



حديد وطني
WATANI STEEL

2025 تقرير مجلس الإدارة

شركة وطني للحديد والصلب
WATANI IRON STEEL COMPANY

١ الفصل الأول :

٢	١-١ رسالة مجلس الإدارة
٣	٢-١ نبذة عن الشركة
٣	٣-١ الرؤية والرسالة والإستراتيجية العامة للشركة
٤	٤-١ نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة
٤	٥-١ أهم الأحداث
٤	١-٥-١ افتتاح وتفعيل القطاع التجاري بالشركة
٤	٢-٥-١ إنجازات الجودة والاستدامة
٥	٦-١ قيم الشركة
٥	٧-١ عنوان الشركة المسجل
٥	٨-١ ملخص أنشطة الشركة

٢ الفصل الثاني :

٨	١-٢ أعضاء مجلس إدارة الشركة
٩	٢-٢ ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة و أمين السر
٩	١-٢-٢ السيرة الذاتية لمشعل عبدالكريم محمد الراجحي
٩	٢-٢-٢ السيرة الذاتية لعمر محمد عبدالرحمن الطريف
١٠	٣-٢-٢ السيرة الذاتية ليووسف محمد عبدالرحمن الطريف
١٠	٤-٢-٢ السيرة الذاتية لمشاري عبدالكريم محمد عبدالعزيز الراجحي
١١	٥-٢-٢ السيرة الذاتية لمحمد عبدالرحمن عمر الوسيدي
١٢	٦-٢-٢ السيرة الذاتية لفيصل محمد حماد العبيد
١٢	٧-٢-٢ السيرة الذاتية ليزيد عبدالله مرزوق المرزوق

٣ الفصل الثالث :

١٤	١-٣ اجتماعات الجمعية العامة ومجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥ م
١٤	٢-٣ طلبات سجل المساهمين
١٥	٣-٣ أعضاء الإدارة التنفيذية
١٥	١-٣-٣ السيرة الذاتية ليووسف محمد عبدالرحمن الطريف
١٥	٢-٣-٣ السيرة الذاتية ليزيد عبدالله مرزوق المرزوق
١٥	٣-٣-٣ السيرة الذاتية لاسلام سمير عبدالرحمن مرسي
١٥	٤-٣-٣ السيرة الذاتية لناصر نبيه سالم المسنات
١٦	٥-٣-٣ السيرة الذاتية لمحمد حمدي أحمد محمد
١٦	٦-٣-٣ رواتب ومكافآت كبار التنفيذيين بالشركة لعام ٢٠٢٥ م
١٧	٤-٣ الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علما بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال نشاط الشركة وأدائها
١٧	٥-٣ اشترك أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة

٤ الفصل الرابع :

٢٠	١-٤ لجان الشركة
٢٠	١-١-٤ لجنة الترشيحات و المكافآت
٢٠	١-١-٤-١ اختصاصات لجنة الترشيحات و المكافآت
٢٠	١-١-٤-٢ أعضاء لجنة الترشيحات و المكافآت
٢٠	١-١-٤-٣ اجتماعات لجنة الترشيحات و المكافآت
٢١	٢-١-٤ لجنة المراجعة
٢١	١-٢-١-٤ اختصاصات لجنة المراجعة
٢١	٢-٢-١-٤ أعضاء لجنة المراجعة
٢١	٣-٢-١-٤ اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢٥ م
٢٢	٤-٢-١-٤ توصيات لجنة المراجعة لمجلس الإدارة
٢٢	٥-٢-١-٤ الرقابة الداخلية

٥ الفصل الخامس :

٢٤	١-٥ حوكمة الشركات
٢٤	٢-٥ سياسة توزيع الأرباح
٢٤	٣-٥ إيضاح عن الشركات التابعة والمصالح التعاقدية لأعضاء مجلس الإدارة
٢٥	٤-٥ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
٢٥	١-٤-٥ سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
٢٦	٢-٤-٥ بيان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام ٢٠٢٥ م
٢٦	٣-٤-٥ بيان مكافآت أعضاء اللجان عن عام ٢٠٢٥ م
٢٧	٥-٥ الجمعيات العمومية العادية والغير العادية لشركة وطني للحديد والصلب المنعقدة خلال العام ٢٠٢٥ م
٢٧	٦-٥ ملخص الأداء التشغيلي
٢٧	١-٦-٥ أنشطة الشركة الرئيسية
٢٧	٢-٦-٥ منهجية العمل في أقسام الإنتاج
٢٨	٣-٦-٥ استراتيجية المبيعات والتسويق
٢٨	٤-٦-٥ الموظفين داخل الشركة
٢٨	٥-٦-٥ الهيكل التنظيمي
٢٩	٦-٦-٥ إدارة المشتريات والتمويل
٢٩	٧-٦-٥ قطاع التقنية والتحول الرقمي
٣٠	٧-٥ اعلانات الشركة خلال ٢٠٢٥ م

٦ الفصل السادس :

٣٢	١-٦ ملخص الأداء المالي
٣٢	١-١-٦ المعلومات المالية
٣٢	٢-١-٦ تطبيق معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية
٣٢	٣-١-٦ عملة العرض والنشاط
٣٢	٤-١-٦ أسس الإعداد
٣٣	٢-٦ ملخص للنتائج المالية لشركة وطني للحديد والصلب للفترة من ٢٠٢١ م حتى ٢٠٢٥ م
٣٣	١-٢-٦ قائمة الدخل
٣٤	٢-٢-٦ تفاصيل رأس المال وقيمة الحصص من ٢٠٢١ م حتى ٢٠٢٥ م
٣٤	٣-٢-٦ ملخص النتائج المالية لقائمة المركز المالي
٣٤	٤-٢-٦ تفاصيل النتائج المالية لقائمة المركز المالي
٣٥	٥-٢-٦ قائمة التدفقات النقدية
٣٥	٣-٦ الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية مقارن ٢٠٢٤ م - ٢٠٢٥ م
٣٥	٤-٦ قروض من بنوك محلية
٣٦	٥-٦ التوزيعات النقدية وتوزيعات الأسهم ٢٠٢٤ م - ٢٠٢٥ م
٣٦	٦-٦ تفاصيل الإيرادات موزعة حسب المناطق الجغرافية

٧ الفصل السابع :

٣٨	١-٧ البنود الواجب الإفصاح عنها بموجب لائحة حوكمة الشركات
٣٨	١-١-٧ العقوبات والمخالفات المفروضة من الجهات التنظيمية ٢٠٢٥ م
٣٨	٢-١-٧ المدفوعات النظامية للجهات الحكومية
٣٨	٢-٧ المخاطر
٣٩	١-٢-٧ مخاطر تقلب أسعار المواد الخام
٣٩	٢-٢-٧ مخاطر متعلقة بالمنافسة
٣٩	٣-٢-٧ مخاطر متعلقة بالأمن السيبراني
٣٩	٤-٢-٧ مخاطر الامتثال التنظيمي والقانوني
٤٠	٥-٢-٧ مخاطر الائتمان
٤٠	٦-٢-٧ مخاطر تقلب أسعار الفائدة
٤٠	٧-٢-٧ مخاطر السيولة
٤٠	٣-٧ الأطراف ذات العلاقة
٤٠	١-٣-٧ الصفقات بين الشركة وأطراف ذات علاقة
٤٠	٢-٣-٧ العقود مع الأطراف ذات العلاقة

٤١	٤-٧ الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أداءه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة
٤١	٥-٧ تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية
٤١	٦-٧ توصيات مجلس الإدارة بما يخص مراقب الحسابات
٤١	٧-٧ خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية للشركة
٤١	٨-٧ إقرارات مجلس الإدارة
٤٢	٩-٧ الإفصاح



الفصل الأول

رسالة مجلس الإدارة	١-١
نبذة عن الشركة	٢-١
الرؤية والرسالة والإستراتيجية العامة للشركة	٣-١
نواحي القوة والمميزات التنافسية للشركة	٤-١
أهم الاحداث في ٢٠٢٥ م	٥-١
١-٥-١ افتتاح وتفعيل القطاع التجاري بالشركة	
٢-٥-١ إنجازات الجودة والاستدامة	
قيم الشركة	٦-١
عنوان الشركة المسجل	٧-١
ملخص أنشطة الشركة	٨-١

السادة / مساهمي شركة وطني للحديد والصلب

المحترمين ، ،

بسم الله الرحمن الرحيم
السادة المساهمين الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة وطني للحديد والصلب، يسرني أن أقدم لكم هذا التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥م، والذي يستعرض نتائج وأداء الشركة عن العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م. ويشتمل هذا التقرير على القوائم المالية المدققة، وتحليل أداء الشركة، وملخص عن مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، إلى جانب توجهاتنا الاستراتيجية وخططنا للفترة المقبلة. لقد شكّل عام ٢٠٢٥م تحديًا حقيقيًا للشركة في ظل الظروف الاقتصادية والمتغيرات التي شهدها القطاع الصناعي، وما صاحبها من ضغوط تشغيلية وتقلبات في الأسواق. وقد انعكست هذه التحديات على أداء القطاع بشكل عام، مما تطلّب من الشركة التعامل معها بقدر عالٍ من المرونة والانضباط المالي، وإعادة ترتيب الأولويات التشغيلية والاستراتيجية.

ومن ضمن التحديات التي واجهتها الشركة خلال عام ٢٠٢٥م، وقوع حادث حريق جزئي بتاريخ ١٠ أغسطس ٢٠٢٥م في خزان الوقود الخارجي بمصنع الشركة في مدينة الرياض، مما استدعى إيقاف المصنّع مؤقتًا لحين استكمال أعمال المعالجة والتأكد من سلامة وجاهزية التشغيل. والله الحمد، لم يسفر الحادث عن أي إصابات بشرية، وقد باشرت الشركة فورًا اتخاذ الإجراءات اللازمة لاحتواء الحريق، وتقييم آثاره المالية والتشغيلية، إلى جانب تنفيذ التدابير الفنية اللازمة لتعزيز إجراءات السلامة والحد من تكرار مثل هذه الحوادث مستقبلاً. ورغم هذه الصعوبات، تمكنت الشركة بفضل الله ثم بجهود منسوبيها ودعم مساهمينا. من الحفاظ على استمرارية الأعمال، وتعزيز قدرتها على التكيف، ووضع أسس أكثر متانة للمرحلة القادمة.

وانطلاقًا من إدراكنا لطبيعة المرحلة، ركزت الشركة خلال عام ٢٠٢٥م على رفع كفاءة العمليات، وترشيد التكاليف، وتحسين استخدام الموارد، إلى جانب مراجعة خطط التوسع بما يتناسب مع ظروف السوق. كما واصلنا العمل على تطوير الأنظمة التشغيلية وتعزيز ممارسات الحوكمة، والاستثمار في الكفاءات الوطنية، وتبني الحلول التقنية التي تسهم في تحسين الأداء ورفع الإنتاجية، بما يدعم استدامة أعمال الشركة على المدى المتوسط والطويل.

ويحرص مجلس الإدارة على تطبيق أعلى معايير الحوكمة والشفافية، ويعمل بشكل وثيق مع الإدارة التنفيذية على متابعة الأداء، وتقييم المخاطر، واتخاذ القرارات التي تصب في مصلحة الشركة ومساهمينا، مع الالتزام التام بكافة الأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات السعودي، والجهات التنظيمية ذات العلاقة.

وإذ نؤكد التزامنا بتحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا، فإننا ننظر إلى المرحلة القادمة بتفاؤل حذر، مستندين إلى ما تمتلكه الشركة من خبرات، وبنية تشغيلية، وفرص واعدة في القطاع الصناعي، مدعومة بالمبادرات الحكومية وبرامج التحفيز المرتبطة برؤية المملكة ٢٠٣٠. وفي هذا المقام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر، كما أشكر عملاء الشركة وشركاءها على تعاونهم. وأتوجه بالشكر للجهات الحكومية ذات العلاقة، وفي مقدمتها وزارة التجارة، ووزارة الصناعة والثروة المعدنية، وهيئة السوق المالية، وشركة السوق المالية (تداول)، على جهودهم الداعمة للقطاع الصناعي في المملكة.

ولا يفوتني أن أعرب عن بالغ الشكر والتقدير للإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الشركة على ما أبدوه من التزام وتفانٍ خلال عام اتسم بالتحديات، مؤكدين أنهم الركيزة الأساسية لعبور هذه المرحلة والاستعداد لما هو قادم.

سائلين الله عز وجل أن يوفقنا لمواصلة مسيرة العمل والتطوير، وأن يحفظ وطننا الغالي، ويديم عليه نعمة الأمن والاستقرار والرخاء.

رئيس مجلس الإدارة
مشعل عبدالكريم الراجحي

شركة وطني للحديد والصلب «الشركة»، شركة مساهمة سعودية. وقد بدأت الشركة عملياتها التجارية كشركة ذات مسئولية محدودة بتاريخ ١٤٢٩/٨/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٨/٢٤ م) وبموجب نظام الشركات في المملكة العربية السعودية تحت السجل التجاري رقم (١٠١٠٢٥٥٤٠٩) الصادر بمدينة الرياض. كما تمارس الشركة نشاطها بموجب ترخيص منشأة صناعية الصادر من قبل وزارة الصناعة والثروة المعدنية برقم قرار (٤٥١١١٠١٣٣٢٦٤) بتاريخ ١٤٤٥/٦/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١/٧ م). وتتمثل أنشطة الشركة في صناعة منتجات أولية من الحديد على شكل كتل من الركائز والمخلفات بعد إعادة صهرها، صناعة صفائح وألواح ولفائف شريطية وقضبان أسياخ وزوايا أسلاك ومقاطع بكافة أشكالها. وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الصناعات التحويلية. بتاريخ ١٤٤٤/٧/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٢/٢ م) حدثت الشركة النظام الأساسي وتم تغيير الشكل القانوني للشركة لتصبح شركة مساهمة سعودية مدرجة بدلاً من شركة مساهمة مغلقة.

بتاريخ ١٤٤٤/١١/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٦/٦ م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة إلى ١٨١,٦٥٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ١٨,١٦٥,٠٠٠ سهم من خلال رسملة ٦٠,٥٥٠,٠٠٠ ريال سعودي من الأرباح المبقاة وذلك بمنح سهم واحد لكل سهمين مملوكين. بتاريخ ١٤٤٥/٣/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٨ م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على تجزئة القيمة الأسمية لأسهم الشركة لتصبح القيمة الأسمية للسهم بعد التعديل واحد ريال سعودي.

هذا ويبلغ رأس مال الشركة في تاريخ القوائم المالية المرفقة ١٨١,٦٥٠,٠٠٠ ريال سعودي، مقسم إلى ١٨,١٦٥,٠٠٠ سهم عادي، القيمة الأسمية لكل سهم واحد ريال سعودي. يقع المقر الرئيسي للشركة في حي هيت، شارع الخرج القديم، ص. ب ٣٥٥٣٥٥، الرياض ١١٣٨٣، المملكة العربية السعودية.

كما قامت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ م بافتتاح وتفعيل القطاع التجاري، وذلك في إطار استراتيجيتها لتنويع مصادر الدخل وتعزيز مرونتها التشغيلية. ويُعنى هذا القطاع بتسويق وبيع منتجات الحديد والصلب، سواء المصنعة داخلياً أو الموردة من موردين معتمدين، بما يساهم في توسيع قاعدة العملاء وتعزيز الإيرادات ودعم القدرة التنافسية للشركة في مواجهة تقلبات السوق.

٣-١ الرؤية والرسالة والإستراتيجية العامة للشركة

أ- رؤية الشركة

تطمح شركة حديد وطني إلى ترسيخ علاقات عمل قوية وشراكات استراتيجية مع عملائنا وموردنا، من خلال تقديم منتجات حديد عالية الجودة، مستندة إلى فريق عمل مؤهل يتم اختياره وتدريبه بعناية. كما نحرص على تحقيق أقصى قيمة ممكنة لاستثمارات مساهمينا، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة والتميز في جميع أعمالنا.

ب- رسالة الشركة

تعتبر صناعة الحديد والصلب من أهم الصناعات الاستراتيجية حيث تقوم بدور رئيسي في التنمية الصناعية والاقتصادية، وتوضح البيانات الإحصائية في العديد من الدول وجود علاقة طردية بين كمية الاستهلاك من منتجات الصلب و النمو الاقتصادي لتلك الدول.

ت- إستراتيجية الشركة

وضعت شركة حديد وطني خططها الاستراتيجية بما يتماشى مع رؤيتها المستقبلية، وذلك من خلال:

- زيادة الطاقة الإنتاجية: تعزيز قدراتها التصنيعية لتلبية احتياجات السوق المحلي والإقليمي، مع ضمان أعلى مستويات الجودة والمرونة لخدمة العملاء بكفاءة.
- تعزيز الكفاءة التشغيلية: العمل المستمر على تحسين العمليات التشغيلية، مما يساهم في خفض التكاليف وتعزيز القدرة التنافسية لتحقيق عوائد مستدامة.
- توسيع الحصة السوقية: الاستمرار في المنافسة الفعالة، وتعزيز مكانة الشركة في السوق، لتصبح من بين أفضل الموردين المحليين والإقليميين لمنتجات الحديد.
- تطوير قنوات التوزيع: فتح أسواق جديدة، وتعزيز قنوات التوزيع، مع الحفاظ على تقديم أسعار تنافسية تلي تطلعات العملاء.

٤-١ نواحي القوة والمميزات التنافسية للشركة

- تتمتع الشركة بعدد من المقومات التي تعزز مكانتها التنافسية في قطاع الحديد والصلب، ومن أبرزها ما يلي:
- شهادات الاعتماد المحلية: حصلت الشركة على اعتمادات من وزارة الإسكان ووزارة النقل، بما يعكس التزامها بتطبيق أعلى معايير الجودة ومواصفات المعتمدة في تنفيذ وتوريد منتجاتها.
- الاعتمادات القياسية: حازت الشركة على شهادة ISO لأنظمة إدارة الجودة، إضافة إلى شهادة SASO التي تؤكد مطابقتها لمنتجاتها للمواصفات القياسية السعودية، مما يعزز ثقة العملاء ويرفع مستوى التنافسية في السوق.
- الطاقة الإنتاجية وكفاءة التسليم: تبلغ الطاقة الإنتاجية اليومية للشركة نحو ١,٠٠٠ طن، فيما تصل طاقة التسليم إلى ١,٢٠٠ طن يوميًا، الأمر الذي يمكنها من تلبية احتياجات العملاء بكفاءة عالية والوفاء بالتزاماتها التعاقدية في الوقت المحدد.
- الكفاءات البشرية المؤهلة: تضم الشركة فريقًا من المهندسين والفنيين والمتخصصين ذوي الخبرات والمؤهلات العالية، بما يضمن استدامة الأداء التشغيلي وتحقيق مستويات متقدمة من الجودة والإنتاجية.
- السياسات والإجراءات التشغيلية: تعتمد الشركة على أنظمة عمل احترافية وإجراءات رقابية فعالة تسهم في تحسين العمليات التشغيلية، وضبط التكاليف، والمحافظة على جودة المنتجات.
- الشراكات الاستراتيجية: تتمتع الشركة بامتياز توريد منتجاتها إلى أرامكو السعودية، مما يعزز مكانتها كمورد موثوق ويدعم حضورها في المشاريع الكبرى داخل المملكة.
- التوسع في القطاع التجاري: قامت الشركة بافتتاح قطاع تجاري جديد يهدف إلى تنوع مصادر الدخل وتعزيز قنوات التوزيع المباشر، بما يسهم في توسيع قاعدة العملاء، وزيادة الحصة السوقية، وتحقيق تكامل أكبر بين النشاط الصناعي والتجاري.

٥-١ أهم الأحداث في ٢٠٢٥ م

تتلخص أهم الأحداث والإنجازات المحققة في سنة ٢٠٢٥ م:

١-٥-١ افتتاح وتفعيل القطاع التجاري بالشركة

في إطار توجه شركة وطني للحديد والصلب نحو تنوع مصادر الدخل وتعزيز قدرتها على مواجهة تقلبات السوق، تم خلال عام ٢٠٢٥ م افتتاح وتفعيل القطاع التجاري بالشركة، كخطوة استراتيجية تهدف إلى توسيع نطاق الأعمال وزيادة المرونة التشغيلية والتجارية. ويُعنى القطاع التجاري بتسويق وبيع منتجات الحديد والصلب، سواء المنتجات المصنعة داخليًا أو المنتجات التي يتم توريدها من موردين معتمدين، بما يسهم في تلبية احتياجات العملاء بشكل أكثر شمولية، وتعزيز سرعة الاستجابة لمتطلبات السوق المحلي والإقليمي. كما يدعم هذا التوجه تحسين إدارة المبيعات، وتوسيع قاعدة العملاء، وفتح قنوات تسويقية جديدة، بما ينعكس إيجابًا على الإيرادات على المدى المتوسط والطويل. ويأتي افتتاح القطاع التجاري كأحد أهم المبادرات التي أطلقتها الشركة خلال عام اتسم بالتحديات، حيث أسهم في تعزيز القدرة التنافسية للشركة، وتحقيق قدر أعلى من المرونة في التعامل مع المتغيرات السوقية، مع الالتزام بتطبيق أعلى معايير الجودة والحوكمة، وبما يحقق قيمة مضافة مستدامة لمساهمي الشركة.

٢-٥-١ إنجازات الجودة والاستدامة

تماشيًا مع استراتيجية الشركة لرفع الكفاءة التنافسية وتلبية متطلبات المشاريع الكبرى، تم تحقيق عدة إنجازات جوهرية في مجالات الجودة والاستدامة البيئية خلال عام ٢٠٢٥ م، أبرزها:

- ترخيص علامة الجودة السعودية لحديد التسليح (Grade 80): تم استيفاء جميع المتطلبات الفنية والحصول على الترخيص، مما يتيح دخول مشاريع الأبراج الشاهقة والبنية التحتية الضخمة ويعزز موقع الشركة في الأسواق الجديدة.
- الاشتراك وتفعيل برنامج علامة الجودة السعودية (SQM): يؤكد التزام الشركة المستمر بأعلى معايير المطابقة، ويدعم استمرارية التوريد للمشاريع الحكومية وشبه الحكومية.
- إصدار شهادة الإفصاح البيئي للمنتج (EPD): تعزز الشهادة الالتزام بالمعايير البيئية الدولية، وتفتح فرصاً للمشاريع الخضراء ضمن رؤية ٢٠٣٠، وتُرسخ مكانة الشركة كشريك مستدام وموثوق.

٦-١ قيم الشركة

- النزاهة والأخلاق: نلتزم بأعلى معايير النزاهة والأخلاق المهنية في جميع أعمالنا وتعاملاتنا.
- الشفافية والمسؤولية: نحرص على العمل بشفافية تامة، ونتحمل المسؤولية تجاه الجهات التنظيمية، المستثمرين، والمؤسسات المالية.
- تمكين الموظفين: نؤمن بقدرات فريقنا، ونسعى إلى تطويرهم، وتحفيزهم، ومكافأة أداؤهم لضمان بيئة عمل منتجة ومستدامة.
- شراكات قوية: نتعاون مع موردينا لبناء علاقات مستدامة تحقق النمو المشترك.
- رضا العملاء: نحترم مصالح عملائنا ونعمل على تعزيز التواصل معهم، للاستماع إلى آرائهم وتحسين منتجاتنا بما يلي توقعاتهم.

٧-١ عنوان الشركة المسجل



شركة وطني للحديد والصلب
الرياض - حي هيت - طريق الخرج
ص.ب. ٣٥٥٣٥٥ الرمز البريدي ١١٣٨٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦١١٢٥٢٤٤٧٧
فاكس: +٩٦٦١١٢٥٢٤٤٠١
البريد الإلكتروني: wis@watanisteel.sa
الموقع الإلكتروني: www.watanisteel.sa

٨-١ ملخص أنشطة الشركة

تمارس شركة وطني للحديد نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (١٠١٠٢٥٥٤٠٩) الصادر في ٢٣/٠٨/١٤٢٩هـ (الموافق ٢٤/٠٨/٢٠٠٨م)، وفقاً للأنظمة المعتمدة والتراخيص الصادرة من الجهات المختصة. حصلت الشركة على ترخيص منشأة صناعية من وزارة الصناعة والثروة المعدنية (وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية سابقاً) برقم قرار (٤٤١١١٠١٢٤٦٠٧) بتاريخ ٢٥/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٠٧/٠١/٢٠٢٤م)، ويستمر الترخيص حتى ٢٢/٠٨/١٤٥٠هـ (الموافق ٠٧/٠١/٢٠٢٩م). تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الصناعات التحويلية مثل صناعة الحديد القاعدي، الصلب، وسبك الحديد. تعتبر شركة وطني للحديد من أبرز المصانع المنتجة للحديد على مستوى المملكة العربية السعودية والخليج العربي. إلا أن الشركة تمارس حالياً نشاطاً واحداً فقط يتمثل في صناعة حديد التسليح.

تبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية الحالية للمصنع ٢٨٠ ألف طن للكتل الحديدية «بليت» و ٣٢٠ ألف طن لحديد التسليح، حيث يتم تصنيع حديد التسليح باستخدام الكتل الحديدية المنتجة في المصنع.

- تقسم أعمال الشركة إلى وحدتين رئيسيتين:
- صناعة الكتل الحديدية (BILLET)
 - صناعة حديد التسليح

تدير الشركة عملياتها من مقرها في مدينة الرياض، الواقعة في طريق الخرج جنوب المدينة الصناعية الثالثة. وتبني الشركة برامج الجودة، وتلتزم بتطبيق معايير السلامة، حماية البيئة، وأخلاقيات العمل، فضلاً عن التركيز على تنمية وتطوير الموظفين.

الفصل الثاني

- ١-٢ أعضاء مجلس إدارة الشركة
- ٢-٢ ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر
 - ١-٢-٢ السيرة الذاتية لمشعل عبدالكريم محمد الراجحي
 - ٢-٢-٢ السيرة الذاتية لعمر محمد عبدالرحمن الطريف
 - ٣-٢-٢ السيرة الذاتية ليوסף محمد عبدالرحمن الطريف
 - ٤-٢-٢ السيرة الذاتية لمشاري عبدالكريم محمد عبدالعزيز الراجحي
 - ٥-٢-٢ السيرة الذاتية لمحمد عبدالرحمن عمر الوسيدي
 - ٦-٢-٢ السيرة الذاتية لفيصل محمد حماد العبيد
 - ٧-٢-٢ السيرة الذاتية ليزيد عبدالله مرزوق المرزوق

أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس							
الاسم	المنصب	صفة العضوية	الاستقلالية	الجنسية	العمر	الأسهم المملوكة «مباشرة»	
						النسبة	العدد
مشعل عبد الكريم محمد الراجحي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	٣٨	٨٥,٠٠٠٪	١,٥٤٥,٠٠٠
عمر محمد عبدالرحمن الطريف	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	٤٧	٠,٠٢٪	٤٢,٣١٠
يوسف محمد عبدالرحمن الطريف	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	٤٩	١٤,٨٦٪	٢٧,٠٢٠,٨٧٢
مشاري عبدالكريم محمد الراجحي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	٢٧	٠,٠٨٪	١٥٠,٠٠٠
محمد عبدالرحمن عمر الوسيدي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	٦١	٪	٠
فيصل محمد حماد العبيد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	٤٢	٪	٠
يزيد عبدالله مرزوق المرزوق	أمين سر المجلس	-	-	سعودي	٣٦	٪	٠

* وافقت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ ٠٦/٠٦/٢٠٢٣ م على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه وذلك لمدة ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ قيدها في السجل التجاري والتي تم تقييدها بتاريخ ٠٢/٠٧/٢٠٢٣ م.

** قرر مجلس الإدارة كما في ٠٢/٠٧/٢٠٢٣ م تعيين السيد/ يزيد عبدالله مرزوق المرزوق كأمين سر لمجلس الإدارة..

*** قرر مجلس الإدارة بتاريخ ٠٢/٠٢/٢٠٢٥ م تعيين الأستاذ/ فيصل محمد حماد العبيد عضواً مستقلاً لاستكمال الدورة الحالية حتى ٠١/٠٧/٢٠٢٦ م.

٢-٢ فيما يلي ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر

١-٢-٢ السيرة الذاتية لمشعل عبدالكريم محمد الراجحي

الجدول رقم (٢)

مشعل عبدالكريم محمد الراجحي	
العمر	٣٨ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس مجلس الإدارة
العضوية	عضو مجلس ادارة غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الاعمال من كلية بي بي إيه BBA من بريطانيا عام ٢٠١٧ م
الوظائف السابقة	لا يوجد
الوظائف الحالية	العضو المنتدب لشركة عبد الكريم الراجحي للحديد منذ عام ٢٠٢١ م وحتى الآن
أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس إدارة لشركة عبد الكريم الراجحي للحديد من ٢٠٢٠ م إلى ٢٠٢١ م عضو لجنة ترشيحات ومكافآت بشركة وطني للحديد والصلب من ٢٠٢٣ م إلى ٢٠٢٤ م
أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	عضو مجلس إدارة لشركة عبد الكريم الراجحي للحديد منذ ٢٠٢١ م وحتى الآن

٢-٢-٢ السيرة الذاتية لعمر محمد عبدالرحمن الطريف

الجدول رقم (٣)

عمر محمد عبدالرحمن الطريف	
العمر	٤٧ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	نائب رئيس مجلس الإدارة
العضوية	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> حاصل على درجة البكالوريوس في علوم المحاسبة من جامعة الملك فيصل
الوظائف السابقة	<ul style="list-style-type: none"> عمل كمشرف على الحسابات في المؤسسة العامة للتأمينات من ٢٠٠١ م إلى ٢٠١٣ م شغل منصب المشرف العام في المنطقة الشرقية في شركة الأومير من ٢٠١٣ م إلى ٢٠٢٠ م
الوظائف الحالية	لا يوجد
أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	لا يوجد
أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	<ul style="list-style-type: none"> عضو لجنة مراجعة في شركة وطني للحديد والصلب منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى الآن. عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة وطني للحديد والصلب منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى الآن.

يوسف محمد عبدالرحمن الطريف	
العمر	٤٩ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي
العضوية	عضو مجلس ادارة تنفيذي
المؤهلات العلمية	• حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية بمدينة الرياض عام ٢٠٠٠ م
الوظائف السابقة	• شغل منصب مدير المبيعات في شركة المصيري للصناعات المعدنية من ٢٠٠٠ م إلى ٢٠٠٧ م
الوظائف الحالية	• يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في شركة وطني للحديد والصلب، وهي شركة تعمل في الصناعات الحديدية بمدينة الرياض من ٢٠١١ م وحتى الآن • يشغل حالياً منصب المدير العام والمالك لمؤسسة يوسف الطريف للتجارة، وهي مؤسسة تعمل في تجارة الحديد بمدينة الرياض من ٢٠٠٥ م وحتى الآن
	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها لا يوجد
	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها لا يوجد

مشاري عبدالكريم محمد عبدالعزيز الراجحي	
العمر	٢٧ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة
العضوية	عضو مجلس ادارة غير تنفيذي
المؤهلات العلمية	• حاصل على الثانوية العامة من مدرسة بريليتمونت لوزان في سويسرا عام ٢٠١٤ م • حاصل على بكالوريوس في إدارة الاعمال العالمية من جامعة ريجينتس لندن ٢٠٢٤ م
الوظائف السابقة	لا يوجد
الوظائف الحالية	• يشغل منصب مسؤول أول علاقات في مصرف الراجحي من ٢٠٢٤ م وحتى الآن
	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها • عضو مجلس إدارة في شركة عبدالكريم الراجحي للحديد من ٢٠٢٠ م إلى ٢٠٢٢ م • عضو لجنة مراجعة في شركة وطني للحديد والصلب من ٢٠٢٠ م إلى ٢٠٢٣ م
	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها • نائب رئيس مجلس إدارة في شركة عبدالكريم الراجحي للحديد من عام ٢٠٢٢ م وحتى الآن • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة وطني للحديد والصلب منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى الآن • عضو لجنة مراجعة في شركة وطني للحديد والصلب منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى الآن

محمد عبد الرحمن عمر الوسيدي	
العمر	٦١ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس إدارة
العضوية	عضو مجلس ادارة مستقل
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حصل على شهادة البكالوريوس في تخصص الشريعة من جامعة الامام محمد بن سعود بالرياض عام ٢٠١٢ م • حصل على شهادة البكالوريوس في تخصص الاقتصاد من جامعة الامام محمد بن سعود بالرياض عام ١٩٩٠ م
الوظائف السابقة	لا يوجد
الوظائف الحالية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب رئيس مكتب الوسيدي للمحاماة، وهي منشأة متخصصة في تقديم الاستشارات القانونية بمدينة الرياض خلال الفترة من عام ٢٠٠١ م وحتى تاريخه • يشغل حالياً منصب رئيس أكاديمية بحر العرب للدراسات الاقتصادية، وهي منشأة متخصصة بتقديم الدراسات الاقتصادية بمدينة الرياض خلال الفترة من عام ٢٠٠٨ م وحتى تاريخه • يشغل حالياً منصب خبير معتمد في محكمة الاستئناف للقسم العام والتجاري، وهي جهة حكومية تعمل بالقضاء بمدينة الرياض خلال الفترة من عام ٢٠٠٤ م وحتى تاريخه • يشغل حالياً منصب خبير في وزارة العدل، وهي جهة حكومية تعمل بالقضاء بمدينة الرياض خلال الفترة من عام ٢٠٠٣ م وحتى تاريخه
أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	<ul style="list-style-type: none"> • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة وطني للحديد والصلب منذ عام ٢٠٢٣ م حتى عام ٢٠٢٤ م
أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	<ul style="list-style-type: none"> • رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة وطني للحديد والصلب منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى الآن

فيصل محمد حماد العبيد	
العمر	٤٢ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس إدارة
العضوية	عضو مجلس إدارة مستقل
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود عام ٢٠٠٧ م • درجة الماجستير في إدارة الأعمال جامعة الخليج، البحرين عام ٢٠١٢ م • حاصل على شهادة الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين عام ٢٠١٠ م
الوظائف السابقة	<ul style="list-style-type: none"> • نائب الرئيس للاستثمار في شركة مراس القابضة من عام ٢٠١٦ حتى ٢٠١٨ م • مدير قطاع الاستثمار في شركة الراجحي فينشر كابيتال من عام ٢٠١٢ حتى ٢٠١٦ م
الوظائف الحالية	<ul style="list-style-type: none"> • نائب رئيس المجموعة للاستثمار والاستراتيجية والتميز في الشركة السعودية للنقل الجماعي- شركة مساهمة مدرجة- منذ عام ٢٠١٨ م
أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	<ul style="list-style-type: none"> • عضو لجنة مراجعة في شركة وطني للحديد والصلب من ٢٠٢٣ م إلى ٢٠٢٤ م
أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	<ul style="list-style-type: none"> • عضو لجنة الترشيدات والمكافآت في شركة الماجد للعود - وهي شركة مساهمة مدرجة منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى الآن • عضو لجنة المراجعة في شركة شور العالمية وهي شركة مساهمة مدرجة منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى الآن • عضو لجنة المراجعة في شركة الماجد للعود وهي شركة مساهمة مدرجة منذ ٢٠٢٤ م وحتى الآن • رئيس لجنة المراجعة في شركة وطني للحديد والصلب منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى الآن

يزيد عبدالله مرزوق المرزوق	
العمر	٣٦ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	مدير إدارة الموارد البشرية وأمين سر مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك فيصل بمدينة الاحساء عام ٢٠١٧ م
الوظائف السابقة	<ul style="list-style-type: none"> • شغل منصب مدير الشؤون الإدارية وشؤون الموظفين في مجموعة الخريف، وهي شركة تعمل في أنظمة الآلات والمعدات في مدينة الرياض منذ مارس ٢٠١١ م وحتى يوليو ٢٠١٥ م • شغل منصب إداري في إدارة الموارد البشرية. في شركة عذيب التجارية في مدينة الرياض، وهي شركة تعمل في أعمال متعددة مثل الخدمات الطبية وتقنية المعلومات والاتصالات في مدينة الرياض منذ ديسمبر ٢٠٠٨ م وحتى فبراير ٢٠١١ م
الوظائف الحالية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب مدير الموارد البشرية في شركة وطني للحديد والصلب، وهي شركة تعمل في مجال صناعة منتجات الحديد منذ يوليو ٢٠١٥ م وحتى الآن • يشغل حالياً منصب أمين سر مجلس الإدارة في شركة وطني للحديد والصلب من ٢٠٢٣ م وحتى الآن

الفصل الثالث

- | | |
|--|-----|
| اجتماعات الجمعية العامة ومجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥ م | ١-٣ |
| طلب سجل المساهمين | ٢-٣ |
| أعضاء الإدارة التنفيذية | ٣-٣ |
| ١-٣-٣ السيرة الذاتية ليوسف محمد عبدالرحمن الطريف | |
| ٢-٣-٣ السيرة الذاتية ليزيد عبدالله مرزوق المرزوق | |
| ٣-٣-٣ السيرة الذاتية لاسلام سمير عبدالرحمن مرسي | |
| ٤-٣-٣ السيرة الذاتية لناصر نبيه سالم المسنات | |
| ٥-٣-٣ السيرة الذاتية لمحمد حمدي أحمد محمد | |
| ٦-٣-٣ رواتب ومكافآت كبار التنفيذيين بالشركة لعام ٢٠٢٥ م | |
| الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علما بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال نشاط الشركة وأدائها | ٤-٣ |
| اشتراك أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة | ٥-٣ |

١-٣ اجتماعات الجمعية العامة ومجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥

حضور اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٥ م
الجدول رقم (٩)

م	اسم العضو	الصفة	العضوية	حضور الاجتماعات					نسبة الحضور
				١	٢	٣	٤	٥	
				٢٠٢٥/٠٢/٢٥ م	٢٠٢٥/٠٥/١٤ م	٢٠٢٥/٠٧/١٠ م	٢٠٢٥/١٠/٠٥ م	٢٠٢٥/١١/٠٥ م	
١	مشعل عبد الكريم محمد الراجحي	رئيس	غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
٢	عمر محمد عبدالرحمن الطريف	نائب رئيس	غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
٣	يوسف محمد عبدالرحمن الطريف	عضو	تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
٤	مشاري عبدالكريم محمد الراجحي	عضو	غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
٥	فيصل محمد حماد العبيد	عضو	مستقل	-	✓	✓	✓	✓	٪٨٠
٦	محمد عبدالرحمن عمر الوسيدي	عضو	مستقل	-	✓	✓	✓	✓	٪٨٠

حضور اجتماعات الجمعية العمومية خلال العام ٢٠٢٥ م
الجدول رقم (١٠)

م	اسم العضو	الصفة	الحضور	
			٢٠٢٥/٠٩/١٧ م	٢٠٢٥/٠٦/٠١ م
١	مشعل عبد الكريم محمد الراجحي	رئيس مجلس ادارة	✓	✓
٢	عمر محمد عبدالرحمن الطريف	نائب رئيس مجلس ادارة	✓	✓
٣	يوسف محمد عبدالرحمن الطريف	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
٤	مشاري عبدالكريم محمد الراجحي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
٥	فيصل محمد حماد العبيد	عضو مجلس الإدارة	✓	✓
٦	محمد عبدالرحمن عمر الوسيدي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓

٢-٣ طلبات سجل المساهمين

الجدول رقم (١١)

م	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	٢٠٢٥/٠٤/٠٦ م	اجراءات الشركة
٢	٢٠٢٥/٠٦/٠١ م	الجمعية العامة
٣	٢٠٢٥/٠٩/١٧ م	الجمعية العامة
٤	٢٠٢٥/١٢/٣١ م	اجراءات الشركة

م	الإسم	المنصب	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين	الأسهم المملوكة «مباشرة»	
						العدد	النسبة
١	يوسف محمد عبدالرحمن الطريف	الرئيس التنفيذي	سعودي	٤٩	٢٠٢٠/٠٦/٠١ م	٢٧,٠٢٠,٨٧٢	٪١٤,٨٦
٢	يزيد عبدالله مرزوق المرزوق	مدير الموارد البشرية	سعودي	٣٦	٢٠١٥/٠٧/٠٢ م	.	٪٠
٣	اسلام سمير عبدالرحمن مرسي	مدير تقنية المعلومات	مصري	٤٨	٢٠١٣/٠٤/٠١ م	.	٪٠
٤	ناصر نبيه سالم المسنات	مدير المصنع	اردني	٥٨	٢٠١٥/٠٩/١٠ م	.	٪٠
٥	محمد حمدي أحمد محمد	المدير المالي	مصري	٣٧	٢٠٢١/٠٦/٠١ م	١	٪٠

١-٣-٣ السيرة الذاتية ليوسف محمد عبدالرحمن الطريف

(وردت سيرته ضمن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر فضلاً راجع صفحة ١٠)

٢-٣-٣ السيرة الذاتية ليزيد عبدالله مرزوق المرزوق

(وردت سيرته ضمن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر فضلاً راجع صفحة ١٢)

٣-٣-٣ السيرة الذاتية لاسلام سمير عبدالرحمن مرسي

الجدول رقم (١٣)

اسلام سمير عبدالرحمن مرسي	
العمر	٤٨ سنة
الجنسية	مصري
المنصب	مدير تقنية المعلومات
المؤهلات العلمية	• حاصل على درجة بكالوريوس تجارة شعبة محاسبة من جامعة الاسكندرية في عام ١٩٩٨ م
الوظائف السابقة	• شغل منصب مدير تقنية المعلومات في شركة المصنع السعودي لاسطوانات الغاز خلال الفترة من عام ٢٠٠٨ م وحتى ٢٠١٣ م • شغل منصب مدير مشروعات في شركة الهل للحاسب الالي خلال الفترة من ٢٠٠٤ م حتى ٢٠٠٨ م
الوظائف الحالية	• يشغل حالياً منصب مدير تقنية المعلومات في شركة وطني للحديد والصلب، وهي شركة تعمل في مجال صناعة منتجات الحديد منذ ابريل ٢٠١٣ م وحتى الآن.

٤-٣-٣ السيرة الذاتية لناصر نبيه سالم المسنات

الجدول رقم (١٤)

ناصر نبيه سالم المسنات	
العمر	٥٨
الجنسية	اردني
المنصب	نائب المدير التنفيذي ومدير المصنع
المؤهلات العلمية	• ماجستير هندسه ميكانيكيه - جامعه سانت بيتربورغ التكنولوجيه
الوظائف السابقة	• شغل منصب مدير عام شركه صلابه لصناعه الحديد والصلب - الاردن يوليو ٢٠١٣ م وحتى يوليو ٢٠١٥ م • شغل منصب مدير مصانع شركه المناصير للحديد والصلب المتحده - الاردن منذ فبراير ١٩٩٦ م وحتى يوليو ٢٠١٣ م
الوظائف الحالية	• يشغل حالياً منصب نائب المدير التنفيذي مدير المصنع في شركة وطني للحديد والصلب، وهي شركة تعمل في مجال صناعة منتجات الحديد منذ يوليو ٢٠١٥ م وحتى الآن

محمد حمدي أحمد محمد	
العمر	٣٧ سنة
الجنسية	مصري
المنصب	المدير المالي
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الرقازيق بمصر عام ٢٠١٠ م. • حاصل على الإختبار المهني للإفصاح – السوق المالية السعودية (تداول) يناير ٢٠٢١ م • حاصل على دبلومة من المعهد الكندي CFI في النمذجة المالية وتقييم الشركات (FMVA)
الوظائف السابقة	<ul style="list-style-type: none"> • شغل منصب رئيس المحاسبين في شركة وطني للحديد والصلب منذ يناير ٢٠١٦ م حتى يونيو ٢٠٢٠ م • شغل منصب مشرف محاسب في شركة وطني للحديد والصلب منذ يناير ٢٠١٣ م حتى ديسمبر ٢٠١٥ م • شغل منصب مراجع حسابات في مكتب ياسر عبد الوهاب- محاسبون قانونيون وهو مكتب يعمل في مجال المحاسبة والمراجعة في مصر منذ نوفمبر ٢٠١٠ م حتى ديسمبر ٢٠١٢ م
الوظائف الحالية	<ul style="list-style-type: none"> • يشغل حالياً منصب المدير المالي في شركة وطني للحديد والصلب وهي شركة تعمل في الصناعات الحديدية بمدينة الرياض منذ يونيو ٢٠٢٠ م وحتى الآن

٦-٣-٣ رواتب ومكافآت كبار التنفيذيين بالشركة لعام ٢٠٢٥ م «جميع المبالغ بالريال السعودي»
الجدول رقم (١٦)

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس ان وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة			وظائف كبار التنفيذيين	
			المجموع	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الاجل	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	ارباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		رواتب
٢,٧٢٦,٠٠٠	٢٩٠,٠٠٠	٢,٤٣٦,٠٠٠	.	٦٣٦,٠٠٠	١,٨٠٠,٠٠٠	الرئيس التنفيذي
٣٨٥,٥٠٠	٣٨٥,٥٠٠	.	٨١,٩٠٠	٣٠٣,٦٠٠	مدير الموارد البشرية
٤٣٣,٦٨٠	٤٣٣,٦٨٠	.	١١٦,٨٨٠	٣١٦,٨٠٠	مدير تقنية المعلومات
٩٠٧,٩٠٠	.	.	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٨٠٧,٩٠٠	.	٢١٣,٩٠٠	٥٩٤,٠٠٠	مدير المصنع
٥٢١,٢٥٠	.	.	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٤٢١,٢٥٠	.	٩١,٢٥٠	٣٣٠,٠٠٠	المدير المالي
٤,٩٧٤,٣٣٠	٢٩٠,٠٠٠	.	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٤,٤٨٤,٣٣٠	.	١,١٣٩,٩٣٠	٣,٣٤٤,٤٠٠	المجموع الكلي

* تمنح الشركة الإدارة التنفيذية – وفقاً للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة – مزاي مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياستها المعتمدة في هذا الشأن.

* تصرف مكافأة سنوية قدرها (٢٠٠,٠٠٠) ريال لكافة الادارة التنفيذية ويتم تقسيمها على الإدارة وفقاً للتقييم السنوي ومؤشرات الاداء.

٤-٣ الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال نشاط الشركة وأدائها:

تؤكد الشركة بأن لم يتلق المجلس أي ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها.

كما نحرص على إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

- ١- عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.
- ٢- حضور أعضاء المجلس لاجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية، ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع. فضلاً عن ذلك، يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة.

٥-٣ الاشتراك في أعمال منافسة

اشترك أعضاء مجلس الإدارة الذين تم الترخيص لهم من الجمعية العامة في أعمال منافسة:
الجدول رقم (١٧)

اسم العضو	اسم الشركة التي يمارس فيها العضو نشاطاً منافساً	نشاط الشركة المنافسة	الشكل القانوني للشركة المنافسة	صفة العضوية بشركة وطني للحديد والصلب	صفة العضوية بالشركة المنافسة	طبيعة الأعمال المنافسة للشركة	شروطها
مشعل عبد الكريم محمد الراجعي	شركة عبد الكريم الراجعي للحديد	تجارة وتصنيع حديد التسليح	سعودية مساهمة مغلقة	رئيس مجلس إدارة	عضو مجلس إدارة	أعمال منافسة تتمثل في تجارة وتصنيع حديد التسليح	لا يوجد
مشاري عبد الكريم محمد الراجعي	شركة عبد الكريم الراجعي للحديد	تجارة وتصنيع حديد التسليح	سعودية مساهمة مغلقة	عضو مجلس إدارة	نائب رئيس مجلس إدارة	أعمال منافسة تتمثل في تجارة وتصنيع حديد التسليح	لا يوجد

شركة عبد الكريم الراجعي للحديد وشركة وطني للحديد والصلب هما إحدى الشركات الرائدة في صناعة حديد التسليح في المملكة العربية السعودية، وتساهمان بشكل كبير في النهضة العمرانية للبلاد. تلتزمان الشركات بتقديم منتجات عالية بما يخدم مصالحهما دون التأثير على الآخر، بالإضافة إلى ذلك، تسعى الشركتان إلى تعزيز الاستدامة والابتكار في قطاع الحديد، وتلبية احتياجات المشاريع الكبرى في المملكة.

الفصل الرابع

١-٤ لجان الشركة

١-١-٤ لجنة الترشيحات والمكافآت

١-١-١-٤ اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

٢-١-١-٤ أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

٣-١-١-٤ اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام ٢٠٢٥ م

٢-١-٤ لجنة المراجعة

١-٢-١-٤ اختصاصات لجنة المراجعة

٢-٢-١-٤ أعضاء لجنة المراجعة

٣-٢-١-٤ اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام ٢٠٢٥ م

٤-٢-١-٤ توصيات لجنة المراجعة لمجلس الإدارة

٥-٢-١-٤ الرقابة الداخلية

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن السوق المالية وذلك بهدف مساعدة المجلس في تأدية مهامه بشكل فعال ووفقاً لحاجة الشركة وطبيعة أعمالها. وقد تم تشكيل هذه اللجان وفقاً لإجراءات عامة وضعها المجلس تتضمن تحديد مهام كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المخولة لها وكيفية رقابة المجلس عليها، ويتم متابعة أعمالها وما تقدمه من توصيات من قبل مجلس الإدارة بشكل دوري للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة لها.

١-١-٤ لجنة الترشيحات والمكافآت

وافق مجلس الإدارة في ١٤/٠٢/١٤٤٥ هـ الموافق (٢٠٢٣/٠٨/٣٠ م) على تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وذلك من تاريخ صدور القرار حتى نهاية دورة المجلس وتم تحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها ومدة عضويتهم.

١-١-١-٤ اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

تكون لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن الإشراف على خطط المكافآت والترقيات والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين التنفيذيين، بالإضافة إلى اعتماد لائحة عمل اللجنة من الجمعية العامة.

تتمثل اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت في ما يلي:

- الإشراف على خطط المكافآت والترقيات والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين التنفيذيين، ومتابعة تنفيذها.
- وضع معايير وإجراءات لترشيح أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والرئيس التنفيذي للشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

٢-١-١-٤ ويوضح الجدول التالي أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الجدول رقم (١٨)

الإسم	الوظيفة	صفة العضوية
محمد عبدالرحمن عمر الوسيدي	رئيس اللجنة	مستقل
مشاري عبدالكريم محمد الراجحي	عضو	غير تنفيذي
عمر محمد عبدالرحمن الطريف	عضو	غير تنفيذي

السيرة الذاتية لفصيل محمد حماد العبيد

(وردت سيرته ضمن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر فضلاً راجع صفحة ١٢)

السيرة الذاتية لمشاري عبدالكريم محمد الراجحي

(وردت سيرته ضمن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر فضلاً راجع صفحة ١٠)

السيرة الذاتية لعمر محمد عبدالرحمن الطريف

(وردت سيرته ضمن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر فضلاً راجع صفحة ٩)

٣-١-١-٤ اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت ٢٠٢٥ م

الجدول رقم (١٩)

م	اسم العضو	الصفة	حضور الاجتماعات		عدد حضور الجلسات
			١	٢	
			٢٠٢٣/٠٢/٢٠ م	٢٠١٨/٠٦/٢٥ م	
١	محمد عبدالرحمن عمر الوسيدي	رئيس	✓	✓	٢
٢	مشاري عبدالكريم محمد الراجحي	عضو	✓	✓	٢
٣	عمر محمد عبدالرحمن الطريف	عضو	✓	✓	٢

أ.التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب. المراجعة الداخلية:

- سياسة التداول بناء على معلومات داخلية التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد -التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدلته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمال فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مريئتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ت. ضمان الالتزام:

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مريئتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

٢-٢-١-٤ ويوضح الجدول التالي أعضاء لجنة المراجعة

(الجدول رقم (٢٠))

الإسم	الوظيفة	صفة العضوية
فيصل محمد حماد العبيد	رئيس اللجنة	مستقل
مشاري عبدالكريم محمد الراجحي	عضو	غير تنفيذي
عمر محمد عبدالرحمن الطريف	عضو	غير تنفيذي

السيرة الذاتية لفيصل محمد حماد العبيد

(وردت سيرته ضمن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر فضلاً راجع صفحة ١٢)

السيرة الذاتية لمشاري عبدالكريم محمد الراجحي

(وردت سيرته ضمن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر فضلاً راجع صفحة ١٠)

السيرة الذاتية لعمر محمد عبدالرحمن الطريف

(وردت سيرته ضمن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر فضلاً راجع صفحة ٩)

٣-٢-١-٤ اجتماعات لجنة المراجعة ٢٠٢٥ م

(الجدول رقم (٢١))

م	اسم العضو	الصفة	حضور الاجتماعات					
			١	٢	٣	٤	٥	٦
			٢٠٢٥/٠٢/٢٤ م	٢٠٢٥/٠٥/١٣ م	٢٠٢٥/٠٥/٢٨ م	٢٠٢٥/٠٧/٠٧ م	٢٠٢٥/١٠/٠١ م	٢٠٢٥/١١/٠٤ م
١	فيصل محمد حماد العبيد	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	مشاري عبدالكريم محمد الراجحي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٣	عمر محمد عبدالرحمن الطريف	عضو	✓	✓	✓	-	✓	✓

تؤكد الشركة بعدم وجود أي توصيات من لجنة المراجعة ولا يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، كما لم يتم رفض أي من قرارات اللجنة.

٥-٢-١-٤ الرقابة الداخلية

يهدف نظام الرقابة الداخلية في شركة وطني للحديد إلى توفير تأكيد معقول بشأن تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية بكفاءة وفعالية، وضمان سلامة وموثوقية التقارير المالية، والالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات المعتمدة، إضافةً إلى إدارة المخاطر والحد من آثارها المحتملة على أعمال الشركة. وتحمل إدارة الشركة المسؤولية الكاملة عن تصميم وتطبيق نظام رقابة داخلية متكامل وفعال يتناسب مع طبيعة أنشطة الشركة وحجم المخاطر المرتبطة بها، مع العمل المستمر على تطويره وتحسينه بما يواكب أفضل الممارسات المهنية. ويوجد لدى الشركة إدارة مراجعة داخلية تقوم بالمهام الرقابية والإشرافية على العمليات الداخلية. وتعمل إدارة المراجعة الداخلية وفق خطة شاملة للمراجعة معتمدة من لجنة المراجعة ويتم تحديثها سنوياً.

استناداً على التقارير الدورية التي عُرضت على اللجنة خلال السنة المالية التي بدأت من ١ يناير ٢٠٢٥م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، فإن لجنة المراجعة ترى بشكل معقول سلامة وفعالية الضوابط المالية والتشغيلية والرقابية، وأنه لا يوجد ثغرات رقابية وضعف جوهري في النظام الرقابي خلال السنة المالية التي بدأت من ١ يناير ٢٠٢٥م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية للشركة، كما تقوم اللجنة بمتابعة التوصيات المقدمة من الجهات المعنية بالرقابة على النظام الداخلي في الشركة والتوجهات المقدمة من اللجنة للإدارة التنفيذية ومتابعة تصحيحها، وذلك لهدف تعزيز كفاءة النظام وتحسين فعاليته. وبناءً عليه تؤيد لجنة المراجعة التأكيدات والإقرارات السنوية من قبل الإدارة التنفيذية والمراجعين، بعدم وجود أي قصور قد يؤثر على التقارير المالية للسنة المالية المنتهية بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م واستناداً عليه لم يتبين من هذه التقارير المؤرخة أي نقاط جوهريّة تؤثر على نظام الرقابة الداخلية أو عدالة القوائم المالية.

علماً بأن أي نظام رقابة داخلية - بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعاليته تطبيقه - لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

الفصل الخامس

١-٥	حوكمة الشركات
٢-٥	سياسة توزيع الأرباح
٣-٥	إيضاح عن الشركات التابعة والمصالح التعاقدية لأعضاء مجلس الإدارة
٤-٥	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
١-٤-٥	سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
٢-٤-٥	بيان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر عن عام ٢٠٢٥ م
٣-٤-٥	بيانات مكافآت أعضاء اللجان عن عام ٢٠٢٥ م
٥-٥	الجمعيات العمومية العادية والغير العادية لشركة وطني للحديد والصلب المنعقدة خلال العام ٢٠٢٥ م
٦-٥	ملخص الأداء التشغيلي
١-٦-٥	أنشطة الشركة الرئيسية
٢-٦-٥	منهجية العمل في أقسام الإنتاج
٣-٦-٥	استراتيجية المبيعات والتسويق
٤-٦-٥	الموظفين داخل الشركة
٥-٦-٥	الهيكل التنظيمي
٦-٦-٥	إدارة المشتريات والتمويل
٧-٦-٥	قطاع التقنية والتحول الرقمي
٧-٥	إعلانات الشركة خلال عام ٢٠٢٥ م

تم تطبيق جميع ما ورد من أحكام لائحة حوكمة الشركات عدا المواد الموضحة أدناه:
الجدول رقم (٢٢)

رقم المادة	نص المادة	اسباب عدم التطبيق
٣٧	التدريب	المادة استرشادية
٣٩	التقييم	المادة استرشادية
٦٧	تشكيل لجنة ادارة المخاطر	المادة استرشادية
٦٨	اختصاصات لجنة ادارة المخاطر	المادة استرشادية
٦٩	اجتماعات لجنة ادارة المخاطر	المادة استرشادية
٨٢	تحفيز العاملين	المادة استرشادية
٨٤	المسؤولية الاجتماعية	المادة استرشادية
٨٥	مبادرات العمل الاجتماعي	المادة استرشادية
٩٢	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة استرشادية

٢-٥ سياسة توزيع الأرباح

يوجد لدى الشركة سياسة توزيع أرباح تتوافق مع النظام الأساس للشركة، تهدف هذه السياسة إلى تنظيم آلية توزيع الأرباح على المساهمين بما يحقق التوازن بين تعظيم العوائد للمساهمين ودعم النمو المستدام للشركة، وذلك وفقاً للأنظمة ذات العلاقة والنظام الأساس للشركة.

تكوين الاحتياطات:

- للجمعية العامة العادية، عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح، أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

استحقاق الأرباح:

- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح للملكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

توزيع الأرباح المرحلية:

- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية أو ربع سنوية على المساهمين، وذلك بعد استيفاء الضوابط التالية:
 - أ- أن تفوض الجمعية العامة لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يجدد سنوياً.
 - ب- أن يتوافر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
 - ج- أن يتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من هذه الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم.
 - د- تكون أحقية الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح الظاهرة في قائمة المركز المالي لآخر فترة مالية تنتهي قبل تاريخ الاستحقاق، وذلك بعد خصم أي التزامات قائمة على الشركة، ومع مراعاة ما تقتضي به الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- يجب على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية، إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية.
- يراعى الإفصاح عن توزيع الأرباح المرحلية وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وتزويد الجهة المختصة بنسخة منه فور صدوره إذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية.

٣-٥ إيضاح عن الشركات التابعة والمصالح التعاقدية لأعضاء مجلس الإدارة

- تؤكد الشركة بأنه لا يوجد لدى الشركة أي شركات تابعة داخل أو خارج المملكة العربية السعودية.
- تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

٤-٥ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

٤-٥-١ سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

- تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها - ان وجدت كما تقرها الجمعية العامة العادية وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات.
- يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا
- اذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (١٠٪) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطيات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي ولائحة حوكمة الشركات على ان تكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً
- يجب الا تكون مكافأة اعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو ان تكون مبنية بشكل مباشر او غير مباشر على ربحية الشركة
- يتم تفصيل مكافآت اعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كما يلي:

جدول رقم (٢٣)

جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين	
نوع المكافأة	
بدل حضور جلسات المجلس	يصرف لرئيس المجلس وعضو المجلس او من ينوب عنه بدل حضور مقدارة (٣٠٠٠) ثلاثة الاف ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس.
بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس	يصرف لرئيس اللجان وعضو اللجان او من ينوب عنه بدل حضور مقدارة (٣٠٠٠) ثلاثة الاف ريال عن كل جلسة من جلسات المجلس.
مكافأة سنوية لعضوية مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لكل عضو من مجلس الإدارة مبلغ مقطوع مقدارة (١٠٠,٠٠٠) مائة ألف ريال سعودي لا غير ويصرف مكافأة سنوية مقداره (٥٠,٠٠٠) خمسون الف ريال لأمين سر مجلس الإدارة، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين اعضاء مجلس ادارة جدد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مكافأة سنوية لعضوية اللجان المنبثقة	تصرف مكافأة سنوية لكل عضو من اللجان مبلغ مقطوع مقدارة (٣٥,٠٠٠) خمسة وثلاثون ألف ريال سعودي ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو اللجنة من مجموع الجلسات التي عقدتها اللجنة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين اعضاء لجنة جدد وذلك بحسب تاريخ التعيين.
مكافأة رئيس مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة مبلغ مقطوع مقداره (٤٥٠,٠٠٠) اربعمائة وخمسون ألف ريال لا غير شاملة مكافاته في عضوية المجلس.
مكافأة العضو المنتدب	تصرف مكافأة سنوية للعضو المنتدب مبلغ مقطوع مقداره (٢٧٥,٠٠٠) مائتان وخمسة وسبعون ألف ريال لا غير شاملة مكافاته في عضوية المجلس.
مكافأة الإدارة التنفيذية	تصرف مكافأة سنوية مقداره (٢٠٠,٠٠٠) مائتان ألف ريال لا غير ويتم تقسيمها على الادارة وفقاً للتقييم السنوي ومؤشرات الاداء.
مواعيد صرف المكافآت السنوية لعضوية مجلس الإدارة	تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الاعضاء بشكل نصف سنوي او سنوي.

٢٠٤-٥ بيان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام ٢٠٢٥ م «جميع المبالغ بالريال السعودي»
سيتم صرف المكافآت عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م وفقاً للجدول أدناه:
جدول رقم (٢٤)

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة						مبلغ معين		
			المجموع	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب وأمين السر	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان		مجموع حضور جلسات المجلس	بدل حضور جلسات المجلس
أولاً: الاعضاء المستقلون																
-	١١٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	١١٥,٠٠٠	-	-	-	١٨,٠٠٠	٩٧,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٨٥,٠٠٠	فيصل محمد حماد العبيد
-	١١٨,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	١١٨,٠٠٠	-	-	-	٦,٠٠٠	١١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	محمد عبدالرحمن عمر الوسيدي
-	٢٣٣,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٣٣,٠٠٠	-	-	-	٢٤,٠٠٠	٢٠٩,٠٠٠	٢٤,٠٠٠	١٨٥,٠٠٠	المجموع
ثانياً: الاعضاء غير التنفيذيين																
-	٤٦٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٤٦٥,٠٠٠	٤٥٠,٠٠٠	-	-	-	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	مشعل عبد الكريم محمد الراجحي
-	١٣٩,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	١٣٩,٠٠٠	-	-	-	٢٤,٠٠٠	١١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	مشاري عبدالكريم محمد الراجحي
-	١٣٦,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	١٣٦,٠٠٠	-	-	-	٢١,٠٠٠	١١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	عمر محمد عبدالرحمن الطريف
-	٧٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٧٤,٠٠٠	٤٥٠,٠٠٠	-	-	٤٥,٠٠٠	٢٤٥,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	المجموع
ثالثاً: الاعضاء التنفيذيين																
-	٢٩,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٩,٠٠٠	٢٧٥,٠٠٠	-	-	-	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	يوسف محمد عبدالرحمن الطريف
-	٢٩,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	٢٩,٠٠٠	٢٧٥,٠٠٠	-	-	-	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	المجموع
-	١,٢٣٣,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	١,٢٣٣,٠٠٠	٢٧٥,٠٠٠	-	-	٦٩,٠٠٠	٤٦٩,٠٠٠	٨٤,٠٠٠	٣٨٥,٠٠٠	المجموع الكلي

* تكون مكافأة أمين السر (٥٠,٠٠٠) ريال مكافأة ثابتة.
* تم احتساب وصرف المكافآت الممنوحة بناءً على سياسة المكافآت المعمول بها، ولا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
* فيما يخص المكافآت التي صرفت لأعضاء مجلس الإدارة عن أداء السنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م عرضت في تقرير مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٤ م.

٣-٤-٥ بيان مكافآت أعضاء اللجان عن عام ٢٠٢٥ م «جميع المبالغ بالريال السعودي»
الجدول رقم (٢٥)

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدداً بدل حضور الجلسات)	
اعضاء لجنة المراجعة			
٥٣,٠٠٠	١٨,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	فيصل محمد حماد العبيد
٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	عمر محمد عبدالرحمن الطريف
٥٣,٠٠٠	١٨,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	مشاري عبدالكريم محمد الراجحي
١٥٦,٠٠٠	٥١,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠	المجموع
اعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
٤١,٠٠٠	٦,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	محمد عبدالرحمن الوسيدي
٤١,٠٠٠	٦,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	مشاري عبدالكريم محمد الراجحي
٤١,٠٠٠	٦,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	عمر محمد عبدالرحمن الطريف
١٢٣,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠	المجموع

* تم عقد عدد ٦ اجتماعات لجنة مراجعة خلال العام ٢٠٢٥ م.
* تم عقد اجتماعين للجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام ٢٠٢٥ م.

٥-٥ الجمعيات العمومية العادية والغير العادية لشركة وطني للحديد والصلب المنعقدة خلال العام ٢٠٢٥ م

الجدول رقم (٢٦)

البيان	نوع الجمعية	تاريخ الانعقاد	نسبة الحضور لمساهمي الشركة	نسبة حضور اعضاء المجلس
الجمعية العامة	عادية	٢٠٢٥/٠٦/٠١ م	٪٥٦,١	٪١٠٠
الجمعية العامة	عادية	٢٠٢٥/٠٩/١٧ م	٪٥٥,٧٨	٪١٠٠

٦-٥ ملخص الأداء التشغيلي

١-٦-٥ أنشطة الشركة الرئيسية

تمارس الشركة نشاطها الصناعي والتجاري في المملكة العربية السعودية استناداً إلى المرجعيات التنظيمية التالية:
 - السجل التجاري: تعمل الشركة بموجب السجل رقم (١٠١٠٢٥٥٤٠٩) الصادر بتاريخ ١٤٢٩/٠٨/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٠٨/٢٤ م).
 - الترخيص الصناعي: حصلت الشركة على ترخيص منشأة صناعية من وزارة الصناعة والثروة المعدنية بموجب القرار رقم (٤٥١١١٠١٣٣٢٦٤) وتاريخ ١٤٤٥/٠٦/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٠٧ م).

وتتوزع عمليات الشركة الإنتاجية على مسارين استراتيجيين متكاملين:

- نشاط إنتاج المواد الأولية (خط البيليت):
يختص بصناعة منتجات الحديد الأولية على شكل كتل من الركائز والمخلفات الحديدية بعد إعادة صهرها، لتوفير المادة الخام اللازمة للتصنيع.
 - نشاط الدرفلة والتشكيل (خط الأسياخ):
يركز هذا النشاط على تحويل الخام إلى منتجات نهائية متخصصة، وتحديداً في صناعة الأسياخ الحديدية بكافة أشكالها ومقاساتها لتلبية احتياجات قطاع الإنشاءات.
- الجدول رقم (٢٧)

البيان	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
الإنتاج السنوي خط البيليت	٢٥٦,٠٧٥	٢٤٥,٥٧٦	١٨٠,٨٧٧	٢٦٢,٦٠٠	٢١٥,٨٣٨
الإنتاج السنوي خط الدرفلة	٢٣٦,٧١٤	٢١٢,٥٨٤	١٦٩,٣٣٤	٢٣٩,٧٨٨	٢٠١,٠٤٨

* جميع الكميات بالطن

٢-٦-٥ منهجية العمل في أقسام الإنتاج

تعتمد أقسام الإنتاج بالشركة على استراتيجيات تشغيلية متطورة تهدف إلى تعزيز القيمة المضافة وتحقيق الاستدامة، وذلك وفق المحاور التالية:

- أ - تحليل التكلفة واستراتيجية التسعير:
تتبع الشركة نظاماً دقيقاً لاحتساب التكلفة الصناعية للمنتج بشكل شهري، من خلال مراجعة شاملة وتحليل معمق لكافة المصاريف التشغيلية. وفيما يخص السياسة السعرية، تعمل إدارة المبيعات على تقييم عروض الشراء وإعادة تصنيفها وتحليل جدواها الاقتصادية، لضمان تقديم أسعار تنافسية تحقق التوازن بين مصلحة العميل والربحية المستهدفة.

ب - رفع الكفاءة التشغيلية وضبط التكاليف:

تركز الشركة على تحسين هيكل التكاليف من خلال الاستثمار في الكفاءات البشرية؛ حيث يتم إجراء تقييمات دورية لأداء العاملين بالمصنع. تهدف هذه العملية إلى خلق بيئة عمل تنافسية تحفز الأداء العالي، مما يتيح للشركة الاحتفاظ بالكوادر المتميزة وتحسين توزيع القوى العاملة بما يضمن أعلى إنتاجية بأقل تكلفة ممكنة.

ج - الإدارة المتقدمة للمخزون:

تلتزم الشركة بتطبيق سياسات وإجراءات تخزينية مكتوبة ومعتمدة، تهدف إلى إحكام الرقابة على حركة المخزون. تضمن هذه الآلية تقليل الفاقد إلى أدنى مستوياته، وتحسين استغلال الموارد المتاحة، وسرعة الاستجابة لمتطلبات خطوط الإنتاج.

د - الدعم الفني والهندسي المتخصص:

حرصاً على جودة المنتج النهائي، يتم رفد الأقسام الإنتاجية بكوادر هندسية وفنية ذات مؤهلات عالية بناءً على الاحتياجات الفنية الفعلية، مما يضمن دقة التنفيذ ومواكبة المعايير الهندسية الحديثة في كافة مراحل التصنيع.

٣-٦-٥ استراتيجية المبيعات والتسويق

تعتمد شركة وطني في تسويق وتوزيع منتجاتها على منهجية احترافية تضمن ريادتها في السوق، وترتكز هذه الاستراتيجية على المحاور التالية:
فريق عمل دولي وخبرات مترجمة:

تتم إدارة العمليات التسويقية والبيعية من خلال فريق عمل مؤهل يتمتع بكفاءة عالية وخبرات دولية واسعة. يضم الفريق كوادر من جنسيات متعددة، مما يمنحه المرونة والقدرة على التواصل الفعال وخدمة قاعدة عريضة ومتنوعة من العملاء بمختلف تطلعاتهم.
قاعدة عملاء عريضة وشراكات موثوقة:

يفضل الجودة الفائقة لمنتجاتنا والمصداقية التي يتمتع بها فريق التسويق، نجحت الشركة في بناء قاعدة عملاء متينة تشمل كبرى الشركات المحلية والإقليمية، مما يعزز مكانتنا كمورد أساسي وموثوق في قطاع صناعة الحديد.

المبيعات: (بالريال)

الجدول رقم (٢٨)

البيان	٢٠٢٤	٢٠٢٥	نسبة التغيير
مبيعات الحديد	٥٥٣,٣٠٥,٣٤٤	٤٢٨,٦٩٤,٨٠١	-٢٢,٥%
مبيعات أخرى	١,٠٥٥,٨٢٦	١,٧١٢,١٤٥	٦٢,٢%
الإجمالي	٥٥٤,٣٦١,١٧٠	٤٣٠,٤٠٦,٩٤٦	

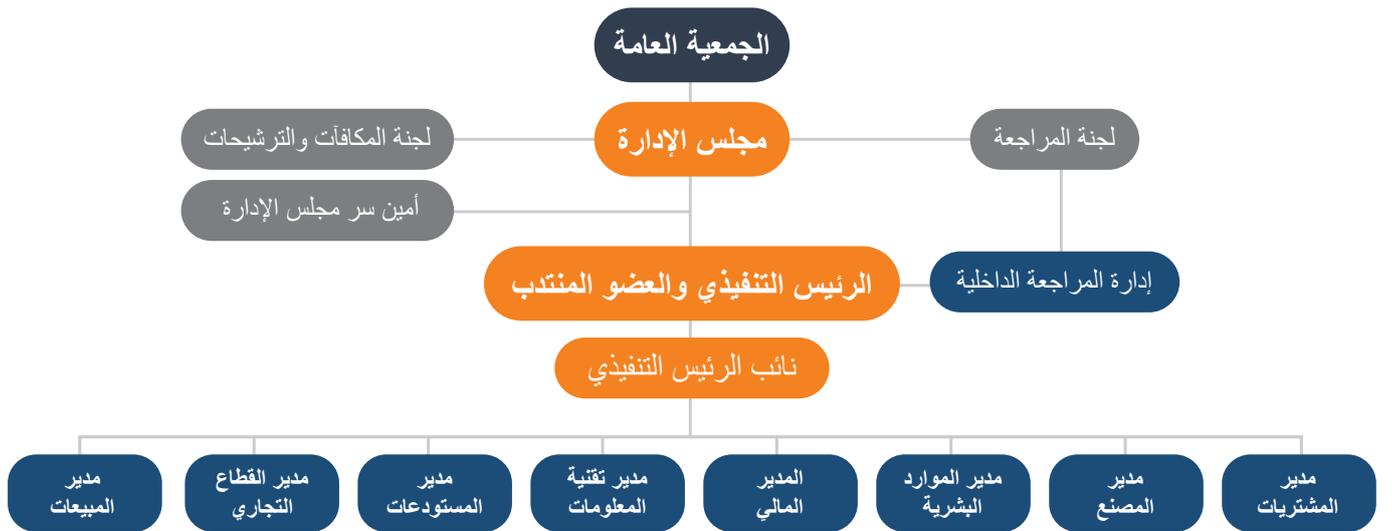
٤-٦-٥ الموظفين داخل الشركة

تعتمد شركة وطني بشكل كبير على الكادر الوظيفي (الموارد البشرية) وتولي اهتماما ودعما حيث يمثلون أهم عناصر الدعم في العملية الإنتاجية على نحو يحقق أهداف الشركة بزيادة قيمتها السوقية ورفع حصتها في مجال الأعمال محليا وإقليميا وبما يضمن لها الريادة والتقدم والإزدهار، لذا فقد سعت شركة وطني إلى الإستثمار في رأس المال البشري لديها بالإبقاء على الكفاءات المتميزة وخلق بيئة عمل احترافية وجاذبة تتسم بالأداء المتميز والمشاركة الفعالة في صنع القرار.
الجدول رقم (٢٩)

الجنسية	٢٠٢٤	٢٠٢٥
موظف سعودي	١٢١	١١٤
موظف غير سعودي	٣٣٨	٣٤٦
الإجمالي	٤٥٩	٤٦٠

٥-٦-٥ الهيكل التنظيمي

شكل رقم (١)



تعد إدارة المشتريات في «شركة وطني» ركيزة أساسية لضمان تكامل العملية الإنتاجية واستدامتها، حيث تتبع منهجية دقيقة في تلبية احتياجات الشركة وفق أعلى معايير الكفاءة والجودة.

الدور الاستراتيجي والتشغيلي:

- التخطيط الإمدادي: تتولى الإدارة تخطيط وتنفيذ عمليات شراء المواد الخام الأولية بدقة متناهية، مع مراعاة الموازنة بين الكميات المطلوبة والجدول الزمني للإنتاج.
- استمرارية العمليات: تلتزم الإدارة بتأمين قطع الغيار اللازمة في أوقات قياسية، مما يضمن كفاءة تشغيل المكينات وخطوط الإنتاج وتلافي التوقفات غير المخطط لها.
- إدارة علاقات الموردين: تتبنى الشركة سياسة «تعدد المصادر» لتوسيع قاعدة الموردين، مما يحد من مخاطر الاعتماد على مورد واحد ويضمن تدفق الإمدادات في مواعيدها المحددة.
- التعاون المؤسسي: تعمل الإدارة كحلقة وصل فعالة مع الجهات الحكومية (مثل وزارة التجارة وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك) لضمان انسيابية المعاملات الرسمية.

٧-٦-٥ قطاع التقنية والتحول الرقمي

- استمرت إدارة تقنية المعلومات خلال عام ٢٠٢٥ في تحديث البنية التحتية الرقمية للشركة، وتركزت أبرز الإنجازات في المحاور التالية:
- دعم اتخاذ القرار: تفعيل أدوات تحليل البيانات المتقدمة لإصدار تقارير لحظية تدعم العمليات المالية والبيعية.
 - تطوير النظم: ترقية نظام الـ (ERP) لضمان ترابط العمليات بين الإدارات المختلفة وتقليل الهدر التشغيلي.
 - التواجد الرقمي: استكمال تطوير الموقع الإلكتروني وتطويره لخدمة أهداف الشركة التسويقية والخدمية.
 - أمن البيانات: تحديث أنظمة النسخ الاحتياطي (Back-up) وتطوير جدار الحماية المعلوماتي لضمان أقصى درجات الوثوقية والأرشفة المنظمة.

٧-٥ إعلانات الشركة خلال عام ٢٠٢٥ م

- في تاريخ ٢٥ فبراير ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، حيث حققت صافي ربح بلغ ٩,٨٦ مليون ريال بنسبة ارتفاع قدرها ١٣٢,٥٪ مقارنة بالعام السابق.
- في تاريخ ٢٦ فبراير ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن قرار مجلس إدارتها بتعيين الأستاذ/ فيصل محمد حماد العبيد عضواً (مستقلاً) في مجلس الإدارة لإكمال الدورة الحالية.
- في تاريخ ٢٦ مارس ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن نشر تقرير مجلس الإدارة السنوي لعام ٢٠٢٤ م، والذي استعرض الأداء المالي والتشغيلي وأبرز ملامح الحوكمة.
- في تاريخ ١١ مايو ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن دعوة مساهمها لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية والمقرر عقده بتاريخ ٠١ يونيو ٢٠٢٥ م عبر وسائل التقنية الحديثة.
- في تاريخ ١٢ مايو ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن عزمها البدء بالإفصاح عن نتائجها المالية بشكل ربع سنوي، وذلك ابتداءً من الربع الأول لعام ٢٠٢٥ م، تعزيزاً لممارسات الحوكمة والشفافية.
- في تاريخ ١٤ مايو ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٥ م (الربع الأول)، حيث بلغ صافي الربح ٢,٨٧ مليون ريال.
- في تاريخ ٠٢ يونيو ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)، والتي تضمنت الموافقة على تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية وإبراء ذمة أعضاء المجلس عن عام ٢٠٢٤ م. كما تمت الموافقة على تعيين الأستاذ/ فيصل العبيد عضواً مستقلاً، وتفويض المجلس بتوزيع أرباح مرحلية لعام ٢٠٢٥ م، وتعيين شركة «بي كي إف البسام» مراجعاً لحسابات الشركة وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي للعام المالي ٢٠٢٥ م.
- في تاريخ ١٠ أغسطس ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن وقوع حادث حريق جزئي في خزان الوقود الخارجي بمصنع الشركة بالرياض، مع التأكيد على عدم وجود إصابات بشرية ومباشرة إجراءات تقييم الأثر المالي والتشغيلي.
- في تاريخ ١٠ أغسطس ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ م (نصف سنوية)، حيث بلغ صافي الربح ١,١١ مليون ريال.
- في تاريخ ٢٦ أغسطس ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن دعوة مساهمها لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) والمقرر عقده عبر وسائل التقنية الحديثة.
- في تاريخ ١٠ سبتمبر ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن تجديد اتفاقية تسهيلات بنكية (متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية) مع مصرف الإنماء بقيمة ٢٥ مليون ريال لتمويل رأس المال العامل.
- في تاريخ ١٨ سبتمبر ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)، والتي تضمنت:
 - ١- الموافقة على تعديل لائحة عمل لجنة المراجعة
 - ٢- الموافقة على تعديل لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت
 - ٣- الموافقة على سياسة معايير المنافسة
 - ٤- الموافقة على تعيين مراجع الحسابات السادة / شركة سلطان احمد الشبيلي محاسبون ومراجعون قانونيون للشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الأول والثاني والثالث والسنوي للعام المالي ٢٠٢٦ م والربع الأول من العام ٢٠٢٧ م.
- في تاريخ ٥ نوفمبر ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ م (تسعة أشهر)، حيث سجلت الشركة صافي خسارة قدره ٣,٥ مليون ريال نتيجة الظروف التشغيلية الطارئة (تبعات الحريق).
- في تاريخ ٢٩ ديسمبر ٢٠٢٥ م: أعلنت الشركة عن تجديد اتفاقية تسهيلات بنكية (متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية) مع بنك البلاد بقيمة إجمالية قدرها ٧٠,٥ مليون ريال لدعم العمليات التشغيلية والتمويلية.

الفصل السادس

١-٦	ملخص الأداء المالي
١-١-٦	المعلومات المالية
٢-١-٦	تطبيق معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية
٣-١-٦	عملة العرض والنشاط
٤-١-٦	أسس الإعداد
٢-٦	ملخص للنتائج المالية لشركة وطني للحديد والصلب للفترة من ٢٠٢١ م حتى ٢٠٢٥ م
١-٢-٦	قائمة الدخل
٢-٢-٦	تفاصيل رأس المال وقيمة الحصص من ٢٠٢١ م حتى ٢٠٢٥ م
٣-٢-٦	قائمة المركز المالي / ملخص
٤-٢-٦	قائمة المركز المالي / تفصيلي
٥-٢-٦	قائمة التدفقات النقدية
٣-٦	الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية مقارنة ٢٠٢٤ م - ٢٠٢٥ م
٤-٦	قروض من بنوك محلية
٥-٦	التوزيعات النقدية وتوزيعات الاسهم ٢٠٢٤ م - ٢٠٢٥ م
٦-٦	تفاصيل الإيرادات موزعة حسب المناطق الجغرافية

١-١-٦ المعلومات المالية

تم إعداد القوائم المالية المراجعة لشركة وطني للحديد والصلب عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، متضمنةً الإيضاحات المرفقة بها، وذلك وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، إلى جانب المعايير والإصدارات الأخرى الصادرة والمعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. وقد خضعت هذه القوائم لأعمال التدقيق والمراجعة من قبل شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه - محاسبون قانونيون. وتعرض القوائم المالية للشركة بالريال السعودي.

٢-١-٦ تطبيق معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية

تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة

قامت شركة وطني للحديد والصلب بإعداد قوائمها المالية المراجعة للفترة السابقة، بما في ذلك السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى المعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

وتجدر الإشارة إلى أن القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م كانت أول قوائم مالية سنوية أعدتها الشركة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، إلى جانب المعايير الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

وبناءً على ذلك، قامت الشركة بإعداد قائمة المركز المالي الافتتاحية كما في ١ يناير ٢٠١٩ م، وهو تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي، بعد إجراء التعديلات اللازمة بما يتماشى مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١) المعتمد في المملكة العربية السعودية، وذلك لتعكس عملية التحول الكامل إلى المعايير الدولية.

وفيما يتعلق بالقوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، فقد تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. وتجدر الإشارة إلى أن الشركة تتبع معايير المحاسبة الدولية (IFRS)، مما يعني عدم وجود أي فروقات جوهرية مقارنةً بالمعايير المحاسبية المعتمدة في المملكة.

كما قامت الشركة بتحليل الأثر الناتج عن تطبيق المعايير الجديدة على قائمة المركز المالي كما في ١ يناير و٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م، إضافةً إلى تأثير ذلك على قوائم الربح أو الخسارة، والدخل الشامل الأخر، والتدفقات النقدية.

٣-١-٦ عملة العرض والنشاط

تم عرض القوائم المالية في ٣١-ديسمبر ٢٠٢٥ م بالريال السعودي وهي العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة.

٤-١-٦ أسس الإعداد

تم إعداد القوائم المالية استناداً إلى مبدأ التكلفة التاريخية وباستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي، باستثناء قائمة التدفقات النقدية التي يتم إعدادها على أساس مختلف وفقاً لطبيعتها. كما تم إعدادها وفقاً لافتراض الاستمرارية. وقد تضمنت القوائم بعض الاستثناءات من مبدأ التكلفة التاريخية، حيث تم إعادة قياس بعض الموجودات والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة، بالإضافة إلى إثبات منافع خدمات الموظفين بالقيمة الحالية للالتزامات تلك المنافع، وذلك وفقاً لما هو مبين في إيضاحات السياسات المحاسبية ذات العلاقة.

٢-٦ فيما يلي ملخص للنتائج المالية لشركة وطني للحديد والصلب للفترة من ٢٠٢١ م حتى ٢٠٢٥ م

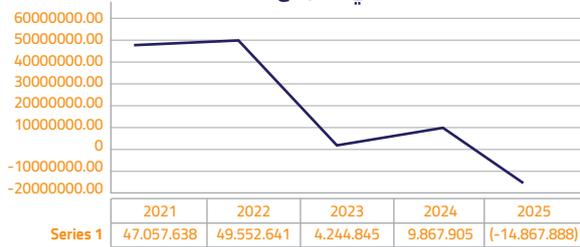
ملخص النتائج المالية :-

١-٢-٦ قائمة الدخل : (بالريال السعودي)

جدول رقم (٣٠)

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	مقارنة نتائج الأعمال للشركة
٤٢٨,٦٩٤,٨٠١	٥٥٣,٣٠٥,٣٤٤	٣٧٠,١٠٨,٥٩٦	٥٩٥,٦٤٢,٢٤٥	٦٢٢,٨٩٢,٩٤٦	الإيرادات
٤٢٠,٥٩٢,٧٠٠ -	٥١٩,٦٢٦,٢٤٨ -	٣٤٥,٦٧٥,٤٧٧ -	٥٢٤,٢٦٨,٤٦٣ -	٥٥٤,٤٧٢,٥١٠ -	تكلفة الإيرادات
٨,١٠٢,١٠١	٣٣,٦٧٩,٠٩٦	٢٤,٤٣٣,١١٩	٧١,٣٧٣,٧٨٢	٦٨,٤٢٠,٤٣٦	اجمالي ربح السنة
١٥,٧٣٦,٦٨٨ -	١٦,٥٧٧,٠٩٣ -	١٣,٨٠٢,١١٤ -	١٤,٧٥٤,٣٠٩ -	١٣,٦٩٧,٥٣٢ -	المصاريف الإدارية والعمومية والبيعية
٢,٦٨٠,٦٥٠ -	١,٣٤٠,٣٢٥ -	.	.	.	مخصص انخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية
١٠,٣١٥,٢٣٧ -	١٥,٧٦١,٦٧٨	١٠,٦٣١,٠٠٥	٥٦,٦١٩,٤٧٣	٥٤,٧٢٢,٩٠٤	دخل السنة من الأنشطة التشغيلية
٦,٢٦٤,٧٩٤ -	٦,٦٨٧,٧٧١ -	٧,٠٠٣,٩٣٤ -	٧,٠٩٧,٨٨٥ -	٦,٨٠٨,٠٠٢ -	تكاليف التمويل
.	.	.	.	٦٠٠,٠٠٠ -	مخصصات الإضمحلال
١,٧١٢,١٤٣	١,٠٥٥,٨٢٦	٧٥١,٣٨٠	١,٣٢٧,٧٣٠	٩٨٩,٩٩٩	إيرادات أخرى بالصافي
١٤,٨٦٧,٨٨٨ -	١٠,١٢٩,٧٣٣	٤,٣٧٨,٤٥١	٥٠,٨٤٩,٣١٨	٤٨,٣٠٤,٩٠١	صافي دخل السنة قبل مخصص الزكاة الشرعية
.	٢٦١,٨٢٨ -	١٣٣,٦٠٦ -	١,٢٩٦,٦٧٧ -	١,٢٤٧,٢٦٣ -	مخصص الزكاة الشرعية
١٤,٨٦٧,٨٨٨ -	٩,٨٦٧,٩٠٥	٤,٢٤٤,٨٤٥	٤٩,٥٥٢,٦٤١	٤٧,٠٥٧,٦٣٨	صافي الدخل للسنة
٠,٠٨ -	٠,٠٥	٠,٠٢	٤,٠٩	٣,٨٩	ربحية السهم الواحد (بالريال)
٣٣٩,٧٨٦ -	٩٥١,٥٢٢ -	٦١٢,٣٩٦	٨٠١,١٧٨	١٥٧,٧١٧ -	الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى
١٥,٢٠٧,٦٧٤ -	٨,٩١٦,٣٨٣	٤,٨٥٧,٢٤١	٥٠,٣٥٣,٨١٩	٤٦,٨٩٩,٩٢١	إجمالي الربح (الخسارة) / الدخل الشامل للسنة

صافي الربح



الإيرادات



١- ايضاح سبب ارتفاع التكلفة (المصاريف التشغيلية) للمبيعات بنسبة ٤٪ في ٢٠٢٥ م مقارنة بعام ٢٠٢٤ م يعود السبب في ذلك إلى ان الانخفاض في متوسط سعر بيع المنتج النهائي (٦,٥٪) أعلى من الانخفاض في متوسط تكلفة المنتج النهائي المباع (٢,٥٪) مما أدى إلى تلك النسبة إضافة إلى أن الانخفاض في الإنتاج في ٢٠٢٥ م مقارنة بعام ٢٠٢٤ م للمنتج النهائي بنسبة ١٧٪ مما كان له الأثر المباشر على الارتفاع في المصاريف التشغيلية للإنتاج و مما كان له الأثر ارتفاع المصاريف التشغيلية للمبيعات وكان السبب في ذلك الانخفاض إلى الحريق الجزئي لخزانات الوقود بالمصنع مما أدى إلى توقف الإنتاج ما يقارب الشهر مما كان له الأثر على انخفاض الإنتاج وارتفاع التكاليف للعام ٢٠٢٥ م مقارنة بعام ٢٠٢٤ م.

٢- ويعود سبب الإنخفاض في المصاريف العمومية بنسبة ٥٪ في عام ٢٠٢٥ م مقارنة بعام ٢٠٢٤ م على الرغم من تذبذب ارتفاع وانخفاض متقارب في تفاصيل المصاريف إلا أن البنود الرئيسية التي ساهمت بهذا الانخفاض تعود للأسباب التالية :

- انخفاض في مصاريف الرواتب العمومية بنسبة ٦٪ عام ٢٠٢٥ م مقارنة بعام ٢٠٢٤ م.
- ارتفاع في مصاريف الأجور وما في حكمها للمصاريف البيعية والتسويقية بنسبة ٢٥٪ عن العام السابق وذلك بسبب وجود تعيينات موظفين (الفرع التجاري) حيث بلغت الزيادة في بند الرواتب والأجور بنسبة ٤٠٪ عن العام السابق .
- بدء الاهلاك للمباني والتركيبات في الفرع التجاري مما أدى إلى تولد مصاريف استهلاك للعام الأول ٢٠٢٥ م بدون مقارنة سابقا مثلت ١٦٪ من إجمالي المصاريف البيعية .
- انخفاض في تكاليف شحن الحديد للعملاء عن العام السابق بلغت ٧٩٪ وهي السبب الرئيسي في الانخفاض الكلي في مصاريف البيع والتسويق حيث شكلت ما نسبته ٣٩٪ من إجمالي حجم التغيير على مستوى إجمالي مصاريف البيع والتسويق .
- يعود السبب في الانخفاض في مصاريف التمويل على المستوى الإجمالي بنسبة ٦٪ مقارنة بالعام السابق إلى ما يلي :

على الرغم من ارتفاع تكلفة الفائدة المولدة نتيجة احتساب مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين حيث يتم احتساب صافي تكلفة الفائدة بتطبيق معدل الخصم على صافي رصيد التزام المزايا المحددة. يتم ادراج هذه التكلفة ضمن تكاليف التمويل في قائمة الربح أو الخسارة ضمن المصاريف التمويلية وعند تجنبها من التحليل فإن الانخفاض يكون ٩٪ وبالرجوع إلى معدل الاستخدام خلال العام ٢٠٢٥ م قد زاد عن العام السابق ٢٤ م بنسبة ١٢٪ مع الحفاظ على نفس الشروط لتكلفة الفائدة (معدل الخدمة الداخلي للبنك) ولحدود التسهيلات إلا أن الإنخفاض جاء نتيجة انخفاض سايبور المدة متأثرا بالتخفيض الذي اقره الفدرالي الأمريكي معدل الفائدة على ٣ مراحل بقيمة ٧٥ نقطة أساس خلال العام ٢٠٢٥ م .

٢-٢-٦ تفاصيل رأس المال وقيمة الحصص من ٢٠٢١م - ٢٠٢٥م: (بالريال السعودي)
الجدول رقم (٣١)

العالم	قيمة الحصة	عدد الحصص	رأس المال المدفوع
٢٠٢١	١٠	١٢,١١٠,٠٠٠	١٢١,١٠٠,٠٠٠
٢٠٢٢	١٠	١٢,١١٠,٠٠٠	١٢١,١٠٠,٠٠٠
٢٠٢٣ (قبل تجزئة السهم)	١٠	١٨,١٦٥,٠٠٠	١٨١,٦٥٠,٠٠٠
٢٠٢٣ (بعد تجزئة السهم)	١	١٨١,٦٥٠,٠٠٠	١٨١,٦٥٠,٠٠٠
٢٠٢٤	١	١٨١,٦٥٠,٠٠٠	١٨١,٦٥٠,٠٠٠
٢٠٢٥	١	١٨١,٦٥٠,٠٠٠	١٨١,٦٥٠,٠٠٠

*معدة وفقا لمعايير المحاسبة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية

٣-٢-٦ قائمة المركز المالي / ملخص: (بالريال)
الجدول رقم (٣٢)

مقارنة الأصول والخصوم للشركة	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
مجموع الأصول المتداولة	٦٢,٤٠٣,٨٤٩	٨٤,٩٤٠,٦٢٧	٧٧,٣٣٥,١٠١	٨١,٣١٦,٤٩٤	٩٩,٠٦٠,٢٦٩
مجموع الأصول غير المتداولة	٣٠٨,٦١٧,٤٤٤	٢٩٠,٦٨٨,٣٥٤	٣٠٢,٢١٤,٥١٧	٢٨٨,٧٢٥,٦٥٥	٢٧٥,٥٠٧,٠٧٣
مجموع الأصول	٣٧١,٠٢١,٢٩٣	٣٧٥,٦٢٨,٩٨١	٣٧٩,٥٤٩,٦١٨	٣٧٠,٠٤٢,١٤٩	٣٧٤,٥٦٧,٣٤٢
مجموع الإلتزامات المتداولة	١٧٨,٣٠٥,٩٨٥	١٣٢,٤٢٠,٨٦٩	١٣١,٠٠١,٥٠٨	١١٠,٤٤٣,٤٩٢	١٢٨,٥١٩,٩٧٥
مجموع الإلتزامات غير المتداولة	٥,٤٨٦,٩٧٨	٥,٦٢٥,٩٦٣	٦,١٠٨,٧٢٠	٨,٢٤٢,٨٨٤	٩,٨٩٩,٢٦٨
مجموع الإلتزامات	١٨٣,٧٩٢,٩٦٣	١٣٨,٠٤٦,٨٣٢	١٣٧,١١٠,٢٢٨	١١٨,٦٨٦,٣٧٦	١٣٨,٤١٩,٢٤٣
حقوق المساهمين	١٨٧,٢٢٨,٣٣٠	٢٣٧,٥٨٢,١٤٩	٢٤٢,٤٣٩,٣٩٠	٢٥١,٣٥٥,٧٧٣	٢٣٦,١٤٨,٠٩٩
مجموع الإلتزامات وحقوق المساهمين	٣٧١,٠٢١,٢٩٣	٣٧٥,٦٢٨,٩٨١	٣٧٩,٥٤٩,٦١٨	٣٧٠,٠٤٢,١٤٩	٣٧٤,٥٦٧,٣٤٢

*معدة وفقا لمعايير المحاسبة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية

٤-٢-٦ قائمة المركز المالي / تفصيلي: (بالريال)
الجدول رقم (٣٣)

مقارنة الأصول والخصوم للشركة	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
الموجودات المتداولة	٦٢,٤٠٣,٨٤٩	٨٤,٩٤٠,٦٢٧	٧٧,٣٣٥,١٠١	٨١,٣١٦,٤٩٤	٩٩,٠٦٠,٢٦٩
الأصول الثابتة	٢٨٢,٦٧٣,١٨٢	٢٦٤,٧٤٤,٠٩٢	٢٧٣,٨٩٦,٢٣١	٢٥٥,٩٠٠,١٦٨	٢٤٩,٥٦٢,٨١١
موجودات غير ملموسة	٢٥,٩٤٤,٢٦٢	٢٥,٩٤٤,٢٦٢	٢٥,٩٤٤,٢٦٢	٢٥,٩٤٤,٢٦٢	٢٥,٩٤٤,٢٦٢
مشتريات تحت التنفيذ	٠	٠	٢,٣٧٤,٠٢٤	٦,٨٨١,٢٢٥	٠
إجمالي الموجودات	٣٧١,٠٢١,٢٩٣	٣٧٥,٦٢٨,٩٨١	٣٧٩,٥٤٩,٦١٨	٣٧٠,٠٤٢,١٤٩	٣٧٤,٥٦٧,٣٤٢
مطلوبات متداولة اخرى	٥٦,٦٧٩,٧٣٧	٥٥,٥١٨,٠٨٣	٣٩,٨٤٤,٨٧٢	٤٦,٢٨٤,٨١١	٥٧,٣٧٣,٨٨٣
قروض بنوك قصيرة الأجل	٧٦,٢٢٦,٢٤٨	٧٦,٩٠٢,٧٨٦	٩١,١٥٦,٦٣٦	٦٤,١٥٨,٦٨١	٧١,١٤٦,٠٩٢
قروض حكومية قصيرة الأجل	٤٥,٤٠٠,٠٠٠	٠	٠	٠	٠
قروض حكومية طويلة الأجل	٠	٠	٠	٠	٠
مطلوبات طويلة الأجل اخرى	٥,٤٨٦,٩٧٨	٥,٦٢٥,٩٦٣	٦,١٠٨,٧٢٠	٨,٢٤٢,٨٨٤	٩,٨٩٩,٢٦٨
إجمالي المطلوبات	١٨٣,٧٩٢,٩٦٣	١٣٨,٠٤٦,٨٣٢	١٣٧,١١٠,٢٢٨	١١٨,٦٨٦,٣٧٦	١٣٨,٤١٩,٢٤٣
رأس المال المدفوع	١٢١,١٠٠,٠٠٠	١٢١,١٠٠,٠٠٠	١٨١,٦٥٠,٠٠٠	١٨١,٦٥٠,٠٠٠	١٨١,٦٥٠,٠٠٠
الإحتياطيات والأرباح المدورة	٦٦,١٢٨,٣٣٠	١١٦,٤٨٢,١٤٩	٦٠,٧٨٩,٣٩٠	٦٩,٧٠٥,٧٧٣	٥٤,٤٩٨,٠٩٩
إجمالي حقوق المساهمين	١٨٧,٢٢٨,٣٣٠	٢٣٧,٥٨٢,١٤٩	٢٤٢,٤٣٩,٣٩٠	٢٥١,٣٥٥,٧٧٣	٢٣٦,١٤٨,٠٩٩
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	٣٧١,٠٢١,٢٩٣	٣٧٥,٦٢٨,٩٨١	٣٧٩,٥٤٩,٦١٨	٣٧٠,٠٤٢,١٤٩	٣٧٤,٥٦٧,٣٤٢

٦-٥ قائمة التدفقات النقدية: (بالريال السعودي)

الجدول رقم (٣٤)

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	التدفقات النقدية (ريال سعودي)
١٢,٠٥٨,٩٠٩	٩,٥٠٩,٤٠٧	١١,٨٦٣,٨٠٠	٤,٧٠١,٤٥٦	٨,٤٤٥,١٨١	النقد وأرصدة البنوك بداية السنة
٨,٩٦٩,٦٤٩	٤٣,٣٠١,٤٧٣	٢١,٤٩٨,٤٠٥	٦٠,٨٢٦,٩٠٣	٥٩,٧٠٦,٣٤١	صافي النقد المتحقق من / المستخدم في الأنشطة التشغيلية
٣,٢٨٤,٠٣٥-	٧,٣٤٥,٦١٨-	٣١,٤٦١,٥٢٤-	١,٩٦٦,٣٥٢-	٥,٤١٦,٢٤٢-	صافي النقد المتحقق من / المستخدم في الأنشطة الإستثمارية
١,١٥٠,٨٩٩	٣٣,٤٠٦,٣٥٣-	٧,٥٧٨,٧٢٩	٥١,٦٩٨,٢٠٩-	٥٨,٠٣٣,٨٢-	صافي النقد المتحقق من / المستخدم في الأنشطة التمويلية
١٨,٨٩٥,٤٢٢	١٢,٠٥٨,٩٠٩	٩,٥٠٩,٤٠٧	١١,٨٦٣,٧٩٨	٤,٧٠١,٤٥٦	النقد وأرصدة البنوك نهاية السنة

٦-٣ الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

الجدول رقم (٣٥)

نسبة التغيير	٢٠٢٥	٢٠٢٤	البيان
٪٢٢,٥٢-	٤٢٨,٦٩٤,٨٠١	٥٥٣,٣٠٥,٣٤٤	المبيعات
٪١٩,٠٦-	٤٢٠,٥٩٢,٧٠٠	٥١٩,٦٢٦,٢٤٨	التكاليف التشغيلية
٪٧٥,٩٤-	٨,١٠٢,١٠١	٣٣,٦٧٩,٠٩٦	مجمل الربح
٪٥,٠٧-	١٥,٧٣٦,٦٨٨	١٦,٥٧٧,٠٩٣	المصاريف العمومية و البيعية
٪٦,٣٢-	٦,٢٦٤,٧٩٤	٦,٦٨٧,٧٧١	المصاريف التمويلية
٪٦٢,١٦	١,٧١٢,١٤٣	١,٠٥٥,٨٦٢	ايرادات اخرى
-	.	٢٦١,٨٢٨	الزكاة
-	١٤,٨٦٧,٨٨٨,٠٠-	٩,٨٦٧,٩٠٥	صافي الربح

وفقا لمعايير المحاسبة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية

٦-٤ قروض من بنوك محلية: (بالريال)

لدى الشركة حدود تسهيلات ائتمانية مع البنوك المحلية بقيمة ١١٠,٥ مليون ريال دوار حيث تم تدوير حدود التسهيلات خلال العام ٢٠٢٥ م إلى ٢٤٢ مليون ريال سعودي، حيث تم استخدام ٧٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م مع عدة بنوك محلية تتضمن تسهيلات قروض قصيرة الأجل وتمويل عقود مشاركة ومراحة وتسهيلات اعتمادات مستنديه بأسعار مراحة اسلامية متغيرة متفق عليها مع البنوك، كما ان جميع هذه القروض المذكوره في الجدول ادناه واجبة السداد عند الطلب .

الجدول رقم (٣٦)

البنك	مبلغ التسهيلات	القائم في ٢٠٢٥/٠١/٠١ م	المحصل ٢٠٢٥ م	المسدد ٢٠٢٥ م	القائم في ٢٠٢٥/١٢/٣١ م	فترة دوران التسهيلات
بنك البلاد	٧٠,٥٠٠,٠٠٠	٣١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٦,٠٠٠,٠٠٠	٩١,٠٠٠,٠٠٠	٤٦,٠٠٠,٠٠٠	٦ أشهر
مصرف الإنماء	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٢,٠٠٠,٠٠٠	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٧٩,٠٠٠,٠٠٠	١٨,٠٠٠,٠٠٠	٤ أشهر
البنك العربي	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٦١,٠٠٠,٠٠٠	٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	٣ أشهر
الإجمالي	١١٠,٥٠٠,٠٠٠	٦٣,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٣٥,٠٠٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠,٠٠٠	

٥-٦ التوزيعات النقدية وتوزيعات الاسهم

تؤكد الشركة بعدم توزيع أرباح على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية لعام ٢٠٢٥ م، ولا توجد توصية من مجلس الإدارة بتوزيع أرباح لنهاية السنة المالية لعام ٢٠٢٥ م.

٦-٦ تفاصيل الإيرادات موزعة حسب المناطق الجغرافية

الجدول رقم (٣٧)

اسم المنطقة	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
المنطقة الوسطى	٢٥٧,٦٨١,٠٣٣	٤١٣,٦٦٣,٠٧٥	٣٨٤,٨٨٨,٤١٧
المنطقة الغربية	٢١,٧٦٠,٣٨٤	٨٢,٦٧٥,٠٨٩	٥,٠٩٨,٤٠٠
المنطقة الشرقية	٦٢,٩٧٣,١٤٥	٣٧,٤٩١,٢٧٦	٢٤,٠١٤,٥٥٣
المنطقة الشمالية	٨,٥٥٨,٦٣٢	٧٢٦,٤١٠	٨٥٧,٢٥٤
المنطقة الجنوبية	٨,٦٥٩,٦٥٠	١٩,٨٠٥,٣٢٠	١٢,٦٨٢,٧٨٠
الصادرات الخارجية	١١,٢٢٧,١٣٢	-	٢,٨٦٥,٥٤٠
اجمالي مبيعات المناطق	٣٧٠,٨٥٩,٩٧٦	٥٥٤,٣٦١,١٧٠	٤٣٠,٤٠٦,٩٤٤

الفصل السابع

١-٧	البنود الواجب الإفصاح عنها بموجب لائحة حوكمة الشركات
١-١-٧	العقوبات والمخالفات المفروضة من الجهات التنظيمية ٢٠٢٥ م
٢-١-٧	المدفوعات النظامية للجهات الحكومية ٢٠٢٥ م
٢-٧	المخاطر
١-٢-٧	مخاطر تقلب أسعار المواد الخام
٢-٢-٧	مخاطر متعلقة بالمنافسة
٣-٢-٧	المخاطر المتعلقة بالأمن السيبراني
٤-٢-٧	مخاطر الامتثال التنظيمي والقانوني
٥-٢-٧	مخاطر الائتمان
٦-٢-٧	مخاطر تقلب أسعار الفائدة
٧-٢-٧	مخاطر السيولة
٣-٧	الأطراف ذات العلاقة
١-٣-٧	الصفقات بين الشركة وأطراف ذات علاقة
٢-٣-٧	العقود مع الأطراف ذات العلاقة
٤-٧	الوسائل التي تعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أداءه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة
٥-٧	تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية
٦-٧	توصيات مجلس الإدارة بما يخص مراقب الحسابات
٧-٧	خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية للشركة
٨-٧	إقرارات مجلس الإدارة
٩-٧	الإفصاح

١-٧ البنود الواجب الإفصاح عنها بموجب لائحة حوكمة الشركات

١-٧-١ العقوبات والمخالفات المفروضة من الجهات التنظيمية ٢٠٢٥م (بالريال)

الجدول رقم (٣٨)

الجهة التنظيمية	قيمة المخالفة	اسباب المخالفة	كيفية المعالجة وتفادي الاخطاء مستقبلا
مدن	٢,٠٠٠	عدم الالتزام بالمخطط المعتمد	تمت معالجة الملاحظات والالتزام بالتعليمات
المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	٥٠,٠٠٠	مخالفة متعلقة بجودة الهواء	تم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة، ومعالجة مصدر الانبعاث.
الإجمالي	٥٢,٠٠٠		

٢-١-٧ المدفوعات النظامية للجهات الحكومية ٢٠٢٥م (بالريال)

الجدول رقم (٣٩)

البيان	السبب	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	متطلب حكومي	٩,٢٧٢,٠٢١	٠	ما يتم سداه أو تحميله خلال الفترة وفقاً لأحكام وقواعد نظام الزكاة وضريبة الاستقطاع وضريبة القيمة المضافة
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	متطلب حكومي	١,٨٦٨,٩٠٢	١٥٤,٩١٠	ما يتم سداه أو تحميله عن الفترة وفقاً لأحكام نظام العمل في المملكة
المجموع		١١,١٤٠,٩٢٣	١٥٤,٩١٠	

٢-٧ المخاطر

تتبنى الشركة منهجية متكاملة في إدارة المخاطر، بما يعزز قدرتها على التعامل مع المخاطر المختلفة ويدعم استدامة أعمالها وتحقيق النمو على المدى الطويل. ويتم تطبيق هذا النهج من خلال تكامل الأدوار بين وحدة المراجعة الداخلية، ولجنة المراجعة، والإدارة التنفيذية. وتتولى وحدة المراجعة الداخلية متابعة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية، والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، إضافة إلى تحديد المخاطر المرتبطة بأنشطة الشركة وتقييم أثارها المحتملة. كما تقوم بمراجعة الضوابط والإجراءات المعتمدة للحد من تلك المخاطر والتأكد من كفاءتها، بما يسهم في حماية مصالح الشركة واستمرارية عملياتها.

كما تقوم وحدة المراجعة الداخلية بإعداد تقارير دورية تُرفع إلى لجنة المراجعة و إلى مجلس الإدارة، تتضمن عرضاً لأبرز المخاطر والتحديات التي قد تواجه الشركة، إلى جانب تقييم الإجراءات المتخذة لمعالجتها.

وتستند الشركة في سياسة إدارة المخاطر إلى مجموعة من المبادئ، من أبرزها:

- تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية وتحديد المخاطر المرتبطة بأنشطة الشركة.
- تطوير سياسات الشركة وتطبيق سياسة عمل إدارة المخاطر.
- تحليل المخاطر المحتملة واتخاذ الإجراءات المناسبة للتعامل معها.
- مراجعة كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية بصورة دورية.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات الداخلية المعتمدة.
- إعداد تقارير المراجعة الداخلية ورفعها إلى لجنة المراجعة لمتابعة النتائج والتوصيات.

وفي ضوء ما سبق من سياسات وممارسات متكاملة لإدارة المخاطر، نورد فيما يلي أهم المخاطر التي قد تواجه الشركة، مع توضيح تأثيرها المحتمل على العمليات ونتائج الأعمال، والإجراءات المتخذة للتعامل معها:

١-٢-٧ مخاطر تقلب أسعار المواد الخام :

تفاصيل الخطر:

تعتمد الشركة في عملياتها الإنتاجية على خردة الحديد (السكراب) كمادة خام أساسية، مما يجعلها عرضة لتقلبات أسعار هذه المادة في الأسواق. وقد يؤدي ارتفاع الأسعار أو عدم استقرارها إلى زيادة تكلفة الإنتاج والتأثير على هوامش الربح والقدرة التنافسية للشركة.

إجراءات الاستجابة والمعالجة:

- المراقبة المستمرة لأسعار خردة الحديد في الأسواق المحلية والعالمية.
- إدارة مستويات المخزون بما يتوافق مع اتجاهات الأسعار لتقليل أثر التقلبات.
- تنوع مصادر التوريد لتقليل مخاطر الاعتماد على مورد واحد.
- التفاوض على عقود توريد مناسبة من حيث السعر ومدة التوريد.

٢-٢-٧ مخاطر متعلقة بالمنافسة:

تفاصيل الخطر:

تواجه الشركة تحديات تنافسية في السوق المحلي والإقليمي، حيث أدى انخفاض الطلب على منتجات الحديد إلى تقليل حجم الإنتاج وتأثيره على الإيرادات. المنافسة الشديدة قد تؤثر على القدرة التنافسية للشركة في الأسعار والجودة وحصص السوق.

إجراءات الاستجابة والمعالجة:

- تحسين كفاءة الإنتاج لتقليل التكلفة وزيادة القدرة التنافسية.
- تنوع مصادر المواد الخام لضمان استمرارية الإنتاج.
- تعزيز العلاقات مع الجهات الحكومية لضمان بيئة تنظيمية داعمة.
- التركيز على جودة المنتجات لتلبية احتياجات السوق المحلي والإقليمي وتعزيز رضا العملاء.
- متابعة اتجاهات السوق والمنافسين لتكييف استراتيجيات الشركة بشكل مستمر.

٣-٢-٧ المخاطر المتعلقة بالأمن السيبراني:

تفاصيل الخطر:

تواجه شركة وطني للحديد والصلب مخاطر الأمن السيبراني، مثل سرقة البيانات أو تعطيل العمليات وغيرها. وقد تؤدي الثغرات في الأنظمة أو ضعف التوعية الأمنية إلى اختراق معلومات حساسة أو تعطيل العمليات الإنتاجية.

إجراءات الاستجابة والمعالجة:

- تعتمد الشركة على تحديث أنظمتها باستمرار، وتدريب الموظفين، وتطبيق بروتوكولات أمان قوية.

٤-٢-٧ مخاطر الامتثال التنظيمي والقانوني:

تفاصيل الخطر:

تواجه شركة وطني للحديد والصلب مخاطر تتعلق بعدم الامتثال للأنظمة واللوائح، بما في ذلك:

- المعايير البيئية الخاصة بالانبعاثات الصناعية والتخلص من النفايات.
- الالتزامات الضريبية ولوائح المنافسة العادلة.
- معايير السلامة المهنية لحماية العاملين في بيئة التصنيع.
- قد يؤدي عدم الالتزام بهذه المتطلبات إلى فرض غرامات مالية، قيود تنظيمية، أو تأثير على سمعة الشركة وثقة العملاء والشركاء.

إجراءات الاستجابة والمعالجة:

- مراقبة التحديثات التنظيمية بشكل مستمر لضمان الامتثال للمعايير الجديدة.
- تعزيز الحوكمة الداخلية من خلال سياسات وإجراءات واضحة وشاملة.
- تطبيق أنظمة تدقيق ومراجعة فعالة لضمان الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية.
- تدريب الموظفين على الالتزام بالمعايير البيئية والصحية والسلامة المهنية.
- وضع خطة للتعامل مع أي مخالفة أو إخلال بالامتثال لتقليل الأثر التنظيمي والمالي.

٥-٢-٧ مخاطر الائتمان :

تفاصيل الخطر:

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة العملاء على الوفاء بالتزاماتهم المالية تجاه الشركة، مما قد يؤدي إلى خسائر مالية مباشرة ويؤثر على التدفقات النقدية وحجم رأس المال العامل.

إجراءات الاستجابة والمعالجة:

- تحديد حدود ائتمانية مناسبة لكل عميل بناءً على تقييم المخاطر المالية والائتمانية.
- الحصول على ضمانات بنكية أو تأمينات عند الحاجة لتقليل احتمالية الخسائر.
- مراقبة الذمم المدينة بانتظام لضمان الالتزام بالسداد.
- مراجعة وتحديث سياسات الائتمان بشكل دوري وفقاً لتغيرات السوق وحالة العملاء.
- اتخاذ إجراءات تحصيل سريعة في حال تأخر العملاء عن السداد لتقليل المخاطر المالية.

٦-٢-٧ مخاطر تقلب أسعار الفائدة :

تفاصيل الخطر:

ترتبط هذه المخاطر بالتغيرات المحتملة في أسعار الفائدة، والتي قد تؤثر على تكلفة تمويل العمليات التشغيلية للشركة أو العوائد على الودائع والتسهيلات الائتمانية. أي تقلب مفاجئ في أسعار الفائدة قد يؤدي إلى زيادة تكلفة التمويل أو تقليل العوائد المتوقعة، مما يؤثر على الربحية والتدفقات النقدية.

إجراءات الاستجابة والمعالجة:

- مراقبة تحركات أسعار الفائدة بشكل دوري وتحليل تأثيرها على الالتزامات المالية للشركة.
- اتخاذ تدابير التحوط المناسبة لتقليل أثر التقلبات غير المتوقعة في أسعار الفائدة.
- مراجعة خطط التمويل والتسهيلات الائتمانية لتكون متوافقة مع تغيرات السوق.
- إعداد تقارير دورية للإدارة حول تأثير أسعار الفائدة وخيارات التخفيف المتاحة لاستجابة والمعالجة.

٧-٢-٧ مخاطر السيولة :

تفاصيل الخطر:

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الشركة على الوفاء بالالتزامات المالية قصيرة الأجل عند استحقاقها، سواء للدائنين أو الموردين أو الموظفين. أي نقص في السيولة قد يؤدي إلى تعثر العمليات التشغيلية، ارتفاع تكاليف التمويل الطارئ، أو الإضرار بسمعة الشركة أمام العملاء والشركاء.

إجراءات الاستجابة والمعالجة:

- إعداد خطط تدفقات نقدية دقيقة لمراقبة الفجوات النقدية المحتملة.
- الاحتفاظ بمستويات كافية من النقد أو التسهيلات الائتمانية الطارئة لتغطية الالتزامات.
- مراقبة المديونيات والمستحقات بانتظام لضمان تحصيلها في الوقت المناسب.
- مراجعة سياسات الدفع والتوريد لتقليل الضغط على السيولة.
- إعداد تقارير دورية للإدارة حول حالة السيولة والتوقعات المستقبلية واتخاذ الإجراءات الوقائية عند الحاجة.

٣-٧ الأطراف ذات العلاقة

١-٣-٧ الصفقات بين الشركة وأطراف ذات علاقة

تؤكد الشركة بأنه لا توجد أي صفقات بين الشركة وأي طرف ذو علاقة خلال عام ٢٠٢٥ م.

٢-٣-٧ العقود مع الأطراف ذات العلاقة

لا توجد أي معاملات تمت مع الأطراف ذات العلاقة بين الشركة وبين جهات تمتلك حصصاً مؤثرة في رأس مالها. كما تقر الشركة بأنه لا توجد أية عقود أو ترتيبات سارية المفعول تخص أعمال الشركة، يكون لرئيس مجلس الإدارة أو أحد أعضاء المجلس أو الرئيس التنفيذي أو مدير الإدارة المالية مصلحة جوهرية فيها حتى تاريخ اعتماد تقرير مجلس الإدارة للعام المالي ٢٠٢٥ م. وتؤكد الشركة بعدم وجود أي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.

٤-٧ الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أداءه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة:

تم تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة باستخدام نموذج داخلي أعدته لجنة الترشيحات والمكافآت، وبشارك أعضاء المجلس في عملية التقييم من خلال الإدلاء بأرائهم وملاحظاتهم، ويتم تحليل نتائج التقييم تحت إشراف اللجنة.

٥-٧ تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية

تؤكد الشركة بأن تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن أي تحفظات على القوائم المالية السنوية لعام ٢٠٢٥ م.

٦-٧ توصيات مجلس الإدارة بما يخص مراقب الحسابات

تؤكد الشركة بأنه لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

٧-٧ خطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية للشركة

- التوسع في السوق المحلي.
- التوسع والتمركز في الأسواق الدولية.
- تطبيق استراتيجيات الجودة الشاملة وكفاءة التصنيع.
- تحسين كفاءة التشغيل وتعزيز بيئة العمل.
- الالتزام بمعايير السلامة وحماية البيئة وفقاً للقوانين المحلية والدولية.
- تعزيز المشاركة المجتمعية والمساهمة في الأنشطة الاجتماعية.

٨-٧ إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- تم إعداد سجلات الحسابات بشكل صحيح.
- تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على استمرارية نشاطها.

- تؤكد الشركة بأنه لا يوجد لدى الشركة أي شركات تابعة داخل أو خارج المملكة العربية السعودية.
- تؤكد الشركة، بخلاف ما تم الإفصاح عنه في تقرير مجلس الإدارة، عدم وجود أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية في الأعمال أو العقود التي تتم لحساب الشركة.
- تؤكد الشركة انه لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- تؤكد الشركة انه لا توجد أي عقود مع أطراف ذوي علاقة بأعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو مساعديه أو المدير المالي أو أي من أقاربهم تمت خلال العام ٢٠٢٥ م.
- تؤكد الشركة انه لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- تؤكد الشركة انه لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة أي من العاملين بالشركة .
- تؤكد الشركة انه لم تبلغ الشركة بأي مصلحة في فئة السهم ذات الأحقية في التصويت وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة
- تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
- تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- تؤكد الشركة انه لا يوجد لدى الشركة استرداد أو شراء أو إلغاء ألى أدوات دين قابلة للإسترداد.
- تؤكد الشركة انه لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال السنة المالية.
- تؤكد الشركة انه لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- تؤكد الشركة بأن لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة (ولا يوجد لدى الشركة أي شركة تابعة).
- تؤكد الشركة انه لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- تؤكد الشركة بعدم وجود أسهم للخزينة أو أسهم محتفظ بها .
- تؤكد الشركة انه لا يوجد أي مساهمات اجتماعية في سنة ٢٠٢٥ م.
- يؤكد مجلس الإدارة بأن الشركة تقوم باقتراح توزيع الأرباح وذلك بناءً على النتائج المالية السنوية أو المرحلية للشركة، شريطة أن تتوفر لدى الشركة سيولة معقولة، وأن تتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع.
- تؤكد الشركة بأن لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بشأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية لعام ٢٠٢٥ م.
- تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.



حديد وطني WATANI STEEL

ثقة من حديد

شركة وطني للحديد والصلب
الرياض - حي هيت - طريق الخرج
ص.ب. ٣٥٥٣٥٥ الرمز البريدي ١١٣٨٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦١١٢٥٢٤٤٤٤
فاكس: +٩٦٦١١٢٥٢٤٤٠١
البريد الإلكتروني: wis@watanisteel.sa
الموقع الإلكتروني: www.watanisteel.sa