



لتأجير السيارات
Rent a Car

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

لتأجير السيارات
Rent a Car



قيادة التغيير نحو الطاقة المستدامة

التقرير السنوي
2023

ذيب .. معاك
Theeb .. Ma'ak

بسم الله الرحمن الرحيم



صاحب إسمو الملكي ولي العهد، ورئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله

قيادة التغيير نحو الطاقة المستدامة

تعد الاستدامة مسألة رئيسية في قطاع النقل، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الانبعاثات الكربونية الناتجة عن المركبات، والتي تزيد من الغازات الدفيئة والتلوث البيئي. ويعتبر التحول نحو الطاقة المستدامة نمطاً متنامياً في هذا القطاع، وخاصةً بعد مؤتمر الحياض المناخي COP28 الأخير إلى جانب رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

وفي قطاع النقل، يعتبر استخدام المركبات الكهربائية المشحونة ضمن محطات الشحن العاملة بالطاقة الكهربائية تحولاً بارزاً نحو النقل المستدام. وبصفة شركة "ذيب لتأجير السيارات" كشركة رائدة في هذا القطاع، فإننا نعتزم الريادة في مثل هذا التغيير، حيث أطلقنا المركبات الكهربائية ضمن أسطولنا للسيارات المتاحة للتأجير خلال عام 2023م، مما يشير إلى تركيز الشركة المستمر على البقاء متمسكةً بالطاقة المستدامة في المستقبل.

ذيب
Theeb

لتأجير السيارات
Rent a Car



لتأجير السيارات
Rent a Car

ذيب
Theeb

المحتويات



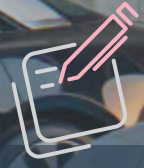
استعراض
العام

24



نظرة شاملة

12



قصة
”ذيب“

06

| | |
|----------------------------------|-----|
| سياق العمل | 026 |
| أصحاب المصلحة والمخاطر والفرص | 030 |
| إستراتيجيتنا | 032 |
| استعراض العمليات التشغيلية | 034 |
| موظفونا | 040 |
| المحافظة على الزخم الرقمي | 043 |
| معاً لمستقبل مستدام | 044 |

| | |
|---|-----|
| رسالة رئيس مجلس الإدارة | 014 |
| رسالة الرئيس التنفيذي | 016 |
| مراجعة المدير التنفيذي للإدارة المالية | 020 |

| | |
|--------------------------|-----|
| مقدمة | 006 |
| لمحة عن الشركة | 007 |
| الرؤية والرسالة والقيم | 008 |
| المسيرة التاريخية للشركة | 009 |
| الانتشار الجغرافي | 010 |
| أبرز الإنجازات لعام 2023 | 011 |

شريط أدوات التنقل التفاعلي:

الغلاف المحتويات طباعة الوثيقة

الصفحة السابقة الصفحة التالية العرض السابق

شركة
Rent a Car



الملحقات

131

حول هذا التقرير 131
معلومات عن الشركة 132



القوائم المالية

83

تقرير المراجع المستقل 084
قائمة الدخل الشامل 088
قائمة المركز المالي 089
قائمة التغيرات في
حقوق الملكية 090
قائمة التدفقات النقدية 091
إيضاحات حول القوائم المالية 093



الحوكمة

48

مجلس الإدارة واللجان 050
التابعة والإدارة التنفيذية
حوكمة الشركة 063
المخاطر التي تواجهها الشركة 079

مقدمة

❶ قصة "ذيب"
نظرة شاملة
استعراض العام
الحكومة
القوائم المالية
الملحقات

الخدمات الأخرى:

- **تأمين ذيب الإضافي:** تُقدم الشركة لعملائها تأميناً اختياري يغطي حصة العملاء من المطالبات مستحقة الدفع في حالة وقوع حوادث سير؛
- **مسافات:** تقدم الشركة عدداً غير محدود من الكيلومترات لفئات مختارة من السيارات؛
- **واجهة واحدة:** توفر الشركة إمكانية التأجير قصير الأجل أحادي الاتجاه الذي يتيح للعملاء استلام سيارة من مدينة وتسليمها في مدينة أخرى؛
- **عبر الحدود:** استخراج تفويض السيارات المؤجرة للسفر إلى دول مجلس التعاون الخليجي وبعض الدول العربية المجاورة الأخرى؛
- **المساعدة على الطريق:** تقدم الشركة خدمات المساعدة على الطريق لعملائها في حال حدوث عطل في المركبة المستأجرة أو حادث مروري؛
- **خدمة راحة:** توفر الشركة سيارات مجهزة بمقاعد متحركة لخدمة عملائها.

وتشمل أهم الأنشطة التي تقوم بها الشركة أقسام العمل التالية:

- **التأجير قصير الأجل وتقديم الخدمات الأخرى ذات الصلة.**
- **التأجير طويل الأجل وتقديم الخدمات الأخرى ذات الصلة، بالإضافة إلى توفير حلول مخصصة للعملاء على المدى الطويل.**
- **بيع المركبات المستعملة المملوكة للشركة والتي تم استخدامها من خلال عمليات قطاعي الأعمال أعلاه.**

امتدت خبرة "ذيب لتأجير السيارات" كواحدة من أكبر شركات تأجير السيارات في المملكة العربية السعودية على مدى أكثر من 30 عاماً، وتملك اسماً معروفاً وقاعدة عملاء متنوعة، وأسطولاً يزيد عن 30,000 مركبة. تم تأسيس الشركة عام 1991م، وتملك حالياً 56 فرعاً منتشرة داخل المملكة، بالإضافة إلى 10 مراكز صيانة للسيارات، ومعرضين لبيع المركبات المستعملة. وقد حافظت "ذيب لتأجير السيارات" على مكانتها مع اختلاف التغييرات الاقتصادية والتأثيرات المجتمعية، مؤكدةً على صمودها وتفانيها في عملها. وتعطي الشركة الأولوية لتجربة العملاء وتفضيلاتهم، حيث تحافظ على معايير عالية للسلامة والتنسيق الفعال بين مجموعة عملائها.



لمحة عن الشركة

خدمة عملائها من مواقع
جغرافية متنوعة داخل
المملكة عن طريق ما يلي:

56 فرعاً لتأجير السيارات

10 مراكز لصيانة المركبات

2 معارض لبيع المركبات
المستعملة

14 فرعاً في المطارات

21 فرعاً يعمل طول الوقت

زيادة أكثر من 5000
سيارة جديدة إلى مجموعة
المركبات المتاحة خلال
عام 2023 (زيادة 20%
مقارنة بعام 2022م)

شراء أكثر من 10,000
سيارة خلال عام 2023م



600,000+ عضوية
(+27% مقارنة مع 2023).



53% نسبة الزيادة في عدد
العملاء الجدد في عام 2023م
مقارنة عن عام 2022م



عدد المركبات الكهربائية
التي تم إضافتها لسيارات
الشركة - 14



أكثر من 30,000 مركبة
حديثة يصل متوسط أعمارها
إلى 1.6 عاماً



أكثر من 1,600 موظفاً



كفالة أكثر من ألف يتيم
1,000+



جائزة أفضل بيئة عمل
"Great Place to Work"

إجمالي إيرادات "ذيب" -
1,135.4 مليون ريال
سعودي
بزيادة سنوية بلغت 17.3%

قطاع التأجير لفترات طويلة
509.7 مليون ريال سعودي

قطاع التأجير
354.1 مليون ريال سعودي

قطاع بيع المركبات المستعملة
271.6 مليون ريال سعودي

الرؤية والرسالة والقيم

القيم

- الأمانة والنزاهة في التعامل مع العملاء
- التوافق مع الأنظمة والتقاليد العامة
- المساهمة الفعالة في خدمة المجتمع ونموه



الرسالة

تسعى الشركة إلى اكتساب رضا وثقة العملاء والتطوير المستمر لخدمات تأجير السيارات بتوفير باقة متنوعة ومتميزة تدعم كافة احتياجات عملائها.

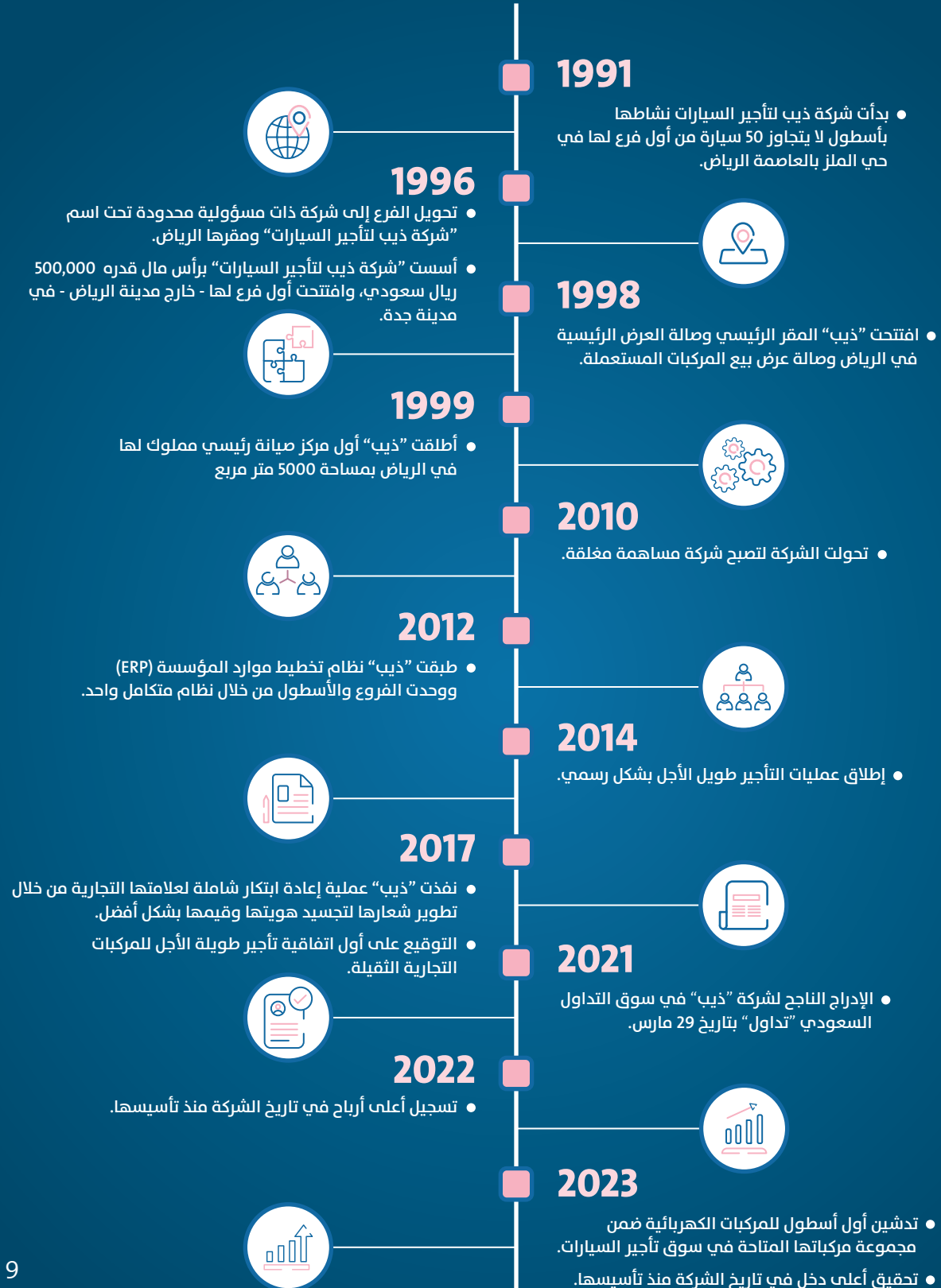


الرؤية

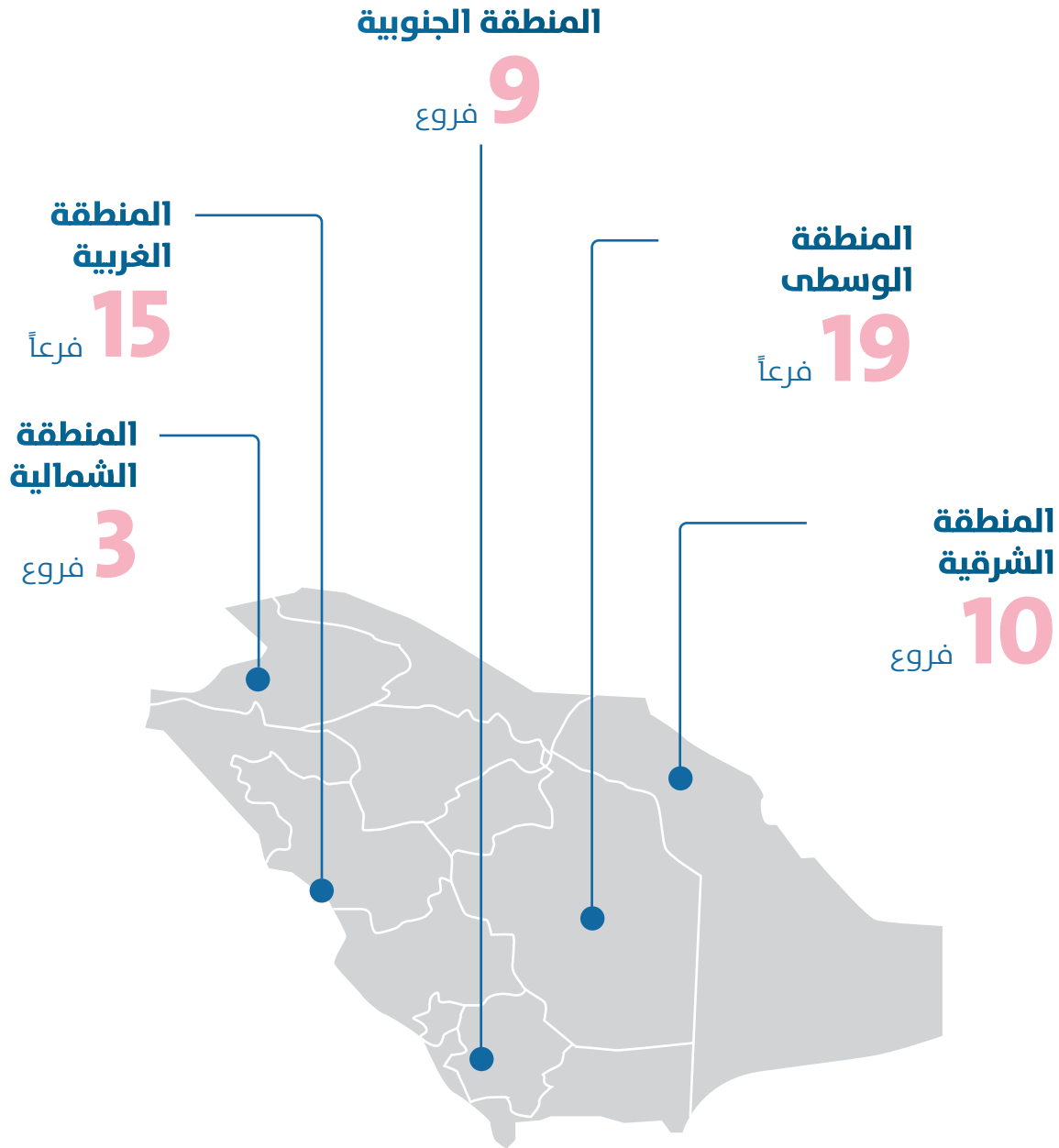
تهدف الشركة إلى الريادة والتميز في جميع خدمات تأجير السيارات في المملكة العربية السعودية.



المسيرة التاريخية للشركة



الانتشار الجغرافي



مع تموضع مقرها الرئيسي في الرياض، توفر "ذيب" أكثر من 30,000 مركبة لعملائها، وتعمل ضمن 56 فرعاً موزعاً استراتيجياً داخل المملكة العربية السعودية. ولدى الشركة 1,600 موظفاً ضمن قوتها العاملة، وتقدم الخدمة المستمرة طوال اليوم في 21 فرعاً لها.

أبرز الإنجازات لعام 2023



فبراير

- حصلت "ذيب" على جائزة أفضل بيئة عمل "Great Place to Work" في المملكة العربية السعودية، محلّة المرتبة 14 ضمن أكبر الشركات في المملكة والتي تتيح بيئة عمل مثالية وفعالة.
- حدثت "ذيب" اتفاقية التفاهم والتعاون مع منصة "إحسان" الوطنية الموحدة للعمل الخيري، حيث تبرّع الشركة بمبلغ ريال واحد عن كل عقد تأجير فردي.



مارس

- استلمت "ذيب" أول مجموعة من سيارات BMW 5 2023 من شركة محمد يوسف ناغي للسيارات ليتم إطلاقها ضمن مجموعة السيارات المتاحة في العديد من الفروع التابعة للشركة داخل المملكة.
- افتتاح فرع جديد في المنطقة الوسطى بمدينة الرياض حي طويق.



أبريل

- افتتاح فرع جديد في محافظة القطيف في المنطقة الشرقية حي المجيدة. وبذلك يكون هذا الفرع هو الفرع العاشر في المنطقة الشرقية.



يوليو

- رعت "ذيب" احتفالات التخرج في جامعة الملك سعود وجامعة الأميرة نوره بنت عبد الرحمن.
- حصلت "ذيب" على شهادة ISO 9001 للجنة الخامسة على التوالي بخصوص معايير إدارة الجودة.
- تدشين أول أسطول سيارات لوسيد (Lucid) في مجال تأجير السيارات برعاية الهيئة العامة للنقل



يونيو

- افتتاح فرع جديد بالمنطقة الغربية بمدينة جدة حي الحمدانية.
- وقعت "ذيب" اتفاقية تعاون ثنائية مع شركة شايزر لحلول الطاقة، للاستفادة من محطات شحن شايزر وعرضهم ضمن فروع الشركة داخل المملكة.



مايو

- تجديد اتفاقية الشركة مع الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام في الرياض لمدة عام إضافي.
- تجديد اتفاقية التبرع من كل عقد تأجير بالتعاون مع جمعية إنسان لرعاية الأيتام.



أغسطس

- توقيع اتفاقية مع شركة والن للتجارة لشراء ما يزيد عن 1,500 مركبة من إصدارات عام 2024.
- حصلت "ذيب" على شهادة "مواءمة" من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للمرة الثالثة.
- توقيع اتفاقية حماية العلامة التجارية في العالم الرقمي بين شركة "ذيب لتأجير السيارات" والشركة السعودية لحقوق الملكية الفكرية، وذلك لحماية وحفظ حقوق الملكية الفكرية والعلامة المسجلة للشركة.



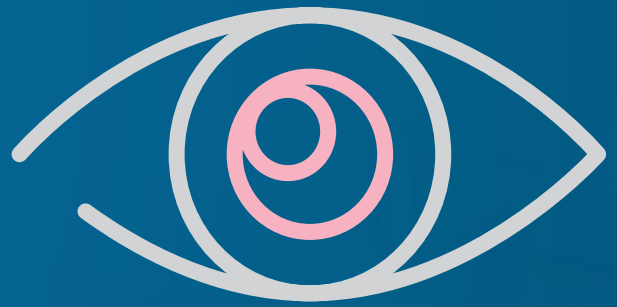
نوفمبر

- توقيع اتفاقية التعاون المشتركة مع مؤسسة آيات الوقفية لرعاية أحد مشاريع المؤسسة وهو مشروع القراء الصغار.
- التعاون مع شركة محمد يوسف ناغي لإطلاق أول أسطول من مركبات BMW 5 Series ضمن مجموعة سياراتها.
- "ذيب لتأجير السيارات" تحصل على جائزتي أفضل بيئة عمل لتأجير السيارات والشركة الأكثر مشاركة في المسؤولية الاجتماعية من The Global Economics.
- تصنيف شركة "ذيب لتأجير السيارات" في فورتشن 500 العربية ضمن أكبر 500 شركة عربية.



ديسمبر

- تدشين أسطول سيارات جيلي جيومتري الكهربائية.
- حصول "ذيب لتأجير السيارات" على شهادة صديق المستهلك كأول شركة في قطاع تأجير السيارات من جمعية حماية المستهلك.
- التعاون مع شركة الجفالي للسيارات لتصبح الوكيل الحصري لسيارات مرسيدس بنز في المملكة العربية السعودية، والتخطيط لإطلاق أسطول جديد من السيارات المتاحة للتأجير من طرازات C200 وS450 خلال عام 2024.
- تصنيف "ذيب لتأجير السيارات" ضمن أهم 50 علامة سعودية في مجال #المسؤولية_الاجتماعية حسب تصنيف Forbes Middle East.



نظرة شاملة

- 014 رسالة رئيس مجلس الإدارة
016 رسالة الرئيس التنفيذي
020 مراجعة المدير التنفيذي للإدارة المالية



لتأجير السيارات
Rent a Car



لتأجير السيارات
Rent a Car



رسالة رئيس مجلس الإدارة

يسعدني أن أقدم لكم تقريرنا السنوي لعام 2023م، كشهادة على ثبات وتفاني موظفينا. فعلى الرغم من التحديات الناتجة عن التغييرات المستمرة في ساحة عملنا، فقد حققنا إنجازات مميزة في مسيرتنا والتي تؤكد على التزامنا بتحقيق النمو المستدام والاستقرار المالي.

الأستاذ محمد أحمد عبد الله الذيب
رئيس مجلس الإدارة



رسالة رئيس مجلس الإدارة

الخدمات المتميزة. وحسن تفاني موظفينا تجاه تحقيق رضا العملاء من التجارب الفردية بالإضافة إلى تنمية علاقات طويلة الأمد مع العملاء والتحسين من درجات ولائهم لعلامتنا التجارية.

وبينما نفتخر بالتقدم الذي حققناه لغاية الآن، ندرك أن هناك المزيد مما يمكننا فعله. ومع تطلعا نحو المستقبل، سنبقى على التزامنا بانتهاز فرص النمو وتقديم الخدمات المتميزة وخلق القيمة لمساهميننا وعملائنا والمجتمعات التي نعمل فيها.

شكر وتقدير

وبتأملنا الإنجازات التي شهدتها شركة "ذيب لتأجير السيارات" خلال العام المنصرم، أشعر بالامتنان للدعم المتواصل الذي قدمه كل فرد من عائلة "ذيب"، بدءاً من موظفيها ومروراً بأعضاء مجلس إدارتها وأعضاء لجانها، ووصولاً إلى عملائها ومساهميها. وأقدم امتنانني العميق لتفانيهم وإيمانهم برسالتنا، الأمر الذي دفع بنا إلى الأمام، ومكننا من الاستجابة للتحديات التي واجهناها واغتنام الفرص المناسبة لنا. وأود تقديم امتنانني أيضاً لهيئة النقل العام والهيئات التنظيمية الأخرى لدعمهم المستمر لنا.

رسمة فرص النمو

يشكل النمو السكاني في المملكة العربية السعودية فرصة مهمة لازدهار أعمالنا. فمع تنامي ديموغرافية الشباب وارتفاع أعداد الوافدين الأجانب، ازداد الطلب على خدمات النقل بشكل كبير في جميع أنحاء المملكة. وإدراكاً منا لهذا، قمنا بتنفيذ المبادرات المدروسة بعناية لتلبية الاحتياجات المتزايدة لعملائنا. فعلى سبيل المثال، أثبتت خدماتنا لتقديم التأجير قصير الأجل أهميتها في سوق النقل، وبالتالي ساهمت في تعزيز نمو دخلنا وتوسع سوق عملنا.

وخلال عام 2023، ركزت شركة "ذيب لتأجير السيارات" رأس مالها على عدة فرص مهمة مستجدة في ساحة عملنا. ومن أهم هذه الفرص هو التوسع الإستراتيجي لفروع التأجير التابعة لها. حيث تتواجد فروعنا في المطارات ومراكز المدن وقرب الوجهات السياحية، فاستطعنا بذلك جذب تدفق السياح، مؤكداً على سهولة الوصول إلى خدماتنا، ومحققين أعلى مستويات الوصول للسوق. وبالإضافة إلى ذلك، لعبت شراكاتنا مع مكاتب السياحة والفنادق، بتقديم باقات سياحية جذابة دوراً أساسياً في دفع التفاعل الإيجابي مع العملاء وكسب ثقتهم وولائهم. وسمحت لنا تلك الشراكات تشكيل باقات إيجار مصممة خصيصاً لتلبية حاجات السياح المتنوعة، والتي قد تتراوح بين المركبات العائلية والسيارات الفخمة، وبذلك تعزيز تجربة سفرهم مع ذيب.

ويعد تمكن موظفينا المبره أحد العوامل الرئيسية التي تساهم في نجاحنا. حيث يظهرون استعدادهم للعمل بالتقنيات الجديدة، مما مكننا من إدماج الأنظمة المبتكرة في أعمالنا كمنصة الحجوزات الرقمية وضم المركبات الكهربائية إلى أسطولنا بكل سلاسة. وقد لعب موظفونا في الخطوط الأمامية دوراً مفصلياً في رفع مستويات سمعة الشركة في تقديم

خلال عام 2023م، حققنا إنجازات مهمة من خلال تسجيل أعلى مستوى للإيرادات في تاريخ شركتنا. ويشهد هذا الإنجاز على تخطيطنا الاستراتيجي المتين وتميز عملياتنا وتفانيها التام في تحقيق رضا العملاء. وأمام أوضاع السوق غير المتوقعة، استجيبنا للتحديات بكل عزم وبراعة، ونتج عن ذلك تحقيق النمو القوي لشركتنا خلال العام. ونعبر عن التزامنا في تحقيق نجاح عملائنا من خلال مواءمة أعمالنا مع رؤية عملائنا، وحفاظنا على تركيزنا الدؤوب على النمو، والتمسك بتميز عملياتنا.

التوازي مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 والتزامنا نحو تحقيق الاستدامة

يمثل التوازي مع أهداف رؤية السعودية 2030 أحد أهم أولوياتنا الرئيسية. حيث ندرك أهمية إطار العمل الوطني هذا في إعادة تشكيل وتعزيز مكانة المملكة كدولة قيادية في مجال السياحة. ومن خلال المساهمة في قطاع النقل ودعم طموحات الوطن في مجال السياحة، لا نساهم في نجاح شركتنا وحسب، بل نلعب دوراً مهماً في تأسيس مستقبل أكثر إشراقاً للمملكة.

ولا يزال التزامنا نحو المشاركة المجتمعية وتحقيق الاستدامة ثابتاً لم يتغير. فخلال عام 2023م، بدأنا العديد من الشراكات التي تعزز مبادراتنا لترسيخ المسؤولية المجتمعية لشركتنا وتعزيز أثرنا في المجتمعات التي نتواجد فيها. حيث تشكل الرعاية البيئية ركيزة أساسية لإستراتيجية أعمالنا. ونفتخر بكوننا من الداعمين لمبادرة السعودية الخضراء، ونعمل بجد نحو تشكيل مستقبل أكثر استدامة. واتخذنا خطوات ملموسة لتقليل من بصمتنا الكربونية والتشجيع على مستقبل أكثر خضرة للمملكة، وذلك من خلال ضم المركبات الكهربائية لسوق تأجير السيارات في السعودية وتبني الممارسات الصديقة للبيئة في إتمام عملياتنا.

رسالة الرئيس التنفيذي

سجّلت شركة "ذيب لتأجير السيارات" إيرادات غير مسبوقّة خلال العام، إلى جانب مستويات أعلى لكفاءتها التشغيلية ومستويات أفضل لرضا العملاء. وتشمل رؤيتنا الإستراتيجية التي تعمل جنباً إلى جنب مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 فرصاً لا نهائية للنمو المستمر.

الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب
الرئيس التنفيذي



رسالة الرئيس التنفيذي

في تحقيق ذلك وفي جذب العملاء ورفع مستويات المبيعات، حيث بلغ عدد السيارات المبيعة خلال 2023م من أسطولنا 6,622 سيارة.

الالتزام المستمر نحو تميز خدمة العملاء

نفخر بأن تفانينا في التميز في خدمة العملاء قد انعكس على مستويات رضا عالية جداً للعملاء. حيث اتبعنا آلية متوازنة للتعامل مع ملاحظات العملاء، وبالتالي، وازينا بين خدماتنا وبين توقعات العملاء، وتنامت مستويات ولاء العملاء وفرص تعاملهم المتكرر معنا. ولم نقم فقط بالمحافظة على قاعدة عملائنا من خلال استغلال إستراتيجيات التسعير المنافسة لخدمات التأجير طويلة الأجل التي نتبعها، بل وسعنا هذه القاعدة أيضاً، واستجابةً منا لسوق عمل أكثر تنافسية، قمنا بتنفيذ حملات تسويق إستراتيجية وبناء الشراكات القيمة لتعزيز من حضورنا في السوق. وعليه، أدت سمعتنا في تقديم الخدمات ذات الجودة العالية والموثوقية فيها إلى رفع السمعة الحسنة عند العملاء وبالتالي توصيتهم حول خدماتنا لمن حولهم ورفع مستويات تكرار التعامل معنا، وأدى ذلك إلى تحقيق نمو مستدام طويل الأجل.

وقمنا بالاستفادة من إدارة أسطولنا للتحسين من مستويات رضا العملاء وكفاءة العمليات، وذلك عن طريق تقييم احتياجات وتفضيلات عملائنا وتوحيد الإجراءات في فروعنا وتعزيز قيمنا المؤسسية في موظفينا. وشهدت "ذيب" نمواً ملحوظاً في عدد عضويات الولاء، حيث سجلت توسعاً بنسبة 27%، وارتفع عدد العضويات لـ 600,000+ مع نهاية العام. ويشهد هذا الإنجاز على الثقة والولاء الذي يشعر به عملاؤنا، ويؤكد على قوة وصمود نموذج أعمالنا.

مواردنا وحسب، بل عززت من قدرتنا على الاستجابة السريعة لاحتياجات السوق المتغيرة.

ومن أبرز الإنجازات التي شهدتها تقدم الشركة في عام 2023م، هو توجيهنا الطموح نحو تحديث أسطول المركبات لطرازات أحدث. فإننا نفتخر بإعلان إطلاق سيارات Lucid Air خلال عام 2023م، وهي أول سيارة كهربائية في قطاع تأجير السيارات داخل المملكة العربية السعودية. وبذلك لا نساهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وحسب، بل نؤكد على توجه الشركة المستقبلي والذي يركز على المسؤولية المجتمعية للشركة. ويؤكد ذلك على قدرتنا على توقع أنماط السوق المتغيرة والتأقلم معها، وبالتالي يعزز من مكانتنا كشركة رائدة في قطاع تأجير السيارات.

مراجعة الأعمال

خلال عام 2023م، شهدت أعمال الشركة نمواً كبيراً، فقد نمت الإيرادات إلى 509.7 مليون ريال سعودي، بتسجيل زيادة ملحوظة 478.3 مقارنة بإيرادات عام 2022م ويعود سبب الارتفاع إلى جهودنا المبذولة في التوسع الإستراتيجي بما فيها افتتاح 3 فروع جديدة والتحسين من أعمالنا الإلكترونية وتنويع أسطول سيارتنا.

وعلى صعيد مشابه، سجلت خدمات التأجير طويلة الأجل لدينا إيرادات مرتفعة بلغت 354.1 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 314.7 مليون ريال سعودي المسجلة خلال العام الماضي. ويؤكد هذا النمو على التزامنا نحو تقديم حلول التأجير المبتكرة والمرنة لعملائنا، دافعين بعجلة الإيرادات والأرباح إلى الأمام.

بالإضافة إلى ذلك، استمر قسم مبيعات السيارات المستعملة بالنمو خلال عام 2023م، حيث بلغت إيراداته 271.6 مليون ريال سعودي مرتفعة عن 175 مليون ريال سعودي في العام الماضي. وقد لعب تركيزنا على الحفاظ على أسطول حديث ومتنوع من المركبات دوراً مهماً

تحقيق نمو غير مسبوق

شهد هذا العام تسجيلاً آخر لأعلى مستويات للإيرادات، مؤكداً على الأداء القوي والمؤشرات المالية القوية حيث بلغت إيراداتنا 1,135.4 مليون ريال سعودي، مما يمثل زيادة بنسبة 17.3% مقارنة بعام 2022م، بينما سجل صافي الربح 142.1 مليون ريال سعودي. وتعزز هذه الإنجازات من مكانة الشركة ومستقبلها، وتعكس قوة أدائها التشغيلي وتركيزنا اللامتناهي على تحقيق الكفاءة.

ومن خلال إطلاق حملات التسويق الاستراتيجية نجحنا بتعزيز ورفع مستويات حضور علامتنا التجارية وتوسيع حصتنا السوقية. وقد رفع ذلك من الوعي حول علامتنا التجارية ووضع شركة "ذيب لتأجير السيارات" كلاعب رئيسي في سوق تأجير المركبات، بجذبها لعدد كبير من الجمهور المستهدف بخدماتنا. ونبقى على التزامنا بتحقيق طموحاتنا المالية وضمان ونجاح طويل الأمد لمساهمينا.

الريادة في الحلول التقنية المبتكرة

في سعينا لتحقيق التميز التشغيلي، قمنا بتنفيذ عدد من المبادرات الموجهة للتحسين من عملياتنا، وذلك بإدماج التقنيات المتقدمة فيها. حيث قمنا بالاستثمار بشكل إستراتيجي في تحديث نظام الحجوزات عن طريق تطبيق وموقع الشركة الإلكتروني، حيث نتج عن ذلك تجربة سلسة وسهلة لعملائنا. وتوضح مزايا هذه المبادرات في عملياتنا بالتقليل من الوقت المستغرق والتحسين من الإنتاجية.

وعلاوةً على ذلك، مكنتنا التحسينات التي قمنا بها على أنظمة إدارة معلومات الأعمال من تحليل البيانات بفاعلية والتحسين من استغلال أسطولنا واتخاذ القرارات الإستراتيجية المبنية على معلومات سليمة. ونتج عن ذلك عمليات أكثر كفاءة وإدارة أفضل للتكاليف، وبالتالي تعزيز مكانتنا التنافسية في السوق. ولم تؤد هذه الإجراءات إلى تحسين استغلال

رسالة الرئيس التنفيذي

ومع احتضان العالم لمبادئ الاستدامة، فإن اللجوء إلى المركبات الكهربائية (EVs) يقدم الفرص الملموسة للنمو. حيث أننا نلبي الكهرباء المتطورة للعملاء الواعين بيئياً من خلال إدماج المركبات الكهربائية ضمن أسطولنا وتوفير البنية التحتية لشحن هذه المركبات.

الخطط المستقبلية

بينما ننظر إلى العام الماضي ونخطط للمستقبل، فمن الواضح أن قطاع تأجير السيارات سيشهد نمواً كبيراً خلال الأعوام القادمة، فمع تسهيل القيود حول السفر ومواصلة خطط السفر حول العالم، فإننا نتوقع ارتفاعاً كبيراً في الطلب على السيارات المؤجرة. حيث ستدفع الرغبة في استكشاف الوجهات الجديدة، سواء لغايات الأعمال أو لغايات ترفيهية، عملية النمو في قطاع تأجير السيارات. وستشكّل التكنولوجيا محركاً رئيسياً للنمو، وستمكننا من التحسين من تجربة الاستئجار وتنمية ولاء العملاء. وفي استثمارنا بالتحسينات فيما يخص الذكاء وتعلم الآلة وإنترنت الأشياء وتطبيقات الهواتف الذكية، سنستمر في تسهيل عملياتنا وتقديم الخدمة السلسة لعملائنا.

وبينما يتوجه العالم لتحقيق الاستدامة، سيوفر توجهنا نحو تبني أسطول من السيارات الكهربائية فرصاً مهمة للنمو. حيث تلبي الاحتياجات المتغيرة للعملاء الواعين بيئياً عبر توسيع أسطولنا ليشمل السيارات الكهربائية وتوفير البنية التحتية لشحن هذه السيارات.

وتقدم التطورات الاقتصادية والسياحة الداخلية في المدن من المستويين الثاني والثالث فرصاً غير مستغلة للنمو. وبتوسيعنا لخدماتنا لتشمل هذه المواقع، فإننا نركز على الفرص المستجدة ونعمل على تلبية المتطلبات المتنامية للحصول على خدمات تأجير السيارات.

وفي الختام، فإننا نثق بقدرتنا على الاستجابة لسوق تأجير السيارات المتغير واغتنامنا للفرص التي تنتظرنا مستقبلاً. فبتركيزنا على الابتكار ورضا العملاء والاستدامة، فإننا في موضع ثابت لنشهد نمواً ونجاحاً مستمراً خلال الأعوام القادمة.

ونستمر بتقديمنا للخدمات المرنة عالية الجودة وذلك من خلال توفير مجموعة واسعة من المركبات لتلبية الاحتياجات والتفضيلات المختلفة لعملائنا، وإلى جانب ذلك، فإننا نعطي الأولوية لإجراءات الحجوزات وتوفير مواقع مناسبة لاستلام وتسليم السيارات وتقديم خدمة العملاء المتميزة للتحسين من التجربة الكلية المقدمة لعملائنا. ونفتخر بتقديمنا خطط التأجير المصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات الفردية لعملائنا المتنوعة، بما فيها تقديم الصيانة الشاملة والتأمين والاستبدال المجاني للسيارات ضمن خطط تسعيرية تنافسية. وبتطلعنا للمستقبل، نبقى على التزامنا في تقديم القيمة والخدمة الفريدة لعملائنا، ودفع النمو المستدام لشركة "ذيب".

الاستثمار في موظفينا

نفخر دوماً باستثمارنا في تطوير ورفاهية موظفينا، حيث تم تقديم أكثر من 597 ساعة تدريبية للتحسين من مهاراتهم وقدراتهم. بالإضافة إلى ذلك، ارتفع عدد الموظفين النساء لدينا، مؤكداً على التزامنا لتحقيق التنوع والشمولية في قوتنا العاملة. وعلاوةً على ذلك، قمنا بتقدير الجهود الاستثنائية لموظفينا وتقديم الحوافز عليها، مما أدى إلى حصولنا على لقب "أفضل بيئة عمل لعام 2023م".

وخلال العام، قمنا بتنفيذ مجموعة من المبادرات التشغيلية التي تهدف إلى تحسين كفاءة تجربة العملاء ورفع مستوياتها. حيث ما زلنا في توجهنا نحو تحقيق التميز التشغيلي، وذلك من خلال إطلاق خدمات "الكل للكل" المتكاملة والحصول على 3 شهادات ISO. بالإضافة إلى ذلك، أكد استثمارنا في التحسينات الرقمية، ومنها أتمتة العمليات الآلية (RPA) والذكاء الاصطناعي (AI) ومنصات الخدمة الذاتية للموظفين، على تموضعنا على طريق النجاح المستمر بساحة عمل تتحول بشكل أكبر للرقمنة.

رسالة الرئيس التنفيذي

يعكس تفاني موظفينا وعملهم الدؤوب الصمود والشغف الذي يدفع بشركتنا إلى الأمام، فمساهماتهم هي الأساس الذي يرتكز عليه نجاحنا. وبدعم مساهمينا وأصحاب مصلحتنا غير المتزعزع والجهود المشتركة للجهات التنظيمية الحثيثة، تمضي "ذيب" بخطوات ثابتة في رحلتها الطموحة نحو تحقيق النجاح.

وأقدم بالشكر الجزيل لمساهماتكم القيمة في إنجازاتنا خلال عام 2023م. ومعاً، فقد تمكنا من تخطي التحديات وتحقيق المزيد من الإنجازات الهامة، وكلي ثقة بأن تعاوننا المستمر سيمكننا من الوصول إلى آفاق جديدة خلال الأعوام القادمة.

تقدير

أقدم شكري لأعضاء مجلس الإدارة لدعمهم المستمر وإشرافهم على أعمال الشركة خلال العام الماضي. حيث ساعدتنا توجيهاتهم الثمينة على الاستجابة للتحديات والفرص التي شهدتها قطاع تأجير السيارات. وقد كانت قيادة رئيس مجلس الإدارة على الصعيدين المهني والشخصي أساسية في توجيه شركتنا نحو تحقيق النجاح.

رغم مواجهة بعض التحديات في سلسلة الإمدادات وارتفاع أسعار قطع الغيار، فإنني ممتن لموردينا وللتجار اللذين تعاملنا معهم لاتخاذهم الخطوات الإضافية لضمان نمو أسطولنا المستمر وأداء عملياتنا السلس. وقد كان ولاء عملائنا حجر الأساس لتحقيق إنجازاتنا. ونتشرف بثقتكم المستمرة بخدمتنا ونبقى على التزامنا بتخطي توقعاتكم، وكما دائماً، "ذيب معاك".

مراجعة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية

نتائج 2023م

زيادة الإيرادات بنسبة
17.3% بشكل سنوي لتبلغ

1.14 مليار ريال سعودي

زيادة إجمالي الأرباح بنسبة
2% بشكل سنوي لتبلغ

358.9 مليون ريال سعودي

بلغت الأرباح التشغيلية

205.9 مليون ريال سعودي

صافي الربح

142.1 مليون ريال سعودي

مجموع إيرادات التأجير
قصير الأجل

509.7 مليون ريال سعودي

مجموع إيرادات التأجير
طويل الأجل

354.1 مليون ريال سعودي

خلال عام 2023م، حققت شركة "ذيب لتأجير السيارات" نمواً بنسبة 17.3% في إجمالي إيراداتها، مدعومة من خلال زيادة حجم أسطولها من السيارات وزيادة حجم مبيعات السيارات المستعملة. كذلك توسعنا جغرافياً وأطلقنا أسطول السيارات الكهربائية المتاحة للتأجير، وذلك لتعزيز أسطولنا والمساهمة في رؤية المملكة العربية السعودية 2030 والأهداف العالمية للتقليل من الانبعاثات الكربونية.

وقد تم هذا التقدم وفقاً لركائزنا الإستراتيجية الرئيسة للتوسع جغرافياً والتنوع والتميز من خلال تقديم الخدمات ذات القيمة المضافة. وكوننا شركة ذات خطى ريادية في السوق، وفرنا السيارات الكهربائية ضمن أسطولنا واجرينا العديد من الشراكات مع وكلاء السيارات، على سبيل المثال التعاون مع شركة Lucid.

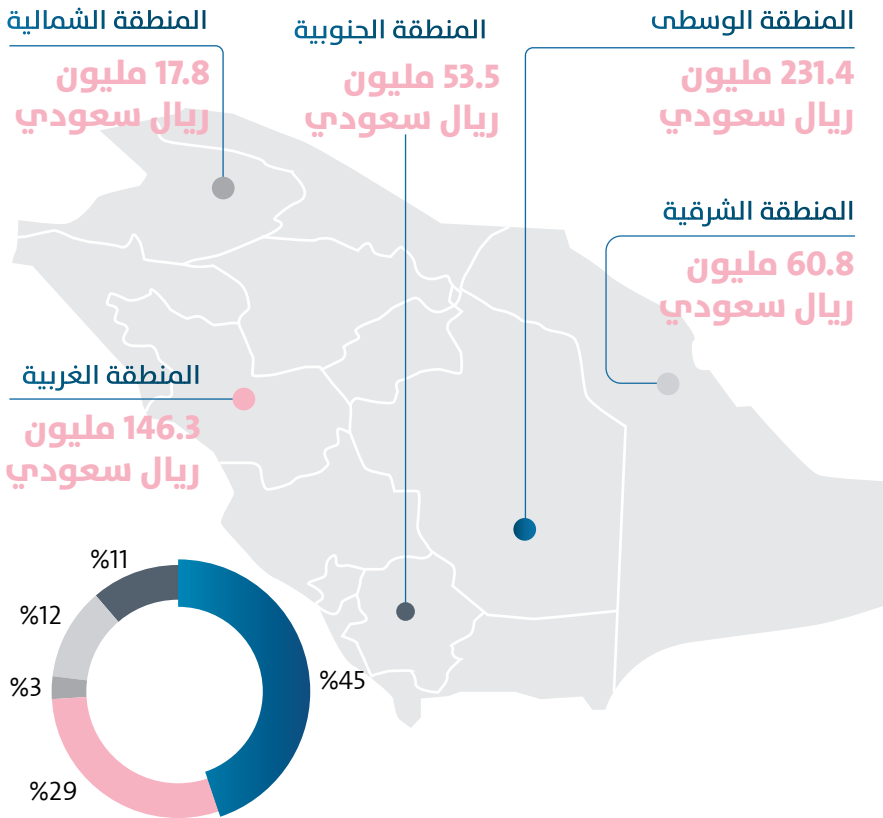
وبعد التقدم الذي أحرزناه لتحقيق طموحاتنا الإستراتيجية، بلغت إيراداتنا 1.14 مليار ريال سعودي وصافي ربحية الشركة 142.1 مليون ريال سعودي.

الأستاذ أمجد عبد الرحمن علانوه
 المدير التنفيذي للإدارة المالية

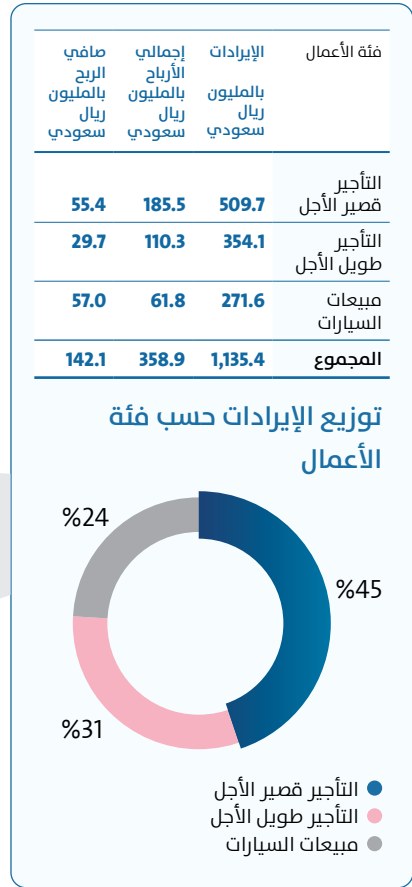


مراجعة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية

إيرادات التأجير قصير الأجل حسب التوزيع الجغرافي



الإيرادات وإجمالي الأرباح وصافي الدخل وتوزيعها حسب فئة الأعمال



عوامل السوق المؤثرة على الهوامش التشغيلية

على الرغم من الزيادة في الإيرادات، إلا أن النفقات التشغيلية والهوامش التشغيلية تأثرت سلباً بعوامل السوق. فقد أدى الارتفاع في أقساط التأمين في السوق السعودية والزيادة في أسعار قطع الغيار إلى ارتفاع الهوامش التشغيلية لتصل إلى 18.1% خلال عام 2023م (من 23.5% خلال عام 2022م). بالإضافة إلى ذلك، دفعت الزيادة العالمية في نسب الفائدة وبالأخص الارتفاع في سعر الفائدة بين البنوك داخل المملكة العربية السعودية بارتفاع نسب

يبقى سوق السيارات المستعملة قوياً بسبب الأسعار الجذابة وطرقات السيارات المتنوعة والأفضليات اللوجستية. ويساعد ذلك الشركة على المحافظة على ميزتها التنافسية من خلال توفير نماذج عدة للسيارات لاختيار العملاء منها مع توفيرها بأسعار ميسورة. بالإضافة إلى ذلك، تستطيع الشركة استغلال أفضليتها اللوجستية عبر توفيرها لشبكة من تجار السيارات ومراكز الخدمات حول المملكة، مما يقدم السهولة وراحة البال للعملاء، وذلك لقناعتهم بأن سياراتهم بأيدٍ آمنة ومصانة بشكل منتظم ومناسب.

التحسين من التأجير وقيمة رأس المال من خلال إدارة فعالة للمحفظة

يعد عام 2023م عاماً آخر لنمو شركة "ذيب لتأجير السيارات" عبر جميع فئاتها التشغيلية. وقد تابعتنا تنفيذ إستراتيجيتنا بفعالية، والبناء على الأساسات الناجحة التي رسخناها خلال العقود الماضية. والتي احد معالمها شراكتنا مع Lucid للسيارات الكهربائية في المملكة العربية السعودية من أهم إنجازاتنا لهذا العام، إلى جانب توفير السيارات الكهربائية لأول مرة في قطاع تأجير السيارات في المملكة.

مراجعة الرئيس التنفيذي للإدارة المالية

إجمالي الأصول

أدت أنشطة الأعمال القوية لشركة "ذيب" لتأجير السيارات" إلى زيادة مستقرة في إجمالي الأصول للسنوات الخمس الأخيرة. حيث بلغ إجمالي الأصول خلال عام 2023م 2.2 مليار ريال سعودي، محققاً نسبة نمو سنوية بلغت 20.0% من خلال الاستثمار المستمر في إمكانيات الأسطول. ويعكس ذلك الأداء المالي القوي للشركة إضافة إلى مرونتها في التأقلم مع متغيرات السوق لتحقيق النجاح المستدام.

الفائدة بشكل أكبر، مما أدى إلى انخفاض صافي الهوامش إلى 12.5% خلال عام 2023م (من 19.9% خلال عام 2022م).

العوائد للمساهمين

وافق مجلس الإدارة على توزيع الأرباح النقدية البالغة 1.8 ريال سعودي لكل سهم للسنة المالية 2023م، بينما تم إضافة 3.3 ريال سعودي من العوائد لكل حصة لثروة المساهمين بنهاية السنة المالية 2023م. ويعكس القرار التزام الشركة في تقديم القيمة لمساهميها.

بيان المركز المالي للسنوات الخمس الماضية

| الأصول والمطلوبات | 2019م ريال سعودي | 2020م ريال سعودي | 2021م ريال سعودي | 2022م ريال سعودي | 2023م ريال سعودي |
|--------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| الأصول الحالية | 201,055,783 | 208,777,647 | 272,975,630 | 444,240,587 | 469,560,311 |
| الأصول غير الحالية | 1,074,456,136 | 1,098,628,334 | 1,245,173,940 | 1,421,972,899 | 1,769,266,775 |
| إجمالي الأصول | 1,275,511,919 | 1,307,405,981 | 1,518,149,570 | 1,866,213,486 | 2,238,827,086 |
| حقوق الملكية | 448,613,372 | 481,515,436 | 567,355,380 | 664,860,414 | 729,676,475 |
| المطلوبات الحالية | 458,858,858 | 460,446,408 | 579,781,139 | 657,525,187 | 859,852,067 |
| المطلوبات غير الحالية | 368,039,689 | 365,444,137 | 371,013,051 | 543,827,885 | 649,298,544 |
| إجمالي الأصول والمطلوبات | 1,275,511,919 | 1,307,405,981 | 1,518,149,570 | 1,866,213,486 | 2,238,827,086 |

بيان الأرباح أو الخسائر للسنوات الخمس الماضية

| نتائج الأعمال | 2019م ريال سعودي | 2020م ريال سعودي | 2021م ريال سعودي | 2022م ريال سعودي | 2023م ريال سعودي |
|--------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| الإيرادات | 631,140,094 | 659,994,795 | 752,369,576 | 967,967,678 | 1,135,394,167 |
| إجمالي تكلفة المبيعات | 409,990,050 | 497,980,838 | 503,887,160 | 616,105,623 | 776,529,079 |
| إجمالي الربح | 221,150,044 | 162,013,957 | 248,482,416 | 351,862,055 | 358,865,088 |
| إجمالي النفقات التشغيلية | 71,733,478 | 70,490,318 | 96,266,796 | 124,064,692 | 152,956,529 |
| الربح التشغيلي | 149,416,566 | 91,523,639 | 152,215,620 | 227,797,363 | 205,908,559 |
| صافي الربح | 116,025,360 | 63,246,128 | 125,726,066 | 193,107,949 | 142,069,485 |



المخاطر المالية

- **ميثاق نسبة الفائدة:** تقوم شركة "ذيب" لتأجير السيارات" بالتعامل مع تحدي تقلب نسب الفائدة عبر المراقبة الدقيقة وتعديل إستراتيجياتها المالية لتضمن الامتثال بالموثيق.
- **أثر سعر الفائدة بين البنوك السعودية "سيبور"** يتم مراقبة التأثير بسعر الفائدة بين البنوك السعودية عبر تقييم مستمر لظروف السوق.
- **تقلبات التكلفة:** تستمر شركة "ذيب" لتأجير السيارات" في مراقبة التكاليف المباشرة الأخرى بخلاف نسب الفائدة مثل تكلفة التأمين وقطع الغيار واتباع هيكل مرن للتكاليف والتفاوض على العقود التي تحمي من أي زيادة محتملة في التكلفة.

- **إدارة قطع الغيار:** تعد لوجستيات قطع الغيار الكفؤة أساسية في التقليل من وقت انقطاع الخدمة، وتحافظ الشركة على الشراكات الإستراتيجية مع الموردين وتقوم باتباع نهج فعال واستباقي للصيانة.

- **توسيع شبكة الفروع:** تعمل الشركة على تحقيق التوازن بين افتتاح فروع جديدة وزيادة التوسع الجغرافي، مع تحقيق الكفاءة التشغيلية والمالية، بالأخذ عوامل السوق بعين الاعتبار أيضاً.

التحديات

يجمع النهج الشامل لشركة "ذيب" لتأجير السيارات" بين الابتكار والشراكات الإستراتيجية والفطنة المالية لإدارة المخاطر التشغيلية والمالية بفعالية عبر جميع فئات الأعمال المتنوعة.

التحديات التشغيلية

- **إتاحة الأسطول:** يعد ضمان الإمداد الكافي من المركبات لتلبية الطلب عليها تحدياً تشغيلياً رئيسياً. وتقوم الشركة بالتعامل مع هذا التحدي من خلال القيام بالتحليلات التنبؤية لتنبؤ الفترات التي يزداد فيها الطلب وذلك للتقليل من وقت الانتظار للعملاء.



استعراض العام

| | |
|-------------------------------|-----|
| سياق العمل | 026 |
| أصحاب المصلحة والمخاطر والفرص | 030 |
| إستراتيجيتنا | 032 |
| استعراض العمليات التشغيلية | 034 |
| موظفونا | 040 |
| الحفاظ على الزخم الرقمي | 043 |
| معاً لمستقبل مستدام | 044 |

لتأجير السيارات
Rent a Car

ذيب
Theeb



سياق العمل

دعم القدرة على النمو من خلال الانتشار الواسع لشبكة الإنترنت وضغوطات التضخم

في عصر التواصل الرقمي، يتبلور الانتشار الواسع لشبكة الإنترنت كداعم قوي لنمو قطاع السياحة. حيث يتوقع أن يبلغ انتشار شبكة الإنترنت في المملكة العربية السعودية أعلى من 98% في عام 2023م، وقد أدت إتاحة المعلومات وانتشارها بين الجميع إلى إحداث ثورة في التخطيط للسفر، مما سهل من استكشاف الزوار المحتملين للعروض الثرية التي تقدمها المملكة وفهم هذه العروض. وقد أصبحت منصات التواصل الاجتماعي ووكالات السفر على شبكة الإنترنت بمثابة وجهة افتراضية تشجع المسافرين على بدء رحلاتهم إلى المملكة.

وتلوح الساحة الاقتصادية العالمية في الأفق، مع تشكيل ضغوطات التضخم لخيارات الدول. وعلى الرغم من تخفيف هذه الضغوطات مؤخراً، إلا أن معدل التضخم العالمي قارب 7% خلال عام 2023م، مما يجعله يتجاوز الأهداف طويلة الأمد، وخالفاً تحدياً لموازنته من قبل الدول المختلفة، فمن جهة، من الممكن للتكاليف المرتفعة أن تبعد المسافرين ذوي الميزانيات المحدودة، مما سيؤثر على الطلب. ومن جهة أخرى، قد تؤدي ضغوطات التضخم إلى زيادة النفقات الحكومية، والتي يمكنها أن تحسن من البنية التحتية للسياحة في حال تطبيقها بشكل إستراتيجي، مما سيزيد من جاذبية وجهات السفر.

فتح فرص التعاون الاقتصادي العالمية لمساحات جديدة للتطور الإضافي

شكلت موافقة المملكة العربية السعودية للانضمام إلى منظمة شنغهاي للتعاون (SCO) خلال عام 2023م خطوة إستراتيجية في سياسة المملكة الخارجية، للتفاعل بشكل أكبر مع الدول الأعضاء والمساهمة في تحقيق الاستقرار والتنمية في المنطقة. وتتألف المنظمة من دول من أوراسيا، ومنهم دول كبيرة مثل الصين والهند وروسيا، وتعد منصة هامة للحوار والتعاون. ولا يؤدي هذا القرار إلى فتح الأفاق الجديدة للتعاون الدبلوماسي وحسب، بل يعكس نهج المملكة الوقائي في الاستجابة للتحديات الطارئة على الساحة العالمية.

تدعم رؤية السعودية 2030 مسيرة الازدهار

خلال عام 2016م، أسدلت المملكة العربية السعودية الستار عن رؤية طموحة وملقمة لمستقبلها الاقتصادي وهي رؤية المملكة العربية السعودية 2030. وتهدف هذه الخطة الطموحة إلى دفع المملكة نحو مرحلة جديدة من الازدهار المتنوع في ساحة هيمن القطاع النفطي عليها تقليدياً.

وضعت رؤية المملكة العربية السعودية 2023م الأهداف التالية لتحقيق ذلك:

أهداف السياحة

- زيادة قدرة استقبال الزوار لأداء العمرة من 8 مليون إلى 30 مليون زائر سنوياً.
- مضاعفة عدد مواقع التراث السعودية المسجلة مع منظمة UNESCO.
- إدراج ما لا يقل عن ثلاث مدن سعودية ضمن قائمة أفضل 100 مدينة حول العالم.



الأهداف الاقتصادية

- دفع المملكة لتصبح ضمن أول 10 في مؤشر الأداء اللوجستي (LPI) بحلول عام 2030م.
- رفع مساهمة الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم في الناتج المحلي الإجمالي من 20% إلى 35%.
- احتلال مرتبة بين أول 15 من أكبر الاقتصادات في العالم.
- تحسين مركز المملكة لتصبح ضمن أول 10 دول على مؤشر التنافسية العالمي.
- زيادة الاستثمار الأجنبي المباشر من 3.8% ليصل المستويات العالمية بنسبة 5.7% من الناتج المحلي الإجمالي.
- زيادة حصة الصادرات غير النفطية ضمن الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي من 16% إلى 50%.
- زيادة إيرادات الحكومة غير النفطية من 163 مليار ريال سعودي إلى تريليون ريال سعودي.



الأهداف الاجتماعية

- رفع مركز المملكة من 26 إلى 10 في مؤشر رأس المال المجتمعي.
- زيادة متوسط العمر المتوقع من 74 عاماً إلى 80 عاماً.
- تخفيض نسبة البطالة من 11.6% إلى 7.0%.
- زيادة المشاركة النسائية ضمن القوى العاملة من 22% إلى 30%.



سياق العمل

2 استثمار الحكومة في البنية

التحتية اللوجستية - خطت

المملكة للاستثمار في البنية التحتية اللوجستية، مما سلط الضوء على أهمية وجود شبكة متطورة لتسهيل التجارة وضمان الحركة السلسة للسلع. ومن المتوقع أن يمهد هذا الاستثمار الطريق لزيادة الكفاءة والتقليل من التكاليف والتحسين من الاتصال، وبالتالي دفع المملكة ومكانتها ضمن الأسواق العالمية.

3 السياحة ضمن رؤية المملكة العربية

السعودية 2030 - تشجع المملكة

أيضاً بشكل كبير على السياحة، وذلك توازياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وهدفها في استضافة 30 مليون زائر بحلول السنة المالية 2030م. ومن المتوقع أن يؤدي التزايد في عدد الزوار لأداء الشعائر الدينية إلى دفع توسع أعمال تأجير السيارات قصير الأجل.

4 الزيادة في اللجوء إلى المركبات

الكهربائية - يهدف قطاع التنقل

والخدمات اللوجستية في المملكة إلى التحول الإستراتيجي بنسبة 30% إلى استخدام المركبات الكهربائية بحلول عام 2030م. وعلاوةً على ذلك، وضعت المملكة نصب أعينها أن تصبح مشاركاً ضخماً في قطاع تصنيع المركبات الكهربائية، بخططها لإنتاج 500,000 مركبة كهربائية سنوياً بحلول عام 2030م. ويمثل إطلاق علامة "سير" الأولى لتصنيع المركبات الكهربائية في المملكة العربية السعودية وضع حجر الأساس لقطاع صناعة مركبات كهربائية قوي.

ولا يمكن تجاهل التأثير الذي تمتلكه هذه المشاريع على الاقتصاد المحلي. حيث أنها تعتبر جميعها محركات لخلق فرص التوظيف وجذب مجموعة متنوعة من المصنمين ورواد الأعمال الراغبين بالمساهمة في نجاحها.

الساحة التحولية لقطاع
تأجير السيارات في المملكة
العربية السعودية

تشهد ساحة تأجير السيارات السعودية تحولاً هاماً، مدعوماً بالازدهار الاقتصادي والتدفق السياحي وتوسع التجارة الإلكترونية والتقدم التكنولوجي والمبادرات الإستراتيجية ومبادرات الحكومة. ويلعب مجال تأجير السيارات بالتوازي مع إستراتيجية النقل الوطني والإستراتيجية اللوجستية دوراً هاماً في تحقيق هدف المملكة في تنويع مصادر الإيرادات. ومن خلال نمو القطاع وتوسع الاستثمارات، يمكن للقطاع أن يساهم بقيمة 45 مليار ريال سعودي في الإيرادات غير النفطية بحلول عام 2030م. ويعد قطاع تأجير السيارات مع قدرته على دفع عجلة السياحة ودعم المبادرات الاقتصادية المتعددة عاملاً أساسياً لتحقيق هذا الإنجاز المالي الضخم.

وتالياً أهم العوامل التي تؤثر على نمو قطاع تأجير السيارات في المملكة العربية السعودية:

1 زيادة الحجزات عبر الإنترنت -

مع تزايد استخدام الإنترنت، أصبح المزيد من الشباب يعتمدون على المنصات الإلكترونية لإتمام احتياجاتهم للسفر. وقد سهل الوصول إلى خدمات الحجز عبر الإنترنت والهواتف الذكية من إجراءات الحجز وفتح آفاقاً جديدة للعملاء وللمقدمي خدمات الاستئجار. وقد عززت مشاريع التوسع في المطارات والمرافئ من الناحية اللوجستية لهذا القطاع بشكل أكبر، داعمةً للطلب على حجوزات تأجير السيارات عبر الإنترنت وخدمات المركبات المستأجرة لغرض تجاري خلال الأعوام القادمة.

وتتمتع المملكة بثروات واسعة من الموارد الطبيعية، كالذهب والفسفات واليورانيوم وغيرها من المعادن القيمة. وبالرغم من ذلك، تترك رؤية المملكة العربية السعودية 2030 أن الثروة الحقيقية تكمن بما هو أوسع من هذه الموارد، لتشمل طموح الأفراد والقدرات الكامنة في الأجيال الشابة. وقد أدى ذلك إلى بدء رحلة التحول عبر مشاريع عملاقة والتي لا تعيد تعريف مستقبل المملكة وحسب، بل تمهد الطريق لمرحلة جديدة من العيش المستدام. ومن أهم المشاريع العملاقة الرئيسية ما يلي:

أبرز المشاريع في المملكة
العربية السعودية

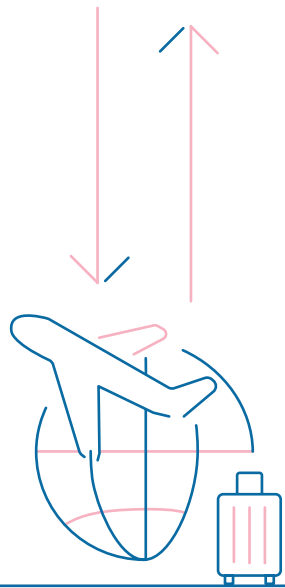
- **مشروع نيوم:** وهو مشروع تطوير مدينة مستقبلية ومستدامة وتتجاوز الحدود وتقع في المنطقة الشمالية الغربية من المملكة، وتضم البيئة التحتية الأذكى في العالم للتكنولوجيا.
- **روشن:** بتنميتها للمجمعات وأساليب الحياة الحديثة، تستعد روشن لخلق بيئة يمكن للأفراد فيها الازدهار في مزيج متناغم بين الأصالة والحضارة.
- **مشروع البحر الأحمر:** مشروع الساحل الخلاب للمملكة العربية السعودية على البحر الأحمر والذي يخضع حالياً لعملية تحول استثنائية تتجمع فيها الممارسات المستدامة ووسائل الرفاهية الفخمة لإعادة تعريف تجربة السياحة في المملكة.
- **مشروع القدية:** مشروع يركز على الترفيه والرياضة والفنون، ومن المتوقع أن يصبح وجهة ترفيهية عالمية حيث يتم تجهيزه ليصبح معلماً ثقافياً يتجاوز الحدود.
- **مشروع الدرعية:** بإظهار المشروع تراثاً غنياً تاريخياً، فإنه يقدم لمحة عن تاريخ المملكة مع التطلع للمستقبل.

أبرز المبادرات السياحية

- خلال عام 2030م، ارتفع عدد الزوار خلال موسم الحج بنسبة 100% ليلعب عددهم 1.85 مليون زائر (بنسبة ارتفاع تصل إلى 98.9% عن سنة 2030م). ومن المتوقع أن يستمر هذا الارتفاع خلال السنة المالية 2024م، مما يشكل نمواً سنوياً بنسبة 25-30%.
- تم تسجيل 24.7 مليون زائر من المعتمرين المتواجدين داخل وخارج المملكة خلال السنة المالية 2023م.
- مبادرة طريق مكة ضمن رؤية المملكة 2023.
- تطوير المنصة الإلكترونية "نُشك".
- إطلاق خدمة التأشيرة الإلكترونية لأداء العمرة.
- مواسم الترفيه كموسم الرياض وموسم جدة، بالإضافة إلى العديد من المهرجانات والفعاليات التي تجذب السياح من حول العالم.
- تركيز الحكومة على زيادة مساهمة قطاع السياحة في الناتج المحلي الإجمالي بنسبة 17% بحلول عام 2032م.

5 استخدام أعلى للمركبات المؤجرة من قبل الوافدين - من المتوقع أن تؤدي

جهود المملكة إلى جذب المكاتب الرئيسية للشركات في المنطقة خلال 2024 إلى زيادة الطلب على خدمات التأجير والتأجير طويل الأجل للشركات، حيث يظهر الوافدون القادمون يعقود عمل لثلاث أو أربع سنوات تفضيلاً لاستئجار السيارات بدلاً من اقتنائها، مما سيعزز نمو هذا القطاع.



سياق العمل



أصحاب المصلحة والمخاطر والفرص

إدارة أصحاب المصلحة أبرز المسائل المتعلقة بأصحاب المصلحة وإستراتيجيات الإدارة

| أصحاب المصلحة | أهم المخاوف | استجابة الشركة لها |
|---|---|--|
| العملاء  | <ul style="list-style-type: none"> تنوع الأسطول موثوقية الخدمات الخدمات ذات القيمة المضافة لتحقيق الراحة القدرة على تحمل التكاليف والتواجد المسؤولية البيئية والاجتماعية | <ul style="list-style-type: none"> أسطول واسع يتألف من أكثر من 30,000 مركبة بمتوسط عمر يبلغ 1.6 عاماً افتتاح ثلاث فروع جديدة خلال عام 2023م نظام للحجوزات عبر الإنترنت برامج الولاء خدمات ذات قيمة مضافة مثل المساعدة على الطريق (على مدار الوقت) والصيانة طرق الدفع المريحة وعقود التأجير طويلة الأجل للمركبات المؤجرة إطلاق المركبات الكهربائية ضمن أسطول السيارات المتاحة للتأجير وتوفير محطات الشحن الكهربائي |
| الموظفون  | <ul style="list-style-type: none"> مكافآت عادلة فرص النمو الاهتمام برفاهية الموظفين السلامة والاحترام والكرامة مشاركة الموظفين لملاحظاتهم وشكاويهم | <ul style="list-style-type: none"> الالتزام ببرنامج التوطين للعام الثاني على التوالي تقدير الموظفين وفعاليات الرفاهية مجموعة من فرص التعلم والتطور المقدمة لرفع مستوى مهارات الموظفين أكثر من 597 ساعة تدريبية خلال عام 2023م الحصول على جائزة أفضل بيئة عمل لعام 2023م الحصول على شهادات السلامة التشغيلية برامج الخدمات عن بعد المريحة للموظفين |
| شركاء الأعمال  | <ul style="list-style-type: none"> النمو المشترك المساعدة التقنية ونقل المعرفة المعرفة بقطاع العمل والمهارات والخبرات المتعلقة به الشراكات طويلة الأجل الدفعات في وقتها المعاملة العادلة والإجراءات المتسمة بالشفافية مبادرات مشاركة المعرفة وبناء القدرات | <ul style="list-style-type: none"> تأسيس الشراكات طويلة الأجل مع BMW Lucid Airg Mercedes حلول أتمتة العمليات وخدمات الذكاء الاصطناعي |

أصحاب المصلحة والمخاطر والفرص

| أصحاب المصلحة | أهم المخاوف | استجابة الشركة لها |
|--|--|---|
| المستثمرون  | <ul style="list-style-type: none"> النمو والعوائد المستدامة الحوكمة الرشيدة والشفافية إدارة المخاطر التواصل في الوقت المناسب | <ul style="list-style-type: none"> الحصول على جائزة تقدير مجموعة "تداول" السعودية للمشاركة في دليل أفضل الممارسات في مجال علاقات المستثمرين نمو مالي قوي توزيع أرباح نقدية ربع سنوية على المساهمين إعداد التقارير بشفافية العمل بسياسات لإدارة المخاطر التواصل المنتظم والدوري مع المستثمرين |
| الحكومة  | <ul style="list-style-type: none"> الامتثال بالمتطلبات التنظيمية الشراكة بالتنمية الاجتماعية الاقتصادية في المملكة | <ul style="list-style-type: none"> الامتثال بجميع القوانين والأنظمة لحكومة المملكة العربية السعودية الامتثال بجميع القوانين المحددة ضمن لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وتنفيذها إلى جانب غيرها من اللوائح ذات الصلة الأخرى |
| المجتمع  | <ul style="list-style-type: none"> المسؤولية البيئية والاجتماعية فرص النمو المشترك دعم احتياجات المجتمعات | <ul style="list-style-type: none"> إدماج المركبات الكهربائية ضمن الأسطول للتقليل من الانبعاثات الكربونية كفالة الأيتام الحصول على التقدير كبيئة آمنة للعمل زيادة بنسبة 100% في ميزانية المسؤولية المجتمعية للشركة خلال 2023م مبادرات مجتمعية: السعودية الخضراء، تبرعات الإغاثة العالمية، "ترفق بالذيب"، خدمة "راحة" لكبار السن، "القرء الصغار" |



الحصول على جائزة تقدير مجموعة "تداول" السعودية للمشاركة في دليل أفضل الممارسات في مجال علاقات المستثمرين

إستراتيجيتنا

تتمحور إستراتيجيتنا بشكل أساسي على ثلاث ركائز رئيسية لتلبية هدفنا في تحقيق الأرباح والطموحات في قطاع النقل.

المشتركة. ونتيجةً لتوليد تدفق نقدي متاح وقوي إلى جانب إيرادات أعمالنا، استمرينا بإعادة الفائض النقدي إلى المساهمين. واستمرينا أيضاً بالاستثمار في بناء العلامة التجارية والابتكار والرقمنة والاستدامة.

أظهرنا التزامنا في المحافظة على مستوى عالٍ من إعادة الاستثمار في أعمالنا. وتتمثل أولوياتنا في الاستثمار في النمو والتطوير طويلي الأجل، مع زيادة عوائد المساهمين وخلق القيمة

التعاون

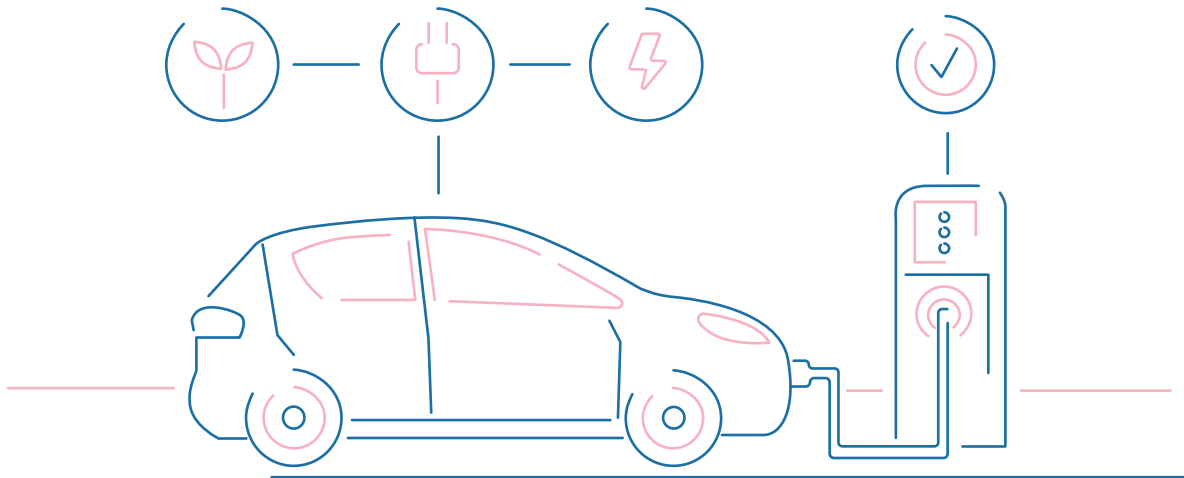
- أن نكون اختيار العملاء الأول وتعزيز الشراكات لابتكار وتقديم خدمات قيمة وحلول جديدة.
- الدخول بشراكات إستراتيجية مع أهم وكلاء وتجار السيارات.

التميز

- إعادة تشكيل حضورنا عبر تطبيق سهل الاستخدام وتطوير موقعنا الإلكتروني مع مزايا إضافية لترضي عملائنا.
- التحسين من تجربة العميل و الخدمات المقدمة من خلال تعزيز الراحة والتواجد والتشيف.
- أصبحنا أول شركة لتأجير السيارات تضم المركبات الكهربائية لأسطولها في المملكة العربية السعودية.

التنوع

- التركيز المستمر على تطوير خدماتنا وحلول التأجير لتلبية احتياجات العملاء وتفضيلاتهم.
- السعي المتوازن نحو تحقيق النمو المالي من خلال الخدمات ذات الصلة والكفاءة التشغيلية وتخصيص الموارد.



إستراتيجيتنا

المتنوعة والتي تشمل أسطولاً من أنواع وطرازات السيارات المختلفة، وشبكة الفروع ومواقعها الإستراتيجية، والعلاقات طويلة الأجل مع وكلاء السيارات والموردين، وفريق الإدارة ذو الخبرات العميقة في المجال.

مختلف المناطق، وتلبية احتياجات عملائها. وتتأثر خطط وإستراتيجيات الشركة بعوامل السوق مثل توافر قطع غيار السيارات والتغير في المواسم خلال السنة. وقد نمى برنامج عضوية "ذيب لتأجير السيارات" لأكثر من 600,000 عضواً بتاريخ 31 ديسمبر 2023م، وذلك بفضل عروض المنتجات

إستراتيجيتنا لعام 2023م

خلال عام 2023م، افتتحت شركة "ذيب" لتأجير السيارات ثلاث فروع جديدة، مستمرة بتوسيع شبكة فروعها، وتنفيذاً لإستراتيجيتها التي تركز على مواصلة الانتشار في مختلف مدن المملكة، ومُحافظة على تنافسيتها عبر تغطية

التركيز لعام 2024م

إننا نحرز تقدماً ثابتاً في مبادرات النمو والتحول، ونعزز التركيز على النواحي التالية خلال عام 2024م:

الرقمنة بشكل أوسع



خلق وتقديم تجربة عملاء رقمية سريعة وسهلة. فمن خلال الشراكات مع المبتكرين في مجال التكنولوجيا، يمكننا أن نقدم مزايا جديدة للعملاء بسرعة وبتكلفة منخفضة. وتشمل هذه المزايا إدماج التكنولوجيا الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي وأتمتة العمليات وتمكين عمليات اتخاذ القرار المعتمدة على البيانات للحصول على المزايا التنافسية في السوق.

تنشيط المواهب للنمو



الاستثمار في موظفينا وإلهام ثقافة حيوية تجذب أفضل المواهب الجديدة وتحافظ على المواهب الحالية. ونشجع الموظفين على التطوير المستمر من مهاراتهم عبر تنمية شركة أكثر مرونة وكفاءة.

إطلاق العروض الجديدة



نهدف إلى تطوير منتجات وتقديم خدمات جديدة تلبي متطلبات العملاء الحاليين والجدد.

توسيع حضورنا الجغرافي



نهدف إلى الدخول إلى المناطق المطورة حديثاً مع تزايد الطلب على منتجاتنا وخدماتنا. ويشمل ذلك توسيع شبكة فروعنا لمواقع أخرى إستراتيجية للوصول إلى المزيد من العملاء مع بقائنا قريبين منهم.

استعراض العمليات التشغيلية

استعراض التأجير طويل الأجل

أطلقت شركة "ذيب لتأجير السيارات" فئة الاستئجار بعقود لفترات طويلة في عام 2014م، وذلك لتقديم خدمات الاستئجار لفترات طويلة لعملائها من الشركات في القطاعين الحكومي والخاص. ويتم تقديم الخدمات للعملاء حسب اتفاقيات لفترات طويلة من الممكن أن تمتد لغاية 5 سنوات. وعلى الرغم من ذلك، يمكن تعديل جميع الاتفاقيات لتلائم متطلبات واحتياجات العملاء، وتعد خدمة المساعدة على الطريق إحدى الخدمات الإضافية المتاحة.

هيكل فترة الاستئجار

- توقيع عقود الاستئجار طويل الأجل
- التعاون مع وكلاء السيارات للحصول على المركبات والمعدات المطلوبة
- تسجيل تكاليف المركبة حسب الميزانيات
- إعادة المركبات إلى الشركة
- إتمام عملية بيع السيارات المستعملة خلال 1-2 شهراً

استعراض بيع السيارات المستعملة

تلتزم شركة "ذيب لتأجير السيارات" بالتقليل من بصمتها الكربونية من خلال إعادة تدوير أسطولها للسيارات المتاحة للتأجير عبر توفير خيار شراء السيارات المستعملة للسيارات التي لا تزيد دورة حياتها عن 5 سنوات للعملاء. ويتم تقديم قيمة مناسبة للشراء المحتملين من خلال قسم بيع السيارات المستعملة.

تفضيلات متطورة للعملاء. والاستجابة لذلك، تقدم شركة "ذيب لتأجير السيارات" للعملاء حلولاً مؤتمتة ذات كفاءة عالية، بينما تستمر في الاستثمار في التكنولوجيا عبر جميع مستويات الشركة، وتحسين وإعادة هيكلة قسم الحجزات في الشركة لتمكين عملية الإدماج السلسة. ويتم توفير نظام محسن لإتمام الحجزات عبر الإنترنت للعملاء لتسهيل إجراءات الاستئجار، وبالتالي التحسين من تجربة العملاء الكلية وجذب العملاء ممن يفضلون الخيارات المريحة والموفرة للوقت.

الخدمات ذات القيمة المضافة المتاحة

▶ تأمين "ذيب" الإضافي

▶ "مسافات": مسافات

▶ تأجير الوجهة الواحدة

▶ الخدمات العابرة للحدود

▶ المساعدة على الطريق

▶ خدمة الراحة

أعضاء فئة التأجير

| السنة | العدد | نسبة الزيادة % |
|-------|----------|----------------|
| 2019م | 256,560+ | 14.83+ |
| 2020م | 264,131+ | 2.95+ |
| 2021م | 327,471+ | 23.98+ |
| 2022م | 481,712+ | 41.10+ |
| 2023م | 600,000+ | 27+ |

تبرز شركة "ذيب لتأجير السيارات" ضمن ساحة حيوية في قطاع النقل وكلاعب نشط يتغلب على التحديات ويدفع تقدم القطاع. وتركز الشركة على التوجه نحو حلول تأجير قصير الأجل وتأجير بعقود طويلة الأجل أكثر راحة وإتاحة، في سعيها لإعادة تعريف تجربة تأجير السيارات في المملكة العربية السعودية. ويتم تقديم حلول مختلفة لعملائها، تتمثل بخدمات التأجير قصير الأجل والتأجير طويل الأجل.

56 فرعاً لتأجير السيارات

10 مراكز صيانة للمركبات

2 معرضين لبيع السيارات المستعملة

14 فرعاً في المطارات

استعراض التأجير قصير الأجل

تعد مبادئ الجودة والموثوقية والابتكار الأولويات لشركة "ذيب لتأجير السيارات" في سعيها نحو تبني نهجها الصديق للبيئة. ونقوم بتوفير مجموعة واسعة من المركبات التي تلائم متطلبات الأفراد والشركات. ويتم أيضاً تقديم الخدمات المصممة خصيصاً للقطاع الخاص والجهات الحكومية. ونقوم بتوفير فئات مختلفة من السيارات، كالسيارات الصغيرة والاقتصادية بالإضافة إلى السيارات الفخمة، إلى جانب حزم تأجير شاملة والتغطية التأمينية وخيارات الاستبدال والخدمات الإضافية. وقد أثر أسطول السيارات المؤلف من أكثر من 30,000 مركبة بمتوسط عمري يبلغ 1.6 عاماً إيجابياً على إيرادات الشركة بنسبة 9% كزيادة سنوية.

تضيف التنافسية في السوق الضغط على شركات تأجير السيارات لتحقيق التميز المستمر، بينما تنتج عن التقدم التكنولوجي وأنماط السفر والعادات الاجتماعية

استعراض العمليات التشغيلية

تحسين تجربة العميل

يتضح تركيزنا في شركة "ذيب لتأجير السيارات" في شعارنا "ذيب معك" للتحسين من تجربة العميل قدر الإمكان. حيث نلتزم بخلق تجربة تأجير سيارات سلسة لعملائنا تشمل مزايًا عدة مثل الحجوزات عبر الإنترنت والمركبات الكهربائية ضمن أسطولنا وتغطية مناطق جغرافية واسعة للفروع والخدمات عبر الهواتف الذكية.

ونلتزم في "ذيب لتأجير السيارات" بالتحسين من تجربة العميل من خلال الإجراءات المبسطة والحلول المبتكرة والمبادرات الاستباقية، ونسعى من خلال الاستفادة من المنصات الإلكترونية وتثقيف العملاء وتطوير البنية التحتية والاستثمار في تدريب الفريق إلى تجاوز توقعات العملاء وتقديم الخدمة الاستثنائية لهم عبر جميع قنوات الاتصال.

الخدمات الإضافية

عبر الحدود

تسهل شركة "ذيب لتأجير السيارات" الانتقال عبر الحدود من خلال إتمام تصاريح السفر وإجراءات الحركة المرورية في دول مجلس التعاون الخليجي والأردن.

خدمة الراحة

إعطاء الأولوية لراحة العميل، حيث تقدم الشركة سيارات بمقاعد قابلة للتعديل لتوفير تجربة خالية من المعوقات.

وجهة واحدة

استلم سياراتك براحتك في أي من فروع الشركة وقم بتسليمه لنا في أي فرع آخر داخل المملكة.

"مسافات"

سافر بمسافات غير محدودة ضمن خدمة "مسافات" والتي تتيح لك مسافات لا محدودة على مجموعة مختارة من السيارات عند الطلب.

المساعدة على الطريق

تمتع بخدمات الصيانة في جميع الأوقات لضمان المساعدة أينما ووقتها احتجتها.

تأمين السيارات

احم رحلاتك من خلال تغطية تأمين السيارات الشاملة المقدمة من شركة "ذيب لتأجير السيارات".

عروض منتجات مميزة لمبيعات السيارات المستعملة

توفير المركبات التي تتم صيانتها بشكل جيد مع سجل موثوق للخدمات التي تمت عليها

عداد منخفض الكيلومترات

مجموعة واسعة ومرغوبة من السيارات

أسطول مركبات حديث نسبياً - بمعدل 2.4 عاماً في فئة التأجير قصير الأجل و3.5 عاماً في فئة الاستئجار طويل الأجل

إنشاء العلاقات وفرص التعاون

إطلاق أسطولها الأول من سيارات بي إم دبليو Five Series (سبتمبر 2022م)، وسيارات مرسيدس CLA (ديسمبر 2023م) وسيارات S Class وسيارات Geely (ديسمبر 2023م) وسيارات Lucid Air (أكتوبر 2023م).

تعد شركة "ذيب لتأجير السيارات" أول شركة لتأجير السيارات توفر 14 من مركبات Lucid Air الكهربائية ضمن أسطولها داخل المملكة العربية السعودية، وتتوازي الشراكة مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وتمهد الطريق لخيارات أكثر صداقة للبيئة للعملاء (في مبادرة لمواجهة التحديات البيئية).

مبادرات النمو

التوسع الجغرافي - افتتحت شركة "ذيب" لتأجير السيارات "ثلاث فروع جديدة خلال عام 2023م في كل من القطيف وجدة والرياض.

توفير المركبات الكهربائية - أضافت الشركة أول مركبات كهربائية فخمة لأسطولها عبر إطلاق Lucid Air في أكتوبر من عام 2023م في مقرها الرئيسي في الرياض، والمملوكة من قبل صندوق الاستثمارات العامة. فأصبحت ذيب لتأجير السيارات أول شركة تأجير سيارات في المملكة العربية السعودية تطلق المركبات الكهربائية مع توفير محطات لشحن السيارات والمقابس التي تستخدم للشحن أيضاً.

استعراض العمليات التشغيلية

تشمل أهم المبادرات الرئيسية التي تمت خلال عام 2023م للتحسين من تجربة العملاء الكلية ما يلي:

| نقطة التركيز | أنشطة التسويق |
|--------------------------------|--|
| خيارات متنوعة لمبيعات السيارات | وسعت الشركة إستراتيجياً من منصة المزاد لديها، لتقديم خيارات متعددة للشراء للعملاء مع مجموعة متنوعة من السيارات وإجراءات إتمام الشراء بصورة أسرع. |
| دعم المركبات الكهربائية | تشمل خدماتنا محطات كهربائية ومحطات شحن لتوفير تجربة قيادة سلسة وصديقة للبيئة. |
| الراحة الرقمية | تحديثات على تطبيقنا للهواتف الذكية وموقعنا الإلكتروني والتي مكّنت عملاءنا من إتمام حجوزاتهم بسهولة عبر المنصات الرقمية. يمكن للعميل استخدام التطبيق لحجز سيارته ثم استلامها مباشرة من الفرع المختار للتقليل من وقت الانتظار. وقمنا أيضاً بإطلاق أجهزة الخدمة الذاتية وتوفير الدعم اللحظي لعملائنا. |
| حملة Lucid Air | إطلاق حملة تسويقية شاملة لإطلاق سيارات Lucid Air والتثقيف حول السوق ونشر الوعي. وتم تصميم حملاتنا التسويقية وإعلاناتنا المستهدفة ومحتوانا التعليمي بطريقة إستراتيجية لتقديم المعرفة للعملاء حول مزايا الاستخدام كالتقليل من الانبعاثات. |

برامج الولاء من "ذيب لتأجير السيارات"

والخصومات الحصرية. ولم يرسخ ذلك من قاعدة عملائنا الحالية وحسب، بل كان أساسياً في جذب عملاء جدد، مما منح الشركة ميزة فريدة في السوق.

يوفر برنامج عضوية "ذيب لتأجير السيارات" هيكلًا من عدة مستويات، ويقدم للعملاء مستويات عضوية مميزة، تحتوي كل منها على مجموعة ضخمة من المزايا

أثبت إطلاق برنامج الولاء للشركة أنه مبادرة إستراتيجية تستمر بنجاحها في تلبية حاجات العملاء والتحسين من معدلات رضاهم والاحتفاظ بهم. ويقدم البرنامج ميزة فريدة بتقديم الخدمات المميزة للعملاء مثل إجراءات تأجير السيارات السريعة بأسعار مخفضة وإضافة الكيلومترات إلى جانب نقاط الولاء من ذيب.

مزايا مستويات العضوية المختلفة

| فئات العضوية ومزاياها | | | | | | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|------------|------------|
| مزايا العضوية | بدون عضوية | البرونزية | الفضية | الذهبية | عطاء | الماضية |
| خصومات على تأجير السيارات | لا يوجد | 10% | 12% | 15% | 17% | 20% |
| الكيلومترات المسموحة | 225 كم | 225 كم | 250 كم | 300 كم | 325 كم | 325 كم |
| ساعات إضافية | ساعتان | ساعتان | 3 ساعات | 5 ساعات | 5 ساعات | 5 ساعات |
| خصومات الوجهة الواحدة | لا يوجد | لا يوجد | 20% | 50% | 50% | 50% |
| تصريح السفر | لا | لا | لا | لا | لا | لا |
| دول مجلس التعاون الخليجي | 75 ريال سعودي | 75 ريال سعودي | 50 ريال سعودي | 35 ريال سعودي | مجانبي | مجانبي |
| الدول العربية | 300 ريال سعودي | 300 ريال سعودي | 300 ريال سعودي | 150 ريال سعودي | مجانبي | مجانبي |
| إمكانية الحصول على نقاط ذيب واستبدالها | لا | لا | نعم | نعم | نعم | نعم |
| عدد نقاط ذيب التي تم الحصول عليها لكل ريال منفق على العقود المدفوعة بالكامل | لا يوجد | لا يوجد | نصف نقطة | نقطة واحدة | نقطة واحدة | نقطة واحدة |
| إمكانية الحصول على نقاط قطاق من STC واستبدالها | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم | نعم |
| إمكانية تحويل نقاط ذيب إلى أميال الفرسان | لا | لا | نعم | نعم | نعم | نعم |
| توصيل السيارة | لا يوجد | لا يوجد | لا يوجد | لا يوجد | لا يوجد | مجانبي |

استعراض العمليات التشغيلية

| النشاط والأثر | الحملة/نقطة التركيز |
|--|--|
| إطلاق عدد من الحملات على منصات التواصل الاجتماعي (منها تيك توك وتويتير ويوتيوب ولينكد إن)، حيث قامت الشركة بزيادة وصولها عبر هذه المنصات محققة نمواً مزدوجاً في عدد التفاعلات خلال العام. | التوسع في الوصول على قنوات التواصل الاجتماعي |
| تعاونت الشركة مع فنان سعودي معروف للاحتفاء بشاء الشعر العربي عبر حملة شعرية، والتي تم تصنيفها بين أهم 3 حملات ليوم التأسيس في المملكة العربية السعودية، وحقت أكثر من مليوني مشاهدة عبر الإنترنت. | تعاون شعري لاحتفالية يوم التأسيس |
| صدت حملة اليوم الوطني أكثر من 100 مليون ظهور عبر استثمارنا للمنصات الرقمية للحصول على أكبر انتشار، وتم اعتبارها من أفضل 3 حملات لليوم الوطني عبر العلامات التجارية المختلفة. | حملة اليوم الوطني |
| وضعت الشركة نفسها تحت الضوء العالمي من خلال الدخول إلى عالم محبي كرة القدم حول العالم عبر تعاونها مع دوري روشن، والذي يعد دوري عالمي لكرة القدم يضم العديد من اللاعبين المحترفين من الفئة الأولى. وعرضت شاشات الـ LED والإعلانات خلال المباريات وشاشات عرض الملاعب علامتنا، خالقة تناغماً بين الروح الرياضية وخدمات تأجير السيارات عالية الجودة. | تسطع "ذيب لتأجير السيارات" ضمن دوري روشن السعودي |
| إعدنا إطلاق حملة "ترقق بالذيب" خلال عام 2023، ودمجناها في فروعنا وعبر منصات التواصل الاجتماعي وصلات السينما وعدد من الساحات المفتوحة. وتتمحور رسائل الحملة الرئيسية حول أهمية القيادة بسرعات منخفضة على الشوارع والالتزام بمعايير السلامة الأساسية ونشر الوعي حول تبعات القيادة المنهورة وأهمية ارتداء أحزمة الأمان وترويج إتاحة كراسي الأطفال في فروع الشركة. | سلامة الطرق أولاً |
| ظهرت علامة الشركة إضافة إلى نموذج من فرعها في بداية التأسيس تحت أضواء السينما في فيلم "طريق الوادي" السعودي، مما يعني انطلاقها إلى ما هو أبعد من التسويق التقليدي. وشاركت الشركة عناصر ثقافية وتراثية في الفيلم السينمائي بتواجد علامتها التجارية في الفيلم. | ظهور فروع "ذيب لتأجير السيارات" في "طريق الوادي" |

الإيرادات حسب فئة العضوية

| | | |
|-------------------|------------------|---------------------|
| الذهبية %27.11 | الفضية %36.02 | البرونزية %36.03 |
| الماسية %0.77 | عطاء %0.07 | |

ترسيخ صورة العلامة التجارية

شهد عام 2023م حصول شركة "ذيب" لتأجير السيارات على التقدير عبر منصات مرموقة مختلفة لمساهمتها الاستثنائية في قطاع تأجير السيارات في المملكة العربية السعودية. ويتمثل التزامنا الدؤوب بتحقيق التميز في عدد من الترشيحات والتقدير التي حصلنا عليها، مما يشكل شهادة لالتزامنا في تقديم خدمة لا مثيل لها. ويعمل هذا الالتزام كبوصلية توجهنا وتدفع بنا إلى الأمام للتحسين المستمر ووضع المعايير الأساسية في هذا القطاع.

وخلال عام 2023م، أتمت شركة "ذيب" لتأجير السيارات عدداً من الحملات للعلامة التجارية وقامت بالتعاون مع هيئات مرموقة بفعاليات عامة، وذلك بهدف تعزيز صورة علامتها التجارية في القطاع.

استعراض العمليات التشغيلية

توضح المبادرات السابقة التزام شركة "ذيب" لتأجير السيارات" بالاستمرار برفع مستوى تجربة العملاء من خلال نهج متعدد الأوجه ومن خلال إعطاء الأولوية لرعاية العملاء ورضاهم كأهداف أساسية، نسعى إلى المحافظة على ولاء عملائنا مع جذب عملاء جدد في ذات الوقت. وقد رفعنا من مستويات الكفاءة وقللنا من وقت الانتظار من خلال تسهيل إجراءات إتمام خدماتنا وإدماج المنصات الإلكترونية. وتوضحت نتائج هذه الجهود في حصول الشركة على درجة 74 ضمن استبيان قياس رضا العملاء الخاص بها، والذي يشير إلى مستويات مرتفعة من رضا العملاء.

تطلعات مستقبلية

تطمح شركة "ذيب لتأجير السيارات" إلى دفع تقدمها ودعم رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وذلك من خلال الاستفادة من الإستراتيجية الفعالة والتمتية لدفع الشركة نحو آفاق جديدة. وتهدف الشركة إلى التوسع من خلال الدخول إلى عالم التكنولوجيا المتقدمة وتأسيس قاعدة بيانات أوسع ومواقع أكثر وتقديم الخدمات الجديدة والمبتكرة مع المحافظة على دورة حياة أسطولها التشغيلية ضمن ظروف مثالية.



استعراض العمليات التشغيلية



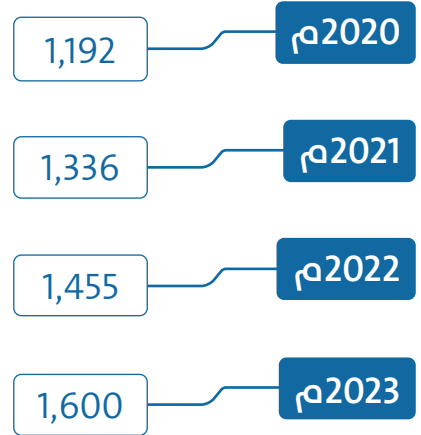
موظفونا

يعد تعليم وتطوير وتقدير موظفينا محاور تركيز أساسية لركيزة الموارد البشرية لدينا

يتمحور نجاح الشركة حول قدرات أداء موظفينا الاستثنائي. حيث يندمج ذكاء ومهارات الموارد البشرية في الشركة وعملهم الدؤوب معاً على تحويل طموحات الشركة إلى نجاح حقيقي، مما يؤكد على إرث الشركة الدائم في تحقيق الإنجازات.

ولقد أثبت عام 2023م على أنه عام متميز من ناحية النمو والتقدم الذي حققته شركة "ذيب"، حيث وسعت الشركة من انتشارها داخل المملكة، وأضافت 245 موظفاً جديداً إلى قاعدة موظفيها، الأمر الذي أدى إلى ارتفاع عدد موظفيها ليصل إلى 1,600 موظفاً، بنسبة زيادة بلغت 6.5% عن عددهم في عام 2022م والبالغ 1,455 موظفاً. وتفتخر "ذيب" بنجاحها في تحقيق طموحاتها لعام 2022م بالإضافة إلى توسيع أسطول الشركة.

إجمالي عدد الموظفين



بالتوازي مع رؤية المملكة العربية السعودية 2023م وبرامجها لتمكين وتفعيل مشاركة المرأة في القوة العاملة، بذلت "ذيب" جهوداً حثيثة خلال عام 2023 لتوظيف المرأة، وبالتالي تكوين قاعدة موظفين أكثر تنوعاً. بالإضافة إلى ذلك، ولدعم وتشجيع النمو المحلي، حافظت "ذيب" على التزامها في برنامج "توطين" (الذي تم إطلاقه في عام 2022م من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (MHRSD) للعام الثاني على التوالي، وذلك بهدف توفير فرص العمل والتدريب للمواطنين السعوديين الراغبين بالدخول إلى سوق العمل.

تقدير المواهب ومكافأتها

نمت ونجحت شركة "ذيب" لتأجير السيارات من خلال التأكيد على تقدير كل موظف في الشركة على جهودهم وخدماتهم التي يقدمونها. ويتشكل ذلك في صور متعددة، منها تقدير الموظفين وتقديم الحوافز والمزايا الأخرى المميزة وتعيين المواهب المناسبة. وقد عملت الشركة على تنمية بيئة عمل محفزة والتوسع والتطور من خلال إعطاء الأولوية للموظفين الجدد وتطوير وتحفيز الموظفين الحاليين، وذلك من خلال اتخاذ الإجراءات التي تزيد من مستويات تحفيز وتقدير الموظفين.

قامت "ذيب" بتنفيذ العديد من المبادرات لتحفيز بيئة العمل، وشملت:

احتفال عام الذيادة 2023م

إفطار ذيب السنوي

احتفال اليوم الوطني

احتفال يوم التأسيس

الاحتفال بيوم المرأة العالمي

نصف يوم عمل في العديد من المناسبات

صرف مكافآت لليوم الوطني

موظفونا



موظفونا

التعليم والتطوير

على مدى ثلاثين عاماً من التقدم التكنولوجي المتسارع والتغيرات الاستثنائية، صمدت "ذيب" ونمت عبر التركيز على أهمية تطوير الموظفين وتحسين مهاراتهم. وإدراكاً منها للتطور المستمر في القطاعين الاقتصادي والاجتماعي، يتم تحفيز الموظفين وتدريبهم لتجهيزهم للاستجابة لأي مستجدات قد تطرأ في القطاع. بالإضافة إلى ذلك، تعمل "ذيب"

على تنمية المهارات والتطور الشخصي للموظفين من خلال توفير مجموعة متنوعة من البرامج والفرص التدريبية لإبقائهم على اطلاع على التطورات والمستجدات في مجال النقل. ولا يقوم ذلك بتشجيع الموظفين على تنمية مهاراتهم باستمرار فقط، بل يؤكد على مكانة شركة "ذيب" كخيار قيم لهم لتأسيس مساهمهم الوظيفي، مع قدرة

أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على التركيز على المسائل الاستراتيجية في عمل الشركة.

يتم تقديم البرامج التدريبية لتطوير المجالات التي تم تحديدها مسبقاً، وكجزء من برامج التدريب المتبعة في "ذيب"، تم تقديم أكثر من 597 ساعة تدريب خلال العام.

أبرز إنجازات عام 2023م

- وصلت "ذيب" خلال عام 2023م على بعض الجوائز وذلك بسبب جهودها المبذولة خلال العام، وشمل ذلك:
 - جائزة أفضل بيئة عمل من (GPTW)
 - جائزة أفضل بيئة عمل في قطاع تأجير السيارات خلال حفل الجوائز السنوي لـ Global Economics لعام 2023م.
 - الحصول على شهادات الحفاظ على المعايير التشغيلية:



شهادة ISO 9001:2015
لمعايير إدارة الجودة.



شهادة ISO 14001:2015
لأنظمة الإدارة البيئية.



شهادة ISO 45001:2018
لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.

- الحصول على شهادة الموازنة للمنشآت المرخصة كبيئات عمل داعمة لأصحاب الهمم.

ومع النهاية المثمرة للعام السابق، تحيي "ذيب" جميع موظفيها على تفانيهم ودعمهم القيم للشركة.

نظرة تطلعية

شكل عام 2023م عاماً مثمراً بالإنجازات لأداء شركة "ذيب"، حيث حققت الشركة أعلى دخل منذ تأسيسها في سنة 1991م وإنجازات تاريخية للشركة. وتهدف الشركة إلى الاستمرار في التقدم والنجاحات خلال عام 2024م، حيث تسعى إلى زيادة نسبة السعودة لدعم البرنامج التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتهدف أيضاً إلى تحسين وتطوير قاعدة موظفيها الحالية، وذلك بهدف تنمية قوة عاملة تتمتع بالمعرفة والمهارات اللازمة للاستجابة للمتغيرات المستقبلية. بالإضافة إلى ذلك، تعزز "ذيب" تنفيذ مبادرات متميزة، والتي تبقها في مقدمة القطاع وترفع الإنتاجية.

المحافظة على الزخم الرقمي

الوصول السلسة والآلية. وتعتزم الشركة الاستمرار في إجراءات الرقمنة وتحسين خدمة العملاء عبر خدمات أكثر فعالية وعملية كتطبيقات الهواتف الذكية ومنصات الحجوزات عبر الإنترنت وأدوات مشاركة العملاء.

بالتوازي مع تركيز شركة "ذيب لتأجير السيارات" على التوجه نحو الرقمنة، انطلقت الشركة على مسارها التقدمي ضمن الساحة الرقمية خلال عام 2023م، ومن خلال تنفيذ التحديثات الرقمية، استطاعت الشركة التحسين من ممارسات أعمالها وخلق المسارات الفعالة لإتاحة

التحسينات في مجال الرقمنة لعام 2023م



- تمهيد الطريق لبنية تحتية تركز على الأعمال بشكل أكبر، حيث تستثمر الشركة التكنولوجيا لتحليل المركبات بصورة آلية والمساعدة في صيانتها.



- التحسين من تطبيق الهواتف الذكية لرفع مستوى رحلة العميل وجعله سهل الاستخدام بشكل أكبر.

نظرة تطلعية للرقمنة

ستستمر شركة "ذيب لتأجير السيارات" بالتحسين من كفاءتها التشغيلية من خلال عملية الرقمنة، وذلك بهدف التحسين من تجربة العميل الكلية. وستتمثل أولوياتها بتطوير تطبيقات الهواتف الذكية للشركة وإطلاق المزايا عالية الجودة وسبل تقديم الراحة الإضافية للعملاء. وبينما تم تعريف تكنولوجيا المعلومات كعامل مؤثر في إستراتيجية أعمال الشركة، فإننا نسعى إلى الاستفادة من التكنولوجيا مثل الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات للمساعدة في تجميع ملاحظات العملاء وسلوكهم، مع التحسين من نواحي أخرى كإدارة الأسطول والكفاءة التشغيلية. وتسعى الشركة أيضاً إلى الاستمرار في عملية التحول الرقمي والمحافظة على تقدمها المنافس ضمن قطاع تأجير السيارات المتطور.

معاً لمستقبل مستدام

مساهمة "ذيب" في المجتمعات

يقع في لب قيمنا المؤسسية التزامنا الدؤوب في تنمية الأثر الإيجابي للشركة على المجتمعات التي نعمل فيها وعلى البيئة. ويمتد ذلك من كونه مجرد تمسك بالمسؤولية المجتمعية، حيث يعد جزءاً هاماً وأساسياً من هويتنا.

كفالة أكثر من

1,000 يتيم

المشاركة

في مبادرات "إحسان" و"إنسان"

100%

نسبة الزيادة في ميزانية المسؤولية المجتمعية للشركة

جائزة أفضل بيئة عمل

شهادة "مواعمة"

لبيئة عمل آمنة

بالإضافة إلى ذلك، سجلنا نجاحاً كبيراً في المملكة العربية السعودية كوننا أول شركة لتأجير السيارات تضم المركبات الكهربائية إلى أسطولها، وذلك للتشجيع على ممارسات النقل المستدام، مما أدى إلى توقيع اتفاقية مع Lucid Air لشراء المركبات الكهربائية وضمهم بنجاح في عملياتنا، بالإضافة إلى تركيب محطات شحن المركبات الكهربائية ضمن حدود مكتبنا الرئيسي. ومن خلال توفير هذه المركبات، فإننا نسهم في التقليل من غازات الدفيئة والتحسين من جودة الهواء أيضاً.

نطمح في "ذيب" إلى الالتزام التام بالقوانين والتنظيمات والمعايير ذات الصلة بالحماية البيئية والمسؤولية المجتمعية وحقوق الموظفين. ولضمان ذلك، لدينا آليات لمراقبة الالتزام ونقوم بتجميع التغذية الراجعة من الموظفين حول أثر الشركة على رفاحتهم وراحتهم.

الحفاظ على الاستدامة التشغيلية

نحافظ على التزامنا الراسخ بالتحسين من أداء استدامتنا التشغيلية، بسعينا نحو تحقيق التميز عبر جميع نواحي أعمالنا. وكوننا شركة ريادية في مجالنا، نتمسك بكوننا قدوة يحتذى بها في الالتزام بالأطر والتنظيمات وأفضل الممارسات العالمية والتي تتواءم مع إستراتيجيتنا وطموحاتنا.

خلال عام 2023م، استمرت شركة "ذيب" لتأجير السيارات" بالتقدم في رحلتها نحو الاستدامة، مع تركيزها على عدة مبادرات عبر ركائزنا الثلاثة الرئيسية والمتمثلة بالركائز الاقتصادية والاجتماعية والبيئية:

1 الاقتصادية:

- ضمان الربحية طويلة الأجل والاستقرار المالي.
- التحسين من القيمة المقدمة للمساهمين من خلال ممارسات الأعمال المسؤولة.
- دعم الاقتصاد والمجتمعات المحلية.

2 الاجتماعية:

- ضمان ظروف عمل آمنة وصحية للموظفين.
- التشجيع على التنوع والمساواة والشمولية في قوتها العاملة.
- الاستثمار في الموظفين من خلال تقديم التدريب لهم.

3 البيئية:

- ترشيد استخدام الموارد الطبيعية والتشجيع على الاستهلاك المستدام.
- تقليل توليد المخلفات والتشجيع على إعادة التدوير وإعادة الاستخدام.



ندرك الدور المهم الذي تلعبه شركة "ذيب لتأجير السيارات" في تشكيل مستقبل مسؤول للمجتمعات، كونها شركة رائدة في مجال تأجير السيارات في المملكة العربية السعودية. وخلال عام 2023م، كرّسنا أنفسنا للاستثمار في قوتنا العاملة وتعزيز نمو المجتمعات وتنفيذ الحلول البيئية المبتكرة والتحسين من قدرات شبكتنا.

معاً لمستقبل مستدام

تتمه لمبادرات المسؤولية المجتمعية الحالية للشركة

| مبادرة المسؤولية المجتمعية للشركة أثرها على المجتمع | |
|---|--|
| <p>"إحسان" – المنصة الوطنية للعمل الخيري</p> <p>التبرع بمبلغ ريال سعودي واحد من كل عقد تأجير سيارات عبر جميع المناطق في المملكة. انطلقنا بالمساهمة الجادة في تحقيق الرفاهية في المجتمعات وما هو أوسع منها، وذلك بالشراكة مع منصة "إحسان" الوطنية للعمل الخيري.</p> | |
| <p>"إنسان" – الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام</p> <p>المساهمة بريال سعودي واحد من كل عقد تأجير سيارات، سعياً لدعم رسالة الجمعية النبيلة وهي رعاية الأيتام.</p> <p>حصلنا على تقدير مجلس إدارة الجمعية حول الأثر الإيجابي للقطاع الخاص على الرفاهية المجتمعية الناتج عن كفالتنا لـ 25 يتيماً لثمان سنوات على التوالي.</p> <p>توضح هذه المبادرات دعمنا الراسخ تحت مظلة برنامج "الخير" في الشركة، مما يعزز التزامنا بالممارسات المستدامة للمسؤولية المجتمعية للشركة.</p> | |
| <p>"بناء" – الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية</p> <p>تجديد برنامج الجمعية لـ 25 يتيماً.</p> | |
| <p>"إخاء" – المؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام</p> <p>اتفاقية مشتركة مع مؤسسة "إخاء" لتقديم الرعاية لمنافستين مهمتين خلال أشهر رمضان وذي الحجة المباركة. وتهدف هذه المبادرة إلى التعريف بخدمات وبرامج المؤسسة والمصممة لدعم الأيتام حول المملكة.</p> <p>الكفالة السنوية لـ 30 يتيماً وضمان رفاهيتهم الشاملة وتعزيز تطويرهم العلمي والثقافي.</p> | |
| <p>خدمة "راحة" لكبار السن</p> <p>في سعينا لتقديم التجربة السلسة والمرحة للجميع، يتمثل التزام "ذيب" بتوفيرها للحافلات المؤهلة خصيصاً لتلبية احتياجات أصحاب الهمم وكبار السن.</p> | |
| <p>جامعة الملك سعود</p> <p>قامت "ذيب لتأجير السيارات" برعاية احتفاليات التخرج خلال عام 2023م في جامعة الملك سعود وجامعة الأميرة نورا بنت عبد الرحمن. حيث تم فرز أربع سيارات لكل جامعة لتوزيع الهدايا النابعة من القلب للطلاب الخريجين.</p> | |
| <p>التبرع بالسيارات للجمعيات الخيرية</p> <p>تتبرع "ذيب لتأجير السيارات" بالسيارات لعدة جمعيات خيرية لتقديم تسهيلات التنقل للمجتمعات الأقل حظاً في المناطق النائية.</p> | |
| <p>"ترفق يا ذيب"</p> <p>التعاون مع المركز السعودي الوطني للمسؤولية المجتمعية على توزيع مليون وجبة إفطار في مناطق في الرياض وجدة والدمام.</p> <p>تفاعل العموم مع حملتنا بشكل إيجابي عبر منشورات منصات التواصل الاجتماعي ونشرات محطات الراديو والإعلانات على الطرقات، ولذلك فقد استمرت الحملة بنجاح منذ إطلاقها عام 2021م.</p> <p>تشجع حملة "ترفق يا ذيب" للمسؤولية المجتمعية على السلامة على الطرقات من خلال إعلام العموم وتثقيفهم حول مخاطر القيادة المتهورية.</p> | |
| <p>المساهمة في تقدم المجتمعات</p> <p>ساهمت "ذيب لتأجير السيارات" في "موّدة" للتشجيع على استقرار العائلات، كجزء من حملتها لليوم الوطني وتركيزها على دعم تقدم المجتمعات.</p> | |

معاً لمستقبل مستدام

| مبادرة المسؤولية المجتمعية للشركة أثرها على المجتمع | |
|---|---|
| تبرعات الإغاثة العالمية | التبرع بمبلغ 200,000 ريال سعودي لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية لدعم ضحايا الزلزال في سوريا وتركيا. |
| رعاية متطوعي الإسعافات الأولية | للسنة الخامسة على التوالي، قامت "ذيب لتأجير السيارات" برعاية المتطوعين من جامعة الملك سعود في موسم الحج والعمرة. ويؤدي دعمنا إلى تمكين فريق الإسعافات الأولية وضمان رفاهية الحجاج داخل الحرم الشريف. |
| دعم مجتمعاتنا | راع وشريك نجاح لحفل "تيجان" لجمعية حائل، قامت الشركة بالمساهمة في تقدير 450 من حفظة القرآن. يمتد التزامنا ليشمل رعاية العديد من الفعاليات مع جمعية "ترميم"، ترميم منازل العديد من العائلات المحتاجة في المنطقة الشرقية. نستمر في دعمنا لعدد من المبادرات بالتعاون مع جمعية "خيركم" في جدة، معززين التزامنا في تحقيق الأثر الإيجابي على المجتمعات. |
| السعودية الخضراء | قامت "ذيب لتأجير السيارات" بدعم حملة زراعة الأشجار في الرياض بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وعملاً برؤية المملكة العربية السعودية 2030. رعاية المبادرة الفلبينية للعمل تجاه مبادرة المملكة العربية السعودية الخضراء، والتركيز على إزالة النفايات من الصحراء والحدائق للتشجيع على بيئة أكثر نظافةً. |

مبادرات جديدة

في خطوة هامة في تاريخ الشركة، قامت الشركة بإتمام شراكة تعاونية مع مؤسسة آيات الوقفية خلال شهر نوفمبر من 2023، مما يعزز التزامها في إثراء المجتمع. ويقع في قلب هذا التعاون رعاية مشروع "القراء الصغار" لقراء القرآن الشباب، وهي مبادرة موجهة نحو صناعة القارئ الناشئ وتطوير مهاراته في التجويد والتلاوة.

صحة وسلامة الموظف

بتوفير التسهيلات والإمكانات الضرورية وتنمية ثقافة لا تحفز الأفراد فحسب، بل تمكّنهم من تطوير مهاراتهم والمساهمة الفعالة ضمن شبكة فروعنا الواسعة.

تعد تنمية بيئة عمل شاملة جزءاً مهماً من ثقافة الشركة. وتفتخر الشركة بحصولها على شهادة "مواهمة" التي تشير إلى التزام الشركة الصادق بخلق بيئة عمل آمنة ومواتية للأفراد من أصحاب الهمم. ولا يتمثل ذلك بالامتثال فقط، حيث نقوم

معاً لمستقبل مستدام

وتقديرًا لجهود الشركة في المسؤولية المجتمعية، حصلنا على الجوائز التالية من Global Economics خلال عام 2023م:

• جائزة الشركة الأكثر مشاركة في المسؤولية الاجتماعية – من Global Economics لعام 2023م.

• جائزة أفضل بيئة عمل (GPTW) – تحتل "ذيب لتأجير السيارات" المرتبة رقم 14 ضمن أفضل 30 شركة ريادة خلال عام 2023م:

• شهادة الملاءمة للمنشآت المرخصة ككيانات عمل داعمة للأفراد من أصحاب الهمم.

• جائزة أفضل بيئة عمل (قطاع تأجير السيارات) – من Global Economics لعام 2023م.



الصحة والسلامة المهنية

خلال عام 2023م، جددت "ذيب لتأجير السيارات" شهاداتها التالية: ISO 14001 لنظام الإدارة البيئية و ISO 45001 لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية و ISO 14001 لمعايير إدارة الجودة.

- شهادة ISO 14001:2018 لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- شهادة ISO 45001:2015 لنظام الإدارة البيئية.
- شهادة "شركة صديقة للمستهلك" – تلبية المتطلبات والمعايير لتثقيف المستهلك والتحسين من تجربته.
- شهادة ISO 14001:2015 لمعايير إدارة الجودة.



- ضمن أهم 50 علامة تجارية بالمسؤولية المجتمعية من قبل مجلة فوربس الشرق الأوسط



الحوكمة

050 مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

063 حوكمة الشركة

079 المخاطر التي تواجهها الشركة



ذيب
Zayeb

تقدم الآن

eb.com.sa

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مهام إدارة الشركة من خلال 6 أعضاء يتم تعيينهم من قبل الجمعية العامة للشركة، لمدة لا تتجاوز 3 سنوات.

| الاسم | طبيعة العضوية | تصنيف العضوية |
|-----------------------------------|------------------------|---------------|
| الأستاذ محمد أحمد عبد الله الذيب | رئيس مجلس الإدارة | غير تنفيذي |
| الأستاذ رياض صالح حمد المالك | نائب رئيس مجلس الإدارة | مستقل |
| الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب | عضو مجلس الإدارة | تنفيذي |
| الأستاذ سليم شدياق | عضو مجلس الإدارة | مستقل |
| الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح | عضو مجلس الإدارة | مستقل |
| الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب | العضو المنتدب | تنفيذي |

لجنة المراجعة

| اسم العضو | طبيعة العضوية |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح | رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة |
| الأستاذ أيمن جميل سالم عمار | عضو من خارج المجلس |
| الأستاذ عبد العزيز عبد الله الحيدري | عضو من خارج المجلس |

لجنة الترشيحات والمكافآت

| اسم العضو | طبيعة العضوية |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| الأستاذ رياض صالح حمد المالك | رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة |
| المهندس فهد مرعي الشهراني | عضو من خارج المجلس |
| الأستاذ عبد الله عبد الرحمن الشمراي | عضو من خارج المجلس |

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

اللجنة التنفيذية

| الاسم | المنصب |
|----------------------------------|-------------------------------|
| الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب | رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة |
| الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب | عضو مجلس الإدارة |
| الأستاذ شهزاد حميد أنور علي | عضو من خارج المجلس |
| الاستاذ أمجد عبد الرحمن علاونه* | عضو من خارج المجلس |

*وافق مجلس الإدارة بتاريخ 17 أبريل 2023م على استقالة عضو اللجنة التنفيذية الأستاذ جعفر البط وتعيين الأستاذ أمجد علاونه.

الإدارة التنفيذية

| الاسم | المنصب |
|--------------------------------|---------------------------------|
| الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب | الرئيس التنفيذي |
| الأستاذ أمجد عبد الرحمن علاونه | المدير التنفيذي للإدارة المالية |
| الأستاذ شهزاد حميد أنور علي | المدير التنفيذي لقطاع الأعمال |

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة



الأستاذ رياض صالح حمد المالك
نائب رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ محمد أحمد عبد الله الذيب
رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2020م.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة ذيب لتأجير السيارات منذ عام 2020م.
- الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في مجال خدمة السيارات والمعدات وإدارة المحطات والاستراحات والموتيلات ومراكز الخدمة السريعة، منذ عام 2009م.
- عضو مجلس إدارة، الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في مجال خدمة السيارات والمعدات وإدارة المحطات والاستراحات والموتيلات ومراكز الخدمة السريعة، منذ عام 2015م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة نخلة ساسكو، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال قطاع التجزئة، منذ عام 2023م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة أسطول النقل، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال النقل، منذ عام 2023م.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة خدمات النفط، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال محطات الوقود، منذ عام 2023م.
- عضو اللجنة الوطنية لشركات محطات الوقود بمجلس الغرف السعودية.
- عضو المجلس الجمركي - الاتحاد الدولي للسيارات، وهي منظمة دولية غير ربحية، تعنى برعاية مصالح المنظمات الخاصة للسيارات ومستخدمي السيارات وتشجيع أفضل الممارسات والممارسات المستدامة، منذ عام 2005م وحتى 2017م.
- رئيس اللجنة الوطنية لشركات محطات الوقود بمجلس الغرف السعودية.
- مدير عام في شركة التسهيلات للتسويق المحدودة (سهل)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة سلسلة منافذ بيع الوقود بالتجزئة ومراكز خدمة السيارات داخل المحطات في جميع أنحاء المملكة، من عام 2005م وحتى 2009م.
- نائب المدير العام للتسويق في شركة الرياض للتعمير، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إدارة وتطوير العقارات، من عام 2000م وحتى عام 2005م.
- مدير إدارة التسويق في الشركة العقارية السعودية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال استثمار وإدارة وتطوير العقارات، من عام 1998م وحتى عام 2000م.

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو المجلس العربي لأندية السيارات والسياحة، وهي منظمة عالمية تهدف إلى توحيد أندية السيارات الأعضاء بالاتحاد الدولي للسيارات والناطقة باللغة العربية، منذ عام 2011م.
- عضو الاتحاد الدولي للنقل البري، وهي منظمة دولية عالمية مستقلة، تعنى بتيسير نقل الأفراد والبضائع براً وتيسير خطوط التجارة العالمية، منذ عام 2012م.
- عضو الاتحاد العربي للنقل البري، وهي هيئة عربية مشتركة، تختص في شؤون تنمية وتطوير وتنظيم وتكامل قطاع النقل البري في الوطن العربي، منذ عام 2009م.

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام 2018م.
- رئيس مجلس إدارة في شركة أبناء الذيب، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال إدارة العقارات، منذ عام 2018م.
- رئيس مجلس إدارة في شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2018م.

الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام 1991م حتى عام 2017م.
- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 1991م حتى عام 2017م.
- مدير عام، شركة أبناء الذيب لإدارة العقارات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال إدارة العقارات منذ عام 2007م حتى 2017م.
- مدير عام، شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات، تعمل في مجال المقاولات منذ 1991م حتى عام 2017م.
- مسؤول استمارات ولوحات السيارات، شركة الجميع للسيارات، وهي شركة تضامن تعمل في مجال بيع السيارات وخدماتها، من عام 1976م إلى عام 1986م.

المؤهلات

- ثانوية عامة، ثانوية الفتح، عمان، الأردن، في عام 1970م.

عضوية اللجان

- لا ينطبق.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية



الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب عضو مجلس الإدارة

المؤهلات

- ثانوية عامة، مدارس دار العلوم، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2013م.
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية CME1.

عضوية اللجان

اللجنة التنفيذية.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2015م.
- مدير إدارة عمليات التأجير في شركة "ذيب لتأجير السيارات" منذ عام 2023م، وهي شركة مساهمة عامة.
- عضو مجلس المديرين في شركة فندق مداريم كرون، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة وتشغيل وصيانة الفنادق والوحدات السكنية والشقق المفروشة، منذ عام 2011م.
- عضو مجلس المديرين في شركة ذيب للمقاولات والعقارات المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في التطوير العقاري منذ عام 2021م.
- رئيس اللجنة التنفيذية في شركة ذيب لتأجير السيارات، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تأجير السيارات منذ عام 2021م.
- عضو مجلس المديرين في شركة حمود الذيب القابضة.
- عضو لجنة تأجير السيارات، قطاع الأعمال، الغرفة التجارية بالرياض منذ 2020م.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير حسابات العملاء الخاصة في قطاع الأعمال في الشركة من عام 2017م حتى عام 2018م.
- مدير العمليات في شركة الأتوز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في نقل البضائع على الطرق البرية وبيع الجملة والتجزئة وخدمات بيع الوقود، من عام 2013م حتى عام 2017م.
- مدير تطوير أعمال في شركة ذيب لتأجير السيارات، وهي شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تأجير السيارات منذ عام 2023م.

- مدير مبيعات في فندق إنتركونتيننتال الرياض، إنتركونتيننتال هوتيلز جروب، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الفنادق والضيافة العالمية، من عام 1997م وحتى عام 1998م.
- مدير مبيعات في شركة دور للضيافة (الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية سابقاً)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنشاء وتملك وإدارة وشراء الفنادق وإدارة تطوير العقارات، من عام 1995م وحتى عام 1997م.

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة الأعمال، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية.

عضوية اللجان

لجنة الترشيحات والمكافآت.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة



الأستاذ هشام توفيق إبراهيم الفريح

عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2021م.
- رئيس لجنة المراجعة بالشركة منذ 2021م.
- الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة سدرة للاستثمار.

الوظائف السابقة والخبرات

- شريك ونائب الرئيس لشركة أموال الخليج.
- محلل مالي لدى مجموعة شركات عبد القادر المهيدب وأولاده.
- خبير استثمار متمرس مع سجل حافل بالإنجاح في مساعدة الشركات على تحقيق إمكانات نموها بشكل متكامل.
- خبرة في قيادة التدفقات النقدية عبر دورة الاستثمار في الأسهم الخاصة بأكملها (الإشراء وتقييم الأداء وما بعد الاستحواذ والإدراك).
- خبرة مثبتة في إدارة تطوير الأعمال، وإيجاد العديد من الفرص في مختلف القطاعات في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي بما في ذلك: البيع بالتجزئة والأطعمة والمشروبات والرعاية الصحية والتعليم.

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال من جامعة بالتمور، ميريلاند.
- بكالوريوس العلوم في الهندسة المعمارية من جامعة ولاية تينيسي.

اللجان

لجنة المراجعة.



الأستاذ سليم شديق

عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة ذيب لتأجير السيارات، منذ عام 2020م.
- الرئيس التنفيذي لشركة لازوردي للمجوهرات، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنتاج وتصنيع المشغولات الذهبية والمجوهرات والأحجار الكريمة، منذ عام 2010م.

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو مجلس إدارة تنفيذي في شركة لازوردي للمجوهرات، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنتاج وتصنيع المشغولات الذهبية والمجوهرات والأحجار الكريمة، منذ عام 2018م وحتى عام 2020م.
- الرئيس التنفيذي لشركة ريد بل أمريكا الشمالية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجزئة ومتخصصة في السلع الاستهلاكية، من عام 2006م حتى عام 2010م.
- رئيس تنفيذي ورئيس إقليمي (آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأفريقيا)، شركة ريد بل اليابان كي كي، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال السلع الاستهلاكية، من عام 2005م حتى عام 2006م.
- رئيس إقليمي (آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأفريقيا)، شركة ريد بل أف زي إي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجزئة ومتخصصة في السلع الاستهلاكية، من عام 2004م حتى عام 2005م.
- مدير منطقة (الشرق الأوسط وشمال أفريقيا واليونان)، شركة ريد بل جي أم بي أنش، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجزئة ومتخصصة في السلع الاستهلاكية، من عام 1999م حتى عام 2004م.

المؤهلات

- ماجستير في الهندسة، المدرسة العليا للكيمياء والفيزياء والإلكترونيات، ليون، فرنسا، في عام 1995م.
- برامج الإدارة التنفيذية من كل من: كلية إنسياد - باريس، وكلية لندن لإدارة الأعمال، والمعهد الدولي لتطوير الإدارة (IMD) في لوزان سويسرا، وكلية هارفارد للأعمال، وجامعة كاليفورنيا ومعهد مجلس إدارة دول مجلس التعاون الخليجي.

عضوية اللجان

لا ينطبق.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية



الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب
العضو المنتدب

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة للشركة منذ 2022م.
- الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام 2018م.
- عضو اللجنة التنفيذي للشركة منذ 2021م.
- عضو مجلس إدارة، شركة أبناء الذيب، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إدارة العقارات، منذ عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة، شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2018م.

الوظائف السابقة والخبرات

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة "ذيب لتأجير السيارات" من عام 2018م حتى عام 2020م.
- المدير التنفيذي للعمليات، شركة "ذيب لتأجير السيارات" من عام 2015م حتى عام 2018م.
- مساعد الرئيس التنفيذي، شركة "ذيب لتأجير السيارات" من عام 2012م حتى عام 2015م.
- مساعد مدير عام، شركة "ذيب لتأجير السيارات" من عام 2008م حتى عام 2012م.
- مدير فروع المنطقة الوسطى، شركة "ذيب لتأجير السيارات" من عام 2005م حتى عام 2008م.
- مساعد مدير فروع المنطقة الوسطى، شركة "ذيب لتأجير السيارات" من عام 2003م حتى عام 2005م.
- مدير علاقات عامة، شركة "ذيب لتأجير السيارات" من عام 2002م حتى عام 2003م.
- موظف إدارة علاقات عامة، شركة "ذيب لتأجير السيارات" من عام 2000م حتى عام 2003م.

المؤهلات

- بكالوريوس في الأعمال العالمية، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، في عام 2009م.

عضوية اللجان

اللجنة التنفيذية.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

لجنة المراجعة



الأستاذ عبد العزيز عبد الله محمد الحيدري
عضو لجنة المراجعة



الأستاذ أيمن جميل سالم عمار
عضو لجنة المراجعة



الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح
رئيس لجنة المراجعة وعضو في مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- نائب رئيس قسم المراجعة الداخلية في شركة "علم".
- رئيس لجنة المراجعة بشركة ماسك للخدمات اللوجستية.
- عضو لجنة المراجعة بشركة لجام للرياضة.
- عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية لتقنية المعلومات (سايت).
- عضو لجنة المراجعة وإدارة المخاطر شركة مطارات القايزة.
- عضو لجنة المراجعة بشركة سدو المالية.
- عضو لجنة المراجعة بشركة الصكوك الوطنية.
- عضو لجنة المراجعة بشركة عسير للاستثمار.
- عضو لجنة المراجعة بشركة مهارة للموارد البشرية.
- عضو لجنة المراجعة بمؤسسة سليمان الراجحي للتنمية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير المراجعة بشركة علم.
- مراجع بشركة علم.
- محاسب بشركة بعد.

المؤهلات

- ماجستير في إدارة تقنية المعلومات جامعة كاليفورنيا في الولايات المتحدة.
- ماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود.
- بكالوريوس في تكنولوجيا المحاسبة من جامعة الملك سعود.
- شهادة المحاسبين القانونيين (SOCPA).
- شهادة المراجعين الداخليين - إدارة المخاطر.
- شهادة معهد المراجعين الداخليين - المراجعة.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لشركة لازوردي للمجوهرات منذ عام 2014م.

الوظائف السابقة والخبرات

- الرئيس المالي لمجموعة الشركة الوطنية للطباعة، وهي شركة مساهمة للتعبئة والتغليف، منذ عام 2012م وحتى 2014م.
- المراقب المالي لشركة إس سي جونسون لمنطقة أفريقيا والشرق الأوسط ورابطة الدول المستقلة وتركيا وباكستان، وهي شركة تعمل في مجال السلع الاستهلاكية.
- مدير الشؤون المالية لشركة فروماجير بيبل إيجيبت، وهي شركة تعمل في مجال صناعة الألبان.
- مراقب مالي، غلاكسو سميث كلاين، وهي شركة تعمل في مجال الأدوية.
- محاسب أول، أرنست ويونغ.

المؤهلات

- بكالوريوس تجارة، جامعة القاهرة، جمهورية مصر العربية.
- محاسب قانوني معتمد، جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، المملكة المتحدة، 1998م.
- مراجع داخلي معتمد، معهد المراجعين الداخليين، الولايات المتحدة، 2001م.
- شهادة التخصص في إدارة الاستثمار من جامعة جنيفا، سويسرا، 2020م.
- ماجستير مصغر في قيادة التحول الرقمي، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة، 2020م.
- ماجستير مصغر في إدارة المنتجات الرقمية، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة، 2020م.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

لجنة الترشيحات والمكافآت



الأستاذ/عبد الله عبد الرحمن إبراهيم الشمراني
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- شريك تنفيذي في شركة قارتير.

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (2019م-2021م).
- مدير المنتجات الرقمية (2020م-2021م).
- مدير التطوير الرقمي (2015م-2019م).
- مدير برنامج آفاق - إستراتيجية التحول الرقمي (2014م-2015م).
- مدير جودة البرمجيات (2011م-2014م).
- مدير مشروع ضمان جودة البرمجيات (2009م-2011م).
- مدير قسم التطبيقات المالية (2005م-2007م).

المؤهلات

- برنامج القيادة الرقمية من جامعة وارزون، 2023م.
- برنامج قادة 2030 من مسك، 2022م.
- تطوير استراتيجية لخلق القيمة، كلية لندن للأعمال، 2019م.
- قيادة التحول الرقمي للأعمال، IMD، 2018م.
- برنامج تطوير القيادة 2015م، CCL.
- ماجستير متخصص في إدارة نظم المعلومات، جامعة موناخ، 2009م.
- ماجستير متخصص في المحاسبة، جامعة موناخ، 2009م.
- بكالوريوس علوم في علوم الكمبيوتر، جامعة ولاية كولورادو، 2004م.



المهندس فهد مرعي محمد الشهراني
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الوظائف الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة ذيب لتأجير السيارات منذ عام 2020م.
- رئيس الخدمات المشتركة في أبيكوب الشركة العربية للاستثمارات البترولية، وهي شركة مالية متعددة الأطراف تركز على الطاقة وتقدم حلولاً مالية لطاقة الغد، منذ عام 2022م.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير عام الموارد البشرية، وزارة الصناعة والثروة المعدنية، وهي وزارة حكومية، تعمل على تنظيم القطاع الصناعي والتعديني وتعظيم عوائد القطاع، منذ عام 2020م وحتى عام 2022م.
- مدير عام إدارة المواهب والمكافآت، الهيئة الملكية لمدينة الرياض - حي السفارات، وهي هيئة حكومية، تعمل على تنمية وتطوير واستثمار حي السفارات في مدينة الرياض، منذ عام 2019م وحتى عام 2020م.
- مدير إدارة الموارد البشرية، الهيئة العامة للترفيه، وهي هيئة حكومية، تعمل على تنظيم وتنمية قطاع الترفيه في المملكة، من عام 2017م وحتى عام 2018م.
- مدير إدارة المواهب والمكافآت، شركة حلول - الاتصالات السعودية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات CT، منذ عام 2015م وحتى عام 2017م.
- مدير المواهب والمكافآت، شركة حلول - الاتصالات السعودية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات CT، منذ عام 2012م وحتى عام 2015م.
- الشريك المؤسس لشركة إمدادات المتطورة، وهي شركة مسؤولة محدودة تعمل في مجال الأغذية والمطاعم، منذ عام 2018م.

المؤهلات

- البرنامج التنفيذي لتطوير القادة، كلية ميتشجان للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية 2022م.
- البرنامج التنفيذي لقادة الأعمال في المؤسسات، المعهد الدولي للتنمية الإدارية IMD، سويسرا 2018م.
- دبلوم في إدارة الموارد البشرية، المعهد المعتمد لتطوير الموظفين (CIPD)، لندن، المملكة المتحدة، في عام 2012م.
- بكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 2007م.



الأستاذ رياض صالح حمد المالك
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت ونائب رئيس مجلس الإدارة

يرجى الاطلاع على صفحة رقم 52 للملف التعريفي للأستاذ رياض صالح حمد المالك

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

اللجنة التنفيذية



الأستاذ شهزاد حميد أنور علي
المدير التنفيذي لقطاع الأعمال



الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب
الرئيس التنفيذي



**الأستاذ محمد حمود
عبد الله الذيب**
رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال، الجامعة الأوروبية، باريس، فرنسا، في عام 1992م.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال، الجامعة الأوروبية، باريس، فرنسا، في عام 1991م.

الوظائف الحالية

- المدير التنفيذي لقطاع الأعمال في الشركة منذ عام 2014م.
- عضو اللجنة التنفيذية منذ 2021م.

الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس تنفيذي، شركة إس أند إس للاستشارات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستشارات الإدارية، منذ عام 2010م حتى عام 2014م.
- رئيس تنفيذي، شركة هانكو لتأجير السيارات، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تأجير السيارات، منذ عام 1993م حتى عام 2010م.

يرجى الاطلاع على صفحة رقم 55 للملف التعريفي للأستاذ نايف محمد أحمد الذيب.

يرجى الاطلاع على صفحة رقم 53 للملف التعريفي للأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية



الأستاذ أمجد عبد الرحمن علاونه
المدير التنفيذي للإدارة المالية

الوظائف الحالية

- المدير التنفيذي للإدارة المالية في الشركة منذ عام 2023م.
- عضو اللجنة التنفيذية منذ 2023م

الوظائف السابقة والخبرات

- المدير المالي في مجموعة SAAD وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال خدمات إمدادات القوى العاملة، منذ 2021م وحتى عام 2023م.
- المدير المالي في الشركة السعودية للتنمية الصناعية (SIDC)، وهي شركة مساهمة عامة مدرجة تعمل في قطاع صناعة المنتجات الصحية والأثاث منذ عام 2018م وحتى عام 2021م.
- مدير التمويل في شركة فيتونيت السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع مواد تشطيب المباني منذ عام 2010م وحتى عام 2017م.
- مدير التمويل في الشركة السعودية للتوزيع، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الخدمات اللوجستية والتوزيع منذ عام 2008م وحتى عام 2010م.
- مدير الميزانية والعمليات المالية في المجموعة السعودية

- للأبحاث والتسويق، وهي شركة مساهمة عامة مدرجة تعمل في قطاع الإعلام والطباعة والمنشورات والإعلان منذ عام 2005م وحتى عام 2008م.
- مدير التمويل في الشركة العالمية للموارد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الغزل والنسيج والألبسة منذ عام 2003م وحتى عام 2005م.
- مدير المحاسبة في شركة كانون كاوتني لمصانع الحياكة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الغزل والنسيج والألبسة منذ عام 1999م وحتى عام 2003م.

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة، جامعة جرش الأهلية، جرش، الأردن، في عام 1999م.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

الإدارة التنفيذية



الأستاذ شهزاد حميد أنور علي
مدير تنفيذي – عمليات الشركة

يرجى الاطلاع على صفحة رقم 58
للملف التعريفي للأستاذ شهزاد
حميد أنور علي

الأستاذ أمجد علاونه
المدير التنفيذي
لقسم الشؤون المالية

يرجى الاطلاع على صفحة رقم 59
للملف التعريفي للأستاذ أمجد عبد
الرحمن علاونه.

الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب
الرئيس التنفيذي

يرجى الاطلاع على صفحة رقم 55
للملف التعريفي للأستاذ نايف
محمد أحمد الذيب.

أمين سر مجلس الإدارة

يلعب أمين سر مجلس الإدارة دوراً مهماً في حوكمة الشركات، ويمثل حلقة الوصل بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وأصحاب المصلحة، ويقدم الدعم والتوجيه لمجلس الإدارة مع ضمان الامتثال للوائح وأفضل الممارسات.



الأستاذ صادق علي العلي
أمين سر مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- أمين سر مجلس الإدارة منذ عام 2019م.
- مدير إدارة الالتزام منذ عام 2019م.
- عضو جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA) منذ عام 2019م.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير الالتزام وأمين سر مجلس الإدارة، شركة رافعات الخليج للإيجار التمويلي، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال التمويل، منذ عام 2017م حتى عام 2019م.
- مدير الالتزام وشؤون الشركات، شركة اكسا للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التأمين، منذ عام 2012م حتى عام 2017م.
- مساعد مبيعات، شركة اكسا للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التأمين، منذ عام 2011م حتى عام 2012م.

المؤهلات

- مساعد محاسب، شركة اكسا للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التأمين، منذ عام 2007م حتى عام 2008م.
- ماجستير إدارة مشاريع، جامعة ميد أوشن، المملكة العربية السعودية، في عام 2022م.
- بكالوريوس إدارة الأعمال في المحاسبة، جامعة الإمام محمد بن سعود، المملكة العربية السعودية، في عام 2006م.
- دبلوم في التأمين، المعهد البحريني المصرفي، مملكة البحرين، في عام 2009م.

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها.

| الاسم/العضو | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها | داخل المملكة/خارج المملكة | عضوية مجلس الإدارة حالياً/سابقاً | الكيان القانوني |
|--|---|---------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| الأستاذ محمد أحمد عبد الله الذيب  | رئيس مجلس إدارة شركة أبناء الذيب لإدارة العقارات منذ عام 2018م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | رئيس مجلس إدارة شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات منذ عام 2018م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| الأستاذ رياض صالح حمد المالك  | عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) منذ عام 2015م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة عامة |
| | نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة نخلة ساسكو منذ عام 2023م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة أسطول النقل منذ عام 2023م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس إدارة شركة التسهيلات للتسويق. | داخل المملكة | ● | ذات مسؤولية محدودة |
| | عضو مجلس إدارة شركة سهل للنقل. | داخل المملكة | ● | ذات مسؤولية محدودة |
| | عضو مجلس إدارة شركة سارا للاتصالات. | داخل المملكة | ● | ذات مسؤولية محدودة |
| | عضو مجلس إدارة شركة الفروسية للتجارة والخدمات المحدودة. | داخل المملكة | ● | ذات مسؤولية محدودة |
| الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب  | عضو مجلس مديري شركة مداريم لإدارة وتشغيل الفنادق منذ عام 2011م. | داخل المملكة | ● | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | عضو مجلس المديرين شركة ذيب للمقاولات والعقارات المحدودة منذ عام 2021م. | داخل المملكة | ● | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | عضو مجلس إدارة شركة حمود الذيب القابضة. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| الأستاذ سليم شدياق  | عضو مجلس إدارة تنفيذي في شركة لازوردي للمجوهرات منذ عام 2018م وحتى عام 2020م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة عامة |

● حالياً ● سابقاً

مجلس الإدارة واللجان التابعة والإدارة التنفيذية

| الاسم/العضو | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها | داخل المملكة/خارج المملكة | عضوية مجلس الإدارة حالياً/سابقاً | الكيان القانوني |
|---|---|---------------------------|----------------------------------|--------------------|
| الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح  | عضو مجلس الإدارة لشركة سيدرا للاستثمار | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس إدارة شركة بلوم السعودية للاستثمار منذ عام 2019م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة المشاعر القابضة منذ عام 2017م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس إدارة شركة مجموعة العزل الخليجية. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس إدارة شركة عهد لخدمات الأعمال. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس إدارة شركة أنوش التجارية. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس الإدارة، شركة زهور الريف. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | رئيس مجلس الإدارة، شركة المهراج منذ عام 2019م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس الإدارة، شركة بيان للمعلومات الائتمانية منذ 2019م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس إدارة شركة ثقة لخدمات الأعمال. | داخل المملكة | ● | ذات مسؤولية محدودة |
| | عضو مجلس إدارة مجموعة الهوشان. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس إدارة شركة الأنابيب العربية. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة عامة |
| | رئيس مجلس الإدارة، شركة يو-مارك التجارية. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس الإدارة، شركة أمانة للتأمين التعاوني. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة عامة |
| عضو مجلس الإدارة في شركة زهرة الربيع. | داخل المملكة | ● | ذات مسؤولية محدودة | |
| الأستاذ/نايف محمد الذيب  | عضو مجلس إدارة، شركة أبناء الذيب، منذ عام 2018م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |
| | عضو مجلس إدارة، شركة محمد أحمد الذيب للمقاولات، منذ عام 2018م. | داخل المملكة | ● | شركة مساهمة مقفلة |

● حالياً ● سابقاً

حوكمة الشركة

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات أو ملاحظات مساهميها حيال الشركة وأدائها.

يمكن للمساهمين طرح مقترحاتهم من خلال الجمعيات العمومية واجتماعات المستثمرين ربع السنوية وعن طريق الاتصال الهاتفي أو عن طريق البريد الإلكتروني ir@theeb.sa، حيث يتم إبلاغ أعضاء مجلس الإدارة بالمقترحات المستلمة ومناقشتها في اجتماعات مجلس الإدارة.

تقييم أداء مجلس الإدارة و اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والأعضاء

يتم تقييم أداء المجلس واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة من قبل جهة خارجية، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة لتحديد جوانب القوة والضعف وطرق معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

1. مجلس الإدارة واجتماعاته

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها. ويلتزم كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديماً على مصالحه الشخصية وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات السارية. وتقع على عاتق مجلس إدارة الشركة المسؤولية عن أعمالها وإن فوض لجاناً أو جهات أو أفراد في ممارسة بعض اختصاصاته.

2. سجل اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال عام 2023م

| اسم العضو | 7 مارس 2023م | 24 مايو 2023م | 10 أغسطس 2023م | 7 ديسمبر 2023م | نسبة الحضور |
|-----------------------------------|--------------|----------------------|----------------------|----------------|-------------|
| الأستاذ محمد أحمد عبد الله الذيب | ✓ | حضور عن طريق الوكالة | حضور عن طريق الوكالة | ✓ | 100% |
| الأستاذ رياض صالح حمد المالك | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ سليم شدياق | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ نايف محمد الذيب | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |

حوكمة الشركة

أبرز قرارات مجلس الإدارة لعام 2023م

- الموافقة على القوائم المالية للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2022م.
- الموافقة على القوائم المالية للربع الأول والثاني والثالث من العام 2023م.
- التوصية للجمعية العمومية بتعيين شركة أرنست ويونغ وشركاهم كمراجع حسابات الشركة لعام 2023م.
- الموافقة على تعيين الأستاذ أمجد علاونه المدير التنفيذي للإدارة المالية.
- الموافقة على تعيين الأستاذ أمجد علاونه عضواً في اللجنة التنفيذية.
- التوصية بتوزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين.
- الموافقة على فتح باب الترشيح للدورة القادمة والتي تبدأ أعمالها اعتباراً من 7 مارس 2024م، حتى 6 مارس 2027م.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والجمعية العمومية

3. اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

شكّل مجلس الإدارة اللجان من أجل تحسين إدارة الشركة ومن أجل الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة. ويتعين على كل لجنة إقرار قواعد واضحة لتعريف دورها وصلاحياتها والمسؤوليات المنوطة بها، ويجب إعداد محاضر لكافة اجتماعات كل لجنة.

وفيما يلي ملخص لهيكل كل لجنة دائمة ومسؤولياتها والأعضاء الحاليين:

أ. لجنة المراجعة

يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مراقبة أعمال الشركة وشؤونها ومساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على عمليات المراجعة ونظم الرقابة الداخلية للشركة، والقوائم المالية للشركة والمعلومات المالية الأخرى، والتزام الشركة بالمتطلبات القانونية والنظامية. وتشمل مهام ومسؤوليات اللجنة ما يلي:

القوائم والتقارير المالية:

- مراجعة المسائل المهمة التي ترتبط بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات التقديرية بالغة الأهمية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم مدى أثرها على القوائم المالية.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وجميع الإعلانات المتعلقة بالأداء المالي للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وعدالتها وإستراتيجيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة بشكل حذر، ومراجعة أي مسائل يثيرها الرئيس التنفيذي (أو من ينوبه) أو المدير التنفيذي للإدارة المالية (أو من ينوبه) أو مدير الالتزام أو المراجع الداخلي أو مراجع الحسابات والبحث فيها بدقة.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.
- مراجعة نتائج المراجعة مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، ويشمل ذلك أية صعوبات تتم مواجهتها.
- مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها والنظر في دقة المعلومات واكتمالها.
- مراجعة جميع المسائل المطلوب إحالتها إلى اللجنة في ضوء معايير المراجعة المعترف بها وذلك بالتعاون مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي.
- فهم كيفية قيام الإدارة بتطوير المعلومات المالية الأولية، وطبيعة ومدى مشاركة المراجع الداخلي ومراجع الحسابات.

الرقابة والمراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها.
- فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية من قبل المراجع الداخلي والحصول على التقارير التي تشمل على النتائج والتوصيات المهمة وملاحظات وتعقيبات الإدارة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.

حوكمة الشركة

- الرفع لمجلس الإدارة بأي أمور أو مسائل تتطلب لفت انتباه مجلس الإدارة إليها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- الحصول على المستندات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.

التقارير:

- إبلاغ مجلس الإدارة بشأن إجراءات اجتماعات اللجنة وما تتوصل إليه من توصيات وما تتخذ من قرارات بعد كل اجتماع للجنة.
- توفير سبل مفتوحة للتواصل بين المُراجع الداخلي وفُراجع الحسابات ومجلس الإدارة.
- تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يصف تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفقاً لما تقتضيه القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجة عن نطاق المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.

- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة ومنهج وخطة مراجع الحسابات المقترحة وإبداء مرئياتها حيالها.
- مراجعة أعمال مُراجع الحسابات والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة بخلاف ما هو مجاز من قبل الجهات التشريعية، وتقديم التوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مُراجع الحسابات.
- دراسة تقرير مُراجع الحسابات وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
- تسوية أية خلافات تقع بين الإدارة وفُراجع الحسابات فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.

الالتزام:

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
- مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح ونتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة ومتابعة أي حالات عدم التزام (بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية).
- مراجعة نتائج تقارير وتحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشكل سري فيما يتعلق بأي تجاوز أو إخلال في أي أمور مالية (بما في ذلك التقارير المالية) أو محاسبية أو أعمال مراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.

- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية للشركة ومراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة.
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات على الخطة، ومراجعة أداء وأنشطة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة الموضوعة لها.
- العمل مع المُراجع الداخلي لمراجعة ميزات المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية.
- عقد اجتماعات مستقلة مع المُراجع الداخلي بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترمى اللجنة أو مسؤولي المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل ومكافأة المُراجع الداخلي للشركة.
- مراجعة أداء وأنشطة المُراجع الداخلي بشكل سنوي وتقديم التوصية إلى مجلس الإدارة بشأن مكافأته وأي تعديلات عليها.

المراجعة الخارجية:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مُراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه، بعد التحقق من استقلالته ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه.
- مراجعة المؤهلات المهنية لمُراجع الحسابات والموظفين الذين سيعملون معه في الشركة.
- مراجعة أداء مُراجع الحسابات والإشراف على أنشطته والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- التحقق من استقلالية مُراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.

حوكمة الشركة

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع سياسة المكافآت لأعضاء المجلس وأعضاء الإدارة العليا بالشركة. وتشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

الترشيحات:

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- مقابلة جميع مرشحي مجلس الإدارة والقيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة بشأنهم بالإضافة إلى مراجعة مؤهلاتهم قبل تقديم التوصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- تقديم التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة وإعادة ترشيحهم وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها والسياسات والمعايير المعتمدة.

- مراجعة وتقييم مدى كفاية ملاءمة مسؤوليات لجنة المراجعة سنوياً وتقديم التوصيات إلى المجلس بهذا الشأن، والتأكد من القيام بالإفصاحات اللازمة وفق ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- التأكد بشكل سنوي بأنه قد تم تنفيذ جميع مسؤوليات اللجنة.
- تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو فيها بشكل منتظم.

تُشكل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة العادية ويكون أعضاؤها من المساهمين أو غيرهم، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل على الأقل، وألا تضم أياً من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، وألا يقل أعضاؤها عن ثلاثة أعضاء ولا تزيد عن خمسة أعضاء، وأن يكون من بينهم عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية. وتجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على ألا تقل اجتماعاتها عن أربعة اجتماعات خلال السنة المالية للشركة. وللفرجاء الداخلي وفرجاء الحسابات طلب الاجتماع مع لجنة المراجعة كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها، وإيداع نسخ كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من رغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية السنوي، على أن يكون ذلك قبل عشرة أيام على الأقل من الموعد المحدد للاجتماع. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الاجتماع.

- إعداد تقرير مكتوب إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية للشركة وتوصيات اللجنة فيما يتعلق بذلك.

مهام أخرى:

- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الحاجة.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

سجل اجتماعات لجنة المراجعة

| الاسم | المنصب | 5 مارس 2023م | 14 مايو 2023م | 2 أغسطس 2023م | 7 أغسطس 2023م | 7 نوفمبر 2023م | نسبة الحضور |
|--|-------------|--------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-------------|
| الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح | رئيس اللجنة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ أيمن جميل سالم عمار | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ عبد العزيز عبد الله محمد الحيدري | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |

حوكمة الشركة

- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
- مراجعة خطط الشركة الخاصة بتحفيز أعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك ما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهائها.
- إعداد الإفصاحات المطلوبة بموجب سياسات الشركة وأي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك كحد أدنى الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت والإفصاحات المتعلقة بالمكافآت في التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

حوكمة الشركة:

- الإشراف على سياسات وقواعد وممارسات وإجراءات حوكمة الشركة ومراجعتها وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، وتحديد أفضل الممارسات واقتراح أي تعديلات عليها لمجلس الإدارة، بما في ذلك النظام الأساسي للشركة ولائحة الحوكمة الداخلية للشركة، وذلك بصفة سنوية على أقل تقدير.
- التحقق من التزام الشركة بلائحة وسياسات الحوكمة الداخلية، ومتطلبات الحوكمة المعمول بها بموجب الأنظمة واللوائح والقواعد ذات الصلة.
- تطوير ومراجعة قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يليب حاجة الشركة ويتفق مع المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات، وتقديم التوصية لمجلس الإدارة في هذا الشأن.

المراجعة والتقييم:

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهم وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، وبرنامج تعليم مستمر لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين والإشراف على تلك البرامج ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري حسب الاقتضاء.
- تطوير عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأنها والإشراف على تلك العملية.

المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة "سياسة المكافآت"، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والإشراف والتحقق من تنفيذها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) "التقرير السنوي عن المكافآت"، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.

- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة والمناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية للشركة بصورة سنوية على الأقل. ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة وإعداد وصف وظيفي ووصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة التنفيذية للشركة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات اللازمة من القدرات والمهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة التنفيذية بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، وعلى وجه الخصوص مساعدة مجلس الإدارة في اختيار وتطوير وتقييم المرشحين المحتملين لشغل منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

حوكمة الشركة

- إطلاع أعضاء مجلس الإدارة بانتظام على التغييرات الجوهرية في متطلبات الحوكمة المعمول بها وما يطرأ من تطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات.

مهام أخرى:

- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

تشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء على الأقل ولا تزيد عن خمسة أعضاء من غير أعضاء المجلس التنفيذي، على أن يتم تعيين عضو واحد على الأقل من بين أعضاء مجلس الإدارة المستقلين ويكون رئيس اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. وتجتمع اللجنة مرتين على الأقل كل سنة مالية. وبالإضافة إلى ذلك، يجوز عقد اجتماعات إضافية من وقت لآخر بناءً على طلب مجلس الإدارة أو أي من الأعضاء.

سجل اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

| الاسم | المنصب | 5 أبريل 2023م | 31 ديسمبر 2023م | نسبة الحضور |
|--|-------------|---------------|-----------------|-------------|
| الأستاذ رياض صالح حمد المالك | رئيس اللجنة | ✓ | ✓ | 100% |
| المهندس فهد مرعي محمد الشهراني | عضو | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ عبد الله عبد الرحمن إبراهيم الشهراني | عضو | ✓ | ✓ | 100% |

- مراجعة أداء الشركة بناءً على تقارير الإدارة في ضوء الأهداف المحددة وقياس الأداء بالنتائج وتحليل ودراسة المؤثرات والمؤشرات والتطورات الرئيسية المتعلقة بأعمالها وتوجيه الإدارة وفقاً لذلك.
- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية الجديدة للشركة وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة لمثل هذه الخطط، مثل عمليات الدمج والاستحواذ ورفع التوصيات لمجلس الإدارة.
- مراجعة اللوائح والسياسات اللازمة في الشركة ودراستها وتقديم توصياتها لمجلس الإدارة.
- مراجعة الإجراءات الداخلية والتأكد من توافقها مع سير الأعمال وتعديلها عند الحاجة.
- مراجعة الهيكل التنظيمي للشركة وتقديم توصياتها بأي تعديلات لمجلس الإدارة.
- التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.
- دراسة المشاريع والمهام وتقديم توصياتها للمجلس بذلك الخصوص.
- دراسة الحاجة لافتتاح فروع جديدة داخل المملكة ورفع التوصية إلى مجلس الإدارة أو رئيس المجلس أو نائب الرئيس أو العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي.
- رفع التوصية لمجلس الإدارة في حال الحاجة لإغلاق أو إنشاء فروع خارج المملكة.
- دراسة واعتماد عقود التأجير طويل المدى بموجب مصفوفة الصلاحيات المعتمدة.

حوكمة الشركة

- رفع التوصية لمجلس الإدارة لمشتريات السيارات في حال تجاوز الميزانية المعتمدة.
- رفع الدراسات والتوصيات لمجلس الإدارة في حال الحاجة لإضافة أنشطة أو خدمات أو منتجات جديدة.
- دراسة التسهيلات والقروض البنكية الجوهرية وتقديم توصياتها للمفوضين بهذا الشأن.
- مراجعة وتقييم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الجديدة والمصادقة على المشاريع الداخلة ضمن صلاحيات اللجنة، وتقديم توصياتها للمجلس بذلك الخصوص.
- التوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح.

سجل اجتماعات اللجنة التنفيذية

| الاسم | المنصب | 30 مايو 2023م | 8 أغسطس 2023م | 24 أكتوبر 2023م | 10 ديسمبر 2023م | نسبة الحضور |
|----------------------------------|-------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|-------------|
| الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب | رئيس اللجنة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ شهزاد حميد أنور علي | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |
| الأستاذ أمجد عبد الرحمن علاونة | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100% |

اجتماعات الجمعية العامة التي عقدها الشركة خلال 2023م

| اسم العضو | الجمعية العامة بتاريخ 23 مايو 2023م |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| الأستاذ محمد أحمد عبد الله الذيب | اعتذر |
| الأستاذ رياض صالح حمد المالك | ✓ |
| الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب | ✓ |
| الأستاذ سليم شدياق | ✓ |
| الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح | ✓ |
| الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب | ✓ |

نتائج التصويت على قرارات اجتماع الجمعية العامة العادية (23 مايو 2023م)

1. تم الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م ومناقشتها.
2. الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2022م.
3. تم الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2022م ومناقشتها.
4. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2022م.
5. الموافقة على تعيين شركة أرزنت ويونغ وشركاهم كمراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والقوائم السنوية من العام المالي 2023م، والربع الأول من العام المالي 2024م وتحديد أتعابه.
6. الموافقة على صرف مبلغ (1,132,000 ريال سعودي) كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

حوكمة الشركة

- يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل مناصبهم ككبار التنفيذيين غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الجزء 5 من هذه السياسة.
- في حال كان أمين سر المجلس عضواً في مجلس الإدارة في ذات الوقت، فقد يحصل على مكافآت إضافية لمكافآته كعضو في مجلس الإدارة. وسيتم تحديد هذه المكافآت (إن وجدت) من قبل مجلس الإدارة (وبناء على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت) وبشكل سنوي.

ج. مكافآت أعضاء اللجان

قواعد تحديد المكافآت

- يتم مكافأة أعضاء اللجان وفقاً للائحة عمل اللجنة المعنية.
- تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت مكافآت أعضاء اللجان وتقدم توصياتها بشأنها لمجلس الإدارة.
- تقوم الشركة بتعويض أعضاء اللجنة عن النفقات المتكبدة لكل منهم في حال تم عقد الاجتماع خارج الرياض أو في حال كان العضو مقيماً خارج الرياض. وسيغطي التعويض تكلفة الإقامة والتذاكر والتنقل ومخصصات لكل يوم عمل فقط.

3. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد المكافأة السنوية الإجمالية عن نسبة (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطيات ذات العلاقة، وبعد توزيع أرباح على مساهمي الشركة بما لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.
4. وفي جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً.
5. استثناءً من الفقرتين (2-1) و (3-1) أعلاه، يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة الصافية أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
6. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

ب. المكافآت الإضافية

- يجوز لرئيس مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) بصفة سنوية بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل عضويتهم في اللجان غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الجزء 4 من هذه السياسة.

7. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف أو ربع سنوي عن العام المالي 2023م.
8. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيات الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

اعتمدت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ (24 رجب 1441هـ) الموافق (19 مارس 2020م) سياسة المكافآت، لتكون على النحو التالي:

مكافآت مجلس الإدارة

أ. قواعد تحديد المكافآت

1. يقدم مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة توصياته بشأن المكافآت المقدمة لجميع أعضاء مجلس الإدارة للموافقة عليها بصفة سنوية، وتعتمد توصية مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة في هذا الشأن على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة. ويجب أن تتوافق توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة مع الأنظمة واللوائح والقواعد والسياسات المعمول بها (بما في ذلك هذه السياسة).
2. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة السنوية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

حوكمة الشركة

- يجوز للشركة أن تقدم مكافآت متغيرة لكبار التنفيذيين تحدد وفق معطيات السوق وتخضع لتحقيق أهداف محددة مسبقاً تتعلق بالأداء سواء كانت قصيرة الأجل أو طويلة الأجل. وتخضع خطط المكافآت المتغيرة لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت كما أنها تخضع لموافقة مجلس الإدارة.
- يجوز للشركة أن تقدم لكبار التنفيذيين وغيرهم من الموظفين فرص فلكية للأسهم من خلال خطة ملكية الموظفين للأسهم أو برامج مماثلة. وتخضع هذه الخطط والبرامج لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت كما أنها تخضع لموافقة مجلس الإدارة وتكون وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات المعمول بها.

المزايا والخطط التحفيزية

- يستحق كبار التنفيذيين بعض المزايا التي تقدمها الشركة، وإلى جانب المعاشات التقاعدية، تتمثل المزايا بشكل رئيسي في الخدمات الطبية واستخدام المرافق الترفيهية للشركة والعلاوات المتصلة بالإسكان (أو ما يعادلها) والبدلات المتصلة بالنقل (أو ما يعادلها). وتخضع طبيعة ومستويات المزايا المقدمة لكبار التنفيذيين للمراجعة الدورية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت، كما تخضع كذلك لموافقة مجلس الإدارة.

د. مكافآت كبار التنفيذيين

قواعد تحديد المكافآت

- يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت - مكافآت جميع كبار التنفيذيين وفقاً لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة واعتماد عقود العمل مع كبار التنفيذيين، بما في ذلك العقود المزمع إبرامها مع المعينين حديثاً. كما يجب عليها مراجعة واعتماد أي عقد يبرم مع موظف مقابل أجر أو مكافأة تعادل أجور كبار التنفيذيين.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة*

| البيان | المكافآت الثابتة | | | | | | | | | | مبلغ معين |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------|---|--|-----------|-----------------|--------------|-------------------------|-------------------------|-----------|
| | بدل حضور جلسات المجلس | مجموع بدل حضور جلسات اللجان | مزايا عينية | مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية | مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء | المجموع | نسبة من الأرباح | مكافآت دورية | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | خطط تحفيزية طويلة الأجل | |
| أولاً : الأعضاء المستقلين | | | | | | | | | | | |
| الأستاذ رياض صالح | 40,000 | 10,000 | - | - | - | 250,000 | - | - | - | - | 250,000 |
| صالح حمد المالك | 40,000 | 40,000 | - | - | - | 290,000 | - | - | - | - | 290,000 |
| الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح | 40,000 | - | - | - | - | 250,000 | - | - | - | - | 250,000 |
| الأستاذ سليم شدياق | 120,000 | 50,000 | - | - | - | 790,000 | - | - | - | - | 790,000 |
| الإجمالي | 200,000 | 100,000 | - | - | - | 1,380,000 | - | - | - | - | 1,380,000 |
| الأعضاء غير التنفيذيين | | | | | | | | | | | |
| الأستاذ محمد أحمد عبد الله الذيب | 20,000 | - | - | - | - | 220,000 | - | - | - | - | 220,000 |
| الإجمالي | 20,000 | - | - | - | - | 220,000 | - | - | - | - | 220,000 |
| الأعضاء التنفيذيين | | | | | | | | | | | |
| الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب | 40,000 | - | - | - | - | 240,000 | - | - | - | - | 240,000 |
| الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب | 40,000 | - | - | - | - | 240,000 | - | - | - | - | 240,000 |
| الإجمالي | 80,000 | - | - | - | - | 480,000 | - | - | - | - | 480,000 |

* يتم صرف مكافآت مجلس الإدارة بعد اعتمادها من المساهمين في الجمعية العمومية

حوكمة الشركة

مكافآت لجنة المراجعة

| المجموع | بدل حضور الجلسات | المكافآت الثابتة (عدا بدل اجتماعات الجلسات) بالريال السعودي | العضو |
|---------|------------------|---|--|
| 190,000 | 40,000 | 150,000 | الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح |
| 140,000 | 40,000 | 100,000 | الأستاذ أيمن جميل سالم عمار |
| 140,000 | 40,000 | 100,000 | الأستاذ عبد العزيز عبد الله محمد الحيدري |

مكافآت لجنة الترشيحات والمكافآت

| المجموع | بدل حضور الجلسات | المكافآت الثابتة (عدا بدل اجتماعات الجلسات) بالريال السعودي | العضو |
|---------|------------------|---|--|
| 60,000 | 10,000 | 50,000 | الأستاذ رياض صالح حمد المالك |
| 50,400 | 10,000 | 40,400 | المهندس فهد مرعي محمد الشهراني |
| 50,400 | 10,000 | 40,400 | الأستاذ عبد الله عبد الرحمن إبراهيم الشمراني |

مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية

| المجموع | بدل حضور جلسات | المكافآت الثابتة (عدا بدل اجتماعات الجلسات) بالريال السعودي | العضو |
|---------|----------------|---|----------------------------------|
| - | - | - | الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب |
| - | - | - | الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب |
| - | - | - | الأستاذ شهزاد حميد أنور علي |
| - | - | - | الأستاذ أمجد عبد الرحمن علاونة |

مكافآت كبار التنفيذيين

| المجموع الكلي | مجموعة مكافآت التنفيذيين في ووجدت | مكافأة نهاية الخدمة | المكافآت المتغيرة | | | | | | المكافآت الثابتة | | | البيان | |
|---------------|-----------------------------------|---------------------|-------------------|-----------------|------------------------|------------------------|--------------------|---------|------------------|-------|-----------|-----------|-------------------|
| | | | المجموع | الأسهم الممنوحة | خط تحفيزية طويلة الأجل | خط تحفيزية قصيرة الأجل | مكافآت دورية أرباح | المجموع | مزاياء عينية | بدلات | رواتب | | |
| 6,442,601 | - | 657,920 | 657,920 | - | - | 657,920 | - | - | 5,536,971 | - | 2,123,997 | 3,412,974 | الإدارة التنفيذية |
| 6,442,601 | - | 657,920 | 657,920 | - | - | 657,920 | - | - | 5,536,971 | - | 1,230,411 | 3,412,974 | المجموع |

تؤكد الشركة أن المكافآت الممنوحة تمت وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة وسياسة المكافآت، وتؤكد لجنة الترشيحات والمكافآت عدم وجود أي انحراف جوهري للمكافآت المحددة.

حوكمة الشركة

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بشأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال عام 2023م.

اختيار مراجع الحسابات للشركة

تم اختيار شركة أرنست ويونغ وشركاهم كـمراجعي حسابات الشركة في الجمعية العامة السنوية من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة الذي عقد بتاريخ 23 مايو 2023م.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

يتم توزيع أرباح الشركة وفقاً للمادة 47 من النظام الأساسي وتعليمات وزارة التجارة، ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع أية أرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة. ولا تلتزم الشركة بالإعلان عن أي أرباح، ويعتمد أي قرار بتوزيع الأرباح على عدد من العوامل من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية والتمويل ومتطلبات رأس المال ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والضرائب، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى. ويخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في اتفاقيات التمويل المبرمة مع الجهات الممولة، كما يخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في النظام الأساسي، وتوزع الأرباح بالريال السعودي.

وإدارة مخاطر العمل. كما تقوم إدارة الشركة بمتابعة الالتزام بإجراءات الرقابة وتصحيح أي قصور في نظام الرقابة الداخلية. هذا ولم تظهر أعمال الرقابة الداخلية المشار إليها في العام 2023م ضعفاً جوهرياً في نظام الرقابة الداخلي لدى الشركة لم يتم تداركه، ويتم العناية بنتائج مراجعة نظام الرقابة الداخلية والتأكد من التعامل مع الملاحظات المرصودة والعمل على متابعة تصويبها ووضع الضوابط التي تحول دون تكرارها.

وفي ضوء نطاق عمل اللجنة، واستناداً إلى تقارير المراجعة الدورية المرفوعة من قبل إدارة المراجعة الداخلية بالشركة ومراجعات الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية للشركة وتأكيدات الإدارة حول فعالية النظام الرقابي للشركة، فإنه لم يتبين للجنة المراجعة أية أمور جوهريّة ذات تأثير هام لم يتم تداركها وتقويتها وقد تتطلب الإفصاح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، وسيتم عرض تقرير لجنة المراجعة بنتائج فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية على الجمعية العامة والتقرير متاح بإدارة الشركة لاطلاع المساهمين.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها

لا يوجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

تفاصيل أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروضة على الشركة

تلقت الشركة مخالفات من الهيئة العامة للنقل بإجمالي مبلغ 3,279,000 ريال سعودي تعود لأسباب مختلفة، وتوجد لدى الشركة لجنة خاصة لمعالجة وتفادي أي مخالفات في المستقبل.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تهدف لجنة المراجعة في الشركة إلى مساعدة مجلس الإدارة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أية توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تعزيز نظام الرقابة الداخلية وتطويره بما يحقق أهداف الشركة ويحمي مصالح المساهمين. كما تقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة للوفاء بمسؤوليته الرقابية على النظم المالية والتشغيلية والمعلوماتية للشركة، وقد تم تعزيز ذلك بوجود إدارة مستقلة للمراجعة الداخلية تشرف على أعمالها لجنة المراجعة، مما يدعم تطبيق أفضل الممارسات في مجال الرقابة الداخلية والحوكمة. وتقوم إدارة المراجعة بتقديم تقارير دورية عن أعمال وأنشطة الشركة قيد المراجعة بما يُمكن من توفير تقييم مستمر لنظام الرقابة الداخلية ومدى فعاليته. هذا ويتم مراجعة مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية من قبل إدارة المراجعة الداخلية وفقاً لخطة سنوية معتمدة من لجنة المراجعة تنفذ بصفة دورية ومستمرة للتحقق من فعالية النظام في حماية أصول الشركة وتحديد

حوكمة الشركة

هيكل رأس المال كما في 31 ديسمبر 2023م:

| نسبة الملكية | عدد الأسهم | |
|--------------|------------|----------------|
| 35.01% | 15,052,900 | كبار المساهمين |
| 64.99% | 27,947,100 | عموم المساهمين |
| 100% | 43,000,000 | المجموع |

٤. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.

رأس المال:

يبلغ رأس مال الشركة الحالي أربع مائة وثلاثين مليون (430,000,000) ريال سعودي، ومقسم إلى ثلاثة وأربعين مليون (43,000,000) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (10) ريالاً سعودية للسهم الواحد.

تُوزَع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

١. يُجَنَّب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنّب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
٢. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تُجَنَّب (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لدعم المركز المالي للشركة.
٣. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

الأرباح الموزعة خلال عام 2023م:

| فترة الأرباح | عدد الأسهم المستحقة للأرباح | حصة السهم من التوزيع | نسبة التوزيع إلى إجمالي المبلغ الموزع | قيمة السهم الاسمية (%) | تاريخ الأرباح | تاريخ التوزيع |
|--------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------------------|------------------------|-----------------|-----------------|
| الربع الأول | 43,000,000 | 0.49 ريال سعودي عن كل سهم | 4.9 | 21,070,000 | 1 يونيو 2023م | 13 يونيو 2023م |
| الربع الثاني | 43,000,000 | 0.34 ريال سعودي عن كل سهم | 3.4 | 14,620,000 | 14 أغسطس 2023م | 23 أغسطس 2023م |
| الربع الثالث | 43,000,000 | 0.40 ريال سعودي عن كل سهم | 4.0 | 17,200,000 | 12 نوفمبر 2023م | 28 نوفمبر 2023م |
| الربع الرابع | 43,000,000 | 0.41 ريال سعودي عن كل سهم | 4.1 | 17,630,000 | 19 مارس 2024 | 1 أبريل 2024 |
| الإجمالي | | 1.64 ريال سعودي عن كل سهم | 16.4 | 70,520,000 | | |

حوكمة الشركة

وصف لأي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة

| المساهم | بداية السنة عدد الأسهم | نهاية السنة عدد الأسهم | صافي التغير | التغير في نسبة الملكية |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|
| أعضاء مجلس الإدارة | | | | |
| الأستاذ محمد احمد عبد الله الذيب | 10,750,000 | 10,750,000 | - | - |
| الأستاذ رياض صالح حمد المالك | - | 1,000 | 1,000 | 100% |
| الأستاذ هيثم توفيق إبراهيم الفريح | - | 10 | 10 | 100% |
| الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب | 210,700 | 211,700 | 1,000 | 0.475% |
| كبار التنفيذيين | | | | |
| الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب | 210,700 | 211,700 | 1,000 | 0.475% |
| الأستاذ أمجد عبد الرحمن علاونة | 300 | - | (300) | 100% |
| الأستاذ شهزاد حميد أنور علي | 4,000 | 4,000 | - | - |
| شازيا أختار علي* | 4,000 | 4,000 | - | - |

* تعود لمصلحة شهزاد حميد أنور علي

الأعمال أو العقود مع الأطراف ذات العلاقة والتي بها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

| الطرف ذو العلاقة | شروط العمل أو العقد | مدة العمل أو العقد | مبلغ العمل أو العقد ريال سعودي | طبيعة العمل أو العقد |
|--|--|--------------------|-----------------------------------|---|
| 1. رئيس مجلس الإدارة الأستاذ محمد أحمد عبد الله الذيب عضو مجلس الإدارة الأستاذ نايف محمد أحمد الذيب | تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري بحت | سنة أو أقل | 215,828.04 | تعاملات مع القاعة الفريدة للمناسبات والأفراح المملوكة لشركة محمد أحمد الذيب للمقاولات |
| 2. عضو مجلس الإدارة الأستاذ محمد حمود عبد الله الذيب | تمت هذه التعاملات في مسار العمل الطبيعي على أساس تجاري بحت | سنة أو أقل | 10,157.30 | تعاملات مع فندق مداريم كراون المملوك لشركة حمود عبد الله الذيب القابضة |

حوكمة الشركة

القروض والمدفوعات المستحقة

يوضح الجدول التالي معلومات عن قروض الشركة

| اسم البنك | مبلغ أصل القرض ريال سعودي | مدة القروض بالأشهر | المبالغ المدفوعة لسداد القروض ريال سعودي | المبلغ المتبقي من القروض ريال سعودي |
|-----------------------|------------------------------|-----------------------|--|---|
| البنك الأهلي | 295,741.9 | 48-36 | 126,642.8 | 169,099.1 |
| البنك السعودي الفرنسي | 510,556.3 | 48-36 | 95,726.2 | 414,830.1 |
| مصرف الإنماء | 409,856.1 | 48-36 | 115,109.6 | 294,746.5 |
| بنك ساب | 291,492.2 | 48-30 | 116,394.9 | 175,097.3 |
| بنك الرياض | 72,590.1 | 48-36 | 38,197.8 | 34,392.3 |
| مصرف الراجحي | 48,774.7 | 48-36 | 19,847.0 | 28,927.7 |
| بنك الجزيرة | 19,960.5 | 36 | 11,421.9 | 8,538.6 |
| المجموع | 1,648,971.8 | 48-30 | 523,340.2 | 1,125,631.6 |

المدفوعات النظامية

| البيان | الرصيد كما في ديسمبر 2022م ريال سعودي | المستحق خلال 2023م ريال سعودي | المسدد خلال 2023م ريال سعودي | الرصيد كما في ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|-------------------------------------|---|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| الهيئة العامة للزكاة والدخل | 24,718 | 9,489 | (10,778) | 23,429 |
| المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية | 646 | 7,991 | (7,943) | 694 |
| إجمالي أرصدة الجهات الحكومية | 25,364 | 17,479 | (18,721) | 24,122 |

الإدارة بتاريخ 21 رجب 1441هـ الموافق 16 مارس 2020م، واعتمدها الجمعية العامة لمساهمي الشركة بتاريخ (24 رجب 1441هـ) الموافق (19 مارس 2020م)، وعملت الشركة على الالتزام وتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء المواد التالية:

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

تماشياً مع ما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية التي توجب على الشركة ذكر ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات، وما لم يتم تطبيقه مع بيان أسباب عدم التطبيق في تقرير مجلس إدارتها، فإنه يسر مجلس إدارة الشركة التنويه بأن الشركة قد قامت بإعداد لائحة الحوكمة الخاصة بها، لتتماشى مع كافة المتطلبات الواردة في لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة سوق المال، حيث وافق عليها مجلس

طلبات الشركة لسجل المساهمين

| التاريخ | السبب |
|-------------------|----------------|
| 1 12 فبراير 2023م | إجراءات الشركة |
| 2 13 أبريل 2023م | إجراءات الشركة |
| 3 23 مايو 2023م | الجمعية العامة |
| 4 9 يوليو 2023م | إجراءات الشركة |
| 5 28 سبتمبر 2023م | إجراءات الشركة |
| 6 4 ديسمبر 2023م | إجراءات الشركة |

حوكمة الشركة

| رقم المادة/الفقرة | نص المادة/الفقرة | أسباب عدم التطبيق |
|------------------------|---|---|
| 67 مادة استرشادية | تشكيل لجنة إدارة المخاطر تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) ويكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية. | تقوم لجنة المراجعة بمهام ومسؤوليات لجنة إدارة المخاطر. |
| 82 مادة استرشادية | حوافز الموظفين يتوجب على الشركة وضع برامج لتطوير وتشجيع مشاركة وأداء الموظفين، ومنها: 1. تشكيل اللجان أو ورشات العمل المختصة لسماح آراء الموظفين ومناقشة المسائل والمواضيع الخاضعة للقرارات المهمة. 2. تأسيس آلية لمنح أسهم الشركة أو أي نسبة من أرباح الشركة أو برامج التقاعد للموظفين، وتخصيص صندوق مستقل لهذا البرنامج. 3. تأسيس المؤسسات المجتمعية لتقديم الفائدة لموظفي الشركة. | تقدم الشركة العديد من برامج الحوافز للموظفين. |
| 1/85 مادة استرشادية | مبادرات العمل الاجتماعي وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. | مادة استرشادية غير ملزمة تقوم الشركة بمبادرات اجتماعية مختلفة. |
| 92 مادة استرشادية | تشكيل لجنة حوكمة الشركات في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها. | مادة استرشادية غير ملزمة تقوم جهات مختلفة في الشركة بالإشراف على حوكمة الشركات ومهامها. |

إقرارات الشركة

- ليست هناك أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها.
- لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد ولم يتم شراء أية أوراق مالية مدرجة سواء من الشركة أو من شركاتها التابعة.
- لم يتم عقد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا يوجد أي اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لم يتضمن تقرير المحاسب القانوني أي تحفظات على القوائم المالية.
- لم يكن هناك أي توصية من قبل مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني للشركة قبل نهاية الفترة المعين من أجلها.
- لا توجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام.

الإفصاح والشفافية

تدرك شركة "ذيب لتأجير السيارات" أهمية الإفصاح وتوفير المعلومات عن أي خبر أو تطور جوهري للمساهمين وأصحاب المصالح بالشركة والمستثمرين دون تمييز، وذلك لتمكينهم من ممارسة حقوقهم واتخاذ القرارات السليمة عند الإفصاح عن المعلومات. وتلتزم الشركة بتحري الدقة، وتعمل على توفير المعلومات في الوقت المناسب وبشكل واضح وصريح لتحقيق التوازن المناسب بين الإفصاح وحماية مصالح الشركة. لذا وضعت الشركة سياسة مفصلة للإفصاح تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 16 مارس 2020م.

يظهر أدناه إفصاحات وإعلانات الشركة عن الأخبار والتطورات الجوهرية على موقع تداول وموقع الشركة الإلكتروني والتي تمت خلال عام 2023م، وقد هدفت تلك الإفصاحات إلى إبقاء أصحاب المصلحة على دراية تامة بمستجدات الشركة.

- تؤكد الشركة عدم وجود أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- لا توجد هناك أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة.
- لا توجد هناك أي شركة تابعة للشركة.

تؤكد الشركة على ما يلي:

1. يقر مجلس الإدارة بأن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح.
2. يقر مجلس الإدارة أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
3. يقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

- لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق وأي تغيير في تلك الحقوق خلال عام 2023م.
- ليست هناك أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2023م.
- ليست هناك أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال عام 2023م.
- لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو أي من شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد ولم يتم شراء أية أوراق مالية مدرجة سواء من الشركة أو من شركاتها التابعة.
- لم تقدم الشركة أي قرض لأي من أعضاء مجلس الإدارة ولم تضمن أي قرض يبرمه أي من الأعضاء مع الغير.

| الرقم | تاريخ الإفصاح | نص الإعلان |
|-------|-----------------|---|
| 1. | 7 مارس 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م. |
| 2. | 8 مارس 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن افتتاح فرعها الجديد في حي طويق بمدينة الرياض. |
| 3. | 29 مارس 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن توزيع أرباح نقدية نهائية على المساهمين عن الربع الرابع من عام 2022م. |
| 4. | 16 أبريل 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن افتتاح فرعها الجديد بمدينة القطيف. |
| 5. | 17 أبريل 2023م | دعوة شركة ذيب لتأجير السيارات مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية. |
| 6. | 15 مايو 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31 مارس 2023م (ثلاثة أشهر). |
| 7. | 17 مايو 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات لمساهميها عن تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية. |
| 8. | 24 مايو 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية. |
| 9. | 1 يونيو 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الأول من عام 2023م. |
| 10. | 4 يونيو 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن افتتاح فرعها الجديد بمدينة جدة بحي الحمدينة. |
| 11. | 10 أغسطس 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2023م (ستة أشهر). |
| 12. | 10 أغسطس 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثاني من عام 2023م. |
| 13. | 8 نوفمبر 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2023م (تسعة أشهر). |
| 14. | 8 نوفمبر 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث من سنة 2023م. |
| 15. | 30 نوفمبر 2023م | إعلان شركة ذيب لتأجير السيارات عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة. |

المخاطر التي تواجهها الشركة

المخاطر المرتبطة بعدم قدرة الشركة على تنفيذ إستراتيجية النمو في المستقبل

تقوم الشركة بشكل منتظم بتقييم خططها التوسعية كافتتاح فروع جديدة وتوسيع حجم الأسطول، علماً بأن هذا التوسع يترتب عليه مخاطر بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر مدى إمكانية الشركة في الحصول على عقود تمويل إضافية وما قد ينتج عنها من آثار على الوضع المالي للشركة، ومدى قدرة الشركة على دمج المركبات الجديدة في العمليات التشغيلية للشركة، وكذلك مدى قدرتها على إدارة عملية التوسع بكفاءة، والاستجابة لاتجاهات السوق في قطاعي التأجير قصير الأجل والتأجير طويل الأجل على نحو فعال من حيث التكاليف والأوقات المناسبة، واستقطاب المديرين والعاملين الرئيسيين للشركة وتدريبهم لإدارة أسطولها. وفي حال تعذر على الشركة التوسع وتنفيذ إستراتيجية النمو أو لم تتمكن من إدارة عملية التوسع بالشكل المطلوب، فسوف يكون لذلك تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بالعوامل الموسمية

يتأثر نشاط الشركة نسبياً بمواسم معينة خلال العام، فعادةً ما يتزامن ارتفاع الطلب على تأجير السيارات مع أيام العطلات الرسمية كأيام إجازة الأعياد، وذلك بسبب زيادة حركة السفر داخل المملكة وكذلك خلال فترات معينة مثل موسم الرياض. وفي حالة وقوع أي أحداث تحد من نشاط التأجير خلال فترات ارتفاع الطلب على التأجير مثل سوء الأحوال الجوية أو انتشار الأوبئة، فقد يؤدي ذلك إلى انخفاض إيرادات وربحية الشركة مما سيكون له تأثير سلبياً جوهرياً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة:

المخاطر المرتبطة بالتغيرات الهيكلية في قطاع النقل

إن قطاع النقل بشكل عام في تطور مستمر ويتعرض إلى تغيرات هيكلية جوهريّة، حيث أن مشاريع النقل العام مثل قطار الرياض وقطار الحرمين السريع والشركات التي تقدم نماذج خدمات نقل جديدة بما في ذلك خدمات توجيه المركبات عن طريق التطبيقات الالكترونية مثل شركة "أوبر" و"كريم" قد تؤثر على الطلب على سيارات التأجير قصير الأجل وقد تؤدي إلى تغير في تفضيلات واستخدامات العملاء. وقد تتمتع بعض هذه الشركات بقدرتها على توفير رؤوس أموال كبيرة أو تقنيات مبتكرة أو إطلاق خدمات جديدة بتكلفة منخفضة نسبياً. وبالتالي، تواجه الشركة مخاطر ازدياد المنافسة التسعيرية وفقدان عملائها في حال تمكن مزودو خدمات النقل من تحسين كفاءة النقل أو تغيير أنماط قيادة العملاء أو تقديم خدماتهم بأسعار أكثر تنافسية أو الاستفادة بشكل أكثر فعالية من منصات الهواتف المحمولة أو القيام بحملات تسويقية مكثفة. وعليه فإن قدرة الشركة على تحسين عملياتها وعروضها الحالية بشكل مستمر استجابةً للتغيرات الهيكلية في قطاع النقل بشكل عام وكذلك التغيرات التكنولوجية تُعد أمراً جوهرياً للحفاظ على مركزها التنافسي وثقة ورضا العملاء. وفي المقابل فقد يؤدي غياب المنهجية الواضحة والشاملة للتعامل مع مثل هذه التغيرات إلى فقدان الميزة التنافسية ورحيل شركاء رئيسيين، وبالتالي التأثير سلباً على ربحية الشركة وحصتها السوقية وقدرتها على النمو، الأمر الذي من شأنه التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

تتعرض الشركة لبعض المخاطر بسبب طبيعة نشاطها التجاري ككيان يعمل في مجال تأجير السيارات، والذي من الممكن أن يتعرض للعديد من المخاطر. ولهذا السبب تعمل الشركة على تطبيق أفضل الممارسات في إدارة هذه المخاطر ومراقبتها من خلال مجلس الإدارة، وتعمل على تأسيس إدارة متخصصة لإدارة المخاطر تعمل على وضع سياسات وخطط لمواجهة المخاطر.

ويعمل مجلس الإدارة على اعتماد إجراءات مدروسة لمواجهة المخاطر المختلفة التي يمكن أن تعترض أداء الشركة التشغيلي، وتعزيز ثقافة الوعي بمسؤوليات جميع الأطراف ذوي الصلة في الشركة، كي تكون على أتم الدراية والوعي بمسؤولياتها تجاه هذه المخاطر. كما تعمل الشركة على تعزيز فعالية الرقابة الداخلية وتطبيق ضوابط حوكمة الشركات وفق أعلى معايير الشفافية، سعياً لتجنب مختلف وحدات العمل في الشركة أي نوع من المخاطر.

مبادئ سياسة إدارة المخاطر

ترتكز سياسة إدارة المخاطر في الشركة على كل من المحاور التالية:

- الرقابة الذاتية الفعالة
- الإحساس بالمسؤولية
- الدقة والشفافية
- المبادرة

سعياً لتحقيق أعلى درجات الاستعداد والحيلة لمواجهة المخاطر، يتم اتباع الخطوات التالية:

- فحص الخطر
- تحليل الخطر
- تعريف المخاطر
- وصف المخاطر
- تقييم المخاطر
- إعداد تقارير عن التهديدات والفرص المحتملة
- مواجهة المخاطر
- متابعتها والاستعداد لمواجهة أي طارئ

المخاطر التي تواجهها الشركة

المخاطر المرتبطة بالأوبئة

يؤثر تفشي الأمراض المعدية أو أي مخاطر تهدد الصحة العامة تأثيراً سلبياً جوهرياً على أعمال الشركة.

تم اكتشاف سلالة جديدة من مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) في مدينة ووهان بمقاطعة هوبي في الصين في ديسمبر 2019م. وقد انتشر هذا المرض في أغلب دول العالم، الأمر الذي أدّى إلى إقدام العديد من الدول، بما فيها المملكة، إلى اتخاذ تدابير متعددة للحد من انتشار فيروس كورونا والتي تضمنت فرض قيود مؤقتة مثل منع السفر وفرض حظر التجول ومنع التنقل بين المدن داخل المملكة ومنع النشاطات التي لا تحقق التباعد الجسدي وإلزام الأشخاص القادمين من دول أخرى بالحجر الصحي لمدة زمنية محددة.

المخاطر المرتبطة بسمعة الشركة وجودة الخدمات المقدمة

سعت الشركة منذ تأسيسها لبناء سمعة حسنة ارتبطت بعلامتها التجارية من خلال تعزيز جودة الخدمات التي تقدمها لعملائها، ويعتمد ذلك على عدة عوامل منها سهولة حجز المركبات من خلال الوسائل الإلكترونية وتوفير أنواع متعددة من المركبات والمحافظة على المركبات بحالة جيدة وتقديم خدمات جيّدة لما بعد التأجير كالمساعدة على الطرق والتعامل مع الحوادث واستبدال المركبات عند الضرورة. وعليه، فإنّ عدم تمكن الشركة من توفير أو الحفاظ على جودة الخدمات المقدمة لعملائها سيكون له تأثير سلبي وجوهري على علامتها التجارية وسمعتها.

كما أن عدم قدرة الشركة على تقديم خدمات عالية الجودة قد يعرضها للدعاية السلبية والتي قد تضر بسمعتها مما يؤدي إلى انخفاض نسبة إقبال العملاء على مركباتها أو عزوفهم عنها، أو قد يعرضها في بعض الحالات للدعاوى القضائية. وقد تتأثر سمعة الشركة في حال عدم تمكنها من الحفاظ على جودة الخدمات المقدمة لعملائها، الأمر الذي من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بقدرة الشركة على بيع المركبات عند انتهاء العمر التشغيلي

لا يخضع أسطول مركبات الشركة لأي التزام بإعادة الشراء من جانب وكلاء أو مصنعي السيارات، وبالتالي فإن بيع مركبات الشركة عند انتهاء دورتها التشغيلية (والتي تتراوح بين سنتين إلى خمس سنوات) يكون خاضعاً لظروف سوق المركبات المستعملة وما يعترضه عادةً من عدم وضوح من ناحية الأسعار. كما قد يكون سعر بيع المركبات أقل من القيمة المتبقية المقدرة مسبقاً (سواء بيعت في مزاد أو في معارض الشركة). علاوة على ذلك، قد تصبح قدرة الشركة على بيع سياراتها في سوق المركبات المستعملة محدودة للغاية نتيجة لعدد من العوامل منها البيئة الاقتصادية وتغير طراز المركبات والمتطلبات النظامية (على سبيل المثال، تغير الأنظمة واللوائح التي تنظم بيع السيارات أو الضرائب المفروضة على المركبات) ومستويات المخزون وأسعار السيارات الجديدة وتكاليف الوقود والرسوم الجمركية. إن انخفاض أسعار المركبات المستعملة أو نقص السيولة في سوق المركبات المستعملة قد يحد بشكل كبير من قدرة الشركة على إعادة بيع سياراتها دون تكبد خسائر مالية، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بافتتاح فروع جديدة لتأجير السيارات

تقوم الشركة بفتح فروع جديدة في مرافق جاهزة للاستخدام أو استئجار قطعة أرض فارغة وبناء مرافق لتأجير السيارات عليها. ويخضع افتتاح الفروع الجديدة لعدد من المخاطر منها الحصول على عدد من الموافقات والتصاريح لأي مرافق تقوم الشركة بإنشائها، ولا تضمن الشركة إنهاء الخطوات اللازمة لافتتاح الفروع الجديدة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- إجراء تقدير دقيق لحجم السوق وإمكاناته ومستوى المنافسة والظروف الاقتصادية والتجارية العامة.
- توفير التمويل اللازم لأي فرع جديد تقوم الشركة بإنشائه.
- إبرام عقود التشييد وإدارتها بكفاءة لأي فرع جديد تقوم الشركة بإنشائه.
- النجاح في دمج فرع تأجير السيارات الجديد ضمن شبكتها.
- تعيين وتدريب واستبقاء موظفين مؤهلين للعمل في جميع الفروع الجديدة.

وفي حال عجز الشركة عن فتح فروع جديدة لتأجير السيارات في المواعيد المحددة أو استقطاب العملاء للفروع الجديدة أو إدارتها بكفاءة أو تحقيق الفوائد المتوقعة منها أو تجديد الفروع القديمة في الوقت المناسب، فسيكون لذلك تأثير سلبي على قدرة الشركة على زيادة إيراداتها ودخل عملياتها، مما سيؤثر سلباً وجوهرياً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر التي تواجهها الشركة

بالإضافة، يمكن لأي عضو من أعضاء الإدارة العليا أو الموظفين الرئيسيين أن يستقيل عن العمل في أي وقت. وفي حال لم تتمكن الشركة من توظيف والحفاظ على التنفيذيين الرئيسيين والموظفين الذين يتمتعون بمستويات عالية من المهارات في المجالات المناسبة، فسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بعدم القدرة على استقطاب الموظفين المؤهلين والاحتفاظ بهم

هناك حدة في المنافسة لاستقطاب الموظفين المؤهلين في قطاعي تأجير السيارات قصير الأجل وطويل الأجل خاصة موظفي المبيعات الذين يتمتعون بالمهارات والمعرفة التقنية التي تطلبها الشركة. وقد تحتاج الشركة لاستثمار موارد مالية وبشرية لاستقطاب موظفين جدد والاحتفاظ بهم وقد لا تجني عائدات من هذه الاستثمارات. ومن شأن عدم قدرة الشركة على استقطاب الموظفين المؤهلين في المستقبل والاحتفاظ بهم التأثير سلباً على قدرة الشركة على إدارة أعمالها بفعالية وكفاءة مما من شأنه التأثير وبصورة سلبية على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بالاعتماد على البنية التحتية لتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات في فروع تأجير السيارات لإصدار الفواتير والتقارير المالية وإدارة أسطول المركبات وصيانتها والتسويق الرقمي والحصول على المعلومات العامة. كما تعتمد الشركة في إدارة أعمالها بفعالية على كفاءة وقدرة هذه الأنظمة.

المخاطر المرتبطة بالتغييرات السلبية في أسعار الفائدة

تعتمد الشركة في أعمالها على التسهيلات التمويلية التي تحصل عليها من البنوك التجارية. لذلك، تتأثر تكلفة التمويل بمعدلات الفائدة بصورة كبيرة والتي تُعد دورها على قدر عالٍ من الحساسية تجاه عدد من العوامل الخارجة عن سيطرة الشركة، بما في ذلك السياسات الحكومية والنفدية والضريبية، والظروف الاقتصادية والسياسية المحلية والعالمية. وقد تؤدي إلى زيادة في معدلات الفائدة وتكاليف التمويل ذات الصلة، مما قد يؤدي إلى انخفاض ربحية الشركة وتدفعاتها النقدية.

المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين

يعتمد نجاح الشركة على الأداء والخدمة المستمرة لإدارتها العليا وموظفيها الرئيسيين الآخرين نظراً لخبرتهم الواسعة في القطاع وإسهاماتهم في تطوير عملياتها. وتعتمد الشركة على وجه الخصوص على بعض الأفراد الرئيسيين الذين يحظون بخبرة واسعة بقطاعي تأجير السيارات قصير الأجل وطويل الأجل والذين قدموا إسهامات كبيرة على مستوى تطوير عملياتها. وقد لا تتمكن الشركة من الاحتفاظ بموظفيها الرئيسيين الذين يتمتعون بالمهارات والمعرفة التقنية اللازمة. علماً بأن منصب المدير التنفيذي للعمليات ومدير إدارة تطوير الأعمال والتحول الرقمي لا يزالان شاغرين حيث لم تقم الشركة بتعيين أي منهما حتى تاريخ هذه النشرة. ومن شأن فقدان أي من أعضاء الإدارة العليا أو الموظفين الرئيسيين لدى الشركة إعاقة أو تأخير تنفيذ وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتحويل اهتمام الإدارة إلى البحث عن بديل مؤهل، ومن شأن ذلك التأثير سلباً على قدرة الشركة على إدارة أعمالها بفعالية وكفاءة.

المخاطر المرتبطة بعمليات الدفع ببطاقات الائتمان وبطاقات مدى

تقبل الشركة عمليات الدفع داخل فروعها أو من خلال الوسائل الإلكترونية عن طريق بطاقات الائتمان أو بطاقات مدى التي تتم من خلال أنظمة نقاط البيع. وبالنسبة للدفع ببطاقات الائتمان وبطاقات مدى، فإن الشركة تدفع رسوماً محددة للمؤسسات المالية المعنية وهذه الرسوم قد ترتفع من حين لآخر. إذا واجهت الشركة مشاكل في أجهزة نقاط البيع وبرمجياتها أو في قدرتها على معالجة عمليات الدفع من خلال أي نظام دفع ببطاقات الائتمان أو بطاقات مدى، فإن ذلك سيعطل قدرة الشركة على جمع الإيرادات من عمليات التأجير. ومن شأن وقوع أي من هذه العوامل التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

مخاطر الائتمان المرتبطة بتحصيل الديون المستحقة من عملاء الشركة

قد تواجه الشركة صعوبات في قدرتها على تحصيل المبالغ المستحقة بشكل فعال. في حال واجه مديني الشركة صعوبات في عملياتهم وأوضاعهم المالية فسيؤدي ذلك إلى تعثرهم في سداد ديونهم المستحقة للشركة، وقد يؤدي كذلك إلى إفسار هؤلاء المدينين أو إعلان إفلاسهم. إن أي تعثر في سداد تلك الديون أو إفلاس أو إفسار عملاء الشركة - وخصوصاً عملائها الرئيسيين - سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر التي تواجهها الشركة

قد تتعرض أنظمة تقنية المعلومات بالشركة لضعف أو إخفاق أو لأضرار ناتجة عن فيروسات الحاسوب والكوارث الطبيعية وهجمات المتسللين أو القرصنة وتعطل الأجهزة أو البرامج وتذبذب التيار الكهربائي والإرهاب الإلكتروني وغير ذلك من الأمور المماثلة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أيضاً أن يؤدي خرق تدابير الأمن السيبراني للشركة إلى فقدان البيانات السرية أو إتلافها أو سرقتها، مما قد يعرض الشركة للمسؤولية أو لتكبد خسائر مادية تجاه العملاء أو الموردين أو المتعاملين مع الشركة.

تحدث الهجمات السيبرانية وغيرها من الحوادث الإلكترونية بوتيرة أكبر، وتتطور باستمرار من حيث طبيعتها وأدواتها المتطورة. وعجز الشركة على الحفاظ على تدابير الأمن السيبراني المناسبة ومواكبة التهديدات الجديدة والمتطورة قد يجعل أنظمتها عرضة للخطر، كما أن ضعف أنظمة الشركة وفشلها في اكتشاف الحوادث السيبرانية أو التصدي لها في الوقت المناسب سيكون له تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وتوجد مخاطر مماثلة فيما يتعلق بالأطراف الخارجية التي قد تمتلك بيانات سرية خاصة بالشركة، مثل مقدمي خدمات دعم تقنية المعلومات لديها، ومستشاري الشركة المهنيين والبنوك والمؤسسات المالية التي تتعامل معها الشركة، مما سيكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بإنفاق المستهلك بسبب الأوضاع الاقتصادية

قد يتأثر قطاع تأجير السيارات سلباً بأي انخفاض في الأوضاع الاقتصادية العامة أو في الأجور أو في توفر الائتمان الاستهلاكي أو في إنفاق المستهلك أو زيادة أسعار الوقود أو انخفاض معدلات السفر أو زيادة أسعار الفائدة ومعدلات الضريبة، بما في ذلك فرض ضريبة القيمة المضافة أو للأحداث السياسية التي من الممكن أن تقلل من إنفاق المستهلك أو من مستوى ثقته، وبالتالي تؤثر سلباً على إيرادات الشركة. بالإضافة إلى ذلك، قد يلجأ بعض المنافسين في مثل هذه الظروف إلى خفض الأسعار والترويج لها، مما يزيد بدوره من الضغط على الشركة، الأمر الذي من شأنه أن يؤثر بشكل سلبي جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بتغيير أسعار الطاقة

تتأثر الشركة بارتفاع أسعار الديزل والبنزين والتي تعمل به المركبات التي يستخدمها العملاء. وعليه سيكون لأي زيادات في أسعار الديزل والبنزين تأثير على سلوك عملاء الشركة الذين قد يبحثون عن بدائل النقل الأخرى للتأجير قصير الأجل وطويل الأجل، مما سيكون له تأثير سلبي جوهري على عمليات الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بالمنافسة والحصة السوقية للشركة

تتنافس الشركة في المملكة العربية السعودية مع الشركات التي تعمل في مجال تأجير السيارات، قصير الأجل وطويل الأجل، حيث تشمل العوامل التنافسية السعر وجودة المركبات وانتشار العلامة التجارية والتواجد الجغرافي والابتكار وخدمة العملاء. بالإضافة إلى ذلك، مكنت التكنولوجيا العملاء من مقارنة الأسعار المتاحة من شركات تأجير السيارات بقدر أكبر من السهولة واليسر. ومن ثم إذا حاولت الشركة زيادة أسعارها، فقد يسعى منافسوها إلى زيادة حدة المنافسة على الأسعار. قد لا تتمكن الشركة من الحفاظ على مكانتها في السوق أو حصتها الإجمالية من سوق تأجير السيارات أو تعزيز أي منهما. بالإضافة إلى ذلك، قد تؤدي المنافسة العالية إلى تخفيض الأسعار وزيادة العروض والحوافز في المبيعات وانخفاض هوامش الربح الإجمالية وزيادة مصروفات المبيعات وبرامج التسويق والنفقات المخصصة لتوسيع قنوات التسويق. كذلك قد يقوم منافسو الشركة بما في ذلك الشركات الجديدة بتخفيض الأسعار للحصول على - من بين أمور أخرى - ميزة تنافسية وحصة سوقية أكبر أو كتعويض عن ركود نشاط تأجير السيارات. وإذا لم تتمكن الشركة من مواجهة هذه التحديات التنافسية، فسيؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.



القوائم المالية

- 084 تقرير المراجع المستقل
- 088 قائمة الدخل الشامل
- 089 قائمة المركز المالي
- 090 قائمة التغيرات في حقوق الملكية
- 091 قائمة التدفقات النقدية
- 093 إيضاحات حول القوائم المالية

تقرير المراجع المستقل

رقم السجل التجاري: ١٠١٠٣٨٣٨٢١

هاتف: +٩٦٦ ١١ ٢١٥ ٩٨٩٨

+٩٦٦ ١١ ٢٧٣ ٤٧٤٠

فاكس: +٩٦٦ ١١ ٢٧٣ ٤٧٣٠

ey.ksa@sa.ey.com
ey.com

شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية (مهنية ذات مسؤولية محدودة)
رأس المال المدفوع (٥,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي - خمسة ملايين وخمسمائة ألف ريال سعودي)

المركز الرئيسي

برج الفيصلية - الدور الرابع عشر

طريق الملك فهد

ص.ب. ٢٧٣٢

الرياض ١١٤٦١

المملكة العربية السعودية

EY

نبني عالمًا
أفضل للعمل

الأمر الرئيسي للمراجعة

ان الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأي المراجعة حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. وفيما يلي وصف لكل أمر من أمور المراجعة الرئيسية وكيفية معالجته ضمن ذلك السياق.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة حول القوائم المالية المرفقة.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا. إننا مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة ذيب لتأجير السيارات - شركة مساهمة سعودية ("الشركة")، والتي تشمل على قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2023، وقائمة الدخل الشامل، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2023، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

تقرير المراجع المستقل

الأمر الرئيسية للمراجعة

كيفية معالجة أمر المراجعة الرئيس أثناء مراجعتنا

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة كما في 31 ديسمبر 2023 ما قيمته 362.8 مليون ريال سعودي (2022: 282.6 مليون ريال سعودي) جُنِبَ مقابلها مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة بمبلغ 133.7 مليون ريال سعودي (2022: 93.2 مليون ريال سعودي). تعد إمكانية تحصيل الذمم المدينة عنصراً أساسياً في إدارة رأس المال العامل للشركة، والذي تتم إدارتها بصورة مستمرة.

قامت الإدارة بتحديد خسائر الائتمان المتوقعة وإثباتها وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9) (الأدوات المالية) (المعيار الدولي للتقرير المالي 9). قامت الإدارة بعمل أحكام وتقديرات وافتراسات هامة عند احتساب الأثر الناتج عن خسائر الائتمان المتوقعة.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيس نظراً لأن تحديد خسائر الائتمان المتوقعة ينطوي على قيام الإدارة بإبداء أحكام هامة، وما له من أثر جوهري على القوائم المالية.

انظر الإيضاح (3-10) حول القوائم المالية بخصوص السياسة المحاسبية الهامة، والإيضاح (2-4) بخصوص التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، والإيضاح (9) الذي يبين تفاصيل الإفصاح عن الانخفاض في قيمة الذمم المدينة.

القيم الدفترية للسيارات

بلغت قيمة السيارات المدرجة ضمن الممتلكات والمعدات كما في 31 ديسمبر 2023 ما قيمته 1,673 مليون ريال سعودي (2022: 1,320 مليون ريال سعودي) وتمثل نسبة 75% (2022: 71%) من إجمالي الموجودات.

تُفَيّد السيارات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك والانخفاض في القيمة بعد الأخذ في عين الاعتبار قيمها المتبقية.

تقوم إدارة الشركة بتحديد القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المقدرّة للسيارات لأغراض حساب الاستهلاك، الأمر الذي يتطلب من الإدارة إجراء التقديرات والأحكام بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للسيارات، والتلف والبيس الطبيعي المتوقع والقيمة المستقبلية المتوقعة عند الاستبعاد. وعليه، تم تحديد هذا الأمر كأمر مراجعة رئيس.

انظر الإيضاح (3-6) حول القوائم المالية بخصوص السياسة المحاسبية الهامة، والإيضاح (2-4) بخصوص التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، والإيضاح (6) الذي يبين تفاصيل الإفصاح عن الممتلكات والمعدات.

تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بتنفيذها، من بين أمور أخرى، ما يلي:

- قمنا بالحصول على فهم لإجراءات الشركة بشأن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة المتعلق بالذمم المدينة.
- قمنا بتقييم الأحكام والتقديرات والافتراضات الهامة التي قامت بها الإدارة من خلال الرجوع إلى احتساب خسائر الائتمان المتوقعة بما في ذلك تقييم الشركة لاحتمالية التعثر عن السداد وإدراج المعلومات المستقبلية ومعيار الخسارة الناتجة عن التعثر.
- قمنا بتكليف خبراء تقنية المعلومات لدينا لاختبار فعالية الضوابط العامة لتقنية المعلومات الخاصة بالنظام المحاسبي المعني.
- قمنا بتقييم السياسة المحاسبية للشركة بشأن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9).
- قمنا بتقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية.

تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بتنفيذها، من بين أمور أخرى، ما يلي:

- قمنا بتقييم، على أساس العينة، تصميم وتطبيق وفعالية الضوابط الرقابية على إجراءات المشتريات والضوابط على الرسملة وحساب استهلاك السيارات.
- قمنا بتقييم أحكام الإدارة عند تحديد القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المخصصة لغرض الإيجار طويل الأجل وقصير الأجل.
- قمنا بفحص الإضافات والاستبعادات من السيارات المستأجرة على أساس العينة.
- قمنا بتنفيذ إجراءات الفحص التحليلية لمحمل الاستهلاك للسنة.
- قمنا بتقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية.

تقرير المراجع المستقل

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للشركة لسنة 2023

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للشركة لسنة 2023، فيما عدا القوائم المالية وتقرير المراجع حولها. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريره السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للشركة لسنة 2023 متاحًا لنا بعد تاريخ تقرير المراجع.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية تلك المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للشركة لسنة 2023، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، فإننا مطالبون بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحكومة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحكومة حول القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة مسؤولة عن تقويم مقدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم،

عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحكومة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة، كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضلّة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.

تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف الشركة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحكومة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

تقرير المراجع المستقل

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. سنقوم بتبيان هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية



فهد محمد الطعيمي

محاسب قانوني
رقم الترخيص (354)

الرياض: 10 رمضان 1445هـ
(20 مارس 2024م)

قائمة الدخل الشامل

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | إيضاح | السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|----------------------|-------|--|
| 967,967,678 | 1,135,394,167 | 21 | إيرادات |
| (616,105,623) | (776,529,079) | 22 | تكلفة إيرادات |
| 351,862,055 | 358,865,088 | | إجمالي الربح |
| (49,107,527) | (58,125,871) | 23 | مصاريف بيع وتسويق |
| (43,552,679) | (54,371,658) | 24 | مصاريف عمومية وإدارية |
| (31,404,486) | (40,459,000) | 11,9 | مخصص خسائر الائتمان المتوقعة |
| 227,797,363 | 205,908,559 | | الدخل من العمليات |
| 8,145,514 | 6,857,247 | 25 | إيرادات أخرى |
| (32,676,379) | (61,207,790) | 26 | تكاليف تمويل |
| 480,196 | - | 35 | مكسب أدوات مشتقة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة |
| 203,746,694 | 151,558,016 | | الدخل قبل الزكاة |
| (10,638,745) | (9,488,531) | 19 | الزكاة |
| 193,107,949 | 142,069,485 | | صافي دخل السنة |
| | | | الدخل الشامل الأخر: |
| | | | بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة: مكسب/(خسارة) إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين |
| (3,152,915) | 1,006,576 | 4.17 | |
| 189,955,034 | 143,076,061 | | إجمالي الدخل الشامل للسنة |
| | | | ربحية السهم |
| 4.49 | 3.30 | 20 | ربحية السهم الأساسي والمخفض |

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

قائمة المركز المالي

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | إيضاح | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------------------|----------------------|-------|---|
| الموجودات | | | |
| الموجودات غير المتداولة | | | |
| 1,320,362,211 | 1,673,058,918 | 6 | ممتلكات ومعدات |
| 101,610,688 | 96,207,857 | 7 | موجودات حق استخدام |
| 1,421,972,899 | 1,769,266,775 | | إجمالي الموجودات غير المتداولة |
| الموجودات المتداولة | | | |
| 4,966,089 | 6,718,774 | | مخزون |
| 189,363,995 | 229,096,887 | 8 | مدينون |
| 139,318,414 | 173,475,699 | 9 | مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى |
| 10,499,399 | 8,257,013 | 10 | موجودات عقود |
| 100,092,690 | 52,011,938 | 11 | أرصدة بنكية ونقد |
| 444,240,587 | 469,560,311 | 12 | إجمالي الموجودات المتداولة |
| 1,866,213,486 | 2,238,827,086 | | إجمالي الموجودات |
| حقوق الملكية والمطلوبات | | | |
| حقوق الملكية | | | |
| 430,000,000 | 430,000,000 | 14 | رأس المال |
| 38,208,015 | 52,414,964 | 15 | احتياطي نظامي |
| 196,652,399 | 247,261,511 | | أرباح مبقاة |
| 664,860,414 | 729,676,475 | | إجمالي حقوق الملكية |
| المطلوبات غير المتداولة | | | |
| 455,185,280 | 568,735,061 | 16 | الجزء غير المتداول من قروض لأجل |
| 34,935,477 | 38,786,257 | 17 | التزامات المنافع المحددة للموظفين |
| 53,707,128 | 41,777,226 | 7 | الجزء غير المتداول من التزام عقد الإيجار |
| 543,827,885 | 649,298,544 | | إجمالي المطلوبات غير المتداولة |
| المطلوبات المتداولة | | | |
| 442,155,580 | 556,896,532 | 16 | الجزء المتداول من قروض لأجل |
| 53,848,293 | 63,562,949 | 7 | الجزء المتداول من التزام عقد إيجار |
| 56,876,824 | 79,922,018 | | وكالة سيارات دائنة |
| 29,735,448 | 45,041,443 | | دائنون |
| 50,190,659 | 91,000,381 | 18 | مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى |
| 24,718,383 | 23,428,744 | 19 | زكاة مستحقة الدفع |
| 657,525,187 | 859,852,067 | | إجمالي المطلوبات المتداولة |
| 1,201,353,072 | 1,509,150,611 | | إجمالي المطلوبات |
| 1,866,213,486 | 2,238,827,086 | | إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات |

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

قائمة التغيرات في حقوق الملكية

| الإجمالي | أرباح مبقاة ريال سعودي | احتياطي نظامي ريال سعودي | رأس المال ريال سعودي | إيضاح | |
|---------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------------------|-------|------------------------------|
| 567,355,380 | 118,458,160 | 18,897,220 | 430,000,000 | | كما في 31 ديسمبر 2021 |
| 193,107,949 | 193,107,949 | - | - | | صافي دخل السنة |
| (3,152,915) | (3,152,915) | - | - | 4.17 | الخسارة الشاملة الأخرى |
| 189,955,034 | 189,955,034 | - | - | | إجمالي الدخل الشامل |
| - | (19,310,795) | 19,310,795 | - | | محول إلى الاحتياطي النظامي |
| (92,450,000) | (92,450,000) | - | - | 33 | توزيعات أرباح |
| 664,860,414 | 196,652,399 | 38,208,015 | 430,000,000 | | كما في 31 ديسمبر 2022 |
| 142,069,485 | 142,069,485 | - | - | | صافي دخل السنة |
| 1,006,576 | 1,006,576 | - | - | 4.17 | الدخل الشامل الآخر |
| 143,076,061 | 143,076,061 | - | - | | إجمالي الدخل الشامل |
| - | (14,206,949) | 14,206,949 | - | | محول إلى الاحتياطي النظامي |
| (78,260,000) | (78,260,000) | - | - | 33 | توزيعات أرباح |
| 729,676,475 | 247,261,511 | 52,414,964 | 430,000,000 | | كما في 31 ديسمبر 2023 |

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

قائمة التدفقات النقدية

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | إيضاح | للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 |
|---|----------------------|-------|---|
| الأنشطة التشغيلية | | | |
| 203,746,694 | 151,558,016 | | الدخل قبل الزكاة |
| التعديلات لتسوية الدخل قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية: | | | |
| 249,946,703 | 287,454,371 | 6 | استهلاك ممتلكات ومعدات |
| 36,553,738 | 44,530,004 | 7 | استهلاك موجودات حق الاستخدام |
| 27,446,226 | 53,942,760 | 26 | تكاليف تمويل |
| 4,342,800 | 5,498,717 | 7 | تكلفة تمويل حول التزام عقد إيجار |
| 31,404,486 | 40,459,000 | 11, 9 | مخصص خسائر الائتمان المتوقعة |
| 4,476,681 | 6,133,628 | 2.17 | مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين |
| (4,766,667) | - | 7 | امتيازات إيجار لعقود الإيجار |
| (480,196) | - | | مكسب أدوات مشتقة مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة |
| 6,466,059 | 11,743,829 | 8 | تخفيض قيمة المخزون |
| 559,136,524 | 601,320,325 | | |
| تعديلات رأس المال العامل: | | | |
| (78,533,651) | (34,157,285) | | مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى |
| (79,352,178) | (80,204,548) | | مدينون |
| (3,516,535) | 2,255,042 | | موجودات عقود |
| 482,584 | - | | مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة |
| 133,407,022 | 199,320,652 | | مخزون |
| (59,065,711) | 23,045,194 | | وكالة سيارات دائنة |
| 6,114,560 | 38,299,404 | | مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى |
| 11,621,230 | 15,305,995 | | دائنون |
| 490,293,845 | 765,184,779 | | |
| (548,498,104) | (842,154,073) | 6 | إضافات سيارات |
| (6,866,365) | (10,778,170) | 19 | زكاة مدفوعة |
| (847,804) | (1,276,272) | 17 | التزامات المنافع المحددة المدفوعة للموظفين |
| (65,918,428) | (89,023,736) | | صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية |
| الأنشطة الاستثمارية | | | |
| (5,350,338) | (10,814,171) | 6 | إضافة إلى ممتلكات ومعدات أخرى |
| (5,350,338) | (10,814,171) | | صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية |

قائمة التدفقات النقدية

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | إيضاح | للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|-------|--|
| | | | الأنشطة التمويلية |
| (31,026,960) | (56,931,159) | | تكاليف تمويل مدفوعة |
| 716,972,936 | 751,629,912 | | متحصلات من قروض لأجل |
| (434,433,500) | (523,339,179) | | سداد قروض لأجل |
| (45,413,946) | (41,342,419) | 7 | سداد الجزء الرئيسي من التزامات عقود الإيجار |
| (92,450,000) | (78,260,000) | 33 | توزيعات أرباح مدفوعة |
| 113,648,530 | 51,757,155 | | صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية |
| 42,379,764 | (48,080,752) | | (النقص) الزيادة في الأرصدة البنكية والنقد |
| 57,712,926 | 100,092,690 | | الأرصدة البنكية والنقد في بداية السنة |
| 100,092,690 | 52,011,938 | | الأرصدة البنكية والنقد في نهاية السنة |
| | | | المعاملات الهامة غير النقدية: |
| 139,242,980 | 212,817,166 | 6 | تحويل سيارات من ممتلكات ومعدات إلى مخزون |
| 48,693,938 | 39,127,173 | 7 | إضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار |
| 6,466,059 | 11,743,829 | | شطب إجمالي خسارة سيارات |

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

إيضاحات حول القوائم المالية

تصنيف عقود الإيجار – الشركة كمؤجر:

يتم تصنيف عقد الإيجار كعقد إيجار تمويلي إذا تم بموجبه تحويل كافة المنافع والمخاطر المصاحبة لملكية الأصل المعني. يتم تصنيف عقد الإيجار كعقد إيجار تشغيلي إذا لم يتم بموجبه تحويل كافة المنافع والمخاطر المصاحبة لملكية الأصل المعني. ومع مراعاة نموذج أعمال الشركة، تبين للشركة أن تأجير السيارات لا يتم بموجبه تحويل كافة المنافع والمخاطر المصاحبة لملكية السيارات التي تخضع لترتيب إيجار، وعليه تم تصنيف ترتيبات الإيجار كعقد إيجار تشغيلي.

الأحكام (تتمة) تحديد مدة عقود الإيجار – الشركة كمستأجر

تحدد الشركة مدة عقد الإيجار على أنها مدة عقد الإيجار غير القابلة للإلغاء، إضافة إلى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة هذا الخيار أو أي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد عدم ممارسته. يوجد لدى الشركة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات تجديد وإنهاء. تطبق الشركة الأحكام عند تقويم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء من عدمه، أي أنها تأخذ بعين الاعتبار كافة العوامل ذات الصلة التي من شأنها إيجاد حافز اقتصادي لممارسة خيار التجديد أو الإنهاء. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم الشركة بإعادة تقويم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع أي حدث هام أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد أو الإنهاء.

3.2 العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي باعتباره العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة.

4.2 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية للشركة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المتأثرة بذلك في الفترات المستقبلية.

الأحكام

عند تطبيق السياسات المحاسبية للشركة، قامت الإدارة بإجراء الأحكام التالية، التي لها أثر جوهري على المبالغ المثبتة في القوائم المالية.

مبدأ الاستمرارية

قامت إدارة الشركة بإجراء تقويم لمقدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية على أساس خطة مستقبلية مدتها خمس سنوات، وهي على قناعة بأن الشركة لديها الموارد الكافية لمواصلة العمل في المستقبل المنظور. علاوة على ذلك، ليس لدى الإدارة أي علم بعدم تأكد جوهري قد يثير شكوكاً حول مقدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. عليه، تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

1. معلومات حول الشركة

شركة ذيب لتأجير السيارات («الشركة»)، شركة مساهمة، مسجلة في الرياض في المملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم 1010150661 وتاريخ 12 ربيع الثاني 1419هـ (الموافق 6 أغسطس 1998م). يتمثل نشاط الشركة في تأجير واستئجار السيارات وفقاً للترخيص رقم (010102000200) الصادر من وزارة النقل في المملكة العربية السعودية.

يقع المكتب المسجل للشركة في العنوان التالي:

6709 الطريق الدائري الشرقي،
حي الروضة
الرياض 13211-2394
المملكة العربية السعودية

2. أسس الإعداد

1.2 بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (بشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

2.2 أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستخدام مبدأ الاستحقاق المحاسبي ومبدأ الاستمرارية، باستثناء الأدوات المالية المشتقة، والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة والالتزامات المنافع المحددة للموظفين حيث يتم استخدام التقويم الاكتواري لاحتساب القيمة الحالية لها وفقاً لطريقة وحدة الأثمان المتوقعة.

إيضاحات حول القوائم المالية

التقديرات والافتراضات

تم أدناه عرض الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير، والتي قد ينتج عنها فروقات جوهرية في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية. استخدمت الشركة هذه الافتراضات والتقديرات المتاحة عند إعداد القوائم المالية. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتعلقة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارجة عن سيطرة الشركة. يتم إظهار هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. يتم تضمين المعلومات بشأن الافتراضات وعدم التأكد الجوهري في المجالات التالية:

الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة الشركة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدر للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. تحدد هذه التقديرات بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو الاستهلاك العادي. تقوم الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً وقسط الاستهلاك المستقبلي الذي يتم تعديله عند اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

مخصص المخزون المتقادم والتالف ومنتهي الصلاحية

تقوم الشركة بإثبات مخصص للمخزون بسبب عوامل مثل التقادم والضرر المادي، وغير ذلك. يشتمل تقدير هذه الخسائر على الأخذ بعين الاعتبار عوامل تشمل على سبيل المثال لا الحصر استحداث طرق أو تقنيات حديثة من قبل الشركة المصنعة وأوضاع السوق الحالية والمستقبلية.

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود

اختارت الشركة الطريقة المبسطة للذمم المدينة وموجودات العقود. تستخدم الشركة مصفوفة مخصص لاحتساب خسائر المتوقعة بشأن الذمم المدينة وموجودات العقود. يتم في الأصل تحديد مصفوفة المخصص على أساس معدلات التعثر السابقة التي تمت ملاحظتها. وستقوم الشركة بمعايرة المصفوفة لتعديل خسائر الائتمان السابقة بالمعلومات المستقبلية. وبتاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها وإجراء تحليل للتغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن عملية تقويم العلاقة المتداخلة بين معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تمثل تقديراً هاماً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة يتأثر بالتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. كما أن خسائر الائتمان السابقة الخاصة بالشركة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون مؤشراً على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. وقد تم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بخسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة الخاصة بالشركة في الإيضاح (9).

الانخفاض في قيمة الموجودات ير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقد عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة الأعلى للقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع والقيمة الحالية. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد على أساس البيانات المتاحة لمعاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل لموجودات مماثلة أو الأسعار القابلة للملاحظة في السوق ناقصاً التكاليف الإضافية لبيع الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية على أساس طريقة التدفقات

النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية لمدة خمس سنوات قادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها الشركة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصل للوحدة المدرة للنقد الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة.

تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء.

برنامج منافع الموظفين المحددة يتم تحديد تكلفة برنامج منافع الموظفين المحددة والقيمة الحالية للالتزام باستخدام تقييمات اکتوارية. يتضمن التقييم اکتوارية إجراء العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشتمل هذه الافتراضات على تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات، ومعدل الدوران الوظيفي. ونظراً للطبيعة المعقدة للتقويم وطبيعته طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتأثر بصورة كبيرة بالتغيرات في هذه الافتراضات. يتم فحص كافة الافتراضات بتاريخ كل تقرير.

يعتبر معدل الخصم أكثر العوامل التي تخضع للتغيير. وعند تحديد معدل الخصم الملائم، تأخذ الإدارة بعين الاعتبار عائد السوق على سندات الشركات/ السندات الحكومية ذات الجودة العالية. يتم تحديد معدل الوفيات بناءً على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدولة المعنية. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية. يتم تحديد معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب على أساس معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للدولة المعنية. تم تقديم تفاصيل إضافية حول التزامات منافع الموظفين في الإيضاح (17).

إيضاحات حول القوائم المالية

- عندما يكون في صورة النقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبداله أو استخدامها لسداد أي التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يعتبر الالتزام متداولاً، وذلك:

- عندما يتوقع سداده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تقوم الشركة بتصنيف جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

2.3 الإيرادات من العقود مع العملاء

دخل الإيجار – الشركة كمؤجر

تصنف عقود الإيجار التي لا تحول الشركة بموجبها كافة المخاطر والمنافع الهامة المصاحبة لملكية الأصل كعقود إيجار تشغيلي. يتم المحاسبة عن دخل الإيجار وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار، ويدرج ضمن الإيرادات في قائمة الدخل الشامل نظراً لطبيعته

عقود الإيجار – تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للشركة تحديد معدل العمولة الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقود الإيجار. يمثل معدل الاقتراض الإضافي المعدل الذي يتعين على الشركة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة بشروط مماثلة وضمان مماثل للحصول على أصل ذو قيمة مشابهة لموجودات حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مشابهة. وبالتالي، فإن معدل الاقتراض الإضافي يعكس ما يتعين على الشركة دفعه، وهو ما يتطلب التقدير عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة أو عندما يتعين تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. تقوم الشركة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات العمولات السائدة في السوق) عند توفرها، ويتعين عليها إجراء بعض التعديرات الخاصة بالمنشأة.

3. ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية

تم تطبيق السياسات المحاسبية ادناه بشكل ثابت فيما عدا المعايير الجديدة المطبقة خلال السنة كما هو مبين في الإيضاح (4) في إعداد هذه القوائم المالية.

1.3 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة

تظهر الشركة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي كمتداولة/غير متداولة. يعتبر الأصل متداولاً، وذلك:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوي بيعه أو استنفاده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، تقاس قيمتها العادلة باستخدام طرق تقويم تشتمل على طريقة التدفقات النقدية المخصومة. إن المدخل إلى هذه النماذج يتم من خلال الأسواق القابلة للملاحظة، إذا كان ذلك ممكناً، وإذا لم يكن ذلك مجدياً فإنه يجب استخدام درجة من الأحكام لتحديد القيمة العادلة. تشتمل الأحكام على اعتبارات خاصة بالمدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. يمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل على القيمة العادلة المصرح عنها للأدوات المالية. يتم قياس العوض المحتمل الناتج عن عملية تجميع أعمال بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ كجزء من عملية تجميع الأعمال. وفي الحالات التي يفرض بموجبها العوض المحتمل بتعريف المطلوبات المالية، فإنه يتم إعادة قياسه لاحقاً بالقيمة العادلة بتاريخ كل تقرير. يتم تحديد القيمة العادلة على أساس التدفقات النقدية المخصومة. تأخذ الافتراضات الأساسية بعين الاعتبار احتمال تحقق كلا من أهداف الأداء ومعدل الخصم.

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (نظامية أو ضمنية) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، والتي يمكن قياسها بشكل موثوق به، وأنه من المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام موارد تنطوي على منافع اقتصادية لسداد الالتزام. يتم تحديد المخصصات وذلك بخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة باستخدام معدل الخصم لما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المصاحبة للالتزام. يتم إثبات الزيادة في الخصم كتكلفة تمويل.

إيضاحات حول القوائم المالية

التشغيلية. تضاف التكاليف المباشرة الأولية التي يتم تكبدها أثناء التفاوض والترتيب بشأن أي عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر، ويتم إثباتها على مدى فترة الإيجار وفق نفس الأسس كدخل إيجار. يتم إثبات الإيجارات الشهرية كإيرادات في الفترة التي تتحقق فيها.

بيع المخزون (السيارات)

يتم إثبات الإيرادات من بيع السيارة في نقطة من الزمن عند تحويل السيطرة على الموجودات إلى العميل، ويكون ذلك عادة عند تسليم السيارات. تتضمن إيرادات الشركة من بيع السيارات التزام أداء واحد فقط ولا يوجد أي عوض متغير أو مكون تمويل.

دخل الخدمات الأخرى

يتم إثبات الإيرادات من الخدمات الأخرى المرتبطة بترتيبات تأجير السيارات عند تقديم الخدمات ذات العلاقة وتصنيفها كجزء من الإيرادات من الأنشطة التشغيلية الرئيسية هذه. يتم إثبات إيرادات الشركة من الخدمات الأخرى المرتبطة بترتيبات تأجير السيارات على مدى الزمن عند تقديم الخدمات.

نقاط الولاء

عادةً ما تمنح الشركة العملاء الأفراد «نقاط الولاء». ينتج عن نقاط الولاء التزام أداء مستقل لأنه يمنح العميل حقًا جوهريًا.

يتم تخصيص جزء من سعر المعاملة إلى نقاط الولاء الممنوحة للعملاء على أساس سعر البيع النسبي المستقل وإثباته كمطلوبات عقود لحين استرداد النقاط. يتم إثبات الإيرادات عند استرداد النقاط من قبل العميل.

3.3 المصاريف

تكلفة الإيرادات

تمثل تكلفة الإيرادات كافة المصاريف المتعلقة مباشرة بأنشطة التشغيل الرئيسية الخاصة بالشركة، بما في ذلك على سبيل المثال لا استهلاك السيارات وفقًا لترتيبات الإيجار، وتكلفة مخزون السيارات المستبعدة، والتكاليف المتعلقة مباشرة بالموظفين، وما إلى ذلك.

المصاريف البيعية

والتسويقية والإدارية

تمثل مصاريف البيع والتسويق والتكاليف الناشئة عن جهود الشركة التي تدعم الأنشطة والأقسام التسويقية. تصنف جميع المصاريف الأخرى كمصاريف إدارية. يتم توزيع المصاريف المشتركة بين تكلفة الإيرادات والمصاريف البيعية والتسويقية والإدارية، عند الاقتضاء، على أساس معقول فيما يتعلق بطبيعة وظروف المصاريف المشتركة.

4.3 تكاليف الاقتراض

ترسمل تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرةً بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل ما والذي يستغرق إنشائه أو إعداده وقتًا طويلًا كي يكون جاهزًا للغرض الذي أنشئ من أجله أو للبيع كجزء من تكلفة ذلك الأصل. يتم إثبات كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصاريف خلال الفترة التي تتكبد فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من تكاليف التمويل والتكاليف الأخرى التي تتكبدتها المنشأة بشأن اقتراض الأموال.

5.3 الزكاة

الزكاة تخضع الشركة للزكاة وفقًا لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). ويحمل مخصص الزكاة للشركة على قائمة الدخل الشامل. يتم تسوية الفروقات، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية في السنة التي يتم فيها إنهاء تلك الربوط.

ضريبة الاستقطاع

تقوم الشركة باستقطاع الضرائب على بعض المعاملات مع الجهات غير المقيمة في المملكة العربية السعودية وفقًا لما يتطلبه نظام الضريبة السعودي.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات المصاريف والموجودات بعد خصم إجمالي ضريبة القيمة المضافة، فيما عدا الحالات التالية:

- إذا كانت ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حيثما ينطبق.
- عند إظهار الذمم المدينة والدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.
- يتم إدراج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من أو المستحق الدفع إلى السلطات الضريبية كجزء من أرصدة المدينين أو الدائنين في قائمة المركز المالي.

إيضاحات حول القوائم المالية

يتم نقل السيارات المخصصة للبيع إلى المخزون ويتم تعليق الاستهلاك ذي الصلة في تاريخ التحويل.

| العمر الإنتاجي | فئة الممتلكات والمعدات |
|--|---------------------------|
| 40 سنة | المباني |
| 2 - 5 سنوات | السيارات |
| العمر الإنتاجي أو فترة الإيجار، أيهما أقصر | تحسينات المباني المستأجرة |
| 3 - 5 سنوات | الموجودات الثابتة الأخرى |

7.3 الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عن الإثبات الأولي لها بالتكلفة. وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. لا يتم رسملة الموجودات غير الملموسة المطورة داخلياً، فيما عدا تكاليف التطوير المرسملة، وتدرج المصاريف ذات العلاقة في قائمة الدخل الشامل وذلك خلال الفترة التي يتم تكبدها فيها. تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ "محددة" أو "غير محددة" المدة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير. يتم معالجة التغييرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو طريقة استنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل - محاسبياً وذلك

التكاليف اللاحقة

يتم إثبات التكلفة المتعلقة باستبدال جزء من أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى الشركة، ويمكن قياس تكلفته بشكل موثوق به. يتم التوقف عن إثبات القيمة الدفترية للجزء الذي تم استبداله. يتم إثبات تكاليف الصيانة اليومية للممتلكات والمعدات في قائمة الدخل الشامل عند تكبدها.

الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

تظهر الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بالتكلفة بعد خصم الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجد، وتمثل كافة التكاليف المتعلقة بصورة مباشرة أو غير مباشرة بشراء أو إنشاء الموجودات حيث تكون عملية الشراء أو الإنشاء تحت التنفيذ، ويتم تحويلها إلى الفئة ذات العلاقة من الممتلكات والآلات والمعدات بمجرد اكتمالها.

الاستهلاك

يمثل الاستهلاك توزيع قيمة الأصل القابلة للاستهلاك بصورة منتظمة على مدى عمره الإنتاجي المقدر. تمثل القيمة القابلة للاستهلاك تكلفة الأصل أو مبلغ آخر يتم استبداله بالتكلفة، ناقصاً القيمة المتبقية. يتم إثبات الاستهلاك في قائمة الدخل الشامل على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لكل بند من بند من بنود الممتلكات والمعدات. يتم استهلاك الموجودات المؤجرة على مدى فترة الإيجار أو عمرها الإنتاجي، أيهما أقصر. لا تستهلك الأراضي.

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيمة المتبقية سنوياً على الأقل ويتم تعديلها بأثر مستقبلي إذا لزم الأمر.

6.3 الممتلكات والمعدات

الإثبات والقياس

يتم تسجيل بنود الممتلكات والمعدات في الأصل بالتكلفة، وتقاس ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة.

تشتمل التكلفة على سعر الشراء وكافة التكاليف التي تتعلق مباشرة بإحضار الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. تتضمن تكلفة الموجودات التي يتم إنشاؤها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة، وأي تكاليف أخرى تتعلق مباشرة بإحضار الموجودات إلى العمل وفقاً للغرض المحدد من أجله، وتكاليف التفكيك وإزالة بعض البنود، وإعادة الموقع لحالته الأصلية وتكاليف اقتراض موجودات مؤهلة.

وإذا كان لأجزاء هامة من أي بند من بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فإنه يتم عندئذ المحاسبة عنها كبنود مستقلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات.

يتم تحديد الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد أي بند من بنود الممتلكات والمعدات (باستثناء السيارات المحولة إلى المخزون كسيارات معدة للبيع) وذلك بمقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات، ويتم إثباتها بالاصافي ضمن دخل العمليات الأخرى في قائمة الدخل الشامل.

إيضاحات حول القوائم المالية

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم الشركة معدل الاقتراض الإضافي بتاريخ بدء الإيجار حيث أن معدل العمولة الضمني في عقد الإيجار لا يمكن تحديده بسهولة. وبعد تاريخ بدء الإيجار، يتم زيادة قيمة التزامات عقود الإيجار لتعكس زيادة العمولة، وتُخفض لتعكس دفعات الإيجار المسددة. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (أي تغيير دفعات الإيجار المستقبلية نتيجة التغير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد تلك الدفعات)، أو وجود تغيير في التقويم الخاص بخيار شراء الأصل المعني.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تقوم الشركة بتطبيق الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة بالمعدات (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها اثني عشر شهراً أو أقل اعتباراً من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تطبق أيضاً الإعفاء من إثبات الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المعدات المكتبية التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم إثبات دفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة إعادة قياس التزامات عقود الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على قيمة التزامات عقود الإيجار المثبتة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ودفعات الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ بدء الإيجار، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار أو الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، أيهما أقصر.

في حالة نقل ملكية الأصل المؤجر إلى الشركة في نهاية مدة عقد الإيجار أو أن التكلفة تظهر ممارسة خيار الشراء، فإنه يتم احتساب الاستهلاك على مدى العمر الانتاجي المقدر للأصل. تخضع موجودات حق الاستخدام أيضاً للانخفاض في القيمة، (انظر إيضاح 7).

التزامات عقود الإيجار

بتاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم الشركة بإثبات التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يتعين سدادها على مدى فترة الإيجار. تشمل دفعات الإيجار على دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصاً أي حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشمل دفعات الإيجار أيضاً على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه الشركة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة الشركة لخيار الإنهاء. يتم إثبات دفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصروف (مالم تكن متكبدة لإنتاج المخزون) في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسيماً هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يدرج مصروف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد في قائمة الدخل الشامل ضمن فئات المصاريف وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

فيما يلي بيان فترة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة الخاصة بالشركة:

البرامج 5 سنوات

تقاس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة الدخل الشامل عند التوقف عن إثبات الأصل.

8.3 عقود الإيجار

تقوم الشركة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. وذلك، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لسنة محددة نظير مقابل لذلك.

الشركة كمستأجر

تقوم الشركة بتطبيق طريقة واحدة لإثبات وقياس كافة عقود الإيجار، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تقوم الشركة بإثبات التزامات عقود الإيجار لسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.

موجودات حق الاستخدام

تقوم الشركة بإثبات موجودات حق الاستخدام بتاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر الأصل المعني للاستخدام). تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض

إيضاحات حول القوائم المالية

الشركة كمؤجر

تصنف عقود الإيجار التي لا تحول الشركة بموجبها كافة المخاطر والمنافع الهامة المصاحبة لملكية الأصل كعقود إيجار تشغيلي. يتم المحاسبة عن دخل الإيجار وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار، ويُدْرَج ضمن الإيرادات في قائمة الدخل الشامل نظراً لطبيعته التشغيلية. تضاف التكاليف المباشرة الأولية التي يتم تكبدها أثناء التفاوض والترتيب بشأن أي عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر، ويتم إثباتها على مدى فترة الإيجار وفق نفس الأسس كدخل إيجار. يتم إثبات الإيجارات الشريطية كإيرادات في الفترة التي تتحقق فيها.

9.3 المخزون

يمثل المخزون السيارات المعدة للبيع وقطع الغيار والمستلزمات الأخرى، ويتم قياسه بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية، أيهما أقل. يمثل صافي القيمة البيعية سعر البيع التقديري خلال دورة الأعمال العادية ناقصاً تكاليف الإكمال المقدرة والتكاليف المقدرة اللازمة لإتمام عملية البيع. يتم إثبات القيمة الدفترية للمخزون كتكلفة إيرادات عند بيع المخزون. تقوم الشركة بإثبات مخصص خسائر المخزون بسبب عوامل مثل التقادم والأضرار المادية وما إلى ذلك.

قطع الغيار واللوازم

يتم تحديد تكلفة قطع الغيار واللوازم على أساس المتوسط المرجح. يتم إدراج التكاليف الأخرى في تكلفة قطع الغيار واللوازم وذلك فقط إلى الحد الذي يتم فيه تكبدها عند إحضار السيارات إلى موقعها وحالتها الحالية.

10.3 الأدوات المالية

إن الأداة المالية هي عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

(1) الموجودات المالية

الاثبات الأولي والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الإثبات الأولي لها، والتي يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، وبالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر.

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي لها على خصائص التدفقات النقدية للأصل المالي ونموذج أعمال الشركة لإدارتها. وباستثناء الذمم المدينة الحساب التي لا تشمل مكون تمويل هام أو التي بشأنها قامت الشركة بتطبيق وسيلة عملية، تقوم الشركة في الأصل بقياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملات في حال الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تقاس الذمم المدينة الحساب، التي لا تشمل على مكون تمويل هام أو التي قامت الشركة بشأنها بتطبيق الوسيلة العملية، بسعر المعاملة المحدد وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (15) – الإيراد من العقود مع العملاء.

ولتصنيف وقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، فإنه يجب أن ينتج عنها تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات لأصل الدين والفائدة على مبلغ الدين الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقويم بـ «اختبار الدفعات فقط لأصل الدين والفائدة»، ويتم إجراؤه على مستوى الأداة المالية. يتم تصنيف وقياس الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تعد فقط دفعات لأصل الدين والفائدة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بصرف النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال الشركة الخاص بإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة هذه الموجودات المالية بهدف تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كلاهما.

يتم إثبات عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية – التي تتطلب تسليم الموجودات خلال إطار زمني تنص عليه الأنظمة أو تلك المتعارف عليها بالسوق (المعاملات الاعتيادية) – بتاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه الشركة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تصنف الموجودات المالية إلى أربع فئات وهي:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر مع إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر مع عدم إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة عند التوقف عن الإثبات (أدوات حقوق الملكية)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

إيضاحات حول القوائم المالية

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

تقاس لاحقًا الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي وتخضع لانخفاض في القيمة. يتم إثبات المكاسب والخسائر في قائمة الدخل الشامل عند التوقف عن إثبات الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تتعلق هذه الفئة بالشركة. تشمل الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة الخاصة بالشركة على الذمم المدينة الحساب وذمم الموظفين والمبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تقيد الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بالقيمة العادلة، ويدرج صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الدخل الشامل.

التوقف عن الأثبات

يتم التوقف عن إثبات أصل مالي (أو، حيثما ينطبق ذلك، جزء من أصل مالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية مماثلة) في المقام الأول (على سبيل المثال، تمت إزالته من قائمة المركز المالي للشركة) عند:

- انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام الشركة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق «ترتيبات فورية» وإذا ما (أ) قامت الشركة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

وفي الحالات التي تقوم فيها الشركة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام اتفاقية ترتيبات فورية، فإنه يجب عليها تقويم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر الشركة في إثبات الأصل بقدر ارتباط الشركة المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم الشركة أيضاً بإثبات الالتزام المتعلق بها. يتم قياس الأصل المحول والالتزام المصاحب له وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أقيمت عليها الشركة. يتم قياس الارتباط المستمر الذي يكون على شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل أو الحد الأقصى للمبلغ الذي يجب على الشركة دفعه، أيهما أقل.

الانخفاض في القيمة

تقوم الشركة بإثبات مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن كافة أدوات الدين غير المقنتاة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بالنسبة للمدينين وموجودات العقود، تستخدم الشركة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم الشركة بمتابعة التغيرات في مخاطر الائتمان ولكن تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل تقرير. قامت الشركة بإنشاء مصفوفة مخصصات استنادًا إلى الخبرة السابقة في خسائر الائتمان، والتي يتم تعديلها بالعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر الشركة الأصل المالي متعثرًا عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد لمدة تتراوح من 30 إلى 180 يومًا. لكن في بعض الحالات، يمكن للشركة أيضًا اعتبار الأصل المالي متعثرًا عندما تشير المعلومات الداخلية والخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم الشركة المبالغ

التعاقدية القائمة بالكامل قبل أن تأخذ بالاعتبار أية تعزيزات ائتمانية محتفظ بها من قبل الشركة. يتم شطب الأصل المالي عند عدم وجود توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

(2) المطلوبات المالية

الأثبات الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية عند الأثبات الأولي لها كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو قروض أو ذمم دائنة، حسيما هو ملائم.

يتم، في الأصل، إثبات كافة المطلوبات المالية بالقيمة العادلة، وبالنسبة للقروض والسلف والذمم الدائنة، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرة. تشمل المطلوبات المالية الخاصة بالشركة على الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى، والقروض بما في ذلك الحسابات المكشوفة لدى البنوك والأدوات المالية المشتقة.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تصنف المطلوبات المالية إلى فئتين هما:

- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (الالتزامات عقود الإيجار والقروض)
- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (الالتزامات عقود الإيجار والقروض)

تتعلق هذه الفئة بالشركة. بعد الإثبات الأولي، تقاس لاحقًا التزامات عقود الإيجار والقروض المرتبطة بعمولة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم إثبات الأرباح والخسائر الناتجة عن زيادة تكلفة العمولة من خلال عملية إطفاء معدل العمولة الفعلي وعند التوقف عن إثبات المطلوبات المالية في قائمة الدخل الشامل.

إيضاحات حول القوائم المالية

تقوم الشركة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس آخر لموازنات والتوقعات، والتي يتم إعدادها بصورة مستقلة لكل وحدة مدرة للنقد في الشركة والتي يخصص إليها الأصل. تغطي هذه الموازنات والتوقعات عادة فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو للمدى الطويل الأجل، ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسائر انخفاض في قيمة العمليات المستمرة في قائمة الدخل الشامل ضمن فئات المصاريف وبما يتماشى مع وظيفة الأصل المنخفض القيمة.

بالنسبة للموجودات، يتم إجراء تقويم لكل تاريخ تقرير، للتأكد من وجود أي مؤشر على عدم وجود خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً أو نقصانها. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقد. يتم عكس قيد خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن عكس القيد يعتبر محدوداً بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد له ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس القيد هذا في قائمة الدخل الشامل ما لم يتم قيد الأصل بمبلغ إعادة التقويم، وفي هذه الحالة يتم اعتبار عكس القيد كزيادة إعادة تقويم.

(3) مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم لمقاصة المبالغ المثبتة وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

11.3 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم الشركة، بتاريخ كل تقرير، بإجراء تقويم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة الأعلى للقيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقد، ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة الحالية، يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل ما لم ينتج عن الأصل تدفقات نقدية تعتبر مستقلة بشكل كبير عن الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات. وفي الحالات التي تزيد فيها القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقد عن القيمة القابلة للاسترداد، عندئذ يعتبر الأصل منخفض القيمة، ويخفض إلى القيمة القابلة للاسترداد.

وعند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يؤخذ بالاعتبار آخر معاملات تمت في السوق. وفي حالة عدم إمكانية تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام طرق تقويم ملائمة.

تحسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلاوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل العمولة الفعلي. ويدرج إطفاء معدل العمولة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الدخل الشامل. تنطبق هذه الفئة عموماً على التزامات عقود الإيجار والقروض (انظر الإيضاح 7).

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تشتمل المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة على المطلوبات المالية المقتناة لأغراض المتاجرة والمطلوبات المالية المخصصة عند الأثبات الأولى لها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تصنف المطلوبات المالية كـ «مقتناة لأغراض المتاجرة» في حالة تكبدها لغرض إعادة شراؤها في المستقبل القريب. تشتمل هذه الفئة على الأدوات المالية المشتقة التي أبرمتها الشركة ولم يتم تخصيصها كأدوات تغطية طبقاً لما نص عليه المعيار الدولي للتقرير المالي 9 (الأدوات المالية).

يتم إثبات أرباح أو خسائر المطلوبات المقتناة لأغراض المتاجرة في قائمة الدخل الشامل.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وفي حالة استبدال الالتزام المالي بآخر من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة جوهرياً، أو بتعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا الاستبدال أو التعديل كتوقف عن اثبات الالتزام الأصلي واثبات التزام جديد. يتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الدخل الشامل.

إيضاحات حول القوائم المالية

12.3 المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات (نظامية أو ضمنية) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام موارد تنطوي على منافع اقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن إجراء تقدير لمبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها الشركة تعويض بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات التعويض كأصل مستقل وذلك فقط عندما يكون في حكم المؤكد بأن المنشأة ستحصل على التعويض. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الدخل الشامل، بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ملائماً، المخاطر المتعلقة بالالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص الناتجة عن مرور الوقت كتكلفة تمويل.

13.3 العملات الأجنبية المعاملات والأرصدة

يتم، في الأصل، تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية من قبل الشركة بالأسعار الفورية للعملة الوظيفية المعنية بالتاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة أولاً للإثبات. ويعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل الفورية للعملة الوظيفية بتاريخ التقرير. يتم إثبات الفروقات الناتجة عن سداد أو تحويل البنود النقدية في الدخل.

تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمسجلة بعملة أجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملات الأولية، تحول البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية بأسعار التحويل السائدة بالتاريخ الذي يتم

فيه تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع الربح أو الخسارة الناتجة عن ترجمة البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بما يتماشى مع إثبات الربح أو الخسارة الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود (أي، أن فروقات ترجمة البنود التي يتم إثبات ربح أو خسارة القيمة العادلة لها في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة، يتم إثباتها أيضاً في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة، على التوالي).

14.3 قياس القيمة العادلة

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع أصل ما أو سداه عند تحويل التزام ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو
- من خلال السوق الأكثر منفعة للأصل أو الالتزام في ظل غياب السوق الرئيسية.

يجب أن تكون السوق الرئيسية أو الأكثر منفعة متاحة للشركة للوصول إليها.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية يأخذ بعين الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى للأصل أو بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل وبأقصى حد.

تستخدم الشركة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1 - الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى 2 - طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بشكل مباشر أو غير مباشر.
- المستوى 3 - طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بشكل مباشر أو غير مباشر غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقوم الشركة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير.

تقوم الشركة بتحديد السياسات والإجراءات المتعلقة بقياس القيمة العادلة المتكرر، وقياس القيمة العادلة غير المتكرر.

وبتاريخ كل تقرير، تقوم الشركة بتحليل التغيرات في قيمة الموجودات والمطلوبات المراد إعادة قياسها أو إعادة تقويمها طبقاً للسياسات المحاسبية للشركة. ولأغراض هذا التحليل، تقوم الشركة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المستخدمة في آخر تقييم وذلك بمطابقة المعلومات المستخدمة في احتساب التقييم مع العقود والمستندات ذات العلاقة الأخرى.

إيضاحات حول القوائم المالية

الإفصاح عن السياسات المحاسبية - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي (2)

تقدم التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي (2) ممارسة الاجتهادات بشأن الأهمية النسبية، إرشادات وأمثلة لمساعدة المنشآت في ممارسة الاجتهادات بشأن الأهمية النسبية على عمليات الإفصاح عن السياسة المحاسبية. وتهدف التعديلات إلى مساعدة المنشآت على تقديم إفصاحات عن السياسات المحاسبية على نحو أكثر نفعًا من خلال استبدال متطلب إفصاح المنشآت عن سياساتها المحاسبية «الهامة» بمتطلب الإفصاح عن سياساتها المحاسبية «ذات الأهمية النسبية» وإضافة إرشادات حول كيفية تطبيق المنشآت لمفهوم الأهمية النسبية في اتخاذ القرارات المتعلقة بالإفصاح عن السياسات المحاسبية.

لقد كان للتعديلات أثر على إفصاحات الشركة عن السياسات المحاسبية، ولكن ليس على قياس أو إثبات أو عرض أي بنود في القوائم المالية للشركة.

الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (12)

تعمل التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (12) ضرائب الدخل، على تضييق نطاق استثناء الإثبات الأولي بحيث لا ينطبق بعد الآن على المعاملات التي تؤدي إلى فروق مؤقتة متساوية خاضعة للضريبة وقابلة للخضم، مثل عقود الإيجار والالتزامات الاستبعاد.

لم يكن للتعديلات أي أثر على القوائم المالية للشركة.

للتقرير المالي (4) عقود التأمين. يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (17) على كافة أنواع عقود التأمين (أي التأمين على الحياة والتأمين على غير الحياة والتأمين المباشر وإعادة التأمين) بصرف النظر عن نوع المنشآت التي تقوم بإصداره، وبعض الضمانات والأدوات المالية التي يتم فيها الاشتراك بصورة اختيارية. سوف تطبق استثناءات قليلة على نطاق ضيق. يتمثل الهدف العام من المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في تقديم نموذج محاسبي لعقود التأمين على نحو أكثر نفعًا وتوافقًا لشركات التأمين، كما يغطي جميع الجوانب المحاسبية ذات الصلة. يتمثل جوهر المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في النموذج العام، الذي يتم استكمالها عن طريق:

- التكيف المحدد للعقود ذات خصائص الاشتراك المباشر (طريقة الأتعاب المتغيرة).
- الطريقة المبسطة (طريقة توزيع الأقساط) بصورة أساسية للعقود قصيرة المدة.

ولم يكن للمعيار الجديد أي أثر على القوائم المالية للشركة.

تعريف التقديرات المحاسبية - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8)

توضح التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8) الفرق بين التغييرات في التقديرات المحاسبية والتغييرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما أنها توضح كيفية استخدام المنشآت لطرق القياس والمدخلات لتحسين التقديرات المحاسبية.

لم يكن للتعديلات أي أثر على القوائم المالية للشركة.

تقوم الشركة أيضًا بمقارنة التغيير في القيمة العادلة لكل فئة من فئات الموجودات والمطلوبات مع المصادر الخارجية ذات العلاقة لتحديد ما إذا كان التغيير معقولاً.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت الشركة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات والمطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

15.3 توزيعات الأرباح

تقوم الشركة بتحديد الالتزامات المتعلقة بدفع توزيعات الأرباح النقدية إلى مساهمي الشركة عند اعتماد التوزيع. وفقًا لنظام الشركات السعودي، يتم اعتماد توزيعات الأرباح عند الموافقة عليها من قبل المساهمين. يتم تسجيل توزيعات الأرباح المرهنية، إن وجدت، عند اعتمادها من قبل مجلس الإدارة ويتم إثبات المبلغ المقابل مباشرة في قائمة التغييرات في حقوق الملكية.

4. التغييرات في الإفصاحات والسياسات المحاسبية

قامت الشركة بتطبيق بعض المعايير والتعديلات لأول مرة، والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023 (ما لم يرد خلاف ذلك). لم تقم الشركة بالتطبيق المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة وغير سارية المفعول بعد.

المعيار الدولي للتقرير

المالي (17) عقود التأمين

المعيار الدولي للتقرير المالي (17) - عقود التأمين هو معيار محاسبة جديد شامل لعقود التأمين يغطي الإثبات، والقياس، والعرض، والإفصاح. سيدخل المعيار الدولي للتقرير المالي (17) محل المعيار الدولي

إيضاحات حول القوائم المالية

التعديلات على معيار

المحاسبة الدولي (12) – الإصلاح الضريبي العالمي - القواعد النموذجية للريزبة الثانية

تم إدخال التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (12) استجابةً لقواعد الريزبة الثانية الخاصة بتأكل القاعدة الضريبية وتحويل الأرباح الخاصة بمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي.

- مؤقت إلزامي للإثبات والإفصاح عن الضرائب المؤجلة الناشئة عن التنفيذ القضائي للقواعد النموذجية للريزبة الثانية، و

- الإفصاح الخاصة بالمنشآت المتضررة لمساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم أفضل لتعرض المنشأة لضرائب دخل الريزبة الثانية الناشئة عن هذا التشريع، وخاصة قبل تاريخ نفاذه.

وينطبق الاستثناء المؤقت الإلزامي – الذي يشترط الإفصاح عن استخدامه – على الفور. تنطبق متطلبات الإفصاح المتبقية على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023، ولكن ليس على أي فترات مرحلية تنتهي في أو قبل 31 ديسمبر 2023.

لم يكن للتعديلات أي أثر على القوائم المالية للشركة حيث أن الشركة ليست ضمن نطاق قواعد الريزبة الثانية النموذجية حيث أن إيراداتها أقل من 750 مليون يورو سنويًا.

5. المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

فيما يلي بيان بالمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للشركة. وتعتزم الشركة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

5.1 التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16): التزام عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار

قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في سبتمبر 2022 بإصدار تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16)، لتحديد المتطلبات التي يستخدمها البائع - المستأجر في قياس التزامات عقود الإيجار الناشئة عن معاملة بيع وإعادة الاستئجار، لضمان عدم قيام البائع - المستأجر بإثبات أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به.

تسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2024 أو بعد ذلك التاريخ. ويجب أن تطبق بأثر رجعي على معاملات البيع وإعادة الاستئجار المبرمة بعد تاريخ التطبيق الأولي للمعيار الدولي للتقرير المالي (16). يُسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية للشركة.

5.2 التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1): تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة

في يناير 2020 وأكتوبر 2022، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على الفقرات من 69 إلى 76 من معيار المحاسبة الدولي (1) لتحديد المتطلبات الخاصة بتصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات ما يلي:

- ما المقصود بحق تأجيل السداد.
- أن حق التأجيل يجب أن يكون موجودًا في نهاية فترة التقرير.
- أن التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في تأجيل السداد.
- أنه فقط إذا كانت إحدى المشتقات الضمنية في التزام قابل للتحويل هي نفسها أداة حقوق ملكية، فلن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.

علاوة على ذلك، تم إضافة مطلب لاشتراط الإفصاح عندما يصنف التزام ناشئ عن اتفاقية قرض على أنه غير متداول، ويتوقف حق المنشأة في تأجيل التسوية على الامتثال للتعهدات المستقبلية خلال اثني عشر شهرًا.

تسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024. وتعتبر تطبيقها بأثر رجعي. تقوم الشركة حاليًا بتقييم أثر التعديلات على الممارسات الحالية وما إذا كانت اتفاقيات القروض الحالية قد تتطلب إعادة التفاوض بشأنها.

5.3 ترتيبات تمويل الموردين - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (7) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)

قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في مايو 2023، بإصدار التعديلات التالية على معيار المحاسبة الدولي (7) قائمة التدفقات النقدية، والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) – الأدوات المالية:

القيام بالإفصاحات لتوضيح خصائص ترتيبات تمويل الموردين واشتراط الإفصاح الإضافي عن هذه الترتيبات. تهدف متطلبات الإفصاح الواردة في التعديلات إلى مساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم آثار ترتيبات تمويل الموردين على مطلوبات المنشأة وتدفعاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

ستسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2024 أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية للشركة.

إيضاحات حول القوائم المالية

6. الممتلكات والمعدات

| الإجمالي 2023 ريال سعودي | الموجودات الثابتة الأخرى ريال سعودي | تحسينات المباني المستأجرة ريال سعودي | السيارات ريال سعودي | المباني ريال سعودي | الأراضي ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------------------|---|--|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------|
| التكلفة: | | | | | | |
| 1,901,889,777 | 41,840,812 | 8,516,090 | 1,756,688,739 | 6,831,586 | 88,012,550 | الرصيد كما في 1 يناير 2023 |
| 852,968,244 | 6,332,743 | 270,631 | 842,154,073 | 20,797 | 4,190,000 | إضافات |
| (436,877,048) | - | - | (436,877,048) | - | - | محول إلى المخزون |
| 2,317,980,973 | 48,173,555 | 8,786,721 | 2,161,965,764 | 6,852,383 | 92,202,550 | الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023 |
| الاستهلاك المتراكم: | | | | | | |
| 581,527,566 | 32,868,576 | 4,612,895 | 541,777,241 | 2,268,854 | - | الرصيد كما في 1 يناير 2023 |
| 287,454,371 | 4,376,270 | 882,865 | 282,063,376 | 131,860 | - | محمل للسنة |
| (224,059,882) | - | - | (224,059,882) | - | - | محول إلى المخزون |
| 37,244,846 | 5,495,760 | 599,780,735 | 2,400,714 | - | - | الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023 |
| صافي القيمة الدفترية | | | | | | |
| 1,673,058,918 | 10,928,709 | 3,290,961 | 1,562,185,029 | 4,451,669 | 92,202,550 | كما في 31 ديسمبر 2023 |

| الإجمالي 2023 ريال سعودي | الموجودات الثابتة الأخرى ريال سعودي | تحسينات المباني المستأجرة ريال سعودي | السيارات ريال سعودي | المباني ريال سعودي | الأراضي ريال سعودي | 31 ديسمبر 2022 |
|--------------------------------|---|--|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------|
| التكلفة: | | | | | | |
| 1,633,585,364 | 37,425,977 | 8,151,590 | 1,493,734,664 | 6,260,583 | 88,012,550 | الرصيد كما في 1 يناير 2022 |
| 553,848,442 | 4,414,835 | 364,500 | 548,498,104 | 571,003 | - | إضافات |
| (285,544,029) | - | - | (285,544,029) | - | - | محول إلى المخزون |
| 1,901,889,777 | 41,840,812 | 8,516,090 | 1,756,688,739 | 6,831,586 | 88,012,550 | الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022 |
| الاستهلاك المتراكم: | | | | | | |
| 477,881,912 | 30,376,399 | 3,768,157 | 441,592,796 | 2,144,560 | - | الرصيد كما في 1 يناير 2022 |
| 249,946,703 | 2,492,177 | 844,738 | 246,485,494 | 124,294 | - | محمل للسنة |
| (146,301,049) | - | - | (146,301,049) | - | - | محول إلى المخزون |
| 581,527,566 | 32,868,576 | 4,612,895 | 541,777,241 | 2,268,854 | - | الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022 |
| صافي القيمة الدفترية | | | | | | |
| 1,320,362,211 | 8,972,236 | 3,903,195 | 1,214,911,498 | 4,562,732 | 88,012,550 | كما في 31 ديسمبر 2022 |

يمثل التحويل إلى المخزون التكلفة والاستهلاك المتراكم للسيارات التي لم تعد متاحة للاستخدام وتم تحويلها إلى المخزون (إيضاح 8).

إيضاحات حول القوائم المالية

تم توزيع الاستهلاك المحمل للسنة على النحو التالي:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | إيضاح | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|-------|------------------------|
| 249,514,049 | 286,317,870 | 22 | تكلفة إيرادات |
| 432,654 | 1,136,501 | 24 | مصارييف عمومية وإدارية |
| 249,946,703 | 287,454,371 | | |

لدى الشركة أيضًا بعض عقود الإيجار مدتها اثني عشر شهرًا أو أقل وبعض عقود الإيجار لمعدات مكتبية منخفضة القيمة. تطبق الشركة إعفاءات الإثبات على عقود الإيجار هذه فيما يتعلق "بعقود الإيجار قصير الأجل" و"عقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة".

7. عقود الإيجار الشركة كمستأجر

لدى الشركة عقود إيجار للمباني والمستأجرة (مثل الورش والسكن والمواقع). إن التزامات الشركة بموجب عقود الإيجار مضمونة بصك ملكية المؤجر للموجودات المستأجرة.

تقوم إدارة الشركة بمراجعة الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية لسياراتها على أساس سنوي. اعتبارًا من 1 أكتوبر 2023، قامت إدارة الشركة بمراجعة القيمة المتبقية للسيارات لتعكس بشكل أفضل القيم المتبقية المتوقعة للسيارات. وقد أدى هذا التغيير إلى انخفاض مصروف الاستهلاك للسنة بمبلغ 13.1 مليون ريال سعودي مقارنة بما كان سيكون عليه باستخدام القيم المتبقية السابقة. من غير العملي تحديد أثر التغيير في التقدير في الفترات المستقبلية.

7.1 فيما يلي بيان القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركة خلال السنة

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | إيضاح | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|-------|-------------------------|
| 89,470,488 | 101,610,688 | | الرصيد في 1 يناير |
| 48,693,938 | 39,127,173 | | إضافات |
| (36,553,738) | (44,530,004) | 22 | مصروف استهلاك |
| 101,610,688 | 96,207,857 | | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

يتم إطفاء موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترات الإيجار ذات الصلة التي تتراوح بين سنتين إلى عشر سنوات.

إيضاحات حول القوائم المالية

7.2 فيما يلي بيان القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركة خلال السنة.

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|--------------------------|
| 109,042,096 | 107,555,421 | الرصيد كما في 1 يناير |
| 48,693,938 | 39,127,173 | إضافات |
| (4,766,667) | - | امتنياز إيجار (*) |
| 4,342,800 | 5,498,717 | زيادة العمولة (إيضاح 26) |
| (49,756,746) | (46,841,136) | مدفوعات (**) |
| 107,555,421 | 105,340,175 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |
| 53,848,293 | 63,562,949 | ناقصاً: الجزء المتداول |
| 53,707,128 | 41,777,226 | الجزء غير المتداول |

(*) يشمل امتياز الإيجار سنًا دائنًا مستلقًا من الهيئة العامة للطيران المدني لمطار جدة بمبلغ لا شيء (31 ديسمبر 2022: 3.6 مليون ريال سعودي) ومطار الدمام بمبلغ لا شيء (31 ديسمبر 2022: 1.17 مليون ريال سعودي).

(**) تشمل دفعات التزامات عقود الإيجار سداد جزء رئيسي من الالتزام قدره 41,342,419 ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 45,413,946 ريال سعودي) وسداد عمولة قدرها 5,498,717 ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 4,342,800 ريال سعودي).

تم الإفصاح عن تحليل تواريخ استحقاق التزامات عقود الإيجار في الإيضاح (29).

فيما يلي بيان المبالغ المثبتة في قائمة الدخل الشامل:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|---|
| 36,553,738 | 44,530,004 | استهلاك موجودات حق الاستخدام الموزعة على تكلفة الإيرادات (إيضاح 22) |
| 10,272,806 | 13,484,091 | عقود الإيجار قصيرة الأجل المثبتة على أساس القسط الثابت كمصاريف إيجار (إيضاح 22) |
| 4,342,800 | 5,498,717 | تكاليف تمويل بشأن التزامات عقود إيجار (إيضاح 26) |
| 51,169,344 | 63,512,812 | |

8. المخزون

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|-----------------------|
| 4,635,116 | 5,631,927 | قطع الخيار واللازم |
| 330,973 | 1,086,847 | سيارات معدة للبيع |
| 4,966,089 | 6,718,774 | |

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، قامت الشركة بتخفيض مبلغ 11,743,829 ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 6,466,059 ريال سعودي) من المخزون الناتج عن الحوادث، وبلغ التعويض المستلم المعني من شركات التأمين ما قيمته 11,250,408 ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 5,842,559 ريال سعودي)، ويتم عرض التخفيض والتعويضات على أساس صافي تكلفة الإيرادات في قائمة الدخل الشامل VGEGB.

إيضاحات حول القوائم المالية

9. المدينون

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|--------------------------------------|
| 282,586,954 | 362,791,502 | مدينون |
| (93,222,959) | (133,694,615) | ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة |
| 189,363,995 | 229,096,887 | |

كانت الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة خلال السنة على النحو التالي:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|-----------------------|
| 64,244,534 | 93,222,959 | في بداية السنة |
| 28,978,425 | 40,471,656 | مجنب خلال السنة |
| 93,222,959 | 133,694,615 | في نهاية السنة |

فيما يلي تحليل بأعمار الذمم المدينة كما في 31 ديسمبر:

| أكثر من 361 يوفاً ريال سعودي | 360-271 يوفاً ريال سعودي | 270-181 يوفاً ريال سعودي | 180-91 يوفاً ريال سعودي | 90-0 يوفاً ريال سعودي | الإجمالي ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023 |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|------------------------|------------------------------|
| %74.10 | %47.48 | %34.70 | %21.30 | %5.17 | %36.85 | معدل خسائر الائتمان المتوقعة |
| 133,633,939 | 19,325,979 | 23,494,493 | 47,821,604 | 138,515,487 | 362,791,502 | إجمالي القيمة الدفترية |
| 99,021,136 | 9,175,261 | 8,153,572 | 10,188,137 | 7,156,509 | 133,694,615 | خسارة الائتمان المتوقعة |

| أكثر من 361 يوفاً ريال سعودي | 360-271 يوفاً ريال سعودي | 270-181 يوفاً ريال سعودي | 180-91 يوفاً ريال سعودي | 90-0 يوفاً ريال سعودي | الإجمالي ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023 |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|------------------------|------------------------------|
| %70.04 | %41.76 | %37.18 | %21.54 | %5.13 | %32.99 | معدل خسائر الائتمان المتوقعة |
| 91,679,548 | 21,234,118 | 19,231,354 | 32,156,048 | 118,285,886 | 282,586,954 | إجمالي القيمة الدفترية |
| 64,212,285 | 8,867,766 | 7,149,396 | 6,926,484 | 6,067,028 | 93,222,959 | خسارة الائتمان المتوقعة |

يرجى الرجوع إلى الإيضاح (29) بشأن مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم المدينة، والذي يبين كيفية قيام الشركة بإدارة وقياس الجودة الائتمانية للذمم المدينة غير متأخرة السداد وغير منخفضة القيمة. إن الذمم المدينة غير مرتبطة بعمولة وتتراوح فترة سداد ائتمانية عموماً من 30 إلى 180 يوماً.

إيضاحات حول القوائم المالية

10. المبالغ المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|---|
| 80,888,607 | 71,407,111 | دفعات مقدمة لموردين |
| - | 33,703,203 | مبالغ مستحقة القبض من مساهم سابق (إيضاح 19-3) |
| 29,011,759 | 27,512,048 | أرصدة تأمين مدينة |
| 21,321,519 | 25,536,569 | مبالغ مدفوعة مقدماً |
| - | 5,276,879 | ضريبة قيمة مضافة مستحقة القبض |
| 2,131,947 | 2,257,005 | ذمم موظفين مدينة |
| 1,733,404 | 1,645,068 | تأمينات نقدية |
| 4,231,178 | 6,137,816 | أخرى |
| 139,318,414 | 173,475,699 | |

11. موجودات العقود

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|--------------------------------------|
| 16,432,319 | 14,177,277 | موجودات عقود |
| (5,932,920) | (5,920,264) | ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة |
| 10,499,399 | 8,257,013 | |

فيما يلي بيان الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن موجودات العقود:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|-----------------------|
| 3,506,859 | 5,932,920 | في بداية السنة |
| 2,426,061 | (12,656) | مجنب خلال السنة |
| 5,932,920 | 5,920,264 | في نهاية السنة |

إيضاحات حول القوائم المالية

12. الأرصدة البنكية والنقد

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|-----------------------|
| 99,442,695 | 51,294,149 | أرصدة بنكية |
| 649,995 | 717,789 | نقد في الصندوق |
| 100,092,690 | 52,011,938 | |

13. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تشتمل الجهات ذات العلاقة بالشركة على المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة والمنشآت المالكيين لها. تعتمد شروط المعاملات مع الجهات ذات العلاقة من قبل إدارة للشركة. يتم إبرام المعاملات مع الجهات ذات العلاقة خلال دورة الأعمال العادية للشركة. من المتوقع سداد هذه الأرصدة خلال دورة الأعمال العادية.

فيما يلي قائمة بالجهات ذات العلاقة بالشركة:

| الجهة ذات العلاقة | طبيعة العلاقة |
|-------------------------------|---------------|
| حمود عبد الله إبراهيم الذيب | مساهم |
| محمد أحمد عبد الله الذيب | مساهم |
| محمد حمود الذيب | مساهم |
| نايف محمد أحمد عبد الله الذيب | مساهم |
| الفريدة | جهة منتسبة |
| شركة مداريم | جهة منتسبة |

فيما يلي تفاصيل المعاملات مع الجهات ذات العلاقة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

| الجهة ذات العلاقة | طبيعة المعاملات | 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي |
|-------------------|-----------------|--------------------|--------------------|
| شركة مداريم | مصاريف محملة | (11,970) | (10,157) |
| محمد حمود الذيب | إيجار سيارات | 3,393 | - |
| نايف محمد الذيب | إيجار سيارات | 68,509 | 97,099 |
| الفريدة | مصاريف محملة | (107,088) | (215,828) |
| محمد أحمد الذيب | إيجار محمل | (560,000) | (560,000) |
| محمد أحمد الذيب | إيجار سيارات | - | 3,525 |

إيضاحات حول القوائم المالية

تعويضات كبار موظفي الإدارة

يشمل كبار موظفي الإدارة بالشركة موظفي الإدارة العليا الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة الشركة. فيما يلي تعويضات كبار موظفي الإدارة:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | طبيعة المعاملات | الجهة ذات العلاقة |
|--------------------|--------------------|----------------------------|--------------------|
| 5,094,797 | 5,940,179 | منافع الموظفين قصيرة الأجل | كبار موظفي الإدارة |
| 707,931 | 229,800 | منافع الموظفين طويلة الأجل | |
| 1,580,000 | 2,056,800 | مكافآت مجلس الإدارة | مجلس الإدارة |

14. رأس المال

يتكون رأسمال الشركة من 43.000.000 سهم، قيمة كل سهم 10 ريال سعودي (31 ديسمبر 2022 : 43,000,000 سهم قيمة كل سهم 10 ريال سعودي).

15. الاحتياطي النظامي

وفقاً للنظام الأساسي للشركات، يجب على الشركة تجنب 10% من صافي دخلها في كل سنة حتى يبلغ إجمالي هذا الاحتياطي 30% من رأس المال. ويجوز للشركة التوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ إجمالي الاحتياطي 30% من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

16. القروض لأجل

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|----------------------|------------------------|
| 897,340,860 | 1,125,631,593 | قروض لأجل |
| (442,155,580) | (556,896,532) | ناقصاً: الجزء المتداول |
| 455,185,280 | 568,735,061 | الجزء غير المتداول |

صلت الشركة على تسهيلات ائتمانية من بنوك محلية على شكل قروض لأجل. تستحق القرض لأجل السداد على مدى فترة تتراوح من 24 إلى 48 شهراً اعتباراً من تاريخ السحب، ويستحق آخر قسط السداد ديسمبر 2026 (31 ديسمبر 2022: يوليو 2026). تم إظهار الأقساط المستحقة خلال الـ 12 شهراً القادمة ضمن المطلوبات المتداولة. لدى الشركة تسهيلات أخرى غير مسحوبة لدى بنك متاحة وفقاً لاتفاقيات التسهيل الموقعة.

تجاوزت المطلوبات المتداولة للشركة موجوداتها المتداولة كما في 31 ديسمبر 2023، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى القروض المستخدمة لتمويل شراء السيارات المصنفة ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي كجزء من دورة أعمالها العادية. هذا يتوافق مع الفترات التي تم الإبلاغ عنها مسبقاً.

إيضاحات حول القوائم المالية

17. التزامات المنافع المحددة للموظفين

تدير الشركة برنامج غير ممول بشأن منافع نهاية الخدمة لموظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي.

1.17 الحركة في مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|--|
| 28,153,685 | 34,935,477 | في بداية السنة |
| 4,476,681 | 6,133,628 | محمل للسنة (إيضاح 2-17) |
| 3,152,915 | (1,006,576) | خسارة اكتوارية (مكسب) من برنامج منافع محددة (إيضاح 4-17) |
| (847,804) | (1,276,272) | منافع مدفوعة |
| 34,935,477 | 38,786,257 | في نهاية السنة |

2.17 فيما يلي بيان المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|---------------------------------|
| 3,589,328 | 4,367,315 | تكلفة خدمة حالية |
| 887,353 | 1,766,313 | تكلفة عمولة (إيضاح 26) |
| 4,476,681 | 6,133,628 | إجمالي مصروف منافع نهاية الخدمة |

فيما يلي بيان توزيع مصروف المنافع بين تكلفة الإيرادات ومصروف البيع والتسويق والمصاريف العمومية والإدارية:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|---------------------------------|
| 1,758,771 | 2,139,984 | تكلفة إيرادات |
| 1,184,478 | 1,441,214 | مصروف بيع وتسويق |
| 646,079 | 786,117 | مصروف عمومية وإدارية |
| 3,589,328 | 4,367,315 | إجمالي مصروف منافع نهاية الخدمة |

3.17 الافتراضات الاكتوارية:

فيما يلي الافتراضات الأساسية الرئيسية لأغراض التقويم الاكتواري:

| 2022 | 2023 | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|-------|-------|---------------------------|
| %5.50 | %5.50 | معدلات الزيادة في الرواتب |
| %5.15 | %4.88 | معدل الخصم |

إيضاحات حول القوائم المالية

4.17 فيما يلي المبالغ المثبتة في الدخل الشامل الأخر:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|--|
| 296,007 | 868,173 | خسارة اکتوارية نتيجة التغير في الافتراضات المالية |
| 2,856,908 | (1,874,749) | خسارة اکتوارية (مكسب) نتيجة التعديلات المبينة على الخبرة |
| 3,152,915 | (1,006,576) | إجمالي الخسارة اکتوارية (المكسب) |

5.17 تحليل الحساسية للافتراضات اکتوارية الهامة:

فيما يلي تحليل الحساسية الكمية للافتراضات الهامة بشأن التزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين كما في 31 ديسمبر 2023 و31 ديسمبر 2022:

| الأثر على التزام المنافع المحددة | | | | 31 ديسمبر 2023 |
|----------------------------------|-------------------------------|--|--------------------------------------|-------------------------|
| التغير في ريال سعودي | القيمة الأساسية ريال سعودي | الزيادة في الافتراضات ريال سعودي | النقص في الافتراضات ريال سعودي | |
| +1% | 38,786,257 | 35,736,547 | 42,328,603 | معدل الخصم |
| +1% | 38,786,257 | 42,465,207 | 35,561,753 | معدل الزيادة في الرواتب |
| +10% | 38,786,257 | 38,778,186 | 38,794,353 | معدل الوفيات |
| +10% | 38,786,257 | 38,408,048 | 39,205,088 | معدل ترك العمل |

| الأثر على التزام المنافع المحددة | | | | 31 ديسمبر 2023 |
|----------------------------------|-------------------------------|--|--------------------------------------|-------------------------|
| التغير في ريال سعودي | القيمة الأساسية ريال سعودي | الزيادة في الافتراضات ريال سعودي | النقص في الافتراضات ريال سعودي | |
| +1% | 34,935,477 | 32,191,951 | 38,113,870 | معدل الخصم |
| +1% | 34,935,477 | 38,160,401 | 32,099,567 | معدل الزيادة في الرواتب |
| +10% | 34,935,477 | 34,929,787 | 34,941,187 | معدل الوفيات |
| +10% | 34,935,477 | 34,654,849 | 35,244,924 | معدل ترك العمل |

تم تحديد تحليل الحساسية أعلاه وفقاً لطريقة يتم بموجبها توقع الأثر على التزامات المنافع المحددة للموظفين نتيجة التغيرات المعقولة في الافتراضات الأساسية التي تحدثت كما في 31 ديسمبر 2023 و31 ديسمبر 2022. يعتمد تحليل الحساسية على حدوث تغير في الافتراضات الهامة، مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة. إن تحليل الحساسية قد لا يكون مؤشراً على وجود تغير فعلي في التزام المنافع المحددة حيث أنه من غير المحتمل أن تحدث التغيرات في الافتراضات بصورة منفصلة عن بعضها البعض.

إيضاحات حول القوائم المالية

فيما يلي بيان بالدفعات المتوقعة أو المساهمات المتوقعة للموظفين خلال السنوات المستقبلية:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|--|
| 3,723,255 | 4,912,019 | خلال الـ 12 شهراً القادمة (فترة التقرير السنوية القادمة) |
| 10,686,856 | 11,155,270 | ما بين 2 و5 سنوات |
| 43,952,627 | 46,965,856 | أكثر من 5 سنوات |
| 58,362,738 | 63,033,145 | |

18. المصاريف مستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|-------------------------------|
| 20,577,343 | 28,115,342 | مطلوبات عقود (إيضاح 1-21) |
| 20,047,976 | 27,247,982 | مصاريف مستحقة الدفع |
| 1,211,843 | 1,240,625 | نقاط الولاء مستحقة الدفع |
| 7,240,716 | - | ضريبة قيمة مضافة مستحقة الدفع |
| - | 33,703,203 | مستحقات أخرى (إيضاح 3-19) |
| 1,112,781 | 693,229 | أخرى |
| 50,190,659 | 91,000,381 | |

19. مخصص الزكاة

1.19 تتكون الزكاة المحملة للشركة مما يلي:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|--|
| 10,638,745 | 11,318,777 | محمل للسنة |
| - | (1,830,246) | عكس قيد مخصص مجنب بالزيادة للسنوات من 2012 إلى 2017 (انظر أدناه) |
| 10,638,745 | 9,488,531 | |

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|--------------------|--------------------------|
| 20,946,003 | 24,718,383 | في بداية السنة |
| 10,638,745 | 11,318,777 | مجنب خلال السنة |
| - | (1,830,246) | عكس قيد تعديل لسنة سابقة |
| (6,866,365) | (10,778,170) | مدفوع خلال السنة |
| 24,718,383 | 23,428,744 | في نهاية السنة |

إيضاحات حول القوائم المالية

2.19 فيما يلي بيان البنود الرئيسية للوعاء الزكوي:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | كما في 31 ديسمبر 2023 |
|--------------------|------------------------|---------------------------------------|
| 567,355,380 | 664,860,414 | حقوق ملكية |
| 1,094,738,448 | 1,404,522,712 | مخصصات افتتاحية وتعديلات أخرى |
| (1,502,913,930) | (1,840,118,362) | القيمة الدفترية للموجودات طويلة الأجل |
| 159,179,898 | 229,264,764 | |
| 261,423,650 | 216,362,258 | الدخل الخاضع للزكاة |
| 420,603,548 | 445,627,022 | الوعاء الزكوي |
| 10,638,745 | 11,318,777 | الزكاة |

الخليجي، وبالتالي، فإن المبلغ الإجمالي للتعرض لضريبة الدخل كما هو مذكور من قبل الهيئة يبلغ 29.76 مليون ريال سعودي لضريبة الدخل والاستقطاع. تم تحديد التعرض الضريبي من قبل الهيئة بمبلغ 3.94 مليون ريال سعودي، ويغطي السنوات من 2013 إلى 2018 ويستثني التأخير والغرامات الأخرى ذات الصلة. كما بتاريخ اعتماد مجلس الإدارة لهذه القوائم المالية، لم يتم استلام أي ربط رسمي من الهيئة. ومن المحتمل التعرض لمبلغ إضافي للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر و2019 و2020 وللفترة من 1 يناير 2021 حتى تاريخ بيع أسهم المساهم السابق إذا ما قامت الهيئة بفرض التعرض المذكور أعلاه على كافة سنوات الربط.

إن الشركة مسجلة حاليًا لدى الهيئة كشركة خاضعة للزكاة بنسبة 100% على أساس أن الملكية النظامية للشركة ومساهميها المباشرين وغير المباشرين هم إما مواطنين من دول مجلس التعاون الخليجي أو شركات تم إنشائها في دول مجلس التعاون الخليجي والتي يكون المساهمون فيها بالكامل من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي. علاوة على ذلك، لا تخضع توزيعات الأرباح للمساهم السابق المذكور أعلاه، حسب

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020، استلمت الشركة من الهيئة ربطاً مبدئياً يظهر فروقات الزكاة لعام 2018 بمبلغ 4.014.060 ريال سعودي، وقامت الشركة بتكوين مخصص لكامل المبلغ. وبناء على التوضيحات التي قدمتها الشركة إلى الهيئة، أصدرت الهيئة تعديلاً وخفضت الفروقات إلى مبلغ 1,887,759 ريال سعودي، وعليه عكست الشركة المخصص الفائض في قائمة الدخل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020. وعلاوة على ذلك، قامت الشركة بتقديم اعتراض اللجنة الاستثنائية للمخالفات والمنازعات الضريبية على هذه الفروقات وهي قيد المراجعة.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021، استلمت الإدارة خطابات من الهيئة بشأن الملكية السابقة للأسهم من قبل شركة الفرص التنموية للتجارة، أحد المساهمين السابقين في الشركة، التي تفيد بوجود بعض الضرائب المحتملة على الشركة. وجهة نظر الهيئة القائمة على افتراضات معينة، هي أن الشركة تخضع جزئياً لضريبة الدخل. في الخطابات المذكورة أعلاه، افترضت الهيئة أن المساهم السابق المذكور أعلاه مملوك بالكامل بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل المواطنين خارج دول مجلس التعاون

3.19 الربوط الزكوية

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية وقوائمها المالية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") عن كافة السنوات حتى 31 ديسمبر 2022، وحصلت على شهادة الزكاة عن تلك السنوات. أنهت الشركة موقفاها الزكوي لدى الهيئة عن كافة السنوات حتى 2011.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019، أصدرت الهيئة ربوط زكوية توضح فروق الزكاة بمبلغ 12,722,904 ريال سعودي للسنوات من 2012 حتى 2017. قامت الشركة بتكوين مخصص إضافي قدره 11,743,218 ريال سعودي، خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019، مقابل مطالبات الزكاة عن هذه الفترة، وتقديم اعتراض إلى اللجنة الاستثنائية للمخالفات والمنازعات الضريبية على هذه الفروقات. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، أصدرت اللجنة الاستثنائية للمخالفات والمنازعات الضريبية قراراً بقبول بعض بنود الزكاة محل النزاع ورفض بنود أخرى، وعليه تم تخفيض الفروق الزكوية للسنوات من 2012 حتى 2017 تحت التقييم إلى مبلغ 9,810,290 ريال سعودي، وبناءً على ذلك قامت الشركة بعكس المخصص المجنب بالزيادة.

إيضاحات حول القوائم المالية

- خلال السنة، قامت الإدارة بإعادة تقييم موقفها وقامت بناءً على ذلك بإنشاء مستحقات بمبلغ 33.703.203 ريال سعودي (إيضاح 18) مع نفس الأثر المقابل للذمم المدينة من المساهم السابق (إيضاح 10).

علاوة على ذلك، في حالة وجود أي منصب مفروض من قبل الهيئة، بالإضافة إلى أي غرامات ذات صلة وعقوبات تأخير، قدم المساهم السابق المذكور أعلاه إلى الشركة خطاب تعهد بالتعويض لتحمل أي مسؤولية متعلقة بالضرائب قد يتم فرضها على الشركة من خلال الهيئة فيما يتعلق بالموضوع أعلاه.

وجهة نظر الإدارة، لضريبة الاستقطاع لأنها شركة مقيمة في المملكة العربية السعودية (كشركة سعودية ذات مسؤولية محدودة وفقاً لعقد التأسيس).
- خلال شهر سبتمبر 2021 قامت الشركة بالرد على الهيئة بعد تلقي الخطابات ولم يتم تلقي أي رد منذ ذلك الحين.

20. ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم وذلك بتقسيم صافي دخل السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الحالية خلال السنة.

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|---|
| 193,107,949 | 142,069,485 | صافي دخل السنة |
| 43,000,000 | 43,000,000 | المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لربحية السهم الأساسي والمخفض |
| 4.49 | 3.30 | ربحية السهم |

21. الإيرادات

معلومات عن الإيرادات المفصلة

فيما يلي أدناه تفصيل إيرادات الشركة من العقود مع العملاء:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|--------------------------|
| 478,262,446 | 509,720,580 | عقود الإيجار قصيرة الأجل |
| 314,694,746 | 354,099,611 | عقود الإيجار طويلة الأجل |
| 175,010,486 | 271,573,976 | مبيعات سيارات |
| 967,967,678 | 1,135,394,167 | |

إيضاحات حول القوائم المالية

توقيت إثبات الإيرادات

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|-------------------------------|
| 792,957,192 | 863,820,191 | خدمات محولة على مدى زمني |
| 175,010,486 | 271,573,976 | خدمات محولة عند نقطة من الزمن |
| 967,967,678 | 1,135,394,167 | |

فيما يلي بيان بالحد الأدنى لدفعات الإيجار المستقبلية مستحقة القبض بموجب عقود الإيجار التشغيلي غير القابلة للإلغاء كما بتاريخ التقرير:

عقود الإيجار التشغيلي

- الشركة كمؤجر

أبرمت الشركة عقود إيجار بشأن أسطول السيارات. عادةً ما يكون لعقود إيجار السيارات التجارية وغير التجارية مدد إيجار تتراوح بين 1 و5 سنوات. تحتوي بعض عقود الإيجار على خيارات لإنهاء قبل نهاية مدة الإيجار في مقابل دفع غرامات إضافية.

التزامات الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء عند الاستفادة من السيارة للتأجير ويكون السداد مستحقًا بشكل عام 90 يومًا للعملاء من الشركات من تاريخ الفاتورة. إن عقود بيع السيارات لا تمنح العملاء حق الارجاع. لا يوجد أي التزامات أداء لم يتم الوفاء بها كما بتاريخ التقرير، وعليه، لا يوجد سعر معاملة يتعين توزيعه على التزامات الأداء التي لم يتم الوفاء بها أو المتبقية.

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|-------------------------|
| 236,605,209 | 327,511,709 | خلال سنة |
| 268,232,220 | 488,432,957 | بعد سنة وأقل من 5 سنوات |
| 504,837,429 | 815,944,666 | |

الأسواق الجغرافية

تعمل الشركة حصرًا في المملكة العربية السعودية، وعليه لم يتم عرض معلومات جغرافية إضافية عن الأسواق في هذه القوائم المالية.

1.21 أرصدة العقود

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|--------------------------|
| 10,499,399 | 8,257,013 | موجودات عقود (إيضاح 11) |
| 20,577,343 | 28,115,342 | مطلوبات عقود (إيضاح 18)* |

* تمثل مطلوبات العقود المدفوعات المقدمة من العملاء مقابل خدمات الإيجار طويلة الأجل التي لم يتم تقديمها بعد.

إيضاحات حول القوائم المالية

22. تكلفة الإيرادات

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|--|
| 249,514,049 | 286,317,870 | استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 6) |
| 134,130,494 | 200,810,885 | تكلفة سيارات مبيعة |
| 59,858,442 | 71,989,319 | رواتب موظفين ومنافع أخرى |
| 47,849,995 | 68,552,176 | تأمين |
| 52,214,428 | 63,502,210 | صيانة وإصلاح |
| 36,553,738 | 44,530,004 | استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 7) |
| 10,272,806 | 13,484,091 | إيجار (إيضاح 2-7) |
| 4,552,333 | 6,728,425 | شحن |
| 3,372,008 | 3,106,861 | غرامات أخرى |
| 3,760,054 | 3,012,367 | أعباء بنكية |
| 1,539,629 | 1,675,105 | منافع عامة |
| 12,487,647 | 12,819,766 | أخرى |
| 616,105,623 | 776,529,079 | |

23. مصاريف البيع والتسويق

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|--------------------------|
| 40,312,828 | 48,482,604 | رواتب ومنافع موظفين أخرى |
| 7,676,511 | 8,675,113 | إعلانات |
| 1,118,188 | 968,154 | أخرى |
| 49,107,527 | 58,125,871 | |

إيضاحات حول القوائم المالية

24. المصاريف العمومية والإدارية

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|---|
| 22,225,142 | 24,838,895 | رواتب ومنافع موظفين أخرى |
| 3,661,904 | 5,679,332 | اتعاب مهنية |
| 2,655,765 | 3,422,551 | نظام تقنية المعلومات/تخطيط موارد المؤسسات |
| 1,993,870 | 2,952,905 | منافع عامة |
| 1,660,691 | 2,565,553 | تبرعات خيرية |
| 1,149,805 | 2,103,716 | اتصالات |
| 1,580,000 | 2,056,800 | مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح 13) |
| 1,770,256 | 1,815,859 | صيانة وإصلاح |
| 980,320 | 1,753,187 | ضيافة |
| 1,704,925 | 1,350,549 | ضريبة قيمة مضافة بشأن التوريد المفترض |
| 432,654 | 1,136,501 | استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 6) |
| 391,817 | 406,777 | رسوم حكومية |
| 3,345,530 | 4,289,033 | خرى |
| 43,552,679 | 54,371,658 | |

25. الإيرادات الأخرى

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|--------------------------------------|
| 2,754,997 | 4,985,642 | إيرادات الخصم على الكميات |
| 4,055,567 | 848,657 | عكس قيد نقاط الولاء منتهية الصلاحية* |
| 179,978 | 283,515 | رسوم مبيعات سيارات |
| 1,154,972 | 739,433 | إيرادات متنوعة |
| 8,145,514 | 6,857,247 | |

* يمثل هذا المبلغ مقدار نقاط الولاء منتهية الصلاحية.

إيضاحات حول القوائم المالية

26. تكاليف تمويل

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|--|
| 27,446,226 | 53,942,760 | تكلفة تمويل من فروض بنكية |
| 4,342,800 | 5,498,717 | تكلفة تمويل بشأن التزامات عقود إيجار (إيضاح 7-2) |
| 887,353 | 1,766,313 | عمولة على التزامات المنافع المحددة للموظفين (إيضاح 17-2) |
| 32,676,379 | 61,207,790 | |

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملات وأسعار الأسهم والأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع. تشمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق على القروض البنكية.

مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن التعرض للمخاطر المتنوعة المصاحبة لأثر التقلبات في أسعار العملات السائدة في السوق على قائمة المركز المالي والتدفقات النقدية للشركة. تقوم الشركة بإدارة مخاطر أسعار العملات الخاصة بها من خلال المراقبة بانتظام لمعدلات العمولة للأدوات المالية المرتبطة بعمولة.

29. الأدوات المالية إدارة مخاطر

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية الخاصة بالشركة من القروض والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى. يتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في تمويل عمليات الشركة وتقديم الضمانات اللازمة لدعم عملياتها. وتشتمل الموجودات المالية الرئيسية الخاصة بالشركة من الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود والذمم المدينة الأخرى والأرصدة البنكية.

إن أنشطة الشركة تعرضها لمخاطر مالية متنوعة تتمثل في مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر السعر) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الكلي للشركة على إدارة السيولة بصورة قوية ومراقبة متغيرات السوق المختلفة ذات العلاقة، والعمل بشكل ثابت على التقليل من الآثار الضارة المحتملة على الأداء المالي للشركة.

27. التعهدات والالتزامات المحتملة

في 31 ديسمبر 2023، أصدرت الشركة خطابات ضمان بمبلغ 75.2 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 63.5 مليون ريال سعودي) بشكل رئيسي فيما يتعلق بالممتلكات المؤجرة للشركة والأوراق المالية المتعلقة بالمناقصات المتعلقة بالكيانات شبه الحكومية.

28. القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

كما في 31 ديسمبر 2023 و2022، فإن القيم العادلة للأدوات المالية الخاصة بالشركة تقارب قيمها الدفترية، وتصنف ضمن المستوى 2 من التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة. لم يتم تطبيق أي مدخلات هامة في تقييم الموجودات والمطلوبات المالية كما في 31 ديسمبر 2023 و31 ديسمبر 2022.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 و2022، لم تكن هناك أي تغيرات بين مستويات القيمة العادلة.

إيضاحات حول القوائم المالية

حساسية أسعار العملات

يوضح الجدول التالي أثر التغيرات المحتملة المعقولة في أسعار العملات المتعلقة بذلك الجزء من القروض التي تأثرت بذلك، ومع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة، تأثر ربح الشركة قبل الضرائب من خلال الأثر على القروض المرتبطة بعمولة عائمة، على النحو التالي:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي |
|--------------------|--------------------|
| 670,089 | 931,594 |

المكسب (الخسارة) من خلال قائمة الدخل الشامل
قروض مرتبطة بعمولة عائمة:
سايبور +/- 100 نقطة أساس

(أ) الذمم المدينة وموجودات العقود

تتم إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء من قبل كل وحدة عمل خاضعة للسياسات والإجراءات الرقابية المحددة من قبل الشركة بشأن إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء. يتم تقويم الجودة الائتمانية للعملاء وفقاً لنظام تصنيف داخلي شامل مبني على نقاط ويتم وضع حدود للائتمان بشكل فردي وفقاً لهذا التقويم. يمثل أكبر خمسة عملاء 10% من الذمم المدينة القائمة في 31 ديسمبر 2023 (2022: 16%).

الائتمان المتعلقة بالعملاء وتقوم بتجنب المخصص اللازم لتلك الأرصدة المشكوك في تحصيلها.

ولتقليل المخاطر، يوجد لدى الشركة نظام لتعيين حدود الائتمان للعملاء استناداً إلى تقييم شامل قائم على ملف العميل وتاريخ السداد.

فيما يلي بيان الحد الأقصى لإجمالي تعرض الشركة لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي |
|--------------------|--------------------|
| 282,586,954 | 362,791,502 |
| 16,432,319 | 14,177,277 |
| 99,442,695 | 51,294,149 |
| 398,461,968 | 428,262,928 |

مدينون (إيضاح 9)
موجودات عقود (إيضاح 11)
أرصدة بنكية (إيضاح 12)

مخاطر العملات الأجنبية

تمثل مخاطر العملات الأجنبية المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. يتم إجراء معاملات الشركة الرئيسي رئيسي بالريال السعودي، وبالتالي لا تتأثر الشركة بشكل جوهري بهذه المخاطر.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن اخفاق طرف ما في أداة مالية في الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. لا يوجد لدى الشركة تركيزات لمخاطر الائتمان. تنشأ تركيزات المخاطر عند مزاوله عدد من الأطراف الأخرى لنشاطات عمل مماثلة أو نشاطات في نفس المنطقة الجغرافية أو وجود خصائص اقتصادية لديهم قد تؤثر على قدرتهم على الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية. لتقليل التعرض لمخاطر الائتمان، قامت الشركة بوضع إجراءات اعتماد رسمية بموجبها يتم تطبيق حدود الائتمان على عملائها. كما تقوم الإدارة دورياً بمراقبة التعرض لمخاطر

إيضاحات حول القوائم المالية

تقوم الشركة بتطبيق الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، والتي تستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لكافة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى.

يتم إجراء تحليل الانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة المخصصات لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. تعكس عملية الاحتساب النتائج المرجحة بالاحتمالات والقيمة الزمنية للنقود والمطلوبات والمعلومات المعقولة والمؤيدة المتاحة بتاريخ التقرير عن الأحداث السابقة والحالية والتوقعات المتعلقة بالظروف الاقتصادية المستقبلية. يمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية. يتم مراقبة الذمم المدينة القائمة المتعلقة بالعملاء بانتظام. يتم أيضًا تأمين بعض العملاء، حيثما أمكن، عن طريق السندات الإذنية أو الدفعات المقدمة، والتي تعتبر جزءًا لا يتجزأ من الذمم المدينة ويتم أخذها في الاعتبار عند احتساب الانخفاض في القيمة.

لم يكن هناك ذمم مدينة متأخرة السداد أو منخفضة القيمة من الجهات ذات العلاقة.

(ب) الأرصدة البنكية

تم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة من الأرصدة البنكية من قبل إدارة الشركة وفقًا لسياسة الشركة وتعتبر محدودة نظرًا لأن الأرصدة البنكية محتفظ بها لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد. تقوم الشركة بإيداع أرصدها النقدية لدى مؤسسات مالية كبرى ذات تصنيف ائتماني مرتفع ولا تعتقد أن هناك مخاطر جوهريّة تتمثل في عدم الأداء من قبل هذه المؤسسات المالية.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة عدم مقدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية حال استحقاقها. وتتمثل طريقة الشركة في إدارة مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد، قدر المستطاع، بأن لديها سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها حال استحقاقها خلال الظروف العادية وغير العادية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو التعرض لمخاطر تضر بسمعة الشركة.

تقوم الشركة عادة بالتأكد من أن لديها النقد الكافي عند الطلب للوفاء بالمصاريف التشغيلية المتوقعة، بما في ذلك خدمة الالتزامات المالية، كما أن لدى الشركة تسهيلات بنكية لتلبية متطلباتها.

تقوم الإدارة بإجراء توقعات التدفقات النقدية، والتي تراقب لتوقعات المتغيرة لمتطلبات السيولة في الشركة للتأكد من أن لديها النقدية الكافية لتلبية الاحتياجات التشغيلية.

يحل الجدول أدناه المطلوبات المالية الخاصة بالشركة إلى مجموعات الاستحقاق على الفترة المتبقية بتاريخ التقرير حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية.

تمثل المبالغ الموضحة في الجدول التدفقات النقدية التعاقدية غير المضمومة: إن الأرصدة المستحقة خلال اثني عشر شهرًا تعادل الأرصدة الدفترية لأن أثر الخصم يعتبر غير جوهري.

31 ديسمبر 2023

| الإجمالي ريال سعودي | أكثر من 5 سنوات ريال سعودي | 1 إلى 5 سنوات ريال سعودي | خلال 1 سنة ريال سعودي | |
|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1,125,631,593 | - | 568,735,061 | 556,896,532 | قروض لأجل |
| 79,922,018 | - | - | 79,922,018 | وكالة سيارات دائنة |
| 63,752,399 | - | - | 63,752,399 | مطلوبات متداولة أخرى |
| 124,124,129 | 11,393,630 | 37,247,173 | 75,483,326 | التزامات عقود الإيجار |
| 45,041,443 | - | - | 45,041,443 | دائنون |
| 1,438,471,582 | 11,393,630 | 605,982,234 | 821,095,718 | |

إيضاحات حول القوائم المالية

| الإجمالي ريال سعودي | أكثر من 5 سنوات ريال سعودي | 1 إلى 5 سنوات ريال سعودي | خلال 1 سنة ريال سعودي | 31 ديسمبر 2022 |
|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------|
| 897,340,860 | - | 455,185,280 | 442,155,580 | قروض لأجل |
| 56,876,824 | - | - | 56,876,824 | وكالة سيارات دائنة |
| 30,142,683 | - | - | 30,142,683 | مطلوبات متداولة أخرى |
| 116,776,917 | 3,835,000 | 56,140,056 | 56,801,861 | التزامات عقود الإيجار |
| 29,735,448 | - | - | 29,735,448 | دائنون |
| 1,130,872,732 | 3,835,000 | 511,325,336 | 615,712,396 | |

30. الموجودات المالية والمطلوبات المالية

1.30 الموجودات المالية

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|--|
| | | الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة: |
| 100,092,690 | 52,011,938 | أرصدة بنكية ونقد |
| 189,363,995 | 229,096,887 | مدينون |
| 10,499,399 | 8,257,013 | موجودات عقود |
| 299,956,084 | 289,365,838 | إجمالي الموجودات المالية |

2.30 المطلوبات المالية

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | تاريخ الاستحقاق | |
|--------------------|--------------------|-----------------|--|
| | | | المطلوبات المتداولة المرتبطة بعمولة |
| 442,155,580 | 556,896,532 | أقل من سنة | إيضاح 16 الجزء المتداول من قروض لأجل |
| 53,848,293 | 63,562,949 | أقل من سنة | إيضاح 7 الجزء المتداول من التزام عقد إيجار |
| | | | المطلوبات غير المتداولة المرتبطة بعمولة |
| 455,185,280 | 568,735,061 | 1 إلى 5 سنوات | إيضاح 16 قروض لأجل |
| 53,707,128 | 41,777,226 | 1 إلى 10 سنوات | إيضاح 7 التزام عقد إيجار |

إيضاحات حول القوائم المالية

31. إدارة رأس المال

لغرض إدارة الشركة، يشتمل رأس المال على رأس المال وكافة احتياطات حقوق الملكية الأخرى المتعلقة بالمساهمين. ويتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالشركة في زيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم الشركة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية. تقوم الشركة بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة الرفع المالي، والتي تمثل صافي الدين مقسوماً على إجمالي رأس المال زائداً صافي الدين.

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|--|
| 455,185,280 | 568,735,061 | الجزء غير المتداول من قروض لأجل |
| 53,707,128 | 41,777,226 | الجزء غير المتداول من التزام عقد إيجار |
| 442,155,580 | 556,896,532 | الجزء المتداول من قروض لأجل |
| 53,848,293 | 63,562,949 | الجزء المتداول من التزام عقد إيجار |
| 1,004,896,281 | 1,230,971,768 | |
| 664,860,414 | 729,676,475 | حقوق الملكية |
| 1.51 | 1.69 | معدل الحركة |

32. المعلومات القطاعية

تمشياً مع طريقة إعداد التقارير الداخلية الخاصة بالشركة، اعتمد مجلس الإدارة قطاعات الأعمال بشأن أنشطة الشركة. تقوم الإدارة بمراقبة التفاصيل التالية على أساس كل قطاع:

| 31 ديسمبر 2023 | | | |
|------------------------|----------------------------------|---|---|
| الإجمالي ريال سعودي | مبيعات السيارات ريال سعودي | عقود الإيجار طويلة الأجل ريال سعودي | عقود الإيجار قصيرة الأجل ريال سعودي |
| 1,135,394,167 | 271,573,976 | 354,099,611 | 509,720,580 |
| (282,063,376) | - | (134,817,354) | (147,246,022) |
| 853,330,791 | 271,573,976 | 219,282,257 | 362,474,558 |

| 31 ديسمبر 2022 | | | |
|------------------------|----------------------------------|---|---|
| الإجمالي ريال سعودي | مبيعات السيارات ريال سعودي | عقود الإيجار طويلة الأجل ريال سعودي | عقود الإيجار قصيرة الأجل ريال سعودي |
| 967,967,678 | 175,010,486 | 314,694,746 | 478,262,446 |
| (246,485,494) | - | (140,427,894) | (106,057,600) |
| 721,482,184 | 175,010,486 | 174,266,852 | 372,204,846 |

إيضاحات حول القوائم المالية

الإيرادات والمصاريف غير الموزعة:

| 2022 ريال سعودي | 2023 ريال سعودي | |
|--------------------|--------------------|---|
| 721,482,184 | 853,330,791 | ربح القطاع |
| (369,620,129) | (494,465,703) | تكلفة إيرادات |
| (49,107,527) | (58,125,871) | مصاريف بيع وتسويق |
| (43,552,679) | (54,371,658) | مصاريف عمومية وإدارية |
| (31,404,486) | (40,459,000) | مخصص خسائر الائتمان المتوقعة |
| (32,676,379) | (61,207,790) | تكاليف تمويل |
| 480,196 | - | مكسب أدوات مشتقة مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة |
| 8,145,514 | 6,857,247 | إيرادات أخرى |
| 203,746,694 | 151,558,016 | الدخل قبل الزكاة |

تفاصيل موجودات ومطلوبات القطاع:

| غير موزعة | | موزعة | | 31 ديسمبر 2023 |
|------------------------|--------------------|--|--|----------------|
| الإجمالي ريال سعودي | أخرى ريال سعودي | عقود الإيجار طويلة الأجل ريال سعودي | عقود الإيجار قصيرة الأجل ريال سعودي | |
| 2,238,827,086 | 676,642,057 | 964,822,157 | 597,362,872 | موجودات القطاع |
| 1,509,150,611 | 1,509,150,611 | - | - | مطلوبات القطاع |

| غير موزعة | | موزعة | | 31 ديسمبر 2022 |
|------------------------|--------------------|--|--|----------------|
| الإجمالي ريال سعودي | أخرى ريال سعودي | عقود الإيجار طويلة الأجل ريال سعودي | عقود الإيجار قصيرة الأجل ريال سعودي | |
| 1,866,213,486 | 651,301,988 | 710,916,365 | 503,995,133 | موجودات القطاع |
| 1,201,353,072 | 1,201,353,072 | - | - | مطلوبات القطاع |

الإفصاحات الأخرى:

| غير موزعة | | موزعة | | 31 ديسمبر 2023 |
|------------------------|--------------------|---|--|-----------------|
| الإجمالي ريال سعودي | أخرى ريال سعودي | عقود الإيجار طويلة الأجل ريال سعودي | عقود الإيجار قصيرة الأجل ريال سعودي | |
| 852,968,244 | 10,814,171 | 503,613,716 | 338,540,357 | مصاريف رأسمالية |

إيضاحات حول القوائم المالية

| 31 ديسمبر 2022 | | | |
|------------------------|--------------------|---|---|
| غير موزعة | | موزعة | |
| الإجمالي ريال سعودي | أخرى ريال سعودي | عقود الإيجار طويلة الأجل ريال سعودي | عقود الإيجار قصيرة الأجل عقود الإيجار ريال سعودي |
| 553,848,442 | 5,350,338 | 249,767,860 | 298,730,244 |
| مصاريف رأسمالية | | | |

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 21 مارس 2022 على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع 0.54 ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره 23,220,000 ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في 20 أبريل 2022.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 7 يونيو 2022 على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع 0.49 ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره 21,070,000 ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في 8 يوليو 2022.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 30 أغسطس 2022 على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع 0.50 ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره 21,500,000 ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في 20 سبتمبر 2022.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 13 نوفمبر 2022 على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع 0.62 ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره 26,660,000 ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في 27 نوفمبر 2022.

33. توزيعات الأرباح

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 29 مارس 2023 على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع 0.59 ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره 25,370,000 ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في 13 أبريل 2023.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 1 يونيو 2023 على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع 0.49 ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره 21,070,000 ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في 13 يونيو 2023.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 10 أغسطس 2023 على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع 0.34 ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره 14,620,000 ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في 23 أغسطس 2023.

وافق مجلس الإدارة في الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 7 نوفمبر 2023 على توزيعات أرباح نقدية أولية بواقع 0.40 ريال سعودي للسهم بإجمالي قدره 17,200,000 ريال سعودي. تم توزيع الأرباح الأولية المذكورة أعلاه على المساهمين في 28 نوفمبر 2023.

تتكون المصاريف الرأسمالية من إضافات ممتلكات ومعدات وموجودات غير ملموسة.

لا يتم تخصيص دخل وتكاليف التمويل ومكاسب وخسائر الموجودات المالية إلى القطاعات الفردية حيث يتم إدارة الأدوات المعنية على أساس الشركة. لا يتم تخصيص الزكاة والموجودات والمطلوبات المالية إلى تلك القطاعات حيث يتم إدارتها أيضًا على أساس الشركة.

يصف الملخص التالي العمليات في كل قطاع من قطاعات الشركة التي يتم رفع تقارير بشأنها:

(أ) يمثل قطاع الإيجار قصير الأجل الأنشطة التي تتضمن تأجير السيارات للعملاء بموجب ترتيبات تأجير قصيرة الأجل (يومية وشهرية).

(ب) يمثل قطاع الإيجار طويل الأجل الأنشطة التي تتضمن تأجير السيارات للعملاء بموجب ترتيبات تأجير تشغيلي متوسطة إلى طويلة الأجل.

(ج) مثل مبيعات السيارات التي تم الاحتفاظ بها سابقًا كجزء من أسطول الإيجار أو التأجير.

إيضاحات حول القوائم المالية

34. التغييرات في المطلوبات الناتجة عن الأنشطة التمويلية

التغييرات في المطلوبات الناتجة عن الأنشطة التمويلية:

| 31 ديسمبر 2023 ريال سعودي | أخرى ريال سعودي | عقود إيجار جديدة ريال سعودي | تدفقات نقدية ريال سعودي | 1 يناير 2022 ريال سعودي | |
|------------------------------|--------------------|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 556,896,532 | - | - | 114,740,952 | 442,155,580 | جزء متداول من قروض لأجل |
| 105,340,175 | 5,498,717 | 39,127,173 | (46,841,136) | 107,555,421 | التزامات عقود الإيجار |
| 568,735,061 | - | - | 113,549,781 | 455,185,280 | جزء غير متداول من قروض لأجل |
| 1,230,971,768 | 5,498,717 | 39,127,173 | 181,449,597 | 1,004,896,281 | الإجمالي |

| 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي | أخرى ريال سعودي | عقود إيجار جديدة ريال سعودي | تدفقات نقدية ريال سعودي | 1 يناير 2021 ريال سعودي | |
|------------------------------|--------------------|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 442,155,580 | - | - | 115,526,658 | 326,628,922 | جزء متداول من قروض لأجل |
| 107,555,421 | 4,342,800 | 43,927,271 | (49,756,746) | 109,042,096 | التزامات عقود الإيجار |
| 455,185,280 | - | - | 167,012,778 | 288,172,502 | جزء غير متداول من قروض لأجل |
| 1,004,896,281 | 4,342,800 | 43,927,271 | 232,782,690 | 723,843,520 | الإجمالي |

35. المشتقات غير المخصصة كأدوات تغطية مخاطر

أبرمت الشركة اتفاقية مبادلة أسعار العملات مع أحد البنوك المحلية والتي تستحق في 2 مارس 2022. تعكس المشتقات غير المخصصة كأدوات تغطية مخاطر، التغيير في القيمة العادلة لأسعار العملات غير المخصصة في عمليات تغطية المخاطر، ولكنها مع ذلك تهدف إلى الحد من مستوى مخاطر أسعار العملات. كما في 31 ديسمبر 2023، بلغ مكسب الأدوات المشتقة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة لا شيء (31 ديسمبر 2022: 480,196 ريال سعودي).

ولأغراض الإفصاح، تم تجميع التسلسل الهرمي للمشتقات غير المخصصة كأدوات تغطية ضمن المستوى 2، مع المدخلات الهامة القابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

إيضاحات حول القوائم المالية

36. فروع الشركة

تشتمل هذه القوائم المالية على أنشطة الشركة وفروعها التالية:

| الفروع | رقم التسجيل التجاري | رقم الترخيص | تاريخ السجل التجاري |
|---------------------------|---------------------|-------------|--------------------------------------|
| المنطقة الوسطى | | | |
| التعاون | 1010311975 | 14/00004212 | 1432/8/4 هـ (الموافق 2011/6/5 م) |
| السويدي | 1010187020 | 14/00004223 | 1424/3/30 هـ (الموافق 2003/5/31 م) |
| الشفاء | 1010359247 | 14/00004224 | 1434/2/16 هـ (الموافق 2012/12/29 م) |
| الياسمين | 1010396199 | 14/00004237 | 1435/1/23 هـ (الموافق 2013/11/26 م) |
| معرض الرياض، الروضة | 1010378245 | 10102000200 | 1434/7/27 هـ (الموافق 2013/6/6 م) |
| المساندة | 1010378245 | 14/0000222 | 1434/7/27 هـ (الموافق 2013/6/6 م) |
| الملز | 1010224758 | 14/00004220 | 1427/10/22 هـ (الموافق 2006/11/13 م) |
| أم الحمام | 1010181670 | 14/00004221 | 1423/8/15 هـ (الموافق 2002/10/21 م) |
| مطار الملك خالد البوابة 1 | 1010150661 | 14/00005459 | 1419/4/12 هـ (الموافق 1998/8/5 م) |
| مطار الملك خالد البوابة 5 | 1010150661 | 14/00004578 | 1419/4/12 هـ (الموافق 1998/8/5 م) |
| مبيعات سيارات | 1010177560 | - | 1423/3/23 هـ (الموافق 2002/6/4 م) |
| مركز صيانة | 1010388439 | - | 1434/11/12 هـ (الموافق 2013/9/18 م) |
| سجلات عقارية | 1010317696 | - | 1432/11/10 هـ (الموافق 2011/10/8 م) |
| بريدة | 1131051994 | 14/00006564 | 1435/5/12 هـ (الموافق 2014/3/13 م) |
| مطار بريدة | 1131051994 | 14/00005030 | 1435/5/12 هـ (الموافق 2014/3/13 م) |
| مطار بريدة الدولي | 1131051994 | 14/00005030 | 1435/5/12 هـ (الموافق 2014/3/13 م) |
| القادسية | 1010758112 | - | 1443/4/12 هـ (الموافق 2021/11/18 م) |
| كورنيش حائل | 3350139352 | 14/00006656 | 1439/7/4 هـ (الموافق 2018/3/21 م) |
| مطار حائل | 3350139352 | 80102000201 | 1439/7/4 هـ (الموافق 2018/3/21 م) |
| العروبة | 1010930285 | 14/00004238 | 1439/4/13 هـ (الموافق 2017/12/31 م) |
| اليرموك | 1010451029 | 14/00004239 | 1439/9/15 هـ (الموافق 2018/5/29 م) |
| وادي لبن | 1010598941 | 14/00001917 | 1441/2/15 هـ (الموافق 2019/10/15 م) |
| باصات | 1010604548 | - | 1441/3/22 هـ (الموافق 2019/11/20 م) |
| تشغيل وصيانة | 1010610736 | - | 1438/11/25 هـ (الموافق 2017/8/18 م) |
| صيانة سيارات | 1010428416 | - | 1436/2/8 هـ (الموافق 2014/12/1 م) |
| شركة ليث لتأجير السيارات | 1010215369 | - | 1426/12/4 هـ (الموافق 2006/1/4 م) |
| فرع طويق الجديد | 1010150661 | 14/00008289 | 1419/4/12 هـ (الموافق 1998/8/5 م) |
| فرع الشمال الصناعي الجديد | 1010150661 | 14/00007031 | 1419/4/12 هـ (الموافق 1998/8/5 م) |
| السلبي | 1010150661 | 14/00006294 | 1419/4/12 هـ (الموافق 1998/8/5 م) |

إيضاحات حول القوائم المالية

| الفروع | رقم التسجيل التجاري | رقم الترخيص | تاريخ السجل التجاري |
|-------------------------------|---------------------|-------------|-------------------------------------|
| المنطقة الغربية | | | |
| فرع التحلية الجديد | 4030127038 | قيد الإنشاء | 1420/1/29 هـ (الموافق 1999/5/15م) |
| البغدادية | 4030127038 | 14/00004447 | 1420/1/29 هـ (الموافق 1999/5/15م) |
| طريق المدينة المنورة | 4030127038 | 14/00004443 | 1420/1/29 هـ (الموافق 1999/5/15م) |
| الفيحاء | 4030127038 | 14/00004446 | 1420/1/29 هـ (الموافق 1999/5/15م) |
| السامر | 4030290391 | 14/00004445 | 1420/1/23 هـ (الموافق 1999/5/9م) |
| ينبع | 4700017234 | 3022002000 | 1435/3/15 هـ (الموافق 2014/1/16م) |
| المدينة المنورة | 4650050975 | 30102000201 | 1432/3/4 هـ (الموافق 2011/2/7م) |
| مطار المدينة المنورة | 4650050975 | 14/00002912 | 1433/3/4 هـ (الموافق 2011/2/7م) |
| مطار الطائف | 4032036164 | 20302000201 | 1434/6/18 هـ (الموافق 2013/4/28م) |
| الأمّل | 4030127038 | 14/00004444 | 1420/1/29 هـ (الموافق 1999/5/14م) |
| فرع مكة المكرمة | 4031225251 | 14/00000537 | 1440/7/25 هـ (الموافق 2019/4/1م) |
| فرع الطائف | 4032235084 | 14/00001325 | 1440/7/25 هـ (الموافق 2019/4/1م) |
| فرع الأول | 4651102277 | 14/00000453 | 1441/2/15 هـ (الموافق 2019/10/15م) |
| عسافن للصيانة | 4030403857 | - | 1442/5/22 هـ (الموافق 2021/1/6م) |
| الحمدانية | 4030127038 | 14/00009006 | 1420/1/29 هـ (الموافق 1999/5/15م) |
| طريق الأمير ماجد | 4030127038 | 14/00007944 | 1420/1/29 هـ (الموافق 1999/5/15م) |
| مطار الملك عبد العزيز بوابة 1 | 4030127038 | 14/00004456 | 1420/1/29 هـ (الموافق 1999/5/15م) |
| المنطقة الشرقية | | | |
| الدمام | 2050034970 | 20102000201 | 1420/2/4 هـ (الموافق 1999/5/19م) |
| الخير | 2051221149 | 14/00005781 | 1439/7/26 هـ (الموافق 2018/4/12م) |
| مطار الدمام | 2050034970 | 14/00004321 | 1420/2/4 هـ (الموافق 1999/5/19م) |
| الجبيل | 2055009774 | 14/00003491 | 1429/9/15 هـ (الموافق 2008/9/15م) |
| الهيئة الملكية بالجبيل | 2050034970 | 51302000201 | 1420/2/4 هـ (الموافق 1999/5/19م) |
| الإحساء، الخالدية | 2251040741 | 50202000201 | 1431/11/22 هـ (الموافق 2010/10/30م) |
| الخير للصيانة | 2050148928 | - | 1443/2/12 هـ (الموافق 2021/9/20م) |
| الإحساء، المبرز | 2031100133 | 14/00004346 | 1439/10/25 هـ (الموافق 2018/7/9م) |
| الراكة | 2050034970 | 14/00004067 | 1420/2/4 هـ (الموافق 1999/5/19م) |
| العزيرية، الخير | 2050034970 | 14/00004319 | 1420/2/4 هـ (الموافق 1999/5/19م) |
| فرع القطيف الجديد | 2050034970 | 00008511/14 | 1420/2/4 هـ (الموافق 1999/5/19م) |

إيضاحات حول القوائم المالية

| الفروع | رقم التسجيل التجاري | رقم الترخيص | تاريخ السجل التجاري |
|--|---------------------|--------------|------------------------------------|
| المنطقة الجنوبية | | | |
| فرع أبها | 5850069435 | 60102000202 | 1437/5/2 هـ (الموافق 2016/2/11م) |
| مطار أبها | 5850234565 | 14/00007890 | 1439/7/2 هـ (الموافق 2018/7/9م) |
| مطار الباحة | 5800021384 | 120502000201 | 1438/6/9 هـ (الموافق 2017/3/8م) |
| مطار جيزان | 5900020957 | 14/00007889 | 1434/3/23 هـ (الموافق 2013/2/4م) |
| فرع الباحة | 5800020727 | 14/00007982 | 1437/5/2 هـ (الموافق 2016/2/11م) |
| فرع نجران | 5950032463 | 110102000202 | 1437/7/4 هـ (الموافق 2016/4/11م) |
| طريق المدينة المنورة، السكرية خميس مشيط | 5855070943 | 60202000201 | 1438/8/27 هـ (الموافق 2017/5/24م) |
| مطار نجران | 5950115357 | 14/00000539 | 1440/8/16 هـ (الموافق 2019/4/22م) |
| أبو عريش | 5901720213 | 14/00003382 | 1442/5/22 هـ (الموافق 2021/1/6م) |
| المنطقة الشمالية | | | |
| تبوك | 3550032407 | 70102000201 | 1435/2/14 هـ (الموافق 2013/12/17م) |
| مطار تبوك | 3550032407 | 14/00002915 | 1435/2/14 هـ (الموافق 2013/12/17م) |
| مطار نيوم | 3550032407 | - | 1435/2/14 هـ (الموافق 2013/12/17م) |

37. الأحداث اللاحقة لفترة التقرير

في رأي الإدارة، لم تنشأ أية أحداث لاحقة هامة من ذ 31 ديسمبر 2023 والتي تتطلب الإفصاح عن أو إجراء تعديلات على هذه القوائم المالية.

38. أرقام المقارنة

تم إعادة تبويب بعض أرقام السنة السابقة لتتماشى مع عرض السنة الحالية.

تم إعادة تصنيف هذه البنود على النحو التالي:

| كما ورد سابقاً ريال سعودي | إعادة التصنيف ريال سعودي | بعد إعادة التصنيف ريال سعودي |
|------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 612,847,715 | 3,257,908 | 616,105,623 |
| 46,810,587 | (3,257,908) | 43,552,679 |

تكلفة إيرادات
مصاريف عمومية وإدارية

39. اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد إصدار هذه القوائم المالية من قبل مجلس إدارة الشركة بتاريخ 3 رمضان 1445 هـ (الموافق 13 مارس 2024م).

حول هذا التقرير



القوائم المالية

يتم إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRSs) المعتمدة بالمملكة العربية السعودية، والمعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SCOPA).

نطاق التقرير

يشمل التقرير السنوي معلومات وتفاصيل تخص الفترة الزمنية من 1 يناير 2023م إلى 31 ديسمبر 2023م، ويفضل أداء شركة "ذيب" وعملياتها. ويمكن الاطلاع على هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية.

الالتزام

يتوافق هذا التقرير مع الأنظمة واللوائح في المملكة العربية السعودية وأنظمة وزارة التجارة ولوائح هيئة السوق المالية بالإضافة إلى الجهات التنظيمية ذات الصلة.

يعكس التقرير السنوي لشركة "ذيب لتأجير السيارات" لعام 2023م بوضوح رحلة الشركة نحو التحسين والتقدم. ويهدف نشر التقرير السنوي كل عام إلى تبني الشفافية أمام أصحاب المصلحة في إعداد القوائم المالية والتقارير والاستراتيجيات والحوكمة والقيم والأداء خلال فترة محددة. ويمكن ذلك من التواصل الفعال بين أصحاب المصلحة ومجلس الإدارة في الشركة والإدارة التنفيذية.

معلومات عن الشركة

الأسم

شركة ذيب لتأجير السيارات

رمز السهم

4261

رقم السجل التجاري

1010150661

مراجعي الحسابات

شركة ارنست ويونغ وشركاهم

الشعار المسجل



عنوان المكتب الرئيسي

شركة ذيب لتأجير السيارات
6709 طريق الدائري الشرقي،
حي الروضة

الرياض 13211-2394

المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 (11) 493 9222

فاكس: +966 (11) 492 0171

الموقع الإلكتروني:

www.theebonline.com

البريد الإلكتروني:

info@theeb.sa

الشكل القانوني

شركة مساهمة سعودية بموجب القرار
الوزاري رقم 305/ق وتاريخ 1431/10/11هـ
(2010/9/20م)

الإدراج في السوق المالية

أسهم شركة ذيب لتأجير السيارات
مدرجة في السوق المالية السعودية
(تداول).

مُعد من قبل سمارت ميديا المحدودة،
شركة محايدة كربونياً و تسعى لتخفيض
انبعاثات الغازات الدفيئة منذ ٢٠١١



GSARN[®]
www.gsarn.org


Global Standard Annual Report Number[®]
SAU5700TRCCX00230000A110



لتأجير السيارات
Rent a Car



لتأجير السيارات
Rent a Car



   TheebRentaCar

:0546622020 |  920000572 | www.theeb.com.sa