاليًا	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة مسار النمو للتمويل
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	سابقًا	عضو مجلس الإدارة لشركة السلام لصناعة الطيران

اجتماعات لجنة المراجعة :

الاجتماع الخامس (الدورة الحالية) 2024\11\20	الاجتماع الرابع (الدورة الحالية) 2024\11\3	الاجتماع الثالث (الدورة الحالية) 2024\08\22	الاجتماع الثاني (الدورة الحالية) 2024 /05 /26	الاجتماع الأول (الدورة السابقة)* 2024 /02 /28
الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد ✓	عبد الرحمن صلاح الراشد ✓	الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد ✓	الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد ✓	الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي ✓
المهندس / سعيد عبد الله المعيدر ✓	المهندس / سعيد عبد الله المعيدر ✓	المهندس / سعيد عبد الله المعيدر ✓	المهندس / سعيد عبد الله المعيدر ✓	المهندس / سعيد عبد الله المعيدر ✓
الأستاذ / عبد الرحمن ثنيان الثنيان ✓	الأستاذ / عبد الرحمن ثنيان الثنيان ✓	عبد الرحمن ثنيان الثنيان ✓	الأستاذ / عبد الرحمن ثنيان الثنيان ✓	الأستاذ / عبد الرحمن ثنيان الثنيان ✓
المهندس / أحمد عبد الرحمن الربيعة ✓	المهندس / أحمد عبد الرحمن الربيعة ✓	المهندس / أحمد عبد الرحمن الربيعة ✓	المهندس / أحمد عبد الرحمن الربيعة ✓	المهندس / أحمد عبد الرحمن الربيعة ✓

(*) الأعضاء الحاضرون انتهت عضويتهم بتاريخ 31 مارس 2024م تاريخ انتهاء الدورة السابقة.

الكيان القانوني	المكان	الفترة	أسماء الشركات والهيئات والجهات
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	سابقًا	عضو مجلس المديرين في شركة العبيكان أي جي سي للزجاج
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقًا	مناصب متعددة في الشركة السعودية للصناعات الأساسية -سابق-
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	سابقًا	عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة دويتشه الخليج للتمويل
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	سابقًا	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة السلام لصناعة الطيران
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقًا	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة العبيكان للزجاج
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقًا	نائب الرئيس التنفيذي في الشركة السعودية للصناعات المتطورة

الأستاذ / عبد الرحمن ثنيان الثنيان

حاصل على درجة الماجستير في الجودة الشاملة وإدارة الأداء من جامعة برادفورد بالمملكة المتحدة عام 2005م. ودرجة البكالوريوس في التربية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية عام 2002م

الكيان القانوني	المكان	الفترة	أسماء الشركات والهيئات والجهات
مساهمة	داخل المملكة	حاليًا	عضو مجلس إدارة شركة العبيكان الصناعية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	حاليًا	نائب الرئيس لتجارب العملاء في شركة اتحاد الاتصالات
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	سابقًا	مدير عام تجربة العملاء في شركة المياه الوطنية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقًا	مدير قسم تشغيل ودعم المناطق في شركة الاتصالات السعودية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقًا	المدير التنفيذي لإدارة حسابات خدمات كبار العملاء في شركة اتحاد الاتصالات
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقًا	مدير مبيعات منطقة بالإقليم الأوسط للشركات الصغيرة والمتوسطة في شركة اتحاد الاتصالات
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقًا	مدير حسابات كبار العملاء للقطاع التجاري في شركة الاتصالات المتنقلة السعودية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	سابقًا	أخصائي دعم خدمة العملاء في شركة الاتصالات المتنقلة السعودية
ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	سابقًا	أخصائي ضمان الجودة في شركة سي اس سي العربية
مساهمة مقفلة	داخل المملكة	سابقًا	مشرف في شركة مكاتب العبيكان

- 09 إعداد وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين
- 10 تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة
- 11 تقييم مدى فاعلية وجود برامج رأس المال البشري التي تستهدف التنفيذيين بالشركة بما في ذلك برامج التعاقب الوظيفي لشاغلي المستوى الأول والثاني والمرشحين لتولي تلك المناصب

ثالثاً: حوكمة الشركة:

- 01 الإشراف على تطوير استراتيجية واضحة للحوكمة بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة
- 02 مراجعة الوثائق المتعلقة بحوكمة الشركة، والتأكد من وجود أدوات وأساليب حوكمة منظمة وآليات للتواصل بين مجلس الإدارة ولجانها من جهة والإدارة التنفيذية من جهة أخرى
- 03 مراجعة قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة وتطويرها، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجات الشركة ويتفق مع أفضل الممارسات، والرفع لمجلس الإدارة للاعتماد
- 04 تقييم برامج الموارد البشرية بما في ذلك برامج استقطاب المواهب وبرامج المحافظة عليها، وبرامج إدارة الأداء، وخطط التعاقب الوظيفي، وبرامج الحوافز والمكافآت الشاملة، وبرامج تنويع مصادر التوظيف لأثراء الخبرة التراكمية بما يمكن الشركة من الارتقاء بثقافة الأداء المؤسسي على المستوى الكلي
- 05 مراجعة وجود آليات العمل المناسبة لقياس قيم الشركة ومن جودة تلك الآليات في تقييم مدى التزام الموظفين بقيم الشركة على أرض الواقع

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء اللجنة:

لجنة الترشيحات والمكافآت:

1. الدكتور / عبد الكريم حمد النجدي (مستقل)
2. الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان (غير تنفيذي)
3. الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد (غير تنفيذي)
4. الأستاذ / عبد الله عبيد الحربي (عضو من خارج المجلس)

لجنة المكافآت والترشيحات

تختص لجنة المكافآت والترشيحات بجميع الاختصاصات الموكلة إليها في بموجب لائحة العمل الخاصة بها، وترفع اللجنة تقاريرها إلى مجلس الإدارة وتحافظ على قنوات اتصال مباشرة معه، وتكون اختصاصات اللجنة بموجب الأنظمة واللوائح ذات العلاقة على النحو التالي:

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

- 01 إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى المجلس للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها
- 02 توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة
- 03 المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- 04 مراجعة البيانات المرتبطة بالمزايا والتعويضات المدفوعة للوظائف المماثلة لكبار التنفيذيين في سوق العمل وتقييم المركز التنافسي للشركة بهذا الخصوص
- 05 التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة

ثانياً: ترشيحات أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية:

- 01 إعداد سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- 02 التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقته إدانته بجريمة مخلة بالأمانة
- 03 إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية
- 04 تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- 05 المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية
- 06 إعداد الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- 07 مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مرة واحدة على الأقل وتقديم التوصيات إن لزم الأمر في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها
- 08 التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى

بيانات أعضاء اللجنة:

- **الدكتور / عبد الكريم حمد النجدي**
(يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكور أعلاه).
- **الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان**
(يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكور أعلاه).
- **الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد**
(يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكور أعلاه).
- **الأستاذ / عبدالله عبيد الحربي**
حصل الأستاذ عبد الله الحربي على دبلوم المراقبة الجوية من معهد الطيران المدني. كما حصل على دبلوم المدراء من أكاديمية مجموعة سامبا بالشراكة مع سيتي بنك

أسماء الشركات والهيئات والجهات	الفترة	المكان	الكيان القانوني
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة العبيكان للاستثمار	حالياً	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
نائب رئيس مجلس إدارة معهد الرياض للتقنية	حالياً	داخل المملكة	منشأة حكومية
لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة العبيكان للزجاج	حالياً	داخل المملكة	مساهمة عامة
عضو مجلس إدارة في معهد الرياض للتقنية	سابقاً	داخل المملكة	منشأة حكومية
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة العبيكان للزجاج	سابقاً	داخل المملكة	مساهمة عامة
عدة مناصب في شركة العبيكان للاستثمار	سابقاً	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
المدير الاقليمي للمنطقة الغربية والجنوبية في مجموعة سامبا	سابقاً	داخل المملكة	مساهمة

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت :

الاجتماع الأول (الدورة السابقة)*	الاجتماع الثاني (الدورة الحالية)	الاجتماع الثالث (الدورة الحالية)
2024 / 02 / 13	2024\07\07	2024\11\04
الأستاذ / عبد الله عبيد الحربي ✓	الدكتور / عبد الكريم حمد النجدي ✓	الدكتور / عبد الكريم حمد النجدي ✓
الأستاذ / تركي محمد البيز ✓	الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان ✓	الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان ✓
المهندس / عبد الله عبدالرحمن العبيكان ✓	الأستاذ / عبد الله عبيد الحربي ✓	الأستاذ / عبد الله عبيد الحربي ✓
(*) انتهت عضوية أعضاء اللجنة بتاريخ 31 مارس 2024م	الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد	الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد

لجنة الاستثمار

- 01 العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع سياسة الاستثمار في الشركة، بما يتناسب مع طبيعة أعمالها والأنشطة التي تزوالها والمخاطر التي تتعرض لها والتوصية بشأنها، ويتم فيها تحديد المبادئ التي تتبعها الشركة في استثماراتها على أن تتضمن: مجال الاستثمارات المستهدفة، هامش الربحية المستهدف، نسبة المخاطر المصاحبة للاستثمار، والتمويل الخاص بالفرص الاستثمارية وغيرها من المبادئ ذات الصلة، والتأكد من التزام الفرص الاستثمارية باللوائح والأنظمة ذات العلاقة، ويتم تقديمها للمجلس لاعتمادها في حال الاقتناع بها
- 02 مراجعة خطة الاستثمار في الشركة بشكل دوري، للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة التنافسية المؤثرة على أعمال الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمال الشركة أو أهدافها الاستراتيجية
- 03 دراسة الفرص الاستثمارية المقترحة من قبل المجلس أو الإدارة التنفيذية بشأنها للمجلس.
- 04 رفع التوصيات للمجلس فيما توصي به من إجراء، على سبيل المثال: الدخول في الفرص الاستثمارية التي تتجاوز صلاحيات اللجنة، وإجراءات الاستحواذ والاندماج والدخول في الشركات والتخارج وتصفية استثمار قائم والدخول في معاملات التمويل الخاصة بالفرص الاستثمارية
- 05 دراسة التقارير التي تعدها الإدارة التنفيذية عن سير أعمال الفرص الاستثمارية الموافق عليه، ورفع تقارير دورية للمجلس فيما يتعلق بأداء الاستثمارات التابعة للشركة، وفقاً للمبادئ المرسومة ومدى تحقيق الشركة لمستهدفاتها

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء اللجنة:

لجنة الاستثمار:

1. المهندس / عبد الله عبد الرحمن العبيكان (غير تنفيذي)
2. الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي (مستقل)
3. الأستاذ / عبد الله محمد الحميضي (غير تنفيذي)
4. المهندس / فائز جميل عبد الرزاق (عضو من خارج المجلس)

4. الإدارة التنفيذية

بيان بالسير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة.



إبراهيم محمد الحماد
الرئيس التنفيذي

الجنسية:

• سعودي

المنصب:

• الرئيس التنفيذي

المؤهلات العلمية:

- عام 1993م: درجة الماجستير في علم المعلومات من جامعة كلاريون بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية.
- عام 1989م: درجة البكالوريوس في علم المعلومات من جامعة الملك سعود.

الخبرات العملية:

- عام 2023 - الان: الرئيس التنفيذي لشركة العبيكان للزجاج.
- عام 2017م - عام 2022م: المدير العام لشركة سابك في المغرب وغرب إفريقيا.
- عام 2010م عام 2017م: المدير الإقليمي لقطاع الكيماويات لشركة سابك
- عام 1998م عام 2010م: عدة مناصب قيادية في شركة سابك
- عام 1994م - عام 1998م: محاضر في كلية الملك فيصل الجوية.

العضويات في مجلس إدارات أخرى:

- عام 2023م - الان: عضو مجلس المديرين لشركة المسبك السعودي للألمنيوم.
- عام 2011م - عام 2013م: مجلس إدارة شركة سابك الهند

بيانات أعضاء اللجنة:

- **المهندس / عبد الله عبد الرحمن العبيكان**
(يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.)
- **الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي**
(يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.)
- **الأستاذ / عبد الله محمد الحميضي**
(يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه.)
- **المهندس / فائز جميل عبد الرزاق**
المهندس فائز عبد الرزاق حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية في عام 1987م

أسماء الشركات والهيئات والجهات	الفترة	المكان	الكيان القانوني
رئيس مجلس المديرين لشركة المسبك السعودي للألمنيوم	حالياً	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
عضو مجلس إدارة في شركة أي جي سي للزجاج	حالياً	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
الرئيس التنفيذي والمدير العام لشركة العبيكان للزجاج	سابقاً	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
ناظر تشغيل في شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل المحدودة «سامرف»	سابقاً	داخل المملكة	مساهمة عامة

اجتماعات لجنة الاستثمار:

الاجتماع الأول 2024 / 07 / 04	الاجتماع الثاني 2024 / 09 / 18
✓ المهندس / عبد الله عبد الرحمن العبيكان	✓ المهندس / عبد الله عبد الرحمن العبيكان
✓ الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي	✓ الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي
✓ الأستاذ / عبد الله محمد الحميضي	✓ الأستاذ / عبدالله محمد الحميضي
✓ المهندس / فائز جميل عبد الرزاق	✓ المهندس / فائز جميل عبد الرزاق



محمد عبد النبي شعبان
مدير الإدارة المالية

الجنسية:

- مصري

المنصب:

- مدير الإدارة المالية

المؤهلات العلمية:

- عام 2005م: درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة الزقازيق - مصر.

الخبرات العملية:

- عام 2021م - الان: مدير الإدارة المالية في شركة العبيكان للزجاج.
- عام 2018م - عام 2021م: مدير الإدارة المالية في شركة العبيكان اي جي سي للزجاج
- عام 2010م - عام 2018م: رئيس حسابات في شركة العبيكان للزجاج.
- عام 2005م - عام 2010م: محاسب أول في شركة صناعات قنديل.



نضال احمد عشقي
الرئيس التنفيذي للعمليات

الجنسية:

- سعودي

المنصب:

- الرئيس التنفيذي للعمليات

المؤهلات العلمية:

- عام 1987م: درجة الماجستير في الإدارة الصناعية من جامعة ولاية ميزوري الوسطى، الولايات المتحدة الأمريكية
- عام 1986م: درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة متروبوليتان - الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات العملية:

- عام 2015م - عام 2023م: المدير العام لشركة العبيكان للزجاج.
- عام 2011م - عام 2015م: نائب المدير العام لشركة العبيكان للزجاج
- عام 2009م - عام 2011م: نائب مدير العمليات والصيانة في شركة الوطنية للصناعات البتروكيمياوية "ناتبت".
- عام 2004م - عام 2009م: - نائب رئيس العمليات في شركة سافرا المحدودة
- عام 1989م - عام 2004م: - مدير المصفاة في شركة سافرا المحدودة
- عام 1990م - عام 1998م: ناظر تشغيل في شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل المحدودة "سامرف".



فهد احمد العلي

المدير العام للمسبك
السعودي لصب الألمنيوم

الجنسية:

- سعودي

المنصب:

- المدير العام للمسبك السعودي لصب الألمنيوم

المؤهلات العلمية :

- عام 1987م : بكالوريوس هندسه صناعيه من جامعة الملك عبد العزيز بجده

الخبرات العملية:

- عام 2012م - عام 2015م: مدير عام شركة كرستل
- عام 1987م - عام 2011: مدير عام الصيانة في شركة ينبت احدى شركات سابك في

ينبع الصناعية

- عام 2012م - عام 2015م: مدير عام شركة كرستل

العضويات في مجلس إدارات أخرى :

- عام 2013م - عام 2015م: عضو مجلس ادارة شركة تي يو في فحص (شركة مشتركه بين شركة التصنيع وشركة تي يو في الألمانية)
- عام 2017م - عام 2022م: عضو مجلس ادارة شركة ينبع المتحدة لإعادة تدوير الزيوت



أحمد محي الدين حشيمي

المدير العام للأعمال

الجنسية:

- لبناني

المنصب:

- المدير العام للأعمال

المؤهلات العلمية :

- عام 1998م: درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة اللبنانية الأميركية - لبنان.

- عام 1992م: درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من كلية بيروت الجامعية - لبنان.

الخبرات العملية:

- عام 2015م - الان: مدير إدارة التسويق والمبيعات في شركة العبيكان للزجاج.
- عام 2007م - عام 2009م: مدير إدارة التسويق والمبيعات في الشركة المتحدة للاستثمارات الصناعية - يونيفست.
- عام 2001م - عام 2007م: مدير التسويق ومدير عام التسويق والمبيعات في الوطنية للصناعات الورقية.

- 01 أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
- 02 تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها
- 03 أن تكون المكافآت عادلة ومنتاسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان وفقاً للأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية
- 04 تقوم الشركة بالإفصاح عن مكافآت أعضاء المجلس واللجان في التقرير السنوي لمجلس الإدارة وفقاً للضوابط والتوجيهات الصادرة بموجب نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية ولوائحها التنفيذية

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

تتضمن المكافآت أعضاء مجلس الإدارة ما يلي:

- 01 يحدد مبلغ وقدره 200,000 ريال مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة حسب نظام الشركات وحسب النظام الأساسي للشركة
- 02 يحدد مبلغ وقدره 150,000 ريال مكافأة سنوية لكل عضو حسب نظام الشركات وحسب النظام الأساسي للشركة
- 03 يتم صرف مبلغ وقدره 2000 ريال سعودي لكل عضو يحضر الاجتماع كبديل حضور اجتماع مجلس الإدارة
- 04 في حال انتداب العضو لمدينة خارج مدينة سكن العضو تتكفل الشركة بمصاريف السكن والإعاشة والمواصلات وبالإضافة إلى تذكرة سفر على درجة رجال الأعمال (ذهاب وعودة) من مدينة العضو إلى المدينة المنتدب لها داخل أو خارج المملكة العربية السعودية
- 05 المكافآت الثابتة السنوية كما في بند رقم (1) يتم صرفها على أساس نسبة حضور العضو للاجتماعات
- 06 يتم صرف البدلات مقابل حضور الاجتماعات بعد اعتماد محضر الاجتماع.
- 07 يحدد مكافأة مقطوعة بمبلغ 30,000 ريال لأمين المجلس ولا يتم صرف بدل لحضور اجتماعات المجلس ولا تحسب ضمن مكافأة نهاية الخدمة



5. الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة إن وجدت:

لا ينطبق. بحيث لا توجد جهة تقوم بتقييم أداء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

6. صرف المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان و5 من كبار أعضاء الإدارة التنفيذية:

سياسة الشركة في صرف المكافآت لكل من أعضاء مجلس الإدارة وكبار المدراء التنفيذيين

تم إعداد سياسة ومعايير المكافآت وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي ومتطلبات حوكمة الشركات، وتحدد اللائحة ضوابط وإجراءات منح المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية

أهداف السياسة

الهدف من هذه السياسة هو تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانته في الشركة في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية

الأحكام العامة

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بإعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس للشركة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها، وكذلك توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة، وكذلك المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها، وكذلك التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس للشركة وفق السياسات المعدة من قبل اللجنة. دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية. يجب أن يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:



مكافأة أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس:

تتضمن مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة ما يلي :

01 يحدد مبلغ وقدره 75,000 ريال مكافأة سنوية لكل رئيس لجنة حسب نظام الشركات وحسب النظام الأساسي للشركة ، ماعدا رئيس لجنة المراجعة يتقاضى 100 ألف ريال سعودي بحسب قرار الجمعية العامة للمساهمين

02 يحدد مبلغ وقدره 50,000 ريال مكافأة سنوية لكل عضو لجنة حسب نظام الشركات وحسب النظام الأساسي للشركة وينطبق ذلك على جميع اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة فيما عدا لجنة المراجعة التي تختص الجمعية العمومية باختيار أعضائها وتحديد المكافآت الخاصة بهم ، ماعدا أعضاء لجنة المراجعة حيث يتقاضون 100 ألف ريال سعودي بحسب قرار الجمعية العامة للمساهمين

03 بدل حضور جلسات اجتماعات اللجان وقدرها 2000 ريال سعودي لكل عضو عن كل جلسة.

04 في حال انتداب العضو لمدينة خارج مدينة سكن العضو تتكفل الشركة بمصاريف السكن والإعاشة والمواصلات وبالإضافة الى تذكرة سفر على درجة الأعمال (ذهاب وعودة) من مدينة العضو إلى المدينة المنتدب لها داخل أو خارج المملكة العربية السعودية

05 إذا تزامن عقد أكثر من اجتماع في نفس اليوم والمكان فتتكفل الشركة بالمصاريف المذكورة أعلاه لمرة واحدة فقط لكل عضو

06 يحدد مجلس الإدارة مكافأة مقطوعة بمبلغ 10,000 ريال لسكرتير اللجنة ولا يتم صرف بدل لحضور اجتماعات اللجنة ولا تحسب ضمن مكافأة نهاية الخدمة

حالات المطالبة بالتعويض والاسترداد

يحق للشركة المطالبة بالتعويض عن الضرر الذي يلحق بسمعتها واسترداد ما صرف من مكافآت وتعويضات وأي تكاليف أخرى تحملتها الشركة وذلك في حال :

01 ارتكاب العضو عمل مخل بالشرف والأمانة أو التزوير أو مخالفته للأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية.

02 عند إخلاله في القيام بمسؤولياته وواجباته مما يترتب عليه ضرر بمصالح الشركة .

03 إنهاء العضوية -بقرار من الجمعية- بسبب التغيب عن ثلاثة اجتماعات متتالية خلال السنة الواحدة دون عذر مشرع يقبله مجلس الإدارة فيجب على العضو إعادة جميع المكافآت التي صرفت عن الفترة التي تلت آخر اجتماع حضره

04 إذا تبين أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير مجلس الإدارة السنوي

مكافأة الإدارة التنفيذية

يتم صرف مكافأة الإدارة التنفيذية بناء على معايير ترتبط بتحقيق مؤشرات الأداء وفقا لنتائج التقييم التي تتم بشكل سنوي (الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء) وفقا لما تحدده لجنة الترشيحات والمكافآت

بيان بالمكافآت المصروفة لأعضاء مجلس الإدارة بمسمياتهم وتصنيفهم. (المجلس الحالي - فترة 9 أشهر - من تاريخ 1/أبريل/2024 م ولغاية تاريخ 31/ديسمبر/2024 م)

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة								التصنيف / اسم العضو
			المجموع	الأسمم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	تحفيزية طويلة الأجل	تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	بدل حضور جلسات اللجان	مجموع بدل حضور جلسات المجلس	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
أولاً: الأعضاء المستقلين																	
0	162,000	0	0	0	0	0	0	0	162,000	0	0	0	41,500	8,000	112,500	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي
0	180,750	0	0	0	0	0	0	0	180,750	0	0	0	60,250	8,000	112,500	عضو مجلس الإدارة	الدكتور / عبد الكريم حمد النجدي
0	203,500	0	0	0	0	0	0	0	203,500	0	0	0	83,000	8,000	112,500	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد
0	546,250	0	0	0	0	0	0	0	546,250	0	0	0	184,750	24,000	337,500	المجموع	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																	
0	218,250	0	0	0	0	0	0	0	218,250	0	0	0	60,250	8,000	150,000	رئيس مجلس الإدارة	المهندس / عبدالله عبدالرحمن العبيكان
0	162,000	0	0	0	0	0	0	0	162,000	0	0	0	41,500	8,000	112,500	نائب رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ / عبدالله محمد الحميضي
0	162,000	0	0	0	0	0	0	0	162,000	0	0	0	41,500	8,000	112,500	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان
0	162,000	0	0	0	0	0	0	0	162,000	0	0	0	41,500	8,000	112,500	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد
0	704,250	0	0	0	0	0	0	0	704,250	0	0	0	124,500	24,000	337,500	المجموع	
ثانياً: الأعضاء التنفيذيين																	
لا يوجد																	
0	1,250,500	0	0	0	0	0	0	0	1,250,500	0	0	0	309,250	48,000	675,000	المجموع الكلي - المجلس الحالي	

بيان بالمكافآت المصروفة لأعضاء مجلس الإدارة بمسمياتهم وتصنيفهم. (المجلس السابق - فترة 3 أشهر - من تاريخ 1/يناير/2024 م ولغاية تاريخ 31/مارس/2024 م)

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة							التصنيف / اسم العضو	
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	تحفيزية طويلة الأجل	تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	بدل حضور جلسات اللجان	مجموع بدل حضور جلسات المجلس	بدل حضور جلسات المجلس		مبلغ معين
أولاً: الأعضاء المستقلين																	
0	37,500	0	0	0	0	0	0	0	37,500	0	0	0	0	0	37,500	نائب رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ / يزيد خالد الشثري
0	64,500	0	0	0	0	0	0	0	64,500	0	0	27,000	0	0	37,500	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي
0	37,500	0	0	0	0	0	0	0	37,500	0	0	0	0	0	37,500	عضو مجلس الإدارة	معالي الأستاذ / أحمد عبدالعزيز الحقباني
0	52,000	0	0	0	0	0	0	0	52,000	0	0	14,500	0	0	37,500	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / تركي محمد البيز
0	191,500	0	0	0	0	0	0	0	191,500	0	0	41,500	0	0	150,000	المجموع	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																	
0	64,500	0	0	0	0	0	0	0	64,500	0	0	14,500	0	0	50,000	رئيس مجلس الإدارة	المهندس / عبدالله عبدالرحمن العبيكان
0	37,500	0	0	0	0	0	0	0	37,500	0	0	0	0	0	37,500	عضو مجلس الإدارة	الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان
0	102,000	0	0	0	0	0	0	0	102,000	0	0	0	0	0	37,500	المجموع	
ثانياً: الأعضاء التنفيذيين																	
لا يوجد																	
0	293,500	0	0	0	0	0	0	0	293,500	0	0	41,500	0	0	187,500	المجموع الكلي - المجلس السابق	
0	1,544,000	0	0	0	0	0	0	0	1,544,000	0	0	350,750	48,000	862,500		المجموع الكلي للعام 2024	

بيان بالمكافآت المصروفة لأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.
(المجلس السابق - فترة 3 أشهر - من تاريخ 1/يناير/2024 م ولغاية
تاريخ 31/مارس/2024 م)

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	اسم اللجنة / اسم العضو
أعضاء لجنة المراجعة			
27,000	2,000	25,000	الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي
27,000	2,000	25,000	المهندس / سعيد عبدالله المعيزر
27,000	2,000	25,000	الأستاذ / عبد الرحمن ثنيان الثنيان
81,000	6,000	75,000	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات و المكافآت			
20,750	2,000	18,750	الأستاذ / عبدالله عبيد الحربي
14,500	2,000	12,500	المهندس / عبدالله عبدالرحمن العبيكان
14,500	2,000	12,500	الأستاذ / تركي محمد البيز
49,750	6,000	43,750	المجموع
130,750	12,000	118,750	المجموع الكلي
813,500	76,000	737,500	المجموع الكلي للعام 2024

بيان بالمكافآت المصروفة لأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.
(المجلس الحالي - فترة 9 أشهر - من تاريخ 1/أبريل/2024 م ولغاية
تاريخ 31/ديسمبر/2024 م)

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	اسم اللجنة / اسم العضو
أعضاء لجنة المراجعة			
83,000	8,000	75,000	الأستاذ / عبد الرحمن صلاح الراشد
83,000	8,000	75,000	المهندس / أحمد عبد الرحمن الربيعه
83,000	8,000	75,000	المهندس / سعيد عبدالله المعيزر
83,000	8,000	75,000	الأستاذ / عبد الرحمن ثنيان الثنيان
332,000	32,000	300,000	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات و المكافآت			
41,500	4,000	37,500	الدكتور / عبد الكريم حمد النجدي
41,500	4,000	37,500	الأستاذ / عمران عبد الرحمن العبيكان
41,500	4,000	37,500	الأستاذ / عبد الرحمن ناصر العبيد
41,500	4,000	37,500	الأستاذ / عبدالله عبيد الحربي
166,000	16,000	150,000	المجموع
أعضاء لجنة الاستثمار			
60,250	4,000	56,250	المهندس / عبدالله عبدالرحمن العبيكان
41,500	4,000	37,500	الأستاذ / عبدالله محمد الحميضي
41,500	4,000	37,500	الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي
41,500	4,000	37,500	المهندس / فائز جميل عبدالرزاق
184,750	16,000	168,750	المجموع
682,750	64,000	618,750	المجموع الكلي

بيان بالمكافآت المصروفة لأعضاء الإدارة التنفيذية.

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				
			المجموع	الأسهام الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	الرواتب	
1,715,200	-	81,000	338,200	-	-	-	-	338,200	1,296,000	-	336,000	960,000	الرئيس التنفيذي
2,940,421	-	1,288,485	297,616	-	-	-	-	297,616	1,354,320	-	351,120	1,003,200	الرئيس التنفيذي للعمليات
2,233,531	-	994,579	223,212	-	-	-	-	223,212	1,015,740	-	263,340	752,400	المدير العام للأعمال
875,278	-	350,578	160,200	-	-	-	-	160,200	364,500	-	94,500	270,000	مدير الإدارة المالي
993,632	-	334,159	118,811	-	-	-	-	118,811	540,661	-	140,171	400,490	مدير المصنع
8,758,062	-	3,048,801	1,138,039	-	-	-	-	1,138,039	4,571,221	-	1,185,131	3,386,090	المجموع

3. علاقات المساهمين

1. بيان باجتماعات الجمعية العمومية للمساهمين (العادية وغير العادية)، وعددها وتواريخها، وأعضاء مجلس الإدارة الذين حضروها خلال عام التقرير.

الاجتماع بتاريخ 2024/03/31 م للجمعية العامة العادية: (الدورة السابقة)

1. المهندس / عبدالله عبدالرحمن العبيكان (رئيس مجلس الإدارة)
2. الأستاذ / يزيد خالد الشثري (نائب رئيس مجلس الإدارة)
3. الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي
4. الأستاذ / عمران عبدالرحمن العبيكان
5. الأستاذ / تركي محمد البيز
6. معالي الأستاذ / أحمد عبدالعزيز الحقباني

أسماء رؤساء اللجان الحاضرين:

1. الأستاذ / عبد العزيز صالح الربدي (رئيس لجنة المراجعة)
2. الأستاذ / عبدالله عبيد الحربي (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)

2. وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم للمساهمين فيها.

سياسة العامة لتوزيع الأرباح

- 01 للجمعية العامة العادية- عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة- قدر الإمكان- على المساهمين- وللجمعية المذكورة كذلك ان تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق اغراض اجتماعية لعاملي الشركة
- 02 تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
- 03 يجوز توزيع أرباح سنوية أو مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي من الأرباح القابلة للتوزيع على المساهمين بناءً على اقتراح مجلس الإدارة وبما يتفق مع نظام الشركات والسوق المالية ولائحتها التنفيذية.
- 04 مع مراعاة الضوابط التي تحددها اللائحة التنفيذية لنظام الشركات، وما تضمنته المادة (19) من هذا النظام، تحدد الجمعية العامة النسبة التي توزع من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة.

استحقاق الأرباح

دون الإخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساس للشركة، تخضع سياسة توزيع الأرباح للأحكام التالية: يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر بشأن توزيع الأرباح على المساهمين، أو قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية، وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، على أن ينفذ القرار وفقاً لما هو منصوص عليه في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاص بالشركات المساهمة المدرجة.

وفي هذا الصدد تؤكد الشركة على ما يلي:

- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بوجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت خلال العام 2024م
- لا يوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسات المكافآت المعمول بها.

9. نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

قد توصلت لجنة التدقيق أن أنظمة الرقابة الداخلية داخل الشركة مصممة بشكل فعال مع عدم وجود ضعف جوهري

توصية لجنة المراجعة بوجود تعارض بينها وبين قرارات المجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع الحسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين مراجع داخلي

لايوجد

10. الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين- عملاً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

لم يرد أي مقترحات أو ملاحظات من المساهمين خلال 2024م، وما يرد من ملاحظات أو مقترحات خلال الجمعية العامة للشركة يتم تدوينها في محضر الجمعية ويطلع عليه أصحاب العلاقة. وفي حال وجود ملاحظات خارج الجمعية العامة يتم إشعار مجلس الإدارة بها أثناء اجتماعه ويوثق ذلك في محضر الاجتماع

11. الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة.

لم يقيم المجلس بعمل تقييم أداء خلال عام 2024م

12. معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس:

لايوجد

13. توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال اوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة

وجهت لجنة المراجعة بتعيين مراجعين داخليين بإدارة المراجعة الداخلية خلال العام 2024م، كما أوصت بتعيين مدير لإدارة المراجعة الداخلية ليباشر مهام عمله خلال يناير 2025 وقد تم ذلك

تاريخ الاستحقاق	الربح الموزع للسهم	عدد الأسهم المستحقة للأرباح	إجمالي المبلغ الموزع (ريال سعودي)
25/04/2024	2	32,000,000	64,000,000

4. طلبات الشركة لسجل المساهمين.

تاريخ الطلب	سبب الطلب
19/12/2024	اجراءات الشركات
02/12/2024	أخرى
28/11/2024	اجراءات الشركات
30/09/2024	أخرى
12/09/2024	اجراءات الشركات
30/06/2024	اجراءات الشركات
08/08/2024	اجراءات الشركات
16/07/2024	اجراءات الشركات
01/07/2024	اجراءات الشركات
07/05/2024	اجراءات الشركات
21/04/2024	اجراءات الشركات
16/04/2024	اجراءات الشركات
31/03/2024	الجمعية العامة
26/03/2024	اجراءات الشركات
04/03/2024	اجراءات الشركات
21/02/2024	اجراءات الشركات
30/01/2024	اجراءات الشركات
31/12/2023	اجراءات الشركات
14/01/2024	اجراءات الشركات

التوزيعات المرحلية

01 يجوز للشركة توزيع أرباح على مساهميها سنوية أو مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، بعد استيفاء المتطلبات التالية:

- أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
- أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
- أن يتوفر لديها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
- أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترحة توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

02 يتم قيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوفرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة إفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.

03 تلتزم الشركة بالإفصاح للهيئة والجمهور فوراً ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية

04 على مجلس الإدارة أن يُضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترحة توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

وقت التوزيع

يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال 15 يوماً عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية

3. بيان بنسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال عام التقرير.

وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 28-10-1444هـ (الموافق 18/05/2023م) على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2023م وذلك في حال حققت الشركة نتائج مرضية وكانت متوافقة مع الضوابط والإجراءات التنظيمية. وبتاريخ 14/06/1445 (الموافق 27-12-2023) قرر مجلس الإدارة بناء على تفويض الجمعية بتوزيع أرباح نقدية عن النصف الثاني لعام 2023م على المساهمين بواقع 2 (اثنان) ريال سعودي للسهم وإجمالي مبلغ (64,000,000) ريال سعودي، وتم توزيع الأرباح خلال شهر إبريل لعام 2024م

وقد وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 31-3-2024م الموافق 21-09-1445هـ على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2024م وذلك في حال حققت الشركة نتائج مرضية وكانت متوافقة مع الضوابط والإجراءات التنظيمية. ولم يقترح المجلس توزيع أي أرباح خلال عام 2024م



6. تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لا ينطبق بحيث لا توجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة للشركات التابعة.

7. بيان بعدد أسهم ونسب ملكية المساهمين الرئيسيين في الشركة

الاسم	الوصف	الأسهم بداية العام 2024م	الاسهم نهاية العام 2024م	صافي التغير
عبد الله عبد الرحمن ثنيان العبيكان	رئيس مجلس الإدارة	0.54 %	0 %	-100 %
عمران عبد الرحمن ثنيان العبيكان	عضو مجلس الإدارة	0.41 %	0.41 %	0 %
عبد العزيز صالح عبد الله الربدي	عضو مجلس الإدارة	0.53 %	4.9 %	+824,53 %
عبد الرحمن صلاح راشد الراشد	أعضاء مجلس الإدارة	0 %	0.007 %	-

8. المبالغ المستحقة إلى/من الأطراف ذات العلاقة كما في نهاية العام 2024م

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	نوع التعامل	مدة العقد/الاتفاقية	تاريخ الاجتماع الذي تمت فيه الموافقة على العقد	الخدمات التي تم الحصول عليها أو تسليمها خلال العام	الشروط	شروط خاصة	اسم العضو	المصلحة المباشرة/غير المباشرة
شركة العبيكان أي جي سي	شركة زميلة للشركة الأم - شركة العبيكان للزجاج تمتلك 19% من العبيكان أي جي سي	مبيعات زجاج	مستمرة من عام 2015 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2015	بلغت القيمة الإجمالية التي استلمتها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [63,129,487] ريال سعودي	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يمتلك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان أي جي سي.
شركة سند المرافق لتقنية المعلومات	شركة شقيقة - الأعضاء المشتركون في مجلس الإدارة	مصاريف دعم	مستمرة من عام 2015 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2015	بلغت القيمة الإجمالية التي استلمتها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [8,441,745] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يمتلك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان أي جي سي.
شركة سند المرافق لتقنية المعلومات	شركة شقيقة - الأعضاء المشتركون في مجلس الإدارة	استشارات وخدمات أخرى	مستمرة من عام 2021 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2021	وبلغ إجمالي القيمة التي تلقتها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [79,460] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يمتلك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة شركة سند المرافق لتقنية المعلومات.
شركة مجموعة العبيكان للاستثمار	الشركة الأم- الأعضاء المشتركون في مجلس الإدارة	استشارات وخدمات أخرى	مستمرة من عام 2007 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2007	بلغت القيمة الإجمالية التي استلمتها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [375,027] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يمتلك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة شركة مجموعة العبيكان للاستثمار.
شركة مجموعة العبيكان للاستثمار	الشركة الأم- الأعضاء المشتركون في مجلس الإدارة	استشارات وخدمات أخرى	مستمرة من عام 2007 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2007	بلغت القيمة الإجمالية التي استلمتها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [774,220] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يمتلك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة شركة مجموعة العبيكان للاستثمار.

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	نوع التعامل	مدة العقد/الاتفاقية	تاريخ الاجتماع الذي تمت فيه الموافقة على العقد	الخدمات التي تم الحصول عليها أو تسليمها خلال العام	الشروط	شروط خاصة	اسم العضو	المصلحة المباشرة/غير المباشرة
شركة العبيكان للحلول الرقمية	شركة شقيقة - الأعضاء المشتركون في مجلس الإدارة	استشارات وخدمات أخرى	مستمرة من عام 2019 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2019	وبلغ إجمالي القيمة التي حصلت عليها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [2,230,440] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يملك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للحلول الرقمية.
شركة العبيكان للتعليم	شركة شقيقة - الأعضاء المشتركون في مجلس الإدارة	استشارات وخدمات أخرى	مستمرة من عام 2010 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2010	وبلغ إجمالي القيمة التي حصلت عليها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [470,516] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يملك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للتعليم.
مصنع العبيكان للبلاستيك المرن	شركة شقيقة - الأعضاء المشتركون في مجلس الإدارة	شراء مواد تغليف	مستمرة من عام 2010 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2010	وبلغ إجمالي القيمة التي تلقتها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [313,257] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يملك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة مصنع العبيكان للبلاستيك المرن.
شركة العبيكان اي جي سي	شركة شقيقة - الأعضاء المشتركون في مجلس الإدارة	مشتريات زجاج	مستمرة من عام 2015 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2015	وبلغ إجمالي القيمة التي تلقتها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [79,736] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يملك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان اي جي سي.
شركة مدار للحلول اللوجستية الرقمية	شركة شقيقة - الأعضاء المشتركون في مجلس الإدارة	استشارات وخدمات نقل وشحن البضائع	مستمرة من عام 2021 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2021	بلغ إجمالي القيمة التي استلمتها الشركة في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [9,942,640] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	1. المهندس / عبد الله العبيكان 2. الأستاذ / عمران العبيكان	يملك أعضاء مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج المذكورين مصلحة مباشرة حيث أنهم نفس أعضاء مجلس إدارة شركة مدار للحلول اللوجستية الرقمية.
مصنع الإسراء لتصنيع وسباكة الألمنيوم	شركة زميلة للشركة الأم - شركة العبيكان للزجاج تمتلك 60% من المسبك السعودي للألمنيوم	استشارات وخدمات أخرى	مستمرة من عام 2023 حتى يقرر أي من الطرفين المغادرة	2023	بلغت قيمة المبالغ المستحقة من مصنع الإسراء لتصنيع وسباكة الألمنيوم لشراء حصة راس المال في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بموجب هذه الاتفاقية مبلغ [436,206] ريال سعودي.	لا توجد شروط تفضيلية	لا توجد شروط خاصة	الأستاذ / ايمن سمارن	يملك عضو مجلس مديري الشركة التابعة (المسبك السعودي للألمنيوم) المذكور اسمه مصلحة غير مباشرة حيث انه عضو مجلس مديري مصنع الإسراء لتصنيع وسباكة الألمنيوم.

5. إقرارات مجلس الإدارة

يقر المجلس بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

01

يقر المجلس أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.

02

يقر المجلس بأنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

03

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

04

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

05

التقرير السنوي لشركة
العبيكان للزجاج 2024

4. ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يتم تطبيقه وأسباب ذلك.

طبقت شركة العبيكان للزجاج جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية باستثناء المواد الاسترشادية الآتية:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة (39)	التقييم	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
المادة (67)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
المادة (68)	اختصاصات لجنة المخاطر	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
المادة (69)	اجتماعات لجنة المخاطر	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
المادة (84)	المسؤولية الاجتماعية	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
المادة (85)	مبادرات العمل الاجتماعي	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
المادة (92)	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها



التطلعات المستقبلية

تماشيًا مع رؤيتها الاستراتيجية التطويرية الشاملة، تطمح شركة "العبيكان للزجاج" إلى توسيع نطاق أعمالها وتنويع محفظة مشاريعها الاستثمارية، باستكشاف فرص جديدة في قطاعات أعمال رئيسة واعدة تركز مكانتها كأحد أبرز الشركات الرائدة إقليميًا وعالميًا في صناعة الزجاج فائق الجودة، تعزيزًا لإسهامها في إغناء المحتوى المحلي ورفع جودة الحياة في المجتمع كأحد أبرز مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وتأسيسًا على رسالتها المتمثلة في دمج مفهوم الابتكار في جميع أعمالها والاستثمار في قطاعات عالية النمو، توظف شركة "العبيكان للزجاج" خبراتها الواسعة وفهمها العميق لمتطلبات الأسواق المحلية والعالمية، بهدف التوسع في كل من قطاعات التعدين والسيارات والطاقة الشمسية، بما يسهم في زيادة إيرادات الشركة وتعظيم العوائد الربحية للمساهمين والشركاء، وفي دعم أهداف التنمية الوطنية الشاملة واستدامتها على نطاق واسع.

