



التقرير السنوي 2023

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد، ورئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية

جدول المحتويات

البيان	الصفحة
المساهمات الاجتماعية للشركة	40
استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة	40
نسبة ملكية الأسهم وأدوات الدين	41
الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل استخدام هذه الأسهم	41
الجمعيات العامة التي عقدت خلال العام وأسماء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات	41
وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة (بما في التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها) والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة	42
إقرارات مجلس الإدارة	43
التعاملات مع الأطراف ذوي علاقة	43
التقرير المالي	44
المدفوعات النظامية	45
تسهيلات ائتمانية (قروض)	46
سياسة توزيع الأرباح	47

البيان	الصفحة
كلمة رئيس مجلس الإدارة	08
من نحن	12
أهم الإنجازات والجوائز	26
إدارة المخاطر	28
لائحة حوكمة الشركات	30
أعضاء مجلس الإدارة، واللجان والإدارة التنفيذية	31
عضويات أعضاء مجلس الإدارة في شركات أخرى	33
تصنيف أعضاء مجلس الإدارة	33
سجل اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة	34
الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وبخاصة الغير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها	34
وصف مختصر لاختصاصات اللجان، وسجل الاجتماعات.	34
نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراء الرقابة الداخلية بالشركة	34
توصيات لجنة المراجعة بشأن مدي الحاجة إلي تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده	35
الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت.	35
سياسة المكافآت	37
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	38
مكافآت كبار التنفيذيين	39
مكافآت أعضاء اللجان	39
التنازل عن المكافآت	39
العقوبات والجزاءات	39

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة موبلي للصناعة... المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

ختاماً، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم في مجلس الإدارة، وأنتهز الفرصة لشكر زملائي وزميلاتي أعضاء مجلس الإدارة على توصياتهم المستمرة والمهمة والمهمة التي ساهمت في رسم استراتيجيات الشركة، وخالص الشكر للزملاء في الإدارة التنفيذية، وكافة منسوبي شركة موبلي للصناعة، على إخلاصهم في أداء مهامهم، وجهودهم المبذولة لتنفيذ تلك الاستراتيجيات، متطلعين إلى مزيد من النجاحات والإنجازات.

والله ولي التوفيق

نيابةً عن إخواني أعضاء مجلس الإدارة يسرنا أن نقدم بين أيديكم التقرير السنوي شركة موبلي للصناعة للعام المالي المنتهي في 2023/12/31م، والذي يتضمن ملخصاً وافياً عن أنشطة الشركة وتطورات أعمالها وحوكمة الشركة وأدائها التشغيلي والمالي

وإدراكاً منا بأهمية الشفافية وتوافقاً مع الأنظمة الصادرة من الجهات ذات العلاقة، فإن مجلس الإدارة يحرص جاهداً أن تكون ممارسات الشركة متوافقة مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية والأنظمة ذات العلاقة بنشاط الشركة ومتطلبات الإفصاح والشفافية.

فهد محمد برجس الناصر
رئيس مجلس الإدارة



الخطط تحولت لواقع ملموس بدأنا تنفيذه.

أعضاء مجلس الإدارة



سعد عجلان العجلان
عضو مجلس الإدارة



ياسر حامد القحطاني
عضو مجلس الإدارة



فهد بن محمد بن برجس الناصر
رئيس مجلس الإدارة



أسماء طلال حمدان
عضو مجلس الإدارة



بندر سليمان البكري
عضو مجلس الإدارة



عبد الله بن محمد بن برجس الناصر
نائب رئيس مجلس الإدارة

نظرة عامة عن موبى للصناعة

رؤيتنا:

تتطلع الشركة على أن تكون رائدة في تصنيع وإنتاج المنظفات والأسمدة الكيماوية والصناعات البلاستيكية في المملكة وزيادة حصتها السوقية في هذه القطاعات.

رسالتنا:

توفير منتجاتنا بجودة عالية وأسعار منافسة لتحقيق رضى عملائها وتحقيق أعلى المستويات من النمو والربحية.

قيمنا:

- الابتكار وتحقيق أعلى مستوى للجودة.
- رضا العملاء: نحن ملتزمون بإرضاء عملائنا، واحترام عملائنا، والاستماع إلى طلباتهم وفهم توقعاتهم، ونسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم في القدرة على تحمل التكاليف والجودة والتسليم في الوقت المحدد.
- العمل الجماعي: من خلال تمكين موظفينا من اتخاذ القرارات وإنجاز الهدف وفق معايير قياسية.
- الالتزام والصدق.
- التعاون مع كافة القطاعات ضمن المسؤولية الاجتماعية تحقيقاً لرؤية المملكة 2030م.



استراتيجية الشركة :

عملت الشركة منذ التأسيس على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة، وذلك من خلال تصنيع منتجات ذات جودة عالية وزيادة حصتها السوقية، حيث بدأت الشركة عملها بخط إنتاج الأسمدة الكيماوية الحبيبية البسيطة، و تزامناً مع النهضة الزراعية التي شهدها المملكة والحاجة الماسة لاستخدام الأسمدة الكيماوية قامت الشركة بتطوير نشاطها وإضافة خطوط إنتاج لصناعة الأسمدة السائلة والبودرة، ومع النمو والتطور الصناعي في المملكة عملت الشركة على توسعة نشاطها الصناعي ليشمل تصنيع وإنتاج المنظفات المنزلية ومبيدات الحشرات وكافة منتجات العناية بالمنزل، الأمر الذي أدى إلى انتشار منتجات الشركة في السوق و بالتالي إلى زيادة حصتها السوقية في المملكة، ومع النمو المتزايد لمنتجات الشركة المختلفة سواء الأسمدة الكيماوية أو منتجات العناية المنزلية تم إنشاء مصنع لإنتاج العبوات البلاستيكية بأحجامها المختلفة

ليتم تغطية احتياجات مصنع المنظفات من العبوات البلاستيكية وإنتاج وبيع منتجات أخرى كمفارش السفرة و أكياس القمامة بالإضافة إلى ذلك عملت الشركة خلال السنوات الماضية على تطوير خطوط الإنتاج لديها تماشياً مع سعيها منذ البداية على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة و تحقيق أعلى المستويات من النمو والربحية، وستواصل الشركة جهودها بالاستمرار بالعمل على كفاءات العمليات التشغيلية وتخفيض التكاليف وتحسين هوامش الربحية.

كما حصلت الشركة على عدة شهادات عالمية معتمدة، شهادة الجودة «الأيزو» 2015م الخاصة بالتزام الشركة بالمعايير الدولية لإنتاج وتصنيع المبيدات الحشرية والمنظفات والمطهرات ومواد التلميع



نبذة عن شركة موبي للصناعة

شركة موبي للصناعة (الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية سابقاً) تأسست في البداية كمؤسسة فردية تحت اسم « مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية المركبة » لصاحبها برجس محمد الناصر بترخيص صناعي رقم (8) و تاريخ 1402/01/25 هـ الموافق 1981/11/22 م ، ومسجلة في السجل التجاري لمدينة الرياض برقم (42273) و تاريخ 1302/02/26 هـ الموافق 1981/11/23 م ، برأس مال قدره أربعة ملايين وأربعمائة ألف (4,400,000) ريال سعودي . و بتاريخ 1407/02/09 هـ الموافق 1986/10/12 م تم تحويل الكيان القانوني لمؤسسة مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية المركبة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة و تغير اسمها لتصبح باسم « الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية » وتم رفع رأس مال الشركة إلى ثمانية ملايين (8,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة، قيمة كل منها ثمانين ألف (80,000) ريال سعودي وذلك بدخول الشريك سعادة الأستاذ/ عبدالعزيز محمد الفهدود و قد تم تقييم صافي أصول المؤسسة، وقد قام بدفع قيمة حصته في رأس المال الشركة و البالغة ثلاثة مليون وستمائة ألف (3,600,000) ريال سعودي عينيًا ، وتم قيدها في السجل التجاري رقم (1010063903) و تاريخ 1407/02/24 هـ الموافق 1986/10/28 م الصادرة في مدينة الرياض . و بتاريخ 1410/11/22 هـ الموافق 1990/06/17 م تم دخول شركاء جدد عن طريق شراء شراء حصص من الشركاء المؤسسين وتم زيادة رأس مال الشركة إلى تسعة ملايين وأربعمائة ألف (9,400,000) ريال سعودي مقسمة إلى أربعة و تسعين ألف (94,000) حصة نقدية متساوية القيمة ، قيمة كل منها (100) ريال سعودي، وتم الوفاء بالزيادة البالغة مليون وأربعمائة ألف (1,400,000) ريال سعودي نقداً من قبل الشركاء. و بتاريخ 1412/01/26 هـ الموافق 1991/08/06 م تم تخفيض رأس مال الشركة إلى ثلاثة ملايين (3,000,000) ريال سعودي مقسمة إلى خمسة ملايين (5,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل ، قيمة كل سهم منها عشرة ريالات سعودية، وقد تم الوفاء بالزيادة البالغة سبعة و أربعين مليون (47,000,000) ريال سعودي من حقوق الشركاء الدائنة . وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب القرار الوزاري رقم (196/ق) الصادر بتاريخ 1430/06/16 هـ الموافق 2009/06/08 م ، والقرار الوزاري رقم (254/ق) الصادر بتاريخ 1430/08/06 هـ الموافق 2009/07/28 م ، وبتاريخ 1441/11/15 هـ الموافق 2020/07/05 م وافقت الجمعية الغير العادية لمساهمي الشركة على توصية مجلس الإدارة بالإدراج المباشر لأسهم الشركة في السوق الموازية .

حيثُ أدرجت أسهم الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية في نمو – السوق الموازي بتاريخ 28 يوليو 2021 م ، وبتاريخ 2022/11/10 تم تغير اسم الشركة إلى شركة موبي للصناعة بعد موافقة الجمعية العامة غير العادية

يبلغ رأس مال الشركة (50) مليون ريال مقسم إلى (5) مليون سهماً اسمياً متساوية القيمة.

التسلسل التاريخي للشركة

1981م

تأسيس مؤسسة مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية المركبة.

1986م

تحويل الكيان القانوني لمؤسسة مصنع البرجس للأسمدة الكيماوية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتغير اسمها لتصبح (الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية)

2008م

قرر الشركاء إلى تحويل الكيان القانوني إلى شركة مساهمة مقفلة.

2020م

وافقت الجمعية العامة الغير عادية لمساهمي الشركة على توصية مجلس الإدارة بالإدراج المباشر لأسهم الشركة في السوق الموازية

2022م

وافقت الجمعية العامة الغير عادية بتغير اسم الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية إلى شركة موبي للصناعة

قطاعات الشركة

(i) قطاع الأسمدة الكيماوية:

يشمل قطاع الأسمدة الكيماوية تصنيع وإنتاج الأسمدة الكيماوية (الحبيبية والسائلة) والأسمدة البودرة القابلة للذوبان، للمحاصيل الزراعية في مختلف مراحلها (تحت العلامة التجارية «نافكال»). وفيما يلي توضيح لخطوط الإنتاج في مصنع الأسمدة الكيماوية

منذ نشأتها اعتمدت (نافكو) الأسلوب العلمي في البحث والتطوير من خلال الأبحاث والتجارب الحقلية لإنتاج مركبات سمادية تناسب الظروف الزراعية المحلية، وبذلك امتلكت نافكو رصيد كبيراً من المعلومات الفنية مما مكنها لتصبح وحدة من الشركات المعددود في العالم والأولي في منطقة الشرق الأوسط التي تنتج جميع أنواع الأسمدة المركبة (الأسمدة الحبيبية، أسمدة البودرة الذوابة، والأسمدة السائلة والأسمدة المعلقة) وبتراكيب متكاملة ومتوازنة، ويتم تسويقها جميعاً تحت الاسم التجاري (نافكال)

وللمساهمة في دفع عجلة التطوير الزراعية وتنميتها باتباع الأساليب العلمية الصحيحة فقد نشأت شركة (نافكو) عدداً كبيراً من الفروع بأحاء المملكة لتقديم الخدمات والاستشارات الفنية المجانية لجميع العملاء والمزارعين مثل

1. تحليل عينات التربة والماء مجاناً
2. تقديم توصيات سمادية تتناسب مع نتائج التحليل وبشكل يوافق احتياجات المحاصيل المزروعة ويمنع التلوث البيئي.
3. تقديم الاستشارات الفنية والإرشادات الحقلية للمزارعين في حقولهم عن طريق قيام المهندسين والفنيين بالشركة بزيارات حقلية مستمرة.
4. قيام خبراء الشركة بعقد ندوات إرشادية بمناطق مختلفة لإطلاع المزارعين على الأساليب العلمية الحديثة بالزراعة ومناقشتهم والإجابة على استفساراتهم.

5. ونتيجة للأبحاث العديدة التي قام بها قسم الأبحاث والتطوير بالشركة فقد تم تم تطوير تركيبات سمادية عالية الكفاءة تناسب البيئة وظروف الزراعة بالمملكة العربية السعودية على النحو التالي:

أبحاث وتطوير المركبات السمادية:

انصب اهتمام الشركة منذ إنشائها على اعتماد أسلوب البحث العلمي لمعرفة التركيبات السمادية الأكثر ملائمة للمحاصيل الزراعية ولمواكبة أحدث التطورات في صناعة الأسمدة الكيماوية بأنواعها المختلفة، ونتيجة للأبحاث العديدة التي قام بها قسم الأبحاث والتطوير بالشركة فقد تم تطوير تركيبات سمادية عالية الكفاءة تناسب بيئة وظروف الزراعة بالمملكة العربية السعودية على النحو التالي

أولاً: أسمدة (نافكال) الحامضية: تضاف مع مياه الري على عدة دفعات، ومن مميزاتها ما يلي:

1. تعالج قلوية محلول التربة وتحسن نوعية مياه الري: بإضافة أسمدة نافكال الحامضية إلى مياه الري ينخفض رقم حموضتها (pH) إلى (6-6.5) وتنطير أيونات البيكربونات منها على شكل ثاني أكسيد الكربون، وهذا يؤدي إلى خفض ملوحة مياه الري وتحسين نوعيتها.
2. تضاعف نفاذية التربة وتزيد سرعة غسيل الأملاح: ترسب أملاح الكالسيوم والمغنيسيوم من مياه الري القلوية في مسامات التربة مما يؤدي إلى تقليل نفاذيتها تدريجياً، وإضافة أسمدة نافكال الحامضية لمياه الري تتوقف عملية ترسيب الأملاح في مسامات التربة، وأيضاً تذوب الأملاح المترسبة بها مما يزيد من نفاذيتها ويساعد على زيادة سرعة صرف الأملاح من الطبقة السطحية إلى الطبقات العميقة.
3. تقلل ترسيب الأملاح بأنابيب الري وتمنع تسكير فتحاتها: ينخفض ترسيب أملاح الكالسيوم والمغنيسيوم بالأنابيب وفتحات الري نتيجة لانخفاض رقم حموضة (pH) مياه الري.

4. توفر باستخدام الأسمدة الفوسفاتية والعناصر النادرة: بإضافة أسمدة نافكال الحامضية بشكل متكرر خلال الموسم مع مياه الري يحدث انخفاض مؤقت لرقم حموضة (pH) محلول التربة بعد كل إضافة، وهذا يزيد من ذوبان العناصر الغذائية المثبتة بالتربة ويتم تحويل جزء منها إلى شكل قابل للامتصاص وهذه العناصر هي: الفوسفور، الكالسيوم، المغنيسيوم، الحديد، الزنك، النحاس، المنجنيز، والبورون.

5. تزيد كفاءة الأسمدة النيتروجينية: عند إضافة الأسمدة النيتروجينية للأراضي والمياه الكلسية/ القلوية فإن جزءاً من النيتروجين الموجود بالأسمدة يتطاير على شكل غاز الأمونيا، أما عند إضافة أسمدة نافكال الحامضية مع مياه الري وخفض الرقم الهيدروجيني للماء إلى حوالي (pH = 6.5) فلا تتشكل الأمونيا الغازية وتنخفض نسبة فقد عنصر النيتروجين من الأسمدة المضافة وتزيد كفاءتها وبالتالي تقل الكميات اللازمة منها.

ثانياً: سماد بوتاسي فائق الامتصاص

قامت (نافكو) بتطوير سماد بوتاسي فائق الامتصاص، وذلك لإمداد المحاصيل باحتياجاتها من عنصر البوتاسيوم، وخصوصاً محاصيل البصل والبطاطس والخضار التي تحتاج لهذا العنصر بكميات كبيرة وخلال فترة قصيرة، ويتميز هذا المنتج بأنه يذوب بالماء بنسبة 100% مما يتيح للمحاصيل امتصاصه بسرعة فائقة مع مياه الري وتركيز عالي 50%. وقد تمت عليه تجارب بالتعاون مع العديد من الشركات الزراعية والمزارعين بالمملكة على محصولي البصل

والبطاطس حيث فاقت النتائج كافة التوقعات من حيث زيادة الإنتاج كما ونوعاً، ولذا يوصى باستخدامه حسب التوصيات اللاحقة في برامج التسميد للمحاصيل المختلفة.

ينصح المزارعون دائماً بجمع عينات تربة وماء ممثلة لحقولهم وتحليلها مرة كل 3 سنوات على الأقل لمعرفة تركيز العناصر بالتربة واختيار التركيبات السمادية المناسبة، وكما ذكر آنفاً فإن شركة (نافكو) تقوم بعمل التحاليل لجميع المزارعين مجاناً

ثالثاً: نايتروهيوميك

(HA + TE + 5/O/Nitro Humic 40):

يحتاج النبات إلى عنصر النيتروجين بكميات كبيرة، ويتم عادة إمداد المحاصيل بالنيتروجين من عدة مصادر أهمها اليوريا، إلا أنها سريعة التطاير ويتم فقد جزء كبير منها قبل أن يتمكن النبات من امتصاصه، وقد قامت شركة نافكو بتطوير سماد نيتروجيني بتركيز عالي من عنصر النيتروجين باسم (نايتروهيوميك) وباستخدام أحدث التقنيات الكيميائية والبيولوجية التي تؤدي إلى زيادة مقدرة النبات على امتصاص عنصر النيتروجين بواسطة الأوراق والجذور مما يحقق خفض فاقد الأسمدة النيتروجينية وزيادة الكفاءة السمادية لعنصر النيتروجين، وباستخدام النايتروهيوميك كمصدر للتسميد النيتروجيني يستطيع المزارع تحقيق عدة فوائد بنفس الوقت

6. توفير حوالي 10% بتكلفة التسميد النيتروجيني.
7. زيادة إنتاج المحاصيل بنسبة لا تقل عن 10%.
8. التقليل من التلوث البيئي.



أسمدة نافكال:

أسمدة نافكال مركبة حبيبية (NAFKAL Granular Compound Fertilizers):

توفر نافكال للمزارعين تركيبات عديدة من الأسمدة الحبيبية فمنها أحادية العنصر ومنها ثنائية العناصر ومنها المركب من ثلاث عناصر وأكثر، وجميعها خالية من الكلوريد وتناسب الأراضي الكلسية والجاف

14/38/10	مركب مرتفع التركيز بالفوسفور يستخدم عند زراعة القمح والشعير والخضار ويصلح لجميع الأراضي ذات المحتوى المنخفض بالفوسفور.
11/29/19	مركب ثلاثي العناصر يستخدم عند زراعة البطاطس والبصل ويصلح لجميع الأراضي ذات المحتوى المنخفض بالفوسفور والبوتاسيوم.
12/30/6	مركب ثلاثي العناصر يستخدم عند الزراعة في الأراضي ذات المحتوى المنخفض بالفوسفور والمتوسط بالبوتاسيوم.
30/10/10	مركب مرتفع التركيز بعنصر النيتروجين يستخدم خلال الموسم لتقوية النمو العام، والخضري بشكل رئيسي، يصلح للاستخدام عند تحضين البطاطس.
18/18/5+1.5	مركب متوازن في النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم، يستخدم خلال الموسم كدفعة ثانية لتشجيع النمو وزيادة الإنتاج.
12/12/17	مركب مرتفع التركيز بالبوتاسيوم يستخدم عند تحضين البطاطس ولتسميد مختلف أنواع الخضراوات
12/23/0	مركب ثنائي العناصر يستخدم للأراضي ذات المحتوى المرتفع بالبوتاسيوم
20/20/15	مركب ثلاثي العناصر متوازن في النيتروجين والفوسفور والبوتاسيوم، يستخدم كدفعة ثانية خلال الموسم لتشجيع النمو وزيادة الإنتاج لمعظم المحاصيل الزراعية والأعلاف.
سلفات بوتاسيوم 0/0/50	مركب مرتفع التركيز بالبوتاسيوم ضروري لجميع المحاصيل كمصدر للبوتاسيوم وخاصة لمحاصيل البطاطس والبصل والبطيخ.
تركيبات خاصة	تنتج نافكو تركيبات سمادية خاصة حسب نتائج تحليل التربة والماء واحتياجات النبات عند طلب العميل.

أسمدة سائلة حامضية (NAFKAL Acidic Liquid Fertilizers):

(نافكو) هي أول شركة سعودية تنتج الأسمدة السائلة محليا وبتراكيبات متعددة لإضافتها بواسطة أنظمة الري (تنقيط، رشاشات) وذلك لتحسن نوعية مياه الري وخفض رقم حموضتها (pH) وزيادة الإنتاج كما ونوعا

2/52/8+1.5	مركب مرتفع الحموضة وعالي التركيز بالفوسفور يستخدم لجميع المحاصيل والخضراوات والأشجار المثمرة كمصدر فوسفاتي رئيس وداعم للبوتاسيوم.
5/75/3	مركب ذو تركيز عالي جدا بالفوسفور الحامضي وتركيزات داعمة من عنصري النيتروجين والبوتاسيوم يستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والخضراوات والأعلاف.
حامض الفوسفوريك 0/85/0	مركب أحادي العنصر يستخدم كمصدر فوسفاتي لجميع المحاصيل الحقلية والخضراوات والأعلاف.
نافكال تايجر 0/0/50	سماد بوتاسي سائل فائق الامتصاص وبدرجة ذوبان 100 % فور الإضافة لمياه الري ، يستخدم لجميع المحاصيل الزراعية كبديل اقتصادي للأسمدة البوتاسية الأحادية: للبطاطس والبصل 100 – 250 لتر/هـ مع مياه الري من بداية الزراعة. للمحاصيل الأخرى 50 – 150 لتر/هـ مع مياه الري من بداية الزراعة.
هيوميك أسيد 12 % Humic Acid 12 %	حمض هيوميك (pH=6) يستخدم كمصدر عضوي سائل يزيد من النشاط الحيوي بالتربة ويزيد من توفر عناصر الفوسفور، البوتاس، الزنك، المنجنيز، النحاس، والحديد بمحلول التربة لامتصاصها بواسطة جذور النبات.
20/5/10+5 HA+TE	سماد نيتروجيني حامضي سريع الفعالية وغني بعناصر الفوسفور والبوتاسيوم وحمض الهيوميك بالإضافة إلى العناصر النادرة يستخدم للبطاطس والبصل والبرسيم والأعلاف وأيضاً الأشجار المثمرة.
نافكال نخيل 11/7/6+TE	مركب سائل للنخيل ويضاف بمعدل 4 6 لتر/نخلة سنويا، يؤدي إلى تحسين نمو النخيل وزيادة الإنتاج كما ونوعا.
نافكال نباتات الزينة 7/5/5+TE	مركب سائل متوازن لنباتات الزينة والمشاتل يحتوي على العناصر الغذائية اللازمة لنمو نباتات الزينة الداخلية والخارجية.

أسمدة نافكال معلقة حامضية (NAFKAL Acidic Suspension Fertilizers):

تحتوي أسمدة نافكال المنتجة بشكل معلق (Fluid Suspension) على تركيبات مرتفعة من العناصر الكبرى والصغرى (النادرة)، وهي حامضية وخالية من الكلوريد وذات فعالية مرتفعة جدا، وتستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والأعلاف والخضراوات وأشجار الفاكهة والنخيل

52/25/28+2.5	مركب حامضي متوازن بجميع العناصر الغذائية اللازمة للنبات، يؤدي استخدامه خلال الموسم مع مياه الري إلى تحسين نوعتها وإلى تقوية النبات.
12/52/8	مركب مرتفع التركيز بالفوسفور ومتوسط بعنصري النيتروجين والبوتاسيوم يستخدم لجميع المحاصيل وخاصة خلال الشهرين الأول من الزراعة.
MAP 12/61/0	سماد ماب (MAP) معلق شديد الحموضة ذو فعالية عالية جدا تفوق أشكال الماب الأخرى (محبب أو بودرة) يستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والخضراوات وخاصة خلال الشهر الأول من الزراعة.
MKP 0/52/34	سماد أحادي فوسفات البوتاسيوم يضاف مع مياه الري خلال الموسم كمصدر ممتاز وحامضي لعنصري الفوسفور والبوتاسيوم، يستخدم لجميع المحاصيل الحقلية والأعلاف والبرسيم بالإضافة إلى البطاطس والبصل وزراعات البيوت المحمية.
يوريفوس 17/44/0	مركب مرتفع التركيز بعنصري الفوسفور والنيتروجين يستخدم كبديل فعال واقتصادي لمركبات الداب (DAP) والماب (MAP) وخاصة خلال الشهرين الأول من زراعة المحاصيل الحقلية والخضراوات.
سلفات بوتاسيوم 0/0/60	سماد بوتاسي أحادي العنصر يستخدم خلال الموسم كمصدر جيد لعنصر البوتاسيوم وخاصة خلال فترتي الإزهار والإثمار.

أسمدة نافكال بودرة ذوابة 100 % (NAFKAL Soluble Powder Fertilizers):

تحتوي أسمدة (نافكال) البودرة الذوابة على العناصر الغذائية اللازمة لنمو النبات وهي:

- سريعة الذوبان بالماء وبنسبة 100 %.
- خالية من الكلوريد والصوديوم.
- حامضية وتساعد على خفض رقم حموضة (pH) محلول التربة وتمنع انسداد النقاطات.
- تستخدم بجميع أنظمة الري (تنقيط، رشاشات محورية وثابتة)

20/20/20+TE	سماد متوازن ثلاثي العناصر (نيتروجين، فوسفور، بوتاسيوم) يستخدم لتقوية جميع أنواع النباتات والأشجار المثمرة أثناء فترة النمو خلال الموسم.
15/30/15+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر الفوسفور الضروري للتجذير الجيد والإزهار القوي، يستخدم خلال الشهر الأول بعد الزراعة وعند مرحلة الإزهار.
15/15/30+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر البوتاسيوم الضروري للإزهار والإثمار الجيد، يستخدم بمرحلة الإثمار لجميع الخضراوات والأشجار المثمرة.
28/14/14+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر النيتروجين، يستخدم أثناء فترة النمو الخضري، وأيضا للمحاصيل الورقية كالخس والملفوف والبقونس والنعناع.
فوسفوتترات البوتاسيوم 13/3/43+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر البوتاسيوم، يستخدم للبطاطس والبصل وجميع الخضراوات وخاصة أثناء فترة بداية الإثمار.
12/4/24+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصر البوتاسيوم، ويحتوي تركيبات معقولة من النيتروجين والفوسفور يستخدم كمصدر بوتاسي و نيتروجيني لجميع الخضراوات.
أحادي فوسفات البوتاسيوم MKP 0/52/34+TE	سماد مرتفع التركيز بعنصري الفوسفور والبوتاسيوم يستخدم أثناء الموسم لجميع المحاصيل كالقمح والشعير والبرسيم والأعلاف والبطاطس والبصل.
يوربا فوسفات 17/44/0	مركب مرتفع التركيز بعنصر الفوسفور شديد الحموضة، يستخدم في بداية الزراعة كبديل اقتصادي وفعال لمركبات الداب (DAP) والماب (MAP) الذوابة.
سلفات بوتاسيوم 0/0/50	سماد بوتاسي بودرة ذوابة يستخدم لتوفير عنصر البوتاسيوم لمحاصيل القمح والبطاطس والبرسيم والأعلاف.

برنامج تسميد القمح والشعير:

عند الزراعة	نافكال (10/38/14)	= 150 كجم/هـ نثرا
	نافكال (0/44/17) معلق	= 50 لتر/هـ على 5 دفعات خلال الشهر الأول
أثناء الموسم (مع مياه الري):	نايتروهيوميك	= 100 كجم/ هـ
	(على عدة دفعات من مرحلة الورقة الخامسة إلى مرحلة ظهور السنابل مع دفعات اليوريا)	
	يوريا	= 150 كجم/ هـ
	(على عدة دفعات من مرحلة الورقة الخامسة إلى مرحلة ظهور السنابل مع دفعات نايتروهيوميك)	
	نافكال MKP حامضي (34/52/0)	= 50 لتر/هـ
	(على 4 دفعات أسبوعية متساوية خلال مرحلة التفرع وبداية الاستطالة)	
	نافكال تايجر	= 10 لتر/هـ
	(على دفعتين متساويتين خلال مرحلة تشكل السنابل)	

برنامج تسميد البطاطس والبصل:

عند الزراعة	نافكال (19/29/11)	400 كجم / هـ نثرا
	نافكال سلفات البوتاس (Zn 0.25 50+/0/0)	300 كجم / هـ نثرا
أثناء الموسم	نايتروهيوميك	100 كجم/هـ (على عدة دفعات مع إضافات اليوريا).
	يوريا	150 كجم/هـ (على عدة دفعات مع إضافات نايتروهيوميك).
	نافكال مركب (17/12/12)	250 كجم/هـ نثرا عند التحضين.
	نافكال MKP حامضي (34/52/0)	100 لتر/ هـ على 8 دفعات خلال أول شهرين من الإنبات.
	هيوميكال (HA+TE 5+10/5/20)	50 لتر/هـ على 5 دفعات خلال الشهر الثاني من الإنبات.
	نافكال تايجر	50 لتر/ هـ على 5 دفعات متساوية خلال الشهر الثالث من الإنبات

برنامج تسميد البرسيم الأعلاف:

عند الزراعة	نافكال (10/38/14)	200 كجم/هـ نثرا
	نافكال سلفات البوتاس (Zn 0.25 50+/0/0)	300 كجم / هـ نثرا
أثناء الموسم	نافكال (15/20/20)	100 كجم/هـ (على عدة دفعات مع إضافات اليوريا).
	ايتروهيوميك	150 كجم/هـ (على عدة دفعات مع إضافات نايتروهيوميك).
	يوريا	50 كجم/هـ (على 3 دفعات متساوية بعد كل حشة).
	نافكال MKP حامضي (34/52/0)	30 لتر/هـ على 3 دفعات متساوية بعد كل حشة مع جرعات نايتروهيوميك.

برنامج تسميد البطيخ والشمام:

عند الزراعة	نافكال (10/38/14)	= 150 كجم/هـ نثرا
	نافكال (0/44/17) معلق	= 50 لتر/هـ على 5 دفعات خلال الشهر الأول من الإنبات
أثناء الموسم	نايتروهيوميك	100 كجم/هـ (على دفعات مع دفعات اليوريا خلال 75 يوم من الإنبات).
	يوريا	150 كجم/هـ (على دفعات مع دفعات نايتروهيوميك خلال 75 يوم من الإنبات).
	نافكال MKP حامضي (0/52/34)	150 لتر/ هـ على دفعات خلال الثلاثة شهور الأول من عمر النبات.
	نافكال تايجر	50 لتر/هـ على دفعات خلال الشهر الثالث من عمر النبات.

برنامج تسميد النخيل:

نافكال محبب (10/38/14)	2 كجم/نخلة خلال شهر سبتمبر.
	2 كجم/ نخلة من يناير حتى إبريل.
نافكال تايجر	1 لتر/ نخلة من فبراير حتى مارس بعد نايتروهيوميك بـ 10 أيام.
نافكال نخيل (11/7/6)	3 لتر/

خط الإنتاج	الاسم التجاري	الطاقة الإنتاجية القصوى طن/ساعة	آلية الإنتاج والتعبئة
الأسمدة الكيماوية المركبة الجيبية	نافكال	4	يتم خلط المواد الأولية وتعبئتها في أكياس بحجم (50) كيلو جرام
الأسمدة البودرة القابلة للذوبان	نافكال	2	يتم خلط المواد الأولية وتعبئتها في أكياس بحجم (25) كيلو جرام
الأسمدة الكيماوية المركبة السائلة	نافكال	4	يتم خلط المواد الأولية وتعبئتها في عبوات بحجم (15) لتر و (20) لتر



(ب) قطاع المنظفات:

يشمل قطاع المنظفات تصنيع وإنتاج المنظفات المنزلية بأنواعها المختلفة (تحت العلامة التجارية <موبي>) والمبيدات الحشرية (تحت العلامة التجارية <شوت>). وفيما يلي توضيح لخطوط الإنتاج في مصنع المنظفات

الجدول رقم (1): خطوط الإنتاج في مصنع المنظفات

خطوط منتجات العبوات المضغوطة			
المنتج	الاسم التجاري	الطاقة الإنتاجية القصوى	
		طن / 12 ساعة	عبوة / 12 ساعة
خط الإنتاج رقم (1)			
نشاء الكوي	موبي	8	21,000
ملمع الإستيل	موبي	8	24,000
منظف الأفران	موبي	8	21,000
خط الإنتاج رقم (2)			
مبيد حشري	شوت	2.3	22,000
خط الإنتاج رقم (3)			
ملمع الأثاث	موبي	3.5	16,000

خطوط المنتجات السائلة			
المنتج	الاسم التجاري	الطاقة الإنتاجية القصوى	
		طن / 12 ساعة	عبوة / 12 ساعة
خط الإنتاج رقم (1)			
صابون الصحون (1 لتر)	موبي	12	12,000
خط الإنتاج رقم (3)			
صابون اليدين (3 لتر)	موبي	12	4,000
صابون اليدين (450 مللتر)	موبي	6	13,000
خط الإنتاج رقم (3)			
منظف ومطهر الأرضيات (3 لتر)	موبي	12	4,000
شامبو ملابس (1 لتر)	موبي	9	9,000
شامبو ملابس (3 لتر)	موبي	12	4,000
خط الإنتاج رقم (4)			
منعم ملابس (3 لتر)	موبي	15	5,000

منعم ملابس (2 لتر)	موبي	12	6,000
شامبو للعباياات (2 لتر)	موبي	12	6,000
خط الإنتاج رقم (5)			
منظف ومطهر الأرضيات (20 لتر)	موبي	16	800
منعم ملابس (20 لتر)	موبي	16	800
خط الإنتاج رقم (6)			
منظف المراحيض (600 مللتر)	موبي	1.5	2,500
خط الإنتاج رقم (7)			
شامبو ملابس (20 لتر)	موبي	24	1,200
صابون الصحون (20 لتر)	موبي	18	900
صابون اليدين (20 لتر)	موبي	12	600

المصدر: الشركة

(ج) قطاع البلاستيك: قطاع لخدمة قطاع المنظفات:

يشمل قطاع البلاستيك تصنيع وإنتاج العبوات البلاستيكية بأحجام مختلفة بالإضافة إلى مفارش السفرة وأكياس القمامة. وفيما يلي توضيح لخطوط الإنتاج في مصنع البلاستيك

خط الإنتاج	الطاقة الإنتاجية القصوى		آلية الإنتاج والتعبئة
عبوات بلاستيكية (300 مللتر، 450 مللتر، 600 مللتر، 1 لتر، 1.5 لتر، 2 لتر، 3، 20 لتر)	6,604	عبوة/ساعة	خلط المواد الخام، ثم ضخها إلى الماكائن الخاصة بكل منتج، ثم الفحص والتأكد من سلامة المنتج النهائي، ثم تحول المنتجات إلى مصنع المنظفات.
مفارش سفرة "موبي"	4,000	مفرش/ساعة	خلط المواد الخام، ثم ضخها إلى الماكائن الخاصة بكل منتج، ثم الفحص والتأكد من سلامة المنتج النهائي، ثم تحول إلى المستودع الرئيسي للشركة وتم إلى منافذ البيع.
أكياس قمامة "موبي" (30 جالون، 55 جالون)	2,500	كرتون/ساعة	

(د) قطاع الإنتاج الزراعي:

يتم إدارة قطاع الإنتاج الزراعي بواسطة شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي (مشروع مشترك) والتي تملك الشركة نسبة (25 %) من رأس مالها. يشمل قطاع الإنتاج الزراعي زراعة وإنتاج البطاطس الخام وبيعها بالجملة إلى العملاء، حيث تقوم شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي باستئجار أراضٍ زراعية وتعمل على زراعة البطاطس فيها، ويبلغ المحصول السنوي من البطاطس بين 16-18 ألف طن، والذي يتم بيع الجزء الأكبر منه إلى العملاء من الشركات خلال الفترة المنتهية في 30 يونيو 2022، قامت الشركة بتغيير معالجتها المحاسبية بناءً على إعادة تقييم تحديد السيطرة على شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي وتوقفت عن توحيد القوائم المالية لشركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي واعتبرتها ترتيب مشترك وقامت بإثبات الاستثمار في شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي كاستثمار في « مشروع مشترك » بأثر رجعي . وعليه ، قامت الشركة بتطبيق طريقة حقوق الملكية بأثر رجعي للمحاسبة عن الاستثمار في شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي والتي كان يتم المحاسبة عنها سابقاً كشركة تابعة

العلامات التجارية وحقوق الملكية

تعتمد الشركة في تسويق منتجاتها على علاماتها التجارية المسجلة والتي تنعكس في جميع منتجاتها، والذي يعيز منتجات الشركة عن غيرها في السوق

الجدول رقم (2) تفاصيل العلامات التجارية الخاصة بالشركة:

العلامة التجارية	اسم المالك	رقم التسجيل	تاريخ التسجيل	بلد التسجيل	تاريخ بداية الحماية	تاريخ نهاية الحماية
	شركة موبى للصناعة	142505019	1426/06/25 (الموافق 2005/07/31م)	المملكة العربية السعودية	1435/08/12 (الموافق 2014/06/10م)	1445/08/11 (الموافق 2024/02/20م)
	شركة موبى للصناعة	142505020	1426/06/25 (الموافق 2005/07/31م)	المملكة العربية السعودية	1435/08/12 (الموافق 2014/06/10م)	1445/08/11 (الموافق 2024/02/20م)
	شركة موبى للصناعة	142505023	1426/06/25 (الموافق 2005/07/31م)	المملكة العربية السعودية	1435/08/12 (الموافق 2014/06/10م)	1445/08/11 (الموافق 2024/02/20م)
	شركة موبى للصناعة	142505024	1426/06/25 (الموافق 2005/07/31م)	المملكة العربية السعودية	1435/08/12 (الموافق 2014/06/10م)	1445/08/11 (الموافق 2024/02/20م)
	شركة موبى للصناعة تصنيف الفئة «3»	1444020678	1444/08/25 (الموافق 2023/03/17م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/08 (الموافق 2023/01/01م)	1454/06/07 (الموافق 2032/09/19م)
	شركة موبى للصناعة تصنيف الفئة «3»	1444022878	1444/08/30 (الموافق 2023/03/22م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/23 (الموافق 2023/01/16م)	1454/06/22 (الموافق 2032/09/27م)
	شركة موبى للصناعة تصنيف الفئة «1»	1444022858	1444/08/30 (الموافق 2023/03/22م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/23 (الموافق 2023/01/16م)	1454/06/22 (الموافق 2032/09/27م)
	شركة موبى للصناعة تصنيف الفئة «1»	1444022879	1444/08/30 (الموافق 2023/03/22م)	المملكة العربية السعودية	1444/06/24 (الموافق 2023/01/17م)	1454/06/23 (الموافق 2032/09/28م)

فروع الشركة

لدى الشركة عدد ثمانية فروع في المملكة عبارة عن منافذ للتسويق وبيع منتجاتها.



أنشطة الشركة

الكهرباء والغاز والماء وفروعها

الصناعات التحويلية وفروعها حسب التراخيص الصناعية

الزراعة والصيد

النقل والتخزين والتبريد

خدمات اجتماعية

التجارة، من تجارة المنظفات، الأسمدة المخصبات الزراعية، البطاطس، والآيس كريم

المناجم والبتروول وفروعها

تقنية المعلومات



كما حصلت الشركة على عدة شهادات عالمية معتمدة، شهادة الجودة «الأيزو» 2015م الخاصة بالتزام الشركة بالمعايير الدولية لإنتاج وتصنيع المبيدات الحشرية والمنظفات والمطهرات ومواد التلميع.

أربعون عاماً من العطاء في إنتاج الأسمدة الكيماوية المركبة لأغراض الزراعة وأسمدة سائلة ومعلقة وعبوات مبيدات الحشرية ومحضرات تثبيت كي الملابس ومحضرات التعطير وإزالة روائح الغرف ومحضرات تلميع الأثاث الخشبي ومحضرات تلميع المعادن ومحضرات تلميع الزجاج والمرابيا وغسول الأيدي والاستحمام ومطهرات وملطف أقمشة ومناشف وسائل جلي الصحن ومحضرات غسول سائلة ومطهرات سائلة وأوعية بلاستيكية وأغطية بلاستيكية غير نافذة وسفرة طعام وأكياس نفايات.

حيث أن الشركة عملت منذ التأسيس على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة، وذلك من خلال تصنيع منتجات ذات جودة عالية وزيادة حصتها السوقية، حيث بدأت الشركة عملها بخط إنتاج الأسمدة الكيماوية الحبيبية البسيطة، و تزامناً مع النهضة الزراعية التي شهدتها المملكة والحاجة الماسة لاستخدام الأسمدة الكيماوية قامت الشركة بتطوير نشاطها وإضافة خطوط إنتاج لصناعة الأسمدة السائلة والبودرة، ومع النمو والتطور الصناعي في المملكة عملت الشركة على توسعة نشاطها الصناعي ليشمل تصنيع وإنتاج المنظفات المنزلية ومبيدات الحشرات وكافة منتجات العناية بالمنزل، الأمر الذي أدّى إلى انتشار منتجات الشركة في السوق و بالتالي إلى زيادة حصتها السوقية في المملكة، ومع النمو المتزايد لمنتجات الشركة المختلفة سواء الأسمدة الكيماوية أو منتجات العناية المنزلية تم إنشاء مصنع لإنتاج العبوات البلاستيكية بأحجامها المختلفة ليتم تغطية احتياجات مصنع المنظفات من العبوات البلاستيكية وإنتاج وبيع منتجات أخرى كمفارش السفرة و أكياس القمامة بالإضافة إلى ذلك عملت الشركة خلال السنوات الماضية على تطوير خطوط الإنتاج لديها تماشياً مع سعيها منذ البداية على أن تكون من الشركات الرائدة في المملكة و تحقيق أعلى المستويات من النمو والربحية، وستواصل الشركة جهودها بالاستمرار بالعمل على كفاءات العمليات التشغيلية وتخفيض التكاليف وتحسين هوامش الربحية.

المخاطر

مخاطر الائتمان:

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تتألف الأصول المالية الخاضعة لتركيز مخاطر الائتمان بالأساس من النقد ومافي حكمه، وضمم تجارية مدينة، وتحفظ المجموعة بالأموال النقدية لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد و بالتالي تحدد المخاطر، و تظهر الذمم المدينة بعد حسم مخصص الهبوط فيها. تلتزم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل و مراقبة الذمم المدينة القائمة

مخاطر السيولة:

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية، تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة بمبلغ يعادل قيمته العادلة. تقوم المجموعة بإدارة المخاطر المتعلقة بالسيولة وذلك من خلال الاحتفاظ بأرصدة نقدية كافية لدى البنوك و التأكد من إمكانية الحصول على التسهيلات الكافية، إذا تطلب الأمر لتغطية التزاماتها قصيرة الأجل بشكل مستمر

مخاطر السوق:

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من نوعين من المخاطر:

مخاطر العملات:

تمثل مخاطر العملات الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتقوم الإدارة بمراقبة تقلبات في أسعار العملات عن كثب وبشكل مستمر. وبناءً على خبرتها وردود فعل السوق ولاتعتقد الإدارة أنه من الضروري التغطية ضد المخاطر العملات الأجنبية حيث أن معظم مخاطر العملات الأجنبية محدودة نسبياً في المدى المتوسط.

مخاطر أسعار المعاملات:

تتعلق مخاطر المعاملات الخاصة في المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداءة مالية نتيجة للتغير في أسعار المعاملات السائدة في السوق، و تراقب المجموعة تقلبات أسعار المعاملات وتعتقد أن تأثير مخاطر أسعار المعاملات ليس جوهرياً على المركز المالي والتدفقات النقدية الموحدة.

حوكمة الشركة

أولاً: ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق وأسباب عدم التطبيق:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة (37)	تدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ووضع البرامج اللازمة لذلك.	مادة استرشادية وجاري العمل على إعداد برامج من الشركة الخاصة بذلك
المادة 39 فقرة هـ/و	يتخذ مجلس الإدارة عمل الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم أداء المجلس من جهة خارجية مختصة كل ثلاث سنوات	لم يتم الحصول على تقييم الأداء من جهة خارجية بعد، كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييم أداء المجلس الإدارة كل نهاية سنة مالية
المادة (41)	سياسة مكتوبة وواضحة للتعامل مع حالات تعارض المصالح الواقعة أو المحتمل وقوعها التي يمكن أن تؤثر في أداء أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو غيرهم من العاملين في الشركة عند تعاملهم مع الشركة أو مع أصحاب المصالح الآخرين.	يوجد سياسة معتمدة بتاريخ 2023-12-25
المادة (67-68-69)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر وتحديد اختصاصها واجتماعاتها.	لم يتم إقرار ذلك ومازالت تحت الدراسة
المادة (83)	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين بالشركة.	لم يتم إقرار برامج، وهي تحت الدراسة.
المادة (84)	وضع سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطور الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	تساهم الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية إلا أنه لاتوجد السياسة معنية
المادة (85) فقرة (1)	وضع مؤشرات قياس ترتبط بأداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	تقوم الشركة بالعديد من المبادرات المجتمعية، إلا أنه لاتوجد مؤشرات إداء لذلك.

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
(22)	اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.	- لا يوجد شركات تابعة.
(23)	تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة	-لا يوجد أدوات دين صادرة لشركة تابعة
(25)	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود للأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة	- لا يوجد أسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم)
(28)	وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
المادة (87) فقرة 28/25/23/22 41/40/30/29	(29) وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
(30)	وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
(40)	إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة به	- لا يتضمن تقرير المراجع الخارجي أي تحفظات على القوائم المالية خلال الفترات محل المراجعة
(41)	في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.	- لا يوجد توصية بتغيير مراجع الحسابات.

ثانياً: أسماء أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

الاسم	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
فهد محمد الناصر رئيس مجلس الإدارة. الوظائف الحالية رئيس مجلس إدارة شركة موبى للصناعة.	نائب الرئيس التنفيذي في الشركة الوطنية لصناعة الأسمدة الكيماوية (حالياً شركة موبى للصناعة)	منصب نائب الرئيس التنفيذي	متوسطة الرياض
عبد الله محمد الناصر نائب رئيس مجلس الإدارة. الوظائف الحالية الرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة موبى للصناعة.	عضو مجلس الإدارة في شركة مفاد التجارية (كون زون) (شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال صناعة الآيس كريم) من عام 1993م حتى عام 2015م.	منصب عضو مجلس الإدارة في شركة مفاد التجارية (كون زون) من عام 1993م حتى عام 2015م.	بكالوريوس الهندسة الإلكترونية جامعة كاليفورنيا
ياسر حامد القحطاني عضو مجلس الإدارة. الوظائف الحالية نائب الرئيس التنفيذي لشركة جريز للاستثمارات التجارية.	- مدير أول في مجموعة العمليات الدولية بينك سامبا(وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال البنوك والمصارف من عام 2002م حتى عام 2005م) - مدير الإمداد والدعم اللوجستي في شركة أبناء عبدالله العلي المنجم (وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة، تعمل في مجال الأغذية من عام 1999 م وحتى عام 2002 م. - مساعد مسؤول الائتمان في بنك الرياض (وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال البنوك والمصارف من عام 1995 وحتى عام 1999م	خبرة في مجال الاستثمار والبنوك وقطاع التجزئة	بكالوريوس علوم الحاسب والمعلومات جامعة الملك سعود عام 1995 م
أسماء طلال حمدان عضو مجلس الإدارة. ورئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت. الوظائف الحالية عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة موبى للصناعة وعضو مجلس إدارة شركة جريز للتسويق.	- الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في طيران ناس (إدارة المشاريع، الموارد البشرية، تقنية المعلومات، إدارة المشتريات) من عام 2016م حتى عام 2021م. - إدارة المشاريع، تخطيط عمليات المبيعات في هوليت باكارد، من عام 2011م حتى عام 2016م. - التخطيط الاستراتيجي للأعمال في شركة دار الورق، من عام 2007م حتى عام 2011م.	إدارة المشاريع، تخطيط عمليات المبيعات، في هوليت باركارد	بكالوريوس إدارة الأعمال 2007م ماجستير إدارة الأعمال 2011م برنامج فن التفاوض جامعة هارفورد 2013م برنامج التواصل القيادي بجامعة انسيادا 2020م
سعد عجلان العجلان عضو مجلس الإدارة الوظائف الحالية المدير العام في مصنع آسيا للبلاستيك.		مدير عام في مصنع اسيا	تخصص نظم معلومات جامعة الأمير سلطان 2006م تخصص هندسة ميكانيكية جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 2000-2005 م

الاسم	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
بندر سليمان البحيري عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيس لجنة المراجعة الوظائف الحالية عضو مجلس الإدارة في شركة الرياض للصناعات الغذائية (شركة مساهمة مغلقة) من عام 2017م وحتى تاريخه ورئيس لجنة المراجعة من عام 2017م. رئيس مجلس إدارة شركة مُعين للموارد البشرية (شركة مساهمة مغلقة) من 2015م وحتى تاريخه. عضو مجلس إدارة شركة أسواق عبدالله العثيم للاستثمار (شركة مساهمة مدرجة في المملكة العربية السعودية- تجارة الجملة والتجزئة) من عام 2023م. عضو اللجنة التنفيذية في شركة أسواق عبدالله العثيم للاستثمار (شركة مساهمة مدرجة في المملكة العربية السعودية تجارة الجملة والتجزئة) من عام 2023 م عضو مجلس إدارة شركة أسواق عبدالله العثيم للاستثمار (شركة مساهمة مغلقة-إدارة التطوير والعقار) من عام 2017م وعضو اللجنة التنفيذية من عام 2021م وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت من عام 2021م عضو مجلس إدارة شركة أسواق عبدالله العثيم للاستثمار (شركة مساهمة في مصر - تجارة الجملة و التجزئة) من عام 2023م عضو اللجنة التنفيذية في شركة إجمالي المحدودة (مسئولية محدودة) من عام 2013م	- أمين مجلس الإدارة، وعضو (سابق) بلجنة المكافآت والترشيحات بشركة أسواق عبد الله العثيم (شركة مساهمة عامة مدرجة). - عضو مجلس الإدارة، وعضو لجنة المراجعة، ورئيس (سابق) باللجنة التنفيذية بشركة مُعين للموارد البشرية. - عضو لجنة الترشيحات و المكافآت في شركة أسواق عبدالله العثيم للاستثمار - خبرة في الإدارة المالية والمراجعة الداخلية إلمام بالأنظمة والقوانين وخبير بحوكمة الشركات خبرة في الاستثمار والتحليل المالي. - خبرة في مجال تطوير الأعمال. - المشرف المالي لمؤسسة عبدالله بن صالح العثيم وأولادة الخيرية. - خبرة متراكمة في مجال المالية والمراجعة الداخلية وحوكمة الشركات والأنظمة وتطوير الأعمال والعلاقات العامة	بكالوريوس محاسبة جامعة الملك سعود عام 2001م	
عصام عبد الله الناصر عضو لجنة المراجعة الوظائف الحالية عضو اللجنة التنفيذية لشركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع ، مدير دائرة المساندة المالية بشركة كهرباء السعودية لتطوير المشاريع وهي شركة تابعة للشركة السعودية للكهرباء .	- شغل منصب مدير إدارة مبيعات في شركة موبى للصناعة من عام 2010 حتى عام 2012م - شغل منصب إدارة الائتمان والتحصيل في شركة موبى للصناعة في عام 2012م	مدير دائرة المساندة المالية للمشاريع بشركة تطوير المشاريع وهي شركة تابعة للشركة السعودية للكهرباء.	بكالوريوس إدارة أعمال- مالية
عبد الله أحمد بلشرف عضو لجنة المراجعة الوظائف الحالية عضو لجنة المراجعة بشركة موبى للصناعة ، عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للاستقدام ، المدير التنفيذي للمالية للشركة الوطنية للتربية و التعليم ، نائب الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتربية و التعليم ، عضو لجنة الاستثمار بالشركة الوطنية للتربية و التعليم .	- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية للشركة الوطنية للتربية والتعليم. - مدير إدارة المراجعة الداخلية في الشركة الوطنية للتربية والتعليم. - مدير المراجعة الداخلية في الشركة السعودية. - مشرف مراجعة وتحقيق في شركة ديلاويت آند توش بكر أبو الخير وشركاه	خبرات متراكمة في مجال المالية والمراجعة الداخلية والمراجعة الخارجية.	ماجستير تنفيذي إدارة أعمال جامعة اليمامة ماجستير إدارة أعمال جامعة أنسيك الفرنسية. دبلوم عالي في القيادة الدولية جامعة ولاية واشنطن بكالوريوس إدارة مالية جامعة اليمامة زمالة المعهد الأمريكي للمراجعين الداخليين CIA
حنان عبد الحميد الصائغ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت الوظائف الحالية أمين سر مجلس إدارة ، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، مسؤول التزام والحوكمة. الممثل النظامي لشركة موبى للصناعة	- مكتب المحامي عاصم العيسى (تدريب تعاوني) 2009م. - الشركة الوطنية للتربية والتعليم مجال الحوكمة والقانون (برنامج تمهيز) 2020م - 2021م. - شركة ثوب الأصيل والجديعي مجال الحوكمة 2021م.	الخبرة في مجال الحوكمة والالتزام، وحاصلة على شهادات في الحوكمة.	بكالوريوس قانون جامعة الأمير سلطان

الإدارة التنفيذية:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات
عبد الله محمد برجس الناصر	الرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة موبى للصناعة.	نائب الرئيس التنفيذي في شركة موبى للصناعة.	شغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة مفاد التجارية (كون زون) (وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال صناعة الآيس كريم) من عام 1993م حتى عام 2015م.
ناجي محمد ضياء الدين	المدير المالي لشركة موبى للصناعة.	شغل منصب المدير المالي في شركة سلسلة الدولية (وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال قطاع تصنيع المواد الغذائية) من عام 2020م وحتى عام 2022م.	شغل منصب المدير المالي في شركة إبراهيم القرشي (وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العطور ومستحضرات التجميل) من عام 2017م وحتى عام 2020م.

ثالثاً: أسماء الشركات داخل المملكة وخارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الاسم	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
فهد محمد الناصر	شركة موبى للصناعة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة مفاد التجارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
عبد الله محمد الناصر	شركة موبى للصناعة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة مفاد التجارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
ياسر حامد القحطاني	شركة موبى للصناعة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	مدير شركة جوهرة الشرق (شركة شخص واحد)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
	شركة امتياز العربية		مساهم مقفلة			
	شركة تساهم الأشقاء للاستثمار		ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)			ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
بندر سليمان البحيري	شركة السهم الفريد للاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)	مدير شركة سما العاصمة للاستثمار (شركة شخص واحد)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
	شركة موبى للصناعة		مساهمة مدرجة			ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
	شركة معين للموارد البشرية		مساهم مقفلة			ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
أسماء طلال حمدان	شركة الرياض للصناعات الغذائية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	عبد الله العثيم للاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
	شركة عبدالله العثيم للاستثمار		ذات مسؤولية محدودة			ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
	شركة إجمال المحدودة		ذات مسؤولية محدودة			ذات مسؤولية محدودة (شخص واحد)
سعد عجلان العجلان	شركة موبى للصناعة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة دار الورق (شركة ذات مسؤولية محدودة)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
	شركة جريب للتسويق		مساهمة مدرجة			ذات مسؤولية محدودة
	مصنع آسبا للبلاستيك والتغليف		مساهمة مدرجة			ذات مسؤولية محدودة

رابعاً: تكوين وتصنيف مجلس الإدارة:

يتكون مجلس إدارة شركة موبى للصناعة من ستة (6) أعضاء ويبين الجدول التالي تصنيف أعضاء المجلس الأساسية:

خامساً: اجتماعات المجلس خلال العام 2023م كما يلي:

م	اسم العضو	2023/03/20م	2023/05/15م	2023/08/28م	2023/11/08م	المجموع
1	عبدالله محمد الناصر	✓	✓	✓	✓	4
2	فهد محمد الناصر	✓	✓	✓	✓	4
3	بندر سليمان البحيري	✓	✓	✓	✓	4
4	أسماء طلال حمدان	✓	✓	✓	✓	4
5	ياسر حامد القحطاني	✓	✓	✓	✓	4
6	سعد عجلان العجلان	✓	✓	✓	✓	4

سادساً: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وبخاصة الغير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

تقوم إدارة الشركة بإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها لسماع مقترحات المساهمين و الرد عليها، بالإضافة إلى قيام الشركة بتزويد الأعضاء بمحاضر اجتماعات الجمعيات المتضمنة استفسارات المساهمين (إن وجدت)، كما يتم إخطار الأعضاء بأي استفسارات أو أسئلة ترد للشركة من وسائل التواصل المختلفة

سابعاً: وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها:

وصف مختصر للجان واختصاصاتها ومهامها تعمل بالشركة لجنتان هما لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات، وتفاصيل هذه اللجان كما يلي:

• لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من 3 أعضاء، تختص اللجنة على سبيل المثال لا الحصر «مراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية، دراسة ومراجعة نظام الرقابة الداخلية و المالية وإدارة المخاطر في الشركة، التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي و اقتراح مكافآته، و التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات و عزلهم و تحديد أتعابهم و تقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم و شروط التعاقد معهم، التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة، وضع خطط و استراتيجيات للتعامل مع الأزمات والطوارئ» وفيما يلي جدول يبين عضوية اللجنة واجتماعاتها التي تمت خلال العام 2023م

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات 2	
			الاجتماع الأول 2023/06/21م	الاجتماع الثاني 2023/11/08م
1	أسماء طلال حمدان	رئيس اللجنة	✓	✓
2	بندر سليمان البحيري	عضو	✓	✓
3	حنان عبد الحميد الصائغ	عضو	✓	✓

ثامناً: الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت:

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بوضع تقييم الذاتي السنوي لمجلس الإدارة واللجان تم رفعه للمجلس الإدارة، وستقوم الشركة في تعيين جهة خارجية لتقوم بمهام التقييم مستقبلاً متى ما استدعت الحاجة

تاسعاً: الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

أولاً: معايير وأسس مكافأة أعضاء مجلس الإدارة واللجان:

1. أن تكون المكافأة عادلة ومناسبة مع مهارات واختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها، ويجوز أن تتفاوت من عضو لآخر بناءً على خبرة العضو والمهام التي يكلف بها من المجلس وعدد الجلسات التي يحضرها وأي اعتبارات أخرى تكون في مصلحة الشركة.
2. يجوز أن تكون المكافآت مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية، ويجوز لجميع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا، وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات التنظيمية المختصة.
3. أن تكون المكافأة منسجمة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
4. أن تقدم المكافأة بغرض حث أعضاء المجلس على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافأة بالأداء على المدى الطويل.
5. أن تحدد بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
6. أن يراعى فيها انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
7. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
8. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة على تحفيزها، وعدم المبالغة في مقدار المكافأة.
9. ان لا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
10. تستحق المكافأة لعضو مجلس الإدارة أو عضو اللجنة بنهاية كل سنة مالية أو نصف السنة المالية أو ربع السنة المالية حسب مايقدره مجلس الإدارة
11. يجوز منح عضو مجلس الإدارة مكافأة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية-إضافية يكلف بها من قبل الشركة -بموجب ترخيص مهني -وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة أو أي من اللجان المشكلة من قبل المجلس وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات 4			
			الاجتماع الأول 2023/03/20م	الاجتماع الثاني 2023/05/09م	الاجتماع الثالث 2023/08/28م	الاجتماع الرابع 2023/11/08م
1	بندر سليمان البحيري	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
2	عصام عبد الله الناصر	عضو	✓	✓	✓	✓
3	عبد الله أحمد بلشرف	عضو	✓	✓	✓	✓

- نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراء الرقابة الداخلية للشركة، ورأي لجنة المراجعة :

تقوم لجنة المراجعة بتعزيز استقلالية المراجعة الداخلية بالشركة بالرقابة على أنشطتها و متابعة تنفيذ التوصيات الصادرة عنها ، وتولي الشركة الرقابة الداخلية أهمية قصوى في إطار سعيها إلى تحسين كفاءة و فعالية الأداء وزيادة الربحية و مراعاة الأنظمة التي تعمل من خلالها الشركة . و تقوم العناصر التي تستند عليها الرقابة الداخلية في الشركة ضمان توفر الموارد و النظم الكافية لإدارة المخاطر ، مراقبة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة ودى مواجهتها لتلك المخاطر و إجراء عمليات التقييم المستمرة للمخاطر ووضع خطط و استراتيجيات للتعامل مع الأزمات و الطوارئ. و في هذا الإطار وضعت الشركة السياسات و الإجراءات التي توفر أساساً معقولا للرقابة الداخلية لمقابلة المخاطر المحتملة على مستوي الشركة ككل و على مستويات العملية المختلفة.

وقد نفذت المراجعة الداخلية خطة العمل للعام 2023م وأصدرت التقارير اللازمة متضمنة التوصيات التي توصلت إليها في سياق تحسين الأداء، ولم تظهر أي ملاحظات جوهرية على نظام الرقابة الداخلية خلال عام 2023 م.

توصية لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة.

لا يوجد أي توصيات صادرة عن لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو تم رفضها من قبل المجلس فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة، أو عزله، أو تحديد أتعابه، أو تقييم أدائه، أو تعيين المراجع الداخلي وقد رفعت لجنة المراجعة بمقترحات لتعيين المراجع الداخلي للشركة أما بالتعيين أو الاستعانة بشركة خارجية للقيام بأعمال المراجعة الداخلية وقدمت عروضاً بذلك والمقترحات لازال تحت الدراسة

- لجنة الترشيحات والمكافآت

تكون لجنة المكافآت والترشيحات من 3 أعضاء، ومن مهام واختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات على سبيل المثال لا الحصر «إعداد وتحديث السياسات اللازمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة و اللجان المنبثقة عن المجلس و الإدارة التنفيذية، توضيح العلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة، المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة، اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة الشروط الواجب توافرها للترشح لعضوية المجلس»، وفيما يلي جدول يبين عضوية واجتماعات اللجنة التي تمت خلال العام 2023 م



12. تحتسب المكافأة إلى تاريخ انتهاء العضوية، وإذا تقرر إنهاء عضوية العضو بسبب عدم حضوره لثلاثة اجتماعات متتالية أو (خمسة) اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته بدون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة. فإن هذا العضو لا يستحق أي مكافأة عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صُرفت له عن تلك الفترة ويحق للشركة مطالبته بردها.

ثانياً: مكافأة الإدارة التنفيذية:

يتم صرف مكافأة الإدارة التنفيذية بناءً على معايير ترتبط بتحقيق مؤشرات الأداء ووفقاً لنتائج التقييم التي تتم بشكل سنوي ومدى مساهمة الموظف في نتائج الشركة بناءً على طرق وأدوات التقييم المناسبة

ثالثاً: آليات صرف المكافأة:

- 1) يقوم مجلس الإدارة وبناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بتحديد مقدار المكافآت والبدلات والحوافز أو المزايا المادية أو العينية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان بما يتوافق مع هذه السياسة والأنظمة المرعية
- 2) يتم صرف مكافأة الإدارة التنفيذية حسب السياسة المعتمدة وبما يتوافق مع هذه السياسة والأنظمة المرعية

سياسة صرف المكافآت للمجلس واللجان في متضمن التقرير السنوي (حسب الأنظمة واللوائح المعتمدة) :

آلية صرف المكافآت

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس وبدلات حضور الجلسات :

- أ) يتم صرف مكافأة اساسية سنوية لعضو المجلس عن عضويته بالمجلس قدرها (150,000) مائة وخمسون ألف ريال و مكافأة سنوية لرئيس المجلس قدرها (250,000) مائتين وخمسون ألف ريال
- ب) يتم صرف مبلغ (3,000) ثلاثة الف ريال بدل حضور لعضو المجلس عن اجتماعات المجلس عن كل جلسة يحضرها.
- ج) يتم صرف مكافأة لأمين مجلس الإدارة قدرها (3,000) ثلاثة الآف ريال عن كل اجتماع للمجلس.

ثانياً: مكافآت عضوية اللجان وبدلات الحضور للجلسات:

- أ) يتم صرف مكافأة أساسية سنوية لأعضاء اللجان من غير الأعضاء التنفيذيين أو موظفي الشركة بمبلغ (80,000) ثمانون ألف ريال ، وبدل حضور عن كل جلسة بواقع (3,000) ثلاثة الآف ريال.
- ب) يتم صرف مكافأة لأمناء اللجان قدرها (3,000) ثلاثة الآف ريال عن كل اجتماع لكل لجنة.

ثالثاً: بدل حضور إجتماعات الجمعيات العامة والبدلات الأخرى:

بدلات حضور إجتماع الجمعية العامة: يتم صرف مبلغ (2,000) ألفي ريال لكل عضو بمجلس الإدارة - ولكل رئيس لجنة في حال كان عضواً من خارج مجلس الإدارة ،ولسكرتير الجمعية تقتضي الانظمة حضوره إجتماع الجمعية العامة للمساهمين وذلك عن حضوره الإجتماع

رابعاً: البدلات أخرى: تتكفل الشركة بمصاريف تذاكر الطيران على درجة الأعمال وبحسب المتوفر لحضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان وذلك للأعضاء المقيمون خارج مدينة الرياض في حال عقد الاجتماعات حضوريا بمقر الشركة، وبمصاريف الإقامة والإعاشة، كما تتكفل الشركة باي نفقات أو مصاريف لاي أعمال إضافية يكلف بها العضو سواء لاعضاء المجلس أو اللجان.

خامساً: المكافآت المصروفة على معلومات غير صحيحة:

في حال صرف أي مكافأة وكان مبنياً على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة لمساهمي الشركة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة، فإنه يجب على من تقاضاها إعادتها للشركة، ويحق للشركة مطالبته بردها

سادساً: الإفصاح عن سياسة المكافآت والمبالغ المدفوعة في تقرير مجلس الإدارة السنوي:

يجب أن يفصح عن السياسة المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها في تقرير مجلس الإدارة السنوي لكل عام وفق ما تقره الأنظمة، وأن يشتمل التقرير المقدم إلى الجمعية العامة على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وغير ذلك من المزايا المالية والعينية. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو .

سابعاً: سريان الآلية وتعديلها:

يبدأ تطبيق هذه الآلية اعتباراً من 2023/01/01م وأي تعديل عليها يتم باعتماد المجلس

تفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام 2023م للمجلس الحالي :

الاسم	المكافآت الناقية				المكافآت المتغيرة				أولاً: الأعضاء المستقلين				ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين				ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:			
	بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين				
بندر سليمان البحيري	-	182,000	-	-	-	-	-	-	-	182,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أسماء طلال حمدان	-	170,000	-	-	-	-	-	-	-	170,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	-	352,000	-	-	-	-	-	-	-	352,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ياسر حامد الفحطاني	-	164,000	-	-	-	-	-	-	-	164,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سعد عجائن العجلان	-	164,000	-	-	-	-	-	-	-	164,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فهد عبدالله الناصر	-	264,000	-	-	-	-	-	-	-	264,000	250,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	-	592,000	-	-	-	-	-	-	-	592,000	250,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عبد الله محمد الناصر	-	164,000	-	-	-	-	-	-	-	164,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	-	164,000	-	-	-	-	-	-	-	164,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

تفصيل مكافآت كبار التنفيذيين:

المكافآت المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافآت ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

الاسم	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة					مجموع	مكافأة نهاية الخدمة إن وجدت	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس	المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية طويلة الأمد	الأسهم الممنوحة	المجموع				
المدير التنفيذي	600,000	-	-	-	-	-	-	-	600,000	-	-	600,000
المدير المالي	129,611	47,976	-	-	-	-	-	-	177,587	-	-	177,587
مدير المصانع	144,000	48,000		224,235	-	-	-	-	192,000	-	-	416,235
مدير المبيعات	132,300	44,100		175,624	-	-	-	-	176,400	-	-	352,024
مدير الائتمان والتحصيل	99,228	41,340		175,624	-	-	-	-	140,568	-	-	316,192

تفصيل المكافآت المدفوعة لأعضاء اللجان خلال العام 2023م

الاسم	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور جلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
بندر سليمان البحيري	80,000	12,000	92,000
عبدالله أحمد بلشرف	80,000	12,000	92,000
عصام عبدالله الناصر	80,000	12,000	92,000
المجموع	240,000	36,000	276,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
أسماء طلال حمدان	80,000	6,000	86,000
بندر سليمان البحيري	80,000	6,000	86,000
حنان عبد الحميد الصائغ	-	12,000	12,000
المجموع	160,000	24,000	184,000

تاسعاً: التنازل عن المكافآت:

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت خلال العام 2023م.

توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسات المكافآت المعمول بها ، وبيان انحراف جوهري عن هذه السياسة:

لايوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسات المكافآت المعمول بها

عاشرأ: العقوبات والجزاءات:

خلال عام 2023م لم تفرض أية عقوبات أو جزاءات أو تدبير احترازي أو قيد إحتياطي من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية

أحد عشر: المساهمات الاجتماعية للشركة:

تهدف الشركة بأن يكون لها دور مجتمعي فعال يخدم في مجالات مجتمعية مختلفة، إننا نؤمن أنه من واجبنا أن نساهم في رفع مستوي حياة كل فرد من أفراد المجتمع ويتجاوز التزامنا إلى إثراء حياة الناس لتشمل المجتمع بشكل أوسع، لأنه نستشعر أنه علينا الأستثمار في المجتمعات التي نعمل فيها ليعود بالخير والنفع للجميع على المدى البعيد. حيث حققت الشركة خطتها وأهدافها من خلال إعطاء عينات من المنظفات ويشمل الآتي:

أولاً: الأعمال الخيرية:

- للجمعية الوفاء الخيرية النسائية.
- أكاديمية التوحد الرائدة.
- مركز بصمة قدراتي النهارية للتدريب والتأهيل.
- فريق التأهيل الدولي.

ثانياً: تدريب ودعم الطلاب:

تدرك شركة موبي للصناعة مفهوم المسؤولية الاجتماعية، لذلك قامت الشركة بتدريب الطلاب وتأهيلهم لسوق العمل بما يتناسب مع التخصصات الصناعية والزراعية في مختلف الجامعات

ثالثاً: المساهمة في حماية البيئة:

تقديم الاستشارات الفنية و الإرشادات الحقلية للمزارعين قي حقولهم عن طريق قيام المهندسين والفنيين بالشركة بزيارة حقلية مستمرة

رابعاً: ندوات إرشادية:

قيام خبراء الشركة بعقد ندوات إرشادية بمناطق مختلفة لإطلاع المزارعين على الأساليب العلمية الحديثة بالزراعة ومناقشتهم و الإجابة على استفساراتهم.

خامساً: تحليل عينات التربة والماء مجاناً

اثنا عشر: استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام 2023م.

ثلاثة عشر: نسبة ملكية الأسهم وأدوات الدين وتغيرها خلال العام 2023م تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم:

يوضح الجدول التالي الأسهم التي يمتلكها أعضاء مجلس الإدارة وأي تغييرات حدثت خلال عام 2023م، ولا توجد لأي منهم مصلحة في أدوات الدين الصادرة عن الشركة أو أي من شركاتها التابعة:

م	الاسم	الوصف	الأسهم بداية العام	الأسهم نهاية العام	صافي التغير	نسبة التغير
1	فهد محمد الناصر	رئيس مجلس الإدارة	10	10	-	-
2	عبد الله محمد الناصر	أعضاء مجلس الإدارة	10.36	10.57	0.21	2.02 %
3	شركة جرير للاستثمارات التجارية	-	16	16	-	-
4	عبدالله محمد الناصر	كبار التنفيذيين	10.36	10.57	0.21	2.02 %
5	عبدالعزیز محمد الناصر	كبار التنفيذيين	10	10	-	-
6	عجلان إبراهيم العجلان	كبار التنفيذيين	5.106	5.001	0.105	- 2.06 %
7	برجس محمد الناصر	كبار التنفيذيين	10.31	10.31	-	-

أربعة عشر: الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدام هذه الأسهم:

لا يوجد أسهم خزينة تحتفظ بها الشركة.

خمسـة عشر: بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال 2023م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

م	اسم العضو	عدد الاجتماعات (1)
اجتماع جمعية عامة غير عادية 2023/06/22م		
1	عبد الله محمد الناصر	✓
2	فهد محمد الناصر	✓
3	بندر سليمان البحيري	✓
4	أسماء طلال حمدان	✓
5	ياسر حامد القحطاني	✓
6	سعد عجلان العجلان	✓

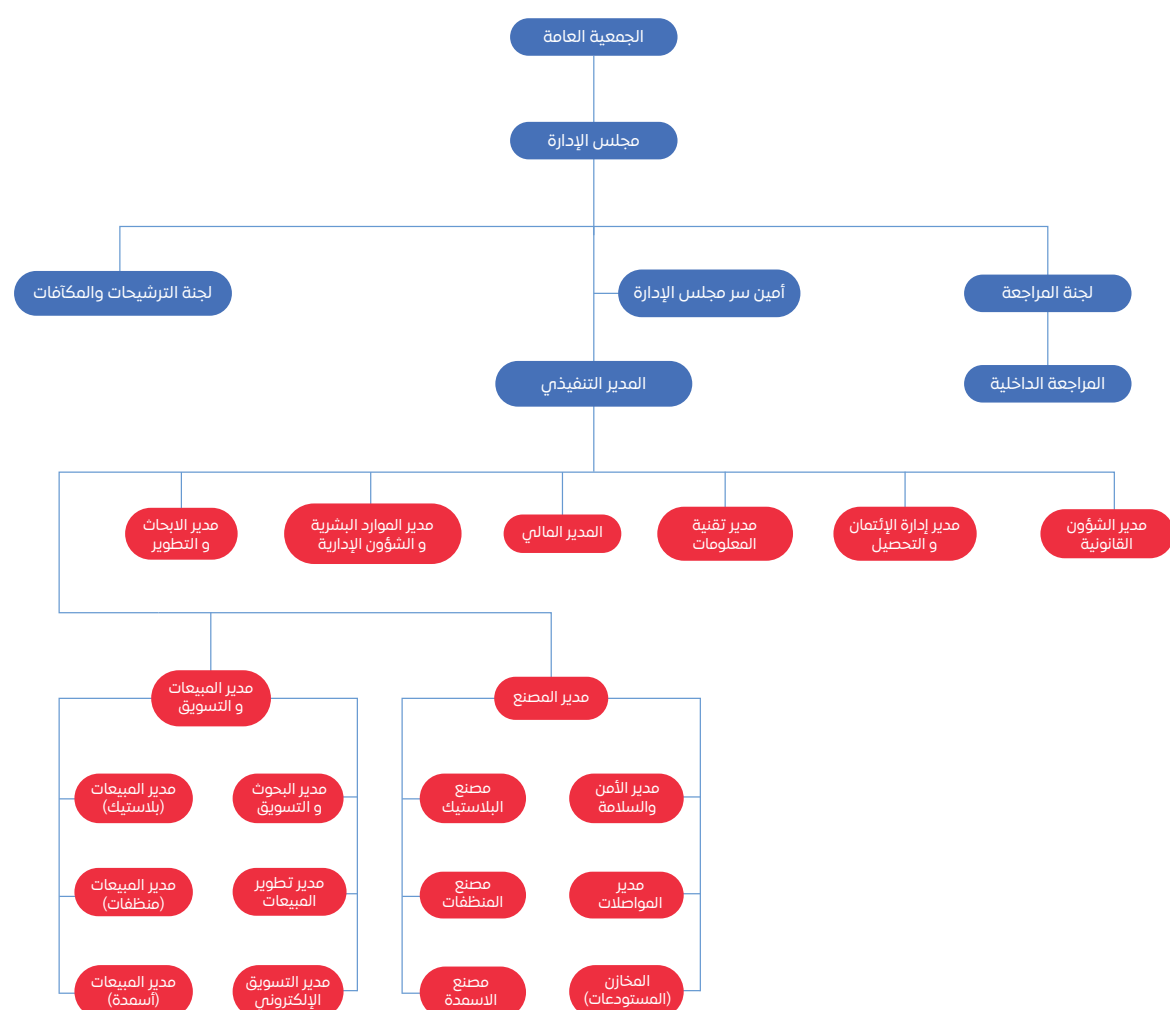
سـتة عشر: عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2023/06/22	الجمعية العامة
2	2023/10/26	أخرى
3	2023/10/26	إجراءات الشركة

سبعة عشر: وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة أو توسع أعمالها أو وقف عملياتها والتوقعات المستقبلية لأعمالها:

تركز شركة موبي للصناعة على تحقيق الريادة في قطاعها من خلال خطط استراتيجية وقرارات حاسمة تهدف إلى تعزيز جودة منتجاتها، وتوسيع حصتها في السوق، ودعم استدامتها. تشمل الخطط الاستثمار في تقنيات تصنيع متقدمة لتقليل التكاليف وزيادة الكفاءة، وتطوير منتجات مبتكرة تتماشى مع متطلبات السوق المتجددة. تعمل الشركة أيضًا على اتخاذ قرارات تتعلق بالتوسع الجغرافي عبر توسيع شبكة التوزيع للمنتجات، مما يساهم في تعزيز انتشار العلامة التجارية وزيادة قاعدة العملاء

الهيكل التنظيمي للشركة :



التقرير المالي

أولاً: وصف نشاط الشركة الرئيسي:

1) وصف للأنشطة الرئيسة للشركة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج كما يلي:

وصف النشاط	صافي أرباح النشاط	النسبة
قطاع الأسمدة	(2,753,437)	9.39 % -
قطاع المنظفات	32,067,792	109.39 %
المجموع	29,314,354	

ثانياً: ملخص النتائج المالية للشركة للفترة من 2019 م وحتى 2023 م: أ) بيان إيرادات وأرباح الشركة:

البيان	2023 م	2022 م	2021 م	2020 م	2019 م
إيرادات النشاط	198,842,806	182,387,099	170,375,210	180,426,757	155,005,749
تكاليف النشاط	(130,076,247)	(135,175,602)	(123,486,345)	(123,356,048)	(17,375,883)
مجمل ربح النشاط	68,766,559	47,211,497	46,888,865	57,070,709	47,629,866
مصاريف إدارية وعمومية وتسويقية والتمويل	(39,085,840)	(33,337,046)	(30,573,352)	(3,8585,923)	(33,772,801)
إيرادات ومصاريف أخرى-صافي	2,401,300	2,188,112	2,095,363	(1,218,262)	(1,358,242)
الزكاة	(1,734,307)	(2,139,180)	(2,281,594)	(1,764,520)	(1,637,193)
صافي الربح من العمليات المستمرة بعد الزكاة	30,347,712	13,923,383	16,129,282	15,502,004	10,861,630
صافي الربح من العمليات الغير مستمرة بعد الزكاة	-	-	-	-	-
صافي ربح السنة للمجموعة	30,347,712	13,923,383	16,129,282	15,502,004	10,861,630
الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأم	27,580,047	10,802,646	14,733,271	17,382,372	10,323,352
الربح العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة	2,767,665	3,120,737	1,396,011	(1,880,368)	538,278

ثمانية عشر: التوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

توسع العمليات، زيادة الحصة السوقية للشركة (توسع رأسي وأفقي) بالإضافة إلى ذلك استحواذ الشركة على فرص متنامية للاستحواذ على شركات أخرى متكاملة

تسعة عشر: إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بالآتي:

- يقر المجلس بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- يقر المجلس أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- يقر المجلس بأنه لا يوجد لأي من أعضاء مجلس الإدارة أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع نشاط الشركة الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

عشرون: معلومات تتعلق باي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:

تم إيجازات التعاملات من قبل مجلس الإدارة للعام 2023 وفق الآتي:

اسم الجهة ذات علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة المعاملة	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023
شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي	شركة زميلة	مبيعات/مصاريف مدفوعة بالنيابة	1,028,388
عبد الله محمد البرجس الناصر	مساهم /موظف	/مصاريف مدفوعة بالنيابة	1,098,179

أ) مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة:

31 ديسمبر 2023 ريال سعودي	31 ديسمبر 2022 ريال سعودي
شركة جال الصحراء للإنتاج الزراعي	693,815
	679,228

ب) مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة:

31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
عبدالله محمد الناصر	29,831
	-

واحد وعشرون: نسبة ملكية الأسهم

المساهمون	المنصب	نسبة الأسهم المملوكة في آخر يوم تداول
فهد محمد برجس الناصر	رئيس مجلس الإدارة	10.00 %
عبدالله محمد برجس الناصر	كبار التنفيذيين	10.36 %
سعد عجلان ابراهيم العجلان	أعضاء مجلس الإدارة	0.007 %

ب) الأصول والالتزامات وحقوق المساهمين:

البيان	2023 م	2022 م	2021 م	2020 م	2019 م
موجودات متداولة	91,815,275	94,082,527	101,837,264	91,785,073	84,623,310
مطلوبات متداولة	42,112,580	41,234,260	38,899,095	36,259,653	28,479,837
رأس المال العامل	49,702,695	52,848,267	62,938,169	55,525,420	56,143,473
الموجودات الثابتة	32,802,963	27,543,849	20,981,802	22,114,746	25,266,634
إجمالي الموجودات	124,618,238	121,626,376	122,819,066	113,899,819	109,889,944
المطلوبات المتداولة	42,112,580	41,234,260	38,899,095	36,259,653	28,479,837
قروض طويلة الأجل	-	-	-	-	-
المطلوبات الأخرى	17,006,448	14,272,535	10,878,957	11,031,553	7,608,627
إجمالي المطلوبات	59,119,028	55,506,795	49,778,052	47,291,206	36,088,464
رأس المال المدفوع	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
الاحتياطيات والأرباح المدورة والأرباح غير المتحققة	15,499,210	16,119,581	14,260,076	9,193,684	14,495,506
مجموع حقوق المساهمين	65,499,210	66,119,581	64,260,076	59,193,684	64,495,506
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	8,780,938	7,414,929	9,305,974
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	124,618,238	121,626,376	122,819,066	113,899,819	109,889,944

ج) التدفقات النقدية:

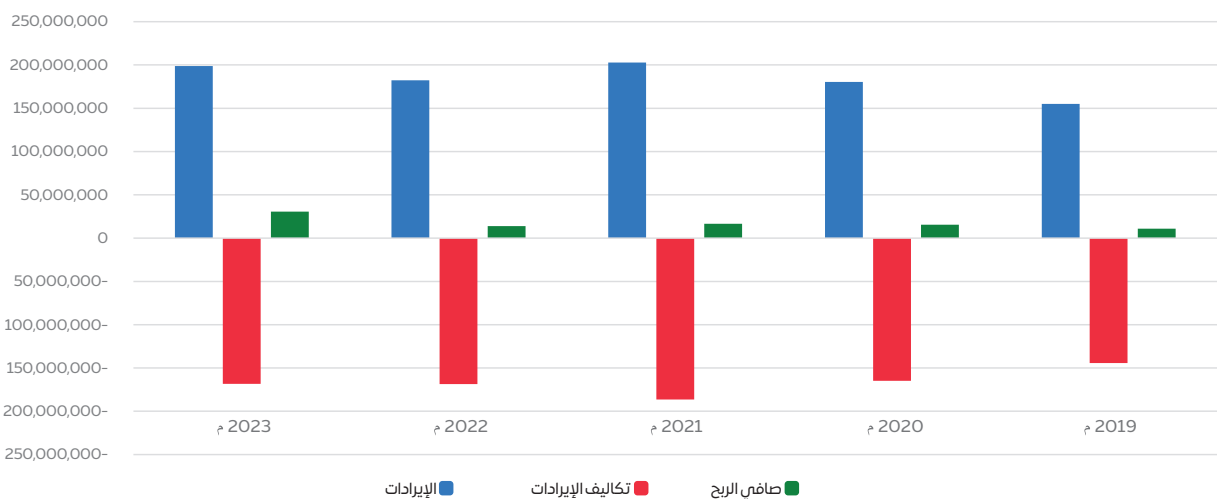
البيان	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر	
	2023 م	2022 م
السيولة النقدية الواردة من الأنشطة التشغيلية	48,619,491	9,208,659
السيولة النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية	(2,636,999)	(1,128,114)
السيولة النقدية المستخدمة في النشاطات التمويلية	(31,461,635)	(9,495,292)
الزيادة (النقص) في أرصدة النقد	14,520,857	(1,414,747)
أرصدة النقد في بداية السنة	6,332,443	7,747,190
أرصدة النقد في نهاية السنة	20,853,300	6,332,443

ثالثاً: إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

البيان	2023 م	2022 م	التغير	نسبة التغير
المبيعات / الإيرادات	198,842,806	182,387,099	16,455,707	9.02%
تكلفة المبيعات/الإيرادات	(130,076,247)	(135,175,602)	5,099,355	-3.77%
مجمد الربح	68,766,559	47,211,497	21,555,062	45.66%
مصروفات تشغيلية - أخرى	(40,210,488)	(34,998,456)	(5,212,032)	14.89%
الربح (الخسارة) التشغيلي	28,556,071	12,213,041	16,343,030	133.82%

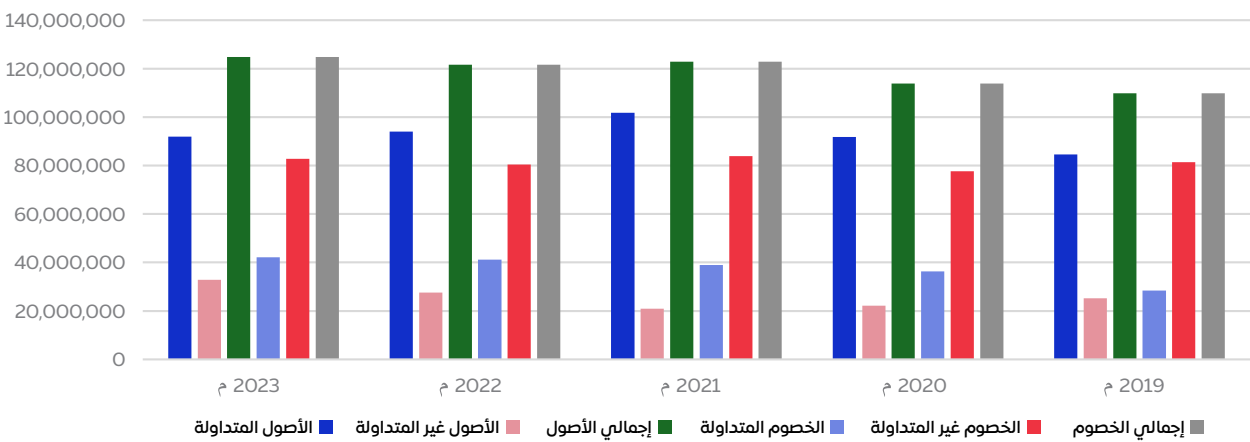
نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة:

(آلاف الريالات)	2023 م	2022 م	2021 م	2020 م	2019 م
الإيرادات	198,842,806	182,387,099	202,877,077	180,426,757	155,005,749
تكاليف الإيرادات	(168,495,094)	(168,463,716)	(186,303,215)	(164,924,753)	(144,144,119)
صافي الربح	30,347,712	13,923,383	16,573,862	15,502,004	10,861,630



الأصول والخصوم:

(آلاف الريالات)	2023 م	2022 م	2021 م	2020 م	2019 م
الأصول المتداولة	91,815,275	94,082,527	101,837,264	91,785,073	84,623,310
الأصول غير المتداولة	32,802,963	27,543,849	20,981,802	22,114,746	25,266,634
إجمالي الأصول	124,618,238	121,626,376	122,819,066	113,899,819	109,889,944
الخصوم المتداولة	42,112,580	41,234,260	38,899,095	36,259,653	28,479,837
الخصوم غير المتداولة	82,505,658	80,392,116	83,919,971	77,640,166	81,410,107
إجمالي الخصوم	124,618,238	121,626,376	122,819,066	113,899,819	109,889,944



بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة، أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان الأسباب:

البيان	2023م		التغير	نسبة التغير
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد		
الزكاة	1,859,735	1,808,257	استحقاق عام 2023م	تحتسب مع اقفال الميزانية السنوية و تسدد في الفترة اللاحقة
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	1,705,857	160,550	استحقاق شهر ديسمبر 2023م	تحتسب نهاية الشهر و تسدد في الفترة اللاحقة
تكاليف تأشيرات وجوازات	10,000	-	اصدار تأشيرات عمل لعدد 5 عمال	
رسوم مكتب العمل	31,500	-	رسوم تجديد كارت العمل	لا يوجد مصاريف مستحقة , يتم السداد عند التجديد مباشرة
ضريبة القيمة المضافة	19,056,660	812,545	استحقاق شهر ديسمبر 2023م	تحتسب نهاية الشهر و تسدد في الفترة اللاحقة

تكاليف القروض:

حركة القروض خلال 2023 :

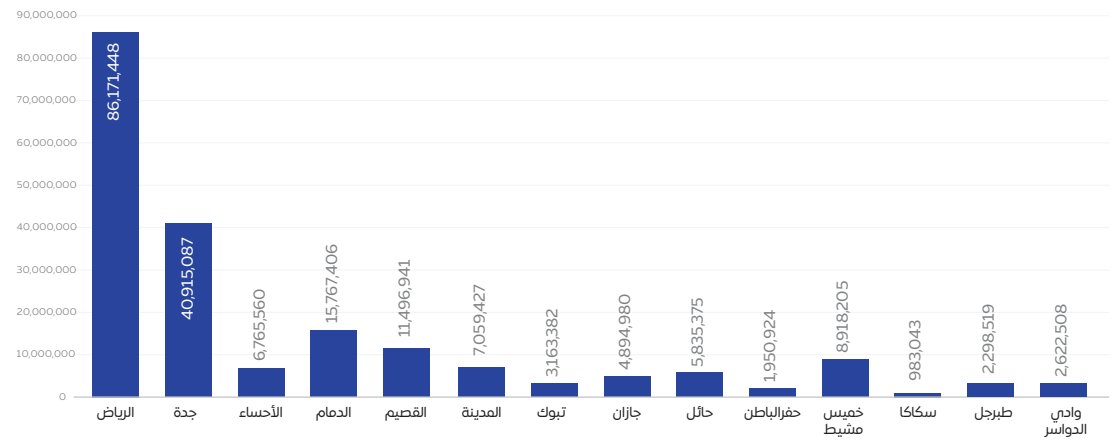
الجهة المانحة للتمويل	نوع التمويل	القروض المستحقة في بداية 2023	المستخدم من القروض خلال 2023	تكلفة المستخدم من القروض خلال 2023	المسدد من القروض خلال 2023	القروض المستحقة في نهاية 2023
بنك الإنماء	تسهيلات قصيرة الاجل - 6 شهور	17,148,519	25,378,079	1,198,101	27,222,489	15,304,108
بنك الراجحي	تسهيلات قصيرة الاجل - 6 شهور	1,302,318	9,393,341	201,730	7,501,038	3,194,622
الاجمالي		18,450,837	34,771,419	1,399,831	34,723,527	18,498,730

تفاصيل الدفعات المستحقة في نهاية 2023

الجهة المانحة للتمويل	البيان	تاريخ العملية	تاريخ الاستحقاق	قيمة الدفعة المستحقة	تكلفة التمويل	نسبة فائدة التمويل
الانماء	bai ajel - LD2318787647 DED 2023-01-06	23/06/07	24/01/06	4,048,101	171,577	4.24%
الانماء	LD2320730286 ded 4219678 on 2024/01/22	2023-07-26	24/01/22	4,048,101	171,577	4.24%
الانماء	LD2329054030 DED 2024-04-3920589.93 ON 14	2023-10-17	24/04/14	3,758,355	162,213	4.32%
الانماء	LD2331909571 2024-05-DEDUCT13	2023-11-15	24/05/13	3,449,551	149,813	4.34%
الراجحي	-02-T0101473677 DED 13 -3283131.62 2024	2023-11-13	24/02/13	3,194,622	70,142	2.20%
الاجمالي				18,498,730	725,323	

« القروض هي تسهيلات تجارية بحد أعلى 75 مليون ريال لإجمالي القروض وبلغ المستحق من المستخدم منها في نهاية العام 18,498,730 وبتكلفة تمويلية 1,566,489 ريالاً خلال عام 2023م »

مبيعات	2023م	مبيعات	2023م
الاحساء	6,765,560	جده	40,915,087
الدمام	15,767,406	حائل	5,835,375
الرياض	86,171,448	حفر الباطن	1,950,924
القصيم	11,496,941	خميس مشيط	8,918,205
المدينة	7,059,427	سكاكا	983,043
تبوك	3,163,382	طبرجل	2,298,519
جازان	4,894,980	وادي الدواسر	2,622,508
صافي مبيعات 2023م	198,842,806		



تحليل جغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة: (وضع إيرادات الشركة وشركاتها التابعة) توزع أرباح الشركة الصافية السنوية لعام 2023 م على النحو الآتي:

إجمالي المبلغ الموزع	عدد الأسهم المستحقة للأرباح	الربح الموزع للسهم	تاريخ الاستحقاق
5,000,000	5,000,000	1.00	2023/4/3
12,500,000	50,000,000	0.25	2023/9/6
12,500,000	50,000,000	0.25	2023/11/16

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين:

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح :

لا يوجد أي ترتيبات اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

رابعاً: سياسة توزيع الأرباح:

المادة الأولى: التمهيد والتعريفات والأهداف:

- أعدت «سياسة توزيع الأرباح الشركة موبلي للصناعة» بما يحقق مصالح المساهمين والشركة.
- تهدف السياسة إلى تنظيم توزيع الأرباح على مساهمي الشركة وبذلك تم وضع «سياسة توزيع أرباح.

المادة الثانية: السياسة العامة لتوزيع الأرباح:

- لشركة أن توزع أرباح قابلة للتوزيع في أي وقت مرحلية أو سنوية وفقاً للقوائم المالية المدققة والمفحوصة وفقاً للمادة الثالثة من هذه السياسة
- يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة وبناءً على تفويض الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع الأرباح مرحلية
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين أو إلغاء احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية العاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات

المادة الثالثة : متطلبات توزيع الأرباح المرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً لنظام الأساسي للشركة، بعد استيفاء المتطلبات التالية:

- أن تفوض الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يجدد سنوياً.
- أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
- أن يتوفر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة بمستوي أرباحها.
- أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مدققة أو مفحوصة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد ما خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية

المادة الرابعة: التزامات مجلس الإدارة:

- يتم قيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوفرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها
- تلتزم الشركة بالإفصاح للهيئة والجمهور فوراً ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية.
- على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح

وفي الختام يتقدم مجلس الإدارة بالشكر إلى مساهمي الشركة على دعمهم المتواصل وثقتهم التي أولوها لمجلس الإدارة.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

مجلس الإدارة

التقرير السنوي 2023



شركة موبى للصناعة (الشركة الوطنية لصناعة
الأسمدة الكيماوية سابقاً) تأسست في البداية
كمؤسسة فردية عام 1402 هـ (1981م)
المملكة العربية السعودية الرياض، الصناعة الثانية

هاتف +966 11 265 2266
فاكس +966 11 265 1327
صندوق بريد 1239 الرياض 11431