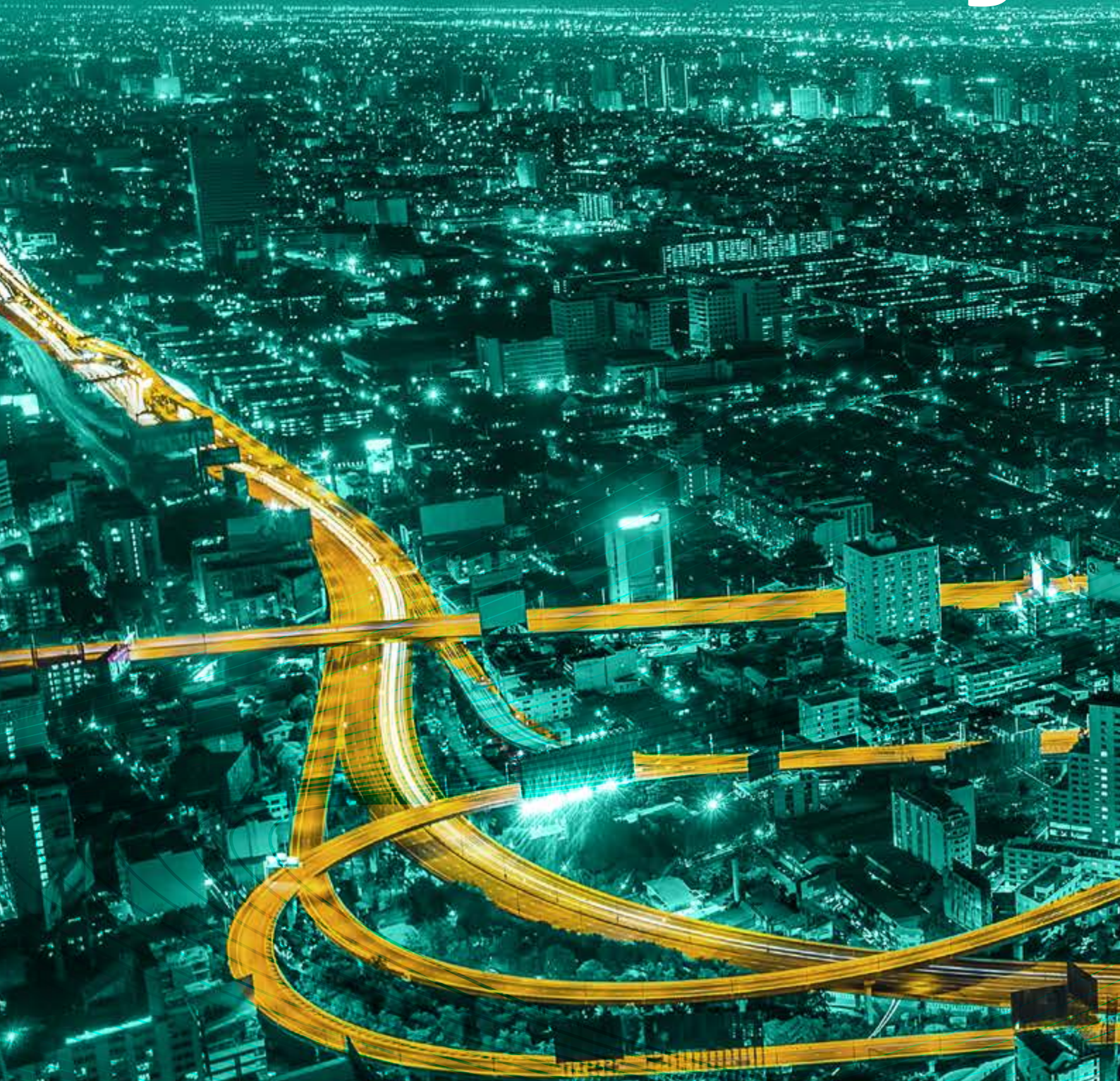


التقرير السنوي 2025



ريادة واعدة





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



ريادة واعدة

برؤية متطورة ونهج فريد، تواصل ساسكو قيادة التغيير نحو مستقبل أكثر حداثةً وتقدماً في قطاع خدمات السيارات والمعدات.

وقد نجحت عبر مساراتها المتعددة في ترسيخ مفهوم متكامل لجودة الحياة بصمتها الخاصة، عبر ابتكار حزمة من الحلول الإبداعية، جوهرها دمج عراققتها وريادتها المتنامية باستراتيجيتها نحو الاستثمار في المستقبل، تثري من خلالها بيئات خدماتها الراقية بتجارب متنوعة ومتطورة، ودعمها بمنصات رقمية تمنح عملائها تجربة فريدة بكل تفاصيلها، تسهّل وصولهم إلى جميع خدماتها وحلولها المتكاملة، تعبر بهم إلى عالم الفد تفرّداً وتميزاً وحداثة. بأسلوب ساسكو الواعد بالريادة المستدامة.



المحتويات

كلمات القيادة

- 08 - كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 10 - كلمة العضو المنتدب
- 12 - كلمة الرئيس التنفيذي

الملخص التنفيذي

- 16 عام من التميز والريادة
- 18 أبرز مؤشرات الأداء المالي
- 20 ملخص الأداء التشغيلي
- 22 أداء سهم شركة ساسكو عام 2025

مقدمة عامة

- 26 أصالة وتطور ونماء
- 28 خدماتنا المتكاملة
- 30 شركاتنا التابعة
- 34 الحضور والتوزع الجغرافي
- 36 الشركاء الاستراتيجيون
- 38 محطات مضيئة في مسيرة النجاح

المراجعة الاستراتيجية

- 42 استراتيجية تطويرية فاعلة
- 44 مزايا تنافسية متنامية
- 45 أبرز إنجازات ساسكو الاستراتيجية في عام 2025
- 46 شراكات استراتيجية واعدة
- منهجية اشراك المستثمرين والمساهمين
- 47 في مسيرة ساسكو
- 47 التطلعات المستقبلية للتطوير والاستثمار

المراجعة التشغيلية

- 51 شركة محطات ساسكو
- 53 شركة نخلة ساسكو
- 56 شركة أسطول النقل
- 58 شركة خدمات النفط
- 60 شركة ساتا
- 61 شركة تدبير
- 63 التسويق والمبيعات
- 68 مسيرة التحول الرقمي
- 70 سياسة متطورة لتطبيق الأمن السيبراني

تطور رأس المال البشري

- 76 أداء متطور مستدام
- 76 مبادرات توظيف وتوطين متقدمة
- 77 برامج تمكين شاملة
- 78 بيئة عمل تنافسية محفزة
- 79 تواصل داخلي شامل

مراجعة مسار المسؤولية الاجتماعية

مسار إدارة السلامة والجودة

- 86 بيئة أعمال آمنة مستدامة
- 87 أبرز إنجازات عام 2025

مسار إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

- 90 إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال
- 92 أبرز المخاطر التي تواجهها الشركة

مراجعة مسار الاستدامة المؤسسية

الحوكمة

- 106 الإفصاح والشفافية
- 110 مجلس الإدارة
- 113 السير الذاتية لاجتماع مجلس الإدارة
- 126 اجتماعات مجلس الإدارة
- 127 اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
- 156 المساهمون
- 165 سياسة الشركة في توزيع الأرباح

المساهمون والشركاء الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

أتشرف بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، أن أضع بين أيديكم تقريرنا السنوي لعام 2025م، نستعرض من خلاله أبرز الإنجازات والنتائج المالية السنوية التي تحققت خلال العام، التي نعمل على أن تكون ركيزة متقدمة تؤسس لمزيد من النجاحات الكبرى في المستقبل "بقيادة واعدة".

كما واصلت ساسكو تعزيز جهودها نحو دمج مفهوم الابتكار التقني وفق ثقافة مؤسسية راسخة ترتكز على حشد الموارد اللازمة للاستثمار في التقنيات الحديثة ورقمنة العمليات الداخلية والخارجية، مما يدعم تميزها التشغيلي ويكسبها ميزة تنافسية مضافة مكنتها من تكريس تجربة عميل رائدة في جميع بيئات مرافقها الراقية من محطات بتروك ومناجم تجزئة عصرية متكاملة.

وفي الختام، أتوجه بأسمى آيات الشكر والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين، حفظهما الله على قيادتهم الحكيمة نحو تكريس التنمية الاقتصادية والمجتمعية في مجتمعنا. كما أتوجه بالشكر الجزيل لجميع مساهمينا وشركائنا وعملائنا على دعمهم المستمر وثقتهم بنا. والشكر موصول لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكافة موظفينا شركاء نجاحنا في مسيرتنا نحو تحقيق نمو مستدام. والله ولي التوفيق.

شهدت مسيرة ساسكو خلال عام 2025م، تميزاً على صعيد الأداء والإنجاز في جميع قطاعات الأعمال المتنوعة فيها، استكمالاً لمسارات تطبيق استراتيجيتها التطويرية الشاملة التي تطمح من خلالها إلى تحقيق معدلات نمو مرتفعة، من خلال تحليل بيانات السوق وتفعيل الخطط والسياسات التي تمكنها من الاستفادة القصوى من التحولات الكبرى التي تطرأ على بيئة الأعمال في المملكة، بفضل إطلاق حكومتنا الرشيدة لمجموعة كبيرة من مشاريع رؤية السعودية 2030 العملاقة، كنيوم والبحر الأحمر والقدية وغيرها إلى جانب استضافة المملكة لفعاليات ومحافل عالمية كبرى مثل إكسبو 2030 وكأس العالم 2034، بما يرفع الطلب والاحتياج على الخدمات البترولية واللوجستية بشكل كبير، الأمر الذي تتقن ساسكو استثماره على النحو الأمثل لتحقيق مستويات نمو مرتفعة ومستدامة.

وفي هذا السياق، يأتي تدشين ساسكو لأعمال محطة طريق الدمام - الرياض السريع التشغيلية، خطوة طموحة في الاتجاه الصحيح، نحو رفع أرباحها التشغيلية، ودعم تغطيتها الجغرافية عبر 693 موقعاً منتشرة في جميع أنحاء المملكة. كما قامت الشركة بإبناذ قرار مجلس إدارتها القاضي بإعادة هيكلة ملكية بعض شركاتها التابعة المملوكة لها من خلال نقل تبعية شركة النادي السعودي للسيارات إلى شركة أسطول النقل، دعماً لتوجهاتها الاستراتيجية نحو الدخول في الأنشطة اللوجستية بشكل أوسع، والاستفادة من خبرات الشركتين الواسعة في هذا المجال.

وفي إطار استراتيجيتها الهادفة إلى توفير السيولة النقدية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحقيق عوائد استثمارية مستدامة، تعمل ساسكو على إعادة هيكلة محفظتها العقارية والاستفادة من القيمة السوقية المرتفعة لبعض الأصول العقارية التابعة لها وبعض شركاتها التابعة، بما يساهم في دعم خططها التوسعية وتعزيز القيمة للمساهمين ورفع معدل العائد على الأصول. مؤكدة على مواصلة تقييم فرصها الاستثمارية لتحقيق التوازن بين التوسع في شبكة المحطات وتعظيم العوائد المالية للمستثمرين.

تعمل ساسكو على إعادة هيكلة محفظتها العقارية والاستفادة من القيمة السوقية المرتفعة لبعض الأصول العقارية التابعة لها وبعض شركاتها التابعة، بما يساهم في دعم خططها التوسعية وتعزيز القيمة للمساهمين ورفع معدل العائد على الأصول.

إبراهيم بن محمد الحديثي
رئيس مجلس الإدارة

المساهمون والشركاء الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا أن نقدم لكم التقرير السنوي لشركة ساسكو لعام 2025م، تحت شعار "ريادة واعدة" الذي يعكس قصص نجاح رائدة، تحكيها باقة واسعة من الأرقام والحقائق التي تعبر عن الإنجازات والنجاحات التي تؤكد التزامنا بالمضي قُدماً في تطبيق استراتيجيتنا التطويرية بكل كفاءة وتميز.

وفي إطار سعيها إلى تحقيق مزيد من التوسع من خلال الاستحواذ على مواقع جديدة وفتح فرص استثمارية واعدة بالمزيد من العوائد والإيرادات، فقد نجحت ساسكو في الحصول على التجديد الخاص بشهادة تأهيلها لإدارة محطات الوقود ومراكز الخدمة وصيانتها، والصادرة عن وزارة الطاقة لمدة سنتين. كما قامت شركتها التابعة (شركة استثمارات السيارات والمعدات) على استحواذ ما نسبته 70% من رأس مال شركة "تديبير للاستقدام"، ضمن استراتيجية ساسكو لتنويع استثماراتها وتكامل خدماتها، فيما واصلت في تفعيل برنامج الامتياز التجاري وفق استراتيجية محورية تسعى من خلالها إلى تعزيز توسعها الجغرافي وزيادة ملاءتها المالية، ورفع الوعي بعلاقتها التجارية على نطاق واسع.

وأخيراً أتوجه بجزيل الشكر والتقدير والعرفان لجميع عملائنا ومساهميننا وشركائنا على ثقتهم ودعمهم المستمر الذي يلهمنا مواصلة العطاء وشفف الابتكار والتميز بشكل مستدام.

حققت ساسكو خلال عام 2025م، مستويات عالية من النمو والتطور في جميع مسارات الأعمال التي تنشط من خلالها، حيث ارتفعت الإيرادات الإجمالية بنسبة 16% لتصل إلى 11.8 مليار ريال سعودي. فيما بلغ صافي الربح السنوي العائد إلى مساهمي الشركة الأم 64.3 مليون ريال سعودي بارتفاع نسبته 45% عما تحقق عام 2024م، بينما ارتفع صافي الدخل قبل الزكاة والفوائد والاستهلاك إلى 426.6 مليون ريال لعام 2025م مقابل 358.7 مليون ريال لعام 2024م بنسبة نمو 19%.

ومن خلال التزامنا بتطبيق استراتيجيتنا التطويرية الشاملة التي تضع العميل في جوهر أعمالنا، واصلنا استكشاف أفضل الفرص التي نضمن من خلالها تجربة عميل مثالية، عبر تقديم مزيد من الحلول والمبادرات الرائدة، تسهل وصولهم لجميع خدماتنا وحلولنا التنافسية بكل يسر وسهولة وأمان. حيث واصلت ساسكو الاستثمار في تعزيز رحلتها التحولية الرقمية، من خلال إنشاء إدارة متخصصة تعمل على دمج مفهوم الابتكار والتطوير لمسار أعمال الشركة المختلفة، لرفع كفاءة الأداء وربطها بالأهداف المحددة في كل قطاع فيها.

وقد حققت الشركة نجاحاً باهراً خلال عام 2025م، من خلال تطوير "تطبيق ساسكو" للأجهزة الذكية، سعياً لتغطية أعمال وأنشطة كافة قطاعاتها (خدمات الوقود، والشواحن الكهربائية، خدمات تموينات نخلة ساسكو، خدمات شركة أسطول النقل)، مع وصول عدد محملي تطبيق ساسكو أكثر من مليون عميل وزيادة أكثر من 91% في مبيعات التطبيق عن العام السابق.

واصلنا استكشاف أفضل الفرص التي نضمن من خلالها تجربة عميل مثالية، عبر تقديم مزيد من الحلول والمبادرات الرائدة، تسهل وصولهم لجميع خدماتنا وحلولنا التنافسية بكل يسر وسهولة وأمان.

سلطان بن محمد الحديثي
نائب رئيس مجلس الإدارة
العضو المنتدب

المساهمون والشركاء الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يضم تقريرنا السنوي لعام 2025م، أبرز التطورات التي شهدتها ساسكو على كافة الأصعدة المؤسسية والتشغيلية والمالية، في سياق مواصلة تطبيق استراتيجيتها التطويرية الشاملة، والتي نجحت من خلالها في تحقيق مجموعة واسعة من الإنجازات الواعدة بمزيد من النمو والتطور.

وفي سياق تعزيز أدوارها في دعم المجتمع المحلي، قدمت ساسكو العديد من المبادرات والبرامج في مجال المسؤولية الاجتماعية، وقد بلغت هذه المبادرات والبرامج أكثر من 17 فعالية داخلية وأكثر من 10 فعاليات خارجية. كان أبرزها مبادرة "كسوة فرج" خلال شهر رمضان إسهامًا في تحقيق المسؤولية المجتمعية وترجمة لمعنى العطاء وتجسيداً لقيم التكافل، حيث تم توفير حاوية كسوة فرج مخصصة للتبرعات العينية في المقر الرئيس للشركة.

فيما واصلت ساسكو تطوير بيئة عمل تنافسية محفزة، تستقطب من خلالها نخبة من الكفاءات والخبرات من الشباب والشابات السعوديين، ودعمهم بمجموعة من البرامج التطويرية والدورات وورش العمل التأهيلية، لرفع قدراتهم وصل مواهبهم، وتعزيز قيم العطاء بشغف وابتكار.

ويطيب لي في هذا المقام أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لقيادتنا الحكيمة على جهودهم الكبيرة في دعم عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة، والشكر موصول لجميع المساهمين والشركاء وكافة منسوبي الشركة بمختلف أدوارهم الوظيفية على ولائهم وتفانيهم في تقديم الأفضل سعياً لتحقيق مستهدفات الشركة الاستراتيجية.

كان لزيادة عدد الشاحنات والمقطورات والدخول في عقود جديدة للنقل الجاف مع العديد من الشركات، أثر إيجابي على نتائج الشركة، حيث بلغ حجم الأسطول في نهاية عام 2025م 416 شاحنة و 433 مقطورة.



ففي مجال التوسع في عدد محطات الوقود، فقد تم الاستحواذ على عدة مواقع جديدة منها ما هو قائم بأنشطته مسبقاً، فيما بعضها الآخر لا يزال في مرحلة التطوير بهوية الشركة، ليصل عدد المحطات العاملة في نهاية عام 2025م 693 محطة مقابل 612 محطة في نهاية عام 2024م.

كما توسعت "تموينات نخلة ساسكو" في عدد مواقعها لتصل إلى 300 موقع في نهاية عام 2025م مقابل 200 موقع بنهاية عام 2024م، وفي مجال شركة أسطول النقل فكان لزيادة عدد الشاحنات والمقطورات والدخول في عقود جديدة للنقل الجاف مع العديد من الشركات، أثر إيجابي على نتائج الشركة، حيث بلغ حجم الأسطول في نهاية عام 2025م 416 شاحنة و 433 مقطورة و 29 شاحنات إسعاف الطريق مقارنة بـ 330 شاحنة و 331 مقطورة في نهاية عام 2024م، شاملة شاحنات إسعاف الطريق. وفي مجال شركة النادي السعودي للسيارات (ساتا) فقد تم التوسع في مجال التخليص الجمركي بالإضافة إلى الأنشطة الرئيسية للنادي.

وعلى صعيد التميز المؤسسي، حصلت ساسكو على جائزة "التميز في حوكمة الشركات" من مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل، تقديراً لجهودها في تعزيز ممارسات الحوكمة والشفافية والمسؤولية الاجتماعية، ويعكس هذا الإنجاز التزام ساسكو المستمر بتطبيق أعلى معايير الحوكمة والممارسات المؤسسية الرشيدة، بما يسهم في تعزيز استدامة الأعمال ودعم التنمية الاقتصادية في المملكة.

كما عزز انضمام ساسكو إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة التزامها الراسخ بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية مما أدى إلى تطوير سياسات الاستدامة وفقاً لأفضل الممارسات العالمية، حيث واصلت في تحسين وتطوير علاقتها مع الشركاء والعملاء، ودعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال تقليل الانبعاثات، وتحسين كفاءة استخدام الموارد ودعم المبادرات المجتمعية، بالإضافة إلى تعزيز مستوى الثقة والشفافية لدى المستثمرين والعملاء.

رياض بن صالح المالك
الرئيس التنفيذي

01

الملخص التنفيذي

نمو مستدام



عام من التميز والريادة

مايو 2025

نقل تبعية شركة النادي السعودي للسيارات إلى شركة أسطول النقل، بهدف الدخول في الأنشطة اللوجستية بشكل أوسع والاستفادة من خبرات الشركتين في هذا المجال.



نقل تبعية شركة النخلة الأولى للمقاولات إلى شركة محطات ساسكو للخدمات البترولية، والتي تقوم بإدارة وتشغيل وتطوير كافة المحطات بإدارة مستقلة عن الشركة الأم.



فبراير 2025

استلام التجديد الخاص بشهادة تأهيل الشركة لإدارة محطات الوقود ومراكز الخدمة وتشغيلها وصيانتها الصادرة من وزارة الطاقة ومدتها سنتين.



500+ مليون ريال



قيمة الأصول العقارية المملوكة للشركة ولشركاتها التابعة، التي تنوي بيعها في إطلاق خطة الشركة لعام 2025م و2026م، في إطار استراتيجيتها الهادفة إلى توفير السيولة النقدية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحقيق عوائد استثمارية مستدامة.

أكتوبر 2025

بدء تشغيل محطة طريق الدمام/ الرياض السريع بعد أن تم تطويرها بهوية الشركة.



70%

استحوذ شركة استثمارات السيارات والمعدات بنسبة 70% على شركة تدبير للاستقدام من رأس مالها البالغ 100 مليون ريال

أبرز مؤشرات الأداء المالي



178,565,975

ريال إجمالي الربح التشغيلي السنوي
لعام 2025م

3%

نسبة زيادة إجمالي الربح التشغيلي
السنوي مقارنة بعام 2024م



11,804,027,614

ريال إجمالي الإيرادات السنوية
لعام 2025م

16%

نسبة زيادة الإيرادات السنوية مقارنة
بعام 2024م



64,285,721

ريال صافي الربح العائد لمساهمي
الشركة الأم لعام 2025م

45%

نسبة زيادة صافي الربح العائد لمساهمي
الشركة الأم مقارنة بعام 2024م



7,018,983,532

ريال إجمالي الموجودات
لعام 2025م

9%

نسبة زيادة إجمالي الموجودات مقارنة
بعام 2024م



0.92

ريال ربحية السهم مقابل 0.63 ريال
لعام 2024م

46%

نسبة النمو السنوي مقارنة بعام 2024م

ملخص الأداء التشغيلي



53 وحدة

إجمالي عدد وحدات الشحن الكهربائي للسيارات لعام 2025م



546 شاحنة

إجمالي عدد شاحنات النقل لعام 2025م



13 محطة متنقلة عاملة

إجمالي عدد المحطات المتنقلة لعام 2025م



5.99 مليار ليتر

إجمالي عدد الليترات المباعة لعام 2025م



29 شاحنة

إجمالي عدد شاحنات إسعاف الطريق لعام 2025م



584 مقطورة

إجمالي عدد المقطورات لعام 2025م



300 فرع

إجمالي فروع شركة نخلة لعام 2025م



693 محطة

إجمالي عدد المحطات لعام 2025م

Automotive Services Co.
Excellence Award



أداء سهم شركة ساسكو عام 2025م



أبرز جوائز التقدير والتكريم لعام 2025م



تقديرًا لالتزامها بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، وتعزيز مبادئ الشفافية والمسؤولية الاجتماعية، واستكمالًا لمسيرتها الحافلة بالإنجازات والنجاحات النوعية، حصلت شركة ساسكو على جائزة التميز في حوكمة الشركات من "مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل" وجاء هذا التكريم بعد تقييم الشركات المدرجة في السوق السعودي ضمن مؤشر حوكمة الشركات للعام المالي 2024، والذي تم الإعلان عنه بنهاية عام 2025.



02

مقدمة عامة
حضور رياضي مستدام





الهدف

تهدف ساسكو إلى تقديم خدمات لعملائها وفق أعلى المعايير المحلية والدولية بما يضمن رضا العملاء ويؤكد على القيمة المضافة.



الرسالة

تقديم باقة من الخدمات المتكاملة لقائدي المركبات والمسافرين داخل وخارج المدن بما يضمن رضا العملاء ويؤكد على القيمة المضافة.



الرؤية

أن تكون الشركة الأولى (من حيث جودة الخدمة وتكاملها)، ومثالاً يحتذى به في مجال خدمة السيارات والمعدات وإدارة المحطات والاستراحات والموتيلات ومراكز الخدمة السريعة في المملكة العربية السعودية.

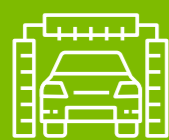
أصالة وتطور ونماء

تشكل مسيرة ساسكو التاريخية، نموذجًا وطنيًا فريدًا للنمو المؤسسي والريادة المستدامة، لكفاءتها في التكيف السريع مع متطلبات السوق المتغيرة، وفهمها الواسع لاحتياجات العملاء المتنامية، واطلاعها المستمر على التجارب العالمية المتطورة، وقدراتها الكبيرة على نقلها والاستثمار في تطويرها بما يعزز حضورها الريادي في مجال تقديم خدمات أساسية على الطرق، وصولاً إلى دورها الاستراتيجي في قطاع الطاقة والخدمات اللوجستية بالمملكة.

فيما تحرص شركة ساسكو منذ انطلاقتها الأولى عام 1982م بموجب القرار الوزاري رقم / 563 / وحتى الآن، على تعزيز ريادتها لقطاع تملك وإدارة وتشغيل بيئات خدمية راقية متكاملة للسيارات و المسافرين، والاستراحات والموتيلات والمطاعم، ونقل المحروقات وبيعها، واستيراد وبيع المعدات والأدوات المنزلية والمشروبات والمرطبات على الطرق. مدعومة بوسائل الإسعاف والصيانة الحديثة، واستيراد وبيع الخامات الخاصة بالإنشاء والتشغيل، وشراء واستئجار العقارات، وتشغيل نادي للسيارات يصدر رخص القيادة الدولية ودفاتر العبور الجمركية (تربتك).

تسعى شركة ساسكو إلى ترسيخ مكانتها كشركة رائدة من خلال تبني استراتيجية نمو طموحة ترتكز على التوسع المؤسسي وتعزيز حضورها الجغرافي، بما يتيح لشرائح أوسع من العملاء الاستفادة من خدماتها وحلولها المبتكرة بكفاءة وسهولة. وفي هذا السياق أطلقت ساسكو العديد من المبادرات والبرامج التوسعية مستثمرة خبراتها وحضور علامتها المؤسسية الواسعة وملاءتها المالية القوية، كبرنامج "امتياز ساسكو" لشركة "محطات ساسكو" وشركة "نخلة ساسكو"، إلى جانب الاستحواذات الاستراتيجية كاستحواذها على خدمات شركة النفط المحدودة، وغيرها من الأنشطة الاستثمارية التي تتواءم مع سياستها في التوسع والتطوير.

خدماتنا المتكاملة



مفاسل السيارات



تأجير العقارات



التمويلات



محطات الوقود
المتحركة



محطات الوقود
المتنقلة



محطات الوقود
الثابتة



خدمات لوجستية



الرخصة الدولية ودفتر العبور
الجمركي وبطاقة ضمان النقل
الدولي (IDP, COD, TIR)



المقاولات



نقل البضائع



تطبيق ساسكو



محطات الوقود
ذاتية الخدمة



شركاتنا التابعة

تتميز ساسكو ببنية تنظيمية وتشغيلية متطورة جدًا، إلى جانب قدرتها الفائقة على التكيف مع متغيرات السوق بمتطلباته واحتياجات العملاء المتنامية. الأمر الذي عززته بتوسيع علاقات العمل ودعمها بهيكله مؤسسية متكاملة وفق أعلى معايير الحوكمة الشاملة، والتي منحها القدرة على رفع كفاءة خدماتها وتطوير حلول مبتكرة متخصصة، تقدمها عبر مجموعة مشاريعها وشركاتها التابعة التالية:

01 شركة محطات ساسكو



يعدّ أهم القطاعات الرئيسية في الشركة والذي يتولى إدارة وتشغيل كافة محطات الشركة، ويقدم خدمة المحروقات، التأجير، القهوة، المطاعم، ورش الصيانة الخفيفة وغيار الزيوت والبنشر.

02 النادي السعودي للسيارات "ساتا"



هو القطاع المرخص من الإتحاد الدولي للسيارات والاتحاد الدولي للنقل الطرقي لإصدار دفتر العبور الجمركي (الترتيبيك) وبطاقة ضمان النقل الدولي (التير) والرخصة الدولية. ويعمل القطاع من خلال عدد من الفروع التي تكفل التغطية الجغرافية الملائمة لعملائنا بالإضافة إلى شبكة من الوكلاء والموزعين. كما تم استحداث إدارة جديدة في نشاط التخليص الجمركي لرفد قطاع النقل الدولي بالخدمات اللوجستية المتكاملة مع بطاقة الترتيك.

03 شركة أسطول النقل



شركة اسطول النقل
OSTOOL ALNAQIL CO.

تأسست شركة أسطول النقل في عام 2009، وابتدأت بأسطول مؤلف 20 شاحنة تخدم مواقع محطات ساسكو. وعززت نطاق قدراتها التشغيلية وزادت حجم أسطولها لخدمة عدد أكبر من المناطق بشكل أسرع وأكثر أمانًا وفعالية ليصل حجم اسطولها العامل إلى 416 شاحنة.





04

شركة نخلة ساسكو



تختص في تقديم خدمة التموينات من خلال إدارة كافة فروع نخلة ساسكو المنتشرة في جميع أنحاء المملكة للوفاء باحتياجات العملاء من مسافرين وسائقي المركبات داخل وخارج المدن.

05

شركة استثمارات السيارات والمعدات



إستثمارات السيارات والمعدات

تم إنشائها لإدارة الأنشطة الاستثمارية للشركة بشكل مستقل وحيادي مما يزيد من تنوع مصادر دخل الشركة ويمكنها من إدارة عملياتها التشغيلية والاستثمارية بكفاءة وفاعلية. كما أنها تمتلك حصة مقدارها 12,79% من رأس مال شركة الشرق الأوسط للطائرات(ميكو).

06

شركة النخلة الأولى للمقاولات

شركة النخلة الأولى للمقاولات
Al Nakhla Al Oula Contracting Company

أنشئت بهدف القيام بأعمال التشغيل والصيانة والنظافة لمواقع الشركة من أجل تحسين جودة الخدمة المقدمة للعملاء، وتختص في أعمال المقاولات العامة للمباني وإقامة وإدارة وصيانة وتشغيل المباني السكنية والتجارية وأعمال الطرق.

07

شركة واحة ساسكو

واحة ساسكو
SASCO WAHA

تختص بإدارة كافة ممتلكات الشركة المنتشرة في جميع أنحاء المملكة بالإضافة إلى فنادق سوبر 8 بمدينة الرياض.

08

شركة امتياز ساسكو



تختص بمنح امتياز لمشغلين آخرين من خلال اتفاقيات لتشغيل العلامتين التجاريتين (محطات ساسكو، نخلة ساسكو).

09

شركة أملاك نخلة العقارية



شركة املاك نخلة العقارية

أنشئت لإدارة وتأجير العقارات المملوكة للشركة أو المؤجرة (سكنية، وغير سكنية) بكافة أنحاء المملكة، وكذلك لتدبير أنشطة إدارة العقارات.

10

شركة واجهة الشمال العقارية



شركة واجهة الشمال العقارية

أنشئت بغرض شراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها وأنشطة البيع على الخارطة، وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية، وغير سكنية)، وأنشطة إدارة العقارات، وتقديم خدمات التسجيل العيني للعقار.

11

شركة تدبير للاستقدام

شركة تدبير للموارد البشرية
Tadbeer Human Resources Co.

تعد شركة تدبير للاستقدام إحدى الشركات الرائدة في حلول القوى البشرية، تأسست بموجب ترخيص رقم 41 وتاريخ 12-28-1440هـ. تتخصص الشركة في تقديم حلول الكوادر البشرية والمهنية المتكاملة (توسط، تأجير شهري، خدمات الساعات، نقل الخدمات) لقطاعي الأفراد والأعمال. وفيما يخص هيكل الملكية، فقد أنمت شركة ساسكو (الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات) عبر شركتها التابعة "شركة استثمارات السيارات والمعدات" الاستحواذ على نسبة 70% من رأس مال شركة تدبير، كما تم رفع رأس مال الشركة من 20 مليون ريال إلى 100 مليون ريال، تزامناً مع ترقية ترخيصها إلى "فئة أ".

الحضور والتوزيع الجغرافي

تماشيًا مع رؤيتها الاستراتيجية التطويرية الشاملة، تواصل ساسكو وشركاتها التابعة التوسع في جميع أنحاء المملكة، بهدف تقديم خدماتها وحلولها المبتكرة لجميع شرائح عملائها وتحسين تجربتهم وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة. من خلال تفعيل منهجيتها الناجحة في تملك وتشغيل المزيد من محطات الوقود والمراكز الخدمية المتكاملة، بما يمكّنها من توسيع شبكة فروعها على نطاق واسع، كاستحواذها على شركة "خدمات النفط المحدودة" (نפט)، لتضم مئات المحطات المنتشرة على الطرق الرئيسية والمدن، تخدم من خلالها المسافرين عبر خدمات متكاملة تشمل المطاعم والموتيلات ومتاجر التجزئة.

المنطقة الشمالية

34 ساسكو

76 نفط

المنطقة الوسطى

143 ساسكو

39 نفط

المنطقة الشرقية

71 ساسكو

32 نفط

القصيم

63 ساسكو

09 نفط

المنطقة الجنوبية

78 ساسكو

22 نفط

المنطقة الغربية

74 ساسكو

52 نفط

الإجمالي 693



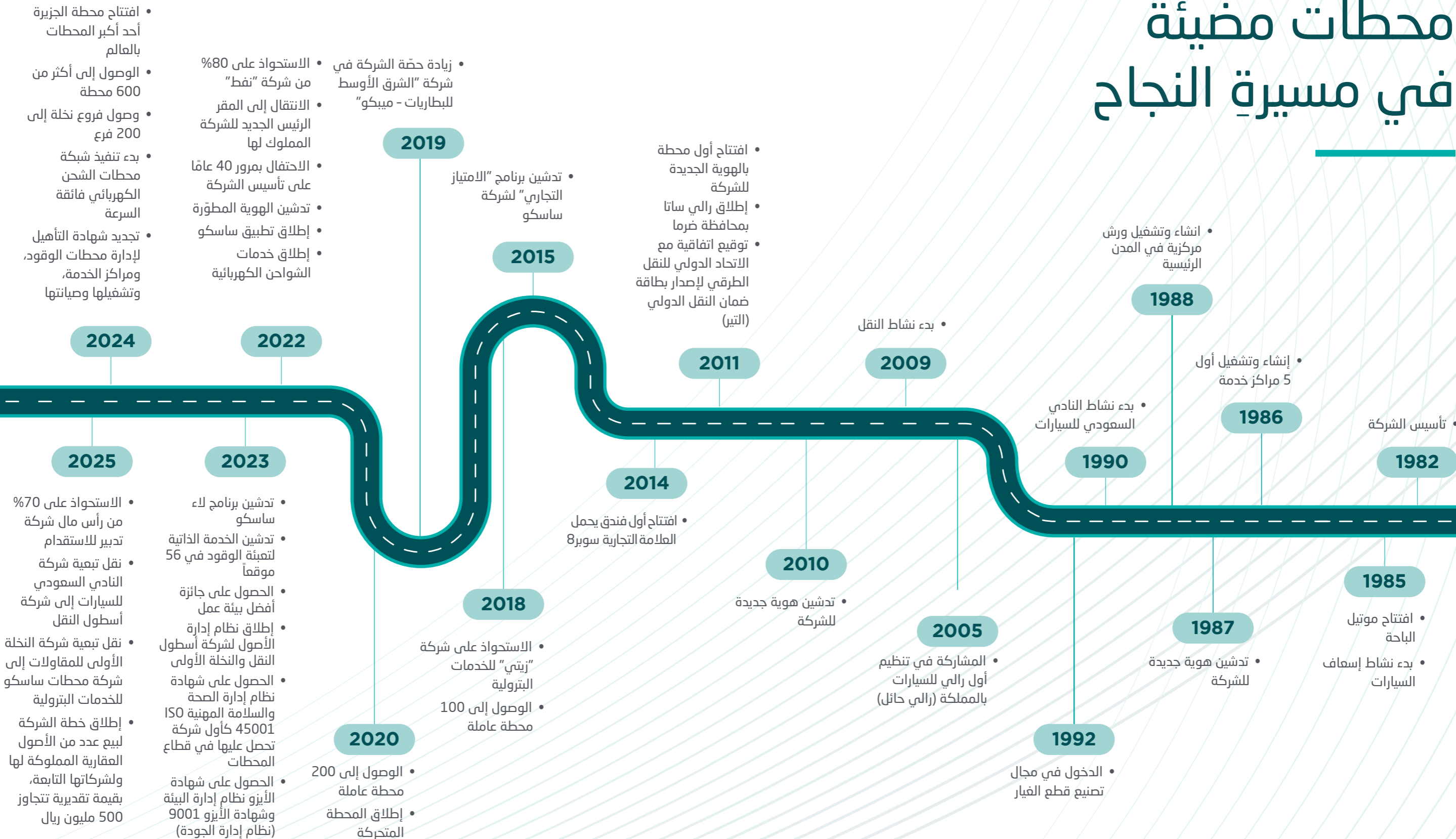


الشركاء الاستراتيجيون





محطات مضيئة في مسيرة النجاح



03

المراجعة الاستراتيجية

كفاءة الاستثمار الواعد



ركائز تطبيق الاستراتيجية

تواصل ساسكو تفعيل منهجية متقدمة في مجال الاستحواذات الكبرى على حصة ناجحة في السوق السعودية، كالاستحواذ على 80% من شركة خدمات النفط المحدودة لزيادة الحصة السوقية والانتشار، إضافة إلى بناء مجموعة من الشركات الاستراتيجية مع شركات ومؤسسات مرموقة، بهدف تطوير خدمات جديدة، مثل شراكة مع "Parcelat" للزائن الذكية، و"تكامل لخدمات النقل" لمراكز الفحص الفني. كما تعمل الشركة على استدامة تحديث وتطوير محطات ومواقع الشركة، بالإضافة إلى بناء مواقع جديدة وفقاً لهويتها الجديدة.



**التوسع الجغرافي
في شبكة المحطات
والمتاجر**

تعمل الشركة على دعم مرافقها في قطاعات أعمالها المتطورة، بمزيد من الخدمات والحلول التي توفر لجميع شرائح عملائها تجربة فريدة، بمزيد من الكفاءة والجودة والأمان، كخدمات الصيانة والمطاعم والموتيلات.



**تطوير الخدمات غير
النقدية**

تستكمل ساسكو مسيرتها الواعدة بتطوير بيئة أعمال رقمية حديثة، بهدف دعم عملائها بمزيد من الوسائل وقنوات الخدمة الرقمية المتطورة، سعياً لرفع كفاءة خدماتها المتميزة، كحلول الدفع الذكية عبر برنامج "كترول" للدفع الرقمي عبر شرائح RFID وبطاقات مخصصة، لتقليل الحاجة للنقد والبطاقات، وتطبيق ساسكو لتتبع الإنفاق وإدارة الوقود واكتساب مزيد من النقاط التي يمكن صرفها للحصول على مزيد من المزايا المتنوعة.



**التحول الرقمي
وتحسين تجربة العملاء**

إيماناً منها بأن موظفيها وقواها العاملة هم أبرز سفراء هويتها أمام جميع شرائح العملاء، تعمل ساسكو على دعمهم ورفع قدراتهم وصقل مهاراتهم ومواهبهم عبر تفعيل مجموعة من البرامج والدورات وورش العمل التطويرية والتأهيلية الشاملة بشكل مستدام.



**الاستثمار في الكوادر
البشرية**

تعمل ساسكو على استدامة دعم شركائها التابعة بشكل فعال بهدف تمكينها من تحقيق التميز، وتعزيز نموها وتحسين أدائها وتكامل خدماتها، من خلال الاستحواذات الاستراتيجية، كالاستحواذ على تدبير لزيادة خدمات الاستقدام، وتمكينها من الحصول على شهادات ومعايير عالية، وتعزيز التكامل التشغيلي لتحقيق أهداف تنويع الاستثمارات وتنمية القطاع بشكل عام.



**دعم أداء الشركات
التابعة**



استراتيجية تطويرية فاعلة

تواصل ساسكو تنفيذ خطتها الاستراتيجية الخمسية التي تركز على التوسع في شبكة المحطات والخدمات المتكاملة لمستخدمي الطرق في المملكة، مع التركيز على الكفاءة التشغيلية وتنويع مصادر الإيرادات.

وترتكز الشركة في تطبيقها لاستراتيجيتها هذه من خلال تعزيز ريادةها في قطاع خدمات السيارات المتكاملة، وتوسيع شبكتها من خلال الاستحواذات والشراكات الاستراتيجية، مع التركيز على استكمال التحول الرقمي وأتمتة كافة علاقات العمل الداخلية وتطوير برامج وتطبيقات رقمية لتسهيل وصول العملاء بكافة شرائحهم لخدمات وحلول ساسكو المبتكرة.

إلى جانب دمج مفهوم الاستدامة في جميع مسارات العمل في الشركة، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة العالمية.



مزايا تنافسية متنامية

نجحت ساسكو في تكريس مكانتها الريادية في قيادة قطاع خدمات السيارات والمعدات والمسافرين في المملكة العربية السعودية، من خلال كفاءتها في تطوير كافة مسارات الأعمال في جميع قطاعاتها الرئيسية، الأمر الذي منحها مزايا تنافسية حقيقية، كأول شركة تدير وتُشغل محطات الوقود على الطرق السريعة بخدماتها المتكاملة، وبيئاتها الخدمية الفريدة. ونورد فيما يلي أبرز هذه المزايا التنافسية:



الريادة وتكامل الخدمات

كونها أول شركة سعودية مؤهلة لإدارة وتشغيل محطات الوقود على الطرق السريعة، تقدم ساسكو خدمات متكاملة تشمل الوقود، خدمات الصيانة، الاستراحات، والموتيلات، مما يوفر تجربة شاملة للمسافرين.



الانتشار الجغرافي الواسع

سعيًا لإيصال خدماتها وحلولها المتنوعة بالسرعة والجودة والتكامل المطلوب، تمتلك ساسكو شبكة واسعة من المحطات والمواقع الخدمية على الطرق الرئيسية في المملكة العربية السعودية.



الابتكار التكنولوجي

تواصل ساسكو استثمارها في تطوير تطبيقات تقنية رقمية رائدة، كحلول دفع مبتكرة مثل «كترول» RFID، وتطبيق ساسكو الذي يوفر تقارير مالية ودفع سلس عبر رموز QR، مما يعزز تجربة العميل ويواكب مسيرتها نحو التحول الرقمي الشامل.



الخبرة المؤسسية

تتمتع الشركة بخبرة متراكمة في القطاع وتعمل وفق أسس حوكمة مؤسسية قوية، مع التركيز على الجودة والكفاءة وفقًا لأعلى المعايير العالمية.



ممارسات اجتماعية مسؤولة

تطبق ساسكو استراتيجية متكاملة تطلق من خلالها العديد من المبادرات التي تضيف من خلالها قيمة إيجابية حقيقية، عبر المشاركة في الأنشطة والفعاليات الاجتماعية ورعايتها. إلى جانب تطبيقها لسياسة رائدة في توظيف الوظيف، وتمكين المرأة، مع التركيز على تحسين الأداء في تكريس أعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة في جميع قطاعات العمل فيها.



الخدمات الإضافية

سعيًا لإغناء تجربة عملائها، تقدم ساسكو عروضًا متجددة، إلى جانب استمرار تطويرها لمرافق خدمية شاملة، لتلبية احتياجات العائلات والمسافرين.

أبرز إنجازات ساسكو الاستراتيجية في عام 2025م

واصلت ساسكو تنفيذ مبادراتها التطويرية إلى جانب معالجة التحديات التشغيلية لضمان تحقيق أهدافها الاستراتيجية بنجاح تام، الأمر الذي مكن شركاتها التابعة من تحقيق نتائج تشغيلية ومالية إيجابية واعدة، بالرغم من مواجهتها لعددٍ من التحديات التي استطاعت أن تحولها إلى فرص نجاح حقيقية. ففي قطاع المحطات، تمثل التحدي في تعدد الجهات الرقابية وتحديث الاشتراطات بشكل متكرر، والتي استطاعت معالجتها بتبني معايير تشغيلية عالية تتوافق مع المتطلبات المستحدثة. أما نخلة ساسكو فواجهت تحديات تمثلت في ارتفاع التكاليف التشغيلية إلى جانب عدد من الصعوبات لوجستية في ضوء توسعها المتسارع، والتي نجحت في تجاوزها من خلال مضاعفة طاقة استيعاب مستودعاتها وتطوير أنظمتها التقنية. فيما نجحت أسطول النقل، في معالجة تحديات ناشئة عن تأخر تشغيل الشاحنات الجديدة إلى جانب تحديات تنظيمية وتشغيلية، وذلك من خلال تطبيق نظام متطور في إدارة النقل وتعيين مسؤول علاقات حكومية ذو خبرات واسعة. ونورد فيما يلي أبرز إنجازات ساسكو خلال العام:



تحقيق نمو في شبكة المحطات والشواحن الكهربائية وفق الخطة التوسعية لشركة «محطات ساسكو».



تجاوزت شركة «نخلة ساسكو» مستهدفاتها بالتوسع من خلال افتتاح 107 مواقع (مقابل 100 موقع مستهدف)، وتحقيق مبيعات بنسبة 109% من الميزانية المستهدفة.



شركة أسطول النقل
OSTOOL ALNAQIL CO.

تحقيق نمو في إيرادات شركة «أسطول النقل» وزيادة حجم أسطولها، تماشيًا مع الخطة الخمسية للشركة.

شراكات استراتيجية واعدة

واصلت ساسكو خلال عام 2025م تفعيل شراكات تشغيلية وتجارية، أسهمت في تنويع قنوات إيراداتها وتوسيع قاعدة عملائها على نطاق واسع. ونورد فيما يلي أبرزها:

محطات ساسكو

عقدت مجموعة من الشراكات الترويجية مع عدد من العلامات التجارية والوكالات المتخصصة بخدمة العملاء.

نخلة ساسكو

نجحت بتشغيل متاجر في محطات قطار الحرمين (مكة، المدينة، جدة، مدينة الملك عبد الله الاقتصادية) وبوليفارد الرياض.

إلى جانب فوزها لمزايدة تتضمن تشغيل 15 موقعا داخل محطات مترو الرياض.

ساتا

قامت بعقد عدة اتفاقيات مع كل من شركة علم (أبشر)، سير، التعاونية للتأمين، وبنك الراجحي لتوسيع وتنويع قنوات بيع الرخصة الدولية عبرها.

أسطول النقل

نجحت في إبرام عقود جديدة مع شركة "البحري لوجيستكس" الناشطة في قطاع النقل الجاف.

منهجية إشراك المستثمرين والمساهمين في مسيرة ساسكو

تواصل ساسكو تفعيل وتطوير منهجية متكاملة، تلتزم من خلالها بأعلى معايير الشفافية والنزاهة المستدامة، لإبقاء مستثمريها ومساهميها على اطلاع تام بكافة تطورات الشركة المالية والتشغيلية، عبر منصات الرقمية وقنواتها المباشرة، لمتابعة كافة المستجدات التي تؤثر على استثماراتهم، من خلال ما يلي:

- 1 زيارة صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الرسمي موقع ساسكو، للاطلاع على آخر الافصاحات والإعلانات، والقوائم المالية، ومعلومات السهم، والتوزيعات النقدية.
- 2 متابعة إعلانات السوق التي تتضمن القرارات الهامة، مثل زيادة رأس المال أو الاستحواذات عبر صفحة الشركة على موقع تداول.
- 3 الاستعلام عن الأرباح عبر المحفظة الاستثمارية على موقع الشركة.
- 4 التواصل المباشر مع إدارة علاقات المستثمرين على البريد الإلكتروني IR@sasco.com.sa للمساعدة والإجابة عن كافة الاستفسارات.

التطلعات المستقبلية للتطوير والاستثمار

استكمالاً لتطبيق استراتيجيتها الخمسية التطويرية، تستهدف ساسكو خلال عام 2026 م مواصلة الاستثمار في النمو والتوسع عبر قطاعاتها الرئيسية التالية:

قطاع المحطات

يستهدف استمرار التوسع في شبكة محطات الوقود والشواحن الكهربائية والمحطات المتحركة.



قطاع التموينات

يستهدف تعزيز حضورها في السوق وتحقيق نمو في المبيعات، مع تطوير الأنظمة التقنية وتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز التكامل مع تطبيق ساسكو.



نموذج تجاري متميز

تعتمد الشركة على تطبيق نموذج عمل متطور يركز على قطاعات رئيسية، تخدم مستخدمي الطرق داخل المدن وخارجها. ويتميز هذا النموذج بكفاءته في تقديم مجموعة من الخدمات المتكاملة توفر تجربة عملاء مثالية، إلى جانب قدرتها على التوسع عبر تفعيل عروض الامتياز التجاري لعلامتها وإقامة الشراكات التشغيلية المتعددة. وتنشط ساسكو عبر القطاعات الرئيسية التالية:

محطات ساسكو

تنشط في تشغيل ومنح امتياز لعلامتها التجارية عبر شبكة واسعة من محطات الوقود (ثابتة - متنقلة - مدمجة)، إضافة إلى تأجير المرافق التجارية للمطاعم وخدمات السيارات، وتطوير مشاريع المحطات الجديدة، وخدمات التنقل الدولي والتخليص الجمركي.

نخلة ساسكو

تنشط في تشغيل سلسلة متاجر تموينات حديثة ذات انتشار واسع في المملكة، تقدم من خلالها تشكيلة متنوعة من المنتجات الغذائية والاستهلاكية، مع التوسع في مواقع استراتيجية داخل المحطات وخارجها (محطات قطار الحرمين، المولات، الفعاليات الكبرى).

أسطول النقل

تقدم خدمات نقل المحروقات والبضائع الجافة عبر أسطولها من الشاحنات الحديثة، مع التوسع في خدمات النقل الدولي، وإقامة شراكات استراتيجية مع كبار العملاء في كلا القطاعين الحكومي والخاص.

04

المراجعة التشغيلية كفاءة الأداء تعظيم للإنجاز



شركة "محطات ساسكو"

تعنى شركة "محطات ساسكو للخدمات البترولية" بتشغيل وتطوير المحطات بإدارة مستقلة عن الشركة الأم التابعة لها بملكية كاملة. تقدم الشركة مجموعة من الخدمات البترولية على عدة نماذج متقدمة منها (المحطات الثابتة، المحطات المدمجة، المحطات المتحركة، الشواحن الكهربائية، تطبيق ساسكو، خدمات كترول شرائح RFID). وتضم المحطات عدة علامات تجارية كبرى كشركاء نجاح، تعمل على إثراء تجربة العملاء من خلال تلبية كافة احتياجاتهم. فيما تستحوذ على 80% من شركة محطات "نفط" البالغ عددها 230 توفر خدمات وقود ومتاجر وصيانة ومطاعم عبر شبكة واسعة في كل من المناطق: الرياض، بريدة، جدة، الدمام، المدينة المنورة، خميس مشيط، جازان.

تدير الشركة أعمالها من مقرها الرئيسي، وتتميز بانتشار تشغيلي واسع يضم أكثر من 450 محطة وقود تغطي مختلف مناطق المملكة. ومن خلال هذه الشبكة المتكاملة، تقدم الشركة خدمات الوقود، والمتاجر، والصيانة، والمطاعم، بما يضمن توفير تجربة شاملة ومتميزة لعملائها.

استراتيجية "محطات ساسكو"

تماشيًا مع استراتيجية الشركة الأم ساسكو، تعمل شركة "محطات ساسكو" على تطوير الكفاءة التشغيلية والتوسع في محافظات المملكة، سعياً لتحقيق نمو متسارع. إلى جانب تطوير عمليات الرقمنة للعمليات التشغيلية وإضافة خدمات غير نفطية، وتسريع وتيرة العمل ورفع مستوى رضا العملاء.

أبرز إنجازات "محطات ساسكو"

1. حققت الشركة خلال عام 2025م توسعًا تاريخيًا في عدد المحطات التي وصل عددها إلى (82) افتتاحًا جديدًا، ليكون الأعلى في تاريخ الشركة والشركة الأم.
2. التوسع والنمو المستمر مدفوعًا برغبة قوية في الاستحواذ على حصة كبيرة من السوق وتعزيزًا لريادة الشركة.
3. دمج تشغيل محطات شركة نفط مع محطات ساسكو بشكل سلس وفعال، مع الاستمرار في تقديم خدمات عالية الجودة للعملاء دون أي تأثير على العمليات اليومية.



استكمالًا لمسيرتها الريادية الطموحة، واصلت ساسكو في عام 2025م تطبيق استراتيجيتها التطويرية الخمسية بكفاءة وتميز، محققةً من خلالها مجموعة من الإنجازات التشغيلية والاستراتيجية التي أسهمت في تعزيز ريادتها في قطاع خدمات السيارات والمعدات ومحطات الوقود في المملكة العربية السعودية، ومن أبرز هذه الإنجازات:



توسع شبكة المحطات

نجحت ساسكو في رفع إجمالي عدد محطات شركتي ساسكو ونفط إلى 693 موقعًا، وسعت من خلالها حضور الشركة في مختلف أنحاء المملكة بنهاية عام 2025.



تعزيز الخدمات الرقمية

شهد عام 2025 توسعاً في ميزات تطبيق ساسكو (SASCO App)، الذي مكن العملاء من كسب نقاط الولاء، وإدارة الإنفاق على الوقود، والدفع الآمن عبر رموز الاستجابة السريعة (QR).



تطور قطاع النقل

استمر الأسطول التشغيلي في تحقيق نتائج إيجابية، حيث بلغ عدد الشاحنات والمقطورات التابعة للشركة 878 وحدة عام 2025.



تجديد شهادات التأهيل

نجحت "ساسكو" في شهر فبراير 2025، بالحصول على تجديد لشهادة تأهيلها من وزارة الطاقة، لإدارة وتشغيل وصيانة محطات الوقود ومراكز الخدمة لمدة عامين.



تفعيل استراتيجية تسهيل الأصول

أعلنت ساسكو عن خطة لبيع أصول عقارية بقيمة تقديرية تتجاوز 500 مليون ريال خلال عامي 2025 و2026، مستهدفة توفير سيولة نقدية لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق عوائد مستدامة للشركة.



نمو المبيعات

ساهم التوسع في شبكة المحطات وزيادة مبيعات نخلة ساسكو في نمو إيرادات الشركة.



تطوير المواقع الحيوية

بدأت الشركة في أكتوبر 2025 تشغيل محطة طريق (الدمام/ الرياض) السريع بعد تطويرها بالكامل بهوية ساسكو الجديدة، وهي محطة بمساحة (45,000) متر مربع، والتي تضم خدمات متكاملة تشمل التموينات، والمطاعم، وخدمات السيارات والمسافرين.



الخطى المستقبلية

استمرار خطة الشركة في التوسع بكافة أنشطة شركاتها التابعة وزيادة حصتها السوقية بالإضافة إلى تعظيم الربحية بما يعود بالنفع على المساهمين.

شركة "نخلة ساسكو"

هي شركة تابعة لشركة ساسكو بملكية 100%.

وتضم سلسلة متاجر حديثة يصل عددها إلى 300 متجر في المملكة العربية السعودية. تقوم بخدمة سائقي السيارات والعملاء المحليين، وتوفير جميع احتياجاتهم أثناء التنقل من المشروبات والوجبات الخفيفة والحلويات، ومنتجات الألبان والأطعمة المجمدة، والسندويشات والعصائر الطازجة، ومنتجات العناية الشخصية، ومستلزمات المنزل والمطبخ، والألعاب، واحتياجات السيارات، والتبغ. كما تنشط "الشركة في تقديم حلول "التوصيل الآمن" عبر وحدات خزائن الموزعة في أماكن مخصصة في المدن. كما بدأت أيضًا في تقديم منتجات قهوة كوستا في متاجر مختارة. من خلال الفروع المبينة أدناه:

العدد	المنطقة
115	الوسطى
30	القصيم
47	الشرقية
49	الغربية
29	الشمالية
30	الجنوبية
300	المجموع

استراتيجية "نخلة ساسكو" التوسعية

تماشيًا مع تطبيق استراتيجية النمو الشاملة، تعمل "نخلة ساسكو" على تفعيل أدوارها بتقديم الحلول والخدمات المتكاملة لسائقي السيارات داخل المدينة وبين المدن، في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. وفقًا للمحاور التالية:

- النمو والتوسع وتعزيز الصورة الذهنية للعلامة التجارية للشركة، مع إعطاء الأولوية للتواجد في محطات ساسكو، إلى جانب حضورها في محطات أخرى، بما في ذلك الدريس، بترومين، وإيه سي دلكو.
- النمو والتوسع خارج محطات الوقود، بما في ذلك متاجرها المستقلة، ومحطات السكك الحديدية السعودية، وقطار الحرمين في مكة المكرمة وجدة والمدينة المنورة، ومدينة الملك عبد الله الاقتصادية. إلى جانب العمل على تشغيل 4 مواقع في البولييفارد وورلد بمدينة الرياض.
- الاستثمار في التقنيات الحديثة لرفع الكفاءة التشغيلية وتحسين تجربة العملاء وقنوات البيع.
- تفعيل تطبيق ساسكو لخدمة جميع العملاء، ومنحهم مجموعة من الجوائز والمكافآت المتنوعة، بما يرفع من ولائهم ويزيد من مشاركتهم.
- إطلاق حملة لتوظيف المواهب، إلى جانب تفعيل مبادرات لتطوير خدمة العملاء الحاليين والجدد بكفاءة عالية.

أبرز المستهدفات المستقبلية

- افتتاح عدد 109 محطة وقود
- إضافة عدد 50 شاحن كهربائي
- تشغيل 20 محطة متحركة
- تشغيل 20 محطة متنقلة
- تطوير نماذج الاستحواذ لتعزيز المنافسة في محطات الوقود
- زيادة عدد عملاء المبيعات بالآجل
- تعزيز الشراكات مع العلامات التجارية الكبرى

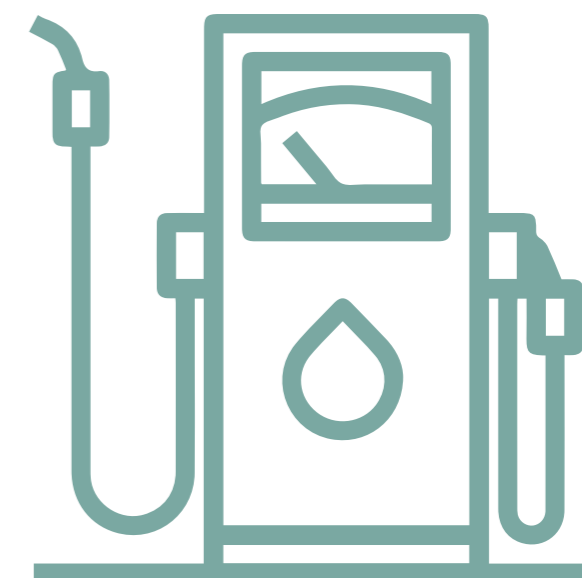
إجمالي مبيعات اللترات لعام 2025

91
1,785,978,915

95
1,147,907,089

ديزل
1,509,249,118

المجموع
4,443,135,123





أبرز إنجازات "نخلة ساسكو" في عام 2025م

1. على الصعيد التشغيلي

البيان	المستهدف	المنجز	نسبة الانجاز (%)
متاجر "نخلة ساسكو" الجديدة	100	107	107%
المبيعات	500 مليون ريال سعودي	543 مليون ريال سعودي	109%

2. على صعيد تطور مسار التوظيف

انسجامًا مع استراتيجية الشركة الأم، تعمل "نخلة على تطوير مواهبها ورفع قدراتها، ودعم المواهب، والكفاءات السعودية وتدريبها، إلى جانب توظيف العمالة الوافدة الماهرة لسد الفجوات، والاستعانة بالموظفين المتخصصين لتدريب المنسويين الحاليين والجدد فيها.

الجنسية	2024م	2025م
السعودية	338	302
الهند	62	201
بنغلاديش	88	135
الباكستان	78	123
نيبال	82	74
سيريلانكا	32	68
الفلبين	10	14
مصر	11	7
الأردن	5	6
جنسيات أخرى	4	7
المجموع	710	937

3. على الصعيد المؤسسي

- فوز "نخلة ساسكو" بجائزة "التميز في الابتكار" الصادرة عن مكتب الاتصال الألماني السعودي للشؤون الاقتصادية (GESALO).
- مواصلة خطط التوسع والنمو من خلال رفع عدد المتاجر إلى 300 متجر منتشرة في جميع أنحاء المملكة بحلول عام 2025، لترسيخ مكانة الشركة وتعزيز حصتها السوقية.
- افتتاح أكثر من 100 متجر بنجاح خلال عام 2025.
- تزايد عدد متاجر "نخلة ساسكو" خارج محطات الوقود، في 4 مواقع استراتيجية، في محطات الخطوط الحديدية السعودية في مكة المكرمة والمدينة المنورة وجدة ومدينة الملك عبد الله الاقتصادية.
- تشغيل 4 مواقع في بوليفارد الرياض.
- النجاح بالحفاظ على انخفاض التكاليف التشغيلية.
- تنفيذ مشروع "ترشيد المنتج"، لخفض عدد وحدات (SKU) مما أدى إلى زيادة المبيعات.
- تحقيق نمو في متوسط قيمة سلة المشتريات.
- تنفيذ برامج تدريب الموظفين لتحسين العمليات التشغيلية في المتاجر.

أبرز المستهدفات المستقبلية

- التوسع في افتتاح متاجر جديدة لتصل إلى 400 متجر بنهاية عام 2026.
- العمل على تحقيق إجمالي مبيعات يصل إلى 750 مليون ريال بنهاية عام 2026.
- استمرار العمل لتكامل أنشطة الشركة مع تطبيق ساسكو.
- ترقية نظام تخطيط موارد المؤسسات.
- تحسين إدارة المستودعات لتحسين الأداء.
- إضافة وظيفة تخطيط الطلب لإدارة المخزون.

شركة أسطول النقل

تأسست شركة أسطول النقل بمدينة الرياض في عام 2009، المملوكة للشركة الأم ساسكو بنسبة (100%).

وبدأت نشاطها بأسطول مؤلف من 20 شاحنة لخدمة مواقع الشركة، وتعزيزًا لرفع قدراتها التشغيلية تم زيادة عدد الأسطول بشكل متسارع مواكبة لتوسع أنشطة ساسكو في قطاع المحطات بفاعلية وكفاءة عالية.

تطور مسيرة "أسطول النقل"

2015

تم التوسع في أنواع خدمات النقل التي تقدمها، بالإضافة إلى استهداف قطاعات متنوعة بجانب نقل المحروقات.

2023

تحولت الشركة لتصبح مساهمة مقفلة برأسمال (5,000,000) ريال سعودي.

2025

تطور نطاق الأعمال والخدمات التي تقدمها لتغطي احتياجات شرائح مختلفة من العملاء كنقل الحاويات، ونقل البضائع الثقيلة، ونقل البضائع المفرزة والجافة، ونقل السيارات الصغيرة.

استراتيجية توسعية شاملة

تماشيًا مع الاستراتيجية الشاملة للشركة الأم ساسكو، تواصل الشركة العمل على توسيع تغطيتها احتياجات النقل لمحطات ساسكو على مستوى المملكة 100%. سعيًا لتحقيق ما يلي:

- التوسع في أنشطة شركة أسطول النقل وتنويعها، لتغطية أكبر شريحة من العملاء الرئيسيين في قطاعات (نقل المحروقات - النقل المبرد - شاحنات السطحات المفتوحة - سطحات نقل السيارات الصغيرة - الستائر واللوايد).
- إضافة 100 شاحنة كحد أدنى سنويًا لدعم توسع خدمات النقل في الشركة.
- التوسع في قاعدة العملاء الخارجيين، مع استهداف رفع إيرادات النقل خارج ساسكو بزيادة لا تقل عن 25% سنويًا.
- تفعيل خدمات النقل الجاف للعملاء الخارجيين من الفروع التابعة للشركة وأهمها في مدينتي جدة والدمام.
- استمرار زيادة الإيرادات مع التركيز على رفع الإيرادات من العملاء الخارجيين بنسبة تفوق 50% مقارنة بإيرادات نقل المحروقات.

أبرز إنجازات "أسطول النقل" خلال عام 2025م

- زيادة عدد العملاء الخارجيين مقارنة بعام 2024.
- تحقيق تنوعًا في خدمات النقل عبر إضافة خدمة نقل المعدات والشاحنات باستخدام مقطورات اللوايد.
- زيادة إجمالي إيرادات الشركة بنسبة 53% مقارنة بعام 2024.
- مواكبة توسعات شركة ساسكو في قطاع محطات الوقود الجديدة وتغطية طلبات النقل المتزايدة على مستوى المملكة.

مقارنة نسبة الإيرادات

114%

49%

نسبة نمو إيرادات نقل المحروقات مقارنة بعام 2024.

نسبة نمو إيرادات النقل الجاف مقارنة بعام 2024.

أبرز المستهدفات المستقبلية

مستهدفات 2026م

استمرار التوسع في شريحة العملاء الخارجيين مع التركيز على زيادة نسبة إيرادات النقل الجاف بـ 25%

إضافة 200 شاحنة ضمن خطة الشركة في زيادة حصتها في قطاع نقل البضائع على الطرق.

التوسع في الأنشطة والخدمات المقدمة والتي تعتبر خدمات لوجستية مساندة وداعمة لنشاط النقل، كالتخزين للغير.

إتمام أتمتة العمليات والإجراءات بشركة أسطول النقل عبر نظام الـ TMS.

شركة خدمات النفط "نفط"

تمتلك شركة محطات نفط مقرها الرئيسي في الرياض، وتدير شبكة فروع منتشرة في مدن المملكة تشمل: الرياض، بريدة، جدة، الدمام، المدينة المنورة، خميس مشيط، وجازان. وتضم الشبكة 223 محطة وقود مدررة تقدم خدمات متكاملة تشمل تزويد الوقود، المتاجر، الصيانة، والمطاعم، بما يعزز تجربة العملاء ويضمن كفاءة التشغيل في مختلف المناطق الحيوية بالمملكة.

استراتيجية "نفط"

تركز الشركة على رفع كفاءة عملياتها التشغيلية والتوسع في المدن والمحافظات بما يتماشى مع الاستراتيجية العامة للشركة الام ساسكو وتشمل الاستراتيجية:

- تفعيل تطبيق ساسكو لتعزيز ولاء العملاء وتطوير تجربة المستخدم داخل المحطات.
- تطوير الخدمات غير النفطية لتلبية احتياجات العملاء المتنوعة.
- تسريع التحول الرقمي للعمليات التشغيلية لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين رضا العملاء.

أبرز إنجازات نفط

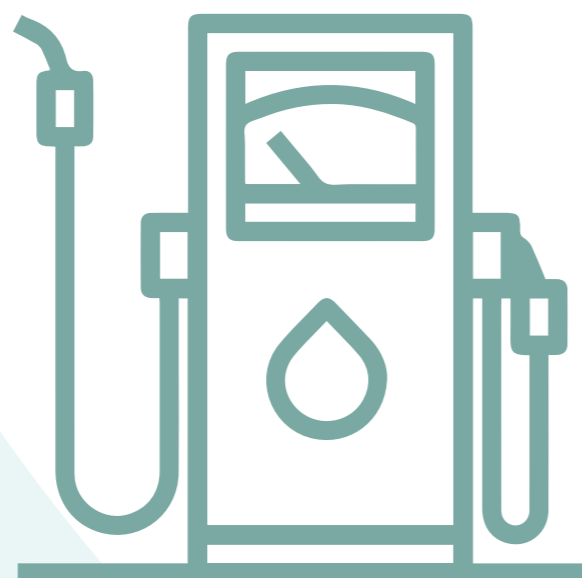
1. إدارة شبكة واسعة تضم 223 محطة وقود تقدم خدمات متنوعة.
2. رفع كفاءة العمليات التشغيلية وتحسين سرعة الاستجابة لاحتياجات العملاء في جميع المواقع.



أبرز المستهدفات المستقبلية

- افتتاح 40 محطة وقود جديدة ضمن خطة التوسع.
- تطوير نماذج الاستحواذ لتعزيز القدرة التنافسية في قطاع محطات الوقود.
- زيادة عدد عملاء المبيعات بالآجل.
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع العلامات التجارية الكبرى.

إجمالي مبيعات اللترات لعام 2025



91

904,839,614

95

483,057,688

ديزل

163,426,860

المجموع

1,551,324,162

شركة "ساتا"

النادي السعودي للسيارات (ساتا) هو أحد الشركات التابعة لشركة ساسكو. تم تأسيسه بهدف إصدار دفتر المرور الجمركي للمركبات المغادرة من المملكة العربية السعودية، وإصدار رخص القيادة الدولية، التي تخضع للاتفاقية الدولية التي وقعتها المملكة عند انضمامها لاتفاقية الاستيراد المؤقت للمركبات عام 1954م و1956م، علماً بأن النادي مسجلاً كعضو في المنظمة العالمية للسياحة والإتحاد الدولي للسيارات منذ عام 1982م.

إضافة إلى عضويته النشطة في الإتحاد الدولي للنقل الطرقي، فقد فوضته الجمارك السعودية بإصدار دفاتر التير داخل المملكة وضمان الجهات المصدرة له خارج المملكة أمام الجمارك السعودية، من خلال فروعها المنتشرة في أنحاء المملكة (فرعين في مدينة الرياض، فرع في مدينة جدة، فرع في مدينة تبوك، فرع في مدينة الدمام، فرع في منفذ البطحاء). من ناحية أخرى، تطبق "ساتا" استراتيجية متقدمة لتوطين الوظائف فيها كما هو موضح في الجدول التالي:

الجنسية	العدد	النسبة من مجموع الموظفين
السعودية	31	54%
جنسيات أخرى	26	46%
المجموع	57	100%

استراتيجية شركة "ساتا"

تعمل شركة النادي السعودي للسيارات على تنويع خدماتها المقدمة في قطاعي التنقل الدولي وتسهيل التجارة الدولية، من خلال تقديم خدمات متكاملة وفقاً لاتفاقيات دولية وإقليمية. كما تعمل على إدخال خدمات لوجستية جديدة بما يلبي حاجة السوق في القطاعين، ويسهم في تنويع مصادر دخل النادي الذي ينعكس بصورة إيجابية على النتائج المالية للشركة الأم بشكل عام.

أبرز إنجازات "ساتا" في عام 2025م

أسهمت ساتا في زيادة وتنويع مصادر دخل الشركة، من خلال التوسع غير المسبوق في قطاع الخدمات اللوجستية للتجارة الدولية، مما ساعد في دعم القطاع الحكومي بتنفيذ حركة أسرع للناقلين الدوليين عبر المنافذ الجمركية.

أبرز مستهدفات "ساتا" المستقبلية

العمل على تفعيل مجموعة من الشراكات الاستراتيجية مع القطاع العام، وافتتاح قنوات خدمة إضافية لتسهيل التجارة الدولية، باستحداث نقاط بيع لخدمات افتراضية متكاملة، إلى جانب تطوير الخدمات الحالية في قطاع النقل الدولي.

شركة تدبير للموارد البشرية

هي إحدى أبرز الشركات الرائدة الناشطة في تقديم حلول القوى البشرية الخدمية والمهنية توسط وتأجير شهري، وخدمات الساعات، ونقل الخدمات لكلا القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية. وفي خطوة استراتيجية واعدة بمزيد من النمو والتوسع، نجحت شركة ساسكو الاستحواذ على ما نسبته 70% من رأس مال شركة "تدبير للموارد البشرية" البالغ 100 مليون ريال سعودي، تزامناً مع ترقية ترخيصها إلى "فئة أ".

استراتيجية توسعية متكاملة

في سياق تكامل توجهاتها مع استراتيجية الشركة الأم ساسكو، تتبنى شركة تدبير استراتيجية متطورة تحت شعار "الريادة الخدمية"، والعمل على تطبيقها من خلال ركيزتين هما:

1. رفع الحصة السوقية في قطاع الأفراد عبر أتمتة الأعمال واستكمال رحلتها نحو التحول الرقمي الكامل.
2. تعزيز موثوقية العملاء في قطاع الأعمال، وتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية المتكاملة.

كما تفعل تدبير ممارسات تسويقية شاملة، تعتمد على بناء "الولاء للعلامة التجارية"، من خلال تحسين تجربة العميل رقمياً وتطوير باقات مرنة للخدمات المنزلية والمهنية، بما يتسق مع معايير الجودة والتميز المعمول بها في شركة ساسكو، مع استهداف قنوات بيع مباشرة لعملائها ممن ترتبط به، عبر شراكات استراتيجية.

بيئة أعمال متطورة

تواصل تدبير تكريس بيئة أعمال آمنة ومستقرة، تجذب من خلالها أفضل الكفاءات والمهارات والخبرات المتميزة من الموظفين والقوى العاملة، وفق استراتيجية توظيف مكملة لاستراتيجية ساسكو، تركّز على التوسع المدروس في استقطاب الكوادر الإدارية والتشغيلية لمواكبة نمو أعمالها، وتتلخص أبرز ملامحها في:

- **الكادر الإداري**: يبلغ عدد الموظفين الإداريين حالياً 54 موظفاً، مع التركيز على الكفاءات الوطنية المتخصصة.
- **تنوع الجنسيات**: تحرص الشركة على تنويع مصادر الاستقدام لتلبية رغبات العملاء وتضم القائمة عدة جنسيات مثل: إندونيسيا، كينيا، أوغندا، إثيوبيا، الهند، وغانا.
- **القوى العاملة**: تضم فرق أعمال الشركة أكثر من 3,000 عامل وعاملة.
- **التطوير والتدريب**: تتبنى الشركة برامج تدريبية لرفع مهارات الكادر الإداري، بالإضافة إلى تأهيل القوى العاملة فور وصولها لضمان مطابقة جودة الخدمة لتوقعات العملاء.

التسويق والمبيعات

تماشياً مع جهودها الحثيثة لتطبيق استراتيجيتها التطويرية الخمسية الشاملة، تسعى ساسكو لتعزيز مكانتها من خلال التوسع المدروس، ودعم شركائها، والاستفادة من الأساليب التسويقية الحديثة لزيادة حصتها السوقية وتحقيق نمو مستدام شامل.

استراتيجية تسويقية وبيعية متطورة

وفي هذا السياق تعمل ساسكو على تطبيق استراتيجية متقدمة في مجال التسويق والمبيعات، تواصل من خلالها تنمية شبكة محطاتها، وزيادة مبيعات قطاعات أعمالها الرئيسية (نخلة ساسكو والوقود والنقل)، وتوظيف تقنيات التسويق الحديثة ودعم أصحاب الامتياز بحملات إعلانية، سعياً لرفع الإيرادات والمبيعات الناجم عن زيادة عدد المحطات بتنوع المنتجات وتكامل الخدمات، مع استمرار الاستثمار في تحسين المصاريف التشغيلية والتسويقية لتحقيق الأرباح، وترتكز استراتيجيتها التسويقية والبيعية على المحاور الرئيسية التالية:

1. توسيع الشبكة والمبيعات

- زيادة عدد محطات الخدمة والمراكز لزيادة قاعدة العملاء.
- نمو مبيعات المنتجات والخدمات في قطاعات مثل "نخلة ساسكو" وقطاع نقل المحروقات.

2. دعم الامتياز التجاري

- تقديم برامج تدريب مكثفة للمسوقين وأصحاب الامتياز على تقنيات التسويق وإدارة العمليات.
- المساعدة في تنظيم حملات دعائية عند افتتاح فروع جديدة عبر وسائل التواصل الاجتماعي والموقع الرسمي للشركة.

3. تحسين المصروفات

العمل على خفض المصاريف العمومية والإدارية ومصاريف البيع والتسويق لزيادة صافي الأرباح.

4. الاستفادة من التحليل المالي

استخدام البيانات المالية لمراقبة نمو الإيرادات (مثل ارتفاع إيرادات الديزل) وتقييم أداء مبيعات القطاعات المختلفة لتوجيه الاستراتيجيات التسويقية.

5. ضمان النتائج الإيجابية وكفاءة الأداء

- تحقيق نمو في المبيعات وزيادة في الإيرادات نتيجة للتوسع وزيادة عدد المحطات.
- استمرار تخفيض تكاليف ومصاريف عمليات البيع والتسويق، واستثمارها في خطط النمو العام للشركة.

إنجازات مالية وتشغيلية واعدة

1. حققت الشركة مبيعات بقيمة 34 مليون ريال، مسجلةً نمواً بنسبة 24.5% مقارنةً بالعام السابق. ومع التطلع إلى عام 2026م، وضعت الشركة هدفاً طموحاً يتمثل في الوصول إلى مبيعات قدرها 90 مليون ريال، تشمل قطاعي الأفراد والأعمال، وذلك ضمن خطتها للتوسع السريع وتحقيق نمو قفزي.

2. تمكنت تدبير من رفع نسبة إغلاق شكاوى العملاء إلى مستويات قياسية، في دلالة واضحة على نضج منظومة إدارة الجودة وتعزيز كفاءة معالجة ملاحظات العملاء. كما تؤكد الشركة أنها في المراحل النهائية من دراسة المفاضلة لاعتماد نظام (ERP) متكامل، والذي من المتوقع أن يحدث نقلة نوعية في حوكمة البيانات وتعزيز الربط اللحظي مع ساسكو.

3. نجحت الشركة في تحقيق التميز التشغيلي وتعزيز جودة خدماتها، من خلال رفع كفاءة معالجة إشكاليات العملاء وتحقيق معدلات قياسية في إغلاق الشكاوى وسرعة الاستجابة لها. وقد أسهم هذا الالتزام المستمر بجودة الخدمة، إلى جانب التركيز على تحسين تجربة العميل، في تحقيق نمو تاريخي في المبيعات بنسبة 24.5%. كما عزز ذلك مكانة الشركة كخيار موثوق في سوق الموارد البشرية، وأكد قدرتها على الموازنة بين التوسع المتسارع والحفاظ على أعلى معايير الجودة والكفاءة في مختلف الخدمات المقدمة لعملائها.

أبرز مستهدفات تدبير المستقبلية

يرتكز التوجه المستقبلي لأعمال "تدبير" على رؤية توسعية طموحة، تقوم على سد الفجوة في قطاع الموارد البشرية المتخصصة، وتوسيع قاعدة العملاء، وتعزيز الحصة السوقية للشركة. وفيما يلي أبرز المستهدفات التي تسعى الشركة إلى تحقيقها خلال المرحلة المقبلة:

• النمو المالي

التوسع في العقود الاستراتيجية مع القطاعين الحكومي والخاص.

• كفاءة وجودة التوظيف

تفعيل الشراكات مع كبار الوكلاء الخارجيين المعتمدين لضمان استقطاب عمالة مهنية ذات كفاءة عالية ومواصفات قياسية تلبى تطلعات سوق العمل السعودي.

• دعم رؤية المملكة 2030

تكثيف الجهود البيعية والتشغيلية للاستفادة من الفرص التي تتيحها المشاريع الكبرى المرتبطة برؤية 2030، مع التركيز على توفير الكفاءات والكوادر البشرية المؤهلة التي تلبى احتياجات هذه المشاريع وتدعم مسيرة التنمية المتسارعة في المملكة.

• التميز التشغيلي

تطوير آليات إدارة العقود والفوترة إلكترونياً لضمان الدقة والسرعة، وتوفير حلول متخصصة لسد الفجوة المهنية في القطاعات اللوجستية والإنشائية والخدمية.



أبرز الإنجازات في عام 2025م

1

زيادة عدد مستخدمي تطبيق ساسكو لـ (1,000,000) مستخدم.

2

توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية بين شركة ساسكو وجمعية العناية بمساجد الطرق لتعزيز العناية بمساجد الطرق وتطوير خدماتها بما يجسد التكامل بين العمل المؤسسي والالتزام بالقيم الدينية، بحضور الأمير سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله.

3

المشاركة في معرض صنع في السعودية.

4

إسهام الشركة في خدمة حجاج بيت الله الحرام: عبر تواجد المحطات المتنقلة بالتعاون مع النقابة العامة عبر توفير محطات متنقلة في المشاعر المقدسة لتسهيل حركة النقل وخدمة حجاج بيت الله الحرام بكفاءة عالية وبشكل آمن وفعال.

5

تعزيز الشراكات مع شركاء ساسكو: من خلال تفعيل مجموعة من العروض المشتركة مع الشركاء الاستراتيجيين، مما أسهم في تعزيز التعاون المتبادل وتحقيق مستهدفات الشركة في رفع حصتها السوقية واستدامتها.

6

تعزيز ظهور شركة نخلة ساسكو: تم تنفيذ العديد من الحملات والعروض الترويجية لشركة نخلة ساسكو، إضافة إلى تفعيل حضورها في موسم الرياض - البوليغارد وورد - مما أسهم في تعزيز ظهورها الإعلامي في السوق المحلي وزيادة الإقبال على خدماتها.

7

تفعيل المناسبات الوطنية والمناسبات الداخلية للشركة في جميع الفعاليات ذات الصلة مع تقديم مجموعة متنوعة من منتجات ساسكو.

8

تفعيل المشاركة في الأيام العالمية التي تنظمها الهيئات والمؤسسات الدولية، استنادًا إلى التقويم التسويقي، مما أسهم في تعزيز الصورة العامة للشركة وزيادة تفاعل العملاء.

9

تعزيز المسؤولية المجتمعية من خلال إطلاق مبادرات متنوعة، بما في ذلك دعم الجمعيات الخيرية والمشاركة في الفعاليات المجتمعية.

10

إطلاق الموقع الإلكتروني لشركة "أسطول النقل"، والاستمرار في تنشيط حسابات الشركة على منصات التواصل الاجتماعي.

11

زيادة المبيعات عبر تطبيق ساسكو، حيث أسهمت الجهود التسويقية والترويجية، مما أسهم في تحسين أداء محطات ساسكو في السوق بشكل عام.

12

زيادة عمليات الشحن عبر محطة التطبيق: تم تنفيذ عدد كبير من عمليات الشحن في محطة التطبيق بفضل العروض الموجهة لجذب العملاء الجدد وتحفيز الاستخدام المتكرر.

حضور مؤسسي فاعل

واصلت ساسكو تفعيل منهجية متطورة، تضمن من خلالها مشاركة واسعة في الفعاليات والمناسبات الوطنية لدعم التحول المستدام بالمملكة، من خلال استعراض حلولها المبتكرة مثل الشواحن الكهربائية وخدمة ساسكو كويك في معرض السيارات الكهربائية، مؤكدة التزامها بالاستدامة وتطوير قطاع الخدمات، وتوسيع شبكة محطاتها، مع التركيز على الابتكار في خدمات الوقود والدفع الرقمي.

أبرز مشاركات ساسكو خلال عام 2025م



مؤتمر سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية بصفقتها راعيًا رسميًا للحدث.



رالي جميل للسيدات، وتم خلالها تكريم الشركة من قبل صاحب السمو أمير منطقة القصيم بصفقتها راعيًا برونزيًا للحدث.



طواف العلا من خلال تقديم خدمات ساسكو كويك في موقع الفعالية.



معرض المستودعات والخدمات اللوجستية.



المعرض الدولي للسيارات الكهربائية بصفتها شريكاً رسمياً.



حفل توزيع جوائز Joy Awards.

مسيرة التحول الرقمي وأمن المعلومات

تماشيًا مع جهود حكومتنا الرشيدة لتحقيق التحول الرقمي الشامل، وتعزيز الكفاءة في قطاع الخدمات والأعمال اللوجستية، تواصل ساسكو تطبيق استراتيجيتها في استكمال تحولها الرقمي سعيًا إلى توفير تجربة متكاملة ورقمية لعملائها. وتركز ساسكو على رقمنة تجربة العملاء وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر كافة قطاعات الأعمال ومساراتها التشغيلية والخدمات المتنوعة، عبر إطلاق حلول دفع مبتكرة مثل برنامج "كنترول" (بطاقات وشرائح RFID) للدفع الذكي، وتطبيق ساسكو الذي يتيح كسب النقاط وإدارة الإنفاق ورموز الدفع QR، بالإضافة إلى استراتيجيات تهدف لتحسين خدماتها مثل الفحص الفني الرقمي وتطوير البنية التحتية في مجال المدفوعات والخدمات اللوجستية.

أبرز ملامح نضج التحول الرقمي في ساسكو

1. حلول الدفع الذكية (برنامج كنترول)

- بطاقات وشرائح RFID تمكّن العملاء من تعبئة الوقود دون الحاجة للنقد أو البطاقات، مما يوفر سرعة وسهولة في المعاملات.
- الدفع عبر رموز QR، حيث يتيح التطبيق الدفع الآمن والسلس باستخدام رمز الاستجابة السريعة.

2. رقمنة الخدمات الأساسية

الفحص الفني: تطبيق أنظمة رقمية حديثة في مراكز "سلامة" لتحسين جودة ودقة الفحص.

3. تطبيق ساسكو (SASCO App):

- يتيح إدارة الإنفاق، حيث يراقب ويحسب إنفاق الوقود ويقدم تقارير مالية واستهلاكية.
- برنامج الولاء المرتبط بالتطبيق يكسب العملاء نقاطاً مقابل كل تعبئة، مع محفظة رقمية متكاملة.
- يتيح التطبيق تسهيل التنقل بين محطات ساسكو وخدماتها.



4. تحسين البنية التحتية

الاستثمار في تقنيات لتطوير بنية تحتية تقنية رقمية متقدمة، إلى جانب إقامة شراكات استراتيجية مع أبرز مزودي الخدمات الرقمية الشاملة مثل "علم" لتعزيز الرقمنة وتطوير الحلول المبتكرة.



ركائز سياسة الأمن السيبراني



الامتثال للضوابط والتشريعات

الالتزام بسياسات وإجراءات الخصوصية الصادرة عن الجهات المختصة، مثل الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

الاستخدام الآمن للتطبيقات: منع نشر محتوى ضار أو غير لائق عبر منصات الشركة، ومراقبة المحتوى المحمل لضمان بيئة موثوقة.



حماية البيانات الشخصية

ضمان عدم تسرب أو تلف أو اختلاس البيانات الشخصية، ووضع ضوابط لحمايتها من الوصول غير المصرح به، وفقاً للأنظمة المحلية.



الشفافية والمراقبة

مراقبة الامتثال لسياسات الخصوصية ومعالجة الشكاوى، مع حق الشركة في تعديل المحتوى أو تعليق الوصول عند الضرورة.



مشاركة البيانات الآمنة

مشاركة البيانات لأغراض مبررة فقط، مع تطبيق ضوابط أمنية لحمايتها أثناء النقل والتخزين، ووضع آليات للتخلص الآمن منها.

سياسة متطورة لتطبيق الأمن السيبراني

تواصل ساسكو بتطبيق منهجيات وأدوات عالمية متطورة، تركز من خلالها على حماية بيانات العملاء الشخصية من التسرب والتلف والوصول غير المصرح به، والحرص على الالتزام بسياسات خصوصية صارمة تتماشى مع متطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

إلى جانب تطبيق ضوابط أمنية عند مشاركة البيانات مثل تشفيرها، والتحقق من صلاحيات الوصول للمؤهلين بالاطلاع عليها، بالإضافة إلى إتاحة حلول دفع آمنة (QR) وتطوير خدمات رقمية (كنترول) لتقليل المخاطر المتعلقة بالمعاملات المالية، مع مراقبة الامتثال والتعامل مع الشكاوى.

05

تطور رأس المال البشري

ركيزة الريادة الواعدة





نسبة السعوديين من إجمالي موظفي الشركة في السنوات الخمس الأخيرة

النسبة	العام
14.70%	2021
13%	2022
13.61%	2023
17.04%	2024
13.18%	2025

نسبة الموظفين الذكور والإناث من إجمالي موظفي الشركة في السنوات الخمس الأخيرة

نسبة الإناث	نسبة الذكور	العام
4%	96%	2021
3.80%	96.20%	2022
3.90%	96.10%	2023
4.80%	95.20%	2024
4.60%	95.40%	2025

حصّة قطاعات الشركة والشركات التابعة من إجمالي الموظفين في عام 2025م

البيان	عام 2025	
	عدد الموظفين	النسب
الإدارة التنفيذية	1	0.02%
شركة محطات ساسكو للخدمات البترولية	3022	45.42%
شركة النادي السعودي للسيارات	58	0.87%
نخلة ساسكو	949	14.26%
شركة أسطول النقل	597	8.97%
شركة واحة ساسكو	10	0.15%
شركة النخلة الأولى	226	3.40%
شركة خدمات النفط	1497	22.50%
شركة العناية الآلية بالسيارات	41	0.62%
القطاع المالي	95	1.43%
إدارة السلامة والجودة	20	0.30%
قطاع الموارد البشرية والشؤون الإدارية	56	0.84%
قطاع الحوكمة المؤسسية	6	0.09%
الإدارات الأخرى / شركة ساسكو	75	1.13%
الإجمالي التفصيلي	6653	100%

تلعب الموارد البشرية دوراً محورياً في تعزيز مسيرة شركة ساسكو الريادية، من خلال التركيز على دعم استراتيجيات التوسع المؤسسي وضمان الامتثال لأعلى المعايير المهنية، التي تركز على جذب وتطوير الكفاءات والخبرات والمواهب في مختلف قطاعات أعمال الشركة المتنوعة، ودعمهم وتمكينهم وصقل خبراتهم ومواهبهم، وتفعيل مجموعة من المبادرات لتحسين جودة بيئات العمل في جميع قطاعاتها، سعياً لرفع كفاءة الأداء ويعزز الإنتاجية لتحقيق مستهدفات الشركة الاستراتيجية نحو مزيد من النمو والتوسع.

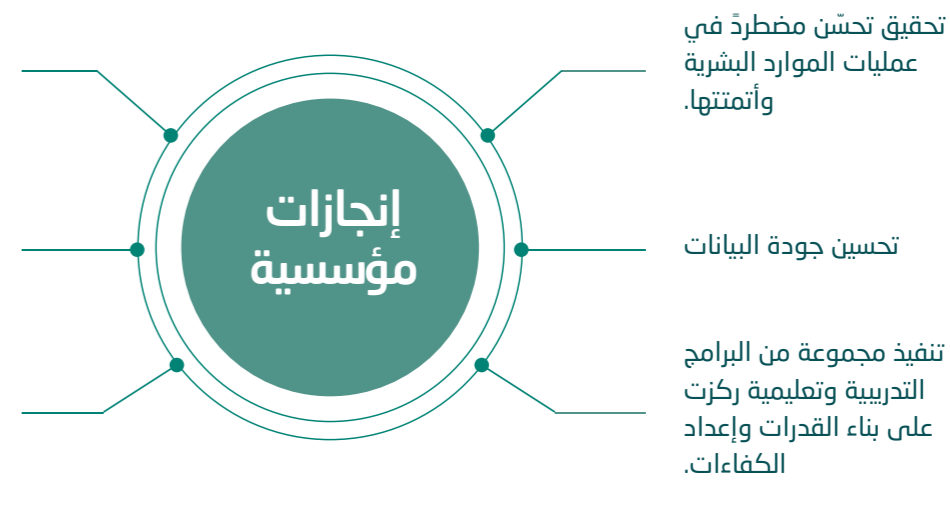


عدد الموظفين في قطاعات وإدارات شركة ساسكو والشركات التابعة لها للعام 2025

البيان	عام 2025		عام 2024		عام 2023	
	سعوديون	غير سعوديين	سعوديون	غير سعوديين	سعوديون	غير سعوديين
الإدارة التنفيذية	0	1	0	1	0	1
شركة محطات ساسكو للخدمات البترولية	2756	266	2386	176	2202	132
شركة النادي السعودي للسيارات	25	33	25	24	20	15
نخلة ساسكو	827	122	641	154	480	71
شركة أسطول النقل	517	80	409	62	254	56
شركة واحة ساسكو	8	2	9	4	14	5
شركة النخلة الأولى	149	77	150	125	125	36
شركة خدمات النفط	1362	135	1417	185		
شركة العناية الآلية بالسيارات	41	0	52	1		
القطاع المالي	39	56	35	79	53	115
إدارة السلامة والجودة	2	18	3	10	3	8
قطاع الموارد البشرية والشؤون الإدارية	14	42	11	23	20	21
قطاع الحوكمة المؤسسية	1	5	0	1	0	2
الإدارات الأخرى / شركة ساسكو	35	40	45	38	40	44
الإجمالي التفصيلي	5776	877	5183	883	3211	506
الإجمالي التجميعي	6653		6066		3717	

أداء متطور مستدام

شهد قطاع الموارد البشرية خلال عام 2025م أداءً مستقرًا ومتطورًا، اتسم بالتركيز على رفع مستوى الكفاءة التشغيلية وتعزيز تجربة الموظف. وقد عملت الإدارة على تنفيذ عدد من المبادرات الهادفة إلى تحسين استقطاب الموظفين، وتطوير الكفاءات والخبرات، ورفع معدل الالتزام التنظيمي، مما أسهم في تعزيز فعالية الأداء المؤسسي، وزيادة مستوى الانضباط التشغيلي، ورفع جودة الخدمات المقدمة للموظفين. من خلال كل مما يلي:



مبادرات

توظيف وتوطين متقدمة

تلتزم ساسكو بتطبيق برنامج متكامل لاستقطاب نخبة الخبرات والكفاءات والمواهب من السعوديين والسعوديات وخاصة من الخريجين الجدد، من خلال برنامج توظيف موجه لاستقطابهم خلال 2025، بالتنسيق مع الجهات المختصة لدعم التوطين، من خلال المسارات التالية:

برنامج تطوير الخريجين

برنامج التدريب التعاوني

مسابقة الاستشارات المشتركة بين شركة ساسكو وطلاب الجامعات

التدريب التمهيدي، ل يتم توظيف الموظفين ومن ثم دمجهم في مسارات العمل كل بحسب اختصاصه

الإعلان عن الوظائف، وإجراء المقابلات مع المتقدمين وتقييمهم وفق المعايير المهنية المطلوبة

نسب التوطين في شركة ساسكو والشركات التابعة

النسبة المطلوبة	نسبة التوطين	الشركة
15 %	18.08 %	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو
15 %	11.79 %	شركة محطات ساسكو للخدمات الترولية
44 %	57.63 %	شركة النادي السعودي للسيارات
39 %	43.23 %	نخلة ساسكو
22 %	23.49 %	شركة أسطول النقل
34 %	37.50 %	شركة واحة ساسكو
21 %	24.18 %	النخلة الأولى
15 %	14.74 %	شركة نفط

برامج تمكين شاملة

تحرص ساسكو على تطوير قدرات وصقل معارف جميع موظفيها، ودعمهم من خلال تفعيل حزمة من البرامج التأهيلية، لرفع الأداء وتعظيم أثر الإنجاز بشكل مستدام. كما تقدم برامج خاصة لتأهيل وتطوير كفاءات المستقبل من منسوبيها من الموظفين الجدد والقائمين على رأس العمل، وتشمل ما يلي:

1. برامج التدريب الوظيفي والتقني اللازمة لتمكين الموظفين من أداء مهامهم بكفاءة.
2. برامج ومعايير السلامة وجودة العمل لضمان بيئة عمل آمنة ورفع مستوى الجودة التشغيلية.
3. ورش عمل تعريفية بسياسات الشركة وأنظمتها وإجراءاتها الداخلية.

الدورات الداخلية

اسم الدورة	الجهة المقدمة
D-365 System	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو
Fuel Automation	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو
أساسيات التشغيل والصيانة	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو
خطة الطوارئ والاختلاء	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو
التحسين المستمر وضمان جودة الخدمة في محطات الوقود	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو بالتعاون مع الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس
دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في أنظمة السلامة المهنية	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو



تواصل داخلي شامل

تحرص ساسكو على تطوير نظام تواصل داخلي شامل، وتفعيله وفق برنامج متكامل، تقدم من خلاله آلية متطورة لإشراك الموظفين وتفاعلهم، تتيح لهم إبداء الملاحظات والاقتراحات والاستفسارات، من خلال مبادرة "أرسل رأيك".

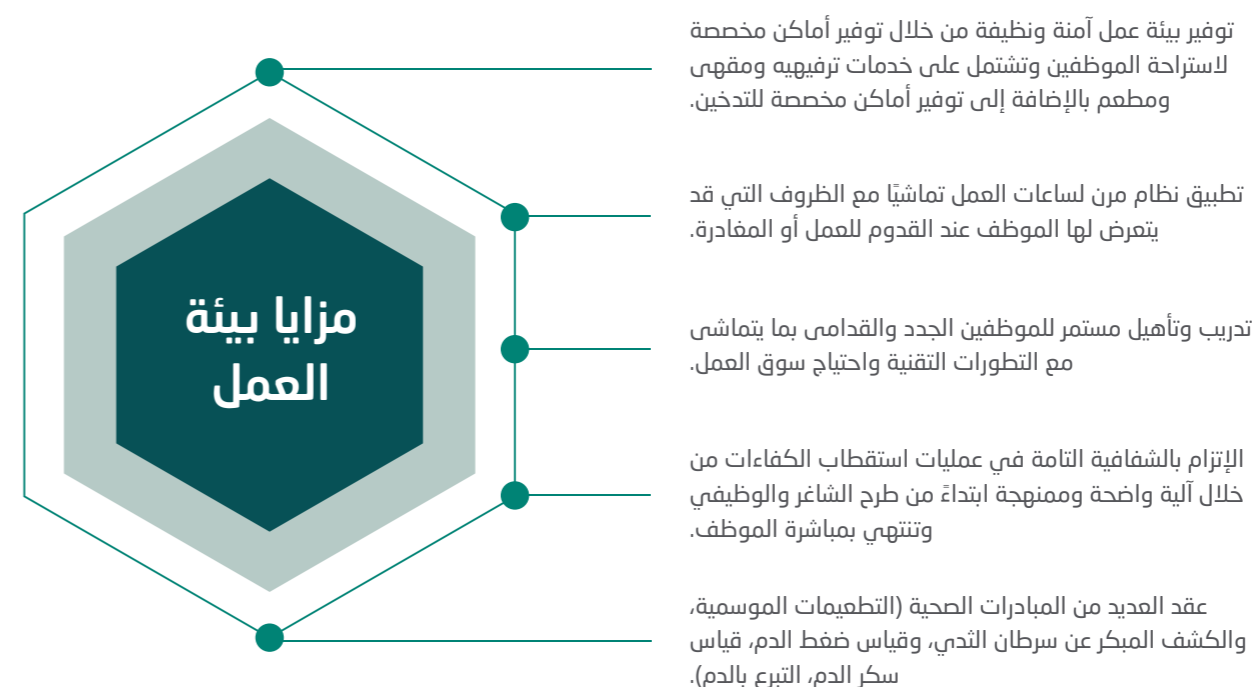
كما يتيح للموظف الاطلاع على كل ما هو جديد من إعلانات وتحديثات على الأنظمة والسياسات والمبادرات الجديدة، التي يتم طرحها. بالإضافة لوجود حساب واتساب مخصص لجميع الأقسام داخل الإدارات، وتهدف جميع هذ الوسائل إلى تعزيز الانتماء الوظيفي والشفافية والتعاون وزيادة مستوى الانسجام بين الإدارات الرئيسية في ساسكو والشركات التابعة، إلى جانب إتاحة فرص حقيقية للمشاركة في تقديم الأفكار والآراء والمقترحات في جميع مسارات العمل.

الدورات الخارجية

اسم الدورة	الجهة المقدمة
إدارة التسويق والمبيعات	مركز إنجاز المتحدة للتدريب
إدارة تطبيقات الحاسب الالى	مركز إنجاز المتحدة للتدريب
أساسيات إدارة المشاريع الاحترافية PMP	مركز إنجاز المتحدة للتدريب
أساسيات إدارة الموارد البشرية	مركز إنجاز المتحدة للتدريب
تطوير المهارات الشخصية	مركز إنجاز المتحدة للتدريب
اساسيات السلامة لمحطات الوقود وعمل الصيانة لها	مركز إنجاز المتحدة للتدريب
المهارات الأساسية	هيئة الهلال الأحمر السعودي

بيئة عمل تنافسية محفزة

تواصل ساسكو تطوير بيئة عمل تنافسية احترافية، ودعمها ببنية تحتية تشغيلية وتقنية متطورة، تحرص من خلالها على تكريس ثقافة مؤسسية جامعة، وتفعيلها في جميع تفاصيل الأعمال عبر كافة مسارات العمل المتنوعة في الشركة. ونورد فيما يلي أبرز المبادرات المطبقة في هذا المجال:



06

مراجعة مسار المسؤولية الاجتماعية

ممارسات واعدة بأثر مستدام





اليوم العالمي للزهايمر

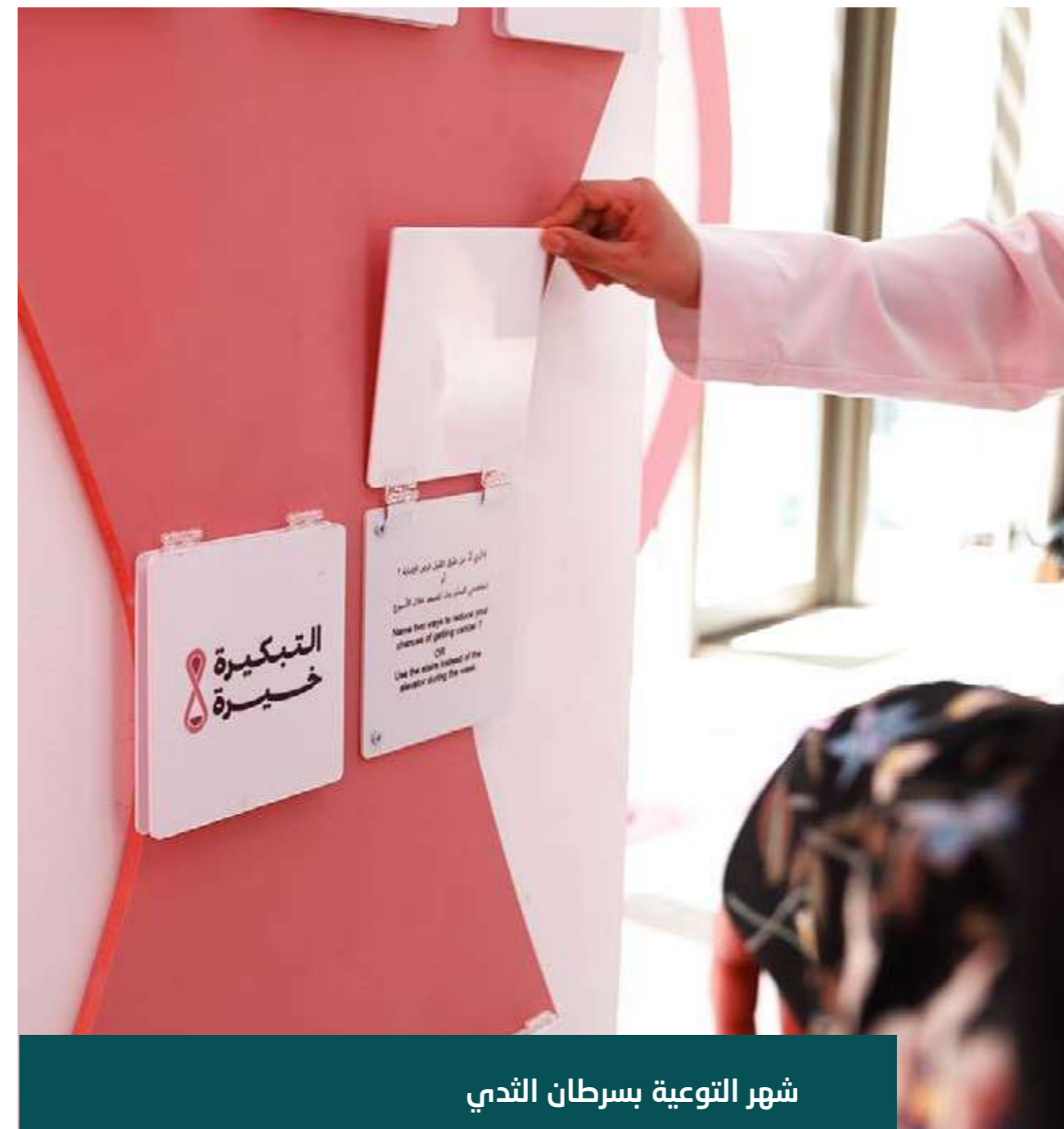
قامت ساسكو بتفعيل مبادرة اليوم العالمي للزهايمر داخل الشركة، من خلال التوعية بالمرض وأعراضه وكيفية التعامل معه بالتعاون مع الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمر.



اليوم العالمي للتبرع بالدم

حرصاً على تعزيز أنشطتها في مجال المسؤولية الاجتماعية، وتحقيقاً لنشر الوعي بأهمية التبرع بالدم كرسالة إنسانية تمنح الأمل لمحتاجيه، شاركت ساسكو بفعالية اليوم العالمي للتبرع بالدم بالتعاون مع مستشفى الأمير سلطان الطبية العسكرية.

انطلاقاً من إيمانها بضرورة أن تتعدى أدوارها إدارة وتطوير الخدمات البترولية، تبادر ساسكو بتفعيل منهجيات متطورة لممارسات مسؤولية اجتماعية شاملة، تدعم من خلالها القضايا المجتمعية، وإطلاق مبادرات تهدف من خلالها إلى تطوير أداء الشركة في مجال دعم التنمية الوطنية، وتطوير الموظفين، وتحسين الأداء البيئي والصحي، وتشمل هذه المبادرات برامج لتوظيف وتدريب الكوادر السعودية القيادية ودعم الأنشطة الاجتماعية والتوعوية. ونورد فيما يلي أبرز المبادرات التي شاركت فيها ساسكو في عام 2025م:



شهر التوعية بسرطان الثدي

أطلقت ساسكو فعالية تثقيفية لموظفاتنا حول أهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي تحت شعار " النتيجة خير".

07

مسار إدارة السلامة والجودة





أبرز إنجازات 2025م

تجديد شهادات الايزو لشركة ساسكو و شركة اسطول النقل



بيئة أعمال آمنة مستدامة

تماشيًا مع سعيها لتكريس بيئة أعمال آمنة مستدامة، تستمر ساسكو بتطبيق أعلى معايير الجودة والصحة والسلامة المهنية في كافة عملياتها المتنوعة، التزامًا منها برفع كفاءة وجودة الخدمات والمنتجات التي تقدمها لجميع عملائها، والذي توجتها بالحصول على شهادات اعتماد دولية وتطوير برامج داخلية شاملة، وفقًا للركائز التالية:

أولاً- نظام إدارة الجودة

حصلت ساسكو على شهادات آيزو عالمية تعكس كفاءتها التشغيلية والتزامها بالمعايير الدولية أبرزها ما يلي:

1. نظام إدارة الجودة (ISO 9001)، مما يضمن تقديم خدمات ومنتجات تلبي توقعات العملاء باستمرار.
2. نظام إدارة البيئة (ISO 14001)، لتقليل الأثر البيئي لعملياتها.
3. نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (ISO 45001).

ثانيًا- الصحة والسلامة المهنية

تحرص ساسكو على وضع صحة وسلامة موظفيها وعمالها كأولوية قصوى من خلال ما يلي:

1. ثقافة السلامة: تتبنى الشركة برامج لتقليل الحوادث غير المتوقعة ودمج ممارسات العمل الآمنة في سير العمل اليومي.
2. الرعاية الصحية: تنظيم فحوصات طبية سنوية وورش عمل توعوية بالتعاون مع شركاء صحيين مرموقين لرفع الوعي الصحي وتقديم اللقاحات الدورية للموظفين.
3. تقييم المخاطر: إجراء تقييمات دورية للمخاطر التي قد يتعرض لها الموظفون ووضع ضوابط صارمة لمنع وقوع الإصابات المهنية في بيئات عملها المتنوعة.

ثالثًا- معايير الجودة والتميز التشغيلي

1. التأهيل الرسمي: حصلت ساسكو على تجديد شهادة تأهيل المنشآت لإدارة وتشغيل وصيانة محطات الوقود من وزارة الطاقة، وهي شهادة سارية حتى مطلع عام 2027، مما يؤكد التزامها بالمعايير الفنية والتشغيلية الوطنية.
2. التدريب والتطوير: تنظيم ورش عمل متخصصة مثل "الجودة في قطاع محطات الوقود" بالتعاون مع الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO) لتعزيز الوعي بمعايير السلامة.
3. التوافق مع رؤية السعودية 2030: تسعى الشركة لتطوير الأداء في مجالات الصحة والسلامة والبيئة بما يساهم في تحسين جودة الحياة في جميع مواقع عملياتها.



08

مسار إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

تعزيز النمو المستدام





إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

ترتبط المخاطر الحالية والمستقبلية لأنشطة ساسكو بعدة عوامل، تشمل البيئة التشغيلية والقانونية والاقتصادية، ومن خلال تحديد هذه المخاطر وتقييمها وإدارتها في الوقت المناسب، تحافظ الشركة على قدرتها على تحقيق أهدافها وطموحاتها؛ حيث تقوم الشركة بدراسة المتغيرات في السوق لتحديد المخاطر المتنوعة وتحليلها وتقييمها، واختيار الاستجابات المناسبة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية والربحية للشركة وتتمثل أبرز المخاطر التي تواجه الشركة في تصاعد حدة المنافسة نتيجة دخول منافسين جدد محليًا ودوليًا، وارتفاع تكاليف التشغيل بسبب تضخم أسعار الأراضي، العقارات، الإيجارات، البناء، والتوريدات. كما تشكل التقلبات الاقتصادية العالمية، وارتفاع أسعار الطاقة، واضطرابات سلاسل الإمداد تحديات إضافية. إلى جانب ذلك، يبرز الامتثال لمعايير الاستدامة كعامل مؤثر على استراتيجيات التشغيل، ما يستدعي تعزيز إدارة المخاطر والتكيف مع التغيرات السوقية والتنظيمية لضمان استدامة النمو.

ونظرًا للطبيعة الديناميكية والمتغيرة لبيئة الأعمال، فإن نموذج إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية في الشركة مستمر في التطور استجابة للمخاطر الناشئة والمتزايدة، خلال عام 2025م، تم تحديث النموذج بإضافة أدوات تحليلية متقدمة لرصد المخاطر بشكل استباقي، وتعزيز التكامل بين إدارة المخاطر والحوكمة، مما ساهم في تحسين الاستجابة الفعالة للمخاطر.

كما تم تعزيز نظام الرقابة الداخلية عبر توسيع نطاق الضوابط الرقابية، وتطبيق آليات تحقيق أكثر تطورًا تعتمد على الأتمتة والذكاء الاصطناعي لتحسين دقة وكفاءة المراقبة، والتي تهدف إلى تعزيز الامتثال التنظيمي، وتقليل المخاطر التشغيلية، ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة بفاعلية أكبر. كما اتخذت الشركة عدة تدابير لإدارة المخاطر بكل أشكالها، شملت تعزيز الإجراءات الوقائية مثل التأمين على الممتلكات، وتطبيق آليات رقابية لتقليل وقوع المخاطر أو الحد من أثارها.

كما تم تطوير خطط استباقية للتعامل مع المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والسوقية والمالية، وتحديد استجابات مناسبة لكل نوع من المخاطر. وفي إطار تحسين الكفاءة التشغيلية، عززت الشركة من استخدام الأتمتة في عملياتها التشغيلية لتقليل التدخل البشري، مما يساهم في تقليل الأخطاء وتحسين دقة وفعالية العمليات. كما حصلت الشركة على اعتماد دولي لنظم الإدارة المتكاملة (ISO 14001, ISO 45001, 9001) لتعزيز التزامها بأعلى معايير الجودة. وفي 2025، اتخذت الشركة تدابير إضافية تشمل توسيع نطاق الأتمتة لتشمل المزيد من العمليات التشغيلية والإدارية، مما يعزز الكفاءة ويقلل من المخاطر التشغيلية. مواصلة تعزيز التزام الشركة بالاستدامة عبر تطبيق معايير بيئية واجتماعية وحوكمة (ESG) بشكل أكبر لضمان التكيف مع المتطلبات التنظيمية المتزايدة. وتطبق ساسكو استراتيجيتها بإدارة المخاطر استنادًا للركائز التالية:



إطار حوكمة قوي

تطبق الشركة نظام متكامل للحوكمة يتماشى مع متطلبات هيئة السوق المالية لضمان تطبيق أفضل الممارسات وتفعيل دور مجلس الإدارة واللجان على نحو شامل.



الشفافية والإفصاح

تلتزم الشركة بتطبيق مبادئ الشفافية، وتعمل على توفير معلومات دقيقة لجميع أصحاب المصالح، بما في ذلك المخاطر والضوابط المتعلقة بها.



تحديد المخاطر

يعمل فريق إدارة المخاطر بالشركة على تحديد المخاطر التي قد تواجه بالشركة، سواء كانت تشغيلية، تمويلية، أو سوقية.



آليات الرقابة

تطور الشركة ضوابط وتدابير وإجراءات رقابية فعالة، لضمان الالتزام بالمعايير وتأكيد التطبيق السليم.



السياسات والإجراءات

وضع سياسات ومراقبة مستمرة لمختلف أنواع المخاطر بهدف التعامل معها بفعالية في الوقت المناسب.



أبرز المخاطر

التي تواجهها الشركة

أولاً- مخاطر التقنية

مع التوسع الجغرافي للشركة وزيادة الاعتماد على الأنظمة الإلكترونية والتطبيقات الرقمية، أصبحت مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني من التحديات الرئيسية التي قد تؤثر على كفاءة العمليات وجودة الأداء. وتشمل هذه المخاطر الهجمات الإلكترونية، الاختراقات الأمنية، فقدان البيانات، وانقطاع الأنظمة التشغيلية، والتي قد تؤدي إلى تعطيل الأعمال أو التأثير على سرية وسلامة البيانات.

لمواجهة هذه التحديات، تعتمد الشركة على أحدث التقنيات والحلول الأمنية لتعزيز أمن المعلومات، بما في ذلك أنظمة الحماية المتقدمة، بروتوكولات الأمان المشددة، ومراقبة الأنظمة بشكل مستمر. كما تطبق الشركة إجراءات احترازية مثل النسخ الاحتياطي الدوري، والتحديثات المستمرة للبنية التحتية التقنية، والتدريب المستمر للموظفين على سياسات الأمن السيبراني، لضمان حماية البيانات والحفاظ على استمرارية العمليات التشغيلية بكفاءة عالية.

ثانياً- مخاطر البيئة التشريعية

تعمل الشركة في بيئة تنظيمية متغيرة، حيث يمكن أن تؤثر التعديلات على الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية على أنشطتها التشغيلية بشكل سلبي. لضمان الامتثال وتقليل أي آثار سلبية محتملة، تقوم الشركة بالمتابعة المستمرة للتغيرات التشريعية، ودراسة تأثيرها على الأعمال، واتخاذ الإجراءات الاستباقية للتكيف معها بما يحقق أقصى فائدة ممكنة.

من أبرز التحديات المرتبطة بالبيئة التشريعية، الحاجة إلى استخراج وتجديد التراخيص اللازمة لمزاولة الأنشطة، مثل تراخيص وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، ورخص الدفاع المدني لكل موقع من مواقع الشركة، وربطها ببولص التأمين المناسبة. أي تأخير أو تعقيد في عمليات الترخيص قد يؤثر على استمرارية بعض الأنشطة، ولذلك تعمل الشركة على تعزيز كفاءة إدارة الامتثال والالتزام بجميع المتطلبات التنظيمية لضمان سير العمليات دون انقطاع.

ثالثاً- مخاطر الائتمان

تستكمل ساسكو مسيرتها الواعدة بتطوير بيئة أعمال رقمية حديثة، بهدف دعم موظفيها بمزيد من الوسائل وقنوات الخدمة الرقمية المتطورة، سعياً لرفع كفاءة خدماتها المتميزة، كحلول الدفع الذكية وتتمثل مخاطر الائتمان في احتمال تعثر أحد الأطراف في سداد التزاماته المالية، مما قد يؤدي إلى خسائر مالية للشركة. ولتقليل هذه المخاطر، تعتمد الشركة سياسة صارمة للتحقق من الجدارة الائتمانية للعملاء وتقييم قدرتهم على السداد قبل إتمام المعاملات التجارية.

وتقوم الشركة بمراقبة مستمرة لنسب التمويل لضمان اختيار أفضل خيارات التمويل المتاحة، مع التركيز على تحقيق توازن بين الالتزامات طويلة الأجل بأسعار فائدة ثابتة وضمان مرونة الاستثمار. ومن خلال نهج مركزي لإدارة السيولة، تحافظ الشركة على مستويات ديون متوازنة تلبي احتياجات التمويل لشركاتها التابعة، مما يعزز قدرتها على التحوط من تقلبات أسعار الفائدة والحد من المخاطر المالية المحتملة.

رابعاً- المخاطر القانونية

تواجه الشركة مخاطر قانونية تتعلق بالمطالبات المالية المستحقة من بعض المستأجرين والمدنيين عن فترات سابقة، مما يستدعي متابعة قانونية مستمرة لضمان تحصيل هذه المستحقات سواء من خلال التسويات الودية أو الإجراءات القضائية عند الحاجة.

كما أن هناك بعض الدعاوى القانونية المرفوعة ضد الشركة، والتي يتم التعامل معها عبر إدارة الشؤون القانونية لضمان حماية حقوق الشركة وتقليل أي آثار قانونية محتملة. وفي إطار الحد من المخاطر القانونية، تعتمد الشركة إجراءات صارمة في مراجعة العقود، وتقييم العملاء قبل إبرام الاتفاقيات، والالتزام بالمعايير القانونية والتنظيمية. كما تسعى دائماً إلى حل النزاعات ودياً قبل اللجوء إلى القضاء، لضمان استقرار أعمالها وتقليل التعرض لأي تبعات قانونية طويلة الأمد.

وتجدر الإشارة إلى أن الشركة لم تواجه أي دعاوى قضائية جوهرية خلال الفترة الحالية، مما يعكس فعالية نهجها في إدارة المخاطر القانونية.

خامساً- مخاطر السوق

المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية: يرتبط نمو الشركة وتحقيقها لمستويات ربحية مستدامة بقدرتها على مواكبة التغيرات في السوق وتعزيز مكانتها التنافسية. ومع اشتداد المنافسة في قطاع المحطات، تواصل الشركة تحسين خدماتها، وتوسيع نطاق منتجاتها، وتعزيز تجربة العملاء للحفاظ على ريادتها في السوق.

سادساً- مخاطر الحوكمة والالتزام

تحافظ الشركة على أعلى معايير الحوكمة من خلال التخطيط الاستراتيجي الفعّال، وإدارة المخاطر، والالتزام بالشفافية، والمسؤولية الاجتماعية، والبيئية. ولا تقتصر الحوكمة على تحقيق الامتثال التنظيمي، بل تعتمد الشركة إطاراً عالمياً متكاملاً للحوكمة يحدد بوضوح الأدوار والمسؤوليات وآليات اتخاذ القرار والمساءلة وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات المعتمدة من مجلس الإدارة. كما يتماشى الإطار العام للحوكمة مع أنظمة هيئة السوق المالية السعودية وأفضل الممارسات العالمية، مما يضمن الإدارة الأخلاقية والنزاهة لجميع أعمال الشركة. ويشمل الإطار أيضاً آليات لحماية حقوق المساهمين وتمكينهم من ممارسة حقوقهم بعدالة وشفافية، وتعزيز قنوات التواصل مع الأطراف ذات العلاقة. أي ضعف أو تهاون في تطبيق الحوكمة قد يؤثر سلباً على العمليات والعلاقات التجارية للشركة، لذلك تلتزم الشركة بتطبيق إجراءات الحوكمة عبر كافة قطاعاتها ومستوياتها الإدارية، لضمان أعلى درجات الامتثال وتحقيق الاستدامة المؤسسية.

سابعاً- المخاطر المتعلقة بالنمو والتوسع

يعتمد توسع الشركة على إضافة مواقع جديدة، ويتم اختيار هذه المواقع بعد إجراء دراسات تحليلية مقارنة لضمان الجدوى الاقتصادية، سواء من خلال الشراء أو الاستئجار، وفقاً لسياسات التوسع المعتمدة. كما أن استدامة نمو الشركة تتطلب توافر كوادر بشرية مؤهلة، تشمل القيادات الإدارية، والمهارات التشغيلية، والتوظيف الفعّال في التوقيت المناسب، وهو ما تعمل الشركة على تعزيزه عبر استراتيجيات جذب المواهب وبرامج التدريب والتطوير.

إضافةً إلى ذلك، قد تؤثر تأخيرات مشاريع البناء والتطوير الناتجة عن عدم التزام المقاولين بالجدول الزمني على خطط تشغيل المواقع الجديدة. وللحد من هذه المخاطر، يتم مراقبة التنفيذ بشكل مستمر من قبل الإدارات المعنية، لضمان الالتزام بالجدول الزمنية والتعامل الفوري مع أي تحديات محتملة.



ثامناً- مخاطر التمويل

تعتمد الشركة على مصادر تمويل متنوعة من عدة بنوك لدعم مشاريعها التوسعية، وشراء مواقع جديدة لمحطات الوقود، وتمويل رأس المال العامل، مما يساهم في تعزيز النمو وزيادة العائد للمساهمين. ومن أبرز العمليات التمويلية التي قامت بها الشركة، الاستحواذ على 80% من أسهم شركة خدمات النفط المحدودة (نفت) في صفقة بلغت قيمتها 1.1 مليار ريال خلال عام 2022، ما عزز مكانتها في قطاع الطاقة والخدمات.

لضمان السيطرة الفعالة على المخاطر التمويلية، تعتمد الشركة على نهج رقابي صارم يهدف إلى تعزيز الاستدامة المالية وتقليل أي تأثيرات سلبية محتملة، وذلك من خلال:

- مراقبة مستمرة لتحقيق أهداف التوسع من حيث عدد المواقع والمحطات الجديدة.
- متابعة أداء الاستثمارات بانتظام لضمان تحقيق العوائد المرجوة.
- قياس الأداء المالي مقابل الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية.
- إعداد وتحليل الميزانية ومقارنتها مع النتائج الفعلية، مع مناقشة أي انحرافات ووضع حلول تصحيحية.
- إدارة التدفقات النقدية بشكل مستمر والعمل على تحسين السيولة لضمان توافر التمويل اللازم للعمليات والمشاريع المستقبلية.
- تخطيط وجدولة التوسعات المستقبلية بطريقة متوازنة تتناسب مع الموارد المالية المتاحة. من خلال هذه الإجراءات، تضمن الشركة الإدارة الفعالة لمخاطر التمويل، مما يعزز قدرتها على تحقيق الاستدامة المالية ومواصلة تنفيذ استراتيجيات النمو بمرونة وكفاءة.

تاسعاً- مخاطر استراتيجية

تتمثل المخاطر الاستراتيجية في احتمال عدم تحقيق الشركة لأهدافها طويلة الأجل نتيجة التحديات الكبرى في البيئة الداخلية أو الخارجية، مثل التغيرات الاقتصادية، وتقلبات السوق، والتطورات التشريعية، والمنافسة المتزايدة. هذه المخاطر قد تؤثر بشكل مباشر على نمو الشركة وربحيتها، وفي الحالات القصوى قد تؤدي إلى اضطرابات تشغيلية أو مالية تؤثر على استمرارية الأعمال. للتعامل مع هذه التحديات، تعتمد الشركة على نهج استباقي شامل يغطي كلاً مما يلي:

- استخدام نماذج التنبؤ المالي والاقتصادي طويل الأجل لتحليل السيناريوهات المحتملة، وتحديثها بانتظام لضمان جاهزية الشركة لمختلف التغيرات.
- اتخاذ قرارات استراتيجية قائمة على مبادئ الحيطة والاستقرار المالي، لضمان تحقيق النمو المستدام وتقليل المخاطر المحتملة.
- مراقبة وتحليل البيئات الخارجية والداخلية بشكل مستمر، والاستجابة السريعة لأي تغييرات تؤثر على الخطط الاستراتيجية.
- تعزيز مرونة الشركة من خلال تبني استراتيجيات تكيفية تسمح لها بالتعامل بفعالية مع الأزمات والتغيرات المفاجئة. من خلال هذه الإجراءات، تسعى الشركة إلى تعزيز قدرتها على مواجهة المخاطر الاستراتيجية بمرونة وكفاءة، مما يمكنها من الحفاظ على استدامة أعمالها وتحقيق أهدافها طويلة الأجل.

عاشراً- مخاطر السمعة

تعد مخاطر السمعة من المخاطر الجوهرية التي قد تؤثر على ثقة العملاء والشركاء والمستثمرين، وتحرص الشركة على الحفاظ على سمعتها من خلال تطبيق أعلى المعايير المهنية والأخلاقية في جميع تعاملاتها.

أحدى عشر- مخاطر المنافسة

تواجه الشركة منافسة متزايدة في السوق من قبل شركات محلية وعالمية، مما يتطلب منها المحافظة على مستويات الخدمة، وتقديم عروض تنافسية، والتوسع في شبكة المحطات والخدمات. وتقوم الشركة بمراجعة مستمرة لاستراتيجيتها التسويقية لمواجهة هذه التحديات.

اثنا عشر- مخاطر الاستثمار

تشمل مخاطر الاستثمار احتمالية عدم تحقيق العوائد المستهدفة من الاستثمارات، أو التقييم غير الدقيق للفرص الاستثمارية. تعمل الشركة على اتباع منهجية تقييم واضحة وتطبيق دراسات جدوى دقيقة قبل اتخاذ قرارات استثمارية.



09

مراجعة مسار الاستدامة المؤسسية (ESG) ممارسات مسؤولة متكاملة





عزز انضمام شركة ساسكو إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة التزامها الراسخ بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والاقتصادية، ما أدى إلى تطوير سياسات الاستدامة، وفقاً لأفضل الممارسات العالمية. وساهم هذا الانضمام في تحسين علاقاتها مع الشركاء والعملاء، ودعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) من خلال تقليل الانبعاثات، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، ودعم المبادرات المجتمعية، إضافة إلى تعزيز مستويات الثقة والشفافية لدى المستثمرين والعملاء.

إيماناً منها بأن أدوارها لا تقتصر على إدارة وتطوير الخدمات البترولية فقط، وإنما يتعداه ليشمل التزامها العميق بالمسؤولية البيئية والاجتماعية، تحرص ساسكو على المشاركة الفاعلة في المبادرات المجتمعية، ودعم القضايا المهمة، وتعزيز ممارسات الصحة والسلامة والبيئة، كما تلتزم بتطوير مهارات موظفيها ونقل مواهبهم، إضافة إلى تحسين جودة الحياة في جميع مواقع عملياتها بما يتماشى مع أهداف رؤية السعودية 2030، التي تسعى إلى تحقيق تنمية مستدامة ومتوازنة في مختلف القطاعات.

الممارسات البيئية

رؤية الشركة وتصورها عن الاستدامة وعلاقة ذلك بالاستراتيجية العامة لها

يوضح الجدول التالي الركائز الأساسية لتحقيق الاستدامة على صعيد الأنشطة والقطاعات والشركات التابعة لشركة ساسكو:

النشاط	القطاع / الشركة التابعة	تقييم الإدارة لأداء الشركة
المحطات	محطات ساسكو	تمثل الاستدامة جوهر الخطة الاستراتيجية لشركة ساسكو، حيث صممت استراتيجيتها بشكل يضمن تحقيق الاستدامة وتعزيز الأهداف قصيرة وبعيدة المدى.
التموينات	نخلة ساسكو	- تقليل البصمة الكربونية من خلال تحسين إدارة الخدمات اللوجستية بشكل فعال. - الحصول على الموارد بطريقة أخلاقية ومسؤولة. - تقليل استخدام الورق. - مراقبة وخفض استهلاك وحدات الكهرباء.
النقل	أسطول النقل	تسعى الشركة باستمرار إلى تحقيق الاستدامة عبر تقديم خدمات نقل متطورة، مع التركيز على استقطاب العملاء المميزين وكبار الشركات لضمان استمرارية العلاقة التعاقدية، وتعزيز الأهداف الاستراتيجية للشركة.
مجال اللوجستي الدولي	النادي السعودي للسيارات (ساتا)	امتدت جهود الشركة في الاستدامة إلى الخدمات المقدمة من قبل النادي السعودي للسيارات في قطاعي التنقل الدولي وتسهيل التجارة الدولية، حيث ترتب هذه الخدمات مباشرة بمفاهيم الاستدامة، فمن خلال الاتفاقيات الدولية والإقليمية التي تتبنى أطراً معيارية يتم على أثرها تحقيق توافقات متقاطعة بين الدول، ما يساهم في تقليل الجهود والوقت واستهلاك الطاقة، ويصب ذلك مباشرة في تحقيق أهداف الاستدامة، وهو ما ينعكس بوضوح في استراتيجية شركة ساسكو لتعزيز استدامة أعمالها وضمان مستقبل أكثر كفاءة واستدامة.



الاستدامة
بوابتنا
للمسؤولية

نفخر بانضمامنا إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة

SASCO_KSA
920000581
sasco.com.sa

لنا الريادة

دور الشركة في المحافظة على البيئة



مبادرات تقنية المعلومات نحو تعزيز الاستدامة

1. تطبيق نظام المبنى الذكي للتحكم في التكييف والإضاءة.
2. الانتقال إلى بيئة افتراضية للأنظمة والخوادم، واستبدال جميع السيرفرات التقليدية بأخرى افتراضية.
3. تنفيذ نظام الفاتورة الرقمية الضريبية للحد من استهلاك الورق.
4. حظيت جهود الشركة بتكريم من معالي وزير الزراعة والمياه لمساهمتها في مبادرة "السعودية الخضراء" من خلال زراعة 95 شجرة.
5. حصلت الشركة على تجديد شهادة نظام إدارة البيئة الأيزو ISO 14001.
6. تم تنظيم عدة ورش عمل، لإصدار وتحديث سياسات البيئة.
7. تم تجديد رخص الالتزام البيئي في أغلب المحطات.
8. المشاركة الفعالة في اليوم العالمي للبيئة، تأكيداً على التزام ساسكو المستمر بالمسؤولية البيئية والتنمية المستدامة.

أهم إنجازات ساسكو في مجال البيئة في عام 2025م

1. التوسع في تطبيق الأنظمة التي تساهم في الحفاظ على البيئة وتقليل الانبعاثات الضارة من خلال التوجه إلى الطاقة المتجددة وتركيب أنظمة استعادة الأبخرة من خزانات الوقود.
2. تركيب حساسات تسريب الوقود على مضخات وخزانات وتمديدات الوقود في عدة محطات، ما يساهم في حماية التربة من التسربات والتلوث.
3. التوسع في تركيب الشواحن الكهربائية للسيارات في 50 محطة، بما يتماشى مع توجهات المملكة نحو تعزيز استخدام الطاقة النظيفة.
4. في مجال التشجير، شملت المبادرات البيئية عددًا من المحطات.
5. تطبيق أنظمة إعادة تدوير مياه الوضوء في بعض المحطات، حيث تتم إعادة استخدام المياه في سقيا الأشجار داخل المواقع.





تقييم الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية لاستدامة في عام 2025م - البيئة

الموضوع	التصنيف	الأهمية النسبية للشركة			الأهمية النسبية لأصحاب المصلحة		
		رئيسي	مهم	معتدل	رئيسي	مهم	معتدل
إدارة المياه	البيئة	✓				✓	
تحويل المخلفات	البيئة			✓			✓
ترشيد استهلاك الطاقة	البيئة	✓			✓		
تطوير منتجات مسؤولة بجودة عالية	البيئة	✓				✓	

المساهمات الاجتماعية

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة في عام 2025م

م	تاريخ المبادرة	المؤسسة / الجمعية	التفاصيل
1	2025	النقابة العامة	خدمة حجاج بيت الله الحرام عبر توفير محطات متنقلة في المشاعر المقدسة لتسهيل حركة النقل وخدمة حجاج بيت الله الحرام بكفاءة عالية وبشكل آمن وفعال لخدمة ضيوف الرحمن.
2	2025	جمعية العناية بمساجد الطرق	توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية بين جمعية العناية بمساجد الطرق والشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)، تحقيقاً للتكامل بين العمل المؤسسي والقيم الدينية والوطنية.
3	2025	كسوة فرج	مبادرة كسوة فرج خلال شهر رمضان وهي مبادرة تهدف إلى تحقيق المسؤولية المجتمعية وترجمة لمعنى العطاء وتجسيداً لقيم التكافل، حيث تم توفير حاوية كسوة فرج المخصصة لل تبرعات العينية في المقر الرئيس للشركة تفاعل منسوبي الشركة مع هذه المبادرة لتصل هذه الفرحة لمن هم بحاجة إليها من الأسر المتعففة.

إحصائية بأعداد الموظفين من اليتامى

مناطق المملكة	اليتامى	
	الذكور	الإناث
الشمالية	4	0
الجنوبية	0	0
الشرقية	2	1
الغربية	2	0
الوسطى	17	3
المجموع	25	4

تقييم الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية لاستدامة في عام 2025م - المجتمع

الموضوع	التصنيف	الأهمية النسبية للشركة			الأهمية النسبية لأصحاب المصلحة		
		رئيسي	مهم	معتدل	رئيسي	مهم	معتدل
الأخلاقيات والامتثال التنظيمي	المجتمع	✓				✓	
الاستثمار المجتمعي	المجتمع			✓			✓
الجودة وسلامة الغذاء	المجتمع	✓				✓	
الصحة والسلامة المهنية	المجتمع	✓				✓	
تدريب وتطوير الموظفين والمواهب	المجتمع	✓				✓	
تحسين تجربة العملاء	المجتمع	✓				✓	
المبادرات المجتمعية	المجتمع			✓			✓
رقمنة الأعمال	المجتمع	✓				✓	



10

الحوكمة

نضج مؤسسي رائد



الإفصاح والشفافية

تلتزم شركة ساسكو باعتماد منهجية متطورة لتطبيق أعلى المعايير المطبقة في حوكمة علاقات العمل الداخلية والخارجية مع كافة شرائح أصحاب المصلحة فيها. والتي تتمحور على الشفافية والمصادقية، وحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وتعزيز كفاءة اتخاذ القرار من خلال آليات الرقابة والمساءلة، وتوفير إطار قانوني يضمن العدالة والتنافسية، مما يؤدي إلى تحسين الأداء المالي وجذب الاستثمارات عبر تطبيق مبادئ مثل الإفصاح، واستقلالية مجلس الإدارة، وتفعيل أدوار مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، وضمان حقوق المساهمين.

الأهداف الرئيسية لتطبيق الحوكمة

- 1. تحسين الأداء المالي**
زيادة كفاءة الشركة وجذب الاستثمارات وزيادة رأس المال ونشاطها وأرباحها.
- 2. رفع الشفافية والمصادقية**
ضمان الإفصاح الكامل عن المعلومات المالية والتشغيلية للجميع.
- 3. حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح**
الموازنة بين مصالح الإدارة، والمساهمين، والموردين والمستهلكين.
- 4. تعزيز المساءلة**
تفعيل دور مجلس الإدارة واللجان ومحاسبة الإدارة التنفيذية.
- 5. تطوير بيئة الأعمال**
إيجاد بيئة استثمارية عادلة وشفافة ومنافسة.
- 6. الالتزام التنظيمي**
تطبيق القواعد واللوائح الداخلية، والضوابط والتوجيهات الصادرة عن الجهات الرقابية ذات الصلة.

ركائز تطبيق الحوكمة الأساسية

- 1. ضمان حقوق المساهمين**
تفعيل دور المساهمين وتيسير ممارسة حقوقهم.
- 2. تفعيل أدوار مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية**
بيان اختصاصات ومسؤوليات كل منها وتطوير كفاءة مجلس الإدارة.
- 3. الإفصاح والشفافية**
ضمان الإفصاح عن المعلومات الجوهرية بشكل دوري، بما في ذلك المسؤولية الاجتماعية والبيئية.
- 4. المسؤولية تجاه أصحاب المصالح:**
وضع إطار للتعامل مع أصحاب المصالح (مثل الموردين والموظفين) ومراعاة حقوقهم.
- 5. استقلالية الأطراف**
ضمان استقلالية الأعضاء المستقلين في المجلس وعدم تعارض المصالح.
- 6. اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة**
تفعيل دور لجان متخصصة كلجنة المراجعة لتعزيز الرقابة.
- 7. المسؤولية الاجتماعية**
تبني سلوك مهني وتطوير ممارسات ذات أثر إيجابي على المجتمعات التي تعمل فيها الشركة.

مختصر سياسة الحوكمة

يضع مجلس الإدارة قواعد حوكمة خاصة بالشركة تهدف إلى التحقق من التزام الشركة باللوائح والمتطلبات النظامية للوصول إلى أفضل الممارسات المعمول بها في الشركات، إضافة إلى مراجعة وتطوير السياسات والإجراءات التي تلبى حاجة الشركة وتتماشى مع أفضل الممارسات:

- تقوم الإدارة التنفيذية بالشركة بتنفيذ السياسات والإجراءات التي يضعها مجلس الإدارة بشأن الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول فيها.
- تلتزم الشركة بإبلاغ هيئة السوق المالية والجمهور دون تأخير عن أية تطورات جوهرية في مجال أنشطتها غير المعروفة لدى العامة والتي قد تؤثر على أصولها والتزاماتها أو مركزها المالي أو على المسار العام للشركة أو شركاتها التابعة.
- تم تشكيل لجان تابعة لمجلس الإدارة وهي لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات واللجنة التنفيذية وتعيين أعضاء وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية واللوائح التنظيمية المعتمدة للشركة.
- كما تقوم الشركة بتحديث لائحة الحوكمة الخاصة بها بشكل دوري وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.



تطبيق لائحة الحوكمة

طبقت الشركة كافة المواد الواردة الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء ما ورد في الجدول المرفق أدناه:

م	رقم المادة في اللائحة	الفقرة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
1	المادة السابعة والستون	استرشادية	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	مادة استرشادية. سينظر في تشكيل اللجنة لاحقاً.
2	المادة الحادية والسبعون	أ، ب	تنشئ الشركة - في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد - وحدات أو إدارات لتقييم وإدارة المخاطر، والمراجعة الداخلية. يجوز للشركة الاستعانة بجهات خارجية لممارسة مهام واختصاصات وحدات أو إدارات تقييم وإدارة المخاطر، والمراجعة الداخلية، ولا يخل ذلك بمسؤولية الشركة عن تلك المهام والاختصاصات.	إدارة المراجعة الداخلية قائمة، وتم تكليفها بتسيير أعمال إدارة المخاطر تماشياً مع تعاهد الشركة مع مكتب خارجي للقيام بذلك.
3	المادة الثانية والثمانون	3, 2	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن بصفة خاصة - ما يلي: برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	مادة استرشادية، سينظر فيها لاحقاً.
4	المادة الرابعة والثمانون	استرشادية	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على إقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	مادة استرشادية، سينظر فيها لاحقاً.
5	المادة الخامسة والثمانون	1, 2, 3, 4	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: 1. وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. 2. الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها. 3. الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. 4. وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مادة استرشادية، سينظر فيها لاحقاً.
6	المادة الثانية والتسعون	استرشادية	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة (لائحة حوكمة الشركات) وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	مادة استرشادية، سينظر في تشكيل اللجنة لاحقاً.

العقوبات والجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة، من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها، وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.

بيان مفصل بالعقوبات والجزاءات والفرامات الصادرة من أي جهة حكومية على الشركة خلال عام 2025.

م	نوع المخالفة	سبب المخالفة	الجهة التي اصدرت المخالفة	طريقه معالجتها
1	مخالفة لوائح بلديه	مخالفة بلديه	وزاره الشؤون البلدية والقروية	استكمال متطلبات وزاره الشؤون البلدية
2	نظافة	النظافة	وزاره الشؤون البلدية والقروية	استكمال متطلبات وزاره الشؤون البلدية
3	ترخيص	ترخيص	وزاره الشؤون البلدية والقروية	استكمال متطلبات وزاره الشؤون البلدية
4	مخالفة لوائح بيئية	مخالفات لائحة التصاريح البيئية	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	استكمال متطلبات المركز الوطني
5	مخالفات الاحكام الجزائية	مخالفات الاحكام الجزائية لنظام مكافحة القش التجاري	المنصة الوطنية للمخالفات	استكمال متطلبات المنصة الوطنية للمخالفات
6	مخالفة لائحة محطات	نقص في انظمه السلامة	وزاره الداخلية المدنية العامة للدفاع المدني	استكمال متطلبات وزاره الداخلية للدفاع المدني
7	مخالفات تشغيل	نقص في أنظمة السلامة	شركه مطارات الرياض	استكمال متطلبات شركة مطارات الرياض
8	مخالفة الدفاع المدني	نقص في أنظمة السلامة	المنصة الوطنية للمخالفات	استكمال متطلبات المنصة الوطنية للمخالفات
9	الامن	لمخالفة مزاوله نشاط الحراسات الأمنية	وزارة الخارجية- الامن الوقائي	استكمال متطلبات هيئة النقل
10	عامه	نقص في بعض متطلبات هيئة النقل	هيئة النقل العام	استكمال متطلبات هيئة النقل
11	وزن ثقيل	مخالفة أوزان	هيئة النقل العام	استكمال متطلبات هيئة النقل العام
12	بطاقة صحية	البطاقة الصحية غير متوفرة	وزارة الشؤون البلدية والقروية	استكمال متطلبات وزارة الشؤون البلدية والقروية
13	تدريب	بطاقة بلدية بدون تدريب	وزارة الشؤون البلدية والقروية	استكمال متطلبات وزارة الشؤون البلدية والقروية
14	ترخيص	ترخيص	وزارة الشؤون البلدية والقروية	استكمال متطلبات وزارة الشؤون البلدية والقروية
15	مخالفة لوائح البلدية	مخالفة بلدية	وزارة الشؤون البلدية والقروية	استكمال متطلبات وزارة الشؤون البلدية والقروية
16	ترخيص	نقص في بعض التراخيص	وزارة الشؤون البلدية والقروية	استكمال متطلبات وزارة الشؤون البلدية والقروية
17	الترام بالمسار	عدم الترام بالمسار في الجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	استكمال متطلبات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
18	رخصة بناء	عدم وجود رخصة بناء	وزارة الشؤون البلدية والقروية	استكمال متطلبات وزارة الشؤون البلدية والقروية

مجلس الإدارة

يرأس الشركة مجلس إدارة يجب أن يتسم بالكفاءة والتأهيل والخبرة اللازمة لإدارة أعمال الشركة بشكل فاعل، ويضع الأنظمة والسياسات المناسبة لإدارة المخاطر وتعزيز الضوابط الرقابية الداخلية، وتنظيم العمل المالي والإداري والتشغيلي. كما يقوم المجلس بتحديد أهداف الشركة وتوجيهها الاستراتيجي، ويكون مسؤولاً عن نجاح الشركة بشكل عام. يكون عدد أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لما ينص عليه نظام الشركة الأساس، من الأعضاء غير التنفيذيين، على ألا يقل عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين عن عضوين، أو عن ثلث أعضاء المجلس أيهما أكثر.

الأدوار والوظائف الأساسية

1. وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، ومن ذلك:

أ. وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل التنفيذية الرئيسة وسياسة إدارة المخاطر ومراجعتها بشكل دوري.

ب. تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.

ت. الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسة للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.

ث. وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.

ج. المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.

ح. التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسة.

2. وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:

أ. وضع سياسة مكتوبة لمعالجة حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأشخاص ذوي العلاقة.

ب. التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.

ت. التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر، وذلك من خلال تحديد التصور العام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وطرحها بشفافية ووضع الإجراءات الوقائية والتصحيحية اللازمة.

ث. المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

3. وضع نظام حوكمة خاص بالشركة - بما لا يتعارض مع أحكام لائحة الحوكمة الصادرة عن مجلس إدارة هيئة السوق المالية - والإشراف العام على تطبيق مقتضيات الحوكمة ومراقبة مدى فاعليته وتعديله عند الحاجة.

4. وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

5. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم على أن يشمل ذلك ما يلي:

أ. حماية وحفظ حقوق أصحاب المصالح، سواء المثبتة من خلال الأنظمة واللوائح أو بعقود محددة، والمحافظة على العلاقات الجيدة مع جميع عملائها ومورديها، كما تقوم بحفظ سرية المعلومات الخاصة بأصحاب المصالح.

ب. توثيق كافة التعاملات بين الشركة وأي أطراف خارجية من خلال عقود واتفاقيات عمل تحدد وبدقة مسؤولية كل طرف وحقوقه وواجباته بما لا يدع مجالاً للبس في تطبيق مقتضيات تلك العقود والاتفاقيات.

ت. تسوية الشكاوى والمخالفات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح بطريقة موضوعية وفي أقصر وقت ممكن.

ث. إتباع المعايير والأعراف المهنية السائدة بما في ذلك قواعد ومبادئ السلوك المهني والأخلاقي في التعامل مع العملاء وأصحاب المصالح الآخرين.

ج. مساهمة الشركة الاجتماعية.

6. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.

7. الإشراف على الإدارة المالية للشركة، وتدقيقها النقدية، وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير.

8. الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال ما يلي:

أ. زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.

ب. حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.

9. الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال ما يلي:

أ. استخدام احتياطات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في نظام الشركة الأساس.

ب. تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.

ت. طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.

10. إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.

11. إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.

12. ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديشي
رئيس مجلس الإدارة - رئيس اللجنة التنفيذية

المؤهلات والخبرات:

رجل أعمال، الشهادة الثانوية، خبرة أكثر من أربعة وأربعين عاماً في مجال إدارة الشركات، شغل عدد من المناصب من ضمنها نائب رئيس مجلس الغرف التجارية السعودية، شارك في العديد من مجالس إدارات شركات مساهمة مدرجة وغير مدرجة في السوق المالية السعودية مثل شركة نجمة المدائن وشركة أكوان العقارية وشركة إبراهيم محمد الحديشي للاستثمار وشركة زوايا العقارية وشركة نهاز للاستثمار وغيرها من الشركات التي تعمل في مجال العقار والخدمات والاستثمار والخدمات المالية داخل وخارج المملكة.

الوظائف الحالية:

- رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة نجمة المدائن.
- رئيس مجلس إدارة شركة إبراهيم محمد الحديشي للاستثمار.
- رئيس مجلس إدارة شركة ملكية للاستثمار.
- رئيس مجلس إدارة شركة زوايا العقارية.
- رئيس مجلس إدارة شركة بلدا للمجمعات التجارية المتخصصة.
- رئيس مجلس إدارة شركة أكوان العقارية.
- رئيس مجلس إدارة شركة خدمات النفط.

الوظائف السابقة:

- نائب رئيس مجلس إدارة الغرف التجارية السعودية.
- رئيس مجلس إدارة الغرف التجارية الصناعية بالخرج.
- عضو المجلس المحلي لمحافظة الخرج.
- عضو مجلس إدارة شركة سوليدرتي.
- عضو مجلس إدارة شركة نهاز للاستثمار.

13. إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.

14. تشكيل لجان متخصصة منبثقة عن مجلس الإدارة بقرارات يحدد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسئولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها.

15. تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة من الجهات ذات العلاقة.

16. إبلاغ الجمعية العامة عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن هذا الإبلاغ المعلومات التي قدمها العضو إلى مجلس الإدارة، وأن يرافق هذا التبليغ تقرير خاص من مراجع حسابات الشركة الخارجي.

17. وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

أعضاء مجلس الإدارة

تولى مجلس الإدارة الحالي إدارة الشركة للدورة الرابعة عشرة اعتباراً من تاريخ 2024/06/30م ولمدة أربع سنوات تنتهي في 2028/06/29م.

تصنيف الأعضاء

م	الاسم	الجنسية	المنصب	الصفة
1	الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديشي	سعودي	رئيس مجلس الإدارة - رئيس اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي
2	الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديشي	سعودي	نائب رئيس مجلس الإدارة - العضو المنتدب - عضو اللجنة التنفيذية	تنفيذي
3	الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان	سعودي	عضو مجلس الإدارة - عضو لجنة المكافآت والترشيحات	غير تنفيذي
4	الأستاذ/ رياض بن صالح المالك	سعودي	عضو مجلس الإدارة - عضو اللجنة التنفيذية - الرئيس التنفيذي	تنفيذي
5	الأستاذ/ تركي بن عبد الله الجعوييني	سعودي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
6	الأستاذ/ ماجد بن ناصر السبيعي	سعودي	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة	مستقل
7	الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي	سعودي	عضو مجلس الإدارة - رئيس لجنة المكافآت والترشيحات	مستقل



الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي

نائب رئيس مجلس الإدارة - العضو المنتدب - عضو اللجنة التنفيذية

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس في المحاسبة مع مرتبة الشرف من جامعة الملك سعود ، ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من كلية لندن للأعمال، تقلد مناصب قيادية في عدد من الشركات العامة والخاصة في المملكة العربية السعودية ، لديه خبرة في إعادة هيكلة الشركات والتخطيط الاستراتيجي إضافة إلى إدارة الاستثمارات في الأوراق المالية والملكية الخاصة والاستثمار العقاري ، شارك في عضوية مجالس الإدارات واللجان في عدد من الشركات المساهمة العامة والخاصة منها: الشركة الكيمائية السعودية، شركة نهاز للاستثمار، شركة زوايا العقارية، شركة مجموعة نجمة المدائن، شركة الشرق الأوسط للطائرات (مبيكو)، شركة مَلِكِيَّة للاستثمار، شركة ذاخر للتطوير والاستثمار العقاري.

الوظائف الحالية:

- العضو المنتدب للشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات .
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة نجمة المدائن.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة زوايا العقارية.
- عضو مجلس الإدارة المنتدب لشركة مَلِكِيَّة للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة شركة نهاز للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة شركة ذاخر للتطوير العقاري.
- رئيس مجلس إدارة شركة نخلة ساسكو.
- عضو مجلس إدارة شركة خدمات النفط.
- رئيس مجلس إدارة شركة تدبير للاستقدام.

الوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي لشركة إبراهيم الحديثي للاستثمار.
- الرئيس التنفيذي لشركة زيتني للخدمات البترولية.
- نائب المدير العام للشئون المالية والإدارية بشركة مجموعة نجمة المدائن.
- عضو مجلس إدارة الشركة الكيمائية السعودية.
- عضو مجلس إدارة شركة اتحاد مصانع الأسلاك.



الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان

عضو مجلس الإدارة - عضو لجنة المكافآت والترشيحات

المؤهلات والخبرات:

رجل أعمال، الشهادة الثانوية، لديه خبرة تتجاوز سبعة وثلاثين عاماً في مجال العقارات والمقاولات وخدمات السيارات، العضو المنتدب لشركة مجموعة نجمة المدائن، عضو مجلس إدارة شركة إبراهيم الحديثي للاستثمار، عضو مجلس إدارة شركة بلدا للمجمعات التجارية المتخصصة، عضو مجلس إدارة شركة زوايا العقارية.

الوظائف الحالية:

- نائب رئيس مجلس الإدارة العضو المنتدب لشركة خدمات النفط.
- رئيس مجلس إدارة شركة اسطول النقل.
- العضو المنتدب لشركة مجموعة نجمة المدائن.
- عضو مجلس إدارة شركة زوايا العقارية.
- عضو مجلس إدارة شركة بلدا للمجمعات التجارية المتخصصة.
- عضو مجلس إدارة شركة إبراهيم الحديثي للاستثمار.
- رئيس مجلس المديرين لشركة نجمة المشاريع للمقاولات.
- رئيس مجلس المديرين لشركة بوابة المرج.

الوظائف السابقة:

- مدير عام مؤسسة نجمة المدائن للمقاولات.
- مدير عام مجموعة نجمة المدائن لخدمات السيارات.
- رئيس مجلس المديرين لشركة خدمات النفط المحدودة.



الأستاذ/ رياض بن صالح المالك
عضو مجلس الإدارة - عضو اللجنة التنفيذية - الرئيس التنفيذي

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبدالعزيز ، له خبرة طويلة في مجال إدارة الشركات وخصوصاً شركات محطات الوقود ، شغل منصب مدير عام شركة التسهيلات للتسويق المحدودة ، ونائب المدير العام لشركة الرياض للتعمير ، وتولى عضوية مجلس إدارة العديد من الشركات.

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي للشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).
- نائب رئيس مجلس الإدارة العضو المنتدب لشركة نخلة ساسكو.
- نائب رئيس مجلس الإدارة العضو المنتدب لشركة اسطول النقل.
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة تدبير للاستقدام.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة ذيب لتأجير السيارات.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة ذيب لتأجير السيارات.
- عضو المجلس الجمركي بالإتحاد الدولي للسيارات.
- رئيس اللجنة الوطنية لشركات محطات الوقود بمجلس الفرف السعودية.

الوظائف السابقة:

- مدير عام شركة التسهيلات للتسويق المحدودة.
- نائب المدير العام لشركة الرياض للتعمير.
- مدير إدارة التسويق بالشركة العقارية السعودية.
- مدير المبيعات الشركة السعودية للفنادق.
- رئيس المجلس الجمركي بالإتحاد الدولي للسيارات.
- عضو مجلس المديرين بشركة خدمات النفط المحدودة.



الأستاذ/ تركي بن عبد الله الجعويني
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس نظم معلومات إدارية من جامعة كلاريون ولاية بنسلفانيا بالولايات المتحدة الأمريكية، تولى العديد من المناصب الإدارية وعضوية مجالس الإدارات مثل شركة تكامل لخدمات الأعمال وشركة عمل المستقبل وشركة سواعد لخدمات الأعمال.

الوظائف الحالية:

- مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية.
- عضو مجلس إدارة شركة الجوف الزراعية.
- عضو مجلس إدارة شركة تكامل لخدمات الأعمال (ممثل عن صندوق تنمية الموارد البشرية).
- عضو مجلس إدارة شركة عمل المستقبل (ممثل عن صندوق تنمية الموارد البشرية).

الوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي لشركة مطارات الدمام.
- الهيئة العامة للطيران المدني.
- شركة ناس القابضة.
- البنك السعودي البريطاني.
- عضو مجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية (ممثل عن صندوق تنمية الموارد البشرية).



الأستاذ/ ماجد بن ناصر السبيعي
عضو مجلس الإدارة - رئيس لجنة المراجعة

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس في العلوم الاقتصادية من جامعة الملك سعود ، خبرة أكثر من ٢٢ عاماً في إدارة الشركات ، تولى العديد من المناصب القيادية في عدد من الشركات.

الوظائف الحالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة ساسكو.
- عضو مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية بشركة الرياض للتميز.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الأصول والخصوم بشركة ماسك.
- العضو المنتدب لشركة غراس الجود للاستثمار.
- العضو المنتدب لشركة اواصر للاستثمار.

الوظائف السابقة:

- عضو اللجنة التنفيذية للشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).
- مدير المشاريع العقارية بشركة ناصر بن محمد السبيعي وأولاده للاستثمار.
- محلل مالي شركة مورجان ستانلي.
- مدير إداري شركة مورجان ستانلي.



الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي
عضو مجلس الإدارة - رئيس لجنة المكافآت والترشيحات

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة كولورادو بالولايات المتحدة الأمريكية، ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هارفرد بالولايات المتحدة الأمريكية. عضو مجلس العديد من الشركات، عضو لجنة الاستثمار بالشركة السعودية لرأس المال الجريء، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار ولجنة الحوكمة بشركة ميدغلف، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة السعودي الفرنسي كابيتال، شريك بشركة جيل المستقبل للاستثمار، وشريك بشركة سدى التي تعمل في مجال الاستثمارات المباشرة في الملكية الخاصة.

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة جوا المالية.
- عضو مجلس إدارة شركة إجادة النظم.
- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة (ترشيد).
- عضو مجلس إدارة شركة صدارة المالية.
- عضو مجلس إدارة شركة الخدمات البريدية واللوجستية السعودية (سبل).
- عضو مجلس إدارة شركة Infinite PL.
- عضو مجلس إدارة شركة الجيل الرقمي

الوظائف السابقة:

- عضو مجلس إدارة شركة السعودي الفرنسي كابيتال.
- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة.
- مدير الاستثمارات بالشركة السعودية لتنمية الاستثمار التقني.
- محلل قطاع الطاقة بشركة باسبورت كابيتال.
- مستشار مركز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية.
- مسؤول مشارك في إدارة الملكية الخاصة بشركة جدوى للاستثمار.
- مستشار شركة (BOOZ & CO).
- مهندس حقول نفط بشركة شلمبرجير.
- مهندس إتصالات بشركة أرامكو السعودية.
- عضو مجلس إدارة شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميدغلف).
- عضو مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتأمين.



بيان أسماء الشركات داخل وخارج المملكة التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

يوضح الجدول التالي بيان أسماء الشركات داخل وخارج المملكة التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها كما يلي:

إسم العضو	الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها			الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها		
	إسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني / مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة	إسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني / مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي	شركة مجموعة نجمة المدائن	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة مجموعة نجمة المدائن	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	شركة زوايا العقارية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة زوايا العقارية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	شركة نهاز للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة نهاز للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	شركة ملكية للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة ملكية للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	شركة ذاخر للتطوير العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة ذاخر للتطوير العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة ملكية للتجارة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة ملكية للتجارة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة مآرب للتطوير والاستثمار العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة مآرب للتطوير والاستثمار العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تمدين الأولى العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة تمدين الأولى العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة دور الكتاب المحدودة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة دور الكتاب المحدودة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	شركة استثمارات السيارات والمعدات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة استثمارات السيارات والمعدات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة اسطول النقل	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة اسطول النقل	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة نخلة ساسكو	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة نخلة ساسكو	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	شركة النخلة الاولى	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة النخلة الاولى	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة النادي السعودي للسيارات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة النادي السعودي للسيارات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة زيتي للخدمات البترولية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة زيتي للخدمات البترولية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة واحة ساسكو	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة واحة ساسكو	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة امتياز ساسكو	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة امتياز ساسكو	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة أملاك نخلة العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة أملاك نخلة العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة واجهة الشمال العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة واجهة الشمال العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة خدمات النفط	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة خدمات النفط	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة تدبير للاستقدام	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة تدبير للاستقدام	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	

إسم العضو	الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها			الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها		
	إسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني / مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة	إسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني / مساهمة مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي	شركة مجموعة نجمة المدائن	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة سوليدرتي	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	شركة أكوان العقارية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة داكن الإعلامية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة إبراهيم محمد الحديثي للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة نهاز للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	شركة زوايا العقارية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة			
	شركة بلدا للمجمعات التجارية المتخصصة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة			
	شركة ملكية للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة			
	شركة التمويل السعودية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة خدمات النفط	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة			



إسم العضو	الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها			الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها		
	إسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني / مساهمة مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة	إسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني / مساهمة مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ/ رياض بن صالح المالك	شركة ذيب لتأجير السيارات	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة التسهيلات للتسويق المحدودة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة استثمارات السيارات والمعدات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة سهل للنقل	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة اسطول النقل	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة	شركة سارا للإتصالات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة نخلة ساسكو	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة	شركة الفروسية للتجارة والخدمات المحدودة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة تدبير للاستقدام	داخل المملكة	شركة مساهمة غير مدرجة			
	شركة النخلة الاولى	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة النادي السعودي للسيارات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة زيتي للخدمات البترولية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة واحة ساسكو	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة امتياز ساسكو	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة أملاك نخلة العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة واجهة الشمال العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			

إسم العضو	الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها			الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها		
	إسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني / مساهمة مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة	إسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني / مساهمة مدرجة/ غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان	شركة مجموعة نجمة المدائن	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة زيتي للخدمات البترولية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	شركة زوايا العقارية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة مجموعة نجمة المدائن لخدمات السيارات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بلدا للمجمعات التجارية المتخصصة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة داكن للإعلانية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة إبراهيم محمد الحديثي للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة			
	شركة خدمات النفط	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة			
	شركة نجمة المشاريع	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة بوابة المرح	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			



اجتماعات مجلس الإدارة

خصص أعضاء مجلس الإدارة الوقت الكافي للاطلاع بمسؤولياتهم والتحضير لاجتماعات المجلس ولجانه، وقد حرص المجلس على جدولة جلساته والتحضير لاجتماعات المجلس قبل الجلسات بوقت كاف والتأكد من التزام جميع أعضاء المجلس بحضور الاجتماعات ومناقشة كافة الأجندة المطروحة.

ويبين الجدول التالي سجل حضور الأعضاء لاجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025م على النحو التالي:

م	اسم العضو	عدد الاجتماعات (5) اجتماعات					نسبة الحضور
		اجتماع رقم (1) 2025/02/12م	اجتماع رقم (2) 2025/03/16م	اجتماع رقم (3) 2025/04/29م	اجتماع رقم (4) 2025/10/15م	اجتماع رقم (5) 2025/12/23م	
1	الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي	√	√	√	√	√	100 %
2	الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي	√	√	√	عبر وسائل التقنية الحديثة	√	100 %
3	الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان	√	√	√	√	اعتذار لظرف طارئ	80 %
4	الأستاذ/ رياض بن صالح المالك	√	√	√	√	√	100 %
5	الأستاذ/ تركي بن عبد الله الجعوي	عبر وسائل التقنية الحديثة	عبر وسائل التقنية الحديثة	اعتذر لظرف طارئ	√	√	80 %
6	الأستاذ/ ماجد بن ناصر السبيعي	عبر وسائل التقنية الحديثة	√	√	√	√	100 %
7	الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي	√	√	√	عبر وسائل التقنية الحديثة	√	100 %

* تاريخ آخر اجتماع الجمعية العامة للمساهمين هو 17 يونيو 2025م.

* لم يسبق أن تقدم أي عضو من الأعضاء بطلب مكتوب لعقد اجتماع للمجلس خلال عام 2025م، كما لم يسبق أن أعترض أي عضو من الأعضاء على جدول أعمال المجلس وقراراته.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

يضم مجلس الإدارة (3) لجان يوكل إليها مجموعة من المهام التي يستطيع من خلالها توجيه جهوده بفاعلية نحو إدارة الشركة بالصورة المثلى. ويجوز للمجلس تفويض صلاحياته وسلطاته إلى لجانته دون التنازل عن مسؤولياته.

أولاً- اللجنة التنفيذية

الاختصاصات والمهام

- دراسة الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والميزانيات الخاصة بالشركة وإبداء الرأي لعرضها على مجلس الإدارة.
- مراجعة دراسات الجدوى الاقتصادية للمشاريع الاقتصادية الجديدة ورفع التوصيات.
- دراسة وتقديم الموافقات المبدئية حول الموضوعات ذات الأهمية العالية التي تتطلب إصدار قرارات من قبل مجلس الإدارة.
- اتخاذ القرارات حول المسائل المخولة لها من المجلس التي تكون خارج نطاق صلاحية العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة، وقد تشمل تلك المسائل على مواضيع لها علاقة بالاستثمارات والموارد البشرية والتعويض وتقنية المعلومات والنفقات الرأسمالية والمشتريات وغيرها في الحدود المخولة للجنة.
- تحديد أهداف الاستثمار والسياسات الاستثمارية للشركة ويشمل ذلك:
 - الأصول المسموح بها للاستثمار وفقاً للقيود النظامية المتبعة.
 - تحديد أنواع الأصول.
 - السياسات والأهداف طويلة المدى المتعلقة بالاستثمارات وتحديد مستويات تحمل المخاطر وتنوع الأصول وعمليات الاستثمار والاختيار بين الاستثمار داخلياً وخارجياً.

أهم المنجزات

- متابعة الأداء المالي والتشغيلي للشركة وشركاتها التابعة.
- تقييم استثمارات الشركة والسيولة بها ورفع التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- متابعة مديونيات الشركة.
- دراسة الفرص الاستثمارية المتاحة للشركة.
- دراسة الخارج من بعض الأنشطة بالشركة.
- متابعة عملية الاستحواذ على مواقع جديدة للشركة.
- متابعة تنفيذ وأداء مشاريع الشركة.
- متابعة أداء إدارة الصيانة.
- متابعة تقارير إدارة التسويق بالشركة.
- إنشاء مكتب لإدارة تقنية المعلومات خارج المملكة.
- متابعة أداء تطبيق شركة ساسكو.
- متابعة أراضي ومواقع الشركة مع الجهات المعنية.
- متابعة قضايا الشركة.
- اعتماد الموازنة التقديرية للشركة وشركاتها التابعة والرفع بالتوصيات إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.
- اعداد واعتماد خطة اللجنة لعام 2026م من مجلس الإدارة.

تتكوّن اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) من (3) أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة.

تضم كل من:

أعضاء اللجنة

المنصب	اسم العضو
رئيس اللجنة	الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديشي
عضو	الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديشي
عضو	الأستاذ/ رياض بن صالح المالك

- تحديد طبيعة ترتيبات إدارة الاستثمار والوصاية عليها.
- تعيين مدراء وأمناء المحافظ الاستثمارية وتقييم أدائهم بشكل دوري.
- تحديد كيفية ومدى تكرار قياس تحليل الأداء.
- الموافقة على مختلف عمليات الاستثمار حسب السياسة الاستثمارية المحددة، ويمكن للجنة التنفيذية تحويل صلاحيات الموافقة في حدود مالية معينة للرئيس التنفيذي/المدير المالي لممارستها إما بالتزامن أو على انفراد وفقاً لشروط التفويض الممنوح.
- مراجعة ودراسة السياسة الاستثمارية للشركة بناء على تقييم الأداء.
- تقييم نتائج الاستثمار لتحديد نجاح استراتيجيات الاستثمار المنفذة وتقديم تقارير عن نتائج الاستثمار إلى المجلس والتأكد من التقيد بالسياسة الاستثمارية والمبادئ الاسترشادية الرئيسية.
- إبرام اتفاقيات الاستثمار قصير وطويل الأجل واتفاقيات التسهيلات والقروض في حدود صلاحياتها.
- متابعة تنفيذ وتطوير الهياكل التنظيمية للشركة والقرارات التي تضمن سرعة تنفيذها وتطويرها.
- مراجعة اللوائح الإدارية مع إدارة الشركة واتخاذ القرارات التي تمكن الإدارة من وضعها موضع التنفيذ.
- إجراء الاتصالات مع كبار المسؤولين في الجهات الحكومية والأهلية لتذليل الصعاب التي تعترض أعمال الشركة وشرح برامجها للمسؤولين.
- مراجعة ومتابعة تنفيذ جميع مشاريع الشركة واتخاذ القرارات بموجب الصلاحيات المفوضة لها، ومناقشة المعوقات التي تصادف تنفيذ المشاريع المختلفة واستجلاء مسبباتها وسبل معالجتها والتوصية بالحلول المناسبة لها.
- تقويم التصاميم والمواصفات الفنية وإبداء التوصيات المناسبة.
- اتخاذ القرارات المناسبة بشأن الموضوعات التي يفوض مجلس الإدارة اللجنة بمناقشتها والاطلاع عليها واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها.
- القيام بكل ما من شأنه أن يدفع العمل ويحقق أغراض الشركة في حدود الأنظمة واللوائح والقرارات الصادرة من المجلس.
- القيام بعمليات الشراء والاستحواذ على المحطات القائمة أو الأراضي لغرض إنشاء محطات عليها في حدود صلاحياتها.
- دراسة المقترحات التي تقدمها إدارة الشركة والتي تتعلق بتحقيق أغراض الشركة أو بأعمالها الإدارية والمالية والتشغيلية واتخاذ القرار الذي يمكن الإدارة التنفيذية من سرعة التنفيذ أو الرفع إلى المجلس فيما تراه اللجنة ضرورياً.
- القيام بالأعمال التي يحيلها المجلس أو رئيس المجلس للدراسة أو التنفيذ.

اجتماعات اللجنة التنفيذية عام 2025م

يبين الجدول التالي سجل حضور اجتماعات اللجنة التنفيذية خلال عام 2025م على النحو التالي:

م	اسم العضو	عدد الاجتماعات (7) اجتماعات							نسبة الحضور
		اجتماع رقم (1) 2025/01/14م	اجتماع رقم (2) 2025/02/12م	اجتماع رقم (3) 2025/03/16م	اجتماع رقم (4) 2025/04/28م	اجتماع رقم (5) 2025/05/05م	اجتماع رقم (6) 2025/10/14م	اجتماع رقم (7) 2025/12/22م	
1	الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
2	الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي عضو اللجنة	✓	✓	✓	اعتذر لظرف طارئ	✓	عبر وسائل التقنية الحديثة	✓	85.71 %
3	الأستاذ/ رياض بن صالح المالك عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %

ثانيًا- لجنة المراجعة

الاختصاصات والمهام

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تضمنتها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.



الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي

رئيس مجلس الإدارة - رئيس اللجنة التنفيذية

يرجى الرجوع إلى سيرته الذاتية في قسم أعضاء مجلس الإدارة، الصفحة 113



الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي

نائب رئيس مجلس الإدارة - العضو المنتخب - عضو اللجنة التنفيذية

يرجى الرجوع إلى سيرته الذاتية في قسم أعضاء مجلس الإدارة، الصفحة 114



الأستاذ/ رياض بن صالح المالك

عضو مجلس الإدارة - عضو اللجنة التنفيذية - الرئيس التنفيذي

يرجى الرجوع إلى سيرته الذاتية في قسم أعضاء مجلس الإدارة، الصفحة 116

أهم المنجزات

- دراسة ومراجعة نظام الرقابة الداخلية للشركة وإعداد تقرير سنوي ورفعته إلى الجمعية العامة للمساهمين والذي يتضمن رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية أنظمة الرقابة الداخلية وبشأن الأنشطة الأخرى التي تمارسها اللجنة في نطاق اختصاصها.
- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة حول ترشيح مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد دراسة عروض مكاتب المراجعة الواردة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والإجابة على استفساراته والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملاحظاتها حيال ذلك، ما يساهم في التأكد من الاستقلالية للمراجع الخارجي للشركة.
- مراجعة خطة المراجعة السنوية والمعدة من قبل إدارة المراجعة الداخلية والمصادقة عليها، والتأكد من تنفيذها ومراجعة ومتابعة ما تم إنجازه منها.
- قامت اللجنة بعقد عدد من الاجتماعات مع كل من مراجع الحسابات ورئيس القطاع المالي ومدير المراجعة الداخلية خلال عام 2025.
- متابعة تقارير تقييم المخاطر والتوصية بشأنها.
- تحليل ودراسة القوائم المالية السنوية والمرحلية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصيات بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها وكذلك مراجعة ملاحظات المراجع الخارجي عليها ورفع التوصيات بشأنها.
- مناقشة النقاط الواردة في خطاب الإدارة الوارد من مراجعي الحسابات الخارجيين ومتابعة إقبالها.
- مناقشة تقارير المراجعة الداخلية المختلفة والتوصيات بشأنها ومتابعة تنفيذ الإدارة للإجراءات التصحيحية المتفق عليها وأي مسائل متعلقة ذات مخاطر عالية.
- مراجعة مدى امتثال الشركة والتزامها بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات الصلة والاطلاع على تقارير الالتزام الخاصة بذلك ومتابعة ما تم من إجراءات بشأنها.

- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظاتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراءات بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.





تضم كل من:

أعضاء اللجنة

تتكوّن لجنة المراجعة في الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) من (3) أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية

اسم العضو	المنصب
الأستاذ/ ماجد بن ناصر السبيعي	رئيس لجنة المراجعة
الدكتور/ عبد الله بن صفيير الحسيني	عضو من خارج المجلس
الأستاذ/ علي بن محمد الحديثي	عضو من خارج المجلس



الأستاذ/ ماجد بن ناصر السبيعي
عضو مجلس الإدارة - رئيس لجنة المراجعة

يرجى الرجوع إلى سيرته الذاتية في قسم أعضاء مجلس الإدارة، الصفحة 118



الدكتور/ عبدالله بن صفيير الحسيني
عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس)

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس في المحاسبة من كلية الاقتصاد والإدارة بجامعة الملك عبدالعزيز، ماجستير في المحاسبة من كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود، دكتوراة الفلسفة في المحاسبة المالية والمراجعة من جامعة كنت، CPA, CMA, CIA, CICA, GRC
عضو الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، عضو مجموعة المحاسبة الأمريكية، عضو جمعية المراجعين الداخليين السعوديين، أستاذ في كلية إدارة الأعمال بجامعة الأمير سلطان الأهلية، تولى العديد من عضوية مجالس إدارة شركات وترأس العديد من لجان المراجعة وعضويتها واللجان الأخرى المبنية من مجالس الإدارة بشركات عديدة بالإضافة إلى الخبرات الاستشارية المختلفة.

الوظائف الحالية:

- أستاذ في كلية إدارة الأعمال بجامعة الأمير سلطان

الوظائف السابقة:

- مدير مالي،
- مستشار مالي / لندن،
- محاسب ومراجع حسابات.



الأستاذ/ علي بن محمد الحديثي
عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس)

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة اريزونا تخصص مالية، خبرة متنوعة في عدة شركات استشارية واستثمارية، المشاركة في العديد من المبادرات المرتبطة برؤية ٢٠٣٠ في عدد من الوزارات الحكومية، المشاركة في تحليل الاعمال وتطويرها لعدد من الوزارات الحكومية والقطاع الخاص، مستشار ومحلل استثمار لعدد من المشاريع الجوهريّة لبعض شركات القطاع الخاص، عضو مجلس إدارة شركة نهاز للاستثمار وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة.

الوظائف الحالية:

- عضو مجلس إدارة شركة نهاز للاستثمار.
- عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة بشركة نهاز للاستثمار.
- مدير إدارة تطوير الأعمال بشركة نهاز للاستثمار.

الوظائف السابقة:

- محلل أعمال - عمليات واستشارات، شركة ديلاويت آند توش الشرق الأوسط.
- محلل استثمار - استثمارات محلية، شركة زوايا للتطوير العقاري.

اجتماعات لجنة المراجعة في عام 2025م

يبين الجدول التالي سجل حضور اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام 2025م على النحو التالي:

م	اسم العضو	عدد الاجتماعات (7) اجتماعات							نسبة الحضور
		اجتماع رقم (1) 2025/03/24م	اجتماع رقم (2) 2025/05/01م	اجتماع رقم (3) 2025/07/21م	اجتماع رقم (4) 2025/10/09م	اجتماع رقم (5) 2025/10/21م	اجتماع رقم (6) 2025/12/18م	اجتماع رقم (7) 2025/12/29م	
4	الأستاذ/ ماجد بن ناصر السبيعي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
5	الأستاذ/ عبدالله بن صفيير الحسيني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
6	الأستاذ/ علي بن محمد الحديثي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	85.71 %

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة:

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

استناداً إلى نتائج عمليات المراجعة الداخلية ذات النطاق المحدد وفق خطة عمل المراجعة الداخلية وتقييم المخاطر والمخاطر التي تم فحصها، وكذلك أعمال الإدارة في تنفيذ أي إجراءات تصحيحية، وبناءً على أعمال المراجع الخارجي ونتائج عمله والمناقشات التي تمت معه ومع الإدارة، ووفقاً للتقارير المرفوعة إلى لجنة المراجعة خلال السنة المالية 2025م، والتقاضي والمناقشة الذي تقوم به اللجنة؛ قامت اللجنة بفحص أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة للتأكد من مدى فاعليتها، كما قامت بدراسة ومراجعة المخاطر الرئيسية التشغيلية والمالية والإدارية التي قد تواجه الشركة وتحليلها وتقييم الحلول والمعالجات المطلوبة لضمان سلامة عمليات الشركة.

ولم يبين للجنة المراجعة وجود ملاحظات جوهرية ذات تأثير مهم على كفاية نظام الرقابة الداخلية قد يتطلب الإفصاح عنها، وذلك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

وتؤكد اللجنة أن أي نظام أعمال مراجعة أو فحص لا يمكن أن يعطي تأكيدات شاملة ومطلقة عن مدى سلامة وفعالية الرقابة الداخلية في الشركة، وإنما يوفر درجة معقولة من التأكد بناءً على الإجراءات المهنية والمعايير المعتمدة.

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

بناءً على مراجعة لجنة المراجعة وتحليل للقوائم المالية السنوية والأولية الموحدة في عام 2025م واطلاعنا على تقرير فحص المحاسب القانوني وبناءً على المداولات التي تتم وعلى ما تم مناقشته مع كل من ممثلي مكتب المراجعة الخارجي ورئيس قطاع المالية ومدير المراجعة الداخلية خلال اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام 2025م. وحيث أنه لم تظهر لدى لجنة المراجعة أية ملاحظات جوهرية على القوائم المالية، فإنه يتم التوصية باعتماد القوائم المالية.

لم تقم لجنة المراجعة بالتوصية بتعيين مراجع داخلي جديد في الشركة أو تغييره ولا توجد توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة.

ثالثاً- لجنة المكافآت والترشيحات

الاختصاصات والمهام

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة إتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.



أهم المنجزات

- مراجعة اللوائح الخاصة باللجنة.
- مراجعة بعض السياسات المتعلقة بعمل اللجنة.
- التحقق من تنفيذ سياسة المكافآت.
- التأكد من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة.
- المراجعة الدورية لهيكل مجلس الإدارة.
- دراسة خطة التعاقب الوظيفي.
- المراجعة الدورية لهيكل الإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات بخصوصه.
- مراجعة الهيكل التنظيمي المقترح من الاستشاري والتوصية بخصوصه.
- اعتماد مكافآت وحوافز الشركة لعام 2024م.
- دراسة السير الذاتية والتوصية بشأن تعيين بعض الوظائف القيادية بالشركة.
- التوصية بشأن صرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة.
- اعداد واعتماد خطة اللجنة لعام 2026م من مجلس الإدارة.

أعضاء اللجنة

اسم العضو	المنصب
الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي	رئيس اللجنة
الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان	عضو
الأستاذ/ فيصل بن عبد الله الجديعي	عضو من خارج المجلس

تتكوّن لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) من (3) أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة.

تضم كل من:



الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي
عضو مجلس الإدارة - رئيس لجنة المكافآت والترشيحات

يرجى الرجوع إلى سيرته الذاتية في قسم أعضاء مجلس الإدارة، الصفحة 119



الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان
عضو مجلس الإدارة - عضو لجنة المكافآت والترشيحات

يرجى الرجوع إلى سيرته الذاتية في قسم أعضاء مجلس الإدارة، الصفحة 115

اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات في عام 2025م

يبين الجدول التالي سجل حضور اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات خلال عام 2025م على النحو التالي:

م	اسم العضو	عدد الاجتماعات (4) اجتماعات				نسبة الحضور
		اجتماع رقم (1) 2025/02/17م	اجتماع رقم (2) 2025/05/12م	اجتماع رقم (3) 2025/08/27م	اجتماع رقم (4) 2025/11/24م	
1	الأستاذ/يوسف بن حمد اليوسفي رئيس اللجنة	√	عبر وسائل التقنية الحديثة	عبر وسائل التقنية الحديثة	عبر وسائل التقنية الحديثة	100 %
2	الأستاذ/ماجد بن محمد العثمان عضو اللجنة	√	√	عبر وسائل التقنية الحديثة	عبر وسائل التقنية الحديثة	100 %
3	الأستاذ/فيصل بن عبد الله الجديعي عضو اللجنة	√	√	عبر وسائل التقنية الحديثة	عبر وسائل التقنية الحديثة	100 %



الأستاذ/ فيصل بن عبد الله الجديعي
عضو لجنة المكافآت والترشيحات - عضو من خارج المجلس

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود، رئيس وعضو مجلس إدارة في العديد من الشركات المساهمة وغيرها، خبرة لأكثر من 26 عاماً في إدارة الشركات العائلية والمساهمة وتقديم الحلول الاستراتيجية.

الوظائف الحالية:

- رئيس مجلس إدارة شركة الأصيل والجديعي للأقمشة.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات بشركة ثوب الأصيل.

الوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي لشركة المراكز العربية.
- العضو المنتدب لشركة فواز الحكير.
- الرئيس التنفيذي لشركة نسك.
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).

الإدارة التنفيذية

تضم شركة ساسكو فريقاً إدارياً متميزاً من ذوي الخبرات العالية والكفاءات والمهارات اللازمة لإدارة أنشطة الشركة المتنوعة، حيث يرأس الهيكل الإداري للشركة مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وفريق الإدارة التنفيذية، بقيادة الرئيس التنفيذي الذي يتولى الإشراف على تطوير السياسات والإجراءات اللازمة لضمان الإدارة الفعالة والحد من المخاطر، وكذلك يعمل على تطوير نظام الرقابة الداخلية، بما يحقق أهداف الشركة الاستراتيجية.

والجدول التالي يوضح أسماء كبار التنفيذيين بالشركة:

المنصب	اسم العضو
رئيس قطاع المالية	الأستاذ/ إسلام محمد خيرى أحمد
المدير التنفيذي لشركة النادي السعودي للسيارات	الأستاذ/ حسن بن عبد الله المناسف
المدير التنفيذي لشركة نخلة ساسكو	الأستاذ/ عاقب منير
المدير التنفيذي لشركة النخلة الأولى للمقاولات	المهندس/ محمد بن فهد النمر



السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية



الأستاذ/ إسلام محمد خيرى أحمد
رئيس قطاع المالية

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس في المحاسبة من جامعة عين شمس بجمهورية مصر العربية ، المدير المالي لأكثر من أربعة عشر عام مع خبرة في قيادة وتطوير فريق تمويل ناجحة في العديد من الأنشطة المالية والمحاسبية، بما في ذلك إعداد الميزانيات السنوية، ومراقبة الحسابات الرئيسية، والقدرة على التعامل مع المهام وقيادة فريق العمل.

الوظائف الحالية:

- رئيس قطاع المالية للشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).
- عضو مجلس إدارة شركة اسطول النقل (شركة تابعة).

الوظائف السابقة:

- رئيس الحسابات بشركة مجموعة نجمة المدائن.
- المدير المالي لشركة زيتي للخدمات البترولية.



الأستاذ/ حسن بن عبد الله المناسف
المدير التنفيذي لشركة النادي السعودي للسيارات (شركة تابعة)

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس في التخطيط الحضري والإقليمي من جامعة الملك فيصل بالمملكة العربية السعودية، متعدد المهارات المهنية، خبرة لأكثر من ٢٥ عام في مجال النقل والشحن وصناعة الخدمات اللوجستية، والامتثال للتجارة الدولية.

الوظائف الحالية:

- المدير التنفيذي لشركة النادي السعودي للسيارات (ساتا).
- عضو مجلس إدارة شركة اسطول النقل.

الوظائف السابقة:

- المدير الإداري لشركة قيمة.
- استشاري منصة سابر بشركة ثقة لخدمات الأعمال.
- مدير العمليات المبيعات بشركة أس جي أس.
- رئيس النقل والخدمات اللوجستية بشركة معادن.
- مدير عمليات خطوط ميرسك.



الأستاذ/ عاقب منير
المدير التنفيذي لشركة نخلة ساسكو (شركة تابعة)

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس في التجارة، وعضو في جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين في المملكة المتحدة، يمتلك خبرة تزيد عن ٢٥ عاماً في مجال التجزئة عمل خلالها مع عدد من الشركات الدولية في أوروبا ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتشمل خبراته مجالات الأغذية والمشروبات والسلع الاستهلاكية، وتجارة التجزئة غير الغذائية وقطاع الصحة والجمال والأزياء والملابس.

الوظائف الحالية:

- المدير التنفيذي لشركة نخلة ساسكو (شركة تابعة).

الوظائف السابقة:

- مدير العمليات بأسواق التيميمي.
- المدير العام لشركة متروكاش أند كارتي.
- مدير العمليات بشركة فوت وير.
- مدير لشركة سوبر دراغ، لندن، المملكة المتحدة.
- مدير لشركة جي سينسبري، لندن، المملكة المتحدة.



المهندس/ محمد بن فهد النمر
المدير التنفيذي لشركة النخلة الأولى للمقاولات (شركة تابعة)

المؤهلات والخبرات:

بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة الملك سعود في الرياض، مع خبرة في عدد من الشركات لمدة تزيد عن 20 سنة في عدد من المناصب القيادية في مجال صيانة الأصول والمشاريع.

الوظائف الحالية:

- المدير التنفيذي لشركة النخلة الأولى للمقاولات (شركة تابعة).

الوظائف السابقة:

- مدير إدارة الصيانة في شركة العيونني للاستثمار والمقاولات
- مدير صيانة في شركة اسمنت اليمامة في إدارة المعدات الثقيلة
- مدير صيانة في قسم تعبئة المنتجات الاسمنتية في اسمنت اليمامة.



سياسة توزيع المكافآت

تصرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً لدليل سياسات حوافز ومكافآت وعمولات الموظفين بالشركة، وبما لا يتعارض مع ما تنص عليه عقود العمل الخاصة بهم، ويتم اعتماد المكافآت قبل صرفها من لجنة المكافآت بعد توصية من إدارة الشركة، ويجوز لإدارة الشركة صرف مكافأة استثنائية لأي من كبار التنفيذيين، وفقاً لدليل لصلاحيات بالشركة. ويمكن الاطلاع على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس وكبار التنفيذيين المنشورة بموقع الشركة www.sasco.com.sa.

الانحراف عن سياسة المكافآت

لا يوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، سواء كان ذلك لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة أو كبار التنفيذيين.

سياسة تحديد المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية

- تحدد اللائحة الداخلية للشركة طريقة تعويض أعضاء مجلس الإدارة بناءً على معايير محددة.
- يبدأ استحقاق المكافأة من تاريخ الانضمام للمجلس أو اللجنة أو الإدارة التنفيذية، ويكون المبلغ متناسباً مع مدة العضوية الفعلية.
- قد تتكون من مبلغ ثابت، أو بدلات حضور الجلسات، أو مزاياء عينية، أو نسبة من صافي الأرباح.
- يجب أن تتناسب المكافأة مع كفاءات عضو مجلس الإدارة أو عضو اللجان أو الإدارة التنفيذية، وأن تكون معقولة لجذب الأشخاص المؤهلين وذوي الخبرة الذين يمكنهم تعزيز أداء الشركة.
- تقترح لجنة الترشيحات والمكافآت أعضاء المجلس واللجان، وكذلك تعويضات الإدارة التنفيذية، على مجلس الإدارة.
- تحدد الجمعية العامة العادية مبلغ المكافأة، مع ضمان مواكبتها مع نشاط الشركة، والمهارات المطلوبة، والاستراتيجية، والأهداف، وملف المخاطر. كما تراعي ممارسات القطاع لمنع الزيادات غير المبررة في المكافآت.
- يقوم مجلس الإدارة بصرف المكافآت خلال 15 يوماً من تاريخ اعتمادها.
- يتم الإفصاح عن جميع مكافآت أعضاء المجلس، وأعضاء اللجان، وكبار التنفيذيين في تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية، وفقاً للمادة 12 من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- يمكن الاطلاع على سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين بموقع الشركة www.sasco.com.sa.





مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين لعام 2025م أولاً- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الأعضاء	المكافآت الثابتة						المكافأة المتغيرة						مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدلات حضور اللجان	مزايا عينية	مكافأة الاعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	المجموع
	بدل حضور المجلس	مجموع بدلات حضور اللجان	مزايا عينية	مكافأة الاعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	المجموع	نسبة الأرباح	مكافآت دورية	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع							
أولاً- الأعضاء المستقلين																			
الأستاذ/ فيصل بن عبد الله الجديعي	315,903	20,000																335,903	
الأستاذ / ماجد بن ناصر السبيعي	350,000	25,000	35,000															410,000	
الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي	350,000	25,000	20,000															395,000	
الأستاذ / تركي بن عبد الله الجعوي	34,097	20,000	-															54,097	
المجموع	1,050,000	70,000	75,000															1,195,000	
ثانياً- الأعضاء غير التنفيذيين																			
الأستاذ / إبراهيم بن محمد الحديثي	350,000	25,000	35,000															410,000	
الأستاذ / ماجد بن محمد العثمان	350,000	20,000	20,000															390,000	
المجموع	700,000	45,000	55,000															800,000	
ثالثاً- الأعضاء التنفيذيين																			
الأستاذ / سلطان بن محمد الحديثي	350,000	25,000	30,000															405,000	
الأستاذ / رياض بن صالح المالك	350,000	25,000	35,000															410,000	
المجموع	700,000	50,000	65,000															815,000	
المجموع الكلي	2,450,000	165,000	195,000															2,810,000	

*وفقاً للباب الرابع (المادة الثامنة) من اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة والصادرة من هيئة السوق المالية، واستناداً لسياسة المكافآت الخاصة بالشركة تصرف مكافأة سنوية للعضو المنتدب (مقابل الأعمال والمناصب التنفيذية والإدارية المكلف بها في الشركة كعضو منتدب) يتم تحديدها بقرار من مجلس الإدارة بعد توصية من لجنة المكافآت، على أن يتم تجديد القرار مع كل دورة جديدة للمجلس.



ثانيًا- مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة - شركة ساسكو

اسم عضو لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	مجموع المكافآت لكل عضو	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
الأستاذ/ ماجد بن ناصر السبيعي	100,000	35,000	135,000	
الدكتور/ عبدالله بن صغير الحسيني (خارج المجلس)	150,000	35,000	185,000	
الأستاذ/ علي بن محمد الحديثي (خارج المجلس)	150,000	30,000	180,000	
مجموع المكافآت	400,000	100,000	500,000	

مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية - شركة ساسكو

اسم عضو الإدارة التنفيذية	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	مجموع المكافآت لكل عضو	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
الأستاذ/ ابراهيم بن محمد الحديثي	100,000	35,000	135,000	
الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي	100,000	30,000	130,000	
الأستاذ/ رياض بن صالح المالك	100,000	35,000	135,000	
مجموع المكافآت	300,000	100,000	400,000	

مكافآت أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات - شركة ساسكو

اسم عضو لجنة المكافآت والترشيحات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	مجموع المكافآت لكل عضو	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان	100,000	20,000	120,000	
الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي	100,000	20,000	120,000	
الأستاذ/ فيصل بن عبدالله الجديعي	150,000	20,000	170,000	
مجموع المكافآت	350,000	60,000	410,000	

ثالثًا- مكافآت أكبر خمسة من كبار التنفيذيين عن عام 2025

ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت	المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				م		
				المجموع	الأسهام (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزاي عينية	بدلات		رواتب	
-	4,089,928		170,100	1,870,228	-	-	-	-	-	1,870,228	2,049,600	-	537,600	1,512,000	الرئيس التنفيذي
-	1,082,524		37,125	154,399	-	-	-	-	-	154,399	891,000	-	231,000	660,000	رئيس قطاع المالية
-	1,215,643		31,025	440,018	-	-	-	-	-	440,018	744,600	-	193,056	551,544	مدير تنفيذي-ساتا
-	749,362		29,350	-	-	-	-	-	-	-	720,012	-	198,228	521,784	رئيس قطاع العمليات
-	937,270		24,750	302,908	-	-	-	-	-	302,908	609,612	-	169,608	440,004	مدير تنفيذي-نخلة ساسكو
-	8,074,727	-	292,350	2,767,553	-	-	-	-	-	2,767,553	5,014,824	-	1,329,492	3,685,332	المجموع



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة شركة أسطول النقل

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة شركة أسطول النقل:	مبلغ معين	بدل حضور المجلس	مجموع بدلات جلسات اللجان	مزاياب عينية	المكافآت الثابتة				مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات			
					بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل			خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع								
الأستاذ/ماجد بن محمد العثمان	100,000	12,000							112,000						0					112,000	
الأستاذ/رياض بن صالح المالك	100,000	12,000							112,000						0					112,000	
الأستاذ/حسن عبدالله المناسف	100,000	12,000							112,000						0					112,000	
الأستاذ/اسلام محمد خيربي	100,000	12,000							112,000						0					112,000	
المجموع	400,000	48,000							448,000						0					448,000	

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة شركة نخلة ساسكو

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة شركة نخلة ساسكو	مبلغ معين	بدل حضور المجلس	مجموع بدلات جلسات اللجان	مزاياب عينية	المكافآت الثابتة				مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات			
					بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل			خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع								
الاستاذ / سلطان بن محمد الحديثي	166,667	12,000							178,667						0					178,667	
الاستاذ / رياض بن صالح المالك	166,666	12,000							178,666						0					178,666	
المجموع	333,333	24,000							357,333						0					357,333	

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة شركة نفط

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة شركة نفط:	مبلغ معين	بدل حضور المجلس	مجموع بدلات جلسات اللجان	مزاياب عينية	المكافآت الثابتة				مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات			
					بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل			خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع								
الأستاذ / إبراهيم بن محمد الحديثي		20,000							20,000						350,000					370,000	
الأستاذ / ماجد بن محمد العثمان		20,000							40,000						350,000	1,500,000				1,890,000	
الاستاذ / سلطان بن محمد الحديثي		15,000							35,000						350,000					385,000	
المجموع		55,000							95,000						1,050,000	1,500,000				2,645,000	



مكافآت أعضاء اللجان بشركة خدمات النفط

اللجنة التنفيذية	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	مجموع المكافآت لكل عضو	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان	50,000	20,000	70,000	
الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي	50,000	20,000	70,000	
الأستاذ/ رياض بن صالح المالك	80,000	20,000	100,000	
الأستاذ/ ممدوح جلال الرخيمي	40,000	10,000	50,000	
مجموع المكافآت	220,000	70,000	290,000	

أعضاء لجنة المراجعة

اسم عضو لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	مجموع المكافآت لكل عضو	ترتيبات أو اتفاق تنازل عن أي مكافآت
الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي	80,000	20,000	100,000	
مجموع المكافآت	80,000	20,000	100,000	

الشركات التابعة: كافة الشركات الدولية المحل الرئيس لعملياتها والدولة محل التأسيس المملكة العربية السعودية

م	اسم الشركة التابعة	رأس المال	بلد النشاط	نسبة ملكية الشركة فيها	النشاط الرئيسي
1	شركة "محطات ساسكو للخدمات البترولية"	500 ألف ريال	السعودية	100%	أنشطة الخدمات الإدارية المتكاملة للمكاتب، البيع بالتجزئة لوقود السيارات والدراجات النارية ومحطات الوقود.
2	شركة "نخلة"	500 ألف ريال	السعودية	100%	استيراد وبيع المواد الغذائية والمشروبات والمشروبات والمرطبات والمعدات، والقهوة والمشروبات الساخنة والساندويتش، والمخبوزات والخضار والفواكه الطازجة، والألعاب بجميع أنواعها غير النارية، ولوازم الرحلات والملابس والأواني المنزلية والأدوات، والإلكترونيات وإكسسوارات الجوال وأجهزة الجوال، والعلب وأدوات التجميل والزينة، ولوازم السيارات.
3	شركة "استثمار السيارات والمعدات"	500 ألف ريال	السعودية	100%	إقامة الورش لإصلاح السيارات والمعدات الثقيلة ومحطات خدمات السيارات والمسافرين على الطرق الرئيسية بين مدن المملكة لتوفير الوقود والزيوت والصيانة للسيارات والمعدات الثقيلة، وإقامة الاستراحات والموتيلات والمطاعم، وتقديم الوجبات الغذائية والمشروبات والمرطبات للمسافرين، وغسيل وتشحيم السيارات والمعدات، واستيراد وبيع المعدات والأدوات، وإنشاء الطرق والجسور.
4	شركة "أملاك نخلة العقارية"	100 ألف ريال	السعودية	100%	إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية، وغير سكنية)، أنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة.
5	شركة "النادي السعودي للسيارات" - ساتا	500 ألف ريال	السعودية	100%	الاشتراك في النوادي المحلية والدولية للسيارات والدراجات النارية، والجمعيات والهيئات المحلية والدولية الموثمة بشؤون السيارات والدراجات النارية، وإصدار دفاتر العبور الجمركية (التريبتك) ورخص القيادة الدولية، وإقامة وإدارة وصيانة وتشغيل حلبات رياضة السيارات والدراجات النارية، وإقامة السباقات والفعاليات الخاصة برياضة السيارات والدراجات النارية، والمشاركة في السباقات والفعاليات الخاصة برياضة السيارات والدراجات النارية، والمشاركة في السباقات والفعاليات.
6	شركة "واحة ساسكو"	5 ملايين ريال	السعودية	100%	تقديم خدمات الإيواء (الفنادق).
7	شركة "أسطول النقل"	5 ملايين ريال	السعودية	100%	نقل وتوزيع المياه، النقل البري للبضائع، نقل السلع المبردة والمجمدة، نقل البضائع والمعدات الثقيلة (النقل الثقيل)، نقل السوائل أو الغازات السائلة، نقل السيارات.
8	شركة "امتياز ساسكو"	500 ألف ريال	السعودية	100%	خدمات التسويق نيابة عن الغير، منح امتياز تشغيل "محطات ساسكو" و"تموينات نخلة".
9	شركة "النخلة الأولى للمقاولات"	500 ألف ريال	السعودية	100%	مقاولات عامة للمباني (إنشاء، إصلاح، هدم، ترميم) وإقامة وإدارة وصيانة وتشغيل المباني السكنية والتجارية وأعمال الطرق، وإصلاح وصيانة وتركيب مضخات الوقود.
10	شركة "العناية الآلية لخدمات السيارات"	25 ألف ريال	السعودية	100%	غسيل وتشحيم السيارات، تلميع السيارات البوليش.
11	شركة "واجهة الشمال العقارية"	100 ألف ريال	السعودية	100%	شراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها، وأنشطة البيع على الخارطة، وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية، وغير سكنية)، وأنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة، وخدمات التسجيل العيني للعقار.
12	شركة "نפט"	100 مليون ريال	السعودية	80%	تشغيل محطات الوقود والأنشطة المتعلقة بها.
13	شركة «زيتي»	37.5 مليون ريال	السعودية	100%	البيع بالتجزئة لوقود السيارات والدراجات النارية (محطات الوقود)
14	شركة «تديبير»	100 مليون ريال	السعودية	70%	التشغيل في توظيف العمالة الوافدة وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات العمالة الوافدة.



التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

توجد أعمال وعقود ذات مصلحة لبعض أعضاء مجلس الإدارة علي النحو التالي:

الجهة	العقود/الأعمال	ذوي العلاقة	البيان	مدة العقد	تبلغ المجلس	تبلغ الجمعية
شركة بوابة المرج	مشتريات وقود من قبل شركة بوابة المرج.	إبراهيم بن محمد الحديثي ماجد بن محمد العثمان سلطان بن محمد الحديثي	بلغت قيمة مشتريات المحروقات خلال عام 2025م مبلغ 19,194 ريال.	سنة	✓	✓
شركة بوابة المرج	تأجير (10) غرف سكنية بمحطة رقم (2) من قبل شركة بوابة المرج.	إبراهيم بن محمد الحديثي ماجد بن محمد العثمان سلطان بن محمد الحديثي	قيمة العقد 50 ألف سنوياً	سنة	✓	✓
شركة ملكية للتجارة	مشتريات وقود من قبل شركة ملكية	سلطان بن محمد الحديثي	بلغت قيمة المشتريات المحروقات خلال عام 2025 مبلغ 39,213 ريال	سنة	✓	تعرض على الجمعية القادمة

- كافة الأعمال والعقود أعلاه تمت الموافقة عليها والترخيص بها لعام قادم في اجتماع الجمعية العامة العادية (رقم 40) المنعقدة بتاريخ 17 يونيو 2025م.
- سيتم أخذ الموافقة على هذه الأعمال والعقود من الجمعية العامة للمساهمين القادمة.
- لا توجد شروط تفضيلية لهذه العقود والأعمال.
- بخلاف ما ذكر أعلاه لا توجد أي صفقة بين الشركة وطرف ذو علاقة.

الجهة	العقود/الأعمال	ذوي العلاقة	البيان	مدة العقد	تبلغ المجلس	تبلغ الجمعية
شركة نهاز للاستثمار	عقد استئجار مواقع من شركة نهاز للاستثمار بفرض استخدامه كمقر لشركة اسطول النقل (شركة تابعة) وسكن للعمالة.	إبراهيم بن محمد الحديثي سلطان بن محمد الحديثي	قيمة العقد 1.365.000 ريال سنوياً.	سنة	✓	✓
شركة ملكية للاستثمار	إدارة محطة استثمارية بشركة الأهلي المالية.	إبراهيم بن محمد الحديثي ماجد بن محمد العثمان سلطان بن محمد الحديثي	عقد إدارة محطة بقيمة 50 مليون ريال , لا يوجد تعاملات 2025	تم انتهاء التعاقد (في ديسمبر 2025)	✓	✓
شركة نهاز للاستثمار	استئجار شركة زيتي للخدمات البترولية محطة رقم (1 , 2) من شركة نهاز للاستثمار.	إبراهيم بن محمد الحديثي سلطان بن محمد الحديثي	قيمة العقد 1.6 مليون ريال 2025.	عشر سنوات إعتباراً من 2018/01/01م قابلة للتجديد	✓	✓
شركة المدائن للعقارات	استئجار شركة زيتي للخدمات البترولية محطة رقم (8) من شركة نجمة المدائن للعقارات.	إبراهيم بن محمد الحديثي ماجد بن محمد العثمان سلطان بن محمد الحديثي	قيمة العقد 350 ألف ريال 2025.	10 سنوات إعتباراً من 2020/04/29م	✓	✓
شركة المدائن للعقارات	استئجار شركة زيتي للخدمات البترولية محطة رقم (10) من شركة نجمة المدائن للعقارات.	إبراهيم بن محمد الحديثي ماجد بن محمد العثمان سلطان بن محمد الحديثي	قيمة العقد 1.2 مليون ريال 2025.	تم تجديد العقد 10 سنوات إعتباراً من 2020/04/29م	✓	✓
شركة المدائن للعقارات	استئجار شركة زيتي للخدمات البترولية محطة رقم (11) من شركة نجمة المدائن للعقارات.	إبراهيم بن محمد الحديثي ماجد بن محمد العثمان سلطان بن محمد الحديثي	قيمة العقد 450 ألف ريال 2025 .	تم تجديد العقد 8 سنوات إعتباراً من تاريخ 2020/05/01م.	✓	✓
شركة نهاز للاستثمار	مشتريات وقود من قبل شركة نهاز للاستثمار وشركة أرزاق الزراعية .	إبراهيم بن محمد الحديثي سلطان بن محمد الحديثي	بلغت قيمة مشتريات المحروقات خلال عام 2025م مبلغ 247,153 ريال.	سنة	✓	✓
شركة مجموعة نجمة المدائن	مشتريات وقود من قبل شركة مجموعة نجمة المدائن (شركة نجمة المشاريع وشركة إبراهيم الحديثي للاستثمار)	إبراهيم بن محمد الحديثي ماجد بن محمد العثمان سلطان بن محمد الحديثي	بلغت قيمة مشتريات المحروقات خلال عام 2025م مبلغ 280.109 ريال.	سنة	✓	✓
شركة زوايا العقارية	مشتريات وقود من قبل شركة زوايا العقارية.	إبراهيم بن محمد الحديثي ماجد بن محمد العثمان سلطان بن محمد الحديثي	بلغت قيمة مشتريات المحروقات خلال عام 2025م مبلغ 19,629 ريال.	سنة	✓	✓

المساهمون

حماية حقوق المساهمين

انطلاقاً من حرص الشركة واهتمامها بحقوق مساهميها وأصحاب المصالح، فقد قامت الشركة بتضمين حقوق المساهمين ضمن لائحة حوكمة الشركة، كما تحرص على اطلاع مساهميها ومستثمريها على كافة التطورات المهمة ذات العلاقة.

يلتزم مجلس الإدارة بتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة للمساهمين في الوقت المناسب، بما يمكنهم من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه.

تحرص الشركة على الإفصاح عن التقارير المالية والإعلانات والمعلومات الجوهرية عبر موقع السوق المالية (تداول)، والموقع الإلكتروني للشركة، إضافة إلى الجمعيات العامة للمساهمين.

يلتزم مجلس الإدارة بحماية حقوق المساهمين بما يضمن العدالة والمساواة بينهم وعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم، وضمان عدم حجب أي حق من حقوقهم النظامية، بما في ذلك حقوق التصويت وتوزيعات الأرباح التي يتم إقرارها.

تحرص الشركة على دعوة المساهمين لحضور اجتماعات الجمعيات العامة العادية وغير العادية وتيسير مشاركتهم في مداولتها، واستقبال استفساراتهم، وتمكينهم من التصويت على قراراتها والاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها والبيانات والمعلومات المتعلقة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية، بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.

قامت الشركة بتأسيس إدارة مختصة بعلاقات المستثمرين تهدف إلى تحقيق التواصل الفعال والعدل بين الشركة والمساهمين، والرد على استفساراتهم ومعالجة شكاوهم عبر قنوات اتصال مباشرة ومعتمدة.

وتقوم "ساسكو" بالاستثمار في عدد من المحافظ الاستثمارية وشركات الأنشطة ذات النمو، وذلك بهدف تحقيق الربح للمساهمين، ومن أهم المحافظ الاستثمارية التي تعمل فيها الشركة:

الشركة	المبلغ المخصص للاستثمار	مبلغ الاستثمار كما في 31 ديسمبر 2025م
صندوق UBS للاستثمار في XAI	8 مليون دولار	28.9 مليون دولار
شركة الزيت العربية (أرامكو)	40,898,867 ريال	35,700,365 ريال

ومن أبرز الشركات التي تستثمر فيها شركة ساسكو:

اسم الشركة	عدد الأسهم	إجمالي قيمة الملكية	نسبة الملكية %
الشركة الوطنية للسياحة (سياحة)	3	1,500,000	0.36%
شركة الشرق الأوسط للطائرات "ميكو"	1,279	7,354,250	12.79%

ومن خلال هذه الآليات والخطط، تؤكد الشركة التزامها الكامل بتعزيز حقوق مساهميها وتعظيم القيمة المضافة لتلك الحقوق

توزيعات الأرباح من استثمارات الشركة كما بنهاية عام 2025م

2024	2025	
7,419,111	15,090,210	استثمارات الشركة
1,442,696	1,984,719	استثمارات الأوراق المالية

طلبات سجل المساهمين

تم طلب سجل مساهمي الشركة من خلال مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) (7) مرات خلال عام 2025م

يبين الجدول التالي عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها على النحو التالي:

م	تاريخ الطلب	تاريخ ملف الملكية	أسباب الطلب
1	31 ديسمبر 2024م	02 يناير 2025م	متابعة التغير في سجل المساهمين
2	18 مايو 2025م	18 مايو 2025م	متابعة التغير في سجل المساهمين
3	18 مايو 2025م	17 يونيو 2025م	اجتماع الجمعية العامة
4	15 يونيو 2025م	12 يونيو 2025م	متابعة التغير في سجل المساهمين
5	19 أغسطس 2025م	19 أغسطس 2025م	متابعة التغير في سجل المساهمين
6	4 نوفمبر 2025م	4 نوفمبر 2025م	متابعة التغير في سجل المساهمين
7	04 يناير 2026م	31 ديسمبر 2025م	متابعة التغير في سجل المساهمين



الإفصاح والشفافية خلال عام 2025م

تلتزم ساسكو بالإفصاح عن كل التفاصيل المتعلقة بأدائها وأنشطتها وأعمالها على مدار العام، من خلال تقريرها السنوي لمجلس الإدارة، واجتماع الجمعية العمومية السنوي. كما تحرص على إبقاء مساهميها ومستثمريها على اطلاع بأي تطورات جوهرية قد تؤثر على مركزها المالي وأعمالها دون التأثير على قدرتها التنافسية.

وتوفر ساسكو عدة قنوات تواصل مع مساهميها، منها الموقع الإلكتروني للشركة، والموقع الرسمي للسوق المالية (تداول)، بالإضافة إلى وسائل تواصل أخرى، ما يضمن توفير طرق تواصل فعالة مع المساهمين وتزويدهم بمعلومات وافية في الوقت المناسب، ويعزز مشاركة المساهمين في اتخاذ القرارات الاستراتيجية، ويدعم قدرتهم على اتخاذ قرارات استثمارية سليمة. ونورد فيما يلي أبرز الفعاليات التي أعلنتها الشركة على صفحتها على موقع تداول في عام 2025م:

التاريخ	عنوان الإعلان
2025/10/27م	الإعلان عن بدء تشغيل محطة طريق الدمام / الرياض
2025/10/22م	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025م (تسعة أشهر).
2025/10/09م	الإعلان عن آخر التطورات بخصوص قيام إحدى شركاتها التابعة (شركة استثمارات السيارات والمعدات) توقيع مذكرة تفاهم مع شركة تدبير للاستقدام وذلك بغرض الاستحواذ على نسبة (70%) من رأس مال الشركة
2025/07/22م	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025م (ستة أشهر).
2025/06/18م	الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
2025/05/15م	دعوة مساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة.
2025/05/08م	الإعلان عن صدور قرار مجلس إدارتها بإعادة هيكلة بعضاً من شركاتها التابعة.
2025/05/08م	الإعلان عن خطة شركة "ساسكو" لبيع عدد من الأصول العقارية المملوكة لها ولشركاتها التابعة.
2025/05/04م	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31 مارس 2025م (ثلاثة أشهر).
2025/03/25م	الإعلان عن النتائج المالية السنوية الموحدة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
2025/02/16م	الإعلان عن آخر التطورات بخصوص صدور حكم قضائي نهائي لصالحها بإلزام وزارة الإسكان بسداد مبلغ 8,217,461 ريال.
2025/02/12م	الإعلان عن تجديد شهادة التأهيل لإدارة محطات الوقود ومراكز الخدمة وتشغيلها وحيانتها.
2025/01/19م	الإعلان عن آخر التطورات بخصوص قيام إحدى شركاتها التابعة (شركة استثمارات السيارات والمعدات) توقيع مذكرة تفاهم مع شركة تدبير للاستقدام وذلك بغرض الاستحواذ على نسبة (70%) من رأس مال الشركة.

الجمعيات العامة لمساهمي الشركة المنعقدة في عام 2025م. وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة

تلتزم الشركة بتحديد وإعلان تاريخ ومكان وجدول أعمال الجمعية العمومية قبل (21) يوم من موعد انعقادها. ونشر الإعلان على الموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) ويتم استخدام وسائل الاتصال التقنية الحديثة في عقد الاجتماعات.

الجمعية العامة العادية الأربعون

الاجتماع الأول في 17 يونيو 2025م (عبر وسائل التقنية الحديثة).

م	اسم العضو	المنصب
1	الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي	رئيس مجلس الإدارة رئيس اللجنة التنفيذية
2	الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي	نائب رئيس مجلس الإدارة - العضو المنتدب عضو اللجنة التنفيذية
3	الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة المكافآت والترشيحات
4	الأستاذ/ رياض بن صالح المالك	عضو مجلس الإدارة الرئيس التنفيذي عضو اللجنة التنفيذية
5	الأستاذ/ تركي بن عبد الله الجعوييني	عضو مجلس الإدارة
6	الأستاذ/ ماجد بن ناصر السبيعي	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة
7	الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المكافآت والترشيحات



أقرت جميع بنود جدول الأعمال على النحو التالي:

15. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين شركة زيتي للخدمات البترولية (شركة تابعة) وشركة نجمة المدائن للعقارات، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي والأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن عقد استئجار شركة زيتي للخدمات البترولية لمحطة رقم (8) من شركة نجمة المدائن للعقارات بمبلغ (300 ألف سنوياً) ولمدة عشرة سنوات تبدأ من 2020/04/29م، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

16. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين شركة زيتي للخدمات البترولية (شركة تابعة) وشركة نجمة المدائن للعقارات، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي والأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن عقد استئجار شركة زيتي للخدمات البترولية لمحطة رقم (10) من شركة نجمة المدائن للعقارات بمبلغ (1 مليون سنوياً) ولمدة عشرة سنوات تبدأ من 2020/04/29م، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

17. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين شركة زيتي للخدمات البترولية (شركة تابعة) وشركة نجمة المدائن للعقارات، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي والأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن عقد استئجار شركة زيتي للخدمات البترولية لمحطة رقم (11) من شركة نجمة المدائن للعقارات بمبلغ (450 ألف سنوياً) ولمدة ثمان سنوات تبدأ من 2020/05/01م، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

18. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وشركة نهاز للاستثمار، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن مشتريات وقود من قبل شركة نهاز للاستثمار لمدة عام ميلادي، علماً بأن مبلغ التعامل خلال عام 2024م بلغ 198.482م، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

19. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وشركة مجموعة نجمة المدائن، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي والأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن مشتريات وقود من قبل شركة مجموعة نجمة المدائن لمدة عام ميلادي، علماً بأن مبلغ التعامل خلال عام 2024م بلغ 257.478م، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

20. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وشركة زوايا العقارية، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي والأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن مشتريات وقود من قبل شركة زوايا العقارية لمدة عام ميلادي، علماً بأن مبلغ التعامل خلال عام 2024م بلغ 18.751م، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

21. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وشركة بوابة المرح، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي، والأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن مشتريات وقود من قبل شركة بوابة المرح لمدة عام ميلادي، علماً بأن مبلغ التعامل خلال عام 2024م بلغ 37.697م، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

22. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وشركة بوابة المرح، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي، والأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن تأجير شركة بوابة المرح لفرع سكنية بمحطة رقم (2) التابعة للشركة لمدة عام ميلادي، علماً بأن مبلغ التعامل خلال عام 2024م بلغ 50 ألفم، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

23. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وشركة مَلِكِيَّة للاستثمار، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي، والأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن اتفاقية توريد مياه مع شركة روعوفي عبر صندوق مياه استثماري لمدة ثلاث سنوات اعتباراً من ديسمبر 2020م وتجدد بعد ذلك تلقائياً بشكل سنوي ما لم يخطر أحد الطرفين برغبته بإنهاء العقد، علماً بأنه لا توجد تعاملات خلال عام 2024م ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

1. تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م ومناقشته.

2. الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م بعد مناقشته.

3. تم الاطلاع على القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م ومناقشتها.

4. الموافقة على تعيين شركة برايس ووتر هاوس PWC من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث والرابع والسنوي) من السنة المالية المنتهية في 2025م، والربع الأول من السنة المالية المنتهية في 2026م، وتحديد أتعابه بمبلغ 3.300.000.

5. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م.

6. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين الأستاذ/ تركي بن عبدالله الجعويبي عضواً (عضو مستقل) بمجلس الإدارة ابتداءً من تاريخ تعيينه في 28 نوفمبر 2024م لإكمال دورة المجلس حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في 29 يونيو 2028م خلفاً للعضو السابق الأستاذ/ فيصل بن عبدالله الجديعي (عضو مستقل).

7. الموافقة على تعديل سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس وكبار التنفيذيين.

8. الموافقة على صرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بمبلغ (2.450.000) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

9. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2025م.

10. الموافقة على المكافأة الخاصة الاستثنائية المصروفة خلال عام 2022م لسعادة رئيس مجلس إدارة الشركة الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي بمبلغ مقداره (12.000.000) كونه ضمن الفريق العامل في صفقة الاستحواذ على 80% من رأس مال شركة خدمات النفط المحدودة.

11. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيات الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

12. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين شركة ساسكو وشركة نهاز للاستثمار، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن قيام شركة أسطول النقل (شركة تابعة) باستئجار موقع من شركة نهاز للاستثمار بمبلغ (768.220 سنوياً) لمدة عام ميلادي، وذلك لغرض استخدامه كمقر لشركة أسطول النقل وسكن للعمال، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

13. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين شركة ساسكو وشركة فلكية للاستثمار، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي والأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن اتفاقية إدارة محفظة استثمارية بشركة الأهلي كابيتال بقيمة (50 مليون) تنتهي بإشعار خطي بين الطرفين، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.

14. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين شركة زيتي للخدمات البترولية (شركة تابعة) وشركة نهاز للاستثمار، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة غير مباشرة فيها وهم الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي والأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي، وهي عبارة عن عقد استئجار شركة زيتي للخدمات البترولية لمحطتين رقم (1، 2) من شركة نهاز للاستثمار بمبلغ (1.6 مليون سنوياً) ولمدة عشرة سنوات اعتباراً من 2018/01/01م قابلة للتجديد، ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود.



المصالح وحقوق الاككتاب والأوراق التعاقدية في أسهم وأدوات دين الشركة

1. الأسهم وأدوات الدين وتغييرها لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في الشركة والشركات التابعة خلال عام 2025

ملكية الأسهم لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

يوضح الجدول التالي ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين لأسهم الشركة (شاملة ملكية أزواجهم وأولادهم القصر) كما يلي:

م	الإسم	الملكية		
		نسبة التغير	31 ديسمبر 2025م	بداية الفترة
1	الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي	-	7.245.097 سهم	7.245.097 سهم
2	الأستاذ/ سلطان بن محمد الحديثي	2.4566%	208.169 سهم	200.058 سهم
3	الأستاذ/ ماجد بن محمد العثمان	-	1.295 سهم	1.295 سهم
4	الأستاذ/ رياض بن صالح المالك	(12.23%)	122.881 سهم	139.999 سهم
5	الأستاذ/ تركي بن عبدالله الجعوييني	-	11.666 سهم	11.666 سهم
6	الأستاذ/ ماجد بن ناصر السبيعي	(71.41%)	1.297 سهم	3.239 سهم
7	الأستاذ/ يوسف بن حمد اليوسفي	-	-	-
8	الأستاذ/ حسن بن عبدالله المناسف	-	-	-
9	الأستاذ/ عاقب منير	-	-	-
10	الأستاذ/ إسلام محمد خيربي أحمد	-	-	-
11	المهندس/ محمد فهد النمر	-	-	-

2. الأسهم ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين بالشركة والشركات التابعة الذين يملكون (5%) فما فوق وتغييرها خلال عام 2025

ملكية حصص جوهريّة

يوضح الجدول التالي الجهات التي تمتلك حصصاً جوهريّة في الشركة والتغيرات خلال عام 2025م كما يلي:

م	الإسم	الملكية		
		نسبة التغير	31 ديسمبر 2025م	بداية الفترة
1	الأستاذ/ إبراهيم بن محمد الحديثي	-	10.35% (7.245.097 سهم)	10.35% (7.245.097 سهم)
2	شركة نهاز للاستثمار التجاري	-	7.26% (5.078.947 سهم)	7.26% (5.078.947 سهم)

* إقرار: فيما يتعلق بالإشعارات المتعلقة بملكية حصص كبيرة من الأسهم وتغييرها خلال العام، تؤكد الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) بأنها لم تتلق أي إخطار من نوعه من كبار المالك يفيد بتغير ملكيتهم خلال العام، وتعتمد الشركة في رصد المعلومات بناء على معلومات مجموعة تداول السعودية.

المدفوعات الحكومية

نوع الرسوم	المبلغ المسدد (ريال سعودي)	المبلغ المتبقي (ريال سعودي)	بيان سبب عدم سداد المبلغ
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسوم بلديات	20,847,737.84	-	0
ضريبة القيمة المضافة	97,472,145	5,137,478.00	مستحق عن شهر ديسمبر 2025
الزكاة وضريبة الاستقطاع	1,382,204.00	2,744,016.90	مستحق عن عام 2025
التأمينات الاجتماعية	13,564,321	1,235,320.45	استحقاق فاتورة التأمينات الاجتماعية شهر ديسمبر 2025م تسدد في يناير 2026م
رسوم جمركية	25,790.09	-	0
إجمالي الرسوم	133,292,197.78	9,116,815.35	

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

- يجوز للجمعية العادية عند تحديد الأسهم في صافي الأرباح أن تكون احتياطات وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة كما يستحق المساهم نصيبه من صافي الأرباح المقرر توزيعها نقدًا أو في صورة أسهم كذلك الحصول على نصيبه من أصول الشركة عند التصفية كما له حق التصرف في أسهمه وفقاً لنظام الشركة وأنظمة السوق المالية ولأختهما التنفيذية، يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة أو قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع خلال 15 يوم عمل من تاريخ الاستحقاق.
- يجب على مجلس الإدارة عند اقتراح توزيع الأرباح مراعاة مقدار الأرباح الصافية القابلة للتوزيع ومقدار السيولة النقدية المتوفرة، وأن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة، وأن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها وأن يكون لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترحة توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بناءً على تفويض من الجمعية العامة العادية ويجدد سنوياً بعد استيفائها للمتطلبات النظامية.
- يتم توزيع الأرباح من خلال البنوك بموجب اتفاقيات تبرمها الإدارة التنفيذية مع البنوك أو عن طريق هيئة السوق المالية أو تداولاتي.
- يلتزم مجلس الإدارة بالإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها. كما يفصح للهيئة والجمهور فوراً ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية.

بيان توزيعات الأرباح خلال عام 2025

لم تقم الشركة بتوزيع أي أرباح عن العام المالي المنتهي. ويخضع أي قرار بتوزيع الأرباح المستقبلية لموافقة مجلس الإدارة وفق السياسات المالية وخطط نمو الشركة.:

الأرباح الموزعة على مساهمي الشركة في آخر 5 سنوات

العام	نسبة التوزيع	قيمة التوزيعات (مليون ريال)
2025م	-	-
2024م	2.5%	17.5
2023م	12.5%	75
2022م	10%	60
2021م	5%	30





أسهم الخزينة

لا توجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

التوصية بخصوص مراجع الحسابات

لا توجد هناك أي ملاحظات أو تحفظات من قبل مجلس الإدارة أو من قبل لجنة المراجعة على مراجع الحسابات الحالي "شركة برايس ووتر هاوس"، علماً بأن عام 2025م هو العام الثاني للمكتب ويشمل مراجعة القوائم المالية للشركة للعام المالي 2025م والربع الأول من العام المالي 2026م.

وسيتم رفع توصية لجنة المراجعة إلى الجمعية العامة للمساهمين القادمة لاختيار مراجع الحسابات للشركة من بين المرشحين لفحص ومراجعة وتحديث القوائم المالية الربعية والسنوية من العام المالي 2026م، والربع الأول من عام 2027م، وتحديد أتعابه.

الأعمال والعقود التي فيها مصلحة للمدراء التنفيذيين

لا توجد أي أعمال أو عقود فيها مصلحة للرئيس التنفيذي، أو المدير المالي، أو أي مدير تنفيذي، أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة لتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده

لم تقم لجنة المراجعة بالتوصية بتعيين مراجع داخلي جديد في الشركة أو تغييره ولا يوجد توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة "ساسكو" بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُقدّ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

نظرة عامة على تطور إجمالي محفظة الديون خلال آخر خمسة سنوات (بالريال السعودي)

البيان	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
جزء غير متداول من قروض طويلة الأجل	537,429,979	1,561,140,565	1,330,262,680	1,464,462,677	1,562,095,565
قروض قصيرة الأجل وجزء متداول من قروض طويلة الأجل	81,808,250	81,809,756	59,865,545	213,355,973	278,169,871
إجمالي القروض	619,238,229	1,642,950,321	1,390,128,225	1,677,818,650	1,840,265,436

قروض الشركة:

اسم الدائن	أصل القرض (ريال سعودي)	مدة القرض (بالعام)	المبالغ المدفوعة في سداد القروض من قبل الشركة في عام 2025 (ريال سعودي)	مبلغ القرض المتبقي (ريال سعودي)	إجمالي المديونية (ريال سعودي)
بنك البلاد	299,973,111.00	10	16,152,398.28	283,820,712.72	283,820,712.72
البنك السعودي الاول	150,000,000.00	10	16,071,429.00	133,928,571.00	133,928,571.00
البنك السعودي الاول	40,823,960.75	3	13,607,986.88	20,411,980.43	20,411,980.43
البنك السعودي الاول	150,000,000.00	3	فترة سماح	150,000,000.00	150,000,000.00
البنك السعودي الاول	90,000,000.00	3	فترة سماح	90,000,000.00	90,000,000.00
مصرف الراجحي	135,600,000.00	7	27,120,000.00	40,680,000.00	40,680,000.00
مصرف الراجحي	57,346,230.98	7	11,469,246.20	28,673,115.49	28,673,115.49
مصرف الراجحي	240,000,000.00	10	فترة سماح	240,000,000.00	240,000,000.00
مصرف الراجحي	24,850,194.00	7	فترة سماح	24,850,194.00	24,850,194.00
مصرف الراجحي	81,584,187.00	7	فترة سماح	81,584,187.00	81,584,187.00
مصرف الراجحي	43,194,791.02	7	فترة سماح	43,194,791.02	43,194,791.02
مصرف الراجحي	44,654,104.00	7	فترة سماح	44,654,104.00	44,654,104.00
مصرف الراجحي	41,056,000.00	7	فترة سماح	41,056,000.00	41,056,000.00
مصرف الراجحي	5,000,000.00	7	فترة سماح	5,000,000.00	5,000,000.00
مصرف الراجحي	54,500,000.00	7	فترة سماح	54,500,000.00	54,500,000.00
مصرف الراجحي	30,577,205.19	7	فترة سماح	30,577,205.19	30,577,205.19
بنك الرياض	106,381,498.02	7	26,595,374.51	-	-
بنك الرياض	17,796,560.00	7	فترة سماح	17,796,560.00	17,796,560.00
بنك الرياض	37,955,315.79	7	فترة سماح	37,955,315.80	37,955,315.80
بنك الرياض	450,000,000.00	10	45,000,000.00	405,000,000.00	405,000,000.00
مصرف الراجحي - قرض لشركة نפט	27,318,423.00	6	فترة سماح	27,318,423.00	27,318,423.00
مصرف الراجحي - قرض لشركة نפט	12,342,218.00	6	فترة سماح	12,342,218.00	12,342,218.00
مصرف الراجحي - قرض لشركة نפט	8,694,446.00	6	فترة سماح	8,694,446.00	8,694,446.00



تقييم أداء مجلس الإدارة

- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة وفقاً لاختصاصها بمراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية طبقاً للاختصاص وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها وتقوم أيضاً بالتحقق من استقلالية الأعضاء المستقلين والتأكد من عدم وجود أي تعارض مصالح بين العضو وعضوية مجالس إدارة شركات أخرى.
- خلال عام 2019م اعتمد مجلس الإدارة الآلية اللازمة لتقييم أداء المجلس ولجانه وأعضائه بناءً على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات، وتتضمن هذه الآلية التقييم الخارجي لمجلس الإدارة بحيث يتخذ المجلس الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة كل ثلاث سنوات أو متى ما دعت الضرورة.
- حسب السياسة فإن تقييم جهة خارجية مختصة يتم كل ثلاث سنوات أو متى ما دعت الضرورة.

الإجراءات التي اتخذها المجلس لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وخاصة الأعضاء غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

يعمل مجلس إدارة الشركة على إحاطة أعضائه، بما في ذلك الأعضاء غير التنفيذيين، بمقترحات وملحوظات المساهمين المتعلقة بالشركة وأدائها، وذلك من خلال ما يرد خلال اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين، حيث يتم استقبال أسئلتهم واستفساراتهم والإجابة عليها، وتوثيقها ضمن محاضر اجتماعات الجمعيات العامة.

كما تتولى إدارة علاقات المستثمرين، بصفتها الجهة المختصة بشؤون المساهمين، استقبال مقترحات واستفسارات المساهمين عبر قنوات التواصل المعتمدة، وتوثيقها، ورفع ما يستدعي منها إلى مجلس الإدارة لمناقشتها ضمن جدول أعمال اجتماعاته الدورية واتخاذ ما يلزم حيالها.

تأكيدات المجلس

يؤكد مجلس الإدارة على التزام الشركة باللوائح والتعليمات خلال عام 2025 وفق ما يلي:

- ✓ لا يوجد أي توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة.
- ✓ لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- ✓ لا يوجد أي تحفظات على تقارير المراجع الخارجي.
- ✓ لا يوجد أي توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- ✓ لا يوجد أي تحفظات بتقرير مراجع الحسابات الخارجي يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- ✓ لا يوجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة عن الشركة لصالح أي من شركاتها التابعة.
- ✓ لا توجد لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أعمال منافسة للشركة أو لأي فروع النشاط الذي تزاوله.
- ✓ لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض كما لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- ✓ لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
- ✓ لا يوجد وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية الحالية، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
- ✓ لا يوجد وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- ✓ لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- ✓ لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشأتها الشركة لمصلحة موظفيها.
- ✓ لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% أو أكثر من أسهم الشركة أو مراقب الحسابات طلباً بانعقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمال الجمعية خلال السنة المالية الحالية.



إسلام محمد خيربي أحمد
رئيس قطاع المالية

كلمة مدير قطاع المالية السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

أداء مالي متمم

تماشياً مع استراتيجيتها التطويرية الشاملة التي تسعى من خلالها إلى تحقيق مستويات عالية من التوسع والنمو، واصلت "ساسكو" توسعها الرأسمالي والتشغيلي، مع تحقيق تحسن في الربحية الصافية.

فعلى الرغم من وجود العديد من التحديات التشغيلية التي واجهت الشركة خلال عام 2025م، نجحت "ساسكو" بتحقيق نموًا لافتًا في إجمالي الإيرادات بلغ 16% بواقع 11.8 مليار ريال مقارنة بـ 10.2 مليار ريال في عام 2024م؛ مدفوعة بارتفاع حجم المبيعات والتوسع في الأنشطة التشغيلية للشركة خلال هذا العام. وبسبب طبيعة القطاع التنافسية في السوق وارتفاع تكاليف التشغيلية، إلى جانب ضغوط هوامش الربحية وارتفاع تكلفة الإيرادات، انخفض إجمالي الربح السنوي بشكل طفيف بواقع 280 مليون ريال مقابل 290 مليون ريال في عام 2024م.

وفي ضوء ارتفاع مكاسب تقييم الاستثمارات بالقيمة العادلة، إلى جانب الاستقرار النسبي للمصاريف العمومية والتشغيلية؛ حققت الشركة صافي ربح قدره 64.3 مليون ريال بنمو قوي يقارب 45% مقارنة بما تحقق في عام 2024م. ومع ازدياد تركيز الشركة على التمويل بهدف دعم خططها للنمو التوسع في أنشطتها الاستثمارية، ارتفعت تكاليف التمويل لتصل إلى 215 مليون ريال سعودي، والتي وضعت الشركة استراتيجية مدروسة لإدارتها بكفاءة عالية في المستقبل.

أداء تشغيلي قوي

في دلالة على متانة الأداء التشغيلي وقدرته النشاط الأساسي للشركة على توليد النقد، رغم ارتفاع الاستثمارات والتدفقات الخارجة من الأنشطة التمويلية؛ نجحت الشركة في تحقيق تدفقات نقدية تشغيلية قوية بلغت 623 مليون ريال، بالإضافة إلى إجمالي الموجودات في الشركة إلى 7 مليارات ريال، مدفوعة بزيادة الممتلكات والمعدات والموجودات المستخدمة، وارتفاع الاستثمارات المالية خلال عام 2025م. كما ارتفعت حقوق الملكية إلى 892 مليون ريال كنتيجة لنمو الأرباح المبقاة. في حين استمرت الشركة بالتركيز على هيكل رأس المال والإدارة الراشدة للسيولة فيها، في ظل استمرار اعتمادها بشكل ملحوظ على التمويل، حيث بلغ إجمالي المطلوبات نحو 6 مليارات ريال، مع استمرار ارتفاع الالتزامات الإيجارية والقروض.

رؤية مستقبلية واعدة

تعمل "ساسكو" على الاستفادة من نجاحها في تحقيق معدلات نمو مالية وتشغيلية قوية، لتكون قيمة مضافة إلى خططها التوسعية المستقبلية التي تعتمد على توسيع شبكة العمليات، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والإدارة الرشيدة لتكاليف التمويل، مع التركيز على تحقيق توازن مستدام بين النمو والربحية وتعظيم العائد للمساهمين. إلى جانب الاستمرار بالاستثمار في التقنية وحلولها المالية المتطورة، بما يساهم في رفع كفاءة وجودة الخدمات والحلول المقدمة، ويحسن من تجربة العملاء على نطاق واسع.



تحليل لتتائج أعمال الشركة للسنوات الخمس الأخيرة (بالريال السعودي)

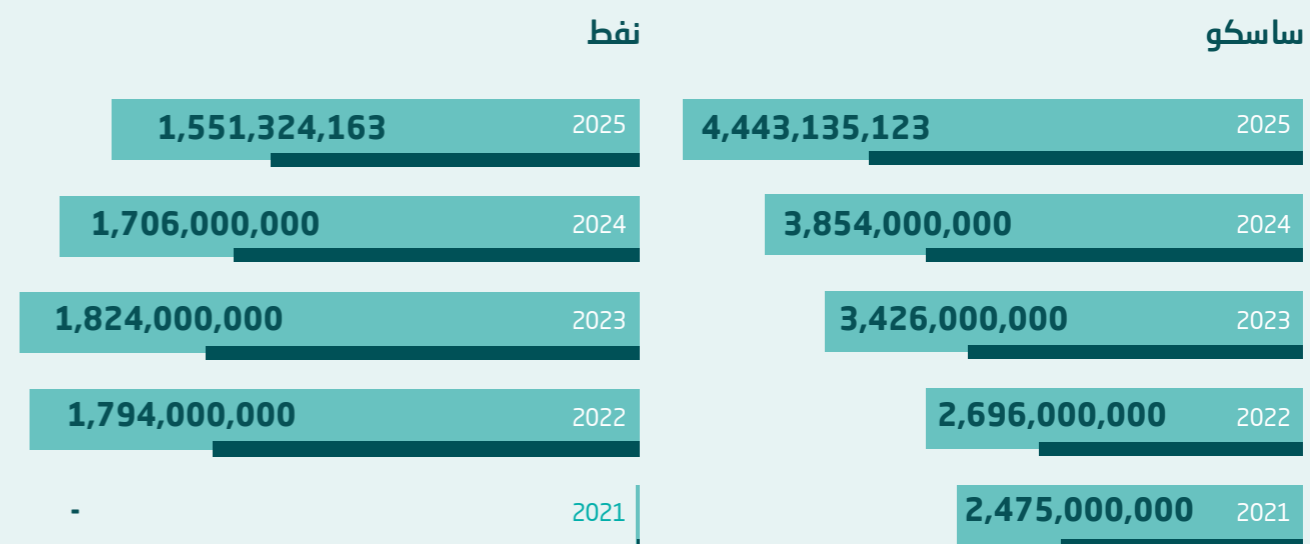
البيان	2025	2024	2023 (معدلة)	2022 (معدلة)	2021
الإيرادات	11,804,027,614	10,186,571,683	9,112,927,440	7,852,211,128	4,061,642,625
التكاليف المباشرة	(11,523,609,216)	(9,896,834,677)	(8,812,162,957)	(7,641,623,263)	(3,902,344,305)
مجمّل الدخل	280,418,398	289,737,006	300,764,483	210,587,865	159,298,320
المصاريف العمومية والإدارية	(105,252,169)	(105,889,442)	(105,654,369)	(177,167,753)	(50,628,176)
مصاريف التسويق	(6,568,745)	(8,275,484)	(4,637,218)	(4,431,958)	(2,642,077)
مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة	(13,890,322)	(3,880,587)	(9,106,342)	4,147,766	(1,725,000)
التغير في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية	589,829	(21,305,000)	70,306,500	0	0
مكاسب خسائر أخرى	20,770,057	7,248,272	8,256,285	0	0
إيرادات - مصاريف متنوعة	2,498,927	16,138,792	6,517,725	111,832,843	377,936
صافي الدخل (الخسارة) من الأنشطة الرئيسية	178,565,975	173,773,557	266,447,064	144,968,763	104,681,003
أعباء مالية	(215,130,383)	(181,184,771)	(156,708,190)	(112,911,682)	(57,227,963)
إيرادات التمويل	32,578,582	31,430,725	30,794,427	10,349,348	0
توزيعات أرباح مستلمة	17,074,929	8,936,808	6,202,549	4,345,487	7,003,272
أرباح (خسائر) محققة من إستثمارات القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	(125,000)	0	0	0	0
التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	54,084,463	19,755,658	0	0	0
صافي الدخل (الخسارة) قبل الزكاة	67,048,566	52,711,977	146,735,850	46,751,916	54,456,312
الزكاة	1,185,005	(3,374,222)	(6,303,847)	(8,509,744)	(3,613,333)
صافي الدخل	68,233,571	49,337,755	140,432,003	38,242,172	50,842,979
الدخل العائد على مساهمي الشركة الأم	64,285,721	44,212,614	114,552,035	32,189,663	50,842,979

النتائج والأداء:

أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة

المبيعات:

تطور مبيعات (ساسكو و نفط) باللترات خلال السنوات الخمس الأخيرة



المبيعات باللترات مقسمة حسب نوع الوقود (ساسكو و نفط)

91
2,690,818,529
مقارنةً بعام 2024 بـ 2,740,517,239

95
1,630,964,778
مقارنةً بعام 2024 بـ 1,364,953,415

ديزل
1,672,675,979
مقارنةً بعام 2024 بـ 1,460,040,035





مقارنة الموجودات والمطلوبات (ريال سعودي)

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
الموجودات المتداولة	777,293,357	596,687,366	546,534,300	951,239,813	424,159,409
الموجودات غير المتداولة	6,241,690,175	5,852,135,795	5,322,015,778	5,038,377,863	2,833,299,061
إجمالي الموجودات	7,018,983,532	6,448,823,161	5,868,550,078	5,989,617,676	3,257,458,470
المطلوبات المتداولة	1,923,986,813	1,660,670,171	1,425,511,370	1,399,090,714	712,724,557
المطلوبات غير المتداولة	4,062,715,292	3,828,897,902	3,477,388,121	3,659,382,248	1,732,797,363
إجمالي المطلوبات	5,986,702,105	5,489,568,073	4,902,899,491	5,058,472,962	2,445,521,920

بيان قائمة المركز المالي

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
النقدية والنقدية المقيدة	241,276,508	178,964,380	183,153,957	636,973,481	154,748,750
المدينين التجاريين	169,941,977	149,424,195	131,423,044	137,560,567	140,459,019
المخزون السلعي	179,921,922	131,060,498	108,784,960	82,574,432	51,580,925
إجمالي الأصول	7,018,983,532	6,448,823,161	5,868,550,078	5,989,617,676	3,257,458,470
إجمالي المطلوبات	5,986,702,105	5,489,568,073	4,902,899,491	5,058,472,962	2,445,521,920
رأس المال	700,000,000	700,000,000	600,000,000	600,000,000	600,000,000
حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم	891,723,018	849,451,662	841,076,154	772,852,008	811,936,550
الأصول طويلة الأجل	6,241,690,175	5,852,135,795	5,322,015,778	5,038,377,863	2,833,299,061

التدفقات النقدية

التدفقات النقدية	2025	2024
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	623,159,996	650,939,862
التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية	(208,975,916)	(393,873,025)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية	(351,819,135)	(261,152,820)

أهم المؤشرات المالية مؤشرات النمو

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
نمو المبيعات	15.88%	11.78%	%16.06	93.33%	90.13%
نمو صافي الدخل	45.40%	(61.40%)	255.87%	(36.69%)	26.70%
نمو الأصول	8.84%	9.89%	(2.02%)	83.87%	9.07%
نمو حقوق الملكية	4.98%	1.00%	%8.83	(% 4.81)	0.89%

مؤشرات الربحية

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
العائد على المبيعات	0.54%	% 0.43	1.26%	0.41%	1.25%
العائد على رأس المال	9.18%	% 6.32	19.09%	5.36%	8.47%
العائد على الاستثمار	1.03%	0.76%	2.15%	0.64%	% 1.79
العائد على إجمالي الأصول	0.92%	0.69%	% 1.95	0.54%	1.56%
العائد على حقوق الملكية	7.21%	5.20%	13.62%	4.17%	% 6.26



بيان الدخل كنسبة من الإيرادات

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
المبيعات	100.00%	100.0%	100.0%	100.0	100.0%
التكاليف المباشرة	97.62%	97.16%	96.70%	97.32%	96.08%
مجمل الدخل	2.38%	2.84%	3.30%	2.68%	3.92%
المصاريف العمومية والإدارية	1.04%	1.16%	2.26%	1.25%	2.04%
إيرادات أخرى	0.20%	0.23%	0.16%	1.42%	0.01%
الزكاة	(0.01%)	0.03%	0.07%	0.11%	0.09%
صافي الدخل	0.54%	0.43%	1.26%	0.41%	1.25%

الإيرادات بحسب التوزيع الجغرافي لمحروقات ساسكو (بالريال السعودي)

البيان	2025	%	2024	%
المنطقة الوسطى	2,473,047,130	30.10%	1,896,256,501	28.73%
المنطقة الشمالية	796,054,048	9.69%	670,603,561	10.16%
المنطقة الشرقية	1,257,175,872	15.30%	990,261,682	15.00%
المنطقة الغربية	1,825,505,141	22.22%	1,603,155,273	24.29%
المنطقة الجنوبية	1,093,092,163	13.30%	876,234,397	13.27%
منطقة القصيم	772,019,551	9.40%	564,479,204	8.55%
الإجمالي	8,216,893,905	100%	6,600,990,619	100%

الإيرادات بحسب التوزيع الجغرافي لمحروقات نפט (الأرقام بالمليون ريال)

البيان	2025	%	2024	%
المنطقة الوسطى	502.38	16.49%	556	17.20%
المنطقة الشمالية	356.13	11.69%	842	26.04%
المنطقة الشرقية	812.75	26.68%	367	11.35%
المنطقة الغربية	1,091.31	35.82%	1,197.92	37.05%
المنطقة الجنوبية	283.83	9.32%	270	8.35%
الإجمالي	3,046	100%	3,233	100%

الإيرادات بحسب التوزيع الجغرافي لمبيعات الم (بالريال السعودي) (الأرقام بالمليون)

البيان	2025	%	2024	%
المنطقة الوسطى	291.38	52.95%	188.18	52.39%
المنطقة الشمالية	54.18	9.84%	39.91	11.11%
المنطقة الشرقية	57.65	10.48%	31.55	8.78%
المنطقة الغربية	109.67	19.93%	83.14	23.15%
المنطقة الجنوبية	37.43	6.80%	16.40	4.57%
الإجمالي	550.31	100%	359.18	100%

الإيرادات بحسب التوزيع الجغرافي لمبيعات اسطول (بالريال السعودي)

البيان	2025	%	2024	%
المنطقة الوسطى	41,809,063	36.78%	28,047,670	39.85%
المنطقة الشمالية	9,072,987	7.98%	2,075,594	2.95%
المنطقة الشرقية	17,813,635	15.67%	12,425,625	17.66%
المنطقة الغربية	27,512,814	24.20%	18,787,890	26.70%
المنطقة الجنوبية	17,463,583	15.36%	9,040,534	12.85%
الإجمالي	113,672,082	100%	70,377,313	100%



مساهمة القطاعات

نسبة المساهمة في الإيرادات		نسبة المساهمة (هامش الدخل)		مجمّل الدخل		التكاليف المباشرة		الإيرادات المباشرة		البيان
2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	
95.42%	96.54%	79.34%	83.19%	222,480,039	241,036,942	(11,040,821,455)	(9,592,877,341)	11,263,301,494	9,833,914,283	قطاع المحطات والاستراحات
0.35%	0.34%	8.63%	6.64%	24,206,488	19,227,540	(16,978,121)	(15,705,851)	41,184,610	34,933,391	النادي السعودي للسيارات
4.66%	3.53%	4.60%	5.10%	12,896,188	14,766,087	(537,417,282)	(344,417,993)	550,313,471	359,184,080	نخلة
0.96%	0.69%	6.29%	4.24%	17,640,733	12,270,693	(96,031,348)	(58,106,620)	113,672,082	70,377,313	أسطول النقل
0.00%	0.03%	(0.78%)	(0.09%)	(2,180,695)	(273,687)	(2,391,651)	(3,485,148)	210,957	3,211,462	شركة واحة
0.18%	0.17%	2.12%	0.81%	5,956,145	2,353,979	(14,768,249)	(14,643,282)	20,724,394	16,997,261	النخلة الأولى
0.00%	0.00%	0.20%	0.12%	549,496	355,453	-	-	549,496	355,453	أملك
0.07%	0.00%	(0.40%)	0.00%	(1,129,997)	-	(9,659,384)	-	8,529,386	-	تدبير
(1.65%)	(1.30%)	0.00%	(0.00%)	-	-	194,458,275	132,401,559	(194,458,275)	(132,401,559)	تسويات
100%	100%	100%	100%	280,418,398	289,737,006	(11,523,609,216)	(9,896,834,677)	11,804,027,614	10,186,571,683	الإجمالي



أهم الفروق الجوهرية بين النتائج المعلنة ونتائج العام الماضي (بالريال السعودي)

البيان	2025	2024	التغير +/-	نسبة التغير
الإيرادات	11,804,027,614	10,186,571,683	1,617,455,931	15.88%
التكاليف المباشرة	(11,523,609,216)	(9,896,834,677)	(1,626,774,539)	16.44%
هامش الدخل	280,418,398	289,737,006	(9,318,608)	-3.22%
المصاريف العمومية والإدارية	(105,252,169)	(105,889,442)	637,273	-0.60%
مصاريف التسويق	(6,568,745)	(8,275,484)	1,706,739	-20.62%
مخصص خسائر ائتمان متوقعة	(13,890,322)	(3,880,587)	(10,009,735)	257.94%
التغير في القيمة العادلة للمعارف الاستثمارية	589,829	(21,305,000)	21,894,829	-102.77%
إيرادات تشغيلية أخرى	2,498,927	16,138,792	(13,639,865)	-84.52%
مكاسب / خسائر أخرى	20,770,057	7,248,272	13,521,785	186.55%
صافي الدخل التشغيلي	178,565,975	173,773,557	4,792,418	2.76%
أعباء مالية	(215,130,383)	(181,184,771)	(33,945,612)	18.74%
إيرادات تمويل	32,578,582	31,430,725	1,147,857	3.65%
توزيعات الأرباح المستلمة من موجودات مالية محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	15,090,210	7,494,112	7,596,098	101.36%

الأسباب

يعود سبب الارتفاع في صافي الربح خلال العام الحالي مقارنة مع العام السابق إلى:

- ارتفاع المبيعات والتغير في القيمة العادلة للمعارف الاستثمارية، إيرادات التمويل، توزيعات الأرباح المستلمة، والتغير في القيمة العادلة للموجودات المالية المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة وانخفاض مصاريف البيع والتسويق والزكاة والمصاريف العمومية والإدارية.

وذلك على الرغم من:

- ارتفاع تكلفة المبيعات، ومخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة، ومصاريف التمويل وانخفاض الإيرادات الأخرى.

البيان	2025	2024	التغير +/-	نسبة التغير
توزيعات الأرباح المستلمة من موجودات مالية محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة	1,984,719	1,442,696	542,023	37.57%
أرباح (خسائر) محققة من إستثمارات القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	(125,000)	0	(125,000)	
التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	54,084,463	19,755,658	34,328,805	173.77%
صافي الدخل قبل الزكاة	67,048,566	52,711,977	14,336,589	27.20%
الزكاة	1,185,005	(3,374,222)	4,559,227	-135.12%
صافي الدخل بعد الزكاة	68,233,571	49,337,755	18,895,816	38.30%
الربح المتعلق بمساهمي الشركة الأم	64,285,721	44,212,614	20,073,107	45.4%
حقوق الملكية غير المسيطرة	3,947,850	5,125,141	(1,177,291)	-22.97%

11

القوائم المالية





الرياض - طريق مكة المكرمة (خريص)
مبنى رقم 4870
حي الملك عبدالعزيز 7277
الرمز البريدي 12411, المملكة العربية السعودية

sasco.com.sa

