



التقرير السنوي 2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

الصفحة	البيان
41	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
42	مكافآت كبار التنفيذيين
42	مكافآت أعضاء اللجان
42	التنازل عن المكافآت
42	العقوبات والجزاءات
43	المساهمات الاجتماعية للشركة
43	استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
43	نسبة ملكية الأسهم وأدوات الدين
44	الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل استخدام هذه الأسهم
44	الجمعيات العامة التي عقدت خلال العام وأسماء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات
44	طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها
45	وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة
45	الهيكل التنظيمي للشركة
46	إقرارات مجلس الإدارة
46	معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة
46	معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرف فيها ، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم
46	نسبة ملكية الأسهم
47	التقرير المالي
50	المدفوعات النظامية
51	تسهيلات ائتمانية (فروض)
53	سياسة توزيع الأرباح
54	إعلانات الشركة خلال العام 2025م في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول)

جدول المحتويات

الصفحة	البيان
8	كلمة رئيس مجلس الإدارة
12	نظرة عامة عن موبيا للصناعة
16	قطاعات الشركة
24	فروع الشركة
25	العلامات التجارية وحقوق الملكية
26	أنشطة الشركة
26	أهم الإنجازات والجوائز
28	إدارة المخاطر
30	حوكمة الشركة
30	ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق وأسباب عدم التطبيق
32	أسماء أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم
35	أسماء الشركات داخل المملكة وخارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضو في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها
36	تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه
36	سجل اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة
36	الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة الغير التنفيذيين-علم بمقترحات المساهمين او ملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها
37	وصف مختصر لاختصاصات اللجان، وسجل الاجتماعات.
37	نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراء الرقابة الداخلية بالشركة
38	توصيات لجنة المراجعة بشأن مدي الحاجة إلي تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده
38	الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت.
39	الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من هذه اللائحة
40	سياسة المكافآت

السادة مساهمي شركة موبيا للصناعة... المحترمين السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

نيابة عن إخواني أعضاء مجلس الإدارة يسرنا أن نقدم بين أيديكم التقرير السنوي لشركة موبيا للصناعة للعام المالي المنتهي في 2025/12/31م، وفي جميع الفقرات في التقرير والذي يتضمن ملخصاً وافياً عن أنشطة الشركة وتطورات أعمالها وحوكمة الشركة وأدائها التشغيلي والمالي.

وإدراكاً منا بأهمية الشفافية وتوافقاً مع الأنظمة الصادرة من الجهات ذات العلاقة، فإن مجلس الإدارة يحرص جاهداً أن تكون ممارسات الشركة متوافقة مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية والأنظمة ذات العلاقة بنشاط الشركة ومتطلبات الإفصاح والشفافية.

ختاماً: أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم في مجلس الإدارة، وأنتهز الفرصة لشكر زملائي وزميلاتي أعضاء مجلس الإدارة على توصياتهم المستمرة والملممة التي ساهمت في رسم استراتيجيات الشركة، وخالص الشكر للزملاء في الإدارة التنفيذية، وكافة منسوبي شركة موبيا للصناعة، على إخلاصهم في أداء مهامهم، وجهودهم المبذولة لتنفيذ تلك الاستراتيجيات، متطلعين إلى مزيد من النجاحات والإنجازات.

والله ولي التوفيق

فهد محمد برجس الناصر
رئيس مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



انجازات متتالية بفضل الله



ياسر حامد القحطاني
عضو مجلس الإدارة



فهد بن محمد بن برجس الناصر
رئيس مجلس الإدارة



سعد عجلان العجلان
عضو مجلس الإدارة

أسماء طلال حمدان
عضو مجلس الإدارة



عبد الله بن محمد بن برجس الناصر
نائب رئيس مجلس الإدارة

استراتيجية الشركة

عملت الشركة منذ التأسيس على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة، وذلك من خلال تصنيع منتجات ذات جودة عالية وزيادة حصتها السوقية، حيث بدأت الشركة عملها بخط إنتاج الأسمدة الكيماوية الحبيبية البسيطة، و تزامن مع النهضة الزراعية التي شهدتها المملكة والحاجة الماسة لاستخدام الأسمدة الكيماوية قامت الشركة بتطوير نشاطها وإضافة خطوط إنتاج لصناعة الأسمدة السائلة والبودرة، ومع النمو والتطور الصناعي في المملكة عملت الشركة على توسعة نشاطها الصناعي ليشمل تصنيع وإنتاج المنظفات المنزلية ومبيدات الحشرات وكافة منتجات العناية بالمنزل، الأمر الذي أدى إلى انتشار منتجات الشركة في السوق و بالتالي إلى زيادة حصتها السوقية في المملكة، ومع النمو المتزايد لمنتجات الشركة المختلفة سواءً الأسمدة الكيماوية أو منتجات العناية المنزلية تم إنشاء مصنع لإنتاج العبوات البلاستيكية بأحجامها المختلفة ليتم تغطية احتياجات مصنع المنظفات من العبوات البلاستيكية وإنتاج وبيع منتجات أخرى كمفارش السفرة و أكياس القمامة بالإضافة إلى ذلك عملت الشركة خلال السنوات الماضية على تطوير خطوط الإنتاج لديها تماشياً مع سعيها منذ البداية على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة و تحقيق أعلى المستويات من النمو والربحية، وستواصل الشركة جهودها بالاستمرار بالعمل على كفاءات العمليات التشغيلية وتخفيض التكاليف وتحسين هوامش الربحية..

كما حصلت الشركة على عدة شهادات عالمية معتمدة، خاصة بالتزام الشركة بالمعايير الدولية لإنتاج وتصنيع المبيدات الحشرية والمنظفات والمطهرات ومواد التلميع.

- شهادة الجودة (الأيزو) 2015م.
- شهادة GMP أسس التصنيع الجيد.
- وعلامات المواصفات والمعايير السعودية SASO.
- علامة صنع في السعودية SAUDI MADE



نظرة عامة عن موبى للصناعة

رؤيتنا:

تتطلع الشركة على أن تكون رائدة في تصنيع وإنتاج المنظفات والأسمدة الكيماوية والصناعات البلاستيكية في المملكة وزيادة حصتها السوقية في هذه القطاعات.

رسالتنا:

توفير منتجاتنا بجودة عالية وأسعار منافسة لتحقيق رضى عملائها وتحقيق أعلى المستويات من النمو والربحية.

قيمنا:

- الابتكار وتحقيق أعلى مستوى للجودة.
- رضا العملاء: نحن ملتزمون بإرضاء عملائنا، واحترام عملائنا، والاستماع إلى طلباتهم وفهم توقعاتهم، ونسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم في القدرة على تحمل التكاليف والجودة والتسليم في الوقت المحدد.
- العمل الجماعي: من خلال تمكين موظفينا من اتخاذ القرارات وإنجاز الهدف وفق معايير قياسية.
- الالتزام والصدق.
- التعاون مع كافة القطاعات ضمن المسؤولية الاجتماعية تحقيقاً لرؤية المملكة 2030م.



نبذة عن شركة موبى للصناعة



شركة موبى للصناعة (الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية سابقاً) تأسست في البداية كمؤسسة فردية تحت اسم « مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية المركبة » لصاحبها برجس محمد الناصر بترخيص صناعي رقم (8) و تاريخ 25 / 01 / 1402 هـ الموافق 22 / 11 / 1981 م ، ومسجلة في السجل التجاري لمدينة الرياض برقم (42273) وتاريخ 26 / 02 / 1302 هـ الموافق 23 / 12 / 1981م ، برأس مال قدره أربعة ملايين وأربعمائة ألف (4,400,000) ريال سعودي . وبتاريخ 09 / 02 / 1407 هـ الموافق 12 / 10 / 1986 م تم تحويل الكيان القانوني لمؤسسة مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية المركبة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتغير اسمها لتصبح باسم (الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية) وتم رفع رأس مال الشركة إلى ثمانية ملايين (8,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة، قيمة كل منها ثمانين ألف (80,000) ريال سعودي وذلك بدخول الشريك سعادة الأستاذ/ عبدالعزيز محمد الفرهود وقد تم تقييم صافي أصول المؤسسة، وقد قام بدفع قيمة حصته في رأس المال الشركة و البالغة ثلاثة مليون وستمائة ألف (3,600,000) ريال سعودي عينياً، وتم قيدها في السجل التجاري رقم (1010063903) وتاريخ 24 / 02 / 1407 هـ الموافق 28 / 10 / 1986م الصادرة في مدينة الرياض. وبتاريخ 22 / 11 / 1410 هـ الموافق 17 / 06 / 1990م تم دخول شركاء جدد عن طريق شراء حصص من الشركاء المؤسسين وتم زيادة رأس مال الشركة إلى تسعة ملايين وأربعمائة ألف (9,400,000) ريال سعودي مقسمة إلى أربعة وتسعين ألف (94,000) حصة نقدية متساوية القيمة .

قيمة كل منها (100) ريال سعودي، وتم الوفاء بالزيادة البالغة مليون وأربعمائة ألف (1,400,000) ريال سعودي نقداً من قبل الشركاء. وبتاريخ 26 / 01 / 1412 هـ الموافق 6 / 8 / 1991 م تم تخفيض رأس مال الشركة إلى ثلاثة ملايين (3,000,000) ريال سعودي مقسمة إلى خمسة ملايين (5,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل ، قيمة كل سهم منها عشرة ريالات سعودية، وقد تم الوفاء بالزيادة البالغة سبعة و أربعين مليون (47,000,000) ريال سعودي من حقوق الشركاء الدائنة . وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب القرار الوزاري رقم (196/ق) الصادر بتاريخ 16 / 6 / 1430 هـ الموافق 08 / 06 / 2009 م ، والقرار الوزاري رقم (254 / ق) الصادر بتاريخ 06 / 08 / 1430 هـ الموافق 28 / 7 / 2009 م ، وبتاريخ 15 / 11 / 1441 هـ الموافق 5 / 7 / 2020م وافقت الجمعية الغير العادية لمساهمي الشركة على توصية مجلس الإدارة بالإدراج المباشر لأسهم الشركة في السوق الموازية . حيث أدرجت أسهم الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية في نمو - السوق الموازي بتاريخ 28 يوليو 2021 م ، وبتاريخ 10 / 11 / 2022 تم تغير اسم الشركة إلى شركة موبى للصناعة بعد موافقة الجمعية العامة غير العادية. يبلغ رأس مال الشركة (50) مليون ريال مقسم إلى (50) مليون سهماً اسمياً متساوية القيمة.

التسلسل التاريخي للشركة

1981م

تأسيس مؤسسة مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية المركبة.

1986م

تحويل الكيان القانوني لمؤسسة مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتغير اسمها لتصبح (الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية).

2008م

قرر الشركاء إلى تحويل الكيان القانوني إلى شركة مساهمة مغلقة.

2020م

وافقت الجمعية العامة الغير عادية لمساهمي الشركة على توصية مجلس الإدارة بالإدراج المباشر لأسهم الشركة في السوق الموازية.

2022م

وافقت الجمعية العامة الغير عادية بتغير اسم الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية إلى شركة موبى للصناعة.

قطاعات الشركة

(أ) قطاع الأسمدة الكيماوية:

يشمل قطاع الأسمدة الكيماوية تصنيع وإنتاج الأسمدة الكيماوية (الحبيبية والسائلة) والأسمدة البودرة القابلة للذوبان. للمحاصيل الزراعية في مختلف مراحلها (تحت العلامة التجارية «نافكال») وفيما يلي توضيح لخطوط الإنتاج في مصنع الأسمدة الكيماوية:

منذ نشأتها اعتمدت (نافكال) الأسلوب العلمي في البحث والتطوير من خلال الأبحاث والتجارب الحقلية لإنتاج مركبات سمادية تناسب الظروف الزراعية المحلية، وبذلك امتلكت نافكال رصيد كبيراً من المعلومات الفنية مما مكّنها لتصبح واحدة من الشركات المرموقة في العالم والأولى في منطقة الشرق الأوسط التي تنتج جميع أنواع الأسمدة المركبة (الأسمدة الحبيبية، أسمدة البودرة الذوابة، والأسمدة السائلة والأسمدة المعلقة) وبتراكيب متكاملة ومتوازنة، ويتم تسويقها جميعاً تحت الاسم التجاري (نافكال).

وللمساهمة في دفع عجلة التطوير الزراعية وتنميتها باتباع الأساليب العلمية الصحيحة فقد نشأت شركة (نافكال) عدداً كبيراً من الفروع بأحاء المملكة لتقديم الخدمات والاستشارات الفنية المجانية لجميع العملاء والمزارعين مثل:

1. تحليل عينات التربة والماء مجاناً.
2. تقديم توصيات سمادية تتناسب مع نتائج التحليل وبشكل يوافق احتياجات المحاصيل المزروعة ويمنع التلوث البيئي.
3. تقديم الاستشارات الفنية والإرشادات الحقلية للمزارعين في حقولهم عن طريق قيام المهندسين والفنيين بالشركة بزيارات حقلية مستمرة.
4. قيام خبراء الشركة بعقد ندوات إرشادية بمناطق مختلفة لإطلاع المزارعين على الأساليب العلمية الحديثة بالزراعة ومناقشتهم والإجابة على استفساراتهم. ونتيجة للأبحاث العديدة التي قام بها قسم الأبحاث والتطوير بالشركة فقد تم تطوير تركيبات سمادية عالية الكفاءة تناسب البيئة وظروف الزراعة بالمملكة العربية السعودية على النحو التالي:

أبحاث وتطوير المركبات السمادية:

انصب اهتمام الشركة منذ إنشائها على اعتماد أسلوب البحث العلمي لمعرفة التركيبات السمادية الأكثر ملائمة للمحاصيل الزراعية ولمواكبة أحدث التطورات في صناعة الأسمدة الكيماوية بأنواعها المختلفة، ونتيجة للأبحاث العديدة التي قام بها قسم الأبحاث والتطوير بالشركة فقد تم تطوير تركيبات سمادية عالية الكفاءة تناسب بيئة وظروف الزراعة بالمملكة العربية السعودية على النحو التالي:

أولاً: أسمدة (نافكال) الحامضية: تضاف مع مياه الري على عدة دفعات، ومن مميزات ما يلي:

تعالج قلوية محلول التربة وتحسن نوعية مياه الري: بإضافة أسمدة نافكال الحامضية إلى مياه الري ينخفض رقم حموضتها (pH) إلى (6.5-6) وتتطاير أيونات البيكربونات منها على شكل ثاني أكسيد الكربون، وهذا يؤدي إلى خفض ملوحة مياه الري وتحسين نوعيتها.

تضاعف نفاذية التربة وتزيد سرعة غسيل الأملاح: تترسب أملاح الكالسيوم والمغنيسيوم من مياه الري القلوية في مسامات التربة مما يؤدي إلى تقليل نفاذيتها تدريجياً، وبإضافة أسمدة نافكال الحامضية لمياه الري تتوقف عملية ترسيب الأملاح في مسامات التربة، وأيضاً تذوب الأملاح المترسبة بها مما يزيد من نفاذيتها ويساعد على زيادة سرعة صرف الأملاح من الطبقة السطحية إلى الطبقات العميقة.

تقلل ترسيب الأملاح بأنابيب الري وتمنع تسكير فتحاتها:

ينخفض ترسيب أملاح الكالسيوم والمغنيسيوم بأنابيب وفتحات الري نتيجة لانخفاض رقم حموضة (PH) مياه الري.

توفر باستخدام الأسمدة الفوسفاتية والعناصر النادرة: بإضافة أسمدة نافكال الحامضية بشكل متكرر خلال الموسم مع مياه الري يحدث انخفاض مؤقت لرقم حموضة (PH) محلول التربة بعد كل إضافة، وهذا يزيد من ذوبان العناصر الغذائية المثبتة بالتربة ويتم تحويل جزء منها إلى شكل قابل للامتصاص وهذه العناصر هي: الفوسفور، الكالسيوم، المغنيسيوم، الحديد، الزنك، النحاس، المنجنيز، والبورون.

تزيد كفاءة الأسمدة النيتروجينية: عند إضافة الأسمدة النيتروجينية للأراضي والمياه الكلسية/القلوية فإن جزءاً من النيتروجين الموجود بالأسمدة يتطاير على شكل غاز الأمونيا، أما عند إضافة أسمدة نافكال الحامضية مع مياه الري وخفض الرقم الهيدروجيني للماء إلى حوالي (PH=6.5) فلا تتشكل الأمونيا الغازية وتنخفض نسبة فقد عنصر النيتروجين من الأسمدة المضافة وتزيد كفاءتها وبالتالي تقل الكميات اللازمة منها.

ثانياً: سماد بوتاسي فائق الامتصاص

قامت (نافكال) بتطوير سماد بوتاسي فائق الامتصاص، وذلك لإمداد المحاصيل باحتياجاتها من عنصر البوتاسيوم، وخصوصاً محاصيل البصل والبطاطس والخضار التي تحتاج لهذا العنصر بكميات كبيرة وخلال فترة قصيرة، ويتميز هذا المنتج بأنه يذوب بالماء بنسبة 100% مما يتيح للمحاصيل امتصاصه بسرعة فائقة مع مياه الري وبتراكيب عالية 50%، وقد تمت عليه تجارب بالتعاون مع العديد من الشركات الزراعية والمزارعين بالمملكة على محصولي

البصل والبطاطس حيث فاقت النتائج كافة التوقعات من حيث زيادة الإنتاج كما ونوعاً، ولذا يوصى باستخدامه حسب التوصيات اللاحقة في برامج التسميد للمحاصيل المختلفة. ينصح المزارعون دائماً بجمع عينات تربة وماء ممثلة لحقولهم وتحليلها مرة كل 3 سنوات على الأقل لمعرفة تركيز العناصر بالتربة واختيار التركيبات السمادية المناسبة، وكما ذكر آنفاً فإن شركة (نافكال) تقوم بعمل التحاليل لجميع المزارعين مجاناً.

ثالثاً: نايتروهيوميك: (HA + TE+ 5 /O/Nitro Humic 40)

يحتاج النبات إلى عنصر النيتروجين بكميات كبيرة، ويتم عادة إمداد المحاصيل بالنيتروجين من عدة مصادر أهمها اليوريا، إلا أنها سريعة التطاير ويتم فقد جزء كبير منها قبل أن يتمكن النبات من امتصاصه، وقد قامت شركة نافكال بتطوير سماد نيتروجيني بتركيز عالي من عنصر النيتروجين باسم (نايتروهيوميك) وباستخدام أحدث التقنيات الكيميائية والبيولوجية التي تؤدي إلى زيادة مقدرة النبات على امتصاص عنصر النيتروجين بواسطة الأوراق والجذور مما يحقق خفض فاقد الأسمدة النيتروجينية وزيادة الكفاءة السمادية لعنصر النيتروجين، وباستخدام النايتروهيوميك كمصدر للتسميد النيتروجيني يستطيع المزارع تحقيق عدة فوائد بنفس الوقت:

1. التوفير حوالي 10% بتكلفة التسميد النيتروجيني.
2. زيادة إنتاج المحاصيل بنسبة لا تقل عن 10%.
3. التقليل من التلوث البيئي.



أسمدة نافكال

أسمدة نافكال مركبة حبيبية : NAFKAL Granular Compound Fertilizers
توفر نافكال للمزارعين تركيبات عديدة من الأسمدة الحبيبية فمنها أحادية العنصر ومنها ثنائية العناصر ومنها المركب من ثلاث عناصر وأكثر، وجميعها خالية من الكلوريد وتناسب الأراضي الكلسية والجاف:

14/38/10	مركب مرتفع التركيز بالفوسفور يستخدم عند زراعة القمح والشعير والخضار ويصلح لجميع الأراضي ذات المحتوى المنخفض بالفوسفور
11/29/19	مركب ثلاثي العناصر يستخدم عند زراعة البطاطس والبصل ويصلح لجميع الأراضي ذات المحتوى المنخفض بالفوسفور والبوتاسيوم
12/30/6	مركب ثلاثي العناصر يستخدم عند الزراعة في الأراضي ذات المحتوى المنخفض بالفوسفور والمتوسط بالبوتاسيوم
30/10/10	مركب مرتفع التركيز بعنصر النيتروجين يستخدم خلال الموسم لتقوية النمو العام، والخضري بشكل رئيسي، يصلح للاستخدام عند تحضين البطاطس
18/18/5+1.5	مركب متوازن في النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم، يستخدم خلال الموسم كدفعة ثانية لتشجيع النمو وزيادة الإنتاج
12/12/17	مركب مرتفع التركيز بالبوتاسيوم يستخدم عند تحضين البطاطس ولتسميد مختلف أنواع الخضراوات
12/23/0	مركب ثنائي العناصر يستخدم للأراضي ذات المحتوى المرتفع بالبوتاسيوم
20/20/15	مركب ثلاثي العناصر متوازن في النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم، يستخدم كدفعة ثانية خلال الموسم لتشجيع النمو وزيادة الإنتاج لمعظم المحاصيل الزراعية والأعلاف
سلفات بوتاسيوم 0/0/50 والبصل والبطيخ	مركب مرتفع التركيز بالبوتاسيوم ضروري لجميع المحاصيل كمصدر للبوتاسيوم وخاصة لمحاصيل البطاطس
تركيبات خاصة	تنتج نافكال تركيبات سمادية خاصة حسب نتائج تحليل التربة والماء واحتياجات النبات عند طلب العميل

أسمدة سائلة حامضية : NAFKAL Acidic Liquid Fertilizers

(نافكال) هي أول شركة سعودية تنتج الأسمدة السائلة محليا وبتراكيب متعددة لإضافتها بواسطة أنظمة الري (تنقيط، رشاشات) وذلك لتحسن نوعية مياه الري وخفض رقم حموضتها (pH) وزيادة الإنتاج كما ونوعا:

2/52/8+1.5	مركب مرتفع الحموضة وعالي التركيز بالفوسفور يستخدم لجميع المحاصيل والخضراوات والأشجار المثمرة كمصدر فوسفاتي رئيسي وداعم للبوتاسيوم
5/75/3	مركب ذو تركيز عالي جدا بالفوسفور الحامضي وتركيزات داعمة من عنصر النيتروجين والبوتاسيوم يستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والخضراوات والأعلاف
حامض الفوسفوريك 0/85/0	مركب أحادي العنصر يستخدم كمصدر فوسفاتي لجميع المحاصيل الحقلية والخضراوات والأعلاف
نافكال تايجر 0/0/50	سماد بوتاسي سائل فائق الامتصاص ودرجة ذوبان 100% فور الإضافة لمياه الري، يستخدم لجميع المحاصيل الزراعية كبديل اقتصادي للأسمدة البوتاسية الأحادية : للبطاطس والبصل 100 - 250 لتر/هـ مع مياه الري من بداية الزراعة. للمحاصيل الأخرى 50 - 150 لتر/هـ مع مياه الري من بداية الزراعة.
هيوميك أسيد 12% Humic Acid 12%	حمض هيوميك (pH=6) يستخدم كمصدر عضوي سائل يزيد من النشاط الحيوي للتربة ويزيد من توفر عناصر الفوسفور، البوتاس، الزنك، المنجنيز، النحاس، والحديد بمحلول التربة لامتصاصها بواسطة جذور النبات.
20 / 5 / 10 + 5 HA+TE	سماد نيتروجيني حامضي سريع الفعالية وغني بعناصر الفوسفور والبوتاسيوم وحمض الهيوميك بالإضافة إلى العناصر النادرة يستخدم للبطاطس والبصل والبرسيم والأعلاف وأيضا الأشجار المثمرة.
نافكال نخيل 11 / 7 / 6 + TE	مركب سائل للنخيل ويضاف بمعدل 4 6 لتر/نخلة سنويا، يؤدي إلى تحسين نمو النخيل وزيادة الإنتاج كما ونوعا.
نافكال نباتات الزينة 7 / 5 / 5 + TE	مركب سائل متوازن لنباتات الزينة والمشاتل يحتوي على العناصر الغذائية اللازمة لنمو نباتات الزينة الداخلية والخارجية.

أسمدة نافكال معلقة حامضية : (NAFKAL Acidic Suspension Fertilizers)

تحتوي أسمدة نافكال المنتجة بشكل معلق (Fluid Suspension) على تركيزات مرتفعة من العناصر الكبرى والصغرى (النادرة)، وهي حامضية وخالية من الكلوريد وذات فعالية مرتفعة جدا، وتستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والأعلاف والخضراوات وأشجار الفاكهة والنخيل:



52/25/28+ 2.5	مركب حامضي متوازن بجميع العناصر الغذائية اللازمة للنبات، يؤدي استخدامه خلال الموسم مع مياه الري إلى تحسين نوعيتها وإلى تقوية النبات.
12/52/8	مركب مرتفع التركيز بالفوسفور ومتوسط بعنصر النيتروجين والبوتاسيوم يستخدم لجميع المحاصيل وخاصة خلال الشهرين الأول من الزراعة.
MAP 12/61/0	سماد ماب (MAP) معلق شديد الحموضة ذو فعالية عالية جدا تفوق أشكال الماب الأخرى (محبب أو بودرة) يستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والخضراوات وخاصة خلال الشهر الأول من الزراعة.
MKP 0/52/34	سماد أحادي فوسفات البوتاسيوم يضاف مع مياه الري خلال الموسم كمصدر ممتاز وحامضي لعنصر الفوسفور والبوتاسيوم، يستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والأعلاف والبرسيم بالإضافة إلى البطاطس والبصل وزراعات البيوت المحمية.
يوريفوس 17/44/0	مركب مرتفع التركيز بعنصر الفوسفور والنيتروجين يستخدم كبديل فعال واقتصادي لمركبات الداب (DAP) والماب (MAP) وخاصة خلال الشهرين الأول من زراعة المحاصيل الحقلية والخضراوات.
سلفات بوتاسيوم 0/0/60	سماد بوتاسي أحادي العنصر يستخدم خلال الموسم كمصدر جيد لعنصر البوتاسيوم وخاصة خلال فترتي الإزهار والإثمار.

أسمدة نافكال بودرة ذوابة 100% : (NAFKAL Soluble Powder Fertilizers)

تحتوي أسمدة (نافكال) البودرة الذوابة على العناصر الغذائية اللازمة لنمو النبات وهي:
* سريعة الذوبان بالماء وبنسبة 100%.
* خالية من الكلوريد والصوديوم.
* حامضية وتساعد على خفض رقم حموضة (pH) محلول التربة وتمنع انسداد النقاطات.
* تستخدم بجميع أنظمة الري (تنقيط، رشاشات محورية وثابتة)



20 / 20 / 20 + TE	سماد متوازن ثلاثي العناصر (نيتروجين، فوسفور، بوتاسيوم) يستخدم لتقوية جميع أنواع النباتات والأشجار المثمرة أثناء فترة النمو خلال الموسم.
15 / 30 / 15 + TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر الفوسفور الضروري للتجذير الجيد والإزهار القوي، يستخدم خلال الشهر الأول بعد الزراعة وعند مرحلة الإزهار.
15 / 15 / 30 + TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر البوتاسيوم الضروري للإثمار الجيد، يستخدم بمرحلة الإثمار لجميع الخضراوات والأشجار المثمرة.
28 / 14 / 14 + TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر النيتروجين، يستخدم أثناء فترة النمو الخضري، وأيضا للمحاصيل الورقية كالخس والملفوف والبقدونس والنعناع.
فوسفات بوتاسيوم 13 / 3 / 43 + TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر البوتاسيوم، يستخدم للبطاطس والبصل وجميع الخضراوات وخاصة أثناء فترة بداية الإثمار.
12 / 4 / 24 + TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر البوتاسيوم، ويحتوي تركيزات معقولة من النيتروجين والفوسفور يستخدم كمصدر بوتاسي و نيتروجيني لجميع الخضراوات.
أحادي فوسفات البوتاسيوم MKP 0 / 52 / 34 + TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر الفوسفور والبوتاسيوم يستخدم أثناء الموسم لجميع المحاصيل كالقمح والشعير والبرسيم والأعلاف والبطاطس والبصل.
يوريا فوسفات 17/44/0	مركب مرتفع التركيز بعنصر الفوسفور شديد الحموضة، يستخدم في بداية الزراعة كبديل اقتصادي وفعال لمركبات الداب (DAP) والماب (MAP) الذوابة.
سلفات بوتاسيوم 0/0/50	سماد بوتاسي بودرة ذوابة يستخدم لتوفير عنصر البوتاسيوم لمحاصيل القمح والبطاطس والبرسيم والأعلاف.

برنامج تسميد القمح والشعير:

عند الزراعة	نافكال (10/38/14)	150 كجم/ه نثرا =
	نافكال (0/44/17) معلق	50 لتر/ه على 5 دفعات خلال الشهر الأول
أثناء الموسم (مع مياه الري):	نايتروهيوميك	100 كجم/ه (على عدة دفعات من مرحلة الورقة الخامسة إلى مرحلة ظهور السنابل مع دفعات اليوريا)
	يوريا	150 كجم/ه (على عدة دفعات من مرحلة الورقة الخامسة إلى مرحلة ظهور السنابل مع دفعات نايتروهيوميك)
	نافكال MKP حامضي (34/52/0)	50 لتر/ه (على 4 دفعات أسبوعية متساوية خلال مرحلة التفرع وبداية الاستطالة)
	نافكال تايجر	10 لتر/ه (على دفعتين متساويتين خلال مرحلة تشكل السنابل)

برنامج تسميد البطاطس والبصل:

عند الزراعة	نافكال (19/29/11)	400 كجم / ه نثرا
	نافكال سلفات البوتاس (50+/0/0) (Zn 0.25)	300 كجم / ه نثرا
أثناء الموسم	نايتروهيوميك	100 كجم/ه (على عدة دفعات مع إضافات اليوريا)
	يوريا	150 كجم/ه (على عدة دفعات مع إضافات نايتروهيوميك).
	نافكال مركب (17/12/12)	250 كجم/ه نثرا عند التحضين.
	نافكال MKP حامضي (34/52/0)	100 لتر/ه على 8 دفعات خلال أول شهرين من الإنبات.
	هيوميكال (HA+TE 5+10/5/20)	50 لتر/ه على 5 دفعات خلال الشهر الثاني من الإنبات.
	نافكال تايجر	50 لتر/ه على 5 دفعات متساوية خلال الشهر الثالث من الإنبات

برنامج تسميد البرسيم الأعلاف:

عند الزراعة	نافكال (10/38/14)	200 كجم/ه نثرا
	نافكال سلفات البوتاس (50+/0/0) (Zn0.25)	300 كجم / ه نثرا
أثناء الموسم	نافكال (15/20/20)	100 كجم/ه (على عدة دفعات مع إضافات اليوريا).
	نايتروهيوميك	150 كجم/ه (على عدة دفعات مع إضافات نايتروهيوميك).
	يوريا	50 كجم/ه (على 3 دفعات متساوية بعد كل حشة).
	نافكال MKP حامضي (34/52/0)	30 لتر/ه على 3 دفعات متساوية بعد كل حشة مع جرعات نايتروهيوميك.

برنامج تسميد البطيخ والشمام:

عند الزراعة	نافكال (10/38/14)	150 كجم/ه نثرا =
	نافكال (0/44/17) معلق	50 لتر/ه على 5 دفعات خلال الشهر الأول من الإنبات
أثناء الموسم	نايتروهيوميك	100 كجم/ه (على دفعات مع دفعات اليوريا خلال 75 يوم من الإنبات).
	يوريا	150 كجم/ه (على دفعات مع دفعات نايتروهيوميك خلال 75 يوم من الإنبات).
	نافكال MKP حامضي (0/ 52 / 34)	150 لتر/ه على دفعات خلال الثلاثة شهور الأول من عمر النبات
	نافكال تايجر	50 لتر/ه على دفعات خلال الشهر الثالث من عمر النبات.

برنامج تسميد النخيل:

نافكال محبب (10/38/14)	2 كجم/نخلة خلال شهر سبتمبر
	2 كجم/ نخلة من يناير حتى إبريل
نافكال تايجر	1 لتر/ نخلة من فبراير حتى مارس بعد نايتروهيوميك ب 10 أيام.
نافكال نخيل (6/7/11)	3 لتر/

خط الإنتاج	الاسم التجاري	القصى طن/ساعة	آلية الانتاج والتعبئة	الطاقة الإنتاجية
الأسمدة الكيماوية المركبة الحبيبية	نافكال	4	يتم خلط المواد الأولية وتعبئتها في أكياس بحجم (50) كيلو جرام	
الأسمدة البودرة القابلة للذوبان	نافكال	2	يتم خلط المواد الأولية وتعبئتها في أكياس بحجم (25) كيلو جرام	
الأسمدة الكيماوية المركبة السائلة	نافكال	4	يتم خلط المواد الأولية وتعبئتها في عبوات بحجم (15) لتر و (20) لتر	





(ب) قطاع المنظفات:

يشمل قطاع المنظفات تصنيع وإنتاج المنظفات المنزلية بأنواعها المختلفة (تحت العلامة التجارية (موبى)) والمبيدات الحشرية (تحت العلامة التجارية (شوت)). وفيما يلي توضيح لخطوط الإنتاج في مصنع المنظفات:

الجدول رقم (1) خطوط الإنتاج في مصنع المنظفات

خطوط منتجات العبوات المضغوطة			
المنتج	الاسم التجاري	الطاقة الانتاجية القصوى	
		طن / 12 ساعة	عبوة / 12 ساعة
خط الانتاج رقم (1)			
نشاء الكوي	موبى	8	21.000
ملمع الاستيل	موبى	8	24.000
منظف الأفران	موبى	8	21.000
ملمع أوراق النباتات	موبى	9.6	24.000
خط الإنتاج رقم (2)			
مبيد حشري	شوت	2.3	22.000
خط الإنتاج رقم (3)			
ملمع الأثاث	موبى	3.5	16.000
مزيل كهرباء	موبى	6.6	22.000
معطرات الجو	موبى	6	20.000
خطوط المنتجات السائلة			
المنتج	الاسم التجاري	الطاقة الانتاجية القصوى	
		طن / 12 ساعة	عبوة / 12 ساعة
خط الانتاج رقم (1)			
صابون الصحون (1 لتر)	موبى	12	12000
خط الإنتاج رقم (2)			
صابون اليدين (3 لتر)	موبى	12	4.000
صابون اليدين (450 مللتر)	موبى	6	13.000
خط الإنتاج رقم (3)			
منظف ومطهر الأرضيات (3 لتر)	موبى	12	4.000
شامبو ملابس (1 لتر)	موبى	9	9.000
شامبو ملابس (3 لتر)	موبى	12	4.000
خط الإنتاج رقم (4)			
منعم ملابس (3 لتر)	موبى	15	5.000
منعم ملابس (2 لتر)	موبى	12	6.000
شامبو للعبايا (2 لتر)	موبى	12	6.000

خط الإنتاج رقم (5)			
منظف ومطهر الأرضيات (20 لتر)	موبى	16	800
منعم ملابس (20 لتر)	موبى	16	800
خط الإنتاج رقم (6)			
منظف المراحيض (600 مللتر)	موبى	1.5	2.500
خط الإنتاج رقم (7)			
صابون اليدين (20 لتر)	موبى	12	600
خط الإنتاج رقم (8)			
شامبو ملابس (20 لتر)	موبى	24	1.200
صابون الصحون (20 لتر)	موبى	18	900

المصدر: الشركة

(ج) قطاع البلاستيك: قطاع لخدمة قطاع المنظفات

يشمل قطاع البلاستيك تصنيع وإنتاج العبوات البلاستيكية بأحجام مختلفة بالإضافة إلى مفارش السفرة وأكياس القمامة. وفيما يلي توضيح لخطوط الإنتاج في مصنع البلاستيك

خط الإنتاج	الطاقة الإنتاجية القصوى	آلية الانتاج والتعبئة
عبوات بلاستيكية (300مللتر ، 450 مللتر ، 600مللتر ، 700مللتر ، 1 لتر ، 1.5 لتر ، 2 لتر ، 3 لتر ، 20 لتر)	6.604 عبوة / ساعة	خلط المواد الخام، ثم ضخها إلى المكائن الخاصة بكل منتج، ثم الفحص والتأكد من سلامة المنتج النهائي، ثم تحول المنتجات إلى مصنع المنظفات.
مفارش سفرة «موبى»	4.000 مفارش / ساعة	خلط المواد الخام، ثم ضخها إلى المكائن الخاصة بكل منتج، ثم الفحص والتأكد من سلامة المنتج النهائي، ثم تحول إلى المستودع الرئيسي للشركة و ثم إلى منافذ البيع.
أكياس نفايات «موبى» (30 جالون، 55 جالون)	2.500 كرتون / ساعة	يوجد عدد 17 ماكينة نفخ عبوات وسفرة واكياس نفايات بلاستيكية وعدد 11 ماكينة حقن بلاستيك لانتاج الاغطية و القالب الأولي لعبوات البلاستيك.

(د) قطاع الإنتاج الزراعي:

يتم إدارة قطاع الإنتاج الزراعي بواسطة شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي (مشروع مشترك) والتي تملك الشركة نسبة (50 %) من رأس مالها، يشمل قطاع الإنتاج الزراعي زراعة وإنتاج البطاطس الخام وبيعها بالجملة إلى العملاء، حيث تقوم شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي باستئجار أراضي زراعية وتعمل على زراعة البطاطس فيها، ويبلغ المحصول السنوي من البطاطس بين 16-18 ألف طن، والذي يتم بيع الجزء الأكبر منه إلى العملاء من الشركات، خلال الفترة المنتهية في 30 يونيو 2022، قامت الشركة بتغيير معالجتها المحاسبية بناءً على إعادة تقييم تحديد السيطرة على شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي وتوقفت عن توحيد القوائم المالية لشركة جال الصحراء لإنتاج الزراعي واعتبرتها ترتيب مشترك وقامت بإثبات الاستثمار في شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي كاستثمار في (مشروع مشترك) بأثر رجعي. على أن يكون حق الإدارة وإتخاذ القرارات بواسطة الشريك بشكل كامل. وعليه، قامت الشركة بتطبيق طريقة حقوق الملكية بأثر رجعي للمحاسبة عن الاستثمار في شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي والتي كان يتم المحاسبة عنها سابقاً كشركة تابعة.

العلامات التجارية وحقوق الملكية



تعتمد الشركة في تسويق منتجاتها على علاماتها التجارية المسجلة والتي تنعكس في جميع منتجاتها، والذي يميز منتجات الشركة عن غيرها في السوق، كما يوجد تسجيل دولي لبعض العلامات التجارية في كل من الأردن، الامارات، البحرين، الكويت، قطر، عُمان، سوريا ولبنان واليمن وبلدان أخرى أيضاً.

الجدول رقم (2) تفاصيل العلامات التجارية الخاصة بالشركة:

العلامة التجارية	اسم المالك	رقم التسجيل	تاريخ التسجيل	بلد التسجيل	تاريخ بداية الحماية	تاريخ نهاية الحماية
	شركة موبى للصناعة	142505019	1426/06/25 هـ (الموافق 2005/07/31 م)	المملكة العربية السعودية	1445/08/12 هـ (الموافق 2024/02/22 م)	1455/08/12 هـ (الموافق 2033/11/05 م)
	شركة موبى للصناعة	142505020	1426/06/25 هـ (الموافق 2005/07/31 م)	المملكة العربية السعودية	1445/08/12 هـ (الموافق 2024/02/22 م)	1455/08/12 هـ (الموافق 2033/11/05 م)
	شركة موبى للصناعة	142505023	1426/06/25 هـ (الموافق 2005/07/31 م)	المملكة العربية السعودية	1445/08/12 هـ (الموافق 2024/02/22 م)	1455/08/12 هـ (الموافق 2033/11/05 م)
	شركة موبى للصناعة	142505024	1426/06/25 هـ (الموافق 2005/07/31 م)	المملكة العربية السعودية	1445/08/12 هـ (الموافق 2024/02/22 م)	1455/08/12 هـ (الموافق 2033/11/05 م)
	شركة موبى للصناعة تصنيف الفئة «3»	1444020678	1444/08/25 هـ (الموافق 2023/03/17 م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/08 هـ (الموافق 2023/01/01 م)	1454/06/07 هـ (الموافق 2032/09/19 م)
	شركة موبى للصناعة تصنيف الفئة «3»	1444022878	1444/08/30 هـ (الموافق 2023/03/22 م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/23 هـ (الموافق 2023/01/16 م)	1454/06/22 هـ (الموافق 2032/09/27 م)
	شركة موبى للصناعة تصنيف الفئة «1»	1444022858	1444/08/30 هـ (الموافق 2023/03/22 م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/23 هـ (الموافق 2023/01/16 م)	1454/06/22 هـ (الموافق 2032/09/27 م)
	شركة موبى للصناعة تصنيف الفئة «1»	1444022879	1444/08/30 هـ (الموافق 2023/03/22 م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/24 هـ (الموافق 2023/01/17 م)	1454/06/23 هـ (الموافق 2032/09/28 م)

فروع الشركة



لدى الشركة عدد أربعة عشر فرع في المملكة عبارة عن منافذ للتسويق وبيع منتجاتها.



منك وفيكال



أنشطة الشركة

- الصناعات التحويلية وفروعها حسب التراخيص الصناعية
- الكهرباء والغاز والماء وفروعها
- الزراعة والصيد
- خدمات اجتماعية
- النقل والتخزين والتبريد
- التجارة، من تجارة المنظفات، الأسمدة المخصبات الزراعية، البطاطس، والأيس كريم
- تقنية المعلومات
- المناجم والبتترول وفروعها

أربعة وأربعون عاماً من العطاء في إنتاج الأسمدة الكيماوية المركبة لأغراض الزراعة وأسمدة سائلة ومعلقة وعبوات مبيدات الحشرية ومحضرات تثبيت كي الملابس ومحضرات التعطير وإزالة روائح الغرف ومحضرات تلميع الأثاث الخشبي ومحضرات تلميع المعادن ومحضرات تلميع الزجاج والمرابيا وغسول الأيدي والاستحمام ومطهرات وملطف أقمشة ومناشف وسائل جلي الصحون ومحضرات غسول سائلة ومطهرات سائلة وأوعية بلاستيكية وأغطية بلاستيكية غير نافذة وسفرة طعام وأكياس نفايات. حيث أن الشركة عملت منذ التأسيس على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة، وذلك من خلال تصنيع منتجات ذات جودة عالية وزيادة حصتها السوقية، حيث بدأت الشركة عملها بخط إنتاج الأسمدة الكيماوية الحبيبية البسيطة، وتزامناً مع النهضة الزراعية التي شهدتها المملكة والحاجة الماسة لاستخدام الأسمدة الكيماوية قامت الشركة بتطوير نشاطها وإضافة خطوط إنتاج لصناعة الأسمدة السائلة والبودرة، ومع النمو والتطور الصناعي في المملكة عملت الشركة على توسعة نشاطها الصناعي ليشمل تصنيع وإنتاج المنظفات المنزلية ومبيدات الحشرات وكافة منتجات العناية بالمنزل، الأمر الذي أدى إلى انتشار منتجات الشركة في السوق و بالتالي إلى زيادة حصتها السوقية في المملكة، ومع النمو المتزايد لمنتجات الشركة المختلفة سواءً الأسمدة الكيماوية أو منتجات العناية المنزلية تم إنشاء مصنع لإنتاج العبوات البلاستيكية بأحجامها المختلفة ليتم تغطية احتياجات مصنع المنظفات من العبوات البلاستيكية وإنتاج وبيع منتجات أخرى كمفارش السفرة و أكياس القمامة بالإضافة إلى ذلك عملت الشركة خلال السنوات الماضية على تطوير خطوط الإنتاج لديها تماشياً مع سعيها منذ البداية على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة وتحقيق أعلى المستويات من النمو والربحية، وستواصل الشركة جهودها بالاستمرار بالعمل على كفاءات العمليات التشغيلية وتخفيض التكاليف وتحسين هوامش الربحية.



- حصلت الشركة على عدة شهادات عالمية معتمدة خاصة بالتزام الشركة بالمعايير الدولية لإنتاج وتصنيع المبيدات الحشرية والمنظفات والمطهرات ومواد التلميع
- شهادة الجودة «الأيزو 2015» «م»
 - شهادة «GMP» أسس التصنيع الجيد
 - وعلامات المواصفات والمعايير السعودية «SASO»
 - علامة صنع في السعودية «SAUDI MADE»

المخاطر

مخاطر الائتمان:

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تتألف الأصول المالية الخاضعة لتركيز مخاطر الائتمان بالأساس من النقد وما في حكمه، وذمم تجارية مدينة، وتحفظ الشركة بالأموال النقدية لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد و بالتالي تحدد المخاطر. وتظهر الذمم المدينة بعد حسم مخصص الهبوط فيها. تلتزم الشركة بإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل و مراقبة الذمم المدينة القائمة.

مخاطر السيولة:

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية، تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة بمبلغ يعادل قيمته العادلة. تقوم الشركة بإدارة المخاطر المتعلقة بالسيولة وذلك من خلال الاحتفاظ بأرصدة نقدية كافية لدى البنوك و التأكد من إمكانية الحصول على التسهيلات الكافية، إذا تطلب الأمر لتغطية التزاماتها قصيرة الأجل بشكل مستمر.

مخاطر السوق:

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب التغييرات في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من نوعين من المخاطر:

- مخاطر العملات.
- مخاطر أسعار المعاملات.

مخاطر العملات:

تمثل مخاطر العملات الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغييرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتقوم الإدارة بمراقبة التقلبات في أسعار العملات عن كثب وبشكل مستمر. وبناءً على خبرتها وردود فعل السوق ولاتعتقد الإدارة أنه من الضروري التغطية ضد المخاطر العملات الأجنبية حيث أن معظم مخاطر العملات الأجنبية محدودة نسبياً في المدى المتوسط.

مخاطر أسعار المعاملات:

تتعلق مخاطر المعاملات الخاصة في المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداء مالية نتيجة للتغير في أسعار المعاملات السائدة في السوق، و تراقب الشركة تقلبات أسعار المعاملات وتعتقد أن تأثير مخاطر أسعار المعاملات ليس جوهرياً على المركز المالي والتدفقات النقدية الموحدة.

مخاطر متعلقة بالذمم المدينة:

تشير إلى المخاطر التي قد تواجهها الشركات نتيجة لتعاملاتها مع عملائها في شكل ديون أو مستحقات لم تُسد بعد. هذه المخاطر تشمل عدة جوانب ومنها: مخاطر التعثر في السداد - مخاطر التخلف عن السداد - مخاطر عدم القدرة على التحصيل وتواجه الشركة هذا الأمر بتكوين مخصص سنوي لمواجهة ما قد يطرأ من هذه المخاطر.

مخاطر متعلقة بالمواد الخام:

هي المخاطر التي قد تواجهها الشركة نتيجة لاستخدام أو استخراج المواد الخام، وتشمل التحديات أو المشاكل التي قد تنشأ بسبب تقلبات في توفر هذه المواد، هذه المخاطر يمكن أن تكون متنوعة وتعتمد على نوع المادة الخام وظروف السوق.

ومنها:

- المخاطر البيئية
- المخاطر الاقتصادية
- المخاطر القانونية

وتواجه الشركة هذه الإحتمالات من خلال تنوع مصادر المواد الخام.

إدارة المخاطر:

تحرص الشركة على تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر، وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة الحد من المخاطر على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع مجلس الإدارة وغيرهم من أصحاب المصالح والأطراف ذات الصلة بالشركة . وقد اعتمدت الشركة سياسة لإدارة المخاطر ومراقبتها.



أولاً: ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق وأسباب عدم التطبيق:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة (37)	تدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وأعضاء اللجان ووضع البرامج اللازمة لذلك.	مادة استرشادية وجاري العمل على إعداد برامج من الشركة الخاصة بذلك
المادة 39 فقرة/و	يتخذ مجلس الإدارة عمل الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم أداء المجلس من جهة خارجية مختصة كل ثلاث سنوات	مادة استرشادية: لم يتم الحصول على تقييم الأداء من جهة خارجية بعد. كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييم أداء المجلس الإدارة كل نهاية سنة مالية.
المادة (67-68-69)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر وتحديد اختصاصها واجتماعاتها.	مواد استرشادية: لم يتم إقرار ذلك وما زالت تحت الدراسة.
المادة (82)	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين بالشركة.	مادة استرشادية لم يتم إقرار برامج وهي تحت الدراسة.
المادة (85) فقرة (1)	وضع مؤشرات قياس ترتبط بأداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	مادة استرشادية و تقوم الشركة بالعديد من المبادرات المجتمعية، إلا أنه لا توجد مؤشرات إداء لذلك.
المادة (92)	تشكيل لجنة مختصة بحوكمة الشركات	مادة استرشادية لم يتم بعد تشكيل لجنة مستقلة للحوكمة وتحت الدراسة والمراجعة، كما تقوم الشركة بمراقبة تطبيقها للحوكمة وتطويرها

إقرارات مجلس الإدارة

- لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (70) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة من هيئة السوق المالية.
- لا يوجد فئات أو أعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- لا توجد أي أعمال منافسة للشركة يزاؤها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال العام.
- لا يوجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

أسباب عدم التطبيق

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
	(22) اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.	- لا يوجد شركات تابعة.
	(23) تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة	- لا يوجد أدوات دين صادرة لشركة تابعة
	(25) وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة	- لا يوجد أسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم)
	(26) وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	- لا يوجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة
المادة (87) فقرة 28/26/25/23/22 41/40/30/29	(28) وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق إصدار أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
	(29) وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
	(30) وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
	(40) إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة به	- لا يتضمن تقرير المراجع الخارجي أي تحفظات على القوائم المالية خلال الفترات محل المراجعة
	(41) في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	- لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.



ثانياً : أسماء أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم: أعضاء مجلس الإدارة

الإسم	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
فهد محمد الناصر رئيس مجلس الإدارة	* نائب الرئيس التنفيذي في الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية (حالياً شركة موبى للصناعة) من تاريخ 2001-2024م	خبرة في مجال الاستثمار والتخطيط	متوسطة الرياض - سنة التخرج 1987 م
بداية العضوية 2024 / 11 / 7 حتى 2028 / 11 / 6 رئيس مجلس إدارة شركة موبى للصناعة. عضو مجلس الإدارة شركة ركن الكسائي الطبي	* عضو مجلس الإدارة في شركة مفاد التجارية (كون زون) (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال صناعة الأيس كريم) من عام 1993 م حتى عام 2015 م.	خبرة في مجال الاستثمار والتخطيط وإدارة الأعمال	بكالوريوس الهندسة الإلكترونية جامعة كاليفورنيا - سنة التخرج 1981 م
عبد الله محمد الناصر نائب رئيس مجلس الإدارة.	* مدير شركة جوهرة الشرق (شركة شخص واحد) 2020-2023م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
بداية العضوية 2024/11/7 حتى 2028 / 11 / 6 رئيس مجلس الإدارة لشركة جريز للاستثمارات التجارية.	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
ياسر حامد القحطاني عضو مجلس الإدارة.	* مدير أول في مجموعة العمليات الدولية بينك سامبا (وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال البنوك والمصارف من عام 2002م حتى عام 2005م)	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
بداية العضوية 2024/11/7 حتى 2028 / 11 / 6 نائب الرئيس التنفيذي لشركة جريز للاستثمارات التجارية.	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
أسماء طلال حمدان عضو مجلس الإدارة.	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
بداية العضوية 2024 / 11 / 7 حتى 2028 / 11 / 6 عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	* الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في طيران ناس (إدارة المشاريع، الموارد البشرية، تقنية المعلومات ، إدارة المشتريات) من عام 2016م حتى عام 2021م.	إدارة المشاريع، تخطيط عمليات المبيعات، في هوليت باركاردا.	* بكالوريوس إدارة الأعمال 2007م
سعد عجلان العجلان عضو مجلس الإدارة	* مدير تنفيذي وتشغيل ومبيعات في شركة اسيا للبلاستيك 2005-2024م	خبرة في الادارة والاستثمار	* ماجستير إدارة الأعمال 2011م
بداية العضوية 2024 / 11 / 7 حتى 2028 / 11 / 6 رئيس مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	* مدير تنفيذي ومؤسس مؤسسة نخبة الحلول لتقنية المعلومات 2011 - 2024م	خبرة في الادارة والاستثمار	* ماجستير إدارة الأعمال 2011م
عبد الله محمد الناصر عضو مجلس الإدارة.	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
أسماء طلال حمدان عضو مجلس الإدارة.	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
بداية العضوية 2024 / 11 / 7 حتى 2028 / 11 / 6 عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
سعد عجلان العجلان عضو مجلس الإدارة	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
بداية العضوية 2024 / 11 / 7 حتى 2028 / 11 / 6 عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
عبد الله محمد الناصر عضو مجلس الإدارة.	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
أسماء طلال حمدان عضو مجلس الإدارة.	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
بداية العضوية 2024 / 11 / 7 حتى 2028 / 11 / 6 عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
سعد عجلان العجلان عضو مجلس الإدارة	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
بداية العضوية 2024 / 11 / 7 حتى 2028 / 11 / 6 عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	* مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014 - 2016م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م

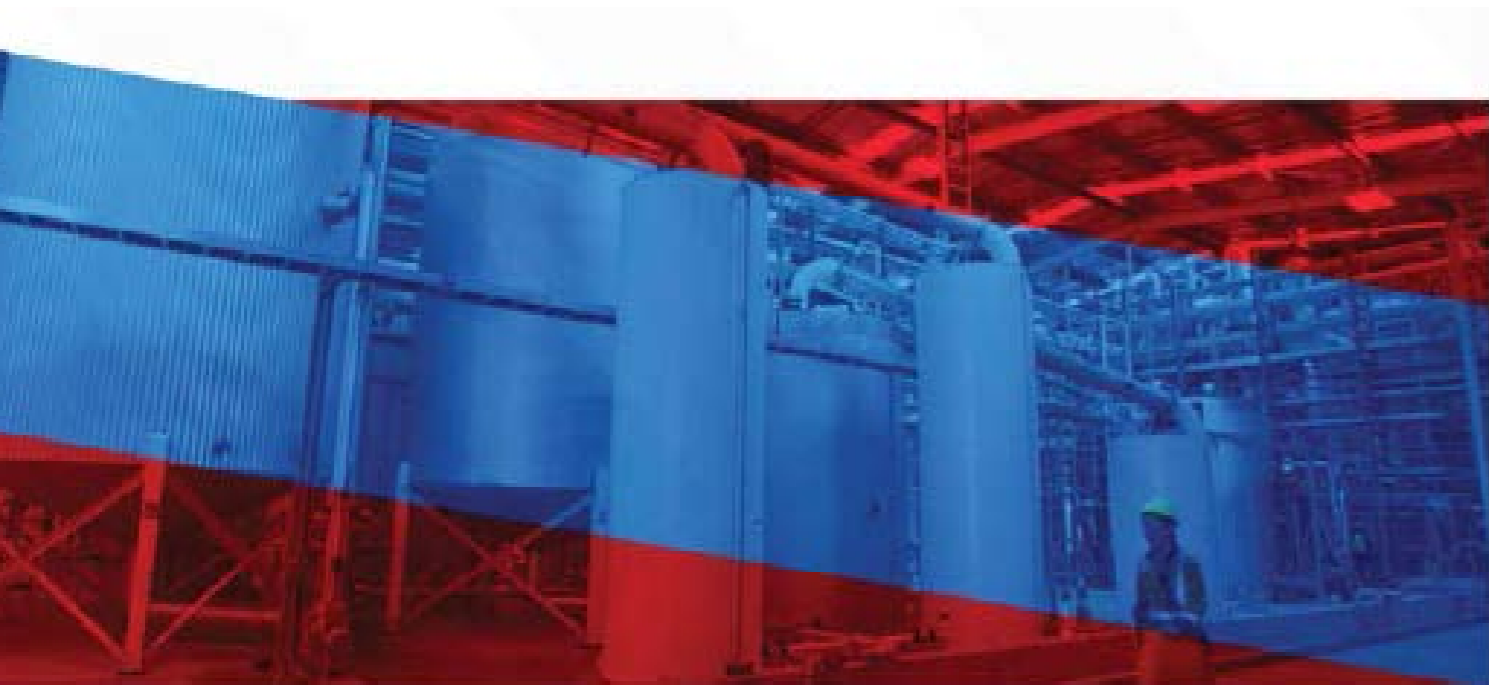
أعضاء اللجان

الإسم	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
بندر سليمان البحيري رئيس لجنة المراجعة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت الوظائف الحالية	* بداية العضوية 2028/11/7 حتى 2024/11/6 * الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة بشركة العثيم القابضة من عام 2023م وحتى الآن . - رئيس مجلس الإدارة في شركة معين للموارد البشرية من عام 2023م وحتى الآن . - نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة عبدالله العثيم للإستثمار وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت من العام 2022-2024م. * من العام 2022م وحتى الآن في شركة عبدالله العثيم للإستثمار. * عضو مجلس الإدارة في شركة أسواق عبدالله العثيم - مصر من العام 2023م وحتى الآن. * عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة من العام 2017م وحتى الآن في شركة الرياض للصناعات الغذائية. * عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية من العام 2013م وحتى الآن في شركة إجمال المحدودة. * عضو مجلس المديرين في شركة صالح العثيم للتنمية من العام 2024م وحتى الآن . * عضو مجلس الأمناء في مؤسسة عبدالله صالح العثيم وأولاده الخيرية من العام 2023م وحتى الآن. * عضو لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للتربية والتعليم من العام 2024م.	خبرة في الإدارة المالية والمراجعة الداخلية . إمام بالأنظمة والقوانين وخبير بحوكمة الشركات . خبرة في الاستثمار والتحليل المالي. عضو مجلس إدارة شركة ريفا للإستثمار	بكالوريوس محاسبة جامعة الملك سعود عام 2001م.
عبدالله أحمد بلشرف عضو لجنة المراجعة	* بداية العضوية 2028 / 11/7 حتى 2024 / 11/6 * نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية للشركة الوطنية للتربية والتعليم. * عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية لحلول القوى البشرية. * مدير إدارة المراجعة الداخلية في الشركة الوطنية للتربية والتعليم. * مدير المراجعة الداخلية في الشركة السعودية لحلول القوى البشرية. * مشرف مراجعة وتدقيق في شركة ديلويت أند توش بكر أبو الخير وشركاه.	خبرة في الإدارة المالية والمراجعة الداخلية والخارجية.	ماجستير تنفيذي إدارة أعمال جامعة اليمامة الرياض.
عصام عبد الله الناصر عضو لجنة المراجعة	* بداية العضوية 2024 / 11/7 حتى 2028 / 11/6 - عضو اللجنة التنفيذية لشركة كهرياء السعودية لتطوير المشاريع - مدير دائرة المساندة المالية بشركة كهرياء السعودية لتطوير المشاريع وهي شركة تابعة للشركة السعودية للكهرباء .	خبرات متراكمة في مجال المالية والمراجعة الداخلية والخارجية.	ماجستير إدارة أعمال جامعة أنسيك الفرنسية.
عجلان بن إبراهيم بن سعد العجلان عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	* بداية العضوية 2025 / 7/7 حتى 2028 / 11/6 عضو مجلس إدارة شركة مفاد (كون زون). عضو مجلس إدارة شركة آسيا للبلاستيك. مستثمر في عدد من الشركات المحلية والعالمية.	خبرة واسعة في قطاع الصناعات البلاستيكية والتحويلية. خبرة في الصناعات والأنظمة الميكانيكية والإنشائية. خبرة في الإنشاءات المعمارية والتطوير العقاري. الخفيفة. مدير المدينة الصناعية الثانية.	بكالوريوس هندسة ميكانيكية - جامعة الملك سعود 1980م.
عادل محمد صالح العصيمي عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	* بداية العضوية 2024 / 11/7 حتى 2028 / 11/6 عضو مجلس الإدارة شركة درب السعودية (مساهمة مدرجة) عضو مجلس إدارة شركة سدير للأدوية (مساهمة مغلقة) نائب رئيس مجلس إدارة شركة قيمة المالية (مساهمة مغلقة) عضو لجنة المراجعة لشركة الحمادي القابضة. (مساهمة مدرجة) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت شركة موبى (مساهمة مدرجة)	خبرات متراكمة في مجال المالية والمحاسبة والحوكمة والالتزام. منذ 2006م وحتى تاريخه.	ماجستير مالية ومحاسبة 2017م بكالوريوس محاسبة 2004م.

ثالثاً: أسماء الشركات داخل المملكة وخارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضو في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها



الإسم	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضو في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	المملكة / خارج	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضو في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	المملكة / خارج	الكيان القانوني
فهد محمد الناصر	شركة موبى للصناعة شركة ركن الكسائي الطبي	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة مفاد التجارية 1993 - 2015م	داخل المملكة	مساهمة مغلقة
عبدالله محمد الناصر	شركة موبى للصناعة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة مفاد التجارية 1993 - 2015م	داخل المملكة	مساهمة مغلقة
ياسر حامد القحطاني	شركة موبى للصناعة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	مدير شركة جوهرة الشرق (شركة شخص واحد) 2020-2023 م	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
	شركة امتياز العربية		مساهم مغلقة	مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014-2016 م		ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
	شركة تساهم الأشقاء للإستثمار		ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)	مدير أول في مجموعة العمليات الدولية بنك سامبا (شركة مساهمة مدرجة) 2002-2005 م		مساهمة مدرجة
	شركة السهم الفريد للاستثمار		ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)	مدير الإمداد والدعم اللوجستي في شركة أبناء عبدالله العلي المنجم (شركة مساهمة مدرجة) 2002-1999م		مساهمة مدرجة
أسماء طلال حمدان	شركة موبى للصناعة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	مساعد مسؤول الائتمان في بنك الرياض (شركة مساهمة مدرجة) 1995-1999 م	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	شركة موبى للصناعة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	طيران ناس (شركة مساهمة مغلقة) 2016-2021 م	داخل المملكة	مساهمة مغلقة
				هوليت باكارد (شركة مساهمة مغلقة) 2016 - 2011 شركة دار الورق من 2007 - 2011		مساهم مغلقة
سعد عجلان العجلان	شركة موبى للصناعة مصنع أسيا للبلاستيك والتغليف	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	مدير تنفيذي في شركة أسيا للبلاستيك من 2005 - 2024م	داخل المملكة	مساهمة مغلقة



الإدارة التنفيذية



الإسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
عبدالله محمد برجس الناصر	الرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة موبى للصناعة.	* نائب الرئيس التنفيذي في شركة موبى للصناعة.	شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة مفاد التجارية (كون زون) (وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال صناعة الآيس كريم) من عام 1993م حتى عام 2015م.	حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الإلكترونية من جامعة كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1981م
ناجي محمد ضياء الدين	المدير المالي لشركة موبى للصناعة.	* المدير المالي في شركة سلسلة الدولية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال قطاع تصنيع المواد الغذائية) من عام 2020م وحتى عام 2022م. * المدير المالي في شركة إبراهيم القرشي (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العطور ومستحضرات التجميل) من عام 2017م وحتى عام 2020م.	شغل منصب المدير المالي في شركة سلسلة الدولية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال قطاع تصنيع المواد الغذائية) من عام 2020م وحتى عام 2022م. شغل منصب المدير المالي في شركة إبراهيم القرشي (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العطور ومستحضرات التجميل) من عام 2017م وحتى عام 2020م.	حاصل على بكالوريوس محاسبة ومالية
عبد الكريم قاسم المزلم	مدير إدارة الحكومة والمخاطر والالتزام وعلاقات المستثمرين. ومدير الإدارة القانونية	* العمل لدى مكاتب محاماة منذ العام 2006 م * العمل في شركة ريدان الغذائية . شركة مدرجة من 2011-2023 (الإدارة القانونية والحكومة)	مستشار قانوني	* دبلوم ماجستير قانون 2008م. *البكالوريوس شريعة وقانون 2006م.
ناصر عبدالله محمد الناصر	مدير المصانع بالشركة	متدرب في إدارة الحسابات لدى شركة جرير	مدير التشغيل للمصانع بالشركة	* دبلوم في المحاسبة وإدارة الأعمال من الكلية التقنية في المملكة العربية السعودية عام 2011م.
ناصر علي جعفري	مدير الموارد البشرية بالشركة	* أخصائي موارد بشرية في شركة (كون زون) (وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال تصنيع وتسويق الآيس كريم والكيك) من عام 2017م وحتى عام 2022م.	مدير الموارد البشرية بالشركة	بكالوريوس موارد بشرية.
عبدالله عبد العزيز الناصر	مدير إدارة الائتمان والتحصيل	مدير مبيعات ومدير مصنع البلاستيك في شركة موبى للصناعة	إدارة المبيعات	البكالوريوس في إدارة الأعمال 2012م.
علي البلة با بكر	مدير المبيعات والتسويق	مدير مبيعات شركة سيدكو 1994 - 2013	إدارة المبيعات	البكالوريوس قانون 1986م
أحمد السيد محمد غباشي	مدير إدارة المراجعة الداخلية	- محاسب أول . - رئيس حسابات . - مدير مالي .	- رئيس حسابات في شركة كتيب التجارية (2013 - 2016). - مدير مالي في شركة تمكين القيادة الإدارية (2016 - 2019) - مدير حسابات في الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة (2019 - 2024)	بكالوريوس تجارة - شعبة محاسبة 2011
محمود أحمد محمد أبو الذهب	مدير إدارة الأبحاث والتطوير	- كيميائي . - مدير جودة.	- شركة هيوم كير للصناعات الكيماوية (1991 - 2008) - الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة (2008 إلى 2025)	بكالوريوس علوم كيمياء 1987م
إسلام محمد جابر أبو شربي	مدير إدارة تقنية المعلومات	- مدير برامج - مدير قسم نظم المعلومات - محلل نظم	- مؤسسة باسمان لتقنية البرمجيات (2012 - 2015). - شركة إجادة المتحدة (2016 - 2018).	بكالوريوس تجارة 1994م.
مسلم خالد المسلم	مدير إدارة المشتريات	- أوقاف محمد عبدالعزيز الراجحي.	- خبرة سابقة في مجال التسويق والمشتريات والتخليص الجمركي.	قوى كهربائية

رابعاً: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو الآتي : عضو مجلس إدارة تنفيذي - عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو مجلس إدارة مستقل.

تعزيزاً لاستقلالية مجلس الإدارة ودوره في اتخاذ القرارات يشكل غالبية أعضاء مجلس الإدارة من أعضاء غير تنفيذيين بما يحقق مصلحة الشركة ومساهميها .

يتكون مجلس إدارة الشركة من (5) أعضاء وفيما يلي بيان بأسمائهم وتصنيف عضويتهم.

م	اسم العضو	طبيعة العضوية		
		تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل
1	فهد محمد الناصر	رئيس مجلس الإدارة	√	
2	عبدالله محمد الناصر	نائب رئيس مجلس الإدارة	√	
3	ياسر محمد القحطاني	عضو مجلس إدارة		√
4	سعد عجلان العجلان	عضو مجلس إدارة	√	
5	أسماء طلال حمدان	عضو مجلس إدارة		√

خامساً: اجتماعات المجلس خلال العام 2025م كما يلي:

عدد الاجتماعات (4)

م	اسم العضو	الاجتماع الأول 2025/3/25م	الاجتماع الثاني 2025/5/13م	الاجتماع الثالث 2025/8/6م	الاجتماع الرابع 2025/11/9م	المجموع	نسبة الحضور
1	فهد محمد الناصر	√	√	√	√	4	100%
2	عبدالله محمد الناصر	√	√	√	√	4	100%
3	أسماء طلال حمدان	√	√	√	√	4	100%
4	ياسر حامد القحطاني	√	√	√	√	4	100%
5	سعد عجلان العجلان	√	√	√	√	4	100%

سادساً: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة الغير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

تقوم إدارة الشركة بإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها والرد عليها ، بالإضافة إلى قيام الشركة بتزويد الأعضاء بمحاضر إجتماعات الجمعيات المتضمنة استفسارات المساهمين (إن وجدت) ، كما يتم إخطار الأعضاء بأي استفسارات أو أسئلة ترد للشركة من وسائل التواصل المختلفة . وتقوم الشركة باستقبال مقترحات وملحوظات المساهمين عبر موقع الشركة الإلكتروني (www.mobiindustry.sa) وصفحة الشركة في موقع تداول السعودية.

سابعاً: وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها ، مثل : لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات ولجنة المكافآت، مع ذكر أسماء اللجان ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور للأعضاء لكل اجتماع.

وصف مختصر للجان واختصاصاتها ومهامها تعمل بالشركة لجنتان هما لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات، وتفصيل هذه اللجان كما يلي:

لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من (4) أعضاء، وتعزيزاً لدورها في مساعدة مجلس الإدارة في تادية مهامه بشكل فعال وبناء على ما ورد في لائحة عمل اللجنة بعقد اجتماعات كلما دعت الحاجة لمتابعة أعمالها بشكل مستمر. فقد عقدت اللجنة (5) إجتماعات خلال العام 2025م، لحرص اللجنة على التحقق من سلامة ونزاهة التقارير المالية والتحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلي، ومن مهام واختصاصات لجنة المراجعة على سبيل المثال لا الحصر (الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة ودراسة نظام الرقابة الداخلية وتقارير المراجعة الداخلية ، والتوصية المجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم ومتابعة أعمالهم ودراسة خطة المراجعة وملاحظات مراجع الحسابات ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة ، ودراسة السياسات المحاسبية المتبعة واستيفائها للمتطلبات وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها والتوصية المجلس الإدارة بشأنها ، ومراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، ونتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها، والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة) .

وقد تضمنت لائحة عمل لجنة المراجعة المنشورة في موقع الشركة الإلكتروني تفصيل اختصاصات ومهام اللجنة.

وفيما يلي جدول يبين عضوية اللجنة واجتماعاتها التي تمت خلال العام 2025م:

عدد الاجتماعات (5)

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/3/24م	الاجتماع الثاني 2025/5/13م	الاجتماع الثالث 2025/6/25م	الاجتماع الرابع 2025/8/6م	الاجتماع الخامس 2025/11/9م	نسبة الحضور
1	بندر سليمان البحيري	رئيس اللجنة	√	√	√	√	√	100%
2	عصام عبدالله الناصر	عضو	√	√	√	√	√	100%
3	عبدالله احمد بلشرف	عضو	√	√	√	√	√	100%
4	ياسر حامد القحطاني	عضو	√	√	√	√	√	100%

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

تقوم لجنة المراجعة بتعزيز استقلالية المراجعة الداخلية في الشركة من خلال الإشراف على أنشطتها ومتابعة تنفيذ التوصيات الصادرة عنها. كما تولى الشركة نظام الرقابة الداخلية أهمية كبيرة في إطار سعيها إلى تحسين كفاءة وفعالية الأداء ومراقبة الأنظمة التي تعمل من خلالها .

و تقوم لجنة المراجعة بدراسة ومناقشة التقارير الدورية للمراجعة الداخلية إضافة إلى مراجعة ومناقشة تقارير مراجعي الحسابات ونتائج أعمال المراجعة ومتابعة تنفيذ خطط التصحيح.

وقد نفذت المراجعة الداخلية خطة العمل المعتمدة للعام 2025م وأصدرت التقارير اللازمة متضمنة التوصيات التي توصلت إليها. وتشير نتائج أعمال المراجعة إلى عدم وجود قصور جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر يستوجب الإفصاح عنه، مع وجود بعض الجوانب التي من شأنها الإسهام في تطوير وتحسين نظام الرقابة الداخلية.

وترى اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة مصمم بشكل ملائم ويعمل بدرجة معقولة من الفعالية لتحقيق أهدافه، والتي تشمل حماية أصول الشركة وضمان دقة وسلامة التقارير المالية، والالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات المعتمدة.

وتؤكد اللجنة استمرارها في متابعة تطوير وتحسين نظام الرقابة الداخلية والمالية وإجراءات إدارة المخاطر بما يتوافق مع أفضل الممارسات المهنية ومتطلبات الأنظمة والتعليمات ذات العلاقة.

توصية لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة:

لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو تم رفضها من قبل المجلس فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة، أو عزله، أو تحديد أتعابه، أو تقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي.

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة:

رفعت لجنة المراجعة بمقترحات لتعيين المراجع الداخلي للشركة أما بالتعيين أو الاستعانة بشركة خارجية للقيام بأعمال المراجعة الداخلية وقدمت عروضاً بذلك والمقترحات، تم انشاء إدارة مراجعة داخلية بتاريخ 2024-12-01 وفقاً لتوصية لجنة المراجعة واعتماد مجلس الإدارة وتم أيضاً التعاقد مع مكتب مراجعة خارجي للقيام بأعمال المراجعة الداخلية بجانب إدارة المراجعة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من 4 أعضاء، ومن مهام واختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات على سبيل المثال لا الحصر «إعداد وتحديث السياسات اللازمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة و اللجان المنبثقة عن المجلس و الإدارة التنفيذية.

توضيح العلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة، المراجعة الدورية لسياسة المكافآت.

التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة الشروط الواجب توفرها للترشح لعضوية المجلس».

وقد تضمنت لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت المنشورة في موقع الشركة الإلكتروني تفصيل اختصاصات ومهام اللجنة، تجدر الإشارة إلى أن عضو اللجنة السيد / عجلان إبراهيم العجلان انضم للجنة بتاريخ 2025/07/07م، وحضر إجتماع واحد للجنة.

وفيما يلي جدول يبين عضوية واجتماعات اللجنة التي تمت خلال العام 2025م.

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات 2		نسبة الحضور
			الاجتماع الأول 2025/5/17م	الاجتماع الثاني 2025/12/11م	
1	أسماء طلال حمدان	رئيس اللجنة	√	√	100%
2	بندر سليمان البحيري	عضو	√	√	100%
3	عجلان إبراهيم العجلان	عضو		√	50%
4	عادل محمد صالح العصيمي	عضو	√	√	100%

ثامناً: الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت:

تقر الشركة بأنه لا توجد جهة خارجية تقوم بتقييم أداء مجلس الإدارة واللجان وأعضائهم وتقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بوضع التقييم الذاتي السنوي لمجلس الإدارة واللجان بواسطة نماذج تقييم للأعضاء والإدارة التنفيذية ولرئيس المجلس ثم رفعه لمجلس الإدارة. وستقوم الشركة بتعيين جهة خارجية لتقوم بمهام التقييم مستقبلاً متى ما استدعت الحاجة.

تأسعاً: الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعون من لائحة حوكمة الشركات.



أولاً : مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

(أ) مكافأة عضوية مجلس الإدارة:

• يتم صرف مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة قدرها (150,000) مائة وخمسين ألف ريال. ومكافأة سنوية لرئيس المجلس مبلغ (250,000) مئتين وخمسين الف ريال.

• يجوز منح عضو مجلس الإدارة مكافأة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية- بموجب ترخيص مهني-إضافية يكلف بها في الشركة وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وأي من اللجان المشكلة من قبل المجلس.

• لا يجوز أن يتقاضى عضو مجلس الإدارة المستقل مبالغ مالية من الشركة علاوة على مكافأة عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانها تزيد عن (200,000) ريال أو عن (50%) من مكافأته في العام السابق التي تحصل عليها مقابل عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانها أيهما أقل.

(ب) مكافأة عضوية اللجان:

يتم صرف مكافأة سنوية لكل من أعضاء «لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات، واللجنة التنفيذية» قدرها (80,000) ثمانون ألف ريال لكل عضو.

(ت) بدلات الحضور:

• يتم صرف بدل الحضور لكل عضو لاجتماعات المجلس واللجان قدره (3,000) ثلاثة آلاف ريال لكل جلسة.
• يتم صرف بدل حضور اجتماع الجمعية العامة لعضو مجلس الإدارة ولكل رئيس لجنة في حال كان عضواً من خارج مجلس الإدارة قدره (2,000) الفان ريال لكل اجتماع.



ث) مكافأة أمين سر مجلس الإدارة وأمناء اللجان:

• يتم صرف مكافأة لأمين سر المجلس الإدارة قدرها (3,000) ثلاثة آلاف ريال عن كل جلسة يحضرها.
• يتم صرف مكافأة لأمين سر كل لجنة قدرها (3,000) ثلاثة آلاف ريال عن كل جلسة يحضرها.
• يتم صرف بدل حضور اجتماع الجمعية العامة لأمين سر المجلس مبلغ قدره (2,000) الفان ريال عن كل اجتماع.

ج) مكافأة الإدارة التنفيذية:

يتم صرف مكافأة سنوية للإدارة التنفيذية بناءً على معايير ترتبط بتحقيق مؤشرات الأداء ووفقاً لنتائج التقييم التي تتم بشكل سنوي.

ح) توقيت صرف المكافآت:

تُصرف المكافآت والبدلات لأعضاء المجلس واللجان بشكل سنوي أو دوري لأي جزء من السنة.

خ) إيقاف صرف المكافآت واستردادها:

يتم إيقاف صرف المكافآت واستردادها في الحالات التالية:

1- في حال تقرر إنهاء عضوية العضو في مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره لثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته بدون عذر مشروع أو وفقاً لما تنص عليه الأنظمة ذات الصلة فإنه لا يستحق أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

2- إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

ثانياً: العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي إنحراف جوهري عن هذه السياسة.

تتوافق المكافأة الممنوحة مع سياسة المكافآت المعتمدة، وتم مراعاة الأسس والمعايير المتعلقة باحتساب واستحقاق المكافآت.

وتؤكد الشركة أنه لا يوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمدة.

تفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام 2025م: للمجلس الحالي :

الاسم	المكافآت المتوقعة							المكافآت المتبقية				
	بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع		
ياسر حامد القحطاني	177,000	-	-	177,000	-	-	-	-	-	15,000	12,000	150,000
أسماء طلال حمدان	168,000	-	-	168,000	-	-	-	-	-	6,000	12,000	150,000
المجموع	345,000	-	-	345,000	-	-	-	-	-	21,000	24,000	300,000
سعد عجلان العجلان	162,000	-	-	162,000	-	-	-	-	-	-	12,000	150,000
فهد عبدالله الناصر	262,000	-	-	262,000	-	-	-	-	-	-	12,000	0
المجموع	424,000	-	-	424,000	250,000	-	-	-	-	-	24,000	150,000
عبد الله محمد الناصر	162,000	-	-	162,000	-	-	-	-	-	-	12,000	150,000
المجموع	162,000	-	-	162,000	-	-	-	-	-	-	12,000	150,000

ثانياً: الأعضاء التنفيذيين:



تفصيل مكافآت كبار التنفيذيين: (وضع القيم لأعلى المكافآت من كبار التنفيذيين).
المكافآت المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافآت ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

الاسم	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة					مجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب
	مكافآت دورية	أرباح	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مجموع الكلي				
الرئيس التنفيذي	-	-	-	-	-	-	-	600,000	-	-	600,000	
المدير المالي	-	-	-	-	-	-	-	209,677	16,129	193,548		
مدير المصانع	-	-	-	-	-	-	-	359,832	17,200	206,400		
مدير المبيعات	-	-	-	-	-	-	-	288,441	17,384	208,606		
مدير الائتمان والتحصيل	-	-	-	-	-	-	-	344,879	11,714	140,568		
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	993,153	62,427	1,349,122		

تفصيل المكافآت المدفوعة لأعضاء اللجان خلال العام 2025م (يجب وضع مكافآت الأعضاء الذين انتهت عضويتهم خلال السنة)

الاسم	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
بندر سليمان البحيري	80,000	15,000	95,000
عبدالله أحمد بلشرف	80,000	15,000	95,000
عصام عبدالله الناصر	80,000	15,000	95,000
ياسر حامد القحطاني	80,000	15,000	95,000
المجموع	320,000	60,000	380,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
أسماء طلال حمدان	80,000	6,000	86,000
بندر سليمان البحيري	80,000	6,000	86,000
عادل صالح العصيمي	80,000	6,000	86,000
عجلان إبراهيم العجلان	39,014	3,000	42,014
المجموع	279,014	21,000	300,014

عاشراً: بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت خلال العام 2025م.

أحد عشر: أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل:

خلال عام 2025 لم تفرض أية عقوبات أو جزاءات أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

إثنا عشر: المساهمات الاجتماعية للشركة:

تهدف الشركة بأن يكون لها دور مجتمعي فعال يخدم في مجالات مجتمعية مختلفة. إننا نؤمن أنه من واجبنا أن نساهم في رفع مستوى حياة كل فرد من أفراد المجتمع ويتجاوز التزامنا إلى إثراء حياة الناس لتشمل المجتمع بشكل أوسع. لأنه نستشعر أنه علينا الأستثمار في المجتمعات التي نعمل فيها ليعود بالخير والنفعة للجميع على المدى البعيد. حيث حققت الشركة خطتها وأهدافها من خلال إعطاء عينات من المنظفات ويشمل الآتي:

أولاً: الأعمال الخيرية:

- لجمعية الوفاء الخيرية النسائية.
- أكاديمية التوحيد الرائدة.
- مركز بصمة قدراتي النهارية للتدريب والتأهيل.
- فريق التأهيل الدولي.

ثانياً: تدريب ودعم الطلاب:

تدرك شركة موبى للصناعة مفهوم المسؤولية الاجتماعية. لذلك قامت الشركة بتدريب الطلاب وتأهيلهم لسوق العمل بما يتناسب مع التخصصات الصناعية والزراعية في مختلف الجامعات.

ثالثاً: المساهمة في حماية البيئة:

تقديم الاستشارات الفنية و الإرشادات الحقلية للمزارعين في حقولهم عن طريق قيام المهندسين والفنيين بالشركة بزيارة حقلية مستمرة وقد قامت الشركة بزراعة عدد من الأشجار محيطة بالمصانع التابعة لها.

رابعاً: ندوات إرشادية:

قيام خبراء الشركة بعقد ندوات إرشادية بمناطق مختلفة لإطلاع المزارعين على الأساليب العلمية الحديثة بالزراعة ومناقشتهم و الإجابة على استفساراتهم.

خامساً: تحليل عينات التربة والماء مجاناً

ثلاثة عشر: استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:
لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام 2025م.

أربعة عشر: نسبة ملكية الأسهم وأدوات الدين وتغيرها خلال العام 2025 م تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم:

يوضح الجدول التالي الأسهم التي يمتلكها أعضاء مجلس الإدارة وأي تغييرات حدثت خلال عام 2025م. ولا توجد لأي منهم مصلحة في أدوات الدين الصادرة عن الشركة أو أي من شركاتها التابعة:

م	الاسم	نوع الملكية	الرصيد بداية السنة	الرصيد نهاية السنة	صافي التغير	نسبة التغير
1	فهد محمد الناصر	أسهم	3,159,711	2,865,711	-294,000	-9.30%
2	عبد الله محمد الناصر	أسهم	3,533,010	3,392,755	-140,255	-3.97%
3	ياسر حامد القحطاني	-	-	-	-	00%
4	سعد عجلان العجلان	أسهم	39,860	39,860	-	00%
5	أسماء طلال حمدان	أسهم	29,777	34,265	4,488	15.07%

خمسة عشر: الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدام هذه الأسهم:
لا يوجد أسهم خزينة تحتفظ بها الشركة.

سنة عشر: بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال 2025م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

م	اسم العضو	عدد الاجتماعات (1)
		اجتماع جمعية عامة غير عادية 19 / 06 / 2025 م
1	عبدالله محمد الناصر	√
2	فهد محمد الناصر	√
3	أسماء طلال حمدان	√
4	ياسر حامد القحطاني	√
5	سعد عجلان العجلان	√

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

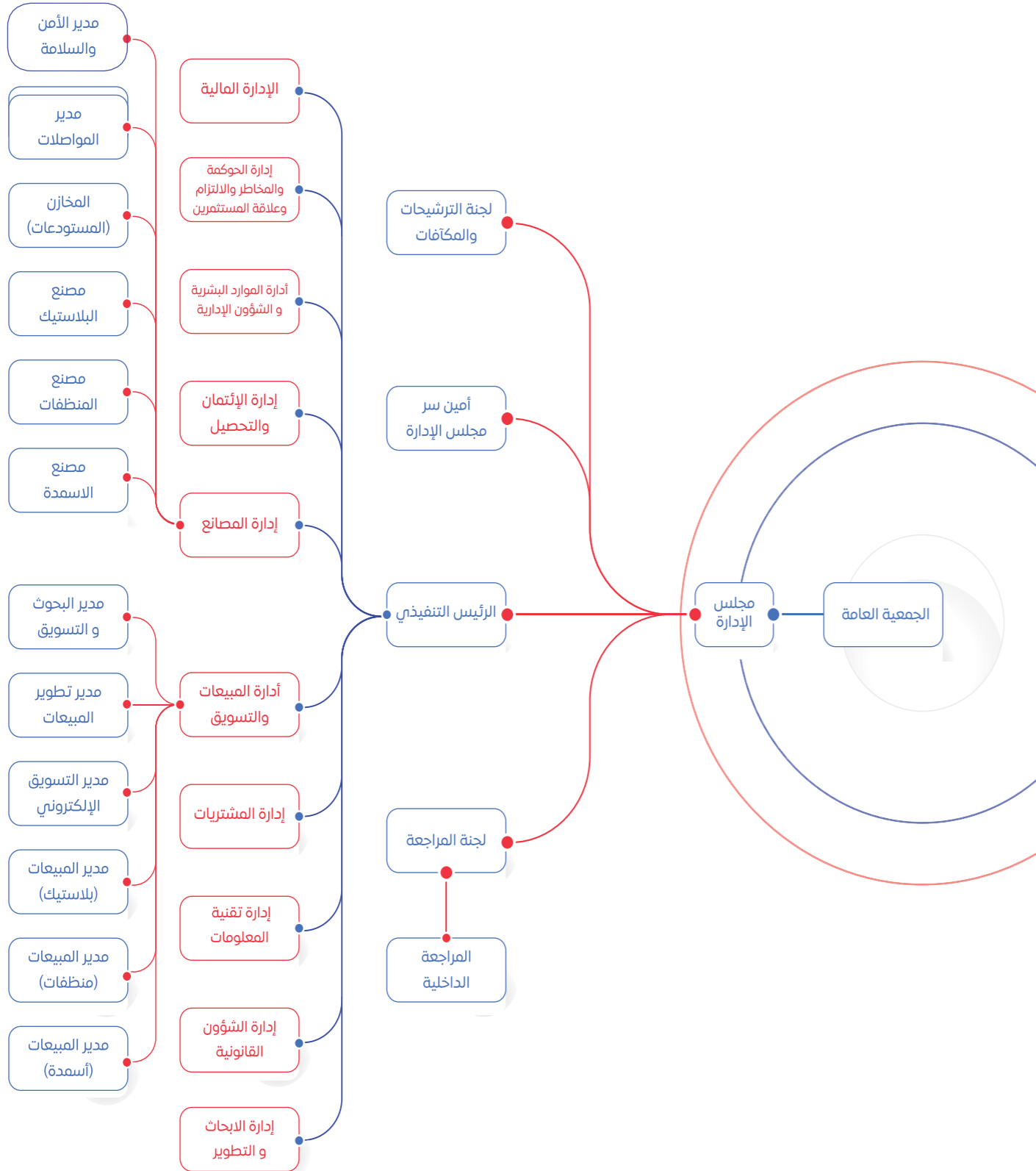
فيما يلي جدول يوضح تواريخ الطلبات والغرض منها:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025/01/27م	إجراءات الشركة
2	2025/02/04م	إجراءات الشركة
3	2025/04/15م	إجراءات الشركة
4	2025/05/16م	إجراءات الشركة
5	2025/05/28م	إجراءات الشركة
6	2025/06/04م	إجراءات الشركة
7	2025/06/12م	إجراءات الشركة
8	2025/07/07م	إجراءات الشركة
9	2025/07/09م	الجمعية العامة
10	2025/08/24م	إجراءات الشركة
11	2025/09/25م	إجراءات الشركة
12	2025/09/29م	إجراءات الشركة
13	2025/10/05م	إجراءات الشركة
14	2025/10/08م	إجراءات الشركة
15	2025/10/21م	إجراءات الشركة
16	2025/10/22م	إجراءات الشركة

سبعة عشر: وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة أو توسعة أعمالها ، أو وقف علمياتها والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة):

تركز شركة موبيا للصناعة على تحقيق الريادة في قطاعها من خلال خطط استراتيجية وقرارات حاسمة تهدف إلى تعزيز جودة منتجاتها. وتوسيع حصتها في السوق، ودعم استدامتها. تشمل الخطط الاستثمار في تقنيات تصنيع متقدمة لتقليل التكاليف وزيادة الكفاءة، وتطوير منتجات مبتكرة تتماشى مع متطلبات السوق المتجددة. تعمل الشركة أيضاً على اتخاذ قرارات تتعلق بالتوسع الجغرافي عبر توسيع شبكة التوزيع للمنتجات مما يساهم في تعزيز انتشار العلامة التجارية وزيادة قاعدة العملاء. في تعزيز انتشار العلامة التجارية وزيادة قاعدة العملاء. في تعزيز انتشار العلامة التجارية وزيادة قاعدة العملاء. في تعزيز انتشار العلامة التجارية وزيادة قاعدة العملاء.

الشركة تؤكد عدم وقف أي من عملياتها. أو تغيير في هيكلتها خلال العام 2025م، وتتوقع الشركة توسع العمليات وزيادة الحصة السوقية للشركة (توسيع رأسي وأفقي) بالإضافة إلى ذلك استحواذ الشركة على فرص متناغمة للاستحواذ على شركات أخرى متكاملة.



ثمانية عشر: إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بالآتي:

- * بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- * أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- * أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

تسعة عشر: معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

يقر المجلس بأنه لا يوجد لأي من أعضاء مجلس الإدارة أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع نشاط الشركة الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

عشرون: وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

باستثناء ما هو مذكور في الجداول في الفقرة التالية (واحد وعشرون) لا يوجد لدى الشركة أي تعامل مع أي طرف ذي علاقة.

واحد وعشرون: معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

تقر الشركة أنه لا توجد تعاملات مع أطراف ذات علاقة.

ولدى الشركة تعاملات تجارية مع شركة جال الصحراء (شركة مُستثمر فيها) وفقاً للتوضيح التالي:

اسم الجهة ذات علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة المعاملة	شروط العقد	مدة العقد	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي	شركة زميلة	مبيعات / مصاريف مدفوعة بالنيابة فوائد تمويل	لا يوجد شروط تفضيلية	سنة	1,092,142

مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة:

الجهة ذات العلاقة	31 ديسمبر 2025 - ريال سعودي	31 ديسمبر 2024 - ريال سعودي
شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي	498,666	4,207,018

ثاني وعشرون: نسبة ملكية الأسهم

المساهمون	المنصب	نسبة الأسهم المملوكة في آخر يوم تداول
فهد محمد الناصر	رئيس مجلس الإدارة	5.73%
عبدالله محمد الناصر	نائب رئيس مجلس الإدارة (كبار التنفيذيين)	6.79%
سعد عجلان العجلان	أعضاء مجلس الإدارة	0.08%
ياسر حامد القحطاني	أعضاء مجلس الإدارة	0.00%
أسماء طلال حمدان	أعضاء مجلس الإدارة	0.07%

التقرير المالي



أولاً: وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة. وصف للأنشطة الرئيسية للشركة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج كما يلي:

وصف النشاط	صافي أرباح النشاط	النسبة
قطاع الأسمدة	1,058,643	3.90%
قطاع المنظفات	26,054,905	96.10%
المجموع	27,113,548	100.00%

لا توجد شركات تابعة

ثانياً: خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر. (أ) بيان إيرادات وأرباح الشركة:

البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
إيرادات النشاط	243,213,191	230,685,597	198,842,806	182,387,099	170,375,210
تكاليف النشاط	-162,965,463	-146,923,746	-130,076,247	-135,175,602	-123,486,345
مجمل ربح النشاط	80,247,728	83,761,851	68,766,559	47,211,497	46,888,865
مصاريف إدارية وعمومية وتسويقية والتمويل	-54,458,211	-47,776,036	-40,210,488	-33,337,046	-30,573,352
إيرادات ومصاريف أخرى-صافي	4,236,284	3,434,055	3,525,948	2,188,112	2,095,363
الزكاة	-1,704,644	-1,825,720	-1,734,307	-2,139,180	-2,281,594
صافي الربح من العمليات المستمرة بعد الزكاة	28,321,157	37,594,150	30,347,712	13,923,383	16,129,282
صافي الربح من العمليات الغير مستمرة بعد الزكاة	0	0	-	-	-
صافي ربح السنة للشركة	28,321,157	37,594,150	30,347,712	13,923,383	16,129,282
الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأم	25,408,904	35,391,348	27,580,047	10,802,646	14,733,271
الربح العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة	2,912,253	2,202,802	2,767,665	3,120,737	1,396,011

ثالثاً: إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

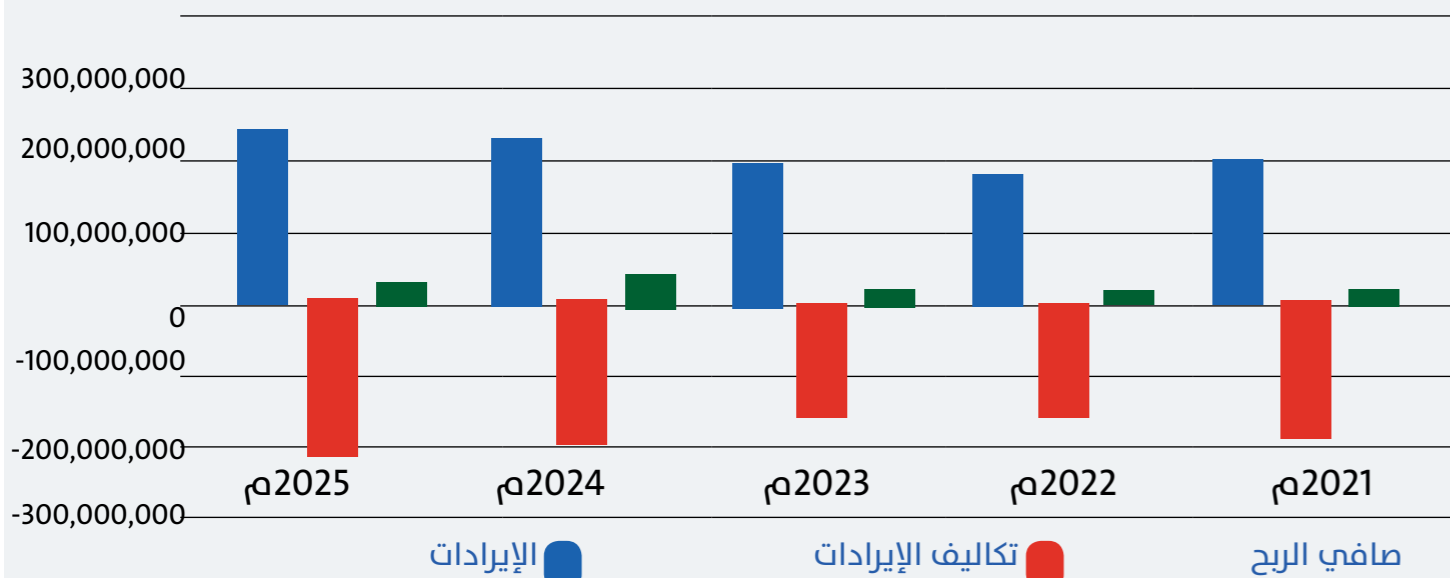


البيان	2025م	2024م	التغير	نسبة التغير
المبيعات/ الإيرادات	243,213,191	230,685,597	12,527,594	5 %
تكلفة المبيعات/الإيرادات	- 162,965,463	-146,923,746	-16,041,717	11 %
مجمّل الربح	80,247,728	83,761,851	-3,514,123	-4 %
مصروفات تشغيلية - أخرى	-52,956,291	-45,857,081	-7,099,210	15 %
الربح (الخسارة) التشغيلي	27,291,437	37,904,770	-10,613,333	-28 %

نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة:

البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الإيرادات	243,213,191	230,685,597	198,842,806	182,387,099	202,877,077
تكاليف الإيرادات	(214,892,034)	(193,091,447)	(168,495,094)	(168,463,716)	(186,303,215)
صافي الربح	28,321,157	37,594,150	30,347,712	13,923,383	16,573,862

نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة:



ب) الأصول والالتزامات وحقوق المساهمين:



البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
موجودات متداولة	98,222,955	99,919,680	91,815,275	94,082,527	101,837,264
مطلوبات متداولة	38,481,839	35,788,166	42,112,580	41,234,260	38,899,095
رأس المال العامل	59,741,116	64,131,514	49,702,695	52,848,267	62,938,169
الموجودات الثابتة	40,502,846	36,067,005	32,802,963	27,543,849	20,981,802
إجمالي الموجودات	138,725,801	135,986,685	124,618,238	121,626,376	122,819,066
المطلوبات المتداولة	38,481,839	35,788,166	42,112,580	41,234,260	38,899,095
قروض طويلة الأجل	0	0	=		
المطلوبات الأخرى	19,983,664	16,848,421	17,006,448	14,272,535	10,878,957
إجمالي المطلوبات	58,465,503	52,636,587	59,119,028	55,506,795	49,778,052
رأس المال المدفوع	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
الاحتياطيات والأرباح المدورة والأرباح غير المتحققة	30,260,298	33,350,098	15,499,210	16,119,581	14,260,076
مجموع حقوق المساهمين	80,260,298	83,350,098	65,499,210	66,119,581	64,260,076
حقوق الملكية غير المسيطرة	0	0	-		8,780,938
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	138,725,801	135,986,685	124,618,238	121,626,376	122,819,066

ج) التدفقات النقدية:

البيان	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م
السيولة النقدية		
السيولة النقدية الواردة من الأنشطة التشغيلية	34,125,805	31,584,765
السيولة النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية	-4,830,192	-3,632,561
السيولة النقدية المستخدمة في النشاطات التمويلية	-35,037,885	-32,426,417
الزيادة (النقص) في أرصدة النقد	-5,742,272	-4,474,213
أرصدة النقد في بداية السنة	20,853,300	15,111,028
أرصدة النقد في نهاية السنة	15,111,028	10,636,815

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداد لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على الشركة، عليها تقديم إقرار بذلك.



تكاليف القروض

تسلسل	اسم الجهة المانحة للقرض	حد التسهيلات	قيمة المستحق في نهاية العام 2025م
(1)	بنك الإنماء	40,000,000	5,983,906

لا توجد شركات تابعة

القروض هي تسهيلات تجارية بحد أعلى 40 مليون ريال لإجمالي القروض وبلغ المستحق من المستخدم منها في نهاية العام (5,983,906) ريال وبتكلفة تمويلية 1,014,356 ريال خلال عام 2025م.

حركة القروض خلال 2025م

الجهة المانحة للتمويل	نوع التمويل	القروض المستحقة في بداية 2025م	المستخدم من القروض خلال 2025م	تكلفة المستخدم من القروض 2025م	المسدد من القروض خلال 2025م	القروض المستحقة حتى نهاية 2025م
مصرف الإنماء	تسهيلات قصيرة الاجل 6 شهور فأقل	5,413,842	25,620,228	1,014,356	25,050,164	5,983,906

لا توجد شركات تابعة

تفاصيل الدفعات المستحقة في نهاية 2025م

الجهة المانحة للتمويل	البيان	تاريخ العملية	تاريخ الاستحقاق	قيمة الدفعة المستحقة	تكلفة التمويل	نسبة فائدة التمويل
مصرف الإنماء	LD 2527185179	2025/9/28م	2026/3/26	2,712,637,63	100,753,30	3.85 %
مصرف الإنماء	LD2523655684	2025/8/24م	2026/2/19	3,510,018,63	138,997,86	4.12 %

لا توجد شركات تابعة

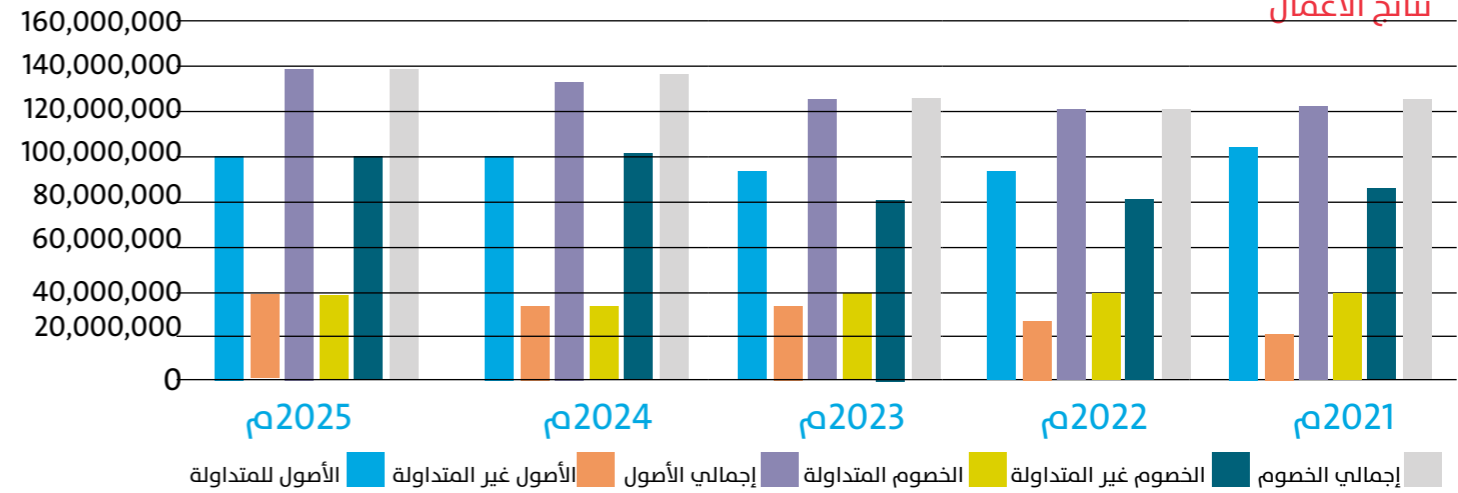
إيضاح أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين: لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، حيث تلتزم الشركة بجميع المعايير واللوائح المحاسبية المعتمدة وفقاً للأنظمة والتشريعات ذات الصلة.

الأصول والخصوم:



(آلاف الريالات)	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الأصول المتداولة	98,222,955	99,919,680	91,815,275	94,082,527	101,837,264
الأصول غير المتداولة	40,502,846	36,067,005	32,802,963	27,543,849	20,981,802
إجمالي الأصول	138,725,801	135,986,685	124,618,238	121,626,376	122,819,066
الخصوم المتداولة	38,481,839	35,788,166	42,112,580	41,234,260	38,899,095
الخصوم غير المتداولة	100,243,962	100,198,519	82,505,658	80,392,116	83,919,971
إجمالي الخصوم	138,725,801	135,986,685	124,618,238	121,626,376	122,819,066

نتائج الأعمال



بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة، أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان الأسباب:

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة	1,819,333	1,709,277	الزكاة المستحقة عن عام 2025م	يتم السداد في الفترة اللاحقة 2026
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	2,612,908	257,987	ما يخص شهر 12	تم سداؤه في يناير 26
تكاليف تأشيريات وجوازات	208,000	-	رسوم إقامات موظفي الشركة	لا يوجد مستحق
رسوم مكتب العمل	343,382	-	رسوم رخصة عمل	رسوم تجديد رخص عمل عمال
ضريبة القيمة المضافة	19,367,249	1,127,124	ما يخص شهر 12	تم سداؤه في يناير 26

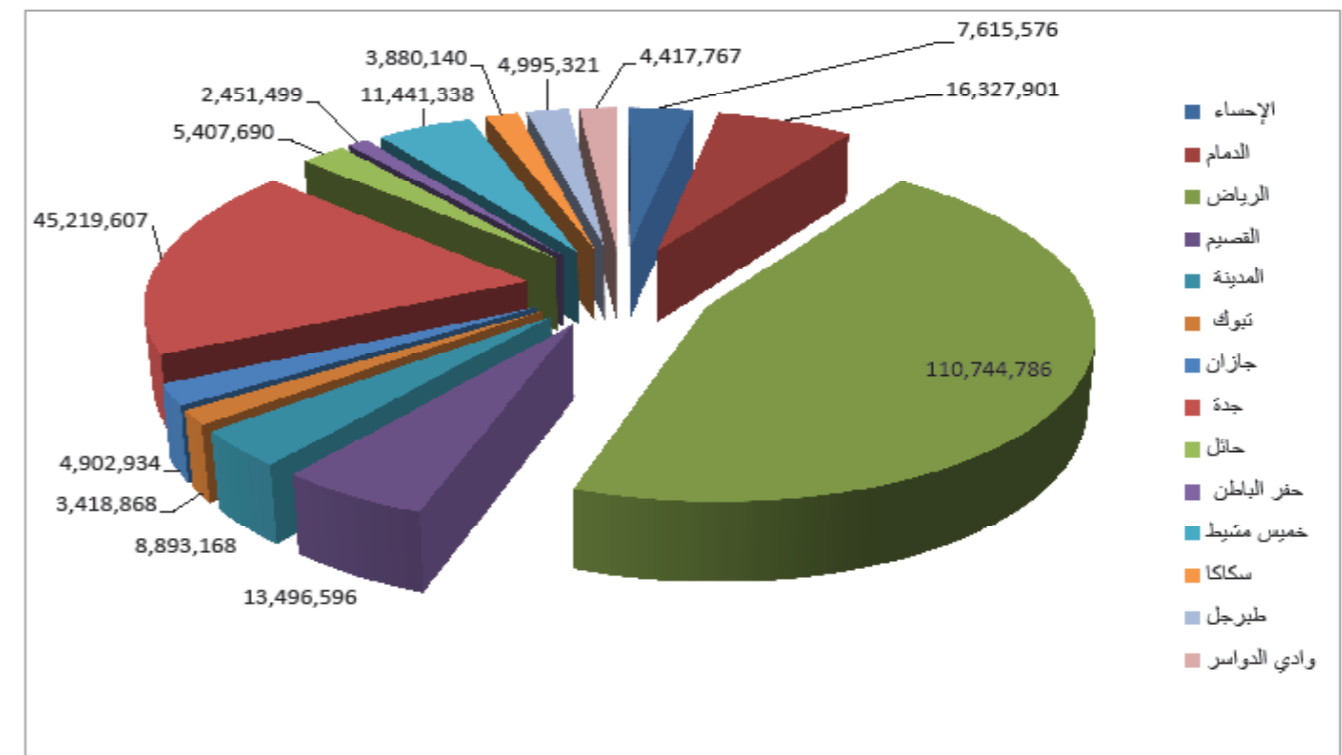
تحليل جغرافي لإيرادات الشركة.

الفرع	إيرادات 2025م	الفرع	إيرادات 2025م
الإحساء	7,615,576	جدة	45,219,607
الدمام	16,327,901	حائل	5,407,690
الرياض	110,744,786	حفر الباطن	2,451,499
القصيم	13,496,596	خميس مشيط	11,441,338
المدينة	8,893,168	سكاكا	3,880,140
تبوك	3,418,868	طبرجل	4,995,321
جازان	4,902,934	وادي الدواسر	4,417,767

لا توجد شركات تابعة هذه الإيرادات تمثل إيرادات الشركة فقط ولا يوجد لدى الشركة أي شركات تابعة

الإجمالي	243,213,191
----------	-------------

مبيعات 2025م



رابعاً: سياسة توزيع الأرباح

(أ) طريقة توزيع الأرباح:

تكون طريقة وتوقيت توزيع الأرباح كما يلي:

- يتم توزيع الأرباح على المساهمين بشكل ربع سنوي/ نصف سنوي/ سنوي من الأرباح القابلة للتوزيع وفقاً للقوائم المالية المدققة أو المفحوصة للشركة، ووفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة.
- يصدر مجلس الإدارة قراره بتوزيع أرباح مرحلية وفقاً للتفويض الصادر من الجمعية العامة أو التوصية للجمعية العامة بتوزيع الأرباح.
- توزع الشركة من الأرباح القابلة للتوزيع بنهاية كل فترة مالية يقرر فيها توزيع أرباح، ويخضع التوزيع لما يراه مجلس الإدارة بناءً على الوضع المالي للشركة والسيولة المتاحة والنفقات الرأسمالية والالتزامات المالية.

(ب) توقيت دفع الأرباح:

توزع الأرباح على المساهمين المقيدین بسجل المساهمين خلال (15) يوم عمل من تاريخ الاستحقاق المحدد وفق قرار مجلس الإدارة أو قرار الجمعية العامة للمساهمين المعلن عنه.

(ج) المتطلبات النظامية لتوزيع الأرباح:

- التأكد من استيفاء أي ضوابط تنظيمية تصدر من الجهات المختصة بشأن توزيع الأرباح.
- على مجلس الإدارة الحصول على تفويض من قبل الجمعية العامة لتوزيع الأرباح المرحلية سنوياً.
- أن يتم استقطاع أي ضريبة تقرها الأنظمة من الربح الموزع على المساهم غير المقيم، وأن يتم تقديم الإقرار الضريبي الشهري لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وسداد المستحق بموجب الإقرار خلال الفترة النظامية.

(د) الأرباح غير المستلمة:

لأي مساهم لم يستلم أرباح من الشركة يمكنه الاستعلام عن الأرباح غير المستلمة من خلال موقع الشركة الإلكتروني أو أي وسيلة استعلام تحددها الشركة، والمطالبة بالأرباح غير المستلمة للمساهم.

(هـ) العوامل المؤثرة على توزيع الأرباح:

تطبيق هذه السياسة يخضع لعدة عوامل تؤثر على آلية توزيع الأرباح وهي كما يلي:

- أي تغييرات جوهرية في استراتيجية وأعمال الشركة (بما في ذلك البيئة التجارية التي تعمل بها الشركة).
- أي تغييرات جوهرية في القوانين، والأنظمة والتشريعات، والضوابط ذات العلاقة بتنفيذها.
- أي التزامات أو تعهدات ينشأ من خلالها قيود على توزيعات الأرباح.

(و) وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم.

تستحق الأرباح وفقاً لسياسة توزيع الأرباح المعتمدة بعد أخذ الإعتماد اللازم من الجمعية العامة أو قرار مجلس الإدارة.

تاريخ الاستحقاق	الربح الموزع للسهم	عدد الأسهم المستحقة للأرباح	إجمالي المبلغ الموزع
2025/4/8	0.15	50,000,000	7,500,000
2025/5/15	0.15	50,000,000	7,500,000
2025/8/12	0.15	50,000,000	7,500,000
2025/11/13	0.15	50,000,000	7,500,000

إعلانات الشركة خلال العام 2025م في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول)

م	تاريخ الإعلان	الإعلان
1	2025/03/09	إعلان شركة موبي للصناعة عن قرار مجلس إدارتها بالموافقة على سياسة توزيع الأرباح على مساهمي الشركة.
2	2025/03/26	اعلان شركة موبي للصناعة عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024
3	2025/03/26	تعلمن شركة موبي للصناعة عن قرار مجلس إدارتها بالموافقة على خطة توزيعات الأرباح الربعية خلال عام 2025م
4	2025/03/26	إعلان شركة موبي للصناعة عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الرابع من العام 2024
5	2025/04/17	إعلان شركة موبي للصناعة عن إعادة نشر تقرير مجلس الادارة للعام 2024م
6	2025/05/14	اعلان شركة موبي للصناعة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2025 (ثلاثة أشهر)
7	2025/05/14	إعلان شركة موبي للصناعة عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الأول من العام 2025م
8	2025/05/26	يدعو مجلس إدارة شركة موبي للصناعة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
9	2025/06/22	تعلمن شركة موبي للصناعة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
10	2025/07/22	إعلان إلحاق من شركة موبي للصناعة بخصوص إعادة نشر تقرير مجلس الإدارة لعام 2024م
11	2025/08/07	اعلان شركة موبي للصناعة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2025 (ستة أشهر)
12	2025/08/07	إعلان شركة موبي للصناعة عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثاني من العام 2025م
13	2025/11/10	اعلان شركة موبي للصناعة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2025 (تسعة أشهر)
14	2025/11/10	إعلان شركة موبي للصناعة عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من العام 2025م

وفي الختام يتقدم مجلس الإدارة بالشكر إلى مساهمي الشركة على دعمهم المتواصل وثقتهم التي أولوها

لمجلس الإدارة

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

مجلس الإدارة

التقرير السنوي 2025



شركة موبى للصناعة (الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة
الكىماوية سابقاً) تأسست فى البداية كمؤسسة
فردية عام 1402 هـ (1981م)

المملكة العربية السعودية الرياض الصناعية الثانية

هاتف +966 11 265 2266

فاكس +966 11 265 1327

صندوق بريد 1239 الرياض 11431