



2025  
التقرير السنوي

الوطنية للبناء والتسويق



**هدفى الأول** أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً  
ورائدًا في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل  
معكم على تحقيق ذلك

**خادم الحرمين الشريفين**  
**الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود**



**إن بلادنا** تمتلك قدرات استثمارية ضخمة،  
وسنسعى إلى أن تكون محركاً لاقتصادنا  
ومورداً إضافياً لبلادنا

**ولي العهد**  
**محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



# المحتويات

الكلمة	8
نبذة عن الشركة	11
الاستراتيجية	18
الأعمال والأداء	22
المخاطر	36
حوكمة الشركة	38





صوتك

# الكلمة

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

**السادة مساهمو الشركة الكرام  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:**



**م. محمد إقبال دعبول**

**يسرني** أن اضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة عن نتائج أعمال الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م والذي يوضح أداء الشركة التشغيلي وأداء الشركات التابعة.

قمنا بتنفيذ عدد من الأهداف الإستراتيجية للشركة ومن أهمها:

- لقد كان عام 2025م محطة هامة في التحول المؤسسي، حيث ركزنا على رفع معايير الحوكمة والشفافية وتحديث أنظمتنا الجوهرية.
- الاستمرار في استكمال الإجراءات الإدارية الداخلية التي ترتقي بالنزاهة الشركة بمعايير الحوكمة والشفافية وذلك من خلال التعاقد مع جهات مستقلة للقيام بأعمال المراجعة والحوكمة وتقييم الأعضاء المستمر.
- دعم القطاعات التشغيلية في الشركة وزيادة كفاءتها التشغيلية من خلال زيادة المبيعات وضبط المصاريف وهو ما يظهر جلياً في نتائج الشركة.
- مواصلة دعم المركز المالي للشركة من خلال التنوع في استخدام المنتجات المالية المتاحة.
- استمرار الاهتمام بتطوير الأنظمة والإجراءات الرقابية لتحسين الأداء وتطوير بيئة العمل غير مواكبة الأساليب الإدارية والتقنية الحديثة.
- تعزيز ثقافة العمل المؤسسي والاستفادة من المبادرات المتعلقة بالاستثمار في مختلف القطاعات.

قمنا بإعداد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج الصادرتين عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات المساهمة المدرجة.

في العام المقبل، سنمضي قدماً في تنفيذ استراتيجيتنا بما يترجم مستهدفاتنا إلى نتائج تشغيلية ومالية ملموسة، تعزز القيمة المستدامة للمساهمين.

وفي الختام أتقدم بالشكر لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد الأمين على دعمها للاقتصاد سائلاً الله - عز وجل - أن يحفظ بلادنا الغالية ويديم عليها نعمة الأمن والأمان.

## كلمة الرئيس التنفيذي

**السادة مساهمو الشركة الكرام**  
**السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:**

**عام جديد** حافل بالإنجازات والتميز يضاف إلى سجل الشركة الوطنية للبناء والتسويق، حيث واصلت الشركة خلال عام 2025م رحلتها في تعزيز مسيرتها الريادية وتطوير عملياتها الادارية والتشغيلية وفق نهج مستدام.

حافظنا هذا العام على رؤيتنا الطموحة لتعزيز مكانتنا في القطاعين التجاري والصناعي، بما يواكب تطلعات رؤية المملكة. 2030 ويمكننا من تحقيق نتائج ملموسة تسهم في رفع الكفاءة الإنتاجية وتعزيز القيمة المضافة لاقتصادي الوطني، من خلال توظيف وتطوير الكفاءات الوطنية ودعم الملاءة المالية والاستثمارية.

ركزنا على اختيار المشاريع الاستثمارية ذات القيمة والعوائد العالية، مما عزز من حصتنا السوقية.

تمكنا خلال العام المنصرم من تنمية إيرادات الشركة رغم التحديات التشغيلية والاستثمارية.

نعتقد أن عام 2026م سيشهد نمواً جيداً على أعمال الشركة من خلال استكمال تنفيذ الخطط الاستراتيجية للشركة إن شاء الله.

وفي الختام، أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى رئيس وأعضاء مجلس الادارة على توجيهاتهم الحكيمة ودعمهم المستمر.

كما أشكر مساهمينا وشركاءنا وعملائنا على ثقتهم الدائمة. وأخص بالشكر جميع منسوبي الشركة على جهودهم المخلصة التي أسهمت في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية بكفاءة واقتدار.

ومن موقعي كرئيس تنفيذي للشركة، سأبذل كل جهدي مع فريق العمل في الشركة لتحقيق أرباح تشغيلية واستثمارية جيدة بما يلاقي ثقة مساهمي الشركة.



**مشعل عبد الرحمن العقلا**

## كلمة الرئيس التنفيذي للمالية والاستثمارات

السادة المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة في الشركة ،،

**استدامة النجاح** هي أساس عملنا خلال السنوات السابقة والاستمرار في تنفيذ استراتيجية الاستثمار المتعدد في قطاعات مختلفة وتنويع محفظتنا الاستثمارية لمواجهة أية ظروف اقتصادية أو جيوسياسية ممكن أن تمر بها المنطقة بشكل عام والهدف الحد من مخاطر التشغيل المختلفة.

**استمرارنا** في تنويع خططنا التمويلية الشاملة مكنت الشركة من تمويل خطط التوسع لأعمالها الاستثمارية والتشغيلية وفقاً للخطة الاستراتيجية المعتمدة وهو أمر ساهم في تقوية واستقرار المركز المالي للشركة، حيث نجحنا خلال عام 2025م في المحافظة على حجم المحفظة الاستثمارية وساهمت في تحقيق عوائد جيدة.

**نلخص** لكم التطور التاريخي لنتائج أعمالنا خلال الـ (5) سنوات السابقة على النحو التالي (بآلاف الريالات):

2021	2022	2023	2024	2025	البند
603,262	643,050	1,013,857	<b>1,230,667</b>	<b>1,253,453</b>	إجمالي الأصول
376,871	379,403	706,251	<b>876,482</b>	<b>901,421</b>	إجمالي الإلتزامات
226,391	263,647	307,605	<b>354,185</b>	<b>352,032</b>	إجمالي حقوق المساهمين
678,424	652,190	700,612	<b>818,002</b>	<b>856,909</b>	إجمالي الإيرادات
75,129	37,249	32,174	<b>46,604</b>	<b>10,481</b>	صافي دخل السنة الشامل
11.07 %	5.71 %	4.59 %	<b>%5.70</b>	<b>%1.22</b>	نسبة صافي الدخل الشامل (%)
<b>6.12</b>	<b>3.23</b>	<b>2.55</b>	<b>3.76</b>	<b>0.89</b>	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

وبإمكانكم الإطلاع على تفاصيل النتائج التشغيلية من خلال قسم «أعمال وأداء الشركة» بالإضافة إلى القوائم المالية الموحدة المدققة للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31م من قبل المحاسب القانوني السادة/ شركة ديلويت & توش.



صلاح الدين جميل آل محمد

## 01 نبذة عن الشركة

- تأسست الشركة الوطنية للبناء والتسويق في مدينة الرياض كشركة ذات مسؤولية محدودة بموجب سجل تجاري رقم (1010153678) بتاريخ 1420/01/17هـ برأس مال (500,000) خمسمائة ألف ريال سعودي) ثم تحولت إلى شركة مساهمة سعودية مقفلة برأس مال (2,000,000) اثنان مليون ريال.
- تحولت إلى شركة مساهمة مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (70/ق) بتاريخ 1435/03/29هـ الموافق 2014/01/30م وبموجب النظام الأساسي للشركة وآخر تعديلاته. تم الحصول على موافقة هيئة اتلسوق المالية بإدراج الشركة في السوق الموازي (نمو) تحت الرمز رقم (9510) وبدأت الشركة بالتداول بتاريخ 2018/4/29م.
- تمت آخر زيادة في رأس مال الشركة بتاريخ 31 ديسمبر 2020م ليصبح (120,000,000) مائة وعشرون مليون ريال سعودي مقسم إلى (12,000,000) مليون سهم القيمة الإسمية للسهم الواحد منها عشرة (10) ريالات سعودية، وكلها أسهم عادية نقدية.





## 02 تاريخنا

### الوطنية للبناء والتسويق



## الرؤية والرسالة والأهداف والإستراتيجية العامة للشركة



### أ. رؤية الشركة:

تسعى الشركة الوطنية للبناء والتسويق بأن تكون شركة ذات استثمارات متنوعة في ثلاثة قطاعات: القطاع الصناعي، القطاع التجاري، والقطاع الخدمي.

### ب. رسالة الشركة:

تنمية حقوق الملكية والمساهمة بفاعلية في الخدمات المجتمعية بما يحقق المصلحة الخاصة والعامة.

### ج. أهداف الشركة:

تطوير استثماراتها وتنويعها بحيث تكون الشركة واحدة من الشركات الاستثمارية المتقدمة التي تعزز دور القطاع الخاص في التنمية الاقتصادية للمملكة.

### د. إستراتيجية الشركة:

- الاستثمار العمودي في الأنشطة التي تستثمر فيها الشركة من خلال الاستحواذ على شركات قائمة يمكّنها من التوسع السريع في القطاعات القائمة.
- التقييم المستمر لاتجاهات السوق لاقتناص الفرص المتاحة بحيث يكون التوسع الأفقي للشركة متوائماً مع تحولات الاقتصاد لضمان تحقيق الأهداف الاستثمارية.
- استقطاب الكفاءات البشرية التي تمكن الشركة من تحقيق التوسع الاستثماري بأسلوب احترافي مبني على الاستعانة بأفضل الخبرات المتوفرة.

## نواحي القوة والمميزات التنافسية للشركة

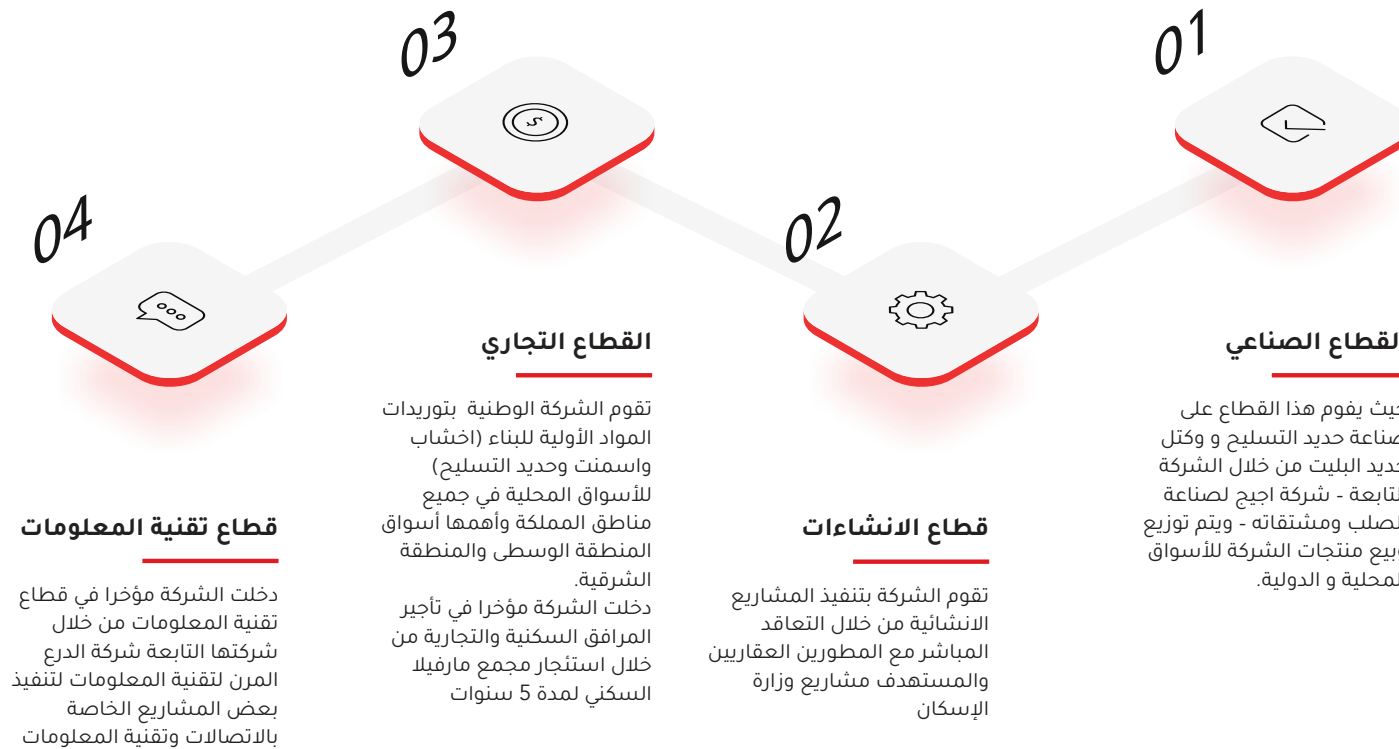


- تنوع نشاط الشركة بعدد من القطاعات الاقتصادية المختلفة بما يوفر لها استقراراً جيداً أمام التحولات الاقتصادية.
- تمتع الشركة بفريق عمل من ذوي المؤهلات والخبرات العالية.
- التزام الشركة بالمعايير العالمية للإدارة من خلال اتباعها للمعايير الدولية المعتمدة وقد حصلت الشركة على شهادة الجودة (ISO9001:2015) و (ISO14001:2015).

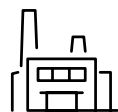
## قيم الشركة



- التمسك بمعايير النزاهة والأخلاق في ممارساتها المهنية.
- التعامل بشفافية وتحمل المسؤولية تجاه الجهات التنظيمية والمستثمرين والمؤسسات المالية.
- تقدير الكادر، والسعي المستمر للارتقاء والتطوير.



## 04 منتجاتنا





## 05 شركاتنا التابعة

حصة الملكية الفعلية		رأس المال المدفوع	بلد التأسيس	البيان
2024	2025			
%100	%100	300.000.000	السعودية	شركة مصنع أجيح لصناعة الصلب ومشتقاته (أ)
%90	%90	125.000	السعودية	شركة الدرع المرن لتقنية المعلومات (ب)
%55	%55	55.000	السعودية	شركة يوزماش للصناعة (ج)
%100	%100	125.000	السعودية	شركة الصلب العربية التجارية (د)
%91.62	%100	124,976,776	السعودية	صندوق نمو الاحساء العقاري (هـ)

أ. تم زيادة رأس مال الشركة من ١٨٠ مليون ريال سعودي إلى 300 مليون ريال سعودي خلال سنة 2025م  
ب. بتاريخ 2020/11/25 قامت المجموعة بتأسيس شركة الدرع المرن لتقنية المعلومات - شركة مساهمة مغلقة - برأس مال قدره 500,000 ريال سعودي وكانت حصة المجموعة ما نسبته 43%، تمت السيطرة على الشركة بتاريخ 2022/06/08 حيث تمت زيادة نسبة التملك إلى 60%، وبتاريخ 2023/11/15 قامت الشركة بزيادة نسبة تملكها لتصل إلى 90%.

ج. بتاريخ 2021/05/29م تم تأسيس شركة يوزماش للصناعة - ذات مسئولية محدودة - برأس مال قدره 100,000 ريال سعودي وتمت المشاركة بها بنسبة 55% من رأس المال ولم تبدأ الشركة في ممارسة النشاط منذ تأسيسها وحتى تاريخه.

د. بتاريخ 2023/12/04م تم تأسيس شركة الصلب العربية التجارية - شركة مساهمة مغلقة برأس مال قدره 125,000 ريال سعودي وتمت المشاركة بها بنسبة 100%، تنتهي السنة المالية الأولى في 31 ديسمبر 2024. تم توحيد القوائم المالية للشركة ولم تبدأ الشركة في ممارسة النشاط منذ تأسيسها وحتى تاريخه.

هـ. بتاريخ 11 مايو 2023 استحوذت الشركة على 91.62% من حقوق الملكية في صندوق نمو الاحساء العقاري «الصندوق» مقابل 122.4 مليون ريال سعودي، وخلال عام 2025م قررت الشركة الاستحواذ الكامل على الصندوق، وتأسيس شركة نمو الاحساء وتم التوحيد الكامل مع الميزانية.

## ملخص أنشطة الشركة

- يتمثل النشاط الرئيسي الحالي** حسب السجل التجاري للشركة في تجارة الجملة والتجزئة في مواد البناء (الحديد والأخشاب والعدد اليدوية والصناعية والأجهزة الإلكترونية والحاسب الآلي وقطع غيارها والأدوات المكتبية والأثاث المكتبي والوسائل التعليمية وصيانة المعدات واللوازم الطبية والعلمية ولوازم المستشفيات والمختبرات والأثاث الطبي وقطع غيارها ومقاولات عامة للمباني وأعمال الديكور والدهانات والمواد الكيماوية والهدايا الدعائية. وتتمثل أغراض الشركة وفقاً لنظامها الأساسي بما يلي:
- تجارة الجملة والتجزئة في مواد البناء والحديد، والأخشاب والعدد اليدوية والصناعية.
  - تجارة الجملة والتجزئة في الأجهزة الإلكترونية والحاسب الآلي وقطع غيارها
  - تجارة الجملة والتجزئة في الأدوات المكتبية والأثاث المكتبي والوسائل التعليمية والمطبوعات
  - تجارة الجملة والتجزئة في المعدات واللوازم الطبية والعلمية ولوازم المستشفيات والمختبرات والأثاث الطبي وصيانتها.
  - مقاولات عامة للمباني وأعمال الديكور.
  - تجارة الجملة والتجزئة في الدهانات وأحبار الطباعة والمواد الكيماوية.
  - إقامة المنشآت والمشروعات الترفيهية والسياحية واستثمارها وإدارتها وتشغيلها وصيانتها.
  - إقامة المستشفيات والمرافق الطبية وتشغيلها وعموم خدمات الرعاية الصحية.
  - إقامة المرافق التعليمية من مدارس وكليات وجامعات وتشغيلها وكافة خدمات التعليم.
  - الوكالات التجارية.
  - إقامة وتشغيل المشاريع الصناعية والاستثمار بها.
  - خدمات النقل والتخزين.
  - إقامة وتملك وإدارة والاستثمار في الفنادق والمجمعات الترفيهية وعموم المشاريع السياحية.
  - شراء اراضي لغرض تطويرها وإنشاء ابنية عليها بهدف البيع أو التأجير لصالح الشركة

**وساهمت هذه الأنشطة بما يعادل 20.10% من نتائج أعمال الشركة للسنة المالية 2025م.**

## ملخص أنشطة الشركات التابعة

- **شركة أجيح لصناعة الصلب**  
يتمثل النشاط الرئيسي في الصناعات التحويلية (صناعة الحديد والصلب وحديد الدرفلة والهيكل) **وساهمت بما يعادل 79.11% من نتائج أعمال الشركة للسنة المالية 2025م.**

### ■ شركة الدرع المرن

- يتمثل النشاط الرئيسي في تقديم خدمات تشغيل أنظمة خدمات الاتصالات وتجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وتقديم خدمات الحوسبة السحابية وتحليل النظم والبرمجيات الخاصة وخدمات البنية التحتية المعلوماتية. **وساهمت بما يعادل 0.79% من نتائج أعمال الشركة للسنة المالية 2025م.**





# استراتيجية الشركة

### 01 تقوية مركز الشركة السوقي

يتم تقوية مركز الشركة من خلال التمدد بالاتجاهين الصاعد والنازل.

بالاتجاه الصاعد: تقوم الشركة بالارتقاء في سلسلة التوريد للأنشطة القائمة قدر الامكان من خلال تقليل المحطات الأعلى في سلسلة الإمداد بحيث تقوم الشركة بتصنيع/استيراد عدد متزايد من مواد الخام اللازمة لعملياتها الصناعية/التجارية من خلال تأسيس وحدات صناعية جديدة أو الاستحواذ على مصانع جاهزة بحيث تقترب أكثر من حلقة صنع القرار في السوق بما يمكنها من التفاعل السريع مع متغيرات السوق ومشاركتها بصنع الأحداث وتصبح: «صانع سوق».

بالاتجاه النازل: تسعى الشركة إلى التوسع في العمليات الانتاجية بحيث تختصر المسافة بين الانتاج والمستهلك النهائي. وتقوم الشركة لهذا الغرض بالتوسع في الانتاج «السفلي» (Down-Stream Production). وهذا مايفسر استحواذ الشركة الوطنية على شركة أجيح لصناعة الصلب بحيث ارتقى مركز الشركة في سلسلة التوريد إلى مصاف المنتجين الأساسيين لسلعة الحديد الصلب الذي يعتبر سلعة أساسية في نشاط الشركة التجاري، وستقوم الشركة خلال الأعوام القادمة بالتوسع في صناعة حديد الصلب بحيث تنتج أكبر عدد من المنتجات بنفسها.

وفي نفس الاتجاه، قامت الشركة الوطنية بمضاعفة الاهتمام بقطاع المقاولات بالشركة بحيث ارتقى مركز الشركة في سلسلة الامداد لتكون صاحبة قرار في قطاع المقاولات وهو عنصر أساسي من عناصر السوق. وقد أعدت الشركة خطاً دقيقة لمتابعة الاستثمار بقوة في قطاع المقاولات والتطوير العقاري بحيث تستفيد الشركة من الحراك النشط لهذا القطاع في الاقتصاد في الفترة المقبلة.

وبالاتجاه النازل: تقوم الشركة باستكمال تشغيل خطوط الانتاج بحيث تقوم باختصار مستويات العملاء للتوصل إلى مسافة أقرب من المستهلك النهائي.

بالاتجاه النازل أيضاً، تقوم الشركة بالتوسع في العمليات التجارية من خلال المتاجرة بالمواد الخام وقطع الغيار بحيث تتمكن من تحقيق هوامش ربحية أفضل وتتمكن من التحكم بشكل أفضل بمستويات التكلفة على المدى المتوسط.

### 02 التنوع الاستراتيجي

تسعى الشركة إلى توسيع أعمالها التجارية بما يحقق لها استقراراً أفضل على المدى البعيد. وهذا ما يفسر استثمار الشركة في قطاع التقنية والقطاع العسكري.

من المقدر أن يكون لهذين القطاعين -على المدى المتوسط والبعيد- مساهمة استثنائية في زيادة إيرادات الشركة وزيادة الربحية إضافة إلى تقوية مركز الشركة من خلال توسعة استثماراتها على قطاعات تجارية مختلفة.

### 03 تعزيز القوة المالية

تقوم الشركة بإعادة هيكلة لمواردها المالية بحيث تحقق موارد مالية كافية لتشغيل عملياتها القائمة وتوفير السيولة اللازمة لأنشطتها التوسعية وتخفيض تكلفة التمويل بما يعزز الأرباح التجارية التشغيلية.

# الإستدامة

## النمو

- زيادة حصة منتجات الشركة في السوق وتعزيز علاقاتها مع العملاء
- إضافة منتجات جديدة
- الاستحواذ على شركات مربحة جديدة

## التمكين

- التنفيذ الكامل لهيكله الحوكمة والرقابة
- استقطاب الكفاءات
- ترقية أنظمة الإدارة التنظيمية والتشغيلية

## التشغيل

- تحسين بيئة العمل
- تطوير سياسة التخطيط الشامل
- التكيف مع متغيرات السوق
- التركيز المستمر على تقليل المخاطر

## المجتمع والثقافة

- المساهمة الوطنية بما يتماشى مع رؤية 2030.
- تعزيز الكفاءة وتقليل الهدر.
- تعزيز ثقافة التدريب لتطوير المهارات.

## آفاق النمو الاستراتيجي

في عام 2025، استمرار عملنا على بناء إطار وهيكل منهجي للتماس مبادرات النمو الجديدة وتوجيهها والتركيز عليها.

## استهداف الفرص

- إنشاء قاعدة بيانات لتطوير الأعمال.
- تحرص الشركة على دراسة السوق وفرص النمو بشكل جيد ووضع الخطط اللازمة قبل إطلاق أي منتج جديد.
- التوسع في مجالات نمو جديدة، بشكل مباشر وعن طريق الاستحواذ.
- التحسينات التكنولوجية، مع التركيز على الأتمتة لتحسين الاتصالات والكفاءة التشغيلية.
- عمليات الاستحواذ والشراكات في القطاعات الحالية والجديدة.
- كما تركز الشركة على تطوير الكفاءات البشرية من خلال توفير فرص نمو وتعلم ممتازين للموظفين في جميع قطاعات الشركة.

## تنفيذ مشاريع عالية الجودة

- البحث والتصنيف لتحديد المشاريع عالية الجودة.
- الانخراط مع المنظمات والمستثمرين لفهم احتياجاتهم وبناء العلاقات.

## التركيز على أهم الأهداف

- تطوير استراتيجيات التفاوض على أساس تقييم مفصل للمخاطر والعوائد.
- توضيح وتقديم المصطلحات التجارية والإطار القانوني .
- التفاوض مع الأطراف المقابلة .
- إغلاق الاتفاقيات والصفقات.

## المجتمع والثقافة

هدفنا هو تعزيز بيئة عمل إيجابية يكون فيها الجميع جزءاً من نمو الشركة . حيث يتم توجيه العمل من خلال قيم الشركة. لدينا ثقافة داخلية تتمحور حول تقدم الموظف وتطوره. وهناك عملية تغذية مرتدة مستمرة راسخة، تقدم توجيهات بناءة لتعزيز ثقافة العمل.

## نحن في الوطنية

أسسنا للعمل على مستوى اتصال أعمق ، وخلق الانتماء للشركة وجعلنا أقرب إلى قيمنا.  
نحن نسعى دائماً لخلق بيئة عمل إيجابية لموظفينا.

### نحن نزرع المواهب

في القيادة لإنشاء حلول أعمال سليمة ، لتلبية احتياجات عملائنا على أفضل وجه، وتطوير الأسواق والأشخاص وقيمة المساهمين.



### الوطنية للبناء والتسويق



### نحن نطمح إلى الازدهار

في مجال الأعمال التجارية مع تحقيق التقدم والازدهار لشعبنا والمجتمعات التي نعمل فيها.



# أعمال وأداء الشركة

## 06 أعمال وأداء الشركة

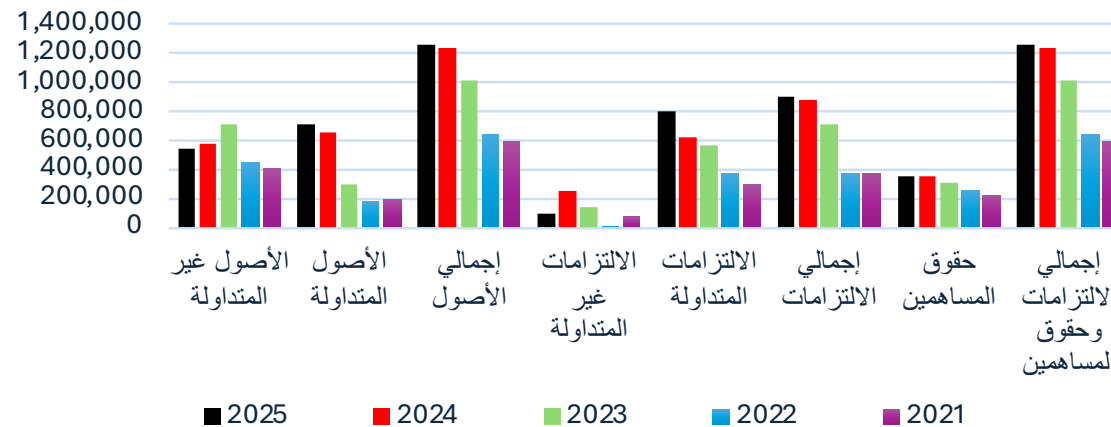
### التحليل المالي لنتائج أعمال الشركة الموحدة كما في 2025/12/31م

**أولاً:** مقارنة نتائج أعمال الشركة والتطور التاريخي لآخره سنوات مالية. **ثانياً:** الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية الموحدة. **ثالثاً:** أهم الإيضاحات على القوائم المالية الموحدة. **رابعاً:** وصف للأعمال والعقود التي تمت.

### أولاً: مقارنة نتائج أعمال الشركة والتطور التاريخي لآخر 5 سنوات مالية: قائمة المركز المالي (بآلاف الريالات):

2021	2022	2023	2024	2025	البيان
407,729	456,198	712,734	576,549	546,154	الأصول غير المتداولة
195,533	186,852	301,123	654,118	707,299	الأصول المتداولة
<b>603,262</b>	<b>643,050</b>	<b>1,013,857</b>	<b>1,230,667</b>	<b>1,253,453</b>	<b>إجمالي الأصول</b>
80,150	5,528	138,113	259,301	102,063	الالتزامات غير المتداولة
296,721	373,875	568,138	617,181	799,358	الالتزامات المتداولة
<b>376,871</b>	<b>379,403</b>	<b>706,252</b>	<b>876,482</b>	<b>901,421</b>	<b>إجمالي الالتزامات</b>
<b>226,391</b>	<b>263,647</b>	<b>307,605</b>	<b>354,185</b>	<b>352,032</b>	<b>حقوق المساهمين</b>
<b>603,262</b>	<b>643,050</b>	<b>1,013,857</b>	<b>1,230,667</b>	<b>1,253,453</b>	<b>إجمالي الالتزامات وحقوق المساهمين</b>

### التطور التاريخي لقائمة المركز المالي 5 سنوات

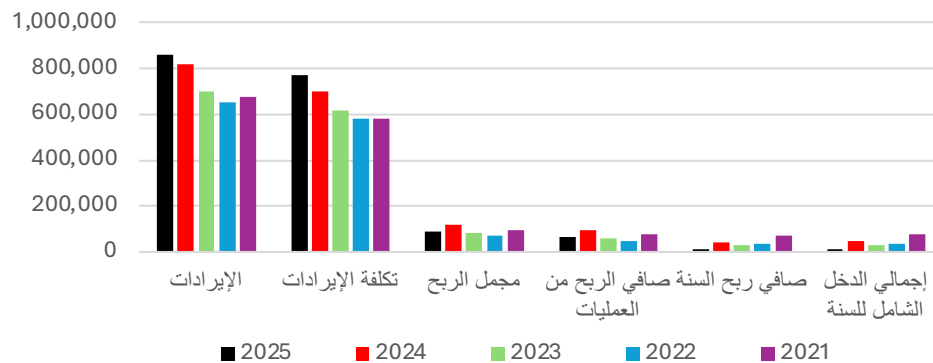




## قائمة الأرباح والخسائر (بآلاف الريالات):

البيان	2021	2022	2023	2024	2025
الإيرادات	678,424	652,190	700,612	818,002	856,909
تكلفة الإيرادات	(582,474)	(582,019)	(616,473)	(697,507)	(768,511)
<b>مجمّل الربح</b>	<b>95,950</b>	<b>70,171</b>	<b>84,139</b>	<b>120,495</b>	<b>88,398</b>
<b>نسبة مجمّل الربح (%)</b>	<b>14.14 %</b>	<b>10.76 %</b>	<b>12.01 %</b>	<b>14.73 %</b>	<b>10.32 %</b>
مصارييف إدارية وعمومية	(15,951)	(18,376)	(21,162)	(24,944)	(19,426)
مخصص خسائر ائتمانية متوقعة	-	(3,367)	(2,405)	(38)	(3,159)
<b>صافي الربح من العمليات</b>	<b>79,999</b>	<b>48,428</b>	<b>60,572</b>	<b>95,513</b>	<b>65,813</b>
<b>نسبة صافي الربح من العمليات (%)</b>	<b>11.79 %</b>	<b>7.43 %</b>	<b>8.65 %</b>	<b>11.68 %</b>	<b>7.68 %</b>
أرباح استثمارات بالقيمة العادلة	153	461	920	1,172	(869)
حصة الشركة في نتائج شركات زميلة	1,817	(721)	2,391	4,825	5,423
أرباح استحواذ على صندوق نمو الأحساء	-	-	6,483	-	-
تكاليف التمويل	(5,756)	(10,301)	(43,418)	(55,544)	(58,797)
إيرادات أخرى	107	2,453	5,881	883	157
<b>صافي ربح السنة قبل الزكاة</b>	<b>76,320</b>	<b>40,320</b>	<b>32,829</b>	<b>46,849</b>	<b>11,727</b>
مصروف الزكاة التقديرية	(2,917)	(1,544)	(2,291)	(1,969)	(1,220)
<b>صافي ربح السنة</b>	<b>73,403</b>	<b>38,776</b>	<b>30,538</b>	<b>44,880</b>	<b>10,507</b>
<b>نسبة صافي ربح السنة (%)</b>	<b>10.82 %</b>	<b>5.95 %</b>	<b>4.36 %</b>	<b>5.49 %</b>	<b>1.23 %</b>
الدخل الشامل الآخر (بآلاف الريالات):					
إعادة قياس منافع موظفين - الاكتواري	1,725	(1,527)	1,637	1,724	(26)
<b>إجمالي الدخل الشامل للسنة</b>	<b>75,128</b>	<b>37,249</b>	<b>32,174</b>	<b>46,604</b>	<b>10,481</b>
<b>نسبة إجمالي الدخل الشامل للسنة (%)</b>	<b>11.07 %</b>	<b>5.71 %</b>	<b>4.59 %</b>	<b>5.70 %</b>	<b>1.22 %</b>

## التطور التاريخي لقائمة الدخل والدخل الشامل 5 سنوات



## سعر السهم (بالريال السعودي):

البيان	2021	2022	2023	2024	2025
المتوسط المرجح لعدد الأسهم المصدرة	12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000
ربحية السهم الأساسية والمخفضة	ريال 6.12	ريال 3.23	ريال 2.55	ريال 3.76	ريال 0.89

\*تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بتقسيم ربحية الفترة العائدة لحقوق المساهمين في المجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم المصدرة.



\*البيان التالي يوضح حركة السهم خلال العام المالي 2025م



حسب بيانات موقع تداول للسوق الموازي (نمو)

## ثانياً: قائمة الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية الموحدة للعام المالي

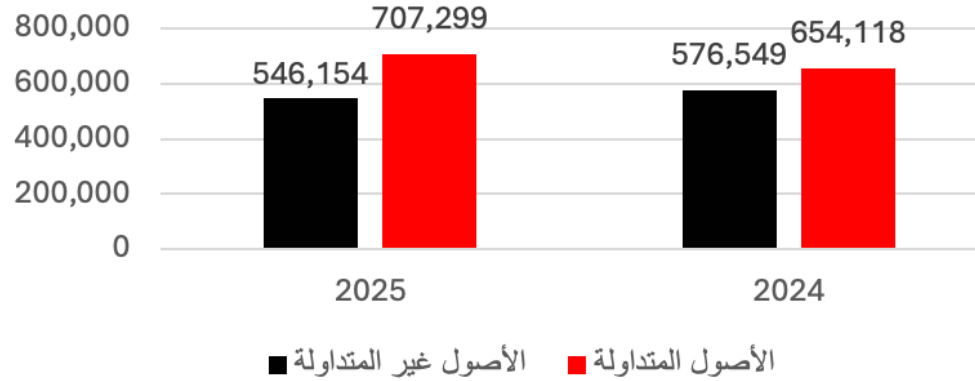
2025م مقارنة بالعام المالي 2024م:

أ. قائمة المركز المالي الموحدة للعام المالي 2025م مقارنة بالعام المالي 2024م

■ الأصول (بآلاف الريالات):

البيان	2024	2025	التغيير (-) / +	نسبة التغيير (%)
الأصول غير المتداولة	576,549	546,154	(30,395)	% (3.95)
الأصول المتداولة	654,118	707,299	53,181	% 8.13
إجمالي الأصول	1,230,667	1,253,453	22,786	% 1.85

## الأصول (آلاف الريالات)



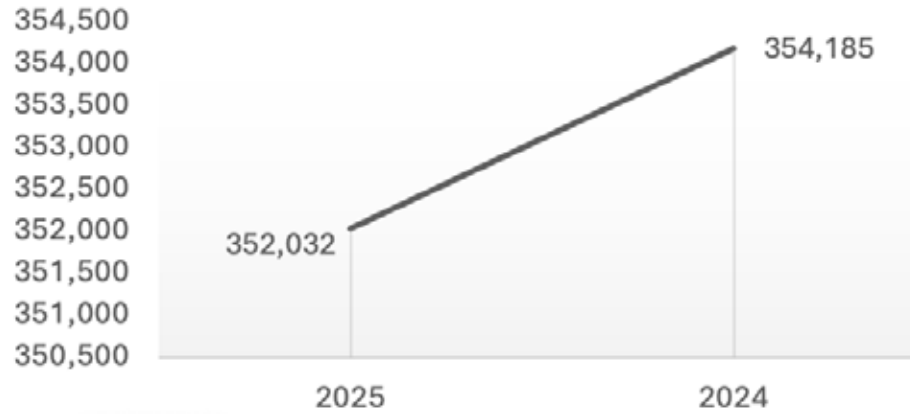


### ■ حقوق المساهمين (بآلاف الريالات):

النسبة التغير (%)	التغير (-) / +	2024	2025	البيان
% 0.61	(2,153)	354,185	352,032	إجمالي حقوق المساهمين

من ضمنها حصص غير مسيطرة لسنة 2025م بمبلغ 79 ألف ريال مقارنة سنة 2024م بمبلغ 12 مليون ريال تقريبا.

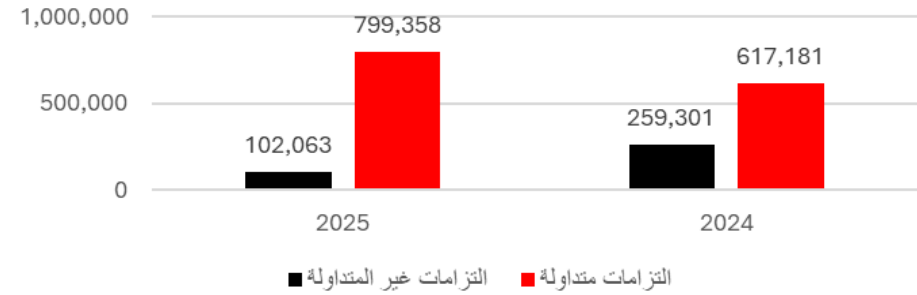
### إجمالي حقوق المساهمين (آلاف الريالات)



### ■ الالتزامات (بآلاف الريالات):

النسبة التغير (%)	التغير (-) / +	2024	2025	البيان
% (60.64)	(157,238)	259,301	102,063	التزامات غير المتداولة
% 29.52	182,177	617,181	799,358	التزامات متداولة
<b>% 2.85</b>	<b>24,939</b>	<b>876,482</b>	<b>901,421</b>	<b>إجمالي الالتزامات</b>

### الالتزامات (آلاف الريالات)



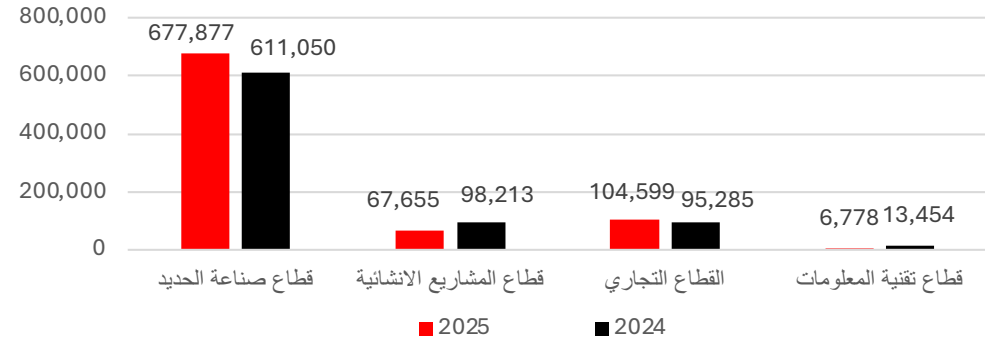
ب. قائمة الدخل والدخل الشامل الموحدة للعام المالي 2025 مقارنة  
بالعام المالي 2024م:

■ الإيرادات حسب القطاع (بآلاف الريالات):

البيان	2025	2024	التغير (-) / +	نسبة التغير (%)
قطاع صناعة الحديد	677,877	611,050	66,827	10.94%
قطاع المشاريع الانشائية	67,655	98,213	(30,558)	(31.11)%
القطاع التجاري	104,599	95,285	9,314	9.77%
قطاع تقنية المعلومات	6,778	13,454	(6,676)	(49.62)%
<b>الإجمالي</b>	<b>856,909</b>	<b>818,002</b>	<b>38,907</b>	<b>4.76%</b>

تمثل قيمة المنفذ حسب نسب الإنجاز المعتمدة من الاستشاري للعقود الموقعة مع شركة الفايزية للتطوير العقاري «طرف ذو علاقة» حيث بلغت نسبتها 7.90% في عام 2025م مقارنة 12% في عام 2024م «راجع وصف الأعمال والعقود التي تمت خلال عام 2024م»

الإيرادات (آلاف الريالات)



التحليل الجغرافي للإيرادات (بآلاف الريالات)

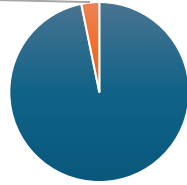
■ التحليل الجغرافي للإيرادات (بآلاف الريالات)

البيان	2025	2024	التغير (-) / +	نسبة التغير (%)
داخل المملكة: المنطقة الوسطى	829,289	766,331	62,958	8.22%
* داخل المملكة: المنطقة الشرقية	27,620	51,671	(24,051)	(46.55)%
<b>الإجمالي</b>	<b>856,909</b>	<b>818,002</b>	<b>38,907</b>	<b>4.76%</b>

\*توريدات مشروع الجوهرة والزهراف في محافظة الأحساء.

التحليل الجغرافي للإيرادات

داخل المملكة: المنطقة الشرقية



داخل المملكة: المنطقة الوسطى

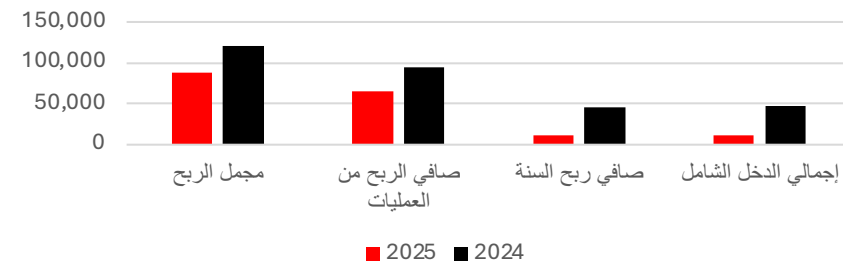
■ داخل المملكة: المنطقة الوسطى ■ داخل المملكة: المنطقة الشرقية



## ■ الأرباح (بالآلاف الريالات):

البيان	2025	2024	التغير (-) / +	نسبة التغير (%)
مجمّل الربح	88,398	120,495	(32,097)	(26.64) %
نسبة مجمّل الربح (%)	10.32 %	14.73 %	-	-
صافي الربح من العمليات	65,813	95,513	(29,700)	(31.10) %
نسبة صافي الربح من العمليات (%)	7.68 %	11.68 %	-	-
صافي ربح السنة	10,507	44,880	(34,373)	(76.59) %
نسبة صافي ربح السنة (%)	1.23 %	5.49 %	-	-
إجمالي الدخل الشامل	10,481	46,604	(36,123)	(77.51) %
نسبة صافي الدخل الشامل (%)	1.22 %	5.70 %	-	-

### إجمالي الدخل الشامل (آلاف الريالات)



## يعود السبب في ارتفاع (انخفاض) صافي الدخل إلى ما يلي:

### ■ قطاع صناعة الحديد:

ارتفاع مبيعات القطاع من 611 مليون ريال إلى 678 مليون ريال أي بزيادة نسبتها 10.94% بسبب زيادة الكميات المباعة.

### ■ قطاع المشروعات الانشائية:

انخفاض إيرادات القطاع من 98 مليون ريال إلى 68 مليون ريال أي بانخفاض نسبته (31.11)% بسبب التغيرات في نسب الإنجاز وبطء وتيرة العمل في المشاريع القائمة.

### ■ القطاع التجاري:

ارتفاع مبيعات القطاع من 95 مليون ريال إلى 105 مليون ريال أي بارتفاع نسبته 9.77%.

### ■ قطاع تقنية المعلومات:

انخفاض إيرادات قطاع تقنية المعلومات من 13 مليون ريال إلى 7 مليون ريال أي بانخفاض ما نسبته (49.62)% بسبب تمديد المدة الزمنية لانجاز المشاريع القائمة.

## رابعاً: قائمة التدفقات النقدية الموحدة للعام المالي 2025م مقارنة بالعام المالي 2024م:

البيان	2025	2024
صافي دخل السنة قبل الزكاة العائد إلى المساهمين	11,728	46,849
إجمالي تعديلات على صافي الدخل	138,935	127,414
<b>صافي الدخل المعدل</b>	<b>150,663</b>	<b>174,263</b>
التدفق النقدي الناتج عن عمليات التشغيل	(139,374)	(98,222)
التدفق النقدي (المستخدم في) عمليات الاستثمار	(28,672)	(86,653)
التدفق النقدي الناتج عن عمليات التمويل	(7,358)	43,212
<b>صافي (النقص) الزيادة في الأرصدة النقدية</b>	<b>(24,741)</b>	<b>32,600</b>
النقد وما في حكمه في بداية السنة	41,116	8,515
<b>النقد وما في حكمه في نهاية السنة</b>	<b>16,375</b>	<b>41,116</b>

## خامساً: أهم الإيضاحات على القوائم المالية الموحدة للعام المالي 2025م مقارنة للعام المالي 2024م:

### ■ رأس المال:

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
رأس المال	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
عدد الأسهم	12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000

لم يطرأ أي تغيير على رأس المال خلال سنة 2025م منذ أواخر زيادة في نهاية 2020م حسب موافقة الجمعية العامة الغير عادية في 2020/12/30م

### ■ التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

وتمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للمجموعة والشركات الخاضعة لسيطرة أو تتأثر بشكل كبير من قبل هذه الأطراف (الأطراف الأخرى ذات الصلة). خلال هذه الفترة قامت المجموعة بمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التالية: (تمت الموافقة على شروط تلك المعاملات من قبل مجلس الإدارة). كما يتم عرض تقرير مستقل يتضمن جميع المعاملات التي تمت خلال العام على الجمعية العامة للمساهمين في اجتماعها السنوي للاعتماد.

### أرصدة المستحق من أطراف ذات علاقة (بآلاف الريالات):

اسم الشركة	طبيعة العلاقة	2025	2024
شركة الفايزية للتطوير العقاري	شركة شقيقة	114,051	134,803
شركة اثناء القابضة	مساهم	128,228	84,126
شركة مدارس أضواء الهداية	شركة شقيقة	48,819	---
شركة مصنع عربات والأشغال الحديدية	شركة شقيقة	11,642	---
شركة منازل العالمية للصيانة والتشغيل	شركة شقيقة	658	---
شركة مصنع اتحاد الخرج	شركة شقيقة	---	272
شركة الدرع المرن للأمن والسلامة	شركة شقيقة	---	265
شركة يوجامش العالمية المحدودة	شريك في شركة تابعة	30	30
المنظمة الإنتاجية - المصنع الجنوبي لبناء الاليات	شريك في شركة تابعة	15	15
مخصص خسائر ائتمانية للأطراف	---	(3,828)	---
<b>الإجمالي</b>		<b>299,615</b>	<b>219,511</b>

### أرصدة المستحق إلى أطراف ذات علاقة (بآلاف الريالات):

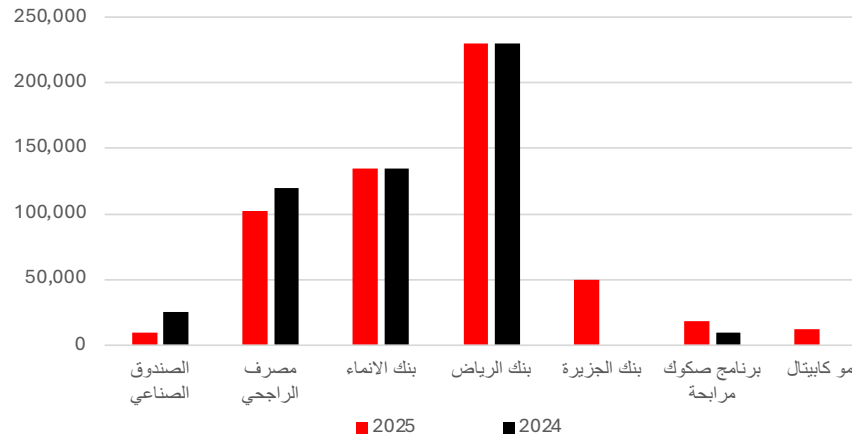
اسم الشركة	طبيعة العلاقة	2025	2024
شركة الفايزية للتطوير العقاري	شركة شقيقة	32,714	47,166
الشركة الألمانية السعودية للصناعة	شركة زميلة	5,665	7,909
شركة اثناء القابضة	مساهم	2,066	3,966
شركة مصنع اتحاد الخرج	شركة شقيقة	188	---
شركة الدرع المرن للأمن والسلامة	شركة شقيقة	---	234
<b>الإجمالي</b>		<b>40,633</b>	<b>59,275</b>

وبإمكانكم الاطلاع على أهم المعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة بالتفصيل في إيضاح رقم (22) من ضمن القوائم المالية المدققة للسنة المنتهية في 2025/12/31م.



## ■ القروض (بآلاف الريالات)

تتمثل القروض من الجهات التمويلية كما يلي:



\* بإمكانكم الاطلاع على تفاصيل التسهيلات الائتمانية الممنوحة في إيضاح رقم (19) من ضمن القوائم المالية المدققة للسنة المنتهية في 2025/12/31م



\* يعكس الجدول أدناه أثر مخاطر سعر الفائدة (سايبور) نتيجة للتغيرات التي حدثت على معدلات السايبور لأجل 12 شهر، حيث أن ارتفاع المعدلات أثر سلباً على صافي الدخل والدخل الشامل وذلك على أساس المطلوبات المالية بعمولة عائمة كما في 31 ديسمبر 2025م (بآلاف الريالات):

2024	2025	الزيادة (النقص) في نقاط الأساس
5,200	5,581	+ 1
(5,200)	(5,581)	- 1

البيان	2024	2025	التغير (-) / +	نسبة التغير (%)
الصندوق الصناعي	25,000	10,000	(15,000)	(60) %
مصرف الراجحي	120,000	102,500	(17,500)	(14.58) %
بنك الانماء	135,000	135,000	---	---
بنك الرياض	230,000	230,000	---	---
بنك الجزيرة	---	49,988	49,988	100 %
برنامج صكوك مرابحة	10,000	18,000	8,000	80 %
نمو كابيتال	---	12,633	12,633	100 %
<b>الإجمالي</b>	<b>520,000</b>	<b>558,121</b>	<b>38,121</b>	<b>7.33 %</b>

## حركة القروض خلال العام:

البيان	2024	المستخدم	المسدد	2025
الصندوق الصناعي	25,000	---	(15,000)	10,000
مصرف الراجحي	120,000	281,724	(299,224)	102,500
بنك الانماء	135,000	194,581	(194,581)	135,000
بنك الرياض	230,000	365,667	(365,667)	230,000
بنك الجزيرة	---	97,080	(47,092)	49,988
برنامج صكوك مرابحة	10,000	10,000	(2,000)	18,000
نمو كابيتال	---	12,633	---	12,633
<b>الإجمالي</b>	<b>520,000</b>	<b>961,685</b>	<b>(923,564)</b>	<b>558,121</b>

## تكاليف التمويل ومؤشر السايبور:

البيان	2024	2025	التغير (-) / +	نسبة التغير (%)
أعباء وتكاليف تمويلية بنكية	42,667	49,253	6,586	15.44 %
فوائد حق استخدام الأصل	12,877	9,544	(3,333)	(25.88) %
<b>الإجمالي</b>	<b>55,544</b>	<b>58,797</b>	<b>3,253</b>	<b>5.86 %</b>

\* انخفضت معدلات أسعار الفائدة (السايبور) خلال الربع الرابع من عام 2025م من 5 إلى 4.25 أي بانخفاض 0.75 نقطة أساس وما نسبته 17.65 % . ولم يكن هناك أثر جوهري لهذا الانخفاض على الأعباء والتكاليف التمويلية خلال سنة 2025م «لمزيد من التفاصيل الاطلاع على حركة القروض من ضمن التقرير».

## ■ الاستثمارات:

### الاستثمار في شركة أجيح لصناعة الصلب ومشتقاته (بالآلاف الريالات):

البيان	نسبة الملكية	2025	2024	التغير (-) / +	نسبة التغير (%)
حصة الشركة من حقوق الملكية	% 100	399,737	252,203	147,534	% 58.50

\* خلال سنة 2025م تم زيادة رأس مال الشركة من 180 مليون ريال إلى 300 مليون ريال سعودي.

تم انشاء المصنع على أرض مساحتها 100 ألف متر مربع تم استئجارها من هيئة مدن الصناعية في مدينة الخرج الصناعية. حيث باشر المصنع الإنتاج التجريبي له مع نهاية عام 2017م وبدأ الإنتاج الرسمي والتوريد في بداية عام 2018م ويعتبر المصنع من الموردين الرئيسيين للمواد الخام لبعض مصنعي حديد التسليح الرائدة في المملكة العربية السعودية ويتمثل النشاط الرئيسي في الصناعات الأساسية التحويلية المتعلقة بمواد البناء وهي: ■ صناعة حديد البليت بطاقة إنتاجية سنوية 300 ألف طن ■ صناعة حديد الدرفلة بطاقة إنتاجية سنوية 300 ألف طن ■ صناعة حديد الهياكل بطاقة إنتاجية سنوية 200 ألف طن حيث ساهم قطاع صناعة الحديد بما يعادل 79,11% من نتائج أعمال الشركة الموحدة للسنة المالية 2025م مقارنة 74,70% من أعمال الشركة الموحدة للسنة المالية 2024م. كما يلي:

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
الإيرادات	686,872	613,444	496,138	478,929	366,449
تكلفة الإيرادات	(639,833)	(569,608)	(456,218)	(447,661)	(343,973)
مجمل الربح	47,039	43,836	39,920	31,268	22,476
نسبة مجمل الربح (%)	%6.85	%7.15	%8.05	%6.53	%6.13
مصاريف إدارية وعمومية	(4,588)	(6,220)	(1,991)	(2,885)	(2,986)
عكس/ محمل (خسائر) ائتمانية متوقعة	(140)	979	(962)	(3,617)	-
الربح من العمليات	42,311	38,595	36,967	24,766	19,490
نسبة الربح من العمليات (%)	%6.16	%6.29	%7.45	%5.17	%5.32
إيرادات أخرى	-	583	-	-	43
تكاليف التمويل	(14,025)	(14,552)	(13,826)	(6,423)	(2,506)
صافي ربح السنة قبل الزكاة	28,286	24,626	23,141	18,343	17,027
مصروف الزكاة	(800)	(1,420)	(856)	(564)	(1,344)
صافي دخل السنة	27,486	23,206	22,285	17,779	15,683
نسبة صافي دخل السنة (%)	%4.00	%3.78	%4.49	%3.71	%4.28
الدخل الشامل الآخر (بالآلاف الريالات):	48	809	471	(201)	(225)
إعادة قياس منافع موظفين - الاكتواري					
صافي الدخل الشامل للسنة	27,534	24,015	22,756	17,578	15,458
نسبة صافي الدخل الشامل للسنة (%)	3.57 %	%3.91	%4.59	%3.67	%4.22



## الاستثمار في الشركة الألمانية السعودية للصناعة (بآلاف الريالات):

البيان	نسبة الملكية	2025	2024	التغير (-) / +	نسبة التغير (%)
حصة الشركة من حقوق الملكية	9.08%	29,296	24,663	4,633	18.79%

\* خلال سنة 2025م تم زيادة رأس مال الشركة من 165 مليون ريال إلى 265 مليون ريال سعودي.

الشركة الألمانية السعودية للصناعة - هي شركة مساهمة سعودية مغلقة تأسست وتعمل في المملكة العربية السعودية. يكمن الغرض من نشاط الشركة صناعة الكيماويات العضوية الأساسية الاستيلين عدا الأسمدة والمركبات الازوتية النتروجينية بموجب سجل تجاري رقم 2050062639 بتاريخ 25 رجب 1428 هـ الموافق 8 اغسطس 2007م صادر من مدينة الدمام. بموجب رخصة وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية رقم 293 بتاريخ 6 صفر 1440 هـ.

## فيما يلي ملخص لأداء الشركة خلال عام 2025م مقارنة 2024م (بآلاف الريالات) المركز المالي:

البيان	2025	2024	التغير (-) / +	نسبة التغير (%)
الأصول غير المتداولة	320,032	299,485	20,547	6.86%
الأصول المتداولة	101,274	282,272	(180,998)	(64.12)%
<b>إجمالي الأصول</b>	<b>421,306</b>	<b>581,757</b>	<b>(160,451)</b>	<b>(27.58)%</b>
الالتزامات غير المتداولة	10,862	9,926	936	9.43%
الالتزامات المتداولة	86,155	298,564	(212,409)	(71.14)%
<b>إجمالي الالتزامات</b>	<b>97,017</b>	<b>308,490</b>	<b>(211,473)</b>	<b>(68.55)%</b>
حقوق المساهمين	324,289	273,267	51,022	18.67%
<b>إجمالي الالتزامات وحقوق المساهمين</b>	<b>421,306</b>	<b>581,757</b>	<b>(160,451)</b>	<b>(27.58)%</b>

## قائمة الدخل:

البيان	2025	2024	التغير (-) / +	نسبة التغير (%)
المبيعات	303,069	284,584	18,485	6.50%
مجموع الربح	106,474	95,615	10,859	11.36%
نسبة مجمل الربح (%)	<b>35.13%</b>	<b>33.60%</b>	-	-
صافي ربح السنة	59,727	53,151	6,576	12.37%
نسبة صافي ربح السنة (%)	<b>19.71%</b>	<b>18.68%</b>	-	-

## الاستثمار في صندوق نمو الأحساء العقاري (بآلاف الريالات):

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م تم تصنيف الاستثمار في صندوق نمو الاحساء العقاري في عام 2024م من ضمن الأصول المتداولة بسبب حصول المطور العقاري للمشروع على رخصة البيع على الخارطة في شهر 2024/08م وبدأت عمليات البيع في المشروع ومن المتوقع الانتهاء من المشروع والتسليم قبل نهاية السنة المالية 2026م وفقاً لدراسة الجدوى الاقتصادية وخطة عمل المشروع.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م تم الاستحواذ على الحصة المتبقية من الصندوق وأصبحت ملكية الشركة 100% وتم اقفال الصندوق ونقل الملكية حسب الاصول.

## الاستثمار في مجمع مارفيلا السكني والتجاري (بآلاف الريالات):

قامت الشركة خلال عام 2023 في استئجار مجمع مارفيلا السكني والتجاري بين الشركة وشركة مجالات للتطوير «إحدى شركات جدوى للاستثمار» لمدة ه سنوات ميلادية تبدأ من 2023/03/13م وتنتهي في 2028/03/12م بمبلغ 250 مليون ريال سعودي بغرض كسب إيرادات تأجيرية.

## الاستثمار في السوق المالي - محفظة الرياض المالية (بآلاف الريالات):

2024	2025	البيان
3,601	7,783	الرصيد في أول السنة
3,010	7,072	إضافات خلال السنة
-	(10,458)	مبيعات خلال السنة
1,172	(869)	ربح (خسارة) غير محقق ناتج عن إعادة تقييم خلال السنة
7,783	3,528	الرصيد في آخر السنة

\*بتاريخ 2021/10/03م قامت الشركة بتوقيع اتفاقية إدارة محفظة استثمارية مع شركة الرياض المالية لإدارة المحفظة والاكتاب في الشركات بناء على ضوابط استثمار الشركات المساهمة في أسهم الشركات المدرجة في السوق المالي.

## ■ الأدوات المالية ونسبة المديونية:

### إدارة رأس المال:

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في حماية قدرتها على الاستمرار كمنشأة عاملة بهدف توفير عوائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصلحة الآخرين والمحافظة على هيكل رأسمالي قوي وتخفيض تكلفة رأس المال.

ويهدف المحافظة على رأس المال أو تعديله تقوم الإدارة المالية بمراقبة رأس المال على أساس نسبة المديونية ونهدف من خلالها على المحافظة على نسبة مديونية بين 30% - 50%. ويتم احتساب هذه النسبة بقسمة صافي الدين على مجموع رأس المال.

ويتم حساب صافي الدين على أساس مجموع القروض (وتشمل القروض المتداولة وغير المتداولة على النحو الوارد في المركز المالي) ناقصا الأرصدة النقدية والبنكية (بما في ذلك الودائع قصيرة الأجل). يتم احتساب مجموع رأس المال على أساس حقوق الملكية كما هو وارد في المركز المالي زائدا صافي الدين وفيما يلي ملخص لاحتساب نسبة المديونية (بآلاف الريالات):

2024	2025	البيان
520,000	558,121	مجموع القروض
(41,116)	(16,375)	يخصم: الأرصدة النقدية والبنكية
478,884	541,746	صافي الدين
739,133	891,134	مجموع رأس المال
%65	%61	نسبة المديونية

## ■ الزكاة الشرعية:

### الشركة الوطنية للبناء والتسويق (الشركة الأم):

قدمت الشركة الأم والشركات التابعة لإقرارات الزكوية لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات 2024/12/31م وحصلت على الشهادة النهائية ولا تزال الشركة في انتظار الربوط النهائية حتى 2024/12/31م.

### وفيما يلي حركة مخصص الزكاة للعام المالي 2025م مقارنة للعام المالي 2024م (بآلاف الريالات):

2024	2025	البيان
1,899	1,629	الرصيد في أول السنة
(2,234)	(1,480)	المسدد خلال السنة
(5)	-	فروقات زكوية
1,969	1,221	المكوّن خلال السنة
1,629	1,370	الرصيد في آخر السنة

## ■ الالتزامات الحكومية المسددة:

### قامت الشركة خلال العام بسداد التزاماتها للجهات الحكومية المختلفة كما يلي (بآلاف الريالات):

البيان	المسدد خلال عام 2025	المستحق خلال عام 2025 ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة الشرعية	2,234	1,480	الزكاة الشرعية المستحقة	متطلب نظامي
مصاريف حكومية وتأمينات اجتماعية	6,432	-	تأمينات اجتماعية رخص وإقامات	متطلب نظامي
هيئة السوق المالية وتداول	50	-	التزامات هيئة السوق وتداول	متطلب نظامي
الإجمالي	8,716	1,480		



## سادساً: وصف للأعمال والعقود التي تمت خلال العام المالي 2025م:

### الأعمال والعقود التي تمت خلال العام مع الأطراف ذوي العلاقة:

اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	اسم الطرف ذو العلاقة	شروط العقد	شروط العقد	مدة العقد	قيمة العقد (بالآلاف الريالات)
فهد ثنيان الثنيان	الفايزية للتطوير العقاري (مطور عقاري مرخص)	لا يوجد شروط تفضيلية	*مشروع إسكان الجوهرة تنفيذ أعمال انشائية وتسليم مفتاح	حسب الجدول الزمني المعتمد من وزارة الاسكان	644,316 للعقد وملاحقه
فهد ثنيان الثنيان	الفايزية للتطوير العقاري (مطور عقاري مرخص)	لا يوجد شروط تفضيلية	**مشروع إسكان الزهراء تنفيذ أعمال انشائية وتسليم مفتاح	حسب الجدول الزمني المعتمد من وزارة الاسكان	145,700 للعقد وملاحقه
فهد ثنيان الثنيان	الفايزية للتطوير العقاري (مطور عقاري مرخص)	لا يوجد شروط تفضيلية	**مشروع جوهرة الرائد في مدينة الرياض تنفيذ أبراج سكنية وتجارية	3 سنوات	300,000 للعقد وملاحقه
فهد ثنيان الثنيان	الفايزية للتطوير العقاري (مطور عقاري مرخص)	لا يوجد شروط تفضيلية	***مشروع غرناطة في مدينة الرياض تنفيذ مجمع سكني	3 سنوات	350,000 للعقد وملاحقه
			<b>إجمالي العقود</b>		<b>1,440,016</b>
			<b>المنفذ من العقود</b>		<b>(631,665)</b>
			<b>المتبقي من العقود</b>		<b>808,351</b>

\*تم الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت والتي ستمت مع الأطراف ذات العلاقة من قبل مجلس الإدارة والجمعية العامة العادية ويقر مجلس الإدارة بأنه لا توجد صفقات أو عقود لم يتم الإفصاح عنها حسب متطلبات حوكمة الشركات.

\*\*تم الإعلان عن توقيع عقد مشروع جوهرة الرائد بتاريخ 2024/06/04م مع المطور العقاري المعين من قبل المالك شركة صندوق أريب الرائد العقاري المدار من قبل شركة أريب كابيتال ومن المتوقع البدء بالمشروع عند تعيين المقاولين ومقاولين الباطن خلال النصف الثاني من سنة 2026م.

\*\*\*تم الإعلان عن توقيع عقد مشروع غرناطة بتاريخ 2024/06/09م مع المطور العقاري المعين من قبل المالك شركة صندوق اثناء الفرص المتعددة المدار من قبل شركة أريب كابيتال ومن المتوقع البدء بالمشروع عند تعيين المقاولين ومقاولين الباطن خلال النصف الثاني من سنة 2026م.

الأعمال والعقود التي تمت خلال العام مع جهات خارجية (ليست من ضمن الأطراف ذات العلاقة):

اسم الجهة الخارجية	طبيعة العلاقة	شروط العقد	طبيعة العقد	مدة العقد	قيمة العقد (بآلاف الريالات)
شركة آراس انفراستيك المحدودة	مقاول باطن	لا يوجد شروط تفضيلية	*مشروع إسكان الجوهرة تنفيذ أعمال انشائية وتسليم مفتاح	حسب الجدول الزمني المعتمد من وزارة الاسكان	479,270 للعقد وملاحقه
شركة آراس انفراستيك المحدودة	مقاول باطن	لا يوجد شروط تفضيلية	**مشروع إسكان الزهراء تنفيذ أعمال انشائية وتسليم مفتاح	حسب الجدول الزمني المعتمد من وزارة الاسكان	120,320 للعقد وملاحقه

\*مشروع الجوهرة السكني:

وفيما يلي ملخص تنفيذ العقود حتى نهاية السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م:

التكاليف (بآلاف الريالات)	الإيرادات (بآلاف الريالات)	البيان
<b>479,270</b>	<b>644,316</b>	*إجمالي العقود
(200,203)	(269,894)	يخصم: إجمالي المنفذ من العقود خلال 2021
(108,453)	(144,918)	يخصم: إجمالي المنفذ من العقود خلال 2022
(51,843)	(70,193)	يخصم: إجمالي المنفذ من العقود خلال 2023
(20,612)	(36,700)	يخصم: إجمالي المنفذ من العقود خلال 2024
(7,565)	(9,523)	يخصم: إجمالي المنفذ من العقود خلال 2025
<b>90,594</b>	<b>114,089</b>	المتبقي من العقود

\*\*مشروع الزهراء السكني:

وفيما يلي ملخص تنفيذ العقود حتى نهاية السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م:

التكاليف (بآلاف الريالات)	الإيرادات (بآلاف الريالات)	البيان
<b>120,320</b>	<b>145,700</b>	*إجمالي العقود
(12,828)	(15,601)	يخصم: إجمالي المنفذ من العقود خلال 2022
(41,980)	(50,769)	يخصم: إجمالي المنفذ من العقود خلال 2023
(13,178)	(15,971)	يخصم: إجمالي المنفذ من العقود خلال 2024
(22,674)	(18,097)	يخصم: إجمالي المنفذ من العقود خلال 2025
<b>29,660</b>	<b>45,262</b>	المتبقي من العقود

**RISK**

**المخاطر**



تولي الشركة اهتماماً بالمخاطر المحتملة، وتقوم الشركة بمراجعة دورية لهذه المخاطر ووضع الإجراءات المناسبة للتغلب عليها، والمخاطر التالية هي المخاطر الرئيسية والتي تشتمل على أهم المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة، حيث من الممكن وجود مخاطر إضافية ليست معلومة للشركة في الوقت الحالي أو قد تعدها الشركة غير جوهرية:

#### ► المخاطر المتعلقة بتعرض الشركة لمخاطر التقلبات في أسعار المواد الخام الأولية

تتعامل الشركة التابعة (شركة أجيح لصناعة الصلب ومشتقاته) بشكل رئيسي بخردة الحديد (السكراب) كمادة خام رئيسية حيث تمثل أحد المكونات الأساسية في عملية الصناعة وبالتالي فإن التغيرات في أسعار حديد الخردة (السكراب) قد تعرض الشركة لمخاطر التقلبات في أسعار المواد الخام ومن ثم تقوم الشركة بمراقبة هذه التغيرات من خلال مراقبة مستويات المخزون بما يتلائم مع تذبذبات أسعار المواد الخام.

#### ► مخاطر الإئتمان

هي عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية والأصول المالية التي من المحتمل تعرضها لتركيز مخاطر الإئتمان تتكون بشكل رئيسي من النقد لدى البنوك والعملاء والمستحق من أطراف ذات علاقة والنقدية وما في حكمها التي تمتلكها الشركة هي في بنوك ذات سمعة جيدة لذا فإن أي قصور أو تأخير في الوفاء بالتزامات لأي طرف مرتبط بمخاطر الإئتمان سيؤثر سلباً على الوضع المالي للشركة ونتائج أعمالها وربحياتها وتوقعاتها المستقبلية.

#### ► مخاطر أسعار العملات

هي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تراقب الإدارة مخاطر التقلبات في أسعار الصرف عن قرب، وبناءً على خبرة الإدارة فإنها تعتقد أن الشركة ليست معرضة لخطر كبير من التغير في أسعار الصرف.

#### ► مخاطر السيولة

تمثل المخاطر التي تواجهها الشركة في توفير الأموال للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالأدوات المالية. تحدث مخاطر السيولة عند عدم التمكن من بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة وتدار مخاطر السيولة من خلال مراقبتها بانتظام للتأكد من توفر السيولة الكافية للوفاء بأية التزامات مستقبلية.

#### ► مخاطر سعر العملات

تتمثل في تغير أسعار العملات على مديونية الشركة للبنوك والتي تتمثل في التسهيلات الإئتمانية وللحد من هذه المخاطر فإن إدارة الشركة تعمل للحصول على أفضل الشروط المتاحة في السوق للتسهيلات الإئتمانية متمثلة بشكل أساسي في تمويل الدورة التشغيلية رأس المال العامل، كما أنها تقوم بمراجعة أسعار العملات السائدة بالسوق المصرفي بصورة دورية واتخاذ الإجراءات اللازمة للحد من أي مخاطر قد تترتب عن تغير أسعار العملات.

#### ► المخاطر المتعلقة بمنتجات الطاقة والكهرباء والمياه

أصدر مجلس الوزراء قراره رقم (95) وتاريخ 17 / 03 / 1437 هـ الموافق 28 / 12 / 2015 م برفع أسعار منتجات الطاقة وتعرفة استهلاك الكهرباء وتسعيرة بيع المياه وخدمات الصرف الصحي للقطاع السكني والتجاري والصناعي، كجزء من السياسات المتعلقة برفع كفاءة الدعم الحكومي في المملكة.



# حوكمة الشركة

تتضمن لائحة حوكمة الشركة الوطنية للبناء والتسويق القواعد والسياسات والمعايير التي تنظم العلاقة بين مجلس الإدارة والجهاز التنفيذي وأصحاب المصالح وتبين الإجراءات التي تسهل اتخاذ القرار وإضفاء طابع الشفافية والمصداقية بما يضمن حقوق المساهمين وأصحاب المصالح وقد تم اعتماد من السياسات عبر الجمعية العامة ومجلس الإدارة ومنها:

### ► قواعد السلوك المهني

تتضمن قواعد أخلاقيات وثقافة العمل «القواعد» السياسات المتعلقة بالمعايير القانونية والأخلاقية للسلوك الذي ينبغي أن يلتزم به أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية/المسؤولين والموظفين (يشار إليهم معا باسم «الأشخاص المعنيين» وذلك أثناء قيامهم بواجباتهم ومسؤولياتهم تجاه الشركة ان طريقة تعامل الإدارة العليا في الشركة ومدى إيمانها وحرصها على تطبيق هذه القواعد يؤثر في مدى التزام الأشخاص المعنيين بها وله دور حاسم في تشكيل ومراقبة الثقافة الأخلاقية في الشركة. ويجب على أعضاء مجلس الإدارة السعي لتحقيق مصالح الشركة ومساهمتها مع حماية حقوق أصحاب المصالح على حد سواء. وعلاوة على ذلك، تهدف هذه القواعد إلى مساعدة الأشخاص المعنيين في تعزيز واجباتهم المتعلقة بالولاء والحرص تجاه الشركة، واتخاذ التدابير التي من شأنها حماية مصالح الشركة والمساهمة في تطويرها من خلال زيادة قيمتها. وبنفس القدر من الأهمية، تهدف هذه القواعد كذلك لمساعدة الأشخاص المعنيين في التركيز على مجالات المخاطر الأخلاقية، وتوفير التوجيه لمساعدتهم على التعرف والتعامل مع المسائل الأخلاقية، وتوفير آليات للإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي، والمساعدة في تعزيز ثقافة الصدق والشفافية.

### ► سياسة الإفصاح والشفافية

■ تحرص الشركة الوطنية للبناء والتسويق أن تكون مسؤولة أمام الأطراف المعنية من المساهمين، وأصحاب المصالح، والجهات النظامية والجمهور. وتعمل الشركة بشتى السبل المتاحة للتأكد من إعلام الأطراف المعنية بالمجالات الرئيسية لأعمال الشركة والأنشطة التشغيلية الجارية والخطط الاستراتيجية للشركة وأي أحداث جوهرية طارئة تؤثر على الشركة سلباً أو إيجاباً.

■ إن الغرض من سياسة الإفصاح والشفافية هو تحديد المبادئ التوجيهية الأساسية والمتطلبات النظامية والممارسات الرائدة للشركة عند الإفصاح عن البيانات ونتائج أعمال الشركة للجمهور، كما تهدف إلى ضمان أن تتم جميع الإفصاحات المقدمة للجمهور في الوقت المناسب وبشكل كامل ودقيق.

■ تشمل هذه السياسة جميع الموظفين والإدارة التنفيذية ومستشاري الشركة ومجلس الإدارة وغيرهم من المفوضين أو المعنيين نيابة عن الشركة. وتسعى الشركة بالإفصاح بما لديها من معلومات بشكل لا يضر بمصالحها أو بشكل خطراً على مركزها التنافسي حسب المتطلبات النظامية.

### ► سياسة تعارض المصالح

ان الغرض من هذه السياسة هو تقديم إرشادات حول تحديد حالات تعارض المصالح المحتملة والفعلية وكيفية التعامل معها، ويمكن تجنب تعارض المصالح في معظم الحالات بالاستمرار في ممارسة حسن التقدير. وتعتمد الشركة في الواقع على التقدير السليم لأعضاء مجلس إدارتها وموظفيها وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس تجنباً لمنع وقوع حالات تعارض المصالح. يلتزم كافة المسؤولين والموظفين وأعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس بالإفصاح عن حالات تعارض المصالح حسب الأنظمة والقوانين المطبقة.



### ► سياسة الإبلاغ عن المخالفات

وضع مجلس الإدارة سياسة واضحة بشأن الإبلاغ عن الممارسات غير المتوافقة بما يتفق مع المادة 81 من لائحة هيئة سوق المال بطريقة تخدم مصالح المساهمين ومصالح الشركة في نفس الوقت وتهدف هذه السياسة إلى ضمان حل فعال وعادل وفي الوقت المناسب للشكاوى والاستفسارات من مساهمي الشركة. علاوة على ذلك، فإنه يوفر التوجيه لموظفي الشركة حول إجراءات حل شكاوى المساهمين أو استفساراتهم ومعالجة مخاوف المساهمين.

### ► تقرير علاقات المساهمين

نعتقد اعتقاداً راسخاً بأن الشركات تتحمل مسؤولية تجاه جميع أصحاب المصلحة من المساهمين، والموظفين والمستثمرين. ومن هذا المنطلق خصصت ادارة الشركة وسيلة للتواصل عبر موقعها الالكتروني لأبداء أي ملاحظات او اقتراحات من قبل مساهميها الكرام.

### ► العقوبات والجزاءات المفروضة على الشركة

لا توجد عقوبة أو جزاء أو تمييز احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة اشرافية أو تنظيمية أو قضائية

بالإضافة إلى السياسات المعتمدة ضمن مهام لجنة المراجعة والترشيحات والمكافآت **فإن الشركة تطبق المواد الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.** وندرج في الجدول التالي بياناً بالمواد التي لم يتسن للشركة تطبيقها حتى الآن من لائحة حوكمة الشركات للأسباب التالية:

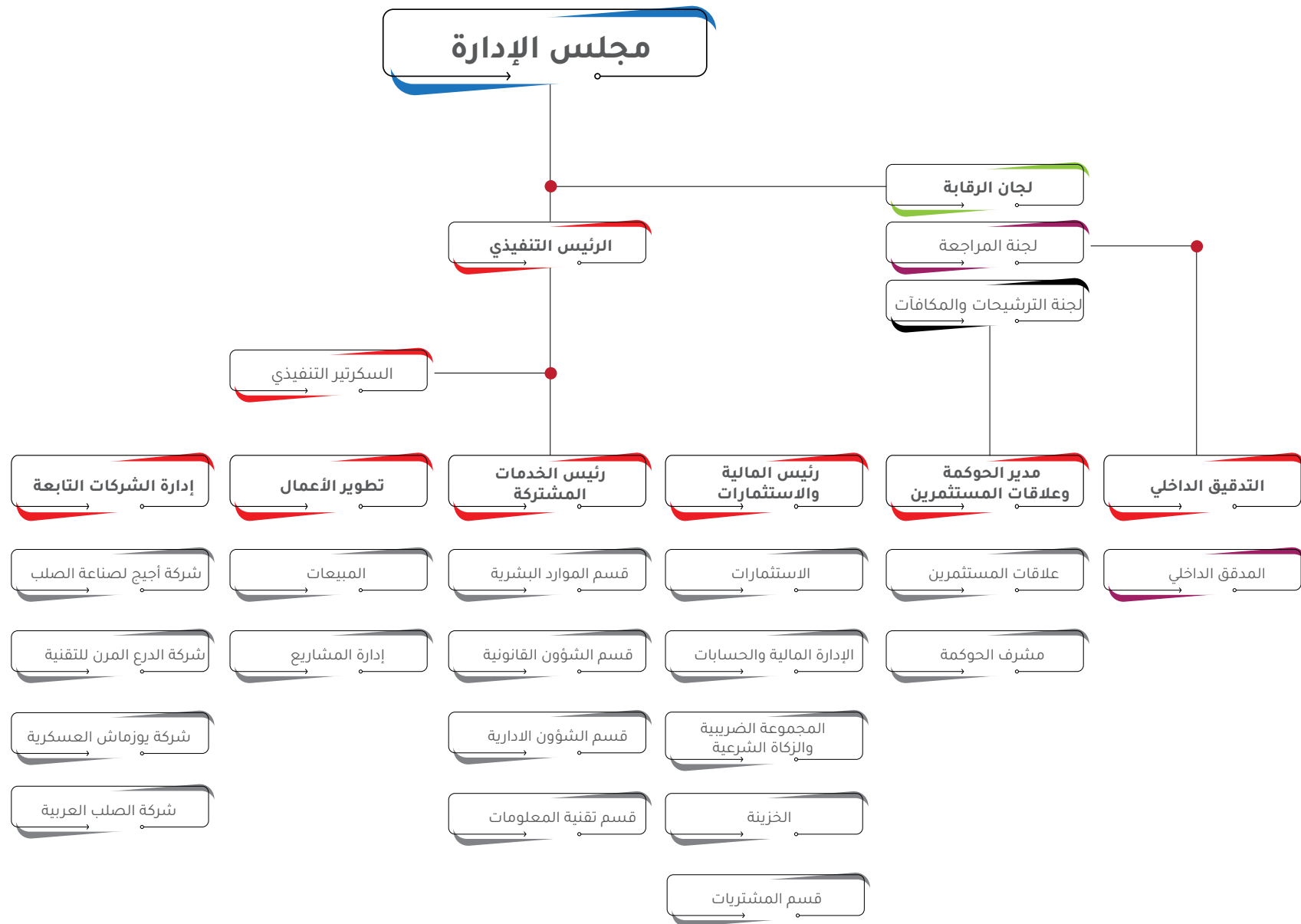
رقم المادة	البيان	أسباب عدم التطبيق
37	تأهيل وتدريب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية	المادة استرشادية
82	برنامج تطوير وتحفيز العاملين	المادة استرشادية
84	المسؤولية الاجتماعية	المادة استرشادية
85	مبادرات العمل الاجتماعي	المادة استرشادية
67	تشكيل لجنة ادارة المخاطر	المادة استرشادية
68	اختصاصات لجنة ادارة المخاطر	المادة استرشادية
69	اجتماعات لجنة ادارة المخاطر	المادة استرشادية
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة استرشادية

## ► سياسة توزيع الأرباح

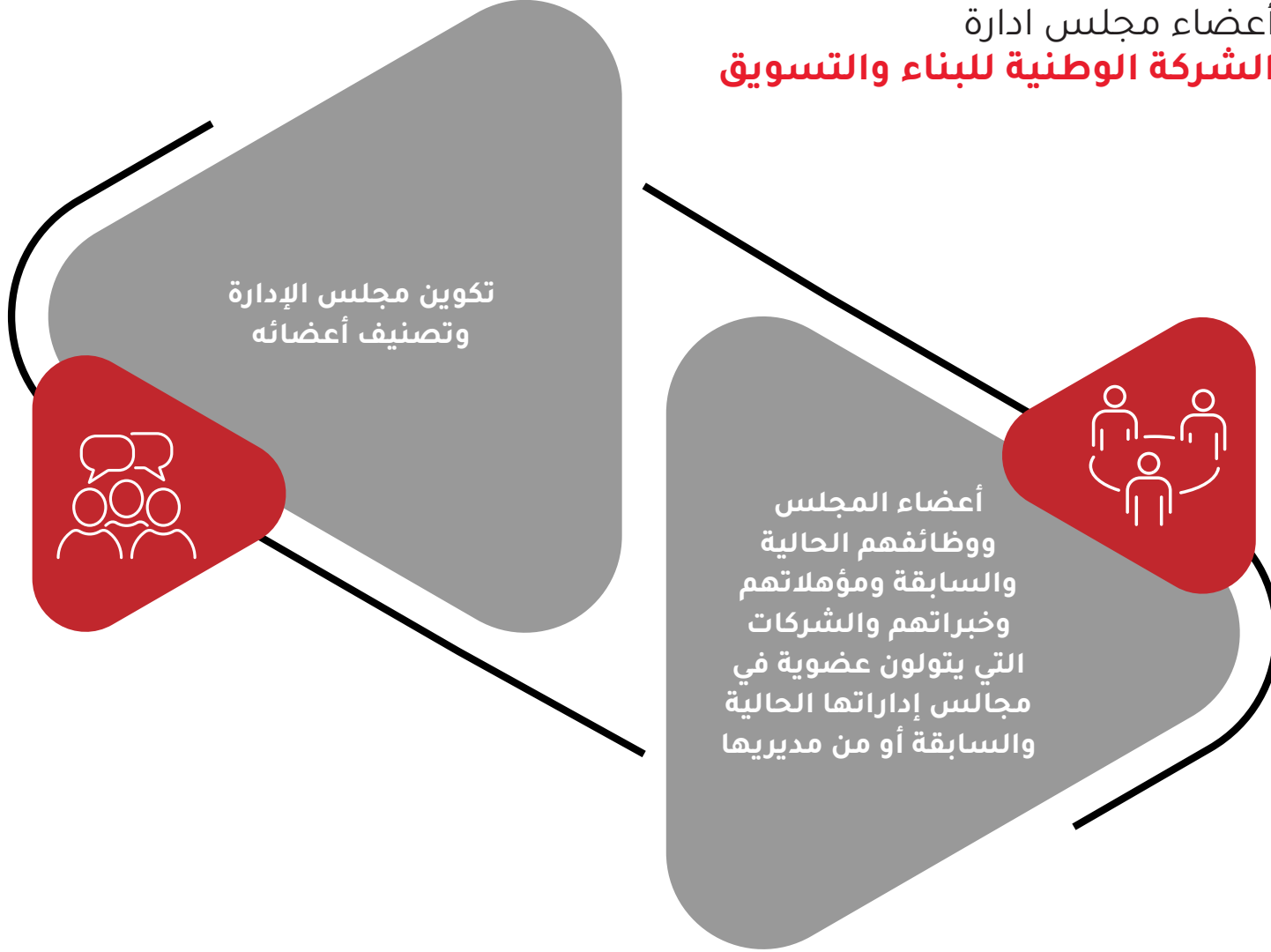
- تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة ووفق ما ينص عليه النظام الأساسي وحسب الأسس التالية:
1. تم إيقاف تكوين الاحتياطي النظامي للشركة بناءً على قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2025/12/17 وتحويل كامل الرصيد إلى الاحتياطيات أو رصيد الأرباح المبقاهة وتخصيصه لأغراض أخرى وفق الأنظمة ذات العلاقة.
  2. للجمعية العامة بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي.
  3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
  4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بنسبة تمثل (10%) من رأس المال المدفوع.
  5. مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة الخامسة والعشرون بعد المائة من نظام الشركات يخصص بعد ما تقدم نسبة (1%) من الباقي لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو خلال السنوات الثلاثة السابقة.
- \* لا تقدم الشركة أي ضمانات بأنها ستدفع أرباح، ولا تضمن قيمة تلك الأرباح التي تعتزم توزيعها في أي سنة.

## ► سياسة مكافآت مجلس الإدارة

- أ. يبين نظام الشركة الأساسي طريقة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وتكون مبلغ محدد بالإضافة إلى بدل حضور عن الجلسات ويجوز الجمع بين اثنتين، حيث تنهج الشركة في تحديد هذه المكافأة إلى حجم الأعمال والمسؤوليات التي يتحملها العضو بالإضافة إلى أن تكون هذه المكافآت ضمن حدود نظام الشركة الأساسي وتم العمل بالمكافآت الممنوحة وفقاً لهذه السياسة، ولا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- ب. تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ المالية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية تم توضيحها بسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.



## أعضاء مجلس ادارة الشركة الوطنية للبناء والتسويق





## أعضاء مجلس إدارة الشركة

أعضاء مجلس إدارة الشركة وأمين السر

يتكون مجلس إدارة الشركة الحالي الذي «تم انتخابه بتاريخ 2024/03/06 لمدة 4 سنوات» من 5 أعضاء.

الاسم	المنصب	العضوية صفة	الاستقلالية	الجنسية	المؤهل	العمر	الاسم المملوكة «المباشرة»		الاسم المملوكة «غير مباشرة» النسبة
							النسبة	العدد	
<b>**ريان بن حمد الخويطر</b>	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	غير مستقل	سعودي	ماجستير إدارة أعمال	51	0	%0	%-
<b>محمد إقبال دعبول</b>	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	مستقل	سوري	بكالوريوس هندسة صناعية	57	2471	%0.021	%-
<b>عبدالله مطلق الشايحي</b>	عضو مجلس ادارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	ماجستير إدارة أعمال	40	0	%0	%-
<b>مشعل عبد الرحمن العقلا</b>	عضو مجلس إدارة الرئيس التنفيذي	تنفيذي	غير مستقل	سعودي	ماجستير إدارة أعمال	35	1	%0.000001	%-
<b>صالح عبد الرحمن المحاسن</b>	عضو مجلس ادارة	غير تنفيذي	مستقل	سعودي	ماجستير إدارة أعمال - مالية	42	10	%0	%-
<b>إياد فواز محمد طه</b>	أمين سر المجلس	-	-	أردني	بكالوريوس إدارة أعمال	48	0	%0	%-

\* تم الاستناد على لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في تحديد عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة، وتتمثل عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة للشركة في كل من:

- أن يكون ممثلًا لشخص ذي صفة اعتبارية يملك ما نسبته خمسة في المائة أو أكثر من أسهم الشركة أو من أسهم شركة أخرى في مجموعتها.
- أن يعمل أو كان يعمل موظفًا خلال العاميين الماضيين لدى الشركة.
- أن يكون قد أمضى ما يزيد على تسع سنوات متصلة أو منفصلة في عضوية مجلس إدارة الشركة.

\*\*وافق مجلس الإدارة على استقالة الأستاذ/ ريان الخويطر بتاريخ 11 /02/ 2026م، على أن تسري اعتبارًا من تاريخ تقديم الاستقالة 10/02/2026م وتكليف نائب رئيس المجلس المهندس/ محمد اقبال دعبول مهام رئاسة مجلس الإدارة إلى حين تعيين عضو مجلس إدارة جديد لشغل المنصب الشاغر في مجلس إدارة الشركة.

# السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



**م. محمد اقبال دعبول**  
نائب مجلس الإدارة



**ريان بن حمد الخويطر**  
رئيس مجلس الإدارة



**أ. مشعل عبد الرحمن العقلا**  
عضو مجلس الإدارة  
الرئيس التنفيذي



**صالح عبد الرحمن المحاسن**  
عضو مجلس الإدارة



**أ. عبدالله مطلق الشايحي**  
عضو مجلس الإدارة



## الأستاذ/ ريان بن حمد الخويطر

رئيس مجلس الإدارة/

غير تنفيذي -عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

العمر

51

الجنسية: سعودي

العمر

57

الجنسية: سوري

### المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال - الجامعة الأمريكية - دبي 2007
- بكالوريوس هندسة صناعية - جامعة الملك سعود 1999
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية - CME 1 2016

### الخبرات العملية

- أرام للاستشارات المالية لغير الأوراق المالية
- شريك مؤسس - الرئيس التنفيذي 2020 حتى تاريخه
- ثروات طويق المالية 2023 - 2025
- الخير كابيتال 2017 - 2023
- هيئة السوق المالية 2009 - 2017
- أرامكو السعودية 2000 - 2009

### عضويات في مجالس الإدارة السابقة

لا يوجد

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

• لا يوجد

## المهندس/ محمد اقبال دعبول

نائب رئيس مجلس الإدارة

### المؤهلات العلمية

بكالوريوس هندسة الصناعية من جامعة ولاية أوهايو عام 1990م

### الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب رئيس مجلس الإدارة في الشركة الوطنية للبناء والتسويق.
- يشغل حالياً منصب نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية الألمانية للصناعة.

### عضويات مجالس الإدارة السابقة

لا يوجد

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية الألمانية للصناعة (شركة مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس إدارة شركة إثراء القابضة (شركة مساهمة مقفلة).
- عضو مجلس إدارة شركة الفائزة للتطوير العقاري.
- عضو مجلس إدارة شركة أجيح لصناعة الصلب ومشتقاته.



## الأستاذ/ عبدالله مطلق الشايحي عضو مجلس إدارة / مستقل

العمر:  
40

الجنسية: سعودي

العمر:  
35

الجنسية: سعودي

### المؤهلات العلمية:

- ماجستير إدارة الأعمال من Aberdeen UK
- شهادة مهنية تخصص إدارة دولية من INSEAD
- بكالوريوس في TESOL من Murray Sate Univer Sity

### الخبرات العملية:

- يشغل حالياً عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للبناء والتسويق .
- يشغل حالياً مستشار الرئيس التنفيذي لذكاء الأعمال والابتكار بالأكاديمية المالية
- شغل منصب مستشار المشرف العام على العلاقات الدولية بوزارة الطاقة
- شغل منصب وكيل الوزارة والمساعد للاستراتيجية وتطوير الأعمال بوزارة الداخلية
- الرئيس التنفيذي لمركز الأعمال بمعد الادارة العامة

### عضويات في مجالس الادارة السابقة:

لا يوجد

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى:

لا يوجد

### المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة اعمال من جامعة شينز بيرغ بنسلفينيا - الولايات المتحدة
- بكالوريوس محاسبة من جامعة ام القرى - المملكة العربية السعودية

### الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في الشركة الوطنية للبناء والتسويق.
- شغل منصب في إدارة المشاريع والشركات - الإتصالات السعودية منذ عام 2018 حتى عام 2021م.
- شغل منصب مدير علاقة للشركات الكبرى - بنك الإستثمار منذ عام 2015م وحتى عام 2018م.

### عضويات مجالس الإدارة السابقة

لا يوجد.

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

- عضو مجلس إدارة صندوق نمو الاحساء.
- عضو مجلس إدارة صندوق العجلان ريفيرا.
- عضو مجلس إدارة شركة الدرع المرن لتقنية المعلومات.
- رئيس مجلس إدارة شركة أجيح لصناعة الصلب.





## صالح عبد الرحمن المحاسن عضو مجلس إدارة / مستقل - ورئيس لجنة المراجعة

**الجنسية: سعودي**

**العمر**

42

### **المؤهلات العلمية**

- ماجستير إدارة أعمال - مالية - الولايات المتحدة - جامعة هيوستن
- بكالوريوس علوم إدارية - محاسبة - جامعة الملك سعود 2005
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية - CME 1 - CME 2

### **الخبرات العملية**

- لمدير التنفيذي الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) 2022-حتى الان
- عضو لجنة المراجعة في شركة انتلجنت 2024-2025
- عضو مجلس إدارة مستقل في صندوق سيكو ريت السعودي 2023 - 2024
- المدير التنفيذي للامتثال شركة سودة للتطوير (SD) 2022 - 2023
- مدير أول هيئة سوق المال، الرياض، المملكة العربية السعودية 2020 - 2022
- مدير التراخيص بهيئة سوق المالية 2013- 2019
- أخصائي تفتيش المؤسسات المالية - هيئة السوق المالية 2005 - 2013

### **عضويات في مجالس الادارة السابقة**

لا يوجد

### **العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى**

لا يوجد



أسماء الشركات داخل وخارج المملكة التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوا في مجلس ادارتها الحالية او السابقة او من مديريها

ريان بن حمد الخويطر - رئيس مجلس الادارة

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجلس ادارتها الحالية او من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني) مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)...
آرام للاستشارات المالية لغير الأوراق المالية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

عبدالله مطلق الشايحي - عضو مجلس الادارة

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجلس ادارتها الحالية او من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني) مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)...
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

محمد اقبال دعبول - نائب رئيس مجلس الادارة

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجلس ادارتها الحالية او من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني) مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)...
الشركة الألمانية السعودية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة اثراء القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة اجيح لصناعة الصلب ومشتقاته	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
الدرع المرين لادوات ومواد السلامة	داخل المملكة	مساهمه مقفلة
شركة الفايزية للتطوير العقاري	داخل المملكة	مساهمة مقفلة

صالح عبد الرحمن المحاسن - عضو مجلس الادارة

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجلس ادارتها الحالية او من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني) مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)...
عون الالتزام للاستشارات الإدارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

مشعل عبد الرحمن العقلا - عضو مجلس الادارة

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجلس ادارتها الحالية او من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني) مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)...
شركة الدرع المرين لتقنية المعلومات	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة الصلب العربية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة ألما للصناعات العسكرية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة أجيح لصناعة الصلب	داخل المملكة	مساهمة مقفلة



# السيرة الذاتية لأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة



**أ. أحمد عزام سكر**  
عضو لجنة مراجعة



**أ. محمد عبدالله محمد السماري**  
عضو لجنة مراجعة



**أ. صالح عبد الرحمن المحاسن**  
عضو مجلس الإدارة  
ورئيس لجنة المراجعة

## الأستاذ/ صالح عبد الرحمن المحاسن

عضو مجلس إدارة / مستقل - ورئيس لجنة المراجعة  
يذكر أنه تم تعيينه بتاريخ 2025/1/28 خلفاً للعضو المستقيل  
أ. عبدالله صالح الحربي

العمر

42

الجنسية: سعودي

### المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال - مالية - الولايات المتحدة - جامعة هيوستن
- بكالوريوس علوم إدارية - محاسبة - جامعة الملك سعود 2005
- الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية - CME 1 - CME 2

### الخبرات العملية

- لمدير التنفيذي الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) 2022-حتى الان
- عضو لجنة المراجعة في شركة انتلجنت 2024-2025
- عضو مجلس إدارة مستقل في صندوق سيكو ريت السعودي 2023 - 2024
- المدير التنفيذي للامتثال شركة سودة للتطوير (SD) 2022 - 2023
- مدير أول هيئة سوق المال، الرياض، المملكة العربية السعودية 2020 - 2022
- مدير التراخيص بهيئة سوق المالية 2013 - 2019
- أخصائي تفتيش المؤسسات المالية - هيئة السوق المالية 2005 - 2013

### عضويات في مجالس الادارة السابقة

لا يوجد

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

لا يوجد

## الأستاذ/ محمد عبدالله محمد السماري

عضو لجنة المراجعة - تم تعيينه بتاريخ 2025/6/17 خلفاً  
للعضو المستقيل أ. أسامة السديس

العمر

43

الجنسية: سعودي

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس محاسبة من جامعة العلوم التطبيقية - الأردن
- ماجستير في المالية و المحاسبة من Southampton University, UK
- الزمالة السعودية في SOCPA في المحاسبة القانونية الهيئة العامه  
للمحاسبين والمراجعين في المملكة العربية السعودية

### الخبرات العملية

- رئيس لجنة المراجعة شركة ميار القابضة، شركة مدرجة في السوق المالية  
السعودية .
- عضو لجنة مراجعة - جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية
- عضو لجنة مراجعة -هيئة المقاولين السعودية، حكومية
- شريك في شركة تدقيق معتمدة من HCPA (محاسب قانوني معتمد)
- مدير التدقيق الداخلي مصرف الراجحي، إدارة التدقيق الداخلي

### عضويات في مجالس الادارة السابقة

لا يوجد

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

- شريك في شركة العوفي و الحربي محاسبون ومراجعون قانونيون .
- عضو مجلس إدارة في شركة اسيج للتأمين
- عضو المجلس الاستشاري بكليات الشرق





## الأستاذ/ أحمد عزام سكر عضو لجنة مراجعة من خارج المجلس

**العمر**

40

**الجنسية: أردني**

### **المؤهلات العلمية**

- حاصل على شهادة نظم المعلومات المحاسبية
- حاصل على شهادة مراجع داخلي معتمد ( CIA )

### **الخبرات العملية**

- يشغل حاليا مدير تنفيذي لقسم استشارات المخاطر والمراجعة الداخلية في شركة CLA saudi arabia
- كما عمل سابقا في شركة KPMG كمشرف استشارات مخاطر لمدة ٦ سنوات
- كما عمل في ديوان المحاسبة الاردني كمدقق لمدة ٥ سنوات

### **عضويات في مجالس الادارة السابقة**

لا يوجد

### **العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى**

لا يوجد



# السيرة الذاتية للإدارة التنفيذية



**أ. إياد فواز طه**  
الرئيس التنفيذي  
للخدمات المشتركة



**أ. صلاح الدين جميل آل محمد**  
الرئيس التنفيذي  
للمالية والاستثمارات



**أ. مشعل عبد الرحمن العقلا**  
عضو مجلس الإدارة  
الرئيس التنفيذي



**أ. أحمد طه أحمد إبراهيم**  
المدير المالي للمجموعة



**أ. عبد الله راشد الشهراني**  
مدير الموارد البشرية



**أ. أسامة محمد بخش**  
مدير قطاع صناعة الحديد



## الأستاذ/ صلاح الدين جميل آل محمد الرئيس التنفيذي للمالية والاستثمارات

العمر

40

الجنسية: أردني

### المؤهلات العلمية

- حاصل على البكالوريوس في المالية والمحاسبة من جامعة البلقاء التطبيقية في الأردن عام 2006م
- حاصل على شهادة إدارة المخاطر من KPMG Business School في عام 2014م

### الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للمالية والاستثمارات في الشركة الوطنية للبناء والتسويق
- يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للمالية والاستثمارات في شركة إثراء القابضة
- يشغل حالياً منصب عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة بوابة الأظعمة (مساهمة عامة).
- يشغل حالياً منصب عضو لجنة مراجعة في شركة صالح عبدالعزيز الراشد (مساهمة عامة)
- شغل منصب المدير المالي للمجموعة في شركة نومد القابضة.
- شغل منصب رئيس المشاريع المالية في شركة أصول وبخيت للاستثمار
- شغل منصب مستشار مالي في شركة كي بي إم جي السعودية.
- شغل منصب المدير المالي في شركة المنتجات الفولاذية المحدودة (ستيكو).
- شغل منصب مدقق حسابات خارجي في شركة جرانت ثورنتون للتدقيق (الدار لتدقيق الحسابات)

### عضويات مجالس الإدارة السابقة

لا يوجد.

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

- عضو مجلس إدارة في صندوق أريب الرائد العقاري.
- عضو مجلس إدارة في صندوق أريب إثراء للفرص المتعددة.
- عضو مجلس إدارة صندوق إثراء القابضة للملكية الخاصة.

## الأستاذ/ إياد فواز طه

أمين سر مجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات  
والمكافآت - الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة

العمر

48

الجنسية: أردني

### المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة النجاح عام 2000م.
- حاصل على الشهادة المهنية للإفصاح -السوق المالية السعودية (تداول) يناير 2021م
- حاصل على شهادة حوكمة الشركات وإدارة المخاطر يوليو 2023م

### الخبرات العملية

- الرئيس التنفيذي لإدارة الخدمات المشتركة منذ عام 2021م
- شغل منصب المدير الإداري في شركة جودت للمقاولات منذ عام 2002م وحتى عام 2020م
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت 2024م

### عضويات مجالس الإدارة السابقة

لا يوجد.

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

لا يوجد.



## الأستاذ/ عبد الله راشد الشهراني مدير الموارد البشرية - سكرتير اللجنة التنفيذية

الجنسية: سعودي

العمر  
43

### المؤهلات العلمية

دبلوم إدارة عامة.  
دورة في علوم الحاسب الآلي.

### الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب مدير الموارد البشرية في الشركة الوطنية للبناء والتسويق
- شغل منصب مدير الموارد البشرية في شركة جودت للمقاولات
- شغل منصب رئيس المحاسبين في شركة بنده للتجزئة
- شغل منصب أمين الخزنة في شركة كارفور للتجزئة
- شغل منصب مساعد خطوط انتاج شركة الجزية للصناعات الدوائية
- شغل منصب مشرف مبيعات في مصانع الراجحي لصناعة البلاستيك

### عضويات مجالس الإدارة السابقة

لا يوجد.

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

لا يوجد.

## الأستاذ/ أسامة محمد بخش مدير عام مصنع أجيح الصلب

العمر  
39

الجنسية: سعودي

### المؤهلات العلمية

• حاصل على بكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة سري في المملكة المتحدة في عام 2011م

### الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب المدير العام لشركة مصنع أجيح لصناعة الصلب
- شغل منصب المدير العام لشركة الانماء للصناعات الحديدية
- شغل منصب مدير العلاقة للشركات الكبرى في البنك السعودي لفرنسي

### عضويات مجالس الإدارة السابقة

لا يوجد.

### العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

لا يوجد.





## الأستاذ/ أحمد طه أحمد إبراهيم المدير المالي

**العمر**

49

**الجنسية: مصري**

### **المؤهلات العلمية**

- اصل على بكالوريوس محاسبة من جامعة الإسكندرية في عام 1998
- حاصل على ماجستير إدارة أعمال أونلاين من جامعة الدنمارك في عام 2020
- حاصل على شهادة المحاسب الإداري في عام 2001

### **الخبرات العملية**

- يشغل حاليا منصب المدير المالي للشركة الوطنية للبناء وشركتها التابعة أجيح الصلب
- شغل منصب مشرف الحسابات في شركة مصنع حديد الراجحي في مدينة جدة.
- شغل منصب محاسب عام في شركة الخليج للصرافة في مدينة دبي.

### **عضويات مجالس الإدارة السابقة**

لا يوجد.

### **العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى**

لا يوجد.



# اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025م

نسبة الحضور	تاريخ الانعقاد	البيان
100 %	2025/01/13م	الاجتماع الأول
100 %	2025/01/27م	الاجتماع الثاني
100 %	2025/01/23م	الاجتماع الثالث
100 %	2025/07/29م	الاجتماع الرابع
100 %	2025/06/17م	الاجتماع الخامس
100 %	2025/06/03م	الاجتماع السادس
100 %	2025/08/31م	الاجتماع السابع
100 %	2025/11/10م	الاجتماع الثامن
100 %	2025/12/11م	الاجتماع التاسع





## إعلانات الشركة الوطنية من تاريخ 2025/1/1م حتى 2025/1/31م

خلال عام 2024م أعلنت الشركة عن جميع الأحداث الجوهرية التي تؤثر على أعمال الشركة حسب متطلبات حوكمة الشركات وسياسة الإفصاح والشفافية وفيما يلي موجز لـ 26 إعلان

م	تاريخ الاعلان	البيان
1	13/01/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن استقالة رئيس مجلس الادارة وتعيين رئيسا جديدا لمجلسه
2	14/01/2025	إعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن قرار مجلس الإدارة لإعادة تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات
3	23/01/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن استقالة وتعيين عضو مجلس إدارة
4	27/01/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن استقالة وتعيين عضو لجنة المراجعة
5	17/03/2025	إعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن رغبة أحد كبار المساهمين نقل ملكية عدد من أسهمه في الشركة إلى شركة تابعة له
6	30/03/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن النتائج المالية الموحدة السنوية المنتهية في 2024/12/31
7	03/04/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم
8	03/04/2025	إعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن قرار مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن 31/12/2024 م
9	03/04/2025	إعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن نشر تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2024م واستيفاء احد اللازمه للانتقال الى السوق الرئيسي بموجب اللوائح التنفيذية ذات العلاقة لمتطلبات لائحة الحوكمة
10	08/05/2025	يدعو مجلس إدارة الشركة الوطنية للبناء والتسويق المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
11	25/05/2025	إعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن بدء التصويت الالكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة (إعلان تذكيري)
12	01/06/2025	إعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
13	03/06/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن قيام شركتها التابعة "شركة مصنع أجيح لصناعة الصلب ومشتقاته" بالحصول على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع الضوابط الشرعية مع بنك الجزيرة
14	03/06/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن استقالة عضو لجنة المراجعة
15	17/06/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن توقيعها اتفاقية تجديد التسهيلات المصرفية الممنوحة من مصرف الانماء متوافق مع الضوابط الشرعية
16	18/06/2025	اعلان الحاقى من الشركة الوطنية للبناء و التسويق فيما يخص اعلان الشركة عن توقيعها اتفاقية تجديد التسهيلات المصرفية الممنوحة من مصرف الانماء متوافق مع الضوابط الشرعية
17	18/06/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن تعيين عضو لجنة المراجعة
18	23/07/2025	إعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن زيادة راس مال شركتها التابعة «شركة اجيح لصناعة الصلب ومشتقاته (شركة مساهمة مغلقة)» من 180 مليون ريال الى 300 مليون ريال
19	10/08/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن آخر التطورات ل قرار مجلس إدارتها بتاريخ 2025/03/29م بالموافقة على زيادة رأس مال الشركة بنسبة 150% وذلك عن طريق منح أسهم مجانية من خلال رسملة مبلغ 180,000,000 ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة، وذلك من خلال منح (1.5) سهم مجاني مقابل كل (1) سهم يملكه المساهم
20	12/08/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن آخر التطورات ل اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن آخر التطورات لإعلان الشركة عن زيادة حصتها في ملكية صندوق نمو الاحساء العقاري
21	31/08/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/06/30 (سنة أشهر)
22	11/11/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن آخر التطورات لقرار مجلس إدارتها بتاريخ 2025/03/29م بالموافقة على زيادة رأس مال الشركة بنسبة 150% وذلك عن طريق منح أسهم مجانية من خلال رسملة مبلغ 180,000,000 ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة، وذلك من خلال منح (1.5) سهم مجاني مقابل كل (1) سهم يملكه المساهم
23	26/11/2025	يدعو مجلس إدارة الشركة الوطنية للبناء والتسويق المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
24	27/11/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن قيام شركتها التابعة شركة مصنع أجيح لصناعة الصلب ومشتقاته بتجديد اتفاقية التسهيلات المصرفية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع مصرف الراجحي.
25	14/12/2025	اعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن بدء التصويت الالكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة (إعلان تذكيري)
26	14/12/2025	إعلان الشركة الوطنية للبناء والتسويق عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)

# مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

أوصت لجنة الترشيحات والمكافآت طبقاً لسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية لمجلس الإدارة بمكافآت وبدلات أعضاء المجلس واللجان:

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة التي تخص عام 2025م وتم دفعها لأعضاء المجلس

المجموع الكلي	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة						أعضاء المجلس	
		المجموع	الأسمم الممنوحة (يتم ادخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	بدل حضور جلسات المجلس		مكافآت حضور جلسات المجلس
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين</b>														
43,000							43,000				18,000	25,000	-	صالح عبد الله المحاسن
43,000							43,000				18,000	25,000	-	عبدالله مطلق الشايحي
86,000							86,000				36,000	50,000		المجموع
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>														
43,000							43,000				18,000	25,000		ريان بن حمد الخويطر
43,000							43,000				18,000	25,000		محمد دعبول
86,000							86,000				36,000	50,000		المجموع
<b>ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين</b>														
727,881	84,881						643,000				18,000	25,000	600,000	مشعل عبد الرحمن العقلا الرئيس التنفيذي
727,881	84,881						643,000				18,000	25,000	600,000	المجموع
899,881	84,881						815,000				90,000	125,000	600,000	المجموع

\*تم صرف مبلغ 12,000 ريال بدل حضور جلسات لأمين سر مجلس الإدارة وعليه فإن إجمالي مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر مبلغ وقدره 197,000 ريال سعودي.



## لجان مجلس الإدارة

يعتبر مجلس إدارة الشركة هو المسؤول الأول عن أعمال الشركة والمشرف على تصريف شؤونها ومع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات في إدارة الشركة. وتعتبر اللجان الفرعية المنبثقة عن مجلس الإدارة بمثابة معين لمجلس الإدارة للقيام نيابة عن المجلس ببعض المهام المحددة ورفع تقارير دورية بنتائج التقارير إلى المجلس ، وهي غاية تسعى إدارة الشركة لتحقيقها لما لها من أثر إيجابي للوصول إلى القرارات بشفاافية وبشكل مجلس الإدارة عدد مناسب من اللجان حسب حاجة الشركة وظروفها لذا تم تشكيل اللجان التالية:

### أولاً: لجنة المراجعة:

وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2022/01/20م على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها للدورة الحالية والتي بدأت من تاريخ 2024/03/07م وحتى نهاية دورة مجلس الإدارة الحالية في تاريخ 2024/03/06م ويوضح الجدول التالي أعضاء لجنة المراجعة:

#### • تشكيل اللجنة:

شكلت لجنة المراجعة التزاماً بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة في نظام الشركات، وتتألف لجنة المراجعة في الشركة من 3 أعضاء وتجتمع أربع مرات في السنة على الأقل وفيما يلي بيان باختصاصات اللجنة وأسماء الأعضاء وعدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام 2024م.

#### • اختصاصات عمل لجنة المراجعة:

1. الاشراف على ادارة المراجعة الداخلية لضمان تفعيل مهامها.
2. إعداد تقرير خطي يتضمن رأي اللجنة وتوصياتها ومتابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية اللازمة.
3. رفع التوصيات الى مجلس الادارة بشأن تعيين مراجع الحسابات المستقل.
4. مراجعة البيانات المالية الأولية والسنوية قبل رفعها إلى مجلس الإدارة وإبداء الرأي ورفع التوصيات بشأنها.
5. مراجعة السياسات المحاسبية والمالية الجاري تطبيقها وإبداء الرأي ورفع التوصيات بشأنها.
6. وضع آلية تتيح للعاملين في الشركة تقديم ملحوظاتهم بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية، والتحقق من تطبيقها وتبني إجراءات مناسبة للمتابعة.
7. يحق للجنة المراجعة أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو إذا تعرضت الشركة -لا قدر الله- لأضرار أو خسائر جسيمة.
8. تختص لجنة المراجعة في التأكد من التزام الإدارة التنفيذية بالمعايير النظامية في تسيير أعمال الشركة.
9. الاطمئنان المستمر على سلامة الأحداث الجوهرية التي تقوم بها الشركة.

#### اجتماعات لجنة المراجعة 2025م:

البيان	تاريخ الانعقاد	نسبة الحضور
الاجتماع الأول	2025/03/27م	100%
الاجتماع الثاني	2025/07/15م	100%
الاجتماع الثالث	2025/08/31م	100%
الاجتماع الرابع	2025/12/25م	100%

## بيان مكافآت لجنة المراجعة عن عام 2025م:

اسم العضو	صفة العضوية	المكافأة	بدل حضور جلسات/ريال	المجموع/ريال
أسامة السديس	رئيس اللجنة	5,000	2,000	7,000
صالح عبد الله المحاسن	عضو اللجنة	20,000	8,000	28,000
أحمد سكر	عضو اللجنة	20,000	8,000	28,000
محمد السماري	عضو اللجنة	15,000	6,000	21,000
اياذ طه	سكرتير	-	8,000	8,000
<b>الاجمالي</b>		<b>80,000</b>	<b>32,000</b>	<b>92,000</b>

\* تم عقد عدد 4 اجتماعات مجلس إدارة خلال العام 2025م، وتم احتساب مبلغ 2,000 ريال سعودي عن كل اجتماع.  
\* تم قبول استقالة الأستاذ/ أسامة السديس بتاريخ 2025/06/03م وتعيين الأستاذ/ محمد السماري 2025/06/17م لاستكمال الدورة التي تنتهي في 2028/03/06م.

## ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت:

قرر مجلس إدارة الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2024/03/06م تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها للدورة الحالية والتي بدأت من تاريخ 2024/03/09م ولمدة أربعة سنوات تنتهي بنهاية دورة مجلس الإدارة الحالية في تاريخ 2028/03/06م

### • تشكيل اللجنة:

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة من 3 أعضاء وتجتمع مرة واحد في السنة على الأقل وفيما يلي بيان باختصاصات اللجنة وأسماء الأعضاء وعدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام 2025م.

### • اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت:

1. رفع التوصيات إلى المجلس بشأن الترشيح لعضوية مجلس الإدارة.
2. إجراء مراجعة سنوية لعضوية مجلس الإدارة، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد الفترة الزمنية المناسبة لالتحاق أي شخص بعضوية المجلس.
3. مراجعة هيكل مجلس الإدارة، ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن اتخاذها في هذا الشأن.
4. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح سبل معالجتها على النحو الذي يعود بالنفع على الشركة.
5. التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين في المجلس، والتأكد من عدم وجود تضارب في المصالح في حال كان أحد أعضاء المجلس عضواً في مجلس إدارة شركات أخرى.
6. إعداد سياسة دفع التعويضات، والمزايا والمكافآت ورواتب العاملين والمستشارين في الشركة، ومراجعتها بشكل سنوي.
7. وضع سياسات واضحة لأجور ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا، واعتماد معايير لها ترتبط بالأداء.



8. وضع سياسة للأجور تضمن بأن تكون الرواتب والمكافآت كافية لاستقطاب الموظفين المؤهلين والاحتفاظ بهم في الشركة، وبأن تكون متماشية مع الرواتب التي تدفعها الشركات المماثلة في السوق.
9. تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الادارة التنفيذية العليا وأسس اختيارهم.
10. إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراجعة هذه السياسة بشكل سنوي.
11. إعداد سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الادارة واللجان التابعة له والادارة التنفيذية ورفعها للمجلس للاعتماد.
12. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.
13. يجتمع أعضاء اللجنة في العادة مره واحد في العام على الأقل.

### أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

م	الاسم	المنصب
1	م. محمد اقبال دعبول - مستقل من داخل المجلس	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
2	ريان بن حمد الخويطر	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
3	اياد فواز طه - عضو من خارج المجلس	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

### بيان مكافآت لجنة الترشيحات والمكافآت عن عام 2025م:

اسم العضو	صفة العضوية	المكافأة	بدل حضور جلسات/ريال	المجموع/ريال
م. محمد اقبال دعبول	رئيس اللجنة	10,000	6.000	16.000
ريان بن حمد الخويطر	عضو	10,000	6.000	16.000
اياد فواز طه	عضو	10,000	6.000	16.000
الاجمالي				48,000 ريال

\* تم عقد ثلاثة اجتماعات خلال العام 2025م.

بيان المكافآت والتعويضات المسددة لكبار التنفيذيين خلال عام 2025م  
(5 من كبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للمالية والاستثمارات)

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				وظائف كبار التنفيذيين	
			المجموع	الأسمم الممنوحة (يتم ادخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب		
2,321,591	49,000	302,590	1,970,000	-	-	-	-	-	-	1,970,000	-	-	1,970,000	خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من ضمنهم «الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للمالية والاستثمارات»
2,321,591	49,000	302,590	1,970,000	-	-	-	-	-	-	1,970,000	-	-	1,970,000	المجموع

\*صدر قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (1-35-2018) وتاريخ 1439/07/09 هـ الموافق 2018/03/26م بأن يكون الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات بشكل إجمالي. حيث التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة للإفصاح بشكل مفصل حسب المسميات وفقاً للمنصب.



### الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال نشاط الشركة وأدائها

تنص لائحة عمل مجلس الإدارة على وجوب حضور عضو مجلس الإدارة اجتماعات الجمعية العامة ويهدف هذا الإجراء لتلقي استفسارات ومقترحات وملاحظات المساهمين حيال نشاط الشركة وأدائها والإجابة عليها، ومن جانب آخر فإن النظام الأساسي للشركة يكفل للمساهمين في اجتماعات الجمعية العامة المشاركة في المداولات والنقاشات. ولتعزيز التواصل مع المساهمين، ويطبق المجلس السياسات وإجراءات الإفصاحات المعتمدة لدى هيئة سوق المال والتي تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة، وفي حالة وجود أي مقترحات أو ملاحظات حيال نشاط الشركة وأدائها، يقوم رئيس المجلس بإبلاغ الأعضاء في أول اجتماع لمجلس الإدارة وتحديد الأعضاء غير التنفيذيين.

### الجمعيات العمومية العادية والغير العادية للشركة الوطنية للبناء والتسويق المنعقدة خلال العام 2025م

البيان	نوع الجمعية	تاريخ الانعقاد	أسهم الحاضرين	نسبة الحضور المساهمين	نسبة حضور أعضاء المجلس
جمعية عامة	عادية	2025/05/29م	8,329,887	%69.4	%60
جمعية عامة	غير عادية	2025/12/17م	8,304,373	%69.2	%60

### طلبات سجل المساهمين

م	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025/12/17م	جمعية عامة
2	2025/05/28م	جمعية عامة
3	2025/04/24م	إجراءات شركات
4	2025/04/03م	أخرى
5	2025/02/12م	أخرى

### 5-3 الاشتراك في أعمال منافسة

اشترك أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة:

م	عضو مجلس الإدارة	الشركة الوطنية للبناء والتسويق		اسم الشركة المنافسة	
		مساهم	عضو مجلس	مساهم	عضو مجلس
لا ينطبق					

## تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة لا توجد أسهم أو أدوات دين صادرة إلى شركة تابعة

### أدوات دين

- أ. لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة (المصدر) خلال السنة المالية 2025م ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة (المصدر). مقابل ذلك.
- ب. لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة (المصدر).
- ت. لا يوجد استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة إلى أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركات وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

### الموظفين داخل الشركة (الموارد البشرية)

تعتمد الشركة الوطنية بشكل كبير على الكادر الوظيفي (موارد البشرية) وتولي اهتماماً ودعماً لموظفيها الذين يمثلون أهم مكونات التشغيل في الشركة، لذا فقد سعت الشركة إلى الاستثمار في رأس المال البشري لديها بالإبقاء على الكفاءات المتميزة وخلق بيئة عمل احترافية وجاذبة تتسم بالأداء المتميز والمشاركة الفعالة في صنع القرار.

وتأتي أهمية الموارد البشرية كونها أهم عناصر العملية الإنتاجية مما يتطلب البحث عن الكفاءات الجيدة القادرة على الأداء والعطاء المتميز، ولذلك اهتمت إدارة الموارد البشرية برفع الكفاءة والفعالية وكذلك لتحقيق الولاء والانتماء الوظيفي في الشركة والشركات التابعة من خلال فرص العمل المتوفرة وخلق ظروف مناخية وبيئة عمل مناسبة إضافة إلى العدالة في الأجور وتقديم خدمات رعاية اجتماعية وصحية وفيما يلي بيانات موظفي الشركة وشركاتها التابعة:

الجنسية	2025			2024			2023		
	الدرع المرن للتقنية	اجيج الصلب	الوطنية للبناء	الدرع المرن للتقنية	اجيج الصلب	الوطنية للبناء	الدرع المرن للتقنية	اجيج الصلب	الوطنية للبناء
موظف سعودي	2	273	28	2	250	44	1	244	44
موظف غير سعودي	3	559	24	3	527	31	2	410	31
الاجمالي	5	832	52	5	777	75	3	654	75



## إدارة المشتريات

تختلف طبيعة عمل إدارات المشتريات من قطاع لآخر، إلا أنها في الشركة الوطنية للبناء والتسويق تعد جزءاً لا يتجزأ من تكامل العملية الإنتاجية، إذ أنها الإدارة المسؤولة عن تخطيط وتنفيذ شراء المواد الخام الأولية من حيث أنواعها وكمياتها وزمن شرائها وفقاً لحاجتنا الإنتاجية، كذلك تقوم وتؤمن قطع الغيار اللازمة بأسرع وقت لضمان استمرارية عمل المكائن وخطوط الإنتاج، مع الوضع في الاعتبار تنويع الموردين لتجنب عدم قدرة أي مورد على الوفاء بالتزاماته، وعلى جانب آخر تؤدي إدارة المشتريات دورها المنوط بها في دعم الأعمال الإدارية بالشركة، فتقوم بإبرام الاتفاقيات مع أفضل الموردين للتأكد من توريد كافة احتياجات الشركة مع الحصول على تسهيلات في السداد، كذلك تتعامل بشكل مباشر مع الجهات ذات العلاقة بأعمال الشركة مثل وزارة التجارة ومصحة الجمارك وخلال العام 2024م. وقد نجحت إدارة المشتريات في تنويع قاعدة موردي المواد الخام الأولية وقطع الغيار بما عزز من روح المنافسة بين الموردين للحصول على أقل الأسعار بما يصب في مصلحة الشركة، وكذلك الحصول على شروط توريد أفضل من ناحية تأجيل فترة السداد للحد الأقصى الممكن مع جميع الموردين، كما تم وضع نظام لمراقبة أسعار موردي المواد الأولية بشكل شهري ودراسة التذبذب الناتج عن العرض والطلب، كذلك تم الانتقال إلى التعامل الإلكتروني الكامل فيما يخص الإعفاءات الجمركية وتفاوض المخلصين الجمركيين وغيرها من المعاملات وذلك للوصول إلى درجة عالية من الدقة والشفافية و توفير الجهد والوقت .

وفيما يتعلق برؤية إدارة المشتريات خلال العام 2024م، فإنها تنوي تطوير الكادر البشري لديها بما يتناسب مع التحديات المستقبلية، والاستمرار في سياسة المفاضلة بين الموردين بناءً على السعر الأفضل وتسهيلات السداد، كما أنها تستهدف زيادة التواصل داخلياً من إدارات الإنتاج والتخطيط في الشركة وخارجياً مع الموردين لضمان أن خططها الشرائية تسير في مسارها الصحيح، كما تتطلع إلى الاعتماد على وسائل التواصل الحديثة لإتمام بعض عملياتها الشرائية.

## إدارة تقنية المعلومات

تعد إدارة تقنية المعلومات واحدة من أهم الإدارات في الشركة الوطنية إذ تمثل القوة الداعمة لتطور العمل باستخدام مستجدات التكنولوجيا كما تقدم اقتراحات وحلول عدة لجمع وتحليل البيانات لتسهيل عملية اتخاذ القرار بالإضافة إلى أمن المعلومات، وخلال العام 2024م قامت إدارة تكنولوجيا المعلومات وتحليل النظم بإصدار تقارير تحليلية للمبيعات والإدارة المالية كما عمل القسم على إعادة تصميم الموقع الإلكتروني والعمل بصفة مستمرة مع جميع الإدارات داخل الشركة لتطوير (ERP System) وكذلك استخدام تطبيقات (BI) لتطوير عملية تحليل البيانات والمعلومات، كذلك يسهم القسم في تطوير نظام النسخ الاحتياطي Back-up وذلك لحماية البيانات وأرشفتها بسهولة الرجوع إليها عند الحاجة.

## وسائل تقييم أداء المجلس وأداء لجان وأعضاءه

يتم تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة وأداء لجان وأعضاءه بشكل سنوي وكانت نتيجة آخر تقييم جيدة جداً .

## توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي

لا يوجد تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي. وترى اللجنة كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة خاصة بعد أن تم تكليف إدارة المراجعة الداخلية حيث قامت بتحديث منظومة إدارة التدقيق الداخلي ووضع خطة التدقيق الداخلي لـ 3 سنوات قادمة بناء على مخاطر التدقيق وجاري تحديثها بشكل مستمر.

## تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية

لم يتضمن تقرير المحاسب القانوني تحفظات على القوائم المالية السنوية.

## إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين لايوجد.

## اعتماد خطة تطبيق معايير المحاسبة الدولية

تم اعتماد خطط تطبيق معايير المحاسبة الدولية.

## توصيات مجلس الإدارة بما يخص مراقب الحسابات

لا توجد توصية لمجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها.



## توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة المساهمة

طبقا للمادة 33 من النظام الأساسي للشركة، فإن مجلس الإدارة وبعد استعراض إنجازات الشركة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، وكذلك القوائم المالية، يوصي بما يلي:

1. التصويت على تقرير مراجع الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
2. التصويت على القوائم المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
3. التصويت على تقرير مجلس إدارة الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
4. التصويت بعدم توزيع أرباح على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.
5. التصويت على تعيين مراجع الحسابات للشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام الحالي 2025م والربع الأول من عام 2026م، وتحديد أتعابهم.

## خط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية للشركة

- التوسع في السوق المحلي.
- التواجد في الأسواق الخارجية.
- تطبيق مفاهيم الجودة الشاملة والتصنيع الفعال.
- تحسين كفاءة التشغيل وبيئة العمل.
- تطبيق معايير السلامة والبيئة بما يتوافق مع القوانين المحلية والدولية في هذا الجانب.
- المشاركة المجتمعية.

## إقرارات مجلس الإدارة

### يقر مجلس الادارة بما يلي:

- أنه تم إعداد سجلات الحسابات بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعليه.
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على استمرارية نشاطها.

### الافصاح

- لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو أي جهة اشرافية أو تنظيمية أو قضائية.
- بخلاف ما تم توضيحه في تقرير المجلس، تقر الشركة بأنه لا يوجد على اي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أي شخص ذو علاقة بهم، أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال التي تتم لحساب الشركة، كما أن جميع أعضاء مجلس الإدارة ليس لهم أي اشتراك في أي قرض أو أن الشركة تضمن أيأ من أعضاء مجلس الإدارة لقاء قرض أو التزام أيأ كان نوعه.
- لا يوجد لدى الشركة اية معلومات عن ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أحد من كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا توجد أي عقود مع أطراف ذوي علاقة بأعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو مساعديه أو المدير المالي أو أي من أقاربهم تمت خلال العام 2025م.
- لا يوجد لدى الشركة أية معلومات عن ترتيبات أو اتفاقيات قام بموجبها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن حقوقه في الأرباح
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة أي من العاملين بالشركة.
- لم تبلغ الشركة بأي مصلحة في فئة السهم ذات الأحقية في التصويت وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة
- لا يوجد لدى الشركة أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، وأي حقوق خيار أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة.
- لم تصدر الشركة أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، أو حقوق خيار، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة.
- لا يوجد لدى الشركة استرداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للإسترداد.



وفي الختام يتقدم رئيس وأعضاء مجلس الإدارة بالشكر  
للسادة المساهمين الكرام والإدارة التنفيذية للشركة ولكافة  
منسوبي الشركة لدعمهم ومساندتهم ولعطائهم غير المحدود  
الذي أسهم في تطوير الشركة وتحقيق أهدافها.

**والله ولي التوفيق،**



## الشركة الوطنية للبناء والتسويق (مساهمة عامة - 9510)

الإدارة العامة الرياض - حي العليا - طريق العليا العام ص.ب: 3427 الرمز البريدي 11471 المملكة العربية السعودية  
هاتف: +966112298808 فاكس: +966114022615

الموقع الإلكتروني: [www.nbm.com.sa](http://www.nbm.com.sa)

البريد الإلكتروني: [info@nbm.com.sa](mailto:info@nbm.com.sa)