



التقرير السنوي 2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد، ورئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية

جدول المحتويات

البيان	الصفحة
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	41
مكافآت كبار التنفيذيين	42
مكافآت أعضاء اللجان	42
التنازل عن المكافآت	42
العقوبات والجزاءات	42
المساهمات الاجتماعية للشركة	43
استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة	43
نسبة ملكية الأسهم وأدوات الدين	43
الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل استخدام هذه الأسهم	44
الجمعيات العامة التي عقدت خلال العام وأسماء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات	44
طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها	44
وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة	45
الهيكل التنظيمي للشركة	45
إقرارات مجلس الإدارة	46
معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة	46
معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرف فيها ، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم	46
نسبة ملكية الأسهم	46
التقرير المالي	47
المدفوعات النظامية	50
تسهيلات ائتمانية (قروض)	51
سياسة توزيع الأرباح	53

البيان	الصفحة
كلمة رئيس مجلس الإدارة	08
نظرة عامة عن موبلي للصناعة	12
قطاعات الشركة	16
فروع الشركة	24
العلامات التجارية وحقوق الملكية	25
أنشطة الشركة	26
أهم الإنجازات والجوائز	26
المخاطر	28
حوكمة الشركة	30
ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق وأسباب عدم التطبيق	30
أسماء أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم	32
أسماء الشركات داخل المملكة وخارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها	35
تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه	36
سجل اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة	36
الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وبخاصة الغير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها	36
وصف مختصر لاختصاصات اللجان، وسجل الاجتماعات.	37
نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراء الرقابة الداخلية بالشركة	37
توصيات لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلي تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده	38
الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت.	38
الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في العادة التسعين من هذه اللائحة	39
سياسة المكافآت	40

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة موبى للصناعة... المحترمين السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

نيابةً عن إخواني أعضاء مجلس الإدارة يسرنا أن نقدم بين أيديكم التقرير السنوي لشركة موبى للصناعة للعام المالي المنتهي في 2024/12/31م، والذي يتضمن ملخصاً وافياً عن أنشطة الشركة وتطورات أعمالها وحوكمة الشركة وأدائها التشغيلي والمالي.

وإدراكاً منا بأهمية الشفافية وتوافقاً مع الأنظمة الصادرة من الجهات ذات العلاقة، فإن مجلس الإدارة يحرص جاهداً أن تكون ممارسات الشركة متوافقة مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية والأنظمة ذات العلاقة بنشاط الشركة ومتطلبات الإفصاح والشفافية.

ختاماً، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهمينا الكرام على ثقتهم في مجلس الإدارة، وأنتهز الفرصة لشكر زملائي وزميلاتي أعضاء مجلس الإدارة على توصياتهم المستمرة والمهمة والمهمة التي ساهمت في رسم استراتيجيات الشركة، وخالص الشكر للزملاء في الإدارة التنفيذية، وكافة منسوبي شركة موبى للصناعة، على إخلاصهم في أداء مهامهم، وجهودهم المبذولة لتنفيذ تلك الاستراتيجيات، متطلعين إلى مزيد من النجاحات والإنجازات.

والله ولي التوفيق

فهد محمد برجس الناصر
رئيس مجلس الإدارة



إنجازات متتالية بفضل الله

أعضاء مجلس الإدارة



فهد بن محمد بن برجس الناصر
رئيس مجلس الإدارة



عبد الله بن محمد بن برجس الناصر
نائب رئيس مجلس الإدارة



سعد عجلان العجلان
عضو مجلس الإدارة



ياسر حامد القحطاني
عضو مجلس الإدارة



أسماء طلال حمدان
عضو مجلس الإدارة



بندر سليمان البحيري
عضو مجلس الإدارة

استراتيجية الشركة

عملت الشركة منذ التأسيس على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة، وذلك من خلال تصنيع منتجات ذات جودة عالية وزيادة حصتها السوقية، حيث بدأت الشركة عملها بخط إنتاج الأسمدة الكيماوية الحبيبية البسيطة، و تزامناً مع النهضة الزراعية التي شهدتها المملكة والحاجة الماسة لاستخدام الأسمدة الكيماوية قامت الشركة بتطوير نشاطها وإضافة خطوط إنتاج لصناعة الأسمدة السائلة والبودرة، ومع النمو والتطور الصناعي في المملكة عملت الشركة على توسعة نشاطها الصناعي ليشمل تصنيع وإنتاج المنظفات المنزلية ومبيدات الحشرات وكافة منتجات العناية بالمنزل، الأمر الذي أدى إلى انتشار منتجات الشركة في السوق و بالتالي إلى زيادة حصتها السوقية في المملكة، ومع النمو المتزايد لمنتجات الشركة المختلفة سواء الأسمدة الكيماوية أو منتجات العناية المنزلية تم إنشاء مصنع لإنتاج العبوات البلاستيكية بأحجامها المختلفة ليتم تغطية احتياجات مصنع المنظفات من العبوات البلاستيكية وإنتاج وبيع منتجات أخرى كمفارش السفرة و أكياس القمامة بالإضافة إلى ذلك عملت الشركة خلال السنوات الماضية على تطوير خطوط الإنتاج لديها تماشياً مع سعيها منذ البداية على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة و تحقيق أعلى المستويات من النمو والربحية، وستواصل الشركة جهودها بالاستمرار بالعمل على كفاءات العمليات التشغيلية وتخفيض التكاليف وتحسين هوامش الربحية.

كما حصلت الشركة على عدة شهادات عالمية معتمدة، شهادة الجودة «الأيزو» 2015م الخاصة بالتزام الشركة بالمعايير الدولية لإنتاج وتصنيع المبيدات الحشرية والمنظفات والمطهرات ومواد التلميع.

نظرة عامة عن موبى للصناعة

رؤيتنا:

تتطلع الشركة على أن تكون رائدة في تصنيع وإنتاج المنظفات والأسمدة الكيماوية والصناعات البلاستيكية في المملكة وزيادة حصتها السوقية في هذه القطاعات.

رسالتنا:

توفير منتجاتنا بجودة عالية وأسعار منافسة لتحقيق رضى عملائها وتحقيق أعلى المستويات من النمو والربحية.

قيمنا:

- الابتكار وتحقيق أعلى مستوى للجودة.
- رضا العملاء: نحن ملتزمون بإرضاء عملائنا، واحترام عملائنا، والاستماع إلى طلباتهم وفهم توقعاتهم، ونسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم في القدرة على تحمل التكاليف والجودة والتسليم في الوقت المحدد.
- العمل الجماعي: من خلال تمكين موظفينا من اتخاذ القرارات وإنجاز الهدف وفق معايير قياسية.
- الالتزام والصدق.
- التعاون مع كافة القطاعات ضمن المسؤولية الاجتماعية تحقيقاً لرؤية المملكة 2030م.

نبذة عن شركة موبى للصناعة

شركة موبى للصناعة (الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية سابقاً) تأسست في البداية كمؤسسة فردية تحت اسم « مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية المركبة » لصاحبها برجس محمد الناصر بترخيص صناعي رقم (8) و تاريخ 1402/01/25هـ الموافق 1981/11/22م ، ومسجلة في السجل التجاري لمدينة الرياض برقم (42273) و تاريخ 1302/02/26هـ الموافق 1981/11/23م ، برأس مال قدره أربعة ملايين وأربعمائة ألف ريال سعودي . و بتاريخ 1407/02/09هـ الموافق 1986/10/12م تم تحويل الكيان القانوني لمؤسسة مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية المركبة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة و تغير اسمها لتصبح باسم « الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية » وتم رفع رأس مال الشركة إلى ثمانية ملايين (8,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة، قيمة كل منها ثمانين ألف (80,000) ريال سعودي وذلك بدخول الشريك سعادة الأستاذ/ عبدالعزيز محمد الفرهود و قد تم تقييم صافي أصول المؤسسة، وقد قام بدفع قيمة حصته في رأس المال الشركة و البالغة ثلاثة مليون وستمائة ألف (3,600,000) ريال سعودي عينيّاً ، وتم قيدها في السجل التجاري رقم (1010063903) و تاريخ 1407/02/24هـ الموافق 1986/10/28م الصادرة في مدينة الرياض . و بتاريخ 1410/11/22هـ الموافق 1990/06/17م تم دخول شركاء جدد عن طريق شراء شراء حصص من الشركاء المؤسسين وتم زيادة رأس مال الشركة إلى تسعة ملايين وأربعمائة ألف (9,400,000) ريال سعودي مقسمة إلى أربعة وتسعين ألف (94,000) حصة نقدية متساوية القيمة ، قيمة كل منها (100) ريال سعودي، وتم الوفاء

بالزيادة البالغة مليون وأربعمائة ألف (1,400,000) ريال سعودي نقداً من قبل الشركاء. و بتاريخ 1412/01/26هـ الموافق 1991/08/06م تم تخفيض رأس مال الشركة إلى ثلاثة ملايين (3,000,000) ريال سعودي مقسمة إلى خمسة ملايين (5,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل ، قيمة كل سهم منها عشرة ريالات سعودية، وقد تم الوفاء بالزيادة البالغة سبعة و أربعين مليون (47,000,000) ريال سعودي من حقوق الشركاء الدائنة . وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب القرار الوزاري رقم (196/ق) الصادر بتاريخ 1430/06/16هـ الموافق 2009/06/08م ، والقرار الوزاري رقم (254 /ق) الصادر بتاريخ 1430/08/06هـ الموافق 2009/07/28م ، وبتاريخ 1441/11/15هـ الموافق 2020/07/05م وافقت الجمعية الغير العادية لمساهمي الشركة على توصية مجلس الإدارة بالإدراج المباشر لأسهم الشركة في السوق الموازية . حيث أدرجت أسهم الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية في نمو – السوق الموازي بتاريخ 28 يوليو 2021م ، وبتاريخ 2022/11/10م تم تغير اسم الشركة إلى شركة موبى للصناعة بعد موافقة الجمعية العامة غير العادية يبلغ رأس مال الشركة (50) مليون ريال مقسم إلى (50) مليون سهماً اسمياً متساوية القيمة.

التسلسل التاريخي للشركة

1981م

تأسيس مؤسسة مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية المركبة.

1986م

تحويل الكيان القانوني لمؤسسة مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتغير اسمها لتصبح (الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية).

2008م

قرر الشركاء إلى تحويل الكيان القانوني إلى شركة مساهمة مغلقة.

2020م

وافقت الجمعية العامة الغير العادية لمساهمي الشركة على توصية مجلس الإدارة بالإدراج المباشر لأسهم الشركة في السوق الموازية.

2022م

وافقت الجمعية العامة الغير العادية بتغير اسم الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية إلى شركة موبى للصناعة.

قطاعات الشركة

(أ) قطاع الأسمدة الكيماوية:

يشمل قطاع الأسمدة الكيماوية تصنيع وإنتاج الأسمدة الكيماوية (الحبيبية والسائلة) والأسمدة البودرة القابلة للذوبان، للمحاصيل الزراعية في مختلف مراحلها (تحت العلامة التجارية «نافكال»). وفيما يلي توضيح لخطوط الإنتاج في مصنع الأسمدة الكيماوية:

منذ نشأتها اعتمدت (نافكو) الأسلوب العلمي في البحث والتطوير من خلال الأبحاث والتجارب الحقلية لإنتاج مركبات سمادية تناسب الظروف الزراعية المحلية، وبذلك امتلكت نافكو رصيد كبيراً من المعلومات الفنية مما مكّنها لتصبح وحدة من الشركات المعددود في العالم والأولي في منطقة الشرق الأوسط التي تنتج جميع أنواع الأسمدة المركبة (الأسمدة الحبيبية، أسمدة البودرة الذوابة، والأسمدة السائلة والأسمدة المعلقة) وبتركيبات متكاملة ومتوازنة، ويتم تسويقها جميعاً تحت الاسم التجاري (نافكال)

وللمساهمة في دفع عجلة التطوير الزراعة وتنميتها باتباع الأساليب العلمية الصحيحة فقد نشأت شركة (نافكو) عدداً كبيراً من الفروع بأحاء المملكة لتقديم الخدمات والاستشارات الفنية المجانية لجميع العملاء والمزارعين مثل:

1. تحليل عينات التربة والماء مجاناً
2. تقديم توصيات سمادية تتناسب مع نتائج التحليل وبشكل يوافق احتياجات المحاصيل المزروعة ويمنع التلوث البيئي.
3. تقديم الاستشارات الفنية والإرشادات الحقلية للمزارعين في حقولهم عن طريق قيام المهندسين والفنيين بالشركة بزيارات حقلية مستمرة.
4. قيام خبراء الشركة بعقد ندوات إرشادية بمناطق مختلفة لإطلاع المزارعين على الأساليب العلمية الحديثة بالزراعة ومناقشتهم والإجابة على استفساراتهم.

ونتيجة للأبحاث العديدة التي قام بها قسم الأبحاث والتطوير بالشركة فقد تم تطوير تركيبات سمادية عالية الكفاءة تناسب البيئة وظروف الزراعة بالمملكة العربية السعودية على النحو التالي:

أبحاث وتطوير المركبات السمادية:

انصب اهتمام الشركة منذ إنشائها على اعتماد أسلوب البحث العلمي لمعرفة التركيبات السمادية الأكثر ملائمة للمحاصيل الزراعية ولمواكبة أحدث التطورات في صناعة الأسمدة الكيماوية بأنواعها المختلفة، ونتيجة للأبحاث العديدة التي قام بها قسم الأبحاث والتطوير بالشركة فقد تم تطوير تركيبات سمادية عالية الكفاءة تناسب بيئة وظروف الزراعة بالمملكة العربية السعودية على النحو التالي:

أولاً: أسمدة (نافكال) الحامضية: تضاف مع مياه الري على عدة دفعات، ومن مميزات ما يلي:

تعالج قلوية محلول التربة وتحسن نوعية مياه الري: بإضافة أسمدة نافكال الحامضية إلى مياه الري ينخفض رقم حموضتها (pH) إلى (6-6.5) وتتطاير أيونات البيكربونات منها على شكل ثاني أكسيد الكربون، وهذا يؤدي إلى خفض ملوحة مياه الري وتحسين نوعيتها.

تضاعف نفاذية التربة وتزيد سرعة غسل الأملاح: ترسب أملاح الكالسيوم والمغنيسيوم من مياه الري القلوية في مسامات التربة مما يؤدي إلى تقليل نفاذيتها تدريجياً، وبإضافة أسمدة نافكال الحامضية لمياه الري تتوقف عملية ترسيب الأملاح في مسامات التربة، وأيضاً تذوب الأملاح المترسبة بها مما يزيد من نفاذيتها ويساعد على زيادة سرعة صرف الأملاح من الطبقة السطحية إلى الطبقات العميقة.

الزراعية والمزارعين بالمملكة على محصولي البصل والبطاطس حيث فاقت النتائج كافة التوقعات من حيث زيادة الإنتاج كما ونوعاً، ولذا يوصى باستخدامه حسب التوصيات اللاحقة في برامج التسميد للمحاصيل المختلفة.

ينصح المزارعون دائماً بجمع عينات تربة وماء ممثلة لحقولهم وتحليلها مرة كل 3 سنوات على الأقل لمعرفة تركيز العناصر بالتربة واختيار التركيبات السمادية المناسبة، وكما ذكر آنفاً فإن شركة (نافكو) تقوم بعمل التحاليل لجميع المزارعين مجاناً.

ثالثاً: نايتروهيوميك

(HA + TE + 5/0/Nitro Humic 40):

يحتاج النبات إلى عنصر النيتروجين بكميات كبيرة، ويتم عادة إمداد المحاصيل بالنيتروجين من عدة مصادر أهمها اليوريا، إلا أنها سريعة التطاير ويتم فقد جزء كبير منها قبل أن يتمكن النبات من امتصاصه، وقد قامت شركة نافكو بتطوير سماد نيتروجيني بتركيز عالي من عنصر النيتروجين باسم (نايتروهيوميك) وباستخدام أحدث التقنيات الكيميائية والبيولوجية التي تؤدي إلى زيادة مقدرة النبات على امتصاص عنصر النيتروجين بواسطة الأوراق والجذور مما يحقق خفض فاقد الأسمدة النيتروجينية وزيادة الكفاءة السمادية لعنصر النيتروجين، وباستخدام النايتروهيوميك كمصدر للتسميد النيتروجيني يستطيع المزارع تحقيق عدة فوائد بنفس الوقت:

1. التوفير حوالي 10% بتكلفة التسميد النيتروجيني.
2. زيادة إنتاج المحاصيل بنسبة لا تقل عن 10%.
3. التقليل من التلوث البيئي.

تقلل ترسيب الأملاح بآنيب الري وتمنع تسكير فتحاتها: ينخفض ترسيب أملاح الكالسيوم والمغنيسيوم بالآنيب وفتحات الري نتيجة لانخفاض رقم حموضة (pH) مياه الري.

توفر باستخدام الأسمدة الفوسفاتية والعناصر النادرة: إضافة أسمدة نافكال الحامضية بشكل متكرر خلال الموسم مع مياه الري يحدث انخفاض مؤقت لرقم حموضة (pH) محلول التربة بعد كل إضافة، وهذا يزيد من ذوبان العناصر الغذائية المثبتة بالتربة ويتم تحويل جزء منها إلى شكل قابل للامتصاص وهذه العناصر هي: الفوسفور، الكالسيوم، المغنيسيوم، الحديد، الزنك، النحاس، المنجنيز، والبورون.

تزيد كفاءة الأسمدة النيتروجينية: عند إضافة الأسمدة النيتروجينية للأراضي والمياه الكلسية/القلوية فإن جزءاً من النيتروجين الموجود بالأسمدة يتطاير على شكل غاز الأمونيا، أما عند إضافة أسمدة نافكال الحامضية مع مياه الري وخفض الرقم الهيدروجيني للماء إلى حوالي (6.5) فلا تتشكل الأمونيا الغازية وتنخفض نسبة فقد عنصر النيتروجين من الأسمدة المضافة وتزيد كفاءتها وبالتالي تقل الكميات اللازمة منها.

ثانياً: سماد بوتاسي فائق الامتصاص

قامت (نافكو) بتطوير سماد بوتاسي فائق الامتصاص، وذلك لإمداد المحاصيل باحتياجاتها من عنصر البوتاسيوم، وخصوصاً محاصيل البصل والبطاطس والخضار التي تحتاج لهذا العنصر بكميات كبيرة وخلال فترة قصيرة، ويتميز هذا المنتج بأنه يذوب بالماء بنسبة 100% مما يتيح للمحاصيل امتصاصه بسرعة فائقة مع مياه الري وبتركيز عالي 50%، وقد تمت عليه تجارب بالتعاون مع العديد من الشركات



أسمدة نافكال

أسمدة نافكال مركبة حبيبية (NAFKAL Granular Compound Fertilizers):

توفر نافكال للمزارعين تركيبات عديدة من الأسمدة الحبيبية فمنها أحادية العنصر ومنها ثنائية العناصر ومنها المركب من ثلاث عناصر وأكثر، وجميعها خالية من الكلوريد وتناسب الأراضي الكلسية والجاف:

14/38/10	مركب مرتفع التركيز بالفوسفور يستخدم عند زراعة القمح والشعير والخضار ويصلح لجميع الأراضي ذات المحتوى المنخفض بالفوسفور.
11/29/19	مركب ثلاثي العناصر يستخدم عند زراعة البطاطس والبصل ويصلح لجميع الأراضي ذات المحتوى المنخفض بالفوسفور والبوتاسيوم.
12/30/6	مركب ثلاثي العناصر يستخدم عند الزراعة في الأراضي ذات المحتوى المنخفض بالفوسفور والمتوسط بالبوتاسيوم.
30/10/10	مركب مرتفع التركيز بعنصر النيتروجين يستخدم خلال الموسم لتقوية النمو العام، والخضري بشكل رئيسي، يصلح للاستخدام عند تحضين البطاطس.
18/18/5+15	مركب متوازن في النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم، يستخدم خلال الموسم كدفعة ثانية لتشجيع النمو وزيادة الإنتاج.
12/12/17	مركب مرتفع التركيز بالبوتاسيوم يستخدم عند تحضين البطاطس ولتسميد مختلف أنواع الخضراوات
12/23/0	مركب ثنائي العناصر يستخدم للأراضي ذات المحتوى المرتفع بالبوتاسيوم
20/20/15	مركب ثلاثي العناصر متوازن في النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم، يستخدم كدفعة ثانية خلال الموسم لتشجيع النمو وزيادة الإنتاج لمعظم المحاصيل الزراعية والأعلاف.
سلفات بوتاسيوم 0/0/50	مركب مرتفع التركيز بالبوتاسيوم ضروري لجميع المحاصيل كمصدر للبوتاسيوم وخاصة لمحاصيل البطاطس والبصل والبطيخ.
تركيبات خاصة	تنتج نافكو تركيبات سمادية خاصة حسب نتائج تحليل التربة والماء واحتياجات النبات عند طلب العميل.

أسمدة سائلة حامضية (NAFKAL Acidic Liquid Fertilizers):

(نافكو) هي أول شركة سعودية تنتج الأسمدة السائلة محليا وبتراكيب متعددة لإضافتها بواسطة أنظمة الري (تنقيط، رشاشات) وذلك لتحسن نوعية مياه الري وخفض رقم حموضتها (pH) وزيادة الإنتاج كما ونوعا:

2/52/8+15	مركب مرتفع الحموضة وعالي التركيز بالفوسفور يستخدم لجميع المحاصيل والخضراوات والأشجار المثمرة كمصدر فوسفاتي رئيس وداعم للبوتاسيوم.
5/75/3	مركب ذو تركيز عالي جدا بالفوسفور الحامضي وتركيزات داعمه من عنصري النيتروجين والبوتاسيوم يستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والخضراوات والأعلاف.
حامض الفوسفوريك 0/85/0	مركب أحادي العنصر يستخدم كمصدر فوسفاتي لجميع المحاصيل الحقلية والخضراوات والأعلاف.
نافكال تايجر 0/0/50	سماد بوتاسي سائل فائق الامتصاص ودرجة ذوبان 100 % فور الإضافة لمياه الري ، يستخدم لجميع المحاصيل الزراعية كبديل اقتصادي للأسمدة البوتاسية الأحادية: للبطاطس والبصل 100 – 250 لتر/هـ مع مياه الري من بداية الزراعة. للمحاصيل الأخرى 50 – 150 لتر/هـ مع مياه الري من بداية الزراعة.
هيوميك أسيد 12 % Humic Acid 12	حمض هيوميك (pH=6) يستخدم كمصدر عضوي سائل يزيد من النشاط الحيوي بالتربة ويزيد من توفر عناصر الفوسفور، البوتاس، الزنك، المنجنيز، النحاس، والحديد بمحلول التربة لامتصاصها بواسطة جذور النبات.
20/5/10+5 HA+TE	سماد نيتروجيني حامضي سريع الفعالية وغني بعناصر الفوسفور والبوتاسيوم وحمض الهيوميك بالإضافة إلى العناصر النادرة يستخدم للبطاطس والبصل والبرسيم والأعلاف وأيضا الأشجار المثمرة.
نافكال نخيل 11/7/6+TE	مركب سائل للنخيل ويضاف بمعدل 4 6 لتر/نخلة سنويا، يؤدي إلى تحسين نمو النخيل وزيادة الإنتاج كما ونوعا.
نافكال نباتات الزينة 7/5/5+TE	مركب سائل متوازن لنباتات الزينة والمشاتل يحتوي على العناصر الغذائية اللازمة لنمو نباتات الزينة الداخلية والخارجية.

أسمدة نافكال معلقة حامضية (NAFKAL Acidic Suspension Fertilizers):

تحتوي أسمدة نافكال المنتجة بشكل معلق (Fluid Suspension) على تركيبات مرتفعة من العناصر الكبرى والصغرى (النادرة)، وهي حامضية وخالية من الكلوريد وذات فعالية مرتفعة جدا، وتستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والأعلاف والخضراوات وأشجار الفاكهة والنخيل:

52/25/28+2.5	مركب حامضي متوازن بجميع العناصر الغذائية اللازمة للنبات، يؤدي استخدامه خلال الموسم مع مياه الري إلى تحسين نوعتها وإلى تقوية النبات.
12/52/8	مركب مرتفع التركيز بالفوسفور ومتوسط بعنصري النيتروجين والبوتاسيوم يستخدم لجميع المحاصيل وخاصة خلال الشهرين الأول من الزراعة.
MAP 12/61/0	سماد ماب (MAP) معلق شديد الحموضة ذو فعالية عالية جدا تفوق أشكال الماب الأخرى (محب أو بودرة) يستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والخضراوات وخاصة خلال الشهر الأول من الزراعة.
MKP 0/52/34	سماد أحادي فوسفات البوتاسيوم يضاف مع مياه الري خلال الموسم كمصدر ممتاز وحامضي لعنصري الفوسفور والبوتاسيوم، يستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والأعلاف والبرسيم بالإضافة إلى البطاطس والبصل وزراعات البيوت المحمية.
يوريغوس 17/44/0	مركب مرتفع التركيز بعنصري الفوسفور والنيتروجين يستخدم كبديل فعال واقتصادي لمركبات الداب (DAP) والماب (MAP) وخاصة خلال الشهرين الأول من زراعة المحاصيل الحقلية والخضراوات.
سلفات بوتاسيوم 0/0/60	سماد بوتاسي أحادي العنصر يستخدم خلال الموسم كمصدر جيد لعنصر البوتاسيوم وخاصة خلال فترتي الإزهار والإثمار.

أسمدة نافكال بودرة ذوابة 100 % (NAFKAL Soluble Powder Fertilizers):

تحتوي أسمدة (نافكال) البودرة الذوابة على العناصر الغذائية اللازمة لنمو النبات وهي:

- سريعة الذوبان بالماء وبنسبة 100 %.
- خالية من الكلوريد والصدويوم.
- حامضية وتساعد على خفض رقم حموضة (pH) محلول التربة وتمنع انسداد النقاطات.
- تستخدم بجميع أنظمة الري (تنقيط، رشاشات محورية وثابتة)

20/20/20+TE	سماد متوازن ثلاثي العناصر (نيتروجين، فوسفور، بوتاسيوم) يستخدم لتقوية جميع أنواع النباتات والأشجار المثمرة أثناء فترة النمو خلال الموسم.
15/30/15+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر الفوسفور الضروري للتجذير الجيد والإزهار القوي، يستخدم خلال الشهر الأول بعد الزراعة وعند مرحلة الإزهار.
15/15/30+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر البوتاسيوم الضروري للإزهار والإثمار الجيد، يستخدم بمرحلة الإثمار لجميع الخضراوات والأشجار المثمرة.
28/14/14+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر النيتروجين، يستخدم أثناء فترة النمو الخضري، وأيضا للمحاصيل الورقية كالخس والملفوف والبقدونس والنعناع.
فوسفونترات البوتاسيوم 13/3/43+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر البوتاسيوم، يستخدم للبطاطس والبصل وجميع الخضراوات وخاصة أثناء فترة بداية الإثمار.
12/4/24+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر البوتاسيوم، ويحتوي تركيبات معقولة من النيتروجين والفوسفور يستخدم كمصدر بوتاسي و نيتروجيني لجميع الخضراوات.
أحادي فوسفات البوتاسيوم MKP 0/52/34+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصري الفوسفور والبوتاسيوم يستخدم أثناء الموسم لجميع المحاصيل كالمح والبرسيم والأعلاف والبطاطس والبصل.
يوريا فوسفات 17/44/0	مركب مرتفع التركيز بعنصر الفوسفور شديد الحموضة، يستخدم في بداية الزراعة كبديل اقتصادي وفعال لمركبات الداب (DAP) والماب (MAP) الذوابة.
سلفات بوتاسيوم 0/0/50	سماد بوتاسي بودرة ذوابة يستخدم لتوفير عنصر البوتاسيوم لمحاصيل القمح والبطاطس والبرسيم والأعلاف.

100 كجم/هـ (على دفعات مع دفعات اليوريا خلال 75 يوم من الإنبات).	نايتروهيوميك	أثناء الموسم
150 كجم/هـ (على دفعات مع دفعات نايتروهيوميك خلال 75 يوم من الإنبات).	يوريا	
150 لتر/ هـ على دفعات خلال الثلاثة شهور الأول من عمر النبات.	نافكال MKP حامضي (0/52/34)	
50 لتر/هـ على دفعات خلال الشهر الثالث من عمر النبات.	نافكال تايجر	

برنامج تسميد النخيل:

2 كجم/نخلة خلال شهر سبتمبر.	نافكال محبب	(10/38/14)
2 كجم/ نخلة من يناير حتى إبريل.		
1 لتر/ نخلة من فبراير حتى مارس بعد نايتروهيوميك بـ 10 أيام.	نافكال تايجر	
3 لتر/	نافكال نخيل	(6/7/11)

خط الإنتاج	الاسم التجاري	الطاقة الإنتاجية القصوى طن/ساعة	آلية الإنتاج والتعبئة
الأسمدة الكيماوية المركبة الحبيبية	نافكال	4	يتم خلط المواد الأولية وتعبئتها في أكياس بحجم (50) كيلو جرام
الأسمدة البودرة القابلة للذوبان	نافكال	2	يتم خلط المواد الأولية وتعبئتها في أكياس بحجم (25) كيلو جرام
الأسمدة الكيماوية المركبة السائلة	نافكال	4	يتم خلط المواد الأولية وتعبئتها في عبوات بحجم (15) لتر و (20) لتر



برنامج تسميد القمح والشعير:

نافكال (10/38/14)	= 150 كجم/هـ نثرا	عند الزراعة
نافكال (0/44/17) معلق	= 50 لتر/هـ على 5 دفعات خلال الشهر الأول	
نايتروهيوميك	= 100 كجم / هـ	أثناء الموسم (مع مياه الري):
(على عدة دفعات من مرحلة الورقة الخامسة إلى مرحلة ظهور السنابل مع دفعات اليوريا)		
يوريا	= 150 كجم / هـ	
(على عدة دفعات من مرحلة الورقة الخامسة إلى مرحلة ظهور السنابل مع دفعات نايتروهيوميك)		
نافكال MKP حامضي (34/52/0)	= 50 لتر/هـ	عند الزراعة
(على 4 دفعات أسبوعية متساوية خلال مرحلة التفرع وبداية الاستطالة)		
نافكال تايجر	= 10 لتر/هـ	
(على دفتين متساويتين خلال مرحلة تشكل السنابل)		

برنامج تسميد البطاطس والبصل:

نافكال (19/29/11)	400 كجم / هـ نثرا	عند الزراعة
نافكال سلفات البوتاس (Zn 0.25 50+/0/0)	300 كجم / هـ نثرا	
نايتروهيوميك	100 كجم/هـ (على عدة دفعات مع إضافات اليوريا).	أثناء الموسم
يوريا	150 كجم/هـ (على عدة دفعات مع إضافات نايتروهيوميك).	
نافكال مركب (17/12/12)	250 كجم/هـ نثرا عند التحضين.	
نافكال MKP حامضي (34/52/0)	100 لتر/ هـ على 8 دفعات خلال أول شهرين من الإنبات.	
هيوميكال (HA+TE 5+10/5/20)	50 لتر/هـ على 5 دفعات خلال الشهر الثاني من الإنبات.	
نافكال تايجر	50 لتر/ هـ على 5 دفعات متساوية خلال الشهر الثالث من الإنبات	

برنامج تسميد البرسيم الأعلاف:

نافكال (10/38/14)	200 كجم/هـ نثرا	عند الزراعة
نافكال سلفات البوتاس (Zn 0.25 50+/0/0)	300 كجم / هـ نثرا	
نافكال (15/20/20)	100 كجم/هـ (على عدة دفعات مع إضافات اليوريا).	أثناء الموسم
ايتروهيوميك	150 كجم/هـ (على عدة دفعات مع إضافات نايتروهيوميك).	
يوريا	50 كجم/هـ (على 3 دفعات متساوية بعد كل حشة).	
نافكال MKP حامضي (34/52/0)	30 لتر/هـ على 3 دفعات متساوية بعد كل حشة مع جرعات نايتروهيوميك.	

برنامج تسميد البطيخ والشمام:

نافكال (10/38/14)	= 150 كجم/هـ نثرا	عند الزراعة
نافكال (0/44/17) معلق	= 50 لتر/هـ على 5 دفعات خلال الشهر الأول من الإنبات	

6,000	12	موبي	منعم ملابس (2 لتر)
6,000	12	موبي	شامبو للعبايا (2 لتر)
خط الإنتاج رقم (5)			
800	16	موبي	منظف ومطهر الأرضيات (20 لتر)
800	16	موبي	منعم ملابس (20 لتر)
خط الإنتاج رقم (6)			
2,500	15	موبي	منظف المراحيض (600 ملتر)
خط الإنتاج رقم (7)			
600	12	موبي	صابون اليدين (20 لتر)
خط الإنتاج رقم (8)			
1,200	24	موبي	شامبو ملابس (20 لتر)
900	18	موبي	صابون الصحن (20 لتر)

المصدر: الشركة

(ج) قطاع البلاستيك: قطاع لخدمة قطاع المنظفات:

يشمل قطاع البلاستيك تصنيع وإنتاج العبوات البلاستيكية بأحجام مختلفة بالإضافة إلى مفارش السفرة وأكياس القمامة. وفيما يلي توضيح لخطوط الإنتاج في مصنع البلاستيك:

خط الإنتاج	الطاقة الإنتاجية القصوى	آلية الإنتاج والتعبئة
عبوات بلاستيكية (300 ملتر، 450 ملتر، 600 ملتر، 700 ملتر، 1 لتر، 1.5 لتر، 2 لتر، 3 لتر، 20 لتر)	6,604 عبوة/ساعة	خلط المواد الخام، ثم ضخها إلى المكائن الخاصة بكل منتج، ثم الفحص والتأكد من سلامة المنتج النهائي، ثم تحول المنتجات إلى مصنع المنظفات.
مفارش سفرة "موبي"	4,000 مفارش/ساعة	خلط المواد الخام، ثم ضخها إلى المكائن الخاصة بكل منتج، ثم الفحص والتأكد من سلامة المنتج النهائي، ثم تحول إلى المستودع الرئيسي للشركة وثم إلى منافذ البيع.
أكياس نفايات "موبي" (30 جالون، 55 جالون)	2,500 كرتون/ساعة	يوجد عدد 17 ماكينة نفخ عبوات وسفرة واكياس نفايات بلاستيكية وعدد 11 ماكينة حقن بلاستيك لانتاج الاغطية و القالب الأولي لعبوات البلاستيك.

(د) قطاع الإنتاج الزراعي:

يتم إدارة قطاع الإنتاج الزراعي بواسطة شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي (مشروع مشترك) والتي تملك الشركة نسبة (25%) من رأس مالها. يشمل قطاع الإنتاج الزراعي زراعة وإنتاج البطاطس الخام وبيعها بالجملة إلى العملاء، حيث تقوم شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي باستئجار أراضي زراعية وتعمل على زراعة البطاطس فيها، ويبلغ المحصول السنوي من البطاطس بين 16-18 ألف طن، والذي يتم بيع الجزء الأكبر منه إلى العملاء من الشركات، خلال الفترة المنتهية في 30 يونيو 2022، قامت الشركة بتغيير معالجتها المحاسبية بناءً على إعادة تقييم تحديد السيطرة على شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي وتوقفت عن توحيد القوائم المالية لشركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي واعتبرتها ترتيب مشترك وقامت بإثبات الاستثمار في شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي كاستثمار في « مشروع مشترك » بآثر رجعي. وعليه، قامت الشركة بتطبيق طريقة حقوق الملكية بآثر رجعي للمحاسبة عن الاستثمار في شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي والتي كان يتم المحاسبة عنها سابقاً كشركة تابعة.

(ب) قطاع المنظفات:

يشمل قطاع المنظفات تصنيع وإنتاج المنظفات المنزلية بأنواعها المختلفة (تحت العلامة التجارية <موبي>) والمبيدات الحشرية (تحت العلامة التجارية <شوت>). وفيما يلي توضيح لخطوط الإنتاج في مصنع المنظفات:

الجدول رقم (1): خطوط الإنتاج في مصنع المنظفات

خطوط منتجات العبوات المضغوطة			
المنتج	الاسم التجاري	الطاقة الإنتاجية القصوى	
		طن / 12 ساعة	عبوة / 12 ساعة
خط الإنتاج رقم (1)			
نشاء الكوي	موبي	8	21,000
ملمع الإستيل	موبي	8	24,000
منظف الأفران	موبي	8	21,000
ملمع أوراق النباتات	موبي	9.6	24,000
خط الإنتاج رقم (2)			
مبيد حشري	شوت	2.3	22,000
خط الإنتاج رقم (3)			
ملمع الأثاث	موبي	3.5	16,000
مزيل كهرباء	موبي	6.6	22,000
معطرات الجو	موبي	6	20,000

خطوط المنتجات السائلة			
المنتج	الاسم التجاري	الطاقة الإنتاجية القصوى	
		طن / 12 ساعة	عبوة / 12 ساعة
خط الإنتاج رقم (1)			
صابون الصحن (1 لتر)	موبي	12	12,000
خط الإنتاج رقم (2)			
صابون اليدين (3 لتر)	موبي	12	4,000
صابون اليدين (450 ملتر)	موبي	6	13,000
خط الإنتاج رقم (3)			
منظف ومطهر الأرضيات (3 لتر)	موبي	12	4,000
شامبو ملابس (1 لتر)	موبي	9	9,000
شامبو ملابس (3 لتر)	موبي	12	4,000
خط الإنتاج رقم (4)			
منعم ملابس (3 لتر)	موبي	15	5,000

العلامات التجارية وحقوق الملكية

تعتمد الشركة في تسويق منتجاتها على علاماتها التجارية المسجلة والتي تنعكس في جميع منتجاتها، والذي يميز منتجات الشركة عن غيرها في السوق، كما يوجد تسجيل دولي لبعض العلامات التجارية في كل من الأردن، الامارات، البحرين، الكويت، قطر، عُمان، سوريا ولبنان وبلدان أخرى أيضاً.

الجدول رقم (2) تفاصيل العلامات التجارية الخاصة بالشركة:

العلامة التجارية	اسم المالك	رقم التسجيل	تاريخ التسجيل	بلد التسجيل	تاريخ بداية الحماية	تاريخ نهاية الحماية
	شركة موباي للصناعة	142505019	1426/06/25 هـ (الموافق 2005/07/31 م)	المملكة العربية السعودية	1445/08/12 هـ (الموافق 2024/02/22 م)	1455/08/12 هـ (الموافق 2033/11/05 م)
	شركة موباي للصناعة	142505020	1426/06/25 هـ (الموافق 2005/07/31 م)	المملكة العربية السعودية	1445/08/12 هـ (الموافق 2024/02/22 م)	1455/08/12 هـ (الموافق 2033/11/05 م)
	شركة موباي للصناعة	142505023	1426/06/25 هـ (الموافق 2005/07/31 م)	المملكة العربية السعودية	1445/08/12 هـ (الموافق 2024/02/22 م)	1455/08/12 هـ (الموافق 2033/11/05 م)
	شركة موباي للصناعة	142505024	1426/06/25 هـ (الموافق 2005/07/31 م)	المملكة العربية السعودية	1445/08/12 هـ (الموافق 2024/02/22 م)	1455/08/12 هـ (الموافق 2033/11/05 م)
	شركة موباي للصناعة تصنيف الفئة «3»	1444020678	1444/08/25 هـ (الموافق 2023/03/17 م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/08 هـ (الموافق 2023/01/01 م)	1454/06/07 هـ (الموافق 2032/09/19 م)
	شركة موباي للصناعة تصنيف الفئة «3»	1444022878	1444/08/30 هـ (الموافق 2023/03/22 م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/23 هـ (الموافق 2023/01/16 م)	1454/06/22 هـ (الموافق 2032/09/27 م)
	شركة موباي للصناعة تصنيف الفئة «1»	1444022858	1444/08/30 هـ (الموافق 2023/03/22 م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/23 هـ (الموافق 2023/01/16 م)	1454/06/22 هـ (الموافق 2032/09/27 م)
	شركة موباي للصناعة تصنيف الفئة «1»	1444022879	1444/08/30 هـ (الموافق 2023/03/22 م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/24 هـ (الموافق 2023/01/17 م)	1454/06/23 هـ (الموافق 2032/09/28 م)

فروع الشركة

لدى الشركة عدد ثمانية فروع في المملكة عبارة عن منافذ للتسويق وبيع منتجاتها.



أنشطة الشركة

أربعون عاماً من العطاء في إنتاج الأسمدة الكيماوية المركبة لأغراض الزراعة وأسمدة سائلة ومعلقة وعبوات مبيدات الحشرية ومحضرات تثبيت كيمي الملبس ومحضرات التعطير وإزالة روائح الغرف ومحضرات تلميع الأثاث الخشبي ومحضرات تلميع المعادن ومحضرات تلميع الزجاج والمرابيا وغسول الأيدي والاستحمام ومطهرات وملطف أقمشة ومناشف وسائل جلي الصحون ومحضرات غسول سائلة ومطهرات سائلة وأوعية بلاستيكية وأغطية بلاستيكية غير نافذة وسفرة طعام وأكياس نفايات.

حيث أن الشركة عملت منذ التأسيس على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة، وذلك من خلال تصنيع منتجات ذات جودة عالية وزيادة حصتها السوقية، حيث بدأت الشركة عملها بخط إنتاج الأسمدة الكيماوية الحبيبية البسيطة، و تزامناً مع النهضة الزراعية التي شهدتها المملكة والحاجة الماسة لاستخدام الأسمدة الكيماوية قامت الشركة بتطوير نشاطها وإضافة خطوط إنتاج لصناعة الأسمدة السائلة والبودرة، ومع النمو والتطور الصناعي في المملكة عملت الشركة على توسعة نشاطها الصناعي ليشمل تصنيع وإنتاج المنظفات المنزلية ومبيدات الحشرات وكافة منتجات العناية بالمنزل، الأمر الذي أدى إلى انتشار منتجات الشركة في السوق و بالتالي إلى زيادة حصتها السوقية في المملكة، ومع النمو المتزايد لمنتجات الشركة المختلفة سواء الأسمدة الكيماوية أو منتجات العناية المنزلية تم إنشاء مصنع لإنتاج العبوات البلاستيكية بأحجامها المختلفة ليتم تغطية احتياجات مصنع المنظفات من العبوات البلاستيكية وإنتاج وبيع منتجات أخرى كمفارش السفره وأكياس القمامة بالإضافة إلى ذلك عملت الشركة خلال السنوات الماضية على تطوير خطوط الإنتاج لديها تماشياً مع سعيها منذ البداية على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة وتحقيق أعلى المستويات من النمو والربحية، وستواصل الشركة جهودها بالاستمرار بالعمل على كفاءات العمليات التشغيلية وتخفيض التكاليف وتحسين هوامش الربحية.



حصلت الشركة على عدة شهادات عالمية معتمدة خاصة بالتزام الشركة بالمعايير الدولية لإنتاج وتصنيع المبيدات الحشرية والمنظفات والمطهرات ومواد التلميع

- شهادة الجودة «الأيزو» 2015م
- شهادة «GMP» أسس التصنيع الجيد
- وعلامات المواصفات والمعايير السعودية «SASO»
- علامة صنع في السعودية «SAUDI MADE»

الكهرباء والغاز والماء وفروعها

الصناعات التحويلية وفروعها حسب التراخيص الصناعية

الزراعة والصيد

النقل والتخزين والتبريد

خدمات اجتماعية

التجارة، من تجارة المنظفات، الأسمدة المخصلات الزراعية، البطاطس، والآيس كريم

المناجم والبتروول وفروعها

تقنية المعلومات



المخاطر

مخاطر الائتمان:

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تتألف الأصول المالية الخاضعة لتكيز مخاطر الائتمان بالأساس من النقد وما في حكمه، وذمم تجارية مدينة، وتحفظ الشركة بالأموال النقدية لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد و بالتالي تحدد المخاطر، و تظهر الذمم المدينة بعد حسم مخصص الهبوط فيها. تلتزم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل و مراقبة الذمم المدينة القائمة.

مخاطر السيولة:

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية، تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة بعبء يعادل قيمته العادلة. تقوم المجموعة بإدارة المخاطر المتعلقة بالسيولة وذلك من خلال الاحتفاظ بأرصدة نقدية كافية لدى البنوك و التأكد من إمكانية الحصول على التسهيلات الكافية، إذا تطلب الأمر لتغطية التزاماتها قصيرة الأجل بشكل مستمر.

مخاطر السوق:

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب التغييرات في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من نوعين من المخاطر:

- مخاطر العملات
- مخاطر أسعار المعاملات

مخاطر العملات:

تمثل مخاطر العملات الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغييرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتقوم الإدارة بمراقبة التقلبات في أسعار العملات عن كثب وبشكل مستمر. وبناءً على خبرتها وردود فعل السوق ولاتعتقد الإدارة أنه من الضروري التغطية ضد المخاطر العملات الأجنبية حيث أن معظم مخاطر العملات الأجنبية محدودة نسبياً في المدن المتوسط.

مخاطر أسعار المعاملات:

تتعلق مخاطر المعاملات الخاصة في المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداء مالية نتيجة للتغير في أسعار المعاملات السائدة في السوق، و تراقب الشركة تقلبات أسعار المعاملات وتعتقد أن تأثير مخاطر أسعار المعاملات ليس جوهرياً على المركز المالي والتدفقات النقدية الموحدة.

مخاطر متعلقة بالذمم المدينة:

تشير إلى المخاطر التي قد تواجهها الشركات نتيجة لتعاملاتها مع عملائها في شكل ديون أو مستحقات لم تُسدّد بعد. هذه المخاطر تشمل عدة جوانب ومنها: مخاطر التعثر في السداد - مخاطر التخلف عن السداد - مخاطر عدم القدرة على التحصيل وتواجه الشركة هذا الأمر بتكوين مخصص سنوي لمواجهة ما قد يطرأ من هذه المخاطر.

مخاطر متعلقة بالمواد الخام:

هي المخاطر التي قد تواجهها الشركة نتيجة لاستخدام أو استخراج المواد الخام، وتشمل التحديات أو المشاكل التي قد تنشأ بسبب تقلبات في توفر هذه المواد، هذه المخاطر يمكن أن تكون متنوعة، وتعتمد على نوع المادة الخام وظروف السوق، ومنها:

- المخاطر البيئية
- المخاطر الاقتصادية
- المخاطر القانونية

وتواجه الشركة هذه الإحتمالات من خلال تنويع مصادر المواد الخام.

المخاطر المذكورة على سبيل المثال ويوجد مخاطر محتملة غيرها مثل المتعلقة بـ مواد الخام، مخاطر التشغيل والتوقف غير المتوقع للأعمال، المخاطر المتعلقة بتسويق المنتجات وغيرها.

تقوم لجنة المراجعة مع إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الشركة بتقييم المخاطر المحتملة والعمل على إيجاد المعالجات اللازمة لها وقد تم صياغة سياسة مكتوبة للمخاطر سيتم إعتادها في العام 2025م

حوكمة الشركة

أولاً: ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق وأسباب عدم التطبيق:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة (37)	تدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ووضع البرامج اللازمة لذلك.	مادة استرشادية وجاري العمل على إعداد برامج من الشركة الخاصة بذلك
المادة 39 فقرة هـ/و	يتخذ مجلس الإدارة عمل الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم أداء المجلس من جهة خارجية مختصة كل ثلاث سنوات	لم يتم الحصول على تقييم الأداء من جهة خارجية بعد، كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييم أداء المجلس الإدارة كل نهاية سنة مالية
المادة (67-68-69)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر وتحديد اختصاصها واجتماعاتها.	لم يتم إقرار ذلك وما زالت تحت الدراسة
المادة (82)	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين بالشركة.	لم يتم إقرار برامج، وهي تحت الدراسة.
المادة (84)	وضع سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطور الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	مادة استرشادية، تساهم الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية إلا أنه لا توجد السياسة معنية
المادة (85) فقرة (1)	وضع مؤشرات قياس ترتبط بأداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	مادة استرشادية و تقوم الشركة بالعديد من المبادرات المجتمعية، إلا أنه لا توجد مؤشرات إداء لذلك.
المادة (92)	تشكيل لجنة مختصة بحوكمة الشركات	لم يتم بعد تشكيل لجنة مستقلة للحوكمة وتحت الدراسة والمراجعة، كما تقوم الشركة بمراقبة تطبيقها للحوكمة وتطويرها.

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
	(22) اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.	- لا يوجد شركات تابعة.
	(23) تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة	-لا يوجد أدوات دين صادرة لشركة تابعة
	(25) وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة	- لا يوجد أسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) التنفيذيين وأقرباءهم)
	(28) وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
المادة (87) فقرة 28/25/23/22 41/40/30/29	(29) وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
	(30) وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأبي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأبي أدوات دين قابلة للاسترداد.
	(40) إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة به	- لا يتضمن تقرير المراجع الخارجي أي تحفظات على القوائم المالية خلال الفترات محل المراجعة
	(41) في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	- لا يوجد توصية بتغيير مراجع الحسابات.

ثانياً: أسماء أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

الاسم	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
فهد محمد الناصر رئيس مجلس الإدارة.	<ul style="list-style-type: none"> نائب الرئيس التنفيذي في الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية (حالياً شركة موبيا للصناعة) من تاريخ 2001-2024 م عضو مجلس الإدارة في شركة مفاد التجارية (كون زون) (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال صناعة الأيس كريم) من عام 1993 م حتى عام 2015 م. 	خبرة في مجال الاستثمار والتخطيط	متوسطة الرياض - سنة التخرج 1987 م
عبد الله محمد الناصر نائب رئيس مجلس الإدارة.	<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس الإدارة في شركة مفاد التجارية (كون زون) (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال صناعة الأيس كريم) من عام 1993م حتى عام 2015م. 	خبرة في مجال الإستثمار والتخطيط وإدارة الأعمال	بكالوريوس الهندسة الإلكترونية جامعة كاليفورنيا - سنة التخرج 1981 م
الوظائف الحالية الرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة موبيا للصناعة.			
ياسر حامد القحطاني عضو مجلس الإدارة. عضو لجنة المراجعة من تاريخ 2024-11-25 م	<ul style="list-style-type: none"> مدير شركة جوهرة الشرق (شركة شخص واحد) 2020-2023 م مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014-2016 م مدير أول في مجموعة العمليات الدولية بينك سامبا(وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال البنوك والمصارف من عام 2002م حتى عام 2005م) مدير الإمداد والدعم اللوجستي في شركة أبناء عبد الله العلي المنجم (وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة تعمل في مجال الأغذية من عام 1999 م وحتى عام 2002 م. مساعد مسؤول الائتمان في بنك الرياض (وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال البنوك والمصارف من عام 1995 وحتى عام 1999م 	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
الوظائف الحالية نائب الرئيس التنفيذي لشركة جريز للاستثمارات التجارية. شركة امتياز العربية. شركة تساهم الأشقاء للاستثمار. شركة السهم الفريد للاستثمار.			
أسماء طلال حمدان عضو مجلس الإدارة. ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت.	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في طيران ناس (إدارة المشاريع، الموارد البشرية، تقنية المعلومات، إدارة المشتريات) من عام 2016م حتى عام 2021م. إدارة المشاريع، تخطيط عمليات المبيعات في هوليت باكارد من عام 2011م حتى عام 2016م. التخطيط الاستراتيجي للأعمال في شركة دار الورق من عام 2007م حتى عام 2011م. 	إدارة المشاريع، تخطيط عمليات المبيعات، في هوليت باركارد	بكالوريوس إدارة الأعمال 2007م ماجستير إدارة الأعمال 2011م برنامج فن التفاوض جامعة هارفورد 2013م برنامج التواصل القيادي بجامعة انسيادا 2020م
الوظائف الحالية عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة موبيا للصناعة وعضو مجلس إدارة شركة جريز للتسويق.			
سعد عجلان العجلان عضو مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> مدير تنفيذي وتشغيل ومبيعات في شركة آسيا للبلاستيك 2005-2024 مدير تنفيذي ومؤسس مؤسسة نخبة الحلول لتقنية المعلومات 2011-2024 	خبرة في الادارة والإستثمار	تخصص نظم معلومات جامعة الأمير سلطان 2006م
الوظائف الحالية المدير العام في مصنع آسيا للبلاستيك.			
عبد العزيز سليمان المسلم من تاريخ 2024-05-13 م حتى نهاية دورة المجلس بتاريخ 2024-11-07 م			

الاسم	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
بندر سليمان البحيري عضو مجلس إدارة حتى نهاية دورة المجلس بتاريخ 2024-11-07 م عضو لجنة الترشيحات والمكافآت رئيس لجنة المراجعة	<ul style="list-style-type: none"> شركة ريفا للاستثمار . 	خبرة في الإدارة المالية والمراجعة الداخلية لإمام بالأنظمة والقوانين وخبير بحوكمة الشركات خبرة في الاستثمار والتحليل المالي.	بكالوريوس محاسبة جامعة الملك سعود عام 2001م
الوظائف الحالية الرئيس التنفيذي وعضو مجلس ادارة بشركة العثيم القابضة من عام 2023 م وحتى الآن. رئيس مجلس الإدارة في شركة عُعين للموارد البشرية من العام 2023 م وحتى الآن. نائب رئيس مجلس الادارة بشركة عبد الله العثيم للاستثمار وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت من العام 2022-2024 م. من العام 2022م وحتى الآن في شركة عبد الله العثيم للاستثمار. عضو مجلس الإدارة في شركة أسواق عبد الله العثيم - مصر من العام 2023 م وحتى الآن. عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة من العام 2017 م وحتى الآن في شركة الرياض للصناعات الغذائية. عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية من العام 2013 م وحتى الآن في شركة إجمال المحدودة. عضو مجلس المديرين في شركة عبد الله صالح العثيم للتنمية من العام 2024 م وحتى الآن. عضو مجلس الأمناء في مؤسسة عبد الله بن صالح العثيم وأولاده الخيرية من العام 2023 م وحتى الآن. عضو لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للتربية والتعليم من العام 2024 م وحتى الآن.	خبرة في مجال تطوير الأعمال.	المشرف المالي لمؤسسة عبدالله بن صالح العثيم وأولاده الخيرية.	
عصام عبد الله الناصر عضو لجنة المراجعة	<ul style="list-style-type: none"> شغل منصب مدير إدارة مبيعات في شركة موبيا للصناعة من عام 2010 حتى عام 2012م 	خبرة في الأمور المالية وإدارة الأعمال	بكالوريوس إدارة أعمال - مالية - سنة التخرج 2007 م
الوظائف الحالية عضو اللجنة التنفيذية لشركة كهرياء السعودية لتطوير المشاريع ، مدير دائرة المساندة المالية بشركة كهرياء السعودية لتطوير المشاريع وهي شركة تابعة للشركة السعودية لكهرباء .	<ul style="list-style-type: none"> شغل منصب إدارة الائتمان والتحصيل في شركة موبيا للصناعة في عام 2012م 		
عبد الله أحمد بلشرح عضو لجنة المراجعة	<ul style="list-style-type: none"> نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية للشركة الوطنية للتربية والتعليم. عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية لحلول القوس البشرية. مدير إدارة المراجعة الداخلية في الشركة الوطنية للتربية والتعليم. مدير المراجعة الداخلية في الشركة السعودية لحلول القوس البشرية. مشرف مراجعة وتدقيق في شركة ديلويت آند توش بكر أبو الخير وشركاه. 	خبرات متراكمة في مجال المالية والمراجعة الداخلية والمراجعة الخارجية.	ماجستير تنفيذي إدارة أعمال جامعة اليمامة الرياض ماجستير إدارة أعمال جامعة أنسيك الفرنسية.
حنان عبد الحميد الصائغ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت حتى تاريخ 2024/05/13	<ul style="list-style-type: none"> مكتب المحامي عاصم العيسى (تدريب تعاوني) 2009م. الشركة الوطنية للتربية والتعليم مجال الحكومة والقانون (برنامج تمهيري) 2020م - 2021م. شركة ثوب الأصيل والجديعي مجال الحكومة 2021م. 	الخبرة في مجال الحكومة والالتزام وحاصلة على شهادات في الحكومة.	بكالوريوس قانون جامعة الأمير سلطان

الإدارة التنفيذية:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات
عبد الله محمد برجس الناصر	الرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة موبوي للصناعة.	• نائب الرئيس التنفيذي في شركة موبوي للصناعة.	حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الإلكترونية من جامعة كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1981م
ناجي محمد ضياء الدين	المدير المالي لشركة موبوي للصناعة.	• المدير المالي في شركة سلسلة الدولية (وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال قطاع تصنيع المواد الغذائية) من عام 2020م وحتى عام 2022م. • المدير المالي في شركة إبراهيم القرشي (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العطور ومستحضرات التجميل) من عام 2017م وحتى عام 2020م.	حاصل على بكالوريوس محاسبة ومالية
عبد الكريم قاسم المزلم	مدير إدارة الحوكمة والالتزام ومدير الإدارة القانونية.	• العمل لدى مكاتب محاماة منذ العام 2006 م • العمل في شركة ريدان الغذائية شركة مدرجة من 2011-2023 (الإدارة القانونية والحوكمة)	• دبلوم ماجستير قانون 2008م. • البكالوريوس شريعة وقانون 2006م.
ناصر عبدالله محمد الناصر	مدير المصانع بالشركة	مدير التشغيل للمصانع بالشركة	• دبلوم في المحاسبة وإدارة الأعمال من الكلية التقنية في المملكة العربية السعودية عام 2011م.
ناصر علي جعفري	مدير الموارد البشرية بالشركة	• أخصائي موارد بشرية في شركة كون زون (وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال تصنيع وتسويق الآيس كريم والكيك) من عام 2017م وحتى عام 2022م.	• بكالوريوس موارد بشرية.
عبدالله عبد العزيز الناصر	مدير إدارة الائتمان والتحصيل	• البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة مونت في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2012م.	• البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة مونت في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2012م.
علي البلة بابكر	مدير المبيعات والتسويق	• مدير مبيعات شركة سيدكو 1994-2013	• البكالوريوس قانون 1986م.

ثالثاً: أسماء الشركات داخل المملكة وخارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الاسم	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل/خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل/خارج المملكة
فهد محمد الناصر	شركة موبوي للصناعة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة مفاد التجارية 1993-2015 م	مساهمة مغلقة	داخل المملكة
عبد الله محمد الناصر	شركة موبوي للصناعة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة مفاد التجارية 1993-2015 م	مساهمة مغلقة	داخل المملكة
ياسر حامد القحطاني	شركة موبوي للصناعة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مدير شركة جوهرة الشرق (شركة شخص واحد) 2020-2023 م	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)	داخل المملكة
	شركة امتياز العربية	مساهم مغلقة		مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد) 2014-2016 م	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)	
	شركة تساهم الأشقاء للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)		مدير أول في مجموعة العمليات الدولية بينك سامبا (شركة مساهمة مدرجة) 2005-2002 م	مساهمة مدرجة	
	شركة السهم الفريد للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)		مدير الإمداد والدعم اللوجستي في شركة أبناء عبدالله العلي المنجم (شركة مساهمة مدرجة) 2002-1999 م	مساهمة مدرجة	
	شركة جريز للاستثمارات التجارية	مساهمة مدرجة		مساعد مسؤول الائتمان في بنك الرياض (شركة مساهمة مدرجة) 1995-1999 م	مساهمة مدرجة	
بندر سليمان البحيري	شركة موبوي للصناعة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			داخل المملكة
	شركة معين للموارد البشرية	مساهم مغلقة				
	شركة الرياض للصناعات الغذائية	مساهمة مغلقة				
	شركة عبدالله العثيم للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة				
	شركة إجمال المحدودة	ذات مسؤولية محدودة		شركة ريفا للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)	
	شركة العثيم القابضة	(مساهمة مغلقة)				
	شركة عبد الله صالح العثيم للتنمية	(ذات مسؤولية محدودة)				
مؤسسة عبد الله بن صالح العثيم وأولاده الخيرية	(مؤسسة)					
شركة أسواق عبد الله العثيم - مصر	خارج المملكة	(مساهمة مغلقة)				
أسماء طلال حمدان	شركة موبوي للصناعة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	طيران ناس (شركة مساهمة مغلقة) 2016-2021 م	مساهم مغلقة	داخل المملكة
	شركة جريز للتسويق	مساهمة مدرجة		هوليت باكارد (شركة مساهمة مغلقة) 2011-2016 م	مساهم مغلقة	
سعد عجلان العجلان	شركة موبوي للصناعة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			داخل المملكة
	مصنع آسيا للبلاستيك والتغليف	ذات مسؤولية محدودة				

سابعاً: وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها، مثل: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات ولجنة المكافآت، مع ذكر أسماء اللجان ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور للأعضاء لكل اجتماع.

وصف مختصر للجان واختصاصاتها ومهامها تعمل بالشركة لجتان هما لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات، وتفاصيل هذه اللجان كما يلي:

لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من (3) أعضاء، وقد تعدل العدد إلى (4) أعضاء بتاريخ 2024/11/25م ليشمل العضو ياسر حامد القحطاني عضواً مستقلاً من داخل المجلس، وتعزيزاً لدورها في مساعدة مجلس الإدارة في تأدية مهامه بشكل فعال وبناءً على ما ورد في لائحة عمل اللجنة بعقد اجتماعات كلما دعت الحاجة لمتابعة أعمالها بشكل مستمر، فقد عقدت اللجنة (5) اجتماعاً خلال العام 2024م لحرص اللجنة على التحقق من سلامة ونزاهة التقارير المالية والتحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلي، ومن مهام واختصاصات لجنة المراجعة على سبيل المثال لا الحصر « الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، ودراسة نظام الرقابة الداخلية وتقارير المراجعة الداخلية، والتوصية المجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم ومتابعة أعمالهم ودراسة خطة المراجعة وملاحظات مراجع الحسابات ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، ودراسة السياسات المحاسبية المتبعة واستيفائها للمتطلبات وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها والتوصية المجلس الإدارة بشأنها، ومراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، ونتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها، والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة»، وفيما يلي جدول يبين عضوية اللجنة واجتماعاتها التي تمت خلال العام 2024م:

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات 5				
			الاجتماع الأول 2024/03/24م	الاجتماع الثاني 2024/06/12م	الاجتماع الثالث 2024/08/07م	الاجتماع الرابع 2024/11/13م	الاجتماع الخامس 2024/11/20م
1	بندر سليمان البحيري	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
2	عصام عبد الله الناصر	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
3	عبد الله أحمد بلشرف	عضو	✓	✓	✓	✓	✓

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

تقوم لجنة المراجعة بتعزيز استقلالية المراجعة الداخلية بالشركة بالرقابة على أنشطتها و متابعة تنفيذ التوصيات الصادرة عنها، وتولي الشركة الرقابة الداخلية أهمية قصوى في إطار سعيها إلى تحسين كفاءة وفعالية الأداء وزيادة الربحية و مراعاة الأنظمة التي تعمل من خلالها الشركة. و تقوم العناصر التي تستند عليها الرقابة الداخلية في الشركة ضمان توفر الموارد و النظم الكافية لإدارة المخاطر، مراقبة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة ودي مواجهتها لتلك المخاطر و إجراء عمليات التقييم المستمرة للمخاطر ووضع خطط و استراتيجيات للتعامل مع الأزمات و الطوارئ؛ و في هذا الإطار وضعت الشركة السياسات و الإجراءات التي توفر أساساً معقولاً للرقابة الداخلية لمقابلة المخاطر المحتملة على مستويي الشركة ككل و على مستويات العملية المختلفة.

وقد نفذت المراجعة الداخلية خطة العمل للعام 2024م بحسب رأي لجنة المراجعة، وأصدرت التقارير اللازمة متضمنة التوصيات التي توصلت إليها في سياق تحسين الأداء، ولم تظهر أي ملاحظات جوهرية على نظام الرقابة الداخلية خلال عام 2024م.

رابعاً: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو الآتي: عضو مجلس إدارة تنفيذي - عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو مجلس إدارة مستقل.

يتكون مجلس إدارة شركة موبلي للصناعة من ستة (6) أعضاء، وقد تعدل العدد إلى (5) أعضاء في بداية الدورة الجديدة بتاريخ 2024/11/07م، يشمل الأعضاء أنفسهم باستثناء العضو بندر سليمان البحيري، ويبين الجدول التالي تصنيف أعضاء المجلس الأساسية:

م	اسم العضو	تصنيف العضوية		
		تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل
1	فهد محمد الناصر		✓	
2	عبدالله محمد الناصر	✓		
3	ياسر حامد القحطاني		✓	
4	سعد عجلان العجلان		✓	
5	بندر سليمان البحيري			✓
6	أسماء طلال حمدان			✓

خامساً: اجتماعات المجلس خلال العام 2024م كما يلي:

م	اسم العضو	عدد الاجتماعات 5				
		2024/03/24م	2024/08/07م	2024/11/07م	2024/11/24م	المجموع
1	عبدالله محمد الناصر	✓	✓	✓	✓	4
2	فهد محمد الناصر	✓	✓	✓	✓	4
3	بندر سليمان البحيري	✓	✓	✓	✓	3
4	أسماء طلال حمدان	✓	✓	✓	✓	4
5	ياسر حامد القحطاني	✓	✓	✓	✓	4
6	سعد عجلان العجلان	✓	✓	✓	✓	4

سادساً: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وبخاصة الغير التنفيذيين-علمياً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

تقوم إدارة الشركة بإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها لسماع مقترحات المساهمين و الرد عليها، بالإضافة إلى قيام الشركة بتزويد الأعضاء بمحاضر اجتماعات الجمعيات المتضمنة استفسارات المساهمين (إن وجدت)، كما يتم إخطار الأعضاء بأي استفسارات أو أسئلة ترد للشركة من وسائل التواصل المختلفة.

توصية لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة:

لا يوجد اي توصية من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو تم رفضها من قبل المجلس فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة، أو عزله، أو تحديد أتعابه، أو تقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي.

توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال أوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة:

وقد رفعت لجنة المراجعة بمقترحات لتعيين المراجع الداخلي للشركة أما بالتعيين أو الاستعانة بشركة خارجية للقيام بأعمال المراجعة الداخلية وقدمت عروضاً بذلك والمقترحات، تم انشاء إدارة مراجعة داخلية بتاريخ 01-12-2024 وفقاً لتوصية لجنة المراجعة واعتماد مجلس الادارة وتم أيضاً التعاقد مع مكتب مراجعة خارجي للقيام بأعمال المراجعة الداخلية بجانب إدارة المراجعة.

- لجنة الترشيحات والمكافآت

تكون لجنة المكافآت والترشيحات من 3 أعضاء، ومن مهام واختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات على سبيل المثال لا الحصر «إعداد وتحديث السياسات اللازمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة و اللجان المنبثقة عن المجلس و الإدارة التنفيذية، توضيح العلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة، المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة، اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة الشروط الواجب توافرها للترشح لعضوية المجلس»، توفيرا يلي جدول يبين عضوية واجتماعات اللجنة التي تمت خلال العام 2024 م.

م	الاسم	عدد الاجتماعات 2	
		الاجتماع الأول 2024/02/28م	الاجتماع الثاني 2024/09/08 م
1	أسماء طلال حمدان	✓	✓
2	بندر سليمان البحيري	✓	✓
3	حنان عبد الحميد الصائغ حتى تاريخ 2024-05-15 م	✓	
4	عبدالعزیز سليمان المسلم من تاريخ 2024-05-15 م		✓

ثامناً: الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانها وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت:

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بوضع تقييم الذاتي السنوي لمجلس الإدارة واللجان تم رفعه للمجلس الإدارة، وستقوم الشركة في تعيين جهة خارجية لتقوم بمهام التقييم مستقبلاً متى ما استدعت الحاجة.

تاسعاً: الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من هذه اللائحة:

أولاً: معايير وأسس مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان:

1. أن تكون المكافأة عادلة ومتناسبة مع مهارات واختصاصات العضو والأعمال والمسئوليات التي يقوم بها، ويجوز أن تتفاوت من عضو لآخر بناءً على خبرة العضو والمهام التي يكلف بها من المجلس وعدد الجلسات التي يحضرها وأي اعتبارات أخرى تكون في مصلحة الشركة.

2. يجوز أن تكون المكافآت مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا، وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات التنظيمية المختصة.

3. أن تكون المكافأة منسجمة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.

4. أن تقدم المكافأة بغرض حث أعضاء المجلس على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافأة بالأداء على المدى الطويل.

5. أن تحدد بناءً على مستويات الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.

6. أن يراعى فيها انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.

7. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

8. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظه على تحفيزها، وعدم المبالغة في مقدار المكافأة.

9. ان لا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

10. تستحق المكافأة لعضو مجلس الإدارة أو عضو اللجنة بنهاية كل سنة مالية أو نصف السنة المالية أو ربع السنة المالية حسب ما يقرره مجلس الإدارة

11. يجوز منح عضو مجلس الإدارة مكافأة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية-إضافية يكلف بها من قبل الشركة -بموجب ترخيص مهني -وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة أو أي من اللجان المشكلة من قبل المجلس وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.

12. تحتسب المكافأة إلى تاريخ انتهاء العضوية، وإذا تقرر إنهاء العضوية بسبب عدم حضوره لثلاثة اجتماعات متتالية أو (خمسة) اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته بدون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة. فإن هذا العضو لا يستحق أي مكافأة عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي طُرفت له عن تلك الفترة ويحق للشركة مطالبتة بردها.

ثانياً: مكافأة الإدارة التنفيذية:

يتم صرف مكافأة الإدارة التنفيذية بناءً على معايير ترتبط بتحقيق مؤشرات الأداء ووفقاً لنتائج التقييم التي تتم بشكل سنوي ومدى مساهمة الموظف في نتائج الشركة بناءً على طرق وأدوات التقييم المناسبة.

ثالثاً: آليات صرف المكافأة:

1) يقوم مجلس الإدارة وبناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بتحديد مقدار المكافآت والبدلات والحوافز أو المزايا المادية أو العينية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان بما يتوافق مع هذه السياسة والأنظمة المرعية.

2) يتم صرف مكافأة الإدارة التنفيذية حسب السياسة المعتمدة وبما يتوافق مع هذه السياسة والأنظمة المرعية

سياسة صرف المكافآت للمجلس واللجان في متضمن التقرير السنوي (حسب الأنظمة واللوائح المعتمدة) :

آلية صرف المكافآت

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس وبدلات حضور الجلسات :

(أ) يتم صرف مكافأة اساسية سنوية لعضو المجلس عن عضويته بالمجلس قدرها (150,000) مائة وخمسون ألف ريال و مكافأة سنوية لرئيس المجلس قدرها (250,000) مائتين وخمسون ألف ريال.
(ب) يتم صرف مبلغ (3,000) ثلاثة الف ريال بدل حضور لعضو المجلس عن اجتماعات المجلس عن كل جلسة يحضرها.
(ج) يتم صرف مكافأة لأمين مجلس الإدارة قدرها (3,000) ثلاثة الآف ريال عن كل اجتماع للمجلس.

ثانياً: مكافآت عضوية اللجان وبدلات الحضور للجلسات:

(أ) يتم صرف مكافأة أساسية سنوية لأعضاء اللجان من غير الأعضاء التنفيذيين أو موظفي الشركة بمبلغ (80,000) ثمانون ألف ريال ، وبدل حضور عن كل جلسة بواقع (3,000) ثلاثة الآف ريال.
(ب) يتم صرف مكافأة لأمناء اللجان قدرها (3,000) ثلاثة الآف ريال عن كل اجتماع لكل لجنة.

ثالثاً: بدل حضور إجتماعات الجمعيات العامة والبدلات الأخرى:

بدلات حضور إجتماع الجمعية العامة: يتم صرف مبلغ (2,000) ألفي ريال لكل عضو بمجلس الإدارة - ولكل رئيس لجنة في حال كان عضواً من خارج مجلس الإدارة، ولسكرتير الجمعية تقتضي الانظمة حضوره إجتماع الجمعية العامة للمساهمين وذلك عن حضوره الإجتماع.

رابعاً: البدلات أخرى:

تتكفل الشركة بمصاريف تذاكر الطيران على درجة الأعمال وبحسب المتوفر لحضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان وذلك للأعضاء المقيمين خارج مدينة الرياض في حال عقد الاجتماعات حضورياً بمقر الشركة، وبمصاريف الإقامة والإعاشة، كما تتكفل الشركة باي نفقات أو مصاريف لاي أعمال إضافية يكلف بها العضو سواء لاعضاء المجلس أو اللجان.

خامساً: المكافآت المصروفة على معلومات غير صحيحة:

في حال صرف أي مكافأة وكان مبنياً على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة لمساهمي الشركة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة، فإنه يجب على من تقاضاها إعادتها للشركة، ويحق للشركة مطالبة بردها.

سادساً: الإفصاح عن سياسة المكافآت والمبالغ المدفوعة في تقرير مجلس الإدارة السنوي:

يجب أن يفصح عن السياسة المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها في تقرير مجلس الإدارة السنوي لكل عام وفق ما تقره الأنظمة، وأن يشتمل التقرير المقدم إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وغير ذلك من المزايا المالية والعينية. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو .

سابعاً: سريان الآلية وتعديلها:

تم تعديل السياسة بالجمعية العامة بتاريخ 2024-11-07 بدمج السياسة مع الآلية دون تعديل في المبالغ وتعتبر سارية للعام 2024

تالياً: تفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام 2024م: للمجلس الحالي:

الاسم	المكافآت المتوفرة							المكافآت الناتجة									
	بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور الجمعية العامة	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين
زيد سليمان البحري	141,425	-	-	-	-	-	-	-	-	141,425	-	-	-	4,000	9,000	128,425	
ياسر حامد القحطاني	166,000	-	-	-	-	-	-	-	-	166,000	-	-	-	4,000	12,000	150,000	
أسماء طلال حمدان	166,000	-	-	-	-	-	-	-	-	166,000	-	-	-	4,000	12,000	150,000	
المجموع	473,425	-	-	-	-	-	-	-	-	473,425	-	-	-	12,000	33,000	428,425	
سعد عجلان العجاني	164,000	-	-	-	-	-	-	-	-	164,000	-	-	-	2,000	12,000	150,000	
فهد عبدالله الناصر	266,000	-	-	-	-	-	-	-	-	266,000	250,000	-	-	4,000	12,000	0	
المجموع	430,000	-	-	-	-	-	-	-	-	430,000	250,000	-	-	6,000	24,000	150,000	
عبد الله محمد الناصر	166,000	-	-	-	-	-	-	-	-	166,000	-	-	-	4,000	12,000	150,000	
المجموع	166,000	-	-	-	-	-	-	-	-	166,000	-	-	-	4,000	12,000	150,000	

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:

تفصيل مكافآت كبار التنفيذيين:

المكافآت المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافآت ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

الاسم	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايَا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل		
الرئيس التنفيذي	600,000	-	-	600,000	0	-	-	-	-	750,000
المدير المالي	143,168	62,032	-	205,200	0	-	-	-	-	205,200
مدير المصانع	144,005	62,395	-	206,400	290,705	-	-	-	-	497,105
مدير المبيعات	137,821	59,715	-	197,536	257,223	-	-	-	-	454,760
مدير الائتمان و التحصيل	98,074	42,494	-	140,568	270,917	-	-	-	-	411,485
المجموع	1,123,069	226,636	-	1,349,705	818,845	-	-	-	-	2,318,550

تفصيل المكافآت المدفوعة لأعضاء اللجان خلال العام 2024م

الاسم	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور جلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
بندر سليمان البحيري	80,000	15,000	95,000
عبدالله أحمد بلشرف	80,000	15,000	95,000
عصام عبدالله الناصر	80,000	15,000	95,000
ياسر حامد القحطاني	8,110	0	8,110
المجموع	248,110	45,000	293,110
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
أسماء طلال حمدان	80,000	6,000	86,000
بندر سليمان البحيري	80,000	6,000	86,000
حنان عبدالحميد الصائغ+ عبدالعزيز سليمان المسلم	51,726	3,000	54,726
المجموع	211,726	15,000	226,726

تاسعاً: بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت خلال العام 2024م. **توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسات المكافآت المعمول بها ، وبيان انحراف جوهري عن هذه السياسة:** لا يوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسات المكافآت المعمول بها

عاشرًا: أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية ، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل:

خلال عام 2024م لم تفرض أية عقوبات أو جزاءات أو تدبير احترازي أو قيد إحتياطي من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية .

أحد عشر: المساهمات الاجتماعية للشركة:

تهدف الشركة بأن يكون لها دور مجتمعي فعال يخدم في مجالات مجتمعية مختلفة. إننا نؤمن أنه من واجبنا أن نساهم في رفع مستوي حياة كل فرد من أفراد المجتمع ويتجاوز التزامنا إلى إثراء حياة الناس لتشمل المجتمع بشكل أوسع. لأنه نستشعر أنه علينا الأستثمار في المجتمعات التي نعمل فيها ليعود بالخير والنفع للجميع على المدى البعيد. حيث حققت الشركة خططها وأهدافها من خلال إعطاء عينات من المنظفات ويشمل الآتي:

أولاً: الأعمال الخيرية:

- للجمعية الوفاء الخيرية النسائية.
- أكاديمية التوحد الرائدة.
- مركز بصمة قدراتي النهارية للتدريب والتأهيل.
- فريق التأهيل الدولي.

ثانياً: تدريب ودعم الطلاب:

تدرك شركة موبلي للصناعة مفهوم المسؤولية الاجتماعية، لذلك قامت الشركة بتدريب الطلاب وتأهيلهم لسوق العمل بما يتناسب مع التخصصات الصناعية والزراعية في مختلف الجامعات.

ثالثاً: المساهمة في حماية البيئة:

تقديم الاستشارات الفنية و الإرشادات الحقلية للمزارعين قبي حقولهم عن طريق قيام المهندسين والفنيين بالشركة بزيارة حقلية مستمرة.

رابعاً: ندوات إرشادية:

قيام خبراء الشركة بعقد ندوات إرشادية بمناطق مختلفة لإطلاع المزارعين على الأساليب العلمية الحديثة بالزراعة ومناقشتهم و الإجابة على استفساراتهم.

خامساً: تحليل عينات التربة والماء مجاناً

اثنا عشر: استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام 2024م.

ثلاثة عشر: نسبة ملكية الأسهم وأدوات الدين وتغيرها خلال العام 2024 م تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم:

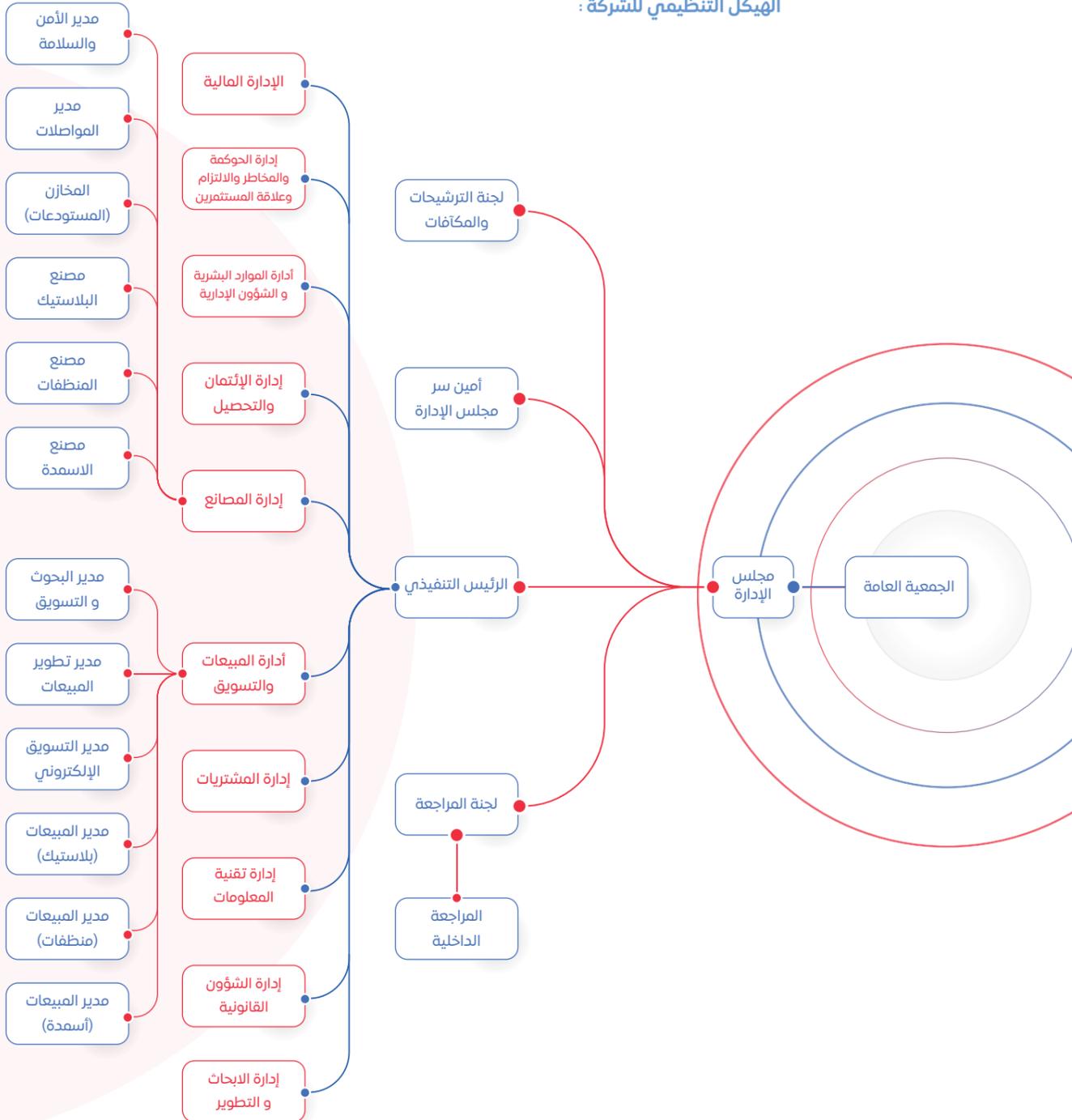
يوضح الجدول التالي الأسهم التي يمتلكها أعضاء مجلس الإدارة وأي تغييرات حدثت خلال عام 2024م، ولا توجد لأي منهم مصلحة في أدوات الدين الصادرة عن الشركة أو أي من شركاتها التابعة:

م	الاسم	الوصف	الأسهم بداية العام	الأسهم نهاية العام	صافي التغير	نسبة التغير
1	فهد محمد الناصر	رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)	10	6.32	-3.68	-36.8%
2	عبد الله محمد الناصر	نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو تنفيذي)	10.57	7.06	-3.51	-33.20%
3	بندر سليمان البحيري	عضو مستقل	-	0.3	0.3	100%
4	ياسر حامد القحطاني	عضو غير تنفيذي	-	-	-	-
5	سعد عدلان العجلان	عضو غير تنفيذي	0.04	0.08	0.04	100%
6	أسماء طلال حمدان	عضو مستقل	0.04	0.06	0.02	50%

سبعة عشر: وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

تركز شركة موبلي للصناعة على تحقيق الريادة في قطاعها من خلال خطط استراتيجية وقرارات حاسمة تهدف إلى تعزيز جودة منتجاتها، وتوسيع حصتها في السوق، ودعم استدامتها. تشمل الخطط الاستثمار في تقنيات تصنيع متقدمة لتقليل التكاليف وزيادة الكفاءة، وتطوير منتجات مبتكرة تتماشى مع متطلبات السوق المتجددة. تعمل الشركة أيضًا على اتخاذ قرارات تتعلق بالتوسع الجغرافي عبر توسيع شبكة التوزيع للمنتجات، مما يساهم في تعزيز انتشار العلامة التجارية وزيادة قاعدة العملاء. الشركة تؤكد عدم وقف أي من عملياتها خلال العام 2024م، وتتوقع الشركة توسع العمليات وزيادة الحصة السوقية للشركة (توسع رأسي وأفقي) بالإضافة إلى ذلك استحواذ الشركة على فرص متناغمة للاستحواذ على شركات أخرى متكاملة.

الهيكل التنظيمي للشركة :



أربعة عشر: الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدام هذه الأسهم:

لا يوجد أسهم خزينة تحتفظ بها الشركة.

خمس عشر: بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال 2024م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

م	اسم العضو	عدد الاجتماعات (2)	
		اجتماع جمعية عامة عادية 2024/07/08م	اجتماع جمعية عامة غير عادية 2024/11/07م
1	عبد الله محمد الناصر	✓	✓
2	فهد محمد الناصر	✓	✓
3	بندر سليمان البحيري	✓	✓
4	أسماء طلال حمدان	✓	✓
5	ياسر حامد القحطاني	✓	✓
6	سعد عجلان العجلان	✓	✓

ستة عشر: عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2024/01/09	أخرى
2	2024/03/05	أخرى
3	2024/06/04	أخرى
4	2024/06/05	أخرى
5	2024/06/06	إجراءات الشركات
6	2024/07/07	الجمعية العامة
7	2024/07/29	أخرى
8	2024/07/29	إجراءات الشركات
9	2024/08/20	الجمعية العامة
10	2024/09/23	الجمعية العامة
11	2024/09/24	الجمعية العامة
12	2024/10/04	الجمعية العامة
13	2024/10/20	الجمعية العامة
14	2024/10/29	الجمعية العامة
15	2024/12/03	إجراءات الشركات
16	2024/12/31	إجراءات الشركات

التقرير المالي

أولاً: وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة.

وصف للأنشطة الرئيسية للشركة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج كما يلي:

وصف النشاط	صافي أرباح النشاط	النسبة
قطاع الأسمدة	(2,173,219)	% -5.84
قطاع المنظفات	39,390,287	% 105.84
المجموع	37,217,068	% 100

لا توجد شركات تابعة

ثانياً: ملخص النتائج المالية للشركة للفترة من 2020 م وحتى 2024 م:

(أ) بيان إيرادات وأرباح الشركة:

البيان	2024 م	2023 م	2022 م	2021 م	2020 م
إيرادات النشاط	230,685,597	198,842,806	182,387,099	170,375,210	180,426,757
تكاليف النشاط	(145,245,721)	(130,076,247)	(135,175,602)	(123,486,345)	(123,356,048)
مجمل ربح النشاط	85,439,876	68,766,559	47,211,497	46,888,865	57,070,709
مصاريف إدارية وعمومية وتسويقية والتمويل	(49,454,061)	(40,210,488)	(33,337,046)	(30,573,352)	(3,8585,923)
إيرادات ومصاريف أخرى-صافي	3,434,055	3,525,948	2,188,112	2,095,363	(1,218,262)
الزكاة	(1,825,720)	(1,734,307)	(2,139,180)	(2,281,594)	(1,764,520)
صافي الربح من العمليات المستمرة بعد الزكاة	37,594,150	30,347,712	13,923,383	16,129,282	15,502,004
صافي الربح من العمليات الغير مستمرة بعد الزكاة	-	-	-	-	-
صافي ربح السنة للمجموعة	37,594,150	30,347,712	13,923,383	16,129,282	15,502,004
الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأم	35,391,348	27,580,047	10,802,646	14,733,271	17,382,372
الربح العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة	2,202,802	2,767,665	3,120,737	1,396,011	-1,880,368

ثمانية عشر: إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بالآتي:

- يقر المجلس بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- يقر المجلس أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

تسعة عشر: معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

يقر المجلس بأنه لا يوجد لأي من أعضاء مجلس الإدارة أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع نشاط الشركة الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

عشرون: وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.

باستثناء ما هو مذكور في الجداول في الفقرة التالية (واحد وعشرون) لا يوجد لدى الشركة أي تعامل مع أي طرف ذي علاقة.

واحد وعشرون: معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

لدى الشركة تعاملات مع أطراف ذات علاقة وفق التالي:

اسم الجهة ذات علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة المعاملة	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024
شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي	شركة زميلة	مبيعات / مصاريف مدفوعة بالنيابة	4,463,203
عبدالله محمد البرجس الناصر	مساهم / موظف	مصاريف مدفوعة بالنيابة	305,482

مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة:

اسم الجهة ذات علاقة	31 ديسمبر 2024 – ريال سعودي	31 ديسمبر 2023 – ريال سعودي
شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي	4,207,018	693,815

ثاني وعشرون: نسبة ملكية الأسهم

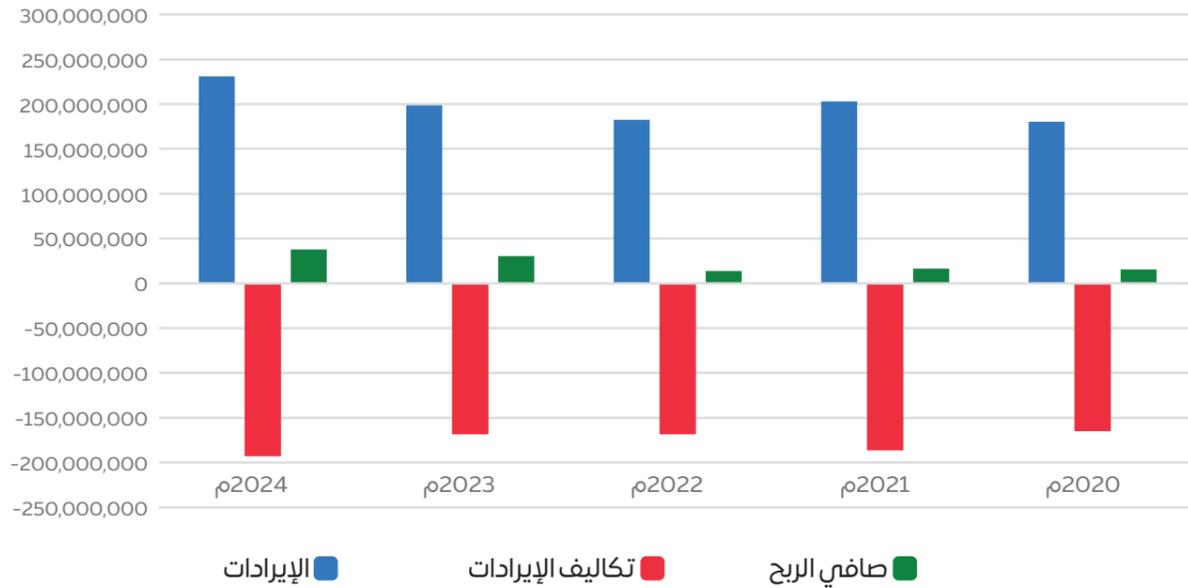
المساهمون	المنصب	نسبة الأسهم المملوكة في آخر يوم تداول
فهد محمد برجس الناصر	رئيس مجلس الإدارة	% 10.00
عبدالله محمد برجس الناصر	كبار التنفيذيين	% 10.36
سعد عجلان ابراهيم العجلان	أعضاء مجلس الإدارة	% 0.007

ثالثاً: إيضاح لآلي فروقات جوهريّة في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

البيان	م 2024	م 2023	التغير	نسبة التغير
المبيعات / الإيرادات	230,685,597	198,842,806	32,101,846	% 16
تكلفة المبيعات/الإيرادات	(145,245,721)	(130,076,247)	(15,169,474)	% 12
مجمّل الربح	85,439,876	68,766,559	16,932,372	% 25
مصروفات تشغيلية - أخرى	(47,535,106)	(38,270,389)	(9,264,717)	% 24
الربح (الخسارة) التشغيلي	37,904,770	30,496,170	7,667,655	% 25

نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة:

(آلاف الريالات)	م 2024	م 2023	م 2022	م 2021	م 2020
الإيرادات	230,685,597	198,842,806	182,387,099	202,877,077	180,426,757
تكاليف الإيرادات	(193,091,447)	(168,495,094)	(168,463,716)	(186,303,215)	(164,924,753)
صافي الربح	37,594,150	30,347,712	13,923,383	16,573,862	15,502,004



(ب) الأصول والالتزامات وحقوق المساهمين:

البيان	م 2024	م 2023	م 2022	م 2021	م 2020
موجودات متداولة	99,919,680	91,815,275	94,082,527	101,837,264	91,785,073
مطلوبات متداولة	35,788,166	42,112,580	41,234,260	38,899,095	36,259,653
رأس المال العامل	64,131,514	49,702,695	52,848,267	62,938,169	55,525,420
الموجودات الثابتة	36,067,005	32,802,963	27,543,849	20,981,802	22,114,746
إجمالي الموجودات	135,986,685	124,618,238	121,626,376	122,819,066	113,899,819
المطلوبات المتداولة	35,788,166	42,112,580	41,234,260	38,899,095	36,259,653
قروض طويلة الأجل	-	-	-	-	-
المطلوبات الأخرى	16,848,421	17,006,448	14,272,535	10,878,957	11,031,553
إجمالي المطلوبات	52,636,587	59,119,028	55,506,795	49,778,052	47,291,206
رأس المال المدفوع	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
الاحتياطيات والأرباح المدورة والأرباح غير المتحققة	33,350,098	15,499,210	16,119,581	14,260,076	9,193,684
مجموع حقوق المساهمين	83,350,098	65,499,210	66,119,581	64,260,076	59,193,684
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	-	8,780,938	7,414,929
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	135,986,685	124,618,238	121,626,376	122,819,066	113,899,819

(ج) التدفقات النقدية:

البيان	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر	
	م 2024	م 2023
السيولة النقدية الواردة من الأنشطة التشغيلية	34,125,805	48,619,491
السيولة النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية	(4,830,192)	(2,636,999)
السيولة النقدية المستخدمة في النشاطات التمويلية	(35,037,885)	(31,461,635)
الزيادة (النقص) في أرصدة النقد	(5,742,272)	14,520,857
أرصدة النقد في بداية السنة	20,853,300	6,332,443
أرصدة النقد في نهاية السنة	15,111,028	20,853,300

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشفت بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على الشركة، عليها تقديم إقرار بذلك.

تكاليف القروض

اسم الجهة المانحة للقرض	حد التسهيلات	قيمة المستحق في نهاية العام 2024
مصرف الإنماء	40,000,000	5,413,842
مصرف الراجحي	25,000,000	0

لا توجد شركات تابعة

حركة القروض خلال 2024 :

الجهة المانحة للتمويل	نوع التمويل	المستحقة في بداية 2024	المستحقة في نهاية 2024	المسدد من القروض خلال 2024	تكلفة القروض المستخدمة من القروض خلال 2024	المستحقة في نهاية 2024
مصرف الراجحي	تسهيلات قصيرة الاجل 6 شهور فأقل	3,194,620.54	3,624,030.00	181,778.29	6,818,650.54	-
مصرف الإنماء	تسهيلات قصيرة الاجل 6 شهور فأقل	15,304,108.77	26,982,046.53	981,881.92	36,872,312.92	5,413,842.38

لا توجد شركات تابعة

تفاصيل الدفعات المستحقة في نهاية 2024

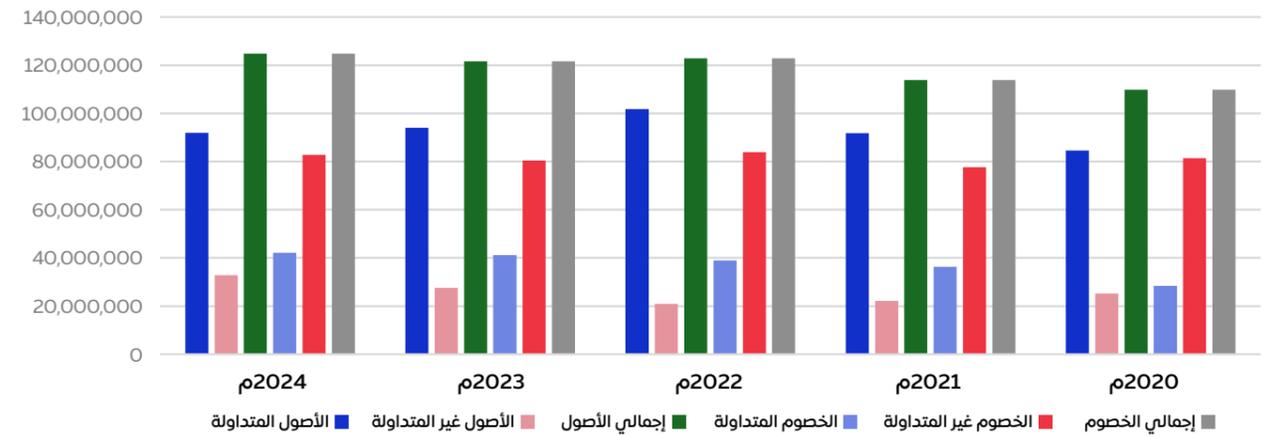
الجهة المانحة للتمويل	البيان	تاريخ العملية	تاريخ الاستحقاق	قيمة الدفعة المستحقة	تكلفة التمويل	نسبة فائدة التمويل
مصرف الإنماء	LD 2422704118 deduct 10/02/2025-(5641690.64	2024/08/10	2025/2/10	5,413,842.38	227,848.12	4%

لا توجد شركات تابعة

القروض هي تسهيلات تجارية بحد أعلى 65 مليون ريال. قيمة المستحق من المستخدم منها 5413842.38 ريال، وبتكلفة تمويلية 227848.12 ريال.

الأصول والخصوم:

(آلاف الريالات)	م 2020	م 2021	م 2022	م 2023	م 2024
الأصول المتداولة	91,785,073	101,837,264	94,082,527	91,815,275	99,919,680
الأصول غير المتداولة	22,114,746	20,981,802	27,543,849	32,802,963	36,067,005
إجمالي الأصول	113,899,819	122,819,066	121,626,376	124,618,238	135,986,685
الخصوم المتداولة	36,259,653	38,899,095	41,234,260	42,112,580	35,788,166
الخصوم غير المتداولة	77,640,166	83,919,971	80,392,116	82,505,658	100,198,519
إجمالي الخصوم	113,899,819	122,819,066	121,626,376	124,618,238	135,986,685



بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة، أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان الأسباب:

البيان	وصف موجز لها	2024م	
		المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد
الزكاة	زكاة 2024	1,810,011	2,047,167
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	تأمينات اجتماعية 2024-12	2,229,193.38	205,905.95
تكاليف تأشيرات وجوازات		425,000	
رسوم مكتب العمل		30,000	
ضريبة القيمة المضافة	مضافة ديسمبر 2024	19,923,374.17	583,281.53

رابعاً: سياسة توزيع الأرباح:

المادة الأولى: التمهيدي والتعريفات والأهداف:

1. أعدت «سياسة توزيع الأرباح الشركة موبوي للصناعة» بما يحقق مصالح المساهمين والشركة.
2. تهدف السياسة إلى تنظيم توزيع الأرباح على مساهمي الشركة وبذلك تم وضع «سياسة توزيع أرباح».

المادة الثانية: السياسة العامة لتوزيع الأرباح:

1. للشركة أن توزع أرباح قابلة للتوزيع في أي وقت مرحلية أو سنوية وفقاً للقوائم المالية المدفقة والمفحوصة وفقاً للمادة الثالثة من هذه السياسة.
2. يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة وبناءً على تفويض الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع الأرباح مرحلية.
3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين أو إلغاء احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات إجتماعية العملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

المادة الثالثة: متطلبات توزيع الأرباح المرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً لنظام الأساسي للشركة، بعد استيفاء المتطلبات التالية:

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
3. أن يتوفر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة بمستوي أرباحها.
4. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مدققة أو مفحوصة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد ما خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

المادة الرابعة: التزامات مجلس الإدارة:

1. يتم قيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
2. تلتزم الشركة بالإفصاح للهيئة والجمهور فوراً ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية.
3. على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

وفي الختام يتقدم مجلس الإدارة بالشكر إلى مساهمي الشركة على دعمهم المتواصل وثقتهم التي أولوها لمجلس الإدارة.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

مجلس الإدارة

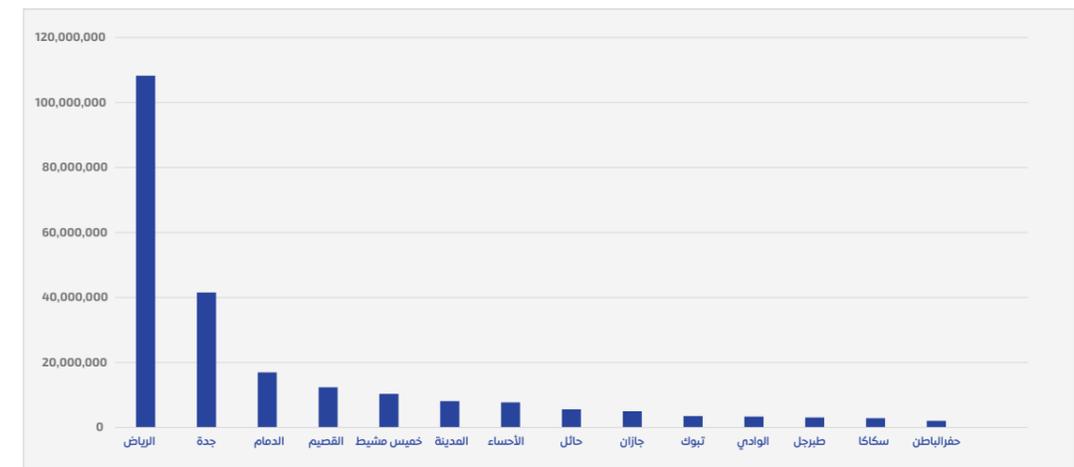
تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة.

الفرع	إيرادات 2024م	الفرع	إيرادات 2024م
الرياض	107,961,586	حائل	5,626,970
جده	41,560,548	جازان	5,023,041
الدمام	16,965,075	تبوك	3,531,792
القصيم	12,404,594	الوادي	3,373,832
خميس مشيط	10,379,537	طبرجل	3,114,165
المدينة	8,096,658	سكاكا	2,874,503
الاحساء	7,721,868	حفر الباطن	2,051,430

لا توجد شركات تابعة

230,685,597

صافي مبيعات 2024م



توزع أرباح الشركة الصافية السنوية لعام 2024 م على النحو الآتي:

• هذه الإيرادات تمثل إيرادات الشركة فقط و لا يوجد لدى الشركة أي شركات تابعة

إجمالي المبلغ الموزع	عدد الأسهم المستحقة للأرباح	الربح الموزع للسهم	تاريخ الاستحقاق
7,500,000	50,000,000	0.15	2024/8/15

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين:

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح :

لا يوجد أي ترتيبات اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

التقرير السنوي 2024



شركة موبى للصناعة (الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة
الكيماوية سابقاً) تأسست في البداية كمؤسسة
فردية عام 1402 هـ (1981م).

المملكة العربية السعودية الرياض، الصناعة الثانية

هاتف +966 11 265 2266

فاكس +966 11 265 1327

صندوق بريد 1239 الرياض 11431