

2025

توسع اليوم... قيمة الغد

Expanding Today, Creating Value Tomorrow



التقرير السنوي

1447-1446هـ

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

«إن اقتصاد المملكة يقوم على أسس متينة،  
ونعمل على تنويع مصادر الدخل وتعزيز فرص النمو  
بما يحقق التنمية المستدامة ويعود بالنفع على  
الوطن والمواطن.»





صاحب السمو الملكي  
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء،  
رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

«رؤية المملكة 2030 هي خريطة طريق لمستقبل  
أكثر ازدهارًا، هدفها تنويع الاقتصاد وتعزيز دور  
القطاع الخاص ليكون شريكًا رئيسيًا في التنمية.»

## الافتتاحية

يأتي التقرير السنوي لشركة أبناء محمد حسن الناقول لعام 2025 تحت شعار «توسع اليوم... قيمة الغد»، ليعكس مرحلة متقدمة في مسيرة الشركة، التي واصلت خلالها تعزيز حضورها في السوق وتطوير أنشطتها التشغيلية والاستثمارية، مستندة إلى رؤية استراتيجية واضحة تقوم على النمو المستدام وتعظيم القيمة للمساهمين.

وخلال السنوات الأخيرة، نجحت الشركة في تحقيق تطور ملحوظ في أدائها المالي والتشغيلي، مدعومةً بقدرتها على التكيف مع متغيرات السوق، وتعزيز كفاءة عملياتها، وتنويع مصادر إيراداتها، بما يعكس متانة نموذج أعمالها واستدامة قدرتها على تحقيق النمو.

ويمثل عام 2025 امتدادًا لمسار التطور الذي شهدته الشركة في الأعوام الماضية، حيث واصلت الإدارة العمل على تطوير البنية المؤسسية وتعزيز الحوكمة والشفافية، إلى جانب الاستثمار في الفرص التي تدعم توسع الأعمال وترفع من كفاءة الأداء التشغيلي، بما يترجم توجه الشركة نحو بناء قيمة مستقبلية مستدامة.

ويستعرض هذا التقرير أبرز التطورات التي شهدتها الشركة خلال العام، بما في ذلك الأداء المالي والتشغيلي، والتقدم المحقق في تنفيذ الاستراتيجية، إضافة إلى الجهود المبذولة لتعزيز الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر، بما يدعم استدامة النمو ويعزز ثقة المستثمرين والشركاء.

وتؤكد شركة أبناء محمد حسن الناقول التزامها بمواصلة العمل وفق رؤية طويلة المدى تركز على الابتكار والكفاءة التشغيلية وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، بما يسهم في دعم التنمية الاقتصادية وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

وفي ظل التحولات الاقتصادية التي تشهدها المملكة العربية السعودية في إطار رؤية المملكة 2030، تتطلع الشركة إلى مواصلة دورها كشريك فاعل في دعم التنمية الاقتصادية، والاستفادة من الفرص الواعدة التي يتيحها الاقتصاد الوطني.

ويمثل هذا التقرير نافذة شاملة على أداء الشركة خلال العام، كما يعكس تطلعها إلى المستقبل بثقة، مستندة إلى أسس مالية وتشغيلية متينة، ورؤية استراتيجية واضحة نحو تحقيق مزيد من النمو والاستدامة.

«توسع اليوم... قيمة الغد» ليس شعارًا فقط، بل نهجًا استراتيجيًا يقود مسيرة الشركة نحو المستقبل.

# فهرس المحتويات

## رسائل القيادة

كلمة رئيس مجلس الإدارة 14

كلمة الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب 16

## أبرز ملامح الأداء

أبرز إنجازات عام 2025 26

أهم المؤشرات المالية 32

أهم الأرقام في عام 2025 34

## القصة الاستثمارية للشركة

أبرز المقومات الاستثمارية للشركة 40

المزايا التنافسية في الناقل 46

موقع شركة أبناء محمد حسن الناقل في السوق 48

فرص النمو المستقبلية في السوق 50

أبرز المؤشرات الاستثمارية لعام 2025 52

## لمحة عامة عن الشركة

لمحة عن شركة أبناء محمد حسن الناقل 58

نبذة عن شركة أبناء محمد حسن الناقل 60

الرؤية والرسالة والقيم 62

نموذج أعمال الشركة 64

القطاعات التشغيلية للشركة 68

التوسع الجغرافي وتعزيز الحصة السوقية 70

الملف التعريفي للشركة 72

هيكل مجموعة الناقل 74

## الاستراتيجية

الاستراتيجية المؤسسية 80

ركائز النمو الاستراتيجي 81

التوسع والاستثمارات 82

الميزة التنافسية 83

ممكنات الاستراتيجية 85

## مراجعة الأداء الإداري MD&A Management Discussion & Analysis

نظرة عامة على الأداء لعام 2025 89

تحليل الأداء التشغيلي 90

تحليل الأداء المالي 91

تحليل السيولة والهيكل المالي 95

هيكل التمويل والالتزامات المالية 96

المؤشرات المالية الرئيسية لعام 2025 98

اتجاه النمو المالي 100

الأداء المالي لخمس سنوات 103

الاستثمارات والمشاريع 108

التوقعات المستقبلية 111

## الحوكمة

تقرير الحوكمة 114

مجلس الإدارة 115

ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة 116

اجتماعات الجمعية العامة خلال عام 2025م 122

اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025م 122

أعضاء الإدارة التنفيذية 124

لجان مجلس الإدارة 126

الرقابة الداخلية 130

لجنة الترشيحات والمكافآت 132

## تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة 138

لجنة إدارة المخاطر 143

حوكمة الشركة 145

طلب سجل المساهمين 146

إقرارات مجلس الإدارة 148

الأداء المالي 151

الاستثمارات 151

توزيع الأرباح 151

الشركات التابعة 151

مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية 152

التغييرات في رأس المال 155

الإفصاحات النظامية الأخرى 155

تعاملات الأطراف ذات العلاقة 155

## إدارة المخاطر

إطار إدارة المخاطر 158

المخاطر الرئيسية 158

## الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

الاستدامة المؤسسية 162

رأس المال البشري 163

التوظيف 163

السلامة والصحة المهنية 164

مؤشرات أداء للاستدامة 165

## معلومات المستثمرين

معلومات الأسهم 168

أداء السهم خلال عام 2025 169

المساهمون الرئيسيون 170

سياسة توزيع الأرباح 170

بيانات الاتصال بالمستثمرين 173

## القوائم المالية

قائمة المركز المالي 176

قائمة الدخل 177

قائمة التدفقات النقدية 178

قائمة التغيرات في حقوق الملكية 179

## ختم التقرير 212

أولاً

## رسائل القيادة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

## رسالة رئيس مجلس الإدارة



### رئيس مجلس الإدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل

#### السادة المساهمين الكرام،

يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة أبناء محمد حسن الناقل عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025، والذي نستعرض من خلاله أبرز ما حققته الشركة من تطورات على صعيد الأداء التشغيلي والمالي، إضافة إلى الخطوات الاستراتيجية التي واصلت الشركة تنفيذها في إطار مسيرتها نحو تحقيق نمو مستدام وتعزيز القيمة للمساهمين.

لقد شهدت الشركة خلال السنوات الأخيرة مرحلة مهمة من التطور المؤسسي والتوسع في أنشطتها، حيث ركزت الإدارة على تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، وتطوير نموذج الأعمال، وتنويع مصادر الإيرادات، بما يواكب التحولات الاقتصادية التي تشهدها المملكة العربية السعودية ويعزز قدرة الشركة على الاستفادة من الفرص المتاحة في مختلف القطاعات.

وخلال عام 2025، واصلت الشركة العمل وفق رؤية استراتيجية واضحة تركز على تحقيق التوازن بين التوسع في الأعمال وتحسين الكفاءة التشغيلية، بما يسهم في تعزيز متانة المركز المالي للشركة ودعم قدرتها على تحقيق أداء مستدام على المدى الطويل. وقد انعكس ذلك في استمرار تطور

الأداء المالي والتشغيلي للشركة مقارنة بالأعوام السابقة، في ظل بيئة اقتصادية تتسم بقدر من التنافسية والتغيرات المتسارعة.

وفي هذا السياق، حرص مجلس الإدارة على دعم جهود الإدارة التنفيذية في تطوير منظومة الحوكمة المؤسسية وتعزيز مبادئ الشفافية والإفصاح، بما يواكب أفضل الممارسات المتبعة في الشركات الرائدة. كما واصلت الشركة الاستثمار في تطوير بنيتها التنظيمية والارتقاء بكفاءة مواردها البشرية، إيمانًا بأن رأس المال البشري يمثل أحد أهم ركائز النجاح والاستدامة.

وتأتي هذه الجهود في ظل ما تشهده المملكة من تحولات اقتصادية وتنموية كبيرة في إطار رؤية المملكة 2030، التي تفتح آفاقًا واسعة أمام القطاع الخاص للمشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية الاقتصادية. وتؤكد الشركة التزامها بدورها كشريك في دعم هذه الرؤية الطموحة من خلال تطوير أعمالها وتعزيز مساهمتها في الاقتصاد الوطني.

كما يواصل مجلس الإدارة العمل على تعزيز قدرة الشركة على تحقيق النمو المستدام من

خلال استكشاف فرص استثمارية جديدة، وتطوير الأنشطة القائمة، ورفع كفاءة الأداء التشغيلي، بما يسهم في تحقيق قيمة مضافة للمساهمين والشركاء.

وفي الختام، أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمي الشركة على ثقتهم المستمرة، كما أتوجه بالشكر إلى الإدارة التنفيذية وكافة منسوبي الشركة على جهودهم المخلصة التي أسهمت في تحقيق ما وصلت إليه الشركة من تقدم وتطور.

ونؤكد التزامنا بمواصلة العمل لتحقيق المزيد من الإنجازات خلال السنوات القادمة، مستندين إلى أسس مؤسسية راسخة ورؤية استراتيجية واضحة نحو مستقبل أكثر نموًا واستدامة.

والله ولي التوفيق،



## رسالة الرئيس التنفيذي

### السادة المساهمين الكرام،

يأتي عام 2025 امتدادًا لمسيرة التطور والنمو التي تشهدها شركة أبناء محمد حسن الناقول، حيث واصلت الشركة تنفيذ استراتيجيتها التشغيلية الهادفة إلى تعزيز كفاءة الأداء وتطوير نموذج الأعمال بما يدعم تحقيق نمو مستدام في مختلف أنشطتها.

وقد ركزت الإدارة التنفيذية خلال العام على رفع كفاءة العمليات التشغيلية وتوسيع نطاق الأعمال، إلى جانب تحسين إدارة الموارد وتعظيم الاستفادة من الأصول التشغيلية، بما يسهم في تحقيق أداء أكثر كفاءة واستدامة.

وانعكست هذه الجهود بشكل واضح على النتائج المالية للشركة خلال عام 2025، حيث ارتفعت الإيرادات إلى نحو 80.9 مليون ريال مقارنة بـ 70.9 مليون ريال في عام 2024، كما سجل صافي الربح نموًا ملحوظًا ليصل إلى نحو 7.5 مليون ريال مقابل 2.69 مليون ريال في العام السابق، وهو ما يعكس تحسن جودة الأرباح وارتفاع كفاءة التشغيل.

وقد شكل هذا التحسن نتيجة مباشرة لجهود الشركة في ضبط

التكاليف، وتحسين الإنتاجية، وتعزيز التكامل بين أنشطتها التشغيلية، بما أسهم في تحقيق توازن فعال بين النمو في حجم الأعمال وتعظيم الربحية.

وفي هذا السياق، عملت الإدارة التنفيذية على تطوير منظومة العمل داخل الشركة من خلال تعزيز التكامل بين الإدارات المختلفة، وتحسين كفاءة التخطيط والتشغيل، إلى جانب الاستثمار في تطوير الكفاءات البشرية التي تمثل أحد أهم عوامل استدامة الأداء وتحقيق التميز التشغيلي.

كما أولت الشركة اهتمامًا خاصًا بتحسين كفاءة إدارة التكاليف ورفع مستويات الإنتاجية التشغيلية، بما يعزز من الهوامش التشغيلية ويدعم القدرة التنافسية في السوق، ويؤكد قدرة الشركة على تحويل النمو في الإيرادات إلى نتائج مالية ملموسة.

وتواصل الشركة العمل على استكشاف فرص جديدة للنمو والتوسع، مستفيدة من البيئة الاقتصادية الإيجابية التي تشهدها المملكة العربية السعودية، وما توفره رؤية المملكة 2030 من فرص واعدة

لتعزيز دور القطاع الخاص وتنويع الاقتصاد.

وتستند خطط الشركة المستقبلية إلى مواصلة تطوير أعمالها الحالية، وتعزيز كفاءتها التشغيلية، إلى جانب دراسة فرص التوسع في مجالات جديدة تسهم في تنويع مصادر الإيرادات وتحقيق قيمة مضافة مستدامة للمساهمين.

وفي الختام، أتوجه بالشكر إلى مجلس إدارة الشركة على دعمه المستمر، كما أثنى جهود كافة منسوبي الشركة الذين كان لهم الدور الأكبر في تحقيق هذه النتائج. كما نشكر مساهمي الشركة وشركاءها على ثقتهم، التي تمثل دافعًا لمواصلة تحقيق المزيد من النمو والنجاح في السنوات القادمة.

80.9 مليون ريال

الإيرادات لعام 2025

7.5 مليون ريال

صافي الربح لعام 2025



### الرئيس التنفيذي

### شركة أبناء محمد حسن الناقول

## ثانياً

### أبرز ملامح الأداء

أبرز إنجازات عام 2025

أهم المؤشرات المالية

أهم الأرقام في عام 2025

## أبرز ملامح الأداء 2025

### Performance Highlights 2025

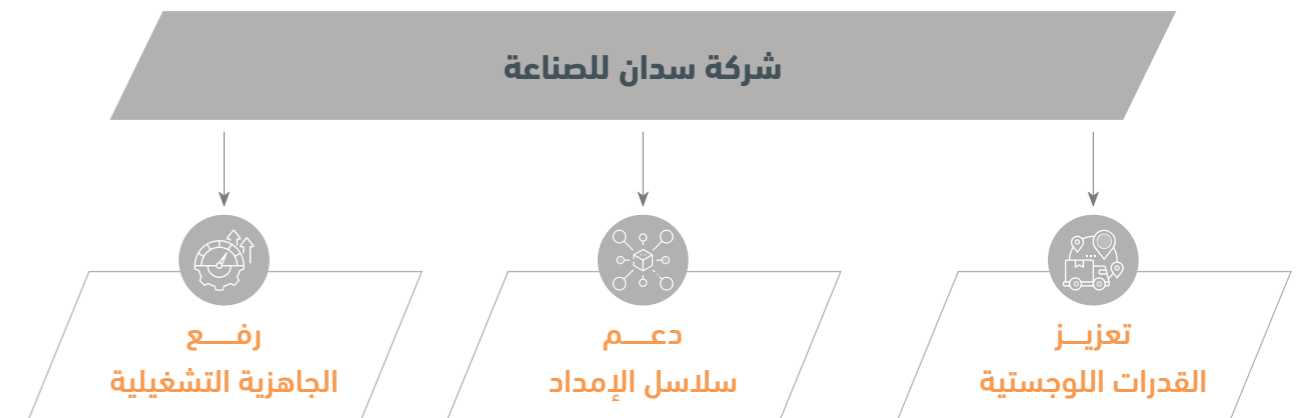
كما شهد العام تعزيز التكامل التشغيلي بين أنشطة المجموعة الصناعية واللوجستية والإنشائية، بما أسهم في دعم كفاءة تنفيذ المشاريع ورفع جاهزية سلسلة الإمداد. وفي هذا الإطار، واصلت شركة سدان للصناعة تطوير قدراتها اللوجستية وتوسيع أسطول النقل بما يدعم العمليات التشغيلية للمجموعة، كما حققت إنجازاً مهماً بتسجيلها كمورد معتمد لدى شركة أرامكو السعودية، وهو ما يعكس تنامي ثقة الجهات الكبرى في قدرات المجموعة التشغيلية ومعاييرها الفنية.

وعلى صعيد الأنشطة الاستثمارية، واصل المشروع الرئيسي لـ «دير العقارية» تحقيق تقدم في عمليات البيع والتسويق للوحدات السكنية «دير فيلا»، بما يعزز مساهمة النشاط العقاري في تنويع مصادر الدخل للمجموعة. كما عملت الشركة على استقطاب كفاءات فنية وإدارية متخصصة لدعم التوسع التشغيلي ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

وتعكس هذه الإنجازات قدرة الشركة على مواصلة تنفيذ استراتيجيتها للنمو والتوسع، مستندة إلى قاعدة تشغيلية أكثر جاهزية، ونموذج أعمال متكامل يدعم تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

شهد عام 2025 مرحلة مهمة في مسيرة شركة أبناء محمد حسن الناقل، حيث واصلت الشركة تعزيز قدراتها التشغيلية وتطوير بنيتها الإنتاجية وتوسيع نطاق التكامل بين أنشطة المجموعة والشركات التابعة، بما يدعم تحقيق نمو مستدام ويعزز قدرة الشركة على الاستفادة من الفرص المتاحة في السوق.

وخلال العام، ركزت الشركة على تنفيذ عدد من المبادرات التشغيلية والاستراتيجية التي تهدف إلى رفع كفاءة العمليات وتحسين استقرار سلاسل الإمداد وتعزيز الجاهزية التشغيلية. وقد شمل ذلك تطوير البنية التحتية التشغيلية للمصنع، وتعزيز القدرات اللوجستية من خلال شركة سدان للصناعة، إلى جانب مواصلة التوسع في الأنشطة الاستثمارية والعقارية ودعم تكامل نموذج الأعمال داخل المجموعة.



## أبرز المحطات الاستراتيجية لعام 2025

Top Strategic Milestones 2025

توسع أسطول النقل



مصنع خرسانة جديد

تشغيل الكهرباء للمصنع



خطة إنشاء مصنع ثلج

تأسيس شركة سنان التشييد



إتمام مشروع دير العقارية

تسجيل سدان لدى أرامكو



استقطاب الكفاءات



شهد عام 2025 عددًا من المحطات الاستراتيجية التي أسهمت في تعزيز مسار نمو شركة أبناء محمد حسن الناقول وتطوير قدراتها التشغيلية والاستثمارية، بما يدعم استراتيجيتها القائمة على التوسع وتحسين الكفاءة التشغيلية وتنويع مصادر الإيرادات.

ومن أبرز هذه المحطات:

### التوسع في الخدمات اللوجستية



واصلت شركة سدان للصناعة خلال عام 2025 تطوير نشاط النقل اللوجستي من خلال زيادة حجم أسطولها ليصل إلى أكثر من 45 شاحنة مجهزة بالكامل، بما يعزز قدرات المجموعة اللوجستية ويرفع كفاءة سلسلة الإمداد.

### نمو نشاط الخرسانة الجاهزة



تحقيق نمو ملحوظ في مبيعات مصنع الخرسانة نتيجة زيادة الطاقة الإنتاجية وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية.

### إنشاء مصنع خرسانة جديد



البدء في تنفيذ مشروع إنشاء مصنع خرسانة جديد في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام، بما يدعم زيادة الطاقة الإنتاجية بنسبة تصل إلى 40%

### تحسين كفاءة الطاقة



تشغيل مشروع توصيل التيار الكهربائي للمصنع، مما أسهم في خفض التكاليف التشغيلية وتقليل الاعتماد على وقود الديزل.

### تطوير جودة الإنتاج



تركيب مبرد مياه عالي القدرة الإنتاجية لتحسين جودة الخرسانة خلال فترات الصيف وتقليل الاعتماد على الثلج الخارجي.

### التخطيط لإنشاء مصنع ثلج



إطلاق خطة لإنشاء مصنع ثلج داخلي لدعم عمليات الإنتاج وتحقيق كفاءة أعلى في التكاليف التشغيلية.

### تسجيل سدان كمورد لدى أرامكو



نجاح شركة سدان للصناعة في التسجيل كمورد معتمد لدى أرامكو السعودية، مما يفتح فرصًا للمشاركة في مشاريع استراتيجية.

### تعزيز التكامل التشغيلي للمجموعة



توسيع دور شركة سدان في تغطية احتياجات النقل الداخلي لمصانع المجموعة، مما أسهم في تحسين كفاءة العمليات التشغيلية.

### تقدم مشروع دير العقارية



تم الانتهاء بالكامل من أعمال إنشاء مشروع الفلل السكنية لشركة دير العقارية خلال عام 2025، كما تم بيع نحو 80% من وحدات المشروع، فيما تبقى وحدتان فقط من أصل عشر فلل سكنية، ومن المستهدف استكمال بيع الوحدات المتبقية خلال العام الحالي.

### تأسيس شركة سنان التشييد



تأسيس شركة سنان التشييد المتخصصة في المقاولات العامة لتكون الذراع التنفيذية للمجموعة في المشاريع الإنشائية.

### الاستثمار في الكفاءات البشرية



استقطاب كوادر فنية وإدارية متخصصة لتعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم خطط التوسع المستقبلية، حيث ارتفع إجمالي عدد موظفي المجموعة إلى 204 موظفًا في عام 2025 مقارنة بـ 122 موظفًا في عام 2024، مدفوعًا بخطط التوسع التشغيلي وتعزيز القدرات الفنية والإدارية، كما ارتفع عدد الموظفين السعوديين إلى 53 موظفًا مقارنة بـ 34 موظفًا في العام السابق.

53

عدد الموظفين السعوديين



204

إجمالي عدد الموظفين





## نمو نشاط الخرسانة الجاهزة

### ارتفاع مبيعات مصنع الخرسانة

حققت الشركة خلال عام 2025 نموًا ملحوظًا في مبيعات مصنع الخرسانة مقارنة بالأعوام السابقة، مدعومًا بعدد من المبادرات التشغيلية التي شملت:

- زيادة الطاقة الإنتاجية
- تطوير المعدات والآليات التشغيلية
- تحسين كفاءة العمليات

وقد أسهم هذا النمو في تعزيز قدرة الشركة على تلبية الطلب المتزايد في السوق، إضافة إلى دعم نتائجها المالية خلال العام.

## التوسع في الطاقة الإنتاجية

### إنشاء مصنع جديد للخرسانة

ضمن خطتها التوسعية، بدأت الشركة خلال عام 2025 تنفيذ مشروع إنشاء مصنع جديد للخرسانة في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام على أرض مستأجرة.

ومن المتوقع أن يسهم المشروع في:

- زيادة الطاقة الإنتاجية للشركة بنسبة تصل إلى 40%
- تعزيز الحصة السوقية للشركة
- دعم قدرتها على تلبية الطلب المتنامي في قطاع البناء والإنشاء

ويعد المشروع أحد المبادرات الاستراتيجية التي تدعم خطط النمو المستقبلية للشركة.

## أبرز إنجازات عام 2025

### Key Achievements 2025

شهد عام 2025 مرحلة مهمة في مسيرة شركة أبناء محمد حسن الناقل، حيث واصلت الشركة تنفيذ استراتيجيتها التوسعية وتعزيز كفاءة عملياتها التشغيلية عبر مختلف قطاعات أعمالها، بما أسهم في دعم نمو الإيرادات وتحسين الأداء التشغيلي وتعزيز قدرتها التنافسية في السوق.

وقد شملت أبرز الإنجازات التي تحققت خلال العام ما يلي:



واصلت شركة سدان للصناعة خلال عام 2025 تطوير نشاطها اللوجستي من خلال توسعة أسطول النقل ليتجاوز (45) شاحنة، بما يسهم في تحسين كفاءة سلسلة الإمداد ودعم تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى.

ويمثل هذا التوسع خطوة استراتيجية لتعزيز قدرات المجموعة اللوجستية، حيث يسهم في:

- رفع كفاءة سلسلة الإمداد
- تحسين سرعة تنفيذ المشاريع
- تقليل الاعتماد على مقدمي خدمات النقل الخارجي

كما يدعم هذا التوجه قدرة الشركة على تقديم خدمات أكثر كفاءة ومرونة في السوق.



## تعزيز فرص الأعمال

### تسجيل شركة سدان للصناعة كمورد لدى أرامكو السعودية

ويمثل هذا الإنجاز خطوة مهمة تعزز من فرص الشركة في المشاركة في مشاريع نوعية ضمن قطاع حيوي واستراتيجي، كما يعكس التزام الشركة بتطوير معايير الجودة والامتثال.

## التوسع في نشاط النقل اللوجستي

شهد نشاط النقل في شركة سدان للصناعة توسعًا ملحوظًا خلال عام 2025، حيث ارتفع حجم الأسطول ليصل إلى أكثر من 45 شاحنة مجهزة بالكامل.

وقد أسهم هذا التوسع في:

- < دعم عمليات مصانع المجموعة
- < تحسين كفاءة الجدولة التشغيلية
- < تقليل الاعتماد على ناقلين خارجيين

كما وضعت الشركة خطة لرفع حجم الأسطول إلى 90 - 100 شاحنة خلال عام 2026.

## تعزيز التكامل التشغيلي للمجموعة

أسهم التوسع اللوجستي في شركة سدان في تعزيز التكامل التشغيلي مع شركة أبناء محمد حسن الناقل، حيث أصبحت الشركة تغطي الجزء الأكبر من احتياجات النقل الداخلي للمواد الخام.

وقد أدى ذلك إلى:

- < تحسين انتظام سلسلة الإمداد
- < تقليل التأخير في المشاريع
- < خفض التكاليف اللوجستية

مما يعزز قدرة المجموعة على التخطيط التشغيلي طويل الأجل.

## تحسين كفاءة الطاقة والتشغيل

### تشغيل مشروع توصيل التيار الكهربائي للمصنع

#### تحسين كفاءة الطاقة والتشغيل

استكملت الشركة خلال عام 2025 تنفيذ مشروع توصيل التيار الكهربائي لمصنعها، ما أسهم في تحسين كفاءة استهلاك الطاقة وخفض التكاليف التشغيلية، حيث انخفضت تكلفة استهلاك الديزل لكل متر مكعب منتج من الخرسانة بنسبة 31%، كما تراجع إجمالي استخدام الديزل بنسبة 9% نتيجة التحول إلى الاعتماد على الطاقة الكهربائية في التشغيل.

ويعد المشروع أحد المبادرات الاستراتيجية التي تدعم خطط النمو المستقبلية للشركة.

## تطوير البنية التشغيلية للمصنع

### تركيب مبرد مياه عالي القدرة

قامت الشركة خلال عام 2025 بتركيب مبرد مياه عالي القدرة الإنتاجية في مصنعها، بطاقة تشغيلية تصل إلى 240,000 لتر يوميًا من المياه المبردة، وذلك في إطار جهودها المستمرة لتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وتحسين جودة المنتجات.

وقد أسهم تشغيل المبرد في تحسين استقرار جودة الخرسانة، لا سيما خلال فترات ارتفاع درجات الحرارة في فصل الصيف، كما ساهم في تقليل الاعتماد على الثلج الخارجي المستخدم في عمليات التبريد.

وبناءً على النتائج التشغيلية الإيجابية التي تحققت بعد تشغيل المبرد، بدأت الشركة العمل على دراسة خطة لإنشاء مصنع ثلج داخلي بهدف تعزيز الاستقلالية التشغيلية في توفير احتياجات التبريد، وتقليل التكاليف الموسمية المرتبطة بشراء الثلج من الموردين الخارجيين.

ويعد المشروع أحد المبادرات الاستراتيجية التي تدعم خطط النمو المستقبلية للشركة.



## الخلاصة الاستراتيجية

تعكس هذه الإنجازات مجتمعة نجاح شركة أبناء محمد حسن الناقول في تنفيذ استراتيجيتها التوسعية وتعزيز كفاءة عملياتها التشغيلية، بما يدعم قدرتها على تحقيق نمو متوازن ومستدام. كما تؤكد هذه المبادرات التزام الشركة بمواصلة تطوير أعمالها والاستفادة من الفرص المتاحة في السوق بما يعزز قيمتها للمساهمين ويدعم مكانتها التنافسية.

## التقدم في مشاريع التطوير العقاري

### مشروع شركة دير العقارية

حققت شركة دير العقارية تقدمًا ملحوظًا في مشروع الفلل السكنية خلال عام 2025، حيث تم بيع غالبية الوحدات ولم يتبق سوى وحدتين قيد التسويق.

وقد أسهم المشروع في:

< تعزيز التدفقات النقدية

< دعم نتائج الشركة المالية

< تعزيز حضور الشركة في قطاع التطوير العقاري.

## الاستثمار في رأس المال البشري

واصلت الشركة خلال عام 2025 الاستثمار في تطوير رأس المال البشري واستقطاب الكفاءات الفنية والإدارية المتخصصة، وذلك لدعم خطط التوسع التشغيلي وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي.

وقد شهدت القوى العاملة في الشركة نموًا ملحوظًا خلال العام، حيث ارتفع إجمالي عدد الموظفين إلى 204 موظفًا في عام 2025 مقارنة بـ 122 موظفًا في عام 2024، ما يعكس توسع نطاق العمليات التشغيلية للشركة وزيادة احتياجاتها من الكفاءات المتخصصة.

كما ارتفع عدد الموظفين السعوديين إلى 53 موظفًا مقارنة بـ 34 موظفًا في العام السابق، في حين بلغ عدد الموظفين غير السعوديين 151 موظفًا مقابل 88 موظفًا في عام 2024.

ويعكس هذا النمو في القوى العاملة التزام الشركة بتعزيز قدراتها التشغيلية وبناء فريق عمل مؤهل يدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية ويرفع مستويات الإنتاجية، إلى جانب توفير بيئة عمل محفزة تساهم في تطوير الكفاءات وتعزيز الاستقرار الوظيفي ودعم مسيرة النمو المستدام.

2025	2024	
53	34	السعوديون
151	88	الوافدون
204	122	الاجمالي

## أهم المؤشرات المالية

تعكس المؤشرات المالية لعام 2025 استمرار تحسن الأداء التشغيلي للشركة، مدعومًا بنمو الأنشطة الرئيسية وتعزيز التكامل بين الشركات التابعة وتحسين كفاءة استخدام الموارد التشغيلية.

ومن المتوقع أن تسهم المبادرات التشغيلية التي تم تنفيذها خلال العام في دعم نمو الإيرادات وتحسين الهوامش التشغيلية خلال السنوات المقبلة، خاصة مع التوسع في الطاقة الإنتاجية وتعزيز القدرات اللوجستية للمجموعة.

## المؤشرات المالية الرئيسية لعام 2025

18.1 مليون ٳ



إجمالي الربح

80.9 مليون ٳ



الإيرادات

7.5 مليون ٳ



صافي الربح

11.0 مليون ٳ



الأرباح التشغيلية

124.4 مليون ٳ



إجمالي الأصول

7.2 مليون ٳ



الدخل الشامل

59.9 مليون ٳ



حقوق المساهمين

## أهم الأرقام في عام 2025

45+



شاحنة ضمن أسطول شركة سدان  
للصناعة

4



شركات تابعة تدعم تكامل أعمال  
المجموعة

%40



زيادة متوقعة في الطاقة الإنتاجية  
في عام 2026م

8



فلل مباعة من إجمالي 10 فلل  
ضمن مشروع دير فيلا» بنسبة بيع  
بلغت 80%

1



تسجيل مورد معتمد لدى أرامكو  
السعودية

%100



ملكية المجموعة في الشركات  
التابعة الرئيسية

1



مشروع بنية تشغيلية رئيسي تم  
استكماله  
(إيصال الكهرباء للمصنع)

تُبرز أرقام عام 2025 ملامح التحول التشغيلي الذي شهدته الشركة، حيث واصلت المجموعة بناء نموذج أعمال أكثر تكاملًا عبر أربع شركات تابعة مملوكة بالكامل، مع تأسيس شركة جديدة في قطاع المقاولات العامة. كما شهد العام توسعًا لوجستيًا مهمًا في شركة سدان للصناعة، وتقدمًا واضحًا في مشروع دير العقارية، إلى جانب تنفيذ مبادرات تشغيلية داعمة لرفع الطاقة الإنتاجية وتحسين الكفاءة التشغيلية وخفض التكلفة.



## ثالثاً

# القصة الاستثمارية للشركة

- لماذا الاستثمار في الناقل
- المزايا التنافسية في الناقل
- موقع الشركة في السوق
- فرص النمو المستقبلية



## القصة الاستثمارية للشركة

### Equity Story

تمثل شركة أبناء محمد حسن الناقول نموذج أعمال متكامل يجمع بين الأنشطة الصناعية والخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات، بما يتيح لها الاستفادة من فرص النمو المتزايدة في القطاعات المرتبطة بالبناء والتطوير العمراني في المملكة العربية السعودية.

وقد عملت الشركة خلال السنوات الماضية على بناء قاعدة تشغيلية قوية من خلال تطوير البنية الإنتاجية وتعزيز القدرات اللوجستية وتنويع مصادر الإيرادات عبر شركاتها التابعة، مما أسهم في رفع كفاءة العمليات وتعزيز القدرة التنافسية.

وتستند القصة الاستثمارية للشركة إلى استراتيجية نمو واضحة تركز على التوسع في الطاقة الإنتاجية وتحسين الكفاءة التشغيلية وتكامل سلاسل الإمداد، بما يدعم تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين، في ظل النمو المتسارع الذي يشهده القطاع مدفوعًا بمستهدفات رؤية المملكة 2030.

## شركة أبناء محمد حسن الناقول



استراتيجية  
نمو واضحة

التوسع في  
الطاقة الإنتاجية

تحسين  
الكفاءة التشغيلية

تكامل  
سلاسل الإمداد



بناء قاعدة  
تشغيلية قوية

تطوير  
البنية الإنتاجية

تعزيز  
القدرات اللوجستية

تنويع  
مصادر الإيرادات



نموذج  
أعمال متكامل

الأنشطة  
الصناعية

الخدمات  
اللوجستية

التطوير العقاري  
و المقاولات



## تحول جوهري في الربحية وتعظيم العوائد

سجلت الشركة تحولاً جوهرياً في أدائها المالي، حيث انتقلت من خسارة صافية بلغت 292 ألف ريال في عام 2023 إلى تحقيق صافي ربح قدره 2.69 مليون ريال في عام 2024، وواصلت نموها لتسجل 7.5 مليون ريال في عام 2025.

ويمثل ذلك تحسناً قوياً في الربحية، مع تسجيل نمو بنسبة 179% مقارنة بعام 2024، مدفوعاً بتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز جودة الإيرادات.



## تعزيز قوة المركز المالي

واصلت الشركة تعزيز مركزها المالي، حيث بلغ إجمالي الأصول 124.4 مليون ريال بنهاية عام 2025 مقارنة بـ 103.3 مليون ريال في 2024، ما يعكس توسع قاعدة الأصول وزيادة الاستثمارات التشغيلية.

كما يدعم هذا النمو قدرة الشركة على تمويل خططها التوسعية المستقبلية وتعزيز مرونتها المالية في مواجهة التغيرات السوقية.



## أبرز المقومات الاستثمارية للشركة

### Investment Highlights

تمثل شركة أبناء محمد حسن الناقل فرصة استثمارية واعدة مدعومة بأداء مالي قوي ونمو تشغيلي متسارع، إلى جانب نموذج أعمال متكامل يجمع بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والعقارية، بما يعزز قدرتها على تحقيق نمو مستدام وتعظيم القيمة للمساهمين.

وقد شهدت الشركة خلال عام 2025 نقلة نوعية في أدائها المالي، مدعومة بارتفاع الإيرادات وتحسين الهوامش التشغيلية وتعزيز كفاءة إدارة التكاليف، إلى جانب التوسع في الطاقة الإنتاجية وتكامل سلاسل الإمداد داخل المجموعة.

وتتمثل أبرز المقومات الاستثمارية للشركة فيما يلي:

## نمو قوي ومتسارع في الإيرادات

حققت الشركة نمواً ملحوظاً في الإيرادات، حيث ارتفعت من 43.3 مليون ريال في عام 2023 إلى 80.9 مليون ريال في عام 2024، وواصلت نموها لتسجل 144.4 مليون ريال في عام 2025، مما يمثل نمواً سنوياً بلغ 14% مقارنة بالعام السابق، ونمواً تراكمياً يتجاوز 85% خلال عامين.

ويعكس هذا النمو توسع حجم الأعمال، وزيادة الطلب على منتجات الخرسانة الجاهزة، إلى جانب تحسن كفاءة التشغيل والتكامل مع الأنشطة اللوجستية.



## نموذج أعمال متكامل وقابل للتوسع

تعتمد الشركة على نموذج أعمال يجمع بين عدد من الأنشطة التي تدعم بعضها البعض، بما يشمل:



ويسهم هذا النموذج في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتنويع مصادر الإيرادات.

## توسع استراتيجي في الأعمال

شهد عام 2025 عددًا من المبادرات الاستراتيجية التي تدعم خطط النمو، من أبرزها:

- التوسع في نشاط النقل اللوجستي عبر شركة سدان للصناعة
- البدء في إنشاء مصنع خرسانة جديد لزيادة الطاقة الإنتاجية
- اكتمال تنفيذ مشروع فلل دير العقارية في 2025، مع بيع 80% من الوحدات وتبقي وحدتين فقط من أصل عشر فلل.
- البدء في تجهيز إنشاء الورشة المركزية لشركة سدان للصناعة التي تقع في مدينة الدمام على مساحة 10500 متر مربع.

## فرص نمو مدعومة بالاقتصاد الوطني

تعمل الشركة في قطاعات مرتبطة بشكل مباشر بقطاع البناء والتطوير العمراني، وهو أحد القطاعات التي تشهد نموًا متزايدًا في المملكة العربية السعودية في ظل المشاريع التنموية الكبرى المرتبطة برؤية المملكة 2030.

ويفتح ذلك آفاقًا واسعة أمام الشركة لتعزيز حضورها في السوق والاستفادة من فرص النمو المستقبلية.

↑ (%14+)

80.9

مليون ٲ

إيرادات



↑ (%179+)

7.5

مليون ٲ

صافي الربح



↑ (%85+)

11.0

مليون ٲ

الربح التشغيلي



↑ (%20+)

124.4

مليون ٲ

الأصول



نموذج أعمال متكامل (صناعي + لوجستي + عقاري)



توسع إنتاجي قادم يدعم النمو



## المزايا التنافسية في الناقل

### Competitive Advantages

تتمتع شركة أبناء محمد حسن الناقل بعدد من المقومات التنافسية التي تدعم قدرتها على تحقيق النمو المستدام وتعزيز حضورها في السوق، مستندة إلى نموذج أعمال متكامل يجمع بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والاستثمارية، إضافة إلى التزامها المستمر بتطبيق أعلى معايير الجودة والكفاءة التشغيلية.

وتتمثل أبرز المزايا التنافسية للشركة فيما يلي:



#### خبرة تشغيلية في السوق

تتمتع الشركة بخبرة تشغيلية ممتدة في السوق، مما مكنها من تطوير فهم عميق لمتطلبات العملاء وطبيعة المشاريع في القطاعات التي تعمل بها، الأمر الذي يساهم في تحسين قدرتها على تنفيذ المشاريع بكفاءة وجودة عالية.



#### فريق عمل مؤهل

تعتمد الشركة على فريق عمل مؤهل يتمتع بخبرات فنية وإدارية متخصصة، يساهم في دعم عمليات الشركة وتحقيق مستويات عالية من الكفاءة التشغيلية.

كما تواصل الشركة الاستثمار في تطوير رأس المال البشري واستقطاب الكفاءات المتخصصة بما يدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية.



#### فرص نمو مستقبلية

تتمتع الشركة بفرص نمو واعدة مدعومة بعدد من المبادرات الاستراتيجية، من أبرزها:

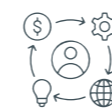
◀ الزيادة في الطاقة الإنتاجية.

◀ تطوير القدرات اللوجستية.

◀ التوسع في المشاريع العقارية.

◀ تأسيس شركة سنان التشييد لدعم تنفيذ المشاريع الإنشائية.

ويساهم هذا التوجه في تعزيز قدرة الشركة على تنويع مصادر الإيرادات وتحقيق نمو مستدام في أعمالها.



#### نموذج أعمال متكامل

تعتمد الشركة على نموذج أعمال متكامل يربط بين عدد من الأنشطة الرئيسية التي تدعم بعضها البعض، بما يشمل الإنتاج الصناعي والخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات.

ويساهم هذا التكامل في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وتقليل التكاليف وتحسين القدرة على تنفيذ المشاريع بمرونة وسرعة أعلى.



#### قدرات لوجستية متنامية

عززت الشركة قدراتها اللوجستية من خلال تطوير نشاط النقل عبر شركة سدان للصناعة، التي شهدت توسعاً ملحوظاً في أسطول الشاحنات، مما أسهم في دعم عمليات المجموعة وتقليل الاعتماد على مقدمي خدمات النقل الخارجي.

ويمثل هذا التوسع عنصراً مهماً في تحسين كفاءة سلسلة الإمداد وتعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع بكفاءة أكبر.



#### التزام راسخ بمعايير الجودة

تتبنى الشركة فلسفة مؤسسية قائمة على الالتزام بأعلى معايير الجودة في جميع عملياتها التشغيلية، وقد انعكس ذلك في حصولها على عدد من الشهادات المعتمدة، من أبرزها:

شهادة ISO 9001:2008  
لنظام إدارة الجودة.



شهادة علامة الجودة السعودية SASO من الهيئة  
السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة.



### حضور متنامٍ في قطاع مواد البناء

تمتلك الشركة حضورًا متناميًا في قطاع الخرسانة الجاهزة، الذي يعد أحد القطاعات الأساسية المرتبطة بحركة البناء والتشييد في المملكة.

وقد ساهمت الاستثمارات التي نفذتها الشركة في تطوير مصنع الخرسانة ورفع كفاءته التشغيلية في تعزيز قدرتها على تلبية الطلب المتزايد في السوق.

كما تعمل الشركة على تنفيذ مشروع إنشاء مصنع جديد للخرسانة، مما يسهم في زيادة الطاقة الإنتاجية بنسبة تصل إلى 40% ويدعم قدرتها على توسيع حصتها السوقية.

### دور متنامٍ في الخدمات اللوجستية

عززت الشركة حضورها في قطاع الخدمات اللوجستية من خلال تطوير نشاط النقل عبر شركة سدان للصناعة، التي شهدت توسعًا ملحوظًا في أسطول الشاحنات.

وقد أسهم هذا التوسع في دعم عمليات المجموعة وتحسين كفاءة سلسلة الإمداد، إضافة إلى توفير خدمات نقل تدعم تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى.

### توسع في قطاع التطوير العقاري

من خلال شركة دير العقارية، تعمل المجموعة على تطوير مشروعها الرئيسي «دير فيلا»، حيث حققت الشركة تقدمًا ملحوظًا في بيع غالبية وحدات هذا المشروع خلال الفترة الأخيرة، ما يعكس قدرة الشركة على تطوير مشاريع ذات جودة عالية تلبى احتياجات السوق.

### الاستفادة من الفرص المرتبطة برؤية المملكة 2030

تعمل الشركة في قطاعات مرتبطة بشكل مباشر بقطاع البناء والتطوير العمراني، الذي يشهد نموًا متزايدًا في المملكة العربية السعودية في ظل المشاريع التنموية الكبرى التي يتم تنفيذها ضمن إطار رؤية المملكة 2030.

وتسعى الشركة إلى الاستفادة من هذه الفرص من خلال تطوير أعمالها وتعزيز قدراتها التشغيلية بما يمكنها من المشاركة في مشاريع مستقبلية تدعم نمو أعمالها.



## موقع شركة أبناء محمد حسن الناقول في السوق

Market Position

تعمل شركة أبناء محمد حسن الناقول في عدد من القطاعات المرتبطة بقطاع البناء والتطوير العمراني والخدمات اللوجستية، وهي من القطاعات الحيوية التي تشهد نموًا متزايدًا في المملكة العربية السعودية، مدعومة بالمشاريع التنموية الكبرى والتوسع العمراني الذي تشهده مختلف مناطق المملكة.

وقد نجحت الشركة خلال السنوات الأخيرة في تعزيز حضورها في السوق من خلال تطوير أنشطتها التشغيلية وتوسيع نطاق أعمالها، إضافة إلى الاستثمار في تطوير قدراتها الإنتاجية واللوجستية بما يدعم قدرتها على المنافسة وتحقيق النمو.

# فرص النمو المستقبلية في السوق

Growth Opportunities

## التوسع في الطاقة الإنتاجية

تعمل الشركة على رفع الطاقة الإنتاجية للمصنع بما يمكنها من الاستجابة للطلب المتزايد في السوق والاستفادة من فرص النمو في قطاع البناء.



## تنمية النشاط اللوجستي

من المتوقع أن تواصل شركة سدان للصناعة تطوير خدماتها اللوجستية وتعزيز أسطول النقل بما يدعم عمليات المجموعة ويوفر فرص تعاون مع شركاء صناعيين.



## الاستفادة من مشاريع رؤية 2030

تشهد المملكة تنفيذ مشاريع تنموية كبرى في مجالات البنية التحتية والإسكان، ما يخلق فرصًا كبيرة للشركات العاملة في القطاعات الصناعية والإنشائية.



## التوسع في قطاع المقاولات

يسهم تأسيس شركة سنان التشييد في دعم قدرة المجموعة على تنفيذ المشاريع داخليًا والاستفادة من فرص النمو في سوق المقاولات.



## تنويع مصادر الإيرادات

يساعد تنوع الأنشطة داخل المجموعة على بناء قاعدة إيرادات أكثر استقرارًا ودعم النمو المستدام على المدى الطويل.





## دلائل الأداء للمستثمرين

نمو الإيرادات بأكثر من 85% خلال عامين



ارتفاع صافي الربح بأكثر من 170% مقارنة مع العام السابق



تحسن الهوامش التشغيلية وجودة الأرباح



مركز مالي قوي يدعم التوسع



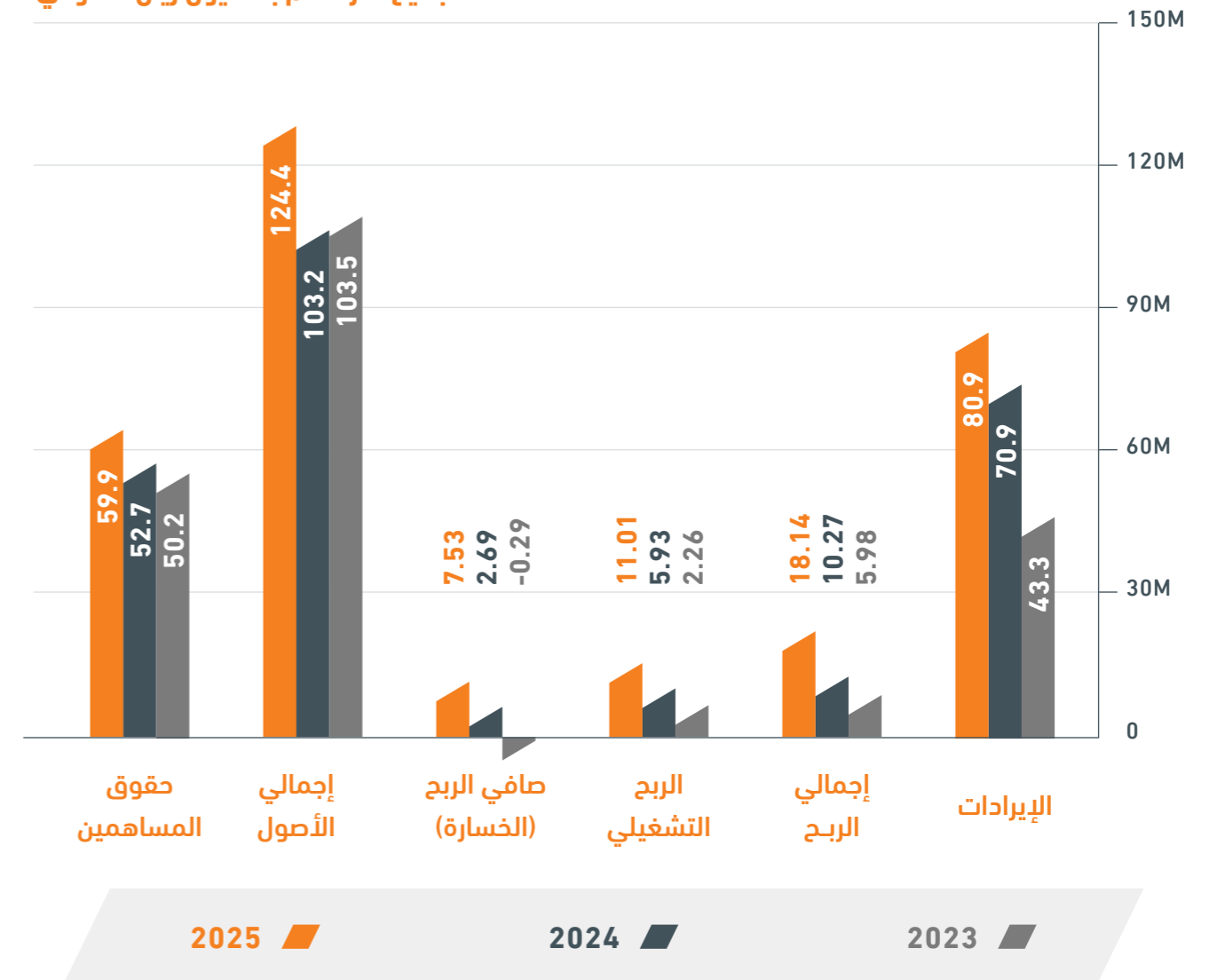
جاهزية عالية للنمو المستقبلي



## أبرز المؤشرات الاستثمارية لعام 2025

واصلت شركة أبناء محمد حسن الناقول خلال عام 2025 تعزيز مسار نموها المالي والتشغيلي، مدعومة بارتفاع الإيرادات وتحسن الربحية التشغيلية وتعزيز كفاءة إدارة التكاليف، إلى جانب التوسع في الأنشطة التشغيلية والتكامل بين شركات المجموعة. وتعكس النتائج المالية المحققة خلال العام استمرار تحول الشركة إلى مرحلة نمو أكثر استقرارًا وربحية، بما يعزز قدرتها على تحقيق عوائد مستدامة للمساهمين ودعم خططها التوسعية المستقبلية.

### جميع الأرقام بالمليون ريال سعودي





تعكس هذه المؤشرات عددًا من العوامل الجوهرية التي تعزز من جاذبية الشركة الاستثمارية،  
من أبرزها:

## فرص نمو مستقبلية

تسعى الشركة إلى مواصلة تطوير أعمالها من خلال:

التوسع في الأنشطة التشغيلية.



تعزيز كفاءة العمليات.



استكشاف فرص استثمارية جديدة.



تنمية مصادر الإيرادات.



## نظرة مستقبلية

في ظل التحولات الاقتصادية التي تشهدها المملكة العربية السعودية في إطار رؤية المملكة 2030، ترى الشركة فرصًا واعدة للنمو والتوسع، وتسعى إلى الاستفادة من هذه الفرص من خلال تطوير أعمالها وتعزيز قدرتها التنافسية في السوق.

وتؤكد الشركة التزامها بمواصلة العمل على تحقيق نمو مستدام وتعزيز القيمة للمساهمين، مستندة إلى خبرتها التشغيلية ومتانة مركزها المالي.



## 01 نمو قوي ومستدام في الإيرادات

تحقيق نمو تراكمي يتجاوز 85% خلال عامين، ما يعكس توسع قاعدة الأعمال وزيادة الطلب.



## 02 تحسن كبير في الربحية

ارتفاع صافي الربح إلى 7.5 مليون ريال، بمعدل نمو يفوق 170% مقارنة بعام 2024، ما يعكس كفاءة التشغيل وإدارة التكاليف.



## 03 تعزيز الهوامش التشغيلية

نمو الأرباح التشغيلية إلى 11.0 مليون ريال، بما يدل على تحسن جودة الإيرادات وليس فقط زيادتها.



## 04 متانة المركز المالي

وصول إجمالي الأصول إلى 124.4 مليون ريال، بما يعزز قدرة الشركة على تمويل التوسع والنمو المستقبلي.



## 05 جاهزية عالية للنمو المستقبلي

مدعومة بخطط التوسع في الطاقة الإنتاجية، وتكامل الأنشطة التشغيلية، والنمو في القطاع.





## رابعاً

### لمحة عامة عن الشركة

نبذة عن شركة الناقول

الرؤية والرسالة والقيم

محطات رئيسية في مسيرة الشركة

هيكل المجموعة والشركات التابعة

نموذج أعمال الشركة

القطاعات التشغيلية للشركة

الانتشار الجغرافي

## لمحة عن شركة أبناء محمد حسن الناقول

### Overview of Mohammed Hassan Al-Naqool Sons Company

وتعتمد الشركة في مسيرتها على مجموعة من المرتكزات الأساسية التي تشمل الكفاءة التشغيلية، والالتزام بأعلى معايير الجودة، وتعزيز الحوكمة المؤسسية، إضافة إلى الاستثمار في تطوير الموارد البشرية التي تمثل أحد أهم عناصر نجاحها واستمراريتها.

كما تسعى الشركة إلى الاستفادة من الفرص الاقتصادية التي تشهدها المملكة العربية السعودية في ظل التحولات التنموية التي تقودها رؤية المملكة 2030، وذلك من خلال تطوير أعمالها وتعزيز دورها كشريك فاعل في دعم النمو الاقتصادي.

وقد نجحت الشركة خلال السنوات الأخيرة في تحقيق تطور ملحوظ في أدائها المالي والتشغيلي، مدعومًا بتوسع حجم الأعمال وتحسن كفاءة العمليات، الأمر الذي أسهم في تعزيز قدرتها على تحقيق نتائج إيجابية وتدعيم موقعها في السوق.

وتواصل شركة أبناء محمد حسن الناقول العمل على تطوير أعمالها وتعزيز قدرتها التنافسية من خلال تبني استراتيجيات نمو واضحة، وتطوير أنشطتها التشغيلية، واستكشاف فرص جديدة للتوسع، بما يسهم في تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين والشركاء.

تُعد شركة أبناء محمد حسن الناقول إحدى الشركات السعودية التي نجحت في ترسيخ حضورها في السوق من خلال تطوير أنشطتها التشغيلية والاستثمارية، مستندة إلى خبرة ممتدة ونهج إداري يركز على النمو المستدام وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

ومنذ تأسيسها، عملت الشركة على بناء قاعدة أعمال متينة تقوم على تنويع الأنشطة وتعزيز قدرتها على الاستفادة من الفرص المتاحة في السوق، بما يدعم تحقيق قيمة مضافة للمساهمين ويسهم في تعزيز مكانتها ضمن الشركات الوطنية العاملة في قطاعها.

وخلال السنوات الماضية، واصلت الشركة تطوير أعمالها وتوسيع نطاق أنشطتها التشغيلية، مدعومة برؤية استراتيجية تهدف إلى تحقيق التوازن بين التوسع في الأعمال والمحافظة على متانة المركز المالي، بما يعزز قدرتها على تحقيق نمو مستدام في بيئة اقتصادية تتسم بالتنافسية.

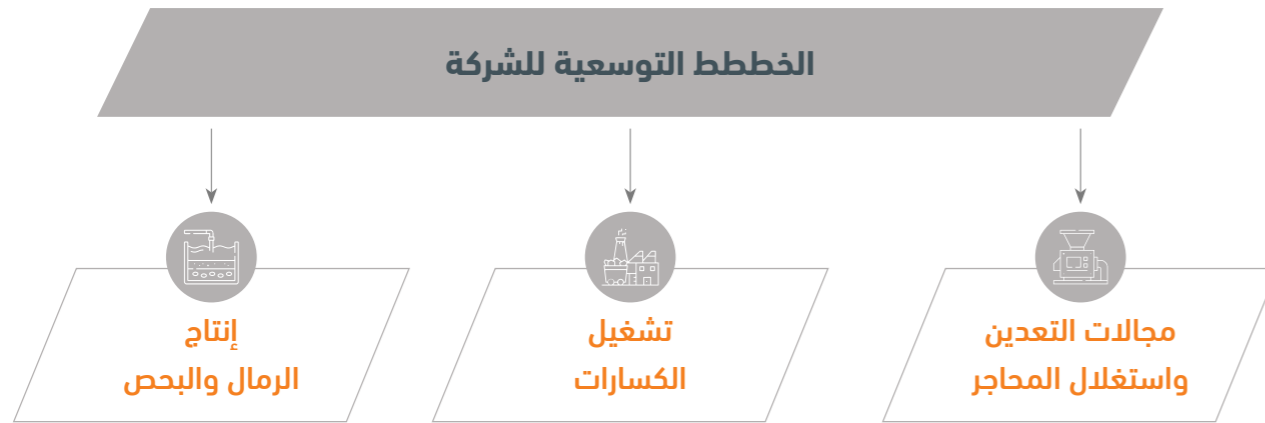




## نبذة عن شركة أبناء محمد حسن الناقول

### Company Overview

وفي إطار خططها التوسعية، تخطط الشركة كذلك للدخول في مجالات التعدين واستغلال المحاجر وتشغيل الكسارات وإنتاج الرمال والبحص، بما يدعم تكامل أنشطتها الصناعية ويعزز قدرتها على توفير المواد الأساسية لقطاع البناء.



وخلال عام 2025، قامت الشركة بتأسيس شركة تابعة جديدة تحت مسمى سنان التشييد المتخصصة في أعمال المقاولات العامة، وهو ما يمثل خطوة استراتيجية تهدف إلى تعزيز التكامل بين أنشطة المجموعة وتوسيع نطاق أعمالها في قطاع الإنشاءات.

وتواصل شركة أبناء محمد حسن الناقول العمل على تطوير قدراتها التشغيلية وتعزيز استثماراتها في مختلف القطاعات التي تعمل بها، بما يدعم تحقيق نمو مستدام ويعزز قدرتها على خلق قيمة مضافة للمساهمين والشركاء.

الدرج في السوق الموازي

2021

التحول الى شركة مساهمة مقفلة

2017

التأسيس

1977

شركة أبناء محمد حسن الناقول (ويشار إليها فيما بعد بـ «الشركة») هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب قرار معالي وزير التجارة رقم (ق/229) بتاريخ 1438/07/08 هـ الموافق 2017/04/04 م، والمسجلة بالسجل التجاري رقم (2050108220) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1436/04/24 هـ الموافق 2016/02/03 م. ويقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إنتاج وبيع الخرسانة الجاهزة والبلوك الإسمنتي، حيث تعمل على تلبية احتياجات قطاع البناء والتشييد من خلال توفير منتجات عالية الجودة تدعم المشاريع العمرانية والتنمية في المملكة.

وخلال مسيرتها، عملت الشركة على تطوير نموذج أعمال متكامل يقوم على تنويع الأنشطة وتعزيز التكامل التشغيلي بين شركات المجموعة، وذلك من خلال تأسيس شركات تابعة متخصصة في مجالات متعددة تشمل الخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات.

وفي مجال التطوير العقاري، تمارس الشركة نشاطها من خلال شركتها التابعة دير العقارية الحاصلة على رخصة البيع على الخارطة، والمتخصصة في تطوير وتسويق المشاريع العقارية. كما تقدم شركة سدان للصناعة - إحدى الشركات التابعة - خدمات النقل والخدمات اللوجستية التي تدعم عمليات المجموعة وتعزز كفاءة سلسلة الإمداد.





## القيم

في قلب استراتيجية الشركة تكمن منظومة قيم متكاملة، تشكل الركيزة الأساسية لنهجها في العمل وتفاعلها مع مختلف الأطراف المعنية، هذه الفلسفة الشاملة

تتجلى في خمسة محاور رئيسية:

### التميز في خدمة العملاء:

تلتزم الشركة بتقديم منتجات تتسم بالجودة العالية والأسعار التنافسية، وتعزز هذا الالتزام من خلال توفير دعم فني متواصل، مما يضمن تجربة متميزة للعملاء وبناء علاقات طويلة الأمد معهم.



### الشراكات الاستراتيجية:

تدرك الشركة أهمية بناء علاقات قوية مع الموردين، قائمة على الثقة المتبادلة وتحقيق المصالح المشتركة، هذا النهج يضمن استدامة سلسلة التوريد ويعزز القدرة التنافسية للشركة في السوق.



### تمكين الموارد البشرية

تؤمن الشركة بأن موظفيها هم أساس نجاحها لذا تحرص على توفير بيئة عمل آمنة ومحفزة، تشجع على الأبداع والابتكار. هذا النهج يساعد في جذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، مما يدعم النمو المستدام للشركة.



### الالتزام تجاه المستثمرين:

تضع الشركة نصب أعينها مسؤوليتها تجاه المساهمين، ملتزمة بحماية حقوقهم وتعظيم عوائد استثماراتهم، تبني الشركة سياسات شفافة في الإدارة المالية، وتسعى باستمرار لتحقيق أقصى قيمة للمساهمين.



### المسؤولية البيئية:

تدرك الشركة أهمية الحفاظ على البيئة كجزء لا يتجزأ من مسؤوليتها المجتمعية لذا تلتزم بتطبيق أعلى المعايير البيئية في جميع عملياتها. من خلال هذه المنظومة المتكاملة، تسعى شركة أبناء محمد حسن الناقول إلى ترسيخ مكانتها كنموذج يحتذى به في المملكة العربية السعودية، فهي لا تكتفي بتحقيق النجاح التجاري فحسب، بل تطمح إلى تكون مساهمًا فاعلاً في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة، متماشية مع رؤية 2030م وأهدافها الطموحة.



## الرؤية

أن نكون شركة ريادية ومتميزة في تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة، ونساهم بفعالية في بناء مستقبل مستدام عبر تنويع الأنشطة ودعم الاقتصاد الوطني.

## الرسالة

نسعى لتقديم حلول مبتكرة في مختلف المجالات الرئيسية، مع التركيز على رضا العملاء، استدامة الأرباح، وتعزيز العلاقات مع الشركاء من خلال الالتزام بأعلى معايير الجودة والمسؤولية الاجتماعية.

## الأهداف

- المساهمة في تنمية الاقتصاد الوطني عبر الاستثمار في المشاريع ذات القيمة المضافة.
- تحقيق نمو مستدام في الإيرادات من خلال تنويع مصادر الدخل وتطوير الأنشطة الحالية.
- تعزيز جودة المنتجات والخدمات لتلبية احتياجات العملاء وتجاوز توقعاتهم.
- توسيع الأنشطة إلى قطاعات جديدة واستخدام أحدث التقنيات لتعزيز الإنتاجية.
- بناء علاقات استراتيجية طويلة الأمد مع العملاء والشركاء والموردين.
- تعزيز بيئة العمل لجذب الكفاءات وتطويرها بما يتماشى مع أهداف الشركة.



## سلسلة خلق القيمة

### Value Chain

يمكن تلخيص نموذج أعمال المجموعة عبر سلسلة متكاملة من الأنشطة التي تبدأ بالإنتاج الصناعي وتنتهي بتنفيذ المشاريع والتطوير العقاري.

#### الإنتاج الصناعي

يمثل النشاط الصناعي الأساس الذي تنطلق منه عمليات المجموعة، حيث تعمل الشركة على تشغيل وتطوير المصنع ورفع الطاقة الإنتاجية لتلبية الطلب في قطاع البناء والإنشاء.

#### الخدمات اللوجستية

توفر شركة سدان للصناعة خدمات النقل والدعم اللوجستي، مما يساهم في تعزيز كفاءة سلسلة الإمداد وتسريع عمليات التوزيع وخفض التكاليف التشغيلية.

#### تنفيذ المشاريع

تتولى شركة سنان التشييد تنفيذ المشاريع الإنشائية، مما يتيح للمجموعة تنفيذ المشاريع داخليًا وتعزيز التكامل بين الإنتاج الصناعي وأعمال المقاولات.

#### التطوير العقاري

تعمل شركة دير العقارية على تطوير المشاريع العقارية والاستثمار في القطاع السكني بما يدعم تنوع مصادر الإيرادات للمجموعة.

## نموذج أعمال الشركة

### Business Model

تعتمد شركة أبناء محمد حسن الناقول على نموذج أعمال متكامل يقوم على تطوير وتشغيل منظومة مترابطة من الأنشطة الصناعية واللوجستية والاستثمارية، بما يتيح تحقيق التكامل بين مراحل سلسلة القيمة وتعزيز الكفاءة التشغيلية للمجموعة.

ويرتكز هذا النموذج على الجمع بين الإنتاج الصناعي والخدمات اللوجستية وتنفيذ المشاريع والتطوير العقاري ضمن إطار مؤسسي واحد، الأمر الذي يتيح للمجموعة تحسين إدارة الموارد وتعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى، إضافة إلى تنوع مصادر الإيرادات وتقليل الاعتماد على أطراف خارجية.

ويُعد التكامل بين الشركة الأم والشركات التابعة أحد أبرز عناصر القوة في نموذج أعمال المجموعة، حيث تساهم كل شركة في دعم مراحل مختلفة من سلسلة القيمة، بما يعزز القدرة التنافسية ويخلق فرص نمو مستدامة في القطاعات المرتبطة بالبناء والتطوير العمراني في المملكة العربية السعودية.



## كيف تخلق الشركة القيمة

How We Create Value

### محركات النمو والربحية

Growth Drivers

تستند استراتيجية النمو في الشركة إلى مجموعة من المحركات التي تدعم تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين، وتشمل:



التوسع في الطاقة الإنتاجية للمصنع



تنمية الأنشطة اللوجستية عبر شركة سدان للصناعة



التوسع في تنفيذ المشاريع الإنشائية عبر شركة سنان التشييد



تطوير المشاريع العقارية من خلال شركة دير العقارية



الاستفادة من مشاريع البنية التحتية المرتبطة برؤية المملكة 2030

يسهم نموذج الأعمال المتكامل للمجموعة في خلق قيمة مستدامة للمساهمين من خلال عدد من العوامل الرئيسية، من أبرزها:

#### التكامل التشغيلي

التكامل بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والإنشائية والعقارية يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويخفض التكاليف.

#### تنويع مصادر الإيرادات

يسهم تنوع الأنشطة في تحقيق توازن في الإيرادات وتقليل الاعتماد على قطاع واحد.

#### الاستفادة من نمو السوق

تعمل الشركة في قطاعات ترتبط مباشرة بمشاريع البنية التحتية والتطوير العمراني في المملكة، والتي تشهد نموًا متزايدًا.

#### تحسين كفاءة استخدام الأصول

يسهم التكامل بين الشركات التابعة في تعزيز الاستفادة من الموارد التشغيلية والبنية التحتية للمجموعة.



## القطاع العقاري

تعمل الشركة في القطاع العقاري من خلال شركتها التابعة دير العقارية، التي تركز على تطوير المشاريع السكنية والاستثمار في القطاع العقاري.

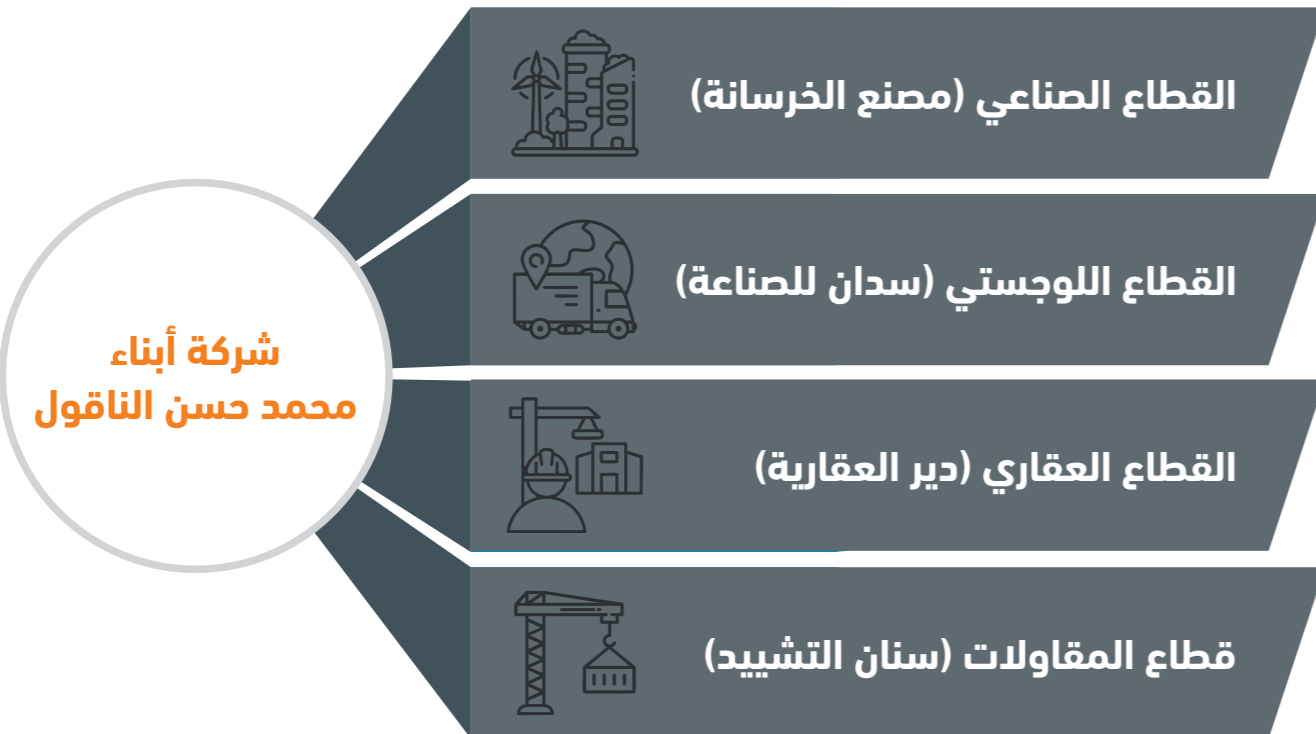
وخلال عام 2025، حققت الشركة تقدماً ملحوظاً في مشروعها السكني، حيث تم بيع غالبية الوحدات المطروحة ولم يتبق سوى وحدتين قيد التسويق. وقد أسهم هذا المشروع في تعزيز التدفقات النقدية للمجموعة وترسيخ خبرة الشركة في مجال التطوير العقاري، بدءاً من تخطيط المشاريع وتصميمها وصولاً إلى تنفيذها وتسويقها.

كما تواصل الشركة دراسة فرص استثمارية جديدة في القطاع العقاري تمهيداً لإطلاق مشاريع مستقبلية تدعم تنوع مصادر الإيرادات وتعزز حضورها في السوق العقاري.

## قطاع المقاولات

شهد عام 2025 تأسيس شركة سنان التشييد كشركة تابعة متخصصة في أعمال المقاولات العامة والأعمال الإنشائية، وذلك في إطار استراتيجية المجموعة لتعزيز التكامل بين أنشطتها الصناعية والإنشائية.

وتهدف الشركة إلى دعم تنفيذ مشاريع المجموعة داخلياً ورفع مستوى التحكم في جودة التنفيذ وكفاءة إدارة المشاريع، إلى جانب تقليل الاعتماد على المقاولين الخارجيين. كما تمثل الشركة ذراعاً تنفيذية للمجموعة تمهد للتوسع المستقبلي في قطاع المقاولات عند توافر الفرص المناسبة.



## القطاعات التشغيلية للشركة

### Operating Segments

تعتمد شركة أبناء محمد حسن الناقل على نموذج أعمال متكامل يقوم على تنوع أنشطتها التشغيلية عبر عدد من القطاعات الرئيسية التي تدعم بعضها البعض ضمن منظومة تشغيلية مترابطة. ويسهم هذا التنوع في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وتنوع مصادر الإيرادات، إلى جانب دعم قدرة الشركة على الاستجابة لمتطلبات السوق وتحقيق النمو المستدام.

وتشمل القطاعات التشغيلية الرئيسية للمجموعة ما يلي:

## القطاع الصناعي

يمثل القطاع الصناعي الركيزة الأساسية لأنشطة الشركة، حيث يتركز نشاطه في إنتاج الخرسانة الجاهزة والبلوك الإسمنتي لتلبية احتياجات قطاع البناء والتشييد في المنطقة الشرقية.

وخلال عام 2025، واصلت الشركة تطوير قدراتها التشغيلية ورفع كفاءة عملياتها الإنتاجية من خلال تحسين جاهزية المعدات وتعزيز تنظيم العمليات التشغيلية، بما أسهم في رفع الطاقة التشغيلية وتحسين القدرة على تلبية الطلب المتزايد في السوق.

كما تعمل الشركة على تنفيذ خطط توسعية تشمل إنشاء مصنع جديد للخرسانة في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام، بما يدعم زيادة الطاقة الإنتاجية وتعزيز قدرتها على تنفيذ المشاريع الكبرى والمتوسطة في المنطقة.

## القطاع اللوجستي

يشمل القطاع اللوجستي خدمات النقل والدعم اللوجستي التي تقدمها شركة سدان للصناعة، إحدى الشركات التابعة للمجموعة، والتي تمثل ذراعاً لوجستياً يدعم العمليات التشغيلية للشركة.

وقد شهد عام 2025 توسعاً ملحوظاً في نشاط النقل اللوجستي، حيث ارتفع عدد الشاحنات إلى أكثر من 45 شاحنة مجهزة بالكامل، مما أسهم في تعزيز قدرة الشركة على نقل المواد الخام ودعم تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى.

كما ساهم هذا التوسع في تقليل الاعتماد على مقاولي النقل الخارجيين وتحسين استقرار سلسلة الإمداد داخل المجموعة. وتستهدف الشركة خلال عام 2026 مواصلة تطوير نشاط النقل من خلال زيادة حجم الأسطول إلى ما بين 90 و100 شاحنة، بما يعزز قدرتها على تقديم خدمات نقل أكثر كفاءة ويدعم تحول قطاع النقل إلى مصدر إيرادات إضافي للمجموعة.

## التوسع الجغرافي وتعزيز الحصة السوقية

تركز أعمال شركة أبناء محمد حسن الناقول بشكل رئيسي داخل المملكة العربية السعودية، حيث تعمل الشركة على تطوير أنشطتها الصناعية واللوجستية والاستثمارية بما يتماشى مع احتياجات السوق المحلي.

كما تسعى الشركة إلى تعزيز حضورها في عدد من المناطق التي تشهد نشاطًا عمرانيًا وتنمويًا متزايدًا، بما يتيح لها الاستفادة من الفرص المرتبطة بمشاريع البنية التحتية والتطوير العمراني في المملكة.

ويعزز هذا الانتشار قدرة الشركة على خدمة العملاء والمشاريع في مختلف المناطق، ودعم تنفيذ عملياتها التشغيلية بكفاءة عالية.

وضمن خطتها الاستراتيجية للتوسع الجغرافي وتعزيز حضورها الصناعي في المنطقة الشرقية، حصلت الشركة خلال عام 2025 على قطعة أرض في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام بمساحة 8,978 مترًا مربعًا بعد موافقة الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن).

وقد بدأت الشركة خلال العام نفسه الأعمال التحضيرية للمشروع والتي شملت إعداد الدراسات الفنية والمالية واعتماد المخططات والتصاميم الأولية للمصنع، كما تم البدء بأعمال التنفيذ خلال عام 2025، ومن المتوقع بدء الإنتاج خلال عام 2026.

ومن المتوقع أن يضيف المصنع الجديد طاقة إنتاجية إضافية تتراوح بين 8,000 و12,000 متر مكعب شهرياً، ما يساهم في تعزيز قدرة الشركة على تنفيذ المشاريع الكبرى والمتوسطة في المنطقة الشرقية، إضافة إلى توسيع نطاق التغطية الجغرافية وتحسين سرعة الاستجابة لاحتياجات العملاء.

المساحة:  
8,978 م<sup>2</sup>

المدينة الصناعية الثالثة  
الدمام

المصنع الجديد  
الدمام

الطاقة الإنتاجية:  
8,000 – 12,000 م<sup>3</sup> شهرياً

بدء الإنتاج المتوقع:  
2026

بدء التنفيذ:  
2025

## عدد المشاريع العقارية

### مشروع رئيسي

تم الانتهاء من تنفيذ مشروع الفلل السكنية لشركة دير العقارية خلال عام 2025، مع بيع نحو 80% من الوحدات، وتبقي وحدتين فقط من أصل 10 فلل، والمستهدف بيعها خلال العام الجاري.

نطاق العمليات  
المملكة العربية السعودية

مورد معتمد لدى أرامكو  
شركة سدان للصناعة

شركة جديدة في 2025  
سنان التشييد

## الملف التعريفي للشركة

### Company Profile Dashboard

## شركة أبناء محمد حسن الناقول في أرقام

تمثل شركة أبناء محمد حسن الناقول مجموعة أعمال متكاملة تعمل في قطاعات الصناعة والخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات، حيث تعتمد الشركة على نموذج أعمال يدعم التكامل بين أنشطة المجموعة ويعزز قدرتها على تحقيق النمو المستدام في السوق السعودي.

## أهم أرقام الشركة

2010



التحول إلى شركة ذات مسؤولية  
محدودة

1977



سنة التأسيس

2021



تم الادرار في سوق نمو

2017



التحول إلى شركة مساهمة مقفلة

4



قطاعات رئيسية

القطاعات التشغيلية

4



شركات

عدد الشركات التابعة



## هيكل مجموعة الناقول

Naqool Group Structure

تعتمد شركة أبناء محمد حسن الناقول على هيكل مجموعة يضم عددًا من الشركات التابعة المتخصصة، حيث يعمل هذا الهيكل على تعزيز التكامل التشغيلي بين أنشطة المجموعة وتوسيع نطاق أعمالها في قطاعات الصناعة والخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات. ويسهم هذا التكامل في رفع كفاءة العمليات وتحسين إدارة الموارد وتعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع بكفاءة عالية.

### الهيكل التنظيمي للمجموعة

#### شركة أبناء محمد حسن الناقول



##### (الشركة الأم)

تعمل شركة أبناء محمد حسن الناقول وفق هيكل مؤسسي متكامل يضم عددًا من الشركات التابعة المتخصصة في قطاعات تشغيلية مختلفة، بما يعزز تكامل الأنشطة داخل المجموعة ويسهم في تنويع مصادر الإيرادات ودعم استدامة النمو.

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (2050108220) الصادر بتاريخ 1436/04/24 هـ الموافق 2016/02/03 م، وفق الأنظمة والتعليمات المعمول بها في المملكة العربية السعودية. كما حصلت الشركة على ترخيص منشأة صناعية صادر عن وزارة الصناعة والثروة المعدنية بموجب القرار رقم (1432100181717) بتاريخ 2011/01/10 م، وهو ترخيص ساري حتى 2029/09/04 م.

ويتركز النشاط الرئيسي للشركة في إنتاج وبيع الخرسانة الجاهزة والبلوك الإسمنتي، حيث تمتلك خبرة تشغيلية في دعم قطاع البناء والتشييد وتلبية احتياجات المشاريع العمرانية في المنطقة الشرقية.

وفي إطار استراتيجيتها القائمة على تنويع الأنشطة وتعزيز التكامل التشغيلي، قامت الشركة بتأسيس عدد من الشركات التابعة التي تعمل في قطاعات حيوية تشمل الخدمات اللوجستية والتطوير العقاري والمقاولات، بما يدعم قدرة المجموعة على تقديم حلول متكاملة في قطاع البناء والتطوير العمراني.

كما يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية، حيث تدير من خلاله عملياتها التشغيلية وأنشطة شركاتها التابعة.

### الشركات التابعة للمجموعة

تمتلك شركة أبناء محمد حسن الناقول مجموعة من الشركات التابعة التي تمارس أنشطة متخصصة في عدد من القطاعات الحيوية، بما يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويتيح تحقيق تكامل أكبر بين مراحل سلسلة القيمة داخل المجموعة.

وتشمل الشركات التابعة للمجموعة ما يلي:



#### شركة سدان للصناعة

تعد شركة سدان للصناعة الزراع اللوجستي للمجموعة، حيث تقدم خدمات النقل والخدمات اللوجستية التي تدعم عمليات الشركة.

وقد شهد نشاط الشركة توسعًا ملحوظًا خلال السنوات الأخيرة من خلال تطوير أسطول النقل وتعزيز قدراتها التشغيلية، بما يسهم في تحسين كفاءة سلسلة الإمداد وتقليل الاعتماد على مقدمي خدمات النقل الخارجيين.



#### شركة دير العقارية

تنشط شركة دير العقارية في مجال التطوير والاستثمار العقاري، حيث تركز على تطوير المشاريع السكنية وتسويقها وفق أعلى المعايير المهنية.

وقد حصلت الشركة على رخصة البيع على الخارطة، مما يعزز موثوقية مشاريعها العقارية ويسهم في تعزيز ثقة العملاء والمستثمرين.



#### شركة سنان التشييد

تأسست شركة سنان التشييد خلال عام 2025 كشركة تابعة متخصصة في أعمال المقاولات العامة والأعمال الإنشائية، وذلك ضمن استراتيجية المجموعة لتعزيز التكامل بين أنشطتها التشغيلية.

وتهدف الشركة إلى دعم تنفيذ مشاريع المجموعة داخليًا ورفع مستوى التحكم في جودة التنفيذ وكفاءة إدارة المشاريع، إضافة إلى تقليل الاعتماد على المقاولين الخارجيين.



### شركة الناقول للصناعات الاسمنتية



نسبة الملكية

**%100**



بلد التأسيس

جمهورية مصر العربية



النشاط

المنتجات الاسمنتية  
والخرسانة



رأس المال (بالريال السعودي)

**12,000**

### شركة دير العقارية



نسبة الملكية

**%100**



بلد التأسيس

المملكة العربية  
السعودية



النشاط

بيع وتطوير العقار



رأس المال (بالريال السعودي)

**500,000**

### شركة سنان التشييد للمقاولات العامة



نسبة الملكية

**%100**



بلد التأسيس

المملكة العربية  
السعودية



النشاط

البناء والتشييد



رأس المال (بالريال السعودي)

**100,000**

### شركة سدان للصناعة



نسبة الملكية

**%100**



بلد التأسيس

المملكة العربية  
السعودية



النشاط

التعدين واستغلال المحاجر  
والنقل اللوجستي



رأس المال (بالريال السعودي)

**1,000,000**



## خامساً الاستراتيجية

الاستراتيجية المؤسسية

ركائز النمو الاستراتيجي

التوسع والاستثمارات

الميزة التنافسية

التوافق مع رؤية السعودية 2030



## ركائز النمو الاستراتيجي

ترتكز استراتيجية النمو في شركة أبناء محمد حسن الناقول على عدد من الركائز الرئيسية التي تدعم تحقيق التوسع المستدام وتعزيز القدرة التنافسية للمجموعة.

### تطوير القدرات الإنتاجية

تواصل الشركة الاستثمار في تطوير المصنع ورفع الطاقة الإنتاجية بما يمكنها من تلبية الطلب المتزايد في السوق وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية.

### تعزيز التكامل بين الشركات التابعة

يسهم التكامل بين الشركات التابعة للمجموعة في تحسين كفاءة العمليات وتعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع بشكل متكامل.

### التوسع في الخدمات اللوجستية

تعمل شركة سدان للصناعة على تطوير نشاط النقل والخدمات اللوجستية بما يدعم عمليات المجموعة ويعزز كفاءة سلسلة الإمداد.

### التوسع في قطاع المقاولات

تعزيز قدرات المجموعة في تنفيذ المشاريع الإنشائية بما يدعم التكامل بين أنشطتها الصناعية والإنشائية ويرفع كفاءة تنفيذ المشاريع.

### تنويع مصادر الإيرادات

تسعى الشركة إلى تعزيز مساهمة الأنشطة الاستثمارية والعقارية في دعم الإيرادات وتنويع مصادر الدخل.

## الاستراتيجية المؤسسية

تقوم الاستراتيجية المؤسسية للشركة على تطوير نموذج أعمال متكامل يدعم تحقيق النمو طويل الأجل، ويعزز القدرة على التكيف مع متغيرات السوق والاستفادة من الفرص الاستثمارية المتاحة.

وتسعى الشركة من خلال هذه الاستراتيجية إلى تحقيق عدد من الأهداف الرئيسية، من أبرزها:

تعزيز التكامل التشغيلي بين أنشطة المجموعة



تطوير القدرات الإنتاجية ورفع الطاقة التشغيلية



تنويع مصادر الإيرادات عبر الاستثمار في قطاعات متعددة



تحسين الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف



تعزيز القدرة على تنفيذ المشاريع من خلال الشركات التابعة



وتعمل الشركة على تنفيذ هذه الاستراتيجية من خلال الاستثمار في تطوير البنية التحتية التشغيلية وتعزيز القدرات اللوجستية ودعم نمو الشركات التابعة



## الميزة التنافسية

تتمتع شركة أبناء محمد حسن الناقول بعدد من المزايا التنافسية التي تدعم قدرتها على تحقيق النمو وتعزيز مكانتها في السوق.

### نموذج أعمال متكامل

يسهم تنوع الأنشطة بين الصناعة واللوجستيات والعقار والمقاولات في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز الاستقرار المالي.



### بنية تشغيلية قابلة للتوسع

استثمرت الشركة في تطوير بنيتها التشغيلية بما يمكنها من زيادة الطاقة الإنتاجية وتحسين كفاءة العمليات.



### قدرات لوجستية داعمة

توفر شركة سدان للصناعة خدمات النقل والدعم اللوجستي التي تسهم في تعزيز كفاءة سلسلة الإمداد.



### تنوع الأنشطة الاستثمارية

يسهم تنوع الأنشطة بين الصناعة واللوجستيات والعقار والمقاولات في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز الاستقرار المالي.



### التوافق مع رؤية السعودية 2030

تنسجم استراتيجية شركة أبناء محمد حسن الناقول مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي تهدف إلى تنويع الاقتصاد وتعزيز النمو في القطاعات غير النفطية.

وتسهم أنشطة الشركة في دعم عدد من القطاعات المرتبطة بالتنمية العمرانية والصناعية، بما في ذلك قطاع البناء والتطوير العقاري والخدمات اللوجستية.

كما تسعى الشركة إلى تعزيز مساهمتها في دعم الاقتصاد الوطني من خلال تطوير قدراتها التشغيلية وتوفير فرص العمل وتعزيز الاستثمار في القطاعات الإنتاجية، بما يتماشى مع التوجهات الاستراتيجية للمملكة نحو بناء اقتصاد متنوع ومستدام.



## التوسع والاستثمارات

تواصل شركة أبناء محمد حسن الناقول تنفيذ عدد من المبادرات الاستثمارية التي تهدف إلى دعم التوسع التشغيلي وتعزيز القدرة الإنتاجية للمجموعة.

وتشمل هذه المبادرات تطوير البنية التشغيلية للمصنع ورفع الطاقة الإنتاجية، إلى جانب تعزيز القدرات اللوجستية من خلال شركة سدان للصناعة التي تمثل الذراع اللوجستي للمجموعة.

كما تعمل الشركة على التوسع في قطاع المقاولات من خلال شركة سنان التشييد، بما يدعم تنفيذ المشاريع داخليًا ويعزز التكامل بين الأنشطة الصناعية والإنشائية.

وفي الوقت ذاته، تواصل شركة دير العقارية تطوير مشاريعها العقارية بما يسهم في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز الاستثمارات طويلة الأجل للمجموعة.



## ممكنات الاستراتيجية

Strategic Enablers

الكفاءات البشرية



الحوكمة



التقنية



الكفاءة التشغيلية



إدارة المخاطر



## النتائج

Value Creation

نمو الإيرادات



استدامة الربحية



تعزيز القيمة للمساهمين



## الرؤية

Vision

أن تكون شركة أبناء محمد حسن الناقل  
مجموعة أعمال رائدة تحقق قيمة مستدامة

## ركائز الاستراتيجية

Strategic Pillars

رفع الطاقة الإنتاجية



التوسع اللوجستي



تنوع الإيرادات



التكامل التشغيلي



التوسع في المشاريع





## سادساً مراجعة وتحليل الأداء الإداري

نظرة عامة على الأداء لعام 2025

تحليل الأداء التشغيلي

تحليل الأداء المالي

أداء القطاعات التشغيلية

الاستثمارات والمشاريع

التوقعات المستقبلية

## نظرة عامة على الأداء لعام 2025

### 2025 Performance Overview

شهد عام 2025 استمرار مسار النمو الذي حققته شركة أبناء محمد حسن الناقول خلال السنوات الماضية، حيث انعكس التوسع في حجم الأعمال وتحسن كفاءة العمليات التشغيلية على نمو الإيرادات وتحسن مستويات الربحية.

كما ركزت الشركة خلال العام على تطوير بنيتها التشغيلية وتعزيز قدراتها الإنتاجية واللوجستية بما يدعم تحقيق النمو المستدام.

ومن أبرز التطورات التشغيلية خلال العام:

◀ تطوير البنية التشغيلية للمصنع ورفع الجاهزية التشغيلية.

◀ تعزيز القدرات اللوجستية عبر شركة سدان للصناعة.

◀ تم الانتهاء من تنفيذ مشروع الفلل السكنية لشركة دير العقارية خلال عام 2025، مع بيع نحو 80% من الوحدات وتبقي وحدتين فقط من أصل 10 فلل، والمستهدف بيعها خلال العام الحالي.

◀ تأسيس شركة سنان التشييد لتعزيز نشاط المقاولات وتنفيذ المشاريع.

كما يضم أسطول شركة سدان للصناعة أكثر من 45 شاحنة لدعم عمليات النقل والخدمات اللوجستية للمجموعة.

## مراجعة وتحليل الأداء الإداري

### Management Discussion & Analysis (MD&A)

يقدم هذا القسم تحليلاً شاملاً لأداء شركة أبناء محمد حسن الناقول خلال عام 2025، ويتضمن استعراضاً للتطورات التشغيلية والمالية التي شهدتها الشركة خلال العام، إضافة إلى تحليل أداء القطاعات التشغيلية والاستثمارات والمشاريع، واستعراض التوقعات المستقبلية لنمو أعمال المجموعة.

وقد شهد عام 2025 استمرار تنفيذ استراتيجية الشركة الهادفة إلى تعزيز التكامل بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والاستثمارية، إلى جانب تطوير البنية التشغيلية ورفع الطاقة الإنتاجية وتحسين كفاءة العمليات.

كما واصلت المجموعة دعم نمو الشركات التابعة وتوسيع نطاق أنشطتها بما يسهم في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز الاستقرار التشغيلي والمالي.



## تعزيز التكامل التشغيلي مع شركة سدان للصناعة

شهد عام 2025 تعزيزًا ملحوظًا في مستوى التكامل التشغيلي بين شركة أبناء محمد حسن الناقول وشركتها التابعة سدان للصناعة، حيث أصبحت سدان تغطي الجزء الأكبر من احتياجات الشركة من خدمات نقل المواد الخام.

وقد أسهم هذا التكامل في تحسين كفاءة سلسلة الإمداد ودعم انتظام العمليات التشغيلية، حيث انعكس إيجابًا على سرعة توريد المواد الخام وتقليل تكاليف النقل، إضافة إلى تعزيز استقرار الإمدادات ورفع كفاءة التخطيط للمشاريع.

ويمثل هذا التكامل بين أنشطة المجموعة أحد العناصر الداعمة لتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز قدرة الشركة على تنفيذ مشاريعها بكفاءة أعلى.



## تحليل الأداء التشغيلي

### Operational Performance Analysis

## تطوير القدرة الإنتاجية ورفع كفاءة العمليات

واصلت شركة أبناء محمد حسن الناقول خلال عام 2025 تنفيذ خططها التشغيلية الهادفة إلى تعزيز كفاءة عملياتها الإنتاجية وتحسين قدرتها على تلبية الطلب المتزايد في قطاع الخرسانة الجاهزة في المنطقة الشرقية.

وقد ركزت الإدارة خلال العام على تطوير منظومة التشغيل من خلال تحسين تنظيم العمليات التشغيلية ورفع جاهزية المعدات وتعزيز مستوى التنسيق بين مواقع الإنتاج ومواقع المشاريع، الأمر الذي أسهم في تحقيق تحسن ملحوظ في مستويات الأداء التشغيلي ورفع كفاءة الطاقة الإنتاجية للمصنع.

كما تعمل الشركة على تطوير أنظمة التخطيط والجدولة وتعزيز برامج الصيانة الوقائية للمعدات، بما يساهم في تحسين كفاءة استخدام الأصول التشغيلية وتقليل فترات التوقف غير المخطط لها، وهو ما يدعم استقرار العمليات التشغيلية ويرفع القدرة التنافسية للشركة في تنفيذ وتسعير المشاريع.

وفي إطار خططها التوسعية، تواصل الشركة تعزيز قدراتها الإنتاجية من خلال تنفيذ مشروع إنشاء مصنع جديد للخرسانة في المدينة الصناعية الثالثة بالدمام، والذي بدأ العمل عليه خلال عام 2025 ومن المتوقع أن يبدأ الإنتاج خلال عام 2026. ومن المنتظر أن يضيف المصنع طاقة إنتاجية إضافية تتراوح بين 8,000 و12,000 متر مكعب، بما يساهم في زيادة الطاقة الإنتاجية الإجمالية للشركة بنسبة تصل إلى نحو 40% إلى جانب دعم العمليات التشغيلية من خلال تطوير أسطول المعدات والآليات بما يعزز كفاءة تنفيذ المشاريع في المنطقة الشرقية.

## دعم رأس المال البشري وتعزيز الكفاءة التشغيلية للعمليات

انطلاقًا من إدراك الشركة لأهمية رأس المال البشري في دعم استدامة النمو والتوسع التشغيلي، واصلت خلال عام 2025 الاستثمار في تطوير كوادرها البشرية من خلال استقطاب عدد من الكفاءات الفنية والإدارية المتخصصة في مجالات التشغيل وإدارة المصانع وضبط الجودة وسلسلة الإمداد وإدارة المشاريع.

كما عملت الشركة على تطوير الهيكل التنظيمي لبعض الإدارات التشغيلية بما يساهم في تحسين التنسيق بين فرق الإنتاج والمبيعات وسلسلة الإمداد، وتعزيز تطبيق معايير الجودة والسلامة المهنية في مواقع العمل.

ومع دخول عام 2026، تخطط الشركة لمواصلة الاستثمار في تنمية رأس المال البشري من خلال تنفيذ برامج تدريب وتأهيل تستهدف رفع كفاءة الموظفين وتعزيز مهاراتهم الفنية والإدارية، إضافة إلى تطوير مؤشرات قياس الأداء المرتبطة بالإنتاجية والجودة وكفاءة استخدام الموارد.



## تحليل الإيرادات

حققت الشركة نموًا ملحوظًا في الإيرادات خلال عام 2025، حيث بلغت 80.9 مليون ريال مقارنة بـ 70.9 مليون ريال في 2024 و 43.3 مليون ريال في 2023، بنسبة نمو سنوي تقارب 14% ونمو تراكمي يتجاوز 85% خلال عامين.

ويُعزى هذا النمو إلى:

- التوسع في حجم المشاريع المنفذة.
- تحسين القدرة الإنتاجية للمصنع.
- تعزيز كفاءة إدارة العمليات التشغيلية.
- التكامل مع خدمات النقل اللوجستي التي تقدمها شركة سدان للصناعة.

كما أسهمت الجهود التي بذلتها الشركة في تحسين مستويات الخدمة وتعزيز قدرتها على تلبية الطلب المتزايد في السوق في دعم نمو الإيرادات خلال العام.

## تحليل الربحية

سجلت الشركة تحسنًا قويًا في مستويات الربحية خلال عام 2025، حيث بلغ:

إجمالي الربح: 18.14 مليون ريال (2024: 10.27 مليون ريال | 2023: 5.98 مليون ريال)  
الربح التشغيلي: 11.01 مليون ريال (2024: 5.93 مليون ريال | 2023: 2.26 مليون ريال)

ويعكس هذا التحسن:



زيادة الاستفادة من  
الأصول الإنتاجية



تحسين إدارة التكاليف



ارتفاع كفاءة التشغيل

كما يشير إلى تحسن جودة الأرباح التشغيلية وليس فقط نمو الإيرادات.

## تحليل الأداء المالي

### Financial Performance Analysis

يعكس الأداء المالي لشركة أبناء محمد حسن الناقل خلال عام 2025 استمرار مسار النمو التشغيلي الذي شهدته الشركة خلال السنوات الماضية، مدعومًا بتوسع الأنشطة التشغيلية وتحسن كفاءة العمليات وتعزيز التكامل بين شركات المجموعة.

وقد أسهمت المبادرات التشغيلية والاستثمارية التي نفذتها الشركة خلال العام في دعم نمو الإيرادات وتحسين مستويات الربحية وتعزيز المركز المالي، بما يدعم قدرة الشركة على الاستفادة من الفرص المتاحة في قطاع البناء والتطوير العمراني في المملكة.



## تحليل السيولة والهيكلة المالي

Liquidity and Capital Structure

حافظت الشركة على مركز مالي قوي خلال عام 2025، حيث بلغ:

< إجمالي الأصول: 124.4 مليون ريال (2024: 103.3 مليون ريال)

< حقوق المساهمين: نحو 59.9 مليون ريال (2024: 52.7 مليون ريال)

**ويعكس هذا الأداء قوة ذلك:**



قدرة الشركة على تمويل  
خطتها التوسعية



تعزيز متانة المركز  
المالي



توسع القاعدة  
الاستثمارية

### صافي الربح

بلغ صافي الربح 7.5 مليون ريال سعودي خلال عام 2025، مقارنة بـ 2.69 مليون ريال في عام 2024، في حين سجلت الشركة خسارة صافية قدرها 0.29 مليون ريال في عام 2023.

**ويعكس ذلك:**

< التحول من الخسائر إلى تحقيق الربحية ابتداءً من عام 2024

< ترسيخ مسار نمو ربحي مستدام خلال عام 2025

< قدرة الشركة على تحويل النمو التشغيلي إلى عوائد مالية فعلية

## تحليل المصروفات

Expense Analysis

واصلت الشركة خلال عام 2025 تحسين كفاءة إدارة المصروفات التشغيلية، من خلال ضبط التكاليف وتعزيز كفاءة استخدام الموارد.

**وشملت أبرز المصروفات:**

< تكاليف الإنتاج والتشغيل

< تكاليف النقل والخدمات اللوجستية

< المصروفات الإدارية والعمومية

< تكاليف المحروقات

**وقد ساهمت مبادرات مثل:**



تحسين  
سلسلة الإمداد



التكامل مع النشاط  
اللوجستي

في تحسين كفاءة الإنفاق ورفع الهوامش التشغيلية.



## الجدول التالي يوضح تفاصيل حالة القروض المالية بنهاية عام 2025م:

اسم جهة التمويل	تاريخ استلام القرض	مبلغ التمويل	قيمة القسط	تاريخ بداية القسط	تاريخ نهاية القسط	المدفوع خلال عام 2025	اجمالي المبلغ المتبقي 2025
البنك الاهلي السعودي 1	22/08/15	2,346,000	43,444	23/02/28	27/07/28	528,354	818,424
البنك الاهلي السعودي 2	22/08/15	2,346,000	43,444	23/03/16	27/08/16	521,333	868,889
البنك الاهلي السعودي 3	22/10/18	281,520	5,213	23/05/18	27/10/18	62,560	114,693
البنك الاهلي السعودي 4	23/11/13	1,196,000	22,148	24/07/13	28/11/13	265,778	775,185
البنك الاهلي السعودي 5	23/11/19	2,760,000	51,111	24/07/16	28/11/16	613,333	1,788,889
البنك الاهلي - قصير الاجل 2	24/01/08	920,000	153,333	24/01/09	25/01/02	306,670	0
البنك الاهلي - قصير الاجل 3	25/02/13	800,000	133,333	-	-	800,000	0
البنك الاهلي - قصير الاجل 4	25/09/07	500,000	80,799	25/10/05	26/03/05	245,400	254,600
شركة الامثل للتمويل	22/12/07	5,500,000	48,875	23/01/07	27/03/15	2,221,510	528,490
بنك الراجحي طويل الاجل 1	25/09/30	5,313,000	132,210	26/04/29	30/09/29	0	5,313,000
بنك الراجحي طويل الاجل 2	25/10/29	2,452,975	61,040	26/06/02	30/10/29	0	2,452,975
بنك الراجحي قصير الاجل 1	25/10/01	1,239,868	1,239,868	26/04/01	26/04/01	0	1,239,868
بنك الراجحي قصير الاجل 2	25/12/24	760,132	760,132	26/06/23	26/06/23	0	760,132
صكوك - دير العقارية	-	10,000,000	-	-	-	9,000,000	0
الاجمالي	-	36,415,495	-	-	-	14,564,939	14,915,144

تعكس هذه المؤشرات هيكلًا تمويليًا متوازنًا يدعم استدامة النمو ويعزز مرونة الشركة المالية في مواجهة المتغيرات السوقية.

## المركز المالي

واصلت الشركة تعزيز مركزها المالي، حيث:

- ارتفع إجمالي الأصول إلى 124.4 مليون ريال
- بلغت حقوق المساهمين نحو 59.9 مليون ريال

مما يدعم:

- الاستدامة المالية
- القدرة على التوسع المستقبلي

## هيكل التمويل والالتزامات المالية

حافظت شركة أبناء محمد حسن الناقل خلال عام 2025 على هيكل تمويلي متوازن يدعم استمرارية أعمالها وقدرتها على التوسع، حيث بلغ إجمالي المطلوبات نحو 64.5 مليون ريال سعودي، والتي تتضمن مزيجًا من الالتزامات التمويلية والتشغيلية.

وتشمل أبرز مكونات الالتزامات:

- تمويلات مرابحة بقيمة تقارب 16.0 مليون ريال سعودي، تُستخدم في دعم الأنشطة التشغيلية والاستثمارية
- التزامات عقود إيجار مرتبطة بالأصول التشغيلية طويلة الأجل
- التزامات تشغيلية أخرى تشمل الذمم الدائنة والمستحقات المرتبطة بدورة رأس المال العامل
- التزامات منافع الموظفين

ويُلاحظ أن الجزء الأكبر من المطلوبات يرتبط بالعمليات التشغيلية، وليس تمويلًا مباشرًا، مما يعكس اعتماد الشركة على نموذج تشغيلي نشط مدعوم بإدارة فعّالة لرأس المال العامل.

كما يعكس هيكل الاستحقاقات توازنًا مناسبًا بين الالتزامات قصيرة وطويلة الأجل، الأمر الذي يساهم في تعزيز استقرار التدفقات النقدية وتقليل الضغوط التمويلية على المدى القصير.

## وتواصل الشركة إدارة التزاماتها المالية بكفاءة من خلال:



تنويع مصادر التمويل



المحافظة على مستويات سيولة مناسبة



تحسين إدارة رأس المال العامل

بما يعزز قدرتها على الوفاء بالتزاماتها المالية ودعم خططها التوسعية المستقبلية، دون التأثير على متانة مركزها المالي.



## أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية



القطاعات التشغيلية

4



عدد الشاحنات (سدان)

45+



الشركات التابعة

4 شركات

## القطاعات التشغيلية

القطاع  
المقاولات

القطاع  
العقاري

القطاع  
اللوجستي

القطاع  
الصناعي

## المشاريع الاستثمارية:



عدد الوحدات المتبقية

2

تم الانتهاء من تنفيذ مشروع الفلل السكنية لشركة دير العقارية خلال عام 2025، مع بيع نحو 80% من الوحدات وتبقي وحدتين فقط من أصل 10 فلل، والمستهدف بيعها خلال العام الحالي.

## المؤشرات المالية الرئيسية لعام 2025

Key Financial Indicators 2025

تعكس المؤشرات المالية والتشغيلية التالية أبرز ملامح أداء شركة أبناء محمد حسن الناقول خلال عام 2025، حيث سجلت الشركة نمواً في حجم الأعمال وتحسناً في الكفاءة التشغيلية مدعوماً بالتوسع في المشاريع وتعزيز التكامل بين أنشطة المجموعة.

## أبرز المؤشرات المالية والتشغيلية

التكامل بين الأنشطة الصناعية واللوجستية والإنشائية والعقارية يعزز كفاءة العمليات التشغيلية ويخفض التكاليف.



الربح التشغيلي

11.0

مليون ₪



إجمالي الربح

18.1

مليون ₪



الإيرادات

80.9

مليون ₪



حقوق المساهمين

59.9

مليون ₪



إجمالي الأصول

124.2

مليون ₪



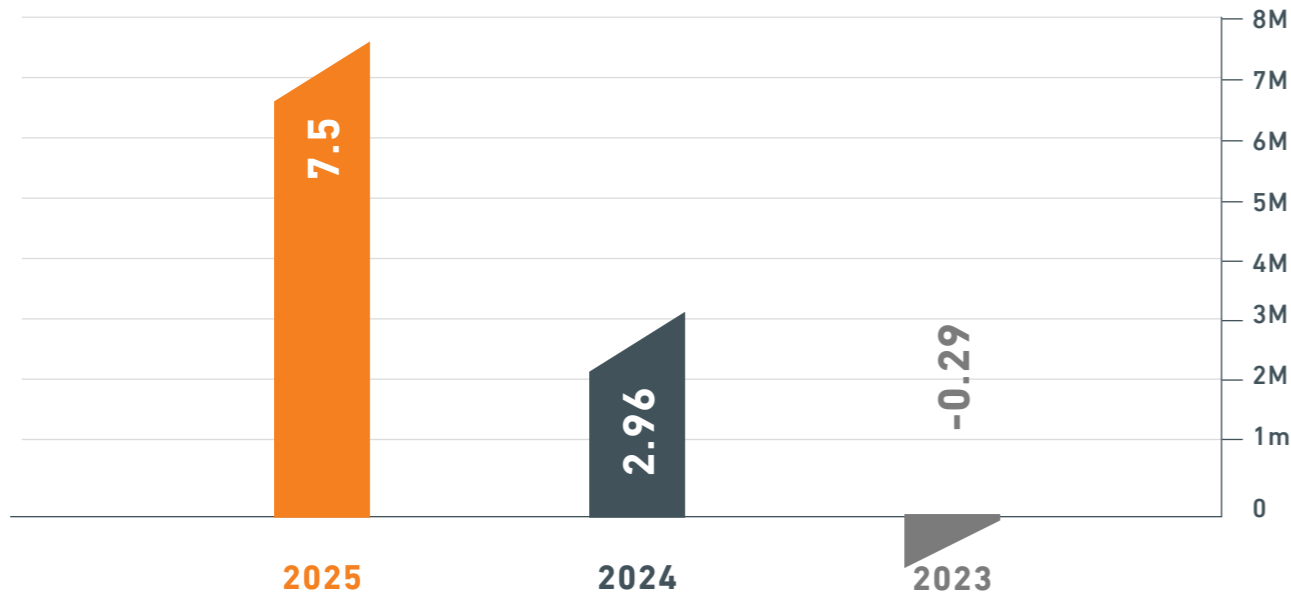
صافي الربح

7.5

مليون ₪



## تطور صافي الربح



سجلت الشركة تحولاً جوهرياً في أدائها المالي، حيث انتقلت من خسارة صافية قدرها 0.29 مليون ريال في عام 2023 إلى تحقيق صافي ربح بلغ 2.69 مليون ريال في عام 2024، وواصلت هذا التحسن لتسجل 7.5 مليون ريال في عام 2025.

ويمثل ذلك تسارعاً ملحوظاً في نمو الربحية، مع تسجيل نمو سنوي يتجاوز 170% خلال عام 2025 مقارنة بالعام السابق،

مما يعكس:

تعزيز جودة الإيرادات

رفع كفاءة التشغيل

تحسين كفاءة إدارة التكاليف

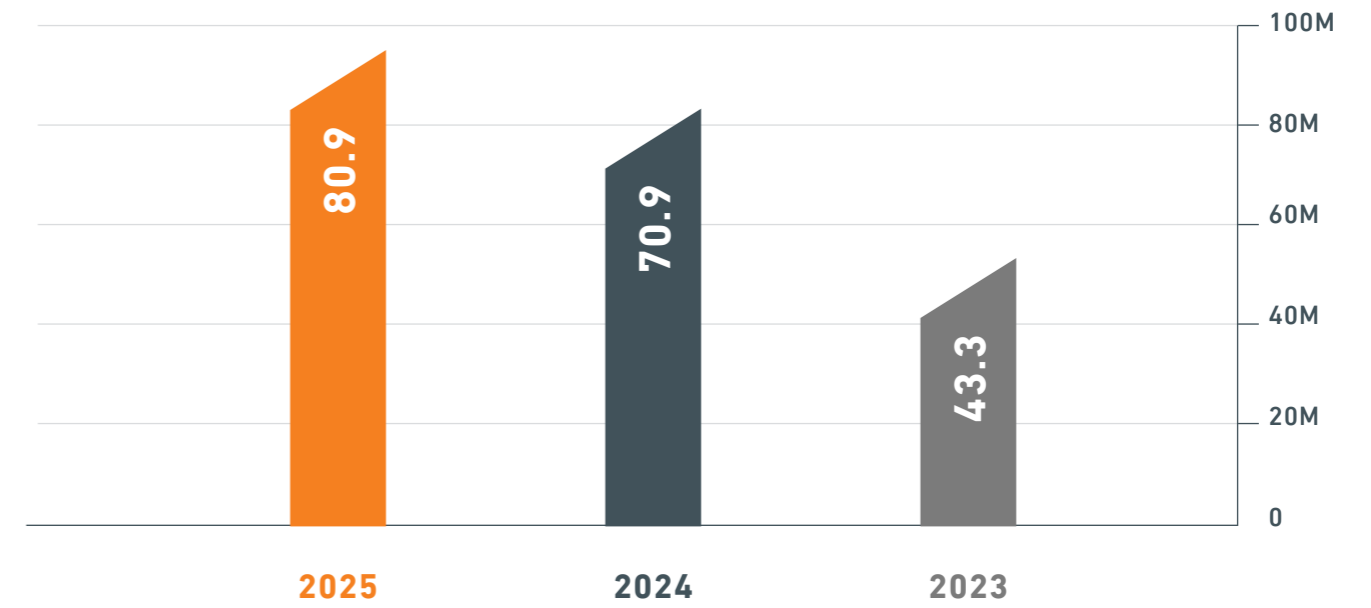
## اتجاه النمو المالي

### Financial Growth Trend

يعكس الأداء المالي لشركة أبناء محمد حسن الناقل خلال الفترة من 2023 إلى 2025 تحولاً نوعياً من مرحلة النمو التشغيلي إلى مرحلة تحقيق الربحية المستدامة، مدعوماً بتوسع حجم الأعمال وتحسن كفاءة العمليات التشغيلية وتعزيز التكامل بين أنشطة المجموعة.

وقد نجحت الشركة خلال هذه الفترة في تحقيق نمو متسارع في الإيرادات، بالتوازي مع تحسن ملحوظ في مستويات الربحية، مما يعكس قدرة الإدارة على تحويل النمو التشغيلي إلى نتائج مالية قوية.

## تطور الإيرادات:



سجلت الإيرادات نمواً تراكمياً يتجاوز 85% خلال عامين، مع تحقيق نمو بنسبة 14% خلال عام 2025،

مما يعكس:

تحسين الكفاءة التشغيلية

زيادة الطلب على منتجات الشركة

توسع قاعدة المشاريع



## الأداء المالي لخمس سنوات

### Five-Year Financial Performance

يوضح الجدول التالي تطور الأداء المالي للشركة خلال السنوات الخمس الماضية:

المؤشر	2021	2022	2023	2024	2025
الإيرادات	53.3 مليون ريال	43.2 مليون ريال	43.3 مليون ريال	70.9 مليون ريال	80.9 مليون ريال
إجمالي الربح	11 مليون ريال	4.7 مليون ريال	5.98 مليون ريال	10.27 مليون ريال	18.1 مليون ريال
الربح التشغيلي	8.2 مليون ريال	0.9 مليون ريال	2.26 مليون ريال	5.93 مليون ريال	11.0 مليون ريال
صافي الربح	9.2 مليون ريال	0.8 مليون ريال	- 0.29 مليون ريال	2.69 مليون ريال	7.5 مليون ريال
الأصول	84 مليون ريال	83 مليون ريال	103.5 مليون ريال	103.3 مليون ريال	124.4 مليون ريال

## تحليل الاتجاه

تشير المؤشرات المالية إلى انتقال الشركة من مرحلة بناء قاعدة الإيرادات إلى مرحلة تعظيم الربحية وتحسين الهوامش التشغيلية.

ففي حين كان النمو خلال عام 2023-2024 مدفوعًا بشكل رئيسي بزيادة حجم الأعمال، فقد شهد عام 2025 تحسنًا جوهريًا في جودة الأداء المالي، حيث انعكس النمو التشغيلي بشكل مباشر على صافي الربح والأرباح التشغيلية.

ويؤكد هذا التحول قدرة الشركة على:

- تحقيق توازن بين النمو والتكلفة
- تحسين كفاءة استخدام الموارد
- تعظيم العائد على الأنشطة التشغيلية

## النظرة المستقبلية للنمو

من المتوقع أن يستمر هذا الاتجاه التصاعدي خلال السنوات المقبلة، مدعومًا بعدد من العوامل، من أبرزها:

- الزيادة في الطاقة الإنتاجية (المصنع الجديد)
- نمو النشاط اللوجستي وزيادة الأسطول
- استمرار الطلب على مشاريع البناء والتطوير العمراني
- تنوع مصادر الإيرادات داخل المجموعة

تعكس البيانات المالية للشركة خلال الفترة من 2021 إلى 2025 مسارًا تحوليًا واضحًا، حيث انتقلت الشركة من مرحلة التذبذب في الأداء وبناء القدرات التشغيلية إلى مرحلة النمو المتسارع وتحقيق الربحية المستدامة.

### 01 مرحلة إعادة التوازن (2021-2022)

شهد عام 2022 تراجعًا في الإيرادات من 53.3 مليون ريال إلى 43.2 مليون ريال، إلى جانب انخفاض ملحوظ في الربحية التشغيلية وصافي الربح، مما يعكس مرحلة إعادة هيكلة تشغيلية وتحديات في السوق أو في كفاءة التشغيل.

### 02 مرحلة التعافي التدريجي (2023)

بدأت الشركة في عام 2023 استعادة زخم النمو، حيث استقرت الإيرادات عند 43.3 مليون ريال، مع تحسن في الربح التشغيلي إلى 2.26 مليون ريال، ما يشير إلى بدء تحسن كفاءة العمليات التشغيلية وإعادة ضبط هيكل التكاليف.

### 03 مرحلة النمو المتسارع (2024-2025)

دخلت الشركة مرحلة نمو قوي، حيث:

- ارتفعت الإيرادات إلى 70.9 مليون ريال في 2024 ثم إلى 80.9 مليون ريال في 2025
- تضاعف إجمالي الربح إلى 18.1 مليون ريال في 2025 مقارنة بـ 10.27 مليون ريال في 2024
- ارتفع الربح التشغيلي إلى 11.0 مليون ريال
- قفز صافي الربح إلى 7.5 مليون ريال

ويعكس هذا التحول:

نجاح الإدارة في ضبط التكاليف وتحقيق وفورات تشغيلية

ارتفاع كفاءة استخدام الموارد

تحسن الهوامش التشغيلية

### 04 تطور جودة الأرباح

لا يقتصر التحسن على نمو الإيرادات فقط، بل يظهر بشكل أوضح في تحسن جودة الأرباح خلال السنوات الأخيرة، حيث يتجلى ذلك في:

- ارتفاع نسبة الربح التشغيلي إلى الإيرادات
- تسارع نمو صافي الربح مقارنة بالإيرادات
- تضاعف إجمالي الربح بأكثر من ثلاث مرات منذ عام 2021

ويعكس ذلك انتقال الشركة إلى مرحلة تحقيق أرباح ذات جودة أعلى، مدعومة بتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز إدارة التكاليف.

### 05 تعزيز المركز المالي

شهدت أصول الشركة نموًا ملحوظًا خلال السنوات الأخيرة، حيث ارتفعت من نحو 84 مليون ريال في عام 2021 إلى 124.4 مليون ريال في عام 2025، مما يعكس:

- التوسع في الاستثمارات التشغيلية
- دعم خطط النمو والتوسع
- تعزيز القدرة على تمويل المشاريع المستقبلية



## النظرة المستقبلية بناءً على الاتجاه

في ضوء هذا المسار، من المتوقع أن تستمر الشركة في تحقيق نمو تدريجي في الإيرادات مع تحسن إضافي في الهوامش التشغيلية،

مدعوًا بـ:

## الخلاصة الاستراتيجية

تشير المؤشرات المالية إلى أن الشركة:

التوسع في الطاقة الإنتاجية



تجاوزت مرحلة التذبذب التشغيلي



تكامل الأنشطة التشغيلية



دخلت مرحلة نمو مستقر ومدعوم بالربحية

تنامي الطلب في قطاع البناء



نجحت في تحويل التوسع التشغيلي إلى عوائد مالية ملموسة



الاستفادة من مشاريع رؤية 2030



تمتلك قاعدة مالية وتشغيلية تؤهلها لمواصلة النمو

## الاستثمارات والمشاريع

### Investments & Projects

واصلت شركة أبناء محمد حسن الناقول خلال عام 2025 تنفيذ مجموعة من المبادرات الاستثمارية والتشغيلية التي تهدف إلى دعم خطط التوسع وتعزيز كفاءة العمليات الإنتاجية، وذلك في إطار استراتيجيتها الرامية إلى تطوير بنيتها التشغيلية وتحسين قدرتها على تلبية الطلب المتزايد في قطاع البناء والتشييد.

وقد ركزت هذه المبادرات على تطوير البنية التشغيلية للمصنع وتعزيز القدرات اللوجستية للمجموعة، إضافة إلى دعم التكامل بين أنشطة الشركات التابعة وتوسيع نطاق الأعمال في القطاعات المرتبطة بقطاع الإنشاءات.

وشملت أبرز الاستثمارات والمشاريع التي تم تنفيذها خلال العام ما يلي:

تطوير البنية التشغيلية لمصنع الخرسانة ورفع جاهزية المعدات وتحسين كفاءة العمليات الإنتاجية.



تعزيز القدرات اللوجستية للمجموعة من خلال التوسع في نشاط النقل عبر شركة سدان للصناعة.



الانتهاء من تطوير مشروع دير العقارية.



وقد أسهمت هذه المبادرات في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية للمجموعة وتحسين قدرتها على تنفيذ المشاريع بكفاءة أعلى، إضافة إلى دعم خطط النمو المستقبلية وتنويع مصادر الإيرادات.



## التوقعات المستقبلية

### Outlook

تتطلع شركة أبناء محمد حسن الناقول إلى مواصلة تحقيق النمو خلال السنوات المقبلة من خلال تنفيذ استراتيجيتها التي تركز على تطوير قدراتها الإنتاجية وتعزيز التكامل التشغيلي بين أنشطة المجموعة.

كما تسعى الشركة إلى الاستفادة من الفرص المتاحة في القطاعات المرتبطة بالبناء والتطوير العمراني في المملكة العربية السعودية، والتي تشهد نموًا متزايدًا مدفوعًا بالمشاريع التنموية الكبرى في مجالات البنية التحتية والإسكان والتطوير العمراني ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وتواصل الشركة العمل على تعزيز كفاءتها التشغيلية وتنويع أنشطتها الاستثمارية بما يدعم قدرتها على تحقيق نمو مستدام في أعمالها، ويعزز مكانتها في السوق.

ومن المتوقع أن تسهم المبادرات التشغيلية والاستثمارية التي تم تنفيذها خلال عام 2025 في دعم نمو الإيرادات وتحسين الكفاءة التشغيلية خلال السنوات المقبلة، بما يعكس إيجابًا على الأداء المالي للشركة وتعظيم القيمة للمساهمين.

## خفض التكاليف التشغيلية وتحسين الكفاءة

### Cost Optimization & Operational Efficiency



#### مشروع إيصال الكهرباء للمصنع

استكملت الشركة خلال عام 2025 مشروع إيصال التيار الكهربائي إلى المصنع، والذي يمثل تحولًا تشغيليًا مهمًا من الاعتماد على مولدات الديزل إلى مصدر طاقة أكثر استقرارًا وكفاءة.

وقد انعكس هذا المشروع إيجابًا على الأداء التشغيلي للمصنع من خلال تحسين استقرار عمليات الإنتاج وتقليل التوقفات التشغيلية المرتبطة بتقلبات مصادر الطاقة.

كما أسهم المشروع في تحقيق عدد من الفوائد التشغيلية والبيئية، من أبرزها:

< تحسين استقرار العمليات التشغيلية ورفع موثوقية الإنتاج.

< خفض تكاليف الطاقة والصيانة المرتبطة بتشغيل مولدات الديزل.

< تقليل الانبعاثات الكربونية وتحسين البصمة البيئية للمصنع.

< إطالة العمر الافتراضي للمعدات نتيجة انتظام التشغيل.

ويمثل هذا المشروع أحد العوامل الداعمة لخطط التوسع المستقبلية للشركة، حيث يوفر بنية طاقة مستقرة تدعم تشغيل المصنع الحالي والمشاريع التوسعية المستقبلية.



#### تطوير أنظمة تبريد الخرسانة

في إطار سعي الشركة إلى تحسين جودة المنتج وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، قامت خلال عام 2025 بتركيب مبرد مياه بطاقة إنتاجية تبلغ 240,000 لتر، وذلك لدعم استقرار جودة الخرسانة خلال فترات ارتفاع درجات الحرارة.

وقد أسهم هذا النظام في تحسين استقرار الخلطات الخرسانية وتعزيز جودة المنتج النهائي، إضافة إلى تقليل التحديات التشغيلية المرتبطة بارتفاع درجات الحرارة خلال فصل الصيف.

كما تخطط الشركة خلال عام 2026 لإنشاء مصنع ثلج داخلي بطاقة إنتاجية تبلغ 80,000 كيلو جرام يوميًا، بهدف تحقيق استقلالية تشغيلية في توفير احتياجات التبريد وتقليل الاعتماد على الموردين الخارجيين.

ومن المتوقع أن يسهم هذا المشروع في تحسين استقرار العمليات الإنتاجية وخفض التكاليف التشغيلية المرتبطة بشراء الثلج خلال فترات الطلب المرتفع، إضافة إلى تعزيز جودة الخلطات الخرسانية وتحسين كفاءة الإنتاج.



## سابعاً الحوكمة

تقرير الحوكمة

مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية

سياسات الحوكمة والامتثال



## مجلس الإدارة

### Board of Directors

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إدارة الشركة وتحديد توجهاتها الاستراتيجية ومتابعة تنفيذ خططها التشغيلية والاستثمارية، بما يحقق مصالح المساهمين ويعزز استدامة نمو الشركة. كما يقوم المجلس بمراجعة الأداء المالي والتشغيلي للشركة والإشراف على تطبيق أنظمة الحوكمة والرقابة الداخلية.

### تشكيل مجلس الإدارة:

يتكون مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقول من عدد من الأعضاء الذين يتمتعون بخبرات متنوعة في مجالات الإدارة والأعمال والاستثمار، مما يساهم في دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية للشركة.

#### أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	صفة العضو	الاستقلالية	الجنسية	الاسهم المملوكة (مباشرة) النسبة
ماجد محمد حسن الناقول	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	13.79%
محمد هزاع محمد المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0.19%
تركي محمد حسن الناقول	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	8.36%
نزار صالح سليمان الصراف	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0
سعد راشد مانع الشبرمي*	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0
حاتم حمزة علي الشلالي**	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	0.02%

\* استقال بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م

\*\* تم التعيين بالمقعد الشاغر بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ: 2025/12/14 م

في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2025/12/10 م، أقرت الجمعية العامة غير العادية انتخاب مجلس إدارة جديد للشركة، يتألف من خمسة أعضاء، وذلك لدورة جديدة تمتد لمدة أربع سنوات، يبدأ سريان هذه الدورة اعتباراً من 2025/12/15 م، ويستمر حتى 2029/12/14 م.

وجاء هذا القرار بعد مراجعة دقيقة للمرشحين، بهدف ضمان تحقيق أهداف الشركة وتعزيز أدائها خلال الفترة القادمة، ويعكس انتخاب المجلس التزام المساهمين بتوفير قيادة مؤهلة قادرة على تحقيق الاستراتيجية المستقبلية للشركة.

## الحوكمة

### Corporate Governance

تلتزم شركة أبناء محمد حسن الناقول بتطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية بما يعزز الشفافية والمساءلة ويضمن تحقيق التوازن بين مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة. وتسعى الشركة إلى تطبيق أفضل الممارسات في إدارة الأعمال بما يدعم استدامة النمو ويعزز الثقة في أدائها المالي والتشغيلي.

ويشرف مجلس الإدارة على رسم التوجهات الاستراتيجية للشركة ومتابعة أداء الإدارة التنفيذية، كما يعمل على تعزيز إطار الحوكمة والامتثال بما يتماشى مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

## تقرير الحوكمة

### Corporate Governance Report

يهدف نظام الحوكمة في شركة أبناء محمد حسن الناقول إلى ضمان إدارة الشركة بكفاءة وشفافية، وتعزيز الرقابة المؤسسية على العمليات التشغيلية والمالية.

ويرتكز إطار الحوكمة في الشركة على عدد من المبادئ الأساسية، من أبرزها:



وتعمل الشركة على تطوير ممارسات الحوكمة بشكل مستمر بما يدعم تحقيق الاستدامة المؤسسية وتعزيز الثقة في أدائها.

## ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

السيد نائب رئيس مجلس الإدارة  
**محمد هزاع النعيس المطيري**

الجنسية: سعودي



### المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية عام 1997م.

### الخبرات العملية:

- 2000: شغل منصب محلل نظم في الشركة السعودية للكهرباء
- 2001-2013: شغل منصب محلل نظم في شركة الزيت السعودية (أرامكو السعودية)
- 2015 حتى الآن: يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة وتد للطاقة
- 2020 حتى الآن: يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقل

### خبرات أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الحالية والسابقة:

#### 01 شركة أبناء محمد حسن الناقل

• نوع النشاط (المواد الأساسية)

- صفة العضو: مستقل
- نوع العضوية: مساهم
- الشركة: مساهمة مدرجة
- تاريخ بداية دورة المجلس: 2025/12/15م، تاريخ نهاية دورة المجلس: 2029/12/14م
- صفة العضوية: مستقل
- منصبه: نائب رئيس مجلس الإدارة

#### 02 اسم الشركة: شركة وتد الرقمية

• نوع النشاط: تقنية المعلومات

- صفة العضوية: تنفيذي (مساهم) - نوع الشركة: مساهمة مقفلة
- تاريخ البداية: 2015/7/1م

• اسم الشركة: شركة توكن للذكاء الاصطناعي

- نوع النشاط: أنشطة البرمجة الحاسوبية - الشركة: ذات مسؤولية محدودة

#### 03 اسم الشركة: شركة توكن للاستشارات

- نوع النشاط: الاستشارات الحاسوبية - الشركة: ذات مسؤولية محدودة

#### 04 اسم الشركة: شركة نفيد لتقنية المعلومات

- نوع النشاط: أنشطة البرمجة الحاسوبية - الشركة: ذات مسؤولية محدودة

السيد رئيس مجلس الإدارة  
**ماجد محمد حسن الناقل السبيعي**

الجنسية: سعودي



### المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2000م.
- الماجستير في تقنية المعلومات من جامعة ليفربول عام 2006
- الماجستير في إدارة الأعمال للتنفيذيين (EMBA) من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2015م.

### الخبرات العملية:

- 2019 - حتى الآن: يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة أبناء محمد حسن الناقل
- 2015-2019: شغل منصب مدير التنفيذي في شركة أبناء محمد حسن الناقل
- 2014-2015: شغل منصب مدير منطقة في الشركة السعودية للخرسانة
- 2011-2014: شغل منصب المدير التنفيذي في شركة أبناء محمد حسن الناقل المحدودة للصناعة والتجارة والمقاولات
- 2000-2011: شغل منصب مهندس كمبيوتر صناعي في شركة الزيت السعودية «أرامكو السعودية»
- 2022- حتى الآن: عضو في لجنة إدارة المخاطر في شركة أبناء محمد حسن الناقل

### خبرات أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الحالية والسابقة:

#### 01 شركة أبناء محمد الناقل (مساهمة)

- تاريخ بداية دورة المجلس: 2025/12/15م، تاريخ نهاية دورة المجلس: 2029/12/14م
- صفة العضوية: غير تنفيذي (مساهم)
- منصبه: رئيس مجلس الإدارة

#### 02 شركة دير العقارية - الأنشطة العقارية - شركة ذات مسؤولية محدودة

#### 03 شركة سدان للصناعة - النقل اللوجستي والتعدين - ذات مسؤولية محدودة

#### 04 شركة بانوراما كير - العناية الصحية - ذات مسؤولية محدودة

#### 05 شركة دير لتقنية المعلومات - تقنية المعلومات - شركة ذات مسؤولية محدودة.

## السيد / نزار صالح سليمان الصراف

عضو مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



### المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية عام 1995م.
- الماجستير في إدارة الأعمال للتنفيذيين من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية عام 2015م.
- زمالة في التدقيق الداخلي من معهد المدققين الداخليين الأمريكية عام 2004.

### الخبرات العملية:

- 1995-2004 : مدقق و محاسب - ارامكو السعودية
- 2004-2018 : رئيس قسم - ارامكو السعودية
- 2019-2022 : مدير مالي - ارامكو السعودية
- 2023 حتى الآن : مدير مالي ومستشار - ارامكو السعودية
- تاريخ بداية دورة المجلس: 2025/12/15 م ، تاريخ نهاية دورة المجلس: 2029/12/14 م
- صفة العضوية: مستقل
- منصبه: عضو مجلس الإدارة

ليس هناك عضوية في شركات أخرى أو سابقة

## السيد / تركي محمد حسن الناقول السبيعي

عضو مجلس الإدارة المنتدب

الجنسية: سعودي



### المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة فيريس ستيت ميتشغن في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2017 م.

### الخبرات العملية:

- 2019 – حتى الآن: يشغل منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة أبناء محمد حسن الناقول
- 2023-2025: شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة وتد الرقمية لتقنية المعلومات
- 2023-2023: شغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة وتد الرقمية لتقنية المعلومات
- 2017-2019: شغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون الادارية في شركة أبناء محمد حسن الناقول
- 2018-2019: شغل منصب امين سر مجلس ادارة شركة أبناء محمد حسن الناقول

### خبرات أعضاء مجلس الإدارة في الشركات الحالية والسابقة:

- 01 شركة أبناء محمد حسن الناقول (مساهمة مدرجة)
- تاريخ بداية دورة المجلس: 2025/12/15 م ، تاريخ نهاية دورة المجلس: 2029/12/14 م
- صفة العضوية: تنفيذي (مساهم)
- منصبه: عضو مجلس الإدارة المنتدب

### العضوية في الشركات الأخرى

- 01 اسم الشركة : شركة دير العقارية – الأنشطة العقارية – شركة ذات مسؤولية محدودة
- 02 اسم الشركة: شركة سدان للصناعة (شركة ذات مسؤولية محدودة)
- نوع النشاط: النقل اللوجستي والتعدين
- 03 اسم الشركة: شركة سنان التشييد(شركة ذات مسؤولية محدودة)
- نوع النشاط: المقاولات العامة
- 04 اسم الشركة: شركة بانوراما كير (شركة ذات مسؤولية محدودة)
- نوع النشاط: العناية الصحية



### السيد / حاتم حمزة علي الشلاحي

عضو مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



#### المؤهلات العلمية:

- بكالوريوس هندسة الكهرباء والالكترونيات عام 2016 جامعة فيريس ستيت، ميشيقن، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ماجستير إدارة نظم المعلومات والرقمنة عام 2025 جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية.

#### الخبرات العملية:

- من 2017 حتى الان: ممثل خدمة ميدانية في شركة سولار تورباينز
- شركة أبناء محمد حسن الناقل (مساهمة مدرجة)
- صفة العضوية: مستقل
- منصبه: عضو مجلس الإدارة

تم التعيين بالمقعد الشاغر بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ: 2025/12/14 م وتم إعادة انتخابه وتعيينه بتاريخ 2025/12/15 م وحتى 2029/12/12 م.

### السيد / سعد راشد مانع الشبرمي

عضو مجلس الإدارة

الجنسية: سعودي



#### المؤهلات العلمية:

- البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية عام 1994.
- الماجستير في إدارة الأعمال للتنفيذيين من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في المملكة العربية السعودية عام 2015.

#### الخبرات العملية:

- مهندس عمليات بشركة ارامكو السعودية من تاريخ 1994 الى 2007
- مدير مشروع بشركة ارامكو السعودية من 2007 حتى الان
- ليس هناك عضوية في شركات أخرى أو سابقة



## اجتماعات الجمعية العامة خلال عام 2025م

عقدت الشركة خلال عام 2025م جمعيتان عموميتان، وجاءت كما يلي:

م	نوع الجمعية	تاريخها
1	جمعية عامة عادية حضر جميع أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان ما عدى عضو مجلس الإدارة السيد نزار الصراف	2025/06/19 م
2	جمعية عامة غير عادية حضر جميع أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان	2025/12/10 م

## اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025م:

يتكون مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل من عدد من الأعضاء الذين يتمتعون بخبرات متنوعة في مجالات الإدارة والأعمال والاستثمار، مما يساهم في دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية للشركة.

الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2025/03/22 م	الاجتماع الثاني 2025/05/20 م	الاجتماع الثالث 2025/08/12 م	الاجتماع الرابع 2025/11/04 م	الاجتماع الخامس 2025/12/15 م	نسبة الحضور
ماجد محمد حسن الناقل	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	100%
محمد هزاع محمد المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	100%
تركي محمد حسن الناقل	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	100%
نزار صالح سليمان الصراف	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	100%
سعد راشد مانع الشبرمي*	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✗	✗	بداية دورة مجلس جديدة	50%
حاتم حمزة علي الشلالي**	عضو مجلس الإدارة	✗	✗	✓	✓	✓	60%

\* استقال بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م

\*\* تم التعيين بالمعهد الشاغر بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ: 2025/12/14 م





## أعضاء الإدارة التنفيذية:

م	الاسم	المنصب	الجنسية	الأسهم المملوكة
1	تركي محمد حسن الناقول	الرئيس التنفيذي	سعودي	8.36%
2	هيثم النابلسي	المدير المالي	أردني	0

## العقوبات أو الجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية:

م	وصف البيان	الجهة الموقعة للمخالفة	مبلغ المخالفة (ريال)	الاجراء الوقائي المتخذ من قبل الشركة
1	عدم الإفصاح المباشر للهيئة وللجمهور عن تقديم رئيس مجلس الإدارة تمويل للشركة وذلك لدورة المجلس المنتهية في 2022/12/15م	هيئة السوق المالية	20,000	زيادة وتعزيز إجراءات ومتطلبات الإفصاح والالتزام الداخلية بالإضافة الى تفعيل الرقابة بشكل أكبر

## الإجراءات المتبعة لإحاطة مجلس الإدارة بمقترحات وملاحظات المساهمين

يولي مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقول اهتمامًا كبيرًا بتعزيز قنوات التواصل الفعّال مع المساهمين، بما يضمن اطلاعهم المستمر على مستجدات الشركة وأنشطتها، وفي الوقت ذاته تمكين المجلس من الإحاطة بكافة الملاحظات والمقترحات التي يطرحها المساهمون بشأن أداء الشركة وتوجهاتها.

وفي هذا الإطار، تعتمد الشركة عددًا من القنوات المنظمة لتلقي ملاحظات واستفسارات المساهمين، من أبرزها ما يتم طرحه خلال اجتماعات الجمعيات العامة، إضافة إلى قنوات التواصل المخصصة لعلاقات المساهمين، مثل البريد الإلكتروني والهاتف المعتمد لهذا الغرض. وتعمل الإدارة التنفيذية على متابعة هذه الملاحظات والمقترحات ورفع التقارير ذات الصلة إلى مجلس الإدارة بشكل دوري، بما يضمن دراستها والتعامل معها بصورة منهجية تدعم عملية اتخاذ القرار.

كما يحرص أعضاء مجلس الإدارة على حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين، بما يتيح لهم التفاعل المباشر مع المساهمين والاستماع إلى استفساراتهم وملاحظاتهم حول أداء الشركة وأنشطتها، والإجابة عليها بوضوح وشفافية. ويكفل النظام الأساسي للشركة حق المساهمين في المشاركة في المناقشات وإبداء آرائهم خلال اجتماعات الجمعيات العامة، تأكيدًا لمبادئ العدالة والمساواة بين جميع المساهمين.

وفي إطار تعزيز مستويات الإفصاح والشفافية، اعتمد مجلس الإدارة سياسات وإجراءات واضحة للإفصاح تضمن تمكين المساهمين من الحصول على المعلومات ذات الصلة وطرح الاستفسارات، مع مراعاة عدم الإخلال بمصالح الشركة أو الإفصاح عن معلومات قد تؤثر على مركزها التنافسي.

وعند ورود أي ملاحظات أو مقترحات جوهرية تتعلق بأداء الشركة أو توجهاتها الاستراتيجية، يتولى رئيس مجلس الإدارة إحاطة أعضاء المجلس بها، وبوجه خاص الأعضاء غير التنفيذيين، من خلال تقارير دورية يتم عرضها في أول اجتماع لاحق لمجلس الإدارة، بما يضمن دراستها واتخاذ ما يلزم بشأنها وفق الأطر النظامية المعتمدة.

## لجان مجلس الإدارة

انطلاقاً من حرص شركة أبناء محمد حسن الناقل على تعزيز فاعلية منظومة الحوكمة والرقابة المؤسسية، قام مجلس الإدارة بتشكيل عدد من اللجان المنبثقة عنه بما يتوافق مع متطلبات الأنظمة واللوائح ذات الصلة، وبما يدعم كفاءة أداء المجلس ويسهم في تعزيز جودة القرارات الإدارية والرقابية. وتشمل هذه اللجان لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة إدارة المخاطر، حيث تمارس كل لجنة مهامها واختصاصاتها وفق لوائح تنظيمية معتمدة تحدد مسؤولياتها وصلاحياتها بشكل واضح، بما يسهم في دعم مجلس الإدارة في أداء مهامه الإشرافية والاستراتيجية، ويعزز مبادئ الشفافية والرقابة والامتثال داخل الشركة.

وتعمل هذه اللجان على دراسة الموضوعات المتخصصة ورفع التوصيات والمقترحات إلى مجلس الإدارة لاتخاذ ما يلزم بشأنها، بما يسهم في تحقيق أهداف الشركة وتعزيز كفاءة منظومة الحوكمة المؤسسية.

### لجنة

#### المراجعة



### لجنة

#### الترشيحات والمكافآت



### لجنة

#### إدارة المخاطر



## أعضاء لجنة المراجعة

تم تعيين أعضاء لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ 2022/11/30م، على أن تبدأ اللجنة ممارسة مهامها اعتباراً من 2022/12/15م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في 2025/12/14م.

وتتكون اللجنة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	مبارك عايض محمد السبيعي	رئيس لجنة المراجعة
2	مطلق عبد الله مطلق السبيعي	عضو لجنة المراجعة
3	محمد هزاع محمد المطيري	عضو لجنة المراجعة

وقد تم تعيين أعضاء لجنة المراجعة للدورة الحالية لمجلس الإدارة بقرار مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ: 2025/12/15م لتبدأ أعمالها اعتباراً من تاريخ: 2025/12/15م ولمدة أربع سنوات أي حتى تاريخ: 2029/12/14م،

حيث تتكون اللجنة من قبل الأعضاء التالية اسمائهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	حاتم حمزة علي الشلاحي	رئيس لجنة المراجعة
2	خالد علي مسلم فياض	عضو لجنة المراجعة
3	مبارك عايض محمد السبيعي	عضو لجنة المراجعة

## جدول حضور لجنة المراجعة

وقد عقدت اللجنة خلال السنة المالية 2025م (4) اجتماعات كما هو موضح بالجدول التالي:

م	الاسم	الاجتماع الأول 2025/03/22م	الاجتماع الثاني 2025/05/19م	الاجتماع الثالث 2025/08/11م	الاجتماع الرابع 2025/11/04م	نسبة الحضور
1	مبارك عايض محمد السبيعي	✓	✓	✓	✓	100%
2	مطلق عبد الله مطلق السبيعي	✓	✓	✓	✓	100%
3	محمد هزاع محمد المطيري	✓	✓	✓	✓	100%

## لجنة المراجعة

تُعد لجنة المراجعة إحدى اللجان الرئيسية المنبثقة عن مجلس الإدارة، وتتولى الإشراف على الجوانب المالية وأنظمة الرقابة الداخلية في الشركة، بما يضمن سلامة التقارير المالية وكفاءة أنظمة الرقابة والالتزام بالأنظمة والمعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

وتعمل اللجنة على مراجعة ومناقشة القوائم المالية الدورية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة، والتأكد من دقة البيانات المالية وشفافيتها، إضافة إلى متابعة أعمال المراجعة الداخلية والخارجية وتقييم كفاءة أدائها.

كما تختص اللجنة بدراسة فاعلية نظام الرقابة الداخلية لدى الشركة، ومراجعة نظم المعلومات المحاسبية، وتقييم كفاءة الإدارة المالية، بما يضمن الالتزام بالسياسات والإجراءات المالية المعتمدة.

واستناداً إلى أعمال المراجعة التي قامت بها اللجنة خلال الفترة محل التقرير، فقد أكدت التزام الشركة بتطبيق نظام رقابة داخلية فعّال، وأن ممارساتها المالية تتم وفق المعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

## مسؤوليات لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة مجموعة من المهام والمسؤوليات، من أبرزها ما يلي:

مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة، وإبداء الرأي الفني بشأنها ورفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة.

دراسة ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية وتقارير المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر، والتوصية بتعيين المراجع الداخلي ومتابعة أدائه.

التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات الخارجي، والتحقق من استقلاله وموضوعيته، ومناقشة تقاريره والإجابة عن استفساراته.

التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات التنظيمية والرقابية ذات العلاقة.

مراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والتأكد من توافقها مع الأنظمة والسياسات المعتمدة.



## الرقابة الداخلية

### Internal Control

تتبنى شركة أبناء محمد حسن الناقل إطاراً متكاملًا للرقابة الداخلية يشكل جزءًا أساسيًا من منظومة الحوكمة المؤسسية، ويهدف إلى ضمان سلامة الإجراءات وانضباط العمليات عبر مختلف أنشطة الشركة. ويستند هذا الإطار إلى مجموعة من الضوابط التنظيمية والمالية والإدارية التي تمكن الشركة من إدارة أعمالها وفق أسس واضحة تقوم على مبادئ الشفافية والمساءلة والالتزام.

ويرتكز نظام الرقابة الداخلية في الشركة على تحقيق عدد من الأهداف الرئيسية، من أبرزها تعزيز موثوقية المعلومات المالية، وضمان دقة البيانات المستخدمة في دعم عملية اتخاذ القرار، والمحافظة على أصول الشركة، إضافة إلى ترسيخ الالتزام بالأنظمة والتعليمات والسياسات الداخلية المعتمدة.



كما يسهم النظام في دعم قدرة الشركة على التعامل مع المخاطر المحتملة من خلال آليات متابعة ورصد مستمرة، بما يساعد على اكتشاف أية انحرافات أو أوجه قصور في الوقت المناسب ومعالجتها بصورة فعّالة.

وتحرص الإدارة التنفيذية على تطوير منظومة الرقابة الداخلية بشكل دوري بما يتوافق مع طبيعة أنشطة الشركة وتوسع أعمالها، مع مراعاة مستوى المخاطر المرتبطة بالعمليات التشغيلية المختلفة. ويشمل ذلك تحديث الإجراءات التشغيلية، وتعزيز مبدأ فصل الصلاحيات، وتطوير أدوات المتابعة والإشراف، بما يسهم في الحد من احتمالات الخطأ أو التجاوز.

وتضطلع إدارة المراجعة الداخلية بدور مستقل في تقييم مدى كفاية وفاعلية نظام الرقابة الداخلية، من خلال تنفيذ خطة مراجعة سنوية معتمدة تغطي الجوانب المالية والتشغيلية والامتثالية. ويتم رفع تقارير دورية بنتائج أعمال المراجعة إلى لجنة المراجعة، متضمنة الملاحظات الجوهرية والتوصيات اللازمة للتحسين، إضافة إلى متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية بالتنسيق مع الإدارات المعنية.

كما تقوم لجنة المراجعة بدورها بالإشراف على بيئة الرقابة الداخلية والتأكد من معالجة أي أوجه قصور يتم رصدها، ورفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة بشأن مستوى فاعلية النظام ومدى ملاءمته لطبيعة أعمال الشركة وحجم أنشطتها.

وتؤكد الشركة أن منظومة الرقابة الداخلية تمثل عنصرًا أساسيًا في دعم استقرارها المالي والتشغيلي وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، بما ينسجم مع أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.

## توصية لجنة المراجعة



المحترمين

السادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أما بعد،

### توصية لجنة المراجعة للجمعية العامة للمساهمين بتعيين مراجع حسابات الشركة

انطلاقاً من مسؤوليات لجنة المراجعة في متابعة أعمال المراجعة الداخلية والخارجية وضمان دقة ومصداقية التقارير المالية قامت اللجنة بدراسة شاملة للعروض المقدمة من مكاتب المحاسبة القانونية المرشحة لتولي مهام فحص ومراجعة القوائم المالية للربع الأول والثاني والثالث من عام 2026م، وللجنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026م بالإضافة إلى القوائم المالية للربع الأول من عام 2027م وقد جاءت هذه الخطوة لتعزيز مبادئ الحوكمة الرشيدة والالتزام بمعايير الشفافية والإفصاح المالي التي تفرضها هيئة السوق المالية على الشركات المدرجة.

واعتمدت اللجنة في تقييمها للعروض على مجموعة من المعايير المهنية الدقيقة من أبرزها الكفاءة الفنية والخبرة العملية لمكاتب المراجعة ومستوى التزامها بتطبيق المعايير الدولية للمحاسبة والمراجعة ومدى استيفائها لمتطلبات التسجيل والترخيص لدى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وهيئة السوق المالية باعتبار ذلك أحد الشروط الأساسية لممارسة المهنة كما أخذت اللجنة في الاعتبار الجانب المالي للعروض المقدمة من حيث قيمة الأتعاب ومدى ملاءمتها لحجم أعمال الشركة وتنوع قطاعاتها التشغيلية بهدف تحقيق توازن بين جودة الخدمات المهنية والتكلفة المالية وضمان الاستقلالية التامة لمراجع الحسابات الخارجي.

بعد دراسة العروض الفنية والمالية رأت لجنة المراجعة أن عدداً من مكاتب المحاسبة تمتلك الكفاءة والخبرة اللازمة لتولي مهام المراجعة خلال المرحلة القادمة وبناء على ذلك أوصت اللجنة مجلس الإدارة بترشيح مجموعة من المكاتب المؤهلة لعرضها على الجمعية العامة للمساهمين للتصويت على اختيار أحدها كمراجع حسابات خارجي وتحديد أتعابه وذلك وفقاً لأحكام المادة (78) من لائحة حوكمة الشركات بما يعزز جودة الإفصاح المالي ويضمن الشفافية والثقة في القوائم المالية استعداداً لمرحلة الإدراج في السوق الرئيسي.

م	اسم مكتب المحاسبة المرشح	قيمة العرض (ريال سعودي)
1	شركة سلطان أحمد الشبيلي محاسبون ومراجعون قانونيون	535000 ريال سعودي
2	شركة مهام للاستشارات المهنية	427000 ريال سعودي
3	شركة حلول كرو للاستشارات المهنية	497000 ريال سعودي
الاتعاب الموضحة أعلاه لا تشمل ضريبه القيمة المضافة		



## ثانياً فيما يتعلق بالترشيحات

تشمل مسؤوليات اللجنة في مجال الترشيحات ما يلي:



إقتراح السياسات والمعايير المنظمة لعضوية مجلس الإدارة.



التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء المجلس وإعادة ترشيحهم وفق السياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.



إعداد وصف للمهارات والخبرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل المناصب التنفيذية العليا.



تحديد الوقت الذي يتعين على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال المجلس.



إجراء مراجعة سنوية للاحتياجات من المهارات والخبرات المطلوبة في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع تحديد جوانب القوة والضعف واقتراح سبل تطويرها



مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات بشأن التغييرات المقترحة.



التحقق بشكل دوري من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود تعارض مصالح.



وضع الوصف الوظيفي للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.



وضع الإجراءات اللازمة في حال شغور أحد مقاعد مجلس الإدارة أو المناصب التنفيذية العليا.



توفير برامج تعريفية وتدريبية لأعضاء مجلس الإدارة الجدد لتمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة.



مراجعة خطط الإحلال الوظيفي للشركة، بما يشمل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين.



دراسة توصيات الرئيس التنفيذي المتعلقة بتعيين أو إنهاء خدمة كبار التنفيذيين، باستثناء مدير إدارة المراجعة الداخلية الذي يتم تعيينه أو إنهاء خدماته بناءً على توصية لجنة المراجعة.

## لجنة الترشيحات والمكافآت

Nomination and Remuneration Committee

تُعد لجنة الترشيحات والمكافآت إحدى اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وقد تم تشكيلها بهدف دعم المجلس في تطوير سياسات المكافآت وترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفق معايير واضحة تضمن تحقيق التوازن بين الكفاءة والحوكمة الرشيدة.

وتعمل اللجنة وفق لائحة تنظيمية معتمدة تحدد مهامها وصلاحياتها، وتسهم من خلال أعمالها في تعزيز ممارسات الحوكمة والشفافية، إضافة إلى دعم استقطاب الكفاءات المؤهلة وتطوير منظومة الحوافز بما يتوافق مع أهداف الشركة الاستراتيجية.

### مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

#### أولاً فيما يتعلق بالمكافآت

تتولى اللجنة عدداً من المهام المتعلقة بسياسات المكافآت، من أبرزها:



اعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين، مع مراعاة ارتباط المكافآت بمؤشرات الأداء والإفصاح عنها.



توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمدة، وبيان أي انحرافات جوهرية عنها.



المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فاعليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.



التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين وفق السياسات المعتمدة.



مراجعة المكافآت المالية للرئيس التنفيذي، بما في ذلك الحوافز قصيرة وطويلة الأجل، وتحديد سقف النتائج المستهدفة ورفع التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.



مراجعة واعتماد توصيات الرئيس التنفيذي المتعلقة بالمكافآت المالية لكبار التنفيذيين.



التحقق من التزام الشركة بتطبيق سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية المعتمدة من الجمعية العامة للمساهمين.

## أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بقرار من مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 15 ديسمبر 2022م، حيث بدأ أعضاء اللجنة ممارسة مهامهم اعتباراً من تاريخ التعيين.

وتتكون اللجنة من الأعضاء التالية أسماؤهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	محمد هزاع محمد المطيري	رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
2	مطلق عبد الله مطلق السبيعي	عضو لجنة المكافآت والترشيحات
3	نايف محمد حسن الناقول	عضو لجنة المكافآت والترشيحات

وقد تم تعيين أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة الحالية لمجلس الإدارة بقرار مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ: 2025/12/15م لتبدأ أعمالها اعتباراً من تاريخ: 2025/12/15م ولمدة أربع سنوات أي حتى تاريخ: 2029/12/14م،

حيث تتكون اللجنة من قبل الأعضاء التالية اسمائهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	حاتم حمزة علي الشلاحي	رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
2	عبد الله بطي راجح السبيعي	عضو لجنة المكافآت والترشيحات
3	ماجد محمد حسن الناقول	عضو لجنة المكافآت والترشيحات

## جدول حضور لجنة المكافآت والترشيحات

عقدت لجنة المكافآت والترشيحات خلال عام 2025م (3) اجتماعات كالتالي:

م	الاسم	الاجتماع الأول 2025/04/20م	الاجتماع الثاني 2025/08/03م	الاجتماع الثالث 2025/10/16م	نسبة الحضور
1	محمد هزاع محمد المطيري	✓	✓	✓	%100
2	مطلق عبد الله مطلق السبيعي	✓	✓	✓	%100
3	نايف محمد حسن الناقول	✓	✓	✓	%100



## ثامناً

# تقرير مجلس الإدارة

نشاط الشركة خلال العام

الأداء المالي

الاستثمارات

المخاطر الرئيسية

توزيع الأرباح

الشركات التابعة

مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

تعاملات الأطراف ذات العلاقة

التغييرات في رأس المال (إن وجدت)

الإفصاحات النظامية الأخرى



## تقرير مجلس الإدارة

Board of Directors Report



### الموارد البشرية

تولي الشركة اهتمامًا كبيرًا بتنمية رأس المال البشري باعتباره أحد أهم عناصر نجاحها واستدامة أعمالها. وفي هذا الإطار، تركز إدارة الموارد البشرية على استقطاب الكفاءات المؤهلة القادرة على دعم تحقيق أهداف الشركة وتعزيز مستويات الأداء المؤسسي.

كما تعمل الإدارة على تطوير مهارات الموظفين من خلال البرامج التدريبية والتطويرية التي تهدف إلى رفع مستويات الكفاءة والإنتاجية، إضافة إلى تعزيز بيئة عمل إيجابية ومحفزة تقوم على العدالة في الأجور وتكافؤ الفرص وتعزيز التواصل الفعّال بين الإدارة والموظفين.

وتحرص الشركة كذلك على توفير برامج الرعاية الاجتماعية والصحية لمنسوبيها، بما يعزز الولاء الوظيفي ويسهم في استقرار القوى العاملة ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.



### نشاط الشركة خلال العام

واصلت شركة أبناء محمد حسن الناقول خلال عام 2025م تنفيذ خططها التشغيلية والتطويرية بما يدعم استدامة أعمالها ويعزز كفاءة أدائها المؤسسي، وذلك من خلال تطوير منظومتها الإدارية والتشغيلية ورفع كفاءة الإدارات المساندة لأعمال الشركة، بما يسهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعزيز قدرتها التنافسية في السوق.

وقد شملت جهود الشركة خلال العام تطوير منظومة المشتريات وسلاسل الإمداد، وتعزيز إدارة الموارد البشرية، وتحديث البنية التقنية، إضافة إلى دعم الأطر القانونية والتنظيمية بما يعزز الالتزام والحوكمة المؤسسية.



### إدارة المشتريات

تضطلع إدارة المشتريات بدور رئيسي في دعم استمرارية العمليات التشغيلية للشركة، حيث تتولى مسؤولية تخطيط وتنفيذ عمليات شراء المواد الخام وقطع الغيار وفق الاحتياجات التشغيلية وخطط الإنتاج.

وخلال عام 2025م، ركزت الإدارة على تنويع قاعدة الموردين للمواد الخام وقطع الغيار بما يقلل من مخاطر الاعتماد على مورد واحد ويعزز استمرارية التوريد. كما ساهمت هذه الخطوة في رفع مستوى التنافسية بين الموردين، مما أتاح الحصول على أسعار أكثر تنافسية وشروط توريد مرنة.

كما عملت الإدارة على إبرام اتفاقيات توريد مع عدد من الموردين الرئيسيين، بما يضمن توفير احتياجات الشركة التشغيلية مع الحصول على تسهيلات مناسبة في شروط السداد. إضافة إلى ذلك، تم تطبيق آلية لمتابعة أسعار المواد الأولية بشكل دوري من خلال المراجعة الشهرية للأسعار وتحليل التغيرات المرتبطة بعوامل العرض والطلب، بما يسهم في تعزيز كفاءة قرارات الشراء وترشيد التكاليف التشغيلية.



تحسين التكاليف



تنويع الموردين



كفاءة الشراء



متابعة الأسعار



اتفاقيات التوريد





## تقنية المعلومات



تواصل الشركة تطوير بنيتها التقنية بما يتماشى مع توجهاتها الاستراتيجية ويعزز كفاءة عملياتها التشغيلية وجودة أدائها المؤسسي. وفي هذا السياق، تعتمد الشركة على نظام تخطيط موارد المنشأة (ERP) لإدارة عملياتها المالية والإدارية، الأمر الذي يساهم في تحسين دقة البيانات وتعزيز كفاءة الإجراءات ورفع مستوى الرقابة الداخلية.

كما تحرص الشركة على تطوير قنواتها الرقمية بصورة مستمرة، حيث يتم تحديث الموقع الإلكتروني بشكل دوري ليعكس أحدث المعلومات المتعلقة بأنشطة الشركة وخدماتها، ويُعد الموقع منصة رئيسية للتواصل مع العملاء والمستثمرين والمهتمين بالفرص الوظيفية.

ويُسهم الموقع في توفير معلومات محدثة حول منتجات الشركة وخدماتها، إضافة إلى البيانات ذات العلاقة بالمستثمرين، بما يعزز مستويات الإفصاح والشفافية ويُسهم في دعم التواصل الفعّال مع مختلف أصحاب المصلحة.



## الشؤون القانونية



تضطلع إدارة الشؤون القانونية بدور محوري في تعزيز إطار الامتثال والحوكمة داخل الشركة والشركات التابعة لها، من خلال المتابعة المستمرة للأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات التنظيمية ذات العلاقة، والعمل على مواءمة سياسات وإجراءات الشركة مع أي تحديثات نظامية.

كما تتولى الإدارة مسؤولية مراجعة وصياغة العقود والاتفاقيات ومذكرات التفاهم بما يكفل حماية حقوق الشركة والحد من التعرض للمخاطر القانونية، إضافة إلى إعداد وتحديث السياسات واللوائح الداخلية بما يتوافق مع أفضل الممارسات في مجال الحوكمة المؤسسية.

وتشمل مهام الإدارة كذلك متابعة القضايا والمطالبات وتمثيل الشركة أمام الجهات القضائية وشبه القضائية، إضافة إلى تقديم الاستشارات القانونية للإدارات المختلفة ونشر الوعي النظامي بين منسوبي الشركة بما يساهم في تعزيز الامتثال والحد من المخاطر القانونية.

## لجنة إدارة المخاطر

تختص لجنة إدارة المخاطر بالآتي:

- العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع السياسة الشاملة لإدارة المخاطر، وذلك بما يتناسب مع طبيعة أعمال الشركة والأنشطة التي تزاولها، بالإضافة إلى أهداف الشركة واستراتيجيتها، والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد تلك السياسة.
- مراجعة السياسة الشاملة لإدارة المخاطر بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الداخلية أو الخارجية التي تعمل بها الشركة، أو التشريعات المنظمة لأعمالها أو أهدافها الاستراتيجية أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وكيفية الحفاظ عليه، وبعد اعتماد مجلس الإدارة للمستوى المقبول من المخاطر تتحقق اللجنة من عدم تجاوز الشركة له.
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها بشكل سنوي.
- الإشراف على أنظمة إدارة المخاطر في الشركة، وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال).
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- التحقق من توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة.
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.



## إدارة المخاطر

Risk Management

## إطار إدارة المخاطر

تعمل الشركة ضمن بيئة اقتصادية وتشغيلية تتسم بتغيرات مستمرة، الأمر الذي يتطلب وجود منظومة فعّالة لإدارة المخاطر تُمكن الشركة من التعرف على المخاطر المحتملة وتقييم أثرها واتخاذ الإجراءات اللازمة للتعامل معها.

وانطلاقاً من ذلك، تعتمد الشركة إطاراً مؤسسياً متكاملًا لإدارة المخاطر يقوم على تحديد مصادر المخاطر وتحليل تأثيرها المحتمل ووضع الضوابط والإجراءات اللازمة للحد من آثارها على الأداء المالي والتشغيلي للشركة.

ويتم تنفيذ هذا الإطار من خلال التنسيق بين الإدارة المالية والإدارات ذات العلاقة، حيث تتم مراجعة الانكشافات المالية بصورة دورية وتحديث السياسات والإجراءات بما يتوافق مع المتغيرات الاقتصادية والسوقية.



## حوكمة الشركة

التزام الشركة بقواعد الحوكمة واستثناء بعض المواد الاسترشادية.



تؤكد الشركة التزامها بالأحكام الصادرة عن هيئة السوق المالية، باعتبارها مرجعاً أساسياً لتعزيز الامتثال والشفافية. ومع ذلك، ونظراً لطبيعة السوق الموازي ومتطلباته الخاصة، تستثني الشركة تطبيق بعض المواد الإرشادية غير الإلزامية، وهو ما يعكس مرونة مدروسة تراعي خصوصيات هذا السوق دون الإخلال بالإطار العام للحوكمة.



يأتي هذا التوازن بين الالتزام التنظيمي والمرونة في التطبيق ليؤكد قدرة الشركة على التكيف مع الأطر التنظيمية مع الحفاظ على القيم المؤسسية الجوهرية، مما يعزز من ثقة المساهمين وجميع الأطراف ذات العلاقة بأداء الشركة واستدامتها.



## أعضاء لجنة إدارة المخاطر

تم تعيين وتشكيل أعضاء لجنة إدارة المخاطر من قبل مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2022-12-15م ويبدأ أعضاء اللجنة الجدد ممارسة أعمالهم اعتباراً من تاريخ تعيينهم

وتشكيل اللجنة كالتالي:

م	الاسم	صفة العضوية
1	محمد هزاع محمد المطيري	رئيس لجنة إدارة المخاطر
2	ماجد محمد حسن الناقول	عضو لجنة إدارة المخاطر
3	مبارك عايض محمد السبيعي	عضو لجنة إدارة المخاطر

وقد تم تعيين أعضاء لجنة إدارة المخاطر للدورة الحالية لمجلس الإدارة بقرار مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ: 2025/12/15م لتبدأ أعمالها اعتباراً من تاريخ: 2025/12/15م ولمدة أربع سنوات أي حتى تاريخ: 2029/12/14م،

حيث تتكون اللجنة من قبل الأعضاء التالية اسمائهم:

م	الاسم	صفة العضوية
1	محمد هزاع محمد المطيري	رئيس لجنة إدارة المخاطر
2	ماجد محمد حسن الناقول	عضو لجنة إدارة المخاطر
3	مبارك عايض محمد السبيعي	عضو لجنة إدارة المخاطر

## جدول حضور لجنة إدارة المخاطر

عقدت لجنة إدارة المخاطر خلال عام 2025م اجتماعين كالتالي:

م	الاسم	الاجتماع الأول 2025/05/15م	الاجتماع الثاني 2025/11/18م	نسبة الحضور
1	محمد هزاع محمد المطيري	✓	✓	100%
2	ماجد محمد حسن الناقول	✓	✓	100%
3	مبارك عايض محمد السبيعي	✓	✓	100%

رقم المادة	وصفها	أسباب عدم التطبيق
37	التدريب * تدريب أعضاء مجلس الإدارة	المادة إرشادية
39	التقييم * أعضاء مجلس الإدارة	المادة إرشادية
82	تحفيز العاملين	المادة إرشادية
84	المسؤولية الاجتماعية	المادة إرشادية
85	مبادرات العمل الاجتماعي	المادة إرشادية
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة إرشادية



### تحفظات مراجع الحسابات

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية للشركة، الأمر الذي يعكس سلامة ودقة البيانات المالية المعروضة.

### توصية مجلس الإدارة بخصوص مراجع الحسابات

لا توجد توصية من مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

### طلب سجل المساهمين

رقم الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025/01/20	إجراءات الشركة
2	2025/06/19	الجمعية العامة
3	2025/07/17	إجراءات الشركة
4	2025/08/03	إجراءات الشركة
5	2025/08/14	إجراءات الشركة
6	2025/08/28	إجراءات الشركة
7	2025/10/01	إجراءات الشركة
8	2025/11/13	إجراءات الشركة
9	2025/12/10	الجمعية العامة

## إقرارات مجلس الإدارة

### Board of Directors Statements

يقر مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقل بما يلي:

01 لم يتلق المجلس خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م أي طلب من مساهم أو أكثر يمثلون ما لا يقل عن 10% من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت لدعوة الجمعية العامة للانعقاد.

02 لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب من عضوين أو أكثر لعقد اجتماع طارئ للمجلس خلال السنة المالية.

03 لم يتقدم أي مساهم يمثل النسبة النظامية بطلب إضافة موضوع إلى جدول أعمال الجمعية العامة.

04 لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة خلال السنة المالية.

05 لم تعتمد الشركة أي إجراءات تحد من ممارسة المساهمين لحقوقهم النظامية.

06 لم يقدم مراجع الحسابات أي خدمات استشارية خلال السنة المالية ولم ينشأ عن ذلك أي تعارض مصالح.

07 أعدت السجلات المحاسبية للشركة بصورة صحيحة وفق المعايير المحاسبية المعتمدة وتعكس القوائم المالية بعدالة المركز المالي ونتائج الأعمال.

08 تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وتم تطبيقه بفاعلية.

09 توجد إدارة مراجعة داخلية مستقلة ترفع تقاريرها بصورة دورية إلى لجنة المراجعة.

10 لا يزال أي من أعضاء مجلس الإدارة أعمالاً منافسة للشركة أو لأي من فروع نشاطها.

11 لا توجد أسهم ممتازة أو أسهم تمنح أولوية خاصة في التصويت، وجميع أسهم الشركة أسهم عادية متساوية الحقوق.

12 لم تمنح الشركة أي قروض نقدية لأعضاء مجلس الإدارة ولم تقدم أي ضمانات لقروض يعقدها أي منهم مع الغير.

13 لا توجد أي ترتيبات تنازل بموجبها أي عضو مجلس إدارة أو أي من كبار التنفيذيين عن مكافآت مستحقة لهم.

14 لا توجد أي مصالح أو أوراق مالية تعاقدية تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في أسهم أو أدوات دين الشركة.

15 لم تصدر الشركة أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية أو حقوق اكتتاب خلال السنة المالية.

16 لا توجد مبالغ مستحقة غير مسددة تتعلق بزكاة أو ضرائب أو رسوم حتى نهاية السنة المالية.

17 لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء فترة التعاقد.

## الأداء المالي



شهد الأداء المالي للشركة خلال عام 2025م استمرار التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين إدارة الموارد المالية بما يدعم استدامة النمو وتحقيق التوازن بين التوسع التشغيلي والمحافظة على متانة المركز المالي للشركة.

وقد عملت الإدارة المالية على متابعة الأداء المالي بصورة مستمرة من خلال تحليل الإيرادات والربحية ومستويات السيولة وإدارة الالتزامات المالية بما يتوافق مع السياسات المالية المعتمدة، إضافة إلى مراقبة التغيرات في البيئة الاقتصادية بما يدعم اتخاذ القرارات المالية المناسبة.



## الاستثمارات

تواصل الشركة دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية التي تتوافق مع استراتيجيتها طويلة المدى، بما يساهم في دعم تنوع مصادر الدخل وتعزيز القيمة المضافة للمساهمين. كما تحرص الشركة على تقييم الفرص الاستثمارية وفق منهجية مدروسة تأخذ في الاعتبار الجدوى الاقتصادية ومستوى المخاطر المرتبطة بها بما يحقق التوازن بين النمو والاستدامة المالية.



## توزيع الأرباح

تعتمد الشركة سياسة واضحة لتوزيع الأرباح تهدف إلى تحقيق التوازن بين دعم خطط النمو والتوسع والمحافظة على العوائد المناسبة للمساهمين. ويتم تحديد التوزيعات المقترحة وفقاً للأداء المالي للشركة واحتياجاتها التمويلية وخططها المستقبلية، وذلك بما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة والأنظمة واللوائح ذات العلاقة.



## الشركات التابعة

تقوم الشركة بمتابعة أداء الشركات التابعة بصورة مستمرة بما يضمن توافق أنشطتها مع التوجهات الاستراتيجية للشركة الأم وتحقيق التكامل التشغيلي بينها بما يدعم تحقيق الأهداف المشتركة.





## مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

تلتزم الشركة بتطبيق سياسة واضحة للمكافآت تهدف إلى استقطاب الكفاءات الإدارية والحفاظ عليها وتحفيزها لتحقيق الأداء المتميز، بما يتوافق مع أفضل الممارسات في مجال الحوكمة المؤسسية.

ويتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وفق سياسة المكافآت المعتمدة من الجمعية العامة، بما يراعي طبيعة المهام والمسؤوليات ومستوى الأداء المحقق.

العضو	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة								
	مكافأة سنوية	بدل حضور المجلس	مجموع بدل حضور جلسات	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطت قصيرة الأجل	خطت طويلة الأجل	تحفيزية	الأسهام الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي
<b>أولاً: الأعضاء المستقلون</b>																
محمد هزاع محمد المطيري	100,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110,000	-
نزار صالح سليمان الصراف	100,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110,000	-
سعد راشد مانع الشبرمي*	40,000	4,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44,000	-
حاتم حمزة علي الشلالي**	60,000	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66,000	-
<b>المجموع</b>	<b>300,000</b>	<b>30,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>330,000</b>	<b>-</b>
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>																
ماجد محمد حسن الناقل	100,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110,000	-
<b>المجموع</b>	<b>100,000</b>	<b>10,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>110,000</b>	<b>-</b>
<b>ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين</b>																
تركي محمد حسن الناقل	100,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110,000	-
<b>المجموع</b>	<b>100,000</b>	<b>10,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>110,000</b>	<b>-</b>

\* استقال بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م

\*\* تم التعيين بالمعهد الشاغر بتاريخ: 1447/02/09 هـ الموافق: 2025/08/03 م وحتى انتهاء دورة المجلس والتي تنتهي بتاريخ: 2025/12/14 م

• تم خلال عام 2025 دفع مبلغ إجمالي وقدره 50,000 ريال سعودي لأعضاء مجلس الإدارة كبدل حضور جلسات المجلس، وذلك على أساس مبلغ 2,000 ريال لكل عضو عن كل اجتماع حضره، وبواقع خمس اجتماعات خلال عام 2025م. كما تم دفع مبلغ وقدره 2,500 ريال كبدل حضور اجتماعات المجلس لأمين سر مجلس الإدارة، على أساس مبلغ 500 ريال عن كل اجتماع حضره خلال العام نفسه.

### ■ تعاملات الأطراف ذات العلاقة

تؤكد الشركة أنه لم تتم أي تعاملات مع أطراف ذات علاقة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. كما تقر الشركة بأنه لم يتم إبرام أي عقود مع أطراف ذات علاقة سواء مع جهات تمتلك حصصًا مؤثرة في رأس مال الشركة أو أي من الكيانات المرتبطة بها وذلك حتى تاريخ إعداد تقرير مجلس الإدارة.

### ■ التغييرات في رأس المال

لم يطرأ أي تغيير على رأس مال الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

### ■ الإفصاحات النظامية الأخرى

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية للشركة. كما لا توجد توصية من مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

كما أوصت لجنة المكافآت والترشيحات – واستنادًا إلى سياسة المكافآت المعتمدة من قبل الجمعية العامة – بصرف مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وذلك تقديرًا لجهودهم خلال العام.

وقد تضمنت التوصية ما يلي

- **100,000 ريال سعودي** مكافأة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة الذين أكملوا مدة عضويتهم خلال العام.
- **40,000 ريال سعودي** مكافأة لعضو مجلس الإدارة سعد نظرًا لاستقالته خلال العام ومشاركته في اجتماعين من اجتماعات المجلس.
- **60,000 ريال سعودي** مكافأة لعضو مجلس الإدارة حاتم نظير حضوره ثلاث اجتماعات خلال عام 2025م.

وتجدر الإشارة إلى أن صرف هذه المكافآت لن يتم إلا بعد اعتمادها من قبل الجمعية العامة القادمة للمساهمين وفقًا للأنظمة واللوائح المعمول بها.

### ■ رواتب ومكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة لعام 2025م:

1,008,000.00 ريال

الرواتب والبدلات لعام 2025م



```
name < key>
string keyword.control.statement.do
match < key>
string \b(?:)(?:goto|call|exit)\b
string < key>
keyword.control.conditional
string < key>
(?:)if\s+((not)\s+)(exist|
string < key>
(?:)(?:if|else)\b
string < key>
keyword.control.repeat
match < key>
string \b(?:)for\b
string < key>
name < key>
string keyword.operator.do
match < key>
string \b(?:EQU|NEQ|LSS|LEQ|
```

## تاسعاً إدارة المخاطر

- إطار إدارة المخاطر
- المخاطر الرئيسية
- الضبط الداخلي والامتثال





## إدارة المخاطر

Risk Management

### إطار إدارة المخاطر

تبنى الشركة إطاراً مؤسسياً متكاملًا لإدارة المخاطر يهدف إلى تحديد المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على أعمال الشركة وتقييم أثرها واتخاذ الإجراءات المناسبة للتعامل معها والحد من آثارها على الأداء المالي والتشغيلي.

ويتم تنفيذ هذا الإطار من خلال التنسيق بين الإدارة المالية والإدارات ذات العلاقة، حيث تتم مراجعة الانكشافات المالية بصورة دورية وتحديث السياسات والإجراءات بما يتوافق مع المتغيرات الاقتصادية والتشغيلية.



### المخاطر الرئيسية

تشمل أبرز المخاطر التي تتابعها الشركة ما يلي:

### مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان من احتمال عدم التزام بعض العملاء بسداد مستحققاتهم المالية في المواعيد المحددة. وتعتمد الشركة منهجية تقييم ائتماني تشمل دراسة الملاءة المالية للعملاء وسجلهم الائتماني قبل منح التسهيلات، إضافة إلى تحديد حدود ائتمانية مناسبة ومتابعة حركة الذمم المدينة بشكل دوري.

### مخاطر أسعار العمولات



تتمثل مخاطر أسعار العمولات في احتمال تأثر تكلفة التمويل بالتغيرات في أسعار الفائدة في الأسواق المالية. وتعمل الشركة على إدارة هذه المخاطر من خلال مراجعة هيكل التمويل بصورة مستمرة ودراسة الخيارات المناسبة لإعادة هيكلة الالتزامات المالية عند الحاجة.

### مخاطر السيولة



تحرص الشركة على المحافظة على مستوى مناسب من السيولة يمكّنها من الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها دون التأثير على عملياتها التشغيلية، وذلك من خلال الإدارة الفعالة للتدفقات النقدية وتنويع مصادر التمويل.

### مخاطر تقلبات العملات



يظل تعرض الشركة لمخاطر تقلبات أسعار الصرف محدودًا نسبيًا نظرًا لطبيعة تعاملاتها، ومع ذلك تقوم الإدارة المالية بمتابعة تحركات العملات ذات العلاقة بصورة مستمرة واتخاذ الإجراءات المناسبة عند الحاجة.

### المخاطر المالية العامة



تشمل المخاطر المالية العامة التغيرات في الظروف الاقتصادية وتقلبات الأسواق وبيئة الأعمال، وتتعامل الشركة مع هذه المخاطر من خلال تبني تخطيط مالي مرن ومراجعة دورية للفرضيات التشغيلية وتعزيز كفاءة إدارة رأس المال العامل.

### الضبط الداخلي والامتثال



تعمل الشركة على تعزيز منظومة الرقابة الداخلية والامتثال من خلال تطبيق السياسات والإجراءات المعتمدة التي تهدف إلى ضمان سلامة العمليات المالية والتشغيلية.

كما توجد إدارة مراجعة داخلية مستقلة تتولى تنفيذ أعمال المراجعة وفق خطة سنوية معتمدة، وترفع تقاريرها بصورة دورية إلى لجنة المراجعة، بما يدعم فعالية نظام الرقابة الداخلية ويعزز الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة.



## عاشراً

# الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

الاستدامة المؤسسية

رأس المال البشري

التوطين

السلامة والصحة المهنية

المسؤولية الاجتماعية



## رأس المال البشري

تعد الموارد البشرية من أهم الركائز الاستراتيجية لنجاح الشركة واستدامة أعمالها، حيث تولي الشركة اهتمامًا كبيرًا باستقطاب الكفاءات المؤهلة وتطوير مهارات منسوبيها بما يعزز كفاءة الأداء المؤسسي.

وتحرص الشركة على توفير بيئة عمل محفزة تدعم الابتكار والإنتاجية، من خلال تطبيق سياسات عادلة في التوظيف والتطوير المهني، وتوفير برامج تدريبية تهدف إلى رفع مستوى الكفاءة المهنية للعاملين.

كما تسعى الشركة إلى تعزيز ثقافة العمل القائمة على التعاون والاحترام المتبادل، بما يسهم في تحقيق الاستقرار الوظيفي ورفع مستويات الرضا الوظيفي لدى الموظفين، الأمر الذي ينعكس إيجابًا على أداء الشركة واستدامة أعمالها.



## التوطين

تلتزم الشركة بدعم جهود التوطين وتنمية الكفاءات الوطنية بما يتماشى مع سياسات وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وبما يسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تعزيز مشاركة الكوادر الوطنية في سوق العمل.

وفي هذا الإطار، تحرص الشركة على استقطاب الكفاءات الوطنية المؤهلة وتوفير فرص التدريب والتطوير المهني التي تسهم في تأهيلهم لشغل مختلف الوظائف الفنية والإدارية.

كما تعمل الشركة على نقل المعرفة والخبرات المهنية للكوادر الوطنية، بما يسهم في بناء قدرات بشرية وطنية قادرة على دعم نمو الشركة واستدامة أعمالها.

## الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

### Sustainability and Social Responsibility

تؤمن شركة أبناء محمد حسن الناقل بأن تحقيق النمو المستدام يتطلب تحقيق التوازن بين الأداء الاقتصادي والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، بما يسهم في خلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصلحة.

وانطلاقًا من هذا التوجه، تعمل الشركة على دمج مبادئ الاستدامة ضمن منظومة أعمالها التشغيلية والإدارية، من خلال تبني ممارسات مسؤولة تعزز كفاءة استخدام الموارد، وتدعم تطوير رأس المال البشري، وتعزز بيئة العمل الآمنة، إلى جانب الإسهام في المبادرات المجتمعية التي تدعم التنمية المستدامة.

كما تسعى الشركة إلى مواصلة ممارساتها المؤسسية مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، بما يعزز دور القطاع الخاص في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.



## الاستدامة المؤسسية

تتبنى الشركة نهجًا مؤسسيًا متكاملًا في مجال الاستدامة يهدف إلى تعزيز استمرارية الأعمال وتحقيق النمو طويل الأجل، وذلك من خلال دمج الاعتبارات الاقتصادية والاجتماعية ضمن منظومة اتخاذ القرار المؤسسي.

وفي هذا الإطار، تحرص الشركة على تطوير سياسات وإجراءات تشغيلية تدعم الاستخدام الأمثل للموارد، وتعزز كفاءة العمليات التشغيلية، وتدعم تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة والامتثال التنظيمي.

كما تعمل الشركة على تعزيز الشفافية والإفصاح وبناء علاقات مستدامة مع مختلف أصحاب المصلحة، بما يشمل المساهمين والعملاء والموردين والموظفين والمجتمع، بما يسهم في تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمسؤولية المؤسسية.



## مؤشرات أداء للاستدامة

26%



نسبة السعوديين عام 2025

204



عدد الموظفين عام 2025

0



معدل الحوادث المهنية عام 2025



## السلامة والصحة المهنية

تولي الشركة أهمية كبيرة لتعزيز معايير السلامة والصحة المهنية في جميع مواقع العمل، انطلاقًا من التزامها بتوفير بيئة عمل آمنة تحافظ على سلامة موظفيها والمتعاملين معها.

وتعمل الشركة على تطبيق السياسات والإجراءات الوقائية التي تهدف إلى الحد من المخاطر المهنية، إضافة إلى تنفيذ برامج تدريبية وتوعوية دورية لرفع مستوى الوعي بممارسات السلامة بين العاملين.

كما تحرص الشركة على الالتزام بالأنظمة والتعليمات الصادرة عن الجهات المختصة في مجال السلامة والصحة المهنية، بما يساهم في تعزيز ثقافة السلامة والحد من الحوادث المهنية في بيئة العمل.



## المسؤولية الاجتماعية

انطلاقًا من دورها كشريك في التنمية، تحرص الشركة على الإسهام في المبادرات المجتمعية التي تدعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتعزز جودة الحياة في المجتمع.

وتسعى الشركة إلى دعم البرامج والمبادرات التي تخدم المجتمع المحلي، سواء من خلال المشاركة في الأنشطة المجتمعية أو دعم المبادرات التي تساهم في تطوير المجتمع وتعزيز التنمية الاجتماعية.

كما تعمل الشركة على بناء شراكات فاعلة مع الجهات المختلفة بما يساهم في تحقيق أثر إيجابي ومستدام في المجتمع، ويعكس التزامها بدورها في دعم التنمية المستدامة.





## الحادي عشر علاقات المستثمرين

معلومات الأسهم

المساهمون الرئيسيون

بيانات الاتصال بالمستثمرين

## علاقات المستثمرين

تولي شركة أبناء محمد حسن الناقول أهمية كبيرة لتعزيز التواصل مع مجتمع المستثمرين وترسيخ مبادئ الشفافية والإفصاح، بما يسهم في بناء علاقات مستدامة مع المساهمين والمحللين الماليين وجميع أصحاب المصلحة. وفي هذا الإطار، تحرص الشركة على توفير معلومات دقيقة ومحدثة حول أدائها المالي وأنشطتها التشغيلية وخططها الاستراتيجية، بما يمكّن المستثمرين من اتخاذ قراراتهم الاستثمارية على أساس واضح وموثوق.

كما تلتزم الشركة بجميع متطلبات الإفصاح الصادرة عن هيئة السوق المالية والسوق المالية السعودية، وتعمل على نشر التقارير الدورية والإفصاحات الجوهرية في الوقت المناسب، عبر منصات السوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة، بما يعزز مستوى الشفافية ويرسخ ثقة المستثمرين في أداء الشركة واستدامة أعمالها.

وتسعى الشركة إلى تطوير قنوات التواصل مع المستثمرين من خلال الرد على الاستفسارات، وتوفير المعلومات المتعلقة بالأداء المالي والتشغيلي، إلى جانب إتاحة التقارير والبيانات ذات الصلة عبر موقعها الإلكتروني، بما يدعم التواصل الفعّال مع مختلف فئات المستثمرين.

## معلومات الأسهم

تُدرج أسهم شركة أبناء محمد حسن الناقول في السوق المالية السعودية، ويتم تداولها وفق الأنظمة واللوائح المعمول بها في السوق المالية.

وفيما يلي أبرز المعلومات المتعلقة بسهم الشركة:

البيان	التفاصيل
اسم الشركة	شركة أبناء محمد حسن الناقول
السوق	السوق المالية السعودية (نمو)
رمز التداول	(9514)
القيمة الاسمية للسهم	10 ريال سعودي
عدد الأسهم المصدرة	2,900,000 سهم
رأس المال	29,000,000 ريال سعودي

وتتساوى جميع أسهم الشركة في الحقوق والالتزامات، حيث تمنح كل سهم حامله حق التصويت في اجتماعات الجمعية العامة، إضافة إلى الحق في الحصول على نصيبه من الأرباح الموزعة وفق الأنظمة واللوائح ذات العلاقة والنظام الأساسي للشركة.

## أداء السهم خلال عام 2025

يعكس أداء سهم الشركة خلال عام 2025 تطورات النشاط التشغيلي للشركة والظروف الاقتصادية العامة في السوق، حيث تتأثر حركة تداول السهم بمجموعة من العوامل، من أبرزها نتائج الشركة المالية وتوقعات النمو ومستويات الطلب في السوق.

وتحرص الشركة على متابعة أداء سهمها في السوق المالية والعمل على تعزيز ثقة المستثمرين من خلال تطوير أدائها التشغيلي وتحسين مستويات الإفصاح والشفافية.

وفيما يلي أبرز المؤشرات المرتبطة بأداء السهم خلال العام:

المؤشر	القيمة
سعر الإغلاق بنهاية العام	46.90 ريال سعودي
أعلى سعر خلال العام	58 ريال سعودي
أدنى سعر خلال العام	33.30 ريال سعودي
القيمة السوقية عند الإغلاق	136,010,000.00 ريال سعودي
حجم التداول	1,685,484 سهم
قيمة التداول	74,793,239 ريال سعودي
عدد الصفقات	19,939 صفقة



## المساهمون الرئيسيون

يوضح الجدول التالي كبار المساهمين في الشركة ممن يملكون نسباً مؤثرة في رأس المال وفقاً لسجل المساهمين كما في نهاية السنة المالية:

اسم المساهم	نسبة الملكية
ماجد محمد حسن الناقول	13.79%
تركي محمد حسن الناقول	8.36%
نايف محمد حسن الناقول	8.10%
حصه مفرح ظافر السبيعي	5.50%
بطي راجح عبدالله السبيعي	5.74%

وتعكس هذه التركيبة وجود قاعدة ملكية مستقرة تدعم استمرارية الشركة وتعزز قدرتها على تنفيذ استراتيجيتها طويلة المدى.

كما تسعى الشركة إلى الحفاظ على هيكل ملكية متوازن يجمع بين الاستقرار المؤسسي وجاذبية الاستثمار، بما يدعم تحقيق النمو المستدام وتعظيم القيمة للمساهمين.

## سياسة توزيع الأرباح

تم إعداد سياسة توزيع الأرباح لشركة أبناء محمد حسن الناقول ، وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات بالمملكة ووفقاً لنظام الشركات ونظام السوق المالية والنظام الأساسي للشركة، وتحدد هذه اللائحة سياسة وإجراءات الشركة المتعلقة بتوزيع الأرباح والإعلان عنها وتحديد وقت سدادها، وتتعهد الشركة بالإفصاح عن أية تغييرات تطرأ على هذه السياسة.

## أولاً

### تعريفات:

- الشركة: شركة أبناء محمد حسن الناقول.
- المساهمون: أي مساهم في شركة أبناء محمد حسن الناقول.
- مجلس الإدارة: مجلس إدارة شركة أبناء محمد حسن الناقول.
- الجمعية العامة الجمعية: العامة لمساهمي شركة أبناء محمد حسن الناقول.
- الأرباح المرحلية: الأرباح التي يتم توزيعها بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي.
- الأرباح القابلة للتوزيع: تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل الفترة المالية مخصوماً منها أي احتياطات (إن وجدت)، ومضافاً إليها الأرباح المبقاة والاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.

## ثانياً

### الهدف:

- تهدف هذه السياسة إلى وضع آلية واضحة ومنتظمة لتوزيع الأرباح على مساهمي الشركة.

## ثالثاً

### مسؤولية تطبيق السياسة:

- تقع مسؤولية تطبيق هذه السياسة على مجلس إدارة الشركة أو من يحدده.

## رابعاً

### الأرباح القابلة للتوزيع:

- تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصوماً منه جميع المبالغ التي يتم تجنبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في نظام الشركة الأساس -إن وجد- أو التي يجب تجنبها إلى الاحتياطات التي تكونها الجمعية العامة، مضافاً إليه الأرباح المبقاة والاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.



## خامساً

### توقيت دفع الأرباح:

- يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

## سادساً

### المتطلبات النظامية لتوزيع الأرباح

- التأكد من استيفاء أي ضوابط تنظيمية تصدر من الجهات المختصة بشأن توزيع الأرباح.
- على مجلس الإدارة الحصول على تفويض من قبل الجمعية العامة لتوزيع الأرباح المرحلية سنوياً.

## سابعاً

### استحقاق الأرباح:

- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر بشأن توزيع الأرباح على المساهمين ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

## ثامناً

### العوامل المؤثرة على توزيع الأرباح

- تطبيق هذه السياسة يخضع لعدة عوامل تؤثر على آلية توزيع الأرباح وهي كما يلي:
- أي تغيرات جوهرية في استراتيجية وأعمال الشركة (بما في ذلك البيئة التجارية التي تعمل بها الشركة).
- أي تغييرات جوهرية في القوانين والأنظمة والتشريعات والضوابط ذات العلاقة بتنفيذها.
- أي التزامات أو تعهدات ينشأ من خلالها قيود على توزيعات الأرباح.

## تاسعاً

### سريان السياسة:

- تسري هذه السياسة اعتباراً من تاريخ اعتمادها من مجلس الإدارة.

### بيانات الاتصال بالمستثمرين

تؤمن الشركة بأهمية التواصل الفعّال مع المستثمرين والمحليين الماليين وأصحاب المصلحة، وتحرص على توفير قنوات اتصال واضحة ومباشرة للإجابة عن استفسارات المستثمرين وتزويدهم بالمعلومات المتعلقة بأداء الشركة وأنشطتها.

ويمكن للمستثمرين التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين في الشركة من خلال القنوات التالية:

البيانات	وسيلة التواصل
شركة أبناء محمد حسن الناقل	إدارة علاقات المستثمرين
Alnaqool@alnaqool.com	البريد الإلكتروني
8001010990	الهاتف
/https://alnaqool.com	الموقع الإلكتروني
الدمام	العنوان

كما توفر الشركة عبر موقعها الإلكتروني مجموعة من المعلومات والتقارير المالية والإفصاحات الدورية التي تتيح للمستثمرين الاطلاع على أداء الشركة وتطوراتها بشكل مستمر.



## الثاني عشر القوائم المالية

قائمة المركز المالي

قائمة الدخل

قائمة التدفقات النقدية

قائمة التغيرات في حقوق الملكية



## قائمة الدخل

## قائمة المركز المالي

شركة أبناء محمد حسن الناقول  
(شركة مساهمة سعودية)  
قائمة المركز المالي الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

شركة أبناء محمد حسن الناقول  
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

٢٠٢٤م #	٢٠٢٥م #	إيضاح
٧٠,٩٥٢,٣١٢	٨٠,٨٥١,٨٧٧	٢١ الإيرادات
(٦٠,٦٧٣,٤٥٦)	(٦٢,٧١٦,٤٧٢)	٢٢ تكلفة الإيرادات
١٠,٢٧٨,٨٥٦	١٨,١٣٥,٤٠٥	مجمول الربح
(٤,٣٤٠,٦٣٧)	(٧,١٢٢,٠٣٨)	٢٣ المصاريف العمومية والإدارية
٥,٩٣٨,٢١٩	١١,٠١٣,٣٦٧	ربح العمليات
(٣,٣٥٢,١٠٢)	(٢,٨٦٨,٢٤٦)	٢٤ تكاليف التمويل
(٢٢٧,٠٦٣)	(٢٧٣,٨١٣)	٨ الخسائر من الاستثمارات في الأوراق المالية من خلال الربح أو الخسارة
٤٤٥,٣٠٢	٥٠,٩٥٧	٢٥ الإيرادات الأخرى، بالصفى
٢,٨٠٤,٣٥٦	٧,٩٢٢,٢٦٥	الربح قبل حساب الزكاة
(١١٢,١٣٢)	(٣٨٨,٩٦٦)	٢٠ الزكاة
٢,٦٩٢,٢٢٤	٧,٥٣٣,٢٩٩	صافي ربح السنة
(١٧٠,٩٩٨)	(٥٤٧,٧٩٤)	١٧ الخسارة الشاملة الأخرى
٢٤,٥١١	١٩١,٥١٤	الخسارة الشاملة الأخرى التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الدخل في الفترات اللاحقة:
(١٤٦,٤٨٧)	(٣٥٦,٢٨٠)	الخسائر الاكتوارية من قياس التزامات المنافع المحددة للموظفين
٢,٥٤٥,٧٣٧	٧,١٧٧,٠١٩	فروق ترجمة العملات الأجنبية من شركة تابعة
		إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى
		إجمالي الدخل الشامل للسنة
٠,٩٣	٢,٦٠	٢٦ ربحية السهم
		ربحية السهم الأساسية والمخفضة من صافي ربح السنة

٢٠٢٤م #	٢٠٢٥م #	إيضاح
٣٨,٥٨٨,٣٧٦	٥٨,٦١٢,٤٧٥	٥ الأصول غير المتداولة
٢٢٢,٧٧٤	١٥٩,١٢٤	٦ الممتلكات والألات والمعدات
٦,٦٤٦,١٨٠	١٠,٠٣٤,٧٨٩	٧ الأصول غير الملموسة
١١,٦٧٢,٠٥٤	١٣,٨٥٢,٢٤١	٨ أصول حق الاستخدام
٥٧,١٢٩,٣٨٤	٨٢,٦٥٨,٦٢٩	الاستثمارات في الأوراق المالية من خلال الربح أو الخسارة إجمالي الأصول غير المتداولة
١٨,٣٠٢,٣٨٤	١٠,٦١٩,٦٨٩	٩ الأصول المتداولة
١,٦٨٠,٤٢٤	١,٢٨٠,٦٧١	العقارات المحتفظ بها للتطوير والبيع
١١,٢٧٦,١٤٣	١٨,٩٩٩,٠٣٣	١٠ المخزون
٥,٢١٤,٦٩٢	٣,٩٨٣,٩٥٩	١١ الذمم المدينة التجارية
٩,٦٩٢,٠٢٥	٦,٨٨١,١١٢	١٢ المبالغ المدفوعة مقدماً والأصول المتداولة الأخرى
٤٦,١٦٥,٦٦٨	٤١,٧٦٤,٤٦٤	١٣ الأرصدة لدى البنوك والنقدية
١٠٣,٢٩٥,٠٥٢	١٢٤,٤٢٣,٠٩٣	إجمالي الأصول المتداولة إجمالي الأصول
٢٩,٠٠٠,٠٠٠	٢٩,٠٠٠,٠٠٠	١٤ حقوق المساهمين والمطلوبات
٢,٦٤٣,٢٠٦	-	حقوق المساهمين
٢١,٢٧٥,٥٤٨	٣٠,٩٠٤,٢٥٩	رأس المال
(١٩٦,٥٥٤)	(٥,٠٤٠)	١٥ الاحتياطي
٥٢,٧٢٢,٢٠٠	٥٩,٨٩٩,٢١٩	الاحتياطي المبيعة
		احتياطي ترجمة العملات الأجنبية
		إجمالي حقوق المساهمين
٥,٧٤٨,١٠١	٩,٢٥٤,٣٨٤	١٦ المطلوبات
١,٢١٤,٠٩٨	٢,١٠٦,٦٢٧	المطلوبات غير المتداولة
٦,٥٣١,٤٢٨	٩,٤٩٤,٥١٦	تمويل المراجعة لأجل - الجزء غير المتداول
١٣,٤٩٣,٦٢٧	٢٠,٨٥٥,٥٢٧	التزامات المنافع المحددة للموظفين
		٧ التزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول
		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
١٢,٣٤١,٢٤٨	٢٤,٦٩٧,٨١١	١٩ المطلوبات المتداولة
١٠,٥١٢,٥٤٤	١١,٦١٢,٠٣٠	الذمم الدائنة التجارية
١,١٠٠,٣٣٦	١,٤٧٠,٣٨٩	٧ المبالغ المستحقة الدفع والذمم الدائنة الأخرى
١٢,٦٦٦,٠٠٧	٥,٦٦٠,٧٦٠	التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول
٤٥٩,٠٩٠	٢٢٧,٣٥٧	تمويل المراجعة قصير الأجل والجزء المتداول من تمويل المراجعة لأجل
٣٧,٠٧٩,٢٢٥	٤٣,٦٦٨,٣٤٧	٢٠ مخصص الزكاة
٥٠,٥٧٢,٨٥٢	٦٤,٥٢٣,٨٧٤	إجمالي المطلوبات المتداولة
١٠٣,٢٩٥,٠٥٢	١٢٤,٤٢٣,٠٩٣	إجمالي المطلوبات إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات



## قائمة التغيرات في حقوق الملكية

## قائمة التدفقات النقدية

شركة أبناء محمد حسن الناقل (شركة مساهمة سعودية)				
قائمة التغيرات في حقوق المساهمين المؤخذة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م				
الإجمالي	احتياطي ترجمة العملات الأجنبية	الأرباح المُبقاة	الاحتياطي	رأس المال
ـ	ـ	ـ	ـ	ـ
٥٠,١٧٦,٤٦٣	(٢٢١,٠٦٥)	١٨,٧٥٤,٣٢٢	٢,٦٤٣,٢٠٦	٢٩,٠٠٠,٠٠٠
٢,٦٩٢,٢٢٤	-	٢,٦٩٢,٢٢٤	-	-
(١٤٦,٤٨٧)	٢٤,٥١١	(١٧٠,٩٩٨)	-	-
٢,٥٤٥,٧٣٧	٢٤,٥١١	٢,٥٢١,٢٢٦	-	-
٥٢,٧٢٢,٢٠٠	(١٩٦,٥٥٤)	٢١,٢٧٥,٥٤٨	٢,٦٤٣,٢٠٦	٢٩,٠٠٠,٠٠٠
٥٢,٧٢٢,٢٠٠	(١٩٦,٥٥٤)	٢١,٢٧٥,٥٤٨	٢,٦٤٣,٢٠٦	٢٩,٠٠٠,٠٠٠
-	-	٢,٦٤٣,٢٠٦	(٢,٦٤٣,٢٠٦)	-
٧,٥٣٣,٢٩٩	-	٧,٥٣٣,٢٩٩	-	-
(٣٥٦,٢٨٠)	١٩١,٥١٤	(٥٤٧,٧٩٤)	-	-
٧,١٧٧,٠١٩	١٩١,٥١٤	٦,٩٨٥,٥٠٥	-	-
٥٩,٨٩٩,٢١٩	(٥٠,٤٠٠)	٣٠,٩٠٤,٢٥٩	-	٢٩,٠٠٠,٠٠٠

شركة أبناء محمد حسن الناقل (شركة مساهمة سعودية)	
قائمة التدفقات النقدية المؤخذة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م	
٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
ـ	ـ
<b>الأنشطة التشغيلية</b>	
الربح قبل حساب الزكاة	
التعديلات غير النقدية لتسوية الربح قبل حساب الزكاة مع صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	
٢,٨٠٤,٣٥٦	٧,٩٢٢,٢٦٥
استهلاك الممتلكات والألات والمعدات	
٤,٤٩٥,١٦٨	٤,٩٩٩,٥٥٣
استهلاك أصول حق الاستخدام	
٢٣٥,٢٧٦	٢٧١,٨١٥
إطفاء الأصول غير الملموسة	
٦٣,٦٥٠	٦٣,٦٥٠
(الربح) / الخسائر من صرف العملات الأجنبية	
٢,٨٦٨	(١,٤٣٦)
تكاليف الخدمة الحالية للالتزامات المتوقعة للموظفين	
٢٧٥,٢٦٠	٣٩٠,٠٦١
المحمل على مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية	
١٥٢,٠٩٨	١٦١,٦٥٩
الخسارة / الربح من بيع الممتلكات والألات والمعدات	
(٢٨,٩١٩)	٢٧,٧٤٠
الخسارة من الاستثمار في الأوراق المالية من خلال الربح والخسارة	
٢٢٧,٠٦٣	٢٧٣,٨١٣
تكاليف التمويل	
٣,٣٥٢,١٠٢	٢,٨٦٨,٢٤٦
١١,٥٧٨,٩٢٢	١٦,٩٧٧,٣٦٦
تعديلات رأس المال العامل:	
العقارات المحتفظ بها للتطوير والبيع	
٦,٤٧٣,٧٩١	٧,٦٨٢,٦٩٥
المخزون	
(١١,٩٩٦)	٣٩٩,٧٥٣
الذمم المدينة التجارية	
١,٤٨١,٧٦٥	(٧,٨٨٤,٥٤٩)
المبالغ المدفوعة مقدماً والأصول المتداولة الأخرى	
١,٠١٢,٦٣٧	٩٨٧,٢٨٧
المبالغ المستحقة الدفع والذمم الدائنة الأخرى	
٢,١١٣,٣٣٢	(١,٣٥٤,٥١٤)
الذمم الدائنة التجارية	
٩٢٨,٦٦٠	٥,٤٧٢,٩٨٠
٢٣,٥٧٧,١١١	٢٢,٢٨١,٠١٨
التزامات المنافع المحددة المدفوعة للموظفين	
(٤٩,٥٣٩)	(١٠٧,٣٨٤)
الزكاة المدفوعة	
(٥٣٧,٦٤٤)	(٦٢٠,٦٩٩)
تكاليف التمويل المدفوعة	
(١,٩١٠,٨٣٠)	(٢,٤٤٨,٧٨٩)
٢١,٠٧٩,٠٩٨	١٩,١٠٤,١٤٦
<b>صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>	
<b>الأنشطة الاستثمارية</b>	
الإضافات على الممتلكات والألات والمعدات	
(٦,٧٠٩,٧١٨)	(١٧,٩٩٥,٤٦٥)
المتحصل من بيع الممتلكات والألات والمعدات	
٦٢,٠٠٠	٧١,١٠٢
(٦,٦٤٧,٧١٨)	(١٧,٩٢٤,٣٦٣)
<b>الأنشطة التمويلية</b>	
المبالغ المستحقة إلى جهة ذات علاقة	
(٥,٢١٩,٣٢٩)	-
تمويل المراجعة المسددة	
(١٦,٥٤٩,٢٨٧)	(١٤,٥٦٤,٩٣٩)
تمويل المراجعة المستلمة	
١٠,٩٢٠,٠٠٠	١١,٠٦٥,٩٧٥
المُسدد من التزامات عقود الإيجار	
(٣٣٠,٥٠٨)	(٤٨٠,٥٠٩)
دفعة مقدمة من التزامات عقد الإيجار	
-	(٢٠٢,٧٣٧)
(١١,١٧٩,١٢٤)	(٤,١٨٢,٢١٠)
<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية</b>	
<b>التغير في الأرصدة لدى البنوك والنقدية</b>	
الأرصدة لدى البنوك والنقدية في بداية السنة	
٣,٢٥٢,٢٥٦	(٣,٠٠٢,٤٢٧)
صافي الحركة في ترجمة العملات الأجنبية	
٦,٤١٥,٢٥٨	٩,٦٩٢,٠٢٥
٢٤,٥١١	١٩٢,٥١٤
٩,٦٩٢,٠٢٥	٦,٨٨١,١١٢
<b>المعاملات غير النقدية:</b>	
ذمم دائنة مقابل الإضافات على الممتلكات والمعدات	
٢,٣٧٠,٤٣٥	٧,١٢٧,٠٢٩
ذمم دائنة مقابل الإضافات للاستثمارات في الأوراق المالية من خلال الربح والخسارة، بالصافي	
٢,٧٢٢,٥٥٦	٢,٤٥٤,٠٠٠
تكاليف التمويل ورسم إدارية للتمويل المرسل على تكلفة العقارات المحتفظ بها للتطوير والبيع	
٢,٥١٩,٤٦٦	٧٣٠,٩٠١
إضافات على أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار	
-	٣,٦٦٠,٤٢٤



في ختام هذا التقرير، تؤكد شركة أبناء محمد حسن الناقول التزامها بمواصلة مسيرة النمو والتوسع، مستندة إلى أسس تشغيلية ومالية متينة، ورؤية استراتيجية واضحة تركز على تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

وقد شكّل عام 2025 محطة مهمة في مسار الشركة، حيث تم تعزيز القدرات التشغيلية، وتطوير البنية الإنتاجية، وتوسيع نطاق التكامل بين أنشطة المجموعة، بما يعكس جاهزية الشركة للمرحلة القادمة من النمو.

وتواصل الشركة المضي قدماً تحت شعارها «توسع اليوم... قيمة الغد»، من خلال الاستثمار في الفرص الواعدة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، ورفع مستوى الحوكمة والشفافية، بما يدعم تحقيق أداء مستدام وتعظيم العوائد للمساهمين.

وتتطلع الشركة إلى الاستفادة من الفرص التي يتيحها الاقتصاد الوطني، مدعومة برؤية المملكة 2030، لتعزيز حضورها في السوق وتحقيق مزيد من التوسع والنمو خلال السنوات المقبلة.



توسع اليوم... قيمة الغد



الدمام



8001010990



alnaqool@alnaqool.com



alnaqool.com



IR Emailalnaqool@alnaqool.com

IR Phone 8001010990

