

شركة الوسائل الصناعية
لائحة برنامج أسهم الموظفين

- ١- المقدمة..... ٣
- ٢- برنامج أسم الموظفين..... ٣
- ٣- مزايا البرنامج ٤
- ٤- أهداف البرنامج ٤
- ٥- آلية عمل وتنفيذ البرنامج ٤
- ٦- الخيارات المتاحة لمنح الأسهم ٤
- ٧- الاعتماد ٥



المقدمة:

١. برنامج أسهم الموظفين وهو بلا شك من البرامج التي تساعد الشركة في تحقيق أهدافها في استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها داخل المنظومة من خلال خلق بيئة تحفيزية للموظفين وتعزيز الولاء عن طريق منح الأسهم، مما يشجعهم على القيام بأعمالهم على أفضل وجه ممكن، الأمر الذي ينعكس على نمو أعمال الشركة واستدامتها.
٢. توضح لائحة برنامج أسهم الموظفين آلية عمل البرنامج، بما في ذلك كيفية التنفيذ وإجراءات العمل.
٣. يقوم المجلس بمراجعة هذه اللائحة سنويا وإجراء التعديلات والتحديثات اللازمة عليها كلما رأى ذلك ضروريا وتكون التعديلات والتحديثات بالحد المطلوب لتتماشى مع الأنظمة واللوائح المعمول بها، ولمواكبة أفضل الممارسات في مجال حوكمة الشركات.

برنامج أسهم الموظفين:

تساهم برامج أسهم الموظفين كلاً من الموظف والشركة على حد سواء، حيث تعود بالفائدة على الموظف بتملكه لسهم أو أسهم في الشركة تمثل أصل ينتج عند ولاء الموظف للشركة ليس لأنه موظف فيها فحسب، بل لأنها أصبحت تمثل جزء من ملكيته، كما أنها وبطبيعة الحال تساهم في دخول الموظف المميز للمجال التجاري ك مستثمر في نفس المجال الذي يعمل فيه، وتمنح هذه البرامج حلاً بديلاً للرواتب والمكافئات المالية العالية التي تساهم في جلب الكفاءات من ذوي الخبرة والمحترفين من الموظفين للعمل في الشركة والحفاظ عليهم بأقل التكاليف الممكنة.

وقد نص نظام الشركات السعودي على جواز أن تقوم الشركة بتحديد جزء من أسهمها للموظفين، حيث منح النظام الحق للجمعية العامة للمساهمين بشراء أسهم الشركة أو زيادة رأس المال وتخصيص تلك الأسهم من عملية الشراء أو الزيادة لأسهم الخزينة، التي يعتبر برنامج أسهم وحوافز الموظفين أحد مصارفها النظامية.

مزايا البرنامج:

- جذب الكفاءات والخبرات المميزة للشركة.
- تجنب التكاليف الباهظة في صرف الرواتب والمكافآت العالية.
- إشراك موظفي الشركة في ملكيتها وعكس ذلك على ولاء وفاعلية الموظف الذي أصبح من الملاك.
- الدخول في عالم الاستثمار من جانب الموظفين وفي نفس المجال الذي يعملون من خلاله.

أهداف البرنامج:

يهدف برنامج أسهم الموظفين إلى استقطاب الكفاءات والكوادر المتميزة والاحتفاظ بها وتحفيزها لمزيد من الأداء مما يساهم في تحقيق أهداف شركة الوسائل الصناعية.

آلية عمل وتنفيذ البرنامج:

يمر برنامج أسهم الموظفين بمراحل عدة حتى تستقر في محفظة الموظف الاستثمارية والتي من أبرزها:

- ١- اعداد مسودة البرنامج حسب وضع الشركة وفي ضوء نظام الشركات السعودي ونظام الشركة الأساس.
- ٢- موافقة مجلس الإدارة على مسودة البرنامج ورفع توصية للجمعية العمومية.
- ٣- موافقة الجمعية على توصية مجلس الإدارة على البرنامج.
- ٤- البدء في منح الأسهم لموظفي الشركة وفقاً لنصوص البرنامج.



الخيارات المتاحة لمنح الأسهم:

يتضمن برامج أسهم الموظفين على العديد من الخيارات المتاحة لمنح الأسهم، ومن أبرز تلك الخيارات:

- منح الأسهم كاملة دون دفع مبالغ (أساسي).
- شراء الأسهم بقيمة مخفضة.
- تحديد سعر للسهم مسبقاً وشراءها في حال استحقاقها بالسعر المتفق عليه.
- منح قيمة الأسهم نقداً.

الاعتماد:

١. تمت الموافقة على لائحة برنامج أسهم الموظفين من قبل مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بمدينة بريدة يوم الأربعاء ٠١ جماد الأولى ١٤٤٥ هـ الموافق ١٥ نوفمبر ٢٠٢٣ م.
٢. أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة باعتماد لائحة برنامج أسهم الموظفين في اجتماعها القادم.

لمجلس الإدارة صلاحية تعديل لائحة برنامج أسهم الموظفين أو منح استثناءات في ظروف ضرورية بشرط ألا يشكل التعديل أو الاستثناء انتهاكاً للأنظمة أو القواعد أو اللوائح المعمول بها أو هيكل الصلاحيات في الشركة بالإضافة إلى وجوب الإفصاح للملائم عن هذا التعديل أو الاستثناء.

- يجب ترقيم وتاريخ تعديلات اللائحة.
- يجب استخدام السجل التالي وتوقيعه عند كل عملية تحديث.

نسخة رقم	التاريخ	الاسم والتوقيع

